

Iktatószám: 8090/2014/START
Tárgy: Szabadság kiadása
Ügyintéző: Dr Várkonyi Péter
Telefonszám: 51-10
Melléklet: Szabadságotolási ütemterv

Valamennyi Központvezető

Székhelyén

Tisztelt Központvezető Úr !

A szabadság kiadásának jogszerű és egységes gyakorlatának biztosítása érdekében az alábbiakra hívom fel a végrehajtásért felelős vezetők figyelmét.

A MÁV-START Zrt-nél foglalkoztatott munkavállalók szabadságának kiadásáról és elszámolásáról a 35/2013.(VIII.29.MÁV-START Ért.28.) rendelkezik.

A szabadság intézménye a munkavállalók rendszerint hosszabb időtartamú pihenésének és regenerálódásának célját szolgálja, ezért a szabadság munkáltató általi tervezése előtt a munkavállalót meg kell hallgatni (Mt.122.§ (1) bek.), és a szabadság kiadása során a munkavállaló méltányos érdekeire is figyelemmel kell lenni (KSz 51.§ (5) bek.).

A munkavállaló részére járó szabadságnapok kiszámítása, nyilvántartása és ütemezése, valamint ezek tárgyévi kiadása a munkáltató kötelezettsége, azzal, hogy évente hét munkanap szabadságot a – a munkaviszony első hónapját kivéve – a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni.

A szabadságotolási ütemtervnek egyidejűleg biztosítani kell a munkáltató munkaszervezési és technológiai érdekeinek érvényesítését is, ezért a tárgyévi szabadság kiadásának tervezése – a munkavállaló rendelkezése alatt álló hét munkanap kivételével – a munkáltató joga és kötelezettsége, a szabadság ütemezése során ennek figyelembevételével kell eljárni.

Az ütemterv a tárgyévi szabadság kiadásának tervezésére szolgáló dokumentum, iránymutatásul szolgál a munkáltató munkaszervezési kötelezettségének teljesítéséhez, azonban ettől indokolt esetben – a rendeltetésszerű joggyakorlás követelménye szerint – mind a munkáltató, mind a munkavállaló jogosult eltérni a hétnapos előreközlési kötelezettség teljesítése mellett (KSz 51.§ 6.)

Mellékelten megküldjük a munkáltató által kötelezően és egységesen alkalmazandó szabadságotolási ütemterv-mintát, amelytől érvényesen eltérni nem lehet.

Kérem mindazon munkáltatói rendelkezések soron kívüli visszavonását, amelyben a munkáltató – ettől eltérően – a szabadság előre meghatározott, százalékos arányban történő kiadásáról és kötelező igénybeviteléről rendelkezett.

A munkáltató a szabadság kiadásának már közölt időpontját csak kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén módosíthatja (Mt.123.§ (5) bek.)

A szabadság visszamenőleges hatályú kiadása, valamint a munkáltató működési körében felmerült okból keletkezett órahiány pótlására történő kiadása jogellenesnek minősül, ezért az ilyen gyakorlat munkajogi felelősségre vonást eredményez.

A munkaidő-nyilvántartás egységes rendszerének kialakítása céljából utasítás kiadására kerül sor, amely részletesen szabályozza a szabadság kiadásával összefüggő munkáltatói eljárásrendet is.

Kérem fentiek szíves tudomásulvételét

Budapest, 2014. február.

Üdvözlettel:



Belezna Lilla
humán igazgató

Li

