

START

Hírnök

Szakszervezetünk egymást követő két napon, 2014. március 18-án és 19-én volt hivatalos konzultációra.

A tegnapi délután (március 18.) tartott egyeztetés apropója a Gépésztől 2014. január 2-án átkerült, előzetesen meghatározott munkavállalók részére, a 6%-os mozgóbér-hányadból tervezett bércorrekció, valamint a 4%-os hányad – korábbi személyi alapbér kiegészítés – alapbéresítése kapcsán felmerült probléma volt.

A munkáltató előzetesen írásban elküldte azt a tervezetet, amely alapján a 10%-os gépészeti mozgóbér 6%-os hányadának egy részét be kívánja építeni olyan munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók alapbérebe, amelyek a 2014. évi mozgóbér juttatásból kiesnek.

Az intézkedés indoka az, hogy a munkáltató által meghatározott munkakörökben az integráció kapcsán olyan jellegű bérfeszültségek alakultak ki, amelyet haladéktalanul orvosolni szükséges bércorrekciójával.

Ennek értelmében, a bércorrekcióban érintett munkavállalók alapbéreinek rendezésére a március havi bérfizetéssel együtt április hónapban, 2014. január 2. napjára visszamenőlegesen kerül sor az alábbiak szerint:

1. A Vasúti jármű Javítás szervezeti egységben a 15 és afeletti MMK-ban foglalkoztatott, államilag elismert felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók esteében az alapbér felzárkóztatás:

0-4 év MÁV munkaviszony: minimum 300.000 Ft.

5 év MÁV munkaviszony felett: minimum 320.000 Ft.-ra történik.

Az intézkedést követően, a fennmaradó keret a Vasúti jármű Javítás vezető javaslata alapján, az Üzemeltetési igazgató jóváhagyásával kerül felosztásra a mozgóbérre nem jogosult munkakörben foglalkoztatott munkavállalók között.

2. A járműreszortos munkakör esetén, az államilag elismert felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók alapbér felzárkóztatása:

0-4 év MÁV munkaviszony: minimum 300.000 Ft

5 évtől: minimum 320.000 Ft

Az intézkedésben érintettek létszáma 69 fő.

3. Járműkonstrukciós szakértő munkakörben (Irányítás szervezetében) a bércorrekció a munkavállalók alapbéreinek 6%-os megemelésével történik, az érintett létszám 10 fő.

4. A raktárvezetői munkakörben a minimum alapbér 160.000 Ft-ban kerül megállapításra, a felzárkóztatás 3 főt érint.

5. Üzemi mérnök I. és II. munkakörben – kivéve a Vasútjármű Javítás szervezetét – az államilag elismert felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók alpbérének felzárkóztatása a már fentebb említett gyakorlati idő alapján és mérték szerint történik. Az érintettek létszáma 5 fő.

A JBK-kban és a Járműmenedzsment szervezetben a mozgóbér rendszer személyi hatálya alá nem tartozó munkakör csoportok bértkiegyenlítése még kidolgozása alatt áll, a munkáltató és a szakszervezetek a munkáltatói javaslat kidolgozása után egyeztetnek tovább a témában. A munkáltató várja a szakszervezetek javaslatait olyan további munkakörökre vonatkozóan, ahol indokoltnak tartjuk a bércorrekciót.

A gépész munkavállalók alpbérének 4%-os megemelése (korábbi MÁV-os, be nem alpbéresített személyi alpbér-kiegészítés) a kétműszakban foglalkoztatott munkavállalók esetében nem lett megfelelően végrehajtva. A munkáltató erre a munkarendre nem számolt külön, így a szóban forgó munkavállalók részére a három műszakban dolgozókra megállapított százalékkal történt meg az alpbéremelés.

A munkáltató elismerte a felvetés jogosságát, ezért felülvizsgálják az érintett munkavállalók bérét. Az intézkedésről írásban küldenek tájékoztatást részünkre.

Az előzetesen meghatározott témák megbeszélése után lehetőség nyílt még pár olyan kérdés megbeszélésére, amelyekre – korábbi levelünk alapján – írásban kaptunk választ.

1. A kocsivizsgálók kifizetett bére januárra visszamenőleg felülvizsgálatra került, miután havi munkaidőkeret helyett kéthavi munkaidőkeretben lettek a munkavállalók elszámolva, hibás SAP rögzítés miatt. A hibát javították, a januári többletórát utólag, mint rendkívüli munkavégzést a mostani számfajtséval kifizették.
2. Az esztergomi vonalfelújítás kapcsán kiadott BKV jegyek visszavonási problémája megoldódott, az érintettek újra megkapják a munkába járáshoz szükséges BKV jegyeket.
3. A minősített hegesztői képesítéssel rendelkező JBK-s (volt KJK-s), de más munkakörben dolgozó munkavállalók díjazásáról is szót ejtettünk. Korábban erre külön bérpótlék volt rendszeresítve, ami alpbéresítésre került. A munkáltató figyelmét elkerülte, hogy ez az alpbéresítés csak a Járműjavítási szervezetben történt meg, a JBK-kban dolgozók esetében ez elmaradt. Az üzemeltetési igazgató egyetértett azzal, hogy ez egy kiemelt plusz képesítés és azt, aki ilyenvel rendelkezik, illetve ennek megfelelő munkát végez, jövedelmében külön is el kell ismerni. Az, hogy ez milyen formában kerül megvalósításra, nevezetesen alpbéremeléssel, vagy külön pótlék meghatározásával, még nem tisztázott, de kidolgozásra kerül. A megvalósítás formájáról még egyeztetünk.
4. A tavalyi év negyedik negyedévi mozgóbér kifizetése 11%-os csökkentéssel került kifizetésre. A munkáltató akkor ígéretet tett arra, hogy az indokokról részletes tájékoztatást ad minden központ részére, ami nem történt meg. Utólag ugyan kaptunk egy rövid indoklást, amely szerint a csökkentés oka az árbevétel csökkenése, de hogy azt mi okozta, ma sem derült ki. A jövőben minden központ részletes tájékoztatást fog kapni arról, hogy a mozgóbér kifizetésének feltételei teljesülte-e és ha nem, annak mi volt az oka. A munkáltató belátta, hogy ez mindenkinek elemi érdeke, egyben a munkáltatótól jogosan elvárt kötelezettség is.
5. Az elmaradt tolatási pótlék visszamenőleg kifizetésre kerül.

6. A személyszállítási utazóknál több telepállomás esetén nem a központi forda szerint történik a vezénylés, ennek következtében a munkavállalók leterhelése nem egyforma, a munkaközi szünet kiadása (kijelölése) sem a KSZ szerint történik.
A munkáltató ígéretet tett, hogy a felvetett problémát kivizsgálja (Nagykanizsa telepállomás, Szeged TSZVK)
7. Kőbánya-Kispest tartózkodó: A Bp. Keleti állomáson tervezett munkálatok okán több vonat forduló állomása Kőbánya-Kispesten lesz, ami azt jelenti, hogy egyszerre több vonatkísérő szakasz fog ott tartózkodni, vagyis a jelenlegi helyiség bővítésre szorul. Az illemhelyiség kérdése többszöri jelzés ellenére sem került eddig megoldásra.
A felvetést a munkáltató jogosnak ítélte, ha szükséges újabb „konténert” fog oda rendelni, illetve megoldja az illemhely kérdését is.
8. Felvetettük a győri kocsivizsgálók létszámhiányát s az ezzel összefüggő vezénylési problémát.
A munkáltató válaszában elismerte a létszámhiányt, jelenleg vizsgálják, hogy „érdemes-e” más vasút vállalatok számára kocsivizsgálatot végezni vagy sem. A felmérés eredményének ismeretében (kb. 2 hét) születik majd döntés a létszámról. Ha továbbra is történik munkavégzés a magánvasutak részére, akkor kocsivizsgálókat kell Győr szolgálati helyre felvenni.
9. Felvetettük még, hogy néhány Vizsgáló Főkalauz a jutaléuk alapbéresítése miatt vagy más okból, ellenőrzéseik során finoman fogalmazva túlkapásokat követ el, zárfékezői hírek szerint motiválva vannak az utazók bejelentésére.
A munkáltató kijelentette, hogy a zárfékezői híreknek nincs valóság tartalma, a VFK feladata a szakszerű határozott ellenőrzés. Természetesen konkrét eseteket jelzés alapján ki fognak vizsgálni.

A mai napon (március 19.) megtartott konzultáció témája a Staros teljesítményöztönző volt.

A munkáltató felvázolta azokat a lehetőségeket, amelyek mentén tárgyalni, illetve megállapodást kötni tud.

1. A tavalyi megállapodás meghosszabbításra kerül azzal, hogy külön említésre kerül a táblázó munkakör (a további félreértések elkerülése végett), valamint a munkáltató konkrét időpont meghatározása mellett, szándéknyilatkozatot tesz a vezénylőkre vonatkozó külön teljesítményöztönző kialakításáról.
2. A tavalyi megállapodás kiegészítésre kerül a pénztárellenőri munkakörrel, de ebben az esetben a vezénylőkre vonatkozó szándéknyilatkozatot nem teszik meg.
3. Nincs megállapodás, ebben az esetben a munkáltató megfontolja az egyoldalú munkáltatói intézkedés általi bevezetést.
4. A tárgyalásokat tovább folytatjuk és amennyiben van megállapodási szándék, annak megkötése után féléves kifizetés útján kerül végrehajtásra. A munkáltató felsorolása után szakszervezetünk kijelentette, hogy szorgalmazza a teljesítmény ösztönzőben részesülők körének bővítését. Viszont új munkakör(ök) bekerülése nem történhet, a már elfogadott munkakör kivétele árán /a vezénylőkről tavaly ősszel szóbeli megállapodás született/. Mind ezeket figyelembe véve olyan megállapodást tudunk elfogadni, amelyben a vezénylőkre vonatkozó szándék nyilatkozat szerepel, ezen az álláspontot képviselte a VDSZSZ is. Természetesen a további munkakörök vonatkozásában folytatni kívánjuk a tárgyalásokat. Mindez a munkáltató számára is fogadható volt.

Sajnos azonban megállapodás ma nem született, mert az MTSZSZ nem volt hajlandó semmilyen kompromisszumra.

A teljesítményösztönző tárgyalásának lezárása után a következő témákban tettünk javaslatot egy következő konzultációra, illetve kértünk intézkedést:

1. Értékesítői munkakört ellátók valós költség térítése
2. Tavaly őszi folyamán kiadásra került azon rendelkezés, miszerint a kocsivizsgálók valamint a vonatkísérők szolgálatközben maguknál kell, hogy tartsák az arcképes igazolványukat. Kértük a munkáltatót a rendelkezés visszavonására, ez azonban nem történt meg. Ennek következtében jeleztük a munkáltatónak, hogy az érintett munkavállalók esetében az 1250 Ft érvényesítési díjat térítse meg, hiszen munkáltatói kötelezés esetén az ezzel járó költséget a munkáltató kötelezettsége viselni.
3. Jeleztük még, hogy több ügyfélszolgálati iroda nincs felszerelve vizuális utas tájékoztatóval, amely hiányosság több esetben problémát jelent, így mielőbbi megoldást kértünk.
4. Továbbá jeleztük, hogy az ügyfélszolgálatok biztonsága nem megoldott, szintén intézkedést kértünk.

Vasutasok Szakszervezete