

Iktatószám	4038/2020/HEV
Ügyintéző	
Telefon	
Melléklet	

Vasutasok Szakszervezete

Budapest,

Ürömi utca 8.

1023

Meleg János Elnök Úr részére

Tárgy: a „MÁV-ÉVEK Program alkalmazása”

Tisztelt Meleg János Elnök Úr!

A 2020. július 6. napján kelt levelük és annak folytatásaként a 2020. augusztus 6. napján megtartott egyeztetés alapján a MÁV-HÉV Zrt. (a továbbiakban: Társaság) megfontolta a „MÁV-ÉVEK Program” alkalmazásának lehetőségét, melynek eredményeképpen az a döntés született, hogy nem vezeti be a Programot a Társaságnál az alábbi indokok miatt.

A levélben írtak alapján tisztelettel tájékoztatjuk Önöket, hogy Társaságunk Kollektív Szerződése tartalmaz az eltöltött évek után járó „jubileumi elismerésre” vonatkozó rendelkezéseket, mely az érintett munkavállalókat megillető kitüntetés és jutalmazás minden 10-50. évig jubiláló munkavállaló részére. Álláspontunk szerint Kollégáink évtizedes munkájának elismeréseként a fentebb jelölt rendelkezések megfelelően funkcionálnak, adott esetben méltón segítik a tisztas visszavonulásukat is.

Mindezekon felül, és hivatkozva az augusztus 6. napján előadott további érdekképviseleti érvekre előadjuk, hogy a Kollektív Szerződés 17. §-a tartalmaz egy ún. „védőhálót”, amely rendelkezések a munkavállalók egészségügyi alkalmasságában bekövetkezett esetleges negatív változások esetén alkalmazandók.

Megértve és tiszteletben tartva azt, hogy a MÁV-csoporton belül bevett gyakorlat a „MÁV-ÉVEK Program” alkalmazása, Társaságunk nincs meggyőződve arról, hogy a Program összeegyeztethető a hatályos jogszabályokkal. A Társaság köztulajdonban álló munkáltatónak minősül, s mint ilyen, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 205. § (1) bek. b) pontja alapján az Mt. 77. §-ában rögzített végkielégítésre vonatkozó szabályoktól még a munkavállaló javára sem térhet el sem a Kollektív Szerződésben, sem pedig a felek megállapodásában, amiből értelemszerűen következik az egyoldalú eltérés tilalma is.

Fentiek felül és az egyeztetésen elhangzottak alapján, az ott említett egyedi esetben és általánosságban is megfontolásra javasoljuk a T. Szakszervezet részére, hogy az egészségügyi, vagy ahhoz hasonló, jellemzően a munkavállalónak fel nem róható okból megszűnő munkaviszony esetében a szakszervezet tagjainak, a munkaviszonyuk megszűnését követően is nyújtson segítséget a mindennapi élethez a bonyolult intézményrendszerekben való kiigazodáshoz, például az említett konkrét esetben kövesse nyomon, hogy a volt munkavállaló a nyugdíjig fennálló időszakban minden hónapban gondoskodott-e arról, hogy biztosított jogviszonya továbbra is fennálljon. Meglátásunk szerint a szakszervezeti tagsággal együtt járó előny lehetne az, ha a Szakszervezet a munkavállaló munkaviszonyának megszűnését követően is figyelemmel kíséri sorsát és segíti őt a hatósági ügyintézésben.

Kérem a fentiek szíves tudomásulvételét.

Budapest, 2020.09.02.

Üdvözlettel:



Keresztes Péter
vezérigazgató