

A változásról döntött a kongresszus



ELKÖSZÖN A FŐSZERKESZTŐ!

Evtizedek óta, közel negyven éve, kezdő vasutas koromtól rendszeres olvasója vagyok a Magyar Vasutasnak, ezért különösen nagy megtiszteltetésnek éreztem, hogy kiváló kollégák után én lehettem a lap főszerkesztője.

Igyekeztem stabil szerzői kollektívát kialakítani, áttekinthető fazont adni a lapnak. Törekedtem arra, hogy a Magyar Vasutas oldalain megjelenítsük a Vasutasok Szakszervezete sokoldalú tevékenységét a konkrét érdekképviseletől a nemzetközi kapcsolatokig. Az olvasó számára betekintést adni a szervezet életébe, közös ügye-

ink alakításának folyamatába – Szombathelytől Záhonyig, az egész országot lefedve.

A kongresszus eredményeképpen bekövetkező változás személy szerint engem is érint. Új feladatot kaptam. Ez a lapszám az utolsó, amelyet főszerkesztőként jegyzek. Köszönöm az újságkészítésben közreműködők munkáját, a vasutas kollégák visszajelzéseit, támogatását.

A Magyar Vasutasnak továbbra is rendszeres olvasója leszek. Sok szerencsét kívánok a folytatáshoz!

Bodnár József
főszerkesztő

A VSZ XVIII. kongresszusáról összeállításunk a 2., 7., 8., 9. oldalon.

WWW.VSZ.HU A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Változás és megújulás

A XVIII. kongresszus küldöttei úgy döntöttek, szakszervezetünk élén **jelentős, ám nem radikális változásokra van szükség**. Jelentős, mert új elnököt, új szervezetpolitikai- és érdekvédelmi alelnököt választottak. A radikális változás lehetőségét viszont elvetették.

Az elnökké választott *Meleg János* érdekvédelmi alelnökként eddig is tagja volt az első vonalnak, és megtartotta tisztségét a másik érdekvédelmi alelnök, *dr. Kotter József*. Valójában *Horváth Csaba* és *Zlati Róbert* alelnökök „újak”, bár eddigi tisztségük és elnökségi tagságuk révén az előző négy év folyamatai az ő munkájukat is tükrözik.

Mindazonáltal az új felállás magában hordozza a változás lehetőségét, amire, mint azt többször hangoztatták is az elmúlt hetekben, van hajlandóság az új vezetésben. A lehetőséget megkapták, igyekezzenek hát élni azzal, melynek első lépése talán az lehet, hogy kidolgozzák és vázolják konkrét elképzeléseiket. Ha újból megnyerik a tagság és a tisztségviselők bizalmát és kellő támogatást kapnak, az eredmények követik majd munkájukat. No meg akkor, ha a négy különböző egyéniségnek sikerül előnyös tulajdonságait egyesítve csapattá kovácsolódni. Ha ebben a munka segít, bizton sikerre számíthatunk.

Mert bőven adódik tennivaló ezután is, legyen szó a munkajog világáról – Munka Törvénykönyve, Sztrájtörvény, korengedményes nyugdíjazás, menetkedvezményünk jövője –, de beszélhetünk munkahelyünk megőrzéséről, vagy éppen saját szervezeti életünkről is.

Környezetünk a jövőben sem valószínű, hogy kegyes lesz hozzánk és a vasút sem biztos, hogy elnyerte végső formáját, nem beszélve a kényszeresen vissza-visszatérő létszámproblémákról. De a gazdasági társaságok sem a jólét-

ről ismerszenek meg, némelyik fölött, mint például manapság a Záhony-Port, kimondottan Damoklész kardja lebeg. Sokat mondó, hogy a gondok rendszeresen újratermelődnek.

Ami biztos, hogy ingyen továbbra sem kapunk semmit, ráadásul a szövetségi rendszerünk egyik szelete is változóban. Nem tudni még, hogy jó irányba, vagy vissza, a múltba. Minden jel szerint vezetőink tárgyalóképességén túl alighanem szükség lesz akcióképességünk növelésére is, mert határozott érdekvédelem alig létezhet hatékony szervezetpolitika, aktív tisztségviselők és aktív tagság nélkül. Úgy a döntések előkészítésében, mint a megmozdulásainkon egységes fellépésre van szükség a területek, a szakmák és a vezérkar részéről egyaránt. Hiszen nem mindegy, hogy a tárgyalóasztalnál bennünket képviselők milyen erőt tudhatnak maguk mögött, amikor igent, vagy nemet készülnék mondani, netán azt, hogy követeljük...

Gyakran beszédtéma a kommunikációnk, még ha néha más szavakat használunk is önkifejezésünk mikéntjére. Tény, korántsem mindegy, milyennek látnak bennünket kívülről. Azok, akik csak a vonatokról, a lekésett csatlakozásokról „ismernek” és csodálkoznak, mi bajunk, ha például az utcára megyünk jogainkért. Az is fontos, mit gondolnak rólunk azok, akikkel szövetkeztünk, szövetkeztünk és szövetkeznünk, lépéseinket összehangolni kéne a hathatósabb külső érdekérvényesítés útján. Arra is érdemes figyelni, hogy mi jut eszébe a vasutasnak a vágányok mellett, esetleg a bankautomatánál, amikor szak-

NEM MINDEGY, HOGY A TÁRGYALÓASZTALNÁL BENNÜNKET KÉPVISELŐK MILYEN ERŐT TUDHATNAK MAGUK MÖGÖTT, AMIKOR IGENT, VAGY NEMET KÉSZÜLNEK MONDANI, NETÁN AZT, HOGY KÖVETELJÜK...

MINDEN JEL SZERINT VEZETŐINK TÁRGYALÓKÉPESSÉGÉN TÚL ALIGHANEM SZÜKSÉG LESZ AKCIÓKÉPESSÉGÜNK NÖVELÉSÉRE IS, MERT HATÁROZOTT ÉRDEKVÉDELEM ALIG LÉTEZHET HATÉKONY SZERVEZETPOLITIKA, AKTÍV TISZTSÉGVISELŐK ÉS AKTÍV TAGSÁG NÉLKÜL.

szervezetünkről hall, akár tagtársunk, akár a szomszédvár tagja, vagy még mindig csak önmagában hisz.

A változásnak több útja is lehet, ám végigmenni együtt kell rajta, ugyanazt az utat kell mindannyiunknak járni. Ez csak úgy lehetséges, ha közös akarattal jelöljük ki a célt és a megvalósítás eszközeiről sem szűk körben születik döntés. Ha minél több vélemény, javaslat épülhet be a közös út kövei közé, korántsem a pokolba vezető jó indulat, sokkal inkább a jövőt kémlelő kritikus gondolkodásmód végeredményeként. Minél többen érzik magukénak a célt és a módszereket, annál több esély van arra, hogy ne pusztán változások, itt-ott kiigazítások történjenek, hanem valódi megújulás.

Hogy ez mit jelent? Nos, ennek kidolgozása az első, és talán legnehezebb feladat.

Dolhai József

Vezetőváltás a TEB Szakmai Képviselet élén

A TEB SZK május 28-án küldöttértekezletet tartott. *Dr. Kotter József* érdekvédelmi alelnök, a képviselet vezetője, és *Bodnár József*, a MÁV Zrt. KÜT elnöke, az SZK ügyvivője tájékoztatták a küldötteket szakszervezetünk XVIII. kongresszusáról és a KÜT üléséről.

Bepillantást adtak a legmagasabb testület kétnapos munkájának részleteibe és válaszoltak a felmerülő kérdésekre, például a tisztújítás folyamatáról, valamint az Alapszabály módosítással kapcsolatban. A kérdések és válaszok között hallhattunk belső szolidaritásról, középvezetői alkalmasságról és alkalmatlanságról, együttműködésről, aknamunkáról, fürdőszoba tükörről és kiszorítósdiról csakúgy, mint a jövőbe vetett hitről és szerénységről, illetve a tagszervezés állapotáról.

Második napirendi pontban a szakmai képviselet előtt álló feladatok és célok megvitatása következett. Megtudtuk, hogy a kongresszus utáni első munkanapon, május tizennyolcadikán *dr. Kotter József* felkérte a tavaszi küldöttértekezletünk Jelölés Előkészítő Bizottságának vezetőjét, *Nagy Ferencet*, hogy hívja össze a testületet mivel le kíván mondani képviselet-vezetői tisztségéről. Indoklásában az alelnök elmondta, az előző ciklus tapasztalataiból kiindulva úgy gondolja, mind az alelnöki, mind képviseletvezetői tisztség teljes embert kíván.

A lemondás elfogadásával megindult a választás jogszerű folyamata: *Nagy Ferenc* közölte, az egyeztetések során a megüresedett

tisztségre *Bodnár József* kapott jelölést, aki azt elfogadta. Új jelölés helyben sem érkezett, így a küldöttek nyílt szavazással megerősítették a jelöltséget, majd egyhangúan megválasztották *Bodnár Józsefet* képviseletvezetővé.

Ezek után az új vezető lemondott ügyvivői tisztségéről, melynek betöltésére *dr. Kotter József* jelölése alapján választotta meg a küldöttértekezlet.

Végül szakszervezetünk megválasztott elnöke, *Meleg János* szólt a küldöttekhez az átadás-átvétel folyamatáról, aktuális érdekvédelmi feladatokról, és válaszolt a küldöttek ezzel kapcsolatos kérdéseire. Az értekezlet *Bodnár József* képviseletvezető zárta be.

Dolhai József

Jelenről és jövőről a vezérigazgatóval



2012 májusától tölti be a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatói pozícióját *Dávid Ilona*. Nyár elején ültünk le beszélgetni. Rengeteg téma szóba került a kezdeti nehézségektől a női mozdonyvezetőkön keresztül az adósságokig.

Kérem ossza meg velünk, hogy milyen érzésekkel, tervekkel kezdte el annak idején a munkát? Mit tapasztalt és melyek voltak az első célkitűzései?

A vasúttársaság megújítását három éve a Nemzeti Fejlesztési Minisztériummal összhangban tűztük ki célul. Az indokolatlanul szétdarabolt szervezetből egységes, hatékony vállalatcsoport kialakítását terveztük. Először meg kellett határozni a MÁV-csoport fő feladatait, illetve a kapcsolódó tevékenységeket: a vasúti pályák működtetése, a személyszállításhoz kapcsolódó feladatok, a vállalatra bízott állami vagyon kezelése. Első lépésben hozzáálltunk az alap megteremtéséhez, vagyis a szervezet karcsúsításához, ami a vezetői szintek és a bürokrácia csökkentését jelentette. A szolgáltatásközpontú szemlélet bevezetése szervezeti átalakításokat eredményezett: 2010-ben 45 leányvállalata volt a MÁV-nak, 2013-ban ez a szám 32-re, mára 24-re csökkent.

Karrierje korábbi állomásain többször is számvittel kapcsolatos feladatokat látott el, gondolom ezt a területet kiemelten kezeli itt is. Hogy áll most a MÁV-csoport adósságállománya? Mennyire tudtak javítani a helyzeten az elmúlt három évben?

A tevékenységünk racionalizálása következtében kiszámítható finanszírozással a korábbi évtizedekben felhalmozott adósságállomány folyamatosan csökken. 2010 végén a csoport szintű hitelállomány még 291, a MÁV Zrt.-é 235 milliárd forint volt, amelyet részint állami segítséggel, részint hatékonyságnöveléssel sikerült csökkenteni 2014 végére: 152, illetve 105 milliárdra. Utóbbi idén év végére a tervek szerint 70 milliárdra csökken. Idén 52 milliárd forint a csoport adósságszolgálati kötelezettsége, amelynek állami segítséggel ismét eleget teszünk, 23 milliárdos hitelállomány állami átvállalása mellett, melyre már 2015. első negyedévében sor került.

Az elmúlt 25 év során a vasutat az alábbi jelzőkkel illette általában az utazóközönség: koszos, pontatlan, elavult. Ha az ember tőlünk nyugatabbra utazik azt tapasztalja, hogy a vasút szinte reneszánszát éli. Mit tud tenni a MÁV, hogy felvegye a versenyt?

A parlament törvénybe foglaltan támogatja a vasút szerepének erősítését, amit mindennapi munkánkban is tapasztalunk.

A MÁV-csoport tapasztalt gazdasági növekedése lehetővé teszi nemcsak a kármentést és állagmegóvást, hanem a valódi előrelépéseket, a fejlesztéseket is. Azt szeretnénk, ha visszatérne a vasúti közlekedés iránti szeretet és általános elégedettség. 2012 és 2013 nyarán végeztünk utas-elégedettségi felmérést – a válaszadók a jegyzővizsgálók és a pénztárosok munkájával voltak leginkább elégedettek; az utazás komfortjával, az utazási körülményekkel, a tisztasággal, hűtéssel/fűtéssel a legkevésbé. Az ennek megfelelő szolgáltatás- és járműfejlesztési tervünk megvalósítása folyamatban van. Az utasra és a hatékonyságra fókuszálva sorra újulnak meg a vasúti kocsik, állnak forgalomba az új FLIRT motorvonatok. 770 kocsin és 8 állomáson tettük elérhetővé ingyenesen a wi-fi szolgáltatást. Új jegyautomaták, otthon nyomtatható jegyek, ütemes menetrendek, online nyomon követhető vonatközlekedés, vonatinfo applikáció (több mint 50 ezer letöltés), és az új honlap: mind-mind utasainkat szolgálják.

Az Európai Unió a 2000-es években a kötőtpályás közlekedést jelölte meg, mint azt a közlekedési módot, melyet fejleszteni kell és erre biztosít jelentős összegeket is. A 2014-2020-as EU-s költségvetési időszakban egyes hírek szerint mintegy 1,5-2 milliárd euró áll a magyar vasút rendelkezésére. Mire kívánják ezt az összeget fordítani?

Konkrét terveink vannak, és a kormány el is fogadta a 2014-2020 közötti európai uniós forrásokra benyújtott vasútfejlesztési elképzeléseinket. Országszerte újabb vasútvonalak korszerűsítésével, állomások felújításával emelhetjük a vasúttársaság szolgáltatási színvonalát. Bekerült a felújítási programba a Keleti- és a Nyugati pályaudvar, például a Rákos-Hatvan, Hatvan-Miskolc, Püspökladány-Debrecen vagy Kelenföld-Százhalmobatta vonalszakaszok mellé. Az uniós fejlesztéseink része lesz további nagy kapacitású motorvonatok vásárlása is. EU-s forrásból látunk neki a Nagyút-Mezőkeresztes vasútvonal felújításának. A megvalósíthatósági tanulmány és a tervek elkészültek, a tendert kiírtuk, hamarosan megkötjük a támogatási szerződést. A Budapest-Esztergom vasútvonal villamosításához kapcsolódó tervek aktualizálása megtörtént, a biztosítóberendezés telepítése elkezdődött. Olyan forrásokra pályázunk, amelyekkel a mai szűk keresztmetszeteket oldhatjuk fel.

A magyar vasút mintegy 7.000 km hálózatot jelent. A pályák többségén lassújelek borzolják a kedélyeket. Van lehetőség és forrás a pályák korszerűsítésére?

A vasúti pálya működtetésére magasabb költségtérítést kapunk az államtól. Idén több mint 47,5 milliárd forintot tervezünk pálya felújításra és karbantartásra, az EU-s támogatásokkal együtt több mint 80 milliárd forintot. Az uniós forrásokon kívül a MÁV költségtérítési forrásból is végez pályafelújításokat, amelyek megvalósítása részben saját kivitelezésben készül. Ez többek között azért is előnyös, mert rövidebb az átfutási ideje és a szükséges tervek is szervezeten belül tudjuk elkészíteni. A jelenlegi fejlesztések egy része 2015 év végéig befejeződik, és ezek hasznosságát már az utazóközönség is érezheti.

Az elmúlt néhány évben nagy volumenű pályaeépítések tervei jelentek meg a sajtóban: Budapestet elkerülő V0, kínai forrással épülő Budapest-Belgrád vasútvonal, de nemrég olvashattunk a budapesti vasúti körgyűrűről is. Van ezeknek realitása?

Reménytelül tölt el minket, hogy a 2014-2020 közötti időszakban csaknem ezermilliárd forint juthat a közösségi közlekedés, azon belül a vasút korszerűsítésére, így a vasúttársaság további tervei is optimisták: többek között a 160 kilométer per óra sebességre alkalmas vasúti fővonalak megvalósítása, bővítése, egy Budapestet elkerülő teherfolyosó és a fejlett elővárosi közlekedés megteremtése.

Év elején a kollektív szerződés módosítása és a bérfejlesztés mellett az év végéig szóló együttműködési megállapodás is aláírásra került a munkáltató és a szakszervezetek között. Milyennek ítéli a szociális partnerek közötti munkaügyi kapcsolatokat? Milyen viszonyt ápol a szakszervezetekkel?

A MÁV-csoport munkáltatóinál a munkaügyi kapcsolatok kiegyensúlyozottak, a felmerülő viták kérdések rendre tárgyalásos úton rendeződnek.

Ezt igazolja az is, hogy a vasúti munkaviszonyra vonatkozó legfontosabb kérdéseket kollektív erejű megállapodások szabályozzák. A szakszervezetekkel az elmúlt években korrekt együttműködést sikerült kialakítanunk.

A Vasutasok Szakszervezete május közepén tartotta XVIII. kongresszusát. Új vezetést választottak. Megtörtént az első kapcsolatfelvétel, esetleg már leültek egyeztetni a felek?

Májusban több meghatározó szakszervezetnél, így a Vasutasok Szakszervezeténél is tisztújítás volt. A kongresszus olyan vezetést választott, melynek tagjaival régóta partneri viszonyt ápol a munkáltató, tehát nem ígérkezik nehézség az érdekegyeztetési folyamatok folytonosságát fenntartani. A MÁV-START-nál május végén, a MÁV Zrt.-nél június elején már ülésezett a Vasúti Érdekegyeztető Tanács.

Mint a MÁV első női vezérigazgatója néhány éve felkarolta a női mozdonyvezetők képzését. Ez akkor heves ellenállást váltott ki a mozdonyvezetőknel. Mi motiválta döntésében?

A társaság azon férfijai, akik felháborodtak, amikor megtudták, hogy kolléganőik is beiratkozhatnak a motorvonat-vezetői tanfolyamra, sokszor osztrák hölgyektől veszik át a railjeteiket Hegyeshalomnál... Itt volt az ideje, hogy mi is elkezdjünk női motorvonat-vezetőket is alkalmazni! Nemzetközi viszonylatban 19,8% a női munkavállalók aránya a vasúttársaságoknál, a MÁV-csoportnál ez valamivel több mint 22 százalék.

Több alkalommal is olvastam, hogy gyakran utazik vasúton a családjával. Feljegyzi, figyelemmel kíséri ilyenkor, hogy melyek azok a területek, amelyeken javítani kellene?

Ha magánemberként utazom, akkor utasként viselkedem, de a vezérigazgatói szemem mindent lát. Észreveszem, ami jó és azt is, amin még javítani kell. Azt szoktam javasolni az ingyen utazó munkavállalóinknak is, hogy úgy üljenek fel a vonatra, mintha fizetős utasok lennének, és gondolkozzanak el azon, vajon ők hajlandóak lennének-e akár pár ezer forintot is kiadni ezért a szolgáltatásért.

A nyár általában a pihenés, kikapcsolódás, feltöltődés időszaka. Lesz ideje az elemek feltöltésére, pihenés a családdal?

A közigazgatási szünethez igazítom a nyári szabadságot, tehát augusztusban megyek el két hétre. Júniustól a hétvégéket a Balatonnál tervezzük eltölteni, nyaralni pedig a török tengerpartra megyünk.

Köszönöm a beszélgetést, munkájához sok sikert és egészséget kívánok a Magyar Vasutas olvasói nevében!

Komiljovics Máté

Május 21-22-én ülésezett az Európai Közlekedési Dolgozók Szakszervezetének (ETF) végrehajtó bizottsága. A testület áttekintette az elmúlt időszak eseményeit, különös tekintettel a megnövekedett munkaerő vándorlásra.

Ülésezett az ETF végrehajtó bizottsága

A szervezet döntött új tisztségviselők megbízásáról, beszámolókat hallgatott meg az előző (2013.) kongresszuson kijelölt fő irányvonalokról, a fenntartható közlekedésről, szakszervezeti jogokról, a szervezetségről, az oktatásról és a határon átnyúló képviseletről, egyeztetésről.

A bizottság elkezdte az előkészítést a következő (2017-es) kongresszusnak, valamint elfogadta az előző év pénzügyi beszámolóját.

Papp Zoltán

Van ami **van**, Van ami **nincs**

A tavalyival megegyező tartalommal írták alá február 19-én az Együttműködési Megállapodást a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról.

Az aláírást követően a Vasutasok Szakszervezete kinyilvánította szándékát, hogy a vállalatcsoport többi társaságánál is hasonló tartalmú megállapodásra törekszik. Ezt kötötték meg most a Startnál is.

A munkáltató május 28-ra hívta össze a MÁV-START Zrt. Érdekegyeztető Tanácsát, melynek napirendi pontjai a következők voltak: a kollektív szerződés módosítása, az Együttműködési Megállapodás és az Egészségmegőrző Program.

A felek első napirendi pontként az Együttműködési Megállapodást tárgyalták. A munkáltató előzetesen megküldte a megállapodás tervezetét, amelynek véleményezése során szakszervezetünk többször jelezte, hogy elvárja a tartalmi egyezést a MÁV Zrt.-nél év elején megkötött megállapodásával. Végül a munkáltató eleget tett ennek, így a munkáltató és a kollektív szerződés kötése jogosult szakszervezetek között – a többi szakszervezet egyetértése mellett – aláírásra került a MÁV-START Zrt. Együttműködési Megállapodása.

A megállapodás nagy vívmánya, hogy a munkáltató vállalta, nem hajt végre létszámleépítést és továbbra is működnek a MÁV ESÉLY/ÉVEK programok.

A következő téma az Egészségmegőrző Program volt.

A munkáltató a korábbiaktól eltérő, új elemet kívánt beemelni a programba. E szerint a 2014. december 31-ig kordedvezményesnek minősülő munkakörökben foglalkoztatottak részére, 5 munkanap fizetett távollétet biztosítanak a programban való részvétel során. Ennek fedezetéül a kordedvezményes biztosítási járulék fizetése alóli mentesülés következtében bekövetkezett megtakarítás szolgál.

Meleg János, a VSZ elnöke elmondta, hogy szakszervezetünk több mint egy éve minden VÉT ülésen – amikor a program szóba került – javasolta, hogy a résztvevők számára a munkáltató biztosítson legalább két munkanap fizetett távollétet, akárcsak a MÁV Zrt.. Nem tartja helyesnek, hogy a kordedvezményes nyugdíj kiváltására szolgáló intézkedéseket a munkáltató így keveri bele a programba.

A munkáltató válaszában elmondta, hogy a két nap megadásával nem számoltak, ezért erre vonatkozóan meg kell vizsgálniuk a lehetőségeket. Valószínűsítették, hogy ha ez bekerül a programba, akkor a jogosult munkakörök számát csökkenteni kell.

A szakszervezetek arra kérték a vezetést, hogy erről a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatójával is egyeztessenek és a minisztérium felé már egy munkáltatói-szakszervezeti közös álláspontot képviseljünk. A 2016-ra vonatkozó Egészségmegőrző Programról a fentiekre tekintettel nem született megegyezés.

Nem született megegyezés a harmadik napirendi pontként tárgyalt kollektív szerződés-módosításról sem. A munkáltató és a MOSZ, valamint VDSZSZ között egy-egy pont tekintetében most sem sikerült egységes álláspontra jutni. A VSZ elnöke felhívta a felek figyelmét arra, hogy nem tudja támogatni az újabb és újabb javaslatok felbukkanását, különösen úgy, hogy erről a módosítási csomagról már többször is egyeztetünk és abban elvi megegyezés született.

A VSZ XVIII. kongresszusa után felgyorsultak az egyeztetések a társaságnál is, június 10-én konzultációra kerül sor és várhatóan aláírásra kerülnek a még függőben lévő témák is.

Képesné Szabó Ildikó-Komiljovics Máté

A MUNKÁLTATÓ VÁLLALTA, NEM HAJT VÉGRE LÉTSZÁMLEÉPÍTÉST

Megtartotta Küldöttközgyűlését a Vasutas Nyugdíjpénztár

A Vasutas Nyugdíjpénztár május 19-én tartotta Küldöttközgyűlését, amelynek napirendjén szerepelt a 2014. évi mérlegbeszámoló és a következő évek működését megalapozó pénzügyi tervek megvitatása. Gaskó István, az Igazgatótanács elnöke elmondta, hogy a 2014-es év is mozgalmas volt a Nyugdíjpénztár életében, de nagy öröm számára, hogy több pozitív dologról adhat számot a résztvevőknek. A jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően lezártuk a 2014-es évet és elmondhatom, hogy kedvezően alakult a taglétszám és a tagdíjbevétel is. Jó döntésnek bizonyult a vagyonkezelési tevékenységre vonatkozóan meghozott Igazgatótanács határozat, mert a három vagyonkezelő munkájának eredményeként 6,36 %-os nettó hozamot tudtunk biztosítani a pénztártagoknak. A MÁV Zrt. és a Rail Cargo Hungaria Zrt. pénzügyi támogatásának köszönhetően a működési eredmény is kedvezően alakult. Nagyon lényeges kiemelni, hogy az MNB által lefolytatott átfogó vizsgálat során pénzügyi és számviteli hiányosság megállapítására nem került sor.

Az előterjesztett rövid- és hosszú távú pénzügyi tervek alapján a Nyugdíjpénztár biztonságos működése a következő három évben is biztosított.

Kitért a pénzpiacot megrázó botrányra is és hangsúlyozta, hogy a Nyugdíjpénztár és a vagyonkezelői nem álltak semmilyen üzleti kapcsolatban a botrányban érintett brókercégekkel. Elmondta, hogy a vagyonkezelők kiválasztására egy kellően előkészített, szakmailag is megalapozott vizsgálat és előterjesztés alapján került sor. A befektetési politika, a rendszeres ellenőrzés és beszámoltatás biztosítja a biztonságos vagyonkezelést.



Végezetül kiemelte, hogy a Nyugdíjpénztár közelgő 20 éves évfordulója alkalmából elkészült egy összeállítás, amely tartalmazza az elmúlt 20 év jelentősebb eseményeit. A Nyugdíjpénztár az 1995. október 3-án történt alapítás óta nagy utat tett meg és a legjelentősebb, hogy ezen időszak alatt megőrizte önállóságát, stabilitását és elkerülte mindazokat a buktatókat, amelyek veszélyeztették volna a kiegyensúlyozott működést. Nagyon fontos lépésnek tartotta, hogy a MÁV csoport ismét lehetővé tette a 2003-ban megszüntetett önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészí-

tést és 2015. január 1-jétől az átvállalt tagdíj kiegészítés összege a személyi alapbér 2%-a. Erre tekintettel a Nyugdíjpénztár vezetése a jövőt pozitívan ítéli meg és a vagyonkezelőkkel együttműködve az elkövetkező időszakban is mindent megtesz annak érdekében, hogy a pénztártagok meglévő vagyona a rendszeresen átutalt tagdíjak biztonságos befektetésével évről-bére tovább növekedjen és a pénztártagok a nyugdíjas életkor betöltése után megfelelő összegű szolgáltatásban részesüljenek.

Vasutas Nyugdíjpénztár

A VSZ ONYSZ elnökségének május 12-én, a területi képviselőkkel kibővített ülésének napirendjén szerepelt a tisztségviselői utánpótlás, az egyedülálló vasutas nyugdíjasok helyzetének, a VSZ ifjúsági és nyugdíjas rétegszervezetei közötti együttműködés értékelése és a nyugdíjas vasutasnap előkészítése.

Az első napirendi pont előterjesztője, Kiss Tibor a taglétszám alakulásából és az átlag életkor bemutatásából indult ki. A tagság 36,2 százaléka, több mint egyharmada 75 éven felüli. A taglétszám csökkenést – az átlagéletkor növekedéséből adódóan – az elhalálozások száma jelentősen befolyásolta.

Ha az elkövetkezendő négy év várható adatait prognosztizáljuk, a taglétszám egyharmaddal is csökkenhet. Hogy ez ne következzen be, valamennyi tisztségviselőnek kiemelt feladata a jelenlegi taglétszám stabilitása és ahol lehetőség van rá, ott új alapszervezetek létrehozása.

A VSZ ONYSZ tisztségviselői helyzetéről szólva elmondta: a választmány, elnökség, területi képviselők, alapszervezeti elnökök átlagéletkora 68 év. Ezen belül a 70 éven felüliek száma 54, a 75 éven felülieké 11, a 80 éven felülieké 5. A számokból is kitűnik, a tisztségviselők fiatalítására van szükség.

Ha eredményt akarunk elérni, már most el kell kezdeni az ONYSZ-ért, a vasutas nyugdíjasokért tenni akaró tisztségviselők, aktivisták felkutatását, felkészítését. Ennek érdekében együtt kell működni a VSZ központi és területi vezetőivel, a tényleges alapszervezetekkel. Folyamatosan figyelemmel kell kísérni a nyugdíjba vonuló tisztségviselőket, VSZ tagokat. Meg kell velük ismertetni a nyugdíjas szervezetet.

Az elnökség az előterjesztést, valamint az egyedülálló vasutas nyugdíjasok helyzetéről készült előterjesztést, a VSZ Ifjúsági és nyugdíjas rétegszervezet 2014. évi együttműködési megállapodásának értékelését, továbbá a nyugdíjas vasutasnap előkészítéséről tartott tájékoztatót elfogadta. A nyugdíjas vasutasnap július 7-én lesz a Magyar Vasúttörténeti Parkban.

Visi Ferenc

A megalakulásának 70. évfordulóját ünneplő MÁV Szimfonikus Zenekar május 5-én nagyszabású gálakoncertet adott a Liszt Ferenc Zeneakadémia nagytermében, melyen dr. Czepek Gábor, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium közigazgatási államtitkára, a zenekar fővédnöke és Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója mondott köszöntőt.

Megtiszteltetés és öröm számomra, hogy a nemzeti vasúttársaság nevében köszönhetem a 70 éves MÁV Szimfonikus Zenekart és az együttes tiszteletbeli vendégkarmesterét, Kobayashi Ken-ichirót. A mai estére készülve sokat gondolkodtam azon, hogy a történelmi előzményeken és a hagyományokon kívül mi köt össze bennünket vasutasokat, a világ egyik legnevesebb karmesterével és hazánk egyik legszínvonalasabb, klaszikus zenei együttesével.

Miközben ezen töprengtem a mozgó vonatok jellegzetes, ütemesen ismétlődő hangja fészkelte be magát a fejembe. Ez adta meg a választ: a ritmus köt össze bennünket.

A zene ritmusa, a vasút ritmusa, az élet ritmusa. Szívünk ugyanarra az ütemre ver, ugyanabba az irányba húz. A zene és a vasút közötti távolság látszólag nagy, de meggyőződésem, hogy Önök, tisztelt művészek, elhivatottságukkal, alázatukkal és a zene iránti szeretetükkel példát mutatnak számunkra.

Valamennyi vasutas kollégám nevében köszönöm Kobayashi úrnak azt a több mint 40 évet, amelyet eddig velünk töltött. Köszönöm a zenekarnak – volt és jelenlegi tagoknak egyaránt –, azt a nagyszerű 70 évet, amelyet az együttes és a magyar vasúttársaság eddig megélhetett. Megtiszteltetés számunkra, hogy az Önök partnerei lehetünk – fejezte be köszöntőjét Dávid Ilona.

A köszöntők után nagy taps fogadta a koncert két főszereplőjét Kobayashi Ken-ichirót és az est szólistáját, Kaneko Miyujit zongoraművészt, akinek apja japán, anyja magyar. Zongoratanulmányait a Váci Bartók Béla Zeneiskolában kezdte, a Zeneakadémia különleges tehetségek osztályában folytatta és a Tokiói Zeneakadémián fejezte be. A gálakoncert műsora Csajkovszkij közkedvelt B-moll zongorahangversenye és Muszorgszkij-Ravel: Egy kiállítás képei zeneműve méltó volt a rendezvényhez. A jubiláló zenekar, a 75 éves világhírű japán karmester és a 25 éves zongoraművész produkcióját a közönség szünni nem akaró tapssal hálálta meg.

Visi Ferenc

Tisztelt Szerkesztőség!

Nevem Lukács Rozália egyházaskaróci lakos vagyok, jelenleg nyugdíjas.

Március 17-én a Sopronból érkező és Szentgotthárdra induló 15.36 órás vonattal utaztam ahol a jegyvizsgáló Molnár Tímea volt. Egyházaskarócon leszálltam és akkor vettem észre, hogy a kis táskám a vonaton maradt. Kétségbeesve telefonáltam az ismerőseimnek mivel a táskám és benne való értékek összege meghaladta a 250.000 Ft-ot.

Molnár Tímea szerencsére megtalálta a táskát és telefonált, hogy menjek Szentgotthárdra a táskáért. A tartalma hiánytalanul megvolt, nem hiányzott semmi, jegyzőkönyv alapján visszaadott mindent, tanúk jelenlétében.

Kérem, szíveskedjenek megköszönni, és ha létezik olyan, hogy becsület, tisztesség és emberségi kitüntetés akkor Molnár Tímea megérdemli.

Gratulálni tudok az alkalmazottaikhoz ha mind ilyenek, mint Molnár Tímea, és ahogy ismerem mindenki ilyen becsületes. Tekintettel arra, hogy én is MÁV dolgozó voltam (Haladás művelődési Ház Szombathely ügyvezetője) szükségesnek éreztem megírni tapasztalatom. Molnár Tímea becsületből kitűnőre vizsgázott.

Tisztelettel: Lukács Rozália

A nyugdíjasok ötletét a TEB Szombathely alapszervezet felkarolta

Szombathelyen, a TEB telephely udvarán május 8-án nyugdíjas találkozót tartottak, amit a valamikor ott dolgozók ötletét felkarolva a helyi alapszervezet szponzorált.

Méltó hagyománya volt a két évvel ezelőtti első ilyen nagyszabású rendezvénynek. Köszöntővel, felszólalásokkal kezdődött a rendezvény, amit Papp Zoltán VSZ elnök, Harkai Péter TEB osztályvezető, Németh Tamás TK vezető mondott el. Vendég volt még Szuchy Antal VSZ ONYSZ TK vezető.

A lehetőségért és a szervezésben való segítségért köszönet illeti a munkáltatói kört is.

Vidos Péter alapszervezeti titkár és lelkes csapata igazán kellemes hangulatot teremtett a baráti beszélgetésekhez. Egy pohár bor mellett lehetett felleleveníteni a régi emlékeket a munkáról, az együtt töltött időről. A nyolcvanhét résztvevő jóízűen fogyasztotta a helyben főzött gulyást és pörköltet, Mikita Attila és Rába Ferenc „alkotását”. Nem maradhatott el a talpalávaló sem, késő délutánig ropt a társaság. A zenéről Rába Gábor gondoskodott.

Mindenki jól érezte magát. Megfogalmazódott, hogy szükség van az ilyen találkozókra, ezért két éven belül újra itt kívánják viszontlátni egymást a nyugdíjasok.

Németh Tamás
TK vezető, Szombathely



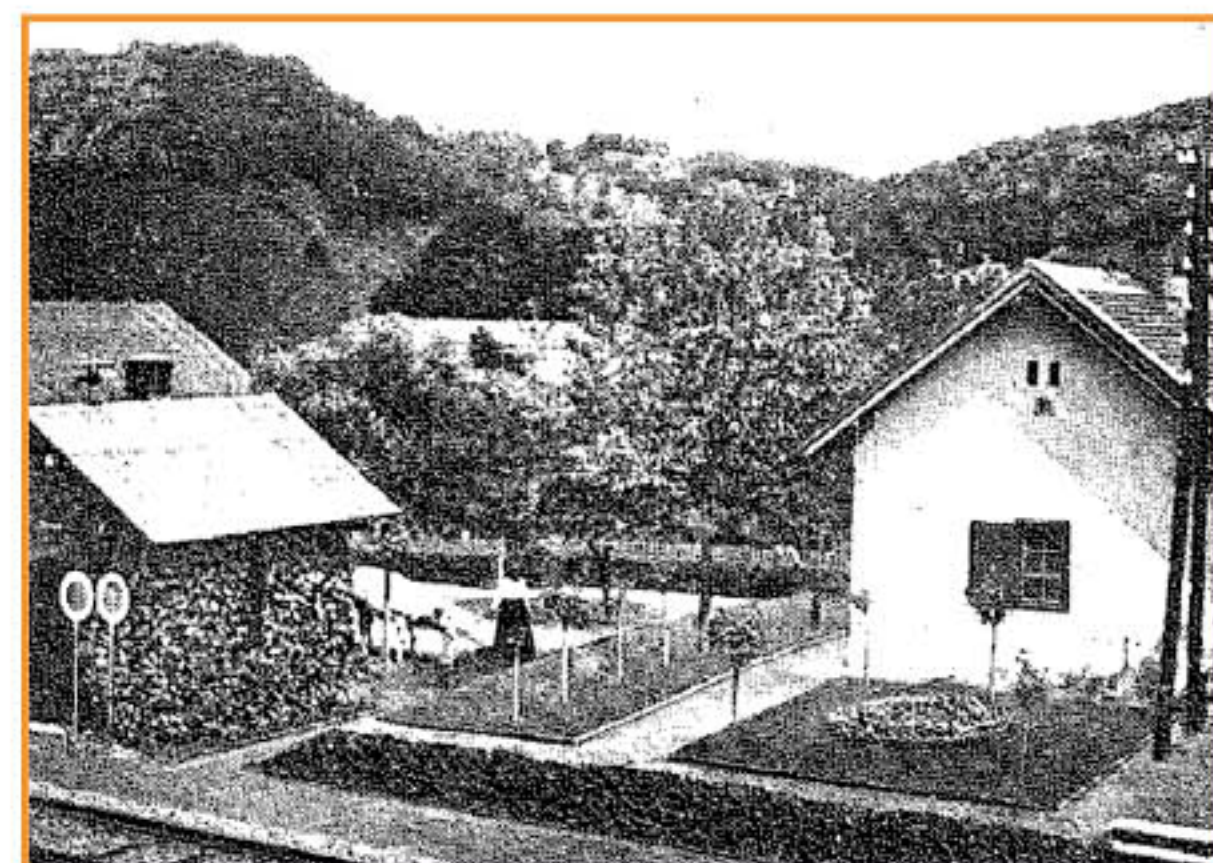
Búcsú az utolsó MÁV-kertészettől?

Mennyi mindent elsíratott már a vasutas társadalom a rendszerváltás óta! Elsíratuk már.

- A vasútegészségügyet, a területi egészségügyi központokkal, a MÁV-kórházakkal és szanatóriumokkal,
- A sok-sok ingatlant, köztük olyanokat, amiket a vasutasok téglajegyeiből vásároltak (Andrássy úti székház), az üdülőket, amelyekből sokat a dolgozók tartották rendben, gondozták, ügyeltek rá.
- Köddé váltak a MÁV nevelőotthonok.



NYUGATI KORMÁNYZATI VÁRÓ



PÁLYAŐRHÁZ

Sorolhatnánk és mindenki tudna hozzátenni. A vasúti kertészeteket, amelyek már több mint 100 éves múltra tekinthetnek vissza, több alkalommal megcsapott az átszervezés szele. A hagyományosan pályafenntartási főnökségek alá szakaszként besorolt kertészeteket az 1970-es évek közepén a magas építmény, épület gépészet, kertészet, hídfenntartást és házgondnokságokat az újonnan létrehozott épület- és hídfenntartó főnökségek felügyeletébe sorolták át. Az ország területén lévő 17 kertészet szakmai felügyeletét azonban továbbra is a VIG VI. Főosztálya látta el.

Az utolsó MÁV főkertészt Varga Zoltánt a napokban temetik. Megemlékezésünkben így fogalmaztunk: „A virág nem fontos, nem is kell, csak gaz ne legyen” hangzott el nem is olyan rég egy magas rangú vasúti vezető nyilatkozatában ez az elvárás.

Ezzel kapcsolatos véleményemet hosszasan megfogalmaztam, ezért csak röviden annyit, hogy márpedig a gaz az úgy nő, mint a hozzá nem értő vezetők az országunkban. Hajdanán virágok voltak a kicsi és nagy vasútállomásokon, amelyet 17 vasúti kertészetben termeltek meg, s amelyeket Varga Zoltán felügyelt, aki közel egy éve még koszorúzott szerény vasutasnapunkon, és az idén is tervezte részvételét. Aztán ahogy a kertészetek is az enyészeté lettek, mi is úgy válunk lassan-lassan azzá. Zoltántól június.1-jén 11 órakor végleg elbúcsúzunk Nagyszokolon! Nyugodjon békében!

Igen sajnálatos módon a sok jó és bevált dolog, lassan-lassan az enyészeté lesz, mert hogyan is történtek és folytatódtak a dolgok?

A 17 kertészet az ország valamennyi állomását virágosította. Az osztályba sorolásnak megfelelően beültette egy és kétnyári virággal, díszcserjével, rózsával, díszfákkal és megfelelő színvonalon gondozta a parkok pázsitját, az ott lévő kerti padokat és egyéb kertészeti elemeket. Cserepes zöld és virágzó növényeket nevelt és azzal továbbá a megtermelt vágott virágokkal ellátta a MÁV hivatalokat és intézményeket. Biztosította a nőnap virágokat, díszítette az ünnepségeket és rendezvényeket. Védekezett az állomásokon (különösen az export berakó helyeken) a fellé-



SZERENCÉS

pő karantén kártevők ellen. Végezte a vágányhálózat vegyszeres gyomirtását igazgatósági szinten.

Felsorolni is sok lenne még azokat a tevékenységeket, amit velük végeztek el.

Mindezt az országban mintegy 450 fő, egymilliárd forint összköltségen belül végezte.

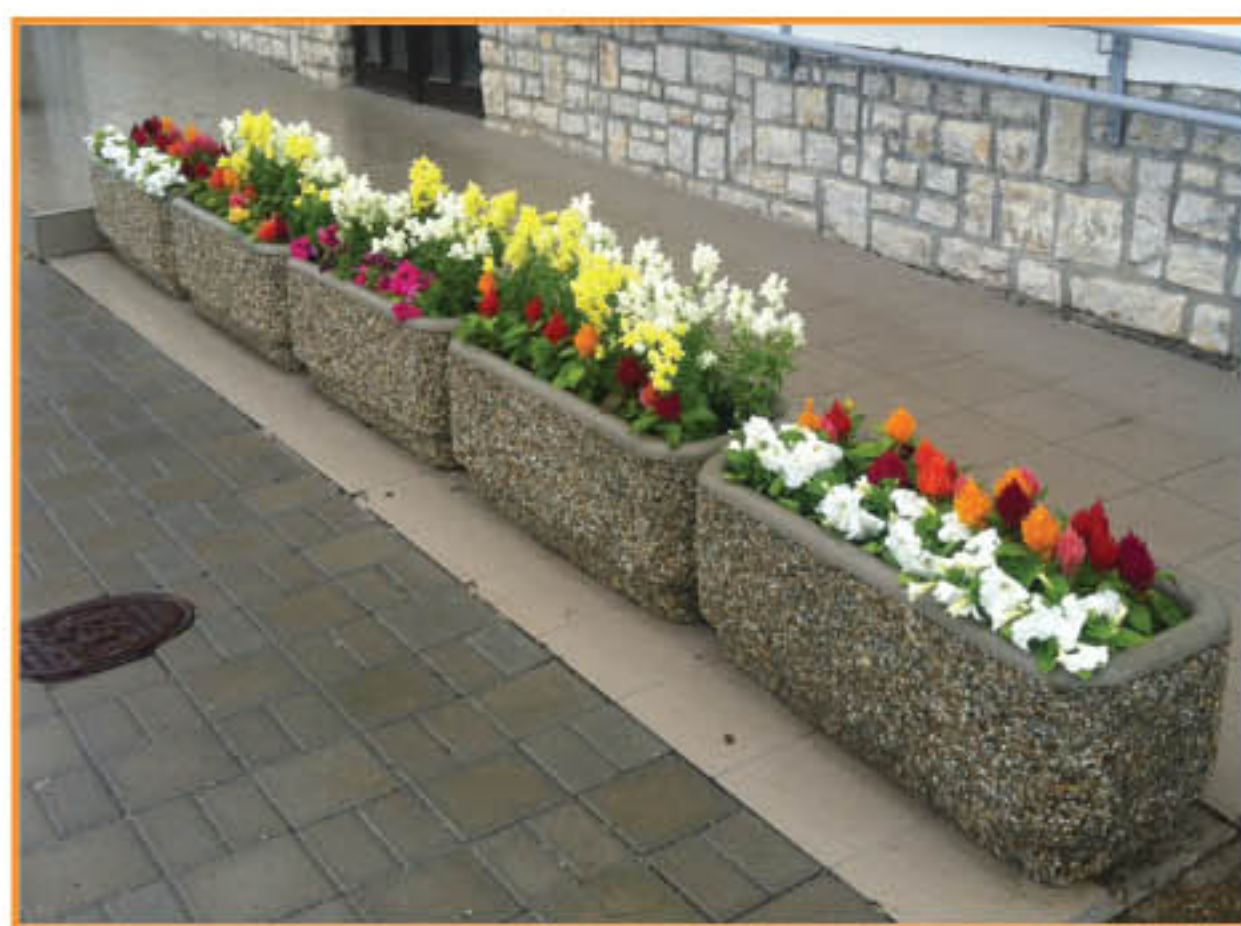


ENDRESZ LŐRINC FŐKERTÉSZ

Aztán jött a rendszerváltás: profiltisztítás, tevékenység kihe-lyezés. Csárádi János, Víg és Siklós Csaba közlekedési miniszter idejében az első, amihez hozzányúltak ez a tevékenység. Igen ez valóban távol áll a közlekedéstől, de nem megy nélküle a főprofil abban a világban, amikor a környezetvédelem, a környezetünk szépítése napi elvárás. Reménykedtek a kertészek, a kertészetek. Szükség van rájuk, mert ahol „Parlagfűmentes Magyarországért” eseti bizottságot állítanak fel, ott biztos szükség van hozzáértő emberekre is, akik a földvédelmi, növényvédelmi, erdőművelési feladatokat ellátják.

A vasúti véderdőket (üzemtervezett erdők az erdőfelügyelőségek által nyilvántartva a vasútvonalak mentén több 100 hektár) előírás szerint gondozzák, ápolják!

Olyan hiú reményeket is táplált a vasutas-kertész társadalom, hogy a beinduló autópálya építések során a zöld elválasztó sávok kivitelezését ők kaphatják, hisz állami cég, állami beruházás és minden adottságuk megvan: van engedélyezett és felügyelt faiskolájuk, megfelelő növényanyaggal, továbbá ismerős számukra a veszélyes területen való munkavégzés is.



ALSÓÖRS

SZABAD ÉRTÉKEINKET FELÁLDOZNI, HOGY KÉSŐBB AZOKAT NAGY NEHEZSÉGEKKEL ÚJRATEREMTSÜK? ... ŐRIZZÜK MEG AZ UTOLSÓ MÁV KERTÉSZETI TELEPHELYET KÖBÁNYÁN!

A dolgok azonban sohasem az elvárható, legésszerűbb módon alakulnak. Kiszervezték a kertészeteket és több kertészeti kft jött létre, amelyeknek a virágosítási megrendeléseket az illetékes ÉHF-ek adták meg.

Azonban mint lenni szokott a pénzhiány miatt a megrendelések akadoztak, megszűntek és a kft-eket a tulajdonos a MÁVKERT Kft. – Kőbánya kivételével felszámolta. A továbbiakban ez a vállalkozás látta el telephelyekkel feladatát a megrendeléseknek megfelelően.

Az ingatlan illetve vagyongazdálkodás szerződéssel megkaparintotta az ország 100 nagy állomását, amelyet a mutatói alapján úgy ítél meg, hogy azokat nyereséggel tudja gondoztatni. Ebből csak annyi valósult meg, hogy a látszólagos munkáért teljes számlát fizettetett ki a MÁV-val, hisz a tényeket nyomon követhettük minden állomáson.

A megmaradó többi állomás és megállóhely maradt a pályavasút üzemeltetőjénél, amely sosem tervez költséget erre a tevékenységre. 2010 előtt-után átdolgozták a szakmai utasításokat gallyazás, fakivágás, parlagfű mentesítés, kertészeti tevékenység, idegenek munkavégzése... Ennek ellenére nem annak megfelelően terveznek hanem, mint a nagy politikában: elvárásokat fogalmaznak meg. „Csak gaz ne legyen!”

Ma már nem szeretjük a szépet, nem szeretjük a virágot? Most amikor a Virágos Magyarországért mozgalom a vasútállomást a települések kapujának nevezi, és annak megfelelően zsúrizteti (itt jegyzem meg: a díjátadó a miniszterelnök felesége). Épp most nincs szüksége a MÁV-nak egy évszázados hagyományral és minden feltétellel rendelkező dísznövény előállító kertészeti telepre? Szabad értékeinket feláldozni, hogy később azokat nagy nehézségekkel újrateremtsük? A sok kérdésre lehet találni magyarázatot, de ésszerű indokot nem! Tehát őrizzük meg az utolsó MÁV kertészeti telephelyet Kőbányán!

Kertészek

A KONGRESSZUS MARGÓJÁRA, AVAGY *gyakoroljuk a hátradőlést*

**MÚLT, JÖVŐ. BESZÁMOLÓ,
KÖZÉPTÁVÚ PROGRAM ÉS A JELEN, AMIT
MEGÉLÜNK. A FOLYAMATBAN LÉVŐ
ÜGYEK, KONGRESSZUS. AZ ÉLETÜNK,
MELY SORÁN AZ EGÉSZSÉGET,
BIZTONSÁGOT MINDIG SZEM ELŐTT
TARTJUK. VAGY NEM MINDIG.**

Van, hogy kibeszéljük, kiírjuk magunkból a véleményt, az akaratot, az érzéseket. Én az írást választottam. Miért? Mert tudom, még írva is lesz, mikor sírás fojtogat. Előjáróban azt kérem az újonnan megválasztott vezetőinktől, hogy a különböző tárgyalások során, mindig motoszkáljon fejükben az egészség, a biztonság. Amikor megállapodás születik, és hátradől az érdekvédelem a munkáltató, akkor hátradőlhessen a munkavállaló, a tag is. Azaz, minden szinten, ahogy *Meleg János* VSz elnök sorolta. Foglalkoztatás, KSz, bér...

Ezek mellett párhuzamosan, minden szinten meg kell jeleníteni az egészségvédelmet, a munkavédelmet. Ez többnyire sikerül, viszont esetenként a közös megoldás nem védi megfelelően az érintett munkavállalók egészségét, biztonságát. 1994-től kezdődően, mióta munkavédelmi képviselőként ténykedek, minden munkabaleset után végiggondoltam, hogyan lehetett volna elkerülni – mert a munkabalesetek elkerülhetők, ahogy megelőzhető lenne a foglalkozási megbetegedések kialakulása is. Írásomat saját, erőssáramú területemről indulva, az ott történt szörnyűségekkel kezdem. Folytatva, néhány más szakmában, munkakörben jelenleg is fennálló, a munkavállalókat folyamatosan terhelő, veszélyeztető, megoldásra váró, egészséget, biztonságot érintő problémákat hangoztatva. Kezdem a fuldoklással, majd folytatnám a felemelkedéssel a víz fölé. Mert nem felejtjük a tragédiákat, de megtanultunk küzdeni, úszni, harcolni. Mindig van okulás, megoldás és új nap és remény, hogy a jövőben nem következnek be hasonló tragédiák. A kongresszuson, mikor egy percet némán adóztunk az elhunytakra emlékezve, én is visszaemlékeztem.

Felsővezeték. 1994. Az első időszakom munkavédelmi képviselőként. Szinte rögtön a mandátum kezdetén részvétel egy súlyos, áramütéssel járó munkabaleset kivizsgálásában. Az áramütést elszenvedett kolléga saját erejéből leászott az oszlopról és felkiáltott. Mondjátok meg a családomnak, hogy szeretem őket! Mert tudta, három nap vagy három hét és vagy túléli, vagy nem. Életben van. Hála az égnek és önnönmaga erejének. Következő baleset, mely során szintén áramütéssel járó munkabalesetet szenvedett a kolléga. Az esemény után, a hetedik napon sikerült bejutnom hozzá a kórházba. Még a választási jegyzőkönyvet is

magammal vittem, mert a családja egyfajta hírzárlatot rendelt el. Beszélgettem vele. Mi történt, mit kellett volna másként tenni, hogy érzi magát? Úgy tűnt számomra jó állapotban van a körülményekhez képest. A tizenegyedik napon már a temetésére készült a családja. Még egy tragédia. Szintén áramütéssel járó munkabalesetben hunyt el a kolléga. *Halupka István* barátom. A titkárhelyettes kezdeményezésére gyűjtést szerveztünk, hisz tudjuk, minden forintba szüksége lehet a hátrahagyott családnak. Az özvegy otthonában átadtuk. Lesújtó érzés volt. És, mikor azt mondta a fiatal özvegyasszony, hogy azóta is keresi a gyerek az apját. Nem tudom, hogyan mondjam meg neki. Egy hete, és nem tudom megmondani. Hogyan mondjam meg egy négy éves gyereknek? Amit akkor éreztem az leírhatatlan. Mikor hosszú időn át veszélyes, különösen veszélyes tevékenységekkel összefüggésben nem biztosítják minden tekintetben a megfelelő munkakörülményeket, sokan nem gondolják, hogy befolyással lehet a munkabaleset bekövetkezésére. Másként fogalmazva, ha például éjszakai munkavégzésnél megfelelően megvilágítanak egy munkaterületet, és látják a magasban ténykedő munkást, akkor egy lehetőséget kihúzhatnak a téves visszacsatoláshoz vezető hiányosságokból.

Forgalom. Azt mondjuk, hogy fizikai oldalon az emberi erőforrás egy részét, vagy egészét kiváltjuk fejlesztéssel. Megtörténik a fejlesztés, viszont szellemileg olyan szinten leterheljük az adott munkahelyen munkát végző forgalmi szolgálattevőt (*4-5 monitor, kőfi esetében még több. Még egy védelmi monitor is, mert az állomás ugye be van kamerázva*). Egyébként a védelmi monitort már olyan magasságba helyezzük, hogy akkor sem lehetne megfelelően figyelni, ha nem osztánánk meg annyi részre, ahány kamera van elhelyezve, hogy az egészség szempontjából hosszútávon, borítékolható a negatív, az egészségre negatívan ható pszichoszomatikus hatása. Az előírásoknak számos esetben nem megfelelően kialakított, most már forgalmi és képernyős munkahelyen, még a programokat is kezelni kell. Hol többet, hol kevesebbet.

Azt se felejtjük el, hogy elővárosi forgalomban hatványozottan jelentkeznek az ellátandó feladatok, azzal együtt a munkavállalókat érő hatások. Egyik kolléganő, elmondta, szó szerint elsírta, hogy most már nem csak nem eszik, de nem is iszik, mert nincs ideje kimenni a mellékhelyiségbe. Az emberek teste-lelke változóan reagál a megemelkedett különböző megterhelésekre. Viszont a lélek és a test olyan kölcsönhatásban működik, amely mindenképpen reagál a negatív hatásokra. Egy biztos. A stressz oldható. Például az adóságtól való félelmet lehet oldani anyagi juttatással. A munkaközi szünet pénzbeli megváltásával nem oldjuk a stresszt, nem akadályozzuk meg a lényegét, hogy ne alakuljon ki pszichoszomatikus betegség.

A munkaközi szünet kiadásának nehézségei, nem az új MT-ből következik, hanem, hogy szellemi oldalon megemlíjük az igénybevételt és nem

biztosítunk hozzá megfelelő emberi erőforrást. Nem hagynak megfelelő időt munkaközi szünetben a szellemi, lelki regenerálódásra.

Simon Dezső, az ONYSZ elnök említette munkájával kapcsolatban a „hátradőlést”, egy háttámla nélküli széken. A hasonlatát felhasználva írom körbe egyes forgalmi szolgálati helyek tekintetében, a ki nem adott munkaközi szünet, problémáját, hatását. A munkaközi szünet pénzbeli „megváltása” a léleknek olyan, mint, a támla nélküli szék. Nem kárenyhítés és nem nyerünk időt vele az egészségnek. Itt az érdekvédelem és a munkáltató, reménykedem, hogy ideiglenesen dőlt hátra. Hátra szeretne dőlni a dolgozó is, de nincs háttámla. Kérdezem, a munkavállaló, a tag mikor dőlhet hátra? Mikor tesszük ez esetben jobba a munkakörülményeit. Meddig képes viselni a megterhelést a lélek és a test?

Kocsirendezés. Képezzünk át mindenkit tolatás vezetőnek, az ÁVU-t úgy alakítjuk, hogy asszisztáljon hozzá és mehet a meló. Nem számít, hogy adott állomás ívben van kialakítva, hogy éjszakai munkavégzés van. A tolatásvezető, ha, ne adja ég a vonat alá kerül, nem keresik, csak ha következő feladat miatt újból szükség lesz a munkájára.

Utazók. *Bubonyi István* munkavédelmi képviselő, rávilágított a kongresszuson egy szintén nem új keletű problémára. Pénzzel nem lehet munkaerőt, biztonságot megváltani. Attól még egy személyből nem lesz kettő, hogy plusz anyagi juttatásban részesítjük. Vannak állomások megállóhelyek, ahol gyakorlatilag a vasút melletti gabonátáblából kellene jelzést adni a vezető jegyzőgálónak, hogy utas, üzem, egyaránt biztonságban legyen. Ja, hogy akkor ő nem látja az irányába érkező jelzést. Nos, igen. Erre is mondhatjuk, hogy egyedül nem megy.

A munka világában, azon belül, ahol megjelenik a munkavédelem, ott sok esetben egy ember fél ember. Ott két, vagy több munkavállaló tesz ki egy egészet. Sorolhatnám tovább a szakmákat, munkaköröket ahol az egészség, biztonság számára nem biztosítunk minden esetben megfelelő védelmet. Most azt érzem, hogy mikor MvK szemmel végignéztam a kongresszus során, bizonyos szempontból nekünk kellett volna megtölteni a hátsó sorokat és az ott ülőknek helyet adni előrébb. Persze ez csupán képletes kritika részemről, magammal szemben is.

Végezetül azt kérem: tartsuk mindig a sorrendet és úgy képviseljük a tagságot, hogy soha ne érezzék harmadik félnek magukat, magunkat. Mert tudjuk, tapasztaltuk már, hogy a harmadik félnek sokszor nincs beleszólása, befolyása a tárgyalások eredményével összefüggésben. Ezt az önrendelkezésüket ránk ruházták. Egyezség legyen egyenlő a probléma igazi megoldásával, feloldásával. Ebben bízva kívánok jó egészséget.

Pék Károly

MIKOR TESSZÜK EZ ESETBEN JOBBÁ A MUNKAKÖRÜLMÉNYEIT. MEDDIG KÉPES VISELNI A MEGTERHELÉST A LÉLEK ÉS A TEST?

A Vasutasok Szakszervezete XVIII. kongresszusának hírei

A VSZ XVIII. kongresszusa május 15-én fél 11-kor kezdte meg munkáját. Az ünnepélyes megnyitó keretében köszöntöttük többek között *Kósa Istvánt*, a Nemzetgazdasági Minisztérium munkaerőpiaci főosztályvezetőjét, *Bánhidi-Nagy Attilát*, a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettesét, a MÁV csoport tagjait képviselő vezetőket, az RCH humán igazgatóját és a Vasutas Egészségpénztár valamint Vasutas Nyugdíjpénztár vezetőit.

Elfogadta meghívásunkat *Eduardo Chagas*, a Szállítási Dolgozók Európai Szövetségének (ETF) főtitkára, több külföldi – többek között román, orosz, ciprusi, szerb, német, cseh, szlovák, horvát és norvég – szakszervezeti küldöttség, *Kordás László*, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ), és *Kiss László*, a Mozdonyvezetők Szakszervezetének (MOSZ) elnöke.

Megnyitó beszédében *Papp Zoltán*, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke kifejtette, az elmúlt években a vasút – saj-

tott középtávú megállapodást, de hoztátette, az érdekegyeztetés sajnos nem mindig megy gördülékenyen. Megoldást szorgalmazott a dolgozói szegénység felszámolására és a megszüntetett korhatár előtti nyugdíjazás pótlására. Jelezve, hogy utóbbira kidolgozott javaslat van a VKF (Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma) asztalán.

A hozzászólók között *Kordás László* a MASZSZ jelentős tényezőjének



összeállítása követett amit valamennyi küldött pendrive-on megkapott.

Ezután megkezdődött a beszámoló feletti vita. A beszámolóhoz tizenöten, köztük a je-

löltek is hozzászóltak, végül a kiegészítésekkel együtt egyhangúlag fogadta el a testület.

Ezek után a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság és a Felügyelő és Etikai Bizottság jelentéséről szavaztak a küldöttek, végül az Alapszabály vitája következett, amit hozzászólások után nagy többséggel fogadtak el küldötteink. A Kongresszus munkája a tisztújítással folytatódott, mely a Jelölő Bizottság elnökének, *Horváthné Czindery Zsuzsannának* a jelentésével, majd az elnök megválasztásával folytatódott. A tisztségért *dr. Kotter József*, *Meleg János*, és *Papp Zoltán* jelöltek szálltak ringbe. *Dr. Kotter József* a szavazás előtt visszalépett. A párviadalban a nyertes, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke a következő négy évre *Meleg János* lett.

A szervezetpolitikai alelnök megválasztása következett, mely tisztségre *Bodnár József* és *Horváth Csaba* volt a jelölt, melyet *Horváth Csaba* a budapesti képviselővezető nyert el.

Az Alapszabályban meghatározott két érdekvédelmi alelnöki tisztségért négy jelölt indult: *Bodnár József*, *Dr. Kotter József*, *Szabó Gyula*, és *Zlati Róbert*. A szavazás eredményeként *dr. Kotter József* és *Zlati Róbert* került megválasztásra alelnököknek.

nevezte szakszervezetünket. Fontosnak tartja a szakszervezetek megújulását, a Munka Törvénykönyve módosítását, a sztrájk törvény visszaállítását, és a korhatár előtti nyugdíjazás lehetővé tételét.

A háromszor nyolc – munka, pihenés, szórakozás – mára négyszer kilenc lett, évi kilenc százalék minimálbéremelés négy éven át, kilenc százalékos SZJA-val.

Ezt követően több külföldi meghívott, köztük *Eduardo Chagas* is köszöntötte a

kongresszust. Megköszönték a meghívást, majd a délelőtti program a Vasutas Zeneiskola ifjú művészeinek előadásával zárult.

Délután a Mandátumvizsgáló Bizottság elnöke, *Juhász Tiborné* jelentésében elmondta, hogy a 123 küldöttből 122-en jelentek meg.

Ezután a közreműködő bizottságok, a napirend és az ügyrend elfogadásával folytatta munkáját a kongresszus. Ezt követte a választmány beszámolójához *Papp Zoltán* elnök szóbeli kiegészítője, melyet *Bodnár József* kisfilmes



nos nem tanultunk az angol példából – egykor kiszervezett egységeinek visszaszervezése sok feladatot adott és jelentős költség vonzata volt. Szólt aktualitásokról, mint a bérezés, a kollektív szerződések, a munkabéke, melynek fenntartása közös érdekünk. Kijelentette, hogy a vasutasok tisztességes munkájához méltó fizetésekre van szükség, részben az elvándorlás csökkentése miatt is. Legyen munkavállaló barát a Munka Törvénykönyve, a vasúti törvénynek a biztonságos és tisztességes foglalkoztatást kell garantálnia. Példaértékűnek nevezte az RCH-nál nemrég megkö-

A második nap a Vasutasok Szakszervezete új elnökének, *Meleg Jánosnak* a megnyitójával kezdődött. A Mandátumvizsgáló Bizottság ismét jelentést tett, majd folytatódott a választás, a résztvevők az új Alapszabály szerint megválasztották a Felügyelő Bizottságot (FB). Az FB elnöke *Papp Zoltán*, tagjai *Gyuricza Gyula*, *Kallós Andrásné*, *dr. Kiss Tibor* és *Tóthné dr. Pelle Ilona* lettek. Ezt követően titkos szavazással 17 tagú elnökséget, majd *Pomozsi Gyula* személyében könyvvizsgálót választott a kongresszus. Ezek után a Középtávú Program vitája következett Meleg János előterjesztésében, melyet öt hozzászólás követett. Az elnök összefoglalója után a kongresszus elfogadta a Középtávú Programot.

A folytatásban a kongresszus előkészítéséért és lebonyolításáért felelős *Bodnár Lószef* kért szót, megköszönve mindazok munkáját akik tevékeny részesei voltak a rendezvény szervezésének, majd külön köszönetét fejezte ki a négy éves munkája támogatóinak.

Mielőtt a testület befejezte volna munkáját, *Papp Zoltán* leköszönő elnök kért szót. Megköszönte a tagság és a tisztségviselők négy éves munkáját.

A kongresszus Meleg János, megválasztott elnök zárószavával ért véget, melyben megköszönte a testület munkáját, és kijelentette: A Vasutasok Szakszervezete megújulni képes erős, demokratikus, egységes és összetartó szervezet.

Vasutasok és Vasútépítők Nemzetközi Szakszervezeti Konföderációja

119119 Moszkva, Leninskij pr. 42.
Tel./ fax (+7499) 262-1200, (+7495) 938-70-16,
e-mail: icturwtb@yandex.ru

A Vasutasok Szakszervezete elnökének

Meleg János úr részére

Tisztelt János!

Öszintén gratulálok önnek a Vasutasok Szakszervezete elnöki tisztségébe történt megválasztása alkalmából.

A kelet- és közép-európai vasutasok szakszervezeteinek családjában jelentős helyet elfoglaló szervezetével régi a kapcsolatunk, de személyesen önnel is sokévi ismeretség kapcsol össze, így biztos vagyok abban, hogy megválasztásával a VSZ új impulzust kap a sikeres működéséhez és a további fejlődéséhez. Öszinte beszélgetésünk alatt a kongresszus alkalmával történt találkozásunkkor is megtapasztaltam vezetői érettségét és elvszerűségét. Szívvel kívánok sok sikert a vasutasok érdekében kifejtett tevékenységéhez, ehhez jó egészséget önnek és családjának.

Kollégáinak köszönöm, hogy részt vehettem a XVIII. kongresszusukon, hasznosan és kellemesen tölthettem el ezt a két napot Budapesten. Hiszek abban, hogy együttműködésünk további eredményeket hoz szervezetek munkájában a vasutasok érdekeinek képviseletében.

Gennagyij Kosolapov
főtitkár



Meleg János elnök

Olyan vezetésben vállaltam feladatot, ahol a tisztességes munkavégzés az érték, ahol munkánkat valamennyien küldetésnek tekintjük és szolgálatként kezeljük, ahol a vezetés együttműködik a szervezet érdekében úgy, hogy feladatainkat megfelelő alázattal, egymást erősítve fogjuk végezni.

Az érdekvédelem területén valamennyi vezetőnek, középszervezeti vezetőnek azért kell dolgoznia, hogy tudását a tagok érdekeinek a szolgálatába állítsa.

Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök



A Vasutasok Szakszervezetében a sikeres érdekvédelem a jól működő szervezetpolitikával kezdődik és ott is kell, hogy véget érjen.

Ennek érdekében továbbvisszük és új elemekkel bővítjük tagszervezési kampányainkat, fejlesztjük szervezeti kommunikációnkat és oktatási rendszerünket. Aktívabb és kezdeményezőbb szövetségi és közéleti szerepvállalást fogunk megvalósítani.



dr. Kotter József érdekvédelmi alelnök

Új technikák alkalmazásával, a szakértői munkák összehangolásával, az előkészítés, a végrehajtás, az értékelés és a számonkérés következetes véghezvitelével hatékonyabbá fogjuk tenni az érdekvédelmi munkát.

A Vasutasok Szakszervezete folyamatos megújítása érdekében segíteni fogjuk a szakszervezeti elhivatottsággal rendelkező fiatalok munkáját és bevonásukat a szakszervezet munkájába.

Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök



A legfontosabb elvégzendő feladat tagjaink foglalkoztatásának megőrzése, a munkavállalói jogok csorbítása elleni harc, a szerzett jogok megtartásáért folytatott küzdelem és saját tevékenységünk hatékonyságának javítása. Dolgozni fogunk az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek maradéktalan érvényre juttatásáért.

Az elmúlt időszak eseményei, valamint a munkáltató által átadott utasítástervezetek véleményezése miatt május végén háromnapos ülést tartott az RCH Központi Üzemi Tanácsa.

RCH KÜT hírek

A tájékoztatók sorát *Simon Ferenc*, a HR gazdálkodás és partner szervezet vezetője kezdte az elmúlt négy hónap humánerőforrás-gazdálkodási adataival. Elmondta a szabadság kiadása terén némi elmaradás látható még akkor is, ha Záhony TUK az éves szabadság keretének közel felét vette ki az ismert okok miatt, s ez vállalati szinten 22,1%-ban teljesült. Az előző évihez képest több mint 6300 órával csökkent a túlóra, ez több mint 12 millió forint megtakarítást eredményezett. A zárónapi létszám április 30-án 1993 fő volt.

A szociális segély- és a fizetési előleg keret felhasználása időarányosan történik, nincs szükség beavatkozásra. Az egészségmegőrző program 175 férőhelyére 184 igény érkezett, az esetleges lemondások után akár mindenkinek az igénye teljesíthető. Az RCH munkavállalóinak átlagéletkora 46,8 év: a központ 44,4, TUK Kelet 47,8, TUK Nyugat 47,9, TUK Záhony szintén 47,9 év. A kocsivizsgáló, árufuvarozási operátor, állomási operatív koordinátor valamint a raktárnok munkakörök tekintetében pedig legmagasabb az átlag életkor.

Ezt követően a KÜT és a munkáltató közösen értékelte a vállalatnál működő szociális segélyezési rendszert, többen véleményt is nyilvánítottak. A közös megállapítás az, hogy az üzemi tanácsok a gyakorlatnak megfelelően a szabályok és az utasítások betartása mellett a lehetőségek alapján bírálják el a

beérkező segélyeket, beavatkozásra pedig nincs szükség.

Majd *Gáncsos István* és *Szokodi Attila* TUK vezetők adtak számot az elmúlt hónapok területüket érintő teljesítményeiről, valamint változásokról. Mint Gáncsos úr elmondta, most a legnagyobb probléma Záhony TUK területén látszik, hiszen az elmúlt hónapokban közel 30%-kal esett vissza a belépő forgalom Ukrajna felől.

A folytatásban *Dobos Alexandra* a Központi Munkavédelmi Bizottság elnöke adott rövid tájékoztatót a munkájukról. Többek között említette a monitor előtt munkát végzők szemüveg használatát, valamint azok térítési díjának lehetőségét, felülvizsgálatát. Majd az időszakos orvosi vizsgálatok alkalmával előforduló problémákat, valamint kirívó eseteit ismertette. A jövőben az időszakos orvosi vizsgálat egységesítése kívánatos, a jelenlegi területenként változó helyett.

A következő napirendben *Vincze Teodóra* HR igazgató aktuális feladatokról és az elmúlt időszak megállapodásairól beszélt. Mint említette, a cég életében mérföldkő az április 30-án megkötött 2020-ig szóló közléptávú megállapodás, mely egyfajta kiszámíthatóságot ad a munkavállalóknak, szakszervezeteknek és a munkáltatónak is. A megállapodásban foglaltak aprópénzre váltása elkezdődött, jelesül az 55 év feletti munkavállalók szűrővizsgálatát szabályzó utasítás kidolgozása, mely lehetővé teszi, hogy fél évvel az időszakos orvosi vizsgálat előtt szűrő vizsgálaton vehessen részt a munkavállaló. Ez természetesen a kezelést és gyógyítást is magában foglalja. Ezen kívül folyik a frekvenciált kiemelt szolgálati helyek betöltetlen állásaira vonatkozó mobilitási program kidolgozása, mely magába foglalja a lakhatási és egyéb támogatásokat is.

Szintén a közléptávú megállapodás Foglalkoztatáspolitikai fejezet 2. pontjában vállalt forgalomcsökkenés esetén felmerülő foglalkoztatási nehézségekről május 21-én megállapodás született Záhony TUK területére, valamint Biharpüspöki szolgálati helyre. Felülvizsgálat alatt van a munkába járás költsége is itt, akinek kell, s előnyös a vállalatnak, azokat a munkavállalókat START Kártyával fogják ellátni.

Sikerült a Budapesti Gazdasági Főiskola külkereskedelmi szakával megállapodást kötni, az utánpótlás biztosítása érdekében. Folyik a dolgozói elégedettség felmérés területi értékelése, melyekkel egy-egy a területnek megbízott referense foglalkozik. A megállapodásnak megfelelően az ez évi 60 fős létszámcsoökkentés június 30-ával megvalósul. Felülvizsgálják a MÁV-tól igénybe vett humán szolgáltatást is. A tulajdonosnak ez irányba más az elképzelése, melynek kidolgozása folyamatban van. Szintén jó irányba halad Dombóváron egy szakközépiskolával kötendő szerződés, mely a kocsivizsgáló utánpótlást biztosítja majd. Napirenden van a munkaidő elektronikus nyilvántartása is-fejezte be tájékoztatóját az igazgató asszony.

A továbbiakban *Benyus Julianna* HR ösztönzés- és fejlesztésvezető a határon túl munkát végzők díjazására, kiküldetésére, valamint a munkaköri értékeléssel kapcsolatos utasítás tervezetének szükséges változásaira hívta fel a figyelmet. A KÜT foglalkozott még a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók segélykérelmének odaítélésével is.



Zubály Bertalan
KÜT elnök

A MEGÁLLAPODÁSNAK MEGFELELŐEN AZ EZ ÉVI 60 FŐS LÉTSZÁMCÖKKENTÉS JÚNIUS 30-ÁVAL MEGVALÓSUL

A SZOCIÁLIS SEGÉLY- ÉS A FIZETÉSI ELŐLEG KERET FELHASZNÁLÁSA IDŐARÁNYOSAN TÖRTÉNIK

Sikeresen zárult a Vasútegészségügyi NK Kft. Hévízi Egészségügyi Központjának kombinált épület-energetikai fejlesztési projektje (KEOP-5.5.0/B/12-2013-0229).

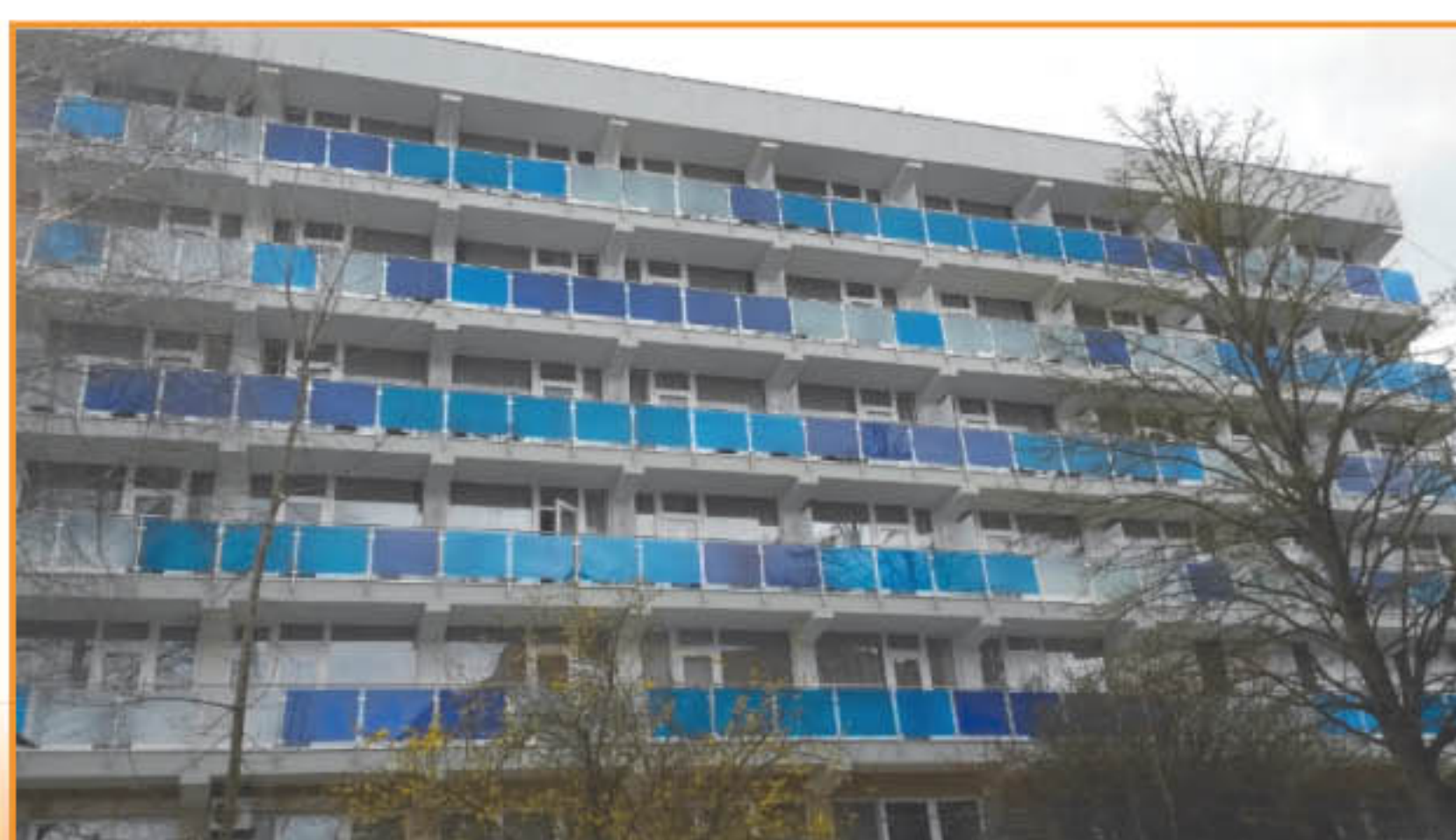
A Vasútegészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. 265 456 125 Ft vissza nem térítendő támogatásban részesült Európai Unió, illetve hazai támogatásból (Új Széchenyi Terv keretéből).

A projekt keretében a Vasútegészségügyi Szolgáltató NK Kft. Hévízi Egészségügyi Központjának felújítására került sor megújuló energiaforrás beépítésével.

A projekt keretében az évente több ezer beteget fogadó mozgásszervi rehabilitációs intézet épülete energia-

hatékonysági fejlesztésen esett át: nyílászárókat, közöttük is a korszerűtlen kopolit üvegfelületeket cserélték, a külső hőszigetelés, a földem szigetelése mellett. Energetikai korszerűsítésre is sor került kazánok, fűtési csövek és radiátorok cseréjével. Megújuló energiaforrást jelent a napelemek és napkollektorok telepítése. E beavatkozásokkal felére csökken az épület éves energia-fogyasztása és a széndioxid-kibocsátása. A projekt 2014. április 25-én indult, és 2015. április 30-án fejeződött be.

Vasútegészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.



MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT ülése, május 19.

A KÜT elnökének és tagjainak felvetéseire, kérdésekre adott válaszokkal kezdte tájékoztatóját Wikidál István humánerőforrás gazdálkodás vezetője. Májusban a SZÉP kártyára az I. negyedévre járó utalások megtörténnek. Azon munkavállalók részére, akik most rendeltek először SZÉP kártyát a szolgáltató ekkorra ígerte a kártyák elkészítését és postai megküldését is. Az önkéntes pénztárak részére az áprilisi bérekkel átutalásra került az I. negyedévi teljes összeg. Az Erzsébet utalvány a közbeszerzés miatt csak június végén, július elején kerülhet kiosztásra. A lakáscélú hiteltörlesztés támogatása tárgyban az OTP-vel történt több körös tárgyalás után a szerződés véglegesítése folyik. A MÁV Zrt. az OTP Adlak üzletszabályzat és a szerződés összhangjával kívánja biztosítani a minimális adókockázatot mind a munkavállalók, mind a vállalat részéről. Wikidál István a VBKJ keret választásáról készített teljes összefoglalót megküldi a KÜT részére, melyből kiderül melyik elemet hányan választották.



Ezt követően a humánerőforrás gazdálkodásvezető tájékoztatást adott a MÁV Zrt. bérelt munkásszállójának helyzetéről. Elmondta, hogy 2008. októberében vezérigazgatói döntés született arról, hogy a MÁV kezelésében lévő munkásszállások megszüntetésre kerülnek és a foglalkoztatáspolitikai célok miatt szükséges munkásszállás igényt külső piacról veszi igénybe a vállalat. Az ennek érdekében lefolytatott közbeszerzési eljárás eredményeképpen 2016. márciusáig van szerződése a MÁV Zrt.-nek, a munkásszállót a MÁV-START és a MÁV SZK munkavállalók is igénybe veszik. A 170 fős MÁV kapacitáson belül a szerződésben meghatározásra került a 2-3 ágyas szobák száma. A Kopány utcai munkásszálláson jelentős beruházást hajtott végre az üzemeltető. Továbbra is szükség van munkásszállásra foglalkoztatáspolitikai szempontból, ezért 2015. végén el kell kezdeni a közbeszerzést a csoportszintű igények kielégítése érdekében. A KÜT tagjai kérdezték a Makk utcai szállás helyzetét. A felvetést – mivel hivatalosan a Makk utcában munkásszálló nem üzemel, a munkáltató megvizsgálja és visszajelzést ad róla. A vezető tüzetes vizsgálatot ígért, az előzmények és körülmények feltárásával, megoldást keresve a jelen helyzetre. A KSZ-ben a térítési díjak felülvizsgálatát is célszerű elvégezni.

A **második** napirendi pont keretében Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója adott tájékoztatást a MÁV Zrt. 2014. évi eredményeiről, a 2015. évi tervekről és feladatokról. A 2014. évet pozitív számokkal zárta a cég, ami az állami szférával való közös együttműködést jelenti – kezdte tájékoztatóját az elnök-vezérigazgató. Tavaly nagy feladatot végzett el a társaság, különösen az ingatlan felmérés területén. Mivel forrásokat csak a pálya területek

AZ ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ KIFEJTETTE: MEG KELL SZÜNTETNI A FÁSULTSÁGOT AZ EMBEREK BIZALMÁNAK MEGSZERZÉSÉVEL.

fenntartására tudunk elnyerni, ezért fő feladatunk az ingatlanok vonatkozásában az, hogy nézzük meg, mire van szükségünk, és amire nincs, bontsuk el.

Fejlesztéseket kell végeznünk, melyhez tervekkel kell készíteni a jövőre nézve.

2014-ben a Magyar Nemzeti Vagyonkezelővel sikerült megérinteni és szerződést kötni a vasút területén lévő hulladékok értékesítéséről. 2015-ben megtörtént a pályáztatás és végre elkezdődhet a fémhulladékok értékesítése. A KÜT-ön évek óta napirenden szerepelt a téma, most révbe ért a több éves jelzés. Sikerült elérni idén a tulajdonos hozzájárulását ahhoz, hogy 3 éves üzleti tervet készítsünk.

Nagy keretszerződésekkel gyorsabban és rugalmasabban haladunk majd, miközben a hiteltörlesztéseket teljesítenünk kell. Az elnök-vezérigazgató asszony hangsúlyozta, hogy kiszámíthatóvá vált a MÁV. Az országjárás kapcsán kiemelte, hogy a közvetlen találkozások során várja a javaslatokat, felvetéseket, de a megoldásra is mindig rákérdez. Tájékoztatója zárásaként Dávid Ilona elmondta, hogy amennyiben EU-s döntésre ki kell szervezni a pályaműködtetési társaságot, akkor a jövőre nézve a hitelállományt át kell vállalnia a tulajdonosnak.

A Központi Üzemi Tanács tagjai kérdéseket, javaslatokat fogalmaztak meg az elnök-vezérigazgató részére, melyek kiterjedtek a munkavállalók helyzetére, munkakörülményjavítására, a vasutasság bérezésére a leterheltség függvényében, valamint az utánpótlás és képzés lehetőségeire. Válaszában az elnök-vezérigazgató kifejtette: meg kell szüntetni a fásultságot az emberek bizalmának megszerzésével. Az eredmények és tények után a fő folyamatokon kívül az emberi erőforrást is vizsgálja.

Az utánpótlás érdekében a vasutas szakképzés újraindítását, illetve egyes szakközépiskolákban vasúti tagozatok indítását kezdeményezték.

A bérek felülvizsgálatát elrendelte, amit saját forrásból meg tudunk valósítani, arra teszünk javaslatot az érdekképviseleteknek, de ehhez



Bodnár József
KÜT elnök

Fejlesztéseket kell végeznünk, melyhez tervekkel kell készíteni a jövőre nézve.

konstruktív partnerségre van szükség a szakszervezetek részéről.

Harmadikként rövid tájékoztatót adott Bánhidi-Nagy Attila humánerőforrás vezérigazgató-helyettes, a MÁV Zrt. lakásállományának koncepcionális kérdéseiről a foglalkoztatáspolitikai függvényében.

Elkészítettek egy összefoglalót, melyben részletesen elemezték a MÁV Zrt. lakásállományának kihasználtságát, melyből kiderül, hogy a 3601 lakásból 2689 a lakott lakások száma. A lakásállomány 25%-a 912 lakás üresen áll, melynek oka a lakások többségének rossz műszaki állapota. A lakásállományt csoportosítani lehet felhasználás és a lakásban lakó személyek jogállása szerint. A magas kintlévőség miatt szükség szerű, hogy a kötelezettségeiket nem teljesítő lakók esetében legyen a MÁV Zrt.-nek eszköze a tartozások csökkentésére, megszüntetésére.

Nagyobb hangsúlyt kell, hogy kapjon a lakásokkal kapcsolatos bérleti kötelezettségek betartásának ellenőrzése, a visszaadásra kerülő lakások megfelelő állapotban történő visszavétele – áll az írásos előterjesztés összefoglalójában.

A **különféléken** belül három munkavállaló szociális segély kérelméről döntött a testület.

A VSZ Zamárdi üdülőjében 2015-ben is kedvezményesen üdülhetsz.

Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

A TARTÁSI KÖTELEZETTSÉG

I. rész: A gyermektartás

Na, az már biztos, hogy én nem fogok semmiféle gyermektartást fizetni a fiam után! Azok után, hogy a ballagási ünnepség után kijelentette, hogy nem szívesen jön át hozzám, és nem is akar látni, miért fizessek?

Mennyi idős a fia? – kérdeztem. Tizen-négyszer múlt. Ez esetben ön akkor is köteles lesz tartásdíjat fizetni, ha a fia nem akarja önt látni és semmilyen módon nem akar önnel kapcsolatot tartani. De, hát úgy hallottam, ha kellő indok nélkül nem tartja velem a kapcsolatot, akkor nem kell, hogy tartást fizessek. – mondja tagtársunk fel-dúltan. A törvény tényleg ezt mondja – felelem –, de csak a nagykorúak esetében. Az ön kiskorú fia akár meg is tagadhatja önt, a tartásra akkor is fizetnie kell.

A törvény ugyanis úgy szól, hogy az érdemtelenység, továbbtanulásra való alkalmatlanság, vagy a kapcsolat megszakítása csak a nagykorú gyermek esetében ad jogosultságot a szülőnek a tartásdíj fizetése alóli mentességre.

Fontos ez a példa, megmutatja, hogy számos félreértés szövi át a tartási kötelezettséget.

Nézzük át néhány konkrét eseten keresztül a legfontosabb szabályokat!

Tagtársunk dühös levelet írt nekem. Volt férje nem hajlandó fizetni a gyermektartást, sőt – feltehetően azért, hogy a munkáltató ne tudja tőle levonni a havi huszonötezer Forintot – még a munkahelyéről is kilépett. Mit tehet ilyenkor a gyermeket nevelő szülő?

Először is, érdemes megvizsgálni, hogy a kötelezett milyen okból nem tud teljesíteni. Ha ugyanis önhibájából nem teljesíti a díj-fizetést, bűncselekményt követ el. A Btk. ugyanis a „tartás elmulasztása” nevű tényállásban két évig terjedő szabadságvesztéssel fenyegeti azokat, akik az önhibából nem teljesítik tartásdíj – fizetési kötelezettségüket. A kérdéses esetben a hölgy fényképekkel tudta igazolni, hogy volt férje – annak ellenére, hogy papíron a munkáltatója megszüntette a jogviszonyát – még mindig a vaskereskedésben dolgozik eladóként. Ennyi bizonyíték elég volt arra, hogy felvesse a gyanút a tartás elmulasztásával kapcsolatosan, azaz, ha a volt férj a büntetőeljárás el akarta kerülni, úgy haladéktalanul orvosolnia kellett az elmaradt tartásdíj-részleteket.

Azonban az ilyen eseteket elsősorban nem a büntetőjog eszközeivel szerencsés megoldani – bár az kétségtelen, hogy a rácsok árnyékában a fizetési hajlandóság is megnövekszik. Ha a tartásdíj fizetésével a kötelezett késik, érdemes végrehajtást kérni, még akkor is, ha tudjuk, hogy egy árva petákja sincs a másik szülőnek és nincs a nevének sem ház, sem autó. Ilyenkor ugyan-

is a végrehajtó az eredménytelen eljárás után megállapítja a tartásdíj behajthatatlanságát, ami az előfeltétele a tartásdíj megelőlegezésének.

A tartásdíj megelőlegezése a gyermekvédelmi törvényben biztosított lehetőség, ami akkor illeti meg a szülőt, ha a tartásdíjat a másik szülő nem fizeti, a végrehajtás nem eredményes, és a gyermeket nevelő szülő a saját forrásaiból nem képes a gondoskodni a gyerektől. A tartásdíj megelőlegezését azok a szülők kérhetik, akik háztartásában az egy főre jutó jövedelem nem éri el a havi ötvenhétezer Forintot. Ekkor az állam megelőlegezi a tartásdíjat, és fizeti a kötelezett helyett. Gyermekenként az összeg legfeljebb az öregségi nyugdíjminimum fele, azaz 14 250 Ft havonta, melyet három évig biztosít az állam. Amit a tartásdíjért viszonylag sokat harcoló, rutinos szülők jelentős része nem tud, az, hogy ez a három év egy alkalommal további három évre meghosszabbítható.

Most nézzük meg az ügyet a másik oldalról!

Tagtársunk péntek délután hív remegő hangon, hogy a gyermeke anyja azzal fenyegette meg: végrehajtást kér a házára, ha nem fizeti a tartásdíjat az ítéletben meghatározottak szerint. A férfi elmondja, hogy létszámléépítés volt a telephelyén, őt három hónapja bocsátották el. Csak most talált munkát, a korábbinál lényegesen alacsonyabb fizetés mellett. Fizet, ahogy tud, de ilyen bérezés mellett a korábban fizetett tartásdíjat nem fogja tudni kitermelni. A problémájára van megoldás: mind a régi családjogi törvény, mind a Ptk. úgy rendelkezik, hogy ha a felek körülményeiben változás állt be, és a tartás azonos feltételekkel történő teljesítése sértené a fél érdekét, úgy kérheti a tartás mértékének, illetve módjának a megváltoztatását. Tehát, a bíróság a tagunk esetében dönthet úgy, hogy leszállítja a tartásdíj havi mértékét.

És mi a helyzet a nagykorúakkal? Egy biztos, nekik is jár a tartás, még akkor is, ha keresőképesek. Ehhez persze szükséges, hogy 1) tanulmányokat folytassanak, 2) a tartásra rászorulanak. Vizsgáljuk meg most az elsőként írt feltételt. Mik azok a „szükséges” tanulmányok? A törvény úgy fogalmaz, hogy az életpályára előkészítő szakképzettséghez tartozó képzés vagy tanfolyam, az alap/mesterképzés, felsőfokú szakképzés minősül „szükségesnek.”

Volt egy eset, ami egy ismerősöm praxisában fordult elő: A tartásdíjra kötelezett apa meg akarta szüntetni a huszonhárom éves fiának fizetendő tartásdíjat, mivel az egy OKJ-s zenésztanfolyamra iratkozott be. Az apa állítása szerint a tanfolyam életpá-

lyára nem készíti fel a fiát, ezért nincs tartásdíj-fizetési kötelezettsége.

A bíróság másként látta az esetet: az volt az álláspontja, hogy minden olyan tanulmány, ami a későbbi önállósághoz segítheti a gyermeket, tulajdonképpen életpályára készíti fel, s így „szükséges tanulmánynak” minősül, tehát ebben az esetben is jár a tartás. Tehát az, hogy hogyan vélekedik bárki egy adott tanulmány hasznosságáról, érdektelen a tartás szempontjából. Hasonló döntésre jutott a bíróság abban az esetben, amikor a Tan Kapuja Buddhista Főiskolára beiratkozott gyerek tartásdíj-jogosultságát ítélte meg.

Nézzünk még egy esetet, ezúttal szintén a nagykorú, tanulmányokat folytatók köréből! A nagykorú leánygyermek elvégzi az alapképzést az egyetemen, majd beadja a jelentkezését mesterképzésre. A felvételi eredménye még nem érkezett meg, majd csak szeptember végén tudja meg, hogy folytathatja-e a tanulmányait. Előtte áll a teljes nyár, kérdés, hogy a szülő előtt is áll-e tartásdíj-fizetési kötelezettség? Kell-e fizetni a mesterképzés idejére: Ha igen, nyáron kell-e fizetni? A válasz mindkettőre igen. A törvény ugyanis a mesterképzést nevesíti, mint „szükséges tanulmányt”, azaz a tartásdíj-fizetés szempontjából irreleváns, hogy már van egy alapképzése a leszármazónak, ha arra alapozva mesterképzésre megy, úgy annak időtartamára szintén meg fogja illetni a tartás. A nyári szünet alatti tartásdíjról a törvény külön nem rendelkezik, de az erre az időszakra is kiterjedő jogosultság levezethető a törvényből: A jogszabály úgy fogalmaz, hogy a tanulmányok „indokolt időn belüli” folytatása érdekében a tartás megilleti a nagykorú leszármazót – feltéve persze, hogy arra rászorul.

Végezetül, egy kis ügyet osztok meg az elmúlt hetekből. A kötelezett nem tájékoztatta a gyermeket nevelő szülőt arról, hogy van más bevételi forrása is a munkaviszonyán kívül. Miután ezt a szülő megtudta, felszólította a kötelezettet arra, hogy a tartásdíjat a titkolt bevétele után is fizesse meg. A gyerekekkel együtt élő szülő – tartva attól, hogy más eltitkolt jövedelmei is lehetnek a másik szülőnek – azzal keresett meg, az adóhatóságtól tudjuk meg, hogy az apának milyen egyéb jövedelme van? Aki hasonló cipőben jár, annak jelzem, hogy ezt valóban lehet kérni, de nem a NAV-tól, hanem a bíróságtól, ami aztán a NAV-ot fogja megkeresni az adatszolgáltatás érdekében. A következő hónapban is a tartás lesz a téma, de akkor a szülőtartás-rokontartás kérdéseit elemezzük.

Tartsanak velem.

Dr. Balczer Balázs

DE, HÁT ÚGY HALLOTTAM, HA KELLŐ INDOK NÉLKÜL NEM TARTJA VELEM A KAPCSOLATOT, AKKOR NEM KELL, HOGY TARTÁST FIZESSEK.

A BÍRÓSÁG A TAGUNK ESETÉBEN DÖNTHET ÜGY, HOGY LESZÁLLÍTTA A TARTÁSDÍJ HAVI MÉRTÉKÉT.

Sportnap a szombathelyi területen

Szombathelyen és Celldömölkön májusban mintegy háromszázhusz fő részvételével került megrendezésre a sportnap a szombathelyi területen.



Eseményünket megtisztelte *Fehér László*, Celldömölk polgármestere, *Hangó Pál* TSZVI, *Horváth József* TSZVI igazgató-helyettes, *Nagy Alfonz* JBI igazgatója, *Stangl Imre*, a MÁV Zrt. területi műszaki igazgató-helyettese és *Kreiner István* forgalmi osztályvezető, valamint *Horváth János*, a TIP-TOP Kft. résztulajdonosa. *Papp Zoltán*, aki a rendezvénysorozat szombathelyi részén még a VSZ elnökeként, most a VSZ FB elnökeként volt jelen.

Az ultiban tizenkettő, az asztaliteniszből tizenegy kollégánk versenyzett, míg a tekében kilenc, a főzőversenyen tizenhat, a labdarúgásban kilenc csapat próbálta a legjobb helyezést elérni. A programot a tényleg nagyszerű STEPTeam énekegyüttes színesítette. A gyerekek az aszfalttrajz versenyen csokiért versenghettek.

Eredmények, helyezések:

Az ultit *Takács György*, az asztaliteniszt *Kiss Péter* GYSEV, a férfi sakkot *Egri Zsolt* Sopron, a női sakkot *Hadrik Bernadett* Sopron nyerte.



Teke: 1. Vasjarmú I., 2. Vasjarmú II., 3. Szombathely Gépészet.

Főzés: 1. TEB II. 2. Pápa PFT I., 3. Celldömölk Gépészet.

Labdarúgás: 1. Celldömölk Gépészet, 2. Szombathely Gépészet., 3. Celldömölk állomás csapata lett.

A díjakat, okleveleket *dr. Kotter József* és *Zlati Róbert*, a Vasutasok Szakszervezetének két érdekvédelmi alelnöke adta át. Zárásként a vasutasok féksaru dobó versenyen mérték össze erejüket. A helyezésekért kapott dobozos söröket *Kanabé Péter*, *Tóth Tamás*, *Tóth Bence* fogyasztotta el. Egészségükre! Külön köszönet *Somorjai Gábor*, *Kondor Norbert* és *Pápai Zoltán* VSZ tisztségviselőknél, valamint *Szuchy Antal* a VSZ ONYSZ TK vezetőjének akik a szervezésben, lebonyolításban segítségemre voltak. *Németh Gyula* és *Kondor Norbert* tagtársunk a kitűnő játékvezetésért felelt. A hangosítást és a hangulatot befolyásoló jó kis zenét *Nyeki Zoltán* szolgáltatta. Szintén köszönet illeti *Zlati Róbert*et a bográcsok szállításáért és *dr. Kotter Józsefet*, hogy saját pénzén két bográcskészletet is vásárolt és felajánlotta a TK számára.

Szerencsénkre az idő is kedvezett. Az előző napok borújával ellentétben a nap is hétágra sütött. Így mindent egybevéve mindenki jó érzésekkel és főleg jóllakva ment haza.

Németh Tamás
TK vezető
Szombathely

VSZ családi sportnap Miskolcon



A Vasutasok Szakszervezete Miskolci Területi Képvisellete szervezésében május 30-án ismét megrendeztük a már hagyománnyá vált, közösséget összekovácsoló családi és sportnapot.

MÁV-START Zrt. Gépészet SZB. PEB. elnöke, *Makranczi Zsolt* kocsivizsgáló JBI. Miskolc Csomópont SZB. tagja, *Nagy Sándorné* vezető jegyvizsgáló MÁV-START TSZVI. Miskolc Utazó alapszervezet tagja, *Pusztai Nándor* fegyveres biztonsági őr Létesítményüzemeltető és Vasútor Kft. Miskolc SZB. gazdasági felelőse, *Radicsné Bodnár Szilvia* számviteli előadó MÁV-SZK. Zrt. Tárgyi eszköz Könyvelés a Területi Igazgatóság Miskolc SZB. tagja, *Toporcsán Judit* raktározási előadó MÁV-SZK Zrt. BLÜ KERR. Miskolc TEB. SZB. tagja, *Vargáné Iván Ildikó* menedzser asszisztens RCH. Zrt. TÜK. Kelet. Miskolc területi Igazgatóság SZB, *Zeke Andrásné* forgalmi szolgáltató Füzesabony Csomópont SZB. tagja. *Nádudvari György* Gyöngyös VAMAV. SZB. volt SZB. titkárnak Gyöngyösön adtuk át az oklevelet.

Az Elismerő oklevelek átadása után történt meg a közös bemelegítés, amiben a VSZ. TK. Miskolc vezető volt a kezdeményező.

Ezek után megkezdődtek a versenyek. A foci pályán a focicsapatok mérték össze erejüket és tudásukat, míg a sportcsarnokban a férfiak asztalitenisz, a sakkozók és ultisok kezdték meg a játékot. Az anyukák és gyermekek együtt szórakozhattak a számukra összeállított vetélkedők során. Akik a legtöbb versenyen részt vettek és ott ráadásul még helyezést is elértek, azok a gyermekek küzdhettek meg a legügyesebb gyermeknek járó címért.

A nap végére a versenyzők kellemesen elfáradva, de nagy kitarással várták meg az eredményhirdetést.

A legügyesebb gyermek: 1. *Papp Bence*, 2.: *Oravecz Zsófi* (aki fél kézzel is állta a sarat), 3.: *Balassa Péter*.

SAKK: 1.: *Kreuch Ottó*, 2.: *Csáki Béla*, 3.: *Nyeste Gyula*.

ULTI: 1.: *Miklós István*, 2.: *Bódi Endre*, 3.: *Tokár József*.

FÉRFI ASZTALITENISZ: 1.: *Bortnyák Szilárd*, 2.: *Bubonyi István*, 3.: *Kocsány Péter*.

NŐI ASZTALITENISZ: 1.: *Csenge Lászlóné*, 2.: *Bernáth Katalin*, 3.: *Bárdi Viktória*.

FÉRFI FOCI: 1.: *PFT. Miskolc SZB.*, 2.: *TS. Hungária SZB.*, 3.: *Füzesabony SZB.*

Gratulálunk a győzteseknek. A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képvisellete vezetése, ezúton köszöni meg azon tagoknak és tisztségviselő kolléganőinek és kollégáinak áldozatos munkáját, akik nélkül ez a nap nem jöhetett volna létre.

Bernáth Katalin
VSZ. TK. vezető

Nagy érdeklődés előzte meg az eseményt. Alapszervezetünk nagy lelkesedéssel szervezték, és toborozták a sportolni vágyó tagokat, munkavállalókat. A területi képviselővezető rövid megnyitója előtt arra kérte a megjelenteket, hogy egyperces néma felállással adózzanak *Bujdosó Barnabás* tagtársunk emlékére, aki eddig minden családi és sportnapon családjával együtt segítette a sikeres lebonyolítást. Aki a sakk verhetetlen királya volt a Vasutasok Szakszervezetének nagy családjában.

A területi képviselővezető megnyitójában azt emelte ki, hogy az emberi test életben maradásához négy nagyon fontos elemre van szükség:

„1. A föld elem, ami a mágneses energiát és a táplálék beépülését biztosítja.

2. A tűz elem, ami az anyagcserénk megfelelő működését szabályozza.

3. A víz elem, ami a szervek tisztításáért felel.

4. A levegő pedig a huzatot biztosítja, a testünkben.”

Ezen a napon a négy elem rendelkezésére állt a sportolónak, már csak egyetlen egy dologra volt szükség, ahhoz hogy a négy elem megerősödve beépülhessen, az pedig a mozgás. Amiben nem volt hiány ezen a napon. A zenés, táncos bemutató után – melyet a miskolci majoretta együttes junior csoportja adott elő – a sportnapot *Meleg János*, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke nyitotta meg. Majd *Horváth Csaba* szervezetpolitikai alelnökkel együtt megköszönte azon tisztségviselőket és tagokat munkájukat, akik a Vasutasok Szakszervezete által adományozott Elismerő oklevél kitüntetésében részesültek.

Balogh Károly művezető Jászkesér MÁV FKG KFT. volt SZB. titkára, *Falucskai Józsefné* vezető jegyvizsgáló MÁV-START Zrt. TSZVI. Miskolc Utazó alapszervezet tagja, *Farkas Mária* számviteli csoportvezető TS. Hungária SZB. gazdasági vezetője, *Fazekasné Kakszi Szilvia* üzleti adminisztráció szakelőadó



Várakozáson felül, kiválóan sikerült a szakszervezeti majális Gyöngyösön. Több ezres tömeg látogatott el Gyöngyös főterére és a szakszervezeti tagok, illetve nem tagok együttesen ünnepelhettek, szórakozhattak, élvezhették a színes és változatos programokat.

A Fő tér színpadán egész napos programok követték egymást. A gyerekeknek volt: ugrálóvár, arcfestés, henna, lufi, habparti, na meg a retro hangulathoz elmaradhatatlan sör, üdítő, virsli.

Az öt rendezvényt szervező szakszervezet csapatai között a nap folyamán főzőverseny és foci kupa került lebonyolításra.

Nagyon büszkék vagyunk a versenyekben elért eredményeinkre, hiszen labdarúgásban a döntőben a rendes játékidő után az eredmény 2-2, majd a 7 métereseket követően mi vihettük haza a vándorserleget. A gólkirály is a VAMAV VSZ alapszervezetének csapatából került ki. A főzőversenyben két csapattal indul-

tunk, babgulyást illetve birkapörköltet főztünk.

Ebben a versenyben az első és második helyet sikerült besöpörnünk.

A programokon és a szórakozáson túl kiemelendő a térségi szakszervezetek közös gondolkodása, összefogása, a majális tekintetében pedig hagyományt kívánunk teremteni a Mátra alján.

Imricsik Attila
VAMAV SZB



A 13 szerencseszám lett a horgászversenyen

A harsányi horgásztavon rendeztük meg május 23-án, szombaton a miskolci TBF alapszervezet horgászversenyét. A 13 csapaton kívül családtagok is szép számmal jelentek meg, így közel hatvanan jöttünk össze.

Sajnos az időjárás nem kedvezett, már a reggel hat óra után megtartott sorsolásnál eleredt az eső és kis megszakítással egész nap esett. A komoly felszereléseket felvonultató csapatok a sorsolást követően elfoglalták állásaikat. Az előkészületek után hét órakor dudaszóra indult a horgászat. Sok sok éve most fordult elő először, hogy minden nevezett versenyzőnek görbült a bot, vagyis halat is fogott nemcsak etetett. A szerencsés most a 13-as számot húzó szponzor csapat volt, az egyik csapattag sok apróság után eddigi életének legnagyobb halát, egy 17,71 kg-os tőpontyt akasztott meg.

A csapatok többségének is jócskán kimozdult a mérleg nyelve a verseny végét jelző dudaszó után.

Az első helyezett Veszely Balázs, aki Budapestről fiával vett részt a nemes küzdelemben. Ekkor még nem gondoltuk, hogy ő nyeri az egyéni és a különdíjat a legnagyobb halért meghirdetett kategóriában 17,71 kg-os súllyal. A kazincbarcikai Bartók Csaba „nyerte” a legkisebb

fogásért járó helyi díjat. A barcikai távközlősök az évtized legjobb eredményét érték el, így másodikként ők képviselhetik a területi versenyen alapszervezetünket.

Az eredményhirdetés után elfogyasztott nagyon ízletes pusztapörkölt és halászlé, melyet nyugdíjas kollégánk készített el családtagjaink segítségével, feledtette az egésznapos rossz időt. A végig nagyon hangulatos, jóízű élményektől sem mentes délelőtt sokak számára szép emlék marad. Szeretném, ha a vasutasok mindennapjaiban is jelen lenne ez az összetartó, fegyelmezett, a közösségért tenni akaró vasutas imázs. Jó görbülést a legközelebbi horgászatra minden sporttársnak!

Köszönet a szervezésben és lebonyolításban résztvevőknek. Az idén is kitétek magukért!

Folytatás jövőre, veletek, ugyanitt.

Helyezések:

Csapatban: Első helyezett:

A 13-as csapat: 28,21 kg

Második helyezett: Kazincbarcika távközlő szakasz: 15,84 kg

Harmadik helyezett: Gömöri blokkmesteri szakasz: 11,04 kg

Egyéniben:

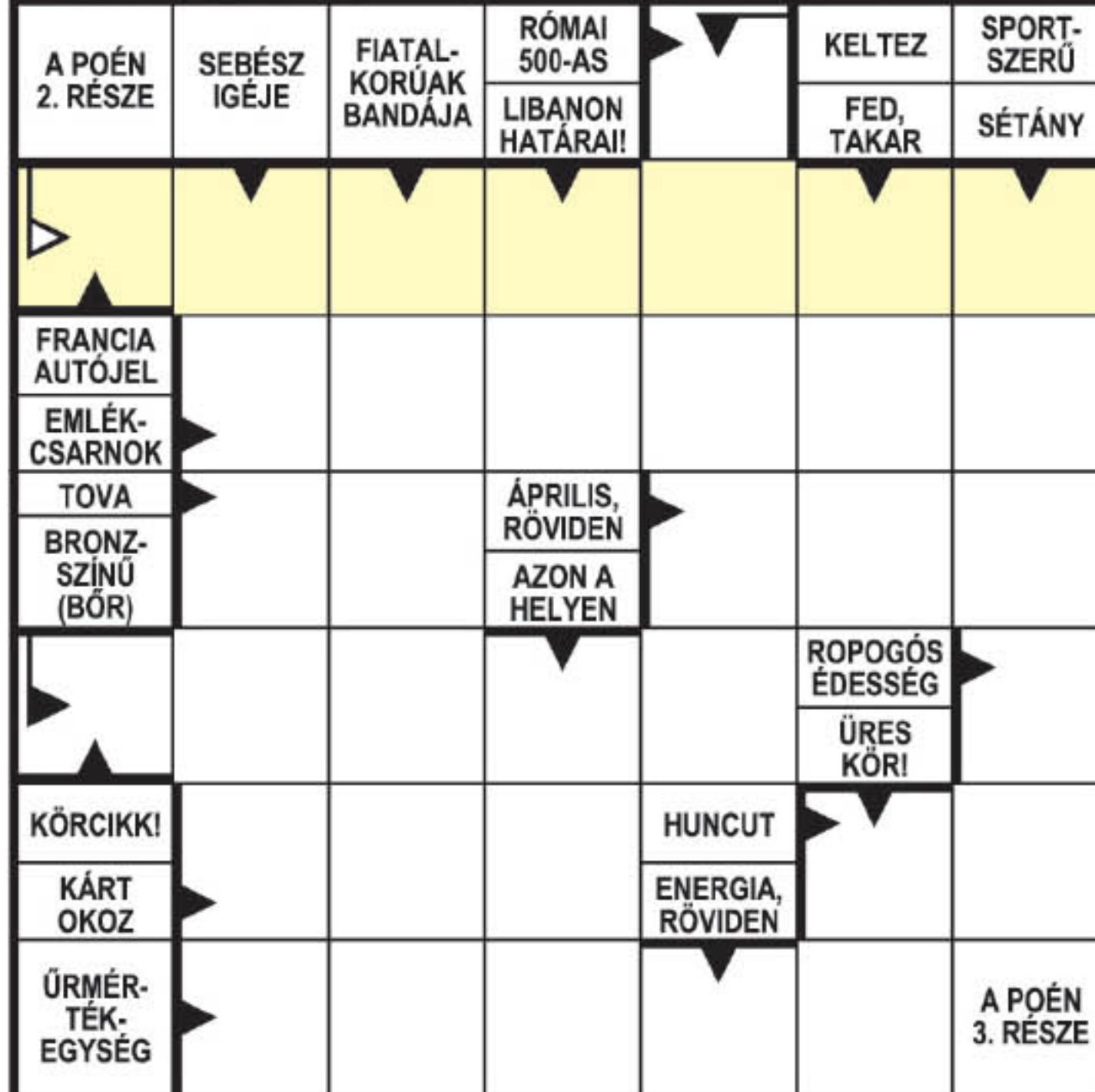
Első: Veszely Balázs 18,74 kg

Második: Veszely Bence 9,3 kg

Harmadik: Jutkó László 9,2 kg

Bodnár József



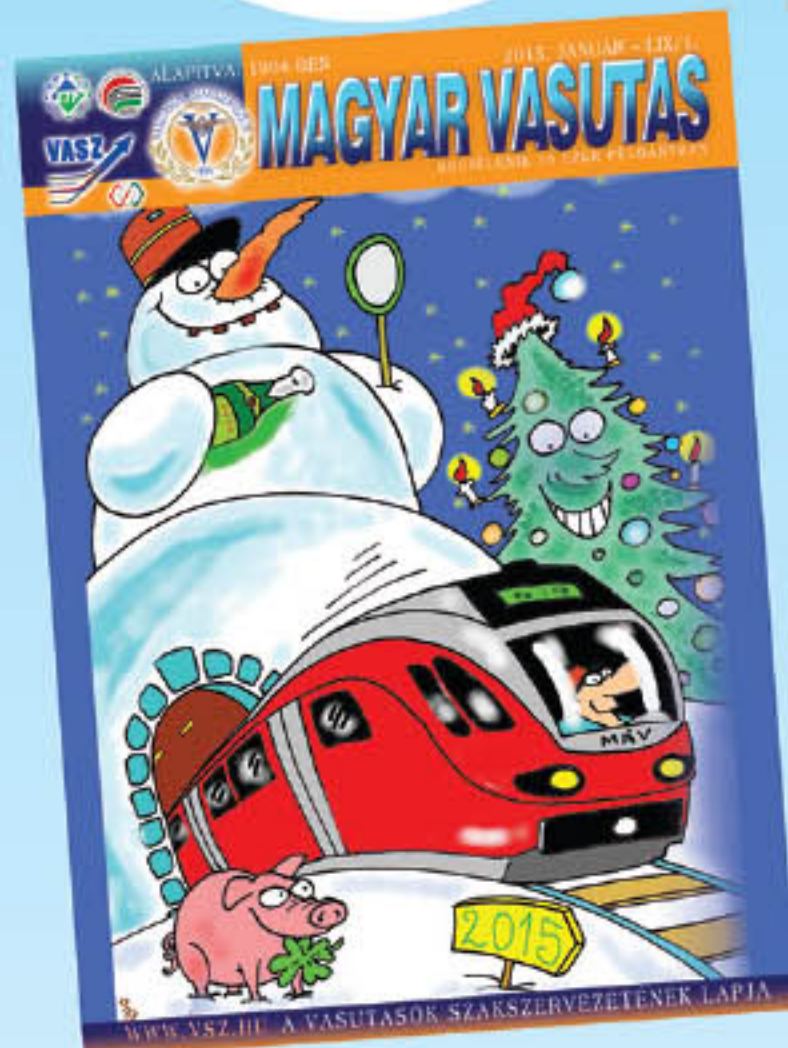


A POÉN 1. RÉSZÉ	VOKSOT LEAD	PÉP SZÁLKA- DARAB!	A PARKO- LÓ JELE ENYHE INTÉS	ORRA BUKIK	CIPŐT PASZTÁZ A TÁRGY RAGJA	BAR, RÖVIDEN ... ANGELES	AZ URÁN VEGYJELE STRÁZSA	ELŐTTE HALADÓT BEFOG
								T
AMPER, RÖVIDEN					ÉGÉS- TERMÉK			
SZÁMLÁT LETILT					MÉRTANI TEST			
HATÁRO- ZOTT NÉVELŐ		DALOK ELŐADÓJA					CITROM NEDVE	
VEREM SZÉLEI!		MÚLTKORI					HASALJI PRÉM	
HÁLÓT KÉSZÍT			LOPÓZIK RÓKA ...; MESE- SZEREPLŐ			EZEN- KIVÜL		
				FÉL ICCE!		LOCSSO- LÓCSÓ		
				TOLA- KODIK	LATYAK			NYOMAT A PAPÍRON
					SZOBROT ÁLLÍT			
							VAGY, RÖVIDEN MAGKEZ- DEMÉNY	
	KÖLTŐ (ENDRE)			AZ A BIZONYOS			CÍMER ELEJE!	
	TÜZELŐ- ANYAG			FOLYADÉK			PARADI- CSOM	
KÉM					KERÉK, TELJES			
NAPA PÁRJA!					...-FUT; LOHOL			
			KEBEL SZEMÉ- LYES NÉVMÁS			JUTALOM		
		JÓL ISMERŐ				PÁRATLAN HANG!		
		IPSZILON			DOLOGTA- LAN MÉH			
					IMAVÉGI			



VSZ tagként...

Nem befizető leszel...



1. Használd a VSZ tagsági igazolványt (tagkártyát) és nem befizető leszel, de kifizetődő lesz hozzánk tartozni! Valódi megtakarítás, kimutatható kedvezmények. Tapasztald meg!
2. A havonta megjelenő **Magyar Vasutásból** tájékozódhatsz az érdekvédelmi munkánkról és bővülő szolgáltatásainkról, melyet ingyenesen kapsz.
3. Igénybe veheted az **ingyenes jogsegélyszolgálatot** munkaügyi perekben, és tanácsadást egyéb ügyekben.
4. **Zamárdi üdülőnkben** kedvezményesen pihenhatsz.
5. Baj esetén számíthatsz ránk **központi temetési, kártérítési és alapszervezeti szociális segély**.
6. Tagjainknak **SIGNAL csoportos balesetbiztosítást** nyújtunk naponta 0-24 óráig a világ összes országában, melynek díját a tagdíj tartalmazza. Ezt a családtagjaidra is megkötheted, évi 600 Ft-ért.



A VSZ tagok olcsóbban köthetnek csoportos **élet- lakás, kötelező gépjármű felelősségbiztosítást, valamint CASCO-t** a SIGNAL Biztosítónál.



7. Minden hónapban a fizetést követő hétfőn (csütörtök-péntek-szombat) **10% kedvezmény a Praktiker áruházakban**.



8. Kedvezményesen vásárolhatsz akár **5 előfizetést a Vodafone** üzleteiben, így a családtagokkal és a VSZ tagok egymással is ingyenesen beszélhetnek, vásárolhatsz internet előfizetést tablettel az alapszervezet részére.



9. A tagkártyával az **EDC** logóval ellátott üzletekben 3-50% kedvezménnyel vásárolhatsz, egyes üzletekben, szolgáltatónál a **SILVER** kártyával dupla a kedvezmény.

www.edc.hu/halozatok



10. Az **AGIP benzinkút** hálózaton 8 Ft/l kedvezménnyel tankolhatsz, míg a shopban 10% kedvezményt kapsz.

11. Az alábbi **bankok** segítségével kedvezményes számlavezetés, átutalás, pénzfelvétel, netbankolás valamint a Budapest Bank GO illetve az ERSTE Bank Joker kártyával további kedvezményeket érvényesíthetsz!



**11+1. Láthatod, hozzánk megéri belépni!
Veled erősebbek leszünk, velünk erősebb leszel!**

**Érdekvédelemben a VSZ megkerülhetetlen!
Nélkülünk nincs KSZ, bér, káféteria!**



A jó közösség segít!



Elérhetőségeink: Vasutasok Szakszervezete 1023 Budapest, Ürömi u. 8. www.vsz.hu

Vasúti telefon: 01/15-46, 01/16-86, E-mail: vsz@t-online.hu

Telefon/fax: 06 1 326-1595 / 06 1 336-1205, 1 / 326-1594

Területi Képviselők: Budapest Vasúti T/F: 01 11-44/01 16-47; email: bptk@vsz.hu, Miskolc Vasúti T/F: 04 12-73; email: mstk@vsz.hu,

Debrecen Vasúti T/F: 03 29-70 / 03 29-71; email: dbtk@vsz.hu, Záhony Vasúti T/F: 03 33-49 / 03 70-63; email: zhtk@vsz.hu,

Szeged Vasúti T/F: 06 15-23 / 05 15-24; email: sgtk@vsz.hu,

Pécs Vasúti T/F: 05 01-16 / 16-88; email: pszk@vsz.hu, Szombathely Vasúti T/F: 07 15-25 / 07 10-44; email: smtk@vsz.hu

