

Lapzártakor tartott sajtótájékoztatót a VASZ a vasúti törvény tervezetről

Gaskó István a VASZ elnöke bevezetőjében elmondta, hogy a törvény tervezetből hiányzik az ágazati illetve alágazati kollektív szerződésre vonatkozó szabályozás. Aláírásra előkészített állapotban van a vasúti szállítási alágazati kollektív szerződés. Ennek aláírását a tulajdonosi felügyeletet ellátó minisztériumok késleltetik. A VASZ elnöke hangsúlyozta a magánvasutakra kiterjedő ellenőrzés fontosságát a vasúti közlekedés biztonsága érdekében, melyet szintén rögzíteni kell a törvényben.

Dr. Dancsa Attila a MOSZ képviselőjében VASZ alelnökként kiemelte, hogy a munkavállalói képviseleteknek is elfogadható munkáltatási szabályokat a törvény tervezet tartalmazza, melyet egyes állami tulajdonú vasútvállalatok vezetői megpróbálnak lerontani.

Dr. Kotter József a VSZ képviselőjében VASZ alelnökként kiemelte, hogy a vasúti menetkedvezményre vonatkozó szabályozás kerüljön be újra a vasúti törvénybe. A szabályozás visszakerülésével megnyílna annak lehetősége, hogy a MÁV csoport munkavállalóira vonatkozóan – ideértve a nyugdíjba vonulókat is – a miniszteri rendeletet kedvezően módosítsuk.

Bodnár József



Összefogás, elszántság, nagylelkűség

Hamarosan lejár a mandátumod. Sok tagunk úgy érzi, négy éven át hideg és mély vízben „lubickolt”, viharok közepette. Milyen volt az elnök számára ez a négy év?

Elnökként ugyanúgy szenvedtem, mint a tagság. Mindenkinek a maga gondja fáj, és nyilván más gondokkal szenvedtem, mint a munkásember, akit Záhonyban csapott arcra a válság. De a különböző kormányok pénzügyi-gazdasági válságra adott válaszai mindannyiunkat arcra csaptak. Szigorították a Munka Törvénykönyvét, hogy olcsóbbá tegyék a munkáltatást, a sztrájk törvényt, amivel a fegyvert vették ki a kezünkől, hogy ne tudjunk harcolni azért, amit a 2012-es falinaptárunkra írtunk: „Azért van szükség szakszervezetre, hogy ne engedje, hogy a gazdasági verseny a munkavállalókat sújtó bérversennyé silányuljon.” Ezt elmondtam a miniszterelnöknek is, mert a bérverseny árt az országnak is, nekünk is. Kutya nehéz volt ez a négy év, mégis, hajónk viharos vízen, megtépázott vitorlákkal, de halad célja felé.

Utólag miről gondolsz, hogy más-képp kellett volna tenni, dönteni?

Diszpécserként hajnalban két fény-sorompó hibát vettem és döntenem kellett, hogy az egy kocsit hová küldjem. Döntöttem. Reggel a szakaszmérnök értékelte, ami egészen más volt, mint éjjel meghozni a döntést. Én jó döntést hoztam, de másnap, ha addig történt valami, bizony már úgy tűnt, hogy mégsem. Mi is találhatunk vitatható döntéseket, de az adott helyzetekben jó döntéseket hoztunk. Tehát döntéseket hoztunk, együtt, a szervezet vezetői. Hinni akarom, hogy a közösség mindig jól dönt!

Zamárdit hová sorolod?

Vitázó szakszervezet vagyunk, a vélemények a „miért?”, és az „eddig miért nem?” között szóródnak. Aki a vásárlás ellen volt, máig emlegeti, de a többség azt mondta, igen. Ma is úgy vélem, jól döntöttünk, annak ellenére, hogy vannak ellentmondások. Ha nem volna házam, gondtalanabb lennék, de nem szeretnék gondtalan lenni. Nos, Zamárdi hasonló a közösség számára, gonddal jár, de rosszabb volna gondtalanabb lenni.

Tehát jó vétel volt?

Igen! Zamárdi ára a válság ellenére sem csökkent, sőt, a régiós fejlesztések egyik szempontja a hasonló ingatlanok fejlesztése. Nehezen elveszejthető vagyontárgy, hosszú távon javítja pénzügyi helyzetünket. Őrizzük meg a következő generációk számára, fejlesztjük, vegyünk ki némi hasznát és olcsóbban üldülhessünk a piaci áránál.

Mit tekintesz a munkából sikertörténetnek?

Zamárdi évek múltán fog realizálódni, de a VASZ – és a MASZSZ – élő történet, kézzel fogható eredményekkel. Mondásom szerint „az összefogásnak

nincs alternatívája”, nincs más út a jövőbe, amit sokan komolyan is veszünk.

Henri Kissinger egykori amerikai külügy-miniszter kérdezte, a megosztottságra utalva tréfásan, hogy mi Európának a telefonszáma. Nos, ennek függvényében, mi a VASZ száma?

Van hasonlóság a VASZ és az unió között, mert a VASZ is érdekvédelmi unió (szövetség), szuverén (önálló) tagszervezetekkel. Egyértelmű jelölést kaptam a szövetségben, hogy én legyek az elnök a következő ciklusra. Ha a VSZ-ben is újra bizalmat kapok, akkor azt tudom mondani, hogy a VASZ telefonszáma a VSZ vezetőjének a telefonszáma lesz.

Felvetődik a VASZ-szal kapcsolatban, hogy nem esik-e csorba önállóságunkon?

Komoly instrukciókat kapok ezzel kapcsolatban, sokan aggódnak, főleg a nyugdíjas kollégák, akik sok rosszat megélték. A szövetségben sokat vitázunk, de a vége mindig ugyanaz: Egy számmal, egy véleménnyel, egy követeléssel kell menni a vasút vezetőihez, ami fölülír mindent. A házasságban és az összefogásban se adjuk fel önmagunkat, de alkalmazkodva mégiscsak együtt jobb, mert büntetés, ha egyedül kell lenni, ami a közösségre is igaz. A rendszerváltozás idején a feltörekvő kollégák (meg a hatalom) azt mondták, legyen sok szakszervezet, és lett. Legyenek konföderációk, lettek, mégpedig hat. Majd egy kongresszuson megkérdezte az osztrák vendég, hat-szor jobb lett a magyar munkásoknak...? Legalább hatszor rosszabb, tehát fordítsunk! A VASZ az első működő példa.

„Fent” valóban működik a szövetség, ám kevésbé a mindennapos érdekvédelemben.

Komoly vitáink vannak, melyek nagyrészt személyfüggőek, hiszen a tagszervezetekben „fajsúlyos” érdekvédelmi vezetők dolgoznak, jelentős befolyással. Hogy területi szinten is működjön az összefogás, nekik, és a helyi vezetőknek is változniuk kell. Meggyőződése, ahogyan a nemzetközi ügyekben és az országos tárgyalásokon összefogunk, úgy a területeken is az összefogás a jövő. Hozzáteszem, ezek a gondok mindenkit, engem is erodáltak, csakúgy, mint a MASZSZ létrejötte, amiben szintén részt vállaltam, de nincs más út.

Ott mi újság, azon túl, hogy létrejött?

Meghatározó súlyunk van a MASZSZ-ban, például a korhatár előtti nyugdíjazás kérdését, ami sok vasutat érint és különösen bonyolult, rám bízta, mint ügygondokra. Kezdeti sikert is



fel tudunk mutatni, mert a vezetésemmel kidolgoztunk egy egységes javaslatot, hivatalos neve Foglalkoztatási Egészségvédelmi Ellátás, amit az országos konföderációk – Munkástanácsok, Liga, MASZSZ – összefogva terjesztettünk elő. Erről tárgyalni fognak a munkaadók és a kormány, remélhetően felgyorsulnak az események, és eredménnyel zárul a folyamat.

Formálódna a kongresszusi dokumentumok. A Középtávú Program egyszerűbb, az Alapszabály kimondottan neuralgikus. Egy alelnök kell, vagy kettő, vagy...?

A program jó, a mai és az új tervezetnek közös eleme, talán lényege is, a „megtartani és megújítani” gondolat. Az Alapszabály a mi házunk, mindenki mondja el a véleményét, hiszen a magunk tervezte házban szeretnénk élni. Az alelnököket illetően a vasúti és a gazdasági társasági érdekvédelmi alelnök dolgozott, dolguk volt, és lesz is. A vasútinak épp elég a MÁV, a Start és a Cargo gondja, a társaságoknál a sokszínűség, a széttagoztság növeli a tennivalókat. Nem jó egy kabát minden-kire: A VDSZSZ-nél egy alelnök van, mert jóval kevesebb a tagjuk, mondom büszkén, a gazdasági társaságoknál jelentéktelen a taglétszámuk. Nálunk indokolt két alelnök, mert nem mindegy, milyen rangú vezetőnk tárgyal a vezérigazgatókkal. Vannak javaslatok a szervezeti felépítéssel kapcsolatban, de a vasútnál megtanultuk, ha valaki az irodában kockákat rajzolgat, abból sosem születik jó. Felvetődik a változás igénye, de konkrét kérdésekben már nehéz a közös álláspont kialakítása. Beszéljünk az átalakításról, de nem kiragadott részletekről. Az egészről gondolkodjunk, az alapszervezetektől a középszerveken át természetesen az elnökig. Tehát ne rajzolgassunk, hanem ülünk le, vitatkozzunk, gondoljuk át a hatásokat, és készítsünk egy átfogó – akár strukturális – reformtervet.

Mit gondolsz arról, hogy legyen felsőfokú végzettsége az elnöknek?

Tény, hogy a munka alapja a tudás, melynek egyik forrása a tanulás. Ugyanakkor a VSZ fontos értéke, hogy széles körből lehessen a vezetőket kiválasztani, részemről pedig az elvégzett munka az érték, nem a papír mennyisége.

Hagyjuk az anyagiakat... de mi van a választmánnyal vagy kongresszusi küldöttekkel? Vannak olyan vélemények, hogy kevesebb is elég volna.

A küldöttek számát arányosítottuk a taglétszámhoz. De vajon az évenkénti kongresszus mellett milyen szerepet kapjon a választmány? Ez fontos, mert más a látásmódja az elnökség hivatásos érdekvédőjének, mint a választmányi tagnak, aki munkája mellett dolgozik a szervezetben. Legyen kevesebb alapszervezet, és a titkárok legyenek a küldöttek? Az érdekes, jó gondolatokat kezeljük együtt a szervezeti struktúra átgondolásával.

Felmenő rendszerben választjuk, kinek a vezetésével akarunk dolgozni, ám a kongresszus előbb elnököt választ és csak utána első számú támaszait, az alelnököket. Nem hordoz ez magában némi ad-hoc jelleget...?

Az minimum érdekes, hogy a felmenő rendszer a végén megfordul. Van benne logika, hogy aki nem lehet elnök, lehet jó alelnök, de az is érdekes, hogy valaki alkalmas mindennek. Elgondolkodtató, hogy legyen az elnök határozott, miután megválasztottuk a képviselők vezetőit, köztük olyanokkal, akik úgy járkálnak, mint a nyuszik a hócentrágerrel: na mi van, elnök úr...? Van, ahol a választást az elnökkel kezdik, majd az alelnök következik, végül a középszervezetek vezetői. Előnye és hátránya mindkét választási módszernek van, gondolkodjunk azon, a mai helyzet kinek jó.

A küldöttek a helyi tisztségviselők tanácsai nyomán már fontolgatják, kikből álljon az új vezérkar. Mi alapján döntsenek?

Nincsenek könnyű helyzetben azok a küldöttek, akik nem követték nyomon a VSZ vezetőinek tevékenységét. Többféle-leképpen tájékozódhatnak. Azt javaslom, hogy közvetlenül tegyék. Lapozzák át az elmúlt időszakban megjelent Magyar Vasutas példányait, de biztosan sok emléküik van a területi rendezvényekről, a megjelent vezetőkről, beszédeikről is. És vegyenek részt azokon a találkozókon, ahol a jelölteknek közvetlenül is érdeklődhetnek. Érdemes átgondolni, hogy azok a tisztségviselők, akik közül választaniuk kell, mit és hogyan tettek, vagy nem tettek.

Ha májusban ismét elnökké választanak, min szeretnél változtatni?

Határozottabban fogom képviselni választóim akaratát, és természetesen saját elképzeléseimet. Négy év tapasztalatával a hátam mögött úgy érzem, kitartásommal, elszántsággal, munkabírással – ha a tagság is úgy látja jónak – képes leszek egy igazi, átfogó reformot véghezvinni, demokratikus módon, a szervezethez méltó alázattal.

Záhonyban hallottam Juhász Tibornétól, a képviselő vezetőjétől: „Ahol az összefogás, ott a győzelem!” Örülök, hogy ő is összefogáspárti, de a győzelem felelősséggel is jár, ezért Winston Churchill, egykori brit miniszterelnök gondolatát kapcsolnám a képviselő vezető szavaihoz: „A harcban elszántság, a győzelemben nagylelkűség.”

Dolhai József

Amit a VBKJ-ről tudni kell

Az idei bér-, és javadalmazási intézkedések tekintetében elhúzódó, valamint a munkáltató részéről kissé tanácstalan bértárgyalási folyamatnak lehettünk tanúi.

AZ ÉRDEKKÉPVISELETEK FEBRUÁR 19-ÉN A 2015. ÉVRE SZÓLÓ BÉRMEGÁLLAPODÁST, ILLETVE A MÁV ZRT. EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁSÁT, VALAMINT A MÁV ZRT. ÉS A MÁV START ZRT. KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSÉNEK VBKJ-RA VONATKOZÓ RÉSZÉT IS ALÁÍRTÁK.

A munkavállalókat leginkább foglalkoztató kérdések a bérfelállítás mértéke és a választható béren kívüli juttatás (a továbbiakban: VBKJ) összegének alakulása volt.

Mielőtt tovább mennénk, tekintsünk vissza egy kicsit a tavalyi viszonyokra és az év végi tárgyalásokra. 2014-ben alanyi jogon – a teljes járulékteher munkáltatói átvállalása mellett – mindenkinek járt havi nettó 8000 Ft értékben Erzsébet-utalvány, emellett a választható elemekre szétosztható VBKJ keretösszeg bruttó 267.400 Ft volt.

A Cafeteriát érintő 2015-ös új adójogszabályok szerint, kedvezményes adózással nettó 200.000 Ft-ot lehet a béren kívüli juttatásnak számító elemekre felhasználni. Attól függetlenül, hogy az Erzsébet-utalvány alanyi jogon járt, még béren kívüli juttatásnak számít, ezért éves összegét a 2015. évre vonatkozó tárgyalások során – felbruttósítva – a korábbi 267.400 Ft-hoz hozzá kellett adni. Így jutottunk el a bruttó 397.200 Ft-os teljes összegig.

Innentől a kérdés az volt, hogy ezt az összeget hogyan lehet igénybe venni. A munkáltató utasítást kapott a tulajdonostól arra, hogy az éves VBKJ keretösszeg bruttó 200.000 Ft lehet (az Erzsébet-utalvány bekerült

a választható elemek közé), így a maradék összeget csak SZÉP-kártya vendéglátás juttatás-ként tudták felajánlani.

Az érdekképviselők február 19-én a 2015. évre szóló bérmegállapodást, illetve a MÁV Zrt. együttműködési megállapodását, valamint a MÁV Zrt. és a MÁV Start Zrt. kollektív szerződésének VBKJ-ra vonatkozó részét is aláírták. Azonban a végrehajtás nem indult el, hiszen a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége – a megkötött megállapodás ellenére – nem adta fel a harcot a KSZ-ben szereplő VBKJ keretösszeg növelésére vonatkozóan, ezért újra várakozó álláspontra helyezkedtek a felek.

A tulajdonost képviselő Nemzeti Fejlesztési Minisztérium engedélyére vártunk, és a várakozás nem volt hiábavaló. A miniszter végül engedélyt adott arra, hogy a VBKJ keretösszege 2015. évben bruttó 271.400 Ft-ra emelkedjen, így a vasutas munkavállalók a választható elemek között nettó 200.000 Ft-ot tudnak elosztani, a bruttó 200.000 Ft keretösszeg netója, azaz 147.400 Ft helyett. A februári megállapodás ennek megfelelően, március 17-én került módosításra. Természetesen ezzel együtt a munkáltató által, a bérmegállapodás részeként vállalt, alanyi jogon járó SZÉP-kártya vendéglátás juttatás összege arányosan csökkent bruttó 125.800 Ft-ra (nettó 92.700 Ft). Ezzel a módosítással növeltük a választhatóságot, lehetőséget biztosítva az öngondoskodásra az önkéntes pénzárak létszámának növelésére.

Képesné Szabó Ildikó

A VASZ NEM ADTA FEL A HARCOT...

Március elején könyvbemutatóra szóló meghívó érkezett szakszervezetünkhöz. A Baross Gábor Oktatási Központ díszteremében *Besenyi József* képzésfejlesztési szakértő Biztosítóberendezési feladatok gyűjteménye című tankönyvét mutatták be.

Könyvbemutató a BGOK-ban

A cél mindig ugyanaz és közös: az utasok biztonságosan közlekedjenek, az áru biztonságosan eljusson A-ból B-be. Ehhez jól működő infrastruktúrára van szükség, valamint a biztosítóberendezéseket kezelő, helyzetük magaslatán lévő forgalmi szakemberekre. A kollégáknak sokféle berendezést kell ismerniük és kezelni, mivel a magyar vasút nagyon eltérő színvonalú és technikájú biztosítóberendezéseket működtet. A másik fontos tényező, hogy a kollégák a rugalmas foglalkoztatás okán több szolgálati helyen is dolgoznak. Nem biztos, hogy egyforma technika áll mindenhol rendelkezésre.

A vasúti tanfolyamokon alapvető cél, hogy ezen berendezések szerkesztési alapelveit és működésük minden részletét a hallgatók elsajátítsák.

A forgalmi szabályok nagy része akkor érthető meg, ha tisztában vagyunk azzal, hogy a biztosítóberendezések a feladatokat milyen módszerrel hajtják végre. Az elkészült irodalom célja, hogy ne csak az oktatáson, hanem

egyéni is gyakorolható legyen a tananyag. A bemutatóval a BGOK hagyományt szeretne teremteni azért, hogy a jövőben egyre több tankönyvet és munkafüzetet mutassanak be különböző témákban. Hozzá kell tenni, hogy a vasutasság ki van éhezve a friss, mostanában készült szakirodalomra. Nem egyszerű a mai világban hasonló jellegű tankönyvet megjelentetni.

Kirilly Kálmán, a MÁV Zrt. PVÜF biztosítóberendezési osztályvezetője reagált a Keszmann János által felvetett területek közötti rivalizálásra. Mint elmondta, ez egy testvérek közötti birkózás, mert ha egy picit visszatekintünk a múltba, akkor kijelenthetjük, hogy a távközlési és biztosítóberendezési szakma a forgalmi szakszolgálathoz tartozott az 1949-es önálló szakterületté való kiválásáig.

Annak ellenére, hogy a két terület már régen önálló, a biztosítóberendezési szakszolgáltatásnak mindig is elsősorban a forgalmi tevékenység biztonságát kellett garantálnia a forgalmi utasításokban megfogalmazott követelmények figyelembe vételével.



Az elkészült feladatgyűjtemény átfogó képet, áttekintést ad a MÁV hálózatán működő berendezésekről, azok működési elveit próbálja elsősorban bemutatni. A könyv célja, hogy a mindennapi gyakorlat kritikus pontjaira mutasson rá, szemléltessen szituációkat, helyzeteket. Bízni kell abban, hogy a tankönyv és feladatgyűjtemény mindkét szakma művelői számára elfogadott és hasznos olvasmánynak minősül majd, valamint abban is, hogy a mindennapi munka

során fontos támpontként fog szolgálni. Kirilly Kálmán megköszönte mind a szerző, mind a BGOK áldozatos munkáját, mert a könyv hozzájárul a vasút hatékonyabb és biztonságosabb működéséhez.

Besenyi József szerző a köszönet nyilvánításán túl, a könyv születéséről és használatának módszertanáról számolt be. A tankönyv és a feladatgyűjtemény hiánypótló szakanyag a forgalmi szakterület számára. Hasonló jellegű tankönyv legutóbb mintegy 30 éve íródott Magyarországon, feladatgyűjtemény pedig eddig soha sem. A hiánypótlás mellett a szerzőt, a könyvírásra a 19/2011-es NFM rendelet tartalma motiválta, ami a forgalmi képzések területén a korábbinál jóval nagyobb hangsúly alá vette a biztosítóberendezés ismereteket. Erre azért van szükség, mert a gyakorlatban egy adott biztosítóberendezési hiba előfordulásánál dől el igazán, hogy a szolgálattevő birtokában van-e, a forgalmi – biztosítóberendezési tananyag alkalmazott ismeretének, és tudja-e azt a probléma megoldása érdekében, a vasúti közlekedés biztonságát szem előtt tartva hatékonyan alkalmazni. A szerző előadása rámutatott a mintafeladatok módszertanának megoldása során arra is, hogy az elvárásnak csak akkor tudnak megfelelni, ha a megszerzett forgalmi ismereteket, átfogó biztosítóberendezési elvi, valamint kezelési ismeretekkel párosítják, és a továbbiakban alkalmazott tudásismeretként használják. A tankönyv, és a feladatgyűjtemény a mintafeladatok során mindent megtesz annak érdekében, hogy az alkalmazott tudás elérhetővé váljék. A művek, a jelen biztosítóberendezési szerkezeti elemek, és berendezéseken kívül, kitekint a jövő berendezéseire, és lehetőségeire is, például az intelligens közlekedési rendszerekre és automatikákra.

Komlajovics Máté



Rövid bevezetőjében *Keszmann János*, a MÁV-Szolgáltató Központ Zrt. képzésfejlesztési és időszakos oktatás vezetője elmondta: a BGOK múltja és jelene a jelenlévők számára nyitott könyv. A BGOK 1887 óta szolgálja a magyar vasutat, mint képzőintézmény, jelenleg a Szolgáltató Központ berkein belül. Az egykori tisztképző mindig is a magyar vasút tudásbázisa, tudásközpontja volt. A XXI. századi magyar vasút rendszerében hidat is képez a szétaprózott vasútvállalatok, szakágak között.

Az intézményben és a tanfolyamokon emberi, szakmai kapcsolatok alakultak ki a kollégák és akár az oktatók között is.

Napjainkban eljutottunk odáig, hogy felmerült a kérdés: hogyan lehet a forgalom és a biztosítóberendezési oktatás összhangját megteremteni? A BGOK személyi feltételei adottak, viszont két nagyon különböző szakterületről van szó. Álszentnek sem szabad lenni, mert azért vannak harcok a két terület között.

Az utasítások megfogalmazásánál és a mindennapi életben is merülnek fel kérdések: akár a biztosítóberendezések működése, kezelése, akár a forgalmi szituációk megoldása során.

Meleg János, elnökjelölt



MELEG JÁNOS

„Mindenki lehet nagy ember... mert bárki képes másokat szolgálni. A szolgálathoz nem kell egyetemi végzettség. Nem kell hozzá egyeztetni az alanyt az állítmánnyal. Csak hálatelt szív kell hozzá, szeretettől áthatott lélek.”

(Martin Luther King)

A szakszervezet a munkavállalók sajátos közössége. Az egyes munkavállaló a szabad polgári társadalomban jogilag egyenlő a munkáltatóval, de ténylegesen gyöngé, védtelen, kiszolgáltatott. Ahhoz, hogy konkurálhassanak a munkáltatókkal, érdekeik védelmében egyesülniük kell a munkavállalóknak.

Én, Meleg János azért vállalom az elnöki jelölést, mert kivételes lehetőséget látok arra, hogy megmutassam, nincs fontosabb küldetés, mint a törődés.

Egy ekkora közösségben, mint a Vasutasok Szakszervezete, sincs erősebb üzenet annál, hogy a vasúton dolgozók boldogulását kell szolgálni. Szerintem egy elnöknek ez a dolga. Nem csak papolni kell róla, hanem a mindennapi munkavégzés során ennek kell eleget tenni. Nem a szervezetnek kell szolgálnia az elnököt, pontosan fordítva kell ennek lennie.

Vallom, hogy mindegy, kit honnan hová sodor az élet, a legfontosabb az, hogy ne legyen közömbös mások, a szűkebb vagy tágabb környezete iránt. Felelősséggel, tisztán és egyszerűen kell végezni a dolgunkat mindenhol, ahol szükség van ránk.

A saját sorsomat tekintve nem voltam eleve „virágzó életre predesztinált”, nagyon sok mélységet tapasztaltam meg. Ez alapozta meg az emberek iránti szociális érzékenységet. Azt kell mondanom, mégis szerencsés vagyok, hiszen az életem során számtalan rendkívül értékes, gondolkodó-cselekvő emberrel ismerkedtem meg, akik hozzám hasonlóan építeni, javítani kívánnak a jelenlegi helyzeten. Ők is biztattak arra, hogy vállaltam fel ezt a feladatot, mert hisznek abban, hogy egy működőképes, magát megújítani, lehetőségeivel, adottságaival élni tudó, fejlődőképes szakszervezetet teremteni nem vágyálom. Én pedig abban hiszek, hogy nem valami ellen, hanem valamiért kell tenni, és nem harcolni kell, hanem küzdeni, tenni a közös célokért.

Az eddigi életem és munkám arra ad igazolást, hogy komolyan beszélek, amikor azt mondom, a pozíció önmagában semmi. A teljesítmény ad neki rangot. A megbecsülés a munkáért, az emberségért jár.

Az elnöki pozícióról is úgy gondolom, nem egy megsüvegezendő tisztség, hanem lehetőség egy közösség szolgálatára. Ugyanolyan ember vagyok, mint bárki más. Ha alkalmasnak talál engem egy ilyen feladatra a tagság, a tisztségviselői kör, azt illik komolyan venni, és nemcsak megköszönni, hanem meg is szolgálni a bizalmat.

Az emberséget fogom képviselni a kampány során, azt a fajta emberséget, amit az általam képviselt értékrendnek megfelelően a munkám során nap, mint nap alkalmazok. Mert lehet szó bármilyen nagy ívű megmérettetésről, ha nem alázattal áll hozzá az ember, nem érdemi meg a sikert.

Számtalanszor megtapasztaltam, hogy az egészséges, kritikai hozzáállás nem feltétlen jár feszültséggel. Intelligencia kérdése, hogy az ember véleményét, ami esetleg eltér másokétól, miként fogadják, pláne hogyan reagálnak rá. Gyakran olyan érzésem van, mintha afféle kényszerkésztetést éreznék az egymással szemben álló felek arra, hogy megvívják a maguk „szemet szemért” harcát. Ebben viszont mindenki megvakul, és sajnos arra is vakká válhatnak egyesek, hogy észrevegyék az igazi problémákat, épp a lényeg sikkad el.

Büszke vagyok arra, hogy széles körű tagsági támogatottságot kapott minden, amit eddig csináltam.

Az elmúlt évek során bölcsébbé váltam, kellő tapasztalatokat szereztem a mozgalmi munkában.

MERT LEHET SZÓ BÁRMILYEN NAGY ÍVŰ MEGMÉRÉTTETÉSÉRŐL, HA NEM ALÁZATTAL ÁLL HOZZÁ AZ EMBER, NEM ÉRDEMI MEG A SIKERT.

Letisztult jövőképpel rendelkezem a Vasutasok Szakszervezete tekintetében. Tudom, hogy hol tartunk, ismerem a szervezetünk erősségeit és a gyengeségeit, tudom, hogy hol és mit kell változtatni az eredményesség érdekében.

Célirányos vagyok, tudom, hogy honnan-hová kívánok eljutni a szervezettel.

A stratégiai elképzelések megvalósítása érdekében rendelkezem azokkal a taktikai ismeretekkel, amelyekre szükség van ahhoz, hogy sikeresek legyünk.

Meg van bennem az a lelkeség, a tűz, az elkötelezettség a szervezet iránt, ami elengedhetetlenül szükséges ahhoz, hogy a szervezet vezetője lehessen valaki.

Fontos leszögezmem, hogy én nem tartom magam a jelenlegi elnök ellenségének és a szó eredeti értelmében még csak ellenzékének sem. Ostobaság lenne értelmetlenül kritizálnom a jelenlegi elnök teljesítményét, csak azért, hogy valami negatívát mondhassak. Vannak ügyek, amelyek a szakszervezetünkben történtek, magam sem csináltam volna másként, de van sok olyan történés, amelyet bizony másként csináltam volna elnökként.

Én egy olyan vezetésben szeretnék feladatot vállalni: ahol a tisztességes munkavégzés az érték, ahol valamennyien a vezetésben a küldetésünket szolgálatként kezeljük, ahol a vezetés együtt tud működni a szervezet érdekében úgy, hogy a munkájukat megfelelő alázattal, egymást erősítve tudják végezni.

A Vasutasok Szakszervezetének „alulról” is újra kell szerveznie önmagát. A kis közösségekkel és annak vezetőivel el kell tudni fogadtatni, hogy az érdekvédelem nem azonos a „szaloncukor” akciókkal.

El kell érni, hogy a „Mi vagyunk a szakszervezet” elv érvényesüljön szemben a „vagyunk Mi és vannak az Ők” hozzáállás jellemezze a tagságot és a tisztségviselőket.

Fontos, hogy a környezetünk adta komfortérzetünk jobb legyen. A kis közösségektől kezdve a legfelsőbb testületekig meg kell teremteni azt a közösségi hangulatot, amelyben mindenki a lehető legjobb és legnagyobb teljesítményt tudja kiadni magából a szakszervezeti mozgalom erősítése érdekében.

Rendszeres személyes találkozókra van szükség a tisztségviselők és a tagság között, annak érdekében, hogy a megfelelő információkkal rendelkezzenek a tagok is. Ez a tagmegtartás legfontosabb eleme.

A Vasutasok Szakszervezete pénzügyi gazdálkodását új alapokra kell helyezni! Vagyongazdálkodást komplexen kell kezelni, megfelelő szakértelemmel, csak tagdíjbevételekből a szakszervezetünk a jelenlegi struktúrájában hosszútávon nem tudja biztosítani a hatékony érdekvédelmet. Keresni kell azokat a pénzügyi forrásokat, amelyek a vagyongyarapítást tud-

ják biztosítani, és a fenntartható biztonságos működést is garantálják.

Az elkövetkezendő években a vezetésnek élükön a vezetővel a takarékoság és az ésszerűség jegyében kell eljárni a pénzügyi gazdálkodás tekintetében.

A fiatalokkal való törődést nem csak szavakban kell bizonygatni, hanem igenis lehetőségeket kell nekik adni a mozgalmi munka minden területén, hogy bizonyíthassák alkalmasságukat.

A nyugdíjasokat nem szabad elkülönítetten kezelni, hiszen szerkesztés része az ONYSZ a vasutasok szakszervezetének. A problémáikat az ő sajátos igényeiknek megfelelően kell kezelni, és segíteni. Az ONYSZ munkáját a megbecsülés, a tiszteletadás kell, hogy övezz.

A megváltozott politikai körülmények között kell a lehető legtöbbet kihozni a munkavállalók érdekében. Eredménycentrikus, következetes és hatékony érdekvédelmet kell nyújtani a VSZ tagságának. Valamennyi főállású tisztségviselőnek ismernie kell a megállapodások tartalmát, annak értékeinek átadását a tagság felé közvetíteni tudni kell. Az érdekvédelem területén valamennyi vezetőnek, középszervezeti vezetőnek azért kell dolgoznia, hogy tudását a tagok érdekeinek a szolgálatába állítsa.

A vasutas munkavállalóknak a legfontosabb elvárása, hogy kollektív szerződés hatálya alatt legyenek foglalkoztatva, és ebben a KSZ-ben megőrizzük azokat a vívmányokat, amelyeket kemény érdekvédelmi munkával szereztünk meg. Olyan megállapodásokra kell törekednünk, amelyben a vasutas munkavállalók az adott környezethez viszonyítva, elfogadható bérfejlesztésben részesülnek.

Megválasztásom esetén, arra fogok törekedni, hogy a szakmai titkárok, a területi képviselő-vezetők és a VSZ alkalmazottak egy célért (a hatékony érdekvédelem) közösen, jó csapatot alkotva tevékenykedjünk.

Azt vallom, hogy csak a becsülettel, és tisztességgel elvégzett munkának van igazán értékelhető eredménye és ez a siker záloga.



A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) március 23.-án Budapesten, a Hotel Ben-czúrban tartotta tisztújító küldöttértekezletét, melyen megjelent és az elnökségben foglalt helyet *Gaskó István*, a VASZ elnöke, *Papp Zoltán*, a VSZ elnöke.

Tisztújítás a nyugdíjasoknál

számot az elmúlt négy év munkájáról és választjuk meg vezető tisztségviselőinket. Az akkori döntésünk előrelátó volt, az elmúlt négy évben olyan változások történtek, amelyek alapvetően érintették a nyugdíjasokat, munkavállalókat és az érdekképviseleti szervezeteket. A törvényeket, akár jók voltak, akár rosszak, megváltoztatta a kormányzó hatalom. A változtatások érdemi érdekegyeztetés nélkül történtek. A kialakult helyzet arra készítette a szakszervezeteket, hogy megújuljanak, új módsze-



A meghívottak között ott voltak a VSZ alelnökei, tagozatvezetők és a vasutas segélyező egyesületek képviselői. A Magyar Szakszervezetek Szövetsége Nyugdíjas Tagozatát *Tóth Mihály* elnök képviselte.

A küldöttértekezletet a Himnusz elhangzása után *Simon Dezső* elnök nyitotta meg, majd *dr. Huszti Rezsőné*, a VSZ ONYSZ tiszteletbeli elnöke köszöntötte a megjelenteket. Javaslataira néma felállással emlékeztek az elmúlt években elhunyt nyugdíjas szakszervezeti tagokra, tisztségviselőkre.

A küldöttértekezlet munkabizottságainak megerősítése és a napirend elfogadása után *Simon Dezső* fűzött szóbeli kiegészítőt az V. kongresszus programjának végrehajtásáról készült beszámolóhoz.

A mai küldöttértekezletünkre az elmúlt év eleje óta folyik a felkészülés – kezdte beszédét. – Az alapszervezeti választások döntően szeptemberben kezdődtek, melyek során tisztségviselőink számot adtak a végzett munkájukról, megvitatták a Szervezeti és Működési Szabályzat módosítását, illetve a középtávú programot előkészítő bizottságok javaslatait, megválasztották az alapszervezeti tisztségviselőket és küldötteket.

Jelentem a küldöttértekezletnek, hogy a Vasutasok Szakszervezete Alapszabálya, Választási Szabályzata előírásainak, választmánya határozatainak megfelelően az alapszervezeti választások rendben megtörténtek. Most készen állunk arra, hogy a VSZ ONYSZ választmánya számot adjon a küldöttértekezletnek az elvégzett munkáról, szerveztünk gazdálkodásáról.

Tisztújító értekezletünk feladatkörébe tartozik, hogy érdekvédelmi munkánkban változást és megújulást indítson el. A VSZ ONYSZ 2011-ben megtartott V. kongresszusának küldöttei elfogadták, hogy a Vasutasok Szakszervezetéhez való tartozásunkat hangsúlyosabbá kell tennünk, ezért – annak rétegszervezeteként – kongresszus helyett küldöttértekezlet keretében adunk



rekkel, összefogással, a generációk közötti szolidaritás erősítésével alakítsák ki az elkövetkezendő időszak érdekvédelmi munkáját.

A beszámolási időszakot jellemző kiegyensúlyozott színvonalú szervezeti munka felbecsülhetetlen támasza volt a MÁV Zrt. és a VSZ. Támogatásuk birtokában nyílt lehetőségünk évenként megrendezni az országos nyugdíjas vasutasnapot, az idők világnapját, valamint a vezető tisztségviselők és alapszervezeti elnökök felkészítő tanfolyamát. A MÁV Zrt.-vel kötött támogatási szerződésnek óriási jelentősége van működésünk infrastruktúrájának finanszírozásában és a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány működésében.

Az ONYSZ elnöke, – a MÁV Zrt. képviselőinek távolléte ellenére is – köszönetét tolmácsolta a MÁV Zrt.-nek a vasutas nyugdíjasok iránt tanúsított idősbarát magatartásért.

Simon Dezső után *Pázmány Ferencné* a pénzügyi ellenőrző bizottság (PEB) elnöke tett jelentés a VSZ ONYSZ gazdálkodási tevékenységének tapasztalatairól. Megerősítette, – a beszámoló részeként írásban is közzétett – évenkénti pénzügyi beszámoló hitelességét, a takarékos gazdálkodás tényét.

A beszámolók feletti vitában elsőként *Gaskó István* kért szót. Visszaigazolta a VSZ ONYSZ azon reményét, hogy a VASZ hatékonyabban tudja képviselni a vasutas munkavállalók és nyugdíjasok érdekeit. Példaként említette, hogy a szervezet anyagiakkal is hozzájárult a küldöttértekezlet méltó környezetben történő megrendezésének költségeihez. Egyidejűleg megköszönte a VSZ ONYSZ szervező munkáját, támogatását a nyugdíjasok életminőségének javításában, valamint a közösen meghirdetett demonstrációk esetén tanúsított mozgósításban.

Papp Zoltán elismerését fejezte ki a VSZ ONYSZ tagságának és vezetőinek azért az állhatatos munkáért, ahogyan a vasutas nyugdíjasok érdekeit képviselik. Felvázolta,

hogy a nehéz társadalmi környezetben a VSZ milyen harcot kényszerül folytatni a vasutas munkavállalók bér- és jövedelmi pozícióinak megőrzéséért. Kitért a vasútegészségügyi járóbeteg ellátórendszer fenyegető veszélyekre, az aktív dolgozók és a nyugdíjasok minél nagyobb erőt mutató közös fellépésének szükségességére. Mint mondtotta: a vasúti utazási kedvezmények – mint szerzett jog – megőrzése érdekében is folyamatos küzdelmet kell vívni a végrehajtó hatalommal.

A vitában szót kapott *Meleg János* a VSZ vasúti érdekvédelmi alelnöke, *dr. Kotter József*, a VSZ gazdasági társaságok (GT) érdekvédelmi alelnöke és *Bodnár József*, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke is.

Az elhangzottakra reagálva *Simon Dezső* összefoglalójában megállapította, a felszólalók is megerősítették, a VSZ ONYSZ munkája iránti elkötelezettségüket, a mögöttünk hagyott ciklusban megvalósított sokoldalú program értékeit.

Ezt követően került sor a Szervezeti és Működési Szabályzat módosítására, melyhez *Győri István* ügyvezető elnök fűzött szóbeli kiegészítést.

A VSZ ONYSZ 2015-2019 évekre vonatkozó Középtávú Programjának tervezetét *Kovács Vilmos* alelnök terjesztette elő. A program elfogadása után következett a VSZ ONYSZ vezető tisztségviselőinek, a 31 tagú választmánynak és a VSZ májusi kongresszusára 13 küldött megválasztására.

A küldöttek *Polgár Józsefnek*, a jelölő bizottság vezetőjének előterjesztésére a VSZ ONYSZ tiszteletbeli elnökének *Sebestyén Józsefet*, elnökének *Simon Dezsőt*, alelnökének *Mári Gábort*, ügyvezető elnökének *Győri Istvánt*, a PEB elnökének *Pázmány Ferencné*t, a FEB elnökének *Fekete Gyulánét*, miként a választmány tagjait és a kongresszusi küldötteket egyhangúlag megszavazták.



A VSZ ONYSZ választmánya március 26-án megtartotta első ülését, melynek napirendjén szerepelt a 11 tagú elnökség, a munkabizottságok vezetőinek, a VSZ ONYSZ irodavezetőjének a megválasztása, valamint javaslat különböző tisztségek betöltésére. A választmány a jelölő bizottság előterjesztését egyhangúlag megszavazta.

Kovács Vilmos - Visi Ferenc

Kedves tagtársam!



AZ ELMÚLT ÉVEKBEN BEBIZONYOSODOTT, HOGY A LEGJOBB SZAKSZERVEZETBEN, A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉBEN ÉLHETJÜK MEG EGYÉNI ÉS KÖZÖS SIKEREINKET!

OLYAN ALAPÉRTÉKEKKEL RENDELKEZIK UGYANIS A VSZ, AMELY JELENTŐSEN MEGKÜLÖNBÖZTETI MÁS SZERVEZETEKTŐL.

MEGBÍZHATÓ: Sajnos sokan tapasztaltuk már, hogy szak-szervezetek jönnek és mennek, sokszor kizárólag a saját hasznukra hajtanak és nem a tagság életének jobbra tételét célozzák meg működésükkel. A VSZ azzal, hogy mindenki-vel jó kapcsolatot ápol már az indulásnál megszerezte a munkavállalók maximális bizalmát! Az elmúlt 118 év alatt a VSZ a bizalmat folyamatosan növelte.

MEGLEPŐEN ZSENIÁLIS: Aki egy kicsit is ismeri a szak-szervezeteknél adódó lehetőségeket – bár összetett, de mégis zseniálisan egyszerű működést –, az egyértelműen láthatja, hogy minden úgy van megalkotva, hogy mindenki a lehető legtöbbet profitálhasson belőle. Már régóta szeretném, ha megvalósulna, hogy mindenki használója legyen a tagkártyával működő rendszerünknek. Ez hasonlóan az érdekvédelemhez többletet nyújt a tagságnak, így elmondhatja másoknak: nem befizető leszel, hanem anyagilag is megéri a VSZ-hez tartozni. Ennél jobbat ma nem találsz a magyar szak-szervezeti mozgalom palettáján.

PONTOS, PRECÍZ: Bár mindig türelmetlenek vagyunk, ha valaminek a bevezetése lassabban megy, de örülünk annak, hogy a VSZ figyel arra, ha valamilyen fejlesztés bevezetésre kerül, akkor az tökéletesen működjön. Ilyen az egyedülálló VSZ.APP. Az országjárás során, nap, mint tapasztalom a profizmust, amely biztosítékot ad számunkra, hogy itt a tagok és a szervezeti érdekek vannak előtérbe helyezve.

KORREKT: Amit a VSZ az elmúlt három és fél évben ígért, azt be is tartotta, és

mindenki száz százalékgig biztos lehet abban, hogy ez a jövőben sem lesz másképp. A VSZ a legmegbízhatóbb szak-szervezet a mozgalomban!

STABIL: A VSZ minden egyes lépéséből egyértelműen látszik, hogy hosszú távra tervez és nem csak a mi életünkben szeretne mindenki előnyére működni, hanem gondol a jövő generációira, a gyerekeinkre, unokáinkra is. Ennek köszönhetően, mi is hosszú távra tervezhetünk, a munkánk eredményét tovább adhatjuk gyermekeinknek. A jelenlegi munkánkkal generációkra határozhatjuk meg utódaink életét. Ezért költünk a Zamárdi üdülő fejlesztésére milliókat.

FEJLŐDŐ, MEGÚJULÓ: Egyértelműen látható és folyamatosan tapasztalható, hogy nem csak arra figyel a VSZ vezetése, hogy kövesse a jelenlegi trendeket, hanem igyekszik olyan fejlesztéseket végrehajtani, amelyeket más szervezetek, még meg sem álmodtak! Ilyen a VSZ központjában létrejövő külső forrásból megvalósuló videokonferencia rendszer. A VSZ a legtöbb esetben a jövő technológiáját honosítja meg a jelenben!

KÜLÖNLEGESEN LENDÜLETES: Az elmúlt három és fél évben szinte minden hónapban volt valamilyen kisebb, nagyobb szolgáltatással kapcsolatos bejelentés, amelyek jelentősen segítettek a tagszervezést és sokkal több kedvezményes lehetőséget adtak, mint azelőtt. A VSZ-nél, több az EDC-n keresztül megvalósuló fejlesztés indult el – és fog elindulni a jövőben – amelyek folyamatosan hozzásegítenek bennünket, hogy a lehető legtöbb anyagi előnyhöz juthassunk.

EMBERBARÁT: A VSZ elkötelezetten törekszik annak a célnak az elérésére, hogy mindenkor tevékenységével, minden általa létrehozott értékkel, filantrópikus, azaz emberbaráti, támogató, segítő legyen a világ és az egyének számára. Ennek a filozófiának és értékrendnek nagyköveteként kíván jelentős szerepet vállalni a mikroközösségek életminőségének jobbra tételében, illetve az emberek megfelelő értékrend felé való elmozdításában, tanításában.

RUGALMAS: Az Alapszabály és SZMSZ egyértelműen rögzítik a szabályokat, ugyanakkor a VSZ az adott élethelyzetnek megfelelően igyekszik a realitások alapján a logikára alapozva meghozni a döntéseit. Ez a hozzáállás nagyban hozzájárul a VSZ sikeres működéséhez. Erre sok szervezet nem képes.

NYITOTT: A VSZ háttérében tevékenykedő számos szakember, nap mint nap, kreatívan igyekszik tenni a szak-szervezet sikeréért. Ugyanakkor bárkinek lehet olyan előremutató ötlete, javaslata, amelyet a tagság előnyére fel tudunk használni. Amennyiben vannak a megoldással egybekötött javaslataid, akkor jelezd felénk, megvizsgáljuk, és ha beépíthető a VSZ rendszerébe, akkor ezt meg tesszük. Ezzel is segíthetsz a közösségnek.

JÖVŐORIENTÁLT: A VSZ minden fejlesztése hosszú távra szóló előnyöket biztosít számunkra, amely tervezhetővé teszi az életünket, de még utódainkét is. A képzés és a rekreációs pihenés is ezt segíti Zamárdiban.

CÉLTUDATOS: A VSZ már a megalapításakor pontosan

lefektette azokat a célokat, amelyeket következetesen és folyamatosan valósít meg minden aktív és nyugdíjas tagja előnyére. Egyik legfontosabb célja, hogy minden területen jelentősen javítsa az emberek életkörülményeit és környezetét.

VSZ ALAPÍTVÁNYOK: Akiben megvan a felelős gondoskodás génje, annak fontos, hogy részese legyen egy olyan nemes összefogásnak, amely sokkal jobbra szeretné tenni a jelen és a jövő környezetét és az emberek életét. Amennyiben van gyermeked, felelősséggel tartozol utódaid életkörülményeikért. A tudatos és felelős érdekérvényesítéssel már jelentősen hozzájárulhatsz a szebb és jobb világ megalkotásához. A VSZ az alapítványain keresztül segít a közösségeknek és a rászorulóknak.

VSZ TAGKÁRTYA: Nincs olyan ember, aki ne szeretne sokkal előnyösebb tagkártyát ahelyett, amellyel most rendelkezik. Feltételek nélkül juthat hozzá minden VSZ tag a belépéskor! Nem kapcsolódik saját bank-számlához! Védelmet nyújt és közel 1200 helyen vásárolhatunk vele az országban úgy, hogy a vásárlásaink után visszatérítéseket kaphatunk! További információkért keress bizalommal, de a www.vsz.hu oldalon is tájékozódhatsz a részletekről.

EGYEDÜLÁLLÓ SAJÁT HÁLÓZAT: A VSZ tagkártyával már online is vásárolhatsz. Számos esetben bizonyított, hogy a legegyszerűbb 10%-os kedvezménnyel lakásra kérni a terméket, amely a jövőben is jelentős szerepet kap vásárlásaink során, mert az idő is pénz.

LEGMAGASABB KEDVEZMÉNYEK: A VSZ az EDC-n keresztül mindent megtesz annak érdekében, hogy a reálisan szétosztható árengedményt a tagság visszakapja a lehetőségeket maximálisan kihasználva.

WEBOLDAL: Rendkívüli webes felülettel jelentünk meg a VSZ tagság számára, amelyet még a legprofibb online marketinggel foglalkozó szakemberek is elismernek. A VSZ kongresszuson már bemutatásra került egy kis kóstoló a jövő technológiájából. (VSZ.APP) Fantasztikus lesz! Sok mindenre büszkék lehetünk a VSZ rendszerén belül, de többek között ezzel a lépéssel is fényévekre magunk mögé utasítjuk a társszervezeteket. Versenytársaink igyekeznek minket másolni, de vannak olyan fejlesztések, amire még évekig képtelenek lesznek! Légy részese a közös sikereinknek, vágj ki magadnak akkora szeletet a VSZ tortájából, amekkorát csak tudsz. Használd a zseniális rendszer minden elemét. Találkozzunk fórumainkon, szabadidős programjainkon, taggyűléseinken és küldötteitek által május 15-én, pénteken a tisztújító kongresszuson.

Szervezz be addig minden érdeklődőt, hogy személyesen győződhes-senek meg a fent leírt értékekről és egy jó közösség tagjai lehessenek.

Bodnár József
szervezetpolitikai alelnök

Tisztújítás a TEB Szakmai Képviselőn

A Távközlő, Erősáramú és Biztosítóberendezési Szakmai Képviselő március ötödikén tartotta beszámoló-választó küldöttértekezletét. Szakszervezetünk székházában megjelent **Papp Zoltán** elnök, **Bodnár József** szervezetpolitikai- és **Meleg János** vasúti érdekvédelmi alelnök is. **Dr. Kotter József** köszöntötte az értekezletet, majd az elfogadta a napirendet és az ügyrendet. A munkabizottságok tagjainak megválasztása, a határozatképesség megállapítása, és **Ragó Gábor** személyében a levezető elnök megválasztása következett. Ő, a tőle megszokott szigorúsággal, szabálykövetően úgy vezette a rendezvényt, hogy fedezékből se találhassunk kivétlivel. Jegyzőkönyv-vezetővé **Dittmayer Adrienn Izabellát** választották a küldöttek.

Ezek után az elektronikusan kiküldött, majd helyben, nyomtatásban is kiosztott Beszámoló megvitatása következett, melyhez a hivatalban levő képviselő vezető szóbeli kiegészítést, pontosításokat fűzött. A vita során **Papp Zoltán** kordokumentumnak és kiegyensúlyozottnak nevezve a Beszámolót. Kijelentette, ha elégedettek nem is, de büszkék lehetünk a harminc százalék feletti szervezetségünkre, és az ismert környezetben végzett eredményes munkára. **Bodnár József** szólt a MÁV Zrt.-nél lezajlott átszervezés anomáliáiról, beszélt az oktatások-vizsgáztatások ellentmondásairól, jelezve, hogy a TEB-re vonatkozóan a



szakmaiság irányába kell majd befolyásolni a rendszert. **Meleg János** gratulálva a képviselő négy éves munkájához kiemelte a tagmegtartás, növelés jelentőségét, ő is szólt a vizsgáztatások rendjének hibáiról és érintette a VASZ jelölés üzemi tanácsai választásokra gyakorolt hatását. Ugyanakkor cáfolta, hogy a VET szintű tárgyalások a szövetség vezetőjének kezében összpontosulnának, kivétel, amikor kimondottan a VASZ a tárgyaló fél, mint a mostani bértárgyalások során.

A hozzászólásokra reagálva **Dr. Kotter József** a forgalmi oktatásokkal, illetve a vizsgáztatás követelményeivel és módjával kapcsolatban kijelentette: Csak akkor van esély a megnyugtató rendezésre, ha egy asztalhoz ül minden érdekelt fél, különben csupán az egymás melletti elbeszélés lesz a tárgyalások vége.

A hozzászólók elfogadásra javasolták, a küldöttek pedig egyhangúlag elfogadták a Beszámolót.

Az ügyrenddel kapcsolatban **Dr. Kotter József** javaslattal élt, ami a Képviselő Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítására vonatkozott. Azt elfogadva a testület úgy döntött, hogy a küldöttértekezlet és a szakmai képviselő tagjai közé létrehozza a tárgyalási joggal bíró ügyvivő tisztséget.

A következőkben a képviselő vezetőjének választása történt, **Nagy Ferenc**, a jelölő bizottság elnöke bejelentette, hogy **Dr. Kotter József** és **Ragó Gábor** személyére érkezett jelölés, amit ők írásban elfogadtak. A többes jelölés okán levezető elnök titkos szavazást rendelt el, melynek eredményeképp a Küldöttgyűlés 23 szavazattal **Dr. Kotter Józsefet** képviselő vezetővé választotta, **Ragó Gábor** kettő szavazatot kapott.

A továbbiakban nyílt szavazással távközlési tagozatvezetővé **Tarjányi Zoltánt**, biztosító berendezési tagozatvezetővé **Vidos Pétert**, erősáramú tagozatvezetővé pedig **Pék Károlyt** választotta a Küldöttgyűlés. A megválasztott képviselő vezető javaslatára az ügyvivő tisztségét **Bodnár József** nyerte el.



Végül a kongresszusi dokumentumok megvitatása, és egyéb aktuális kérdések megbeszélése következett. Majd a régi-új szakmai képviselő vezető javaslatára a küldöttek egyöntetűen a Vasutas Szakszervezete szervezetpolitikai alelnökének tisztére jelölték **Bodnár Józsefet**. A szavazás után a küldöttértekezletet **Dr. Kotter József** zárta be.

Dolhai József

Szakmai képviselőtünk március 12.-én tartotta a beszámoló- és választó titkári testületi ülését.

PML hírek



Asztalos László SZK vezető köszöntötte a meghívott vendégeket, **Papp Zoltánt**, **Bodnár Józsefet**, **Meleg Jánost**, **Dr. Kotter Józsefet**, a VSZ vezető tisztségviselőit és **Németh Gábornét** a KHL vezetőjét. Külön köszöntötte és bemutatta az újonnan megválasztott alapszervezeti titkárokat.

A közreműködő bizottságok és a napirendi pontok elfogadása után kezdetét vette az érdemi munka. A beszámoló szóbeli kiegészítéseként **Soós József**, **Sebők Tamás** kollégák hozzászólásaikban az elmúlt 4 év érdekvédelmi munka eredményeit értékelték és véleményezték.

Hiányolták a szakmai vezetéssel megszakadt munkakapcsolatokat.

A beszámoló elfogadása után **Asztalos László** megköszönte a testületnek az elmúlt 8 évben munkájához nyújtott segítséget, elismerő szavakkal értékelt az aktív alapszervezeti munkáját befejező **Bihacsi László**, **Toklászka István** kollégák munkáját és az SZK nevében tárgyjutalmat adott át az eredményes munkájuk elismeréseként.

Szőnyi Gusztávné a titkári testület nevében köszönte meg a szakmai képviselőben végzett munkát és ajándékkal búcsúztatta a nyugdíjba vonuló két kollégát és a szintén nyugdíjba vonuló **Asztalos László** SZK vezetőt. **Papp Zoltán** elnök eredményesnek értékelte a szakmai képviselő tevékenységét és a VSZ vezetése nevében megköszönte a nyugdíjba vonulók munkáját.

A szakmai képviselő a tisztségviselők választásával folytatta munkáját. A jelölő bizottság vezetője, **Bihacsi László** beszámolt a bizottság munkájáról. Mindkét megválasztandó tisztségre egyes jelölés



érkezett. Szakmai képviselővezetőnek **Soós Józsefet**, helyettesének **Sebők Tamást** jelölték.

Dr. Kotter József levezető elnök javaslatot tett a nyílt szavazásra, melyet a küldöttek elfogadtak. A PML Szakmai Képviselő vezető **Soós József** Székesfehérvár PFT. alapszervezet titkára, helyettese **Sebők Tamás** Szeged TK vezetője lett.

Bodnár József alelnök a VSZ Alapszabály változásait és annak okait ismertette, **Meleg János** alelnök a VSZ Program tervéről adott tájékoztatást.

Az egyebek napirendi pontban **Szabó Tamás**, **Tarcsi Ferenc** kollégák az egyéb vasúti járművezetők kötelező érettségi problémájáról, forgalmi vizsgáztatás nehézségeiről, valamint a szakma előregezésének (korfa) problémáiról szóltak és egyben kérték a VSZ vezetésének segítségét a felmerült kérdésekre.

Zárásként **Soós József** PML Szakmai Képviselő vezető „szűzbeszédében” köszönte meg a testületnek a megelőlegezett bizalmat, az önálló SZK mellett szólt és az érdekvédelmi, tagszervezési munka fontosságát emelte ki legfontosabb jövőbeni feladatként.

Asztalos László

Ismét eltelt 4 év, a Vasútegészségügyi IB március 3-án értékelte a mögöttünk álló időszak történéseit, eredményeit, illetve a megoldásra váró feladatait.



A küldöttértekezlet központi témája a beszámoló megvitatása és elfogadása, illetve a tisztségviselők megválasztása volt.

Küldöttértekezlet a Vasútegészségügyi IB-nél

A Vasútegészségügyi IB a Vasutasok Szakszervezete XVII. kongresszusa által elfogadott program (a vasútegészségügyi ellátórendszer viszonylagos önállóságának megtartása, a vasutas betegek ellátásának biztosítása, a foglalkoztatottak jövedelmi helyzetének javítása) alapján, illetve változásokkal teli jogszabályi környezetben végezte munkáját.

A politikai intézkedések egyik oldalán segítették, másik oldalán nehezítették munkánkat. Az egészségügyi dolgozók körében végrehajtott állami bérfejlesztések a

foglalkoztatottak jövedelmi helyzetének javítását szolgálták. Az egészségügyi intézmények integrációja kapcsán többször veszélybe került a Szolnoki MÁV Kórház, illetve a Vasútegészségügyi NK Kft. egysége is.

Demonstrálásunknak, illetve aláírásgyűjtésünknek köszönhetően azonban mindkét vasútegészségügyi intézmény egységét sikerült megőriznünk, amelyek továbbra is magas színvonalon igyekeznek biztosítani a vasutas biztosítottak ellátását.

A beszámoló – több hozzászólást követően – egyhan-

gúlag került elfogadásra, amelyet az intézőbizottság tisztségviselőinek megválasztása követett.

A tisztségviselők személyében az elmúlt 4 évhez képest nem történt változás: IB titkárnak **dr. Kurucz Szilviát**, IB titkárhelyettesnek **dr. Kovács Gábort**, ügyvivőnek pedig **Rubik Lászlót** választotta meg egyhangúlag a küldöttértekezlet.

Az értekezletet megtisztelte jelenlétével **Papp Zoltán** elnök, **dr. Kotter József** és **Bodnár József** alelnökök.

Dr. Kurucz Szilvia
IB titkár

Március 10-én tagozati értekezletekkel kezdtük a napot. A KHI SZK két tagozata az Anyag-gazdálkodási Tagozat és a Területi Irányítási Központok Tagozat tartott beszámoló és választói ülést.

SZMSZ-ünk alapján a két tagozat vezetője a KHI SZK vezető-helyettesei. Az Anyaggazdálkodási Tagozat vezetőjeként **Dénes Margit**, a TIK Tagozat vezetőjeként **Szokolczainé Szabó Erzsébet** és helyettese **Petrich Balázs** kapott bizalmat. Az egyebekben mindkét testület az aktuális feladatok mellett döntött a tagozati ülések időpontjáról és helyszínéről. Az anyagok május végén Szegeden, a TIK tagozatosok július végén Sárospatakon tartják értekezletüket.

Ezt követően kezdtük a KHI SZK titkári értekezletünket. A testületek, bizottságok megválasztása-megerősítése után az elmúlt 4 év munkájáról a beszámoló és annak értékelése volt a napirend. **Németh Gáborné** SZK vezető által előzetesen megküldött beszámolóhoz szóbeli megerősítések, észrevételek, elismerő és köszönő szavak hangzottak el mind a testületi tagoktól, mind a VSZ elnökétől, alelnökeitől. Büszkéek is lehetünk az elmúlt évek munkájára, hiszen a nagy külső-, belső átszervezések elle-

Tisztújítás a Központi Hivatalok és Intézmények Szakmai Képviselőténél



nére tagjainkat meg tudtuk védeni, érdekeiket képviseltük. Feladat sok volt, az eredményeink azt mutatják, hogy jól és sikeresen dolgoztunk. Úgy érezzük, hogy a MÁV Zrt.-nél történő választásokat követően a MÁV SZK Zrt. üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választásokon elért kimagasló eredményeink tették fel a jelképes koronát. Amikor azt mondtuk, hogy feladat sok volt, már előre tudtuk, hogy még



több lesz. Akik ezt vállaltuk tavaly, az alapszervezeti választásokkor, mint a KHI SZK Titkári Testület tagjai szavaztunk arról, hogy ezeknek a feladatoknak együtt, egy csapatban, Némethnével együtt állunk elébe. A beszámoló elfogadása után egyhangú szavazással megválasztottuk a KHI SZK vezetőjének.

Az egyebek napirendnél részletes tájékoztatást kaptunk **Papp Zoltán** elnöktől, **Bodnár József**, **dr. Kotter József**, és **Meleg János** alelnököktől az aktualitásokról, a feladatokról, a jövő kihívásairól. A közelgő VSZ kongresszus kapcsán a programról és az alapszabály-tervezetről kaptunk átfogó tájékoztatást, melyet követően elmondtuk véleményeinket, észrevételeinket. Az értekezlet végét követően szabadban, kötetlenebbül, szóbeli kiegészítésekkel fűszerezve néztük végig SZK vezetőnk által készített és reggeltől vetített képes beszámolónkat az elmúlt 4 évről.

Minden találkozásunkkor, így most is megállapítottuk, hogy amikor együtt vagyunk még az idő is gyorsabban telik. Ez a nap is ilyen volt. Így utólag visszagondolva: megállhatott volna egy kicsit az idő!

Dénes Margit, VSZ KHI SZK
Anyaggazdálkodási Tagozat vezetője

Szolnoki Nőnap

Az idén ismét megszervezte nőnap rendezvényét alapszervezetünk, a VSZ legnagyobb létszámú alapszervezete.

A szakszervezeti tag kolléganőinket virággal köszöntöttük, majd délutáni kezdettel a késő estebe nyúló élőzenés bulival ünnepeltük együtt a társadalom szebbik felét. A jó hangulatú rendezvényen számos VSZ-es tombolatárgy került kisorsolásra a résztvevők nagy meglepedésére. Ugyanúgy búcsúztunk, mint az előző években: jövőre veletek ugyanitt!

Mándoki Imre
SzB titkár Szolnok



Tisztújítás Szegeden

A választói küldöttértekezletet február 10-én tartottuk meg 43 mandátummal rendelkező küldött részvételével és 6 vendéget hívtunk meg üléssünkre.

A tisztújító értekezletet *Sebők Tamás*, területi képviselővezető nyitotta meg és köszöntötte a Vasutasok Szakszervezete vezetőit. Továbbá *Bihacsy Lászlót* (nyugdíjba vonulásáig PFT titkár) aki a levezetőelnök tiszteit töltötte be. A Választást Előkészítő Bizottság beszámolt az addig végzett munkájáról, majd ezt követte *Sebők Tamásnak* a megválasztása óta eltelt négy év munkájáról szóló írásos anyagának a kiegészítése, amelynek során diagramokat és a TK. életéből képeket is vetített. A kérdések és hozzászólások után a küldöttek elfogadták a beszámolót. Ez után kezdődött meg a választás.

A titkos szavazás eredménye: *Sebők Tamás* újra elnyerte a küldöttek bizalmát a TK vezetésére, *Hegedűs-Biténé Gasztány Erika* TK helyettes, PEB tag *Sziráki Éva*, FEB tag, *Sztakó*

Ferenc és irodavezetőnek *Borda Évát* választották meg.

Ezt követően a Vasutasok Szakszervezete vezetői ismertették a szakterületük aktuális kérdéseit melynek során beszámoltak a munkáltatókkal folytatott tárgyalásokról (bérajánlás, VBKJ stb.).

A szakmai küldöttek megválasztották a Szeged Területi Bizottság tagjait, akik a következők: *TEB Markovits András*, *MÁV-SZK Murányi-Juhász Ágnes*, *Rail Cargo Hungária Kiss Károly*, *MÁV-START JBI Pocsai Tamás*, *MÁV-START TSZVI Pusztai Lajos*, *PFT Szabó László*, *MÁV-LV Gódor János*, *MÁV Forgalom Dobák Alajos*. Zárásként svédasztalos ebéddel fejeződött be a választói értekezlet.

Sebők Tamás
TK vezető Szeged



Tisztújítás volt a személyszállítóknál is

A Vasutasok Szakszervezete Személyszállítási Szakmai Képviselő március 4-én tartotta beszámoló, választó értekezletét, amelyen a küldöttek mellett megjelent *Papp Zoltán* elnök és *Bodnár József*, *Meleg János* alelnök is.



A menetrendszerű közlekedésben fellépő hiba következtében a kezdésbe némi csúszás történt, de fegyelmezett munkával a résztvevők a késést ledolgozták. A tervezett napirendi pontok a „minden összefügg mindennel” alapon kissé egymásba csúsztak. A tervezett első napirendi pontban szereplő beszámolóval kapcsolatban a küldöttek részéről a legtöbbször elhangzott mondat, „a beszámolót elfogadom, de szólnom kell egyéb a jövőt érintő kérdésekről”.

Néhány érdekes mondatot azért érdemes megemlíteni: „a beszámoló azt tartalmazza, ami megtörtént, sajnos azt nem, ami nem történt meg, hiányzik belőle, hogy elértük az uniós béreket.” „A jelenlegi társadalmi környezetet ismerve nincs miért szégyenkeznünk,” „Azért is van, értéke a beszámolónak, mert kritikus”.

Papp Zoltán megerősítette, hogy az eredmények értékelésénél nem szabad a körülményeket figyelmen kívül hagyni. Nehéz időszakon vagyunk túl, de nincs miért szégyenkeznünk, az eredmények eléréséhez szükség van a beszámolóban is említett nagybetűs csapatra.

Tájékoztatva a jelenlevőket a Vasutasok Szakszervezete szövetségi munkájáról. (MASZSZ, VASZ, nemzetközi kapcsolatok). Szólt az „ügyről”, a megszűnt kordedvezményes nyugdíjazás negatív hatásának mérséklése érdekében folytatott munkáról.

Bodnár József hozzászólása nem lepte meg a küldöttek többségét, „kritikus” véleményét a többségük nem értette, a kritikuság mellett a nagybetűs csapat munkát pozitívnak értékelte. *Meleg János* szólt az integrációt követő szakmai képviselőtérítő szervezeti és érdekvédelmi kérdésekről. A MÁV-START Zrt.-n belül a Vasutasok Szakszervezetének két szakmai képviselője működik, a hatékony érdekvédelem ellátásának biztosítására jött létre a start ügyvivő testület, mely működése egyre zavartalanabb.

A bérrel és a kollektív szerződéssel kapcsolatos felvetésekre reagálva elmondta, hogy szakszervezetünk érdekelt az egységes KSZ kidolgozásában, de nem lehet figyelmen kívül hagyni munkáltató és más szakszervezet között létrejött megállapodást. Megerősítette a szóbeli kiegészítéskor elhangzottakat, miszerint új KSZ kötése a munkavállalókra nézve hátrányosabb lenne a 2012. július 1-től hatályos MT szabályai miatt.

A bértarifára tett javaslatához elmondta, hogy egy tarifa létrehozásához jelenleg nincsenek meg a feltételek. Vajon ki lenne hajlandó a jelenlegi béremelésének egy részéről „lemondani” a bértarifa megalkotásáért, hiszen a sokat emlegetett mozdonyvezetői tarifa megalkotásakor is voltak korosztályok, akiket a bevezetések hátrányosan érintettek.

A minden összefügg mindennel „napirend” után a jelenlevők egyhangúan elfogadták a beszámolót, egy apró pontosítással a képviselő programját. *Palotai Árpád* küldött javaslatára létrejött a szakmai képvise-

IGEN NAGY AKTIVITÁS JELLENMÉZTE A KÜLDÖTTEKET, EGYSÁMNAK ADTAK VÁLASZT A FELVETETT PROBLÉMÁKKAL KAPCSOLATBAN.



let által adandó díj, részletek kidolgozása az IB feladata. A beszámoló és program elfogadása után a küldöttek újráválasztották a szakmai képviselő vezetőjének *Fridrich Imrét*, és helyetteseinek *Hegedűs-Biténé-Gasztány Erikát* valamint *Kuti-Horváth Józsefet*.

Az egyebek keretében szakmai kérdések kerültek átbeszélésre. Igen nagy aktivitás jellemezte a küldötteket, sokszor egymásnak adtak választ a felvetett problémákkal kapcsolatban. Az utazói küldöttek figyelmébe a 12 óránál hosszabb szolgálatok, valamint a menetfordulók körül forgott.

A résztvevők megerősítették a központi fordakészítéssel kapcsolatos szakszervezeti véleményt, további konzultációt szorgalmaztak. Megítélésük szerint a helyi feszültségek oka az előkészítetlen vonatelosztás és az átgondolatlan fordák.

A fordák elkészítésénél nagy figyelmet kell szentelni a két szolgálat közötti pihenőidőkre, ide értve az utazási időket is. Az értekezlet végén a szervezetpolitikai alelnök adott tájékoztatást aktuális szervezeti kérdésekről, az alapszabály módosítás okairól, szakszervezetünk által nyújtott szolgáltatásokról.

Fridrich Imre

Március 12-re kérte a munkáltató a Központi Üzemi Tanács összehívását. Az ülés első részében Kovács Imre, az igazgatóság elnöke értékelte a múlt évet, és rövid helyzetjelentést adott az ez év eltelt két hónapjáról is.

RCH KÜT hírek

A középtávú elvárások tekintetében, mint mondta, elkerülhetetlen az, hogy társasági szinten teljesítsük a létszám tervet. Annak érdekében, hogy az év közepére az 1950 fős tervet hozzuk, sajnos 91 kollégánktól meg kell válnunk. Mint mondta, mindenkinek nehéz, a munkáltatónak, szakszervezeteknek, de az érintetteknek a legnehezebb. A helyzet kezelésére újra megnyílik a lehetőség a programok tekintetében, fejezte be tájékoztatóját az elnök.

Ezt követően Vincze Teodóra, humánerőforrás igazgató írásban is átnyújtotta a csoportos létszámcsökkentésre tett intézkedéseket, bejelentéseket. A 91 fő bontásban 67 fő szellemi és 24 fő fizikai munkavállalót érint. A területi megosztás a következőként alakul TÜK. Kelet 32 fő, TÜK. Nyugat 18 fő és TÜK. Záhonyt 41 főben érinti. A Munka Törvénykönyve alapján lezajlottak a konzultációk az üzemi tanácsokkal, és a szakszervezetekkel, Záhonyban március 23-án, Miskolcon március 24-én, míg Szombathelyen március 25-én. Ezt követően Vincze Teodóra átadta a társaság idei képzési tervét véleményezésre. Majd a szabadságos ütemtervet ismertette, s kérte,

hogy az Mt-nek megfelelően tárgyalja meg a tanács, és támogassa azt. Végezetül az év végén végrehajtott bérfejlesztéssel kapcsolatos tapasztalatokat osztotta meg a jelen lévőkkel, melyben természetesen érintette az elmúlt hetekben történt VBKJ. nyilatkozatát is.

A következő napirendben Józán Gábor kereskedelmi igazgató értékelte az elmúlt évet. Elmondta, a forgalmunk stabilizálódni látszik az elszállított 33 millió tonna a 65-70%-os piaci részesedést mutatja. A 2015. év tervezése enyhe növekedéssel számol, elsősorban a mennyiséget figyelembe véve. A dunaferres forgalom átstrukturálódik, s ez elsősorban Záhonyt érinti. Vannak elképzelések új forgalmak megszerzésére is, fejezte be előadását az igazgató.

Az egyebek napirendben Zlati Róbert, az RCH Felügyelő Bizottságának üléséről adott tájékoztatót. Végül a KÜT véleményezésre átadott anyagokról alakította ki a véleményét.

Március 26-án soros ülést tartott az RCH Központi Üzemi Tanácsa, melynek első részében Benyus Julianna, HR osztályvezető és fejlesztés vezető a munkáltatói jogkörgyakorlás rendjét szabályozó utasítás tervezetét, a teherkocsi üzemeltetés változásának átvezetését ismertette. Ezt követően a teljesítmény menedzsment rendszerében elképzelt módosításokról beszélt. Mint mondta, a célrendszerben jó az irány, s egyben így hatékonyabb is lesz, mely előre viszi a munkavállalókat és a vállalatot is. Ezek után a most újonnan kialakított belső nyelvvizsga körülményeit, kritériumait és elvárásait ismertette. Az új rendszer tematikája elérhető az intraneten, is fejezte be tájékoztatóját a vezető asszony.

Simon Ferenc, a HR gazdálkodás és partner szervezetvezető az elmúlt két hónap humánerőforrás-gazdálkodási adatait ismertette. A szabadság kiadása a tervzet szerint folyik, ettől csak Záhony TÜK. tér el a forgalom csökkenése miatt.



Zubály Bertalan
KÜT elnök

A túlora tekintetében folytatódik a tavalyi csökkenő tendencia, itt 15%-kal kevesebb felhasználás történt. A februári záró létszám 1980 fő volt, mely már tartalmaz gyakornoki létszámot is. A segélyek valamint a munkabér előleg tekintetében különösebb eltérések nem jelentkeztek. Az ez évi egészség megőrző programra eddig 170 igény futott be a 175 férőhelyre, zárta előadását Simon úr. A tájékoztatók sorát Vincze Teodóra fejezte be. Az elmúlt napokban kialakult munkaügyi konfliktusról beszélt, s elmondta, hogy a tárgyalások hamarosan lezárásra kerülnek. Reméli, hogy mindkét fél megelégedését fogja szolgálni. A jövőt illetően elmondta, hogy a kocsivizsgálói utánpótlás érdekében körvonalazódik Dombóváron a szakközépiskolával megkötendő megállapodás. A közeljövő feladatai közt említette a kollektív szerződés áttekintését, felülvizsgálatát.

A következő napirendi pontban a KÜT az átadott utasítás tervezetéről alakította ki a véleményét. Majd a tanács tagjai tájékoztatókat hallgattak meg az elmúlt időszak bécsi és a vállalatnál folyó tárgyalásokról, egyeztetésekről. Végezetül a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók segély kérelmében döntött a KÜT.

Az RCH kollektív munkaügyi vita kronológiája

Március 12.: Az RCH KÜT ülésén a munkáltató 91 fős csoportos létszámcsökkentési szándékot jelent be, amely a tervek szerint kizárólag a végrehajtásban dolgozókat érintené. Az előterjesztés megalapozatlan, átgondolatlan és minden szakmai alapot nélkülöz, ezért elfogadhatatlan. A VASZ RCH-s tagszervezetei aznap arról döntenek, hogy a VASZ elnöksége elé tárják a helyzetet. (VSZ Cargo Hírnök 2015. 03. 13.)

Március 16.: A VASZ elnökség ülésén döntés született arról, hogy a kollektív munkaügyi vitát megindítjuk és a nyomásgyakorlás lehetséges lépéseit is felvázoltuk: tüntetés a budapesti osztrák nagykövetség előtt, tüntetés az ÖBB bécsi székháza előtt, sztrájk.

Március 17.: A kollektív munkaügyi vita első fordulója. A tárgyalás nem hozott eredményt.

Március 18.: A Vasutasok Szakszervezete sztrájkbizottsága megvitatta és értékelte az RCH-nál kialakult helyzetet. Határozatot hozott arról, hogy a nyo-

másgyakorlási lépések megvalósításhoz szükséges anyagi forrásokat szükség szerint biztosítja. A testület felkéri a Vasutasok Szakszervezete tagjait, hogy a nyomásgyakorlás első lépéseként az Osztrák Köztársaság budapesti nagykövetsége elé március 26-ra tervezett demonstráción minél nagyobb számban vegyenek részt. (VSZ Cargo Hírnök 2015. 03. 19.)

Március 19.: Az Európai Üzemi Tanács (EÜT) áru fuvarozási szekció RCH-s tagjai (Zubály Bertalan, Lévai Zsolt, Mózes Tibor és Zlati Róbert) Bécsben tárgyalás folytattak Roman Hebenstreit EÜT elnökkel, hogy tájékoztatást adjanak és segítséget kérjenek az RCH-nál kialakult konfliktus helyzettel kapcsolatosan. Roman Hebenstreit kifejezetten támogatta a demonstráció megtartását és felajánlotta segítségét a bécsi demonstráció szervezésében, valamint megígérte, hogy a tárgyalás után a legrövidebb időn belül tájékoztatja Kern urat a frissen kapott

információkról. (VSZ Cargo Hírnök 2015.03.19./2)

Március 20.: A kollektív munkaügyi vita második fordulója. A munkáltató – a bécsi tárgyalásnak is köszönhetően – pozitív irányba mozdult. A felek a bejelentett csoportos létszámleépítés konzultációjának, előzetesen tervezett időpontját április 3-ig meghosszabbították, azzal a közös szándékkal, hogy ezen időtartam alatt szakértői és plenáris szinten is folyamatosan tárgyalásokat folytatnak.

A tárgyalások célja, hogy mind a csoportos létszámleépítés tárgyában, mind pedig egy 2015-2020.(!) évekre szóló középtávú foglalkoztatási megállapodás témakörében közös akarattal olyan megállapodások születhessenek, amelyek aláírására egyidejűleg sor kerülhet.

Christian Kern ÖBB vezérigazgató a Roman Hebenstreittel folytatott megbeszélésünk hatására találkozóra hívja az EÜT magyar tagjait. Az Osztrák Köztársaság budapesti nagyköv-

sége elé március 26-ra tervezett demonstrációt lemondtuk.

Március 25.: Bécsben az ÖBB székházában fogadta a magyar delegációt (Zubály Bertalan, Lévai Zsolt, Zlati Róbert) Christian Kern az ÖBB vezérigazgatója. A megbeszélés több, mint két órán keresztül zajlott, ahol felvázoltuk a konfliktus forrását és megoldási elképzeléseinket. (VSZ Cargo Hírnök 2015. 03. 27.) Kern úr azt mondta, hogy a felvetéseinkre a hazai menedzsmentnek megoldásokat kell találnia. Ezen a napon jelent meg az RCH Hírmondóban(!?), hogy az MTSZSZ is kollektív munkaügyi vitát kezdeményezett.

Március 26.: A munkáltatót tájékoztattuk Kern úrral folytatott megbeszéléseinkről és a középtávú megállapodásról, illetve egy ezt megelőző részmegállapodásról egyeztetünk.

Március 31.: Egy nagyon fontos „részmegállapodás” került aláírásra. Nyomásgyakorlásunk eredményeként elértük, hogy az eredetileg a végrehajtást érintő 91 fővel tervezett csoportos létszámcsökkentés 50 főre (plusz 10 fő a központi létszámból) mérséklődött és egyetlen tagunknak sem kell szándéka ellenére elhagynia a vállalatot! Megállapodtunk, hogy a 2015-2020-ig szóló középtávú foglalkoztatási megállapodás megkötése érdekében a tárgyalásokat április 30-ig egyezséggel zárjuk. (VSZ Cargo Hírnök 2015. 03. 31.)

Az MTSZSZ ott lehetett a tárgyaláson és az általunk letárgyalt, előkészített megállapodással azonos tartalmú dokumentumot külön lapon aláírtatott a munkáltatóval.

Zlati Róbert

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT ülése, március 9.

Első napirendi pontként a MÁV Zrt. PÜF. Területi Igazgatóság Pécs működéséről és a szervezeti változásokról adott tájékoztatást **Orbán Zsolt** igazgató. 1987-től dolgozik a MÁV Zrt.-nél, pályás területen kezdett.

A terület vasúthálózata 1700 km, 90% feletti a menetrendszerűség. Jelentős beruházások az elmúlt két évben történtek, mely az eljutási távolságok csökkentését eredményezte. A területen három nagyállomást: Pécs, Kaposvár, Balatonszentgyörgy építettek át. A bővülő közmunkaprogram keretében a zöld területen kívül, padok festése, aluljáróban. Megkezdődik a használt anyag részleges értékesítése. Az anyagbeszerzés továbbra is gondot okoz, különösen a TEB-nél. Az utánpótlás komoly problémát fog okozni pár éven belül a pályánál, de a forgalomnál is. A létszám biztosítását a gyakornoki program segíti. Az igazgatói kabinet megalakulása segíti az egyes osztályok kiemelt feladatait. 2014. évi záró létszáma: 2203 fő. A tényleges létszám: 2185 fő, a 2015. évi tervezett létszám 2166 fő. Az MSZSZ változását könnyebb volt végrehajtani, mivel nem volt több alosztályvezetői pozíció betöltve. A szakmai osztályok az irányításhoz tartoznak. A végrehajtásnál a szakaszmérnökök bekerültek a vezetőmérnök alá, a főnökségekre. Március 1-jével az új vezetőket sikerült kinevezni, akikkel megkezdődött a munka. Szociális helyzet: szilárd tüzelésű kályhák léteznek a szakaszon, de olyan nincs, hogy áram, víz és WC ne legyen. Jelentős beruházások Baté-Kaposvár részenkénti átépítésére. Pécs állomás (vasutasnapi ünnepélyes átadással tervezik), Kaposvár intermodális átadás, Balatonszentgyörgy állomás épületét idén átadják.

Másodikként a FOR oktatásáról és a vizsgáztatások tapasztalatairól

adott tájékoztatást **Béres Barna** osztályvezető. Elmondta, hogy több, mint 3000 végfelhasználó kapott már képzést. Az oktatás elméleti részéhez kell majd a 2 hónapos tesztelés. A szerződéses feltételekben 21 napos van benne. Március 31-ig kifutnak a nagy oktatások. A kis állomásokon többlet feladat jelentkezik, mely azt is eredményezi, hogy a nagy állomásokon csökkent a munkafeladat. Gépi engedély kérés előnyeit sorolta el az osztályvezető. Március végén állomásfőnöki országos fórumot szerveznek az oktatással kapcsolatban. A KÜT tagjai kérdéseket tettek fel osztályvezető részére, aki válaszként elmondta, hogy az oktatási igény március után 5-10 fő esetén 2.-ik generációs oktatás szervezése válik szükségessé. A próbaüzem kihozza, hol kell létszámot beállítani.

Harmadikként **Wikidál István** humánerőforrás gazdálkodásvezető javaslatot tett a 2015. évi I-XII. havi szociális segély- és munkabérelőleg keret felosztására, a kapcsolódó juttatások biztosítására. Elmondta, hogy a hatályos KSZ szerint a munkáltató a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatásokra a 2015. évben 2500 Ft/munkavállaló keretösszeget biztosít. A szervezeti egységek a rendelkezésre álló pénzeszközökkel időarányosan gazdálkodtak. Tavaly a korábbi évek megegyező időszakainak átlagához képest, kevesebb szociális segély került kifizetésre, mivel nagyobb természeti katasztrófa (árvíz, belvíz stb.) nem történt.

Negyedikként **Takács Mária** humánerőforrás menedzsmentvezető javaslatot tett a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlőkijelölési jogában lévő lakások kiutalására. A munkáltató és a KÜT az üres lakásállomány figyelembevételével 18 db. 1-es összminősítésű (üres és kiutalható) MÁV lakás és 0 db. önkormányzati, MÁV bérlőkijelölési lakás került előterjesztésre,

melyekre 45 fő lakáskérelme került elbírálásra.

A **különléleken** belül egy munkabérelőleg és egy temetési segélyről döntött együtt a testület.

A MÁV Zrt. KÜT és a KMvB együttes ülése március 26.

Első napirendi pontként **Kertész Ottó** üzembiztonsági vezető bevezetőjében hangsúlyozta, hogy kedvezően alakult a MÁV Zrt. 2014. évi vasútbiztonsági helyzete. A biztonsági főigazgatóság elkészítette a vasútbiztonsági feladattervet, melyet az év során több esetben a szakbizottsággal tájékoztató formájában megtárgyalt. 2014. március 28-án tartotta alakuló ülését a csoportirányítási biztonsági bizottság, illetve működik a megfelelőségi bizottság is.

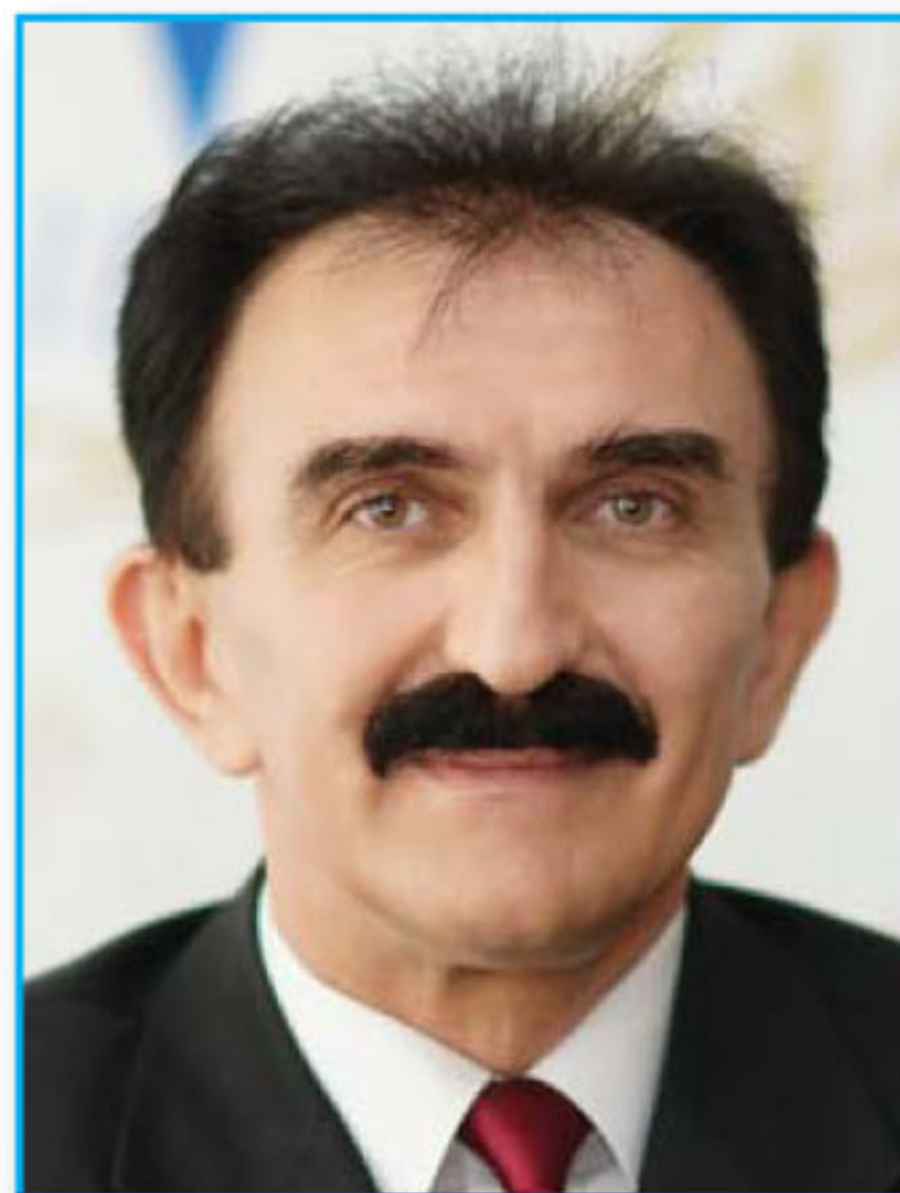
A technikai fejlődés következtében csökkent a vasút hibájából bekövetkezett balesetek száma.

Az útátjárók biztonságának kialakítása három szervezet közös munkája. A kábellopások száma ötödére csökkent. Ez részben a külső hatóságokkal történő együttműködésnek is köszönhető. Partneri az együttműködés a rendőrség, VPOP, TEK, NAV, ÁNTSZ.

A 2015. évi fő feladat: kiemelten kezelni a közlekedésbiztonság, információ és vagyonbiztonság további erősítését. A KÜT és a KMvB tagjai kérdéseket fogalmaztak meg az új technológiák bevezetése (FOR) kapcsán felmerülő létszámszükséglet vonatkozásában, valamint a magánvasutak vasúti közlekedésbiztonságára ható ellenőrzéseinek a kiterjesztésére.

A KÜT tagjai javaslatot tettek a MÁV hálózatán szabadon tárolt hulladék anyagok (fa, illetve vas) elszállítására, illetve értékesítésére. Ez a több éve húzódó engedélyre várás kihat a vasúti közlekedés biztonságára, ezért felkértük a biztonsági főigazgatóságot, hogy tegye meg a szükséges lépéseket.

Másodikként a MÁV Zrt. Egészségmegőrző program 2014. évi tapasztalatairól, valamint a 2015-2016. évre vonatkozó



Bodnár József
KÜT elnök

A TECHNIKAI FEJLŐDÉS KÖVETKEZTÉBEN CSÖKKENT A VASÚT HIBÁJÁBÓL BEKÖVETKEZETT BALESETEK SZÁMA.

program tervezetéről adott tájékoztatást **Takács Mária** humánerőforrás menedzsment vezető. Elmondta, hogy a MÁV Zrt. 10 éve azzal a célkitűzéssel működteti a programját, hogy a közlekedés biztonságával összefüggő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók munkavégző képességet fenntartsa. Ez egy prevenciós tevékenység, mely kiterjed a munkavállalók egészségének és munkavégző képességének megőrzésére, betegségek megelőzésére, esetlegesen kialakuló betegségek mielőbbi felismerésére. Elmondta, hogy a 2013/2014-es időben a korábbi évekhez viszonyítva lényegesen magasabb volt a Hévízre és Harkányba jelentkezők száma.

Növekedett a programban résztvevők száma a forgalmi szolgálattevők, kábel- és hálózatszerelők, kiterítő lakatos, kocsirendező, vonalgonдозó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók körében. A MÁV Zrt. vezetésének szándékai szerint az Egészségmegőrző programot a 2015/2016 időszakra is folytatni kívánja a korábbi 2 nap fizetett távollét biztosítása mellett. Cél a programban résztvevők jelentkezésének ösztönzése. A munkáltató javaslatot tett 2015. évre azon munkavállalók részére, akik a megszüntetett kordvezetményes munkakörben dolgoztak (65 fő), hogy részükre 2 + 3 nap szabadságot biztosítsanak. Ezt a kört a pályamunkás, betanított pályamunkás munkakörökkel egészítenének ki, melyhez a KÜT tagjai javaslatként a kábel- és hálózatszerelő munkakört is javasolták felvenni.

A **különléleken** belül kettő fő részére rendkívüli szociális segélyről döntött a testület.

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap Egyesület

az önök támogatásának is köszönhetően az elmúlt évben **közel 500 millió Ft-ot fordított tagjai segélyezésére.**

A személyi jövedelemadóból származó SZJA 1%-os bevételeinket továbbra is tagjaink segélyezésére kívánjuk fordítani.

Kérjük, hogy fenti célunk megvalósításához támogassa egyesületünket éves adója 1%-ának felajánlásával.

Adószámunk: 19653613-2-42

Állapodjanak meg, mielőtt bíróság elé viszik az ügyüket! De hát a feleségem megcsalt. Értem, ez kétségkívül dühítő, de akkor is azt mondom, hogy állapodjanak meg. De hát pont az ágyunkban. Értem, ez szerfelett frusztráló, de akkor is azt mondom, hogy állapodjanak meg. De hát az öcsémel. Értem, ez roppant elkésztő, de akkor is azt mondom, hogy állapodjanak meg. De hát...

...de hát lelki sérelmeim vannak. De hát megaláztak. De hát.

Talán azt a pénzt, amit közösen gyűjtöttek, ügyvédekre akarja szórni? Tessék. Vagy járkálni akar a bíróságra, hogy az idegességtől évente legalább háromszor egy hétig úgy remegjen, mint a kocsonya? Tessék. Újra akarja nézni a tárgyalóteremben a videofelvételeket a nászajándékozásról, hogy kiderüljön, melyik ajándékot kapták közösen és melyiket külön? Tessék. Egyszer látott rokonok hamis tanúvallomásaival akar vesződni? Tessék. Fel akarja idegesíteni a disznót, aki nem nevelte a gyerekeket és még le is lépett azzal az ostoba fruskával? Tessék. Rajta. Az ügyvédek örülni fognak.

A tönkrement házasság esetén a sérelmek orvoslásának nem a bírósági eljárás a módja. A méltánytalanságok rendezésére ott vannak a házassági tanácsadók és a pszichológusok. Leleki sérelmeket jogi úton nem lehet orvosolni, mivel a jog eszközei alkalmatlanok erre. Az életközösség megszűnésekor a vagyon korrekt megosztására érdemes fókuszálni, hideg fejjel, leválasztva a kérdést a lelki vonatkozásokról, bármilyen nehéz is. Egyébként a per nagyon hosszú, nagyon fárasztó és nagyon drága lesz. Bár annyi ötvenforintosom lenne, ahányszor ezt elmondtam!

De térjünk át a jogszabályi rendelkezésekre és a gyakorlati kérdésekre. Kezdeként tekintsünk át egy-egy jellemző jogesetet.

A vitatkozó középkorú házaspár, Bertold és Marietta tanácsot kér, a válás során a vagyont szeretnék megosztani. Van egy tágas pesterzsébeti lakásuk, amit közösen vettek, egy fiatal autójuk és némi közösen spórolt pénz a bankban. Van még egy nyaralójuk Balatonszárszón, amit Marietta az anyjától örökölt egy éve és van egy antik puskagyűjtemény, amit Bertold vásárolt még fiatal korában. Marietta szerint fele-fele arányban kell osztozniuk a lakáson, az autón, a pénzen, de a nyaralón és az antik puskákon is. Úgy érvel, hogy mivel nem kötöttek házassági szerződést, minden vagyon közös, s fele-fele arányban illeti meg őket. Ezzel szemben Bertold úgy véli, hogy csak a lakás, az autó és a pénz az, amin osztozkodni kell, a nyaralón és a puskákon nem. Bertoldé az igazság:

A házasság megszűnésekor csak a közös vagyont kell megosztani, a különvagyont nem. A törvény szerint az a vagyontárgy, ami eleve megvolt a házassági életközösség kezdetén, különvagyonnak minősül, ahogy az örökségbe vagy ajándékba kapott tárgyak is. Sőt, külön vagyoni elemek – többek között – a személyes használati tárgyak

és azok is, amiket a különvagyon értékén vásárolt a házastárs.

Időzzünk most el kicsit a közös vagyon fogalma felett! Mi tartozik a közös vagyonba? A törvény úgy fogalmaz, hogy a vagyontársak között szerzett vagyontárgyak a közös vagyon részei.

A vagyontársak fogalma pedig nem választható el az életközösség fogalmától.

Ássunk tehát mélyebbre! Mi az életközösség? Az életközösség a házastársak közössége, melyben – többek között – fennáll a szexuális kapcsolat, gazdasági kapcsolat, közös háztartás és az együvé tartozás megnyilvánulása, mint például gyerekek nevelése.

Számos esetet hozhatnánk fel a példálózó lista bővítésére, és a fenti elemek közül egyes elemeket el is hagyhatunk, a lényeg akkor sem változik: az érzelmi-gazdasági kapcsolat életközösséget jelent, az pedig vagyontársaságot, a vagyontársak pedig közös vagyont. Ha tehát nincs gazdasági és érzelmi közösség – vagy ahogy a régi magyar jog fogalmaz, „ágytól-asztaltól elválnak a felek” – nincs közös vagyon. Fontos, hogy csak az életközösség idején áll fenn a vagyontársaság, ezt ne felejtjük el!

Erre is mondok egy példát: A házaspár tíz év együttélés után úgy dönt, hogy elég volt egymásból és a férfi elköltözik gimnáziumi szerelméhez. A férfi az újra felfedezett hölgygel kutyatáp-kereskedést nyit. Az üzlet szépen pörög, a férj jelentős haszonra tesz szert.

A válóper során a volt feleség az életközösség hiánya miatt nem tarthat igényt a kutyatáp értékesítéséből származó bevétel felére, mivel azt a jövedelmet férj nem az életközösség alatt szerezte.

Ebben az esetben tehát, ami az osztozkodás tárgya lehet, az azoknak tárgyaknak és jogosultságoknak az összessége, ami az életközösség megszűnésének pillanatában – tehát a férj elköltözésekor – a házaspáré volt.

Egy másik eset: Ildikó és Emil kapcsolata tönkrement – vagy ahogy a Ptk. fogalmaz – házasságuk teljesen és helyrehozhatatlanul megromlott. Emil 200 ezer Forintot keres havonta, Ildikó ennek a kétszeresét. A piliscsabai családi házuk, amit még akkor vettek hitelre, amikor két éves házasságuk volt, ma 18 millió Forintot ér. Ildikó úgy gondolja, hogy neki, mivel kétszer annyit keresett, kétszer akkora tulajdoni hányad illeti meg az ingatlanból, mint a férjét, mondván, kétszer akkora mértékben járult hozzá a beruházáshoz. Így neki 12 millió, míg Emilnek 6 millió Forint jár. Ésszerű, értelmes érvelés, kétségtelenül.

A jog azonban másként gondolkodik. Azt mondja: A házasság által közösen szerzett vagyonelemek közös tulajdon keletkezik, egyenlő arányú tulajdonjoggal – hacsak a felek házassági vagyoni szerződésben másként nem rendelkeztek. Tehát a jog nincs tekintettel arra, hogy ki mekkora részben járult hozzá a közös vagyonhoz –

azaz, ki mennyit szerzett – feleség és férj egyenlő mértékben szerez.

Még egy izgalmas kérdés: a nászajándék. Kié a nászajándék?

Kié a menyasszonytáncból befolyt összeg? A gyakorlat fő szabályként úgy fogalmaz, hogy mind a nászajándék, mind a menyasszonytánc-pénz a felek közös vagyona, mivel azt a közös életük megkezdése könnyítésére közösen kapták. Habár az ilyen ajándékot általában közös vagyonnak tekintjük, mégis vannak olyan esetek, amikor a nászajándék mégis különvagyonnak minősül.

A bírói gyakorlat szerint, ha az ajándékozó egyértelművé tette azt, hogy kizárólag az egyik felet akarja részesíteni az ajándékban és ez bizonyítható is, akkor csak az érintettet illeti az ajándék, tehát különvagyonnak fog minősülni. „Pistikém, ez a horgászkeszlet a tied, tudom, hogy gyerekkorod óta pont ilyet szeretted volna.”

(Megjegyzem, az elmérgesedő vagyonmegosztási ügyekben mindig felbukkan egy-egy rokon tanúként, aki hosszú évek távlatából is magabiztosan vallja, hogy a pénzes boríték tartalmát kizárólag Ferikének akarták adni, és nem annak a feslett nőnek, akiről már akkor tudták, hogy miféle.) Különvagyonnak minősül a nászajándék az említett kifejezett nyilatkozat nélkül is, a házaspár és az ajándékozó kapcsolata alapján.

Mondjuk, ha a nagymama nagy pénzösszeget ad a frissen házasodott unokájának, azt minden bizonnyal az unokával ápoltszoros kapcsolat miatt adta, és valószínűsíthető, hogy a párját nem akarta megajándékozni.

Az előbb futólag említettem a házassági vagyoni szerződést. Erre is térjünk ki kissé! Ezt a megállapodást a jegyesek, házasságkötő is megkötöthetik és rendezhetik a vagyoni viszonyaikat egymás között. Ha ön is ilyen megoldáson gondolkodik, fontos tudnia: csak akkor lesz érvényes, ha közjegyzői okirattal foglalkozik vagy azt ügyvéd ellenjegyzzi.

Hasznos még, ha a megállapodást bejegyeztetik a házassági szerződések országos nyilvántartásába. Bejegyzés esetén ugyanis kívülálló harmadik személy – az tehát, aki az ön házastársával az ön különvagyonára szerződött – nem hivatkozhat arra, hogy nem tudta, hogy a kérdéses vagyontárgy nem közös vagyon.

Amit ebben a cikkben leírtam, az csak a jéghegy csúcsán álldogáló legyecke sapkáján a bojt. A jogszabályok és a gyakorlat kiterjedt, szerteágazó és legkritikább esetben békés. Ezért visszatérek az induló álláspontomhoz – állapodjanak meg, ha lehetséges.

A következő hónapban – a munka ünnepeire is figyelemmel – a konkrét joggyakorlattól kicsit eltávolodunk, és pihenésképpen néhány izgalmas vagy éppen meglepő történelemből.

Tartsanak velem.

Dr. Balczer Balázs

AZ ÉRZELMI-GAZDASÁGI KAPCSOLAT ÉLETKÖZÖSSÉGET JELENT, AZ PEDIG VAGYONKÖZÖSSÉGET, A VAGYONKÖZÖSSÉG PEDIG KÖZÖS VAGYONT.

A HÁZASSÁG MEGSZŰNÉSEKOR CSAK A KÖZÖS VAGYONT KELL MEGOSZTANI, A KÜLÖNVAGYONT NEM.

Ebből az alkalomból egy projekt-záró konferencia keretein belül hallgattunk beszámolót a tapasztalatokról és eredményekről.

A „Zukunft im Grenzraum – Jövő a határtérségben” projekt az Európai Unió, az osztrák Munkaügyi, Szociális és Fogyasztóvédelmi Szövetségi Minisztérium, a magyar kormány és az MSZOSZ támogatásával valósult meg. A projekt fő célja olyan intézkedések meghozatala volt, amelyek hozzájárultak a munkaerőpiac megnyitásából eredő esetleges negatív következmények leküzdéséhez a Burgenland – Nyugat-Magyarország munkaerőpiacon.

A köszöntőt *Gerhard Michalitsch*, az ÖGB Burgenland tartományi titkára mondta el, utána pódiumvita következett, ahol *Kelemen Dorottya*, ORF Burgenland moderálásával *Erich*

Lezárult egy fejezet, véget ért a projekt

Az MSZOSZ Nyugat-dunántúli Regionális Képviselő és az ÖGB Burgenland közös EU-projektje az IGR-projekt, márciusban több, mint hét éves működésének végéhez ért.



Foglar (az ÖGB elnöke), *Pataky Péter* (MaSzSz elnök), *dr. Peter Rezar* (tartományi tanácsos), *Roland Sauer* (Szociális minisztériumból a munkaerőpiaci szekció vezetője), *Rödler Tamás* (Vas megyei munkaügyi központ igazgatója) mutatta be tapasztalatait a projekttel kapcsolatban.

Az összefoglalást és köszönetnyilvánítást *Horváth Csaba* MaSzSz régiós vezető mondta el az tőle megszokott módon: lényegre törően, szívhez szólóan, végtelen profizmussal.

A tanfolyamokon (OKJ, nyelvi, számítástechnikai), a különböző rendezvényeken kezdettől fogva tevékenyen részt vettek a Vasutasok Szakszervezetének tagjai, tisztségviselői.

Ennek a fényében is reméljük, hogy sikerül egy új projektet kidolgozni a következő hét évre.



A tavaly nyugdíjba vonult *Mochnács Pálné Pusztai Lajos* váltotta az alapszervezet élén. Máriának ezúton is kívánunk hosszú, egészségben eltöltendő, boldog nyugdíjas éveket! A taggyűlésre meghívást kapott *Sebők Tamás* a Szeged Területi Képviselő vezetője is, aki élve a lehetőséggel ellátogatott Orosházára.

A napirendi pontoknak megfelelően kötetlen beszélgetés kezdődött a múltból.

A jelenről és a jövőbeni tervekről. Ezt követően, az aktuális béren kívüli juttatások elemeiről és azok összegéről, valamint a folyamatban lévő új egyen és formaruha ellátás aktuális helyzetéről feltett kérdésekre válaszolt *Sebők Tamás*.

Szó esett még néhány munkajogi kérdésről és azok megoldási lehetőségeiről, továbbá a munkavállalók szakszervezetek által történő képviselésének lehetséges módjairól. A taggyűlésen az alapszervezeti tagok több mint 70%-a részt vett, a megjelent höl-

Taggyűlés Orosházán

Március 13-án a Vasutasok Szakszervezetének Orosházi alapszervezete rendhagyó taggyűlésre hívta tagjait.



gyeknek egy szál virággal kedveskedett az alapszervezet.

Az összejevetelt kellemes hangulatban elköltött vacsora, s azt követő beszélgetés zárta.

Bunda Gábor

Alapítványok támogatása

Az SZJA törvény alapján a személyi jövedelemadó meghatározott részét (1-1 %) az adózó rendelkezése szerint felajánlhatja alapítványok, illetve egyházak javára. Kérjük, hogy adójának – családtagjai adójának – 1 %-ával segítse a vasutas dolgozók, nyugdíjasok, betegek, fiatalok helyzetének javítására létrehozott alapítványokat.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÁLTAL ALAPÍTOTT ALAPÍTVÁNYOK:

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány.

Adószáma: 19666378-1-42.

Célja: a rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése.

Vasutas Kulturális Alapítvány.

Adószáma: 19666512-1-41.

Célja: a vasutas művelődési közösségek segítése.

Alapítvány a Vasutas Fiatalokért.

Adószáma: 19637389-1-41.

Célja: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása.

Vasutas Reuma Alapítvány.

Adószáma: 18156106-1-41.

Célja: a vasutas reumás betegek kezelési feltételeinek javítása.

Gőzerővel készülünk az április 15-ei nyitásra. Erre az évre is tartogatunk meglepetéseket, az egyik az, hogy hihetetlen kedvezményeket kapnak a nálunk megszállók az a'la carte ételeink és italaink árából!

Újabb Gasztroutazás Zamárdiba



kemencés ételek és grill ételek. Érdekesség továbbá, hogy fagyalttal és fagyaltkelyhekkel, jégkásával is készülünk az idei évre.

Ami a legfontosabb! A nálunk megszálló vendégeink 30% kedvezményt kapnak az összes a'la carte ételek és italok árából. Az ital kínálatunkban a csapolt prosecco is megtalálható lesz.

A kültéri sütőgetőt és a kemencét is bővítjük. Tervezzük egy malac- és ökörsütő kiépítését. Igény szerint csoportoknak egyben sütünk malacot, jó sörrel meglocsolva. Tematikus vacsoraestek keretében egy-egy távoli vidék konyháját hozzuk el a látogatókhoz. Megismerkedhetnek vendégeink többek között a brazil, thai, görög, bécsi, erdélyi konyhák különlegességeivel. Készülünk továbbá halas vacsoraesttel és pacal vacsoraestet is rendezünk, ahol 12 féle pacalos ételt kóstolhatnak meg vendégeink.

Gasztro-utazásainkra szeretettel várunk mindenkit Zamárdiba, a Balaton partjára!

**Friss információkért látogasson el
weblapunkra:
www.zamardi.hethland.hu**

A Zamárdiban található VSZ Üdülőkben folytatjuk ebben az évben is a gasztronómiai különlegességek felvonultatását. Bővítjük kínálatunkat halas ételekkel. A halászelevek mellett haltepertő, marinált ponty, ponty orly módra és halpatkók is lesznek ételkínálatunkban. Az a'la carte étlapunkat már összeállítottuk, ahogy a képek is mutatják, a próbaételek lefőzése jól sikerült:

Természetesen azokra is gondoltunk, akik szeretnék a vonalaikra vigyázni. Egészséges ételeink között több salátát is kínálunk, különlegességünk a „Balatoni füstölthall saláta” lesz.

PÜNKÖSDI AKCIÓ! FOGLALJON A PÜNKÖSDI HÉTVÉGÉRE, 4 ÉJSZAKÁRA, ÉS AZ EGYIK ÉJSZAKÁT INGYEN ADJUK!!!



Nem kell mást tennie, mint a Kedvezmény kód mezőbe beírni, hogy Pünkösdi2015, és máris az öné az ingyen éjszaka.

VSZ-kóddal együtt is érvényes!

Jó szokásunkhoz híven továbbra is lesznek nálunk

A 85 tagú Körösparti Vasutas Koncert Fúvószenekar (KVKF) hangversenye nyitotta meg a Tavasz Fesztivált Békéscsabán.

Vasutasok fújták a fesztiválnyitót

Zsúfolt ház – 600 néző – előtt köszöntötte a közönséget *Herczeg Tamás* fesztiválvezető a Békéscsabai Csabagyöngye Kulturális Központ (CSKK) Agóra hangversenytérképében március 9-én este, majd *Szarvas Péter* polgármestere üdvözölte a közönséget és nyitotta meg az április 7-ig tartó, hatvannál is több rangos kulturális programot felvonultató fesztivált.

Nagy Krisztina – aki a fúvósgáláknak már kilenc éve szakavatott háziasszonya és műsor-kozlője – meleg szavakkal köszöntötte a zenekar nevében díszvendégeket, valamint a Németországból érkezett zenész kollégákat, a VOKE Művelődési Házak megjelent vezetőit és a közönséget, majd felkonferálta – a *Szűcs Csaba* Békés Megyei Prima díjas karmester vezényelte együttes – első műsorszámát: Rossini: A sevillai borbély fúvószenekari átíratát. *Gulyás László*, Széki muzsika című művében bemutatkozott, és szólót játszott *Csapó Bence* 12. osztályos klarinétművész, aki a közelmúltban Szerbiában nyert első helyezést korcsoportjában egy zenei fesztiválon. A. L. Schulte: Land of Legends című háromtételű műve egy középkori város életébe adott bepillantást.

A zenekar egyik kedvence is elhangzott a koncert első részében: a trencsényi meghívások alkalmával játszott Sedlacka (parasztos) dallamai,



pattogó zenéje nagy tetszést aratott. Kedves és meghatározó színfoltja volt a koncertnek, amikor a zenekarban együtt játszó Resztár családot – nagyapát (*András*), fiút (*Attila*) és unokát (*Dávid*) köszöntötte és ajándékozta meg *Szente Béla*, a CSKK igazgatója. A szünet előtti utolsó szám G. Sviridov: Hóvihar című művének Walz nevű keringő tétele volt, melyet szimfonikus zenekari hangzással, nagy átéléssel adott elő a zenekar.

A koncert második részében George Gershwin legnépszerűbb műveiből készült fúvósátíratot folytatták az est bravúrdarabjainak sorát a vasutas fúvósok, majd a Békéscsabához kötődő, a koncerten is jelen lévő szerzőpáros – *Benedekfi István* és *Benedekfi Zoltán* – Lovak fantáziányitányát adták elő óriási ováció közepette. A hagyo-

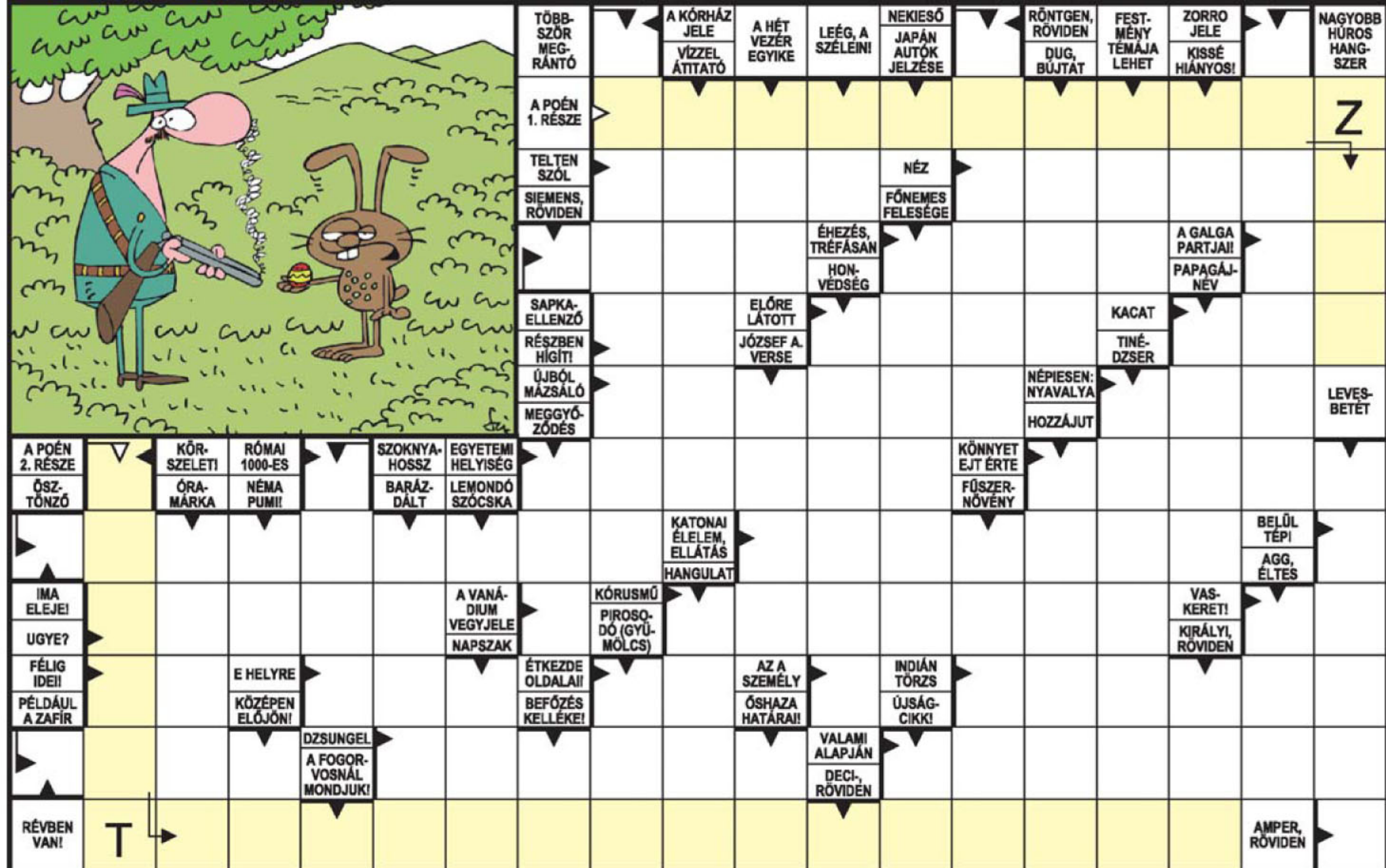
mányoknak megfelelően, a zenekari tagok titkos szavazása alapján – köszöntötték *Turbucz Lili* oboistát, aki az év zenekari tagjaként átvehette a megtisztelő címmel járó oklevelet és vándorserleget is.

Az est fénypontját a záró számok, és a mindig kedves és közönségcsábító ráadás jelentette.

Először „A karib tenger kalózái” című világsikerű film zenéjét varázsolták elő – sokszor a tenger mélyéről, a video bejátszásoknak köszönhetően – a kiváló vasutas zenészek, majd Jan Tréves: Charleston selection című művét adták elő a Gulyás Miklós tánciskola remek táncosainak közreműködésével. *Maczkó István*, a Vasutas Művelődési Ház igazgatója meleg

szavakkal és gyönyörű virágcsokorral köszöntötte meg *Nagy Krisztina* műsorvezetői tevékenységét, a karmester, a zenészek, a szülők, a zeneiskola és a közreműködők munkáját. A vasutas zenekar – és kiváló karmestere *Szűcs Csaba* – felszabadult örömmel, zeneeszközeiket – még az üstdobokat is – magasra emelve búcsúzott el, az őket felállva ünneplő közönségtől.

Szentes Bíró Ferenc
Szeged



Tisztelt VSZ tagok!

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2015. évi önköltséges túraterve, melyre az idén is szeretettel várunk mindenkit.

***10% a szállásból! Karlovy Vary+Prága strapatúra 6.000 Ft+13 €-től**

Júl. 30. 4 nap / 1 szállás. Csehország rajongóknak, kint alvással, vasutas vendéglővel...

***10% a szállásból! Kelet-európai körút, extrém túra már 14.800 Ft+55 €-től**

Júl. 30. 7 nap / 2 szállás. Karlovy Vary-Prága-Varsó-Vilnius-Kaunas túra...

***Párizs-Versailles-Neuschwanstein-Salzburg strapatúra 12.900 Ft+45 €-től**

Júl. 11. 6 nap / 1 szállás. Walt Disney túra, München, Versailles, Párizs, Salzburg...

***Nagy európai körút, expedíció már 21.900 Ft+159 €-től**

Júl. 11. 14 nap / 4 szállás. 2015 legbrutálisabb túrája (2 hét 80 műemlék)

***Velence-Róma-Vatikán-Bologna strapatúra 13.000 Ft+39 €-től**

Júl. 15. 6 nap / 1 szállás. Közép Olaszország tanfolyam, tanulni vágyóknak...

***Nagy itáliai körút, extrém túra már 15.900 Ft+113 €-től**

Júl. 15. 10 nap / 3 szállás. Velence-Róma-Vatikán-Bologna-Vezúv-Nápolyi öböl-Milánó...

***Balatoni családi hosszúhétvége, retró relax 6.900 Ft-tól**

Aug. 20. 4 nap / 3 szállás. 2015 legjobb ár-érték arányú túrája. Lángos, fagyi, vízpart...

***Figyelem! A fenti túrákra 2015. 04. 18-ig jelentkező VSZ tagok 10% kedvezményt kapnak tagsági igazolványukkal a szállás díjából.**

Új túrák

Neuschwanstein fellegvár & München túra 5.500 Ft

Túraterv az EVVK-val

Júl. 11. 3 nap / 0 szállás. Walt Disney fellegvár túra és a sör fővárosa

Velence + Róma, strapatúra 9.900 Ft

Júl. 15. 4 nap / 0 szállás. Olasz, rövid, de fullos túra, elfoglaltaknak, kispénzűeknek
Karlovy Vary-Prága-Krakkó-Wieliczka strapatúra 6.900 Ft+22 €

Júl. 31. 4 nap / 1 szállás. 5 nap, 4 felejthetetlen kelet-európai város.

Prága+Krakkó strapatúra 4.900 Ft+9 €

Júl. 31. 4 nap / 0 szállás. 4 nap, 2 felejthetetlen kelet-európai város.

Prága túra csak 3.800 Ft

Júl. 31. 3 nap / 0 szállás. 2015 legolcsóbb külföldi túrája.

Utolsó helyek:

Görög tengerpart (Nei Pori) relax

Jún. 23. 11 nap / 7 szállás. A nagy érdeklődésre tekintettel...

Tirol-5Terre-Nápoly-Amalfi-Capri-Ischia-Milano strapatúra 13.500 Ft+50 €-től

Júl. 17. 8 nap / 2 szállás. 2015 leglátványosabb túrája...

Köszeg + Raabklam az osztrák Rám-szaka-dék magashegyi túra 7.900 Ft-tól+busz

Aug. 07. 3 nap / 2 szállás. Nyári hosszúhétvége az aktív kikapcsolódást kedvelőknek.

Horvát tengerpart Brac, relax 8.000 Ft+83 €-től+hajó

Aug. 21. 10 nap / 7 szállás. Supetar apartmanokban, túrákkal 7 és 13 naposban is.

A programokról felvilágosítást telefonon a 06 30/3866106, a 06 +27-51 (vasúti) a 06 1 516-2751 (vezetkes) számokon, e-mailen: az info@evvk.hu címen, az interneten a www.evvk.hu weboldalon, a facebookon: EVVK Magyarország alatt kaphatnak az érdeklődők.

Várjuk megkeresésüket, üdvözléssel:

EVVK

A túraterv megjelenését a Vasutasok Szakszervezete támogatta

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF

a Vasutasok Szakszervezetének

szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Köz-

ponti telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás:

Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, www.impactme-

dia.hu, E-mail: kapcsolat@impactmedia.hu, ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési

díj: 960 Ft/év + postaköltség

WWW.VSZ.HU

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK

május 14-15-16-án és június 11-12-13-án

10% kedvezmény

a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában május 14-15-16-án és június 11-12-13-án kedvezménytel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiadásításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE 2015-BEN A KÖVETKEZŐ GÖRÖGORSZÁGI ÉS MONTENEGRÓI ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEKET AJÁNlja TAGJAINAK

A szállás költsége az adott lakrészre értendő, melyet nagyobb létszámmal nem lehet igénybe venni és a tulajdonosnak helyszínen kell euróban kifizetni. Montenegróba a fenti időpontok a vonatok indulását jelzik. Görögországba vasúttal történő utazás esetén az érkezés és a hazautazás időpontja egyéni egyeztetést igényel!

A vasúti utazás FIP szabadjeggyel / szerb, macedón, görög illetve szerb, montenegrói / történhet. Jegyeket a résztvevők egyénileg igényelhetik az ügyfélszolgálaton keresztül. Fekvőhelyes helyfoglalásban segítünk. Montenegróban és Görögországban a jelzett időpontokon kívül szezon előtti és utáni pihenésre is van lehetőség. A lakrészeket a hazautazás napján 10 óráig kell elhagyni.

Poggyász- és balesetbiztosítás megkötését javasoljuk!

Fakultatív kirándulási lehetőségek:

Meteora kolostorok: 26/18 euró, Ostrog apátság; **Görög est:** 22/18 euró, Kotor, kotori öböl; **Skiahtos:** 38/28 euró, Budva, Dubrovnik; **Olympos:** 24/19 euró, Albánia; **Athén:** 42/30 euró.

Az árak tájékoztató jellegűek!

A kirándulások Albánia kivételével egyénileg szervezhetők.

Javasoljuk az Anett Travel szolgáltatásait.

További felvilágosítás és egyeztetés a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselőtén, **Mári Gábornál:** 6725 Szeged Indóház tér 11.

Telefon: 62/426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24, 30/9321-287.

Vasutasok Szakszervezete
Területi Képviselő Szeged



GÖRÖGORSZÁG: NEI PORI – FILOXENIA APARTMAN

	szoba/3	ap/6	stud/4
férőhely/fő			
Június 5-15.	200	350	250
Június 15-25.	230	430	280
Június 25-Júli 5.	290	500	340
Július 5-15.	320	590	360
Július 15-25.	370	640	420
Aug. 19-29.	370	640	420
Aug. 29-Szept 8.	290	500	340
Szept. 8-18.	200	350	250

MONTENEGRÓ: SUTOMORE – ZSÁRKO LUKSZICS HÁZ

	szoba/2	szoba/3	stud/3	stud/4	ap/5
férőhely/fő					
Június 16- 27. (10 nap)	140	210	250	300	400
Június 26-Július 8. (11 nap)	180	275	310	375	475
Július 7-18. (10 nap)	180	270	300	360	450
Július 17-29. (11 nap)	235	350	375	470	585
Július 28-Aug 8. (10 nap)	220	330	350	440	550
Aug. 7-19. (11 nap)	240	365	385	485	610
Aug. 18-29. (10 nap)	180	280	305	370	460
Aug. 28-Szept. 5. (7 nap)	110	165	190	230	295

SPORTHORGÁSZ BOLT sporthorgaszbolt.hu

Minden, ami a horgászathoz kell!

Dam pergetőbotok
6500 Ft-tól

Carp Zoom
Könnyű
horgászszék
18990 Ft

Oreel Bojli
Merítő masszív
teleszkópos fém nyéllel
6500 Ft

**Gumi halak,
twisterek,
széles
választéka**

VASUTASOKNAK KÜLÖN KEDVEZMÉNY

SENSATION BAITS

Hideg vízi dip
Black Diamond
1700 Ft

Hideg vízi Bojli
Black Diamond
350 Ft

Tombola etetőanyag
2200 Ft

webáruhaz.sensationbaits.hu