



**Nők a munka világában**

## Elég volt a megkülönböztetésből!

Megkülönböztető társadalmi szemlélet, a nemek esélyegyenlőségének figyelmen kívül hagyása, a nő- és családpolitika kapcsolatának téves felfogása, valamint a gyereket nevelők folyamatosan csökkenő munkajogi védelme, sőt, a Munka törvénykönyve családbarát-ellenes szabályai is gátolják a nők megfelelő foglalkoztatását – hangzott el a Munkavállaló Nők Országos Konferenciáján. A tanácskozást 15. alkalommal hívta össze a Magyar Szakszervezeti Szövetség Női Tagozata. (8. oldal)

# MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2015. NOVEMBER, LIX/11.

MEGJELENIK 16 EZER PÉLDÁNYBAN

*Idősek Világnapja*

## Szép hagyomány

Méltón ünnepelte nyugdíjasait országszerte a Vasutasok Szakszervezete október elsején, az Idősek Világnapján. Az ENSZ közgyűlése 1991-ben nyilvánította ezt a dátumot világméretű ünnepé. Napjainkban nagyjából 600 millió hatvan év feletti személy él a világon, számuk 2025-re akár meg is kétszereződhet, éppen ezért a gyorsan öregedő világban az idősek sokat segíthetnek – önkéntes munkával, tapasztalataik átadásával. A megemlékezés célja, hogy figyeljünk az idősek problémáira, felhívjuk a figyelmet az időskorúak bántalmazására. Az Idősek Világnapja lehetőséget nyújt, hogy megköszönjük az idős embereknek, mindazt, amit a társadalomért tesznek. (12. oldal)



### Nem pihentünk

Az elmúlt hetekben sem volt megállás az érdekvédelemben, mindig akadt valami tennivaló. A különböző cégeknél bértárgyalások zajlanak, együttműködési megállapodások kötöttek, az érintett szakszervezetek pedig közösen próbálnak fellépni a minisztériumban a vasút jövője érdekében. (4. oldal)

### Csökkenő teljesítmény, biztató bértárgyalás

A vártnál gyengébb első 9 hónapi eredmény, ugyanakkor küszöbön álló bérmegállapodás jellemzi az RCH-t. Legalábbis az októberi ülésen elhangzottak alapján ezt a következtetést lehet levonni a Rail Cargo működésével kapcsolatban. (6. oldal)

### Még mindig lakások

A szolgálati lakások állami tulajdonba kerülésével alapvetően változik a MÁV Zrt. lakásgazdálkodása. Már készül az új vezérigazgatói utasítás, de a kiutalások előkészítése is a megújult szabályok alapján zajlik – olvasható a MÁV Zrt. KÜT októberi hírlevelében. (7. oldal)

### Ássunk még mélyebbre!

„A törvény szerint ahhoz, hogy a kárt érvényesíthesse a munkáltató, nem elég a kár bekövetkeztét és mértékét igazolni. Bizonyítania kell azt, hogy a kár a munkaviszonnyal összefüggésben, vétkes magatartásból eredően keletkezett.” Folytatjuk az előző számban megkezdett, A munkavállaló felelőssége című cikkünket. (10. oldal)



Sok évszázad tapasztalata kellett ahhoz, hogy a tömegek felismerjék az összefogás erejét, aminek csak egyik, de talán legfontosabb kifejezése a munkások összefogása, és a szakszervezetek létrejötte. A Vasutasok Szakszervezetét 1896-ban alapították budapesti vasutasok, s a szervezet egész története az összefogásról, az együtt küzdelemről szól. És természetesen a szolidaritásról. Mert az érdekvédelemben e kettő elválaszthatatlan egymástól, hiszen ritka az, amikor minden dolgozónak ugyanaz a gondja, illetve ugyanaz a megoldás is. Ezért kell érvényesülnie a „ma értem, holnap érted” elvnek. És alighanem itt van a szövetkezés lényege elásva.

Mert nem könnyű elfogadni, megérteni, miért tüntessenek, netán sztrájkolják, ha az a gond nem az én problémám. De ha nekem támad bajom, akkor természetesen mindenki és azonnal... Szerencsére sokan megértik, hogy így nem lehet eredményeket elérni, sőt, azt is, hogy ne csak egy-egy szakterület, cég, szakma dolgozói adják össze erejüket, hanem másik szervezettel, netán többel is szövetkezzenek. Alapvető érdek az ilyen összefogás, ha cégen belül több szakszervezet is működik – mint a vasútnál –, ha pedig a kormányzattal szemben van szükség érdekérvényesítésre, akkor országos szinten előnyös szövetkezni.

Szakszervezetünk is régóta keresi annak a lehetőségét, hogy minél hasznosabb együttműködés jöjjön létre a társ vasutas-szakszervezetekkel, és természetesen országos szinten sem zárkozunk el a közös szerveződésektől. Tagja voltunk a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ), és 2013. december hatodikán tagja lettünk az abból „kinövő” Magyar Szakszervezeti Szövetségnek (MASZSZ). Ebben külön közlekedési tagozat is működik a VSZ vezetésével – ezért léptünk ki a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetségéből (KSZOSZ).

Az akkori hat országos konföderációból három tervezte, hogy a szövetkezés útjára lép, és a MASZSZ keretein belül folytatják a tevékenységüket. Nehéz menet volt, mondhatni próbája

# Szövetségben is kell a „B”-terv



Dolhai József

a konföderációk közötti szolidaritásnak, valamint a köz- és magánszférában működő szervezetek és érdekek összehangolásának.

A siker majdnem teljes volt. Majdnem. Hiszen a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF) csak fél szívvel csatlakozott, végül idén szeptember közepén ki is vált az új szervezetből. Hogy a szolidaritás, vagy az érdekek összehangolása járt-e gyerekcipőben, vita tárgya lehet. Az viszont tény, hogy fejlődés helyett visszalépés történt.

Szövetkezéseink történetében azonban a 2013-as évnél nemcsak a vége, hanem az eleje is fontos dátum: ekkor alakult meg a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) a Mozdonyvezetők Szakszervezete (MOSZ), a VDSZSZ Szolidaritás és a Vasutasok Szakszervezetének akarataiból.

Ezzel megkezdődött egy huszonéves történet vége. Annak ellenére, hogy a „szívvel, lélekkel” voltak gondok, mégis hosszú távra terveztük a folyamatot, ami akár integrációval is záródhatott volna – amennyiben nem

ér véget idő előtt. Mert idén a Szolidaritás más irányú és bonyolult szövetkezései, no meg az egyéni sorsok borították az asztalt.

Ez esetben sem rajtunk múlott a tartós siker. Hogy véget ér-e a történet, még nem tudni, mindenesetre a három szakszervezet együttműködésben állapodott meg. Az idő eldönti, milyen hatékonysággal.

Szó, ami szó, a szolidaritás nem lehet csupán egyik fél sajátja, és minden szövetkezőnek jó szándékkal, s odaadással kell részt vennie az érdekek egyeztetésének akadályokkal teli folyamatában.

Talán a legfőbb tanulság, hogy mindig lennie kell egy „B”-tervnek arra az esetre, amikor akadályok rebentik szét a szövetkezőket. Másképpen egyedül is tudnunk kell küzdeni, érdeket védeni. Erre viszont csak stabil és erős szervezetként lehetünk képesek. Ami ezután is realitás, ha továbbra is olyan tagjaink lesznek, akik értik és elfogadják a szolidaritás és az összefogás alapelveit, s ha ütőképessé, munkáját a nyilvánosság előtt végző vezetést választunk magunknak úgy a területeken, mint országos szinten.

Dolhai József



# Egy új szervezet élén

2015 februárja óta tölti be a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöki tisztét. Kordás Lászlóval (képünkön) beszélgettünk MASZSZ-ról, Mt-ről, férfi40-ről.

**- A jobb sorsra érdemes Ikarus autóbuszgyárban kezdett dolgozni és ott csapta meg a szakszervezet szele is. Hogy emlékszik vissza azokra az időkre?**

KL: Mindig jó érzéssel. Sok volt kollégámmal a mai napig tartjuk a kapcsolatot, és persze velük hoztuk létre az első szakszervezetünket is az Autóbuszgyártók Vasas Szakszervezetét. Azok az évek a későbbiek szempontjából meghatározóak voltak.

**- Ez után nem sokkal a SZISZ elnöki, majd az MSZOSZ alelnöki tisztét is betöltötte. Ez az első Orbán-kormány időszaka. Milyen szerepe, lehetősége volt akkor egy szakszervezeti szövetségnek?**

KL: Lényegesen nagyobb volt akkoriban a mozgáster. Persze próbálták korlátozni a szakszervezeti jogokat, de akkor még más volt a jogi környezet, jobban működött az országos érdekegyeztetés és a szakszervezetek mozgósító képessége is erősebb volt.

**- 2004-ben az MSZP-SZDSZ kormányban a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium államtitkára lett. Sokat gondolkodott a felkérés elfogadásán?**

KL: Nem volt sok időm gondolkodni rajta és a felkérés is úgy érkezett, hogy képviselném-e a munkavállalókat az akkori kormány döntéseinél. Sok jó kezdeményezésünk volt, ami az életünk részévé vált. Ilyen volt például a minimálbér és a szakmunkás bérminimum szétválasztása, a munkaügyi ellenőrzés megerősítése vagy akár a jogpont hálózat koncepciójának a kidolgozása.

**- Az államtitkári pozíció után, mint a közmunkásokat tömörítő szakszervezet vezetőjeként tűnt fel a színen. Ez a feladat honnan érkezett?**

KL: Az első éhségmenet után a szervezők több szakszervezeti vezetőt megkerestek azzal a kéréssel, hogy létre szeretnének hozni a közmunkásoknak egy érdekvédelmi szervezetet. Így jutottak el hozzám is. Érdekes kihívásnak gondoltam a feladatot, ezért vállaltam a főtitkári tisztséget.

**- Év elején nagy nehezen elnököt választott a MASZSZ, de az ideig vezető út enyhén szólva is görön-**



**györsre sikeredett. A küldötték végül önt választották meg. Hogy látja ma a MASZSZ-t? Mi a jövő?**

KL: Egy ilyen egyesülési folyamat nem könnyű véghezvinni, nem is volt rá példa, ezért szá-

mos előre nem látható probléma is felmerült. A lényeg az, hogy a jövő útja az összefogás, a meglévő szakszervezeti erők együttműködése hozhat jobb körülményeket a munkahelyeken, jobb életminőséget a munkavállalóknak. Még sok munka van előttünk. Racionalizálni kell a működésünket, a meglévő erőforrásainkat hatékonyabban kell használni, és mindenképpen javítani kell az együttműködésen.

**- Bodnár József kollégánk kezdeményezett egy népszavazást: a férfiak is nyugdíjba vonulhassanak 40 év szolgálati idővel. A Kúria átengette, az Alkotmánybíróság „elmeszelte” a próbálkozást. Lehet még bármit tenni az ügyben?**

KL: Nagyon tanulságos ez a kezdeményezés, rengeteg fordulattal. Ma már többről szól, mint a férfiak nyugdíjazása, és sok problémát felszínre hozott a nyugdíjrendszerrel kapcsolatban. A népszavazás ügyében már sokat nem lehet tenni, de az ügyet nem fogjuk elengedni, mert változtatni kell a mai merev nyugdíjrendszeren. Meg fogunk ragadni minden olyan hazai és nemzetközi lehetőséget, ami segít az ügy megoldásában.

**- Október közepe táján jelent meg a Munka törvénykönyve módosításait tartalmazó tervezet. Elegendő-e a javaslatok vagy a munkavállalói oldalnak is lesznek kezdeményezései?**

KL: Bár a mostani javaslatcsomagban vannak a munkavállalókra nézve kedvező módosítások, de korántsem oldja meg a problémák nagy részét. Sokan nem tartják jónak ezt a jogszabályt és itt nem csak munkavállalókra gondolok, hanem a munkajoghoz értő szakemberek is bírálják a törvény szellemiségét. Tehát gyakorlatilag ez a törvény nem jó a szakma szerint, nem jó a munkáltatók szerint és nem jó a munkavállalók szerint sem.

Komiljovics Máté

# Nincs megállás

Mozgalmasan indult az ősz is a szakszervezetünk-nél. Az illetékes területi képviselővezetőkkel együtt, több MÁV, MÁV-START és GYSEV külszolgálati helyre is elmentem, s a GYSEV-nél tett látogatás eredményeként az ottani szakszervezetek – kivéve a GYDSZSZ – is együttműködési megállapodást kötöttek, a hatékonyabb érdekvédelem jegyében.

Mint ismert, még a nyáron nyílt kiáltványt írtunk a munkáltatóknak és a kormányhoz, hogy felhívjuk a figyelmet egyebek között a vasúton egyre drasztikusabb méreteket öltő létszámbélyra, az utánpótlás nehézségeire, az irreálisan szigorú, merev oktatási-, és vizsgáztatási rendszerre, az alacsony jövedelmekre, s a néhol balkáninak mondható munkakörülményekre. Követeltük, hogy állítsák vissza a szakma megbecsülését, járjon tisztos bér a tisztos munkáért, s alakítsanak ki egy vasutas életpálya-modellt, amelyen keresztül mindezeket hosszú távon biztosítani lehet. Kidolgoztunk egy konstrukciót, amelyről már az év végi bér-, és KSZ javaslatokkal együtt fogunk tárgyalni. A legfontosabb elemek a szolgálati idő pénzbeli elismerése, a MÁV-ÉVEK program bővítése, a mobilitás elősegítése, a kiemelkedő teljesítmény külön díjazása, a pszichoszomatikus leterheltség csökkentése és az egészségügyi megelőzés.

A témával kapcsolatban november 10-én – a VDSZSZ és a MOSZ vezetőivel együtt – személyesen találkoztunk az új munkaerőpiaci államtitkárral, Cseresnyés Péterrel is, akivel az Életpálya-modell mellett egyeztetünk az Mt. legújabb módosításáról, a korkezdeményt kiváltó rendszerek, valamint a rehabilitációs munkakörök megteremtésének a szükségességéről is.

A migráns-helyzettel kapcsolatban szakszervezetünk elsőként követelte az érintett munkavállalók elismerését, ám a munkáltató egyoldalúan döntött a jutalmazottak köréről. Ennek az lett az eredménye, hogy egyes vezetők felháborító módon csak saját magukat díjazták.

Hosszú, fáradságos munkával sikerült viszont elérni, hogy a MÁV-SART Zrt. kollektív szerződésének egyes részei a munkavállalókra nézve előnyösen változzanak.

Az év végi bértárgyalások elsőként a Rail Cargo-nál kezdődtek meg. Itt a munkáltató első ajánlata 0,31 százalékos bérfeljesztés volt. Szakszervezetünk az ajánlatot komolytalannak tartotta és fellépésünknek köszönhetően egy újabb, 2,4 százalékos javaslattal álltak elő. Természetesen ezt sem fogadjuk el, folytatjuk a küzdelmet a tárgyalóasztalnál.

Meleg János



Meleg János  
elnök



# NEM PIHENTÜNK

**Az elmúlt hetekben sem volt megállás az érdekvédelemben, mindig akadt valami tennivaló. A különböző cégeknél bértárgyalások zajlanak, együttműködési megállapodások kötődnek, az érintett szakszervezetek pedig közösen próbálnak fellépni a minisztériumban a vasút jövője érdekében.**

Közösen fordult a fejlesztési miniszterhez a Vasutasok Szakszervezete, a Mozdonyvezetők Szakszervezete és a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás vezetője, hogy személyes találkozót kérjenek Seszták Miklóstól. A három érdekvédelmi szervezet azt szeretné, hogy a MÁV Csoport tulajdonosi jogaival rendelkező minisztérium vezetőivel közösen áttekintsék a kialakult helyzetet és ismertessék a szakszervezetek álláspontját.

Miről van szó? Annak ellenére, hogy a MÁV Csoport gazdálkodása és működése az elmúlt években stabilizálódott, egyre kritikusabbá vált a vasútvállalatok foglalkoztatási helyzete, s egyre romlik a munkaerő megtartó képessége – írja a miniszternek címzett közös levelében a három elnök, Meleg János, Kiss László és Halasi Zoltán. „Különösen fontos lenne e tekintetben a vasutas munkavá-

lálók relatív bérpozíciójának erősítése, tekintettel arra, hogy az új Munka törvénykönyve hatálybalépését követően évről évre ennek romlását tapasztaljuk, sőt az ismert munkaerő-piaci folyamatok alapján – az ennek megakadályozását biztosító intézkedések elmaradása esetén – akár ennek felgyorsulásától tartunk. A MÁV Csoportnál képvisellel rendelkező szakszervezetek ebben a helyzetben úgy látják, hogy szükség van a helyzet kezelésére és egy olyan átfogó intézkedési tervre, ami mind rövid-, mind középtávon képes a negatív folyamatok megállítására” – áll a levélben. Ezekkel a kérdésekkel kapcsolatban tartják elengedhetetlennek a tulajdonossal való egyeztetést a szakszervezetek.

Az október legvégén elküldött levélre lapzártáig nem érkezett válasz a minisztériumból.

## Mélyről indult a bértárgyalás az RCH-nál

0,31 százalékos volt a Rail Cargo Hungaria első bérajánlata, ami egyenesen megalázó a szakszervezetek és a munkavállalók számára is – legalábbis a tárgyalásokat értékelő Vasutasok Szakszervezete Cargo Szakmai Képviselő Intéző Bizottsága és a VDSZSZ Szolidaritás Cargo Társasági Választmánya szerint. Lapzártánkig 2,4 százalékos bértömegemelési ajánlatot tett a munkáltató, ám

az érdekvédők ezt sem tartják elfogadhatónak.

Az érdekképviseltek tisztában vannak azzal, hogy a vállalat piaci részesedése csökken és az idei terveinek teljesítése veszélyben van, ám, ha a munkavállalókat nem becsüli eléggé a munkáltató, akkor a társaság iránt érzett lojalitás rohamosan alábbhagy és tömegével elhagyják a céget. A már szinte elviselhetetlen terheket a bérek nem kompenzálják – állapította meg a két szervezet.

Elfogadhatatlan – mondják az érdekvédők –, hogy a vita olyan mértékű bértömegről folyik, mint amilyeneket egyes vezetők távozásakor végkielégítésként kifizettek. Ha azokra volt pénz az üzleti tervezéstől – és a munkavállalóktól – függetlenül, akkor erre is meg kell találni a forrást – véli a szakszervezet.

## Együttműködés a GYSEV-vel

A Vasutasok Szakszervezete, a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás és a Mozdonyvezetők Szakszervezete szeptember elején megállapodást kötöttek a teljes vasúti területre, hogy továbbvigyék a megszűnőben lévő VASZ alapelveit. Hasonló megállapodás érdekében találkoztak október 2-án a GYSEV-nél érdekelt szakszervezetek is. A megállapodást azonban sajnos nem sikerült tető alá hozni, mivel a GYSEV Dolgozók Szabad Szakszervezete csak korlátozott együttműködésre lett volna hajlandó azt

**A HÁROM ÉRDEKVÉDELMI SZERVEZET AZT SZERETNÉ, HOGY A MÁV CSOPORT TULAJDONOSI JOGAIVAL RENDELKEZŐ MINISZTERIUM VEZETŐIVEL KÖZÖSEN ÁTTEKINTSÉK A KIALAKULT HELYZETET ÉS ISMERTESSÉK A SZAKSZERVEZETEK ÁLLÁSPONTJÁT.**

**A Vasutasok Szakszervezetének elnöke, Meleg János, alelnöke, Kotter József és a Szombathelyi TK vezetője, Németh Tamás vett részt a Locsmándi Béla által vezetett VSZ GYSEV Szakmai Bizottsága október 29-i kióvitett ülésén Sopronban.**



is csak bizonyos feltételek esetén. A többi szakszervezet ezt nem tudta elfogadni. Így aztán október végén a GYDSZSZ nélkül az eredeti VASZ alapító szakszervezetei – a Vasutasok Szakszervezete, a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás és a Mozdonyvezetők Szakszervezete – kötötték megállapodást „a GYSEV munkavállalói érdekek védelmében a munkavállalói képviselő és kollektív tárgyalások sikerének előmozdítása érdekében”. Az együttműködő szakszervezetek új alapokra helyezik a GYSEV-nél az érdekvédelmet. Elutasítják az egyéni érdekeiket előtérbe helyező szakszervezeti vezetők magatartását. Közös állásfoglalásukban egyebek között leszögezik: a dolgozók érdekeit csak összefogással lehet eredményesen képviselni.

### „Nem divat vasutasnak lenni”

A Vasutasok Szakszervezetének elnöke, Meleg János, alelnöke, Kotter József és a Szombathely TK vezetője, Németh Tamás vett részt a Locsmándi Béla által vezetett VSZ GYSEV Szakmai Bizottsága október 29-i kibővített ülésén Sopronban. Meleg János az ülésen beszámolt a VSZ szövetségi politikájáról, a konföderációk, és a VASZ kapcsán. Ismertette a három legnagyobb szakszervezet (VSZ, VDSZSZ, MOSZ) szeptember 7-én aláírt együttműködési megállapodását.

Elmondta, hogy manapság nem „divat” vasutasnak lenni. Elvesztettük a korekedvezményt, sőt néhány helyen a menetkedvezményt is. Csökkent a reálbér és a Munka törvénykönyve változása miatt még többet is kell dolgozni. Az oktatási, vizsgáztatási rendszer túrheterogénül merev, szigorú, de még az orvosi alkalmassági vizsgálati rendszer is hátrányos a munkavállalókra nézve.

Az Mt. módosításáról minisztériumi szinten tárgyal a szakszervezet. El akarjuk érni, hogy a Kollektív Szerződés a többségi állami tulajdonú vállalatoknál is eltérhessen a Munka törvénykönyvétől. Így megnyílna az út a munkaidő csökkentésére.

Kotter József kifejtette, hogy kíváncsiak vagyunk, a Nemzeti Infrastruktúra Fejlesztés hol tervezi felhasználni a 2022-ig az Uniótól kapott, vasúti fejlesztésre szánt keretet.



Németh Tamás az érdekegyeztetés rendszerének megváltoztatását kéri a munkáltatótól, s azt, hogy a MÁV-hoz hasonlóan kapjuk meg időben a munkáltató javaslatait, hogy ez a három együttműködő szakszervezet is fel tudjon rá készülni és meg tudja adni a saját elképzeléseit.

Az ülés után a bizottság Kövesdi Szilárd vezérigazgatóval és Bors Huba humán erőforrás vezetővel tárgyalt, s elmondtuk a tagság észrevételeit és a fent összefoglalt nehézségeket. Külön kiemelték az érdekegyeztetések erősítését, új alapokra helyezését, az egészségmegőrző program, a GYSEV évek, GYSEV esély bevezetésének lehetőségét, a létszámhiány enyhítésének fontosságát.

### Az egészségünkért

A Vasutasok Szakszervezete konzultációt kezdeményezett a Vasútegészségügyi NK Kft.-nél előzetes szűrővizsgálatok témakörben, ugyanis szükségesnek tartjuk, illetve a munkavállalók körében is felmerült az előzetes szűrővizsgálatokra vonatkozó igény. Ennek az lenne a lényege, hogy még időben fény derüljön a munkavállalók esetleges egészségügyi problémáira és azokat az időszakos alkalmassági vizsgálatok előtt kezelni lehessen.

Dr. Pásztélyi Zsolt, a Vasútegészségügyi NK Kft. ügyvezető igazgatója üdvözölte a megkeresést és felvázolta az ezzel kapcsolatos problémákat. Tapasztalataik szerint a munkavállalók gyakran nem tartják a már 2 hónappal előbb ismert alkalmassági vizsgálatok időpont-



jait, a bejelentett vizsgálatra gyakran nem pihenten érkeznek. Az is problémát okoz, hogy nem viszik magukkal a gondozott betegségekről – például cukorbetegség, magas vérnyomás, stb. – szóló leleteket, ezért előfordul, hogy fel kell függeszteni a vizsgálatot.

Dr. Koppjár Gábor foglalkozás-egészségügyi igazgató prezentációjában bemutatta, hogy az elmúlt években milyen mérési eredmények születtek, majd ismertette a jogszabályi háttérrel, a leggyakrabban előforduló problémákat, amelyek egyes munkavállalóknál egészségügyi alkalmatlanságot eredményezhetnek. A nem kezelt, nem jól beállított magas vérnyomás, a 2-es típusú cukorbetegség, a látási problémák, mozgásszervi betegségek, illetve a halláscsökkenés a leggyakoribb probléma, de az alvászavarok veszélyeire is felhívta a figyelmet.

A konzultáció résztvevői megállapították, hogy foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok keretében nincs lehetőség szűrővizsgálatokat végezni, mivel azt az OEP nem finanszírozza, ezért arra kell buzdítani a vasutas munkavállalókat, hogy keressék fel a háziorvosukat.

A Vasútegészségügyi NK Kft. képviselői felajánlották, hogy korcsoportonként összefoglalják azokat a vizsgálatokat, amelyek elvégzése ajánlatos az alkalmassági előtt.

Elhangzott továbbá, hogy közös felvilágosító kampányt kell folytatni, a dolgozóknak tudatosítani kell, hogy az egészség tőke, ha az ember nem ügyel az egészségére, akkor a „piacképessége” is csökken.

El akarjuk érni, hogy a Kollektív Szerződés a többségi állami tulajdonú vállalatoknál is eltérhessen a Munka törvénykönyvétől. Így megnyílna az út a munkaidő csökkentésére.



# Csökkenő teljesítmény, biztató bértárgyalás

**Felemás hírek a Rail Cargo-tól**

**A**várnál gyengébb első 9 hónapi eredmény, ugyanakkor küszöbön álló bérmegállapodás jellemzi az RCH-t. Legálábbis az októberi ülésen elhangzottak alapján ezt a következtést lehet levonni a Rail Cargo működésével kapcsolatban.

Maratoni ülést tartott október végén a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsa. Czékus József vonatkezelési vezető a területi kirendeltség vezető pályázatokról tartott tájékoztatót.

Az eddigi 25 területi üzemeltetési kirendeltségből 15 lett, ezeknek a vezetői már meg is kapták kinevezésüket – mondta. Az elmúlt hetekben lezárult a kirendeltség-vezetőket támogató munkakörök pályázatainak elbírálása is, a 36, többségében új kolléga november eleje óta látja el a feladatokat.

Horváth Ottó igazgató az első kilenc hónapot értékelve elmondta, hogy ez az időszak nem azokat az eredményeket hozta, amelyekre számítottak. Ennek fő oka a migráns helyzet, valamint az, hogy a Start nem biztosított határidőre mozdonyokat, s ez értelemszerűen jelentősen befolyásolta a vonataink közlekedtetését is. Egy esetleges jó őszi forgalom még javít-

hat a teljesítményeinken – fejezte be tájékoztatóját az igazgató.

Ennek megfelelően a kereskedelem teljesítménye sem jó – szögezte le Józán Gábor igazgató, aki azt is elmondta, hogy a tervhez képest jelentős elmaradás van az elszállított áruk mennyiségében. Ebből következik az ugyancsak jelentős bevételkiesése is az RCH-nak. Az igazgató leszögezte: sem a belső, sem a külső körülmények nem segítenek az eredményeinken. Az



már biztosan látszik, hogy két komoly tétel is kiesik. Csökken ugyanis a Dunaferri által a korábban beszállított mennyiség, s az M4-s autópálya építésének leállítás miatt elmarad a kő-kavicsszállítás is, amit az RCH bonyolított volna le. Emellett az acél, vala-

mint a fa forgalmazása is csökkenő tendenciát mutat. Sajnos az agrárágazat is kiszámíthatatlan, mivel a termelők most inkább betárolnak, s így nem szállíthatnak. A cukorrépa-szállítás viszont jó ütemben halad s van remény arra, hogy jelentősen meghaladjuk a tavalyi mennyiséget. Végezetül a forgalom és a piaci részesedés csökkenését és annak körülményeit ismertette az igazgató.

Ugyanezt az időszakot, vagyis az előző kilenc hónapot humán oldalról Dr. Vincze Teodóra igazgató értékelte. Elmondta, hogy a munkáltató nem tartotta indokoltnak a záhonyi forgalom-visszaeséssel kapcsolatos, négy hónapig fenntartott intézkedések további folytatását. Az elkezdődött jövő évi bértárgyalásokkal kapcsolatban megemlítette, hogy a munkáltató első ajánlatát, a 0,31 százalékos emelést a szakszervezetek követelésének köszönhetően 2 százalékra módosította a menedzsment. Ha a megállapodás november közepéig létrejön, akkor a béremelés akár már december 1-től is bevezethető. Simon Ferenc HP-szervezetvezető a túlora, létszám, szociális segély, fizetési előleg valamint az egészségmegőrző program 9 hónapos adatait ismertette. Előterjesztést tett a szociális segélykeret központi tartalék egy részének a létszám arányos felosztására, amelyet a KÜT tagjai egyhangúlag támogattak.

Zubály Bertalan  
KÜT Elnök

## Kihelyezve

### Járműjavítók Miskolcon

Miskolcon, a TS Hungaria járműjavító Kft-nél tartotta kihelyezett IB-ülését október 19-20-án a járműjavító tagozat.

Az értekezleten Bánfi Mihály a TS Hungaria ügyvezető igazgatója prezentációt tartott, amiben bemutatta a vállalat felépítését, tevékenységét. Ízelítőt kaptunk a cég elmúlt évtizedének fontosabb állomásairól. A tulajdonosváltásokról, átalakulásról, beruházásokról és a jelen-

leg folyó javítási és gyártási tevékenységekről, valamint a közeljövő terveiről is képet kaptunk.

Ebéd után Bohács János SZB elnök vezetésével üzemlátogatáson vettünk részt, amelyen többek közt megismerkedtünk a 2013-ban átadott kerékpárjavító csarnokban folyó munkával.

Délután Tállyán folytattuk az értekezletet, ahol csatlakozott hozzánk Zlati Róbert VSZ alelnök. Beszámolt nekünk a választások óta végzett munkáról, az aktuális érdekvédelmi kérdésekről és



meghallgatta a titkárokat a Járműjavítóknak folyó munkáról, problémákról.

Másnap többek között döntöttünk a Járműjavító IB Díjról, de vitáztunk a VAFE jelenéről és a jövőjéről is.

Ivanov Péter  
Járműjavító IB -titkár

MÁV Zrt. KÜT októberi ülése

# Még mindig lakások

A szolgálati lakások állami tulajdonba kerülésével alapvetően változik a MÁV Zrt. lakásgazdálkodása. Már készül az új vezérigazgatói utasítás, de a kiutalások előkészítése is a megújult szabályok alapján zajlik – olvasható a MÁV Zrt. KÜT októberi hírlevelében.

A testület tagjai javasolták, hogy évente többször is fel lehessen venni fizetéselőleget. Erről a következő ülésen tárgyal a testület.

**K**étezernél több, pontosan 2248 lakás ügyét már rendezték az állam és a MÁV Zrt. közötti vagyon-megállapodás keretében – tájékoztatta a KÜT tagjait az októberi ülésen Gyimóthy Kálmán ingatlanhasznosítási koordinátor. A tulajdoni jog átvezetése után a MÁV Zrt. lesz a vagyonkezelő, a vállalat lakásgazdálkodási tevékenységét alapvetően meghatározza tehát az a tény, hogy az ingatlanok többsége állami tulajdonú lesz, s ezek hasznosítására a korábbtól eltérő szabályok vonatkoznak. Jelenleg előkészítés alatt van a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében, bérlőkijelölési jogában levő lakások igényléséről és juttatásáról szóló új vezérigazgatói utasítás.

Bojtor Tibor, az ingatlanfenntartás és fejlesztés vezetője az ülésen elmondta, azokat a lakásokat készítik elő kiutalható állapotra, amelyekről a KÜT együtt döntött, illetve a

kedvezményezett dolgozó elfogadó nyilatkozatot tett.

A kiutalásról döntő szervezetek a még fel nem újított, de a tervezett költség és a kivitelezési munkák időigénye alapján előminősített lakásjegyzékről jelölik ki a mindenki számára elfogadható minőségű lakást.

A hat területi igazgatóságon Jelenleg összesen 78 ingatlan vizsgálata zajlik. Az is cél, hogy az optimális költségfordítással kiutalható állapotba hozott lakások jól megközelíthető helyen legyenek.

## Egyre több a bevétel

Dr. Rónai Péter, a pályavasúti ügyfélkapcsolat és értékesítés vezetője tájékoztatást adott a MÁV Zrt. pályavasút bevételeinek alakulásáról. Beszámolója szerint év végére 0,7 százalékos díjbevétel-növekedés várható. Kiemelte, hogy örömdetes az alapszolgáltatás bevételének emelkedése.

A kiutalt menetvonalak és a „leközlekedtetett” vonatok ará-

nya 94 százalékos, ezen belül a személyszállító szerelvényeké 99 százalék.

A KÜT résztvevői tájékoztatót olvashattak Wikidál István humán erőforrás gazdálkodás vezető táblázatos összefoglalójából az ideai munkabérelőleg, temetési- és szociális segélykért felhasználásáról. A testület tagjai javasolták a munkabérelőleg legfeljebb évente egyszeri igénybevételének feloldását. Erről a következő ülésen tárgyal a testület.

A MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa korábban tájékoztatót kért az új Működési és Szervezeti Szabályzat tervezetéről, a kérdésekre Ghymesné Halmi Krisztina, Kiss-Becze Eszter, Vizi Zsolt és Pusztai László válaszoltak.

A legnagyobb változás a pályavasúti tevékenységet érintette, azon belül is a központi egységeket. A tervezet szerint a TEB főosztály szakmai irányítása alá tartozó osztályokhoz tennék a Technológiai Központ szakembereit, de ezáltal az osztályon dolgozók

jóváhagyó, illetve üzemeltető szerepe egybeesne. Ez azonban a biztonsági ügymenetekben szükséges függetlenség elve és az NKH elvárásai szerint sem megengedett – hívta fel a figyelmet a helyzetre – nem először – Bodnár József, a KÜT elnöke.

A Központi Üzemi Tanács azt javasolja, hogy a Technológiai Központ továbbra is önálló szervezeti egységként működjön.

A felvetéssel a jelenlévők egyetértettek. Lapzártakor érkezett, hogy továbbra is önálló szervezeti egységként marad a TK.

A közvetlen irányítást a pályavasúti beszerzés, értékesítés, műszaki lebonyolítás, a forgalmi üzemvitel és a területi igazgatóságok felett az általános vezérigazgató-helyettes fogja gyakorolni. Ezzel lényegesen összehangoltabb és átláthatóbb lesz az irányítás.

(Összeállításunk a MÁV Zrt. októberi KÜT Hírleveléből alapján készült.)



# Elég volt a megkülönböztetésből!

**Megkülönböztető társadalmi szemlélet, a nemek esélyegyenlőségének figyelmen kívül hagyása, a nő- és családpolitika kapcsolatának téves felfogása, valamint a gyereket nevelők folyamatosan csökkenő munkajogi védelme, sőt, a Munka törvénykönyve családbarát-ellenes szabályai is gátolják a nők megfelelő foglalkoztatását – hangzott el a Munkavállaló Nők Országos Konferenciáján. A tanácskozást 15. alkalommal hívta össze a Magyar Szakszervezeti Szövetség Női Tagozata.**



A nők foglalkoztathatósága jegyében rendezett tanácskozást Kordás László, a MASZSZ elnöke köszöntötte és nyitotta meg. Az elnök nyitóbeszédében hangsúlyozta, hogy nagyon fontosnak tartja a nemek közötti szolidaritást, valamint azt is, hogy minél többen vegyenek részt a szakszervezeti mozgalomban és annak vezetésében. Szólt azokról a programokról is, amelyeket a MASZSZ halaszthatatlanul megoldandó kérdésekként zászlajára tűzött, így: a bérek felzárkóztatása, a nemek közötti bérkülönbségek csökkentése, a munka törvénykönyve (Mt.) módosításának elérése, a munkavállaló nők helyzetének átfogó javítása.

## Láthatatlan nők?

Miért igyekezik a politika láthatatlanná tenni a nőket? – kezdte vitaindító előadását Hercegh Mária, a MASZSZ Női Tagozatának elnöke. Kétarcú a társadalom, a politika a nőket illetően: egyrészt akkor van a nő a helyén, ha gyereket szül és nevel, másként viszont menjen vissza mielőbb a munkába és dolgozzon – mondta.

Szerinte a nők foglalkoztatását gátló tényezők a következők: diszkrimináló társadalmi szemlélet, a nemek esélyegyenlőségének háttérbe szorítása, a nő- és családpoliti-

ka-ban összemosták az egyenlő bánásmód elvét az egyenlő értékű munkáért egyenlő bér elvével. Jelentős mértékben csökkent a felmondási tilalom és elfogadhatatlan a gyermekgondozás céljából igénybe vett távollét idejére járó szabadságok megfizetése – sorolta a problémákat.

## „Fenntartható demográfiai fordulat”

Fűrész Tünde, az Emberi Erőforrások Minisztériuma család és népességpolitikáért felelős helyettes államtitkára a „nők foglalkoztathatóságát segítő intézkedésekről” tartott tájékoztatást. Mondandóját azzal kezdte, hogy a családpolitika nem állítható szembe a női esélyegyenlőséggel, azt a nőpolitikával párhuzamosan lehet, és kell is hatékonyan végezni. A kormány nő- és családpolitikájának céljai a fenntartható demográfiai fordulat elérése, a női foglalkoztatás növelése, munka és a magánélet összehangolása, a nők esélyteremtésének segítése.

Előadása további részében sorolta azokat az intézkedéseket, melyeket a kormány hozott az utóbbi években a munka és a családi élet összeegyeztetésének, a családok életének segítése érdekében. Szólt arról, hogy bevezették a családi adókedvezményt, melyet már a járulékokra is kiterjesztettek, bevezették az első házasság adókedvezményét, visszaállították a GYES-t három évre,

**A 2012-BEN ÉLETBE LÉPETT Mt. A NŐI TAGOZAT VÉLEMÉNYE SZERINT ELFOGADHATATLAN, HISZEN NAGYMÉRTÉKBEN NÖVELTE A MUNKAVÁLLALÓK KISZOLGÁLTATOTTSÁGÁT.**

ka kapcsolatának téves felfogása, a gyereket nevelők folyamatosan csökkenő munkajogi védelme, a Munka törvénykönyve családbarát-ellenes szabályai, a munkavállalók át- és továbbképzésének nem kellő támogatása, a gyermekellátó intézmények elégtelen, rugalmatlan hálózata.

A 2012-ben életbe lépett Mt. a Női Tagozat véleménye szerint elfogadhatatlan, hiszen nagymértékben növelte a munkavállalók kiszolgáltatottságát. Különösen szükséges az átdolgozása a nők munkavállalásának és a gyermeket vállaló családok segítségének érdekében. Nem lehet munkaalapú társadalmat a munkavállalók ellenében építeni – hangsúlyozta Hercegh Mária. Az

felemelték a GYED-CSED összegét. Megalkották a GYED-extrát, a diplomás GYED-et. A nők foglalkoztathatóságának növelése érdekében a munkahelyvédelmi akcióterv bevezetésével segíteni igyekeztek a munkahelyek megőrzését, az új Mt-be bekerültek az atipikus foglalkoztatási lehetőségek. 2012-től a gyermek után járó pótszabadság mindkét szülőnek jár. Megteremtették a nők 40 évi jogosultsági idő utáni nyugdíjba vonulásának lehetőségét. Mindezen intézkedések kedvező hatásai már érzékelhetők, növekedett a nők foglalkoztatása s van némi elmozdulás a demográfiai helyzetben is – mondta a helyettes államtitkár.

## Tovább nőtt az egyenlőtlenség

Fodor Éva, a Közép-Európai Egyetem (CEU) kutatója előadásának témája a munkaerőpiaci nemi egyenlőtlenség volt. A nők



helyzete sokat romlott 1990 óta, a férfiaké azonban még többet, különösen a gazdasági válság idején – mondta. Bizonyos csoportok körében, így a kisgyermekes nők, az idősebbek és a romák körében erőteljesen nőtt az egyenlőtenség – hangsúlyozta a kutató.

A gyermeket egyedül nevelő nők és a nagycsaládosok szegénységi kockázata növekszik. A kisgyermekes anyák munkaerőpiaci helyzete nagyon súlyos, „anyasági büntetés” érvényesül velük szemben. A nemek közötti jövedelmi különbségek a vezető pozícióban lévő nőknél a legnagyobbak. A nőpolitikának ahhoz, hogy sikeres legyen, a férfiakat is meg kellene céloznia – mondta előadása végén.

### Béregyenlőséget!

Dr. Borbély Szilvia, a Szakszervezetek Gazdaság- és Társadalomkutató Intézete Közhasznú Alapítvány (SZGTI) szakértője a férfiak és nők közötti bérkülönbségekről ké-

minőségi étkeztetéssel, a napi kötelező testnevelés bevezetése pedig az iskolai tornatermek fejlesztésével.

Fölvetődött, hogy eluralkodott a nagyvállalatoknál a vidéki munkahelyek elsorvasztása és a budapesti központosítás, amely sok család életét szétzilálta.

Az idősebb korosztályhoz tartozók sérelmezik, hogy megszűnt a vállalatokhoz való több évtizedes hűség értékékként kezelése, az idősebb dolgozók jobb anyagi megbecsülése.



### Jobb lenne a világ, ha nők vezetnék

A konferencia második részében panelbeszélgetést rendeztek, amelynek résztvevői Budai Pálné, a KASZ alelnöke, Spieglné Balogh Lívia, a Vasas Szakszervezet alelnöke, Kiss Béla, a VDSZ alelnöke és Nemes Gábor, az Egységes Közlekedési Szakszervezet (EKSZ) elnöke voltak. A beszélgetést Hercegh Mária vezette. A beszélgetésből kiderült, hogy a vasas területeken már van esélyegyenlőségi program, a közlekedésieknél szorgalmazták a nőkkel szembeni erőszak elleni fellépést, a kereskedelmi területen az érdekvédelmi munka homlokterében a létszám és bérkérdés, a vasárnapi nyitva tartás körüli viták állnak. A kollektív szerződésekből a női érdekek megjelenítése terén vannak még bőven tennivalók.

A nők munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében a legfontosabb a munkahelyek megőrzése, a bérek növekedése, a szociális partnerség javítása, a szakmunkásképzés színvonalának emelése, a szakszervezetek taglétszámának jelentős növekedése, innovációs képességük javítása, egymással való szolidaritásuk erősítése.

Arra a kérdésre, hogy jobb hely lenne-e a világ, ha a vezetésben több nő lenne, többségben az volt a válasz, hogy valószínűleg igen, mert a nőket az örökös harc és versengés helyett sokkal inkább a humánus vezérli.

Kollár Sándorné



szült kutatások tapasztalatairól szólt. Ezen kutatások célja, hogy a kollektív megállapodásokban jobban jelenjen meg a nők és férfiak bérkülönbségei elleni fellépés. A kollektív szerződésekből hiányzik a béregyenlőséget segítő tartalom – mondta az előadó.

Az előadásokat élénk véleménycsere követte, amely során felvetődött többek között, hogy a kormány „családbarátságának” gyakorlati érvényesítése nem tapasztalható például az önkormányzatok munkájában. A gyermekétkeztetés ingyenessé tétele nemigen jár együtt a



# Nyilatkozat (részlet)

„Szűnjön meg a nőket érő diszkrimináció!”

Szemléletformálással, új a meglévő törvények szükséges átalakításával, következetes betartatásával el kell érni, hogy:

- a munkáltatók ne tekintsek a nőket másodlagos munkaerőnek, hogy sem a gyerekvállalás, sem az 50 év feletti életkor ne legyen akadálya a munkavállalásnak,
- a Munka Törvénykönyve át fogó átdolgozásával az eddigieknél nagyobb munkajogi védeltséget kell biztosítani a veszélyeztetett életkorú/pályakezdő fiatalok, kisgyermekes szülők, valamint az 50 év feletti/ munkavállalóknak,
- külön kormányzati cselekvési tervet kell elfogadni a férfiak és nők közötti bérezési különbségek csökkentésére illetve felszámolására,
- további járulék- és adókedvezmények bővítésével ösztönözni kell a munkáltatókat a gyermekgondozásból visszatérők felvételére illetve tovább foglalkoztatására,
- az állami munkaerő képzési alapból, elkülönített külön alap álljon rendelkezésre, a gyermeket vállalók át- és továbbképzésének támogatásának hatékonyabbá tételére,
- a családon belüli fokozottabb munkamegosztás terén történő előrelépés, és ez által a nők munkába állásának elősegítése érdekében szükséges hogy nemzeti törvényeinkbe beépüljön a szülői szabadságra vonatkozó EU irányelv
- a nők foglalkoztatásának növelése érdekében fejleszteni kell és rugalmasabbá kell tenni, a gyermek intézmény hálózatot,
- nulla tolerancia övezze a munkahelyi erőszakot,
- a foglalkoztatási szegregáció csökkentésével, az oktatáshoz, szakképzéshez való hozzáférés biztosításával kell növelni a nők munkaerő piaci részvételét.



# Assunk mélyebbre!

**Az előző alkalommal áttekintettük a kártérítés legfontosabb általános szabályait. A szeptemberi számban leírtak minden kártérítésre irányadóak voltak, tehát a munkajogi és a polgári jogi esetekre is. Ezúttal mélyebbre ásunk, és a munkajogi kártérítés kincseit vesszük szemügyre, elsőként a munkavállalóval szemben alkalmazható kártérítési szabályokat.**

## Ki bizonyít?

Jogi alapelv, hogy – néhány kivételtől eltekintve – mindig az bizonyít, aki állít. A munkajogi kártérítés esetében is ez a szabály.

Képzeljünk most el egy esetet! A sofőr a munkáltató telephelyére az autót meghibásodott váltóval hozza vissza.

A törvény szerint ugyanis ahhoz, hogy a kárt érvényesíthesse a munkáltató, nem elég a kár bekövetkeztét és mértékét igazolni. Bizonyítania kell azt, hogy a kár a munkaviszonnal összefüggésben, vétkes magatartásból eredően keletkezett. Esetünkben tehát bizonyítania kell, hogy a váltó nem anyagfáradás, hanem a munkavállaló

tábornok meghalt, a csata elvesztett, a háborút az ország elvesztette. Az ilyen károkat hívja a jog „következmenyi” kárnak. A munkajog szerint ezeket nem kell megtéríteni, ha a következményeket a munkavállaló a károkozás idején nem láthatta előre.

Például, ha a munkavállaló hanyag hegesztése miatt szét-

költsége, valamint az új fűnyírós vételára.

A munkavállaló azonban csak a kés árát köteles megtéríteni, mivel a fűnyírómotor meghibásodása nem az ő hibája, hanem a munkáltatóé, aki az eleve betegeskedő motort túlhajtatta.

## A főnök hanyagsága

Nem tartozik kártérítési kötelezettséggel a munkavállaló akkor sem, ha a munkáltató kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.

Nézzünk erre is egy példát! A munkavállaló a vegyi raktárban a tárolási szabályokat meg-



**A TÖRVÉNY SZERINT AHHOZ, HOGY A KÁRT ÉRVÉNYESÍTHESSE A MUNKÁLTATÓ, NEM ELÉG A KÁR BEKÖVETKEZTÉT ÉS MÉRTÉKÉT IGAZOLNI. BIZONYÍTANIA KELL AZT, HOGY A KÁR A MUNKAVISZONNYAL ÖSSZEFÜGGÉSBE, VÉTKES MAGATARTÁSBÓL EREDŐEN KELETKEZETT.**

A munkáltató kártérítési kötelezettséget helyez kilátásba: közli, hogy a javítási költségeket levonja a következő havi bérből. A sofőr azzal védekezik, hogy a váltó egyik pillanatról a másikra ment tönkre, nem volt előjele a hibának, és ő is „rendeltetészerűen” vezette az autót. A felettese azonban elmentmondást nem tűrő hangon kijelenti, hogy mivel ő használta az autót a meghibásodás időpontjában, a károkozó sem lehet más, csakis ő.

A sofőr azonnal jogi segítséget kér, s hamarosan megtudja, hogy a kártérítés esetében a munkáltatónak kell bizonyítania az állítása igazát, s nem pedig az, hogy követel, s a munkavállaló védekezik.

kötelezettségszegése miatt ment tönkre. Igazolnia kell az okozati összefüggést is a kötelezettségszegés és a kár között.

## Amiket nem kell megtéríteni

A teljesség kedvéért érdemes említést tenni azokról a károkról, amelyeket ugyan a munkavállaló vétkes kötelezettségszegése okozott, mégsem kell megtérítenie.

A törvény szerint ilyen például az, amelynek bekövetkezése a károkozás idején nem volt előrelátható. Emlékszünk az előző havi cikkben említett letrött patkójú ló estére?

A rossz szögelés miatt a patkó leesett, a ló elbukott, a

török a mintadarab, a munkás nem fog felelni a megghiúsult üzletért, ha nem tudta előre, hogy a prototípust egy nagybefektető előtt, bemutaton fogják kipróbálni.

Nem kell megtéríteni a munkáltató vétkes magatartása által okozott kárt sem. Ilyen eset például az, amikor a munkáltató egy lomha, motorhibás fűnyírót ad a munkásnak, aki azért, hogy a munkát az alig forgó pengékkel el tudja végezni, a gép kését engedély nélkül egy sarokcsiszolóval élesre készíti. Habár a munka elkészül, a hibás gép tönkremegy és a vékonyra élezett kés is hulladékvassá válik. A munkáltatónál kárként jelenik meg a berendezés motorjának javítási

szegve helyez el két folyadékot, s ezek rövidesen reakcióba lépnek egymással. Egy kisebb robbanás történik, a palatető egy méteres sugarú körben kiszakad.

A munkáltató a beosztottja figyelmeztetés ellenére sem intézkedik arról, hogy legalább fóliát húzzanak a lyukra. Este az égszakadás a maradék raktári készletet eláztatja, és minden használhatatlanná válik. A munkavállaló felelős, de csak a tető megrongálásáért.

A maradék raktári készlet pusztulásáért nem vonható felelősségre, mivel az a munkáltató hanyagsága miatt következett be.

dr. Balczer Balázs



Tiltakozás

# Összefogással a jegyvizsgálók nélküli vonatok ellen

A jegyvizsgálók nélkül közlekedő vonatok elleni nemzetközi kampány volt a téma az ETF Vasúti Szekció Utazói Személyzet munkacsoportjának idei, második ülésén. Az október 27-én, az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) brüsszeli központjában tartott tanácskozáson tíz ország 35 képviselője vett részt. A Vasutasok Szakszervezetét Fridrich Imre szakmai képviselő-vezető és Komiljovics Máté szakértő képviselte.

Az október 27-én rendezett nemzetközi tanácskozáson Sabine Trier, az ETF Vasúti Szekciójának vezetője elmondta, hogy az ülés középpontjában a napokban kezdődött ETF-kampány áll, amelynek témája az utazó nélküli vonatok közlekedése.

Európa egyre több országában pénzügyi vagy egyéb megfontolásból utazó, jegyvizsgáló nélküli vonatok közlekednek. A kampány elindítása sajtótájékoztatóval kezdődött, ahol bemutatták az utazói munkacsoport szerepét, munkáját.

Maga a kampány hivatalos kezdete október 29-e volt, a résztvevők szórólapokkal, matricákkal, kitűzőkkel, sajtótájékoztatókkal hívják



## Jövőre nálunk!

Az ülés második részében Sabine Trier számolt be a 4. Vasúti Csomaggal kapcsolatos legfrissebb hírekről, tárgyalásokról, egyeztetésekről. Az ülésen Fridrich Imre jelezte, hogy a jövő év első tanácskozásának (2016. április 5-7.) megrendezését Magyarország és a Vasutasok Szakszervezete vállalja. A felajánlást a jelenlévők egyhangúlag elfogadták.

fel a figyelmet az utazók nélküli vasúti közlekedés negatívumaira.

A sajtótájékoztatóon részt vett Marie Denninghaus, az Európai Fogyatékosok Fóruma (EFF) nevű szervezet munkatársa is, aki a

fogyatékosok és a vasút kapcsolatáról beszélt, s részletesen ismertette azt is, hogy a fogyatékos emberek számára miért nélkülözhetetlenek a jegyvizsgálók a vonatokon.

Komiljovics Máté

Aláírásgyűjtés

Aláírásgyűjtés

Aláírásgyűjtés

Aláírásgyűjtés

Aláírásgyűjtés

## A tisztességes közlekedésért

Fontos dátum volt szeptember 15-e az európai közlekedési ágazat számára: az Európai Bizottság elfogadta az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségének (ETF) Európai Polgári Kezdeményezésre (EPK) irányuló beadványát.

Nagyon reméljük, hogy az Európai Bizottság erre a kezdeményezésre olyan esélyként fog tekinteni, amely lehetőség az európai közlekedési dolgozók millióit érintő munkafeltételek javítására – jelentette ki Eduardo Chagas, az ETF főtitkára.

Az elmúlt egy év során többször beszámoltunk a Magyar Vasutasban is, hogy nagyszabású akcióba kezdett az ETF: a szervezet azt akarja elérni, hogy beleszólása legyen az európai közlekedéspolitikai kialakításába.

A „Tisztességes közlekedés Európában” elnevezésű európai polgári kezdeményezés célja, hogy véget vessen a szociális és bérdömpingbe torkolló, elfogadhatatlan üzleti gyakorlatoknak. Az ETF azt kéri, hogy az Európai Bizottság biztosítson tisztességes versenyt a különböző közlekedési módok között, és



**Az európai polgári kezdeményezés jogalkotási javaslat előterjesztésére kéri az Európai Bizottságot olyan ügyekben, amelyekkel kapcsolatban az Unió hatáskörébe tartozik a jogszabályok alkotása (ilyen terület például a mezőgazdaság, a közlekedés és a közegészségügy).**

származási országtól függetlenül minden dolgozónak garantálja az egyenlő bánásmódot (az egyenlő bér és munkafeltételek elvének tekintetében).

A kezdeményezést legkevesebb egymillió uniós polgárnak kell támogatnia, de a szabályzat mind a 28 tagország számára meghatározott minimális számú támogatói aláírást. Ez Magyarország esetében 15 ezer 750 szignó. Az aláírásgyűjtés történhet interneten keresztül és papír alapon is. A Vasutasok Szakszervezete ezért a honlapján és a Facebook oldalán is megjeleníti azt az oldalt (<https://www.fairtransporteurope.eu/>), ahol online alá lehet írni. Az azonosításhoz személyi igazolványra vagy útlevele van szükség. Az év végi titkári és egyéb testületi ülések pedig lehetőséget fognak teremteni a papír alapú, nyomtatott aláírások kitöltésére.

A VSZ az elmúlt időszakban azt is több alkalommal hangsúlyozta, hogy a majdnem 16 ezer aláírási összegyűjtése nem a VSZ feladata, hanem a magyar közlekedési szakszervezetek közös felelőssége!

Minél többen aláírják a petíciót, annál megalapozottabb a siker. Ez a kampány elsősorban rólunk szól és értünk szervezték.

Komiljovics Máté

## Nyugdíjasok köszöntése a miskolci TBF-en

# Szép hagyomány

Már hagyománnyá vált, hogy évente egy alkalommal megszervezzük nyugdíjasaink számára az Idősek Világnapja keretében a zsbongó rendezvényünket. Ez már az ötödik, amikor az érkezést követően olyan zsbongás alakul ki, hogy a rövid köszöntő elmondásához az esküvőkön szokásos tányér csörgetést kellett bevetni.

Az Idősek Világnapján összejövünk azért, hogy kifejezzük hálánkat, tiszteletünket, megbecsülésünket és szeretetünket azok iránt, akik hosszú, munkában eltöltött élet után megérdemelt nyugdíjas éveiket töltik. Bodnár József szervező nagy tisztelettel és meleg szeretettel köszöntötte a megjelent 52 vendéget.

Egy bölcs mondás miszerint a világ összes anyagai között a szeretetnek van a legerősebb kötőképessege, és a legnagyobb teherbíró ereje. Szeretettel gondolunk rájuk, s nem csak ezen a



napon, hanem az év minden napján, hisz szeretetükkel, bölcsességükkel ők is mindig a rendelkezésünkre állnak. Idős koruk tapasztalatával helyükre tudják tenni a dolgokat, tudják mi az a jó, amit tovább adhatnak, s tudják mi az a rossz, amit el kell kerülni a következő generációnak.

Feladatunk: lehetővé tenni számukra az öregkorhoz méltó életet, támaszt nyújtani nekik a

Az ENSZ közgyűlése 1991-ben nyilvánította október 1-jét az idősek világnapjává. Napjainkban nagyjából 600 millió hatvan év feletti személy él a világon, számuk 2025-re akár meg is kétszereződhet, éppen ezért a gyorsan öregedő világban az idősek sokat segíthetnek – önkéntes munkával,

pihenés éveiben. Vigyázni kell rájuk segíteni őket, hogy a hosszú, kemény munka után örömteli életet élhessenek. Érezetünk kell, hogy nem hagyjuk magukra őket, mert fontos részei az életünknek. Szüleink és nagyszüleink mosolya és gondoskodása rengeteg erőt ad nekünk, a kitartásuk, szeretetük számunkra felbecsülhetetlen kincs.

Az alapszervezeti köszöntő után a biztosítóberendezési főnökség vezetője Gadnai Mihály szólt az egybegyűltekhöz, majd a pohárköszöntő és az ebéd után kolléganőink meglepetés süteményeket kínáltak a vendégeknek. Köszönet a szervezésben és a lebonyolításban részt vevőknek és külön köszönet a süteménykészítőknek!

**Jó egészséget, tartalmas, boldog életet kívánunk minden idős embertársunknak.**

Bodnár József

## Tapolcán ünnepeltek

Ünnepeltek az Idősek Világnapján a Dunántúli régió nyugdíjas vasutasai is, akik ezúttal a tapolcai Batsányi János Művelődési és Oktatási Központban gyűltek össze október 12-én.

# Meghitt hangulat, újra együtt

Az ENSZ közgyűlése 1991-ben nyilvánította október 1-jét az Idősek Világnapjává. Ez alkalomból a Dunántúli régió több településéről érkeztek nyugdíjasok az ünnepségre, illetve az azt követő közös ebédre Polgár József főszervező, a VSZ ONYSZ tapolcai elnöke meghívására.

A műsor Barta István szavalatával kezdődött, majd Kozma Henrik Alajos, Tapolca alpolgármestere köszöntötte e jeles napon a megjelent időseket. A MÁV illetve a MÁV Start Zrt. részéről több felső vezető is részt vett az eseményen.



Harasztovics Tímea, a MÁV Zrt. szombathelyi területi gazdasági igazgató-helyettese, Simon Dezső,

a VSZ ONYSZ elnöke és Horváth Csaba, a VSZ alelnöke méltatta az ünnepelteket.

A beszédek után Kurucz Gergely Judit szavalt, majd a vendéglátó intézmény együttese, a Batsányi Népdalkör színvonalas előadással szórakoztatta, sőt meg is énekelte a vendégeket.

A program folytatásaként a helyszínen talált ebéd baráti hangulatban nosztalgizással telt. Rég nem látott ismerősök találtak egymásra, valamint remek alkalom volt az új kapcsolatok építésére.

Németh Tamás  
TK vezető, Szombathely

## 70 éves VSZ tagság

Ismét eltelt egy év a VSZ ONYSZ Miskolci nyugdíjas alapszervezet életében, ezért 2015. október 16-án összegyűlt a tagság, hogy részt vegyen az elmúlt évet összegző taggyűlésen.

Az év mozgalmas volt alapszervezetünk életében. Sajnos Márton László elnök – aki több cikluson keresztül töltötte be ezt a tisztséget – eltávozott közülünk. Utódként 2015. április 09-től dr. Göncziné Bürgés Magdolna kapott felhatalmazást a tagságtól a tisztség betöltésére. Az új vezetőség célul tűzte ki a függő tagsági viszonyok rendezését és élő kapcsolat kialakítását a tagokkal.

# Ünnepi pillanatok

## ELISMERÉS

Sári Istvánné 70 éves folyamatos VSZ tagsága alkalmából kapott oklevelet és tárgyjutalmat. Ezúton is gratulálunk és továbbra is számítunk bizalmi munkájára, amit nagy lelkesedéssel végez napjainkban is. Elismerő oklevélben és tárgyjutalomban részesült 60 éves tagságuk alkalmából Ferkovics Jánosné, Keszthelyi Zoltán, Kristóf Lajosné, Szobota Bertalan és Turóczi Viktor.





tapasztalataik átadásával. A megemlékezés célja, hogy figyeljünk az idős emberek problémáira, felhívjuk a figyelmet az időskorúak bántalmazására.

Az Idősök Világnapja lehetőséget nyújt, hogy megköszönjük az idős embereknek, mindazt amit a társadalomért tesznek.



**Budapesten is emlékeztek**

# Elfogadás, szeretet, támogatás

**A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdijas Szervezete (VSZ ONYSZ) a MÁV Zrt. támogatásával október 19-én Budapesten, a Benczúr Ház dísztermében rendezett központi ünnepségen emlékezett meg az Idősök Világnapjáról.**

Az ünnepséget – amelyen sokak mellett részt vett Csépké András a MÁV Start Zrt. vezérigazgatója, Dorozsmai Éva humán erőforrás igazgató, Vincze Brigitta kabinet-irodavezető, Pallos György, a VSZ korelnöke és Sebestyén József, a VSZ ONYSZ tiszteletbeli elnöke is –, a Himnusz elhangzása, illetve Arapoviczné Kiss Ágnes szavalata után Simon Dezső a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg.

Köszöntője után méltatta az Idősök Világnapja jelentőségét, majd elismeréssel szólt a MÁV Zrt. nyugdíjasoknak nyújtott támogatásáról. Idén három, a vasutas nyugdíjasok érdekeit szolgáló szerződést írtunk alá – hangsúlyozta.

– Egyebek mellett ezek tették lehetővé, hogy most először szélesebb körben, a

központi ünnepségen kívül hét régióban is megemlékezünk az Idősök Világnapjáról. Meggyőződésem, hogy ezek a rendezvények is hozzájárulnak a vasúttársaság kedvező megítéléséhez – mondta.

Csépké András, a MÁV Start Zrt. vezérigazgatója Dávid Ilona elnök-vezérigazgató nevében is köszöntötte az ünnepség résztvevőit, majd a vasúttársaság helyzetéről, szervezeti változásokról, eredményekről, gondokról, a megújuló személyszállító járműpark fejlesztéséről beszélt, és kitért a nyugdíjasok támogatására is.

Bejelentette, hogy a vasutas nyugdíjasok továbbra is számíthatnak volt munkáltatójuk, a MÁV támogatására.

A Vasutasok Szakszervezete képviselőiben Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök kapta meg a szót, s hangsúlyozta: az Idősök Világnapja magába foglalja ennek a korosztálynak az elfogadását, szeretetét, támogatását és annak a kifejezését, hogy a társadalomnak, valamint a szak-szervezetünknek egyaránt hasznos tagjai.

A köszöntők után adták át a kitüntetések.

**Visi Ferenc**

**A** központi ünnepséghez hasonlóan a hét területi képviselő, – a debreceni, a budapesti, a miskolci, a pécsi, a szege-di, a szombathelyi és a záhonyi, – is megemlékezett az Idősök Világnapjáról. A budapesti területi képviselőnek, – melyen, a debreceni-hez hasonlóan, – több mint százan

vettek részt, a Törekvés Művelődési Központ adott otthont. Sára Sándor területi képviselő megnyitóját követően Török Gergely a pályavasút Budapest területi műszaki igazgatóhelyettese, Meleg János, a VSZ elnöke és Szendrei Ferenc Tura város polgármestere köszöntötte a résztvevőket.

## 70 éves VSZ tagság

Ennek jegyében több tagot is megkerestünk személyesen és megszerveztük a beszámoló taggyűlést, amely nagyon jó hangulatban zajlott le. A résztvevők aktívan hozzászóltak az egyes témákhoz és több javaslatot is felvetettek az alapszervezet működésével kapcsolatban.

Az Idősök világnapja alkalmából másorral kedveskedtünk a vendégeinknek.

**Valamennyi jubiláló tagtársunknak jó egészséget, további aktivitást és hosszú boldog nyugdíjas éveket kívánunk!**

**Göncziné Bürgés Magdolna  
(VSZ ONYSZ Miskolci Alapszervezet elnöke)**

## KITÜNTETÉSEK

**A** vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója elnök-vezérigazgatói dícséretben részesítette Mészáros Ferencet, a záhonyi nyugdíjas alapszervezet vezetőségi tagját, Nógrádi Sándort, a szentesi, valamint Tóth Lászlót, a gyékényesi alapszervezet elnökét.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége szakszervezeti elismerő oklevéllel ismerte el Antal Józsefné, a füzesabonyi alapszervezet gazdasági felelőse, Kertész Jánosné, a kisváradai alapszervezet bizalmija, Kovács Péterné, a soproni alapszervezet bizalmija, Trencsényi János, a mátészalkai alapszervezet társelnöke, valamint és Vitéz Lajosné, a hódmezővásárhelyi alapszervezet elnökének munkáját.

A VSZ ONYSZ Buzási Józsefet, a pécsi terület volt képviselőjét – aki betegsége és idős kora miatt húsz év után vált meg tisztségétől – munkája elismeréséül tárgyjutalomban részesítette.

Szabályzatokat módosított a választmány

# Takarékos nyugdíjas gazdálkodás

A VSZ ONYSZ választmánya október 27-én ülést tartott, amelyen részt vett Meleg János a VSZ elnöke. Az ülés napirendjén szerepelt a VSZ ONYSZ Szervezetépítési és Működési, valamint Választási Szabályzata, feladat- és ütemterve, a szervezet idejé, első félévi gazdálkodása.

A szervezet működését szabályozó dokumentumokba beépítették a beérkezett és elfogadott javaslatokat – mondta Móri Gábor alelnök. A választmány a Szervezeti és Működési, valamint Választási Szabályzatát módosításokkal elfogadta.

**A MOSZ és a VDSZSZ kilépett a VASZ-ból, ezért a Vasutasok Szakszervezetére vár a helyzet konszolidálása – hangzott el egyebek között a VSZ Országos Nyugdíjas Szakszervezete októberi választmányi ülésén.**

Az ülésen megvitatták és elfogadták a feladat- és ütemtervet, amelyet Győri István ügyvezető elnök terjesztett a testület elé. Ennek az a célja, hogy mozgósítsák a nyugdíjas szervezet tagságát a benne foglaltak végrehajtására.

A VSZ ONYSZ 2015. első félévi gazdálkodásáról készült beszámolóhoz Győri István ügyvezető elnök

hozzáfűzte, hogy a csökkent bevétel takarékos gazdálkodásra kényszeríti a szervezetet.

Pázmány Ferencné, a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke azt emelte ki, hogy a gazdálkodással kapcsolatos bizonylatok napra készek voltak. A választmány az

első félévi gazdálkodásról készült beszámolót elfogadta.

A napirendi pontok megtárgyalása után Meleg János, a VSZ elnöke időszerű kérdésekről tájékoztatta a testületet.

Elismeréssel szólt a nyugdíjas szervezet közösségi rendezvényeiről, majd kitért a konföderációk helyzetére. Bejelentette, hogy a MOSZ és a VDSZSZ kilépett a VASZ-ból. Ezzel kapcsolatban úgy fogalmazott, hogy a VSZ-re vár a feladat, hogy konszolidálja a VASZ helyzetét.

Visi Ferenc

A nyugdíjasok és fiatalok egy asztalnál

# Jó időben, jó helyen, Szegeden

Az örökifjú csapat összefogója és a találkozó szervezésében jeleskedő Zvada Mihály nyugdíjas, valamint Csipak Antal osztályvezető fogadták a bejáratnál a régi munkatársakat. Zvada Mihály precíz létszámbeszámolója és köszöntője után néma főhajtással emlékeztek meg az egybegyűlések a közelmúltban elhunyt Prókai György nyugdíjas vezető mérnök kollégájukról.

## Hogy megismerjék elődeiket

A találkozóra a szervezők fiatal, aktív vezetőket is meghívtak. Nem volt titkos a céljuk: biztosítani kívánták a baráti találkozók folyamatos

**Gyönyörű őszi napsütés fogadta október 2-án, délután Szegeden, az Alsóvárosi Tóth Vendéglő kerthelyiségében a „Tizedik – jubileumi - szakmai irányítói és középvezetői nyugdíjas találkozóra” érkezett csaknem 60 nyugdíjast és meghívott vendéget. A rendezvényt a MÁV Zrt. Területi Igazgatóság vezetése és a Távközlési-és Biztosítóbizottság Szakszolgálat nyugdíjas aktivistái szervezték.**

ságát, de fontos volt az is, hogy a fiatal munkatársak megismerjék elődeiket, vigyék tovább a beszélgetések tapasztalatait.

Előbb Tokaji Róbert területi igazgató adott vetített-képes tájékozta-

tót a szervezet átalakulásokról, változásokról, tervekről.

„Lézerfizika Szegeden, az ELI projekt”, címmel interaktív előadást tartott a Szegeden épülő ELI-ről Dr. Szabó Gábor egyetemi tanár, az MTA tagja, a Szegedi Tudomány-

egyetem rektora. A nagy érdeklődéssel fogadott előadás után Csipak Antal osztályvezető mondott pohárköszöntőt. Később előkerültek a fényképalbumok, kattogtak a fényképezőgépek, ismét egymás mellé ültek a régi cimborák, számtalan régi történetet poroltak le a kedves egybegyűlések.

Zvada Mihály, a találkozó motorja be is jelentette a kitűnően szervezett rendezvény végén: kivétel nélkül mindenkit – még a most igazoltakat is – szeretettel várják 2016. október első péntekén a tizenegyedik nyugdíjas találkozóra. Szentés Bíró Ferenc

## ÖTA SZŰRŐVIZSGÁLAT

# FÉL NAP AZ EGÉSZSÉGÉRT

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap, a Szegedi Vasútegészségügyi Központtal közösen, október 3-án, térítésmentes szűrővizsgálatot tartott ÖTA tagoknak és hozzátartozóiknak.

A komplex szűrővizsgálaton több mint harminc, többségében aktív munkavállaló ÖTA tag vett részt. Voltak, akik kiskorú gyerekeikkel együtt vettek részt a vizsgálaton, amely után diétás tanácsadást és gyógytorna bemutatót is tartottak.

Az esemény a tagokkal való találkozásra is lehetőséget adott. Tivald Attiláné ügyvezető elnök a segélyezésről és a szolgáltatásokról, a Zalakarosi Hotel Forrás karácsonyi és szilveszteri akciók ajánlatokról tartott tájékoztatót. A szegedi házigazda, a vasútegészségügyi központ pedig reformélelmiszerekből készült finomságokkal kedveskedett a résztvevőknek.

V.F.


## Köszönet

Köszönetet mondunk mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1százalékát felajánlották részükre.

A 2014. évben a NAV által átutalt 444 ezer 876 forintból fedeztük alkalmi vasúttörténeti, vasútmódellezői kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét. Másrészt pedig a szentesi telephelyünk relikviáinak felújítására és a Vasútmódellező Baráti Körünk gyarapodására fordítottuk.

Vasúttörténeti Alapítvány  
Szeged



		IDEGEN- KEDÉS	AMPER, RÖVIDEN EBBŐL AZ IRÁNYBÓL	HAJÓS- LEGÉNY	JÓZSEF A. VERSE RÉSZBEN ELAVULI!	MILLI- RÖVIDEN KALÁSZOS NÖVÉNY	EGY HARMADA!	RENDBEN VAN!	RÉSZÉRE, RÖVIDEN NÉMÁN AKAR!	UNAT- KOZÁS
A POÉN 1. RÉSZÉ										L
LELKI MEGRÁZ- KÓDÍTÁS							KENŐCS LABDÁT KÖZEPRE ÍVELŐ			
ÉLŐS- KÓDOKET PUSZTÍT					FRANCIA PAP				ROMÁN AUTÓJEL	
MEZTELEN ... KACSA; KITALÁCIÓ					KÉRDŐ- SZÓCSKA	OERSTED, RÖVIDEN BOR- ZALOM		HÉZAG KÖNNYEL- MŰ, FE- LELŐTLEN	OLLÓS ÁLLAT	
A POÉN 2. RÉSZÉ LAKOTTÁ TESZ		NEWTON, RÖVIDEN IDEGEN SZÁMI!	TÖRTÉ- NELMI IDŐSZAK	PALOTA OLDALAI!	ENERGIA, RÖVIDEN	HALÁSZ- ESZKÖZ FORGATÓ- CSOPORT				SZAMÁR, BECEZVE
							MELLÉK- LET ÓDA ELEJEI!			COULOMB, RÖVIDEN KJEV POLGÁRA
BAR, RÖVIDEN LETENYE FOLYÓJA					MŰVÉSZ- HÁRMAS HÜSÉTEL		BONT, A SZÉLEINI!	DIÓHÉJ- BAN VAN!	OPUS FELE!	
AZ A BIZONYOS				KÖSZÖ- NET			TEMPÓ	A LAKÁSÁN	LÁB- ÍZÜLET	
FECSKÉ- FARKI! IZMOS, ERŐS			CSECSE- MÓ AZONOS BETŰK	HUSÁNG		CERUZA, RÉGIESEN NEM JÁR AZ ÓRA		APRÓ ÉLŐSDI TÉLI RU- HADARAB	ÁSVÁNYI ANYAG SIUGRÁS ELEMÉI!	
					BOLTI MUNKA FAÁG KÖZEPEI!					
					A TETŐT FEDHETI RÓMAI 50-ES		SZIGNÓ AZ OXIGÉN VEGYJELE			
MÉTER, RÖVIDEN	R									

Borongós idő fogadott bennünket október 10-én, Kassán, amikor leszálltunk a Rákóczi gyorsvonatról, ám ez nem szegte kedvét kis csapatunknak.

Elsőként a dómot néztük meg, magyar nyelvű idegenvezetővel jártuk körbe, majd leróttuk kegyeletünk Rákóczi sírjánál és megmásztuk a tornyot is, ahonnan csodás volt a kilátás.

A 160 kőlépcső erőt próbáló volt, de megérte a fáradságot. Ezt követően Márai Sándor emlékhelyeit jártuk körbe (szülőháza, emlékháza, szobra, gimnáziuma, kávéháza).

**Miskolci vasutasok Kassán**

**Egy tartalmas kirándulás**

**A Miskolci alapszervezet minden évben szervez családi kirándulást. Ebben az évben Kassát céloztuk meg.**



A Fő utcai rövid séta után megnéztük a Rákóczi-emlékhelyet, ami a fejedelem rodostói házának másolata. Idegenvezetőnk, a felvidéki származású Jolika élvezetes előadásával igazán színvonalassá tette a városnézést.

Hazafelé a vonaton nemcsak a nap élményei, hanem a vasúti szakmai dolgaink is terítékre kerültek. Hamar elszaladt az idő.

Tervezgetjük már most a következő kirándulást, mert szükség van az ilyen közös, a közösséget erősítő élményekre.

**Szakolczainé Szabó Erzsébet**  
VSZ Miskolci Területi Igazgatóság SzB titkára

**MAGYAR VASUTAS**

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE**  
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: **MELEG JÁNOS**  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő: **NÉMET H. ERZSÉBET**  
Felelős szerkesztő: **HORVÁTH CSABA**  
Tervezőszerkesztő: **KÁROLYI MARIANNA**

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;  
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;  
Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Muzsoképműhely Kft.:  
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu, kapcsolat@impactmedia.hu  
ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

**www.vsz.hu**

**Praktiker**

**PRAKTIKER KEDVEZMÉNY**

**A VSZ-TAGOKNAK**  
december 10-11-12-én  
**10% kedvezmény**

**a Praktiker valamennyi áruházában.**

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában december 10-11-12-én kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

**További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)**



**ERZSÉBET**  
UTALVÁNY  
CSALÁD

# MAGYARORSZÁG UTALVÁNYA



[www.erzsebetutalvany.hu](http://www.erzsebetutalvany.hu)