

ZÁHONYI VASUTAS

I. évfolyam, 48. szám

2012. április 24.

Csak együtt vagyunk



Érdekes történet kering az egyik közösségi oldalon, miszerint egy kutató afrikai gyerekeket akart versenyeztetni, akik erre nem voltak hajlandók. A versenyfeladatot közösen oldották meg, ami számukra természetes volt, a tudónak már kevésbé, civilizáltak mondott társadalmunk arcára pedig valószínűleg mosolyt is fakaszt ez a gondolkodásmód. Persze, az afrikai gyerekek tisztában vannak azzal, hogy csak magukra számíthatnak. Nemcsak önmagukra, hanem a közösségükre is. Rajtuk kívül nincs, aki megvédje őket, csak együtt van esélyük felnőni.



A világnak ezen a felén már a közösség ereje nélkül is fel lehet nőni, egy kezünkön megszámlálhatjuk, mi az, amihez kevés egyedül az ember. Jobban is élünk, mint a közösségükre támaszkodó természeti népek, mégsem érezzük jobban magunkat. Az okok valószínűleg szerteágazóak, de egyik az lehet, hogy csak igen szűk körben vagyunk hajlandók szolidaritást vállalni, sokan annak is megkérik az árát.

Ez nem csak az egyes embert, vagy kisebb csoportokat jellemez, mert a társadalom szervezetei sem hajlandók együttműködni, vagy csak ímmel-ámmal, alkalmasszerűen fognak össze.

A sok szervezet senkit ne tévesszen meg, hiszen nagy köztük az átfedés, sok a közös érdek. Gyakran meg is egyeznek az elérendő célok, tehát együttműködésre vannak itélve, külön-külön legfeljebb részeredmények születhetnek. Összefogás nélkül semmiképp nem érhetik el céljaikat, a részsikerekről is mindig kiderül, hogy átmenetiek. Ráadásul komoly árat kell értük fizetni, amit soha sem tud „kigazdálkodni” egyetlen szervezet sem.

Az együtt küzdés különösen fontos az érdekvedő szervezetek között, mert nekik a legnehezebb eredményeket felmutatni. Hiszen számtalan példa bizonyítja, hogy például egy szakszervezet soha sem lehet tartósan barátja azoknak, akikkel szemben védenie kell tagjait. Viszont a szakszervezetek együttműködése a feltétele annak, hogy tartós és komoly eredményeket érjenek el. Ami nem zárja ki, hogy rész kérdésekben eltérő véleményük legyen, csupán arról van szó, hogy felismerjék közös érdekeiket. Ha ez sikerül, közelebb kerülhetnek minden céljukhoz anélkül, hogy bármelyiküknek fel kelljen adni esetlegesen különböző elveiket. A lényeg az, hogy együtt versenyezzenek, és egymásért.

Nem tudom, igaz-e a kutató afrikai története, de sokat mondó a gyerekek felfogása, amit legalábbis érdemes végiggondolni. Szemléletük nagyon egyszerű, nekünk valahogy mégis furcsának tűnhet, ha csak magunkra tudunk gondolni. De ha megértjük, hogy az egyéni érdekeink is könnyebben érvényesíthetők együtt, akkor már nem csak emberivé, de logikussá is válik.



Egyébként valahogy így hangzik az afrikai gyerekek filozófiája: Vagyok, mert vagyunk.

Dolhai József



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Helyi Érdekegyeztető a Cargo-nál



Mint azt előző számunkba hírdtük, levélben kezdeményeztük a Rail Cargo Hungaria Zrt. záhonyi Területi Üzemeltetési Központjának vezetőjétől a rendkívüli Helyi Érdekegyeztető összehívását. Kezdeményezésünket azért tettük meg írásban, mert a legutóbbi – március elsejei – HÉT ülésen ígéretet kaptunk a Kollektív Szerződés Helyi Függelékében nyitva maradt kérdés, konkrétan az állomási operatív koordinátorok személyes váltásával összefüggő megálapodás megvitatására.

A múlt hét péntek délutánján tárgyalóasztalhoz ülhetünk, ahol a munkáltató „megerősített” stábbal képviseltette magát, mert a megszokottól eltérően a területi árufuvarozási kirendeltségek vezetői és a műszaki szakértő is részt vett az ülésen. Elsőként a munkáltató az állomási operatív koordinátorok munkaidő beosztására tett javaslatot az érdekvédelmi szervezetnek, amely kissé távol állt az eredeti kérésünktől. Személyes váltás helyett az éjszakai szolgálat 40 perces, míg a nappali szolgálat 20 perces meghosszabbítására kaptunk javaslatot. Így a munkáltató elképzelése szerint nappal a koordinátorok munkaideje 07.00 órától 18.40 óráig, míg az éjszakai szolgálat 19.10 órától 07.00 óráig tartana. Hamar kiderült, hogy ez az elképzelés sem végleges, mivel a munkáltató három hónapos időszakban gondolkodik, Fényeslitke állomás koordinátoraira pedig nem terjesztené ki. A három hónap eltelte után újra megvizsgálják a kérdést, ami azt is maga után vonhatná, hogy nem indokolt még ennyi plusz munkaidő ledolgozása sem. Szinte ugyanazok a pro és kontra érvek hangzottak el, mint a legutóbbi ülésen, így gondolom senki számára nem meglepő, hogy ismét nem sikerült megálapodnunk.

Az ülés második részében tájékoztatást kaptunk többek között a Cargo 40 plusz programról. Megtudhattuk, hogy Záhony TUK létszámából a munkáltató hét fő kérelmét terjesztette fel engedélyezésre. Az engedélyek megérkeztek, április 29-vel hat fő vállalta a programban való részvételt.

Megtudtuk azt is, hogy az április 16-án elindult kocsivizsgálói képzésre öt főt iskolázott be a munkáltató területünkről. A vonat fel- és átvételi tevékenységet végző kocsivizsgálók átsorolása folytatódik a korábban megbeszéltek szerint. Így Fényeslitke után Eperjeske-Rendező kocsivizsgálói kapják meg a plusz díjazást, ami egyben azt is jelenti, hogy ezen a területen ezt a tevékenységet a jövőben a kocsivizsgálók látják majd el.



Munkatársaink kérdését tolmácsolva megkérdeztük, hogy kollégáink mikor kapják meg az elmaradt, illetve az idei munkaruházati járandóságukat. A kérdést a KÜT elnöke, Zubály Bertalan válaszolta meg, aki arról informált bennünket, hogy a tavalyi munkaruhát másfél hónapon belül, míg az ideit az év második felében fogják kiszállítani. Megkérdeztük azt is, hogy várható-e a már megvásárolt klímaberendezések beszerelése Eperjeske-Átrakón, az operátorok helyiségébe. A munkáltató válaszában elmondta, nem tud arról, hogy ilyen berendezés beszerzésre került volna. Felvetettük még, hogy a Fényeslitkén dolgozó kocsivizsgálók részére vizsgálják meg a szolgálati kerékpár beszerzésének lehetőségét, mert nagy távolságot kell egy szolgálatba többször is bejárniuk.

A HÉT ülés végén megálapodtunk a tárgyalás folytatásáról és időpontjáról. Kértük a munkáltatót, hogy gondolja újra az állomási operatív koordinátorok munkaidejét, a személyes váltás bevezetésének lehetőségét, természetesen nem három hónapos időszakra és minden területet érintően.



Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Záhony

Helyi hírek röviden

Az MSZOSZ Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei képviselővezetőjétől az alábbi meghívót kaptuk.

Meghívó

Kedves Kollégák!

Már több évtizedes hagyomány, hogy május 30-án megkoszorúzzuk a Nyíregyházi Hármas-dombon található emlékművet. Az emlékmű egy a múlt századi eseményt örökít meg, egy május elsejei munkás összejövetel szétverését ábrázolja. Én ismét meg fogom koszorúzni az emlékművet – többed magammal – és szeretnék néhány szót szólni a jelenlevőkhöz, hisz a dolog soha nem volt ennyire aktuális. Nagy tisztelettel kérek benneteket, aki ráér, és arra jár, tegye tiszteletét egy főhajtás erejéig a helyszínen.

Nyíregyháza sóstói úti kórháznál van a bejárat du.17 kor kezdődik az ünnepség

Üdvözlettel:

Markovics Tamás
megyei képviselővezető