



13338-1/2019/MAV.

MEGÁLLAPODÁS
A 2019. ÉVRE VONATKOZÓ TOVÁBBI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL
A MÁV ZRT-NÉL

2 9

Preambulum:

2019. március 25. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 13338/2019/MAV számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült. A Megállapodás „VII. Záró Rendelkezések” részében a Munkáltató vállalta, hogy az 5%-os bérfejlesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfejlesztésre tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

Ezen előzmények alapján a Felek a kialakult bértorlódások kezelése, a foglalkoztatáspolitikai szempontból kritikus munkakörök esetén a bérpiaci pozíció javítása érdekében a 2019. évre vonatkozó további bérintézkedések tárgyában az alábbiak szerint állapodnak meg:

I. A 2019. évre vonatkozó további alapbéremelés részletes szabályai

A 2019. évre vonatkozó további alapbéremelés 2019. augusztus 1. napjától kerül bevezetésre és alkalmazásra, az arra ténylegesen jogosult munkavállalói kört alábbi részletszabályok határozzák meg.

1. Az alapbéremelés mértéke:

1.1 Egyes munkakörhöz kapcsolódó sávminimum emelése

A munkáltató egyes meghatározott munkakörökben, az 1. sz. melléklet szerint új sávminimumokat vezet be.

Emellett a munkakörök újraértékelése eredményeként a vonalgonдозó betanított munkás munkakör 9 MMK-ba és a vonalgonдозó munkakör 10 MMK-ba átsorolásra kerül.

1.2 Alapbéremelés egyes meghatározott munkakörökben

A munkáltató meghatározott munkakörökben, munkakörönként azonos összegű, a 2. sz. melléklet szerinti bérfejlesztést hajt végre.

A pályamunkás betanított munkás munkakört betöltők esetében, akinek az alapbére nem éri el a 195 000 Ft-ot, legfeljebb 11 000 Ft alapbéremelésre jogosult azzal, hogy az alapbéremeléssel megállapított új alapbér legfeljebb 195 000 Ft lehet.

A Felek megállapodnak arról, hogy 2019. augusztus 1. napjától az adott munkakör esetében alkalmazandó „minimum”, „maximum” és „visszavételi bér” értékek a 2. sz. melléklet szerinti bérfejlesztés mértékével megemelésre kerülnek.

1.3. Differenciált bérintézkedés a 15-17 MMK-ba tartozó munkakörökben

A munkáltató a 15-17 MMK-ba tartozó munkakörökben differenciált bérintézkedést hajt végre.

2. Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés vetítési alapja az annak személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2019. augusztus 1. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.



3. Az alaphéremelés személyi hatálya:

Az alaphéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban álló munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2019. augusztus 1. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

4. További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. augusztus 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alaphéremelést egyrészt 2019. augusztus 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alaphérré is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. augusztus 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alaphérrben részesül, az alaphéremelést egyrészt 2019. augusztus 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alaphérré is meg kell valósítani.

II. Választható béren kívüli juttatások:

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a szociális hozzájárulási adó 2019. július 1-jei csökkentésének eredményeként a VBKJ rendszerben az egyes juttatások vásárlóértékének, költségyszorzójának változása miatt 2019. július 01. napja és 2019. december 31. napja között keletkező, az egyéni VBKJ nyilatkozat alapján meghatározott maradványösszeget VBKJ megváltás címén, VBKJ készpénzjuttatásként 2019. december hónapban kifizeti a munkavállalók részére.

III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

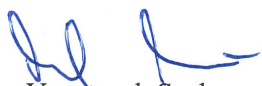
A Megállapodásban meghatározott jogosulti körön túlmenően, 2019. augusztus 1. napjától jogosult a tagdíj-kiegészítésre az a munkavállaló is, aki a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról a 2017-2019. évekre szóló Együttműködési Megállapodás 4.5 pontjában foglaltak szerint a MÁV-ÉVEK Programban vesz részt, de legfeljebb 24 hónap időtartamára.



IV. Záró rendelkezések:

Felek egyúttal rögzítik, hogy a 13338/2019/MAV számon megállapodásban foglaltak szerint megvalósultnak tekintik a Munkáltató azon vállalását, mely szerint az 5%-os bérfejlesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfejlesztésre tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

Budapest, 2019. július 10. napján



Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás



Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

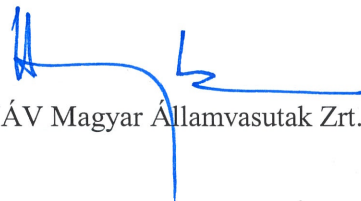


Mozdonyvezetők Szakszervezete



Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Gépészek Szakszervezete



MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

1. sz. melléklet

munkakör	MMK	új minimum	Megjegyzés
sorompókezelő	7	170 000	
Térközőr, vonatjelentő őr	7	170 000	
kocsirendező gyakornok	8	175 000	
Váltókezelő gyakornok	8	175 000	
Sarus	8	180 000	
Vágányfék kezelő	8	180 000	
kocsirendező	8/8 kiemelt	180 000	
vonali kocsirendező	8/8 kiemelt	180 000	
felsővezeték szerelő gyakornok	9	205 000	
egyéb vasúti járművezető gyakornok	10	215 000	
Forgalmi szolgálattevő gyakornok	11	200 000	
TEB műszerész gyakornok	11	205 000	
vonalgondozó	10 MMK-ba átsorolás	210 000	újraértékelt munkakör
vonalgondozó betanított munkás	9 MMK-ba átsorolás	195 000	újraértékelt munkakör

2. sz. melléklet

munkakör	alapbéremelés mértéke
Állomás karbantartó	15 000
Állomási műszerész	15 000
Állomásfőnök I. (III-IV.cs.)	20 000
Állomásfőnök II. (II.cs.)	20 000
Állomásfőnök III. (I.cs.)	20 000
Áramellátó műszerész	15 000
Beosztott mester	20 000
biztosítóberendezési lakatos	15 000
Biztosítóberendezési műhelyi egységjavító	15 000
biztosítóberendezési műszerész	18 000
Biztosítóberendezési vonalellenőr	15 000
Digitális gyengeáramú műszerész	15 000
egyéb vasúti járművezető	20 000
Elektrikus II.	15 000
Elektrikus III.	15 000
Előmunkás	15 000
Energiaellátási művezető	20 000
Erőáramú művezető	20 000
Erőáramú vonalellenőr	15 000
felsővezeték szerelő csoportvezető	20 000
Felsővezeték szerelő I.	20 000
Felsővezeték szerelő II.	20 000
Felsővezeték szerelő-vasúti járművezető	20 000
Felügyeleti pályamester	20 000
Forgalmi szolgálattevő	12 000
Főpályamester	20 000
Főrendelkező	12 000
Gyermekvasúti állomásfőnök	20 000
Gyermekvasúti vezető váltókezelő	10 000
Kábel és hálózatszerelő	15 000
karbantartó szakmunkás I.	5 000
karbantartó szakmunkás II.	5 000
Kitérő lakatos	15 000
kocsimester	20 000
kocsirendező	25 000
különleges vasúti járművezető	20 000
Külsős forgalmi szolgálattevő	12 000
Mester	20 000
Pályamunkás betanított munkás	legfeljebb 11 000*
Rendelkező forgalmi szolgálattevő	12 000
Sarus	25 000
Sarus csapatvezető	25 000
sorompókezelő	20 000
Tartalékos térfőnök	12 000
tartalékos vonali tolatásvezető	20 000
Távkezelő állomások forgalomirányítója	12 000
Távközlési vonalellenőr	15 000
Távközlő műszerész	15 000
Térfőnök	12 000
Térközör, vonatjelentő ór	20 000
tolatásvezető I.	20 000
tolatásvezető II.	20 000
Vágányfék kezelő	25 000
Váltóállító táblakezelő	5 000
Váltókezelő, elektrodinamikus I.	5 000
Váltókezelő, helyszíni állítású I.	5 000
Váltókezelő, vonóvezetékes I.	5 000
Vasútépítő, karbantartó	15 000
Vezető váltókezelő	10 000
Vezető váltókezelő I.kat. állomáson	10 000
villamoshálózat felmérő	15 000
Villamoshálózat szerelő I.	15 000
Villamoshálózat szerelő II.	15 000
vonalgondozó	15 000
vonalgondozó betanított munkás	15 000
vonali kocsirendező	25 000
vonali tolatásvezető	20 000
Zöldterület karbantartási művezető	15 000
Zöldterület karbantartó szakmunkás	5 000

*A pályamunkás betanított munkás munkakör esetében az alapbéremelés mértéke legfeljebb 11 000,-Ft azzal a feltétellel, hogy a 2019. augusztus 01. naptól hatályos, emelést követő alapbér nem haladhatja meg a 195 000 Ft-ot.