



Újrakezdés!

A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSZSZ) I. Kongresszusa február 27-én folytatta munkáját. Megválasztottuk a szervezet vezetőit. Az elnök szoros választási eredmény mellett *Kordás László* lett, az alelnök *Székelly Tamás*. Az elnökségbe legnagyobb támogatással *Papp Zoltánt* a VSZ elnökét választották. Nem kis feladat vár az új elnökre. Ki kell alakítani az új szervezetet, és az arculatát a legnagyobb taglétszámú hazai konföderációnak. Bízom abban, hogy egy igazi új „brand” fog kialakulni a jövőben, ami közös érdekünk.

Ahogy fentebb utaltam rá a kongresszus nem most, hanem már novemberben kezdte a munkáját. A szándék már akkor is ugyanez volt. Vezetőket választani és a három beolvadó konföderáció (MSZOSZ, Autonómok, SZEFE) együttes erejével meg-

kezdeni a munkát. Azonban ez akkor nem és – valljuk be – maradéktalanul most sem sikerült. Novemberben az utolsó pillanatban jelezték kétségeiket a közös munkáról a társszövetségek. Mostanra az Autonómok igent mondtak a beolvadásra, a SZEFE kongresszusa viszont – fogalmazzunk úgy – még mindig türelmet kért.

A SZEFE-esek tartanak attól, hogy a jelentős versenyszféra közegben az ő közsférás érdekeik nem lesznek megfelelő módon képviselve. Védőernyőként tekintenek a SZEFE-re, meg féltik a saját vagyonukat is. Mi, MSZOSZ-esek nem féltettük a hár-munk közül a legnagyobb vagyonunkat bevinni a házasságba. Nem tehet-tünk mást, hiszen hallhatjuk sokszor: az összefogásnak nincs alternatívája. Hosszú távon a SZEFE sem tehet mást.

Az összeolvadást választók – helye-sen – gesztust is gyakoroltak akkor, amikor az alapszabály szerinti tisztsé-gek közül üresen hagyták az egyik alelnöki helyet, a közsférának fenntartva a jelölést és az elnökség sorait sem töltötték fel teljesen. Tehát vár-juk őket, de a munkát az új szervezet-ben, ha kétharmad gőzzel is, de el kell kezdeni.

Fontos a kongresszus eredménye azért is, mert jelentős ellendrukk közepette dolgoztunk az összefogá-son. Más konföderációk ugyanis nem érdekeltek abban, hogy nagyobbak és sikeresebbek legyünk. De mi igen! Ezért kell és fogunk is dolgozni.

Köszönjük a munkáját az eddigi vezetőknél, az integrációt elindítóknak és közös sikereket kívánunk az újaknak!

ZR

Kérdések és válaszok!

Többfordulós, kemény meccset játszottak a felek, míg végre a Vasutas Szakszervezetek Szövetségének (VASZ) kitartó tárgyalásai nyomán, február tizenkilencedikén eredmény született.

Nyomban kérdések sora vetődött fel, mert nem mindegy, hogy alapbért emelnek, vagy keresetet, három, vagy 3,4 százalékról van szó. Akkor most mi az ami rám vonatkozik? És hogy jutok a nyugdíjpénztári kiegészítéshez, ha még be sem léptem...

Kezdjük az alapesetel, amikor a kollégának van egy százötvenezer forintos besorolása. Nem mondanám, hogy sok, de még mindig jobban járt azoktól, akik olyan helyen húzzák, ahol nincs szakszervezet. Szóval a százötvenezeres besorolásnak a három százaléka négy és félezer, és a plusz fél százalékos nyugdíjpénztári kiegészítés hétszázötven, tehát a tudomány mai állása szerint a béremelés meg a kiegészítés együtt 5250 Ft pluszt jelent. Fontos, hogy a nyugdíjpénztári juttatás összesen már két százalékot kóstál, tehát emberünknek 3090-et utal a cég, már ha van hová. Tehát, cimbora, ha még nem léptél, akkor gyorsan páros lábbal, hiszen már a minimum tagdíj több mint felét a vasút fizeti január elsejétől.

A pénzek visszamenőleg járnak, legyen szó alapbéremelésről vagy keresetfejlesztésről. Apropos, kereset! Ha az előbbi kolléga mondjuk kocsivizsgáló, vagy a kallerek táborát gyarapítja (hölgyként szépíti), tehát fordulóban jár, akkor ugye műszakpótlékot is kap. Mégpedig harminc százalékot, amit a három százalékkal megnövelt alapbéréből számolnak. Így az idén havi négyezer-

ötsszázal több alapbért és 1350 magyar forinttal több műszakpótlékot kap. Mert a keresetünk az alapbérből és a többnyire az alapbér alapján számított pótlékokból áll, már akinek van olyan. Nekik van, legalább is a műszakpótlék, és persze ő is kapná az alapbérből számolt, két százalékra növelt nyugdíjpénztári kiegészítést, csak lépne már be, mielőtt ebből is kimarad!

Az egyezség másik fontos része a választható béren kívüli juttatásokról szóló megállapodás. Nem egyszerű a helyzet, már csak azért sem, mert a káféteriank hiányt szenved a választhatóság terén, mondhatni a Széchenyi Pihenőkártya majdnem mindent visz. Persze, a vasutas jóindulatú emberfajta, képes sok mindent megbocsátani, talán ezt is. Mert ki tudja, vannak arra utaló jelek, hogy jó felé változik a bruttónk...

Van még egy másik kör, azok, akiknek négyszázötvenezer forinttól magasabb a besorolásuk. Ők bíz' kimaradtak a három százalékos alapbéremelésből, viszont nekik is jár a nyugdíjpénztári juttatás, persze, csak ha meg tudják mondani, melyik pénztárban tagok.

Azt hinnénk, egy bértárgyalásnál nincs is nehezebb, pedig tévedünk. A legnehezebb mindig embereket, érdekeket összehozni úgy, hogy közös jövőt lássanak és találjanak is maguknak. Valami ilyesmi kezdődött már egy évnél is több ideje, és a múlt hónap végén pont került a végére. Vagyis remélném, hogy csak az első lépés végére, hiszen nincs az a hely, ahová nem férne még pár jó ember, vagy éppen a jó emberek érdekében működő szervezet.

Február huszonharmadikán megszűnt a nagy múltú Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ). Mielőtt bárki felsikoltana örömeiben vagy bánatában – mert okot mindenre talál, aki keres –

nem kimúlt, megszűnt. Mi a különbség? Annyi, hogy a régi szövetség tagszervezetei tovább élnek, szintúgy szövetségben, csak többen vannak. Mert február huszonhetedikén megalakult a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSZSZ), az előd nyomdokain, de új felállásban és remélhetőleg hatékonyabb működéssel. Na, és kibővülten.

Hiszen az új szervezetben egyesült az MSZOSZ és az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, és a két szervezet az MSZOSZ jogutódjaként létrejött szervezetben él tovább. Ezzel Magyarország legnagyobb szakszervezeti szövetsége alakult meg az első kongresszuson, melynek fontos tagja a Vasutasok Szakszervezete is. A MaSZSZ új elnöke Kordás László, a Közmunkások Szakszervezetének főtákará lett, alelnöke továbbra is Székely Tamás, aki az Autonómok elnöke volt.

Ezek után miért ne kerüljön még pont a folyamat végére? Egyszerű, mert vannak még szervezetek, amelyek egyszer majd elhiszik, hogy egyedül nem sokra jutnak. Mint például a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF), akik menet közben gondolták meg a dolgot. Igaz, félig mégis bent vannak, tagszervezetként. Ezért üres maradt a második alelnök széke, és kevesebb elnökségi tagot is választottak.

Programja is van az új szövetségnek és egyik fontos célként az ágazatokon belüli, és az ágazatok közötti együttműködést tűzték ki. De fontos lehet az is, hogy a hivatalos fórumokon túl létrehozzák az alternatív társadalmi párbeszéd rendszerét. Mert együtt is csak akkor lehet elérni a célokat, ha széleskörűen „kibeszélik” azt, és együtt találják meg a közös nevezőket, akár szakszervezetünkben, vagy épp a nagy szövetségben.

Dolhai József

A MÁV csoport bérmegállapodása

A közel két hónapja tartó tárgyalások eredményeként 5 milliárd Forintot sikerült kiharcolnia a tulajdonostól a Vasutas Szakszervezetek Szövetségének. Eredménnyel zárult a február 19.-i bértárgyalási forduló, megszületett a MÁV Zrt. és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (MÁV-START Zrt., MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV Létesítményüzemeltető és Vasúttör Kft., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft.) 2015. évre szóló bérmegállapodása, emellett aláírásra került a MÁV Zrt. Együttműködési megállapodása, valamint a MÁV Zrt. és a MÁV Start Zrt. kollektív szerződésének VBKJ-ra vonatkozó része is.

Ennek alapján a legfontosabb pontok:

1. Az alapbéremelés 2015. január 1-jétől visszamenőleg, 6-17 MMK-ban, a 450.000 Ft összeget el nem érő alapbérrel rendelkező munkavállalók számára 3%.

2. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjkiegészítés mértéke további 0,5%-kal nő, így az együttes mértéke 2%-ra emelkedik. A jogosultsági feltételek a megállapodásban részletezve vannak.

3. A VBKJ KSZ-ben szereplő keretösszege bruttó 200 ezer Ft, amelyet a választható elemek között, kedvezményes adózással lehet szétosztani, míg további bruttó 197.200 Ft-ot a munkáltató SZÉP-kártya vendéglátás zsebre utal, negyedéves felosztásban. Azok a munkavállalók, akiknek nincs még SZÉP-kártyája, legkésőbb 2015. december 10-ig igényelhetik azt. Ezzel a 2014. évi cafeteria összegek – ideértve a 2014. évi VBKJ keretösszeget és az alanyi jogon járó Erzsébet-utalványt

– nettó értéke megtartásra került. Nagyon fontos, hogy ez a cafeteria-rendszer csak a MÁV Zrt.-re, a MÁV-START Zrt.-re, valamint a MÁV SZK Zrt.-re vonatkozik.

4. A munkáltató leszögezte, hogy a bérmegállapodás nem veszélyezteti a konszolidált körbe bevont további leányvállalatok tavalyi VBKJ keretének megőrzését.

5. Az Együttműködési megállapodás a tavalyival megegyező tartalommal került megkötésre, ami azt jelenti, hogy 2015-ben is folytatódik a MÁV-ESÉLY, MÁV-ÉVEK Program. Egyedül s hatályossági időben van érdemi változás.

A megállapodás a megkötésének napjától hatályos, azonban azoknak, akik a megállapodás megkötése és 2015. január 1. között a munkáltató működésével összefüggő ok miatt került megszüntetésre a munkaviszonyuk, a munkáltató visszamenőleg biztosítja a fenti programokban történő részvételt.

Lapzártakor még vártuk a tulajdonos képviselőjének az aláírását a VBKJ nettó 200000 Ft-on történő módosításához, mellyel együtt jár a SZÉP kártya vendéglátás alszámlájának változása.

Választunk

Lapzárta előtt, három kivétellel befejeződtek a középszervezeti választások. Sikeresen és eredményesen. A jegyzőkönyvek szerint is. Persze az értékelés mindig lehet más szemszögből is, hiszen az éremnek is legalább két oldala van!

Ilyen az a tagtársi megközelítés is, hogy itt nem választás történt (középszervezet), csak szavazás, mivel nem volt kihívója a jelöltnek. Régi kérdés a mozgalomban, hogy mi a jobb, az egyes jelölés és szavazás, vagy a többes jelölés és választás. Attól függ, honnan nézzük, kit kérdezzük.

Szeretem a példálózást, mert így könnyebb megérteni az elvont gondolatokat is. Tudta ezt Jézus, tudja a pedagógia és tudja a miniszterelnök is!

Nyilvánvaló, hogy az erdő legszebb szarvasbikájának kilövését, melyet egy hosszú hajtóvadászat előzött meg, máshogy értékelik a vadászok, az elterelt kirándulók, az állatvédők és persze a szarvastehenek! Így az egyes jelölés lehet az elégedettség, az összhang és az egység jele, de rossz esetben takarhat érdektelenséget, összebeszélést, pozíció kisajátítást. A többes jelölés is lehet a

működő demokrácia, az érdeklődés, a megújulásra törekvés jele éppúgy, mint a széthúzásé, a vitáé és a megosztásé. Hogy az egyén vagy a többség mit minek értékeli, az sok mindentől függ.

Fontosnak tartom kiemelni, hogy a szakszervezet egy közösség és nem politikai párt! Célja nem a hatalom megszerzése, hanem a munkavállalói érdekek védelme. Így vezetői nem a hatalom megtestesítői, testületei nem lehetnek a kormányzók és az ellenzék már-már közutálatnak örvendő hordája!

Lehet szervezeti, működési, személyi kérdéseket értekezleten, kongresszuson eldönteni, eldöntetni. Utána el lehet várni az együttműködést a kisebbségben maradtaktól. És lehet ésszerű kompromisszumot kötni, melyben elsődleges a közösség és másodlagos az egyén érdeke, aztán lehet szavazni!

Apropó, egyén. Az egyén, ha önmagát egy kicsit többre értékeli, az természetes, normális, de ha a mértékkel elcsúszik, akkor a körülötte levők felelőssége, hogy helyre tegye.

Hogy mi alapján? Nincs abban semmi! Egyébként ezt mondta a szomszéd is amikor Pistike elé állva azt mondta: bácsi, neked milyen nagy fejed van!

Szeretném hinni, hogy eszerint választottunk: szavazunk a jelöltre aki először is szakszervezeti szívvel, hűségesen, elhivatottan szolgál. Másodszor: szorgalmasan dolgozik. Harmadszor: rendelkezik tudással. Ez áll a saját maga által összeszedett tapasztalatból mely kiegészül a mások által megszerzett és átadottal. És végül rendelkezik a közszerepléshez szükséges kiállással, megjelenéssel.

Persze lehet máshogy is gondolkodni, lehet rá példát sorolni, de a választással mindig élni kell, még ha néha vissza is élnek vele, mert ne felejtsük, ha nem választunk akkor azt választjuk, hogy más választ helyettünk!

PZ



Kordás László

Szakszervezetet kell **szervezni!**

Az elmúlt időszakban a szakszervezet, mint intézményrendszer, presztízse megkopott. Elvesztette a társadalombeli beágyazottságát. Nem tud felmutatni erőt, lényeges mozgósítást, de mára már a tagság is kritikus szintre csökkent.

Az okok felsorolása sok oldalt igényelne, a kesergésen túl lépve én a cselekvésről szeretnék beszélni. Cselekvésről, amihez elengedhetetlen egy csapat, az elkötelezettség és az egymás iránti bizalom alapuló hit abban, amit csinálunk, hogy ezt mások felé is képesek legyünk közvetíteni.

Sok jó példa van előttem, abban, ahogyan az ágazatok nagy része küzd a saját problémáinak megoldásáért, de kevés esetet tudnék felsorolni, amikor a szakszervezeti szolidaritás a szövetség szintjén működött.

Nos, ebben látom én az egyik lényeges kérdést a szakszervezeti munkában. Mára összekeveredett, hogy mi is a szakszervezet dolga az ágazati és mi szövetségi szinten. Mely témák azok, amelyeket az ágazatoknak kell dédelgetni és melyek azok amelyeket össz-szakszervezeti szinten kell és lehet képviselni. Szerintem ez könnyen tisztázható, hisz a szövetség, a jelen helyzetben is, bátrabban vállalhat konfliktust és tárgyalási kockázatot a politikai tényezőkkel, mintsem azt az ágazatok megtehetnék.

Adódik a kérdés: mitől lesz ez szövetség erősebb, jobb és láthatóbb a jelen körülmények között. A válasz rendkívül egyszerű – szakszervezetet kell csinálni!

Nem lehet folyton azon keseregni, hogy mi az, ami miatt nem teszünk meg, amit meg kell tenni. Nem lehet, hogy mindig más mondja meg, hogy mit tehetünk meg a munkavállalók érdekképviselése közben. Nem törődhetünk bele, hogy a fenyegetés egyre nagyobb nyomása alatt mindenféle ellenállás nélkül beletörődve elfogadjuk a helyzetünket. Nem, nem és nem!

Klasszikus szakszervezetet kell csinálni.

Mozgalmat, amely a társadalmi szövet részévé válik újra. Hitet és reményt adni azoknak, akikről elvették. Naivitás? Nem hiszem. Az életem történései a bizonyíték rá, hogy komolyan gondolom. Elkötelezettség – hiszem és tudom, hogy lehetséges.

Többször kerültem már ebbe a helyzetbe – és másokkal együtt megcsináltam.

Hiszem, hogy a Magyar Szakszervezeti Szövetség rendelkezik mindazon képességek összességével, ami kell ahhoz, hogy ez megvalósítható legyen.

Most, ebben a közös szövettségben, adódik először lehetőség a rendszerváltozás után arra,

hogy a szakszervezeti sokszínűség az egymást erősítő különböző szakma és szakszervezeti kultúra, erősségévé váljon a mozgalomnak. A tolerancia, az egymás érdekeiért való kiállás egész más optikát kap a szövetség keretei között.

Meggyőződésem, hogy az utolsó esélyünk jött el arra, hogy a szakszervezeti mozgalom kijelölje az utat, a politikailag igencsak zavaros ideológiákkal terhelt viszonyok között arra, hogy mindenki pontosan tudja, hogy a szakszervezet az a bázis, amely minden körülmények között a munkavállalói érdekek képviselését hivatott ellátni.

És erről az útról senki és semmi nem tudja letéríteni.



Brüsszelben az európai polgári kezdeményezésről

Február 19-én Brüsszel adott otthont az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) menedzsment bizottság (MB) ülésének. A Vasutasok Szakszervezetét Papp Zoltán elnök képviselte, aki a bizottság tagja.

Mint ismert a 2013 május végén a berlini ETF-kongresszuson Papp Zoltánt a menedzsment bizottságba bevásárolták, vagyis a nemzetközi kapcsolatok terén is tevékenyen részt vesz, részt vállal.

A napirendi pontok és az elmúlt ülés jelentésének elfogadását követően megkezdődött az érdemi munka is. Az ülés nagy része az ETF 2015. évi legnagyobb „akciója” nevezetesen a május 1-jével kezdődő európai polgári kezdeményezés (EPK) köré összpontosított.

De mi is az az EPK? Az európai polgári kezdeményezés jogalkotási javaslat előterjesztésére kéri az Európai Bizottságot olyan ügyekben, amelyekkel kapcsolatban az unió hatáskörébe tartozik a jogszabályok alkotása. A polgári kezdeményezést a 28 uniós tagország közül legalább 7-ből származó, legkevesebb 1 millió uniós polgárnak kell támogatnia. Bármely olyan területre vonatkozóan lehet polgári kezdeményezést indítani, amelyik a bizottság hatáskörébe tartozik. Ilyen terület például a mezőgazdaság, a közlekedés és a közegészségügy.

A német EVG és a dán 3F szakszervezetek 2014 őszén foglalkoztak meg azt a szándékukat, hogy európai polgári kezdeményezést kell indítani az európai közlekedésben, amivel az ETF MB és végrehajtó bizottságok 2014 novemberében foglalkoztak először.

Az ETF egy brüsszeli tanácsadó céggel (Konsentio) dolgozta ki az EPK folyamatát és magát a kampányt.



A kampány legfontosabb céljai:

- a közlekedési munkavállalók munkafeltételeinek és munkakörülményeinek javítása
- az ETF erősítése a tagok aktív bevonása révén
- szolidaritás, egység és gazdasági növekedés elérése az Európai Unióban
- 1 millió aláírás összegyűjtése (ebből minimum 15.000 aláírás Magyarországról)

Mindez nagyon szép és jó, azonban azok a fránya anyagiak ne lennének: az ETF végzett egy előzetes kalkulációt, amely szerint csak az előkészületek mintegy 180.000 euróba kerülnének. A feleteleves csak ezután következett, amikor a tanácsadó cég szerint az egy éves médiakampány több, mint 1 millió euróba „fájna” az ETF-nek és tagszervezeteinek, amiből mintegy 24.000 euró terhelné a magyar szakszervezeteket.

Papp Zoltán, aki egyrészt a magyar, másrészt a régióbeli szakszervezeteket is képviselte, kifejtette: azt kell eldönteni, hogy 1 millió aláírást akarunk összegyűjteni vagy valami másra is fel kívánjuk hívni Európa polgárainak figyelmét? Papp Zoltán hozzátette, hogy nemrégiben a vasútegészségügy miatt gyűjtött aláírást a VSZ és rövid idő alatt több, mint 5.000 összejött. Tehát összefogással és szervezéssel egy év alatt bőven sikerülhet legalább 15.000 aláírás Magyarországon.

Az azonban erősen kétséges, hogy közép-kelet európai szakszervezetek súlyos összegeket tudnának erre áldozni. Sajnos több olyan régióbeli szakszervezet van, amelyek a nemzetközi munkában egyáltalán nem tudnak részt venni anyagi akadályok miatt, jó esetben a négy évente megrendezendő ETF kongresszuson tudnak megjelenni. Zárásként elmondta, hogy ez a projekt még több előkészítést igényel, amihez további konzultációk szükségesek.

Eduardo Chagas, az ETF főtitkára a szeptemberben, Párizsban megrendezésre kerülő ETUC (Európai Szakszervezeti Szövetség) kongresszussal kapcsolatban mondott néhány praktikus információt. Maga a kongresszus szeptember 29- október 2. között Párizsban kerül megrendezésre és az ETF 10 helyet kapott rá. Az előkészületek gőzerővel zajlanak, a különböző bizottságokban folyik a munka.

Komiljovics Máté

Megtartotta soros ülését február 25.-én az RCH. Központi Üzemi Tanácsa. Az ülés elején Horváth Ottó üzemeltetési igazgató ismertette az elmúlt időszak teljesítményeit.

Elmondta, hogy januárban mintegy 6%-al csökkentek a teljesítményeink a bázishoz képest, ami a bevételeink ilyen irányú kiesését is okozta. Vannak biztató jelek a következő időszakra, hiszen a kereskedelem újabb forgalmakat tudott megszerezni az RCH-nak. A jelenlegi igényekhez a kocsik mennyisége megfelelő. A folyamatosan fővizsgázott valamint a korábban felgyülemlett futójavításos kocsik javításuk esetén elegendőnek bizonyulnak majd a jelentkező feladatok ellátására. A fővizsga és a futójavítások terén az idén új szerződési formában, közvetlenül szerződik az RCH. a járműjavítókkal valamint a műhelyekkel.

Befejeződött a szokásos NKH. általi felülvizsgálat ahol nem tapasztaltak nagy hiányosságokat. A folyamatban lévő 25 fős kocsivizsgáló tanfolyam tematikájába operatíván két hét gyakorlati ismeretek megszerzését is beépítették a tanfolyam szervezői a sikeres vizsga érdekében. Az idén a MÁV Starttal közös tanfolyam indul kocsivizsgáló és mozdonyvezető kiképzés tekintetében. Újabb Taurus-szal bővült a mozdony flottánk, így már 25

mozdony-nyal végzi a társaságunk a vonatok továbbítását – fejezte be tájékoztatóját az igazgató.

A következő napirendben Simon Ferenc HR. gazdálkodás és partner szervezetvezető ismertette a január havi humánerőforrás-gazdálkodási adatokat. A szabadságkiadás 4.9%-ban teljesült 21550 óra lett felhasználva mely elfogadható. A túlóra felhasználás öröndetesen kevesebb lett, mint a tavalyi év hasonló időszakában. A záró napi létszám január végére 1984 fő lett. Öröndetes, hogy a szociális segélyek felhasználása terén is jól alakultak a kifizetések a korábbiakhoz képest, kevesebb halálozás történt. Az egészségmegőrző programra eddig 165 kollégánk jelezte, hogy részt kíván ebben venni- fejezte be Simon Ferenc az előadást.

Ezt követően Vincze Teodóra HR igazgató a február 6-án lezárult munkavállalói megkérdezésről

adott rövid tájékoztatót. Elmondta a részvételi arányok tekintetében az RCH. 45%-kal a középmezőnyben foglal helyet. Az egyes egységeknél nagy a szórás, hiszen van ahol 25%-os volt a visszaküldési hajlandóság, de van szervezeti egység ahol ezt 87%-ban teljesítették a munkavállalók. A kiértékelések, feldolgozások elkezdődtek amint megkapja, a vezetés. Az eredményeket majd ismertetik a KÜT-tel.

A VBKJ nyilatkozatás is sikeresen megtörtént, befejeződött nagyobb fennakadások, reklamációk nem voltak s nem is jeleztek ilyet. Végezetül a munkáltató március 12-re kéri a Központi Üzemi Tanács összehívását, melyen humánpolitikai tájékoztatók hangzanak majd el. Az ülés utolsó részében a munkáltató által átadott SZMSZ és képzési utasítás tervezetéről alakította ki a véleményét a tanács valamint aktuális tájékoztatók hangzottak el a két ülés közt történetekről – zárta le a soros ülést Zubály Bertalan KÜT elnök.

Zubály Bertalan

RCH
KÜT
hírek



Zubály Bertalan
KÜT elnök

Napirenden a VSZ ONYSZ gazdálkodása

A VSZ ONYSZ elnöksége február 10.-én – a területi képviselőkkel kibővíve – tartotta soros ülését, melynek napirendjén szerepelt a 2014. évi gazdálkodás, a 2015. évi költségvetés és a várható nyugdíjpolitikai intézkedésekről készült tájékoztató.

Az országos nyugdíjas szervezet elmúlt évi gazdálkodásáról és idej költségvetéséről készült beszámolót Győri István ügyvezető elnök terjesztette a testület elé. Elmondta, hogy a működési költségeket takarékos gazdálkodással sikerült csökkenteni. Mivel a bevételek növekedésére ebben az évben sem lehet számítani és a működési költségeket sem lehet tovább szűkíteni, a 2015. évi költségvetés a takarékoság jegyében készült. A VSZ működési támogatását a tavalyival azonos összeggel, az alapszervezetek

működési támogatását a jelenlegi tényleges létszám szerint tervezték.

A 2015-ben várható nyugdíjpolitikai intézkedésekről Ruzsáli Józsefné, a nyugdíjbiztosítási bizottság vezetője tájékoztatta az elnökséget. Előjáróban a nyugdíjszerű ellátásban vagy egyéb járandóságban részesülőkről beszélt. Az Országos Nyugdíjfolyósító 2014. szeptemberi adatai szerint Magyarországon 2 millió 731804-en – a legtöbben saját jogon – részesülnek ellátásban. Ezen belül a főellátású nyugdíjban részesülők száma 1 millió 887305.

Ellátásuk átlagösszege – a kort betöltött nyugdíjasok esetében – 104337 Ft. A nyugdíjasok többségének folyósított ellátás összege még az átlagot sem éri el.

Több mint 1,1 millióan vannak, akiknek havonta 50 és 90 ezer forint közötti összegből kell megélniük. Rokkantsági és rehabilitációs ellátásra 411 ezren jogosultak.

A hatályos jogszabályok értelmében a nyugdíjakat minden év januártól a tervezett fogyasztói árnövekedésnek megfelelő mértékben kell emelni. A kormány 2014-ben 1,8 százalékos inflációval számolt. A nyugellátásban részesülők ennek megfelelően 1,8 százalékos emelésben részesültek. A nyugdíj átlagosan 2000 forinttal nőtt. Az

öregségi nyugdíj legalacsonyabb összege – 28500 forint – nem változott.

Milyen nyugdíjpolitikai intézkedések várhatók 2015-ben? Az Országgyűlés december 15-én elfogadta a 2015. évi költségvetést. A törvény indoklásában az is szerepel, hogy a kormány 2015-ben is megőrzi az időskori ellátások összegét. E szerint a nyugdíjak az infláció mértékével fognak növekedni.

A tájékoztató a szociális ellátások változásaira is kitért. A nyugdíjasokat is érinti, hogy a pénzbeli és a természetbeni ellátások rendszere március 1-jétől jelentősen átalakul. Ez azt jelenti, hogy a kötelező ellátásokat a járási hivatalok állapítják meg. A hatáskörváltozás az aktív korúak ellátását is érinti. Egyéb támogatásokról a települési önkormányzatok döntenek. A méltányossági közgyógyellátás szabályai is kikerültek a szociális törvényből. A gyógyszerkiadásokra az önkormányzatok biztosíthatnak támogatást.

Mire lehet még számítani? Várható, hogy változik a nyugdíjszámítás módszertana. Változhatnak a szolgálati idő beszámításával kapcsolatos szabályozások, sor kerülhet a nyugdíjak megadóztatására is. Átfogó nyugdíjreform azonban nincs napirenden.

Visi Ferenc

Gazdasági felelősök képzése

A VSZ ONYSZ alapszervezeteinek új és régi gazdasági felelősei egy napos felkészítő oktatáson vettek részt február 26.-án Budapesten, a MÁV Zrt. Kerepesi úti irodaépületének kultúrtermében.

Győri István, ügyvezető elnök megnyitja után Kiss Tibor alelnök, Pázmány Ferencné, a

pénzügyi ellenőrző bizottság elnöke és Szanyi Lászlóné irodavezető az alapszervezetek gazdálkodásáról, a gazdasági felelősök feladatairól tájékoztatták a résztvevőket. Mind a hárman hangsúlyozták: az alapszervezeteknek kiemelt figyelmet kell fordítani az általuk kezelt pénzeszközök, vagyontárgyak biztonságos kezelésére, megőrzésére.

A kisebb pénzeszközzel rendelkező alapszervezeteknek a helyi sajátosságok figyelembevételével, meg kell szervezni a

biztonságos pénzkezelés személyi és tárgyi feltételeit.

A nagyobb alapszervezetek jelentősebb összegű készpénzét bankszámlán vagy takarékbetétben kell elhelyezni, melyet az alapszervezet nevére kell nyitni. A pénzügyi bizonylatokat időrendi sorrendben a hitelesített naplófőkönyvben kell rögzíteni.

A pénztári bizonylatokat szigorú számadású nyomtatványként kell kezelni és nyilvántartani. Alaki és tartalmi megfelelőségére is fokozott gondot kell

fordítani. A rovatok pontos kitöltésére is ügyelni kell.

Szanyi Lászlóné vetítéssel egybekötött előadásában szemléltetően mutatta be egy alapszervezet gazdálkodásának könyvelését.

Mind a kiadási, mind a bevételi oldalát, majd az évvizsga után összeállított beszámoló jelentést és a következő évi költségvetést is elkészítette. Végül az alapszervezetek gazdálkodásában leggyakrabban használatos pénzügyi nyomtatványokat és azok szabályos kitöltését mutatta be.

Visi Ferenc

Urbán Sándor köszöntése

A VSZ ONYSZ Központi Alapszervezete február 26-án tartotta hagyományos évnyitó taggyűlését.

Simon Dezső a szervezet elnöke időszerű kérdésekről, a VSZ ONYSZ közelgő küldöttértekezletéről és a Vasutasok Szakszervezete kongresszusi előkészületeiről, valamint a Magyar Szakszervezeti Szövetség helyzetéről tájékoztatta a résztvevőket.

Utána Nagy Béláné, az alapszervezet elnöke ismertette a 2015. évben tervezett kirándulásokat. Az első út márciusban Miskolcra vezet.

Kedves színfoltja volt a taggyűlésnek a 90 éves Urbán Sándor, egykori MÁV vezérigazgató-helyettes köszöntése. Az alapszervezet ajándékát Nagy Béláné elnök és dr. Simon Józsefné bizalmi – képünkön – nyújtotta át a szépkorú ünnepeltnek.

V.F.



Elhunyt Vitéz Lajos

Szomorú szívvel tudatjuk mindazokkal, akik tisztelték és szerették, hogy 2014 decemberének utolsó napjaiban, 93 éves korában elhunyt Vitéz Lajos, a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) Hódmezővásárhelyi Nyugdíjas Alapszervezet tiszteletbeli elnöke, korábban hosszú éveken át elnöke.

A hódmezővásárhelyi vasutas nyugdíjasok ügyének elkötelezett képviselője, segítője volt. A régió nyugdíjasai tisztelték, becsülték fáradhatatlanságáért, következetességéért, emberségéért. Áldozatos, közösségért végzett munkáját többször is elismerték: legutóbb 2012-ben „VSZ Aranyjelvény” kitüntetésben részesült. Önzetlen, kiemelkedő munkája, kiváló kapcsolatteremtő képessége hiányozni fog. Szeretett munkatársunkat 2015. január 7-én kísértük el utolsó útjára, a Hódmezővásárhelyi Katolikus temetőben.

Emlékét megőrizzük!

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőtársaságánál a választói küldött értekezletén február 16-án 31 mandátummal rendelkező küldött vett részt.

Tisztújítás volt a pécsi területen

A területi képviselő vezetősége rövid tájékoztatót tartott az elmúlt év szeptember óta megtartott alapszervezeti választásokról, majd név szerint köszöntötte és bemutatta az újonnan megválasztott tisztségviselőket. A Vasutasok Szakszervezete vezetői mellett külön köszöntötte és bemutatta Molnár Gézát, a pécsi terület leendő nyugdíjas szervezőjét. Pécs TBF Alapszervezet titkára Tarjányi Zoltán levezető elnök a választást előkészítő bizottságok megerősítését követően felkérte Horváthné Czindery Zsuzsanna TK vezetőt, hogy a választás óta végzett négy év írásos anyagához tegye meg szóbeli kiegészítését. Elmondta, hogy az elmúlt ciklus kemény munkát követelt mindenkitől pl. MT módosítás, a munkáltató részéről a folyamatos átszervezések, egybeolvasások.

A tagszervezéssel, tagmegtartással kapcsolatosan külön kiemelte, hogy sok tagtársunk külföldre ment munkát vállalni, valamint sokan nyugdíjba vonultak. Ennek ellenére a Pécsi Területi Képviselőtaglétszáma négy év átlagát vizsgálva nyolc fővel növekedett. A területünk jó tagszervező munkáját mutatja az is, hogy idén január végéig 25 fő új belépő tagunk



van. A szóbeli kiegészítés végén a területi képviselő vezetősége megköszönte minden tisztségviselő közös munkáját, mert a pécsi terület nélkülük nem tudott volna ilyen eredményes munkát felmutatni. A beszámoló egyhangú elfogadása után a 2014. évi pénzügyi beszámoló, valamint a 2015. évi költségvetési tervet is elfogadták.



Ezt követően a Vasutasok Szakszervezete elnöke, Papp Zoltán tájékoztatója hangzott el a bérajánlások és béren kívüli juttatások munkáltatói tervezetéről. A jelenlévőket Meleg János és dr. Kotter József alelnökök tájékoztatták az aktuális érdekvédelmi feladatokról. Bodnár József szervezetpolitikai alelnök részletes tájékoztatást adott a VSZ alapszabály módosításának munkálatairól.

A részletes tájékoztatást követően került sor a területi képviselő vezetősége, a PEB, valamint a FEB tagjainak megválasztására. Az egyes jelölésnek köszönhetően nyílt szavazással, egyhangúlag megválasztásra került a következő négy éves ciklusra Horváthné Czindery Zsuzsanna TK vezető, Regös Péter, a FEB tagja, valamint Kovács Dezső, a PEB tagja. A Küldöttértekezleten kerültek megválasztásra a Pécsi Területi Bizottság tagjai az alábbi felosztásban:

TEB Tarjányi Zoltán, KHI Kovácsné Venczel Katalin, Rail Cargo H.: Mihácz Attiláné, MÁV-START: Farkas Józsefné, Gépészet: Kövesdi Tamás, PMLI: Simonné Fazekas Zsuzsanna, Forgalom: Nagy Zsolt, GT: Hegyi Ferenc.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
Képviselővezető

Mi is választottunk Szombathelyen

A területi képviselő február 20-án tartotta tisztségviselő választását Szombathelyen.

Az állomási logisztika tanácstermében 41 küldött és nyolc meghívott jelenlétében került megrendezésre a területi tisztújító küldött értekezlet. Jelenlétével tisztelt meg bennünket Papp Zoltán VSZ elnök, Meleg János, dr. Kotter József és Bodnár József alelnökök.

Németh Tamás a területi képviselő vezető megnyitója után a 2014. évi gazdasági beszámoló és a 2015. évi költségvetési tervet fogadta el a titkári testület.

Ezt követően kezdődött a választási procedúra. A TK vezető előző négy éves munkájával kapcsolatos beszámolója, a hozzászólások és elfogadása után maga a választás következett.

Ennek eredménye: TK vezető Németh Tamás, helyettesei Eke László, Szuchy

Antal, PEB elnök Kovács Róbertné, FEB elnök Szmerkovszky András, irodavezető Fülöp Borbála lett. Gratulálunk, munkájukhoz sok sikert és kitartást kívánok.

A helyszínen lévő szakmai küldöttek megválasztották a Területi Szakmai Képviselő vezetőséget. A START-nál később kerül megtartásra, úgy, mint a Női- és az Ifjúsági tagozat vezetője.

Üde színfoltja volt az eseménynek Pongrácz Istvánné elismerő okleveles jutalmazása, aki tavaly a legjobb egyéni tagszervező lett az országban 34 új tag beszervezésével.

Elnöki, alelnöki tájékoztatóval folytatódott az értekezlet, amelyeket finom ebéd szakított meg. Természetesen volt idő a kérdésekre, véleményekre is.

Zárásként a titkári testület egyhangúan a VSZ elnöknek Papp Zoltánt jelölte a májusi kongresszusra.

Németh Tamás
TK vezető Szombathely



A Vasutasok Szakszervezete Alapszabály tervezete

A Vasutasok Szakszervezete jogfolytonosságát az önálló vasutas szakszervezeti mozgalom kezdetétől – 1896-tól – számítja. Pártoktól független, önálló szervezetenként képviseli és védi tagjainak érdekeit.

A Vasutasok Szakszervezete feladatait, szervezeti felépítését, működési rendjének szabályait, tagjainak és szervezeteinek jogait, valamint kötelezettségeit a jelen alapszabályban rögzíti.

I. Általános meghatározások

1. A szervezet neve: VASUTASOK SZAKSZERVEZETE (rövidítése: VSZ)

2. Székhelye: 1023 Budapest, Ürömi utca 8.

3. Működési területe: Magyarország

4. Szimbóluma és pecsétje:

aranyszínű körben, aranyszínű szárnyaskerékkel áttört antikmetszésű, kékszerű „V” betű, a csúcsánál az alapítás éve, alatta félkör alakban olajág. Kör alakú pecsétjén a felirati körön belül szárnyaskerékkel áttört antikmetszésű „V” betű.

5. Képviselői: elnök, alelnökök

6. Lapja: a Magyar Vasutas

7. A Vasutasok Szakszervezete alapító tagja a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ).

8. A Vasutasok Szakszervezete tagja a Közlekedési Dolgozók Európai Szövetségének (ETF).

9. A Vasutasok Szakszervezete tagja a Magyar Szakszervezeti Szövetségnek (MaSzSz).

10. A Vasutasok Szakszervezete alapító tagja a Vasutas Szakszervezetek Szövetségének (VASZ).

11. Fő tevékenysége: TEÁOR 9420 – Szakszervezeti tevékenység

II. Általános szabályok

1. A Vasutasok Szakszervezete demokratikus felépítésű és önkéntes tagsági viszonyon nyugvó ágazati-, szakmai érdekvédelmi és érdekképviselői társadalmi szervezet, amely szövetségi jelleggel működik. Szociális, kulturális, szabadidő-sport, üdültetési, képzési, jogszolgáltatási és önszegélyező feladatokat is ellát. Az alaptevékenysége gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében vállalkozási tevékenységet is folytathat.

2. A Vasutasok Szakszervezete jogi személy.

A Vasutasok Szakszervezete nyugdíjas, valamint közép- és alapszervezetei is jogi személyek.

3. A Vasutasok Szakszervezete tagjai lehetnek mindazon természetes személyek, akik élet- és munkakörülményeikhez kapcsolódó érdekeik képviselésével ezt a szervezetet bízzák meg, és akik a Vasutasok Szakszervezete Alapszabályát magukra nézve kötelezően elfogadják.

4. Azoknak a munkáltatóknak a felsorolását, amelyeknél a Vasutasok Szakszervezete a képviseletére jogosult szervet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata (SZMSZ) tartalmazza.

5. A Vasutasok Szakszervezete a működési területén tevékenykedő, bíróság által nyilvántartott más munkavállalói érdekképviselői és egyéb – a tevékenységét elősegítő – szervezetekkel együttműködésre törekszik.

III. A Vasutasok Szakszervezete célja

1. Biztosítani tagjai élet- és munkakörülményeinek, életszínvonalának folyamatos javítását.

2. Elősegíteni a munkavállalói és társadalmi szolidaritás erősödését.

3. Megteremteni a Vasutasok Szakszervezetéhez tartozó munkavállalók, nyugdíjasok, tanulók és a munkanélküliek érdekvédelmének, érdekképviselésének, érdekérvényesítésének egységét, fellépni a szakszervezeti mozgalom megosztottsága ellen.

4. Elismertetni a vasúti, valamint a gazdasági társaságok más irányú tevékenységével is összefüggő munka társadalmi helyét és szerepét.

5. Segíteni tagjai oktatását, szociális ellátását, üdültetését, valamint kulturális és sporttevékenységét.

6. Tagjai részére szolidaritás alapján információs, segélyezési, jogi és egyéb, érvényes tagsági igazolvánnyal igénybe vehető szolgáltatásokat nyújt.

IV. A Vasutasok Szakszervezete működésének alapelvei

1. Demokratikus felépítés és demokratikus működés.

2. Tagjai véleményének megismerése, érdekeinek feltárása és érvényesítése.

3. A szervezet programjának végrehajtása és a határozatok következetes betartása, betartatása.

4. Nyitottság, nyilvánosság, szolidaritás.

5. Az alapszabályban rögzített tagsági díjból, természetes és jogi személyek adományaiból és egyéb bevételekből való működés.

6. A döntéshozó testületek, illetve jogosított tisztségviselők, kizárólagosan egy-egy területi, szakmai, vagy rétegcsoporthoz tartozó kérdésben az érintett csoport véleményével ellentétes döntést előzetes egyeztetés nélkül nem hozhatnak. A döntéshozatal módját az SZMSZ tartalmazza.

7. A Vasutasok Szakszervezete működését a tagok közvetlenül, illetve választott tisztségviselők útján ellenőrzik.

V. A tagság feltételei és a tag felvétele, a tagdíj

1. A Vasutasok Szakszervezetébe történő belépés önkéntes, írásos belépési nyilatkozattal történik. A Ptk. 3:80 § az Alapszabály szerint kapott delegálás alapján a tag felvételéről az alapszervezet dönt, a szervezeti és működési szabályzatban meghatározottak szerint. A szakszervezeti tag felvétele az alapszervezeti döntéssel és az első tagsági díj befizetésével együtt válik érvényessé.

2. Egyéb tagsági viszonyok:

a) Jogfenntartónak minősül az a tag, aki – kizárólag gyermekgondozási ellátásban részesül, – illetve önhibáján kívül munkanélkülivé válik, – fizetés nélküli szabadságon van, ide nem értve a munkaidő-kedvezményben az Mt. 274.§ alapján részesülőket

A jogfenntartó tagot megilletik a tagsági jogok és terhelik a tagsági kötelezettségek.

b) Tagfenntartó – kérelmének alapszervezeti elfogadása esetén – az, aki olyan munkahelyen dolgozik, ahol nincs szakszervezet, vagy munkaviszonyhoz nem kötődő magánvállalkozói, szabadfoglalkozású tevékenységet folytat, továbbá hosszabb időn keresztül külföldön él és a tagfenntartói tagdíjat fizeti.

A tagfenntartó a V. 7. a), b), d), e), f), k) pontokban felsorolt tagsági jogokat gyakorolhatja, a tagok számára biztosított juttatásokban nem részesül.

c) Tanulónak minősül az a nappali tagozatos diák, aki tanulmányait közép- vagy felsőfokú vasúti szakképesítést adó tanintézményben folytatja. A tanulók a tagfenntartókat megillető tagsági jogokat gyakorolhatják. A tanulókra vonatkozó további speciális szabályokat a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.

3. A tagdíj mértéke:

a) A szakszervezeti tagdíj alapja a szakszervezeti tagok fő munkaviszonyából származó bruttó keresete, illetve/és táppénze.

A végkielégítés a tagdíj megállapítása szempontjából nem számít keresetnek.

b) A havi tagdíj mértéke az a) pont szerinti mindenkori bruttó kereset és táppénz együttes összegének 1%-a.

A tagdíjfizetés rendjét és módját a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-e szabályozza.

c) Jogfenntartó havi tagdíja: 350 Ft

d) Tagfenntartó havi tagdíja: 250 Ft

e) Tanulók havi tagdíja: 100 Ft

f) Nyugdíjas tag havi tagdíja: a nyugdíja 0,2%-a. Ez a mérték az Országos Nyugdíjas Szervezet (ONYSZ) belső szabályozása alapján méltányosságból csökkenthető, legfeljebb a nyugdíj 0,1%-áig.

g) Mentésülnek a tagdíj megfizetése alól:

– a közeli hozzátartozó ápolása miatt fizetés nélküli szabadságon lévők a fizetés nélküli szabadság időtartamára,

– a magánérős lakásépítés céljából fizetés nélküli szabadságon lévők a fizetés nélküli szabadság időtartamára.

4. A tagdíj felhasználásának módja:

4.a. A tagdíjakat a 3.b) pont szerint fizetők esetén: A szakszervezeti tagok által befizetett, tőlük levont tagdíjak

– 45%-ának felhasználása az alapszervezet önálló döntési hatáskörébe tartozik,

– 45%-a a választmány által évenként jóváhagyandó VSZ központi költségvetés keretei között kerül felhasználásra,

– 10%-a az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapból (ESZSZA) fedezendő szolidaritáson alapuló információs, központi temetési segély, jogi és egyéb, érvényes tagsági igazolvánnyal igénybe vehető szolgáltatások költségeire nyújt fedezetet. Az ESZSZA költségkeretéről a Választmány a VSZ központi költségvetésre vonatkozó szabályainak betartásával dönt. Feltételrendszerét az ESZSZA Szabályzat tartalmazza.

4.b. A tagdíjakat a 3. c. d. e. f. pont szerint fizetők esetén:

A jog- és tagfenntartók, tanulók illetve nyugdíjas tagok által fizetett szakszervezeti tagdíjak 100%-ával az alapszervezetek rendelkeznek.

Az Országos Nyugdíjas Szervezethez (ONYSZ) tartozó alapszervezetek, illetve a nyugdíjas szakszervezeti tagok – az ONYSZ Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott módon – hozzájárulnak az Országos Nyugdíjas Szervezet működéséhez.

5. A tagsági viszony és a tagdíjfizetés nyilvántartása.

A tagdíjfizetés elismerésének, a tagsági viszony és a tagdíjfizetés nyilvántartásának módját a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata szabályozza.

6. A tagsági viszony megszűnik:

a) A tag halálával.

b) Kilépéssel:

– az alapszervezet vezetőségéhez benyújtott egyéni írásos kilépési nyilatkozattal.

c) Kizárással:

A Kongresszus által delegált hatáskörben az alapszervezet döntése alapján, ha a tag:

– szándékosan és súlyosan a szakszervezet érdekeivel, törekvéseivel, vagy Alapszabályával szemben cselekszik,

– a szakszervezet tagja sérelmére bűncselekményt vagy szabálysértést követ el,

– a vasutasok szakszervezete, tagja, becsületét illetve jó hírnevét megsérti.

A tag kizárásáról a tag meghallgatása után az alapszervezet szervezeti- és működési szabályzatában a tag felvételének jóváhagyására jogosult testület dönt. A Vasutasok Szakszervezete vezető testületei (VI. 4. pont) tisztségviselői esetében a kizárásról az alapszervezet dönt az érintett, VI. 4. pont szerinti testület javaslata alapján.

A kizárási eljárásban a tag képviselőt vehet igénybe, észrevételt tehet, bizonyítékokat terjeszthet elő. Joga van az ellene felhozottakat és azok bizonyítékait a tárgyalás megkezdése előtt 5 nappal megkapni.

A tag kizárására vonatkozó határozatot írásba kell foglalni és indokolni kell. A határozat ellen jogorvoslat kezdeményezhető a tag, az alapszervezet, vagy a VI. 4. pont szerinti testület által. A jogorvoslati kérelem elbírálására jogosult a kongresszus.

A kizárt tag két éven belül az öt kizáró testület, illetve alapszervezet javaslatára csak az elnökség hozzájárulásával vehető fel.

A tisztségviselők kizárásának hatásköri szabályai megegyeznek a visszahívás szabályaival. (VIII. fejezet)

d) Töreléssel:

Ha a tagnak 3 havi tagdíjmaradása van. A tagot a tagdíj elmaradásának következményeiről egy esetben kimutatható módon tájékoztatni kell, ezzel egy időben fel kell szólítani a tagdíjhátralék megfizetésére. Amennyiben a tag a felszólítás kézhezvételét követő 3 hónapon belül nem rendezi az elmaradását, tagsági jogviszonya megszűnik.

A tagsági viszony megszűnése esetén a tag minden joga és kötelessége megszűnik.

A tagsági jogviszony bármilyen formájú megszűnése esetében a Vasutasok Szakszervezetével szemben tagdíj-visszatérítési, vagy vagyoni követelési joga nincs és ilyen igénnyel nem is léphet fel.

A tagsági viszony megszűnéséről a c) és d) pontok esetében a tagot írásban értesíteni kell.

7. A tag jogai:

Minden tagnak joga van a véleménynyilvánításra a szakszervezet tevékenysége által érintett valamennyi

(Folytatás a 8. oldalon)

A Vasutasok Szakszervezete Alapszabály tervezete

ügyben. Joga van a szakszervezet által nyújtott szolgáltatások igénybevételére, illetőleg jogosult a szakszervezet intézményeit az érvényes szabályozások alapján igénybe venni.

a) A tag jogos érdekeinek védelméért tanácsért, támogatásért választott tisztségviselőjéhez és a felsőbb szakszervezeti szervezetekhez fordulhat.

b) Személyesen vagy választott tisztségviselői, képviselői útján részt vehet a szakszervezeti feladatok, állásfoglalások, döntések kialakításában, megvalósításában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében.

c) Jelölő és jelölhető, választó és választható, a Vasutasok Szakszervezete Alapszabálya és Választási Szabályzata szerint. A közügyek gyakorlásától eltiltott tag nem választható.

d) Javaslatlalt, véleménnyel, észrevétellel, panaszszal fordulhat alapszervezetéhez, de bármely felsőbb szakszervezeti fórumhoz közvetlenül is.

e) Védelmet kérhet és kap minden olyan esetben, amikor szakszervezeti tevékenysége miatt hátrányok érik.

f) Szakszervezeti jogvédelemre jogosult.

g) Meghatározott esetekben intézményes, baleseti és kártérítési segélyben részesül.

h) Az alapszervezettől szociális segélyt igényelhet. A szociális segély mértékét és odaítélésének módját a Vasutasok Szakszervezete Segélyezési Szabályzata alapján az alapszervezetek saját hatáskörben döntenek.

i) A tagdíjukat a 3. b) pont szerint fizetők jogosultak igénybe venni az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapból nyújtott szolgáltatásokat.

j) Kiemelkedő szakszervezeti munkájáért kitüntetésben, vagy más erkölcsi elismerésben részesülhet. A kitüntetés adományozásának módját a Vasutasok Szakszervezete Kitüntetési Szabályzata tartalmazza.

k) Megismerheti az alapszervezet pénzügyi helyzetét, gazdálkodását és választott tisztségviselői révén a szakszervezet vagyoni helyzetéről tájékozódhat.

l) Kezdeményezheti bármely választott tisztségviselő visszahívását.

A tag tagsági viszonyból eredő jogait nem gyakorolhatja, ha folyamatos tagdíjfizetési kötelezettségének nem tesz eleget.

8. A tag kötelességei:

a) A Vasutasok Szakszervezete Alapszabályának megismerése, betartása és az annak szellemében való cselekvés.

b) Az Alapszabályban rögzített mértékű tagdíj rendszeres fizetése.

c) A szakszervezeti célok elérésében való közreműködés.

d) Együttműködés tagtársaival.

e) A szakszervezet szervezeti életében legjobb tudása szerinti részvétel, tisztségviselőként a testületek határozatainak maradéktalan végrehajtása, betartása. Minden, a szakszervezeti mozgalomnak kárt okozó magatartástól való tartózkodás.

VI. Szervezeti felépítés

1. Alapszervezetek

a) A Vasutasok Szakszervezete szervezeti rendszerének önálló költségvetést készítő alapegysége, melyet az egymással érdekközösséget vállaló szakszervezeti tagok, illetve csoportjaik hoznak létre.

b) Létrehozható munkahelyen és lakóterületen.

c) Az alapszervezet létesítése, összevonása, szétválása az illetékes testület indítványával, a szervezetpolitikai feladatot ellátó középszervezet javaslatára az Elnökség határozatával történik. A vonatkozó pénzügyi szabályokat a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-e tartalmazza.

Az alapszervezet megszűnése az illetékes testület határozatával, a középszervezet véleményezésével, az Elnökség határozatával történik.

d) Az alapszervezet legfelsőbb fóruma a taggyűlés, küldöttgyűlés, bizalmi testület közül az a fórum, amelyet az alapszervezet szervezeti és működési szabályzatában meghatároz.

e) Az alapszervezet operatív irányító testülete a szakszervezeti bizottság.

f) Az alapszervezet tisztségviselőit a tagok, vagy küldötteik választják meg.

g) Amennyiben az alapszervezet az V.4.a) szerinti fizetési kötelezettségeinek nem tesz eleget, az elnökség vizsgálatot kezdeményez és az alapszervezet felelős vezető tisztségviselőjét funkciójából a vizsgálat időtartamára, maximum 60 napra felfüggesztheti.

h) Alapszervezet a Vasutasok Szakszervezetéből, a Vasutasok Szakszervezete ONYSZ-ből nem válhat ki.

i) Alapszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén annak vagyona a Vasutasok Szakszervezete tulajdonába megy át.

1.1. Az alapszervezet jogai:

a) A felsőbb testületekbe önállóan, vagy más alapszervezetekkel együtt küldöttet választani, munkáját értékelni, képvisleti eljárásra felhatalmazni, beszámoltatni, illetve visszahívását kezdeményezni.

b) Konkrét ügyekben, konfliktushelyzetben a Vasutasok Szakszervezete koordinációs lehetőségeit és támogatását igényelni.

c) Igénybe venni a Vasutasok Szakszervezete által biztosított szakértői segítséget, oktatást, adatszolgáltatást, üdülést, sajtónyilvánosságot és egyéb szolgáltatásait.

d) Indítványokat, javaslatokat tenni a vezető testületeknek.

e) Tagjai szociális rászorultsága esetén önszegélyezői feladatokat ellátni.

f) Döntést hozni minden az alapszervezet hatáskörébe tartozó kérdésben.

g) Kollektív Szerződést megkötni, (KSZ) (gazdasági társaságok és a közalkalmazotti területek alapszervezeteinél).

h) Helyi Függelék megkötni.

i) Partner gazdasági vezetéssel megállapodásokat kötni.

j) A Munka Törvénykönyvében (Mt.) és más jogszabályokban biztosított szakszervezeti jogokat gyakorolni.

k) Vasutasok Szakszervezete érdekét szolgáló megállapodásokat kötni más szervezetekkel.

l) Indokolt esetben tisztségéből felfüggeszteni, illetve visszahívni tisztségviselőt.

Az f), g), h), i), j) pontokban felsorolt jogokat, több alapszervezet érintettsége esetén a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ vonatkozó szabályainak figyelembevételével kell gyakorolni.

1.2. Az alapszervezet feladatai:

a) Tagjai egyéni és kollektív érdekeinek képviselete és védelme valamennyi, a munkaviszonnyal, továbbá a szakszervezet működésével összefüggő ügyben.

b) Tagszervezés, tagmegtartás és tagdíjbeszedés.

c) Felsőbb testületek által meghatározott esetekben küldöttek választása a kongresszusra és más szervezetekbe.

d) Tagjai rendszeres tájékoztatása a szakszervezeti testületek tevékenységéről, a tagok észrevételeinek, indítványainak, állásfoglalásainak továbbítása e testületekhez.

e) Az alapszervezeten belül működő helyi, tagozati és réteg csoportok munkájának koordinálása, segítése.

f) A felsőbb testületek által ráruházott feladatok elvégzése az alapszervezet működési területén.

g) A tagság igényeinek megfelelő rendezvények szervezése.

1.3. Az alapszervezet kötelei:

a) A Vasutasok Szakszervezete Alapszabályával, valamint Szervezeti- és Működési Szabályzatával összhangban saját szervezeti, felépítési és működési rendjét helyi szervezeti- és működési szabályzatában szabályozni.

b) A testületek által jóváhagyott határozatokat végrehajtani.

c) Megválasztani tisztségviselőit, értékelni és ellenőrizni tevékenységüket.

d) Az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően együttműködni a Vasutasok Szakszervezete más alapszervezeteivel a szolidaritás elve alapján.

e) A Vasutasok Szakszervezete működéséhez, fenntartásához szükséges anyagi hozzájárulást és tagdíjhányadot az Alapszabály által meghatározott mértékben, rendszeresen biztosítani.

f) Szabályszerű működéséhez évente költségvetést, gazdálkodásáról beszámoló jelentést, éves tevékenységéről beszámolót készíteni, melyeket az SZMSZ-ben megjelölt testület fogad el, és amelyről a tagságot tájékoztatni kell.

2. Területi (regionális), szakmai és rétegszervezetek, tagozatok:

a) A Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi, érdekképviseleti, valamint területpolitikai munkájának hatékony ellátására:

- középszervezeteket (regionális, szakmai),
- szakmai tagozatokat,
- Női Tagozatot,
- Ifjúsági Tagozatot,
- munkaszervezetet működtet.

b) A szervezetek névszerinti felsorolását, jogosultságait, kötelezettségeit a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata rögzíti.

3. Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ)

a) A vasutas nyugdíjas szakszervezeti tagok érdekeinek megjelenítését és képviseletét a Vasutasok Szakszervezete ONYSZ látja el.

b) A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete a Vasutasok Szakszervezete Alapszabályával, valamint Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban készített önálló szervezeti és működési szabályzat alapján látja el feladatait.

c) A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete felépítését, illetve a nyugdíjasok tagdíj-fizetésének módját a Vasutasok Szakszervezete Alapszabálya alapján az országos vezető testületük határozza meg.

4. A Vasutasok Szakszervezete vezető és ellenőrző testületei:

- a) Kongresszus
- b) Választmány
- c) Elnökség
- d) Felügyelő Bizottság (FB)

5. Kongresszus

A kongresszus a Vasutasok Szakszervezete legfelsőbb képviseleti és döntést hozó testülete. Tagjait a szakszervezeti tagok közvetlenül, vagy képviselőik útján választják. A küldöttek létszámáról, delegálásának elveiről, módjáról a választmány dönt.

A küldöttek mandátuma a következő tisztújító kongresszus küldötteinek megválasztásáig tart.

Cikluson belül megüresedett helyre a küldöttet eredetileg megválasztó testület delegálhat új tagot.

A kongresszus üléseit évenként tartja.

Tisztújító kongresszust négyévenként kell összehívni, ahol megválasztja tisztségviselőit.

Tisztújító kongresszusok előtt a Vasutasok Szakszervezete valamennyi szervezeténél be kell számolni a végzett munkáról és választásokat kell tartani. Kongresszust kell összehívni soron kívül, ha arról a választmány 2/3-os többséggel az ok és a cél megjelölésével határoz, vagy a tagok 25%-a írásban, aláírásával, az ok és a cél megjelölésével kezdeményezi.

A kongresszus előkészítéséről és annak időpontjáról az elnökség dönt a Ptk. 3:71. § (1) bekezdése d.) pontjának megfelelően.

5.1. A kongresszus jog és hatásköre:

a) Meghatározza a szakszervezet programját, vagyongazdálkodásának fő elveit. A szakszervezet általános célkitűzéseinek elfogadásához a szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes szótöbbsége szükséges.

b) Feloszthatja a Vasutasok Szakszervezetét, illetve megállapíthatja megszűnését és határoz vagyonáról. Ehhez a szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes szótöbbsége szükséges.

c) Dönt más szakszervezetekkel való egyesülésről, illetve szétválásról. Ehhez a szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes szótöbbsége szükséges.

d) Elfogadja, illetve módosítja az Alapszabályt a kongresszuson jelen levő küldöttek háromnegyedes szótöbbségével.

e) Dönt az országos és nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való tartozás ügyében, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

f) Megvitatja az adott választási ciklusban végzett munkáról szóló beszámolót, a Felügyelő Bizottság jelentését, dönt a beszámoló elfogadásáról, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével. Elfogadja a szervezet éves beszámolóját.

g) Megválasztja név szerint, titkos szavazással, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével:

- a Vasutasok Szakszervezete elnökét,
- a Vasutasok Szakszervezete 3 alelnökét

– a Felügyelő Bizottság elnökét és tagjait

– a kiválasztott könyvvizsgálót.

h) A megválasztással automatikusan az elnökség tagjává váló középsszervezeti vezetők és ONYSZ elnöke tisztségét nyílt szavazással megerősíti, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

i) Visszahívhatja az általa választott tisztségviselőket, dönt a tisztségükből történő esetleges felfüggesztés következményeiről, a kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

j) Dönt az ügyrendjéről, a kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

k) Dönt a Vasutasok Szakszervezete költségvetéséről, a kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

l) Elfogadja az előző év gazdálkodásáról készített beszámolót, beleértve a vállalkozói tevékenységet és a vagyonkezelést is, valamint a Vasutasok Szakszervezete számviteli politikáját, a kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

m) Végelszámolási eljárás lefolytatása esetén dönt a végelszámoló kijelöléséről, a kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

A kongresszus határozatképes, ha a szavazásra jogosultak kétharmada jelen van.

A kongresszus kizárólagos jogkörben jár el, kivéve az a), b) és e) eseteket.

Kongresszusi határozat ülés tartása nélkül:

A kongresszus határozatot ülés tartása nélkül is hozhat.

Az elnökség kezdeményezi az ülés tartása nélküli határozathozatalt, azzal, hogy a döntéshozatalhoz szükséges adatokat és a határozat tervezetét írásban a szavazásra jogosultak számára megküldi. Amennyiben bármely küldött az ülés megtartását kívánja, azt az elnökségnek 15 napon belül össze kell hívnia. A szavazat a kézhez vételtől számított 10 napos határidőben küldendő meg az elnökség részére írásban. A határozathozatali eljárás akkor érvényes, ha a kongresszusi küldöttek legalább kétharmada megküldte szavazatát. Az elnökség a határidő lejártát, illetve az utolsó szavazat beérkezését követő három napon belül közli a szavazás eredményét a kongresszussal.

A jelen rendelkezés alkalmazásában írásbelinek minősül a postán, faxon, visszaigazolás kérésével küldött e-mail útján, valamint személyes átvétellel leadott szavazat is.

6. Felügyelő Bizottság (FB):

A Felügyelő Bizottság (FB) létszáma 5 fő, a testület határozat képes ha az ülésén legalább 3 fő jelen van.

Elnöke és tagjai azon személyek lehetnek, akik feladataikat társadalmi tisztségviselőként látják el. (X. fejezet)

E funkciójuk mellett a Vasutasok Szakszervezetében más tisztséget nem tölthetnek be.

Munkáját saját maga által készített ügyrend alapján végzi, melyet 4/5-ös többséggel fogad el, melyet a Kongresszus hagy jóvá.

Elnöke – akadályoztatása esetén az ügyrendje alapján képviselével megbízott FB tagja – a kongresszus, a választmányi és elnökségi ülések állandó, tanácskozási jogú meghívottja.

6.1. A Felügyelő Bizottság (FB) feladat- és jogköre:

A két kongresszus között – az FB elnöki tisztség megüresedése esetén – tagjai közül az új elnök megválasztásáig képviselével bármely FB tagot megbízhatja.

Ellenőrzi a vezető testületek jogszabály, Alapszabály és a Szervezeti és Működési Szabályzat és egyéb belső szabályzatok szerinti működését.

A Vasutasok Szakszervezete szervezetei, tisztségviselői, tagjai közötti konfliktusokat kivizsgálja, javaslatot tesz azok feloldására.

Vizsgálat alapján visszahívási, kizárási eljárást kezdeményez.

A Felügyelő Bizottság köteles a kongresszus elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a döntéshozó szervezet ülésén ismertetni.

A Felügyelő Bizottság a Vasutasok Szakszervezete irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthet, a vezető tisztségviselőktől és a jogi személy munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a Vasutasok Szakszervezete fizetési számláját, pénztárát, értékpá-

pír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja.

A Felügyelő Bizottság határozatait a jelenlévők szótöbbségével hozza.

Előzetesen véleményezi a Vasutasok Szakszervezete költségvetés-tervezetét esetleges módosításait és az éves beszámolót.

Ellenőrzi a Vasutasok Szakszervezete pénzügyi gazdálkodását, számviteli rendjét, tulajdonát, ellenőrzéseivel segíti a gazdálkodás hatékonyságát, a takarékoság szem előtt tartásával.

Az FB vizsgálatot tart, amikor a szervezet működésével a gazdálkodás rendjét, vagy a vagyongazdálkodás szabályait sértő intézkedésre észrevétel, vagy panasz érkezik.

A szabálytalanság megszüntetésére intézkedik, határidőt ír elő, az érintetteknek válaszol és tájékoztatja a Vezető testületeket.

7. Választmány:

- a két kongresszus között a szakszervezet felsőszintű irányító testülete, amely a kongresszus és saját határozatai alapján irányítja a szervezet érdekvédelmi, szervezetszervezési és pénzügyi tevékenységét, kialakítja a Vasutasok Szakszervezete munkaszervezetét.

- A Választmány a szakszervezet tagságának és a kongresszusnak tartozik felelősséggel.

- A Választmány elsődleges feladata, hogy a szakszervezet egészét érintő kérdésekben döntsön.

- A Vasutasok Szakszervezete választott testületeit határozataival irányítja.

7.1. A választmány tagjai:

létszáma: maximum 31 fő

ebből maximum 6 fő függetlenített,

25 fő társadalmi tisztségviselő.

- A Vasutasok Szakszervezete elnöke 1 fő

- A Vasutasok Szakszervezete alelnökei 3 fő

- Országos Nyugdíjas Szervezet delegálása alapján: 3 fő

- Ifjúsági Tagozat delegálása alapján 2 fő

- Női Tagozat delegálása alapján 2 fő

- Vasúti szolgálati helyekről és gazdasági társaságoktól 20 fő

(taglétszámarányosan).

A Választmány tagjai akadályoztatás esetén csak tanácskozási joggal helyettesíthetők. A kivált delegált tag pótlására az eredetileg delegáló szervezet jogosult.

7.2. A Választmány jog- és hatásköre:

a) Társadalmi tisztségű tagjai közül megválasztja a Választmány elnökét, akinek feladatait és hatáskörét a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-e szabályozza.

b) Jóváhagyja a szervezet egészét érintő választási kiírást, meghatározza a kongresszusi küldöttek létszámát, dönt delegálásuk elveiről, megválasztásuk módjáról.

c) Állást foglal a Vasutasok Szakszervezetét érintő szervezeti, politikai, társadalmi és gazdasági kérdésekben.

d) Megalkotja a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti- és Működési Szabályzatát, amelyben szükség esetén a partner munkáltatói döntési pontokhoz igazodóan rugalmasan változtatja a Vasutasok Szakszervezete szervezeti rendjét, az Alapszabály keretei között.

e) Határozattal dönt a korelnök személyéről.

f) Dönt az alapítványok létrehozásáról és megszüntetéséről, valamint gyakorolja az alapítói jogokat.

g) A függetlenített tisztségviselőktől a munkáltatói jogokat, illetve korlátozott munkáltatói jogokat a Vasutasok Szakszervezete Választmánya, illetve elnöke gyakorolja. A hatásköri szabályokat a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-e rögzíti.

h) Kinevezi a Vasutasok Szakszervezete munkaszervezetének vezetőit, valamint a Magyar Vasutas főszervezőjét és a Vasutasok Szakszervezete főkönyvelőjét.

i) Konkrét feladatok elvégzésére utasítja az elnökséget, ellenőrzi és értékeli annak munkáját.

j) Dönt a szervezet működési körében bekövetkező változások miatt szükségessé váló szervezet átalakítási intézkedésekről (középsszervezetek létrehozásáról, megszüntetéséről, a választmány tagjai delegálási rendjének indokolt módosításáról).

k) Meghatározza és ellenőrzi a Vasutasok Szakszervezete nemzetközi tevékenységét.

l) Elfogadja a Vasutasok Szakszervezete Választási Szabályzatát, Kitüntetési Szabályzatát, Pénzkezelési Szabályzatát, Tagsági igazolvány Szabályzatát,

Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Szabályzatát, valamint Segélyezési Szabályzatát.

m) Felhatalmazza a Vasutasok Szakszervezete elnökét a több munkáltatót érintő Kollektív Szerződés, illetve az Ágazati Kollektív Szerződés aláírására.

n) Dönt a Vasutasok Szakszervezete által meghirdetett munkaharc akcióról, illetve más szervezetek által meghirdetett akciókhoz való csatlakozásról.

o) Dönt az elnök, alelnökök tisztségéből történő esetleges felfüggesztéséről, és határoz a helyettesítés rendjéről.

p) Szükség esetén az Elnökség tagjai közül ügyvezető elnököt választ, maximum 90 napos időtartamra. Ezen időtartamon belül a Választmány kiküldi a Jelölő Bizottságot és meghatározza a soron kívüli kongresszus időpontját.

q) Dönt az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alap belső tartalmáról és szabályzatáról.

r) Eljár a jogszabályok által hatáskörébe utalt kérdésekben.

s) Vezető tisztségviselők díjazásának megállapítása, amennyiben munkabérüket a szakszervezettől kapják, a választmány tagjai egyszerű szótöbbségével.

t) Munkáltatói jogot gyakorol a Vasutasok Szakszervezete vezető tisztségviselőivel szemben, amennyiben a vezető tisztségviselők munkaviszonyban állnak a szakszervezettel, a választmány tagjai egyszerű szótöbbségével.

u) Jóváhagyja azon szerződések megkötését, amelyeket a szakszervezet a saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, a felügyelő bizottság tagjával vagy ezek hozzátartozóival köt, a választmány tagjai egyszerű szótöbbségével.

v) Dönt a szakszervezet jelenlegi és korábbi tagjainak, vezető tisztségviselőinek, a felügyelő bizottsági tagok elleni kártérítési igények érvényesítéséről, a választmány tagjai egyszerű szótöbbségével.

w) Dönt az előre nem látható, vagyont érintő kifejezésekről.

x) Beszámoltatja a VSZ által létrehozott alapítványok kuratóriumait az alapítvány működéséről, pénzügyi gazdálkodásáról.

y) Elfogadja a szakszervezet etikai kódexét.

z) Meghatározza a kongresszus napirendi pontjait.

aa) Beszámoltatja a választási ciklusban legalább egyszer a teljes munkaidőben foglalkoztatott – az SZMSZ-ben felsorolt – tisztségviselőket a végzett munkájukról. A beszámolót az SZMSZ-ben rögzített feladataik figyelembevételével kell elkészíteni.

A Választmány akkor határozatképes, ha tagjainak legalább kétharmada jelen van.

A feladatkörébe tartozó pontok közül a b), d), f), j), n), o), p) w) pontokban kétharmados többséggel hozza határozatait.

8. Elnökség

Tagjai: a Vasutasok Szakszervezete elnöke, alelnökei és a tisztségükben a kongresszuson megválasztott középsszervezeti vezetők, valamint az ONYSZ elnöke.

8.1. Az Elnökség feladat- és hatásköre:

a) Összehívja a választmányt, előkészíti annak munkáját, végrehajtja, illetve végrehajthatja határozatait. E tevékenységének ellátása érdekében a Vasutasok Szakszervezete szervezetei és tisztségviselői által kötelezően végrehajtható szervezetszervezési, érdekvédelmi feladatokat határoz meg, illetve koordinálja és ellenőrzi azok megvalósulását.

b) Meghatározott feladatok ellátására állandó vagy ideiglenes munkabizottságokat hoz létre, ellenőrzi és értékeli tevékenységüket.

c) Gondoskodik a választott tisztségviselők jogvédelméről.

d) Eljár a hozzá előterjesztett konkrét sérelmek, panaszok ügyében.

e) Dönt az alapszervezetek létesítéséről, összevonásáról, szétválásáról.

f) Dönt a soros kongresszus előtti beszámolási rendről.

g) Dönt – alapszervezettel történő előzetes egyeztetés után – a kizárt tag tagfelvételi kérelméről.

h) Eljár a jogszabályok által hatáskörébe utalt kérdésekben.

i) Dönt minden olyan kérdésben, melyek nem tartoznak más testületek kizárólagos hatáskörébe.

(Folytatás a 10. oldalon)

j) Előkészíti a kongresszus elé terjesztendő beszámolókat.

k) Elkészíti és a kongresszus elé terjeszti az éves költségvetést.

l) Kezeli a szakszervezet vagyonát, meg hozza a vagyon felhasználásra és befektetésére vonatkozó döntéseket, és végrehajtja azokat az éves költségvetés alapján. Az előre nem látható esetekben a vagyon felhasználásra vonatkozó választmányi döntéseket végrehajtja.

m) Megalakítja a szakszervezet jogszabály és alapszabály szerinti szerveit, és előkészíti a tisztségviselők megválasztását.

n) Összehívja a kongresszust és értesíti a küldötteket.

o) Nyilvántartja a tagságot.

p) Nyilvántartja a szakszervezet határozatait, szervezeti okiratait és egyéb könyveit.

q) Őrzi a szakszervezet működésével kapcsolatos iratokat.

r) Vizsgálja a szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállását, és megteszi az ezzel kapcsolatos szükséges intézkedéseket.

Az elnökség köteles összehívni a kongresszust a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha:

– a szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi,

– a szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességgel teljesíteni,

– vagy a szakszervezet céljának elérése veszélybe került.

Határozatképes, ha tagjainak kétharmada jelen van. Határozatait egyszerű többséggel hozza. Az elnökségi ülések tartásának rendjéről az SZMSZ rendelkezik. Az elnökség szavazategyenlősége esetén az Elnök által leadott szavazat az irányadó. Az elnökségi ülések állandó meghívottja a Választmány elnöke, a Felügyelő Bizottság elnöke, akinek akadályoztatása esetén az elnökségi ülésen hozott határozatot az elnökség 1 napon belül megküldi.

8.2. Elnök

Az elnök megbízatása a megválasztásától a tisztújító kongresszusig, de legfeljebb 4 évre szól.

Feladatai:

a) Képviseli a Vasutasok Szakszervezetét.

b) Ellát minden olyan, elnökség hatáskörébe tartozó feladatot, melyet az Vasutasok Szakszervezete Vezető Testületei a számára delegálnak.

c) Az elnökség munkáját koordinálja, képviseli az Elnökséget.

d) Az elnökség határozatait végrehajtja a hivatali szervezetén keresztül.

e) A Vasutasok Szakszervezete nevében megállapodásokat köt.

f) A Vasutasok Szakszervezete kollektív szerződését megkötö.

g) A Vasutasok Szakszervezete székház üzemeltetését ellátja.

h) A Magyar Vasutast kiadja.

i) Gyakorolja a munkáltatói jogokat a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata szerint.

j) Akadályoztatása esetén a helyettesítés rendjéről a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-e rendelkezik.

8.3. Az Alelnökök feladatmegosztásáról a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ rendelkezik.

VII. KÉPVISELETI JOGOSÍTVÁNYOK

A Vasutasok Szakszervezetét a partner szerveknél és intézményeknél az elnökség tagja a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott feladatelhatárolás alapján képviseli. A képviseleti jogkör eseti megbízás alapján a szakszervezet más tisztségviselőjére is átruházható.

VIII. VISSZAHÍVÁSI ELJÁRÁS

Célja: a választott tisztségviselő mandátumát, tisztségét az arra jogosult testület – egyszerű szótöbbséggel hozott – határozatával a választási ciklus letelte előtt megszüntesse. Ennek részletes szabályozását az SZMSZ tartalmazza.

IX. HATÁROZATHOZATAL ÉS JOGORVOSLAT

A Vasutasok Szakszervezete Alapszabályában meghatározott szervezetek döntéseiket sorszámozott, a döntéshozatal időpontját, (évet, hónapot, napot) valamint a döntést hozó szervezetet megjelölő, indokolt határozati formában hozzák meg.

A határozat ellen általában fellebbezni nem lehet.

A fenti szervezetek nem kötelező jellegű, úgynevezett ajánlásokat adhatnak közre, iránymutatás céljából.

Az ajánlás betartása a tagoknak nem kötelező.

Az elnökség a Vasutasok Szakszervezete valamennyi testülete által hozott – és tudomására jutott – (kivéve a kongresszus) törvénysértő, valamint a Vasutasok Szakszervezete belső szabályaival, érdekeivel ellentétesen meghozott határozatra köteles felhívni a választmány figyelmét, amely azt felügyeleti jogkörében eljárva megsemmisíti.

A tagot egyénileg érintő határozat ellen a Vasutasok Szakszervezete belső szervezetén belül az érintett tag jogosult a felettes szervhez fellebbezéssel élni.

Az alapszervezet által hozott határozat ellen a középszervezethez, a középszervezet által hozott határozat ellen az elnökséghez, az Elnökség által hozott határozat ellen a választmányhoz lehet fellebbezést benyújtani.

A fellebbezést a határozat tudomására jutásától számított 15. naptári napon belül írásban kell benyújtani. A határozatot a felettes szervezet a felterjesztést követő 30 napon belül köteles elbírálni.

A határozatot a másodfokú, jogerős elbírálásig végrehajtani nem lehet.

A határozat hozatalának módját, a belső jogi hierarchiát, valamint a fellebbezéssel kapcsolatos további feltételeket és az eljárási rendet a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ tartalmazza.

Az előzőekben rögzített előírásokon felül bármely tag a Vasutasok Szakszervezete bármely szervezetének törvénysértő határozata ellen a bírósághoz fordulhat.

X. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

Kizárás a döntéshozatalból:

A kongresszus, az elnökség határozathozatalában, továbbá bármely, a Vasutasok Szakszervezete által lefolytatott egyéb döntéshozatalban nem vehet részt az a személy aki, vagy akinek közeli hozzátartozója a határozat alapján:

a) kötelezettség vagy felelősség alól mentesül, vagy

b) bármilyen más előnyben részesül, illetve a megkötendő jogügyletben egyébként érdekelt.

Nem minősül előnynek a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzügyi szolgáltatás, illetve a Vasutasok Szakszervezete által tagjának, a tagsági jogviszony alapján nyújtott, jelen alapszabálynak megfelelő cél szerinti juttatás.

Felügyelő Bizottságra és könyvvizsgálóra vonatkozó összeférhetetlenségi okok:

Nem lehet a Felügyelő Bizottság vezetője vagy tagja, illetve könyvvizsgáló az a személy, aki

a) a kongresszus, a választmány, illetve az elnökség tagja

b) a szervezettel e megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll

c) a szervezet egyedi juttatásából részesül – kivéve a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzügyi szolgáltatásokat, és a Vasutasok Szakszervezete által tagjának a tagsági jogviszony alapján a létesítő okiratban foglaltaknak megfelelően nyújtott juttatást –, illetve

d) az a)-c) pontban meghatározott személyek közeli hozzátartozója.

Vezető tisztségviselőre vonatkozó összeférhetetlenségi okok:

Nem lehet a Vasutasok Szakszervezete vezető tisztségviselője az a személy, aki korábban olyan szervezet vezető tisztségviselője volt – annak megszűnését megelőző két évben legalább egy évig –,

a) amely jogutód nélkül szűnt meg úgy, hogy a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál nyilvántartott adó- és vámtartozását nem egyenlítette ki,

b) amellyel szemben a Nemzeti Adó- és Vámhivatal jelentős összegű adóhiányt tárt fel,

c) amellyel szemben a Nemzeti Adó- és Vámhivatal üzletlezárás intézkedést alkalmazott, vagy üzletlezárást helyettesítő bírságot szabott ki,

d) melynek adószámát a Nemzeti Adó- és Vámhivatal az adózás rendjéről szóló törvény szerint felfüggesztette vagy törölte.

Bejelentési kötelezettség:

A szakszervezeti tevékenységét teljes munkaidőben ellátó tisztségviselő vagy annak jelölt személy köteles a Vasutasok Szakszervezete Választmánya részére bejelenteni,

a. amennyiben ő, vagy közeli hozzátartozója a Vasutasok Szakszervezete működési körébe tartozó munk

káltatóval a munkaviszonyon kívül egyéb szerződéses jogviszonyban áll, vagy létesít, annak vezető tisztségviselője, vagy felügyelőbizottsági tagja, abban tulajdoni részesedéssel rendelkezik

b. amennyiben ő, vagy közeli hozzátartozója a Vasutasok Szakszervezete működési területén kívül eső vállalkozást folytat, vagy munkaviszonyt, szerződéses jogviszonyt létesít, annak vezető tisztségviselője, vagy felügyelőbizottsági tagja, abban tulajdoni részesedéssel rendelkezik.

A jelen rendelkezések hatálya alá nem tartoznak a Vasutasok Szakszervezete által delegált felügyelőbizottsági tagok, továbbá a Vasutasok Szakszervezete által alapított gazdasági társaságok.

A Vasutasok Szakszervezete működési körébe tartozó társaságnak minősülnek azok a vállalkozások, melyekben a Vasutasok Szakszervezete tagsággal rendelkezik.

A választmány a bejelentést megvizsgálja, és tagjai egyszerű többségével dönt az összeférhetetlenség fennállásáról.

Az összeférhetetlenségi okot az érintett köteles haladéktalanul bejelenteni. Az összeférhetetlenség fennállása mellett hozott döntés érvénytelen, kivéve, ha a kongresszus utóbb a döntést a jelen levő küldötteinek kétharmados döntésével jóvá nem hagyja.

Az összeférhetetlenségi nyilatkozat megtételére az arra okot adó körülmény bekövetkeztétől, vagy az erre irányuló felszólítástól számított 30 nap áll rendelkezésre. A határidő elmulasztása a tisztségviselői jogviszony külön eljárás nélküli megszűnését eredményezi, az összeférhetetlenség fennállásától függetlenül.

Összeférhetetlenség fennállása esetén a választmány 45 napos határidővel felhívja a tisztségviselőt az összeférhetetlenségi ok megszüntetésére. Amennyiben a határidő alatt az okot a tisztségviselő nem szünteti meg, úgy a tisztségviselői jogviszonya további intézkedés nélkül megszűnik.

Az összeférhetetlenségi eljárás részletes szabályairól külön szabályzat rendelkezik.

XI. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A Vasutasok Szakszervezete korelnöke az a köztestületben álló személy, aki több évtizedes szakszervezeti tevékenysége alapján kivívta a tényleges és nyugdíjas szakszervezeti tagok megtisztelő bizalmát. Jogosult a szakszervezet rendezvényeit látogatni. Képviseleti feladatait a Vasutasok Szakszervezete elnökével egyeztetni.

A Vasutasok Szakszervezete tisztségviselője az a tag, akit az arra jogosultak a Választási Szabályzatban előírt módon megválasztottak, delegáltak.

A Vasutasok Szakszervezete társadalmi tisztségviselője az a tag, aki szakszervezeti tevékenységét nem teljes munkaidőben látja el.

A Vasutasok Szakszervezete függetlenített tisztségviselője az a tag, aki szakszervezeti tisztségét teljes munkaidőben látja el és rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségét a Vasutasok Szakszervezetében teljesíti. Ennek elbírálása szempontjából teljes munkaidőben való foglalkozásnak minősül: kirendelés, Vasutasok Szakszervezetével fennálló munkaviszony, folyamatos – az adott hónap munkanapjainak felét elérő – kikérés.

A szakszervezeti tevékenységét teljes munkaidőben ellátó tisztségviselő köteles a Vasutasok Szakszervezete Elnöksége részére bejelenteni, amennyiben további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít, illetve olyan tevékenységet folytat, ami érinti főmunkaidejét. Az eljárási szabályokat a Vasutasok Szakszervezete SZMSZ-e tartalmazza.

A Vasutasok Szakszervezetében a választott szakszervezeti tisztségek felsorolását a Vasutasok Szakszervezete Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.

A fix összegben megállapított tagdíj pénzben változás esetén konvertálódik.

Az Alapszabály módosítás a Vasutasok Szakszervezete Kongresszusa által 2015. május 15. napján törént elfogadással lép hatályba.

Zöld színnel kiemelten a Polgári Törvénykönyv változása miatt szükségessé vált módosításokat jelöltük.

Kék színnel kiemelten a Vasutasok Szakszervezete Választmánya által javasolt módosításokat jelöltük.

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT ülése, február 5.

Az első napirendi pontként a MÁV Zrt. PÜF Területi Igazgatóság Szeged működéséről és a szervezeti változásokról adott tájékoztatást Tokaji Róbert igazgató, Görög Beáta gazdálkodási igazgató-helyettes, valamint Gyulai Pál területi humán partner vezető.

Bemutatójában az igazgató elmondta, hogy tudatosan készült a vasúti pályára. Éveken át dolgozott végrehajtó szolgálati helyeken, több szakmában is megfordult. Elmondta, hogy 1683 km vonalszakaszt üzemeltetnek, amiből 359 villamosított vonal, 104 km kétvágányú pálya. A központi irányításnál 330 km KÖFE, 130 km KÖFI. A területi igazgatóság 2015-re tervezett létszáma 2136 fő, mely létszám nem csökkent az MSZSZ változás hatására. A forgalmi csomópontok létszáma 2015. évben 1205 fő. A főnökségeken belül azonos munkaköri struktúra lett kialakítva. A PLO létszáma 416 fő, két főnökséggel (Kecskemét, Békéscsaba). A TEB három szakmáját egyenként mutatta be – a távközlés 82 db utas tájékoztató körzet, 755 km optikai kábel, az erősáramnál 6 villamos alállomás, 359 km villamosított vonal, míg a biztosítóberendezés vonatkozásában 402 km vonatbefolyásolásra kiépített, 477 biztosított útátjáró, 69 biztosított állomás a fő jellemzők. A műszaki szakértők az osztályokra kerültek. A TEB létszáma 501 fő.

Az igazgató a pályázattal kapcsolatban elmondta, hogy minden pozícióra több jelentkező volt. Eredményt még nem tud mondani, nincs vége a kiválasztásnak. Nem tud olyan esetről, hogy nem pályáztak volna meg valamelyik pozíciót. Ezután a KÜT tagok kérdéseket tettek fel. Az átszervezésnél hogyan sikerült a létszámot megtartani? – kérdésre azt válaszolta, abban érdekelt, hogy a képzett munkaerőt megtartsa. Hogyan áll a Békéscsaba és rőszkei vasútvonal fejlesztése? Tervezési fázisban tart, mely nem a MÁV kezében van. A szegedi-híd felújítása az önkormányzattal együtt történik, ami szintén tervezés alatt áll. A ROLA szállításra a MÁV felkészült, várják a vállalkozó vasutakat. A FOR oktatók a túlóra felhasználás figyelembevételével lettek kialakítva. Említést tett az igazgató a kabinetéről, akik a munkáját közvetlenül segítik. Az egységes gazdálkodásban az egységes szempontrendszer egységesíti, ezt már a gazdálkodási igazgató-helyettes tette hozzá. Tokaji Róbert zárómondatként a vasút biztonságára hívta fel a figyelmet, nagyon büszke arra, hogy az elmúlt

5 évben nem volt „közlekedő vonat” baleset az igazgatóság területén.

Másodikként visszajelzést kapott a KÜT az együttdöntött lakások kiutalásáról. Roszpopa Péter humánpolitikai szakértő elkészítette a 2014. év szeptemberében és decemberében együttdöntött lakáskiutalásokról szóló kimutatást. Lakásonként tájékoztatta a KÜT tagjait, hogy mi történt a kiutalás óta, kötöttek-e szerződést a kérelmezővel vagy nem. Ha nem miért nem, és a kérelmező miért utasította vissza a lakáskiutalást.

Harmadikként a MÁV Zrt. Fejlesztési és Beruházási Főigazgatóság (FBF) szervezetét érintő átalakításokról, az új Ingatlanfenntartás és Fejlesztés (IFF) szervezet tevékenységéről adott tájékoztatást Tulik Károly FBF főigazgató, valamint Bojtor Tibor IFF vezető. A főigazgató elmondta, hogy jelentős változás történt az életükben. A 2014-es év végén létrejött a MÁV LV Kft. – hogyan kerül az ingatlan terület az FBF-hez? A vagyongazdálkodás műszaki tevékenységi területe került átszervezésre. Ezt megelőzően nem tudták kimerítően és teljesen célirányosan felhasználni a pénzeszközöket, így ezen a területen van mit javítani. A cél, hogy az ingatlan oldalon milliárdos projekteket valósíthassanak meg, melyeket az ingatlanállomány lepusztult állapota is indokol. Sok esetben az eddigi pályarehabilitációk kapcsán, már nem fért bele a projektekbe az állomásfelújítás költsége. A következő 3 évre előre, műszakilag meg kell tervezniük a kivitелеzendő épületeket. Közös projekteket kell készíteni az ingatlanos oldallal. A felújítás alatt álló vasúti pályák mentén lévő felvételi épületeket is szükséges korszerűsíteni.

Az ingatlanleltár elkészült. A pályás területé a priorítás. Mivel még nagyobb elvárás fogalmazódik meg a műszaki lebonyolítással és a tervezéssel szemben, ezért külső tervezési projektsomag elindítását is tervezik, mely azt jelenti, hogy a piacról is szükségessé válik mérnököket bevonni a műszaki fejlesztések előkészítő munkáiba. Az FBF-nek van üzemi tanácsa, a főigazgató kihangsúlyozta, fontosnak tartja, hogy az átkerült munkavállalók bekapcsolódhassanak az FBF üzemi tanácsának munkájába és szeretné, ha az ingatlanos terület is képviselve lenne. Az IFF-fel számos feladat átkerült az FBF-hez, a folyamatban lévőket tovább viszik és intézik. Szeretné, ha ez a változás tartós lenne, amely nem 6 hónapot jelent nála.



Bodnár József
KÜT elnök
sajtóreferens

Bojtor Tibor elmondta, hogy összetett feladatot végeznek. Kiemelte a főtevékenységeket: a MÁV létesítményeinek ütemezett karbantartása, zavar-hibaelhárítás, valamint a vízi közmű terület vizsgálata, 3 éves projektek kezelése és a lemaradások behozatala. Maga az ingatlan szervezet saját hatékonyságának kezelése céljából mozgott és mozog. Az érkező NIF-es pénzek felhasználására időben terveket készítenek, mely érintőlegesen a lakásgazdálkodásról is szól. Az a törekvés, hogy a MÁV ne váljon lakásgazdálkodóvá, inkább meg kell válni az értéktelenedett lakásoktól. Az értéknövelés meghatározásánál közreműködőként vesznek részt. A MÁV LV Kft.-vel való együttműködés fontos a jövő szempontjából. A következő félévben csiszolni kell az összehangolódást. A munkakörülmeny javító intézkedéseknél nem priorizálnak. A 2016. évi javaslatokat felméri, amelyhez kérték a KÜT segítségét is.

A KÜT jelezte a munkáltató felé, hogy a munkakörülmeny javító munkálatok műszaki átadásán részt kíván venni, így visszacsatolást kaphat az elvégzett feladatokról. A munkáltató a kezdeményezést elfogadta.

Kérdésként merült fel Miskolc, Tisza pályaudvar perontető állványozási munkálatainak várható kezdete, melyre válaszként kaptuk, hogy ez évben a D peron VIII-X. vágány kerül felújításra, majd jövőre folytatódik a többi peronnal. A szolgálati telephelyek felújítása a 2016-os évi tervben szerepel. Jelenleg a Kelenföld – Százhalombatta – Pusztaszabolcs vonal korszerűsítése van napirenden, melynek tervei véglegesítésre várnak. Itt az épületekre is vonatkozik a komplex felújítás, melyre külön figyelemmel lesz a főigazgató.

A munkáltatói szemlében feltüntetett hiányosságokra is figyelni kell, hangsúlyozták a KÜT tagjai. Kőbánya-Kispest vasútállomás peronjavítása és lépcsőkarbantartása sürgőssé vált, ez szerepel a tervben – válaszolta Tulik Károly. A különfélekén belül egy rendkívüli szociális segély ügyében döntött a testület.

Kimagasló teljesítmény, rövid idő alatt

A ZÁHONY-PORT Zrt. a kelet felől érkező nyersanyagforgalom biztosításának kulcsfontosságú szereplője. A korábbi években is többször tapasztalt rapszodikus árubefutást, a mostani politikai helyzet tovább rontotta.

A hullámzó árubefutás néha gyors átrakást követel a termelő cégek folyamatos nyersanyag ellátásának biztosítása érdekében. Így társaságunknak folyamatosan rendelkezésre kell állnia és a kiugró átrakási kapacitás csúcsokat is kezelnie kell.

Eperjeske átrakó telephelyén rendelkezésre állnak a feltételeket biztosító technológiai és szakképzett munkaerőt felsorakoztató kapacitások. Ékes bizonyítéka ennek, hogy amikor szükség volt a gyors és precíz munkára a ZÁHONY-PORT kollektívája megfelelt a kihívásoknak.

Február 17. 13.19-kor érkezett egy 20 Fals vagonból álló osztrák irányvonat Eperjeske átrakóba. A Pályavas-

út és a Rail Cargo Hungaria munkatársainak összehangolt munkájának köszönhetően a széles és normál vagonok, a megfelelő dokumentumok megléte azonnal lehetővé tette az átrakás megkezdését. Az Eperjeske csúszdán, a ZÁHONY-PORT Zrt. műszaki szakemberei által kifejlesztett és összehangolt szállítószalagos kitárolási technológia segítségével 7 perc/vagon teljesítménnyel kerültek megrakásra a Fals vagonok. A szervezett munkának és a logisztikai cégek összefogásának köszönhetően, a beállítások, mérlegelés időszükségletével együtt, 17.20-ra, azaz négy óra alatt megraktuk az 1250 tonna árut tartalmazó irányvonatot.

Gyors és megbízható munkánk szavatolja, az ukrán-magyar határon történő vasúti áruforgalom zökkenőmentes biztosítását. Erre garanciát jelent ZÁHONY-PORT Zrt. több mint 60 éves átrakási tapasztalata és a folyamatosan megújuló gépparkja.

Korbács Sándor

2015-ben is adja jó helyre az Szja 1%-át! Mindannyiunk érdeke, hogy a művelődés, a hagyományok ne vesszenek el. Ennek érdekében kérjük, támogassa Ön és családja is a kultúrát, a hagyományokat adója 1%-ával!

VOKE Vörösmarty Művelődési Ház. Adószám: 19066998-1-05

Jogi rovat

Szavatosság és garancia a mindennapokban

Megkért a nagymám, hogy vásároljak neki egy nagyteljesítményű merülőforralót. Olyat, ami annyi áramot fogyaszt, hogy már a napi kétszeri használata is képes anyagi romlásba dönteni az üzemtetőjét, használóját.

Ezeket a régmódi villanyszörnyetegeket már alig árulják a boltok, ezért nagyon ki kellett nyitnom a szemem. Végül a feleségem talált egy kis műszaki kereskedést, ahol még árultak ilyen, kilowattot jóval meghaladó teljesítményű eszközt. Az eladó, mikor átadta a cirill betűs dobozt a feleségemnek a pultnál, azt mondta, hogy a termékre nincs szavatosság. Habár a feleségem ezt nem hitte el, csak mosolygott és ráhagyta a dolgot férfitra. Jól tette, hogy nem állt le vitatkozni?

Jól, és nem csak azért, mert a mozgó alkatrészt nem tartalmazó forralóban nincs is nagyon semmi, ami elromolhatna, hanem azért is, mert az ódivatú áramzabálóra a szavatosság szabályai a törvény erejénél fogva, apelláta nélkül kiterjednek, bármennyire is tiltakozzon az eladó. Ha viszont az árus azt mondta volna, hogy jótállás nincs a terméken, talán még igaza is lett volna.

Nézzük csak meg közelebbről, hogy mit is jelent valójában az a kifejezés, amit a mindennapokban úgy emlegetünk, hogy garancia. Garanciális a telefonom. Garanciában kicserélik a cipőmet. Gari. A „garancia” szót a magyar jog nem a termékekkel kapcsolatos helytállás vonatkozásában használja, ennek ellenére tudjuk miről beszélünk: a használhatatlan, nem megfelelően működő termék cseréjéről, javításáról, vagy árának levásárlásáról, esetlegesen a pénzünk visszafizetéséről, ritkábban az árának csökkentéséről. A „garancia” fogalma valójában két rokon, de közel sem azonos jogintézményt fed le: a jótállást és a szavatosságot.

A „garancia” szót ezért hagyjuk is, használjuk helyette a „jótállás” és a „szavatosság” szavakat! Hasonló jelentésű szavak, mégis mást jelentenek. Abban megegyezhetünk, hogy a céljuk azonos: megteremteni a jogot a cserére, a javításra, az árleszállításra, viszont teljesen más jogalapon, teljesen más jogokat és kötelezettségeket írva elő a fogyasztónak és a termék forgalmazójának.

Nézzük elsőként, hogy mit jelent a szavatosság! A szavatosság törvény által előírt helytállási kötelezettség: A Ptk. mondja meg, hogy 1) mit kérhetek, ha rossz a termék (javítás, csere, árleszállítás, elállás, a kötelezett költségére

mással kijavíttatás) és 2) meddig kérhetem ezt. A törvény egy évet ír elő szavatossági határidőként általánosan, de ha a terméket nem mint viszonteladó, hanem mint fogyasztó veszem meg, máris két évem van az igényem érvényesítésére.

Maga a földi mennyország, igaz? Két évig nem kell tartanom attól, hogy a faliorám tönkremegy, úgys ki kell cserélniük majd! Hát, nem, sajnos, a dolog nem ilyen egyszerű. Mert bár a szavatosság valóban teljes körű és sokáig is tart, valójában annyit ér, mint halottnak a csók, jégverés ellen a miatyánk, mint süketnek a jó reggelt. Annak bizonyítása ugyanis, hogy a termékben a hiba már a vásárláskor megvolt, a fogyasztó feladata. Más szavakkal: szavatosság esetén az ügyfélszolgálatos különösebb szívdobogás nélkül mondhatja a szemünkbe, hogy a tévét valószínűleg mi tettük tönkre és ha nem értünk egyet, bizonyítsuk be, hogy nem így volt. Ez pedig sajnos csaknem lehetetlen feladatot ró a fogyasztóra.

Ettől eltérően a jótállás már komoly fegyver a vásárló kezében. A jótállás esetén ugyanis a bizonyítási teher megváltozik. Nem a vásárlónak kell bizonyítania, hogy eleve hibás volt a termék, hanem épp fordítva: az árusnak kell igazolnia, hogy a hiba oka a teljesítés után keletkezett. Tehát az eladó csak akkor mentesül a felelősség alól, ha a tönkrement eszköztől kétséget kizáróan bizonyítja, hogy a meghibásodásának oka – a hibát kiváltó körülmény – az átadás után történt... Azaz, neki kell bizonyítania, hogy például én adtam túl áramot a ledes világításra, öröltém kavicsokat a kávédarálóban vagy a helytelen karbantartás miatt vált le a teflon a serpenyőről, a termékkel eredetileg nem volt baj. Beláthatjuk, hogy ennek bizonyítása az eladó részéről tulajdonképpen lehetetlen, és a gyakorlatban – néhány nyilvánvalóan fogyasztó által okozott meghibásodást kivéve – nem hárítható el a felelősség.

Láthatjuk, hogy nem azon van a hangsúly, hogy meddig követelhetem a hiba helyreállítását, hanem azon hogyan.

Meddig tart a jótállás? A szavatosság akár két évig is tarthat, ezzel szemben a jótállás csak addig, amíg az eladó vállalja. Nyilván önben is felrémlett a cikk olvasása közben a műszaki áruházi emlék arról, hogy az ügyfélszolgálaton „fél év garanciát” említettek, amikor a zsebrádiót vásárolta. Ebben az esetben a Polgári Törvénykönyv szerint a rádióra az áruház vállalása alapján hat hónap jótállás vonatkozik, és ezen túl még másfél év szavatosság. Az első hat hónapban jelentősebb vitákra nem

kell számítani, mondjuk, ha az eszközt javíttatni akarjuk, de ezt követően már nekünk kell bizonyítani, hogy a termék eleve hibás volt.

Mit követelhetek a jótállás alapján? Általában ugyanazt, mint a szavatosság esetében, tehát cserét, javítást, árleszállítást, és így tovább. Azonban jó, ha tudjuk, hogy a jótállás esetében az eladó meghatározhat egyes jogokat, amiket biztosít, még másokat nem. Tehát előfordulhat, hogy jótállás esetében kérhetek cserét és árleszállítást, de javítást vagy a pénz visszaadását nem. A szavatosság esetén a fogyasztó bármit kérhet – viszont a tapasztalat az, hogy semmit vagy csak nagyon keveset kap.

Térjünk át a mindennapok gyakorlatára! Visszavisszük a két hete vásárolt masszírozó gépet a boltba, mondván, nem masszíroz, csak szerelmesen bűg, és mintha kékes füstöcske is szivárogná belőle. Az álmos tekintetű szőke a pult mögül végigmérve minket köszönésként azt mondja: „Jótállási jegy?” Nincs meg a jótállási jegyünk, most kullogjunk el? Ne tegyük, mert bár jótállási jegyet kell, hogy kapjunk a vásárláskor, annak hiánya nem akadályozza az igény érvényesítését. Tehát, elég, ha igazoljuk (például számlával, vagy szerződéssel) a vásárlást, a jótállást tudjuk érvényesíteni.

Menjünk tovább! A hölgy nem hajlandó átvenni a gépet jótállási jegy hiányában. Ekkor mit tehetünk? A fogyasztóvédelmi hatóság eljárását kérhetjük, mivel a hölgy nyilvánvalóan megsértette jogszabályban leírt panaszügyintézés szabályait. Ilyenkor kérhetjük a panaszkönyvet. A bejegyzést az eladó köteles érdemben kivizsgálni és megválaszolni. Ha nem teszi, a hatóság eljárására számíthat. De mit tegyünk akkor, ha a hölgy átveszi a masszírozó gépet és két hét múlva értesít minket: jótállás keretében nem javítják meg, mivel szerintük egyértelmű, hogy a gépet mi tettük tönkre. Mi viszont tudjuk, hogy végtelenek vagyunk. Forduljunk most is a fogyasztóvédelemhez?

Persze, megtehetjük, hiszen az eladóra gyakorolt nyomás segíthet az ügy intézésében, de tudnunk kell, hogy a jótállási igény jogosságát illetően nincs hatásköre a hatóságnak, ugyanis csak a közigazgatási jellegű előírásokat kérheti számon. Ez az ügy már polgári jogi jogvita, melyet végső soron – ha nem sikerül házon belül megoldani – a bíróságnak kell eldönteni. Ilyen esetekben az írásbeli felszólítások vezethetnek eredményre.

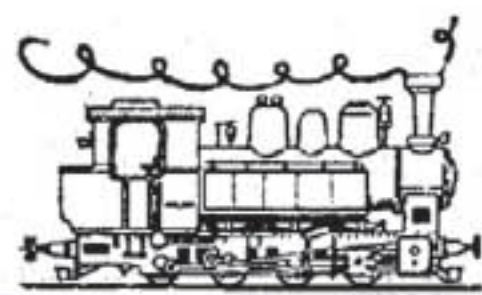
Az erősödő hatósági jelenlét és a fogyasztókért folyó verseny miatt azonban ilyen nemtelen jótállási vitákra a gyakorlatban nem kell sűrűn számítanunk.

Ha történetesen nem merülőforralót, hanem egy indukciós főzőlapot kért volna a nagymám, az árus még nagyobb tévedett volna. Nemcsak a szavatosság, hanem a jótállás is kiterjedt volna a termékre. Ugyanis bizonyos értékhatár felett – ez jelenleg tízezer forint – a tartós használati cikkek, például az összes háztartási berendezésre és számítástechnikai eszközre a jótállás jogszabály alapján kötelező – hasonlóan a szavatossághoz.

Tehát, ha legközelebb fényképezőgépet, vagy mikrohullámú sütőt vásárol, ne legyen kétsége, a termékre a jótállás kiterjed, bárki bármit mondjon is.

A következő hónapban a marakodó exekről és a közös vagyon megosztásáról lesz szó, röviden betekintünk a házassági vagyonjogba. Tartsanak velem.

Dr. Balczer Balázs



VASÚTTÖRTÉNETI ALAPÍTVÁNY



„A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány Kuratóriuma köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át az elmúlt évben az Alapítvány céljaira ajánlották. Támogatásukat a hazai vasutak történetének kutatásához, írásos és tárgyi emlékek gyűjtéséhez, kiállításokon való megjelenítéséhez, valamint aktuális rendezvényeink költségei fedezésére kérjük továbbra is.

A személyi jövedelemadó egy százalékaról rendelkező nyilatkozatra a

18450716-1-06 adószámot

és a kedvezményezett nevét írják fel:

Vasúttörténeti Alapítvány

A nemes támogatásukat köszönjük.”



Nagy József

kuratóriumi titkár

Újra bizalmat kapott a GIB vezetése

A Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizottsága február 26.-án tartotta beszámoló-tisztújító értekezletét.

Meleg János a GIB titkára köszöntötte a megjelenteket, majd a mandátumvizsgáló bizottság vezetője, Horváth Róbert tett jelentést az értekezlet határozatképességéről. A titkári testület Károlyi Csabát választotta meg a levezető elnöki teendők ellátására, aki azt köszönettel elfogadta. Üdvözölte a több mint negyven résztvevőt, külön köszöntve Papp Zoltánt, a Vasutasok Szakszervezetének elnökét, Bodnár Józsefet, dr. Kotter József alelnököket.



dések is folyamatos kihívások elé állították a szakszervezetünket azzal, hogy a megszerzett vívmányokat ne veszítsük el. Az írásos beszámoló még nem tartalmazhatta a 2015 évre vonatkozó megállapodásokat, amelyek az értekezlet napjára már elfogadtak. Elmondhatjuk, hogy a nulla %-hoz képest „fegyvercsörgés nélkül” ebben a politikai környezetben vállalható eredményként kell értékelnünk.

A beszámolóhoz hozzászólók először is dicsérték az anyagok előterjesztésére vonatkozó precizitást, mind tartalommal, mind küllemet illetően, majd javaslatokat tettek a beszámoló kiegészítésére.

Papp Zoltán megköszönte, hogy a tisztségviselők a vasúton végzett munkájuk mellett vállalják a szakszervezeti tennivalók ellátását is.

Bodnár József hozzászólásában a beszámolóval kapcsolatos pontosítások mellett beszélt azokról az értékekről is, amelyeket a



A hivatalos, ám a hitelesség szempontjából elengedhetetlen formasságok után első napirendi pontként a GIB SZMSZ módosítására került sor.

Második napirendként az IB vezetője által előterjesztett beszámolóval folytatódott a munka.

Meleg János az előzetesen megküldött, és a helyszínen nyomtatásban is kiosztott beszámolójához fűzött szóbeli kiegészítőjében megköszönte a jelenlévő régi és újonnan megválasztott titkárok tagszervező és tagmegtartó munkáját. Elmondta, hogy az elmúlt 4 év nagyon nehéz időszak volt a szakszervezetek számára. A politika durván beleavatkozott az „életünkbe”. Megváltoztatta a sztrájk törvényt, a Munka Törvénykönyvét. Mindezek ellenére büszkének lehetünk arra, hogy a KSZ-ünk az országban a legerősebb megállapodások között szerepel. A vasúti szervezési intézke-

GIB-hez tartozó kollégák az elmúlt 4 évben végeztek. Beszédében hangsúlyozta a megkötött megállapodások kommunikációjának szakszerűségét, szükségesnek ítélte a tárgyalási folyamat megismertetését a munkavállalók irányába, a tagmegtartás és a tagszervezés érdekében. „Legfontosabb a személyes találkozás” – elemezte a tagjainkkal való személyes találkozások jelentőségét. Kotter József tájékoztatta az értekezlet résztvevőit a hozzá tartozó társaságoknál történetekről.

Ezek után a levezető elnök szavazásra bocsátotta a beszámolót, melyet a küldöttek egyhangúlag elfogadtak.

Ezt követően az értekezleten Meleg János GIB titkár Szabadkai János (volt Északi JJ) alapszervezet tisztségviselőjének és Vég Lajos a Debreceni JBI területén működő alapszervezet titkárának adta át azt a névre szóló gravírozott zsebkártyát, mely minden évben GIB Díjként kiosztásra kerül, azon kollégáknak, akiket a GIB testülete arra méltónak tart.

Harmadik napirendként következett a választás, Németh Tamás a jelölést előkészítő bizottság elnöke megtette jelentését, miszerint a bizottság feladatát elvégezte, és közölte: Az IB titkár személyére Meleg János az ügyvezető személyére Károlyi Csaba kapott jelölést. A jelöltek a jelölést írásban elfogadták. Ezt követően megalakult a szavazatszámoló bizottság. A továbbiakban a küldöttek döntöttek a jelöltek jelöltlistára való felkerüléséről, majd többes jelölés híján nyílt szavazással megerősítették tisztségükben az intéző bizottság tisztségviselőit. Így a GIB vezetője 4. alkalommal ismét Meleg János lett, ügyvezetőnek pedig újra Károlyi Csabát választották meg a küldöttek. A megerősítést követően az IB titkár saját, és az ügyvezető nevében köszöntö meg a bizalmat, melyre ígerte, igyekezni fognak a jövőben is részolni.

A választást követően a levezető elnök kérte a titkári testületet, hogy szavazatukkal támogassák Meleg János VSZ elnöki posztra való jelölését, amelyet a titkári értekezlet elfogadott és a kongresszusra megalakított jelölőbizottságnak az írásos javaslatot megküldik.

Az értekezlet hivatalos része után lehetőség volt arra, hogy a vezetők további információkat osszanak meg a titkárokkal mely után kérdéseket tehettek fel, akár szűkebb körben is.

Meleg János
GIB titkár

Tisztújítás a járműjavítónál is

A Vasutasok Szakszervezete Járműjavító Intézőbizottsága tisztújító és beszámoló értekezletet tartott február 17.-én, Budapesten a VSZ székházában.

Ivanov Péter, a Járműjavító Intézőbizottság titkára köszöntötte Papp Zoltánt, a VSZ elnökét, Bodnár Józsefet, Meleg János alelnököket és a küldötteket.

Dr. Kotter József alelnök később csatlakozott az értekezlet munkájához, amelyen a 27 küldöttből 26 megjelent. Megválasztottuk a levezető elnököt Mándoki Imre személyében, aki köszöntötte a megjelenteket.

Az intézőbizottság munkájának írásos beszámolóját kiegészítve Ivanov Péter elmondta, nagyon nehéz négy éven van túl a Járműjavító IB. A kormány mindent megtett a szakszervezetek ellehetetlenítésére az új Munka Törvénykönyve és a sztrájk törvény módosításával. A vállalatok



átszervezései, a létszámcsökkentések, a tulajdonosváltások mind ezt támasztják alá. Jelenleg is vannak bizonytalan sorsú cégek, ahol a bérek kifizetése, nem vagy csak késve történik meg. A hozzászólók közül ketten is kevesellték a beszámolót, szerintük az elmúlt négy évet bővebben kellett volna bemutatni. Presztízavesztésnek ítélik, hogy megszűnt a JJ IB szervezetpolitikai tevékenysége. Az országos sportnap megszűnését is sajnálják.

Hozzászólásában Papp Zoltán megemlítette, hogy 7 területen járt beszámoló és választói értekezleten, volt ahol rövidebb, volt ahol hosszabb

írásos beszámoló készült, de szóban ki lehetett egészíteni. Az országos sportnapot szövetségi szinten a VASZ rendezte meg ahol tagjaink is részt vehettek.

Bodnár József felszólalásában hiányolta, hogy a szervezeti átalakulásról, az ÜT és munkavédelmi választásról nincs a beszámolóban, pedig fontos eseménye volt az elmúlt időszaknak a választás, ahol az IB egy tagja a Start KÜT-nek is tagja lett. Meleg János elmondta: aki azt gondolja, hogy könnyű nem függetlenített titkárként betölteni ezt a funkciót, amit Fogl Zoltán függetlenítettként betöltött, az nem ismeri az ezzel járó munkát, lehetőségeket. A beszámolót egyhangúan elfogadta a küldöttértekezlet.

Ezt követően került sor a választásra ahol először gazdasági felelőst választottunk, nyíltan mert egy jelölt volt Boczek Aranka személyében.

IB-titkárnak és helyettesnek is ugyanazon két jelölt közül választottunk ezért következett a titkos szavazás, ahol eldőlt, hogy Ivanov Péter lett az IB-titkár, Kozma Zolt pedig az IB-titkár helyettes.

Ivanov Péter
IB titkár

Zamárdi hírek

Az idén még több szakszervezeti tag tud nyaralni Zamárdiban

Sokan használták ki tavaly a munkáltatótól kapott SZÉP kártyát és abból finanszírozták a családi pihenést Zamárdiban, a VSZ Üdülőben. Ezért is örültünk annak, hogy a vasutas munkavállalók idén bruttó 197.200 Ft-ot kapnak erre a cafeteria elemre, így reméljük, még többen tudnak eljönni szeretteikkel a Balaton partjára, hozzánk. A felújításnak köszönhetően tavaly új szobák nyíltak, s az újonnan épített kemencés sütőgetőben pedig finom fogások készültek vendégeink számára. Az idén is sok meglepetéssel készülünk.

Mi, a Hethland csapatánál, nagyon fontosnak tartjuk az egészséges, magyar halas ételek népszerűsítését. Zamárdiban tavaly, első alkalommal szerveztük meg a Halgasztrónómiai napot, amelyen érdekes programokkal és ételkülönlegességekkel ismerkedhettek meg az odalátogatók.

A gasztrónómiai különlegességek mellett szellemi és gyakorlati programokkal is készültünk, hiszen a halászati eszközök kiállításán megismerkedhettek korabeli halászhálókkal, varsákkal és egy 100 éves, ma már különlegességgé számító horgászorsóval.

A kiállítás után a gyakorlatban is kipróbálhatták magukat a vendégeink, hiszen meghívott szakemberek segítségével elsajátíthattak különböző horgászási trükköket, praktikákat és horogkötési technikákat.

Az idei év is számos meglepetést tartogat.

A tervek szerint a nyitásra (2015. április 15.) elkészül a konferencia terem a tetőtérben, és a konyhát is tovább fejlesztjük.

Terveink szerint kialakításra kerül egy új terasz is az üdülőben, ahol látványkonyha mellett különféle programokkal színesítjük meg az estéket. Az aktuális programok megtekinthetőek a weboldalunkon: www.zamardi.hethland.hu, és a Facebook oldalunkon: www.facebook.com/pages/Vasutasok-Szakszervezete-Zamárdi-üdülő/345087792265444

Természetesen a 2014-ben elindított gyermekprogramok folytatását is szervezzük a következő évre, és Zamárdi Város Önkormányzatával óriási gyermeknapot is rendezünk.

A nap legfontosabb eseménye a város által épített uniós játszótér avatása az üdülő közvetlen szomszédságában. Az üdülő különböző színes

programokkal készül kicsiknek-nagyoknak, valamint mindenkit meglepünk egy kis finomsággal.

2015. május 31-én újabb programmal örvendeztetjük meg a gyerekeket.



Zamárdi Város Önkormányzatával közösen rendezésre kerül egy rendkívüli gyereknap.

Érdekes akár a hétvégére is ellátogatni a gyerekekkel. A programok között óriás akváriumokban balatoni halakat láthatnak, eljön ismét „Matula bácsi”, a gyerekek kipróbálhatják profik segítségével a horgászatot, a Balaton-felvidéki Nemzeti Park tart előadást, és megvendégljük a kicsiket egy jó halburgerrel.



Nálunk akár Madárral is találkozhatnak

Május 15-17. közt tartjuk az I. Nemzetközi Hethland Balatoni Feeder Kupát, amelyre többek között Erdei Zsolt „Madár” is nevezett.

Az idei év legnagyobb balatoni feeder versenyének központja a VSZ Üdülő lesz. A háromnapos rendezvényre még lehet jelentkezni, várjuk a horgászni szerető VSZ-tagokat is.

Jelentkezés: <http://zamardi.hethland.hu/feeder>

A versenyzőket szektorokra osztjuk (szektoronként max. 15 fő). Értékelés szektoronként történik. Minden forduló után szektoronként hirdetünk helyezetteket. Szabályok: 1 db feeder bot, 1 db horog, a módszer szabadon választható, etetés csak feeder bottal, etető- és élőanyag korlátozás nincs (szúnyog kizárva), az előke és horog méret szabadon választható.

A horgászversennyel párhuzamosan zajlik Zamárdiban a már népszerű főzőverseny, amelyre szabadon bárki jelentkezhet.

A rendezvény szervezésében a Hethland Kft. is részt vesz. Jelentkezni vágyó csapatok email címünkön regisztrálhatnak: zamardi@hethland.hu

Nem győzzük hangsúlyozni, hogy az üdülő továbbra is SZÉP-kártya elfogadó hely, így érdemes ebben az évben is elkülöníteni a cafeteria elemekből a nyaralásra. Mivel a VBKJ KSZ-ben szereplő cafeteria elemek mellett, az idéntől 197.200 Ft-ot a munkáltató SZÉP-kártya vendéglátás zsebre utal, így reméljük, több VSZ-tag (és családja) tud idén Nálunk nyaralni! Foglalását továbbra is zamardi.hethland.hu rendszerünkben teheti meg.

Email: zamardi@hethland.hu, telefon: +36 30/732-9563



Lapzártakor még vártuk a tulajdonos képviselőjének az aláírását a VBKJ nettó 200000 Ft-on történő módosításához, mellyel együtt jár a SZÉP kártya vendéglátás alszámlájának változása.

VII. ORSZÁGOS VASUTAS FORRALTBOR FŐZŐ VERSENY TAPOLCÁN

Tapolcán rendezték meg február 7-én a hagyományos forraltbort főző versenyt a szakszervezetek, köztük a Vasutasok Szakszervezete szponzorálásával.

A helyszín most is az állomás melletti szabad terület volt, ahol húsz csapat mintegy százötven tagja méretette meg magát. Gerencsér László állomásfőnök köszöntője után Szabó Imre korábbi vasútigazgató nyitotta meg rendezvényt. Hangsúlyozta a szórakozáson kívül az esemény fontosságát, tradicionális jellegét, összetartó erejét, ami a különböző szakágak dolgozóit is közelebb hozza.

A sikerhez elengedhetetlen volt Kocsor Szabolcs főrendező kimagasló szervező munkája. A hideg, de napos időben a jó hangulat az elfogyasztott nedű mennyiségével emelkedett. A három tagú zsűri a balatonfüredi Pályafenntartás csapatát ítélte a legjobbnak. Öröndetes, hogy a Vasutasok Szakszervezete által indított mindegyik alakulat érmes lett.

Németh Tamás
TK vezető Szombathely





MAGARÓL GONDOSKODÓ		KÖR-SZELETI SAJT-FAJTA	CSEKÉLY KITER-JEDÉSŐ	A VÉGÉN PIHENI	JELES NAP TISZTUL AZ ÉG	FÉLIG ŐLI SPANYOL ÉS SVÉD AUTÓJEL	MEGA-RÖVIDEN	DÉLI ÉTKEZÉS	BÜNÖS ÚTON SZEREZ	AMPER, RÖVIDEN KÉS RÉSZÉ	GYÖTRŐ LÁTOMÁS
A POÉN 1. RÉSZÉ											A
KITŰNŐ ELŐME-NETELŐ (DIÁK)							APRÓ GÖB A PULÓ-VEREN JUT RÁ				
TITKON FIGYEL				A RÉNIUM VEGYJELE		SAKÍT				RIPORT ELEJEI	
LIBANON HATÁRAI			A HÓBA MÉLYED SZÓLÓ-FAJTA	SEGÉLY-KÉRO JEL		VÁRTA			LELKE-SEDES	LÉPCSŐ-RE LÉP	
KERESZ-TÜNYOM						KISSÉ OLAJOS! CSUKLÓ-PÁNT		MEDE-MONDA	ÁMBÁR, PEDIG		
CINKOS					SPÁRGA	ITT KINN, NÉPIES SZÓVAL					A TÁRGY RAGJA
HÍM SERTÉS					FUTVA MENEKÜL					PALOTA OLDALAI	FÉNY-ÜZÉS
A POÉN 2. RÉSZÉ		A TÖB-BES SZÁM JELE	VALAMI NYOMÁN	ÚDÍTÓ-ITAL						KÉZBEN FOG	
ÁROKSZÉL				RAJON-GÁS				ÖTÖL-...; KERTEL			
AZ EGYIK SZÜLŐ, BECÉZVE				AZ A TÁ-VOLABBI				RÁTAR-TISÁG			
RÉZ-ROZSDA					BELE-EGYEZŐ VÁLÁSZ EGÉSZ		TURBÉKO-LÓ MADÁR				
ERKÖLCS							A HÁTÁRA				
				A LÓ HÍMJE		FOLYA-MODÓ		SÖRALAP-ANYAG			
				NEWTON, RÖVIDEN		RÓMAI 5-ÖS					
MÉTER, RÖVIDEN	T							?	TUDO-MÁNYOS TÉTEL		

Tisztelt VSZ tagok!

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2015. évi önköltséges túraterve, melyre az idén is szeretettel várunk mindenkit.

10% a szállásból! Húsvétolás Isztambulban, repülős túra 46.000 Ft+65 €-től

Ápr. 04. 5 nap / 4 szállás. Húsvéti sonka helyett Hagia Sofia, Boszporusz, Kék Mecset, Eyüp...

10% a szállásból! Eger+Szlovák Paradicsom, kanyontúra, magashegyi túra 6.000 Ft-tól+busz

Máj. 01. 3 nap / 2 szállás. Hosszú hétvége „light” medertúrával az Alacsony-Tátrában...

10% a szállásból! Szicília, Tírréntenger, relax 18.000 Ft+99 €-től

Jún. 13. 10 nap / 7 szállás. A nap-sütés szigete, pihenéssel, kirándulásokkal...

10% a szállásból! Karlovy Vary + Prága strapatúra 6.000 Ft+13 €-től
Júl. 30. 4 nap / 1 szállás. Csehország rajongóknak kint alvással, vasutas vendéglővel...

10% a szállásból! Kelet-európai körút, extrém túra már 14.800 Ft+55 €-től

Júl. 30. 7 nap / 2 szállás. Karlovy Vary-Prága-Varsó-Vilnius-Kaunas túra...

Figyelem! A fenti túrákra 2015. 03. 17-ig jelentkező VSZ tagok 10% kedvezményt kapnak tagsági igazolvánnyukkal a szállás díjából.

Az év túrája **USA New York – Washington-Philadelphia** (új) expedíció 178.000 Ft + 199 USD+vonat
Máj. 21. 7 nap / 3 szállás. Világszenzációk, vonatozással, ingyenes múzeumnap...

Párizs-Versailles-Neuschwanstein-Salzburg strapatúra 12.900 Ft+45 €-től

Júl. 11. 6 nap / 1 szállás. Walt Disney túra, München, Versailles, Párizs, Salzburg...

Nagy európai körút expedíció már 21.900 Ft+159 €-től

Júl. 11. 14 nap / 4 szállás. 2015 legbrutálisabb túrája (2 hét 80 műemlék)

Velenice-Róma-Vatikán-Bologna strapatúra 13.000 Ft+39 €-től

Júl. 15. 6 nap / 1 szállás. Közép Olaszország tanfolyam, tanulni vágyóknak...

Nagy itáliai körút extrém túra már 15.900 Ft+113 €-től

Júl. 15. 10 nap / 3 szállás. Velenice-Róma-Vatikán-Bologna-Vezúv-Nápolyi öböl-Milánó...

Tirol-5Terre-Nápoly-Amalfi-Capri-Ischia-Milano strapatúra 13.500 Ft+ 50 €-től

Júl. 17. 8 nap / 2 szállás. 2015 leglátványosabb túrája...

Prága+Krakkó strapatúra 4.900 Ft+9 €

Júl. 31. 4 nap / 0 szállás. 4 nap, 2 felejthetetlen kelet-európai város...

Kőszeg+Raabklam az osztrák Rám-szakadék magashegyi túra 7.900 Ft-tól+busz

Aug. 07. 3 nap / 2 szállás. Nyári hosszúhétvége az aktív kikapcsolódást kedvelőknek...

Balaton családi hosszú hétvége, retró relax 6.900 Ft-tól

Aug. 20. 4 nap / 3 szállás. 2015 legjobb ár-érték arányú túrája. Lángos, fagyi, vízpart...

Horvát tengerpart, Brac relax 8.000 Ft+83 €-től+hajó

Aug. 21. 10 nap / 7 szállás. Supetar apartmanokban, túrákkal 7 és 13 naposban is ...

A programokról felvilágosítást telefonon a 06 30/3866106, a 06+27-51 (vasúti) a 06 1 516-2751 (vezetékes) számokon, e-mailen: az info@evvk.hu címen, az interneten a www.evvk.hu weboldalon, a facebookon: EVVK Magyarország alatt kaphatnak az érdeklődők. Várjuk megkeresésüket, üdvözléssel: EVVK

A túraterv megjelenését a Vasutasok Szakszervezete támogatta

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF
a Vasutasok Szakszervezetének szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Műszaki Műhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu, E-mail: kapcsolat@impactmedia.hu, ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Praktiker PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK

március 19-20-21-én és április 9-10-11-én

10% kedvezmény

a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában március 19-20-21. és április 9-10-11-én kedvezménytel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)

Váltson könnyedén VSZ flottára

Vodafone
Power to you



1000

Vodafone perc havonta

új VSZ flotta-előfizetéséhez
3 hónapig

+50

**Vodafone hálózaton
kívüli perc havonta**

új, számhordozott VSZ
flotta-előfizetéséhez
6 hónapig

Lépjen be a kedvezményes VSZ flottába vagy bővítse meglévő flotta előfizetéseit 2015. április 15-ig, így nemcsak 0 Ft-ért beszélhetnek egymással flottán belül belföldön, de 3 hónapig havi 1000 hálózaton belüli percet is adunk új flotta-előfizetése mellé! A vásárlás feltétele érvényes igazolvány.

Hozza át a számát 2015. április 15-ig és az 1000 hálózaton belüli percen felül, fél éven át havi 50 Vodafone hálózaton kívüli, normál díjas, belföldi percet is adunk új, sikeresen számhordozott flotta-előfizetéséhez! A vásárlás feltétele érvényes igazolvány.

Érdekl?

- Önhöz legközelebbi üzletünket keresse meg itt: vodafone.hu/uzletkereso
- A kedvezményes flotta-előfizetését online is megrendelheti: shop.vodafone.hu/flotta

3 hónapig 1000 Vodafone perc ajánlatunk 2015. február 09. és 2015. április 15. között megkötött új flotta-előfizetések esetén érvényes, VSZ flotta egyedi tarifacsomaggal. A havi 1000 perc lebeszélhetőség belföldön, Vodafone hálózaton belül érvényes, amely a tarifacsomagban biztosított lebeszélhetőség előtt érvényesül és a szerződéskötéstől számított 3 hónapig biztosított. 6 hónapig 50 Vodafone hálózaton kívüli perc ajánlatunk 2015. február 09. és 2015. április 15. között megkötött új flotta-előfizetések esetén érvényes, számhordozás esetén, VSZ flotta egyedi tarifacsomaggal. Az akció keretében biztosított 50 díjmentes perc bármilyen belföldi, normál díjas Vodafone hálózaton kívüli mobil és vezetékes irányú hívásokra vonatkozik, mely a tarifacsomagban biztosított lebeszélhetőség előtt érvényesül és a szerződéskötéstől számított 6 hónapig biztosított. Ha 60 napon belül bármely okból nem történik meg a számhordozás, akkor az Előfizető a kedvezményre a továbbiakban nem jogosult. Mindkét promóciós kedvezmény csak abban az esetben vehető igénybe, amennyiben az Előfizetőnek nincs fennálló számlatartozása. Nem vehet részt továbbá a promócióban az az előfizető, aki a promóció ideje alatt meglévő flotta előfizetéseinek egyikét felbontja, majd a promóció ideje alatt újabb flotta-szerződést köt, azonos néven. A vásárlás feltétele „Flotta Együttműködési Megállapodásban” rögzített, az adott flotta kapcsolattartója által kibocsátott érvényes igazolás. Havidíjas Előfizetői Szerződés esetén az Előfizető előzetes hitelképesség vizsgálaton esik át. Az eredmény függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételét előleg vagy egyéb, más biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. Ha az Előfizetői Szerződés hatályba lépését követő két éven belül az Előfizető érdekkörében felmerülő okból az Előfizetői Szerződés megszüntetésére kerül sor, a Lakossági ÁSZF 7.5. pontjában, illetve az Előfizetői Szerződésben meghatározott mértékű kötbér fizetendő. A tarifacsomagokhoz elérhető aktuális telefon- és eszközínálatról és azok áráról a mindenkor érvényes flotta árlisták az irányadóak. A képek illusztrációk. A nyomdahibák elkerüléséért mindent megteszünk, ám ha mégis előfordulnak, azok tartalmáért nem áll módunkban felelősséget vállalni. A szórólap tájékoztató jellegű, a flotta tarifákról, vásárolható előfizetések számáról, valamint az igénybevétel részleteiről tájékozódjon Vodafone flotta kapcsolattartójánál vagy bármely Vodafone üzletben.