



**A 8731/2020/MAV. számú megállapodás 2. számú melléklete
a MÁV-START VASÚTI SZEMÉLYSZÁLLÍTÓ Zrt.-re vonatkozóan**

A MÁV-START Zrt. munkáltató és a nála képvisellel rendelkező szakszervezetek, a 2020. március 05. napján létrejött 8731/2020/MAV számú megállapodás szerint alapbérfejlesztés és más bérintézkedések további részletszabályairól az alábbiak szerint állapodnak meg.

I. A Megállapodás II. pontja alapján a 2020. évi alapbérfejlesztés részletes szabályairól a MÁV-START Zrt. munkavállalói vonatkozásában a Felek az alábbiak szerint rendelkeznek.

1) A MÁV-START Zrt.-nél a hivatkozott megállapodás alapján a 6-17 közötti MMK-ba tartozó munkavállalók jogosultak alapbérfejlesztésre, az alábbiak szerint:

MMK	BÉRFEJLESZTÉS MÉRTÉKE
6	8,00%
7	8,00%
8	8,00%
9	8,00%
10	8,00%
11	8,00%
12	8,00%
13	7,00%
14	6,00%
15	5,00%
16	4,00%
17	4,00%

2) Fentiekől eltérően az alábbiakban felsorolt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók, valamint a mérnök végzettséget igénylő munkakörök közül az 1. számú függelékben felsorolt munkakörökben a betöltési feltétellel rendelkező munkavállalók az alábbi alapbérfejlesztésben részesülnek:

MMK	MUNKAKÖR	BÉRFEJLESZTÉS MÉRTÉKE
9	Belföldi személypénztáros	9,50%
	Számadó és jegypénztáros	9,50%
	Utánfizetési pénztáros	9,50%
	Jegyzvizsgáló (belföldi)	8,75%
10	Számadó pénztáros	9,50%
	Nemzetközi személypénztáros	9,50%
	VIP pénztáros	9,50%
	Jegyzvizsgáló (nemzetközi)	8,75%
	Vezető jegyzvizsgáló (belföldi)	9,75%
11	Kocsivizsgáló	9,50%
	Vezető jegyzvizsgáló (nemzetközi)	9,75%
13	Vizsgáló főkalauz	9,75%
	Szolgáltatásellenőr	9,75%
	Járműszerelő IV.	8,00%
	Hegesztő IV.	8,00%
	Jármű szerkezeti lakatos IV.	8,00%
14, 15, 16, 17	Mérnöki munkakörök	9,75%

- 3) Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a járműszereléssel összefüggő munkakörcsoport tekintetében teljes felülvizsgálatot végeznek, és a rendelkezésre álló források erejéig a további szükséges bérintézkedéseket megteszik, különös tekintettel a hosszabb szolgálati idővel rendelkező munkavállalók helyzetére.
 - 4) A mozdonyvezető, a motorvonat-vezető, a FLIRT motorvonat-vezető, a mozdonyfelvigyázó, a külsős mozdonyfelvigyázó és a gépészeti vonallelőőr munkakört betöltő munkavállalók átlagos 9,75 %-os alapbérfejlesztésben részesülnek, az irányadó bértáblákat a 2. számú függelék tartalmazza.
 - 5) A Telepi rendező, Váltókezelő; Járműszerelő betanított munkás; Betanított járműlakatos, Betanított féktechnikai lakatos, Gépkezelő I.; Gépkezelő II.; Targoncavezető; Targoncavezető (VJJ), Rendész munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat a garantált bérminimumnak megfelelő alpbér illeti meg függetlenül a munkavállaló végzettségétől.
- II. A Megállapodás III. pontja szerinti munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre az a munkavállaló is jogosult, aki a MÁV-START Zrt. munkavállalójának egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról mindenkor hatályos Együttműködési Megállapodás alapján MÁV-ÉVEK Programban vesz részt, de legfeljebb azonban annak 24 havi időtartamára.
- III. A Megállapodás IV. pontja szerinti szolgálati idő elismerése esetén járó egyszeri juttatásra az a munkavállaló is jogosult, akinek a munkaviszonya az Mt. 64 § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált és a Megállapodás hatálya alatt ezen a jogcímen egyszeri kifizetésben nem részesült. Ilyen esetben a következő, a munkaviszony megszűnésekor még el nem ért szolgálati időhöz tartozó összeg kerül kifizetésre a munkaviszony megszüntetésekor.
- IV. A Megállapodás VI. pontja szerinti munkavállalói lojalitást elismerő juttatásra az a munkavállaló is jogosult időarányosan,
- aki a kifizetést megelőző év decemberének első napját követően, de legkésőbb a tárgyév októberének utolsó napján létesített munkaviszonyt a MÁV-START Zrt.-vel, mely munkaviszony a tárgyév novemberének utolsó napján is folyamatosan fennáll;
 - akinek a munkaviszonya az Mt. 64 § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált;
 - akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy az Mt. 294. § (1) bekezdés g) pontja alapján nyugdíjasnak minősül.
- Továbbá a juttatásra nem jogosult az a munkavállaló, aki az elszámolási időszakban a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

V. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató 5313/2020/START számú – munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre vonatkozó – egyoldalú kötelezettségvállalása jelen megállapodás aláírásával hatályát veszti.

A jelen melléklet az aláírásának napjával lép hatályba, amely a MÁV-START Zrt. kollektív erejű megállapodásának minősül.

Budapest, 2020. március 13.

Munkáltató részéről:

.....
MÁV-START Zrt

A Kollektív Szerződést megkötő, az Mt.276.§ (2) bekezdése szerinti szakszervezetek részéről:

.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

.....
Vasutasok Szakszervezete

.....
VDSZSZ Szolidaritás

Az Mt. 276.§ (2) bekezdése szerint kollektív szerződés kötésére egyébként jogosult szakszervezet részéről:

.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete

A munkáltatónál képviselettel rendelkező további szakszervezetek részéről:

.....
Gépészek Szakszervezete

.....
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

.....
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

**A 14-17 MMK-BA TARTOZÓ, AZ I. 2.) PONT SZERINTI ALAPBÉRFEJLESZTÉSBE
ÉRINTETT MÉRNÖKI VÉGZETTSÉGET IGÉNYLŐ MUNKAKÖRÖK FELSOROLÁSA**

MMK	MUNKAKÖR
14	Járműkonstrukciós szakelőadó
14	Műszaki átvevő-munkafelvételi szakelőadó
14	Üzemi mérnök I.
14	Személyszáll-i technológus szakelőadó II
15	Anyagvizsgáló mérnök
15	Gyártástervező II.
15	Hálózati gépészeti diszpécser
15	Hegesztési szakértő
15	Jármű reszortos
15	Járműkonstrukciós szakértő I.
15	Kiemelt vonat főirányító
15	Műszaki szakértő I.
15	Személyszállítási technológus szakértő
15	Területi infrastruktúra koordinátor
15	Üzemi mérnök II.
15	Vontatási reszortos
15	Beruházási szakértő I.
16	Főenergetikus
16	Hálózati szem.száll. és vont. főirányító
16	Jármű főkonstruktőr
16	Járműfejlesztő mérnök
16	Menetrend-tervezési szakértő
16	Műszaki átvevő II.
16	Műszaki szakértő II.
16	Műszaki támogatás koordinátor
16	Személyszállítási szakértő II.
16	Telephelyvezető
16	Beruházási szakértő II.
16	Infrastruktúra-fejlesztési szakértő
17	Gyártástervezés vezető
17	Hegesztési koordinátor
17	Járműbiztosítási vezetőmérnök
17	Menetrend-tervezési koordinátor
17	Minőségellenőrzési koordinátor
17	Műszaki koordinátor
17	Projektmérnök
17	Szem.száll.utazószemélyzet tervező koord
17	Személyszállítási koordinátor
17	Termelési egység vezető (VJJ)
17	Üzemi vezetőmérnök
17	Vágányzári tervezés koordinátor
17	Vontatási koordinátor
17	Publikációs koordinátor



**A MOZDONYVEZETŐ, A MOTORVONAT-VEZETŐ, A FLIRT MOTORVONAT-VEZETŐ,
A MOZDONYFELVIGYÁZÓ, A KÜLSŐS MOZDONYFELVIGYÁZÓ, ÉS A GÉPÉSZETI
VONALELLENŐR MUNKAKÖRT BETÖLTŐ MUNKAVÁLLALÓKRA IRÁNYADÓ
BÉRTÁBLÁK**

Mozdonyvezetők, motorvonat-vezetők, Flirt motorvonat vezetők 12 MMK	
Mozdonyvezetői szakmai gyakorlati idő	Alapbér
	(Ft/hó)
0-4 év	371 200
5-9 év	379 600
10-14 év	389 000
15-19 év	400 000
20-24 év	420 000
25-29 év	436 000
30-34 év	451 700
35-39 év	467 500
40 évtől kezdődően	484 200

*gépeszeti vonalellenőrökre is ez a bértábla vonatkozik, de elismert MÁV munkaviszony szerint

Életkor	Külsős mozdony- felvigyázók 11 MMK	Mozdony- felvigyázók 12 MMK
	Alapbér	Alapbér
	(Ft/hó)	(Ft/hó)
0-29 év	319 300	385 400
30-39 év	331 600	403 800
40-49 év	344 000	422 000
50 -59 év	356 400	440 600
60 évtől kezdődően	368 900	459 200

Dr. Sebők