

Mi történt eddig?

November 25-én a VASZ elküldte a tárgyalási csomagját:

- egyösszegű kifizetés
- alpbér emelés 5%
- munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjkiegészítés
- VBKJ legalább a 2014.évi nettó összeg.

December 29-én a kormány aláírta a VKF megállapodást:

- minimálbér emelés 105 000 Ft-ra
- garantált bérminimum emelése 122 000 Ft-ra
- a keresetek 3-4%-os növelését ajánlják az ágazati bértárgyaláson
- a bérek emelése nem vezethet a munkahelyek megszűnéséhez.

Tárgyalásokat kezdenek a következőkről:

- áttekintik a Munka Törvénykönyve módosítási javaslatait
- tárgyalnak a sztrájk törvény problematikus pontjairól
- a korkedvezményes nyugdíjrendszert kiváltó lehetőségek megteremtéséről.

A MÁV csoportnál kollektív munkaügyi vitát kezdeményezett a VASZ. Lapzártáig két tárgyalás volt ahol a munkáltató ajánlata 0% béremelés, bruttó 200 000 Ft VBKJ, létszámleépítés kilátásba helyezése. Ez elfogadhatatlan. Készüljünk! Elvárjuk az állami tulajdonú MÁV csoport menedzsmentjétől, hogy betartsa és végrehajtsa a kormány által kötött megállapodást, az ajánlásokat pedig példamutató módon megvalósítsa.

PÁTERNOSZTER 2015...



A Vasutasok Szakszervezete
már mobiltelefonon is!



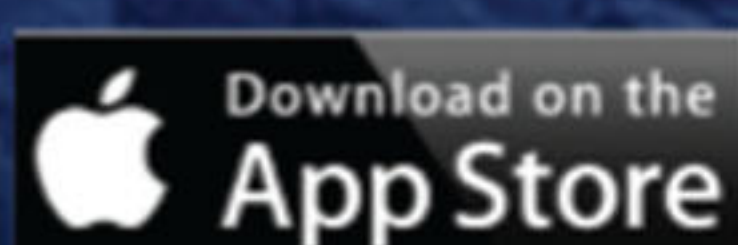
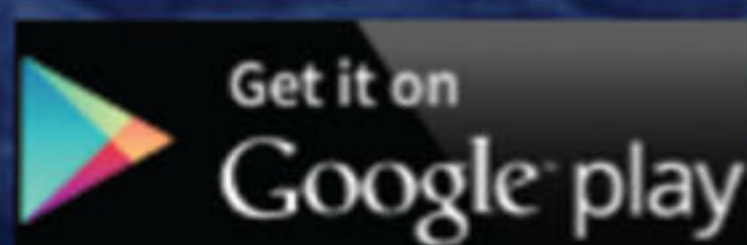
Még közelebb a
TAGHOZ

Még közelebb a
VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉHEZ

VSZ.APP

*Töltsd le,
használd,
légy naprakész,
jelezd a problémádat,
ha kell kérj segítséget!*

Az ingyenes alkalmazást keresd
a STORE-okban:



Segítség? *Applikálj!*

Számtalanszor előfordul, hogy gyorsan szeretnénk valamit megtudni, sőt, manapság egyre gyakrabban van szükségünk segítségre. Ha gondunk van, nyomban új kérdés merül fel, kitől és főleg hogyan kaphatnánk segítséget – de azonnal!

Nos, valamit kitaláltak szakszervezetünkben, épp azért, mert jól tudják, kétszer segít, aki gyorsan segít. Ez a valami a keresztségben a VSZ.APP nevet kapta és az a dolga, hogy könnyen, gyorsan jussunk információhoz, vagy akár segítséghez is ügyes-bajos dolgainkban. Jó tudni, effajta lehetőség kizárólag szakszervezetünknel létezik, mert jól áll a vasutasnak, még a csajok kezében is jól mutat.

Ha már van olyan telefonunk, mely okosabbnak tűnik, mint mi magunk, akkor célszerű kihasználnunk, ha másért nem is, hogy mégse akarjon tudálékosabb lenni nálunk. És persze, hogy jobban álljon a kezünkben. A kihasználás egyik fontos módja lehet, ha applikációkat – alkalmazásokat – telepítünk rá, melyek aprócska programok nagy tudással és lehetőségekkel. Ilyen a VSZ.APP is, mely kevés memóriát foglal el a telefonon, vagy a táblagépen, egyszerű a használata, és bárki hozzáférhet a szakszervezetünkkel és az érdekvédelmünkkel kapcsolatos információkhoz, hírekhez, vagy éppen a bennünket érdeklő aktuális Hírnök friss számához.

Mindezt akár úton-útfélen, hiszen ezzel az alkalmazással szó szerint a kezünkben tarthatjuk, amit már nagyon rég szeretnénk: annak a lehetőségét, hogy soha ne érezzük magunkat egyedül, ha valami probléma van. Ráadásul az eddigieknél közvetlenebbül lehetünk részesei a VSZ életének is. A lényegről még szó sem esett, a VSZ.APP használatával a gyors segítség is megérkezhet, amihez nem kell telefonszámok után kutatnunk, gép- és internetidőért udvarolnunk sem munkahelyünkön, sem másutt. Erre van a segítségkérés menü és beléphetünk a rendszerbe, amihez csupán a tagkártyánk számát és a születési évünket kell beírni. Ha valamit elrontottunk, hibaüzenetet kapunk – jó, ez nem újdonság – és újra kezdetjük a manővert. Ha sikeresek voltunk, akkor egyértelmű nyugtázást kapunk, küldhetjük az SOS érzésünk okát 24 órán belül megkeres bennünket a gondunkban leginkább illetékes tisztségviselő. Mindezt bármikor, hiszen a rendszer éjjel-nappal működik, nem úgy, mint a szomszéd, vagy a cimborák!

Tehát, ha segítség kell, applikálj! Töltsd le a VSZ.APP-ot, légy naprakész, jelezd problémádat, és ha kell, kérj segítséget!

Dolhai József

Kérdések és válaszok!

Elkészült a VSZ programja. Az újság közepén olvasható, kivehető, elrakható, kitűzhető. Négy évvel korábban én is dolgoztam a szerkesztőbizottságban. Jó benne dolgozni, jó programot írni, mint házat tervezni, jövőt építeni. A program jó. Legyünk hozzá elegenden és elég jók, hogy végre is hajtsuk!

Szervezetünk szabályok mentén működik, melyek közül legfontosabb az Alapszabály, melyen változtatni kell, lehet. Változásra kényszerít a Polgári törvénykönyv (Ptk.) ide vonatkozó utalása. Ellentétben az Mt. változással, most mi vagyunk a bokr! Nem mi miatunk változtattak, de minket is érint.

Nem kell, de lehetne változtatni felépítésünkön a vasúti struktúra átalakulása miatt. A hatékony érdekvédelemhez a döntési pontokhoz kell rendelni képviselőket. Az alapszervezeti választások megtörténtek. (Itt is gratulálok minden megválasztott, megmérettetést vállaló és leköszönt aktivistáknak.) Látszik ez az elv? Részben. Maradjon így? Meddig?

Mire az újság a kezünkbe kerül, a középszervezeti választások zömmel lezajlanak. A beszámolók okkal, joggal a kritika mellett az eredményekről szólnak. De lehetne máshogy működni? Alakíthatnánk magunkon?

Biztosan. Persze okosan először mérve aztán vágva! Ebben a néhány évben mikor országok, vállalatok roppantak meg a gazdasági válságban és szakszervezetek tűntek el a helytelen, bennünket sújtó intézkedések nyomán, a VSZ és struktúrája egyben maradt, működik. Most kell vigyázni!

A megújult alap- és középszervezet testületek, vezetők egyre nagyobb érdeklődéssel fordulnak a májusi kongresszus irányába. Milyen legyen az Alapszabály, kik legyenek az elsőszámú vezetők?

Jó Alapszabály kell, hogy biztosítsa a keretet a jó program végrehajtásához! Szabályaink alapvetően jók, ezért figyelniük kell arra, hogy az esetleges törvényi vagy más, akár egyéni változtatási igények oltárán ne vesszen el mozgalmi működésünk.

Kell a jó vezetés, mely nem keresi a háborút, de ha harcolni kell, felveszi a pajzsot és győz. Erős vezetés kell, mely nem csak győz, de megőrzi a békét. Erős, mely legyőzi az emberben lakozó önzést, hiúságot és hatalomvágyat. Amelyik erősen dolgozik a tagság, a szervezetünk érdekében. Dolgozik és közben képzi magát, hogy felülmúlhassa azokat akik a munkavállalói érdekeket támadják. Amelyik tud együtt dolgozni, mert mindenki nem lehet mindenben erős, mert akkor szérenységben gyenge!

Osszefogás, munka, tanulás és alázat. Ez az én mozgalmi hitvallásom.

Papp Zoltán

elnök

Utóirat: Tárgyalások sorozatát tudhatjuk magunk mögött eredmény nélkül. A Vasutasok Szakszervezete nem hagyja, hogy az ország legnagyobb vállalatcsoportjánál ne legyen bérajánlás. Elfogadhatatlan számunkra a 0%-os ajánlat, a kormány ígérete tükrében. (VKF megállapodás)

Veszélyben a budapesti „MÁV”-rendelőintézet!

Lépünk fel közösen a rendelőintézet, az önálló vasútegészségügy megmentéséért!

Tisztelt tagtársak!

Mint ismeretes, 2014 novemberében a Honvédelmi Minisztérium közigazgatási államtitkára kezdeményezte a Nemzeti Fejlesztési Minisztériumnál a vasutasok ÖTA hozzájárulásából épült vasútegészségügyi ellátórendszer központjának a Budapesti Egészségügyi Központnak (volt MÁV rendelő) az átadását a Magyar Honvédség Egészségügyi Központja (Honvédkórház) részére.

Megítélésünk szerint a Vasútegészségügyi NK Kft. a budapesti és a vidéki járóbeteg-ellátó rendelőivel, a három fekvőbeteg-ellátó rehabilitációs intézetével gazdaságilag és szakmailag egységes ellátórendszert biztosít a vasutas munkavállalók, a nyugdíjas vasutasok és közeli hozzátartozóik számára. Ebből a jól működő rendszerből való „erőszakos kiszakítás” borítaná a rendszer egy-

ségét és mindez a nagy múltú – a vasutasok öngondoskodását máig jelképező – vasútegészségügy megszűnését eredményezné.

Tiltakozunk a Honvédelmi Minisztérium tervezett intézkedése ellen, mivel ez sérti a kormány és a reprezentatív vasutas szakszervezetek között 2007. március 2-án létrejött megállapodást. A megállapodás kompromisszumok árán jött létre. Mi betartottuk a vállalásainkat, ugyanezt várjuk el a kormánytól is!

Sajnálatos módon a vasútegészségügy helyzetének rendezését sürgető leveleinkre ez idáig nem kaptunk választ, ezért tiltakozásunk nyomatékosítása érdekében aláírásgyűjtést kezdeményeztünk. Ha még nem írtad alá az aláírásgyűjtő ívünket, akkor kérlek tedd meg, és írasd alá családtagjaidal, barátaidal, szomszédaidal is. Lépünk fel közösen a budapesti rendelőintézet, az önálló vasútegészségügy megmentéséért! **Az aláírásgyűjtő ívet a Vasutasok Szakszervezete címére (1023 Budapest, Ürömi u. 8.) szíveskedj visszaküldeni.** Támogatásodat köszönjük!

Vasutasok Szakszervezete

ALÁÍRÁSGYŰJTŐ ÍV

A Vasutasok Szakszervezete (1023 Budapest, Ürömi u. 8.) kezdeményezésére, alulírottak tiltakozunk az ellen, hogy a vasutasság támogatásából épült Vasútegészségügyi NK Kft. budapesti rendelőintézetét (Podmaniczky út 109.) az MH – Egészségügyi Központba integrálják.

Kérjük a Honvédelmi Minisztériumot, mint az MH-Egészségügyi Központ fenntartóját, hogy haladéktalanul álljon el a szándékától!

	Olvasható név	Lakcím	Aláírás
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

Választás 2015

Eltelt egy ciklus, így újra elérkezett a beszámolás és a választás ideje. Immár hagyományosan a Vasutasok Szakszervezete közpénzügyi bizottságai közül a Debrecen Területi Képviselő alapszervezeteinek küldöttei választottak elsőként.

Január 13-án, Debrecenben találkoztunk az állomás felvételi épület konferencia termében. A titkári testület a választói értekezletre kiegészült a delegált küldöttekkel, így 42 fő választásra jogosult tagunk élhetett a választói jogával.

Betegség miatt 3 hiányzónk volt, így 39 fő ennek eleget is tett, vagyis élt a jogával.

Megtisztelte jelenlétével a választást Papp Zoltán elnök, Meleg János alelnök, Bodnár József alelnök és dr. Kotter József alelnök, illetve Kiss Tibor, a VSZ ONYSZ alelnöke.

Külön öröm számunkra, hogy megjelent Bernáth Katalin Miskolc Területi Képviselő és Juhász Tiborné Záhony Területi Képviselő vezetője, ezzel is kifejezve a jó munkakapcsolatot.

Napirend előtt egy nagyon kedves esemény történt, Kiss Tibor 2014-ben megkapta a kongresszusunkon a Vasutasok Szakszervezetéért kitüntetését és az ezzel járó pénzösszeget felajánlotta rászoruló VSZ-es családoknak. Csodálatosan szép és eddig egyedülálló kezdeményezés!

A területünkön élő Bányai Sándor vasútör tagunk, kinek 4 gyermeke van, kapta meg ennek a díjnak a felét, 35.000 Forintot. Ezúton is köszönjük Kiss Tibornak, hiszen na-

gyon nagy örömet szerzett a családnak. Ezután megtörtént a 2011-2014-es ciklusról szóló beszámoló szóbeli kiegészítése Suszter Csaba képviselővezető által.

A hozzászólásokban Papp Zoltán, Meleg János, Bodnár

József, dr. Kotter József és Gazsi Lajos elmondták véleményüket a beszámolóval, illetve tettek hozzá kiegészítést.

Szóbeli válaszában Suszter Csaba reagált az elhangzottakra. A beszámolót a pénzügyi beszámolóval együtt elfogadta a küldöttértekezlet.

Ezt követte a választás, melyen egyes jelölés történt területi képviselő vezetőjére, a helyettesére és az irodavezető személyére is. A választáson nyílt szavazással megválasztásra kerültek a jelöltek. Így a 2015-2018-as ciklusban a területi képviselő vezetője Suszter Csaba, helyettese Nagy Ferenc, az irodavezető pedig Bánsági Marianna lett. A kollégák gratulációját követően finom ebéddel ért véget a beszámoló és választó értekezlet.

Suszter Csaba
képviselővezető

Juhász Tiborné megnyitója után levezető elnökként Zubály Bertalan köszöntötte a területi képviselő beszámoló-tisztújító küldöttgyűlésének résztvevőit, köztük Papp Zoltánt, a Vasutasok Szakszervezetének elnökét, Bodnár József, dr. Kotter József és Meleg János alelnököket, valamint Suszter Csabát, a debreceni képviselő vezetőjét.

„Ez a beszámoló a közös munkáról szól, négy évvel ezelőtt azt gondoltam, hogy csapatot kell kovácsolni, és igyekeztem nagy hangsúlyt fektetni arra, hogy ebből a kis záhonyi közösségből egy csapat legyen. Megismertük egymást, barátok is lettünk, és ezt nagyon szépen köszönöm!” – mondta szóbeli kiegészítésében Juhászné, és hozzátette, bár a legkisebb terület vagyunk, de harminchét százalékos a szervezettségünk. Kérte, szakszervezetünk akcióiban is legyünk egy csapat, és a jövőben a szolidaritás jegyében minél többen csatlakozzanak.

Dajka Sándor elsőként szólt a gondok sűrűjébe vágva, hiszen „sanyarú sors vár a záhonyi vasutasokra. Elsősorban a gazdasági vezetésnek kell a kérdésekre választ adnia, de a válaszkeresésben nekünk is részünk kell, hogy legyen” – és kifejezte reményét, hogy a felső vezetők a záhonyi vasutasok mögött állnak, amikor közel a veszély.

Papp Zoltán szerint a beszámoló jó, szerény, de szimpatikus, hiszen „innen indulva lehet eljutni följebb és följebb, mert ha van képesség, készség és szorgalom, akkor lesz, és van is eredmény”. A távolság ellenére is jó az akcióképesség, a szervezettség. Megköszönte, hogy a tisztségviselők a vasúton végzett munkájuk mellett vállalják a szakszervezeti tennivalók ellátását.

Meleg János kifejtette, a politika a törvénymódosításokkal „béna kacsává” akarta tenni a szakszervezeteket, mégis az egyik legjobb vagyunk hazánkban és a vasúton őrizzük vezető szerepünket. „Nemrég fényes csillagokat vizionáltak Záhony egére, most már valamit tenni is kéne a munkavállalók érdekében” – mondta, majd képviselőtünk vezetőjének egy csokor virággal köszönte meg munkáját, együttműködését, mire Juhászné, Erzső

Tisztújított és győzött a záhonyi csapat

megjegyezte, „úgy érzem, ez a virágcsokor mindannyiunknak szól!”

Bodnár József a beszámolóban kiemelte, „legfontosabb a személyes találkozás”, a tagjainkkal való találkozások, hozzátéve, hogy a VSZ vezetése is jusson el minél gyakrabban a területekre. Bejelentett egy népszavazási kezdeményezést is, mely a nyugdíjba vonulás férfiak számára hátrányos szabályainak megváltoztatására irányul majd. A további-

akban elismerően szólt szervezettségünkről, és a képviselő kezdeményezéseiről.

Dr. Kotter József szerint „négy éve ennek a közösségnek volt egy víziója, koncepciója, és azt is tudtátok, hogyan lehet ezt megvalósítani. Ellenben idejöttek egy vízióval valakik, akik mondták, hogy Záhonyban ez lesz, az lesz, csak, ha nincs koncepció, stratégia, nincs megvalósulás. Pedig amit az elmúlt tíz-tizenöt esztendőben elszenvedtetek, bőven elég volna politikai szempontból is, hogy Záhonyt megmentsek” – zárta szavait.

A küldöttgyűlés egyhangúlag elfogadta a beszámolót, majd a pénzügyi beszámolót, mellyel kapcsolatban Juhászné hangsúlyozta, 2011-től változatlan mértékű ellátmányból gazdálkodtunk úgy, hogy „jusson is, megmaradjon is”. Végül a küldöttek egyöntetűen megerősítették szavazataikkal a képviselő tisztségviselőit, így a területi képviselő vezetője újra Juhász Tiborné, irodavezetője Gál Ferencné lett. A FEB-ben ismét Nagy Sándorné, a PEB-ben Pöhackerné Pálota Judit képviseli Záhonyt.

Ismét vannak hivatalban levő tisztségviselőink, ismét vannak nyertesek, akik onnan folytathatják munkájukat, ahová eddig eljutottak. De a győztes a Vasutasok Szakszervezete, és a záhonyi csapat lett.

Dolhai József



A választmány előtt a küldöttgyűlés

dokumentumai

A VSZ ONYSZ választmánya január 22-én tartott ülésének napirendjén szerepelt a márciusi küldöttgyűlés dokumentumaik – beszámoló, SZMSZ, középtávú program – véglegesítése, az alapszervezetek vezetőségválasztó taggyűlésének tapasztalatai és a Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. budapesti rendelőintézetének a Honvédelmi Minisztérium Egészségügyi Központjába történő beintegrálása elleni tiltakozás formái.

Az első napirendi pontként tárgyalta három dokumentum közül a középtávú program, az országos nyugdíjas politikára fókuszálva, az elkövetkezendő négy év kihívásának tartja, hogy vissza tudjuk-e szerezni a szakszervezeti mozgalom megtépzott tekintélyét?

A VSZ ONYSZ ennek érdekében konstruktív együttműködésre törekszik és továbbra is a nyugdíjas tár-

sadalom érdekeinek következetes képviselését és védelmét tartja szem előtt. Cél, hogy az eddig kivívott helyünket, önállóságunkat megőrizzük.

A jövő években azonban az érdekvédők csak akkor tudnak csatát nyerni, ha összefognak és jelentős erő felmutatására lesznek képesek – olvasható a programban –, melyet a választmánya beszámolójában és az SZMSZ-ben eszközölt pontosításokkal együtt elfogadott.

A testület második napirendi pontként tárgyalta a szervezetépítési bizottságnak az alapszervezeti vezetőségválasztó taggyűlésekről készült beszámolóját, melyet az elnökség a novemberi és decemberi ülésén – az addig beérkezett jegyzőkönyvek figyelembevételével – már napirendre tűzött.

Összegzésül megállapítható – jól lehet a beszámolók tartalmi színvonala nagy szórást mutat – ott, ahol az alapszervezeti munkát igényesség jellemzi, ez a beszámolóban is tükröződött.

A VSZ ONYSZ választmánya a szervezetépítési bizottságnak a vezetőségválasztó alapszervezeti taggyűlésekről készült beszámolóját elfogadta.

Az újjáválasztott vezetőségek legfontosabb feladata a VSZ ONYSZ küldöttterkezetére és a VSZ XVIII. kongresszusára való felkészülés, a megválasztott új tisztségviselők felkészítése, a bizalmihálózat kialakítása, működtetése.

A harmadik napirendi pontként Szabó Zoltánné, a szociális és egészségügyi bizottság vezetője a Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. budapesti rendelőintézetének a Honvédelmi Minisztérium Egészségügyi Központjába történő beintegrálási szándéka elleni tiltakozásokról tájékoztatta a választmányt. Elmondta, hogy a különböző vezető szintű egyeztető tárgyalások mellett az aktív és nyugdíjas vasutasok aláírásukkal tiltakoznak a tervezett beintegrálás ellen.

Miért ragaszkodnak a vasutasok, főként a nyugdíjasok, a budapesti és a vidéki rendelőintézetekhez? Egyrészt azért, mert a 6 nagyobb és 3 kisebb járóbeteg szakrendelési központtal, 3 rehabilitációs intézettel, 68 foglalkozás-egészségügyi és háziorvosi, 35 fogászati praxissal szakmailag és gazdaságilag is egységes, színvonalas ellátórendszert biztosít az igényjogosult vasutasok és családjuk számára.

Másrészt, a Vasutas Önkéntes Támogatási Alap Egyesület (ÖTA) tagjaként, a korábbi évtizedekben anyagilag is hozzájárultak a vasútegészségügyi intézmények fejlesztéséhez. Az ÖTA ugyanis a befizetett tagdíjakból, a segélykifizetések mellett, – 1957 és 1994 között – 266 millió 82 ezer forint támogatást nyújtott a budapesti és vidéki vasútegészségügyi intézeteknek.

Visi Ferenc

Törzsutasok találkozója

A MÁV Nostalgia Kft. január 29-én programismertető, törzsutas találkozót tartott Budapesten a Nyugati pályaudvar Királyi várótermében. A társaság munkatársai az első félevesi nosztalgia- és élményutakról tájékoztatták a résztvevőket.

Hat élményvonat, három vacsora- és hat nosztalgia

kirándulónovat közlekedése szerepel a társaság programjában. Az első élményvonat a PIVO Expressz március 21-én egynapos sörtúrára Brünnebe közlekedik.

A következő, a Tavaszi Schneeberg Expressz április 25-én az ausztriai Puchbergbe, a Bánya Expressz május 1-2-án a szlovéniai Maiborba és Veljnőbe, a Zauberg Expressz május 9-én az ausztriai Semmeringre, a Szentivánéji Expressz június 20-21-én az ausztriai Wachaubá, az Eszék

Expressz június 27-én Eszékre viszi az utasokat.

A belföldi vacsoravonatok közül a Valentin napi Gyertyafény Expressz február 14-én, a Torkos csütörtök Gyertyafény Expressz 19-én, a harmadik Gyertyafény Expressz május 15-én közlekedik. A hangulatos szalon-, bár- és étkezőkocsiból álló expressz gazdag programmal, gasztronómiai és zenei élménnyel várja a párokat és baráti társaságokat.

A gőzmozdony vontatású nosztalgia vonatok közül a Sissi

április 6-án, húsvét hétfőn Gödöllőre, a következő április 18-án a Bakonyba, a Csuha-patak völgyébe, a harmadik május 16-án a Dunakanyarba, a negyedik június 13-án Pozsonyba, a gőzmozdony találkozóra viszi az utasokat.

Két motorvonatos kirándulás is szerepel a MÁV Nostalgia első félevesi programjában.

A 80 éves Árpád gyorsmotor-kocsi április 25-én Szabadkára, az Ezüstnyíl – az egykori kormányzati motorvonat – június 20-án a Tihanyba, Levendula Fesztiválra közlekedik.

Visi Ferenc

Nyolcvanhét éves korában, január 5-én elhunyt Gulyás Ferenc, a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) egyik alapító tagja, a szegedi nyugdíjas alapszervezet tiszteletbeli elnöke, – korábban hosszú éveken át volt elnöke – a VSZ ONYSZ tanácsadó testületének tagja.

Első és egyetlen munkahelye a MÁV volt. 1967-ig Szentesen szolgált különböző munkakörökben, majd Szegedre került a VSZ területi bizottságához, ahol nyugdíjazásáig, 1988-ig dolgozott. Elévülhetetlen érdemei voltak a területi, majd országos vasutas fúvószenekari találkozók, a régiós és országos sport- és kulturális rendezvények megrendezésében. Nyugdíjba vonulása után hosszú évtizedeken át képviselte, védte a vasutas nyugdíjasok érdekeit, segített ahol csak tudott. Az idősek iránti elkötelezettsége, tenni akarása mindenki számára példamutató volt, nyugdíjas társai és munkatár-

In memoriam Gulyás Ferenc

sai szerették, tisztelték emberségéért. Bár az egészsége az utóbbi időben megromlott, nem szakította meg kapcsolatait a szakszervezettel.

Figyelemmel kísérte az alapszervezet és a szegedi terület munkáját. Megkereste kollégáit, tanácsokkal látta el utódját. Tevékenységét elismerték, amit több kitüntetés is igazol. Legutóbb 2009-ben – több évtizedes szakszervezeti munkája elismeréséül – a Vasutasok Szakszervezetéért kitüntetésben részesült.

Egyre súlyosbodó betegsége miatt, az utóbbi időben nem mindig tudott részt venni a nyugdíjas közösség életében. Családja, barátai, tisztelői, munkatársai január 20-án vettek tőle végső búcsút a szentesi református temetőben.

Emlékét megőrizzük!

Szentes Bíró Ferenc



Mondhatnánk úgyis megtörtént a választás, lezárult négy év munkája kezdődhet egy új korszak, tele munkával, tapasztalással, tanulással.

Nagy várakozás előzte meg a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőinek választását, mert több jelölés érkezett mind a képviselővezető, mind a helyettesi posztra. A küldöttértekezlet 39 fő küldött és 11 fő meghívott jelenlétével elkezdhetette munkáját.

A területi képviselő vezetőjének köszöntőjében többek között elhangzott, hogy a szeptemberben megkezdett alapszervezeti választások rendben lezajlottak. Ezt követően megtartották a területi képviselőhöz tartozó szakmai bizottságok választásait is. Megállapítást nyert, hogy a négy évvel ezelőtti állapothoz képest három alapszervezettel bővült a Miskolc Területi Képviselő alapszervezeteinek létszáma, így 20 alapszervezettel működhetünk tovább.

A köszöntő és a választást elősegítő bizottságok megerősítését követően a területi képviselő vezetője az írásos beszámolóhoz megtette a szóbeli kiegészítést. A létszámszámjegyzet elemelve elmondta, hogy a terület taglétszáma csökkent, annak ellenére, hogy a négy év alatt 430 új belépőt realizálhattunk. A létszámcsökkenés fő oka a vállalatoknál bekövetkezett folyamatos létszámleépítés. A beszámolási időszakban összesen 629 munkavállaló munkaviszonya szűnt meg a Miskolc Területi Képviselőhöz tartozó vállalatoknál. Ez nagyon szomorú, mert nem csak az elmenők, hanem a maradó munkavállalók helyzete is romlott azáltal, hogy a megnövekedett munka ellentételezése nem történt meg. A dolgozók motiválatlanok és csak a hivatástudatuk az, ami erőt ad számukra. A régióban egyre erősödő elszegényedésről, a területen folyó jogi munkáról és sajátosságairól tartott tájékoztatót képviselőnk ügyvédnöke dr. Rajsziné dr. Rakaczki Edit.

Az írásos beszámoló nagy terjedelme ellenére sem tükrözhetette azt a sziszifuszi munkát, amit a titkári testület tagjaival

A Vasutasok Szakszervezete január 21-i elnökségi ülésén a 2014. évi tagszervező munkájáért Pingvin-díjban részesítette a budapesti területi képviselőt, melyet Horváth Csaba vett át.



együtt közösen végeztünk, ezért a titkárok hozzászólásaikban a még kimaradt elvégzett munkákra hívták fel a figyelmet. Sok építő kritikát is kapott a beszámoló, amit a vezető viszontválaszban meg is köszönt.

A beszámoló elfogadását követően a területi képviselő Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítására és elfogadására került sor. Itt eldőlt az is, hogy a kiírások ellenére nem egy, hanem két területi képviselővezető helyettesét választ a testület. Nem minden küldöttnak nyerte el a tetszését ez a javaslat, mert nem látta értelmét, de a többség úgy döntött, hogy két helyettes legyen.

Ezek után a választást már nem kellett titkosítani, mert minden választásra kiírt tisztségre csak egy-egy jelölt maradt. A küldött-

értekezlet az újabb négy évre a következő tisztségviselőket választotta meg.

VSZ TK. vezető: **Bernáth Katalin**

VSZ TK. vezető-helyettesek: **Czehelszkiné Oláh Mariann, Tóth Endréné**

Az ebédszünet után tájékoztatók hangzottak el a jelenlegi bérájról és béren kívüli juttatások munkáltatói tervezetéről. A téma előadója **Papp Zoltán**, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke volt. További érdekvédelmi munkákról (ruházati utasítás, kollektív szerződéskötések stb.) **Meleg János** és **dr. Kotter József** érdekvédelmi alelnökök tájékoztatták a hallgatóságot. **Bodnár József** szervezetpolitikai alelnök adott tájékoztatót az alapszabály módosításának munkálatairól, az Egységes Szolgáltatási és Szolidaritási Alap juttatásairól, továbbá szakszervezetünk létszámszámjegyzetéről, ezen belül Miskolc terület tagmegtartó és tagszervező munkájáról a többi területi képviselőhöz viszonyítva.

Ezúton szeretnénk megragadni az alkalmat, hogy megköszönjük munkáját **Kovácsné Demeter Klárának**, – leköszönő területi képviselő vezető-helyettes, és Szerencs Csomópont alapszervezete SZB. titkára – aki több évtizedes munkája révén gazdagította szakszervezetünket. Közösségi munkájának kiemelkedő volta miatt, a szerencsi régió kiemelkedő bázisa lehet a Vasutasok Szakszervezetének. Természetesen ezzel nem szeretnénk kicsinyíteni azon kollégák érdemét, akik erre a biztos alapra magas taglétszámú alapszervezetet tudtak alapítani. Küldöttértekezletünk megköszönte **Balogh Károly MÁV FKG. Kft.** alapszervezet leköszönő titkárnak is a munkáját, aki kiemelkedő érdekvédelmi tevékenysége révén stabil és összetartó csapatot hagyott az utódjára.

Kívánom, hogy az értekezlet mottója adjon erőt és útmutatást minden tagtársunknak a jövőben. Hatalma csak annak van, akit szíve vezet. A szívközpontú ember tud a saját félelmei felett uralkodni, így tudja birtokolni az igazi hatalmat, ami a saját maga feletti uralmat jelenti.

Bernáth Katalin
VSZ TK. vezető

Zenében utaznak

Február mozgalmasnak ígérkezik a MÁV Szimfonikus Zenekar életében. A bérletes hangversenyek és a gyermekkoncertek mellett két külföldi turné és a Stravinsky-maratonon való részvétel szerepel a programban.

A zenekar február 6-án a legendás bécsi Musikverein aranytermében lépett fel – sikerrel. Másnap a Stravinsky-maratonon vettek részt Budapesten, a Művészetek Palotájában. A négy hangversenyből álló Székely Tibor-mesterbérlet első hangversenye február 11-

én, **Komlósi Ildikó** áriájával vette kezdetét szintén a MüPában. Az olasz turné február 19-22-ig tart. A zenekar három városban Pescarában, Campobassóban és Sulmonában ad koncertet.

A Festetics-bérlet első előadása február 20-án lesz a Festetics Palota tükörtermében. Ez lesz a zenekar tizedik kamarazenei koncertsorozata, melynek **Wolfram Christ** német brácsaművész lesz a vendége. A **Lukács Miklós-bérlet** negyedik hangversenye február 27-én a Zeneakadémián, a **Varga László-bérlet** pedig 28-án az Olasz Kultúr intézetben lesz.

Az egyre népszerűbb gyermekkoncertek közül az unokák és nagyszülők két egymást követő hangversenye február 14-én délelőtt lesz a Nemzeti Múzeumban.

A Búgócsiga zenés foglalkozást és a szeretethang koncertet a babákkal érkező családok és várandós kismamák számára február 17-én, a Zene-Térkép hangszer bemutatót 21-én tartják a Zenekar Múzeum utca 11. szám alatti színházában. Ezúttal fafúvós hangszerekkel ismerkedhetnek meg a gyerekek.

Visi Ferenc

A Vasutasok Szakszervezete (VSZ) Középtávú Programja

Helyzetértékelés

A szakszervezeti mozgalom természetes szereplője a demokráciának egy civilizált társadalomban. Az állampolgári jogok, ezen belül az egyesülési jog részét képező szakszervezeti jogok megvédése, erősítése egyben a demokrácia egyik legfontosabb ismérve.

Érdekeltek vagyunk az egységes irányítású, jól működő és kiegyensúlyozott gazdálkodású vasúti szektor működésében, amely a Vasutasok Szakszervezete működési területén lévő gazdasági társaságokra vonatkozóan helyenként eltérő elvárásokat fogalmaz meg.

Az elmúlt években számos, a munka világával összefüggő törvénymódosítást hajtottak végre, amely mind a szakszervezeteket, mind a munkavállalókat hátrányosan érintette.

A Vasutasok Szakszervezete (továbbiakban: VSZ) érdekérvényesítő képességét, gazdálkodását negatívan befolyásolta a Sztrájk törvény módosítása, valamint az új Munka Törvénykönyve hatályba lépése.

Ezen külső körülmények ellenére, a VSZ továbbra is a vasutasság legnagyobb taglétszámú érdekvédelmi szervezete maradt.

Szakszervezetünk tevékenységét, eredményeit tagjaink elismerik. A VSZ fontos alapértéke a szolidaritás, amelynek folyamatosan tanújelét adja.

Érdekvédelmi céljaink megvalósításához a taglétszám növelésére és a tagság akcióképességének folyamatos erősítésére kell törekednünk.

Kapcsolataink a munkáltatókkal rendezettek, az együttműködést megállapodások szabályozzák.

A VSZ képviselteti magát a működési területén lévő vállalatok és gazdasági társaságok üzemi tanácsaiban, munkavédelmi bizottságaiban, felügyelő bizottságaiban, valamint európai üzemi tanácsaiban.

A VSZ az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségével (ETF) együtt elutasítja a vasút liberalizációját, amely egyik okozója az utóbbi évek nagymértékű létszámleépítéseinek.

1. Általános célkitűzések

A VSZ értékelése szerint a vasút átalakítási folyamata belátható időn belül nyugvópontra kell, hogy kerüljön. Elvárásunk, hogy valamennyi, a munkavállalókat és a vasutat érintő tervezett intézkedést csak a szakszervezetekkel történt előzetes egyeztetés után lehessen végrehajtani.

Szakszervezetünknek érdeke, hogy a magyar közlekedésben és elsősorban a vasúti ágazatban, olyan infrastruktúra-, jármű-, és szolgáltatás fejlesztéseket hajtsanak végre, amelyek a vasúti szolgáltatásokat versenyképessé, a munkavégzés feltételeit biztonságosabbá, a munkakörülményeket korszerűbbé teszik.

Elvárjuk, hogy a vasút átalakítása során olyan tiszta, átlátható gazdálkodási és közbeszerzési rendszert alakít-

2015-2019
(tervezet)



sanak ki, amely lehetetlenné teszi a korrupciót.

A munkavállalók érdekében követeljük a vasutasság hátrányos megkülönböztetésének megszüntetését a Munka Törvénykönyvében.

A Munka Törvénykönyvének módosításait konföderációs szinten úgy kell befolyásolni, hogy az minden esetben munkavállaló-barát legyen. Következésképpen fellepünk a munkavállalói jogok csorbítása ellen és a szerzett jogok megtartásáért.

Az ágazati párbeszéd bizottság működésének keretei között tovább kell erősíteni azon akaratot, amely elősegíti az ágazati kollektív szerződés létrehozását, illetve annak kiterjesztését.

Aktív szerepet kívánunk vállalni az európai közlekedés- és vasútpolitika kidolgozásában, amelyet az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége tagjaként valósítunk meg.

Szakszervezetünk érdemi munkával, kezdeményezésekkel, lobbizással és akciók szervezésével kívánja alakítani, befolyásolni az európai szintű közlekedési és foglalkoztatási törvényalkotást.

Elvárjuk a munkáltatóktól, illetve az illetékes szakmai hatóságoktól a munkáltatás feltételeire vonatkozó közösségi és hazai szabályok, megállapodások szigorú betartását, betartatását, elsősorban a hazai munkahelyek védelme érdekében.

Kiemelt feladatunknak tartjuk a vasútegészségügyi ellátórendszer viszonylagos önállóságának megőrzését, szakma-struktúrájának bővítését, a vasutas biztosítottak ellátási színvonalának megőrzését és jobbítását.

Hagyományainkhoz és értékrendünkhöz híven, az érdekvédelmi céljainkat szakmailag magas színvonalon, elsősorban tárgyalások útján kívánjuk elérni.

Emellett kiemelten fontosnak tartjuk a sztrájkjog rendeltetésszerű biztosítását, ennek érdekében a Sztrájk törvény megváltoztatását követeljük.

Folytatni kell a nyomásgyakorlást a kordedvezményes nyugdíjazás rendszerének fenntartása érdekében.

2. Érdekvédelem

2.1. Foglalkoztatási biztonság

Kiemelt feladatunk a tagjaink foglalkoztatásának megőrzése, a foglalkoztatási biztonság megállapodásokban való deklarálása, és ennek érdekében valamennyi rendelkezésre álló törvényes eszközt felhasználunk.

A Munka törvénykönyve rögzíti, hogy az állami tulajdonú vállalatoknál a napi teljes munkaidő 8 óra, melytől kollektív szerződés vagy a felek megállapodása kizárólag az egészségre ártalmas és veszélyes munkakörök kizárása érdekében történő megállapítással térhet el. Az új törvény életbe lépésével a vasutas munkavállalók munkaide-

A Vasutasok Szakszervezete (VSZ) Középtávú Programja

(Folytatás a 7. oldalról)

je megnőtt, amelynek következtében mind a pszichés-, mind a fizikai leterheltség nőtt.

Célunk, hogy a fokozott igénybevételt követelő munkakörök esetén kollektív szerződés írja elő a munkaidő csökkentését a pszichoszomatikus betegségek elkerülése érdekében.

Meg kell teremteni az egészségügyileg a munkakör betöltésére alkalmatlanná, és/vagy csökkent munkaképességűvé váló munkavállalók továbbfoglalkoztatásának lehetőségét.

A VSZ minden olyan létszámcsoökkentést elutasít, amelyet nem támasztanak alá új beruházással, műszaki és technológiai fejlesztéssel.

A VSZ követeli a MÁV Zrt.-től, hogy a vállalatcsoport létszámának stabilitása érdekében, a különböző megrendelések során részesítsék előnyben a MÁV Zrt. alapítású és tulajdonú gazdasági társaságokat.

A létszámleépítésben esetleg érintett munkavállalókat lehetőség szerint a MÁV Zrt. és leányvállalatainak különböző szolgálati helyein kell elhelyezni.

Célunk, hogy az esetleges tevékenységek felszámolása nyomán felszabaduló munkaerő számára a munkáltatókkal közös megoldást dolgozzunk ki, más munkakör felajánlásával, átképzéssel, személyre szabott méltányos eszközök felhasználásával.

Támogatjuk a különböző munkában tartási, illetve munkából kivezető eszközöket (MÁV-Évek, MÁV-Esély, Cargo programok). Elvárjuk, hogy ezen eszközök a VSZ tevékenységi területén működő valamennyi gazdasági társaság munkavállalója számára hozzáférhetővé váljanak.

2.2. Kollektív szerződések

A kollektív szerződés a munkaügyi kapcsolatok rendszerének legfontosabb eleme, amely a munkafeltételek és a munkaviszonyra vonatkozó többszabályok rögzítésével egyidejűleg szolgálja a munkavállalók védelmét, és biztosítja a munkabékét.

A kollektív szerződésekben minél markánsabban meg kell jelenniük a VSZ kongresszusa által meghatározott célok eléréséhez szükséges munkaviszonyra vonatkozó szabályoknak.

Az a célunk, hogy minden tagtársunk határozatlan idejű kollektív szerződés hatálya alatt dolgozzon.

Feladatunknak tekintjük, hogy az Esélyegyenlőségi Tervek megújításra kerüljenek, és mint egységes tartalmú terv kerüljön elfogadásra minden egyes olyan gazdasági társaságnál, ahol szakszervezetünk képvisellel rendelkezik. A VSZ érdekvédelmi feladatai között fokozott hangsúlyt kell kapnia a mindennemű munkahelyi zaklatás elleni fellépésnek.

A nyugdíjkorhatár emelése miatt, a kollektív szerződésekben többszabadságnapok rögzítését követeljük a munkavállalók részére.

2.3. Jövedelmi viszonyok, jóléti és szociális rendszer

Harcolni kell a munkavégzésért járó jövedelmek reálértékének folyamatos emeléséért, különös tekintettel az

Európai Unió tagállamokban jellemző átlagjövedelmekre.

Törekedni kell arra, hogy az EU-s bérekhez történő felzárkózás üteme intenzív fázisba kerüljön.

A szakszervezetek részt vesznek a munkaerőpiac stabilizálásában, így közvetve erősítik a gazdaság versenyképességét. Amikor harcolunk az alacsony bérek ellen és nem hagyjuk, hogy a bér legyen az egyedüli eszköz a piaci versenyben, rákényszerítjük a munkáltatókat a minőségi fejlesztésre és ezzel hozzájárulunk az ország fejlődéséhez.

Elengedhetetlennek tekintjük az átlátható bértarifarendszerek kollektív megállapodásokban való megjelenését. Olyan bértarifa-rendszer kialakítására törekszünk, amely a munkavállalók által jól követhető szempontok szerint határozza meg a helyét minden egyes vasutasnak, úgy a MÁV Zrt. mint a vasúthoz kapcsolódó egyéb társaságok hierarchiájában.

A választható béren kívüli javadalmazás (VBKJ) rendszerében a jogszabályi feltételek változásaira történő ésszerű reagálás mellett a nettó értékek megőrzése a cél.

2.4. A munkavégzés körülményei, munkavédelem, munkabiztonság

A munkavállalók értékrendjében előkelő helyet foglalnak el a munkabiztonsággal, munkakörülményekkel összefüggő kérdések.

Szakszervezetünknek mindent meg kell tennie az elégtelen munkakörülmények és a munkabiztonsági helyzet javítását szolgáló beruházások megvalósítása érdekében. Érdekképviseleti tevékenységünk részeként felügyelnünk kell arra, hogy a beruházásoknál és az új beszerzéseknél a munkáltatók teremtsék meg az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit.

Kiemelt feladatunknak kell lennie a tisztségviselőink és munkavédelmi képviselőink tudásának, szakmai felkészültségének állandó magas szinten tartása, folyamatos képzése, valamint a tisztségviselők munkavédelmi képviselőkkel, munkavédelmi bizottságokkal és állami munkavédelmi szervezetekkel való együttműködésének fejlesztése.

Arra kell törekednünk, hogy a jogok gyakorlása összehangoltan történjen, valamennyi munkavállaló részére biztosítva legyen az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételrendszere, kiemelt figyelmet fordítva a veszélyes munkahelyen dolgozók, a nők és a fiatalok munkakörülményeire.

A munkavállalókkal meg kell ismertetni a meglévő és lehetséges kockázatokat, tudatosítani kell a kockázatok baleseti-, vagy egészségkárosító következményeit, azok megelőzésének fontosságát, illetve lehetőségét.

A VSZ feladatának tekintjük, hogy működési területén a Munkavédelmi törvényben meghatározott munkavédelmi képviseletek megalakuljanak, és azok működjenek.

A vasútüzemhez kötődő egyes munkakörök speciális, fizikai és mentális leterheltsége okán el kívánjuk érni, hogy mind a MÁV, mind a leányvállalatok fordítsanak évente növekvő erőforrásokat az Egészségmegőrző Program működtetésére. Bővítsék a helyek és a bevont munkakörök számát. Törekednünk kell arra, hogy a programban résztvevő munkavállalók számára a jelenléti időt a munkáltató biztosítsa teljes egészében. El kell érni, hogy a működési területünkön lévő gazdasági társaságok egyes munkakörei is bekerüljenek a rendszerbe.



Működési körünkben vannak olyan területek, ahol a legalapvetőbb munkavégzési feltételek is hiányoznak, úgy a munka- és védőruházat, mint a megfelelően ellenőrzött és karbantartott szerszámok tekintetében. Továbbra is célunk, hogy mindenhol betartassuk a munkavédelmi szabályokat, a gazdálkodás eredményessége, vagy a veszteség csökkentése ne a munkabiztonság rovására valósuljon meg.

Folyamatos ellenőrzésekkel kell javítani tagjaink munkabiztonsági, munkakörülményi helyzetén.

3. Szolgáltatásaink

A tagok elvárásának megfelelően a VSZ jelentős szolgáltatási rendszert hozott létre és működtet. Az elmúlt időszakban is jelentős lépéseket tettünk a tagság számára nyújtott régi és új szolgáltatások bővítése terén. Továbbra is fejleszteni kell:

- a tagsági igazolvánnyal igénybe vehető kedvezményeket,
- az Egységes Szolgáltatási és Szolidaritási Alapból finanszírozott szolgáltatások körét, mértékét,
- a szakszervezeti jogsegély szolgálatot,
- az alapítványok működtetését,
- az üdültetést,
- az interaktív kapcsolattartást a tagokkal,
- a Magyar Vasutast, valamint a honlap (www.vsz.hu) tartalmát és arculatát.

4. Szervezetfejlesztés

A VSZ szervezeti felépítésének elsősorban az érdekvédelmet, valamint az érdekvédelmi munkát támogató szervezetpolitikai feladatokat kell szolgálnia.

A VSZ érdekvédelmi munkájának alapja, hogy minden olyan szinten partnerként legyünk jelen, ahol tagjainkról munkáltatói döntést hoznak. E tekintetben a vasúttársaságok és valamennyi vasúthoz kötődő tevékenységet végző gazdasági társaság első számú vezetőjével való partnerség a meghatározó.

A szakszervezetek erejét, befolyását nem csak tagjainak száma határozza meg, hanem mozgósítási, nyomásgyakorlási képessége, társadalmi elismertségének, támogatottságának ereje, a tisztségviselők szakmai felkészültsége, hitelessége is.

A VSZ szervezetfejlesztésének egyik kiemelt célja tagjai akcióképességének növelése.

Tagjainktól, tisztségviselőinktől elvárjuk, hogy aktívan képviseljék a VSZ törekvéseit a szolgálati helyeken. Az alapszervezetekben végzett tevékenységükkel meggyőzőek, aktív részvételre, belépésre ösztönözzék a nem tagokat, tegyék vonzóvá szakszervezetünket.

A szakszervezeti munka sikere a személyes meggyőzés erején, a szakszervezeti tisztségviselők és a tagok közvetlen kapcsolatán alapul.

A személyes jelenlét a legjobb mód arra, hogy kapcsolatot teremtsünk az emberekkel.

A jelenlét lehetőséget teremt a munkavállalók védelmére és támogatására, illetve tagtoborzásra és a kampányképesség fenntartására.

A jelenlétnek érthetőséget, láthatóságot, nyíltságot, őszinteséget kell jelentenie, valamint azt a képességet, hogy a saját munkánkról az eddigieknél sikeresebb és így vonzóbb képet tudjunk adni.

A VSZ képzési tevékenysége az elmúlt ciklusban jóval változatosabb lett, ezen belül pedig többféle lehetőség vált hozzáférhetővé tisztségviselőink számára.

További lépéseket kell tenni a választási ciklusra szóló, egymásra épülő oktatás tematikájának, módszereinek (például: távoktatás) kidolgozása érdekében, amelynek célja a folyamatos utánpótlás biztosítása és a már megszerzett tudás szinten tartása. Jobb kiválasztással, utánkövetéssel törekedni kell arra, hogy a megszerzett tudás minél magasabb szinten hasznosuljon a VSZ céljainak elérése érdekében.

Hosszútávra csak akkor őrizhető meg érdekképviselői, érdekvédelmi munkánkban az aktív, hatékony szerepvállalás, ha vezető tisztségviselőink, szakértőink rendelkeznek a legkorszerűbb ismeretekkel. Ennek érdekében szakszerű valamint vonzó képzési és oktatási kínálatot kell megteremtünk számukra is.

A kiemelkedő munkát végző tagjaink és alapszervezeteink számára az eddig jól bevált kitüntetői rendszert tovább kell fejleszteni. A tisztségviselőink számára ki kell dolgozni a mai kor elvárásainak megfelelő motivációs rendszert.

A VSZ erejét szervezettsége adja. Éppen ezért az egyik legfontosabb célunk, hogy megértessük tagtársainkkal és a ma még szervezeten kívüliekkel, hogy a munkavállalói kiszolgáltatottság egyedüli ellenszere a szakszervezeti taggá válás.

Tovább kell fejlesztenünk a korábbi években alkalmazott tagszervezési és tagmegtartási módszereinket, amelynek során a tagok szervezik be munkatársaikat, ugyanakkor fent kell tartani a szervezetépítést ösztönző közösségi és egyéni módszereket is.

Rendkívül fontos a tudatos külső és belső kommunikáció. A következő időszakban ki kell használni az aktív kommunikációban rejlő lehetőségeket, ezzel is támogatva érdekvédelmi céljainkat.

5. Kapcsolataink

Keresünk és támogatunk minden olyan kapcsolatot, amely erősíti az összefogást, és ezáltal javítja érdekvédelmi erőnket. A tőke és a munkáltatás globalizációja miatt szükséges az összehangoltabb munkavállalói érdekképviselői munka.

Lobbyi tevékenységünk európai szinten történő erősítése érdekében szükséges, hogy közvetlenebb kapcsolatot építsünk ki az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségével (ETF) és az Európai Szakszervezeti Szövetséggel (ETUC).

Nemzetközi szinten a befolyásos európai, és a több kontinens munkavállalóit tömörítő szövetségekhez való tartozásunk kínálta lehetőségeket továbbra is ki kell használnunk, elsősorban a szakértői projekteken való aktív részvétellel.

Kiemelt kapcsolatot kell fenntartanunk a Kárpát-medencei és más, velünk együttműködést kereső szakszervezetekkel. Elsődleges fontosságúnak tarjuk az Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciáját és a Visegrádi országok vasutas szakszervezeteinek együttműködését.

A VSZ a Magyar Szakszervezeti Szövetség egyik – a létszám, tagdíjbefizetés és akcióképesség alapján – meghatározó tagja, ezért elvárjuk, hogy szervezetünk súlya tükröződjön a tevékenységében is. Az országos érdekegyeztetés

(Folytatás a 10. oldalon)

A Vasutasok Szakszervezete (VSZ) Középtávú Programja

(Folytatás a 9. oldalról)

fórumainál továbbra is kezdeményezzük a „potyautas” kérdés jogi úton történő megoldását, amelyre Európa szerte számos megoldást alkalmaznak.

Szakszervezetünk emellett a három legnagyobb – Mozdonyvezetők Szakszervezete (MOSZ), Vasutasok Szakszervezete (VSZ), Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás (VDSzSz Szolidaritás) – vasutas szakszervezet által alapított Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) meghatározó szervezete. Ágazati szinten tagságunk és a munkavállalók érdekvédelmét a VASZ-on keresztül kívánjuk ellátni. A közös fellépés és a szolidaritás a szakszervezetek működésének alapelve, ezért az ágazati szintű összefogás a szervezeteink között megkerülhetetlen tényező.

6. Rétegszervezeteink

A VSZ annak tudatában, hogy a hatékony érdekvédelemhez elengedhetetlen a rétegérdekek megjelenítése, különös figyelmet fordít a speciális helyzetű rétegek: a nyugdíjasok, a nők és a fiatalok érdekeinek képviselésére és védelmére is.

Országos Nyugdíjas Szervezet

A VSZ fontos feladatának tekinti az aktív és nyugdíjas alapszervezetek szoros együttműködését.

Támogatja a vasutas nyugdíjasok érdekvédelmi célkitűzéseit az országos nyugdíjas szervezetekkel összhangban.

Ezért a nyugdíjas szervezetekkel összefogva felhívjuk a kormány figyelmét a 2009-ben, a parlament által egyhangúlag elfogadott Idősügyi Stratégiában foglaltak végrehajtására.

A nettó jövedelem kiáramlással arányos éves nyugdíj-emelési rendszer megvalósítására törekszünk. Az Alaptörvényben kell lefektetni az állami garanciavállalást a nyugdíjak folyósítására, valamint a biztosítási elv megerősítését, annak folyamatos ellenőrzését, illetve betartását.

Az egészségügyi ellátásban támogatni kell az önálló vasútegészségügyi szolgáltatás megőrzése mellett az esélyegyenlőség megvalósulását, a nyugdíjasok részéről is megfizethető gyógyszerárakat és a szociális törvényből adódó lehetőségek minél szélesebb körű felhasználását.

A vasúti közlekedés átalakításának keretei között, továbbra is meg kell őrizni a VSZ és a MÁV Zrt. vezetése közötti, az Országos Nyugdíjas Szervezetre vonatkozó az Együttműködési Megállapodásban foglalt vívmányokat.

Erősíteni kell a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezet társadalmi elismertségét. Folytatni kell a többi országos nyugdíjas szervezettel, nyugdíjas klubbal való jó együttműködést, a vasutas hagyományok és kulturális élet eredményeinek megőrzését.

Női Tagozat

A Női Tagozat a nőket még ma is érő hátrányos megkülönböztetések csökkentését, illetve megszüntetését, az egyenlő bánásmód gyakorlati érvényesülésének elérését, a családok védelmét tűzte ki céljául.

Ennek megvalósulása érdekében a VSZ támogatja és tesz érte,

hogy a nemi szerepekre érzékeny közpolitika (nemek közötti egyenlőség) érvényesüljön az élet minden területén, így: a foglalkoztatás- és bérezés, az oktatás, a szakmai és közéleti előmenetel, az egészségügy, a szociális biztonság területén, a döntéshozatal minden szintjén.

Szabályzatokkal és eljárásokkal kell segíteni a zaklatás, a diszkrimináció és a munkahelyi erőszak minden fajtájának megszüntetését.

A nyugdíjkorhatár emelése általi kihívásokkal szembeesíteni kell a munka világának a szereplőit, amely egy megújuló gondolkodásra és cselekvésre készíteti őket, ki kell dolgozni a munka-életpálya esélyteremtő kritériumait.

Támogatjuk a nők szakszervezeti szerepvállalását. A VSZ vezető testületeiben is törekedni kell a nemek közötti egyensúly fenntartására.

A VSZ mindenkor nyitott a munka világában több évtizedes tapasztalati tudást szerzett, a téma iránt nem csak elkötelezett, de a napi érdekvédelemben aktívan tevékenykedő női csapat építő véleményére, és alkotó javaslataira.

Ifjúsági Tagozat

A VSZ Ifjúsági Tagozatának fő feladata, hogy közösség-teremtő szervezatként az általa képviselt fiatalok számára felismerje, majd biztosítsa érdekeik érvényesítését, jogaik gyakorlását és tudásuk gyarapítását.

A legújabb ifjúságkutatás – Magyar Ifjúság 2012 – szerint a jelenlegi fiatalok az úgynevezett „csendes generáció”, amelynek tagjai inkább otthon ülnek a számítógép, vagy még inkább a táblagép vagy az okostelefon billentyűi előtt, céltalanok és elveszettek. Nem érdekli őket a közélet, nem formálnak véleményt. A tagozatnak a jövőben olyan hatékony stratégiára van szüksége, ami a fiatalokat informálja szervezetünkről és eredményeinkről.

Ugyanakkor a fiatal generációra az is jellemző, hogy saját ügyeiket maguk akarják kézbe venni, képviselni. Ez azzal függ össze, hogy a szakszervezet nem mindig tud választ találni a fiatalok által megélt speciális helyzetekre. Éppen ezért olyan programokat kívánunk megvalósítani – új marketing módszerek alkalmazása –, amelyek képesek a szakszervezet kialakult arculatát további, a kor követelményeinek megfelelően pozitív tartalommal megtölteni.

Elsődleges feladatunk, hogy a munkáltatókhoz újonnan belépő fiatal munkavállalókat megszólítsuk, szakszervezetünk tagjává tegyük. Továbbá, hogy megtaláljuk azon fiatal tagokat, akik kellő képzés után alkalmassá válnak arra, hogy a szakszervezet területi és szakmai központosított szervezeteivel szorosan együttműködve biztosítsák a megfelelő tisztviselői utánpótlást. Ennek érdekében a jövőben szorgalmazzuk a mentori program kidolgozását és bevezetését a Vasutasok Szakszervezetében.

Fontosnak tartjuk a középiskolás diákok tájékoztatását a munka világával kapcsolatban. Lényeges időben megismertetni velük a munkavállalói érdekképviselő és a szakszervezet szerepét, felépítését, fontosságát. Ennek érdekében kezdeményezzük, hogy a munka világával kapcsolatos ismeretanyag intézményesített formában kerüljön átadásra.

A mai fiataloknak a teljes kiszolgáltatottság veszélyének elkerülése miatt szüksége van a szakszervezetre. A szakszervezetnek pedig a kiszámítható jövő érdekében szüksége van a fiatalokra, a bennük rejlő készségekre, kompetenciákra.

Budapest, 2015. május 17.

**Vasutasok Szakszervezete
XVIII. Kongresszusa**

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

Az Első napirendi pontként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. MSZSZ módosítása következtében létrejött főnökségek szervezeti struktúrájáról. *Vólentné Sárvári Piroska* főigazgató elmondta, hogy a MÁV Zrt.-nél legutóbb 10 éve volt ilyen nagymérvű átalakítás, amely azonban most nem jár létszámleépítéssel. Munkatársaink nagyon jó szakmai képesítéssel, lojalitással vannak a vasút iránt. Ezért mindenki arra a szintre kerül, ahol szakmai tudását legjobban tudja hasznosítani. Ez az átszervezés azért vert nagyobb hullámokat, mert érintette a végrehajtó szervezeti egységek vezetőit. A forgalomnál volt a legkisebb méltatlankodás a változás ellen, mivel itt az elmúlt időszakban is tervszerű létszámtervezés történt.

A műszaki egységek vezetői részére intenzív irányítói, vezetési, létszámgazdálkodási képzést kell tartani, mert a tapasztalat ezt mutatja.

A gazdálkodási koordinátorok nem vezetői munkakörök, a gazdálkodási bizonylati fegyelem tartásában nyújtanak segítséget a főnökség vezetőinek, de nem helyettesei a vezetőknek. A vezető mérnökök az előző irányítási struktúrában egy más gondolkodási mód miatt kerültek az üzemfelügyeleti mérnöki szakasz, a központi javítómérnöki sza-

kasz és a területi mérnöki szakasz élére. A forgalmi csomóponti főnökségek vezetőitől naponta ellenőrzési tevékenységet vár el a főigazgató. A pályaműködtetési tevékenységért is felel majd a főnökség vezetője.

Budapestnek lesz továbbra is hidász főnöksége. A főigazgató ismertette a pályás, forgalmi, TEB-es szakmai területek szervezeti felépítését az MMK szinteket. Elmondta, hogy az előre gondolkodási szemléletnek kell elterjedni, a következő év létszámtervéhez a beruházási elképzelésekhez szükséges az emberi erőforrást megtervezni. A vezetők pályázat útján lesznek kinevezve. Van olyan terület, ahol egyetlen pályázó volt. Ezért javasolta, hogy fontolják meg az újrapiályáztatást. A KÜT tagjainak kérdéseire, felvetéseire, melyek a bérviszavételre, a munkaköri átsorolásra vonatkoztak a főigazgató szakmai válaszokat adott.

Másodikként a MÁV Zrt. Területi Igazgatóság Debrecen működéséről, a szervezeti változásokról adott tájékoztatót *Nagy Krisztián* területi igazgató, *Kántor Tamás* gazdálkodási igazgatóhelyettes, valamint *Fónagyné Nagy Ildikó* területi humánpartner vezető.

Az igazgató bevezető prezentációjában emlékeztetett arra, hogy a területi igazgatóságok 2013. június 1.-i lét-

rejöttével azok a feladatok, amelyek az egész igazgatóságra egységesen kezelendők egy törzsbe kerültek.

A beszerzés, anyag- és eszközgazdálkodás, szerződéskezelés, kontrolling tekintetében lényegesen nagyobb koncentrátságra és egységesítésre van szükség. Elvárás az igazgatóságon belüli és kifelé történő információ áramlásának, szigorúbb rendszerének megkövetelése. A vezérigazgatóságon megszűntek a szakmai főosztályok, így az osztályok kis létszáma miatt a megnövekedett szakmai feladat a területen jelentkezik.

A debreceni területen 84 állomás, 85 megállóhely, 2469 csoportkiterő, 852 szintbeli útátjáró van. A lassújelek és azok hatása a berendezések állapotának hirtelen romlásában jelentkezik. Nehéz feladat a létszámtervezés. Az igazgató hangsúlyozta, hogy meghatározza napi életüket a 100-as vonal fejlesztése. Kisújszállás-Püspökladány átépítését november 30-ig kell befejezni.

A menetrendszerűséget javítandó, Nyíregyháza-Mezőzombor vonalszakaszon a lassújelek kiváltását idén elvégzik. Arra a kérdésre, hogy mi indokolta a változtatást a szervezeti struktúrában azt válaszol-



Bodnár József
KÜT elnök
sajtóreferens

ta, hogy a végrehajtás határozottan különüljön el az irányítástól, csökkenjen a vezetési szintek száma, a szakemberek szakmai munkával foglalkozzanak. A forgalomfelügyeleti feladatok irányítását az osztály munkavállalói veszik át. A vezetők kiválasztása itt is pályázat keretében történik. A munkáltatói jogkört az osztályvezetők és az igazgató-helyettesek látják el megbízással a főnökségvezetők kinevezéséig (külön díjazás nélkül). A forgalomnál a csomóponti főnökségeket a változás strukturálisan nem érinti. Szakértői pozíció az osztályokon, a végrehajtó mérnöki pozíció, mint vezetőmérnök, szakaszmérnök, a főnökségeken lesznek. Felértékelődik az egyéni munkaköri leírás szerepe. A diszpécser szolgálat a pályánál az operatív irányításban, az osztályon marad, míg a T, E, B szakmáknál a főnökségeken.

Kérdésként vetődött fel a létszámhelyzet kapcsán a túlóra felhasználás és a szabadság kiadás nehézsége. A területi humánpartner válaszában kifejtette, hogy kezdeményezték a hiányszakmák létszámfeltöltését. Például a 12 forgalmi szolgálattevői helyre 80 fő jelentkezett. A hatósági vizsga feltételei nehezebbek lettek, ezért a tanfolyam megkezdése előtt 4 tesztet írtak a jelentkezőkkel.

Különléleken belül Központi Üzemi Tanács a 2015. év I. féléves munkaszerződését tárgyalta.

Tájékoztatás

Sajnos téves információk terjedtek el a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár nyugdíjszolgáltatásával kapcsolatban! A telekommunikációs csatornákon a magánnyugdíjpénztári szolgáltatásra vonatkozó hírek szerint ugyanis a **nyugdíjszolgáltatásra jogosult magánnyugdíjpénztári tagok részére egy összegű kifizetés nem, hanem csak havi járadék teljesíthető.**

Tájékoztatjuk pénztártagjainkat, hogy a magánnyugdíjpénztár által nyújtott nyugdíjszolgáltatást már kezdetektől kizárólag járadék formájában lehetett igénybe venni.

Tekintettel azonban arra, hogy a Vasutas Nyugdíjpénztár a Magánnyugdíjpénztári Ágazatát 2012. évben már megszüntette, így a kizárólag járadék formájában történő nyugdíjszolgáltatás **a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár szolgáltatásaira nem vonatkozik! Az önkéntes nyugdíjpénztári nyugdíjszolgáltatás változatlanul igényelhető egy összegű, havi járadék, illetve kombinált kifizetésként.**

Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár

Jogi rovat

Mit tegyünk, ha tartozást öröklünk?

– No, hát lenne itt egy örökség – mondta tagtársunk. Csak hát az a baj vele, jogtanácsos úr, hogy nagy rajta a tartozás. Megmondom az őszintét, több a hitel rajta, mint amennyit ér az egész. Most úgy néz ki, hogy ha öröklök, még én fizethetem az apám hiteleit nyugdíjas koromig. Nem lehetne ezzel a dologgal csinálni valamit?

Tartozást örökölni kibaltázás. A tagtársunk nem pontosan ezt a szót használta abban a beszélgetésben, amiben elmondta nekem, hogy a vidéki ház, melyet apja után örökölné, legfeljebb hatmillió Forintot ér, és a felvett személyi kölcsönök, devizahitelek és közüzemi tartozások együtt akár nyolc-tízmillióra is rúghatnak. Nem is beszélve persze arról a sok kellemetlenségről, idegeskedésről és költségtől, ami a hitelügyintézésrel együtt jár. Ha még hozzátesszük, hogy a hagyaték megszerzésére fordított rengeteg energia eséllyel meg sem térül és a legnagyobb gondosság mellett is csak tartozást szerzünk, bárkinek elmegy a kedve attól, hogy örökös legyen.

Mit tehet az, aki értesítést kap a közjegyzőtől, hogy örökölni fog és tudja, hogy az örökség nem jelent mást, mint biztos eladósodást? Több lehetőség is nyitva áll ilyen esetekben.

Elsőként – nagyon röviden – vegyük át a Ptk. erre vonatkozó szabályozását! A Ptk. határozza meg azt a személyi kört, aki nem örököl. Ezek a személyek, jogi terminológiával élve, kiesnek az öröklésből, és tulajdonképpen úgy kell őket tekinteni, mintha meghaltak volna. Kik ők? Akinek elsőként a kitagadottak jutnak az eszébe, az jó helyen keres, és ide tartoznak még az érdemtelenek is. A témánk szempontjából azonban ez a két kategória érdektelen, mivel az ők és a kitagadottak esetében az örökségből való kizárásra vonatkozó döntés az örökhagyóé és nem a leendő örökösöké. Van viszont két olyan személyi kör, aki maga dönthet arról, hogy akar-e örökölni, vagy sem. Ők azok, akik 1) lemondtak az öröklésről, 2) az örökséget visszautasították.

Lemondás és visszautasítás. Ugye, milyen azonos jelentésű szavak? Pedig a két kategória teljesen eltérő jogkövetkezménnyel jár, és a nem megfelelő választás később akár súlyos Forintokba kerülhet. Ezért legyünk óvatosak, és nézzük át, mit jelent a lemondás az öröklésről, és mit a visszautasítás!

Ha lemondok az öröklésről, akkor azt az örökhagyóval kötött megállapodással teszem.

Tulajdonképpen szerződést kötök – mondjuk – az apámmal, hogy, ha meghal, a házat nem kérem és legyen az egész a testvéremé. Ezt megtehetem ingyenesen és visszterhesen is, tehát akár arra is lehetőségem van, hogy a lemondásért cserébe pénzt, vagy más vagyonelemet kérjek apámtól még életében. A visszterhes lemondás esetét írja le a Biblia a tékozló fiú történetében (Lukács 15:11–32), amikor is a leszármazó az apjától „kikérte az örökrészét”.

A legfontosabb sajátossága a lemondásnak, – függetlenül attól, hogy pénzért tesszük vagy sem – azt kizárólag az örökhagyóval, életében kötött szerződés alapján lehet megtenni. Az öröklés megnyílása – tehát a halál bekövetkezése – után nincs lemondás, mivel már nincs kivel szerződést kötni. Ha az öröklés megnyílása után mondunk le az örökrészünkről, akkor az már nem a törvényben szabályozott – szerződéses – lemondás lesz, hanem a hagyaték elfogadása, és azonnali továbbajándékozása annak a személynek, akinek a javára az örökségről lemondunk. Ez pedig a hagyatéki terhek viselése szempontjából teljesen más helyzetet teremt, mivel itt az a személy, aki más javára mond le, valójában örökös lesz, még ha a megszerzett hagyatékot azonnal tovább is adja. Ezért a továbbiakban az örökhagyó halála utáni lemondást idézőjelekkel jelölöm, „lemondás” terminussal.

A lemondás és „lemondás” kérdése kiemelten fontos – és voltaképpen a témánk központi része – ezért lentebb részletesen is kifejtem a buktatókat és veszélyeket.

Vázzuk fel elsőként, hogy mit jelent az örökség visszautasítása. Ez teljesen más eszköz az öröklés alóli mentesülésre, mint a lemondás. Visszautasítani az öröklést az örökhagyó halála után lehet, és a teljes örökrészre kiterjed. Tehát, ha meghal a szülőm, és jelentős tartozást halmozott fel, megtehetem, hogy a közjegyző előtt visszautasítom az örökséget, de ezt – néhány kivételtől eltekintve – csak úgy tehetem meg, hogy az egész örökrészemtől megválok.

Tehát nem csinálhatom azt, hogy visszautasítom a békéscsabai házat és az öt éves autót, de igényt tartok a pesti lakás felére.

Nem „mazsolázhatom ki” a nekem tetsző tételeket, egyben kell elvinnem, vagy egyben kell visszautasítanom a vagyont és a terheket is. Rózsa és tövis – az eljárásnak ebben a szakaszában már csak együtt kezelhető.

Látjuk, hogy az egyoldalúság és a megállapodás a különbség a lemondás és a visszautasítás között.

De mi történik akkor, ha az örökhagyó halála után „mondunk le”? Ahogy fentebb is írtam, ez a „lemondás” az öröklés elfogadását jelenti és egyúttal a hagyaték továbbajándékozását is. Ennek a megoldásnak súlyos következményei lehetnek! Ebben az esetben ugyanis örökössé válunk, tehát viselnünk kell az örökhagyó tartozásait, akkor is, ha a vagyon – a „lemondás” folytán – nem lesz a mienk!

Mondok egy esetet. A nővér és húga anyjuk halálát követően megállapodtak abban, hogy a módosabb nővér lemond az örökrészéről testvére javára, tehát a kispesti ház teljes tulajdonjoga a húgot illeti meg. Igen ám, de az anya jelentős köztartozást halmozott fel, amiért viszont az örökösök tartoztak felelősséggel. A nővér hiába bizonygatta később a több százézes követelést támasztó NAV-nak, hogy semmit nem kapott a hagyatékából, az adótartozás fele őt, mint örökösöt terhelte.

Abban az esetben, ha az örökhagyó már meghalt és nagyobb a tartozás, mint a vagyon, mindenkinek azt javaslom, hogy a visszautasítást válassza. Ilyenkor ugyan semmit sem öröklünk, de elejét vehetjük annak, hogy a más által felhalmozott tartozás miatt nálunk csengessen a végrehajtó. A visszautasítás egyoldalú nyilatkozat, aminek nincs kötött szövege, de ha valaki a formalitásban bíz, az interneten találhat előre gyártott mintákat.

A nyilatkozatot a közjegyzőnek kell megküldeni postán, vagy úgy, hogy bizonyítható legyen a megküldés ténye, tehát ne sajnáljuk a pénzt a tértivevényes feladásra.

Fontos! Ha a visszautasítás jogától elállunk, azaz olyan nyilatkozatot teszünk, hogy nem akarjuk visszautasítani az öröklést, akkor utóbb már nem utasíthatjuk vissza azt. A törvény úgy tekinti, hogy örökölni akarunk, ha olyan cselekményt teszünk, ami arra utal, hogy örökölni szeretnénk. Ilyen cselekmény például az meghalt hozzátartozó lakásának bérbe adása.

Tehát, nagyon óvatosan rendelkezünk a hagyaték tárgyaival, mert szerencsétlenebb esetben óriási tartozás örökössévé tehetjük magunkat!

Ezeket a problémákat és nehézségeket nem minden közjegyző osztja meg az ügyfeleivel, ezért érdemes az ilyen esetekben konzultálni jogással. Óriási tartozások megfizetésétől és sok idegeskedéstől óvhatják meg magukat.

A következő hónapban a szavatosság és jótállás egyes kérdéseit elemezzük. Mit tehetünk, ha a boltban vásárolt cipő harmadnapra tönkremegy és a rágógumit az arcunkba fújó eladólány nem hajlandó cserére?

Tartsanak velem.

Dr. Balczer Balázs

Megtartotta január 28-án idei első, soros ülését az RCH Központi Üzemi Tanácsa. Az ülés elején az új CFO, *Nathan Zielke* ismertette életútját.



A 36 éves német menedzser a Svájci Szövetségi Vasút áru fuvarozási cégétől, az SBB Cargotól érkezett, de korábban dolgozott az Arthur D. Little menedzsment tanácsadó cégnél és a Lufthansa légitársaságnál is. Mindezekkel párhuzamosan különböző internetes vállalkozásokat hozott létre, illetve működtet. *Christian Kern* ÖBB vezérigazgatója kérte fel az RCH CFO posztra, amelyre azonnal igent mondott.

Ez egészen más, mint az SBB! – kezdte rövid helyzetértékelését (kis mosollyal kísérve) *Nathan Zielke*. Operatív eredmény tekintetében nem értük el, amit terveztünk, jellemzően az árfolyam segített ki bennünket, de ez már nem lesz így 2015-2017-ben. Sok mindenben kell változtatnunk, folyamatosan javulnunk. 2015-re Tízmillió euró eredmény a cél, de még nem hoztunk meg minden intézkedést ennek érdekében. Sajnos árakat már nem tudunk emelni, mert az ügyfelek azt mondják, hogy nincs infláció, illetve eddig is nyertünk az árfolyamon. Az új gazdasági vezető rendszeressé kívánja tenni a találkozókat a KÜT-el, fejezte be a bemutatkozását.

Ezt követően *Vincze Teodóra* HR igazgatóval, mint régi-új kollégával kölcsönösen nem kellett bemutatkoznunk. Ő a privatizáció előtt is HR területen dolgozott a MÁV Cargo Zrt.-nél, így régi az ismeretség. Elmondta, hogy most folynak a számítások a személyi jellegű költségek aktuális állásáról, melynek az eredménye február végén várható, akkor tudunk csak konkrét számokról beszélni, és addig semmilyen Cargo Évek típusú program nem indul.

Mivel az RCH kollektív szerződése több pontban is ellentétes az MT-vel, így azt a tavasz folyamán aktualizálni kell. A bérfejlesztés rendben lezajlott, kisebb korrekciók felmerülhetnek, de még nem érkeztek ezzel kapcsolatban észrevételek.

A közeljövőben SZMSZ-módosításra is sor kerülhet, amely a teherkocsi irányítást, gazdálkodást és üzemeltetést érintheti. A 2015. évi képzési terv megvalósításához az igények beérkeztek, most azok megvalósításán dolgoznak a munkatársak. Változás várható a nyelvi képzésben, belső nyelvvizsga követelmény várható.

A középvezetőknek tréninget szerveznek mely a munkájukkal, kapcsolataikkal szorosan összefügg majd. A most folyó, kocsivizsgáló tanfolyam záró vizsgái előtt gyakorlati és elméleti többlet oktatást is kapnak a gyakornokok. Ebben az évben a MÁV-START-tal közös tanfolyamok indítása is tervezve van, mondta az igazgató.

A VBKJ nyilatkozatokat február 4-től 17-ig lehet megtenni a humán szolgálatónál. Az adóváltozások kissé megfogják nehezíteni a nyilatkozást, de a kitöltési útmutató segítséget fog nyújt mindenki számára. Végezetül kérte a jelenlévők segítségét a munkavállalói megkérdezéssel kapcsolatban a minél magasabb részvétel érdekében.

A továbbiakban *Simon Ferenc* HP partner szervezetvezető az elmúlt év adatait ismertette. Mint elmondta, a szabadság kiadását 96.2%-ban teljesítettük, ez jó eredmény. A túlóra mértéke csökkenő tendenciát mutat, mivel 2014-ben mintegy 25000 órával kevesebb került felhasználásra, mint az előző évben, s ez 51 millió forint megtakarítást eredményezett. A záró napi létszám 1975 fő lett év végére. A szociális segélyezésre felhasznált 16,4 millió forintból 101 fő temetési, míg 214 fő szociális segélyben részesült. Munkabér előlegben 155 munkatársunk kérelme teljesült az utolsó negyedévben. Az

egészségmegőrző programban a megigényelt 175 helyre 159 munkatársunk tudott eljutni – fejezte be a tájékoztatóját *Simon Ferenc*.

A következő napirendi pontban *Czékus József* vonatkezelési vezető értékelte az elmúlt évet, mely szerint

32-33 millió tonnát szállítottunk, amely a bázis évet 3-5%-al meg fogja majd haladni. A vonatok közlekedésében a vágányzárak, vonat elterelések nehézséget okoztak egész évben. A service center kialakítása folyamatosan történik, s az idei év közepén fejeződik be. A határállomások valamint azok technológiai folyamatai is felülvizsgálatra kerültek, és kerülnek ez évben is. Majd beszélt a most folyó képzésekről valamint az ezzel kapcsolatos ez évi feladatokról is.

Az országos katasztrófavédelem és a közlekedési felügyelet által végzett mintegy 600 vizsgálat eredményei azt mutatják, hogy jó úton járunk, az ez irányú hibák jelentősen csökkentek. Ebben az évben is 1400 munkatársunk tesz majd vizsgát a forgalmi utasítás változásaiból, mely jelentős feladatot jelent azok számára, akik ezen a területen dolgoznak. Több helyen technológiai váltás miatt van feladatunk, így Murakeresztúr, Gyékényes, majd Hegyeshalom állomásokon, míg Záhonyban a jelenlegi forgalom csökkenéshez kell igazodnunk – fejezte be *Czékus József* a tájékoztatóját.

A napirendekkel kapcsolatosan felvetett kérdésekre a válaszokat megkapták a KÜT tagjai. Az ülés utolsó részében az ez évi szociális segélykeret munkáltatói előterjesztését tárgyalta meg és fogadta el a tanács. Ezt követően a KÜT elnöke az elmúlt hetekben a munkáltatóval történt tárgyalásokról, egyeztetésekről adott rövid tájékoztatót.

Zubály Bertalan



Zubály Bertalan
KÜT elnök

Sváb kanálfánk

Hozzávalók (4 adag): 50 dkg finomliszt, 0.5 ek szódabikarbóna, 1 tojás, 1 ek cukor, 1 tk só, 5 dl tej (körülbelül).

Elkészítés: A lisztet elkeverjük a szódabikarbónával, a cukorral és a sóval, majd hozzáadjuk a tojást és annyi tejet, hogy sűrű galuskatésztát kapjunk. Két kanál segítségével bő olajba vagy zsírba szaggatjuk, ha a fánk egyik fele pirosra sült megfordítjuk, és a másikat is pirosra sütjük. Ügyeljünk rá, hogy a zsiradék ne legyen túl forró, mert a fánkok megéghetnek kívülről, belül pedig nyersegek maradhatnak.

Sütés után felitatjuk róluk a zsiradékot, lekvárral és/vagy porcukorral kínáljuk.

Receptsarok



Megjelent a Vasutas Ízek Szakácskönyv válogatás különkiadása!

A vezérigazgatóhoz fordult a VSZ

Január végén kövek kezdtek potyogni a sínekre és a támfal is megcsúszott Bp. Déli és Bp. Kelenföld között az alagút kelenföldi oldalán. Azóta számos dolog történt, ami mind az utazóközönséget, mind a Déli pályaudvaron dolgozó vasutas és más munkavállalókat egyaránt érintette.

A Déli tulajdonképpen szellempályaudvarra vált rövid időn belül. Február 1. legfontosabb vasutas híre az lett, hogy leállt a teljes forgalom Bp.-Kelenföld és Bp. Déli között. Erre számítani lehetett, mert egy hete csak az egyik vágányon folyt a vonatközlekedés. Bp. Déli állomásnak a forgalomból történő kizárása a forgalmi szakmai szempontok mellett komoly kihívást jelentett az érintett munkavállalók számára is. A vonatforgalom lebonyolításához szükséges személyzet (utazók, kocsivizsgálók) elhelyezése Bp. Kelenföld állomáson ugyanis nem volt megoldott. A Vasutasok Szakszervezetéhez is érkeztek észrevételek, kérdések, panaszok. A probléma elsősorban startos munkavállalókat érint, ezért *Fridrich Imrét*, a VSZ Start ügyvivőjét kérdeztem, hogy a Vasutasok Szakszervezete mit tud tenni a problémák megoldásáért. Az ügyvivő a következőket mondta el:

– Szombat este (február 1.) a tévéből értesültem a Bp. Déli forgalomból történő teljes kizárásáról. Másnap Bp. Kelenföld állomáson személyesen is megtapasztaltam a kialakult „kaotikus” állapotokat, mind utas, mind a startos kollégák részére adott tájékoztatás terén. Megállapítottam, hogy az utazók részére nincs megfelelő tartózkodó, az utasok között a peronon kellett várakozniuk a fordulójuk folytatására. Hétfőn azt tapasztaltam – amit a munkavállalóktól kapott észrevételek megerősítettek –, hogy nem történt e téren semmiféle változás. Az utazói panaszok mellett a kocsivizsgálók is komoly problémákat jeleztek. A helyi VSZ tisztségviselők helyben, amit

lehetett – véleményem szerint – megtettek. A kialakult helyzet hatékony kezelése és rendezése érdekében hétfőn a VSZ levélben a vezérigazgatóhoz fordult. Kedden a vezérigazgató-helyettesssel is folyt megbeszélés a témában. Ismereteim szerint a tartózkodói kérdés részben megoldódott, a kocsivizsgálók részére egy lakókonténert állítottak be, az utazók részére pedig pár száz méterre a volt PFT munkásszállón alakítottak ki tartózkodót.

Elfogadva *Fridrich Imre* javaslatát, irány az utazói tartózkodó megtekintése. A valamikor szebb napokat látott épület az állomástól 5 perc sétára található, a portás udvariasan eligazít, kérdésekre elmondja, hogy igen, igénybe veszik a „kalauzok” a pihenőt. A tartózkodóban kopottas székek, asztalok, ételmelegítő, vízforraló, tea, palackos víz található. *Lehmann Zsolt* veszprémi vjv. (ő is jelezte a VSZ felé a problémát) elmondja, hogy a tartózkodót megfelelőnek tartja, a pár perc séta nem lehet gond.

Itt akár véget is érhetne a történet, azonban nem minden ilyen szép. Jelen írásom közben *Bedők Szabolcs* nagykanizsai SZB titkár jelzi, hogy a tartózkodó az információja szerint is megfelelő, de van egy parancskönyvi rendelet, mely szerint a vidéki szakaszoknak Bp. Kelenföldi tartózkodásuk alatt (az mksz-t leszámítva) le kell váltaniuk a peronon információs szolgálatot ellátó dolgozókat.

Kérdezem az ügyvivőt, ismeri-e a rendelkezést? A hír valós, a rendelkezés nagyon szakmaiatlan, hiszen az érintett kollégáknak nincs helyismeretük, nem tudják kitől és milyen hivatalos tájékoztatást kérhetnek, milyen utasítást kell elfogadniuk...

A Vasutasok Szakszervezete egyeztetést kezdeményezett a jelzett kérdésben is. A Bp. Kelenföldi információadást szakszerűen kell megoldani, de nem így.

Természetesen szakszervezetünk tisztségviselőin és tagjainkon keresztül kiemelten figyeli a folyamatokat, észrevételeinket azonnal jelezzük a munkáltatónak.

Komiljovics Máté

A miskolci VOKE Vörösmarty Művelődési Ház december 20-án rendezte meg a II. Vasutas Kispályás Labdarúgó Tornát, amelyre hét csapat jelentkezett.

A verseny helyszínéül a kiváló adottságokkal rendelkező Miskolc Egyetem körcsarnoka szolgált, ugyanúgy, miként az első rendezvényen is. A fővédnök és házigazda az idén a Rail Cargo Hungaria Zrt. volt, mint címvédő.

Résztevő csapatok: Rail Cargo Hungaria, Orosz team, Szerencs, Füzesabony állomás, Utazók Miskolc, MOSZ Miskolc, Múlt Század. A csapatvezetők egyeztetése alapján körmérkőzéses formában került megrendezésre az esemény.

II. Vasutas Kispályás Labdarúgó Torna



Az idén is nagyszerű körülmények között zajlottak a mérkőzések 2x10 percben, az MLSZ Kispályás Labdarúgó Bizottság által országosan elfogadott játékszabályai alapján.

Gőz Brigitta, a Vörösmarty Művelődési Ház igazgatója köszöntötte a résztvevő csapatokat. Nagyszerű, változatos és gólokban gazdag mérkőzéseket láthattak a nézők és a csapatok egyaránt.

A tavalyi győztes Rail Cargo focistái jó mérkőzéseket játszottak, de az idén nem volt szerencsájük. Nagyon sok helyzetet dolgoztak ki, de azokat rendre ki is hagyták, így csak a hetedik helyen végeztek. Az Utazók M. csapata a torna elején jól játszott, de a végére elfáradtak, így meg kellett elégedniük az hatodik hellyel. A Füzesabony állomás gárdája elsősorban a jó kapus teljesítményének köszönhetően szerezte meg az ötödik helyet. A Szerencs csapata hozta a tőle megszokott formát, erős mérkőzéseket játszottak, így a negyedik helyig jutottak el.

A dobogó minden fokáért nagy harc volt, a második és a harmadik helyezés az utolsó mérkőzés utolsó percében dőlt el. Döntetlen volt az állás, mely az Orosz Team csapatának a harmadik helyhez volt elég. Végig kiélezett parázs hangulatú küzdelemben született meg ez az eredmény. A Múlt Század csapatának jó teljesítménye a dobogó második fokára emelte a munkahelyi és baráti társaságot. A MOSZ hozta az évek óta tartó formáját és minden mérkőzésén 3 pontot szerzett, így nyerte meg a tornát.

A gólkirály hét góllal a MOSZ csapatából *Péderi Sándor* lett. Minden csapat jelesre vizsgázott, mert a mérkőzéseken az utolsó percig hajtottak, küzdöttek.

A siker sajnos mindig csak egy csapatnak kedvezhet és ez az idén a MOSZ gárdája volt. Természetesen senki sem távozott üres kézzel, ugyanis az eredményhirdetésen minden csapat oklevéllel, serlegekkel és a fővédnök Rail Cargo Hungaria által biztosított ajándékokkal térhetett haza. A díjakat *Gőz Brigitta* adta át.

Az évente megrendezendő fordulónak más-más vasúti terület lesz a fővédnöke és házigazdája, mely tisztelet a következő évben a 2014. évi nyertes MOSZ látja el.

Gratulálunk a győzteseknek!



RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett adószáma:

1 9 2 1 9 7 9 4 - 1 - 1 6

A kedvezményezett neve: „A Szolnoki MÁV Kórházért” Alapítvány

FONTOS!

A rendelkezése csak akkor érvényes és teljesíthető, ha a **nyilatkozat** tartalmazza **KEDVEZMÉNYEZETT ADÓSZÁMÁT**, a borítékon pedig az **ÖN NEVÉT, LAKCÍMÉT ÉS AZ ADÓAZONOSÍTÓ JELÉT** pontosan tünteti fel.

TUDNIVALÓK:

A nyilatkozatot tegye egy olyan postai szabvány méretű borítékba, amely e lap méretét csak annyiban haladja meg, hogy abban a nyilatkozat elhelyezhető legyen.



A POÉN 1. RÉSZÉ	A FÁCÁN ÉS A NYŰL IS EZ	KIKÖTŐI MEDENCE IGYE- KEZET	▼	RÓMAI 500-AS TONHAL- SZELET!	KENDERT MEG- MUNKÁL KÁBULAT	▼	A TÁRGY RAGJA ÉRCMOSÓ SZELEI!	RÁDIUSZ, RÖVIDEN	NEM EN- GEDÉLYEZ	VÍZPARTI HASZON- NÖVÉNY	AMPER, RÖVIDEN E KÖZELI	▼	AMELY IDŐ- PONTBAN
													A
VAGY, RÖVIDEN ÍZELTLÁ- BÚ SZÓVI								JELEZ A SZAMÁRI!					
FÉSZKET ÉPÍT A MADÁR				MONACO HATÁRAI!			HÁLÁVAL EMLEGET				KICSINYI- TÓ KÉPZŐ		
AZ ÓKOR ELEJE!			TELT- KARCSÚ	KERES- GÉLŐ			GYÖKE- REZIK			TÖRTÉ- NELMI IDŐSZAK	FŐZELÉK- NÖVÉNY		
VISZKE- TŐ TEST- RÉSzt KAPAR			NŐI NÉV			RÉGIÉS KEZDÉS!			ELGON- DOLÁS				
GABONÁT LEVÁG					KÖLTE- MÉNYT ÍR	VÁLTOZ- TATGAT			IPAR- KODIK				
AZ UTCÁN, NÉPIESEN					PÁROLNI KEZDI							ENERGIA, RÖVIDEN	
NINCS NÉLKÜLE BÉRI!	TÓBIÁS DALBELI TÁRSA	RÓMAI PÁSZTOR- ISTEN	HOZZÁ- RAGAD				PITETŐL- TELEKI!				OLLÓ VÁGÓFE- LÜLETE		
SZOBROT BETAKAR	FELÉM		SZEKÉR- DERÉKI				BÁRÁNY- KA				FEJLŐDÉS		
PORTÁL				ÁZSIAI NÉP			EMLEKE- ZETBŐL						
				FOGADÁSI ÖSSZEG			HARCI PARIPA						
					VERSENY- ÁLLAT	ORATÓ- RIUM							
					SZÁLKA- DARAB!	ROMÁN AUTÓJEL							
KILO- RÖVIDEN			MANUÁLIS										
BOLTI PORTÉKA			A TÖB- BES SZÁM JELE			VAN IDEJE				A HÓGO- LYOZÁS ÉVSZAKA			A MŰLT IDŐ EGYIK JELE
A POÉN 2. RÉSZÉ						A SZÉN VEGYJELE				?	RÁADÁ- SUL, MI TÖBB		

Fontos Közlemény

A Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár tagjainak figyelmét szeretnénk felhívni a személyes ügyfél azonosítás fontosságára.

A pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. évi CXXXVI. törvény rendelkezései alapján a pénztártagjainkat a tagsági jogviszonyuk időtartama alatt legalább egy alkalommal személyesen be kell azonosítani.

Az egyéni számláról történő kifizetés, illetve tagi kölcsön nyújtás csak annak a pénztártagnak teljesíthető, akinek a személyes azonosítása megtörtént.

Az azonosítási helyek az alábbiak:

1. Vasutas Nyugdíjpénztár ügyfélszolgálat (1145 Budapest, Columbus u. 35.) ügyfélfogadási időben minden pénztártag esetében folyamatosan.

2. A MÁV-csoportnál dolgozó pénztártagok esetében a MÁV ügyfélszolgálatok 2015. június 30-ig.

3. A nem vasutas dolgozók, a MÁV csoportnál dolgozók, valamint a nyugdíjas pénztártagok esetében a szak szervezeti területi irodák 2015. június 30-ig.

Az azonosítással, valamint az azonosítási helyekkel kapcsolatos részletes tájékoztatás megtekinthető a Vasutas Nyugdíjpénztár honlapján: www.vasutaspenztar.hu.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF

a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu, E-mail: kapcsolat@impactmedia.hu, ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK

február 13-14-15. és március 19-20-21-én

10% kedvezmény

a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában február 13-14-15. és március 19-20-21-én kedvezménytel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE 2015-BEN A KÖVETKEZŐ GÖRÖGORSZÁGI ÉS MONTENEGRÓI ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEKET AJÁNlja TAGJAINAK

A szállás költsége az adott lakrészre értendő, melyet nagyobb létszámmal nem lehet igénybe venni és a tulajdonosnak helyszínen kell euróban kifizetni. Montenegróba a fenti időpontok a vonatok indulását jelzik. Görögországba vasúttal történő utazás esetén az érkezés és a hazautazás időpontja egyéni egyeztetést igényel!

A vasúti utazás FIP szabadjeggyel / szerb, macedón, görög illetve szerb, montenegrói / történhet. Jegyeket a résztvevők egyéni igényelhetik az ügyfélszolgálaton keresztül. Fekvőhelyes helyfoglalásban segítünk. Montenegróban és Görögországban a jelzett időpontokon kívül szezon előtti és utáni pihenésre is van lehetőség. A lakrészeket a hazautazás napján 10 óráig kell elhagyni.

Poggyász- és balesetbiztosítás megkötését javasoljuk!

Fakultatív kirándulási lehetőségek:

Meteora kolostorok: 26/18 euró, Ostrog apátság; **Görög est:** 22/18 euró, Kotor, kotori öböl; **Skiathos:** 38/28 euró, Budva, Dubrovnik; **Olympos:** 24/19 euró, Albánia; **Athén:** 42/30 euró.

Az árak tájékoztató jellegűek!

A kirándulások Albánia kivételével egyénileg szervezhetők.

Javasoljuk az Anett Travel szolgáltatásait.

További felvilágosítás és egyeztetés a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselőtén, **Mári Gábornál:** 6725 Szeged Indóház tér 11. Telefon: 62/426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24, 30/9321-287.

**Vasutasok Szakszervezete
Területi Képviselő Szeged**

GÖRÖGORSZÁG: NEI PORI – FILOXENIA APARTMAN

	szoba/3	ap/6	stud/4
f é r ő h e l y / f ő			
Június 5-15.	200	350	250
Június 15-25.	230	430	280
Június 25-Júli 5.	290	500	340
Július 5-15.	320	590	360
Július 15-25.	370	640	420
Aug. 19-29.	370	640	420
Aug. 29-Szept 8.	290	500	340
Szept. 8-18.	200	350	250

MONTENEGRÓ: SUTOMORE – ZSÁRKO LUKSZICS HÁZ

	szoba/2	szoba/3	stud/3	stud/4	ap/5
f é r ő h e l y / f ő					
Június 16- 27. (10 nap)	140	210	250	300	400
Június 26-Július 8. (11 nap)	180	275	310	375	475
Július 7-18. (10 nap)	180	270	300	360	450
Július 17-29. (11 nap)	235	350	375	470	585
Július 28-Aug 8. (10 nap)	220	330	350	440	550
Aug. 7-19. (11 nap)	240	365	385	485	610
Aug. 18-29. (10 nap)	180	280	305	370	460
Aug. 28-Szept. 5. (7 nap)	110	165	190	230	295

Tisztelt VSZ tagok!

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2015. évi önköltséges túraterve, melyre az idén is szeretettel várunk mindenkit.

Húsvétolás Isztambulban
túra: 46.000 Ft+65 €-tól. Ápr. 04. 5 nap / 4 szállás. Húsvéti sonka helyett Hagia Sophia, Boszporusz, Kék Mecset, Eyüp...

Eger ingyenes túra: 0 Ft!!!
Máj. 01. 1 nap / 0 szállás. Az egyik legszebb magyar város, borral, törökkel, Dobóval...

Eger + Szlovák Paradicsom kanyontúra
magashegyi túra: 6.000 Ft-tól+busz. Máj. 01. 3 nap / 2 szállás. Hosszúhétvége „light” medertúrával az Alacsony Tátrában...

Év túrája **USA New York-Washington-Philadelphia expedíció:** 178.000 Ft + 249 USD+vonat. Máj. 21. 7 nap / 4 szállás. Világ-szenzációk, vonatozással, ingyenes múzeum-nap...

Szicília, Tirrén-tenger relax: 18.000 Ft + 99 €-tól. Jún. 13. 10 nap / 7 szállás. Napsütés szigete, pihenéssel, kirándulásokkal...

Szlovén tengerpart (Ankaran) ECO relax: Jún. 18. 8 nap / 5 szállás. Egyszeri, kék zászlós relax, déli szomszédunknál...



Görög tengerpart (Nei Pori) relax: 7.900 Ft + 69 €-tól. Jún. 26. 10 nap / 7 szállás. 2015 legolcsóbb nyaralása...

Párizs-Versailles-Neuschwanstein-Salzburg strapatúra: 12.900 Ft + 45 €-tól. Júl. 11. 6 nap / 1 szállás. Walt Disney túra, München, Versailles, Párizs, Salzburg...

Nagy európai körút expedíció: már 21.900 Ft + 159 €-tól. Júl. 11. 14 nap / 4 szállás. 2015 legbrutálisabb túrája (2 hét 80 műemlék).

Velence-Róma-Vatikán-Bologna strapatúra: 13.000 Ft + 39 €-tól. Júl. 15. 6 nap / 1 szállás. Közép Olaszország tanfolyam, tanulni vágyóknak...

Nagy itáliai körút extrém túra: már 15.900 Ft + 113 €-tól. Júl. 15. 10 nap / 3 szállás. Velence-Róma-Vatikán-Bologna-Vezuv-Nápolyi öböl-Milánó...

A világ leghosszabb függőhídja Tirolban magashegyi túra: 6.900 Ft. Júl. 17. 3 nap / 0 szállás. 2015 legkülönlegesebb túrája...

Tirol-5Terre-Nápoly-Amalfi-Capri-Ischia-Milano strapatúra: 13.500 Ft + 50 €-tól. Júl. 17. 8 nap / 2 szállás. 2015 leglátványosabb túrája...

Karlovy Vary + Prága strapatúra: 6.000 Ft + 13 €-tól. Júl. 30. 4 nap / 1 szállás. Csehország rajongóknak kint alvással, vasutas vendéglővel...

Kelet-európai körút extrém túra: már 14.800 Ft + 55 €-tól. Júl. 30. 7 nap / 2 szállás. Karlovy Vary-Prága-Varsó-Vilnius- Kaunas túra...

Prága + Krakkó strapatúra: 4.900 Ft + 9 €. Júl. 31. 4 nap / 0 szállás. 4 nap, 2 felejthetetlen kelet-európai város...

Kőszeg ingyenes túra: 0 Ft!!! Aug. 07. 1 nap / 0 szállás. Csodálatos középkori belváros, a sógorok mellett...

Kőszeg + Raabklam az osztrák Rám-szakadék magashegyi túra: 7.900 Ft-tól + busz. Aug. 07. 3 nap / 2 szállás. Nyári hosszúhétvége az aktív kikapcsolódást kedvelőknek...

Balatoni családi hosszúhétvége retró relax: 6.900 Ft-tól. Aug. 20. 4 nap / 3 szállás. 2015 legjobb ár-érték arányú túrája. Lángos, fagyi, vízpart...

Horvát tengerpart Brac relax: 8.000 Ft + 83 €-tól+hajó. Aug. 21. 10 nap / 7 szállás. Supetar apartmanokban, túrákkal 7 és 13 naposban is ...

A programokról felvilágosítást telefonon **Hajdú Jánosné Marikánál**, a 06 70/3122-446 (VSZ szám), illetve a 06 30/3866106, a 06 27-51 (vasúti) a 06 1 516-2751 (vezeték) számokon, e-mailen: az info@evvk.hu címen, interneten a www.evvk.hu weboldalon, facebookon: EVVK Magyarország alatt kaphatnak az érdeklődők. **VSZ tagok tagsági igazolvány-nal vehetnek részt a túrákon.**

Várjuk megkeresésüket, üdvözlettel:

EVVK

A túraterv megjelenését a Vasutasok Szakszervezete támogatta