



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

A MÁV Zrt. valamennyi munkáltatói
jogkörgyakorlója részére

Ikt. szám: 10301/2020/MAV

másolatban:
A MÁV Zrt. konszolidációs körébe tartozó
leányvállalatok első számú vezetői részére

Tisztelt Vezető Kollégák!

2020. március 19. napjával hatályba lépett a 47/2020 (III. 18.) Korm. rendelet [Rendelet], melynek 6.§ (1) bekezdése alapján a veszélyhelyzet alatt előírt tilalmak, korlátozások betartása érdekében a Munka Törvénykönyve (Mt.) – a Rendelet 6.§ (2) bekezdése szerinti - eltérő szabályokkal kerül alkalmazásra.

Az Mt-től való eltérések az alábbiak:

1. **A munkáltató a közölt munkaidő-beosztást az Mt. 97. § (5) bekezdése szerinti közlési szabályoktól eltérően is módosíthatja [Rendelet 6.§ (2) bek. a) pont]**

Az Mt. hivatkozott szabálya szerint:

„A munkáltató a közölt munkaidő-beosztást, ha gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább kilencvenhat órával korábban módosíthatja. A munkáltató a közölt munkaidő-beosztást a munkavállaló írásbeli kérésére is módosíthatja.”

Az Mt. idézett szabályához képest a Kollektív Szerződés (KSz) még szigorúbb rendelkezést tartalmaz, mely szerint a munkáltató a munkavállaló előzetesen közölt tárgyhavi munkaidő-beosztását legalább öt nappal korábban jogosult csak egyoldalúan módosítani, öt napon belül erre főszabályként csak a felek írásbeli megállapodásával, rendkívüli átvezénylési díj megfizetésével kerülhet sor. [KSz 29.§ 1-3. pontjai]

A Rendelet 6.§ (3) bekezdése kimondja, hogy a 6.§ (2) bekezdése szerinti szabályokkal ellentétes kollektív szerződéses rendelkezéseket nem lehet alkalmazni.

Ezáltal a KSz 29.§ 1-3. pontjaiban foglaltakat nem lehet alkalmazni, így a közölt munkaidő-beosztás a munkáltató által szükséges és indokolt esetben időbeli korlátra tekintet nélkül, egyoldalúan módosítható.

A módosítás közlésére vonatkozóan azonban továbbra is alkalmazni kell, hogy „a módosításról a munkavállalót egyidejűleg írásban értesíteni kell. A munkaidő-beosztás módosítása utólag is ellenőrizhető módon, áthúzással, és a módosítást végző személy egyidejű aláírásával történik. A vezénylés eredeti adatainak a változtatás után is olvashatónak kell maradnia.”

A munkáltató döntése alapján a KSz 29.§ 3. pontja szerinti rendkívüli átvezénylési díj az öt napon belül módosított szolgálatonként – eltérő rendelkezés hiányában – megilleti a munkavállalót.

A fentiek mindenben megfelelően irányadóak a készenléti beosztás módosítására is, tehát arra szintén bármikor sor kerülhet a munkáltató egyoldalú döntése alapján, amennyiben ez indokolt és szükséges.

2. a munkáltató a munkavállaló számára az otthoni munkavégzést és a távmunkavégzést egyoldalúan elrendelheti

E rendelkezés értelmében az otthoni munkavégzés elrendeléséhez (már) nem szükséges a munkavállaló hozzájárulása sem.

3. a munkáltató a munkavállaló egészségi állapotának ellenőrzése érdekében a szükséges és indokolt intézkedéseket megteheti.

További lényeges változás, hogy a Rendelet 6.§ (4) bekezdése a veszélyhelyzettel összefüggésben általános felhatalmazást ad arra, hogy a munkavállaló és a munkáltató külön megállapodása az Mt. (bármely) rendelkezésétől eltérjen.


Ennek kapcsán ki kell emelni azt, hogy ezen felhatalmazás alapján egyéni megállapodások megkötésének munkáltató általi kezdeményezésére csak központilag meghatározott tárgykörökben és feltételekkel kerülhet sor.

A Rendelet 6.§ (2) bekezdése szerinti eltérések alkalmazására a veszélyhelyzet megszűnését követő 30 napig van lehetőség.

Kérem a jelen rendelkezésem maradéktalan betartását.

Budapest, 2020. március 20.

Üdvözlettel:



dr. Homolya Róbert
elnök-vezérigazgató