



Nemzetközi szolidaritásból jeles

A Belgrádban tett felajánlásunk, a szeptedi sportnapon megerősítésre, majd pontosításra került, így megvalósítása realitássá vált. A Szerb Vasutas Szakszervezet segítségével a tavaszi szerbiai árvíz sújtotta területekről 25 gyereket és 5 felnőtt kísérőt láttunk vendégül a Vasutasok Szakszervezete Zamárdi üdülőjében, közösen az üdülőt üzemeltető Heathland Kft.-vel.

A határon átlépő csoportot *Meleg János*, a VSZ alelnöke és *Kiss Zoltán* a Heathland Kft. tulajdonosa fogadta, majd szegedi városnézés következett.

Az élményekben bővelkedő öt napban a Vasutasok Szakszervezete részéről *Hornáth Csaba* a Budapesti Területi Képviselő- és *Sebők Tamás* a Szeged Területi Képviselő vezetője töltötte be a házigazda szerepét, s tették

emlékezetessé, hajókázással, a kalandparkban tett kirándulással az itt töltött időt.

Bízunk abban, hogy a gyerekek magyarországi tartózkodása segít elfeledtetni az átélt borzalmakat.

Ez sikerült, ráadásul részesei lehettek az első halgasztronómiai bemutatónak Zamárdiban, melynek szintén a VSZ üdülő adott otthont. A vendéglátó szegediek olyan halételeket prezentáltak, amelyeket könnyedén be lehet emelni a mindennapok étrendjébe is. Ilyen volt a hagyományos szegedi halászlén kívül a ponty orly módra, vagy a korhely halászlé, haltepertő, halkolbász, halburger, halvirsl, hidegen pácolt olajos hal.

A szerbiai gyerekek és kísérőik részére Zamárdi önkormányzat alapítványa nevében *Csákovics Gyula* polgármester, míg a Vasutasok Szakszervezete részéről *Papp Zoltán* elnök, a Rail Cargo Hungaria képviselőjében *Simon Ferenc* HR gazdálkodás és partnerszervezet vezetője adott át jelképes tárgyi ajándékokat.

Bodnár József
alelnök

Csapatmunka a Tisza-parton

Kellemes nyár végi napsütésben gyülekezett a záhonyi csapat augusztus huszonhetedikén Tuzséron, hogy a területi kihelyezett titkári értekezleten híreket halljon szakszervezetünk és a vasút helyzetéről, illetve fontos, vagy éppen érdekes információkat osszon meg a „csapattagokkal”.

Utóbbi már csak azért is helytálló, mert hagyománnyá vált Záhonyban, hogy ezen a napon a titkárok mellett az alapszervezetek tisztségviselői is meghívást kapnak. Így nem csak lelkes, de népes hallgatóság gyűlt össze az újra a VSZ-tulajdonú Tisza-parti faházban.

Jubász Tiborné képviselővezető köszöntőjében hangsúlyozta, hogy egy zsúfolt félév után van miről beszélünk és kérdeznünk egyaránt. Majd Papp Zoltántól, a Vasutasok Szakszervezetének elnökétől és Meleg János érdekvédelmi alelnöktől kaptunk tájékoztatást. Az elnök az elmúlt hónapok történéseiről szólva javasolta, inkább zsúfolt évről beszéljünk, majd a szövetségi tagságaink és az aktualitások után kitért a

szeptember huszadikán esedékes kongresszusra is. Mint mondta, ez még nem tisztújító alkalom, hiszen a törvényi rendelkezések okán évente kell összeülnie a legmagasabb szintű grémiumnak. De fontos lehetőség arra, hogy a küldöttek és a vezetés szólhassanak az elmúlt évről, illetve vázolhassák, mit gondolnak szakszervezetünk jövőjéről. Természetesen idén is sor kerül a legmagasabb kitüntetések átadására, nem véletlen, hogy a születésnapunkon találkozzunk ismét.



Meleg János kiemelte, hogy a törvényi és politikai környezet sajnos nem szakszervezetbarát, nehéz ügy eredményeket elérni, hogy mind a tulajdonos, mind pedig a munkáltató kerüli a



konstruktivitást. Beszélt még a vasúti integráció kérdéseiről, de szóba kerültek a forgalmi vizsgáztatások anomáliái és az egészségügyi alkalmassági vizsgálatok okozta nehézségek is. Őt Zubály Bertalan, az RCH KÜT elnöke követte, aki a Cargo eredményeit és gondjait vázolta, mondván, az RCH eredményessége a vasút jövőjére is komoly hatással van. A hallgatóság felől érkező kérdések kö-

zött szóba kerültek a Cargo kocsijainak javításával kapcsolatban a fényeslitkei Kocsijavító foglalkoztatási gondjai. Ez ügyben Meleg János alelnök, miután elutazott Tuzséról, levélben kért konzultációt Bánhidő-Nagy Attilától, a MÁV-START Zrt. humán igazgatójától.

Csütörtökön Záhonyban folytatódott a területi titkári értekezlet.

A napirend elfogadása után képviseletünk vezetője értékelte az alapszervezetek pénzügyi helyzetét, elmondva többek között, hogy a tizenhat szervezet közül egy, a GRF önállóan könyvel, tizenötnek pedig központilag történik a pénzügyek adminisztrálása, amit Gal Ferencné irodavezető végez. Mind az alapszervezetek, mind pedig a terület takarékos gazdálkodást folytatott az elmúlt időszakban, ennek köszönhetően a pénzügyi

egyenleg pozitív. Ezzel kapcsolatban szóba került még, hogyan változzon, változzon-e a tagdíjak megoszlása, ami alapos megfontolást igényel, csakúgy, mint a középszervi ellátmány mértékének a kérdése.

A második napirendben Bodnár József, szakszervezetünk szervezetpolitikai alelnöke kért szót és prezentációjában részletesen beszámolt az első félév tagszervezési akcióiról, létszámunk pozitív alakulásáról, és ötleteket, tanácsokat adott a jövőre. Itt kell megjegyezni, hogy a záhonyi terület létszáma meghaladja a nyolcszáz főt, ami tavaly decemberhez képest szép eredmény, különösen, ha figyelembe vesszük, a tagságmegszűnések nagyszámú nyugdíjazások, felmondások miatt történnek. Ezek után az alelnök az újonnan létrehozott MÁV Létesítményüzemeltető és Vasúttör Kft.-vel kapcsolatos kérdésekről tájékoztatta a titkárokat.

Az értekezlet zárása előtt Jubász Tiborné szólt a közelgő alapszervezeti választásokról, és a már jól ismert TÁMOP oktatás következő fordulójáról, mely szeptember harmadikától tíz alkalommal kerül ismét sor. Az előadásokra várja azok jelentkezését, akik érdeklődnek a munkajog és foglalkoztatás törvényi keretei iránt. Megtudtuk azt is, hogy területünk hét küldöttel vesz majd részt a kongresszuson.

Elköszöntünk egymástól, hiszen a közeli jövőben más helyeken és csapatokban találkozhatunk ismét. Ezek között lesznek foci derbik, mint a már lezajlott TEB-csek Fakupája, vagy a Vontatási Kupa, szakmai képviseleti konferenciák, és a kongresszus, majd a helyi választások. De a lényeg nem változott, csak egy csapatban érдемek!

Dolhai József

Munkavédelmi képviselő választás a GYSEV-nél

A GYSEV Zrt.-nél tartandó munkavédelmi képviselő választáshoz a választási bizottság szeptember 2-re tervezett megalakulása a kikért leendő bizottsági tagok híján nem történt meg.

Összesen négy delegált bizottsági tag tudott megjelenni, a többiek kikérése és megjelenése különböző okokból meghíúsult. A VSZ részéről delegált Ferenczi Mihály és Hadrik Csaba átvette a megbízó levelét, de a jelenlévők a kis létszám miatt a választási bizottság megalakulását szeptember 12-ére halasztották.

Már a választási előkészületek is nehezen haladtak, hisz a több fordulóból álló tárgyalások során mindig visszajutottunk az alapkérdéshez, amiben a munkáltató és a hat érintett szakszervezet véleménye teljesen eltérő volt. A munkáltató szerette volna elérni, hogy a GYSEV területét egy egységnek tekintsük, ami logikusan kisebb létszámú, ezáltal olcsóbb szervezetet jelentene.

A szakszervezeti álláspont ezzel szemben az, hogy a törvényben biztosított dolgozói képviselet nem múlhat anyagiakon. Az, hogy mely területek azok, ahol választásokat kell tartani, elég világosan benne van a munkavédelmi törvényben. Ez egy dolgozói jogosultság, egyike azon megmaradt lehetőségeknek ahol beleszólhatnak a munkájuk, és a munkakörülményeik alakításába. Természetesen a munkáltató kéré-

sének megfelelően a szakszervezetek megadták azon területeket, ahol véleményünk szerint a terület vezetője gyakorolja azokat a jogosultságokat, amik megletekor az adott területen választást kell tartani.

Látszólag csak értelmezési különbségről van szó, de sajnos az is érezhető, hogy még ma is sokan „szükséges rossznak” gondolják és ellenfelekként (vagy akár ellenségként) kezelik a dolgozói képviseletet, legyen szó munkavédelemről, szakszervezetről vagy akár ÚT-ról. A megválasztandó munkavédelmi képviselet sokat tehet mindkét oldal érdekében. Nem csak a megelőző balesetekre vagy megbetegedésekre gondolunk, hanem például arra, hogy ne kelljen összeszorult gyomorral, stresszel végezni a munkát, mert túl szoros a technológia, vagy rosszul lett megállapítva a létszám, vagy „csak” rosszak a munkakörülmények. Jó lenne, ha a munkáltató partnernek, a helyi sajátosságokat jól ismerő segítőnek tekintené a munkavédelmi képviselőket, és nem csak a baleseti jegyzőkönyvek aláírásakor keresné társaságukat.

Az átépítésekkel (16-os vonal villamosítása) kapcsolatban is folyamatosan egyeztetünk a vezetéssel arról, hogy hol és milyen munkaköröket ajánlanak fel azoknak, akikre az új KÖFI-nél nem marad hely. Minden VSZ tag számít a segítségünkre.

Vasutasok Szakszervezete
GYSEV Szakmai Bizottság

A legaktívabbak és a szerencsések!

„Szavazz a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére” címmel hirdettük meg a februári Magyar Vasutasban az akciót. Célunk a VSZ új honlapjának népszerűsítése, valamint a VSZ üdülő lehetőségének megismertetése.

Nyertesek: *Bekéné Csongrádi Katalin, Zubály Bertalan, Révész Beáta, Szabadkai János, Szakáll Sándor, Draskovits Rudolf, Orosz Károly, Bodnár József, Harangné Csay Anita, Hégyely Imréné.*

Szabadkai Jánossal az Északi Járműjavító VSZ alapszervezetének elnökével Zamárdiban töltött hétvége után beszélgettünk arról hogyan élte meg azt, hogy egyik hónapban a legtöbb szavazatot kapta.

Tisztelt tagtársak szeretném megköszönni, azt a támogatást, amit töletek kaptam. Nagyon jól esett, hogy sokan szavaztak rám.

Az érdekvédelmi- és érdekképviseleti munka nem mindig hálás tevékenység. Tele van buktatókkal és kihívásokkal. Ezeket csak közös erővel lehet megoldani. Ebben a tevékenységben bizony el lehet fáradni és fásulni.

Az ilyen játék, amit a szervezetpolitikái alelnök kitalált és megvalósított, az üdülő üzemeltetőjével együtt felrázza a tagságot és annak minden szintű vezetőjét.

A társadalmi tevékenység mellett, melyet mindenki a legjobb tudása szerint végez, van egy elérhető cél, ami serkentheti a tagokat a minél jobb munkára. Hisz valljuk be a mai, elanyagiasodott világban nagyon kevesen végeznek önzetlenül társadalmi tevékenységet.

Azok, akik e kevesek közé tartoznak annak ez az akció igen jó motiváció. Van miért és kiért dolgozni.

Még ha nem is nyer az ember, de a társadalom a vasutas kollégák jobb és szebb életért való küzdelme így is értelmet talál. (Halkan jegyzem meg, hogy mi, VSZ tagok nagyon jó helyzetben vagyunk, mert közösségünk ereje, sok gondokon átszolgált minket. Vannak olyan ágazatok, még a közlekedési vonalon is, akiknek az érdekképviselete és érdekvédelme

egyenlő a nullával. Ezt kell a közeljövőben megoldani. Ezért is kell harcolni).

Hogyan értesült arról, hogy nyert egy hétvégét?

Postai úton a kaptam értesítést levélben *Bodnár József* szervezetpolitikai alelnöktől. E levélben arról adott tájékoztatást, hogy a „Szavazz a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére” internetes szavazáson két éjszakás Zamárdi üdülést nyertem, mint legtöbb szavazatot elért tisztségviselő.

A kollégái miként vélekedtek erről, hogy egyik hónapban ön kapta a legtöbb szavazatot?

A levél elolvasása után azon gondolkodtam, hogy átadom az üdülési lehetőséget nálamnál jobban rászorulóknak, hisz nem járja, hogy egy tisztségviselő menjen üdülni Zamárdiba. Amikor ezt az ötletemet elmondtam kollégáimnak és *Horváth Róbert* titkárnak, gencsac meglepődtek és majd megharagudtak. Azt mondták, ha nem megyek el, azt úgy veszik, mintha elfordulnék a közösségtől. Nem azért szavaztak rám, hogy az ő szavazataikat lenullázzam! Azért, szavaztak rám sokukkal együtt, mert ahogy mondták, megérdemlem. Kapcsolódjak ki, lehetőleg a családommal együtt. Sokan gratuláltak az elért eredményhez.

Úgy tudom, a családdal együtt vette igénybe ezt a pár napot.

A lehetőséget kihasználva az elmúlt hetekben úgy szerveztük a családi életünket, hogy egy hosszú hétvégére el tudjunk menni a VSZ üdülőbe. Közhely, de évközben nem mindig tudunk együtt lenni és közösen kikapcsolódnunk. Ez egy ilyen alkalom volt, melyet igyekeztünk kihasználni. Természetesen, félreértések elkerülése végett, a családtagok, az üdülési szabályzatban előírtaknak megfelelő összegért vették igénybe a pihenési lehetőséget.

Milyen volt, hogy tetszett Zamárdi üdülő?

Mint volt Északi Járműjavítás, kíváncsisággal tekinttem a találkozásra, hisz valamikor ez az üdülő, ahogy annak idején mondtuk a „mienké” volt. Nagyon örülök annak, hogy ez megmaradt a köznek, a vasutasoknak a VSZ tagoknak. Félő volt, hogy a Kőbányai úti Járműjavító bezárásával az Zamárdi üdülő is ebek harmincadjára kerül. Szerencsére ez nem így történt Köszönhetően a VSZ akkori és jelenlegi



vezetőinek, személy szerint *Horváth Róbert* SZB titkárnak és *Nagy István* csoportvezetőnek. Ha ők nem harcoltak volna az üdülőért, nem szervezték volna meg az aláírásgyűjtést, akkor most nem lehetne a Balaton parton, a jelenlegi helyen üdülni és konferenciákat, szervezni.

Jó volt látni, hogy honnan hová jutott el az üdülő. A jó tulajdonos, folyamatosan fejleszt, az üzemeltetővel együtt. Jó irány a tésiesítése.

Tetszett a gondozott park, a játszótér és az épített kemma. A központi épület felújítása eddig igen jól sikerült. A recepció elhelyezése és bútorzata a mai igényeknek megfelelő. A vendégek fogadása kulturált módon történik.

Hogyan értékeli azt, hogy a szakszervezet ilyen versenyt hirdetett?

Mint ahogy a bevezetőmben is elmondtam, az ilyen jellegű akciók értelmet adnak a társadalmi munkának. Van cél, amiért érdemes küzdeni, hajtani. Tegyük gyorsan hozzá: senki nem azért dolgozzon, hogy elmelessen egy hosszú hétvégére, a VSZ jóvoltából Zamárdiba. Hanem azért, hogy a tagság felemelkedjen, az élet és munkakörülményeik jók legyenek.

Milyen javaslata van a jövőre vonatkozóan a szakszervezeti munkára?

Mint alapszervezeti elnök legfontosabb célnak kell tekinteni, hogy a munkánkat és tevékenységeinket összehangoljuk a többi vasutas érdekképviseleti szervezettel. Legyen az kicsi vagy nagy. Közös a cél. Külön – külön nullák vagyunk. Fontos, hogy az ágazati szakszervezetek is minél szélesebb formában fogjanak össze. Be kell vonni, minél több ágazati szakszervezetet az MSZOSZ-be. Törekedni kell az ágazati megállapodások, kollektív szerződéses megkötésére. Erősíteni kell, a társadalmi szerepvállalást a szakszervezeteknek. El kell magunkat fogadtatni a közvéleménnyel. Meg kell mutatni, hogy a szakszervezet az és nem elvesz. A szakszervezeti vagyont pedig, megfelelő gazdálkodással őrizni, illetve annak arányát növelni kell. Ez a munkavállalók érdeke.

Bodnár József
alelnök

Mária néni 100 éves!

A celladömölki születésű Vargyas Lászlóné (Magyar Mária) Mária néni augusztus 13-án ünnepelte 100. születésnapját.

Az ünnepség előtt *Fehér László* polgármester fogadta a városházán *Papp Zoltánt*, a VSZ elnökét. Így alkalma volt betekinteni a Vas megyei város mindennapi életébe.

Kis csapatunk *dr. Farkas Gábor* jegyzővel valamint *Árbócz Györgyné* alapszervezeti elnökkel együtt lakásán látogattuk meg az ünnepeltet. Nem voltunk persze egyedül, újságírók, tévések is felkeresték Mária nénit ezen a különleges napon. aki családja köré-

ben fogadta a rengeteg jókívánságot. Az ünnepi köszöntők elhangzása után *Papp Zoltán* és *Árbócz Györgyné* átnyújtották a Vasutasok Szakszervezete valamint az ÖTA és a Vasutas Intézmények Nyugdíjait Támogató Alapítvány ajándékait.

A pezsgős koccintás közben Mária néni elmesélte, hogy édesapja mozdonyvezető volt, így ő már gyerekként pontosan tudta, mit jelent vasutasnak lenni. Felnőttként az építési főnökség anyag csoportjában különböző beosztásokban teljesített szolgálatot nyugdíjazásáig, ráad-

sul – erre különösen büszke – hatvannegy éve, 1950 óta tagja a Vasutasok Szakszervezetének.

Manapság a Kemenesaljai Művelődési Központ kézimunka szakkörében szeret munkálkodni, családtagjait, barátait gyakran saját készítésű ajándékokkal lepi meg.

Az idő sajnos nagyon gyorsan repült, eljött a búcsú pillanata.

Mária néni köszönjük eddigi munkáját, külön köszönjük, hogy jó szívvel gondolt szakszervezetünkre és nem feled minket. Jó egészséget és sok boldogságot kívánunk!

Szuchy Antal
VSZ ONYSZ
területi képviselővezető
Szombathely



Tapasztalatszerzés Japánban (I.)

A Japán Nemzetközi Munkaügyi Hivatal (JILAF) minden évben szervez meghívásos programokat. Európa viszonylatában kizárólag a középkelet európai régióra, ezt is leszűkítve a volt szocialista országok legnagyobb szakszervezeti konföderációira koncentráll. Ennek keretében évente egyszer nyílik arra lehetőség, hogy az MSZOSZ egy főt delegáljon a programba, amely kéthetes, tokiói tanulmányúton való részvételt jelent.

A program elsődleges célja, hogy fiatal szakszervezeti vezetőknek, szakértőknek adjon lehetőséget látóköriük szélesítésére, megszerzett tudásuk elmélyítésére, valamint a japán munkaerőpiaci viszonyokkal, munkaügyi kapcsolatokkal való részletesebb megismerkedésre. Magát az alapítványt a Japán Szakszervezeti Szövetség (JTUC-RENGO) hozta létre, a pénzt pedig a Japán Munkaügyi-, Szociális- és Jóléti Minisztérium biztosítja.

A magyar delegációban, júliusban a LIGA két tisztviselője és én vettünk részt. Rajtuk kívül román, bolgár és cseh kollégák vettek részt a programban.

A megérkezésünket követően – amely közel egynapos utazást, hétórás időeltolódást jelent – azonnal szembesültünk a japánok legendás fegyelmességével, ugyanis minden percre pontosan, katonás rendben zajlott.

Nem szeretik, kifejezetten udvariatiannak tartják, ha valaki elkésik és ennek egyébként finoman hangot is adnak.

Az utazás izgalmi után, másnap reggel találkoztunk a JILAF képviselőivel. A két hét alatt meglátogattuk a

Japán Szakszervezeti Szövetség központját, a Munkaügyi-, Szociális- és Jóléti Minisztériumot, előadásokat hallgattunk több szakszervezeti vezetőtől és munkaadói képviselőt vezetőtől. Részt vettünk egy konferencián is, ahol a meghívott országok képviselői mutatták be saját hazájuk munkaügyi kapcsolatainak rendszerét, valamint a legfrissebb munkaerőpiaci adatokat. Vendéglátóink el-



vittek bennünket Nagaszakiba, ahol az 1945-ös atombomba támadás egy túlélője vezetett körbe bennünket, valamint Akitába.

Itt a JTUC-RENGO prefektusi vezetőivel találkoztunk, illetve megtekintettünk egy hőerőművet, az Akitai Nemzetközi Egyetemet és a munkaügyi központot.

A tanulmányút legkiemelkedőbb érdeme, hogy teret nyitott egy tőlünk teljesen idegen társadalmi-szociális berendezkedéssel, értékrenddel élő nép megismerésére, önkéntelenül is elindítva az összehasonlítás folyamatát. Meglepve hallgattuk, hogy a problémák Japánban is ugyanazok, mint nálunk: elöregedő társadalom, nagy költségvetési hiány, kimerülően lévő tartalékok.

Ugyanakkor a foglalkoztatottsági arány 60% feletti, a munkanélküliségi ráta pedig az utóbbi 10 évben most volt a legnagyobb: 3,8%.

A szakszervezeti szervezethez is meglepően alacsony és a kollektív tárgyalásokat már saját maguk sem nevezik a nevén, egy teljesen új, a participációra épülő rendszert hoztak létre – szabad fordításban – Munkás-menedzser Konzultációs Rendszer néven.

A szervezethez azért alacsony, mert a japán szakszervezetek tagsága kizárólag a szabályozott dolgozókból – nálunk ez a munkaviszonyban lévőknek felel meg – áll, viszont az egyéb, a tipikus szabályozás alá nem tartozó munkát végzők vannak többségben. Főszabály szerint kollektív szerződést (KSZ) – a nálunk is megszokott értelemben és hozzá fűződő joghatással – csak a szakszervezeti törvény által elismert, kvalifikált szakszervezet köthet. Ez azt jelenti, hogy a szakszervezet rendelkezik olyan állandó szervezettel, amelyik képes a kollektív szerződésből eredő jogosult-

ságok érvényesítésére és a belőlük keletkező kötelezettségek teljesítésére. Időbeli hatálya törvényben meghatározott, maximum három évre köthető, azonban lehetőség van – legfeljebb újabb három évre – meghosszabbítani.

A kollektív szerződéskötési – főszabályszerű – joghoz kapcsolódóan meg kell említenünk, hogy KSZ-t a központi szervezet és a tagszervezet (mint nálunk az alapszervezet) is köthet, ami azt jelenti, hogy akár egy üzemegegységnek is lehet kollektív szerződése. Ebben hasonlóságot vélhetünk felfedezni a vasúton alkalmazott helyi függelékekkel, hiszen a feltételek egy része itt is ugyanazok, mint itthon, vagyis:

- az adott szakszervezeti csoport állandó szervezetet működtet

- a felettes szervtől független tárgyalási szabadságot kapott

- a vállalat egészére nem köthetnek kollektív szerződést.

A különbség viszont: az üzemegegységi szintű megállapodás nem képezi a vállalati szintű KSZ elválaszthatatlan részét és minden, az üzemegegységnél dolgozó munkavállaló előzetes felhatalmazá-

sa szükséges ahhoz, hogy az ő egyéni munkafeltételeiről ez az „alapszervezet” megállapodhasson.

A japán KSZ a munkavállaló számára csak kedvezőbb eltérést tartalmazhat, ugyanakkor nem jellemző a normatív rész részletessége. A KSZ jellegzetessége, hogy inkább a megkötők kapcsolataira vonatkozó részt (kötelmi rész), valamint a szakszervezetek részvételi jogának rendezését tartják fontosnak, a munkaviszonyra vonatkozó szabályozást döntően a munkaszerződésre hagyják! Viszont a KSZ-től kedvezőbb egyéni megállapodásokat már nem ildomos kötni, mert az konfliktushoz vezet, amittől nagyon ózkdznak.

Alapvetően az „egy munkáltató-egy szakszervezet” felállás a jellemző, de előfordul olyan vállalat, ahol több szakszervezet is van. Ilyen esetben minden elismert szakszervezetet megillet a KSZ kötés joga, vagyis egy munkáltató több KSZ-t is köthet.

Ha több KSZ van a vállaltnál, minden munkavállalóra a saját szakszervezete által kötöttet kell alkalmazni. Nagyon vigyáznak arra, hogy ez esetben a szerződések azonos tartalmúak legyenek.

Nagyon fontos, hogy a kollektív szerződés csak az azt megkötő szakszervezet tagjaira terjed ki és automatikusan csak akkor terjed ki minden dolgozóra, ha a vállalat létszámának 2/3-a tagja a szakszervezetnek.

Érdekes, hogy a legerősebb vállalatok fűtülnek az ILO egyezmények többségére – pedig aláírták őket – például a munkaviszony létesítésének feltétele a szakszervezeti tagság, holott a nemzetközi norma a munkavállaló döntési szabadságát rögzíti.

Másik érdekesség, hogy csak korlátozott feltételekkel tartoznak a KSZ hatálya alá a részmunkaidőben dolgozók, még akkor is, ha szakszervezeti tagok.

Képesné Szabó Ildikó



Mérlegen a VSZ ONYSZ munkája

A VSZ ONYSZ elnöksége augusztus 26-án a területi képviselőkkel kibővített ülésének napirendjén az előző választás óta végzett munka értékelése, a VSZ ONYSZ 2014. első félévi gazdálkodása, a balatonfüredi elnöki és főbizalmi továbbképzés, valamint a nyugdíjas vasutasnap tapasztalatai szerepeltek.

Avégzett munkáról készült előterjesztés a társadalmi politikai helyzet értékeléséből kiindulva, részletesen taglalja a vasutas nyugdíjasok helyzetét, amely alapvetően azonos a nyugdíjas társadalomával. Abban viszont eltér, hogy van egy országos lefedettségű szervezete, a Vasutasok Szakszervezete és van egy példaértékű támogatója, a Magyar Államvasutak Zrt.

Az előterjesztésben nagy hangsúlyt kapott, hogy a VSZ nyugdíjas szervezete a megalakulásakor felvállalta és az elmúlt négy évben is felelősséggel végezte érdekvédelmi, érdekképviseleti

tevékenységét. A ciklus elején elkészült Szolgáltatói Jegyzékben is megtalálhatók azok a feladatok, amelyekkel a vezetőtestületek és az alapszervezetek foglalkoznak.

A VSZ ONYSZ-ról és a hozzá tartozó alapszervezetekről elmondható, hogy szervezetszerűen működnek. A vezetőtestületek – elnökség, választmány – munkájának alapja a kongresszuson elfogadott program. A testületek munkáját hét munkabizottság segíti.

A különböző rendezvények – tisztviselők évenkénti továbbképző tanfolyama és a regionális fórumok – jól szolgálták a soron következő feladatokra történő felkészülést.

Összegzésként megállapítható, hogy a VSZ ONYSZ az elmúlt négy évben, minden kapcsolatban – programjához hűen – együttműködésre, partneri viszony kialakításra törekedve a tagság érdekében végezte munkáját.

Az elnökség az előző választás óta végzett munkáról készült előterjesztést elfogadta. A napirendi pont lezárása után *Papp Zoltán*, a VSZ elnöke a szakszervezet helyzetéről és aktuális kérdésekről tájékoztatta a testületet. Szólt a tagszervezésről, az üdültetésről. Mint mondta: a VSZ-ben eredményesen halad a tagszervezés. Beszélt a szövetségi politikáról, az összefogásról.

A VASZ-ról szólva rámutatott: a három vasutas szakszervezet együtt hatékonyabb érdekvédelemre képes.

Meleg János érdekvédelmi alelnök a MÁV Zrt.-nél a közelmúltban végrehajtott és a még folyamatban lévő szervezeti változásokról tájékoztatta a testületet.

A VSZ vezetőinek tájékoztatója után az elnökség a VSZ ONYSZ 2014. első félévi gazdálkodásáról, a balatonfüredi elnöki és főbizalmi továbbképzéséről és a nyugdíjas vasutasnap tapasztalatairól szóló beszámolót tárgyalta, majd fogadta el.

Visi Ferenc

A MÁV Szimfonikus Zenekar vezetői, *Lendvai György* ügyvezető igazgató és *Csaba Péter* vezető karmester, művészeti vezető szeptember 1-jén ismertették a sajtó képviselőivel a 2014-2015. évi koncertprogramját és felépítőit.

Az új évadban hét béreltsorozat 36 koncertje közül választhat a zeneszerető közönség. Emellett számos bérelten kívüli koncertet is szerveznek és folytatódhatnak a gyermekprogramok is.

Csaba Péter a harmadik szezonját kezdi a MÁV Szimfonikusokkal. A programok többsége

Évente 150 hangverseny

– tíz béreltes koncert, három a Francia Intézetben rendezett kamarazenei hangverseny – az ő irányításával zajlik. *Takács Nagy Gábor* és *Kesselyák Gergely* négy-négy alkalommal dirigálja a zenekart. Rajtuk kívül *Kobayashi Ken-ichiro* a jövő év tavaszán már mint tiszteletbeli vendégkarmester, a zenekar fennállásának 70. évfordulója alkalmából négy koncerten dirigálja a szimfonikusokat.

A béreltes hangversenyeken, számos neves közreműködő lép fel.

Lendvai György elmondta, a zenekar, a saját szervezésű béreltes előadásain túl évente 150 hangversenyt ad hazánkban és külföldön. Számos gyermek- és ifjúsági programsorozat szervezője, valamint közreműködője a Budapesti

Tavaszi Fesztiválnak. Hét évtizedes működése alatt számos világsztárral, köztük a három tenorral dolgozott együtt a hazai és külföldi hangversenyeken. Az ügyvezető igazgatótól azt is megtudtuk, hogy az aktív és nyugdíjas vasutasok kedvezményes bérletet válthattak a Művészetek Palotájára, a Zeneakadémia és az Olasz Kultúrintézet koncerttermeiben rendezendő hangversenyekre. Napjegyek a zeneakadémiai béreltsorozatokra szeptember 18-tól a többi sorozatra október 1-től vásárolhatók az ismert jegyárusító pontokon.

Az új évad nyitóhangversenye, az Erdélyi Miklós-bérelt első előadása szeptember 23-án lesz a Zeneakadémia nagytermében.

Visi Ferenc

Látogatás a Dombóvári Múzeum Megállóban

A kaposvári, gyékényesi és somogyzombi nyugdíjas alapszervezet közösen szervezett látogatást tagjai számára augusztus 8-án Dombóvárra.

Az utazás célja az állomáshoz közeli Múzeum Megálló Vasúti Gyűjteményének megtekintése volt.

A tizenhat fős csoportot a múzeum két házigazdája, *Herczeg Gyula* és *Ker-*

tesz Tamás kalauzolta végig az érdekesnél érdekesebb termekben. Nyugdíjas tagjaink végigjárták a kiállítást, s gondolatban kicsit visszautazhattak az időben.

A látogatás végeztével – a jóízűen elfogyasztott ebéd után – is a múzeumban láttak szolgáltatták a témát. Sok régi történet, élmény került szóba nyugdíjasaink részéről.

Dávidházi Tibor
elnök



Az idén július 12-én, Tapolcán rendezték meg a szombathelyi terület központi vasutasnapját.



Vasutasnap Tapolcán

A MÁV Zrt. gazdasági vezérigazgató-helyettese, *Bádonfainé Szikszay Erzsébet* és Tapolca város polgármestere, *Császár László* megnyitóját követően változatos programokban volt része a szép számú látogatónak (háromezer étkezési jegyet igényeltek a vasutasok).

A gyermekeket légvár, kézműves foglalkozások, óriás társasjáték, látvány makettek, rendőrségi és harcművészeti bemutató, hajtányozás, a felnőtteket kirakodóvásár, fafaragó bemutató, egészségpont, sakk szimultán és mozdony bemutató várta. A Szombathelyi Területi Igazgatóság és a két központ, a TSZVK és a JBK sátraiban a vezetők szívesen látták a megfáradt vasutasokat egy kis ropogtatni valóra és itókára. Az elmaradhatatlan főzőverseny és kispályás labdarúgás is megrendezésre került.

Labdarúgás: 1. Burgenland Szombathely, 2. PFT Margitok, 3. Zalaegerszeg (VSZ-VDSZSZ közös csapat).

Főzőverseny: 1. Forgalom Tapolca, 2. Hajmáskéri Bográcsbanditák, 3. Kanálfalók Zalaegerszeg.

Ez alapján a főzés első díjért járó ajándékot *Haragos Lajosné Kati*, a Tapolca állomás SZB titkára vehette át. Harmadik helyen *Gergely Zsuzsa*, Zalaegerszeg állomás SZB titkár és *Eke László*, Zalaszentiván SZB titkár által fémjelzett csapat végzett. Gratulálunk!

A nap folyamán a színpadok sem maradtak üresek. Dél előtt és délután szólt a jazz, az operett, a musical, a rock. Közben gyermekműsorok, divatbemutatók váltották egymást. Az este fénypontja a Charlie koncert volt.

Apraja-nagyja „szárguldozott” a méltán népszerű Dotto kisonnattal. Szép helyen, szép időben, profi rendezés mellett mindenki jól szórakozott.

Németh Tamás
TK vezető, Szombathely



Hagyomány, közösség, csapatmunka

Hosszú évek óta hagyomány, hogy a VSZ KHI TIK tagozati ülésünket július utolsó hetében tartjuk Sárospatakon, meghosszabbítva a hétvégével is. Ebben az évben is így tettünk, lelkesen készültünk.

Évek során jól összeforrt, egymás segítő közösséget sikerült kialakítanunk. Ebben nagy szerepe van a KHI SzK vezetőjének, *Németh Gáborné, Icsnak*, valamint a TIK tagozati titkároknak és azt gondolom annak is, hogy minden évben együtt lehet a tagozatunk egy hosszú hétvégén, ahol áttárgyalhatjuk gondjainkat, együtt keressük a megoldásokat és erősíthetjük közöségünket is. Oly sok dolog volt mögöttünk és előttünk is, ami a vasút és a VSZ vonatkozásában is sok történéssel jár, ennek szellemében terveztük meg a programunkat is.

A napirendi pontjaink között szerepelt:

- ÚT választások tapasztalatai
- Alapszervezeti titkárok beszámolója az éves munkáról
- KHI TIK tagozat vezetőjének beszámolója
- Tájékoztató a választmány elmúlt éves munkájáról
- KHI Szakmai Képviselő Vezetőjének tájékoztatója
- Az elmúlt időszak átszervezésének tapasztalatai a KHI területén
- Érdekvédelmi, szervezetpolitikai tájékoztató
- 2014. évi VSZ Kongresszus
- 2014. évi alapszervezeti választásokra felkészülés
- Csapatépítés, összetartás, játékos vetélkedők

Első napunk a vasút, a Vasutasok Szakszervezete múltja és jövője, iránta való elkötelezettség, munkahelyek megtartása, tagszerzés, múlt értékeinek megbecsülése, haladás, fejlődés iránya, szakszervezeti szövetségek szerepe, helye a VSZ-ben, téma jegyében telt. Késő estig vitakoztunk, beszélgettünk, mindenki elmondta a véleményét. Jó érzéssel állapítottuk meg, hogy a VSZ és vasút iránti elkötelezettségünk töretlen és mindenki erősen a tenni akarárs.

Betervezett napirendi pontjainkat sikeresen sorra vettük. *Dr. Kötter József* alelnökötől mindenre kiterjedő tájékoztatást kaptunk a folyamatban levő és a várható, VSZ-t érintő tárgyalásokról, mely interaktív formában folyt. Feltett kérdéseinkre kielégítő válaszokat kaptunk. Az ezt követő kellemes légkörű beszélgetés késő délutánba hajlott. Mindenki nagyon aktív volt, képviselte a saját területét, szeretett volna minél többet megtudni a munkahelyét és a munkatársait várhatóan érintő változásokról, a szeptemberi VSZ kongresszusról, a VSZ választásáról és ahhoz használható dokumentumokról, továbbá az SzK-t érintő elkövetkező ÚT választás irányelveiről is. Nem maradt kérdés válaszolatlanul, alelnökünk nyitott volt minden téma iránt, alaposan megtárgyaltuk dolgaink.

A csapatépítés jegyében, csapatjátékokat játszottunk, valamint kirándultunk a Tengerszem-



hez, hajózártunk a Bodrogon, ami ki- és összetartozásunkat erősítette. Minden évben jól éreztük magunkat a TIK tagozati értekezleteken, de most valahogy nagyon különleges volt az egész ott létünk. Mindenki közösségként, egymást segítve, arra törekedett, hogy minél hasznosabban és jó hangulatban, aktívan töltsük el a napokat. Sokat beszélgettünk, nagyon jókat nevetünk, nem figyelve az idő múlását, hajnalig vitáztunk, játszottunk. Mindig ott kötöttünk ki, hogyan lehetne jobb a mi vasutunk és a vasutas szakszervezetünk.

Lehet, hogy azért volt olyan különleges és jó ez az értekezlet, mert jön a tisztújító választás és sajnos több titkártárs, kikerült az aktív munkaviszonyból, így a titkári teendőkről, a választások során lemond. Ez a jó közösség – ilyen formában – ebben az évben volt utoljára így együtt. Az összefogásban, a jó közösségben hatalmas erők rejlenek, ami pozitív irányban viszi dolgainkat. A VSZ-nek ez egy nagyon jó alap, véleményünk szerint erre kellene építeni hosszú távon. A végén – sok-sok véleményülköztetés után – értékeltük a munkánkat, meghoztuk határozatainkat. Azért maradtunk és vagyunk VSZ-tagok, mert a VSZ hagyományai, az általa képviselt értékek számunkra fontosak. Haladni kell a fejlődéssel, szembe kell nézni a kihívásokkal, de a múltunkból az értékes dolgokat tovább kell vinni.

Szokolcainé Szabó Erzsébet
KHI TIK tagozat vezetője

MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET MŰKÖDÉSE

Az előző számunkban sorba vet-tük a munkavédelmi képviselők számára a munkavédelmi törvény által biztosított jogosultságokat. Most az egyes – jogszabályokban meghatározott – jogosultságaikról és azok joghelyeiről adunk tájékoztatást.

Tájékoztatáshoz, oktatáshoz, konzultációhoz való jog a hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás tekintetében (25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet 4. § (2) bekezdése)

A képernyő előtti munkavégzés munkavédelmi alapkövetelményei tekintetében előzetes tájékoztatási, oktatási és konzultációs jog (50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet 8. §)

„A munkáltatónak biztosítani kell a munkavállaló, illetve képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a képernyős munkahelyek kialakítása előtt, fenntartása és korszerűsítése során.”

Biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók védelme körében tájéko-zódási, képzéshez való jog (61/1999. (XII.1.) EüM rendelet 9-10. §),

Egyéni védőeszköz munkahelyi használata körében tájékozódás, konzultáció, kioktatás, belső szabályozásban részvétel, intézkedés kezdeményezésének joga (65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 9. §),

„A munkáltató a védőeszköz juttatásának rendje meghatározásába a munkavédelmi képviselőt, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot bevonja, akik jogosultak a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni.

A munkavédelmi képviselő jogosult a védőeszköz biztosításáról és használatáról tájékoztatást kapni, az egyéni védőeszköz biztosításával és használatával kapcsolatos rendelkezések megsértése esetén megfelelő intézkedéseket kezdeményezni.”

A munkahelyi kémiai biztonság körében tájéko-zódási jog (25/2000. (IX. 30.) EüM – SZCSM e. rendelet 9. §),

„A munkáltató gondoskodik arról, hogy a munkavállaló és képviselői az általuk értett nyelven

a) a munkavégzéssel kapcsolatban rendelkezésre álló adatokhoz hozzáférjussanak, beleértve az ada-

tokban bekövetkezett lényeges változásokat is,

b) a munkahelyen előforduló veszélyes anyagokra, az egészségre és a biztonságra ható kockázatokra, a határértékekre és egyéb előírásokra vonatkozó adatokat, továbbá kötelezettségeiket megismerjék,

c) megfelelő oktatást és tájékoztatást kapjanak a védőintézkedésekről és egyéb teendőkről, amelyek ismeretében képesek megfelelően védekezni és munkatársaikat is megvédeni,

d) a forgalmazó által biztosított biztonsági adatlap tartalmát, továbbá a beszállítótól származó minden, a veszélyes anyaggal kapcsolatban és a munkavégzés szempontjából lényeges adatot megismerjék.

A munkavállaló és képviselői számára

a) a munkáltató igény szerint biztosítja a részvételt a munkáltató vagy az illetékes hatóság által végzett – a veszélyes anyagok alkalmazásából eredő veszélyek meghatározására vonatkozó – vizsgálatban, illetőleg igényelhetik az eredményekről való tájékoztatást;

b) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos tájékoztatást ad a munkakörülményekkel kapcsolatos valamennyi munka egészségügyi kérdésekről.”

Rákkeltő anyagok elleni védekezés körében informálódási, vizsgálódási jog (26/2000.(IX.30) EüM rendelet 12.-15 §-ok),

Egyes “fegyveres ágazati” rendeletek is tartalmaznak a munkavédelmi képviselőre vonatkozó utaló jogszabályt (70/2011 (XII. 30) BM rendelet, 2/1999. (II. 211.) IM rendelet, 57//2009. (X. 30.) IRM–ÖM–PTNM rendelet, 8/2003. (VIII. 14.) MeHVM rendelet).

A veszélyes anyagok és készítmények alkalmazása körében toxikológiai kérdésekben tájéko-zódási jog az Egészségügyi Toxikológiai Tájékoztató Szolgálat-tól (44/2000. (XII.27) EüM rendelet 8. § (3) bekezdése i) pont.)

„Az Egészségügyi Toxikológiai Tájékoztató Szolgálat a nyilvántartásában szereplő ve-

szélyes anyagokra és veszélyes keveré-kekre vonatkozó megkeresésre felvilágo-sítást ad.”

A munka közbeni zajexpozíció vizsgálatakor jelen lehet, azt véleményezheti, intézkedéseket kezdeményezhet, a mérési jegyzőkönyvet megkapja, és kifogása esetén az ÁNTSZ-nek megküldheti, általános joga van a tájéko-zódáshoz és kioktatáshoz, konzultációhoz a zajos munkahelyekkel és a védelemmel kapcsolatban (66/2005. (XII.. 22.) EüM rendelet 11. §-12. §)

Tájékoztatáshoz, tanácskozáshoz való jog a munkahelyek kialakításával kapcsolatban (3/2002. (II. 8.) SZCSM-EüM e. rendelet 2. § (6) bekezdés d/-c/ pontok)

„A munkáltató köteles gondoskodni arról, hogy a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselők előzetes tájékoztatást kapjanak a munkahelyre vonatkozó valamennyi tervezett munkavédelmi intézkedésről; valamint arról, hogy a munkavállalókkal, illetve a munkavédelmi érdekvéviselőkkel a munkavállalók egészségére és biztonságra kibató döntések előkészítése során tanácskozzanak;”

Tájékoztatáshoz, tanácskozáshoz való jog az építési munkahelyek kialakításával, az építési munka-folyamatokkal kapcsolatban (4/2002. (II. 20.) SZCSM-EüM e. rendelet 12.-13. §-ok)

Tájéko-zódáshoz és a robbanás-védelmi dokumentáció megismeréséhez való jog a potenciálisan robbanásveszélyes környezetben lévő munkahelyeken (3/2003. (III. 11.) FMM-ESZCSM együttes rendelet 7. § (3) bekezdés és a 9. § (4) bekezdés)

Kockázat-értékelésben közreműködés (OMMF útmutatás, Szociális és Munkavédelmi Közlöny 2002/1. sz.)

Előzetes bejelentéssel történő („ügynevezett rendszer”) OMMF ellenőrzés során jelenlét (OMMF tájékoztató: Szociális és Munkavédelmi Közlöny 2001/10. sz.)

Kondor Norbert



Újra vasutas receptverseny! Küldj receptet és nyerj! Karácsonyra megjelenik a Vasutas Ízek bővített válogatás Szakácskönyv. Részletek a 16. oldalon.

Teltház és nagyüzem Zamárdiban

Augusztus utolsó vasárnapján ellepték a vasutasok a zamárdi üdülőt, ráadásul azon ritka napokról volt szó, amikor a kedvesebbik réteg – értsd: lányok, asszonyok – is értékükhöz méltóan volt képviselve.



Egyszerre, ugyanabban a három napban zajlott a szakmai képviselői oktatás a Női Tagozatot képviselők, a vasútegészségügy, a távközlő, erősáramú és biztosítóberendezési, valamint a gazdasági társaságok területén dolgozó tisztségviselőink számára. Mindezek után nem meglepő, hogy a vasárnap délután a VSZ Női Tagozat vezetőjének előadásával kezdődött.

Hercegb Máriától megszokhattuk, hogy a nők jogainak, esélyegyenlőségének harcosa, és nem csalódtunk ez alkalommal sem. Filmbejátszással tarkított előadása a férfiak figyelmét sem kerülte el, bár mi tagadás, sokunknak láthatóan van még hová fejlődni. Felmerült bennem, a tagozatvezetőnek talán érdemes lenne kimenni olyan nyílt terepre is, ahol kevés hölgy tagja van szakszervezetünknek, biztosan sok szervezetlen kollégánál figyelmét is felkeltene. Mindenesetre *Bodnár József*

szervezetpolitikai alelnök már gyakorolja ezt, és előadásából, melyet első sorban a tagszervezésnek, tagmegtartásnak szentelt, úgy tűnik, sikerrel. Megtudhattuk azt is, hogy tagságunk a nyugdíjazások, különböző felmondások ellenére nő, és valószínűleg teljesítjük a TÁMOP pályázat által előírt belépési vállalásunkat is.

A napfényes vasárnap után esőember vette át az uralmat hétfőn, de természetesen csak a szabadban, mert bent a Vasutasok Szakszervezete elnökének, *Papp Zoltánnak* az előadásával folytatódott a program. „Üdvözöllek benneteket itthon” – szölte a hallgatóságához, utalva arra, hogy az üdülő immár szakszervezetünk tulajdona. Ezt követően a felújítás helyzetéről, illetve a további tervekről beszélt. Majd az aktualitások között hallhattunk a VSZ pénzügyi stabilitásáról, szövetségi politikájáról, de szó esett a közelgő kongresszusról is. Őt *Meleg János*, érdekvé-



delmi alelnök követte, kifejtve többek között, hogy egy szakszervezetnek, legyen bár baloldali orientáltságú, kapcsolatokat kell kiépíteni és fenntartani a mindenkori politikai erővel.

Leginkább azért, mert az érdekképviselet hatékonysága nem képzeltető el a különböző tárgyaló partnerek nélkül.



A következőkben *dr. Kötter József*, a gazdasági társaságok érdekvédelmi alelnöke és TEB szakmai képviselője adott tájékoztatást területének helyzetéről, és válaszolt a felmerült kérdésekre. Egy, a Honvéd kórház ellátási kötelezettségének anomáliáihoz kapcsolódó kérdésre válaszolva pedig *dr. Kurucz Szilvia*, a Vasútegészségügyi Intézőbizottság titkára adott szakszerű, de a jog nyelvezetében járatlan kollégák számára érthető tájékoztatást. Délután *Bibari Lajos*, a MÁV-START gazdasági igazgatója előadásában hangzott el a tájékoztató a MÁV Létesítményüzemeltető és Vasútőr Kft. integrációjának folyamatáról, majd a négy szakmai terület és vezetőik külön szekcióban tanácskoztak problémáikról, vitatták meg aktuális helyzetüket, és keresték a lehetséges megoldások útját.

Összegzésként fontos megjegyezni, hogy a résztvevők jelentős részben szabadnapjuk, szabadságuk terhére utaztak Zamárdiba, ahonnan új információkkal és színes élményekkel térhettek haza. Az ott töltött napok minden aktív tisztségviselő számára a közösségépítés, valamint az együttműködés csak személyesen gyakorolható, sajátos módját tették lehetővé.

Dolhai József



A Vasutasok Szakszervezete csapata az augusztus 30-ai Zamárdi település főzőversenyén a különdíjat nyerte el.

Hakapeszik

A Vasutasok Szakszervezetének tagjai is készültek a rendhagyó módon a Karolina Óvoda, Általános és Gimnázium iskolában megrendezésre kerülő 64. Vasutasnapra.

Az új helyszínen sokan megjelentek a jó megközelíthetőség miatt és a változatos programokra való tekintettel.

A platánok által övezett árnyas udvarban kapott helyet a 16 főzőcsapat, melyek csülökpörkölt elkészítésében mérhették össze tudásukat. A VSZ TK hagyományosan most is nevezett és már az előző napokban készültünk az egyenruhával és a VSZ külsőnk megjelenítésével, nevünk Hakapeszik lett. Sokan meglátogattak bennünket és jó hangulatban beszélgettünk a régi és új ismerősökkel. Izgatottan vártuk az eredményhirdetést ahol a második helyezést értük el a rangos mezőnyben. A résztvevők, *Hegedűs-Biténé Gasztány Erika*, *Gólya Marianna*, *Szegedi Olivér Borda Éva* és a csapatunk kapitánya *Nagy Zoltán*. Ugy határoztunk, hogy ezt jövőre is „mögpróbáljuk”.



Borda Éva
VSZ TK. irodavezető, Szeged

Családi és sportnap Pécsen

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselői Szervezésében augusztus 30-án a Pécsi Vasutas Sport Klub pályáján verőfényes napsütésben gyűltek össze a sportolni és szórakozni vágyó vasutasok és családtagjaik.

A megjelenteket *Horváthné Czindery Zsuzsanna*, képviselővezető köszöntötte és az alkalmat megragadva megnyitotta a rendezvényt.

A zenés sportnapon megjelent a Vasutasok Szakszervezete részéről *Meleg János* érdekvédelmi alelnök, valamint *dr. Kotter József* GT-és érdekvédelmi alelnök.

Rendezvényünkön bemutatót tartott Pécs város utánpótlás és mazsorett csoportja, valamint a *Balla Anett* által vezetett ritmikus sport gimnasztikát bemutató csoport, majd ezt követően *Bodonyi Beáta* énekes szórakoztatta a megjelent érdeklődőket.

Sportnapunkon kispályás labdarúgásban és sakkban zajlottak a mérkőzések, melyeket *Hegyí Ferenc* és *Jeszzenszky József* tagtársaink irányították.

A nyilvánosan meghirdetett rendezvényen az alábbi eredmények születtek:

1. Kispályás labdarúgó bajnokság I.: Magyarbóly csapata, **II.:** Állomásfőnökség Murakeresztúr csapata, **III.:** Pécs Vilamos műhely csapata, **IV.:** Kaposvár Forgalmi csapata, **V.:** Pécs Felsővezetékcsapat.

A legjobb kapus díját *Gút Tibor*, valamint a legtöbb gölt lövő díját *Dóra Tamás* vehette át.

Sakk: férfiak I.: *Borcsa Lajos* DRV-Vilány SZB, **II.:** *Jeszzenszky József* DRV-Vilány SZB, **III.:** *Bjelobrk Brenko*.

Női I.: *Pereszélyi Gabriella* Kaposvár Forgalmi SZB, **II.:** *Bognár Ivett*.

Gyermek I.: *Martzy Tádé*, **II.:** *Gadó Norbert*.

A családi napon *Bodonyi Mibályné* Mariann szervező munkájának köszönhetően sor kerülhetett az idei évben is tombola sorsolására, mely a jelenlevők körében nagy sikert aratott. Az értékes nyeremények valamennyi felajánlóját köszönet illeti meg.

Főbb támogatóink: Pelikán Bt. Barcs, Óraszalon Barcs, Százegy Pizzéria Barcs, Csillag étterem Barcs, *Kelemen Zsuzsa* Vízvár, *Pintér Éva* Szigetvár, Gyógyfürdő Barcs, Aranyház Ekszerület Barcs, *Monori Ferencné* Barcs, KIP-KOP cipőbolt Barcs, Bio Patika Pécs, Vasutas Vendégház Tokaj, *Baksica Péterné* Barcs, Penny Market Barcs, *Greguricz Éva* Barcs, *Mikuska Tibor* Barcs, *Tálosné Radics Mónika* Pécs, HOTEL KELEP Tokaj.

Ezúton is köszönet illeti *Aradi Károlyné*, *Kovácsné Venczel Katalin* és *Dézi Sándor* tagtársaink értékes felajánlásait.

A rendezvényen a résztvevők számára a bográcsban főtt finom, ízletes ebédről *dr. Kotter József* alelnök és *Herczeg Gyula* VSZ nyugdíjasa gondoskodott, ezúton is köszönet érte.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető



Vasutasnap Kelebián



A VASZ szervezésében, a 64. vasutasnap keretében zajlott július 19-én Kelebián ragyogó napsütésben a Vasutas- Családi és Sportnap.

A rendezvény főszervezője *Takácsné Jászberényi Ilona*, a kiskunhalasi alapszervezetünk titkára volt. A hagyományokhoz híven – *Gelencsér László* szervezésében – összemérhették ügyességüket a kispályás fociban a résztvevők. Emelte a bajnokság színvonalát, hogy a határon túli, szerbiai vasutasok is részt vettek a küzdelmekben.

A gyermekek ügyességi játékokban vehettek részt, és az íjászzal is megismerkedhettek. A 130 fős eseményen a jó idő mellett a hangulatot csak fokozta a három bográcsban

készült kacsazúza- és aprólék pörkölt, melynek minőségét Taupert Tihámér felügyelte. Csodát alkottak a segítőkkel együtt a résztvevők melegegységére. A finom ebéd után jól esett a „védőital” is. A kellemes zene előcsalta a táncos lábakat.

Gratulálunk a szervezőknek, jövőre újra találkozunk!

Borda Éva
TK. irodavezető
Szeged



A technológiai folyamatok felülvizsgálatáról kapott tájékoztatót *Czékus József* vonatkezelési vezetőtől július 16-án az RCH KÜT munkabizottságainak vezetőiből álló munkacsoport.

A vezető elmondta, több mint két éve volt utoljára a technológiai folyamatok átvilágítása, azóta viszont sok változás történt, így bevezetésre kerültek az informatikai alkalmazások, amelyek nagyban befolyásolják folyamatainkat. A 23 szolgálati helyen elvégzett átvilágítás április 28-án kezdődött és július 15-én fejeződött be. Minden szolgálati helyen egy nappali és egy éjszakai hét közbeni szolgálatot sikerült megvizsgálni. A kiértékelés az elkövetkezendő hetekben történik majd. *Czékus József* megjegyezte, nem a létszám megszába volt a vezérlő elv, így nem is tudtak kimutatni jelentős létszámeltéréseket.

Augusztus 26-án ülésezett az RCH KÜT. Az ülés első napirendi pontjában *Hornáth Ottó* üzemeltetési igazgató adott tájékoztatót az elmúlt időszakról. Mint mondta, az üzemirányítók forgalmi vizsgára való kötelezettségéről folyamatos egyeztetések folynak az érintettekkel. A személyes találkozásokon megnyugtatónak tűnő megállapodással zárták a megbeszélést. Szeptember elején elindul a már korábban is beharangozott kocsivizsgálói tanfolyam. Ugyancsak ide sorolható az őszi forgalomra való felkészülés következtében felállítandó mintegy 550 kocsiból álló fordá kontingens, amely a cukorépa elszállítását fogja biztosítani.



Az üzemeltetés is elkészíti az operatív tevékenységek listáját, amelyben a humán részéről kérnek majd támogatást. A nehézségeink között említette *Horváth Ottó* az infrastruktúra felújítását. Sajnos ilyen körülmények közt nagyon nehéz a tehervonatokat közlekedtetni és természetesen azokat határidőre érkeztetni az ügyfelekhez. Ez nagy kihívás az RCH-nak. További problémaként említette a teherkocsik javítási helyzetét. Sajnos hónapok óta a megengedettnél több kocsit vár javításra, mint ami elfogadott lenne, ebben rövid időn belül lépni kell.

Ezt követően *Benyus Julianna*, a HR osztályvezető és fejlesztésért felelős vezető az SZMSZ, a TMR és a CAR policy utasítás tervezetéről adott tájékoztatást. Majd *Simon Ferenc* HR gazdálkodás és partnerszervezet vezető bejelentette, hogy *Mark Perx* távozása után *Erb Szilvia* projektvezető irányításával humánprojekt indul, melynek ő is tagja. Ismertette az elmúlt hét hónap személyi adatait: A szabadság felhasználása 49,2%-ban teljesült, amely elfogadható. A túlórák tekintetében már nem olyan kedvező a helyzet, hiszen az 53 ezer óra sok, amely természetesen 114 millió forint kiadást is eredményezett.

A zárónapi létszám 2016 fő, ez is elmarad a tervezéstől, hiszen a tulajdonosi elvárás az, hogy a létszám kétezer fő alatt maradjon. A szociális segélykeret felhasználása is problémát jelent, hiszen

az időarányos teljesítés némelyik helyen már a negyedik negyedév keretét is felhasználták a helyi üzemi tanácsok.

A fizetési előlegnél már jobb a helyzet, hiszen itt minden igényt lehet teljesíteni. Az egészségmegőrző program tekintetében a 175 férőhelyből 164 hely került kiosztásra.

A humán tájékoztatás után *Nabalkó Kurdi Mónika*, a marketing és kommunikációs vezető a szeptember 20-ai, első cargos családi nap előkészületeiről szólt. Elmondta, ennek a hagyományát szeretné a cég megteremteni. Az étkezést és az utazási lehetőségeket is említette.

A következő napirendi pontban *Józsan Gábor* igazgató a kereskedelmi területről adott tájékoztatót. Elmondta, hogy a teljesítmények 2%-al emelkedtek, ez a reális tervezésnek is köszönhető.

Kereskedelmi offenzívát indítottunk a magánvasutak egyes forgalmaira valamint a közúti fogalom egyes szegmenseire.

Ez a két tényező meghaladhatja az egy milliárd tonnát is az év hátralévő részében. Mivel a kereskedelmet érintő SZMSZ változásokat említette az igazgató. Az ülés záró részében a képzést optimalizáló projektről kaptak tájékoztatást a tanács tagjai, valamint a két ülés közötti eseményekről számolt be a KÜT elnöke.



Zubály Bertalan
KÜT elnök

Zubály Bertalan

Receptsarok

Csokis diós pite

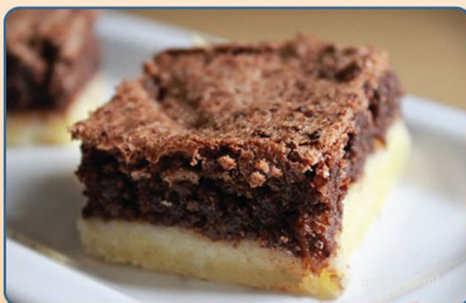
Hozzávalók: tészta: 20 dkg liszt, 15 dkg vaj, 10 dkg cukor, csipet só, 1 kávéskanál sütőpor. Hab: 20 dkg dió, 10 dkg étcsoki, 3 evőkanál kakaópor, 10 dkg cukor, 4 tojásfehérje, csipet só.

Elkészítés: A süti alja linzertészta, amire gyorsan összegyúrtam a hozzávalókat majd egy 20x30 cm-es tepsibe tapicskol-tam.

A sütot 180 fokra előmelegíttem, és míg melegedett, felfertem a tojásfehérjéket csipet sóval kemény habbá. Apránként hozzáadtam a cukrot, és tovább vertem.

A diót, a csokit együtt késes robotgépből ledaráltam, összekevertem a kakaóval.

Ezt az egyveleget kanállal óvatosan a tojás-habba forgattam. Megkentem vele a linzer tetejét, és fél óra alatt szépen megsütöttem. Kihűlés után szeleteltem.



Csokidarabos-rumos cookie

Hozzávalók: 25 dkg puha vaj, 500 ml barnacukor, 2 tojás, 2 vaníliás cukor, 750 ml liszt, 1 zacskó sütőpor, 2-3 tk rum, csipet só, 3 XXL sportszelet.

Elkészítés: Mivel csészét írt, folyadékmérő edényben mértem ki a hozzávalókat.

A lisztet, a cukrokat, a sütőport, a sőt, a vajat és a tojást annyi rummal gyúrom össze, hogy összeálljon. Én egy kis tejfölt is igénybe vettem.

Ekkor belegyúrom az apróra vágott sportszeleteket.

Legalább két órára hűtőbe teszem pihenni a masszát.

A sütot 180 fokra előmelegítem. A masszából kb. 3 cm-es labdákat formázok és sütőpapíros tepsibe teszem őket jó távol egymástól. Kb. 15 percig sütöm őket. Ekkor a közepük még puha, a szélük már ropogós és aranybarna.

Hagyom kihűlni, ezután szedem le őket a papírról.

(Forrás: www.gasztronomika.hu)

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

Soros KÜT ülés 2014. július 10.

Első napirendi pontként a testület a működéséhez szükséges ügyrendet tárgyalta. A módosítására javaslatokat vetett fel az elnök a testület részére. Elsőként a munkabizottságok létrehozására, melyek az alábbiak: Jóléti- és szociális munkabizottság, Forgalmi szakbizottság, Szervezetműködési szakbizottság, Egyenlő bánásmód- és esélyegyenlőségi bizottság, Munkabizottsági és környezetvédelmi szakbizottság. A bizottságokon belül vezetők és helyettesek lettek megválasztva. A bizottságok feladatai részletesen megtárgyalásra kerültek. A tagok elfogadták a bizottsági megbízásukat.

A Központi Üzemi Tanács a módosításokat, javaslatokat egyhangúlag elfogadta.

Másodikként az üzemi megállapodás-tervezetét tárgyalta a testület, amelyhez javaslatokat tettek a KÜT tagjai. Az elnök és az elnökhelyettesek felhatalmazást kaptak a munkáltatóval történő tárgyalás megkezdésére.

Harmadikként a helyi szintű üzemi megállapodás-tervezetét vitatta meg a testület. A javaslatok határidőre történő összegzése után a munkáltatóval történő egyeztetést követően kerül véglegesítésre.

Különbféleken belül egy munkavállaló szociális segély kérelmét tárgyalta a testület.

MÁV ZRT. KÜT FORGALMI SZAKBIZOTTSÁGI KONZULTÁCIÓ augusztus 18.

A munkáltató részéről megjelent *Vólintné Sárvári Piroska* üzemeltetési főigazgató, *Mucsi Attila Józsefné* forgalmi osztályvezető, *Nagy László* szakértő.

Napirendi pontok:

1. Zárt csoportú e-mail rendszer.
2. Lassúmenetek nyilvántartása, lassúmenet kimutatások előállítás.
3. Forgalmi utasítások módosításai.

Mucsi Attila Józsefné a KÜT felvetésére Nagykanizsát javasolja az értesítésre kijelölt rendelkező állomások listájába felvenni, melyet a jelenlévők elfogadtak. Ezzel a zárt csoportú e-mail rendszer témaköre lezárásra került.

Mucsi Attila Józsefné és Nagy László ismertette:

– a PAZAR rendszer fejlesztésének szükségességét, a vontatójárművek informatikai eszközökkel (Tablet) történő ellátását.

– az F.2 sz. Utasítás 18. fejezetének módosítását az átdolgozásának előzményeit valamint az F.2 Utasítás és a Lassúmenetek nyilvántartására, a lassúmenet kimutatások előállítására és az érintett személyzet értesítésére című utasítás szinkronizálását.

– a feltett kérdésekre adott munkáltatói válaszokat.

Nagy László ismertette a forgalmi utasítások módosítására vonatkozóan a KÜT által benyújtott javaslatok elfogadását, amely 90% feletti.

Soros KÜT ülés 2014. augusztus 27.

Első napirendi pontként a testület a MÁV Zrt. KÜT és a MÁV Zrt. között kötendő Üzemi Megállapodást tárgyalta. Pontonként került átbeszélésre.

Határozat: 3/2014.(08.27.) A testület felhatalmazta *Bodnár József* elnököt, *Nagy Gábor* és *Pető Ferenc* elnök-helyetteseket, hogy szeptember 4-én a megbeszélte pontosításokkal, változtatásokkal a munkáltatóval további tárgyalást folytassanak.

Másodikként tájékoztatás hangzott el a PAZAR rendszer működéséről, kiemelten a lassúmenet és a vágányzári adatok kezeléséről.

A munkáltató részéről *Béres Barna* osztályvezető, valamint *Farkas László* szakértő vett részt.

Elmondták, hogy a PAZAR olyan informatikai rendszer, ami adatszolgáltatást végez és nyilvántartást vezet. Ez az informatikai rendszer a papír alapú nyilvántartást váltotta ki a pályás területen, melyet 1995-től vezettek be Szegeden. A rendszer a lassújelek, vágányzárak nyilvántartását végzi. Az utasítások, rendeletek 2-3 hét-



Bodnár József
KÜT elnök

tel előbb kerülnek feltöltésre a rendszerbe, de vannak rendkívüli események, amelyek a tárgynapon kerülnek beírásra.

A rendszer bemutatása után a KÜT tagjai kérdéseket tettek fel a FOR rendszerhez való kapcsolatról, továbbá mi lesz a FOR00 és a PAZAR rendszer jövője? Válaszként az előadók elmondták, hogy a FOR00 részére a PAZAR rendszer biztosít majd adatokat, amiből sok minden lehívható lesz.

A jövő fejlesztéseiről is szó esett a dialógus kapcsán. El kell érni a forgalmi szolgáltatók munkájának, leterheltségének csökkentését ezen keresztül is. A manuális hibák kizárásával biztonságosabbá válik a napi munkavégzés az informatikai fejlesztések révén.

A **különbféleken** belül három munkavállaló szociális segélykérelmét tárgyalta a testület.

A következő KÜT ülés időpontja szeptember 15.

Választási menetrend

A Vasutasok Szakszervezete XVIII. kongresszusát (2015. április) megelőzően alapszervezeti választásokat kell tartani:

Időpontja: 2014. szeptember 22-december 12.

● A választási eljárás módja:

1. Közvetlen választás
 - A tagok közvetlenül kívánnak élni szavazati jogukkal
 - A választás szavazó körzetben, vagy mozgó urnák igénybevételével történik
 - Ez esetben a választás csak titkos szavazással valósulhat meg
2. Közvetett választás
 - A tagság az általa megválasztott küldöttek útján él szavazati jogával
 - A küldöttek létszáma a saját SZMSZ-ben, a megválasztandó tisztségviselő számának háromszorosa, max:100 fő

● Jelölést előkészítő és jelölő munka

1. Bizalmi csoport értekezletek, választások

2. Jelölő bizottság létrehozása
3. A jelöltek célkitűzéseinek megismerése
4. A jelöltek névsorát 10 nappal a választás előtt ki kell függeszteni

● A jelölés fajtái

1. Névre és tisztségre személy szerint
2. Egy adott testület tagjaira együttesen, egy lapon
3. Alapszervezeti szinten:
4. Csoport bizalmi és helyettese
5. Főbizalmi és helyettese
6. Szakmai képviselő és helyettese

7. Elnök, titkár
8. Gazdaság felelős
9. PEB elnöke
10. Rétegszervezet képviselője
11. Tagozati képviselő
12. Különböző szintű küldöttek (SzK, IB, kongresszusi)

Az alapszervezeti választásokat követően a tagozatok és a középszervezetek (területi, szakmai) választásait kell megtartani, 2015. január, február, március hónapban. Ezt követően áprilisban kerül megrendezésre a Vasutasok Szakszervezete XVIII. kongresszusa, melyen a beszámoló elfogadását követően a vezető tisztségviselők megválasztása történik meg.

A Vasutasok Szakszervezete választmánya 2014. szeptember 20-ra összehívta a VSZ kongresszusát.

Javasolt napirendje:

1. A Vasutasok Szakszervezete 2014. évi kitüntetései átadása
2. A Vasutasok Szakszervezete Szövetségi politikájának értékelése.
3. Döntés a Vasutasok Szakszervezete KSZOSZ tagságáról.
4. Beszámoló a 2013. évi kongresszus óta eltelt időszakról.

Kihelyezett ülésen a KMVB elnöke

A MÁV-START Zrt. TSZVK Debrecen Munkavédelmi Bizottság kihelyezett ülését tartott a VSZ Gergelyugornya Tisza-parti üdülőjében augusztus 25-26-án.

A bizottság egy fő kivételével megjelent. Megtisztelete jelenlétével az értekezletet *Katona Sándor*, TSZVK vezető, illetve *Hornok Béla*, a KMVB elnöke. A kihelyezett ülés nagyon jó hangulatban

és csodálatos környezetben zajlott le. Tájékoztatót tartott a KMVB elnöke, illetve tárgyaltak a területünkön felmerült problémákról és a lehetséges megoldásokról. Az ülést egyenlő arányban támogatták a reprezentatív szakszervezetek (VSZ, VDSZSZ, MOSZ). Reméljük, nem utoljára lehetünk itt, köszönet mindenkinek, aki lehetővé tette a kihelyezett ülés ilyen formában történő lebonyolítását!

Hodosán Zsolt
VSZ-es KMVB tag Debrecen TSZVK



Tunyogmatolcs VSZ családi nap

Alapszervezetünk július utolsó hétvégéjén Tunyogmatolcson a sportpályán családi és sportnapot rendezett.

A hagyományossá vált helyszín – melyet a tunyogmatolcsi polgármester már több alkalommal biztosított számunkra díjmentesen – a délelőtti óráktól hívogatta a kikapcsolódásra vágyó résztvevőket. Külön öröm volt számunkra, hogy a meghívtak közül sokan eljöttek, így *Katona Sándor*, Debrecen TSZVK vezető, *Szabó Gyula*, VSZ forgalmi szakmai képviselő-



vezető, *Suszter Csaba*, területi képviselő-vezető. A tízórait elfogyasztása után – a jól bevált recept alapján zsíros kenyér és friss zöldség – kezdetét vette a közös program. Az elmaradhatatlan focizás, röplabdázás a rekkenő hőség ellenére is jó szórakozásnak bizonyult.

Dél tájban a résztvevők létszáma mintegy 90 fő volt. A nagyon finom ebéd: gulyásleves, szabolcsi töltöttkáposzta, birka- és gulyásleves elfogyasztása után megünnepeltük azokat a tagjainkat, akik alapszervezetünkben jubilálnak (25-35 éves tagságuk alapján).

Ezt követően kezdetét vette a felhőtlen kikapcsolódás, zene-tánc, ügyességi verse-

nyek egyénileg és csapatban is. Volt itt móka-kacagás és önfeléd szórakozás.

Estére aztán mindenki kellemesen elfáradva, jó hangulatban térhetett haza. Remélem mindenki számára felejthetetlen napot tudunk varázsolni rendezvényünkkel.

Ezúton is szeretném köszönetemet kifejezni mindazoknak akik a szervezésben részt vettek, támogatták a létrejöttét, valamint részvételükkel hozzájárultak – e nap sikeres megvalósításához.

Raffai Sándorné
alapszervezeti titkár



Gyere haza, Fakupa!

Valószínű, hogy már legalább ötvenedszer játszottak Fa kupa derbit, ezúttal ismét Püspökladányban.

Az egykor távközlősök és biztberesek által elindított focibajnokság harmadik éve kiegészült az erősáramú területen dolgozó kollégákkal, akik első életükben el is vitték a ma már csillogó vándorserleget. Tehát augusztus huszonkilencedikén a papírforma szerint sok esélyük volt, hogy harmadszor, tehát végleg megszerezze a régimúltban valóban fából készült kupa utódját, de a záhonyi kollégák tettek róla, hogy megforduljon a trend: Egyszerűen megnyerték a bajnokságot, sőt, utolsó meccsükön gólzáppal jelez-



ték, hogy a kupa Záhonyba kívánczik.

Debrecen, az Erősáramú, valamint Püspökladány-Kisújszállás és Záhony csapatai kétszer tízenként perces mérkőzéseken mutatták meg, mit tudnak, néha még azt is, mit szeretnének tudni. A debreceni TEB osztály és

a Vasutasok Szakszervezete által szervezett, a VDSZSZ által is támogatott kispályás összecsapásokra a területi igazgatóság távolabbi pontjairól is érkeztek kíváncsiságok, akik összefuthattak rég nem látott kollégákkal, mai vezetőinkkel, illetve ma már nyugdíjas vasutasokkal is – köztük olyanokkal, akik sokat tettek az „ősidőkben” azért, hogy a bajnokságok sora ne szakadjon meg.



Arról még vita folyik, vajon egyben, vagy két szóba írandó-e a kupa neve, de az biztos, hogy hagyományai szerint helyben készül az ebéd, nagyon rég sült szalonna, manapság már inkább kondéros étel a szokás, idén például bagulyás. És természetesen hagyomány, az egyszerű, de mégis felemelő eredményhirdetés, no meg, a kupa átadása. Ezúttal a serleget *Nagy Mibály*, a záhonyi csapat rangidős kapitánya vehette át *Magyar Zoltán* TEB osztályvezetőtől, és az egyik főszervezőtől, *Gera Sándortól*, szakszervezetünk képviselőjétől.

Dolhai József

Vidám horgászverseny Varbón

Festői környezetben, a varbói tavon rendezték meg augusztus 17-én a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőinek idei horgászversenyét.

Hat alapszervezet hét csapattal nevezett be a nagyon népszerű



TS. Hungária (II.)



Miskolc KEMRLK.

versenyre. A reggeli sorsolás bemelegítéssel kezdődött, melyet a csapatkapitányok végeztek. Felemelték a sorszámok feletti kispoharakat, hogy megtudják, hol foglalhatják el állásaikat. Mire megjött a versenyzők hangulata, addigra megszólalt a verseny kezdetét jelző dudahangja is. A horgászok kellő komolysággal és odafigyeléssel kezdték meg a halak etetését. Kacagástól volt hangos a tó ezen oldala, ahol mi voltunk. Felszabadult és vidám arcok vettek minket körül. Már csak ezért is megérte ezt a napot megszervezni.

Kis idő elteltével megérkeztek az első kapások. Először süldőske keszegek, majd később 1 kg-os süllő, 2 kg feletti ponty, és egy közel 5 kg-os amur is horogra akadt.

A fenti képen *Hajdú László* látható a Forgalmi alapszervezet (Szerencs) csapatkapitánya az általa kifogott győztes amurral.

Hatalmas küzdelem folyt a legkisebb halat fogó címért is, aminek elnyeréséért a képen látható TK. vezető is benevezett.

A legkisebb halat fogó díját *Csiszár László* a PFT. alapszervezetének versenyzője nyerte el.

A nap győztese a címvédő TS. Hungária alapszervezetének csapata, összesen 5,36 kg hal került a szákjukba.

Második helyen Szerencs alapszervezete végzett 4,95 kg halat fogtak.

Harmadik helyezést ért el PFT. Miskolc alapszervezetének csapata 4,41 kg. hal kifogásával.

Negyedik helyezést ért el Miskolc TBF. alapszervezetének csapata 3,78 kg. halat fogtak.

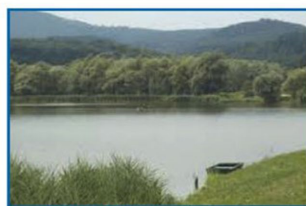
Ötödik helyezést ért el Miskolc Csomópont alapszervezetének csapata 3,5 kg hal kifogásával.

Hatodik helyezést érték el a verseny legvirgoncabb versenyzőiből álló csapata a Miskolc KEMRLK. alapszervezetének versenyzői. Összesen 0,30 dkg halat fogtak.

Hetedikek lettek a TS. Hungária alapszervezetének második csapata, akik 0,29 dkg halat akasztottak.

A versenyés közben összekötöttük a kellemest a hasznossal és gyógnövényt szedtünk *Márton Sándorné, Juditkával*, aki kedves férjével együtt a Miskolci Nyugdíjas alapszervezetet képviselték. Ők voltak azok, akik a reggeli zsíros kenyér elkészítésében segítettek. Gratulálunk a versenyzőknek!

Bernáth Katalin
VSZ. TK. vezető
Miskolc



Hajdú László



TK vezető

Gratulálunk a győzteseknek!



A legkisebb hal



TS. Hungária



Szerencs alapszervezet



PFT. Miskolc

SENSATION BAITS

5% kedvezmény minden webáruházunkban rendelt termékre

webáruházak -- sporthorgaszbolt.hu

sensationbaits.hu

Aki rendelkezik érvényes Vasutasok Szakszervezete tagkártyával, valamint családtagjaik

MAGYARORSZÁGI CÉG TERMÉKE

TS Hungaria VSZ kirándulás

Egy esős nyári napon, július 12-én reggel 7 órakor indultunk két busszal Miskolc Tiszai Pu. elől, 90 fővel kirándulni. Úti célunk ezúttal Észak-Nógrád térsége volt.

Az első megállónk Somoskőújfalu volt, ahonnan gyalog mentünk föl a néhány száz méterre található várromhoz.

A település az Északi-Középhegységben, azon belül is a Cserhát északkeleti vonulatában helyezkedik el. Salgótarjától északra, a Karancs és a Medves közti völgyben fekszik. Érdekesége, hogy a falu Magyarországhoz tartozik, viszont a tőle mintegy 300 m-re lévő várrom már Szlovákiához tartozik. A várból szép kilátás nyílik a falura, a környező vidékre, és a néhány kilométerre lévő Salgó várára. Az északi várfal mentén találjuk a jellegzetes bazaltömlést. A csaknem 500 méteres magasságból kihajló, mintegy 16 méter hosszú 5 és 6

szögletű oszlopok orgonásíp módjára helyezkednek el. A vár alatti Petőfi emlékligetben található a költő látogatására utaló Petőfi-kunyhó.

Ezek megtekintése után a következő úti célunk felé indultunk az Ipolytarnóc mellett lévő ősmaradványokat bemutató természetvédelmi területre. A látogatóközpont szépen kiépített fogadóépülete előtt két részre osztottuk a szép számú csapatunkat. Az egyik fele a geológiai tanösvényt járta be. A szakértő idegenvezetésnek köszönhetően sok érdekes információval gazdagodtunk. Sétánk közben visszautazva az időben az ősi Pannon-tenger fenekétől – a folyóparti, szubtrópusi esőerdő övezetén keresztül – a vulkánok tetejéig ívelő időutazás révén csöppentünk az írott történelem előtti múltba. Sétánk alatt az idő is kegyes volt hozzánk, elkerültek bennünket az esőfelhők, így a 800 méter hosszú körutat bonyodalom nélkül tudtuk bejárni. Legfontosabb ősmaradványokat a cápa fogak, kövesedett fák, levéllenyomatok és az őssálati lábnyomok szépen kiépített fedett

teremben láthatóak. A lábnyomos homokkővet két csarnok és egy védőpince részben lehet megtekinteni. A nagycsarnok kiállítása világ színvonalú, a terület ősmaradványai mellett az egyéb, európai – és magyar lábnyomos lelőhelyek ismertetésére is kitértek. Az egykori vegetációt ősnövény sarok rekonstrukciója teszi szemléletessé, a lábnyomok alapján rekonstruált állatok, pedig a 3D kivetítés segítségével elevenedtek meg. A csapatunk másik fele a 4 D-s moziban vehetett részt egy rendkívüli élményt nyújtó időutazásban. A koradélutáni hazafelé úton a következő megállónk a szlovák területen fekvő füleki vár volt. A vár egy meredek vulkáni kúpra épült komoly történelmi múlttal rendelkező erődítmény volt. Szomorú, hogy ezt is, mint a legtöbb végvárunkat már csak romként látogathatjuk meg. A vár egyik tornyát építették újjá, amiben több szinten működik a múzeum. A vár történetével és a látványokkal magyar nyelvű idegenvezető ismertetett meg bennünket. Az utazásunk végén jó hangulatban, az egész napos programtól feltöltődve, kellemesen elfáradva érkezünk vissza Miskolcra.

Vass László

TS Hungaria Kft VSZ alapszervezet titkára



Magyar-román vasutas találkozó Érmihályfalván

Évtizedes hagyományok alapján ismét eltöltöttünk egy szép napot közösen a partiumi Érmihályfalván.

Csodálatos napsütésben utaztunk át a román vasutas kollégák meghívására, immár sokadszor. Az időjárás mellett a jó hangulat is velünk volt, hiszen tudtuk, hogy régi barátainkkal fogunk egy jót beszélgetni, enni, inni, focizni. Nos, ez meg is történt. A magyarországi tavaszi találkozón – melyet Vámospércsen rendeztünk – fociban a vendégeink győztek, így fel volt adva a lecke!

A kollégáink eminens tanulók lévén, csupán baráti szeretetből 2:0-ra győztek! Ezután nagyon finom „bográcsost”

ettünk, mely azért eltér a mi gulyásunktól, habár az alapja ugyanaz, de igen sok paradicsomlevet öntenek hozzá, illetve frissen reszelt káposztát kínáltak hozzá jól megborsozva.

Nem maradhatott el a két állomásfőnök és a debreceni csomóponti főnök köszöntője sem.

Részt vettek a rendezvényen – szintén hagyományosan – a VSZ Debrecen Területi Képviselő vezetője *Suszter Csaba*, és a román testvér vasutas szakszervezet vezetője is.

Mivel nagyon jól érezte magát mindenki, már a helyszínen megfogadtuk, hogy jövőre is folytatjuk a „vendégjárást”.

Suszter Csaba
területi képviselővezető
Debrecen



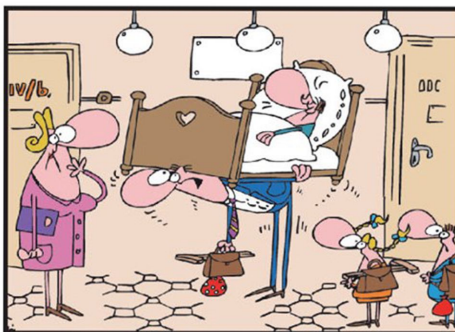
PÁLYÁZATI FELHÍVÁS!

Tisztelt Partnereink! A Vasutasok Szakszervezete elkötelezett a megújulás és a hatékonyság növelése mellett. Ezen okból szervezetünk pályázatot hirdet szervezetfejlesztési terv, kollektív szerződéssel való lefedettséggel kapcsolatos felmérés, az érdekképviseleti tevékenység elemzése és a szakszervezetek közötti együttműködés növelése tárgyában esettanulmány elkészítésére.

A négy pályázati kiírás a közeljövőben jelenik meg a Vasutasok Szakszervezete honlapján, a TÁMOP fül alatt, a beszerzések között.

Kérjük, hogy a részletes pályázati kiírásokat az érdeklődők tekintsék át, illetőleg szíveskedjenek a lehetőséget a témában jártas szakemberek részére jelezni.

A pályázat beadási határideje várhatóan 2014.10.13.



A POÉN 1. RÉSZÉ	KIINDULÁS ÖNNEPI VISELET	KÖRCCIKKI A FÖLDIG LÓG	SIEMENS, RÖVIDEN	CSÓD VÉGEI	KACA-GÁSRÁ KÉSZTET	ÉRETT GABONYÁT VÁGÓ	BARNÁS SZÓRÚ LÓ	AMPER, RÖVIDEN INDÍTÉK	EGYEZŐ, ROKON
									C
	VAS-DARABI SZERDA RÖVIDEN		DICSÉRETES MEG-LÁTOGAT						
	KOVÁTS SZI-NÉSZNŐ			TEJ-TERMÉK ÁLLÍTÓ-LAGOS				A LANTÁN VEGYJELE SKAN-DALUM	
	TÁM-LÁTLAN HEVERŐ						SZÉP-TEVÉS JÚNIUS ELEJEI		
A POÉN 2. RÉSZÉ	VÍZCSEPPI LÍRAI KÖLTE-MÉNY	RÉSZÉRE, RÖVIDEN	HELYBEN ALLI! IGEN, NEMTUL	POLCRÓL ELEMEL KEMEN-CZÜG	METRÓ-SZAKASZI ZORRO JELE	ÓVÁSI LE-HETŐSÉG TÁRSA, RÖVIDEN			SZÍNHÁZI ALKAL-MAZOTT
ÁRAMOT INDUKÁL						NEM EN-GEDELYEZ EZ A KÖ-ZELEBBI	KÖZ-TERÜLET NYURGA KAMASZ		FÉLIG ÜLI SAJÁT ERDEK
EGYLET TAGJAI KÖTŐSZÓ	FÉM RÖ-VID NEVE GAUSS, RÖVIDEN			KIPRÓBÁL FIAT-MODELL			FÖLD-DARAB GÖRÖNGY ALLUL		
		A TÁVO-LABBI HELYEN PASZULY		JELEN-LEGI GYOM, DUDVA		TITOK ADÓNEM NEVBETŰI			
KIKÖTŐ-HÍD LUGAS-BAN VAN!	BELEP, A SZÉLEINI NYOM-SZÉLEKI		LEHET IKES IS! BOSSZÚS SZÖCSKA		SZEMÉ-LYED RÓMAI S1-ES		BALZSAM, NÉPIESEN LÉCEZET RÉSZEI		
		FÉRFI ELŐD ENERGIA, RÖVIDEN		NÖVÉNYI RÉSZ NORVÉG AUTÓJEL					
KÉRDŐ-SZÖCSKA BECENE-VE DINUS								HASZNÁL-LJA PUSKÁJÁT	

10-12% kedvezmény a VSZ tagjainak és családtagjaiknak a Gömöri Pincészetben!

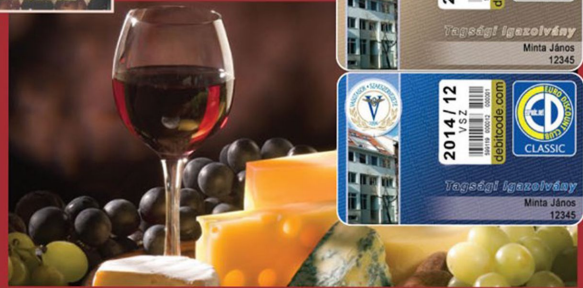
A Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjai részére az Eger Szépasszonyvölgy, Disznófősor 30/A. cím alatt található borospincében a borok árából (elvitel esetén) Classic kártya esetén 10%, Silver kártya bemutatásakor 12% kedvezményt nyújt.



A tagkártya át nem ruházható. A vállalkozó jogosult a tagkártya alapján más személyi azonosítást igazoló okmány bemutatását kéri.



A kedvezmény vörös és fehérborokra érvényes. Helyi fogyasztásra a kedvezmény nem érvényes. Egyedi rendelésnél (ha a 20 liter meghaladja), a kedvezmény mértékéről az üzlet előre tájékoztatja a vásárló VSZ tagot. A kedvezményt kizárólag a Vasutasok Szakszervezete névre szóló és érvényesített tagkártyáját felmutató tagok és családtagjaik vehetik igénybe.



MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: BODNAR JÓZSEF
a Vasutasok Szakszervezetének szervezetpolitikai alelnöke
Felelős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815,
E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.impactmedia.hu; ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK

szepember 12-13-14 és október 10-11-12-én
–10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában szeptember 12-13-14 és október 10-11-12-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)



Jó étvágyat kíván a Vasutasok Szakszervezete

Vasutas ízek

Exkluzív különkiadás 2014

MEGJELENIK 2014 DECEMBERÉBEN
KARÁCSONYRA



Sok új és még több
válogatott recepttel
(az előző évek receptjeiből)



VÁLOGATÁS AZ ÖT ÉVAD LEGJOBB RECEPTJEIBŐL

ÚJRA ITT VAN!

KÜLDJ RECEPTET!

A legfinomabb ételek
egy nagy, exkluzív karácsonyi
szakácskönyvbe gyűjtve
Új receptekkel!

KÜLDD BE receptjeidet az új könyvbe!

Vegyél részt karácsonyi receptversenyünkön. Elég 3 recept is.
A beérkező receptek valódi "nagyi" receptek legyenek, házias,
finom, kipróbált ételek leírását várjuk. **A beküldők közül a legjobbak
ismét tárgnyereményt és szakácskönyvet kapnak.**

A recepteket a karolyi.marianna@filmhirado.com e-mail címre várjuk

A receptek beküldési határideje: 2014. október 8.