

TÁJÉKOZTATÓ

a rehabilitációs szabadság, a mentori támogatás és a pszichológiai segítségnyújtás igénybevételéhez

A munkáltató - a munkavállaló írásbeli kérelmére (melléklet) - rehabilitációs szabadság, mentori támogatás és pszichológiai segítségnyújtás biztosításával segíti az eseményben érintett munkavállalók mentális egészségének megőrzését, és az átélt trauma pszichés hatásainak feldolgozását.

1. A munkáltatói jogkörgyakorló – a munkavállaló kérelmére – a baleseti eseményben érintett munkavállalót az eseményt követő három naptári napra eső (ideértve az eseményt követő harmadik naptári napon elkezdődő, de a negyedik napra átnyúló) szolgáltatokon **rehabilitációs szabadság jogcímén a munkavégzési kötelezettség alól köteles felmenteni.**

A munkavállaló rehabilitációs szabadságra abban az esetben jogosult, ha a munkavégzés alól más jogcímen (pl. előre tervezett szabadság, keresőképtelenség) nem mentesül.

A rehabilitációs szabadság idejére a munkavállaló a kieső szolgáltatok időtartamára távolléti díjra jogosult. A rehabilitációs szabadság napjaira a munkavállalót átvezénylési díj és rendkívüli munkavégzés díjazása nem illeti meg.

Az állandó nappalos munkaidőn kívüli időszakban bekövetkezett esemény esetén a munkavállalónak lehetőség szerint a szolgálatból történő lejelentkezéskor jeleznie kell a rehabilitációs szabadság igénybevételére vonatkozó szándékát a szolgálatban lévő személyzetirányítónak (mozdonyfelvigyázónak). A személyzetirányítónak (mozdonyfelvigyázónak) a rehabilitációs szabadság igénybevételének lehetőségére a munkavállaló figyelmét kifejezetten fel kell hívnia.

Amennyiben személyszállítási utazó igényel rehabilitációs szabadságot, úgy a személyzetirányító az eseményről és a munkavállaló kérelméről haladéktalanul köteles tájékoztatni (telefonon és e-mailben is) a területi személyszállítási főirányítót, aki a kérelem tárgyában azonnal döntést hoz, és erről személyesen telefonon vagy a személyzetirányító útján tájékoztatja az érintett munkavállalót.

Az engedélyezett szabadságról a munkáltatói jogkörgyakorlót haladéktalanul e-mail útján értesíteni kell. A rehabilitációs szabadság engedélyezését legkésőbb az eseményt követő – általános munkarend szerinti – első munkanapon írásba kell foglalni.

2. A mentori támogatás biztosítása érdekében a munkavállaló kérheti, hogy a munkaidő-beosztása szerint soron következő két szolgálatára egy általa választott, vele azonos munkakört betöltő vagy azonos munkaköri csoportba tartozó munkatársa – amennyiben az érintett vállalja – felügyelet alatt mentorként elkísérje. A felügyeleti munkavégzés tartamára a mentort rendes munkabére illeti meg, de felügyeleti pótlékra ezen idő alatt nem jogosult. Mentor az a vasúti járművezető, illetve személyszállítási utazó munkavállaló, aki a baleseti eseményben érintett munkatársát személyesen, a közöttük fennálló bizalmi kapcsolat alapján, jelenlétével és tanácsadással támogatja a lelki trauma feldolgozásában.

A szolgálat előírásoknak megfelelő ellátásáért továbbra is a mentori segítséget kérő munkavállaló felelős.

Amennyiben az eseményben érintett munkavállaló mentori segítséget kíván venni igénybe venni, telefonon vagy személyesen haladéktalanul felveszi a kapcsolatot a munkaidő-beosztást készítő munkavállalóval annak érdekében, hogy tájékoztatást kérjen, kik azok a munkatársak, akik a mentori kíséretet vállalni tudják.

Mentorként kizárólag olyan munkavállaló választható, akinek a mentori kísérettel érintett szolgálatai szerinti jelentkezési helyén – a reá irányadó szabályok szerint – a mentorált is jelentkezhet. A mentorált munkavállaló a szempontoknak megfelelő lehetséges mentorok közül választva megjelöli (akár vagylagosan) az általa felkérni kívánt személyt. Amennyiben a felkért mentor a munkaidő-beosztást készítő felhívására a felkérést vállalja, a munkaidő-beosztást készítő intézkedik a munkaidő-beosztásának szükség szerinti módosításáról. A mentorként eljáró munkavállalót a személyszállító vonatok esetében előírt minimális létszámnormán felül kell biztosítani az érintett szolgálatok idejére.

Mentorálás esetén a mentor munkaidő-beosztását a sérelmet szenvedett munkavállaló munkaidő-beosztásához kell igazítani.

3. A pszichológiai segítségnyújtás igénybevétele önkéntes. A balesetet átélt dolgozónak – amennyiben kéri – a humánpartner időpontot kér, az üzemorvos haladéktalanul beutalja az illetékes pszichiáterhez, ahol soron kívül fogadják. A kivizsgálást követően a szükséges pszichológiai/pszichiátriai ellátásra kerül sor, majd az ellátó határozza meg azt az időpontot, amikortól a munkavállaló ismét munkába állhat.

Melléklet:

- Kérelem minta

Kelt: 2019.

Üdvözlettel:

Munkáltatói jogkörgyakorló