

# START

VASZ Konzultáció

# Hírnök

A VASZ kezdeményezésére, 2015.április 22-én került sor konzultációra a munkáltató és a VASZ tagszervezetei között a munkáltató Mt.6.§-ba ütköző magatartása miatt, amelyet az alábbiakban felsorolt témakörök ismertetésével támasztottunk alá.

Az elmúlt félév munkáltatói intézkedései, különösen a forgalmi utazók központi fordakészítése és az ebből eredő számos konfliktus, a szabadság kiadásának gyakorlata, a nyújtott állandó nappalos munkavállalók munkaszüneti napi munkavégzésének „tiltása”, a jelenleg is zajló, a munkáltató által szervezett fórumokon elhangzó megállapítások és „ajánlatok” arra készítették a VASZ tagszervezeteit, hogy közösen lépjenek fel a munkáltató ezen magatartásával szemben. Álláspontunk szerint, a munkáltató folyamatosan megsérti az Mt. 6.§ (2) bekezdésében foglaltakat, amely szerint: „A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kell eljárni, továbbá kölcsönösen együtt kell működni, és nem lehet olyan magatartást tanúsítani, amely a másik fél jogát, jogos érdekét sérti. A jóhiszeműség és tisztesség követelményét sérti az is, akinek joggyakorlása szemben áll olyan korábbi magatartásával, amelyben a másik fél okkal bízhatott.”

A fent említett problémák egyébként nem új keletűek, némelyik kérdésben hosszú hónapok óta zajlik a parttalan levélváltás, konzultáció. Természetesen sorolhatnánk még a megoldásra váró gondokat, de a szűkre szabott időintervallumba most nem fért bele több. Azt csak halkan jegyeznénk meg, hogy több mint három hónapja nem volt érdemi VÉT ülés, amely szintén aggodalomra adhat okot.

A fent említett témákról részletesen:

## 1) munkaszüneti napon történő díjazás:

A problémát a JBI területein kiadott azon rendelkezés okozza, mely alapján az ünnepnapokon megnövekedett forgalomra, ezáltal a karbantartási munkák csökkenésére hivatkozva a területi vezetők számára utasításba adták, hogy a nyújtott állandó nappalos munkarendű munkavállalókat nem lehet ünnepnapra bevezényelni. A VASZ álláspontja szerint, ez a rendelkezés csak azért született, mert a KSZ szerint a munkaszüneti napi munkavégzést 120%-kal díjazni. A munkavállalók emiatt komoly reálkereset-csökkenést szenvedtek, szenvednek el, amelyet a munkáltató nem hajlandó figyelembe venni.

A munkáltató álláspontja a kérdésben az, hogy erre szükség volt és a rendelkezés alapján folytatott gyakorlat jogszerű, hiszen mindenkinek megvan a kötelező órája. Emellett a bevezetett intézkedés komoly megtakarításokkal jár, amelyet szeretnének visszaadni a munkavállalóknak. A vezérigazgató javaslata az volt, hogy ezt vagy a túlóráknál kapják vissza a munkavállalók, vagy a több szakmával rendelkező munkavállalók bérének felzárkóztatására használjuk fel. Mivel az erre vonatkozó kérdéseink egyikére sem tudtak érdemi választ adni, a két javaslatot nem tudtuk komolyan venni.

2) A forgalmi utazók fordáival kapcsolatban a munkáltató mai napon megjelent e-hírlevelének megállapításait állítottuk szembe a tagjainktól kapott panaszokkal. A VASZ már lassan egy éve

harcol azért, hogy a központi fordakészítés visszakerüljön a területekre, hiszen a tapasztalatok szerint a központi fordakészítés nem vált be. A fordakészítők nem veszik figyelembe a helyi sajátosságokat és nem hajlandók megfelelően kommunikálni a területi igazgatókkal sem, mondván, az nem az ő főnökük. Az e-hírlevél ezzel szemben örömdát zeng arról, hogy minden a lehető legnagyobb rendben van.

Felmerült a 12 órán túli foglalkoztatás és az utazói munkakör készenléti jellegének kapcsolata is, hiszen az egyes HF-ekben eltérően meghatározott munkavégzési idő alapján, bizonyos területeken a munkakör már egyáltalán nem tűnik készenléti jellegűnek.

A munkáltató szerint (is) vizsgálándó az utazói munkakör készenlét jellege.

A munkáltató fenntartja a hírlevélben leírtakat arra hivatkozva, hogy az ott leírt változtatásokat maguk a munkavállalók kérték és boldogok, hogy sikerült a felmerült igényeket kielégíteni. Ha panasz merül fel, kérik, hogy konkrét eseteket hozunk fel, amelyet azonnal kivizsgálunk.

- 3) A szabadság kiadásának gyakorlata továbbra is neuralgikus probléma, a JBI-k területén jelenleg is folyik a szabadságok havi szintű, 1-2 napos elaprózása. A vezénylésben megjelenő szabadságos napokat utólag íratják ki az érvényben lévő nyomtatványon, azonban később arra hivatkoznak, hogy ezeket a szabadságokat a munkavállaló kérte. Mindezt arra alapozzák, hogy a szóban forgó nyomtatvány neve „szabadság kérelem”.

A vezérigazgató-helyettes szerint ez a téma egy lerágott és aktualitását veszítette csont és elmondása szerint, külön felhívta arra a figyelmet, hogy havi 1-2 napos elosztásban a szabadságot nem lehet kiadni.

Sajnos nekünk más információink vannak, ezért ebben a kérdésben sem sikerült közös nevezőre jutni.

- 4) A MOSZ elnöke – és vele a többi VASZ tagszervezet – felháborítónak tartja, hogy a munkáltatói fórumon a vezérigazgató-helyettes arra biztatta a munkavállalókat, mondjanak le a 35%-os műszakpótlékjuk 5%-áról és cserébe nem vezényelnek senkit 0.00 és 5.00 óra közötti fel-és lejelentkezésre. Később az időtartam már változott, de a lényeg nem. Érthetetlen, hogy a munkáltató miért akarja a KSZ alól kiszervezni a munkavállalókat, nem beszélve arról, hogy ebben a kérdésben – tekintve, hogy bérpótlékról van szó – KSZ-től eltérő egyéni megállapodást nem is lehet kötni.

A vezérigazgató-helyettes cáfolta a MOSZ állítását és bejelentette, hogy a kérdésben KSZ-módosítási javaslatot készítettek elő, amelyet hamarosan átadnak a szakszervezetek számára.

A vezérigazgató zárta a konzultációt azzal, hogy kifejezte, a munkáltatónak nem szándéka a munkaügyi kapcsolatok lerontása. A felvetett kérdések mindegyikében külön egyeztetést javasolt és még egyszer kérte, hogy konkrét adatokkal alátámasztott problémákat tárjunk a munkáltató elé, hiszen csak ebben az esetben tudnak hatékonyan intézkedni.

A VASZ felhívta a figyelmet arra, hogy január óta nem volt VÉT ülés, így nem tudjuk a felmerült gondokat vállalati szinten megvitatni. A területi konzultációk – a központi irányítás miatt – gyakorlatilag értelmetlenek, ezen is mindenképpen változtatni kell.

A következő ülés időpontjáról a jövő héten értesítik az érdekképviselőket.

**Vasutasok Szakszervezete**