Moldova György:
Ha az Isten hátra nézne... című könyvéből közlünk részleteket a 8-9. oldalon.

2009. JANUÁR

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LIII/1

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

A VSZ 2008. évi eredményei

A Vasutasok Szakszervezete 2008-ban is követte alapvető értékeit: a munkahelyek, a kollektív szerződések megőrzését, tartalmának javítását, valamint a munkavállalók jövedelmének növelését. Nagyon sok kihívással kellett szembenéznünk, de tagjaink összefogásának köszönhetően eredményes évet zártunk. Az év során folyamatosan tárgyaltunk a munkáltatókkal, sőt az új Közlekedési Minisztériummal és számos jó megállapodást kötöttünk. Íme a legfontosabb események a teljesség igénye nélkül.

– 2008 januárjában kezdte meg munkáját a Vasúti Egyeztető Bizottság (VEB), valamint a MÁV Zrt. mint tulajdonos szintjén megalakult a Gazdasági Társaságok Érdekegyeztető Fóruma. Mindkét új érdekegyeztetési lehetőséget biztosító testület létrehozásáról 2007. december 11-én a GKM-ben a mellékvonalak megmaradását biztosító megállapodás alapján nyílt lehetőség.

– Februárban *„Irányvonal”* címmel együttműködési megállapodást írtunk alá a MÁV Cargo privatizációja kapcsán az osztrák vasutasokat tömörítő *„vida”* szakszervezettel.

– A MÁV-GÉPÉSZET Zrt-be beintegrált két járműjavító munkavállalói a MÁV-éval azonos mértékű bérfejlesztésben részesültek és számos más, az összevonást érintő kérdésről is megállapodtunk.

– A VSZ Kongresszusa még 2007-ben követelte egy önálló Közlekedési Minisztérium megalakítását, amely az áprilisi kormányátalakítást követően megvalósult.

– Augusztusban a Kormány döntött annak a harmincnyolc mellékvonalnak továbbműködtetéséről, amelyen a személyszállítás szüneteltetését tervezték. (Ha decemberben nem állapodunk meg, már nem lett volna miről dönteni.)

– Hosszú és nehéz tárgyalásokat követően az év végén megszületett megállapodásoknak köszönhetően a MÁV-nál és a kiszervezett vasútvállalatoknál Kollektív Szerződés védi a munkavállalókat.

– A *„négyéves megállapodásnak”* köszönhetően a munkáltatók által eredetileg előterjesztett bérajánlatnál (1,8%) több mint kétszer magasabb mértékű (4,1%-os) bérmegállapodásokat kötöttünk. *(Részletek a 3-5. oldalakon.)*

A lezárt ügyek mellett meg kell említenünk a még nyitott kérdéseket is. Így például 2008-ban a MÁV-START Zrt. munkavállalóit jelentős keresetveszteség érte (a megoldás ez esetben rajtunk nem múlt, de mindent megteszünk a hátrány felszámolására) és még mindig nem jelent meg a menetkedvezményről szóló miniszteri rendelet, amelyről az év során a VEB keretében több alkalommal egyeztettünk a KHEM vezetőivel.

Tagjaink nevében az eredményekért köszönetet kell mondanunk a VSZ-el együttműködő szakszervezeteknek is.

Hogyan értékelték a vasutasok a VSZ tevékenységét?

A VSZ TAGLÉTSZÁMA – AZ ÉV SORÁN ÚJONNAN HOZZÁNK CSATLAKOZOTT

1246

BELÉPŐNEK KÖSZÖNHETŐEN – 2008-BAN ISMÉT EMELKEDETT.

Nekik és hűséges tagjainknak köszönhetően a VSZ továbbra is a legnagyobb szakszervezet a vasúti szektorban.

Megszolgáljuk a bizalmat!

Hiteles információért látogasd a VSZ honlapját!
www.vsz.hu

Érezd az összefogás erejét!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2009. évi programterve

EXPLORER

Neuschwanstein-Párizs-Versailles
(13000 Ft+39 eurótól) 05. 01-05. (2-4 ágyas zuhanyzós szobákban.)

München-Neuschwanstein+Holland virágkiállítás
(5500 Ft-tól) 05. 01-04. (Walt Disney palota+Keukenhoff.)

Velence-Nápoly-Capri-Sorrento-Vezúv-Verona
(12900 Ft+60 eurótól) 05. 09-15. (3* szállodában reggelivel+Vezúv túra.)

Észak itáliai körút
(11000 Ft+50 eurótól) 05. 13-18. (Innsbruck, Firenze, Siena, Milano, Hostelben.)

Erdély
(5200 Ft+55 eurótól) 05. 31-06. 05. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel, a szokásos kirándulásokkal.)

Olasz tengerpart (Adria-Lignano)
(9000 Ft+70 eurótól) 06. 12-21. (2-4 ágyas apartmanokban.)

Sziciliai Nyaralás+ETNA-Tivoli-Vatikán
(16500 Ft+65 eurótól) 06. 16-27. (Patti, bungalókban, és Mobil-home-okban.)

Bolgár Tengerpart
(10500 Ft+85) 06. 26-07. 05. (Sozopol, szobákban reggelivel vagy 3-5 fős apartmanokban.)

Horvát Tengerpart (Brac)
(9700 Ft+70 eurótól) 07. 03-12. (2-8 ágyas apartmanokban.)

Velence+Róma
(5500 Ft-tól) 07. 10-13.

Prága+Krakkó Wieliczka vagy Auschwitz
(5500 Ft -tól) 07. 17-20.

Krakkó Wieliczka vagy Auschwitz
(5500 Ft-tól) 07. 18-20.

Erdély nyáron, üdülés
(7200 Ft+69 eurótól) 07. 23-28. (Borvízkúra, mofetta kezelések, szokásos programokkal.)

Salzburg+Svájc
(5500 Ft-tól) 08. 07-10.

Salzburg-Hamburg-Koppenhága Helsingör-Köln
(32000 Ft-tól) 08. 07-13.

Horvát Tengerpart (Trogir)
(10700 Ft+75 eurótól) 08. 21-30. (2-8 ágyas apartmanokban.)

Látogassanak el honlapunkra:
www.evvk.hu

További részletek honlapunkon http://www.evvk.hu, a 06+27-51 vasúti telefonon (kedden és szombaton 9-14 h-ig), a 06 53/342-884 vezetékes számon (hétköznap 15.00 óra után illetve hétvégén), a 06 30/525-8141 valamint a 06 30/386-6106 mobilszámokon napközben.

Hirdetéseinket a VSZ támogatta.

KIS ORSZÁG KÜLDÖTTE

									TÉVESEN JEGYZETELŐ	SEKÉLY TENGERÓBÓL	TUSKÓT FESZÍT	BORÓKA-PÁLINKA	A FLUOR ÉS A KÁLIUM VEGYJELE	UTCA, RÖVIDEN	HEVESEN IDE-ODA MOZGATÓ	URAL-KODÓ / MEZŐŐR	CSILLAG-JOSLÁS
								1									
								VAN OTTHONA						KERTI MUNKA / KEMPING-KELLÉK			
								HELYESLŐ VÁLASZ / VÍZBEN TART					BOLYH A RUHÁN / REDŐNY				
PIKTOR KELLÉKE	NŐI BECENÉV	ÖBLÖGE-TÖSZER	MESTER-SÉGES ÁLLAT-ELESEG	KECSES MOZGÁSÚ RÓTVAD	RÓMAI 5-ÖS	AZ ALVÁST KÍSÉRHETI	ELADÁS-RA KÍNÁL / MARATVA TISZTÍT					MUNKÁT NEKI AD / HOMOK-SZÍNŰ					
											SÉTA-PÁLCA / RONDÍT				RETESZEL / FONAL		
TÍZ A NÉGY-ZETEN					1/32 FONT / PAPÍRRA VETŐ				SZÍVŐS, EDZETT / KÖNNYET EJT ÉRTE							ROMÁN AUTÓJEL / ÚJSÁGBÓL KIVÁG	
ROMLOTT, ROSSZ SZAGÚ (TOJÁS)				NYEREG-BEN ÜL / CSAVAR						TÖBB-SZÖRÖZŐ / SZÉDÜLT, TOMPA							LITER, RÖVIDEN / ÁLLÓVÍZI
ÁTJÁRÓ-BAN VAN!			VÁZLATOS (RAJZ) / VÉGRE ÉRTEM!										CSERÉLŐ / ROSSZ-KEDVŰ				
NEMI JELLEGŰ						ZORRO JELE / DOROG HATÁRAI!		VASPÁNT / HASAD, A SZÉLEIN!				CAMMOG / INDUL A TÁMADÁS!					
ÚJSÁGOT KÉZBESÍT							LELKI ALKAT / BAL-KÖZÉP!								AZ ISI E-LÖTT VAN! / SIEMENS, RÖVIDEN		
2														FIATALOS KÖSZÖ-NÉS			

Magyar Vasutas 1893

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja
– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Megállapodások a MÁV Zrt-nél

A MÁV Zrt-nél működő szakszervezetek és a munkáltató többhónapos tárgyalás-sorozat eredményeként 2008. december 30-án új Kollektív Szerződést kötöttek és – egy szakszervezet kivételével – a felek a 2009. évi bérfejlesztésről is megállapodtak.

A Kollektív Szerződés változásai

A Kollektív Szerződésben a munkáltató a VSZ számos kezdeményezését, új javaslatát elfogadta.

- 30% maradt a maximálisan adható nyelvtudási pótlék, amennyiben valakinek több nyelvvizsgája van, és tudását használja is.
- Bekerült a KSZ-be az Esélyegyenlőségi Bizottság, valamint a MÁV nyugdíjasok juttatásáról szóló megállapodási kötelezettség.
- A munkáltató visszavonta javaslatát a fordulós munkarendű munkavállalók napi pihenőidejéről, mely továbbra is 12 óra, a javasolt 8 helyett.
- A vállalati gépjármű vezetési pótléka 4,2 Ft/km-re növekedett, bármely gépjármű vezetése esetén.
- A készenlét elrendelhető ideje maximum 1200 óra, ami felett egyéni megállapodás szükséges. 800-1200 óra között hétközben 35-ről 40%-ra, pihenő- vagy munkaszüneti napon 40-ről 45%-ra nőtt a díjazása.
- A túlóra sávos díjazását kiegészítették: 201-250 óráig 135%, 250 óra felett külön megállapodásban sem lehet túlórát elrendelni.
- A jelenlegi üzletági függelék alapján a munkábajárással kapcsolatos utazási költségtérítésből (28 Ft/km) 19 Ft továbbra is adóköteles.
- A napi teljes munkaidő továbbra is 7,6 óra lesz, vagyis 38 óra/hét a MÁV Zrt-nél.

A bér-megállapodás

A bértárgyalások kimenetelét több tényező határozta meg. Így az Országos Érdekegyeztető Tanács által december közepén elfogadott bérajánlás (3-5%), az infláció 2009. évi várható mértéke (3%) és a pénzügyi válság is hatással volt a munkáltató ajánlatára.

Az érdemi tárgyalások előtt röpködtek a számok a bérfejlesztésre vonatkozóan. Voltak, akik megfeledkeztek arról, hogy a MÁV Zrt-nél 2010 végéig szóló négyéves megállapodás kimondja: a bérfejlesztésnek meg kell haladnia az OÉT-ajánlás középértékét (jelenleg 4%-ot), mely így végül 4,1% lett. A végrehajtásáról a következő megállapodás született:

- A 6-17. MMK-ba tartozó munkavállalók esetén átlagosan 4,1%-os mértékű személyi alapbérfejlesztés lesz, amelyből:
- 2,1%-os alanyi jogú bérfejlesztést kell végrehajtani.
- 2%-os differenciált bérfejlesztést kell végrehajtani.

A bérmegállapodás egyik lényeges pontja, hogy *„a differenciálásra jogosult munkáltatói jogkörgyakorlóknak a differenciálás alapelveiről 2009. január 22-ig írásban meg kell állapodni a helyi szakszervezetek képviselőivel”*. Vagyis ez azt jelenti, hogy az aláíró szakszervezetek beleegyezése és egyetértése nélkül helyben sem lehet megállapodást kötni. Véleményünk szerint ez tovább növeli az egyezség értékét.

A személyi alapbéremelés és bérfejlesztés együttes mértéke minimum 4500 Ft.

A bérmegállapodás tartalmazza a korábban a Kollektív Szerződésben szabályozott 4%-os alapbér-kiegészítés alapbéresítését, ami a munkarendtől függően a következőképpen alakul:

– a megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében 3,1%-os személyi alapbéremelést határoznak meg,

– a nyújtott nappalos munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében 3,6%-os személyi alapbéremelést határoznak meg,

– a nappalos munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében 4%-os személyi alapbéremelést határoznak meg.

Nem változott a diplomával rendelkező fiatal, pályakezdő munkavállalók minimális személyi alapbére, az továbbra is 191000 Ft/hó főiskolai és 210000 Ft/hó egyetemi diploma megléte esetén.

A VBKJ összege úgy lett végül 270000 Ft/fő/év, hogy a munkáltatói ajánlat sokáig a 2%-os növekedést sem haladta meg.

Komiljovics Máté

Megállapodás a MÁV START Zrt-nél

A MÁV-START Zrt-nél 2008 decemberében módosították a Kollektív Szerződést. A rögzített díjazások összege helyett 2009. január 1-jétől az alábbi díjazásokat alkalmazzák.

A munkaidő-beosztás módosítása a munkáltató által kezdeményezett, a munkavállalóval kötött írásos megállapodás létrejötte esetén a munkavállalót módosított szolgálatonként 1200 Ft, kettő- vagy többhavi munkaidőkeretben foglalkoztatott munkavállaló esetében 1500 Ft rendkívüli átvezénylési díj illeti meg.

A KSZ. 60. § 2. pontja szerint a munkavállalót az igazoltan teljesített kilométer után – függetlenül a vezetett gépjármű típusától – 4,2 Ft/km vezetési pótlék illeti meg.

A KSZ. 60. § 3. pontjában foglaltakat (a jogszabály által kizárólag főfoglalkozású gépjárművezető részére biztosított pótlék, illetve díjazás a saját munkaköre ellátása mellett gépjárművezetéssel megbízott gépjárművezetőt nem illeti meg) a felek nem alkalmazzák.

Emelkedtek a munkavállalók elismerését tartalmazó KSZ. 61. § 1. pontjában szereplő összegek. A kitüntetésekhez járó pénzbeli juttatás mellett a gépjárművezetők elismerése is emelkedett. A munkabér-előleg felső határa 167000 Ft-ra emelkedett.

A KSZ. 73. § 2. pontjában foglaltak szerint a munkáltató a munkavállaló javára nem munkabaleseti halál esetén is szolgáltatást nyújt, amelynek összege 2009. évben 711000 Ft. Ezt az összeget az örökösnek (kedvezményezettnek) fizetik ki.

A KSZ. 75. § első mondata alapján a munkáltató a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatásokra 2009. évre 2.300 Ft/munkavállaló keretösszeget biztosít. A temetési segély összege 41800 Ft-ra változott.

A GYED, GYES időtartamára fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő, és így a VBKJ rendszerből a tárgyévben egyáltalán nem részesülő munkavállalóknak a 2009. évben a GYED, GYES időtartama alatt a munkáltató három alkalommal a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) egytizedének megfelelő összegű (Ft/fő) támogatást biztosít utalvány formájában.

Változtak az állandó munkásszálláson elhelyezettek térítési díjai (KSZ. 77. § 4. pont).

A mobilszállóban biztosított szállás férőhelyéért térítési díjat fizetni nem kell.

Nőttek a munkavállalót ért munkahelyi baleset esetén a munkáltató által fizetendő kártérítési összegek (KSZ. 82. § 1. pont).

Amennyiben a 2009. évi bérfejlesztés mértéke meghaladja a jelen megállapodásban rögzített összegek számításának alapjául szolgáló 4,5%-ot, úgy a munkáltató a számítást a bérfejlesztés mértékével végzi el, és a jelen megállapodás szerinti összegeket módosítja.

Bértárgyalások

A MÁV-START ZRt-NÉL 2009. JANUÁR ELSŐ HETÉBEN MEGKEZDŐDÖTT A 2009. ÉVI BÉRFEJLESZTÉSRŐL SZÓLÓ TÁRGYALÁS. A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE CÉLJA, HOGY ELSŐ LÉPÉSKÉNT A START-OS MUNKAVÁLLALÓK 2008-BAN KELETKEZETT 3,5-4% BÉRELMARADÁSA SZŰNJÖN MEG, MAJD EZEK UTÁN RENDEZZÉK A 2009. ÉVI BÉRFEJLESZTÉST.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE A 2008. DECEMBER 18-AI MEGÁLLAPODÁSBAN NEM ÉRINTETT PÓTLÉKOKRÓL A MEGÁLLAPODÁS UTOLSÓ MONDATA ALAPJÁN BÉRTÁRGYALÁSOK KERETÉBEN KÍVÁN MEGÁLLAPODNI.

CARGO hírek

Létszámcsökkentéstől a részvényjuttatásig

Jól zárult az év!

A Cargo rossz üzleti éve ellenére egy korábbi megállapodással sikerült a teljesítményösztönző jutalomból egy újabb negyedévnyi összeget kifizettetni, és már Karácsony előtt jó bér-, VBKJ- és KSZ-módosító megállapodást kötöttünk. *(Lásd lap alján.)*

Jól kezdődik az év!

Megtörtént a részvényjuttatással kapcsolatos nyilatkoztatás. Szerencsére nekünk lett igazunk, akik végig azt képviseltük, hogy ennek a juttatásnak ebben a formában adómentesnek kell lennie. Persze ez nem volt ilyen egyszerű. A Pénzügyminisztériumban nem mindenki gondolkodott így, erősen rezgett a léc ezen a téren, de végül adómentességről szóló állásfoglalást adtak ki, ami hatalmas megkönnyebbülést és magasabb bevételt jelent a cargos munkavállalóknak.

Jól folytatódik az év?

Lehet-e mindezeknek felhőtlenül örülni? A részvényekről normális esetben nem is kellene többet beszélni, de sajnos a körülöttünk zajló események miatt lehet, hogy sokáig napirenden lesz a téma. *„Egyesek”* szerint az ügy a cargosok azonos, mégis előnyösebb helyzetéből fakad, amit valamilyen módon kompenzálni szeretnének. Azonos alatt azt értik *„egyesek”*, hogy *„a cargosoknak sem több, sem kevesebb szerepe nem volt”* a privatizációs sikerben, mint a többi vasutasnak. Az előnyök alatt pedig a részvényjuttatást és a magasabb fizetést értik.

Jó volna ezt tisztázni, ezért tárjuk is fel a helyzetet, de ne csak a mai helyzetet hasonlítsuk össze és ne csak a cargosok vélt vagy valós előnyeit domborítsuk ki. Ne használjunk olyan leegyszerűsítő mondatokat, hogy a cargosoknak sem több, sem kevesebb, azaz azonos szerepe volt az elmúlt évek történéseiben.

Szóljunk először a 10%-os *„kiszervezési pótlékról”*. A MÁV Cargo Zrt-be történő kiszervezéskor pontosan azért kellett önálló megállapodást kötnie a munkáltatónak a szakszervezetekkel, mert a VSZ korábban – egyedüliként a reprezentatív szakszervezetek közül – nem írta alá a tevékenység-kihelyezésekről szóló általános megállapodást. Ezért kellett minden kihelyezésről – Cargo, START, Gépészet, Trakció – esetén is külön-külön megállapodást kötni.

Senki se gondolja, hogy a VSZ jobban szereti a cargosokat, mint a más területen dolgozó vasutasokat. És ugye a mozdonyvezetőkről sem gondolja ezt senki, akik mindegyik megállapodást – így a cargost és a trakciót is – aláírták. A trakciós megállapodás sem tartalmazta a 10%-os *„kiszervezési pótlékot”*. Egyszerűen a helyzet és az alku végeredménye volt más mindegyik esetben.

Zlati Róbert

Például ilyen *„apró”* különbség volt a Cargo és a többi társaság alapítása körül, hogy míg az árufuvarozásnál az utolsó MÁV-nál töltött negyedévben 20%-os leépítés volt, addig másutt a kiszervezést foglalkoztatás-biztonságot garantáló megállapodás kísérte.

A másik különbség, hogy a Cargo teljesítményei miatt már az első két évben sem teljesült maradéktalanul a bérmegállapodásban kitűzött keresetnövekedés, mert az éves teljesítményösztönző kifizetése csak részben történt meg. Ehhez tartozik, hogy a Cargo 2007. évi egymilliárd forintos nyereségét a MÁV az utolsó fillérig elvitte osztalék formájában.

Ha valaki most egyenlőséget kíván tenni, akkor miért nem törekedett erre folyamatosan? Miért nincs a cargonál outplacement rendszer, vagy középtávú megállapodás? De még csak törekvés sem volt erre más szakszervezetek részéről.

Mindezek miatt bukik meg az az állítás, hogy sem több, sem kevesebb szerepe nem volt a cargosoknak az elmúlt három év alatt. Ki tudja összehasonlítani ezeket a tényezőket: az elbocsátásokat a részvényjuttatással, az egyéves privatizációs huzavonát a VBKJ-val, az osztrák tulajdonost a magyar állammal? Ki és hova tudja kirakni az egyenlőség jelet?

Arról már nem is beszélve, hogy mit hozhat az egyelőre ismeretlen jövő. Ugyanis míg a pálya üzemeltetését és a közszolgáltatást jelentő személyszállítást az államnak fenn kell tartania, addig az árufuvarozás már tisztán üzleti alapokon áll. Eljött a kapitalizmus!

Ne felejtsük el, hogy a minden vasutasnak megfogalmazott jelenlegi követelésbe a cargosok is joggal beleérthetik magukat. És ha a jövőben privatizálnak egy MÁV-os céget, akkor a múltra történő hivatkozással arra mi, cargosok is benyújthatjuk majd a számlát?

Zlati Róbert

2008. december 18-án megállapodással zárultak a 2009-re vonatkozó bér-, VBKJ- és foglalkoztatási tárgyalások. A bérfejlesztés társasági szintű átlagos mértéke 5,5%.

Ezen belül a 6-13. MMK-ba tartozó munkavállalók 4,5%-os alanyi jogú bérfejlesztésre jogosultak, 1%-ot pedig differenciáltan osztanak fel, elsősorban a bérfeszültségek kezelésére. A 14-17. MMK-ban az alanyi jogú bérfejlesztés 2,5%, és 3% differenciált.

A szervezeti teljesítményösztönző mértéke társasági szinten 290 MFt/év, kifizetésének feltételei megegyeznek a 2008. évivel. A számlába adási tevékenység ösztönzésére 30 MFt/év áll rendelkezésre.

A MÁV Cargo Zrt. az adásvételi szerződésben szereplő foglalkoztatási garanciát – a 2007-es átlagos állományi létszámot – megtartja. Csoportos létszámcsökkentés esetén az ÜT-vel fennálló konzultációs kötelezettséget kiterjesztették a reprezentatív szakszervezetekre is. A VBKJ mértéke 286.000 Ft-ról, 2009-ben 320.000 Ft-ra emelkedett.

Megállapodások a MÁV Gépészet Zrt-nél

2008. december 30-án a MÁV-Gépészet Zrt-nél is befejeződtek az év végi Kollektív Szerződés-, illetve bértárgyalások, melynek eredményeképpen a társaság munkavállalói 2009-ben is hatályos Kollektív Szerződés mellett fognak dolgozni. A felek 4,1%-os bérfejlesztésben és 270000 Ft-os keretösszegű VBKJ-ban állapodtak meg. A tárgyalásoknak alapvető lendületet adott, hogy december közepétől Zaránd György vezérigazgató személyesen is részt vett a tárgyalásokon.

Kollektív Szerződés

A megállapodás alapján 2009-ben a teljes munkaidő a KJK-knál 38 óra, a Szolnoki és Északi Járműjavító Kft-ben 40 óra.

A társaság a tárgyalások során a VSZ számos új, illetve módosító javaslatát elfogadta. Új pótlékokat vezettek be a minősített hegesztő, a szemcseszóró, a lövettyűs mosó, illetve a hőkezelő munkakört betöltő munkavállalók számára: a nyelvpótlék, a vállalati gépjárművek rendszeres vezetésének pótléka (4,2 Ft/km), az Esélyegyenlőségi Bizottság működtetése, a Munkaerőpiaci szolgálat, a Termelési szünet, a Pótszabadság (sugárzásnak kitett munkahelyen alkalmazott munkavállalók részére). Az Éjszakai pótlék azon állandó nappalos munkaidőbeosztásban foglalkoztatott munkavállalókat illeti meg, akiknél az éjszakai munkavégzés egymást követően legalább kettő, de legfeljebb öt éjszakára vonatkozik. Az éjszakai műszak idejére 60% éjszakai pótlék jár (Szeged, Miskolc, Szombathely).

Túlóra kérdésében az alábbiak szerint állapodtak meg a felek: 0-50 óráig 50%, 51-150 óráig 75%, 151-250 óráig 100%, 251-300 óráig 120%.

A készenlét mértéke és díjazása szinte az utolsó pillanatig megoldatlan volt, végül az alábbi megállapodás született. A készenlét időtartamára 300 óráig a személyi alapbér 25%-a, 301-800 óra között 30%-a, 801-1200 óra között helyi függelékben határozható meg, de legfeljebb 50%-a illeti meg a munkavállalót. 1200 óra felett egyéni megállapodásban kell rögzíteni a díjazást.

A munkaközi szünet is sokáig függőben lévő kérdés volt. A felek végül abban állapodtak meg, hogy a munkaközi szünet időtartama 20 perc, a második munkaközi szünet időtartamát a személyi alapbér 175%-ával kell díjazni.

Bérmegállapodás

A bérmegállapodás – amelyet a többi társaságéhoz hasonlóan az egyik szakszervezet nem láttott el kézjegyével – alapján a keresetnövekedés 2009-ben 4,1% (6-13. MMK alanyi jogon, 14-17. MMK differenciáltan), a VBKJ éves keretösszege pedig 270000 Ft/fő.

A pályakezdő diplomások minimális havi személyi alapbére főiskolai végzettség esetén 191000 Ft, egyetemi végzettség esetén 210000 Ft.

Annak ellenére sikerült ezt a pontot is felvenni a megállapodásba, hogy a humánpolitikai igazgató ezt kifejezetten károsnak tartotta a piaci viszonyok között.

A teljesítményösztönzés mozgóbér-rendszeren keresztül fog történni. A járműjavítóknál a korábban alkalmazott 8% továbbra is megmarad (3% alanyi jogon, 5% differenciáltan), ezt kiterjesztik a társaság többi szervezeti egységére is.

A KJK-knál a 4%-os alapbér-kiegészítés mellé a munkáltató vállalta, hogy további 4%-ot hozzátesz. A VSZ következetesen kitartott amellett, hogy a munkavállalók a teljesítményösztönzésből alanyi jogon is részesüljenek, mert a munkáltató sokáig ragaszkodott ahhoz, hogy ezt differenciáltan oszthassa szét. A vonatkozó utasítás hatályba lépéséig (legkésőbb 2009. április 1.) a munkáltató a vasúti járműjavítás területén 8%, a vasúti járműjavításon kívüli területen 4% mozgóbér-előleget havonta biztosít a munkavállalóknak.

Komiljovics Máté

Megállapodás a MÁV TRAKCIÓ Zrt-nél

2008. december 23-án megállapodás született a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. és a szakszervezetek között a Kollektív Szerződés módosításáról és a 2009. évi bérfejlesztésről.

Kollektív Szerződés

A KSZ szövegének néhány stilisztikai javítása mellett több pont módosításában született egyetértés a munkáltató és a szakszervezetek között:

A helyi függelék megkötésével kapcsolatos 4. § kiegészül az egyes telephelyeknél működő szakszervezeti egységek képviselőinek egyetértési jogával az egyes telephelyekre vonatkozó speciális szabályok vonatkozásában. A helyi függelék megkötésére, módosítására vonatkozó tárgyalásokat helyi ÉT (Érdekegyeztető Tanács) keretében kell megtartani.

A munkáltatói rendes felmondás korlátozásáról szóló 20. § d.) pontja szerint csak különösen indokolt esetben szüntethető meg munkáltatói rendes felmondással annak a munkavállalónak a munkaviszonya, aki az Mt. 138. § (5) bekezdése alapján *„a gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot vett igénybe."*

Változtak a munkaidő-beosztás szabályait tartalmazó paragrafusok.

Változott a rendkívüli átvezénylési díj összege is, az eddigi 1400 Ft helyett 2009. január 1-jétől 1900 Ft rendkívüli átvezénylési díj illeti meg szolgálatonként azt a munkavállalót, akinek a munkaidő-beosztását a munkáltató 7 napon belül kezdeményezi és a munkaidő-beosztás módosításáról a munkavállalóval írásbeli megállapodást köt. Az új szabályozás szerint nem minősül munkaidőbeosztás módosításnak, ha 7 napon belül az adott szolgálat vagy szolgálatrész elmarad.

Rendkívüli munkavégzés esetén az alábbi pótlékok illetik meg a munkavállalót: 1-200 óráig: 50%, 201-300 óráig: 150%.

A munkaközi szünet kiadásának szabályozása is módosult: a munkaközi szünetet valamennyi munkavállalónak a munkaidőn belül adják ki a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók és a fordulószolgálatot ellátók kivételével.

Felügyelet alatti munkavégzésnek minősül a felügyeletet ellátó munkavállaló és a felügyelet alatt álló munkavállaló szolgálatában a fel- és lejelentkezés időtartama közé eső azon szolgálatrész, amely alatt a felügyelt munkavállaló ténylegesen a felügyeletet ellátó munkavállalóval együttesen végzi munkáját, ideértve az önköltségi út tartamát is.

A 62/A §-sal egy új pótlékot, a kapcsolási pótlékot vezették be.

Az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő munkavállaló költségtérítéséről szóló 65. § a jelenleg hatályos 168/1995. (XII. 27.) Kormányrendeletnek megfelelően módosult.

A KSZ időbeli hatálya az eddigi szabályozás helyett (2010. december 31-ig) 2009. december 31-ig tart.

A 2009. évi bérmegállapodás főbb rendelkezései:

A 7-17 MMK-ba tartozó munkavállalóknál átlagosan 4,1%-os bérfejlesztést kell végrehajtani a munkáltatói jogkört gyakorlók differenciálási lehetőségének biztosításával.

A területi vontatási irányítók és hálózati vontatási irányítók a százalékos alapbérfejlesztésen túl 10000 Ft/fő, a gépészeti vonalellenőrök 8000 Ft/fő egyösszegű bérfejlesztésben részesülnek.

A VBKJ keretösszege 2009-ben 260000 Ft/fő/év. A szociális célú MÁV ingatlanok megváltásáról létrejött megállapodást követően ezen VBKJ keretösszeg a MÁV Zrt-nél megkötött megállapodás szerint módosul.

A MÁV-TRAKCIÓ Zrt-hez újonnan belépő, felsőfokú állami iskolai végzettséggel rendelkező pályakezdők minimális személyi alapbére főiskolai végzettség esetén 191000 Ft/hó, egyetemi végzettség esetén 210000 Ft/hó.

Dr. Kurucz Szilvia

2009. évi tájékoztató a Vasutas Egészségpénztárról

A Vasutas Egészségpénztár 2008. december 16-án tartotta meg Küldöttközgyűlését. Az elfogadott Alapszabály-módosítás értelmében a befizetések alapok közötti felosztása 2009. január 1-jétől az alábbiak szerint módosul:

Éves szinten 84.000 Ft befizetés eléréséig a befizetés 90,9%-a, míg 84.000 Ft felett a befizetés 98,0%-a kerül az egyéni számlára. A Vasutas Egészségpénztárban az egységes tagdíj 2009-ben is változatlanul 5.000 Ft.

Kinek érdemes a VBKJ jegyzés keretében a Vasutas Egészségpénztárt választania?

Annak, akinek

- rendszeresen vagy alkalmanként gyógyszert, gyógyászati segédeszközt (kontaktlencsét, szemüveget, gyógycipőt) kell vásárolni,
- rendszeresen vagy alkalmanként egészségügyi szolgáltatást (fogorvos, gyógyfürdő, gyógymasszázs, privát orvos) kell igénybe venni,
- a családjában kisbaba született (csecsemő- és babaápolási cikkek),
- idős vagy beteg családtagja ápolásra szorul (otthoni ápolás),
- fontos saját maga és családtagjai egészségének megőrzése, a betegségek megelőzése (uszoda, fitness, gyógyüdülés),
- nem mindegy, hogy ezek a szolgáltatások mennyibe kerülnek (adókedvezmények, szolgáltatói kedvezmények).

2009-től több könnyítés lesz az egészségpénztári szolgáltatások igénybe vételénél: kizárólag kártyaelfogadás esetén szükséges a Pénztár és a szolgáltató között a szerződéskötés az alábbi szolgáltatások esetén: gyógyfürdő és közfürdő kezelések, gyógytorna, gyógymasszázs, fizikoterápia, gyógy- és egészségügyi üdülés. Ez gyakorlatilag azt jelenti, hogy bármely – ezeket a tevékenységeket nyújtó – szolgáltató számláját el lehet számolni a Vasutas Egészségpénztárban, ha azt szabályosan állították ki (üdülés esetén a számla egészségügyi szolgáltatást is kell tartalmazzon, míg a fürdőszolgálatok elszámolásához az orvosi javaslat továbbra is szükséges lesz).

A sporttevékenység igénybevételi értékhatára is emelkedett, 2009-ben személyenként 71.500 Ft értékben számolhatnak el tagjaink és hozzátartozóik uszoda, fitness-bérletet, jegyet, esetleg horgászengedélyt.

2009-ben az egészségpénztári egyéni befizetések adókedvezményei változatlanok. Az egyéni befizetések 30%-áról, (333.333 Ft befizetése esetén) maximum 100.000 Ft-ról rendelkezhet a Pénztártag, de csak a személyi jövedelemadó-kötelezettség mértékéig. Aki 2020. január 1. előtt tölti be a jogszabályok alapján reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, 433.333 Ft befizetésekor 130.000 Ft-ról rendelkezhet. Az adókedvezményt nem kell összevonni egyéb jogcímen (biztosítás, tandíj stb.) igénybe vett adókedvezményekkel, és nincs jövedelemhatárhoz kötve.

A Vasutas Egészségpénztár kiemelt figyelmet fordít arra, hogy tagjai folyamatosan értesüljenek a pénztári eseményekről és naprakészen követni tudják egyéni számlájuk állását.

A Pénztár honlapján, a **www.epenztar.hu**-n lehetőség van az egyéni számla részletes lekérdezésére. A pénztártagok elérhetőségükkel kapcsolatos adataikat már az interneten keresztül is tudják módosítani.

Ha a pénztár tevékenységével kapcsolatban további kérése, kérdése merül fel, keresse fel a www.epenztar.hu honlapunkat vagy érdeklődjön személyesen, telefonon, e-mail-ben az Egészségpénztár ügyfélszolgálatánál.

Éljen a lehetőséggel! Válassza az egészséget 2009-ben is!

Vasutas Egészségpénztár

Nyugdíjpénztári ismertető

A Vasutas Nyugdíjpénztár 2008. december 9-i Küldöttközgyűlése

A Vasutas Önkéntes és Magánnyugdíjpénztár 2008. december 9-én tartotta Küldöttközgyűlését, ahol elfogadták a két Ágazat hosszútávú tervével összhangban a Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár 2009. évi pénzügyi tervét, az Alapszabály módosítását és a Magánpénztári Ágazat Választható Portfoliós Szabályzatának módosítását.

Az első napirendi pont keretében *dr. Kurucsai László,* az Igazgatótanács elnöke tartott beszámolót az eltelt időszak munkájáról. Tájékoztatta a küldötteket, hogy októberben lezajlott a magánpénztári küldöttek (27 küldött és 8 pótküldött) választása.

Kiemelt témaként foglalkozott a kedvezőtlen piaci helyzet miatt a Vasutas Nyugdíjpénztári befektetések alakulásával. A vagyonkezeléssel kapcsolatban elmondta, hogy a Pénztár történetében kifejezetten roszszul alakult az I. negyedévi hozam. Az értékpapírok árfolyamvesztése miatt az I. negyedévre negatív, -5% értékelési különbözetet írtak jóvá a pénztártagok egyéni számláján. A II. és a III. negyedévben pozitív hozamot, 1,5 és 1,3%-ot értünk el. Októberben és novemberben ismét zuhanás volt a tőzsdén, de jelenleg úgy tűnik, a negatív folyamat megállt.

Azoknál a nyugdíjpénztáraknál, ahol már bevezették a választható portfoliós rendszert, eddig 30% körüli veszteséget írtak jóvá a tagok számláján.

A Vasutas Nyugdíjpénztár maradt az óvatos befektetési politikánál, a részvényarányt a kialakult pénzügyi helyzet miatt visszavette, a részvény-befektetések részaránya 13% körül mozog és bár a magyar államkötvények és diszkont kincstárjegyek hozamai jók, eredményei csak lejáratkor realizálhatók.

A Magánpénztári Ágazatban 2009. január 1-jétől törvényi rendelkezés alapján be kell vezetni a választható portfoliós rendszert, valamint az egység alapú elszámolást. A jelenlegi pénzügyi helyzet következményeként időközben kormányrendelet módosította a részvényarányokat, amely szerint 2011. június 30-ig kell a növekedési portfolióban elérni a 40%-os részvényarányt.

Ennek megfelelően a növekedési portfolióban a magyar részvények aránya 8%, a külföldi részvények aránya 7%, a kiegyensúlyozott portfolióban 5-5%, a klasszikus portfolióban 3, illetve 2%.

A 2008. évi pénzügyi terv az előző évekhez hasonlóan tartalmazza a taglétszám és tagdíjbevétel tervezett összegét, a tervezett bevételeket és kiadásokat, a befektetés és vagyonkezelés eredményeként a tervezett bruttó hozam mértékét.

Az Önkéntes Pénztári Ágazatnál a tagdíjfizetői létszám 1300 fővel történő növekedését tervezték.

Az egységes tagdíj mértéke változatlanul havi 5300 Ft, amely éves szinten egy pénztártagnál 63.600 Ft befizetést jelent.

A fedezeti portfolióra elérhető hozam mértékét 6%-ban határozták meg.

Az előterjesztett pénzügyi tervben foglaltak alapján az Ágazat működési tevékenysége pozitív eredménnyel zár.

A Magánpénztári Ágazatnál a tagdíjfizetők létszámának növekedését 100 fővel tervezte a Nyugdíjpénztár.

A tagdíj mértéke 8%, a tagdíj alapját képező bruttó átlagbér összegét havi 208.371 Ft-ban, a fedezeti portfolióra elérhető hozam mértékét 6%-ban határozták meg.

Az előterjesztett pénzügyi tervezetben foglaltak alapján az Ágazat működési tevékenysége pozitív eredménnyel zár.

Vasutas Nyugdíjpénztár

GT-S HÍREK

Fogl Zoltán, VSZ GT Érdekvédelmi alelnök

Járműjavítók

Sikeres volt tavaly a **Tiszavas Járműjavító Kft**-ben a Kollektív Szerződés módosításáról folytatott tárgyalás. A Vasutasok Szakszervezete helyi szakszervezeti bizottsága többször kezdeményezte a munkáltatónál, hogy a munkavállalók kérésének tegyen eleget és vegye napirendre a Választható Béren Kívüli Juttatások bevezetését.

A helyi menedzsment megvizsgálta a kérés teljesítésének lehetőségét és az elmúlt év gazdasági eredményeinek ismeretében a társaság menedzsmentje úgy döntött, hogy tárgyalni lehet ennek bevezetéséről. Sikeres tárgyalás-sorozat eredménye, hogy a VBKJ-t 2009-ben bevezetik és összege évi kettőszázezer forint. Ez a juttatás nem érinti a hideg, illetve meleg étkezési hozzájárulás összegét, ezek változatlanul járnak. Gratulálunk az elért sikerhez az SZB-nek és a menedzsmentnek is, hiszen ezen intézkedés jeles példája a jó munkahelyi légkör megteremtésének. Mivel a társaság tagja a CARGO csoportnak, most nem látszanak munkaellátottsági nehézségek.

A **Bombardier MÁV Dunakeszi Járműjavító Kft.** életében egy nem várt esemény következett be 2008 decemberében. Az eddigi ügyvezető igazgatót, *Dian Józsefet* csak 2008. december 31-ig alkalmazta a külföldi tulajdonos, érdeklődésünkre nem kommentálták az intézkedést.

A **MÁV GÉPÉSZET Zrt-be visszaintegrált két járműjavítónál** is sikeresen fejeződött be a KSZ-tárgyalás és most már egységes szerkezetbe foglalt KSZ-szel rendelkezik a Társaság, így azonos feltételekkel dolgozik minden munkavállaló. Sikeres volt a VSZ kezdeményezése a mozgóbér egy részének alapbéresítéséről és az év végi jutalom fizetéséről a MÁV Gépészet Zrt. Szolnoki Járműjavító telephelyén.

Az alapbéresítés és jutalom kifizetés megtörtént, ezzel elismerték az ott dolgozó kollektíva eredményes éves munkáját. Gratulálunk!

A **Szombathelyi MÁV Vasjármű Kft.** nehéz év elé néz 2009-ben. A társaságnak még van szabad kapacitása és ennek kitöltése jelent a társaságnál átmeneti gondokat.

A **Székesfehérvári MÁV Vagon Kft**-nél is csak az év első felére van lekötött kapacitás, ezért a további munkaellátottság megszerzése a feladat.

A **MÁV Debreceni Járműjavító Kft.** körül most átmeneti privatizációs csend van. A Portfolió-kezelő Igazgatóság várja a vételi ajánlatokat, utána döntenek a nyereséges Kft. további sorsáról.

IK Kft.

2009 januárjától az őszi bértárgyalások eredményeképpen, harmincezer forinttal emelkedik a Társaságnál a VBKJ összege. A munkavállalók a felemelt összegről, 210000 Ft-ról nyilatkozhatnak majd januárban.

Vasútegészségügyi KHT.

2009. január 6-án a Kollektív Szerződés módosításáról tárgyalt a KHT menedzsmentje és az érdekképviseletek. A KSZ-re tett módosító javaslatokat mindkét fél áttanulmányozza, és egységes szerkezetbe foglalva, a módosításokkal bővített változatot újratárgyalja.

A VBKJ 2009-es keretösszegének emeléséről is folytak tárgyalások. Az eredmény harmincezer forintos emelés, tehát 2009-ben 180000 forint lett.

MÁV GÉP Kft.

Vezetőváltás történt 2008. október 1-jén a MÁV GÉP Kft-nél is. A régi vezető, aki két évig irányította a kft-t, nem kapott tovább bizalmat. A Vasutasok Szakszervezete képviselője találkozót kért az új ügyvezető igazgatótól. Helyette az igazgató 2008. december 12-én értesítette a szakszervezeteket arról, hogy a társaság átszervezése elkerülhetetlen, ezért 2009. január 8-án csoportos létszámleépítést kíván bejelenteni.

A VSZ ezügyben is érdemi tárgyalásokra törekszik.

Gáz van? Nincs gáz!

A Dunakeszi Bombardier MÁV Járműjavító Kft. és a MÁV Gépészet Zrt. két járműjavítója (Északi, Szolnok) 2009. január 8-ától kényszerszabadságra küldte munkavállalóit, mert gáz-nagyfogyasztóként az átmeneti gázkorlátozás hatálya alá esnek.

A helyzet kezeléséről a MÁV-Gépészet Zrt. vezetése és az érintett szakszervezetek 2009. január 9-én megállapodtak arról, hogy az Északi és a Szolnoki Járműjavítókban a január 8-i és 9-i kiesett munkanapokat a munkavállalók a későbbiekben ledolgozhatják, illetve pihenőnap áthelyezést alkalmaz a munkáltató, így nem éri veszteség a dolgozókat.

A VSZ Szombathelyi Területi Képviselete 2008. december 17-én Titkári Testületi Értekezletet tartott. A sztrájk miatti nehézkes közlekedés ellenére Szentgotthárdtól Székesfehérvárig minden meghívott tisztségviselő eljött. Az alapszervezetek vezetői meghallgatták a területi képviselet vezetőjének beszámolóját, a VSZ elnökének tájékoztatóját, majd elmondták saját és tagjaik véleményét. *(Papp)*

2008. december 12-én a nyugdíjba vonuló, VSZ Aranyjelvénnyel 2008-ban kitüntetett *Szilasi János* utódjának *Puskás Imre* mozdonyvezetőt választották meg a VSZ Zalaegerszegi Gépész Alapszervezetnél. Sok sikert kívánunk munkájához. *(Pz.)*

MOLDOVA GYÖRGY

HA AZ ISTEN HÁTRA NÉZNE...

Riport és dokumentumok az Orbánságról

részlet a második kötetből

VASÚT

Megőriztem az akkor még érvényben lévő 2006. december 1-jétől 2007-ig használatos menetrendet, így viszonylag könnyen fel tudom idézni a vonatkozó adatokat. Csak később következett be az az újabb magyar vasút történetében példa nélkül álló időszak, mikor semmiféle menetrend nem létezett. Mint ismeretes, a kormány és a szakszervezetek nem tudtak megállapodni többek között a mellék- és szárnyvonalak sorsáról. A megegyezés és az ezt követő tájékoztató végül is csak december második felében született meg, addig csak a beidegzett vasutashagyományok, valamint rögtönözve beállított tájékoztató eszközök nyújtottak némi esélyt, hogy az utas valóban eljut kitűzött céljához.

Én egyszer – még 1975-ben – végignéztem a vasútvonalak öncélú, meggondolatlan felszámolását az úgynevezett *„új közlekedési koncepció”* jegyében. Akkoriban Bajától délre mind Hercegszántó, mind Gara felé megszűnt a vasúti összeköttetés, de lassan sima fehérré vált a térkép Szeged körül, és főleg Nyugat-Magyarországon – mintegy 200 kilométeres hosszban. A közlekedési vezetés észveszejtő gyorsasággal igyekezett visszafordíthatatlanná tenni ezt a folyamatot, például a zalalövő-bajánsenyei vonalon. Karácsonykor szedték fel a síneket a sebtében kirendelt brigádok – az más kérdés, hogy két évtizeddel később, ha megváltozott formában is, de helyre kellett állítani az összeköttetést. A változásokat minden összefüggésben igyekeztek kiteljesíteni, például százszámra vágták szét a még elfogadható állapotban lévő vagonokat és adták el alapanyagnak az olaszországi kohókba.

Ezt a folyamatot most durvább, ugyanakkor *„szégyenlősebb”* formában kívánták megismételni. Az ország jónéhány határközeli vidékén a kellő kihasználtság hiányára, a vonat- és autóbusz-közlekedés párhuzamosságára hivatkoztak – új elemnek csak az az ajánlat számított, hogy az érintett önkormányzatok kívánságuk esetén átvehetik saját üzemeltetésbe a megszűnő vonalakat. Azt elfelejtették mellékelni, hogy a többnyire leépülőfélben lévő települések honnan teremtsék elő a szükséges pénzt. A MÁV 2008-ra tervezett állami támogatása 176 milliárd forintot tett ki, az érintett községek közül találomra kiragadott Magyarszék vagy Kirics egy cirokseprű megvételére elegendő összeggel sem rendelkezik. A MÁV nem adhat, mert ez nem jelentene többet, mint hogy egyik zsebéből a másikba próbálná tenni a valójában nem létező pénzt, és a jegyárakat sem lehet az egekig emelni.

Ez a tervezett felszámolás a kétszer kettő bizonyosságával a határvidék elpusztításához, a kisiskolák, a kisporták megszüntetéséhez kell hogy vezessen. Nem csak a helyileg érintett, de országos értelemben vett agrárium is megérezné; 1990 óta 600 ezer dolgozót veszítettek el, most már igazán csak azok maradnának, akik nem tudnak elmozdulni a falvaikból.

Ezen az ormánsági vidéken egyszer már végigsöpört a pusztulás, mikor Barcs és Villány között megszűnt a több mint száz kilométer hosszú vonal – illetve nem szűnt meg, csak a választékos megfogalmazás szerint ideiglenesen felfüggesztették.

Beutaztam Pécsre abban a reményben, hogy az ottani vasúti igazgatóságon bővebb felvilágosításokat kaphatok. A hosszú évtizedek tapasztalatával rendelkező szakemberek minden kertelés nélkül beismerték, hogy a változások megtervezésében és kivitelezésében ők csak a végrehajtó szerepét játszhatják. A döntéseket Budapesten hozzák, a tárca dilettáns minisztere és a hasonlóan hozzá nem értő tanácsosai küldik le papíron az utasításokat, ezek ellen nem emelhetnek szót, végre kell hajtaniuk őket.

– Mi le vagyunk írva, 1989 óta Budapest irányít mindent, a demokrácia megszűnt, alapinformációkkal sem szolgálnak nekünk. Az ügyvitelnek ez a rendszere nem csak a vasútnál alakult így, például a pénzügyi irányítás is ugyanilyen *„rend”* szerint zajlik.

– És ha valaki próbálja megkerülni a szolgálati utat és valamilyen módon a *„Bölcsek Tanácsa”* elé igyekszik jutni?!

– Azt úgy kirúgják, hogy csak az első hóval esik vissza.

Elszörnyülködtem.

– Ilyen körülmények között hogy valósulhat meg az információ áramlása? Hogyan tudnak utasításokat adni fentről, ha nem ismerik a helyi körülményeket?

– A konfliktusok biztosak, csak a kitörésük időpontja kétséges. Előfordult, hogy október 29-én szólítottak fel egy városi közigazgatást: november 7-ig döntse el, igényt tart-e rá, hogy maga üzemeltesse az oda vezető vonalat, pénzt persze nem adnak hozzá.

– Néha irtózatos baklövéseket kell eltussolni. Egy észak-magyarországi vasútvonal két helyen is keresztezte az országúti közlekedést. A gondok megoldására milliárdos befektetéssel két felüljárót is emeltek. Alig telt el azonban néhány hónap, és a szóbanforgó vasútvonalat megszüntették, a két felüljáró azonban megmaradt, hirdetve Kóka János miniszternek és munkatársainak teljes hozzá nem értését, felelősségre vonásra természetesen nem került sor.

Hivataltársa leinti:

– Mi választottuk meg a kormányt, tehát nincs jogunk szembeszállni a döntéseivel. A munkahelyünkért dolgozunk, és nem azért, hogy a munka valóban el is legyen végezve.

– Mit csináljak akkor?

– Állj be a sorba, és próbálj feljutni Budapestre. Hangoztasd minél gyakrabban, hogy *„a vezetés nem szakma, hanem tudomány”*! Ezt a jelszót fenn nagyon szeretik. Sok esélyed persze így sincs, 2002-ben egyetlen vidéki vasúti vezetőt sem helyeztek feljebb, magasabb beosztásba, holott mindig ez a tapasztalt és intézkedésre képes gárda volt képes a legtöbbet letenni. A vasúti kultúrát mint fogalmat el kell felejteni.

– Ez nem megfelelő álláspont, mert a folyamat nem áll meg a vezetőknél. Ha az nem kap megfelelő megbecsülést, ott a váltókezelő is megenged magának bármit. A feladatát csak akkor végzi el, ha éppen arra megy valaki.

Már beesteledett, a pécsi gyorssal szentlőrinci átszállással megyek vissza Sellyére. A korábban megszüntetett Barcs-Villány vasútvonalon szolgált pályamesterrel találkozom, váltunk néhány szót:

– Miért hagyta ott a MÁV-ot?

– Nem akartam önként beledugni a fejem a hurokba. A vonal 101 kilométerére méterenként egy talpfát igényeltem, hogy legalább a minimális biztonságot fenntarthassuk, aztán csak néhány darabot küldtek.

*

Déli két óra felé jár, de az utcák üresek, a kísérőm töprengve néz körül:

– Az az igazság, hogy nincs mit mutatnom magának a faluban. Mindenki otthon ül, a templomba is csak egy ember szokott járni.

– Azért legalább egy idevalósi emberrel szeretnék beszélni.

– Tudja mit? Él itt egy öreg vasutas, azt meglátogathatjuk.

Az öregember egyedül él, de példás rendet tart maga körül. Már a piszkos tányérokat is elmosta, ül az asztal mellett és régi újságokat, könyveket nézeget:

– Van itt egy füzet régi dalszövegekkel, nem kell magának?

– Köszönöm, nem tudom mire használni.

– Akkor beszélgessünk másról.

– Mit gondol, van itt még ország?

– Van még valamiféle, de az az igazság, hogy túl sokat vártunk, és nagyon keveset kaptunk – szemüvege mögött elmosolyodik –, de a Gaskót azért agyonvágnám.

Így, hogy végeztünk a politikával, rátérhetünk az egyetlen fontos dologra, a vasútra:

– Milyen beosztásban dolgozott?

– Forgalmi szolgálattevő voltam Vajszlón, akkor még járt a vasút. Vittük a téeszekbe a műtrágyát, hoztuk a terményeket. Sok fűrészárut szállítottunk, szenet és követ, mindebből nem maradt semmi. A vasút megszűnt, csak Sellye és Vajszló között használ egy szakaszt az erdészet.

– Aztán és is elvonultam a vasúttal. Keringési zavarokat találtak nálam, magas vérnyomást – lejárt a szavatossági idő. Nem mehetek többé a sínek közé. Harmincnyolc év után elküldtek nyugdíjba, havi 58 ezer forinttal.

– Összejár még a régiekkel?

– Az emberek semmibe veszik egymást, nem látogatnak meg a közvetlen munkatársaim sem, pedig nem voltam rossz főnök, a szakszervezet még karácsonykor sem küld egy képeslapot. De hát ilyen az egész világ, ha én itt halnék meg magamban, talán egy fél év múlva vennék észre. Tudja, mi maradt meg nekem az egész vasútból? Az a régi bélés, amit begomboltam a kabátomba.

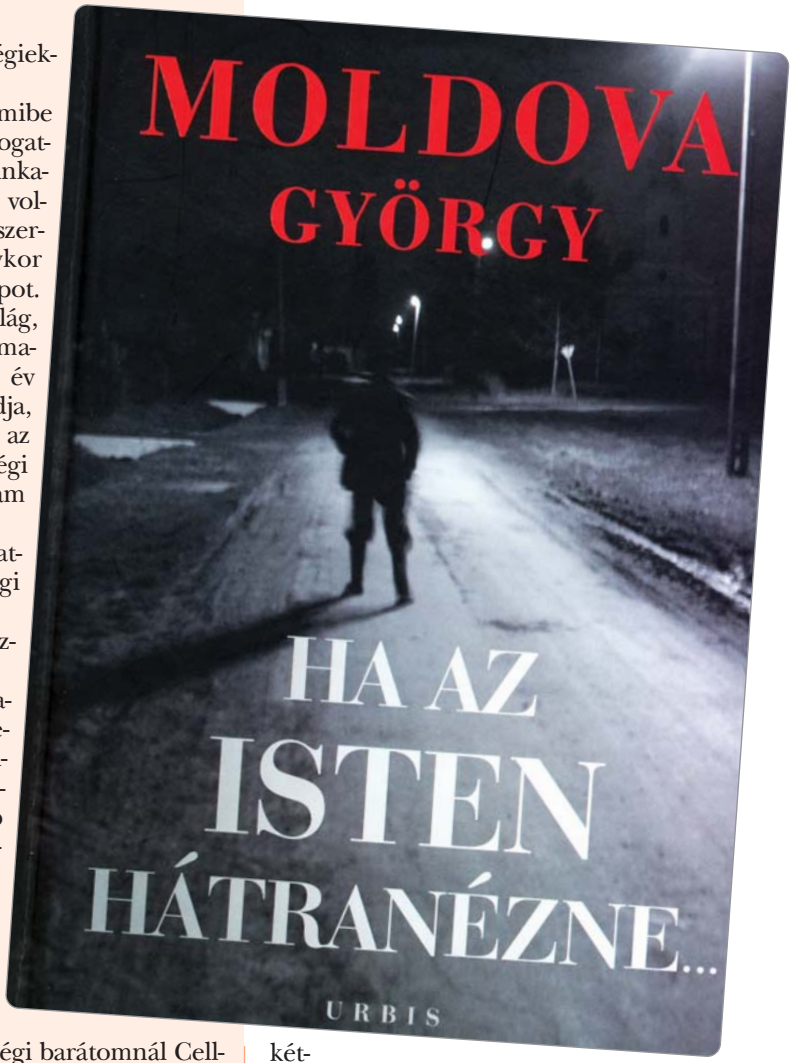
Kint az ablakon szokatlan erővel süt a télvégi nap:

– Nem szokott dolgozni a kertben?

– Próbálkoztam almapaprikával, cseresznyepaprikával, de nem kellett a piacon. A gyümölccsel meg végképp nem érdemes foglalkozni, nem kapunk annyit érte, amennyibe a permet kerül. Inkább ülök itt bent és olvasgatok.

– Mikor utazott utoljára vonaton?

– Tavaly jártam egy régi barátomnál Celldömölkön. Kimentünk a fűtőházba; kint a csonkavágányon épp darabolták fel a vagonokat lángvágóval, mentek az olasz kohókba alapanyagnak. Kérdezem a munkásoktól: mennyit vágtok szét? Tizenhatot – mondják. És miért pont ennyit, honnan tudjátok, hogy



két-háromév múlva mennyi búzát vagy követ kell szállítani, hátha kevés lesz a vagon, vagy még így is sok. Miért tőlünk kérdezi, az államnak nincs fogalma róla, nincs itt rend semmiben, hogy lehetne tervezni. Látjátok, ez igaz – mondtam és azóta sem jártam arrafelé.

MSZSZ-módosítás – elutasítva!

A Vasutasok Szakszervezete PML Szakmai Képviselete 2008. december 16-án véleményezte a MÁV Zrt. Pályavasúti Üzletág Működési és Szervezeti Szabályzat (MSZSZ) módosításáról és a pályavasúti karbantartás szervezetének racionalizálásáról szóló munkáltatói előterjesztést, amelyből részleteket közlünk.

A virtuális hosszal való számítás volt a korábbi racionalizálási programok alapja. Nem megalapozott, hogy át kívánnak térni a tényleges kilométerhossz-számításra. A pálya műszaki paramétereit jobban figyelembe vette a korábbi számítás.

Nem tartalmazza az előterjesztés, hogy milyen új karbantartási technológiákat kívánnak bevezetni, pedig erre és a BPR projektre hivatkozva kívánnak létszám-megtakarítást elérni. Nem veszik figyelembe, hogy a jelenlegi létszám pótfelújítást, pótkarbantartási munkákat végez. A pályáink állapota fokozatosan romlik, emellett nem lehet létszámmegtakarításról beszélni.

A mérnöki szakaszok megszüntetéséről szóló fejezethez a VSZ PML SZK konkrét javaslatokat tett, amellyel az alosztályokhoz való eljutási távolságok összességében csökkennének. Így a mérnöki szakaszok megszüntetése után a jelenleg ott dolgozó kollégák munkába járása, a szakaszmérnökök bevezénylése nem lehetetlenülne el, és nem járna a tapasztalt műszaki kollégák elvesztésével.

Nem rendezett a szakaszmérnök és a főpályamester közötti munkamegosztás. Továbbra is a főpályamester felel a szakasz működéséért anyagi és erkölcsi értelemben.

Hosszútávon már most *„homokszemet keverünk a gépezetbe”*, ha minden felelősség nélkül kitesszük a szakaszmérnököt a főpályamesteri szakaszokra.

Elviekben sem értünk egyet egyetlen főpályamesteri szakasz megszűnésével sem, nincs megfelelően, számításokkal alátámasztva (hatékonysági számítások, kockázatelemzés, felügyeleti pályamesteri szakaszok számának változásai, stb.).

Szerettük volna látni a gazdasági elemzést a hidász szakaszok visszaállításának indoklására, emellett a szakaszok visszaállítását helyeseljük. Reméljük, megfelelő irányítói létszámmal tudják az új szakaszokat elindítani.

Összegezve, a VSZ PML Szakmai Képviselete a pályás szakmai anyagot nem találta kielégítőnek. A felsorolt szakmai érveket nem támasztják alá megfelelő számítások, elemzések. Nem tudunk elfogadni egy olyan törekvést sem, amely nincs megfelelőképpen alátámasztva. A szakaszmérnökből főpályamesterré való avanzsálás, a mérnöki szakaszok megszüntetése a műszaki értelmiség elvándorlásához vezet. Tényleg ilyen jól áll ez a szakma? Új technológiák bevezetéséhez pénz kell. Ebből van a legkevesebb, mert nem átszervezéssel, racionalizálással foglalkoznánk, ha lenne. A régi technika (csákány, villa) még sokáig alapműszer lesz. A jelenlegi technikai háttér, a pályák műszaki állapota nem a létszámcsökkentést, hanem a fizikai létszám növelését kívánná.

Asztalos László, VSZ SZK vezető

„Véleményünk szerint a munkáltató és a munkavállalók közötti kommunikáció, az információcsere lényege: nem a konfliktusok, hanem a konszenzusok keresése.”

MÁV-START KÜT hírlevél

Megalakult a Központi Üzemi Tanács

A MÁV-START Zrt. szervezeti átalakítást hajtott végre, a változások 2008. július elsejéig megtörténtek. A Munka Törvénykönyve 43. § (5) bekezdése szerint *„az újonnan létrejövő munkáltatónál három hónapon belül kell az üzemi tanácsot”* (ÜT), illetve a Központi Üzemi Tanácsot (KÜT) megválasztani. A MÁV-START Zrt. minden ötvennél több dolgozót foglalkoztató szervezeti egységénél, telephelyén (részlegénél) az ÜT jelölése és választása kisebb zökkenőkkel megtörtént.

A Munka Törvénykönyve 45. § (1) bekezdésének értelmében *„a megválasztott üzemi tanácsok a munkavállalók létszámával arányos számban delegálnak tagokat a központi üzemi tanácsba”*. A delegáló fórum összehívását a megválasztott üzemi tanácsok a törvényi előírásoknak megfelelően kezdeményezték.

A 2008. december 9-én megtartott delegáló fórumon jelenlévő 99 ÜT-tag nyílt szavazással megválasztotta a 13 fős Központi Üzemi Tanácsot (KÜT). Ezt követően a KÜT megtartotta alakuló ülését is, ahol *Cseh Bélát* a KÜT elnökévé, *Schnek Zoltánt* pedig a KÜT társ-elnökévé választották.

A KÜT a továbbiakban megválasztotta a 2 fős Kommunikációs Bizottságot (KB), *Dienes Zsuzsanna, Schnek Zoltán* és *Palik József* személyében.

A KB feladata a munkáltató és a munkavállalók közötti híd szerepének betöltése, valamint a munkavállalók rendszeres és szakszerű tájékoztatása.

A KÜT tagjai és működési területük

Czapák Terézia (Budapest), *Cseh Béla* (Miskolc), *Deli Bertalan* (Debrecen), *Dienes Zsuzsanna* (Budapest), *Godinger Klára* (Budapest), *Kálmán József* (Szeged), *Kiss István* (Nyíregyháza), *Kurunczi Imre* (Szeged), *Kuti Horváth József* (Budapest), *Nagy Lajosné* (Szolnok), *Palik József* (Szombathely), *Schnek Zoltán* (Miskolc), valamint *Varga Béla* (Pécs).

Munkájukhoz sok sikert kívánunk!

MÁV-START KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCS

Aláírták az Üzemi Megállapodást

A MÁV Start Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2008. december 23-án megtartotta soros ülését, amelynek napirendjén az alábbi témák szerepeltek:

1. A 2009. évi munkaterv,
2. Lencsés Sándor, a Humán Szervezet vezetője tájékoztatója a 2009. évi tervekről,
3. Kozák Tamás vezérigazgató tájékoztatója a 2009. évi fejlesztésekről/stratégiáról,
4. Üzemi Megállapodás aláírása.

1. A KÜT az éves munkatervben meghatározta, hogy havi két alkalommal ül össze.

2009 első félévének fő témái:

Január: 2008. évi létszámzárás és a segélykeret megállapítása.

Február: a Felügyelő Bizottság beszámolója a bérek és a létszám alakulásáról és az üzleti tervről.

Március: a Munkavédelmi Bizottság beszámolója a munkakörülmény-javító intézkedésekről, és összevont értekezlet a helyi üzemi tanácsokkal.

Április: Tájékoztató a 2008. évi gazdasági eredményekről és a 2009. évi üzleti tervről, ismertető az Egészségmegőrző Program előző évi tapasztalatairól, a 2009. évi tervekről.

Május: Tájékoztató a belső és külső képzésekről, az esélyegyenlőségről, a Munkakör Értékelő Bizottság beszámolója.

Június: Második félévi munkaterv elkészítése és a Vasutasnap előkészítése.

2. *Lencsés Sándor* tájékoztatójában elmondta, hogy a munkáltató tervei szerint a januári fizetést 1,8%-os bérfejlesztéssel fizetik ki. *(A bértárgyalások a MÁV-START Zrt-nél lapzártakor még nem zárultak le. Szerk.)*

A Humán Szervezet vezetője a továbbiakban kifejtette, hogy a bevételek növelése érdekében januárban bevezetik a Passzív értékesítési ösztönzést, amelynek célja, hogy a pénztárosok az első osztályú, a menettérti és a hely- és pótjegyek vásárlására ösztönözzék az utasokat.

Lencsés Sándor a továbbiakban hangsúlyozta, hogy az utasok komfortérzetének növelése érdekében hatékony lépéseket tesznek. Egyfelől a kocsik tisztítása során a tisztítási átvétel folyamatába a kocsivizsgálókat be kell vonni. Másfelől az utasok kényelmének növelése érdekében a csomagmegőrzés újra bekerül a vállalat tevékenységi körébe.

Lencsés Sándor egy fontos és örvendetes tényről is beszámolt: a Keleti pu. királyvárójában kialakították a Business Várótermet, melyben a RailJet utasai tölthetik el kellemes és kulturált környezetben az átszállásból származó szabadidőt.

A Humán Szervezet vezetője végül kijelentette, hogy az állam a jövőben szigorúbban kezeli a pénzügyeket, nem fog fizetni az elmaradt szolgáltatásért. Lencsés felhívta a figyelmet arra, hogy például a szolgáltatásfelügyelet által jelzett jogos veszteségeket a Start továbbháríthatja, és tovább is fogja hárítani a mulasztásokat elkövető alvállalkozóra (a pályavasútra, a takarító vállalkozókra, stb.).

3. *Kozák Tamás* tájékoztatójában elmondta, hogy 2009 a változások éve lesz. Többek között januárban tervezik megkötni a közszolgálati szerződést, valamint fejleszteni kívánják a gördülő állományt is, pl. újabb Flirt típusú egységek megvásárlásával. A vezérigazgató kiemelte, hogy bővíteni és modernizálni szeretnék az utastájékoztatást, fel kívánják újítani az állomásokat. A 2009. évi tervek között szerepel az internetes jegyértékesítés kiterjesztése és a mobil jegyértékesítés bevezetése is.

Kozák Tamás a menetrendváltással kapcsolatban felmerült aggályokra reagálva közölte, hogy az utaspanaszok alapján – ha szükséges – felülvizsgálják az új menetrendet és az utasok igényéhez igazítják.

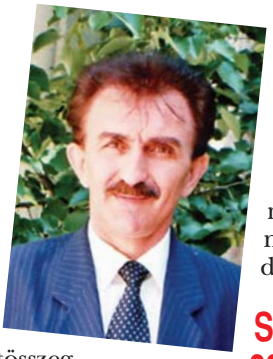
4. A KÜT-ülés zárásaként A MÁV-START Zrt. vezérigazgatója és a KÜT elnöke aláírta az Üzemi Megállapodást.

Dienes Zsuzsanna

VASÚTI SÍNLOPÁSOK

– Esküszöm, Biztos urak, az orvos írta fel! Rendkívül súlyos a vashiányom! *(Szmodis Imre grafikája)*

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – 2008. december



Bodnár József KÜT sajtóreferens

Soros KÜT-ülés: 2008. december 4.

A MÁV Zrt. KÜT kezdeményezésére a KÜT kerekasztal kibővített ülés keretében konzultációt folytatott a MÁV Zrt. és a MÁV Csoporton belül működő vasútvállalatok üzembiztonsági helyzetéről. Az írásos előterjesztést követően *Túrós András* biztonsági igazgató ismertette a feladatterv legfontosabb elemeit. Vissza kell térni arra a gyakorlatra, hogy minden utasítás a biztonság elsődlegességéről szóljon, ne a gazdasági lobby nyerjen ebben a kérdésben – hangsúlyozta *Földesi György* osztályvezető. A vasútvállalatok KÜT elnökei, valamint a KMvB-k elnökei elmondták észrevételeiket.

Ezt követően a MÁV Zrt. üzemeltetésében lévő munkásszállók igénybevételéről adott tájékoztatást *Dorozsmai Éva* osztályvezető. Elmondta, hogy a családos munkásszállókról a megüresedett szolgálati és bérlakásokban kell elhelyezni a családos munkavállalókat. A laktanyákkal kapcsolatban elkészült egy megállapodás-tervezet a Trakció, a Gépészet, a Start és a Pályavasút között a költségek arányos viselésére.

A MÁV Csoport jóléti kérdései kategórián belül az üdülők értékesítési folyamatáról, illetve a pályázati feltételekről adott tájékoztatást *Zsoldos Marianna* humánerőforrás igazgató.

A munkabérelőleg-keret képzésének új szabályozásáról, a keretösszeg megállapításáról tárgyalt a testület, melynek során a 2009. évre szóló egy főre jutó összeget 9500 Ft-ban határozta meg. Új utasítás lesz január 1-jétől.

Döntöttek a Miskolc MÁV lakótelep értékesítési lehetőségéről. *Buzinkay Tamás* ingatlangazdálkodási igazgató felvázolta a jelenlegi helyzetet, majd *Nagy István,* a Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgatója válaszolt a kérdésekre, melyek főként a lakók elhelyezésére, az értékesítési összeg mértékére, valamint a lakásokban történt beruházások elismerésére irányultak. Az ott lakók jogait és kötelezettségeit átirányítják a vevő félre, melyet szerződésben rögzítenek.

Soros KÜT-ülés: 2008. december 11.

Az első napirend tárgyalása során együttdöntés született jóléti ingatlanok értékesítéséről. A Debrecen, Petőfi téri ingatlan értékesítését a KÜT egyhangúlag elfogadta.

Második napirendként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. MSZSZ-ben tervezett módosításairól, melyek szükségességéről Zsoldos Marianna szólt.

Harmadikként tárgyalta a testület a MÁV Zrt. 2008. évi segélykeret felhasználásáról szóló tájékoztatót. *Masa Beáta* osztályvezető és *dr. Jármi Hilda* szakértő ismertette a IV-XI. havi segélykeret felhasználását. Javasolták, hogy a beérkezett és a még 2008. december 15-ig beérkező kérelmekről mielőbb döntsenek. A szociális bizottság december 30-án dönt.

Soros KÜT-ülés: 2008. december 18.

Elsőként a pályavasút szervezeti átalakításáról, a pályafelügyeletről, a hiba- és zavarelhárításról konzultált a testület. *Csek Károly* PML igazgató hangsúlyozta, hogy ez szigorúan szakmai anyag, melyet egy előkészítő munka előzött meg. A vágánygondozótól a vezető mérnökig mindenkit átvilágítottak. Beszélt a létszám anomáliákról, a BPR projektről valamint egy korszerű videó inspekciós rendszer telepítéséről.

Ezután *Sullay János* TEB igazgató elmondta, hogy minta-utasítás alapján készültek el a végrehajtási utasítások és a jelenleg élő utasítások közül a T22 érvényben marad. Az üzemidőn kívüli távirat-forgalmat a helyi viszonyoknak megfelelően kell szabályozni. Üzembiztonsági szempontból több szolgálati helyet vonnak be, elindult 200 fax és 80 számítógép telepítése, így ez nem jelent kockázatot.

A harmadik napirendi pont során *Buzinkay Tamás* ingatlangazdálkodási igazgató és *Sándor Zoltán* portfolió igazgató tájékoztatott a MÁV Lokomotív Hotels Zrt. illetve a működési körébe tartozó üdülő ingatlanok versenytárgyalási eljárás útján történő értékesítésének eredményéről. Az értékelő bizottság érvényesnek, de eredménytelennek minősítette a második fordulót is, mivel a MÁV Zrt-nek jelentős vagyonvesztéssel járna az értékesítés. A KÜT több javaslatot tett a további működésre.

Negyedikként a TÁSZ jövőjét mutatta be *Werle Zoltán* igazgató, melynek főbb vonalai: a párhuzamosságok belső megszüntetése, tiszta készletgazdai, tiszta beszerzői profil kialakítása, a szolgáltatások olcsóbbá tétele, futárszolgálat bevezetése, IT háttér megteremtése, szállításminősítési rendszer visszaállítása.

Befejezésként a MÁV Zrt. KSZ- és bérajánlatát ismertette Zsoldos Marianna humánerőforrás igazgató. A munkáltató érdekelt a munkabéke fenntartásában, ezért *„megállapodás-párti”.*

(December 30-án megszületett a megállapodás. – a Szerk.)

MÁV CARGO Zrt. KÜT HÍREK

A MAV CARGO Zrt. Központi Üzemi Tanácsa december 17-én ülésezett, melyen részt vett *Által László* vezérigazgató és *Apavári József* vezérigazgató-helyettes, valamint *Mózes Tibor* és *Zlati Róbert* FEB-tagok. Az ülésre eljött az RCA Központi Üzemi Tanácsának delegációja is.

Által László a privatizációról adott tájékoztatást. Elmondta, jó hogy végre lezárult a folyamat és most már ténylegesen is van új tulajdonosa a MÁV CARGO Zrt-nek. A 2008. év nem lesz sikertörténet a teljesítmények tekintetében, de külső körülmények is befolyásolták az eredményeinket. *Apavári József* a dolgozók által megvásárolható részvényekről adott tájékoztatót. Elmondta, a vezetés szeretne hamar megállapodni a bérfejlesztésről és a VBKJ-ról is. A menetkedvezmény ügyét sem rendezték még véglegesen, csak néhány részletről döntöttek. A jövő évi foglalkoztatásról elmondta, hogy a 2007. évi foglalkoztatási szintre kívánnak visszaállni, az új tulajdonos is ezt kérte, ezért a vezetés előtérbe helyezte a nyugdíjazások lehetőségét.

Az ülésen történelmi pillanat következett, hiszen *Werner Harrar* az RCA Központ Üzemi Tanácsa nevében köszöntötte a MÁV CARGO KÜT tagjait és a menedzsmentet. Az RCA delegációjában az ÖBB RCA területeit képviselve érkeztek kollégák, akik egyben az RCA FEB tagjai is. A továbbiakban Werner Harrar KÜT-elnök röviden bemutatta az ÖBB és az RCA szervezeti felépítését, valamint az ott működő üzemi tanácsok munkáját. A jövőt illetően közös feladatunk lesz az Európai Üzemi Tanács megalakítása. Ennek megfelelően már januárban elkezdjük a közös munkát, mondta Harrar. *Zubály Bertalan,* a MÁV CARGO Zrt. KÜT elnöke megköszönte a tájékoztatót, s elmondta: a kapcsolatfelvétel megtörtént, most már következik a közös érdemi munka, melynek alapja a február 13-án elfogadott *„Irányvonal”* megállapodás. A felmerült kérdések és vélemények azt mutatják, hogy lesz mit tennie mindkét Központi Üzemi Tanácsnak 2009-ben. Végezetül a MÁV CARGO KÜT tagjai megköszönték a vendégeknek a részvételt, s a januári újbóli találkozás jegyében zárták le a napot.

CSZ.

HATVAN ÉVES A VASUTAS ZENEISKOLA

A Vasutasok és Hajósok Országos Szabad Szakszervezete kezdeményezésére 1948-ban alakult meg a Vasutas Zene- és Képzőművészeti Iskola. A kulturális intézmény 60. évfordulójáról bensőséges ünnepségen emlékeztek meg, melyen a MÁV egykori és a MÁV Csoport jelenlegi vezetői, tanárok és művészek közül sokan megjelentek. Ott voltak a Vasutasok Szakszervezete vezetői és képviseltették magukat a reprezentatív szakszervezetek is.

Az ünnepi megemlékezést műsor vezette elő. A zeneiskola növendékei adtak ízelítőt tudásukból. A műsor után *Pál Gábor* igazgató részletesen ismertette az intézmény hat évtizedes történetét. Mint mondta, a képzőművészeti oktatás '70 növendékkel már 1947-ben elkezdődött. A zeneiskola egy évvel később, 1948 novemberében 160 hallgatóval kezdte meg működését. A képzőművész körben 1954-től a festőtagozatot *Kling György* festőművész, a szobrásztagozatot pedig *Kirschmayer Károly* szobrászművész vezette. A gyors fejlődésnek indult iskola létszáma öt év után a zenetanszakon 664, a képzőművész körben már 170 volt. Ekkor már – egészen a rendszerváltozásig – a Vasutasok Szakszervezetéhez tartozott ez a hazai berkekben és külföldön is jól ismert kulturális intézmény. Vezetőit is a szakszervezet nevezte ki.

A képzőművész kör az ötvenes évek közepétől a vasutasnapokon évente rendezett kiállítást a növendékek műveiből. Ekkor már a képzőművészeti körnek 240, a zeneiskolának 820 tagja volt. Az iskolából már abban az időben is sokan felvételiztek a Zeneakadémia különböző tanszakaira, a képzőművészeti körtől pedig a képzőművészeti főiskola festő és szobrász tanszakaira.

A hatvanas években látványosan megnőtt a gitár, dob, jazz és a táncdal tanulás iránti igény, majd kialakult a zeneiskola egyedi profilja, a szórakoztató zenei képzés, amely a hangszeres képzéstől az ének tanszakig lefedte a könnyűzenei képzés teljes palettáját. A növendékeket előadóművészi kategória vizsgára is felkészítették.

A rendszerváltás utáni években új műfajjal bővült a repertoár. *Toldy Mária* vezetésével megkezdte munkáját az iskola mára legismertebbé vált tanszaka, a musical stúdió. A hazai fellépések mellett egyre több külföldi meghívás érkezett. Felléptek Helsinkiben, Londonban, az Egyesült Államokban, mindenütt kirobbanó sikerrel.

A musical stúdió szakmai munkájában jelentős állomás volt a Budapesti Operett Színházzal kötött együttműködési megállapodás. Ennek keretében az iskola növendékei a tánc- és színészmesterséget a műfaj legjobbjaitól a színházban sajátítják el.

Büszkén mondhatjuk, hogy ma már a zenés darabokat játszó színházak többségében jelen vannak azok a tehetségek, akik hároméves képzésük alatt a mi iskolánkban sajátították el az énekes- és a színészmesterséget, valamint a táncművészetet. Felsorolni is nehéz lenne azokat a sztárokat, akik nálunk kapták meg az alapot – hangsúlyozta Pál Gábor.

Az igazgató beszéde után kitüntetéseket, jutalmakat adtak át. *Zsoldos Marianna,* a MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatója Vasútért kitüntetést adott át *Pál Gábor* igazgatónak. A MÁV társaságok – CARGO, START, TRAKCIÓ, Gépészet – vezetői és a szakszervezetek képviselői a kiemelkedő munkát végző tanárokat részesítették elismerésben.

A Vasutasok Szakszervezete képviseletében a VSZ elnöke, *Simon Dezső (képünkön)* nyújtotta át az Elnökség Elismerő Oklevelét *Bardóczy Attilának,* a színészmesterség tanárának, valamint *Kemény Gábornak*, a musical stúdió korrepetitorának, megköszönve az Iskolában végzett eredményes munkájukat.

Visi Ferenc

Egy nyugdíjas elmélkedései

Elmúltak az ünnepek. Mondják, a szereteté. Ilyenkor az emberek figyelnek egymásra, segítenek, összefognak...

Nekem mégis hiányérzetem van.

A világválság leküzdésében, a megszorító intézkedések elleni harcban ki csendesebben, ki harsányabban hallatja hangját, hogy ne legyen kevesebb pénz a pénztárcájában. Csak a nyugdíjasok vannak csendben és megértik, hogy nekik is hozzá kell járulni a válságból való kilábaláshoz.

Azok a nyugdíjasok, akik eddig kétszer felépítették romokból az országot. Azok, akik azt hitték a rendszerváltáskor, hogy nekik is jobb lesz. A kétjegyű számból álló inflációs időszakban – amikor a bérek nagyon picit emelkedtek – szolidaritást vállalva az aktív dolgozókkal *„együtt sírtunk, együtt nevettünk”*. Megkaptuk mi is a pici béremelés szerinti nyugdíjemelést. Majd amikor a gazdaság fejlődésnek indult, a bérek emelkedtek, az infláció csökkent, akkor a törvény felrúgásával a béremelés szerinti nyugdíjemelést megszüntették, áttértek az ún. *„vegyes indexálásra”*, a fele béremelést-fele inflációt vették alapul a nyugdíjemelésnél. Ezt is kénytelenek voltunk tűrni, mert a nyugdíjas nem fenyegetőzik utcára vonulással, sztrájkkal és nincs lobbyzó társasága a parlamentben. A csendes tiltakozás pedig oda nem hallatszik el.

A jelen helyzetet nézve ismét a nyugdíjasokon csattan az ostor. A nagy hévvel elkezdett megszorító intézkedésekből sikerült minden rétegnek kicsúsznia, kivéve a nyugdíjasokat. Náluk a 13. havi nyugdíj 2009. szeptemberig történő 80.000 Ft-os befagyasztása, továbbá a 2009. január 1-jétől törvényileg járó korrekció szeptembertől adása maradt meg.

Nem úgy honanyáink, honatyáink *„önkéntes”* felajánlása. Ők számla nélküli költségtérítésük egy részéből 15%-ot felajánlottak a haza oltárára. (Mellesleg a legalacsonyabb *„szja”* kulcs 18%!) Vagy vegyük az állami vállalatok vezető beosztású alkalmazottait, akiknek tiszteletdíjaikból 10%-ot kell leadniuk. De mi van a bankárokkal, nagyvállalkozókkal?!

Úgy látszik, napjainkban már a lelkiismeret is, a szégyenérzet is hiánycikk!

Ezek után a nyugdíjasoknak is szemléletváltásra lesz szükségük, hogy keményebben lépjenek fel megszerzett jogaik megtartásáért.

Dr. Huszti Rezsőné s.k.
MÁV nyugdíjas

ÚJ!

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE 2009-BEN IS KIADJA „VASUTAS ÍZEK” CÍMŰ SZAKÁCSKÖNYVÉT. KÜLDJ BE MINÉL TÖBB RECEPTET AKKOR IS, HA NYERNI SZERETNÉL A VERSENYBEN, ÉS AKKOR IS, HA AZT SZERETNÉD, HOGY A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LEGYEN AZ EGYETLEN SZAKSZERVEZET, AMELYNEK TAGJAI ÁLTAL ÍRT SAJÁT KIADÁSÚ SZAKÁCSKÖNYVE JELENIK MEG ÉVRŐL ÉVRE!

Képünkön a 2007. évi győztesek láthatók Simon Dezső társaságában

A 2008. évi győztesek

Újra meghirdetjük a Receptversenyt!

Az első három helyezett értékes ajándékutalványt nyer.

Azok is pályázhatnak, akik már értek el helyezést a korábbi versenyeken és szerepeltek a korábbi könyvekben!

Már egy recept is beküldhető, de a könyv kiadása érdekében arra kérünk, hogy minél több receptet küldj be a **tizpont@chello.hu** e-mail címre, vagy a 1131 Budapest, Fiastyúk utca 24/d. fszt. 163 – Tízpont Bt. postacímre.

Ha van egy finom recepted, ne habozz, küldd be, mert neked is van esélyed a nyerésre. Szerepelj te is a könyvben recepteddel!

Küldheted a recepteket elektronikus formában, cd-n, vagy jól olvasható kézírással postán.
Célszerű ha többen összefogtok, és egy e-mail címről több pályázatot küldtök be.

Kategóriák: Levesek, Húsétel *(szárnyasok)*, Húsétel *(vörös húsok)*, Húsétel *(vadak)*, Halételek, Egytálételek, Tésztaételek, Vegetáriánus ételek, Köretek, Saláták, Sütemények-desszertek, Vendégváró falatok, Ünnepi étkek.

Minden beküldött recepted mellé a következő adatokat tüntesd fel, alábbi sorrendben:

Beküldő neve, beosztása, szolgálati helye, telefonszáma *(amin elérhetjük)*, e-mail címe *(ha van). A telefonszámot nem közöljük a könyvben.*

A fentieken kívül mindenképpen tüntesd fel minden receptedhez:

a recept Kategóriáját, Fantázianevét; Hozzávalóit; Elkészítését.

Fontos! Jól gondold át a hozzávalókat és az elkészítés menetét, mivel az ételt a fotózáshoz és a pontozáshoz elkészítjük, és a te recepted alapján fogják a könyv olvasói is kipróbálni receptedet.

Várjuk receptjeidet, küldj minél előbb minél többet, hogy nyáron megjelenhessen a Vasutas Ízek szakácskönyv harmadik része.

Beküldési határidő: 2009. március 10.

Kedvezmények VSZ-tagoknak

A Vasutasok Szakszervezete tagjait segíti a nehéz élethelyzetekben. Szükség esetén temetési, valamint kártérítési és munkabaleseti segélyt nyújt. (A segélyek a VSZ Központjától igényelhetők: 1023 Budapest, Ürömi u. 8., vasútüzemi telefon: 01/84-93).

VSZ Központi Temetési Segély

Az adótörvényeket is figyelembe véve Központi Temetési Segélyt az a tag igényelhet, akinek házastársa, szülője illetve eltartott gyermeke hunyt el.

A gyermek után az alábbi esetekben fizethető a temetési segély:

– 18 éves korig,

– 18 éves kor felett a nappali tagozatos iskolai tanulmányainak befejezéséig, de legfeljebb 25. életéve betöltéséig, amennyiben önálló jövedelemmel nem rendelkezik,

– életkortól függetlenül, aki után munkaképtelensége miatt magasabb összegű családi pótlék jár és ezt a kifizetőhely igazolja.

Tag halála esetén a temetés költségeit álló egyenesági rokon igényelheti.

Központi Temetési Segély csak azon tagok érintettsége esetében fizethető ki, akik a VSZ Alapszabálya V. fejezet 4.b pontja szerint fizetik a tagdíjat.

A Központi Temetési Segély mértéke 2009-ben halálesetenként 17.000 forint.

Halálesetenként többes kifizetés alkalmazható:

– gyermek eltemettetése esetén, amennyiben mindkét szülő VSZ-tag,

– szülő eltemettetése esetén, ha a gyermek és a másik szülő is a VSZ tagja,

– tag halála esetén, amennyiben házastársa is a VSZ tagja.

Ez esetekben is – a felsorolt hozzátartozók közül – csak az(ok) jogosult(ak) a Központi Temetési Segélyre, aki(k) nevére a számlát kiállították.

VSZ Kártérítési Segély

A Vasutasok Szakszervezete Kártérítési Segélyt nyújt tagja részére – munkáltatói eljárás keretében – megállapított és kiszabott kártérítési összeg kifizetéséhez, legfeljebb a kártérítési összeg mértékéig. Kártérítési segélyt igényelhet az, aki az esemény bekövetkeztének időpontjában érvényes VSZ tagsággal rendelkezik, és tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz, és a munkáltatói eljárás során igénybe veszi a VSZ képviselőjének segítségét. *(Ennek tényét a segélykérő lapon a tisztségviselő aláírásával igazolni kell. Az új szabályt a 2009. március 1-jét követően beérkezett kártérítési segélyeknél kell alkalmazni.)*

A Kártérítési Segélyt is a VSZ által rendszeresített Segélykérő lapon kell igényelni. A Kártérítési Segély a VSZ Segélyezési Szabályzatában foglalt feltételek teljesülése esetén folyósítható.

Kártérítési segélyben részesülhet: akinek az esemény bekövetkeztének időpontjában folyamatos tagdíjfizetése fennáll. A munkavállaló kártérítési felelősségét a Munka Törvénykönyve 166. §-a, a kártérítés összegét és fizetésének időtartamát a Kollektív Szerződés alapján a munkáltató állapítja meg.

A segélykérelmet a segélykérő lap kitöltésével, a munkáltató által kiállított jegyzőkönyv, kártérítési határozat, a szakszervezeti tag szociális helyzetét tartalmazó környezettanulmány, valamint az alapszervezeti és a területileg illetékes középszervi titkár javaslatának csatolásával lehet benyújtani a VSZ Központjába. A benyújtott kérelem alapján a segély kifizetését az elnök engedélyezi.

A segélyt a tagsági viszony létesítését követő hat hónap várakozási idő eltelte után lehet folyósítani. A segély összegének kifizetése a területileg illetékes középszervezeten keresztül történik.

VSZ Munkabaleseti gyorssegély

Ha a munkabaleset a sérült halálát okozta *(halálos munkabaleset az is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette)*, a balesetet szenvedett házastársát vagy egyeneságbeli rokonát *(nagyszülő, szülő, gyermek)* a központ költségvetésében biztosított temetési segélyben kell részesíteni.

A súlyos munkabalesetet szenvedettnek, vagy meghatalmazottjának szociális gyorssegély fizetendő, amennyiben a munkabaleset bekövetkeztekor érvényes VSZ tagsággal rendelkezik. A segélyt a tagsági viszony létesítését követő hat hónap várakozási idő után lehet folyósítani.

A Munkabaleseti gyorssegély maximális mértéke 150.000 Ft.

VSZ Jogsegély-szolgálat

Munkavégzéssel kapcsolatos jogi ügyekben ingyenes tanácsot kaphatsz jogsegélyszolgálatainktól. Érdeklődj a Területi Képviseleteinken.

(Budapest 01/10-28,
Miskolc 04/12-73,
Záhony 03/33-49,
Debrecen 03/29-70,
Szeged 06/15-23,
Pécs 05/16-16,
Szombathely 07/15-25.)

Olcsóbban vásárolhatsz az EDC-logós

Kiemelt kedvezményt adó partnerek

NÉV	ELFOGADÓHELY	TEVÉKENYSÉG	KEDVEZMÉNY
AGIP	76	üzemanyagtöltés	5Ft/l –10%
AUTÓÜVEG CENTRUM	34	autóüveg kereskedés, szerviz	10%
AUTO-WORLD	11	gumi és gyorsszerviz	10%
ARENA	7	sportszer, sportruházat	5%
AVANGLION	24	divat-, napszemüveg	10%
BABABIRODALOM	Internet	babaáruház	10%
BELGA PRALINÉ	4	édesség	10%
BEVERLY HILLS POLO CLUB	3	ruházat	5%
BURGER KING	17	gyorsétterem	15%
CITY TAXI	850	személy-, teherszállítás	10%
CSIGAVÉR AUTÓSISKOLA	3	autós-, motoros iskola	10%
DURAN	3	szendvics	10%
EBOLT	internet	műszaki áruház	5%
FOTOMAX	internet	fotókidolgozás	10%
GOO MARAL DIVATHÁZ	3	divatruházat	5%

A kedvezményt adó cégek teljes listáját - területi és tematikus keresővel - megtalálod a www.edc.hu oldalon.

Kedvezmények VSZ-tagoknak

Jelentős kedvezménnyel mobilozhatsz és internetezhetsz. Sőt, akár nulla forintos percdíjjal hívhatod családtagjaidat és munkatársaidat a Vodafone segítségével.

A Vasutasok Szakszervezete és a Vodafone együttműködésének köszönhetően a VSZ tagjai 40%-os kedvezménnyel telefonálhatnak (az alapdíj lebeszélésén túl) az alap-percdíjakhoz képest. Egy VSZ tagsági igazolványhoz továbbra is öt előfizetés tartozhat, amelyhez zárt csoporton belüli ingyenes beszélgetés választható. Sőt, 2009-től ingyenesen hívhatják egymást a VSZ-flotta zárt csoportos opcióval rendelkező előfizetői.

Akik eddig is használták a zárt csoporton belüli opciót (a *„főkártya”* mellé vásárolt legfeljebb négy előfizetés esetén egymás közt ingyenes beszélgetés), a teljes VSZ flottán belül ingyen hívhatják egymást. Nekik az új kedvezményért a Vodafone nem számláz további díjat. Aki korábban nem választotta a zárt csoporton belüli ingyenes beszélgetés opcióját, az is kérheti (továbbra sem kötelező), de amennyiben az előfizető igényli, az új szolgáltatásért bruttó 480 Ft-ot fog számlázni a mobilszolgáltató.

A VSZ tarifacsomag neve: CAS 40% – VSZ flotta tarifa

A részletes Vodafone tarifacsomag táblázatot a következő oldalon találod!

A szerződéseket a kijelölt üzletekben lehet megkötni, melyhez szükséges: **érvényes tagkártya, személyi igazolvány, lakcímkártya, adókártya, három hónapnál nem régebbi eredeti közüzemi számla** (korábbi, vagy egyéb mobilszolgáltatótól származó előző havi számla).

A Vodafone a VSZ-tagokkal egyéni előfizetői szerződést köt kétéves hűségnyilatkozattal. A Vodafone jogosult az egyéni előfizetői szerződés megkötését kaució befizetéséhez kötni, melyet három hónap elteltével az előfizető számláján jóváírnak.

A kedvezményt nyújtó kijelölt Vodafone üzletekről a VSZ Területi Képviseletein, illetve az alapszervezeteknél lehet érdeklődni.

Fontos, hogy ha valaki a szerződéskötéskor a külön fizetendő szolgáltatásokra nem szerződött, később a Vodafone ügyfélszolgálati telefonszámán kérhet módosítást.

Az előfizetéseket továbbra is a kijelölt üzletkötőknél lehet megkötni. A VSZ-tagok részére fenntartott előfizetés neve: *„CAS 40% – VSZ flotta tarifa”*.

A Vasutasok Szakszervezete ONYSZ-hez tartozó tagjaink változatlan feltételekkel vehetik igénybe a Vodafone szolgáltatásait, azaz egy tag öt előfizetést köthet és a csoporton belüli ingyenes opció is választható.

Fontos!

A szerződéskötéshez vinni kell az előfizető Tagkártyáját, személyi igazolványát, TAJ kártyáját, egy előző havi közüzemi számlát. Ha van, más mobilszolgáltatótól az utolsó háromhavi számlát is érdemes magunkkal vinni, mert hasznos lehet például számhordozás esetén. A hűségnyilatkozat azt jelenti, hogy a szolgáltató felé a nyilatkozat tartamáig fennáll a számlafizetési kötelezettség, sem felmondani, sem szolgáltatót váltani közben nem lehet. Amennyiben valaki ezt mégis meg akarja tenni, akkor a hátralévő hónapokra az előfizetési díjat ki kell fizetni.

A telefonbeszélgetéseket másodperc alapon számlázza a szolgáltató. Az SMS-ekért a csoporton belül is fizetni kell, mert csak a beszélgetés díjtalan.

(Vodafone tarifák a következő oldalon.)

VSZ tagsági igazolványoddal

NÉV	ELFOGADÓHELY	TEVÉKENYSÉG	KEDVEZMÉNY
GRAVÍR EXPRESSZ	5	gravírozás, ajándéktárgyak	10%
GUMI-PROFI	5	abroncs kereskedelem, javítás	20%
HÁZIPATIKA.COM	internet	egészségügyi termékek	5%
LARIVA GUMI	4	autógumi kereskedelem, szerviz	10%
LÚDTALP BETÉTI T.	4	lábápoló, járásjavító termékek	5%
MOUNTEX	18	szabadidő és outdoor sport	5%
MOZART SOUVENIR	6	exkluzív édesség	5%
OÁZIS KERTÉSZET	6	kertészet	7%
PATYOLAT (Budapest)	9	textiltisztító	10%
REAL MEN'S	6	öltönyházak	10%
THEO PAPA KONYHÁJA	internet	étel házhozszállítás	10%
TOM TAILOR	12	divatruházat	5%
UNIX	29	autóalkatrész	10%
VIDEO-PART PANASONIC	4	Panasonic márkabolt	8%
VISTA	10	utazás	5%

A kedvezményt adó cégek teljes listáját – területi és tematikus keresővel – megtalálod a www.edc.hu oldalon.

BUDAPEST BANK
A GE Money Bank tagja
Különleges engedményekkel nyithatsz számlát a Budapest Bank fiókjaiban. Emellett számos banki szolgáltatást kedvezménnyel vehetsz igénybe. Hívd a Dolgozói Infovonalat:
06-40-44-77-44!

Kedvezmények VSZ-tagoknak

Vodafone CAS 40% – VSZ flotta tarifa

Szolgáltatások	Alapdíjak (melyekből a kedvezményt számítják)	Kedvezmény 2 éves szerződésnél (40%)
Belépési díj (Ft)		
	7.200	Ingyenes
Havidíj (Ft)		
	2.400 – melynek 100%-a lebeszélhető*	
Percdíjak (Ft)		
Hálózaton belül csúcsidőben/átirányítás	28,80	17,28
Hálózaton belül csúcsidőn kívül/átirányítás	14,40	8,64
Más mobil hálózat hívása csúcsidőben/átirányítás	43,20	25,92
Más mobil hálózat hívása csúcsidőn kívül/átirányítás	28,80	17,28
Hangposta	11,52	6,96
Zárt Csoporton belüli hívások (Ft) – opcionálisan választható		
Havidíj	480	
Csoporton belüli hívás csúcsidőben	0,00	
Csoporton belüli hívás csúcsidőn kívül	0,00	
Total PSTN – vezetékes körzetek szolgáltatás* – opcionálisan választható**		
Havidíj	600	
Vezetékes körzetek hívása minden időben	9,60	
SMS 30** – opcionálisan választható**		
Havidíj	360	
SMS 100** – opcionálisan választható**		
Havidíj	1200	
Kiegészítő szolgáltatások (Ft)		
Profi hangposta	Ingyenes	
Profi hang- és faxposta	ingyenes (külön kérésre)	
SMS (20 db ingyenes)	28,80	17,28
Konferenciahívás	ingyenes (külön kérésre)	
Híváskorlátozás	ingyenes (külön kérésre)	
Elektronikus számlarészletező	ingyenes (külön kérésre)	

* Bármely belföldi vezetékes vagy mobilszolgáltató hálózatába irányuló, nem emeltdíjas hívások.
** Az Előfizető számára felajánlott tarifacsomaghoz a táblázatban szereplő **„Zárt Csoporton Belüli Hívások”** szolgáltatás opcionálisan választható **a flotta alá tartozó összes előfizetésre vonatkozóan.**
*** A **„bármely belföldi vezetékes körzet”** szolgáltatás opcionálisan választható az összes előfizetésre vonatkozóan.
**** Az **„SMS 30”** és **„SMS 100”** szolgáltatások opcionálisan választhatóak az összes előfizetésre vonatkozóan.

Kiegészítő információk

1. **A fenti árak az ÁFÁ-t tartalmazzák.**
2. SMS üzenetek fogadása ingyenes.
3. **A hívások számlázása 1 másodperces egységekben történik.**
4. 20 SMS üzenet küldése/hó/SIM kártya ingyenes.
5. Csúcsidő: 08:00–20:00 Hétfőtől–Péntekig.
6. Csúcsidőn kívül: minden más.
7. **A havi díj a belföldi, nem emeltdíjas hívásokból beszélhető le alap-percdíjakon.**
8. A számlázás alap-percdíjakon történik, a kedvezményt a havi belföldi nem emeltdíjas hívásdíjak összesítése után számítják ki és egyösszegben levonják.
9. Egyéb szolgáltatások díjainak számlázása a mindenkor érvényes ÁSZF szerint történik.

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

Signal Biztosítás

MINDEN VSZ-TAGOT BALESETBIZTOSÍTÁS VÉD A NAP 24 ÓRÁJÁBAN A FÖLD MINDEN PONTJÁN. 2008 SZEPTEMBERÉTŐL ÚJ ÉLET-, BALESET- ÉS BETEGSÉGBIZTOSÍTÁST KÖTHETNEK. A SIGNAL VSZ-TAGOKNAK NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSAIRÓL A 01/21-52 VASÚTI TELEFONSZÁMON KAPHATSZ RÉSZLETES FELVILÁGOSÍTÁST.

A Vasutasok Szakszervezete azon tagjait, akik a VSZ Alapszabálya V. fejezet 4.b pontja szerint fizetik a tagdíjat, a Signal Biztosítóval kötött szerződés alapján balesetbiztosításban részesíti.

A Balesetbiztosítási szolgáltatások:
A kockázatviselés a nap 24 órájában érvényes az egész világra szólóan.
Biztosítási összegek:
- Baleseti halál esetén: 150.000 Ft,
- Baleseti rokkantság esetén (a rokkantság mértékével arányosan) maximum: 150.000 Ft,
- Kórházi napidíj: 500 Ft.

Azonnali szolgáltatások
- Csonttörés esetén: 4.500 Ft,
- egyéb súlyos sérülés esetén: 22.500 Ft.

Munkahelyi balesetre járó többletszolgáltatások:
- 3 napot meghaladó táppénzes állományba kerülés esetén: 3.000 Ft
- 21 napot meghaladó táppénzes állományba kerülés esetén: 5.000 Ft.

A munkabalesetre a Biztosító teljesítése akkor jár, ha az elszenvedett baleset nem jogosítja a biztosítottat a magasabb összegű kiegészítő biztosítási feltétel szerinti, azonnali szolgáltatás igénybevételére. Bejelentési kötelezettség öt nap.

Vasúti telefonszám: 01/21-52

A VSZ Választmányának határozata

A Vasutasok Szakszervezete Választmánya 2009. január 27-én értékelte a MÁV vállalatcsoportnál megkötött megállapodásokat és az alábbi döntéseket hozta.

1. A VSZ Választmánya üdvözli, hogy a MÁV csoporthoz tartozó valamennyi vasútvállalatnál sikerült megkötni, illetve módosítani a Kollektív Szerződéseket, amelyek jelentős többletjuttatásokat tartalmaznak a VSZ tagjai és valamennyi érintett munkavállaló számára.
2. Jelentős eredmény, hogy a MÁV-START Zrt. és a Záhony-Port Zrt. kivételével minden vasútvállalatnál sikerült megkötni a bérmegállapodásokat.
3. A bérfejlesztés mértéke a VSZ fő célját, a foglalkoztatás biztonságot és a gazdasági környezet hatásait figyelembe véve elfogadható, és megfelel a négyéves megállapodásban rögzített elveknek.
4. A Választmány felhívja az érintett munkavállalók figyelmét arra, hogy a MÁV-START Zrt-nél 2008-ban keletkezett bérelmaradásért a VDSzSz vezetése a felelős, mert 2008 januárjában nem írta alá a Kollektív Szerződés munkaidő növelésére vonatkozó módosítását.
5. A Vasutasok Szakszervezete továbbra is követeli a MÁV-START Zrt-nél foglalkoztatott munkavállalók 2008-ban keletkezett bérelmaradásának rendezését, melynek érdekében a heti munkaidő egy órával való megnövelését is elfogadja.
6. A MÁV-START Zrt-nél keletkezett bérelmaradás rendezéséig a 2009. évi bérmegállapodást a VSZ tárgyalódelegációja nem írhatja alá.
7. A VSZ a vasútvállalatokéhoz hasonló megállapodásokra törekszik a gazdasági társaságokban dolgozó tagjai érdekében.

Vasutasok Szakszervezete
Választmánya

2009. FEBRUÁR

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LIII/2

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Az új menetrend veszélyei

(Írásunk a 10. oldalon található.)

Hiteles információért látogasd a VSZ honlapját!
www.vsz.hu

Érezd az összefogás erejét!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2009. évi programterve

EXPLORER

Neuschwanstein-Párizs -Versailles
(13.000 Ft+39 eurótól) 05. 01-05. (2-4 ágyas zuhanyzós szobákban.)

München-Neuschwanstein+Holland virágkiállítás
(5.500 Ft-tól) 05. 01-04. (Walt Disney palota+Keukenhoff.)

Velence-Nápoly-Capri-Sorrento-Vezúv-Verona
(12.900 Ft+60 eurótól) 05. 09-15. (3* szállodában reggelivel+Vezúv túra.)

Észak itáliai körút
(11.000 Ft+50 eurótól) 05. 13-18. (Innsbruck, Firenze, Siena, Milano, Hostelben.)

Erdély
(5.200 Ft+55 eurótól) 05. 31-06. 05. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel, a szokásos kirándulásokkal.)

Olasz tengerpart (Adria-Lignano)
(9.000 Ft+70 eurótól) 06. 12-21. (2-4 ágyas apartmanokban.)

Szicíliai Nyaralás+ETNA-Tivoli-Vatikán
(16.500 Ft+65 eurótól) 06. 16-27. (Patti, bungalókban, és Mobil-home-okban.)

Bolgár Tengerpart
(10.500 Ft+85) 06. 26-07. 05. (Sozopol, szobákban reggelivel vagy 3-5 fős apartmanokban.)

Horvát Tengerpart (Brac)
(9.700 Ft+70 eurótól) 07. 03-12. (2-8 ágyas apartmanokban.)

Velence+Róma
(5.500 Ft-tól) 07. 10-13.

Prága+Krakkó Wieliczka vagy Auschwitz
(5.500 Ft-tól) 07. 17-20.

Krakkó Wieliczka vagy Auschwitz
(5.500 Ft-tól) 07. 18-20.

Erdély nyáron, üdülés
(7.200 Ft+69 eurótól) 07. 23-28. (Borvízkúra, mofetta kezelések, szokásos programokkal.)

Salzburg+Svájc
(5.500 Ft -tól) 08. 07-10.

Salzburg-Hamburg-Koppenhága Helsingör-Köln
(32.000 Ft-tól) 08. 07-13.

Horvát Tengerpart (Trogir)
(10.700 Ft+75 eurótól) 08. 21-30. (2-8 ágyas apartmanokban.)

Látogassanak el honlapunkra:
www.evvk.hu

További részletek honlapunkon http://www.evvk.hu, a 06+27-51 vasúti telefonon (kedden és szombaton 9-14 h-ig), a 06 53/342-884 vezetékes számon (hétköznap 15.00 óra után illetve hétvégén), a 06 30/386-6106 valamint 06 30/ 525-8141 mobilszámokon napközben.

Hirdetéseinket a VSZ támogatta.

INFORMÁCIÓ

ZÖLD DRÁGAKŐ – NYELVI FOGLALKOZÁS – EGYENLETES FELÜLETŰ – A TÁRGY RAGJA – ÉRTÉKES PRÉM / USA-TAGÁLLAM – ÚJ-ZÉLANDI AUTÓK JELZÉSE – BIZTATÓ SZÓ – HELYBEN ÁLL! – ÖSZTŐKÉLŐ / AZ OVIT KÖVETI! – MÉHRAJ TAGJA!

1 – A

ARANKA, BECÉZVE – LOPÓ, CSENŐ / HÁLÁVAL EMLEGET – HARÁNT, FERDE / A VÉGÉN ELKEZD!

SZERELMI DAL / FÉMPÁNTOS – SILÁNY TALAJFAJTA / TANÍT – IPSZILON / KIEGÉSZÍTÉSÜL

BORSODI VÁROS / ÉRZÉKELTET – FÉRFI ELŐD / 3

GÉPHÁZ OLDALAI! – PESZTONKA / FÉMPORTÉKA – MÉRGEZŐ GÁZ / A FLUOR VEGYJELE

ÓGÖRÖG TÖRZS / RITKA NŐI NÉV – ANGOL HÁLÓ! / VISELKEDÉS – AGGÓDIK ÉRTE / SZÁRAZSÜTEMÉNY – HALLGATÁS

2 – KENYÉRGABONA – GRAMM, RÖVIDEN – EME / NINCS NÉLKÜLE PLAKÁT! – SZÖRNY / ÉPÍTŐANYAG – KÖNYVTARTÓ / AMÁLIA, BECÉZVE

KEGYELMET GYAKORLÓ – RITKA FÉRFINÉV / VÍZBEN ÁLLÓ – NÍVÓS DARAB! / JELEZ AZ INGAÓRA

GOMB ELEJE! – KINEK A BIRTOKA? / INDUL A TÁMADÁS! – DÜHÖDT / KÖZÉPEN SÍEL! – ELKÉSZÜLŐ (PITE) / BELÜL RÁNCOS!

A TÁVOLABB LÉVŐT – TEPSIT KEN / GAUSS, RÖVIDEN – SZÓL AZ OSTOR / A KÓRHÁZ JELE

Z – ? – NÉMA GIDA!

Magyar Vasutas 1893

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja
– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

GT-s HÍREK

A fizetésekre sincs pénz

A MÁV Zrt. többségi tulajdonosként nem kívánja finanszírozni a veszteségesnek mondott MÁV Lokomotív Hotels Zrt-t. Az először bejelentett *„csődeljárás felszámolással”* döntését (melyet januárban hozott), február 2-án visszavonta.

Még ezen a héten január 6-án közölte az ott működő Üzemi Tanáccsal, és az érdekképviseletekkel, hogy most már a törvényességet betartva hivatalosan is a felszámolás mellett dönt a többségi tulajdonos.

A munkavállalók, akik még januárban is ott dolgoztak, nem kapnak semmiféle juttatást, még fizetést sem, ugyanis nincs vagyona a Zrt-nek, és nem tud eleget tenni fizetési kötelezettségeinek. De ki fogja az elvégzett eddigi munka ellenértékét finanszírozni? Mikor jutnak járandóságukhoz a munkavállalók? Ezekre, és még egy sor kérdésre várjuk a választ a többségi tulajdonostól!

Válság a háttériparban

A Szombathelyi MÁV Vasjármű Kft-ben csoportos létszámcsökkentést jelentett be ez évben másodszor az ügyvezetés. Nehéz helyzetben van a vasúti járműjavítás. A gazdasági válság legelőször a vasúti háttériparban érezteti hatását. A költségek elvonása a karbantartásban érintetteket nagyon rossz helyzetbe hozza. A megrendelések hiányát nem tudja finanszírozni egyik olyan cég sem, amely alulfinanszírozottan került ki a MÁV kebeléből. Számukra talán egyetlen esély az a kormánycsomag lehet, ami finanszírozhatja a négy munkanap-egy nap oktatás projektet. Így talán még megmenthető a járműjavítás százhetven éves nyugat-dunántúli szakmakultúrája.

Fogl Zoltán
GT-s érdekvédelmi alelnök

IK gondok

Az IK Kft. pécsi területi főmérnökségén is létszámleépítést jelentettek be február 9-én.

A megszűnő tevékenységek hatása, hogy nincs szükség a takarítást végzők munkájára sem ezután. A VSZ egyeztetést kezdeményezett a munkahelyek megtartása érdekében, amely lapzártáig nem zárult le.

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Praktiker Kedvezmény VSZ-tagoknak 2009-ben is!

2009. február 20-21-22-én

- 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2009. február 20-21-22-én és március 27-28-29-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

Álláshirdetés

A MÁVGÉP Kft. keres **gépkezelő munkatársakat vágányon-járó vasúti pályaépítő és karbantartó munkagépekre** változó, az egész országra kiterjedő munkavégzéssel.

A MÁVGÉP Kft. **közép- vagy felsőfokú, vasúti pálya és mérnöki létesítmények építés szakirányos végzettséggel és tapasztalattal rendelkező pályamestereket/művezetőket/építésvezetőket keres** Pécs, Gyékényes, Dombóvár, Siófok, Veszprém, Szombathely, Zalaegerszeg, Komárom, Lébény, Székesfehérvár, Miskolc, Mezőkövesd környékére.

A MÁVGÉP Kft. Budapest Kőér utcai székhelyére a következő munkakörbe keres kollégákat:
Emelőgép szakértő, autószerelő, vasúti járműszerelő, gépi forgácsoló, festő-fényező, géplakatos.

Önéletrajzokat várjuk: teleszky.melinda@mavgep.hu e-mail címre vagy MÁVGÉP Kft. 1103 Budapest, Kőér utca 2/d. címre Teleszky Melinda nevére. Érdeklődni a 06 (1) 432-8724 telefonszámon lehet.

Szeretné, ha mindig lenne helye a Skanzen-vasúton?

Legyen Ön a masiniszta!

Vezesse a Szabadtéri Néprajzi Múzeum legújabb látványosságát, egy Ganz-Jendrassik-féle felújított ipari műemléket! Keressük azt a személyt, aki rendelkezik érvényes dízelmozdony vezetői vizsgával és ABy mot422 motorkocsi ismerettel. Foglalkoztatás egész évben, fizetés megegyezés szerint.

Fényképes önéletrajzát várjuk a komar@sznm.hu, vagy a 2001 Szentendre, Pf. 63. címre 2009. március 10-ig.

Hozza mozgásba Ön az új gépezetet!

Módosult a MÁV Zrt. Kollektív Szerződése

AMINT ARRÓL A MAGYAR VASUTAS JANUÁRI SZÁMÁBAN BESZÁMOLTUNK, KÜZDELMES TÁRGYALÁS-SOROZAT UTÁN 2010. JANUÁR 31-IG MEGHOSSZABBÍTOTTÁK A MÁV ZRT. KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSÉNEK IDŐBELI HATÁLYÁT ÉS EDDIG AZ IDŐPONTIG A SZERZŐDÉST NEM IS LEHET FELMONDANI. AZ ALÁBBIAKBAN A SZERZŐDÉS LÉNYEGESEBB MÓDOSÍTÁSAIT MUTATJUK BE A TERJEDELMI OKOKBÓL ADÓDÓ RÖVIDÍTÉSEKKEL.

Az üzletági (igazgatósági) függelékek kötésének lehetősége megszűnt, azok egyes rendelkezései átkerültek a KSZ-be.

A helyi függelékek az új függelékek megkötéséig, de legfeljebb 2009. március 31-ig még alkalmazhatóak.

Havi munkaidőkeretben dolgozik ezentúl a MÁV Zrt. minden munkavállalója.

A munkaidő hossza nem változott.

A munkaidő beosztása: Helyi függelék a fordulós munkarendben dolgozók éjszakai szolgálatát a 8. sz. mellékletben meghatározott vonalszakaszokon és munkakörökben legfeljebb 14 órában is meghatározhatja.

Rendkívüli átvezénylés: A díjának mértéke 1200 Ft. Amennyiben a munkavállaló eredetileg tervezett szolgálata a munkáltató oldalán felmerülő okból hét napon belül részben vagy egészében elmarad, az eredetileg tervezett szolgálatnak megfelelő időtartamot kell műszakpótlékkal együtt elszámolni. Ha az eredetileg tervezett szolgálat hét napon kívül részben elmarad, a ténylegesen teljesített időtartamot, az arra járó műszakpótlékkal együtt kell elszámolni. Ha a munkavállaló eredetileg tervezett szolgálata hét napon kívül teljes egészében elmarad, részére vagy a munkaidőkeret végéig legalább ugyanolyan időtartamú másik szolgálatot kell kijelölni, vagy az eredetileg tervezett szolgálatnak megfelelő időtartamot kell elszámolni. Amennyiben másik, legalább azonos időtartamú szolgálatot nem jelölnek ki az elmaradt vagy részben elmaradt szolgálatra, a munkavállalót a távolléti díja illeti meg.

A nappalos munkarendűek munkaideje főszabályként a munkanapokra egyenlően oszlik meg, de a hét utolsó munkanapján 6 órás munkaidő is lehetséges. Rugalmas munkaidő-beosztás alkalmazható nappalos munkarendű, nem fizikai állományú munkavállalók esetében. A törzsidő munkanapokon egységesen 9 órakor kezdődik és 14 óráig tart, a hét utolsó munkanapján pedig 13 óráig.

Az előre közölt munkaidő-beosztást a megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatottaknál havonta legfeljebb 7 szolgálatot érintően lehet módosítani. A keletkező munkaidőhiány pótlása havonta csak egy alkalommal lehetséges, de ekkor is legalább 6 óra időtartamot elérő szolgálatra vezénylés.

Éjszakai foglalkoztatásra a nem forduló szolgálatot ellátók esetében legfeljebb öt egymást követő éjszakán kerülhet sor. További korlátozás, hogy az öt éjszakai szolgálatot követően kettő pihenőnapnak, majd öt nappali szolgálatnak kell következnie.

Osztott munkaidő a Pályavasúti Üzletág azon forgalmi munkaköreiben alkalmazható, ahol a szolgálat ellátása ezt lehetővé teszi. Ennek időtartama – a HF eltérő rendelkezése hiányában – 3 óránál kevesebb nem lehet és az 5 órát nem haladhatja meg.

A rendkívüli munkavégzés elrendelhető éves mértéke 250 óra. A pótlékok mértéke: 20 óráig 50%, 21-150 óráig 75%, 151-200 óráig 100%, 201-250 óráig 135%.

Készenlét elrendelésekor a munkáltatónak figyelemmel kell lennie az egyenlő bánásmód követelményére is, azaz meg kell valósítania a készenlétbe bevont munkavállalók egyenlő leterhelését. A készenlét felső határa naptári évenként 800 óra. Ennél magasabb mértéket – legfeljebb 1200 óráig – a HF megállapíthat. 1200 óra fölött csak a munkavállalóval kötött írásbeli megállapodás alapján lehetséges készenlétre beosztás. A készenlét időtartama 3 óránál rövidebb nem lehet.

A készenlétet követően – ha a készenlét alatt munkavégzés nem történt – nem jár pihenőidő. Készenlétet újabb készenlét csak legalább 8 óra elteltével követhet.

A díjazás: évi 300 óráig a személyi alapbér 25%-a, 301-800 óra között munkanapra eső készenlétkor a 35%-a, míg pihenő- vagy munkaszüneti napon elrendelt készenlét esetén a 40%-a jár. 801-1200 óra között munkanapon elrendelt készenlét esetén 40%-a, míg pihenő- vagy munkaszüneti napon elrendelt készenlét esetén 45%-a a díjazás. Ha a munkavállaló a készenlétet a munkáltató telephelyén töltötte el, munkanapon tartott készenlét esetén a személyi alapbér 55%-a, míg pihenő- vagy munkaszüneti napon annak 70%-a illeti meg.

A téli forgalom lebonyolításában érintettek részére a téli időjárás következményeinek elhárítására való felkészülés érdekében alap- és kiegészítő készenlétet lehet elrendelni. A munkáltató az alap készenlétet kiegészítheti úgy, hogy azt legalább a készenlét megkezdése előtt 12 órával közölnie kell. Ebben az esetben a készenlét legrövidebb időtartama 12 óra. Az ilyen készenlét tartására november 1. és március 31. között van lehetőség. Ezeknek a készenléteknek az időtartama is beszámít a készenlét éves maximális mértékébe.

A munkaközi szünet egybefüggő kiadására vonatkozó szabálytól HF eltérően rendelkezhet. Munkanapokon nappali szolgálatban – a 10. számú mellékletben felsorolt állomásokon és az ott megjelölt munkakörben – foglalkoztatott munkavállalót szolgálatonként 420 Ft illeti meg, ha a munkaközi szünetet a HF rendelkezése alapján nem egybefüggően adják ki. Amennyiben a függelék megkötése után a munkaközi szünet egybefüggő kiadásának személyi feltételeit megteremtik, akkor a HF megváltásra vonatkozó rendelkezése automatikusan hatályát veszti.

A fordulós munkarendűek napi pihenőideje 12 óra, amelyet a lakásra (állandó vagy ideiglenes tartózkodási helyre) érkezéstől az onnan munkába indulásig kell figyelembe venni. A HF ettől eltérhet, de a napi pihenőidő 8 óránál kevesebb nem lehet (kivétel a nyári időszámításra való átállás, amikor ez 7 óra is lehet).

Forduló szolgálatot ellátók esetében havonta legalább egyszer a 48 órai pihenőidőt úgy kell biztosítani, hogy abba a szombat reggel 8 órától hétfő reggel 5 óráig tartó időszak is beleessen. Ettől a HF eltérően rendelkezhet.

A havi törzsbér 10%-ának megfelelő összegű műszakpótlék illeti meg a nyújtott műszakos munkarendben foglalkoztatott munkavállalókat akkor, ha az átlagos napi munkaidő eléri a 11 órát (a munkaközi szünetet is figyelembe kell venni).

Ezen díjazás helyett a 22-06 óra közötti időszakra eső munkaidőre a munkavállalót éjszakai pótlék illeti meg akkor, ha ennek időtartama szolgálatonként a 2 órát eléri. Amennyiben a nappalos munkavállaló gazdaságossági vagy forgalomtechnikai okokból átmenetileg éjszakai munkát végez, a tárgyhónapban teljesített 7. éjszakai szolgálattól kezdődően az éjszakai pótlék már 60%.

A nyelvtudási pótlék fizetésének feltételei: a munkavállaló rendelkezzen közép- vagy felsőfokú „C" típusú nyelvvizsga-bizonyítvánnyal, igazolja, hogy sikeres szintfelmérő vizsgát tett a nyelvtudási pótlék megállapításánál figyelembe vehető idegen nyelvből, és megállapodásban – többletdíjazás nélkül – tudomásul vegye, hogy a munkáltató olyan feladatok elvégzésére

Főrendelkezők és a munkaközi szünet

A Vasutasok Szakszervezete ismét jelentős megállapodást kötött a munkáltatóval, melynek előzményei 2006-ra vezethetők vissza. Ez az év volt a kezdete a munkaközi szünet kiadásával kapcsolatos helytelen munkáltatói gyakorlat megszüntetésének, jogerős bírósági határozat után, melyet a Vasutasok Szakszervezete kezdeményezett.

Meleg János vasúti érdekvédelmi alelnök

Már akkor felmerült a főrendelkezői munkakörben dolgozó kollégák fokozott mentális leterheltségének problémája. Az e munkakörben dolgozó munkavállalókat érő folyamatos és intenzív forgalomszervezési tevékenység nyomot hagyott egészségi állapotukon. A most létrejött megállapodás e helyzeten kíván enyhíteni, és egyben alapot képez a további lépések megtételéhez, miszerint a közbeváltás folyamatos alkalmazását szeretnénk elérni.

A főrendelkezői közbeváltás ilyen formán történő bevezetésével kollégáink egybefüggően 3-4 órát is pihenéssel tölthetnek a munkahelyen, csökkentve stresszes munkájuk időtartamát.

A megállapodással egy időben a Kollektív Szerződés 10. számú melléklete kérdésében is egyezség született. Bővült azoknak a szolgálati helyeknek és munkaköröknek a száma, ahol a munkaközi szünet egybefüggő kiadása nem biztosított, és ezt több részletben lehet a munkavállalónak kiadni, ezért a munkavállalókat 420 forint illeti meg nappali szolgálat esetén.

A most létrejött megállapodás értékét emeli, hogy a reprezentatív szakszervezetek a probléma rendezésére koncentrálva, együttműködve vettek részt a tárgyalásokon.

Átszervezik a poggyászkezelést

A Vasutasok Szakszervezete 2009. január 13-án konzultációt kezdeményezett a MÁV Zrt-nél a poggyászkezelési tevékenység MÁV-START Zrt. részére történő átadására vonatkozóan. A konzultációt január 16-án tartották, melyen a munkáltató tárgyalódelegációját Zsoldos Marianna igazgató vezette. A Vasutasok Szakszervezete nyomására a munkáltató a csoportos létszámleépítésre vonatkozó kezdeményezését a konzultáció folytatásáig visszavonta.

A konzultáció kezdetén kifejtettük, hogy a MÁV Zrt. részéről a poggyászkezelési tevékenység a MÁV-START Zrt. részére történő átadása nem abban a szellemben történik, ahogy az elvárható lenne.

Véleményünk szerint, mivel a poggyászkezelési tevékenység teljes egészében átkerül a MÁV-START Zrt-hez, a teljes létszámnak is át kell kerülnie.

A dolgok jelenlegi állása szerint a 38 poggyászkezelési tevékenységet végző kollégából csak 17-et érint a munkáltatói jogutódlás. Kérdés, hogy mi történik a többiekkel, akik zömében egészségügyi állapotuk megromlása miatt kerültek ezekbe a munkakörökbe.

Nem ismerjük az átadásra kerülő munkavállalók kiválasztásának szempontjait. (Vajon hogyan fordulhatott elő az, hogy a már nyugdíjazását kezdeményező kollégát átadnak a tevékenységgel, míg egy hosszú évek óta becsülettel ott dolgozó kollégát viszont nem?)

Felháborítónak és emberileg elfogadhatatlannak tartjuk, hogy a START által át nem vett munkavállalókkal csak január 15-én – a tevékenység MÁV Zrt. általi megszüntetésének napján – közölték, hogy megszűnik a munkakörük.

Kifogásoltuk, hogy a munkáltatói jogutódlásra vonatkozó, a MÁV Zrt. és a MÁV START Zrt. között megkötött megállapodást nem bocsátották a szakszervezetek rendelkezésére, így az abban foglaltakat nem ismerhetjük.

Kifogásoltuk továbbá, hogy ahelyett, hogy a munkáltató az át nem adott dolgozóknak más munkakört ajánlana fel, az érintett csomópontokon kezdeményezték a csoportos létszám-leépítési konzultációk megtartását.

Ezt a munkáltató először tagadta, azonban az általunk ismertetett tények hatására végül elismerte.

Kifejtettük, mivel sok kérdésben (a kiválasztás szempontjai, a poggyászkezelési tevékenység további ellátása) a MÁV-START Zrt. az illetékes, a konzultációt a vállalat képviselőinek jelenlétében kell folytatni. Érvelésünket a MÁV Zrt. képviselői elfogadták.

A konzultáció folytatásáig – a Vasutasok Szakszervezete nyomására – a csoportos létszámleépítésre vonatkozó kezdeményezését a munkáltató visszavonta.

---

is kötelezheti, amelyhez idegen nyelv ismerete szükséges. Ugyanakkor azok, akiknek 2009. január 1-jét megelőzően nyelvtudási pótlékot állapítottak meg, továbbra is jogosultak nyelvtudási pótlékra a korábbi feltételek szerint.

A munkavállaló nem munkabaleseti halála esetén az örökös 710.000 Ft illeti meg.

Munkahelyi baleset következtében való elhalálozáskor a munkáltató – a Munka törvénykönyvén alapuló kártérítési kötelezettségén felül – 1.400.000 Ft-ot köteles kifizetni az örökösnek, baleseti eredetű teljes rokkantság esetén pedig 2.000.000 Ft jár, illetve részleges egészségkárosodás esetén az előbbi összeg arányos része.

A helyettesítési díj változatlanul más munkakörben történő feladatvégzéshez kapcsolódik. Mértéke legalább a helyettesített munkavállaló személyi alapbérének 20%-a. Amennyiben a helyettesítést többen egyidejűleg végzik, a helyettesítési díjak összege ez esetben sem haladhatja meg a helyettesített munkavállaló személyi alapbérének 40%-át.

Vállalati gépjárművet rendszeresen vezető dolgozót a teljesített kilométer után – függetlenül a vezetett gépjármű típusától – 4,2 Ft/km vezetési pótlék illeti meg.

A munkába járással kapcsolatos utazási költségek megtérítése: a Pályavasúti Üzletág azon munkavállalói esetében, akiknek munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem megoldható, a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése 28 Ft/km.

A választható béren kívüli juttatások ezévi keretösszege 270.000 Ft/fő.

A **munkaügyi jogviták** vállalaton belüli intézésének szabályai egyszerűsödtek.

dr. Borda Tibor szakértő

JOGPONT

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége mindig is kiemelt jelentőséget tulajdonított a jogsegély-szolgálatnak. 2009 februárjában az ÁFEOSZ, IPOSZ, KISOSZ, az OKISZ és az MSZOSZ összefogásával megkezdte tevékenységét a JOGPONT Hálózat.

Jogsegély munkavállalóknak, vállalkozóknak

„Jogi segítség a munka világában!" szlogennel indult útjára a JOGPONT Hálózat elnevezésű jogsegély-szolgálat. A pályázati támogatásból, munkaadói és munkavállalói érdekvédők összefogásával létrejött szolgáltató hálózat a szakmunkás tanuló továbbtanulási kérdéseinek megválaszolásától kezdve az általános munkaügyi, munkajogi, cégjogi és társadalombiztosítási problémákon keresztül, a vállalkozóvá válással kapcsolatos kérdéseken, a mikro-finanszírozás, a garanciavállalás kérdésein át, a pályázati tanácsadásig hozzájárul a vállalkozói környezet javításához Magyarország hét régiójában, 141 helyszínen. Munkavállalókat, munkáltatókat, vagy leendő munkáltatókat egyaránt várnak a jogpontokon, ahol a munkaerőpiacra való belépéssel kapcsolatos tanácsadás mellett a vállalkozóvá válás tudnivalóiról is információkat szerezhetnek.

A hálózati pontokon a munkavállalók közül kiemelt hangsúllyal a fiatalok, a pályakezdők, a hátrányos helyzetűek, a munkanélküliek számára kívánnak segítséget nyújtani, de a vállalkozók, a vállalkozni kívánók, a kis- és középvállalkozások köre is érdekelt a jogi tanácsadás részeként megvalósuló pályázati tanácsadás, forráshoz jutási lehetőség, garanciavállalás szolgáltatásban.

A JOGPONT Hálózat konzorciumban működik, régiónként más-más projekt-gazdával.

A konzorciumi partnerek:

- Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ),
- Magyar Iparszövetség (OKISZ),
- Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ),
- Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége (ÁFEOSZ),
- Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége (KISOSZ).

Az országos JOGPONT Hálózat megvalósítása európai uniós forrásból, az Új Magyarország Fejlesztési Terv (ÚMFT) keretében, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásában, a Társadalmi Párbeszéd Központ együttműködésével kerül sor.

www.jogpont.hu

JOGI HÍREK

Megmarad, de szigorodik a korengedményes nyugdíj

A korábbi szándék ellenére jövőre nem szűnik meg a korengedményes nyugdíj, de igénybe vételének szabályai szigorodnak.

A Kormány módosította a korengedményes nyugdíjra vonatkozó rendeletet, az új szabályok egy évig lesznek érvényben.

2009. január 1-jétől a 60 éves kort betöltött férfiak és az 59 évet betöltött nők akkor kérhetik a korengedményes nyugdíjazást, ha az előrehozott öregségi nyugdíj esetén 40, a csökkentett előrehozott nyugdíj esetében pedig 37 éves szolgálati idővel rendelkeznek.

A korengedményes nyugdíjat a 62 éves öregségi nyugdíjkorhatár előtt 5 évvel akkor lehetett igénybe venni, ha erről a munkáltató és a munkaadó egyezségre jutott, és a munkáltató vállalta, hogy az előrehozott korhatárig előre, egy összegben befizeti a munkavállaló nyugdíját a nyugdíjalapba.

Ez a lehetőség továbbra is fennáll majd, ám változik az igénybevételhez szükséges szolgálati idő. Eddig az előrehozott öregségi nyugdíj esetében elegendő volt 38 évnyi, a csökkentett előrehozott nyugdíj esetében pedig 33 évnyi szolgálati idő.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) úgy foglalt állást, hogy a következő fél évben mindhárom oldal az egész korengedményes, korkedvezményes nyugdíjrendszert áttekinti.

A kabinet azért kezdeményezte az OÉT ülésén a korengedményes nyugdíj 2010-ig való fenntartását, hogy a jelenlegi gazdasági helyzetben ezzel is segítse azokat, akiknek a munkahelyük elvesztése esetén a korengedményes nyugdíj biztosítja a megélhetést.

Munkaidő-irányelv: Nem engedett az Európai Parlament a 48-ból!

Ragaszkodik a 12 hónap átlagában a legfeljebb heti 48 órás munkaidőhöz az EP. Az irányelv hatályba lépését követő 3 éven belül a képviselők megszüntetnék a tagállami kivétel lehetőségét. Az ügyelet teljes időtartama munkaidőnek számítana, tehát abba beleszámítanák a nem aktívan töltött munkaórákat is.

Az EP december 17-én, második olvasatban megszavazta a munkaidő szervezéséről szóló 1993-as irányelv módosítását. A következő lépés a Tanács és az EP közötti egyeztetési eljárás lesz. Ha ez nem vezet eredményre, a tervezetből nem lesz hatályos jogszabály.

Az EP az első olvasat után második olvasatában is 48 órára korlátozná a heti kötelező munkaidőt. Az EP 421 igen, 273 nem szavazattal és 11 tartózkodás mellett szavazta meg azt, hogy 3 évvel a módosított irányelv hatályba lépését követően egyetlen tagállam se térhessen el a legfeljebb 48 órás munkahét szabályaitól.

A jelenlegi irányelv alapján, ha a dolgozó több órát szeretne dolgozni, a tagállamok élhetnek az opt-out (eltérés) lehetőségével.

Az Európai Tanács álláspontja szerint az opt-out lehetőségét meg kell tartani azzal a feltétellel, hogy a maximális heti munkaidő 3 hónap átlagában legfeljebb 60 óra lehetne, ha ezt nem tiltja Kollektív Szerződés. A 60 órát a Tanács szerint tovább lehetne emelni 65 órára is abban az esetben, ha a Kollektív Szerződés nem rendelkezik másként, valamint ha az ügyeleti idő inaktív része munkaidőnek számít.

Az EP szerint az ügyeleti idő teljes időtartama munkaidőnek minősül, beleértve a nem aktív munkával töltött munkaórákat is.

A Tanács álláspontja szerint az ügyeleti időt aktív és inaktív periódusokra kell felosztani. Ebből az inaktív időszak nem minősülne munkaidőnek, kivéve ha a nemzeti jog, a Kollektív Szerződés másként nem rendelkezik.

A vezérigazgatókra, illetve a hasonló tisztséget viselőkre, valamint a nekik közvetlenül alárendelt ügyvezetőkre és az igazgatótanács által kinevezett személyekre az irányelvet nem alkalmazná a testület.

Dr. Kurucz Szilvia

CARGO HÍREK

Év eleji helyzetelemzés

Zlati Róbert
VSZ CARGO
SZK vezetője

A MÁV Cargo Zrt. elmúlt éve nem kerül be a legsikeresebbek közé, de úgy tűnik, az idei év sem a teljesítménynövekedésről fog szólni.
Most történt meg először, hogy adott üzleti évre nem készült el a Társaság üzleti terve, azonban az információk szerint 2008-hoz képest is – optimista becsléssel – 15%-os további teljesítménycsökkenés várható.

Ezt vártuk a privatizációtól? Aligha. Az új tulajdonos újabb piacokról, meglévő fuvarok hazánkba áttereléséről beszélt, de úgy tűnik, ez most nem realizálódik. Tudjuk, a gazdasági válságot nem tervezte senki. Azt különösebb tervek nélkül előidézték valakik és – reméljük – elsősorban csak ennek átmeneti hatásait érezzük most a bőrünkön. Az utóbbi időben mindenhol a kényszerű szabadságolásról, állásidő bevezetéséről hallani a Cargo háza táján.

A kollégák megértőek, mint mindig, ha a több évtizede munkahelyüket biztosító gazdasági társaság rossz passzban van. De azt nehezen viselik, ha ebben a helyzetben egyesek – kihasználva gazdasági erőfölényüket – diktálnak nekik. Így volt ez most is – tisztelet a kivételnek – nagyon sok szolgálati helyen, ahol a főnök *„megkérte”* a munkavállalókat, hogy menjenek el néhány nap szabadságra. Kedvesen hozzátett egy kis *„ha nem mész, akkor kiadom a jövő hónapban a húsz napodat egyben”* vagy *„ha nem akartok menni, akkor ketten elmennek állásidőre egész hónapban”* tartalmú mellékmondatot, és mindenki – átérezve a vállalat nehéz helyzetét és a *„kérés”* mögött meghúzódó humánus motivációt – önként és örömmel vállalta a szabadságolást.

Ezután a vezénylés aláírásától megint mindenki jól érzi magát a munkahelyén, de a főnök is tudja, hogy nem ment minden teljesen szabályosan, és a beosztott is úgy érzi, nem jó ez így, rossz szájízzel ment bele az egyenlőtlen *"alkuba"*.

Ez a jó munkahelyi közérzetet rontó helyzet nem tetszett a Vasutasok Szakszervezetének sem, így konzultációt kezdeményeztünk az ügyben. Ennek az egyeztetésnek az eredményeként született meg az a megállapodás, amely a felvázolt helyzetet megfelelően tudja kezelni. (Bővebben a keretes írásban.)

Az egyeztetések során érzékeltük a menedzsment gondolkodásában végbement változást, amely szerint már nem beszélnek az elmúlt év végén oly sokszor emlegetett létszámleépítésről. Nem kívánjuk túlbecsülni a magatartásuk megváltozásában játszott szerepünket (novemberi Küldöttértekezlet Nyilatkozata, egyeztetések, megbeszélések), inkább csak örülünk ennek, és reméljük, ezt komolyan is gondolják és nem változtatják meg álláspontjukat.

Megállapodás

A gazdasági világválság okozta vasúti árufuvarozási teljesítmény visszaesése miatt a MÁV Cargo Zrt. a költségek csökkentésére különböző intézkedések megtételére kényszerül. Ezek között szerepel a munkaidőalap csökkentése is, amelyet a szabadságok kiadásával, állásidő bevezetésével, részmunkaidős foglalkoztatással kíván megoldani.

Annak érdekében, hogy ezek a februári vezénylések készítésekor ötletszerűnek tűnő munkáltatói intézkedések rendezett keretek között menjenek végbe, a Vasutasok Szakszervezete konzultációt kezdeményezett. Az egyeztetések során kiderült, hogy ha kicsit később is, de a többi szakszervezet is konzultációt kezdeményezett és kissé eltérő módon látjuk a helyzet megoldását. Ekkor javasolta a VSZ, hogy kollektív megállapodásban rendezzük a munkavállalókkal kapcsolatos eljárások rendjét.

A megállapodás alapján az első lépés a szabadságok munkavállalókkal egyeztetett módon, beleegyezésükkel történő (!) kiadása. Az így kiadott szabadságok a munkáltató rendelkezésére álló keretet terhelik. Ezzel párhuzamosan lehetősége van a munkavállalónak is a szabadság helyett az állásidő választására. Ekkor tájékoztatást kell adni a díjazás Mt. szerinti szabályairól is.

Amennyiben a munkaidőalap nem csökken az elvárt, illetve szükséges mértékben, a munkáltató megvizsgálja az állásidő bevezetésének szükségességét. Az állásidő esetleges bevezetésénél törekedni kell annak munkavállalók közötti egyenletes megoszlására.

Amennyiben a fenti intézkedések nem elegendőek a válság hatásainak kezelésére, úgy a VÉT-en haladéktalanul egyeztetések kezdődnek egy másik megállapodás kötésének reményében a részmunkaidős foglalkoztatás kiterjesztéséről. A megállapodás érdekében itt szükséges tisztázni a tervezett részmunkaidő időtartamát és mértékét, az érintettek körét, a bérezés mértékét.

Már most felhívjuk tagjaink figyelmét, hogy a részmunkaidős foglalkoztatást a munkavállaló beleegyezése nélkül nem vezetheti be a munkáltató. A részmunkaidőhöz a két félnek munkaszerződésmódosításról szóló megállapodást kell kötni.

A munkáltató ezután minden hónapban tájékoztatást ad a VÉT-en a megállapodásban foglalt intézkedések hatásáról és a Társaság gazdasági helyzetéről.

MÁV CARGO Zrt. KÜT hírek

A MÁV CARGO Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2009. január 20-án tartotta soros ülését. *Által László* vezérigazgató aktuális kérdésekről és az előttünk álló feladatokról beszélt. Bemutatta *Nagy László* pénzügyi vezérigazgató-helyettest, aki január 1-jétől tölti be ezt a feladatot. A vezérigazgató-helyettes úr röviden bemutatta eddigi életútját, munkahelyeit. A továbbiakban *Apavári József* humán vezérigazgató-helyettes ismertette a 2009. február 1-jétől bevezetendő új Szervezeti Működési Szabályzat tervezetét.

Többen kérdeztek az új szervezet hatékonyságáról, költség-érzékenységéről. Lesznek-e visszasorolások vagy újrasorolják-e az érintett munkaköröket? A munkavállalók kapcsolattartása a vezetéssel hogyan fog működni? A vélemény kialakítás is a fent említettek alapján fogalmazódott meg. Felmerült még a létszám és a részvényjuttatás kérdése, annak adómentessége, valamint a 2009. évi bérfejlesztés is.

Ezt követően *Kovács Imre* üzemeltetési és kereskedelmi vezérigazgató-helyettes értékelte az elmúlt évet. Megállapította, hogy hazánkat sem kerülte el a gazdasági válság.

Ez rányomta a bélyegét teljesítményünkre, amely várhatóan veszteséges lesz. Pontos adatok még nincsenek, de sajnos ez jellemzi majd a 2009. évet is, a tervezésnél mintegy 38 millió tonna elszállításra számítunk. Sok kockázat van idén is.

A következő napirend a 2009. évi szociális segélykeret megtárgyalása volt. Ebben az évben erre a célra 15 millió forintot lehet fordítani. A munkáltatóval együtt döntve 2 millió forint központi tartalékot különítettek el, amely csak a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók megsegítésére szolgál.

A fennmaradó 13 millió forintot létszámarányosan osztották fel, negyedéves bontásban. Szociális segélyeket a rászorultság alapján már januártól fizethetnek. Nincs változás a temetési segélyek kifizetésével kapcsolatban sem.

Zubály Bertalan

60 éves az Utasellátó

Az Utasellátó, hazánk hajdan legnagyobb vendéglátó vállalata hatvan éves. Celofánba csomagolt szalámis zsömlék; citromízű, langyos Utasüdítő; herendivel terített vasúti étkezőkocsi, stb – (már akkor) kinek ez, kinek az jutott. A vállalat története az ország története – kicsiben.

Étkezőkocsik, restik, trafikok, automaták, városi éttermek, pinceborozó, saját hajó, számtalan bolt és pavilon, híradástechnikai és valutás üzletek *„kényeztették"* az utasokat földön, vízen, levegőben, de leginkább a sínen. Üdülő- és horgásztanya, napközis tábor, kultúrotthon, könyvtár, fodrászat, vállalati lap szolgálta az alkalmazottakat. Volt saját borászat, húsüzem, mosoda, dekorműhely, raktárhálózat. Laktanyai kantinoktól a Parlament büféjéig, dunai csónakházaktól Ferihegyig sárgállott a citromízű Utasüdítő, barnállott a csokiroló. Voltak persze mogorva csaposok, dermesztő fasírtos zsömlék, meleg sörök, koszos mosdók, följelentgető párttitkárok és szemérmetlen tolvajlás is – ki erre, ki arra emlékszik az Utasellátó hatvanéves történetéből.

Kocsmák, restik, vállalatok

A Magyar Kereskedelmi és Vendéglátóipari Múzeum (Szent István Bazilika mellett, Budapest, V., Szent István tér 15.) december 12-én megnyílt, 2009. március 30-ig látható kiállítása – ha teljesíthetetlenül is, de – igyekszik minderre emlékezni. Történeti visszatekintést nyújt, amelyből megtudhatjuk: hazánkon 1883-tól robogott át az Orient-express; a MÁV 1889-ben szerződött a Waggon Lits-vel, minek következtében öt vonalon háló-, négy vonalon étkezőkocsik álltak a magyar utasok szolgálatába. A *„nagy"* állomásokon *„resti"*, a kicsiken italmérések létesültek. A helyiségek és a berendezésük a vasút tulajdonában voltak, azokat pályázat útján adták bérbe. Az utasok ellátásáról magánvendéglősök és -kereskedők gondoskodtak a MÁV felügyelete alatt – egészen az államosításig.

Automaták. „Friss" szendvics, sütemény; hideg-meleg üdítők, italok szolgálták nemcsak a reklámhölgyeket.

A második világháború után a romokból szervezték meg a Konzum Szövetkezetet, majd ebből 1948. november 24-én az Utasellátó Nemzeti Vállalatot. Ez átvette a még magánkézben lévő pályaudvari vendéglőket és 1951 tavaszán az IBUSZ pavilonhálózatát is. 1952-ben az Utasellátó alkalmazottai vasutas státuszba kerültek. 1968. január 1-jén az Utasellátó önálló vállalat lett. 1976-ban már 100 millió forintos nyereséget termeltek. Az

Étkezőkocsi. Terített asztal a konszolidált '60-as években.

1982-ben *Tóth Lászlót* felváltó *Sebes Miklós* már vezérigazgatói címet kapott, így egyenjogú lett a MÁV első emberével. A cég 1990-ben ismét beolvadt a MÁV-ba, majd kettévált a mozgó- és az állószolgálat. 1996-ban létrejött az Utasellátó Rt., melynek fő profilja az étkezőkocsik üzemeltetése, a hálóés fekvőkocsikon nyújtott szolgáltatás. Az Utasellátó Központ ma a MÁV-START Zrt. keretén belül működik.

Sztaniol és Forma 1

A vállalatnak az ötvenes évek gazdaságpolitikája okozta nehézségeken csak az évtized végére sikerült úrrá lennie. Ekkor jelentek meg a sztaniolba, celofánba csomagolt cikkek, s rendszeres szolgálat létesült a dunai üdülőhajókon. A cég 1960-tól negyed századon át szinte minden évben kapott valamilyen magas állami kitüntetést vagy elismerést. Jó kapcsolatok épültek ki hasonló társaságokkal a szocialista tábor országaiból, sőt Ausztriából és az NSZK-ból is. A hatvanas évek közepétől a pályaudvarokon megjelentek az automaták; ezek akkor a *„legmodernebbek"* voltak, hideg és meleg italokkal is szolgáltak az utasok számára.

A vállalat részt vett különféle nagy rendezvények lebonyolításában is, a legnagyobb erőpróba az 1986-os első hazai Forma 1-es futam volt: három nap alatt közel 350 ezer főt láttak el.

Az *„Öltönyben"*, a *„Brigádnapló"*, a *„Köpenyben"* tárlók mellett a kiállítás-látogató (e sorok írója) számára a legérdekesebb az *„Albertkém"* összeállítás volt, amely *Balogh Albertet*, az Utasellátó Keleti étterme 1959-től 1985-ig *„működő"* prímását mutatja be. A kor példaadó (ma úgy mondanánk: pozitív) életútja *„Marika", Matyó Istvánné* (született: Tóth Mária) életpályája, aki 1959. szeptember 14-én lett szakácstanuló, majd három év múlva már *„a szakma kiváló ifjú mestere"*, tíz év múlva pedig *„kiváló dolgozó"*, 1964-ben konyhafőnök, 1975-ben mesterszakács, 1979-ben üzletvezető – miközben 22 évesen férjhez ment, két gyermeket nevelt és a Keleti pályaudvar cukrászüzemének éléről ment nyugdíjba. *„Annus néni"* tárlója Berettyóújfaluból indul, ahol kis szállodájukat államosították. Az akkor még fiatal Annus (néni) az Utasellátó söntésébe került, amit 1953-tól ő vezetett. Kiváló dolgozó lett, majd az egykori *„osztályellenség"* miniszteri dicséretet is kapott.

Kupecekkel?

Az *„Abszurdisztán"* című összeállításból csak néhány. A MÁV Szarvasi Üzemi Pártszervezetétől *Vida Dezső* párttitkár a következőket írja: *„H. Teréz a kupeceknek kirívó cimborája, a dolgozók ellensége [...]. Az italárut félrerakja, csak a kupeceknek van bor, sör, pálinka és cigány [zenész] ... a dolgozóknak csak akkor jut az italból, ha a kupecek már teleitták magukat..."*

A *„Csillagfény"* összeállításban van 1956. május elsején kelt elismerés (ki gondolta akkor, mi következik október 23-án); megtalálható még *Kaltenecker József* szakács ('70-es éveket végigkísérő) négy dicsérő oklevele is; továbbá a már említett *„Marikának"*, a 18. sz. üzem konyhafőnökének 1975. 10. 24-én kiállított *„Újítói tanúsítvány"* is, amelyet a *„Vitamon borda túrós galuskával"*-ért kapott, s bárki olvashatja rajta, hogy *„az újításért egyidejűleg 1000 forint újítási díjban részesül, ha a termékből 1000 adag értékesítésre kerül"*. Ez (mint emlékezhetünk) már a kapitalizmus első fuvallata lehetett.

A *„Papírforma"* céges papírok, borítékok, kártyanaptárak, nőnapi meghívók, tréfás képeslapok helyes kis gyűjteménye. Csinos kollekciót szemlélhetünk az Utasellátó herendi, alföldi, stb. porcelánjaiból (kávéscsészék, levesestálak, tányérok, kancsók). De látható még a *„Ring a Dunán"* összeállítás; (ha nem látja a teremőr) beleshetünk a vetett ágy takarója alá, megnézhetjük az utasellátós, összecsukható(s) fogkefét. Az étkezőkocsi asztala megterítve; különböző nyelvű étlapok; s közelről szemlélhető a *„citromolajjal ízesített alkoholmentes szénsavas üdítő ital"* csatos üveges Utasüdítője.

Fehérvári Nándor

Utazz velünk Szlovéniába és Ausztriába

A Vasutasok Szakszervezete Debreceni Pályavasúti Üzletág Területi Központ Távközlő-, Erősáramú és Biztosítóberendezési Osztálya Biztosítóberendezési Alosztályán működő Szakszervezet Bizottsága a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetével, annak Debreceni Területi Alapszervezetével együttműködve 2009. április 30-a és május 3-a között négynapos kirándulást szervez Szlovéniába és Burgenlandba.

Az út során a résztvevők ellátogatnak Szlovéniában a fővárosba, Ljubljanába, és megnézik a világhírű Postojnai cseppkőbarlangot. Az út következő napján Ausztriába, Burgenlandba látogatnak, és megnézik Eisenstadtban az Eszterházy kastélyt és parkját, majd a város látványosságait. Ezután Ruszton megtekintik a Fertő tó ausztriai oldalát, és megismerkednek ezzel az érdekes tóparti kisvárossal, majd felkeresik Mörbisch hírességét, a Tószínpadot. Az út zárónapján Szombathelyen a Kámoni Arborétumban tesznek sétát.

A lakóhelytől Szombathelyig vonattal utaznak a résztvevők, majd a kétnapos külföldi kirándulásokon autóbusz szállítja őket. A résztvevőket Szombathelyen középiskolai kollégiumban 2, 4, 6 ágyas szobákban helyezzük el. Esténként meleg vacsorát és a hazautazás napján meleg ebédet biztosítunk.

Április 30-án kora délután indulunk Debrecenből. A más területekről jelentkező utastársak Debrecenben, Budapesten és Szombathelyen csatlakozhatnak. Hazautazás Szombathelyről május 3-án a kora délutáni órákban történik.

Az utazáshoz egy autóbuszban 50 hely áll rendelkezésre.

Jelentkezési határidő: 2009. április 14.

Részvételi díj: 35000 Ft és 35 euró.

Részletesebb tájékoztatás, és az utazás részletes kiírása a szervezőtől, *Vass Zoltántól* kérhető a 06-20-262-1069 telefonszámon, vagy esténként 19.00-21.00 óra között az 52-481-766 telefonszámon.

EVA konferencia, Luxemburg

A Környezetbarát Közlekedés Európai Akadémiája (EVA) munkaértekezletét január 26-27-én rendezték hét országos szakszervezet képviselőinek részvételével. A fórum fő feladata A belső piac szociális dimenziói című konferencia részleteinek kidolgozása volt. A konferenciát április 27-28-án tartják Bécsben.

Az előkészítő értekezlet gazdája a luxemburgi Vasutas Szakszervezet (FNCTTFEI) volt. Székházukban (Casino Syndical) találkozhattam főtitkárukkal, *Guy Greiveldinggel* is. Szavaiból kiderült, hogy az átalakítások, megrázkódtatások a luxemburgi vasutat sem kerülték el. Ennek jeleivel az állomáson mindenhol találkozhat az utazó. A fűtőház kerek épületét múzeumnak alakítják át.

Papp Zoltán

Helyesbítés. A Magyar Vasutas 2009. januári számában közöltük *Moldova György: Ha az Isten hátranézne...* című könyvének egy részletét. Sajnálatos módon az alcím hibásan jelent meg. A könyv természetesen az Ormánságról szól. Ezúton kérünk elnézést a hibánkért a szerzőtől és valamennyi olvasónktól.

Karácsony Szilárd főszerkesztő

Érdekes hírek a világ vasútjairól

A németek az Eurostart (csatorna alatti alagút) forgalmában való részvételre pályáznak

Az angol Times című lap közölte december 10-ei számában a hírt, hogy a DB részt akar venni az Eurostart vonatok üzemeltetésében. Az angol közlekedési miniszter elsőként foglalt állást ez ellen, kijelentve, hogy a vonat üzemeltetésének jelenlegi formája megfelelő és egyelőre nem ajánlott ezt megnyitni más vasutak számára. A január 13-án ismertetett előző év mérleg kedvező képet mutatott, ilyen formában ez a forgalom maradjon meg.

Válaszul a DB kijelentette, hogy nem áll szándékában közvetlen vonatokat indítani az alagúton keresztül 2010 előtt. A DB azt szeretné, hogy részt vegyen a vonatok üzemeltetésének biztosítására létrehozott tőkében. Ebben a kérdésben eddig csak vélemények hangzottak el, de a DB tervei nyilván azt célozzák, hogy a német nagyvárosokból közvetlen vonatok közlekedjenek a szigetországba.

(La Vie du Rail, 2009. január 2.)

Egy bébi született a „csőben"

Egy olyan esemény történt a londoni metró egyik kocsijában, amely 145 éves története óta csak másodszor fordult elő.

A szerelvény egyik kocsijában utazott egy várandós kismama, akinél szülési fájdalmak léptek fel. Arra már nem volt idő, hogy a szüléshez a kismamát felhozzák, ezért a szülést a legközelebbi állomásfőnök irodájában vezették le. Egy egészséges leánygyermek született ezen a szokatlan helyen egy ápolónő segítségével, aki véletlenül utazott ezen a szerelvényen.

(La Vie du Rail, 2009. január 14.)

A svájci kormány 5,4 milliárd frankot szavazott meg a vasúthálózat fejlesztésére

Az ország vasúti infrastruktúrájának korszerűsítésére nagy szükség volt, ezért az államtanács egyhangúlag jóváhagyta a beruházást december 17-én, figyelembe véve a költségvetés alakulását és a határidőket.

A költségvetési tervek között szerepel néhány vonalon második vágányok építése, valamint egy harmadik vonal építése Lausanne és Genf között, melyet a lakosság már régóta vár. Ez 2010-ig el fog készülni.

(La Vie du Rail, 2008. december 24.)

Növelik a közlekedő vonatok számát Nagy-Britanniában

Az új menetrend szerint 700 vonattal több fog közlekedni az ország vasútvonalain. Ezáltal jelentősen növekszik a vonatok gyakorisága, ami időmegtakarítást jelent az utazóközönség számára. A december 14-től érvényes új menetrendben érthetőbben szerkesztették a vonatok időadatainak közlését.

A gazdasági helyzet romlása miatt a vasút arra kényszerül, hogy növelje bevételeit, ezért 2009. január 2-től általában 6%-kal emelik a díjakat. *(La Vie du Rail, 2008. december 24.)*

Hajós Béla

Az új menetrend veszélyei

A MÁR BEVEZETETT MENETREND TÖBB PROBLÉMÁT FELVET, MELYEK FOLYAMATOSAN FENNÁLLNAK, ÉS AMELYEK MEGELŐZHETŐK LETTEK VOLNA A MÁV-START ZRT-N BELÜLI, ILLETVE A START ÉS MÁS, FŐKÉNT A MÁV VÁLLALATCSOPORTBA TARTOZÓ TÁRSASÁGOKKAL FOLYTATOTT EGYEZTETÉSEKKEL. BE KELLETT VOLNA VONNI A MUNKAVÁLLALÓKAT, MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐIKEN KERESZTÜL IS. ENNEK OKA IGEN EGYSZERŰ.

Valaki fújjon riadót az illetékesek fülébe...

Amennyiben a munkáltató intézkedése hatással lehet a munkavállalók munkakörülményeire, a munkabiztonságra, úgy előzetesen egyeztetni kellett volna a munkavédelmi képviselőkkel. A munkavállalókat és képviselőiket már a tervezés folyamatába be kell vonni, mert szakmai tudásukkal, tapasztalataikkal fényt deríthetnek rejtett veszélyekre is, ahogy ezt korábbi OMMF útmutatás, javaslat is megfogalmazza. Továbbá intézkedést hozni úgy, hogy nem veszik figyelembe a hatókörben tartózkodókat, legyen az Utas vagy más munkáltatók munkavállalói, nem egyeztethető össze a Munkavédelmi Törvény alapelveivel, előírásaival.

Az ütemes menetrend inkább szoros menetrend, mely bizonyos esetekben utasításellenes munkavégzésre sarkallja a munkáját végezni szándékozó vasutast. Már kisebb állomásokon is tapasztaljuk, hogy a szerelvényeket sok esetben olyan vágányokon fogadják vagy indítják, melyet az utasok nem a magasított peronon közelíthetnek meg, és így történik a le- és felszállás is. Ilyen például Martonvásár, Százhalombatta. Gondolom az ország más területein sincs másképp.

Azt, hogy mekkora bakot lehet lőni (amit véletlenül sem humornak szánnék), Pusztaszabolcs állomás példájával kívánom bemutatni, ahol a menetrend bevezetése előtt sem volt teljeskörűen megoldott az utasbiztonság. A múltban kértek ezzel összefüggésben állásfoglalást is. A jelenlegi menetrenddel egyenesen katasztrofális a helyzet, ami várhatóan rosszabb lesz. Utasbaleset eddig talán kizárólag a szolgálatot végzőknek köszönhetően nem volt, ezzel együtt jár, hogy így viszont nem tartható az ütemes menetrend.

Az állomáson hét vágányon indulnak és érkeznek személyvonatok, holott ezek közül utasbiztonsági szempontból csak négy megfelelő. Sem a peron hossza, sem annak állapota (valamikori ideiglenes peron) nem megfelelő. A kijelölt közlekedő útburkolata sem megfelelő, ahogy a szolgálati út sem, amelyet szintén használnak az utasok. Az állomás kizárólag a rég megszűnt kapusszolgálattal lenne biztonságos, hiszen a megfelelő állapotban lévő utasperonok annyira keskenyek, hogy csak oldalt állva lehet az elsodrási határt tartani. A nagy számban Pécs felől érkezők és Budapestig utazók itt kénytelenek átszállni, hogy az utolsó 40 km-t megtegyék a Fővárosig. Vannak, akik a szerelvényeken keresztül keresik az induló vonatot. Persze a nagy bőrönddel, csomagokkal utazók többnyire megtesznek kétháromszáz métert az átszálláshoz. Erre mindössze pár percük van. Mivel általában nem ismerik a helyet, keresgélik a vágányokat. Még *„szerencse”*, hogy a lelkes vasutasok saját költségen beszerzett festékkel felfestették a vágányszámokat.

Azzal, hogy átszálló, indító állomássá tették Pusztaszabolcsot, többszörösére nőtt az utasforgalom, melyre alkalmatlan az állomás. Nem beszélve a százéves berendezésről, melynek műszaki paramétereit messze felülmúlja a jelenlegi igénybevétel. A vonatközlekedéshez szükséges biztonsági intézkedések, például állomási időköz, nem tarthatók. A percenkénti érkeztetés-indulás ezt nem is teszi lehetővé. A vezető jegyvizsgálóknak általában négy percük van a 10-15 perces munkára. A váltókezelő egy órányi munkája tizenöt percre szűkül úgy, hogy közben megnövekedett a váltóállítások száma. Egyszemélyes szolgálat!

Ki merem jelenteni, hogy a csoportok idején annyi a munkája, mint a Déli pályaudvaron szolgálatot teljesítő váltókezelőké. Vigyázat, ez még tapasztalt vasutasnál is megnöveli a hibalehetőséget és ne a fizikai leterheltség okán gondoljuk ezt. Mondanom sem kell, hogy ilyenkor nincs elegendő idő a biztonságos, előírásszerű munkavégzésre.

Valaki fújjon riadót az illetékesek fülébe, mert a Dunai Vasmű jelenleg fél kapacitással működik, ősszel cukorrépaszezon és ha közben befut a közel harminc Flirt szerelvény, beláthatatlan következményekkel számolhatunk. Az állomás folyamatosan romlik, a személy-, és várhatóan a teherforgalom is emelkedik majd. Utas, vasút, munkabiztonság már a múlté? Remélem, nem.

Pék Károly Ágoston

Megalakult a MÁV-START Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottsága

Az átszervezések miatt esedékessé vált tisztségviselő választások utolsó fordulója is lezajlott a MÁV-START Zrt-nél.

Ennek eredményeként újjáalakult a Központi Munkavédelmi Bizottság is. Az idei választásokon sikerült a választmánynak elérni, hogy a reprezentatív szakszervezetek póttagokat is jelölhettek. Erre azért volt szükség, hogy mandátum megszűnés esetén a bizottság tovább tudja folytatni a munkáját. Így tehát a tizenhárom rendes tag mellett négy fő póttagot is delegáltak. A KMVB új tagjai: *Bedők Szabolcs, Bráda Ferenc, Gombos György, Győri Tamás, Holhos József, Kántor Gábor, Kurenda István, Nagy Zoltán, Nyári Róbert, Palotai Árpád, Tanai Zoltán, Zán László, Tóth Endréné. A póttagok: Bartha Károly Csabáné, Börcsök Ferenc, Sebestyén Attila, Varga Csilla.* A paritásos testület munkavállalói oldalának tisztségviselői: *Gombos György, Győri Tamás, Kántor Gábor, Nagy Zoltán. Póttagok: Bráda Ferenc, Holhos József, Palotai Árpád, Zán László.*

A 2009. január 29-én tartott választás után a KMvB megtartotta alakuló ülését, és azon a delegált tagok egyhangúlag *Győri Tamást* elnöknek, és *Kántor Gábort* társelnöknek választották.

Kántor Gábor KMvB társelnök

KÜT HÍRLEVÉL – 2009. január

Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

Soros KÜT-ülés: 2009. január 15.

Elsőként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. munkavállalóinak 2009. évi jövedelmi és foglalkoztatási helyzetét meghatározó megállapodásokról. *Zsoldos Marianna* humánerőforrás igazgató elmondta, hogy a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosítását minden reprezentatív szakszervezet aláírta.

A KSZ-ből kikerült a 4%-os alapbér-kiegészítés, mely a továbbiakban a személyi alapbér része lesz, a munkarendek figyelembe vételével (3,1%, 3,6%, 4%). Az üzletági függelékek megszűntek. További munkaköröket emelhetnek ki a munkaköri sajátosságok figyelembe vételével, de ez nem lesz általános. Felülvizsgálják a diszpécseri, térfőnöki, határállomási forgalmi szolgálattevői és a tolatásvezetői munkaköröket. Az igazgató hangsúlyozta, hogy bérben a lehetséges maximumot adták, mivel az üzleti terv nincs jóváhagyva, így keresni kell a megtakarítási lehetőségeket.

Ilyen lehet pl. a személykocsihasználat felülvizsgálata.

Második napirendként meghatározták és felosztották a MÁV Zrt. 2009. évi munkabérelőleg keretösszegét egy új utasítás alapján. A szervezeti egységek 2008. december 31-i ténylétszámuknak megfelelően kapják a 2009. évi első féléves keretet 9500 Ft/fő negyedéves bontásban.

Harmadikként tárgyalt a testület a MÁV Zrt. 2009. évi segélykeret összegéről és felosztásáról. *Masa Beáta* kompenzációs vezető elmondta, hogy a 2009-ben rendelkezésre álló összeg 48 387 400 Ft. A nagycsaládosoknak 6 MFt, a rendkívüli élethelyzetek kezelésére 3 MFt, temetési segélyre 20 MFt, szociális segélyre 19 387 400 Ft áll rendelkezésre. A szociális segélykeret létszámarányosan kerül a végrehajtó szervezeti egységekhez. A temetési segély (38000 Ft) intézményesen fizethető a KSZ-ben rögzített szabály szerint.

A **különféléken** belül a véleményezésre átadott anyagokat tárgyalta a testület. A KÜT arról is döntött, hogy tájékoztatást kér a MÁV Zrt. vezérigazgatójától a MÁV Lokomotív Hotels Zrt. további sorsáról.

Rendkívüli KÜT-ülés: 2009. január 26.

A MÁV Zrt. 2009. évi szociális segélykeretét a KÜT és a Kompenzáció a szervezeti egységek között létszámarányosan osztja fel az 1-6 hónapra. Ha a második félévben szervezeti változás miatt új létszáma lesz az adott egységnek, akkor új keretet állapítanak meg, tájékoztatta a testületet dr. *Jármy Hilda* humánszakértő. A Kompenzáció a leosztott keretről tájékoztatja a szervezeti egységek vezetőit és a humánpartnereket. Ettől az időponttól már csak az új típusú segélykérő lap használható.

A 2009. évi 1-6. havi munkabérelőleg-felosztás két negyedévi bontásban kerül a szervezeti egységekhez. Az első negyedévi maradványt a második negyedévben is felhasználhatja az adott egység, sőt az első félévben keletkezett maradék összeget tovább viheti a következő félévre. Az életbe lépő új munkabérelőleg fizetésével kapcsolatos utasításban megtalálhatók az új formanyomtatványok, melyek használata a tájékoztatás után kötelező.

A KÜT együttdöntve a Munkáltatóval mindkét előterjesztést elfogadta.

Másodikként konzultáció kezdődött a MÁV Zrt. munkavállalóinak 2009. évi jövedelmi és foglalkoztatási helyzetét meghatározó megállapodásokról. *Zsoldos Marianna* beszámolt az eddigi folyamatokról. Elmondta, hogy helyben megtörténtek az egyeztetések, majd 84 megállapodást írtak alá a felek. A KÜT tagjai kérdéseket tettek fel az általános szabályok hiányosságaival kapcsolatban, például a jogi állományban lévők differenciálási keretéről, illetve egy-egy munkavállalói körre vonatkozó besorolási anomáliákról. (Diszpécserek, térfőnökök, tolatásvezetők kiemelésével kapcsolatos első lépcső, annak vizsgálata, hogy rendelkezik-e mindenki az előírt feltételekkel.)

A **különfélék** keretében a testület egy főt delegált a Rehabilitációs Bizottságba, majd a KÜT elnökének tájékoztatóját hallgatta meg a Lokomotív Hotels-ről. Az Igazgatóság a végelszámolás helyett a felszámolásról döntött.

Orosz Péter
(1948-2009)

Ezúton tájékoztatjuk mindazokat, akik ismerték és szerették, hogy *Orosz Péter* kollégánk 2009. január 22-én elhunyt. Orosz Pétert a MÁV Zrt. saját halottjának tekinti.

1948-ban született Cibakházán. Általános iskolai tanulmányait Öcsödön végezte. 1974-ben érettségizett Tiszaföldváron, a Hajnóczy József Gimnáziumban. 1988-ban Győrben a Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskolán vasúti üzemmérnöki oklevelet szerzett.

1974-ben lépett a MÁV szolgálatába. Kocsirendező, váltóőr, külső forgalmi szolgálattevő, rendelkező forgalmi szolgálattevő beosztásokat látott el Szolnok MÁV Állomásfőnökségen, 1991. szeptember 1-jéig.

1974-től tagja a Vasutasok Szakszervezetének. Hálózati szintű szakmai tevékenységet 1990. február óta végzett. Ez idő alatt számos tisztséget látott el: a VSZ forgalmi nem utazó tagozat vezető ügyvivője, a VSZ Üzemviteli Szakági szervezet vezetője (1993-tól), a VSZ Forgalmi és Értékesítési Intézőbizottság titkára volt 1994 júniusától. A FÉIB 1998. februári választói értekezletén ismételten megválasztották a FÉIB titkárává, mely tisztséget a 2003. évi választásokig látta el. 2003-tól a MÁV Zrt. Vezérigazgatósága Munkaügyi Kapcsolatok Osztályán dolgozott. Ez idő alatt a Vasúti Érdekegyeztető Tanács üléseinek levezető elnökeként járult hozzá a vasútvállalat érdekegyeztetési folyamataihoz.

Orosz Pétert 2009. február 6-án, 12.30 órakor Szolnokon, a Kőrösi úti temetőben kísérték utolsó útjára.

Amint hazánkban 1823. január 22-én megszületett a *„Hymnus, a Magyar nép zivataros századaiból”*, s ma ezen a napon ünnepeljük a Magyar Kultúra Napját, akként a vadnyugati vasút (illetve annak igénye) is megteremtette a maga utazási (tárgyi) kultúráját.

A napi igények gazdaságos, gyors (praktikus) kielégítése jellemezte a Vadnyugat vasútjait. Ezek ekkor még nem voltak monopolhelyzetben, még nem ők diktálták az árakat, mint pl. az 1929-es nagy gazdasági válság idején a kizárólagosan birtokolt hűtőkocsik révén a zöldség- és húsáraknál. Voltak *„takarékos”* lépések, de mint alább látható, megadták a módját – s ha az utas pl. kedvenc homokfutójával érkezett a vasúthoz, azt minden további nélkül a felrakhatta a szerelvény teherkocsijára.

Megadták a módját

„Préri szkúner”-nek nevezték (ironikusan) azt a hozzávetőlegesen 120 cm széles kocsifenekű, 3-3,5 m hosszú rendkívül teherbíró (min. 1 tonna), de könnyű felépítésű járművet, amely a nehéz pennsylvaniai Conestoga szekér változata volt az 1830-as évek közepétől. (Szkúner: gyorsjáratú, kis létszámú legénységgel hajózó, Hollandiában a XVI. sz. során kifejlesztett hajótípus.) Mivel a szekérnek nem volt rugózata, aki tudott, inkább gyalogolt. A közhiedelemmel ellentétben az indiánok ritkán támadták meg a szekérkaravánokat, mégis (balesetek, betegségek, főként kolera miatt) minden hetvenedik méterre jutott egy sír. Összevetésül: a vasútépítésnél minden talpfára jutott egy halott. A bevándorlási hullám 1850-ben érte el a csúcspontját, amikor szekereikkel több mint 55 ezren igyekeztek a nyugati ösvényeken.

A kisebb vagyonba (1500$) kerülő Concordnak 20 főt is kellett szállítania, hogy gazdaságos legyen – az *„utasforgalmi igény”* azonban ennél messze magasabb volt (amelyet majd csak a postakocsi-társaságoknál magasabb szervezettségű és tőkeerejű vasút tud kielégíteni). A Downing család gyártotta a New Hampshire-beli Concordban, innen eredt a neve. Tojásdad formáját, amelynek lekerekített tetejéről mindig lefolyt a víz, Stephen Abbot tervezte. A 300-900 kg-os, legalább 2 tonna teherbírású jármű maga volt a kényelem és luxus. Elfogadható terepen, zsúfoltan óránként átlagosan 13 kilométert tett meg a 20-25 km-ként váltott lovakkal. Felhasználás előtt az összes faanyagot 3 évig pihentették; a könnyű, mégis sokat bíró vasanyagot Norvégiából importálták; a *„rugók”* 7-8 centis szarvasbőr szíjak voltak, melyeket baj esetén könnyen lehetett cserélni.

Amint a XVIII. sz.-i európai arisztokraták hintóit (címerekkel, ornamentikákkal, puttókkal) díszítették, amint ennek mintájára a postatársaságok kocsijaira (Concord-kocsik) a XIX. sz.-i Amerikában virágokat, tájképeket, híres emberek portréit festették, akként a Vadnyugat *„amerikai típusú”* mozdonyai sem maradtak dísztelenek (lásd még a 2008. októberi számban megjelent Le Claire-mozdony esetét).

A több mint 25 ezer *„amerikai típusú”* (2B tengelyelrendezésű, avagy 4-4-0-s) mozdony első darabjain még (az akkor is értékes) sárgarézből készült a lámpa, amely mint (a havat lapátolókhoz viszonyítva) látható, jelentős méretű volt. Ezért külön felelt a mozdonyvezető illetve a fűtő. Így, ha akár egy whisky erejéig is betértek az ivóba (saloon), a lámpát mindig magukkal vitték, hogy a – már akkor is virágzó üzletet bonyolító – színesfém-tolvajok el ne lopják.

A Concord túlélte a hatos (ló)fogatot (lásd John Ford azonos című filmjét), már csak azért is, mivel idővel számos változata alakult ki: pl. mud wagon (alacsony súlypontú sáros kocsi); sand wagon (magas súlypontú, nagykerekű homokos kocsi); jerky (*„rázós”*, városi forgalomra); treasure coach vagy monitor (nemesfém szállítók, 8 mm-es *„páncélzattal”*), stb. Az eredetileg tölgyből készült küllőkkel, szilfából vagy vadcseresznyéből *„gyártott”* kerékaggyal az egyébként is szokatlanul vastag kocsikerék-abronccsal bíró Concord a Mohawk és Hudson Vasúttársaságnál (1853-ban beolvadt a New York Centralba) is megállta a helyét. A szerelvény elején a De Witt Clinton, az ötödik Amerikában készült mozdony, amely 1831-től rendszeresen közlekedett New York államban.

A West Point Vasúttársaság második, 1831-ben, New Yorkban épült (1877-es illusztráción megjelenített) gőzmozdonya húzza azt a szerelvényt, amelyet a davenporti lelkesedésről korábban írottak alapján ma elképzelünk. A mozdonyt fával fűtötték; vittek magukkal egy hordónyi tartalék *„üzem-vizet”;* a biztonság bizonyságául (láthatóságáról!) egy kocsinyi gyapotbála szolgált, s a zenekar mindenek fölötti jókedvet biztosított a vasút vadnyugati előretörésének.

Fehérvári Nándor

Elmélkedés a válságról

A háború előtt, a Horthy-rendszerben olyan középiskolában érettségiztem, ahol a hagyományos érettségi tárgyakon túl még üzemgazdaságtanból is vizsgáztunk.

Ez a tárgy a mikro- és makrogazdasági fogalmak széles skáláját ölelte fel.

Megismerkedtünk a tőzsde működésével, a virtuális pénzügyi világ, az akkori kapitalizmus mechanizmusával.

Az akkor tanultak közül a napokban eszembe jutott a *„tisztességes polgári haszon”* fogalma. Ezt annak idején 20%-ban határozták meg. Attól tartok, a pénzügyi világ – bankok, biztosítótársaságok, stb. – manapság ezt a fogalmat nem ismerik. Nem véletlen, hogy a most kibontakozó, világméretű gazdasági válság – enyhébben recesszió, visszaesés – a hitelválsággal kezdődött.

Dr. Kun Dezső

A fogyasztás már kritikus mértékben szárnyalta túl a termelést.

A társadalom eladósodott. Nulla forintért lehetett autót venni, az amerikai jelzálogpiac ész nélkül költekezett. Fedezet nélküli virtuális milliárdok keringtek a piacon kötvények, részvények, stb. formájában.

Elgondolkodtató, hogy nálunk nincs kamatplafon és minden kockázat a hitelt felvevőt terheli. A falusi uzsora ellen készül ugyan egy jogszabály, de a bankok, biztosítótársaságok továbbra is olyan haszonkulccsal dolgoznak, amit a munkanélküliségtől sújtott társadalomból ki tudnak sajtolni.

A televízió január 26-i késő esti műsorában szó volt a Providencia 400%-os kölcsönzési költségeiről. Nem a meghirdetett kamat nagysága ennyi, hanem a felvett és visszafizetett összeg százalékos különbsége. A pénzügyi állami felügyelet jelenlévő vezetői szerint ez a helyzet törvényes, mert ezek a pénzintézetek a felügyelet alá tartoznak és a magyar szabályok a kamatplafont nem ismerik el. Egy a fontos: a hitelt felvevőt tájékoztatni kell! Ebben nincs hiány, de a fuldokló a szalmaszálba is belekapaszkodik. A tájékoztatásnak a falusi uzsorás is eleget tesz, hiszen a *„szöveg”* egyértelmű: kapsz 50 ezret és egy hónap múlva visszahozol 100 ezret.

Az állami felügyelet ki van kapcsolva, a behajtást a molotov-koktélok, verőlegények megoldják. A hasznon nem kell osztozkodni, és ez így *„nem szabályos”!*

Néhány éve a HVG összefoglaló statisztikai adatokat közölt az ágazatok jövedelmi részesedésének arányáról. Ha jól emlékszem, a 2006-os évről volt szó. Ezek szerint Magyarországon a pénzügyi szféra átlagjövedelme a hazai össz-átlag kétszerese és az egészségügyi ágazat jövedelmének négyszerese.

Nem hinném, hogy ez az arány azóta sokat változott. Az is valószínű, hogy ez így *„szabályos”* és a hatályos törvényeknek meg is felel.

Önkéntelenül felvetődik az emberben, hogy ami *„szabályos”*, az tisztességes is? Vagy ezt a fogalmat végképp törölnünk kell a szótárból?

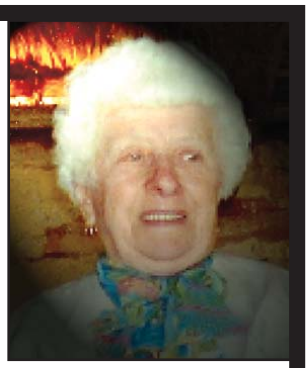
Szerintem a válság elemzésénél a morális okokat is figyelembe kell venni. A szabad-versenyes piac önmagában nem oldja fel az ellentmondásokat. Az állam az adófizetők pénzéből próbálja a válságot enyhíteni. Az 1946-ban elhunyt angol közgazdász, *John Maynard Keynes* tanításait ismét elő kell vennünk. A foglalkoztatás, a kamat és a pénz általános összefüggései nem képzelhetők el állami felügyelet nélkül. A világ nagy közgazdászainak egyike sem volt híve a jelenleg elszabadult piaci viszonyoknak.

Gondoljunk a magyar származású, Nobel díjas *Milton Friedmanra,* vagy a 93. születésnapját most ünneplő híres amerikai közgazdászra, *Samuelson*ra.

A periodikusan jelentkező válságok a felgyülemlett társadalmi feszültségek feloldását is elősegítik. Ilyenkor a meglévő gazdasági modellen belül keressük a kivezető utat. A mostani válság egész világot átfogó jelenségei még azt a gondolatot is felvetik, hogy talán új modellre lenne szükség. Mégis lenne *„harmadik út”*?

Ha igen, az nem nélkülözheti a *„tisztességes polgári haszon”* fogalmának szükségességét.

Fekete Jánosné
1921-2009



Fájdalommal tudatjuk, hogy Fekete Jánosné, született Bombai Mária hosszú betegség után 2009. január 17-én elhunyt.

1921. szeptember 5-én született. Államvasúti szolgálatát 1952. június 1-jén kezdte Székesfehérvár állomáson, mint vonatfékező. A jegyvizsgálói tanfolyam elvégzése után – melyre felkészülni csak a fékbódéban tudott – jegyvizsgálói munkakört látott el. Főnökei unszolására vonatvezetői tanfolyamra jelentkezett, annak sikeres elvégzését követően vonatvezető lett, melyre azért volt büszke, mert Ő volt a vasút első női vonatvezetője. A Budapesti Igazgatóság Forgalmi Osztálya utasítására Székesfehérvárról Bp. Déli pályaudvarra került, ahol a vonatvezetői beosztást 1973-ig töltötte be. Munkavégzése során sokszor élt át nehéz napokat, mert volt olyan időszak, amikor havi 400-420 órát kellett dolgoznia férfi munkatársak hiánya miatt. 1973 után a nyugdíja megszakításával 1979-1986-ig a Déli pályaudvaron ismét munkába állt, mint levelező és vonatvezető.

1986-ban végleg nyugállományba került. Nyugdíjasként társadalmi munkában végzett hasznos tevékenységet nyugdíjas társai érdekében. Hosszú éveken át a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetének főbizalmijaként segítette az idős embereket.

Kiemelkedő munkájáért, valamint a vasutas nyugdíjasok érdekében vállalt több évtizedes tevékenységéért számos elismerésben részesült. Fekete Jánosnét 2009. január 23-án kísérték utolsó útjára.

Nyugodjon békében!

VSZ ONYSZ Elnöksége

Pályázati felhívás

A Vasutasok Szakszervezete által alapított Vasutas Kulturális Alapítvány pályázatot hirdet 2009-re.

A pályázat célja:

Magyar vasutasok (aktív dolgozók, nyugdíjasok) alkotó tevékenységének segítése.

A pályázatban részt vehetnek:

– Egyéni alkotók és alkotó közösségek (előadóművészet, tárgyalkotó tevékenység, stb.), melyeknek elsődleges meghatározó céljuk produkciók létrehozása,

– A vasút tárgyi emlékeit gyűjtő és gondozó magánszemélyek, akik tevékenységüket állandó vagy eseti jelleggel nyilvánossá teszik (pl.: kiállítást rendeznek),

– A vasút szellemi örökségének megőrzésében tevékenykedők (akik kiadványokat készítenek, irodalmi és helytörténeti publikációkat jelentetnek meg, stb.).

A pályázat módja és feltétele:

A pályázati adatlap beszerezhető a Vasutasok Szakszervezete Budapest, Ürömi út 8. címen, valamint letölthető a Vasutas Szakszervezet honlapjáról (www.vsz.hu).

A pályázat benyújtási határideje: 2009. március 20.

A pályázati támogatások odaítéléséről az Alapítvány Kuratóriuma dönt 2009. március 30-ig.

Egy pályázó csak egy pályázatot nyújthat be.

Magánszemélynek pénzügyi lebonyolítót kell felkérni.

A lebonyolító kizárólag jogi személy lehet, aki teljes felelősséggel tartozik a pályázat elszámolásáért.

Kitöltési útmutató:

Az adatlapot írógéppel vagy olvasható írással kérjük kitölteni.

A pályázatot és a csatolt mellékleteket egy példányban kell benyújtani.

Egyéb kikötések:

Érvénytelen az a pályázat,

– amelyet nem az adatlapon nyújtanak be,

– ahol hiányos a megvalósítandó program leírása,

– amely határidőn túl érkezik be.

A pályázatokat csak szakmai dologi kiadások fedezésére lehet benyújtani, például meghívókészítés, kiállítás rendezés, kiadványok készítése, rendezvény megörökítése, stb.

A pályázattal kapcsolatban információ kérhető:

VOKE Arany János Művelődési Ház, Győr – *Fülöp Péter* igazgató, tel.: 02/62-66, 96/312-446,

VOKE Vörösmarty Művelődési Ház, Miskolc – *Szabóné Nagy Júlia,* tel.: 04/15-54, 36 30/6098576,

Vasutasok Szakszervezete – *Meleg János,* tel.: 01/10-00 vagy 30/9214891.

Támogasd a VSZ alapítványait!

AZ SZJA TÖRVÉNY ALAPJÁN A SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ MEGHATÁROZOTT RÉSZÉT (1-1%) AZ ADÓZÓ RENDELKEZÉSE SZERINT FELAJÁNLHATJA ALAPÍTVÁNYOK, ILLETVE EGYHÁZAK JAVÁRA.

Kérjük, hogy adójának – családtagjai adójának – 1%-ával segítse a vasutas dolgozók, nyugdíjasok, fiatalok helyzetének javítására létrehozott alapítványokat.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÁLTAL ALAPÍTOTT ALAPÍTVÁNYOK:

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány. Célja: rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése. **Adószáma: 19666378-1-41**

Vasutas Kulturális Alapítvány. Célja: vasutas művelődési közösségek segítése. **Adószáma: 19666512-1-41**

Alapítvány a Vasutas Fiatalokért. Célja: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása. **Adószáma: 19637389-1-41**

Vasutas Reuma Alapítvány. Célja: a MÁV Kórház reumás betegei kezelési feltételeinek javítása. **Adószáma: 18156106-1-41**

A rendelkező nyilatkozatot kitöltve, lezárva, névvel, lakcímmel, adóazonosító jellel ellátott, postai szabvány méretű borítékban az adóbevallással együtt az APEH-nak kell elküldeni.

Segítségüket a rászoruló vasutas betegek, nyugdíjasok és fiatalok nevében előre is köszönjük.

Vasúttörténeti Alapítvány

A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány Kuratóriuma köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át az elmúlt évben az Alapítvány céljaira felajánlották. Támogatásukat a hazai vasutak történetének kutatásához, írásos és tárgyi emlékek gyűjtéséhez; kiállításokon való megjelenítéséhez, valamint aktuális rendezvényeink költségei fedezésére kérjük továbbra is.

A személyi jövedelemadó egy százalékáról rendelkező nyilatkozatra a

18450716-1-06 adószámot és a kedvezményezett nevét írják fel: Vasúttörténeti Alapítvány

Köszönet az 1%-ért!

A MISKOLCI VASUTAS SPORTLÖVŐ EGYLET (Miskolc, Csokonai u. 3. Adószám: 18405572-1-05) köszönetet mond mindazoknak, akik 2007. évi személyi jövedelemadójuk 1%-át Lövészegyletünk támogatására ajánlották fel. A befolyt 165.380 forintot az Egylet működtetésére és fenntartására, valamint sportolóink versenyeztetésével kapcsolatos kiadásokra fordítottuk.

Az MVSE Elnöke

ÚJ!

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE 2009-BEN IS KIADJA „VASUTAS ÍZEK” CÍMŰ SZAKÁCSKÖNYVÉT. KÜLDJ BE MINÉL TÖBB RECEPTET AKKOR IS, HA NYERNI SZERETNÉL A VERSENYBEN, ÉS AKKOR IS, HA AZT SZERETNÉD, HOGY A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LEGYEN AZ EGYETLEN SZAKSZERVEZET, AMELYNEK TAGJAI ÁLTAL ÍRT SAJÁT KIADÁSÚ SZAKÁCSKÖNYVE JELENIK MEG ÉVRŐL ÉVRE!

Képünkön a 2007. évi győztesek láthatók Simon Dezső társaságában

A 2008. évi győztesek

Újra meghirdetjük a Receptversenyt!

A recepteket a tizpont@chello.hu e-mail címre várjuk!

Az első három helyezett értékes ajándékutalványt nyer.

Azok is pályázhatnak, akik már értek el helyezést a korábbi versenyeken és szerepeltek a korábbi könyvekben!

Már egy recept is beküldhető, de a könyv kiadása érdekében arra kérünk, hogy minél több receptet küldj be a tizpont@chello.hu e-mail címre, vagy a 1131 Budapest, Fiastyúk utca 24/d. fszt. 163 – Tízpont Bt. postacímre.

Ha van egy finom recepted, ne habozz, küldd be, mert neked is van esélyed a nyerésre. Szerepelj te is a könyvben recepteddel!

Nem különleges, hanem finom recepteket várunk.
Küldheted a recepteket elektronikus formában, cd-n, vagy jól olvasható kézírással postán.
Célszerű ha többen összefogtok, és egy e-mail címről több pályázatot küldtök be.

Kategóriák: Levesek, Húsétel *(szárnyasok)*, Húsétel *(vörös húsok)*, Húsétel *(vadak)*, Halételek, Egytálételek, Tésztaételek, Vegetáriánus ételek, Köretek, Saláták, Sütemények-desszertek, Vendégváró falatok, Ünnepi étkek, egyéb.

Minden beküldött recepted mellé a következő adatokat tüntesd fel, alábbi sorrendben:

Beküldő neve, beosztása, szolgálati helye, telefonszáma *(amin elérhetjük)*, e-mail címe *(ha van). A telefonszámot nem közöljük a könyvben.*

A fentieken kívül mindenképpen tüntesd fel minden receptedhez:

a recept Kategóriáját, Fantázianevét; Hozzávalóit; Elkészítését.

Fontos! Jól gondold át a hozzávalókat és az elkészítés menetét, mivel az ételt a fotózáshoz és a pontozáshoz elkészítjük, és a te recepted alapján fogják a könyv olvasói is kipróbálni receptedet.

Várjuk receptjeidet, küldj minél előbb minél többet, hogy nyáron megjelenhessen a Vasutas Ízek szakácskönyv harmadik része.

Beküldési határidő: 2009. március 10.

Kedves Szakszervezeti Tag!

A **Vasutasok Szakszervezete** gondoskodása révén **Ön** most **kedvezményekkel veheti igénybe a Budapest Bank szolgáltatásait!** Engedje meg, hogy megismertessük kedvezményes Dolgozói Kedvezmény folyószámlacsomag ajánlatunkkal!

DPK Folyószámlacsomag

EBKM: évi 0, 2%.

A számlacsomag részletes leírását a vonatkozó Hirdetmény, a Lakossági bankszámla, bankkártya, betét és folyószámlahitel Általános Szerződési Feltételek valamit az Üzletszabályzat tartalmazza.

- **havi számlavezetési díj**
- **éves bankkártyadíj**[1]
- **közüzemi megbízások megadása**

} **0 Ft**

- **Készpénzfelvételi díjmentesség** (Havonta az első két tranzakció díja Budapest Bankos ATM-ből ingyenes, abban az esetben, ha nem történik Budapest Bankos ATM-készpénzfelvét, bármely más belföldi ATM-ből történő első készpénzfelvét ingyenes, amennyiben Visa Electron vagy Cirrus Maestro bankkártyát használ az ügyfél.)

Visa Classic bankkártya (főkártya) éves díj: 1000 Ft

Visa Classic bankkártyával Ön bármikor díjmentesen és korlátlanul vehet fel készpénzt bármely Budapest Bank ATM-ből.

A Budapest Folyószámlához igényelhető Budapest Internetbank® szolgáltatás, melynek belépési és havidíja valamennyi ügyfelünknek : 0 Ft

A fent említett kedvezmények a számlanyitástól kezdődően 1 évig érvényesek, azonban ügyfeleink a Kedvezmény folyószámlacsomag igénybevételével az első évet követően is élvezhetnek Budapest Bank által nyújtott kedvezményeket.

S hogy érheti el mindezt? Szinte kéznyújtásnyira!

Amennyiben felkeltette érdeklődését a lehetőség, szeretettel várjuk
a Budapest Bank Fiókjaiban,
ahol munkatársaink készséggel állnak rendelkezésére!

Üdvözlettel:
Budapest, 2009. február
Budapest Bank Nyrt.

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

[1] Visa Electron/Cirrus Maestro főkártya éves díja
A kedvezmények új számlanyitás esetén, a számlanyitástól számítva 12 hónapra érvényesek, amennyiben az ügyfél jövedelme, de legalább a mindenkori minimálbérnek megfelelő összeg havi rendszerességgel Budapest Bankos bankszámlára érkezik, utána az ügyfél a kedvezmény csomagba kerül át. Amennyiben bármely naptári hónap végéig nem érkezik a bankszámlára a rendszeres jövedelem, a Bank az adott hónapra 280 Ft külön eljárási díjat számol fel. A kedvezményes időszak lejárta után a Lakossági Kedvezmény folyószámlacsomag kondíciói érvényesek.

A munka-helyekért

A Vasutasok Szakszervezete Választmánya a MÁV Lokomotív Hotels Zrt-nél, a MÁV Záhony-Port Zrt-nél és a MÁV Raktár Kft-nél bejelentett jelentős létszámcsökkentéssel járó tulajdonosi döntésekkel kapcsolatban az alábbi határozatot hozta.

1. A Vasutasok Szakszervezete felszólítja a Kormányt, hogy tegyen lépéseket a vasúti szektor versenyképességének megteremtése érdekében, mert ennek hiányában a MÁV Zrt. és a tulajdonában lévő vasúti tevékenységet végző gazdasági társaságok olyan hátrányt szenvednek, amely azok leépüléséhez és munkahelyek ezreinek elvesztéséhez vezethet.
2. A Vasutasok Szakszervezete elfogadhatatlannak tartja azt a gyakorlatot, miszerint a MÁV Zrt. tulajdonosként nem biztosítja a feltételeket gazdasági társaságainak hosszútávú folyamatos működéséhez, és az emiatt bekövetkező csődhelyzet következményeiért sem vállalja a felelősséget.
3. A VSZ Választmánya felhatalmazza a Záhony térségében működő Területi Képviseletét és alapszervezeteit, hogy szükség esetén sztrájkot hirdessenek, valamint megbízza a VSZ Sztrájkbizottságát, hogy a munkaharc-akció sikere érdekében adjon meg minden szükséges támogatást a konfliktushelyzet megoldásához.
4. A Vasutasok Szakszervezete azonnali tárgyalásokat kezdeményez a MÁV Zrt. vezetésével a gazdasági társaságoknál kialakult helyzet megoldására.
5. Amennyiben a tárgyalások nem vezetnek záros határidőn belül eredményre, a Vasutasok Szakszervezete további, akár országos nyomásgyakorlásra is hajlandó a munkahelyek megtartása érdekében.

Vasutasok Szakszervezete
Választmánya

2009. MÁRCIUS

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LIII/3

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Válságkezelés - egyenlő áldozatvállalással!

Az MSZOSZ Szövetségi Tanácsának állásfoglalása a 8. oldalon olvasható.

A Nőnap alkalmából köszöntjük hölgy tagtársainkat és kollégáinkat!

Nosztalgia Tánciskola

A VSZ TÁMOGATÁSÁVAL

- Sok szeretettel várunk minden egyedülálló és párral rendelkező hölgyet, urat és gyermekeiket!
- Tanfolyamunkon a latin-amerikai és bali táncokból tanulhatnak az érdeklődők. (Keringők, tangó, slowfox, mambo, cha-cha-cha, rumba, rock and roll, stb.)
- Kezdő tanfolyam kezdete: 2009. 03. 31 . kedd 17. óra
- Tanfolyam díja: 5000 Ft/10 alkalom
  Kedvezmények: pároknak 8000 Ft/pár
- VSZ tagoknak 3000 Ft
  Pároknak 4000 Ft/pár
- Az első óra ingyenes!
- Helye: Ferencvárosi Vasutas Sportkör IX. Péceli út 2. (Ferencvárosi pályaudvarral szemben, a gyalogos híd túloldalán.)
- Információ:
  www.nosztalgiatanciskola.mlap.hu
  Prepuk László táncoktató:
  06/20-456-4117
  Ragó Gábor VSZ: 01-60-55,
  mobil: 06/70-77-47-008.

JÚLIUS 5-11-IG

hobby tánc- és pancsitábort

szervezünk Velencén.

VÁRUNK MINDEN OLYAN ISKOLÁSKORÚ (8-15 ÉV) GYEREKET, AKIT ÉRDEKEL A TÁRSASTÁNC ÉS A VÍZZEL KAPCSOLATOS SZÓRAKOZÁS (FÜRDÉS, KENUZÁS, KAJAKOZÁS, SZÖRF, STRANDRÖPLABDA).

A gyerekek biztonságáról és a programokról a két táborvezető és négy kísérő tanár gondoskodik.

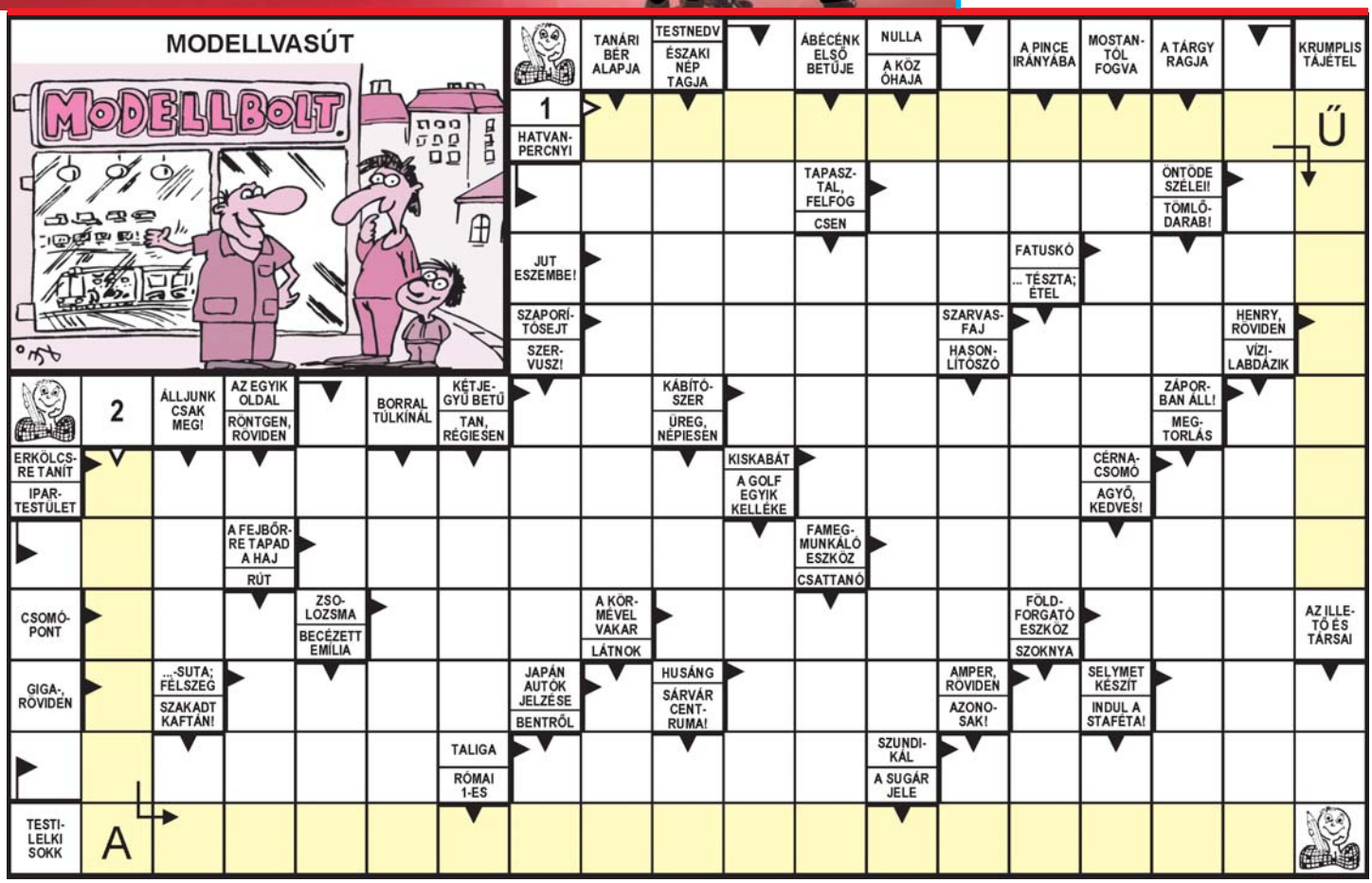
Kezdők jelentkezését is várjuk, hiszen a tánc, a tábor és a víz adta lehetőségek felváltva szerepelnek a programban.

Elhelyezés vízparti, 4-6 személyes kulturált összkomfortos faházakban.

A tábor költsége (szállás, 4 x étkezés, oktatás, útiköltség) 36000 Ft.

Előleget március 13-ig várunk.

Információ: Prepuk László és Nagy Gyöngyi: 06-20/456-4117; Ragó Gábor 06-70/774-7008



Magyar Vasutas 1896

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Új Magyarország FEJLESZTÉSI TERV

Szervezetfejlesztés Európai támogatással

A Vasutasok Szakszervezete az Új Magyarország Fejlesztési Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program támogatási rendszeréhez benyújtott „A magyar vasúti szektor változásait követni képes, tagjai érdekeit felkészültten, és korrekt partnerként védő, szolgáltató szemléletű szakszervezeti struktúra kialakítása és működtetése” címmel 2008 nyarán pályázatot nyújtott be, amelyet a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség 27.511.200 Ft összegű támogatásra érdemesnek ítélte.

A 2008. decemberétől 2010. november végéig tartó projekt keretében többek közt megújul a VSZ honlapja, a nemzetközi szakszervezeti hálózatban való eredményesebb részvétel érdekében angol kezdő és haladó nyelvtanfolyamokra iskolázzuk be tisztségviselőinket.

Az elnyert támogatásból a VSZ speciális képzéseket szervez vezető tisztségviselői, valamint fiatal leendő tisztségviselői részére. Ez utóbbi keretében együttműködünk a Munkanélküliek és Álláskeresők Egyesületeinek Országos Szövetségével, valamint a Szakszervezetek Ifjúsági Szövetségével.

A projekt fő célja a Vasutasok Szakszervezetének a vasúti szektor változásait követni képes szervezeti forma kialakítása és működtetése, amelynek megvalósítása érdekében külső szakértők segítségével elemző és fejlesztő tréningeket tartunk.

A projekt keretében az 1994-ben a VSZ kezdeményezésére létrejött Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciájának soros ülését Budapesten rendezzük meg. A konferencia keretében tíz közép-kelet európai ország vasutas szakszervezetei cserélik ki tapasztalataikat a nemzeti vasúttársaságok átalakulási folyamatának dolgozókra gyakorolt hatásairól és az optimális érdekvédelmi lehetőségek mérlegeléséről.

A Vasutasok Szakszervezetének minden egységére kiható projekt megvalósulásáról a Magyar Vasutas hasábjain rendszeresen tájékoztatjuk olvasóinkat.

Karácsony Szilárd, projektmenedzser

Vasút-biztonság és menetkedvezmény

A VSZ rendezett viszonyokat sürget

A 2007. december 11-én a VSZ és a Kormány között megkötött sztrájkmegállapodás eredményeként működő Vasúti Egyeztető Bizottság 2009. február 27-én tartotta soros ülését.

Simon Dezső a Vasutasok Szakszervezete elnöke

Az első napirend keretében a minisztérium munkatársa a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakört betöltő munkavállalók szakmai képzésének és vizsgáztatásának, a vasúti vizsgaközpont és képzőszervezetek működésének, a képzési engedély kiadásának, továbbá a vasúti járművezetői gyakorlat szabályairól készülő miniszteri rendelettel kapcsolatban a Vasutasok Szakszervezete által írásban megküldött módosító javaslatokra reagált. Elmondta, hogy több javaslatot elfogadtak már, azonban vannak olyan felvetések, amelyek még további vizsgálatot igényelnek.

- A VSZ javasolta, hogy az egyszerűsített képzési engedély érvényességének időtartamát emeljék fel a jelenlegi egy évről legalább 5 évre, hiszen ilyen rövid időre egyik gazdálkodó szervezettől sem várható el a képzési feltételek biztosításához szükséges beruházások megvalósítása. A minisztérium a javaslatunkat nem támogatja, mivel a rendeletet egy év múlva felül kívánja vizsgálni.
- A VSZ kezdeményezte a vizsgabiztosokkal szembeni követelmények felülvizsgálatát, melytől nem zárkózott el a minisztérium.
- Már korábban is javasoltuk, hogy az OKJ és a tervezett KM rendelet közötti harmonizációt feltétlenül biztosítani kell. A minisztérium vállalta, hogy egy hónapon belül elvégzik a két rendelet közti harmonizációt.
- A vizsgaközpont fogja majd a jövőben meghatározni munkakörönként a képzési programokat, az alapvizsga lebonyolításának módját és az ellenőrző kérdéseket (pl. vizsgatételeket).
- Az alapvizsga lehet csak szóbeli, csak írásbeli vagy összetett. Az összetett vizsga írásbeli, szóbeli és – egyes esetekben – gyakorlati vizsgatevékenységből áll.
- A rendeletben módosulni fog az eredmény értékelése (nem lesz számszerű osztályzás). Vagy megfelel, vagy nem felel meg a munkavállaló a vizsgán.

A pályaalkalmasságról szóló napirend tekintetében a minisztérium elfogadta a Vasutasok Szakszervezete azon igényét, hogy a rendelet végső kialakítását szakértői egyeztetés előzze meg.

A vasúti menetkedvezményről szóló napirend keretében *Simon Dezső,* a Vasutasok Szakszervezete elnöke kifejtette, hogy aggályosnak tartja a miniszteri rendelet tervezetet.

Többek közt kifogásolta a hatálybaléptetés időpontját, azt, hogy a miniszteri rendelet megjelenése előtt elkezdték a vasúti arcképes igazolványok érvényesítését. Kérte a jelenleg érvényben lévő szelvények érvényességének meghosszabbítását addig, amíg a miniszteri rendelet hatályba nem lép, mivel az szabja meg egyértelműen a jogosultak körét.

A VSZ elfogadhatatlannak tartja az Állami Egészségügyi Központ (ÁEK) álláspontját, amely szerint nem hajlandók együttműködni a MÁV-START Zrt-vel annak érdekében, hogy a szakszervezetek és a kormány között létrejött megállapodás alapján a MÁV Kórházból az ÁEK-be átkerült dolgozók a továbbiakban is megkapják a menetkedvezményüket.

A Vasutasok Szakszervezete ismételten megfogalmazta azon elvárását a miniszteri rendelettel kapcsolatban, amely szerint a szerzett jogoknak maradéktalanul érvényesülniük kell akkor is, amikor a társaságok tulajdoni viszonyai megváltoznak, azoknak meg kell maradniuk a vasúti életút utáni nyugdíjazáskor, az egyének vasúti társaságok közötti mozgását követően is és az ne legyen függvénye a vasúttársaságok közti megállapodásoknak sem.

Csepi Lajos szakállamtitkár válaszában elmondta, hogy az érvényesség meghosszabbításának lehetőségét megvizsgálják.

A vasúti vállalatok közti megállapodásokat szorgalmazzák a vasúti vezetőknél. Ígéretet tett arra, hogy az ÁEK érintett dolgozói igazolványainak érvényesítése érdekében a kért intézkedést megteszi.

A MÁV Gépészet Zrt. új Kollektív Szerződése

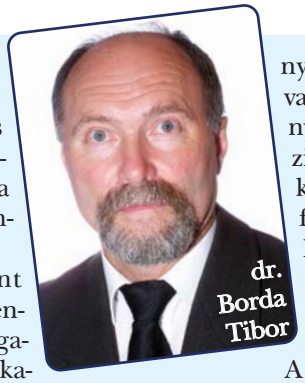
A 2008. ÉV VÉGI TÁRGYALÁSOK SORÁN A MÁV GÉPÉSZET ZRT-NÉL MEGSZÜLETETT A VÁLLALAT „SAJÁT" KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSE. TAVALY A TÁRSASÁG MUNKAVÁLLALÓIRA A MÁV ZRT-TŐL JOGUTÓDLÁSSAL HOZOTT KSZ RENDELKEZÉSEI VONATKOZTAK. EZT VÁLTOTTA FEL AZ IGEN KEMÉNY TÁRGYALÁSOK EREDMÉNYEKÉPPEN LÉTREJÖTT ÚJ MEGÁLLAPODÁS. AZ ALÁBBIAKBAN AZ ÚJ KSZ NÉHÁNY FŐBB SZABÁLYÁT MUTATJUK BE A TERJEDELEM SZABTA RÖVIDÍTÉSEKKEL.

A Kollektív Szerződés időbeli hatálya 2010. január 31-ig terjed és addig nem is mondható fel. A munkaidő mértéke a társaságnál nem változott. A munkaidőkeret legalább kéthavi (illetve nyolcheti) a két- és többműszakos munkarendben foglalkoztatottaknál, a nyújtott, állandó nappalos munkarendűeknél, a gépjárművezetőknél, a rugalmas munkaidő-beosztású állandó nappalosoknál, a fordulós munkarendűeknél. Ettől a mértéktől helyi függelékekben (HF) legfeljebb háromhavi (illetve tizenkét heti) mértékig lehet eltérni.

Az egy szolgálatban eltölthető idő tartama a készenléti jellegű munkakörökben a 12 órát meghaladhatja, de annak felső határa 24 óra. A munkaidőt úgy kell beosztani többhavi munkaidőkeret alkalmazása esetén, hogy a két egymást követő hónap közötti munkaidő-mennyiségbeli eltérés nem haladhatja meg a 36 órát (még a munkaidőbeosztás módosítása esetén sem). Többhavi munkaidőkeret alkalmazásakor az eredetileg közölt munkaidő-beosztás havonta legfeljebb négyszer (négy szolgálatot érintően) módosítható. A fordulós munkarendű munkavállaló előre közölt munkaidő-beosztásától pedig havonta legfeljebb 6 esetben lehet eltérni.

Esetükben a napi munkaidő legrövidebb tartama – havonta legfeljebb egy alkalommal – 6 óra. 1.500 Ft rendkívüli átvezénylési díj illeti meg a dolgozót módosított szolgálatonként.

A sikertelen vizsgát tett munkavállalókkal kapcsolatos eljárást (azon munkakörökben, melyek időszakos vizsgához kötöttek) is szabályozták a KSZ-ben. Rendkívüli munkavégzéskor a rendes munkabéren felül az alábbi mértékű pótlékok járnak: 50 óráig 50%, 51-150 óráig 75%, 151-250 óráig 100%, 251-300 óráig 120%. A készenlétre való beosztásnál a munkáltatónak figyelemmel kell lennie az egyenlő bánásmód követelményének megtartására is (a készenlétet egyenletesen kell elosztania a készenlétbe bevonhatóak között).


dr. Borda Tibor

Naptári évenként 1200 óra készenlét rendelhető el. Ennél magasabb mértéket a munkavállalóval kötött megállapodás állapíthat meg. A készenlétet követően – ha a készenlét alatt munkavégzés nem történt – nem jár pihenőidő. Készenlétet újabb készenlét csak legalább 8 óra elteltével követhet. A készenlét időtartama 3 óránál rövidebb nem lehet. Díjazás: évi 300 óráig a személyi alapbér 25%-a, 301 óra és 800 óra között a személyi alapbér 30%-a jár, 801 óra és 1200 óra között HF-ben határozható meg a mérték, de ez legfeljebb a személyi alapbér 50%-a lehet, 1200 óra felett maga a megállapodás tartalmazza a díjat. A napi pihenőidő 8 óra a fordulós munkarendűeknél, amelyet a lakásra (állandó, vagy ideiglenes tartózkodási helyre) érkezéstől az onnan történő munkába indulásig kell figyelembe venni. Fő szabály szerint az utazási időt legfeljebb utazásonként 2 órában lehet elismerni. Helyi függelék ettől a mértéktől eltérhet, de a napi pihenőidő 8 óránál kevesebb nem lehet. A műszakpótlék és éjszakai pótlék mértéke nem változott, de egy eddig helyi függelékben szabályozott éjszakai pótlék mérték általános érvényűvé vált. E szerint azon állandó nappalos munkaidő-beosztásban foglalkoztatottakat, akiknél az éjszakai munkavégzés egymást követően legalább kettő, de legfeljebb öt éjszakára vonatkozik, az éjszakai műszak idejére 60% éjszakai pótlék illeti meg.

A nyelvtudási pótlékra vonatkozó szabályozás alapvetően megváltozott. 2009. január 1-jétől az részesülhet ilyen pótlékban, aki a „világnyelvekből", vagy a környező országok hivatalos nyelvéből középfokú vagy felsőfokú C típusú nyelvvizsgával rendelkezik és a munkáltató által kétévente előírt szintfelmérő vizsgát teljesíti. Ezt az érintetteknek első alkalommal 2009. június 30-ig kell megtenniük.

A helyettesítési díjat – a helyettesített munkakörre irányadó díjazás alapulvételével – a munkáltató és a munkavállaló közti megállapodásban kell rögzíteni. Amennyiben egy fő helyettesít csoportvezetőt, 10%-os ez a mérték, más munkakörökben való helyettesítésnél egy helyettesítőnek legalább 15%-ot kell adni, ha több személy helyettesít, együttesen legfeljebb 50% illeti meg őket. A kiküldetési napok száma naptári évenként nem haladhatja meg a 66 munkanapot (a munkavállaló és a munkáltató azonban megállapodhat ettől eltérően). A vállalati gépjárművet nem munkaköréből adódóan vezető dolgozót az igazoltan teljesített km távolság után 4,2 Ft/km vezetési pótlék illeti meg függetlenül a gépjármű típusától. A munkaruha ellátás mértéke és módja 2009-ben azonos a 2008-as mértékkel. A KSZ-t kötő felek megállapodtak abban, hogy 2009-ben kidolgozzák az új, egységes munkaruha szabályzatot.

A hátrányos jogkövetkezmények körében a büntetési nemek köre bővült, ami lehetővé teszi az elkövetett vétség súlyához képest az arányosabb büntetés-kiszabást. Egyebekben a korábbi szabályozáshoz képest – ide értve az eljárási szabályokat is – lényegi változás nincs. (A látszólagos ellentmondásra tekintettel megjegyzendő, hogy amennyiben a KSZ-ben ilyen „fegyelmi" rendszer nem lenne, a munkavállaló bármely vétsége esetén csak a munkáltatói rendkívüli felmondás mérlegelése jöhetne szóba). A munkaügyi jogviták vállalaton belüli intézése egyszerűsödött.

Módosult a VKHT KSZ

2009 februárjában hosszú, nyolc hónapig tartó véleményezési-egyeztetési folyamatot követően végre aláírták a Vasúti-egészségügyi Kht. (VKHT) Kollektív Szerződését.

A KSZ módosítását a munkáltató kezdeményezte még 2008 nyarán. A munkáltató módosító indítványának célja az volt, hogy megtisztítsa az évek alatt történt változások folytán idejétmúlt elemektől (mint például az ágy melletti, asszisztensi, betanítási pótléktól, a védettségi idő alatt történő felmondás esetére járó végkielégítéstől), és számos olyan rendelkezés felvételére tett javaslatot a Munka törvénykönyvéből, amely feltételezése szerint a gyakorlatban többször alkalmazható.

A munkáltató módosító javaslatait a Vasutasok Szakszervezete Vasút-egészségügyi Intéző Bizottsága megvitatta és a közösen kialakított álláspontot képviseltük a munkáltatóval szemben a KSZ-tárgyalások során.

A korábbi KSZ a megkötése óta történt, külön-külön hozzácsatolt megállapodások folytán már meglehetősen áttekinthetetlenné vált. Az új KSZ előnyeként említhetjük, hogy az elmúlt évek során bevezetett módosításokat is átvezették, így a jelenlegi Kollektív Szerződés egységes, amely tartalmaz minden korábbi módosítást is.

Néhány a változások közül:

A szociális juttatások összegeit is módosították a tárgyalások eredményeképpen:

A belföldi kiküldetési díjat 180 Ft/napról 500 Ft/napra emelték, a temetési segély összege is változott, az elhunyt munkavállaló esetén eddig járó 21.000 Ft 40.000 Ft-ra emelkedik, a munkavállaló elhunyt közeli hozzátartozója esetén járó 13.000 Ft 30.000 Ft-ra nőtt. A munkabér- előleg összegét 50.000 Ft-ról 60.000 Ft-ra emelték.

Módosultak a tanulmányi képzésre vonatkozó szabályok is: A tanulmányokkal járó költségek a tanulmányi szerződésben foglaltak szerint terhelik a munkáltatót és a munkavállalót.

Az egészségügyben bizonyos munkakörökben jogszabály előírja a munkavállalók számára a folyamatos szakmai továbbképzést, amelyet tanfolyamokon és konferenciákon való részvétellel lehet teljesíteni. A munkakör további betöltéséhez szükséges – a munkáltató által jóváhagyott – kreditpontos képzések képzési díját a munkáltató megtéríti a kötelező mennyiségű kreditpont eléréséig.

A munka- és védőruha szabályzat kidolgozása folyamatban van.

A VBKJ összege 2009-ben 180.000 Ft/évre emelkedett.

Dr. Kurucz Szilvia

A GYSEV-nél változást akarnak a dolgozók

A GYSEV dolgozók egy kis csapata tavaly februárban döntött úgy, hogy változtatni akar a sorsán. Elégedetlenek voltak a cégnél működő meghatározó szakszervezet tevékenységével. Leginkább az információkat hiányolták, és azt, hogy nem kérdezték meg őket a róluk megszülető döntések előtt. *Nagy Dénes* vezetésével önálló szakszervezet alapításába kezdtek. A bírósági bejegyzés azonban nagyon vontatottan haladt.

Egy január végi napon ugyanazon kiskocsma külön helyiségében, ahol a független szakszervezet alakításáról döntöttek, találkozott *Simon Dezső,* a Vasutasok Szakszervezete elnöke és *Papp Zoltán,* a VSZ Szombathelyi Területi Képviselet vezetője *Nagy Dénessel.*

A megbeszélés elején, amelynek én is részese lehettem, a két szervezet együttműködéséről esett szó. Látva azt, hogy mennyire közel állnak az álláspontok, a tárgyalás végén más irányt vett a beszélgetés. Felvetődött, hogy akár együtt, egy szervezetben is folytathatnánk a munkát. A VSZ tekintélye sokat segíthetne az érdekvédelem javításán, ha a GYSEV-nél jelentősen megemelkedne a taglétszáma.

Néhány héttel később – ismét abban a csornai kiskocsmában – tizenkét tag jelenlétében megalakult a VSZ GYSEV Soproni Alapszervezete. Az új szakszervezeti bizottság titkárává *Nagy Dénest,* elnökévé *Gerendof Mihályt, Ács Katalint* gazdasági felelősnek, *Kun Zoltánt* a csornai tagozatvezetőnek és *Maki Ferencet* Sopron rendező pályaudvar tagozatvezetőjének választották meg.

Az alapszervezet iránt nagy az érdeklődés, amit az is mutat, hogy azóta már több mint húszan leadták a belépési nyilatkozatukat.

Az alakuló ülésen immáron az új VSZ-tagokkal és tisztségviselőkkel sok szó esett arról, hogy miként tudjuk erősíteni egymást. Egyrészt az a tapasztalat és tudás, amit az elmúlt egy évben a GYSEV Dolgozók Független Szakszervezetének megalakítása során szereztek a kollégák, illetve az a tisztánlátás, ahogyan a szakszervezet valódi hivatásáról gondolkodnak nem csak létszámban, hanem szellemiségében is erősíti a Vasutasok Szakszervezetét. Másrészt a VSZ tekintélye, érdekvédelmi kérdések kezeléséhez szükséges tudása és szervezettsége jelentős támaszt nyújt a GYSEV-nél dolgozó munkavállalók munkavégzéssel kapcsolatos ügyeinek rendezéséhez. Emellett az új belépők részesülnek mindazon szolgáltatásokban, amelyeket a VSZ tagjai élveznek.

Ez az „egyesülés” is bizonyítja, hogy ma már másként tekintenek az emberek a szakszervezetekre, mint a rendszerváltozást követően. Kezdik belátni, hogy az egyéni megoldások helyett az összefogás a helyes út, és ismét felértékelődik a közösséghez tartozás igénye. Ezért a szemléletváltásért Nagy Dénes és munkatársai keményen megdolgoztak. Köszöntjük Őket a VSZ csapatában.

Karácsony Szilárd,
VSZ szervezetpolitikai alelnök

Üzemi Tanács választások a MÁV Ingatlankezelő Kft-nél

A MÁV Ingatlankezelő Kft. területén Üzemi Tanács-választások voltak az elmúlt hónapokban.

A MÁV Ingatlankezelő Kft. Debrecen Területi Főmérnökségen az Mt. 45. § (1) pontja alapján 5 fős üzemi tanácsnak kell működni.

2009. január 22-23-án a választáson a szavazásra jogosultak 91,228%-a vett részt. A nagyarányú részvétel jelzi, hogy a munkavállalók nem közömbösek, ismerni akarják a Társaság gazdasági helyzetét, a bérek-keresetek alakulását, a foglalkoztatás jellemzőit. Az Üzemi Tanács-választáson 14 jelölt – 5 VSZ, 6 VDSzSz, 3 független – közül 5 főt választottunk. 4 VSZ-es, és 1 VDSzSz-es alkotja az Üzemi Tanácsot. A szavazók száma és az eredmények számunkra a bizalmat erősítik. Ezek után rajtunk a sor, a bizalmat meg kell szolgálnunk.

Hollik Miklós
ÜT-elnök

Télbúcsúztató Zsuzsival

Február 21-én a debreceni Zsuzsi Vasút és a Városvédők közös programján hat, jól befűtött vasúti kocsi telt meg a változó életkorú érdeklődőkkel. A szerelvényt a nagy népszerűségnek örvendő 394.023 pályaszámú Zsuzsi gőzös húzta.

Az indulás

Többen szánkóval vagy kutyával vágtak neki a 16 km-es vonatozásnak.

A Zsuzsanna névnaphoz és a télbúcsúztató programhoz kötődő rendezvény keretében a végállomáson, Hármashegyalján Kiszebábégetés is volt.

E rítusok keretében igyekeztek a telet elűzni, melyhez a Szeredás népzenei együttes alkalomhoz illő zenét adott.

A Kisze-Báb is vonatozott

Kép és szöveg:
Seress István

Gender Mainstreaming a szakmai képzésben

2009. március 5-én Nyíregyházán a MÁV Művelődési Házban a Nők a jobb jövőért Egyesület a nemek esélyegyenlőségéről konferenciát szervezett.

A rendezvényt *Vaskó Mihály,* az MSZOSZ megyei képviseletvezetője és *Petes Sándorné,* az Egyesület vezetője, a VSZ Női tagozatának vezető helyettese nyitotta meg, majd *Kádár Zsuzsa,* a Nők és Férfiak Közötti Esélyegyenlőségért Alapítvány álláspontját ismertette a Gender mainstreaming működéséről a foglalkoztatásban és képzésben, majd bemutatta a nemzetközi gyakorlatot. Második előadóként *Potápi Rita* a gender mainstreaming Magyarországon foglalkoztatás gyakorlatáról adott tájékoztatót. Az ezt követő kerekasztal-beszélgetés a felnőttképzés, az iskolarendszerű szakképzés aktuális kérdéseiről folyt, majd a konferencia résztvevői ajánlást fogadtak el a szakmai képzéssel kapcsolatban.

PS-né

Regionális képzések tisztségviselőknek

2009-ben a Vasutasok Szakszervezete száz alapszervezeti tisztségviselője vesz részt regionális képzési programban. Az Elnökség a szakszervezeti tisztségviselők oktatásában nagy tapasztalattal rendelkező képzési szervezet, az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat (ÉTOSZ) munkatársait kérte fel az előadások és tréningek megtartására.

Nyíregyháza

A debreceni és záhonyi területi képviseletekhez tartozó tisztségviselők Nyíregyházán, a szegedi és a budapesti területi képviseletekhez tartozók Kiskunfélegyházán, a miskolciak,

Miskolc

szombathelyiek és pécsiek székhelyükön vesznek részt a hatnapos képzésben. A hallgatók a tanfolyam során szé-

Szombathely

leskörű ismeretekre tesznek szert a szakszervezetek kialakulásától a munka világát szabályozó törvényeken át a tagszervezés gyakorlatáig.

A vizsgával záruló tanfolyamok legjobbjai ősszel továbbképzésben részesülhetnek.

CARGO HÍREK

Zlati Róbert
VSZ CARGO
SZK vezetője

Üt-választás 2009.

A MÁV Cargo Zrt-nél 2009 áprilisában teljeskörű Üzemi Tanács-választások lesznek. Április 20-24 között 9 helyszínen kell üzemi tanácsot választani. Ez jelentős csökkenés a három évvel ezelőtti 16-hoz képest, melynek oka a központi szervezetek egy irodaházba költözése és egyéb szervezeti változások. Ez jelenthetné, hogy egyszerűbb lesz a feladat, azonban a választási körzetek száma nőtt, ami mindig bonyolítja a szervezést.

A VSZ elmúlt évek során elért eredményei – amelyekkel sikerült megőrizni a munkahelyeket és javítani a MÁV Cargo Zrt. munkavállalóinak helyzetét – segíthetnek a győzelem megszerzésében. Tudjuk, hogy az eredményeket nem elég leírni, azokat az érintetteknek érezniük is kell, de szerintünk ezek érezhetőek is. A bérfejlesztések nagysága, a VBKJ mértéke, az adómentes részvényjuttatás, a határozatlan időre kötött Kollektív Szerződés, valamint a foglalkoztatás-biztonság – csak hogy a legjelentősebbeket említsük – mind olyan eredmény, amelyeket a saját bőrén, a pénztárcáján érezhet minden cargos munkavállaló.

Mindezekhez a VSZ tisztségviselők szakértelme kellett és tagjaink folyamatos támogatása. Ezek alapján kérjük a cargos munkavállalókat, hogy az újabb kihívások sikeres leküzdése érdekében a választásokon támogassák a VSZ jelöltjeit.

Ruházat

A MÁV Cargo Zrt-nél megtörtént a kötött munkaruha, védőruha, cipő versenytárgyalási eljárásra beérkezett ajánlatok bírálata. A bírálóbizottságban a munkáltató, a reprezentatív szakszervezetek, a KÜT és a KMVB képviselői is részt vettek.

A különböző ruhafélesége-gekre általában színvonalas ajánlatok érkeztek. A legtöbb esetben legalább öt ajánlatból lehetett válogatni, csak a pamut alsó, a rövid- és hosszúujjú póló volt a kivétel, amelyekre csak két pályázat érkezett.

A munkavédelmi cipők esetében nem volt egyszerű a döntés. Az öt pályázat közül nehezen, de végül egyértelműen kiválasztotta a grémium a legjobbnak, legkényelmesebbnek ítélt lábbeliket. Ez alapján a jövőben nőknek és férfiaknak egyaránt bakancsot és bundás hosszú szárú bakancsot rendszeresítenek.

A jó láthatóságot biztosító mellény esetében könnyebb volt a választás, és kiderült, hogy a nyertes pályázó árajánlata a legalacsonyabb is egyben. A legmagasabb árú mellény kb. nyolcszorosa (!) volt a nyertes árának.

A MÁV Cargonál a jövőben jó láthatóságot biztosító esőkabát és külön nadrág is lesz. Bízunk benne, hogy a nyertes ruha valóban esőálló lesz és megállja a helyét a vágányok között is.

A rövid- és hosszúujjú pólókra beadott pályázatokat elutasítottuk, mert az előírt méreteket sem tartották be a gyártók és az anyag minősége sem volt megfelelő. Ezekre újabb lehetőségeket keres a munkáltató. A pamut alsókból sikerült választani a kevés pályázat ellenére is.

A téli és nyári ruhák esetében a pályázatban meghatározott színek (kék és szürke) megvalósítása volt a legnagyobb kihívás a gyártók számára. A bírálat során gondot okozott a télikabát kizippzárazható és önállóan pulóverként is hordható polár bélése. Sem az anyag minősége, sem a méretezés nem volt megfelelő. Végül sikerült kiválasztani a közös vélemények alapján legjobbnak ítélt összeállítást, a gyártót pedig megkérjük a hibák kijavítására (színek megfelelése, bélés zippzárazása és méretezése).

Bízunk abban, hogy az új arculat tetszeni fog minden cargosnak és a nyertes ruhadarabok a majdani viselet során is a munkavállalók megelégedését szolgálják.

Amennyiben bármilyen probléma adódik, igyekszünk orvosolni.

Az új munkaruhát a munkavállalók a korábbitól eltérően kapják meg, ugyanis a tervek szerint a főnökségekre személyre szabottan küldik majd ki a ruházatot. Ezzel kapcsolatosan a munkáltató még nem adott át konkrét tervezetet, de a Kollektív Szerződés ruházati mellékletét mindenképpen módosítani kell ennek érdekében.

A változásokról tájékoztatni fogjuk tagjainkat.

CARGO KMVB hírek

Munkavédelmi bejárások

2008. február 20-án a Központi Munkavédelmi Bizottság bejárást tartott Gyékényes és Murakeresztúr határállomásokon. A munkáltatótól *Sifter Zoltán* regionális árufuvarozási vezető vett részt a bejáráson. A KMVB vizsgálta a dolgozók irodai munkakörülményeit, a munkahelyek megfelelő irodai eszközökkel való ellátottságát, az irodák, bútorok, valamint különösen a szociális helységek, öltözők, fürdőhelységek, illemhelyek állapotát. Vizsgálták, hogy meg vannak-e a munkavégzéshez szükséges eszközök, úgymint egyéni védőeszközök, munkaruházat, tisztítószerek, stb. Az állomások vágányainak megközelíthetőségét, a vágányközöket is ellenőrizték, különös tekintettel a botlásveszélyre. A bejáráson tapasztaltakat a KMVB intézkedésre átadja a munkáltatónak.

Munkavédelmi Szabályzat

A MÁV Cargo Zrt. Munkavédelmi Szabályzatának felülvizsgálata folyamatban van. A módosítási javaslatokat a KMVB írásban várja. Kedves szakszervezeti tagjaink, most itt a lehetőség a felmerült hiányosságokat pótolni, problémákat kiküszöbölni. Kérünk mindenkit, hogy segítse munkánkat módosítási javaslatokkal, hogy egy jó Munkavédelmi Szabályzatunk legyen az elkövetkező időben.

Szabó Erzsébet
KMVB-tag

Válságkezelés – egyenlő áldozatvállalással

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége kibővített Szövetségi Tanácsa 2009. március 4-i ülésén megvitatta a kormány válságkezelési programját és az alábbi állásfoglalást fogadta el.

A globális pénzügyi és gazdasági válság 2008 őszén elérte hazánkat is. Ennek terheit elsőként és érezhetően a munkavállalók fizetik meg. Az MSZOSZ-hez tartozó – elsősorban a feldolgozóiparban – dolgozók 20-30 százalékos jövedelemcsökkenést vállaltak (munkaidő-, műszakszám csökkenés, leállások, állásidő stb.) a munkahelyek megőrzése érdekében. Szinte a teljes versenyszférában – az OÉT megállapodás ellenére – megálltak a bértárgyalások. Mindeközben azt tapasztaljuk, hogy a válság rövidtávú kezelését célzó intézkedések néhol kapkodóak, összehangolatlanok, csekély hatásfokúak. A kormányzati koordináció, és az egységes kezelés hiányát különösen a foglalkoztatási krízishelyzetek kapcsán állapíthatjuk meg.

Hiányoljuk a munkáltatói felelősségnek megfelelő feladatvállalást, a tulajdonosi és menedzseri áldozatvállalást. A válságból való kilábalás, a gazdaság és a foglalkoztatás növekedésének beindítása közös felelősségünk, amiből a munkaadóknak is részt kell vállalni.

Nem tapasztalunk kedvező lépéseket az Európai Unió részéről sem. Az EU 15-ök, illetve a Kelet- és Közép-európai térségben megjelenő vállalkozások jelentős nyereségre tettek szert az elmúlt évtizedekben, ugyanakkor most magára akarják hagyni a térséget.

A válság kezelését és a növekedést egyidejűleg segítő programra van szükség. Ennek kezelése során meg kell őrizni a stabilizációs program eddigi eredményeit, adóreformra, ezen belül a munkához kapcsolódó közterhek csökkentésére van szükség, az intézkedéseknek segíteniük kell a foglalkoztatást, a munkahelyek megőrzését, a gazdaság növekedését.

A kormány tervezett intézkedéseinek eszközeivel, hatásaival több ponton nem értünk egyet. A csomag a terheket alapvetően a munkavállalókra teszi, ezen belül is az átlagosnál alacsonyabb jövedelmű munkavállalókra. Kedvező helyzetbe hozza viszont az átlagnál magasabb jövedelműeket, és továbbra sem éri el az adózás alól kibújókat.

A növekedési pályára álláshoz elsősorban elérhető finanszírozásra, ágazati fejlesztéspolitikákra, valamint biztos külső piacra és fizetőképes belső keresletre van szükség.

Pénz- és gazdaságpolitika

Nem tartható fenn a Jegybanknak a mindenen kívülálló, a gazdaság szempontjait figyelmen kívül hagyó politikája. Nem segíti az ország érdekeit az a magatartás, amely nem avatkozik be az irreálisan alulértékelt forint esetén a vállalkozások érdekében. Amely olyan mértéken tartja az alapkamatot, hogy azáltal kitermelhetetlen lesz a reálkamat, a vállalkozások nem tudnak tevékenységükhöz szükséges forrásokhoz hozzájutni, az államháztartás pedig olyan állampapír-kamatszinten adósodik el, hogy az egy későbbi finanszírozási krízist teremt.

Meggyőződésünk, hogy a válság kezelésében a bankoknak is tevékeny részt kell vállalniuk.

Az országot meg kell védeni a külső pénzügyi kalandorok spekulációitól. A társadalmi hatásokat is felmérve és figyelembe véve ki kell tűzni az euró-csatlakozás dátumát, és be kell lépnünk az ERM II. rendszerbe.

Foglalkoztatás

A munkavállalók szempontjából kiemelt célként kezeljük a foglalkoztatást, illetve annak bővítését. A válságkezelés céljával, irányával ellentétes minden olyan intézkedés, amely veszélyezteti a foglalkoztatás szintjének fenntarthatóságát, mesterségesen csökkenti a fizetőképes keresletet. Ilyenek a munkavállalók döntő többségének nettó, elköltheto jövedelmét csökkentő SZJA-elképzelések (adókulcs-emelés), és ilyen a mentességek, kedvezmények megvonása, szűkítése is.

Adók és járulékok

SZJA

Véleményünk szerint a terheket a teherviselő-képesség arányában kell elosztani. Ennek leginkább a mostani tervezet ellentéte felelne meg: *„felül terhelni, alul enyhíteni”*. Az MSZOSZ továbbra is kiáll a progresszív személyi jövedelemadózás mellett. A létminimum alatti vagy közeli jövedelmek nem terhelhetőek tovább. Válsághelyzetben semmi sem indokolja a 7,5 millió forint feletti éves jövedelmeket terhelő különadó eltörlését.

ÁFA

Az adórendszerben a fogyasztás adóztatásának szerepét növelve lehet a jövedelmek (SZJA) adóját csökkenteni. Ez igazságosabb teherviselést eredményez. Szükségesnek tartjuk, hogy a legfontosabb élelmiszerekre, a háztartási energiára és egyes munkaigényes szolgáltatásokra vezessenek be egy kedvezményes kulcsot (15 %).

Járulékok

A járulékcsökkentés elengedhetetlen, de kizárólag ezzel munkahelyet teremteni vagy legalizálni nem lehet. A magas bérterheket mérsékelni kell, természetesen mind a munkáltatók és a munkavállalók által fizetett járulékok esetében

Adókedvezmények, mentességek

Elutasítjuk a munkavállaláshoz kapcsolódó kedvezmények csökkentését. Ez a rendszer alapvetően fontos az alacsony és átlagos keresetűek számára, egyúttal állami szinten munkahelyeket, jövedelemadó, forgalmi adó bevételeket is jelentenek. Ragaszkodunk tehát a munka világához kapcsolódó kedvezmények teljes körének megtartásához. Vannak azonban olyan kedvezmények, mentességek, amelyek elvi alapon is támadhatóak, és nem a munka világához kapcsolódnak, ezeket javasoljuk megszüntetni (pl. a képviselői költségtérítések).

Szociális ellátások, nyugdíj

A szociális juttatások jövedelem szerinti differenciálását és foglalkoztatást ösztönző megoldások bevezetését elfogadhatónak tartjuk, de szükséges a szociális ellátó rendszerek teljes áttekintése.

A 13. havi nyugdíjjal tervezett lépések véleményünk szerint további igazságtalanságokat szülnek, ami később újabb korrekció igényét veti fel. A nyugdíjrendszer problémáival kapcsolatban a korhatár-emelés felvetése önmagában kevés. Az MSZOSZ véleménye szerint ezt egy átgondolt, egyeztetett, hosszútávú és minden elemére kiterjedő nyugdíjreform keretében lehet napirendre tűzni, amely arányosan figyelembe veszi a korhatárt és a ledolgozott időt, a befizetett járulékokat is.

Az MSZOSZ álláspontját, javaslatait következetesen képviselni fogja a párbeszéd minden fórumán, és készen áll arra, hogy a szakszervezetek számára adott minden törvényes eszközt igénybe vegyen a munkavállalók védelmében.

Fókuszban a MÁV gazdasági társaságai

Fogl Zoltán
GT
érdekvédelmi
alelnök

A Vasutasok Szakszervezete székházában tartották 2009. február 18-án a VSZ Gazdasági Társaságok Érdekegyeztető Bizottságának ülését, melyen meghívottként vett részt a MÁV Zrt., mint tulajdonos részéről *Sipos Sándor*, portfoliókezelési-vezérigazgatóhelyettes és *Zsoldos Marianna* humánpolitikai igazgató, valamint a gazdasági társaságok vezetésének képviselői.

A VSZ kezdeményezésére létrejött fórum a tulajdonos, a munkáltató és a munkavállalók képviselői közötti párbeszédet hivatott szolgálni. A szakszervezeti tisztségviselők szabadon tehették fel kérdéseiket a munkáltató, illetve a tulajdonos képviselőinek.

Sipos Sándor bevezetőjében a 2009. évre vonatkozó elképzeléseket vázolta. Elmondta, hogy 2008 decemberében benyújtották az illetékes minisztériumhoz a 2009. évre vonatkozó üzleti tervet, amelyet még nem fogadtak el. A tulajdonos képviselője nem titkolta, hogy a 2009. évi üzleti terv nem a fejlesztésekkel, beruházásokkal kapcsolatos, hanem arra vonatkozik, hogy miként tudnák átvészelni az idei évet. Kiemelte, hogy a tulajdonos fontosnak tartja a munkahelyek megőrzését, ugyanakkor az is lényeges, hogy a társaságok hatékonyan működjenek. A tájékoztató után konkrét kérdések fogalmazódtak meg az egyes társaságok jövőjéről.

A **Debreceni Járműjavító Kft**-vel kapcsolatban az a kérdés merült fel, hogy mi lett a társaság eladására kiírt pályázat eredménye, illetve a pályázat eredménytelensége esetén mi lesz a vállalat sorsa.

A tulajdonos képviselőjének tájékoztatása szerint a pályázat még nincs lezárva. A benyújtott pályázathoz a MÁV Zrt. további kiegészítéseket vár a pályázótól, amelyet az ajánlattevő 2009. február 24-ig tehet meg. A tulajdonos az utólagos kiegészítések ismeretében fog dönteni a társaság eladásáról. Megtörténhet a társaság felszámolása is, ha a pályázat eredménytelenül zárul. A Debreceni Járműjavító vezetője kifejtette, hogy ők mindent megtesznek a társaság felszámolásának elkerüléséért. A válság kezelése érdekében napirenden van a heti négynapos munkaidő bevezetése. A munkáltató kérte a tulajdonosi képviselőt, hogy az eladásra kiírt pályázat eredménytelensége esetén tekintsen el a társaság felszámolásától, engedélyezze a társaság önálló működését.

A MÁV Lokomotív Hotels Zrt. dolgozói 2009. február 20-án sajtótájékoztatóval egybekötött demonstrációt tartottak a MÁV Zrt. Vezérigazgatóságának épülete előtt. A demonstrálók nevében *Szilágyi Csaba*, a VSZ alapszervezet titkára a MÁV tulajdonú állami cég csődbejelentése ellen és az üdülők önálló továbbműködtetése érdekében petíciót adott át a MÁV képviselőjének. A VSZ a felszámolási eljárásról szóló döntést megvétózta, mert azt előzetes véleményezés nélkül hozta meg a MÁV Zrt. Igazgatósága.

A portfoliókezelési-vezérigazgatóhelyettes nem zárkózott el ettől a lehetőségtől, de kijelentette, hogy a MÁV Zrt. további tőkepótlást nem tud biztosítani a társaságnak, illetve megrendeléseket sem tud szerezni, mivel az ilyen jellegű szolgáltatásokat ezentúl a 100% MÁV-tulajdonban lévő MÁV GÉPÉSZET Ztt-vel fogja elvégeztetni.

A **MÁV IK Kft**-től érkezett kollégák arról érdeklődtek, hogy a fővállalkozói modellre való áttérést elrendelő tulajdonosi határozat felfüggesztése óta van-e a tulajdonosnak elképzelése az IK Kft. jövőjét illetően?

A tulajdonos képviselője válaszában kiemelte, hogy a jövőben a műszaki üzemeltetést nem az IK Kft-vel képzeli el, de konkrétumokat még nem tud mondani. Ha a jelenleg felfüggesztés alatt álló fővállalkozói modellt elrendelő határozat nem változik, akkor az új vállalati modellt vezetik be, azaz ebben az esetben az IK Kft-nek már nem tud megrendeléseket biztosítani a MÁV Zrt.

A **MÁV Informatika Zrt**-vel kapcsolatban a kérdés az volt, hogy mi lesz a társaság sorsa a jövőben? Elképzelhető-e, hogy az SSC rendszerhez tartozva működne tovább, vagy az eddigieknek megfelelően önálló társaságként.

A tulajdonosi képviselő nem tudott erre a kérdésre konkrét választ adni, szerinte a MÁV Informatika Zrt. tevékenységének egy része beilleszthető lenne a bérszámfejtést, számvitelt is magában foglaló SSC rendszerbe.

Záhony-Port Zrt-nél foglalkoztatottak védelmében szakszervezetünk tisztségviselői felhívták a tulajdonos és a munkáltató képviselőinek a figyelmét arra, hogy nem értenek egyet azzal, hogy a társaságnál a tulajdonos csoportos létszámcsökkentés (240 fő) végrehajtását rendelte el, különösen úgy, hogy 2009. január 1-jével az alapbéreket 20%-kal csökkentették és ezen kívül a Záhony-Port Zrt. 2008 decemberében munkahelymegtartó támogatás elnyerésére vonatkozó pályázatot nyújtott be a Pénzügyminisztériumhoz, s jó esély van arra, hogy ezt a támogatást a társaság megkapja. Miért nem várja meg a munkáltató a pályázat eredményét, miért kell a csoportos létszámcsökkentést elrendelni a pályázat eredményének ismerete nélkül?

A tulajdonos képviselője elmondta, hogy a csoportos létszámcsökkentés mértékét a 2009. évre vonatkozó megrendelések figyelembevétele alapján határozták meg. A társaság fő bevételi forrását jelentő rakodási tevékenység tekintetében a társaság 2009. évben jelentős bevételcsökkenéssel számol, így szinte elkerülhetetlen a létszámcsökkentés. Az esetlegesen elnyerhető támogatás csak arra jó, hogy elnapolják vele a problémát, munkát továbbra sem fognak tudni biztosítani az embereknek. A tulajdonos véleménye szerint az igazi megoldást az jelentené, ha olyan beruházási javaslatokkal állna elő a Záhony-Port vezetése, vagy akár a munkavállalók is, amely segítséget nyújtana a munkahelyek megtartásában.

A **pályavasút kiszervezéséről** többeket érintő kérdés hangzott el: milyen hatással lesz a jászkiséri MÁV FKG Kft-re és a hasonló tevékenységet végző társaságokra?

A tulajdonosi képviselő tájékoztatása szerint a létrehozandó Pályavasúti társaság független lenne a MÁV Csoporttól, és az állam tulajdonában maradna, a pályavasút fenntartásával foglalkozó társaságok nagy valószínűséggel közvetlenül a Pályavasúthoz tartoznának, kikerülve a MÁV Csoport tagjai közül.

A Vasutasok Szakszervezete kiemelt figyelmet fordít a gazdasági társaságokban foglalkoztatott tagjai érdekvédelmére, ezért érdemi párbeszédre törekszik nem csak a cégek vezetőivel, hanem a tulajdonossal is. A feszültségekkel terhelt jelenlegi helyzet megoldására a VSZ Választmánya azonnali tárgyalásokat kezdeményezett a MÁV Lokomotív Hotels Zrt. és Záhony-Port Zrt., valamint a Raktár Kft. helyzetéről.

MÁV-START KÜT hírlevél

A MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2009. január 12-én megtartott soros ülésén élve a Mt. 68. §. (2) bekezdésében megfogalmazott jogával, tájékoztatást kért a Munkáltatótól a tizenegy próbaidős munkavállaló elbocsátásáról.

Lencsés Sándor humán vezető hivatkozott a Mt. 87. §. (1) bekezdésének d) pontjára, miszerint: *„A munkaviszony megszüntethető azonnali hatállyal a próbaidő alatt”. Matéczné Németh Ágnes* üzemeltetési vezérigazgató-helyettes felhívta a figyelmet arra, hogy a próbaidős dolgozók elbocsátása nem hozható összefüggésbe a sztrájkkal.

Kuti Horváth József KÜT-tag (VSZ) felvetette, hogy az érintett munkavállalók ruhaellátással kapcsolatos esetleges tartozását ne fizessék ki. Lencsés Sándor válaszában elmondta: ezt a témát a volt munkavállaló és a munkáltatói jogkörgyakorlók közti munkavállalói kezdeményezésű egyeztetésen lehet rendezni, és biztosította a KÜT tagjait, hogy az ilyen egyeztetések során a munkáltatók kellő rugalmasságot fognak tanúsítani.

A létszámhelyzetről a MÁV-START Zrt. képviselői elmondták, hogy a vasútvállalat 2008. év végi záró létszáma a tervhez képest kb. 140 fő hiányt mutat, melyet a létszámigény pontosítását követően még az első negyedévben meghirdetett munkaerő-felvétellel, tanfolyamindítással kívánnak pótolni.

Rendkívüli ülés

A MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2009. január 19-én rendkívüli ülést tartott, amelyen határozatot hozott, hogy levélben fordul *Kozák Tamás* vezérigazgatóhoz, melyben kérte az érintett munkavállalók munkaviszonyának visszaállítását.

A rendkívüli ülés a következő napirendi pont keretében az arcképes igazolványok 2009. évi érvényesítésével kapcsolatos véleményét fogalmazta meg, a bérszínvonal elmaradásának kompenzálásával összefüggésben.

A MÁV-START Zrt. dolgozók és családtagjaik esetében a munkáltató tekintsen el a szelvényenkénti és személyenkénti 1.200 forintos érvényesítési díj megfizetésétől, vagy vállalja át annak megfizetését, mert sajnálatos tény, hogy a MÁV-START Zrt. munkavállalóinak bérszínvonala elmarad a MÁV Csoport leányvállalatainál dolgozó munkavállalók bérétől.

A KÜT a 2009-re vonatkozó egyoldalú munkáltatói bérintézkedés-tervezettel kapcsolatban azt az álláspontot képviseli, hogy a jelen tervezett bérintézkedés csak konfliktushelyzetet idéz elő, mivel nem látja a MÁV Csoport többi leányvállalatához képest a MÁV-START Zrt. munkavállalók bérleszakadásának mértékét és mérséklésének munkáltatói terveit. A KÜT javasolja a munkáltatónak, hogy a munkavállalók egységesen kapják meg a 4,1%-os bérfejlesztést. Javasolta továbbá a vasutas szakmai gyakorlati idő elismerésének megfelelő mértékű emelését az éves bérfejlesztés keretösszegén felül.

Segélykérelmek jogosultsága

A MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2009. január 26-án megtartott soros ülésén a munkatervről, a segélykeret felosztásáról és a 2009. évi szabadságolási ütemtervről és a bérfejlesztés irányelveiről volt szó.

A KÜT ülésen a munkaterv elfogadása után a 2008-ban megszavazott segélykeret százalékos felosztásáról volt szó. *Schnek Zoltán* (VSZ) a Központi Üzemi Tanács társelnöke javasolta, hogy a következő KÜT ülésen a Szociális bizottság vitassa majd meg a kérdéskört.

Dienes Zsuzsa
KÜT-tag

Szabadságolási ütemterv

Lencsés Sándor tájékoztatójában elmondta, hogy január 29-én tartják az összevont központvezetői értekezletet, melyen fel fogják hívni a vezetők figyelmét arra, hogy a SAP éves szabadságkeretet töltsék fel, zárják le a tavalyi évet. Javasolta, hogy az egy hónapos nyári szabadságok szűnjenek meg, illetve meg kell indokolni őket.

A munkáltató álláspontja szerint a Mt. 134.§.(3) bekezdés alapján: a szabadságot esedékességének évében kell kiadni. A törvényesség betartása érdekében negyedévenként bekérik és ellenőrzik a tervtény-adatok alakulását, a szabadság-kalkulátor helyes működését. 2009. augusztus 31-ével megnézik, hogyan áll a tervtény-adat. Az egyes napokat meg fogják vizsgálni, hogy ki, mikor, miért vette ki szabadságát.

KÜT-tréning

A MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa megtartotta idei felkészítő tréningét Balatonszemesen, 2009. február 4-5-én. A kétnapos rendezvényen vezetői tájékoztatókat hallgattak meg, illetve a MÁV-START Zrt. kommunikációjával kapcsolatos ismereteket kaptak.

A KÜT az Üzemi Tanácsok elnökeivel kibővített ülését 2009. február 23-án tartotta meg.

Első napirendi pontként a Felügyelő Bizottság munkavállalói képviselői számoltak be a tevékenységükről. Második napirendként *Apavári József,* az új általános adminisztrációs vezérigazgató-helyettes mutatkozott be, majd a bérek és a létszám alakulásáról *Kissné Szelezsán Mariann* humánpolitikai szakértő tájékoztatta a kibővített KÜT-ülés résztvevőit. A MÁV-START 2009-ben fő feladatának tekinti a létszámbővítést. Mint elmondta, elsősorban a pénztárosi, jegyvizsgálói és kocsivizsgálói munkakörökre terjed ki ez a feladat. Kissné hangsúlyozta, hogy 2009 márciusában bevezetik a passzív és aktív ösztönzési rendszert. Elmondta, hogy bérmegállapodás hiányában egyoldalú munkáltatói intézkedés keretében átlagosan 4,1%-os bérfejlesztés volt a 6-17 munkaköri kategóriába sorolt munkavállalóknál. Ebből 2% alanyi jogon járt mindenkinek, 2,1%-ot pedig a munkáltatói jogkörgyakorlók differenciáltan oszthattak fel, ami a munkavállalók mintegy huszonnyolc százalékát érintette.

Nyelvoktatás

A munkáltatótól azt a tájékoztatást kaptuk, hogy közbeszerzési pályázatot írtak ki nyelvoktatás szervezésére. A tematikát a munkáltató határozza meg, a munkavállalók jelentkezhetnek, a munkáltató dönt a beiskolázásról. A szerződés a munkavállaló és az oktatást szervező cég között születik. A munkáltató vállalja a dolgozó munkából történő felmentését az oktatás idejére, kiemelten azokból a munkakörökből, ahol az utasokkal, partnercégekkel való kapcsolattartáshoz szükséges a nyelvtudás. A képzés várhatóan – angol és német nyelv – augusztusban indul. Komoly jelentkezőket várnak, ellenőrizni fogják, hogy az oktatáson ott van-e legalább a beiskolázottak 80 százaléka.

MÁV Zrt.

KÜT HÍRLEVÉL – 2009. február

Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

A járóbeteg-ellátásban a vasutasok előnyt élveznek

Soros KÜT-ülés: 2009. február 19.

Az Egészségmegőrző Program 2008. március 26-december 21-ig terjedő időszakának tapasztalatait foglalta össze szóbeli kiegészítőjében *dr. Debreczeni Katalin* osztályvezető a MÁV Zrt. KÜT és KMvB együttes ülésén. Az osztályvezető kérdésre válaszolva elmondta, hogy a MÁV csoporton belül valamennyi vasútvállalat az üzleti tervében rögzíti, hogy mennyit szán erre a célra. Ezt követően a MÁV Zrt. Egészségmegőrző Programjának működtetéséről szóló 2009. évi utasítás-tervezetet tárgyalta a két testület. A rövid határidő az első turnus indulása előtt lerövidíthető az érdekképviseleti vélemények gyors beérkezése után. A teljes finanszírozást a munkáltatók vállalják. A 2009-es év az *„egészségmegőrzés éve”* lesz a MÁV-nál, melyhez a MÁV Zrt. célzott programok támogatásával járul hozzá.

Másodikként tárgyalta a két testület a munkaköri alkalmassági vizsgálat változásának szabályait. A Vasúti Törvény alapján felhatalmazást adhat az Alapító a MÁV Zrt. vezérigazgatójának egy új utasítás kiadására a törvény hatályba lépéséig. A jogszabályalkotók felelőssége, hogy az új rendszerben ki és hogyan tudja a másodfokú vizsgálatot megtartani.

A **harmadik** napirend keretében *dr. Pásztélyi Zsolt,* az EÜKHT ügyvezető igazgatója és *dr. Kopjár Gábor* foglalkozás egészségügyi igazgató szólt a működésről, a járóbeteg-ellátás tapasztalatairól. Jelentős változás a létszámban nem volt, fejkvóta alapján kapják a MÁV-tól a finanszírozást. Kiemelték, hogy a járóbeteg-ellátásban a vasutasok előnyt élveznek. Az üzemorvos csak a megelőző tevékenységet végzi, az alkalmassági vizsgálatokat 63 orvos látja el a hálózaton. Az alkalmatlanságok (a jelentkezők csupán 0,5%-a) felülvizsgálatát nagy tapasztalatú főorvosok végzik. Az itt jelentkező *„fehér köpeny hipertónia”* egy későbbi kontrollvizsgálattal kezelhető. Az épületek felújítására minden évben jelentős összeget fordítanak, annak ellenére, hogy az ingatlan MÁV tulajdonban van. Tervezik az energia operatív programban való részvételt pályázati úton. Jelenleg ágazathoz tartozás alapján működnek, azonban jövőjük szempontjából fontos kérdés, hogy a MÁV csoporthoz tartozó vasútvállalatok a jövőben is szakmai, nem területi elv alapján működnek majd tovább.

Negyedikként *Zsoldos Marianna* humánerőforrás igazgató arról tájékoztatta a KÜT-t, hogy Záhony Port vezetése megkereste a menedzsmentet azzal a problémával, hogy nincs megrendelés, ezért januárban szabadság kiadásával kezelték a foglalkoztatási problémát. Februárban már 62 fő részére keresték a legjobb megoldást. A munkavállalók képviselői helyben február 5-én megállapodtak abban, hogy március 31-ig állásidőt fizet a munkáltató. A hálózat többi részén nem ilyen súlyos a probléma, ezért azt javasolták a szakmai vezetőknek, hogy belső átképzéssel pótolják a hiányt. A külső felvételt az átmeneti időre leállították, javasolt a helyi ismeretek elsajátítása, a vonat át- és -felvevők továbbképzése. A MÁV Cargo június 30-tól visszavonta megrendelését egyes tevékenységek végzésére.

Az **ötödik** napirendi pont során *Sipos Sándor* portfólió vezérigazgató-helyettes adott tájékoztatást a Lokomotív Hotels további sorsáról. Az Alapítói dokumentum egy mondatát emelte ki: *„Az üdülők piaci alapokra helyezésének célja a gazdaságosság fokozása, az üzleti szemlélet, az üzleti alapú működtetés megteremtése volt.”* Most üzemgazdaságossági szempontból is a humánus megoldást keresik a munkavállalók szempontjából. Partnerek abban, hogy a piaci alapú működtetésre jelentkezőknek minden segítséget megadnak.

Kérdésre válaszolva elmondta, hogy a gyermeküdültetés ráfizetéses volt, ezért szüntették meg. A sok üresen álló üdülő ingatlant őriztetik, és keresik a hasznosítás legjobb formáját. A bérleteztetés csak a KÜT együttdöntésével történhet meg. A vezérigazgató-helyettes várja a javaslatokat az üzemeltetésre. Felvetették, hogy külön kell választani az állami tulajdonú, az önkormányzati és a MÁV tulajdonában álló ingatlanok hasznosítását.

A **különfélék** keretében a KÜT elnökének tájékoztatóját hallgatta meg a testület a MÁV Zrt. Felügyelő Bizottságában végzett tevékenységéről. Bejelentést tett a továbbiakban még arról, hogy a lakáskiutalást leállították az új utasítás kiadásáig.

Nőnap Szerencsen

A Vasutasok Szakszervezete Szerencsi Alapszervezete március 6-án remek hangulatú tradicionális ünnepséget tartott a Nemzetközi Nőnap tiszteletére.

Vasutak a vadnyugaton 17. rész

Észak-Amerikában az ipari forradalom a vasútépítés nagy korszakával esett egybe, így Amerika gazdasági növekedésében a vasutak fontosabb szerepet játszottak, mint bármely más országban. 1825-től 1910-ig az USA gazdasági teljesítménye (évente egy főre számítva) átlagosan 1,6%-kal nőtt. A mennyiségi mutatók túltettek a(z előző számban felvillantott) minőségi paramétereken.

Élüzem

(Meddig jutottunk?)

A vasút nemzeti üggyé válva *(lásd bővebben Magyar Vasutas 2007. nov. szám 12. o.)* a kapcsolatok szövevényes hálóján keresztül *(lásd bővebben MV 2008. jan. 12. o.)* kihasználva az ország lendületes fejlődését *(lásd bővebben MV 2008. júl. 12. o.)*, valamint a mindenfelől tapasztalható lelkesedést *(lásd bővebben MV 2008 okt. 14. o.)* elsőprő diadalt aratott az Egyesült Államokban illetve az Amerikai Egyesült Államok számára.

A gőzmozdony hazájában, Angliában történt változásokat hamarosan követték az amerikaiak hasonló törekvései. Összehasonlításul: a világ első állami vasútját Mecheln-Brüsszel között 1835. május 3-án helyezték üzembe; az első vasúti összeköttetés Belgium és Németország között 1835. december 7-én jött létre. *(Belgium az USA-hoz hasonlóan szintén fiatal állam, 1830-ban vívta ki a hollandoktól való függetlenségét.)* Az első gőzmozdonyokat 1837-1839 között állították üzembe Franciaországban, Hollandiában, Olaszországban, Ausztriában. Magyarországon 1846-ban indult meg a vasúti közlekedés a Pest-Vác közötti 34 km-en, majd 1847-ben a Pest-Szolnok közötti 100 km-en – alapvetően az 1836. évi XXV. törvénycikk alapján.

Az angliai Richard Trevithick 1804-es *„Pennydarren"*-jét; George Stephenson 1814-es *„Mylord"*-ját; a világ első vasútvonalaként 1825. szeptember 27-én Stockton és Darlington között megnyílt személyszállító vasútvonalat; az 1829-es Manchester és Liverpool között győztes *„Rocket"*-et *(lásd bővebben MV 2007. júl.-aug. 29. o.)* hamarosan követték az Egyesült Államok-béli változások.

Az USA vasútkrónikája 1813-at jegyzi első dátumként, amikor *William Hendley Puffing Billy*-je *(Pöfögő Pufija)* elindult, majd 1825-ből ismert *John Stevens* körbe-körbe szaladgáló gépezete. 1829. május 13-án megérkezett New Yorkba az első angol mozdony, a *„Stourbridge Oroszlánja"*, amely 1829. augusztus 9-én indult *(sikertelen)* próbaútjára. 1831-ben megépült az első jelentős amerikai mozdony, a *„Best Friend of Charleston" (Charleston kebelbarátja)*, majd *Horatio Allen* az első menetrendszerűen közlekedő személyvonat felrobbant mozdonyából megépíti a *„Főnix"*-et *(lásd bővebben MV 2007. júl.-aug. 29. o.)*.

1830. augusztus 25-én az első legendás amerikai mozdony *(Tom Thumb – Hüvelyk Matyi)* 15-18 mérföldes óránkénti sebességgel *„robogott"* a*(z „északi" Maryland állambéli)* Baltimore és Ohio *(Ellicott's Mills)* közötti 13 mérföldes (kb. 24 km-es) első vasútvonalon *(lásd bővebben MV 2007. okt. 12. o.)*. Az első, kevésbé legendás, ám már jelentős teljesítményű *„déli"* amerikai mozdony, amely

Kiemelkedő jelentőségű helységek az USA keleti oldalán az 1850-60-as években. A vasút fontosabb állomásait piros színnel jelöltük, zöld színűek az 1861-65-ös polgárháború fontosabb helyszínei; fekete színű a technológiai fejlesztés szempontjából különösen jelentős Concord (New Hampshire). Külön felhívjuk Olvasóink figyelmét a térkép léptékére, amely nagyszerű lehetőséget nyújt a távolságok, a fejlődés összehasonlítására!

már 40 km/óra sebességgel 4-5 kocsit is el tudott húzni, a charlestoni Best Friend *(Legjobb Barát)* volt, s 1830. január 15-én startolt az első privát vasúti társaság, a Dél-Carolinai Vasút vonalán.

Két évvel később, 1832-ben a vonal már az ottani Hamburgig ért, s a maga 217 km-ével a világ akkori leghosszabb pályájaként tartották számon – amely *„délen"* futott. *(Az akkor gyapottermelése révén jelentős németes hangzású várost La Fayette márki is meglátogatta 1825. március 24-én; Aiken megye North Augusta közelében fekvő települése azonban az 1929-es világválsággal eltűnt, s mára halott várossá vált.)*

1835-ben Angliában a vasúti hálózat hossza 720 km, az Egyesült Államokban ugyanekkor már 1500 km-nél is hosszabb pályán közlekednek menetrendszerűen. Néhány évvel később az Egyesült Államokban üzembe helyezték a világ sokáig leghosszabb vonalát, a *(későbbi sors iróniájaként, a majdani „északot" és „délt" – némi képzavarral élve – összekötő)* Bostont *(Massachusetts állam)* Greensboróval *(Észak-Carolina)* összekötő, 1670 km-es vasútvonalat.

1840-ben az amerikai vasúthálózat már 4478 km; 1848-ban 6000 mérföld *(9654 km)*; 1860-ban a polgárháború előestéjén pedig már elérte a 49.000 km-t. *(1890-re a vasúti hálózat az Egyesült Államokban nagyobb volt, mint egész Európában, beleértve a brit szigeteket és Oroszországot is.)*

Mivel az 1837-43-as válság miatt leálltak az építkezések, zömmel csak a helyi vonalakat tudták befejezni a kezdeti lendület ellenére. 1857-ig az ország egy milliárd dollárt fektetett vasutakba, kétharmadát az utolsó hét év folyamán. Különösen nagy jelentősége volt az ötvenes évek elején befejezett öt nagy vasútvonalnak, amelyek *(a tengeri kereskedelmi tevékenységet folytató, ipari termékeket szállító)* New York, Boston, Philadelphia, Baltimore és Charleston Atlanti-óceán parti kikötőit kapcsolták össze a (mezőgazdasági termékeket előállító) Mississippi-völgyével, továbbá Albany, Buffalo, Pittsburgh, Wheeling, Atlanta és Chattanooga városokkal. *(Ez utóbbiról szól Glenn Miller Chattanooga Choo Choo [ejtsd: csattanoga csucsu] című slágere, melyet hazánkban a '30-as, '40-es évek népszerű dizőze, Fényes Kató tett ismertté, s ma is számos előadó, így pl. Illényi Katica is műsorára tűzi.)* Majd a kelet-nyugati áruforgalmat bonyolító vonalak gyorsan elérték a nyugati *(pl. Memphis)* kereskedelmi központokat is. 1855-ben egy utas 20 dollárért (egy vasútépítő munkás 10 napi béréért) már két nap alatt eljuthatott bármelyik keleti parti nagyvárosból az akkori (nyugati) „civilizált" határvidékre, pl. Chicagoba vagy St. Louisba. *(Az említett fővonalakról több irányba mellékvonalak ágaztak szét, amelyek biztosították az olcsó szállítást az ország „szerencsésebb sorsú" részein.) – Folytatjuk.*

Fehérvári Nándor

DERMESZTŐ HÍREK

A CÍMBEN LÉVŐ JELZŐT CSAK KÖLCSÖNÖZTEM. A MINISZTERELNÖK JELLEMEZTE ÍGY A GAZDASÁGI VÁLSÁGBÓL KIVEZETŐ UTAT KERESŐ NEVES KÖZGAZDÁSZOK, GAZDASÁGI SZAKEMBEREK KÖLTSÉGVETÉSI JAVASLATAIT.

Dr. Kun Dezső

Az elhangzottak egészét – mellőzve a nyugdíjasokat érintő változtatási igényeket – tegyük mérlegre. Összességében ezek hatása felér egy újabb *„Bokros-csomaggal”*.

Úgy néz ki, hogy a 13. havi nyugdíjat az egyedül maradt miniszterelnök sem tudja megvédeni.

A 80 ezer forintos egyszeri folyósítás átmenet a teljes megszüntetéshez. Nem hagyhatjuk figyelmen kívül, hogy ez évente kb. 200 milliárd forinttal csökkenti a költségvetés kiadási oldalát.

Ennél is fájóbb a nyugdíjemelési rendszer javasolt megváltoztatása. Elméletileg a *„svájci indexálás”* is növeli az életszínvonal különbséget a tényleges dolgozók és a nyugdíjból élők között. A nettó bérkiáramlás százalékos aránya általában meghaladja az infláció mértékét. A gazdasági válság idején azonban ez a tendencia megfordul.

Újabb százmilliárdokat lehetne megtakarítani a jelenlegi válságos időkben, ha inflációt követő nyugdíjemelési rendszert vezetnének be. Az előre közölt 5,6% helyett az idei januári emelés 3,1%-os lett.

Emellett az üdülési csekk megadóztatása már csak *„aprópénz”* a költségvetés bevételi oldalán. Ez az adó inkább a dolgozók és nyugdíjasok szerzett jogainak további csorbítása miatt sajnálatos.

Lehet, hogy a törvényhozás folyamatában enyhülnek a *„megszorító”* intézkedések, de a *„dermesztő”* társadalmi hatástól nem menekülünk meg.

A nyugdíjasok az elmúlt évtizedekben bebizonyították, hogy megértik a társadalmi áldozatvállalás szükségességét. Az én korosztályom háború utáni terhei lényegesen nagyobbak voltak.

Az áldozatvállalás napjainkban különösen fontos követelmény, de igazságtalannak tűnik, ha ezt csak a bérből és fizetésből élők százezreitől és a nyugdíjasoktól várják el.

Magyarországon a bankok 80%-a és a szolgáltatás, a kereskedelem nagyobb hányada külföldi kézben van. Naponta szembesülünk azzal, hogy a munkavállalók Munka törvénykönyvében rögzített jogait a tulajdonosok profitcsökkentő írott malasztnak tekintik.

A *„menedzsmentek”* jövedelmi arányai mind az állami vállalatoknál, mind a versenyszférában meghaladják az EU-országok átlagát, holott a GDP-növekedés mértéke az utolsók közé sorol bennünket.

Amikor a nyugdíjasok azt látják, hogy az állam szabályozó szerepe nem érvényesül, hiányzik a társadalmi szolidaritás, akkor ez növeli a körükben jelentkező társadalmi feszültséget. Ez tényleg *„dermesztő”* hatású.

Dr. Kun Dezső

Emelkednek

a térítési díjak a Zalakarosi ÖTA Gyógyszállóban

A VASUTAS ÖNKÉNTES TÁMOGATÁSI ALAP (ÖTA) RENDKÍVÜLI KÜLDÖTTGYŰLÉST TARTOTT JANUÁR 27-ÉN BUDAPESTEN. A GYŰLÉS NAPIRENDJÉN SZEREPELT A ZALAKAROSI HOTEL FORRÁS GYÓGYSZÁLLÓ HELYZETÉNEK ELEMZÉSE, ÉS JAVASLAT A BEUTALTAK TÉRÍTÉSI DÍJÁNAK, TOVÁBBÁ A BEUTALHATÓ LÉTSZÁM EMELÉSÉRE.

A zalakarosi mozgásszervi rehabilitációs intézmény 1997-ben került az ÖTA tulajdonába, 2007-től pedig gyógyszállóként működik, az alábbi funkciókkal:

- mozgásszervi gyógykezelés az ÖTA tagok részére orvosi beutalóval és kedvezményes térítéssel (szállás, étkezés, gyógykezelés);
- humán egészségügyi ellátás fizető vendégek részére, orvosi beutalóval a tagokéval azonos ellátással;
- járóbetegellátás heti 15 órában, amit az OEP finanszíroz;
- szálloda fizetővendégek részére.

A mozgásszervi gyógykezelésben részesülő tagok ellátási költsége az ÖTA-nál természetbeni szolgáltatásként merül fel,

ami azt jelenti, hogy az ott jelentkező kiadások hiányzó fedezetének biztosítása belső átcsoportosítással történik.

Mint ismeretes, az ÖTA-tagok zalakarosi mozgásszervi gyógykezelése 2006. júliustól kedvezményes térítéssel történik, melynek összege messze elmarad a ténylegesen felmerülő költségektől. A Hotel Forrás Gyógyszálló pedig a jelentős fejlesztések ellenére sem vált önfinanszírozóvá, a bevételek nem fedezik a kiadásokat. Mivel ez a tendencia tartósnak ígérkezik, az ÖTA elnöksége olyan döntést hozott, hogy a mozgásszervi gyógykezelés esetében 2009-től növelni kell a beutalásban részesíthetők létszámát és a térítési díját, továbbá rugalmassá kell tenni a beutalás időtartamát. Ez a tag választásától függően 7 vagy 14 nap lehet.

Az elnökség javaslatát – mely leszögezi: az egyesület szolgáltatásai közül a készpénzsegélyeknek és azok fejlesztésének a jövőben is elsőbbséget kell biztosítani a természetbeni juttatásokkal szemben – a rendkívüli küldöttgyűlés elfogadta.

A Hotel Forrás Zalakaros Gyógyszálló bevételének növelése érdekében az üzemkezdet napjától, 2009. március 2-től a gyógykezelésre beutalt ÖTA-tagok létszámának elő- és utószezonban 55 főre történő növelését, valamint a térítési díjak emelését a közgyűlés az alábbiak szerint hagyta jóvá: mosdós szobában 3300, zuhanyzós szobában 4300, összkomfortos szobában 5300 forint/fő/nap.

Amennyiben a térítési díjak és a beutalt taglétszám emelése a bevételek növelésében nem hoz eredményt, illetve ha a szabad férőhelyek piaci értékesítésének mutatói 2009-ben nem javulnak, meg kell vizsgálni a gyógyszálló hasznosításának egyéb lehetőségeit.

Visi Ferenc

GÖRÖGORSZÁGI üdülést szervez
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK
Görögország egyik legszebb fürdőhelyére, NEI-PORIBA 10 éjszakás turnusokban

A szállás **költsége** az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni (pótágyra nincs lehetőség). A csoportok indulását az időpontoknál egy nappal korábban az AVALA expresszel tervezzük. A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni.

Az **utazás** FIP szabadjeggyel (szerb, macedon, görög) csoportosan történik. Jegyeket a résztvevők egyénileg szerezzenek be a szolgálati főnökségeken.

Fakultatív **kirándulási** lehetőség: a Meteora kolostorok (26/18 euró), Görög est (22/18 euró), Athén (42/30 euró), Skiathos (38/28 euró), Olymposz (23/19 euró).

Az árak tájékoztató jellegűek.

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának 9000 Ft/fő, aki szakszervezetünknek nem tagja 10000 Ft/fő, gépkocsival utazóknak 1500 illetve 2500 Ft/fő.

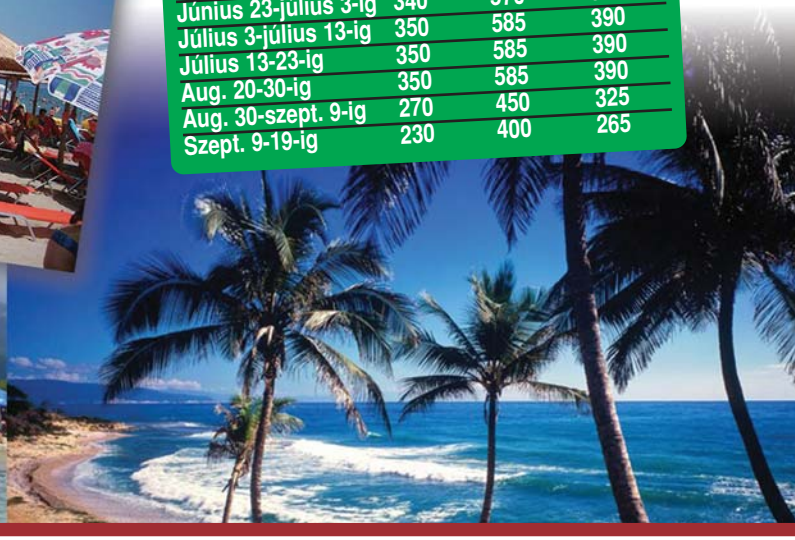
Jelentkezéskor szakszervezeti tagjaink előnyt élveznek.

A **helybiztosítás** magában foglalja a kusett árát oda-vissza, szervezési költséget, melyet a jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál és *Mári Gábornál* (Szeged, Indóház tér 11. Telefon: 62/426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24, 30/9321-287.)

Vasutasok Szakszervezete
Szeged Területi Képviselet

Az árak Euróban értendők	szoba 3 fős	apartman 6 fős	stúdió 4 fős
Június 3-13-ig	250	460	300
Június 13-23-ig	295	500	350
Június 23-július 3-ig	340	570	380
Július 3-július 13-ig	350	585	390
Július 13-23-ig	350	585	390
Aug. 20-30-ig	350	585	390
Aug. 30-szept. 9-ig	270	450	325
Szept. 9-19-ig	230	400	265



MONTENEGRÓI üdülést szervez
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK
Montenegró egyik legszebb fürdőhelyére, SUTOMORÉRA
10 éjszakás turnusokban

A szállás **költsége** az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni.

A csoportok **indulása** a fenti időpontnál egy nappal korábban történik! A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni.

Az **utazás** FIP szabadjeggyel (szerb, montenegrói) csoportosan történik. Jegyeket a résztvevők egyénileg igényeljenek a szolgálati főnökségeiken.

Fakultatív kirándulási lehetőség:
– Manastir OSTROG apátság megtekintése
– Kirándulás a Kotori öbölbe, Budvába.

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának 20 euró/fő, aki szakszervezetünknek nem tagja 25 euró/fő, gépkocsival utazóknak 5 illetve 10 euró/fő.

Az árak Euróban értendők	ELHELYEZÉS			
	2 fős szobákban	3 fős szobákban	4 fős studió	5 fős apartman
2009. július 10-20.	220	330	500	600
2009. július 20-30.	220	330	500	600
2009. augusztus 1-10.	220	330	500	600
2009. augusztus 11-21.	220	330	500	600
2009. augusztus 21-31.	200	30	400	500
2009. augusztus 31 -szept. 10.	160	240	300	400

Jelentkezéskor szakszervezeti tagjaink előnyt élveznek. A helybiztosítás magában foglalja az utazáskor a fekvőhely árát, szervezési költséget, melyet jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál és Mári Gábornál a VSZ Szeged Területi Képviseleten. Telefon: 06/15-23, 06/15-24 , 30/ 9321-287.

Vasutasok Szakszervezete
Szeged Területi Képviselet

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2009. évi programterve

Neuschwanstein -Párizs-Versailles
(13.000 Ft+39 eurótól) 05. 01-05. (2-4 ágyas zuhanyzós szobákban.)

München-Neuschwanstein+Holland virágkiállítás
(5.500 Ft-tól) 05. 01-04. (Walt Disney palota+Keukenhoff.)

München-BMW kiállítás
(5.500 Ft-tól) 05. 01-03. (BMW szalon, múzeumi kiállítás.)

Velence-Nápoly-Capri-Sorrento-Vezúv-Verona
(12.900 Ft+60 eurótól) 05. 09-15. (3* szállodában reggelivel+Vezúv túra.)

Észak itáliai körút
(11.000 Ft+50 eurótól) 05. 13-18. (Innsbruck, Firenze, Siena, Milano, Hostelben.)

Erdély
(5.200 Ft + 55 eurótól) 05. 31-06. 05. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel, a szokásos kirándulásokkal.)

Olasz tengerpart (Adria-Lignano)
(9.000 Ft+70 eurótól) 06. 12-21. (2-4 ágyas apartmanokban.)

Szicíliai Nyaralás+ETNA-Tivoli-Vatikán
(16.500 Ft+65 eurótól) 06. 16-27. (Patti, bungalókban és Mobil-home-okban.)

Bolgár Tengerpart
(10.500 Ft+85 eurótól) 06. 26-07. 05. (Sozopol, szobákban reggelivel vagy 3-5 fős apartmanokban.)

Horvát Tengerpart (Brac)
(9.700 Ft+70 eurótól) 07. 03-12. (2-8 ágyas apartmanokban.)

Velence+Róma
(5.500 Ft-tól) 07. 10-13.

Prága+Krakkó Wieliczka vagy Auschwitz
(5.500 Ft -tól) 07. 17-20.

Krakkó Wieliczka vagy Auschwitz
(5.500 Ft-tól) 07. 18-20.

Erdély nyáron, üdülés
(7.200 Ft+69 eurótól) 07. 23-28. (Borvízkúra, mofetta kezelések, szokásos programokkal.)

Salzburg+Svájc
(5.500 Ft -tól) 08. 07-10.

Salzburg-Hamburg-Koppenhága Helsingör-Köln
(32.000 Ft-tól) 08. 07-13.

Horvát Tengerpart (Trogir)
(10.700 Ft+75 euró) 08. 21-30. (2-8 ágyas apartmanokban.)

Kedvezmények:
– Gyermekek bizonyos utaknál 1000-2000 Ft kedvezményben részesülnek.
– Csoportok minden 15 fő után egy ingyen helyet kapnak (nem vonatkozik a járulékos költségekre és a plusz szolgáltatásokra).
– A VSZ-tagokat a fenti kupon 5% kedvezményre jogosítja.

Amennyiben úgy döntesz, hogy csatlakozol hozzánk, úgy törekvésed azzal támogatjuk, hogy az általunk bonyolított programok részvételi díjából 5% kedvezményt adunk. A kedvezmény igénybevételéhez nincs más dolgod, mint hogy kivágod ezt a kupont, felragasztod a jelentkezési lapra és beküldöd legkésőbb 2009. 03. 31-ig!
Kód: vs-01039002

További részletek: http://www.evvk.hu honlapunkon, husejutka@evvk.hu e-mailben, a 06+ 27-51 vasúti telefonon, kedden és szombaton 9-14 h-ig, a 06 53 /342-884 vezetékes számon, hétköznap 15.00 h után illetve hétvégén, a 06 30/386-6106 valamint 06 30/ 525-8141 mobilszámokon, napközben. Hirdetéseinket a VSZ támogatta.

Érdekes hírek a világ vasútjairól

A királynő szerencsés megmenekülése

Az esemény még 1970-ben történt, de csak most került nyilvánosságra. Akkoriban járt hivatalos látogatáson II. Erzsébet angol királynő Ausztráliában.

A királynőt egy déli tartományba hívták meg, ahová az utazást különvonattal tervezték, mivel a királynő közelebbről is látni kívánta az országot. A különvonat menete előtt egy rendőrségi motorkocsi biztosította a pályát, így vették észre, hogy a síneken egy farönk volt. Amennyiben a vonat ebbe ütközik, akkor kisiklik és a vonat kocsijai összetorlódnak vagy oldalra dőlnek.

A történetet egy nyugdíjas rendőr mondta el a helyi sajtónak, amelyet azóta más lapok is átvettek.

(La Vie du Rail, 2009. febr. 11.)

Tűzeset a vonaton Párizs-München között

2002. október 6-án tűz keletkezett a Párizs-München között közlekedő vonaton. 12 utas halt meg.

A felelősség megállapítására indított vizsgálat és az SNCF, valamint a DB szakértőinek véleménye nem egyezik, ezért döntés csak 2009 végén vagy 2010 elején várható.

A két vasút közötti vitát az is okozza, hogy a tűz a vonatban lévő Wagon-Lits hálókocsijában keletkezett, melyen nem volt az UIC normáknak megfelelő tűzvédelmi eszköz.

(La Vie du Rail, 2009. febr. 11.)

Ultimátum az SNCF-nek

Burgundia területi tanácsának elnöke kijelentette, hogy Burgundia felfüggeszti fizetését az SNCF-nek. A tartomány 11 millió eurót fordított a Dijon-Auxerre-Párizs vonalra és úgy véli, nem kapta meg azt a minőségi szolgáltatást, amelyért fizetett.

December közepe óta az utasok panaszkodnak a vonatok gyakori késése és a kocsik zsúfoltsága miatt.

Az SNCF szerint a hetenként közlekedett 400 vonat közül 91% pontos volt. Időnként előfordul, hogy ez az érték csak 60%. A vasút ígéretet tesz arra, hogy a vonatok pontosságára fokozottan fog ügyelni.

(La Vie du Rail, 2009. febr. 11.)

Az olasz vasutat (FS) mondják a legolcsóbbnak Európában

Az FS vezérigazgatója a díjszabási viták okán összehasonlítást tett az európai országok vasútjaival. Ennek során érdekes megállapításokat tett.

Nagy-Britanniában például egy 350 km-es menettérti utazás nem nagysebességű vonattal 400 fontba kerül, míg egy London-Glasgow közötti utazás díja az ún. „Virgin" vonattal 103, illetve 379 fontot tesz ki (2 ill. 1 osztályon). Elmondta még, hogy az olasz vasutak menetdíjai csak a felét teszik ki a német vasutakénak és egyharmadát a francia vasút TGV vonatainak. Téves azonban általánosítani, mert például egy Párizs-Lille közötti 1 órás utazás menetdíja 37,6, illetve 52,5 euró (2 ill. 1 osztályon). Hasonló távolságú utazás Olaszországban például Milánó-Bologna között 39 euró.

(La Vie du Rail, 2009. febr. 4.)

Hajós Béla

Szakszervezeti Biztosítás

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

A Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik részére

A SIGNAL Biztosítóval kötött szerződés keretében csoportos élet-, baleset- és betegbiztosítás vehető igénybe.

Biztosítási szolgáltatások	Biztosítási összegek (Ft)	
	„A" csomag	„B" csomag
Bármely okból történő elhalálozás esetén (félév várakozási idővel)	600 000	1 000 000
Baleseti halál esetén	500 000	1 000 000
Baleseti rokkantság esetén	1 000 000	1 500 000
50% feletti baleseti rokkantság esetén további kifizetés	500 000	500 000
Csonttörés esetén	20 000	20 000
Égési sérülés esetén	20 000	20 000
Baleseti kórházi napidíj esetén	2 000	2 000
28 napot meghaladó baleseti eredetű táppénz esetén	10 000	10 000
Baleseti műtéti térítés	100 000	100 000
TB I-II. rokkantsági csoportba kerülés esetén (betegségek esetén is)	100 000	100 000
Kritikus betegségek esetén (félév várakozási idővel)	100 000	100 000
Első biztosítási évre az éves biztosítási díj	***7 100***	***9 500***
Első biztosítási évre a féléves biztosítási díjrészlet	***3 550***	***4 750***
Éves biztosítási díj a második évtől	***6 600***	***9 000***
Féléves biztosítási díjrészlet a második évtől	***3 300***	***4 500***

Nem terjed ki a biztosítási védelem valamely a szerződéskötés előtt, a biztosítottnál fennálló betegség, illetőleg egészségi állapot meglétével ok-okozati összefüggésben bekövetkező eseményekre.

SIGNAL élet-, baleset-, és beteg-biztosítás

A szerződést minden tag egyénileg választhatja és kötheti meg.
A díjfizetés csoportos beszedési megbízással történik.
Kárrendezés a VSZ központján keresztül, a balesetbiztosítással megegyező ügyvitellel működik. (üzemi telefon: 01/ 21-52)
A biztosítási szolgáltatás igénybevételéhez a tagsági viszonyt a VSZ-nek igazolni szükséges.
További információt a VSZ Területi Képviseletei nyújtanak.

SKYSTUDIO

HANGOSÍTÁS, DISCO, SZÍNPADTECHNIKA!

VÁLLALJUK:

– RENDEZVÉNYEK HANGOSÍTÁSÁT, SZÍNPAD BIZTOSÍTÁSÁT AKÁR 96 M²-IG!
– SZÍNPADFEDÉS VILÁGÍTÁSSAL IGÉNY SZERINT, AKÁR MEGLÉVŐ SZÍNPADRA IS!
– DISCOKBAN, SZÓRAKOZÓHELYEKEN, MŰVELŐDÉSI HÁZAKBAN HANG- ÉS FÉNYTECHNIKA BESZERZÉSÉT, TELEPÍTÉSÉT!
– DJ ZENESZOLGÁLTATÁS, DJ KÉPZÉS!
– VIDEOTECHNIKA, VIDEODISCO!
– KARAOKE ÉS EGYÉB SZÓRAKOZTATÓ MŰSOROK!

Ön megálmodja, mi megvalósítjuk!

VSZ-tagoknak 20% kedvezmény!
www.skystudio.hu
06/20-543-68-73

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Praktiker Kedvezmény VSZ-tagoknak 2009-ben is!

2009. március 27-28-29-én - 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2009. március 27-28-29-én és április 24-25-26-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

Fókuszban a menetkedvezmény

Az elmúlt hetekben ismét a figyelem középpontjába került a vasutasok menetkedvezménye. A jelenlegi helyzet kialakulásának megértéséhez vissza kell tekintenünk az időben.

A Vasutasok Szakszervezete 2005-ben társadalmat nem terhelő, konfliktus nélkül folyó érdemi tárgyalásokkal és tekintélyével érte el, hogy a minisztérium eredeti terveihez képest bővült az utazási kedvezményre jogosultak köre az országos vasúti pályahálózatot működtető vasúti társasággal, a vasútegészségügyi szervezetekkel, a MÁV gazdasági társaságainak munkavállalóival, és ezek nyugdíjasaival és igényjogosult hozzátartozóival. Ezen felül a 2005. évi vasúti törvény 87.§ (3) bekezdése kimondja: *„A vasúti társaságok egymással kötött, az utazási és fuvarozási kedvezményekre vonatkozó megállapodásai alapján a jelen törvény hatálybalépése előtt megszerzett kedvezmények a kedvezményezetteket e törvény hatálybalépése után is megilleti.”* A törvény 88.§-a pedig felhatalmazza a Közlekedési Minisztert arra, hogy az utazási kedvezmény mértékét és igénybevételének feltételeit rendeletben állapítsa meg. Ez a rendelet azonban mind a mai napig nem készült el.

A vasutasok számára töréspontot jelentő kérdés mielőbbi rendezése érdekében *Simon Dezső,* a VSZ elnöke 2009. március 26-án a MÁV Zrt. és a MÁV-START Zrt. vezérigazgatójának írt levelében kezdeményezte a vasúti menetkedvezményi igazolványok érvényessége tartamának meghosszabbítását a jogi helyzet tisztázásáig. Fontos eredménynek értékeljük, hogy a VSZ kezdeményezésére a MÁV-START 2009. április 9-i Érdekegyeztető Tanács ülésén a MÁV START Zrt. vezetése a tulajdonossal egyeztetve 2009. május 31-ig meghosszabbította a 2007. évi szelvény érvényességét.

Ezt megelőzően a VSZ április 6-án ismét kezdeményezte a Közlekedési Minisztérium felé a menetkedvezmény rendezésének a Vasúti Egyeztető Bizottság április 16-i ülésén való napirendre tűzését, sürgetve a menetkedvezménnyel kapcsolatos miniszteri rendelet, és a juttatás adómentességét szabályozó kormányrendelet kiadását.

A VSZ álláspontja változatlan: a menetkedvezményre való jogosultság újraszabályozásánál a *„szerzett jog”* nem sérülhet. Ezt az álláspontot több tízezer munkavállaló nevében képviseljük, és bízunk benne, hogy a VEB keretében sikerül a kérdésről – konfliktus nélkül – megállapodni.

Vasutasok Szakszervezete

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2009. évi programterve

EXPLORER

Észak-itáliai körút

(11.000 Ft+50 eurótól) 05. 13-18. (Innsbruck, Firenze, Siena, Milano, hostelben)

Erdély

(5.200 Ft+55 eurótól) 05. 31-06. 05. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel, a szokásos kirándulásokkal.)

Szicíliai Nyaralás +ETNA-Tivoli-Vatikán

(16.500 Ft+65 eurótól) 06. 16-27. (Patti, bungalókban és mobilhome-okban.)

Velence+*Róma

(5.500 Ft-tól) 07. 10-13.

Prága + *Krakkó Wieliczka vagy Auschwitz

(5.500 Ft -tól) 07. 17-20.

Krakkó Wieliczka vagy Auschwitz

(5.500 Ft-tól) 07. 18-20.

Erdély nyáron, üdülés

(7.200 Ft+69 eurótól) 07. 23-28. (Borvízkúra, mofetta kezelések, szokásos programokkal.) A részvételi díjból 69 eurót lehet a Vasutas Egészségpénztárból fizetni.

Salzburg+Svájc

(5.500 Ft-tól) 08. 07-10.

Salzburg-Hamburg-Koppenhága-Helsingör-Köln

(32.000 Ft-tól) 08. 07-13.

Horvát Tengerpart (Trogir)

(10.700 Ft+75 euró) 08. 21-30. (2-8 ágyas apartmanokban.)

Kedvezmények:

Gyermekek bizonyos utaknál 1000-2000 Ft kedvezményben részesülnek.

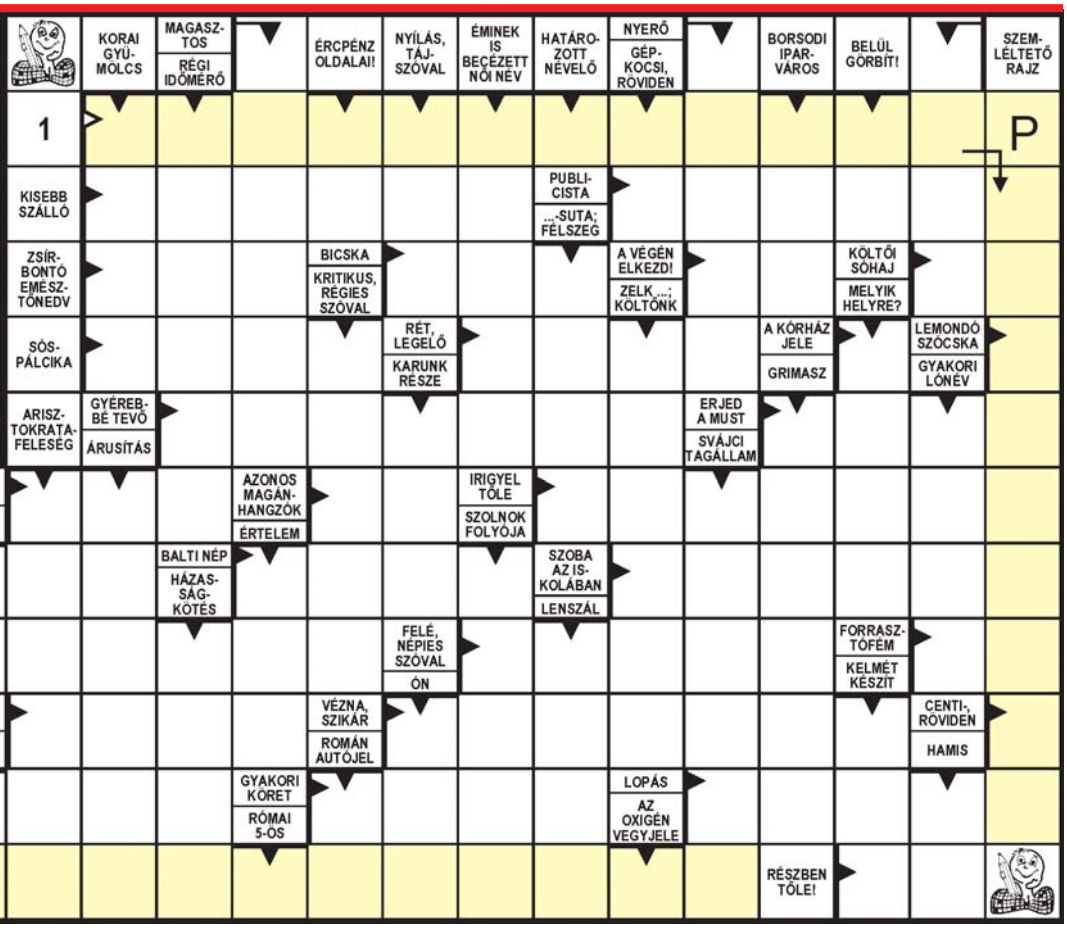
Csoportok minden 15 fő után egy ingyen helyet kapnak (nem vonatkozik a járulékos költségekre és a plusz szolgáltatásokra).

Látogassanak el honlapunkra:

www.evvk.hu

Honlapunkon apróhirdetésedet ingyen feladhatod.

További részletek: http://www.evvk.hu honlapunkon, husejutka@evvk.hu e-mailben, a 06+27-51 vasúti telefonon kedden és szombaton 9-14 h-ig, a 06-53/342-884 vezetékes számon hétköznap 15.00 h után, illetve hétvégén a 06-30/386-6106 valamint 06-30/525-8141 mobilszámokon napközben. Hirdetéseinket a VSZ támogatta.



Magyar Vasutas 1893

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;

E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Megalakult a VSZ GYSEV Szakmai Bizottsága

A Vasutasok Szakszervezete Szombathelyi Területi Képviselete tárgyalójában 2009. április 9-én megalakult a VSZ GYSEV Szakmai Bizottsága. Tagjai a Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Zrt. területén működő alapszervezetek titkárai, tagozati ügyvivői.

Az új testület feladata a saját Szervezeti és Működési Szabályzat megalkotása után a szakági érdekek koordinálása és megjelenítése a gazdasági vezetés irányában, kapcsolattartás a VSZ területi és szakmai képviseleteivel.

A GYSEV SZB vezetőjének *Locsmándi Bélát,* Sopron Gépészet Alapszervezetének titkárát, helyetteseinek *Szabó Máriát,* a VSZ Körmendi Alapszervezetének, és *Nagy Dénest,* a VSZ Soproni Alapszervezetének titkárait választották.

Az eddig bezzeg vasútnak számító magyar-osztrák érdekeltségű és irányítású vállalatot sem kíméli a mindenkit sújtó válságsorozat. A kényszerű átszervezések negatívan érintettek jelentős munkavállalói csoportokat és sokak szerint az érdekképviseleti munka sem volt megfelelő. Az itt dolgozók a *„lábukkal szavaztak”*, hiszen míg az eddig nyomasztó fölényben levő másik szakszervezet létszáma felére csökkent, addig a Vasutasok Szakszervezete taglétszáma jelentősen nőtt. Biztosak vagyunk abban, hogy az újonnan választott tisztségviselők megszolgálják a bizalmat, és szoros kapcsolatot tartva a tagsággal, a VSZ-re jellemző felelősségteljes, határozott ugyanakkor kompromisszumkész érdekegyeztetéssel lépnek fel az eddig korrekt munkáltatóval szemben.

Papp Zoltán
a VSZ Szombathelyi Területi Képviselet vezetője

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Praktiker Kedvezmény VSZ-tagoknak 2009-ben is!

2009. április 24-25-26-án

- 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2009. április 24-25-26-án és május 22–23–24-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

Eredményes érdekvédelem Miskolcon

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselete sikeres megállapodást kötött a MÁV Zrt-vel tagjai javára.

A 2009. január 1-jétől hatályos Kollektív Szerződés alapján az egyéb munkarendben foglalkoztatottak műszakpótlékának mértéke csökkent, ezért a vonali tolatásvezetők, vonat fel-, és átvevők, váltókezelők keresete csökkent. Ennek következtében volt olyan tagunk, akinek 17000 forintot meghaladó havi keresetvesztesége keletkezett.

A bánrévei alapszervezeti tisztségviselőnk hozzáértő szervező munkája, a Területi Képviselet szakmai segítsége, valamint a VSZ központi apparátusának együttes munkája révén a munkáltatóval sikerült 2009. április 10-én aláírni azt a megállapodást, amelynek eredményeként személyi alapbéremelésben részesülnek a fent említett munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók. Lesz olyan VSZ tag, akinek a személyi alapbére kilenc százalékkal emelkedik. Továbbá visszamenőlegesen, 2009. január 1-jétől megkapják az érintettek a műszakpótlék különbözetet is. Ezzel még nincs lezárva ez az ügy, mert a személyi alapbéremelés hatását a bruttó keresetre vonatkozóan az augusztusi munkabér kifizetése után újból felülvizsgáljuk. Az ehhez kapcsolódó bírósági eljárást a VSz Miskolci Területi Képviselete szeptemberig szünetelteti. **Bernáth Katalin,** VSZ Miskolc Területi Képviselet vezetője

Kinek áll érdekében? „Élt 137 évet?”

Ismét próbál megkapaszkodni a szombathelyi MÁV Vasjármű Kft. a hazai járműjavítási piacon. Amíg a MÁV Zrt. pályáztatta a vasúti járművek javíttatását, azaz valódi verseny folyt, nem is volt gond.

A legnagyobb hazai megrendelő és egyben tulajdonos is, majd később a MÁV Csoport tagjainak megrendelését teljesítő szombathelyi vasúti járműjavító munkájával – román dízel mozdonyok, Bz motorvonatok, Interpicik, ikermotorkocsi, négytengelyes személykocsik, különféle teherkocsik javítása stb. – elégedettek voltak, akárcsak a többi hazai és külföldi partnerei. Mindez most veszélybe kerül(t) Szombathelyen. Az M47-es remotorizációk, az ikermotorkocsik gyártásának lehetősége, a négytengelyes személykocsik és Bz motorvonatok javítása eltűnőben van. Hagyjuk, hogy vesszen a 137 éves munkakultúra, többszáz ember munkahelye, állandósuljon az egyébként is rendkívül szűkös pénzügyi források (közpénzek is) versenykontroll nélküli felhasználása? Nem! Ez nem lehet érdeke a részben tulajdonos MÁV Zrt-nek, a közfeladatot ellátó vasúti személyszállító MÁV-START Zrt-nek, de a vontatást végző MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nek, sőt az adófizető magyar állampolgároknak sem. Amennyiben a tendencia marad, a legvégén persze mindenki veszít, az is, aki nem a vasutat veszi igénybe utazásaihoz. A kérdés az, hogy kiknek és miért áll érdekében a Dunántúl meghatározó vasúti járműjavítójának ellehetetlenítése?

Kozma Zsolt, a VSZ Vasjármű Kft. Alapszervezetének szb-titkára

Munkásgyűlés Szolnokon

A VSZ második legnagyobb létszámú alapszervezetének tagjai gyűltek össze Szolnokon a MÁV-Gépészet Zrt. Vasútijármű Javítási Telephelyének csarnokában 2009. április 6-án délután három órakor, hogy meghallgassák *Megyes Tibor,* főmérnök tájékoztatóját az üzem múltévi tevékenységéről és jövőbeni feladatairól.

Ezt követően a több mint kétszáz megjelent munkavállalót *Fogl Zoltán* és *Karácsony Szilárd,* a Vasutasok Szakszervezete alelnökei tájékoztatták a VSZ eredményeiről és a közösség előtt álló kihívásokról.

Tisztújítás az ETF Vasúti Szekciójában

Március közepén Brüsszelben tartották az ETF Vasúti Szekciójának ülését, ahol többek között a testület új vezetőit is megválasztották.

A találkozón a Vasutasok Szakszervezetét *Simon Dezső* elnök képviselte. Az elmúlt évben nagy felháborodást váltott ki, hogy *Norbert Hansen*, a német Transnet Szakszervezet és az ETF Vasúti Szekció elnöke egyik pillanatról a másikra átült a munkaadói oldalra. Hansen utódjának a luxemburgi *Guy Greiveldinget* választotta meg a testület, alelnöknek a spanyol *Antonio Gamez Ramirezt*, illetve a magyar *Balla Györgyöt*. A szekció szűkebb vezetői testületéhez tartozik még a női munkavállalók képviselője is, ezt a pozíciót az olasz *Maria Marzola* töltheti be. Az újonnan megválasztott vezetőség azt a feladatot kapta, hogy 2009 őszére tegyen javaslatot az ETF Vasúti Szekciója új belső működési szabályzat létrehozására.

Személyi kérdések mellett a résztvevők tájékoztatást kaptak a munkaadói szövetséggel (CER) folytatott tárgyalásokról.

Az ülés résztvevői elfogadták az ETF Vasúti Szekció 2009-2013. évi munkaprogramját is, melyben a legfontosabb pontok:

- Az európai vasútpolitika befolyásolása
- A vasutas munkavállalók szociális körülményeinek javítása
- Az Európai Szociális Párbeszéd támogatása
- Az Európai Vasúti Ügynökségben való aktívabb részvétel
- A tagszervezés támogatása a szektoron belül és együttműködve más közlekedési szektorokkal
- A Közép-, Kelet- és Dél-Kelet Európai, valamint nem EU-s tagállamokból érkező szakszervezetek aktívabb részvétele a szekció munkájában.

A szinte minden ország vasútját érintő válságról is tárgyalt a szekció: sajnos előfordult olyan ország is, ahol a munkavállalók bérét a válság következményeként csökkentették, de a létszámleépítés szinte mindenhol napirenden van 2009-ben.

Egy nemzetközi találkozó mindig lehetőséget ad kétoldalú egyeztetésekre is, ez alkalommal a VSZ a cseh illetve szlovák delegációval folytatott megbeszéléseket. *Sabine Trier*, az ETF főtitkár-helyettese elfogadta szakszervezetünk meghívását az április végi Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciájára.

Komiljovics Máté

Változások a MÁV Zrt. Központi Szervezeteinél

A MÁV Zrt. Kollektív Szerződése felhatalmazása alapján Helyi Függelékeket kötöttek márciusban a MÁV Zrt. Központi Irányítás szervezeteinél is. A 2009. január 1-jétől hatályos KSZ szerint megszűntek az Igazgatósági Függelékek, melyek szerepét-rendeltetését a Helyi Függelékek vették át, megkötésük határideje március 15-e volt.

Konzultációs folyamatok eredményeként március 31-ig a MÁV Zrt. alábbi szervezeteinél sikerült megkötnünk a függelékeket: Stratégiai Igazgatóság, Kommunikációs Igazgatóság, Jogi Igazgatóság, Belső Ellenőrzés, Pénzügyi Igazgatóság, Kontrolling Igazgatóság, Portfólió-gazdálkodási Igazgatóság, Ingatlangazdálkodási Igazgatóság, Infokommunikációs Igazgatóság, Biztonsági Igazgatóság és az EBK.

Az előkészítéskor a munkáltatók képviselőjével egyeztetve kifejtettük, hogy a jelenleg érvényes munkarendek, pótlékok, keresetek változatlanul hagyására törekszünk.

A **Biztonsági Igazgatóság** szervezeteit érintően az 1200 óra feletti készenlét díjazásáért vívtuk meg harcunkat. Konzultációk után rögzítették a Helyi Függelékben, hogy az 1200 óra feletti készenlét díjazását a hatályos Kollektív Szerződésben foglaltaknál magasabb százalékban rögzítik a munkáltató és a munkavállaló egymással kötött megállapodásában.

A **Jogi Igazgatóság** szervezeteiért is – heteken keresztül – harcoltunk. A **Dokumentációs Központ és Könyvtár** vonatkozásában maradt a rugalmas munkaidő beosztás, a munkáltató elállt az egyenlőtlen munkarend javaslatától. Az **Ügykezelési és Dokumentációs Szolgáltató Szervezet** munkavállalóival kapcsolatban nagyobb gondokkal kellett szembenéznünk. Voltak olyan tagtársaink, akik már a január 1-jétől hatályba lépő Kollektív Szerződés alapján pótléktól estek el, illetve kevesebb pótlékot kaptak. Erről az alábbi megállapodást kötöttük:

A Megállapodás értelmében a műszakpótlékok változásával a személyi alapbért úgy rendezik, hogy keresetveszteség nem éri tagjainkat. 2009 első féléve után az ÜDSZSZ munkavállalóit érintően munkakörökre vetítve elemezni fogjuk, hogy ez a gyakorlatban is így valósult-e meg.

A **Társasági Szolgáltatás Igazgatóságnál** március 30-án megtartott konzultáció eredménytelenül zárult.

Ezen eredménytelenség feloldására és a Helyi Függelék megkötésére csak abban az esetben látunk lehetőséget, ha a munkáltató a Helyi Függelékbe azon munkaköröket veszi be, melyekről a munkavállalók megkapták az Értesítést, Munkaköri leírást, Munkaszerződést. Ezt a kifogásunkat már a konzultáció előtt jeleztük a munkáltató felé, ezért is érthetetlen számunkra, hogy nem változtatott átadott tervezetén. A konzultáción az időpont egyeztetések, ütemezések meghatározásától is elzárkózott a munkáltató, aminek „eredményeképp” április 1-jétől Kollektív Szerződés szerint történik a foglalkoztatás: az Igazgatósági Függelék és a Helyi Függelékek hatályukat vesztették, illetve nem kötöttek Helyi Függeléket.

A **Humán Szervezet** és a **Kommunikációs Igazgatóság** Helyi Függelék-tervezetet sem adott az érdekképviseleteknek.

Németh Gáborné

Állásidő, részmunkaidő, vagy... szolidaritás?

Zlati Róbert VSZ Cargo Szakmai Képviselet vezetője

A MÁV Cargo elmúlt évi lesújtó eredménye (mínusz 5,6 mrd Ft-os veszteség) után a 2009-es év is további hatalmas teljesítménycsökkenéssel indult. Az elszállított elegy mennyisége 30%-os csökkenést mutat az elmúlt év hasonló időszakához képest.

Ennek is köszönhetően a magánvasutak piaci részesedése a korábban elképzelni sem mert 20% közelébe emelkedett. A Társaság menedzsmentje ennek ellenére nyereséges üzleti tervet fogadott el, amely azonban az előzetes tervekhez képest több területen költségmegszorításokat irányoz elő. Erre azért van szükség, mert – először a Cargo történetében – az üzleti terv nem készült el az adott üzleti év előtt. A 2009-es tervet csak március közepén fogadták el.

A személyi jellegű költségekből az előzetes tervekhez képest 300 millió Ft-ot kívánnak megtakarítani. Ehhez a menedzsment szerint be kell vezetni az állásidőt és a részmunkaidőt, amelytől havonta 50 millió Ft körüli megtakarítást várnak. A munkáltató a részmunkaidő esetében megállapodásra törekszik a szakszervezetekkel.

Ezekről a tervekről régóta hallani a MÁV Cargonál. Az első konkrét lépés a szabadságolások megindítása volt a februári vezénylések készítésekor. Már ekkor is fel kellett lépnie a VSZ-nek és végül megállapodással kezeltük a helyzetet. Azóta azonban nem tárgyaltunk a munkáltató újabb tervezett – és már a megállapodásban is szereplő – lépéseiről.

A Vasutasok Szakszervezete természetesen nem kezdeményezte a munkáltatónál a részmunkaidőről szóló tárgyalások mielőbbi megkezdését, pedig tagjaink azóta is minden nap ezzel kapcsolatban érdeklődnek.

A VSZ 2009. március 4-én levélben hívta fel a munkáltató figyelmét arra, hogy a VÉT márciusi ülésén milyen fontos kérdések megvitatását javasolja. Erre azért volt szükség, mert a VSZ-en kívül 2009-ben addig senkinek nem hiányzott az érdekegyeztetés legmagasabb vállalati fórumának összehívása. Sajnos kiderült, hogy másoknak még most sem hiányzik a VÉT. A munkáltató részéről – a levelünk hatására – történt kísérlet a VÉT összehívására, de a többi szakszervezet nem érezte fontosnak a „találkozást" az ÜT-választások miatt. Lehet, hogy másoknak fontosabb a kampány, mint a munkavállalók érdeke?

Az említett levélben természetesen nem hívtuk fel a munkáltató figyelmét a részmunkaidő bevezetésének megvitatására, de bíztunk benne, hogy ott meg tudjuk tárgyalni a terveket, mielőtt még rossz irányt vesz az ügy.

A VSZ által teremtett lehetőséget tehát mások nem kívánták kihasználni, a késlekedésnek és az érdektelenségnek meg is lett az eredménye: egy a munkavállalók között aránytalanul és megosztó módon bevezetett, a munkahelyi közérzetet mélységesen romboló és a kitűzött célt – a 300 millió Ft-os megtakarítást – egyébként elérni nem képes állásidő április 1-jétől történő bevezetése.

A múlt év végén folyamatosan arról győzködtük a munkáltatót, hogy a személyi jellegű költségek csökkentésére van a létszámleépítésen kívül más módszer is. Akkor sikerült a meggyőzés, és ezért sem beszélünk ma létszámleépítésről a Cargonál, ami hatalmas eredmény! Most szintén meg kell győzni a munkáltatót arról, hogy az állásidőn és a részmunkaidőn kívül is van más megoldás.

Az ÜT-választások előkészítése közben is szakítottunk rá időt, hogy a munkáltató képviselőivel informális módon (VÉT-en ugye nem tudtuk) többször megvitassuk a valamennyi cargos munkavállalót érintő témát. Miközben több forrásból származó információink szerint az egyik szakszervezetet csak az érdekli, hogy ne legyen részmunkaidő a központban és a vezetők között, addig a másik a választási kampány során nem kíván kockázatos megoldásokba, megállapodásokba bonyolódni!?

A VSZ pedig kollektív megállapodáson alapuló megoldást akar!

Ennek érdekében több alternatívát is felvetettünk. Március 11-én a VSZ Cargo SZK Küldöttértekezletén volt vendégünk *Átal László* vezérigazgató és *Masa Beáta* humánerőforrás igazgató. Itt vetettük fel először a munkáltatónak, hogy gondoljuk át a bérintézkedésekről szóló megállapodás teljesítményösztönzésre vonatkozó fejezetét, illetve másutt a bérfejlesztésre vonatkozó fejezet átgondolásának lehetőségét is felvetettük. Tagjaink véleményének ismeretében és támogatásával ajánlottuk ezt a munkáltatónak.

Mindezek ellenére készültek el az áprilisi vezénylések, amelyek visszavonását március 27-én levélben követeltük. Tagjaink számára ugyanis elfogadhatatlan, hogy a végrehajtásban, folyamatos munkarendben foglalkoztatottaknak már áldozatot kell vállalniuk, míg a végrehajtás területén nappalos munkarendben foglalkoztatottakra később tervezik bevezetni a hasonló mértékű áldozatvállalást jelentő részmunkaidőt, és eközben a központban foglalkoztatottakra vonatkozóan a munkáltató még csak terveket sem tudott bemutatni a – végül április 2-án megtartott – VÉT-en. Persze nem is szükséges ezen tovább gondolkodniuk.

A Vasutasok Szakszervezete a VÉT-en is kifejtette, hogy a munkavállalók között aránytalanul és megosztó módon bevezetett, a munkahelyi közhangulatot mélységesen romboló állásidős vezénylések visszavonását követeli, a részmunkaidő bevezetéséről pedig nem kíván tárgyalni.

A kialakult helyzet megoldása érdekében a VSZ is megállapodásra törekszik, de a munkáltatói tervektől csakis eltérő megoldást tartunk elfogadhatónak.

A kialakult gazdasági környezetben tudomásul veszszük, ha – hangsúlyozva! – más területekkel együtt a személyi jellegű költségek terén is megszorító intézkedéseket tervez a munkáltató. Véleményünk szerint azonban a 2009-es bérintézkedésekről kötött megállapodás teljesítményösztönző rendszerre vagy esetleg a bérfejlesztésre vonatkozó fejezetét kellene módosítani. Ezzel lehetne a megszorítások hatásait egyenletesebben elosztani.

A szakszervezeti oldal támogatja, a munkáltató azonban egyelőre elutasítja a VSZ javaslatát. A VÉT-en az álláspontok csekély mértékben közeledtek. A munkáltató átgondolja a javaslatunkat, de véleménye szerint csak akkor lehet róla tárgyalni, ha a VSZ hajlandó a részmunkaidővel kapcsolatos álláspontján változtatni.

A menedzsment a Cargo megalakulása óta a csapatmunka fontosságáról és a CSAPAT kialakításának fontosságáról beszélt és – ismerjük el – tett is érte. Az utóbbi időben már mint megvalósult tény került szóba ez a téma.

A szakszervezeti tagok ismerik a szolidaritás fogalmát, és – mint a jó csapattagok egyik fontos jellemzője – azt a valóságban is alkalmazni szokták.

Most azoknak is alkalmazniuk kellene, akik a kialakult helyzetért is nagyobb felelősséggel tartoznak, és a megoldás terén is többet tud(ná)nak tenni. A mostani intézkedésekkel ugyanis az évek alatt nem könnyen elért egység gyors tönkretétele várható.

Veszélyes átszervezés előtt

A tulajdonos milyen sorsot szán a MÁV Ingatlankezelő Kft. munkavállalóinak?

A MÁV Ingatlankezelő Kft. jövőjéről 2009. február 18-án a MÁV Zrt. (mint tulajdonos) képviselője elmondta, hogy a jövőben a műszaki üzemeltetést nem az IK Kft-vel képzelik el. A jelenleg felfüggesztett fővállalkozói modell bevezetésre vár. Ha a határozatot feloldják, a MÁV Zrt. az IK Kft-nek nem tud megrendeléseket biztosítani. A kijelentések dermesztően hatottak az IK munkavállalóira.

A MÁV Zrt. megbízása alapján az átvilágítást az American Appraisal Magyarország Vagyonkezelő Kft. végezte el. A tanulmány a fővállalkozói modell bevezetését javasolja, alvállalkozók végeznék el a tevékenységet, ami szükségessé teszi a fizikai létszám leépítését. Hatásként középtávon mintegy 13-15%-os megtakarítás érhető el. Nos, ez elegendő ahhoz, hogy több mint 1250 kollégánk munkanélkülivé, egy szűk réteg érdeke pedig valóra váljon. Elfelejtették a gazdasági számításokat, azok bemutatását.

A MÁV IK Kft. centralizált irányítása a tulajdonos túlzott kontrollja miatt van. A társaság formájában piaci szereplő, az árak pedig meghatározóak az ingatlanpiacon. A veszély abban áll, a nyertes alvállalkozók a tényleges árak alá mennek, aminek a következménye a fekete munkáltatás, igaz, a kormány hadat üzent a fekete gazdaságnak, igyekszik azt kifehéríteni. Úgy néz ki, mintha ez a tulajdonost, a döntéshozókat nem zavarná.

Az alvállalkozók munkája (tisztelet a kivételnek) sok kívánnivalót hagy maga után, bizonyos idő elteltével nagy összegeket kell fordítani a javításokra. Erről persze nem ildomos nyíltan beszélni, hiszen a benyújtott számlát előbb-utóbb rendezik. Azt, hogy az üzemeltetés a vasút vérkeringését biztosítja, ilyenkor elfelejtik.

A vasúti közlekedés folyamatos-üzem jellegét biztosítja a gyorsjavító szolgálat, amelynek nagy értéke, hogy a munkavállalók rendelkeznek az üzemzavarokat okozó hibák hatékony elhárításához nélkülözhetetlen hely- és létesítményismerettel, és a vasúti vágányok között, a vasúti felsővezetékek alatt vagy közelében történő munkavégzés különösen veszélyes volta többféle tanfolyamot, vizsgát követel meg. Vannak olyan tényezők, amelyek még a geodéziai térképeken sincsenek megjelölve.

2008-2009-ben a tulajdonos 10-10%-kal, valamint a közszolgáltatói áremelkedésekkel csökkentette a megrendelésállományt, amely több, mint a középtávra tervezett megtakarítás.

Az élet, az eltelt időszak bebizonyította a fővállalkozói modell életképtelenségét. Ha a tulajdonosnak, illetve a döntéshozóknak kellő felelősségrevonásra kellene számítaniuk, akkor nem hoznának olyan döntéseket, amelyeket később fel kell függeszteni. Az IK Kft. a szakszervezetekkel március 26-án három évre kötötte meg a Kollektív Szerződést mellékleteivel együtt. A Társaságnál 2006 április elsejétől 2009 április elsejéig nem volt Munkaruházati Szabályzat. A Tulajdonos 2008-ban 10%-os, 2009-ben minden költségsoron 10%-os költségcsökkentéssel nehezíti a Társaság fennmaradását.

A MÁV Zrt. a költségcsökkentés mellett a közszolgáltatói áremelkedéseket, 8-14%-ot is áthárítja a Társaságra. A menedzsment létszámleépítésben látja a megoldást. Az átalakítás-tervezet véleményeztetése elkezdődött.

Hollik Miklós
szb-titkár

MÁV Ingatlankezelő Kft. KÜT hírlevél

A MÁV Ingatlankezelő Kft. területén az Üzemi tanács-választások után április elsején megalakult a Központi Üzemi Tanács (KÜT).

A MÁV Ingatlankezelő Kft-nél az Mt. 45. § (1) e) pontja alapján 11 fős Központi Üzemi Tanács működik. A KÜT elnökévé *Szegvári Pétert,* társelnökévé *Boros Ákosnét* választottuk.

A KÜT tagjai és működési területük: *Boros Ákosné* Budapest, *Hollik Miklós* Debrecen, *Kovács Csaba* Pécs, *Kis Norbert* Budapest, *Zolcsák Béla* Debrecen, *Baranyai Béla* Miskolc, *Tóth Tibor* Szeged, *Fettikné Kovács Gyöngyi* Komárom, *Szedevits Judit* Szombathely, *Koncz István* Budapest, *Szegvári Péter* Budapest.

A KÜT megtartotta első ülését, amelynek napirendjén az alábbi témák szerepeltek:

1. A MÁV Ingatlankezelő Kft. szervezet-átalakítási terve.
2. Temetési és szociális segélyezések felosztásának általános szempontjai.
3. Egyebek.

Az utolsó napirend keretében a legnagyobb feszültséget az váltotta ki, hogy a MÁV Zrt. mint tulajdonos bejelentette megrendeléseinek drasztikus csökkentését. Félő, hogy a döntés következtében a Társaság akár csődbe is juthat, illetve a létszámcsökkentés után, mivel a tevékenység a vasút vérkeringését biztosítja, túladnak rajta.

Hollik Miklós
KÜT-tag

Ez aztán az egyéni érdekképviselet!

2008 második felében a MÁV Ingatlankezelő Kft. két munkavállalója (VSZ-tagok) számos kollégájukhoz hasonlóan apró, a civil életben figyelmet nem érdemlő hibáért írásbeli fegyelmi megrovást kapott.

E kettő munkavállaló, szemben a sorstársaikkal, nem törődött bele, hogy ilyen semmiségért őket a munkáltató olyan büntetésben részesítse, amely igazságtalan és a jövőjüket is befolyásolhatja. Mint tudjuk, a fegyelmi büntetést egy esetleges új munkahelyre jelentkezéskor három évig be kell *„vallani”*, ami a munkavállalót hátrányosan érinti.

VSZ-tagok lévén jogi segítséget kértek szervezetünktől. Az óriási feladathoz *Kiss Károly (képünkön),* a VSZ lőkösházi alapszervezet Aranyjelvénnyel kitüntetett titkára kezdett hozzá. Érintettsége kétszeres az ügyben, hiszen a védeni kívánt VSZ-tagok a lőkösházi alapszervezet tagjai, egyikük pedig az alapszervezet választott tisztségviselője.

Kiss Károly, mielőtt jogi útra terelte volna a büntetések visszavonását, személyenként 3-3 munkáltatói egyeztetést kezdeményezett és tartott a munkáltatói jogok képviselőjével. A vállalatnál „kötötték az ebet a karóhoz”, így egyenes következményként a jogi út maradt. A Békés Megyei Munkaügyi Bíróságra beadandó kereseteket a VSZ jogászával konzultálva megírta, majd azt a panaszosok beadták.

Eljött a tárgyalás napja. A panaszos VSZ-tagok a bíróságon nem egy jogi végzettségű ügyvédet, hanem a VSZ képviseleti jogokkal felruházott fent említett tisztségviselőjét bízták meg védelmükkel. A gondos felkészülés és védelem eredményeképpen a Békés Megyei Munkaügyi Bíróság elnöke döntésével visszavonatta a MÁV Ingatlankezelő Kft. fegyelmi határozatát mindkét érintett perében.

Összegezve: A Vasutasok Szakszervezete a vállalati szintű érdekvédelem mellett felkészült tisztségviselőin keresztül az egyéni érdekképviseletben is tagjai mellett áll. Erre nem csak a MÁV Ingatlankezelő Kft-nél, de az összes MÁV-vállalatnál szüksége lehet a munkavállalóknak. Itt a példa, ezért is érdemes VSZ-tagnak lenni!

Kérünk titeket, mutassátok meg ezt a cikket olyanoknak is, akik még nem tagjai szakszervezetünknek. Lépjenek be ők is a VSZ-be, ezekben a „nehéz” időkben méginkább szükségünk van egymás támogatására. A példa adott…

Tóth Tibor

Folytatódtak a regionális képzések

Sikeresen folytatódott és le is zárult a Vasutasok Szakszervezete tisztségviselői részére szervezett képzési sorozata.

Amint arról a Magyar Vasutas előző számában beszámoltunk, a VSZ Elnöksége a szakszervezeti tisztségviselők oktatásában nagy tapasztalattal rendelkező képzési szervezet, az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat (ÉTOSZ) munkatársait kérte fel az előadások és tréningek megtartására.

Március második hetében Kiskunfélegyházán a szegedi és a budapesti területi képviseletek kezdték meg a képzéseket, Pécsen a helyi Vasutas Művelődési Ház adott otthont a foglalkozásoknak.

Az akkreditált képzési program végén kilencven hallgató tett sikeres vizsgát. Az okleveleket hamarosan kézhez vehetik. Gratulálunk!

A pécsi képzés résztvevői

Budapesti képzés

Szegedi résztvevők

Pályázat VSZ alapszervezeteknek

A VSZ Elnöksége 2009-ben is meghirdette az alapszervezetek munkájának elismerésére alapított *„VSZ Dicsérő Oklevél"* kitüntetés pályázatot.

A pályázó alapszervezeteknek számot kell adniuk a tagszervező-tagmegtartó munkájukról, az érdekvédelmi és közösségszervező tevékenységükről.

A pályázat szempontjából kiemelt fontosságúak az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választásokon elért eredmények, illetve a vasúti vállalatok átszervezéséből adódó munkajogi és egyéb nehézségek kezelési módja.

Lényeges szempont a pályázó alapszervezet kapcsolatrendszere a helyi nyugdíjas alapszervezettel, a VSZ rétegszervezeteivel, a helyi üzemi tanáccsal és munkavédelmi képviselőkkel, KÜT-tel, KMVB-vel, az MSZOSZ megyei szervezeteivel, a helyi önkormányzattal és civil szervezetekkel.

A beérkezett pályázatok közül a VSZ Elnöksége három alapszervezetnek ítéli oda az elismerést, melyhez százezer forint infrastrukturális fejlesztésre fordítható pénzjutalom is jár.

A pályázatot a VSZ Szervezetpolitikai Csoportjához 2009. május 4-ig kell beküldeni az illetékes szervezetpolitikai feladatokat ellátó középszervezeten, illetve a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetén keresztül.

A pályázat további részleteiről a Területi Képviseletek, a Járműjavítók Intéző Bizottsága és a VSZ ONYSZ vezetői adnak felvilágosítást.

Titkári értekezlet Szombathelyen

A Vasutasok Szakszervezete Szombathelyi Területi Képviseletéhez tartozó alapszervezetek titkárainak részvételével soros értekezletet tartottak 2009. április 7-én.

Az értekezleten megtárgyalták és elfogadták a Területi Képviselet 2008. évi gazdálkodásáról szóló pénzügyi beszámolót és a 2009. évi költségfelhasználás tervét. *Papp Zoltán* képviseletvezető a munkáját bemutató tájékoztató után *dr. Kotter József,* a VSZ TEB Szakmai Képviselet vezetője ismertette az aktuális érdekvédelmi feladatokat és eredményeket. *Karácsony Szilárd* szervezetpolitikai alelnök a tagszervezésről, az Üzemi tanács-választásokról és az új kormányprogram közösségi közlekedést, azon belül a vasúti szektort érintő hatásairól és a VSZ álláspontjáról tájékoztatta az alapszervezeti tisztségviselőket.

Vasutas Nyugdíjpénztár befektetési eredményei

A 2008-as pénz- és tőkepiac kedvezőtlen változásai tükröződnek a nyugdíjpénztári befektetések hozamának rövidtávú alakulásában is.

A Vasutas Nyugdíjpénztár mindkét Ágazatában azonban enyhébb negatív hozam keletkezett, az Önkéntes Pénztári Ágazatban -8,72%, a Magánpénztári Ágazatban -7,94%. Ez az alacsonyabb mértékű negatív hozam annak eredménye, hogy a befektetési politika alapján a portfolió alacsony részvényhányadot tartalmazott és egyik ágazatban sem vezettük be a választható portfoliós rendszert. A negatív eredményt az állampapírok negyedéves piaci értékelése okozta, mert a kedvezőtlen piaci folyamatok átmenetileg csökkentették a papírok értékét. A hozamvesztés csak átmeneti veszteség, amely az egyes értékpapírok lejáratakor korrigálódik. A Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete közleménye alapján a választható portfoliót nem működtető magánnyugdíjpénztárak tavalyi átlagos hozama -15,7%, míg a választható portfoliós rendszert bevezetett nyugdíjpénztáraké ennél 7,2%-kal gyengébb, -22,9%. A fentiekből kitűnik, hogy a kialakult pénzpiaci helyzetben pénztárunk kisebb veszteséget szenvedett el, azonban így is a magánpénztárak között a legjobb teljesítményt nyújtotta 2008-ban.

A nyugdíj célú megtakarítások hosszútávra szólnak, ezért a befektetések egyéves teljesítményéből nem lehet messzemenő következtetéseket levonni. Az Önkéntes Pénztári Ágazat az elmúlt 10 év során 8,25%-os éves átlagos hozamot ért el, amely 1,80%-kal haladta meg az azonos időszakban mért inflációt. A Magánpénztári Ágazat 10 éves átlagos hozama 7,68%, amely 1,23%-kal haladta meg az azonos időszakban mért inflációt. A Vasutas Nyugdíjpénztár az elmúlt 10 éves átlaghozam tekintetében mindkét Ágazatban dobogós helyezést ért el.

A nyugdíjpénztárak által elért eredmények hivatalos adatok alapján összehasonlítás céljából honlapunkon megtekinthetők.

Mindkét ágazatra elmondhatjuk, hogy a befektetési politika több mint 82%-ban államilag garantált állampapírt tartalmaz, a magyar és külföldi részvények aránya mintegy 11%. A fennmaradó 7% vállalati és hitelintézeti kötvények, jelzáloglevelek, ingatlan, ingatlan alapok és banki betét.

A Nyugdíjpénztár mindkét ágazatban a befektetési politikájának megfelelően a pénztártagok vagyonát a legkörültekintőbben és kiemelt gondossággal kezeli, vagyonkezelőit gondosan választja ki, ezt mutatják a 10 éves időszakban elért eredmények. A Nyugdíjpénztár célja a vagyonkezelőkkel együttműködve a biztonságos vagyonkezelés és a lehetőséghez képest a veszteségek minimalizálása.

A gazdasági előrejelzések és a szakemberek szerint 2009 második felében lassú fejlődés várható, amely várhatóan az állampapír- és részvénypiacot is kedvezően befolyásolhatja.

Ebben a helyzetben tehát a legokosabb döntés a kivárás, és ha megnyugszik a piac, a befektetéseink visszaállnak a normál értékükre.

Megfontolandó ezért az önkéntes pénztári tagoknál a 10 éves várakozási idő letelte után hozam, illetve tőke és nyugdíjazás esetén az egyösszegű szolgáltatás igénybevétele, mert ha most a megtakarítás felvétele mellett döntenek, a veszteséget is el kell viselni.

Érdekes hírek a világ vasútjairól

Kit érint a probléma Franciaországban

A CGT (Szakszervezeti Szövetség) vasúti tagozata határozottan foglalt állást: a sztrájk nem következménye a rossz eredményeknek az SNCF árufuvarozási üzletágánál.

Az okok elemzése kimutatta, hogy sztrájkok azért szerveződtek, mert hiányzott a párbeszéd az aktuális szociális problémákról. Kimutatták azt, hogy a sztrájkok miatt 0,5 nap veszett el alkalmazottanként 2008-ban a 2003-as 2,23-mal szemben, ami azt mutatja, hogy a dolgozók más módot választanak a problémák megoldására.

(La Vie du Rail, 2009. március 4.)

„OSCAR" vonatok közlekednek Ausztráliában

Február 23-án, azon a napon, amikor Los Angelesben átadták az Oscar díjakat, üzembe helyezték Ausztráliában az „OSCAR" vonatokat.

Ezek a vonatok Maquarie város egyeteme és Sydney külvárosa között közlekednek. A vonat utasai díjmentesen vehetik igénybe a vonatot május végéig. Utasai főképp egyetemi hallgatók, akik naponta utaznak a nagyvárosba, de mindenkinek örömet okoz ez a szolgáltatás, amely az ottani nyár végéig tart.

(La Vie du Rail, 2009. március 7.)

Jó gazdasági eredmények az SNCF-nél 2008-ban

Sajtóhírek számoltak be a francia vasút 2008. évi eredményeiről. A vállalat mérlege 6,9%-os pozitívumot mutatott ki, amely nagyon jónak mondható. Ez a szám még nem végleges, mivel még nem készült el a hivatalos mérlegbeszámoló, amelyet az SNCF Igazgatótanácsa hoz majd nyilvánosságra. Szakértők szerint ez nagyobb eltérést nem tartalmaz majd.

(La Vie du Rail, 2009. március 7.)

Nagy sebességre alkalmas vasútvonalat szándékoznak építeni Indiában

Az ország első ilyen vasútvonalának terveit a Systra iroda készíti el. Az új vasútvonal két gazdaságilag fontos várost köt majd össze. A 93 km utat 25 perc alatt fogja megtenni, amely a hagyományos útvonalon közlekedő 3 órás menetidővel szemben jelentős időnyereséget jelent, mivel a vonatok az új pályán 320 km/óra sebességgel közlekednek majd. Egy másik ilyen pálya építését is tervezik egy 440 km hosszúságú vonalon, amelyen az addig 7 óra helyett 2 óra lesz a menetidő. Az építési költség előreláthatólag 2,35 millió euró lesz. Ezeken kívül még további útvonalakon is tervezik nagysebességre alkalmas pálya építését.

(La Vie du Rail, 2009. március 7.)

Hajós Béla

Pénztárosok Szakmai Napja

2009. április 4-én a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeumban mintegy ezer startos munkavállaló és hozzátartozóik részvételével tartották meg a Pénztárosok Szakmai Napját.

Új bejárat nyílt a hagyományhoz

Tavasztól vonat jár a szentendrei Skanzenben

A szentendrei Szabadtéri Néprajzi Múzeumban 2009. április 7-én ünnepélyesen átadták az európai uniós támogatással megvalósult új bejárati épületet és a Skanzen Vonatot.

Az Új Magyarország Fejlesztési Terv Skanzen Örökség Programnak köszönhetően 2009. április 8-tól új eszköz segíti a szentendrei Skanzen látogatóinak közlekedését a múzeum területén: egy felújított ipari műemlék, egy Ganz-Jendrassik féle motorvonat – mostantól Skanzen Vonat – szállítja majd az utasokat a tájegységeket összekötő vasútvonalon. A több mint két kilométeres sínpályával Európa leghosszabb múzeumi normál nyomtávú vasútvonala épül meg Szentendrén. A vonat végállomása a Skanzen új bejárati épülete, a mezőhegyesi vasútállomás másolata. A 2,2 km-es vonalon további öt megállót építettek ki, ezekből elindulva egy vagy több tájegységet érhetnek el a látogatók. A Skanzenben Magyarországon egyedüliként, Európában pedig negyedikként tölti be valódi funkcióját egy muzeális értékű közlekedési eszköz. *Fotó: Deim Péter*

Start Dolgozói Fórum

Akár jelzésértékű is lehet, hogy a MÁV-START vezérkara 2009. március 10-én a Személyszállítási Szolgáltatási Központ (SZSZK) munkavállalói részére a Dolgozói Fórumot az idén 125 éves, eklektikus stílusban épült Keleti pályaudvaron, pontosabban annak Bingó termében tartotta.

Kozák Tamás vezérigazgató prezentációjában bemutatta a 2008-as eredményeket, kiemelve a pozitív nulla eredményt és reményét fejezte ki, hogy a romló gazdasági helyzet ellenére ez az év sem lesz rosszabb. Előadásában kiemelte, hogy az utaslétszám sajnos évről-évre fogyatkozik.

A bevételek növelését, mint említette: *„2009-ben egyelőre nem a tarifaemeléssel, hanem pl. a jegyváltás megkönnyítésével és az ellenőrzés szigorításával szeretnénk növelni”.*

A vezérigazgató a vonatkésésekkel kapcsolatban hangsúlyozta: *„bár a hivatalos adatok szerint kilencven százalék feletti pontosságot diagnosztizálnak, az is igaz, hogy az emberek nagyra értékelik a pontosságot”,* ezért mindent elkövetnek a menetrend betartása érdekében.

A vezérigazgató közölte azt is, hogy a MÁV-START Zrt-nek valóban nincs még az alapító által jóváhagyott Üzleti Terve, ennek értelmében a tervezett beruházásokat (jegyértékesítés korszerűsítése, gördülőállomány fejlesztése) sem tudjuk elkezdeni.

Apavári József általános adminisztrációs vezérigazgató-helyettes tájékoztatójában két nagyon fontos problémáról, a szervezeti átalakításról és a bérezésről beszélt. Elmondta, hogy 2009 végéig biztosan lesz szervezeti változás, amely csak az irányítást érinti. A bérezésről elmondta, hogy a MÁV-START Zrt-nél a béreket sajnos nem a leterhelés szerint állapították meg, hanem egyszerűen a munkakörhöz kötötték, ami elfogadhatatlan, ezért meg kell változtatni.

Apavári véleménye szerint a Kollektív Szerződést is át kell alakítani, hiszen vannak benne olyan adatok, amelyek nem is a MÁV-START Zrt. dolgozóira vonatkoznak.

Matéczné Németh Ágnes üzemeltetési vezérigazgató-helyettes a Dolgozói Fórum résztvevőinek bemutatta a MÁV-START Zrt. szervezeti felépítését. A járműrekonstrukcióról elmondta, hogy első lépésben az öreg, elavult Bhv és By személykocsikat cserélik. A gördülőállomány teljes cseréje előreláthatólag 2011-re fejeződik be, amelynek keretében harminc FLIRT, nyolc görög DESIRO, ötven harmadik generációs IC személyszállító-kocsi és több orosz BZ és BDV motorkocsi beszerzését tervezik. Dienes Zsuzsanna

Örömzenélés önzetlenül

Nem csak Debrecenben ismerik a Vasutas Szerenád együttest (képünkön). Öt nyugdíjas amatőr zenész rendszeresen együtt múlatja az időt. A zene és a zenélés szeretete évtizedek óta együtt tartja őket. Bánszegi József, a zenekar koordinátora gitározik, mandolinon játszik, dr. Kovács Lajos szintetizátort, tangóharmonikát, gitárt, dr. Rózsa János hegedűt, furulyát, Hajdú László mandolint, hawaii-gitárt, Nagy László pendolint és gitárt szólaltat meg leggyakrabban.

Bánszegi József és *Nagy László* több évtizedes munkaviszony után a vasúttól mentek nyugdíjba. A tagokat gyerekkoruk óta zenélésre ösztönző környezet vette körül. Sajátos hangzást érnek el a különleges hangszerekkel az olasz és latin temperamentumos dalok, valamint a világslágerek előadásakor.

Az együttest jól ismeri a nagyobb vasutas közösség is. Többször adtak sikeres műsort például vasutasnapokon Debrecenben, Záhonyban, Nyíregyházán, ahol többezres nézősereg dúdolta velük a slágereket.

Rendszeresen szerepelnek például az Idősek hete rendezvényein, falunapokon, a Zsuzsi Vasút rendezvényein, kiállítás megnyitókon vagy nőnapi rendezvényeken. Debrecenben a Nyugdíjas Vasutas Alapszervezet összejövetelein is adnak műsort az egyre több résztvevő nagy örömére. Az elmúlt évben közel negyven ingyenes fellépésük volt. Ez is azt igazolja, hogy a Szerenád zenekar ismert, népszerű, és szeretik amit csinálnak.

Több vasutas és megyei Kimit-tud-on és kulturális seregszemlén is eredményesen szerepeltek, ezekről oklevelek és köszönőlevelek tucatjait tudja megmutatni *Bánszegi József,* az együttes vezetője (a képen balra gitárral).

Debrecenben a Vasutas Egyetértés Művelődési Ház és a Vasutasok Szakszervezete nyújt segítséget a fennmaradáshoz, folyamatos működésükhöz.

Havi rendszerességgel szórakoztatják pl. a Méliusz Juhász Péter Református Idősek Otthonában lakókat, ahol közel 80 szépkorú ember él. Ott az aktívabb lakók együtt nótáznak, dalolnak a muzsikusokkal, és alig várják, hogy négy hét múlva újra visszatérjenek a zenészek.

A rendszeres fellépések, hangulatos találkozók erőt és hitet adnak, amire egyre több vasutasnak is szüksége lehet. *Hajdú László,* aki most betegség miatt nem szerepelt, a manapság már szinte ismeretlen hawaii gitáron is játszik.

Fotó és szöveg: Seress István

Családi sportnap az egészséges vasutasért

Az egészségmegőrzés éve keretében rendeztük meg a hagyományos családi sportnapot. Ideális helyszín már évek óta Encs város szabadidő központja, mellyel együttműködési megállapodásunk van. Támogatjuk az úszásoktatást.

Szombaton még az időjárás is kegyes volt hozzánk, hiszen a napsütés megerősítette azt az érzést, hogy kellemes napunk lesz. Jöttek családok gyerekekkel és még a nagyszülőket is hozták.

A rendezvény fő célja a kikapcsolódás, a mozgás, az úszás és mindezek mellett, nagyon fontos csapatkovácsoló funkciót is betöltött, erősítette a kollektíva összefogását, melyre az elkövetkező időben nagy szükség lesz, elsősorban a munkavállalókat érintő megszorításokkal kapcsolatban. No de félre most a gondokat, következzék néhány villanásnyi abból, amit közösen megéltünk a családi sportnapon.

Bemelegítésként kötélhúzással kezdtünk, majd hulla-hopp karikagurítás, frizbidobás, zsákbafutás, női és gyerek hetes rúgás, asztalitenisz, gyerek-ifjúsági és felnőtt darts vetélkedés zajlott. Teljesen kihasználtuk a csarnok adta lehetőségeket és az öt csapat részvételével heves küzdelemben, időnként emelkedett hangulatban pörögtek az események. A teremtorna csapatait a miskolci TB Alosztályok központja, a telefonközpont, Kazincbarcika távközlő és blokkmesteri szakaszok közös csapata, egy családtagokból összeverbuvált vegyes csapat, valamint vendégként a főpályamesteri szakaszok résztvevői alkották. Az egyik szünetben hetes rúgásokkal szórakoztattuk a közönséget, melybe *Farkas János* osztályvezető is beszállt három rúgás erejéig. A meccseken felhevült játékosok az uszoda kellemes vizében hűtötték le magukat. Ezt követően egy kellemes sétával átvonultunk a Kurek-panzióba, ahol a ház asszonya nagyon finom babgulyással és túrós rétessel kínálta a résztvevőket. Az ebéd után két automata tekepályán folytatódott a családok játékos küzdelme. A délutáni eredményhirdetést a gyerekek várták a legjobban, akik értékes ajándékoknak örülhettek. Jó érzés volt hallani a búcsúzó gyerekek tervezgetését már a jövő évi hasonló találkozásra. *„Jövőre újra ugyanitt."*

Bodnár József
Vasutasok Szakszervezete
TEB SZB-titkár

Nőnap Debrecenben

A VSZ Debreceni Igazgatóság Alapszervezete 2009. március 6-án SZB értekezletet tartott, melyen részt vett Meleg János, a VSZ érdekvédelmi alelnöke is.

A szakszervezeti tagok meghallgatták az alapszervezeti titkár beszámolóját és örömmel hallották, hogy 2007. júliusi megválasztása óta huszonnégy fővel nőtt a taglétszám.

Ezt követően Meleg János az aktuális információkról tájékoztatta a résztvevőket, megemlékeztünk a Nőnapról, melyen nemcsak a Nőket, a Férfiakat is ünnepeltük, és ajándékkal kedveskedtünk.

Bekéné Csongrádi Katalin, alapszervezeti titkár

Fotó: Seress István

MÁV Zrt.

KÜT HÍRLEVÉL

– 2009. március

Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

Egy főre 50 000 Ft értékű üdülési csekk adható

Soros KÜT-ülés: 2009. március 5.

Az **első** napirend keretében egy jóléti ingatlan pályázati úton történő értékesítésére tett munkáltatói javaslatot *Gyenes Tibor,* a Vagyonkezelő Zrt. igazgatója. A KÜT határozatban egyhangúlag támogatta az értékesítési folyamat elindítását.

Másodikként a szolgálati- és bérlakás kiutalás rendjének utasítástervezetét ismertette *Dorozsmai Éva* osztályvezető. A munkáltató oka az új utasítás létrehozására az, hogy egyrészt a régi utasítás elavult (1994-es), másrészt a MÁV szervezeti átalakítása következtében a lakások az anyavállalatnál maradtak, továbbá egységes nyilvántartás készül a lakások állapotáról. Ezt követően a KÜT tagjai javaslatokat fogalmaztak meg a fő irányvonalról. Továbbra is a foglalkoztatáspolitikai és a szociális szempont legyen a meghatározó. Szolgálati lakás a törvény szerint jelenleg nincs, annak ellenére, hogy szolgálati érdekből lakik benne a munkavállaló. *Horváth István* KÜT elnök javasolta, hogy a döntési folyamatban az üzemi tanácsi részvételt is szabályozni kell. A lakásbérleti jog szerződés alapján keletkezik, de ügyvédi felülvizsgálat indul a jogcím nélküli lakáshasználókkal szemben.

A **különfélék** keretében a MÁV Trakció Zrt. az E1.sz. utasítás módosítás-tervezetét véleményezte a testület. A Pályavasúti Üzletág TEB Főosztály kompromisszumos javaslatot készített az F2.sz. utasítás módosítására.

Soros KÜT-ülés: 2009. március 19.

Elsőként a pályavasút szervezet racionalizálásának jelenlegi állásáról adott rövid összefoglalót *Szamos Alfonz* főigazgató. Ismertette az eddigi főbb lépéseket, majd átadta a szót *Both Tamás* osztályvezetőnek, aki elmondta, hogy valamennyi területen egyeztettek a bevezetésről. Új munkakörök jelentek meg, melyek beértékelése megtörtént. Ilyen a *„vonalkezelő szakaszmérnökség vezető”,* mely felsőfokú vasúti végzettséggel tölthető be. 62 helyen mérnök végzettségű szakaszmérnök vezető lesz. Április 1-jétől 18 Mérnöki Szakasz megszűnik. Az ingatlanokról egy felmérés után döntenek.

Ezt követően *Sullay János* TEB igazgató tájékoztatta a testületet arról, hogy mi motiválja a vezetést a távközlési és biztosítóberendezési végrehajtási szervezet átalakításában. A szakaszok létszáma 10 fő alá csökkent, a készenléti szolgálatok átnyúlnak a szakasz határokon, az adminisztrációs és elszámolási tevékenységek a gyakorlatban nagyon leterhelik a távközlő- és biztosítóberendezési szakaszok vezetőit. A területi szakaszmérnökségek az ide átkerülő szakaszmérnökből és műszaki, valamint adminisztrációs személyzetből állnak majd. A szakaszmérnökségek létszáma kb. 25-50 fő a biztosítóberendezésnél, a távközlésnél 12-31 főt terveznek. A szakaszmérnökségek központja 2-3 fős lesz.

A **különféléken** belül a nyugdíjas vasutas munkavállalók részére 2009-ben 130 mFt üdülési csekk felosztásáról tájékoztatta a testület *Dorozsmai Éva* osztályvezető. Egy főre 50000 Ft adható.

Soron kívüli KÜT-ülés: 2009. március 26.

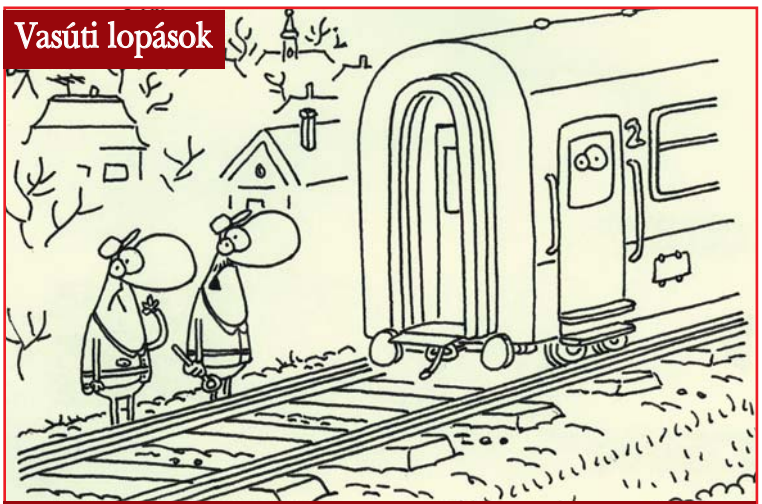
Elsőként tájékoztató hangzott el a PASS2 projektről és a rendszer-bevezetési feladatokról. *Dr. Fenyves László,* a Forgalmi Főosztály projektvezetője rövid áttekintést adott a vasútvállalatok megalakulása utáni helyzetről. Ismertette az üzleti folyamatban résztvevő alrendszerek összefüggéseit. Elmondta, hogy a rendszer működésbe lépésével megrendelés alapján tud vasúti szolgáltatást teljesíteni a pályavasút, így tisztázódnak a fizetési kötelezettségek. A szolgáltatásokat 7600 km-es pályahálózaton a FOR00 elektronikus napló rögzíti. A biztosítóberendezési és GPS adatokat egy rendszerben átveszi a forgalom, melyért cserébe szolgáltat a vasútvállalatok felé. A jól megtervezett oktatás május második feléig fog tartani, a BGOK keretein belül, ahol mintegy 400 fő egyszerre tud a rendszerbe belépni és gyakorolni. Munkakörnyezet javítására 50 MFt-ot fordítottak Záhonytól Szombathelyig.

Másodikként a vonali kiszolgálást végző vonatok teljesítmény-csökkenésének és a tolató személyzet foglalkoztatásának összefüggéseiről szólt *Lipusz Ferenc* osztályvezető. Elkészült egy elemzés, melynek alapján javaslatot tettek a tolatásban résztvevők létszámára és a tolatás módjára. Erre várja az érdekképviseleti véleményeket a szakmai vezetés.

Véleményezési jogkörben tárgyalták a Forgalmi Főosztály szakmai irányítási körébe tartozó vonalhálózaton működő állomások teljesítményhez kapcsolódó, bevétel alapú kategóriába sorolásáról szóló üzletági általános vezérigazgató-helyettesi utasítás-tervezetet.

A különféléken belül a testület kijelölte a szakmai képviselőket a BPR H1 projektben való részvételre.

Vasúti lopások



– Ha hiszed, ha nem, a mozdonyt sitty-sutty a két állomás között ellopták! *(Szmodis Imre grafikája)*

Vasutak a vadnyugaton 18. rész

Élt-halt a vasútért; nem volt 1500 dollárja, de ki akarta vásárolni azt a Leland Stanfordot, aki a XIX. sz. végére 50 millió dollárt tudhatott magáénak. Theodore Judah, a keleti parti connecticuti (közelebbről bridgeporti) fiatalember – aki ugyan mérnöknek tanult, de mint annyi kortársát, inkább jellemezte az önképzés – tizennyolc éves korában már vasúti felügyelő volt.

Szent Őrült

– 1826-ban született (a mi Petőfi Sándorunk után három évvel); 1847-ben nősült (akárcsak a mi nemzeti költőnk), felesége *Anna Ferona Pierce;* 1854-ben Nyugatra ment; 1856-ra megépítette (San Franciscótól 200 km-re észak-keletre) a Sacramento-völgyi vasutat, amely az első vasútvonal volt az *„igazi”* Vadnyugaton (a Missouritól nyugatra) – s az azonos nevű város és a tőle keletre fekvő aranybányák között létesült.

Megfogtuk az elefántot

Ekkorra azonban már ugyanaz a *„vasútláz”* lett úrrá rajta, mint korábban *John Plumbe*-on illetve *Asa Whitney*-en (lásd bővebben: Vesztesek, MV 2007. dec. 12. o.; Kapcsolatok, MV 2008. jan. 12. o.). Humortalan állhatatossága miatt csakhamar megkapta gúnynevét: *„Őrült Judah”* (Crazy Judah). 1859 októberében ugyan sikerült számos képviselőt összetrombitálnia a kaliforniai vasúti értekezletre San Franciscoba, ám a postakocsi és gőzhajó társaságok emberei gúnyosan mosolyogtak Judah elképzelésein. Mint mondták, nem lehet vasutat építeni a sziklás Sierrákon át. Részben győzött, részben veszített. Néhány képviselőt ugyan meggyőzött, de hogy *„megszabaduljanak tőle”,* Washingtonba küldték, nyerje meg a honatyákat – egy *„kis”* anyagi támogatás végett. A washingtoni képviselőknél nem aratott sikert, mégis kitartott terve mellett. Sőt, tanulságul azt vonta le: vasutat nem a törvényhozókkal, hanem az üzletemberekkel kell építeni.

Semmibe vette *E.G. Beckwith* hadnagy és utászai 1854-es felmérését, s amíg Keleten dúltak a polgárháború csatái, Judah kidolgozta a legrövidebb vonalvezetésű, legkisebb lejtőszögű, legkevesebb alagutat stb. igénylő vasútvonal tervét – amely 100 mérfölddel rövidebb volt, mint az utászok által tervezett vasút. Ennek kezdete is vadnyugati regénybe illő: elkötelezettségét látva 1860 júliusában egy *Doc Strong* nevű prémkereskedő meghívta, másszák meg együtt a Donner-hágót. A vasútvonal kijelölésekor 1861. áprilisában az alattomosan veszélyes Sierra Nevada hegységben már ott volt a hű feleség, Anna is.

Judah meggyőzte Sacramento számos üzletemberét, így a (valamelyik későbbi részben bemutatandó/leleplezendő) *„négy nagyot” (Stanford, Huntington, Hopkins, Crocker)* is, s az 1861. június 28-án bejegyzett vasúttársaságnak (Central Pacific Railroad of California) ő lett a főmérnöke és igazgatósági tagja. Október 9-én az igazgatótanács végérvényesen jóváhagyta Judah tervét, s mint teljhatalmú megbízottat (ismét!) Washingtonba küldték, hogy megnyerje az Egyesült Államok kormányzatát ügyüknek. Sikerrel járt, s szüleinek elküldte az azóta legendássá vált táviratot: *„We have drawn the elephant, now let us see if we can harness him up!” (Szabad fordításban: Megfogtuk az Isten lábát [velünk az elefántnyi erő, a lehetőség], lássuk, meg tudjuk-e tartani!)*

Theodore Judah. A kortársak (és üzlettársak!) által őrültnek titulált kiváló mérnök energiája, kitartása és látomásai minden elismerést megérdemelnek. Úttörő törekvései nélkül a Vadnyugatot átszelő, Nyugat felől épülő vasút története sokkal hosszabb és botrányoktól még terhesebb lenne. Emlékének Sacramentóban minden május 8-án adóznak.
Anna Judah. A házassági évfordulójuk napja, május 10. egybeesett az amerikai transzkontinentális vasút Promontory Pointnál történt felavatásának napjával, amelyet 1869-ben az odaadó feleség egyedül ünnepelt, s mint mondta: *„Bátor férjem lelke mintha alászállt volna, s láthatatlanul, hallhatatlanul ott voltunk együtt.”*

Morális flexibilitás

Judah Washingtonban hasonló helyzetbe került, mint *Henry Farnam,* azzal a különbséggel, hogy Rock Island mérnökének *„csak”* a *„részvénycápa”* Durant doktor volt az *„ellenlábasa”* – neki viszont a *„négy lator”,* a négy pénzsóvár gazember várta a vesztét.

1862. július 1. (Abraham Lincoln aláírása, vagyis a transzkontinentális vasút alapját jelentő Pacific Railroad Act) után a társaság székhelyét New Yorkba helyezték át. Itt próbált Judah hiteleket, vasúti síneket, mozdonyokat szerezni, amelyeket tengeri úton kívántak Kaliforniába szállítani, hogy miután kellő mennyiségben sikerült mindezt felhalmozni, végre megkezdhessék a Nyugatról Kelet felé tartó grandiózus pályaépítést. Fokozta a nehézségeket, hogy egy ravasz öreg kongresszusi képviselő, a pennsylvaniai Thaddeus Stevens ügyködésének eredményeként akkor már a transzkontinentális vasút minden vasanyagának kivétel nélkül amerikai gyárból kellett kikerülnie – s mint Olvasóink kitalálhatták: Stevens nemcsak kongresszusi képviselő volt, de vasgyáros is.

A Central Pacific vasúttársaság kezdetben a *„négy nagy”*, valamint (a később eljelentéktelenedő) *Doc Strong* és *James Bailey* 1500-1500 dollárnyi befektetéséből, illetve Judah ugyanilyen értékűnek tekintett szellemi tőkéjéből állt. 1863-tól azonban az üzleti partnerek morális flexibilitása (magyarán: erkölcstelensége) egyre inkább kompromittálta a nyugati vasút ügyét; továbbá korlátozták Judah befolyását, nem engedték hozzáférni a cég pénzéhez; ugyanakkor elkezdték követelni, hogy Judah is fizesse ki a ráeső 1500 dollárt.

A sors iróniája, hogy épp az az ember, Theodore Judah nem lehetett jelen a Central Pacific indulásánál, aki a legtöbbet álmodozott és tervezgetett. Neki a cég hétköznapibb ügyeivel kellett foglalkoznia. Szokásos üzleti útján volt Nyugat és Kelet partjai között ingázva hitelekre *„vadászva”*, egyebek között, hogy a többiek részét kivásárolja. A leggyorsabban megtehető (és köztudottan veszedelmes) utat választotta a közép-amerikai földszoroson át. Itt, Panama dzsungelében azonban megcsípte egy moszkitó, minek következtében sárgalázban hunyt el New Yorkban a Metropolitan Hotelben felesége, Anna karjaiban 1863. november 2-án – és vasútja végképp a pénzsóvár „négy nagy” kezébe került.

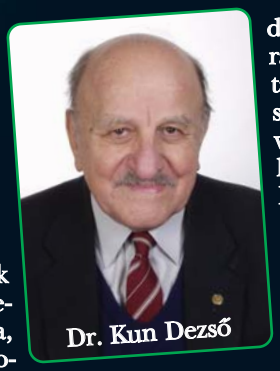
Fehérvári Nándor

(Jelen írásunk, valamint a következő négy rész, a „Hadi helyzet”, „A négy lator”, az „Állami támogatás”, a „Polgárháború” közel egyidejű történéseket tárgyal. A Magyar Vasutasban rendelkezésre álló hely miatt bontottuk öt részre – a mellesleg az aranylázat, az ún. fekete avagy földalatti vasutat is ismertető – az amerikai vasúttörténet szempontjából legfontosabb mozzanatokat, összefüggéseket taglaló mondandónkat.)

Márciusban alapvetően két hír uralta a médiát. A hónap első felében „megbokrosodtunk” és a vízcsapból is híres közgazdászunk neve folyt.

Márciusi események

Orsovai emlékek


Dr. Kun Dezső

Erről nehéz lenne a nyugdíjasok iránti elfogultságtól mentesen véleményt mondani. Senki nem vitatja, hogy *Bokros* jól eligazodik a makrogazdaság bonyolult összefüggései között. Hideg fejjel, matematikailag igazoltan próbálja életszínvonal-csökkentő javaslatait alátámasztani.

Az emberek mikrokörnyezetében és érzelemvilágában már idegenül mozog. Erre szokták mondani: elefánt a porcelánboltban.

A hónap közepétől az 1848/49-es történelmi események felidézése és az ünnepi megemlékezések kimeríthetetlen sokasága volt jellemző az írott sajtóban és a rádió-televízió hullámhosszain is.

Áttételesen ehhez kapcsolódik egy erdélyi emlékem, és ezt szívesen megosztom az olvasókkal:

A hatvanas-hetvenes években nyári szabadságom jó részét feleségem erdélyi (bánáti) rokonainál töltöttem. Apósom öccse Topletzen (Csernahévíz) lakott egy festői hegyoldalban, ahol a kert alatt a sebes vizű Cserna habjaiban lehetett gyönyörködni.

Egyszer vonattal kirándultunk a közeli Orsovára. A vonat ablakából láttam Traianus római császár hegyoldalba épített viaduktszerű, kőből kirakott útját. A császár uralkodása alatt (i.sz. 98-117) érte el a római birodalom legnagyobb kiterjedését. Dáciát is ő foglalta el. A korabeli út a mai napig igazolja a rómaiak útépítő tudását. (Jó lett volna, ha inkább ők építik meg az M7-est.)

A régi Orsova egy hangulatos magyar kisvároshoz hasonlított. Az utcán lépten-nyomon magyar szó hallatszott.

A legnagyobb élményem mégis az volt, amikor a helyiek elvezettek egy kukoricaföld közepén lévő csőszkunyhóhoz. A menekülő *Kossuth Lajos* és kísérete itt ásta el a magyar koronát a világosi fegyverletétel után. Az orsovaiak erre nagyon büszkék voltak.

Ekkor még a dunai vízerőmű nem épült meg. Ez a látogatásom *Ceausescu* 1967-től kezdődő államelnöksége előtt történt.

Vasutasként bejártam Európát Párizstól-Isztambulig, Nápolytól-Leningrádig. Sok szép épületet, műemléket láttam. De ezt a csőszkunyhót nem tudom elfelejteni.

A szabadságharc mostani jubileuma nyomán is ez jutott eszembe.

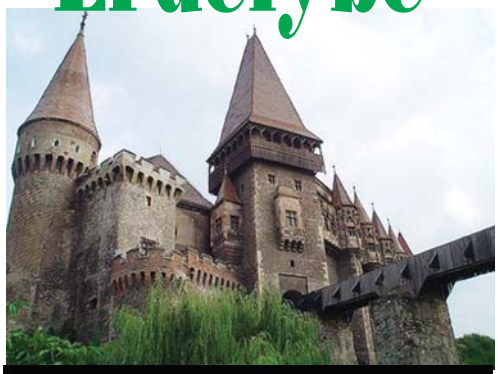
A vízerőmű felépülése után is jártam Orsován. Ezt az utat autóval tettük meg, mert az erőmű néhány kilométerrel távolabb fekszik az újonnan átépített várostól. A régi Orsova teljes egészében víz alá került a csőszkunyhóval együtt. A topletzi vasgyár igazgatója ajánlotta fel, hogy elvisz bennünket. Rokonaim szomszédja volt a Brza nevű úton. A falunak ezt a részét valamikor Börzénynek hívták, és az utcasor román neve ennek emlékét őrzi. A vízerőműről csak egy szót tudok írni: monumentális. Más hagyott mély nyomot bennem. Az igazgató úr egyszer csak felmutatott az erőmű feletti hegy oldalában épült, impozáns kastélyra. Szó szerint ezt mondta: ez a román nemzet ajándéka *Helena Ceausescunak*, hogy gyönyörködni tudjon az erőműben. Rokonaimnak nem kellett fordítani, mert ezt olyan mélységes utálattal hangsúlyozta, hogy egyből megértettem, nemcsak mi nem szerettük a Ceausescu rezsimet.

Megnéztük az új Orsovát is, ami szabályos utakkal, 3-4 emeletes blokk házakkal épült meg. Nemcsak a hangulata hiányzott, hanem az utcán már magyar szó sem hallatszott.

Március vége felé egy mindent elsöprő hírbomba robbant. Lemondott *Gyurcsány Ferenc* miniszterelnök. Tevékenységét itthon és külföldön sokan és sokféleképpen fogják értékelni. Szerény véleményem szerint: vele a *„szépkorúak”* igaz és őszinte barátja távozik a magyar történelem színpadáról.

Kirándulás Erdélybe

A Vasutasok Szakszervezete Debreceni Pályavasúti Üzletági Területi Központ Távközlő-, Erősáramú és Biztosítóberendezési Osztálya Biztosítóberendezési Alosztályán működő Szakszervezeti Bizottsága a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetével, annak Debreceni Területi Alapszervezetével együttműködve 2009. július 16-19. között négynapos kirándulást szervez Dél-Erdélybe és az Al-Dunára.



Az úton ellátogatnak Nagyszalontára, Aradra, Herkulesfürdőre, Karánsebesre, Temesvárra, és megnézik történeti, történelmi és idegenforgalmi látványosságait. Vajdahunyadon megnézik a Várat, Várhelyen a Traianus császár által alapított hajdani dák főváros, az Ulpia Traiana feltárt maradványait. Háromórás hajókiránduláson vesznek részt az Orsova-Kazán szoros-Orsova útvonalon, majd megnézik a Vaskapu Vízerőművet. A kirándulás teljes útvonalán (a Debrecenből indulástól a visszaérkezésig) busszal utaznak a résztvevők, akiket a Falusi turizmus hálózatában lévő kényelmes magánházak 2, 3, 4 ágyas szobáiban helyezünk el Csernakeresztúron. Az egyes házaknál lesz a reggeli és a vacsora is. A kirándulók július 16-án (csütörtökön) reggel hat órakor indulnak Debrecenből. A más területekről jelentkező utastársaknak csak Debrecenben van csatlakozási lehetőség. Nekik célszerű szállást foglalni Debrecenben az indulás előtti éjszakára. A Békéscsabáról induló vonattal biztosított a késő esti hazautazás az ország minden részébe. Debrecenből a visszaérkezés utáni vonattal csak Budapestre és közvetlen környékére, valamint Miskolc felé lehet eljutni a késő esti órákig. Az utazáshoz egy buszban ötven hely áll rendelkezésre.

Jelentkezési határidő: 2009. június 16.

A négynapos út részvételi díja: 50000 forint. Részletesebb tájékoztatás és az utazás részletes kiírása a szervezőtől, *Vass Zoltántól* kérhető a 06/20-262-1069 telefonszámon vagy esténként 19.00-21.00 óra között az 52/481-766 telefonszámon.

GÖRÖGORSZÁGI üdülést szervez
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK
Görögország egyik legszebb fürdőhelyére, NEI-PORIBA 10 éjszakás turnusokban

A szállás **költsége** az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni (pótágyra nincs lehetőség). A csoportok indulását az időpontoknál egy nappal korábban az AVALA expresszel tervezzük. A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni.

Az **utazás** FIP szabadjeggyel (szerb, macedon, görög) csoportosan történik. Jegyeket a résztvevők egyénileg szerezzenek be a szolgálati főnökségeken.

Fakultatív **kirándulási** lehetőség: a Meteora kolostorok (26/18 euró), Görög est (22/18 euró), Athén (42/30 euró), Skiathos (38/28 euró), Olymposz (23/19 euró).

Az árak tájékoztató jellegűek.

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának 9000 Ft/fő, aki szakszervezetünknek nem tagja 10000 Ft/fő, gépkocsival utazóknak 1500 illetve 2500 Ft/fő.

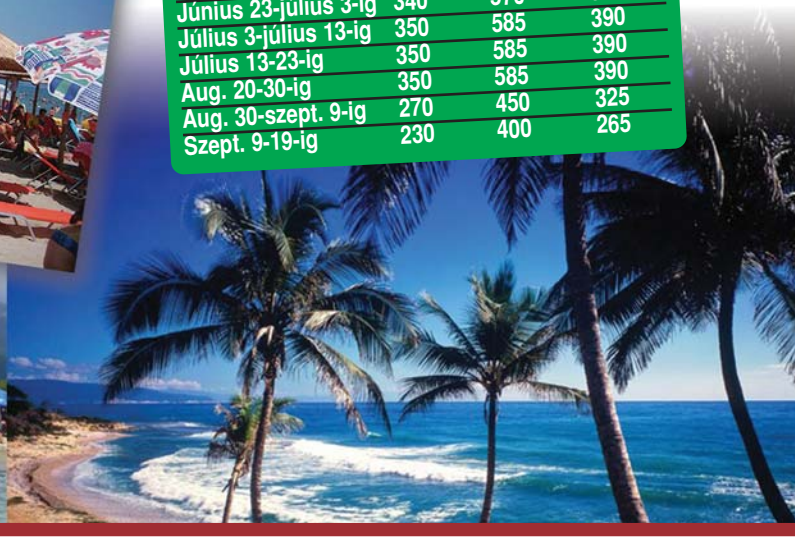
Jelentkezéskor szakszervezeti tagjaink előnyt élveznek.

A **helybiztosítás** magában foglalja a kusett árát oda-vissza, szervezési költséget, melyet a jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál és *Mári Gábornál* (Szeged, Indóház tér 11. Telefon: 62/426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24, 30/9321-287.)

Vasutasok Szakszervezete
Szeged Területi Képviselet

Az árak Euróban értendők	szoba 3 fős	apartman 6 fős	stúdió 4 fős
Június 3-13-ig	250	460	300
Június 13-23-ig	295	500	350
Június 23-július 3-ig	340	570	380
Július 3-július 13-ig	350	585	390
Július 13-23-ig	350	585	390
Aug. 20-30-ig	350	585	390
Aug. 30-szept. 9-ig	270	450	325
Szept. 9-19-ig	230	400	265



MONTENEGRÓI üdülést szervez
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK
Montenegró egyik legszebb fürdőhelyére, SUTOMORÉRA
10 éjszakás turnusokban

A szállás **költsége** az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni.

A csoportok **indulása** a fenti időpontnál egy nappal korábban történik! A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni.

Az **utazás** FIP szabadjeggyel (szerb, montenegrói) csoportosan történik. Jegyeket a résztvevők egyénileg igényeljenek a szolgálati főnökségeiken.

Fakultatív kirándulási lehetőség:
– Manastir OSTROG apátság megtekintése
– Kirándulás a Kotori öbölbe, Budvába.

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának 20 euró/fő, aki szakszervezetünknek nem tagja 25 euró/fő, gépkocsival utazóknak 5 illetve 10 euró/fő.

Az árak Euróban értendők	ELHELYEZÉS			
	2 fős szobákban	3 fős szobákban	4 fős studió	5 fős apartman
2009. július 10-20.	220	330	500	600
2009. július 20-30.	220	330	500	600
2009. augusztus 1-10.	220	330	500	600
2009. augusztus 11-21.	220	330	500	600
2009. augusztus 21-31.	200	30	400	500
2009. augusztus 31 -szept. 10.	160	240	300	400

Jelentkezéskor szakszervezeti tagjaink előnyt élveznek. A helybiztosítás magában foglalja az utazáskor a fekvőhely árát, szervezési költséget, melyet jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál és Mári Gábornál a VSZ Szeged Területi Képviseleten. Telefon: 06/15-23, 06/15-24 , 30/ 9321-287.

Vasutasok Szakszervezete
Szeged Területi Képviselet

Szakszervezeti Biztosítás

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

A Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik részére

A SIGNAL Biztosítóval kötött szerződés keretében csoportos élet-, baleset- és betegbiztosítás vehető igénybe.

Biztosítási szolgáltatások	Biztosítási összegek (Ft)	
	„A" csomag	„B" csomag
Bármely okból történő elhalálozás esetén (félév várakozási idővel)	600 000	1 000 000
Baleseti halál esetén	500 000	1 000 000
Baleseti rokkantság esetén	1 000 000	1 500 000
50% feletti baleseti rokkantság esetén további kifizetés	500 000	500 000
Csonttörés esetén	20 000	20 000
Égési sérülés esetén	20 000	20 000
Baleseti kórházi napidíj esetén	2 000	2 000
28 napot meghaladó baleseti eredetű táppénz esetén	10 000	10 000
Baleseti műtéti térítés	100 000	100 000
TB I-II. rokkantsági csoportba kerülés esetén (betegségek esetén is)	100 000	100 000
Kritikus betegségek esetén (félév várakozási idővel)	100 000	100 000
Első biztosítási évre az éves biztosítási díj	***7 100***	***9 500***
Első biztosítási évre a féléves biztosítási díjrészlet	***3 550***	***4 750***
Éves biztosítási díj a második évtől	***6 600***	***9 000***
Féléves biztosítási díjrészlet a második évtől	***3 300***	***4 500***

Nem terjed ki a biztosítási védelem valamely a szerződéskötés előtt, a biztosítottnál fennálló betegség, illetőleg egészségi állapot meglétével ok-okozati összefüggésben bekövetkező eseményekre.

SIGNAL élet-, baleset-, és beteg-biztosítás

A szerződést minden tag egyénileg választhatja és kötheti meg.
A díjfizetés csoportos beszedési megbízással történik.
Kárrendezés a VSZ központján keresztül, a balesetbiztosítással megegyező ügyvitellel működik. (üzemi telefon: 01/ 21-52)
A biztosítási szolgáltatás igénybevételéhez a tagsági viszonyt a VSZ-nek igazolni szükséges.
További információt a VSZ Területi Képviseletei nyújtanak.

ÚJ INTERNET FLOTTA TARIFA VSZ-TAGOK RÉSZÉRE

Új kedvezményes Internet-előfizetést vehetnek igénybe a VSZ tagjai. A július 31-ig érvényes flotta tarifa részletei alább olvashatók.

Hétköznapi internethasználathoz, esetlegesen meglévő vezetékes előfizetés mellé a Vodafone Internet 2GB csomagot ajánljuk.

Rendszeres használathoz, illetve a vezetékes internet előfizetés kiváltásához a Vodafone Internet 5GB csomagot javasoljuk.

A fenti táblázatban szereplő internet tarifacsomagra kétéves hűségnyilatkozat érvényes, 1 év után választható más tarifa is.

A Vodafone 2009. február 16.–2009. július 31. között az alábbi Flotta Internet akciós ajánlatokat nyújtja:

- **Vodafone Internet 2 GB** előfizetésekre kötött szerződés esetén **a havidíj csak nettó 2 400 Ft**
- **Vodafone Internet 5 GB** előfizetésekre kötött szerződés esetén **a havidíj mindössze nettó 3 750 Ft**

A szolgáltatás kötöttségek nélkül kipróbálható!

A Vodafone Internet 2 GB, illetve a Vodafone Internet 5GB biztosan jól választás, de 3 munkanapon belül indoklás nélkül felmondható a szerződés, és az eszköz árát is visszafizetjük.

Költség kontroll

Az internet csomagoknál a belföldi internetforgalomra maximum nettó 12 000 forintot számlázunk a havidíjjal együtt, akkor is, ha a csomagban foglalt adatmennyiséget túllépi a felhasználó.

A számlázási egység egységesen 10 Kb.

Csomagban foglalt havi adatforgalom csak belföldi használat esetén érvényes.

Az önálló internet-előfizetések SMS szolgáltatást is magukban foglalnak, egységesen nettó 24 Ft-os SMS díjjal.

A HSDPA technológiával lefedett területeken a minimális le- és feltöltési sebesség az ÁSZF 3. sz. mellékletében meghatározott (jelenleg 150/40 Kbit/s), amelyet a szolgáltató az esetek 80%-ában garantál.

Internet Tarifák	Havidíjban foglalt adatforgalom	Havidíj (nettó)	Havidíjban foglalt adatforgalom feletti díj (nettó)
Vodafone Internet 2GB	2 GB	2 400 Ft	0,1 Ft/minden megkezdett 10 Kbyte
Vodafone Internet 5GB	5 GB	3 750 Ft	0,05 Ft/minden megkezdett 10 Kbyte

MODEMEK ÉS ADATKÁRTYÁK

Az adatkártyák/modemek Microsoft® Windows Vista™, Windows® XP, Windows® 2000, vagy Apple Mac (Mac OS® X 10.3.9 vagy újabb verzió) operációs rendszerű számítógépen használhatók.

VMC USB Stick K3565

Maximális le- és feltöltési sebesség	3,6 Mbit/s–384 Kbit/s
Csatlakozó	USB

VMC USB Stick K3520

Maximális le- és feltöltési sebesség	7,2 Mbit/s–384 Kbit/s
Csatlakozó	USB

VMC USB Stick K3715

Maximális le- és feltöltési sebesség	7,2 Mbit/s–1,45 Mbit/s
Csatlakozó	USB

VMC adatkártya E870

Maximális le- és feltöltési sebesség	7,2 Mbit/s–1,4 Mbit/s
Csatlakozó	PCI Express

Modem és adatkártya árak

Készülék	Vodafone Internet 2GB		Vodafone Internet 5GB	
	Nettó ár	Bruttó ár	Nettó ár	Bruttó ár
VMC USB Stick K3565	0,83 Ft	1 Ft	0,83 Ft	1 Ft
VMC USB Stick K3520	7 500 Ft	9 000 Ft	0,83 Ft	1 Ft
VMC USB Stick K3715	15 000 Ft	18 000 Ft	7 500 Ft	9 000 Ft
VMC USB Modem E870	0,83 Ft	1 Ft	0,83 Ft	1 Ft

A feltüntetett készülékárak az internet előfizetésre vállalt kétéves hűségnyilatkozat és 1 éves tarifamegtartás esetén érvényesek.

WWW.BUDAPESTBANK.HU DOLGOZÓI INFOVONAL: 06-40-44-77-44

BEFEKTETÉSI KÁRTYA

Kedves Szakszervezeti Tag!

Engedje meg, hogy megismertessük **Befektetési Kártya** ajánlatunkkal!
Szeretné **növelni megtakarításait** egy befektetési lehetőséggel, de **nem szeretné lekötni pénzét?**
Nos, van egy jó hírünk! A Budapest Bank különleges terméke, a **Budapest Befektetési Kártya**
Pontosan ezt a lehetőséget kínálja Önnek, mely **egy bankkártya rugalmasságát és a pénzpiaci befektetési alapok hozamát ötvözi!**
Itt az ideje, hogy **megtakarításaihoz bármikor hozzáférhessen** a lehető legegyszerűbb módon: bankkártyájával!

Budapest Befektetési Kártya

- Kártyadíj: 3500 Ft
- Minimum nyitóegyenleg: 53.500 Ft
- Praktikus – világszerte használhatja fizetésre vagy készpénzfelvételre
- Jövedelmező befektetési lehetőség – a rugalmas pénzkezelést befektetési hozamokkal párosítja
- Bármikor hozzáférhető – az adott napig elért hozammal együtt[1]

Biztosítjuk a gondtalan utazását!

Befektetési Kártyájához ingyenes Európára kiterjedő utasbiztosítás kapcsolódik, amely automatikusan rendelkezésére áll, ahányszor csak elhagyja Magyarországot[2]. Sőt tetszés szerint kiegészíthető a teljes Világra is!
Az utasbiztosítási szolgáltatást kártya igényléskor a fiókban vagy a későbbiekben telefonon keresztül igényelheti!
Kérjük, hívja a 06-40/200-225-ös telefonszámot!

S hogy érheti el mindezt? Szinte kéznyújtásnyira!

Amennyiben felkeltette érdeklődését a lehetőség, igényelje fenti Befektetési Kártyaszámla-csomagunkat a Budapest Bank Fiókjaiban!

Budapest, 2009. április

Tisztelettel:
Budapest Bank Nyrt.

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

Pörgésben

Az érdekegyeztetés mind országos, mind ágazati, mind pedig vállalati szinten nagyon intenzív volt áprilisban, amit részben az új kormány válságkezelő programja indukált. A VSZ tagjai nagy számban vettek részt az MSZOSZ által kezdeményezett április 18-i demonstráción *(4. oldal)*. A válságkezelés munkavállalókat érintő hatásairól pedig több nemzetközi fórumon is kicseréltük tapasztalatainkat a környező és távolabbi országok vasutas szakszervezeteinek képviselőivel *(7. és 8. oldal)*. Még be sem fejeződtek a MÁV Cargo Zrt-nél az üzemi tanácsi választások – amelyen magasan a VSZ jelöltjei kapták a legtöbb szavazatot (3. oldal) –, a MÁV Gépészet Zrt-nél megalakultak a Választási Bizottságok *(5. oldal)*.

A vasutasokat azonban még mindig a menetkedvezmény jövője foglalkoztatja leginkább. Nem csoda, hiszen a Vasúti Törvény legutóbbi módosítása óta, már több mint negyven hónapja késik a jogi környezet megnyugtató rendezése.

A VSZ éppen ezért tűzette elsőként napirendre a menetkedvezmény kérdését a Vasúti Egyeztető Bizottság 2009. április 16-i ülésén. A tárgyalás eredményeként a Közlekedési Minisztérium képviselői elmondták, hogy a *„szerzett jog intézményét”* szándékukban áll tiszteletben tartani, illetve a Pénzügyminisztérium képviselője jelezte, hogy a KHEM rendeletben meghatározandó kör részére a menetkedvezmény adómentességét a kormány jelenlegi álláspontja szerint biztosítani fogja.

A Vasutasok Szakszervezete korábbi javaslatát megerősítette, amely szerint a jogszabályi háttér rendezéséig – amennyiben szükségessé válik – május 31-e után is hosszabbítsák meg a 2007. évi szelvények érvényességét. A VSZ javaslatát a szakállamtitkár támogatta és vállalta, hogy erről írásban értesíti az érintett munkáltatókat és szakszervezeteket.

A Vasutasok Szakszervezete vasúti közlekedés finanszírozásának csökkentésére vonatkozó kérdésére a Minisztérium képviselői elmondták, hogy jelenleg nem folyik előkészület a vasút működéséhez szükséges pénzeszközök átcsoportosítására, azonban a vasúti szolgáltatások színvonalának emelésével kapcsolatosan intézkedéseket készítenek elő. A VSZ felhívta a figyelmet arra, hogy a 2007. decemberében kötött megállapodás alapján a Minisztérium minden olyan döntés előtt, amely a MÁV vállalatcsoportot érinti, a szakszervezetekkel előzetesen köteles egyeztetni. A szakállamtitkár kijelentette, hogy a MÁV vállalatcsoport jövőjét érintő döntések előtt, azokról előzetesen a szakszervezetekkel egyeztetni fog.

Reméljük, hogy érdemi párbeszédet folytatva konfliktusmentesen sikerül mindkét kérdés végére pontot tenni.

2009. MÁJUS

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LIII/5

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Itthon és külföldön

Hiteles információért látogasd a VSZ honlapját!
www.vsz.hu

Érezd az összefogás erejét!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2009. évi programterve

EXPLORER

Erdély

(5.200 Ft+55 eurótól) 05. 31-06. 05. (Félpanzióval, busszal, idegenvezetővel, a szokásos kirándulásokkal.)

Szicíliai Nyaralás+ETNA-Tivoli-Vatikán

(16.500 Ft+65 eurótól) 06. 16-27. (Patti, bungalókban, és Mobil-home-okban.)

Velence+Róma

(5.500 Ft-tól) 07. 10-13.

Prága+Krakkó Wieliczka vagy Auschwitz

(5.500 Ft-tól) 07. 17-20.

Krakkó Wieliczka vagy Auschwitz

(5.500 Ft-tól) 07. 18-20.

Erdély nyáron, üdülés

(7.200 Ft+69 eurótól) 07. 23-28. Programok: Kézdivásárhely, Túróczi-ház, Kovászna, Sepsibodok, Prázsmár, Sepsiszentgyörgy, Csíksomlyó, Gyimesfelsőlok, 1000 éves határ, Rákóczi vár, Gyimesbükk, Székelyudvarhely, Fehéregyházán, Segesvár.

A programban szerepel Borvíz kúra, mofetta kezelések, ezért a részvételi díjból 69 eurót lehet a Vasutas Egészségpénztárból is finanszírozni.

Salzburg+Svájc

(5.500 Ft-tól) 08. 07-10.

Salzburg-Hamburg-Koppenhága Helsingör-Köln

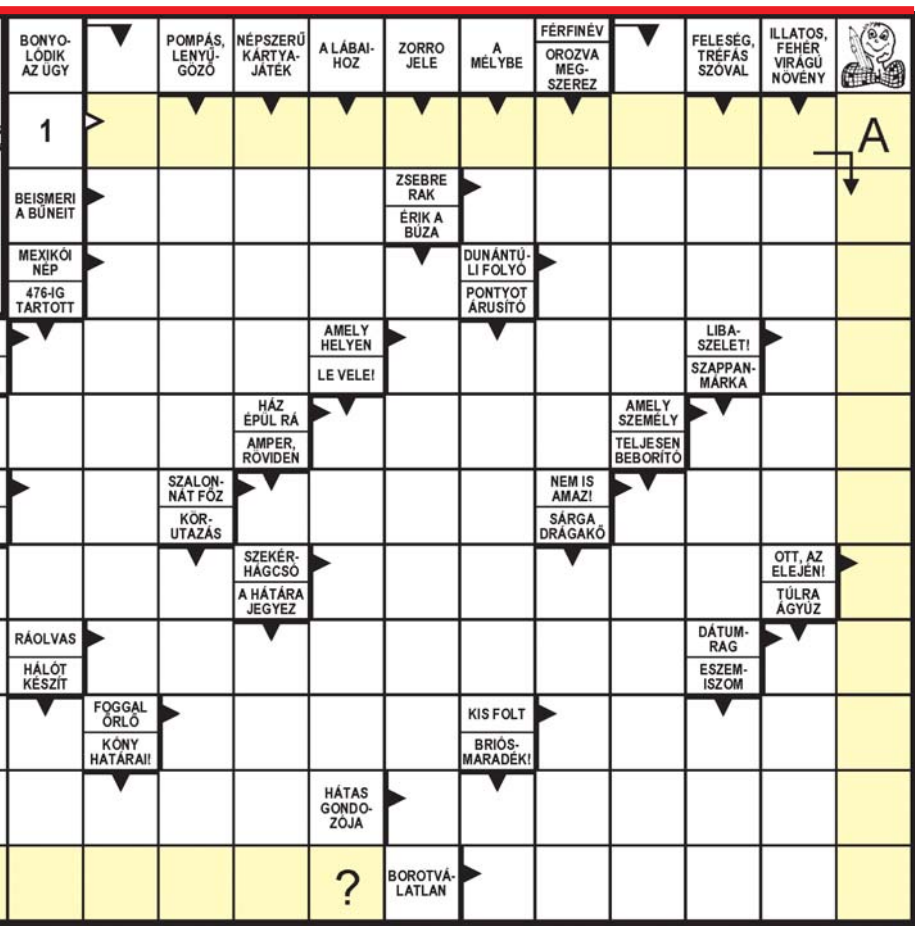
(32.000 Ft-tól) 08. 07-13.

www.evvk.hu

www.vasutasok.hu premier!

Megnyílt az EVVK második honlapja. A vasúti hírek 0-24 RSS valamennyi Magyarországon fellelhető vasúti hírcsatorna híreit foglalja össze. Lapunkon 14 vasúti cég híreit olvashatod azonnal, anélkül, hogy lapjukra fel kellene látogatnod. Újdonság, hogy külföldi hírek is olvashatók (egyelőre eredetiben) a lapon. Regisztrálás után vasúti blogok, valamint a fontosabb hírek is hozzáférhetőek. Jó böngészést kíván a vasutasok.hu szerkesztősége.

További részletek: http://www.evvk.hu honlapunkon, husejutka@evvk.hu e-mailben, a 06+27-51 vasúti telefonon kedden és szombaton 9-14 h-ig, a 06-53/342-884 vezetékes számon hétköznap 15.00 óra után, illetve hétvégén a 06-30/386-6106 valamint 06-30/525-8141 mobilszámokon napközben. Hirdetéseinket a VSZ támogatta.



Magyar Vasutas 1893

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;

E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Tízpont Nyomdaipari Társaság: 06/70-315-7815, E-mail: tizpont@chello.hu, www.tizpont.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Megnyertük!

A Vasutasok Szakszervezete megnyerte a MÁV Cargo Zrt-nél megtartott Üzemi Tanács választásokat

MÁV Cargo 2009.	VSZ	VDSZSZ	MTSZSZ
Központ	2		5
Miskolc RI	3	4	
Budapest SZK	1	6	
Záhony SZK	7		
Szeged RI	3	4	
Debrecen SZK		5	
Szombathely RI	5	2	
Pécs SZK	1	3	1
Győr SZK	7		
ÖSSZESEN:	29	24	6
%	49,2	40,7	10,2

Zlati Róbert
VSZ CARGO
SZK vezetője

A megszerezhető 61 mandátumból egyelőre 59 kelt el. Pécsett második fordulót kell tartani, mert hétből csak öten érték el a bejutáshoz szükséges szavazatokat.

Záhony továbbra is a VSZ legerősebb bázisa, de Győr is csatlakozott az abszolút győztes helyekhez. Miskolcon hatalmas eredménynek gondoltuk, ha bejutunk az ÜT-be. Végül a legtöbb szavazatot a VSZ szerezte, ami váratlanul nagy siker. Szombathelyen megfordítottuk a három évvel ezelőtti eredményt. A központban teljesen új rendszer szerint folyt a választás és itt a várt eredményt hoztuk. Debrecenben és Budapesten nem tudtunk javítani az eddigi teljesítményen, Szegeden romlott az eredményünk.

A három évvel ezelőtti választásokhoz képest összességében sokkal jobb eredményt értünk el. 2006-ban 1%-kal – alig 150 szavazattal – maradtunk el a győzelemtől. Most kb. 9%-kal és kb. 1300 szavazattal jobb eredményt értünk el, mint a második helyezett.

Mindez a VSZ tisztségviselők rengeteg munkájának eredménye. A soha meg nem álló tagszervezési munka eredményeképpen a cargos taglétszámunk folyamatosan növekszik. A szakszervezeti tagok tájékozottsága általában jobb, mint a nem szervezett dolgozóké, de a VSZ-tagok tájékozottsága még ezek közül is kiemelkedik a rengeteg hozzájuk eljuttatott információnak köszönhetően. Ezekből pedig az igazmondás szűrhető le, ami – reményeink szerint mindig is törvényszerűen – nagyobb támogatottságot ért el, mint a nagyotmondás.

Az áprilisi voksolás után még nagyobb a Vasutasok Szakszervezete felelőssége. A bejutott tagokra hatalmas munka vár. Meg kell szolgálniuk a bizalmat, hogy a következő választáson még jobb eredményt érjünk el. A munka nem véget ért tehát, hanem most kezdődik igazán.

Egy megnyert választásnak is vannak tanulságai. Ha az előző választás tapasztalatai segítettek a győzelemhez, akkor az a feladatunk, hogy a mostani eredmények hátterét kiértékelve legközelebb még jobbak legyünk. Abban biztosak vagyunk, hogy a győzelem nem csak a választások kiírását megelőző két hónap tevékenységének eredménye. A választók hosszabb távon értékelnek, és mi is hosszabb távra tervezünk.

Aki a VSZ-re szavazott, a győztesre adta a voksát. Aki a győztesre szavazott, az maga is győztes. A VSZ győzelmével pedig mindenki nyert!

A VSZ valamennyi jelöltjének köszönjük, hogy vállalta a megmérettetést, hogy megszemélyesítette szakszervezetünket és gratulálunk az elért eredményekhez. A megválasztott ÜT-tagoknak – szakszervezeti hovatartozástól függetlenül – gratulálunk, és eredményes munkát kívánunk!

A Vasutasok Szakszervezete jelöltjei nevében ezúton köszönjük a szavazatokban megnyilvánuló bizalmat, amelyet igyekszünk megszolgálni.

2009. május elseje

Idén a Május elsejei ünnepségeket az MSZOSZ kitüntetések átadása nyitotta meg április 30-án. Délután két órakor a szervezett dolgozók első, 1890-es május elsejei felvonulásának tiszteletére emelt Emlékkőnél tisztelegtünk. Május elsején ismét a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége előtt gyülekeztünk, hogy közösen töltsünk el egy napot elődeinkre emlékezve, a máról beszélgetve, a holnapot szolgálva. Reggeltől estig sorra következtek a programok: nagygyűlés, Európai Parlamenti fórum, Jogpont szolgálat, zenei és gyermekműsorok színesítették az idei május elsejét. Mintegy százezer ember vett részt ezen a napon a városligeti majálison. *(forrás: www.mszosz.hu)*

MSZOSZ Érdemérem

Rubik László, a VSZ Vasútegészségügyi Intéző Bizottság titkára – Vasutasok Szakszervezete Elnökségének javaslatára – 2009. április 30-án „MSZOSZ Érdemérem" kitüntetésben részesült.

Rubik László 1989 óta dolgozik a Vasutasok Szakszervezeténél. A Vasút-egészségügyi Intéző Bizottság titkáraként erőt és fáradtságot nem kímélve eredményesen képviseli az egészségügyben dolgozók és az egészségügy szolgáltatásait igénybevevők érdekeit. A vasút-egészségügy többszöri átalakítása során következetesen, felkészülten kiállt azért, hogy a kényszerű átszervezések negatív hatásait mérséklő döntések szülessenek. Elkötelezettsége, munkabíró képessége, segítőkészsége és szorgalma példaértékű. Öt évtizedes szakszervezeti tagsága, és két évtizedes kiemelkedő szakszervezeti tevékenysége alapján szakszervezeti életútja elismeréseként érdemelte ki a kitüntetést, melyet *Pataky Péter,* az MSZOSZ elnöke adott át.

Párbeszéd a vasútegészségügyről

2009. április 20-án a VSZ Vasútegészségügyi IB soros ülésén meghívásunkra az - első napirendi pont keretében - átfogó tájékoztatást adott dr. Szilvásy István főigazgató főorvos az Állami Egészségügyi Központ (ÁEK) megalakulásától napjainkig, a kórházak működésének tapasztalatairól, a betegellátás helyzetéről, a bér- és létszámhelyzet alakulásáról és az intézményben folyó beruházás, illetve fejlesztés állásáról.

A második napirend során *dr. Pásztélyi Zsolt,* a Vasútegészségügyi Közhasznú Társaság (VKHT) ügyvezető igazgatója tájékoztatójában szólt a 2008. évi eredményes gazdálkodásról, különös tekintettel az átvett Budapesti Rendelőintézet működéséről, szakmastruktúrájának alakulásáról, az egyes vasút-igazgatóságokon működő (járóbeteg ellátást végző) diviziók betegellátást jobbító fejlesztéseiről. *Simon Dezső,* a VSZ elnöke és *Fogl Zoltán* alelnök az ülést megelőzően megbeszélést folytattak a napirendek előadóival többek közt a menetkedvezményről és az ÁEK Kollektív Szerződés tervezetéről.

Rubik László, VSZ Vasútegészségügyi IB titkára

Együtt, erősen, erősebben!

Hangsúlyt adtunk követeléseinknek a Budapesten 2009. április 18-án tartott demonstráción. Mintegy tízezer munkavállaló – köztük közel ezer VSZ-tag – emelte fel szavát azért, hogy közös dolgainkról közösen döntsünk. Tízezernyi lépésről van szó, milliók nevében. Mi megtettük ezt a lépést, most a döntéshozókon a sor!

Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége elnöke beszédében egy emberibb világ, a válságkezelés terheinek értelmes, igazságos elosztása mellett sorolta fel az érveket. A különböző válságkezelési elképzelésekről, intézkedési ötletekről, a tervezett megszorító csomagról kiszivárgott hírekből igazságtalan és aránytalan teherviselésre lehet következtetni. Ez azt jelenti, hogy a *„csomag”* ismét a bérből élőket, a nyugdíjasokat sújtja majd, nem pedig a tőkejövedelmet és a vagyont. Nem fogadhatunk el egyetlen olyan tervet sem, amely ésszerűtlen, amely újabb hátrányokat okoz a bérből és fizetésből élőknek, akik jelenleg is a legnehezebb körülmények között élnek.

„Miért itt, miért most?” – tette fel a kérdést *Pataky Péter.* A Parlament előtti helyszínt az indokolja, hogy itt, a Parlament épületében születnek meg olyan döntések az országról, amelyek megszavazói gyakran nem veszik figyelembe a társadalmi hatásokat. *„Azt gondoljuk, ezen változtatni kell!”* Azért most, mert ha az éppen munkáját kezdő kormány véglegesíti programját és azt az országgyűlés elé terjeszti törvényjavaslatok formájában, akkor az ne úgy történjen, mint korábban, hanem tárgyalják meg az érdekvédőkkel is. A jövőben ne döntsenek rólunk nélkülünk!

Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége elnöke beszédében többek között azt fejtette ki, hogy a természetbeni juttatások megadóztatását az eddig megkötött béralkukba történő megengedhetetlen beavatkozásnak tartotta. Úgy vélte, ezzel legalább 3 ezer munkahely kerülhet veszélybe. Bírálta a nyugdíjrendszer igazságtalanságát, és kritikával illette az önkéntes nyugdíjpénztári befizetések kedvezményeinek megkurtítását is.

Kuti László, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés elnöke azt mondta, elég volt abból, hogy mindig a közalkalmazottakon kezdik a megszorításokat. Szónoklatában kiemelte: annak ellenére, hogy a válság miatt el tudnak fogadni kompromisszumos megoldásokat, nem tűrik, hogy a kormány pofozógépei legyenek.

A hat szakszervezeti konföderáció egységesen fogalmazta meg követeléseit, amelyet *Pataky Péter, Borsik János* és *Kuti László* Petíció formájában átadtak a kormány, illetve a FIDESZ, az MSZP, és a KDNP képviselőinek. Az MDF és a FIDESZ nem küldött képviselőt a Parlament elé. *Pataky Péter* a Petíció átadása után zárszavában leszögezte: reméli, hogy a Petíciót nemcsak elolvassák a címzettek, de a döntéseiknél figyelembe veszik. A szakszervezetek elvárják, hogy a tárgyalásokat a kormány képviselőivel már a jövő héten megkezdjék. A cél az, hogy a véglegesen elfogadott intézkedésekbe épüljenek be a munkavállalók érdekei is. A mai demonstráció ezt szolgálta. *www.mszosz.hu*

PETÍCIÓ

A Magyar Köztársaság Kormányához

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Ne jöjjön társadalmi válság a gazdasági válsággal együtt, ezért jöttünk, ez az érdekünk!

Az elmúlt hetek belpolitikai eseményei világossá tették számunkra, hogy új válságkezelési program készül, mely legerőteljesebben az alacsony jövedelmű munkavállalókat sújtja.

Az általunk ismert kormányzati intézkedés-tervezetek szerinti teherviselés igazságtalan és aránytalan. A válságkezelés terheit az egész társadalomnak közösen kell viselni, és érvényt kell szerezni a társadalmi igazságosságnak.

A szakszervezetek haladéktalan egyeztetéseket kezdeményeznek és követelnek az Országos Érdekegyeztető Tanácsban, és az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanácsban.

Elvárjuk az őszinte, világos beszédet.

Ma még van esélye annak, hogy ne kövesse a gazdasági válságot társadalmi válság. Mi ebben vagyunk érdekeltek!

A tiltakozó, demonstráló szakszervezetek elutasítják a válságkezelést célzó tervezett intézkedéseket,

- mert a kormány nem ismerteti meg azok valós társadalmi hatásait. A *„fájni fog”* kevés! Kiknek, mennyire és meddig – ezt jogunk van tudni! Legyenek nyilvánosak a tervezett megszorító intézkedésekhez kapcsolódó elemzések, hatástanulmányok.
- mert azok nem az arányos teherviselésen alapulnak. Az a törekvés, ami a kiskeresetűektől elvesz és a tehetősebbeknek ad, erkölcstelen és tisztességtelen! A magasabb jövedelműek viseljenek nagyobb terheket!
- mert a tőkejövedelem és a vagyon nem visel legalább olyan mértékű közterhet, mint a munkajövedelmek.

Követeljük, a válsághelyzetre való tekintettel, átmeneti adók bevezetését az értékesebb vagyontárgyakra és a tőkejövedelmekre!

- mert azok nem a gazdaság élénkítését, a piacképesen termelő ágazatok fejlesztését szolgálják. Az intézkedések, a támogatások és kedvezmények a munkahelyek megőrzését és újabbak teremtését segítsék!
- mert azok nem segítik a feketegazdaság visszaszorítását, hanem éppen ellenkezőleg ható változtatásokat eredményeznek a legális juttatások értelmetlen mértékű megadóztatásával. Fizetőképes kereslet nélkül nincs gazdasági fellendülés! Ehhez bérek, elköltheto jövedelmek kellenek. Az egyensúly megteremtéséhez és a munkahelyek megőrzéséhez munkáltatói felelősség, tulajdonosi és menedzseri hozzájárulás biztosítása és számonkérése is szükséges.
- mert azok ismét a közszolgálat dolgozóitól vonnak el jövedelmeket. Nem lehet a végletekig kivéreztetni a közszolgálatot! A közszolgálat szolgáltatási kapacitásának megőrzése, a közszolgálati munkavállalók keresetének jelenlegi szinten történő stabilizálása és a közszolgálati privatizáció és kiszervezések azonnali leállítása alapvető követelmény.
- mert azok szociálisan kilátástalan helyzetbe sodornak családokat, és nincsenek tekintettel a nyugdíjból élők valós helyzetére. Kizárólag körültekintő mérlegelést követően változzék a szociális juttatások köre, mértéke és ideje!

Ezt a petíciót a hat szakszervezeti konföderáció és tagszervezeteik fogadták el, amelyek az ország minden régióját és a gazdaság minden szegmensét képviselik.

Budapest 2009. április 18.

Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége
Autonóm Szakszervezetek Szövetsége
Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés
Liga Szakszervezetek
Munkástanácsok Országos Szövetsége
Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

VÁLASZD

A VSZ JELÖLTJEIT!

MÁV-Gépészet Zrt. Üzemi Tanács és Munkavédelmi Képviselő választás 2009.

A MÁV-Gépészet Zrt-nél 2009. júniusában teljeskörű Üzemi Tanács- és Munkavédelmi Képviselő választásokat tartunk. A VSZ Gépészeti Intéző Bizottsága (GIB) kéri a Zrt. valamenynyi munkavállalóját, hogy támogassák jelöltjeiket.

A Vasutasok Szakszervezete több mint 110 éves elkötelezettsége, tapasztalata, hitelessége és ereje kellett ahhoz, hogy a MÁV-Gépészet Zrt. megalakítása során sikerüljön megőrizni a munkahelyeket, és javítani a munkavállalók helyzetét.

A vasúti menetkedvezmény megőrzése napjainkban a VSZ egyik fő célja.

A VSZ által a mellékvonalak megőrzése érdekében 2007. december 11-én megkötött sztrájk-megállapodás eredményeként a Közlekedési Minisztérium szintjén létrejött a Vasúti Egyeztető Bizottság, amely többek közt a vasúti menetkedvezményről kiadandó jogszabályok megvitatásának legfontosabb fóruma. A VSZ a vasúti törvényben rögzített szerzett jog alapján ragaszkodik ahhoz, hogy a kiszervezett gépész munkavállalók és családtagjaik is megkapják a vasúti arcképes igazolványt.

A mellékvonalak megőrzése mellett, kiemelt feladatunknak tekintettük a munkavállalók egészségügyi ellátási színvonalának megtartását, illetve emelését. A gépész munkavállalók a lakóhely szerint illetékes egészségügyi intézmény szolgáltatásai mellett az Állami Egészségügyi Központ szolgáltatásait is díjmentesen vehetik igénybe.

Eredményeink a MÁV-Gépészet Zrt-nél:

- Vasutasok Szakszervezetének köszönhető, hogy a kiszervezés tevékenység kihelyezési megállapodással történt. Ez a megállapodás biztosítja a foglalkoztatást, valamint a bérezést. Érdekvédelmi munkánknak köszönhetően több műhely bezárását akadályoztuk meg (például Vésztőn).
- 2008-ra 6,9%-os bérfejlesztésről, és a VBKJ 250 ezer forintra emeléséről állapodtunk meg.
- Számos kiemelt munkakört sikerült a tarifarendszerbe beemelnünk (például akkumulátorkezelő, fordítókorong kezelő, akkumulátor kihordó, akkumulátor telepkezelő, hegesztő lángvágó betanított munkás, járműasztalos, padló alatti kerék esztergályos, művezető).
- Az Északi- és a Szolnoki Járműjavító beintegrálása előtt a Vasutasok Szakszervezetének eredményes közbenjárásával a két társaságnál is 6,9%-os bérfejlesztés valósult meg 2008. január 1-jével.
- A járműjavítók beintegrálásával kapcsolatban, a Vasutasok Szakszervezete tárgyalásának köszönhetően a Kollektív Szerződés pótlékainak jelentős részét alapbéresítették, 2008. december 31-ig a két járműjavító Kollektív Szerződése érvényben maradt, a munkavállalókra kiterjesztettük a Választható Béren Kívüli Juttatásokat (VBKJ).
- 2008 végén a Körzeti Járműfenntartási Központokban dolgozó munkavállalók javára olyan megállapodást sikerült megkötni, amelynek eredményeként decemberben egy főre vetítve 65 ezer forintot fizettek ki. A VSZ-nek köszönhetően a Járműjavítóknál is hasonlóan járt el a munkáltató.
- A VSZ kezdeményezésére és következetes fellépésének köszönhetően kiadták az Egészségmegőrző program és a korengedményes valamint ösztönzött előrehozott nyugdíjazás Vezérigazgatói Utasítását.
- A munkakörülmények javítása érdekében a szakszervezetek és a VSZ többségű Üzemi Tanácsok közreműködésével elkészült az állapotfelmérés. A feltárt hiányosságok kiküszöbölése az elkészített ütemterv alapján folyamatban van.
- Szabályozták a munkavállalók munkabaleset és életbiztosítási védelmének feltételeit.
- 2009. évre a társaságnál meglévő három Kollektív Szerződés sikeres összevonásával egy új, modern Kollektív Szerződést kötöttünk.
- A társaságnál egy új besorolási rendszert vezettek be, melyet 2009-ben folyamatosan felülvizsgálunk, és a szükséges korrekciókat megtesszük.
- A társaságnál 2009-re bérmegállapodást kötöttünk, amelynek mértéke 4,1%, és a KJK-k területén bevezették a Járműjavítóknál már jól működő mozgóbér rendszert.
- A VBKJ összegét 280 ezer forintra sikerült megemeltetni.
- 2009-ben az egészségmegőrző program kidolgozásában is részt vettünk.
- A belső tolatást végzők pótlékáról a megállapodás jelen idő szerint folyamatban van.

A MÁV-Gépészet Zrt-nél a Vasutasok Szakszervezete a legnagyobb taglétszámú, a leghatékonyabb és a leghitelesebb szakszervezet. Ezt bizonyítja, hogy a 2007. évi üzemi tanácsi választáson a szavazatok közel 60%-át, az üzemi tanácsi mandátumok 70%-át a Vasutasok Szakszervezete jelöltjei kapták. Ez a bizalom egyben felelősséget is rótt szervezetünkre, és a bizalommal élve képviseltük és kívánjuk képviselni a jövőben is a munkavállalók érdekeit.

VÁLASZD A VSZ JELÖLTJEIT!

Mert csak az elért eredményeik teszik hitelessé a szakszervezeteket.

Mert a VSZ nem csak mondja, hanem teszi is a dolgát.

A GAZDASÁGI VÁLSÁG KÖVETKEZMÉNYEKÉNT

Elkezdődik a csoportos létszámcsökkentések kora?

A gazdasági válság immár Magyarországon is érezhető. Egyes elemzések szerint az elkövetkező két évben akár több tízezer munkavállaló veszítheti el az állását. Sajnos a MÁV Csoporton belül is elkezdődtek már a csoportos létszámcsökkentéssel kapcsolatos konzultációk. Éppen ezért szükségesnek tartjuk, hogy felvilágosítást adjunk tagjainknak és tisztségviselőinknek, hogy a csoportos létszámcsökkentés során mire kell különösen nagy figyelmet fordítani.

Mikor beszélhetünk csoportos létszámcsökkentésről? Van-e konzultációs, tájékoztatási és bejelentési kötelezettsége a munkáltatónak? Milyen határidőket kell betartani? Mi történik, ha nem alkalmazzák a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó törvényi rendelkezéseket?

A Munka Törvénykönyve szerint csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint

- 20-nál több és 100-nál kevesebb munkavállaló esetén legalább 10 fő,
- 100 vagy annál több, de 300-nál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók 10%-a,
- 300 vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább 30 munkavállaló munkaviszonyát kívánja 30 napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.

Ezt a szabályt azonban a MÁV Zrt-nél és leányvállalatainak többségénél esetlegesen bekövetkező csoportos létszámcsökkentés során nem kell alkalmazni, ugyanis a 2008. május 20-án a reprezentatív szakszervezetek és a MÁV Zrt. által kötött megállapodás értelmében a munkavállalók leépítésénél az érintett létszámtól függetlenül, akár már egy munkavállaló munkaviszonyának megszüntetése esetén is a csoportos létszámcsökkentés szabályait kell alkalmazni.

Kollektív tárgyalások

Ha a munkáltató csoportos létszámcsökkentés végrehajtását tervezi, a döntést megelőzően legalább 15 nappal köteles a munkavállalók képviselőivel, első helyen az üzemi tanáccsal, annak hiányában a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezetek és a munkavállalók képviselőiből létrehozott bizottsággal konzultációt kezdeményezni, valamint azt a döntésének meghozataláig, vagy a megállapodás megkötéséig folytatni. A kollektív tárgyalásokat többek között a létszámcsökkentés elkerüléséért *(pl.: részmunkaidő kikötése a teljes munkaidős munkavállalóknál)*, vagy a következmények enyhítéséért *(pl.: elbocsátandók számának csökkentése, hosszabb felmondási idő)* kell folytatni. Megállapodási kényszer ugyanakkor nincs.

A konzultációnak ki kell terjednie a csoportos létszámcsökkentés

- elkerülésének lehetséges módjára,
- eszközeire, elveire,
- következményeinek enyhítését célzó eszközökre,
- az érintett munkavállalók számának csökkentésére.

Még a konzultációt megelőzően legalább 7 nappal a munkáltató köteles a munkavállalók képviselőivel írásban közölni:

- a tervezett csoportos létszámcsökkentés okait,
- a foglalkoztatási csoportok, azaz FEOR szerinti megosztásban a tervezett létszámcsökkentéssel érintett, illetve
- az Mt-ben meghatározott időszakban foglalkoztatott munkavállalók létszámát.

A munkaügyi központ tájékoztatása: A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szándékáról, a fenti adatokról és körülményekről köteles írásban értesíteni az érintett telephely szerint illetékes állami foglalkoztatási szervet a rendes felmondás közlését megelőzően legalább 30 nappal. Ennek során közli a létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók személyi adatait, utolsó munkakörét, szakképzettségét és átlagkeresetét.

Az érintett munkavállalók értesítése: A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó döntéséről az érintett munkavállalót a munkaviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozat közlését megelőzően legalább 30 nappal írásban tájékoztatja. A tájékoztatás másolatát meg kell küldeni a munkavállalók képviselőinek, illetve az állami foglalkoztatási szervnek is.

Ha az érintett munkavállaló a munkáltató működésében felmerülő okból történő munkaviszony-megszüntetésre vonatkozó értesítés ideje alatt felmondási védelem alatt áll *(pl.: terhesség, táppénzes állomány)*, az értesítés kiküldhető, viszont a rendes felmondás csak a védelem megszűnését követően közölhető.

A konzultációs és tájékoztatási kötelezettség munkáltatói megsértésének jogkövetkezményei:

Ha a munkáltató eljárása során megsérti az üzemi tanács vagy a szakszervezet konzultáció lefolytatásával kapcsolatos jogait, az üzemi tanács, illetve a szakszervezet ennek megállapításáért bírósághoz fordulhat. Mindennek jelentőségét megkérdőjelezi, hogy a munkáltatói jogsértő magatartás nem eredményezi a munkaviszony-megszüntetés jogellenességét. Ettől eltérően azonban, ha a munkáltató nem teljesíti az állami foglalkoztatási szervvel szemben fennálló tájékoztatási kötelezettségét, ez a munkaviszony megszüntetésének jogellenességét eredményezi. Jogellenes továbbá az a rendes felmondás is, amelyet a munkáltató úgy közöl, hogy a csoportos létszámcsökkentésről szóló döntéséről az érintett munkavállalót a rendes felmondás közlését megelőzően legalább 30 nappal korábban írásban nem tájékoztatta.

Végkielégítés fizetése: Csoportos létszámcsökkentés esetén az érintett munkavállalót a MÁV Zrt-nél, illetve a leányvállalatainál munkaviszonyban töltött évek után megilleti az Mt-ben, illetve kollektív szerződésben foglalt végkielégítés összege.

Dr. Kurucz Szilvia

Szmodis Imre grafikája

MÁV Ingatlankezelő Kft.

KÜT hírlevél

A MÁV Ingatlankezelő (IK) Kft. Központi Üzemi Tanácsa (KÜT) az Üzemi Tanácsok tájékoztatói alapján április 16-ig véleményezte a MÁV IK Kft. szervezet-átalakítási tervezetét, amely egyértelműen alátámasztja, hogy a Társaság tevékenysége nélkülözhetetlen, a tulajdonos célja a létszámleépítés, és feltételezhetően az eladás.

Azzal egyetértünk, hogy a hiányt el kell tüntetni és legalább nullszaldós gazdálkodásra kell törekedni az életbenmaradásért. Véleményünket, javaslatainkat eddig figyelembe sem vették, válaszra sem méltatták. Április 14-én az Üzemi Tanácsok elnökeit, a szakszervezeteket írásban értesítették, hogy a területi főmérnökségek munkáltatói jogkörgyakorlói április 22-23-án konzultációt tartanak a csoportos létszámleépítés szabályairól. Az erről szóló értesítést több Területi Főmérnökségen a véleményezési határidő letelte előtt át akarták adni a szakszervezeteknek. Ezzel is igazolják, a véleményezéstől függetlenül elkészítették a létszámleépítési tervet.

A MÁV Ingatlankezelő Kft. 761/2009. Kp. számú Munkavédelmi Szabályzat 1. számú módosításáról kiadott tájékoztatót a KÜT véleményezte.

Köszönettel eleget tettünk a felkérésnek, azonban a Munka Törvénykönyve 65. § (2) bekezdését a munkavédelemről szóló törvény hatályon kívül helyezte. Az Üzemi Tanács e feladatkörét a munkavédelmi képviselő, illetve a munkahelyi munkavédelmi bizottság látja el, viszont a munkáltatótól az anyagot nem kapták meg.

A kiadott GPS Utasítással kapcsolatban a rendszer bevezetésének a költsége nem ismert. A Társaság csökkenő bevétele mellett a rendszer bevezetése csak a hiányt növeli. A tevékenység a GPS bevezetését nem indokolja. Arra a kérdésre sem kaptunk érdemi választ, mekkora járműflotta fenntartására van szükség, a havi plusz többmilliós lízingelési költséget miből fedezik, talán létszámleépítésből? A jelenlegi rendszer szerinti kilométerenkénti elismerés messze nincs arányban a gépkocsivezető felelősségével, a folyamatosan szigorodó követelményekkel. A jelenleg érvényben lévő menetlevelek személyiségi jogokat sértő adatszolgáltatást kérnek a gépkocsivezetőktől. A tulajdonos MÁV Zrt-nél alkalmazott menetlevélforma miért nem alkalmazható a Társaságnál?

Az egyéni munkaidő-nyilvántartó lap vezetése azokat nem érinti, akiknek a munkavégzése eddig sem volt kellően értékelhető. A munkavállaló vezeti a jelenléti ívet, a menetlevelet, a gépüzem-naplót, a munkalapot, a bedolgozott anyagmennyiséget, ezután még tizedóra pontossággal munkaidő nyilvántartó lapot is vezessen. Mindezeket hibaelhárításról vagy karbantartási munka végzéséről. A jogkövetkezmények alkalmazása a munkavállalókkal szemben az utasításban nem létező pontokra hivatkozik.

A Társaságnál 2009-ben végrehajtandó korengedményes nyugdíjazások során alkalmazandó eljárás rendjének véleményezési időszaka alatt a Területi Főmérnökségeken 2009. április 22-23-án csoportos létszámcsökkentéssel kapcsolatos konzultációkat tartottak. Az átadott tájékoztató a korengedményes nyugdíjazás során alkalmazni tervezett legfontosabb alapelvek és eljárási szabályok tényként tartalmazzák a véleményeztetésre átadott dokumentumban leírtakat. Ezek alapján a véleményeztetés aktualitását vesztette.

Az utasítás nem tartalmazza a gazdaságossági számítást a korengedményes nyugdíjazáshoz.

2009. április 23-án a MÁV Ingatlankezelő Kft. székházába a Munkáltató *„bértárgyalás”* címszó alatt összehívta a szervezetek képviselőit. Rövid idő alatt kiderült, hogy béremelésről, bérrendezésről nincs szó, hanem kifejezetten bércsökkentésről kívánnak tárgyalni, ami mindenkit érintene. Felülről, a menedzsmenttől lefelé, kivéve a minimálbéres munkavállalókat, a kidolgozott tervezetet két héten belül átadják. A helyzet egyre elkeserítőbb. Ahogy telnek a napok, kezd bebizonyosodni, hogy az átszervezés veszélyes a munkavállalók számára.

De az is lehet, hogy a több országos napilap és internetes hírportál által közölt forgatókönyv alapján zajlanak a dolgok. A hírek szerint a honvédelmi tárca vagyonkezelő cége, a HM Elektronikai, Logisztikai és Vagyonkezelő Zrt. – alvállalkozóként – átvenné a MÁV IK Kft. feladatait, és addig csődbe kell vinni a nyereségesen működő, életképes társaságot, ám a *„piszkos munkát”*, a munkavállalók elbocsátását a MÁV végezné el. Akár úgy is, hogy félmilliárd forinttal segítené a végkielégítések kifizetését. Elfogadhatatlan számunkra, hogy a MÁV Zrt. tulajdonosként nem tartja kötelességének a kormány munkahelyek megtartására vonatkozó törekvését.

Hollik Miklós, KÜT-tag

Mindennek van határa!

A VSZ Miskolci Területi Képviselete 2009. április 10-én és 20-án peren kívüli megállapodást kötött a MÁV vezetésével. A történet még februárban kezdődött, amikor a VSZ tagok jelezték, hogy bérük drasztikusan csökkent a Kollektív Szerződésben (KSZ) nem szabályozott egyéb munkarendben alkalmazható műszakpótlék hiánya miatt. Így a műszakpótlék ezen munkavállalók esetében csökkent, vagy teljesen eltűnt.

A KSZ ugyan megengedi az egyéb munkarend alkalmazását, de nem szabályozza annak díjazását. Ezért 2009. február 19-én a VSZ egyeztetést kezdeményezett valamennyi érintett forgalmi csomóponton. Az egyeztetéseknek nem lett eredménye, ezért keresetet adtunk be a Miskolci Munkaügyi Bírósághoz. Mielőtt az első kitűzött bírósági tárgyalást megtartották volna, a probléma súlyosságát érzékelve a MÁV Zrt. humánpolitikai vezérigazgató asszonya peren kívüli egyezséget ajánlott a VSZ-nek.

Ezt az egyezséget 2009. április 10-én Miskolcon, a vezérigazgató asszony jelenlétében, 2009. április 20-án Szerencsen pedig a vezérigazgató asszony felhatalmazásával a humánpartner jelenlétében kötöttük meg. A megállapodásban szakszervezetünk kötelezettséget vállalt arra, hogy addig szünetelteti a pert, ameddig a személyi alapbéremelés hatása a keresetekre vonatkozóan megnyugtatóan nem rendeződik. Ezért a 2009 augusztusi bérkifizetést követően újra megvizsgáljuk a keresetek emelkedését.

A munkáltató kezdeményezésünkre saját hatáskörében úgy döntött, hogy a VSZ által felhatalmazás alapján képviselt kilenc VSZ tagon kívül a megállapodást kiterjeszti mindazon munkavállalóra, akinek csökkent a jövedelme. Így összesen harminckilenc munkavállaló alapbérét rendezték a VSZ által megkötött peren kívüli egyezség eredményeként.

Mit tett eközben a VDSZSZ a munkavállalók érdekében? Egy hónap után felébredtek a társszakszervezet helyi vezetői is, és kétségbeesésükben elhívták Miskolcra a május 8-i sztrájkot megelőző napon a szervezet legharcosabb alelnökét, mert azt érzékelték, hogy lemaradtak valami fontos dologról. Úgy gondolták, hogy a már végrehajtott – a VSZ által törvényesített – megállapodást szükségesnek tartják elismerni.

Idézet a 2009. május 7-én, a VDSZSZ által aláírt megállapodásból: *„2. A kompenzálás az április havi munkabérrel kifizetésre kerül május hónapban.”* Csak a tények kedvéért megjegyezzük, hogy a munkáltatónak a bérszámfejtéshez szükséges adatokat minden hónap harmadik munkanapjára közölnie kell a humánszolgáltató felé, hogy a bérszámfejtést időben el tudják végezni. Az *„újratárgyalásra”* pedig ezt követően került sor, ami bizonyítja, hogy miközben a VSZ dolgozik és csendesen, de annál hatékonyabban teszi a dolgát, addig van olyan szakszervezet, aki az eredményt utólag magáénak kívánja feltüntetni.

Bernáth Katalin,
a VSZ Területi Képviselet vezetője, Miskolc

A környezetbarát közlekedésért

„Az Európai Unió belső piacainak szociális hatásai" címmel tartott konferenciát Bécsben 2009. április 27-28-án az „EVA", az Európai Akadémia a környezetorientált közlekedésért Alapítvány, amelyen a Vasutasok Szakszervezete Elnökségének küldöttsége is részt vett.

A vasúti és közlekedési szektor szakszervezeteinek képviselői részére szervezett rendezvényt *Willhelm Haberzettl,* az osztrák *„vida"* szakszervezet alelnöke, az Európai Szállítási Dolgozók Szövetségének elnöke nyitotta meg. Mint elmondta, a válság kezeléséhez erős, és aktív szakszervezetekre van szükség. Kihangsúlyozta a szakszervezeti képzés fontosságát, mert máshogy nem tudunk lépést tartani a felgyorsult változásokkal. Fontosnak tartotta, hogy a közelgő európai parlamenti választások során a jelenlegi konzervatív többség helyébe a szociáldemokrata politika kerüljön.

Egon Brinkmann, az EVA Akadémia igazgatója elmondta, hogy az Alapítvány eddig több mint száz rendezvényt szervezett, melyek célja minden esetben a szociális párbeszéd erősítése volt. Majd *Valentin Wedl,* az Osztrák Munkáskamara szakértője tartott előadást az európai belső piacok jogi környezetéről és szociálpolitikájáról. Mint elmondta, a minimum-direktívákat az Unió szintjén hozzák, mint például a részmunkaidő, vagy az Európai Üzemi Tanácsok direktívája, de a szociálpolitikáért a tagállamok felelnek.

A konferenciát megtisztelte jelenlétével és felszólalt *Rudolf Hundstorfer,* az osztrák munkaügyi miniszter.

Mint elmondta, a gazdasági válság egymillió munkahelyet veszélyeztet Ausztriában, melynek kezelésében nagy szerep jut a hagyományos háromoldalú egyeztetésnek. Véleménye szerint a kilábalás és a fenntartható fejlődés egyik kulcsa az átképzés, az életen át tartó tanulás.

A szociális párbeszéd nemzeti sajátosságairól a bolgár, a horvát, román és a magyar delegációk vezetői tájékoztatták a konferencia résztvevőit. *Simon Dezső,* a VSZ elnöke a párbeszéd fontosságát hangsúlyozta, mert nélküle a szakszervezetek kényszerhelyzetbe kerülnek.

Az első nap délutánján a közelgő Európai Parlament képviselő választások jegyében *Iliana Ivanovna* és *Evelin Regner* képviselőjelöltek beszéltek az Európai szociálpolitika jövőjéről.

A második napon a személyszállításban tapasztalt erőszak kérdését vitatták meg a résztvevők. Magyar részről *Fridrich Imre,* a VSZ Start Szakmai Képviselet vezetője tartott előadást. Ennek keretében a vasút területén tapasztalható erőszak elleni fellépés jogi hátterének rendezését sürgette.

Húsvéti vakáció

A Debreceni Igazgatóság dolgozói és VSZ-tagjai, valamint családtagjaik úgy döntöttünk, hogy a húsvéti készülődés helyett megismerkedünk Nyugat-Európa három nagyvárosával.

Április 11-én indultunk, és másnap reggel már utunk első állomásán, Párizsban voltunk, s megcsodáltunk néhányat Párizs sok-sok nevezetessége közül. Megnéztük a Louvre Egyiptom piramisait idéző üvegpiramisait és a Párizs legmagasabb pontján, a Montmartre-on elhelyezkedő *„Szentelt Szív"*-et, vagyis a Sacre Coeur Székesegyházat. Végigsétáltunk a Champs-Élysées-n, mely mozijaival, étermeivel és kávézóival a világ egyik legismertebb utcája; s megnéztük Párizs jelképét – melyet mióta áll, az évek során többször is le akartak bontani, egy szélhámos kétszer is eladta ócskavasnak, mégis még ma is a világ egyik leghíresebb épülete –, a franciák által csak *„öreg hölgy"*-nek becézett Eiffel-tornyot.

Másnap meglátogattuk Münchent, illetve a Münchenhez közeli, 19. században épült Neuschwansteini kastélyt. II. Lajos építette múzsája, *Richard Wagner* tiszteletére, s *Walt Disney* Csipkerózsika mesebeli várát is erről a kastélyról formázta. Utunk utolsó állomása a szélmalmok, fapapucsok és a híres piroslámpás házak otthona, Európa olyan nagyvárosa, ahol talán a legmagasabb az egy főre jutó biciklik száma, Amszterdam volt.

Úton hazafelé már a következő utazásunkat tervezgettük a Magas Tátrába.

Bekéné Csongrádi Katalin
Debreceni Igazgatóság Alapszervezeti titkár

ETF Kongresszus előtt

Az Európai Szállítási Dolgozók Szövetsége (ETF) május végén tartja soros kongresszusát. Ezt megelőzően valamennyi bizottságban választásokat tartanak.

Az ETF Városi Tömegközlekedési Bizottsága 2009. május 6-án tartotta soros ülését Brüsszelben. A rendezvény napirendjén a városi tömegközlekedés kihívásairól és perspektívájáról tartott prezentációt *Stefan Heimlich,* a bizottság elnöke. Statisztikai adatokkal alátámasztott előadásában bemutatta, hogy milyen környezeti terhelést jelent az egyéni közlekedés a közösségi szállítási eszközökkel szemben. A városi tömegközlekedés és az abban foglalkoztatott munkavállalók érdekében a szociális párbeszéd és az Unió szintjén való lobbizás fontosságát emelte ki.

A Bizottság megtárgyalta és elfogadta a következő ciklus programját, amelyet az ETF Kongresszusa elé terjesztenek. Ezt követően a testület megválasztotta vezetőségét. A bizottság tagjainak egyhangú döntésével *Stefan Heimlich* (Németország) lett ismét a bizottság elnöke. A közúti alelnöki tisztségre *Alain Sutour-t* (Franciaország), a vasúti alelnökké pedig *Karácsony Szilárdot*, a VSZ alelnökét választotta meg a bizottság.

Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciája

Az Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciájának soros ülését 2009. április 22-25-én rendezte a Vasutasok Szakszervezete Budapesten. Az eseményt az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében az Európai Unió Szociális Alapja támogatta.

Az Állandó Konferenciát 1994-ben Balatonbogláron a cseh, szlovák, lengyel, ukrán és magyar vasutas szakszervezetek vezetői hozták létre azzal a céllal, hogy a résztvevők tájékoztatni tudják egymást a nemzeti vasutak átalakításának folyamatairól és az aktuális szakszervezeti munkáról. A most megrendezett konferencia a XIX. alkalom volt, ami azt bizonyítja, hogy a 15 évvel ezelőtti döntés kellően megalapozott volt. Időközben az Állandó Konferencia a bolgár, szerb, makedón, horvát vasutas szakszervezetekkel bővült.

A mostani, XIX. Konferencián, amelyet *Simon Dezső,* a Vasutasok Szakszervezete elnöke hívott össze, a cseh, a szlovák, szerb, makedón és a horvát tagszakszervezet, valamint orosz, román, és ciprusi szakszervezetek meghívott vezetői vettek részt. Ez alkalommal *Sabine Trier,* az ETF főtitkár-helyettese is csatlakozott rendezvényünkhöz. A Konferencián *dr. Berényi János,* a Magyar Vasúti Egyesülés elnök-vezérigazgatója és *dr. Mosóczi László,* a MÁV Zrt. általános vezérigazgató-helyettese tájékoztatta a magyar vasúti szektor változásairól a résztvevőket. Magyar részről *Meleg János* és *Fogl Zoltán,* a VSZ érdekvédelmi alelnökei tartottak prezentációt a magyar vasút liberalizációjáról és átalakításának hatásairól a munkavállalókra. A második napon a delegációk tagjai a vasutasokat és családtagjaikat az egyes országokban megillető menetkedvezményekről tájékoztatták egymást.

A tapasztalatcserét követően a Konferencia résztvevői záródokumentumot fogadtak el. Ennek során a konferencia teljes jogú tagjává vált a román és a másik szerb vasutas szakszervezet.

A Záródokumentumot az Állandó Konferencia tagjaiként a cseh, a szlovák, két szerb, a makedón, a horvát, a román és a magyar vasutas szakszervezetek vezetői írták alá.

A nyilatkozattal egyetértett és ellenjegyezte az orosz és a ciprusi delegáció, valamint a FÁK-Országok Vasutas Szakszervezeteinek Nemzetközi Szövetségének vezetője.

ZÁRÓDOKUMENTUM

Az Állandó Konferencia résztvevői áttekintették az elmúlt tizenöt év együttműködésének eredményeit, és megállapították, hogy az eddigi tizennyolc találkozó elérte célját. A XIX. Állandó Konferencia résztvevői megerősítik az együttműködés eredményeit és kiállnak annak folytatása mellett. Ezt a szándékot erősítik az egyes országokban hasonló módon megvalósuló vasút-átalakítás és az ebből eredő foglalkoztatási és szociális gondok és azok feloldására született megoldások kölcsönös megismerése. A Konferencia tagjai hangsúlyozzák, hogy együttműködésüket szervezeteik és tagjaik érdekében, és a szolidaritás jegyében végzik.

Az Európai Vasutas Szakszervezetek XIX. Állandó Konferencia résztvevői a tagszervezetek közötti rendszeres ismeretcsere folytatása mellett kötelezik el magukat, és a közös akcióképességük megteremtését tűzik ki együttműködésük céljaként.

Az Állandó Konferencia a vasúti liberalizáció munkavállalókra gyakorolt hatásairól az alábbi megállapításokat tette:

1. A vasutak folyamatos liberalizációja, a vasúti tevékenységek önálló társaságokba való szervezése, privatizációja csorbította és tovább veszélyezteti a munkavállalók foglalkoztatás biztonságát és szerzett jogait.
2. Elfogadhatatlan számunkra, hogy a munkavállalókkal szembeni követelmények és leterheltségük növekszik, miközben a foglalkoztatási biztonságuk csökken.
3. A korlátok nélküli liberalizáció biztonsági és korrupciós kockázatot jelent.
4. Nyomatékosan felhívjuk a törvényhozók figyelmét arra, hogy a közlekedési ágak között biztosítsák az esélyegyenlőséget, és haladéktalanul számolják fel a vasúti közlekedést hátrányosan érintő szabályozásokat.
5. A résztvevők egységesen elutasítják a pénzügyi- és gazdasági válság következtében a vasutas munkavállalókat aránytalanul magas terhekkel sújtó válságkezelési törekvéseket.
6. Az Állandó Konferencia tagjai készen állnak az együttműködésre, hogy védjék magukat a korlátlan liberalizációval szemben, amely veszélyeztetheti a vasút működését és a munkavállalók egzisztenciáját az érintett országokban.
7. Követeljük, hogy a vasutas munkavállalók munkahelyeit akár tovább- vagy átképzéssel, de a vasúti közlekedés területén őrizzék meg, foglalkoztatásukat biztosítsák.

Az Állandó Konferencia résztvevői 2009. május 1-jén és 16-án tartandó demonstrációk keretében kiállnak a megfogalmazott követelések mellett.

A Záródokumentumot hivatalból el kell juttatni az Európai Szállítási Dolgozók Szövetségének és az Európai Unió felvetett kérdésekben illetékes szervezeteihez.

Az Európai Vasutas Szakszervezetek soron következő, XX. Állandó Konferenciáját 2010. tavaszán tartják meg Csehországban, amelyen a világgazdasági válság nemzeti vasutakat érintő hatásait és a szakszervezetek taglétszámának, szervezettségének kérdéseit tekintik át, mert szükségesnek tartjuk az Állandó Konferencia résztvevő tagországaiban működő szakszervezetek akcióképességének és befolyásának javítását.

MÁV-START KÜT Hírlevél

„Mindenki számára legyenek elérhetőek a társadalmi érvényesülés esélyei”

Három alappillér

A MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2009. március 23-án tartotta soros ülését. A résztvevők az ülés első napirendi pontjaként a vállalatnál működő Esélyegyenlőségi Bizottság (EB) terveiről és munkájáról kaptak tájékoztatást. Az EB a MÁV-START Zrt. Esélyegyenlőségi Tervében (ET) foglaltak szerint 2008 őszén alakult, a munkáltató képviselőjén kívül valamennyi, a MÁV-START Zrt-nél képviselettel rendelkező szakszervezet egyenlő arányban delegált tagot.

Az említett esélyegyenlőségi terv három alappillére, amely letölthető a MÁV-START Zrt. honlapjáról is:

- Az egyenlő bánásmód elvének érvényre juttatása
- A munka és a családi élet összeegyeztetése
- A munkavállalók joga az egészséges, biztonságos és minőségi munkavégzéshez.

Helyi egyeztetés

Az esélyegyenlőség témaköréhez kapcsolódóan több probléma is felmerült, pl. a bérezés során alkalmazott differenciálási elvek vagy a diszkrimináció. Általánosságban elmondható, hogy hátrányos megkülönböztetés gyanúja esetén, amely alatt nem kizárólag a népcsoporthoz tartozást, hanem adott esetben a nem, a vallás, a családi állapot stb. alapján történő megkülönböztetést kell érteni, csak a helyi munkáltatóval történő egyeztetés után javasolt akár közvetlenül, vagy a helyi Üzemi Tanácsok, illetve a Központi Üzemi Tanács útján az Esélyegyenlőségi Bizottsághoz fordulni. Megtudtuk, hogy a munkáltató egyoldalú bérintézkedése – tekintettel a MÁV-csoporton belüli leszakadásra – az EB ösztönzésének köszönhető.

Módosult a Szervezeti és Működési Szabályzat

Dr. Vincze Teodóra humánszervezeti vezető a Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ) módosítását indokolta. Elmondta, hogy a mátrix-típusú szervezethez igazodva a jelen korrekció során a kommunikációs tevékenység és a humán szakterület szervezeteit módosították. Ennek keretében a külső kommunikáció át(vissza)kerül a MÁV Zrt. Kommunikációs Igazgatóságához, a vállalaton belüli kommunikáció pedig beolvad az üzleti, illetve a humán szervezetbe.

Szélesebb körű tájékoztatás

A MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2009. április 6-án az Üzemi Tanácstagokkal kibővített ülése – szélesebb körű tájékoztatás mellett – lehetőség a helyi problémák legfelső szinten való felvetésére.

Dienes Zsuzsanna

Csökken a MÁV-START Zrt. finanszírozása

Dr. Tömpe István üzleti vezérigazgató-helyettes a MÁV-START Zrt. 2008. évi marketing és üzleti stratégiájának magvalósítását és a 2009. évi Üzleti Tervét ismertette. A vezérigazgató-helyettes elmondta, a 2009-es Üzleti Terv készítése során rengeteg bizonytalansági tényezővel kellett számolni, hangsúlyozta továbbá, hogy a világban tapasztalható gazdasági válság ezeket is kedvezőtlen irányba terelheti. A fejlesztéseket folytatni kell, ugyanakkor a források csökkenése, a sajtóban többször említett, a MÁV-csoportot is érintő állami finanszírozási megszorítások hatása mindenképp érezhető lesz.

Javuló munkakörülmények

Matéczné Németh Ágnes működtetési vezérigazgató-helyettes az üzemeltetés területén a napi operatív munkavégzésről előzetesen írásban feltett kérdésekről tartott tájékoztatót. Elmondta, hogy a 2009. tervévre a helyi munkavédelmi képviselők és munkáltatók bevonásával 354 tételből álló munkakörülmény-javító Igénylistát állítottak össze. Az Igénylistát természetesen a KÜT és az érdekképviseletek is megkapják véleményezésre. A legsürgetőbb feladat a pénztári gépesítés teljeskörű kiterjesztése, különös tekintettel a nemzetközi jegykiadó-helyekre, valamint a pénztári informatikai fejlesztésekre, így a jegykiadó automata program további bővítésére, a járműbeszerzési és felújítási programok teljesítésére.

Az ásványvízellátás akadozása miatt tervezik az ivóvíz automaták számának növelését, ezzel kiváltva a palackozott védőitalokat.

Az E.12. Műszaki Kocsiszolgálati Utasítás elavultságának kapcsán (utoljára 2002. 04. 1-jén módosították) megtudtuk, hogy jelenleg előkészítés alatt áll a módosítás, melyet csak hosszadalmas eljárás után, a Nemzeti Közlekedési Hatóság jóváhagyása után vezethetnek be.

Munkakör-értékelés felülvizsgálata

A MÁV-START Zrt. létszámterve 2009. tervévre a 2008-as tervévi zárólétszámmal számol. A korengedményes nyugdíjazás a rendelkezésre álló forrásoktól függ. Várhatóan még idén felülvizsgálják a munkakör-értékelést, az oktatási rendszert az új munkaköri rendszer elvárásai szerint kell megreformálni.

A továbbiakban szóba került többek közt az arcképes igazolványok érvényesítése és a vasúti alkalmassági vizsgálatok körül kialakult zavaros helyzet is, azonban ezek megoldása sajnos meghaladja a MÁV-START Zrt. hatáskörét.

A nyelvi képzés kapcsán megtudtuk, hogy jelenleg szervezik a vállalat részvételét egy európai uniós programban, mely 2100 MÁV-START Zrt-s munkavállaló részére biztosíthat nyelvtanulási lehetőséget. A képzés akár már ősszel elkezdődhet.

Munkakörülmény-javító intézkedések elmaradása

A Központi Üzemi Tanács és a Központi Munkavédelmi Bizottság 2009. április 20-án közös ülést tartott, ahol együttesen kértek számot a munkáltató 2008-as munkakörülmény-javító intézkedéseinek megvalósulásáról, az egészségmegőrző program tapasztalatairól. A kiadott írásos Tájékoztatóból is kiderült, hogy sok a hiányosság. *Kajner József* beszerzési gazdálkodásvezető beszámolt a tavalyi eredményekről, hangsúlyozva, hogy az ingatlanok bérlésének sarkalatos pontja a szétválasztás, a MÁV-START Zrt. önállósága. A sajátforrás felhasználás keretében egyes vasútállomás személypénztárainál pótmunkákat kellett elrendelni, pl. a személyzeti wc-k és az elektromos fűtés biztosításához. A tisztasági festés és a háztartási gépek is (mikrohullámú sütő, hűtőszekrény) a munkakörülmény-javító intézkedések kategóriájába került, mivel más forrás nincs. Idén a pénztárhelyiségeket újítják fel. Az átadás-átvétel jegyzőkönyvvel történik, ha szükséges, hiánypótlásra kerül sor és az átadásokra a jövőben a munkavédelmi képviselőt is meghívják.

Egészségmegőrzés

Dr. Vincze Teodóra részletes tájékoztatást adott az elmúlt év egészségmegőrző programjának tapasztalatairól. Kiemelte, hogy a keretszámot nem tervezik növelni, azért fontos, hogy újabb munkavállalók is bekapcsolódjanak a programba. Mivel a résztvevők kiválasztása a munkáltató és az Üzemi Tanács/megbízott közös döntése alapján történik, a rendelkezésre bocsátott nyilvántartásból megállapíthatják, hogy ki vett már részt a programban. Ennek alapján – és a meghívott munkavédelmi felelős ajánlásával újabb dolgozók kerülhetnek be.

MÁV Zrt.

KÜT HÍRLEVÉL

– 2009. április

Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

Külső felvétel csak külön igazgatói engedéllyel...

Soros KÜT-ülés: 2009. április 2.

A MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács és a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság együttes ülést tartott. Elsőként a MÁV Zrt. 2008. évi munkabaleseti-, munkabiztonsági helyzete és a 2009. évi feladatok szerepeltek.

Dr. Debreczeni Katalin osztályvezető elemezte a súlyos baleseteket, a halálos munkabalesetek okait. A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a kiszervezett vállalatoknál több a baleset. A munkabiztonsági szemléken feltárt hiányosságok jelentős részét megszüntették, de a költséges intézkedéseket *„forráshiány”* miatt általában elhalasztják. A két testület tagjai egymást erősítve megfogalmazták, hogy a *„biztonság számunkra a prioritás”*, mivel a vasút veszélyes üzem, a létszámot ennek alapján kell megállapítani. Ezért is fontos a technológiai létszámok megtartása.

Másodikként *Lakner Zoltán* adott tájékoztatást a MÁV Zrt. Munkavédelmi Szabályzatának tervezett módosításáról. Elmondta, hogy a szervezeti változások, a jogszabályok előírásainak változásai miatt szükséges a módosítás.

A **különféléken** belül a MÁV Zrt. központi szervezeteinek, valamint a Pályavasúti Üzletág munkavállalóinak elkészítették a 2009. II. negyedéves foglalkoztatási tervét, melyet *Zsoldos Marianna* igazgatóasszony ismertetett. Hangsúlyozta, hogy külső felvétel csak külön igazgatói engedéllyel lehetséges. Csak akkor lehet fizetett távozással elmenni, ha belülről lehet pótolni a munkaerőt. Méltányossági kérelmet csak akkor adjon be a munkavállaló, ha 38 illetve 40 év szolgálati viszonya megvan, de hiányzik a MÁV-évek utasítás szerint szükséges száma. Ha lezárható a pozíció, nem kell pótolni.

Soros KÜT-ülés: 2009. április 23.

Elsőként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. 2008. évi munkakörülmény-javító intézkedéseiről, az üzemi és szociális épületekben, helyiségekben végzett beruházási, felújítási és karbantartási munkálatok teljesítéséről, *Buzinkay Tamás* ingatlangazdálkodási igazgató előadásában. A munkák tervezésénél meghatározó volt a szerkezeti elemekben történt romlás, a műszaki determináció. A munkavédelmi szemléken feltárt hiányosságokat, amelyek az elsődleges műszaki paramétereknek nem felelnek meg, rövid időn belül pótolják. A KÜT és a KMvB tagjai kérdésekkel bombázták az igazgatót. Ezt követően a 2009-ben előirányzott munkakörülmény-javító intézkedésekről és az üzemi és szociális épületekben, helységekben tervezett beruházási, felújítási és karbantartási munkálatok tervezetéről tájékoztatott az igazgató.

Harmadikként a 2006-2008-ban értékesített jóléti ingatlanok értékesítéséből és az 1956/T/2006. számú megállapodás hatálya alá tartozó ingatlanok, intézmények hasznosításából keletkezett bevételről, eredményről tárgyalt a KÜT. A jóléti ingatlanok hasznosításáról 2005-ben hat, 2006-ban négy, 2007-ben jóléti ingatlanokkal kapcsolatban összesen tizennyolc KÜT-határozat született, tizenkettő ingatlanok bérbeadására, hat jóléti ingatlan értékesítése tárgyában, míg 2008-ban jóléti ingatlanokkal kapcsolatban összesen tizenhét KÜT-határozat született, három ingatlanok bérbeadására, kettő a sportkoncepció kapcsán, tizenkettő pedig jóléti ingatlanok értékesítése tárgyában.

A **különféléken** belül a MÁV Vagyonkezelő Gy. 60-1267/2009. sz előterjesztésében Porva-Csesznek megállóhelyen levő vendégház határozatlan idejű bérleti szerződését tárgyalta a KÜT, melyet egyhangúlag elfogadott. Ezt követően a Debrecen 9301/A/1. hrsz. MÁV Zrt tulajdonú ingatlanok (kultúrház) értékesítésére tett javaslatot Mihályka Tibor, a VK értékesítési vezetője. A KÜT javasolja, hogy hirdessék meg az értékesítést.

Munkavédelmi pillanatkép

Mit örökölt a MÁV-START az anyavállalattól?

MINT MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ, FELADATOMAT TELJESÍTVE MINAP SZEMLÉT TARTOTTAM A BUDAPEST-DÉLI-SZÉKESFEHÉRVÁR VONAL SZEMÉLYPÉNZTÁRAIBAN, FELMÉRVE, MILYEN KÖRÜLMÉNYEK KÖZÖTT DOLGOZNAK MUNKATÁRSAIM.

Belépve Tárnok állomás pénztárhelyiségébe, egy ismerős érzés fogott el: itt nem változott semmi... A probléma az, hogy kb. húsz éve. Bár igazságtalan ne legyek, néhány hónapja a tisztasági festés megtörtént... és ennyi. A téglával alátámasztott íróasztal már legendává vált, ami a helyiségbe vezető, a szokottnál keskenyebb ajtón nem fér ki, így eddig ezzel indokolták, hogy nem történt meg a cseréje. Talán még további hosszú évekig, évtizedekig (?) marasztalná a sors, ha nem javasolnám, hogy amit egyszer összeraktak, azt szét is lehetne szedni, így nem állhatna az útjába a rég megérett cserének sem a szűk ajtó, de leginkább tenni nem akarás és természetesen a pénz hiánya.

Elképzelhető, mennyire érezheti magát biztonságban az a személypénztáros Martonvásár állomáson, aki egy ráccsal nem védett vékony üvegtábla mögött dolgozik. Ez a probléma is már évek óta fennáll.

A munkáltató mikor tesz lépéseket? Ha egyszer arról értesül, hogy bezúzták az üveget és elvitték a bevételt, esetleg még az ott ülőt is bántalmazták? Ezt nem lenne szükséges megvárni. Természetesen itt is katasztrofális állapotban lévő bútorok fogadtak, az értékes nyomtatványok megfelelő tárolási lehetőség hiányában bezsúfolva egy düledező falú szekrénybe. *„Klíma”* természetesen van, a dolgozók saját költségükön ventilátort vásároltak.

Látogatásom során találkoztam pozitív példával is: Érd-alsón egy újépítésű, a 21. század követelményeinek megfelelő épületben dolgozhatnak már a pénztárosok. Remélem, ez egy felfelé ívelő folyamat része, és rövid időn belül egyre több pozitívumról tudunk beszámolni.

Ez csak néhány példa volt, de tudom, Kedves Kollégák, akik most e sorokat olvassátok, hogy magatokban máris folytatni tudnátok a végeláthatatlan sort, amit Ti saját munkakörnyezetetekben tapasztaltok nap mint nap. Nyugat-Európában a munkáltatók már szem előtt tartják azt, hogy dolgozójuk milyen körülmények között végzi a munkáját, mert minél jobbak a körülmények, a munka is annál hatékonyabb. Ez az, amit érdemes lenne a mi vezetőinknek is megfontolni.

Káposztás Zsolt

Nemcsak a „keleti oldal”-nak voltak meg a rablóbárói (Durantjai), de különösen az aranyláz kitörése után a „nyugati part”-nak is megteremtek a maga (erkölcstelenségben) „nagyjai”. Az Union Pacific-kel egyidőben indult az Amerikát átszelő transzkontinentális vasút másik építője, a Central Pacific Railroad Company (C. P. Vasúttársaság).

A négy lator

„The Big Four”

1848. január 24-én reggel *John Marshall* ácsmester, amikor egy kaliforniai fűrésztelep zsilipjét ellenőrizte, a víz alatt apró, csillogó kavicsokat pillantott meg. *Sutter's Fortnál* (San Franciscotól 80-100 km-re keletre fekvő Kaliforniai-medence addig különösebb hírnév nélküli folyójában) a Sacramentoban aranyat találtak, s ez 1849-ben már 80-85 ezer embert csalt a Szent Ferencről elnevezett város környékére. Az amerikaiak keresztelték át az 1500-2000 fős települést San Franciscová, s 1849-ben a legendás *„49-esek”* tódulása révén a lakosság kéthetenként megduplázódott – 1870-ben már 150 ezren éltek itt.

Aranyláz

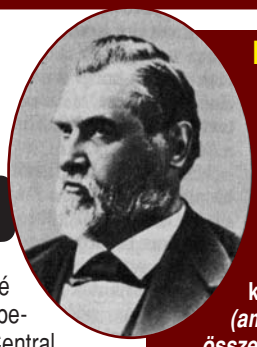
1850-ben a Sacramentoból és a környező folyók, patakok medréből kimosott arany értéke elérte a 60 millió (akkori) dollárt, 1852-ben a 81 millió dollárt. (1850-ben az akkor 20-22 ezer lakosú San Franciscoban 1200 gyilkosság történt.) A Kaliforniától keletre fekvő szomszédos Nevadában is hamarosan arany- és ezüstlelőhelyeket találtak. Így Sacramento város néhány kisstílű, ám nagyratörő üzletembere számára jövedelmező vállalkozásnak tűnt, hogy megszerezze a bányászoknak élelmiszert, felszerelést biztosító utak monopolhelyzetét – még akkor is, ha nem hittek *„a terjedő lázálomban”*, hogy ott előbb-utóbb vasút lesz. A bizonytalanul (40-50 fokos forróságban, az ólom és ezüstportól szilikózisosan, széndioxid mérgezéstől veszélyeztetve, stb.) bányászott aranyat ezek *„a vállalkozók”* biztos haszonnal cserélték csákányra, lapátra, ruhára, pálinkára, s minden másra, hiszen a legtöbb fogyasztási cikkből hiány volt, minek révén akár 500%-os hasznot is zsebre tudtak vágni. A sors iróniája, hogy valójában csak azok gazdagodtak meg, akik inkább a bányászokból, nem pedig a bányákból húztak hasznot.

Így az ékszerészek, bányatulajdonosok, a legkülönbözőbb áruféleségekkel foglalkozó kereskedők Theodore Judah *(az „Őrült Judah”, a későbbi főmérnök – bővebben ld. előző számunkban)* szervezte kompániához *(a „company” az angolban egyaránt jelent baráti és üzleti társaságot is – Szerk.)* csatlakozott *Stanford, Crocker* és a kezdetben még csak kis sátorban különböző felszereléseket árusító két zugkereskedő, *Huntington* és *Hopkins* is. Rájuk, a később *„négy latorként”* ismertté vált határozott, ravasz üzletembereknek várt az 1861. június 28-án Central Pacific Railroad of California néven bejegyzett részvénytársaság (vasúttársaság) érdemi vezetése, amely (a San Franciscotól 100 km-re észak-keletre fekvő) Sacramento városától kiindulva, kelet felé haladva kezdhette meg (immár nyugat felől is!) a transzkontinentális vasút építését.

Biztonság

Bár az Egyesült Államok 1850-es 144 millió dollár értékű exportja 1860-ra 334 millió dollárra emelkedett, az import – különösen az 1861-65-ös polgárháború kitörése után – még gyorsabban nőtt. A kereskedelmi deficitet Kalifornia aranyával pótolták: 1850-ben (még csak!) 5 millió dollár értékű aranyat exportáltak, az évtized végére azonban már 58 millió dollár értékűt. Ugyan a Concord postakocsiknak elkészültek a kifejezetten nemesfém szállítására épült treasure coach változatai, amelyeket belül 8 mm vastagságú acéllemezek borítottak, s az ajtókon eleve csak lőrések voltak, az ezek által nyújtott biztonság mégis kevésnek bizonyult az igényekhez, a kihívásokhoz képest. *(A treasure coachokat, csakúgy, mint a polgárháború legendásan erős páncélzatú folyami hajótípusát, monitoroknak is nevezték.)* A nagytömegű, biztonságos arany- és ezüstszállítást majd *(idővel)* a jobban védhető vasúti szállítás teszi lehetővé.

Fehérvári Nándor

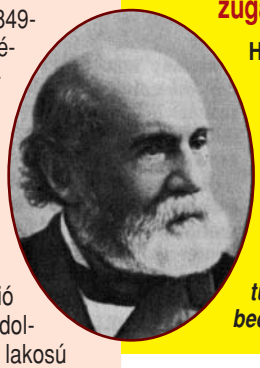


Leland Stanford (1824-1893) pék, élelmiszer-nagykereskedő.

Ő a (Kaliforniából induló) Central Pacific Railroad Company igazgatótanácsának első elnöke, s – a polgárháborúban győztes elnök, *Abraham Lincoln* párttársaként – republikánusként 1864-66-ig Kalifornia kormányzójának tisztét is ellátta *(amely akkor nem okozott különösebb összeférhetetlenségi problémát).* 1885-ben az Egyesült Államok szenátora lett. Dinamikus, karizmatikus vezető volt, aki gyors és határozott döntési képessége révén rendkívüli hatékonysággal bírt. A Stanford-család *(főként a vasút bizniszből származó)* vagyona a XIX. sz. végén 50 millió dollár *(2005-ös árfolyamon 1 milliárd dollár)* – miközben, mint emlékezetes, mindösszesze 1500 dollárt fektetett be.

Rendkívül *„jó szeme”* volt: állította, hogy van olyan pillanat, amikor a vágtázó ló egyik lába sem érinti a talajt. Ennek okán fogadást ajánlott, minek révén (általa szponzorálva) megszülettek *Eadward Muybridge* fotótörténeti jelentőségű felvételei – amelyek először igazolták a már több száz éve fel-felmerülő sejtést.

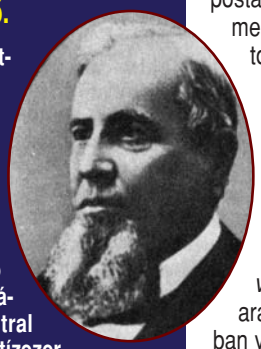
Tizenéves fia Firenzében történt elvesztése után 20 millió dollárral *(2005-ös árfolyamon 400 millió dollár)* 1891. október 1-jén elindította a mai napig vezető oktatási intézményt, az általa alapított Stanford Egyetemet.



Collis P. Huntington (1821-1900) zugárus, vaskereskedő.

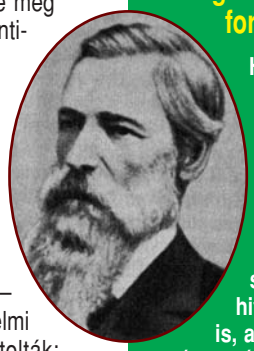
Huntington, mint elnökhelyettes vitte a Central Pacific ügyeit Washingtonban.

Politikai *„hozzáértése”* tette alkalmassá arra, hogy a Central Pacific számára kedvező vasúti *(és pénzügyi)* kormányzati rendelkezések, illetve törvények szülessenek. Híressé vált mondása: *„megvásároltunk több szenátort, de szigorúan becsületes alapon”.*



Charles Crocker (1822-1888) ruhaárus, textil-nagykereskedő.

Crocker a Central Pacific konstrukciós igazgatója volt. Bevallottan semmilyen előzetes vasúti tapasztalata nem volt, de célratörően állt a munkához. Utólagos értékelések szerint: éppen az ő *„ágyúgolyó”* hozzáállása kellett a Sierra Nevadának, a legvadabb sziklahegynek a meghódításához. Crocker vett fel a Central Pacific *„munkásai”* közé több tízezer kínait, akik *„Crocker's Pets” (Crocker állatkái)* néven váltak ismertté.



Mark Hopkins (1813-1878) zugkereskedő, bányafelszerelés-forgalmazó.

Huntington elválaszthatatlan üzlettársát, Hopkinst sokan *„Uncle Mark”*-ként *(Mark bácsi)* ismerték. Ő volt a Big Four *(a nagy négy/es)* pénzügyi varázslója: könyvelt, fizette a számlákat és minden lehetséges centet kifacsart valamennyi dollárból. Az ő erőfeszítései tartották fenn a Central Pacific hitel- *(és működő)*képességét akkor is, amikor a pénzügyi alapok leapadtak és a cég léte a kölcsönök miatt nehézségekbe ütközött.

Baj van az arányokkal

Nemrégiben kezembe került a magyar királyi államvasutak alkalmazottainak 1884. évi illetménytáblázata. A négy osztályba sorolás 3-3 fokozata közül csak az első osztály táblázatát érdemes szemügyre venni.

I. osztály	Hivatalnok	Altiszt	Szolga
1. fokozat	4000	1600	700
2. fokozat	3600	1400	600
3. fokozat	3200	1200	520

A hatszoros arány a vezetők és a munkások között szinte minden területen általános és nyilvános volt.

Ez a helyzet a legutóbbi rendszerváltozás után megváltozott. A személyiségi jogokra való hivatkozás jótékony lepellel takarja el a menedzseri jövedelmeket, a minimálbér és az átlagbér nyilvános adataihoz viszonyítva.

A társadalmi feszültségek fokozódása legutóbb arra kényszerítette az illetékeseket, hogy a HVG-ben nyilvánosságra hozzák az állami cégek vezetőinek alapfizetését és tiszteletdíjait. A 60 ezer forintra kerekített minimálbérhez, illetve a 120 ezer forintos átlagbérhez viszonyítva az arány néhol ötvenszeres, illetve huszonötszörös.

A nyilvánosságra hozott adatok nem tartalmazzák az évente felvett vezetői prémiumokat. Egy ilyen adat tavaly felborzolta a kedélyeket. A BKV közelmúltban felmentett vezérigazgatója egy év szolgálati idő után 20 milliós prémiumra volt jogosult. A lényegen nem változtatott, hogy végülis részben lemondott róla. A felsővezetői fizetésekre, prémiumokra vonatkozó szabályozás úgy rossz, ahogy van, és nem tükrözi az ország valós gazdasági helyzetét.

Dr. Kun Dezső

Ha egy kis- vagy középvállalkozás realizál ekkora jövedelmet, annak társadalmi hasznossága az új munkahelyek létrejöttében vagy beruházási fejlesztésekben megtérül.

Az aránytalanul magas állami vállalati, vezetői jövedelmek csak az egyéni fogyasztást növelik. Ez luxus életszínvonalat biztosít a felső vezetőknek akkor, amikor az ország gazdasági fejlettsége az uniós országok utolsó harmadába sorol bennünket. Az életszínvonal a munka termelékenységétől, az egy főre jutó GDP-től függ. Az arányok kialakulása politikai döntések következménye.

Magyarországon a *„mélyszegénység”* kézzelfogható jelenség. A munkanélküliség közel 10%-os. A rendszerváltás után szétdúlt mezőgazdaság a mai napig nem jött helyre, az ipari termelésünk egyre alacsonyabb hatékonyságú. Ráadásul a jelenlegi pénzügyi és gazdasági világválság bennünket azért érint mélyebben, mert nyersanyagban szegény, exportorientált ország vagyunk.

Az elmondottak egy mikroszintű aránytalanságra mutatnak rá. A társadalmi reformok szükségességét a makroszintű aránytalanságok fesszegetik.

Egy rövid újságcikk keretében ennek elemzésére nem vállalkozhatunk.

Példaként azonban két aránytalanságot mégis megemlítenék.

Magyarországon az egészségügyre a GDP 8,6%-át, az EU két hasonló nagyságú országában, Portugáliában és Görögországban 10%-át fordítják. Az is makroszintű aránytalanság, hogy a pénzügyi szféra átlagfizetése nálunk az országos átlag kétszerese és az egészségügyi átlag négyszerese.

Amikor az új politikai vezetés a szerkezeti változtatások szükségességét hangoztatja, akkor ezzel a makroszintű aránytalanságok felszámolását vagy inkább enyhítését szeretnék elérni. Ennek első időszakában a nyugdíjasok is szenvedő alanyai lesznek.

A szakszervezetek egybehangzó követelése az, hogy a közteherviselésben meglévő jelenlegi jövedelmi aránytalanságok megszűnjenek és ne csak a társadalom alacsonyabb jövedelmű rétegei viseljék a válság terheit.

Üdülési csekk vasutas nyugdíjasoknak

A VSZ Országos Nyugdíjas szervezetével kötött hároméves megállapodás értelmében a MÁV az idén mintegy 120 millió forint értékű üdülési csekkel járul hozzá a vasutas nyugdíjasok üdültetéséhez.

Hogy kik és milyen feltételekkel kaphatnak üdülési csekket, azt a 2009. január 1-jével hatályba lépett szabályozás írja elő. Eszerint a szabályozás személyi hatálya valamennyi olyan vasutas nyugdíjasra kiterjed, akik a MÁV-tól, illetve a MÁV Zrt-től mentek nyugdíjba és a munkaviszonyt, a szerzett szolgálati időt 2008. január 1-jétől a munkaviszony megszüntetésének dokumentumával tudják igazolni.

Üdülési Csekk

Üdülési csekket tehát 2009-ben az a vasutas nyugdíjas igényelhet és kaphat – saját maga részére, 50 ezer forint értékig – aki sem saját, sem hozzátartozói jogon a tárgyévben üdülési csekk-juttatásban nem részesült.

Az üdülési szándékot a *„Jelentkezési lap nyugdíjas üdültetéshez”* nyomtatvány kitöltésével, illetve annak a MÁV Zrt. Üdültetés Egységhez való eljuttatásával lehet jelezni. Cím: 1087 Budapest, Kerepesi út 1-3.

Az igényelt üdülési csekk odaítéléséről hattagú üdülési bizottság dönt. A MÁV Zrt., a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács és a VSZ ONYSZ két-két tagot delegált a bizottságba, melynek döntéséről – a bizottság évente négy alkalommal ülésezik – a kérelmező vasutas nyugdíjas telefonon érdeklődhet a MÁV Zrt. Nyugdíjas Üdültetési Egységének központjánál, a 06/1-511-4231 számon.

Fontos tudnivaló: a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által kibocsátott, névre szóló üdülési csekk, amelyet a munkáltató a nyugdíjban részesülő magánszemélynek nyújthat, kizárólag belföldi üdülési, pihenési, kikapcsolódási, egészségmegőrzési, betegségmegelőzési és szabadidősportra használható fel. Másra át nem ruházható, készpénzre nem váltható.

Amennyiben a felhasználatlan üdülési csekk – bármilyen okból – kikerül az igénylő birtokából, letiltását a Nemzeti Üdülési Szolgálat Kft-től kell írásban kérni.

A vasutas nyugdíjasnak az üdültetést követően, amennyiben a következő években is üdülési csekket szeretne igényelni, az üdülés tényét igazoló bizonylatot/számlát meg kell őriznie és azt a következő igényléshez be kell mutatnia.

Visi Ferenc

GÖRÖGORSZÁGI üdülést szervez
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK
Görögország egyik legszebb fürdőhelyére, NEI-PORIBA 10 éjszakás turnusokban

A szállás **költsége** az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni (pótágyra nincs lehetőség). A csoportok indulását az időpontoknál egy nappal korábban az AVALA expresszel tervezzük. A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni.

Az **utazás** FIP szabadjeggyel (szerb, macedon, görög) csoportosan történik. Jegyeket a résztvevők egyénileg szerezzenek be a szolgálati főnökségeken.

Fakultatív **kirándulási** lehetőség: a Meteora kolostorok (26/18 euró), Görög est (22/18 euró), Athén (42/30 euró), Skiathos (38/28 euró), Olymposz (23/19 euró).

Az árak tájékoztató jellegűek.

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának 9000 Ft/fő, aki szakszervezetünknek nem tagja 10000 Ft/fő, gépkocsival utazóknak 1500 illetve 2500 Ft/fő.

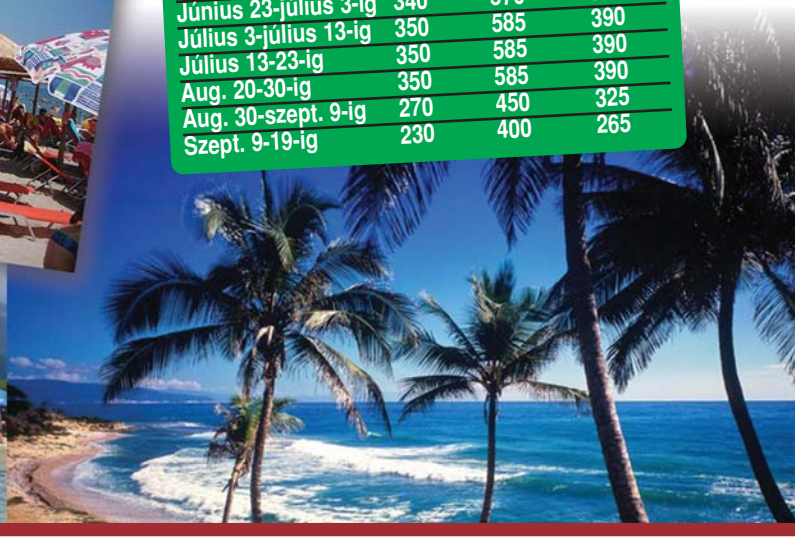
Jelentkezéskor szakszervezeti tagjaink előnyt élveznek.

A **helybiztosítás** magában foglalja a kusett árát oda-vissza, szervezési költséget, melyet a jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál és *Mári Gábornál* (Szeged, Indóház tér 11. Telefon: 62/426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24, 30/9321-287.)

Vasutasok Szakszervezete
Szeged Területi Képviselet

Az árak Euróban értendők	szoba 3 fős	apartman 6 fős	stúdió 4 fős
Június 3-13-ig	250	460	300
Június 13-23-ig	295	500	350
Június 23-július 3-ig	340	570	380
Július 3-július 13-ig	350	585	390
Július 13-23-ig	350	585	390
Aug. 20-30-ig	350	585	390
Aug. 30-szept. 9-ig	270	450	325
Szept. 9-19-ig	230	400	265



MONTENEGRÓI üdülést szervez
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE TAGJAINAK
Montenegró egyik legszebb fürdőhelyére, SUTOMORÉRA
10 éjszakás turnusokban

A szállás **költsége** az adott lakrészre értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni.

A csoportok **indulása** a fenti időpontnál egy nappal korábban történik! A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni.

Az **utazás** FIP szabadjeggyel (szerb, montenegrói) csoportosan történik. Jegyeket a résztvevők egyénileg igényeljenek a szolgálati főnökségeiken.

Fakultatív kirándulási lehetőség:
– Manastir OSTROG apátság megtekintése
– Kirándulás a Kotori öbölbe, Budvába.

Helybiztosítás: szakszervezetünk tagjának 20 euró/fő, aki szakszervezetünknek nem tagja 25 euró/fő, gépkocsival utazóknak 5 illetve 10 euró/fő.

Az árak Euróban értendők	ELHELYEZÉS			
	2 fős szobákban	3 fős szobákban	4 fős studió	5 fős apartman
2009. július 10-20.	220	330	500	600
2009. július 20-30.	220	330	500	600
2009. augusztus 1-10.	220	330	500	600
2009. augusztus 11-21.	220	330	500	600
2009. augusztus 21-31.	200	30	400	500
2009. augusztus 31 -szept. 10.	160	240	300	400

Jelentkezéskor szakszervezeti tagjaink előnyt élveznek. A helybiztosítás magában foglalja az utazáskor a fekvőhely árát, szervezési költséget, melyet jelentkezéskor kell befizetni.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál és Mári Gábornál a VSZ Szeged Területi Képviseleten. Telefon: 06/15-23, 06/15-24 , 30/ 9321-287.

Vasutasok Szakszervezete
Szeged Területi Képviselet

Üdülési lehetőség Zamárdiban

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ZAMÁRDIBAN LÉVŐ ÜDÜLŐJE 2009-BEN IS VÁRJA AZ ÜDÜLNI VÁGYÓ VSZ-TAGOKAT ÉS CSALÁDJUKAT AZ ALÁBBI TURNUSOK SZERINT.

Előszezon: 06.02-06.08., 06.09-06.15., 06.16-06.22., 06.23-06.29.
Főszezon: 06.30-07.06., 07.07-07.13., 07.14-07.20., 07.21-07.27., 07.28-08.03., 08.04-08.10., 08.11-08.17., 08.18-08.24.
Utószezon: 08.25-08.31.

A VSZ tagok érvényes Tagsági igazolvánnyal az alábbi kedvezményes áron vehetik igénybe az üdülő szolgáltatásait.

Elhelyezési forma (VSZ tagjai és családtagjaikra érvényes árak Fő/nap)	Elő-utószezon (Teljes ellátással)*	Főszezon (Teljes ellátással)	Szállásdíj (csak főszezon-ban)**	Étkezési díj ***			
				reggeli	ebéd	vacsora	teljes étkezés
Felnőtt komforttal	5900	6600	4100	650	1300	1030	2500
Gyermek komforttal	3900	5000	2700	550	1200	930	2300
Felnőtt félkomforttal	4900	5600	3100	650	1300	1030	2500
Gyermek félkomforttal	3600	4000	1700	550	1200	930	2300

Tájékoztatásul közöljük a nem szakszervezeti tagok üdülési díjait:

Idegen (Fő/nap)	Elő-utószezon (Teljes ellátással)*	Főszezon (Teljes ellátással)	Szállásdíj (csak főszezonban)**	Étkezési díj			
				reggeli	ebéd	vacsora	teljes étkezés
Felnőtt komforttal	8000	8800	5800	800	1550	1300	3000
Gyermek komforttal	6000	6800	3800	800	1550	1300	3000
Felnőtt félkomforttal	6500	7300	4300	800	1550	1300	3000
Gyermek félkomforttal	5500	5900	2900	800	1550	1300	3000

* Elő- és utószezonos árak csak teljes ellátással, egész turnus igénybevétele esetén érvényesek.
* Előszezon: június 9-június 29, utószezon: augusztus 25-31.
*** Az üdülővezetőnél 6 éves korig féláras gyermekétkezési adag rendelhető, teljes ellátás (1150 Ft)

A gyermek kedvezmények 12 éves korig vehetők igénybe.
** 0-3 éves korig a gyermek szállása ingyenes.
18 évtől 70 éves korig a helyi önkormányzat által az üdülőben töltött vendégnapokra megállapított idegenforgalmi adót az üdülővezetőnél kell befizetni, érkezéskor.

Csoportos kedvezmények

VSZ tagjai részére	szállás	étkezés
Felnőtt csoport (1)	3400	1600
Gyermek csoport (2)	1800	1600
Nem tagok részére		
Felnőtt csoport	3800	1800
Gyermek csoport (2)	2200	1800

Pünkösdi árak	4 nap teljes ellátással/fő	3 nap teljes ellátással/fő
Felnőtt	20 000	16 500
Gyermek	13 000	11 000

(1) Helykihasználtság függvényében egyéni kedvezmény kérhető (egyeztetés szükséges)
(2) Gyermek csoport 6-14 év között

Aki nem él a csomagár lehetőségével, a fenti táblázatban szereplő előszezoni áron tud üdülni.
A MÁV-os nyugdíjasokra a VSZ árai vonatkoznak!
Jelentkezni Üdülési Igénybejelentő kitöltésével lehet, amely a VSZ Területi Képviseletein és az alapszervezeteknél található, illetve a 06-1-885-0797 telefonszámon kérhető.

Szeretettel várjuk az üdülni vágyó vasutasokat és családtagjaikat!

Szakszervezeti Biztosítás

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

A Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik részére

A SIGNAL Biztosítóval kötött szerződés keretében csoportos élet-, baleset- és betegbiztosítás vehető igénybe.

Biztosítási szolgáltatások	Biztosítási összegek (Ft)	
	„A" csomag	„B" csomag
Bármely okból történő elhalálozás esetén (félév várakozási idővel)	600 000	1 000 000
Baleseti halál esetén	500 000	1 000 000
Baleseti rokkantság esetén	1 000 000	1 500 000
50% feletti baleseti rokkantság esetén további kifizetés	500 000	500 000
Csonttörés esetén	20 000	20 000
Égési sérülés esetén	20 000	20 000
Baleseti kórházi napidíj esetén	2 000	2 000
28 napot meghaladó baleseti eredetű táppénz esetén	10 000	10 000
Baleseti műtéti térítés	100 000	100 000
TB I-II. rokkantsági csoportba kerülés esetén (betegségek esetén is)	100 000	100 000
Kritikus betegségek esetén (félév várakozási idővel)	100 000	100 000
Első biztosítási évre az éves biztosítási díj	***7 100***	***9 500***
Első biztosítási évre a féléves biztosítási díjrészlet	***3 550***	***4 750***
Éves biztosítási díj a második évtől	***6 600***	***9 000***
Féléves biztosítási díjrészlet a második évtől	***3 300***	***4 500***

Nem terjed ki a biztosítási védelem valamely a szerződéskötés előtt, a biztosítottnál fennálló betegség, illetőleg egészségi állapot meglétével ok-okozati összefüggésben bekövetkező eseményekre.

SIGNAL élet-, baleset-, és beteg-biztosítás

A szerződést minden tag egyénileg választhatja és kötheti meg.
A díjfizetés csoportos beszedési megbízással történik.
Kárrendezés a VSZ központján keresztül, a balesetbiztosítással megegyező ügyvitellel működik. (üzemi telefon: 01/ 21-52)
A biztosítási szolgáltatás igénybevételéhez a tagsági viszonyt a VSZ-nek igazolni szükséges.
További információt a VSZ Területi Képviseletei nyújtanak.

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Praktiker Kedvezmény VSZ-tagoknak 2009-ben is!

2009. május 22-23-24-én

- 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2009. május 22–23–24-én és június 26-27-28-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

KÖZGYŰLÉSI MEGHÍVÓ

A VASUTAS ÖNKÉNTES- ÉS MAGÁNNYUGDÍJPÉNZTÁR KÜLDÖTTKÖZGYŰLÉSÉT 2009. MÁJUS 19-ÉN (kedden) 10.45 ÓRAKOR

a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmában Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége IV. emeleti Tanácstermében (Budapest, VI., Benczúr u. 45.)

RENDEZIK.

NAPIRENDI PONTOK:

1. Az Igazgatótanács beszámolója.
   – A Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár 2008. évi mérleg- és beszámolójelentése:
   – Könyvvizsgáló jelentése,
   – Ingatlan-értékbecslő értékelése,
   – Ellenőrző Bizottság jelentése.
2. Ellenőrző Bizottság beszámolója.
3. Alapszabály 10. sz. módosítása.
4. Könyvvizsgáló megbízatásának meghosszabbítása.
5. Előterjesztés a Stabilitás Pénztárszövetséghez történő csatlakozáshoz.
6. Egyebek.

A küldöttek részére névre szóló meghívót és a napirendhez előterjesztést küldünk.

A napirendhez kapcsolódó előterjesztés 2009. május 4-étől megtekinthető a Vasutas Nyugdíjpénztár székhelyén (1145 Budapest, Colombus u. 35.).

Határozatképtelenség esetén a megismételt Küldöttközgyűlést ugyanezen a napon és helyszínen 11.15 órakor tartják, amely az eredeti napirendek tekintetében a jelenlévők létszámától függetlenül határozatképes.

Vasutas Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsa

Itt a nyár!

Ismét meghosszabbították a 2007. évi szelvények érvényességét!

A Közlekedési Miniszternek öt reprezentatív szakszervezet által írt levél és a VSZ Választmánya a vasutasok menetkedvezményének megvédéséért a nyomásgyakorlás felméréséről szóló 2009. május 20-án meghozott határozata csak egy-egy lépés volt azon a hosszú úton, amelyen a Vasutasok Szakszervezete évek óta következetesen kiáll a munkavállalók és családtagjaik szerzett jogáért.

A MÁV-START Zrt. Érdekegyeztető Tanácsának 2009. május 21-i ülésén a munkáltató tájékoztatta a reprezentatív szakszervezeteket, hogy a vasúti szabadjegyek 2007. évi érvényesítő szelvényei 2009. augusztus 15-ig érvényben maradnak. Az ügy rendezése azért is sürgető volt, mert a MÁV-START Zrt. és a MÁV Zrt. munkavállalóinak kivételével (akiknek már érvényesítették, illetve érvényesítik a 2009-es szelvényét) a vasúti társaságokban foglalkoztatottaknak nem adták ki a nemzetközi FIP jegyeket arra hivatkozva, hogy az annak jár, akinek van érvényes belföldi menetkedvezménye.

A nemzetközi szabadjegyek körüli bizonytalanság mielőbbi megszüntetése érdekében *Simon Dezső,* a VSZ elnöke a vasutasokat nagy számban érintő kérdés mielőbbi rendezése érdekében levélben fordult a MÁV vezérigazgatójához és a Közlekedési Minisztérium államtitkárához.

A MÁV Zrt. Vasúti Érdekegyeztető Tanácsa 2009. június 5-i ülésén a munkáltató a nemzetközi szabadjegy (FIP) kiadásával kapcsolatban bejelentette, hogy minden többségi MÁV-tulajdonú gazdasági társaság munkavállalója jogosult a FIP-szabadjegyre. Ezek a társaságok az alábbiak: MÁV IK Kft., MÁV FKG Kft., MÁV-GÉPÉSZET Zrt., Záhony-Port Zrt., MÁVGÉP Kft., MÁVTI Kft., MÁV INFORMATIKA Zrt., MÁV-START Zrt., MÁV VAGON Kft., MÁV NOSZTALGIA Kft., MÁV KERT Kft., MÁV Vasútőr Kft., MÁV-TRAKCIÓ Zrt., MÁV KFV Kft., MÁV Vagyonkezelő Zrt.

A menetkedvezményi szelvény meghosszabbításának technikai lebonyolításával kapcsolatban a munkáltató által adott tájékoztatás szerint a MÁV Zrt-nél május 31-ig mintegy 40500 szelvényt cseréltek ki a munkavállalók valamint hozzátartozóik számára, és megközelítőleg a munkavállalók 5%-a nem vette át az új szelvényt. Nekik legközelebb augusztusban lesz lehetőségük a pótlásra.

2009. JÚNIUS

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LIII/6

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

(3. oldal)

Hiteles információért látogasd a VSZ honlapját!
www.vsz.hu

Érezd az összefogás erejét!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2009. évi programterve

EXPLORER

Bizonyos programokra már csak korlátozással fogadunk jelentkezéseket!

Horvát Tengerpart (Brac) nyaralás Új csoport!

(9700 Ft+70 eurótól) 07. 01-09. (2-8 ágyas apartmanokban) Ajánljuk: Civileknek egyénileg, gépkocsival utazóknak is, kisgyermekeseknek, családtagoknak, nyugdíjasoknak. Elhelyezés magán apartmanokban. Part: kavicsos/sziklás.

Prága+Krakkó Wieliczka vagy Auschwitz strapatúra

(5500 Ft-tól) 07. 17-20. Lehetséges csak prágai városnézést is választani, egyéni hazautazással. Couchette fakultatív.

Krakkó Wieliczka túra

(5500 Ft) 07. 18-20. Városnézés Krakkóban és látogatás a világhírű wieliczkai sóbányába. Egyéni kiutazással, a couchette fakultatív.

Auschwitz túra

(5500 Ft) 07. 18-20. Kegyeleti kirándulás magyarnyelvű idegenvezetővel (lengyel nevén) Oscwiecim-i kiállításhoz. Este néhány órás szabadprogram Krakkóban. Egyéni kiutazással, a couchette fakultatív.

Erdély nyáron, gyógyüdülés

(7200 Ft+69 eurótól) 07. 23-28. Programok: Kézdivásárhely, Túróczi-ház, Kovászna, Sepsibodok, Prázsmár, Sepsiszentgyörgy, Csíksomlyó, Gyimesfelsőlok, 1000 éves határ, Rákóczi vár, Gyimesbükk, Székelyudvarhely, Fehéregyházán, Segesvár. A programban Borvíz kúra, mofetta kezelések is benne vannak, ezért a részvételi díjból 69 eurót lehet a Vasutas Egészségpénztárból is finanszírozni. Couchette fakultatív.

Salzburg+Svájc túra

(5500 Ft-tól) 08. 07-10. Lehetséges csak Salzburgot választani. Svájcban kanderstegi kirándulás és berni rövid városnézés. Családtagoknak kb. 60 euró a félárú jegy.

Salzburg-Hamburg -Koppenhága Helsingör-Köln strapatúra

(32000 Ft-tól) 08. 07-13. Salzburg: óváros, Mozart-ház, Hamburg: Jakobinus templom, Petri templom, Városháza, Tőzsde, Alster árkádok, régi Posta épülete, reneszánsz Hotel épülete, Jungfernstieg, Koppenhága: Városháza, Marmorkirke, Citadella, Kis hableány. Helsingör, Köln: Dóm, belváros.

vasutasok.hu
premier!

További részletek: http://www.evvk.hu honlapunkon, husejutka@evvk.hu e-mailben, a 06+ 27-51 vasúti telefonon, kedden és szombaton 9-14 h-ig, a 06 53 /342-884 vezetékes számon hétköznap 15.00 óra után illetve hétvégén, a 06 30/386-6106 valamint 06 30/ 525-8141 mobilszámokon, napközben. Hirdetéseinket a VSZ támogatta.

	DÍSZ-CSERJE	IMRE, BECÉZVE	A BÍRÓSÁG IDÉZI BE	HATÁROZOTT NÉVELŐ	RÓMAI 500-AS	ISKOLAI FOGLALKOZÁS	AZONBAN, ELLENBEN	NŐI BECENÉV	TÉLI SZÉL AZ ADRIÁN		LEFED
1											K
INKÁBB A TÁVOLABBI					AMELY IDŐPONTTÓL / KORSZAK						
BORÓKA-PÁLINKA				MAGAM / KÚRÁL			GABONÁT LEVÁG / RUHÁT VASAL				
NORVÉG AUTÓJEL / KATONAI FORTÉLY		SZÖKELLŐS NÉPI TÁNC / ELJÁRÁS						AMELY SZEMÉLY / ANGOL FÉRFINÉV			
	ERKÖLCSI HIBA, RÉGIES SZÓVAL	MEGSZŰNIK A FORRÁS	GIZELLA, BECÉZVE	DURVA, FESTETLEN POSZTÓ	EGYENLETES FELÜLETŰ	THOMAS, BECÉZVE / ZORRO JELE		TOYOTA-MODELL / PÁRAKÖTÉS		FÉL ALAK! / VIBRÁLTAT	
ÖSSZESZÁRADÓ (SZILVA)									A MÁSIK IRÁNYBA / ILY ÍRÁS AZ OGAM		
TÁVOLLÉT IGAZOLÁSA						RÉSEN ÁTNYOMÓ / FORMA				TESSÉK! / KEREKES HORDÓ	PÁROS BELSŐ SZERVÜNK	?
FÖLD ALATTI VÁRBÖRTÖN							ŐSZINTE / TRIPLÁN: EGYKORI TÁNC			NOSZVAJ RÉSZE! / A FOGADÁSÁRA		HELYRAG, A -RÓL PÁRJA
USA-BELI HIRÜGYNÖKSÉG				ALADÁR, BECÉZVE / KÓRUSTAG!		MAGKEZDEMÉNY / ALBUM SZÉLEI!			HÍRES A BIKAVÉRE / AZONOS BETŰK		
HÁZ BÉRLŐJE					FÜGGESZT / ENERGIA, RÖVIDEN				KELLEMES / AZ URÁN VEGYJELE		
2								EBÉD RÉSZE IS LEHET			

Magyar Vasutas 1893

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@videohirdeto.hu, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

ETF Kongresszus 2009

VSZ sikerek nemzetközi szinten is

2009. MÁJUS 26-29. KÖZÖTT A PORTUGÁL PONTA DELGADABAN RENDEZTÉK MEG AZ EURÓPAI KÖZLEKEDÉSI DOLGOZÓK SZÖVETSÉGÉNEK (ETF) 3. KONGRESSZUSÁT, MELY AZ „ERŐS SZAKSZERVEZETEK A FENNTARTHATÓ KÖZLEKEDÉSÉRT" CÍMET VISELTE. AZ ESEMÉNYEN TÖBB, MINT 30 EURÓPAI ORSZÁG 400 SZAKSZERVEZETI TISZTSÉGVISELŐJE VETT RÉSZT. A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉT *SIMON DEZSŐ* ELNÖK, *HERCEGH MÁRIA*, A VSZ NŐI TAGOZATÁNAK VEZETŐJE ÉS *PAPP ZOLTÁN*, A VSZ SZOMBATHELYI TERÜLETI KÉPVISELETÉNEK VEZETŐJE KÉPVISELTE.

Tíz év után vett búcsút a szervezettől az osztrák *Wilhelm Haberzettl,* aki az ETF 1999-es megalakulásától kezdve töltötte be az elnöki tisztet. Utódja az angol *Graham Stevenson* lett, és a szervezet életében először két alelnököt választottak: a német TRANSNET szakszervezet elnökét *Alexander Kirchnert,* valamint a holland FNV elnökét, *Brigitta Paast.* A portugál *Eduardo Chagast* további négy évre választották meg a szervezet főtitkárának.

A kongresszus delegáltjai a tisztújításon kívül aktuális kérdésekkel, problémákkal foglalkoztak és a különböző szekciók elmúlt évekről készült beszámolóit hallgatták meg.

Olyan aktuális és időszerű kérdések foglalkoztatták a résztvevőket, mint a fenntartható európai közlekedési rendszerek támogatása, erős szakszervezetek építése vagy az európai szociális párbeszéd aktualitása. Visszatérő téma volt a *„potyautas"* munkavállalók valamint a tagszervezés kérdése is.

A felszólalásokban – főleg a kelet-közép és dél-európai delegáltak részéről – gyakran elhangzott, hogy nem kívánnak II. osztályú ETF-tagok lenni, vagyis nem tűrik azt, hogy a szervezet bizonyos ország-csoportokat, régiókat máshogy kezel.

Az ismételten megválasztott főtitkár a kongresszust sikerként értékelte és hozzátette, hogy a közeljövőben a politikai döntéshozóknak és munkáltatóknak egy még keményebb és harciasabb ETF-el kell tárgyalniuk. Hozzátette, hogy az ETF az új és leendő európai uniós országok szakszervezeteinek mindenféle támogatást meg kíván adni a jövőben és ezt az elkövetkező kongresszusi ciklus egyik prioritásaként tekinti.

A Vasutasok Szakszervezete egyre aktívabban vesz részt az ETF munkájában, amit az is bizonyít, hogy a Kongresszus *Hercegh Máriát,* a VSZ Női Tagozatának vezetőjét az ETF tizenkét fős Női Bizottságának tagjává, míg *Karácsony Szilárdot,* a VSZ alelnökét az ETF Végrehajtó Bizottságának (Választmányának) tagjává választotta meg. Ezzel a VSZ tisztségviselői immár három fontos posztot töltenek be az ETF különböző testületeiben.

Komiljovics Máté

Harc a válság ellen!

Május 16-án Prágában másfélszáz MSZOSZ-es kollégánk részvételével, mintegy 30 ezer ember vett részt az Európai Szakszervezetek Szövetsége felhívására megrendezett demonstráción. Az európai tüntetéssorozat május 14-én kezdődött Madridban, másnap Brüsszelben volt sokezres megmozdulás, majd ennek folytatásaként szervezték meg 16-án Prágában és Berlinben a demonstrációt.

A Cseh fővárosban több tízezer tüntető követelte az európai munkahelyek megőrzését és a munkahelyek védelmét. A tiltakozó megmozdulást a Cseh-Morva Szakszervezeti Konföderáció és az Európai Szakszervezeti Szövetség szervezte a prágai vár előtti Hradzsin térre. A május közepére időzített, öt európai nagyvárosban rendezett tüntetéssorozat fő követelése mindenütt azonos volt. Az Európai Szakszervezeti Szövetség arra szólít fel, hogy szülessen egy Új Szociális Megállapodás a következő öt alapelv érvényesülésével:

- Olyan kibővített növekedési programra van szükség, amely több és jobb munkahelyet eredményez, megtartja a foglalkoztatást a kulcságazatokban, új és fenntartható technológiákba fektet be és fenntartja a fejlődéshez szükséges közszolgálatot.
- Jobb fizetéseket és nyugdíjakat, erősebb jóléti államot, magasabb jövedelmeket a vásárlóerő megvédéséhez! A részvételi jogok érvényesítése szükséges a nemzetgazdaságok fellendüléséhez.
- A belső piac szociális céljainak megerősítésével és a kiküldött migráns munkavállalókat illető egyenlő bánásmód és javadalmazás garantálásával véget kell vetni az Európai Bíróság közelmúltbeli ítélkezési gyakorlatának, amely a szabad piacot helyezi előtérbe alapvető jogainkkal és a kollektív megállapodásokkal szemben.
- A pénzügyi piacok hatékony szabályozására, a javak igazságos elosztására van szükség. Nem lehet visszatérni a kaszinó kapitalizmushoz vagy az elmúlt 20 év pénzpiacának *„szokásos ügymenetéhez".*
- Az Európai Központi Bank kötelezze el magát a növekedés és a teljes foglalkoztatottság mellett, ne csak az árstabilitás számítson.

Forrás: MSZOSZ Hírlevél

Az Európai Szakszervezeti Szövetség tagszervezeteinek vezetői május 28-án nyilatkozatot fogadtak el, melyben határozott és egy igazságosabb társadalom felé mutató válságkezelést követelnek. A konferencia a május közepén lezajlott, 350.000 dolgozót megmozgató európai szakszervezeti akciósorozatot követte.

A Párizsi Nyilatkozat öt kulcspontra épül:

- Több és jobb munkahely: befektetés egy kiterjesztett európai válságkezelő programba;
- Erősebb jóléti rendszerek, több biztonságot és egyenlőséget biztosítva, elkerülve a társadalmi kirekesztést;
- Erősebb munkavállalói jogok, és a rövidtávra szóló piaci elvek dominanciájának megszüntetése;
- Magasabb bérek: erősebb kollektív alku;
- Európai szolidaritás, mint a pénzügyi kapitalizmus túlzásaival szembeni védelem.

Forrás: MSZOSZ Hírlevél

Utolsó VÉT-ülés az Andrássy úton

2009. június 5-én az Andrássy úton utolsó ülését tartotta a MÁV Zrt. Vasúti Érdekegyeztető Tanácsa, mely számos tárgyalás, vita és megállapodás helyszíne volt.

Napirend előtt a VSZ kezdeményezte a munkaruházati bizottság mielőbbi összehívását, ugyanis a közbeszerzést 2010-re vonatkozóan hamarosan ki kell írni, és eddig nem folytak egyeztetések a témában. *Zsoldos Marianna* humánerőforrás igazgató elmondta, hogy a munkáltatói oldalon hamarosan tartanak egyeztetést a kérdésben és hó végén összehívják a bizottságot.

A VSZ kezdeményezésére a VÉT legutóbbi ülése foglalkozott a számviteli szervezet átalakításával, amit konzultáció is követett. Figyelembe veszi-e a munkáltató a VSZ javaslatait a döntés meghozatalakor? A munkáltató válaszában elmondta, hogy a szakszervezeteken kívül a KUT-tel is zajlott konzultáció a témában a közelmúltban. A számvitel elkészítette a szakszervezetek felvetéseire adott válaszokat, ezt követően születik majd döntés.

A gazdasági és pénzügyi válság következtében számos munkavállaló került vagy kerülhetett bajba bedőlt lakáshitele miatt. A VSZ kezdeményezte, hogy április 20-ig a munkáltató mutassa be, hogy milyen lehetősége van a bajba került munkavállalók megsegítésére a vállalati bérlakásokból. A munkáltatói válaszból kiderült, hogy eddig megközelítőleg 8-10 konzultáció zajlott a témában, a vagyonkezelő a napokban ígért szakmai dokumentációt, melyet hamarosan megküldenek a szakszervezeteknek véleményezésre.

Június 1-jétől a Pályavasút azokon a szolgálati helyeken, ahol a FOR bevezetésre kerül, fel kívánja függeszteni a menetjegy kiadást.

A VSZ azt kéri, hogy az adott tevékenység betöltésére ne új munkavállalókat vegyenek fel, hanem próbálja meg a munkáltató a belső munkaerőpiacról a pozíciókat betölteni. A munkáltató válaszában elmondta, hogy új munkavállalókat nem vesznek fel, és ott szüntetik meg a tevékenységet, ahol a havi forgalom nem éri el a 70.000 forintot.

Az egyszemélyes tolatással kapcsolatban többször történt konzultáció. Tapasztalatok és hozzánk eljuttatott információk alapján számuk az elmúlt időszakban jelentősen megszaporodott (pl. Füzesabony).

Egybehangzó vélemények alapján sok helyen ezt egy munkavállaló már nem tudja ellátni, mert balesetveszélyes. A munkáltató a kérdés kivizsgálását és további konzultációt ígért.

A meghirdetett napirend keretében megállapodás született a KSZ módosításának néhány pontjában. Ezek egy része nyelvtani, technikai változtatás volt, azonban végre pontosították a nyelvtudási pótlék kérdését is. A módosítás során a VSZ számos javaslatát befogadta a munkáltató.

Szakszervezeti kezdeményezésre tájékoztatást adott a munkáltató a MÁV Zrt. munkakörülmény javító intézkedéseiről, ingatlan-felújítási munkálatairól.

A beszámolóból és a munkavállalói oldal részére átadott dokumentációból kiderült, hogy munkakörülmény javítás nem történt, mert nem volt rá fedezet. A munkáltató ténylegesen 150 millió Ft-ot fordított munkakörülmény javításokra, amit a VSZ nem tart elfogadhatónak.

www.vsz.hu

MÁV CARGO Zrt. KÜT Hírek

2009. május 20-án tartotta soros ülését a MÁV Cargo Zrt. Központi Üzemi Tanácsa. A munkáltató képviseletében *Kovács Imre* üzemeltetési és kereskedelmi, *Nagy László* gazdálkodási vezérigazgató-helyettesek, valamint *Masa Beáta* humán igazgató és *Simon Ferenc* humánpartner szervezet vezető vettek részt. A vezetők részletes tájékoztatást adtak a vállalat első negyedéves teljesítményeiről. A bázishoz képest visszaesés tapasztalható az elszállított áru mennyiségében. Az ehhez kapcsolódó költségek viszont csökkentek. A humán költségek mintegy 6,3%-kal növekedtek. Kimutatást adott át a munkáltató az 1-4. hónapban felhasznált szabadságokról, valamint az áprilisban teljesített állásidőről. Az eddig felhasznált szociális segélyekről és a kifizetett fizetési előlegről is írásbeli tájékoztatást kapott a KÜT.

A továbbiakban a vezetők válaszoltak a felmerülő kérdésekre. Beszéltek az önálló trakció-képesség kialakításának lehetőségéről. A Tiszavas Járműjavító fontos szerepet kap, hiszen a megrendelési állománya növekedni fog. A hatékony kocsielosztásra a javításba küldés tekintetében négyoldalú megállapodás született a RCA-TS-MC-Tiszavas között. A humán igazgató a KÜT-ülésen írásban adta át a MÁV Cargo Zrt. csoportos létszámcsökkentési elképzelését, mely 80 kollégánkat fogja érinteni. A csoportos létszámcsökkentés oka, hogy az elhúzódó gazdasági recesszió jelentős teljesítmény- és fuvarpiaci részesedés-visszaesést okozott, s emiatt csökkent a bevétel. A jelenlegi foglalkoztatási szint fenntartására nincs lehetősége a vállalatnak.

Szintén a KÜT-ülésen adta át véleményezésre a munkáltató a 2009. július 1-jétől bevezetendő új szervezeti struktúra (SZMSZ) tervezetét. Több témában, így a vasutasnap rendezvényeiről, a dolgozói fórumok helyszíneiről, a menetkedvezmény jelenlegi állásáról kaptak tájékoztatást a KÜT tagjai.

A következőkben a szakszervezetekkel folytatott érdekegyeztetésen tett ajánlatokat ismertette a humán igazgató, amely az üzleti tervben külön megjelölt humán területen történő 300 millió forintos megtakarításra tett javaslatot. A végén a JOINING FORCES projektek állásáról, azok előnyeiről beszéltek a vezetők. A továbbiakban a már korábban átadott komplex érdekeltség-ösztönzési rendszer módosításáról alakította ki a véleményét a testület.

Befejeződött a MÁV Cargo Zrt. területén az Üzemi Tanács választás. Pécs Szolgáltatási Központ területén még két üzemi tanácstagra pótválasztást kell tartani, tájékoztatott a Koordinációs Bizottság. Így lehetőség nyílik arra, hogy június 17-én, a Központi Üzemi Tanács delegálása is megtörténjen. Ennek előkészületeit meg is kezdte a testület, kijelölte a levezető elnökét és a napirendi pontjait.

A Központi Üzemi Tanács következő ülése június elején lesz.

CSZ.

Kampánynyitó a MÁV-Gépészet Zrt-nél

A Vasutasok Szakszervezete a MÁV-Gépészet Zrt-nél május 14-én megkezdte az Üzemi Tanács-választásokhoz kötődő kampányát. A VSZ optimistán tekint a választások elé, hiszen az előző választáson a szavazatok közel 60%-át szerezte meg.

Meleg János, a VSZ vasúti érdekvédelmi alelnöke

Az első fórum május 14-én, a Szolnok Körzeti Járműjavító Központnál volt, ahol *Károlyi Csaba,* a Központi Üzemi Tanács elnöke tájékoztatta a munkavállalókat az üzemi tanácsok szerepéről, fontosságáról. *Meleg János,* a VSZ érdekvédelmi alelnöke a Gépészet Zrt-nél történt megállapodások fontosságáról és a szakszervezeti felelősségről beszélt. Elmondta, hogy a mai gazdasági körülmények között nem lenne esély a mozgóbérre vonatkozó megállapodást megkötni, így felértékelődik a VSZ által aláírt év végi bérmegállapodás, hiszen a mozgóbért a júniusi bérrel fizetik.

A VSZ tisztviselői még aznap továbbutaztak Nyíregyháza KJK telephelyére, ahol a tagokkal szakmai és érdekvédelmi feladatokról kötetlen beszélgetést folytattak.

Másnap a Debrecen KJK mozdonyműhelyében folytatódott a fórumsorozat. Ezen az előadáson főleg a menetkedvezmény kérdése váltott ki nagy érdeklődést. Az előadók elmondták, hogy ez a kérdés sajnos még nem oldódott meg véglegesen, annak ellenére, hogy volt olyan szakszervezet, amely már többször közzétette a honlapján és kiadványában is leírta, hogy – *„most már rendben”* – *„Ők! Most elintézték”.*

A VSZ viszont mindig a valós helyzetről tájékoztatott, amely szerint: ebben a kérdésben mi azon dolgozunk, hogy a szerzett jogok és az adómentesség megmaradjon, és ez a munka addig tart, amíg az ennek megfelelő miniszteri rendelet meg nem születik.

Délután a VSZ Gépészeti Intéző Bizottság tagjai is megérkeztek Debrecenbe, és megvitatták az előttük álló feladatokat. A megbeszélésen arról is döntöttek, hogy a GIB Díjakat az augusztus 30. és szeptember 1. között Zamárdiban megtartandó képzésen adják át.

Az esti megbeszélésen Kiss László KJK vezető és a Trakció Zrt. telephelyvezetője, *Rácz Lajos* is részt vett.

Szabó Sándor Emléktorna

A kampánynyitó fórumsorozat utolsó napján, május 16-án, a résztvevők a temetőben közösen megemlékeztek a kilenc éve elhunyt kollégánkról, *Szabó Sándor* szb-titkárról. Sírján kollégái elhelyezték a megemlékezés virágait.

A megemlékezés után a szervezők a sportpályán hat labdarúgó csapat részvételével nyolcadik alkalommal rendezték meg a Szabó Sándor Labdarúgó Tornát. A sportesemény megnyitóján *Meleg János* köszöntötte a csapatokat, a kísérőiket és a szervezőket. A verseny után az első helyezettnek, a VSZ Debreceni Igazgatóság csapatának *Kiss László* központvezető adta át a kupát.

Gratulálunk *Csongrádiné Beke Katalin* alapszervezeti titkárunknak, hogy nyertes csapatot hozott a tornára, és köszönjük a szervezésben való segítségét. *Schwarz Zoltán* főszervezőnek és lelkes csapatának is köszönjük a munkáját.

A GySEV-et is elérték a változások

A GySEV-nél is bevezetik a cafeteria rendszert július 1-jétől

A félévi keret az idén még nagyobb, mint a jövőre járó 300 ezer Ft. Most 160000 Ft-tal gazdálkodhatnak a dolgozók. A hírek azonban elszomorítják az embereket, mert azt vetítik elénk, hogy mire itt is elérhető lenne az önkiszolgálás, addigra megadóztatják ezeket a juttatásokat.

Pedig a cafeteria felhasználási palettája széleskörű lehetőségeket kínál, ráadásul a vállalat nálunk tervezi a könnyen elérhető önkiszolgálás bevezetését a cégnél kihelyezett terminálokon.

Ennél azonban sajnos sokkal rosszabb hírt is kaptunk, mely szerint újabb létszámleépítést tervez a GySEV a csökkent fuvarszámra és egyéb gazdasági okokra hivatkozva. Pedig mi, a sínek közt dolgozók éppen az enyhén növekvő forgalmat látjuk. Egyes fórumokon már az is elhangzott, hogy ha minden negyedévben hasonló leépítéseket terveznek, akkor lassan elfogy a GySEV.

Egyre gyakrabban nehezményezik a vasutasok azt a helyzetet, hogy arra a munkamennyiségre, amit éveken, sőt évtizedeken keresztül szabályszerűen csak kettő, három vagy netán négy ember tudott elvégezni, ma a vasúti vezetők szerint elég egy munkás foglalkoztatása is. De a vasutas dolgozók ezt nem értik, mert a technika ugyanaz, a mozdony ugyanaz, a kocsik ugyanolyan hosszúak, csak a szabályokat alakítgatják a munkáltatók kényük-kedvük szerint.

Mindezen túl az egyes technológiák teljes vagy részleges elhagyása is egyre jellemzőbb.

Egyre több vasutas dolgozóban megfogalmazódik a kérdés: hogyan akarnak a vasutak talpon maradni ilyen kiélezett helyzetben, ha nem tudnak minőségi munkát végeztetni alkalmazottaikkal?

Nagy Dénes
VSZ GYSEV Soproni Alapszervezeti titkár

Tervezett KÜT-ülés: 2009. május 13.

MÁV INGATLANKEZELŐ KFT.

KÜT hírlevél

Elsőként *Zámbori Mihály* tartott tájékoztatót, elmondta, hogy a Társaságnál jelenleg nincs likviditási gond. A létszámleépítés oka a megrendelések hiánya, mégis sok a munka. Csökkentették a vezetők és a humán munkatársak létszámát, úgy gondolják, sok a vezetőmérnök. A csoportos létszámleépítés a helyi vezetők feladata. A tulajdonos által emelt bérleti díjak ellehetetlenítik a Társaságot. Bércsökkentést terveztek, nem tudják végrehajtani. 731 alkalmazott bére 101 ezer Ft alatt van, így a munkaszerződést nem tudják módosítani. Csökkentik a gépkocsik számát. Kiadták véleményezésre a telefonutasítástervezetet. A műszaki üzemeltetésről a tulajdonos még nem döntött. A korengedményes utasítással az erősáram kivételével élni fognak. A Társaság üzleti tervmódosítást ad be.

Másodikként *Kummer István,* a Felügyelő Bizottság elnöke szólt. A bércsökkentéssel a Felügyelő Bizottság sem értett egyet, nem tárgyalta, a Társaság üzemeltetése sem engedi.

Nehéz a helyzet, de szerinte nem tragikus. Az erősáram helyzetének a lebegtetése nem jó, önálló divízióként működik. A takarítást hálózati szinten kell kezelni, a Társaságnak veszteséges.

A Felügyelő Bizottság mandátuma május 30-án lejár, 60 napig még működhet. A tulajdonos még nem döntött arról, azonos vagy csökkentett létszámú lesz-e a bizottság. A KÜT két főre kéri a javaslatokat, ha egy főt kell delegálni, akkor a másik személy póttag lesz.

Hollik Miklós
KÜT-tag

SZORGOS HANGYA KARMA

Mi, a Vasutasok Szakszervezetének lőkösházi alapszervezete ígéretünk szerint minden évben csinosítunk valamit az általunk örökbefogadott állomásokon. Májusban Lőkösházán volt a sor. Fűvágással és virágültetéssel kezdtünk. Rendbetettük, fehérre meszeltük a felvételi épület körüli beton virágágyásokat. Folytatásként már nagyon *„kívántuk”* a higítószagot, így lemázoltuk a váróterem ajtajait és padjait. Munkánk végeztével már most előre tervezzük a többi fogadott *„gyermekünk”* meglátogatását, *„kipofozását”*. Jönnek a helyi fesztiválok!

Tóth Tibor

A fotón jobbra Imre Beáta, Kissné Somlyai Margit, Kiss Károly, Tóth Tibor, Bozsó Istvánné és Nagy Attiláné szerepel.

Egyeztetés

az Állami Egészségügyi Központ Kollektív Szerződéséről

A Kollektív Szerződés módosításának előkészítő tervezetéről egyeztetett június 3-án az Állami Egészségügyi Központban az intézmény vezetősége a munkavállalókat képviselő szakszervezetekkel.

A megbeszélésen részt vett *dr. Szilvásy István,* az intézmény főigazgatója, *dr. Palkovics Orsolya,* a Személyzeti és Munkaügyi Osztály vezetője, valamint *Kiss Sándorné* személyzeti vezető. A Vasutasok Szakszervezetét az egyeztetésen a Vasút-egészségügyi Intéző Bizottság titkára, *Rubik László* és *dr. Kurucz Szilvia* jogi előadó képviselte. Az egyeztetésen a legvitatottabb javaslatok, amelyeket a VSZ tisztségviselői a többi szakszervezet képviselőivel egyetértésben vetettek fel, a következők voltak:

– A szakszervezetek kezdeményezik, hogy a műszakpótléknál (KSZ 44.2 pont), valamint a rendkívüli munkavégzés (KSZ 45. pont) és a betegszabadság díjazásánál (KSZ 50. pont) ne legyen megkülönböztetés a 2009. január 1. előtt és a 2009. január 1. után közalkalmazotti jogviszonyt létesítettek között. A műszakpótlékot és a rendkívüli munkavégzésért járó díjazást ugyanis nem a munkáltatónál eltöltött közalkalmazotti jogviszony alapján kell megállapítani, hiszen a tapasztalat megfizetését az alapbérben kellene rendezni.

Az a pótlék – a szakszervezetek álláspontja szerint – a műszakban történő munkavégzéssel járó *„nehézségek, kellemetlenségek”* miatt illeti meg a közalkalmazottat, illetménye nincs összhangban a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idővel. A megkülönböztetés sérti a Munka Törvénykönyve egyenlő bánásmód követelményeire vonatkozó alapelvét.

– A szakszervezetek javasolják, hogy a KSZ 38. pontja alatt szereplő Készenléti-Ügyeleti Szolgálatok ellátásának szabályozása ne főigazgatói intézkedés keretében valósuljon meg, hanem a Munka Törvénykönyve szabályozásának megfelelően legyen a KSZ része. Az Mt. 118. § (1) bekezdése szerint a munkarendet, a munkaidőkeretet, a napi munkaidő beosztásának a szabályait – kollektív szerződés rendelkezése hiányában – a munkáltató állapítja meg.

A munkáltatói oldal az első javaslatra azzal reagált, hogy a kérdésben nem egyeztethet, mert a gazdasági helyzet miatt minisztériumi döntés és ezáltal szabályozás született arról, hogy a közszférában egyelőre semmilyen többletforrás nincs.

A tárgyaló felek a második javaslat megvitatását annak időigényessége miatt július 3-ra napolták el.

zelei

Ifjúsági képzés Kiskunfélegyházán

Utánpótlás-nevelő képzést tartott a VSZ fiatal tisztségviselői részére május 11-12-ig és május 25-27-ig Kiskunfélegyházán, amelynek fő célja a csapatmunkára nevelés és a kommunikációs tréning volt.

„A VSZ útját előttünk járták, s mi tapossuk tovább a járt pályát”
Kovács Róbert vezető jegyvizsgáló

Az ország minden részéből érkeztek fiatal VSZ-tagok a képzésre. A programokat annak a projektsorozatnak a részeként szervezte meg a VSZ, amit az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében az Európai Szociális Alapból nyert pályázati forrásból valósít meg. A képzésen résztvevő huszonöt fiatal vasutast *Kozma Dániel,* az Art of Progress trénere az egyéni gondolkodástól a csoportgondolkodásig juttatta el, különböző feladatokon keresztül. A foglalkozás kétfős *„csoporttal”* indult, majd az egyre nagyobb csoportoknak egyre komolyabb, összetettebb és nehezebb szituációkat kellett megoldaniuk. A feladatok során a résztvevőknek jó kommunikációs készségeket igénylő konfliktuskezelési és tárgyalástechnikai feladatokkal is meg kellett birkózniuk. A képzés célja a csoportgondolkodás és a hatékony és dinamikus együttcselekvés képességének kialakítása volt.

A négy nap alatt a fiataloknak a bennük rejlő tehetséget is lehetőségük volt felszínre hozni, ahogy a fenti idézet szerzőjének az irodalmi affinitását is megismerhettük. Az eredeti felirat azon a plakáton olvasható, amelyet a résztvevők az egyik feladat keretében közösen készítettek.

A zárónapon *Karácsony Szilárd,* a VSZ alelnöke tartott előadást a Vasutasok Szakszervezetéről, a szakszervezeti mozgalomról és annak hazai és nemzetközi aktualitásairól, eredményeiről, problémáiról és az előttünk álló kihívásokról.

A rendezvény koordinátora, *Horváth Csaba,* a VSZ Ifjúsági Tagozatának vezetője elmondta lapunknak: úgy véli, a rendezvény elérte célját, mert a résztvevők nem kényszerű *„munkának”,* hanem jó hangulatú, közös csapatépítő programnak érezték.

Z. L.

Az utánpótlás

Szegeden ülésezett a VSZ ONYSZ Elnöksége

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) kihelyezett elnökségi ülést tartott május 12-13-án, Szegeden. Napirendjén szerepelt a területi járóbetegellátás és a Szeged területén működő alapszervezetek helyzete. A járóbetegellátásról készült tájékoztatót Szabó Zoltánné, az ONYSZ szociális és egészségügyi bizottságának vezetője terjesztette a testület elé.

Az írásos beszámolóból és a szóbeli kiegészítőből egyaránt kitűnt, hogy a Vasútegészségügyi Kht. által irányított vasutas járóbetegellátó rendszer alkalmas a vasutas társadalom igényeinek a kielégítésére. A rendszert alkotó egészségügyi központok járóbeteg szakrendelőkből és a hozzájuk csatlakozó, a megyékben elhelyezkedő házi- és üzemorvosi, illetve fogorvosi rendelőkből épül fel. A Kht-nak hat divíziója van, a budapesti, miskolci, debreceni, pécsi, szegedi és a szombathelyi. A békéscsabai rendelő Szegedhez, a soproni Szombathelyhez tartozik.

A volt TEK irányítású három szanatórium, a balatonfüredi szív- és érrendszeri, a hévízi és a harkányi mozgásszervi rehabilitációt ellátó intézmény is a Vasútegészségügyi Kht-hoz tartozik.

A járóbetegellátásban Budapesten és néhány nagyobb vidéki rendelőintézetben több új szolgáltatást, köztük a telefonon és interneten történő előjegyzést vezettek be. A rendelők műszerezettsége is javult. Az elmúlt években Budapesten digitális radiológiát és kardiológiát állítottak fel. A megújult tüdőgyógyászaton asztma és allergia vizsgálatokat is végeznek.

A Kht. saját erőforrásból 200 millió forintot fordított a járóbetegellátó intézmények korszerűsítésére. Ebből a vidéki divízióknak is jutott, elsősorban műszerek beszerzésére. Debrecenben, Szegeden, Szombathelyen folyamatban van a liftek cseréje.

Mint az a vitából is kitűnt, a régiókban, a fejlesztések ellenére, van még tennivaló. Az infrastrukturális hátteret illetően a harminc-negyven éve épült rendelőknek különösen nagy a felújítási igénye, de az előjegyzés sem mindenütt működik gördülékenyen. Emiatt megnő a várakozási idő, ami bosszúságot okoz a betegeknek.

A Kht. vezetői erre is odafigyelnek. Rendszeresen vizsgálják a betegelégedettséget.

Győri István ügyvezető elnök találkozott a közelmúltban nyugdíjba vonult VSZ tisztségviselőkkel és arról beszélgetett velük, hogy folytassák a szakszervezeti munkát, vállaljanak tisztséget a nyugdíjas alapszervezetekben. Erre sajnos kevesen mutattak hajlandóságot, pedig a mozgalomban nagy szükség lenne rájuk.

Rácz Sándor, az ONYSZ szegedi területi képviselője a régióban működő 14 vasutas nyugdíjas alapszervezet helyzetéről tájékoztatta az elnökséget. Mint mondta, a legnagyobb gondot a taglétszám fogyása, a tisztségviselők, az alapszervezeti elnökök és a bizalmiak kiöregedése okozza. Pótlásuk nem könnyű. Egyetértett *Győri Istvánnal* abban, hogy a volt VSZ tisztségviselők közül kevesen jelentkeznek a nyugdíjas alapszervezeteknél.

Tisztséget pedig egy-két kivételtől eltekintve nem vállalnak. De nem adják fel, továbbra is próbálkoznak a nyugdíjba vonult volt VSZ tisztségviselők megnyerésével. A napirend lezárása után *Simon Dezső,* a VSZ elnöke az érdekvédelem időszerű kérdéseiről tartott tájékoztatót. Hangsúlyozta: napjaink egyik legfontosabb feladata a munkahelyek megőrzése. A gazdasági válság hatása Záhonyt is elérte. Nincs munka. Emiatt a Záhony-PORT 200 vasutas elbocsátását tervezi. Létszámcsökkentésről máshonnan is érkeznek hírek. Beszélt az ingatlanok, az üdülők sorsáról, az idős embereket érintő 13. havi nyugdíj megvonásáról, a gazdasági válság okozta bajokról. Mint mondta, most van igazán szükség az összefogásra, a vasutas szolidaritásra.

Másnap délelőtt az elnökség tagjai a régióban legnagyobb létszámú szegedi vasutas nyugdíjas alapszervezet bizalmi fórumán vettek részt. Az alapszervezet vezetőinek tájékoztatója után *Pallos György,* a VSZ ONYSZ elnöke elmondta, hogy a vasutas nyugdíjasok érdekeit képviselő vezetők a Vasutasok Szakszervezete és az MSZOSZ vezetőtestületeiben, valamint az Idősügyi Tanácsban és a Nyugdíjasok Országos Képviseletében is fontos pozíciókat töltenek be. *Győri István* pedig a nyugdíjasok segélyezési lehetőségeiről, és az üdülési csekkhez való hozzájutásról tájékoztatta a bizalmiakat.

Visi Ferenc

VSZ sportnapok Szombathelyen és Celldömölkön

A VSZ szombathelyi Területi Képviseletének szervezésében idén két időpontban és helyszínen bonyolítottuk le területi tömegsport eseményeinket.

Május 9-én a VASJÁRMŰ Kft. tekézőjében közel 40-en gyűltünk össze. A tekeversenyre hat csapat nevezett, és győztese a Járműjavító I. számú csapata, 2. helyezett Szombathely Vontatás csapata, míg a 3. helyezett a Járműjavító II. csapata lett. Egyéniben az I. helyezett *Csidei Zoltán* (Járműjavító) 413 fával.

Az ultiversenyt több csendes ultival és hangos ovációval *Bányi György* (Celldömölk Vontatás) nyerte meg. II. helyezett *Németh Gyula* lett, aki a verseny előkészítésével és lebonyolításával járó teendők legjavát *Kozma Zsolttal*, a Járműjavító SZB-titkárával és *Németh Tamással*, a szombathelyi Vontatás szb-titkárával közösen végezte el. Köszönjük.

Focicsapatainkat május 16-ára hívtuk össze Celldömölkre, a CVSK sporttelepére. Idén verőfényes napsütés köszöntötte a közel száz résztvevőt: gyerekeket, családtagokat, versenyzőket, vendégeket. A gyermekek szórakoztatásáról *Pápai Zoltán*, Celldömölk állomásnál dolgozó SZB-tagunk gondoskodott. A Vasutas Egészségpénztár asztalánál *László Ferenc*, Zalaegerszeg állomás alapszervezeti titkára osztotta ki a kérdőíveket, melyek a nap végén sorsoláson vettek részt. Az MSZOSZ JogPont Hálózat részéről *Szalai Annamária* projektmenedzser adott tájékoztatást az új szervezet működéséről.

A női versenyzők összecsapásából a szombathelyi *„Vörös ördögök”* kerültek ki győztesen, de a celldömölki lányok is remekül helytálltak. A férfi futballban a kupát nagy csatában a Vasjármű csapata szerezte meg, de területünket a celldömölki gépészek képviselik a budapesti sportnapon. A szombathelyi gépészeknek meg kellett elégedni a 3. hellyel. A gólkirály *Horváth Gergely*, a Vasjármű játékosa, a legjobb kapus pedig *Tóbiás Lajos* (Celldömölk START) lett. Az esemény sikeres lebonyolításában jelentős szerepe volt *Eke Lászlónak*, a Területi Képviselet sportfelelősének, *Nagy Sándornak*, Celldömölk állomás szb-titkárának és *Somorjai Gábornak*, Celldömölk gépészet szb-titkárának, akiknek munkáját ezúton is szeretnénk megköszönni.

A mérkőzések alatt és után feltálalt babgulyást és az ehhez járó frissítőt jóízűen elfogyasztották a résztvevők.

Papp Zoltán, TK vezető

VSZ Sportnap Budapest

Közel hatszázan vettek részt a Vasutasok Szakszervezete Budapesti Területi Képviselete által szervezett sportnapján, amelyet hagyományosan a Ferencvárosi Vasutas Művelődési Házban tartottak június 6-án.

Az előre meghirdetett sportágak (kispályás labdarúgás, asztalitenisz, sakk, ulti) mellett ismét pókerezhettek is a résztvevők. Emellett összesen huszonnégy bográcsban főtt a finomabbnál finomabb étel.

A gyermekeket külön sátor várta, ahol gyöngyfűzéssel, és más kézügyességet fejlesztő játékkal szórakozhattak. A legkisebbek pedig türelmesen sorbaálltak az arcfestéshez.

A Vasutas Egészségpénztár és a Budapest Bank munkatársai az idén is hasznos tanácsokkal látták el az érdeklődőket.

A rendezvény keretében adták át a Budapesti TK-hoz tartozó alapszervezetek kiemelkedő munkát végző társadalmi tisztségviselőinek az Elismerő Okleveleket, illetve a Kiskunfélegyházi képzésen sikeres vizsgát tett kollégák részére az Okleveleket. Az ünnepséget skót sztepptánc és latin tánc-bemutató tette teljessé.

A családi sportnap befejezéseként a Vasutas Egészségpénztár szellemi totóját helyesen kitöltők közt értékes ajándékokat sorsoltak ki, majd *Király Károlyné* átadta a díjakat a sportversenyek helyezettjeinek. Végül köszönetet mondott az egésznapos rendezvény előkészítésében és lebonyolításában rengeteg munkát végző valamennyi kollégának.

Eredmények

Női Ping-pong
I. *Majdányi Mária*, Rákosrendező
II. *Jezerniczki Katalin*, Rákosrendező
III. *Bács Katalin*, Szolnok áll.

Férfi Ping-pong
I. *Gyóni György*, Bp. Ferencváros Vontatás
II. *Bordás Gábor*, Bp. Déli
III. *Kollár Zoltán*, Ferencváros

Sakk
I. *Dudás Kálmán*, Bp. Keleti
II. *Mészár János*, Vác
III. *Hász Károly*

Ulti
I. *Kiss György*, Bp. Ferencváros
II. *Lajtos János*, Vác
III. *Kormos István*, Bp. Ferencváros

Póker
I. *Alföldi Csaba*, Bp. Keleti
II. *Tóth László*, Bp. Keleti
III. *Riemer László*, Bp. Keleti

Főzőverseny
I. Székesfehérvár Pgf.
II. Bp. Keleti II,
III. Mosonmagyaróvár

Férfi Foci
I. Bp. Keleti
II. Bp. Távközlés
III. Déli Pu.

Vándorkupa
I. Bp. Keleti
II. Bp. Ferencváros
III. Rákosrendező

VSZ Sportnap Miskolcon

Az előző évek hagyományait követve 2009-ben is megtartottuk az egyre népszerűbb területi szintű sportnapunkat az MVSC pályán, összesen 140 résztvevővel.

Kellemes hangulatban zajlott a nap, amihez az idő is hozzájárult. A sportnapon nem csak a hivatalosan benevezett sportolókat mozgattuk meg, hanem a gyerekeket és az anyukákat is. A gyerekeknek több feladatból álló összetett versenyt rendeztünk (lufifújás, aszfaltrajz-verseny, különböző ügyességi játékok), amelyhez az anyukák is csatlakozhattak. Az összetett gyermekverseny győztese *Kakucsi Barbara* volt, akinek az édesapja Sajóecseg állomáson váltókezelő. Berendeztünk egy nagysikerű wellness sarkot, ahol a résztvevők kipróbálhattak egy csí gépet, egy ultrahangos készüléket, egy rázógépet, belső combot erősítő kondigépet, valamint a vérnyomásukat is megmérhették.

Győzteseink:

Férfi kispályás labdarúgás: Gépészet SZB Miskolc
Férfi asztalitenisz: *Tamaska Krisztián,* Csomópont SZB Miskolc
Férfi sakk „A" csoport: *Bujdosó Barnabás,* Csomópont SZB Miskolc
Férfi sakk „B" csoport: *Kalas Béla,* Tiszavas SZB Miskolc
Ulti: *Nagy Csaba,* Tiszavas SZB Miskolc
Női sakk: *Bujdosó Barbara,* Csomópont SZB

Gratulálunk a győzteseknek, és reméljük, hogy az országos döntőbe bejutott versenyzőink elhozzák a legjobb helyezéseket.

Bernáth Katalin
VSZ TK-vezető

VSZ Sportnap Pécsen

Május 30-án, szombaton kissé hűvös időjárás, de forró hangulat fogadta a pécsi sportnapra érkező vendégeket.

A VSZ Területi Képviselete által szervezett sportnapon Horváthné Czindery Zsuzsanna képviseletvezető köszöntötte a megjelenteket, a sportolni és szórakozni vágyó vasutasokat és családtagjaikat, majd megnyitotta a rendezvényt. A Dombóvári Amulett Hastánccsoport látványos bemutatójával nagy sikert aratott, megalapozva ezzel az egész nap jó hangulatát. A bemutatóval egyidőben három sportágban zajlottak a mérkőzések.

A sportnapon elért különböző kategóriák eredményei:

Kispályás labdarúgó bajnokság:
I. Nagykanizsa CARGO
II. Villamos Műhely Pécs (VVF Dombóvár SZB)
III. TEB Pécs (VVF Dombóvár SZB)
IV. Murakeresztúr SZB
V. Pécs Gépészeti Főnökség SZB

Asztalitenisz:
I. *Fábián Andrea,* Pécs Gépészeti Főnökség
II. *Nagy Máté,* Murakeresztúr SZB
III. *Németh Tamás,* Kaposvár SZB

Sakk :
I. *Ábrahám-Ködmen Tibor,* Pécs Gépészeti Főnökség
II. *Németh Tamás,* Kaposvár SZB

A sportrendezvények lebonyolítója *Mátyus Szabolcs,* a helyi sportbizottság vezetője volt.

Az ebédet és büfét a helyszínen a *Pécsi Pöttyös Étterem* személyzete biztosította.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviseletvezető

VSZ Sportnap Debrecen

A Vasutasok Szakszervezete Debreceni Területi Képviselete minden évben más-más csomóponton tartja területi sportnapját. Idén Püspökladányra esett a választás.

A kissé borongós időben *Suszter Csaba* képviseletvezető köszöntötte a három megjelent csapatot és kísérőiket. A látványos és rendkívül sportszerű körmérkőzések után kihirdetett eredmény szerint a harmadik helyet a püspökladányi startos alapszervezet szerezte, második lett a Mátészalkai Állomás csapata. A tornát a debreceni Gépészet csapata nyerte, így ők képviselhetik a területet a VSZ XIII. Sportnapjának Országos Döntőjén.

A rendezvény méltó zárásaként jó étvággyal fogyasztották el a sportnap résztvevői a részükre felszolgált babgulyást. Külön köszönet illeti *Schwarcz Zoltán* – a VSZ Sportbizottsága tagja – munkáját, a rendezvény előkészítéséért és lebonyolításáért.

K.

VSZ Sportnap Szeged

Június 6-án, szombaton a Szegedi Vasutas Sportegyesület pályáján több mint kétszáz ember részvételével, ragyogó napsütésben és jó hangulatban telt a VSZ területi Sportnapja.

A gyermekeknek üvegfestés és gyöngyfűzés volt a program, még a szülők sportoltak. Az ebéd négy bográcsban főtt, és maradéktalanul el is fogyott. Még az eredményhirdetés előtt megtekinthettük az Azték Tánccsoport bemutatóját, ami rendkívül látványos volt. Meglepetésként az utolsó tánchoz mindenki vasutas egyenruhába öltözött.

A VSZ Szegedi Területi Képviselet nevében ezúton köszönjük meg minden résztvevőnek és segítőnknek a sportnap sikeréért végzett munkáját.

Nagyajtai Klára, irodavezető

Szeged Területi Képviselet Sportnapján elért helyezések

Teke: **I.** *Kemenesi Csaba,* **II.** *Tót Tibor,* **III.** *Barta Csaba*
Ulti: **I.** *Kormos Lajos,* **II.** *Kruchió István,* **III.** *Tari János*
Sakk: **I.** *Sáfrán István,* **II.** *Kisgyörgyei Ferenc,* **III.** *Kovács Sándor*
Asztalitenisz női: **I.** *Rada Lászlóné,* **II.** *Dobák Dóra,* **III.** *Szalai Diána*
Asztalitenisz férfi: **I.** *Szalai Béla,* **II.** *Suba Zoltán Péter,* **III.** *Kurucz Tibor*
Horgászat: **I-II.** *Kiss Ferenc és fia* 34,90 KG, **III-IV.** *Bárkányi Zoltán és felesége* 27,30 KG
Kispályás labdarúgás: **I.** *Mezőhegyes,* **II.** *Szeged START VJV.,* **III.** *Szeged Irányítók*

MÁV START Zrt. KÜT-tájékoztató

Együttműködési Megállapodás megerősítése

A MÁV-START Zrt. és a Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Zrt. (GySEV) Központi Üzemi Tanácsa 2009. május 18-20-án Sopronban tartotta közös kihelyezett ülését. A szakmai tanácskozás célja az Együttműködési Megállapodás megerősítése, a gazdasági válság kapcsán felmerült közös gondok és az Üzemi Tanácsok törvény szerinti participációs jogából eredő feladatok megbeszélése volt.

A MÁV-START Zrt. részéről a munkáltatói oldalt *Apavári József* általános adminisztrációs vezérigazgató-helyettes és *dr. Vincze Teodóra* humán vezető, a GySEV Zrt. részéről *Feldmann Márton* személyszállítási üzletág igazgató, *Bors Huba* humánerőforrás gazdálkodási és fejlesztési osztályvezető, valamint *Horváth Péter* osztályvezető-helyettes képviselte.

A szakmai tanácskozás résztvevői a vasúti személyszállítást markánsan érintő – alábbiakban megfogalmazott, fontos – közlekedéspolitikai kérdésekben azonos véleményt alakítottak ki.

A szakmai tanácskozás;

– Támogatja az EU *„Vasút, vagy közút”* közlekedéspolitikai koncepcióját, miszerint nagy hangsúlyt kell fektetni a vasúti közlekedés fejlesztésére.

– Támogatja, hogy a vasúti közlekedésről szóló 2005. évi CLXXXIII. törvény módosítása értelmében *„a közszolgáltatási menetrend a vasúti közszolgáltatási szerződés elválaszthatatlan részét képezi, amit szerződésmódosításként kell kezelni”* és kéri, hogy az illetékesek a Közszolgáltatási szerződést haladéktalanul kössék meg.

A szakmai tanácskozás résztvevői egyetértettek abban is, hogy a szolgáltatások színvonalának emelésében Ausztria az összehasonlítási alap. A szakemberek azonban kénytelenek voltak megállapítani és tudomásul venni, hogy a szükséges és halaszthatatlan fejlesztések megvalósítása – a gazdasági válság okozta pénzhiány miatt – ma akadályba ütközik Magyarországon és Ausztriában is.

Alkotó együttműködés

Feldmann Márton elmondta, hogy a GySEV már rendelkezik Közszolgáltatási Szerződéssel, azonban a finanszírozás kérdését még nem oldották meg. Rámutatott, hogy az I. negyedévben 4-5 százalékponttal csökkent a bevétel: főleg a teljes árú jegyek forgalmának visszaesése következtében. Hangsúlyozta, hogy 2009. tervévben a személyszállítási üzletág legfőbb célja a bevételek szintentartása, illetve a növekedés lehetőségeinek kimunkálása, melyet a regionális szolgáltatás megszervezésével és az ellenőrzés szigorításával kívánnak elérni.

Dienes Zsuzsanna

A szakmai tanácskozás résztvevőinek nagy örömére kijelentette, hogy stratégiailag is szükség van a két cég közötti alkotó együttgondolkodásra. Javasolta, hogy a GySEV és a MÁV-START Zrt. vezetése – együttműködve a két KÜT szakembereivel – közösen dolgozzák ki és tegyék le a fejlesztési koncepciót a Közlekedési, Hírközlési és Energiaügyi Minisztérium, a KEHEM asztalára.

Hangsúlyozta, hogy *„a közösségi közlekedés biztosítása és ennek keretében a közszolgáltatási menetrend jóváhagyása a minisztérium feladata, ezért joggal várhatjuk el, hogy amit megrendelt, azt anyagilag is támogassa”.*

Fejleszteni kell a nyelvtudást!

A GySEV KÜT tagjai érdeklődve hallgatták a MÁV-START Zrt-nél működő Egészségmegőrző programról tartott tájékoztatót, majd elmondták, hogy a GySEV-nél most tervezik a béren kívüli juttatások bevezetését.

Pironkodva vettük azonban tudomásul, hogy a GySEV dolgozóinak 30 százaléka rendelkezik nyelvtudással, ami magasan felülmúlja a MÁV-START Zrt. állományában dolgozó munkavállalók nyelvtudási arányát.

A MÁV-START Zrt-nél működő KÜT véleménye szerint minden érintett dolgozónak tudomásul kell venni, hogy a nyelvtudás is hozzájárul a minőségi szolgáltatás növeléséhez, amely bevételnövekedést, ezáltal a munkahelymegtartást is eredményezheti. Nem lehet elfogadni azt a kifogást, miszerint *„amíg a finanszírozás kérdése nincs megoldva, nehéz még csak tervezni is az oktatási tréningeket”.* Egyetért viszont azzal a megfogalmazással, hogy *„annál, hogy a képzett dolgozót elviszik tőled, egy rosszabb dolog van: ha az alulképzett dolgozó a nyakadon marad”.*

Konfliktusmegelőző szerep erősítése

A szakmai tanácskozás résztvevői megállapították, hogy a gazdasági válság okán a Központi Üzemi Tanácsok cégeken belüli kettős, konfliktusmegelőző és ütköztető szerepét erősíteni kell.

Egyrészt a munkáltató előtt markánsan és határozottan kell megjelentetni a munkavállalói érdekeket, másrészt viszont a versenyképesség megőrzése érdekében törekedni kell arra, hogy a szociális partnerség jegyében az Üzemi Tanácsokkal egyeztetett munkáltatói döntéseket a munkavállalók értsék meg és fogadják el.

Zárolták az oktatásra szánt pénzeket?

A személyjellegű ráfordításokkal kapcsolatban megtudtuk, hogy a bérek, egyéb juttatások kifizetésének továbbra sincs akadálya, azonban az oktatásra szánt összegeket zárolták. A minőségirányítási rendszer bevezetése, működtetése, valamint az oktatási, képzési programok finanszírozásáról csak az Üzleti Terv, a közszolgáltatási és egyéb szerződések aláírása után születhet döntés.

A MÁV Zrt-től igénybevett egyéb támogató szolgáltatások adatait vizsgálva a két legnagyobb terület (a humánszolgáltatás és az ingatlan bérleti díj) mellett érdekes módon a telefonszolgáltatás díja emészt fel sokmillió forintot. Az alábbi hatékonyságnövelő intézkedésekkel, átcsoportosításokkal is lehetne megtakarításokat elérni és a tevékenységet átláthatóvá tenni;

– Célszerű lenne a humánszolgáltatás keretében az oktatást (a minőségirányítási rendszer működtetését is!) és a foglalkozásegészségügyi szolgáltatást működtetni.

– Célszerű lenne a környezetvédelmi, munkabiztonsági- és a biztonsági szolgáltatást is egy szakmai szervezetben működtetni.

A MÁV-START Zrt. a 2009-re tervezett beruházásokat is csak akkor tudja megvalósítani, ha a KHEM elfogadja az Üzleti Tervben megfogalmazott célkitűzéseket.

A cég 2008. évi zárólétszáma hétezer munkavállaló felett volt, amit 2009-ben sem kíván a cég vezetése csökkenteni. A munkaerő-kölcsönzés viszont nagyon drága, ezért az év folyamán megszüntetik. A munkáltató a kieső munkaerő pótlását – egyeztetve az Üzemi Tanácsokkal – egyrészt a jelenleg zajló képzésekről kikerülő, sikeresen levizsgázott dolgozókkal, másrészt átcsoportosítással kívánja megoldani. A sikeresen levizsgázott dolgozók minőségi munkájára számít, de határozott időre szóló munkaszerződést kíván velük kötni. A vezetői beszámolót követően szóba került a bérlakásokkal kapcsolatos bérlő kijelölési jog, végezetül a KÜT elnöke kérte a második féléves munkatervvel, valamint a munkakörülmény-javító intézkedésekkel kapcsolatos javaslatok, vélemények összegzését.

MÁV Zrt.

KÜT HÍRLEVÉL

– 2009. május

Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

Az Utasítások megfelelő ismeretét ellenőrizni fogják...

Soros KÜT-ülés: 2009. május 14.

Első napirendként a távirat-továbbítási rendszerrel kapcsolatos problémákat és tapasztalatokat tárgyalta a KÜT. A napirendi téma indításaként *Horváth István* KÜT elnök elmondta, hogy több helyről érkezett észrevétel az új rendszer működésével kapcsolatban és ezért kérte a tájékoztatót a testület.

Sullay János TEB igazgató értékelte az eddigi tapasztalatokat. Szerinte szembetűnő, hogy szervezési indokok miatt egy csatornán megy a táviratozás, és a kiadott A3-as utasítást is kevesen ismerik. Az utasítások megfelelő ismeretét ellenőrizni fogják a közeljövőben. Lesz egy weblap, melyen minden táviratozással kapcsolatos információ fenn lesz, és a fax leírás is elérhetővé válik.

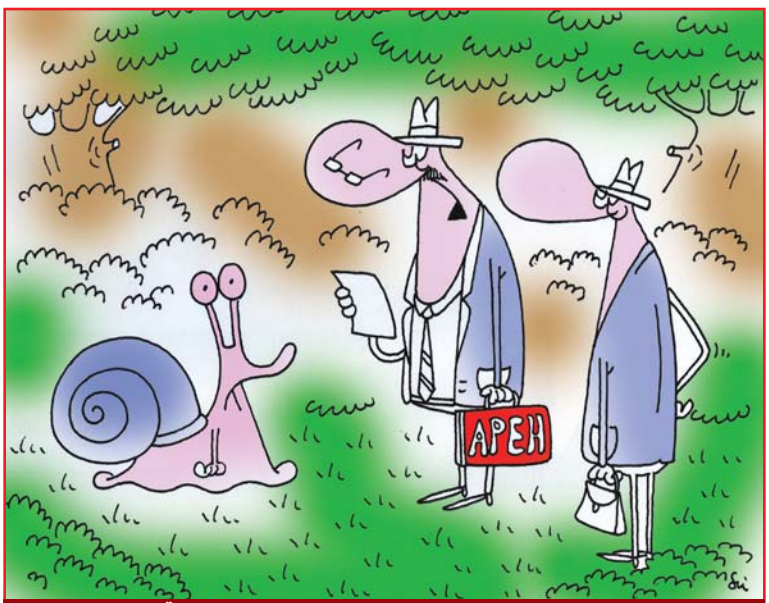
A budapesti szabályozást az országoshoz igazítják. Az emberi oldalát a humánszervezettel közösen, személyes beszélgetésekkel rendezték. A FOR bevezetésével megkezdődik ezen feladatok áttétele.

Másodikként a MÁV Zrt. számviteli szervezetének átalakításáról szóló előterjesztéshez *Petrilla György* igazgató tett szóbeli kiegészítést. Hangsúlyozta, hogy a szolgáltatás minőségét és hatékonyságát kívánják javítani. A piacképesség javítása érdekében létrehoznak egy olyan funkciót, mely a folyamatszervezéssel is foglalkozik. Két könyvelési egységet megszüntetnek, a centralizálás hatékonyságát javító lépésekkel, informatikai támogatással. A munkaerővel kapcsolatban elmondta, hogy egyenlőtlenségek vannak fizikailag, tudásban és munkakörönként is.

Az átszervezésben jelentősen érintett pécsi és debreceni szervezeti egységek üzemi tanácsi képviselőinek véleménye, észrevételei és kérdései is elhangzottak a konzultáció során. Javasolták a munkavállalókra eső fajlagos költségek vizsgálatát az egész hálózatra.

Az igazgató szerint a pénzügyi szolgáltatás végzésére a MÁV Csoportban lévő lehetőségeket célozzák meg, és piaci elvárásnak megfelelő szolgáltatást kell nyújtani. Tekintettel arra, hogy az átszervezés következtében több mint 70 fő munkaviszonyának megszüntetését tervezi a munkáltató, a KÜT elnöke javaslatot tett további szakmai konzultációra.

Ezt követően az arcképes igazolványok érvényesítésével kapcsolatos problémákat szedte csokorba a testület.



– Az Ön ingatlana egyértelműen 31 milliót ér, Csiga úr!

Soros KÜT-ülés: 2009. május 28.

Elsőként a KÜT határozatával támogatta a balassagyarmati és kisújszállási jóléti ingatlanok árverésének új értékesítési eljárás kiírását. Ezt követően *Buzinkay Tamás* ingatlangazdálkodási igazgató tett szóbeli kiegészítést a KÜT tagjai által felvetett munkakörülmény-javítást szolgáló munkák elvégzésének kritikáira. Kijelentette, hogy közbeszerzési eljárás alapján kiválasztott kivitelezők versenyeztetés után végezték el a munkákat. A testület tagjai kifogásolták, hogy egyes munkák nem munkakörülmény-javító intézkedések voltak.

A **második** napirend keretében a KÜT kezdeményezésére a Kommunikációs Igazgatóság vezetője és osztályvezetője adott tájékoztatást az 58. vasutasnapi juliálisok előkészítő munkálatairól. Ismertették a két nap programját, a helyszíneket és azokat a változásokat, melyek munkavállalói kezdeményezésre az érdekképviseletek jelzései alapján történtek. Ilyen például az is, hogy június 20-ig kell a jegyigényléseket leadni és minden munkavállaló két étkezési jegyet kap, melyet előre megküldenek mindenkinek.

Harmadikként folytatódott a konzultáció a számviteli szervezet átalakításáról. *Petrilla György* igazgató az előzetesen megküldött írásos KÜT-véleményre és kérdésekre az alábbi rövid válaszokat adta: *„Folyamat-átalakításról beszélünk és nem létszámleépítésről, a centralizáció nem Budapestet jelenti, a debreceni írásos javaslat jó, de zsugorodni kell. Vannak olyan tevékenységek, melyeket abbahagyunk, ezért lezárjuk a pozíciókat. A leltárellenőrök létszámának megtartása nem indokolt, mivel a feladatuk jelentős részét kihelyezték a társvállalatokhoz. A Számviteli Törvény nem írja elő a leltárellenőrzési tevékenységet”*, hangsúlyozta *Kovács László* egységvezető, így a létszámot csökkenteni kell, a szervezeti átalakítás után kialakult új állapotnak megfelelően. Megkezdődtek a tárgyalások az üzletágakkal, illetve MÁV Csoporthoz tartozó vállalatok vezetőivel a létszámátadásról (Trakció, Start). A leltározás törvényi kötelezettség, ezért a jelenlegi létszámra lehet, hogy más területen lesz szükség. A TÁSZ vezetője nem kéri a ruhaellenőrzést, mert programjuk van rá.

A konzultáció zárásaként a MÁV Zrt. KÜT a tervezett intézkedés átgondolását kérte a munkáltatótól.

A negyedik napirend során a MÁV Zrt. képzési terv tervezetének véleményezése című előterjesztéshez *Zsoldos Marianna* igazgató fűzött szóbeli kiegészítést. Bemutatta a *„Képzési Katalógust”*, majd a 2009. évi MÁV Zrt. képzés tervezetét. Tájékoztatta a testületet az új munkakörértékelési rendszer beindításáról, a folyamat felgyorsításáról. Kérdésre válaszolva elmondta, hogy folyamatban van a diszpécserek, elektrikusok, térfőnökök besorolásának felülvizsgálata.

A **különféléken** belül rendkívüli szociális segélyről döntött a testület.

A Nyugat négy latorjának („The Big Four”) avagy a keleti part rablóbáróinak megadatott, hogy volt mire pályázniuk, volt mivel visszaélniük. Hogy vasútfejlesztésükkel ők szolgálták-e a „köz”-t, vagy nekik jutott-e több a „köz”-ből, ma már kideríthetetlen.

Állami támogatás

(A látszat szépsége)

Egy tonna árunak (a 3000 mérföldre lévő) Angliából való behozatala még 1816-ban is ugyanannyiba került, mint ugyanazon árunak egy (30 mérföldre fekvő) amerikai városba szállítása. 1817-ben egy véka (magyar: kb. 25-30 liter; amerikai /bushel/: kb. 35-44 liter) gabonát Buffaloból New York Citybe a piaci érték háromszorosáért szállítottak, a kukoricát hatszoros, a zabot pedig tizenkétszeres értéken. Az olcsó szállítás volt tehát a nemzeti piac kialakulásának legfontosabb előfeltétele.

Turnpike

Ennek legkézenfekvőbb eszközei az utak voltak. 1794-ben egy pennsylvániai törvényhozás által meghatározott társaság Lancaster és Philadelphia között megnyitotta az első nagyobb *„turnpike”*-ot, vagyis egy olyan kiegyengetett és kikövezett utat, amelyért használati díjat kellett fizetni. Mindez olyan kifizetődő volt, hogy az 1812-es angol-amerikai háború idejére a legtöbb észak-keleti nagyvárost már ilyen utak kötötték össze. A *„nemzeti út”* néven ismertté vált legfontosabb út Marylanden át vezetett Baltimore-ból Cunberlandig, 1818-ra elérték a virginiai Wheelinget az Ohio folyó mellett, 1833-ra pedig az ohioi Columbust.

Az új korszak nyitányát *Robert Fulton „Clermont”* nevű első gazdaságosan működő hajója jelentette, amely 1807-ben indult meg a Hudson folyón. 1812-ben már a Mississippin is megjelentek a híres, alacsony merülésű, lapátkerekes gőzhajók előfutárai. 1820-ban már 60 gőzhajó járta a Mississippi-Ohio folyórendszert, 1860-ban pedig több mint 1000. A gőzhajón való szállítás díja lefelé mindössze 5-10%-a volt annak, amit a korábbi *„uszályos korszakban”* való szállításért kellett fizetni, s ár ellenében is csak 25-30%.

A modern részvénytársaságok előfutárai voltak a *„turnpike”* gőzhajó- és vasúttársaságok. Az első ilyen társaságok a *„vegyes vállalkozás”* elképzeléséből fejlődtek ki, amelyek szerint a kormánynak támogatnia kell a magánvállalkozást, ha az a nemzet számára előnyös célokra irányult. A XVIII. századi rendszer szerint a nyersanyag exportáló gazdaságban minden vállalkozást egyénileg vagy néhány partner összefogásával irányítottak. Akkoriban úgy vélték, hogy ennél nagyobb csoportok közös tőkéje és vállalkozása veszedelmes lehet a közérdek szempontjait nézve, a törvények nem is támogatták ezeket. Kizárólag nagy, nemzeti vállalkozások igazolhatták a nagyobb testületeket, társaságokat és azok is csak akkor, ha speciális törvényhozói döntéssel kaptak felhatalmazást. *(A XIX. század közepéig még az állam-piac-„civil szféra” viszony jóval harmonikusabban működött – mint napjainkban pl. hazánkban.)*

A „korlátolt felelősség” kiváltsága

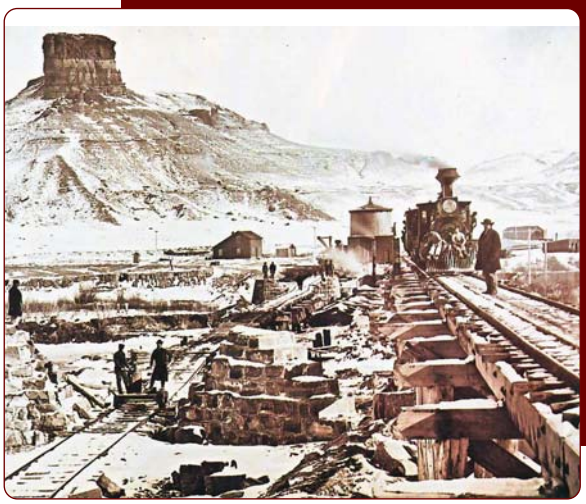
A testületi alapító okiratok a *„korlátolt felelősség”* kiváltságának megadásával könnyítették meg a tőke összegyűjtését. Ez azt jelentette, hogy a részvényesek (a társas viszonnyal ellentétben), csak olyan összegű adósságért felelősek, amekkora összeggel csatlakoztak a társasághoz. Az alapító okiratok – kinyilvánítva vagy hallgatólagosan – monopóliumokat vagy félmonopóliumokat is adományoztak például úgy, hogy egy társaság kizárólagos jogot kapott bizonyos közlekedési útvonal fejlesztésére. A korai testületi alapító leveleket tehát afféle kiváltságnak tekintették (vö. kiváltságlevelek a feudális Európában), amelyeket az immár *„modern”* kormány osztogat, hogy a magánvállalkozókat a közösségi cél érdekében mozgósítani tudja.

Az első *„turnpike”*-utakat megépítő társaságok tőkéjük nagy részét azon államok és városok részvénytársaságaiból kapták, amelyen az út áthaladt. A közlekedés (távíró) támogatása a vasút esetében vált teljessé, nagyon sok vonalat építettek meg helyi, állami és szövetségi támogatással, néhányat pedig teljes egészében az államok pénzén.

Különösen ebben az időben a gazdasági fejlődés kulcsai, a vasúti vállalkozások tápálták a nemzetgazdaságot: felvásárolták a nyersanyagok és késztermékek nagy részét, szenet, vasat, acélt és fát, megváltoztatták az amerikai életet, felgyorsították a Nyugat fejlődését és benépesedését, egységbe foglalták a nemzeti piac távoli pontjait, egységesítették az idő- és munkabeosztást.

A jó példa.

A kormánytámogatás megérkezése után kőhíddal váltják ki a vágányfektetés gyorsítása érdekében *(hónapokkal, évekkel)* korábban ideiglenesen állított fahidat a Union Pacific vasúttársaságnál 1868-ban. *(A felvétel a Wyoming állam-béli Green River-nél készült.)*



Adományok

Mindezek miatt (is) a vasutak jelentős támogatást élvezhettek. Bár az építési költségek nagy részét magánberuházók, főleg a (korábbi gyarmattartók) britek fedezték, az állami és szövetségi kamatmentes kölcsönök és földadományok is fontos szerepet töltöttek be. Összesen mintegy 200 millió acret (1 acre = 0,4 hektár = 4046,856 m2) adományoztak a vasút céljaira, annyit, mint Belgium, Nagy-Britannia és Spanyolország egyesített területe. Ez a *„nagylelkűség”* (hosszútávú állami befektetés/támogatás) segítette elő azt a fantasztikus fejlődést, melynek révén 1900-ra az USA rendelkezett a világ vasútvonalainak egyharmadával, 200 ezer mérföld vasúti pályával – amely magában foglalt immár öt transzkontinentális kelet-nyugati vonalat is *(ezek közül cikksorozatunk még csak az elsőt tárgyalja – Szerk).*

1862-ben a korábbi cikkeinkben már többször említett transzkontinentális vasúti törvény 30 millió acre földet és többmilliós értékű szövetségi kötvényt adományozott a Union Pacific és Central Pacific vasútépítő társaságoknak azzal a céllal, hogy építsenek vasutat Omaha és a Sacramento folyó között. A hatás óriási volt. 1815-ben több mint 50 napig tartott egy szállítmány Cincinnattiból New Yorkba való eljuttatása szekéren vagy hajón. 1850-ben ehhez hajón 18 napra, vasúton 6-18 napra volt szükség. 1815-ben a szekeres áruszállítás költsége 30-70 cent volt tonnánként és mérföldenként, az 1850-es évekre ez a költség 2-9 centre csökkent vasúti (kb. 1 centre csatornán történő) áruszállítás esetében.

Fehérvári Nándor

Egyenjogtalanság

Az ötvenes években a Rákosi-rendszer vesszőparipája a férfiak és nők közötti egyenjogúság hirdetése volt.

Azt mondták, hogy a nők is alkalmasak minden állás betöltésére. Ennek jegyében a legnehezebb fizikai munkára is felvették a nőket. Büszkélkedtek a női mozdonyvezetőkkel, pályamunkásokkal, vagy kohászokkal.

Szerencsére hamar kiderült, hogy a két nem közötti biológiai eltérések szóvirágokkal nem tüntethetőek el. A gyermekszülés követelményei észre térítették az illetékeseket. Az igazi egyenjogúság számos más területen, például a bérezés területén valósítandó meg.

Dr. Kun Dezső

Érdekes módon a nyugdíjkorhatár közötti ésszerű különbséghez nem nyúltak hozzá. A férfiak 60 éves korban, a nők 55 évesen mehettek nyugdíjba. A munkanélküliség réme senkit nem fenyegetett. Az említett nyugdíjazási korhatárok Európában ma már csak Ausztriában maradtak fenn. A nyugdíjazás idejét a legtöbb országban 62, illetve 65 évre emelték fel. Ennek objektív szükségességét mi sem tagadhattuk. A közelmúltban nálunk is 62 évre emelték a nyugdíjba vonulás idejét.

Azon lehet vitatkozni, hogy a halálozási adatok függvényében helyesnek tűnik-e ez az intézkedés, de az, hogy a férfiak és nők nyugdíjba vonulási korhatárát azonos mértékben határozták meg, ellenkezik a valódi jogegyenlőség követelményével.

Az átlagéletkor Magyarországon mintegy 6 évvel rövidebb az Unión belüli országokénál. A közelmúltban elfogadott nyugdíjrendezés fokozatosan 65 évre emeli a korhatárt. A nemek közötti különbség figyelmen kívül hagyása ezúttal is az igazi egyenlőség megcsúfolása.

A legutóbbi rendszerváltás után ennek a tendenciának a fordítottja is megvalósult. Tömegesen szüntették meg a bölcsődéket és óvodákat, azzal az elképzeléssel, hogy a nők *„maradjanak a főzőkanál”* mellett és a gyermeknevelésen kívül mással ne foglalkozzanak.

A GYES, illetve a GYED idejét 2 évre lerövidítették. A gyermekintézmények az évről-évre csökkenő gyermek létszámot sem tudják befogadni.

Ha a nagymamák 65 éves korukig dolgoznak, előreláthatóan növekedni fognak a családi élet nehézségei. Valószínűleg tovább csökken a születési arány. Ezen a helyzeten a családi pótlék emelésével nem lehet segíteni. A munkába belefáradt és megrokkant nők alacsonyabb nyugellátással kénytelenek megelégedni.

Az idézőjelbe kívánkozó *„egyenjogtalanság”* kifejezés erre az ellentmondásos helyzetre akarja felhívni a törvényhozók figyelmét.

A Vasutas Nyugdíjpénztár kiegyensúlyozottan gazdálkodik

A Vasutas Önkéntes és Magánnyugdíjpénztár május 19-én, Budapesten tartotta küldöttközgyűlését, melynek napirendjén szerepelt az igazgatótanács beszámolója, a két pénztár 2008. évi mérleg- és beszámolójelentése, a Stabilitás Pénztárszövetséghez való csatlakozás szándéka és az alapszabály módosítása.

A Nyugdíjpénztár két ágazatának működéséről *Kurucsai László,* az igazgatótanács elnöke tájékoztatta a küldötteket. A taglétszámról elmondta, hogy 1068 új belépő volt, ami 368-cal meghaladta a tervezettet. Ténylegesen azonban 3273 tagsági viszony szűnt meg. A 2008. évi záró taglétszám 33537, több mint 2000-rel kevesebb a nyitó taglétszámnál.

Hangsúlyozta, hogy a vagyonkezelési és befektetési politikát a Vasutas Nyugdíjpénztár a tagok érdekeit és kockázatvállaló képességét figyelembe véve alakítja. Évente felülvizsgálja befektetési politikáját, melynek alapelvei: biztonság, jövedelmezőség és likviditás.

A Vasutas Önkéntes és Magánnyugdíjpénztár célja, hogy a három alapelven nyugvó, hosszútávon kiegyensúlyozott vagyonkezelési gyakorlatot folytasson és a tagok számára kedvező reálhozamot érjen el.

Az igazgatótanács, a befektetési politikával összhangban, 2008-ban a kedvezőtlen világgazdasági helyzetre való tekintettel minimalizálta a részvénybefektetések arányát, hogy ezzel is erősítse a nyugdíjpénztár pozícióját. A változó gazdasági körülmények miatt folyamatosan figyelemmel kísérik a piaci fejleményeket, hogy változások esetén, akár év közben is módosíthassák a befektetés sarokszámait.

A vagyonkezelés egyébként a pénztár egyik alapvető tevékenysége. Ennek révén lehet biztosítani a tagok befizetéseiből keletkezett vagyon értékének gyarapítását. Enélkül később nem lehetséges az elvárt színvonalú nyugdíjszolgáltatás. Az Önkéntes Pénztári ágazat 2008-ban kiegyensúlyozott gazdálkodást folytatott, következetesen betartotta a jogszabályi rendelkezéseket. Érvényre juttatta az alapszabályban és az egyéb szabályzatokban foglaltakat, valamint a küldöttközgyűlés és az igazgatótanács által hozott határozatokat. A tízéves várakozási idő leteltéhez kapcsolódó jelentős összegű kifizetések ellenére a fizetőképesség és a kötelezettségek összhangja, a folyamatos ügyvitel, valamint a stabil személyi állomány az elmúlt évben biztosítva volt.

A küldöttközgyűlés a Vasutas Nyugdíjpénztár 2008. évi mérlegbeszámolóját, az ellenőrző bizottság jelentését, az alapszabály 10. számú módosítását és a pénztári érdekek képviseletét ellátó Stabilitás Pénztárszövetséghez való csatlakozást elfogadta.

Visi Ferenc

KÖSZÖNJÜK, HOGY AZ EGÉSZSÉGET VÁLASZTOTTA!

2008-ban is eredményesen gazdálkodott az Egészségpénztár

A Vasutas Egészségpénztár megköszöni tagjainak, hogy a MÁV Zrt. és leányvállalatai VBKJ rendszerében a legnagyobb összeggel az egészségpénztárt jegyezték. Valamennyi munkatársunk azon dolgozik, hogy tagjaink elégedettek legyenek a pénztár által nyújtott szolgáltatásokkal. A május 27-én megtartott küldöttközgyűlésen a küldöttek elfogadták az Igazgatóság beszámolóját, a mérlegjelentést és a könyvvizsgáló jelentését. Az elmúlt évben a tagok egészségszámláin 6,3% hozamot írtunk jóvá.

Gazdálkodásunkról

A MÁV Zrt. kimutatása szerint 2009-re ismét az egészségpénztárt választották legnagyobb összeggel a VBKJ-n belül a MÁV, valamint leányvállalatai munkavállalói.

Ezt a bizalmat a Vasutas Egészségpénztár a tagjainak nyújtott szolgáltatások színvonalának emelése mellett gazdálkodási eredményével próbálja megszolgálni.

2008-ban a záró taglétszám 34955 volt. Az összes bevétel 3 283 millió forint, az igénybe vett szolgáltatások értéke 2 678 millió forint. Ennek 80 százalékát a tagok gyógyszerre és gyógyászati segédeszközökre fordították. A kifizetett számlák száma 495 ezer. A teljes tagdíjbevétel meghaladta a 2,9 milliárd forintot.

Kiemeljük, hogy az egészségpénztár által az egyéni számlán jóváírt hozam továbbra is kamatadó-mentes.

A vizitdíj elszámolása

A vizitdíjra, kórházi napidíjra vonatkozó nyugták végső elszámolási határideje: 2009. június 30. A vizitdíjra és kórházi napidíjra vonatkozó törvényi rendelkezések 2008-ban hatályukat vesztették.

A jogszabályváltozás következtében a Vasutas Egészségpénztár is módosította szolgáltatási szabályzatát. Átmeneti rendelkezésként tagjainknak lehetőségük van arra, hogy korábbi vizitdíj és kórházi napidíj nyugtáikat (beleértve a családtagok kezelésére vonatkozó bizonylatokat is) 2009. június 30-ig még benyújtsák az egészségpénztárba.

2009. június 30-át követően a vizitdíjra és kórházi napidíjra vonatkozó nyugták ellenértékét már nem téríti a Pénztár.

Új lehetőség a betegség miatti keresetkiesés elszámolására

A Vasutas Egészségpénztár Igazgatótanácsa 2009. május 1-jétől módosította a Pénztár Szolgáltatási Szabályzatát. Tagjaink keresőképtelenség esetén már a betegszabadság, táppénzes állomány első napjától is igényelhetik a szolgáltatást.

A kieső jövedelempótló támogatás igényléséhez a munkáltató olyan igazolása szükséges, mely nem csak a táppénzes állomány időszakát, hanem a keresőképtelenség miatt kieső jövedelmet is igazolja. Az igazolás kitöltését vasutas munkavállalók a Humán Ügyfélszolgálati Irodán kérhetik. A szolgáltatás 2009. május 1-jétől igényelhető.

A Pénztártag a betegség miatti keresőképtelenség időtartamára *(annak első napjától utolsó napjáig, a betegszabadság, kórházi ápolás időtartamát is beleértve)* igényelheti tényleges kieső jövedelmének megtérítését.

A szolgáltatás Pénztár általi teljesítésének feltétele a keresőképtelen állapot fennálltának a Pénztártag részéről történő hitelt érdemlő igazolása:

– a Pénztártag munkáltatójának hivatalos igazolása a keresőképtelenségről és a kiesett jövedelemről,

– munkaviszonnyal már nem rendelkező, de táppénzellátásra jogosult Pénztártag esetén az utolsó munkáltató nyilatkozata és az OEP igazolása a táppénz összegéről.

A tényleges kieső jövedelem megtérítése esetén a fekvőbetegnek gyógyintézetben töltött napokra további táppénz kiegészítés nem folyósítható.

Felhívjuk tagjaink figyelmét, hogy a kieső jövedelmet pótló átalányjellegű szolgáltatást *(kórházi ápolás vagy hét napot meghaladó táppénzes állomány esetén 1000 Ft/nap)* csak 2009. december 31-ig lehet igényelni, helyébe 2010. január 1-jétől a tényleges kieső jövedelmet pótló támogatás lép, mely a keresőképtelenség első napjától igényelhető.

2009. május 1-jét követően benyújtott kieső jövedelempótló támogatásra irányuló igények esetén tagjaink 2009. december 31-ig választhatnak, hogy a napi átalány szerint, vagy a ténylegesen kieső jövedelem megállapításával kívánják igénybe venni a szolgáltatást.

A napi átalány szerint elszámolt kieső jövedelempótló támogatásokra ismételt igényt nem lehet benyújtani.

Internetes hírlevél

Egyre több tagunk kapja havonta megjelenő internetes hírlevelünket, melyben az aktuális információkról tájékozódhatnak az érdeklődők. A hírlevélre honlapunkon, **www.epenztar.hu** lehet feliratkozni, a tagkód és jelszó használatával.

Bővebb felvilágosítást a www.epenztar.hu címen, a 01-41-36, 01-41-79, 06-1-880-6550 telefonszámokon, valamint az info@epenztar.hu e-mail címen kaphatnak az érdeklődők.

Ismerkedjen meg Ön is a BUDAPEST BANK ajánlatával

A Vasutasok Szakszervezete (VSZ) és a Budapest Bank Nyrt. között 2006. február 1-jén létrejött Dolgozói Együttműködési Program keretei között a Budapest Bank Nyrt. termékcsomag formájában kínál lakossági szolgáltatásokat a VSZ tagjainak.

A Magyar Vasutas felkérte a Budapest Bank Dolgozói Program vezetőjét, *Erős Andreát,* hogy néhány szóban foglalja össze a legfontosabb tudnivalókat az elérhető kedvezményekről.

– Miben tud segíteni a Budapest Bank a VSZ tagjainak pénzügyeik intézésében?

– A termékcsomag lakossági termékeket tartalmaz, mint a lakossági folyószámla, a hitelkártyák, a személyi kölcsön és jelzáloghitelek, melyeket a VSZ tagjai kedvezményesen vehetnek igénybe.

A Budapest Bank programjának célja, hogy a tagok nem csupán különleges banki kedvezményekben, de különleges kiszolgálásban is részesüljenek.

– Honnan tájékozódhatnak a tagok a kedvezmények pontos mértékéről, az igénybevétel lehetőségeiről?

– A Magyar Vasutas c. újságban bizonyos időközönként hirdetéseket jelentetünk meg a termékekről, a kedvezményes lehetőségekről, szolgáltatásunkról, de a telephelyeiken kihelyezett plakátjainkon is megtalálhatóak a helyi fiókos kollégáink elérhetőségei, akik igény esetén személyesen is tájékoztatást nyújtanak.

A VSZ közép- és alapszervezetei meghívásának köszönhetően az intézményekben, régiós rendezvényeken, országos rendezvényeken is szívesen tartunk rövid tájékoztatásokat a jövőben! Nagyon fontos, hogy a kedvezmények igénybevételére kizárólag a VSZ-tagok jogosultak!

– Hogyan és hol lehet igényelni az említett szolgáltatásokat?

– Erre bankfiókjainkban van lehetőség. Aktuális fióklistánk a kedvezményekhez hasonlóan a VSZ honlapjáról elérhető.

Dolgozói Infovonalunk: **06-40-44-77-44,** amelyen ügyintézéshez időpontot is egyeztethetnek a tagok legközelebbi fiókunkkal!

Keressenek Bennünket és hivatkozzanak a VSZ-tagságukra!

– Köszönjük! Tagjaink eddigi visszajelzése alapján a Budapest Bank által nyújtott kedvezmények nyomós érvként szolgálhatnak a VSZ-tagság mellett!

Szakszervezeti Biztosítás

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

A Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik részére

A SIGNAL Biztosítóval kötött szerződés keretében csoportos élet-, baleset- és betegbiztosítás vehető igénybe.

Biztosítási szolgáltatások	Biztosítási összegek (Ft)	
	„A" csomag	„B" csomag
Bármely okból történő elhalálozás esetén (félév várakozási idővel)	600 000	1 000 000
Baleseti halál esetén	500 000	1 000 000
Baleseti rokkantság esetén	1 000 000	1 500 000
50% feletti baleseti rokkantság esetén további kifizetés	500 000	500 000
Csonttörés esetén	20 000	20 000
Égési sérülés esetén	20 000	20 000
Baleseti kórházi napidíj esetén	2 000	2 000
28 napot meghaladó baleseti eredetű táppénz esetén	10 000	10 000
Baleseti műtéti térítés	100 000	100 000
TB I-II. rokkantsági csoportba kerülés esetén (betegségek esetén is)	100 000	100 000
Kritikus betegségek esetén (félév várakozási idővel)	100 000	100 000
Első biztosítási évre az éves biztosítási díj	***7 100***	***9 500***
Első biztosítási évre a féléves biztosítási díjrészlet	***3 550***	***4 750***
Éves biztosítási díj a második évtől	***6 600***	***9 000***
Féléves biztosítási díjrészlet a második évtől	***3 300***	***4 500***

Nem terjed ki a biztosítási védelem valamely a szerződéskötés előtt, a biztosítottnál fennálló betegség, illetőleg egészségi állapot meglétével ok-okozati összefüggésben bekövetkező eseményekre.

SIGNAL élet-, baleset-, és beteg-biztosítás

A szerződést minden tag egyénileg választhatja és kötheti meg.
A díjfizetés csoportos beszedési megbízással történik.
Kárrendezés a VSZ központján keresztül, a balesetbiztosítással megegyező ügyvitellel működik. (üzemi telefon: 01/ 21-52)
A biztosítási szolgáltatás igénybevételéhez a tagsági viszonyt a VSZ-nek igazolni szükséges.
További információt a VSZ Területi Képviseletei nyújtanak.

Alapszervezeti horgászverseny a miskolci TEB-n

A Vasutasok Szakszervezete minden évben megrendezi vasutasnapi horgászversenyét, melyen a Területi Képviseletek „legjobb csapata" vesz részt.

Mivel ez a sportág is egyre népesebb tábort tudhat magáénak, dönteni kell arról, hogy az alapszervezetet kik képviseljék e nemes vetélkedésben. Szakszervezetünk népszerűségét, közösség kovácsoló erejét mutatja, hogy nyolc alapszervezeti tagokból álló 3 fős csapat, míg 2 vezetői csapat várta nagy izgalommal a sorsolást. Sajnos az időjárás nem kedvezett a reggeli órákban, ezért jól jött mindenkinek a reggeli lélekmelegítő és a libazsíros kenyér lila hagymával. A második dudaszó után rövid idő alatt horogra akadt az első tükörponty. A szerencsésebbek elmondhatják, hogy sikerült különleges fogást is megakasztani, egy Koi pontyot. A déli napsütés és a sima víztükör az afrikai harcsákat is *„rablásra"* késztette, így találtak rá csalijainkra, s lettek a zsákmány részei. A harmadik dudaszó utáni mérlegelést állásról-állásra kísérte az érdeklődők kis csapata is. Az összesítésben az erősáram egyik csapata nyert 5,01 kg-os fogással, ahol *Fajkusz Imre* a legtöbb fogást és a legnagyobb halat fogva, egy 1,97 kg-os tükörpontyért vehette át az egyéni első helyezett díját is, míg a legkisebb halat *Szabó Péter* szakaszmérnök akasztotta meg. Oklevél és apró tárgyi ajándék volt a jutalma azoknak *„akik csak a botot fogták"*. Az eredményhirdetés után a Kói-tó tulajdonosa által elkészített ízletes babgulyás, majd az azt követő *„üdítő"* tette teljessé a napot. Ismét bebizonyosodott, hogy a VSZ logo alatt megrendezett eseménynek tagszervező hatása is van, mivel egy belépővel és egy támogatóval gyarapodott az alapszervezetünk.

Bodnár József, szb-titkár

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Praktiker Kedvezmény VSZ-tagoknak 2009-ben is!

2009. június 26-27-28-án

- 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2009. június 26-27-28-án és július 24-25-26-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

KEDVES SZAKSZERVEZETI TAG!

A Vasutasok Szakszervezete gondoskodása révén Ön most kedvezményekkel veheti igénybe a Budapest Bank szolgáltatásait! Engedje meg, hogy megismertessük kedvezményes GO! kártya ajánlatunkkal!

GO! KÁRTYA

Bárhol - itthon és külföldön tankoljon 6%

és vásároljon 2% kedvezménnyel!*

S hogy érheti el mindezt? Szinte kéznyújtásnyira!

Amennyiben felkeltette érdeklődését a lehetőség, szeretettel várjuk a Budapest Bank Fiókjaiban, ahol munkatársaink készséggel állnak rendelkezésére!

Üdvözlettel:
Budapest Bank Nyrt.

Budapest, 2009. június

GO! Vonal: 06-1-455-55-88 www.go-kartya.hu

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

*A Főkártya Bank általi elfogadásától számított 6 hónapig, minden hazai vagy külföldi benzinkútnál történt vásárlás után 6% kedvezményt, egyéb hazai vagy külföldi vásárlások után 2% kedvezményt ad a Bank. A Főkártyához igényelt Társkártyával végzett vásárlások után a 6%, illetve 2%-os kedvezmény csak azon naptári napig végrehajtott és lekönyvelt vásárlások után jár, amely naptári napig a Főkártyás vásárlásai után is 6%, illetve 2% kedvezmény jár. Ezen naptári nap után mind a Főkártyával, mind a Társkártyával végzett vásárlások után 3%, illetve 1% kedvezmény jár, függetlenül attól, hogy a Társkártya Bank általi elfogadásától számítva eltelt-e a 6 hónap. Benzinkútnál történő vásárlások havi maximum összege, ami után a bank kedvezményt ad: 30 000 Ft, függetlenül az aktuális kedvezmény százalékos értékétől. A kedvezmény jóváírása havonta egyszer, egy összegben, a vásárlási tranzakciók könyvelési dátuma után maximum 61 nappal történik meg a hitelszámlán.
Ez a hirdetés nem minősül a PTK. 211.§-a szerinti ajánlattételnek. A Bank a kölcsönt a mindenkori hitelbírálat alapján nyújtja. Az ajánlat a Budapest Bank más akcióival nem vonható össze. A GO! Kártya hitelkártya.
Az itt közzétett THM 500 000 forintra és 1 éves futamidőre vonatkozik, meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat. A hatályos szabályozás értelmében a THM meghatározása során csak a vásárlási tranzakciók után felszámítandó kamat kerül figyelembe vételre, a készpénzfelvét után fizetendő kamat nem. A készpénzfelvét aktuális kamatát a Bank az adott hitelkártya konstrukcióra vonatkozó hirdetményben teszi közzé. Az egyedi THM mértéke az Ön jóváhagyott hitelkeret összegének, és a hitelkártya konstrukció díjainak függvénye.

THM: 40,83%.

Vasutasnap előtt és után

Furcsa, de most le kell írnom, hogy a Magyar Vasutas július 17-én került nyomdába. Erre azért van szükség, mert lehet, hogy mire a lap az olvasók kezébe kerül, már többet tudunk annak a már – sokadik – reformfolyamatnak a részleteiről, amellyel immáron – sokadszor – Vasutasnap előtt borzolták a békés ünnepre váró vasutas-társadalom tagjainak kedélyállapotát.

A Közlekedési Miniszter ugyanis július elején nevezte ki a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatóját, aki két hetet kapott a legújabb vasút-megújítási program kidolgozására. Természetesen üdvözlendő, hogy hét hónap után ismét van elnöke a MÁV-nak, azon viszont cseppet sem csodálkozom, hogy nem sikerült az újabb jelentős költségcsökkentő tervet ennyi idő alatt megalkotni. Szerintem ilyen elvárást csak az támaszt, akinek fogalma sincs a vasút működéséről, nem beszélve arról, hogy e sorok írásakor többszöri próbálkozásra sincs még elfogadott üzleti terve a vasúttársaságnak.

Negyven milliárd forint. Ennyit kívánnak elvonni a közösségi közlekedéstől. A hétköznapi ember számára felfoghatatlanul sok pénz, de azért annyit sejtet, hogy a megtakarításnak nagy ára lehet. Nem véletlen, hogy a MÁV-csoport központi kitüntetési ünnepségén újabb áldozatvállalást kért az új elnök és a miniszter a vasutasoktól. Már azon sem lepődött meg senki, hogy semmi konkrétum nem hangzott el, újabb bizonytalanságot elültetve azok fejében, akik a vállukon viselik a vasút biztonságát.

Három nappal korábban a Közlekedési Miniszter hívta meg a szakszervezetek vezetőit, hogy tájékoztasson a kormány vasutat

(Folytatás a 3. oldalon)

2009. JÚLIUS-AUGUSZTUS

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

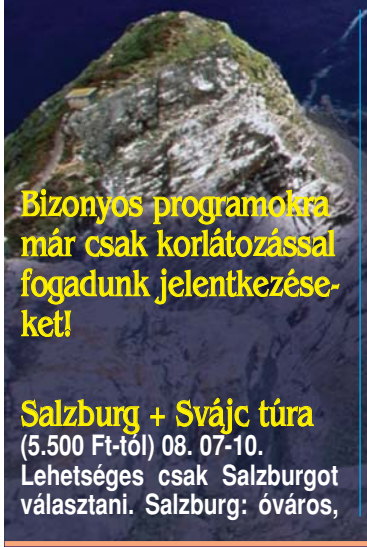
LIII/7-8

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Érezd az összefogás erejét!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2009. évi programterve

EXPLORER



Bizonyos programokra már csak korlátozással fogadunk jelentkezéseket!

Salzburg + Svájc túra
(5.500 Ft-tól) 08. 07-10.
Lehetséges csak Salzburgot választani. Salzburg: óváros, Mozart-ház. Hamburg: Jakobinus templom, Petri templom, Városháza, Tőzsde, Alster árkádok, régi Posta épülete, reneszánsz Hotel épülete, Jungfernstieg.
Svájcban kandersteg-i kirándulás, valamint bern-i rövid városnézés. Családtagoknak kb. 60 euró a félárú jegy.

Salzburg-Hamburg-Koppenhága Helsingör-Köln strapatúra
(32.000 Ft-tól) 08. 07-13.
Salzburg: óváros, Mozart-ház, Hamburg: Jakobinus templom, Petri templom, Városháza, Tőzsde, Alster árkádok, régi Posta épülete, reneszánsz Hotel épülete, Jungfernstieg

Koppenhága: Városháza, Marmorkirke, Citadella, Kis hableány. Helsingor (igény esetén áthajózunk Svédországba), Köln: Dóm, belváros. Családtagoknak: kb 260 euró a bérlet.

www.vasutasok.hu premier!

Megnyílt az EVVK 2. honlapja. A vasúti hírek 0-24 RSS valamennyi Magyarországon fellelhető vasúti hírcsatorna híreit foglalja össze. Lapunkon 14 vasúti cég híreit olvashatod azonnal anélkül, hogy lapjukra fel kellene látogatnod.

Újdonság, hogy külföldi hírek is olvashatók (egyelőre eredetiben) a lapon. Elsőkézből tájékozódhatsz a vasutakon sztrájkokról, vonatkimaradásokról. Valamennyi vasúti blog elérhető regisztráció nélkül. Jó böngészést kíván a vasutasok.hu szerkesztősége.
Ha tudsz RSS forrást, amely nem szerepel lapunkon, oszd meg velünk és közzétesszük.

További részletek: http://www.evvk.hu honlapunkon, husejutka@evvk.hu e-mailben, a 06+ 27-51 vasúti telefonon, kedden és szombaton 9-14 h-ig, a 06 53 /342-884 vezetékes számon hétköznap 15.00 óra után illetve hétvégén, a 06 30/386-6106 valamint 06 30/ 525-8141 mobilszámokon, napközben. Hirdetéseinket a VSZ támogatta.

Menetkedvezményről másként

ELÜLT – LEGALÁBBIS IDEIGLENESEN – A FIP BOTRÁNY.

AZ EVVK programjain résztvevők nevében ezúton is köszönjük a Vasutasok Szakszervezetének tájékoztatását és közbenjárását. Segítségükkel mintegy 100 résztvevő már befizetett nyaralása elől gördült el minden akadály (és még nem beszéltünk az arcképesekről).

A békén túl

Vasutas szervezet vezetőjeként sok inger ért a kialakult mentkedvezmény kapcsán. Kaptunk hideget-meleget, sajnálatot és biztatást. Legtöbbször azonban a kétségbeesés és tanácstalanság érintett meg az emberekkel való beszélgetések során. Nekik és miattuk vetettem papírra ezt a néhány gondolatot.

Akik a témában kicsit is jártasak, tudhatják, hogy menetkedvezmény fronton a béke ideiglenes, hiszen elmaradt megállapodások, szabályozatlanság, és precedens nélküli jogállás idézte elő ezt az állapotot.

Most mindannyian a végleges megoldásra várunk.

Mi, Vasutasok szeretnénk, ha az új rendszer megalkotói elfogadnák és megértenék az arcképesek és FIP jegyek mögött álló munkavállalót, a társadalmi szervezetben lévő tagot, és nem utolsósorban az érző embert.
Az embert, aki ezt az életformát választotta és tanulta.
A Vasutast, aki vasutat alkotott, működtet, javít, az éjszakáit tölti az otthonától távol.
A tisztviselőt, akinek eltöltött idejének immáron egyetlen jelképe maradt: az arcképes hátoldalára rótt szolgálati rang. A ki- és átszervezések azt a szerzett kötelezettséget rótták ránk, hogy továbbra is jó szakemberek és Vasutasok maradjunk. Kérjük cserébe, hogy valós szerzett jogként az ingyenes utazás is miénk, a Vasutasoké maradhasson!

Most várunk és félünk, hogy elszakad egy kapocs, amely a vasutas társadalmat egyenlővé teszi és összetartja.

Szeretnénk, ha az érintettek megismernék, ha már ismerik, elismernék a vasutas lét társas és közösségi voltát. Utazni pedig jó, mi már (mint az EVVK) csak tudjuk! Jó felutazni a BNV-re, a MÁV kórházba, de jó kollégákkal elugrani Splitbe, Velencébe egy napra. Élményeket szerezve többként, tapasztaltabban hazatérni. Csoporttal vonatozva az úton nézelődni, viccelődni a kollégákkal. Erre több mint 7000 tanúnk van. Bizony mi sokan hobbinak is a vasutat, a vonatozást választottuk.

A megoldás

Mindannyian szeretnénk, ha minden részes (jogi)személy számára elfogadható konszenzus születne.
Az érdekképviseleteknek ezúton is kívánunk sok erőt, kitartást, összefogást, a munkáltatóktól pedig ezúton várunk megértést és empátiát. **Balog Imre elnök**
Explorer Vasutas Világjáró Klub

Vasutasnap előtt és után

(Folytatás az 1. oldalról)

érintő terveiről. Sajnos ekkor is csalódnunk kellett, mert csak a tervek terveiről esett szó. Nem volt miről érdemben egyeztetni.

A miniszter ehelyett a vasút átalakításához a szakszervezetektől várta a javaslatokat, miközben a jelenlegi állapotokért a vasutasokat hibáztatta. Együttműködést kért, de hogy mihez, azt nem mondta el.

Mindössze azt tudtuk meg, hogy hamarosan elkészül a kormány-előterjesztés. A nagy sietségben viszont előfordulhat, hogy nem lesz idő a végleges tervek egyeztetésére. Pedig szerintünk érdemi párbeszédre pont akkor van a legnagyobb szükség, amikor nagy a gond, hiszen csak így kerülhetők el a konfliktusok.

A baj félig már megtörtént, hiszen a kulcsszavak már bekerültek a közbeszédbe: válság, nehéz pénzügyi helyzet, járatszűkítés, vállalatméret optimalizálás, vonalbezárás, hatékonyságnövelő projektek, összevonás, jegyáremelés, piacvesztés, kiszervezés, privatizáció, ingatlanértékesítés, vagyonfelélés, és mindezek következményeként elbocsátás, létszámcsökkentés, felszámolás. Finoman szólva egyik sem növeli az érintettek jövőbe vetett bizalmát, hiszen mindegyik mögött emberi életek húzódnak.

Az 59. Vasutasnap tiszteletére rendezett kitüntetés átadó ünnepségre érkezők közt az egyik köztiszteletnek örvendő volt vezérigazgató megjegyezte, minek kellett annyi darabra szedni a vasutat, hiszen csak pocsékolás ez a sok cég. Nem sokkal később négy vezérigazgatót és helyetteseiket szólították színpadra (MÁV Start, Gépészet, Trakció). Azonnal kézzelfoghatóvá vált, mire gondolt. Persze pozitívan is fel lehet fogni a dolgot: a Cargo kivételével végre ismét együtt ünnepelték a Vasutasnapot a szétszervezett vasútvállalatok.

Sőt, most költöztek szép új közös székházba. Azt mondják, mert az Andrássy úton nem fért el a négy cég vezetése. Természetesen az a cél, hogy hatékonyabb legyen az irányításuk. Lehet, de nehéz megérteni, hogy akinek van saját lakása és nincs pénze, az miért költözik albérletbe. Az Andrássy út egyik legszebb épülete pedig ott áll üresen. Meghirdették, de nem jött rá ajánlat. Pang az ingatlanpiac. Válság van. A nem lakott ingatlannak is vannak költségei. Tényleg megérte? Az elmúlt évek döntéseinek nem ez az egyetlen áldozata. Üresek a vasutas üdülők és sok pénzért őrzik Kőszegen a volt diákotthont is. Vajon kinek fáj rájuk a foga?

Azt is jó lenne tudni, hogy mi lesz az épület falain elhelyezett műemlékekkel és az elődök előtt tisztelgő márványtáblákkal? A vasút ugyanis, mint ünnepeken mondani szokták, hivatás. A hivatástudatba a múlt tisztelete is beletartozik.

Emberek vagyunk és nem gépek. Megértjük a változásokat, ha azok észszerűek és úgy érezzük, hogy a javunkat szolgálják.

A Vasutasok Szakszervezete sohasem állt a vasút javát szolgáló döntések útjába. A Vasúti Egyeztető Bizottság július 7-i ülésén *Simon Dezső,* a Vasutasok Szakszervezete elnöke elmondta, hogy a vasút piacképes üzemeltetéséhez mindenekelőtt egy hosszútávú, részleteiben is kidolgozott közlekedéspolitikai koncepcióra van szükség. A költséghatékonyabb működtetés pedig csak műszaki fejlesztésekkel valósítható meg, hiszen a magas élőmunka igényű vasutat nem lehet kevesebb vasutassal működtetni.

Utasbarát menetrend kialakítására, jó tarifapolitikára is szükség van annak érdekében, hogy ismét több utast szállíthasson a vasút. A pénzelvonás önmagában hosszútávon eredménytelen, hiszen a vasúti szférában az eddig végrehajtott költségcsökkentések mind csak a szolgáltatások minőségének romlását, és ezáltal azok piacképességének csökkenését idézték elő. 2003-ban a minőségi vasút megteremtéséről szóltak a tervek. Ehelyett *„humán erőforrás csökkentést”* hajtottak végre, aminek következményeként tizenkétezer vasúti munkahely szűnt meg.

Nem csoda, ha tagjaink ezúttal is a munkahelyeikért aggódnak. Várjuk tehát az új vezetés javaslatait, melyek alapján a VSZ – mint minden alkalommal – olyan megállapodásra törekszik, amely a vasút fejlődését és a vasutasok biztos megélhetését szolgálja. Ehhez pedig összefogásra van szükség, nem csak a Vasutasnapon, hanem az azt követő hétköznapokban is.

Karácsony Szilárd

Dán Kollégák a VSZ-nél

A Dán Vasutasok Szakszervezete kétnapos tanulmányútra érkezett Magyarországra. A népes delegáció június 9-én a VSZ székházában *Karácsony Szilárd* szervezetpolitikai alelnök előadásából ismerkedhetett meg a magyar vasutas szakszervezeti mozgalom több mint százéves történelmével és jelenlegi értékeivel.

Simon Dezső, a VSZ elnöke napjaink kihívásairól, a magyar vasút átalakítása következtében kialakult helyzetről tájékoztatta a dán kollégákat, akik a konzultáció során sok hasonlóságot fedeztek fel a két ország vasutasait érintő döntésekben. A két szervezet vezetői az új kétoldalú kapcsolat folytatásáról is szót ejtettek, hiszen az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségében (ETF) közös érdekek mentén kell együttműködnünk.

A találkozót követően a dán delegáció tagjai megtekintették a Nyugati és Keleti pályaudvar nevezetességeit és forgalomirányító központjait. E programok megszervezésében nyújtott segítségért köszönet illeti a két pályaudvar vezetőit és munkatársait.

Foglalkozása???

Az illető hölgy *„hulladék idejében”* ötletel. Leépítési listákat állít össze, és közöl a kollégáival. (Talán humánerőforrás gazdálkodó?!)

Közli azt is, hogy ki tárgyalhat az RCA-val és ki nem. A VSZ nem tárgyalhat! Tudhatjuk, a tulajdonosok általában nem tárgyalnak a legnagyobb támogatottságú érdekképviselettel. (Talán nemzetközi jogász, vagy konferenciaszervező?!)

A hölgy nem mellékesen szakszervezeti tisztségviselő, persze nem a Vasutasok Szakszervezetében. Lehet, hogy nem is csak a saját tévesszméi üldözik, vagy üldözi azokat? Miért kell más érdekképviseleteknek továbbra is valótlanságok állításával operálni?

Miért kell rémhíreket terjeszteni?

Vagy van, aki többet tud a leépítési tervekről, mint a munkáltató?

Örülünk annak, hogy az Üzemi Tanács választások mindenki számára választ adtak arra, amit mi régóta tudunk: nem ez a helyes magatartás. A hiteles információ fontosabbnak bizonyult a munkatársak számára, mint a valótlanságokat tartalmazó ötletelés. És bizony jobb, ha mindenki tudja: a tulajdonos RCA-nak is fontos a hitelesség!

A hölgy foglalkozása egyébként árupénztáros és bizonyára nagyon jó ebben a munkakörben. Kérem, foglalkozzon hát inkább azzal!

Menetkedvezmény

Jó irányba haladunk! A cargosoknak 2009. december 31-ig rendezett a menetkedvezménye, amelyet a társaság és a MÁV-START Zrt. között kötött megállapodás garantál. A továbbiakat, azaz a kérdés végleges rendezését illetően a miniszteri rendelet kiadására várunk, amelyet augusztusra ígértek.

A Kormányzat képviselőivel folytatott egyeztetéseink alapján úgy tudjuk, hogy a jövőben nem lesz lényeges változás az igényjogosultság vonatkozásában.

Tolatástervező

Információink szerint a vonali kiszolgálás várható módosulása miatt a MÁV Cargo Zrt. új munkakör létrehozásán munkálkodik. Egyes hírek alapján el is készült a tolatástervezőnek (?) nevezett munkakör leírása és értékelése, illetve a feladatot ellátó munkavállalók kiválasztása is.

A Vasutasok Szakszervezete ezzel kapcsolatban levélben hívta fel a munkáltató figyelmét arra, hogy ne feledkezzen meg az új munkakör létrehozásáról – azaz a munkakör-értékelésen alapuló besorolási rendszer módosításáról – szóló döntés előtt véleményeztetni szakszervezetünkkel az erről szóló tervezetet. Ezen kívül arra is felhívtuk a figyelmet, hogy a munkakörbe kerülő munkavállalók kiválasztása folyamatában a munkáltató tartsa be a MÁV Cargo Zrt-nél a munkaerő toborzásának, kiválasztásának rendjéről szóló 9/2007. (VIII. 1.) HVH. sz. humánpolitikai vezérigazgató-helyettesi utasítást. Ez alapján ugyanis *„minden megüresedő munkakört/pozíciót (fizikait, szellemit, vezetőit egyaránt) meg kell jelentetni a MÁV Cargo honlapján. Ez alól kivétel csak a humánpolitikai vezérigazgató-helyettes engedélyével lehetséges.”*

Kitagadás?

A MÁV Cargo Zrt. elindítja a kulcsfontosságú munkakörök betöltését megcélzó, a szervezet működésének átalakítására gyorsan reagáló, tudás- és tapasztalatcserén alapuló Utódlásmenedzsment programját. A jelentkezők közül kiválasztott 15 munkavállaló esetében a program szervezett és átfogó keretet ad a kulcsfontosságú munkakörök betöltését megcélzó intézkedéseknek, hangsúlyt helyezve az érintettek fejlődésére.

A megfogalmazott program jó elképzelés, azonban egy komoly problémát találtunk benne. A jelentkezési életkor felső határidejének – 40 évben történő – meghatározása (amellett, hogy emberileg nehezen elfogadható) ellentétes az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Törvény 8. § o) szakaszával, valamint ellentétes a MÁV Cargo Zrt. Esélyegyenlőségi terve alapelveivel, különösen annak II. 3. pontjával.

Ebben a formájában a program nem az utódlásról, hanem egyesek kitagadásáról szól. Miközben a nyugdíjkorhatárt éppen felemelték 65 évre, a munkáltató nem számol már azzal, akinek még *„huszon”* éve van hátra a munkaképes korából? Ez elfogadhatatlan.

Ennek megfelelően levélben kértük a munkáltató sürgős intézkedését, hogy az Utódlásmenedzsment programból a személyes elvárások között megfogalmazott 40 éves felső életkori határt töröljék.

MÁV CARGO Zrt.
KÜT Hírek

Zlati Róbert
VSZ Cargo
Szakmai Képviselet
vezetője

A MAV Cargo Zrt. árufuvarozási teljesítményei a gazdasági válság következtében visszaestek, amelynek kezelésére a munkáltató több területen költségmegszorító intézkedéseket vezetett be. Ugyanezen okból a személyi jellegű költségek csökkentéséről több hónapos tárgyalás-sorozat után megállapodást is kötöttünk. A tárgyalások mellett a munkáltató a végrehajtó szolgálati helyeken dolgozókat érintően egyoldalúan is tett intézkedéseket a személyi jellegű költségek csökkentése érdekében.

Érdekes módon a személygépkocsi juttatás területén nem tervez hasonló lépéseket a munkáltató.

Az utasítás szerint a menedzsment tagjainak (vezér és helyettesei valamint központi igazgatók) munkaszerződés alapján juttatott személygépkocsi a kompenzáció része. Azonban a munkakörhöz (hogy melyiknek, arról nem szól az utasítás) rendelt személygépkocsinak nem ez a célja. Ennek ellenére teljeskörű belföldi magáncélú használatot engedélyez és a külföldi magáncélú használat költségeinek térítésére is biztosít kiskaput az utasítás. Ha a juttatott személygépkocsi-használat jelentős része a munkába járás és egyéb magáncélú használat, akkor az bizony kompenzációs juttatás.

A munkáltatónak gondolkodnia kellene, hogy biztosan csak a végrehajtó szolgálatban dolgozókon kellene spórolnia?

Személygépkocsi juttatás

A MÁV Cargo Zrt. személygépkocsi juttatási, jogosultsági és használati rendjéről szóló pénzügyi vezérigazgató-helyettesi utasítás tervezetét megküldte véleményezésre a munkáltató.

2009. június 17-én megalakult a MÁV Cargo Zrt. Központi Üzemi Tanács

A delegáló értekezlet az alábbi ÜT-tagokat választotta be a KÜT-be:

Zubály Bertalan, Záhony VSZ; *Lakatos Jánosné,* Győr VSZ; *Kolonics Kálmán,* Szombathely VSZ; *Kovácsné Székely Valéria,* Záhony VSZ; *Bera József,* Győr VSZ; *Kiss Károly,* Szeged VSZ; *dr. Göncziné Bürgés Magdolna,* Miskolc VSZ; *Lévai Zsolt,* Debrecen VDSZSZ; *Magyaros László,* Pécs VDSZSZ; *Sajbánné Csikász Judit,* Miskolc VDSZSZ; *Zámbó István,* Budapest VDSZSZ; *Lévai Béláné,* Szeged VDSZSZ; *Juhász Csaba,* Központ MTSZSZ.

A KÜT alakuló ülésén Zubály Bertalant elnöknek, Lévai Zsoltot társelnöknek választották meg a frissen megalakult testület tagjai.

Gratulálunk a megválasztott tagoknak, és sikeres munkát kívánunk a KÜT-nek!

A KÜT összetételében tükröződik a választások eredménye, a szakszervezetek támogatottságának erősorrendje.

A megválasztott tagok felkészültsége mellett az újraválasztott KÜT-elnök személye is garancia arra, hogy a KÜT a végzett munkája alapján továbbra is a társaság menedzsmentje által elismert testületként fog működni.

Köszönjük a támogatást!

Megalakult a MÁV-Gépészet Zrt. Központi Üzemi Tanácsa

2009. július 15-én a Törekvés Művelődési Központ nagytermében a MÁV-Gépészet Zrt-nél 2009. június 22-23-24-én lezajlott üzemi tanácsi választásokon mandátumot szerzett hetvennyolc üzemi tanács tagból hetvenen a következő kollégákat delegálták a Központi Üzemi Tanácsba: *Árvai András Ferenc* (Miskolc KJK), *Borbély Lajos* (Miskolc KJK), *Fazekas Ferenc* (Dombóvár KJK), *Galló János* (Szeged KJK), *Horváth István* (V.J. Északi), *Kámán Sándor* (Bp. Ferencváros KJK), *Károlyi Csaba* (Dombóvár KJK), *Mándoki Imre* (Központi Szervezet), *Mertlik Sándor* (V.J. Szolnok), *Némethné Kövér Hildegárd* (Szombathely KJK), *Pocsai Tamás* (Szeged KJK), *Vajda László* (Debrecen KJK), *Vörös Róbert* (Bp. Keleti KJK).

A Központi Üzemi Tanács alakuló ülésén *Károlyi Csabát* a KÜT elnökévé, *Vajda Lászlót* pedig társelnökké választotta.

Megalakult a MÁV-Gépészet Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottsága

2009. július 15-én a Törekvés Művelődési Központ nagytermében a MÁV-Gépészet Zrt-nél 2009. június 22-23-24-én lezajlott munkavédelmi képviselő választásokon mandátumot szerzett hetvenegy munkavédelmi képviselőből hatvanan a következő kollégákat delegálták a Központi Paritásos Munkavédelmi Testület rendes tagjává: *Temesvári István* (Miskolc KJK), *Csernőri Mihály* (Bp. Keleti KJK), *Bordás Tamás* (Bp. Ferencváros KJK), *Fehér Ferenc* (V.J. Szolnok), *Veres Gábor* (Bp. Keleti KJK).

A Központi Paritásos Munkavédelmi Testület póttagjává delegált kollégák: *Kövesdi Tamás* (Dombóvár KJK), *Fodor Béla* (Szeged KJK), *Vásárhelyi Júlianna* (Központi Szervezet), *Sebő Gábor* (V.J. Északi), *Szávó József* (Debrecen KJK).

A delegáló értekezlet a Paritásos Testület rendes és póttagokat egyúttal a Központi Munkavédelmi Bizottság tagjává választotta. Az így delegált tíz fő mellé a következő kollégákat delegálták a KMVB-be: *Czikó Vince* (Miskolc KJK), *Laklerné Szalai Valéria* (Szombathely KJK), *Tari Sándor* (Szeged KJK).

Központi Üzemi Tanács

Központi Munkavédelmi Bizottság

A Központi Munkavédelmi Bizottság alakuló ülésén *Temesvári Istvánt* elnökké, *Veres Gábort* társelnökké választotta.

Gratulálunk a megválasztottaknak!

MÁV-GÉPÉSZET Zrt.
ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁS
2009. június 23-24-25

Szavazás helye	Szavazásra jogosult	Leadott szavazatok	Érvényes szavazatok	Érvénytelen szavazatok	Kapott szavazatok						ÜT tagok száma	ÜT tagok					
					VSZ	VDSZSZ	MTSZSZ	MOSZ	Gépészek szaksz.	Független		VSZ	VDSZSZ	MTSZSZ	MOSZ	Gépészek szaksz.	Független
Szolnok VJ. Th.	689	426	3465	10	2265	460	740				9	9					
Északi VJ. Th.	673	451	3385	20	2536	674	175				9	9					
Bp. Fc. KJK.	352	242	1307	8	741	272	189		26	79	7	6					1
Bp. Keleti KJK.	638		2967	7	1382	1161	424				9	6	3				
Szombathely KJK.	444	361	2169	6	1750	320	99				7	7					
Dombóvár KJK.	425	337	2006	11	1109	303	403	142		49	7	7					
Szeged KJK.	398	326	1904	2	793	793	318				7	4	3				
Miskolc KJK.	297	174	993		476	374	93	50			7	5	2				
Debrecen KJK.	517	402	3128		1243	1731	101	53			9		9				
Központi szervezetek	462	289	1769	2	872	354	543				7	7					
Összesen:	*4895*	*3008*	*23093*	*66*	*13167*	*6442*	*3085*	*245*	*26*	*128*	*78*	*60*	*17*	*0*	*0*	*0*	*1*
Százalékos megoszl.					*57,02*	*27,90*	*13,36*	*1,06*	*0,11*	*0,55*		*76,92*	*21,79*	*0,00*	*0,00*	*0,00*	*1,28*

Négyévenként újrakezdik!

2005-ben a Vasutasok Szakszervezete rendkívül komoly harcot folytatott annak érdekében, hogy megakadályozza a vasúti távközlés kiszervezését. A tervek során a vasúti távközlést a MÁV vezetése a MÁV Informatika Kft-be kívánta kiszervezni azért, hogy a későbbiekben privatizálni lehessen.

Nem volt titok, hogy politikai, de inkább gazdasági érdekek voltak amögött, hogy az akkor regnáló közlekedési miniszter, *Kóka János* és érdekeltségi köre megszerezze a mintegy 100 milliárdos értékű vasúti távközlést. A Vasutasok Szakszervezete komoly erőfeszítései, a távközlésben dolgozó munkavállalók összefogása, és valljuk be őszintén, a MÁV vezérigazgatójának cseréje is hozzájárult ahhoz, hogy a távközlés a MÁV berkein belül maradt.

2009-ben ismételten elővette valaki, milyen jó lenne a vasúti távközlést kiszervezni, természetesen a menü sem változott, megint a MÁV Informatika Kft-be kerülne a távközlés, azzal, hogy a későbbiek folyamán privatizálják. Mi sem természetesebb, hogy ugyanazok a politikai, gazdasági erők érdekeltek a távközlés megkaparintásában.

Minek kell történnie ahhoz, hogy profitra éhes csoportok lemondjanak azon törekvésükről, hogy a vasúti távközlést megszerezzék, és azon keresztül fejjék a MÁV-ot, illetve a Magyar Államot. A MÁV-on, illetve a MÁV csoporton belül nem sok lehetőség van arra, hogy a vasúti távközlést kiváltsák, hiszen egy új rendszer kiépítése több tízmilliárd forintba kerül. Így aztán azon körök, akik megszerzik a vasúti távközlést, annyit kérnek érte, illetve a szolgáltatásért, amennyit nem szégyellnek.

Tudomásunk szerint a vasúti távközlés kiszervezését több politikus is szorgalmazza, a távközlési társaságok közül a majdani privatizációban részt kíván venni az Invitel, valamint a T-COM.

A távközlésben dolgozó munkavállalók, de velük együtt a Vasutasok Szakszervezete is azt kérdezi, hova ez a nagy sietség? Talán az elmúlt évek tevékenység-kihelyezéseinek tapasztalatait kellene összegezni annak érdekében, hogy végre a MÁV vezetése, de a politikai vezetés is szembesüljön azzal, hogy a tevékenység-kihelyezések minden esetben sikertelenek voltak és nemhogy az elvárások nem teljesültek, de komoly anyagi és erkölcsi veszteséget jelentettek a MÁV-nak.

Két példát említenék az elmúlt időszakból: az egyik a pályakarbantartás kiszervezése, amelynek során bebizonyosodott, nem olcsóbb lett a karbantartás, felújítás, hanem a tervezettnél lényegesen drágább, ugyanakkor a műszaki színvonala csökkent, egy-egy munka után napokig sem bírja a pálya, újra megjelennek a lassú jelek. A menetrendek tervezésekor azzal kell szembesülni, hogy a menetidők nem csökkennek, hanem növekednek.

Tetemes az anyagi és erkölcsi kár, az utasok nem tűrik el a hosszabb menetidőt, a vonatkéséseket, utazási szokásaikat megváltoztatva átváltanak buszra, vagy egyénileg oldják meg az utazást. Gyakran hangzik el az utazóközönség részéről, hogy a múlt században gyorsabban közlekedtek a vonatok, kiszámíthatóbb volt a közlekedés, ezért aztán folyamatosan csökken a vonatot igénybe vevők száma.

Az elmúlt időszak másik példája a felsővezeték karbantartás kiszervezése, melynek során az előző példához hasonlóan szintén bebizonyosodott, hogy lényegesen többe kerül a MÁV Zrt-nek, ugyanakkor megnövekedett a felsővezetéki meghibásodások száma, amely komoly fennakadásokat okoz a vasúti közlekedésben.

Sokan úgy gondolják, továbbra is lehet azt a gyakorlatot folytatni, hogy a tevékenység-kihelyezésekkel látszólagosan a MÁV létszámát csökkentik és ezzel eleget tettek az elvárásoknak.

A távközlés területén mintegy 1000 munkavállaló dolgozik és az ő kiszervezésükkel látszólag 5%-os a hatékonyság-javulás.

Dr. Kotter József, a VSZ TEB Szakmai Képviselet vezetője

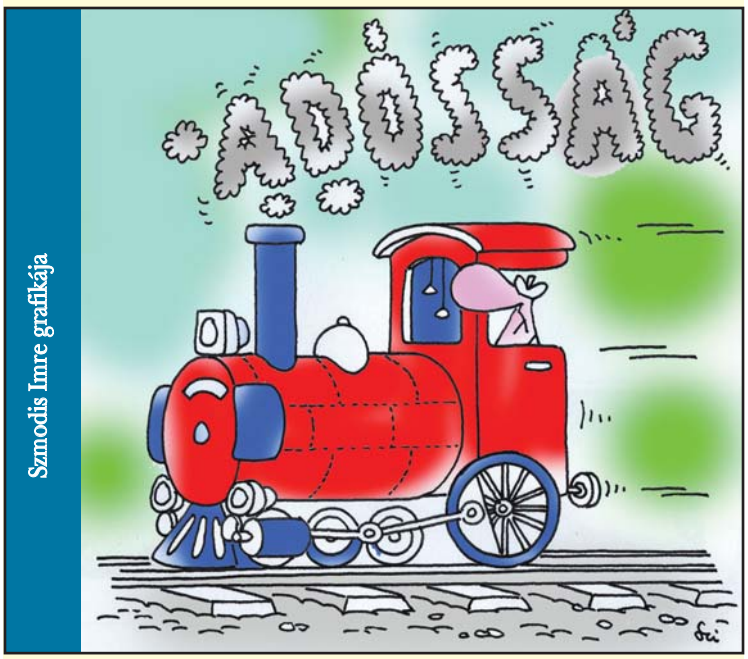
Nem számolnak azzal, ahogy az eddigi kiszervezések során sem, hogy a költségek növekednek, a műszaki színvonal pedig romlik.

A távközlés kiszervezése azért is aggasztó, mert a távközlés és a biztosítóberendezések, illetve azok működése, energiaellátása sok helyen összefonódik a forgalomirányítás, illetve a felsővezetéki energiaellátás távműködtetése szorosan kötődik a távközlési hálózathoz és az ott keletkező üzemzavar gyakorlatilag lebéníthatja egy-egy területen a teljes vasútüzemet.

A munkavállalók kiszervezése ahhoz vezet, hogy a nagy tapasztalattal és tudással rendelkező szürkeállomány – tekintettel arra, hogy a külső munkáltatók nincsenek figyelemmel a Munka Törvénykönyvére, illetve nem tűrik, hogy Kollektív Szerződés legyen – elvándorol.

Nem a távközlés kiszervezésén kellene gondolkozni, hanem azon, hogy a napjaink csúcstechnológiájának megfelelő műszaki fejlesztéseket hajtsanak végre és korszerű szervezéssel egy más gondolkodású, a MÁV és az egyéb vasúttársaságok igényeit kielégítő vasúti távközlést hozzanak létre.

Ahogy 2005-ben, úgy most is a Vasutasok Szakszervezete vezetésével a távközlésben érintett munkavállalók összefognak azért, hogy megakadályozzák a vasúti távközlés kiszervezését és ezzel együtt a munkahelyek elvesztését.



Szmodis Imre grafikája

2009. május 28-án aláírták a MÁV Zrt. és az S.C. GRAMPET S.A. között a MÁV Debreceni Járműjavító Kft. 100%-os tulajdoni hányadát megtestesítő üzletrész értékesítésére vonatkozó adásvételi szerződést. A vételárat a vevő szerződésszerűen 2009. június 12-én megfizette. A román szakmai befektető csak a társaság tulajdonjogát szerezte meg, a társaság által használt és a MÁV Zrt-től bérelt ingatlanok továbbra is a MÁV Zrt. tulajdonában maradtak.

GT-s hírek

A gazdasági válság miatt csökken a megrendelések száma, ezért a munkáltató 128 dolgozó leépítését tervezi az FKG Jászkisér Kft-nél

Az S.C. GRAMPET S.A. – a helyi szakszervezetekkel és az üzemi tanáccsal kötött megállapodás alapján – az adásvételi szerződésben is rögzítetten vállalta, hogy két évig megőrzi a foglalkoztatás jelenlegi szintjét és hatályban tartja az adásvételkor érvényes Kollektív Szerződést. A vevő vállalta továbbá, hogy három éven belül legalább 1,5 millió euró befektetést hajt végre a debreceni vállalatban.

A MÁV Lokomotív Hotels Zrt. felszámolása megkezdődött. A tulajdonos a társaság jogutód nélküli megszüntetésének a munkavállalókra nézve a lehető legrosszabb formáját, a felszámolást választotta, így a munkavállalók járandóságait csak a Bérgarancia Alapból fizethetik ki, ez azt jelenti, hogy a dolgozók nem az őket jogosan megillető teljes járandóságukhoz jutnak hozzá, hanem csak a Bérgarancia Alapról szóló törvényben meghatározott részéhez.

Az FKG Jászkisér Kft-t sem kerülte el a csoportos létszámcsökkentés. A munkáltató elmondta, hogy a gazdasági válság miatt csökken a megrendelések száma, így a jelenlegi létszámmal nem működtethető tovább a társaság. A munkáltató 128 dolgozó leépítését tervezi, amelyből mintegy negyven dolgozó munkaviszonyát nyugállományba vonulással szüntetik meg.

dr. Kurucz Szilvia

Privatizálják a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-t?

2009. június 18-án szakszervezeti kezdeményezésre rendkívüli VÉT-et hívtak össze a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél.

Érdekképviseleti információk alapján a 2009-ben megalakítandó MÁV Vagyonhasznosító Zrt-vel olvadna össze a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. és a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Más információk szerint 2010-ben a TRAKCIÓ-t is privatizálhatják. A szakszervezetek kérték a munkáltató tájékoztatását.

A társaság vezérigazgatója elmondta, hogy semmiféle hivatalos információja nincs az összeolvadásról, illetve a privatizációról. Az eddigi Kormányüléseken nem történt erre vonatkozóan előterjesztés és a MÁV Zrt., mint tulajdonos sem kereste meg a társaság menedzsmentjét ezzel kapcsolatban.

A munkáltató ígéretet tett arra, hogy amennyiben mégis megszületnének az összeolvadással, illetve privatizációval kapcsolatos döntések, a legrövidebb időn belül tájékoztatni fogja az érdekképviseleti szerveket.

2009 furcsa év

Én nem tudom, milyen év 2009, de ébred bennem mindenféle gondolat. Olvasom a híreket és megdöbbentő adatokat írnak.
Vasutas társadalmunk a folyamatos létszámleépítések, ki-, át- és egyéb szervezések miatt egyre csökken. Miközben Magyarországon már lassan az utolsó nyilvános illemhelyet is biztonsági őrök védik, a mi munkahelyeink száma folyamatosan csökken.
Ehhez hozzátéve, a feladatok nem csökkennek, csak a létszám. Lassan úgy járunk, hogy egy munkavállaló 3-4 munkakört is ellát minden szolgálatában.
Csak egy a kérdés: a főnök miért nem több részleget irányít?
Ja, ott ez nem megy, csak alacsonyabb szinteken megy a többletmunka?

Olvasom a híreket, nincs fuvar? De van, csak nem vasúton, hanem közúton, hát hol az erőteljesebb lobbi? Napi átlagban 3-4 kamionbalesetet számolva, amelyek rakománya 120 tonna, a baleseti kár több millió a kocsikban, nem beszélve a mentő, rendőr, tűzoltó költségekről. Ezt nem értem.

Ha ilyen dolgokat megengedünk, akkor nem panaszkodni kell, hanem elviselni mindent, ami ide vezet. Csak egy érdekes adat Csornáról: napi átlagban 14000 (nem elírás, tizennégyezer) kamion száguld át a városon. 14x30 tonna rakomány? 420000 tonna és mindez naponta, nem elgondolkodtató?

Csökkentik a létszámot, hogy ne tudjuk időben összeállítani a vonatokat (?), hogy ne legyenek menetrendszerintiek a vonataink (?), vagy valaki-valakik tönkre akarják tenni ezt a társadalmat? Úgy gondolom, itt lenne az ideje a tabukról beszélni és cselekedni.

A GySEV-nél is mutatkoznak a hozzá nem értés jelei a folyamatos létszámleépítésekkel. Egyes üzletágaknál a munkavállalók 30-40 túlórát dolgoznak havonta, míg ezzel szemben létszámot építenek le.

Hol itt a logika (?), apám kollégái mondták: *„Ej, fiam, vasúton logikát soha ne keress."* De hát ez a kor elmúlt, itt vannak a híres sokat tanult menedzserek, akkor ők mit tanultak olyan sokat (?), vagy kötelező tantárgy volt: a hogyan tegyünk tönkre valamit? Mit ne mondjak, jelesre vizsgáztak.

Cafetéria: kicsit több ellenállást vártam a szakszervezetektől, de látszik, itt sincs meg az összetartás.

Miért adjunk mi becsülettel dolgozó és adókat fizető polgárok abból a kevésből, mert nem nagy pénzről van szó (ausztriai fizetés töredéke). Itt nem vagyunk az Európai Unió tagjai? Nincs 13. havi fizetés. Most egy olyan juttatást adóztatnak meg, ami csak halványan segít a terheket elviselni.

Elnézést kérek mindenkitől, aki ezeket a sorokat olvassa, de egyszerű ember vagyok, egyszerű gondolatokkal. Számomra a piros az piros és nem próbálom feketének vagy bármilyen színűnek látni és főleg láttatni. De hiszek valamiben, ami az összefogás, mert ott voltam április 18-án a Kossuth téren és éreztem, hogy lehetne mit tenni, csak a szavunkat kellene többször hallatni.

Nagy Dénes
VSZ GYSEV
Soproni Alapszervezeti titkára

MÁV Ingatlankezelő Kft.

Soros KÜT-ülés: 2009. június 3.

KÜT hírlevél

Elsőként a Munkáltató tájékoztatójában elmondta, hogy új üzleti tervet készítenek, egész évre pozitív lesz az eredmény. Ez örvendetes, korábban egész évre több százmillió forint veszteséggel számoltak. Reménykednek, az erősáram marad. Nem lesz prémium, nem lesz bérfejlesztés. A VBKJ-t egész évre kifizetik. A Társaságnak a takarítás veszteséges, a létszámot nem tudja megtartani. Tulajdonosi döntés nincs, ha a megrendelő a takarítást megpályáztatja, a Társaságnak szinte nem lesz esélye. A sorok között olvasva, a megrendelő a Társaságot kényszeríti a takarító létszám elküldésére.

A megrendelő az üzemeltetési vezetést a jövőben nem kívánja megtartani. A kertészet visszakerült a MÁV kertészethez. Az erősáram nyereséges divízióként működik, nem kívánnak hozzányúlni. A Felügyelő Bizottság korlátozottan működik, létszámáról döntés még nincs. A humánigazgató a létszámleépítés jelenlegi helyzetét ismertette, 118 helyett 98 munkavállalónak van rendes felmondása, a törvényi szabályoknak megfelelően. A korengedményes nyugdíjaztatást az életbe lépett utasítás alapján hajtják végre (négyen visszamondták). Kaptak olyan levelet, hogy a tervezett utasítást nem véleményeztették a szakszervezetekkel, a munkáltató szerint azért, mert nincs rá szükség, csak a Központi Üzemi Tanáccsal egyeztettek.

A Munka Törvénykönyve 3. §. nem ezt írja le. A jogok és a kötelezettségek rendeltetésszerű gyakorlása akkor valósulhat meg, ha az adott helyzetben mind a munkáltató, mind a szakszervezet, továbbá üzemi tanács képviselői a kérdéses ügyben megfelelően tájékozottak. A Munka Törvénykönyve 65. § (3) pontja: *„A munkáltató köteles döntése előtt az üzemi tanáccsal véleményeztetni”*, azonos szöveg a szakszervezetre vonatkozó 21. § (2) pont szövegével.

A KÜT elnöke a munkáltatónak bejelentette, még aznap átadja az Üzemi Megállapodás tervezetet, kiemelve annak fontosságát, kérte a munkáltató pozitív hozzáállását. A munkáltató megígérte, alaposan tanulmányozni fogja.

Másodikként *Lipka József* tájékoztatta a jelenlévőket arról, hogy a 2007 októberében alakult S10 projektről nem beszélhet. A MÁV-nak az erősáram stratégiai tevékenység, meg akarja tartani.

Az Ingatlankezelő Kft-nél első félévre terveztek, egész évre emelt összeggel van szerződés. Néhány területen a létszámot nem tudják feltölteni, a felkínált összeget keveslik. Ha a MÁV vonalait csökkentik, ez az erősáram feladatát is érintheti.

A Munkáltató kérdésekre válaszolva elmondta, a főmérnökségek összevonásáról is gondolkodtak, várjuk meg a MÁV döntését. Ha újabb megvonások lesznek, 1-3-6 főmérnökségben lehet gondolkodni. Gépkocsik havi kimutatásáról lesz később tájékoztató.

Negyedikként a KÜT elfogadta a 2009. második félévi ülésterv.

Hollik Miklós
KÜT-tag

Mi lesz a vasútegészségügyi dolgozók nemzetközi menetjegyével?

A vasútegészségügyben dolgozó munkavállalók nemzetközi vasúti utazási kedvezményének kiadásával kapcsolatos problémát még mindig nem rendezték. A VSZ elnöke levélben kereste meg a MÁV Zrt. vezérigazgatóját, melyben jelezte, hogy **a MÁV-START Zrt. sorra utasítja el a vasútegészségügyi dolgozók nemzetközi utazási kedvezmény kiadására vonatkozó igényét** azzal az indokkal, hogy a *Heinczinger* úr által kiadott, a nemzetközi menetjegyre jogosultakat tartalmazó levélben felsorolt társaságok között nem szerepel a vasútegészségügy.

A Vasutasok Szakszervezete levélben kifejtette véleményét, amely szerint a 2005. évi CLXXIII. tv. (vasúti törvény) alapján a vasútegészségügyi szervezet munkavállalóit a belföldi és a nemzetközi utazási kedvezmény egyaránt megilleti, hiszen ők a törvény alapján a vasúti menetkedvezmény szempontjából az országos vasúti közszolgáltatást végző vasúti társaság munkavállalóinak tekintendők.

A FIP szabályzat 1.4.1 pontja alapján is mindazokat megilleti a nemzetközi menetkedvezmény, akik a saját vasútjuk vonalhálózatán az arra előírt szabályzat alapján biztosított teljesmérvű – korlátozás nélküli – kedvezményben részesülnek.

Mindezek alapján kértük vezérigazgató urat, hogy a vasútegészségügyi szervezetben dolgozó igényjogosult munkavállalók részére a nemzetközi vasúti szabadjegy kiadása iránt intézkedjen.

Kérésünket a MÁV-START Zrt. vezérigazgató-helyettese elutasította azzal az indokkal, hogy a START a vasútegészségügyi dolgozók belföldi utazásra jogosító arcképes igazolványait érvényesítette, ezzel törvényi kötelezettségének eleget tett, azonban álláspontjuk szerint a nemzetközi kedvezményhez szükséges másik feltétel (a kérelmező munkaviszonyban áll egy FIP-taggal (a MÁV Zrt-vel), vagy egy olyan társasággal, amely struktúraváltozás révén egy FIP-tagból jött létre) – nem áll fenn.

Úgy tűnik, hogy a vasútegészségügyi dolgozók nemzetközi menetkedvezménye ügyében magasabb fórumhoz kell fordulni.

Kollektív Szerződés az ÁEK-ben

Az Állami Egészségügyi Központ parancsnoki épületében július 8-án az intézmény főigazgatója, *dr. Szilvásy István* és a munkavállalókat képviselő szakszervezeti tisztségviselők aláírták azt a Kollektív Szerződést, amelynek a tartalmában (bő másfél éves érdekegyeztető munka után) július 3-án meg tudtak állapodni. Az érdekvédők azonban a KSZ szövegének véglegesítésekor leszögezték, hogy néhány ponton még változtatni akarnak, amikor egyes jogszabályi változások bekövetkeznek, illetve ha a gazdasági helyzet javulásával újra lehet őket tárgyalni.

Másfél éves érdekegyeztetés után Kollektív Szerződést írtak alá az Állami Egészségügyi Központban.

A Kollektív Szerződés megszövegezésének igényét az Állami Egészségügyi Központban 2008 elején vetették fel először a szakszervezeti tisztségviselők, majd január 25-én ültek össze a KSZ első változatának megvitatására az intézmény vezetőségével.

A KSZ szövegét a 2009. június 3-án megtartott egyeztetésre már többé-kevésbé sikerült véglegesíteni, azonban továbbra is vitatott pont maradt az exit szállításért járó kereset-kiegészítés emelése, a 35 éves munkaviszony betöltése esetén juttatandó jubileumi jutalom és az ügyeleti díjak emelése.

A munkaadói oldal akkor arra hivatkozott, hogy ezekről a többletjuttatásokról felesleges bármilyen egyeztetést folytatni, hiszen a jelenlegi gazdasági helyzet miatt a fenntartó ehhez úgysem biztosít többletforrást.

A Vasutasok Szakszervezete Vasútegészségügyi Intéző Bizottságának vezetője, *Rubik László* ekkor javasolta, hogy a következő egyeztetésre meg kellene hívni a fenntartó döntéshozói jogosultsággal rendelkező képviselőit is. A szakszervezeti tisztségviselők felvetették még azt a már korábban is elhangzott javaslatot, hogy a szerződés 38. pontja alatt szereplő Készenléti-Ügyeleti Szolgálatok ellátásának szabályozása ne főigazgatói intézkedés keretében valósuljon meg, hanem a Munka Törvénykönyvének megfelelően legyen a KSZ része, mert ebben az esetben a főigazgató nem dönthet egyoldalúan a munkarenddel kapcsolatban felmerülő vitás kérdésekről.

A KSZ aláírása előtt, a július 3-án megtartott egyeztetésen végül meg tudtak egyezni a tárgyaló felek. Kókay András mérnök ezredes, az ÁEK gazdasági igazgatója ajánlotta, hogy az exit szállításért járó kereset-kiegészítési díjat 800-ról 1200 Ft-ra emeljék, abban az esetben, ha az intézmény ki tudja gazdálkodni. A munkaadói engedmény annak a kompromisszumnak a része volt, amely szerint a munkavállalói oldal viszont eltekint a jubileumi jutalommal és az ügyeleti díjak emelésével kapcsolatos követelésektől, amíg a gazdasági helyzet a téma újratárgyalását lehetővé nem teszi.

A Készenléti-Ügyeleti Szolgálatok ellátásának a szabályozását illetően az intézmény vezetősége a korábbi álláspontjuk alapján továbbra is azzal érvelt, hogy azért kell azt külön főigazgatói rendelkezésekkel kezelni, mert még változni fog néhány érintett terület jogi szabályozása. A szakszervezeteknek arra a felvetésére, hogy bár most aláírják a KSZ-t, a jogszabályi környezet módosulása után erről a követelésükről nem kívánnak lemondani, és azt kérik, hogy ezt jegyzőkönyvben is rögzítsék, a főigazgató úgy reagált, hogy örül, ha ilyen kompromisszumkész és konstruktív javaslatokkal fordulnak felé az érdekvédők, azonban ők a későbbiekben sem változtatják meg az álláspontjukat. A kijelentését azzal indokolta, hogy szerintük a munkarenddel kapcsolatos szabályozások nem lehetnek a KSZ részei, mert akkor azok féléves intervallumokra ellehetetlenítik az e témában felmerülő vitás kérdések megoldását, ami a versenyképességet nagyban csökkentené.

Ennek a hosszú érdekegyeztető munkának az eredményeként július 8-án az Állami Egészségügyi Központ parancsnoki épületében a felek aláírták a Kollektív Szerződést. A dokumentumot az intézmény részéről *dr. Szilvásy István,* a szakszervezetek részéről pedig az itt felsorolt tisztségviselők írták alá: *Balláné Pétervári Zsuzsanna,* a Honvédségi Dolgozók Szakszervezete helyi titkára, *Hajdú Henrietta,* a Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete 18. sz. alapszervezetének titkára, *Rubik László,* a Vasutasok Szakszervezete Vasútegészségügyi Intéző Bizottsága titkára, *dr. Várady Zoltán,* az Egészségügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége elnöke és *dr. Gyenes Géza,* a Magyar Orvosok Szövetsége elnöke.

Miután a Kollektív Szerződést a jelenlévők az aláírásukkal érvényesítették, dr. Szilvásy István megköszönte a résztvevők munkáját. Elmondta, hogy meglátása szerint ez az az időszak, amikor az intézmény elindult egy fejlődési pályán, hiszen a KSZ létrejöttén túl a személyügyi háttér is rendeződni látszik, a Szakmai Fejlesztési Terv is a minisztérium elé került, valamint a kommunikáció és az arculatkialakítás terén is jelentős előrelépések érezhetőek. Elmondta még, hogy mindezek alapján úgy véli, az Állami Egészségügyi Központ egyre inkább abba az irányba halad, hogy tartósan fenntartható lesz és eredményesen beágyazódik a magyar egészségügyi valóságba. Végül a KSZ-re visszatérve megjegyezte, hogy talán nem is baj, hogy ilyen hosszú egyeztetés előzte meg, mert az érintettek kellőképpen átlátják és így a későbbi esetleges vitás kérdések rendezésekor sokkal eredményesebb lehet az érdekegyeztető munka.

zelei

MÁV START Zrt. KÜT-tájékoztató

Akadozik a felsőfokú személyszállítási képzés?

Az 59. Vasutasnap programjáról *dr. Vincze Teodóra* humán vezető 2009. június 8-án a soros KÜT-ülésen adott tájékoztatást. A munkáltató a rendezvény programjáról mindenkit a fizetési papír mellett megküldött tájékoztatóban értesített.

Az 59. Vasutasnap két fontos rendezvényének; a diplomaosztásnak (tisztavatás) és a kitüntetések átadásának a Magyar Vasúttörténeti Park, vasutas-körökben csak *„Füstinek”* nevezett interaktív szabadtéri múzeum adott otthont 2009. július 10-én, pénteken.

Kétségtelen, hogy évek óta a vasutasnapi rendezvények egyik hagyománya és fontos eseménye a Baross Gábor Oktatási Központ (BGOK) felsőfokú képzésében résztvevő – korábban tisztképzésnek nevezett – vasutasok diplomaosztó ünnepsége, a tisztavatás. Sajnálattal értesültünk arról, hogy a végzett hallgatók között nincs START-os munkavállaló.

A KÜT álláspontja szerint a versenyképességünk megőrzéséhez, az utasbarát minőségpolitika kialakításához, működtetéséhez a *„vasminiszter”* Baross Gábor közlekedéspolitikai koncepciójában megfogalmazott és ma is aktuális gondolata mérvadó lehet; *„az államvasutat elhivatott és legmagasabb szakmai színvonalat képviselő személyzetnek kell működtetnie”.*

Ezért tehát a közszolgálati vasúti szállítást leginkább érintő elvonások ellenére is jogosan fogalmazódik meg bennünk egy fontos kérdés:

A MÁV-START Zrt. hogyan biztosítja a Minőségirányítási rendszerben (MIR) megfogalmazott Baross Gábor-i gondolaton alapuló elvárásokat, miszerint *„minőségpolitikánk megvalósításához elhivatott és magasan képzett munkatársakra van szükség”?*

Véleményünk szerint nem fogadható el az a kifogás, hogy a munkáltató a takarékoskodás miatt nem iskoláz be folyamatosan munkatársakat a felsőfokú személyszállítási képzésre. Meggyőződésünk szerint éppen a minőségpolitikában megfogalmazott célok teljesítése miatt van egyre nagyobb szükség magasan képzett szakemberekre és az idegen nyelvet, nyelveket beszélő vezető jegyvizsgálókra, személypénztárosokra, Call Center-kezelőkre. Ezért tehát támogatjuk az EU források bevonásával tervezett nyelvi képzés minél gyorsabb beindítását. Egyetértünk azzal a munkáltatói szándékkal, hogy a nyelvi képzésben résztvevő kollégáknak alá kell írniuk egy szándéknyilatkozatot, amelyben vállalják, hogy rendszeresen látogatják az órákat.

Dienes Zsuzsanna

„AZ ÁLLAMVASUTAT ELHIVATOTT ÉS LEGMAGASABB SZAKMAI SZÍNVONALAT KÉPVISELŐ SZEMÉLYZETNEK KELL MŰKÖDTETNIE”.

Kölcsönös információcsere

A KÜT örömmel vette tudomásul a MÁV-START Zrt. vezetésének szándékát, hogy *„fontosnak tartjuk a dolgozók megfelelő és folyamatos tájékoztatását”.* A KÜT helyesli és támogatja, ha a munkáltató informál és informálódik, mert véleményünk szerint az információcsere csökkentheti a dolgozók bizonytalanságát, megelőzheti, közömbösítheti a munkahelyi pletykákat, sőt az ebből adódó munkahelyi konfliktusokat is. Az információcsere tehát növelheti a munkáltató és a munkavállaló közötti bizalmat, a munkabékét, amire a közös feladataink teljesítéséhez nagy szükség van.

A KÜT-tagok és a munkavállalók beszélgetéseiből kiderül, hogy a munkahelyi információcsere egyik eszköze a személyi számítógép, illetve az elektronikus levél. Ám sajnos még mindig vannak olyan munkakörök, ahol a dolgozók munkaidőben nem jutnak számítógép közelébe, tehát őket más úton kell informálni, pl. telefonon vagy a tömören megfogalmazott papírmédián keresztül, de leginkább élőszóban. A KÜT a II. féléves munkatervében ezért kiemelt figyelmet fordít a tervezett informatikai fejlesztésekre is.

A dolgozókkal történt beszélgetések tanulsága, hogy sokan nem szeretik az egyirányú kommunikációt; az olyan papírmédiát, a nyomtatott szót olvasni, mint például a bérpapír mellé tett hosszú leveleket, tájékoztatókat. A dolgozók többsége inkább az olyan – rendszeresen – élőszóban adott *„interaktív”* tájékoztatásokat szeretik, mint amilyeneket a szakszervezeti titkárok, illetve a KÜT-tagok adnak, amit a jó munkaköri légkör biztosítása érdekében a munkahelyi vezetőktől is elvárnának.

A megkérdezett dolgozók a Magyar Vasutas *„jól megírt”* és szerkesztett KÜT hírleveleit, tájékoztatóit szívesen olvassák. Ám a megfogalmazott vélemények szerint a jövőben a hirdetőtáblákra kitett, színes képekkel illusztrált és tömör közleményekre, valamint a személyes tájékoztatásra kell, kellene nagyobb hangsúlyt fektetni.

A KÜT bérlőkijelölési joga

A 2009. 06. 22-i KÜT-ülés egyik fontos témája volt a II. félévi munkaterv elfogadása. A munkaterv kiemelten kezeli az egy éve új területi struktúra szerint működő Személyszállítási Szolgálati Központok (SZSZK) működését és a kb. 2 éve húzódó jóléti és szociális ingatlanok, valamint a bérlakások és a laktanyák körüli anomáliák feltárását, megszüntetését.

A KÜT úgy látja, hogy ha kell, KÜT testvérszervezetek összefogásával, illetve szakemberek bevonásával megvizsgálja az ügy jogi hátterét és az eredményről – természetesen – tájékoztatja a dolgozókat.

Ugyanis a MÁV-START Zrt. kiválásával a KÜT elvesztette a Munka Törvénykönyve 65. §. (1) szerinti együttdöntési jogát a szolgálati bérlakásokra vonatkozóan. Ha egy bérlakás felszabadul, nem kapunk lehetőséget arra, hogy a MÁV-START Zrt. munkavállalóját jelöljük bérlőnek. Ebben az esetben is felmerül egy kérdés:

– Vajon miért nem teszi lehetővé a MÁV Zrt., hogy a bérlőkijelölési jogot a leányvállalatok, köztük a MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa is gyakorolhassa?

A KÜT egyhangúlag megszavazta, hogy összefogva a társszervezetekkel, sürgősséggel kezdeményezi a KÜT-kerekasztal összehívását annak érdekében, hogy a bérlőkijelölési jog a Központi Üzemi Tanácsok hatáskörébe kerüljön, illetve visszakerüljön.

Szolidaritás, de hogyan?

Szomorúan vettük tudomásul, hogy Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a 2009. június 7-én tomboló vihar a MÁV-START Zrt. több száz dolgozójának a lakóházát is megrongálta. Természetesen minden dolgozónak: beosztottnak és vezetőnek is erkölcsi kötelessége segíteni a bajbajutott kollégáinkon, amit a szolgálati helyekre eljuttatott nyilatkozatok kitöltésével mindenki megtehet.

Ám a KÜT véleménye szerint eredményesebb lehetne a szolidaritási akció, ha a munkáltató egy alapot hozott volna, illetve hozna létre, ahol elsőként a MÁV-START Zrt. minden felelős vezetőjének neve szerepelne egy bizonyos összegű anyagi támogatás felajánlásával.

MÁV Zrt.

KÜT HÍRLEVÉL

– 2009. június

Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

Elsődleges szempont a foglalkoztatáspolitikai célú lakásigény kielégítése

Rendkívüli KÜT ülés: 2009. június 09.

Első napirendként munkáltatói előterjesztésben *Dorozsmai Éva* folyamat- és működésfejlesztési vezető a 2009. első félévi szociális segély felhasználásáról adott tájékoztatást. Ismertette, hogy a Kollektív Szerződés alapján 2300 Ft/fő szociális segélykeret 21038 igénylőre lett meghatározva, melyből az első négy hónapban 3 157440 Ft-ot kifizettek.

Ezt követően a munkabér előleg felhasználását mutatta be a munkáltató, majd írásos javaslatot tett a 2009. II. félévi segélykeret és munkabér előleg felosztására. A Folyamat- és működésfejlesztés a leosztott keretről június 30-ig tájékoztatja a szervezeti egységek vezetőit, a humánpartnereket. Az I. félévben fel nem használt keret a következő félévre átvihető, de 2009. december 31-ét követően a maradvány már nem használható fel.

A **második** napirendi pont során a munkáltató tájékoztatást adott a munkásszálló férőhelyek közbeszerzésre kiírt pályázat állásáról, írásban átadta a három pályázó által kínált szolgáltatásokat. Addig, amíg az új munkásszállóval a szerződést nem kötik meg, mindenki marad a régi szálláson, mondta Dorozsmai Éva.

Harmadikként a MÁV Zrt. tulajdonában és bérlőkijelölési jogában lévő lakások igénylése és juttatása tárgyú munkadokumentációt adott át *Zsoldos Mariann* humánerőforrás igazgató. Elmondta, hogy a munkáltató elsődleges szempontnak tekinti a foglalkoztatáspolitikai célú lakásigény kielégítését.

A **negyedik** témában a MÁV Zrt. 2009. évi Képzési Tervét vitatta meg a testület. Gyakorlati tapasztalatok alapján ismertették a KÜT tagjai a végrehajtásnál kialakult rossz módszereket. Ilyen, amikor a képzés túlórát okoz, mivel akit kivesznek a munkából, azt valakinek helyettesíteni kell. Fontos szerepe van a mobilitásnak, ezért a munkásszállók rendezése kiemelt feladat.

Soros KÜT ülés: 2009. június 18.

Elsőként a MÁV Zrt. Ügykezelési és Dokumentációs Szervezetének további racionalizálásáról *Dr. Neumann Márta* jogi igazgató adott tájékoztatást, majd válaszolt a testület tagjai által feltett kérdésekre.

A **második** napirend keretében a MÁV Zrt. Számviteli Törvény szerinti 2008. évi éves beszámolójáról és üzleti jelentéséről, valamint a MÁV Zrt. gazdálkodását érintő aktuális kérdésekről adott részletes tájékoztatást *Sipos Sándor* portfólió vezérigazgató helyettes.

A MÁV Zrt. tulajdonában és bérlőkijelölési jogában lévő lakások igénylésére és odaítélésének rendjére vonatkozó új utasítás tervezetének véleményezését kezdte meg a testület. Egy régi idejétmúlt utasítást vált majd fel, hangsúlyozta Dorozsmai Éva.

A **különféléken** belül a viharkárok miatt rendkívüli helyzetbe kerültek szociális segélyezéséről döntött a testület.

Rendkívüli KÜT ülés: 2009. június 23.

A pályavasúti tolatószemélyzet biztosításának új módszerei című írásos előterjesztéshez *Dr. Fenyvesi László* osztályvezető tett szóbeli kiegészítést. Ismertette a jövő elképzeléseit.

Kicsi a világ

A Magyar Vasutas korábbi számaiban a VSZ által kedvezményesen szervezett görögországi üdülést (Nei Pori) hirdető oldalunkon megjelent képek közül az itt látható képet *Heinrich Nóra* készítette. Ezúton gratulálunk a képhez. Szerkesztőség

A VASÚTVILL Kft. Észak-Keleti Régió Ebesi kirendeltségén sikerült egy kulturált szakszervezeti irodát kialakítani. A szakszervezeti tagok újították fel a munkáltató segítségével. Köszönet Vígh Ferenc szb-titkár kollégának is.

Rendhagyó munkásgyűlés az Északiban

Hetek óta hatalmas szállítókonténerek dübörögnek. Viszik az elfekvőt, a CNC esztergát, már az egyik MZP is elment. Ha a másik is elmegy, rövidesen lakat kerül a gyárra.

Hervad a park, nincsenek egynyári virágok. Pusztul a kis tó, a sziklakert, nem csobog a szökőkút, nem töltik fel vízzel, a kertészek elmentek. Felmondásukat töltik a vagyonőrök és az irodaház takarítói is. Közeleg a vég! Annyiszor kiáltottak már farkast az Északiban, hogy már szinte meg sem hallottuk. De most tényleg itt van.

Dian József vezérigazgató-helyettes 2009 februárjában került a Gépészethez. Feladata a Gépészet gazdaságos működtetésének megszervezése. Nagyon úgy tűnik, hogy sajnos vagy hála Istennek (ez nézőpont kérdése) a Gépészet megtalálta a legalkalmasabb embert a feladat végrehajtására. Régóta aggódunk az Északi sorsáért, Dian úr megjelenésével felgyorsultak az események az Északi felszámolása irányában. Én még nem láttam ilyen magas rangú felsővezetőt ekkora elánnal, ilyen következetességgel feladatot végrehajtani. Mivel szerinte egész Európát ki lehetne szolgálni a jelenlegi magyar járműjavítókkal, adja magát a feladat: munkát kell hozni az Északiba.

A Gépészet Északi telephelyén zajló termelési egységenként szervezett munkásgyűlés-sorozatban harmadik volt a Villamos Nagygép Javító Osztálya, 2009. június 8-án 8:30-kor.

A megkezdődött áttelepítési folyamatokat látva, naponta átélve, hogy ezt is, azt is viszik és a vagyonőrök meg az irodatakarítók már a felmondási idejüket töltik, nem csoda, hogy feszült hangulatban, de felkészülten vártuk felsővezetőinket. A Gépészettől *Dian József* vezérigazgató-helyettest, *Kun Tamás* humánpolitikai igazgatót, valamint *Horváth Lászlót,* a Vasúti Járműjavítási és egyben az Északi Telephely igazgatóját. A szakszervezeti tagság meghívta *Dózsa Györgyöt* is, a VSZ Északi Alapszervezetének vezetőjét. Az asztalokra készített poharak és ásványvíz mellé odahelyeztük a *„kvázi interpellációnkat”*. A vezetők átolvasták az írást (fel sem kellett olvasni), pontról-pontra megválaszolták az abban felvetett kérdéseket, ki-ki illetékessége szerint.

Horváth László igazgató ezek után elmondta, hogy az irat utolsó sorai mélyen megbántották. Mert mint mondta: *„Nem hiszi, hogy úgy ismerhettük meg, mint akinek kételkedni kell a jó szándékában és félni kell tőle.”*

Ez így igaz, hiszen Ő ezer szállal kötődik az Északihoz. Jóformán itt nőtt fel, kitartott a kollektívával jóban-rosszban. Itt érte el karrierje csúcsát; az Északi első számú vezetője lett.

Ezúton megkövetjük!

Ez a nagyon emberi megnyilvánulás oldotta a feszült hangulatot és jöttek a kérdések, felszólalások.

A válaszokból néhányat említenék a teljesség igénye nélkül.

Dian József szerint az áttelepítés kényszerének okai:

– A vasútnál a régi, nagy Magyarországra terveztek mindent, amire most nincs szükség az Északiban, a technikai kapacitás közel negyedét használják csak ki, ezért már rég be kellett volna zárni a javító bázisokat.

– A Gépészet megalakulásakor apportként területet nem kaptunk, így azt a MÁV Zrt-től béreljük. Az éves üzemeltetési költség 1,2 milliárd Ft, minél előbb kiköltözünk, annál több a megtakarítás.

– Csekély a rendelés 2009-ben V43/V6 15+5 opció, 2010-re az Északinak egyáltalán nincsen V43-as nagyjavítás megrendelése, részben a gazdasági válság miatt. Ergo nem tudjuk eltartani magunkat!

Lehetséges megoldások:

– A gazdaságos üzemeltetés csak úgy valósulhat meg, ha az Északi még várható munkáit négy eddig is működő telepre osztják szét:

- Szolnok – forgóváz javítás
- Békéscsaba – villamos nagygép javítás
- Ferencváros – nincs eldöntve…
- Istvántelek – nincs eldöntve…
- vagy a még választható, 32 telephely valamelyikén

– Az így felszabadult üzemeltetési költségmegtakarítás hozzájárul a Gépészet további gazdaságos működtetéséhez.

– A teljes létszám kb. 600 dolgozó, ennek kb. 50%-ának lesz biztos helye a választható telephelyek valamelyikén. Szolnok tudná a legnagyobb, kb. 170 fős létszámot felvenni.

– 200-an korengedményes nyugdíjra jogosultak a gépészetnél. (A telephelyeken dolgozó jogosultak csak akkor mehetnek el nyugdíjba, ha pótolhatóak az Északiból.)

– A kiadott foglalkoztatási listán szereplő munkahelyekre szándéknyilatkozatot kell tenni a Munkaügyön 2009. június 15-ig, a létszámhoz igazodó feladatleosztás miatt.

– Azt, hogy kit és hová vesznek fel, a munkáltatói jogkör gyakorlója dönti el.

– Aki nem tudja elvállalni a felajánlott munkahelyek valamelyikét, választhatja a végkielégítést vagy ha rendelkezik a szükséges feltételekkel, MÁV-ÉVEK nyugdíjjogosult, előrehozott nyugdíjba mehet. A program 2009. december 31-ig él, illetve igénybe veheti a MÁV-ESÉLY és a MÁV-ÚJESÉLY programját.

– Az áthelyezett dolgozó munkaszerződése határozatlan idejű lesz.

A felszólalások közül egyet emelnék ki, mert ez volt az egyetlen, amely tapsot kapott a gyűlésen:

Nagy István kommutátor javító csoportvezető kollégánk rövid történeti áttekintést adott az *„Északi”* című lap cikkei alapján.

„Az elmúlt 5 év során a kormányzat és a MÁV felső vezetése többször elismerte az Északi Kft. teljesítményét, gazdaságos működését, a kollektíva szaktudását, értékteremtő erejét. Ezekben a lapokban az Északi reményteli jövőjét vázolták, hogy ránk itt van szükség, nélkülünk megállna a MÁV. Hittük és büszkék voltunk rá!”

Dian József: „Becsapták Önöket, az a mítosz, ez pedig a valóság!”

Nagy István: „Pedig mi most is ezt hisszük! Számunkra nem bizonyított a gazdaságosság a tervezett felállásban. Elismerjük a gazdasági válság okozta megrendelés-csökkenést, a MÁV szervezeti átszervezéséből adódó kihívásokat, a költséghatékonyság fontosságát, de véleményünk szerint az Északi telephelyén kellene egy kisebb területre összevonva, a munkáskollektíva megőrzésével racionalizálni a termelést. A szétforgácsolt technológiák, a megbontott szakmai teamek, a költözés és a későbbi szállítási költségek nem megtakarítást, hanem további veszteséget okoznak. Költséghatékonysági számításokat, a befogadó helyek felkészültségéről tájé-

Petíció

koztatást kérünk. Minket racionális érvekkel meg lehet győzni, kérjük tegyék meg, mert a humán erő értékesebb, érzékenyebb, mint a géppark."

Dián József: „A kitelepítésnek pontos dátuma nincs, de határideje van: minél előbb."

Szerettük/szeretjük az Északit! Itt minden együtt volt. Helyben intézhettük a munkaügyeket, az orvosi ügyeinket (minden nap volt/van rendelés, sokaknak az üzemorvos egyben háziorvosa is).

Az ügyintézők kedvesek, segítőkészek voltak, most is azok, de láthatóan túlterheltek. Az irodaház már kiköltözött, így bonyolultabb lett az itt maradottak munkája.

Az Északi vezetői a lehetőségekhez mérten mindent megtettek az itt dolgozók komfortérzésének biztosítására a jó munkavégzés érdekében.

Csak néhányat említsünk: szépen gondozott park, kulturált ebédlő, étkezőhelyek minden csoportnak (felszerelve), büfé, bankautomata, korszerű gázfűtés.

Mindezek fokozatosan jöttek létre. Mire azt mondhatnánk, hogy szinte minden tökéletes, el kell mennünk! Itt emberként kezelik a dolgozót, működik a szakszervezet.

Szeretjük az Északit! Ez több, mint munkahely, itt generációk nőttek fel. Fáj, hogy mégis elveszítjük. Ez a tudósítás azért készült, hogy az Északi kollektívája ne tűnjön el nyomtalanul a MÁV Gépészetben.

Baricz Jánosné
MÁV-Gépészet Zrt.,
Északi telephely
Villamos Nagygép
Javító Osztály, Tekercselő
csoport

2009. JÚNIUS 8-I MUNKÁSGYŰLÉSHEZ

Tisztelt Vezetőség, Kedves Kollégák!

Első és egyben utolsó lehetőségünk van arra, hogy munkahelyünk, a kenyerünk védelmében szót emeljünk, és a jövőnkkel kapcsolatos kérdéseinket feltegyük.

Első, mert a korábbi munkásgyűlések az előttünk álló munkafeladatokról szóltak.

Utolsó, mert több munkásgyűlés a jelek szerint nem lesz.

Nem értjük, miért kell egy 142 éves, nagymúltú céget, a MÁV GÉPÉSZET legnagyobb, legeredményesebb javító komplexumát felszámolni.

Nézzük csak Magyarország vasúti térképét. A laikusnak is feltűnhet a hálózat sugáriránya, amely egyetlen városra összpontosul: Budapestre. Itt vannak a legnagyobb pályaudvarok, rendező-pályaudvarok, tehát földrajzilag és (jelenleg túlnyomórészt üzemelő vontatójárművek figyelembevételével) technikailag is itt van helye a villamosmozdony és fődarab javítókapacitásnak.

2006-ban *dr. Márkus Imrének* is ez volt a véleménye, amikor *Kiss Péter* akkori kancellária miniszter is részt vett a nagy munkásgyűlésen. Mindketten állították, az Északi gárdájára itt van szükség, bár a szép remények füstbe mentek. Mi most is ezt állítjuk. Akkor még Márkus úr az Északi igazgatójaként velünk volt! Ma az érdekei mást diktálnak. Most az a paradox helyzet állt elő, hogy a *„kishal megeszi a nagyhalat"*. A baj csak az, hogy a nagyhal elvérzik, a kishal pedig belefullad a nagy falatba. Mi innen úgy látjuk, hogy sem Szolnok, sem Békéscsaba nem kész a feladatok fogadására. Mi értelme az Északi szellemi kapacitását szétforgácsolni, technológiai sorokat felrúgni, szétdarabolni 1-2 évre?

Most válság van, természetes, hogy a vontatási igény visszaesett, de nem tart örökké!

Nagy pazarlás az öreg masinák két-három éves működtetése miatt Szolnokra és Békéscsabára beruházni. Félő, hogy az öreg berendezések a szállítást, a szét- és összeszerelést nem bírják ki. Lehetséges, hogy a vasút liberalizációja okán ez a MÁV végének kezdete?

Mit mond a hatástanulmány? Egyáltalán van?

Mi nem tehetünk egyebet, mint megkérdezzük a vezetőinket (még időben), biztos, hogy jól döntöttek? Ha szétverik az Északit, soha többé nem tudják újraindítani. Biztos, hogy most kell ezt megtenni?

A továbbiakban feltennénk a változással kapcsolatos összegyűjtött kérdéseket:

1. Kinek és milyen érdeke fűződik ahhoz, hogy az Északit idő előtt bezárják?

- Mi lesz a sorsa a telephelynek – teleknek –, mi lesz a helyén?
- Nem botorság recesszió idején ingatlant eladni?

2. A választható telephelyek listáján nem szerepel:

- Hány főt tud foglalkoztatni?
- Igény esetén kapnak-e plusz feladatot és hozzá eszközöket?
- Milyenek a munkakörülmények?
- Milyen a szociális háttér?
- Milyen munkaszerződést kapunk?

3. Kaphatunk-e lehetőséget a választott telephely megtekintésére, az ottani vezetőkkel való beszélgetésre; szervezetten? (ERRE A KÉRDÉSRE SZOLNOK ESETÉBEN MÁR VAN VÁLASZ, ÉS A TÖBBI?)

4. Az 53-as, 54-es születésűek, akik (különös tekintettel a válságra) munkavállalóknak öregek, nyugdíjasnak fiatalok, méltányosságból kaphatnak-e munkát a felsorolt telephelyek valamelyikén egy-másfél évre, hogy megfelelhessenek a MÁV ÉVEK feltételeinek, ha addigra nem érne véget a válság?

- Lesz-e 1-2 év múlva is MÁV-évek program?
- A májusban elfogadott nyugdíjtörvény nem teszi-e okafogyottá a 16/2009 (III.6) számú vezérigazgatói utasítást? Esetleg készül-e módosítás?

5. Ha tudták a vezetők, hogy meg akarják szüntetni az Északit, miért eszközöltek hiábavaló beruházásokat? Például:

- Fűtéskorszerűsítés (még nincs is kifizetve, mibe került?)
- Új számítógép- és internetes hálózat kiépítése
- Munkaruha kérdése
- Étkezők kialakítása és felszerelése
- XII. vágány-felújítási munkálatok (februárban lett kész)
- Irodák felújítása, irodabútorok beszerzése (irodákból átköltözés, beköltözés, kiköltözés, logisztika, stb.)

6. A döntésnél miért nem veszik figyelembe az Északi eredményeit?

- Mindig teljesítettük a kitűzött feladatokat
- Nem voltunk veszteségesek
- Egyedüliként szereztük meg az összes minősítést (KIR, MIR, MEBIR)

Előfordulhat, hogy nem minden kérdésre tudnak azonnal válaszolni (pl.: 2. kérdés), kérjük ezért válaszukat írásban június 14-ig legyenek szívesek elküldeni a VNJO vezetőjének! (Mert június 15-én meg kell adni a válaszunkat a munkaügynek.)

Végezetül: a munkásgyűlést jegyzőkönyvezzük, melynek szerkesztett változatát elküldjük a Magyar Vasutas és a MÁV GÉPÉSZET lap szerkesztőségének, kérve, hogy a következő számban jelenjen meg. Természetesen az Önök hitelesítése után.

Amit most felolvastam, a X. osztály tekercselőcsoportja nevében tettem.

Fontosnak tartom elmondani, hogy a munkásgyűlésre készülve minden csoporttal beszéltem. Voltak kérdések, vélemények, de jelezték, hogy valószínűleg nem fognak felszólalni, mert sok a veszítenivalójuk. Nem szívesen kockáztatnák a vezetők jóindulatát. Bizony szükség lesz rá!

Szeretném leszögezni, nem tartom gyávaságnak, hanem keserű, de józan döntésnek.

Kérem, hallgassák meg a többi csoport esetleges kérdéseit. Köszönjük a figyelmet!

Szombathelyi tájékoztató

Június 9-én ülést tartott a VSZ Szombathelyi Területi Bizottsága. Az összejövetelen a területi titkár mellett Fogl Zoltán alelnök, dr. Kotter József, a VSZ TEB Szakmai Képviselet vezetője és Szabó Gyula, a VSZ Forgalmi Szakmai Képviselet vezetője adott tájékoztatást.

Az aktuális érdekvédelmi és szervezetpolitikai feladatok megvitatása mellett a testület úgy döntött, sorait kibővíti a frissen megalakult GYSEV Szakmai Bizottság vezetőjével.

Az eseményt több nem testületi tag aktivista is figyelemmel kísérte, hozzászólásaikkal, kérdéseikkel, véleményeikkel emelték színvonalát.

Az ülés után a VSZ Elnökségének tagjai a MÁV Vasjármű Kft-ben és Csorna állomáson munkavállalói találkozón vettek részt.

Papp Zoltán

Titkári testületi ülés

A Vasutasok Szakszervezete Budapesti Területi Képviselete Titkári Testülete 2009. július 8-án tartotta soros ülését. *Horváth Csaba* képviseletvezető-helyettes számítógépes bemutatóval színesített beszámolót tartott, és örömmel láttuk, hogy tisztségviselői tagszervező munkájának eredményeként a Vasutasok Szakszervezete 2009 első félévében 759 új belépővel gyarapodott.

Király Károlyné képviseletvezető sajnálatos baleset miatti kényszerű távollétében *Horváth Csaba* adta át a szakszervezeti munkában kiemelkedő teljesítményt nyújtó tisztségviselőknek a VSZ Elismerő Oklevelét.

Érdemes a Szakmai Képviseletek segítségét kérni

A Szakmai Képviseletek vezetői beszámoltak az ÜT-választások eredményéről. A MÁV-Gépészet Zrt. budapesti területhez tartozó szervezeti egységei közül a legnagyobb VSZ győzelem Győrben (7:0) született.

Zlati Róbert, a VSZ Cargo Szakmai Képviselet vezetője felhívta a figyelmet arra, hogy tudatosítsuk a munkavállalókban, a munkaköri leírás módosítását csak akkor írják alá, ha mögötte szakszervezeti megállapodás van.

Asztalos László, a VSZ Pálya- és Mérnöki Létesítmények Szakmai Képviselet vezetője rámutatott, hogy a gazdasági válság kapcsán újból felmerül a mellékvonalak bezárásának kérdése. A tervekről a VSZ a részletek ismeretében fogja kialakítani álláspontját.

Szabó Gyula, a VSZ Forgalmi Szakmai Képviselet vezetője a Helyi Függelékek kapcsán jegyezte meg, hogy a Kollektív Szerződéssel összhangban kell a módosításokat elvégezni. Ajánlatos azonban minden módosítás előtt a szakmai képviseleteket megkeresni. Fontos megjegyezni, hogy annak a munkavállalónak, aki betartja az utasításokat, nincs oka félnie a főnökétől. Joggal megkövetelheti, hogy a főnök is tartsa be a KSZ, a Helyi Függelék és egyéb megállapodásokban foglaltakat.

Dolgozóink védelmet találnak nálunk

Hívjuk meg mi is a minisztert!

A szakszervezeti bizottságok elnökeivel a szünetben folytatott informális beszélgetéseken elhangzott, hogy például a Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezete meghívta a kormány egyik tagját, hogy első kézből kapjanak tájékoztatást az iparág fejlesztésének terveiről. Véleményünk szerint a következő Titkári Testületi ülésre célszerű lenne meghívni a Közlekedési Minisztérium képviselőjét, hogy személyesen ismertesse a MÁV átalakításával kapcsolatos terveket. Előttünk indokolja, hogy a tervezett, akár létszámleépítéssel is járó intézkedések miként egyeztethetők össze a kormány munkahelymegőrzésre vonatkozó törekvéseivel.

Dienes Zsuzsanna

VSZ XII. ORSZÁGOS SPORTNAPJA

A Vasutasok Szakszervezete az idén is a Postás Sportegyesület pályáján rendezte meg a XII. országos sportnapját. A területi elődöntőkből továbbjutott csapatok június 27-én jó hangulatú országos döntőn mérkőztek meg egymással.

A postás pályára megérkezve már nagy sürgésforgás fogadja a Keleti pályaudvarról és Zuglóból külön busszal érkezőket. Már működik a büfé, ahol a kollégák zsíros kenyérrel, kávéval és frissítővel kínálják a sportnap résztvevőit. A főzőversenyen indulók elsőként veszik birtokba a bográcshelyeket. De a sporthelyszíneken is minden készen áll már a versenyzők fogadására. Kicsit körülnézek, felmérem a terepet. Látom, szép nagy és jól felszerelt sporttelepen vagyunk, és arra gondolok, hogy biztos színvonalas versenyek lesznek ma, ha a szervezők ezt a helyszínt választották. Miután a több mint négyszáz résztvevő ellepte a helyszínt, megkezdődik az igazi zsongás. A séfek és segítőik már aprítják a babgulyáshoz valót, fát hasogatnak a tűzrakáshoz, majd felszállnak az ég felé az első füstcsóvák. A focipályán már melegítenek a legaktívabbak. A büfénél üdvözlik egymást az ország minden részéről érkező ismerősök, beszélgetnek, kávéznak...

Megszólal a hangosbemondó. *Simon Dezső,* a Vasutasok Szakszervezete elnöke üdvözli a megjelenteket. A nyitóbeszéd elején tréfálkozva megjegyzi, hogy ez az 59. Vasutasnap tiszteletére megrendezett sportnap, és bár így már előnyugdíjazási korba ért, azonban reméljük, hogy a Vasutasnap továbbra sem vonul nyugdíjba, mert ezek a rendezvények mindig bebizonyítják, hogy szeretünk együtt lenni, ami valahol a szakszervezet gyökerét képezi. Ezt követően rátér a szakmai munkára, és megemlíti, hogy *„a Cargónál az Üzemi Tanács választásokon nagyon jól teljesítettünk, hiszen sikerült megfordítanunk a korábbi eredményeket, a Gépészetnél pedig ennél is jobb volt a teljesítményünk, hiszen a Vasutasok Szakszervezetének a jelöltje a hetvennyolc közül több mint hatvan helyett kapott meg."* Az eredményeket *Simon Dezső* a következőképpen kommentálja: *„Úgy gondolom, hogy ezek az eredmények önmagukért beszélnek, és a jövőben is igyekszünk kitartóan olyan következetes magatartást tanúsítani, amivel a tagjaink érdekeit képviseljük elsősorban."* Az Elnök beszédét lezárva jó szórakozást és balesetmentes sportolást kívánt mindenkinek.

A négy pályán a kezdőcsapatok már javában rúgják a bőrt. Baloldalon elöl a női kezdőmeccs zajlik. Mivel az udvariassági szabályok szerint a lányoké az elsőbbség, először őket látogatom meg. Mint megtudom, a Budapest 1-es és 2-es csapatok küzdenek egymással. Átmegyek a jobb első, azaz az A pályára. Itt a férficsapatok közül a Budapest 1-es és a Szombathely játsszák a kezdőmeccset, a B pályán pedig a férfiak Budapest 2-es és Miskolc csapatok rúgják a labdát. Mire a C pályához érek, ahol Szeged játszik Debrecennel, eljut hozzám a hír, hogy itt már meg is született az első gól. Talán ennek is köszönhető, hogy itt már kicsit paprikásabb a hangulat. A játékosok kicsit hangosabban kommentálják az egyik bírói ítéletet, és a közönség soraiból is jön egy viccesebb beszólás:

– Le ne nyelje már azt a sípot, annyira fújja ... – majd a nézők között és a pályán is kitör erre a nevetés. No hát, amíg így poénként fogják fel nem baj, ha annyira nagy az akarat mindenkiben, legalább komolyan veszik a dolgukat – gondolom magamban, majd meg-

(Folytatás a 16-18. oldalakon)

(Folytatás a 15. oldalról)

pillantom *Schnek Zoltánt.* Biztos ő is a hangzavar miatt jött ide, de láttam rajta, hogy megnyugodott, mert sportszerűen megy tovább minden. Gyorsan be is cserkészem, hogy megtudjam tőle az esélyeket a focipályákon, mert a bírókat itt nem lehet most megkérdezni. Ők most meccset vezetnek.

– Mi a várakozás az eredményekkel kapcsolatban?

– Hát az igazi várakozás az, hogy problémamentes, szép mérkőzések legyenek, végül is itt a részvétel a fontos.

– De mégis, kik az esélyesek az első helyre?

– Tavaly a férfiaknál a Budapest 1-es csapat nyert, de szoros volt a döntő, tehát nem lehet elmondani semelyik csapatról, hogy egyértelműen esélyes lenne.

– És a lányoknál?

– A lányoknál valószínűleg a budapesti csapatok fognak győzni. Legalábbis az eddigi eredmények alapján ez várható.

Elköszönök, majd elindulok a főépület felé. Az ajtón belépve látom, hogy az ultisok hat asztalnál ütik a zsugát. Látom, hogy a játékvezető *Kiss Tibor* is játszik, így egy hölgyet szólítok meg, aki szorgalmasan adminisztrálja a részeredményeket.

– Itt kik az esélyesek az első helyekre?

– Ez a kártyajátékoknál soha nem mondható meg.

– Az sem állapítható meg akkor ezek szerint, hogy kik a nagy ászok ebben a játékban?

– Tulajdonképpen *Kiss Tibi* az egyik. Ő például miután az első lapot kihívtad, nagy eséllyel már tudja, mi van a kezedben, hogy mit fogsz tenni.

Felmegyek az emeletre a sakkozókhoz. Amikor belépek, tíz táblát látok felállítva, és ebből négynél játszanak. Egy külön asztalnál egy középkorú férfi ül, és valamit adminisztrál. Ahogy az egyik játékossal szót vált, látom a szemén, hogy legszívesebben ő is játszana. Úgy vélem ő lehet a játékvezető, így köszönök és megszólítom:

– Ön itt a sportágfelelős?

– Igen. *Seres László* vagyok, és azon túl, hogy játékvezetőként vagyok itt, játszani is fogok majd később.

– Ki az, aki esélyesnek mondható az első helyre?

– A nagy esélyes *Molnár László* nem tudott eljönni, *Bujdosó Barnabásnak* ez biztosan jól jött, mert így jelentősen megnőttek az esélyei. Azonban el kell mondani, hogy ő is egy nagyon jó játékos. Ifjúkorában a Magyar Sakkszövetség által is elismert komoly mesterjelölti tudással rendelkezett, hiszen 2200 pont körüli volt a teljesítménye. Így most elképzelhető, hogy a személyében az idén a mesterek kategóriájában új bajnokot avatunk. Nem lesz azonban könnyű dolga, mert van egy jó kihívója *Dudás Kálmán* személyében, aki korábban szintén mester kategóriában játszott, azonban neki betegség miatt egy majdnem 10 éves időszak kiesett a játékból, és most tért vissza. Valamint mindehhez hozzátenném még, hogy én is beneveztem erre a versenyre, hogy a lehető legjobban megnehezítsem a dolgukat. – mondja mosolyogva, és közben vidáman és ravaszul csillognak a szemei.

– Milyen kategóriák vannak még ezen a sakkversenyen?

– Idén ismét külön versenyeznek a nők, valamint a férfiaknál van úgynevezett amatőr kategória.

Az asztalitenisz terembe érve a bíróktól megtudom, hogy tizenhat férfi és hét nő indul az összes területről, és hogy területenként kettő női és három férfi csapat indult. Az esélyeket kérdezve megtudom, hogy itt papírforma szerint minden csoportban az idén is a tavalyi döntősöket tartják esélyesnek.

Újra felkerekedem és átmegyek a tekésekhez. Rögtön sikerül is szóra bírnom a sportág felelősét, *Zvada Mihályt.* Elmondja a szabályokat. Kiderül számomra, hogy a tarolás sokkal nehezebb, mint amikor sima tekét vagy bowlingot játszik az ember, mert itt mindig addig kell egy versenyzőnek gurítani, amíg az utolsó bábu el nem dől. A játék mind a hat pályán folyik. A csapatok koedukáltak, de a debrecenieké például három női versenyzőből áll. Amikor az esélyekről faggatom, viccelődve utasítja vissza a válaszadást:

– Honnan tudhatnám, hiszen a golyó gömbölyű, a pálya meg egyenes – mondja nevetve.

Összesen tizenegy bográcsban készül a babgulyás. Azért főznek egyformát, hogy a zsűritagok könnyebben összehasonlíthassák a különböző *„főzeteket”.* Mindenki sürög-forog, tüsténkedik, vagy éppen beszélget, viccelődik. Szóval jó a hangulat. Ahogy itt forgolódom, sikerül szóba elegyednem a VSZ Szombathelyi Gépészeti Alapszervezet szbtitkárával, *Németh Tamással.* Büszkén újságolja, hogy a múlt héten nagyon nagy arányban nyerték

Eredmények Eredmények

SPORTÁG	HELYEZÉS	CSAPAT	EGYÉNI
Férfi labdarúgás	I	Miskolc TK	
	II	Záhony TK	
	III	Debrecen TK	
	IV	Budapest II.	
	V	Budapest I.	
	VI	Szeged TK	
Legjobb kapus	férfi	Miskolc TK	Kiss István
Gólkirály	férfi	Záhony TK	Balogh Sándor
Női labdarúgás	I	Budapest I.	
	II	Budapest II.	
	III	Miskolc TK	
	IV	Szombathely TK	
Legjobb kapus	nő	Miskolc TK	Witmann Zsaklin
Gólkirály	nő	Budapest I.	Maticza Katalin
Sakk 2000 pont alattiak	I	Szeged TK	Sáfrán István
	II	Debrecen TK	Molnár Mihály
	III	Debrecen TK	Tóth Mihály
	IV	Debrecen TK	Fésűs Gábor
	V	Budapest I.	Vörös Gyula
	VI	ONYSZ	Molnár Miklós
Sakk férfiak	I	Miskolc TK	Bujdosó Barnabás
	II	Budapest I.	Dudás kálmán
	III	ONYSZ	Seres László
Sakk nők	I	Debrecen TK	Stelén Margit
	II	Debrecen TK	Biró Rebeka
	III	Debrecen TK	Bíró Tünde
Férfi asztalitenisz	I	Szeged TK	Ágoston István
	II	Debrecen TK	Misák Károly
	III	Záhony TK	Pokol István
	IV	ONYSZ	Mester Attila
	V	Szeged TK	Kurucz Tibor
	VI	Miskolc TK	Pacsai János
Női asztalitenisz	I	Budapest II.	Kiss Henrietta
	II	Szeged TK	Rada Lászlóné
	III	Budapest I.	Gál Henrietta
	IV	Budapest I.	Bács Katalin
	V	Záhony TK	Pokol Istvánné
	VI	Budapest II.	Lőrinczné Szabó Ágnes

az Üzemi Tanácsi választásokat, 79,9%-ot értek el. Ez tényleg nagy eredmény, amihez gratulálok neki, amit megköszön, majd kihasználva az alkalmat közli velem, hogy ezúton is szeretné mindenkinek megköszönni a munkáját, akinek ezen eredmény elérésében része volt.

A beszélgetés végeztével bemutatnak egy másik szombathelyinek, aki mozdonyvezető létére VSZ-tag, sőt a Választmány tagja. *Szuchy Antal* jókötésű, vidám tekintetű, közvetlen ember. Rögtön meg is kér, hogy tegeződjünk.

– Miért döntöttél úgy, hogy mozdonyvezető létedre a VSZ tagja maradtál?

– Soha nem léptem be a Mozdonyvezetők Szakszervezetébe, mindig is VSZ-tag voltam, mert úgy gondolom, nem helyes út, ha mi, mozdonyvezetők elkülönülünk a többiektől, hiszen a vasút nem csak belőlünk áll, hanem abba a váltókezelők, a jegyvizsgálók, szolgálattevők és minden egyéb területen dolgozó munkatársunk is beletartozik.

– Hány ilyen mozdonyvezető van, aki szintén így gondolta ezt, amikor szakszervezetet választott?

– Szerencsére nem vagyok ezzel egyedül, mert körülbelül százharminc mozdonyvezető tagja van a VSZ-nek. Közülük én vagyok a Választmány tagja, és az idén már a harmadik ciklusomat töltöm.

– Honnan érkeztél?

– A Szombathelyi Területi Képviselet vezető helyettese vagyok. Korábban alapszervezeti titkár voltam. Az országban egyedülálló módon működtünk, mert vállalkozó alapszervezet voltunk.

– Ezen mit értesz?

– Amikor '92-ben megindultak az első kiszervezések a MÁV-nál, az elődöm alapított egy Kft-t, és mi foglalkoztattuk a kiszervezett takarító személyzetet. Mint résztulajdonosok el tudtuk érni, hogy az osztalékot visszaforgassuk a cégbe, és így nagyban hozzájárultunk ahhoz, hogy a kiszervezett kollégák megőrizhessék a munkahelyüket.

– Gondolom ez azért jöhetett így létre, mert már akkor is nagy volt nálatok az összetartás. Hallom, az Üzemi Tanács választásokon kiemelkedő eredményeket értetek el. Talán az is ennek köszönhető?

– Igen. A kollégák szerencsére megértették, hogy túl nagy lett nálunk a terület, hiszen a szombathelyi Körzeti Járműfenntartási Központhoz tartozik most már Zalaegerszeg, Celldömölk, Székesfehérvár és Dunaújváros is. Megértették, hogy csak úgy lehetünk eredményesek, ha fegyelmezetten támogatjuk egymást a szavazatainkkal. Ez óriási eredmény, aminek nagyon örülök, de nem csak az én érdemem. Az utódom és a kollégáim nagyon jól kampányoltak, amihez ezúton is gratulálok nekik.

Újabb riportalany után kutatva körbenézek és megpillantom *Horváth Csabát,* a VSZ ifjúsági Tagozatának vezetőjét. Elmondta, hogy egyelőre minden olajozottan, a programterv szerint halad, és szerencsére sérülés sem volt eddig, úgyhogy az orvosoknak sem kellett még közbeavatkozni.

Ismét megszólal a hangosbemondó. *Karácsony Szilárd,* a VSZ alelnöke eredményhirdetésre hívja az érdeklődőket. A VSZ tagok, illetve a családtagjaik által írott szakácskönyvbe beküldött receptek írói közül a dobogós helyezetteknek *Simon Dezső* adja át a díjakat. A receptírók közül az első helyet *Melegné Nagy Veronika* nyerte. A másodikként díjazott *Debreceni Csaba* Ercsiből érkezett, ott szolgálattevő. Ő is több recepttel járult hozzá a szakácskönyv elkészüléséhez. A harmadikként díjazott receptbeküldő, *Stelén Margit* Mátészalkáról érkezett. A díjak átadása után a nyerteseket felkérték, hogy a VSZ elnökével közösen alkossák a főzőverseny zsűrijét. Az eredményhirdetés után a receptverseny győztese a díjazással járó jutalmat felajánlotta a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetének, amit *Pallos György* elnök vett át.

A receptírók díjazása után a forgatócsoporttal körútra indulunk, hogy a weboldalnak is megörökítsük az egyre jobbá váló hangulatot. A főépülettel kezdünk. Továbbra is zajlanak az ulti játszmák. Megkörnyékezzük az egyik asztalt. Az itt ülők mindannyi-

Eredmények Eredmények

SPORTÁG	HELYEZÉS	CSAPAT	EGYÉNI
Ulti	I	Szombathely TK	Bányi György
	II	Debrecen TK	Suszter Csaba
	III	Szombathely TK	Sebestyén Zoltán
	IV	ONYSZ	Kiss Tibor
	V	Járműjavító IB	Kozma Zsolt
	VI	Budapest I.	Kiss György
Teke egyéni verseny	I	Szombathely TK	Németh Gyula
	II	Járműjavító IB	Baranyai István
	III	ONYSZ	Tóth Tibor
	IV	Szombathely TK	Bodonczy Róbert
	V	ONYSZ	Tóth Béla
	VI	Járműjavító IB	Horváth József
Teke csapatverseny	I	Járműjavító IB	
	II	Szombathely TK	
	III	Szeged TK	
	IV	Debrecen TK	
	V	Budapest I.	
	VI	Budapest II.	
Legjobb teliző		Járműjavító IB	Csidei Zoltán
Legjobb taroló		Szombathely TK	Németh Gyula
Bográcsfőző verseny	I	Miskolc TK	
	II	Budapest I.	
	III	Szeged TK	
	IV	Járműjavító IB	
	V	Záhony TK	
	VI	Budapest II.	
Összesített csapatverseny	I	Debrecen TK	
	II	Szeged TK	
	III	Szombathely TK	
	IV	Budapest I.	
	V	Budapest II.	
	VI	Záhony TK	
	VII	ONYSZ	
	VIII	Miskolc TK	
	IX	Járműjavító IB	
	X	Pécs TK	

(Folytatás a 17. oldalról)

an elmondják, hogy otthon elsők lettek és most itt nagyon jól érzik magukat. ***(A sportnapról készült rövidfilm letölthető a VSZ honlapjáról: www.vsz.hu.)***

A bográcsoknál megnézzük a séfeket, mit forralnak a boszorkányüstjeikben. Először *Dr. Kotter Józsefet,* a VSZ TEB Szakmai Képviselet vezetőjét kérdezzük.

– Nagyon jó illatok érződnek itt. Mi a titkos receptje ennek a babgulyásnak?

– Nincs titkos recept. Ez egy babgulyás némi sertéslapockával és füstölt sertéscsülökkel. Arra kell csak ügyelni, hogy minden belekerüljön, ami kell: fűszerpaprika, só, bors, majoránna, némi fűszerkömény…

Hirtelen elhallgat, hogy el ne mondja az *„egyéb"* hozzávalókat, majd mosolyogva hozzáteszi:

– Végül is van titkos része a receptnek, de azt nem áruljuk el…

Amikor *Soós Józsefet* megkérdezzük, van e valami speciális receptje, sejtelmesen mosolyogva mondja: *„megbolondítottam némi csontlével, amit saját recept alapján készítettem el."* De többet ő sem árul el a fortélyokról. Majd odamegyünk egy szakácssapkát és köténytt viselő kondérkavargatóhoz, aki már messziről ízig vérig profinak néz ki. Ő viszont azt állítja, semmi titok nincs itt:

– Látjuk, itt komolyan veszik a főzést.

Bihacsy László mosolyogva válaszol:

– Szeretek főzni. Nyertem már versenyt itt is, úgyhogy megint megpróbálkozunk vele. Eddig még mindig elfogyott, amit főztem és azonnal.

– Hogyan érzi most, ez a babgulyás milyenre sikerül?

– Bízunk benne, hogy jó lesz, ezt elrontani nem nagyon lehet, ha belerakunk mindent, ami belevaló, és nem égetjük le.

– Titkos recept?

– Semmi… Csak parasztosan és hagyományosan. Semmi vegyszer, semmi kegyszer. Az alkoholt pedig csak a séfbe – mondja nevetve.

Innen az asztaliteniszezők terme felé veszszük az irányt. Hamarosan ki is szúrunk magunknak egy versenyzőt, aki nyugodt tempóban szinte ronggyá veri az ellenfeleit. Megkérjük, mondjon néhány szót magáról:

– *Ágoston István,* műszerész vagyok. Nagyon szeretek játszani, ezért is jöttem el, régóta űzöm már ezt a sportot.

– Mióta asztaliteniszezik?

– 18 éves korom óta.

Nem is zavarjuk tovább, hiszen látjuk, hogy alig várja a következő ellenfelét. Elindulunk a tekepálya irányába. A teketerembe beérve látjuk, hogy három hölgy már végzett a játékkal. Mint kiderül, ők a Debreceni Területi Képviselet csapata. Természetesen őket is meg kell szólítani:

– Önök az egyedüli női csapat?

– Két női csapat van, mi a Debreceni Területtől jöttünk, a másik női csapat Szegedről.

– Látjuk, már végeztetek, milyen eredményt értetek el?

– Háromszáznyolc.

– Az gyönyörű.

– Hát nekem is tetszik … – mondja mosolyogva, mire kitör mindenkiből a nevetés.

Szuchy Antal *Németh Gyulához,* a VSZ Szombathelyi Gépészeti Alapszervezet titkárának helyetteséhez irányít, aki a Trakció Zrtnél vezénylessel foglalkozik.

– Mit gondol, kik az esélyesek itt a tekeversenyen az első helyekre?

– A csoportversenyben a Szegedre tippeltünk, de az idén rosszabbul megy nekik a játék és a harmadik helyen állnak. Most mi vagyunk a másodikak, és a Járműjavító csapata vezet. Egyéniben pedig most én vezetek. Még körülbelül tíz perc van hátra a játékból, így bizakodunk, hogy már nem ér minket semmi meglepetés, és meg tudjuk őrizni a helyezésünket.

– Ezért gondolta Szuchy Tóni érdekesnek ezt a beszélgetést, vagy egyéb okai is voltak erre?

– Talán azért a különös helyzet miatt is gondolta még érdekesnek, hogy a munkahelyen, amíg nyugdíjba nem ment ő a beosztottam volt, a szakszervezetben viszont ő az én főnököm.

– Hogyan tudták ezt összeegyeztetni?

– Ezzel egyáltalán nem volt gond, nálunk nagyon jó a munkahelyi légkör és nagy az összetartás.

– Talán ez volt az oka annak is, hogy most az Üzemi Tanácsi választásokon ilyen jó eredményeket értek el?

– Valószínűleg ezen is sok múlott, viszont a nálunk elért eredményeken túltekintve úgy látom, hogy a VSZ az országos viszonylatokat tekintve is előretört.

– Mit gondol, minek köszönhető ez?

– Talán annak, hogy az emberek egyre inkább elhatárolódnak a szélsőséges szakszervezetektől, és inkább a mérsékelt, megfontolt és biztos eredményeket elérni képes szakszervezeti munkát tartják követendőnek.

Végül nem érte őket semmi meglepetés. A tekeverseny véget ért és *Németh Gyula,* valamint csapata megtartotta a pozícióit. Lassan a többi versenyszám is véget ér, így visszamegyünk a bográcsokhoz, mert már osztják az ebédet. A finom babgulyás elfogyasztása után megkezdődik az eredményhirdetés.

Simon Dezső adja át az okleveleket és a serlegeket. A legnagyobb ovációt a miskolci focista lányok rendezik, viszont a legeredményesebb csapat az összesített eredmények alapján az idén a Debreceni Területi Képviselet csapata, és ennek megfelelően *Suszter Csaba* képviselet vezető emelheti magasba a Vándorkupát.

A szép, sportszerű, jó hangulatú sportnap végén – mint aki az első VSZ sportnapot éltem meg – azt tudom mondani, hogy aki egyszer megérezte az összetartozás érzését, az biztosan eljön jövőre is.

Zelei László

A receptverseny győztesei

Horgászverseny Oroson

2009. JÚNIUS 6-ÁN TARTOTTÁK AZ OROSI ERDÉLYI MAJOR HORGÁSZTAVON A VSZ ORSZÁGOS HORGÁSZVERSENYÉT. REGGEL HATKOR MEGJELENTEK A VERSENYEN RÉSZTVEVŐ CSAPATOK ÉS AZ ELSŐ ESŐFELHŐK.

Az eligazítás és a rajthelyek kisorsolása, elfoglalása után hét órakor megszólalt a verseny és az eső kezdetét jelző dudaszó. Kezdődjön a fogászat! Nemsokára horogra akadt az első nagyobb hal. Ekkor még mindenki bizakodott, mert ugye a remény hal meg utoljára.

Esik az eső. Sokáig úgy tűnt, hogy az öreg harcsák tapasztalatával rendelkező nyugdíjasok számára áll a merítő, de a Szombathelyi Járműjavító csapata az utolsó percekben beleszákolt. Az eső még mindig esik.

A halak csekély érdeklődése mellett tizenegy órakor vége a versenynek. Mérlegelés, eredményhirdetés, eső.

Csapat eredmények:

I. Járműjavító IB (Vasjármű Kft., Szombathely) 10,820 gr.
II. Nyíregyházi Vasutas Nyugdíjas Klub 9,840 gr.
III. Záhony VSZ Aranyhorog Csapata 5,300 gr.
IV. Pécs VSZ 3,060 gr.
V. Szeged VSZ 2,120 gr.
VI. Debrecen VSZ 1,980 gr.
VII. Miskolc VSZ 400 gr.

Egyéni eredmények:

I. *Seres István,* Nyíregyházi Vasutas Nyugdíjas Klub 7,460 gr.
II. *Ádám Tibor,* Záhony 4,920 gr.
III. *Kolonics Gyula,* Szombathely 4,380 gr.

Az dobogós csapatok elismerő oklevelet és serleget, az egyéni győztesek tárgyjutalmat kaptak. Az eredményhirdetés után a csapatok jó hangulatban fogyasztották el az ebédet és nyilvánosan fogadkoztak a jövő évi versenyt illetően. Elállt az eső.

Köszönet illeti *Méhes Ernőt* a zökkenőmentes és színvonalas szervezésért, lebonyolításért, valamint *Lipcsei József* sporttársunkat a finom babgulyásért.

Oláh Béla, szb-titkár

VSZ Sportnap Záhonyban

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ZÁHONYI TERÜLETI KÉPVISELETE JÚNIUS 20-ÁN RENDEZTE MEG HAGYOMÁNYOS TERÜLETI SPORTNAPJÁT, A ZVSC SPORTTELEPÉN. A RENDEZVÉNYT PÖHACKER ATTILA KÉPVISELETVEZETŐ NYITOTTA MEG, MAJD A NEVEZETT CSAPATOK, VERSENYZŐK SORSOLÁS UTÁN DÉLIG TARTÓ VERSENYBEN DÖNTÖTTÉK EL, KIK KÉPVISELIK A ZÁHONYI TERÜLETET A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE KÖZPONTI SPORTNAPJÁN.

A verseny eredményeként a kispályás labdarúgásban első helyezett Eperjeske CSÁF csapata lett. Második helyezett Műszaki Kocsiszolgálat, harmadik pedig Záhony CSÁF csapata.

A női asztalitenisz győztese *Pokol Istvánné,* második helyezett *Bajádiné Kókai Andrea,* harmadik *Kókainé Kecskés Erika* lett.

A férfi asztalitenisz győztese *Pokol István,* második helyezett *Berczik Attila,* harmadik *Kiss István.* Ulti versenyben *Tóth Tibor* győzedelmeskedett, *Dajka Sándor* és *Rab László* előtt.

Valamennyi helyezett a Vasutasok Szakszervezete logójával ellátott kupával emlékezhet a sikeres rendezvényre. A százhatvan résztvevő, sportoló, szurkoló és családtagjaik kellemes időben töltötték el a hétvégét, élvezve a Vasutasok Szakszervezete vendégszeretetét.

P. A.

59. Vasutasnap, Nyíregyháza-Sóstón, 2009. július 11-én, a főzőverseny eredményhirdetése után a VSZ nyugdíjasok különdíjas csapata. Balról-jobbra: Székács László, Baranyai Imre, Kővári István, Bolgár Sándorné, Illés János.

2009. július 1-4-én a VSZ Nyugdíjas Alapszervezete Nyíregyházáról Erdélybe szervezett kirándulást. A kép az *„Ezeréves határ”*-nál lévő utolsó magyar (30-as számú) vasúti őrháznál készült. A kirándulás teljes időtartama alatt jó hangulat, vidámság volt jellemző. A gyönyörű Békás-szoros és a felejthetetlen emlékhelyek mindenkiben mély nyomot hagytak és örök emlék marad.

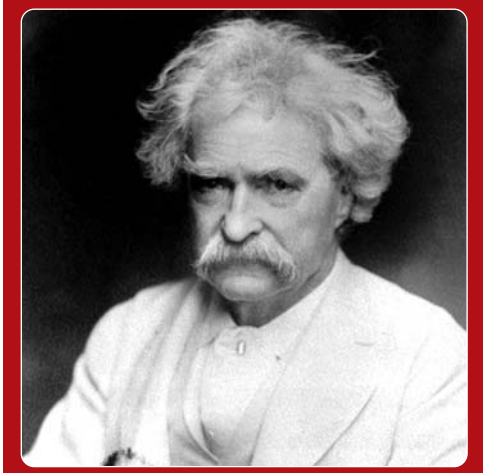
(Illés János tudósítása.)

Az 1861-re fegyveressé szélesedő belső viszály átírta az előző ötven év elképzeléseit. Ragyogó üzleteket, fényes reményeket fújt el a polgárháború szele – igen kevesek hasznára. A következetesség kegyetlenséggé lett; s a csetepaték a világ első totális háborújává fajultak.

Megdördültek az ágyúk

(A polgárháború kezdete)

Mark Twain, eredeti nevén *Samuel Clemens* (1835-1910); a kaliforniai *„aranyáldásból”* saját részét kivenni igyekvő hannibali békebíró *John Clemens* fia; Tom Sawyer, Huckleberry Finn *„atyja”,* az *„Egy jenki Arthur király udvarában”* későbbi szerzője, tárgyalt témánk idején a Mississippi kereskedelmi flottájának büszke kormányosa, a polgárháború kitörésekor azonban állás nélkül maradt.



1859-ben az *„északi”* vonal (a chichagoi, Rock Island-i-, davenporti-, Council Bluffs-i-, omahai vonal) ellenére úgy tűnt, hogy a 150 mérfölddel (kb. 250 km-rel) délebbre húzódó (Missouri állam-béli, a Mississippi nyugati partján fekvő) Hannibal és a (Nyugatra, Sacramentoba tartó) Pony Express kiindulópontjául szolgáló (szintén Missouri állam-béli, a folyó keleti partján fekvő) St. Joseph közötti vasút, a Hannibal&St. Joseph Railroad lesz a legesélyesebb a transzkontinentális vasút kezdő szakaszaként. Tervükben a St. Joseph-iek annyira biztosak voltak, hogy már a vonat postakocsiját is megterveztették, amelyben majd osztályozni, rendezni lehet a nagytömegű küldeményt. Reményüket alátámasztotta, hogy ez volt az egyetlen ép és hibátlan vasútvonal a Missouri mentén sorakozó postakocsi állomásokhoz, továbbá igen jelentős személy- és teherforgalommal bírt – s szép jövedelmezőséggel kecsegtetett.

Hannibalt, bár igen jelentős folyami forgalmat bonyolított le és a vasutat illetően inkább a Déllel tartott, a *„vonatláz”* mégsem kerülte el. Már csak azért sem, mert *„akinek volt szeme”,* az láthatta, hogy a Nyugatra tartó (hajó)utat több száz mérfölddel rövidíthetné le (a Mississippin St. Louisig való lehajózás, majd onnan a Missourin való Kansas-Nebraska-kanyarig történő felhajózás kiváltásával) egy Mississippi és Missouri közötti („rövid”) vasút. *(Lásd térképünket a Magyar Vasutas 2009. márc. számának 12. oldalán.)* A jószemű, éles eszű üzletemberek találkozóhelye a hannibali békebíró, *John Clemens* irodája volt.

Arról álmodtak, hogy a tőlük kiinduló transzkontinentális vasút fejpályaudvara St. Joseph lesz. *„Szent Jóska”* fél évszázadon át, mint prémkereskedő központ volt ismert, de azért is tűnt kedvező helynek, mivel 1849-től, a kaliforniai aranyláztól fogva naponta 20 gőzhajó is kikötött, tömegestől hozva az európai kivándorlókat, a leendő aranyásókat, akik innen vonultak tovább kocsikaravánjaikkal Nyugat felé. *„St. Joseph derekas helység, s az ottaniak most jól üzletelhetnek. Látványnak sem utolsó, ahogy a bevándorlók zsebéből kibűvölik a pénzt.”* – olvasható egy kortárs útinaplójában. Hannibal pénzemberei látták mindezt, s biztosítani akarták a maguk részét a Kalifornia felé tartó, aranyásókat vivő, aranyat fialó karavánból, amely óriási mennyiségű élelmiszert, szerszámot, ruházati cikket, kocsit, lovat *„forgalmazott”.*

A találkozóhelyet biztosító békebíró tizenévesen hagyta árván a későbbi neves írót és fivérét – s finanszírozás, összefogottság híján majdnem hamvába holt a haladó gondolkodású hannibaliak törekvése is.

A precedens

Azonban 1850 szeptemberében a Kongresszus több mint kétmillió acre (1 acre =0,4 hektár=4047 m^2) állami tulajdonú földet adományozott az Illionis Central Companynek, melynek a földek eladásából befolyt összeget a Chichagotól délre az Ohio és a Mississippi találkozási pontján álló Cairo városáig vezető (észak-dél irányban futó) vasútépítésre kellett fordítania. Ez precedenst teremtett.

Hannibal kereskedői és bankárai *„jókor, jó helyen”* lobbizva kijárásuk eredményeként (másodikként) 1850 őszén megkapták a Kongresszustól az állami támogatást: hat, egyenként egy négyzetmérföldes parcellát minden mérföldnyi elkészült vasútvonalért. A Hannibal&St. Joseph több millió dollárt érő termőföld birtokába jutott, s ez megindította a keleti partvidék pénzügyi óriásainak kegyeikért való versengését. Olyan vonalat építettek, amelynek 1860. április 3-án felállított gyorsasági rekordját 50 évig nem sikerült megdönteni – öt órába sem telt bele, amíg Hannibalból (a 300 km-re lévő) St. Josephbe értek. Elsők (a későbbi transzkontinentális vasút számára példaértékűek) voltak abban, hogy a vonal építési munkálatait egyidejűleg indították annak keleti és nyugati végén. Az építéssel 1859. február 13-ra lettek készen, ekkor az öreg trapper, Joseph Ribodoux (aki St. Josephet, az American Fur Company nevű prémkereskedő vállalat számára megalapította) Cream Ridgenél bevert egy arany talpfaszöget – amely *„fényűzés”* már a vasúti tradíciókhoz tartozott. Az avató ünnepséget, akárcsak a Rock Island-ieknél (szintén hagyományszerűen) George Washington születésnapján, vagyis 1859. február 22-én tartották. Az esemény tiszteletére a vonat egy korsó vizet hozott Mississippiből St. Josephbe, melynek cseppjeit cirkalmas szónoklatok (pl. St. Joseph polgármesterének, Jeff Thompsonnak a tirádái) kíséretében a Missouri iszapos vizébe vegyítették. (*Mark Twain* ekkor egy Mississippi-gőzös kormányos inasaként kereste a kenyerét.)

A meghasonlott Hannibal

Az említett gyorsasági rekord hőseinek egyike a Pony Express lovasa, *Johnny Frey* a polgárháború kitörésekor az Unió hadseregébe lépett, s bőrnadrágját kék pantallóra cserélte. Halálát az Arkansas Rangers nevű szabadcsapat elleni harcban lelte. A nevezetes város polgármestere, *Jeff Thompson* a déliek szürke egyenruháját választotta, s hamarosan az általa még nemrég csodált, magasztalt vasút ellen vezetett kitartó támadásokat – immár gerillacsapata élén.

A déli *„lázadók”* alaposan megrongálták a Missouri-menti vasútvonalakat, szerelvényeket tettek tönkre, hidakat robbantottak, foglyul ejtették a pályaudvarok személyzetét, sőt már azzal fenyegetőztek, hogy elrabolják és kivégzik a Hannibal&St. Joseph elnökét, ha nem ad parancsot a teljes vasúti forgalom leállítására. Így történt, hogy egy jól működő vonal (H&St. J. R.), egy kiemelkedő jelentőségű fejpályaudvari (St. Joseph) lehetőség elveszett a háború kitörésével.

Mark Twain, mivel a Mississippin szünetelt a kereskedelmi hajóforgalom, állás nélkül maradt, visszatért a déliek oldalán harcoló szülővárosába, s rövid ideig együtt gyakorlatozott Hannibal Konföderációs Miliciájában a gyerekkorától ismert fiatal polgártársaival – közöttük talán ott volt a Huckleberry Finn néven halhatatlanná vált régi barát, *Tom Blankenship* is. Az ifjú nemsokára találkozott fivérével, *Orionnal,* aki – az északi elnöknek! – *Abraham Lincolnnak* toborzott híveket,

A Dél kivált; erődöket (pl. Fort Sumter), vasutakat foglalt el – Észak ezt nem hagyta, visszafoglalta (ha tudta). A helyi, a konkrét történésektől az országos események, elméleti összefüggések felé haladva mutatjuk be, a Háború miként fejlesztett és mennyit rombolt.

Vasutak a vadnyugaton 21. rész

***Abraham Lincoln* álruhában menekül egy tehervagonban (a Dél egyik gúnyrajza). Amíg (a déli) Konföderált Államok elnöke, *Jefferson Davis* elé 150 km-t utaztak, s Alabama fővárosában, Montgomery-ben a lelkes katonazenekar a Marseillaise-t játszotta, addig Lincoln szorongva, baltimori meggyilkoltatásától tartva indult a március 4-i washingtoni beiktatásra.**

s ezért igen szépen jövedelmező kormányzati állással jutalmazták a távoli Nevadában, így St. Josephben mindketten felszálltak egy postakocsira, s maguk mögött hagyták a polgárháborút.

Miért is? *(Casus belli)*

„Dél azért vált ki, mert megérezte a rabszolgaság fennmaradását fenyegető veszedelmet, Észak először csak az Unióért, és nem a rabszolgák szabadságáért küzdött. 1863-ra a háború forradalmi, társadalmi és katonai lendülete a kongresszusi radikális demokraták növekvő erejével párosulva a rabszolga-felszabadítást tűzte ki az Unió második hadicéljául" – tudható meg egyfelől. *„Lincoln elnök valójában nem a négerekért, hanem az Unió egységéért küzdötte végig a háborút, és a rabszolgatartást elsősorban nem a feketékért, hanem az Egyesült Államok méltóságáért kívánta megoldani"* – olvasható egy másik értékelésből.

Fokozódó feszültségek

A rabszolgák minden romantikus képzeletet felülmúló szökésein; a szökevény rabszolgákról szóló 1850-es (rendkívül megalázó, az ókori római joghoz képest is visszalépést jelentő) törvényen; a *„Tamás bátya kunyhója"*-nak másfél millió példányos, 1852-es megjelenésén; az 1855-56-os kansasi polgárháborún; *John Brown* Harpers Ferry elleni 1859-es (abolícionisták által titokban támogatott) támadásán, valamint a nagy felzúdulást kiváltó *Dred Scott* ügyön túl fokozta a feszültséget az alkotmánynak olyan értelmű (déli) értelmezése, miszerint az Unióból lehetséges egy (vagy több) állam kiválása.

Kezdetben még egyértelmű volt, hogy nem a rabszolgaság eltörlése a kérdés, hanem (az északi és a déli államok egy-egy államon belüli társadalmi *„berendezkedésének"* megtartása mellett) az, hogy az új területeken, az úgynevezett territóriumokon lehetséges-e az, vagy ezek a még állammá nem szerveződött helyek olyanok lesznek, ahová a bevándorló, a kisember, *„a szegény ember elmehet, és javíthat életkörülményein"*. A *„népszuverenitás"* elmélete például megengedte volna a nagybirtokos délieknek, hogy rabszolgáikat bevigyék a territóriumokra, s azok később rabszolgatartó államokká válhassanak.

(Az 1854-es Kansas-Nebraska törvény kiváltotta északi-déli versengésről, territóriumra „tódulásról" ld. a Magyar Vasutas 2008. márc. számának 13. oldalán közölt térképet.)

Borotvaélen

Az 1860-as novemberi választások idején az Amerikai Egyesült Államok a rabszolgaság kérdésében már nem tudott megegyezni. A republikánus jelölt, *Abraham Lincoln* a rabszolgaság nyugati irányú terjeszkedésének feltartóztatását ígérte. A déliek a folyami hajózást, a déli vasútvonalakat, rendkívül jelentős exporttermékük (a gyapot) miatt a szabad kereskedelmet támogatták – az északiak belső ipari fejlődést elősegítő *„védővámos"* politikájával szemben, az északiak nyilvánvalóan nem szívesen mondtak volna le az amerikai export 57 százalékát (191 millió dollár) kitevő gyapotbevételről.

Dél *Lincoln* megválasztását nyílt provokációnak tekintette; régóta először történt meg, hogy nem kompromisszumra hajló elnöke lett az Egyesült Államoknak, hanem olyan, aki kimondta: *„Az önmagával meghasonlott ház nem állhat fenn... Nem gondolom, hogy az Unio felbomlik – nem gondolom, hogy a ház leomlik –, hanem a megosztottsága meg fog szűnni."*

Az 1860-as novemberi választásokon a republikánus Abraham Lincoln (csak relatív!) győzelmet aratott, 1.857.710 szavazatot kapott, a népi szavazatok 39%-át – a másik három jelöltre leadott 2.810.000 szavazattal szemben, amelyből az északi demokraták jelöltje, Lincoln legfőbb vetélytársa, *Stephen A. Douglas* 1.375.000 szavazatot kapott *(Douglasról bővebben: MV 2008. jan. szám 12. oldal).*

John C. Breckinridge, a déli demokraták jelöltje Délen mindenütt jól szerepelt, de a sors iróniájaként azok a megyék, ahol a rabszolgaság a legerősebb volt, leginkább egy kompromisszumos jelöltre, *John Bellre* (Alkotmányos Unió Pártja) szavaztak.

A négy jelölt közötti versengés tulajdonképpen nem is egy választás volt, hanem kettő. A szabad államok polgárai Lincoln és Douglas között választottak, a rabszolgatartó államokban pedig Bell és Breckinridge közül. E válságos pillanatban az amerikai pártrendszer már nem működött nemzeti szinten, a szélsőséges politizálás következtében csaknem megsemmisült a korábbi *„Nemzethez"* való ragaszkodás.

Sem Észak, sem Dél nem ismerte fel, hogy a másik következetesen ragaszkodik a saját elképzeléséhez. Úgy vélték, csak politikai blöffről lehet szó, az északiak nem vették komolyan a déliek elszakadási szándékát, a déliek nem gondolták, hogy az Észak velük szemben fegyveres erővel fog fellépni.

A hadi helyzet

1861 februárjában hét állam (a *„Pálmák állama"*, Dél-Karolina; a hat *„Öböl-állam"*: Mississippi, Florida, Georgia, Alabama, Louisiana és Texas) elfogadta a(z Egyesült Államokból kiváló) *„déli"* Konföderált Államok alkotmányát; 1861. április: az északiaktól elfoglalták a Fort Sumter erődöt (amely Dél-Karolina fővárosának, Charleston öblének bejáratát védte). Virginia szakított az Unióval; 1861. május: Arkansas is kivált az Unióból; 1861. június: Észak-Karolina és Tennessee állam szintén kilépett az *„északi"* Unióból. De néhány hónapig még ingatag volt Kentucky, Missouri, Maryland, Delaware államok hűsége is.

Délen a haditermelés megszervezése során a gyengén fejlett vasúti hálózat miatt nehézségeket okozott a nyersanyag szállítása, azonban a (déli) richmondi kormány ellenőrzése alá vonta a vasútvonalakat és más közlekedési eszközöket, így a déli szén-, vasérc- és ólomtelepek felhasználásával Virginia, Észak-Karolina, Tennessee, Alabama államokban is megindult az ágyú, az akna, a hajópáncélzat gyártása.

Északon az eredményes hírközlés, közlekedés – és csapatszállítás! – érdekében a kormány támogatta a transzkontinentális vasútvonalat, kiegészítő vágányokat építtetett, továbbá átvette egyes vonalak irányítását, megfelelő kártérítés ellenében kezébe vette (*„államosította"*) az addig magántulajdonban lévő vasút- és távíró vonalakat.

A napi 2 millió dolláros kiadással járó háború miatt a Kongresszus növelte az adóterheket és a kölcsönöket. 1865-re az államadósság elérte a 2,6 billió (milliárd) dollárt, a Kongresszus ekkor kivetette az első jövedelemadót.

Addig nem látott, óriási erőfeszítések történtek mind Észak, mind Dél részéről a vasút ügyének (a hadi szerencse) előmozdítása érdekében. Ugyanakkor az 1861-65-ös amerikai polgárháború akkora veszteséget okozott a vasútvonalakban, a jármű- és épületállományban, amely Európában csak a második világháborúban lesz tapasztalható. Sejtették, hogy miközben egy lépést tesznek előre, kettőt lépnek vissza?

Fehérvári Nándor

Ha a bank nem jótékonysági intézmény, akkor miért kap egy bankár béke Nobel-díjat és nem közgazdaságit? Mert meg tudta valósítani: ne csak az kaphasson hitelt, akinek már amúgy is bőven van pénze.

Szegények

Az erőszakos baloldal, a klerikális konzervatívok, a gazdasági apartheid és a rögzült bizalmatlanság ellen

EGY BANGLADESI KÖZGAZDÁSZ, MUHAMMAD YUNUS A GRAMEEN BANKKAL MEGOSZTVA KAPTA A GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS FEJLŐDÉS ELŐSEGÍTÉSE ÉRDEKÉBEN TETT ERŐFESZÍTÉSEIÉRT A NOBEL-BÉKEDÍJAT 2006-BAN. A NORVÉG NOBEL-BIZOTTSÁG INDOKLÁSÁBAN MEGEMLÍTETTE: „MUHAMMAD YUNUS OLYAN VEZETŐ, AKI AZ ÁLMOKAT GYAKORLATI TETTEKRE TUDTA VÁLTANI BANGLADESBEN ÉS A VILÁG SZÁMOS MÁS HELYÉN NYOMORBAN ÉLŐ EMBEREK MEGSEGÍTÉSÉRE. AZ ANYAGI BIZTONSÁG HIÁNYÁBAN TENGŐDŐK SZÁMÁRA A BANKI HITELFELVÉTEL LEHETETLENNEK TŰNT. A HÁROM ÉVTIZEDDEL EZELŐTTI SZERÉNY KEZDETEK ÓTA YUNUS ELSŐKÉNT ÉS FŐKÉNT A GRAMEEN BANKON KERESZTÜL A MIKRO-HITELT A SZEGÉNYSÉG ELLENI HARC LEGFONTOSABB ESZKÖZÉVÉ FEJLESZTETTE.”

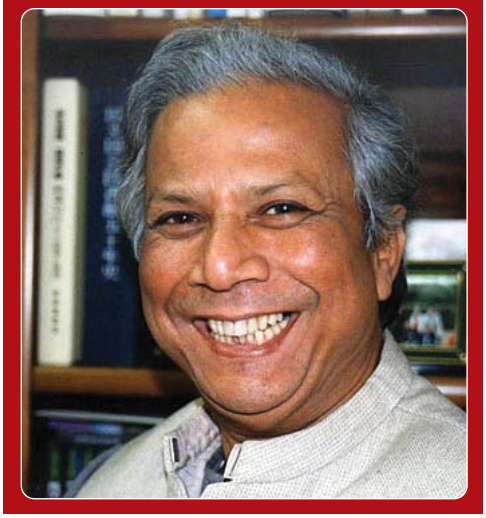
Muhammad Yunus 1940-ben született a bangladesi Chittagong kikötővárosban. Felsőfokú tanulmányait a Dhaka egyetemen végezte, majd Fulbright-ösztöndíjat nyert az amerikai Vanderbilt Egyetemre tanulmányai folytatásához. Itt szerezte közgazdasági doktori címét 1969-ben, majd a következő évben tanársegéd lett a Middle Tennessee Állami Egyetemen az Egyesült Államokban. Bangladesbe visszatérve a Chittagong Egyetemen a közgazdasági tanszék vezetője lett.

1993 és 1995 között Yunus professzor a Konferencia a Nőkért a Harmadik Világban tanácsadó testületének tagja volt. Erre a posztra maga *Boutros Boutros-Ghali,* az ENSZ főtitkára nevezte ki. Szolgálatot teljesít a Nők Egészsége Globális Bizottságában, részt vesz a Fenntartható Gazdasági Fejlődés tanácsadó testületében, valamint az ENSZ Nők és Pénzügyek szakértői csoportjában. A Nobel-díjon kívül számos egyéb díjjal is büszkélkedhet, köztük tudományos és élelmezési díjakkal, illetve a világ különböző országaiban odaítélhető legmagasabb állami kitüntetésekkel. A Nobel-díjjal járó összeg egy részét is arra költötte, hogy a nélkülözőknek állítson elő olcsó, ám tápláló élelmiszert.

Saját zsebből

1976-ban, amikor Yunus professzor ellátogatott a Chittagong Egyetem közelében egy Jorba nevű kis falu legszegényebb háztartásaiba, azt látta, hogy egy egészen kicsi hitel az összeg nagyságához képest nagyságrendekkel nagyobb életszínvonal emelkedést jelentene a nincsteleneknek. Történt: a falubéli asszonyok uzsora hitelt voltak kénytelenek felvenni, hogy bambuszt tudjanak venni a bambuszbútorok előállításához. Így minden hasznukat elvitte a kamat, amit a hitelezőknek fizettek. Az első 27 dolláros hiteleket Muhammad Yunus a saját zsebéből adta a 42 jorbai asszonynak, akiknek fejenként 0,5 bangladesi taka haszna lett a kölcsönből. Ily módon nagymértékben növekedett Banglades export-import képessége, erősödött gazdasági helyzete, pozíciója a globalizációban.

Muhammad Yunus, a szegények bankára



A szegények számára a nyomor felszámolásának eszközeként nyújtott hitel ötlete nem volt egyedülálló. *Dr. Akhtar Hameed Khant,* a Pakisztáni Vidékfejlesztési Akadémia alapítóját tekintik az idea úttörőjének. Yunus professzor dr. Hameed csodálójaként és a Jorbában szerzett tapasztalataira alapozva felismerte, hogy szükség van olyan intézményre, amelyik a legszegényebbeknek ad kölcsön. Míg a hagyományos bankoknak a visszafizetés nagy kockázata miatt nem érdeke kicsi hitelt adni elfogadható kamatra, addig Yunus hitte, ha bizalmat fektet a szegényekbe, így adva nekik esélyt, vissza fogják fizetni a kölcsönkapott pénzt, és a mikrohitel életképes üzleti modell lesz. *„Míg emberek haltak meg az utcán az éhségtől, én gyönyörű elveket tanítottam. Gyűlöltem magam, mivel gőgösen úgy tettem, mintha tudnám a választ. Semmit sem értettünk a minket körülvevő nyomorból. Mindent madártávlatból láttunk, képtelenek voltunk földi szemmel nézni a részleteket”* – emlékszik vissza a professzor. – *„Évekig próbáltam meggyőzni a hagyományos bankokat, hogy tekintsenek el a járulékos költségektől, és kölcsönözzenek kis összeget a szegényeknek. Mindhiába. A szegény azért szegény, mert a rendszer gazdasági „apartheid”-et gyakorol vele szemben”. (Az apartheid eredeti jelentése szerint a faji megkülönböztetés politikája, amelyet a Dél-afrikai Unióban illetve utódállamában, a Dél-afrikai Köztársaságban 1994-ig alkalmazott a fehér kisebbség. Ebben az esetben gazdasági apartheidről van szó, amikor a pénzvilág a hitelképtelen szegényeket eleve kirekeszti a lehetőségekből. – Szerk.)*

Végül 1976 decemberében dr. Yunusnak sikerült hitelt felvennie az állami Janata Banktól, hogy pénzt adhasson kölcsön a jorbai szegény asszonyoknak. Az intézmény működését éveken keresztül más bankoktól felvett hitelből finanszírozták, hogy a program folytatható legyen. 1982-re 28 ezer tagja lett a rendszernek. 1983. október 1-jén a pilóta játékhoz hasonló rendszerben

Yunus a nyomor felszámolása érdekében nagy lépést tett a világban – de elgondolásai mire számíthatnak hazánkban?

A Grameen Bank központi irodaépülete Dhaka-ban

bankja

működő vállalkozás teljes értékű bankként kezdett funkcionálni, és ekkor kapta a Grameen Bank (Falusi Bank, vagy Szegények Bankja) nevet utalva ezzel arra, hogy a bank a vidéki szegények legszegényebbjeinek nyújt hitelt Yunus dél-ázsiai hazájában, a világ egyik legszegényebb és *„legzsúfoltabb”* országában, ahol 147 millióan laknak 144 ezer négyzetkilométeren.

Yunusnak és kollégáinak meg kellett küzdenie mind az erőszakos szélsőbaloldaliakkal, mind a klerikális konzervatívokkal, akik azzal fenyegették az asszonyokat, hogy megtagadják tőlük a muzulmán temetést, ha kölcsönt vesznek fel a Grameen Banktól. 2007 júniusáig a Grameen Bank 6,38 milliárd amerikai dollár hitelt nyújtott 7,4 millió ügyfélnek.

Szolidaritási csoport

A Grameen Bank több tekintetben is a szolidaritás elvén működik. Már magát az alapgondolatot is a másokért érzett felelősség hozta létre, ám ezen felül az adósok egymással is együttműködésre kényszerülnek. A működő gyakorlat szerint csak akkor juthatnak hitelhez, ha úgynevezett *„szolidaritási csoportot”* hoznak létre. Egy-egy ilyen kisközösség legalább négy-hat személyből vagy kis cégből áll. Ők szerződésben egyetemes jogi felelősséget vállalnak egymás hiteleinek törlesztéséért, és nem juthatnak újabb hitelhez, amíg a pénzt vissza nem fizetik. A pénzintézet nem követel meg az igénylőktől semmilyen más fedezetet, biztosítékot. A hiteligénylők becsületükre ígérik, és szavukat adják, hogy közösen vállalják a felelősséget, hogy visszatérítik a kölcsönt. A Grameen Bank alapfilozófiája, hogy a szegények is lehetnek jó adósok. A rendszer sikerén azonban még maga Yunus is meglepődött. *„Eleinte nem gondoltam, hogy annak, amit tettem, szélesebb összefüggésben is van jelentősége”* – mondta egy interjúban. De a rendszer bevált.

A Grameen Bank mikro-finanszírozási modelljének sikere a világ mintegy száz országát sarkallta hasonló kezdeményezésre nemcsak a fejlődő világban. Legelterjedtebb a módszer Ázsiában és Latin-Amerikában, de olyan iparilag fejlett országokban is alkalmazzák, mint az Amerikai Egyesült Államok. A mikrohitelek több mint 94%-át nőknek adják, akiknek a szegénység terhe világszerte aránytalanul nagymértékben nyomja a vállát, és akik a férfiaknál sokkal nagyobb részben fordítják keresetüket családjuk megélhetésére.

Egészen elképesztő összefüggése van az ötletnek az AIDS elleni küzdelemmel is. Ugyanis azok a gazdaságilag hátrányos helyzetben élő nők, akik a mikrohitel segítségével önálló egzisztenciát tudnak teremteni maguknak, függetlenné válnak a férfiaktól, velük egyenrangú félként kerülnek kapcsolatba, nem kényszerülnek áruba bocsátani testüket, nem keverednek felelőtlen, kényszerű alkalmi szexuális kalandba, így védettebbé válnak korunk pestisével szemben - derült ki az ENSZ egy nemrégiben Mexikóvárosban tartott konferenciáján. Ezek a nők nagyobb felelősséget éreznek saját testükért is, és jelentősen nagyobb arányban járnak szűrésekre és beszélnek partnerükkel a veszélyekről, mint a nyomorban, nincstelenségben sínylődő társnőik, akik anyagi függőségük okán semmilyen védekezési módszert nem követelhetnek ki maguknak a férfiaktól.

Bécsben, itthon

Hozzánk legközelebbi példa a szegények bankjára Bécsben található, melynek működése némiképp eltér a fent vázoltaktól, de ennek a lényege is a bank a bank nélküli embereknek. A finanszírozó bank non-profit szervezetekkel működik együtt, a hátteret a bank dolgozóinak önkéntes munkája biztosítja. Ausztriában mintegy 12 ezer ember nem nyithat bankszámlát anyagi fedezet hiányában, ami alapvetően megakadályozza beilleszkedésüket a társadalomba. Rajtuk segít a kezdeményezés, amely három évre biztosít kamatozó folyószámlát, amelyhez jár bankkártya, de folyószámlahitel nem.

Hazánkban is készültek hatástanulmányok a Yunus-féle modell bevezetendő lehetőségeiről a Szociális és Munkaügyi Minisztériumban. Lapinformációk szerint a tárca a Vállalkozásfejlesztési Alapítvány által kidolgozott koncepció tanulmányozásán dolgozik, emellett maguk is igyekeznek kifejleszteni egy szociális és mikrohiteleket tartalmazó rendszert. A Vállalkozásfejlesztési Alapítvány nyújthatna vállalkozásra felhasználható mikrohiteleket Magyarországon a gazdaságilag hátrányos helyzetben lévő, egyébként hitelképtelen emberek számára. A várhatóan 2009-ben bevezetésre kerülő kedvezményes kölcsön kamata a kezelési költséget fedezné. A hitelek odaítéléséről a mikrohitelbizottságok döntenének, amelyekben részt vennének az önkormányzatok képviselői, akik a hitelfelvevőknek a közfoglalkoztatásba való bevonással megkönnyíthetnék a törlesztést is.

A mikrohitel itthoni bevezetése több kérdést is magában hordoz. A *„szegények bankja”* eredetileg épp a kormányok megkérdőjelezhető segélyelosztási gyakorlatát kiküszöbölendő jött létre. Lehet, hogy nálunk is rá kellene ezt hagyni a civil szférára? (Persze további probléma, hogy ezek a civil szervezetek nagyon pici gyermekcipőben járnak.) A másik felvetés, ami igencsak kétségessé teszi a cél elérését, hogy Magyarországon hajlandóak-e az emberek *„szolidaritási csoportokat”* létrehozni. Megbízik-e ki-ki annyira a szomszédjában, sógorában, komájában, hogy *„összeálljon”* vele? Az adott szóról, ami a hitel legfőbb biztosítéka, már nem is beszélve. Csak reménykedhetünk, hogy ami a világon annyi helyen bevált függetlenül földrajzi elhelyezkedéstől, politikai rendszertől és gazdasági fejlettségtől, az hazánkban is segíthet nemcsak a szegénység, de a diszkrimináció, a szegregáció felszámolásában is.

Fehérvári Nándor

A FERPA félidős – malagai kongresszusa

Pallos György
Az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetsége alelnöke
A VSZ ONYSZ elnöke

AZ EURÓPAI NYUGDÍJAS SZAKSZERVEZETEK SZÖVETSÉGE (FERPA) 2009. ÁPRILIS 16-17-ÉN TARTOTTA FÉLIDŐS KONGRESSZUSÁT. VERNER THUM, A FERPA ELNÖKE ÜDVÖZÖLTE A MEGJELENT KÜLDÖTTEKET, KÖZTÜK AZ MSZOSZ NYUGDÍJAS SZÖVETSÉG ÉS A SZEF NYUGDÍJAS KÉPVISELŐIT, MAJD BRUNO CONSTANTINI, AZ EURÓPAI SZERVEZET FŐTITKÁRA ÉRTÉKELTE A FERPA KÉTÉVES MUNKÁJÁT.

A FERPA által összesített adatokat, értékeléseket dokumentumokban foglalták össze és a küldötteknek átadták. Ezen dokumentumokat a kongresszus egyébként az Európai Szakszervezeti Szövetségnek és az EU Bizottságnak is elküldte.

Az értékelés szóbeli kiegészítőjében különös hangsúlyt kapott a pénzügyi-gazdasági válság kérdése, hatása egész Európára. 2009-ben a gazdasági növekedés helyett jelentős csökkenés következik be, a recesszió érezteti hatását. Mindez a tagországokra is érvényes és nagyban érinti a lakosságot. A tagországok nyugdíjasainak életminősége fél év alatt 15 százalékkal romlott!

A válság kezelésére az Európai Szakszervezeti Szövetség (ESZSZ) tanulmányába beépítették a FERPA dokumentumait is. A kongresszus úgy ítélte meg, hogy a ESZSZ munkája önmagában is példamutató és követendő irány a tagországok számára is.

Fontos része az összegzésnek, hogy az európai országokban nyugdíjasként élni mennyibe kerül, ugyanakkor segít az idősek helyzetének megértésében is.

Bemutatták a munkahelyek megtartásának, megőrzésének alternatíváit, de határozottan megjelölik a szociális párbeszéd fontosságát is. Külön foglalkozik a dokumentum az idősek foglalkoztatásának kérdéseivel, valamint azzal is, hogy a továbbképzés igen fontos.

Felhívja a figyelmet arra is, hogy a bérek védelme elsőrendű feladat, azért is, mert ehhez egyre jobban kapcsolódnak a nyugdíjak, ill. azok védelme is.

Külön szólt az értékelés a tényleges és nyugdíjas szövetség egyre szorosabb kapcsolatáról, a sikeres együttműködésről. Kiemelte a május 15-17-i tüntetéseket Prágában, Berlinben, Párizsban, Brüsszelben, amelyek a szervezetek együttműködését és munkáját dicsérik.

A beszámoló kitért a FERPA belső működési nehézségeire, az anyagiak szűkösségére, a munkabizottságok hiányosságaira.

A beszámolót vita követte. Ezek során nagy hangsúlyt kapott az a tapasztalat, hogy egész Európában dinamikusan csökken a bérek és nyugdíjak reálértéke. Ugrásszerűen megnőtt a munkanélküliség, a nyugdíjasok foglalkoztatása jelentősen visszaszorult. A multik és a pénzügyi világ támadása a nyugdíjrendszer és a szociális ellátás ellen – világjelenség.

Megerősítették, hogy a ESZSZ határozottabb fellépése és a javaslataink beépítése az EU kormányfők zárónyilatkozatába fontos kezdeményezés. Mindezt indokolja az is, hogy soha ilyen nagy különbség nem volt a gazdaság felső rétege és a munkavállalók, illetve nyugdíjasok közötti elosztásban. Ennek következményeit egyre nehezebben viselik. Éppen ezért erősíteni kell a szakszervezeti eszközöket, az erők egyesítésével. Van mit megvédenünk!!

A hozzászólások során szóba került az is, hogy a munkavállalók és a nyugdíjasok – önhibájukon kívül – nagyon magas árat fizetnek az üzleti világ (különösen a pénzintézetek) kapzsi mértéktelenségéért. A tagországok mindegyikében – a világban is – a munkanélküliség nagymértékben tovább nő, a szegénység terjed, a nyugdíjak vásárlóereje csökken, a megélhetés romokban.

Ezt követően politikai nyilatkozat elfogadását kezdeményezte a kongresszus. A cél ezzel az, hogy egy új Szociális Megállapodás jöjjön létre Európában:

Meg kell szüntetni a szabadpiac mindenek felettiségét, vissza kell állítani az alapvető munka- és megélhetési jogokat és a kollektív megállapodások elsődlegességét. Ezzel megerősödne a belső – nemzeti – piac és a szociális ellátórendszer, érvényesülne az egyenlő teherviselés és bánásmód elve.

A FERPA félidős kongresszusán elhangzott javaslatokat, a szervezet munkáját *Jozef Niemiec*, a Szakszervezetek Európai Szövetség konfederációs titkára és *Bruno Constantitni* főtitkár értékelte. Összefoglalva a következőket emelte ki:

– A végleges politikai állásfoglalást a ESZSZ félidős konferenciája alakítja majd ki Párizsban.

– A pénzügyi-gazdasági válság befolyásolhatja a tervezett állásfoglalást.

– Ismerik és beépítik a FERPA által készített és elfogadott nyilatkozatot.

– Az Európai Bizottság és a ESZSZ közös konferenciát szervez az elhangzott és kialakított, a munkavállalókat és nyugdíjasokat érintő legfontosabb kérdések megtárgyalására.

Ismételt felvetésünkre a fórum tárgyalta az Európai Szakszervezeti Szövetségben a FERPA elnökségi tagságáról szóló javaslatot is. (Már hosszú ideje hiányoljuk, hogy a FERPA szavazati joggal nincs képviselve a Szövetségben!)

A felvetésünkre az volt a reakció, hogy függetlenül a szavazati jogtól, a FERPA a ESZSZ munkájában látható módon jelen van!

A kongresszus által elfogadott dokumentumok igen fontosak, mindent elkövetnek az idősek minőségi, méltó életfeltételeinek megteremtéséért. A kongresszus elhatározta, hogy segítünk felépíteni a szociális Európát, amely védőbástyája az egyenlőségen, a szolidaritáson és az emberi méltóság tiszteletén alapuló értékeknek.

Az idei Nyugdíjas Vasutasnapot július 6-án tartotta meg a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete a MÁV Zrt. támogatásával. Az 59. Vasutasnap tiszteletére

Nyugdíjas Vasutasnap a Vasúttörténeti Parkban

megtartott rendezvényt Pallos György, a VSZ nyugdíjas szervezetének elnöke nyitotta meg. A MÁV Zrt. részéről Zsoldos Marianna humánerőforrás igazgató, a kormány részéről pedig a Szociális és Munkaügyi Minisztérium államtitkára, Korózs Lajos köszöntötte a nyugdíjasokat.

Zsoldos Marianna, miután köszöntötte a jelenlévőket és megköszönte a nyugdíjasoknak az aktív koruk után is elvégzett áldozatos munkáját, köszöntötte a jelenlévő, a nagyszülőket elkísérő fiatalokat is. Jelezte, hogy szükség van rájuk is, hiszen bár a vasúti szférában a szervezeti formák változnak, vasutas munkavállalókra mindig szükség lesz. Szót ejtett a vasutas nyugdíjasok segélyezéséről, a számukra biztosított üdülési lehetőségről és közös nyugdíjas rendezvényekről, így a Nyugdíjas Vasutasnapról. Mint mondta, a MÁV Zrt. a jövőben is igyekszik a nyugdíjasait támogatni.

A nyugdíjasok juttatásairól *Korózs Lajos* adott áttekintést beszédében, és biztosította a jelenlévőket, hogy a kormányzat a gazdasági helyzet adta lehetőségektől függően mindent megtesz a 13. havi nyugdíj visszaállításáért és a nyugdíjasoknak adható támogatások fedezetének a megteremtéséért. Ennek a törekvésnek a része annak az Idősügyi Stratégiának az elkészítése is, amelyet az azt kidolgozók hamarosan a kormány elé terjesztik.

Az ünnepségen *Zsoldos Marianna* és *Simon Dezső,* a VSZ elnöke kitüntetéseket adtak át a vasutas nyugdíjasok ügyét képviselő szakszervezeti tisztségviselőknek.

A MÁV Zrt. vezérigazgatója a vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért kitüntetésben részesítette:

Kádár Bertalan miskolci területi képviselet vezetőt

Lukics Gyuláné győri alapszervezeti elnököt

Tahin Katalin szombathelyi alapszervezeti főbizalmit

Vass László budapesti területi képviselet vezetőt

Varga Sándorné záhonyi alapszervezeti főbizalmit.

A VSZ Elnöksége a szakszervezetben végzett több évtizedes munkájáért a „Vasutasok Szakszervezetéért" kitüntetésben részesítette

Gulyás Ferenc szegedi területi képviselő helyettest.

A VSZ elnöksége „Vasutasok Szakszervezete Aranyjelvény" kitüntetésben részesítette

Baranyai Imre debreceni területi képviselet vezető helyettest.

A VSZ elnöksége továbbá „Elismerő Oklevél" kitüntetésben részesítette:

Csákó József ócsai alapszervezeti elnököt, **Csikós Istvánt,** volt törökszentmiklósi alapszervezeti elnököt, **Hegedűs Györgyné** székesfehérvári bizalmit, **Göbölös Jánosné** somogyszobi alapszervezeti gazdasági felelőst, **Somkúti Józsefné** szentesi alapszervezeti gazdasági felelőst.

Az ünnepélyes megnyitó után kulturális műsor szórakoztatta a jelenlévőket, valamint a Vasúttörténeti Park kiállításait is meg lehetett tekinteni.

zelei

Eljutott az eladásig a „Jancsi” telep?

dr. Borda Tibor
érdekvédelmi szakértő

PÁR ÉVVEL EZELŐTT A TELEPEN BESZÉDBE ELEGYEDETT VELEM EGY OTT LAKÓ, HETVENEN TÚLI NÉNI ÉS MESÉLTE: **„TUDJA ARANYOSKÁM, 1985. DECEMBER 12-ÉN KAPTAM EGY LEVELET A MÁV-TÓL. FELSZÓLÍTOTTAK: NYOLC NAPON BELÜL NYILATKOZZAK ARRÓL, HOGY MEG KÍVÁNOM-E VENNI A LAKÁST.”**

A történetben csak annyi pontatlanság van, hogy az évszámra csak nagyjából emlékszem, de 1-2 évnél többet nem tévedek. A napokban a MÁV Zrt. a szakszervezeteknek véleményezésre átadta a Budapest, Hungária körút 1-3. sz. alatti MÁV lakótelep lakásainak értékesítése tárgyú tájékoztatóját és ez feltehetően annak a jele, hogy huszonvalahány év után talán véget ér a vajúdás. Néhány információ az értékesítési szándékról és a Vasutasok Szakszervezete ezzel kapcsolatos véleményéről:

A telep lakosainak történő eladás esetére az a szándék, hogy a forgalmi értékek és vételárak meghatározásánál figyelembe veszik a MÁV-nál már megvalósult korábbi értékesítések (pl. a Gyáli úti lakótelep) forgalmi értékeit és vételárait, amit az azóta eltelt időben bekövetkezett értékváltozásokkal aktualizálnak. A VSZ méltányosnak tartotta azt a javaslatot, hogy 10% előleg befizetése után a fennmaradó részre a vonatkozó utasítás alapján a jelenleg adandó 40% engedményt 50%-ra emeljék az egyösszegben történő megvásárlás esetén. A tájékoztató egyébként nem tartalmazott még elméleti négyzetméter-árat sem, sem a lakásokra, sem a telkekre. A kialakítandó 41 lakótelket osztatlan közös tulajdoni hányaddal, az egyes lakásokat kizárólagos használattal értékesítik. Ez nyilvánvalóan kedvezőtlenebb, mintha társasházakat alakítanának ki és az eladással egyben rendeződne valamennyi használati és egyéb probléma. Szükségesnek látjuk azt, hogy a bérleményhez kapcsolódó kizárólagos használatokat a MÁV Zrt. rendezze el az adásvételi szerződésekben (pl. aki a bérleti szerződése alapján kerthasználatra jogosult, azt vihesse tovább és ne keletkezzenek viták a lakók között ott, ahol nem mindenki kapott kerthasználatot). A telekalakítás földhivatali bejegyeztetése még folyamatban van.

Érzékeny pont a közművek rendbetétele. Nagy annak az esélye, hogy ez a lakosokra marad, és ezért alacsonyabb lesz a lakások eladási ára. Jeleztük, hogy a vevőket terhelő, a közművek átalakításával kapcsolatos terheket az adásvételi szerződésekben korrekt módon, pontosan kell közölni. Nem elegendő a *„becsült költség”*, mert ez a tényleges költséghez képest lakásonként akár több százezres eltérést jelenthet. Bizonytalan tétel nem elképzelhető akkor, ha a vevőknek az adásvételi szerződésekben kötelezettséget kell vállalniuk a közmű átalakítás öt éven belüli elvégzésére, és biztosítékként visszavásárlási jog lesz bejegyezve a MÁV Zrt. javára. Jeleztük azt is, hogy a lakottság és a rossz műszaki állapot külön-külön értékcsökkentő tényezők, azokat nem lehet egy kalap alatt kezelni. Nem érthető az a szándék, hogy a lakóingatlanokon található, lakásokhoz tartozó egyéb épületeket (pl. fáskamrák) miért akarja a MÁV Zrt. elkülöníteni a lakásoktól és külön árat kérni értük, hiszen azok a bérlemények részét képezik. Ezeket beköltözhető forgalmi értéken akarják értékesíteni, amelynek nem látjuk a logikai alapját.

Ugyancsak fennálló lehetőség még, hogy az egész lakótelepet megvásárolja Kőbánya Önkormányzata. Mivel a 2007-ben erről folyó tárgyalásokon a szájhagyomány szerint csak 200 millió forintot alig meghaladó összeg volt a tét, így nem érthető, hogy ez mitől emelkedett 645 millió Ft-ra (Áfa nélkül) az azóta eltelt viszonylag rövid idő alatt. Ezen az ügylet könnyen megbukhat. A lehetőségek közül viszont elvetik a lakótelep egészének *„kívülálló”* ingatlanfejlesztő gazdasági társaság részére történő eladását. A tájékoztató az egyes kapcsolódó feladatok elvégzésére ütemezést nem tartalmazott, így az értékesítés módja mellett annak határideje továbbra is bizonytalan.

(Fotó: Horváth Csaba)

A második kisvasúti nap a Hortobágyon

2009. JÚNIUS 13-ÁN AZ ORSZÁG SZÁMOS, TÁVOLI TELEPÜLÉSÉRŐL IS ÉRKEZTEK VASÚT- ÉS TERMÉSZETBARÁTOK A HORTOBÁGYI HALASTÓRA. MÁSODIK ALKALOMMAL RENDEZTÉK MEG AZ ÖREG-TAVI KISVASÚT NAPJÁT. A TAVAK KÖZT LÉVŐ GÁTON, A 4,2 KM-ES VASÚTI PÁLYÁN HÁROM SZEMÉLYSZÁLLÍTÓ KOCSIVAL ÓRÁNKÉNT KÖZLEKEDETT A KISVONAT.

A kisvonat óránként közlekedett.

A közel százéves tórendszer Közép-Európa egyik legnagyobb halászati létesítménye. Kiemelkedő és változatos a környék élővilága. Az elmúlt évtizedekben közel 350 madárfajt figyeltek meg a területen, amelyek fele tartósan él a Hortobágyi Nemzeti Park területén. Másik jellegzetesség, hogy a költöző madarak pihenő- és táplálkozó helyeként is szolgál a terület.

A változatos és nagyszámú madárpopuláció sok látogatót vonz a világ miden tájáról. Ezek bemutatását jól szolgálja a több éve elkezdett és folyamatosan tartó fejlesztés, amelynek következtében egyre nagyobb forgalmat bonyolít a kisvasút. Az előző évihez viszonyítva már háromszorosára nőtt az utaslétszám.

A köszöntőt és megnyitót Gyarmati István, a Hortobágyi Nemzeti Park igazgatóhelyettese tartotta, aki ezután a Debreceni Dixilend Jazz Band tagjaként órákon át dallamos és népszerű számokkal szórakoztatta a jelenlévőket. Az együttes idén lesz 25 éves és évek óta a vasutasnap meghatározó, népszerű fellépője.

A kisvonattal végig zötyögve, a hatalmas vízfelületen és az ott köröző madarakon kívül, a változatos növényvilág és a bivalyok sokasága jelentett megragadó látványt.

A kisvonattal visszaérkezőket jobbnál jobb illatok fogadták, hiszen háromféle jellegzetes hortobágyi étel készült a szabad tűzön, hatalmas bográcsokban, slambuc, halászlé és vaddisznó pörkölt.

A Zöld Gömb Sport Klub most is megszervezte az *„Előzd meg a kisvonatot”* futó- és kerékpáros versenyt. A futásban a debreceni *Wittmann András Levente,* a kerékpározásban a budapesti *Orosz György* diadalmaskodott.

Nyíregyházáról a lelkes vasútbarátok egy négyszemélyes drezinát (benzinmotoros vasúti jármű) is elhoztak.

A tervek szerint – sikeres pályázatok eredményeként – a vasutat az idén is fejlesztik. Felújítanak egy mozdonyt és 1,5 km-es C rendszerű vasúti pályát építenek a Kondás tóig.

Seress István

Kirándulás a Szegedi Vadasparkban

ISMÉT ÚTNAK INDULT A VSZ BÉKÉSCSABAI ÁLLOMÁSI ALAPSZERVEZETÉHEZ TARTOZÓ KIS CSAPAT, MOST A SZEGEDI VADASPARKBA. REGGEL FRISSEN ÉS ÜDÉN NEKIVÁGTUNK AZ ÚTNAK, A VONAT SZEGED-RÓKUSIG VITT BENNÜNKET, OTT LESZÁLLVA ELINDULTUNK A PARK FELÉ.

A Vadaspark egy kisebb gyalogtúrával felérő távolságra volt, egy óra alatt értük el a kitűzött célt, majd a jegyváltás után mindenki a maga tempójában sétálta végig a parkot. Minden *„parklakót”* látni szerettünk volna.

A park egyik szenzációja volt a két öthetes foltos hiénakölyök.

Magyarországon még nem születtek foltos hiénák és Európában is kevés van belőlük.

A szurikáták nemcsak a filmeken mókásak, az őrszemként figyelő állatok kis gombszemeikkel vizsgálták a látogatókat. Persze nekünk is, mint sok más európai embernek, az afrikai ragadozók voltak a legkülönlegesebbek, a lustán elnyúló nagymacskákat közelről csodálhattuk meg, sokunk oroszlánt vagy leopárdot eddig csak tévében látott.

Időközben azért a büfénél összefutottunk, ahol pihenőt tartottunk, majd folytattuk a nézelődést. Bűbájos Liszt-majmocskákat láttunk, egy kölyök idén májusban született. A furcsa kinézetű majmok nevüket Liszt Ferencről kapták, mert olyan a *„hajuk”*, mint a híres zeneszerző frizurája.

Hosszasan sorolhatnám még a parkban élő állatok hadát, igyekeztünk is minél többet megcsodálni, de az idő hamar eltelt és mi újból felkötöttük a *„nyúlcipőt”;* sietni kellett a vonathoz. Hát persze, ahogy egy jó vasutashoz illik, lekéstük a járatot, s egy vonattal később értünk haza. Csodálatos élmény volt, bízunk benne, hogy lesz még kirándulás máskor is, azaz minél hamarabb, mert nagyon jól éreztük magunkat. A közös kirándulás, a beszélgetések, a közösen átélt élmények, úgy érzem, jobban összekovácsolják kis közösségünket.

Köszönjük a VSZ-nek ezeket a lehetőségeket.

Hégely Imréné
bizalmi

Kedvezmények VSZ-tagoknak

A Vasutasok Szakszervezete tagjait segíti a nehéz élethelyzetekben. Szükség esetén temetési, valamint kártérítési és munkabaleseti segélyt nyújt. (A segélyek a VSZ Központjától igényelhetők: 1023 Budapest, Ürömi u. 8., vasútüzemi telefon: 01/84-93).

VSZ Központi Temetési Segély

Az adótörvényeket is figyelembe véve Központi Temetési Segélyt az a tag igényelhet, akinek házastársa, szülője illetve eltartott gyermeke hunyt el.

A gyermek után az alábbi esetekben fizethető a temetési segély:

– 18 éves korig,

– 18 éves kor felett a nappali tagozatos iskolai tanulmányainak befejezéséig, de legfeljebb 25. életéve betöltéséig, amennyiben önálló jövedelemmel nem rendelkezik,

– életkortól függetlenül, aki után munkaképtelensége miatt magasabb összegű családi pótlék jár és ezt a kifizetőhely igazolja.

Tag halála esetén a temetés költségeit álló egyenesági rokon igényelheti.

Központi Temetési Segély csak azon tagok érintettsége esetében fizethető ki, akik a VSZ Alapszabálya V. fejezet 4.b pontja szerint fizetik a tagdíjat.

A Központi Temetési Segély mértéke 2009-ben halálesetenként 17.000 forint.

Halálesetenként többes kifizetés alkalmazható:

– gyermek eltemettetése esetén, amennyiben mindkét szülő VSZ-tag,

– szülő eltemettetése esetén, ha a gyermek és a másik szülő is a VSZ tagja,

– tag halála esetén, amennyiben házastársa is a VSZ tagja.

Ez esetekben is – a felsorolt hozzátartozók közül – csak az(ok) jogosult(ak) a Központi Temetési Segélyre, aki(k) nevére a számlát kiállították.

VSZ Kártérítési Segély

A Vasutasok Szakszervezete Kártérítési Segélyt nyújt tagja részére – munkáltatói eljárás keretében – megállapított és kiszabott kártérítési összeg kifizetéséhez, legfeljebb a kártérítési összeg mértékéig. Kártérítési segélyt igényelhet az, aki az esemény bekövetkeztének időpontjában érvényes VSZ tagsággal rendelkezik, és tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz, és a munkáltatói eljárás során igénybe veszi a VSZ képviselőjének segítségét. *(Ennek tényét a segélykérő lapon a tisztségviselő aláírásával igazolni kell. Az új szabályt a 2009. március 1-jét követően beérkezett kártérítési segélyeknél kell alkalmazni.)*

A Kártérítési Segélyt is a VSZ által rendszeresített Segélykérő lapon kell igényelni. A Kártérítési Segély a VSZ Segélyezési Szabályzatában foglalt feltételek teljesülése esetén folyósítható.

Kártérítési segélyben részesülhet: akinek az esemény bekövetkeztének időpontjában folyamatos tagdíjfizetése fennáll. A munkavállaló kártérítési felelősségét a Munka Törvénykönyve 166. §-a, a kártérítés összegét és fizetésének időtartamát a Kollektív Szerződés alapján a munkáltató állapítja meg.

A segélykérelmet a segélykérő lap kitöltésével, a munkáltató által kiállított jegyzőkönyv, kártérítési határozat, a szakszervezeti tag szociális helyzetét tartalmazó környezettanulmány, valamint az alapszervezeti és a területileg illetékes középszervi titkár javaslatának csatolásával lehet benyújtani a VSZ Központjába. A benyújtott kérelem alapján a segély kifizetését az elnök engedélyezi.

A segélyt a tagsági viszony létesítését követő hat hónap várakozási idő eltelte után lehet folyósítani. A segély összegének kifizetése a területileg illetékes középszervezeten keresztül történik.

VSZ Munkabaleseti gyorssegély

Ha a munkabaleset a sérült halálát okozta *(halálos munkabaleset az is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette)*, a balesetet szenvedett házastársát vagy egyeneságbeli rokonát *(nagyszülő, szülő, gyermek)* a központ költségvetésében biztosított temetési segélyben kell részesíteni.

A súlyos munkabalesetet szenvedettnek, vagy meghatalmazottjának szociális gyorssegély fizetendő, amennyiben a munkabaleset bekövetkeztekor érvényes VSZ tagsággal rendelkezik. A segélyt a tagsági viszony létesítését követő hat hónap várakozási idő után lehet folyósítani.

A Munkabaleseti gyorssegély maximális mértéke 150.000 Ft.

VSZ Jogsegély-szolgálat

Munkavégzéssel kapcsolatos jogi ügyekben ingyenes tanácsot kaphatsz jogsegélyszolgálataink-tól. Érdeklődj a Területi Képviseleteinken.

(Budapest 01/10-28,
Miskolc 04/12-73,
Záhony 03/33-49,
Debrecen 03/29-70,
Szeged 06/15-23,
Pécs 05/16-16,
Szombathely 07/15-25.)

Olcsóbban vásárolhatsz az EDC-logós

Kiemelt kedvezményt adó partnerek

NÉV	ELFOGADÓHELY	TEVÉKENYSÉG	KEDVEZMÉNY
AGIP	123	üzemanyagtöltés	üzema. 5Ft/l shop 10%
AUTÓÜVEG CENTRUM	34	autóüveg kereskedés, szerviz	10%
AUTO-WORLD	11	gumi és gyorsszerviz	10%
ARENA	7	sportszer, sportruházat	5%
AVANGLION	24	divat-, napszemüveg	10%
BELGA PRALINÉ	4	édesség	10%
BEVERLY HILLS POLO CLUB	3	ruházat	5%
BURGER KING	17	gyorsétterem	15%
BY NATURE	19	UV mentes barnítás 10 perc alatt	10%
CITY TAXI	850	személy-, teherszállítás	11%
DURAN	3	szendvics	10%

A kedvezményt adó cégek teljes listáját – területi és tematikus keresővel – megtalálod a www.edc.hu oldalon.

Kedvezmények VSZ-tagoknak

Jelentős kedvezménnyel mobilozhatsz és internetezhetsz. Sőt, akár nulla forintos percdíjjal hívhatod családtagjaidat és munkatársaidat a Vodafone segítségével.

A Vasutasok Szakszervezete és a Vodafone együttműködésének köszönhetően a VSZ tagjai 40%-os kedvezménnyel telefonálhatnak (az alapdíj lebeszélésén túl) az alap-percdíjakhoz képest. Egy VSZ tagsági igazolványhoz továbbra is öt előfizetés tartozhat, amelyhez zárt csoporton belüli ingyenes beszélgetés választható. Sőt, 2009-től ingyenesen hívhatják egymást a VSZ-flotta zárt csoportos opcióval rendelkező előfizetői.

Akik eddig is használták a zárt csoporton belüli opciót (a *„főkártya”* mellé vásárolt legfeljebb négy előfizetés esetén egymás közt ingyenes beszélgetés), a teljes VSZ flottán belül ingyen hívhatják egymást. Nekik az új kedvezményért a Vodafone nem számláz további díjat. Aki korábban nem választotta a zárt csoporton belüli ingyenes beszélgetés opcióját, az is kérheti (továbbra sem kötelező), de amennyiben az előfizető igényli, az új szolgáltatásért bruttó 480 Ft-ot fog számlázni a mobilszolgáltató.

A VSZ tarifacsomag neve: CAS 40% – VSZ flotta tarifa

A részletes Vodafone tarifacsomag táblázatot a következő oldalon találod!

A szerződéseket a kijelölt üzletekben lehet megkötni, melyhez szükséges: **érvényes tagkártya, személyi igazolvány, lakcímkártya, adókártya, három hónapnál nem régebbi eredeti közüzemi számla** (korábbi, vagy egyéb mobilszolgáltatótól származó előző havi számla).

A Vodafone a VSZ-tagokkal egyéni előfizetői szerződést köt kétéves hűségnyilatkozattal. A Vodafone jogosult az egyéni előfizetői szerződés megkötését kaució befizetéséhez kötni, melyet három hónap elteltével az előfizető számláján jóváírnak.

A kedvezményt nyújtó kijelölt Vodafone üzletekről a VSZ Területi Képviseletein, illetve az alapszervezeteknél lehet érdeklődni.

Fontos, hogy ha valaki a szerződéskötéskor a külön fizetendő szolgáltatásokra nem szerződött, később a Vodafone ügyfélszolgálati telefonszámán kérhet módosítást.

Az előfizetéseket továbbra is a kijelölt üzletkötőknél lehet megkötni. A VSZ-tagok részére fenntartott előfizetés neve: *„CAS 40% – VSZ flotta tarifa”*. **A Vasutasok Szakszervezete ONYSZ-hez tartozó tagjaink változatlan feltételekkel vehetik igénybe a Vodafone szolgáltatásait, azaz egy tag öt előfizetést köthet és a csoporton belüli ingyenes opció is választható.**

VSZ tagsági igazolványoddal

NÉV	ELFOGADÓHELY	TEVÉKENYSÉG	KEDVEZMÉNY
GOO MARAL DIVATHÁZ	3	divatruházat	5%
GRAVÍR EXPRESSZ	5	gravírozás, ajándéktárgyak	10%
GUMI-PROFI	5	abroncs kereskedelem, javítás	20%
LARIVA GUMI	4	autógumi kereskedelem, szerviz	10%
LÚDTALP BETÉTI T.	4	lábápoló, járásjavító termékek	5%
MOZART SOUVENIR	6	exkluzív édesség	5%
OÁZIS KERTÉSZET	6	kertészet	7%
PATYOLAT (Budapest)	9	textiltisztító	10%
REAL MEN'S	6	öltönyházak	10%
UNIX	29	autóalkatrész	10%
VISTA	10	utazás	5%

A kedvezményt adó cégek teljes listáját – területi és tematikus keresővel – megtalálod a www.edc.hu oldalon.

Fontos!

A szerződésköteshez vinni kell az előfizető Tagkártyáját, személyi igazolványát, TAJ kártyáját, egy előző havi közüzemi számlát. Ha van, más mobilszolgáltatótól az utolsó háromhavi számlát is érdemes magunkkal vinni, mert hasznos lehet például számhordozás esetén. A hűségnyilatkozat azt jelenti, hogy a szolgáltató felé a nyilatkozat tartamáig fennáll a számlafizetési kötelezettség, sem felmondani, sem szolgáltatót váltani közben nem lehet. Amennyiben valaki ezt mégis meg akarja tenni, akkor a hátralévő hónapokra az előfizetési díjat ki kell fizetni. A telefonbeszélgetéseket másodperc alapon számlázza a szolgáltató. Az SMS-ekért a csoporton belül is fizetni kell, mert csak a beszélgetés díjtalan.
(Vodafone tarifák a következő oldalon.)

BUDAPEST BANK
A GE Money Bank tagja

A VSZ-tagok engedményekkel nyithatnak számlát a Budapest Bank fiókjaiban. Emellett számos banki szolgáltatást kedvezménnyel vehetsz igénybe. Hívd a Dolgozói Infovonalat:

06-40-44-77-44!

Ez a hirdetés nem minősül a Ptk. 221. paragrafusa szerinti ajánlattételnek. A Budapest Bank Nyrt. (1138 Bp., Váci út 188.) az egyes pénzügyi szolgáltatásokat a mindenkori hitelbírálat alapján nyújtja. Az egyes pénzügyi szolgáltatások kondícióinak és feltételeinek részletes leírását a Budapest Bank Nyrt. mindenkori hatályban lévő Kamat-Díjtáblázatai tartalmazzák.

Kedvezmények VSZ-tagoknak

Vodafone CAS 40% – VSZ flotta tarifa

Szolgáltatások	Alapdíjak (melyekből a kedvezmény számolódik)	Kedvezmény 2 éves szerződésnél (40%)
Belépési díj (Ft)		
	7500	Ingyenes
Havidíj (Ft)		
	2.500 – melynek 100%-a lebeszélhető*	
Percdíjak (Ft)		
Hálózaton belül csúcsidőben / átirányítás	30,00	18.00
Hálózaton belül csúcsidőn kívül / átirányítás	15,00	9.00
Más mobil hálózat hívása csúcsidőben / átirányítás	45,00	27,00
Más mobil hálózat hívása csúcsidőn kívül / átirányítás	30,00	18,00
Hangposta	12,0	7,25
Zárt Csoporton belüli hívások (Ft) – opcionálisan választható		
Havidíj	500	
Csoporton belüli hívás csúcsidőben	0,00	
Csoporton belüli hívás csúcsidőn kívül	0,00	
Total PSTN – vezetékes körzetek szolgáltatás* – opcionálisan választható**		
Havidíj	625	
Vezetékes körzetek hívása minden időben	10,00	
SMS 30** – opcionálisan választható**		
Havidíj	375	
SMS 100** – opcionálisan választható**		
Havidíj	1250	
Kiegészítő szolgáltatások (Ft)		
Profi hangposta	Ingyenes	
Profi hang- és faxposta	ingyenes (külön kérésre)	
SMS (20 db ingyenes)	30.00	18,00
Konferenciahívás	ingyenes (külön kérésre)	
Híváskorlátozás	ingyenes (külön kérésre)	
Elektronikus számlarészletező	ingyenes (külön kérésre)	

* Bármely belföldi vezetékes vagy mobilszolgáltató hálózatába irányuló, nem emeltdíjas hívások.
** Az Előfizető számára felajánlott tarifacsomaghoz a táblázatban szereplő **„Zárt Csoporton Belüli Hívások”** szolgáltatás opcionálisan választható **a flotta alá tartozó összes előfizetésre vonatkozóan.**
*** A **„bármely belföldi vezetékes körzet”** szolgáltatás opcionálisan választható az összes előfizetésre vonatkozóan.
**** Az **„SMS 30”** és **„SMS 100”** szolgáltatások opcionálisan választhatóak az összes előfizetésre vonatkozóan.

Kiegészítő információk

1. **A fenti árak az ÁFÁ-t tartalmazzák.**
2. SMS üzenetek fogadása ingyenes.
3. **A hívások számlázása 1 másodperces egységekben történik.**
4. 20 SMS üzenet küldése/hó/SIM kártya ingyenes.
5. Csúcsidő: 08:00–20:00 Hétfőtől–Péntekig.
6. Csúcsidőn kívül: minden más.
7. **A havi díj a belföldi, nem emeltdíjas hívásokból beszélhető le alap-percdíjakon.**
8. A számlázás alap-percdíjakon történik, a kedvezményt a havi belföldi nem emeltdíjas hívásdíjak összesítése után számítják ki és egyösszegben levonják.
9. Egyéb szolgáltatások díjainak számlázása a mindenkor érvényes ÁSZF szerint történik.

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

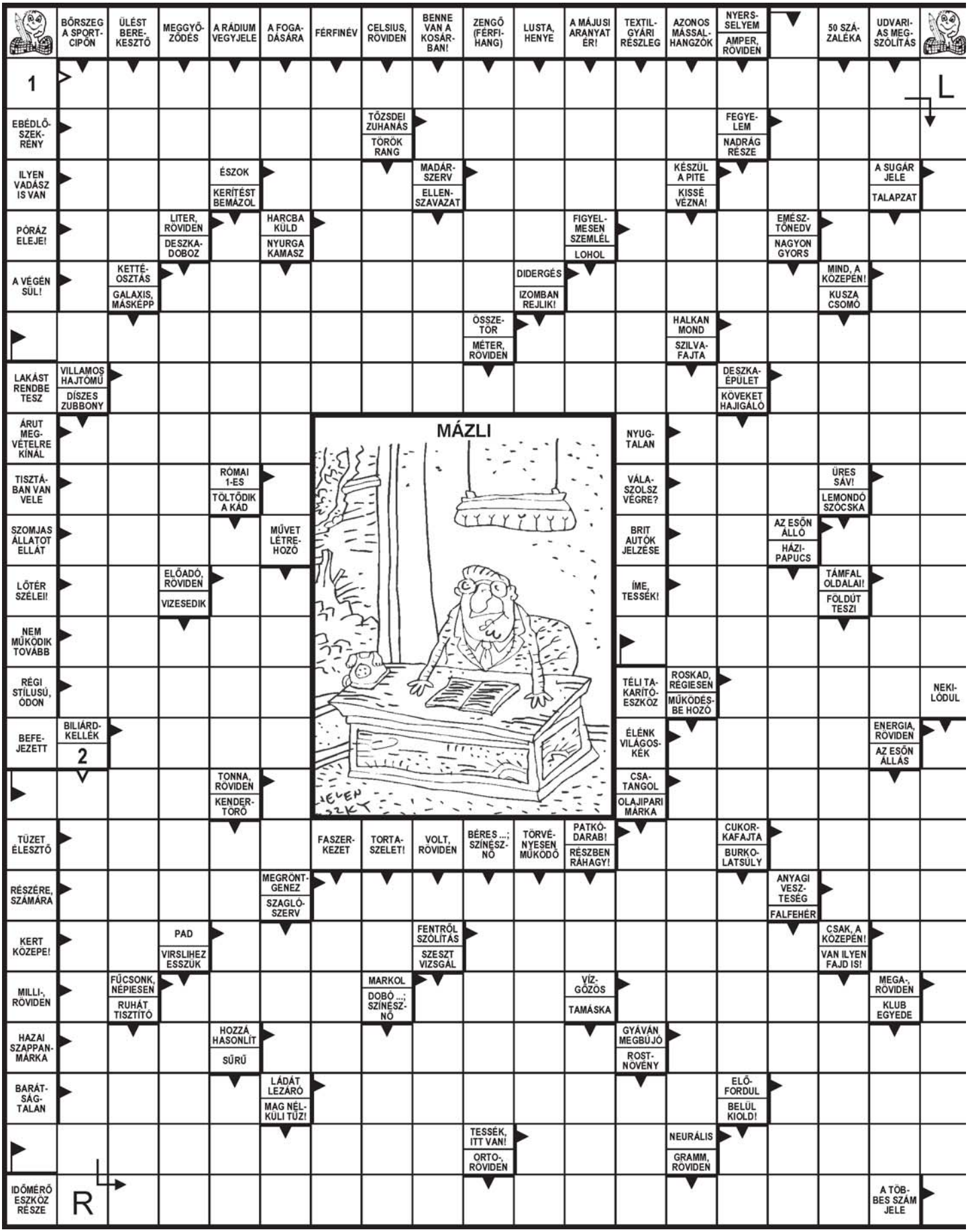
Signal Biztosítás

MINDEN VSZ-TAGOT BALESETBIZTOSÍTÁS VÉD A NAP 24 ÓRÁJÁBAN A FÖLD MINDEN PONTJÁN. 2008 SZEPTEMBERÉTŐL ÚJ ÉLET-, BALESET- ÉS BETEGSÉGBIZTOSÍTÁST KÖTHETNEK. A SIGNAL VSZ-TAGOKNAK NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSAIRÓL A 01/21-52 VASÚTI TELEFONSZÁMON KAPHATSZ RÉSZLETES FELVILÁGOSÍTÁST.

A Vasutasok Szakszervezete azon tagjait, akik a VSZ Alapszabálya V. fejezet 4.b pontja szerint fizetik a tagdíjat, a Signal Biztosítóval kötött szerződés alapján balesetbiztosításban részesíti.

A Balesetbiztosítási szolgáltatások:
A kockázatviselés a nap 24 órájában érvényes az egész világra szólóan.
Biztosítási összegek:
– Baleseti halál esetén: 150.000 Ft,
– Baleseti rokkantság esetén (a rokkantság mértékével arányosan) maximum: 150.000 Ft,
– Kórházi napidíj: 500 Ft.
Azonnali szolgáltatások
– Csonttörés esetén: 4.500 Ft,
– egyéb súlyos sérülés esetén: 22.500 Ft.
Munkahelyi balesetre járó többletszolgáltatások:
– 3 napot meghaladó táppénzes állományba kerülés esetén: 3.000 Ft
– 21 napot meghaladó táppénzes állományba kerülés esetén: 5.000 Ft.
A munkabalesetre a Biztosító teljesítése akkor jár, ha az elszenvedett baleset nem jogosítja a biztosítottat a magasabb összegű kiegészítő biztosítási feltétel szerinti, azonnali szolgáltatás igénybevételére. Bejelentési kötelezettség öt nap.

Vasúti telefonszám: 01/21-52



Magyar Vasutas 1896

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;

E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@videohirdeto.hu, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

NEM a kapkodásra!

A Vasutasok Szakszervezete nem fogadja el a közösségi közlekedés átalakítására vonatkozó javaslatokat, amelyeket *Antali Károly* kormánybiztos és *Hónig Péter* közlekedési miniszter ismertetett a Vasúti Egyeztető Bizottság 2009. szeptember 4-i ülésén a Vasúti Egyeztető Bizottságban, ezért szakszervezetünk további tárgyalásokat sürget.

A magyar vasút gazdaságossá tételéhez hosszútávú közlekedési koncepción alapuló fejlesztésen át vezet az út. A radikális szolgáltatásszűkítés – amint a korábban ilyen irányba tett lépések bizonyítják – a vasút további leépüléséhez, az érintett településeken élők ellehetetlenüléséhez, a veszteségek hatványozott növekedéséhez vezet – szögezi le a VSZ Elnökségének 2009. augusztus 25-én kiadott nyilatkozata.

A Vasutasok Szakszervezete visszautasítja a sajtóban a vasútvállalatok és a vasutasok ellen indított negatív hangulatkeltést, amely az érdemi problémák elfedésére és a munkájukat becsületesen végző munkavállalók ellen irányul. A MÁV vállalatcsoport gazdálkodását a tulajdonosi oldalról érő elmarasztaló megnyilatkozások kizárólag a döntéshozók felelősségét hivatottak áthárítani a vasutasokra.

A közösségi közlekedés állami feladat, amelynek az utazóközönség által joggal elvárt színvonaláért, a fejlesztések elmaradásáért a döntéshozókat elsődleges felelősség terheli. A közösségi közlekedéstől elvont minden egyes adóforint pedig a szolgáltatásból kiszoruló állampolgárokat károsítja, térségeket lehetetlenít el, melynek következményeként munkahelyek szűnhetnek meg és gazdasági teljesítmény csökkenését vonja maga után.

A VSZ Elnöksége a 2007. december 11-én megkötött megállapodás betartása érdekében az érdemi tárgyalások megkezdését követeli, még a közösségi közlekedést érintő döntések meghozatala előtt.

2007-ben a mellékvonalak és a vasúti munkahelyek megvédése érdekében a VSZ tagjai két alkalommal sikeresen sztrájkoltak. Amennyiben a kormány, vagy a tulajdonos egyoldalúan megsérti a 2007-ben megkötött megállapodást, az a Vasutasok Szakszervezete sztrájk visszavonására vonatkozó kötelezettségét automatikusan megszünteti. A munkabéke megőrzéséért a Kormány a felelős – szögezi le a Vasutasok Szakszervezete Elnökségének nyilatkozata.

2009. SZEPTEMBER

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

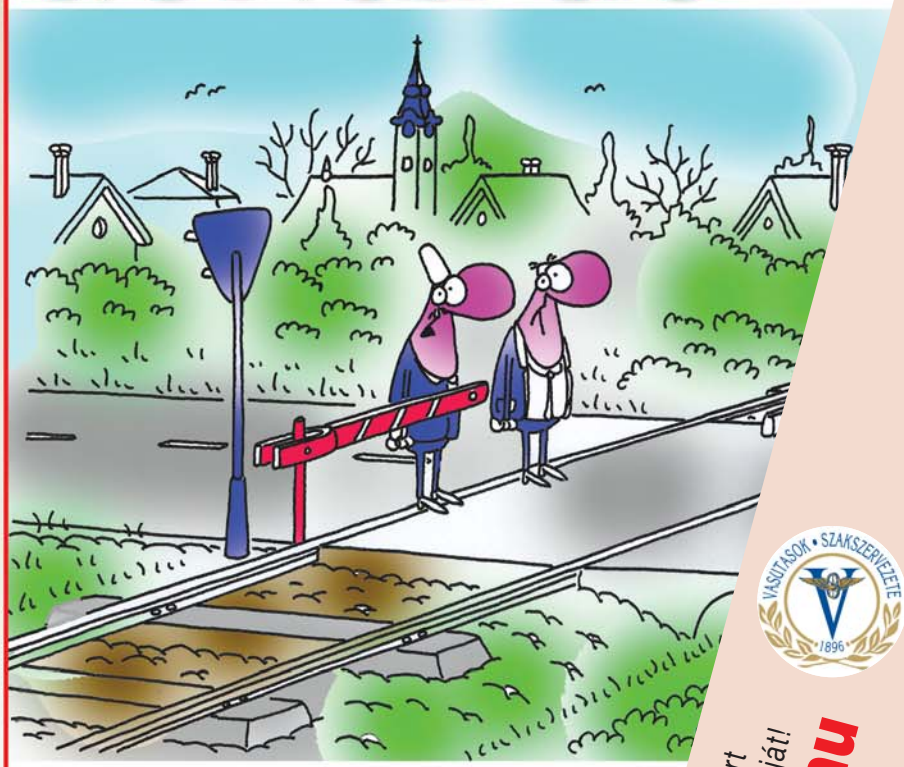
ALAPÍTVA: 1904-BEN

LIII/9

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Vasútreform

KONCEPCIÓ



– Mire uniós pénzből megépült a biztonságos vasúti átjáró, meg is szüntették a szárnyvonalat.

(Szmodis Imre grafikája)

NÉLKÜL

Hiteles információért látogasd a VSZ honlapját! **www.vsz.hu**

Érezd az összefogás erejét!

Szakszervezeti Biztosítás

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

A Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik részére

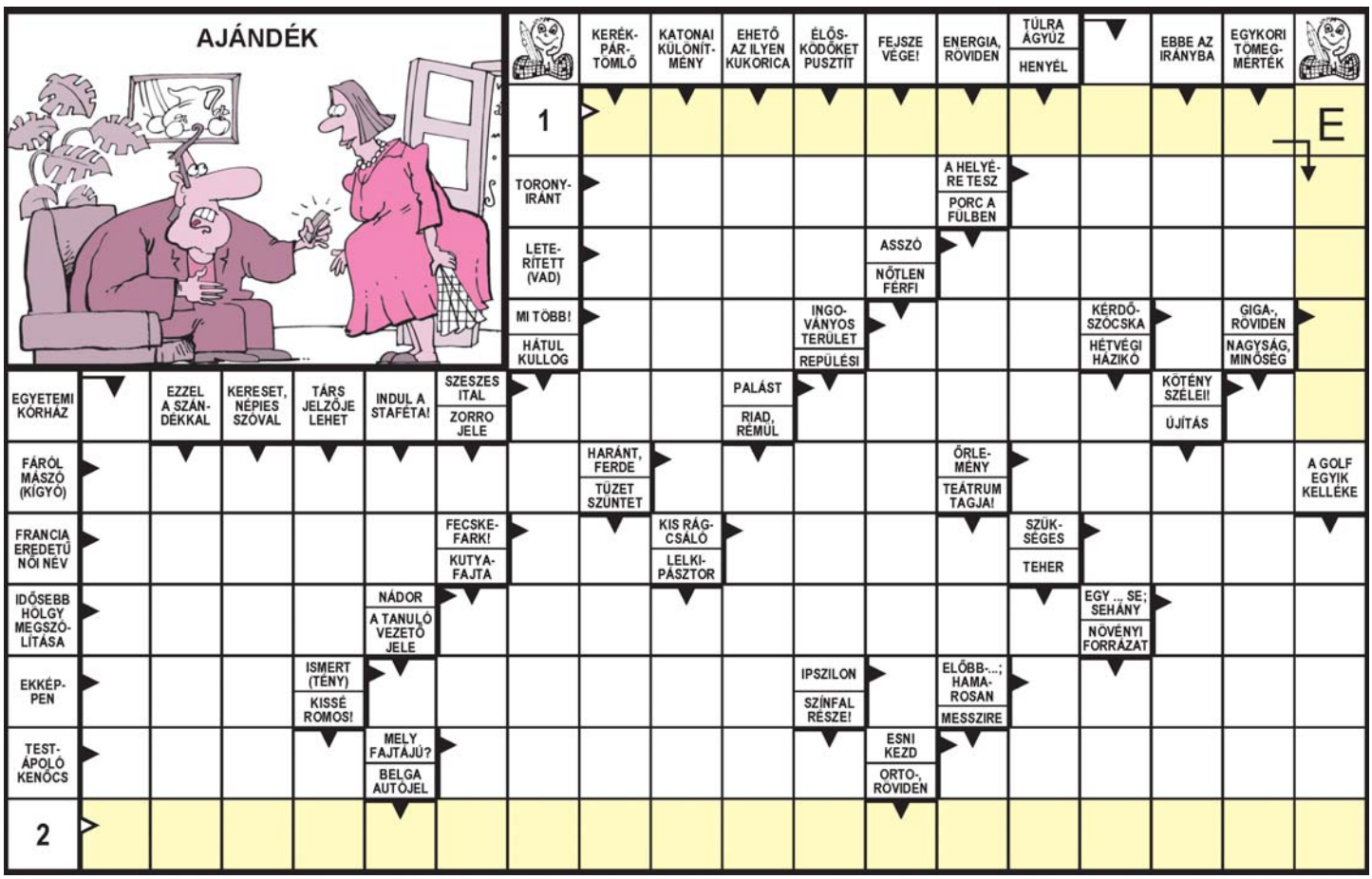
A SIGNAL Biztosítóval kötött szerződés keretében csoportos élet-, baleset- és betegbiztosítás vehető igénybe.

Biztosítási szolgáltatások	Biztosítási összegek (Ft)	
	„A" csomag	„B" csomag
Bármely okból történő elhalálozás esetén (félév várakozási idővel)	600 000	1 000 000
Baleseti halál esetén	500 000	1 000 000
Baleseti rokkantság esetén	1 000 000	1 500 000
50% feletti baleseti rokkantság esetén további kifizetés	500 000	500 000
Csonttörés esetén	20 000	20 000
Égési sérülés esetén	20 000	20 000
Baleseti kórházi napidíj esetén	2 000	2 000
28 napot meghaladó baleseti eredetű táppénz esetén	10 000	10 000
Baleseti műtéti térítés	100 000	100 000
TB I-II. rokkantsági csoportba kerülés esetén (betegségek esetén is)	100 000	100 000
Kritikus betegségek esetén (félév várakozási idővel)	100 000	100 000
Első biztosítási évre az éves biztosítási díj	***7 100***	***9 500***
Első biztosítási évre a féléves biztosítási díjrészlet	***3 550***	***4 750***
Éves biztosítási díj a második évtől	***6 600***	***9 000***
Féléves biztosítási díjrészlet a második évtől	***3 300***	***4 500***

Nem terjed ki a biztosítási védelem valamely a szerződéskötés előtt, a biztosítottnál fennálló betegség, illetőleg egészségi állapot meglétével ok-okozati összefüggésben bekövetkező eseményekre.

SIGNAL élet-, baleset-, és beteg-biztosítás

A szerződést minden tag egyénileg választhatja és kötheti meg.
A díjfizetés csoportos beszedési megbízással történik.
Kárrendezés a VSZ központján keresztül, a balesetbiztosítással megegyező ügyvitellel működik. (üzemi telefon: 01/ 21-52)
A biztosítási szolgáltatás igénybevételéhez a tagsági viszonyt a VSZ-nek igazolni szükséges.
További információt a VSZ Területi Képviseletei nyújtanak.



VSZ az Északisokért!

A Vasutasok Szakszervezete követelésére megállapodás rögzíti az Északi Járműjavító megszűnése miatt érintett dolgozók továbbfoglalkoztatásának feltételeit.

A Vasutasok Szakszervezete és a VSZ Északi Járműjavító Szakszervezeti Bizottsága képviselői szeptember 1-jén aláírták azt a Megállapodást, amelyben a MÁV-Gépészet Zrt., mint munkáltató garantálja, hogy az átszervezésekben érintett vasutas dolgozóknak felajánlja az ott leírt továbbfoglalkoztatási és átképzési lehetőségeket.

Az aláírást megelőző egyeztetéseken a Vasutasok Szakszervezete a leghatározottabban ragaszkodott az Északi Járműjavító megszüntetése miatt érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatását szabályozó megállapodás megkötéséhez. A VSZ javasolta, hogy a munkáltató gondoskodjon az érintettek a Körzeti Járműfenntartási Központokhoz és a Szolnoki Járműjavítóhoz való áthelyezéséről és az átképzéséről.

A munkáltató a törvény által előírt egyeztetések nélkül akart csoportos létszámcsökkentést alkalmazni, ami ellen a Vasutasok Szakszervezete kifogást nyújtott be.

A VSZ a kifogásról szóló egyeztetéseken nyújtott következetes érdekvédő munkájának köszönhetően jött létre az a Megállapodás, amely enyhíti az Északi Járműjavítóban foglalkoztatott tagjaink és valamennyi ott dolgozó telephely-megszüntetés miatt keletkezett gondjait. A megállapodás szövege a **www.vsz.hu** internetes honlapon olvasható.

Orosz kollégák a VSZ-nél

A Vasutasok Szakszervezete meghívására a kétoldalú tapasztalatcsere jegyében augusztus végén az Orosz Vasutas Szakszervezet négytagú delegációja látogatott Magyarországra.

Anatolíj Sukhov, az elnök első helyettese, *Oxana Nesterova,* a szakszervezet Központi Bizottságának vezető szakértője, *Anatolíj Garashchenko,* a Szverdlovszki Vasútigazgatóság Területi Szervezet elnöke, és *Szergej Sirotkin,* a Moszkvai Regionális Szervezet elnöke találkozott *Simon Dezsővel,* a VSZ elnökével és a VSZ vezető tisztségviselőivel. A vendégeket leginkább a vállalati béren kívüli juttatási rendszer érdekelte, tekintettel arra, hogy az Orosz Államvasutaknál jövőre tervezik annak bevezetését.

k.

A „tápláló” vasút

Azt mondják, a szónak ereje van. Nézzünk két példát.

Még néhányan használják a várandós kismamára az *„áldott állapotban van”* kifejezést. A várandós is szép, benne van a várakozás öröme és persze feszültsége. Az áldott állapot a keresztény kultúrkörben egyértelműen egy magasabb rendű helyzetet, állapotot jelöl. Talán innen jött a már magasztosságot nélkülöző, semleges, tényszerű *„állapotos”* kifejezés. És végül itt van még a *„terhes”* kifejezés. Ezt talán nem is kell magyarázni. Tudom, sok érvet fel lehet hozni, miért is alacsony a gyermekvállalási kedv nálunk (is!), de az indokok mellett az utóbbi szó is sugallja a ma emberének hozzáállását.

De hogyan kapcsolódik ez a társadalmi ügy a vasút kérdéséhez?

Egyrészt mert a vasút helyzete is társadalmi ügy, másrészt itt is érezni a szavak erejét.

Azt mondják *„mellékvonal”.* Mellékes, nem fontos. *„Kisforgalmú”* vonal. Kicsi, jelentéktelen, elhagyható.

Nem sugall mást a régi szárnyvonal kifejezés? De igen. Nekem ez a szó jobban tetszik, többet ad, de ami fontosabb, hogy kifejezi ezeknek a vonalaknak a térbeli elhelyezkedését, funkcióját.

Az angolok biztosan a funkcióra gondoltak mikor megalkották ezt a vasúti kifejezést: feeder-railway = szárnyvonal. Feeder jelentése *„tápláló”.*

Vajon a jelenkor vasúti vezetői, vasút- és szóalkotói (humán erőforrás mérséklés és társai) értik-e, érzik-e a szavak erejét?

Papp Zoltán

Jövőre ki fog itt beszélni?

Az elmúlt hét-nyolc évben az egymást követő miniszterek, miniszteri biztosok, és a MÁV megszámlálhatatlan elnökei, vezérigazgatói mind-mind a MÁV gazdálkodásának átalakítását tűzték ki célul. Hosszútávú érvényes közlekedéspolitikát, ezen belül vasútpolitikát a *„hozzáértők”* nem dolgoztak ki, de minden vezető legjobb tudása szerint megreformálta a vasút szervezetét, nem látva benne az utast, a fuvaroztatót és a vasutast.

Az *„eredmények”* mégis jöttek: jóval kevesebb utast és árut szállítottak el az új társaságok, mindemellett készültek a fényesebbnél fényesebb üzleti tervek. A vasúti közlekedés a reformok következményeként ma romokban hever, munkahelyek ezrei szűntek meg a vasút és a vasúti háttéripar területén. A vasutasok emberfeletti áldozatvállalásokkal képesek csak fenntartani a közlekedést a műszakilag teljesen lepusztult hálózaton.

A vasutasok is azt szeretnék, hogy egy korszerű, jól szervezett vasúton teljesítsenek szolgálatot. Ők utasítást hajtanak végre nagyon fegyelmezetten, és közben aggódva figyelik a mindenkori döntéshozók újabb és újabb elképzeléseit. Ezt várták a központi vasutasnapi ünnepségen is. Nem ezt kapták. A beszédek után csupán azt kérdezték egymástól: *„Jövőre ki fog itt beszélni?”.*

A vasutasok ma a bűnbak szerepét töltik be, de miért is? Ki a felelős a kialakult helyzetért, erre szeretnének választ kapni a vasútpolitikát *„csinálóktól”.* A vasutasok készek együttműködni, ha az őket érintő kérdéseket nem a hátuk mögött, kapkodva és megkérdezésük nélkül hozzák meg.

Gyuricza Gy.

Magyar Vasutas 1896

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja
– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@videohirdeto.hu, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

„Itt van az ősz, itt van újra...”

Petőfi Sándor (a KLASSZIKUS) természetesen sokkal szebben tudna írni akár ugyanezzel a címmel is az alábbi cikk témájáról, de sajnos ismét velem kell beérnie az olvasónak, hogy a Cargo háza tájáról fogalmazzam meg gondolataimat.

Klasszikusok Cargo ritmusban

Sikertörténetnek látszott a MÁV Cargo Zrt. privatizációja. A MÁV Zrt. az évekig (papíron?) nyereséget termelő leányvállalatát hihetetlenül magas, 102,5 mrd Ft-os áron adta el. *„Európa leghatékonyabb vasúti árufuvarozó cégének”* (klasszikussá vált vezérigazgatói mondás) magas eladási árához hozzásegített a gusztusos csomagolás, amit a továbbra is nyereséget mutató többéves üzleti tervezés jelentett.

Mondhatja bárki, hogy csak az eladó csomagolta be okosan a portékáját, de az idei üzleti terv már az új tulajdonos felügyelete mellett készült. Ebben – az osztrák adófizetők számára – szintén szépen kellett felöltöztetni az új családtagot. Sajnos úgy tűnik, a kapott ruha igen lengére sikeredett. Hozzátesszem rögtön, hogy a válság közepette bárki számára nehéz megjósolni a változásokat, hiszen a fuvaroztató felek többsége – ha nem mindegyike – hasonló helyzetben lehet terv és tény szinten, mint mi. Ennek is köszönhető, hogy a tavalyi bő 41 millió tonnás szállítási teljesítmény után idén talán ha 30 millió tonnát fuvarozhatunk. A tavalyi majdnem 6 mrd Ft-os rekordveszteség után idén már ennek *„csak”* a fele várható.

Látható ebből, hogy – finoman szólva – nem túl rózsás a jelenlegi helyzet, és egyes vélemények szerint a MÁV Cargo várhatóan csak 2013-ban lesz először nyereséges.

Nem kívánok belemenni abba, hogy mi lett volna, ha... nincs privatizáció, nincs válság, más vásárolta volna meg a Cargot.

A VÉT-en elhangzott, hogy a vállalat vezetése szerint 600 fős létszámfölösleg (vesd össze: klasszikussá vált vezérigazgatói mondás) van a Cargonál. Abban a cégben, ahol a végrehajtó szolgálatban a válság negatív hatásainak kezelésére hivatott intézkedések közül a részmunkaidős foglalkoztatást nem lehetett választani, ugyanis akkor nem lehet a jelentkező igényeknek megfelelően készíteni a vezényléseket, a központban meg állítólag mindenki leterhelt. Ezek alapján a munkáltatónak nehéz dolga lesz, ha be kívánja mutatni, hogy konkrétan hol látja a létszámfelesleget. Reméljük, ez is csak egy *„klasszikus mondássá”* alakul idővel.

Ha már a válság negatív hatásainak kezelésére hivatott megállapodást is említettem: újabb *„bizonyíték, nem ígéret”* (klasszikus illatszer reklám), hogy a szakszervezet jobb megállapodást tud kötni, mint a munkavállalók egyénileg. Ugyanis tavasszal a munkavállalók legalább 90%-a – persze csakis meggyőződésből és véletlenül sem munkáltatói jótanácsra – sajnos aláírta az egyoldalú munkáltatói kezdeményezés alapján felkínált munkaszerződés-módosítást, a tárgyalóasztalnál mégis sikerült erről kedvezőbb tartalmú megállapodást tető alá hoznunk. A megállapodás alapján sikerült a munkáltató által megvalósított idei létszámleépítéstől tagjainkat is megvédenünk, illetve számukra kedvező helyzetbe hozni őket.

Zlati Róbert
VSZ Cargo Szakmai Képviselet vezetője

A privatizációról és az üzleti tervekről szóló gazdasági döntéseket más szinten hozzák meg, de arról, hogy a munkavállalók vonatkozásában milyen megállapodásokat kötünk, adott pillanatban mi, szakszervezeti tagok döntünk. Arról, hogy egyáltalán miben lesz lehetőségünk megállapodásokat kötni, folyamatosan a munkavállalók döntenek. Ha nő a taglétszámunk, akkor egyre több és jobb megállapodás kötésére lesz lehetőségünk. Márpedig a taglétszámunk évek óta folyamatosan nő. Idén májusban léptük át a lélektani értéknek számító 1000 fős létszámot a Cargonál, de nem lehet megállni. A Vasutasok Szakszervezete (a klasszikus szakszervezet) a 2009-es üzemi tanácsi választások eredménye alapján jelenleg a legnagyobb támogatottságú szakszervezet a Cargonál. De lesznek még ÜT-választások, és lehet, hogy előbb, mint tervezzük!? *(Ezt a most tervezett szervezeti átalakítások miatt mondom, amire várhatóan a következő lapszámban fogok részletesebben kitérni.)*

Az átlag cargos nem ilyen jövőt képzelt el a privatizált MÁV Cargonál. De szakszervezet nélkül a valóság még ilyen sem lenne.

Gondolkozz: lenne-e kollektív szerződés, lett-e volna-e (végül egy klasszikus baki) privatizációs juttatás, tartaná-e a munkáltató a 2007-es létszámot szakszervezet nélkül.

Ne gondolkozz! Lépj be még ma a Vasutasok Szakszervezetébe!

MÁV CARGO Zrt. KÜT hírek

2009. augusztus 19-én ülésezett a MÁV Cargo Zrt. Központi Üzemi Tanácsa. A munkáltató részéről *Kovács Imre* elnök-vezérigazgató, *dr. Jármi Hilda* személyügyi és képzési vezető és *Szűcs Gábor* fuvartechnológiai vezető vett részt. *Zubály Bertalan* KÜT elnök köszöntötte a megjelenteket és felkérte *Kovács Imre* vezérigazgatót, hogy az üzemeltetési szervezet átalakításának tervezetéről adjon szóbeli kiegészítést és tájékoztatást. Elmondta, hogy a korábban (2008-ban) megszüntetett három központ volt az első lépcső, most pedig ez már a második, ahol a még működő öt szolgáltató központ fog megszűnni. Várhatóan október 1-jétől négy Területi Üzemeltetési Centrum (TÜC) működik majd. Ezek Miskolc, Szeged, Szombathely, és Záhony központúak lesznek. Záhonyt a térségi speciális helyzete és technológiája miatt célszerű különválasztani és működtetni. A változtatás nem jár létszámleépítéssel. A megszűnő központokban dolgozó munkavállalók egy része a TÜC-ben fog tovább dolgozni, elsősorban a minőségi munkával összefüggő munkakörökben. A másik része pedig az ÁFU főnökségébe integrálódik. Ezzel egyidejűleg az 52 ÁFU főnökség számát 36-ra javasolja csökkenteni a vállalat vezetése, melyek vezetőit nem kívánják pályázati úton kiválasztani.

Ezt követően a hozzászólások és kérdések az átszervezések szükségességét vitatták. Hatékonyabban működik-e majd az új szervezeti felállás, ez nagy kérdés, többen aggodalmukat fejezték ki ezzel kapcsolatban. Szintén nagy kérdés az üzemi tanácsok további működése. A nagy horderejű szervezeti változtatásra való tekintettel a MÁV Cargo Zrt-nél működő összes üzemi tanács megkapja az előterjesztést és kialakíthatja a véleményét. A KÜT pedig még tovább kíván tárgyalni a munkáltatóval, hiszen hiányosan kapta meg az előterjesztést.

A következőkben a vállalat 1-6. havi humánerőforrás-gazdálkodási, valamint a pénzügyi eredményekről kapott tájékoztatót. A vezérigazgató elmondta, csökkenő teljesítmény mellett már 3 éve változatlan létszámmal dolgozunk. Ez pedig sokáig nem tartható. A teljesítmények harmadával csökkentek, amely a létszám tekintetében azt jelenti, hogy 600 fővel vagyunk többen, mint ami indokolt lenne. Év végére jó esetben 30 millió tonnát fogunk elszállítani. Megállapodások születtek a trakció és a tolatási szolgáltatásokról. Az előbbi 2012-ig, az utóbbi 2010. december 31-ig van érvényben. Mindkét eset jelentős többlet pénzügyi kiadást eredményez. A jövőt illetően előtérbe kerül a saját mozdonyvezető, valamint a tolatást végzők foglalkoztatása. Ez jövőre már akár el is kezdődhet. Az informatikai fejlesztések is felgyorsulnak.

Dr. Jármi Hilda személyügyi vezető a szabadságok kiadása és a túlóra-felhasználás időarányos értékelését emelte ki. Szóba került még a fizetési és a szociális segélykeret időarányos teljesítése is. Egyebekben a KÜT az elmúlt időszakban a rendkívüli élethelyzetbe került kollégáink segélyezését tárgyalta meg, illetve tekintette át. Sajnos a rendkívüli időjárás (jég, vihar) valamint a lakástűz több kollégánkat és családját hozta nehéz helyzetbe.

A továbbiakban a 2010-es korengedményes nyugdíjazás lehetőségét fogalmazta meg a KÜT, tudva azt is, hogy ez elsősorban kormányzati döntés. A munkáltató továbbra is támogatja ezt a lehetőséget. Javaslat érkezett a *„MÁV Cargo évek”* bevezetésére, melyet a munkáltató megvizsgál. Másik fontos kérdés a ruházat, melyet a válasz szerint rendeznek. Jelenleg már több ruhadarabot legyártottak, a többi folyamatban van. Várhatóan egy-két hónap múlva elkezdődhetnek a kiszállítások.

A munkakörök átvilágításáról a munkáltató elmondta, hogy folyamatban van, foglalkoznak vele. Igény merült fel, hogy a munkáltató vonja be az átvilágítási folyamatba a KÜT-t is. Végül a KÜT elnöke megköszönte a részvételt és bezárta az ülést.

CSZ.

VSZ PML hírei

Kifogás a hídászokért

A Vasutasok Szakszervezete Pálya- és Mérnöki Létesítmények Szakmai Képviselete 2009. július 27-én kifogást nyújtott be a hídász munkakörök jogszerűtlen bevezetése ellen.

A munkáltató 2009. április 1-jén új hídász munkaköröket vezetett be (hídvizsgáló szakmunkás, hídszerkezet karbantartó), melyeket nem véleményeztetett az érdekvédelmi szervezetekkel és hivatalos értesítést sem kaptunk a munkakörök bevezetéséről.

Szakmai képviseletünk 2009. július 24-én értesült erről egy nem hivatalos úton kapott levélből, mely értesíti a Pályalétesítményi Főosztály vezetőjét a fent említett munkakörök hivatalos bevezetéséről. A benyújtott kifogásunk jogosságát a munkáltató vitatta, de az érdemi tárgyalásoktól nem zárkózott el.

A július 31-én megtartott egyeztető tárgyalás során a VSZ kifejtette azon álláspontját, hogy a munkakörök megváltoztatásával kapcsolatban a VÉT mellett működő külön munkabizottság elé kell hozni a továbbiakban minden új munkakör létrehozási, megszüntetési szándékot a hasonló problémák elkerülése érdekében. A konkrét esettel kapcsolatban pedig kifejtettük, hogy a hídvizsgáló szakmunkás munkakör szerintünk 11-es MMK-ba tartozna, mert hídvizsgálattal csak azon kiképzett személyek foglalkozhatnak, akik elvégezték a középfokú hídász munkavezetői és hídvizsgálói tanfolyamot. A tanfolyam egyben munkavezetői tanfolyam, amely eleve 11-es MMK az érvényben lévő megállapodások alapján.

Azon véleményünknek is hangot adtunk, hogy az új munkakörbe történő besorolás sérti a megszüntetésre ítélt általános karbantartó szakmunkások érdekeit, akik a 2007-2008. évi bér- és KSZ-megállapodás alapján 10-es kiemelt MMK-ba kerültek. Részükre az új munkakörbe sorolás visszalépést jelentett volna.

Indokaink alapján a két MMK-ban lévő hídvizsgáló szakmunkás bevezetését javasoltuk: 10 MMK: általános gyűjtő munkakör, 11 MMK: feltétele a tanfolyam elvégzése.

A munkáltató pozitívan reagált javaslatunkra és szakmai egyeztetés után a 11-es MMK-ba történő besorolását elfogadta, a 10-es referencia szintű munkaköri javaslatot a hídvizsgálói tanfolyam meglétének szükségszerűsége miatt elvetette.

A következő, augusztus 6-i egyeztetésen a VSZ PML Szakmai Képviselete elfogadta a munkáltató új előterjesztését, a hídvizsgáló szakmunkás munkakör 11 MMK-ba való emelését 2009. augusztus 1-jétől.

A VSZ e tárgyban benyújtott kifogását a sikeres egyeztetés után visszavonta. Reményeink szerint a hídvizsgáló szakmunkás munkakör megnyugtató módon rendeződött és a szakma elismertsége ösztönzi kollégáinkat a tanfolyam elvégzésére.

Síntörési jutalom

2009. július 14-én levelet hozott a posta. A levélben értesítést kaptunk, hogy a Pályafenntartási Alosztály Bp. Észak munkavállalói részére 1-11. sorszám alatt kifizették a síntörések felfedezése utáni pénzbeli elismerést. Sajnálatos, hogy a helyi alapszervezet panaszos levelére reagálva kellett levelet írnunk a humánerőforrás igazgatónak, aki intézkedett a fent említett levélben a járandóságok kifizetéséről.

Előzmények:

2008. augusztus 29-én visszavonták a 23-as számú MÁV Értesítő I. számú mellékletét, a jutalmazási jegyzéket.

2009. február 19-én a MÁV Zrt. Vasúti Érdekegyeztető Tanács ülésén a VSZ tárgyalódelegációjának vezetője szóvá tette a balesetmegelőzési jutalmak megszüntetésének tényét és kérte a munkáltatót az új utasítás kidolgozására. A VÉT-en a munkáltató elismerte felvetésünk jogosságát, és ígéretet tett a további intézkedésekre. Tényként közölte, hogy a MÁV Zrt. nem szüntette meg a balesetmegelőzési jutalmak kifizetését.

A VÉT 2009. március 23-i ülésén tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. Vagyonvédelmi helyzetéről. A biztonsági igazgatóság vezetője támogatta egy új utasítás kiadását, kiemelte a balesetmegelőzés jelentőségét.

2009. április 25-én a VSZ véleményezte A Baleset- és Kármegelőzésért Járó Jutalmazásokról, Kifizetések Rendjéről c. utasítást.

Jelenleg is az utasítás hatályba léptetésére várunk, amely véglegesen rendezné a helyzetet, és nem kellene külön levélben kérni a munkáltatótól a jogos járandóságok kifizetését.

Most már csak az a kérdés merül fel bennünk, vajon a többi szakszolgálat területén és a PFT alosztályoknál van-e további elmaradása a munkáltatónak ezen a téren.

Asztalos László
VSZ PML SZK vezető

> A munkáltató pozitívan reagált javaslatunkra és szakmai egyeztetés után a 11-es MMK-ba történő besorolását elfogadta...

Nyugdíjas búcsúztató a Veszprém PGF SZB területén

Meghitt hangulatú búcsúztató keretében köszöntöttük szeretett kollégánkat, *Vass György* TVG vezetőt (képünkön jobbról) nyugdíjbavonulása alkalmából. A július 16-i ünnepségen a Veszprém PGF SZB nevében *Nagy Károly* ajándékkosarat adott át az ünnepeltnek, aki 40 évet dolgozott a vasútnál, ebből 20 éven keresztül TVG vezető volt. Munkatársai egy szép karórával lepték meg e jeles alkalomból Vass Györgyöt. Nem maradhatott ki a búcsúzásból a *„hűséges társ"*, a TVG sem, a gép képét ezután egy ajándék pólón nézegetheti az ünnepelt.

Veszprém, 2009. 07. 16.

A Központi Üzemi Tanács ülése a MÁV Ingatlankezelő Kft-nél

Tervezett KÜT/ülés: 2009. augusztus 12.

MÁV Ingatlankezelő Kft.

KÜT hírlevél

Elsőként *Tóth Ferenc* regionális igazgató tartott beszámolót a Debreceni és a Budapesti Regionális Főmérnökségek munkájáról, eredményeiről, létszámhelyzetéről. Debrecen nagy terület hat kezelőegységgel. Az általános gazdasági válság, a költségvetési források szűkülése, a megrendelési állomány jelentős csökkenése miatt a MÁV Ingatlankezelő Kft. kénytelen volt felülvizsgálni és átalakítani működését.

A hat kezelőegység kettőre csökkent, szolgáltatási egységként működnek. A tevékenység feladata többek között vízi-közmű üzemeltetés, ingatlanüzemeltetés (ez a legnagyobb), épületek felügyelete, építési-szerelési munkák, zavarelhárítás. Jelentős a takarítási tevékenység, van vonali takarítás is, ami ráfizetéses. A 2008-as bevételhez képest 2009. I. féléve kedvezőtlenül alakult. Minden kezelőegységen működik az erősáramú üzletágnak telephelye, ezek nyereségesen működnek. Budapest a Társaság legnagyobb működési területe nyolc kezelőegységgel, az átalakítást követően négy szolgáltatási egységgel, melyek a helyi operatív ellátást végzik. Fő feladatuk az üzleti tevékenységek végrehajtása. Ide integrálódik az üzemeltetés. Az országos hálózatnak kb. 45%-át kezelik. A Regionális Főmérnökségek tevékenysége azonos, a működési körzetekben három területen történt változás.

Másodikként *Zámbori Mihály* ügyvezető igazgató tartott tájékoztatót a Társaság 2009. I. félév eredményeiről, a további tervekről. Az üzleti tervet módosították. A MÁV szerkezetében változás lesz, nem lehet tudni, mi lesz 2010-től. Az biztos, hogy a Társaságnak a MÁV Zrt. átalakulásához kell igazodnia. Aki 2010-ig elmehet korengedménnyel nyugdíjba, (a feltételeknek megfelel), annak idén kell megtennie a szükséges lépéseket. Jövőre a VBKJ fenntartása többmillió forint többletkiadást jelentene a Társaságnak. Jelenleg szerény bérfejlesztés látható.

Harmadikként *Forgó Edit* műszaki igazgató elmondta, a teljesítések igazolása alapján értékelték, hogy a szolgáltatás megfelelt-e a szerződésben foglaltaknak. A MÁV a nagy élőigényes fűtéseket kiváltja, a program beindult. A távfelügyelet szintén fizikai létszámkivonást jelent, korszerű intelligens kazánokat építenek be. A szerződéseket aláírták. Új kód- és elszámolási rendszert vezettek be. Szakmai szempontok alapján módosítják a költségeket.

A MÁV olyan szolgáltatást szeretne, amely 2010-ben új fejezetet nyit az életünkben.

A humán igazgató bejelentette, hogy teljesítményértékelési rendszert kívánnak bevezetni, a kidolgozásába bevonják a szakszervezeteket és a Központi Üzemi Tanácsot. Projektalkotó bizottság alakult.

Negyedikként a szociális és temetési segélyeket bírálták el.

Hollik Miklós
KÜT-tag

Egy létszám-csökkentés margójára...

A GYSEV-NÉL MEGINT TÉVEDÉSEK ÁLDOZATAI A MUNKAVÁLLALÓK...

A májusban bejelentett létszámleépítés 525 dolgozónak törte meg az életét. Ennyien várhatták a levelet a munkáltatótól, ugyanis nem tudhatták, kit fognak elküldeni. Mint utóbb kiderült, újabb átgondolatlan leépítést sikerült véghezvinniük. Milyen remek érzés lehet, amikor átadják a levelet, hogy nem tartanak a munkádra igényt a jövőben. Majd két hét elmúltával, amikor már nagy nehezen feldolgoztad, hogy itt a vég, kapsz egy telefont, hogy úgy tűnik, mégiscsak kell az ember a szívtelen anyacégnek. Milyen jogon művelheti az igen tisztelt GySEV vezetése ezt 525 emberrel?

A második létszámleépítés óta túlórahegyek alakultak ki, átvezénylések, a 3-as forda is visszatért, sőt, állandó a létszám alatti foglalkoztatás pl. Sopron rendező pályaudvaron. A munkavállalókon óriási a nyomás és az állandósult stressz-helyzetben végzett munka előbb-utóbb figyelmetlenséghez és balesethez fog vezetni. Sajnos balesetből volt részünk a napokban, az oda nem figyelés miatt.

Mint lehetett olvasni, megalakult a GySEV Cargó, de erről a lépésről sem a szakszervezetünket, sem az üzemi tanácsot nem értesítették. Apropó, üzemi tanács: többször fordul elő, hogy a munkáltató részéről már senki sem jelenik meg az üléseken. Vajon miért? Félnek talán a kényes kérdésektől? Pedig lenne intézkednivaló, például nem fizetik ki a Kollektív Szerződés szerinti telephelyen kívüli munkavégzés díjait.

Nem tudom, a MÁV-nál is hasonlókat műveltek-e, de ez már túlmegy minden határon. Ha 24 óra alatt egy vonat sem közlekedne, akkor még csak-csak, de nem ez a helyzet.

Csak szelíden jegyzem meg, miközben a kétkezi dolgozókat küldik el, meg-megjelenik egy-egy a bértáblánk szerinti legmagasabb „f”-kategóriás új munkakör.

Merem állítani, hogy a vasutas társadalom országos szinten ilyen lehetetlen helyzetben még nem volt, azok az emberek, akik minden hétvégéjüket feláldozva dolgoztak évtizedekig, egyszerűen megszűnnek alkalmazottnak lenni, elhelyezkedni nincs lehetőségük, mert nincsenek munkahelyek.

Azt mondják a bölcsek: az éremnek két oldala van. Nos, én most csak egy oldalt látok: a SÖTÉTET.

Nagy Dénes
VSZ GySEV Soproni Alapszervezet titkára

A jövőt nehéz időkben is építeni kell!

Lassan lezárul a Zalaegerszeg-Ukk vonal átépítésének egyik fontos szakasza. A közel 40 millió eurós beruházás 2007-ben kezdődött és a pálya- és biztosítóberendezési munkálatok jelenleg is gőzerővel folynak Ukk állomáson.

A vasút az Unió kohéziós alapja és hazánk társfinanszírozásában épülő ezen szakasza az Ötös Korridor része.

Fazekas László, a Dunántúli Kft. építésvezetője (tagtársunk) rövid tájékoztatója után a váltókörzetben találkozhattam *Somogyi Géza* és *Papp Zoltán* fiatal munkavállalókkal, akik felhívásunkra a celldömölki Ság hegyen részt vettek a VSZ Szombathelyi Területi Képviselet Ifjúsági Tagozata tagjainak találkozóján.

A fiúk munkatársaikkal egy váltó mechanikus, elektronikus bekötésének előkészítésén ügyködtek.

Láthattuk a hatalmas zajjal és porral járó pályaépítés jól gépesített, de így is embert próbáló, különböző fázisait.

Amíg a munkaterületről a most csak harminc fokos, kissé felhős ég alatt a hűs állomásépületig ballagtam, eszembe jutott apám kérges pályamunkás tenyere a hatvanas évekből és az én lakókocsis, kábelárkos, jelfogós hetvenes éveim. És az is, hogy a minket érintő döntések meghozatala előtt (nyugdíjkorhatár, minimálbér, betegszabadság) a döntést hozók néhány emberrel, pusztán szemlélődőként egy-egy napot eltölthetnének a vasútépítés szép területén. Hátha elgondolkodnának.

Papp Zoltán

A kellemes esete a hasznossal

2009. augusztus 28-án ismét Ifi gyűlést rendeztek Szombathely és környéke ifjúságának.

Délelőtt 10 óra körül futott be a vonatunk Celldömölk állomásra, ahol már népes társaság várta az érkezőket. Néhány perccel később autókba ültünk, s célba vettük a Krisztina Panziót a Ság-hegyen. A festői szépségű helyen megtartott eseményen körülbelül húszan vettek részt. Megtisztelt minket jelenlétével *Meleg János,* a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi alelnöke, *Szabó Gyula,* a VSZ Forgalmi, valamint *Fridrich Imre,* a VSZ Start Szakmai Képviseletének vezetője.

Délelőtt hasznos információkkal lettünk gazdagabbak a szakszervezettel, a VSZ Ifjúsági Tagozatával, a vasúttal, mint munkahellyel kapcsolatban.

Egy finom és bőséges ebéd után *Horváth Csaba* ifjúsági tagozatvezető izgalmas előadását hallgathattuk meg, képekkel mutatta be a szervezet múltját.

A délutánt egy szituációs játékkal zártuk, ahol kellemes vitába bonyolódtunk, miközben igyekeztünk meggyőzni a tárgyalópartnereinket az általunk képviseltek álláspontjáról.

Vacsora után buli, hiszen mégis csak most vagyunk fiatalok.

Úgy tűnhet, kissé felületesen írtam az előadásokról, ám ez nem véletlen. Az itt elhangzottakat személyesen érdemes meghallgatni, ezért is biztatok minden kedves fiatal kollégát, hogy néha áldozzanak rá egy napot, s járjanak el egy-egy ilyen gyűlésünkre!

Úgy gondolom, hogy ez egy kötetlen hangulatban eltelt kellemes nap volt, ahol azért rádöbbentem arra is, hogy van még mit tanulnom!

Iliásné Polgárdi Erika

GySEV SZB

A Vasutasok Szakszervezete GySEV Szakmai Bizottsága állomási bejárással egybekötött értekezletet tartott július 24-én.

Az akció célja a munkakörülmények ellenőrzése, tapasztalatok gyűjtése, értékelése, továbbadása volt, tekintettel a vállalatnál végrehajtott átszervezésekre, létszámcsökkentésre.

Az új beszerzésű személykocsik szekrénye alacsonyabb, ez gondot okoz a javításnál (szerelőakna mélysége).

A Bizottság (a GySEV-nél működő három alapszervezetünk vezetőségi tagjai) megtekintette a Gépészet Üzletág mozdony- és kocsiműhelyét, továbbá Sopron Személy és Sopron Rendező pályaudvaron megbeszélték az ott dolgozókkal a munkavégzés problémáit. A bejárás után a Bizottság jegyzőkönyvben foglalta össze a tapasztaltakat, feladatokat (munkaadó megkeresése a problémákkal, további hasonló akciók megszervezése). Ezek után *Locsmándi Béla,* az SZB vezetője bezárta az értekezletet.

P. Z.

Startos tisztségviselők értekezlete

KISKUNFÉLEGYHÁZA ADOTT OTTHONT 2009. AUGUSZTUS 11-13. KÖZÖTT A VSZ START SZAKMAI KÉPVISELET ÁLTAL MEGSZERVEZETT TAPASZTALATCSERÉNEK.

Az érkezés napján *Simon Dezső,* a Vasutasok Szakszervezete elnöke beszélt a MÁV-START Zrt. nem túl rózsás gazdasági, pénzügyi helyzetéről, átszervezési elképzeléséről, amely – mint mondta – még mindig sok bizonytalanságot rejt magában. A megoldás a hosszútávú közlekedési koncepció lenne. Megállapította, hogy a MÁV holding-központ kialakítása folyamatban van, a személyszállításra vonatkozóan többféle terv látott napvilágot, de a *„magas vezetés”* még nem döntötte el, hogy melyik a leghatékonyabb. Negatív konklúzióként megjegyezte: *a MÁV csoportnál takarítanivaló lenne, csak megtakarítanivaló nincs!*

Karácsony Szilárd szervezetpolitikai alelnök beszámolójából örömmel értesültünk arról, hogy a VSZ létszáma idén is szépen gyarapodott. Mint hangsúlyozta, a Vasutasok Szakszervezete azonban csak akkor lehet erős, a szakszervezeti szervezettség csak akkor lehet a mainál magasabb, vagyis a szakszervezeti munka csak akkor lehet sikeres, ha a tisztségviselők munkájukat is magas szakmai színvonalon végzik. Ennek érdekében 2009-ben – pályázat útján – 100 tisztségviselő szakmai képzését tartották.

A második napon *Meleg János* vasúti érdekvédelmi alelnök a szervezeti változások kapcsán kiemelte, hogy a VSZ legfőbb célja a munkahelyek megőrzése. Örök törvény, hogy a válság után jönnie kell a fellendülésnek.

2009. december 31-én lejár a tavaly májusban kötött foglalkoztatási megállapodás. Ennek kapcsán *dr. Kurucz Szilvia* hívta fel a tisztségviselők figyelmét a Munka Törvénykönyvének – a munkaviszonyra vonatkozó – fontos paragrafusaira.

***Vincze Teodóra* humán vezető örömmel közölte, hogy a Közszolgáltatási Szerződés aláírása után a cég Üzleti Tervét is elfogadták. A rossz hír viszont az, hogy foglalkoztatási garanciára vonatkozó megállapodást nem kívánnak kötni. Ősszel ismét megtartják a dolgozói fórumokat, összevontan, több SZSZK-t érintően lesz egy a keleti, egy a nyugati országrészben és egy Budapesten. A létszámleépítést kiemelten a korengedményes nyugdíjazással kívánják megoldani. Egyben felhívta a figyelmet arra, hogy jövőre már valószínűleg nem vehető igénybe ez a lehetőség. A Kollektív Szerződés tervezete a munkáltató asztalán van, de a kormányhatározat hatására még változhat. Emiatt nem adják még át a szakszervezeteknek véleményezésre.**

A továbbképzés harmadik napján *Schnek Zoltán* KÜT társelnök tájékoztatta a tisztségviselőket a Központi Üzemi Tanács, *Kántor Gábor* KMVB társelnök a Központi Munkavédelmi Bizottság, és *Kuti Horváth József* képviselet-vezető helyettes a MÁV-START Zrt. Esélyegyenlőségi Bizottságának munkájáról.

Még sok fontos téma vetődött fel, melyek megvitatása hazafelé a vonaton is folytatódott.

Dienes Zsuzsanna

Vasutas Fiatalok 12. Nyári Találkozója

AUGUSZTUS 7. ÉS 9. KÖZÖTT, A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE IFJÚSÁGI TAGOZATA ÉS AZ ALAPÍTVÁNY A VASUTAS FIATALOKÉRT SZERVEZÉSÉBEN IDÉN 12. ALKALOMMAL RENDEZTÜK MEG A VASUTAS FIATALOK NYÁRI TALÁLKOZÓJÁT.

Idén sem tudtunk elszakadni a vízparttól, a helyszín az eddig is már többször kipróbált Tiszafüred volt.

A megérkezés, a sátorverés viszontagságai és a territóriumunkat jelző VSZ zászló ünnepélyes felvonása után gyorsan sikerült *„belaknunk”* az ideiglenes otthonunkat jelentő kemping minden sportolásra alkalmas szegletét. A gyakorlatban ez azt jelentette, hogy a strandröplabda pályát egy villámgyors hadművelettel elfoglaltuk – ami a tűzforró homok miatt nem is volt olyan egyszerű – és nem engedtük ki a kezünkből. Mikor a homok hőmérséklete már elviselhetetlenné forrósodott, egy remekül sikerült rohammal meglep-

tük a helyi szabadstrand vendégeit, és a sporttevékenységet a kellemes hőmérsékletű vízben folytattuk.

A pénteki napot közös főzés tetőzte, amiből majd' mindenki kivette a részét. Volt aki zöldséget pucolt, páran fát gyűjtöttek. Azért, hogy a szépen rotyogó étel biztosan jól sikerüljön – séfünk legnagyobb *„örömére”* – kicsit mindenki belekavart a bográcsba, így osztozva a főzés hatalmas felelősségén. A zseblámpafénynél lefolytatott étkezés már nem is bizonyult olyan egyszerűnek, de azért teljesítettük a *„feladatot”.*

Ám az igazi embert próbáló kihívás csak másnap várt a csapatra...

A TV-ben, vagy a folyópartról nézve az evezés tudománya nem is olyan bonyolult dolog, de amikor az ember fia-lánya maga ül be a kicsit imbolygó kenuba, az már nem is olyan egyszerű. Pláne annak, aki még soha nem csinált ilyet. Az elindulásnál már csak egy komplikáltabb művelet volt hátra, az egyenes haladás. Ez nem sikerült mindenkinek elsőre, de az első 7-8 km után a többség már csak néha verte fel a partmenti nádasok szúnyog populációját a csónak testével és a bent ülők sikolyával. A kezdeti bizonytalanságok után a csapat remekül teljesítette a célt, és egy nagyon kellemes napot sikerült eltöltenie a Tisza-tó vadregényes csatornáiban.

Az esti főzésnél már nem volt beleszólás séfünk munkájába, amit ő finom és kiadós étellel hálált meg.

A vasárnapba a táborbontás szomorú kötelessége mellett még azért belefért a strandolók ismételt riogatása is.

Remélem, hogy az idei program után is mindenki kellemes emlékekkel tért vissza a mindennapi munkához, és jövőre újra belevágnak egy hasonló kalandba.

Horváth Csaba

Kihelyezett titkári értekezlet Dombóvár Gunaras-fürdőn

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselete titkári testülete 2009. augusztus 26-27-én tartotta kétnapos oktatását Dombóvár Gunaras-fürdőn.

Az első napon *Horváthné Czindery Zsuzsanna,* a VSZ Pécsi Területi Képviselete vezetője tájékoztatta a testületet az elmúlt titkári értekezlet óta eltelt időszak munkájáról.

Ezen a napon tartott *Simon Dezső* VSZ elnök, valamint *Karácsony Szilárd* alelnök vitaindító előadást a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi és szervezetpolitikai munkájáról.

A munkáltató részéről *Baumgartner Péter,* a MÁV-START Zrt. Pécsi SZSZK központvezetője valamint *Geresdi Zsolt,* a Pályavasúti Területi Központ helyettes vezetője adott részletes tájékoztatást területük tevékenységéről és a jövőbeni feladatokról.

Ezt követően *Meleg János* VSZ alelnök és *Szabó Gyula,* a Forgalmi Szakmai Képviselet vezetője ismertette az elmúlt időszak munkáját és a további feladatokat. A nagy érdeklődés miatt a beszélgetés késő estig tartott.

Az értekezlet második napján a munkáltató részéről *Gáspár István,* a MÁV-Gépészeti Zrt. Dombóvár KJK vezetője, *Varga László,* a Regionális Logisztikai Központ vezetője, valamint *Szegletes Gábor,* MÁV-START Zrt. Nagykanizsa SZSZK központvezetője tartott előadást terveikről, aktuális feladataikról.

A kétnapos oktatás befejezéseként *Dr. Kotter József* TEB Szakmai Képviselet vezető értékes információkkal látta el a hallgatóságot.

A kihelyezett oktatás jó hangulatban zajlott, a résztvevők értékes tapasztalatokkal gazdagodva tértek haza.

VSZ családi nap Gunarason

Idén másodjára, a VSZ Dombóvári Kocsivizsgálók Alapszervezetének szervezésével 2009. augusztus 1-jén tartottunk családos összejövetelt Gunarason.

Az egésznapos rendezvényen megismerkedhettünk olyan tagokkal, kollégákkal, akiket eddig csak telefonon (vagy még úgy sem) ismertünk. Természetesen nem maradhatott el a főzés sem, melyet *Sebestyén Attila* rögtönzött szakács vállalt. Bográcsban készült pörköltje sikerét mutatja, hogy bizony nem csak ebédként, hanem sokunk vacsorájaként is helytállt. Ezúton köszönjük segítségét, és bízunk benne, hogy jövőre is számíthatunk főzőtudományára. A szervezet gondolt a kicsikre is, szórakoztatásukra egy légvárat állítottak fel, hogy amíg játszanak, a nagyok komolyabb dolgokról tudjanak beszélgetni. Ám nemcsak kisgyerekek, hanem bizony egy-két *„nagy gyerek”* is birtokba vette a légvárat, ami bizonyítja népszerűségét. Aztán előkerültek a focilabdák, társasjátékok, és az épületben lévő ping-pong asztal sem árválkodott. A szervezet mind a MÁV Cargo Zrt., mind a MÁV Start Zrt. területi igazgatóit meghívta, melynek csak *Baumgártner Péter* tett eleget a Start részéről. Sajnos *Czinki László* és *Fülöp József* az utolsó napon kimentette magát egyéb elfoglaltságra hivatkozva. Reméljük, legközelebb eljönnek.

Mindenkinek köszönjük a megjelenést, a mihamarabbi viszontlátásra, nem csak a munkahelyeken, utcán, hanem egy hasonlóan jól sikerült *„VSZ-es bulin”.* A visszajelzésekből az tűnt ki, hogy bizony érdemes volt dolgozni, hogy létrejöjjön a családi nap. A jövőben is lesznek ilyen összejövetelek, ahol a munkatársak, kollégák, szakszervezeti tagok egy célért lesznek ott: hogy jól érezzék magukat.

Nem utolsósorban azt hiszem, mindnyájunk nevében köszönetet mondhatok *Faluvégi Józsefnek,* aki megszervezte a rendezvényt.

Nyisztor Zoltán

Sikeres képzés Pécsen

Horváthné Czindery Zsuzsanna, a VSZ Pécsi Területi Képviselet vezetője 2009. július 7-én Villányban megtartott ünnepség keretében adta át az okleveleket azoknak a tisztségviselőknek, akik sikeresen elvégezték az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat képzését: *Auth Ibolya, Banka Attila, Berdán László, Berta Levente, Kövesdi Tamás, Paczári Edit, Pintér Jáncs Miklósné, Regős Péter Gergely, Tillmann Józsefné, Tokodi Istvánné, Vass Károly.* Gratulálunk!

MÁV START Zrt. KÜT-tájékoztató

Miért zárolták a szakmai és nyelvi képzésekre szánt milliókat?

Hentz Judit HR-szakértő a MÁV-START Zrt. képzési tervéről 2009. július 13-án tartott PowerPointtal színesített beszámolót. Hangsúlyozta, hogy a minisztérium elfogadta a képzési koncepciót és mintegy 835,6 millió forintos költségét, de az – mint mondta, *„zárolva van”*. Igaz, hogy az oktatási pénz zárolása ellenére megtartják a kötelező vasútszakmai, illetve a már aláírt szerződések szerinti oktatásokat.

Képzési koncepció három alappillére

Az elfogadott képzési koncepció három alappillére: Oktatási Utasítás, Képzési Katalógus, Képzési Utasítás.

A Képzési Utasítást még előkészítik, de ha elkészül, a munkáltató természetesen – a Mt. 65. §. alapján – a KÜT-nek elküldi véleményezésre.

Mikor kezdődik a nyelvi oktatás?

A munkáltató az elmúlt félévben a Központi Üzemi Tanácsot a nyelvi képzéssel kapcsolatban már többször tájékoztatta. Először *Lencsés Sándor,* akkori humán vezető a 2009. január 12-én megtartott KÜT-ülésen határozottan állította, hogy közbeszerzési pályázatot írtak ki a nyelvoktatás szervezésére, melynek eredményeként a képzés várhatóan augusztusban indul. Lencsés ezt az állítását a 2009. február 23-án megtartott KÜT-ülésen is megerősítette, kibővítve azzal az információval, hogy a pályázatot májusban lezárják. A május 8-án megtartott KÜT-ülésen hallottunk arról az európai uniós programról, amelynek kapcsán mintegy 2100 MÁV-START Zrt-s munkavállalónak biztosítanak nyelvtanulási lehetőséget. Az előadó megerősítette, hogy a nyelvi képzés akár már ősszel indulhat, mivel a szerződés aláírási fázisba került. Természetesen azok a munkatársak, akik a nyelvoktatásban részt kívántak venni, örömmel vették tudomásul a hírértékű bejelentést.

Ehhez képest a 2009. július 13-án megtartott KÜT-ülésen mintha újra kellett volna mindent kezdeni; a nyelvi képzés – pályázat útján – a munkavállalók számára ingyenes lehet, de még nincs kiírva. Az illetékesek a szervezést augusztusban megkezdik, így a képzés legfeljebb év végén indulhat.

Véleményünk szerint a nyelvi képzés beindítása az év végi szabadságolások és az ünnepek miatt sem lehet szerencsés. Összefoglalva, a nyelvi képzés beindítása tehát 2010-re tolódhat.

Viharkárosultak megsegítése

Minden dolgozó megkapta a fizetési papír mellett a Hírlevelet, melyben a munkáltató tudatja, hogy 426 munkavállaló ajánlott fel meghatározott összeget a viharkárosult kollégák megsegítésére. A befolyt összeget a cég megduplázva juttatja el a rászorulóknak.

Azt, hogy a dolgozók szolidáris forintjaiból mennyi gyűlt össze, nem sikerült kideríteni!

Dienes Zsuzsanna

„A KORREKT TÁJÉKOZTATÁS SEGÍTI ELŐ A KÜT ÉS A MUNKÁLTATÓ JÓ KAPCSOLATÁT”

A Központi Üzemi Tanács is segíteni kívánja a viharkárosultakat és a szociális segélyekkel kapcsolatban úgy döntött, hogy a benyújtott kérelmeknek részletesen kell tartalmazniuk a vihar okozta károkat, szükség esetén környezettanulmány alapján dönt az e célra megalakult bizottság a segélyösszegek odaítéléséről.

Kapcsolatok bővítése

A BKV és a VOLÁN Központi Üzemi Tanácsának elnöke tájékoztatta a tagságot működési tevékenységükről. Abban egyetértettünk, hogy tekintettel a szervezeti változásokra, iránymutató lenne a közös megállapodás a közszolgáltatást ellátó cégek Központi Üzemi Tanácsai között.

Szükség van a Vasutas KÜT Kerekasztal működésére!

2009. július 14-én – több mint fél év után – ismét összeült a MÁV Vállalatcsoport Központi Üzemi Tanácsai által – 2008. május 7-én életre hívott – Vasutas KÜT Kerekasztal! Eredetileg a megalakulás legfőbb célja az információs kapcsolat megteremtése volt. 2008-ban még két alkalommal tárgyaltak a jóléti kérdésekről a humán menedzsment vezetőivel, azonban a tárgyalások megrekedtek. Az újjáalakult Kerekasztal megvitatta többek között a jóléti ingatlanok körüli anomáliákat is. Megállapodás született arról, hogy a Vasutas KÜT Kerekasztal a rendszeres kapcsolattartás, az információtovábbítás érdekében legközelebb szeptemberben ülésezik.

Mi van a jóléti ingatlanokkal? Mindenki vehet MÁV üdülőt?

Zsoldos Marianna humánerőforrás igazgató többször hangsúlyozta, hogy – bár nem munkaköri feladata, de – a MÁV-bérlakások ügyét rendbe akarja tenni. Kiemelte, hogy azok már nem jóléti ingatlanok, hanem foglalkoztatáspolitikai eszközök. Az ingatlanok felmérése a rendezetlen telekkönyvek miatt igen nehéz feladat lesz. Az igazgatónő elmondta, hogy január óta nem történt kiutalás, de a bentlakóknak megnyugtató hír lehet, hogy továbbra is használhatják a szerződésben kikötött feltételekkel a bérlakásokat.

Megtudtuk továbbá, hogy a MÁV üdülőingatlanok értékesítése is folyamatban van. A MÁV Zrt. elektronikus aukció formájában hirdette meg a Lokomotív Hotels Zrt. által üzemeltetett üdülőingatlanokat. Az aukción bárki részt vehet, aki a Vagyonkezelő honlapján meghirdetett feltételeknek megfelel.

Érdekvédelem Szegeden

TAGJAINK INFORMÁCIÓI ALAPJÁN A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE SZEGEDI TERÜLETI KÉPVISELETE KONZULTÁCIÓT KEZDEMÉNYEZETT A MÁV START ZRT. SZEGED SZSZK VEZETŐJÉVEL.

A jegyvizsgálók decemberben a szakszervezetek által aláírt Helyi Függelék mellékletében rögzített fordulójától egyoldalúan eltért a vezénylőtiszt, a túlóra csökkentésére hivatkozva.

Laktanyázással tarkította fordulójukat, amely így 15 óra 22 perc távollét mellett 7 óra 25 perc szolgálatot eredményezett. A VSZ által kezdeményezett konzultáción tagjaink érdekeit *Fridrich Imre,* a VSZ START Szakmai Képviselet vezetője védte.

A munkáltató a konzultációt követően felülvizsgálta a problémát, azonnal korrigálta az előrevezénylést, és augusztus eleje óta helyi függelékben rögzített menetforduló szerint dolgoznak a szegedi jegyvizsgálók.

A VSZ vizsgálja a hibás vezénylés miatt elmaradt bér visszamenőleges rendezésének lehetőségét.

A konzultáció másik napirendje egy középfokú *„C típusú”* nyelvvizsgával rendelkező tagunk elmaradt bérpótlékának visszamenőleges rendezése volt. Tagunk 2006 szeptemberében került a vasúthoz, nyelvvizsgája már akkor is volt, de nem számolták el neki. A munkáltató még ebben a hónapban visszamenőleg rendezi az elmaradt bérpótlékot.

Nagyajtai Klára
irodavezető

A legfontosabb adóváltozásokról

A HAZÁNKAT IS ELÉRŐ GAZDASÁGI ÉS PÉNZÜGYI VÁLSÁGRA A KORMÁNY ÁTFOGÓ VÁLSÁGKEZELÉSI CSOMAGOT DOLGOZOTT KI, MELY AZ ÉLET SZÁMOS TERÜLETÉT ÉRINTI. A MÁRCIUS VÉGÉN NYILVÁNOSSÁGRA KERÜLT TERVEZET KEZDETBEN SZINTE NAPONTA VÁLTOZOTT, DE ABBAN MINDENKI EGYETÉRTETT, HOGY ADÓREFORMRA VAN SZÜKSÉG AZ ORSZÁG VERSENYKÉPESSÉGÉNEK JAVÍTÁSA ÉRDEKÉBEN.

2009. július 1-jével számos, a társadalom minden tagját érintő változás következett be az adók és járulékok területén. Az ÁFA általános mértéke 25%-ra nőtt, de bevezettek egy 18%-os, kedvezményes adókulcsot, amelybe például a tejtermékek és a távhőszolgáltatások tartoznak.

A személyi jövedelemadó (SZJA) terén már nagyobb változások következtek be. 2009. január 1-jétől visszamenőleg a sávhatár 1.700.000 Ft-ról 1.900.000 Ft-ra nőtt, változatlan mérték mellett. A változás azt is jelentette, hogy a munkavállalók nagy többsége visszakapta azt az összeget augusztusban, amennyivel az érintettek az évközi adócsökkentés miatt többet fizettek be az államkasszába.

Jelentős változások a következő évtől fognak megvalósulni: mind a sávhatár (1.900.000 Ft-ról 5.000.000 Ft-ra), mind a mérték (18-ról 17%-ra illetve 36-ról 32%-ra) módosul.

Előzetes számítások alapján a bruttó 70 és 130.000 Ft között keresők jövedelme átlagosan 1.000 Ft-tal növekszik havonta. Havi bruttó 130.000 forintos kereset felett kezd el növekedni jelentősen a nettó bér. 180.000 Ft-os kereset mellett 8.023, míg 250.000 Ft kereset mellett 16.405 forinttal visz többet haza a munkavállaló.

A kormány eltörölte a béren kívüli juttatások nagy többségének adómentességét

2010. január 1-jével a nagy vívmánynak számító és korábban adómentes béren kívüli juttatások jelentős részét 25 százalékos adóval sújtják, de továbbra is marad adómentes elem a rendszerben. A kormány eltörölte a béren kívüli juttatások nagy többségének adómentességét, és három kategóriába sorolta azok elemeit: adómentes, kedvezményes adózású és normál adózású elemek. Változatlanul adómentes marad az internet, melyet a munkavállalók továbbra is az internet-szolgáltatás havi- és forgalmi, illetve az internet-hozzáférés létesítésének díjára vehetnek igénybe. A kedvezményes adózású körben 25 százalékos adóteher hárul például a melegétel-utalványra, üdülési csekkre, helyi bérlet támogatására, iskolakezdési támogatásra valamint a nyugdíj- és egészségpénztári befizetésekre. A normál adózású körben 95,5 százalékos adóteher hárul többek között a hideg étkezési utalványra, a kultúra- és ajándékutalványra, így ezek akár ki is kerülhetnek a rendszerből.

Komiljovics Máté

Keszthelyi kirándulások

JÚNIUSBAN ÉS AUGUSZTUSBAN KÉTSZER SZERVEZETT AZ ÁLLOMÁS DOLGOZÓINAK ÉS CSALÁDTAGJAIKNAK KIRÁNDULÁST A VSZ HELYI ALAPSZERVEZETE.

Keszthelyen a Festetics-kastély parkjában kialakított Vadászati és Történelmi Modellvasút kiállítás megtekintése már korábban is felmerült a kollégák között, most *dr. Czoma László,* a Helikon Kastély Múzeum igazgatója segítségével közel 85-en csodálhatták meg a kiállításokat.

A 2008-ban megnyílt múzeum első két szintjén vadásztrófeák, csaknem 150 kitömött egyedi trófea, fegyvergyűjtemény látható. A tetőtérben kialakított több mint 500 négyzetméteren történelmi modellvasút működik. A másfélórás séta jó hangulatban, számtalan meglepetéssel telt. Gyermekeket és felnőtteket egyaránt lenyűgözött a múzeum. Akik tehetik, keressék fel egy keszthelyi kirándulás alkalmával.

Kép és szöveg: Gerencsér Tamás

Tisztségviselők találkozója Zamárdiban

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE GÉPÉSZETI INTÉZŐ BIZOTTSÁGA ÉS A KÖZPONTI HIVATALOK ÉS INTÉZMÉNYEK SZAKMAI KÉPVISELETÉHEZ TARTOZÓ ALAPSZERVEZETEK TISZTSÉGVISELŐI KÉTNAPOS ÉRTEKEZLETEN VETTEK RÉSZT ZAMÁRDIBAN.

Meleg János, a VSZ Gépészeti Intéző Bizottsága vezetője nyugdíjba vonulásuk alkalmából külön köszöntötte *Szilasi Jánost* és *Gagna Ferencet* (képünkön jobbra), valamit átadta a GIB-díjakat *Bartus Imrének, Némethné Kövér Hildegárdnak* és *Gyüre Istvánnak* (baloldali képünkön).

Gratulálunk!

Vasutak a Vadnyugaton 22. rész

A polgárháború kezdetén Észak 22 ezer mérföld, Dél mindössze 9 ezer mérföld vasútvonallal bírt. Az északiak hamar felismerték ennek háborúban (hadianyag szállításban) való jelentőségét és a politikai vezetés a válság idején (nem *„visszafogva”*, hanem *„beruházva”*) különösen fontosnak ítélte a vasútvonalak gyarapítását. Nem voltak a helyzet magaslatán, mégis igyekeztek kihozni, amit lehetett – s jelentős törvény, nagy lehetőség született.

Naszádokkal szerzett vasút

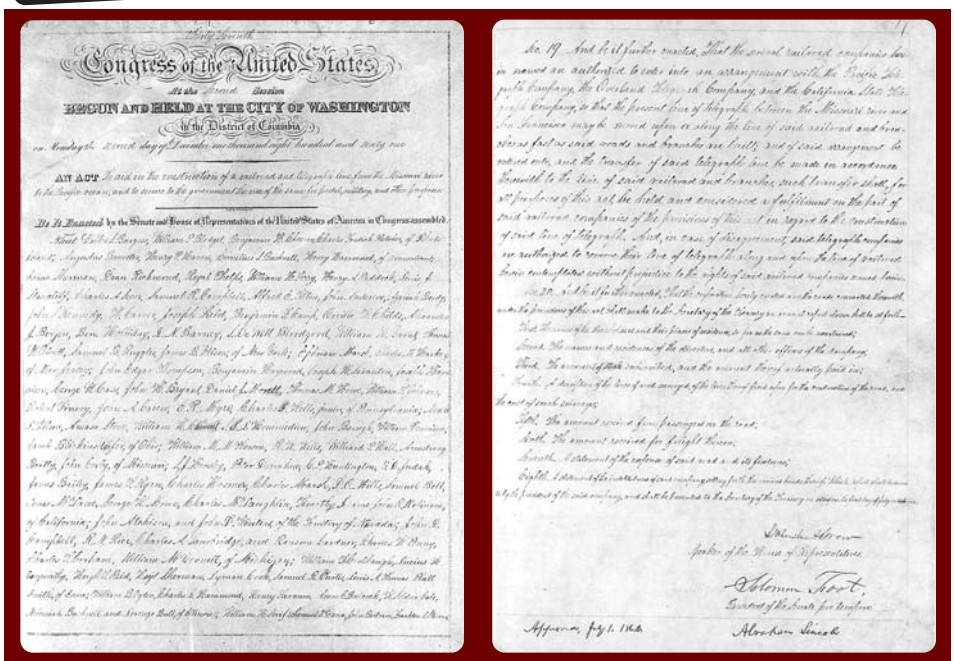
(Pacific Rail Road Act I. rész)

Az 1861. július 21-ére, vasárnapra az (északi) Unió újságjai (mint valami érdekes pikniket) jó előre *„meghirdették”* azt a csatát, amelynek megszemlélésére szép számmal kocsiztak ki a fővárosiak a Potomac folyó völgyének Washington melletti magaslataira. A *Winfield Scott* vezette harmincezer fős sereg azonban – egyebek között a Manassas Gap és az Orange&Alexandria vasútvonalak csomópontjáért vívott csatában – olyan csúfos kudarcot vallott a 21900 főnyi déliektől, hogy pl. tüzet fogott a neves költő, *Longfellow* feleségének ruhája és senki sem tudott segíteni a fáklyaként égő szerencsétlen asszonyon. Még nagyobb baj volt, hogy hétfő reggelre már szedett-vedett csoportocskákká vedlettek az előző napi pompás hadak. A washingtoni Fehér Háztól mindössze 13 km-re (Alexandriában) a Dél zászlaját lengette a szél.

Vasárnapi vereség(ek)

A (déli) Lee és *„Kőfal”* Jackson győzelmei, merész hadmozdulatai után még jó ideig kevéssé kedvezett a *„hadi szerencse”* az északiaknak. Azonban 1862. február-júniusában *Grant, Pope* és *Buell* tábornokok vezetésével az északi erők folyami ágyúnaszádok segítségével kulcsfontosságú pozíciókat foglaltak el a Mississippi, a Tennessee és a Cumberland folyón; 1862. április-májusában a *Farragut* admirális vezette északi hajók *Butler* tábornok csapatai segítségével erődöket foglaltak el a Mississippi torkolatánál, és megadásra kényszerítették New Orleanst. Vagyis az északiak kettévágták Délt; *„semlegesítették”* a rendkívül jelentős Texast, továbbá Louisana-t és Arkansast; *„észak-nyugaton”* biztosították az utat a gazdag és egyre gyarapodó *„hátország”*, Kalifornia felé. (Az igen fontos, különösen a polgárháború kitörése után egyre nagyobb jelentőségűvé váló kereskedelmi deficitet *„pótló”* kaliforniai aranyról a Magyar Vasutas 2009. májusi számának 12. oldalán már olvashattak.)

Az öreg *Scott* után az új északi főparancsnok 1861 novemberétől *George B. McClellan* lett, akit rendkívüli magabiztosságáról az újságírók nemes egyszerűséggel csak *„ifjú Napóleonnak”* neveztek. Napjainkban kiváló szervezőnek, bőséges utánpótlást teremtőnek tekintjük, ám, mint tudható, mindehhez napi egymillió dollár (!) állt a rendelkezésére. Jellemző volt rá az is, amit Lincoltól kért: *„Ne engedje, hogy sürgessenek!”*. Nemcsak *„hosszasan készült”*, de a hosszabb utat is választotta: invázió-szerűen a Virginiai-félsziget felől (több mint 100000 emberrel – a déliek közel 80000 katonája ellen –, 113 gőzhajóval, 118 vitorlással, 88 bárkával, 1200 szekérrel s mintegy 5000 ellátó, utánpótlást szállító vagonnal) megindult a mindössze 150 km-re lévő déli főváros, Richmond ellen. Azonban egyfelől *Jackson* tábornok még a Shenandoah-völgyben megakadályozta az erősítés eljuttatását; másfelől a szervezésben (és elméleti hadtudományban!) jeles férfiú saját korábbi hadvezetési hibáit is megismételte; harmadsorban az úgynevezett *„hétnapos csatában”* (1862. június 26-tól július 1-ig) a zseniális Lee bizonyult sikeresebbnek – McClellan seregének maradványai visszakullogtak a Potomac mellé, és az északi főváros ismét készülődhetett a védelemre.



Congress of the United States
BEGUN AND HELD AT THE CITY OF WASHINGTON
in the District of Columbia
AN ACT

Speaker of the House of Representatives
Solomon Foot
President of the Senate pro tempore
Approved, July 1. 1862.
Abraham Lincoln

A példát és lehetőséget adó vasúti törvény első és utolsó kéziratos oldala. A transzkontinentális vasúti törvény katonai szükségből fakadó üzleti ajánlat volt a vasútépítő üzletemberek számára – akik másfelől (mint írtunk róla) *„szigorúan becsületes alapon”* korábban már jelentős összegeket áldoztak ezért az *„ajánlatért”*. A Rail Road Act mégis válsághelyzetben született, s ezt az aláíró elnök, *Abraham Lincoln* richmondi kudarc utáni, 1862. július 1-jei reszketeg betűi is tükrözik.

Szükségből erény

Míg a *„keleti-fronton”*, még bő két évig *„billegett”* a hadi szerencse, 1862 nyarára, mint a fenti *„folyami ütközeteknél”* már szó volt róla, Nyugaton a déliek már elveszítették a háborút. Észak számára tehát a terjeszkedéshez, a belső egység feszesebbé formálásához, egyáltalán a biztos hátországhoz egyetlen út vezetett, mégpedig Nyugat felé. Szükség volt továbbá a nyugati vidékekkel való szorosabb (vasúti) kapcsolatra azért is, mert Európa, különösen Anglia (ha nem teljes nyíltsággal is, de) Délt támogatta, s Washington nemcsak az igen hatékony tengeri hajózár révén törekedett elszigetelni *„a lázadókat”*, hanem a nemzeti egység, nagyság felmutatása révén is – amelyből annyi mindenképpen igaz volt, hogy a vasút már az 1840-es évektől nemzeti üggyé vált (ld. bővebben MV 2007. november 12. o.).

A vasúti lobbisták valamint az általuk *„szigorúan becsületes alapon megvásárolt több szenátor”* érdekén túl (ld. bővebben MV 2008. január, november, 2009. április, májusi számok 12. oldalait) értékelések szerint a húsz szakaszból álló Pacific Rail Road Act (Csendes-óceáni Vasúti Törvény) katonai szükségből fakadó üzleti ajánlat volt a vasútépítő üzletemberek számára azzal a céllal, hogy közelebb hozzák a keleti és a nyugati partvidéket egymáshoz. Jelentős törvény volt, közel 1800 mérföldnyi vasúti építkezésre adott lehetőséget, s mintája volt az 1880-as években megépült másik három transzkontinentális vasútvonalnak. Az 1856. augusztus 16-án benyújtott tervezeten alapuló, ‘62-ben, ‘64-ben, ‘65-ben, ‘66-ban módosított, a Képviselőház által 1862. május 6-án megszavazott elképzelést a Szenátus június 20-án hagyta jóvá, Lincoln 1862. július 1-jén (a richmondi fiaskó napján) írta alá. A lényege az volt, hogy kormánykölcsön és *„közföld”*-juttatások segítségével vasút- és távíróvonalat kell lefektetnie az Union Pacific és a Central Pacific társaságoknak a Missouri folyótól a San Francisco-i öbölig azzal a céllal, hogy az biztosítsa a(z északi) kormány számára a postai szolgáltatást (beleértve a távírón keresztüli *„katonai távközlést”* is), a hadi szállítás lehetőségét (csapatok, fegyverek, lőszer, hadtáp stb.), az állami vállalatok, vállalkozások nyersanyag ellátását, termelését. De a valóságban olyan csekély összegek jutottak el a cégekhez, hogy a polgárháború végéig alig egy-kétszáz kilométernyi vágány volt csak készen.

Fehérvári Nándor

„KÍVÜLÁLLÓKÉNT, KÖZELRŐL”

VASUTASNAP a VAMAV Kft-nél

AZ EGYKORI, STABIL LÁBAKON ÁLLÓ MÁV GYÖNGYÖSI KITÉRŐGYÁRTÓ ÜZEM HAGYOMÁNYAIT ŐRIZVE A VAMAV KFT. KOLLEKTÍVÁJA RÉSZÉRE A SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁG JÚLIUS 17-ÉRE, EGY SZIKRÁZÓ NYÁRI PÉNTEK DÉLUTÁNRA HIRDETTE MEG EZÉVI (HELYI IDŐSZÁMÍTÁS SZERINT MÉG CSAK AZ 58.) VASUTASNAPI RENDEZVÉNYÉT.

A rekkenő hőség próbára tette még a lombok, napernyők és sátrak árnyékában *„meghúzódó”* vendégeket is, hát még azokat a hősies tettekre vállalkozó, vetélkedő kedvű résztvevőket, akik a különböző egyéni és csapatversenyekben akartak bizonyítani. Fogyott a helyszínen frissen (bográcsokban) készült ízletes marhapörkölt, a sör, a különböző hűsítő italok és természetesen folyt a veríték is. Ez utóbbi ellenére a szervezők előrelátását igazolta az időpont megválasztása, mert a programokat, amelyeket ezen a napon akár még a késő esti órákban is zavartalanul folytathattak, másnap már tönkretette volna a könyörtelen viharos időjárás! Ezért máris gratuláció illeti a szervezésben élenjáró szakszervezeti aktivistákat és az őket támogató gazdasági vezetés közreműködőit, de különösen az esemény népszerűsítése, a megjelent vendégek magas száma és a családias légkör megteremtése, a jó hangulat kialakítása érdemel külön dicséretet.

A jelenleg alig 250 aktív dolgozót foglalkoztató gazdasági egység mintegy 70%-a tagja a Vasutasok Szakszervezetének! A helyi nyugdíjas szakszervezet közel 70 taggal működik, szinte mindannyian klubtagok is. Láthatóan igen jó

a kapcsolat az aktív szakszervezeti, gazdasági vezetés és a nyugdíjasok között.

A sporttelep területén, tágas, kellemes környezetben lebonyolított, vidám juliálison megjelent több mint 600 résztvevő (négy-öt generáció: kollégák, családtagok, barátok) arcán jól látszott az együttlét, a kikapcsolódás, a nosztalgiázás, az önfeledt szórakozás öröme.

Külön dicséretet érdemeltek azok az *„önfeláldozó”* dolgozók, akik főként sportszeretetből, részben a jelenlévők szórakoztatását is szolgálva a legnagyobb hőségben képesek voltak lejátszani az Üzem és az Irodaház között kiírt kispályás focimeccset, melyben példásan kivette részét a Kft. (nem éppen serdülőkorban lévő) igazgatója is. Hasonlóan teljesítettek a Gyöngyös, illetve Pásztó női csapatait alkotó, csinos és magasszinten focizó fiatal hölgyek.

Délután és este számos színvonalas, változatos program (sörivó verseny, kötélhúzás, *Zoltán Erika,* Rock-zenekar, csurdítás (szalonnasütés) lusta nyárson, disco, stb.) szórakoztatta a közönséget.

Kívülálló, de nem idegen meghívottként kellemes élmény volt közelről látni a jól szervezett, gördülékeny rendezvény sokrétűségét. Ezt látva hiszem, hogy a gyöngyösi üzemnél nemes küldetése, közösségformáló hatása és ereje is van a szakszervezeti munkának!

A VSZ, valamint a VSZ ONYSZ vezetése részéről egyaránt köszönet, elismerés illeti *Nádudvari Gyuri* SZB titkár, *Barna Jóska* ONYSZ alapszervezeti vezető energiát, költséget nem kímélő szervezőmunkáját és nem utolsó sorban *Sándor Ferenc* igazgató támogató hozzáállását!

Kovács Vilmos
ONYSZ alelnök

Búcsúzunk

DR. KUN DEZSŐ, A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETÉNEK KORELNÖKE HOSSZÚ, MÉLTÓSÁGGAL TŰRT BETEGSÉG KÖVETKEZTÉBEN 2009. JÚLIUS 20-ÁN ELHUNYT.

Dr. Kun Dezső a középiskolai érettségi megszerzése után, 1943. augusztus 16-án Orosházán lépett a MÁV szolgálatába. Az előírt szakvizsgák megszerzése után különféle beosztásokat töltött be. A Vasúti Tisztképző elvégzése után 1950-ben áthelyezték a KPM I. Vasúti Főosztály Oktatási Osztályára, ahol 1963-ig főelőadóként dolgozott. 1963. március 1-jétől nyugdíjazásáig a MÁV Tisztképző Intézet igazgatójaként tevékenykedett.

A Közgazdasági Egyetemen szerzett diplomát és adjunktusi kinevezéssel tanított is.

A Magyar Vasutasok és Hajósok Szakszervezetének orosházi *„helyi csoportjába”* 1944. december 1-jén lépett be. 1947-48-ban társadalmi munkában ennek a szervezetnek a választott vezetője lett. Szakszervezeti tagsága később is folyamatos volt, de szakszervezeti tisztséget csak 1990-től nyugdíjasként töltött be az Országos Nyugdíjas Szervezetnél. Három egymást követő választási ciklusban volt a szervezet alelnöke. A VSZ Választmányának 1990-től 2007-ig volt tagja, a VSZ Képzési és Oktatási Bizottságában vállalt feladatot.

Dr. Kun Dezső kollégát a vasutas nyugdíjas társadalom szinte minden tagja ismerte és tisztelte. A vasutas szakszervezeti mozgalmat 62 éven át erősítette elkötelezett, példamutató, folyamatos VSZ-tagságával. 2007-ben elsőként vehette át a *„Vasutasok Szakszervezetéért”* Díjat, a VSZ legmagasabb szintű kitüntetését.

A Vasutasok Szakszervezete ezúton fejezi ki őszinte részvétét a hozzátartozóknak, barátoknak és minden kollégának. Dr. Kun Dezsőtől 2009. augusztus 4-én vettünk végső búcsút a Farkasréti Temetőben.

Köszönetnyilvánítás

Dr. Kun Dezső elhunyta alkalmából ezúton szeretnénk köszönetet mondani a VSZ ONYSZ valamennyi alapszervezetének, kollegáknak, barátoknak, ismerősöknek, akik részvétükkel enyhítették fájdalmunkat.

A gyászoló család

A 24. kisvasúti nap Kecskeméten

Idén „Kispöfögő” nélkül

Ha augusztus második szombatja, akkor a Kecskeméti Kisvasút Napja! Így van ez már 24 éve!

A korábbinál csendesebb hírverés ellenére is közel négyszáz résztvevő várta a ragyogó jó időben Kecskeméten, augusztus 8-án a közös vonatozást, és a színes programokat.

Az idén elmaradt a péntek délutáni nemzetközi hajtányozás, amelyből eddig tizenegy volt.

Szombaton kilenc óra után indult a két dízellel vontatott zsúfolt szerelvény. A jó hangulatról, vidámságról a sok-sok ismerős, vasútbarátok és visszatérő külföldi résztvevők is gondoskodtak.

Jakabszállás megállóhelyen a polgármester és az önkormányzat képviselői köszöntötték a résztvevőket, és finom süteményekkel, tájjellegű innivalókkal kínálták az érkezőket.

Közben a tíz kis jármű (drezina) utasai helyet cseréltek, ami a változatos utazást és az újabb ismeretségek kialakulását jól szolgálta.

Bugacon szintén kedves fogadtatás, vendéglátás és kultúrműsor szórakoztatta az utasokat a helyiek jóvoltából. Többen ajándékként kapták a tavaly, vagy korábban készült, maradandó emléket idéző fotókat, más vasutakról készült kuriózumnak számító képeket, dokumentumokat.

Az utazás végcéljához érkezve, a vonatról leszállva az edzettebbek gyalogosan, mások lovas fogatokkal hajtattak a Bugaci Csárdánál feltálalt ebéd helyszínére. A többség az árnyas fák alatt pihente ki az utazás fáradalmait. A hűsölésnek kis idő múlva vége szakadt, hiszen fergeteges lovasbemutató következett.

Kecskemét felé visszaindulva tempós vonatozás következett, hogy a menetrendszerűség se szenvedjen csorbát, és a csatlakozásokat elérjék a messze földről érkezettek.

A vonatozás során harmonikaszó és nóta zengett, valamint fogytak a kisvasutat ábrázoló, többek között a kispöfögőre emlékeztető emléktárgyak. A gőzös sok éve az egyik meghatározó színfoltja (gőz, korom, füst és fütty) volt a kisvasúti napnak. Most műszaki okok miatt nem vontathatta a szerelvényt, amit sokan fájó szívvel nyugtáztak.

Az örök optimisták, a gőzösért és a kisvasútért tenni akarók abban reménykednek, hogy a negyedszázados, 25. kisvasúti napon a mozdony füstje – a régiek mellett –újabb érdeklődőket is megcsapott!

Seress István

Játékos vetélkedő

Július elején segítséget kértem Csuri Lászlótól, a Vasutasok Szakszervezete hatvani alapszervezetének vezetőjétől egy gyerekeknek szervezett akadályverseny lebonyolításához.

A vetélkedőt július 15-én tartottuk. A gyerekeket négy csoportra osztottuk. A falu öt közintézményében állítottunk fel állomásokat, mindenhol különböző feladatokat kellett megoldani. A vasútállomáson én vártam őket. Jobban izgultam, mint a gyerekek. Nálunk volt egy tesztsor, amit elég nehéznek találtak, és egy összedarabolt Magyarország térkép, melyet ki kellett rakni. A csúcs az volt, amikor Szeged valahol Győr környékén landolt.

Jól szórakoztunk, s persze a végén közösen megbeszéltük az elrontott tesztkérdéseket is. Úgy tűnt, keveset tudnak a gyerekek a vasútról, az őket megillető kedvezményekről. Talán így, játékos formában hozzájárulhattunk ismereteik bővítéséhez.

Az eredményhirdetés délben volt, tikkasztó melegben számolgattuk a pontokat. A tanító néni – maga is vasutas csemete – osztotta ki a VSZ-es sapkákat. Nagyon örültek neki a csöppségek, egy csoportkép erejéig mindenki rögtön fel is próbálta.

A Jászsági Többcélú Társulás által Jászboldogházán szervezett nyári napközi tanárainak köszönetét is tolmácsolom a Vasutasok Szakszervezetétől kapott segítségért.

Nyerges Katalin
Jászboldogháza

VSZ Vasutasnap Miskolcon

Három évvel ezelőtt elindult egy kezdeményezésünk a VSZ Miskolci Területi Igazgatóság SZB alapszervezeténél, hogy ünnepeljük együtt a Vasutasnapot

2009. július 3-án immár hagyományt teremtve vasutasnapi ünneplésre hívtuk szakszervezeti tagjainkat és az igazgatóság munkavállalóit.

A vasutas összetartást mutatta az is, hogy a területi szintű vezetőktől kértünk és kaptunk támogatást, alapszervezetünk tagjai pedig a szervezéstől a lebonyolításig kivették részüket a feladatokból. Vasutas és VSZ-es ünnepi díszbe öltöztettük az épületet, kívül-belül megszépülve készültünk az ünneplésre.

Programjaink között volt vasutasnapi köszöntés, játékos tudáspróbával (környezetünk, vasutunk, szakszervezetünk ismeretéről) egybekötött vetélkedő, ebéd (melyet VSZ-eseink készítettek), tombola, tánc.

Mindig is szükség volt a vasutasok összefogására, de napjainkban méginkább szükség van rá. A közösség összefogásának ereje, értéke van. Egy jó közösség segíti, támogatja, összefogja tagjait. Jó érzés és szükség is van arra, hogy tartozzunk valahova. Mi tartozunk a vasutasok nagy családjába és tartozunk a Vasutasok Szakszervezetéhez. Rajtunk is múlik, hogy egy közösség hogyan működik. Kis helyi közösségünk, csapatunk összefogását, erejét, értékét is mutatja a vasutasnapi együttünneplésünk. Szükség van arra, hogy a mai rohanó világban megálljunk egy pillanatra, figyeljünk egymásra, tartsunk egy kis pihenőt, hagyjuk hátra a gondokat, bajokat. Csináljunk egy laza napot, játszszunk, ünnepeljünk, táncoljunk, nevessünk, szórakozzunk egy jót. Szükségünk van erre, hogy legyen további erőnk, energiánk a napi küzdelmet megvívni, a napi munkaharcainkat tovább folytatni, a ránk rótt sok-sok feladatot megoldani, az elvárásoknak megfelelni.

Úgy érezzük – ami a kollégák, munkatársak, VSZ-tagjaink véleménye is a beszámolók alapján –, hogy sikerült a gondokkal teli vasutas munkásnapjainkat megünnepelni.

Bebizonyosodott, hogy érdemes a vasutasnapi ünneplési hagyományunkat őrizni és továbbvinni.

Sz. Sz. E.

Miskolci vasutasok a VSZ Zamárdi üdülőjében

A VSZ Miskolci Területi Igazgatóság SZB-tagjai évek óta terveztük, hogy egy hosszú hétvégét családos kirándulásson eltöltünk a VSZ Zamárdi üdülőjében.

Már azt hittük, ez a terv csak terv marad. Két év alatt nem sikerült összehoznunk a balatoni kirándulást, azonban sok-sok szervezőmunka és kitartás eredményeként idén sikerült valóra váltanunk tervünket.

2009. június 19-én péntek reggel közel 30 résztvevővel. 7.34-kor, Miskolc Tiszai pályaudvarról induló közvetlen balatoni vonattal elindult vidám kis csapatunk. Verőfényes napsütésben, töretlen jókedvvel meg is érkeztünk Zamárdiba. Gyorsan elfoglaltuk szobáinkat és belevetettük magunkat e csodás magyar tengerbe. Lubickoltunk, játszottunk, a gyerekektől kaptunk balatoni iszapkúrát. Elfogyasztottuk az üdülő finom laktató vacsoráját. Az esti fürdőzés után sétáltunk és megnéztük a nyárindító kertmozi előadását. Szombaton korán kértünk reggelit, hajókirándulásra indultunk. Elgyalogoltunk a szántódi révhez, Tihany-Füreden át Siófokra áthajóztunk a szeles, hullámos Balatonon. Kalandos, és a gyerekek számára élvezetes volt a hajóutazás. Siófoki séta és a Kálmán Imre múzeum meglátogatása után visszavonatoztunk Zamárdiba, ahol várt bennünket a finom késő délutáni ebéd. Laza délutáni pihenés és vacsora után családi csapatokkal vidám, játékos vetélkedőt tartottunk. Nagyon élvezetes volt kicsiknek és nagyoknak egyaránt. A családi csapatok számot adtak a Balaton és Zamárdi, valamint az üdülő ismeretéről, a VSZ-ről, és arról is, hogy mit jelent a vasút és a Vasutasok Szakszervezete számukra, majd éjfélig különböző csapatos sportvetélkedőkön vettünk részt. Vasárnap reggel arra ébredtünk, hogy sajnáljuk, hogy így eltelt ez a hétvége. Mivel szombaton az időjárás miatt elmaradt az esti szalonnasütés, ezért vasárnap ebédet nem kértünk, kis csapatunk tábortüzes déli szalonnasütéssel fejezte be a kirándulást.

A VSZ Szombathelyi Területi Képviselet vezetőjének segítségével hazafelé a közvetlen vonaton volt foglalt kocsink, így az egész csapat együtt utazott haza. Kellemes élményékkel telve, jó érzéssel, örömmel, kipihenve hamar Miskolcra értünk. Nagyon ritka, hogy a mai nehéz világban családok együtt kirándulhatnak, az pedig még ritkább, hogy munkahelyi közösségek családosan együtt kiránduljanak, pihenjenek, utazzanak, együtt tölthessenek egy csodás hosszú hétvégét a Balatonon. Szerencsések vagyunk, nekünk ez megadatott, mert a Vasutasok Szakszervezetének a Zamárdi Balaton-parton van egy nagyon jó feltételekkel rendelkező, kellemes, szép környezetben, kisgyermekes családoknak is ideális üdülője. Minden alapszervezetnek ajánlom a VSZ Zamárdi üdülőjét. Egy ilyen kirándulásnak nagyon jó közösségteremtő és közösségmegtartó hatása van. Egy kis időre ki kell lépnünk a mindennapok taposómalmából, pihenni, lazítani, kirándulni, kicsit szórakozni, játszani kell. A mindennapi gondjainkat kicsit le kell rakni, hogy utána megújult erővel tudjunk továbblépni, dolgainkat, feladatainkat tovább végezni.

Ez a kirándulás számunkra azt is bizonyította, hogy a VSZ egy összetartó – földrajzi távolságtól függetlenül –, egymást segítő, támogató szervezet. Én ezt tapasztaltam a szervezés megkezdésétől a hazaérkezésig.

Megfogadtuk, hogy a jövőre újra eljövünk egy családos hétvégére a Balatonra.

Kívánjuk, hogy a Zamárdi üdülőt sok vasutas kollégánk hosszú évekig igénybe vehesse.

Szakolczainé Szabó Erzsébet
VSZ Miskolci Területi Igazgatóság
SZB-titkár

DOLGOZÓI FOLYÓSZÁMLA -CSOMAGOK

A Budapest Dolgozói Kedvezmény Folyószámla-csomag előnyei

havi számlavezetési díj
éves bankkártyadíj[3]
közüzemi megbízások megadása
és készpénzfelvételi díjmentesség* } **0 Ft**

*Havi két díjmentes készpénz felvétel Budapest Bank automatából, vagy ha ilyen nem volt, havi egy díjmentes készpénz felvétel egyéb magyarországi automatából

Kedves Szakszervezeti tag!

A **Vasutasok Szakszervezetének** gondoskodása révén Ön most kedvezményekkel veheti igénybe a **Budapest Bank szolgáltatásait!**
Engedje meg, hogy megismertessük az Ön számára kidolgozott kedvezményes folyószámlacsomag ajánlatainkkal:

1.Dolgozói Elektronikus Számlacsomag[1]

- ha kevés a szabadideje,
- ha kényelmesen, akár otthonról akarja intézni bankügyeit, és
- ha egyszerűen és átláthatóan szeretné nyomon követni a számláján történt tranzakciók díjait **mindössze 449 forintos havi csomagdíj ellenében.**

Az alábbi szolgáltatásokat a havi fix díj ellenében korlátlanul biztosítunk:
- Interneten keresztül történő
  - díjmentes elektronikus forint átutalások bankon belülre és bankon kívülre,
  - díjmentes állandó átutalások,
  - díjmentes csoportos megbízások.
- Éves díj nélküli elektronikus bankkártya[3]
- Díjmentes Mobilbank Plusz szolgáltatás, hogy folyamatosan nyomon követhesse a számláján bekövetkező változásokat
- Havi két díjmentes készpénz felvétel Budapest Bank automatából, vagy ha ilyen nem volt, havi egy díjmentes készpénz felvétel egyéb magyarországi automatából

2. Dolgozói Kedvezmény Számlacsomag[2]

- havi számlavezetési díj
- éves elektronikus bankkártyadíj[3]
- közüzemi megbízások megadása

Havi két díjmentes készpénz felvétel Budapest Bank automatából, vagy ha ilyen nem volt, havi egy díjmentes készpénz felvétel egyéb magyarországi automatából.

Szeretne korlátlan számú díjmentes készpénzfelvételt bármely Budapest Bank automatából?

Mindkét számlacsomaghoz igényelhet **dombornyomott Visa Classic bankkártyát** (4000 Ft helyett csupán 1000 Ft-ért), így korlátlanul és díjmentesen vehet fel készpénzt bármely Budapest Bank automatából, illetve könnyedén vásárolhat az Interneten, sőt **Európai utasbiztosítást** is adunk mellé.
Mindkét számlacsomag esetében igényelhető Budapest Internetbank® szolgáltatás, melynek belépési és havidíja valamennyi ügyfelünknek: 0 Ft
Amennyiben felkeltette érdeklődését a lehetőség, szeretettel várjuk **a Budapest Bank Fiókjában**, ahol munkatársaink készséggel állnak rendelkezésére!

Budapest, 2009. szeptember

Üdvözlettel:
Budapest Bank NyRt.

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

EBKM: évi 0,2%.
A számlacsomagok részletes leírását a mindenkor hatályos vonatkozó Hirdetmények, a Lakossági bankszámla, bankkártya, betét és folyószámlahitel Általános Szerződési Feltételek valamit az Üzletszabályzat tartalmazza.
[1] A kedvezmények új számlanyitás esetén, a számlanyitástól számítva 12 hónapra érvényesek, amely után ügyfelünk az Elektronikus csomagba kerül át.
[2] A kedvezmények új számlanyitás esetén, a számlanyitástól számítva 12 hónapra érvényesek, amennyiben az ügyfél jövedelme, de legalább a mindenkori minimálbérnek megfelelő összeg havi rendszerességgel Budapest Bankos bankszámlára érkezik, utána az ügyfél a Kedvezmény csomagba kerül át. Amennyiben bármely naptári hónap végéig nem érkezik a bankszámlára a rendszeres jövedelem, a Bank az adott hónapra a mindenkori legalacsonyabb minimálbér 0,4%-ának megfelelő korrekciós díjat számít fel.. A kedvezményes időszak lejárta után a Lakossági Kedvezmény folyószámlacsomag kondíciói érvényesek.
[3] Visa Electron/Cirrus Maestro főkártya éves díja

Kormányszintű tárgyalások

A MÁV VÁLLALATCSOPORTNÁL MŰKÖDŐ ÖT REPREZENTATÍV SZAKSZERVEZET 2009. SZEPTEMBER 21-ÉN KÖZÖSEN KEZDEMÉNYEZETT KOLLEKTÍV MUNKAÜGYI VITÁT A MINISZTERELNÖKNÉL.

Néhány nappal később *Andrási Miklóst,* a MÁV elnök-vezérigazgatóját nevezték ki a Kormányt képviselő tárgyalópartnernek. Az október elsején és hatodikán megtartott első két tárgyalás nem hozott kézzelfogható eredményt, de az október 9-i tárgyalásról készült Emlékeztető rögzíti, hogy az átadott, és négy szakszervezet (MOSZ, MTSZSZ, PVDSZ, VSZ) és a Kormány képviselője által szignált Miniszteri Rendelet tervezetét 2009. november 1-jén hatályba léptetik.

Ezzel a menetkedvezmény körül több mint négy éve húzódó és a vasutasokat bizonytalanságban tartó ügy végére kerülhet pont.

A kollektív munkaügyi vita másik két pontja tekintetében a szárnyvonalak tovább működtetése és az azzal összefüggő kérdésekről a Kormányoldal megismételte, hogy a tárgyalások lezárulásáig nem születik döntés. A véleménycsere október 20-án és 26-án folytatódik.

A Vasutasok Szakszervezete Választmánya 2009. szeptember 23-24-i soros ülésén megerősítette a VSZ által évek óta következetesen képviselt álláspontot, miszerint a magyar vasút gazdaságossá tételéhez hosszútávú közlekedési koncepción alapuló fejlesztésen át vezet az út. A radikális szolgáltatás-szűkítés – amint a korábban ilyen irányba tett lépések bizonyítják – a vasút további leépüléséhez, az érintett településeken élők ellehetetlenüléséhez, a veszteségek hatványozott növekedéséhez vezet. A közösségi közlekedés állami feladat, amelynek az utazóközönség által joggal elvárt színvonaláért, a fejlesztések elmaradásáért a döntéshozókat elsődleges felelősség terheli. A Választmány elutasította a magyarországi közösségi közlekedés színvonalának kizárólag közgazdasági alapon való csökkentését célzó elképzeléseket.

A Választmány összehívta és felhatalmazta a VSZ Sztrájkbizottságát, hogy – amennyiben az szükségessé válik – a még nyitott kérdéseket rendező megállapodás megkötése érdekében a reprezentatív vasutas szakszervezetekkel egyeztetett lépéseket tegye meg.

A további fejleményekről a VSZ új honlapján folyamatosan tájékoztatást adunk.

2009. OKTÓBER

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

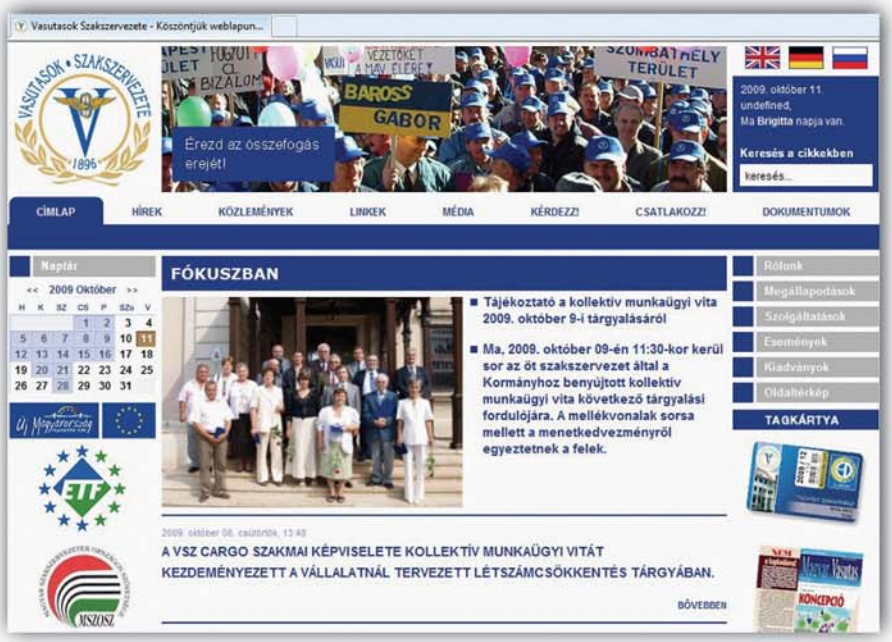
ALAPÍTVA: 1904-BEN

LIII/10

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Új Magyarország Fejlesztési Terv

www.vsz.hu



Megújult honlapunk az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében az Európai Unió támogatásával készült.

Érezd az összefogás erejét!

A recept videón is megtekinthető a www.filmhirado.hu portál gasztronómia rovatában

A VASUTAS ÍZEK SZAKÁCSKÖNYVSOROZATUNK SIKERÉT LÁTVA SZERKESZTŐSÉGÜNK ÚGY DÖNTÖTT, HOGY A KÖNYVEKBEN MEGJELENT ÉTELEK RECEPTJEI KÖZÜL NÉHÁNYAT A MAGYAR VASUTASBAN IS KÖZZÉTESZ. ELSŐKÉNT EGY NAGYON FINOM SÜTEMÉNY, AZ ALMÁS TÚRÓSZELET ELKÉSZÍTÉSÉNEK MÓDJÁT OSZTJUK MEG AZOKKAL AZ OLVASÓINKKAL, AKIKHEZ MÉG NEM JUTOTT EL A VASUTAS ÍZEK SZAKÁCSKÖNYVÜNK IDEI SZÁMA. A VSZ SZAKÁCSKÖNYV-SOROZATÁNAK 3. SZÁMA KORLÁTOZOTT SZÁMBAN MÉG MEGRENDELHETŐ 500 FT/DB ÁRON A VSZ KÖZPONTJÁTÓL (1023 BUDAPEST, ÜRÖMI U. 8., VASÚTI TELEFON: 01/21-52).

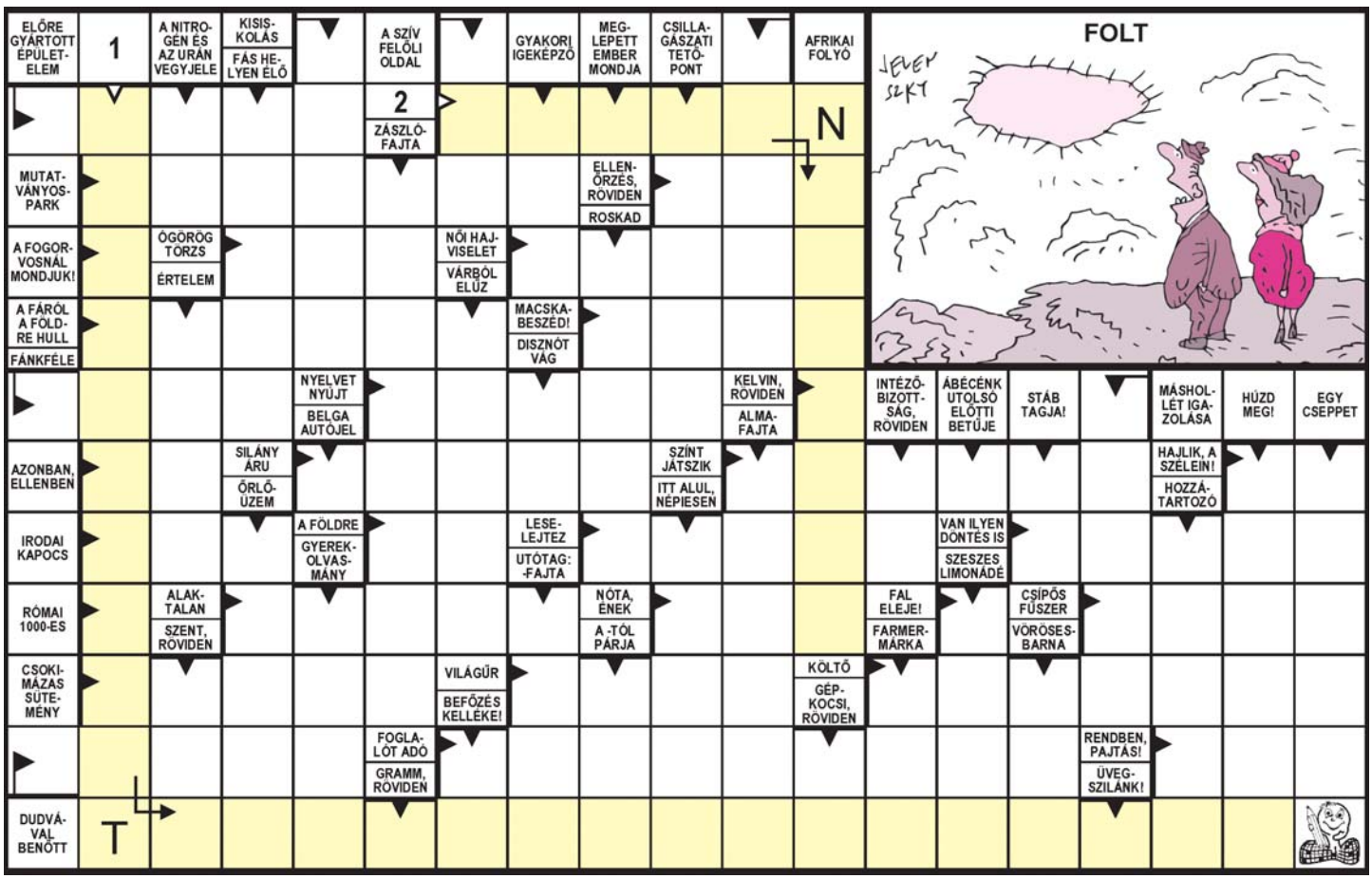
Almás túrószelet

Hozzávalók: A tésztához: 35 dkg finomliszt, 17,5 dkg porcukor, 1 csipet só, 20 dkg fagyos vaj/margarin, 1 tojás.

A töltelékhez: 15 dkg+diónyi+2 dkg lágy vaj/margarin, 25 dkg porcukor + a szóráshoz, 1 cs. vaníliáscukor, 1 kg tehéntúró, 12,5 dkg tejszínkrém (mascarpone is lehet), 2 citrom, 4 tojás, 2 cs. vaníliás pudingpor, 1,2 kg alma, 8 dkg sárgabaracklekvár.

Elkészítés: A tésztához a lisztet keverőtálba szitáljuk, elkeverjük a porcukorral és a sóval. A vajat/margarint kisebb kockákra vágjuk, majd a tojással együtt a liszthez adjuk, és a robotgép dagasztóspiráljával összedolgozzuk. Munkalapra szedjük/borítjuk, gyors mozdulatokkal átgyúrjuk, lapos téglaalakzatot formálunk belőle, fóliába csomagoljuk, és 30 percig a hűtőszekrényben pihentetjük. Közben a töltelékhez a 15 dkg vajat/margarint, a porcukrot és a vaníliáscukrot habosra keverjük, hozzáadjuk a túrót és a tejszínkrémet. A citromokat alaposan megmossuk, az egyik héját a túróhoz reszeljük és mindkettő levét kinyomjuk. Egyenként a túróhoz keverjük a tojásokat, aztán az átszűrt citromlé felét, végül az apránként hozzászitált pudingport. Az almákat megmossuk, elnegyedeljük, magházukat kiemeljük, karcsú gerezdekre szeljük, és meglocsoljuk a maradék citromlével. Egy tepsit megpöttyözünk diónyi vajjal/margarinnal vagy kibéleljük sütőpapírral. A sütőt előmelegítjük 160 fokra. A tésztát liszttel megszórt munkalapon tepsi nagyságúra nyújtjuk, elharmadolva, lazán összehajtjuk, és a tepsi közepére emeljük. Kihajtjuk a tésztalap két szélét, pizzanyújtóval vagy sima falú befőttesüveggel belenyújtjuk a tepsibe, a széleket kissé felmagasítjuk, alját villával sűrűn megszurkáljuk. Arányosan elosztva a tészta tetejére szedjük a túrókrémet, egyenletesen elsimítjuk. Az almagerezdeket rápakoljuk, végül megkenjük a maradék 2 dkg felolvasztott vajjal/margarinnal, majd 50 percig sütjük. Sütés után megkenjük forró lekvárral, és beszórjuk mandulával. További 15 percig sütjük. 301 kcal

A receptet beküldte: **Horváth-Rashed Piroska** gyógytornász, Hévíz, Vasútegészségügyi Kht.



VSZ kitüntetettek 2009

A Vasutasok Szakszervezete szeptember 16-án, a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Konferencia-termében ünnepelte alapításának 113. évfordulóját. A rendezvény a hagyományokat tartva a Himnusszal kezdődött, majd *Kovács József* színész előadásában *Hámori István Péter „Követlek, hogyha érdemes vagy”* című versét hallhatták a megjelentek.

Ezt követően *Zahorán Adrienne,* a rendezvény moderátora üdvözölte a résztvevőket, név szerint a meghívott vendégeket: *dr. Csepi Lajos* közlekedési államtitkárt, *Heinczinger Istvánt,* a Magyar Államvasutak Zrt. vezérigazgatóját, *Zsoldos Mariannát,* a Magyar Államvasutak Zrt. humánerőforrás igazgatóját, *Zaránd Györgyöt,* a MÁV-Gépészet Zrt. vezérigazgatóját, *Kócziánné dr. Szentpéteri Erzsébetet,* a Múzeum főigazgatóját, valamint *Merczi Miklóst,* a Múzeum Szakszervezeti Bizottságának titkárát.

Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezete elnöke ünnepi beszédében összefoglalta a magyarországi vasutasok szakszervezeti mozgalmának történetét, bemutatta a Vasutasok Szakszervezetét a kezdetektől napjainkig. A jelen aktualitásaira térve elmondta, hogy a vasúti áru- és személyszállítás folyamatos piacvesztésének megakadályozásáért évtizedek óta semelyik kormány sem tett hathatós intézkedéseket, a vasúti fejlesztések pedig elmaradtak, miközben az autópályák, a gyorsforgalmi utak építése gyors ütemben folyt és folyik azóta is. Mint elmondta, napjainkban hozta meg a kormány azt a döntést, miszerint 40 milliárd forintot kíván elvonni a közösségi közlekedéstől, pontosabban a MÁV-tól, és ezt a vasúti vonalak bezárásával, a járatok ritkításával, a vasúti munkahelyek drasztikus csökkentésével kívánja elérni. Ezekről az intézkedésekről úgy vélte, hogy nem csak a vasutasok, hanem az érintett térségekben élők számára is aránytalanul hátrányosak és elfogadhatatlanok, és kijelentette, hogy a Vasutasok Szakszervezetének az a meggyőződése, hogy az egyes közgazdasági és piaci szempontok mellett a társadalom érdekeit is figyelembe kell venni.

Simon Dezső nyomatékosította, a Vasutasok Szakszervezete valódi közlekedési reformot akar, amely viszont csak egy kellően átgondolt, miniszereket és kormányokat átívelő, hosszútávú közlekedéspolitikai stratégiára és koncepcióra alapozva lehet eredményes. Elfogadhatatlannak nevezte, hogy a kormány és a közlekedési minisztérium figyelmen kívül hagyja a 2007 decemberében a vasutas szakszervezetekkel kötött megállapodásban foglaltakat, miszerint nem szüntetnek meg több vasútvonalat, és elmondta, hogy a Vasutasok Szakszervezete továbbra is bízik abban, hogy a kormány elkötelezett a munkabéke fenntartásában, és az érdemi tárgyalások mielőbb elkezdődnek.

Az elnöki beszédet követően *Simon Dezső* átadta a Vasutasok Szakszervezete idei kitüntetéseit.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége tartósan kiemelkedő munkájuk elismeréseként három alapszervezet részére adományozta a Vasutasok Szakszervezete Dicsérő Oklevél kitüntetést. *A VSZ Mosonmagyaróvári Szakszervezeti Bizottságának* oklevelét *Lakatos Jánosné,* az alapszervezet titkára, a *VSZ Debreceni Igazgatósága Szakszervezeti Bizottságának* oklevelét *Bekéné Csongrádi Katalin,* az alapszervezet titkára, a VSZ *Dombóvári Nyugdíjas Alapszervezetének* oklevelét pedig *dr. Francz József,* az alapszervezet elnöke vette át.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége a több éven át végzett eredményes munkájukért a Vasutasok Szakszervezete Arany Jelvény kitüntetést adományozta *Szekeres Istvánnak,* a MÁV Zrt. Állomásfőnökség Dorogi szb-titkárának, *Szegvári Péternek,* a MÁV Ingatlankezelő Kft. Budapesti szb-elnökének, *Dóra Györgynének,* a MÁV Informatika Kft. Budapesti Szakszervezeti Bizottsága gazdasági felelősének, *Bekéné Csongrádi Katalinnak,* a MÁV Pályavasúti Főmérnökség Debreceni Könyvelő Egysége alapszervezeti titkárának, *Gál Jánosnak,* a Füzesabonyi Forgalmi Csomópont szb-titkárának, *Jákli Tivadarnak,* a MÁV Zrt. Állomásfőnökség Várpalotai szb-titkárának, *Márta Gyulának,* a ZÁHONY PORT Zrt. szakszervezeti szb-titkárának, *Dénes Margitnak,* a MÁV Zrt. TÁSZ Szegedi szb-titkárának, *Kolonics Kálmánnak,* a MÁV CARGO Zrt. Regionális Szombathelyi Igazgatósága szb-titkárának, *Bakos Sándornak,* a MÁV-START Zrt. Nyíregyházi szb-titkárának, *Ongai Tibornénak,* a VASÚTVILL Kft. Budapesti szb-titkárának, *Baranyai Imrének,* a nyugdíjas debreceni területi képviselő-helyettesnek, valamint *Varga Józsefnének,* a Pályavasúti Üzletág Pécsi Távközlési Alosztálya Pénzügyi Ellenőrzési Bizottsága tagjának.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége 2009-ben a „Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetést adományozta *Gulyás Ferenc* nyugdíjas vasutasnak, valamint *Pszota Árpádnak,* a Vasutasok Szakszervezete Szervezetpolitikai Csoportja szakértőjének.

Ezt követően *Simon Dezső* ünnepélyesen elindította a Vasutasok Szakszervezetének az Új Magyarország Fejlesztési Terv támogatásával felújított honlapját.

Az ünnepség befejező momentumaként egy rendhagyó pohárköszöntő hangzott el. A jelenlévők felvételről hallgatták meg a nyáron elhunyt *dr. Kun Dezső,* a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete tiszteletbeli elnöke 2008. július 27-i vasutasnapi ünnepségen elhangzott aktuális és megfontolandó gondolatait.

Zelei László

Magyar Vasutas 1896

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja
– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete;
www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@videohirdeto.hu, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Cargo Hírek

Szervezet-átalakítás

A MÁV Cargo Zrt. 2009. november 1-jétől négy Területi Üzemeltetési Központ (TÜK) kialakítását tervezi Szombathely, Miskolc, Záhony és Szeged székhellyel.

Ezzel Záhony kivételével megszűnnek a szolgáltatási központok, azaz megszűnik az egyik eddigi irányítási szint. Az átszervezésnek közvetlen foglalkoztatásra gyakorolt hatása nincsen. Röviden ennyi a szervezet-átalakítás lényege.

A munkáltató által véleményezésre átadott dokumentációból azonban lényeges elemek hiányoznak. Nem mutatja be a tervezett szervezeti felépítés semmilyen előnyét, nem tartalmaz hatástanulmányt. A jelenleg tervezett változtatás már a második lépcsője a 2008-ban beharangozott változásoknak, de már jelezték, hogy a most tervezett rendszer sem marad fenn sokáig, hamarosan következik az újabb szervezetmódosítás, a TÜK-ök megszűnése. Eközben azt sem próbálta bemutatni a munkáltató, hogy a – 2008-ban kialakított – jelenlegi szervezeti felépítésnek voltak-e előnyei, származott-e belőle megtakarítás a korábbi szervezethez képest. A tervezetből tehát nem derült ki, hogyan szolgálják ezek a lépések a Társaság, nemhogy a munkavállalók érdekeit.

A központok számának csökkentése továbbra sem támogatható a VSZ részéről. Véleményünk szerint inkább a szolgáltatási központokat kellett volna a rendszerben megerősíteni, véglegesíteni. Nem értjük, hogy miért van szükség a területileg és létszám tekintetében is aránytalan TÜK-ök létrehozására. A munkáltatói jogkörgyakorlók egyes esetekben olyan távol kerülnek a beosztottaiktól, hogy az ellenőrzés mellett akár még a feladat kiosztás is gondokat okozhat majd. A Kollektív Szerződés helyi függelék helyi sajátosságokat tartalmazó részleteinek kidolgozása – a beharangozott egyközpontos irányítás esetén különösen – nagy nehézségekbe fog ütközni.

Kollektív munkaügyi vita

Október 6. még ma is vonzza a nyomasztó eseményeket. A MÁV Cargo Zrt. ugyanis volt szíves ezen a napon bejelenteni kétszáz fős létszámcsökkentési tervét, amelynek tálalási és intézési módja a munkaügyi kapcsolatok eddigi mélypontját jelentik.

Hihetetlen arcátlanságnak ítéljük ugyanis azt, hogy a 2009. október 1-jére összehívott VET-en a szakszervezeti oldal létszámleépítési terveket firtató kérdéseire a munkáltató értetlenségének adott hangot és tagadta, hogy idén létszámleépítést hajtana végre. Semmilyen utalás nem történt arra, hogy még idén létszámleépítéssel összefüggő konkrét intézkedéseket tervezne a munkáltató. Mindezek után öt nappal teljes megdöbbenéssel értesültünk arról, hogy a MÁV Cargo Zrt. kétszáz munkavállalót érintően létszámleépítési konzultációkat kezdeményez. Felháborodásunkat növeli – és a szociális partnerek tiszteletben tartásának teljes hiányát jelzi – az, hogy a munkáltatói kezdeményezésről elsőként a MÁV Cargo Belső Hírmondójából, illetve az azt olvasó tagjainktól értesültünk.

Zlati Róbert
VSZ Cargo Szakmai Képviselet vezetője

A MAV Cargo Zrt. privatizációs adásvételi szerződésében a vevő vállalta, hogy a MÁV Cargo Zrt. 2007. évi átlagos állományi létszámát 2010. december 31-ig megtartja. A MÁV Cargo Zrt. által végrehajtott 2009. évi létszámleépítések azt a célt szolgálták – és ismereteink szerint el is fogják érni –, hogy a Társaság létszáma erre az értékre álljon rá. Így azonban nem indokolt, hogy a MÁV Cargo Zrt. újabb létszámleépítést hajtson végre, illetve ennek előkészületeit megkezdje.

Az adásvételi szerződésben foglaltak mellett nem is állja meg a helyét és ezért elfogadhatatlan az egyeztetést kezdeményező levélben megfogalmazott indokolás, miszerint: *„a MÁV Cargo Zrt-t is sújtó elhúzódó gazdasági recesszió okozta jelentős mértékű teljesítmény- és fuvarpiaci részesedés visszaesése miatti bevételcsökkenés következtében a jelenlegi foglalkoztatási szint fenntartására nincs tovább lehetőség."* Ilyen hivatkozással létszámleépítési intézkedések megtételére ugyanis nem ad lehetőséget az adásvételi szerződés.

A VSZ október 8-án kollektív munkaügyi vitát kezdeményezett a kérdésről. A kollektív munkaügyi vita során megállapodás megkötésére törekszünk a létszámleépítés valódi okainak tisztázása, elkerülésének módja és mértékének csökkentése, az érintettek helyzetének megnyugtató rendezése tárgyában. A VSZ a konfliktus kielégítő rendezése érdekében együttműködésre törekszik a MÁV Cargonál működő szakszervezetekkel.

A majdnem jó példa, avagy a vízkőmentes mosdók esete

Ritkák az ilyen szépen karbantartott munkahelyi mosdók, mint amilyet Dorogon és Esztergomban talál az arra járó. Lassan három éve készültek el, mégis a mai napig annyira tiszták, vízkőmentesek, hogy még a *„Steril WC, Vízkőmentes Öltöző"* verseny döntőjében is jelentős eredményeket érhetnének el. Persze, csak akkor, ha a verseny szabályai szemet hunynának egy – a vízkövesedést jelentősen, a használatot pedig alapvetően befolyásoló – apró szabálytalanság mellett.

Aki ezek után azt gondolja, hogy azért sikerült a szinte eredeti tisztaságot megőrizni, mert nincs is bekötve a víz, az bizony téved ... a csatorna nincs bekötve! Az eredmény persze ugyanaz: az eszközök használhatatlanok. Hja, így könnyű! Legalábbis a (kitalált) versenyt megnyerni. De munkát végezni?! Mert a munkára szükség van, de a *„szükséget"* nem mindig lehet a munkában kiizzadni.

Több, mint egy éve igyekszünk megoldani a problémát. A Cargo üzemeltetéssel, beszerzés-beruházással, a MÁV ingatlankezeléssel egyeztettünk megszámlálhatatlanszor. Ígéretek, intézkedési tervek, állítólag pénz is mindig volt, most már talán (mi nem láttuk) építési tervek is vannak.

Tisztelt illetékesek!

Egy kevéske vízkövecske mikor lehet már végre?

CARGO KÜT hírek

Prof. Friedrich Macher, a Rail Cargo Austria AG (RCA) és a MÁV Cargo Zrt. igazgatóságának tagja 2009. szeptember 21-én tájékoztatót tartott a Központi Üzemi Tanács és a reprezentatív szakszervezetek részére a MÁV Cargo székházában.

A találkozón kifejtette: bízik abban, hogy a privatizáció hosszútávon eredményes lesz és mind az RCA, mind a MÁV Cargo Zrt. munkavállalói sikeresnek könyvelik el ezt a folyamatot. Elmondta, tudja milyen nehéz helyzetben van a magyar gazdaság, és ezzel együtt a MÁV Cargo is, és jelezte, hogy az RCA is hasonló gondokkal küzd a világgazdasági válság miatt. A válságra többek között átszervezéssel, valamint létszámcsökkentéssel és költségmegszorítással reagálnak. Három új szakmai projekt indult: az *„Új Cargós folyamatok kialakítása"*, az *„Önálló Trakciós képesség létrehozása"* és az összes informatikai tevékenységet átívelő úgynevezett *„IT alkalmazások egységesítése"* projekt, amelyek a két szervezet működésének harmonizációját, és hatékonyságának fejlesztését szolgálják. Macher úr hangsúlyozta, az RCA be fogja tartani a privatizációs szerződésben vállalt kötelezettségeit.

Másnap *Kovács Imre* elnök-vezérigazgató ismertette a CARGO jövőképét. A tájékoztatón többek közt elhangzott, hogy azok a munkavállalók, akik a 6,5%-os munkabér illetve a csökkentett munkaidőben lévő foglalkoztatást választották júniusban, az öt hónap leteltével november 1-15. között új munkaszerződést kapnak.

Alapbérük visszaáll a korábbira.

Kiss Károly

VSZ PML hírei

Két nap Zamárdiban

A VSZ Pálya-, és Mérnöki Létesítmények Szakmai Képviselete szeptember 3-5. között tisztségviselői részére felkészítő értekezletet tartott Zamárdiban.

A tapasztalatcsere már 3-án délután megkezdődött. Másnap délelőtt *Csek Károly,* a MÁV Zrt. Pályalétesítményi főosztály igazgatója tartott tájékoztatót a szakma jövőjéről, a technikai fejlesztésekről, majd fórum következett. Kérdéseink a várható költségcsökkentések, az esetleges mellékvonali személyforgalom-szüneteltetés hatásaira, a pályafenntartói szakma érintettségére irányultak. Sajnos a válaszok nem nyugtatták meg a kollégákat, tényszerű és számszerű adatok hiányában többre nem is számíthattunk.

Délután a Kollektív Szerződésről, annak a szakmát érintő változásairól, módosítási javaslatokról tárgyaltunk. Téma volt még az őszi bértárgyalás. Kollégák elmondták véleményüket és javaslataikat a bérfejlesztéssel, cafetériával kapcsolatban.

Titkári testületi üléssel fejeztük be az érdemi munkát ezen a napon. Az ülésen adtuk át az idei VSZ PML SZK Díját *Bihacsy László* szb-titkár kollégánknak.

Az estét a Távközlő, Erősáramú és Biztosítóberendezési Szakmai Képviselethez tartozó kollégákkal közösen szervezett kötetlen programokkal és tartalmas beszélgetésekkel töltöttük.

Szeptember 5-én az idei üzemi tanácsi választásokat értékeltük alosztályok szerint. Külön kiemeltük Székesfehérvár Alosztály VSZ Alapszervezetének kiváló eredményeit az üzemi tanácsi és a munkavédelmi képviselői választásokon. Minden helyet VSZ jelöltek nyertek el mindkét választáson. Az értékelés után forgatókönyvet állítottunk össze a következő választásokra.

A rendezvény a két nap értékelésével és a *„veletek jövőre ugyanitt”* jelszóval zárult.

Asztalos László,
VSZ PML Szakmai Képviselet vezetője

Bihacsy László, a VSZ Hódmezővásárhely Pft. Alapszervezet titkára 1967-ben a Vasas Szakszervezetbe való belépésével vált taggá. 1971 óta a VSZ tagja és 1976 óta választott tisztségviselő. 1999-2002 között a helyi üzemi tanács elnöke lett. 2005-ben választották meg Szeged Alosztály Munkavédelmi Bizottsága elnökévé. 2007 óta a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság tagja.
Sok évtizedes szakszervezeti munkájával, választott tisztségeiben végzett kiváló munkájáért érdemelte ki 2009-ben a VSZ PML SZK Díját.

VSZ a startosokért

2009. szeptember 8-án soros értekezletét tartotta a VSZ START Szakmai Képviselet Intéző Bizottsága, hogy kialakítsa a munkavállalói oldal álláspontját a készülő Kollektív Szerződéssel, a 2010-es évi VBKJ-val, az Egészségmegőrző Programmal kapcsolatban.

A munkáltató és a szakszervezetek közös érdeke, hogy a Kollektív Szerződést 2009. december 31-ig megkössék, azonban a MÁV-START Zrt. vezetése még vár a megrendelő döntésére, hogy melyik vonatokat rendeli meg jövőre.

A képviseletvezető nem tartotta lehetetlennek, hogy – a munkáltató többszöri kijelentése ellenére – 2010. évre is legyen foglalkoztatási megállapodás.

A VSZ elsődleges célja, hogy elérje a MÁV-START Zrt. munkavállalók bérének felzárkóztatását, és javaslatot tesz arra is, hogy a szakmai gyakorlati idő elismerése – a nyugdíjkorhatár emelése miatt – még egy besorolással bővüljön. A VBKJ reálértékének megőrzése szintén fontos feladat. Az Egészségmegőrző Program nagy sikerére való tekintettel mindenképpen emelni kellene a keretlétszámot, mert ebben a rendszerben egy-egy dolgozónak akár huszonnégy évet is várnia kell, hogy sorra kerülhessen.

A VSZ el akarja érni, hogy a programban minden startos dolgozó részt vehessen, a jelenlegi tizennyolc munkakörrel szemben terjessze ki a munkáltató minden munkavállalóra. A 8/2009. (VIII.28. MÁV-START Ért.10.) ÁAVH. sz. vezérigazgató-helyettesi utasítás alapján a *„szervezeti egységeknél az elosztás helyi érdekegyeztetés keretében, az üzemi tanács, a munkavédelmi bizottság, illetve a szakszervezetek bevonásával”* történik.

Dienes Zsuzsanna

Képzés Zamárdiban

A VSZ Forgalmi Szakmai Képviselete 2009. szeptember 20. és 22. között tartotta felkészítőjét Zamárdiban. Az időjárás kegyes volt hozzánk, napos időben zajlott az oktatás.

A területi titkárok javaslatai alapján azon kollégák vettek részt a képzésen, akik a szakszervezeti mozgalomban bizalmi, főbizalmi szinten vannak, és a szakmai érdekvédelem lehetőségeit szeretnék mélyebben tanulmányozni. Meghívott előadóként Meleg János alelnök és *Papp Zoltán* területi titkár (Szombathely), az oktatási bizottság vezetője képviselte a Vasutasok Szakszervezete vezetői szintjét, míg a munkáltató részéről *Lipusz Ferenc* forgalmi osztályvezető tartott szakmai előadást. Külön öröm volt sorainkban tudni a GYSEV kötelékében dolgozó majd' 50 munkavállalót, és a Vasutasok Szakszervezete Szakszervezeti Bizottságának kéttagú képviseletét. Érdekes és tanulságos volt egymással megosztani a szolgálati helyeken történő munkavégzés során jelentkező egyedi és eltérő problémákat, feladatokat. A résztvevők egybehangzó véleménye alapján a szakmai képzések az érdekvédelem fontos alapkövét jelentik.

Szabó Gyula

Központi Üzemi Tanács ülés. 2009. szeptember 9.

Elsőként *Zámbori Mihály* ügyvezető igazgató tartott tájékoztatót a Társaság 2009. évi időarányos eredményeiről. Az előző hónaphoz képest már pozitívban vagyunk. Egy hónapon belül, ha rendkívüli esemény nem történik, megkezdik a bérfejlesztésről és a VBKJ-ról szóló tárgyalást. Sok a bizonytalanság a jelenről és a jövőről. 2010-től az erősáram, a vízi-közmű divíziónkénti működését is bevezethetik. A műszaki üzemeltetés üzletágnál a létszámleépítések miatt bekövetkezett munkaköri változások, munkaszerződés-változtatások után rendezték a munkaköri béreket. A laktanya, a munkásszállás, a takarítás területén is nagy a bizonytalanság. A társaság létszáma 1996-ban volt a legkevesebb, a tevékenység-kiszervezés idején azonban megháromszorozódott.

A KÜT hónapokkal ezelőtt a munkáltatónak átadta az üzemi megállapodás tervezetét, amire eddig válasz nem érkezett. A felvetett kérdésre a munkáltató válasza az, hogy a tervezet kétharmadát nem támogatja, jól megvan üzemi megállapodás nélkül is, nem tartja szükségesnek.

Másodikként *Baracskay Ernő,* a Társaság tűz- és munkavédelmi vezetője tartott tájékoztatót a munkavédelemről. A jogkövető magatartás jellemző, a törvényeket tűzzel-vassal be akarják tartani. A MÁV Zrt. tűzvédelmi tevékenységének egy részét átvették. A tűzvédelem kettős feladat, cég saját és a megrendelt feladatai határozzák meg. Az oktatási rendszer működik, képzik a munkatársakat és a munkavédelmi képviselőket is. Az oktatás először tizenhat, majd évente nyolc óra. Beindult a munkavédelmi technikus képzés. Elhangzott, hogy szükséges lenne bevezetni az oszlopállítás, oszlopcsere technológiáját. Aggodalmakat váltott ki a felsővezeték közelében végzett munkák falétráról való végzése.

Harmadikként *Bedővári Zsuzsanna* regionális igazgató beszámolót tartott a Pécsi Regionális Főmérnökségek munkájáról, eredményeiről, létszámhelyzetéről. Pécs terület három szolgáltató egységgel működik.

Az általános gazdasági válság, a költségvetési források szűkülése, a megrendelési állomány jelentős csökkentése miatt a MÁV Ingatlankezelő Kft-nek felül kellett vizsgálnia és átalakítania működését, ezután a kezelőségek szolgáltatási egységként működnek. Telephelyösszevonás egy helyen van. A tevékenységek közé tartozik többek között vízi-közmű üzemeltetés, ingatlanüzemeltetés (ez a legnagyobb), épületek felügyelete, építési-szerelési munkák, zavarhibák elhárítása. A 2008-as bevételhez képest 2009. I. féléve kedvezőtlenül alakult. Minden szolgáltatási egység területén nyereséges az erősáramú üzletág.

Hollik Miklós, KÜT tag

MÁV Ingatlankezelő Kft.

KÜT hírlevél

Titkári értekezlet Szombathelyen

Szeptember tizedikén tartotta soron következő ülését a Vasutasok Szakszervezete Szombathelyi Titkári Testülete. Az értekezleten tájékoztatót tartott és elismerő okleveleket adott át *Simon Dezső,* a VSZ elnöke.

A START szakmai képviselet részéről *Bartus Imre* szólt tagszervezési eredményekről, feladatokról. *Zlati Róbert* CARGO képviseletvezető ismertette a vállalat helyzetét, szakszervezetünk álláspontját. A szombathelyi területi titkár és a szakmai bizottságok beszámolói után a jelenlévők fórumot tartottak. P. Z.

VSZ Fórum

A Vasútegészségügyi Nonprofit Kft. Hévízi mozgásszervi rehabilitációs divíziójánál 2009. szeptember 30-án a Vasutasok Szakszervezete Vasútegészségügyi Intéző Bizottsága fórumot szervezett tagjai és az érdeklődő munkavállalók részére.

A fórum előadója *Rubik László* IB titkár volt, meghívott vendégként *Fogl Zoltán* VSZ Gt. érdekvédelmi alelnök is részt vett az összejövetelen.

A fórum előadói először az intézmény igazgatónőjét és gazdasági vezetőjét tájékoztatták az elmúlt időszak történéseiről, tájékozódtak az intézmény helyzetéről és annak működéséről. Örömmel hallottunk az intézet közel 100%-os kihasználtságáról.

Rubik László VSZ IB titkár beszélt a vasútegészségügy fontosságáról, a vasutasság körében való elismertségéről, a magas színvonalú gyógyító munkát megköszönte az intézet dolgozóinak. Tájékoztatást adott a menedzsmenttel történt tárgyalásokról is.

A MÁV átalakításáról, a várható mellékvonal bezárásokról és a menetkedvezmény jelenlegi állásáról Fogl Zoltán adott információt a megjelenteknek. A menetkedvezmény megmaradását a közlekedési tárcánál folytatott tárgyalások garantálják, melyet a VSZ folytat. Sok kérdés hangzott el a várható egészségügyi átalakításról, annak szükségességéről. Legtöbben a várható adótörvényi változások, a béren kívüli juttatás jövő évi kihatásaira voltak kíváncsiak, érthető is, hiszen mindannyiunk zsebét érintő kérdés az adótörvény változása.

Szót váltottunk a közelgő Üzemi Tanács választásokról és annak fontosságáról, arról, hogy miért van rá szükség és mi ennek a várható eredménye.

Jó hangulatú, aktív fórum volt. Gratulálunk a szervezőknek és a résztvevőknek is.

Nem értünk egyet az egészségügyben történtekkel, az elvonások ellehetetlenítik az eredményes gyógyítást, a színvonalas ellátást.

Közérdekű tájékoztató!

Az intézményben kapott információt szeretnénk megosztani elsősorban tagjainkkal és minden arcképes igazolvánnyal rendelkező munkavállalóval:

A hévízi MÁV gyógyszálló minden arcképes igazolvánnyal rendelkezőnek, illetve azok családtagjainak a szállás díjából 10% kedvezményt biztosít.

Fogl Zoltán alelnök

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

Nyerjen velünk wellness hétvégét!

A SIGNAL Biztosító és a szakszervezetek közötti együttműködés **10. évfordulója alkalmából ajándéksorsolást hirdetünk!**

Hogyan vehet részt a sorsoláson?
A sorsoláson részt vehetnek a Vasutasok Szakszervezete azon tagjai is, akik az alábbiak közül legalább egy biztosítást kötnek:

- **lakásbiztosítás**
- **kötelező gépjármű-felelősségbiztosítás** (A szerződött takarékszövetkezetek listája a www.signal.hu honlapon megtalálható.)
- **CASCO biztosítás**
- **Szakszervezeti betegség-, baleset- és életbiztosítás**

Minden megkötött szerződéssel tovább növelheti nyerési esélyét!
Akciónk ideje: 2009. október 1. – december 31.

A **2 szerencsés nyertes** jutalma egy-egy
wellness hétvége

- a Grandhotel Galya **** szállodában
- 2 fő részére 3 napra (2 éjszaka)
- félpanziós ellátással

A játékszabályzat a SIGNAL Biztosító Zrt. honlapján megtekinthető. A sorsolást 2010. február 15-én tartjuk és a nyerteseket levélben értesítjük.

Bővebb információ:

SIGNAL Biztosító Központi Ügyfélszolgálat: 1123 Budapest, Alkotás u. 50.
SIGNAL Biztosító Zrt. Ügyfélszolgálati és Értékesítési irodái
SIGNAL Contact Center: 06 40 405 405 (helyi tarifával hívható telefonszám)
E-mail: info@signal.hu • **www.signal.hu**

A SIGNAL Biztosító ajánlata a szakszervezeti tagok részére

A SIGNAL Biztosító a Vasutasok Szakszervezete tagjainak egyénileg köthető betegség-, baleset- és életbiztosítást nyújt, az alábbi választási lehetőségekkel:

KÁRESEMÉNY TÍPUSA	Biztosítási összegek (Ft)	
	"A" csomag	"B" csomag
Bármely okból történő elhalálozás	600 000	1 000 000
Baleseti halál esetén	500 000	1 000 000
Baleseti rokkantság esetén	1 000 000	1 500 000
50% feletti baleseti rokkantság esetén további kifizetés	500 000	500 000
Csonttörés esetén	20 000	20 000
Égési sérülés esetén	20 000	20 000
Baleseti kórházi napidíj	2 000	2 000
28 napot meghaladó baleseti eredetű táppénz	10 000	10 000
Baleseti műtéti térítés	100 000	100 000
TB I-II. coportba kerülés esetén (betegségek esetén is)	100 000	100 000
Kritikus betegségek esetén	100 000	100 000
Éves biztosítási díj (Ft)	**6 600**	**9 000**
Féléves biztosítási díj (Ft)	**3 300**	**4 500**

Kérdés esetén kérjük, forduljon hozzánk bizalommal az alábbi elérhetőségek bármelyikén!

SIGNAL Biztosító Központi Ügyfélszolgálat: 1123 Budapest, Alkotás u. 50.
SIGNAL Biztosító Zrt. Ügyfélszolgálati és Értékesítési irodái
SIGNAL Contact Center: 06 40 405 405 (helyi tarifával hívható telefonszám)
E-mail: info@signal.hu • **www.signal.hu**

Lakásbiztosítás

Ön hogyan óvja családja és értékei biztonságát?

Életünk egyik legnagyobb kihívása és anyagi beruházása az önálló otthon megteremtése, mely a családi fészket, a biztonságot nyújtja számunkra. Természetesen mindenki arra törekszik, hogy megőrizze lakása értékét és megvédje vagyonát az esetleges károktól és veszélyektől. A legnagyobb gondosság ellenére mégis bekövetkezhetnek olyan események, melyeket előre nem láthatunk, és nem akadályozhatunk meg: érhet viharkár, villámcsapás, tűz keletkezhet, de a betörés is reális veszélyforrás.

Szakszervezeti Otthon-biztosítás

- Átlagos méretű és kivitelezésű **lakások, családi házak biztosítási védelmére szolgál**.
- Gyorsan és egyszerűen megköthető.
- **Az alapbiztosítási csomag - az ingatlanra és az ingóságokra - szinte minden kockázatra védelmet nyújt:** tűz, robbanás, villámcsapás, vihar, jégverés, felhőszakadás, hónyomás, idegen jármű ütközése, földrengés, árvíz, szikla-, kő- és földomlás, ismeretlen üreg vagy építmény beomlása, vezetékes víz- és csőtörés, betöréses lopás (ingóságokra).
- **Kiegészítheti szerződését további kockázatok elleni védelemmel:** üvegtörés átalánybiztosítás, ingatlantulajdonosi-, személyi-, háziállattartói felelősségbiztosítás, baleset-biztosítás, akár hét személyre is.

20-55% ENGEDMÉNY a biztosítás díjából!

- A szerződés aláírása után **a biztosítási kötvényt azonnal kézhez kapja**, amely a jogszabály szerinti feltételekkel **azonnal hatályba lép**. Hitelügyintézések esetén rendkívül előnyös!
- **A lakásbiztosítás csökkentett díjú,** a kettősfedezet elkerülése érdekében a társasházak, lakószövetkezetek közös tulajdonának biztosítása esetén.

SIGNAL BÁSTYA lakásbiztosítás

A BÁSTYA biztosítást abban az esetben ajánljuk, amennyiben Ön személyre szabott, egyedi igényeinek megfelelő szerződést szeretne kötni, vagy ha lakását és vállalkozását egyszerre, vagy külön-külön szeretné biztosítani. Egyszerűsített formában családja egyedi igényeinek és vállalkozása sajátosságainak megfelelően, modulrendszerű biztosítást ajánlunk Önnek.
A biztosítási piacon elérhető privát vagyon- és felelősségbiztosításban szereplő szinte összes kockázat biztosítható ebben a SIGNAL termékben.

Kérdés esetén kérjük, forduljon hozzánk bizalommal az alábbi elérhetőségek bármelyikén!

SIGNAL Biztosító Központi Ügyfélszolgálat: 1123 Budapest, Alkotás u. 50.
SIGNAL Biztosító Zrt. Ügyfélszolgálati és Értékesítési irodái
SIGNAL Contact Center: 06 40 405 405 (helyi tarifával hívható telefonszám)
E-mail: info@signal.hu • **www.signal.hu**

Kötelező gépjármű-felelősségbiztosítás és CASCO

A családok többségénél a tulajdonukban lévő gépjármű kiemelt értéket képvisel, mely sok esetben már-már „családtagnak” is számít. A tulajdonosok ezért minden tőlük telhetőt megtesznek annak megóvása érdekében. Sajnos azonban a legnagyobb figyelem ellenére is okozhatunk, és nekünk is okozhatnak olyan kárt, melyet nem tudunk elkerülni.

A szakszervezetek és a SIGNAL Biztosító Zrt. hosszú távú együttműködése eredményeként született meg az a kötelező gépjármű-felelősségbiztosítási és CASCO konstrukció, melyet kedvező díjon vehet igénybe minden szakszervezeti tag. Így, bár elkerülni nem tudjuk, de védekezhetünk az előre kiszámíthatatlan események ellen.

Ön az alábbi előnyöket élvezi tagsága jogán:

- díjkedvezmény
- teljes körű ügyintézés
- egyszerűsített szerződéskötési lehetőség
- káresemény esetén az eddig megismert gyors, szakszerű, megbízható kiszolgálás

A kedvezményt a Vasutasok Szakszervezete minden tagja igénybe veheti.

Éves egyösszegű befizetés esetén kedvezményt nyújtunk. Csoportos beszedési megbízás esetén havidíj fizetésre is lehetőség van. Kötelező gépjármű-felelősségbiztosításnál **kiemelt kedvezményeket nyújtunk** a Vasutasok Szakszervezete tagjainak (2009-ben 41% minden kedvezmény igénybevétele esetén).

Gépjárműbiztosítással kapcsolatos további információért forduljanak a Társaságunkkal szerződött **Takarékszövetkezetekhez**. Ezek elérhetősége a **www.signal.hu** honlapon található.

A SIGNAL Biztosító Zrt. irodái

Cím	Név	Telefon / Fax
BÉKÉSCSABA 5600 Andrássy u. 12.	Bogdány Tamás	Tel: (06 66) 442 902
BUDAPEST 1123 Alkotás utca 50.	Dr. Dobiné Nezsényi Anna	Tel: (06 30) 415 3293, Fax: (+36 1) 4584 120
DEBRECEN 4030 Berek u. 3.	Kiss Gyuláné	Tel/Fax: (06 52) 453 400
GYÖNGYÖS 3201 Belváros tér 4.	Safranka Vincéné	Tel: (06 37) 505 340, Fax: (06 37) 505 350
GYŐR 9021 Bajcsy-Zsilinszky u. 18.	Nagy Vincéné	Tel: (06 30) 365 55 88, Fax: (06 96) 510 311
KAPOSVÁR 7400 Füredi u. 1.	Molnár András	Tel: (06 82) 529 450, Fax: (06 82) 529 457
KECSKEMÉT 6000 Trombita u. 2.	Pánczél Ferenc	Tel: (06 76) 506 005, Fax: (06 76) 506 004
MISKOLC 3530 Corvin u. 7.	Bíró Attila	Tel: (06 46) 504 807
NYIREGYHÁZA 4401 Szabadság tér 10.	Mészáros Lászlóné	Tel: (06 42) 403 975, Tel/Fax: (06 42) 403 976
PÉCS 7623 Szabadság út 21.	Salamon Gábor	Tel: (06 72) 513 180, Fax: (06 72) 513 198
SZEGED 6722 Tisza Lajos krt. 83.	Pataki Éva	Tel/Fax: (06 62) 420 251
SZÉKESFEHÉRVÁR 8000 Károly János utca 35.	Namesnyik Ödönné	Tel/Fax:(06 22) 348 788
SZOLNOK 5000 Arany J. u. 10. Fszt. 4.	Strauss Péter	Tel/Fax: (06 56) 514 992
SZOMBATHELY 9700 Vörösmarty u. 31/a	Csida Éva	Tel: (06 94) 522 660, Fax: (06 94) 522-661
TAPOLCA 8300 Zrínyi u. 5.	Kövessi Péter	Tel/Fax: (06 87) 413 692
ZALAEGERSZEG 8900 Ady Endre utca 31.	Borsos József	Tel/Fax: (06 92) 347 720

MÁV Zrt.

KÜT HÍRLEVÉL

– 2009. szeptember

Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

Célprémium bevezetésén dolgoznak a beszerzőknél és készletezőknél

Soros KÜT-ülés: 2009. szeptember 10.

Elsőként az Ingatlangazdálkodási Igazgatóság osztályvezetője, *Hajnák Mihály* tájékoztatta a testületet a Hatvan Lokomotív Sportegyesület nyílt pályázat útján történő értékesítéséről. A MÁV Vagyonkezelő Zrt. Igazgatója, *Gyenes Tibor* elmondta, sikertelen volt az önkormányzat megkeresése, és a térségben működő sportegyesületek sem kívántak élni a vásárlás lehetőségével. Ezért döntött a MÁV Ingatlangazdálkodási Igazgatóság a pályázat útján történő hasznosításról. Ismertette az ingatlannal kapcsolatos információkat, majd közölte a MÁV Igazgatóság álláspontját arról, miért nem ír ki a MÁV induló limit árat. Hangsúlyozta, hogy amennyiben a pályázó nem ajánlja meg a forgalmi értéket, érvénytelennek tekintendő a pályázat. A KÜT elnöke összefoglalta azokat a feltételeket, melyek érvényesülése esetén támogatja a testület a kiírást. Kiemelte azt a megkötést, hogy 10 éves sporttevékenység megtartásának szerepelnie kell a pályázatban. Vagyonérték alatt nem értékesíthető az ingatlan. A KÜT határozatot hozott a pályázatkiírás módosítására.

A **különféléken** belül a KÜT egy munkavállalónak rendkívüli szociális segélyt ítélt meg. Ezt követően a KÜT elnöke tájékoztatta a testületet a MÁV Zrt. Felügyelő Bizottság szeptember 8-i üléséről. Zárásként *Földi Mihály* a Ruházati Bizottság ülésén elhangzottakból emelt ki pár fontos momentumot, mint például a ruhaátvétel rendszerének átalakítása, a terítő helyek számának csökkentése, a meleg munkakörben dolgozók részére lecipzározható nadrág bevezetése. Legfontosabb hírként kiemelte, hogy megvan a jövő évi ruhabeszerzésre az engedély.

Soros KÜT-ülés: 2009. szeptember 17.

Elsőként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. PÜ TEB szakszolgálat szervezetének átalakításáról *Sullay János* igazgatótól. A jelenlegi átalakítási ütemben nem célszerű a területi szakaszmérnökségek létrehozása a várható nagyobb volumenű MÁV átszervezések miatt. A szombathelyi területen viszont a megkezdett erősáramú munkálatok illetve a TEB szervezeti struktúra egységesítése indokolja az önálló erősáramú alosztály létrehozását, érvelt az igazgató.

A fényeslitkei váltóhajtómű felújító szakasz az ország területének nagyobb részére végez központosított váltóhajtómű vizsgálatokat, felújításokat, ezért indokolt a TEB Központ szervezetébe történő átszervezése, ezáltal MSZSZ szerintivé válik. Az irányítási célszerűség miatt javul erőforrásainak kihasználtsága.

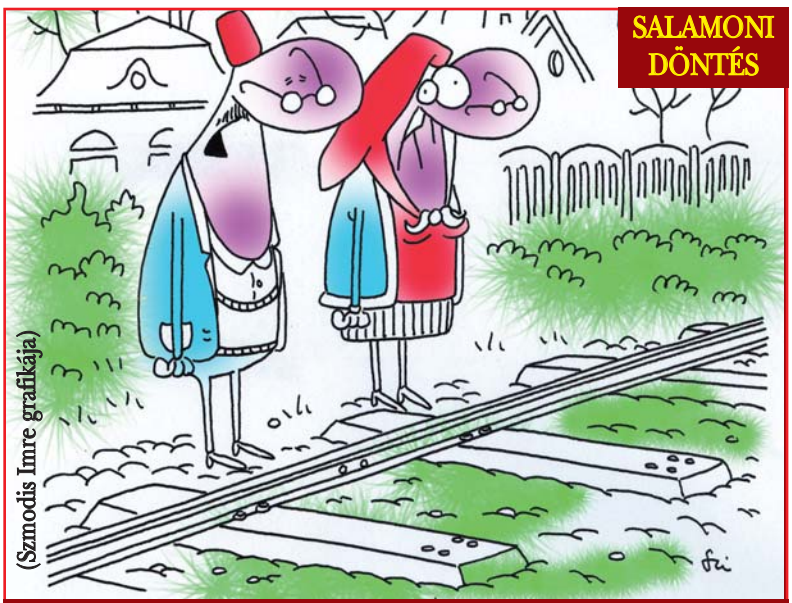
A harmadik szervezési javaslat a távközlési diszpécserszolgálat racionalizálása, vagyis három Területi Központban megszűnne ez a feladat (Debrecen, Szeged, Pécs), korábbi tevékenységüket átalakítják.

A szakmai képzettség alapján továbbra is számítanak a kollégák munkájára, vonalellenőri megbízást kapnak vagy felügyeleti tevékenységet végeznek tovább, hangsúlyozta a TEB Igazgató. Elmondta azt is, hogy megállapodott a humán igazgatóval a diszpécserek kiemelt kategóriába sorolásáról.

Másodikként a TÁSZ tervezett hatékonyság-javító intézkedéseiről, valamint azok hatásairól készített írásos előterjesztéshez a testület tagjai és a meghívott üzemi tanácsok képviselői tettek fel kérdéseket, melyekre *Werle Zoltán* igazgató és *Papp Sándor* BKSZE vezető válaszolt. Az alacsony, egy főre jutó bizonylatszámról elmondta az igazgató, hogy folyamatmérés alapján mutatták ki azt, hogy egy tranzakcióra több mint egy óra jut, ezért nem hatékony. Célprémium bevezetésén dolgoznak a beszerzőknél és a készletezőknél is, ahol a forgási sebesség lesz majd az ösztönzés mérésének alapja. Felmerült téma volt a védőruha kiszállítása, a gázolajtartályok tisztítását végzők, a VMMSZ létszámcsökkentése, a ruhakiszállítás módjai, a gyorsaság és olcsóság kapcsolata, a veszélyeshulladék-szállítás leállásának oka, az informatikai fejlesztés szükségessége. Kifejezett törekvés, hogy ne Budapest központú legyen a szolgáltatás, melyre jó példa a pécsi terítőjárat. Befejezésként Werle úr hangsúlyozta, hogy az év végére 4,3 Md Ft-ra kell csökkenteni a készletet. A testület nevében a KÜT elnöke kérte a létszámleépítés területi bontásban való megküldését.

A **harmadik** napirend során *Buzinkay Tamás* ingatlangazdálkodási igazgató válaszolt a hatékonyságjavító intézkedésekkel kapcsolatban feltett kérdésekre. A csökkenő létszám intenzívebb munkavégzést követel a munkavállalóktól, mivel nem az IGI készíti a létszámtervet, ezen nem tud változtatni. A KÜT nem fogadta el a túlzott mértékű létszámcsökkentési előterjesztést, ezért az Mt. 15.§ alapján konzultáció lefolytatását kezdeményezte a humánigazgató bevonásával.

A **negyedik** napirend keretében az ingatlangazdálkodás és a vagyonkezelő munkatársai válaszoltak a KÜT írásos megkeresésével kapcsolatban adott válaszokra. Ezek között szerepelt az üdülőingatlanok elektronikus aukciója kapcsán felmerült ingatlankezelési díj megállapítása, valamint a munkakörülmény-javító intézkedések végrehajtásáról készített tájékoztató kiegészítéseként végzett vizsgálat. Az ISZE vezetője elmondta, hogy munkakörülmény-javításra 2009-ben 400 millió Ft szerepel az üzleti tervben.



– Hál' Istennek, csak félig szüntette meg a szárnyvonalat a miniszter úr.

A világon az első modern (totális) háború az 1861-65 között zajlott amerikai polgárháború volt. A modern (20. századból ismert) háborúk szinte minden jellemzője, így a vasutak különös fontossága is fellelhető volt már Észak-Dél háborújában – mely „anyaghábORÚ” még az úgynevezett gentleman-line szerint kezdődött, vagyis az USA 1108 tisztjéből 387 felajánlotta szolgálatait a Konföderált Államoknak.

Totális háború

Első ízben próbáltak ki olyan új, hatékony fegyvereket, mint pl. az ismétlőpuska, a (*„kávédarálónak”* becézett) géppuska, a kézigránát, a tengeri akna, a robbanólövedék, a páncélos hajó, a *„páncélvonat”*, stb.

Különösen fontos volt a szállítás (mai szóval logisztika), amely az előző háborúkhoz képest igen jelentős részben – rendkívül megbízható módon! – ekkor már a vasúton történt (korábban a társzekerek rendre beleragadtak az évszakok és az esőzések teremtette sárba). Vasúton szállították a katonákat, a lőszert, az élelmiszert, az egyéb hadianyagot. A vasútállomásokon gyűjtötték össze a sebesülteket.

Mi nem modern?

Mindennek megfelelően a polgárháború során – a második világháborúhoz hasonlóan – vasúti síneket, kocsikat rongáltak meg, szerelvényeket, vasútállomásokat ágyúztak szét, amint az történt egyebek között a már említett Hannibal-St. Joseph vonalon (ld. bővebben Magyar Vasutas 2009. júl-aug. 20. o.) vagy a Nashwile-Chattanooga közötti vasútvonal hídjának felrobbantásánál, illetve Georgiában (továbbá a következő lapszámban részletesebben ismertetett vasúti csaták során).

A parancsokat és az értesítéseket az amerikai polgárháborúban már igen gyakran távírón továbbították. A fényképezés lehetővé tette, hogy a közvéleményt (kép)riportok segítségével tájékoztassák. Fontos szerepet kapott a karikatúra, a gúnyrajz is, amely a modern (totális) háborúk eszmeiségének megfelelően igyekszik az ellenfélből (alacsonyabb rendű) ellenséget kreálni.

A hírszerzés is új távlatokat kapott, az északiak kémfőnöke egy *Pinkerton* nevű egykori vasúti detektív volt, aki néhány elképesztő baklövésen túl igen hasznos adatokkal szolgált, különösen a déliek hadianyagszállításáról, haderő átcsoportosításáról. A déli Andrew *Sidney Johnston* és *Pierre Beauregard* Bull Runnál már megtévesztésül ásatott lövészárok-rendszert, s helyeztetett a sáncokra az ellenség (Pinkerton) megtévesztésére fából faragott ágyúkat.

Ugyan *Napóleon* ellen is harcoltak már Spanyolországban ún. gerillák, azonban a déli Kongresszus által hozott *„Partisan Ranger Law”* (Partizán vadász törvény) lehetőséget adott különleges *„szabad csapat”* egységeknek (ma félkatonai alakulatoknak neveznénk őket) pl. hadizsákmány megszerzésére, ill. vasútrongálásra. Igen híres volt közülük a *John Singleton Mosby* (1833-1916) vezette *„vállalkozás”*, illetve az északiak különösen félték *John Hunt Morgant* (1825-1864), akinek egy-egy sikeres akcióját a Dél népe óriási lelkesedéssel fogadta.

Elpusztított pályatestek Georgiában. A második világháborúhoz hasonlóan vasúti síneket, kocsikat rongáltak meg, szerelvényeket, vasútállomásokat ágyúztak szét.

Önkéntesek jelentkezése Délen. Északi karikatúra, a legbékésebb fegyver, amely egyben a legálnokabb, leglejáratóbb: az ellenfélből részeges, szedett-vedett ellenséget csinál. Tény, hogy a délieknek gyakran nemcsak egyenruhájuk, de egyensapkájuk sem volt.

A totális háborúk jellemzője továbbá a lakosság, a hátország áldozattá válása, az ellenség erkölcsi erejének, tartásának megtörése. Ennek első szisztematikus, tudatos megvalósítója az északi *William Tecumseh Sherman* (1820-1891) tábornok volt, akinek útját lemészárolt polgári lakosság és állatállomány; felgyújtott városok, falvak, farmok; kivágott gyümölcsösök; felperzselt földek, dögmadarak ezrei jelezték.

Abraham Lincoln bár a polgári szabadságjogok híve volt, a nemzetbiztonság nevében mégis kitágította hatalmának kereteit, amikor *„hűtlen”* (más véleményen lévő) vagy *„bomlasztó”* (demokratikus eljárásrendhez ragaszkodó) szellemű polgárokat tartóztattak le. Bevezették a hadkötelezettséget. Egy szenátusi bizottság 1865-ben közzétett beszámolója szerint Észak hadseregének gerincét a munkások adták: a háború idején mintegy 750.000 munkás hagyta el (kényszerült elhagyni) a munkáját, s lépett be a hadseregbe.

Csalóka matematika

Az erőforrások aránya az Egyesült Államok (Észak), ill. a Konföderált Államok (Dél) között: össznépesség 2,5:1; 18-60 éves szabad férfiak 4,4:1; 18-60 éves szabad férfiak katonai szolgálatban 1864-ben 44%-90%; megtermelt érték 3:1; vasutak kilométerben 2,4:1; kereskedelmi hajók tonnában 9:1; hadihajók tonnában 25:1; gyári termékek értéke 10:1; textilgyártás 14:1; vasgyártás 15:1; szénkitermelés 38:1; lőfegyvergyártás 32:1; farmok hektárban 3:1; katonai célra igénybevett állatok 1,8:1; állatállomány 1,5:1; búzatermesztés 4,2:1; kukoricatermesztés 2:1; gyapottermesztés 1:24.

Az északiak 2.213.363-an, a déliek 6-900.000-en lehettek. Az Unió oldaláról hivatalosan 364.500, a Konföderáció részéről ennél kevesebb(!), 133.820 (más források szerint 258.000) halottat tartanak nyilván, a sebesültek száma az Unió oldalán 275.175, a Konföderáció csapatainál 125.000. Az áldozatok száma tehát a végül győztes uniós csapatoknál közel másfélszer akkora volt (635.397), mint a magukat 1865 áprilisában megadó délieknél (383.000). A polgárháború katonáinak több mint 21 százaléka (a népesség 1,6 százaléka) veszítette életét, ez sokkal nagyobb veszteség, mint az első világháborús seregek bármelyikénél. (A második világháborúban az USA népességének *„mindössze”* 0,28 százalékát veszítette el.) A polgárháború során kétszer annyi ember halt meg betegségben, mint amennyit csatában öltek meg. Az Unió katonái közül közel 200.000 néger volt, többségük felszabadított rabszolga.

Vagyis hiába dicsekedhetett Észak nagyobb gazdasági erővel, pl. hiába rendelkezett a bankbetétek 81 százalékával, a vasutak 72 százalékával, hiába volt az *„anyaghábORÚ”* matematikai bizonyossága, a polgárháború első két évében a jobb katonai felsővezetés, a képzettebb tiszti kar és az ültetvények kiváló állóképességű, mindennapos fegyverforgatáshoz szokott fehér alkalmazottaiból álló „sereg” – azaz a Dél – egyértelműbb szárazföldi előnnyel bírt.

Fehérvári Nándor

VSZ ONYSZ továbbképző tanfolyam

SZEPTEMBER 21-23. KÖZÖTT SZERVEZTE MEG AZ ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZET MINTEGY SZÁZ TISZTSÉGVISELŐJÉNEK 2009. ÉVI „ELNÖKI-FŐBIZALMI" TOVÁBBKÉPZŐ TANFOLYAMÁT.

Tekintettel a MÁV Hotels által működtetett üdülők bezárására, a Balaton *„megszokott"* déli partja helyett új színhely után kellett nézni, aminek eredményeként az (nem kevésbé vonzó) északi parti Hotel Vasutas Üdülő Szállót választották. Az Állami Szívkórház szomszédságában lévő Vasutasok és Közlekedési Dolgozók Jótékonysági Egyesülete üdülője szállást és étkezést nyújtott, a szanatórium konferenciaterme az előadások helyszíneként biztosított színvonalas szolgáltatásokat.

A tanfolyam keretében az ONYSZ belső ügyeinek tárgyalása mellett több közismert meghívott előadó által megtartott – interaktív – fórum gazdagította a résztvevők ismereteit. *Pallos György* elnök beszélt a vasutas nyugdíjasok élethelyzetét befolyásoló hazai és európai uniós törekvésekről, a negatív és pozitív fejleményekről. *Győri István* ügyvezető elnök a szervezet 2009-2010-re kidolgozott feladattervét és az őszi beszámoló taggyűlésekkel szemben támasztott követelményeket részletezte. Kiemelten foglalkozott az ONYSZ által – hálózati és központi szinten – ellátott szolgáltatói tevékenység fontosságával, ami valamennyi vasutas (nem csak ONYSZ tag) nyugdíjast segít!

Az első napon tartotta meg a nyugdíjasokat is érintő, aktuális kérdésekről szóló előadását *Simon Dezső,* a VSZ elnöke, valamint *Zsoldos Marianna,* a MÁV ZRt. humánigazgatója.

A VSZ elnöke érintette az általános vasutas érdekvédelem szorító gondjait, melyekről a kormány, a közlekedési tárca és a végrehajtásban résztvevő szakmai csoportok illetékeseivel folynak következetes egyeztetések! Megjegyezte, hogy súlyosbítják a helyzetet a piac szűkülésével együtt járó (gyarapodó) veszteségek. Nem lezárt még többek között a menetkedvezmény, a természetbeni juttatások mértékének, valamint adómentességének kérdése sem. Említést tett továbbá arról, hogy az ONYSZ taglétszáma nemzetközi szinten is „előkelő" helyet foglal el. A tervek szerint a VSZ támogatásával a Magyar Vasutas újság nagyobb példányszámban fog eljutni a nyugdíjasokhoz, valamint a kedvezményekre jogosító plasztikkártya tulajdonlási körének bővítése keretében az ONYSZ tagok is lehetőséghez juthatnak.

A MÁV Zrt. humánigazgatónője tájékoztatójában bejelentette, hogy a legfrissebb statisztikai adatok szerint jelenleg az ONYSZ mintegy 117 ezer vasutas nyugdíjas érdekében tevékenykedik. Reményét fejezte ki, hogy a Zrt-nek az alapítványi segélyezésre fordítható 20 millió forintos támogatása, valamint a 25%-os áfával csökkentendő üdülési csekkekre fordítható nettó 105 millió Ft 2010-ben is rendelkezésre áll majd. Az Üdülési Szabályzat további szigorítására lehet számítani, hiszen az igénylők száma emelkedik, míg a felhasználható keret csökken. (2009-ben eddig 5000 igénylőből 2600 jutott üdülési csekkhez.)

Bejelentette, hogy a kamatmentes vállalati kölcsönt törlesztő vasutasok a hátralévő összeg 40%-át egyösszegben visszafizethetik, ami a nyugdíjas hitel-törlesztőkre is érvényes!

A tanfolyam további meghívott előadója volt *dr. Pásztélyi Zsolt,* a Vasútegészségügyi Kht. (most már Kft.) ügyvezető igazgatója, Hidasi László, az ONYF főosztályvezetője, *Korózs Lajos* államtitkár, valamint *Tivald Attiláné,* az ÖTA ügyvezető elnöke.

A vasutas biztosítottak jelentős részének járó betegellátást és a különböző rehabilitációs kezeléseket nyújtó intézményhálózat helyzetéről, fejlesztéseiről, eredményeiről és nehézségeiről adott tájékoztatást az Eü Kht. ügyvezető igazgatója. A működést sokrétűen elemző előadásában kitért a gazdálkodást nehezítő körülményekre, miszerint az előző évhez képest az idén 8%-kal csökkenő bevételek mellett látják el feladataikat. Elmondta, hogy a budapesti rendelőben és a vidéki divízióknál számos kom-

fortnövelő és energia megtakarítást eredményező beruházás valósul meg. Ezek az ellátottak színvonalasabb kiszolgálását és a működés hatékonyabbá tételét célozzák.

Az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság főosztályvezetője több fontos döntésről szólt. Mint mondta, egyre megterheltebb a nyugdíjkassza, azonban a költségvetésnek a válság ellenére is garantálni kell a források és az aktuális kiadások között kialakuló „rés" kiegyenlítését! Ismertette a nyugdíjazásban, a nyugdíj melletti munkavállalásban 2010-től bevezetendő módosításokat.

Korózs Lajos az Országos Idősügyi Tanács titkáraként számos elgondolkodtató adatot ismertetett a lakosság idősödési tendenciájáról. Elmondta, hogy 1988. január és 1998. december között mintegy 950 ezren kerültek nyugállományba, akiket az akkori szabályok kedvezőtlenül érintettek. Ezért a nyugdíjkorrekciós program 2010 januárjában három időszakra bontva 2-2-4%-os egyszeri nyugdíjemelést biztosít számukra. Bejelentette, hogy a – idősödő társadalmi csoportok védőernyőjének szerepét betölteni hivatott – Nemzeti Idősügyi Stratégia rövidesen megtárgyalásra és elfogadásra a parlament elé kerül. (Azóta, szeptember 28-án ez megtörtént.)

Az Önkéntes Támogatási Alap ügyvezetője kihangsúlyozta a szervezet nehéz gazdasági helyzetét. Bejelentette, hogy ez évben tisztújítás lesz.

A taglétszám csökken, jelenleg 117630, melyből a nyugdíjas tagok aránya meghaladja a 62%-ot! Kiemelte az Alap *„Társadalmi hasznosságát"* és azt, hogy az ONYSZ-t rendszeres, éves támogatásban részesíti.

A tanfolyam hallgatói valamennyi előadást élénk figyelemmel kísérték. Egy-egy vendég még a szünetet is kihasználva igyekezett a felvetett kérdésekre kielégítő válaszokat adni. Csattanóként könyvelhető el, hogy több idős, nehézkes járású résztvevő kívánságát tolmácsolva, kérésünkre a MÁV START illetékesei (nyugdíjas elődeik iránti gesztusként) a hazautazást megkönnyítendő a 975. sz. gyorsvonatot Balatonfüred után (a Hotelhez közelebb eső) Balatonarács állomáson is megállították.

A VSZ ONYSZ vezetősége ezúton is köszönetét fejezi ki minden előadónak és közreműködőnek.

Kovács Vilmos
tanfolyamvezető

150 éves a vasúti járműjavítás Miskolcon

Ezt a jeles évfordulót megünnepelve szeptember 12-én dolgozói napot, majd szeptember 30-án az üzleti partnereknek színvonalas megemlékezést tartott a MÁV Tiszavas Kft.

Essen néhány szó a történelmünkről is: 1859. május 22-én gördült be az első személyszállító vonat Pestről Miskolcra. Ekkorra tehető a járműjavító műhely indulása is. A pontos idejét azért nem lehet tudni, mert akkoriban még nem különálló társaság volt, hanem szerves része a Tiszai vasút pályaudvarnak.

Az induláskor magánkézben lévő Tiszavidéki Vaspálya Társaság Miskolci Főműhelye az országban harmadikként jött létre a Pesti és a Szolnoki Főműhely után.

Az induláskor még Szolnok-Debrecen-Nyíregyháza-Tokaj-Szerencs állomások érintésével lehetett vasúton Miskolcra eljutni kb. 13 óra alatt, ami így is lényegesen gyorsabb volt, mint az akkori közúti közlekedés.

A XIX. század második felében folyamatosan növekedett a miskolci műhely. A korhoz mérten hatalmas mozdonyszerelde, kazánkovács és rézműves műhely épült. Korszerűsödött és bővült a személykocsi- és tehervagonjavító, az asztalos és az esztergaműhely. Új épületeket húztak fel az anyagraktáraknak és a szertáraknak. Az üzemünknek külön tűzoltókocsija is volt. 1890-ben államosították a Tiszavidéki Vaspálya társaságot, és a MÁV tulajdonába került.

A századfordulón Miskolcon a vasgyár után a járműjavító műhelyben dolgozott a legtöbb ipari szakmunkás. A fejlődés és bővülés a II. világháborúig szinte töretlen maradt. 1944 szeptemberében a visszavonuló német csapatok a már leszerelt és kiürített műhely épületeket felrobbantották és felgyújtották. A háború után csak lassan indult el a munka az üzemben, javarészt a szabad ég alatt, víz, gáz és villany nélkül, a munkások otthonról hozott és saját készítésű szerszámokkal dolgoztak. Az 1950-60-as években folyamatosan hozták rendbe az épületeket. A szocialista tervgazdálkodás részeként először a mozdonyjavítást (1963), majd 1965-től a személykocsi javítást szüntették meg. Így már csak a tehervagonok javítása folyik az üzemünkben, ami fő profilként a mai napig megmaradt. A miskolci járműjavítóban az 1980-as évek elején már több mint 1300-an dolgoztak, ma 400-an. Az üzemünkben színvonalas sport- és kulturális élet folyt. A dalárda több mint 100 éven keresztül létezett és komoly nemzetközi versenyeken ért el szép helyezéseket. Dolgozóink közül többen is az MVSC-ben sportoltak, páran a válogatottságig is eljutottak.

A következő fontos dátum az életünkben 1993. január 1-je volt, amikor a MÁV-nál beindult privatizációs folyamat részeként létrejött a MÁV-Tiszavas Járműjavító Kft. Cégünk profilja az ezredforduló környékén tovább bővült, ami a piac elvárása volt. Így lett a tehervagon javítási tevékenységünk mellett az új kocsigyártás a több lábon állás jegyében egyik jelentős része a termelésnek. Rendelkezünk több típusú saját fejlesztésű teherkocsival, ütközővel és vonókészülékkel. Különféle acélszerkezetek javítására és gyártására is képesek vagyunk.

Az utóbbi években saját erőből komoly fejlesztéseket hajtottunk végre, hogy a magas külföldi minőségi igényeknek is megfeleljünk. 2007. július 20-tól a MÁV CARGO ZRt. tulajdonába kerültünk. A MÁV és az RCA között létrejött üzlet révén a mai napig is a leányvállalata vagyunk a társaságnak.

Jelenleg Miskolc legnagyobb múltú ipari cége vagyunk. Országos viszonylatban is szinte egyedülállóan a MÁV Tiszavas Kft. rendelkezik olyan műszaki és technikai háttérrel, amellyel különböző teherkocsik megtervezését, engedélyeztetését és legyártását is el tudjuk végezni. Az évek során kialakult egy nagy szakmai múlttal rendelkező hozzáértő gárda, akiknek meghatározó érdekvédelmi szervezete a VSZ.

A jelenlegi közel 400 munkavállalóból több mint 200-an tagjai a Vasutasok Szakszervezetének.

A szeptember 12-i dolgozói napon a dolgozók többsége családjával együtt vett részt. A főzőversenyre és a focitornára sikerült a kollégák jelentős részét bevonni. A gyerekeket ugrálóvár, pónilovaglás, aszfaltrajz-verseny és bohócműsor várta. A családtagokat a színpadon fellépő művészek szórakoztatták. A társaság vezetősége a nyugdíjas kollégákat is meghívta a rendezvényre, sokan el is jöttek.

Az évforduló alkalmából minden munkavállalónk megkapta a cég történetéről szóló könyvet, egy ajándékot és a meglepetés sem maradt el. A Tiszavas napra kilátogató többszáz dolgozó családjával együtt jókedvűen és feltöltődve zárta a szombati napot. A szeptember 30-i rendezvényen a kimagasló munkát végző és több mint 30 éve nálunk dolgozó kollégáknak átadták a Jubileumi emlékérem kitüntetést.

A mai nehéz gazdasági körülmények között úgy érezzük, sikerült méltóképpen megünnepelni ezt a jeles évfordulót.

Vass László, szb-titkár

Sportnap a VSZ Járműjavító IB-nél

Tizedik alkalommal szervezte meg Budapesti helyszínnel sportnapját a VSZ Járműjavító Kft-k Intéző Bizottsága 2009. 09. 19-én, a Törekvés Sportcentrumban.

Nagy hagyománya van ennek a sporteseménynek, minden évben az első helyezett csapat nyeri el a jogot arra, hogy a Vasutasok Szakszervezete központi sportnapján a Járműjavítók IB-t képviselje. Népes mezőny és szurkolótábor jelenik meg minden évben. Nem történt ez másként az idén sem. Nyolc csapat küldte el nevezési lapját és jelent meg a reggel tíz órakor kezdődő rendezvényen.

A sportnapot *Fogl Zoltán* IB titkár nyitotta meg, ezután a csapatvezetők a sportfelelős *Lengyel Istvánné Szász Ágnes* vezetésével elkészítették a sorsolást. Megkezdődött a pályán a küzdelem, az első győztesek nagy hanggal ünnepeltek, és viccelődéstől, jókedvtől volt hangos a pálya és környéke.

Ez a nap nem csak a sportról, hanem az összetartozásról, a mások iránti odafigyelésről is szólt és a mérkőzés hevében sem hangzottak el sértő megjegyzések a gyengébben szereplőkre.

Kemény küzdelem után alakult ki a végeredmény:

I.: MÁV Tiszavas Kft. Miskolc; *II.: MÁV Északi Járműjavító Kft. II.* Békéscsaba; *III.:MÁV Vasjármű Kft.* Szombathely; *IV.: MÁV Szolnoki Járműjavító Kft.* Szolnok; *V.: MÁV Vagon Kft.* Székesfehérvár; *VI.: MÁV Északi Járműjavító Kft. I.* Budapest; *VII.: Vasútvill Kft.* Budapest; *VIII.: Bombardier MÁV Dunakeszi Járműjavító Kft.*

A csapatok elért eredményeiknek megfelelően kaptak serleget és érem elismerést. Versenyszabályzatunk értelmében, a 2009. évi elődöntő első helyezettje képviseli 2010-ben a Vasutasok Szakszervezete sportnapján Férfi Kispályás Labdarúgó sportágban a Járműjavító Kft-k Intéző Bizottságát. Gratulálunk nekik és valamennyi résztvevőnek, további sikeres évet kívánunk!

Fogl Zoltán

Tisztségviselői felkészítő Szolnokon

Hagyományaihoz híven, 2009. október 2-án Szolnokon a Vasutasok Szakszervezete MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Vasútijármű Javítási Telephelyén működő Alapszervezete felkészítőt tartott tisztségviselői részére. A szakszervezeti tisztségviselőkön kívül meghívták a helyi Üzemi Tanács tagjait, illetve a helyi Munkavédelmi Bizottság vezetőjét is.

Karácsony Szilárd, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke előadásában elemezte a MÁV csoport helyzetét, majd ismertette a VSZ céljait és feladatait. Ezután a tagszervezés és tagmegtartás módjairól, az ezzel kapcsolatos feladatokról és technikákról tartott tájékoztatást.

Alapszervezetünk várakozással néz az őszi tárgyalások elé, fontos feladatnak tartja a Kollektív Szerződés megkötésére való felkészülést. Ehhez a felkészüléshez nyújtott segítséget előadásával *Meleg János* VSZ vasúti érdekvédelmi alelnök, *Fogl Zoltán,* a VSZ gazdasági társaságok érdekvédelmi alelnöke, valamint *Károlyi Csaba,* a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Központi Üzemi Tanácsának elnöke.

A rendezvény végén az előadók fórum keretében válaszoltak a kérdésekre. A legtöbben arra vártak választ, hogy az Északi Járműjavítóból letelepített és a helyi munkavállalók közötti bérfeszültség oldására a bérek korrekcióját hogyan tervezi a munkáltató a szolnoki telephely munkavállalóit illetően. Többen keresték a választ arra is, miként alakul a jövőben a szolnokiak 40 órás munkahete a KJK-k 38 órás munkahetével szemben. Az előadók válaszaiból megtudtuk, hogy a Vasutasok Szakszervezete folyamatosan napirenden tartja a két témát, aminek köszönhetően a munkáltató mind a két kérdésben keresi a megfelelő megoldást.

Boczek Aranka

Horgászverseny Miskolcon

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselete megrendezte a már hagyományosnak mondható horgászversenyét, amely az országos döntő előselejtezője is egyben. A mindig nagy érdeklődésnek örvendő versenyen hét csapat nevezett be: Szerencs Csomópont SZB, Gyöngyös VAMAV SZB, Miskolc TEB SZB, Miskolc TLK SZB, Miskolc Csomópont SZB, Miskolc Gépészet SZB, Miskolc Forgalmi Utazó SZB.

Sajnos az őszi hideg reggel nem kedvezett horgászainknak, mert a halak nem akartak kapni a csalikra, ezért eleinte csak a botot fogták a versenyzők. Később sem volt jobb a helyzet, de azért mégis horogra akadt a verseny győztes, 4,9 kg-os csukája. Az alábbi eredmények születtek a versenyen: *I.: Miskolc TLK SZB,* 8,9 kg; *II.: Miskolc Csomópont SZB,* 2,3 kg; *III.: Miskolc Gépész SZB,* 1,6 kg; *IV.: VAMAV Gyöngyös,* 1,5 kg; *V.: Miskolc Forgalmi Utazók,* 1, 2 kg; *VI.: Szerencs Csomópont SZB,* 0,20 kg; *VII.: Miskolc TEB SZB,* 0 kg.

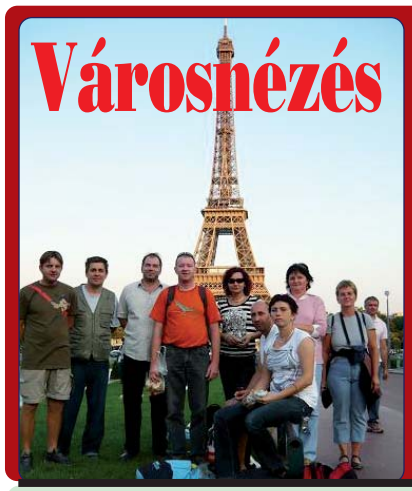
A legnagyobb halat fogó kolléga *Kovács Attila,* a Miskolc TLK SZB csapatának a tagja, a legkisebb halat fogó kolléga *Hajdú László,* Szerencs Csomópont SZB-től.

Legközelebb másik helyszínt választunk, ahol remélhetőleg több kapással dicsekednek majd a versenyzők.

Gratulálunk a győzteseknek.

Bernáth Katalin

Városnézés



A VSZ győri alapszervezete kalandvágyó tagjai városnéző szeptember 5-7-én túrát szerveztek a francia fővárosba. Müncheni átszállás után érkeztünk Párizsba, a Gare de l"Estre, ahol hamarosan megtaláltuk az interneten lefoglalt olcsó szállásunkat.

Zsebünkben a sokféle kedvezményre jogosító turista bérlettel ismerkedni kezdtünk a várossal. Szajnaparti séta után megtekintettük a felújított Notre Dameot, valamint a Cité sziget nevezetességeit (az Igazságügyi palota a Sainte-Chapelle-lel). Felsétáltunk a Panthéonhoz, ahol a francia nemzet nagyjai nyugszanak. Innen a Montparnasse toronyhoz metróztunk, ahol a magasból gyönyörködhettünk a párizsi naplementében. Vasárnap kihasználva, hogy ingyenesek a múzeumok, kiállításokat néztünk, a Louvre kincseit, az állomásból átalakított d'Orsay múzeumot, az Invalidusok templomát Napoleon síremlékével. A napot a Diadalívnél zártuk, ahol remek képeket készítettünk.

Hétfőn a Montmartre bazársorán kezdtük a napot, ahol ajándékokat vettünk, majd felmásztunk a Sacré-Coeur csodálatos templomához. Ezután felkerestük a Moulin Rouge-t, majd az Eiffel torony következett. A túra végeztével még sétáltunk egyet a Szajna parton és már indulhattunk is haza. Gyorsan elrepült a pár nap!

Németh Szabolcs, titkár

Kirándulás a budai hegyekbe

A szeptember végi jó idő a természetbe csábított bennünket, hangulatos kirándulást tettünk a budai hegyekbe.

A Déli pályaudvarról gyalog közelítettük meg a Városmajort, ahonnan Fogaskerekűvel utaztunk a Széchenyi hegyre. Innen a Normafán át túráztunk a János-hegyig, ahol a gyerekek játszhattak, gyönyörködhettünk a panorámában, a merészebbek libegőzhettek.

A túra zárásaként Gyermekvasúttal vonatoztunk Hűvösvölgyig, ahonnan villamossal mentünk vissza az állomásra. Mindenki kellemesen elfáradt, jól éreztük magunkat!

Németh Szabolcs
szb-titkár

Szakszervezeti konferencia Berlinben

MEGOLDÁSOK EGY SZOCIÁLIS EURÓPÁÉRT CÍMMEL, AZ EU PÉNZÜGYI TÁMOGATÁSÁVAL, AZ EURÓPAI AKADÉMIA A KÖRNYEZETKÍMÉLŐ KÖZLEKEDÉSÉRT ALAPÍTVÁNY (EVA) SZERVEZÉSÉBEN KONFERENCIÁT RENDEZTEK BERLINBEN.

Az esemény egy projekt része, melynek célja a legnagyobb német vasutas szakszervezethez (TRANSNET) közelálló szervező alapítvány nevéből is adódik, a környezetkímélő közlekedés, tehát a vasút eredményeinek, nehézségeinek európai szintű feltárása, lobbizás a vasúti közlekedésért, értünk.

A szeptember 29-30-án tartott konferencia több témával foglalkozott. Az egyes témákat a projektben résztvevő országok küldöttei ismertették, majd a hallgatóság megvitatta azokat. A Vasutasok Szakszervezete küldöttsége *„A munkavállalók jogainak védelme a tulajdonosváltás esetén”* tárgykört kapta. A magyar jogi és gyakorlati helyzetet *dr. Kurucz Szilvia* szakértő és *Zlati Róbert,* a VSZ Cargo Szakmai Képviselet vezetője mutatta be a mintegy százfős, tizenkét országból összegyűlt hallgatóságnak, majd megválaszolták a felmerült kérdéseket. A VSZ képviseletében az eseményen részt vett *Meleg János* alelnök, *Zubály Bertalan,* a MÁV Cargo Központi Üzemi Tanácsa elnöke, *Bernáth Katalin,* a VSZ miskolci és *Papp Zoltán,* a VSZ szombathelyi területi képviselete vezetői.

Az értekezleten hatásos beszédet tartott *Alexander Kirchner,* a TRANSNET elnöke. Elmondta, hogy nagy a nyomás Németországban is a vasúton. A bejelentett megszorító intézkedések miatt veszélyben van a szociális párbeszéd. A szállítás, különösen az áruszállítás 18%-kal visszaesett és még nem látni javulást. Szerinte a pénzügyi, gazdasági válság csak részben okozója a jelenlegi problémáknak. A túlzott liberalizáció, privatizáció, a rosszul értelmezett verseny okozta az igazi károkat Európa-szerte a vasútnak. Az elnök sürgette a nemzeti vasutak összefogását a verseny helyett. Kritizálta az adórendszereket, melyek inkább a légiközlekedésnek kedveznek és a közúthoz hasonló infrastruktúra-beruházásokat követelt a vasúton is.

Ezután az Unió foglalkoztatási felelőse, a Német Közlekedési Minisztérium osztályvezetője és a német vasút (DB) személyzeti igazgatója tartott rövid tájékoztatót, majd a fórumon a szakszervezeti képviselők szállhattak velük vitába.

Később *Oliver Röpke,* az Osztrák Szakszervezeti Szövetség (ÖGB) brüsszeli lobbistája ismertette az Európai Unió *„Munkavállalók kihelyezése”* irányelvét.

Érdekes volt *Dirk Schlömer,* a TRANSNET frankfurti területi képviselőjének tájékoztatója a német személyszállítási szolgáltatás törvényi és gazdasági hátteréről.

A német alapossággal szervezett eseményen nem volt üresjárat, mégis volt lehetőségünk egy hosszú, koraesti sétára a szellős, 3,5 milliós „új” fővárosban. Közelről megnézhettük az egykori Kelet-Németország (DDR) fővárosának (Kelet-Berlin) főterén magasodó TV-adót, a megosztottság egyik jelképét, a Brandenburgi kaput és a turista látványosságnak helyreállított birodalmi jelképet, a Reichstagot. Vasutasként nagy hatást tett ránk a berlini főpályaudvar nagyságával, háromszintű közlekedésével és tisztaságával.

Útközben sok fiatallal, gyermekes anyukával találkoztunk. Berlin lakossága megfiatalodott, különösen a keleti városrészben, ahol a számunkra is ismerős lakótelepeket népesítik be. Eredeti lakóik közül sokan az egyesüléskor nyugatra vándoroltak munka és magasabb bérek reményében. Így most itt alacsonyabb a munkanélküliség és a lakásárak felére, harmadára csökkentek a többi nagyvároshoz (München, Hamburg stb.) képest.

Küldöttségünk a helyi választásokra időzített terrorista fenyegetettség ellenére jó hangulatban, sok élménnyel, ismerettel gazdagabban, szerencsésen hazatért.

A projekt záróeseményét, az eddigi rendezvények értékelését és a további feladatok meghatározását Budapesten a Vasutasok Szakszervezete szervezésében október 15-16-án tartjuk.

Papp Zoltán

2009. NOVEMBER 28-ÁN (SZOMBATON)
rendezik a

XII. VASUTAS ORSZÁGOS ULTIBAJNOKSÁGOT

A verseny helye: MÁV Zrt. Budapesti Igazgatóság, I. emeleti tanácsterem, Budapest, Kerepesi út 3-5. sz.
A verseny ideje: 2009. november 28. 9.30-16.00

A versenyen részt vehetnek: Tényleges vasutas dolgozók és arcképes igazolvánnyal rendelkező családtagjaik, valamint vasutas nyugdíjasok.

Nevezési határidő: 2009. november 10.

Nevezni a Vasutasok Szakszervezete Területi Képviseletein lehet.

A versennyel kapcsolatban telefonon felvilágosítást ad:
Kiss Tibor, a versenybizottság vezetője: 06-30/9321-289
Dömötör István: tel.: 06-20/548-9464

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Praktiker Kedvezmény VSZ-tagoknak 2009-ben is!

2009. november 20-21-22-én
- 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2009. november 20-21-22-én és 2009. december 11-12-13-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

2009. NOVEMBER

Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LIII/11

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Válaszd a VSZ jelöltjei!

A Vasútegészségügyi Nonprofit Kiemelten Közhasznú Kft. valamennyi divíziójában 2009. november 30-án teljeskörű Üzemi Tanács- és Munkavédelmi Képviselô választásokat tartanak.

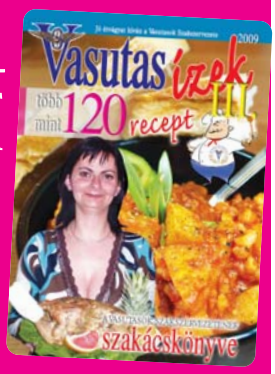
(5. oldal)

Sztrájk és demonstrációk

(Cikkünk a 3. oldalon olvasható)

Érezd az összefogás erejét!

A VASUTAS ÍZEK SZAKÁCSKÖNYVSOROZATUNK SIKERÉT LÁTVA SZERKESZTŐSÉGÜNK ÚGY DÖNTÖTT, HOGY A KÖNYVEKBEN MEGJELENT ÉTELEK RECEPTJEI KÖZÜL NÉHÁNYAT A MAGYAR VASUTASBAN IS KÖZZÉTESZ. MOST EGY FINOM ELŐÉTEL, A KENŐMÁJAS ROLÁD ELKÉSZÍTÉSÉNEK MÓDJÁT OSZTJUK MEG AZOKKAL AZ OLVASÓINKKAL, AKIKHEZ MÉG NEM JUTOTT EL A VASUTAS ÍZEK SZAKÁCSKÖNYVÜNK IDEI SZÁMA. A VSZ SZAKÁCSKÖNYV-SOROZATÁNAK 3. SZÁMA KORLÁTOZOTT SZÁMBAN MÉG MEGRENDELHETŐ 500 FT/DB ÁRON A VSZ KÖZPONTJÁTÓL (1023 BUDAPEST, ÜRÖMI U. 8., VASÚTI TELEFON: 01/21-52).



Kenőmájas roládd

Hozzávalók: 1 kg gyulai kenőmájas, 1 kg kenyér, 4 tojás, 2 nagyobb vöröshagyma, 5-6 nagyobb gerezd fokhagyma, petrezselyemzöld, ételízesítő, só, bors, majoranna, zsemlemorzsa.

Elkészítés: A kenyeret beáztatjuk (a kenyér héját én áztatás előtt levágom, hogy ne maradjon nagyobb darab a masszában). A májast, az áztatott kenyeret, a tojást, az apróra vágott vöröshagymát és petrezselyemzöldet, a reszelt vagy szétpasszírozott fokhagymát, a fűszereket egy tálban jól elkeverjük, majd megszórjuk kb. 10-15 dkg zsemlemorzsával, és ezzel is jól elkeverjük. Ezután zsemlemorzsával megszórt tálcára teríttjük a krémet úgy, hogy minél tömörebb, légmentes legyen, vastagsága pedig kb. 1,5-2 cm. Ha elkészült, annyi időre fagyasztóba tesszük, hogy jól vágható, de ne túl kemény legyen, mivel darabolás után – sütés előtt – még zsemlemorzsába forgatjuk, s ha nagyon kemény, nem tapad rá a morzsa. Bármilyen körettel finom. *266 kcal / 100 gr.*

Recept és fotó: **Melegné Nagy Veronika**
árkalkulátor szakelőadó
MÁV Zrt. PML Karbantartási alosztály

MÁV Cargo hírek

A kollektív munkaügyi vita eredményei

A Vasutasok Szakszervezete a kollektív munkaügyi vita eredményeként megállapodást kötött a munkáltatóval. Ebben rögzítettük, ha valaki kezdeményezné a saját munkaviszonyának megszüntetését – és a munkáltató akceptálja a munkavállaló kérését –, akkor ezen munkavállalókkal is csökkenthető a létszámleépítési terv.

A Munkáltató vállalta, hogy ha a jövőben további tevékenységek, hiányzó képességek, kompetenciák kialakítását tervezi, akkor a lehetőséget elsősorban a MÁV Cargo Zrt. munkavállalói részére hirdeti meg, és biztosítja a képzéseken való részvétel lehetőségét.

A Munkáltató vállalta, hogy amennyiben a korengedményes nyugdíjazás szabálya az 1953-ban születettek javára úgy módosul, hogy 2010-ben is biztosítja a jogosultak korengedményes nyugdíjazási lehetőségét, akkor őket támogatja ebben, akikkel szintén csökkenthető a létszámleépítési terv.

A megállapodás alapján amennyiben a munkáltatónak a 2009. évre betervezett képzési költségből megtakarítása keletkezik, akkor azt arra a célra használja fel, hogy úgynevezett *„mini outplacement”* programot indít a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére. Ezen program keretében az érintett munkavállalók részére állásinterjúra felkészítő, önéletrajzírást megtanító, és egyéb, a munkaerőpiacon elhelyezkedést segítő foglalkozásokon való részvételt biztosít.

A munkáltató vállalta, hogy a csoportos létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére – amennyiben arra pályázati úton tud forrást szerezni – külső átképzési lehetőséget biztosít.

A megállapodásban rögzítettük azt is, hogy az egyeztető tárgyalások során a Vasutasok Szakszervezete által felvetett és írásban átadott foglalkoztatáspolitikai javaslatokat VÉT keretében megtárgyaljuk.

Konzultációk a Regionális Igazgatóságokon

A régiókban semmilyen kompetencia nem volt a létszámleépítés elkerülési lehetőségeinek keresésére, csak annak végrehajtására. Már a tárgyalások elején kijelentették mindenütt, hogy nem látnak lehetőséget a leépítés elkerülésére. Sikertelenül tagadták, hogy léteznek leépítési listák, és mindenütt elmondták, hogy először központi egyeztetésre lett volna szükség a megoldás keresése érdekében.

Nem csoda, ha a régiókban megtartott színjátékok nem arattak nagy sikert, pedig mindenütt több előadás is volt. Csakhogy ezek a körülmények ismeretében semmilyen eredményre nem vezethettek.

Zlati Róbert
VSZ CARGO
SZK vezetője

Az együttes fellépésről

Tapasztalatot szereztünk újra abban, hogy vannak, akik farkast tudnak kiáltani, de amikor a farkas valóban megérkezik, akkor csöndben maradnak. Érdekes, hogy a Cargo létszámleépítés bejelentésekor a VSZ volt az egyetlen, aki leült a munkáltatóval tárgyalni, annak érdekében, hogy a bejelentett intézkedés hatásainak enyhítéséről megegyezzen.

Más szakszervezetek még akkor egyeztettek, amikor a munkáltató még be sem jelentett semmit. Éppen ezért nem is lehetett semmiben megállapodni, csak különböző megállapításokat tenni.

A VSZ abban bízott, hogy a leépítések elleni valamennyi szakszervezet fellép, de sajnos ebben tévedtünk. Pedig a lehetőség adott volt. Sajnos valószínűleg lesz még alkalom.

Sztrájk és demonstráció

A MÁV CSOPORTNÁL REPREZENTATÍV SZAKSZERVEZETEK A VASÚTVONALAK BEZÁRÁSA ELLEN, A MUNKAHELYEK ÉS A MENETKEDVEZMÉNY MEGTARTÁSÁÉRT INDÍTOTT KOLLEKTÍV MUNKAÜGYI VITA KERETÉBEN 2009. OKTÓBER ELSEJE ÉS NOVEMBER 2-A KÖZÖTT HAT ALKALOMMAL TÁRGYALTAK A KORMÁNY KÉPVISELŐIVEL.

Míg a menetkedvezményről már a harmadik alkalommal megállapodás született, a vasútvonalak bezárása és a tervezett intézkedés következtében bizonytalanná vált munkahelyek sorsáról nem közeledtek az álláspontok.

Ezért az október 26-i tárgyalási napot követően a MOSZ, az MTSZSZ, a PVDSZ, a VDSZSZ és a VSZ közösen sztrájkot hirdetett.

A szakszervezetek egységesen a vasútvonalak bezárására vonatkozó minisztériumi tervezet visszavonását követelték. Hiányolták a vonalbezárások társadalmi és gazdasági hatásainak valamint foglalkoztatási következményeinek bemutatását.

Az első figyelmeztető sztrájkot 2009. október 27-én 10 és 12 óra között tartottuk meg. A kétórás sztrájk sikeres volt. A vasutasok nagy többsége tevékenyen részt vett a munkabeszüntetésben.

A fegyelmezetten és kilenc év után újra egységesen megtartott munkaharc akció nyilvánvalóvá tette, hogy a vasutasok támogatták a kollektív munkaügyi vitában megfogalmazott célokat.

Az akció sikerét jelentősen növelte, hogy nem született megállapodás a még elégséges szolgáltatásokról, ezért a sztrájkot hirdető szervezetek által kiadott rend szerint biztosították a minimális szolgáltatásokat a sztrájkban résztvevők. A Vasutasok Szakszervezete Sztrájkbizottsága ezúton is megköszöni minden sztrájkban résztvevő munkavállalónak, hogy aktívan támogatták a sztrájk célját, valamint köszönetét fejezi ki a szolidáris szakszervezeteknek.

A sztrájk előtti és az azt követő napokban több önkormányzat és civil szervezet demonstrációt szervezett a vasútvonalak védelmében. Így került sor Táton az Almásfüzitő-Esztergom vasútvonal bezárása elleni, a VSZ helyi alapszervezetének kezdeményezésére végrehajtott félpályás útlezárásra, illetve a vésztői demonstrációra *(cikk az 5. oldalon)*. A sztrájkot követő november 2-i tárgyalási napon a Kormány részéről *Antali Károly* kormánybiztos bejelentette, hogy a szakszervezetek által megküldött véleményeket mérlegelve a Nyíregyháza-Vásárosnamény, a Karád-Siófok vasútvonalakra a következő menetrendi időszakra is megrendeli a személyszállítási közszolgáltatást, illetve a keskeny-nyomközű vasútvonalak további működtetésének lehetőségét megteremthetőnek látja.

A Magyar Vasutas nyomdába adásának időpontjában (november 9.), megkezdődtek a tárgyalások a foglalkoztatásról a MÁV csoporthoz tartozó vasútvállalatok vezetőivel. A létszámegyeztetések a kollektív munkaügyi vita részét képezik, amelyet reményeink szerint a Kormány képviselőivel aláírandó megállapodás véglegesít.

Karácsony Szilárd

Munkavállaló Nők IX. Országos Konferenciája

2009. OKTÓBER 15-ÉN AZ MSZOSZ NŐI TAGOZATA VOLT A HÁZIGAZDA A MUNKAVÁLLALÓ NŐK IX. ORSZÁGOS KONFERENCIÁJÁN, MELYET „A MUNKAVÁLLALÓ NŐK A VÁLSÁGBAN" – GONDOLAT JEGYÉBEN RENDEZTEK MEG.

A Vasutasok Szakszervezetét 20-an képviselték a konferencián. *Pataky Péter,* az MSZOSZ elnöke megnyitója után *Gazsi Judit,* a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégiai Főosztály munkatársa szólalt fel. Ezt követően az osztrák szakszervezetek képviseletében sorstársaink az osztrák női munkavállalók helyzetéről, a munka-család-otthon összhangjáról, valamint az osztrák munkahelyeket, elsősorban a női munkavállalókat érintő gazdasági válság hatásairól adtak tájékoztatást. Kicsit irigykedve hallgattuk, hogy Ausztriában a minimálbér 1000 Euro, ami minőségi különbség a magyarországi 71.500 Ft-os minimálbérrel szemben. A *„sógorok"* válságcsökkentő intézkedéseit, azok hatásait, a női esélyegyenlőség helyzetét is irigykedve hallgattuk. Ezután *„az Eu elnökség mit jelent Magyarországnak"* címmel a Külügyminisztérium képviselője tartott előadást az elnökségre való felkészülésről. Örömmel hallottuk, hogy az elnökség során magyar jelleget is erősítő jelképekkel, logóval is készülnek.

Vera Smidht, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkatársa a nemek közötti egyenlőség életciklus szerinti megközelítéséről, valamint ezzel kapcsolatosan tett intézkedésekről és hazánk helyzetéről beszélt az esélyegyenlőség tükrében.

A Konferencia zárásaként 9 pontos Petíciót nyújtott be a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége Női Választmánya a többi szakszervezeti konföderáció nőszervezeti közreműködésével.

A Petícióban többek között szerepelt: Az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőségi törvény előmozdítása, a versenyszférában is kötelező legyen esélyegyenlőségi terv készítése, Női munkavállalók munkahely-család-biztonság és tisztességes megélhetés összeegyeztethetőségének segítése, tisztességes megélhetést biztosító nyugdíjrendszer, nyugdíjreform megvalósítása, és a Nők-férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása.

A Vasutasok Szakszervezete képviselői hozzászólásaikkal síkra szálltak az esélyegyenlőségért, különös tekintettel a régió női munkahelyei megtartása érdekében.

Szakolczainé Szabó Erzsébet
VSZ Miskolci Területi SZB titkára

Magyar Vasutas 1896

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja
– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;
E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@videohirdeto.hu, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Az egyik probléma, hogy a felek elbeszélnek egymás mellett...

Barátság, szolidaritás, tudás, tett

Ahogy a Magyar Vasutas legutóbbi számában (hátsó borító) jeleztük, október 15-16-án székházunkban megrendeztük az Európai Akadémia a Környezetkímélő Közlekedésért Alapítvány (EVA) ***„Megoldások egy Szociális Európáért”*** projektje záróértékelő eseményét.

A munkaértekezleten (workshop) hat külföldi delegáció (bolgár, horvát, luxemburgi, német, szlovén, román) vett részt. Az EVA titkára, *Almut Spittel* gyűjtötte és foglalta össze a projekt fő eseményein (bécsi, berlini konferencia a szociális problémákról) elhangzott véleményeket, információkat további európai szintű érvelésre, egyeztetésre.

A nap folyamán a hazai társszakszervezetekkel történő oldalegyeztetések egyik szünetét felhasználva *Simon Dezső,* a VSZ elnöke adott tájékoztatást a nemzetközi hallgatóságnak problémáinkról, küzdelmeinkről, eredményeinkről.

Papp Zoltán
VSZ Szombathelyi Területi Képviselet vezetője

A nemzetközi szakszervezeti kapcsolatokban (is) az egyik probléma, hogy a felek nem ismerve egymást és a helyi körülményeket, elbeszélnek egymás mellett. Ezért fontos volt, hogy *Karácsony Szilárd* VSZ alelnök vetítéssel színesített tájékoztatót tartott szakszervezetünk múltjáról, jelenéről.

Az érdekvédelmi munka alapja a szolidaritás, melyet a bizalom táplál.

A bizalom kialakulásához szükséges egymás megismerése, ami nem csak a gondok, problémák megosztását jelenti, de egymás életének, körülményeinek valamilyen szintű felvillantását is. E gondolatot követve a VSZ stábja mindenre kiterjedő gondoskodása és *Meleg János* alelnök hangulatos köszöntője emlékezetessé tette vendégeinknek az értekezletet követő budai sétát és vacsorát is.

Veszélyben a végkielégítés?

A hírekben nemrégiben megjelent, és valószínűleg ezzel sokan egyet is értenek, hogy törvényt szándékoznak kiadni a köztulajdonban álló vállalatok vezetőinek körében tapasztalt javadalmazási túlbuzgóság visszaszorítására. Jó volt a kommunikáció, „megetettek bennünket”. Sikerült alaposan félrevezetni a közvéleményt, mert ez csak egyik része a dolognak! Valójában egy álságos törvényjavaslatot nyújtottak be.

A T/10831. számú indítvány ugyanis olyan rendelkezéseket is tartalmaz, amelyek a vezetőnek nem minősülő munkavállalókat is sújtják. A *„nagyhalak”* visszaéléseinek megakadályozása ürügyén, a vállalati döntéseknek kiszolgáltatott, védtelen *„kishalakat”* is büntetnék. A jogszabály az előbbi vállalatok valamennyi munkavállalójánál megakadályozná azt is, hogy a társaságok az általuk kezdeményezett munkaviszony-megszüntetések esetén a Kollektív Szerződések alapján, a Munka törvénykönyvében lévőn felüli végkielégítést fizessenek. Amennyiben a vállalatok új KSZ-t kötnek, vagy a régiben a javadalmazásra vonatkozó részt módosítják, akkor belépne ez a tilalom. Márpedig most valószínűleg mindenhol KSZ-t fognak módosítani, hiszen a választható béren kívüli juttatások (az étkezési utalvány és hasonlóak) jövőbeni megadóztatása miatt ez csaknem szükségszerű. A vasutasság számára ez egy rendkívül fontos kérdés, hiszen a szakszervezetek által az évek során kiharcolt – és nem elhanyagolható mértékű – juttatástól esnének el az elbocsátandó munkavállalók. Úgy gondolom, és nem vagyok ezzel egyedül, hogy ma, a gazdasági válság és a vállalati átszervezések idején, amikor hónapról-hónapra tízezrek kerülnek az utcára, elfogadhatatlan a vezetőnek nem minősülő munkavállalók tekintetében a munkanélküliség túlélését elősegítő juttatások csorbítása. Az ügyben a Vasutasok Szakszervezete tiltakozott.

dr. Borda Tibor
érdekvédelmi szakértő

VÁLASZD a VSZ jelöltjeit!

A Vasútegészségügyi Nonprofit Kiemelten Közhasznú Kft. valamennyi diviziójában 2009. november 30-án teljeskörű Üzemi Tanács- és Munkavédelmi Képviselő választásokat tartanak.

A VSZ Vasútegészségügyi Intéző Bizottsága (IB) kéri a Kft. valamennyi munkavállalóját, hogy támogassák a VSZ jelöltjeit.
A Vasutasok Szakszervezete több mint 110 éves elkötelezettsége, tapasztalata, hitelessége és ereje kellett ahhoz, hogy a Vasútegészségügy 2007. évi átalakítása során sikerüljön megőrizni a munkahelyeket, a munkavállalók szerzett jogait és javítani a javadalmazás korábbi gyakorlatát, jobbítani a dolgozók helyzetét.

A VSZ érdekérvényesítő tevékenységének eredménye, hogy a választási ciklus időszakában a KHT új vezetésével történt folyamatos egyeztetések során lehetővé vált

- a Kollektív Szerződés módosítása, amely a megváltozott gazdálkodási feltételekhez igazodó munkavállaló-barát javadalmazást tesz lehetővé,
- ennek keretében bevezették a VKHT-ba először a béren kívüli juttatás rendszerét, a VBKJ összegét 2009-ben 180. 000-Ft-ra sikerült megemeltetni.
- A tárgyi időszakban évente (2009. év kivételével) kb. 4,5-5%-os differenciált bérfejlesztésre került sor.
- A 13. havi bér kifizetése évente biztosított.
- A VSZ közreműködésével a választási ciklus idején a társaságnál új besorolási rendszert vezettek be szakmacsoportonként.
- A munkakörülmények jobbítását biztosító fejlesztéseket támogattuk.

A VSZ Vasútegészségügyi Intéző Bizottsága fő célkitűzései:

1. A vasúti menetkedvezmény biztosítása, megőrzése, a társaság munkavállalói és családtagjai részére.
2. A 13. havi illetményt fizessék ki a társaság dolgozóinak (ha kell, fenntartói támogatással).
3. A Vasútegészségügyi Nonprofit Kft. vezetésével további tárgyalások folytatása a VBKJ kb. 25%-os 2010. évi emelése tárgyában.
4. Bérmegállapodás megkötése, amely a minimálbér emelésén túl (az éves, inflációs ráta alapján) bérfejlesztést biztosít a Kft. munkavállalói részére.

Meggyőződésünk, hogy a VSZ Vasútegészségügyi Intéző Bizottsága irányításával a fenti célkitűzések realizálhatók, hiszen a Kft. területén a VSZ legnagyobb létszámmal, hiteles vezetéssel, jól felkészült szakértői gárdával rendelkezik.

Válaszd a VSZ jelöltjeit,

mert csak az elért eredmények teszik hitelessé a szakszervezeteket, mert a VSZ nem csak mondja, hanem teszi is a dolgát.

Jubileum és tiltakozás Vésztőn

A vésztői fűtőház 110. évfordulója alkalmából ünnepélyes emléktábla-avatást rendezett a fűtőház kollektívája, október 29-én. A VSZ által is támogatott megemlékezésen a helyi civil és közéleti személyek is felszólaltak. Az ünnepi beszédekbe belevegyült a helyi vasúti mellékvonal bezárása elleni tiltakozás hangja is.

A Vasutasok Szakszervezete támogatásával megrendezett esemény egyik fő szervezője a VSZ helyi gépész alapszervezete és titkára, *Erdei János* volt. Az ünnepség 10 órakor, ünnepi beszédekkel kezdődött.

„Vésztőn 1899 óta mindig volt fűtőház és vontató járművek, de a fűtőház nem mindig volt önálló. Kezdetben kirendeltségként működött és műszaki irányítás szempontjából a kolozsvári üzemvezetőség nagyváradi, majd a trianoni békediktátum után a szegedi üzletvezetőség békéscsabai fűtőház főnökségéhez tartozott.” – mondta ünnepi beszédében *Petri László* mozdonyvezető, majd a Vésztő-Körösnagyharsány mellékvonal tervezett megszüntetéséről is szólt, és reményét fejezte ki, hogy: *„kerül még abba a döntéshozó székbe olyan ember, mint Baross Gábor volt és a vasútra jelenleg érvényes jelzőket felváltják az újak. A rombolást az építés, a züllesztést a fejlesztés, a lassítást a gyorsítás, a zűrzavart az átláthatóság.”*

Veress József országgyűlési képviselő a beszédében ennél sokkal pesszimistább képet vázolt fel a helyi mellékvonal jövőjéről, mert bár a tárgyalások még le sem zárultak, már végleges kormányzati döntésről beszélt.

A megemlékezésen beszédet mondott *Kaszai János,* Vésztő polgármestere is, aki korábban a Vasutas Települések Országos Szövetségének elnöke volt. Az ünnepi beszédében ellenezte a helyi vasúti mellékvonal bezárását, és megjegyezte, hogy a MÁV veszteségét nem ezek a kis mellékvonalak termelik.

A Vasutasok Szakszervezete nevében *Simon Dezső* elnök mondott ünnepi beszédet, amelyben ő is kitért a jelen problémáira. Elmondta, hogy a Vasutasok Szakszervezete határozottan tiltakozik, és a többi reprezentatív vasutas szakszervezettel továbbra is közösen lép fel a kormány mellékvonal-bezárási elképzelései ellen.

Az ünnepségen sok helyi lakos is részt vett, így a vésztői és környékbeli általános iskolák diákjai és tanárai is. A nagy létszámból is érezni lehetett, hogy a környékbeliek számára létfontosságú, hogy továbbra is megmaradjon a helyi vasúti közlekedés. Az emléktábla felavatása után a rendezvény egyik szervezője, *Szatmári Sándor* nyugdíjas mozdonyfelvigyázó fotóiból, Ilyenek voltunk címmel megrendezett kiállítást is megtekinthették a jelenlévők, és megismerhették a fűtőház képekben megörökített történetét.

Zelei

MÁV Ingatlankezelő Kft.

KÜT hírlevél

Tervezett KÜT-ülés: 2009. október 7.

Nulladik napirendként *Szegvári Péter,* a KÜT elnöke a nyugdíjba vonulását jelentette be. 14 éven át a MÁV IK Kft. Budapesti Területi Főmérnökség Üzemi Tanácsának elnöke volt, a tisztséget *Almási Zoltán* kapta meg. *Zámbori Mihály,* mint munkáltató méltatta és megköszönte *Szegvári Péter* munkáját.

Elsőként *Zámbori Mihály* ügyvezető igazgató tartott tájékoztatót a Társaság 2009. évi időarányos eredményeiről, melyek jól alakultak, és év végéig a remények szerint tovább javulnak.

Bejelentette, lehetőség lesz egy szerény bérfejlesztésre, annak ellenére, hogy az első félévben erre nem volt kilátás. A bérfejlesztésről megállapodást kíván kötni a szakszervezetekkel. A laktanya bezárások tovább folytatódnak. A takarításról nem született végleges döntés. Azt sem tudni, mi lesz az erősáramú üzletággal, maradnak vagy mennek-e, döntések még nem születtek. Bejelentette, hogy tenderen a Társaság elnyerte Tokaj MÁV üdülő üzemeltetési jogát. Külsős üdültetés akkor lesz, ha a Társaság munkavállalói nem merítik ki az üdülő kapacitását.

Szücs Judit humán igazgató megköszönte *Szegvári Péter* munkáját. A korengedményes nyugdíjazás harmadik üteme zajlik. Tokaj üdülő hasznosításával kapcsolatban a KÜT-tel megállapodást szeretnének kötni. A VBKJ-val kapcsolatos kérdésre a munkáltató elmondta, novemberben lesz a tárgyalása, várhatóan a kedvezményes adózást tudják vállalni.

Másodikként *Kovács Gyula* regionális igazgató beszámolót tartott a Szombathelyi Regionális Főmérnökség szervezeti felépítéséről, munkájáról, eredményeiről, létszámhelyzetéről. Az általános gazdasági válság, a költségvetési források szűkülése, a megrendelési állomány jelentős csökkentése következtében a MÁV Ingatlankezelő Kft-nek felül kellett vizsgálnia működését, jelentős átalakítás után a kezelőségek szolgáltatási egységként működnek. Szombathely terület két szolgáltató egységgel működik, előtte három kezelőség volt. A fő tevékenység többek között vízi-közmű üzemeltetés, ingatlanüzemeltetés (ez a legnagyobb), épületek felügyelete, építésiszerelési munkák, zavarhibák elhárítása. Helyi állomást ellátó kutakkal nem rendelkeznek, vezetékes vízellátás van. A zavar-hibaelhárításba alvállalkozókat is bevontak. Több állomáson váltófűtés is van. A 2008. évi bevételhez képest a 2009. év I. féléve kedvezőtlenül alakult. A szolgáltatási egység területén az erősáramú üzletág nyereségesen működik. A helyi szakszervezettel, üzemi tanáccsal jó a kapcsolat.

Harmadikként elhalasztották a szociális és temetési segélyek elbírálását.

Negyedikként a KÜT elnöke tájékoztatót tartott a két ülés közt eltelt időszak eseményeiről.

Ötödikként a Központi Üzemi Tanács elnökének *Boros Ákosnét,* elnökhelyettesének *Zolcsák Bélát* választotta meg.

Hollik Miklós
KÜT-tag

Bérfejlesztés a MÁV Ingatlankezelő Kft-nél

2009. október 22-én a MÁV IK Kft-nél az ügyvezető igazgató átadta a szakszervezeteknek az ez évi bérfejlesztésre tett javaslatot. Kijelentette, hogy a MÁV Ingatlankezelő Kft-nél a pénzügyi lehetőségek és a Tulajdonos írásban közölt elvárásainak figyelembevételével 1,8%-os alanyi jogú bérfejlesztésre van lehetőség. Mint munkáltató, a képviselettel rendelkező szakszervezetekkel megállapodást kíván kötni a 2009. évi bérintézkedésről.

A Vasutasok Szakszervezete Titkári Testületének tárgyaló delegációja elmondta, a Társaságnál több éve reálkereset-csökkenés van, az elmúlt évhez képest is csökken a bérfejlesztés mértéke. Az inflációkezelő mértékének még a felét sem tette, teszi ki a bérfejlesztés. Azt sem lehet mentségként elmondani, van munkahely, amely az utóbbi időben állandóan veszélyben volt. Az 1,8%-os bérfejlesztést nem tudjuk elfogadni. A Munkáltató bejelentette, megállapodás hiányában munkáltatói intézkedés körében végrehajtja az 1,8%-os alanyi jogú bérfejlesztést.

Hollik Miklós
Titkári Testület vezetője

Árufuvarozás magyar módra!

A mellékvonali vasúti árufuvarozás tudatos elsorvasztásának technikája!

Néhány héttel ezelőtt Fábiánsebestyén állomást (ahol két vonatfogadó fővágány és két rakodóvágány volt) megszüntették és átalakították megállóhellyé, az átmenő vágányon kívül a többi vágányt és a hozzájuk tartozó kitérőket gyorsan elbontották.

A térségben jelentős a cukorrépatermelés és a répát évtizedek óta vasúton szállítják. Az alacsony tengelyterhelés miatt a vasúti kocsik berakható árutömege nem érhette el a kocsik terhelési határát, ezért Szentesen vagy Nagytőkén a kocsikba az állomás rakodóvágánya mellett tárolt répából ismételten berakodtak néhány tonnát.

Ma már ez nem működhet így, Gádorosról és Fábiánsebestyénről a répát közúton fuvarozzák fel Szentes állomásra, ahol átrakják vasúti kocsikba.

A fuvarozó vasúttársaságok a legrövidebb helyett (Szentes-Kiskunfélegyháza-Kiskunhalas-Baja-Bátaszék-Dombóvár-Kaposvár) a lényegesen hosszabb Szentes-Szolnok, vagy a Szentes-Hódmezővásárhely-Szeged útvonalon továbbítják a répát az egyetlen ma még működő cukorgyárba, Kaposvárra.

Így biztosan jó drága lesz a kristálycukor.

Gyuricza Gyula

Kihelyezett Jármű IB

Szombathelyen

Október 8-9-én a szombathelyi Vasjármű Kft. alapszervezete biztosított helyet a VSZ Járműjavító Intéző Bizottság soros ülésének megtartására.

Az értekezleten részletes tájékoztatót tartott *Szij Péter, a Kft.* igazgatója. Többek között elmondta, hogy a 25%-ban MÁV, 65%-ban menedzsmenti és 10%-ban dolgozói (MRP) tulajdonú vállalat sohasem volt könnyű helyzetben, de ez az év példátlan kihívást jelentett.

A nagy múlttal rendelkező bázis nem önként választotta 1992-ben az önállósodást, 1998-ban a részbeni privatizálást. Rossz feltételekkel indult a kényszervállalkozás (tőkehiány), a MÁV soha nem adott annyi munkát, amennyit ígért, persze a bérleti díj beszedésére odafigyelt!

Megjegyezhetjük: nincs ebben semmi szokatlan, hisz a MÁV, mint anya a többi leányvállalatával is ilyen mostohán bánt.

Erre jött az Északi és Szolnoki járműjavítók MÁV-Gépészet Zrt-be integrálása, ami munkavállalói szempontból akár pozitívnak is értékelhető, azonban a szombathelyieknek piacvesztést jelentett, melyet tetőzött az általános gazdasági-pénzügyi válság. Ezek után nem volt más lehetőség, mint olyan eszközökhöz nyúlni, kozmetikázás helyett műtéthez folyamodni, melyek fájdalmasak (megszokott juttatások, kedvezmények megvonása, részmunkaidős foglalkoztatás, felmondás), de egy időre biztosíthatják a túlélést. Az intézkedések hatására az év végéig látható a jövő, valamint a produktív-inproduktív létszám arányának javulása is fontos előrelépés.

Szij Péter, aki néhány éve a versenyszférából érkezett a vasút közelébe, hiányolta az igazi versenyt a járműjavítók területén.

A bajok fő forrásának az évtizedek óta hiányzó hosszútávú, vasúti közlekedési koncepciót tartotta.

A folytatásban *Fogl Zoltán* alelnök ismertette a szakmát érintő legújabb fejleményeket, szakszervezetünk ténykedését, helyzetét, majd a jelenlévők megvitatták a hallottakat. Az értekezleten a szombathelyi terület eredményeiről, nehézségeiről, feladatairól *Papp Zoltán* adott rövid tájékoztatót.

Délután és este a Vasjármű Alapszervezetének tisztségviselői – *Kozma Zsolt* szb-titkárral az élen – gondoskodtak arról, hogy a messzebbről jött kollégák is megismerkedhessenek szeretett dimbes-dombos vidékünkkel és sima tekepályánkkal. Reméljük, hogy a testület tagjai az információk mellett élményekben is gazdagodva folytatják munkájukat.

PéZé

Olvasóink írják

Így látom a VSZ-t

Egy MÁV-CARGOS kocsivizsgáló véleménye a világról, avagy miért érdemes belépni a Vasutasok Szakszervezetébe.

Kezdeném azzal, hogy mindenkinek van egy kialakult képe a világról, így nekem is. Cargos munkavállalóként, vagy szakszervezeti tagként, és civil emberként is a társadalomban.

Viszonylag békés világban élünk, de szerintem bizonyos értelemben sok veszély fenyegeti a társadalomban dolgozó és élő embert. Ebben a *„békés”* világban gyakran változnak körülöttünk az események, és sajnos negatív irányba. A *„mindent szabad”* elve nem biztos, hogy javára válik az embernek. Emiatt került válságba az erkölcs is, ez pedig a családokat, munkavállalókat, vállalatokat is megváltoztatja. A gazdasági életben szereplő vállalatok állapota romlik. A versenyhelyzetben, hogy működőképesek maradhassanak, keresik a törvény adta lehetőséget az életben maradáshoz.

Ebben a kíméletlen küzdelemben kell helytállnia a munkavállalónak, hogy cége versenyben maradhasson. A rohamos technikai fejlődés és a kíméletlen küzdelem védtelen áldozataivá válhatunk mi munkavállalók, ha nem vagyunk tagjai valamely érdekvédelmi közösségnek.

Több területen látom szakszervezeti tagként és munkavállalóként, hogy szenvednek az emberek a mindennapokban hol ezért, hol azért.

Rohannak azokért a javakért, amelyek biztosítják saját és családjuk megélhetését. A válság, amit ránk kényszerített a világ, az etika területéről átgyűrűzött a gazdaság területére.

Kérdés az, hogy mit lehet tenni ez ellen?

Az emberek túlnyomó része szeretne problémájára gyógyírt találni, közösségekhez tartozni, dolgozni, élni. A mi szakszervezetünk egy olyan érdekvédelmi tömörülés, ahol együtt vannak a munkavállalók, ahol erős a megértés és a befogadás.

A szakszervezetek jelentősége fokozatosan növekszik. A Vasutasok Szakszervezete nyugodt, bölcs, szakmailag felkészült, a törvény által biztosított érvelésekkel jobb belátásra tudja bírni partnereit.

Viszont a partnerekkel is lojálisnak kell lennie, mert ez a megélhetésünket szolgálja.

A legnagyobb kincsünk a munkahelyünk megőrzése és védettsége. A munkavállalók összetartozása nagyon fontos, mert a csatákat a partnerekkel megvívni egy szakmán belül annál könnyebb, minél nagyobb és erősebb az érdekvédelmi tömörülés. Ezt kell felismertetni, megértetni és elfogadtatni a meglévő és a leendő tagokkal.

Az összetartozásnak érvényt kell szerezni, mert nagy szükség lesz rá.

Tekintettel a kialakult helyzetre, mérlegeld a lehetőségeidet és lépj be a Vasutasok Szakszervezetébe.

Sós István, kocsivizsgáló
Bp-Ferencváros
VSZ TÁFU Debrecen
alapszervezeti tag

A „Vasutasok Szakszervezetéért” idei kitüntetettjei

SIMON DEZSŐ, A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE (VSZ) ELNÖKE ÍRTA ALÁ AZT A KÉT KÉK BÁRSONY DÍSZKÖTÉSBEN POMPÁZÓ OKLEVELET, AMELYET A SZAKSZERVEZETI MOZGALOMBAN VÉGZETT KIEMELKEDŐ MUNKA ELISMERÉSEKÉNT ADOMÁNYOZOTT A VSZ ELNÖKSÉGE **GULYÁS FERENCNEK** ÉS **PSZOTA ÁRPÁDNAK.**

Feri bácsi 1928-ban ötgyermekes vasutas család tagjaként született, édesapja pályaőrként dolgozott. Vasúti szolgálatát 1944-ben pályamunkásként kezdte, de néhány év múlva már áruirányítóként dolgozott.

A munka mellett leérettségizett, majd a tisztképző következett. Szentesen kötelezte el magát a mozgalmi munka mellett: 1945-ben a Magyar Vasutasok és Hajósok Szabad Szakszervezetének tagjaként kulturális területen kapott feladatot. A VSZ Szegedi Területi Bizottságában 1968-tól függetlenített munkatárs volt: elsősorban az oktatási, kulturális és sportmozgalmi területen dolgozott. 1988-as nyugdíjazásáig és utána még két évig – csökkentett munkaidőben – dolgozott a szakszervezeti mozgalomban. A nyugdíjazás nem jelentett számára pihenést: 1992-ben megválasztották az 1500 tagot számláló szegedi nyugdíjas VSZ alapszervezet elnökének. Szervező munkája nyomán két esetben is dicsérő oklevelet kaptak a szegedi nyugdíjasok. 2006-ban csak családi okok miatt vált meg tisztségétől, ám ma is tiszteletbeli elnök, és területi képviselő helyettesként vesz részt az alapszervezeti munkában. 64 éves VSZ-tagság, 41 év mozgalmi munka: sok nagyon szép év, több nehéz döntés fémjelezte életútját. Vasúti, szakmai és társadalmi tevékenységét számtalan kitüntetéssel ismerték el: nyugdíjazásakor a Népköztársaság Érdemrend bronz fokozatát vehette át. A két fiát, négy unokáját és hat dédunokáját büszkén emlegető Feri bácsi a legutóbbi elismerésére a legbüszkébb:

– Ezt az elismerést évenként csak három VSZ-tag érdemelheti ki. Nagy megtiszteltetés, hogy ebben az évben én vehettem át szakszervezetünk legrangosabb kitüntetését.

Jó egészséget, további eredményes munkát kívánunk!

Szentes Bíró Ferenc

Pszota Árpád középiskolai tanulmányait Szegeden, a Vasútforgalmi Technikumban végezte. 1967. augusztus 1-jén lépett a MÁV szolgálatába. Forgalmi szolgálattevőként kezdett dolgozni, később pedig mozdonyvezetővé képezte át magát.

Több éven keresztül az Oktatási Főnökség munkatársaként tanfolyamvezetői feladatokat látott el. 1990-től Budapest-Ferencváros Vontatási Alapszervezet szb-titkárává választották.

Egyik kezdeményezője volt a VSZ Gépészeti Szakszolgálati Tanács megalakulásának, melynek 1991 februárjától első vezetője volt. Jelentős szerepe van a szakmai bizottságok között elsőként létrehozott Gépészeti Intéző Bizottság megalakításában. 2002-ig a VSZ GIB titkáraként tevékenykedett.

A gépész alapszervezeti titkárok és tisztségviselők körében szakmai felkészültségével és megalkuvást nem ismerő érdekvédelmi munkájával tekintélyt és elismerést szerzett magának. A VSZ Országos Választmányának tagjaként nemegyszer konfliktusokat is felvállalva következetesen képviselte választói érdekeit.

Szakszervezeti tevékenységét 2001-ben a VSZ Elnöksége Aranyjelvény kitüntetéssel, 2004-ben a Gépészeti Intéző Bizottság az általa alapított GIB Díjjal ismerte el.

A GIB megalakítása előtt, majd 2003-tól a VSZ központjában dolgozott. A rábízott feladatokat mindig lelkiismeretesen elvégezte. Kiemelkedő szerepe volt az évente megrendezett országos sportversenyek sikeres lebonyolításában, a tisztségviselők képzésének megszervezésében. Az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselői választások előkészítése és lebonyolítása során szakmai tanácsaival jelentős segítséget nyújtott az alapszervezeti tisztségviselők részére.

A *„Vasutasok Szakszervezetéért”* kitüntetést szakszervezeti életútja, VSZ iránti elkötelezettsége elismeréseként adományozta az Elnökség *Pszota Árpád* részére.

k.

Idősek Világnapja

A vasutas nyugdíjasok megbecsülése egyik jeléül október 26-án, a Keleti Pályaudvar Kultúrtermében rendezték meg több mint 100 résztvevővel a vasutas Idősek Világnapja ünnepséget. A rendezvényen a MÁV Zrt-től Elismerő Oklevél, a Vasutasok Szakszervezetétől pedig Szakszervezeti Elismerő Oklevél kitüntetésben részesültek a nyugdíjaskori szakszervezeti munkájukért kiemelt idős vasutasok.

Az ünnepség a Himnusszal kezdődött, majd *Karácsony Géza* kiváló népművelő szavalta el *Weöres Sándor Öregek* című versét az idősekről és az elmúlásról. *Pallos György,* a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete elnöke, a rendezvény levezető elnöke köszöntötte a megjelent nyugdíjas vasutasokat, a szakszervezeti tisztségviselőket és a meghívott vendégeket.

Elmondta, hogy idén az Idősek Világnapja témája az idősek jogai, hiszen az idősek arányának növekedése tartós demográfiai változás, amely nagy kihívás a családoknak, az egészségügyi és szociális ellátó rendszernek, és komoly feladatok elé állítja a nyugdíjas érdekvédelmet.

A bevezető szavak után *Zsoldos Marianna,* a MÁV Zrt. humánpolitikai igazgatónője köszöntötte a nyugdíjas vasutasokat, majd megköszönte az ONYSZ tagjainak és tisztségviselőinek az áldozatos munkát, amivel a vasutas nyugdíjasok kulturális programjaihoz, valamint az őket érintő problémák megoldásához hozzájárulnak. Megemlítette, hogy a vállalat és az ONYSZ a 2010. december 31-ig érvényes megállapodás alapján ezután is megfelelően biztosítja a meghatározott működési feltételeket, a nyugdíjas programok, valamint a vasutas nyugdíjasok pihenését szolgáló üdülési csekk támogatást.

A vállalat ezután is megfelelően biztosítja a meghatározott működési feltételeket, a nyugdíjas programok, valamint a vasutas nyugdíjasok pihenését szolgáló üdülési csekk támogatást.

Ezután *Simon Dezső,* a Vasutasok Szakszervezete elnöke mondott ünnepi beszédet, a vasutas nyugdíjasok köszöntése után elmondta, hogy a VSZ keretein belül nagy, és a vasutas szakszervezetek között egyedülállónak mondható hagyománya van az idősekről való gondoskodásnak, hiszen ez régebbi az ENSZ által kezdeményezett Idősek Világnapjánál, ugyanis a szervezet az újkori alapítása óta kiemelten gondoskodik nyugdíjas tagjairól.

Megköszönte a vasutas nyugdíjasok és az elődök munkáját, amivel annak idején felépítették a vasutat, és úgy vélte, ezt a múltat szem előtt tartva kell a VSZ-nek felelnie az új kihívásokra, azaz a jelenhez igazodva, de a múlt értékeinek figyelembe vételével megfelelő megoldásokat kell találnia a vasútnál zajló átszervezések idején is.

Simon Dezső ezt követően megemlítette a közelmúltban elért eredményeket. Elmondta, hogy jövőre a VSZ nyugdíjas tagjaira is kiterjesztik a kedvezményes vásárlásokat is lehetővé tevő tagkártya-rendszert, valamint, hogy a rosszindulatú média-nyilatkozatok ellenére a vasutas nyugdíjasok üdülési támogatása és menetkedvezménye továbbra is megmarad.

A VSZ elnöke végül megköszönte a MÁV Zrt-nek, amiért kiemelten gondoskodik a vasutas nyugdíjasokról, majd jó nyugdíjas éveket, egészséget és boldogságot kívánt az ONYSZ tagjainak.

Az ünnepi beszédek után először *Zsoldos Marianna* adott át kitüntetéseket. A MÁV Zrt. nevében vezérigazgatói szintű Elismerő Oklevelet adott át az ONYSZ-ben végzett munkájáért **Betlehem Istvánnak,** a pécsi nyugdíjas alapszervezet elnökének, **Cseppel Csabának,** a VSZ ONYSZ Pénzügyi Ellenőrző Bizottsága tagjának, **Kiss Tibornak,** a Debreceni Területi Képviselet nyugdíjas képviselőjének, **Kovács Lászlónénak,** a Központi Hivatalok és Intézmények nyugdíjas alapszervezete gazdasági felelősének, valamint **Palka Jenőnének**, a dunakeszi nyugdíjas alapszervezet volt gazdasági felelősének.

A VSZ Elnöksége nevében Simon Dezső és Pallos György Szakszervezeti Elismerő Oklevél kitüntetést adott át **Barna Józsefnek,** a gyöngyösi nyugdíjas csoport elnökének, **Gosztola Istvánnak,** a celldömölki nyugdíjas alapszervezet főbizalmijának, **Szűcs Lajosnénak**, a kisújszállási nyugdíjas alapszervezet vezetőségi tagjának, **Toronyi Gézánénak,** a bátaszéki nyugdíjas alapszervezet elnökének, valamint **Orbán Ferencnének,** a záhonyi nyugdíjas alapszervezet bizalmijának.

Az ünnepi beszédek és a kitüntetések átadása után Pallos György gratulált a kitüntetetteknek, majd azzal a gondolattal zárta beszédét, hogy mindannyian szeretnénk, ha az Idősek Világnapja nem zárulna le ezzel a rendezvénnyel, hanem az idősek iránti tisztelet és megbecsülés áthatná a mindennapokat, és az év minden napján az őket megillető odafigyelés és szerető gondoskodás légköre övezné őket.

A Szózat után a Vasutas Zeneiskola növendékeinek nagyon színvonalas előadásában operett és musical részleteket hallhattak a jelenlévők. Az operettszínházi előadásnak is beillő műsor után jó hangulatú állófogadás zárta az ünnepet.

Vasutasok Szakszervezete

MÁV START Zrt. KÜT-tájékoztató

Akadozva működik a SAP-HR rendszerű belső karrierportál!

Stanca Zsóka, a Humán Szervezet munkatársa tájékoztatójában a toborzással kapcsolatos utasításról és a belső karrierportál elérhetőségének nehézségeiről beszélt. Mint említette, sok panasz érkezett a belső karrierportállal kapcsolatban, mert nem mindig működik a rendszer. A probléma feloldására szolgál a Hírlevél, a MÁV-START Expressz, amelynek során az elektronikus hírlevelet is kötelező a faliújságon közzétenni. No komment!

Véleményünk szerint a mintegy 818,6 millió forint értékű SAP-HR rendszertől elvárható lenne, hogy a belső munkaerőmozgást elősegítő karrierportál is jól működjön, mindenki számára könnyen elérhető legyen!

SCR, a társadalmi felelősségvállalás stratégiája

A MÁV-START Zrt. a megüresedő munkahelyeket munkaerő-toborzással kívánja feltölteni. Mint ismeretes, az előző *„nagy MÁV-os toborzó utasítás”* a MÁV-START Zrt. kiválásával okafogyott lett. A helyette életbelépő egyszerű, áttekinthető, szakmailag is megfelelő utasítás lerövidíti a kiválasztás folyamatát, egységesíti országosan a toborzási tevékenységet, tisztázza a közreműködő és a döntéshozó felelősségét. A Társadalmi Felelősségvállalás Stratégiája a kétkezi munka becsületét, a roma emberek munkához jutását, beilleszkedését is segíteni kívánja.

A Központi Üzemi Tanács úgy látja, hogy a Társadalmi Felelősségvállalás Stratégiája csak akkor lehet a régi dolgozók és az új belépők között egyaránt sikeres, ha a toborzás három pillére: a szakmai munkacsoport által történő munkaerő-kiválasztás, a kiképzés, valamint a munkába-helyezés folyamatos ellenőrzéssel és értékeléssel párosul, illetve valósul meg.

Nem jut pénz a jegyértékesítés fejlesztésére

Szabó László Informatikai Vezető tájékoztatójában elmondta, hogy a 2010-es informatikai fejlesztések legfontosabb elemei;

– az S6-projekt keretében SZVÖRnet, a személyszállítási informatikai rendszer átalakítása, amelynek működése a Közszolgáltatási Szerződés alapján elengedhetetlen.

– A kontrolling rendszer keretében a Personal Digital Assistant (PDA) – digitális személyi asszisztens, amely egy tenyérben elférő, kisméretű számítógép – beszerzést is jóváhagyták.

Dienes Zsuzsanna

A szerver-farm, amelynek központja a Keleti pályaudvaron van, kapacitását kinőtte. Biztonsági fejlesztések lesznek, melyek hatására november elején már megszűnnek azok a problémák, amelyek nagyon bosszantóak és lassítják a számítógépes munkát, pl. az Outlookban sem kell majd olyan sűrűn törölni a leveleket (szeptember közepén tapasztalhattuk is a probléma nagyságát, amikor két napig elérhetetlenné vált a hálózat a szerver meghibásodása miatt).

A gazdasági, pénzügyi válság miatt azonban nem jut pénz egyes jegyértékesítési (nemzetközi jegyek), jegyellenőrzési (regisztrációs jegy) fejlesztésekre. Jó hír azonban a jegyvizsgálók számára, hogy a Mobil Jegykiadó Rendszer (MJR) gépek mérete csökkenni fog, ennek ellenére többet fognak tudni, pl. a jegyvizsgálók a kocsiszámok szkennelését is elvégezhetik.

Miért nincs regionális vonallista?

Lózci Csaba, a Tervezési és Ellenőrzési Szervezet vezetője a KÜT 2009. szeptember 21-i ülésén a menetrendi koncepcióval kapcsolatban elmondta, hogy a minisztérium honlapján csak az országos megrendelésű végleges vonallista olvasható (az is jól eldugva!?).

Ám az állami támogatás az országos és a regionális szolgáltatók között fog megoszlani. A MÁV-START Zrt-nek ezért ki kell alakítania egy olyan szervezeti struktúrát, amely megfelel a regionális közlekedtetésnek is.

Megtudtuk, hogy már elkészült egy előterjesztés, ebben hét területet határoztak meg (pl. Mátészalka, Nógrád). Volt már hasonló, sikeresen működő térségi vasút. Mivel nincs közszolgáltatási törvény, nincs személyszállítási törvény, nem tudjuk meghatározni, hogy mi az a minimum-szolgáltatás, amelyet a megrendelőnek biztosítania kell, hogy közszolgáltatási feladatának eleget tegyen.

A ROMÁNOK, AZ OSZTRÁKOK MÁR MOST SZERETNÉNEK TÉRT HÓDÍTANI MAGYARORSZÁGON, SAJÁT NEMZETKÖZI VONATAIKAT BEHOZNÁK AZ ORSZÁG BELSEJÉBE

Lóczi figyelmeztetett arra, hogy a kabotázs (határokat átszelő személyvonatok), pl. a románok, az osztrákok már most szeretnének tért hódítani Magyarországon, saját nemzetközi vonataikat behoznák az ország belsejébe. 2010-től erre valószínűleg már nagyobb lehetőségük nyílik. A MÁV-START Zrt-nek addig kellene lépnie, az új elvárásoknak megfelelően kell átalakulnia.

Káosz a MÁV ingatlanok körül

Csordás Tiborné, a Humán Szervezet munkatársa a vasúti vendégszobák, laktanyák, munkásszállások és bérlakások helyzetéről számolt be. Elmondta, hogy a vendégszobák hivatalosan megszűntek, mivel a MÁV Zrt. nem kívánja működtetni őket. A laktanyai elhelyezést többféleképpen próbálta megoldani a MÁV-START Zrt, mivel egy elemző munkacsoport megállapította, hogy 837-en összesen 4363 alkalommal vették igénybe a szolgáltatást, ami 16 millió forintjába került a cégnek. Ez egy alkalomra lebontva 3667 Ft, amelyért már egy szerényebb panzióban sokkal komfortosabb, higiénikusabb ellátás is biztosítható. 2008-ban kísérletet tettek arra, hogy a laktanyai elhelyezést kiváltsák a gépkocsi-használat finanszírozásával. Ez azonban 793 esetben 20 millió forint volt, tehát még többe került, mint a laktanya. Megpályáztatták a munkásszállások üzemeltetési jogát, de a három pályázó közül az egyik feljelentést tett, ami miatt csúszik az átköltözés. A Startnál jelenleg 110-en laknak munkásszálláson, ebből budapesti területen 45 férfi és 48 nő.

A bérlakások a MÁV tulajdonában maradtak, a MÁV-START Zrt. nem rendelkezik jóléti intézménnyel. A bérlakások jogilag rendezetlenek, probléma, hogy a telek és az építmény más tulajdonában van, nincsenek kialakítva lakásonként a mérőállások. A bentlakó Startos dolgozók azonban a már megkötött szerződésekben szereplő feltételek mellett használhatják a bérlakásokat.

A jövőben közjegyzői okiratba foglalják a bérleti szerződéseket, mely alapján a bérlőt könnyebb lesz eltávolítani, ha már nem jogosult a lakás használatára.

A lakások értékesítése változatlan feltételekkel folyik, a MÁV lakottan is eladhatja az ingatlant. Ezzel a jogával azonban eddig nem élt.

MÁV Zrt.

KÜT HÍRLEVÉL

– 2009. október

Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

A lakáskiutalás alapja a MÁV foglalkoztatáspolitikai érdeke

Soros KÜT-ülés: 2009. október 8.

A KÜT konzultációt tartott a MÁV Zrt. működéséről *Andrássi Miklós* elnök-vezérigazgató és *Zsoldos Marianna* humán igazgató részvételével.

Az elnök-vezérigazgató rövid tájékoztatást adott a kormány részére megküldött előkészületi dokumentumokról. Az irány az alulfinanszírozott MÁV konszolidációja.

A közszolgáltatási szerződés alapján növelni kell a szolgáltatási színvonalat. Az államnak el kell döntenie, mekkora pályavasutat akar finanszírozni. A kérdések és vélemények között szerepelt a belső gazdálkodás hatékonyságának javítása, a párhuzamos közlekedés finanszírozásának példája, illetve a vasutas munkavállalók 2010-es bérkifizetésének garanciája.

Az ülésen napirendként szerepelt a munkakörülmény-javító intézkedéseket érintő vitás ügyek vizsgálatára készített szakértői vélemény.

Ezt követően megtárgyalták az üdülők bérbeadását érintő elektronikus liciteljárás folyamatának lezárására tett munkáltatói javaslatot és a MÁV Zrt. tulajdonában, vagyonkezelésében álló és bérlőkijelölési jogában lévő lakások bérleti díjának szabályozásáról szóló utasítástervezetet. A KÜT további konzultációt javasolt és bizottságokat hozott létre a részletes témavizsgálat céljából.

Soros KÜT-ülés: 2009. október 22.

Elsőként tárgyalta a testület az üdülő ingatlanok bérbeadásáról szóló összefoglalót. A szakmai előterjesztő Vagyonkezelő Zrt. képviselője átadta a jogi véleményt arról, hogy az elektronikus liciten nyertes, de bérleti szerződést nem kötő első helyezett a 30 nap leteltével nem érvényesíthet igényt a bérleményre, mivel a részére megküldött bérleti szerződést nem írta alá. Ennek alapján javasolja a liciteljárás második helyezettjével történő szerződéskötést, amennyiben az még tartja ajánlatát. A KÜT az előterjesztést nem fogadta el, felkérte a munkáltatót, hogy készítsen új előterjesztést a második helyezettek ajánlatával, mely tartalmazza a díjkülönbségeket is.

A **második** napirend során a MÁV Zrt. tulajdonú külön helyrajzi számú MVSC vízitelep pályázat útján történő értékesítéséről tárgyalt a testület. A KÜT javasolta a pályázati kiírás feltételeit módosítani, kikötni a 10 éves kizárólagos sportcélú használatra vonatkozó kötelezettséget, illetve, hogy a kajak-kenu szakosztály sportolóinak az edzéslehetőségét, illetve a vasutas munkavállalók tömegsport részvételi igényét díjmentesen biztosítani kell.

A **harmadik** napirend keretében konzultációt tartott a testület a MÁV Zrt. tulajdonában lévő lakások bérleti díjának szabályozásáról. *Buzinkay Tamás* ingatlangazdálkodási igazgató elmondta, hogy a szakszervezetekkel folytatott egyeztetések és a KÜT-vélemény alapján átdolgozzák az utasítást.

A külterületi elhelyezkedés csökkentő tényezőként jelenik majd meg a településhez képest. Meghatározó változás, hogy megjelent az új lakásügyi utasítás, mely ezentúl úgy rendelkezik, hogy a lakáskiutalás alapja a MÁV foglalkoztatáspolitikai érdeke. A MÁV összérdeke az Igazgatóság ülésén érvényesül, zárta mondandóját az igazgató. A KÜT az érdekképviseleti véleményeket, javaslatokat tartalmazó új utasítás-tervezet készítését javasolta az előterjesztőnek.

Negyedikként a KHEM miniszteri határozatáról alkotott véleményt a Központi Üzemi Tanács. A MÁV Zrt. Felügyelő Bizottság létszámának változását, ennek alapján a munkavállalói képviselők számának csökkentését határozta el a miniszter, melyre a testület egy válaszlevelet fogalmazott meg.

A jó házasság titka

– Amióta leszerelték a villanyórát, a férjem állandóan gyertyafényes vacsorával vár...

Észak és Dél polgárháborújában – felismerve a kor kívánalmait – a józan észnek megfelelően a küzdelmek eleve nem arról szóltak, hogy legyen, vagy ne legyen vasút, hanem arról: ki birtokolja azt a stratégiák, a csaták, a portyázások révén. A kardcsörtetés demagógiája helyett a csapat- és muníciószállítás realitása diadalmaskodott (mindkét oldalon).

Vasúti csaták

Az északiak (McClellen) által 1862-re kidolgozott egyik terv már célul tűzte ki az előrehaladást a déli főváros, Richmond felé, továbbá a Richmond-Memphis-vasútvonal elvágását. Kétirányú támadást terveztek a Mississippin északról és délről, hogy a folyó uralmát biztosítva leválasszák a richmondi kormányról Arkansast, Louisianát és Texast. A folyó ellenőrzését, mint írtunk róla, megszerezték, a déliek számára jelentős kelet-nyugati vasúti vonal átvágása azonban még váratott magára.

Stratégiák

A hadiszerencse fordultával, Fort Henry és Fort Heiman eleste után, (a déli) *Joseph Eggleston Johnston* (1807-1891) – akiről később az hírlett: nem volt elég agresszív, ezért elkerülte a siker – a visszavonulás mellett döntött: feladta (a Tennessee állam béli) Nashville-t és Colombus erődjét. A déliek Richmondban székelő főparancsnoksága mozgósított, a csapatokat Corinthnál (már Mississippi állam) a Tennessee folyótól délre vonta össze. Itt keresztezték egymást a létfontosságú vasútvonalak mind a négy világtáj irányába. Grand Junction (szabad fordításban: Nagy Csomópont) ma is Memphis, Corinth és a hajdani csatatér között fekszik. (Érdekesség, hogy Corinth-tól dél-nyugatra 20 km-re létezik egy Kossuth nevű település.)

Henry Wager Halleck (1815-72) északi vezérőrnagy e csomópont elfoglalására szánta el magát, ennek megfelelően *Ulysses Grant* mintegy 45 ezer emberrel nyomult előre Tennessee mellett, míg *Don Carlos Buell* (1818-98) északi vezérőrnagy Nashville térségéből további 25 ezer fővel közeledett. A pittsburgi (shilohi) csata után a megviselt déli hadsereg a középső Mississippi felé hátrált. Shilohnál tették a déliek az utolsó erőfeszítést, hogy visszaszerezzék Nyugat-Tennessee-t, de Nyugaton a déliek ekkor már elveszítették a háborút.

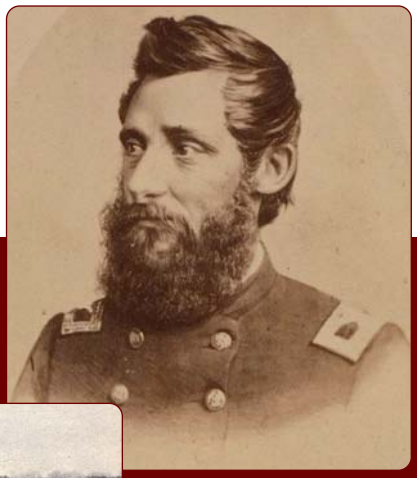
Corinth elfoglalása után az északiak nem folytatták az offenzívát, mely garantálta volna a győzelmet, hanem *Halleck* utasítására a sereg részletekre tagolódott. *Grant* például azt a feladatot kapta, hogy tartsa Memphist és Nyugat-Tennessee-t, *Buell-t* keletre küldte, hogy foglalja el Chattanoogát és közben építse újra a déliek által megrongált vasútvonalat. Ez utóbbi annyi időt és energiát vett igénybe, hogy soha nem jutott el Chattanoogába.

Ütközetek

A katonai összecsapások közül már az első jelentősebb, az ún. első Bull Run-i csata (1861. július) is egy vasúti elágazás birtoklásáért folyt a Washingtontól 50 km-re lévő Manassas-csomópontnál. *Johnston* a Shenandoah-völgyében túljárt a nagy melegben időnként békésen elszundító öreg (északi) *Patterson* eszén. Látszattámadásokat indított, azonban embereit visszavonta és vasúti kocsikon szállította Manassas térségébe. Így éppen időben értek oda a kibontakozó csatába. Biztos, ami biztos, július 25-én még (a déli) *„Kőfal" Jackson* vezetésével vonattal további (friss!) csapatok érkeztek, amelyek azonnal beavatkoztak a harcba.

A második Bull Run-i csata (1862. augusztus 29.) előtt ugyanaz a Jackson észrevétlenül elkerülte az északiakat és rajtaütött hatalmas utánpótlási bázisukon a Manassas-kereszteződésnél, 40 km-rel Pope háta mögött. Több volt ott, mint amit el tudtak vinni, ezért a mérhetetlen készleteket felégették.

Az északiak 1862-es Richmond elleni hadjárata során, az ún. hétnapos csatát követően (június 26-tól július 1-jéig tartott) – amikor és ahol a hadviselőket egyaránt akadályozták a Chickahominy folyó mocsarai illetve a sűrű erdő és aljnövényzete – az északi parancsnok, *McClellen* (az elméleti és szervezési tekintély, az „ifjú Napóleon") az általa „organizált" mintegy 5000 ellátó, utánpótló vagonból igyekezett mind többet elpusztítani, hogy azok ne jussanak az ellenség kezére.



A zenetanárból lett legvitézebb vasútromboló: *Benjamin Henry Grierson,* aki legendás portyázása során tizenhét nap alatt nyolcszáz mérföldnyi (kb. 1300 km) vasutat tett használhatatlanná.

Felrobbantott vasúti híd a Tennessee folyó fölött, az előtérben pontonhíd.
A Nashville-Chattanooga közötti 240 km-es vonal kilenc évig épült, 1862-63 során több szakasza többször is cserélt *„gazdát"* (volt szabotázs, rongálás, helyreállítás és mindez többször is).

Portyázások

Braxton Bragg (1817-76) déli vezérőrnagy ügyesen vezette azt az *„offenzívát"*, melynek során lovasságával egész nyáron zaklatta *Buell* Chattanooga irányába történő előrenyomulását, a rajtaütések során sok foglyot ejtett és az északiak vasútépítő alakulatainak állandóan számolniuk kellett egy-egy ilyen partizánszerű rajtaütéssel. Mindez minimálisra csökkentette a harci morált. *Bragg* több jelentősebb összecsapást is megnyert, így pl. augusztus 30-án és szeptember 16-án.

A már említett *Grant* hadműveletei 1862-63 telén bíztatóan indultak. Novemberben még a vasútvonal mentén nyomult előre és erős bázisokat épített ki. Az előrenyomulást azonban két váratlan fejlemény állította meg. Az egyik: *Van Dorn* (aki korábban Corinthnál vereséget szenvedett) jelentős lovas egységet vezetett *Grant* háta mögé és elfoglalta utánpótlási bázisait, míg egy másik csoport egyidejűleg Nyugat-Tennessee-be tört be és megrongálta a vasútvonalakat, elvágta a távíróvezetékeket, nagy mennyiségű fegyverkészletet és lovat zsákmányolt – mellyel felszerelték az új déli regrutákat.

Mivel nemcsak az éremnek van két oldala, *Grant* – mielőtt elindult volna a folyó mentén – kirendelt egy lovasdandárt Tennessee határán, hogy párhuzamosan nyomuljon előre a Mississippivel és a déliek háta mögött rombolja le a vasúti és távíró vonalakat. Ezt a három ezredből (kb. 1700 fő) álló dandárt *Benjamin H. Grierson (*1826-1911) ezredes vezette és az 1863 április 17-től május 2-ig tartó híres portyázás alatt közel 1300 km-en maradéktalanul végrehajtották *Grant* utasításait. A déliek észlelve ezt a pusztítást, egy egész hadosztálylyal üldözték őket, amelynek a hamarosan megvívandó csatában nagyon hiányzott.

Shermann ezt az akciót a polgárháború legragyogóbb teljesítményének minősítette, amely jó néhány napig magára vonta *John C. Pemberton* (1814-1881) déli altábornagy teljes figyelmét, aki ezen idő alatt mit sem törődött *Grant* hadmozdulataival, minek következtében Vicksburg elesett – a város ostromát és elestét a sztálingrádi csatához hasonlítják. Ez volt a polgárháború fordulópontja, mert ettől kezdve a déliekre csak vereség várt.

Fehérvári Nándor

Három év alatt közel 170-nel növekedett a nyugdíjas alapszervezet taglétszáma

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ORSZÁGOS NYUGDÍJAS SZERVEZETE (VSZ ONYSZ) OKTÓBER 19-20-ÁN KIHELYEZETT ELNÖKSÉGI ÜLÉST TARTOTT DEBRECENBEN. AZÉRT ESETT A VÁLASZTÁS A HAJDÚSÁGI MEGYESZÉKHELYRE, MERT OTT PÉLDAÉRTÉKŰ A CSOMÓPONTI ALAPSZERVEZET MUNKÁJA, AMIT – EGYEBEK MELLETT – A TAGLÉTSZÁM NÖVEKEDÉSE IS FÉMJELEZ.

A kétnapos ülés *Pallos György* megnyitója után *Suszter Csaba,* a VSZ területi képviselője tájékoztatójával kezdődött, majd program szerint folytatódott. A vasutas nyugdíjasok életkörülményeit érintő változásokról készült előterjesztést *Szabó Zoltánné,* a szociális és egészségügyi bizottság vezetője adta elő, a területi képviselők és az alapszervezetek kapcsolatrendszeréről, annak eredményéről pedig *Sebestyén József,* a szervezetépítési bizottság vezetője szólt. Ezután *Győri István* ügyvezető elnök és *Kovács Vilmos* alelnök a balatonfüredi elnöki és főbizalmi továbbképzésről tájékoztatta az elnökséget.

A második napon az elnökség a debreceni csomóponti vasutas nyugdíjas alapszervezet munkájával ismerkedett. A házigazdák nevében *Kiss Tibor,* a VSZ ONYSZ területi képviselője – aki maga is köztük él és a vezetőséggel együtt dolgozik – köszöntötte az elnökséget, majd *Berki János,* az alapszervezet elnöke és *Tóth Tivadar* főbizalmi számolt be tevékenységükről, amelyről túlzás nélkül elmondható, hogy példaértékű.

Az alapszervezet 2006 novemberében választott új vezetőséget, amely a bizalmi hálózat újjászervezését és a tagszervezést tartotta legfontosabb feladatának, de nagy figyelmet fordítottak a tagnyilvántartás naprakész vezetésére is. Az életkort illetően vegyes összetételű, jelentősen megfiatalodott vezetőség tagjai különböző feladatokat látnak el. Munkájuk eredményeként már 2007-ben 741-nél megállt a létszámcsökkenés, 2008-ban pedig 73 belépővel 814-re, majd a jelenlegi 907-re bővült a taglétszám. Három év alatt – az évi 40-50 természetes fogyás mellett – közel 170-nel növekedett az alapszervezet létszáma.

Hogyan érték el? Az alapszervezet vezetői erről is beszámoltak az elnökségnek.

A vezetőség munkáját Debrecenben 23, a vidéki településeken 19 bizalmi segíti. A megyeszékhellyel együtt 42 településen élnek vasutas nyugdíjasok. *Tóth Tivadar* főbizalmi elmondta, hogy évente háromszor tartanak összevont bizalmi értekezletet. Ezeken az elnökön kívül az alapszervezet vezetőségi tagjai is részt vesznek és a nyugdíjasokat érintő időszerű kérdésekről tájékoztatják őket. A heti két fogadónapon is rendszeresen találkoznak bizalmikkal, akiknek mindig felhívják a figyelmét arra, hogy időnként lakhelyükön keressék fel tagjaikat, és a rászorulóknak nyújtsanak segítséget. Volt már arra is példa, hogy a fogadónapokon is sikerült új tagokat beszervezni. A debreceni bizalmikkal *Tóth Tivadar,* a vidékiekkel *Berki János* is tartja a kapcsolatot, aki maga is gyakran megfordul a vasutas nyugdíjasok lakta településeken. Ilyenkor térképpel a kezében – nem egyszer kölcsönkerékpáron – járja az utcákat, hogy minél több idős emberrel találkozhasson. A térképeken be van jelölve, hogy melyik utcában laknak nyugdíjasok. A kiépült bizalmi hálózat révén így vált élővé a kapcsolat a tagokkal. Ebben tagadhatatlan szerepe van annak a pezsgő életnek is, ami a debreceni alapszervezetre jellemző. Rendszeresen rendeznek kirándulásokat és színházlátogatást. A debreceni Csokonai Színház mellett a kecskeméti, a nagyváradi és a budapesti színházakban is gyakran megfordulnak, és már Magyarország minden tájegységét bejárták. A kulturális programok és a kirándulások szervezője *Vass Zoltán,* az üdültetéssel *Lázár Jánosné,* az ÖTA-val *Szatmári László* általános elnök-helyettes foglalkozik. A gazdasági felelős *Martiny Józsefné.*

Pallos György, a VSZ ONYSZ elnöke az elnökség nevében elismerését fejezte ki a debreceni alapszervezetnek példaértékű munkájáért.

Visi Ferenc

Idősek Világnapja Hódmezővásárhelyen

2009. OKTÓBER 17-ÉN A HÓDMEZŐVÁSÁRHELYI NYUGDÍJAS ALAPSZERVEZET A HAGYOMÁNYOKHOZ HÍVEN MEGTARTOTTA EBÉDDEL ÖSSZEKÖTÖTT RENDEZVÉNYÉT AZ IDŐSEK VILÁGNAPJA ALKALMÁBÓL.

A rendezvény színhelye a Jó Étvágyat Kft. ebédlője volt. Meghívott vendégként eljött *Kiss Ernő* állomásfőnök a Hódmezővásárhely PGF SZB képviseletében, *Hajdú Mihályné* gazdasági vezető és jómagam, mint szb-tikár. Először *Vitéz Lajosné,* a nyugdíjas alapszervezet elnöke köszöntötte a megjelenteket, majd néma felállással megemlékeztünk *dr. Kun Dezső* korelnökről és a tavaly óta elhunyt kollégákról.

Az ünnepi megemlékezés után elfogyasztottuk a nagyon finom marhapörköltet, az ebéd után pedig kötetlenül beszélgettünk múltról, jelenről és emlékeinkről. Szakszervezeti bizottságunk támogatja a nyugdíjas alapszervezet rendezvényeit és munkáját.

Bihacsy László
szb-titkár,
Hódmezővásárhely

Ismét emlékeztünk

Immár hagyomány, hogy október elején a VSZ Gépészeti Intéző Bizottsága kihelyezett ülést tart Záhonyban.

Szomorú kötelességünknek tettünk eleget a korábban elhunyt *Koleszár István* és *Vass Károly* (szb-titkárok, GIB-tagok, kongresszusi küldöttek) kollégáink síremlékénél. Az emlékezők között családtagok, rokonok, a GIB tagjai, munkatársak és ismerősök voltak jelen. *Meleg János,* a VSZ érdekvédelmi alelnöke, valamint *Karácsony Szilárd* szervezetpolitikai alelnök méltatta a két kolléga életútját és a Vasutasok Szakszervezetéhez való kötődésüket. Mint mondták, *„most nagy szükség lenne rátok”,* hiszen nagy kihívások előtt állunk mindannyian. A nap folyamán az adományozó bizottság odaítélte az V. Koleszár István díjat. 2009-ben ezt *Pólyi Gyula* művezető, a Műszaki Kocsiszolgálat szb-tagja érdemelte ki. A díjat *ifj. Koleszár István* és *Koleszár Tamás* adták át, és a család nevében köszönetüket fejezték ki a megemlékezést szervezőknek.
Z. B.

Szomszédolás

A Vasutasokat is magába foglaló VIDA szakszervezeti tömörülés Steiermark Tartományi Elnöksége rövid látogatást tett Szombathelyen. A Burgenland-Nyugat-Magyarország közötti szakszervezeti együttműködést és a hét évre szóló hétmillió eurós projektjét Mag. Eszter Toth mutatta be.

Az MSZOSZ képviseletében a magyarországi gazdasági, politikai, szakszervezeti helyzetről *Papp Zoltán* tartott előadást. A szakszervezeti tisztségviselők üzemlátogatást tettek a főként megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztató Savaria Nett-Pack cégnél, majd városnézés után visszautaztak Ausztriába.
Papp Z.

Köszönjük

A Vasúttörténeti Alapítvány köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át részünkre felajánlották.

2008-ban az APEH által átutalt 475.719 Ft-ból fedeztük alkalmi vasúttörténeti, vasútmodellezői kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét.

Nagy József
Vasúttörténeti Alapítvány kuratóriumi titkára

Praktiker

Praktiker Kedvezmény VSZ-tagoknak 2009-ben is!

2009. XI. 20-21-22. és XII. 11-12-13-án
- 10% a Praktiker valamennyi áruházában

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2009. november 20-21-22-én és december 11-12-13-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

A Magánnyugdíjpénztárat érintő lényeges változások

Szigorúbbak lettek a magánnyugdíjpénztárak közötti átlépés szabályai

A pénztártagsággal összefüggő egyik legfontosabb döntés az estleges pénztárváltás, ezért a pénztártagoknak pontos és részletes tájékoztatásra van szükségük.

A magánnyugdíjpénztári váltáshoz belépési, illetve átlépési nyilatkozatot kell kitölteni, amelyhez az átadó pénztár (illetve amennyiben az átlépést az átvevő pénztárnál kezdeményezi a pénztártag, az átvevő pénztár) köteles csatolni a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletének módszertani útmutatóját és az átlépéssel érintett pénztárak legfőbb hozammutatóit (összehasonlító teljesítményadatok) tartalmazó tájékoztatót és azok elektronikus elérési helyét. Az átlépésről hozott döntés előtt mindenképpen érdemes megvizsgálni a jelenlegi és a választott pénztár portfólióinak kockázatait, befektetési politikáját, az éves nettó és az átlagos 10 éves hozamrátát, valamint egyéb mutatókat, mint például a vagyon- és letétkezelési díjak nagyságát. A kapott tájékoztatók alapján a pénztártag meghozhatja a döntést.

Bár a rendelkezés csak a magánnyugdíjpénztári tagokat érinti, a fenti összehasonlító adatokat érdemes az önkéntes pénztári átlépés kezdeményezésénél is megismerni.

Átlépésre csak minimum 6 havi tagsági idő után van lehetőség.

Fontos tudni, hogy ha megkezdődött az átlépési folyamat, de a pénztártag nem írt alá minden dokumentumot, bármikor lemondhatja az átlépést.

A tagsági viszony minden esetben a hónap utolsó napjával szűnik meg. Amennyiben a jogszabálynak megfelelő átlépési igénybejelentés a hónap utolsó 10 munkanapját megelőzően érkezik az átadó pénztárhoz, az átlépésre a hónap utolsó napjával, amennyiben a hónap utolsó 10 munkanapján érkezik az igény, a következő hónap utolsó napjával kerül sor.

A magánpénztári tagoknak szűk körben lehetőség van 2009. december 31-ig a társadalombiztosítási rendszerbe történő visszalépésre.

A magánpénztári tagoknak 2009. december 31-ig van lehetőségük visszalépni a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe. Ehhez két feltételnek kell teljesülnie, mégpedig, hogy önként váltak (nem pályakezdőként) a magánnyugdíjpénztár tagjává és 2008. december 31. napjáig betöltötték 52. életévüket. Akik beletartoznak ebbe a kategóriába, a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletétől 2009. szeptember 30-ig tértivevényes tájékoztató levelet kaptak, amelynek az átvétele nagyon fontos az érintett pénztártag szempontjából a visszalépési igény határidőben történő benyújtása érdekében. Az igényt annál a nyugdíjpénztárnál kell benyújtani, ahol a pénztártag magánpénztári tagsági viszonnyal rendelkezik vagy rendelkezett.

A Vasutas Nyugdíjpénztár tagjai a részletekről tájékozódhatnak pénztárunk internetes honlapján: www.vasutaspenztar.hu

KÖZGYŰLÉSI MEGHÍVÓ

A Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár Küldöttközgyűlését

2009. december 8-án (kedden) 10.45 órakor

a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmában Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége IV. emeleti Tanácstermében (Budapest VI., Benczúr u. 45.) tartjuk.

Napirendi pontok:

1. Az Igazgatótanács beszámolója.
2. A Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár 2010. évi pénzügyi terve:
   – könyvvizsgáló jelentése,
   – aktuárius jelentése,
   – Ellenőrző Bizottság beszámolója.
3. Alapszabály 11. sz. módosítása.
4. Egyebek.

A küldötteknek névre szóló meghívót és a napirendhez előterjesztést küldünk.

A napirendhez kapcsolódó előterjesztés 2009. november 23-ától a Vasutas Nyugdíjpénztár székhelyén (1145 Budapest, Colombus u. 35.) megtekinthető.

Határozatképtelenség esetén a megismételt Küldöttközgyűlést ugyanezen a napon és helyszínen 11.15 órakor tartjuk, amely az eredeti napirendek tekintetében a jelenlévők létszámától függetlenül határozatképes.

Vasutas Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsa

A Bombardier MÁV Kft-nél mérföldkőhöz ért a hazai elővárosi járműpark felújítási programja. A Dunakeszi üzem szerelőcsarnokában 2009. október 27-én Schwartzné Lovász Beáta ügyvezető igazgató ünnepélyes keretek között átadta a 300. felújított Bhv típusú elővárosi kocsit Kozák Tamásnak, a MÁV-START Zrt. vezérigazgatójának.

vodafone

Kedvezményes készülékajánlat flottatagok számára

- Szerződéshosszabbítással és új előfizetéssel is
- 2 éves hűségnyilatkozattal

csak rólad szól

A flottatagoknak már november 2-től elérhetőek a karácsonyi kedvezményes készülékárak.

Nokia 2330
3990 Ft

Samsung C3050
2990 Ft

Nokia 2700
4990 Ft

A SIM kártyák száma a flotta által meghatározott előfizetési limitig bővíthető.

Az ajánlat 2009. november 2-től 2009. december 31-ig érvényes, kétéves hűségnyilatkozat aláírásával. Az előfizető hitelképesség-vizsgálaton esik át. A vizsgálat eredményének függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételét előleg vagy egyéb más biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. Az ajánlat más akciókkal nem vonható össze. További információt kapcsolattartójától vagy üzleteinkben kaphat.

Tiltakozás, megállapodás, összefogás

A VSZ továbbra sem fogadja el, hogy számos mellékvonalon szűnik meg a személyszállítás a menetrendváltástól, hiszen a döntés MÁV és gazdasági társaságai bajaira nem jelent megoldást, és még csak megtakarítani sem lehet rajta. Meggyőződésünk szerint a vasút fejlesztésétől lehetne elvárni a szolgáltatás színvonalának növelését, ami magával hozhatná az utasok és fuvaroztatók bizalmát, az ország javát szolgáló gazdaságosabb működést. A politikai döntést nem sikerült megváltoztatnunk, de a munkahelyek százainak megőrzését biztosító megállapodást megkötöttük a Kormánnyal. A vasútvonalak sorsáról pedig a Vasúti Egyeztető Bizottságban tovább folytatjuk a tárgyalást.

Az eredményen túl a kilencfordulós tárgyalássorozat legfontosabb tanulsága, hogy az öt reprezentatív szakszervezet közös fellépése tudta kikényszeríteni az érdemi tárgyalásokat. Ebbe beletartozott a kollektív munkaügyi vita közös benyújtása, majd az együttes erővel megtartott sztrájk is. A megállapodást viszont már csak négy szakszervezet írta alá. A Vasutasok Szakszervezete és a másik három szakszervezet számára a munkahelyek megőrzését sikerként könyvelhetjük el, amit tagjaink visszajelzése is igazol. Sőt, a megállapodásban a Kormány a MÁV Zrt. és leányvállalatainak működését garantáló közszolgálati szerződések megkötését is vállalta. A megállapodások további, részletes értékelését az 5. oldalon találhatják olvasóink.

Még le sem zárult a kollektív munkaügyi vita, mindenki a szokásos év végi bér- és kollektív szerződés tárgyalásokra figyel. Több mint tizenkét hetes kemény tárgyalásokat követően az Országos Érdekegyeztető Tanácsban megszületett a 2010. évre vonatkozó bérmegállapodás, amiről a 3. oldalon adunk részletes tájékoztatót. A megállapodás a válság közepette a bérek reálértékének megőrzésére koncentrál, ezért nem tartalmaz százalékos értékű bérfejlesztési javaslatot, ami a tavalyihoz képest nehezíti a vállalati szintű tárgyalásokat, de a VBKJ elemeinek megadóztatása sem hozza könnyű helyzetbe a tárgyaló feleket.

Sem az év végi tárgyalások, sem 2010 nem ígérkezik könnyűnek. Nehéz időkben az összefogásra még nagyobb szükség van. Ez nem csak a magyar szakszervezetekre, hanem az európai szövetségekre is igaz, amelyek a válság bérből és fizetésből élőkre gyakorolt negatív hatásai, a magas munkanélküliség, és a globális felmelegedés ellen szerveznek tiltakozó akciókat. A VSZ nemzetközi tevékenységéről a 3. és 4. oldalon tájékoztatjuk olvasóinkat.

K. SZ.

2009. DECEMBER

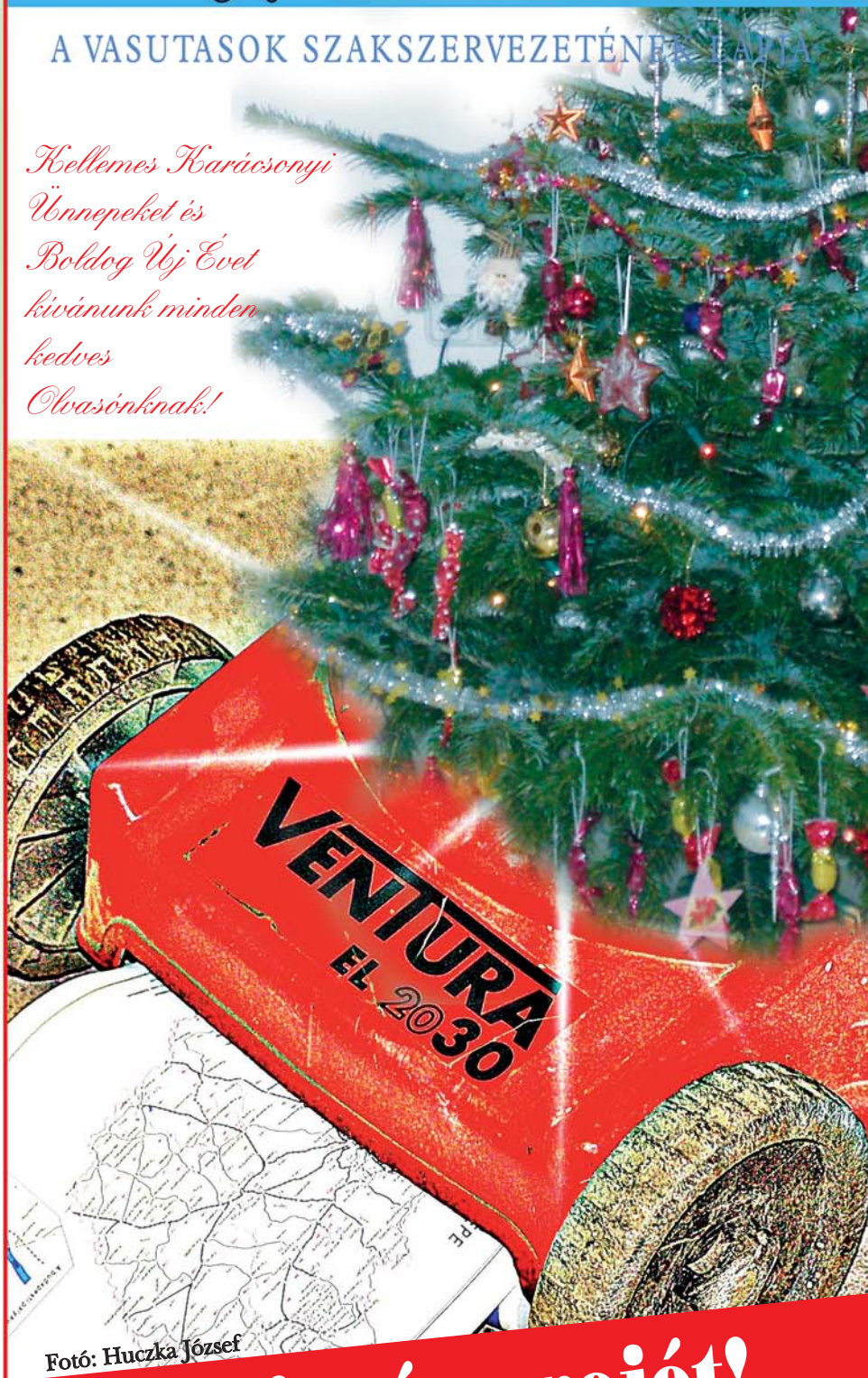
Megjelenik: 15 500 példányban

Magyar Vasutas

ALAPÍTVA: 1904-BEN

LIII/12

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA



Fotó: Huczka József

Érezd az összefogás erejét!

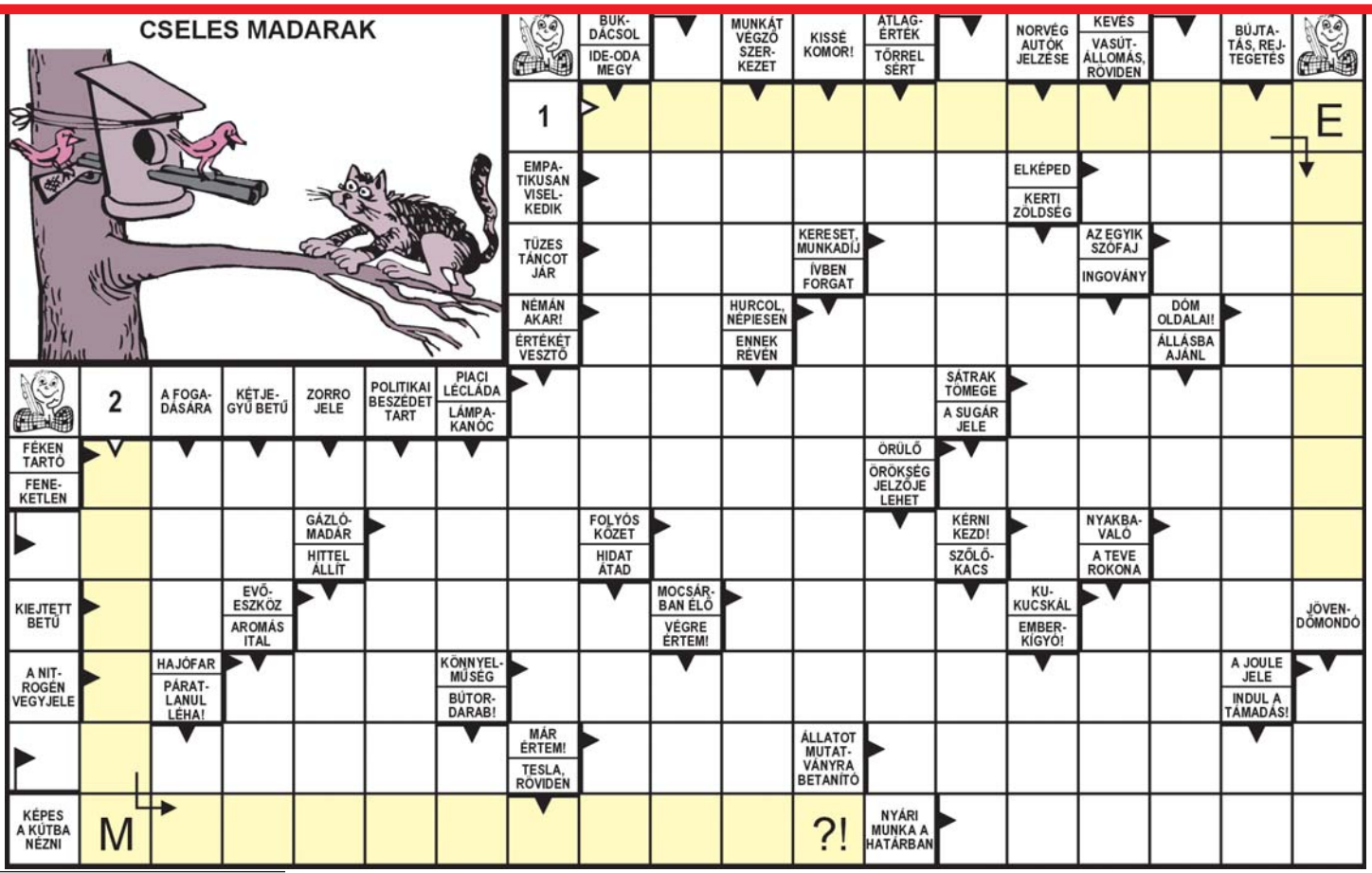
A VASUTAS ÍZEK SZAKÁCSKÖNYVSOROZATUNK SIKERÉT LÁTVA SZERKESZTŐSÉGÜNK ÚGY DÖNTÖTT, HOGY A KÖNYVEKBEN MEGJELENT ÉTELEK RECEPTJEI KÖZÜL NÉHÁNYAT A MAGYAR VASUTASBAN IS KÖZZÉTESZ. MOST EGY FINOM FŐÉTEL, A GÖNGYÖLT CSIRKEMELL KARALÁBÉVAL ELKÉSZÍTÉSÉNEK MÓDJÁT OSZTJUK MEG AZOKKAL AZ OLVASÓINKKAL, AKIKHEZ MÉG NEM JUTOTT EL A VASUTAS ÍZEK SZAKÁCSKÖNYVÜNK IDEI SZÁMA. A VSZ SZAKÁCSKÖNYV-SOROZATÁNAK 3. SZÁMA KORLÁTOZOTT SZÁMBAN MÉG MEGRENDELHETŐ 500 FT/DB ÁRON A VSZ KÖZPONTJÁTÓL (1023 BUDAPEST, ÜRÖMI U. 8., VASÚTI TELEFON: 01/21-52).

Göngyölt csirkemell karalábéval

Hozzávalók: 20 dkg póréhagyma, 50 dkg sárgarépa, 2-3 nagy, zsenge karalábé, 3-4 gerezd fokhagyma, 2 ek. olaj, 1 ek. ételízesítő, 4 csirkemellfilé (15 dkg/db), 1 kk. provence-i fűszerkeverék, só, bors, őrölt fehérbors, 8 vékony szelet húsos szalonna, 2 dl tejszín, 3 ek. ételsűrítő granulátum, 10 dkg trappista sajt, szerecsendió.

Elkészítés: A zöldségeket megtisztítjuk, megmossuk. A pórét és a sárgarépát vastagon felkarikázzuk, a karalábét karcsú hasábokra vagy nagyobb kockákra vágjuk. A felforrósított olajban megfonnyasztjuk a pórét, rádobjuk a sárgarépát és a karalábét, meghintjük az ételízesítővel, felöntjük 2,5 dl vízzel és fedő alatt 10 percig főzzük. Közben a csirkemelleket leöblítjük, lecsepegtetjük, meghintjük sóval, borssal, bedörzsöljük a fűszerkeverékkel, majd 2-2 szelet kissé egymásra csúsztatott szalonnaszeletbe göngyöljük. Felforrósított teflonserpenyőben élénk tűzön körbepirítjuk őket (4-5 perc). A csirke alól elvett zsiradékkal kikenünk egy mélyebb tűzálló tálat/sütőedényt (ebben fogjuk tálalni). A sütőt előmelegítjük 200 fokra. A zöldséghez adjuk az áttört fokhagymát, a tejszínt és az ételsűrítőt, folyamatosan keverve sűrűsödésig főzzük. Hozzáreszeljük a sajt kétharmadát, sóval, őrölt fehérborssal és egy kevés frissen reszelt szerecsendióval illatosítjuk, majd összeforraljuk. A sütőedénybe szedjük-simítjuk a zöldségragut, tetejére rendezzük az elősütött csirkemelleket, végül meghintjük a maradék reszelt sajttal, és közepes bordamagasságra állított rácson 15-20 percig sütjük-pirítjuk. További köretként burgonyapürét vagy friss kenyeret kínálhatunk hozzá. *110 kcal/100 gr.*

Horváth János
nyugdíjas építésvezető, Komárom



ETF Vasúti Szekció ülés Brüsszelben

November 12-én tartotta idei második soros ülését az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége Vasúti Szekciója, amelyen többek között az európai vasutasság egységes fellépésének, demonstrációjának szükségességéről is szó esett. A Vasutasok Szakszervezetét *Simon Dezső* elnök képviselte.

2009. utolsó ülésén számos fajsúlyos témáról cseréltek eszmét az Európai vasutas szakszervezetek képviselői. A jelenlévők az európai vasutasok követeléseit fogalmazták meg a gazdasági válsággal kapcsolatban *(a teljes dokumentum a VSZ honlapján olvasható)*. Az ETF Vasúti Szekciója felszólította a munkáltatókat, hogy a válságot ne használják fel eszközként a különböző költségcsökkentő intézkedések végrehajtására.

A vasút biztonságának kérdése is napirenden szerepelt, melynek alapját egy szomorú esemény adta: 2009. nyarán az olaszországi Viareggioban bekövetkezett vasúti balesetben (egy cseppfolyós gázt szállító tehervonat kisiklott és az egyik tartályból kiömlő gáz begyulladt és berobbant) 31-en haltak meg. A vasúti baleset vizsgálata során számos olyan vasútbiztonsági kérdés vetődött fel, amelyekre a választ a nemzeti vasutak szétverésében kell keresni. Az ülés résztvevői egyetértettek abban, hogy a vasúti szektorra ráerőltetett liberalizációs politika nagymértékben hozzájárult ehhez a szomorú esethez.

Hosszú vita alakult ki arról, hogy az európai vasutasság az elmúlt évtized liberalizációs vasútpolitikájának hátrányos következményeire és a jövő kihívásaira hogyan tud hatásosan reagálni. Abban mindenki egyetértett, hogy jövő év tavaszán, az ETF hagyományos vasutas akciónapján egységes és hatásos demonstrációval kell *„előrukkolnia”* az európai vasutasságnak, de sokan támogatták, hogy még decemberben, az EU Közlekedési Minisztereinek ülésekor is meg kell mutatnia magát a vasutas munkavállalóknak. A december 17-i demonstrációról végül az ülést követően született döntés és várják az európai vasutasok minél nagyobb számú részvételét.

Komiljovics Máté

Megszületett az országos bérmegállapodás

A jelenlegi 71 500 forint helyett 2010. január 1-jétől 73 500 forintos minimálbérről, 89 500 forintos garantált szakmunkás bérminimumról, valamint a nettó keresetek reálértéke megőrzésének ajánlásáról állapodtak meg az Országos Érdekegyeztető Tanács december elsejei plenáris ülésén a három oldal képviselői.

Ennek alapján a Kormány vállalja, hogy – az eddigi gyakorlatnak megfelelően – az OÉT megállapodás alapján, valamennyi magyarországi munkáltatóra és munkavállalóra kiterjedő hatállyal – kormányrendeletben – a következők szerint – állapítja meg az országos minimálbér és a garantált bérminimum összegét:

– az országos minimálbér 2010. január elsejétől havi 73.500 forint,

– a garantált bérminimum 2010. január elsejétől havi 89.500 forint.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács keretében megszületett minimálbér emeléséről szóló megegyezés egyúttal azt is jelenti, hogy 2010. január 1-jétől minden munkavállaló, volt munkavállaló és ezen személyek közeli hozzátartozói személyenként és évente 73.500 Ft összegű kedvezményes adózású üdülési csekkhez juthatnak.

A bérajánlás 2010-re nem rögzít bruttó keresetek emelésére százalékos ajánlást. Ugyanakkor az infláció várható 3,9%-os mértékét és a személyi jövedelemadó változásait is figyelembe vevő, a bérek reálértékének megőrzését célul tűző kitétel szerepel a megállapodásban. Ennek megvalósulásához a százhatvanezer forint alatti bruttó keresetek tekintetében eltérő mértékben 1%, illetve 4,6%-os bérfejlesztés szükséges. Az országos bérmegállapodás mellékletében található táblázat szerint az e fölötti keresetek tekintetében az adóváltozások biztosítják a reálbér szinten tartását.

Fontos! A személyi jövedelemadó alapjának 2010-től való 27%-os mértékű emelése nem érinti a szakszervezeti tagdíjakat, annak alapja továbbra is a bruttó bér marad.

Forrás: MSZOSZ Hírlevél, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány

Szlovén kopogtatás

November 3-án szlovén szakszervezeti küldöttséget fogadtunk Szombathelyen.

A szlovén vasút mintegy tízezer munkavállalót foglalkoztat, ebből ezerötszáz tömörül a hozzánk ellátogató érdekképviseleti szervezetbe (SZS). Szlovéniában nyolc reprezentatív szakszervezet ténykedik. Igyekeznek egymással együttműködni, amit bizonyít, hogy november 4-én közösen sztrájkoltak a vasút darabolása és privatizációja ellen.

Magyar részről *Simon Dezső* elnök, *Zlati Róbert* és *Papp Zoltán* képviseletvezetők, valamint *Kocsis Judit*, a szlovén oldalon levő közös határállomás, Hodos szb-titkára vett részt a kölcsönös tájékozódásban.

Miután mindkét fél kifejezte igényét a további találkozóra, a látogatás végén *Franc Zupanc* elnök ljubjanai meghívást helyezett kilátásba egy későbbi időpontban.

PéZé

Megalakult az ETF Végrehajtó Bizottsága

Az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) Végrehajtó Bizottság 2009. november 19-20-án tartotta a májusi soros Kongresszust követő alakuló ülését.

A mintegy két és félmillió szállítómunkást képviselő Szakszervezeti Szövetségnek nem csak az Unió tagországaiban, hanem összesen negyven országban vannak tagszervezetei. Az ETF a közlekedési szektorban egyedüli reprezentatív szervezetként vesz részt az EU szociális párbeszéd rendszerben. Ennek is köszönhető, hogy összesen hat Szociális Párbeszéd Bizottságban is érdekelt.

A Szövetség elismertségét mutatja, hogy a negyven fős Végrehajtó Bizottság ülésén részt vett az új Európai Parlament Közlekedési Bizottságának elnöke, Brian Simpson. Az elnök rövid bevezetőjében kiemelte, hogy Európában jelenleg minden közlekedési ág kihívásokkal küszködik. Így például a közúti szállításban a munkaidő, a repülésben a társaságok megszűnés, a vasút tekintetében pedig a liberalizáció miatti feszültségeket kell kezelni. A válság hatására pedig jelentősen csökkent az áruszállítási teljesítmény. Kérdésekre válaszolva Brian Simpson elmondta, hogy az Unió munkaidőre vonatkozó direktívájának betartása a tagországok felelőssége. A vele vitatkozó szakszervezeti tisztségviselők szerint például a nemzetközi közúti teherfuvarozásban nincsenek meg a feltételei a munkaidő ellenőrzésének a tagországok szintjén.

A vasúti liberalizációval kapcsolatban Brian Sipmson úgy nyilatkozott, hogy az megbukott. Emellett vannak olyan országok, ahol nem szedték szét a vasútvállalatokat, és mégis átláthatóvá tudták tenni és jól működik. A bizottsági elnök szerint a liberalizáció ellen a legjobb ellenszer a jobb szolgáltatás. Véleménye szerint elsősorban a teherfuvarozásban a határátmenetet kell rugalmasabbá tenni.

A Végrehajtó Bizottság (VB) összesen tizenhét napirendet tárgyalt. Három új tagszervezet felvételéről döntött a testület. Egy Makedón, egy Fehérorosz és egy Spanyol szakszervezet csatlakozását hagyta jóvá a testület. Majd a Kongresszus költségvetését és eredményeit és a döntésekből következő feladatokat tekintette át a VB. Az utóbbiak közül a legfontosabb az úgynevezett TRUST projekt. A rövidítésként használt angol szó bizalmat jelent, a projekt pedig a fenntartható közlekedési rendszer kialakítását célozza. Ebben természetesen központi szerepet játszik a közösségi közlekedés és az abban dolgozók foglalkoztatása.

A VB megtárgyalta az ETF 2009. évi gazdálkodásáról szóló beszámolót és elfogadta a 2010. évi költségvetését. A tagdíjak ennek értelmében tagonként hatvanról hatvanöt Euro centre emelkedtek. Napirenden szerepelt az Európai Szakszervezeti Szövetség akcióterve, amely a gazdasági válság munkavállalókra kifejtett negatív hatásai, a magas munkanélküliség és környezeti válság elleni küzdelemre koncentrál. Az első akciónap 2010. március 24-én az Európai Tanács tavaszi ülésszaka előtt lesz.

Ezt követően az egyes szekciók munkájáról szóló beszámolókat hallgatta meg a Végrehajtó Bizottság. *(A vasút szekció tevékenységéről lapunk 3. oldalán olvashatnak.)*

A kétnapos értekezlet során többek közt napirenden szerepelt a Nemzetközi Közlekedési Szövetség 2010 augusztusában esedékes Kongresszusa, az Európai Üzemi Tanácsokról szóló új direktíva. A következő VB ülést 2010. május 4-5-én tartják.

Karácsony Szilárd, ETF VB tag

Évzáró értekezlet Pécsett

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselet kihelyezett titkári értekezletet tartott 2009. december 2-án Villányban.

Horváthné Czindery Zsuzsanna, a VSZ Pécsi Területi Képviseletének vezetője köszöntötte az értekezleten megjelenteket, majd tájékoztatta a testületet az utolsó titkári értekezlet óta eltelt időszak munkájáról. Ezután *Meleg János,* a VSZ alelnöke ismertette a Vasutasok Szakszervezete álláspontját a Kollektív Szerződéssel kapcsolatos tárgyalásokról, valamint a jövő évi bérfejlesztés lehetőségeiről.

Karácsony Szilárd alelnök pedig a Vasutasok Szakszervezete szervezet-politikai munkájáról tartott tájékoztatót, illetve értékelte a Pécsi Területi Képviselet ezévi tagszervező munkáját.

Rosta István Szentlőrinc Állomásfőnökség SZB, valamint *Banka Attila,* a Csomóponti Szertárfőnökség Pécs SZB alapszervezet titkárai beszámoltak a testület előtt az alapszervezet munkájáról, különös figyelmet fordítva a napjainkat érintő csoportos létszámcsökkentés gondjaira.

Befejezésül *Horváthné Czindery Zsuzsanna* megköszönte a titkári testület ez évi segítő munkáját, majd az értekezlet borkóstolóval zárult.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviseletvezető

A VSZ Szentlőrinci Alapszervezete 1988-ban alakult meg Szentlőrinc, Szigetvár, Barcs, Abaliget alapszervezetek egyesüléséből. A négy alapszervezetből Szigetvár képviselte a legnagyobb taglétszámot, ahol 1981 óta *Rosta István* volt a főbizalmi. Személyesen rengeteget tett a VSZ helyi egységének megőrzéséért. Az alapszervezet jelenleg huszonkilenc tagot számlál. A nyugdíjba vonulók pótlására idén négy új tagot toboroztak. Legfőbb tevékenységük a tagok érdekvédelme, amelyhez igénybe veszik a VSZ Területi Képviseletének és több szakmai képviseletének segítségét. Az alapszervezet a közösség összetartásáért is sokat tesz. Minden évben összejövetelekkel ünneplik a Nőnapot és a Vasutasnapot.

A munkahelyek megőrzése mindenekelőtt

2009. november 23-án az öt reprezentatív vasutas szakszervezet által kezdeményezett kollektív munkaügyi vita a kilencedik tárgyalási napján megállapodással zárult. Az ötből négy szakszervezet aláírta a megállapodást, egy pedig azóta is vitatja az értékeit, mondván, hogy semmilyen többletet nem jelent a MÁV-val megkötött középtávú megállapodáshoz képest. **Összeállításunkkal bemutatjuk azt a többletet, amit a megállapodások a vasutasok számára nyújtanak.** Úgy véljük, hogy az aláíró szakszervezetekkel egyetértő valamennyi vasutas büszke lehet a közös erővel elért eredményekre.

(szerk.)

Foglalkoztatás-biztonság

A Kormánnyal kötött keret-megállapodás és az egyes munkáltatókra vonatkozó megállapodások egy egységet képeznek, és olyan elemeket tartalmaznak, amelyek bővítik annak a lehetőségét, hogy a személyszállítás szüneteltetésében érintett munkavállalók – de nem csak azok – továbbfoglalkoztatása megoldott legyen.

A keret-megállapodás és a hozzá kapcsolódó vállalati szintű megállapodások garantálják, hogy az egyes vasúti mellékvonalak személyforgalmának szüneteltetése miatt létszámcsökkentés munkáltatói rendes felmondással nem lesz. Nagyon fontos többletet jelent, hogy a középtávú megállapodás nem tartalmaz olyan konkrét elbocsátási tilalmat, mint a mellékvonalak megszűnése.

A megállapodások garantálják, hogy az egyes munkáltatóknál érvényben lévő középtávú megállapodások, illetve a foglalkoztatás politikához kapcsolódó eljárási szabályok, valamint a gondoskodó eszközrendszerről szóló megállapodások időbeli hatálya, annak tartalma továbbra is érvényben marad. Tehát egyértelmű, hogy a MÁV Zrt-nél a 2007-2010. évekre és a 2008-2010. évekre szóló megállapodások tartalma és időbeni hatálya nem változik.

Átszervezés és vonalátadás

A keret-megállapodás tartalmazza, hogy a közlekedési kormányzat a vasút szervezetét érintő és munkavállalók nagyobb csoportjára hátrányosan ható intézkedést 2010. december 31-ig nem hoz. Ezen belül – annak ellenére, hogy a média kész tényként kezelte – a GYSEV Zrt-nek történő vonalátadásra vonatkozó döntés sem születik.

Kormányszintű pénzügyi garanciák

A Kormány kötelezettséget vállalt arra, hogy még 2009-ben megköti a közszolgáltatási szerződést, 2010-ben a közszolgáltatásért járó állami pénzügyi ellentételezést a szerződés szerinti ütemezésben folyósítja. Ez a kitétel nem csak a MÁV Zrt. és a vasútvállalatok számára nyújt biztonságot 2010-re, hanem valamennyi MÁV alapítású gazdasági társaság működtetéséhez is alapot nyújt.

A Kormány a munkaerő foglalkoztatás-biztonsága terén biztosítja a szükséges forrásokat a MÁV csoportra korábban megkötött megállapodások betartásához, így az ösztönzött, az előrehozott és a korengedményes nyugdíjazás finanszírozását, az elhelyezkedés elősegítését, a MÁV ESÉLY, a MÁV ÉVEK és a MEB további működését.

A Kormány biztosítja a különböző mobilitási programokban való részvétel lehetőségét és annak felmerülő költségeit is finanszírozza.

Menetkedvezmény

A kollektív munkaügyi vita keretében már korábban megkötött megállapodás megismétléseként a vasutas munkavállalók és jogosult családtagjaik menetkedvezményének jogi szabályozása megtörtént, és 57/2009. (X. 20.) számon kiadták a Közlekedési, Hírközlési és Energiaügyi Miniszter rendeletét, amely 2009. november 1-jétől hatályos.

Vállalati megállapodások

A keret-megállapodás megkötésével egy időben társasági szintű megállapodásokat is kötöttünk a MÁV Zrt-nél, a MÁV-START Zrt-nél, a MÁV-GÉPÉSZET Zrt-nél és a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél.

Az egyes vállalati szintű megállapodások további bővítéseket tartalmaznak, mint pl. az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) vagy más költségvetési szervek, és egyéb szervek által kiírt és biztosított támogatások igénybevétele.

A MÁV-Gépészet Zrt-nél további bővítés, hogy a megállapodás hatálya alatt műhelyeket nem zárnak be, és Szolnokon a járműjavítás területén további foglalkoztatást biztosítanak azon munkavállalóknak, akik vállalják a szolnoki munkavégzést.

A MÁV-START Zrt. vonatkozásában fontos kiemelni, hogy ugyan a személyszállítás szüneteltetése kapcsán, de ismételten van foglalkoztatási megállapodás.

A MÁV Zrt. esetében a csoportos létszámleépítésben érintett munkavállalók, amennyiben a MÁV-on belül, illetve MÁV csoporton belül nincs továbbfoglalkoztatásra lehetőségük, a munkavállaló által kiválasztott tanfolyam összköltsége, legfeljebb 200 ezer Ft biztosított külső átképzésre.

A megállapodás ezen pontja lényegesen túlmutat a személyszállítás szüneteltetésében érintettek körén.

Korlátozott sztrájkmoratórium

A vonalbezárások, személyszállítás szüneteltetése nem egyenlő azzal, hogy a szakszervezetek álláspontjukat feladták, illetve elfogadnák a Kormány határozatát. A szakszervezetek csak a 2009. november 23-án aláírt megállapodásokra vonatkozóan vállaltak sztrájkmoratóriumot, nem mondtak le a sztrájkjogukról, sőt a megállapodásban foglaltak be nem tartása a Kormány és az érintett vállalatok esetében fokozott sztrájkveszélyt jelent.

Folytatódnak a tárgyalások

A személyszállítás szüneteltetése, illetve annak visszaállítására vonatkozó tárgyalások nem szakadtak meg, azok továbbiakban a Vasúti Egyeztető Bizottságban (VEB) folytatódnak. A megállapodás tartalmaz olyan garanciákat, melyek nem engedik meg a további műszaki romlást a szárnyvonalakon annak érdekében, hogy szükség esetén a személyszállítás újraindulhasson.

A tények magukért beszélnek

A fentiekből is látható, hogy téves a megállapodást alá nem író szakszervezet azon megállapítása, hogy nincs többlet a megállapodásokban. A társszakszervezet azt terjeszti, hogy a megkötött megállapodások gyengítik az eddigi megállapodásokat, holott nem történt más, csak az új megállapodásokkal további lehetőségek, bővítések kerültek be a foglalkoztatás biztonságának megőrzése érdekében. Egyetlen megállapodás sem vesztette hatályát az új megállapodások aláírásával. A fentiekben leírtakból egyértelműen megállapítható, hogy a megkötött megállapodások valamennyi esetben tartalmaznak olyan többletelemeket, hozzáadott értéket, amelyet a középtávú megállapodások nem tartalmaznak. Semmi nem maradt ki a MÁV Zrt. által biztosított egyes eszközök közül a megállapodásokból, hiszen a korábbi megállapodások érvényben maradtak. A KSZ vonatkozó paragrafusait pedig kötelező betartani.

kotter

MÁV Ingatlankezelő Kft.

KÜT hírlevél

Tervezett KÜT ülés: 2009. november 11.

Elsőként *Zámbori Mihály* ügyvezető igazgató tartott tájékoztatót a Társaság 2009. év időarányos eredményeiről, beszámolója szerint év végéig a bevételek jóval a remények felett alakulnak. Nagy kérdés, hogy a Tulajdonos mennyit fog elvonni? Bejelentette, hogy a Tulajdonos szándéka a takarítói létszám leépítése. A piacról olcsóbban meg lehet a takarítást rendelni. A tervezet elő van készítve döntésre. Hozzászólásokban elhangzott, hogy a kormány egyik kiemelt feladata a munkahelyek megtartása.

A MÁV IK Kft., mint leányvállalat az állam tulajdonában lévő MÁV Zrt-hez tartozik, akkor miért terveznek létszámleépítéseket? A takarítók minimálbérért dolgoznak, így az alvállalkozó csak fekete foglalkoztatással lehet eredményes. Ezzel a fekete foglalkoztatást támogatják. Az IK-nál megszüntetett vonali takarítást alvállalkozó végzi, amire már sok a panasz. Válaszban elhangzott, hogy a Tulajdonos utasításait végre kell hajtani. Szerintünk komolyan kellene venni a kormánybiztos azon kijelentését, miszerint a MÁV, amit saját berkeiben elvégezhet, végezze is el.

Másodikként a szegedi regionális igazgató tartott beszámolót a Szegedi Regionális Főmérnökség szervezeti felépítéséről, tevékenységi köréről, munkájáról, eredményeiről, létszámhelyzetéről. Ezt követően nem voltam jelen a KÜT ülésen. A KÜT elnökével 11 órára hivatalosak voltunk a vasutasok székházában tartott Gazdasági Társaságok Érdekegyeztető Bizottsága fórumára.

Fő téma a MÁV Zrt. átalakításainak a gazdasági társaságokra gyakorolt várható hatásai. Erről tartott tájékoztatót *Dr. Átal László,* a MÁV Zrt. portfólió-kezelési általános vezérigazgató helyettese, *Sándor Zoltán,* a vállalat portfólió-gazdálkodási igazgatója és *Zsoldos Marianna,* a vállalat humánpolitikai igazgatója. A fórumot *Fogl Zoltán* bonyolította le. A MÁV IK Kft. helyzete, jövője volt a fő kérdésünk, hiszen a Társaság a vasút vérkeringését biztosítja, e tevékenységek nélkül a vonatok nem közlekednek, még a legkorszerűbb biztosítóberendezések sem képesek működni. A vizet, a fűtést, a világítást, az utas kulturált kiszolgálását alapvetőnek tartják. Azonban ezek mögött milyen feltételeket kell biztosítani, senkinek nem jut eszébe. A kontárkodással életek kerülhetnek veszélybe. *Dr. Átal László* a kérdésekre reagálva elmondta, hogy a MÁV átalakítása nagy változásokat nem fog hozni, majd kijelentette, hogy ezek az átalakítások az IK Kft-re nem lesznek hatással. Elmondta, hogy már volt egy olyan terv, ami a fővállalkozói modellt megcélozta, de ezt egyelőre felfüggesztették. A vasút területén az alvállalkozók munkájának minőségével sok probléma van.

Hollik Miklós
KÜT tag

Jó reggelt!

– Jól figyeljenek rám, mert csak egyszer mondom el.

Így szerettem volna kezdeni egy keddi Érdekegyeztető Tanács ülését, de aztán meggondoltam magam. Pedig tényleg csak egyszer kéne elmondania egy szakszervezetnek, hogy a munkáltató a biztonságos munkavégzés feltételeit teremtse meg. Úgy látszik, hogy a munkáltatók inkább ellenségnek tekintik az érdekképviseleteket, mint partnernek. Pedig a szakszervezeteknek nem áll érdekükben a munkáltató megbüntetése. Csak mellékesen jegyzem meg, hogy egész jó bérfejlesztési alap jönne ki büntetésekre kifizetett pénzekből. Úgy gondolom, nem csak a GYSEV, hanem az összes munkáltató Magyarországon példát vehetne két tagunkról. Hibájukat elismerték, nem kerestek kibúvókat, magyarázatokat. Nincs emlékem arról, hogy a munkáltató valaha is feltette volna a kezét *„hibáztam”*. Ezen a munkáltatónak is változtatnia kellene. A felelősök megnevezésével és a szankcionálásával pedig mi tudjuk, hogy ők is hibáznak, csak elismerniük nehéz. Lehet, csak én gondolom rosszul, de milyen presztízsveszteség lehet egy hibás döntést vagy utasítást elismerni? Én, és feltehetőleg minden munkavállaló Magyarországon szeretne olyan cégnél dolgozni, ahol elismeri a vezetőség saját hibáit.

Nemrég jelent meg egy írásom *„2009 furcsa év”* címmel. Év végére tényleg furcsa lett.

Egy kis GYSEV visszatekintő: Januárban elbocsájtások, átszervezések. 1800 ember jövőbe vetett bizalma hullott darabokra. Miért mondom, hogy 1800? Mert a GYSEV mindig kicsit családias vállalkozás volt. Itt gondolnék azokra, akikre már nem vonatkozik a GYESEV menetkedvezmény, csak remélni tudom, hogy megtalálták a helyüket. Még fel sem ocsúdtunk a létszámcsökkentésből, máris itt volt egy igen megalapozatlan, elhamarkodott munkáltatói döntés. Újabb létszámcsökkentés. Újabb rettegés, kit küldenek el? A végrehajtása óta nincs úgynevezett *„négyesforda”*, csak összevisszaság, mint ahogy ez jellemző az egész magyar közlekedésre is.

Eljött az év vége, most itt tartunk, az egyre fogyó vasutas társadalomnak egyre több felső vezetővel kell szembenéznie. Mert az a réteg folyamatosan gyarapodik. Most is kaptunk egyet a jövőbeni GYSEV Cargo élére. Új cég, új menedzsment, új vezér, új apparátus. Sajnos azt látom, hogy a GYSEV a MÁV által kitaposott ösvényre lép, hogy ez az ösvény milyen, arról úgy gondolom, a MÁV-os kollégák tudnának mesélni. Mi csak most fogjuk megtudni.

Egy szomorú hírt is szeretnék közölni. Egy tagunk balesetet szenvedett, fogjuk rá *„szerencséset”*, mert mindig csak utólag tudjuk eldönteni, mi történhetett volna. Ezúton is kívánunk neki minél előbbi gyógyulást!

Amit az utóbbi időben sokszor megfigyeltem, hogy mások nyilatkoznak a nevemben illetve a VSZ nevében. Nem kellene ezt tennie senkinek, hiszen azt csak mi tudjuk, hogy mit szeretnénk, még ha ez furcsa is egyeseknek. Bennünket nem irányítanak. Bár még mindig a tanuló éveimet töltöm, a szakszervezeti munkát kihívásnak tekintem, amelynek szeretnék megfelelni.

Végezetül minden vasutasnak, legyen az MÁV illetve MÁV-tól kiszervezett alkalmazott, valamint a GYSEV minden *„dolgozójának”* Kellemes Karácsonyi Ünnepeket (és ami még ennél is fontosabb) létszámcsökkentés és átszervezés nélküli Boldog Új Évet Kívánok a GYSEV-nél működő VSZ alapszervezetek nevében.

Nagy Dénes
VSZ GYSEV
Soproni Alapszervezeti titkára

VSZ CARGO Hírek

Zlati Róbert
VSZ CARGO
SZK vezetője

Küldöttértekezlet

A VSZ Cargo Szakmai Képviselet soros Küldöttértekezletét 2009. november 10-én tartották. Először Kovács Imre elnök-vezérigazgató tartott tájékoztatót a vállalat helyzetéről, majd *Simon Dezső*, a VSZ elnöke szólt a vasutasságot érintő aktualitásokról.

A tavaly alapított VSZ Cargo Díjat másodszor ítélte oda az Intézőbizottság. Az aranyozott tollat idén *Lakatos Jánosné* vehette át a Küldöttértekezleten. Az idei jutalmazott 1972-ben állt a MÁV kötelékébe, és ezzel együtt a VSZ-be, és azóta is szakszervezetünk tagja. Több ciklus óta SZB titkár, üzemi tanács tag, a KÜT tag. Tagja a VSZ Választmányának, a megalakulás óta a Szakmai Képviselet vezetőhelyettesi posztját is betölti. Az elmúlt néhány év alatt a kis helyi üzemviteli alapszervezetből hatalmas területi lefedettségűt, néhány tíz tagból 100 tagúra nőtt szakmai csapatot épített. Az Intézőbizottság a Vasutasok Szakszervezete Cargo Szakmai Képviselet érdekében, és több cikluson át kiemelkedően végzett munka elismeréseként ítélte oda az idei díjat *Lakatos Jánosnénak*.

A testület megvitatta és elfogadta a 2010-re vonatkozó tárgyalási javaslatcsomagot. Megtárgyalta a következő üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választások előkészítésének feladatait.

VSZ Cargo Munkavédelmi Képviselők Értekezlete

A Vasutasok Szakszervezete Cargo Szakmai Képviselete célul tűzte ki a MÁV Cargo Zrt-nél megválasztott VSZ-es munkavédelmi képviselők munkájának támogatását. Ennek érdekében egy problémafeltáró- és megoldó, tapasztalatcserét és tanulási lehetőséget biztosító fórumot hoztunk létre VSZ Cargo Munkavédelmi Képviselők Értekezlete néven. Az első értekezletet 2009. november 17-én tartottuk.

Az első napirendi pontban *Zlati Róbert* elmondta, hogy a VSZ Cargo SZK a munkavédelem területére nagyobb figyelmet kíván fordítani, a jövőben segíteni kíván a képviselők ismeretszintjének emelésében, fórumot biztosít a problémák megbeszélésére és a megoldások keresésére.

A második napirendi pontban *Kondor Norbert* tartotta meg előadását Érdekérvényesítési lehetőségek a munkavédelem területén címmel. A prezentáció bemutatta a munkavédelmi képviseleti munka egész rendszerét, a hatalmas jogszabályi anyagot. Az elhangzottak megbeszélése során a résztvevők részletesen megismerhették az erre az alkalomra Kondor Norbert által készített CD-t, amely nagymértékben segíti a képviselők munkáját.

A résztvevők ezek után részletesen megbeszélték a munkaidő-kedvezmény felhasználásának szabályait, a közelgő munkavédelmi képviselő választások előkészítését, a helyi ellenőrzések tapasztalatait, eredményesebbé tételének lehetőségeit, a munkaruha juttatás területén tapasztalt problémákat. A rendezvényt minden jelenlévő sikeresnek, és folytatandónak ítélte.

VSZ Cargo ÜT Tagok Értekezlete

Az értekezlet létrehozását ugyanaz a szándék motiválta, mint a munkavédelmi képviselők esetében. Az első értekezletet 2009. december 3-án tartották. A tanácskozás fókuszában a

közelgő 2010-es választásokra történő felkészülés volt. Megvitatták a VSZ számára ismét sikeres választások érdekében szükséges feladatokat.

Két hónap csúszás már nem számít…

…mondhatták ezt a Nemzeti Színház építésekor, vagy mondhatják a 4-es Metro építésénél.

De mondhatják-e a cargosok, akik abban bíztak közel két hónappal ezelőtt, hogy a munkáltató által tervezett létszámcsökkentés hatásainak enyhítése érdekében a szakszervezetek tárgyalást kezdeményeznek a munkáltatóval?

Ha valamennyi szakszervezet nem is, de a Vasutasok Szakszervezete megtette, hogy kollektív munkaügyi vitát indított a MÁV Cargonál. Voltak, akik ebben az időben még abban a hitben ringatták magukat, hogy idén már nem lesz leépítés a Cargonál. Ez így igaz is, de az előkészítése megkezdődött és ez sok munkát ró a tisztségviselőkre, akik meg szeretnék őrizni tagjaik munkahelyét.

Néhány napja kezdeményezett ugyanebben a témában egy másik szakszervezet kollektív munkaügyi vitát.

Két hónap csúszás tényleg nem számít? Ja, idén nem lesz leépítés!

Tényleg csak sztrájkkal lehet a hírekbe bekerülni?, avagy „kommunikációs sikertörténet” a MÁV Cargonál?

Az alább leírtakhoz előzetesen meg kell mondani, hogy a Cargo idei többszöri átszervezése közül az egyikben a belső kommunikáció a humán szervezettől átkerült a marketinghez. Nem lehetünk benne biztosak, hogy ez és az azóta megjelent írások tartalma között van-e szoros összefüggés, de úgy gondolom, érdemes szemelgetni.

MÁV Cargo Hírmondó (MCH) 2009/37. szám (október 19.): *„Együttműködésünk a VDSZSZ-szel vállalatunk megalakulása óta eredményes. Most sincs vitánk egymással.”*

A hírt az önállóan meghirdetett és eredmény nélkül zárult sztrájk idején jelentette meg a Cargo. Most szögezzük le: az ilyen reklám nekünk természetesen nem hiányzik!

MCH 2009/38. (október 27.): *„Mi csak zavartalan, magas színvonalú, hatékony szolgáltatásokkal őrizhetjük meg a munkahelyeket és azt a tudásvagyont, amely tisztelt munkatársaink tapasztalatában testesül meg.”*

A hír egyértelműen azt fogalmazza meg, hogy milyen fontos emberek dolgoznak a vállalatnál. Aki írta, lehet hogy nem hallott az október 6-án bejelentett létszámcsökkentési szándékról?

MCH 2009/42. (november 25.): *„Ugyancsak novemberi kifizetéssel kapják kézhez alkalmazottaink az egyszeri év végi jutalmat, összesen 72 millió forintot fizetünk ki ezen a jogcímen. Sajnos ez az összeg a 2009. évi bérmegállapodás részét képező és a szervezeti teljesítmény elismerésére biztosított 290 millió Ft-os keretösszegnek 3/4-résszel csökkentett része lehet.”*

Igazi marketingfogás! Miért is örülnénk ma egy túzoknak, mint tegnap egy verébnek? (Bocs.) Azt nem tudta a szerkesztők közül senki, hogy a bérmegállapodást módosítottuk év közben, hogy karácsony előtt – a cég tragikus eredményei ellenére – biztos pénzhez jussanak a kollégák? Talán itt is meg lehetett volna említeni a szakszervezeteket.

MCH 200/43. (december 2.): *„A MÁV Cargo Zrt. az érintett dolgozók számára támogató programot indít”* (Értsd: a létszámcsökkentésben érintetteknek.)

Örülünk a programnak. Nem véletlenül, hiszen a VSZ követelte ki, és szerepel is az októberi kollektív munkaügyi vitát lezáró megállapodásban. De úgy tűnik, hogy a VSZ-munkáltató együttműködés nem eredményes. Ez persze nem olyan nagy baj, a lényeg az, hogy a működésünk eredményes, amely az idézettek egyikmásikából is kitűnik. Persze egyeseknek az eredmények nem számítanak, csak bekerülhessenek a hírekbe. Mi pedig köszönjük a jó működésünk eredményeihez nyújtott támogatást!

Új VSZ Alapszervezet alakult

2009. NOVEMBER 26-ÁN ÚJ VSZ ALAPSZERVEZETET ALAKÍTOTTAK A MÁV ZRT. PÁLYALÉTESÍTMÉNYI OSZTÁLY MISKOLCI ALOSZTÁLYÁNÁL DOLGOZÓ TAGJAINK. AZ ELMÚLT ÉVEK KÖVETKEZETES MUNKÁJÁNAK, A SZEMÉLYES KAPCSOLATOKNAK, ÉS A FOLYAMATOS TÁJÉKOZTATÁSNAK KÖSZÖNHETŐEN 11-RŐL 47-RE EMELKEDETT A VSZ-TAGOK LÉTSZÁMA. A VSZ ELNÖKSÉG HOZZÁJÁRULT EGY ÚJ ALAPSZERVEZET LÉTREHOZÁSÁHOZ.

A VSZ Miskolci Területi Képviselete vezetője felkérte a munkáltatói jogkörgyakorló *Bánkúti Gyula* alosztályvezetőt, hogy adjon tájékoztatást a pályavasutat érintő változásokról. A miskolci terület a hálózat egyötödét fedi le, a végrehajtásnál 265, az operatív irányításban 39 munkatárs munkáját kell összehangolni, kezdte az alosztályvezető. A kilenc szakaszmérnökséget és az egy hidász szakaszmérnökséget irányítási szinten tizenkét mérnök felügyeli. A jelenlegi technológiai létszámból hiányzik négy pályamester és hat fizikai munkavállaló. Nagyobb figyelmet kell fordítani a képzésre, ezért januártól területi oktatás lesz a pályamestereknek. Kiemelte a tervszerűség fontosságát, amelyben az idegenfeles munkákat és a saját belső feladataikat határozzák meg, és nyomonkövetik a terület-átadástól a befejező fázisig.

Az alosztályvezető felhívta a figyelmet az üzembiztonságra, a balesetek megelőzésére és a bizalmi tőke fontosságára. A megválasztandó tisztségviselők éljenek azzal a bizalommal, amit egy-egy kollektívától kapnak.

Ezt követően megválasztották az alapszervezet tisztségviselőit. A szakszervezeti bizottság titkára *Kovács Szilárd,* helyettese *Herman Tibor* lett, majd döntöttek a további tisztségekről is.

Ünnepélyes pillanat volt, amikor köszöntötték *Nagy Dénes* pályamestert, aki negyven év szakszervezeti tagsággal a háta mögött a közelmúltban ment korengedményes nyugdíjba. Zárszóként *Asztalos László,* a szakmai képviselet vezetője tájékoztatta a választói értekezlet résztvevőit a PML pályavasúton belül elfoglalt helyéről, a várható jövőről. A területi képviselet vezetője, *Bernáth Katalin* gratulált a megválasztottaknak és felajánlotta segítségét a következő feladatokhoz.

B.J.

Választási fórum Miskolcon

MUNKAVÁLLALÓI FÓRUMOT TARTOTT 2009. NOVEMBER 24-ÉN A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK MISKOLCI VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGA A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYI NONPROFIT KIEMELTEN KÖZHASZNÚ KFT. MISKOLCI KÖZPONTJÁBAN.

A munkavállalói fórum apropója a 2009. november 30-án megtartott üzemi tanácsválasztás volt. A fórum vendége volt *Fogl Zoltán,* a gazdasági társaságokért felelős érdekvédelmi alelnök és *Rubik László,* a VSZ Vasútegészségügyi Intéző Bizottság titkára.

A fórumot *Jármy Csabáné* VSZ szb-titkár nyitotta meg és elsőként *Bodnár Józsefnek,* a VSZ Területi Képviselet vezető-helyettesének adott szót, aki az üzemi tanács-választás fontosságáról, törvényi hátteréről adott tájékoztatást. Ezután Rubik László IB-titkár beszélt többek közt a nemzetközi vasúti kedvezményről, a bértárgyalásokról, a 13. havi fizetésről, a teljesítmények alakulásáról divíziónként. Az utóbbi kérdésről parázs vita alakult ki a résztvevők között, mivel a Miskolci Divízió teljesítménye országos viszonylatban az elsők között van. Ezért a résztvevők arra kérték a szakszervezeti vezetőket, hogy képviseljék álláspontjukat, miszerint ha nem a 13. havi fizetést fogják megkapni a munkavállalók, akkor a jutalom elosztásánál vegyék figyelembe a teljesítmények alakulását.

Bernáth Katalin
VSZ TK vezető

Lezárult egy korszak, de kezdődik egy új

A KELET-MAGYARORSZÁGI REGIONÁLIS LOGISZTIKAI KÖZPONT MISKOLC MUNKAVÁLLALÓI ISMÉT EGY KELLEMES, DE FÁJÓ KÖTELEZETTSÉGÜKNEK TETTEK ELEGET. KOVÁCS IMRÉNÉ MARIKA HUSZONNYOLC ÉVI VASÚTI MUNKAVISZONY – UGYANENNYI VSZ TAGSÁGI IDŐ – UTÁN NYUGDÍJBA VONULT. JELENTŐS ESEMÉNY EZ EGY EMBER ÉLETÉBEN KÜLÖNÖSEN AKKOR, AMIKOR EGY SZOLGÁLATI HELYEN TÖLT LE ENNYI ÉVET.

Marika nagyon lelkiismeretes és szorgalmas kolléganő volt, amit elismerő kitüntetései is bizonyítanak.

A családias rendezvényen a Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselete nevében *Bernáth Katalin* képviselet-vezető és *Márton Sándor* szb-titkár a VSZ Elismerő Oklevele mellett tárgyjutalmat nyújtottak át az ünnepeltnek megköszönve a több évtizedes kitartását a Vasutasok Szakszervezete mellett. A kolléganő a szakszervezeti tagságát természetesen nem fogja megszüntetni, sőt feladatokat szeretne vállalni a VSZ Miskolci Nyugdíjas Alapszervezeténél.

Szívből reméljük, hogy a munkával töltött éveket a nyugalom, a pihenés, a gyermekekkel való sok-sok program váltja fel. Kívánunk számára hosszú, békés nyugdíjas éveket, és jó egészséget a Vasutasok Szakszervezete nevében.

Bernáth Katalin
VSZ TK vezető

Rendhagyó értekezlet

SZOMORÚ ESEMÉNY BEJELENTÉSÉVEL KEZDŐDÖTT 2009. NOVEMBER 11-ÉN A VSZ BUDAPESTI TERÜLETI KÉPVISELET TITKÁRI TESTÜLETÉNEK ÜLÉSE. EGYPERCES NÉMA FELÁLLÁSSAL ADTÁK MEG A VSZ VEZETŐI, SZB-TITKÁRAI A TISZTELETET A NOVEMBER 8-ÁN ELHUNYT *VIDRA ISTVÁN* KOLLÉGÁNAK.

Ezután bemutatták a testület új tagjait, akik *Karácsony Szilárd* szervezetpolitikai alelnöktől átvehették tisztségviselői igazolványukat.

Az első napirend keretében megvitatták a Budapest Területi Képviselet munkájáról készült beszámolót. *Király Károlyné* képviseletvezető szóbeli kiegészítőjében megköszönte a munkát, amelynek egyik eredménye, hogy a területen idén háromszázötvenkettő új belépővel gyarapodott a Vasutasok Szakszervezete.

A folytatásban *Meleg János* alelnök a VSZ érdekvédelmi eredményeiről adott tájékoztatást. Többek között kiemelte, hogy szakszervezetünk felértékelődött, amit a figyelmeztető sztrájk idején tapasztalt társadalmi szolidaritás is bizonyít. A mellékvonalak bezárásáról szóló tárgyalásokról elmondta, hogy a VSZ célja egy olyan középtávú megállapodás megkötése, amely – legalább 2010. december 31-ig – garantálná a foglalkoztatás-biztonságot.

Az év végi bértárgyalásokról szólva elmondta, hogy a VSZ szeretné bővíteni a VBKJ nyújtotta szolgáltatásokat, biztosítók beengedésével, illetve a fűtés-, gázszámla fizetésére alkalmas utalványokkal. A VBKJ alapbéresítését nem fogja a VSZ javasolni.

A Kollektív Szerződés megkötése komoly nehézségekbe ütközik, de a VSZ ragaszkodik a szinten tartáshoz. Tapasztalat, hogy a MÁV-nál kell minél előbb, a lehető legjobb paraméterekkel megállapodást kötni, mivel ez az etalon a többi szervezet számára.

Karácsony Szilárd szerint ismét bizonyítottuk, hogy a szakszervezetek összefogásával lehet eredményt elérni. Azonban tudomásul kell venni, hogy csak azzal lehet együttműködni, aki akarja az együttműködést.

Megköszönte a jelenlévőknek, hogy nagy gondot fordítanak a tagszervezésre, tagmegtartásra. Ennek eredménye, hogy a VSZ taglétszámának mintegy 30%-a a budapesti területhez tartozik. A VSZ erejét a szervezettsége adja, melynek továbbfejlesztése érdekében 2009-ben több képzésen vehettek részt az alapszervezeti tisztségviselők. A jobb kommunikáció érdekében pedig megújult a VSZ honlapja.

A következő napirend keretében *Király Károlyné* képviseletvezető egészségügyi okból kérte tisztségből való felmentését. Több tisztségviselő mondott köszönetet Király Károlynénak a mintegy negyvenegy éve folytatott közösségi tevékenységért.

A lemondás miatt megüresedett tisztség betöltésére a VSZ Választási Szabályzata alapján megalakították az előkészítő testületeket és kijelölték a választás időpontját.

D.Zs

Új forgalmi alapszervezet alakult

MOSONMAGYARÓVÁRON ÉS A CSATOLT ÁLLOMÁSOKON EZIDÁIG VEGYES SZAKMAI ÖSSZETÉTELŰ ALAPSZERVEZET MŰKÖDÖTT. A VASÚT SZÉTDARABOLÁSA MIATT BEKÖVETKEZETT VÁLTOZÁSOK AZONBAN TOVÁBB NEHEZÍTETTÉK A KÉPVISELT TAGOKTÓL ELTÉRŐ VÁLLALATNÁL FOGLALKOZTATOTT TISZTSÉGVISELŐK MUNKÁJÁT.

A különböző szakmákkal történt egyeztetés és az Elnökség jóváhagyása után, a szakmai érdekek erőteljesebb megjelenítése és képviselete érdekében 2009. október 19-én a korábbi, főleg cargósokat tömörítő alapszervezetből kiválva forgalmi alapszervezet alakult tizenhat taggal.

Az alakuló taggyűlésen a tagok titkárnak *Szilágyi Dénes* forgalmi szolgálattevőt, helyettesének *Gibricz János* forgalmi szolgálattevőt választották meg.

Sok sikert és eredményes érdekképviseletet kívánunk.

Lakatos Jánosné
VSZ alapszervezeti titkár
Mosonmagyaróvár

Búcsúzunk

Mély megrendüléssel tudatjuk, hogy Hajós Béla, a Magyar Vasutas rendszeres szerzője 2009. november 13-án, 84 éves korában elhunyt.

Hajós Béla 1945-ben állt vasúti szolgálatba.
Pályamunkásként részt vett a romeltakarításban és a vasút újjáépítésében. A Magyar Vasutas olvasói nemzetközi kitekintést nyújtó fordításait és újságcikkeit több évtizeden át olvashatták a lapban. Munkássága elismeréseként 2005-ben a VSZ Elnöksége a „Magyar Vasutasért" kitüntetést adományozta Hajós Bélának.
Béla bácsi emlékét megőrizzük.

Karácsony Szilárd, főszerkesztő

MÁV START Zrt. KÜT-tájékoztató

MÁV-Start KÜT-KMVB közös értekezlet 2009. november 9.

Az Esélyegyenlőségi Bizottság 2009. évi tevékenységéről kaptunk tájékoztatást *Varga Judit* Kompenzációs Ösztönzés Menedzsment vezetőtől. Beszámolójából megtudtuk, hogy a bizottságba a munkáltató 4, a szakszervezetek 2-2 munkavállalót delegálnak. Kérte, hogy a bizottság e-mail címét juttassuk el mi is a legtöbb munkavállalóhoz, hogy problémájukkal megkereshessék őket: *eselyegyenloseg@mav-start.hu*.

A munkavállalói megkeresést minden tag megkapja és a legközelebbi ülésen megvizsgálják az adott ügyet és együtt keresik a probléma megoldását. A bizottság részt vett több rendezvényen, így a Vasutasnapon, a Pénztárosok Napján és a Kocsivizsgálók Napján is. Ezeken a rendezvényeken is népszerűsíteni igyekeztek szervezetüket, gyerekeknek szerveztek rajzversenyt. Tevékenységükről a Start Expresszben olvashattunk már cikkeket. 2010-ben oktatást szerveznek, melynek célja a szemlélet formálása, a kommunikáció, az információk közzététele.

A továbbiakban a Rekreációs Program ezévi sikereiről hallottunk. Megállapítottuk, hogy a keretszám igen alacsony a programba bevont munkakörökben dolgozók számához képest. Így is nagy előrelépés azonban, hogy 2008-hoz képest majdnem kétszer annyian vehették igénybe idén ezt a szolgáltatást. Mivel a tapasztalatok szerint decemberre nem nyújtanak be igényt a munkavállalók, 2009-ben a munkáltató nem is igényelt helyet. *Vincze Teodóra* humán vezető bizakodását fejezte ki arra vonatkozóan, hogy ezt a szintet jövőre is tudja tartani a cég. Arra nem is gondolhatunk, hogy a keretszámot növeljék, de arra kell törekedni, hogy minél többen vegyenek részt a rekreációs programban.

Somodi László marketing és fejlesztési vezető a 2008-2010-es Marketing Stratégiát mutatta be, melynek fontos fogalmai a mobilitás, a versenyképesség, a környezetvédelem. A bevételnövelésben kulcsfontosságú a pontosság-tisztaság-utastájékoztatás hármas követelménye.

Eszenyi Ferenc a Biztonsági Szervezet képviseletében beszámolt a 2009. III. negyedéves munkavédelmi helyzetről. A munkabalesetek száma másfélszeresére nőtt, legveszélyeztetettebbek a vezető jegyvizsgálók és a jegyvizsgálók. Az influenzajárvány terjedése kapcsán felmerült a pandémia utasítás *„élesítése”*, *Kiss Péter* biztonsági vezető elmondta, hogy a nyíregyházi területre már elindult a védőfelszerelés.

Dienes Zsuzsanna

Végezetül *Kajner József* beszerzési és gazdálkodási vezető tájékoztatott a munkakörülmény-javító intézkedésekről. A 2008-as tervet teljes egészében meg tudták valósítani, felhasználva az erre szánt pénzeszközöket. 2009-ben az egyedi fűtésű, Start által bérelt helyiségek klimatizálását is szerették volna elvégezni, de a MÁV ettől elzárkózott azzal a kifogással, hogy az egész épület fűtés-korszerűsítését meg akarják oldani. A pénztárak biztonságát digitális széfek beszerzésével növelik. Örvendetes a folyamatos, tervezett megújulás, azonban a munkavédelmi képviselőknek is jelen kell lenni az átadás-átvételkor.

A bevételnövelésben kulcsfontosságú a pontosság-tisztaság-utastájékoztatás hármas követelménye

Az Üzemi Tanácsok és a Központi Üzemi Tanács

2009. november 23-án közös megbeszélést tartottak, melyen tájékoztatást kaphattunk *Varga Judit* ösztönzésmenedzsment vezetőtől a munkakör-értékelési rendszer működéséről. Hangsúlyozta, hogy nem a munkavállalót, hanem a munkakört értékelik a Top Down – felülről lefelé – elv alapján. A Hay-módszer három faktor – tudás, problémamegoldás, felelősség – alapján pontoz, azonban hibája, hogy nem veszi figyelembe a vasúti szolgálatban töltött időt. A munkavállalói képviselők figyelmeztettek arra a hibára, hogy a munkaköri leírások tartalma nem minden esetben egyezik a ténylegesen elvégzett, elvárt feladatokkal. Felmerült az igény, hogy a munkaköröket értékelő szakmai bizottságokba delegálhassunk munkavállalói érdekképviselőket (üzemi tanácstagot, szakszervezeti tisztségviselőt) is. Varga Judit ígéretet tett, hogy ezt a problémát felülvizsgáltatja, valamint tájékoztatta a jelenlévőket arról, hogy tervezik az érdekeltek bevonását.

Az egész országot lázban tartó szolgáltatóváltással kapcsolatos információkat *Lóczi Csaba*, a Tervezési és Ellenőrzési Szervezet vezetője osztotta meg velünk.

Elkészült a 2010. évi menetrend, amely már nem számol 29,5 mellékvonallal, ahol busz váltja ki a vasutat. Ismételten felhívta a figyelmet a minisztérium honlapjára (*http://www.khem.gov.hu*), melyen naprakészen követheti minden érdeklődő a tervezés, döntés menetét. Kérte, hogy a munkavállalói oldalról felvetett konkrét csatlakozási problémákat juttassák el a szervezethez.

A járműfejlesztésekkel kapcsolatban *Somodi László* kiemelte, hogy a balatoni térségben biztosítják majd a kerékpárszállításra alkalmas kocsikat (IC vonatokon is). Továbbá a családok számára csalogató lehet, hogy bevezetik a kisgyermekes szakaszt. Megállapította, hogy naponta mintegy 150 ezer ember ingázik vonattal, kb. egymillióan hetente egyszer, míg a lakosság 2/3-a szinte soha nem használja szolgáltatásunkat.

A nemzetközi fejlesztésekkel Zürich és Székelyföld felé nyitnának, elsősorban a szolgáltatás színvonalának javításával, illetve az utasok számára kedvező tarifapolitikával.

A Központi Üzemi Tanács szomorúan állapította meg, hogy 2009-ben emelkedett a vasúti dolgozók halálozási száma. A szociális segélykeret kimerülőben van, a fizetési előleget is igen sok dolgozó vette igénybe. A szociális bérlakásokkal kapcsolatban sikerült elérni, hogy a startos munkavállaló után megüresedett lakást ismét a Start egy dolgozójának utalják ki.

A Magyar hullámvasút

Izsák Jenő grafikája

MÁV Zrt.

KÜT HÍRLEVÉL

– 2009. november

Bodnár József
KÜT
sajtóreferens

Soros KÜT-ülés: 2009. november 5.

Elsőként a 2009. július 10-i elektronikus aukción nyertes, de bérleti szerződést a határidőig nem aláíró ajánlattevők helyett a 2. legmagasabb bérleti díjat kínáló ajánlattevővel történő szerződéskötéshez a hozzájárulás megadását tárgyalta a Központi Üzemi Tanács. Valamennyi érintett esetben a korábban hozott együttdöntő határozatot visszavonták és a testület többségi döntéssel 30 napos határidővel megadta a hozzájárulását a 2. helyezettekkel történő szerződéskötésre. Ezt követően a KÜT együttdöntése nélkül bérbe adott Halászlak és Szokolya-Királyrét üdülők bérleti szerződésének utólagos jóváhagyására készített előterjesztést tárgyalták. A KÜT többségi határozattal elfogadta a munkáltatói előterjesztést.

A különféléken belül az *„üdülőingatlanok elektronikus aukciója”* című szakmai előterjesztéshez készített bizottsági véleményt ismertette a bizottság vezetője. A testület megvitatta a javaslatban foglaltakat, majd a részletek kidolgozására kérte fel a bizottságot. A munkakörülmény-javító munkákkal kapcsolatosan létrehozott bizottság írásos összefoglalót készített a feltárt hiányosságokról, további kérdések vetődtek fel, így a testület nem zárta le a témát. Befejezésként a KÜT elnök tájékoztatta a testületet az új Alapítói Határozat-tervezettel kapcsolatos anomáliáról, melynek tisztázására a testület konzultációt kezdeményezett.

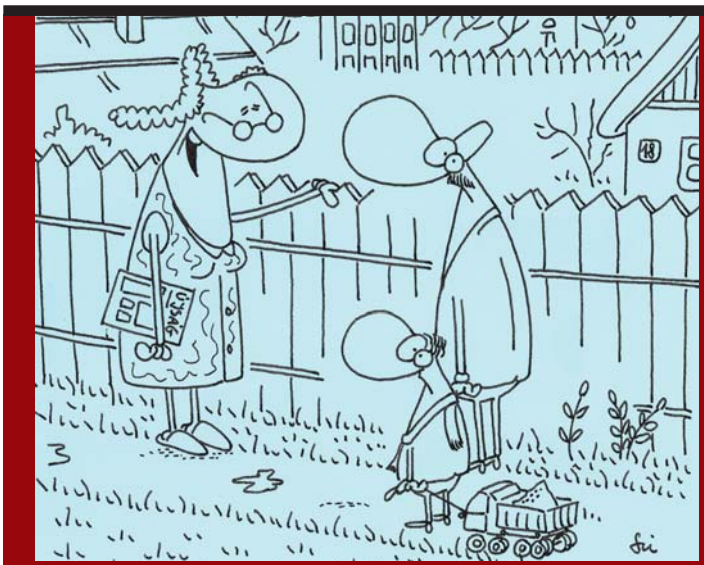
Soros KÜT-ülés: 2009. november 19.

Elsőként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. 2009. évi szociális segély- és munkabérelőleg keretének I-X. havi felhasználásáról, *Dorozsmai Éva* folyamat és működésfejlesztés vezető előadásában. Elemezve a szociális segélykérelmeket leggyakrabban a betegség, váratlan anyagi kiadás, beiskolázási terhek enyhítése szerepelt indokként. Az eltelt időszakban átlagosan 12.800 Ft szociális segélyt fizettek, mintegy 1000 munkavállalónak. A munkabérelőleg-kérelmekben leggyakrabban a tandíjak kifizetése, tüzelővásárlás vagy váratlanul elromlott háztartási gép cseréje szerepelt indokként. Több területről érkezett olyan jelzés, hogy a rendelkezésre álló keretet a negyedév elején maximális összeggel kiosztják, így a következő két hónapra már nem marad. *„Kérjük a helyi üzemi tanácsokat, hogy ésszerű, költséghatékony gazdálkodással a munkavállalók széles körének kedvező munkabérelőleg elbírálást biztosítsanak”* – ezzel a kéréssel zárta tájékoztatóját az előterjesztő.

Minden négy, vagy ennél több gyermeket nevelő család kap gyermekenként 7000 Ft-os ajándékutalványt

Másodikként a maradvány-, valamint az elkülönített keretek felhasználására tett munkáltatói javaslatot vitatta meg a KÜT. Az együttdöntésnek megfelelően a 2009. évi keret a novemberi zárásig használható fel, ezt követően a szervezeti egységekre leosztott keret maradványát a teljes felhasználás érdekében összegzik, így a decemberben jelentkező – munkáltató és az üzemi tanács, vagy megbízottal záradékolt – rendkívüli segély- illetve a munkabérelőleg-kérelmeket a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsnak (Bp. Könyves Kálmán Krt. 54-60.) kell elküldeni. Hetente a KÜT munkabizottsága és a munkáltató soron kívül tárgyalja majd a segély- és a munkabérelőleg felterjesztéseket.

A nagycsaládosok részére 6 millió Ft-ot különítettek el és azt további 3.500.000 Ft-tal (ez a munkáltató üzleti partnereinek ajándékozására szánt keret, melyet a Kommunikációs Igazgatóság átadott erre a célra) egészítették ki. A MÁV Zrt-nél minden négy vagy ennél több gyermeket nevelő család kap gyermekenként 7000 Ft-os ajándékutalványt. Ezzel járul hozzá a MÁV Zrt. a KÜT-tel egyetértésben a nagycsaládosok karácsonyához.



A pró örömök

– A vasúti jegy áremelés már nem érint bennünket, tegnap megszüntették a szárnyvonalunkat! (Szmodis Imre grafikája)

A vasút nemcsak a dinamizmust, a modernitást jelentette; jelképe, fantázianeve lett az Igazságnak, a Méltóságnak is, (a hazánkban sosem volt) egyértelmű értékhordozóvá vált. A *„Földalatti Vasút”* romantikus, de sokszor drámaian megrázó történetei, a menekült rabszolgákról szóló 1850-es törvény igazságtalanságai mozgósították a rabszolgaság ellenfeleit.

A Földalatti Vasút

Az említett törvény értelmében elég volt egy rabszolga-tulajdonos megbízottjának nyilatkozata ahhoz, hogy bármelyik északi állam bírósága szökevénynek minősítsen, és a tulajdonosnak vagy megbízottjának átadjon minden szökéssel vádolt színes embert, anélkül, hogy a vádlott védekezhetett volna. Ez visszalépés volt az ókori római joghoz képest is, amely szerint mindenkiről azt kell feltételezni, hogy szabad, amíg be nem bizonyosodik, hogy rabszolga. Amint a Kongresszus elfogadta a törvényt, az északi államokban élő négerek biztonságukat féltve tovább szöktek Kanadába.

Ennek ellenére a rabszolgák kérdése egyáltalán nem szerepelt a háborús célok között. *Lincoln* valójában az Unió egységéért küzdötte végig a háborút, a rabszolgatartást pedig (a közhiedelemmel ellentétben) nem elsősorban a feketékért, hanem az Egyesült Államok méltóságáért kívánta megoldani.

Harriet Tubman (1822-1913), a leghíresebb *„kalauz”*, akinek 40000 dollárt tűztek ki a fejére. Ismerte a Földalatti Vasút legtöbb titkos *„állomását”*, csűröket, pincéket, templomokat, erdei kunyhókat, barlangokat. Több mint 300 rabszolgát segített át az északi államokba. 1849-ben szökött meg. Ekkor a következőt írta: *"A kezemre néztem, hogy meggyőződjem, ugyanaz az ember vagyok-e, aki szabad lettem. Minden ragyogott. A nap, mint arany ömlött át a fákon és végig a mezőkön, s úgy éreztem, mintha a menynyekben lennék.”*

A sorsukat tűrhetetlennek tartó rabszolgák és segítőik (abolicionisták) között szájról-szájra jártak a Földalatti Vasút *„állomásfőnökeinek”, „kalauzainak”* a nevei. A legismertebb *„fékező”, William Still* (Philadelphia) a lakásán pihenőt biztosított a menekülőknek – volt egy élelmes, merész rabszolga, aki némi kétszersülttel s egy tömlő vízzel ládába szögeztette és postára adatta magát, majd meg is érkezett.

Az *„állomások”* 10-20 mérföldre voltak egymástól. A *„kalauzok”* sokszor duplafenekű kocsikban szállították tovább a jövevényeket. Több mint háromezren vettek részt a Földalatti Vasút hálózatában, vállalva a veszélyt, ami nemcsak a menekülőket, hanem minden résztvevőt fenyegetett. A mozgalom „atyja” *Charles Torrey* (1813-1846) lelkész 1842-ben hivatlanul megjelent (a déli) Annapolisban, hogy tudósítást írjon a rabszolgatartók gyűléséről, a rabszolgaságot ellenzők számára. Letartóztatták. A börtönben dolgozta ki a Földalatti Vasút részletes tervét. Kiszabadulása után több mint 400 rabszolga szökését segítette. Ismét perbe fogták, börtönbe került, s ott halt meg. Kiemelkedő *„kalauz”* volt *Jonathan Walker* hajóskapitány is, akinek kezébe beleégették a rabszolgatolvajok bélyegét, mert hajóján szökött rabszolgákat szállított a Bahama-szigetekre. A legszerényebb becslések szerint a polgárháború kitöréséig több mint 70 ezer rabszolga menekült át a Földalatti Vasúton.

Az (északi) Unió győzelme az 1861-65-ös polgárháborúban azonban még messze nem jelentette a néger-kérdés megoldását.

Az 1862. szeptemberi antietami csata után Lincoln híres proklamációjában bejelentette, hogy 1863. január elsejével szabadnak nyilvánítja a lázadó államok területén élő rabszolgákat. Vagyis azokat, akik fölött nem volt hatalma – így rendelete szép, de érvénye nem volt. 1865 januárjában a képviselőház elfogadta a 13. alkotmánymódosítást, mely törvényen kívül helyezte a *„rabszolgaságot és a kényszerszolgaságot”*. 1866-ban a Kongresszus elfogadta a 14. alkotmánymódosítást, mely elismerte a négerek szavazati jogát.

Sorolni lehetne az emancipáció állomásait, de a hely szűke miatt csak az egyik legkarizmatikusabb, *Martin Luther King* fellépését említjük, aki (még száz év múlva is ugyanazért küzdve) 1963. augusztus 28-án az erőszak nélküli ellenállás szellemében mondta el *„I have a dream”* (Van egy álmom) című híres beszédét Washingtonban, ahol hívó szavára 200 ezer fős békemenet vonult fel és tüntetett a faji megkülönböztetés ellen.

Az 1964-ben Nobel-békedíjat kapott politikust 1968-ban lelőtték (mint száz évvel korábban Lincoln elnököt).

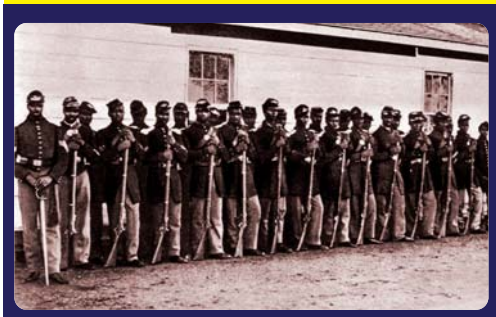
A négerek lettek (maradtak) az amerikai vasút legkiszolgáltatottabb munkásai.

Fehérvári Nándor

Harriet Beecher-Stowe (1811-1896), a Tamás bátya kunyhójának írónője. 1852-ben regényéből, melyet Joshua Hemson szökött rabszolga igaz történetére alapozott, az első nap elfogyott 3000, egy év alatt 300000, a polgárháborúig másfél millió példány. Dicsérő levelet küldött a szerzőnek *Heinrich Heine, Charles Dickens* és *Viktória királynő* is. Bostonban színre vitték művét, *Beecher-Stowe* asszony negyvenegy évesen akkor járt először színházban, amikor megnézte saját regényének színpadi változatát. Amikor New Yorkban naponta váltották a darabokat, a Tamás bátya több mint száz előadást ért meg. Siker volt Londonban és Párizsban is.

A legnagyobb siker: az 1852-es mindenre fogékony kamasz olvasók 8-10 év múlva szavazópolgárok, majd katonák lettek.

Robert Gould Shaw (1837-1863), a néger 54. ezred parancsnoka. A legtöbb északi szemében más volt a rabszolgaságot ellenezni, és megint más egyenrangúnak elismerni a négert. A polgárháború kitörése után két év telt el, míg létrejöttek az első néger ezredek. *John Andrew,* Massachusetts kormányzója kezdte meg államában az első néger ezred toborzását. Választása *Robert Gould Shaw*-ra esett, akit 1862-ben a *John Brown*-per egykori ügyészének házában szállásoltak el, ahol is a kezébe kerültek a híres per iratai. Ezeket tanulmányozva ő maga is arra az elhatározásra jutott, hogy a négereknek maguknak is részt kell venniük a harcban. Ezt írta: *„Nem furcsa, hogy a kormány nem használja fel azt az eszközt, amelynek segítségével mindennél hamarabb befejezhetné a háborút – a rabszolgákat? Rövid gyakorlatozás után bizonyára kiváló hadsereget alkotnának és bizonyára fegyelmezettebbek lennének, mint a független jenkik”*. Egy év múlva önmaga szervezhette, s vihette harcba az első néger ezredet. Kivont karddal a kezében, rohamot vezetve esett el. A déliek mezztelenre vetkőztetve tömegsírba dobták néger katonáival együtt. Emléke mindmáig fennmaradt, mint az első fehér tiszté, aki a négerek felszabadításáért egykori rabszolgákkal együtt áldozta életét. (Más források szerint az első teljesen néger ezred megszervezője: *Thomas Wentworth Higginson* /1823-1911/.)



Színes gyalogosszázad. 175 ezredben 178 ezer szabad fekete szolgált. A fekete ezredekben tíz magyar tiszt is küzdött: *Asbóth Sándor* dandártábornok; *Csermelyi József* őrnagy; *Dobozy Péter Pál* ezredes; *Kappner Ignác* ezredes; *Ruttkay Albert* őrnagy; *Toplányi Sándor* százados; *Vöneki Lajos* őrnagy; *Zulavsky Emil* alhadnagy; *Zulavsky László* ezredes; *Zulavsky Zsigmond* alhadnagy.

Az ún. *John Brown*-dal *(„János bácsi a csatában...”)* új szövegű változata volt a néger századok kedvelt indulója:

Görnyedezve dolgoztam a gyapotföldeken, / s most amerre járok én, csak győzelem terem, / színes jenki katonák, mind tartsatok velem, / mert utunk célhoz ér...

Emléktöredék egy öreg vasutas életéből

A Magyar Vasutas egy különleges sorozattal kíván tisztelegni Dr. Kun Dezső emléke előtt. Olvasóinknak nem kell bemutatni a sorozat szerzőjét, hiszen több évtizeden keresztül rendszeres szerzője volt lapunknak. Bölcs és mindig közérthető írásaival, élettapasztalatával és önzetlenségével a Magyar Vasutas hasábjain folytatta élethivatását, amit a MÁV Tisztképző Intézet élén évtizedekig gyakorolt: vasutasokat a vasút szeretetére és magasszintű szakmai művelésére nevelt. A most közreadott önéletrajzi írását 2008 tavaszán olvashattam először. Már akkor szerettem volna közölni. Kérésemre fanyar humorral csak annyit mondott: tedd félre nekrológnak. Ekkor már évek óta küzdött betegségével. Meglepettségemben nem tudtam mit válaszolni, de felhatalmazásnak vettem, amivel most kívánok élni, remélhetőleg azon olvasóink megelégedésére is, akiknek szintén hiányzik Kun Dezső bácsi.

Karácsony Szilárd

dr. Kun Dezső

I. Az életemet köszönhetem a vasútnak

Nyugdíjas szakszervezeti munkatársaim arra kértek, meséljem el vasúti pályafutásom és szakszervezeti múltam érdekesebb állomásait. Nem könnyű szívvel fogok hozzá két ok miatt is. Minden ember élete egy kész regény, de az mások számára a mai fiatalok nyelvén *„dög unalom”*. Másrészt 83 éves vagyok, sok mindenre emlékezem, de sok minden ki is hullott az emlékezetem rostáján. A személyes vonatkozásokon túlmenően ezért igyekszem azokat az eseményeket kiemelni, ami talán kevéssé ismeretes fiatalabb kollégáim előtt.

Talán hangzatos beszédnek tűnik, de én valószínűleg az életemet köszönhetem a vasútnak.

Miután kitüntetéssel érettségiztem az orosházi felsőfokú mezőgazdasági középiskolában, 200 pengős tanulmányi ösztöndíjat ajánlottak fel, ha a kolozsvári mezőgazdasági egyetemre megyek és annak elvégzése után, legalább 5 évig középiskolai tanárként működöm.

Javában dúlt a háború, nem akartam távol kerülni szüleimtől, másrészt ötéves korom óta vasutas akartam lenni. Apám, mint külön szerződéses pályamunkás, kőműves ként dolgozott a MÁV-nál. Sokat mesélt a vasútról és ez valószínűleg befolyásolta pályaválasztásomat. Diákkoromban a vasúti szabadjeggyel nyaranként bejártuk vonaton az országot, Sopronfól-Kassáig, Kolozsvártól a Vereckei hágóig. Sok forgalmistát láttam vonatot meneszteni, és ez nekem is nagyon tetszett.

A kolozsvári egyetem ajánlatát visszautasítottam és érettségi után egy hónappal már felvételt nyertem az orosházi vasútállomásra, kocsi felírónak. Négy osztálytársam ment Kolozsvárra.

Őket az első egyetemi év végén, rövid alaki kiképzés után harcba vetették Dél-Erdély területén a szovjet csapatok ellen. Hárman haltak hősi halált. Talán én is közöttük lettem volna.

A háborús viszonyok között megnövekedett a forgalmista hiány, mert a visszacsatolt területekre is sok vasutas kollégát áthelyeztek.

Gyors egymásutánban szereztem meg a távírda, forgalmi, kereskedelmi szakvizsgákat és végül a forgalmi önállósítót, amely feljogosított az önálló forgalmi szolgálattevői beosztásra. Közben voltam átmenesztő, távírász és térfelvigyázó. A vasúti személy- és árupénztári gyakorlatot a 12/24-es beosztás mellett, szabadidőmben szereztem meg.

A vasútvonalak mai szemmel elképzelhetetlenül telítettek voltak a német és magyar katonai szerelvényekkel. Az 1600-as vonal sokszor bedugult. Szeged Nagyváraddal vitázott, hány páros, illetve páratlan számú szerelvényt lehet indítani.

Orosházának 11 vágánya volt, de sokszor csak az átjáró fővágány volt szabad. Orosháza német bombázást nem kapott, de Békéscsabát az angol-amerikai szőnyegbombázás azért érintette súlyosan, mert a bombák százai nem a pályaudvart, hanem az állomás melletti vasutas lakótelepet rombolták le. Sok szabadnapos, pihenő kollégánk és családtagja halt meg. Akik szolgálatban voltak, megúszták a pusztítást.

Orosháza állomást az oroszok bombázták, első ízben 1944. október 6-án kora délelőtt. Én reggel 8 órakor tettem le a szolgálatot.

Mi a szentesi kövesút mellett laktunk. Egész nap folyamatosan és tömött sorokban vonultak nyugat felé a német, a magyar katonák és sok-sok civil.

Az állomásról a vasúti tisztek is, az utolsó *„mentesítő”* vonattal eltávoztak. Én apámmal együtt a nagy, hátsó kertünkben bunkert ástam, és éjszakára oda húzódtunk le, anyámmal és húgommal együtt.

Reggel a portánk végén egy lovas kozákot pillantottam meg. Ebből tudtuk meg, hogy a front nagyobb harc nélkül átvonult felettünk.

A szentesi út a szovjet hadsereg fő felvonulási útvonala volt. A harcoló csapatok egyes tagjai be-bejöttek hozzánk élelmet kérni. Ezektől a karóráink nem voltak veszélyben.

Néhány nap múlva úgynevezett megszálló csapatok telepedtek meg a házaknál. A közvélemény ezeket ukránoknak tartotta, bár ferdeszemű közkatonák is voltak közöttük. Az óráink hozzájuk kerültek.

Szerencsére egy tisztet két őrmesterrel hozzánk is beszállásoltak, és ők a továbbiakban megmentettek bennünket a nyugat felé vonuló csapatok zaklatásaitól.

Október 10-én vettem fel a szolgálatot. *Kovalcsuk* orosz kapitány volt az állomás vezetője, civilben vasutas, aki értett a szakmához. Csak katonai szerelvények közlekedtek, sokszor harci járművekkel, lőszerrel megrakodva.

A németek egy-egy repülővel folyamatosan bombázták az állomást.

A forgalmi irodától 10 méterre épített betonbunkerbe menekültünk ilyen alkalommal. Az 50 kilós bombák kisebb károkat okoztak és a felvételi épületet nem találták el. Egy benzin szerelvény néhány kocsija kiégett, de a szerelvény nagyobbik részét egy szanitár motor és emberi erő segítségével sikerült megmentenünk. Féltünk, hogy a tűz átterjed a közeli vasúti raktárra és az állomás épületére.

(folytatjuk)

Csúcstechnológia

ÜNNEPÉLYES KERETEK KÖZÖTT ÜZEMBE ÁLLÍTOTTA A BOMBARDIER MÁV KFT. MÁTRANOVÁKI ÜZEMÉBEN AZ ÚJ BERUHÁZÁS KERETÉBEN VÁSÁROLT CSÚCSTECHNOLÓGIÁS HEGESZTŐROBOTOT.

Az új gyártócsarnok és a hegesztőrobot üzembe állítása egy 2,2 millió eurós beruházás eredménye, amelyhez a magyar állam a Gazdaságfejlesztési Operatív Program keretében 50%-os támogatást nyújtott. Az üzem 2005-ben történt felvásárlása óta a Bombardier évente mintegy 2 millió eurót költött annak korszerűsítésére. Ez idő alatt a kezdeti 350 fős alkalmazotti létszám közel 800 főre bővült. Az idei gyártókapacitásbeli növekedés mintegy 150 új munkahelyet teremtett. Az Európa legmodernebb vasúti forgóváz-hegesztő robotját *André Navarri,* a Bombardier Transportation elnök-vezérigazgatója helyezte üzembe.

ZL.

Vasútszakmai versenyt rendezett a MÁV Zrt.

A MÁV MINTEGY 20 ÉV KIHAGYÁS UTÁN ISMÉT ORSZÁGOS VASÚTSZAKMAI ÉS MŰVELTSÉGI VERSENYT RENDEZETT.

A MÁV Zrt. Kommunikációs Igazgatósága azzal a nem titkolt céllal szervezte meg ezt a színvonalas versenyt, hogy ezáltal is népszerűsítse a vállalatcsoport szolgáltatásait. A Vasutasok Országos Vasútismereti és Műveltségi Versenyének a négy írásbeli fordulóján 38 csapat színeiben indulva, közel 200 versenyző mérte össze tudását. Ezt követően a budapesti Törekvés Művelődési Központban november 13-án megrendezett élő országos döntőbe négy csapatának versenyzői három fordulóból álló kvízjátékon vettek részt, ahol a következő eredményeket érték el:

Az **első helyen a Hóhányók** csapata (a pusztaszabolcsi, érdi és a dunaújvárosi versenyzők) végzett 82 ponttal, **második helyen a Dombóvári Gyors** csapata (dombóvári versenyzők) végzett 71 ponttal, harmadik helyen a **Railjet Szeged** csapata (szegedi és kecskeméti versenyzők) végzett 64 ponttal, **negyedik helyen pedig a S-Tra-Pabírók** csapata (budapesti versenyzők) végzett 50 ponttal. A verseny színvonalának megfelelően a díjazások is rendkívüliek voltak: az első helyezett csapat tagjai egyhetes szakmai utat nyertek Franciaországba a TGV-vel, a második helyezett csapat tagjai hétvégi üdülést nyertek Szilvásváradon, a harmadik helyezett csapat tagjai exkluzív vacsorát nyertek a MÁV nosztalgiavonatán, a negyedik helyezett csapat minden tagja egy vasútszakmai kérdéseken alapuló társasjátékot vihetett haza.

A hagyományteremtő céllal megrendezett verseny idei országos győztese tehát a Hóhányók csapata. A győztes csapat versenyzői: *Boros István,* mozdonyvezető a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél (Dunaújváros), *Kókai Károly,* mozdonyvezető a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél (Pusztaszabolcs), *Scheiling Sebestyén,* forgalmi szolgálattevő a MÁV Zrt-nél (Érd), *Szabó Boglárka,* vezető jegyvizsgáló a MÁV-START Zrt-nél (Dunaújváros), *Szenczi Krisztián* mozdonyvezető a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél (Dunaújváros). Gratulálunk a helyezetteknek és minden döntőbe jutott versenyzőnek.

Zelei László

Vasutas Nyugdíjpénztár közleménye

A Vasutas Nyugdíjpénztár tájékoztatja az önkéntes és magánpénztári tagjait, hogy az év első háromnegyed évében a hozamok kedvezően alakultak, az eltelt időszakot kétszámjegyű pozitív eredménnyel zártuk, így sikerült az elmúlt évben elszenvedett veszteséget is ledolgozni. Az elért hozam többszörösen meghaladta az infláció nagyságát.

A Vasutas Nyugdíjpénztár mindkét Ágazatának működése stabil és kiegyensúlyozott. Pénztárunk a megalakulás óta eltelt időszakhoz hasonlóan a jövőben is a pénztártagok érdekeit szem előtt tartva végzi szakmai munkáját és mindent megtesz a pénztártagok hiteles tájékoztatása érdekében.

Vasutas Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztár

KÖSZÖNET AZ 1%-ÉRT

A **MISKOLCI VASUTAS SPORTLÖVŐ EGYLET** (3528 Miskolc, Csokonai u. 3. Adószám: 18405572-1-05) köszönetet mond mindazoknak, akik a 2008. évi személyi jövedelemadójuk 1%-át lövészegyletünk támogatására ajánlották fel. A befolyt 172.188 Ft-ot az egylet működtetésére és fenntartására, valamint sportolóink versenyeztetésével kapcsolatos kiadásokra fordítottuk.

MVSE Elnöke

Magyar Vasutas 1896

A Vasutasok Szakszervezetének Lapja

– Kiadja és terjeszti: A Vasutasok Szakszervezete; www.vsz.hu;

E-mail: vsz@t-online.hu – Felelős kiadó: Simon Dezső, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke; Főszerkesztő: Karácsony Szilárd, (magyarvasutas@vsz.hu) a Vasutasok Szakszervezetének alelnöke; Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@videohirdeto.hu, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

Régi-új vezetők a vasutas ÖTA élén

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap (ÖTA) Egyesület november 10-én Budapesten tartotta tisztújító küldöttértekezletét. Az öt éve megválasztott elnökség, a felügyelő bizottság és a vezető tisztségviselők mandátuma ugyanis lejárt. A 2005-2009. között végzett munkáról készült írásos beszámolóhoz *dr. Kurucsai László* elnök, majd *Tivald Attiláné* ügyvezető elnök fűzött szóbeli kiegészítőt.

Az OTA működése az elmúlt években kedvezőtlenül alakult – mondta az elnök. A MÁV Zrt-nél végbement szervezeti változások és a MÁV Nyugdíj Igazgatóság megszűnése olyan kihívások elé állította az egyesületet, melyeknek csak jelentős anyagi terhek árán tudtunk megfelelni.

Az egyesület azonban a nehézségek ellenére is megőrizte működésének stabilitását, így bevételei fedezték a kiadásokat. A stabil gazdálkodási feltételek, valamint a segélyezési rendszer átalakítása lehetővé tették egyes segélyek összegének emelését, a jogos segélyigények kielégítését, miközben az egyesület vagyona folyamatosan nőtt. 2008 végére 40 százalékkal volt magasabb a négy évvel korábbinál.

Tivald Attiláné ügyvezető elnök a működésről, a taglétszám és a segélyezés alakulásáról tájékoztatta a küldötteket. Mint mondta: a MÁV 2005. január 1-jétől nem vállalta az ügyintézést, a segélyek elbírálását, kifizetését. Ez azt jelentette, hogy az 1930 óta működő ÖTA egyik alappillére szűnt meg. A segélyek kifizetésének személyi és tárgyi feltételeit az irodának kellett megteremteni.

Ezt tetézték a MÁV-nál végbement szervezeti változások, a gazdasági társaságok kiválása, a vasútegészségügyi átalakulások és a MÁV Nyugdíj Igazgatóság megszűnése, melyek a taglétszám nagyarányú csökkenését eredményezték. Négy és fél év alatt 155328-ról 117633-ra csökkent a taglétszám. A tagdíjbevétel így is meghaladta a 4,1 milliárd forintot. Az összes bevétel 4,6 milliárd volt, ebből 3 milliárd forintot fordítottunk segélyezésre.

A zalakarosi ÖTA Gyógyházban, a mozgásszervi rehabilitációs ellátás mellett járóbeteg szakrendeléssel, humánegészségügyi és szállodai szolgáltatással is foglalkoznak. A gyógyszálló bevétele 334 millió forint volt, ami nem fedezte a kiadásokat. Az orvosi beutalóval igénybe vehető, kedvezményes térítésű, kéthetes gyógykúrát, teljes ellátással 3447 tag vette igénybe. A mozgásszervi gyógykezelésben részesülő tagok költsége természetbeni szolgáltatásként merül fel.

Az ÖTA kiadásainak nagyobb hányadát, 63 százalékát segélyezési, 24 százalékát működési, 13 százalékát a zalakarosi Gyógyszálló működési költségeire fordították.

Az elnök, az ügyvezető-elnök, valamint a felügyelőbizottság elnökének szóbeli kiegészítője után a küldöttgyűlés megválasztotta a 7 tagú elnökséget, 5 tagú felügyelő bizottságot és 1-1 póttagot, valamint a vezető tisztségviselőket.

Elnök: *dr. Kurucsai László,* alelnök: *dr. Nyíri Judit,* ügyvezető elnök: *Tivald Attiláné.* A Felügyelő Bizottság elnöke: *Horváth Lajos.*

Visi Ferenc

Praktiker

Kedvezményes Praktiker-hétvégék VSZ tagoknak 2010-ben

– 10% a Praktiker valamennyi áruházában

2010. január 15-16-17.
2010. február 12-13-14.
2010. március 12-13-14.
2010. április 9-10-11.
2010. május 14-15-16.
2010. június 11-12-13.
2010. július 9-10-11.
2010. augusztus 13-14-15.
2010. szeptember 10-11-12.
2010. október 15-16-17.
2010. november 12-13-14.
2010. december 10-11-12.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2010-ben is 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is (kivéve az élelmiszereket, dohányárut és téglát).

A kedvezmény feltétele, hogy a kedvezményt igénybe venni kívánó rendelkezzen a Vasutasok Szakszervezete által kibocsátott érvényes Tagsági igazolvánnyal és azt felmutassa fizetéskor a kasszánál.

A pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a VSZ Tagsági igazolványt felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a Partnerszervezet más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

A Tagsági igazolvány más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a VSZ Tagsági igazolványon megnevezett tagja jogosult vásárolni. A vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a VSZ Tagsági igazolvánnyal vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

DOLGOZÓI FOLYÓSZÁMLA -CSOMAGOK

A Budapest Dolgozói Kedvezmény Folyószámla-csomag előnyei

havi számlavezetési díj
éves bankkártyadíj[3]
közüzemi megbízások megadása
és készpénzfelvételi díjmentesség* } **0 Ft**

*Havi két díjmentes készpénz felvétel Budapest Bank automatából, vagy ha ilyen nem volt, havi egy díjmentes készpénz felvétel egyéb magyarországi automatából

Kedves Szakszervezeti tag!

A **Vasutasok Szakszervezetének** gondoskodása révén Ön most kedvezményekkel veheti igénybe a **Budapest Bank szolgáltatásait!**
Engedje meg, hogy megismertessük az Ön számára kidolgozott kedvezményes folyószámlacsomag ajánlatainkkal:

1.Dolgozói Elektronikus Számlacsomag[1]

- ha kevés a szabadideje,
- ha kényelmesen, akár otthonról akarja intézni bankügyeit, és
- ha egyszerűen és átláthatóan szeretné nyomon követni a számláján történt tranzakciók díjait **mindössze 449 forintos havi csomagdíj ellenében.**

Az alábbi szolgáltatásokat a havi fix díj ellenében korlátlanul biztosítunk:
- Interneten keresztül történő
  - díjmentes elektronikus forint átutalások bankon belülre és bankon kívülre,
  - díjmentes állandó átutalások,
  - díjmentes csoportos megbízások.
- Éves díj nélküli elektronikus bankkártya[3]
- Díjmentes Mobilbank Plusz szolgáltatás, hogy folyamatosan nyomon követhesse a számláján bekövetkező változásokat
- Havi két díjmentes készpénz felvétel Budapest Bank automatából, vagy ha ilyen nem volt, havi egy díjmentes készpénz felvétel egyéb magyarországi automatából

2. Dolgozói Kedvezmény Számlacsomag[2]

- havi számlavezetési díj
- éves elektronikus bankkártyadíj[3]
- közüzemi megbízások megadása

Havi két díjmentes készpénz felvétel Budapest Bank automatából, vagy ha ilyen nem volt, havi egy díjmentes készpénz felvétel egyéb magyarországi automatából.

Szeretne korlátlan számú díjmentes készpénzfelvételt bármely Budapest Bank automatából?

Mindkét számlacsomaghoz igényelhet **dombornyomott Visa Classic bankkártyát** (4000 Ft helyett csupán 1000 Ft-ért), így korlátlanul és díjmentesen vehet fel készpénzt bármely Budapest Bank automatából, illetve könnyedén vásárolhat az Interneten, sőt **Európai utasbiztosítást** is adunk mellé.
Mindkét számlacsomag esetében igényelhető Budapest Internetbank® szolgáltatás, melynek belépési és havidíja valamennyi ügyfelünknek: 0 Ft
Amennyiben felkeltette érdeklődését a lehetőség, szeretettel várjuk **a Budapest Bank Fiókjában**, ahol munkatársaink készséggel állnak rendelkezésére!

Budapest, 2009. december

Üdvözlettel:
Budapest Bank NyRt.

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

EBKM: évi 0,2%.
A számlacsomagok részletes leírását a mindenkor hatályos vonatkozó Hirdetmények, a Lakossági bankszámla, bankkártya, betét és folyószámlahitel Általános Szerződési Feltételek valamit az Üzletszabályzat tartalmazza.
[1] A kedvezmények új számlanyitás esetén, a számlanyitástól számítva 12 hónapra érvényesek. amely után ügyfelünk az Elektronikus csomagba kerül át.
[2] A kedvezmények új számlanyitás esetén, a számlanyitástól számítva 12 hónapra érvényesek, amennyiben az ügyfél jövedelme, de legalább a mindenkori minimálbérnek megfelelő összeg havi rendszerességgel Budapest Bankos bankszámlára érkezik, utána az ügyfél a Kedvezmény csomagba kerül át. Amennyiben bármely naptári hónap végéig nem érkezik a bankszámlára a rendszeres jövedelem, a Bank az adott hónapra a mindenkori legalacsonyabb minimálbér 0,4%-ának megfelelő korrekciós díjat számít fel.. A kedvezményes időszak lejárta után a Lakossági Kedvezmény folyószámlacsomag kondíciói érvényesek.
[3] Visa Electron/Cirrus Maestro főkártya éves díja