

**Dr. Czomba Sándor**

munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkár

Nemzetgazdasági Minisztérium
Budapest**Tisztelt Államtitkár Úr!**

A korkedvezmény korábbi intézményrendszerében érintett tagjaink helyzete nem változott, sőt a korkedvezmény helyébe lépő új rendszer a VKF-en belül megvalósíthatatlannak látszik.

Kollégáink a munkakörülmények és az egészségre ártalmas pszichés tényezők miatt egyre többen válnak foglalkozás-egészségügyileg alkalmatlanná. A több évtizedes tisztas helytállás „jutalma” a hivatástól való kényszerű megfosztás. A helyzet tarthatatlan és bizonytalan, ezért sürgős megoldásra vár.

Követelésünk, hogy szülessen meg a korkedvezményes nyugdíjat kiváltó ellátásokról és intézkedések kidolgozásáról szóló jogszabály, mely az emberi szervezet igénybevételével járó, továbbá az egészségre ártalmas munkát végzőkről gondoskodik.

A jogszabály megszületéséig, illetve hatálybalépéséig a Kormány visszamenő hatállyal biztosítsa a korkedvezményre jogosító szolgálati idő szerzésének 2014. december 31. előtti törvényi rendelkezését, mely a 2011. december előtti jogi szabályozáson alapul. Nevezetesen, hogy az öregségi nyugdíjkorhatárhoz képest 2 évi korkedvezményben részesüljön az a férfi, aki legalább 10, és az a nő, aki legalább 8 éven át korkedvezményre jogosító a 2006. december 31-én hatályos rendelkezések szerinti munkakörben, továbbá aki legalább 6 éven át 100kPa-nál nagyobb nyomású légtérben dolgozott. Ez a mérték férfiak esetében minden további 5, nők esetén 4, nagynyomású légtérben dolgozóknál pedig 3 évenként további 1 évvel emelkedjen.

A korkedvezmény helyébe lépő új jogszabály tekintetében követeljük, hogy az:

1. garantálja a korkedvezményes nyugdíjra jogosító megszerzett szolgálati idők töredék időtartamainak arányos beszámítását az eddig megszerzett jogokkal együtt,
2. rögzítse az egészségre ártalmas munkakörök, illetve azoknak a jogszabályba történő be- és kikerülésének szakmai protokoll szabályait,
3. állapítson meg az egészségre ártalmas munkakörökben dolgozók részére munkakörönként eltérően, a teljes napi munkaidőnél rövidebb munkaidőt.
4. Kötelezze vállalati gondoskodási rendszer működtetésére azokat a vállalatokat, amelyek az egészségre ártalmas munkakörökben foglalkoztatnak munkavállalókat. Ennek főbb elemei:
 - 4.1 A foglalkozás-egészségügyileg alkalmatlanná váltak számára a más munkakörben történő továbbfoglalkoztatás, a korábbi munkakörében foglalkoztatott munkavállalók egyéni bruttó átlagkeresetének 85%-ért,
 - 4.2 a más munkakör betöltéséhez szükséges kompetencia/végzettség megszerzésének költségtérítéses biztosítása,
 - 4.3 foglalkozás-egészségügyi kockázatot csökkentő/kezelő szakmai előadások és konzultációk évente legalább 8 órás időtartamban,

- 4.4 vállalati kötelező egészségmegőrző programok biztosítása, évente 1 hetes időtartamú prevenció vagy évente 2 hetes időtartamú helyreállító programok keretében,
- 4.5 a munkáltató kössön tőkefedezeti járadékbiztosítást, mely azt az esetet kezeli, amikor nem áll módjában más megfelelő munkakört felajánlani a foglalkozás-egészségügyileg alkalmatlanná vált munkavállaló számára,
- 4.6 kiegészítő biztosítás: baleseti halál, baleseti rokkantság, baleseti eredetű műtéti térítés és baleseti eredetű kórházi napi térítés eseteire.
5. Tegye lehetővé, hogy a fenti egészségmegőrző programok, valamint a járadék- és kiegészítő biztosítások esetében mind a szerződő, mind a biztosított részéről adó- és járulékmentesek legyenek.

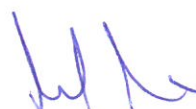
Tisztelt Államtitkár Úr!

Kérem Önt, hogy jelölje ki haladéktalanul a fenti követeléseink tárgyában az egyeztetés időpontját és helyszínét.

Budapest, 2015. augusztus 26.

Tisztelettel:




Meleg János
elnök