



Iktatószám: 56/2017.III.

Dorozsmai Éva

humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

MÁV Zrt.

Székhelyén

Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Asszony!

A bérmegállapodás aláírása óta eltelt időszakban tagjaink több, a bérfejlesztésből adódó feszültséget vetettek fel. Ezek részben korábban is meglévő, részben újonnan keletkezett bérfeszültségek, amelyek abból is adódtak, hogy a bértárgyalások során és azóta sem kaptunk használható elemzéseket, amelyekkel a kialakult problémák elkerülhetőek lettek volna.

Fentiek miatt és hivatkozva a 2017-2019-re kötött bérmegállapodásra, fontosnak tartjuk mielőbb kezelni az alábbi létező bérfeszültségeket:

- A biztosítóberendezési műhelyi mechanikai előkészítő, a vágányfék lakatos, külsőtéri szerkezet mázoló, villamos hálózatszerelő I., állomás karbantartó munkakörök besorolását felül kell vizsgálni.
- A pályás és TEB-es diszpécserek helyzetének rendezése, akik javaslatunk ellenére sem kaptak még a KSZ 47. § 2. pont szerinti bérpótlékból, bár szerintünk van olyan leterheltségük, mint a 12. sz. mellékeltben szereplő egyes munkakörökben.
- A TIZO-nál dolgozó munkavezetők bérfeszültségét is javasoljuk rendezni. Az érintett kollégák korábban munkavezetői pótlékot kaptak, amely a beintegráláskor megszűnt. A jelenlegi helyzetben a beosztottaikkal azonos bérszínvonalon helyezkednek el, amelytől el kellene „rugaszkodni”.
- A kialakult bérfeszültséget kell orvosolni a tartalékos ténfőnök és a rendelkező forgalmi szolgálattevő, a tartalékos vonali tolatásvezető és a vonali tolatásvezető között.
- A tolatásvezető I., tolatásvezető II., kocsirendező, kocsirendező gyakornok, vonali kocsirendező, kocsimester, gurításvezető munkakörök besorolását felül kell vizsgálni.
- A PMLI területén indokolatlan megkülönböztetést tapasztalunk a pályamunkás/betanított pályamunkás valamint a vonalgonozó/betanított vonalgonozó munkakörök besorolása és emiatt bekövetkező bérfejlesztése között.
- A pályafenntartási területen mutatkozó létszámhiány enyhítésére vonatkozó javaslatunkat megismételjük: egyre égetőbbé válik a meglévő munkatársak minél több feladatra való kiképzése, oktatása. Sajnos azonban egyre nehezebb olyan kollégát találni, akit az induló tanfolyamok valamelyikére be lehetne iskolázni, aki vállalná az ezzel járó

nehézségeket. Ennek oka lehet az is, hogy a tanfolyamok sikeres elvégzése után (pl.: teherkötöző, motorfűrész-kezelő, pft. kigépkészítő) semmilyen anyagi elismerésben nem részesülnek, miközben többlet feladat hárul rájuk. Véleményünk szerint mindkét problémára (létszámhelyzet, beiskolázások) megoldást jelenthetne egy, a MÁV-START-os JBI-k vonatkozásában már korábban bevezetett és jól működő „Többlet képzésen, tudáson alapuló ösztönző juttatási rendszer” a pályafenntartási munkakörök egy részére is.

A problémák körét ezzel nem tekintjük teljes körűen feltártnak. Jelenlegi levelünkkel csupán a legsürgetőbb ügyekre kívántuk a figyelmet felhívni.

Kérjük a munkáltatót, hogy a problémák mielőbbi megoldása érdekében azonnal kezdjük meg a tárgyalásokat!

Ehhez szükséges, hogy a munkáltató megfelelő elemzéseket készítsen. Elsőként kérjük, hogy a MÁV Zrt. munkaköri kategóriákhoz tartozó létszámok és személyi alaphívó átlagok táblázatának aktualizált változatát küldjék meg számunkra.

Budapest, 2017. április 26.

Üdvözlettel:



Zlati Róbert  
érdekvédelmi alelnök