

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2024. június, LXVIII



MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN



**Százak várnak
a pénzükre**

NEM FIZET A MÁV

5. OLDAL

www.vsz.hu

Mert nem vagy egyedül

4. oldal

- Régi adósságát teljesíti az ÉKM
- Használt dízelmozdonyok „tűzoltásra”

5. oldal

Nem fizet a MÁV

6. oldal

Szervezeti átalakításra készül a MÁV

7. oldal

Az első munkaülés

8. oldal

Újra együtt
a pályás csapat

10. oldal

Nyugdíjasként is együtt

11. oldal

Lassítani kell!

12. oldal

Választás

13. oldal

Folytatódó hagyomány:
ilyen volt a II. Regionális
Horgászverseny

14. oldal

Újabb élmény a javából...

15. oldal

- Kereszttrejtvény
- A szegediek őrzik a hagyományt

Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu



10. oldal



8. oldal

ÁLLJUK A VERSENYT

Jogos-e a szakszervezetekre zúdított, néha kiméretlenül kemény kritika? Gyakran elgondolkodom ezen, főleg akkor, amikor a munkavállalók haragja éppen a VSZ-re zúdul. Az biztos, hogy ha jogosnak tűnik is időnként a sok „beszólás”, akkor sem rajtunk múlik, hogy a tagjaink elvárásait időnként nem, vagy legalábbis nem olyan gyorsan és nem olyan mértékben tudjuk teljesíteni, mint ahogyan azt követelik tőlünk. A legtöbb problémát ugyanis csak a munkáltatóval egyeztetve tudjuk megoldani, ami – mint tudjuk – nem mindig egyszerű és főleg nem gyors folyamat. Azt viszont határozottan leszögezem – minden erre vonatkozó ellenkező állítást visszautasítva –, hogy minden olyan problémát igyekszünk orvosolni, ami csak eljut hozzánk. Gyakran akkor is beavatkozunk, amikor nem csak VSZ tagok sérelmére történik valami jogtalanság, hiszen a szakszervezet egyik fontos küldetése éppen a munkavállalók jogainak biztosítása, annak védelme.

Itt van mindjárt a lapunk 5. oldalán is olvasható téma, „Nem fizet a MÁV” címmel. A VSZ azonnal intézkedett, amint a tudomására jutott, hogy százaknak tartozik a vállalat olyan munkák ellenértékével, amit szerződések alapján és annak pontos betartásával elvégeztek azok, akik nem sajnálták a szabadidejüket is munkával tölteni akkor, amikor a vállalatnak nagy szüksége volt pluszmunkát végző dolgozókra. Az érintett kollégák többsége nem a mi szakszervezetünk tagja, minket mégis felháborított a tény, hogy hónapok, sőt egyesek évek óta várnak a pénzükre. Nem többet, nem kevesebbet kérnek, mint amennyiben az egyes szerződésekben megállapodtak.

Miután a munkáltató a legutóbbi számonkéréskor ismét ködösített a teljesítésről, elégünk lett a mellébeszélésből, s Lázár János minisztertől kértük, rendelje el a kifizetést. Reméljük, levelünk hatására hamarosan pénzükhöz jutnak a kollégák.

Ez az ügy zömében éppen azokat a munkavállalókat sújtja, akik olyan szakszervezethez tartoznak, amelyik szeretné magát egy zömében vezetői réteget képviselő erős szervezetnek mutatni. Erős-e az a szakszervezet, amelyik tétlenül nézi a jogtalanságot? A választ mindenki döntse el maga. Mint ahogyan azt is, hogy ezek alapján jó helyre adja-e a tagdíját.

Az eredeti felvetéshez visszatérve – jogos-e a szakszervezetekre zúduló kemény kritika? – úgy vélem, az olyan érdekvédőt, aki tétlenül nézi a jogtalanságot, szembe kell állítani a tétlenségének, szakszerűtlen működésének vagy éppen lustaságának a következményeivel. Továbbmegyek: az ilyen szakszervezetet meg is lehet büntetni, vagyis el lehet hagyni egy olyanért, amelyik a hatalom ellen is nyíltan kiáll a dolgozókért.

A VSZ ilyen. Ezt számtalanszor bebizonyítottuk. Tessék hát elgondolkodni, mikor, miért, melyik szakszervezetet illeti a könyörtelen kritika! Mi álljuk a versenyt.



Meleg János

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 • Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

Régi adósságát teljesíti

Régi adósságát teljesítve új képzési és vizsgáztatási rendszert alakított ki az Építési és Közlekedési Minisztérium. A cél az alapképzések és a folyamatos időszakos oktatások rendszerének egységesebbé és rugalmasabbá tétele – tudta meg az ÉKM tájékoztatójából a magyarvasut.hu.

Változik a vasutasok – egyébként évek óta sokat kritizált – oktatási rendszere, tudatta közleményben az Építési és Közlekedési Minisztérium. Az ÉKM leszögezte: a változás nem mehet a vasútbiztonság rovására, ez ugyanis továbbra is

mindenképpen a legfontosabb szempont. A minisztérium véleménye szerint azonban a képzési rendszer megújítása vonzóbbá teheti az ágazatot a karriert építő fiatalok számára, így csökkenhet a szektorban a munkaerőhiány és növekedhet a vasút versenyképessége. A vasúti közlekedés biztonságának egyik legfontosabb eleme, hogy a munkavállalók magas színvonalú alapképzésben és rendszeres időszakos oktatásban részesüljenek – olvasható az indoklásban. Ezzel kapcsolatban a minisztérium

megjegyezte, a jelenleg túlbonyolított és széttagolt vasúti képzési és vizsgáztatási rendszer nem felel meg a 21. századi követelményeknek, s emiatt sem vonzó a fiatalok számára. A teljes vasúti szakma bevonásával lezajlott megújítással egyébként régi adósságát teljesítette a minisztérium.

Egységesebb, gyorsabb

A minisztérium tájékoztatása szerint a változások érintik az országos pá-

Használt dízelmozdonyok „tűzoltásra”

Nyolcvanas években gyártott mozdonyok bérletét tervezi a MÁV „tűzoltásra”, ezekkel akarják megoldani a borzalmas járműhiányt. Ezek a „használt, de kiváló állapotú” mozdonyok elsőként az észak-balatoni vonalon jelennek meg, de később más viszonylatokon is feltűnhetnek.

A MÁV-Start újabb lépést tesz a járműhiány enyhítésére, tizenöt TME sorozatú dízelmozdony beszerzését tervezi, amelyeket a MÁV Rail Tours-on keresztül bérel majd – írja a társaság honlapján is olvasható hírre hivatkozva egyebek között a vezess.hu. A portál felidézi: miközben a MÁV-Start hosszú távon új járművek beszerzésére törekszik, rövid távú megoldásként folyamatosan dolgozik a tartósan bérelhető használt mozdonyok üzembe állításán. A portál emlékeztet: tavaly ősszel például tizenöt plusz kilenc 182-es sorozatú Siemens Europrinter villamosmozdonyt béreltek az Akiemtől.

Mi a terv?

A jelenlegi terv az, hogy a MÁV tovább bővíti flottáját: 15 darab, állítólag jó ál-

lapotú, a német Henschel által 1981 és 1985 között gyártott, hattengelyes dízelmozdonyt bérel egy svéd lízingscégtől. A tervek szerint az első két jármű június második felében érkezik Magyarországra, és a műszaki felkészítés, valamint a hatósági engedélyezési eljárás után várhatóan augusztusban állítják forgalomba, először az észak-balatoni 29-es vonalon. A további 13 jármű ősszel folyamatosan érkezik, és várhatóan év végéig áll üzembe. A balatoni turisztikai szezon után ezek a mozdonyok a nyugat-magyarországi

nagy utasforgalmú vonatokon, valamint a 142-es számú Budapest–Lajosmizse vonalon szállítják az utasokat – olvasható a MÁV honlapján is.

Ez csak a kezdet

A MÁV-Start a járműpark-bővítést a kedvezmény- és tarifareform, valamint a vármege- és országbérletek generálta forgalomnövekedéssel indokolta. A meg növekvő utazási igény és a járműhiány enyhítése érdekében a vasúttársaság fo-

A JÁRMŰKRÍZISRE NEM EZ A MEGOLDÁS

A MÁV bejelentését követően a Közlekedő Tömeg Egyesület közleményt adott ki, amelyben üdvözlötte a járműhiány enyhítését célzó lépést, de hangsúlyozták, hogy az új dízelmozdonyok nem alkalmasak a mellékvonali járműkrízis megoldására. Az egyesület reményét fejezte ki, hogy a MÁV-Start „nem vasútvonalak bezárásával vagy a menetrendből vonatok véletlenszerű kihúzásával kívánja majd megoldani a vasúthálózat több mint felét érintő járműhiányt, hanem a szomszédos országokhoz hasonlóan mellékvonali közlekedésre alkalmas szerelvények üzembe állításával”.

az ÉKM

lyahálózaton, a helyi-elővárosi és a saját célú vasúton, valamint a metróvonalakon dolgozó szakembereket is. A megújult rendszer egységesebbé, gyorsabbá és hatékonyabbá teszi a vasúti alapképzéseket és a folyamatos időszakos oktatásokat, amely komoly segítséget jelent a tanulók, az oktatók, a régi munkavállalók, valamint a foglalkoztatók számára egyaránt. A modernizálás segíti a szakképzésben vasúti szakmát szerzettek gyorsabb munkába állását, és hatékonyabbá teszi a járművezető képzést is – írja a minisztériumi közlemény alapján a magyarvasut.hu.

(magyarvasut.hu)

lyamatosan dolgozik – rövid távú, átmeneti megoldásként – a tartósan bérelhető használt járművek üzembe állításán is.

A Henschel előélete

A Henschel TME sorozatú dízelmozdonyokat korábban a dán állami vasúttársaság használta távolsági InterCity forgalomban, onnan került a Nordic ReFinance cég állományába. A svéd céggel a MÁV-Volán-csoport leányvállalata, a MÁV Rail Tours köt bérleti szerződést. A MÁV-Start a mozdonyokat a MÁV Rail Tours Kft.-vel meglévő együttműködési megállapodás keretében veszi igénybe.

A vontatójárművek rendkívül jó műszaki állapotban vannak. A megbízhatóságuk jóval meghaladja a jelenlegi állományét, a tulajdonos kimutatása szerint mintegy 94 százalékos a rendelkezésre állási mutatójuk. A korszerűnek mondható turbó feltöltésű dízelmotorjukat a General Motors gyártotta; a károsanyag-kibocsátásuk is kedvezőbb a régi, elavult mozdonyainkhoz képest. A mozdonyvezetők fülkéje ergonomikus és légkondicionált, valamint a mozdonyvezetők munkáját segítő visszapillantó kamera-rendszerrel van felszerelve – olvasható a vasúttársaság leírásában.

**MUNKAVÁLLALÓK SZÁZAINAK TARTOZIK
AZ ORSZÁG LEGNAGYOBB VÁLLALATA**

Nem fizet a MÁV

Dolgozók százainak tartozik hónapok óta a MÁV Zrt., a kifizetés felgyorsítására a Vasutasok Szakszervezete Lázár János közbenjárását kéri. A vállalat azoknak a vasutasoknak adós a munkadíjakkal, akik külön megbízási szerződés alapján, munkaidőn kívül dolgoztak különféle projektekben.

Összesen csaknem 600 dolgozó várja hónapok, de akár évek óta is azt a pénzt, amiért a szabadidejében hivatalosan megdolgozott a MÁV-nál. Nemcsak a székház költöztetésében külön megállapodás alapján feladatot vállalt dolgozóinak tartozik még a megállapodott vállalási díj kifizetésével a cégvezetés, hanem olyanoknak is, akik 2023-ban vagy még korábban szerződtek pluszmunkára a MÁV-val. A Vasutasok Szakszervezete többször követelte az érintettek jogos pénzét, ám ígéreteknél többet nem kaptak a vezetőségtől. A VSZ megelégtelte a méltatlan bánásmódot, s miután a napokban ismét – sokadszorra – felvetett problémára megint a szokásos „megvizsgáljuk, mit tehetünk” válasz érkezett, úgy döntött, Lázár János minisztertől kér segítséget a 600 hoppon maradt vasutas számára. „Ezek a kollégák maradéktalanul teljesítették a szerződésben foglalt munkát, ezért

jogosan elvárnák, hogy határidőre megkapják a szintén szerződésben rögzített ellenértéket” – érvel a miniszternek írt levelében is Meleg János. A VSZ elnöke végtelenül felháborítónak tartja, hogy ilyen megalázó helyzetbe hozza a cég éppen azokat, akik a vasút iránti lojalitásból hajlandóak voltak a vállalat számára fontos és sürgős munkákat a szabadidejükben elvégezni.

Az elnök levelében leszögezte, reméli, Lázár János is fontosnak tartja, hogy az elvégzett munkáért mielőbb – bár már így is megkésve – jogos pénzükhez jussanak az érintett vasutasok. Meleg János szerint ugyanis az ilyen bánásmód miatt egyre többen elveszíthetik a cég iránti lojalitásukat. Márpedig hűséges, kitartó és jól dolgozó, nagy szaktudású emberekre soha nem volt annyira szüksége a vasútnak, mint éppen most, amikor a miniszterelnök az ágazat forradalmi modernizációját készíti elő – szögezte le a VSZ elnöke.



Szervezeti átalakításra készül a MÁV

Bemutatták a MÁV Zrt. igazgatósága által elfogadott szervezeti átalakítási koncepciót a vállalat Központi Üzemi Tanácsának május 23-i ülésén. A korábbi szervezetet alaposan felforgató változásoktól gyorsabb döntéshozatalt, a hatékonyság növelését várják.

Elfogadta a MÁV Zrt. KÜT meghívását a Magyar Telekom Nyrt. Központi Üzemi Tanácsának elnöke, Bereznai Gyula, aki az ülés kezdetén ismertette a Telekom 13 fős üzemi tanácsának feladatait, majd szólt a náluk már több ciklus óta alkalmazott online üzemi tanácsi választás tapasztalatairól. Kiemelte, hogy az épületbe 5 éve költöztek. Az irodaház tulajdonosa a WING Zrt., így a szolgáltatásokról velük kell tárgyalni. Parkolásra kétféle foglalási rendszer működik, javasolta az optimalizációs rendszert. Bemutatta a 8. emeleti fekete kávézót és a dohányzó teraszt, majd megtekintettük a fitness és wellness termeket. Meglepetésünkre szolgált a 200 méteres rekortán futópálya a tetőn, melyet sportcipőben bárki használhat.

Második napirendi pontként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. 2023. évi gazdálkodásáról és a 2024. évi üzleti tervről. Előljáróban bemutatkozott a téma előadója, Dányi Gábor gazdasági vezérigazgató-helyettes, aki elmondta, hogy közgazdász, egyebek között az európai uniós fejlesztések koordinációjáért felelős helyettes államtitkár volt a Miniszterelnökségen, majd miniszteri biztos az Építési és Közlekedési Minisztériumban. Mint mondta, célja a MÁV és a csoport gazdálkodásának hatékonyabbá tétele, a működési költségek csökkentése. Hangsúlyozta, hogy az eddigiektől eltérően már az első negyedévben elkészült az üzleti terv, melyhez központi elvárásokat, premisszákat határozott meg a leányvállalatok felé.

Ezt követően Bakos Krisztina kontrolling igazgató elmondta, hogy 2023. év meghatározó eseménye az 5 százalékos, de legalább 53 ezer forintos alapeléremelés volt. Sajnos tavaly történt három súlyos vasúti baleset, amelyeknek jelentős költségvonzata volt. Ezen felül

... a vonatkések nagy százalékban a pályavasúti okokra vezethetők vissza, a késések főleg az IC és a Régió vonatknál voltak meghatározó mértékűek ...

azonnali, előre nem tervezett felújítás valósult meg az 1-es vonalon, a Biatorbágy–Szárliget szakaszon. Kiemelte, hogy legfontosabb bevételünk a hálózat-hozzáférési díj, melynek mértéke évek óta változatlan, de kezdeményezte a díjtételek inflációt követő növelését. Kiemelte, hogy a vonatkések nagy százalékban a pályavasúti okokra vezethetők vissza, a késések főleg az IC és a Régió vonatknál voltak meghatározó mértékűek. A létszámhelyzettel kapcsolatban elmondta, hogy évek óta mindig ugyanazon szakmákban jelentkezik a létszámhiány. Szólt a munkakörülmények javításra szánt forrásokról, köztük kiemelve a klímatelepítési programot, a bútorok és konyhai eszközök beszerzését. Elmondta, a menedzsment döntése alapján a korábbi 100-110 millió forint helyett 2024-ben a vállalat 1,5 milliárd forintot fordít kisgépbeszerzésre.

Harmadik napirendként Steininger Zsolt Tamás humán erőforrás vezérigazgató-helyettes és Kispál-Király Livia HR innováció és működésfejlesztés vezetőhelyettes mutatták be az igazgatóság által elfogadott szervezeti átalakítás koncepcióját. A vezérigazgató-helyettes azzal kezdte, hogy a tulajdonos többletforrást csak a meglévő szervezet átalakítása után ad. Hangsúlyozta, hogy az igazgatóság a május 9-i ülésén a koncepcióról döntött, az átalakítási folyamat első lépcsője valósulhat meg július 1-től. Az elvárás a vezetők és a vezetői szintek számának csökkentése volt, a hatékonyságjavulás egy hosszabb folyamat lesz. Arról még nincs döntés, hogy 2025 első negyedévben marad-e vagy változik a területi igazgatóságok szerepe. Várhatóan más szervezeti struktúra jön létre, a holdingból kiválik a pálya és nem lesz

PBVIGH. A holding integrációja során az egymásra épülő projektek összehangolása kiemelten fontos. Először a csoportirányítási és támogató (non-core) tevékenységek átalakítása történt meg. A jelenlegi core tevékenység átalakításával a vezetői pozíciók 17,8 százaléka megszűnik (132 pozíció). A szervezeti egységek száma 17,2 százalékkal csökkent, ez 124 szervezeti egységet érint. Cél a folyamatok és a döntéshozatal gyorsítása, ezzel a működés optimalizálása. Forgalmi csomóponti főnökségek megszüntetése és a feladatok átcsoportosítása 26 főnökséget érint, továbbá szakaszok összevonása (55 szakasz) és szervezeti egységtípusok megszüntetése is folyamatban van (6 típus, 24 egység). Átgondolják még a pályavasúti területi igazgatóságok rendszerét, a központi szakmai főigazgatóságok és a területi szakmai osztályok összekötésének erősítését. A szervezet laposabb és áramvonalasabb lesz, a hét vezetői szintből hat marad a pályaműködtetési területen. A KÜT tagjai kérdéseket és javaslatokat is megfogalmaztak, melyek között szerepelt a többletfeladat végzésének anyagi elismerése, valamint, hogy a szervezeti változás nem járhat munkaviszony-megszüntetéssel és alapbér csökkenéssel.

Különbfélekén belül egy munkavállaló részére rendkívüli szociális segély kiutalásáról döntött a testület.

Következő KÜT ülés időpontja: 2024. június 14.



Bodnár József
KÜT elnök
sajtóreferens

... meglepetésünkre szolgált a 200 méteres rekortán futópálya a tetőn, melyet sportcipőben bárki használhat ...

... átgondolják még a pályavasúti területi igazgatóságok rendszerét, a központi szakmai főigazgatóságok és a területi szakmai osztályok összekötésének erősítését ...

AZ ELSŐ MUNKAÜLÉS

Az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választás és a központ központi testületekbe történő delegálások után május 29-én megtartotta első munkaülését a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsa.

Avendégeket Kovács Imre vezérigazgató köszöntötte, és gratulált a tanács megválasztott tagjainak. Rövid tájékoztatójában felvázolta a gazdasági környezetet, amiben az RCH-nak működni kell. Elmondta, a német gazdaság fejlődésében lassulás tapasztalható, ami sajnos kihat a magyar gazdaságra is. Ehhez párosul az orosz-ukrán háború, ami szintén meglátszik a teljesítményeinken, itt a gabonaforgalom esett vissza drasztikusan. A Dunaferr sem működik az elvárt szinten, ezek együtt azt eredményezik, hogy a záhonyi forgalom majdnem a felére csökkent. Ezért ott június 1-től augusztus 31-ig állásidőt vezetünk be, ami a munkavállalókra nézve kedvező bérezéssel párosul. Emellett a költségeinket is csökkenteni kell. Sajnos a korábbi években elszállított 40 millió tonna mostanra nagyjából megfelelő, ilyen körülmények között pozitív eredményt elérni nagyon nehéz. A kereskedelem fontos feladata, hogy forgalmat hozzanak. Jelenleg is egy nagyobb kereskedelmi offenzívára készülünk, fejezte be a tájékoztatóját a vezérigazgató.

Vágányzárakkal nehezített működés

Nyíri András üzemeltetési igazgató a mozdonyhelyzetről, majd a hamarosan bevezetendő RC-GO rendszer előkészületeiről beszélt. Az utóbbinál már az új rendszer oktatását tervezik. Sajnos az elmúlt hónapok üzemeltetési teljesítményei is csökkenő tendenciát mutatnak. A versenyképességünket továbbra is befolyásolják a vágányzárak, valamint a tolatási és pályahasználati díjak szeptember 1-től bevezetendő váratlan és drasztikus 14,7 százalékos emelése.

Dr. Vincze Teodóra HR igazgató a társaság létszámhelyzetéről elmond-

ta, mintegy 100 fővel vagyunk a terv alatt. Elsősorban TÜK Nyugaton vannak betöltetlen állások. A 40 éves munkaviszonyt elérő, így a nők 40. programban nyugdíjra jogosulttá váló munkatársaink közül mindössze 45 nő maradt, és dolgozik tovább. Elmondta még, hogy a korábban megkötött, június 1-től hatályos bérkompenzációs megállapodás érvényben marad, és természetesen kifizetik a megállapodásban szereplő a vasutasnapi egyszeri 200 000 forintot is.

Jól működik az új struktúra

Vernes András service delivery vezető bemutatta a mátrix szervezeti struktúrát, majd kiemelten beszélt az általa vezetett delivery szervezetről. Az RCH-RCL egyesüléssel végérvényesen megtörtént az új struktúrára való ráállás. A változások révén gyorsabbá és hatékonyabbá kell válni az árajánlatok kiadásának és a fuvarszervezéseknek egyaránt. A folytatás-

... a német gazdaság fejlődésében lassulás tapasztalható, ami sajnos kihat a magyar gazdaságra is ...

ba a záhonyi forgalom visszaesését szeretnék megállítani, olyan árajánlatokat tenni, ami akár teljesítménynövekedéshez is vezethet, bár ehhez kell az ukrán oldal hozzájárulása is.

Ez nem könnyű feladat, mert a vonatok belépési struktúrája is megváltozott: egyre több árut rakodnak át Ukrajnában, ami normál nyomtávon érkezik Magyarországra. Az új helyzet kialakítását az Európai Unió jelentős pénzügyi támogatással segíti, fejezte be a vezető.

A KÜT megtárgyalta és elfogadta a működéséhez szükséges ügyrendet, valamint a munkáltatóval kötendő üzemi megállapodást. Az utóbbi mellékleteként, ajánlasként a testület elfogadott egy „minta megállapodást” is, ami a helyi üzemi tanácsok működését szabályozza.

Végül tájékoztatókat hallgattak meg a tanács tagjai. Elsőként Mózes Tibor és Zlati Róbert fb-tagok az elmúlt időszakban végzett munkájukról, valamint az fb üléséről tájékoztatta a résztvevőket, majd Zubály Bertalan KÜT-elnök a hétfőn megtartott EÜT elnökségi ülésről adott tájékoztatót. Pöthacker Viktor EÜT szakértő egy közelmúltban tartott szakmai út tapasztalatit osztotta meg a jelenlévőkkel.

A KÜT következő ülése június végén várható.



Zubály Bertalan

... június 1-től hatályos bérkompenzációs megállapodás érvényben marad, és természetesen kifizetik a megállapodásban szereplő a vasutasnapi egyszeri 200 000 forintot is ...

ÚJRA EGYÜTT a pályás csapat

A Vasutasok Szakszervezete Pálya és Mérnöki Létesítmények Szakmai Képviselőte 2024. május 30-31-én és június 1-én tartotta kihelyezett értekezletét Zamárdiban. Minden évben ezen a rendezvényen találkoznak a szakmai képviselőtéz tartozó titkár kollégánók és kollégák az ország egész területéről.

A titkári testület a munkát május 30-án programindító megbeszéléssel kezdte. Soós József PML szakmai képviselővezető elsőként beszámolt az elmúlt időszak munkájáról, feladatairól, nehézségeiről, illetve az egyéni érdekvédelemi esetekről, majd a testület tagjai mondták el, milyen gondokkal, problémákkal küzdenek nap mint nap. Természetesen azért a saját rendezvények sikeréről, jó hangulatáról is esett szó.

A folytatásban a Vasutasok Szakszervezete ügyvezetése képviselőtében Horváth Csaba és Zlati Róbert alelnökök, illetve Kiss Ádám pénzügyi osztályvezető tájékoztatta résztvevőket. A tájékoztatót a VSZ Személyszállítási Szakmai Képviselőtével közösen hallgattuk meg.

Egységes könyvelést!

Elsőként Kiss Ádám pénzügyi osztályvezető beszélt az egységes könyvelési rendszerről. A Vasutasok Szakszervezete tavaly májusban rendezett XX. Kongresszusán a küldöttek felkérték az ügyvezetést, hogy a jogi személyiséggel rendelkező 21 alapszervezet változásbejegyzési eljárását folytassa le a Fővárosi Törvényszéknél, és gondoskodjon az egységes könyvelési rendszer bevezetéséről. A folyamat elkezdődött, 2024. január 19-én a Fővárosi Törvényszék meghozta végzését, melyben elrendelte a kérelmező, jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egységei és képviselőik bejegyzett

... A Vasutasok Szakszervezete tavaly májusban rendezett XX. Kongresszusán a kongresszus felkérte az ügyvezetést, hogy a jogi személyiséggel rendelkező 21 alapszervezet változásbejegyzési eljárását folytassa le a Fővárosi Törvényszéknél, és gondoskodjon az egységes könyvelési rendszer bevezetéséről ...

adatainak nyilvántartásból törlését. A területi könyvelők segítségével az alapszervezetek beolvadása megtörtént, a beszámolókat és bevallásokat beküldték. A pénzügyi osztályvezető hangsúlyozta, hogy az eddigi anomáliák a beolvadással megszűntek.

Új közlekedési szövetség alakul

Másodikként Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök tartotta meg tájékoztatóját. Több témát is érintett, elsőként a májusban megtartott kongresszusról beszélt. A beszámolókat szóbeli kiegészítését a küldöttek elfogadták és döntés is

született egy új közlekedési szövetség megalakításáról. Az új szervezet küldetése a közlekedésben és az azt kiszolgáló területeken dolgozó munkavállalók szakszervezeteinek együttműködésének biztosítása. A cél olyan szakszervezeti egység és erő létrehozása, amellyel összehangolható és nagy eséllyel megóvható, illetve érvényesíthető a tagság gazdasági és szociális érdeke. A szövetség tervezett neve: Közlekedési Dolgozók Magyarországi Uniója. A tagszervezés és a tagmegtartás is nagyon fontos. Az elmúlt évben csaknem nyolcszáz új belépő volt, ami az elmúlt évekhez képest a legmagasabb, de sajnos ez sem elég, mivel sok a nyugdíjba vonuló, a munkahelyet váltó kolléga és vannak kilépők is. 2023. május 12-én indult el a digitális belépés a VSZ-be, amely főleg a fiatalabb generáció felé nyitott egy új lehetőséget. Az új tagszervező füzetek is elkészültek, melyek már a területeken vannak, és szintén a 2023 évi Kongresszuson mutattuk be a területeket, szakmákat, rétegszervezeteket bemutató kisfilmeket. A rendezvények is nagyon fontosak, amit a következő számok bizonyítanak. 2023-ban 63 rendezvényt támogatott a központ több mint 15 millió forint ér-



... A cél olyan szakszervezeti egység és erő létrehozása, amellyel összehangolható és nagy eséllyel megővható, illetve érvényesíthető a tagság gazdasági és szociális érdeke ...

tékben. Ez évtől már nemcsak a közép-szervezetek, hanem az alapszervezetek is pályázhatnak. Módosult az ESZSZA szabályzat 2024. március 1-től, a rendezvények támogatása, illetve a gyermekszületési támogatás kapcsán.

Előkerült a potyautas is

Harmadikként Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök tájékoztatóját hallgattuk meg. Elsőként a bérrel, a hároméves bérmegállapodásról beszélt. Leszögezte, hogy a MASZSZ nem írta alá a 2024 évi minimálbér és garantált bérminimum emelési megállapodást, keveselte a 10 százalékos mértéket. Hozzátette, hogy az Európai Unióban a megfelelő minimálbérekről szóló irányelv a 2019-2024-es jogalkotási ciklus egyik legfontosabb szociális és foglalkoztatáspolitikai vívmánya. Sajnos az európai minimálbér-irányelv átültetése számos tagállamban elmaradt, Magyarországon is. Kitért a kollektív szerződések fontosságára, amelyek biztonságot és több jövedelmet adnak a munkavállalóknak. Itt említette meg a szakszervezet fontosságát, mert egyénileg aligha lehet ilyen eredményeket elérni. Minél több tagja van egy szervezetnek, annál erősebb és annál eredményesebben tud kiállni a tagjaiért. Itt jött szóba a „potyautas” kérdés is, ők azok, akik nem tagok, de élvezik a szakszervezet által kiharcolt eredményeket. Mondandója végén beszélt a jelenleg folyó szervezeti átalakításról, de biztosat még senki nem tud, a tulajdonos még nem hozta meg a döntését.

Nagy változások

Kihelyezett értekezletünk második napjára a MÁV FKG Kft. vezetése, illetve a MÁV Zrt. pályás főigazgatója és osztályvezetője kapott meghívást.

Dél előtt a MÁV FKG Kft. képviselőjében Kocsor László műszaki igazgató és Burus Péter humánerőforrás gazdál-

kodási koordinátor adott tájékoztatást az FKG jelenéről, jövőjéről. Kocsor László elmondta, az elmúlt kicsivel több mint fél év alatt három nagy változás is történt a társaság életében. 2023. november 1-gyel a beszerzést, a készlet- és rak-tárgazdálkodási tevékenységét átvette a MÁV SZK Zrt. Ez egyben 27 munkatárs átadását is jelentette, a társaság és a MÁV SZK Zrt. kapcsolattartására 3 fő maradt. 2024. február 27-én Sejkóczki András ügyvezető igazgatót Mikesz Csaba váltotta. Az új ügyvezető jelenleg is a Magyar Közút Nonprofit Zrt. gazdasági vezérigazgató helyette. 4 fő tanácsadó operatív területen segíti munkáját. Ettől az évtől a társaság a közbeszerzési eljárás hatálya alá tartozik. Április 30-ig az előző évi keretszerződések még éltek. Jelenleg 10+1 közbeszerzési eljárás engedélyezése megtörtént, remények szerint június végére a szerződések is meglesznek. Az eljárás során a műszaki kiírások nehezebbek, amelyek lassítják a folyamatot. A holdinggal kapcsolatban sok minden felröppen, döntés még nem született. Lényeg, hogy a csapat együtt maradjon, munka, feladat van bőven, a tevékenység fontos, van egy ütőkép-es gépállomány. A társaság fő bevételi forrását a MÁV Zrt. adja, a feladatok bővültek pályás, illetve magasépítési feladatokkal. Tavaly 76 milliárd forint volt az árbevétel, amely jelentős részét az 1-es vonal, Biatorbágy-Szárliget közötti szakasz felújításából származott. A társaság 2024-es üzleti tervét az első negyedévben elfogadták. Tervben van egy saját fejlesztésű, kivitelezésű vasúti munkagép járműcsalád gyártásának előkészítése is. A járműcsalád egységes alváz és hajtásrendszeri elemekre épített különböző felépítményekből valósulna meg, az első tagja egy felsővezeték-kar-bantartó jármű lenne.

Burus Péter humánerőforrás gazdálkodási koordinátor megerősítette Kocsor László szavait, hogy szükség van a munkánkra, amelyet az FKG lassan 75 éves múltja is bizonyít. A társaság létszáma folyamatosan csökken, főleg a fizikai állományt tekintve. Nehéz pályamunkás, vasúti járművezető és munkagépkészítő munkakörbe megfelelő

... a MASZSZ nem írta alá a 2024 évi minimálbér és garantált bérminimum emelési megállapodást, keveselte a 10 százalékos mértéket ...

... tavaly 76 milliárd forint volt az árbevétel, amely jelentős részét az 1-es vonal, Biatorbágy-Szárliget közötti szakasz felújításából származott...

embert találni, csábítani. A munkáltató több egyoldalú kötelezettségvállalást is tett a munkaerő megtartására. Nagygépek esetében már több éve él a gépkezelői bérezési koncepció, illetve a pályamunkás bérkonceptió, amelyet tavaly kiterjesztettek minden pályamunkás, előmunkás, hídkarbantartó szakmunkás, gépjárművezető munkakörre. A MÁV-Volán csoport szintű bérmegállapodásban foglaltakat a társaságnál is végrehajtották. A kollektív szerződésben foglalt teljesítményarányos díjazás kifizetése minden évben vasutasnap megtörténik. Nagyobb munkákban való részvételt úgynevezett projektpénz kifizetéssel díjazza a munkáltató.

A MÁV Zrt. részéről Suhajda Balázs főigazgató hivatali elfoglaltsága miatt nem tudott eleget tenni a meghívásnak, helyette Sándor István, a pályafenntartási osztály vezetője adott tájékoztatást a pályás szakszolgálatokat érintő változásokról. 2024. március 1-től az SZMSZ módosult, a szervezeti változás indoka a vezetési szintek, vezetők számának csökkentése, a szervezeti tagoltság mérséklése, valamint a csoportirányítás és a pályaműködtetési tevékenység elkülönítése. Utóbbi keretében beolvasztották a hídász szakaszt, a vegyszeres gyomirtási szakaszt, a tengelyátszerelési főnökséget, illetve egységet.

Döntésre várva

Az utolsó nap hivatalos programja az értekezlet értékelése volt. A munkáltatók által elmondottak és szakszervezetünk információi alapján a MÁV-Volán-csoport társaságai a tulajdonosi döntés megszületésére várnak. A szabadidős beszélgetések alkalmával megismerhettük egymás mindennapi gondjait, problémáit a munkával, illetve szakszervezeti életünkkel kapcsolatban. A három nap tapasztalata alapján kijelenthetjük: nagyon fontos az információ megosztása és hogy minél többben legyünk, mert annál erősebbek és eredményesebbek lehetünk.

Farkasné Szabó Eszter

Nyugdíjasként is együtt

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete 2024. május 24-én tartotta soros elnökségi ülését, melyen vendégül látta a VSZ területi képviselők vezetőit, hogy közösen keressenek megoldást a szakszervezeti tagság folytonosságának fenntartására. Elsődleges cél az évek óta megoldásra váró gond megfelelő rendezése, hogy a nyugdíjba vonuló szakszervezeti tagnak ne szakadjon meg a VSZ-es tagviszonya és a VSZ ONYSZ-nek az ország minden részében működő – lakóhelyükhöz legközelebb eső – nyugdíjas alapszervezeteihez eljuthassanak.

Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke széleskörű tájékoztatást nyújtott a nyugdíjas szakszervezetekről, azok működéséről, tevékenységéről, tagságáról, a nyugdíjasok gondjairól, a nyugdíjak mértékéről, az ellátórendszer változásainak hatásáról, nehézségeiről, egészségügyi ellátási gondokról. Szólt a NYUSZET érdekvédelmi tevékenységéről, a tanácsadói testületéről, összetételéről, a kommunikációban megjelent tájékoztatásairól, felhívásokról, a Fővárosi Idősgügyi Tanács munkájában való részvételről, valamint a FERPA tagságról. Kiemelte az összefogás, a szervezethez szükségesét, a hatékony nyugdíjas érdekvédelem fontosságát. Felhívta a figyelmet, hogy a jelenlegi aktív munkavállalóknak is fontosnak kell érezniük, hogyan alakul a mindenkori nyugdíjszámítás, -emelés és a nyugdíjaslét összes egyéb feltétele, mert ők is lesznek egyszer nyugdíjasok és a jövőbeni életük majd ettől is függ.

Országosan is nagy gond

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke beszámolt a szakszervezeti tagok számának csökkenéséről, amivel foglalkozni kell. Kijelentette, ezen a téren mindenkinek van tennivalója. Elmondta, többször vizsgálták a tagsági viszonyt, s minden alkalom-

... javításra szorulnak a szervezeti működési feltételek, a bizalmi hálózat működése, a kapcsolattartás a tagokkal ...

mal megállapították, hogy visszatérő gondokkal szembesülünk, de megfelelő megoldás még nem született. A fő gond, hogy nem működik megfelelően a nyugdíjba vonuló tagok átvezetése a nyugdíjas alapszervezetekbe. Hangsúlyozta, a nyugdíjasok érdekvédelme a megfelelő fórum és partner hiányában országosan is nagy gondot jelent. Javításra szorulnak a szervezeti működési feltételek, a bizalmi hálózat működése, a kapcsolattartás a tagokkal. A segélykérelmek hatalmas száma is arra utal, hogy sok problémával, anyagi gondokkal küszködnek nyugdíjasaink. Az ONYSZ vezetése évek óta keresi a kiutat, de eddig nem sikerült megtalálni a megfelelő megoldást. Mári Gábor szerint jó lenne, ha a VSZ területi képviselői és az ONYSZ tisztségviselői összekapaszkodva, együtt keresnék a megoldást. A nyugdíjas alapszervezetek segítenek intézni az alapítvá-

nyi, az ÖTA, a vasutas biztosítóknál a segélyeket, valamint a menetkedvezményt, ezért is fontos az idősek szakszervezeti tagsága.

Csak az összefogásnak van ereje

Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke kiemelte, hogy hazánkban a jelenlegi helyzet nem segíti a szakszervezetet és a közösségeket. Az összefogásnak van ereje, amit az ország vezetőinek meg kell hallania. A munkavállaló, a nyugdíjas egymágában kevés, kell a nagy tömeg, mert csak a közös követelésnek van nagy ereje, csak azt hallják meg. A VSZ-nél is érzik a gondot, keresik a megoldást a tagok megtartása, tagszervezés, létszámnövelés érdekében. Leszögezte: sok energiát fordít erre a szakszervezet. A leépítések, a nyugdíjazások is közrejátszanak a negatív változásban, de nem indokolnak ilyen nagymértékű létszámcsökkenést. A VSZ vezetése tervezi, hogy azoktól, akik hosszú szakszervezeti tagság után mennek nyugdíjba, jelképes ajándékkal és a tagsági viszony megtartásáról szóló tájékoztató levéllel köszönnék el. Közös erővel kell megtenni mindent – jelentette ki. Fontos, hogy a szakszervezeti tagokat nyugdíjasként is képviseljük és segítsük – hangsúlyozta az alelnök. Hozzátette, konkrét ügyekben egymás között egyeztetni kell, és fontos segí-



... a munkavállaló, a nyugdíjas egymagában kevés, kell a nagy tömeg, mert csak a közös követelésnek van nagy ereje, csak azt hallják meg ...

teni a felmerülő gondok megoldását is. Neheztük a helyzetet a működési problémák, a támogatások csökkenése, a megfelelő helyiségek hiánya, valamint a vasút folytonosan változó szervezési intézkedései is.

Sokan keserű szájjal mennek nyugdíjba

A VSZ ONYSZ elnökségi tagjai hozzászólásaikban kiemelték, az utóbbi időben sokan keserű szájjal mennek nyugdíjba, aminek hatása van a további szakszervezeti tagsági viszonyra is. Szomorú tény, hogy kiemelt, kitüntetésekkel elismert tisztségviselők is hátat fordítanak a szakszervezetnek nyugdíjazás után, hiába kéri őket a tagságuk folytatására. Megfelelő helyiség hiánya miatt szervezeti rendezvényt, taggyűlést tartani is nehéz. Elhangzott, hogy sajnos sok nyugdíjas kénytelen tovább dolgozni a megélhetésért. Általános tapasztalat az emberek magába fordulása, nem nagyon kommunikálnak egymással, egyre kisebb a közösséghez tartozás igénye. A szakszervezetek jogainak csorbitása, az érdekvédelemről szóló információ hiánya, valamint a szervezett nyugdíjas búcsúztatók elmaradása mind negatív hatással van a tagsági viszonyra és annak időskori folytatására. A fiatalokat pedig egyre nehezebb bevonni a szakszervezeti tevékenységbe, nem szívesen vállalnak tisztséget. Az adott lehetőségek jobb kihasználása, bevált dolgok egymás közötti megosztása esélyt növelő lehetne. A szervezeti élet – rendezvények, kirándulások –, a közvetlen segítségnyújtás, például orvosi igazolás intézése, a nyugdíjas klubok és a szakszervezetek együttműködése is vonzó lehet. A tényleges alapszervezetek tisztségviselői sokat tehetnének, ha időben jeleznék tagjaik nyugdíjba vonulási szándékát, tájékoztatást adnának a nyugdíjas alapszervezetek elérhetőségéről. A budapesti központosítás a területeken a szakszervezeti munka hatékonyságát, tisztségviselők mozgásterét beszűkítette. A csapatmunka kialakítására kell törekedni, amivel segíthetik egymást. A területek működését élővé lehetne tenni

személyes találkozásokkal, melyek alkalmával lehetőség adódna az információk, tájékoztatások átadására.

Minden információt megkapnak

A VSZ területi képviselővezetők a hozzájuk tartozó nyugdíjas ügyekben tartottak tájékoztatót. Egyebek mellett elmondták, a nyugdíjba vonulókról sokszor csak akkor derült ki, hogy kiléptek, amikor már nem vonják tőlük a tagdíjat. Minden információt megadnak a nyugdíjas alapszervezetekről a hozzájuk fordulóknak, igyekeznek hatékony segítséget nyújtani, s kéri, jelezzék, miben tudnák még jobban támogatni őket. Több területen előfordul, hogy a tagok nyugdíjba vonulás után is szívesen maradnak aktív alapszervezetüknél. A nyugdíjas arcképes igazolvány is alkalmas lehet tagszervezésre, mivel az igénylést sokszor a nyugdíjas alapszervezetnek kell leadni, s ott intézik tovább.

A VSZ ONYSZ elnöksége és a VSZ területi képviselővezetők egyöntetű véleménye, hogy szakszervezeti összefogásra van szükség minden területen a hatékony érdekvédelem biztosítása érdekében. Együtt hatékonyabban tudnak fellépni, egységben van az erő. A nagy létszámú szervezeteknek van lehetőségük érdekérvényesítésre életkor összetételtől függetlenül. Ebben a szakszervezeteknek kiemelkedő szerepe van ma és a jövőben is. Egymás tájékoztatásban és segítésében kölcsönösen megállapodtak a résztvevők.

Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke felhívta a figyelmet a határidős feladatokra és tájékoztatta az elnökséget a rendezvényekről: Zamárdi továbbképzés, Nyugdíjas Vasutasnap, Vasutasnap júliálisok, Vasutas Nyugdíjas Alapítványi ülés, ÖTA elnökségi ülés.

A határozati javaslatok elfogadásával zárult az elnökségi ülés.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

... általános tapasztalat az emberek magába fordulása, nem nagyon kommunikálnak egymással, egyre kisebb a közösséghez tartozás igénye ...

Lassítani kell!

Megszűnik a helyi üzemi tanácsok és munkavédelmi képviselők mandátuma június 30-án, ám az új testületek megválasztásáig a munkáltató biztosítja az üzemi tanácsokat és a munkavédelmi képviselőt megillető jogosítványokat, például a vállalati segélyek és a fizetési előleg rendszerének működését.

A Vállalati Érdekegyeztető Tanács június 14-ei ülésén az is elhangzott, hogy a cégstruktúrát érintő változásokat a minisztérium utasítására felfüggesztették, a korábban elrendelt folyamatot lassítani kell.

Az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választások kiírásáról és a lebonyolításról a koordinációs bizottságban fognak egyeztetni a felek, a KSZ-kötésre jogosult szakszervezetek, a munkáltató, a KÜT és a KMVB tagjai.

A VÉT júniusi ülésén a munkáltató elmondta, hogy a MÁV-Start és a Volánbusz integrációján kívül minden egyéb, a cégstruktúrát érintő változtatást felfüggesztettek. A MÁV Zrt. szervezetének további jelentős átalakításáról legkorábban 2025 első félévében születet döntés, azonban annak irányát és mértékét jelenleg még nem tudják megmondani.

A napirend keretében az „Együttműködési megállapodás a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi „kapcsolatokról” című megállapodást tárgyalták a felek. Ez a megállapodás tartalmazza többek között a MÁV ÉVEK, MÁV Esély programokat, a szűrővizsgálatok rendszerét, a hatósági orvosi vizsgálatokhoz kötött munkakörben egészségileg alkalmatlanná vált munkavállaló kedvezményeit.

A munkáltató a megállapodás eddigi tartalmát újrapozícionálta, több helyen egyszerűsítve, módosítva a régóta működő elemeket. Ennek kapcsán több ponton alakult ki vita.

Bár a tárgyalás folyamán közeledtek a álláspontok, némely elem kapcsán meg is egyeztek a felek, aláírás azonban nem született.



Választás VSZ: 2X4

Lezajlottak a MÁV-Start Zrt.-nél az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választások, és kialakult már a Központi Üzemi Tanácsba, valamint a Központi Munkavédelmi Bizottságba delegált résztvevők névsora is. A Vasutasok Szakszervezetét 4 tag képviseli a testületekben.



A KÖZPONTI MUNKAVÉDELMI BIZOTTSÁGBA 2024. JÚNIUS 13-ÁN KELLETT KÉPVISELŐKET DELEGÁLNI. A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉT EBBEN A TESTÜLETBEN IS NÉGY TAGTÁRSUNK KÉPVISELI.

A KNVB tagjai:

Bráda Ferenc	Miskolc	JBÍ
Gaál László	Miskolc	TSZVI
Hodosán Zsolt	Debrecen	TSZVI
Hronyecz László	Budapest	JBÍ
Iklódi Imre	Debrecen	JBÍ
Káposztás Zsolt	Budapest	TSZVI
Kolláth János	Budapest	Utasellátó
Körbel Norbert	Pécs	TSZVI
László Gábor	Debrecen	TSZVI
Lökös Csaba	Szeged	TSZVI
Nemes Zsolt	Debrecen	TSZVI
Petró István	Miskolc	JBÍ
Tureczki Tibor	Budapest	JBÍ
Winhoffer Jenő	Szombathely	TSZVI
Zolcsák Katalin	Debrecen	JBÍ

**MINDEN
MEGVÁLASZTOTT
KOLLÉGÁNAK
EREDMÉNYES
MUNKÁT
KÍVÁNUNK.**

A KÜT DELEGÁLÓ ÉRTEKEZLETÉRE MÁJUS 28-ÁRA HÍVTÁK ÖSSZE A MEGVÁLASZTOTT ÜZEMI TANÁCS TAGOKAT. AZ ÉRINTETT SZAKSZERVEZETEK MEGÁLLAPODÁSA ALAPJÁN A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉT 4 TAG KÉPVISELI A KÖZPONTI TESTÜLETBEN.

A MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsának névsora:

Bagi Csaba	Budapest	TSZVI
Czibolya Gábor	Budapest	TSZVI
Csallos Tamás	Budapest	TSZVI
Darázdsi Ákos	Pécs	JBÍ
Fábián Zoltán	Szeged	TSZVI
Kurunczi Imre	Szeged	TSZVI
Mikó Zsolt	Szombathely	TSZVI
Pintér Norbert	Pécs	TSZVI
Pusztai Lajos Róbertné	Szeged	TSZVI
Rácz Gábor	Pécs	TSZVI
Szabó László	Debrecen	JBÍ
Willinger Gábor	Budapest	TSZVI

A MEGVÁLASZTOTT BIZOTTSÁGBÓL LETTEK MEGVÁLASZTVA A PARITÁSOS MUNKAVÉDELMI TESTÜLET MUNKAVÁLLALÓI OLDALÁNAK A RENDES ÉS PÓTTAGJAI.

PMT rendes tagjai

Hodosán Zsolt	Debrecen	TSZVI
Körbel Norbert	Pécs	TSZVI
László Gábor	Debrecen	TSZVI
Lökös Csaba	Szeged	TSZVI
Tureczki Tibor	Budapest	JBÍ

PMT Póttagjai

Bráda Ferenc	Miskolc	JBÍ
Hronyecz László	Budapest	JBÍ
Nemes Zsolt	Debrecen	TSZVI
Winhoffer Jenő	Szombathely	TSZVI
Zolcsák Katalin	Debrecen	JBÍ

FOLYTATÓDÓ HAGYOMÁNY:

ilyen volt a II. Regionális Horgászverseny

Egy Vasutasnappal kezdődött, majd tavaly az első Regionális Horgászversennyel, aztán ismét Vasutasnappal folytatódott – immáron elmondható, hogy hagyományossá vált a három terület közösségének együttműködése. Annál is inkább, mert idén újra együtt versenyeztek a Vasutasok Szakszervezete debreceni, miskolci és záhonyi területeinek legjobb horgászai, ezúttal Szerencsen. Az Árpád-hegyi horgásztó partján zajlott derbit Miskolc Területi Képviselői rendezte, a felelős vezető, szervező Száraz József, a képviselő vezetője volt.

Egy májusi péntek délután öt órától gyülekeztek a horgászok, köztük a záhonyiak csapatai: a Kocsijavító SZB, Eperjeske Állomásfőnökség SZB., GRF SZB, valamint a tavalyi bajnokok, Bázsza László és Koi Gyula. De időben odaértek a botok, horgok, no és a vízilakók serege, és kíváncsian figyelték a parti nyüzsgést. Volt is mit, mert tizenegy, többnyire háromfős csapat – köztük Horváth Csaba, szakszervezetünk szervezetpolitikai alelnöke – várta a kezdést jelentő dudaszót, ami el is hangzott hat órakor. A halak pedig tátogva találgatták, mire várnak azok a szép serlegek és az a mívesen kidolgozott szobor.

Ragyogó napsütésben repültek éjjel és nappal a horgok, és görbültek a botok: az első fogás alig tíz perc után történt, a debreceni Gál Sándor horgára akadt egy több mint hat kilós ponty. De nem kellett sokat várni a záhonyiak bemutatkozására sem, hiszen Teszenyi Zoli nem feledkezett meg egy fontos rituáléről, és áldozatot mutatott be a „tó Istenének”, majd Horváth József nyitott egy jókora ponttyal.

Éjszaka is zajlott az élet, úgy a horgászoknak, mint a pikkelyeseknek, bár utóbbiak kevésbé örültek. Majd jött a reggel, és ahogyan az eredményhirdetésekor Száraz József, a miskolci képviselő vezetője mondta, minden idők legbősegebb fogásai következtek: az összes kifogott mennyiség 1756,6 kilogramm volt.

Az első helyezést 298,81 kilós összfogással Jakus Attila, Tóth Lajos és Szabó János érdemelték ki. Második lett a Horváth József, Teszenyi Zoltán és Pekola Miklós alkotta záhonyi csapat, 267,01 kiló hallal. A harmadik helyezettek – Lengyel Sándor, Ábel László és Tarnóczi József – 234,13 kilónyi halat fogtak.



A legnagyobb kifogott hal 13,84 kilósra nőtt, ám a horgászszerencse úgy hozta, hogy ketten is kifogták. Arról még vita folyik, vajon ugyanaz a jószág akadt-e kétszer is horogra, de az biztos, hogy a két szembe lévő parton történtek az esetek. És az is biztos, hogy elsőként Séra Róbert mérte meg, majd másodikként Szebenyi István fogta ki a méretes amurt. A feladványt Sándor Ferenc tógazda segítségével, egy általa felajánlott külön ajándécsomaggal és egy oklevéllel sikerült megoldani. Így Séra Robi lett a mutatós különdíj, Sándor Feri pedig az oklevél és az ajándécsomag.

Egyértelmű, hogy a versenyzők és a halak mindent megtettek a viadal sikeréért, de természetesen fontos volt, hogy a segítők is kitettek magukért. Korbács Sándor és Nagy Attila mellett kivették részüket az irodavezetők is, és tegyük hozzá, hogy a három képviselő vezetői szintén serénykedtek a lebonyolítás sikeréért.

Mit is mondhatnánk mást, mint hogy találkozunk jövőre Záhonyban a harmadik Regionális Horgászversenyen, de azért júliusban fussunk össze Sóstón, a Vasutasnapon is!

Dolhai József

Újabb élmény a javából...

A Szerencs-Ond melletti Árpád-hegyi horgásztavon rendeztük meg június 1-én, szombaton a miskolci TBF alapszervezet családi horgásznapiját. A 17 háromfős csapaton kívül családtagok is szép számmal jelentek meg, így több mint hetvenen jöttünk össze.



órákor dumaszóra indult a verseny. A csapatok többségénél nagy számokat mutatott a mérleg a verseny végét jelző dumaszó után. Az összesítésből kiderült, hogy 431,9 kilót fogtunk, majd engedünk vissza a tóba, ezzel csúcsot döntöttünk ezen a tavon. Sajnos páran hal nélkül maradtak, de ők is kaptak ajándékot. Nagy örömeinkre szolgált, hogy volt női csapatunk is, akiknél görbült a bot vége.

Az egyéni első helyezett Lukács László lett, a legnagyobb halat, egy 11 kilós pontyot Kónya Csaba akasztotta horogra, míg a legkisebbet Tímár Imre fogta ki. Több gyermek versenyzőnk bontogatta szárnyait, igyekeztek apa nyomdokaiba lépni.

Az eredményhirdetés után elfogyasztott nagyon finom babgulyás – amit a tógazda családja készített – mindenki elismerését elnyerte. A végig nagyon hangulatos, jóízű beszélgetéstől sem mentes délelőtti során kicsit szakmáztunk, tájékoztatást kaptak a kollégák a várható szerveze-

ti változásokról. Jó görbülést a legközelebbi horgászatra minden sporttársnak! Köszönet a szervezésben és lebonyolításban résztvevőknek. A végén egyöntetű volt a mondas, jövőre újra szervezzük meg.



Bodnár József
SzB-elnök
Miskolc

Az időjárás szerencsére az éjjel kitombolta magát, már a reggel hat óra után megtartott sorsolásnál sütött a nap, egész nap kellemes időnk volt. A komoly felszereléseket felvonultató csapatok a sorsolást követően elfoglalták állásaikat. A beetetés után hét

**Több mint
NÉGY MÁZSA
halat fogtak
a miskolciak
nyitott
horgásznapiján**

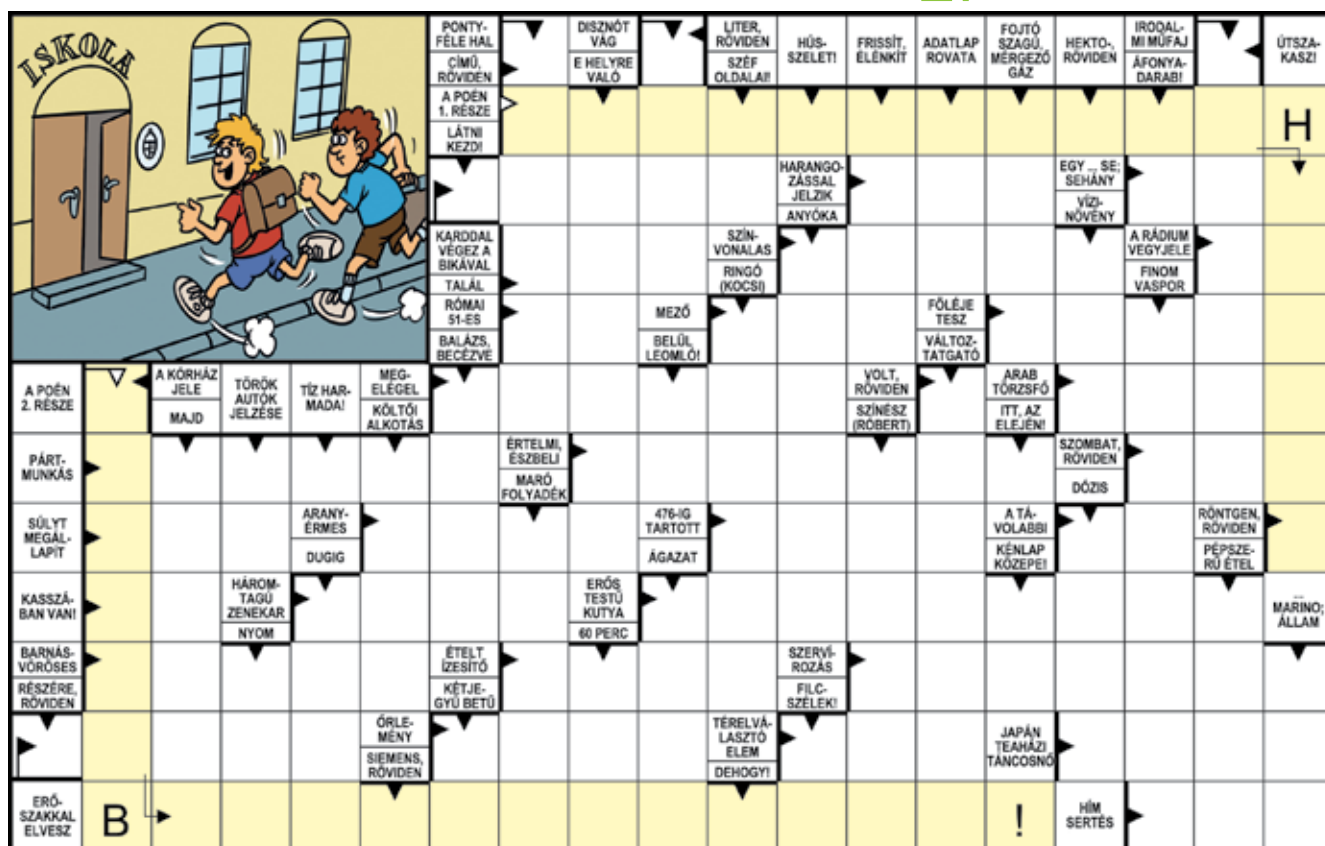
EREDMÉNYEK

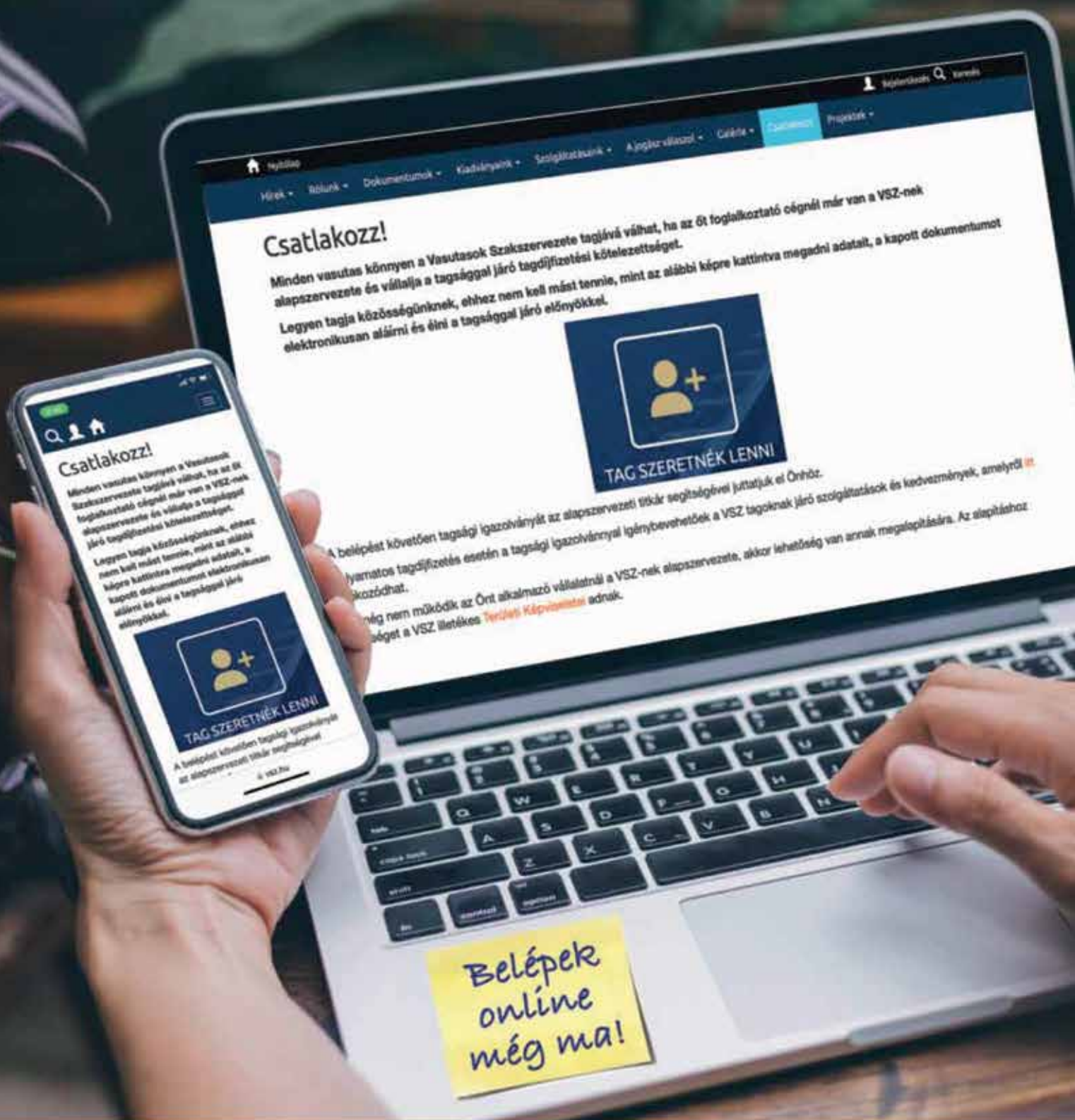
Csapat:

- 1.: A Gömöri blokkosok I. csapata: 89,4 kg
- 2.: BLIPÖPECA csapata: 72 kg
- 3.: Felsővezetékese I. csapata: 71,1 kg

Egyéni:

- 1.: Lukács László 68 kg
- 2.: Kónya Csaba 63,7 kg
- 3.: Böszörményi Bence 49,1 kg





Belépek
online
még ma!



www.vsz.hu