

MEG Á L L A P O D Á S

a 2020. évi bérintézkedésekről és egyéb foglalkoztatás politikai és munkakörülmény javító intézkedésekről.

A 2020. március 3-án a Közszolgáltatási Vállalkozások Konzultációs Fórumán a Kormány képviselőjétől kapott felhatalmazás alapján a Munkáltató kezdeményezte a 2020. évi bértárgyalások folytatását.

A GYSEV Zrt., a GYSEV CARGO Zrt. és a Kollektív Szerződést aláíró szakszervezetek (GYSEV Dolgozók Szabad Szakszervezete, Mozdonyvezetők Szakszervezete, Vasutasok Szakszervezete) - továbbiakban Felek - az alábbi Kollektív erejű megállapodást kötik:

I. 2020. évre vonatkozó bérintézkedések:

A 2020. évi keresetnövekedés átlagos mértéke 10%.

- A jogszabály változásoknak megfelelően a GYSEV csoportnál, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum összegének idei évre megállapított 8 százalékos emelése miatt szükséges bérkorrekciót januárban végrehajtottuk.
- A Munkáltató vállalja, hogy 2020. január-március hónapokra az arra jogosult munkavállalók számára egyösszegű kompenzációt biztosít az erre az időszakra eső bértömeg erejéig, a visszamenőleges hatályú bérfejlesztés helyett, melynek összege bruttó 165.000,-Ft/fő. (55.000,-Ft/hó). Azon munkavállalók esetében, akiknek a munkaviszonya 2020. 1-3 hónapban kezdődött, az egyösszegű kompenzáció időarányos részére jogosultak. Kifizetése a március havi bérrel egyidejűleg történik.
- Alapbérfejlesztésre, a kritikus munkakörök bérkorrekciójára, a bértorlódás hatásainak enyhítésére a Munkáltató a 2020. évi bérfejlesztés végrehajtása során átlagosan 8%-ot biztosít.
A minimálbér/garantált bérminimum emelésben érintett munkavállalók esetében a bérfejlesztés mértékébe beleértjük a garantált bérminimumra való emelés mértékét is.

A bérfejlesztési mérték munkaköri családonként került meghatározásra, ill. bizonyos kritikus munkakörök bérfejlesztési mértéke konkrétan rögzítésre. A kritikus munkakörök meghatározásánál kiemelt szempontként vettük figyelembe a vasúti közlekedés lebonyolításában, működtetésében szerepet játszó munkaköröket, illetve a munkaerő-piaci krízisnek leginkább kitett munkavállalói csoportokat.

Munkaköri család	Bérfejlesztési mérték:
Segéd munkás	8,5%
Betanított munkás	8,5%
Szakmunkás	8,0%
Előadó 2.-Mester 2.	8,0%
Előadó 1. - Technikus	8,0%
Gyakornoki prog	8,0%
Mozdonyvezetők	8,0%
Szakelőadó - Mester 1.	8,0%
Szakértő	7,0%
Koordinátor	7,0%
Kiemelt szakértő 2.	6,0%
Kiemelt szakértő 1.	6,0%

A kiemelten kezelt munkakörök az 1. számú mellékletben található.

A Felek megállapodnak abban, hogy az alapbéremelés 2020. április 1-től kerül végrehajtásra az arra jogosult munkavállalók esetében.

Az egy összegű bérkompenzáció és az alapbéremelés **személyi hatálya** kiterjed a GYSEV Zrt. és a GYSEV CARGO Zrt. azon munkavállalóira,

- akik a fenti munkáltatóknál 2020. április 1-jén munkaviszonyban álltak, főfoglalkozású aktív, vagy hosszantartó beteg státuszban vannak - a felmondási időn lévő munkavállalók közül azokra, akiknek a munkaviszonya nyugdíjazásra tekintettel szűnik meg.
- a bérfejlesztés alapja a 2020. április 1.- i alapbér, kivéve a minimálbér/garantált bérminimum emelésben érintett munkavállalók, akik esetében az átlagos bérfejlesztés mértékébe beleértjük a garantált bérminimumra való emelés mértékét is.
- A bértábla 8%-kal felszorzásra kerül.
- Év végén egy összegű juttatás kifizetéséről állapodnak meg a Felek. A juttatás minimum összege bruttó 100.000.- Ft/fő. A minimum összegnél magasabb egy főre jutó összeg kifizetésének lehetősége a vállalatok 2020. évi eredményes gazdálkodásának függvénye. Ennek érdekében 2020. december elején a Munkáltató megvizsgálja a várható eredményt ill. a várható bérmegtakarítás összegét. A felhasználásra kerülő vállalati szintű keretösszeg meghatározásakor, a 2020-ra érvényes átlagos keresetnövekedés figyelembevételével megállapítottéves bértömeghez képest fel nem használt bérmegtakarítás az irányadó.

II. 2020.évre vonatkozó egyéb bérjellelű intézkedések

- A Munkáltató az Egyéb munkáltatói juttatások közül a Kollektív Szerződés 55.§. 1. és 2. pontjában szereplő Kitüntetésekhez tartozó jutalom összegét 20%-kal megemeli, az alábbiak szerint:

Megnevezés	Jelenlegi összeg	20%-al növelt összeg
A GySEV Zrt. szolgálataért (arany)	155 000 Ft	186 000 Ft
A GySEV Zrt. szolgálataért (ezüst)	110 000 Ft	132 000 Ft
A GySEV Zrt. szolgálataért (bronz)	90 000 Ft	108 000 Ft
Elnöki dicséret	90 000 Ft	108 000 Ft
Vezérigazgatói dicséret	80 000 Ft	96 000 Ft
Tehetséges ifjú vasutas kitüntetés	80 000 Ft	96 000 Ft
Vezérigazgató-helyettesi dicséret	70 000 Ft	84 000 Ft
Szervezet vezetői dicséret	70 000 Ft	84 000 Ft

- A hatályos Törzsgárdarendszer juttatás összege az alapbér emelés hatásának megfelelően emelkedik.
- A Kormányzati szándékokkal összhangban, családbarát munkahelyként a gyermekvállalás támogatása céljából, a gyermek születéséhez kapcsolódóan Munkáltatói pótszabadság kerül bevezetésre az apák részére, gyermekszületés esetén a jogszabályban biztosított 5 ill. 7 napot meghaladóan, plusz 5 nap. Azaz egy gyermek születése esetén az 5 nap helyett 10 munkanap, ikrek születése esetén a 7 nap helyett 12 munkanap szabadságot vehet ki az apa gyermeke születésekor.
- A Munkáltató legkésőbb július 1-ig további szakterületeken is megvizsgálja a teljesítmény ösztönző rendszerek bevezetésének lehetőségét.
- A SZOCHO 2%-os csökkenéséből várhatóan felszabaduló további személyi jellegű költségkeretet a Munkáltató a munkavállalók ösztönzésére és a munkavállalók megtartására fordítja.
- A hatályos cafeteria rendszert a 000890/2020. sz. Megállapodás alapján 2019-es változatlan összeggel (bruttó 370eFt/fő/év) működteti a Munkáltató.

III. 2020.évre tervezett egyéb foglalkoztatáspolitikai és munkakörülmény javító intézkedések:

- A Munkáltató a Kamatmentes kölcsön mértékének emelését – a jóléti keret terhére – az Üzemi Tanácsban kezdeményezi.
- A 2019-ben megkezdett Folyamatszabályozási projekt folytatódik 2020-ban is. Célja továbbra is hatékonyság növelése, a folyamatokban rejlő egyszerűsítési lehetőségek feltárása, a munkavégzés támogatása.
- A munkaképesség javítása és megőrzése érdekében a munkavállalók egészségének preventív módon történő megőrzése érdekében, 2020-ban PILOT jelleggel kulcsmunkavállalóknak is felajánlja a Munkáltató a Komplex preventív szűrővizsgálat igénybevételének lehetőségét.
- A munkakörülmények javítása érdekében:
 - 2020-ban folytatódik Csornán az Infrastruktúra szervezet integrált telephelyének építése, ami a 2021-es beköltözés után minőség változást eredményez pályás, távközlő és biztosítóberendezéses, továbbá felsővezetékes csornai telephelyű szakembereink számára.
 - Az Ingatlan szervezet folytatja 2020-ban is a pihenőhelyiségek, öltözők és vizes blokkok felújítását, tisztasági festését.
 - A GYSEV CARGO Zrt. több munkavégzési helyén is munka-pihenő konténer cseréjére kerül sor.

Jelen Megállapodásban foglaltakkal a Felek mindenben egyetértenek, kölcsönös megegyezés alapján aláírják.

Sopron, 2020. március

Kövesdi Szilárd
vezérigazgató
GYSEV Zrt.

Boda János
vezérigazgató
GYSEV CARGO Zrt.

Bíró-Fülöp János
GYDSZSZ elnök

Vas László
MOSZ Területi ügyvivő

Locsmándi Béla
VSZ GYSEV Szakmai Bizottság elnöke

A tárgyalásokon tanácskozási joggal részt vett szakszervezetek a Megállapodással egyetértenek:

Derdák Jánosné
VDSzSz Szolidaritás

Hanzmann Károly
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

1. számú melléklet:

Szervezet	Munkaköri család név	Munkakör	Emelés
Forgalom	Segéd munkás	Állomástisztító 1	9,0%
Forgalom	Segéd munkás	Állomástisztító 2	9,0%
Forgalom	Segéd munkás	Takarító	9,0%
Forgalom	Betanított munkás	Kocsirendező	9,5%
Forgalom	Szaktanácsos	Szám.gépkezelő-adatrögzítő	9,0%
Forgalom	Szaktanácsos	Vonat fel- és átvevő /Sm/	9,0%
Forgalom	Szaktanácsos	Vonat fel- és átvevő /Sopron/	9,0%
Forgalom	Szakelődő - Mester 1.	Forgalmi technológus	9,0%
Forgalom	Szakelődő - Mester 1.	Oktatótisz 2	9,0%
Forgalom	Szakelődő - Mester 1.	Vezénylő	9,0%
Forgalom	Szakértő	Forgalmi üzem mérnök	9,0%
Forgalom	Szakértő	Oktatótisz 1	9,0%
Forgalom	Szakértő	Vezető oktató	9,0%
Infrastruktúra	Betanított munkás	Pályamunkás /kiszámoló/ 1	9,5%
Infrastruktúra	Betanított munkás	Pályamunkás /kiszámoló/ 2	9,5%
Infrastruktúra	Betanított munkás	Pályamunkás /kiszámoló/ 3	9,5%
Infrastruktúra	Betanított munkás	Pályamunkás /kiszámoló-GYVSZ/ 1	9,5%
Infrastruktúra	Betanított munkás	Pályamunkás /kiszámoló-GYVSZ/ 2	9,5%
Infrastruktúra	Betanított munkás	Pályamunkás /kiszámoló-GYVSZ/ 3	9,5%
Infrastruktúra	Elődő 2.-Mester 2.	Munkavezető /GYVSZ/ 1	9,0%
Infrastruktúra	Elődő 2.-Mester 2.	Munkavezető /GYVSZ/ 3	9,0%
Infrastruktúra	Elődő 2.-Mester 2.	Munkavezető /hidász/ 2	9,0%
Infrastruktúra	Elődő 2.-Mester 2.	Munkavezető 1	9,0%
Infrastruktúra	Elődő 2.-Mester 2.	Munkavezető 2	9,5%
Infrastruktúra	Elődő 2.-Mester 2.	Munkavezető 3	9,0%
Infrastruktúra	Elődő 2.-Mester 2.	Vill. felsővez. szer. /járőrvezető/ 1	9,0%
Infrastruktúra	Elődő 2.-Mester 2.	Vill. felsővez. szer. /járőrvezető/ 2	9,0%
Infrastruktúra	Elődő 2.-Mester 2.	Vill. felsővez. szer. /járőrvezető/ 3	9,0%
Infrastruktúra	Elődő 1. - Technikus	Technikus /pályafenntartás/ 2	9,0%
Infrastruktúra	Elődő 1. - Technikus	Technikus /pályafenntartás/ 3	9,0%
Infrastruktúra	Elődő 1. - Technikus	Technikus /táv. / 1	9,0%
Infrastruktúra	Elődő 1. - Technikus	Technikus /VVF/ 3	9,0%
Infrastruktúra	Szakelődő - Mester 1.	Művezető /bizt.ber./	9,0%
Infrastruktúra	Szakelődő - Mester 1.	Művezető /felsővezeték/	9,0%
Infrastruktúra	Szakelődő - Mester 1.	Művezető /táv. közlési/	9,0%
Infrastruktúra	Szakelődő - Mester 1.	Pályamester	9,0%
Infrastruktúra	Szakelődő - Mester 1.	Pályamester /GYVSZ/	9,0%
Infrastruktúra	Szakelődő - Mester 1.	Pályamester /hidász/	9,0%
Infrastruktúra	Szakelődő - Mester 1.	Pályamester /sínhegesztő/ /GYVSZ/	9,0%
Infrastruktúra	Szakelődő - Mester 1.	Oktatótisz - Biz. ber. szakmai oktató	9,0%
Infrastruktúra	Szakértő	Oktatótisz - Biz.ber szakmai oktató 1.	9,0%
Személyszállítás Koordináció	Elődő 2.-Mester 2.	Segédvezénylő	9,0%
Személyszállítás Koordináció	Elődő 1. - Technikus	Vizsgáló főkalauz	9,5%
Személyszállítás Üzemeltetés	Szaktanácsos	Vezető jegyvizsgáló	9,5%

Személyszállítás Üzemeltetés	Előadó 1. - Technikus	Szolgáltatásfelügyelő	9,5%
Járműkarbantartás	Szakmunkás	Járművillamossági szerelő 2	8,5%
Járműkarbantartás	Szakmunkás	Járművillamossági szerelő 3	8,5%
Járműkarbantartás	Szakmunkás	Vasúti járműszerelő 2	8,5%
Járműkarbantartás	Szakmunkás	Vasúti járműszerelő 3	8,5%
Járműkarbantartás	Szakértő	Diagnosztikai mérnök	7,5%
Járműkarbantartás	Szakértő	Diagnosztikai mérnök gyakornok	7,5%
Járműkarbantartás	Koordinátor	Dízelmozdony szakreferens	7,5%
Járműkarbantartás	Koordinátor	Flirt szakreferens	7,5%
Járműkarbantartás	Koordinátor	Járműfelújítási szakreferens	7,5%
Járműkarbantartás	Koordinátor	Személykocsi szakreferens	7,5%
Járműkarbantartás	Koordinátor	Villamosmozdony szakreferens	7,5%
Vontatás	Mozdonyvezetők	Mozdonyvezető 1	8,5%
Vontatás	Mozdonyvezetők	Mozdonyvezető 2	8,5%
Vontatás	Mozdonyvezetők	Mozdonyvezető 3	8,5%
Vontatás	Szakelőadó - Mester 1.	Vezénylő /Gépészet/	9,0%
Vontatás	Szakelőadó - Mester 1.	Vontatási üzemirányító	9,0%
Vontatás	Koordinátor	Mozdonygazdálkodó szakreferens	7,5%
Vontatás	Koordinátor	Mozdonyvezető szakreferens	7,5%
Ingatlangazdálkodás	Szakelőadó - Mester 1.	Művezető /építési/	9,0%
Ingatlangazdálkodás	Szakelőadó - Mester 1.	Művezető /kertészeti/	9,0%
Ingatlangazdálkodás	Szakelőadó - Mester 1.	Művezető /nyomdai/	9,0%
Cargo Üzemeltetés	Koordinátor	Kereskedelmi koordinátor	8,0%