



Szakszervezeti kezdeményezésre 2017. május 31-én rendkívüli VÉT ülés keretében egyeztetett az érdekképviselői oldal és a munkáltató.

Az ülés két napirendi pontja a 2018. évre vonatkozó bértárgyalások előkészítése, továbbá a szakszervezetek által felvetett, a technológiai létszámmal kapcsolatos észrevételek egyeztetése volt. Az első napirendi pont keretében Dr. Vincze Teodóra humán erőforrás igazgató a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum 2018. évi emelésének besorolási rendszerre gyakorolt hatását ismertette. A minimálbér 2018. január 1-től a jelenlegi 127.500 Ft-ról 138.000 Ft-ra, a garantált bérminimum pedig a jelenlegi 161.000 Ft-ról 180.500 Ft-ra emelkedik.

Az emelés bevezetése az RCH-nál a jelenleg hatályos bértábla 8-12-es munkaköri kategóriáihoz tartozó alaphér minimumok összecsúszását eredményezné. Ennek kiküszöbölésére a munkáltató a kötelező emelést meghaladó, sávonként eltérő, lépcsőzetes alaphér-minimum emelkedés lehetőségét vizsgálta, ahol a képzett minimum értékekre történő ráállás 350 munkavállalót érintene. A szakszervezetek részletes tájékoztatást kaptak ennek hatásáról, továbbá a felek megállapodtak, hogy a MÁV csoporttal összehasonlítható munkakörök esetében további elemzéseket végeznek.

Az Üzemeltetés szervezet részéről Czékus József, rendelés- és vonatkezelés vezető fogadta a technológiai létszám kapcsán felmerült szakszervezeti észrevételeket, kérdéseket.

Az érintett témák között szerepelt a technológiailag szükséges létszám felülvizsgálatát igénylő szolgálati helyek beazonosítása. A felülvizsgálatra a munkáltató ez év szeptemberében lát lehetőséget. Kiemelt figyelmet fordítva a BILK, Győr és Dunaújváros szolgálati helyekre.

A szakszervezeti oldal felhívta a figyelmet egyes munkavállalói csoportok, különösen az állomási operatív koordinátorok fokozott leterheltségére. Kérték továbbá, hogy a munkáltató fordítson nagyobb figyelmet az egyes munkavállalók közötti egyenletesebb feladatmegosztásra, ezzel a leterheltség csökkentésére.

Mindezek felül az egyeztetésen elhangzott a vágányzár okozta nehézségek, továbbá a helyenként szűkös létszám miatt a munkavállalói utánpótlások kérdése is. A munkáltató tájékoztatta az érdekképviselőket, hogy szeptemberben a tervezett kocsivizsgálói tanfolyam indításra kerül. Operátori utánpótlásra áru fuvarozási gyakornok néven új munkakör került létrehozásra, melybe mind TÜK Keleten, mind TÜK Nyugaton felvételre kerültek újfelvetelesek. Egyéni kiképzéssel munka mellett fogják megszerezni a szükséges ismereteket, a munkáltató pedig az első tapasztalatok alapján fejleszti tovább ezt az utánpótlási formát.

A megkezdett tárgyalások hamarosan folytatódnak.