



Iktatószám: 94./2014.III.

Beleznai Lilla
Humán Igazgató

MÁV-START Zrt.

Székhelyén

Tisztelt Igazgató Asszony!

A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének 12.§ 8. pontja alapján a Vasutasok Szakszervezete kezdeményezi a Vasúti Érdekegyeztető Tanács összehívását, az alábbi napirendi pont-javaslatok megjelölésével.

1. Csoportvezetői pótlék elszámolása körüli problémák
2. Az átirányítási szabályozás témaköre
3. A munkarendváltásra vonatkozó szabályozás témaköre
4. A minősített hegesztői feladatok külön díjazásának témaköre
5. A KSZ alkalmazásának problematikája (pótlékok elszámolása, a mellékletek alkalmazása)
6. A jegyvizsgálók „J-Projekt” keretein belül történő oktatása kapcsán felmerült problémák
7. Egyéb, korábban már felvetett, de jelenleg is megoldatlan témakörök (pl.: ügyfélszolgálaton dolgozók feladatai, biztonsági kérdések; arcképes igazolvány kiváltására kötelezett munkavállalók költségének megtérítése, munkaszerződés-módosítások hiánya, stb.)

Az első három pontban megjelölt téma megtárgyalását a következők miatt kezdeményezzük:

1. A JBK-k egyes területein a csoportvezetői feladatokkal megbízott, műszakpótlékra jogosult munkavállalók számára nem a KSZ-ben szabályozott módon történik meg a csoportvezetői pótlék elszámolása. A jogkörgyakorlók felsőbb munkáltatói utasításra hivatkozva, a műszakpótlékra tekintettel 10%-nál kevesebb csoportvezetői pótlékot számolnak el, pl.: 7%-ot. A fenti elszámolási gyakorlat számunkra érthetetlen, különös tekintettel arra, hogy a KSZ egyértelműen és világosan rendelkezik arról, hogy a csoportvezetői pótlék az alapbér 10%-a. Ha valaki műszakpótlékra jogosító munkarendben dolgozik, akkor számára mindkettőt, külön jogcímként kell folyósítani.
2. Az átirányítás témakörében: szintén a JBK területein (pl.: Pécs JBK) nem tud a TSZVK külsős mozdonyfelvigyázót biztosítani, ezért jobb híján mozdonyvezetői vizsgával nem rendelkező járműszerelőket (járműszerelő II.) állítanak be ilyen feladatokra.
Az egyik probléma: a külsős mozdonyfelvigyázói munkakört (a munkaköri leírás szerint) kizárólag mozdonyvezetői vizsgával rendelkező munkavállaló tölthet be.

A másik: a két munkakör mind a gépészetnél, mind a trakciónál 11-es MMK-ba lett besorolva, azonban köztük 100.000 Ft-nyi bérkülönbség van, tekintve, hogy a trakciónál egy teljesen egyedi bértarifa-rendszer működik.

3. A JBK területein a munkáltatók egyenként hajtanak végre munkarendváltást, amelyre nem számolnak el semmilyen ellenszolgáltatást. Az indoklás az, hogy ezt a munkáltató szerint csak az adott munkarendbe sorolt teljes munkaköri csoportra lehet értelmezni. Álláspontunk szerint a munkarendváltás bekövetkeztét az egyes munkavállalók tekintetében lehet és kell vizsgálni, tekintettel arra, hogy az így bekövetkező – a KSZ által hivatkozott - jövedelemveszteség is csak kizárólag az egyénre értelmezhető.

Fentiekre tekintettel kérjük a munkáltatót, hogy a KSZ szabályozásának megfelelően, az ott megadott határidőkre figyelemmel a Vasúti Érdekegyeztető Tanács összehívásáról intézkedni, annak időpontjáról és helyéről értesíteni szíveskedjen!

Budapest, 2014. április 8.

Üdvözlettel:


Fridrich Imre
VSZ Start Ügyvivő