

Iktatószám: MG./2014.III.Beleznai Lilla
Humán Igazgató

MÁV-START Zrt.

Székhelyén

Tisztelt Igazgató Asszony!

A legutóbbi konzultáción újfent kértük, hogy a vállalatnál alkalmazott, illetve alkalmazásra kerülő új munkakörök listáját, valamint az ezekhez kapcsolódó általános munkaköri leírásokat küldjék meg részünkre. Bár erre ígéretet kaptunk, a már lassan megszokottnak mondható eredmény: a semmi.

Ezen túlmenően panaszok sokaságát kaptuk az új munkakörök, az új besorolások és bérmegállapítások kapcsán folytatott munkáltatói gyakorlatról.

A konzultáción már felhívtuk a munkáltató figyelmét arra, hogy szakszervezetünk nem fogadja el a „szóban” történő megállapodásokat, ugyanis a munkaviszonyban beálló lényeges változásokra alaki kötöttség – nevezetesen munkaszerződés, munkaszerződés-módosítás – vonatkozik.

Ehhez képest a munkavállalókat sorban hívják be egyes munkáltatói jogkörgyakorlókhoz, ahol néhány perc, óra (hol mennyi) türelmi idő mellett szóban kell nyilatkozni az új feltételek elfogadásáról, arra hivatkozva, hogy még nincs kész a szerződés, vagy még nem is létezik a majd betöltendő munkakör. Máshol már írásban kapják meg az új dokumentumokat.

Mindezt tetézi az is, hogy a munkáltató nyilvánvalóan nem érzi magára nézve kötelezőnek azt a szakszervezetekkel kötött kollektív megállapodást sem, mely szerint az integráció nyomán végrehajtásra kerülő intézkedések nem járhatnak jövedelemcsökkenéssel.

A hozzánk eljuttatott információk alapján egyes munkavállalóknak jelentős bércsökkenéssel járna az új feltételekkel történő továbbfoglalkoztatás, illetve előfordul az is, hogy az adott munkavállalók között a végrehajtani kívánt intézkedések olyan módon változtatnának a bérszerkezeten, hogy a munkavállalók között nagy bérfeszültség kialakulása várható.

Néhány konkrét példa a sok közül:

1. Debrecen: A kocsivizsgáló technológusok – összesen 6 fő van az országban – műszaki szakértő I. munkakörbe kerülnének. A besorolásuk 15 MMK. A debreceni kolléga alapbére 270.000 Ft, szakirányú felsőfokú állami végzettséggel és 20 év gyakorlati idővel.

Az itt dolgozó reszortos kolléga végrehajtott bérrendezése az alapbérenek 320.000 Ft-ra történő megemelésével járt, így ő, aki szakmai beosztása alapján a fent nevezett munkavállaló alatt dolgozik, magasabb alapbérrel rendelkezik.

Ez a helyzet mindenképpen azonnali intézkedést kíván.

2. Az ügyviteli előadók, elemző gazdálkodók, üzleti adminisztráció előadók is kaptak munkaszerződés-módosítást, üzleti adminisztráció szakelőadói munkakörbe. A munkavállalók közül van, akinek van szakirányú felsőfokú végzettsége, van, akinek nincs és egyes munkavállalóknak tízezres nagyságrendben vennék vissza a bérét. Olyan munkavállalónak is csökkentenék a bérét, akit magasabb munkaköri kategóriába sorolnak. Van terület, ahol egy reszortos kollégát oktatásszervezési szakelőadóként kívánnak foglalkoztatni, csak hogy 50.000 Ft-os bércsökkenéssel.

3. Debrecen JBK: gazdálkodási szakelőadó munkavállalót karbantartási szakelőadó munkakörbe sorolnák át 13.800 Ft-os alpbércsökkenés mellett, azonban feladatai nem változnak. Véleményünk szerint, önmagában a munkakörök átnevezése nem indokolja az alpbérek csökkentését.

4. Szeged TSZVK: reszortos, illetve védelmi szakértő (15 MMK), műszaki tanári másoddiplomával rendelkező kollégát területi oktatásszervezői szakelőadónak sorolnának át 280.000 Ft-os alpbérrrel, amely a jelenlegi béréhez képest 20.000 Ft. csökkenést jelentene.

Szakszervezetünk álláspontja az, hogy a téma kiemelt fontosságú, ezért a május 19-i VÉT-en mindenképpen napirendi kérdésként kívánjuk a témát tárgyalni!

Budapest, 2014. május 12.

Üdvözlettel:



Meleg János
alelnök