

Stadionok helyett európai béreket!

A Városligeti fasorban beszédekkel kezdődött az idei május elseje. „A mai tüntetés egy új fejezetet jelent a május elsejék történetében, mert most itt vannak velünk a civilek is” – kezdte beszédét a Vasutasok Szakszervezete részéről *Dittmayer Izabella*. Aztán belevágott és az új vasúti törvénytervezettel kapcsolatban hangsúlyozta, hogy a vasutasok elutasítják, mert a vasúti közlekedés biztonságát súlyosan veszélyeztető és a vasutas munkavállalókat még hátrányosabb helyzetbe hozó szabályozás jöhet létre. Ezt követően idézett a Magyar Vasutas 1904. 04. 15.-ei számából:

„A munkáltató nem elégszik meg azzal, hogy nyomorúságos munkabérért eladjuk munkaerőnket, hanem az egyéni szabadság, a legtermészetesebb emberi jog feladására is kényszerít bennünket.”

„Száztizenegy évvel később mi nem kérünk többet mint elődeink, csak a minket megillető nyolc óra pihenést, az utasaink s a magunk biztonságát és emberhez méltó bánásmódot.” – zárta beszédét a vasutasok képviselője.

Ezek után sorban szólította színpadra a szónokokat.

Elsőként *Gulyás Balázst* a netadó elleni tüntetés főszervezőjét, *Székely Tamást* a MASZSZ alelnökét, *Varga Andreát* az Autonóm Területi Szakszervezet elnökét, annak a szervezetnek a vezetőjét aki az egri Markhot Ferenc Kórház dolgozóinak pert nyert. Színpadra lépve fekete pólóban azt kiáltotta: Ápoló vagyok, te is ápoló vagy! És te is! És ti is! Meg ők is! Még ha nem is tudják! – mondta, mert mindannyian ugyanazzal a bajjal küzdünk. Ezután *dr. Mészáros Balázs* a Szolidaritás mozgalomból ismert szakszervezeti vezető,



majd *Kordás László* a MASZSZ elnöke szólt a tízezres tömeghez.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöke, Kordás László a dolgozói szegénység elleni demonstráción arra hívta fel a figyelmet, hogy az elmúlt öt évben lerombolták a magyar dolgozók védelmét garantáló legutolsó pilléreket is, az alkalmazottakra ráerőltették az új Munka Törvénykönyvét és így a magyarok az Európai Unió legkiszolgáltatottabb munkavállalói lettek. Kordás László a budapesti Városligetben „rabszolga törvénykönyv-

nek” nevezte az új Mt.-t, amely – a korábbinál rosszabb feltételekkel – mindenre vonatkozik. Szerinte a hatalom saját alaptörvényével ellentétes, nemzetközi jogokat figyelmen kívül hagyó szabályokat ír elő, mint ahogyan azt 2012-ben az árnyosított betegszabadság ügyében tette.

„Hozzunk létre gyorsan, demokratikusan működő szövetséget! Fogjunk össze a civilekkel! Éljen a Magyar Köztársaság!” zárta beszédét Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke.

Bodnár József

Az én VSZ-em

Egy kicsit nagyon más, mint a mai. Jobbat ugyan nem találnék széles e hazában sem most, sem a választások után, ám lehetne, legyen jobb, mint eddig! Tudom, ez könnyű szó volt, a hogyan már nehezebb, bár nem lehetetlen. Csupán annyi kell hozzá, hogy a nyertesek és a vesztesek tudjanak együtt dolgozni, ki-ki ott, ahová az ikszek sodorják majd őket.

Tagságunk sokszínű, úgy ideológiai, vallási és politikai értelemben, mint a társadalomban elfoglalt helyük alapján. Vezetésünk nem lehet, soha nem is lesz homogén, ha demokratikus szervezet akarunk maradni – valakinek képviselnie kell a „pirézeket” is –, de ahogy elvárható, hogy a tagság és a köztük élő tisztségviselők együttműködjenek, ugyanez a vezérkarban sem lehet máskepp.

Apropó, vezérkar! Akkor hány elnök kell, no meg alelnök? És milyenek? Az ideális egy elnök és mindösszesen egy alelnök volna, diplomával, vagy anélkül. Ők legyenek csereszabatosak egymással, tehát mindketten alkalmasak minden rájuk háruló feladat ellátására. Az elnök az aláírási jog mellett inkább a stratégiai döntések meghozatalában vinné a prímet – természetesen az elnökséggel és a választmánnyal karöltve. Az alelnök pedig a végrehajtásban jeleskedne többen, a területi, szakmai képviseletek bevonásával és segítségével. Igaz, hárulna a duóra bőven teendő így is, amit egy profi, jól képzett titkárság oldana fel és pótolná mindenben őket, a döntéshozatal kivételével. Nos, ezen jövőbeli lehetőség realitása kicsit messzebb van, mint az ideai kongresszus...

Hallhattuk mostanában, hogy változni, változtatni kell. Sokak szerint meg kell újulni, például strukturálisan, mások szerint meg szervezeten, sőt még erkölcsileg is. Nosza, húzzunk bele, persze csak óvatosan!

Érdemes a hagyományaink között is kutakodni, talán nem minden érvényes manapság, ami mondjuk száz éve nagyon jó volt, vagy amikor százezren voltunk. Ma is nagyjából annyi alapszervezet van, mint harminc éve, de korántsem biztos, hogy szelektálni kell közöttük. Bár többségük nagy múlttal dicsekedhet, mégsem a múlt megcsontosodott maradványairól van szó.

Megannyi kisebb-nagyobb közösségről beszélhetünk, kár volna szétzilál-

ni bármelyiket is, ha jól érzik együtt magukat. Viszont kétségtelen, vannak olyan régi rögződések, amelyek inkább kárunkra vannak, mint előnyünkre.

Idejétmúlt hagyományokon alapul szakszervezetünk választási rendszere, célszerű volna a kongresszus után vitát kezdeményezni róla. Annál is inkább, mert a rendszer vége ma az eleje, már-mint ami az elnök megválasztását illeti, mert a felmenő rend megtörik. Az elnökjelöltekről szavaznak előbb, csak utána az alelnökökről. Faramuci dolog, biztosan van oka, de logikát nehéz találni benne. A felmenő rendszer egyébként jónak látszik, végül is ne a vezetők válasszanak maguknak tagságot, hanem a tagság válasszon magának vezetőket. Valóban a teljes tagság, és valóban választhasson! Tartozzon bármely szakmához, területhez, legyen bármely alapszervezet része. Utóbbiak tisztségviselőit valóban választjuk, és a képviseleteknél sincs ok aggodalomra, amíg minden alapszervezet létszámarányának megfelelően képviselve van a tisztújítás folyamatában.

De a választmány tagjai és a kongresszusi küldöttek inkább kiválasztva kerülnek tisztségükbe, semmint a teljes tagságot megkérdő választásokkal.

E két testület hivatott az elnökséget, mint elsősorban végrehajtó szervet, no és a vezérkart ellenőrizni, számukra a fő irányokat kijelölni. Ezért különösen fontos, hogy a teljes tagságot képviseljék, és ne csak az egyébként méltán elismert, nagy múltú és nagy létszámú alapszervezeteket. Márpedig most az alapszervezeteik küldik, gyakorlatilag delegálják őket a testületekbe, így elsősorban az évtizedek alatt megkövesedett szokásos módon az ő érdekeik mentén döntenek, szavaznak munkájuk során. Valóban demokratikussá akkor válna a rendszer, ha e testületek tagjait a tagság választaná, területi szinten.

A jelenlegi delegáló alapszervezetek érdekei nem sérülnének, hiszen nagy taglétszámuk súlyának megfelelően

AZ ÉN VSZ-EM BIZONY KÍVÜLRŐL ALIG-ALIG LÁTSZIK. NAGYOBB MEGMOZDULÁSOK, ESETLEG SZTRÁJKOK IDEJÉN CSAK-CSAK, DE EZEK HÍJÁN CSENDESSÉG VAN, AZTÁN CSODÁLKOZUNK, HOGY NEM ÉRTENEK BENNÜNKET A VASÚTON KÍVÜL ÉLŐK.

befolyásolnák a választások eredményét.

Viszont a közvetlen választással az összességében nem kevés tagot számoló kisebb alapszervezetek tagjainak is esélyt adva arányossá és igazságosabbá válna a rendszer. A győztes jelöltek már valóban a teljes tagságot képviselnék a választmányban és a kongresszusban egyaránt.

Van még jó néhány jellemzőnk, amit érdemes volna górcső alá venni, mint például a kommunikáció.

Az én VSZ-em bizony kívülről alig-alig látszik. Nagyobb megmozdulások, esetleg sztrájkok idején csak-csak, de ezek híján csendesség van, aztán csodálkozunk, hogy nem értenek bennünket a vasúton kívül élők.

Márpedig ahogyan megnyilvánulunk, olyanok vagyunk és fordítva: amilyenek vagyunk, úgy kommunikálunk. Ha kifelé nem tudunk markánsan megjelenni, akkor belül sem biztos, hogy minden jól van. Igaz, tudjuk, hogy nincs minden jól, ami természetes.

De az is legyen magától értetődő, hogy kiigazítsuk, ami nem jól működik. Első körben találjuk meg és beszéljünk ezekről is. Nyertesek és vesztesek, hogy végül a Vasutasok Szakszervezete győzzön.

Dolhai József

KÜLÖNÖSEN FONTOS, HOGY A TELJES TAGSÁGOT KÉPVISELJÉK, ÉS NE CSAK AZ EGYÉBKÉNT MÉLTÁN ELISMERT, NAGY MÚLTÚ ÉS NAGY LÉTSZÁMÚ ALAPSZERVEZETEKET.

Májusban a Vasutasok Szakszervezete kongresszust tart. Ez mindig ünnep egy szervezet életében, mivel kifejezhetjük összetartozásunkat. Azt, hogy mi egy közösség, méghozzá egymás iránti szolidaritásra alapuló közösség részesei vagyunk.

Csakis együtt! Kedves tagtársaim!



A mostani kongresszus programunk elfogadása, működésünk szabályainak megváltoztatása mellett, a szakszervezet vezetőségének elkövetkező négy évre való megválasztásáról is szól.

A Vasutasok Szakszervezete a legnagyobb magyarországi vasutas szakszervezet. Ez nem csak büszkeséget jelent, hanem hatalmas felelősséget is. Fel kell karolnunk azokat is, akik ma talán még nem tartoznak közénk, de segítő kezünket érzékelve meglátják a közösségünkben rejlő erőt.

Ahhoz, hogy a legerősebbek maradjunk, naponta sokat kell tennünk. Ma már nem elegendő jó érdekvépviseleti munkát végezni. A mai szakszervezeti mozgalom többet kíván: egy minden ízében szolgáltató szakszervezetet, amely folyamatosan igyekszik (ki)szolgálni a tagjainak kívánságait. Hiszem, hogy meg kell mutatnunk az egész magyar szakszervezeti mozgalomnak: lehet ezt jobban is csinálni, és mi képesek vagyunk a szakszervezet általános válságára hatékony ellenszert kifejleszteni.

Tudom, hogy egy szakszervezetnek a céljait kijelöli az a program, amit a mostani kongresszuson 2015-2019. közötti évekre elfogadunk. Ez azonban csak irányokat szab, és általános elveket jelöl ki. A mindennapi munkában ennél nyilvánvalóan részletesebb tervek kellene. Ezért érdemes összeszedni, hogy milyen teendőink vannak ahhoz, hogy a XXI. század kihívásainak megfelelő szakszervezetünk legyen:

- váltsuk aprópénzre nemzetközi kapcsolatainkat (ehhez kiváló lehetőség az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségében betöltött pozícióknak), és a nyugat-európai szakszervezeteknél megismert jó gyakorlatokat honosítsuk meg a Vasutasok Szakszervezetében. Legyen az tagszervezés, vagy szolgáltatások bővítése;
- erősítsük meg civil kapcsolatainkat, és segítsük azok munkáját, akik a magyar vasút hírére folyamatosan tovább viszik. Lépjünk ki abból a légvárból, amit ránk akarnak kényszeríteni, és alakítsuk erősebben a minket körülvevő világot;
- a XXI. század szakszervezete nem lehet dölyfös, és nem mondhat le a fiatalokról. Az ifjúsági tagozatunkra támaszkodva el kell mennünk a magyar vasút számára a jövő munkaerejét képző iskolákba, fiatalok közösségeibe, és meg kell mutatni, hogy a szakszervezet az ő érdekeikért van. Legyen ennek a programnak a neve, a magyar vasutas sztrájk egyik hős közemberéről: Bohus Mihály program;
- vegyük ki a részünket a dolgozói szegénység elleni harcból. Ne felejtjük el, hogy a XX. század eleji nagy vasutas sztrájk idején a teljes reménytelenség ellen harcoltak elődeink. Kis János váltóőr 1901-ben úgy festette le a helyzetet: „A mai fizetés mellett a legtöbb vasutas szolga családja éhezni kénytelen és

VEGYÜK KI A RÉSZÜNKET A DOLGOZÓI SZEGÉNYSÉG ELLENI HARCból. NE FELEJTSÜK EL, HOGY A XX. SZÁZAD ELEJI NAGY VASUTAS SZTRÁJK IDEJÉN A TELJES REMÉNYTELENSÉG ELLEN HARCOLTAK ELŐDEINK.

maga az illető szolga is gyakran egy pár hagymával és egy darab kenyérrel táskájában kénytelen fáradtságos hosszú útjára indulni...” Sajnos egyre többen mesélnek ehhez hasonló helyzetről, és ezt nem nézhetjük könnyen. A szolidaritásnak erősebbnek kell lennie;

• kérdezzünk, hogy tehesünk! Annak érdekében, hogy megismerhessük a tagjaink igényeit a VSZ szolgáltatásaival kapcsolatban, az új programciklus elején minden tagunkat közvetlenül meg kell kérdeznünk arról, hogy mit vár a

közösségünkötől? Ez legyen a szolgáltató szakszervezet alapja.

Ez az öt pont csak szemlélteti, hogy hitem szerint milyen mindennapi teendők várnak ránk. Ahhoz, hogy méltók legyünk elődeinkhez, akik 1904-ben saját testükkel állították meg a rákosrendezői pályaudvaron a vonatokat, és robbantották ki az egyik legnagyobb országos vasutas sztrájkot. Meg kell mutatnunk, hogy mi is képesek vagyunk erőn felül teljesíteni, és változást elérni.

Ez a feladat méltó hozzánk, vasutasokhoz. Ezért is állok a kihívás elé, és szeretném az elkövetkező négy évben a Vasutasok Szakszervezetét vezetni. Ez persze csapatmunka, amely a közösségünk minden erejére támaszkodik. Hát vágjunk bele...

Papp Zoltán
elnök

GYSEV majális Nagycenken



A hagyományokhoz híven az idén is Nagycenken, a kisvasút végállomásánál tartotta május 1.-i majálisát a GYSEV.

Ungvári Csaba, a GYSEV vezérigazgató-helyettese sok-sok érdeklődő előtt nyitotta meg a rendezvényt.

Ezután a mozdonypark környékén változatos programok sora várta a gyerekeket és a felnőtteket. Ugrálóvár, pónifogat, bábszínház, mazsorett bemutató, utazás a kisvasúton vonzotta a legtöbb résztvevőt. Újdonság volt a „szabaduló vagon”, ahonnan komoly feladatok megoldása után lehetett csak kijutni.

Ételben-italban sem volt hiány. Amellett, hogy minden dolgozó kapott étkezési és italjegyet, a szakszervezetek is kiegészítették ezt ugyan olyan összeggel. Így senki sem maradt éhes és szomjas. Az időjárásal is szerencsénk volt. Egész nap lógott a levegőben az eső, de végül szárazon megúsztuk.

A VASZ összefogás tagjai a VSZ, a VDSZSZ, a MOSZ és a GYDSZSZ együtt ünnepeltek késő délutánig.

Németh Tamás
TK vezető
Szombathely



FEL KELL KAROLNUNK AZOKAT IS, AKIK MA TALÁN MÉG NEM TARTOZNAK KÖZÉNK, DE SEGÍTŐ KEZÜNKET ÉRZÉKELVE MEGLÁTIJÁK A KÖZÖSSÉGÜNKBEN REJLŐ ERŐT.

Meleg János, elnökjelölt

Az elmúlt két ciklusban a vasúti érdekvédelemért felelt alelnökként, mellette pedig a Gépészeti Intéző Bizottságot is vezeti már egy ideje Meleg János. Van esetleg feljebb is?



MELEG JÁNOS

— **A Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizottság február 26.-i küldöttéretekezletén jelölést kaptál a VSZ elnöki pozíciójára is. Négy évvel ezelőtt is kaptál jelölést, ám akkor visszaléptél. Most viszont elfogadtad a megmérettetést.**

— Négy évvel ezelőtti döntésem — így utólag megítélve — nem volt bölcs lépés a szervezet számára, személyemet illetően azonban rengeteg új tapasztalatot hozott az elmúlt időszak. Azt érzékelem, hogy most sokan a változás mellett törnek lándzsát és biztatást kaptam arra vonatkozóan, hogy vállalam a megmérettetést. Úgy érzem, készen állok arra, hogy ennek a kihívásnak eleget tegyek. A kongresszusi küldöttek kezébe teszem a személyes sorsomról való döntést.

— **Második ciklusodat zárod, mint érdekvédelmi alelnök. A két időszak során lehetőség volt két elnökkel, Simon Dezsővel és Papp Zoltánnal is együtt dolgoznod. Hogyan jellemeznéd a két ciklust?**

— Nyilvánvalóan két eltérő személyiségről és időszakról beszélünk. Igen érdekes és rettentően eltérő két nehéz ciklus volt érdekvédelmi szempontból is. Mindkét ciklusnak megvoltak a maga nehézségei, hiszen más volt a jogi, politikai környezet, más volt a munkáltatói magatartás is. A múltat nem szabad figyelmen kívül hagyni, a jó dolgokat meg kell tartani, a hibás lépésekből tanulunk kell. Most inkább arra koncentrálok, hogy — amennyiben megválasztanak — a fentiekre figyelemmel, kiforrott, naprakész koncepció mentén tudjak elkezdni dolgozni.

— **Ez mit jelent pontosan, mire gondolsz?**

— Elsősorban arra, hogy az elnök számára elengedhetetlen, hogy felkészülten, a szervezet munkáját a lehető legjobban átlátva álljon neki a feladatoknak. Ezért az érdekvédelemben szerzett tapasztalataimat mindenképpen szeretném továbbra is hasznosítani. Azt gondolom, hogy az elnök és az alelnökök, valamint meghatározott esetekben a felső vezetés és a középszervezeti vezetők közötti rendszeres, korrekt és következetes kommunikáció kiszámíthatóságot, rendet és erőt sugároz, így számomra ennek megvalósítása mindenképpen prioritást élvez. Természetesen sok egyéb téma van még, amiről itt beszélgethetnénk, például a strukturális változástól, új projektek megvalósításától kezdve a hatékonyság növelésén, a feladatok és hatáskörök pontos lehatárolásán át, az erőforrások felülvizsgálatáig. Ehhez nem elég ad-hoc módon ötletelgetni.

— **Visszakanyarodva az aktuális helyzethez, véleményed szerint milyen a VSZ jelenlegi érdekvédelmi munkája?**

— Az érdekvédelmi munka lényegesen megváltozott az új politikai környezetben. Az erős és erőszakos kormánykarakterrel szemben, valamint a jelenlegi befordult, egymás iránt közömbös társadalomban a szakszervezetek nem találták meg a megfelelő kitörési stratégiát — talán sokan nem is keresték —, ezért gyengének tűnik a szakszervezeti mozgalom. A vasúton, az összefogás és a relatíve jó szervezettséggel bíró erős szakszervezeteknek köszönhetően eredményesnek gondolom az elmúlt négy évi tevékenységünket.

— **A mögöttünk hagyott időszak egyik fontos eseménye volt a széttagolt vasútvállalatok integrálása. Gondolok elsősorban a MÁV Start., a MÁV Trakció és a MÁV Gépészet Zrt.-k egybe olvasztására.**

— Igen, valóban konfliktusokkal terhelt és nehéz időszak volt ez. A MÁV olyan ágazat, amelyben rengeteg szakmának, ezzel rengeteg embernek kell összehangoltan, jól szervezeten együtt dolgoznia. A kiszervezések során újra és újra felvetett aggodalmaink beigazolódtak. Nyilván erre jutott a menedzsment és a tulajdonos is, hiszen a fent nevezett vállalatokat végül egybe olvasztották. Az érdekvédelem szempontjából nagy kihívás volt a folyamat, hiszen addigra eltérő besorolási és bérezési rendszereket kreáltak, más üzletpolitika

mentén dolgoztak, így nehéz volt valamennyi szakma érdekeire egyszerre és minden szempontból tekintettel lenni. Nem könnyítette meg a dolgunkat az akkori menedzsment sem, ugyanis nem voltak erre felkészülve. Nem volt stratégia, nem volt koncepció, nem volt kidolgozott javaslat. A helyzetből kihoztuk a lehető legjobbat, azaz: mindegyik cég KSZ értékeinek legnagyobb részét meghagytuk, a Start KSZ mellékleteként beépítésre került a Trakció és Gépészet kollektív szerződése. Számomra az a legfontosabb, hogy a három vállalat munkavállalói számára biztosított juttatásokat, kiharcolt eredményeket sikerült megőrizni. Azt is hozzá kell tennem, hogy az ezzel kapcsolatos munkánk nem fejeződött be.

— **Az elmúlt négy év során a MÁV-vállalatcsoport érdekvédelmi tevékenysége mellett más feladatokat is végeztél. Részt vettél és veszel a hónap végén lejáró TÁMOP-projektben, de a zamárdi üdülő átépítése is gyarapította ősz hajszálad számát.**

A TÁMOP egy érdekes történet, több okból is. Maga a pályázat megírására nagyon rövid idő állt rendelkezésre — amiben nem vettem részt. Csak amikor eljött az az időszak, hogy tulajdonképpen a körünkre ég a projekt, akkor kért meg az elnök, hogy vezényeljem le, koordináljam a pályázatban lévők munkáját. Így először volt meg a gomb és utána kellett hozzá varrni a kabátot. Ugyanakkor büszke vagyok arra, hogy akikkel együtt dolgoztam ebben a projektben, azokkal megerősödve, megfelelő tapasztalatszerzés után, készen állunk újabb pályázat, pályázatok lebonyolítására. Erre alapozva bontakozott ki az Edusolid Kft. létrehozása abból a célból, hogy a pályázat során megvalósított oktatásokat a szükséges akkreditálás után, a VSZ Kft.-je képes legyen saját maga is lebonyolítani.

— Áttérve Zamárdira, az üdülő megvétele jó lépés volt és a fejlesztést is jó döntésnek tartom. A beruházás első, nagy ütemét vezényeltem le, miután a kivitelezővel már megkötésre került a szerződés. Azonban a legfontosabb, hogy határidőre átadásra került az üzemeltető részére és mindenki meglepedéssel fogadta a változtatásokat az üdülőn. Maga az üzemeltetés már egy furcsa kérdés. Amikor a VSZ üzemeltette, veszteséget hozott, meggyőződéseim most is, hogy megfelelő felkészüléssel képesek lettünk volna veszteség nélkül üzemeltetni az intézményt. Most, hogy külső vállalkozó üzemelteti, természetesen vannak feszültségek, de hozzá kell tenni, hogy mi magunk sem tudtuk még eldönteni, hogy a bevétel felé orientálódunk, vagy a tagsági kedvezmény irányába kell a szerződést megkötnünk.

— **Ismerjük egymást egy ideje és tudom, hogy szereted a focit, azonban mégis úgy hallottam, hogy egyik kedvenc sportod — már ha ezt klaszszikus értelemben sportnak lehet tekinteni — a sakk. Miért?**

— Valóban szeretem a sakkot, de más logikai játékokon is próbálom csiszolni a szellemi képességemet. A sakk az elme játéka, az egyik legkomplexebb sportág. Ennek a táblajátéknak a

stratégia, a megfontoltság és a türelem próbája, ezzel gyakorlatilag az élet szimbólumának is tekinthető. A játék során megszokott türelemnek, megfontoltságnak az érdekvédelmi munkám során is hasznát veszem. A tárgyalásztalnál olykor villámgyorsan kell reagálni, dönteni, ezért nagyon fontos, hogy a szakmai felkészültség mellett az ember mentálisan is friss és összeszedett legyen.

— **Ismert vagy nagy munkabírádodról: sokat tárgyalasz a VSZ központban, a Könyves Kálmán körúton, de a vidéki vagy fővárosi munkavállalói fórumokat is megtiszteljed jelenlétteddel. Hogy bírod? Mit szólna mindehhez a családod?**

— Legjobban a szolgálati helyeken rendezett munkavállalói fórumokat kedvelem, ahol kötetlenül tudunk beszélgetni az elvégzett munkánkról, információkhoz jutok az elvégzendő feladatokról. Hálás vagyok azért az életnek, hogy azt a munkát végezhetem, amit szeretek. Én egy szociálisan érzékeny típus vagyok, aki szeretne segíteni másoknak is. A családom abszolút mértékben támogat a munkámban. Különösen nagy tiszteletet érdemel a feleségem, mert tudom, hogy nem egyszerű feladat szakszervezeti vezető feleségének lenni. Alapvetően sem könnyű a helyzete egy vezető családjának, hiszen az ezzel járó kötelezettségek sok lemondást kívánnak mindenki részéről. A szeretetük és támogatásuk nélkül nem lehetnék ma itt!

— **Végezetül, a kongresszus előtt pár nappal, mondd el kérék néhány gondolatban, hogy mit kívánsz a VSZ-nek, a tagságnak és nem utolsósorban magadnak május 16. után?**

— Mit kívánhatnék mást, mint erős és egységes szakszervezetet, amelynek vezetője alázattal, a tagság érdekeit képviseli. A beszélgetésünk elején már elmondtam, hogy a kongresszusi küldöttekre bízom a személyes sorsomat. Amennyiben úgy ítélik meg, hogy az eddigi munkámmal elégedettek és érdemesnek tartanak arra, hogy megválasszanak elnöknek, akkor a bizalmat meg fogom szolgálni. A tagságnak pedig azt üzenem: legyenek bátrak, álljanak kritikusként azokkal szemben, akiknek a munkájával elégedetlenek, legyenek igényesek önmagukkal szemben és merjenek változtatni, hiszen nem mindegy, hogy kik, vagy ki képviseli őket.

— **Köszönöm a beszélgetést!**
Komiljovics Máté

A MÚLTAT NEM SZABAD FIGYELMEN KÍVÜL HAGYNI, A JÓ DOLGOKAT MEG KELL TARTANI, A HIBÁS LÉPÉSEKBŐL TANULNUNK KELL.

A tanács, négy év margójára

„Én túlépek e mai kocsmán, / az értelemig és tovább! / Szabad ésszel nem adom ocsmány / módon a szolga ostobát. / Ehess, ihass, ölelhess, alhass! / A mindenséggel mérd magad! / Sziszegve se szolgállok aljas, / nyomorító hatalmakat.”

József Attila



DR. KÖTTER JÓZSEF

Egyik kedves barátom – nem melleleg a VSZ tagja – miután megtudta, hogy a Vasutasok Szakszervezete kongresszusára készülünk és ott személyemet továbbra is vezető tisztségviselőnek jelölték, az alábbi tanácsokkal látott el:

Szólj szívhez szólóan, mondj olyan okosságokat, ami a változásokat helyezi előtérbe és ez lesz majd kitörés záloga, mert ez mindenkinek tetszik és még el is hihető. Szólj a Vasutasok Szakszervezete egységének megteremtéséről, az összefogásról, valamint a szolidaritás fontosságáról.

Beszélgj arról is, hogy csak a tisztességesen elvégzett munkának lesz értéke, a tisztségviselők és szakértők rá lesznek kényszerítve a munkavégzésre, lesz feladatleosztás, számonkérés az eredményes és hatékony munka érdekében.

Tedd nyilvánvalóvá, hogy a te vezetésed alatt megvalósul a vezetők közötti együttműködés, a vezetők és a szakértők egymást fogják erősíteni. Nem baj, ha beszélsz arról, hogy a vezetéssel megújult szervezet takarékos lesz, ugyanakkor a szervezet pénzügyi gazdálkodását rendezni fogod és átláthatóvá teszed.

Arról is kellene szólnod, hogy a munkahelyeken és azok telephelyein szükség van a Vasutasok Szakszervezete aktivistáira és a bizalmicsoportokra. Ezzel együtt erősítened kell, hogy a szakmaiságnak, a szakértelemnek és annak megújításának fontos szerepe van a hatékony érdekvédelmi munka megvalósításában.

Tartsd fontosnak, hogy a fiatalokat be kell vonni a munkába és mutasd be, hogy az ifjúság milyen életpályát futhat be a Vasutasok Szakszervezetében.

Szólj arról, hogy a nyugdíjasok megszerzett tapasztalata nélkülözhetetlen a Vasutasok Szakszervezete számára, ezzel együtt add értékükre, hogy a sajátos problémáikat az ő igényeiknek megfelelően kell kezelni.

Nem melleleg említsd meg, hogy a megváltozott politikai helyzethez alkalmazkodni kell, szót kell érteni a politikával, hogy a vasutasság sajátos problémáit megtudjátok oldani.

Szajkózd az érdekvédelmi szakértői munka és a vezetői ismeretek szintjének emelését, aminek első sorban arról kell szólnia, hogy a megállapodások értékeit tovább, illetve át tudják adni.

Nem melleleg beszélj arról, hogy elengedhetetlen a vasutasság elismertetése és ezzel együtt az elmaradt bérfejlesztések mielőbbi pótlása.

Mondandód végén törekedj arra, hogy a Vasutasok Szakszervezete tagsága számíthat rád, de a változásokat csak közösen tudjátok megvalósítani. Köszönd meg előre a szakszervezeti tagok támogatását. Egy újabb fontos tanács: létre kell hoznod egy papagáj kommandót. Egyébként meg itt van Nagy Bandó András humorista, író és publicista írása.

„Az ország hajdani első emberének számító Széchenyi még kiművelt emberfőkben gondolkodott, tudván, hogy csakis a tudás viszi előre az országot, és azt is tudta, hogy zászlóvivő értelmiség kevés, annál sokkalta több kell: művelt középosztály, és ha többre nem futja, tudásra vágyó emberek hada az alsóbb régiókból. Persze Széchenyi nem arra játszott, hogy hány szavazatot tud begyűjteni, hanem arra, hogy kiművelt emberfők gondolják végig az ország dolgait, hogy amikor választásokra kerül a sor, eszüket használva mérlegeljenek és helyesen, ne pedig hamis lözungokra hallgatva, átejtett fanatikusaként döntsenek az ország sorsáról.” (Az ország helyébe beírhatnánk a Vasutasok Szakszervezetét).

Zárszóként: Ki és mi akadályozott meg bennünket abban, hogy a kampányban elhangzott sok ígéretet, netán vágyalmot az elmúlt négy évben megvalósítsuk? MI MAGUNK!!!

Dr. Kötter József

A VSZ ONYSZ elnöksége április 14-én tartotta a területi képviselőkkel kibővített első ülését, melynek napirendjén szerepelt a területi képviselők megbízása, a munkabizottságok megbízólevelének átadása és a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány 2014. évi gazdálkodásáról készült beszámoló jelentés.

Napirenden a vasutas nyugdíjasokat támogató alapítvány gazdálkodása

A területi képviselők és a munkabizottságok megbízólevelét Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke adta át. A területi képviselők személye két helyen, a pécsi és a záhonyi területen változott. A pécsi Buzási Józsefet Molnár Géza, a záhonyi Csáki Jenőné, Gizikét Kósdai Józsefné váltotta.

A megbízólevelek átadása után a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány 2014. évi gazdálkodásáról Győri István ügyvezető elnök tájékoztatta a testületet. Elmondta, hogy az elmúlt évben a segélyezési bizottsághoz 1685 kérelem érkezett. A bizottság a kérelmeket a szociális rászorultság, illetve a segélyezési szabályzatban foglaltak figyelembevételével bírálta el.

A kuratórium az elmúlt évben – meghatározott keretösszegeből, – 1652 kérelmező részére folyósított adómentes, szociális segélyt. Az egy főre jutó segély összege 16 131 forint volt. Az alapítványhoz érkező kérelmek közül 33-at elutasítottak, mert nem feleltek meg a segélyezési szabályzat előírásainak vagy indoklásuk nem volt megalapozott.

Ezzel kapcsolatban Győri István hangsúlyozta: alapítványi segélyre csak azok jogosultak, akik minimum 15 évi szolgálat után a MÁV-tól mentek nyugdíjba, valamint a vasutas nyugdíjas özvegyek. Az elnökség a beszámolójelentést elfogadta.

Visi Ferenc

Hét évtizede, alighogy véget ért a II. világháború, Varga László, akkori elnök-vezérigazgató kezdeményezésére és támogatásával megalakult a MÁV Szimfonikus Zenekar.

Hetven éves a MÁV Szimfonikus Zenekar

rendezvényeinek meghatározó elemévé vált. Ma az ország élvonalbeli, hivatásos zenekarai közé sorolják. Repertoárja a barokk zenétől a modern, kortárs művekig terjed. Koncertjeinek évente több mint 50 ezer látogatója van.

A MÁV Szimfonikusok Budapesten 1947 óta szervez bérletes előadásokat. Ma a Zeneakadémián, a Művészetek Palotájában, az Olasz Kultúrintézetben, a Festetics Palotában vannak a bérletes koncertek. Az unokák és nagyszülők bérletes hangversenyeit a Magyar Nemzeti Múzeumban tartják. Szeretethang címmel várandós kismamáknak rendeznek hangverseny sorozatot. A kisbabával érkező családokat Búgócsiga elnevezésű koncertekkel szórakoztatják. Zene-Térkép címmel óvodások és kisiskolások számára tartanak hangszerbemutatót.

A zenekar, a saját szervezésű bérletes rendezvényeken kívül, évente átlagosan 100-120 hangversenyt ad itthon és külföldön. Rendszeres közreműködője a Budapest Tavaszi Fesztiválnak, a Miskolci Operafesztiválnak, a Filharmónia koncertjeinek Budapesten és vidéken, valamint a Budapesti Fesztiválzenekar és a Művészetek Palotája által jegyzett zenei maratonoknak.

A zenekar a hazai és külföldi hangversenyein – hét évtizedes működése alatt, – nagyon sok világsztárral, nemzetközi rangú karmesterrel dolgozott együtt. Régóta szoros barátságot ápolnak Kobayashi Ken-ichiro-val, aki nemcsak Budapesten, hanem Japánban is több alkalommal vezényelte a MÁV Szimfonikusokat, öregítve ezzel hazánk és az alapító hírnevét.

Visi Ferenc

Szöke Tibor alapító karmester visszaemlékezései szerint a MÁV első embere e szavakkal indította útjára a szimfonikusokat: „Miért ne szállítson a MÁV kultúrát is? Adna a zenekarnak egy hálókocsit és egy másikat a hangszerek szállítására, esetleg technikusokat egy nagyobb dobogó felállítására, hogy szabadtéri hangversenyeket is lehessen rendezni.”

A Gördülő opera néven ismerté vált zenekar rövid idő alatt a vidéki nagyvárosok kulturális

A Fórum Média Kiadó, a Vezetékek Világa kiadójaként, felvállalta a biztosítóberendezési terület szakmai újdonságait, a változásokat, a kihívásokat és az elvi dilemmákat felvonultató konferencia megrendezését.

Biztosítóberendezési szakmai nap

2011-BEN A VONALAK SZÁMA A DUPLÁJÁRA NÖTT, DE EZZEL A TÁVVEZÉRELT ÁLLOMÁSOK SZÁMA A FELÉRE CSÖKKENT.



Elöljáróban megjegyzem: nagyon örülök, hogy részese lehettem annak az elhivatottnak, vasút iránt kifejezett kritikus szeretetnek, melyen több mint kilenc órán át nagyon fegyelmezett rendben (pénteken délután lévén) tanácskoztak a szakmát szeretők. Kiemelném a fiatalok jelenlétét és megszólalásukban érzett elhivatottságot a biztosítóberendezések iránt.

A rendezvényen elvi/elméleti szintű, üzemeltetői és gyártói, kivitelezői előadások, valamint kerekasztal beszélgetés adott lehetőséget a szakmát érdeklő és izgató témák meg- és kibeszélésére.

Ott voltak a MÁV, a GYSEV és a BKV biztosítóberendezési területen dolgozó mérnökei, a balesetvizsgálattal foglalkozó szakemberek, a biztosítóberendezések tervezésével, gyártásával, építésével, minőségbiztosításával, tanúsításával, átvételével foglalkozó cégek és a hatóság szakemberei.

Megnyitó beszédében *Vólentné Sárvári Piroska*, MÁV pályavasúti üzemeltetési főigazgatója hangsúlyozta, hogy szükség van a modern biztosítóberendezésekre, az ezt működtető szakemberekre, a nagyobb biztonságra, a forgalom balesetmentes lebonyolításához.

A NIF keretében zajló és jövőbeni vasúti biztosítóberendezési projektjeiről *Mosóczi László*, NIF vasúti projektigazgató tartott szemléletes előadást. Az Integrált Közlekedésfejlesztési Operatív Program (IKOP) megvalósuló projektjeiből kiemelte a 25 KV találkozási a 600 Volt egyenárammal, mely eddigi történelmünkben nem fordult elő. Komoly szakmai kihívás

mindenki számára, már a szükséges járművek beszerzése is. Ezen túlmenően szólt a NIF-hez került GSMR II. projektről is.

Az új építésű biztosítóberendezések tanúsításáról *dr. Tarnai Géza* egyetemi tanár, a Certuniv ügyvezetője szuggesztív érveléssel a követelményekről, a megfelelőség értékeléséről, a minőségirányítási rendszer vizsgálatáról tartott figyelemfelkeltő előadást. Majd az elmúlt két év tapasztalatait elemezte, zárásként pedig a nehézségekről szólt.

Ezt követően az üzemeltetői előadásokkal folytatódott a konferencia. Elsőként az elektronikus biztosítóberendezések üzemeltetési tapasztalatai a MÁV-nál az ETCS L2 bevezetésének küszöbén témában *Tanai László*, a MÁV Zrt. szombathelyi biztosítóberendezési főnökség vezetője a végekről jövő információkat osztotta meg a hallgatósággal.

A GYSEV távvezérlési koncepciójáról és az azzal kapcsolatos jelenlegi munkákról *Németh Gábor*, a GYSEV biztosítóberendezési szakértője tartott prezentációs előadást. A 2011-ben a vonalak száma a duplájára nőtt, de ezzel a távvezérelt állomások száma a felére csökkent. A CSBT központokból távkezeléssel több állomást kezel egy forgalmi szolgálattevő. A nagy KÖFI projekt keretében 44 állomás integrálódik az egységes felügyeleti rendszerbe, míg az utas tájékoztatásban 30 audiovizuális rendszer kerül a teljes vonalhálózaton beépítésre.

Az ETCS L2 bevezetéséről, különös tekintettel az üzemeltetői vizsgálatokra *Jóvér Balázs*, MÁV TEB Központ fejlesztőmérnöke felsorakoztatta a célok, sarokpontok, terület, készenlét, szerepkör, megfelelőség folyamatát, majd a vizsgálati szabályokról beszélt. Hangsúlyozta: az egy vizsgálat nem vizsgálat és a kiértékelésnek kiemelt jelentősége van.

A délutáni program gyártói, kivitelezői előadásokkal folytatódott. Elektronikus biztosítóberendezések a magyar igények szerint a legnagyobb gyártók képviselőinek előadásában. Elsőként *Faragó Péter*, a Siemens képviselőjében azzal kezdte előadását, hogy csapataink harcban állnak, néha közös célokért. Az AZ S 350 U és az ACM 200 összehasonlítását elemeiben ismertette az előterjesztő, mivel az S 350 U-t felváltja az ACM 200 típus.

A biztosítóberendezések létesítéséről *Edelmayer Róbert*, a THALES képviselője kérdésekkel indította eszmefuttatását: mit jelent a jóváhagyás? Ki végezheti? –majd kijelentette a vállalkozót nem menti fel a felelősség alól. Befejezésül megállapította, hogy nehéz a jogszabály változtatással az ördögi körön javítani.

A PROLAN helye és projektjei a magyar biztosítóberendezési fejlesztés témában *Csikós Péter*, a Prolan főosztályvezetője ismertette tevékenységük főbb állomásait, majd részletesen szólt arról, hogy céljuk a fejlesztések révén jobbat és többet adni a magyar vasútnak.

A biztosítóberendezés-építés kihívásairól nagyon színes gyakorlati tapasztalatokkal fűszerezett előadást hallhattunk *Tolnai Gézától*, aki a Rail-Safe Kft. ügyvezetője. A nagy projektekben is a külső-téri elemeket kell előbb telepíteni, hogy a „csodák” beépítésre kerüljenek.

Kritikus hangszínnel mondta: nincsenek jól megfogalmazva a tenderkiírásokban a biztosítóberendezési kívánalmak, illetve időzavarok vannak a munkakezdési és befejezési időpontokban a vezérigazgatói utasításban, melyek gátolják az elvégezhető munkát. Azt javasolta kell egy nem íróasztal melletti projektmenedzser.

A MÁV Zrt. biztosítóberendezési területének koncepcióanalízis kérdéseiről *Kirilly Kálmán*, biztosítóberendezési

osztályvezető szólt a hallgatósághoz. A szakmai megítélésünk a hibák száma, de különösen a vonatkésést okozó meghibásodások alapján történik. Szemléletes ábrákon mutatta be a szakma „kulcsgárdájának” számító műszerészek korfáját, majd kitért arra is, hogy a lakatos szakmában is kritikus a helyzet, mert nem jönnek a fiatalok. Mindezek mellett bemutatta a dinamikus kerékvizsgáló és a nyomkarima ellenőrző rendszereket is.

Ezt követően a kerekasztal beszélgetés témája volt: Azt kapja-e az üzemeltető, amit szeretne? *Dr. Szabó Géza* egyetemi docens azt hangsúlyozta, hogy a szakma nehezen látszik kifelé, ezért összefogás kell. Fontos, hogy életpályát lásson a fiatal. Fel kell mérni mekkora a fizetőképés kereslet és szakmai együttgondolkodásra van szükség. Ezután *Gelányi Gyula* független biztosítóberendezési szakértő a biztosítóberendezési „Tiborc” magyar hangjának minősítette *Tolnai Géza* megszólalását. A felvetésre azt mondta a vasút azt kapja, amit megérdemel. Ez a mondat jó alapot adott *Berényi Lászlónak*, aki a Bi-Logik vezető tervezője (volt MÁV-os) bírálta a MÁV vezetését, szerinte szakmai alapon kell belátni, hogy a mérnöki műszaki végzettséget bérben is el kell ismerni. Mindenki érzi a szakember hiányát és az utánpótlás nehézségeit, mégis ha akad egy végzős hallgató aki jelentkezik a MÁV-hoz, akkor nem vagy nagyon körülményesen tudják felvenni. (A szakmunkások már szinte aranyat érnek.)

Zárásként *Kirilly Kálmán* tájékoztatta a résztvevőket, hogy a humánnal történt egyeztetést követően négy vidéki középiskolával kötnek szerződést biztosítóberendezési műszerész képzésre. Erről jut eszembe az egyik előadó megjegyzése: „Van aki tovább tanul és van aki biztberesnek születik, becsüljük meg őket.”

A sorok közül többen hozzászóltak a témához. Voltak is bőven kérdések és kritikus vélemények, főleg a képzéssel kapcsolatban, de elhangzott az is, hogy a gyártók német és osztrák rendszerek adoptálásával kísérik meg kielégíteni a magyar igényeket. Konklúzióként a kérdésre a jó válasz talán az lehet, hogy aki rendel megmondja mit szeretne, a forrást a NIF biztosítja a MÁV számára.

Rendkívül hasznos volt a tanácskozás. Várjuk a folytatást.

Bodnár József

Új elnököt választott a VASZ!

KÜLDÖTTGYŰLÉST TARTOTT ÁPRILIS 16-17.-ÉN A VASUTAS SZAKSZERVEZETEK SZÖVETSÉGE.

Első napirendi pontként az elmúlt két év munkájáról készült beszámolóhoz fűzött szóbeli kiegészítést *Gaskó István* a VASZ elnöke. Elmondta, hogy azért pikáns a VASZ, mert három konföderációhoz tartozó erős szakszervezet fogott össze. Azok az erők, melyek egymás kioltásában jeleskedtek az előző évtizedben, most erősítették egymást. A meghirdetett akciók sikere a VASZ-ba tömörödött három szervezet összefogásának eredménye, melyből a vasutas munkavállalók profitáltak.

A Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár irányításának átvételével a MÁV csoport vezetése megtette az első lépéseket az öngondoskodás támogatására. A célunk az, hogy a legalacsonyabb keresetűek részére a teljes havi összeget fizesse meg a munkáltató. Szövetségi politikában is nagy előre lépés történt, a konföderációk integrálásával két pólusúvá válhat a szakszervezeti mozgalom. A VASZ két éves története siker történet.



Társelnökként *Papp Zoltán*, a VSZ elnöke röviden szólt a beszámoló szerkezetéről, tömörségéről, felvilágosítva a VSZ-ben most befejeződött középszervezeti beszámolók légkörét, mely tükrözte a VASZ küldötttervezet véleményét is miszerint nehéz körülmények között is helytálltunk. Javasolta, hogy készüljön összefoglaló a két év munkájáról. A három önállóan is akcióképes szervezet összefogása jó példaként hatott a szövetségi integrációra. Megállapítható, hogy teljesítette kitűzött célját a VASZ.

Kiss László társelnök, a MOSZ elnöke három dolgot emelt ki. A mozdonyvezetők számára fontos volt a gázolásban érintettekre vonatkozó megállapodás megkötése, melyet

hosszú éveken át nem tudtak elérni, ez most sikerült. Az integrációt követően a Startnál a KSZ vívmányait sikerült a szövetség közös gondolkodását követően megtartani. Egyedüli tartozásként a kordvezményes nyugdíjazás ügyét nem tudtuk eddig kezelni, de a VKF tárgyalásokon amennyiben nem születik eredmény együttesen kell fellépünk. A beszámolót a küldöttgyűlés a kiegészítésekkel elfogadta.

Második napirendként tárgyalta a küldöttgyűlés az Alapszabály módosítását, mely a Ptk. változása miatt vált szükségessé.

Harmadikként tisztségviselő választásra került sor. A küldöttgyűlés egyhangú támogatással megválasztotta a számvizsgáló bizottság, és a felügyelő bizottság tagjait, majd az alelnököket és a társelnököket. Ezt követően *Papp Zoltán*, a VSZ elnökét választotta meg a VASZ elnökévé.

Gratulálunk.

A második napon a VASZ középtávú programját tárgyalta és fogadta el a küldöttgyűlés.

Bodnár József
alelnök

Ülésezett a választmány

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE VÁLASZTMÁNYA ÁPRILIS 28-29-ÉN TARTOTTA SOROS ÜLÉSÉT.

A napirendi pontok elfogadása előtt a záhonyi választmányi tagok nevében *Zubály Bertalan* önálló napirendi pontként javasolta felvenni a Záhony és térségét érintő, jelentős forgalom visszaeséssel járó munkáltatói intézkedések munkavállalókat érintő hatásait. Az indítványt a választmány elfogadta és napirendre tűzte.

Az első napon elsőként a 2014. évi mérleg-és könyvvizsgálói jelentést tárgyalta és fogadta el a választmány. *Molnárné Szilávik Györgyi*, a Pénzügyi és Ellátási Osztály vezetője elmondta, hogy nem volt könnyű a 2014. év. Zamárdi üdülővel kapcsolatos költségek, fejlesztések részletes tájékoztatója is elhangzott. Nyugdíjba vonulása miatt az osztályvezető ezzel el is búcsúzott a választmánytól.

Ezt követően a XVII. kongresszus óta eltelt időszokról készített beszámoló tervezetét vitatta meg a testület. *Papp Zoltán*, a beszámolót szerkesztő bizottság vezetője kiegészítő gondolataiban kérte a választmány tagjait, hogy

a formába öntés előtt tegyék meg javaslataikat. Ezután a XVIII. kongresszusra készített ügyrend tervezetét ismertette *dr. Kotter József*, a bizottság vezetője.

A Vasutasok Szakszervezete középtávú program tervezetéhez tett módosító javaslatot *Meleg János*, a programot szerkesztő bizottság vezetője, melyet a kiegészítéssel a kongresszusra terjesztendő dokumentumként fogadott el a választmány.

Az Alapszabály módosítás tervezet-höz érkezett javaslatokat ismertette *Bodnár József*, a bizottság vezetője. A választmány több tagja aggodalmát fejezte ki a kongresszuson napirendre kerülő módosítások elfogadásával kapcsolatosan. Több javaslatot is megfogalmaztak a hozzászólók. A bizottság május első hetében tárgyalja a javaslatokat.

A VSZ főkönyvelője és a Pénzügyi Ellátási Osztály vezetője nyugdíjba vonulása miatt felmentését kérte, melyet elfogadott a testület. Határozatban rögzítettük, hogy határozott időre szóló megbízási szerződéssel *Rajcsányiné dr. Gróf Gabriellát* foglalkoztatjuk főkönyvelőként.

A második napon elsőként a VSZ kitüntetési szabályzatának módosításá-

ra került sor. Másodikként új napirendi pont felvételéről döntöttünk.

A Záhonyban kialakult forgalomcsökkenés került napirendre. Mint elhangzott, az ukrán-orosz konfliktus nagyban befolyásolja a belépő áruforgalom csökkenését. A Dunafer forgalma közel felére, míg a többi relációban belépő áruk mennyisége is jelentősen visszaesett, mely összességében megközelíti a 30%-ot. A választmány első lépésként azt javasolja, hogy a térséghez kötődő szakminiszterhez, *Seszták Miklóshoz* és *Czomba Sándor* államtitkárhoz írott levélben jelezzük a problémát esetleges megoldás, vagy tárgyalási lehetőség megjelölésével, remélve, hogy segítenek az itt dolgozóknak átvészelni ezt a nehéz időszakot. A MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója, *Dávid Ilona* részére is hasonló tartalmú levélben jeleztük a problémát, melyben konzultációt kezdeményez a VASZ a kialakult helyzet megoldására.

A választmányi ülés záró akkordjaként aktuális szervezetpolitikai és érdekvédelmi tájékoztatók hangzottak el *Bodnár József*, *Meleg János* és *dr. Kotter József* alelnökök előadásában. Befejezésül *Papp Zoltán* elnök aktuális feladatokról beszélt. Megköszönte a választmány tagjainak a munkáját, külön azokét, akik nyugdíjazásuk miatt már a következő ciklusban nem lehetnek tagjai a testületnek.

Bodnár József
alelnök

A Vasutasok Szakszervezete Női Tagozata április 8-án tartotta beszámoló és tisztújító küldöttértekezletét a VSZ székházban, amelyen részt vettek a VSZ vezetői: Papp Zoltán elnök, Bodnár József szervezetpolitikai, Meleg János és dr. Kotter József érdekvédelmi alelnökök is.



Meghívást kapott Horváth István, a MÁV Zrt. KÜT tiszteletbeli elnöke is, aki örömmel fogadta el.

„Az egész szakszervezeti mozgalom, így a VSZ és rétegszervezetként a Női Tagozat is küzdelmes és mozgalmas időszakot tudhat maga mögött. Számtalan új kihívással, gonddal kellett szembe néznünk, melyek nagymértékben megnehezítették a mozgalmi életet. Mindezek ellenére talpon maradtunk és dolgoztunk, s az eltelt 4 év során is érdemi munkával igyekeztünk hozzájárulni a VSZ tevékenységéhez”.-hangzott el a küldöttértekezlet megnyitó beszédében, melyet Kollár Sándorné, a Női Tagozat Nőbizottságának örökös tagja mondott. Az értekezlet munkáját segítő bizottságok megerősítése után Hercegh Mária, a tagozat vezetője fűzött szóbeli kiegészítést az elmúlt idő-

Tisztújító küldöttértekezlet a VSZ Női Tagozatánál

szak munkájáról szóló írásos beszámolóhoz, valamint a 2015-2019 közötti időszakra vonatkozó program tervezethez.

A VSZ jelenlévő vezetői a beszámoló feletti vitában pozitívan értékelték a Női Tagozat munkáját, kiemelve azt a példamutató tevékenységet, amelyet az egyenlő esélyteremtésért való küzdelem, valamint a rendszeres, színvonalas képzések terén kifejtettek. A küldöttértekezlet a beszámolót és a programot egyhangúlag elfogadta.

Ezt követően a tanácskozás kedves mozanataira került sor: Hercegh Mária a Női Tagozat nevében köszöntötte és gratulált Horváth Istvánnak abból az alkalomból, hogy a tagozat javaslata alapján (melyet ismertetett) az Esélyegyenlőségért Díj kitüntetésben részesült.

A tagozatvezető meleg szavakkal és kis ajándékokkal elbúcsúztatta azokat a kolléganőket, akik hosszabb ideig dolgoztak a Nőbizottságban és most nyugállományba vonulás, illetve más szakszervezeti tisztségbe történő megválasztás miatt kiváltak.

A tisztújítás során a Női Tagozat vezetőjévé egyhangúlag ismét Hercegh Máriát, vezető helyettesévé pedig Petes Sándornét választották. Megerősítették a területek és a szakmák által a Nőbizottságba delegált tagokat. A Nőbizottságban a különböző területeket a következő kolléganők képvisel-



lik: Boros Ákosné GT, Fritz Péterné Szombathely, Galgóczi Andrea Cargó, Gargya Andrea Vasútegészségügy, Géczi Márta Debrecen, Korályné Horváth Gabriella Miskolc, Kvaka Mihályné Országos Nyugdíjas Szervezet, Sándorné Kucsma Marianna Szeged, Szabó Ilona Pécs, Szegvári Emese Záhony, Váczi Gabriella Budapest, Vargáné Nyíri Erzsébet utazók.

A küldöttértekezlet utolsó napirendként az érdekvédelem aktuális kérdéseivel foglalkozott, mely során a VSZ vezetői tájékoztatót adtak a VSZ XVIII. kongresszusára való felkészülés folyamatáról, az alapszabály módosítás szükségességéről a tagkártyák által igénybe vehető kedvezmények körének bővítéséről, az új szakszervezeti szövetség a MASZSZ, valamint a VASZ háza táján folyó történetekről, tárgyalási folyamatokról.

Kollár Sándorné

Május elseje körül mindig egy üde színfolt, egy megállás a rohanó hétköznapiakban a MASZSZ díjátadó ünnepsége.

Ha május elseje, akkor MASZSZ díjazottak

A szövetség elnöksége az MSZOSZ díj hagyományait követve a most megalakult Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjjal – a munkavállalói értékek mellett elkötelezett, a helyi és a szélesebb, országos nyilvánosság által elismert-megbecsült alkotók tevékenységét ismeri el.

Az elismerésben részesülhet a művészeti és tudományos alkotómunka, amatőr művészeti tevékenység, közművelődési tevékenység, közéleti szerepvállalás és újságírói munkásság... 12 kategóriában. A kitüntetésben egyének és kollektívák is részesülhetnek.

Minden évben a tagszervezetek és a rétegszervezetek javaslattételével kezdődik a díjakra való jelölés. A javaslatokról az elnökség dönt, majd jön az átadó ünnepség. Az idén április 30.-án került erre sor.

Mi, vasutasok két díjazottnál is érdekeltek voltunk. A Vasutasok Szakszervezete javaslata alapján a szegedi Vasúttörténeti Alapítvány, mely 23 évvel ezelőtt alakult civil, önkéntes szervezetként vasutasokból



és vasútbarátokból, akik a magyar vasút ismeretterjesztését végzik. Céljuk és feladatuk, (a közelebbi szegedi területen kívül is) a vasút tagjai és szellemi emlékeik gyűjtése, archiválása és széles körben való bemutatása.

Állandó kiállító helyeiken kívül (Dél-Alföldön, 10 helyen) aktuális eseményeken, évfordulós ünnepségeken mutatják be gyűjteményeiket a civil és vasutas látogatóknak.

A díjat Mondy Miklós Zoltán kuratóriumi elnök vette át.



A VSZ Női Tagozat javaslatot tett a MASZSZ Női Tagozatán keresztül arra, hogy média kategóriában 2015-ben, a Ridikül című műsor kollektívája részesüljön a MASZSZ díjban. A műsor évek óta nap mint nap dolgozza fel a nőket érintő témákat. Teszi ezt állandó magas színvonalon, közérthetően és populárisan, de nem esve a populizmus csapdájába. A műsor rendszeresen foglalkozik a nők foglalkoztatási, munka és magánélet egyensúlya, a család vagy karrier témakörök sajátos szempontból való megvitatásával.

A Női Tagozat megítélése szerint, a műsor szerkezetében is hozzájárul a nemi szerepek közötti sztereotip és előítéletes gondolkodás megváltoztatásában, de legalább a vélemények befolyásolásában. Ezen törekvések egybeesnek a Női Tagozat törekvéseivel is. A díjat Jakupcsek Gabriella műsorvezető vette át. Gratulálunk a díjazottaknak!

Hercegh Mária

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE IFJÚSÁGI TAGOZATA ÁPRILIS 9.-ÉN TARTOTT TISZTÚJÍTÁST.

A delegált fiatalok igen nagy számban jelentek meg a küldöttértekezleten, ezzel is megmutatva, hogy aktív részesei szakszervezetünknek és a közhiedelemmel ellentétben igen is érdekli őket a jövőjük. Az értekezlet levezető elnöke **Rózsás Mihály** volt, aki a VSZ Szombathelyi Terület Ifjúsági vezetője.

Az **első részben** a tagozatvezetője ismertette az ifjúság beszámolóját a részvevőkkel, amely során bemutatta a tagozat életében elfogadásra javasolt új típusú beszámoló- és program együttest. A tisztújítás keretében a küldöttek egyhangúan újra **Széles Szilárdot** választották meg a tagozat vezetőjének a következő időszakra.



Ezt követően ismertette részletesebben a tagozat jövőbeni programját melynek legfőbb eleme,

hogy elkövetkezendő időszakban is közösségteremtő szervezatként az általa képviselt fiatalok számára felismerje, majd biztosítsa érdekeik érvényesítését, jogaik gyakorlását és tudásuk gyarapítását. Továbbá, hogy megtaláljuk azon fiatal tagokat, akik kellő képzés után alkalmassá válnak arra, hogy a szakszervezet területi és szakmai központosított szervezeteivel szoros együttműködve a módszeres tagszervezésben is hatékonyan részt vegyenek.

Az értekezletet megtisztelte jelenlétével **Papp Zoltán** elnök és **Bodnár József**, **Meleg János**, **dr. Kotter József** alelnökök is.

Széles Szilárd

Akadálymentessé vált a Szegedi Egészségügyi Központ

A Vasútegészségügyi NK Kft. Szegedi Egészségügyi Központjában április 16-án ünnepélyes keretek között adták át az önerőből elkészült korszerű fejlesztést.

Farkas László, a magyar kerekesszékes rögbi válogatott tagja vágta át a nemzeti színű szalagot és hajtott fel elsőként az akadálymentesített épület feljáróján a meghívottak kíséretében.

A vendégeket **dr. Berecz Zsuzsanna**, a Vasútegészségügyi NK Kft. szegedi divízió orvos igazgatója köszöntötte, majd elmondta: a rendelő 2011-ben sikeresen részt vett egy rehabilitációs szolgáltatások fejlesztését célzó pályázatban, melynek megvalósítása során a Vasútegészségügyi NK Kft. Szegedi Rendelőintézetében a pszichiátriai rehabilitációs ellátás kialakítása korszerű infrastruktúrafejlesztése és eszközbeszerzés történt. Így hatékonyabbá vált a gyógyítás és a munkafeltételek is jelentősen javultak. A Vasútegészségügyi Kft., mint konzorciumi tag részére nyújtott támogatás összege 30,5 millió forint volt. A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásával valósult meg.

A pályázatban a Vasútegészségügyi NK Kft. vállalta, hogy a rendelő bejáratát 2015 tavaszáig önerőből akadálymentesíti. A munkálatok 2014 őszén megkezdődtek és az épület akadálymentesítése mellett, a betegfelvételi iroda teljes felújítására és korszerűsítésére is sor került. Ez a beruházás 60 millió forintot tett ki. A társaság saját megtakarításaiból

valósult meg. Az orvos-igazgató megköszönte a rendelő betegeinek és kollégáinak az átalakítás alatt tanúsított türelmét és büszkén jelenthette be a beruházás eredményeit. Akadálymentesített parkoló, rámpa, elő-lépcső, fotocellás ajtó, átépített szélfogó, előcsarnok, a gyengénlátók számára vezetősávval. Továbbá az akadálymentes beteghívó és információs rendszer is kiépült, a földszinti WC és a lift is akadálymentesítve lett. Megújult a betegfelvételi és információs irodaközpont és a büfé is modernizálták. Szébb lett a kerékpártároló, megújult a homlokzat egy része és a bejárat körüli zöld terület. Gyönyörű virágok kerültek a bejáratához és az épület portálja is megszépült.

Az ünnepélyes átadást követően **dr. Pásztélyi Zsolt**, a Vasútegészségügyi NK Kft. ügyvezető igazgatója méltatta a fejlesztés jelentőségét, bemutatva, hogy az hogyan illeszkedik a társaság beruházási filozófiájába. Kiemelte a betegellátás minőségét javító és az esélyegyenlőséget biztosító hatást. A társaság a feszes, takarékos működésével megtakarított forrásokat olyan projektekbe fekteti, amelyek javítják a vasutas ellátórendszer hatékonyságát és megeremtik a fenntartható gazdálkodás alapjait.

Görög Beáta a MÁV Zrt. PÜF Területi Igazgatóság Szeged, gazdálkodási igazgató-helyettese méltatta a



Szegedi Egészségügyi Központ jelentőségét a vasutas igényjogosultak ellátásában és gratulált a beruházás színvonalas megvalósításához. Az ünnepség végén **Szaplonczai Miklós** főesperes megáldotta az épületet.

Az érdeklődők és a meghívottak az új beruházás megtekintése és birtokbavétele előtt meghallgathatták az Arany Ezüst Kvartett Vonósnégyes és a Zeneművészeti Központ két művésznővének műsorát. Ezen kívül megtekinthették a Szegedi Vasúttörténeti Alapítvány fotógyűjteményének felhasználásával – **Nagy József** kuratóriumi titkár által – összeállított kamara kiállítást is.

Az csak természetes, hogy a betegek fogadását, felvételét és a betegellátást az ünnepség nem befolyásolta. Csak egy pillanatra állt meg a munka, egy nagyon fontos és régen várt pillanatra. Mi a rendelőintézet betegei és a vasutasok nagy családja köszönjük ezt a pillanatot és még sok ilyen felemelő pillanatot kívánunk az intézet dolgozóinak és magunknak is!

Szentes Bíró Ferenc
Szeged

Május 1. alkalmából Kecskeméten rendezett ünnepséget a MASZSZ.

MASZSZ díjazottak

A Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő Szeged kitüntetettjei:

- **Dénes Margit**, az Anyaggazdálkodási Főnökség Békéscsaba SZB titkára, KHI Szakmai Képviselővezető-helyettese és anyaggazdálkodási tagozatvezető.

- **Kruchió István**, Békéscsaba Gépészet alapszervezetének SZB titkára, előtte hosszú időn keresztül bizalmi posztot töltött be.

- **Takácsné Jászberényi Ilona**, a Kiskunhalas állomás alapszervezetének SZB titkára, aki előtte szintén hosszú időn keresztül bizalmi posztot töltött be.

A díjazottak oklevélben részesültek és egy szép hollóházi porcelán vázát kaptak ajándékba, valamint vendégül látták őket egy finom ebéddel.

Reméljük, jövőre is lehetőségünk lesz az aktívak közül a legaktívabbakat díjazni!

Valamennyi díjazottnak gratulálunk! Munkájukhoz sok sikert és jó egészséget kívánunk!

Sebők Tamás

köszöntött **Kordás László**, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke tartotta.

A díjakat **Sárosi Péterrel**, a MASZSZ regionális képviselővezetőjével együtt adták át. 2015-ben 14 fő részesült az „MASZSZ Dél-Alföldi Régióért Oklevél” elismerésében.

Ezt az oklevelet azon szakszervezeti tisztségviselők kaphatják, akik a szakszervezeti mozgalomban tartós és eredményes tevékenységet folytatnak, kiemelkedő teljesítményükkel szolgálják a szakszervezeti tagságot és a munkavállalók érdekképviselését is. A díjak odaítéléséről az RKT ülés vagy az általa megbízott 4 fős bizottság dönt.



Az érintett három megye MASZSZ tagszervezetei által jelölt legeredményesebb szakszervezeti tisztségviselők ünnepélyes keretek között vehették át a „MASZSZ Dél-Alföldi Régióért Oklevél” díjat.

Az ünnepséget a Kecskeméti Színjátszó Műhely diák színjátszói tették színeesebbé, hangulatosabbá. Az ünnepi

Március 12-re kérte a munkálta-
tó a Központi Üzemi Tanács össze-
hívását. Az ülés első részében
Kovács Imre, az igazgatóság elnö-
ke értékelte a múlt évet, és rövid
helyzetjelentést adott az ez év
eltelt két hónapjáról is.

Az RCH Központi Üzemi Tanácsa
április 30-án tartotta soros ülését.

Az ülés kezdetén *Horváth Ottó*
üzemeltetési igazgató értékelte az
első negyedévet. Mint mondta, Bécs-
ben is beszámoltak a tulajdonosnak és
elmondták, az elszállított mennyiség
bázis szinten van, viszont a bevételek elmarad-
nak a tervhez képest. Az ukrán válság rányomta
bélyegét a záhonyi teljesítményre, amely ezek
után felülvizsgálatra szorul. Viszont ezen a záho-
nyi területen tervezi indítani az RCH a mobil
teherkocsi javítást. A vonatkezelési projekt meg-
felelően elő van készítve, s vár arra, hogy a veze-
tés elindítsa. A teherkocsik műszaki felülvizsgála-
ta továbbra is folyik, fejezte be tájékoztatóját az
igazgató.

Ezt követően *Simon Ferenc*, a HR gazdálkodás
és partner szervezet vezető értékelte az elmúlt
három hónapot. A szabadság kiadása 17,1%-ot
ért el, melyből Záhony TÜK 45,7%-kal vette ki a

részét a forgalom csökkenés miatt. A túlóra fel-
használás további megtakarítást eredményezett
a bázishoz képest, ami közel 5700 órát jelentett,
s ez 11 millió forint megtakarítást vont maga
után.

A záró napi létszám 1999 fő volt. A felhasznált
segélyek időarányosan kerültek kiosztásra, a
munkabér előleg keret felhasználásánál jelentős
megtakarítás jelentkezik, ez azt jelenti, hogy
minden igényt ki tudtak elégíteni az
üzemi tanácsok.

Az egészségmegőrző program 175
helyére 181 munkavállaló jelentkezett.
Az RCH munkavállalóinak átlag életko-
rára vonatkozó adatokból kiderül,
hogy március 31-én 46,6 év. Az uniós
átlag 42 év, melyből látszik, hogy a vállá-
lat jóval fölötte van.

Vincze Teodóra humán erőforrás igazgató a
középtávú megállapodás megkötésének lehetősé-
géről beszélt. Mint elmondta, jó esély van arra,
hogy a tárgyaló felek megállapodjanak. A vitás
kérdésekben jelentősen közeledtek az álláspont-
ok.

Az ez évi létszámcsökkentésben részt vevő
hatvan főből öt fő kivételével megállapodtak, min-
denkinek tudtak programot felajánlani.

A humán tájékoztató befejező részében *Mond-
vay-Németh Boglárka*, a munkavállalói vélemény-
felmérés eredményeiről beszélt. A visszaküldési
arány 45% volt, mely kissé elmarad a korábbitól.
Az összesített eredmény 63 pont, ami egy pon-

tos javulást jelent. A
vállalatcsoporton
belül nincs szégyen-
kezni valóknak, s már az
utókövetés is elindult.
Minden területen egy
kolléga kiemelten fog-
lalkozik ezzel, ahol
kis- és nagycsoportos
elemzések és megbe-
szélések is lesznek. A
következő felmérés 2016. közepén várható.

Ezt követően a harmadik napirendi pontban
Józan Gábor kereskedelmi igazgató a területéről
adott tájékoztatót. Ő is az első három hónapot
értékelte, s mint mondta vegyes a kép, vannak
pozitív és negatív fejlemények is. Mennyiség
tekintetében jól állunk, de a fuvardíjak bevétele-
ben a tervhez képest elmaradásunk van. Sajnos
az M4-es autópálya építésének leállítása érzéke-
nyen érint bennünket.

A kérdés, fog-e folytatódni az építkezés? Az
árfolyam sem hat kedvezően az eredményeinkre,
ami a bevételeinket is csökkenti.

A tájékoztatóból az is kiderült, hogy a követ-
kező hónapokban további fuvarok megszerzése
van célkeresztben, s ez pozitívan hathat majd a
teljesítményeinkre, fejezte be előadását Józan
Gábor.

Ezt követően a KÜT a májusi ülés tervét
beszélte meg, majd a segélyezés körül kialakult
nehézségeket tárgyalta meg.



Zubály Bertalan
KÜT elnök

RCH KÜT hírek

A BEVÉTELEK ELMARADTAK A TERV TŐL

AZ ÁRFOLYAM SEM HAT KEDVEZŐEN AZ EREDMÉNYEINKRE, AMI A BEVÉTELEINKET IS CSÖKKENTI.

Még el sem kezdődött igazából a
szezonzár, de már vendégektől hangos
Zamárdiban a VSZ Üdülő. Vendégül lát-
tuk a Balaton Kör résztvevőit, akik
nálunk pihenhetik ki fáradalmaikat.
Fontosnak tartjuk, hogy a Zamárdiban
rendezett események aktív segítői,
szervezői, vagy éppen rendezői, ötlet-
gazdái legyünk. Elsődleges számunk-
ra, hogy vendégeink jóérzéssel távo-
zának tőlünk, és jövőre is ellátogassa-
nak hozzánk. Ezért is teszünk meg
mindent, hogy gasztronómiai különle-
gességekkel, és különféle akciókkal
kedveskedjünk vendégeinknek.

Egyre kevesebb a szabad szobánk, és egyre több az akciónk!

SZÉP kártya elfogadó hely



Mint azt már sokan tapasztal-
ták, a Torkos Csütörtök 2015-re
már igazi gasztró-fogalom má-
rért Magyarországon. A torkos-
kodók egy jót lakomázhatnak fél
áron kedvenc éttermeikben,
vagy épp pihenhetnek kedvenc
szálláshelyeiken! Mert kit ne csi-
gázna fel, ha egy napig a „ked-
venc éttermében” a legfinomabb
fogásokat fél áron kapná. 2006-
ban a Magyar Turizmus Zrt.-nek
köszönhetően a hagyomány újjá-
éledt és azóta évről-évre egyre
több étterem csatlakozik ehhez a
hamvazószerdát követő csütör-
töki naphoz.

Mi egy lépéssel tovább gon-
doltuk ezt, és új fogalmat veze-
tünk be, ami nem más, mint a
Torkos Hétfő. Viszont Mi nem
csak egy napot szentelünk a tor-
koskodóknak az év 365 napjá-
ból, hanem az összes hétfőt!

Innentől nálunk minden hétfőn,
féláron torkoskodhatnak a ven-
dégeink. Az első alkalom május
11-én lesz, amikor is az a' la
carte teraszunk ételkínálatából
50% engedményt adunk min-
denkinek!

Természetesen a nálunk meg-
szállók a hét többi napján is ked-
vezményesen választhatnak étla-
punkról. A 30%-os kedvezmény
az ételek mellett az italainkra is
vonatkozik. Italaink között pedig
igazi különlegességeket is meg-
kóstolhatnak vendégeink.

Sokakkal előfordult már, hogy
szívesen megit-
tak volna egy
pohár gyöngyöző
bort, de csak
palackban árul-
ták. Vagy kapott
egy pohárral, de
mivel azt már

korábban felbontották, ezért
nem volt friss, az aromák és a
szénsav már távozott belőle.
Ezért mi olyan különlegességet
nyújtunk vendégeinknek, amivel
nem sok helyen találkozhatnak.
Ez nem más, mint a frissen csa-
polt Frizzanti habzó bor. Ami
nálunk a különleges zárt rend-
szernek köszönhetően mindig
friss és jéghideg.

Jöjjen el hozzánk, és fedezze
fel a világ új trendjét, a Frizzanti
gyöngyöző borok világát. Ismerje
meg a minőség titkát, ahol min-
den pohár Frizzanti tökéletes.

Egy pohár csa-
polt Frizzanti
nem csak egy
ital, hanem egy
életérzés is egy-
ben. Ha szereti a
mediterrán han-
gulatot, felszaba-



dultágot és a dél (part) életvidámságát, akkor a
Frizzanti borkülönlegességeket egyenesen imádni
fogja!

Tekintse meg különleges borainkat:
<http://zamardi.hethland.hu/borok>

Mi úgy gondoljuk, hogy egy nyaralás nem csak
az evésről, ivásról, és a Balaton vizében történő
megmártózásról szól. Ezért is gyűjtjük össze web-
lapunkon a Zamárdiban és a környékén rendezett
programokat. A tartalmas kikapcsolódáshoz újabb
segítséget tudunk nyújtani vendégeinknek, ráadá-
sul még a pénztárcájukra is vigyázunk. A nálunk
megszálló vendégek kedvezménykupont kapnak
tőlünk már a megérkezésükkor, így előszezonban
15%, főszezonban 10% kedvezményt vehetnek
igénybe a Zamárdi Kalandparkban.

Hogy véletlenül se érje szó a ház elejét, most
szólunk! Folyamatosan érkeznek a foglalások
rendszerünkbe. Azért, hogy ne hagy lemaradjon,
időben foglalja le helyét nálunk!

Szeretettel várunk mindenkit Zamárdiban, a
Balaton partjára!

Friss információért látogasson el weblapunkra:
www.zamardi.hethland.hu

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT ülése, április 15.

Az **Első** napirendi pontban a MÁV Zrt. PÜF. Területi Igazgatóság Szombathely működéséről és a szervezeti változásokról adott tájékoztatót Lukács György igazgató és Komondiné Göndör Judit humánpartner vezető. A kölcsönös bemutatkozások után prezentációs előadásában részletesen kitért a szervezeti változások főbb pontjaira.

Az MSZSZ változás főleg finomhangolás, melyben meg kell találni az együttműködési szinteket a szakágak között, hangsúlyozta az igazgató. Részletesen bemutatta a területi igazgatóság jelenlegi struktúráját, kitérve arra is, hogy a pályáztatásnak miért tulajdonított kiemelt jelentőséget. A terület 782 km egyvágányú, 9 km kétvágányú és 254 km villamosított vonallal rendelkezik, 85 állomás, 88 megállóhely és egy határállomás. A területen 14 teljes csapó rudas, 207 fénysorompó, 131 fél-fénysorompó van, melyet 7 pályás és 1 hidász szakasz, 3 felsővezetéki, 4 távközlő és 8 biztosítóberendezési szakasz tart karban.

A Forgalmfelügyeleti alosztály beolvadt a Területi Forgalmi Osztályba. A Forgalmirányítási alosztály Forgalmirányítási csoportként működik tovább. A forgalmi csomópontok és a műszaki alosztályok főnökségekké alakultak. A végrehajtási egységek szervezésében is módosítás történt. A létszám a 2014. évi záró létszámhoz képest, 2015. évi tervben 13 fővel emelkedett, ez a GSM-R, az ETCS, valamint a 10-es vonali szolgálat megszakítás megszüntetése miatti növekedés. Az MSZSZ változás munkavállalói vagy munkáltatói felmondással nem járt. A forgalmi területen a végrehajtó egységek erősödtek, kiemelve Celldömölk csomóponti főnökség 15 fős létszám növekedése.

A forgalmi csomópontokhoz az alábbi egységek tartoznak: Celldömölk: 5 állomásfőnökség 19 állomás, Veszprém: 8 állomásfőnökség, 30 állomás, Zalaegerszeg: 4 állomásfőnökség, 12 állomás.

A csomóponti főnökségek egységes munkaköri struktúrában végzik feladataikat: Forgalmi Csomóponti Főnökség: forgalmi csomóponti főnökségvezető, általános pályavasúti előadó, gazdálkodási koordinátor, forgalmi technológiai szakelőadó I., forgalmi üzemmérnök. Állomásfőnökség: állomásfőnök, forgalmi koordinátor I..

A pályás szakterület március végi záró létszáma: 245 fő, a főnökségi (volt alosztályi) létszám és osztályos létszámban lévő munkavállalók között átcsoportosítás történt. A szakaszmérnökség vezetők a szakaszokról a főnökség irányítási létszámába kerültek.

A PFT-s szakaszoknál Zalaegerszegen történt összevonás. A PFT főnökség az alábbi munkaköri struktúra alapján végzi feladatait: pályafenntartási főnökségvezető, PL vezetőmérnök, általános pályavasúti előadó, szakaszmérnök, műszaki szakelőadó II., műszaki szak-

A PÁLYÁS SZAKTERÜLET MÁRCIUS VÉGI ZÁRÓ LÉTSZÁMA: 245 FŐ, A FŐNÖKSÉGI LÉTSZÁM ÉS OSZTÁLYOS LÉTSZÁMBAN LÉVŐ MUNKAVÁLLALÓK KÖZÖTT ÁTCSOPORTOSÍTÁS TÖRTÉNT.

előadó I., műszaki előadó, mérnök gyakornok, gazdálkodási koordinátor, anyag- és eszközelési szakelőadó I..

A TEB szakterülettel kapcsolatban azt hangsúlyozta az igazgató, hogy a távközlési, erősáramú, biztosítóberendezési eszközök heterogén összetétele miatt szükséges a jó szakmai felkészültség. Kiemelt figyelmet kell fordítani a szakmai utánpótlásra. Az elektronikus berendezések viszonylag fiatalok. A TEB szakterületen a jelenlegi tény létszám: 347 fő. A főnökségi (volt alosztályi) létszám és osztályos létszámban lévő munkavállalók között átcsoportosítás történt.

Szakaszmérnökség vezetők a szakaszokról a főnökség irányítási létszámába kerültek. Mérnöki szakaszok (távközlés, biztosítóberendezés) megszűntek, a munkavállalók munkájukat részben más szakaszon illetve a főnökségi irányítási létszámban folytatják.

A főnökségek munkaköri struktúrája: főnökségvezető, vezetőmérnök, szakaszmérnök, technológiai rendszermérnök, műszaki szakelőadó, gazdálkodási koordinátor, általános pályavasúti előadó, diszpécser, míg a szakaszokon mesterek / beosztott mester / művezetők, fizikai és ügyviteli munkakörök vannak jelen.

A KÜT tagjai konkrét kérdéseket tettek fel a létszám felvétellel kapcsolatban, melyre a humánpartner vezető válaszolt, hangsúlyozva, hogy az orvosi alkalmaság illetve a tanfolyam elvégzése is nehéz feladat a fiatalok számára. Pedig a fiatalításra szükség van – tette hozzá az igazgató, aki még szólt a jövőbeni fejlesztésekről.

Másodikként a MÁV Zrt. 2015. évi képzési tervéről Kiss Mária humán erőforrás fejlesztés vezető és Dobás László szakértő adott tájékoztatást. Alapvető változás hogy a BGOK-ra vissza-



Bodnár József
KÜT elnök

A MÁV ZRT. TÖBB, AZ ÉRDEKKÉPVISELETEK ÁLTAL FELVETETT PROBLÉMÁT JELZETT A KTI VIZSGAKÖZPONT FELÉ AZ ÉV ELEJÉN, MELYEKRE VÁLASZT NEM KAPTUNK.

kerültek az OKJ-s képzések. 2014-ben módosult a képzési szabályzat. Az időszakos vizsgák folyamatát beépítették. Egyszerűsítették a meghirdetéseket.

Időszakos vizsgát 8852 fő tett, mely 80 % feletti megfelelés. Jelenleg az SAP rendszerében rögzítve van a munkavállaló vizsgája, melyet elektronikusan a vezénylők részére is át fogják adni.

A MÁV Zrt. több az érdekképviselők által felvetett problémát jelzett a KTI vizsgaközpont felé az év elején, melyekre választ nem kaptunk. A KTI állítja össze a vizsgakérdéseket a MÁV Zrt.-nél nincs ráhatása a vizsgáztatásra. A KÜT tagjai az átadott írásos anyaghoz elkészítették véleményüket, kérdéseket illetve javaslatokat fogalmaztak meg.

A **különféléken** belül három fő által benyújtott szociális segély kérelmet tárgyalt a testület, melyből 1 fő kérelméről döntött, míg 1 főét visszautalta hiánypótlásra és egyet pedig helyi elbírálásra.

A VSz Zamárdi üdülőjében 2015-ben is kedvezményesen üdülhetsz.

Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

ÉRDEKES JOGESETEK

a Föld különböző pontjairól

ÁHOGY AZ ELŐZŐ ALKALOMMAL ÍRTAM, MOST NEM KONKRÉT JOGI PROBLÉMÁRÓL, HANEM A VILÁG ÉS A TÖRTÉNELEM ÉRDEKES JOGESETEIRŐL LESZ SZÓ, EGYFAJTA PIHENÉSKÉNT, HISZEN NEMRÉG ÜNNEPELTÜK MÁJUS ELSEJÉT.

Elsőként nézzünk egy híres büntetőpert, megihletett már festőket, írókat, de politikusokat is. Egy ügy, ami az emberi természet példázata, de a jogász számára elsősorban a hatáskörrelvonás tilalmáról szól. A nyilvánvalóan koncepció-ös ügyben – a vád szerint – egy államellenes összeesküvő, egy királpárti terrorista ellen folyik büntetőeljárás. Nyilván, mindenki rájött – így a húsvét és pünkösd közt – hogy a vádlott az ügyben *Názáreti Jézus*. Nézzük át kicsit az ügy hátterét, szigorúan jogi oldalról!

Az ügy mögött a szadduceusok, a főpapi párt tagjai állnak. Ők azok, akik felháborodtak azon, hogy Jézus elűzte az árusokat a templomból és akik féltik a politikai hatalmukat és egzisztenciájukat. Félre kell tehát állítaniuk a veszélyes prófétát. A legalkalmasabb mód a felforgató elem kiiktatására a politikai vád, ugyanis, ha a vallási meggyőződéséért ítélnék el, még a végén mártírt csinálnak belőle. A szadduceusoknak a művelt és ravasz – Jézusra irigy – farizeusok segédkeznek a háttérből, ők ügyelnek a jogszerűség látszatára. Ők találták ki, hogy Jézust a közvélemény szeme előtt terroristaként kell beállítani. Na, de kik a terroristák? A kor lázadó a zelóták voltak, akik merényleteket hajtottak végre az elnyomó rómaiakkal szemben, őket veszélyforrássként tartották számon.

A letartóztatási parancs foganatosítása után Jézust a színhedron elé vitték kihallgatásra, ami a legfelsőbb zsidó bírói szerv volt. Ne legyen kétségünk, a vádlottat eleve halálra akarták ítélni. Fontos, hogy ez a szerv ugyan nyomozott és ítéletet is mondott, de a *ius gladii*-t nem gyakorolhatta, azaz nem rendelhetett el a halálos ítélet végrehajtását, mert az a római helytartó joga volt. Megjegyzem, hogy a zsidó halálos ítélet máglyahalál, megkövezés, lefejezés, vagy megfojtás lehetett, kereszthalál nem. A kihallgatás során Annás, majd Kajafás kérdése arra vonatkozik, hogy a vádlott magát a Messiásnak tartja-e? A kérdés jogi jelentőséggel bír: Igen válasz esetén a vádlott elismeri, hogy magát királynak tartja, azaz, hogy Rómával szemben lép fel hatalmi követeléssel, azaz beismeri az államellenes szervezkedést. (Ez a cselekmény a hatályos Btk. 255§-a szerint is büntetendő). Jézus azonban úgy felel: „Te mondád” (Mt 26,64-a). Majd azt mondja: „És látni fogjátok az Emberfiát a Mindenható hatalmának jobbján ülni, és eljönni az ég felhőiben.” (Mk 14,62) Ez a felelet kifejezésre juttatja azt, hogy Jézust politikai szándék nem vezérli, kizárólag isteni küldetés. Tehát – világi hatalmi törekvés hiányában – nincs beismerő vallomás, azonban a vizsgálóbíró – jogellenesen – úgy értékeli a vallomást, mint beismerést.

Tehát, mivel a vád politikai és mert a büntetése borítékolhatóan a halál, az ügyet áteszik a római prefektushoz, mert neki van hatásköre a döntéshozatalra. Pilátus az államellenes szervezkedés vádjának alaposságát igyekszik felderíteni: „Te vagy a zsidók királya?” A válasz hasonló, mint korábban. Pilátus, aki jogot végzett ember, látja, hogy nem bűncselekmény

elkövetőjével van dolga. A bizonyítékok alapján a felmentését indítványozza, de a népharag büntetést követel. Ekkor látva, hogy a bűnösség kérdésében a nép megingathatatlan, jogellenes lépéshez fordul: Felajánlja, hogy – kegyelmi jogot gyakorolva, a húsvéti szokásoknak megfelelően – egy rabot elenged, esélyt adva a népnek arra, hogy a gyilkos Barabás helyett Jézust szabadítsa meg. Barabás zelóta volt, tehát lázadó, s a nép, hogy borsot törjön a rómaiak orra alá nyilvánvalóan a Róma ellenes felkelőt választotta. Pilátus – jogellenesen – a halálos ítélet helyett megostoroztatja Jézust, abban bízva, hogy a nép lecsillapodik. De nem így történik, s Pilátus végül – meggyőződése ellenére – kimondja a halálos ítéletet.

Egy megjegyzés. Mivel államellenes szervezkedés miatt Róma ítéli el Jézust, nemcsak a halálos ítélet előtt nyílik meg a kapu, hanem a kereszthalál előtt is, ugyanis a nem rómaiak esetében a keresztre feszítés volt az egyetlen alkalmazandó halálnem. Egy olyan fejlett jogi kultúrájú államban, mint a Római Birodalom, ilyen sorozatos eljárási és anyagi jogi jogsértések mellett semmilyen döntésnek, nemhogy halálos ítéletnek nem lett volna szabad megtörténnie.

A téma aktualitása miatt kissé hosszúra nyúlt első eset után nézzünk egy másikat, ezúttal a modern korból, a tengeren túlról! Sokan hallottunk a furcsa végkimenetelű kártérítési perekről az Egyesült Államokból. Harmincezer dolláros kártérítés a néninek, aki a macskáját betette a mikróba, mert meg akarta szárítani és a gyártó nem írta rá a készülékre, hogy élő állat nem tehető bele. Tizenkétezer dollár annak a nőnek, aki a WC-ablakon akart bemászni a diszkóba, mert sokallta a hatdolláros belépődíjat és orrát törte a fajanszon. Ezeket a meghökkentő ügyeket nevezik Stella-pereknek.

Sajátosságuk, hogy józan ésszel indokolhatatlan alapon ítélnék meg kártérítést, másrészt, a jelentős részük csak kitaláció. Azért egy per egészen biztosan megtörtént, nevezetesen az ügycsoport névadó jogvitája. A Stella-ügy, mely hivatalosan a *Liebeck v. McDonald's Restaurants* névre hallgat, huszonhárom évvel ezelőtt történt közel hárommillió dollár kártérítést hozott a felperes *Stella Liebeck*nek.

A hetvenkilenc éves hölgy a gyorséttermi kávé a kocsijában akarta meginni, de a pohár forró tartalma ráömlött. A 88 fok feletti hőmérsékletű folyadékok kettő és hét másodperc közötti időtartam alatt harmadfokú égési sérülést tudnak okozni. Ez így történt a néni esetében is, testfelülete 6%-ában súlyos sérülést szenvedett el. A perben arra hivatkozott, hogy a kávé a gyorséttermeknek 60 fok alatt kellett volna felszolgálnia, mivel ebben az esetben kiömlés esetén sem történik sérülés. Az esküdszék első fokon úgy ítélte meg, hogy bár volt figyelmeztető felirat a poháron, az nem volt elég nagy, s így a balesetért 80%-ban a gyorséttermet jelölte meg felelősnek, 2,7 millió dollár – ami kétnapi kávéárbevétel – kártérítésre kötelezve. Az esküdszék a kártérítést annak ellenére ítélte meg, hogy nem volt olyan szabály, ami a kávé hőmérsékletét kötelezően meghatározta volna.

A kíváncsiak számára elmondom, hogy végül peren kívüli megegyezéssel zárult az ügy, és Stella néni 600 ezer dollár kártérítésben állapodott meg a vállalkozással. Azonban jó, ha tudjuk, hogy ilyen kártérítési ügy Magyarországon soha nem fordulhatna elő! A magyar kártérítési jog alapköve ugyanis a következő mondat: „Aki

másnak jogellenesen kárt okoz, köteles azt megtéríteni.” Figyeljük meg, hogy szöveg a „jogellenesen” szót alkalmazza! Ez azt jelenti, hogy nálunk csak akkor jár a kártérítés, ha jogszabályban előírt kötelezettséget szeg meg a károkozó. Vagyis, ha a magatartással kárt okoz, de nem sértek vele jogszabályt, nem felelek a bekövetkezett kárért. (Például, ha azért töröm be az autó ablakát, mert látom, hogy az alélt öngyilkosjelölt magára zárta az ajtót, nem felelek a károkozásért. Vagy, ha sebészként belevágok a páciensbe, ugyan testi sértést okozok, mégsem felelek érte, mert nem jogellenes életet menteni műtét útján.) A kártérítés feltételeként előírt jogellenesség sajátosan európai találmány, ezért az amerikai esetek a kontinensünkön nem fordulhatnak elő.

Végül, nézzük egy esetsortot a Föld egy másik tájáról! Ezúttal büntetőjog és Közel-Kelet. Sokan gondolhatják most azt, hogy súlyos kombináció. Levágott kezek, bárdal fejezés, és számos más elrettentő, az európai felfogással össze nem egyeztethető büntetés. Nem győzöm eléggé hangsúlyozni: az iszlám vallás és jog egyáltalán nem barbár, sőt, kifejezetten békés és mély filozófiai és dogmai háttérrel rendelkezik. Az arab világnak három jogforrása van: a Korán (Az iszlám szent könyve, helye a vallásban megfelel a Bibliának), a Szunna (Apostolok Cselekedeteivel rokoníthatjuk) és a Saria (keresztény megfelelője a Szenthagyomány). Azok a rettenetes büntetések, amikről annyit hallani, a Saria értelmezésének tudhatók be. Ez utóbbi esetében az emberi akaraton múlik, hogy a leírtaknak mi a tartalma.

De térjünk rá a lényegre, ezúttal a megkövezésről és annak joggyakorlatáról esik szó, melynek apropóját a házasságtörő *Sakineh Mohammadi Ashtiani* esete adja. Egyes arab jogtudósok az eset kapcsán fejtették ki a közelmúltban, hogy a megkövezés gyakorlata erősen diszkriminatív, és hogy a nőkkel szembeni egyenlő bánásmód követelményét érvényre kell juttatni. Elmondom a hátteret. A megkövezés lényege, hogy az elítéltet addig dobálják kövekkel, amíg meg nem hal. A végrehajtás azonban közel sem olyan egyszerű, mint képzelünk. Az álló elítéltet először vászonzsákba teszik, mely tetőtől talpig befedi. Ezután a kivégzendőt egy előre megásott gödörbe állítják, úgy, hogy a lyukból legalább a feje és a váll kilátszódjon. A gödör üres részeit földdel töltik fel. A kivégzés – erre előírás és piktogramos pamflet van, érdemes rákeresni az Interneten – legalább tojásnyi, legfeljebb tenyérnyi kövekkel történik.

De miért szólaltak fel az iráni jogtudósok a női egyenjogúság érdekében? Azért, mert a nőknek kevesebb esélyük van a megmenekülésre, mint a férfiaknak. Van ugyanis egy szabály, miszerint a félig elásott elítélt, ha a kövezés alatt ki tud jutni a gödörből, megmenekül, egyfajta istenítélet útján. Azonban tény, hogy a nőket rendszerint vállig beássák, míg a férfiakat csak derékig, jelentős esélyt biztosítva a férfiaknak a túlélésre. Az iráni jogtudósi álláspont az, hogy akkor biztosított a jogegyenlőség és az emberi jogok érvényesülése, ha mind a nőket, mind a férfiakat egyformán vállig ássák be. Egyébként a házasságtörő nő tíz év halálosor után kegyelemmel szabadult. A következő hónapban a tartásdíj kérdéseit elemezzük. Jár-e tartásdíj az egyetemistának? Mit tehetek, ha nem fizet tartásdíjat a másik szülő?

Tartsanak velem.

Dr. Balczer Balázs

„ARAB JOGTUDÓSOK FEJTETÉK KI, HOGY A MEGKÖVEZÉS GYAKORLATA ERŐSEN DISZKRIMINATÍV, ÉS HOGY A NŐKKEL SZEMBENI EGYENLŐ BÁNÁSMÓD KÖVETELMÉNYÉT ÉRVÉNYRE KELL JUTTATNI.”

„AKI MÁSNAK JOGELLENESEN KÁRT OKOZ, KÖTELES AZT MEGTÉRÍTENI.”

A remek április eleji időjárás is hozzájárult ahhoz, hogy az új helyszínen megtartott rendezvényünkön az eddigi legnagyobb létszámmal vettek részt gyerekek.

XIII. Családi sportnap Szikszón

A szikszói létesítmény közelsége és a kíváncsiság, ahogyan ezt páran megfogalmazták motiválta a kollégákat és családtagjaikat. Az utazók és pályások hozzátartozóikkal jöttek a TBF-es tagtársaink már megszokott csapatai mellett, de az igazgatóságából is érkeztek tagtársaink családtagokkal.

Az ideális körülményeket biztosító sportcentrum minden munkatársa azon volt, hogy a mi kikapcsolódásunkat segítse. Házigazdáink a meglévő feltételek maximális kihasználása érdekében segítettek abban, hogy jól érezzük magunkat a XIII. Családi sportnapunkon, melyből ez volt az első és már az elején bízom abban nem az utolsó, melyet Szikszón tartottunk.

A köszöntőt és a sorsolást követően *Papp Zoltán* a VSZ elnöke és *dr. Kotter József* alelnök lépett a sportcsarnok küzdőterére. Az elnök rövid tájékoztatást adott az elmúlt időszak tárgyalásairól, a vasúti törvény tervezetének konzultációjáról, majd mindenkinek balesetmentes sportolást kívánt. Közben betoltunk egy focipálya alakú tortát, melyet a családi kötélhúzásban résztvevő apróságok és szüleik között osztottunk szét.

A gyerekek részére ügyességi játékok következtek a zsákban futás és lufi fújás durranásig, majd elkezdődött négy csapat részvételével a körmérkőzéses foci teremtorna. Az első mérkőzés után frizbi dobással és karikagurítással mérték össze ügyességüket a gyerekek. A második mérkőzés után a gyerekek és a lányok, asszonyok hétméteres rúgása hozta tűzbe a fiú nézőket. Az asztalitenisz és a darts is színesítette a napi eseményeket.

A vezetőket *Becsei Tamás* távközlési főnökségvezető képviselte az eseményen. A cél az volt, hogy mindenki résztvevője legyen valamilyen versenyszámnak. Sokáig lóttuk a heteseket, míg betaláltunk, döntetlenre hozva a versenyt a vezetők és a szakszervezeti tisztségviselők között. A konditerem újdonság volt az előző évekhez képest, így itt is lehetett kicsit kipróbálni magunkat. Akik pedig nagyon felhevültek az emelgetés után, számukra hűsítőt nyújtott az uszoda. Többen a szaunázás különleges élménye miatt jöttek el. Meglepetésként egy négy személyes jakuzzi is rendelkezésünkre állt.

Az ebédet az önkormányzat által működtetett iskolai étteremben fogyasztottuk el. A délutáni eredményhirdetésen díjaztuk a legjobbakat, amikor többen megjegyezték reméljük jövőre újra idejövünk.

A foci torna végeredménye:

1. Pályások
2. Kazincbarcika
3. TB. központ
4. Utazók

A torna gólkirálya: Kovács Balázs Pályások csapata

A legjobb kapus: Mikula István TB. központ

A legjobb szurkoló: Varga Kristóf Kazincbarcika

A darts felnőtt nyertese: Szakolczai Zoltán

A darts ifjúsági, női kategória nyertese: Felföldi Ágnes

Asztalitenisz első helyezett: Konyha Ferenc

Bodnár József



Hagyományteremtő céllal először rendezték meg a MVSC pályáján a TS Hungaria járműjavító szervezésében a „TS Hungaria focitavas” kispályás labdarúgó tornát Miskolcon.

A meghívottak közül a Székesfehérvári Járműjavító gárdája az utolsó pillanatban lemondta a részvételét, így 5 csapattal kezdődött a torna április 27.-én szombaton délelőtt. Az egyenlő erők küzdelméből a Szolnoki Járműjavító került ki győztesen. A második helyet a Rail Cargo Hungaria együttese szerezte meg. A dobogó alsó fokát a hazaiak a TS Hungaria együttese szerezte meg. A 4. helyen a Rail Cargo Logistics csapata, míg az 5. helyen a Debreceni Grampet Járműjavító együttese végzett.

A házigazdák nem keseregtek, hiszen a gólkirályi címet Matthias Hinsch révén ők szereztek meg. Az eredményhirdetést követően közös ebédre került sor, ahol kötetlenebb beszélgetésekre is alkalmat találtak a résztvevők. Ez a rendezvényünk egyik mottója is ez volt, miszerint a kollégák ne csak a munka során találkozassanak, hanem azon kívül is válthassanak néhány szót egymással. Az időjárás kegyes volt hozzánk, így jó hangulatban az intenzív mozgástól kellemesen elfáradva váltunk el egymástól. A búcsú alkalmával fogalmazódott meg a közös igény, miszerint a legközelebbi tornát mindig egy másik helyen rendezzük meg, így teremtsünk hagyományt ezzel a focitornával.



A sikeres lebonyolításhoz természetesen szükség van a cégünk sikeres működésére is. A 156 éves múlt-ra visszatekintő Miskolci Járműjavítóban komoly tervek körvonalazódnak az elkövetkezendő időszakra. Ebben benne van a vasúti teherkocsi javítás és a másfél évtizedes múlt-ra visszatekintő kocsigyártás is.

Ezen a téren, Magyarországon piacvezetők vagyunk. Persze az itt készült vasúti teherkocsi típusok nem csak a magyarországi, hanem a nyugat európai vasúti pályákon is nagy biztonsággal szállítják rakományukat. Az itt dolgozó kollégák magas fokú hozzáérté-

Munka és sport a **TS Hungaria** járműjavítóban



sét minősíti a legújabb fejlesztésű 485 sorozatú Sgrrs iker konténerszállító teherkocsink, ami az osztrák vasút számára készül.

Ez a vagon is vélhetően tovább öregbíti jó hírünket az uniós vasúti teherszállító piacon.

A járműjavítóban mindig is voltak olyan kollégák, akik a munkájuk mellett a sportban is tevékenyen részt vettek. A mai korban inkább a tömegsport az, ami népszerű cégünknel. Ehhez nem kell messzire mennünk, hiszen ezen a napon április 25.-én Nyékládházán a kollégáink megnyerték a VSZ regionális horgász versenyt.

A nyugodt munkavégzés feltételei biztosítottak üzemenkben és talán ez is lehetővé teszi azt, hogy a céges és szakszervezeti sport rendezvényeken eredményesen tudunk szerepelni.

Vass László

TS Hungaria Kft. VSZ alapszervezet titkára

Horgászverseny a Koi-tavon

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőlete április 25.-én regionális horgászversenyt rendezett Nyékládházán, a Koi-tavon. Meglátogatta a versenyt Bodnár József szervezetpolitikai alelnök, aki különdíjat ajánlott fel a legkisebb halat fogó tagtársunknak.

A tó vízfelülete 2,6 hektár, halállománya igen gazdag. A tóban található ponty, kárász, keszeg, csuka, süllő, balin, afrikai harcsa. A tó névadó halát, a koi pontyot szerencsénkre sikerült megsejlelnünk, mert éppen ívtak a partközélen. Volt olyan versenyző, akinek sikerült egyet kifognia, de ezt a halat mérlegelés nélkül vissza kellett dobni, mert védett fajnak számít.

Záhony, Debrecen, Miskolc területek csapatai nagy lelkesedéssel kezdték meg a versenyt. Az állások elfoglalása után a „frissen sült kenyér”, kávé, és kisüsti került felszolgálásra. Nagy reménnyel és mindenféle ízű, formájú csallikkal kezdődött meg a hat órán át tartó türelmet igénylő küzdelem. A csapatok furmányos trükkökkel, tudományosan felszerelt botokkal csalogatták a halakat. Mind e közben a tó gazdája, Kóta Béla nagy üstbe főzte a babgulyást. A verseny végét jelző dudu-

zó után a csapatok izgatottan várták a mérlegelés végét.

Egyik állásról a másikra vándoroltak és nézték egymás kifogott pontyait.

A verseny végeredménye az alábbiak szerint alakult:

- I. Miskolc TS Hungaria Kft. SZB: 12,88 kg
- II. Miskolc PFT SZB: 11,42 kg
- III. Nyíregyháza Csomópont SZB: 9,21 kg
- IV. Szerencs Forgalmi ASZ: 3,01 kg
- V. Eperjeske Állomásfőnökség SZB: 2,60 kg
- VI. Záhony Állomásfőnökség SZB: 2,47 kg
- VII. Záhony Személyszállítási Főnökség SZB: 2,28 kg



Az első három helyezett csapat

A legnagyobb súlyú halat Tóth Imre, Miskolc PFT SZB tagja fogta, mely egy 2,66 kg-os ponty, a legkisebbet Ádám Tibor, Záhony Állomásfőnökség SZB tagja akasztotta meg.

Bernáth Katalin



A legkisebb (balra) és a legnagyobb súlyú halat fogó versenyző

Új nyereményjátékot indítunk,

„VSZ Üdülő régen és most” címmel!

Várunk minden olyan képet, legyen akár szkennelt vagy digitális fotó, amely az elmúlt évek során a „VSZ Üdülőben készült!”

Minden nevező maximum 3 fényképpel nevezhet! A képeket a zamardi@hethland.hu email címre várjuk, s szavazás céljából közzétesszük Facebook oldalunkon.

A legtöbb lájkot szerző kép tulajdonosa 3 nap 2 éjre szóló nyaralást nyer teljes ellátással 2 felnőtt és 1 gyermek részére!

Beküldési határidő: 2015. május 31. Szavazáshatár: 2015. június 30.

Eredményhirdetés: 2015. július 1.

www.zamardi.hethland.hu

A VASZ KÉT ÉVE RÖVIDEN

„ÖSSZEFOGÁS MINDANNYIUNKÉRT!”



AKCIÓINK, EREDMÉNYEINK:

2013. 01. 31.	A VASZ (VSZ,MOSZ,VDSZSZ) MEGALAKULÁSA.
2013. 02. 27.	AZ ELSŐ KÖZÖS HATÁROZAT AZ RCH-NÁL A FOGLALKOZTATÁSI BIZTONSÁGÉRT.
2013. 05. 09.	AZ RCH KOCSIPARKJÁNAK EGY RÉSZÉT ÉRTÉKESÍTENI AKARTÁK, MEGAKADÁLYOZTUK (MEGVÉDVE A MUNKAHELYEKET).
2013. 11.	VASZ ÁLTAL KIHARCOLT INTEGRÁLT KSZ A STARTNÁL
2014. 04. 11.	TÜNTETÉS A VOSZ SZÉKHÁZ ELŐTT AZ ORSZÁGOS BÉRAJÁNLÁSÉRT.
2014. 05. 09.	KÖZÖS JELÖLTEK ÁLLÍTÁSÁVAL MINDEN TERÜLETEN MEGNYERTÜK AZ ÜT-MV VÁLASZTÁSOKAT.
2014. 06.	VASZ BÉRMEGÁLLAPODÁS 2,4% + 1% MUNKÁLTATÓI ÖNKÉNTES NYUGDÍJPÉNZTÁRI TÁMOGATÁS.
2014. 10.	ÚJABB 0,5% ÖNKÉNTES NYUGDÍJPÉNZTÁRI TÁMOGATÁS.
2015. 02.	VASZ ELNÖKSÉG TILTAKOZÁSI AKCIÓT KEZDEMÉNYEZ A BP-I MÁV RENDELŐINTÉZET MEGNYIRBÁLÁSA ELLEN.
2015. 02. 19.	VASZ BÉRMEGÁLLAPODÁS 3% + 2% ÖNKÉNTES NYUGDÍJPÉNZTÁR ÉS BRUTTÓ 200.000 VBKJ.
2015. 03. 16.	VASZ ELNÖKSÉGE ELUTASÍTTA AZ RCH 91 FŐS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉS TERVEZETÉT.
2015. 03. 17.	VASZ SIKER A VBKJ NETTÓ 200000 Ft.
2015. 03. 31.	MEGÁLLAPODÁS AZ 50+10 FŐS LEÉPÍTÉSRŐL, VASZ-HOZ TARTOZÓ SZAKSZERVEZETI TAGOKRA LEÉPÍTÉSI MORATÓRIUM AZ RCH-NÁL.
2015. 04. 07.	VASZ SAJTÓTÁJÉKOZTATÓ A VASÚTI TÖRVÉNY TERVEZETRŐL, MAJD KONZULTÁCIÓ A MINISZTERIUMBAN ÁPRILIS 9.-ÉN
2015.04.30.	VASZ KEZDEMÉNYEZÉSRE KÖZÉPTÁVÚ MEGÁLLAPODÁS AZ RCH-NÁL.

