

Iktatószám: 238./2014.III.**Dorozsmai Éva**  
*humán igazgató***MÁV-START Zrt.**Székhelyén**Tisztelt Igazgató Asszony!**

A Vasutasok Szakszervezete a 913/....2014. számú, minden TSZVK-ban kiadásra került rendelettel kapcsolatban konzultációt kezdeményez.

A kiadott rendelet szó szerint tartalmazza a vonatkísérő személyzet mobiltelefon átvételével, használatával kapcsolatban, Kramli Ferenc személyzetmenedzsmet vezető által kiadott rendelkezést.

A rendelkezés „A munkavállaló köteles:” alcíme alatt a következő található:

„– munkaidején kívül a telefont – a szokásos élethelyzetekben – lehetőség szerint bekapcsolva hagyni. A munkáltatótól, illetve annak megbízottjától érkező hívásokat fogadni, illetve visszajelezni azok vételét.”

Korábban, az erről szóló VIG utasítás véleményezésekor jeleztük, hogy ez a kitétel elfogadhatatlan, hiszen folyamatos rendelkezésre állásra a munkáltató nem kötelezheti a munkavállalót. Ha mégis szükséges, a készenlét elrendelésével lehet az adott helyzeteket kezelni, ám önmagában egy szolgálati telefon figyelése, az üzenetek kezelése, hívások fogadása a szabadidőben nem lehet kötelező.

A másik problémánk a levél mellékletét képező rendelkezés 3. oldalán található első mondat, amely szerint „a szolgálatba nem kellően feltöltött készülékkel jelentkező munkavállalót a szolgálatra képtelen állapottal azonos módon kell kezelni (munkába állítani tilos, igazolatlan távollétként kell kezelni a távolmaradását).”

Először is nem tudjuk értelmezni a nem kellően feltöltött készülék fogalmát, másrészt nem tudjuk elfogadni, hogy a munkavállalóknak saját költségén kell feltölteni a telefont. Szintén elfogadhatatlan, hogy egy részben töltött állapotú készülék mellett miért kellene igazolatlan távollétként kezelni a helyzetet? Ráadásul a kijelölt feljelentkezési helyeken tartalék, üzemkész készülékeket kell elhelyezni, vagyis megoldható lenne a szóban forgó esemény

rugalmas kezelése azzal, hogy a munkavállaló – többszöri - hanyag magatartása esetén a munkáltatónak lehetősége van a hátrányos jogkövetkezmény intézményének alkalmazására. Ha a munkavállaló munkavégzésre a megfelelő időben jelentkezik, ám neki felróható okból nem lehet szolgálatba állítani, abból nem következik, hogy igazolatlanul távolmaradt.

Fentiekre tekintettel kérjük, hogy a konzultáció időpontjára s helyére tegyen javaslatot.

Budapest, 2014. október 22.

Üdvözlettel:



**Fridrich Imre**  
**VSZ - START ügyvivő**