

Egy felejteteges nap



MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2015. JÚLIUS-AUGUSZTUS, LIX/7-8.

MEGJELENIK 16 EZER PÉLDÁNYBAN

Képtelen képzés

Myomasztóan sok, „véresen” komoly, feleslegesen szigorú, örült nagy teher, félelmetes, és ráadásul veszélyes is. Nagyjából így minősíti minden vasutas azt a vizsgáztatási rendszert, amelynek minden évben, minden MÁV-dolgozónak meg kell felelnie. (10. oldal)

Hőségriadó

Védőtallal, laza öltözettel, gyakoribb pihenéssel, megfelelő pihenőhellyel és kellő toleranciával kell gondoskodnia minden munkaadónak az alkalmazottairól kánikula idején. Hőségriadó idején hatósági felhívás is figyelmezteti a vasút-vállalatok vezetését a szükséges intézkedésekre. (20. oldal)



Hatvannégy is lehetne, vagy mint jövőre, hatvanhat – utóbbinak még a számmisztikusok is örülni fognak. Hogy mi örülünk-e jövőre, még nem tudjuk, mint ahogy azt sem, hogy idén minek örültünk a Vasutasnapon. Pedig már túl vagyunk rajta. Félreértés ne essék, valamennyire mindannyian örülhettünk július 10-én, a „mi” napunkon, hiszen összejöttünk, találkoztunk, szórakoztunk. Megvolt az ingyen kaja, némi potyasör, és – majdnem – elvegyültek közöttünk a felső vezetőink, helyi potentátok, sőt, még miniszteriális emberek is. Akik nem örültek, azok már néhány hete, hónapja nincsenek a vasútnál. De akik maradtak, azok vajon tudják-e, hogy túl az ünnepi pillanaton, minek is örüljenek?



Dolhai László

Az árvák megsegítésétől napjainkig

A régmúltban egyszerűbb volt a helyzet, hiszen a vasutasok az árvák megsegítésére jöttek össze, először talán 1926-ban és a szórakozás mellett adakoztak, ajándékoztak. A háború ezt a hagyományt is megtörte, és miután elcsendesültek a fegyverek, többé már semmi nem volt ugyanaz. A vasutas ünnep sem.

Később, 1950-től egyértelmű lett a helyzet, lévén, hogy kormányrendelet határozott a Vasutasnap megtartásáról, és természetesen nagyon ügyeltek arra, hogy méltóan jókedvű és vidám legyen a vasutas-nép. Örültünk is, ahogy illik. Annál is inkább, mert évről évre hallhattuk, hogy milyen jól megy a szekér – vagyis, a vasút –, és hogy milyen jó nekünk, s még jobb lesz jövőre. Árvák ugyan még voltak, sőt manapság is egyre csak „születnek”, de az ünnepből lassacskán kikoptak. Nem illettek a boldog szocializmusról alkotott képbe.

A boldog kapitalizmus díszletei között meg végképp nem ildomos árvákról beszélni, csakúgy, mint a közelmúltról rosszat szólni, vagy a jövő(nk)ről pár ószinte, felelős szót ejteni. Kivétel, amikor megdicsérnek bennünket: milyen jól dolgoztunk, és milyen sokat fejlődött a vasút az elmúlt évben. Az biztos, hogy rajtunk

Vasutasnap

A hatvanötödik árnyékában

nem múlt, megtettünk ezért mindent. De azért megkérdezném az utasokat is. No meg a vasutasokat is. Sosem lehet azt tudni...

Mert akárhogy is van, a minimálbér kezdi utolérni a vasutasok tömegeit is, és hovatovább erkölcsi elismeréssel ér

fel, ha jogszerűen vetnek véget valamelyik kolléga, kolléganő munkaviszonyának. Az meg kifejezett boldogság, ha összejön egy nyugdíj előtt álló, vagy tipikusan nem forgalmazs szakmunkásnak a sikeres forgalmi vizsga – már csak a huszonkilencest kell kibekkelnie – és egy évig nyugodtan dolgozhat. Feltéve, ha nem szakad rá három ember munkája – mert mint tudjuk, mindenütt sokan vagyunk –, és nem csak papíron, de a valóságban is a törvények és a KSZ alapján működik minden főnök.

Az állam mostohái

De jól tudjuk, nem feltétlenül a munkáltatót kell mindenért szidni, hiszen annak is van főnöke, mégpedig a tulajdonos. Esetünkben az állam. Amitől egykor azt vártuk, hogy nem engedi ebek harmincadjára saját gyermekeit, például a vasutat. Minek is tagadnánk, alaposan melléfogtunk, és ahogyan a VSZ egykori elnöke, Koszorús Ferenc mondta egy interjúban, az állam mostohája lettünk. Természetesen az állítás vitatható, mint ahogyan az is, amit mostanában hallottam egy humán szakembertől: Kis hazánkban kétféle munkáltató van. Az

egyik, a többség, ahol tudja, megkerüli a foglalkoztatásra vonatkozó törvényi előírásokat. A másik szeretné megkerülni. Mi pedig szeretnénk hinni, hogy a vasútállalatok egyikbe sem tartoznak. Még a szép, vagy néha kissé rút leányok sem.

Amint szakszervezetünknek a Vasutasnapra kiadott közleményében is olvasható, hosszan sorjáznak a tennivalók úgy a tulajdonos, mint a munkáltató előtt. Kérdés, vajon ők is feladatnak



tekintik-e a vasút és a vasutasok helyzetének a jobbítását. Vajon értik, érzik-e a felelősök, hogy a jó vasút – ami egyáltalán nem egyenlő az ingyen vasúttal –, mutatja egy ország jelenét, de még a jövőjét is előrejelzi. Mert olyan nincs, hogy az egyik alrendszer tákolva-foltozva, akadózva, a másik meg olajozottan megy. Viszont, ahol jól működik a vasút, ott az ország is olajozottabban zakatol.

De azért mégiscsak örüljünk! Hiszen minden híresztelés ellenére a vasút működik, és az akadékoskodók ellenében a vasutasok ezentúl is azon lesznek, hogy működjön is. Sőt, ha lehet, akkor jobban, mint eddig. És bízunk abban, hogy jövőre is mindannyian együtt örülhetünk még az árnyéknak is a sörstör kellemes hűvösében.

...bízunk abban, hogy jövőre is mindannyian együtt örülhetünk még az árnyéknak is a sörstör kellemes hűvösében...

Csúcstalálkozó: MÁV Zrt.-VSZ

„A munkáltató legyen partner!”

A piaci igényektől elmaradt bérek, a létszámhiány, a csoport vállalatainál együttműködő cégek közötti nehézkes átjárhatóság, valamint a kulcsfontosságú munkakörök elismerése is kiemelt témája volt a MÁV Zrt. vezérigazgatójának, Dávid Ilonának a VSZ-nél tett látogatásán. A találkozón a tisztségviselők kérték – egyebek között –, hogy a munkáltató legyen partner az Ágazati Párbeszéd Bizottság működtetésében és az ágazati kollektív szerződés felgyorsításában.

Először járt a Vasutasok Szakszervezete székházában Dávid Ilona. A MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója és kísérete, Bánhidi-Nagy Attila humánerőforrás vezérigazgató-helyettes a szakszervezet elnökének, Meleg Jánosnak a meghívására látogatott el a VSZ-hez, június 17-én. A találkozó nemcsak udvarias érdeklődés volt, hanem arra is alkalmat teremtett, hogy a tisztségviselők – az elnök mellett Horváth Csaba, Kotter József és Zlati Róbert alelnökök – számos, vasutasokat érintő aktuális témát, megoldatlan problémát is felvessenek.

Elsőként a csoport vállalatainál közös megállapodások keretében működő cégek közötti nehézkes átjárhatóság került terítékre, ezt követően pedig a létszámhiányra hívták fel a vendégek figyelmét a szakszervezeti tisztségviselők. A bérrendszerrel kapcsolatban a vendéglátók hangsúlyozták: mielőbb a piaci igényekhez kell igazítani. A találkozón résztvevők

abban kivétel nélkül egyetértettek, hogy a kulcsfontosságú munkakörök kiemelt elismerését már nem sokáig lehet halogatni. Az érdekvédők hangsúlyozták, csoportszinten azonos elbírálás szükséges mind a foglalkoztatás, mind a bérezés, mind egyéb megállapodások tekintetében.

A találkozót az együttműködés és az egymás iránti bizalom jellemezte, s a résztvevők egybehangzóan megállapították, hogy csak elégedett vasutasokkal lehet hatékony munkát végezni. Ennek a feltételnek a megteremtésében kölcsönösen érdekeltek – szögezték le. A megbeszélésen egyértelműen érezhető volt az elnök-vezérigazgató asszony problémaérzékenysége és azok kezelésének szándéka – állapították meg a VSZ alelnökei.

A Vasutasok Szakszervezete vezetésének határozott szándéka a megkezdett együttműködés folytatása, s a mostanihoz hasonló szakmai egyeztetések rendszeresítése.

Záhony is terítékre került

A VSZ illetékesei megragadták az alkalmat, hogy Dávid Ilona elnök-vezérigazgató meglátogatta a szakszervezetet, s kérték, legyen partner az Ágazati Párbeszéd Bizottság működtetésében és az ágazati kollektív szerződés aláírásának felgyorsításában. Szóba hozták Záhony problémáját is, amellyel kapcsolatban Dávid Ilona kijelentette, hogy áruhalapot nem tudnak teremteni, ám – hasonlóan a Vasutasok Szakszervezetéhez – levélben kértek segítséget három minisztériumtól úgy, hogy javaslatot is tettek a megoldásra. A vendégek hangsúlyozták: a vasmű forgalmának visszatérrelése érdekében támogatják a stratégiai megállapodást a Dunaferri és a magyar állam között azzal a kikötéssel, hogy Záhony-Dunaújváros viszonylaton PHD kedvezményt kapjon az áru fuvarozás, de ennek fejében a Dunaferri Záhonyon, és ne Szlovákián keresztül vigye a forgalmát. A foglalkoztatással kapcsolatban a MÁV-csoporton belül már tettek lépéseket – mondták a vendégek –, átcsoportosításokat hajtottak végre a záhonyi és debreceni térségben dolgozók körében.

Újból becsengettek

Újból becsengettek a Vasutasok Szakszervezeténél: 2015. május 15-én megújult vezetéssel, új ciklus kezdődött. Ez egy demokratikusan működő szakszervezetben, mint amilyen a VSZ, nem sorsfordító esemény, de még csak nem is szenzáció.



Meleg János
elnök

Én vagyok a negyedik elnök, aki az elmúlt 20 évben átvette a szervezet vezetését; itt köszönöm meg a bizalmat.

Azok, akik rám szavaztak szervezetünk XVIII. kongresszusán, jól döntöttek. És ezt be is fogom bizonyítani. Mint ahogy azoknak is bizonyítani fogom az elkötelezettségemet és rátermettségemet, akik ezúttal nem engem vártak az elnöki székbe.

Máris érezhetőek a változás első jelei. Közös döntések és megvalósítás, kellő alázat, egymást erősítő szolgálat – ezek jellemzik a VSZ vezetését már most is, s ez a jövőben még inkább így lesz. Ez a hitvallásunk, ebből nem engedünk.

Az új vezetés első sikere, hogy meghívására a székházba látogatott – most először – Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója, s működésének kezdetekor tárgyalóasztalhoz ült Zaránd Györggyel, a MÁV Start Zrt. vezérigazgatójával, valamint Kovács Imrével, a Cargo vezérigazgatójával. A találkozón tájékoztattuk őket a munkahelyi hangulatról, s az elégedetlenségről, amely egyre inkább érezhető a dolgozók körében. Bízom benne, hogy a vezetőség elé tárt munkavállalói elvárások hamarosan sorra teljesülnek.

Nemcsak az elnökség, hanem a pénzügyi vezetés is megújult: Molnárné Szilávik Györgyi osztályvezető nyugdíjba vonulása miatt Szöllősiné Orosz Éva irányítja a szervezet gazdálkodását, amelyet továbbra is a szigorú takarékoság és ésszerűség jellemez. Javítjuk a sokat kritizált kommunikációnkat is: egy külsős profi munkatárs, Német H. Erzsébet közreműködésével lendületes, határozott és a korábbinál lényegesen „harcosabb” hangnemben képviseljük – a nyilvánosság előtt is – tagjaink érdekeit. De a régiókon belüli információáramlás is gyorsabb és pontosabb lesz mostantól, mert csak így érhetjük el, hogy felkészült, nagy tudású területi és munkahelyi tisztségviselők képviseljék a tagok érdekeit.

Hosszan ecsetelhetném még a VSZ-en belüli, minden területen várható változást, de helyhiány miatt nem teszem, ám remélhetőleg mindenhol érezhető lesz a megújulás, ami önmagáért beszél majd. Egyetemes, a korábbinál erősebb, nyomásgyakorlásra képes szakszervezet leszünk! Ez nem megy máról, holnapra, de mi, az elnökség tagjai már tegnap elkezdtük. Közös akarat, kellő elkötelezettség, méltó és hatékony érdekvédelmi munka. Ez a Vasutasok Szakszervezete.

Kongatják a vészharangot

Vasutasnapra

A VASUTASOK LETERHELTEK, FÁRADTAK,
A SZERVEZETÜK IDŐ ELŐTT ELHASZNÁLÓDIK...

Lázadnak a vasutasok: a kormánynak és a tulajdonosnak, a MÁV Zrt. vezetésének írt levélben követelik, a Vasutasnapra időzítve egyebek között a szakmából való elvándorlás megállítását, bér-emelést, megbecsülést, életpálya-modell kidolgozását és a drága, üzleti alapokon működő, ésszerűtlenül túlzó vizsgáztatási gyakorlat átdolgozását. A Vasutasok Szakszervezete felhívja a figyelmet a drámai létszámhiányra is, amely már a közlekedés biztonságát veszélyezteti. A VSZ azonnali egyeztetést, s mielőbbi intézkedést követel.

Mitől is lenne vonzó ez a pálya – kérdezi Meleg János, a VSZ elnöke –, hiszen a kormány egyetlen tollvonással megszüntette a korkedvezményes és a korengedményes nyugdíjrendszert, amely valamikor – többek között – a vasúthoz csábította a fiatalokat. Igaz, ma már fiatalok is alig vannak – panaszolja az elnök –, rohamosan öregszik az „állomány”. A vasutasokat még a munka törvénykönyve is kiemelten sújtotta, a MÁV Csoportnál dolgozók jelentős részének több mint másfél hónappal emelkedett meg az éves munkaideje, változatlan bérért, gyakran tűrhetetlenül rossz körülmények között dolgoznak.

A Vasutasok Szakszervezete felhívja a figyelmet a drámai létszámhiányra is – például hálózati szinten csaknem 200 forgalmistával van kevesebb a szükségesnél –, amely már a szolgáltatás biztonságát fenyegeti. A VSZ emiatt is évek óta kongatja a vészharangot. Az érdekvédők attól tartanak, ezen a téren addig nem lesz érdemi változás, amíg valahol, valami komoly baleset nem történik azért, mert nincs elég ember. A vasutasok méltatlanul alacsony bérért éjjel, nappal, hóban, fagyban, kánikulában, és ünnepnapokon is dolgoznak – mélt-

Pontokba szedte a Vasutasok Szakszervezete (VSZ) a munkavállalók legégetőbb problémáit, s még a Vasutasnap előtt levélben követeli a döntéshozóktól, hogy vegyék komolyan, és hosszú halogatás után oldják meg végre az egyre drámaibb helyzetet – olvasható a szakszervezet közleményében. A vasutasokat felháborítja, hogy a kormány és a tulajdonos is ölbe tett kézzel nézi, hogyan értékelődik le fokozatosan, de egyre biztosabban az egykor irigyelt hivatás, s hogy erre az embert próbáló munkára ma már lasszóval is alig lehet munkavállalót fogni.

...TÜRELMÜK
VÉGSŐ
HATÁRÁN...

időzített lázadás

A VSZ NEMCSAK KÖVETEL, HANEM SZAKMAI JAVASLATOT IS TESZ

MINDEN EGYES PROBLÉMA MEGOLDÁSÁRA.

tatja kollégái áldozatkészségét, lojalitását és munkabírást Meleg János. A létszámmhiány miatt annyit kell túlórázni a cégnél, hogy a munkaidőn túli órák száma már most a megengedett éves keretnek a felső határát súrolja. A vasutasok leterheltek, fáradtak, a szervezetük idő előtt elhasználódik, s türelmük végső határán vannak – figyelmeztet az elnök. Ráadásul állandó feszültségben élnek, mert gyakorlatilag évente ésszerűtlenül szigorú KTI (Közlekedéstudományi Intézet) vizsgán kell megfelelniük, ha meg akarják tartani a beosztásukat. A rendszer üzleti alapon működik, minden egyes vizsgáért a munkáltatónak 17 ezer forintot kell az Intézet felé fizetni.

A VSZ elvárja a kormánytól és a munkaadótól is, hogy sürgősen számolja fel az áldatlan állapotokat, s állítsa vissza a szakma becsületét. A szakszervezet a Vasutasnapra időzítve pontokba szedte a követeléseit, s erről levélben is tájékoztatja a kormány illetékeseit, valamint Dávid Ilonát, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatóját. A VSZ nemcsak követel, hanem szakmai javaslatot is tesz minden egyes probléma megoldására.

A szakszervezet elvárásai a tulajdonostól és a MÁV Csoport vezetésétől:

- A menedzsment és a tulajdonos tegyen meg mindent annak érdekében, hogy a vasutas munkavállalók újból a társadalom megbecsült, értékes tagjai legyenek!
- Teremtsék meg annak feltételeit, hogy a vasút mind a személyszállítás, mind pedig az árufuvarozás tekintetében legyen vonzó közlekedési alternatíva!
- Állítsák meg az elvándorlást a kulcsfontosságú munkakörökben, ennek érdekében még 2015-ben hajtsanak végre bérfejlesztést!
- Dolgozzanak ki egy életpálya-modellt, illetve olyan bértarifa táblázatot, amely elősegíti a munkavállalók vasúthoz való kötődését!
- 2016-ra a kormány által javasolt minimálbér emelés mértékénél magasabb átlagos bérfejlesztést a vasutasok részére!
- Elvárjuk egy egészségügyi monitoring rendszer kialakítását és alkalmazását, amely során folyamatosan figyelemmel kísérik a munkavállalók egészségügyi állapotát!
- Az egészségre ártalmas, valamint veszélyes munkakörökben dolgozó kollégáknál csökkentsék a teljes napi munkaidő mértékét!
- A vasutas életpályára való felkészülés érdekében kössenek szerződést iskola-rendszeren belül működő intézményekkel!
- Tegyenek lépéseket azon juttatások és vívmányok visszaszerzéséért, amelyek csábítóbbá teszik a pályát! Ilyen különösen:
 - a korekedvezményes, korengedményes nyugdíjrendszer visszaállítása;
 - a rehabilitációs munkakörök kialakítása, illetve alkalmazása csoportszinten;
 - a munkásszállás, albérleti támogatások és az áttelepülési támogatás programjának kidolgozása és bevezetése;
 - a menetkedvezmény jogszabályi módosítása annak érdekében, hogy különböző szervezeti változtatások hatására az érintett vasutasok ne veszítsék el az utazási kedvezményüket.

A Vasutasok Szakszervezete – valamennyi vasutas érdekében – ezért elvárja azt is, hogy a követeléseink teljesülése céljából, a Vasutasnapot követően haladéktalanul kezdődjenek meg a tárgyalások a szakszervezettel!

Vasutasok Szakszervezete

Megalakult a VSZ választmánya

Régi-új elnök a testület élén

Ismét Mándoki Imre lett a Vasutasok Szakszervezete választmányi elnöke. A régi, új vezető a harmadik ciklusát kezdte meg a testület élén. Ezzel végérvényesen befejeződött a tavaly ősszel kezdődött választás.

Végérvényesen befejeződött július 6-án a tavaly ősszel kezdődött választási ciklus azzal, hogy megalakult a VSZ Választmánya. A 31 tagú testület alakuló ülésén – amelyen 27-en voltak jelen – először elnököt választottak. A korábban beérkezett jelöléseket Mándoki Imre és Tarjányi Zoltán kapta. A szavazólapra való felkerülés után tartott titkos szavazáson legtöbben a választmány korábbi elnökére Mándoki Imrere voksoltak, akinek választmányi elnökként ez lesz a harmadik ciklusa.

Ezt követően a testület módosította az SZMSZ-t: a Magyar Vasutas lap elkészítéséért



Mándoki Imre

ezenkívül a szervezetpolitikai alelnök, Horváth Csaba felel. Ezt követően a Választmány meghatározta a két érdekvédelmi alelnök közötti munkamegosztást. Meleg János elnök előterjesztésére Szöllősiné Orosz Éva lett a VSZ új főkönyvelője, valamint pénzügyi és ellátási osztály vezetője. A Magyar Vasutas főszerkesztőjének 2015. december 31-ig Német H. Erzsébetet bízta meg a Választmány. A különféle napirendi pontban személyi kérdésekről tárgyalt a testület, s döntöttek arról is, hogy az Edusolid Kft. telephelyére Zamárdi üdült jegyeztetik be, s az alaptőkéjét ötszáz ezerről három millió forintra emelik meg.

A tájékoztatók sorát Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök kezdte; részletes tájékoz-

tatót adott a Zamárdi üdülőben végrehajtott beruházásokról. Beszért még a tagszervezés jelenlegi helyzetéről, valamint aktuális feladatokról is. Az érdekvédelmi tájékoztatót Kotter József alelnök kezdte, aki több gazdasági társaságot említve aktuális problémákat vetett fel. Majd ezt követően Zlati Róbert alelnök a MÁV-nál és a MÁV-Start-nál folyó egyeztetésekről és tárgyalásokról beszélt. Ezután értékelte az RCH-nál és Záhony Port-nál kialakult foglalkoztatási helyzetet. Papp Zoltán a Felügyelő bizottság elnöke elmondta, hogy az általa vezetett testület eddig két alkalommal ülésezett s rövidesen kidolgozzák az ügyrendet, amelyet előbb az Elnökség majd azt követően a Választmány is meg fog tárgyalni.

Zubály Bertalan
választmányi tag

Egy 18 hónapos fejezet margójára

Sikeresen zárult a TÁMOP-projekt

Fontos időszak kezdődött a Vasutasok Szakszervezeténél 2013 decemberében: elindult a másfél éves TÁMOP-projekt. Ez a Társadalmi Megújulás Operatív Programot jelenti.

Szakszervezetünk az elmúlt időszakban számos vállalást teljesített. Vállaltuk – egyebek között –, hogy a projektidőszak alatt 500 új belépővel gyarapodik a tagságunk. Ezt a vállalást jelentősen túlszárnyaltuk, a projekt indítása óta ugyanis már több mint ezren léptek be a szervezetünkbe. Nemzetközi jellegű vállalásaink is voltak: a jövőbeni közös munka érdekében együttműködési megállapodást kötöttünk a szerb és német társ-szakszervezetekkel. Év elején 5 tagú delegációnk Bécsben látogatást tett a VIDA szakszervezetnél, ahol többek között a számunkra is fontos, a személyszállítás közeljövője szempontjából meghatározó 4. Vasúti Csomagról egyeztettek a felek.

A projekt lehetőségei

Kollégáink, tisztségviselőink többféle, különböző témájú oktatáson, képzésen vettek részt. Szó esett – egyebek között – az új munka törvénykönyvéről (Mt.) és a családbarát munkaszervezési formákról. Az akkreditált képzéseken a résztvevők friss és használható tananyagot kaptak a hatályos jogszabályi rendelkezésekről

Véget ért egy fontos másfél éves időszak a Vasutasok Szakszervezete (VSZ) életében: lezárult a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP). Ezzel újabb vállalást teljesített a VSZ.

és joggyakorlatról. Kollégáink számos konferencián és műhelyforumon gyarapították tudásukat és tapasztalatokat is cserélhettek, így egyeztettek a kollektív szerződések alkalmazásáról, azok lefedettségének növeléséről, valamint az esélyegyenlőség aktuális kérdéseiről is. A nyári sportnapok lehetőséget biztosítottak arra, hogy a jelenlévők a szakszervezeti munkát segítő tájékoztató előadásokon is részt vegyenek.

A projekt lehetőséget adott arra, hogy szakszervezetünk szembenézzen a kihívásokkal, és arra is, hogy felmérje azokat a területeket, amelyek további fejlesztésre szorulnak. El lehetőséget megragadva készítettük el a VSZ szervezetfejlesztési tervét, amely kijelöli a további fejlődésünk irányát, és amely

alkalmassá teszi szakszervezetünket arra, hogy még inkább nyisson a tagok felé. Felmérések születtek a kollektív szerződéseinkről, a szakszervezetek közötti további együttműködésről és a hatékony érdekképviselési tevékenységről.

A 18 hónap 2015. május 31-én lezárult, lapunk megjelenésekor már a pénzügyi zárás is megtörténik.

A Vasutasok Szakszervezete projektcsapata ezúton is megköszöni mindazok munkáját és segítségét, akik hozzájárultak ahhoz, hogy a projekt sikeresen fusson. Természetesen voltak nehezebb pillanatok is, de mindent sikerült megoldani. Várjuk a következő hasonló jellegű megmértetéseket. Bízunk abban, hogy nemcsak számunkra volt tanulságos kaland a pályázat, hanem a konferenciákon, képzéseken résztvevők számára is, akik a megszerzett tudással még inkább a tagság érdekét fogják szolgálni.

Dr. Balczer Balázs,
Komiljovics Máté

Totális összefogásra, legalább kék szalag kitűzésére szólította fel közleményben a VSZ a hazai szakszervezeteket a közszolgálati dolgozók és az egészségügyiek július elsejére meghirdetett akciója alkalmából. A Vasutasok Szakszervezeténél ugyanis úgy vélik, amit ma a közsférában és az egészségügyben dolgozókkal tesznek, azt legközelebb bárhol, bármelyik terület munkavállalói ellen is elkövetheti a hatalom, ha nem érzi a magyar érdekvédelem erejét.



A vasutasok a köztisztviselők mellett

VSZ: Totális összefogást!

ők is egyfajta közszolgáltatást nyújtanak, amelynek számos területét alábecsüli, nem értékeli kellőképpen a tulajdonos, az állam – szögezi le a VSZ elnöke.

A szakszervezet egyetért

A szakszervezet egyetért a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ) megállapításával, miszerint július 1-jén, a köztisztviselők napján nincs okuk ünneplésre, hiszen már hetedik éve nem változik az ágazatban dolgozók bére, vagy ha igen, az csökkenést mutat, nem pedig emelkedést. A kék szalag akcióval az MKKSZ az emberek – ügyfelek, utasok, betegek, stb. – figyelmét is fel akarja hívni a méltatlan munkakörülményekre és a megalázóan alacsony fizetésre, amelynek dacára a köztisztviselők a tőlük telhető legjobb tudással és türelemmel végzik a munkájukat.

Sokan kitűzték a kék szalagot a VSZ-nél július elsejére, hogy ezzel is bizonyítsák, szolidárisak a közszolgáltatásban és az egészségügyben dolgozókkal, támogatják őket a béremelésért, méltó munkakörülményekért és megbecsülésért folytatott harcukban. A Vasutasok Szakszervezete azonban a szimpátiáján túl személyes részvételt is felajánlott, s közleményben kijelentette: tagjai készek támogatni a különféle megmozdulásokat, mint például a közszolgálatiak kék szalag és az Egészségügyért Akciószövetség erre a napra meghirdetett demonstrációját is.

Itt az idő!

Éppen itt az ideje, hogy végre hovatartozástól függetlenül összefogjanak a hazai szakszervezetek az érintett

munkavállalók érdekében, ha azt akarják, hogy a döntéshozók komolyan vegyék a magyar érdekvédelmet – írta közleményében a Vasutasok Szakszervezete. A VSZ elnöke, Meleg János úgy véli, azért kell a súlyosan hátrányos helyzetben lévő területeken dolgozók mellé állni, mert az, amit most velük tesz a hatalom, bárkivel, bármikor megteheti, ha hagyják a szakszervezetek. Hangzatos kijelentések helyett ilyenkor, konkrét ügyekben különösen hangsúlyosan kell megmutatni, hogy egyre erősebb a hazai mozgalom, s határozottan erősödik a kiszolgáltatottak védelmére szerveződő összefogás. A VSZ elnöke ezért felszólít minden hazai érdekvédelmi vezetőt, hogy mozgósítsa tagjait, s országos szolidaritási összefogással együtt segítsék akcióikban a megélhetésükért, emberi munkakörülményeikért küzdő kollégákat. A vasutasok azért is érzik kötelességüknek ezt, mert



...amit most tesznek a közszolgákkal és az egészségügyben, azt bárkivel, bármikor megteheti a hatalom, ha a szakszervezetek nem erősek...

A frissen megválasztott új alapszervezeti tisztségviselők ötnapos, vizsgával záródó képzését június elején tartották Zamárdiban.

A nyár első meleg napja 2015. június 1-je volt. Legalábbis az Országos Meteorológiai Szolgálat jelentése szerint. A sokat megélt délbaltóni vasúti pályaszakasz ekkor már készen állt, hogy a magyar tenger szerelmesei ebben a szezonban is elötyöghessenek Zamárdiig. Pontosabban Lepsényig, mert ott elfogyott a sín, a lelkes „versenyzők” pedig egymást előzgetve próbáltak helyet szerezni az amúgy légkondicionált vonatpótló buszokon. De semmi baj, a VSZ „újonc” alapszervezeti tisztségviselői szemrebbenés nélkül tudomásul vették a kezdeti akadályokat, hiszen egy vasutas szakszervezeti vezetőnek a tagság érdekeit képviselni jóval nehezebb, mint eljutni a képzés színhelyére.

A május 16-i kongresszuson megválasztott vezérkar fogadta a hét területről érkezett „újoncokat” a Klaus Antaltól elnevezett, az idén elkészült, minden igényt kielégítő konferenciateremben.

A rövid programismertető után kollektív alku témakörében Képesné Szabó Ildikó tartott előadást, amelyben részletesen kitért a kollektív szerződés megkötésénél használható és a munkavállalók számára legkedvezőbb lehetőséget

Vitorlát bontott a VSZ



Jól képzett

Az elődök nyomában

Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök a VSZ történelmi múltját tárta elénk, bemutatta a XIX. század végén indult, mai szemmel kifejezetten hősi-es, önfeláldozó vasúti szakszervezeti mozgalom alakjait. Az elődök szá-

biztosító technikával kapcsolatos kérdésekre. Részben ehhez kapcsolódott Balczer Balázs előadása, amelyben a 2012-ben hatályba lépett munka törvénykönyvéről (Mt.) beszélt és az ezzel kapcsolatos társadalmi véleményeket ismertette.

Az elődök számunkra elképzelhetetlen módon nem „csupán” egzisztenciájukat, hanem olykor életüket is adták az ügyért.



Három terület Zamárdiban

Összefogás és tagszervezés

Nehéz helyzetben van a VSZ, akár csak a teljes hazai szakszervezeti mozgalom – állapították meg Pécs, Szombathely és Záhony Területi Képviselői tisztségviselői azon az összetartáson és közös oktatáson, amelyet június 5. és 7. között rendeztek Zamárdiban. Az esemény megfelelő alkalom volt arra is, hogy jobban megismerkedjenek a Vasutasok Szakszervezetének új vezetőivel.

A VSZ frissen megválasztott vezetése fogadta Zamárdiban a kétnapos összetartásra és oktatásra érkezett, csaknem nyolcvan tisztségviselőt június 5-én. A szervezet új elnöke és alelnökei fórummal egybekötött tájékoztatón ismertették a jelenlegi helyzetet és a szervezet működésében várható változásokat: Meleg János elnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai, Kotter József és Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök beszélt a szakszervezet előtt álló feladatokról, aktuális és megoldandó problémákról.

Kifejtették többek között, hogy a VSZ és maga a szakszervezeti mozgalom sincs könnyű helyzetben. Ezen csak a szervezeten belüli összefogás, a tagszervezés, a hatékony érdekvédelem és minél szélesebb szolgáltatási rendszer segíthet – szögezték le egybehangzóan. A témával kapcsolatban sok kérdés merült fel, ami jól mutatja a tisztségviselők érdeklődését, aktivitását.

Másnap – szombaton – mind a három terület megtartotta saját titkári értekezletét. Ezek legfontosabb feladata a



A munkavédelem szabályokkal, rendeletekkel, szabványokkal teletűzdelt kapcsolatrendszerét Kondor Norbert vázolta. Bodnár József előadásában pedig egyedülálló tagtoborzó és -megtartó technikájának fontosságát hangsúlyozta, kiemelve a segédanyagok felhasználását.

Felajánlotta személyes segítségét is, ahogy ezt a lehetőséget az öt nap alatt mindenkitől megkaptuk.

teremtett a résztvevők számára. A kollegialitás, az egymást megérteni akarás, a közös vélemény kialakítására való törekvés igazi egységbe kovácsolta a csapatot.

Új szezon kezdődött a Balaton partján, Zamárdiban, ahogy a VSZ is új vitorlát bontva kezdi a nyarat és vele négy évet. A hét terület új alapszervezeti titkárait újtukra bocsájtották. A fedélzeten 25 ezer vasutassal.

„újoncok”

munkra elképzelhetetlen módon nem „csupán” egzisztenciájukat, hanem olykor életüket is adták az ügyért. Ők voltak azok, akik letették a máig működő szakszervezetünk alapjait. A VSZ 1896-os megalakulásától kezdve a Magyar Vasutas korszakokat átívelő üzenete olyan utat mutat, ami kötelez minket, hogy méltóképp folytassuk elődeink munkáját.

Jól vizsgáztunk

Az előzetes kiírásnak megfelelően vizsgáznunk kellett a tanultakból. Varkargatta is a fejét a társaság rendesen, de mindenki sikerrel teljesítette a feladatot, így ránk nézve is beigazolódott, hogy legtöbbet a vizsgahelyzetekben lehet tanulni. Az azonos gondolkodásmód és értékrend igazi alkotói miliőt

Felelősség

Az alaptokú tisztségviselői képzés sikeres elvégzését igazoló oklevelet Horváth Csaba szervezőpolitikai alelnöktől kaptuk meg. Ez ettől kezdve felelősség. Felelősség értetek és jövőbeli közös céljainkért.

**Fülöp János
alapszervezeti titkár
Szolnok MÁV Kórház**



szokásos képviselővezetői beszámolókon kívül a választmányi tagok delegálása volt.

A munka mellett azért szórakozásra és pihenésre is jutott egy kis idő, bár az utóbbi kettő nem mindig vált el határozottan az elsőtől. Az esti beszélgetése-

ken az ország három, egymástól távoli pontjáról, különböző szolgálati helyekről és szakmákból érkezők tudtak eszmecserét folytatni, tapasztalatot cserélni. Abban pedig mind a hetvenkilenc résztvevő egyetértett, hogy ennek eredménye valamennyiük számára fontos,

a napi érdekvédelmi munkában hasznosítható.

Az összeállítást Horváthné Czindery Zsuzsanna TK vezető (Pécs), Juhász Tiborné TK vezető (Záhony) és Németh Tamás TK vezető (Szombathely) beszámolója alapján készítettük.



Újra: Képtelen képzések és vizsgák

A megélhetés

Aki volt katona és netán űrséget is adott, annak be kellett magolnia a fegyverhasználat szörnyű hivatali nyelven megírt szabályait. Emlékszik még valaki ezekre? Az első pont: *a fegyverhasználatot meg kell előznie a fegyverhasználat alapjául szolgáló cselekmény abbahagyására irányuló felszólításnak* (ez magyarul annyit jelent, hogy szólni kell: állj!). Manapság sokan hasonló helyzetben vannak a MÁV-nál, különösen a TEB Szakszolgálatnál gyakori a panasz a felesleges, a munkakör betöltéséhez nem kapcsolódó képzések és vizsgák miatt. Csak éppen ebben az esetben nem egy esti kimaradást veszít a dolgozó, ha nem tanulta be a bikkfanyelven megírt szöveget, mint egykor a seregben, hanem az állása, a megélhetése a tét. Ráadásul minden érintett jól tudja, hogy nem csak ez a probléma.

Túlzottan sok tananyag

A VSZ többször konzultált az ügyben a munkáltatóval, de a Magyar Vasutas is kapott keserű levelet kollégától (ennek rövidített változatát lásd cikkünk keretes részében). A tárgyalások során viszonylag sok eredményt sikerült elérni, de a VSZ még messze nem elégedett – mondta el a Magyar Vasutasnak Kotter József, a VSZ alelnöke. Emlékeztetett arra, hogy a rendelet első körben a legmagasabb szintű forgalmi oktatást és vizsgakövetelményt írta elő minden munkakörben. Erre semmi szükség

Felesleges, a tényleges munkához nem kapcsolódó oktatásokra, vizsgákra panaszkodnak több, főként TEB-szolgálati munkakörben. A szakszervezet igyekezett ésszerűbb szabályokat elérni, több ponton sikerült is finomítani a rendszeren, de még nem elégedettek az eredménnyel. A Közlekedés Tudományi Intézet (KTI) szerint a képzés a biztonságos munkavégzés elengedhetetlen feltétele.

nem volt, hiszen messze nem mindenkinek kell ilyen szintű képzés. Csak érdekességképpen: a most érvényes rendelet eredményeképp 80 százalékkal nőtt a képzésre és vizsgára kötelezettek száma. Többségüknek ráadásul nem is kapcsolódik a feladatához az anyag, mert az erre vonatkozó NFM rendelet munkaköröket határoz meg, nem veszi figyelembe az érintett munkavállalók tényleges tevékenységét.

A VSZ az ésszerűsítés mellett

A VSZ egyik legfontosabb törekvése a képzésre és vizsgára kötelezett munkakörök listájának ésszerűsítése volt, de ez eddig csak részben sikerült – ismeri el Kotter József. Nagyjából 10 százalékkal lett kevesebb a forgalmi vizsgába bevont munkakörök száma. Ennél jóval jelentősebb eredmény a kötelezően előírt tudásszint mérséklése. Most az eredetihez képest 40-50 százalékkal kevesebb a követelmény, ráadásul jobbra azt is az egyes munkakörökhöz igazították. A vizsgakérdések számát is sikerült 500-ról 250-re levinni.

Vannak azonban olyan munkakörök, amelyekben még nem sikerült igazán komoly eredményt elérni. Ilyen például a felsővezeték-szerelő járművek vezetőinek helyzete, akikkel szemben a mozdonyvezetőkével azonos elvárások vannak, miközben a munkakör enyhén szólva sem ugyanaz. Ráadásul miközben a legmagasabb szintű vizsgát kell letenniük, elküldik őket jelzőóri tanfolyamra is, ami már végképp nonszensz.

Ahogy a szakszervezet látja

Szigorú, felesleges, veszélyes

Nem riogatás, még csak nem is túlzott óvatosság azt állítani, hogy a jelenlegi vizsgarendszer – amely a MÁV minden ágazatánál dolgozókat érinti – komolyan és egyre inkább veszélyezteti a szolgáltatás, sőt a közlekedés, azon belül is az utasok biztonságát – szögezi le Zlati Róbert alelnök. El sem tudják képzelni a felelősök, mekkora terhet jelent egy fizikai dolgozónak az évente esedékes megmérettetés és a kudartól való félelem. Megdöbbenően nagy és sokak számára teljesíthetetlen kihívás 7 órán keresztül vizsgázni – ennyi ideig tart az írásbeli –, s mintegy 1800 oldalnyi szabálygyűjteményből úgy felkészülni, hogy abból bármit is kérjenek számon, ne érje váratlanul a vizsgázót.

a tét

Drága és túl kemény vizsgáztatás

Feleslegesen iskoláztatunk és vizsgáztatunk embereket, akik a 160 órás tanfolyam miatt egy hónapra kiesnek a munkából – foglalja össze a másik nagy problémát az alelnök. Márpedig ha valaki hiányzik, a feladatát akkor is el kell látni, így a maradékra aránytalanul nagy teher hárul – vagy előfordul, hogy



**FELESLEGESEN
ISKOLÁZTATUNK ÉS VIZSGÁZTATUNK
EMBEREKET, AKIK A 160 ÓRÁS
TANFOLYAM MIATT EGY HÓNAPRA
KIESNEK A MUNKÁBÓL**



Ahogy a szakszervezet látja

A másik nagy probléma ezzel a módszerrel az, hogy miközben elviselhetetlenül és értelmetlenül nagy lexikális tudást feltételez még a pályamunkásoktól is, tökéletesen háttérbe szorítja a gyakorlatot, holott korábban főként ezen volt a hangsúly – figyelmeztet az alelnök. Akkoriban mindenkivel begyakoroltatták a tanultakat, mert elsősorban az számít, hogy a napi munkában biztonsággal tudja alkalmazni azt, amiből vizsgázik. De ha meg sem érti a rengeteg szabályzatot, akkor esély sincs rá, hogy azt átültesse a munkájába – érvel Zlati. Félreértés ne essék, kellenek a képzések, s vizsgázni is kell a tanultakból – mondja –, ám egyszerűen tévedés a hazai viszonyok között alkalmazni ezt a mindenkire érvényes ésszerűtlenül szigorú rendszert. Lehet, sőt biztos, hogy ez a módszer jól illeszkedik az Eu-s direktívákhoz és a nemzetközi elvárásokhoz, de ami indokolt és működik például Németországban, az a magyar dolgozók számára csaknem elviselhetetlenül nagy teher. Egyszerűen azért, mert mások a feltételek és az elvárások, más a technika, a színvonal, no meg a körülmények is nálunk, mint jó néhány külföldi országban – szögezi le az alelnök.

nem lehet kiadni a műszaki készenlétet.

Van ennek a témának még egy vetülete – figyelmeztet Kotter József. A tanfolyamok és a vizsgák nagyon sokba kerülnek, a számlát a MÁV-csoport állja. Egyértelmű, hogy az erre fordított pénz máshonnan hiányzik. Ha ennek egy részét meg lehetne spórolni, mindjárt jóval több jutna a munkakörülmények javítására, például a vizesblokkok felújítására, ergonomikus munkahelyek kialakítására.

AVSZ végső célja, hogy a rendeletet igazítsák a valós igényekhez, és csak az elvárható tudást kérjék számon. Ennek legjobb módja az lenne, ha a helyzetet legjobban ismerő munkáltató hatáskörébe adnák a képzést és vizsgáztatást.

(Folytatás a 12. oldalon)

A megélhetés a tét

(Folytatás a 11. oldalról)

KTI: Jól képzett szakemberek kellenek!

A vasúti képzés és vizsgáztatás rendjét nem a képzési rendeletként emlegetett 19/2011 (V.10) NFM hozta létre, a rendszer sokkal régebbi ennél – emlékeztet Novák László, a KTI vasúti vizsgaközpontjának igazgatója. Már a Magyar Államvasutak 1868-as megalakulásakor is alkalmassági vizsga kellett a foglalkoztatáshoz, majd alapos képzés után vizsgát kellett tenni a jelölteknek mind gyakorlatból, mind elméletből. Több vizsga írásbeli és szóbeli feladatot is tartalmazott, s főleg a forgalmi-kereskedelmi munkakörökbe való beállítás után elrendelték a felügyelet alatti szolgálatot, sőt havonta kötelező oktatáson kellett részt venni.

A képzéseket és oktatásokat, valamint a vizsgákat korábban vállalati szinten, az úgynevezett O.1.sz. Oktatási Utasításban szabályozták – mondta Novák László. A cél akkor is a vasúti közlekedés biztonságának megtartása volt, ahogy most is az. Ehhez pedig jól képzett szakemberekre van szükség – szögezte le.

A képzési rendelet hatálybalépése után a szakmai és vizsgakövetelményeket a korábbi O.1-es előírásait figyelembe véve állapították meg, ezeket a KTI nem módosította öncélúan, ebben a tekintetben tehát semmi változás nem történt. – A vizsgakérdéseket a pályahálózatot működtető, valamint a képzést végző szervezetek javaslatainak figyelembe vételével készítettük el – szögezte le az igazgató. Ez persze nem jelenti azt, hogy minden kőbe vésett. A szakmai és vizsgakövetelmények felülvizsgálatára a rendelet lehetőséget ad, jelenleg is folynak erről egyeztetések – tette hozzá.

Mi a cél?

A képzési rendelet célja az EU-szabályozás átültetésén túl a munkakörönként egységes követelmény- és vizsgarendszer központi meghatározása, valamint ezzel párhuzamosan a rendszer átalakítása és modernizálása – világította meg a jogalkotó szándékát Novák László. Az egységes tudásszintet a képzések harmonizálásával, a korábbi belső, egyedivel szemben pedig az összehangolt, hatósági vizsgáztatás előírásával érik el. Valamennyi, a képzési rendelet hatálya alá tartozó munkakörben részletesen szabályozott a szükséges ismeretanyag, amelynek elsajátítása és a gyakorlatban való alkalmazása a biztonságos munkavégzés elengedhetetlen feltétele – összegzi a szakember.



Apa tanul

(...) Egyre több időt kell tölteni a piros könyvek felett. Nem változott semmi lényeges. Azaz, mégis! Lovagolunk a szavakon. Apa nem tud a családdal kirándulni. Apa fáradt, ideges. KTI szervezett vizsgára készül. Előkerülnek a soha nem használt szabályok. Apa a szabadidőben tanul. Szolgálatba fáradtan érkezik. Nem a kikapcsolódás vagy a dorbézolás miatt. Apa tanult. Hogyan van ez? Önképzés? Szolgálatra kipihenten jelentkezni? Lassan 6 havonta valamilyen vizsga? Drákói szigorral. Ajánlott tértivevény benne egy időpont. Hónap, nap óra perc ... és a tárgyaló száma. (...) Most én mondom a feltételeimet:

- Vezényelj tantermi foglalkozásra! Nem baj, ha erre nincs kapacitásod. Akkor fizess ki a szabadidőmet.
- A vizsga ne a megalázásról szóljon. Felejtsd el, hogy nekünk mindent naprakészen tudnunk kell! Nem vagy annyira változatos! Ha ehhez mégis ragaszkodsz, emeld meg a béremet legalább ötven százalékkal!
- Mi nem az ellenség vagyunk, ne alázz meg! Felnőtt emberek vagyunk.
- Ne feledd: megbízható pontos munkát csak teli pénztárcával és nyugodt légkörben végzünk.
- Figyelj nagyon! Ha ezek neked nem mennek, én adom be a válópert! Ne feledd! A helyemre már nem pályáznak az új kérők! Ezért, kérlek becsülj meg! Hálából én is megbecsüllek és hűséges leszek!

(részlet egy rendelkező fszt-kolléga leveléből)

A témával a következő lapszámunkban is foglalkozunk.

Harc a férfi 40-ért

Bodnár: Az összefogás üzenet

A férfiak 40 év munkaviszony utáni nyugdíjba vonulásaért indított népszavazási kezdeményezést magánemberként Bodnár József, a VSZ tisztségviselője. Az ötlet mögé több szakszervezet is felsorakozott, főként miután zöld utat kapott a Kúriától a magánbeadvány, s ezzel megkezdődhet a népszavazás kiírásához szükséges, 200 ezer támogató aláírás összegyűjtése.

Az egyenlő bánásmód jegyében „Harc a férfi 40-ért” mottóval kezdeményezett magánemberként népszavazást Bodnár József, a Vasutasok Szakszervezete tisztségviselője. A referendum megtartásához szükséges aláírásgyűjtés elindítására zöld utat adott a Kúria. Az indítványhoz csatlakozott két nagy szakszervezeti konföderáció – és a Vasutasok Szakszervezete is –, ám információink szerint az ötlet erősen megosztja az érdekvédőket. Bodnár József úgy véli – legalábbis a Szakszervezetek.hu-nak adott interjúban –, hogy az ügyben tapasztalható együttműködési szándék üzenet: elkezdődhet a szakszervezeti mozgalomban egy évek óta példatlannak számító összefogás, amely jó cél mögé állva igazi akciószövetséget eredményezhet.

Bodnár József a témában tartott sajtótájékoztatón elmondta: véleménye szerint sérti az esélyegyenlőséget, ha a társadalom egyik rétegének van kedvezménye – lásd, a nők 40 év munkaviszonya utáni nyugdíjazási lehetőséget –, míg a másoknak, vagyis a férfiaknak nincs. Félreértés ne essék: nem a nők 40 éve ellen indul a mozgalom, hanem azért, hogy a férfiak is



megkaphassák ugyanezt a kedvezményt – hangsúlyozta Bodnár. A VSZ tisztségviselője kijelentette, bízik abban, hogy 1-2 hónapon belül összegyűlik a referendumhoz szükséges 200 ezer aláírás.

Kordás László, az ügy mögé állt egyik konföderáció, a MaSzSz elnöke hangsúlyozta: ha ki tudják bővíteni az aláírásgyűjtésre létrehozott, Harc a férfi 40-ért elnevezésű akciószövetséget más érdekképviselőkkel, civil szervezetekkel, akkor sikerre tudnak vinni a népszavazás ügyét.

Aláírásokkal a népszavazásért

„Azon férfiak számára, akik 40 évig nehéz fizikai körülmények között, illetve megszakítás nélküli munkarendben dolgoztak – minden negyedik napon éjszakai műszak – egészségügyi szempontból is indokolt a lehetőség megteremtése a nyugdíjba vonulásra. Különösen indokolja ezt a kor-kedvezmény megszüntetése, és az azt kiváltó rendszerek hiánya.

A család megítélése Magyarországon is nagyon sok változáson ment keresztül az elmúlt időszakban. Megváltozott az apa szerep is. A családfő is otthon maradhat, például 3 évig, gyerekgondozáson.

A társadalom egyik rétegének pozitív diszkriminációja, a nyugdíjkorhatár emelkedése miatt egyre nagyobb feszültséget generál a családon belül is. Ezért kell ráirányítani a figyelmet a férfiak problémáira és annak kezelésére, mivel ötvenöt év felett nehéz munkát vállalni.

Az Európa szerte jellemző nyugdíjkorhatár-emelés negatív hatásainak kivédése érdekében el kell készíteni a férfiak 40 év folyamatos munkaviszonyának megléte esetére az ösztönző lehetőségeket, segítve ezzel a fiatalok álláshoz jutását. Bízom abban, hogy tömegeket tudunk megszólítani, s akár egy hónapon belül összegyűlik a népszavazás kiírásához a 200 ezer

aláírás. Ezt követően a magyar nép bölcsessége révén, egy sikeres és eredményes népszavazással a férfiak megnyerhetik a lehetőséget: 40 év munka után nyugdíjba vonulhatnak. Ezáltal előrelépést lehet elérni a jelenlegi kormányzat támogatásával, amely biztosítja az esélyegyenlőséget a férfiak számára. Úgy érzem, minden férfitársam nevében mondhatom, hogy ez ma Magyarországon nemcsak egy diszkrimináció megszüntetése lenne, hanem csökkentené a fiatalok tömeges külföldi munkavállalását, elősegítené a foglalkoztatás növekedését és a jövő szempontjából fontos társadalombiztosítási befizetések növekednének.”

(Részlet Bodnár József szervező beszámolójából)



A VSZ is gyűjt!

A Vasutasok Szakszervezete is gyűjti a népszavazás kiírásához szükséges aláírásokat. A kampányt a Területi Képviselők szervezik, ott lehet érdeklődni és csatlakozni.

Kitüntetés és helyzetértékelés

A GYSEV-nél a vasutasnap sem múlhatott el „szakmázás” nélkül: a szakszervezet a közös ünnep alkalmából részletesen tájékoztatta a résztvevőket az eddigi eredményekről és a függőben lévő ügyekről is. De azért az ilyenkor szokásos kitüntetések sem maradtak el.

A GYSEV-nél – is – július 7-én megkezdődtek a vasutasnapra ünnepségek; ezen a napon Sopronban és Szombathelyen a területéhez tartozó munkavállalók kitüntetésekkel vehettek át, és az ünnep jó alkalom volt arra is, hogy elbúcsúztassák a nyugdíjba vonulókat. Másnap, július 8-án, a központi ünnepségen az elnöki és a vezérigazgatói, valamint a GYSEV Zrt. szolgálatáért arany, ezüst és bronz kitüntetésekkel adták át.

Az ünnep sem múlhatott el azonban „szakmázás” nélkül: szakszervezetünk ezt az alkalmat ragadta meg arra, hogy ismeresse az eddigi eredményeket, s tájékoztatást adjon a folyamatban lévő ügyekről is. Így például arról, hogy a cégvezetéssel közös megállapodásban szabályoztuk végre a munkaidő kedvezmény felhasználását, igaz ebben nincs lényegi változás, a

vezetőség inkább csak az eddigi gyakorlatot rögzítette írásban.

Ismertettük azt is, hogy vezérigazgatói utasítás szabályozta a „nem szokásos munkahelyen” végzett munka esetén fizetendő 500 forint kérdését. Sajnos itt nem beszélhetünk közös megállapodásról, „csak” utasításról, amit remélhetőleg elég rugalmasan lehet majd alkalmazni, s egyetlen munkavállalónak sem fog „kárt” okozni. Ellenkező esetben ugyanis nem fogadjuk el az utasítást.

Tájékoztattuk a megjelent tagokat arról is, hogy tovább folytattuk a 2014 végén újra indított bérrendszer-átalakítási munkákat, és ennek eredményeként az abban foglalt irányelveket a munkakörök többségében bevezettük már.

A nyári szünet után nagyon fontos lenne előre lépni a rehabilitációs munkakörök létrehozásának kérdésében. A munkáltató eddig többször elutasította a javaslatot, hogy a GYSEV-nél is vezessenek be egy, a MÁV Éveknél, és a MÁV Esélynél működő programhoz hasonlót.



A Vasutasok Szakszervezete ezúton is gratulál minden kitüntetettnek.

Sopron, 2015.07.09.
Vasutasok Szakszervezete
GYSEV Szakmai Bizottság

Még az eső is elállt Debrecenben

Jó helyen, jó társaságban

Még az eső is elállt nap közben, olyan jó hangulatúra sikeredett a debreceni TBF alapszervezet vasutasnapra „bulija”. Csaknem ötvenen gyűltünk össze, hogy jó helyen, jó társaságban, jól érezzük magunkat. Sikerült is.

Szemerklő esőben kezdődött a vasutasnapra programunk, amibe nem terveztünk be hivatalos ünnepséget, kitüntetések átadását és komoly szónoklatokat „csupán” annyit, hogy együtt leszünk és jól fogjuk érezni magunkat. Reggel még úgy tűnt, hogy nem lesz könnyű oldani a hangulatot, a Kerekestelepi Fürdő LYRA Camping árnyas fái alatt ugyanis szemerklő esőben gyülekeztünk. Sokan kérdezték is, nem

tartunk-e esőnapot, vagyis, nem csúsztatjuk-e el egy héttel későbbre a rendezvényt. Mindenkinek azt mondtuk, ne izguljon, jó idő lesz. De azért készültünk forró teával, pálinkával is. Ahogy illik.

Hét óra körül már többen szorgoskodtak a főzőhelynél, hogy elkészüljön reggelire a hot dog extra méretű kifliből, ebédre a tejfőlés-tavaszi, gombás sertéspörkölt „Rudi módra”, délutánra pedig a pala-

csinta. Ebédre már megjött a hangulat, de hogy fokozzuk, egy kedves ismerős gitárzenével és saját nótáival adta – a hetvenes évek stílusában – az aláfestést. Erre már az eső is elállt. Ekkor már együtt volt a csapat, volt, aki a családjával, volt, aki csak úgy szólóban érkezett. Csaknem ötvenen gyűltünk össze. Ebéd után átsétáltunk a szomszédos fürdőbe lazítani, beszélgetni. Szakácsainknak – Draskovits Rudolfnak, Nagy Andrásnak, Winke Robertnek és minden közreműködőnek – ezúton is köszönjük az egész napos szorgos munkát.

Nagy Ferenc
SZB Titkár



Ünnepeltek a nyugdíjasok is

Unokák és főnökök együtt

A Vasúttörténeti Parkban ünnepelte a 65. Vasutasnapot, a MÁV Zrt. támogatásával, július 7-én a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ). Az ünnepségre az ország minden régiójából érkeztek nyugdíjasok. Sokan unokájukat is magukkal hozták.

Együtt ünnepelte a 65. Vasutasnapot a nyugdíjasokkal a főnökség is, Pál László, a MÁV Zrt. általános vezérigazgató-helyettese, Bánhidi-Nagy Attila, a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettese, Dorozsmai Éva, a MÁV Start Zrt. humánerőforrás igazgatója, dr. Vincze Teodóra, a Rail Cargo Hungária Zrt. humánigazgatója és Meleg János, a VSZ elnöke is.

Az ünnepséget Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Beszédének történelmi

visszatekintésében emlékeztetett, hogy a vasutasnap gyökerei mélyről fakadnak, a magyar vasúthálózat kiépítésének kezdetéig nyúlnak vissza.

Felszólalásában hangsúlyozta: példaértékű az a gondoskodás, erkölcsi és anyagi támogatás, amelyet a MÁV Zrt. nyújt volt dolgozóinak, a VSZ nyugdíjas szervezetének.

Hogy ez a támogatás mit jelent, azt igazán azok tudják, akik régóta nyugdíjasként élik az életüket.



Az utasok meglegedésére

A MÁV Zrt. képviselőjében Pál László általános vezérigazgató-helyettes köszöntötte az ünnepség résztvevőit, majd a vasúttársaság helyzetéről, a folyamatban lévő és tervezett beruházásokról, fejlesztésekről beszélt. Mint mondta, jövőre számos pályakorszerűsítés fejeződik be a kiemelt európai folyósók egyes szakaszain és Budapest elővárosi vonalain. A nagy korridorokat európai előírásoknak megfelelő biztosítóberendezéssel újítják fel. Jól halad a járműpark korszerűsítése is. Budapest elővárosi vonalain – de máshol is –, egyre több új motorvonat, korszerű személykocsi közlekedik az utasok meglegedésére.

Hála és tisztelet

Hagyománnyá vált már, hogy évente egyszer, a vasutasnapon összejövünk, hogy kifejezzük hálánkat, tiszteletünket, megbecsülésünket és szeretetünket azok iránt, akik munkában töltött hosszú évek után velünk együtt ünnepelnek a vasutasnapon – mondta köszöntőjében Meleg János, a VSZ elnöke. – Szeretném, ha éreznék: nem hagyjuk magukra Önöket, mert fontosak az aktív szakszervezeti tagoknak, hogy részeseik életünknek – jelentette ki. Mi, aktív munkavállalók azt kívánjuk önöknek, hogy haladjanak tovább az immár több évtizede kiválasztott úton. A mi feladatunk pedig az, hogy biztosítsuk önöknek az időskorhoz méltó életet.



Kitüntettek

A vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért „Elnök-vezérigazgatói Dicséret” kitüntetést vehetett át Erdős Károly, Debrecen terület képviselője, az Ebesi alapszervezet elnöke, Nagy Lózsfné, az adácsi nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelőse, Papp Lózsfné, a Dunakeszi nyugdíjas alapszervezet elnöke és Szabó Zoltánné, a VSZ ONYSZ elnökségi tagja, a gépészeti alapszervezet elnöke.

A kitüntetést Pál László, a MÁV Zrt. általános vezérigazgató-helyettese, Bánhidi-Nagy Attila, a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettese és Dorozsmai Éva, a MÁV Start Zrt. humánerőforrás igazgatója adta át.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége „Szakszervezeti Elismerő Oklevél” elismerésben részesítette: Balogh Andrásné, a záhonyi nyugdíjas alapszervezet bizalmiát, Dávidházi Tibort, a kaposvári nyugdíjas alapszervezet elnökét, Hajzilenszky Istvánt, a szajoli nyugdíjas alapszervezet tiszteletbeli elnökét, Kovács Bélát, az ajaki nyugdíjas alapszervezet vezetőségi tagját és Varga Ákosné, a szegedi nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelőseit.

Az elismerő okleveleket Meleg János, a VSZ elnöke adta át.

Visi Ferenc

Oklevél a legrégebbi Rudolf-tagoknak

Két évtizedes hagyomány

Hagyományt teremtett a Rudolf Segélyegyesület azzal, hogy csaknem két évtizede – évente kétszer – a vasutasnap és karácsony alkalmából vendégül látja legrégebbi tagjait.

Idén, a 65. vasutasnap alkalmából Alberti Sándor ügyvezető elnök köszöntötte, majd az egyesület életéről, munkájáról, segélyezéséről és az üdülési lehetőségekről tájékoztatta az A vasutasnap ünnepségen megjelent tagokat. Mint mondta: az egyesület tagjai a hévízi Hotel Erzsébetben és a hajdúszoboszlói Rudolf Hotelben egész évben, a vonyarcvashegyi, balatonparti Sissi Panzióban pedig a nyári hónapokban kedvezményes áron pihenhetnek.

A tájékoztató után az ügyvezető elnök a hosszú tagsági időt elismerő oklevelet és 10 ezer forint rendkívüli segélyt nyújtott át 60 kollégának, 50 idős nyugdíjas pedig ugyanilyen címen 5 ezer forintot fog kapni, nekik postán küldik el a pénzt.

Az ünnepséget vendéglátás követte. A hajdúszoboszlói Rudolf Hotel szakácsainak helyben, az udvaron hatalmas bográcsban készített ételeit – bakonyi bordát és székelykáposztát – az egyesület központjának dolgozói szolgálták fel.

Visi Ferenc

„A szervezetségnek és az alapszervezet lelkes, felkészült fiatal tisztségviselőinek köszönhetően a kollektív megállapodásokat minden évben a munkavállalók megelégedettségére kötik meg”. Ez a fontos megállapítás egyéb lényeges témákkal együtt a VSZ Miskolc Területi Képviselőtársaságának legutóbbi, ezúttal Gyöngyösön, a VAMAV Kft.-nél tartott titkári ülésén hangzott el.

Gyöngyösre
kihelyezve

A legújabb beszerzés egy kétféjes nagyteljesítményű CNC vezérelt marógép.

Nagy gondot fordítanak a munkavállalók szociális körülményeinek javítására is – hangzott el az ismertetőben.

Külön ebédlőket alakítottak ki a csarnokokban, a műhelyek nyílászáróit is kicserélték.

A cégnek saját focipályája, lőtere és horgásztava van, ezeket az ott dolgozók szívesen használják. A vállalat vezetése a VSZ helyi alapszervezetével karöltve rendezi meg évente a VAMAV Sportnapot.

Köszönet

Az alapszervezet titkára, Zeltner Tamás az értekezleten köszönte meg Nádudvari György volt szb. titkár munkáját, amelyet a Vasutasok Szakszervezetéért és a tagokért 40 éven keresztül végzett.



A munkavállalók többsége

tag



Régi hagyomány a VSZ Miskolc Területi Képviselőtársaságánál, hogy a titkári testület üléseit mindig más alapszervezetnél tartja. Így történt ez 2015. május 27-én is, amikor a soros titkári értekezletet Gyöngyösön VAMAV Kft. Szakszervezeti Bizottságánál rendezte Zeltner Tamás szb. titkár meghívására. Az értekezleten Sándor Ferenc igazgató mindenre kiterjedő ismertetőjében bemutatta a VAMAV Kft. működését a megalakulástól napjainkig.

Elhangzott többek között, hogy az üzem kiterők, átszelések, vágykapcsolatok és egyéb vasúti felépítményi szerkezetek tervezésével, fejlesztésével és gyártásával foglalkozik. Az elmúlt 5 évben, 2010 óta folyamatosan növekedett az árbevételük, így mindig van lehetőség beruházásokra, annak ellenére, hogy a tulajdonos minden évben igényt tart a 10 százalékos eredményre.



Tagjaik rendszeresen járnak együtt színházba, és kirándulásokra is. Az ott működő alapszervezetünk 149 tényleges, és 79 nyugdí-

jas taggal dicsekedhet.

A munkavállalók 75 százaléka a Vasutasok Szakszervezetének a tagja.

Szervezetségnek és az alapszervezet lelkes, felkészült fiatal tisztségviselőinek köszönhetően a kollektív megállapodásokat minden évben a munkavállalók megelégedettségére kötik meg.

Barnáth Katalin
TK. vezető

Határoztak

A titkári testület döntött az idei családi- és sportnap megrendezésének költségeiről, a Zamárdiba szervezett háromnapos csapatösszetartást erősítő kibővített értekezlet résztvevőiről, valamint a Választmányba delegálható személyekről is. Az ülésen rövid összefoglalóban megismerhettük a Vasutasok Szakszervezetének XVIII. Kongresszusán elfogadott dokumentumok tartalmát, és az új vezető tisztségviselők megválasztásának körülményeit.

A nap zárásaként a testület tagjait a házigazdák gyárlátogatásra invitálták, amit nagy örömmel fogadtunk el.

Szombathely: az első hivatalos út

A törzsgárda jutalom is terítéken volt

Burkolt létszámleépítésről, esetleges továbbfoglalkoztatásról, az egészségmegőrző program kibővítésének lehetőségeiről, s a törzsgárda jutalom visszaállításáról is szó esett a szombathelyi alapszervezetnél, ahová elsőként látogatott el a VSZ új elnöke és alelnöke.

Megválasztása óta első hivatalos útja Szombathelyre vezetett a Vasutasok Szakszervezete elnökének. Meleg János az érdekvédelmi alelnök, Zlati Róbert társaságában érkezett a vasi megyeszékhelyre. Németh Tamás TK vezető kalauzolta a vendégeket, végig jelen volt Szuchy Antal TK vezető-helyetteseként és az ONYSZ TK vezetőjeként.

A látogatás célja a különböző vasút vállalatok vezetőivel és a tagsággal való ismerkedésük, bemutatkozásuk volt ebben az új minőségükben.

Elsőként a JBI igazgató Nagy Alfonz, valamint Némethné Kövér Hildegard ÚT elnök fogadta a VSZ delegációját. Szó esett többek között arról, hogy javultak a szombathelyi rendező pályaudvar tehervozati javítóinak munkakörülményei. A delegáció tagjai arról is tárgyaltak, hogy amennyiben a közeljövőben a celldömölki – jelenleg a Vasjármű kft. – tulajdonában lévő B típusú kocsijavító a START Zrt-hez kerül, akkor az ottani munkavállalók továbbfoglalkoztatásáról is tárgyalni kell. Ezután a Vonta-

tási Főnökség Szakszervezeti Bizottsága tartott ülést, amelyen a tisztségviselőink kérdéseire válaszolt az elnök és az alelnök. Szóba kerültek az egészségmegőrző program kibővítésének lehetőségei, s a törzsgárda jutalom visszaállítása.

Burkolt létszámleépítés

A látogatás a TEB szakszolgálatnál folytatódott, ahol Vidos Péter a TEB SZB előtt elmondta a vizsgáztatások anomáliáit, s hangsúlyozta, a rendszeren rövid időn belül változtatni kell. A legjobb szakemberek hagyják el a vasutat – mondta –, nincs utánpótlás, a hazai konkurencia és számos csábító osztrák munkavállalási lehetőség elszívja a szakembereket. Egyértelmű a burkolt létszámleépítés is – jelentette ki Vidos Péter, aki arról is beszámolt, hogy a VSZ-en belül végzett munka jól ment az alapszervezetnél. Ezt nem befolyásolják a vezetőváltások, s továbbra is mindenki a maximumot fogja nyújtani.

Hónapról, hónapra

A delegáció a Vasjármű kft.-hez is betért, ott Varga Miklós termelésvezető és Sziklai László MEO-vezető számolt be, elsősorban a cég nehézségeiről. A működési költséget a megrendelésekből tudják hozni, így léteznek nagy nehezen, hónapról hónapra. Májusban megkezdődött, s jelenleg is tart a felszámolás. Ennek egyik lépése a már említett B típusú kocsijavító átadása a celldömölki START-nak. Néhány dolgozót tudnak foglalkoztatni Szombathelyen, a többit remélhetően átveszik. A VSZ elnöke felajánlotta: koordinálja a fejleményeket.

A napi program a TIP-TOP takarító kft.-nél zárult. Itt Horváth János előző és Pataki Tamás jelenlegi ügyvezetővel beszélgettek a vendégek.

**Németh Tamás TK vezető,
Szombathely**

Miskolc: kipakolt a Fordabizottság

„Vég nélkül soroltuk a gondokat”

Lehetetlen, és embert próbálóan hektikus vezénylés szerint dolgoznak a mozdonyvezetők. A rövid szolgálatok, a beutazási nehézségek családi- és szociális feszültségeket generálnak – egyebek között ezeknek a problémáknak a megoldásáról tárgyalt Miskolcon a munkáltató képviselőivel a szakszervezet által létrehozott Fordabizottság.

Ismét összeült június végén a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Start Szakmai Képviselőlete által létrehozott kibővített Fordabizottság. A megbeszélésen részt vett a Miskolc TSZVI teljes vezetése.

Az üzemi tanács elnöke részletesen ismertette a mozdonyvezetők lehetetlen és embert próbálóan hektikus vezénylését. Az út. ezért új vezénylési javaslatot – fordát – készített, amelyet a bizottság tagjai a júniusi ülésen adtak át a munkáltatónak. A cég képviselői szinte azonnal kijelentették, hogy a változás nem mehet a hatékonyság rovására. Leszögezték azt is, hogy a döntésnél a munkáltató érdekeit fogják nézni. A zempléni térségből körülményesen bejáró kollégák problémájával kapcsolatban kiderült azonban, hogy a munkáltató nem tervez segíteni rajtuk – még

tekintettel sincs rájuk különösebben – mondván, hogy azok, akik a Zemplénben laknak, tisztában voltak a munkába járás feltételeivel. Az út. elnöke viszont jelezte, hogy amikor ezek a munkavállalók idejöttek, még teljesen mások voltak a körülmények.

Van megoldás, mégsem támogatják

A Vasutasok Szakszervezete Sátoraljaújhely Start szakmai alapszervezete korábban készített egy menetrendi javaslatot és hatástanulmányt, ami a személyvonatok költséghatékony közlekedtetését tartalmazza. A cégvezetés képviselői kijelentették, az ütemes menetrend és a megrendelő véleménye miatt nem támogatják a módosítást.

A sátoraljaújhelyi oldal átszállásos vágányzára alatt a szerencsi kollégáknak kell előkészíteni a Szerencsről induló sebesvonatokat, s ez időben nagyon szoros – soroltuk a gondokat. – Hogyan lehetne ezt a fordában finomítani? – kérdeztük. – Kevés az ember, ezért ezen a helyzeten egyelőre nem lehet változtatni – válaszolta a munkáltató képviselője.

Ismét szoltunk, hogy sok esetben komoly problémát jelent a kollégáinknak az ismeretlen típusú vonatok előkészítése. A technológiai vezető megígérte, hogy intézkedik. Mindent összevetve hasznosnak ítéltük meg ezt a napot, mert sorra felszínre kerültek azok a problémák, amelyekkel a mozdonyvezetőknek, és jegyvizsgálóknak naponta meg kell küzdeniük. Csak remélni tudjuk, hogy a munkáltató belátja: a kritikus létszámhiány miatt a munkavállalók leterheltsége napról napra nő, s ez a hatékonyság és a szolgáltatás minőségének a rovására megy.

**„Hogyan lehet fáradt, motiválatlan munkavállalókkal sikeres vállalatot építeni?”
Részlet a Vasutasok Szakszervezete Miskolc,
Fordabizottság beszámolójából**

Nyáron is pezseg a nemzetközi szakszervezeti élet: a VSZ vezetői is több, kiemelkedően fontos érdekvédelmi tanácskozáson vettek részt. Az európai problémákat és az egyes országok sajátosságait is megvitató konferenciák központi témája a vasút jelene és jövője, a munkavállalók, a munkahelyek és az utasok biztonsága.

Eseménydús június

ezekben az esetekben a javítás, karbantartás az egyetlen megoldás.

Személyzet nélkül veszélyes

A skandináv országok szakszervezetei a személyzet – jegyvizsgáló – nélküli vonatok elterjedésének veszélyére hívták fel a figyelmet. Meg kell előzni a személyzet nélküli üzemelés totális térhódítását – szögezték le a résztvevők. A módszer ugyanis nemcsak a foglalkoztatást, hanem a szolgáltatás

Azért is fontos ez a kétnapos tanácskozás, mert jó alkalom nyílik alaposan átnézni a szervezet 2013-ban elfogadott munkaprogramját, s közösen meghatározni az aktuális állapotot – hívta fel a figyelmet Eudoro Chagas ETF-főtitkár Madridban, az ETF-ETUC által szervezett konferencia megnyitóján.

A program kiemelt témájaként a résztvevők megvitatották, hogyan viszonyulunk a válságban a klímaváltozás-

Nemzetközi terítéken



A konferenciák központi témája a vasút jelene és jövője, a munkavállalók, a munkahelyek és az utasok biztonsága.



Brüsszelben, június 3-án tartotta idei első soros ülését az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségének (ETF) Vasúti Szekciója, amelyen a Vasutasok Szakszervezetét Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök képviselte. Az ülés elején megalakították a karbantartói munkacsoportot, amely a mozdonyvezetői és az utazói mellett a harmadik ilyen szakmai tömörülés. Sabine Trier, az ETF vasútiért felelős titkára elmondta: a vasúti szekció 2014 októberi ülésén merült fel először igény a területtel foglalkozó munkacsoport felállítására. Ezt követően, idén januárban hívtak össze egy találkozót, ahol a magas részvételi arány – 15 európai szakszervezet képviselői – is igazolta: indokolt a szakmai egyeztetés. A megalakulást indokolta a megállapítás is, miszerint a vasúti szektort Európa több országában is elavult, öreg járműpark jellemző, újakra gyakran nincs pénz, ezért

és az utasok biztonságát, valamint komfortját is veszélyezteti – állapították meg. Az ETF szórólapokkal és sajtóközleményekkel is kampányolna, hogy felhívja Európa figyelmét az esetleges veszélyekre.

A szlogen a következő lenne: „A te biztonságod és komfortod a legfontosabb nekünk!”

A tanácskozás lehetőséget teremtett kétoldalú egyeztetésekre is: Zlati Róbert, a VSZ alelnöke az ukrán delegációval tekintette át a Záhonyban kialakult foglalkoztatási problémákat, és egyben javaslatot tett egy, a záhonyi régióban tervezett szakértői egyeztetésre.

Jelen és jövő Portugáliában

A vasutas „multikkal” való szakszervezeti kapcsolatot és az ehhez fűződő stratégiát helyezte középpontba június közepén az a Portugáliában – Sesimbrában –, az ETF-ETUC által szervezett konferencia, amelyen a Vasutasok Szakszervezetét Bodnár József, a TEB szakmai képviselő-vezető képviselte.

hoz, oktatáshoz, képzéshez, fenntartható közlekedéshez, stb. Marco Clinto az ETUC (Európai Szakszervezeti Szövetség) nevében felhívta a figyelmet: ez a probléma leginkább azokat az országokat érinti, amelyekben meghatározó a multinacionális vállalatok jelenléte.

Fontos, hogy a munkavállalók ezen a munkahelyeken is érezzék, valaki képviseli őket.

Azért kellenek a megállapodások, hogy a szabályok és a feltételek legalább nagyjából azonosak legyenek az érintett országok között – szögezték le a szakértők.

Európa rabszolgái

Ötven éve van európai szociális párbeszéd a közúti szektorban, s ez az ágazat most rosszabb helyzetben van, mint valaha – jelentette ki az ETF főtitkára.

A kamionsofőrök Európa rabszolgái, akiket nem véd értelmes nemzetközi megállapodás, heteket töltenek távol az otthonuktól elviselhetetlen körülmények között, kiszolgáltatva.

1 millió aláírás

A konferencia második napján az Európai Polgári Kezdeményezésről (EPK) tájékoztatták a résztvevőket. Mint ismert, az ETF 2015-ben a kontinens egészére kiterjedő aláírásgyűjtésbe akart kezdeni, s úgy tervezte, 1 millió kézjegyet gyűjt össze, s az európai közlekedéspolitika aktív résztvevője és formálója lesz. Az EPK bonyolult bürokratikus eljárás, 28 tagországból kell „összeszedni” az 1 millió aláírást.

Madrid: konferencia a jövőről

Az európai vasúti szektor és a vasúttársaságok, valamint a szakma vonzóvá tétele volt a témája Madridban, június végén a német EVA Akadémia és az ETF közös szervezésében tartott nemzetközi konferenciájának, amelyen a Vasutasok Szakszervezetét Meleg János elnök képviselte.

Összesen 15 ország küldötte vett részt az európai vasút jelenéről és

lenni hivatás, ám az érzés a mai fiatalokból totálisan hiányzik. Ennek több oka is van, de leginkább az, hogy nem igazán vonzó több műszakban dolgozni, hétvégén vagy ünnepnapokon is.

A német kolléga fogalmazta meg és foglalta össze legjobban a helyzetet: a konferencia tulajdonképpen az európai vasút jövőjéről tárgyal, mert a mai közlekedési szektorban egy öregedő, de megújulni nem képes ágazat halálra van ítélve.

Magyar vasút: túlóra a törvényesség határán

Meleg János, a VSZ elnöke hozzászólásában kiemelte: fontos tudni, hogy 2015-ben a vasúti ágazatban Európában melyek a szakmai tapasztalatok, milyen gyakorlatokat alkalmaznak a foglalkoztatás, humánerőforrás és a menedzsment körében. Magyarországon jelenleg számos olyan frekvenciált munkakör van, amelyben létszámhiány van – hívta fel a nemzetközi tanácskozás résztvevőinek a figyelmét az elnök. Július elejét írjuk – mondta –, s a túlórátzatás több munkakörben a törvényes határokat súrolja. Az újonnan belépőknek csak kis része felel meg az elvárásoknak, annak ellenére, hogy a munkáltató sok időt és pénzt fordít a képzésükre.

Komiljovics Máté



Magyarországról minimálisan 15750 támogató szignóra van szükség, ezt 1 év alatt kell online vagy írott formában begyűjteni.

jövőjéről tartott, a szakma csaknem minden területét érintő nemzetközi tanácskozáson, Madridban. A konferencia kezdetén Almut Spittel az EVA Akadémia nevében elmondta: a rendezvény a CER-ETF közös kezdeményezése, és több területet is érint.

Sabine Trier az ETF nevében kiemelte: Európa demográfiaiag olyan változásokon megy keresztül, ami erősen befolyásolja a vasúti ágazatot. Öregszik a társadalom és a vasutasság is. Meg kell próbálni a fiatalok számára is vonzóvá tenni a szektort – szögezte le a szónok.

A témára reagálva a CER, vagyis az európai vasúttársaságok szövetsége képviselője megerősítette, hogy az idősebb generáció számára vasutasnak

Magyarországon jelenleg számos olyan frekvenciált munkakör van, amelyben létszámhiány van.

EÜT: az osztrákoknál sem „fenéig tejfel”

Az eddiginél jóval előrelátóbb és dinamikusabb cselekvésre van szükség az EÜT működése során – hangzott el az osztrák vasút (ÖBB) Európai Üzemi Tanács Árufuvarozói Szekcióülésén, júniusban.

Szokásosan kétnapos rendezvényen találkoztunk osztrák kollégáinkkal és a tulajdonos képviselőivel június 25-26-án. Az RCH és az RCA vezetőivel folytatott kótetlen beszélgetésen szóba hoztuk a középtávú megállapodásból eredő feladatokat, a Záhonyt érintő problémákat. Az osztrák üzemi tanácsos és egyben szakszervezeti kollégáink ismerték a VSZ tisztújítás eredményét és a helyszínen gratuláltak az új elnökségnek, és sok sikert kívántak a munkához.

A plenáris ülés – a menedzsment tagjainak a beszámolója – előtt az EÜT tagok szokásos megbeszélésén az osztrák kollégák elmondták, hogy az ÖBB-nél is állandó az átszervezés. Megváltozott a portfólió is: a korábbi 110 helyett már csak 55 cége van az anyavállalatnak. Megtudtuk azt is, hogy az RCA menedzsmentjének a mandátuma jövő tavasszal lejár és a kollégák egy új, vagy a meghosszabbított mandátumú vezetéstől jobb együttműködést várnak. Szóba került az is, hogy egy konferencián elhangzottak szerint az Európai Üzemi Tanácsoknak

Európa szerte proaktívabbnak kell lenniük. Ez ránk is vonatkozik. Erről szeptemberben folytatunk megbeszélést, Magyarországon.

Az RCG-val kapcsolatban megtudtuk, hogy a cégcsoport komoly nemzetközi hálózatfejlesztést fog végrehajtani. Ezen belül Belgiumban 66 százalékos részesedés megszerzésével kialakítják az RCL-Beneluxot és Németországban 100 százalékban vásárolnak fel egy magánvasút vállalatot. A vasutak Európában hálózatokká szerveződnek. A saját korridorok mellett a társaságok 100 százalékban felelősek a fuvarjaikért. A vezetők említették, hogy a konszernen belül kritikus a járműjavítás helyzete, ezért külső megbízásokat fontolgatnak, s a kocsihelyzet javítása érdekében 2020-ig 2500 új vagon beszerzését tervezik.

A megbeszélésen elhangzott, hogy az RCH négy kihívás előtt áll. Az egyik az árfolyamesés problémája, a másik veszélyforrás a már jelzett teherkocsi helyzet, de jelentős problémát jelentenek az ukrán és ezzel együtt a záhonyi állapotok is, valamint az intenzív piaci verseny, amely miatt csökkenteni kellett az árakat.

Zlati Róbert

Védőitallal, laza öltözettel, gyakoribb pihenéssel, megfelelő pihenőhellyel és kellő toleranciával kell gondoskodnia minden munkaadónak az alkalmazottairól kánikula idején. Hőségriadó idején hatósági felhívás is figyelmezteti a MÁV Zrt. vezetését a szükséges intézkedésekre.

Kánikulában, biztonságban

Hőségriadó



Hőségben nehéz dolgozni, jelentősen megnő a szervezet igénybevétele, ami az egészségre és a munkabiztonságra is veszélyes lehet. Meleg környezetben növekszik a szervezet hőterhelése, s az ilyenkor fellépő hőártalommal arányosan csökken a munkateljesítmény és a figyelem, ami balesetveszélyes lehet. Szabadtéri munkavégzésnél a hőség mellett az UV-B sugárzás komoly veszélyt jelent, mert károsíthatja az immunrendszert és a szemet, s bőrdaganatokat is okozhat.

Munkáltatói felelősség

A munkavédelmi törvény fő szabályként előírja a munkáltatók részére, hogy zárt és szabadtéri munkahelyeken a létszámot, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű és jó minőségű, egészséges levegőt és klímát – az emberi szervezet számára megfelelő hőmérsékletet – kell biztosítani. Amennyiben ez műszakilag megoldhatatlan, úgy egyéni védőeszközt alkalmazni és mindenki számára megfelelő védőitallt biztosítani.

Hőhullámok, hőségriasztás

Hőségriasztások alkalmával – tekintettel a szervezet fokozottabb igénybevétele – a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkafelügyeleti Főosztálya felhívást ad ki, amelyben felszólítja valamennyi munkáltatót a szükséges munkaszervezési intézkedések megtételére.

Egy hónappal ezelőtt, a júniusi nagy hőségben a hatóság a MÁV Zrt. KSZ és a kiadás alatt álló MvSz (Munkavédelmi Szabályzat) rendelkezéseit is figyelembe véve utasította a munkáltatót – pontosabban ajánlotta –, hogy kiemelten figyeljen oda a hőség miatt veszélyeztetett munkakörben, főként a szabadterén, tűző napon dolgozóakra. Felhívta a MÁV Zrt. illetékeseinek a figyelmét arra is, hogy ha másképp nem lehet, akkor munkaszervezéssel biztosítsanak gyakoribb gyakrabban pihenőidőt.

Ez a MÁV Zrt. KSZ 1/B melléklete alapján közepesen nehéz fizikai munka esetén 33 fokig 10, 33 fok felett 20, nehéz fizikai munka esetén 32 fokig 10, 32 fok felett pedig 20 perc. A pihenőre lehetőleg a környezethez képest hűvösebb, árnyékos, megfelelő ülő alkalmatossággal ellátott helyet kell biztosítani. Ahol nincs természetes árnyék, ott árnyékolni kell – utasít a hatóság.

Az előírás szerint a folyadékvesztéséget nem elég csak kellő mennyiségű víz-

zel pótolni, hanem annak a minőségére is figyelni kell: az ivóvizet legalább 14-16 fokra kell hűteni, s hozzá személyenként, egyéni használatra kiadott poharakat biztosítani.

Hőguta ellen

A munkáltatónak kötelessége a hőki-merülés és hőguta megelőzéséről is gondoskodnia – derül ki a hatósági utasításból (is). Az előírás szerint a szabadban dolgozóknak tarkót takaró fejtvedőt, könnyű, bő ruházatot, s a lehetőségekhez képest hideg vizes arc- és kézmosási, vagy hűsítő mosdási lehetőséget kell biztosítani. De gondolni kell a tűző napon felmelegedett tárgyak, munkaeszközök érintéséből adódó balesetek megelőzésére is, amelynek legelterjedtebb módja a szabadtéri munka korábbi kezdése és a kritikus időszakban – 11-15 óra között – való csökkentése. A munkáltatónak figyelembe kell vennie a kánikulában kültéri munkát végzők életkorát és tűrőképességét is.

Jó tudni

A MÁV Zrt. MvSz szerint a szabadtéri munkavégzés esetére a készenlétben tartott elsősegélynyújtó felszerelést ki kell egészíteni a következőkkel:

- lázmérő,
- legalább 2 darab, vizes borogatásra alkalmas kendő,
- legalább 2 liter, vizes borogatásra felhasználható, ivóvíz minőségű víz.

A munkavállalók figyelmét fel kell hívni arra, hogy az esetlegesen előforduló panaszok – például fejfájás, szédülés, szemkáprázás, szomjúság, szapora szívverés, stb. – esetén a munkát azonnal hagyják abba és keressék fel a pihenőhelyet, szükség esetén pedig kérjenek orvosi ellátást.

Kinek jár védőszemüveg?

Igazságosabb elosztás, kedvezőbb megoldás

Jelentősen alulbecsülte a munkáltató azoknak a munkaköröknek a számát, amelyekhez elengedhetetlen a szemet rongáló számítógépes képernyő használata – derült ki a munkáltatói utasítástervezetből. A szakszervezet ezért azonnali konzultációt kezdeményezett a MÁV Zrt. képviselőivel, s megakadályozott egy esetleg csak figyelmetlenségből adódó hátrányos intézkedést. Jó hír az is, hogy a tervezett módosítás szerint ezentúl nem kell a védőszemüveg költségeit a munkavállalóknak megelőlegezniük.

A képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüvegellátásról szóló utasítástervezet kapcsán kezdeményezett konzultációt a szakszervezet a munkáltató képviselőivel, egyebek között azért, mert kiderült, hogy lényegesen alábecsülték az érintett munkakörök számát. A megbeszélésen a VSZ-t Zlati Róbert alelnök, Németh Gáborné és Szabó Gyula képviselte.

A munkáltató képviselői tájékoztatták az érdekvédőket a képernyős munkához szüksé-



ges szemüvegek beszerzésének keretszerződésről, az eljárás folyamatáról, a keretösszeg és az érintett munkakörök megállapításának elveiről. **Felhívták a figyelmet az egyik legfontosabb változásra: az eddigiektől eltérően a jövőben az elszámolás a szerződő felek között zajlik, vagyis a munkavállalóknak nem kell többé a költségeket megelőlegezniük.** Kiemelték azt is, hogy az utasítás hatályba lépését megelőzően megállapított igényjogosultságot az új szerződés alapján, 2015. augusztus 31-ig lehet érvényesíteni. Eddig lehet kiváltani a „bennragadt” szemüvegeket, amelyekhez hatféle férfi és ugyanennyi női fazont biztosít a szolgáltató, hogy mindenki megtalálhassa az igényének és külsejének megfelelő formát.

A szakszervezet képviselői kifejtették, hogy az informatikai rendszerek rohamos fejlődésével, a képernyő előtti munkavégzés napjaink általános gyakorlatává vált, s nyomtatékosan felhívták a figyelmet arra, hogy az elmúlt években jelentősen megnőtt a képernyő előtt töltött munkórak száma is. Ezt a körülményt az utasítástervezet készítői figyelmen kívül hagyták – szögezte le a szakszervezet. Márpedig így a tervezett utasításmódosításban kedvezményezettek köréből sokan kimaradnak.

A tárgyalás során VSZ végül elérte, hogy a képernyős munkaköröket továbbra is helyi szinten lehessen meghatározni. A szakszervezet ezzel megakadályozott egy – lehet, csak figyelmetlenségből adódó – hátrányos és igazságtalan megkülönböztetést.



A szakszervezet védelmet, a cégvezetés időt kért

Fertőző bevándorlók?

Védőoltást, kézfertőtlenítőt, szájmaszkot és védőkesztyűt kért a cégvezetéstől a szakszervezet azoknak a jegyvizsgálóknak, akik naponta közvetlenül érintkeznek a menekültekkel a Debrecenbe közlekedő pécsi és szegedi vonalakon. A menedzsment időt kért: július 15-én konzultáción akart dönteni, teljesíti-e a kérést. Amíg a cégvezetés csak gondolkozott, védje-e a különféle fertőzésektől – amelyre az Egészségügyi Világszervezet (WHO) illetékes hívta fel a figyelmet – a munkavállalóit, a VSZ a saját pénzén vett védőfelszereléseket.

AZ illegális bevándorlók tömegeinek megjelenése járványügyi szempontból is veszélyforrást jelenthet – nyilatkozta az Egészségügyi Világszervezet (WHO) illetékes a Napi Gazdaságnak. A szakszervezet komolyan vette a figyelmeztetést, s levélben kérte a munkáltatót, biztosítson védőfelszerelést – fertőtlenítőt, védőkesztyűt és szájmaszkot – azoknak a jegyvizsgálóknak, akik rendszeresen és közvetlenül érintkeznek a menekültek tömegeivel. A munkáltató azonban vonakodik teljesíteni a kérést, szerinte ugyanis beteg menekült nem lépi át az ország határát – még illegálisan sem –, ezért elképzelhető, hogy felesleges az óvatosság. A cégvezetés meggyőződése, hogy eddig senki nem betegedett meg, s a jövőben sem fog. Legalábbis ők, ott „fent” így gondolják.



Ezt azonban nem a munkáltató dönti el, még akkor sem, ha a világszervezethez – WHO-nál – lényegesen tájékozottabbnak tartja magát. A szakszervezet hisz az egészségügyi szervezetnek, félti az érintett dolgozókat, ezért addig, amíg a menedzsment gondolkodik, hogy mitévő is legyen, a VSZ cselekedett: a saját pénzén vett néhány ezer darab védőfelszerelést, amelyet minden „veszélyeztetett” dolgozó megkaphat, Szegeden, Békéscsabán, Kiskunhalason és Debrecenben. Szomorú, hogy Pécsen nem engedélyezte az akciót a munkáltató.

A cégvezetés viszont majd csak a július 15-ére kitűzött konzultáción határoz a beszerzésekről. A VSZ elvárja, hogy a döntéshozók gondolkodás nélkül védjék a dolgozók egészségét.

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, június 9.

Első napirendi pontként a MÁV Zrt. felügyelő bizottság (FB) munkavállalói küldötteinek jelölésére az Eljárási Szabályzat módosítását és feladatterv elkészítését tárgyalta a KÜT, majd határozatban rögzítette a testület az elfogadott új szabályzatot.

A **második** napirend keretében a MÁV LV. Kft. részéről Braun Zoltán és Gyimóti Kálmán adott részletes tájékoztatást a MÁV Zrt. lakásbérleti és egyéb ingatlanoknál alkalmazott bérleti díjak emeléséről. Braun Zoltán kijelentette, hogy 2015-ben lakbéremelésre nem került sor. Jelenleg is folyik a MÁV Zrt. és az MNV Zrt. közötti tárgyalás illetve ingatlanátadás, melynek következményeként már a lakások 90%-a átkerült az MNV Zrt.-hez. Az átadást követően azt szeretnénk, ha az MNV is úgy tekintene ezeket, mint a MÁV. Jelenleg illeszkednek a foglalkoztatáspolitikai megállapodáshoz a jelenlegi bérleti díjak. A bérlők 70%-a 10000 Ft/hó alatti lakbért fizet. Azon nyugdíjasok, akik beadvánnyal éltek és az 5/2014. sz. rendelkezés feltételeinek megfeleltek, jelentős kedvezményben részesültek. Az üzleti célú egyéb ingatlanok teljes állománya 2500 db. A garázs alatti földterület esetén 2300 Ft/hó, míg az egyéb ingatlanok esetén 5000 Ft/hó bérleti díjat terveznek, melyet évi egy összegben kell teljesíteni.

Harmadikként a MÁV Zrt. tulajdonában és bérlőkijelölési jogában lévő lakások kiutalására Takács Mária humánerőforrás menedzsmentvezető tett javaslatot. Elmondta, hogy a humánerőforrás vezérigazgató-helyettesi szervezethez beérkezett foglalkozáspolitikai szempontok szerint alátámasztott lakáskérelmek áttekintésre kerültek az alapján, hogy mely településeken vannak a MÁV LV. Kft. által üres, kiutalhatónak minősített lakások. Ezen MÁV lakások számát és terület szerinti bontását táblázatos formában mutatta be, melyhez feltüntették a MÁV a csoportszintű foglalkozáspolitikailag alátámasztott lakáskérelmek számát is. Az üresnek ítélt lakásállomány figyelembevételével 8 db. 1-es kóddal ellátott (üres és kiutalható) MÁV lakás előterjesztésre, 16 fő lakáskérelme került elbírálásra. A KÜT az előterjesztést egyhangúlag támogatta. Amennyiben a kiutalásra megjelölt lakásról megtekintés során kiderül, hogy nem alkalmas lakhatásra valamilyen egyedi ok miatt, úgy a ki nem utalt lakásállományból megközelítőleg hasonló paraméterekkel rendelkező másik lakást kísérünk meg felajánlani.

A **különféléken** belül a VDSZSZ elnöksége FB tag visszahívása tárgyában írt levél ismertetése. Rendkívüli élethelyzetbe került négy munkavállaló szociális segélyéről döntött a testület.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, június 23.

Elsőként a MÁV Zrt. felügyelő bizottság munkavállalói küldöttének visszahívásával kapcsolatban Bárány Balázs Péter, a VDSZSZ alelnöke ismertetette a VDSZSZ elnökség döntését. A KÜT úgy határozott, hogy a MÁV Zrt. KÜT által a MÁV Zrt. FB munkavállalói küldöttének jelölése és visszahívása tárgyában elfogadott eljárási szabályzatban meghatározott feltételek teljesülésének hiányában egyelőre nem kezdeményezi az alapítónál Gaskó István FB tagságának megszüntetését. Megjegyezzük, hogy a munkavállalói küldöttek mandátuma augusztus 1-jén egyébként is lejár.

Második napirendi pontként kibővített konzultációt tartott a KÜT-KMvB-VSZ a képernyős munkahelyek (munkakörök) egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges feltételek érvényesülése kapcsán az éleslátást biztosító szemüveg ellátásáról szóló elnök-vezérigazgatói utasítással kapcsolatban. A munkáltató részéről dr. Nyíri Judit humánpolitikai szakértő és dr. Szabó Imre munkajogi szakértő vettek részt. Kérdésként merült fel, hogy milyen szerződések vannak és hogyan kötötték? Nyíri Judit elmondta, hogy keretszerződések lettek kötve (OFOTÉRT, FOTEX). Olyan beszerzési eljárást írt ki a MÁV, amely keretszerződése egy évig él. Feltölthető, amennyiben a keretet felhasználják, ha marad benne pénz, akkor tovább vihető. A 2013. évben munkavállalók által benyújtott igény volt az alapja a szerződéses keretösszegnek. A 2015. augusztus 31-ig a meglévő beutalókat, szerződéseket befogadják, de szükséges az új hatályos szerződést utasítással közzétenni.

A munkavállalói képviselők több javaslattal éltek, melyben egybehangzó volt az a megállapítás, hogy az utasítást csak az 1. sz.



Bodnár László
KÜT elnök, sajtóreferens

melléklet törlésével tudják elfogadni. Szükségesnek tartják az új MVSZ mielőbbi kiadását. A munkáltató ezzel kapcsolatban jelezte, hogy az MVSZ jelenlegi tervezete nem ennek a szemléletében készült. Kihívás a munkáltató felé, hogy meg tudjon felelni a monitoros munkavégzés feltételeinek kialakításához. A konzultáció eredményesen zárult, mert a munkáltató elfogadásra alkalmasnak találta a munkavállalói képviselők azon javaslatát, hogy a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999.(XI.3.) EüM. rendelet alapján vagy az MVSZ helyi függelék szerint részesüljön minden érintett az éleslátást biztosító szemüveg térítésében. A tervezett utasítás szerint nem kell a munkavállalónak a szemüveg költségeit megelőlegezni. A KÜT a képernyős munkahely és a képernyős munkakörök meghatározása tárgyában további konzultációt kezdeményezett.

A **különféléken** belül három fő munkavállaló által benyújtott szociális segély kérelméről döntött a testület.

RCH KÜT hírlevél

Némileg csökkenő teljesítmény

Nem lesz „sikertörténet” a végéhez közeledő kocsivizsgálati képzés a Rail Cargonál – hangzott el egyebek között a KÜT legutóbbi ülésén. Kiderült, az is, hogy az átlagéletkor 46,8 év, szemben a cég „központi” 44,4-es átlagával. A legidősebbek a kocsivizsgálói, az áru fuvarozási operátori, az állomási operatív koordinátori, valamint a raktárnoki munkakörökben dolgoznak.

A Service Centerek befejezéséről, s az aktuális állapotról is tájékoztottak a résztvevők a Rail Cargo Központi Üzemi Tanács (KÜT) június 24-i ülésén. Erről Czékus József vonatkezelési vezető beszélt. Ezt követően ismertette a pár nappal korábban elindított vonatkezelési projekt további menetrendjét és az ezzel kapcsolatos feladatokat. Tájékoztatást adott arról is, hogy továbbra is problémát jelentenek a vágányfelújítások és -építések, s ez jelentős többletköltséget ró az RCH-ra. A kocsiparkban bekövetkezett változások is nagyban befolyásolják az eredményeket, a javításra várók mennyiségét felére kell csökkenteni, csak így lehet majd az őszi forgalmat gazdaságosan és hatékonyan lebonyolítani – jelentette ki a vonatkezelési vezető.

A végéhez közeledik a kocsivizsgálati képzés, amely 25 embert érintett. – Ez nem lesz egy sikertörténet, ezért a jövőre vonatkozóan át kell majd gondolnia a vezetésnek – fejezte be a tájékoztatóját Czékus.

Szabadságok elmaradásban

A szabadságok kiadása terén némi elmaradás van, még akkor is, ha Záhony TÜK (Területi Üzemeltetési Központ) az éves keretének már csaknem a felét kivette, s ez vállalati szinten 26,4 százalékos teljesülést jelent – folytatta a tájékoztatók sorát Simon Ferenc. A HR Gazdálkodás és Partner Szervezet vezetője az elmúlt öt hónap humánerőforrás-gazdálkodási adatai is részletesen ismertette. Elmondta, az előző évihez képest 1612 órával kevesebb túlórára volt szükség, a tavalyhoz hasonlítva viszont ez 3,2 millió forinttal több túlóraköltséget eredményezett.

Az egészségmegőrző programról kiderült, hogy a férőhelyeknél valamivel többen 175 lehetőségre 185-en jelentkeztek, ami jó arány, mert lemondások miatt akár mindenkinek az igénye teljesülhet. Elhangzott az is, hogy az RCH munkavállalóinak átlagéletkora 46,8 év, a központi átlag 44,4, a TÜK Keletnél 47,8, a TÜK Nyugatnál 47,9, a TÜK Záhonyánál pedig szintén 47,9 az átlagos életkor. Ez a szám egyébként a kocsivizsgáló, az áru fuvarozási operátor, az állomási operatív koordinátor, valamint a raktárnoki munkakörökben a legmagasabb.

Biztonságban, kiszámíthatóan

A cég életében mérföldkő az április 30-án megkötött 2020-ig szóló középtávú megállapodás,



Zubály Bertalan
KÜT elnök

amely egyfajta kiszámíthatóságot ad a munkavállalóknak, szakszervezeteknek és a munkáltatónak is – ismertette a részleteket a következő felszólaló, Vincze Teodóra. A HR igazgató bejelentette azt is, hogy a munkáltató 154 dolgozót fog felkérni, használja ki a szűrővizsgálati lehetőséget.

Idén szeptemberben 19-én lesz a már hagyományos RCH családi sportnap, az ezzel kapcsolatos előkészületek megkezdődtek. A rendezésben jelentős szerepet kaphat a KÜT is – hangsúlyozta Polcz Kornélia vállalatfejlesztési vezető, aki a MÁV-val közös programokról adott részletes tájékoztatást.

Miskolci vasutas családok Zamárdiban

„Kellenek az ilyen napok!”

Mint évek óta minden nyáron, idén is együtt hétvégezték június végén a miskolci vasutasok – a TEB és az igazgatóság tagjai is – és családtagjaik. A felejtethetetlen hétvégéről Szakolczainé Szabó Erzsébet szb-titkár beszámolójából olvashatnak részletet.

Évek óta hagyomány, hogy amikor elkezdődik a szünidő, útra kelnek Miskolcra a VSZ-es vasutasok (TEB és igazgatósági alapszervezetek tagjai). Elindulnak kollegáikkal, barátaikkal, családtagjaikkal együtt Zamárdiba, a VSZ balatoni üdülőjébe, hogy együtt töltsenek egy hétvégét.

Az előkészületek már hetekkel korábban elkezdődnek, Zsiri Gyula szb-titkárral szinte minden részletet leegyeztettünk. A programokat Bodnár Józseffel és Kopaszné Piroskával közösen állítottuk össze, ügyelve arra, hogy játékok, versenyek is legyenek benne bőven.

Végre eljött a nap, vidám társaságunk június 24-én, a 6.07-essel indult útnak, Miskolcra. Több kolléga később, Mezőkövesden és Buda-

pesten csatlakozott hozzánk. Örültünk a kényelmes, új kocsiknak, s a jó hangulatban szinte röptünk az idő, észre sem vettük, s máris – 11 óra körül – a szépen felújított Zamárdi állomás új peronján álltunk.

Az üdülőben régi ismerősként köszöntött minket Nagy Andrea. Ebéd után, Bodnár József tájékoztatta a résztvevőket a programokról. A kínálat egyebek között „védőangyal”, balatoni hajókázás és természetesen sok sportverseny, játék és esti szalonasütés.

Az ebéd utáni sziesztát követően el is kezdtük a vetélkedést. Kiderült, hogy milyen bizonytalanul tud állni a felfújt vízilabda a személtápon stafétafutás közben, és széket megkerülve milyen nagy előny a kézen fogva futás. A „vasutas activity” hatalmas vita és nevetés közben zajlott. Az is beigazolódott, hogy mindnyájunkban maradt még egy kicsi a gyerekkorból, csak elő kell csalogatni. Rengeteg játékkal, mókával, fergeteges jókedvben telt el a hétvége.

Most is, mint minden évben ilyenkor, megállapítottuk, hogy kellenek ilyen napok, kell a közös szórakozás, hogy még jobban összekovácsolódjon egy közösség, mert ez által gyűjtünk erőt a munkás hétköznapiakra.

Az ismert vígjáték címének – Jövőre veled ugyanitt – kissé átfogalmazott változatával köszöntünk el egymástól: Jövőre veletek ugyanitt!

Szakolczainé Szabó Erzsébet
szb-titkár



Ezernél többen szórakoztak, fergetegesen jól a VSZ Budapest Területi Képviselői hagyományos Családi- és Sportnapján, június közepén, a SINOSZ Sportcentrumban. Bár a meteorológusok ítéletidővel is riogattak, az időjárás végül kegyes volt a rendezőkhöz és a vendégekhez is. Így lett „kerek” és a gazdag programmal együtt tökéletes ez a nap.

Nem könnyítette meg a június közepi változékony időjárás a VSZ Budapest Területi Képviselői hagyományos Családi- és Sportnapjának a szervezését. A számtalan, időjárás előrejelzéssel foglalkozó szervezet jósai fele-fele arányban prognosztizálták a remek, illetve a pocsék időt. Az utóbbit persze egy szabadtéri rendezvény napjára senki sem kívánta, s valljuk be, igazi kihívás lett volna olyan körülmények között megrendezni ezt a napot. S ha már a szervezők a jobb

Egy fergeteges nap

Ezernél többen

színt jelentő színpadot is a lehető legerősebb kötelekkel rögzítették az anyaföldhöz.

Az időjárás kegyes volt

Természetesen a jelzett rossz időre való hosszadalmas és alapos felkészülés után a hét legszebb napja virradt arra a mintegy ezerkétszáz vasutasra és családtagjakra, akik szombati időtöltésnek a sportnapot választották. De persze emiatt senki sem nyújtott be panaszt.

Az érkezőket a sportcentrum parkolójában a budapesti tömegközlekedés egykori igáslova, egy hagyományos kék színben parádézó csuklós Ikarusz busz fogadta. Ez alkalommal azonban nem

A sportcsarnok adott otthont az asztalitenisz versenyeknek, a hagyományos vasutas kártyajátéknak, az ultinak, valamint a sakkversenynek. Az ulti verseny lezárása után pedig kezdetét vette az új vasutas kártyajáték, a póker.

Kint, az alig egy hónapja elkészült műfüves focipályán 16 férfi, és 3 női csapat küzdött a győzelemért, reggeltől délután 2 óráig, amíg a végén csak „egy maradt”.

Jól kifőztük

A főzőverseny évről-évre egyre népszerűbb. Egyre többen kapnak kedvet arra, hogy munkahelyi – s



időbe vetett bizalmon kívül igazából semmit sem tehettek az ügy érdekében, legalább igyekeztek minden változatra felkészülni. Ennek szellemében a SINOSZ Sportcentrumban jelen lévő, nem csekély számú előkészítő csapat hosszú órák munkájával, néha artistákat megszégyenítő mozdulatokkal tette eső-biztossá a főhadiszállást jelentő – szebb napokat is megélt – faépületet. A rossz időre való felkészülés alatt a rendezők a különböző programoknak otthont adó pavilonokat, és az egyik fő hely-

kellett se vonaljegy, se bérlet ahhoz, hogy valaki a fedélzetére léphessen. Hiszen a busszal – a BKV-s kollégák jóvoltából – a pár évvel ezelőtt már kipróbált LÖBUSZ, s így a lövészet, mint versenyszám tért vissza a sportnap műsorába.

A hajnalban még álmos, csendes helyszín szinte az egyik pillanatról a másikra változott pezsgő, vibráló, élettel teli téré. A hosszú évek rutinjával rendelkező sportág-felelősöknek köszönhetően mind a sportcsarnokban, mind a szabadterén hamar beindultak az események.

egyben baráti – társaságban kipróbálják gasztronómiai tudásukat. A tavaly megkezdett vadhús „vonalat” folytatva, az idén – az Öreglaki Vadfeldolgozó Kft-nek köszönhetően – szarvaspörkölt volt a feladat. Egy-szerre harminchat bográcsban rotyogott az étel – ez a VSZ sportnapok történetében rekordnak számít. A csapatok minden alapanyagot megkaptak, s csak az egyéniségüknek, ízlésüknek megfelelő kiegészítő fűszereket és egyéb belevalókat kellett hozzátenniük.

Egy fergeteges nap

a sportnapon

A Drumstól a hastáncig

Eközben a színpadon nem volt megállás. A pörgős, ritmikus nyitányról a tavaly megismert Drums Űtőegyüttes gondoskodott.

A fiatalokból álló formáció igazán kitett magáért: egyórás műsorukkal még a legálmosabbak szeméből is sikerült kidobolni az éjszaka utolsó morzsáit.

A fiatalok után ismét fiatalok következtek. Régi ismerősök a sportnap színpadán a Bem Dance Sport Egyesület táncosai.

Klasszikus társastáncokból összeállított programjukkal remek műsort adtak, csakúgy, mint eddig minden alkalommal.

Az őket követő Kratelly Duó – Ibolya, mint aktív táncoskomikus és Vili bohóc – egy órán keresztül szórakoztatta a felnőtteket és a gyerekeket egyaránt. Fergeteges élményt nyújtottak.



Az eleinte főként gyerekeknek szánt műsorok után a felnőtteket kápráztatták el a Kariyah Has-táncsoport gyönyörű lányai.

A színpadi műsort 3 órás koncertjével a Pedrofon zenekar zárta. Swing és Rock'n Roll dalaikkal igazán jó hangulatot teremtettek, többen táncra is perdültek.

Az egész napos programot jól kiegészítette és színesítette solymászbemutató, íjászat és az ismerkedési lehetőség az airsoft-al.

A műsorok szünetében Elismerő Oklevéllel köszöntük meg azoknak a kollégáinknak a munkáját, akik az elmúlt időszakban kiemelkedően sokat tettek a szakszervezetért és tagjainkért.



Mivel egy sportnapon mégiscsak a versenyeké a főszerep, itt közöljük a helyezettek névsorát:

Lövészet:

- I. Stirczer Gábor, Budapesti MÁV Kórház SZB
- II. Soós József, Székesfehérvár PML SZB
- III. Nagy István, Bp. Déli Állomás SZB

Ping-Pong, női

- I. Maticza Katica, Rákosrendező Állomás SZB
- II. Csáti Katalin, Rákosrendező Állomás SZB
- III. Majdányi Mária, Rákosrendező Állomás SZB

Ping-Pong, férfi

- I. Szabó László, Rákosrendező Állomás SZB
- II. Pozsgai Károly, Kelenföld Állomás SZB
- III. Knapics Béla, Északi Járműjavító SZB

Sakk

- I. Liskán Lajos, Rákosrendező Állomás SZB
- II. Dudás Kálmán, Bp. Keleti állomás SZB
- III. Vörös Gyula, Bp. Keleti Állomás SZB

Uti

- I. Lukács Miklós, Bp. Keleti Állomás SZB
- II. Kovács Sándor, Rákosrendező Állomás SZB
- III. Fenyvesi Antal, Bp. Ferencváros Állomás SZB

Póker

- I. Szabó János, Bp. Keleti Állomás SZB
- II. Vörös Gyula, Bp. Keleti Állomás SZB
- III. Molnár László, Rákosrendező Állomás SZB

Női foci

- Gólkirálynő: Szabó Szimóna
Legjobb kapus: Gece Mária
- I. Rákosrendező Állomás SZB I.
 - II. Győr Állomás SZB
 - III. Rákosrendező Állomás SZB II.

Férfi foci

- Gólkirály: Czako Dániel
Legjobb kapus: Albert Ferenc
- I. Rákosrendező Állomás SZB II.
 - II. Rákosrendező Állomás SZB III.
 - III. Északi Járműjavító SZB

Főzőverseny

- I. MÁV-START Bp. Nyugati SZSZK SZB
- II. Ingatlankezelő Kft. SZB
- III. Bp. Keleti Állomás SZB III.

Az összesített csapatversenyt Rákosrendező Állomás SZB nyerte.

Horváth Csaba
Képviselővezető

**KI JOGOSULT ÉS KI KÖTELES TARTÁSRA?
RÖVIDEN: AZ EGYENESÁGI ROKONOK.**

A

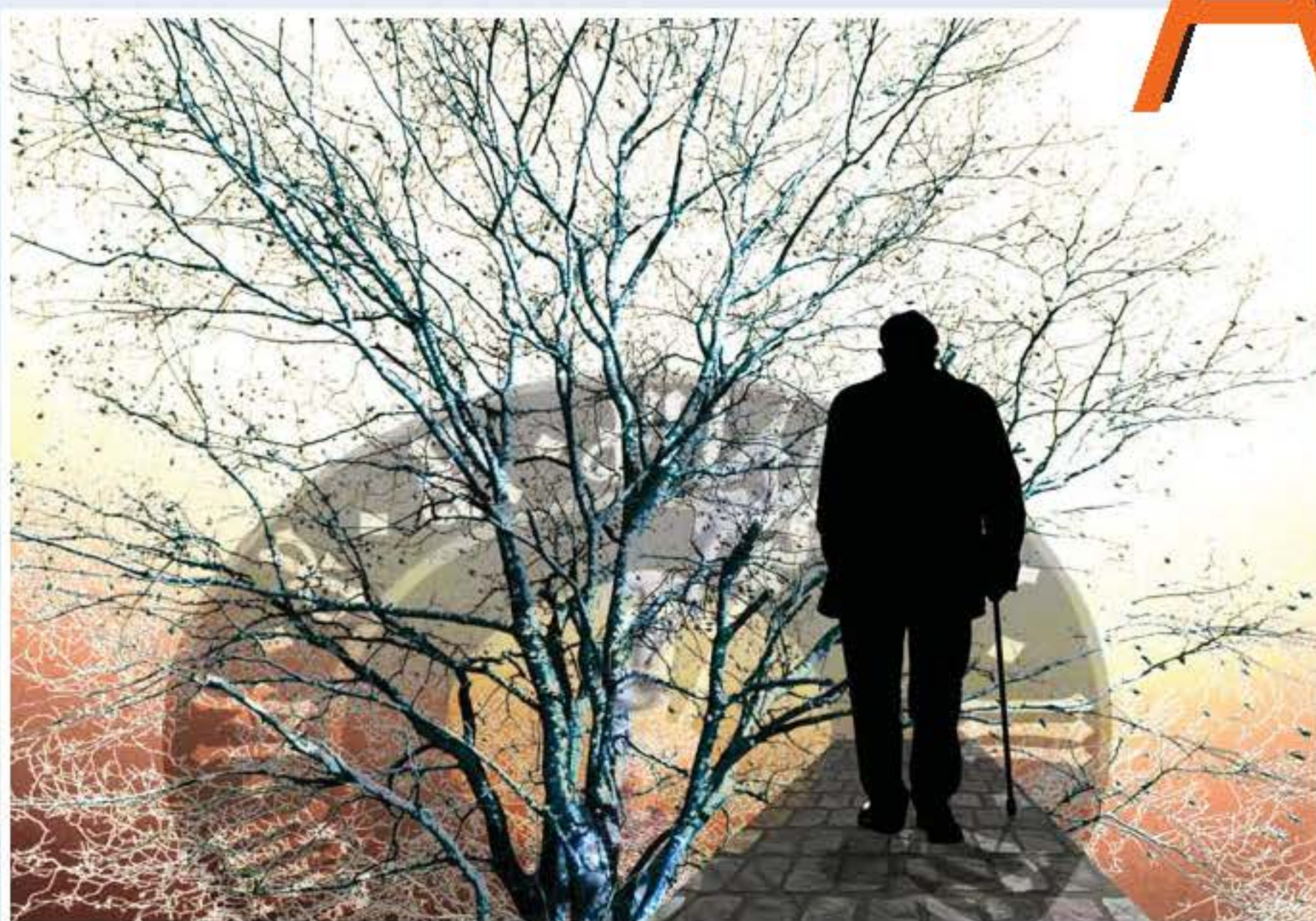
„– Doktor úr, hallom, most bejött valami paragrafus, hogy a gyerek köteles engem eltartani. Ez nekem nagyon jól jönne, mert sajnos kicsi a nyugdíjam, és elég nehezen élek. Szóval, lehet ezt már kérni?” Bármily meglepő is, ilyen törvény, a mostanival csaknem tökéletesen megegyező szabályokkal már Rákosi idején is hatályban volt.

Szülei eltartására kötelezi a törvény azt, akinek anyja, apja – vagy mindkettőjük – képtelen önállóan gondoskodni magáról. Hogy mióta van ez? 1953. január elseje óta. Sokan talán felkapják a fejüket erre, pedig nem tévedés: már a Rákosi-korszakban is hatályban volt a szülőtartási kötelezettség, szinte pontosan olyan szabályokkal, mint ahogyan azok a hatályos szabályozásban szerepelnek. Amikor 2011-ben, az alaptörvény megalkotásakor ismételt az érdeklődés középpontjába került a kérdés, sokan úgy gondolták, új szabály került a magyar jogrendbe. Pedig több évtizedes a törvény, amely kimondja, hogy nagykorú gyermekek kötelesek gondoskodni a rászoruló szüleikről.

Mégis, mi az a szülőtartás?

Helyesen rokонтartásnak lenne szerencsés neveznünk, ám a gyakorlatban főként a szülőkkal kapcsolatban merülhet fel. Azonban azt nem árt tudni, hogy a rokонтartás szabályai rendezik a nagyszülő és dédszülő, sőt, a kiskorú testvér tartását is. Fontos, hogy a jogviszony kizárólag az egyenes ági rokonokra – szülő, nagyszülő, dédszülő, unoka – vonatkozik, oldalágiakra soha, kivéve a kiskorú testvért. Tehát attól nem kell tartani, hogy az életművész nagybácsi egy kubai bártáncosnővel egy szép napon beállít, és rendszeres juttatást kér.

Hogyan kell teljesíteni a tartást? Míg a gyerekkel együtt élő szülőről természetesen kell gondoskodni, a különélőről pedig anyagi támogatással, addig a rokonon is elsődlegesen így – pénzzel – kell segíteni.



Önhibán kívül

Ki jogosult és ki köteles tartásra? Röviden: az egyenesági rokonok. A törvény azonban a kiskorú testvér tartására is kötelezi azt, aki erre vagyoni körülményei folytán képes. Röviden ennyi a szabály, de a gyakorlat persze szép számmal hoz érdekes eseteket. Nézzünk egy általános esetet! Van egy apa, aki túl közeli barátságba került az alkohollal, s ennek következtében elvesztette a munkáját. A felesége már évekkel ezelőtt elhagyta, vagyona már nincs. Egyetlen fia él Miskolcon, akinek nemrég született meg a kislánya. A boldog alkoholista nagyapa, hirtelen ráeszmélve, hogy van egy fia, tíz év után felkeresi a gyereket és az unokáját. Aztán persze, előáll a mondandójával: „mivel rászoruló vagyok, nincs élettársam, házastársam, a rokонтartás szabályai alapján köteles vagy engem eltartani. Hozz még egy sört, fiam!”. A fiú persze nemet mond. Vajon van-e esélye az apának arra, hogy perben tartási igényt érvényesítsen a gyerekével szemben? Nincs. A törvény ugyanis úgy rendelkezik, hogy tartásra az jogosult a leszármazottaitól, akinek nincs házastársa vagy élettársa és arra rászorul – önhibáján kívül. A végére hagytam az egyetlen feltételt,

ami az iszákos fickóra nem áll: az a tény, hogy az italozó életmód miatt veszítette el a munkáját és egyben egzisztenciáját, egyértelműen önhibára utal, ami a férfit a tartásra való jogosultságból kizárja. És van a képzeletbeli történetben egy másik szál is, amely a frissen született gyerekhez vezet. Most a teljesség kedvéért foglalkozunk ezzel a helyzettel is!

Tegyük fel, hogy az idős férfi boldog házasság után megözvegyült, és hátralevő éveire cölibátust fogadott. Házastársa tehát nincs. Tegyük most hozzá még azt is, hogy ő a helyi Antialkoholista Kommandó alapítója. Tehát a munkája elvesztésében nem játszott közre önhiba. A fia mégis nemet mond neki, pedig rendkívül szoros kapcsolatban vannak. Ezúttal jogszerűen. Hogy lehet? Hát úgy, hogy nem kötelezhető tartásra az, aki ezzel a magát, vagy „a tartás sorrendjében a jogosultat megelőző személy tartását” – jelen esetben az újszülött gyermekét – veszélyeztetné. Látjuk a gyermektartás és a rokонтartás közötti legnagyobb különbséget?

Míg a gyereket a saját megélhetésünk kockáztatásával is kötelesek vagyunk eltartani, addig a rokонтartás esetében ilyen áldozatra nem vagyunk kötelezhetőek.

A LESZÁRMAZOTTAK ÁLTALI TARTÁST JOGSZABÁLY ÍRJA ELŐ, AMI TÖRVÉNYBŐL
— ÉS MOST MÁR ALAPTÖRVÉNYBŐL — IS — FAKADÓ KÖTELEZETTSÉG

SZÜLŐTARTÁS

A teljesség kedvéért

Hogy tényleg teljes legyen a kép, a tartási sorrendről is ejtek pár szót. A tartásra jogosult szülőt a leszármazott köteles eltartani, ha nincs ilyen hozzátartozó – mert meghalt, vagy azért, mert ő maga is tartásra szorul – akkor a távolabbi leszármazott lesz a kötelezett. Tehát, ha a szülő rászorul és gyereke meghalt, akkor az unoka lesz az, akit a törvény az ő eltartásukra kötelez. Persze, fordítva is igaz mindez: ha a gyerek szülője nem képes a tartásra, akkor arra a nagyszülőt, vagy akár a dédszülőt is kötelezhetik. Vagyis: minél inkább közel állok valakihez a leszármazásban, annál inkább vagyok köteles tartásra.

Érdekes

Egy érdekességet még mindenképpen meg kell osztanom önökkel. Remélem, a példa senkit nem fog érinteni. Az apának az egyik felnőtt gyerekével ismeretlen okokból megromlik a viszonya. Úgy dönt, hogy halála után minden vagyonát a lánya kapja meg. Mivel kitagadni nem tudja a fiát és az adásvételi szerződés lebonyolítására nem szán pénzt, úgy dönt, hogy tartási szerződést köt a lányával. A tartás alapján a lánya köteles lesz őt ruházni, gyógyszerezni és ételt biztosítani, cserébe övé lesz a nyaraló Balatonakarattyán és a régi szülői ház, a berendezési tárgyakkal együtt. Miután két év múlva meghal, a lánya bejelenti az igényét az ingatlanokra. A báty azonban megtámadja a tartási szerződést. De milyen alapon? Azon, hogy a megállapodás jó erkölcsbe ütközik. A leszármazottak általi tartást jogszabály írja elő, ami törvényből – és most már Alaptörvényből – is – fakadó kötelezettség. A törvényben előírt kötelezettségekre ugyanis nem lehet szerződést kötni érvényesen, mivel az ilyen feladatok

ellátása nem megfontolás, alku vagy külön megállapodás tárgya. Vagyis, amire engem eleve kötelez a törvény, arra nem köthetek szerződést. Ha az apa valamiért nem kedvelte a fiát, megtehetné volna, hogy kitagadja, vagy kizárja az öröklésből. Az tisztább, és utóbb vitathatatlan jogi megoldás lett volna. Azt javaslom, hogy ha hasonló megoldás foglalkoztatja önöket, akkor inkább az öröklésből való kizárást válasszák – azaz a leszármazottat szorítsák a kötelesrészre. Megoldás lehet még, ha a Ptk-ban felsorolt rendkívül súlyos okok fennállnak, a kitagadás is. De a gyerekkel kötött tartási szerződést kérem, hogy mellőzzék! Az ilyen megoldásokra, – autószerelői zsargonnal élve – a „mókolás” vagy a „gányolás” szavakat lenne indokolt használni, ha éppen nem durvábbat. Ezek az átlátszó trükkök jogi szempontból az előbb felsorolt okok miatt könnyedén és sikeresen megtámadhatók. Sikeres megtámadás esetén viszont a leszármazottak egyenlő mértékben fog-

nak örökölni, azaz nem fog érvényesülni az örökhagyó akarata, és esetleg olyan is kap a vagyonból, aki valamiért erre nem lenne érdemes. Tehát, a fenti felemás megoldás helyett javaslom, hogy az átláthatóbb és biztonságosabb megoldást válasszák, még akkor is, ha egy kicsit többbe kerül.

Fontos!

A gyerektartás és a rokontartás közötti legnagyobb különbség: míg a gyereket úgy is köteles vagyok eltartani, hogy nekem már nem jut étel, addig a rokontartás esetében ilyen áldozatra a törvény sem kötelezhet.

A következő hónapban a munkajogi kárterítés egyes kérdéseit nézzük át. Mit tehetünk, ha olyan kárt akar levetni rajtunk a munkáltató, amiért nem érezzük magunkat felelősnek?

Tartsanak velem.

Dr. Balczér Balázs



Az automata olajkiszolgálás leállított projektjével kapcsolatos átszervezések, a munkaruhakérdések, tagszervezés és a tagok megtartása is terítékre került – számos hűsbavágó téma mellett – a KHI SZK Anyaggazdálkodási Tagozat szegedi háromnapos kihelyezett ülésén. Sűrű program volt, sok fontos kérdésben egyezségekre jutottak a tagozat résztvevői.

Az „anyagösok” háromnapos ülése

36 gázolajkút jelenlegi nyitvatartási ideje és a megkapott javaslat közötti különbség 23 dolgozó „megtakarítását” eredményezi. Ez azt jelenti, hogy a jelenlegi 106 helyett 83-an láthatnák el a feladatot. Mi, az általunk összeállított anyagban is azt javasoljuk, hogy aki maradni akar, annak legyen munkája, keressen helyet neki a munkáltató, akár a raktárakban is.

munkáját, határozatait, eredményeit. Áttekintettük a MÁV SZK Zrt. Kollektív Szerződésének azokat a sarkalatos pontjait, amelyek a közeljövő TÉT ülésen lesznek napirenden. Itt hosszan elidőztünk a munkarendek, pótlékok pontoknál.

Több ruha kell!

Hosszasan foglalkoztunk a MÁV SZK Zrt. Kollektív Szerződés ruha mellékletével is, amelynek tervezetét szintén megkaptuk a munkáltatótól. Az összeállításban utalások vannak a

Az olajkutaktól a munkavédelmi szabályzatig



Saját stratégia a konzultációhoz

Mindezek véleményezéséhez, a konzultációk megkezdéséhez készítettük elő stratégiánkat: MÁV-START Zrt. Hálózati Üzletszabályzatával harmonizáló próbavezényléseknek az összehangolását. Ennek kapcsán vizsgálni kell – egyebek között –, hogy a nyitvatartási idők változása után hogyan juthatnak be munkakezdésre, a szolgáltatást befejeztével pedig haza az emberek. Azt firtattuk, hogy ezeket a szempontokat figyelembe vette-e a munkáltató. Kérdés továbbá, hogyan fogják kompenzálni az érintetteknek a kieső pótlékokat és a keresetvesztést. Nagy figyelmet kell fordítani arra, hogy az új szervezetbe és munkakörbe átkerülő kollégákat milyen feltételekkel, MMK besorolással és melyik bérkategóriában foglalkoztatják tovább. És persze az is lényeges kérdés, hogy az érintett munkavállalókat milyen elvek alapján választják ki. Mindannyian egyetértettünk abban, hogy ezeket a szempontokat régiós szinten, a helyi vezetőkkel kell megtárgyalni.

Nagyon fontos számunkra, hogy a VSZ által kötött kollektív erejű megállapodásoknak – mint a Foglalkoztatási megállapodás, a MÁV-ÉVEK, MÁV-ESÉLY és az Esélyegyenlőségi Terv – érvényt szerezzünk az átszervezés során.

Örömmel vettük, hogy Kotter József alelnök 29-én, reggel 7 órától velünk töltötte az egész napot. Beszámolójából megismerhettük a május 15-16-án megtartott XVIII. VSZ Kongresszus



vállalatcsoporti egységességre, valamint arra, hogy a Munkavédelmi Szabályzatba több ruha és cipő biztosítása is bekerült. Igaz ezt még nem láttuk, mert nem kaptuk meg a munkáltatótól. Fontos, hogy a tervezet minden érintett tagtársunkhoz eljusson, és ne maradjon ki egyetlen olyan munkakör sem, amivel kapcsolatban változtatást kell kezdeményeznünk.

Tanultunk egymástól

Titkáraink, a bizalmik, a tagozatvezető és a KHI, sőt a meghívott „vendégünk”, a másik tagozat vezetőjének az értékes beszámolóját is meghallgattuk. Hozzászólásunkban mindannyian kitértünk a tagszervezés és a tagmegtartás nehézségeire, helyi sajátosságainkra, gondjainkra, problémáinkra.

Hagyományainkat őrizve 2016-ban Szolnokon találkozunk.

Dénes Margit

VSZ KHI SZK Anyaggazdálkodási Tagozat vezetője

Mi, az általunk összeállított anyagban is azt javasoljuk, hogy aki maradni akar, annak legyen munkája, keressen helyet neki a munkáltató, akár a raktárakban is.

Nomád állapotok Keszthelyen

A szakszervezetet kihagyták az előkészületekből

Meglehetősen nomád állapotok fogadják a keszthelyi állomáson a nyári szezont. A felújítás miatt az utasok sincsenek irigylésre méltó helyzetben, az ott dolgozók pedig különösen megszenvedik a munkálatokat. A szakszervezet képviselői kifogásolták, hogy a munkavédelmi szabályok kialakításakor nem egyeztettek velük.

Esedékes volt már Keszthely állomás átépítése, ami idén tavasszal meg is kezdődött. A munkálatok természetesen nagy felfordulással járnak, ráadásul több nem várt nehézség is közbejött. A pénztárat, az utazószemélyzeti pihenő helyiséget és az irodákat konténerekbe költöztették, csak a forgalmi iroda maradt eredeti helyén. Az építési terület kialakítása után megkezdődött a látványos bontás.

Ahogy azonban azt szakszervezetünk titkára és a helyi munkavédelmi képviselő is jelezte, az átépítés során sok, előre nem tervezett probléma merült fel. Ezért a VSZ kezdeményezésére június 18-án a munkavédelmi egyeztetés történt Koponics János állomásfőnök irodájában. Ezen részt vett Németh Tamás, Szombathely TK vezető, Kondor Norbert, a MÁV Zrt. KMVB elnök, Eke László a MÁV Zrt. KÜT részéről, Virág Miklós munka-

védelmi képviselő, valamint Gerencsér Tamás, Keszthely állomás VSZ alapszervezeti titkára.

A megbeszélésen elsősorban a munkavállalók által jelzett problémák voltak napirenden, főként a bontással járó zaj, por, valamint az egyéb kellemetlenségek. Ilyen volt például, hogy a forgalmi irodában napokig nem volt vezetékes ivóvíz, mert egy munkagép elvágta a bejövő vízcsövet. A vízszolgáltatás helyreállításáig szakszervezetünk és az állomásfőnök ásványvizet biztosított a dolgozóknak. Bár ez a probléma megoldódott, hasonlókra később is fel kell készülni. Ezért tartottuk szükségesnek az egyeztetést.

Kifogásoltuk, hogy az átépítési munkák megkezdése előtt – még a műszaki kivitelezési tervezés időszakában – az érintett vasút-vállalatok érdekképviselői nem vehettek részt a munkavédelmi szabályok, feltételek kialakításában.

Jeleztük, hogy a hasonló helyzet elkerülése érdekében elvárjuk, hogy a munkáltatók biztosítsák az MvSZ-ben rögzített érdek-



PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Vasúti örökségeink megőrzése

1. A pályázat kiírója: Vasutas Kulturális Alapítvány
2. A pályázat célja, koncepciója: A Magyarország területén megtalálható muzeális mozdonyok külső esztétikai felújítása.
3. Támogatás mértéke: 100.000.-/mozdony/, melyet a Vasutas Kulturális Alapítvány finanszíroz.
4. Pályázati naptár:
 - Nevezés kezdete: 2015. július 1.
 - Pályázatok feltöltési határideje: 2015. augusztus 30.
 - Eredményhirdetés: 2015. augusztus 31.

5. Pályázati feltételek:

Pályázni csak anyagköltségre lehet. További feltétel, hogy igazolni kell egy szándéknyilatkozattal, hogy az

emberi erőforrás rendelkezésre áll. A kiíró döntése ellen jogi panasszal élni nem lehet.

A kiíró évente maximum kettő pályázatot támogat. A pályázatokat a következő e-mail címre kell beküldeni: dbtk@vsz.hu

Pályázhat bárki, amennyiben a jelen pályázati felhívásban foglalt feltételeket magára nézve elfogadja.

A nyertes pályázókat elektronikus úton értesítjük és a nyertesek nevét közzé tesszük a Magyar Vasutasban, a www.vsz.hu honlapon.

A határidőig meg nem érkezett pályázatok érvénytelenek minősülnek. A pályázaton való részvétel díjmentes. A beküldött pályaművekkel szemben elvárás, hogy etikailag ne legyenek kifogásolhatóak. A kiíró fenntartja a pályázati felhívásban foglaltak módosításának jogát. A kiíró személyes jellegű adatot kizárólag a pályázattal összefüggésben kezel és tárol, azt harmadik személy részére nem adja ki.

képviselői jogok gyakorlását. A résztvevők bejárták az állomást és felmérték a munka állását. Abban mindenki egyetértett, hogy nehéz feladat vár a munkavállalókra, hiszen a nyári menetrendi időszak lebonyolítása mellett jelentős plusz terhet jelent a felújítás. A nehézségeket azonban részben felelteti a bizakodás, hogy az eredeti terveknek megfelelően novemberben az utasok és az ott dolgozók birtokba vehetik a szép, új állomást.

Németh Tamás

TK vezető Szombathely

Gerencsér Tamás

Alapszervezeti titkár
Keszthely

Nyugdíjas búcsúztató

Gabika már nem megy szolgálatba

Egy nagyon kedves kolléganőtől búcsúzott június 19-én Ózd állomás (START-os, CARGOS-s, forgalmi, takarító szolgálat) vasutas közössége: Kolozsváry Sándorné – Gabika – 38 évvel ezelőtt itt, Ózdon kezdte a pályafutását abban az oktatóban, ahol most nyugdíjasként köszöntötték, s elbúcsúztak tőle. Gabika üde színfolt volt munkatársai között, mert jó kedélyével, humorával mindig átsegítette az őt körbevevő embereket a nehézségeken. **Nélküle az elmúlt csaknem négy évtizedben biztosan egyhangúbb lett volna az élet Ózd állomáson.**

Az igazi vasutas soha nem azt mondja, hogy dolgozni megyek, hanem azt, hogy szolgálatba. Így tett 38 éven át Gabika is. Munkatársai egy kedves, maguk faragta versikével köszöntötték őt ezen a jeles, kicsit szomorú utolsó napon.



Köszönet

Elismeréssel és tisztelettel megköszönjük, hogy éveken át tagja volt a Vasutasok Szakszervezete közösségének. Köszönjük, hogy hozzájárult szakszer-

vezetünk sikeres működéséhez, azzal hogy tagja volt szakszervezetünknek.

Kérjük, hogy a továbbiakban is támogassa munkánkat tapasztalatának és tudásának átadásával.

Bernáth Katalin
VSZ. TK. vezető

Összefogás a végeken

„A legnagyobb erő a világon...”

Csapatépítés céljával, gyönyörű környezetben és a lehető legjobb társaságban gyűltek össze a Sátoraljaújhelyi START Szakmai alapszervezet kezdeményezésére idén májusban – már sokadszorra – a kollégák. A rendezvényen részt vett a VSZ Miskolc Területi Képviselőtársaság vezetője is. A lelkes házigazda, Barati István és Hegedűs Lajos vezető jegyzőgálók ínycsiklandó ételekkel és a jó vendégeknek kijáró szere-

tettel gondoskodtak a kitűnő hangulatról. Tárcsán kisütött csirke és többféle húsból készült padlás-gulyás került az asztalra. Jó volt látni, hogy a vasutasok között még mindig él az egymás iránti tisztelet és segítőkészség – összegezték jólesően a társaság tagjai, akik jó hangulatban vitatták meg a mindennapi munkával kapcsolatos tapasztalataikat. Bármennyire hihetetlen, de még a szolgálati utasítások sorai-

nak felidézése is a vidám hangulat része volt. Ez a nap bizonyítja, hogy még léteznek elhivatott, szakmájukat szerető vasutasok, akik ha kell, hátukon viszik a vasutat.

„A LEGNAGYOBB ERŐ A VILÁGON A SZÍVBŐL JÖVŐ KÖLCSÖNÖS KÉZFOGÁS EGY ÜGYÉRT, A VASÚTÉRT.”



A nyugdíjasoknál járt az új vezetőség

ONYSZ: Törődjünk jobban a betegekkel!

Törődjünk jobban a betegekkel, éljünk egészségtudatosabban és számoljunk a gyógyulás esélyeivel! Betegség és egészség volt a központi témája a VSZ Országos Nyugdíjszervezete (ONYSZ) legutóbbi, kibővített testületi ülésének, amelyen a szakszervezet új vezetői is bemutatkoztak.

A VSZ ONYSZ testületi üléseinek – munkaterv szerinti, – első félévi programja az elnökség június 9-i, a választmány 16-i ülése zárta.

A területi képviselőkkel kibővített ülésen megjelentek és bemutatkoztak a Vasutasok Szakszerve-

zete XVIII. Kongresszusán megválasztott új vezetői, Meleg János elnök, Horváth Csaba szervező-politikai és Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök.

Az ülést Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg, utána Meleg János elnök, majd Horváth Csaba és Zlati Róbert beszélt a terveiről, amelynek középpontjában az érdekvédelem állt, de az összefogást és az együttműködés fontosságát is hangsúlyozták.

A VSZ új vezetőinek bemutatkozása után az elnökség az elfogadott napirendi pontok tárgyalásával folytatta a munkát. Elsőként a szociális és egészségügyi bizottságnak a betegek egészségtudatának felkeltéséről és a gyógyulás esélyeiről készült előterjesztése került a testület elé. Ennek a fontos témának a felvetése üzenet mindnyájunknak: törődjünk jobban a betegekkel. Az elnökség

az előterjesztést elfogadta azzal kiegészítve, hogy a jövőben szorosabb együttműködésre kell törekedni a VSZ Egészségügyi Bizottságával.

A második napirendi pont keretében Móri Gábor alelnök a területi fórumok szervezésével kapcsolatos feladatokról tájékoztatta az elnökséget. A testület ezzel kapcsolatban úgy határozott, hogy a fórumokat a VSZ XVIII. Kongresszusáról történő tájékoztatás tükrében kell majd megtartani.

Harmadik napirendi pontként Győri István ügyvezető elnök előterjesztette a VSZ ONYSZ 2015. II. félévi munkatervét, amelyet a testület elfogadott.

Visi Ferenc



Olcsóbban Zamárdiban

Ezreket spórolt tagjainak a VSZ

Az eddiginél lényegesen olcsóbban üdülhetnek mostantól a Vasutasok Szakszervezete tagjai Zamárdiban, a szervezet üdülőjében.

Több ezer forintot takarított meg tagjainak a VSZ azzal, hogy a napokban újratárgyalta a Zamárdiban működő üdülője külsős üzemeltetőjével korábban kötött szerződést. Jelentősen lenyomta az árakat a szakszervezet. Ez számokban azt

jelent, hogy a Silver tagkártyával átlagosan naponként több mint 500 forinttal olcsóbban lehet nyaralni. Ennek megfelelően főszezonban napi 7650 forintról 7030-ra csökkent, míg elő- és utószezonban még ennél is olcsóbb lett, naponta 6850 forint helyett 6310 forint lett a nyaralás.

Az árak a teljes ellátást tartalmazzák, sőt az üdülőben megszálló VSZ-tagok és hozzátartozóik az a'la carte étkezések, valamint a büfé italainak áraiból 30 százalékos kedvezményt kapnak. Jó pihenést!



MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: **MELEG JÁNOS**

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: **NÉMET H. ERZSÉBET**

Felelős szerkesztő: **HORVÁTH CSABA**

Tervezőszerkesztő: **KÁROLYI MARIANNA**

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu, kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

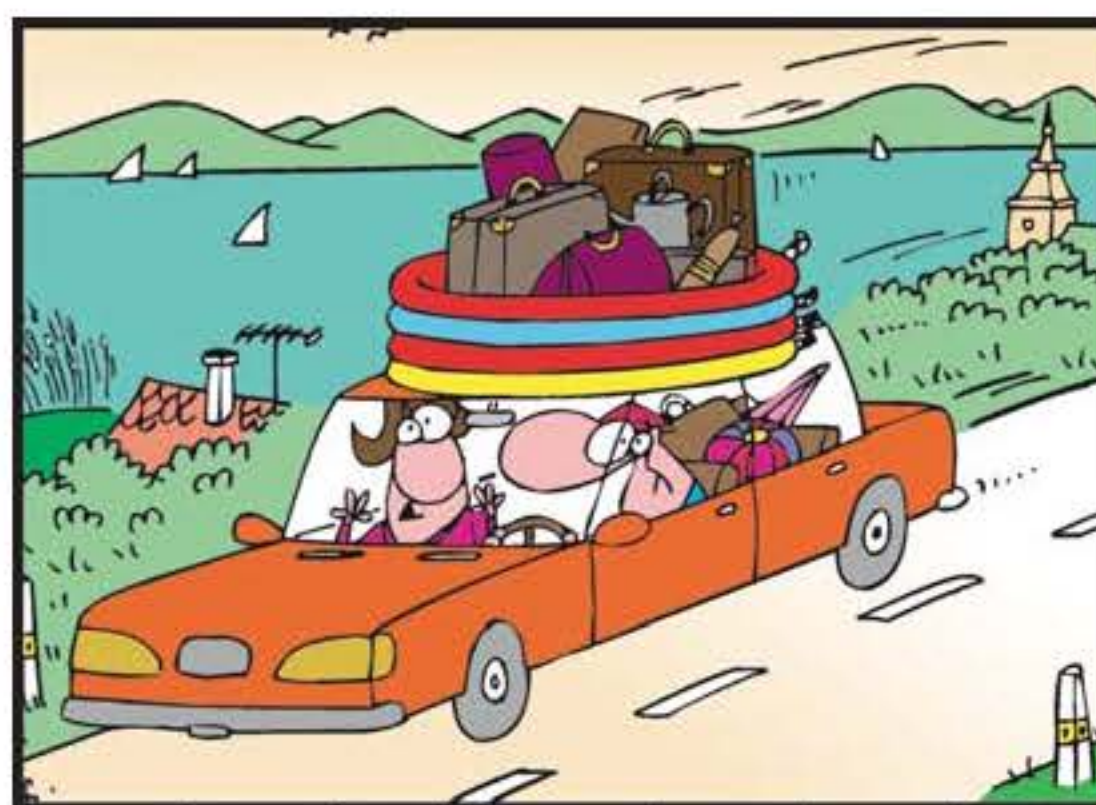
A VSZ-TAGOKNAK

**augusztus 13-14-15. és szeptember 10-11-12-én
10% kedvezmény**

a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában augusztus 13-14-15. és szeptember 10-11-12-én kedvezményrel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiadásos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)



TELJES MÉRTEK-BEN	KÉRDŐ-SZÓCSKA SEJTE-LEM	DÉLUTÁNI ÖSSZE-JÖVETEL	OSZTRÁK ÉS SPANYOL AUTÓJEL	REND BEN VANI	MEGŐRZŐ A TÁRGY RAGJA	A FOGOR-VOSNÁL MONDJUK! HAZA	EME SORBAN ÁLL!	KATA-LIZÁTOR FEHÉRJE
A POÉN 1. RÉSZÉ								F
MAGAS RANGÚ FŐPAP					EGYKORI TÁVIRÁSI RENDSZER HÍM NYÚL			
A FÁBA JÁRATO-KAT RAGÓ ROVAR			ÉRTÉKES FA 476-IG TARTOTT				LILA, A KÖZEPÉNI VELE SZEMBEN	
SEMMI, NULLA IBOLYA-SZÍNÜ				ANNAK, AZ ELEJÉNI! SZEZON VÉGE!		KÖLTŐI MUTATÓ-SZÓ MIATTA		
RÓMAI 5-ÖS	FESTŐ KERETE INOG	TÁVO-LABBI HELYRE	A MA-DARAK KIRÁLYA	KIVÁLÓ MINŐSÉGÜ	KU-KUCSKÁL ZÁPOR, ZIVATAR			A JOULE JELE FELBUKIK
SÖTÉT BŐRÜ ETI-ÓP NÉP								
ENGED A KÖTÉS					KEVERT ITAL SZÁNTÓ-ESZKÖZ			
NÉMÁN ÓRÓLI DÍSZ-ELŐADÁS					MAGA UTÁN HÚZ SZÉT-MEGY	DARA 168 ÓRAI		
					SEBEN KÉPZŐDIK ANYÓ, NÉPIESEN	HEKTO-RÓVIDEN ÚJÍTÁS RÉSZÉ!	DUGIG ILYEN SEB IS VAN	
		HALK SZÁ-GULDÁS KÖLTŐ (ENDRE)				RÓVID SZÍN-DARAB MI TÖBB!		
			PÁRATLAN POÉNI ÜVEGBEN VAN!		KÉST FENŐ SZEKÉR-DEREK!		NAPSZAK TŰKÖR SZÉLEI!	
GRAMM, RÓVIDEN BUNDÁS ÁLLAT				NŐI NÉV ENERGIA, RÓVIDEN		A KÖ-ZELBEN	KÖZÉPEN KIÜL! FÜL BELSEJE!	
A POÉN 2. RÉSZÉ						!	BÜVÉSZ-FORTÉLY	



XIX. VASUTAS FIATALOK NYÁRI TALÁLKOZÓJA

2015. augusztus 14-15-16. Tiszafüred
 VSZ tag: 5000,-Ft
 Nem VSZ tag: 8000,-Ft

Jelentkezni lehet: augusztus 7-ig
Széles Szilárdnál
06-30/412-98-26 telefonszámon

A VSZ Zamárdi üdülőjében 2015-ben is kedvezményesen üdülhetsz. Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.