

Iktatószám: 115./2014.III.Beleznai Lilla
Humán Igazgató

MÁV-START Zrt.

Székhelyén

Tisztelt Igazgató Asszony!

A legutóbbi konzultáción véleménykülönbség merült fel a munkáltató és szakszervezetünk között a Kollektív Szerződés 29.§ 2-10. pontjai alkalmazásának értelmezése kapcsán.

A munkáltató a munkarendváltás esetén járó külön díjazást csak akkor hajtja végre, ha az adott munkarend egy teljes munkaköri csoport tekintetében, egységesen kerül módosításra.

A munkarend-változást véleményünk szerint csak egyéenként lehet vizsgálni és értelmezni, hiszen a munkarend – függetlenül attól, hogy ez adott munkaköri csoportban hány munkavállalót érint – az egyén számára kerül meghatározásra.

Álláspontunk szerint, ha a munkarend munkáltató működéséből adódó okból kerül megváltoztatásra, akkor a munkavállalót megilleti az erre járó díjazás.

A hozzánk eljutott információk szerint, a JBK-s munkáltatói jogkörgyakorlók a munkavállalók munkarendjét egyenként módosítják, ezzel kikerülve a munkarendváltás esetén járó díjazási illetve eljárási szabályokat.

Mivel erre vonatkozóan rendszeresen kapunk panaszt a JBK-k egész területéről, valamint tapasztalataink alapján a jelenlegi szabályozás visszaélésre teremt lehetőséget, ezért a KSZ 29.§ 8. pontja bevezető mondatrészének módosítását javasoljuk.

A módosítani kívánt szövegrész: „Ha a munkarend-változtatás előtt a munkavállalót...”

Budapest, 2014. május 12.

Üdvözlettel:

Meleg János
alelnök