



ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2015. JANUÁR - LIX/1.



MAGYAR VASUTAS

MEGJELENIK 16 EZER PÉLDÁNYBAN



WWW.VSZ.HU A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Év végi hajrá

„HA TŐLEM
ELVÁRJÁK, HOGY
PONTOSAN
DOLGOZZAK, AMIBEN
IGAZUK IS VAN,
AKKOR
ODAFENT IS
SZABADNA
ELŐRELÁTÓNAK ÉS
PONTOSNAK LENNI”.

Többségünknek, így január közepe táján jó visszagondolni az elmúlt hetekre. A december az ünneplés ideje, ki ezt, ki azt ünnepelt, de mindenki találhatott magának kedvére való lehetőséget a szeretetre és természetesen a pihenésre, még a fordulóban szolgáló vasutasok is.

Miközben remélhetőleg sokan vigadtak, zajlott az élet az országban, no meg munkahelyünkön, a vasúton is. Nem biztos, hogy minden kedvünkre való, ami történt, de szerencsére az ünnepi hangulat emlékei kitarthatnak még sokáig. Közben lassan előjönnek a kevésbé ünnepélyes gondolataink az elmúlt évről, de ha már új évet kezdtünk, akkor az idei lehetőségekről is. Egyelőre alighanem vegyes a kép, akár a múltat nézzük, akár a jelent – a jövőbelátást inkább hagyjuk meg a jószoknak.

Ami a múltat illeti, év végére lezárult egy hetekig tartó tárgyalási folyamat. A boldog – vagy kevésbé boldog – emlékeztető Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) helyébe kreált Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF), illetve tagjai végre meg egyeztek három, az idei évre alapnak számító kérdésben. A december harmincadikán aláírt megállapodás szerint százötezer forint lesz a minimálbér és százhuszonkétezer forintot kell fizetni garantált bérminimumként. Vagy kéne, ezt majd meglátjuk.

A versenyszférának ajánlott béremelés három-négy százalék lett – ezzel kapcsolatban reméljük, hogy az elmúlt évek gyakorlatának megfelelően az állami cégeknél, mint a vasút, néhány százalékkal idén is meghaladjuk az ajánlást.

Az érdekvédők előzőleg a megállapodás feltételévé tették, hogy mielőbb kezdődjenek tárgyalások a Munka Törvénykönyve és a sztrájtörvény módosításáról (volna mit...), valamint a kordedvezményes nyugdíj további működtetésének lehetőségéről, illetve új rendszeréről. Tárgyalni fognak minderről és a fokozott fizikai és pszichikai hatásoknak kitett munkakörökben dolgozók helyzetéről is – utóbbi a vasútnál veszélyes munkakörökként emlegetett beosztásokat jelenti. A cafetéria adóterheléséről nem sikerült egyezséget kötni, a szakszervezeti oldal újra felveti a februárban kezdődő tárgyalásokon. Reméljük, sikerrel.

Az év végi hajrában született megállapodás, mely egy alkufolyamat eredményeként sikereket is felmutat, nem jött volna létre a szakszervezetek nyomásgyakorlása nélkül. A tiltakozó akciókon sok tagtársunk is részt vett és mára egyértelművé vált, hogy nem csak okkal, de eredményesen is. Annak ellenére, hogy voltak választott tisztségviselők, akik találtak okot például a felpályás útlezárás helyszíneinek elkerülésére.

A munkavállalói oldal ezeket az akciókat most átmenetileg felfüggeszti, mi pedig bízunk abban, hogy a tárgyalások hatékonyságához nem lesz szükség az elmúlt hónapok megmozdulásaira.

Az év végi hajrá nem csak az országos tárgyalásokra volt jellemző, de a vasút működésében is. Kár, hogy még nem a vasutasok bére miatt tüsténkedtek az illetékesek. Igaz, korántsem volna helyes alulértékelni, ami munkahelyünk épp aktuális átszervezése kapcsán történt, ez még jól is elsülhet. Hiszen a területi igazgatóságok alosztályainak főnökké (újra)szervezése, másképp az operatív irányítás és a végrehajtás szétválasztása eredményezhet jobb működést, idén van még idő, hogy kiderüljön a szándék valóságtartalma. Főleg, ha nem olyan hamarjában sorakoznak az újdonságok, mint a múlt hetekben, és reméljük, nem lesz igaz a szervezkedésre a mondás, ami a hamar munkáról szól. Különösen az a része, amelyik új beosztásokról, átsorolásokról, bérekről intézkedik.

Annál is inkább, mert ahogyan egy forgalmazó kolléga fogalmazott nemrég: „ha tőlem elvárják, hogy pontosan dolgozzak, amiben igazuk is van, akkor odafent is szabadna előrelátónak és pontosnak lenni”. Igaz, formások, netán eljárási hibák miatt nem lesz baj a vonatokkal, erről az említett kolléga is gondoskodik a jövőben. De növelné egy-egy döntés hitelét, ha nem látszana kapkodásnak lentről, ami bár fent történik, de tudjuk, előbb-utóbb a sor végére ér a csattanó.

Dolhai József

A Vasutasok Szakszervezete GYSEV Szakmai Bizottsága december 29-én tartotta éves gyűlését. A rendezvény vendége volt Papp Zoltán a VSZ elnöke és Németh Tamás területi képviselővezető.

Az alapszervezeti választások lezárásaként a megválasztott tisztségviselőkből újjá alakult a szakmai bizottság, melynek ismét **Locsmándi Béla** lett a vezetője. A beszámolójával tekintettük át az elmúlt négy évet.

A VSZ GYSEV Szakmai Bizottsághoz négy GYSEV-es alapszervezet tartozik mintegy 200 fővel, és 40 fő körüli a GYSEV-es VSZ tagok létszáma a MÁV-os alapszervezeteknél. A tagságunk gerincét a forgalmi valamint a gépészet dolgozói alkotják. Megtalálhatóak közöttük a segéd munkások és az irányításban résztvevő munkatársak is. Tagságunk a négy évvel ezelőtti 100 főről mára 240 főre nőtt. A Vasutasok Szakszervezete hiteles szakszervezet és fontosnak tartja a taglétszáma további növelését, ezzel is emelve a GYSEV-nél a jelenlegi 50% körüli szervezetséget.

Fő célunk a munkahelyek megtartása, de ezzel azonos fontosságú, hogy a dolgozók a tisztességesen elvégzett munkáért a megilletést biztosító, tisztességes fizetést kapjanak. Ezek a fő irányelveink, melyekhez tagságunk támogatását bírjuk.

Újra alakult a VSZ GYSEV Szakmai Bizottsága

A munkáltatóval egyre nehezebb a KSZ módosítások tárgyalása, mivel látható, hogy a tulajdonosi háttér szinte semmi mozgásteret nem ad a menedzsmentnek. Jelenleg is folynak a 2015 évi KSZ módosítási tárgyalások, melyhez mindkét oldal leadta javaslatait. A legsürgetőbb kérdés jelenleg a cafeteria megkötése 2015 évre, ehhez mindkét fél kijelentette, hogy ez szándékában áll. Döntés január 9-én várható ebben a kérdésben.

A munkáltatók részéről tapasztalható megosztási törekvésekre válaszul a Vasutasok Szakszervezete a társ szakszervezetekkel létrehozta a VASZ-t. A GYSEV-nél ezt megelőzően is voltak törekvések a szakszervezetek együttműködésére, de az első igazán mérőfőldőnek számító eset, hogy a folyamatban lévő munkavédelmi képviselő választásokon közös listával indultunk. Remélhetően a jövőben, más esetekben is koncentráltabban és egységesen tudjuk a céljainkat megvalósítani.



LOCSTMÁNDI
BÉLA

Az MT változása nagyon rossz irányba terelte az érdekképviselők és a munkáltató közti kapcsolatokat. Arról lehet vitázni, kinek jó ez, az biztos, hogy a dolgozóknak nem! Természetesen mindent megtettünk a „kárenyhítésért”, megállapodást kötöttünk az MKSZ-el kapcsolatban, a munkaidő beosztásokat megkapjuk tájékoztatásul és amennyiben van észrevételünk azt az üzemi tanács tagjaink útján (két fő) véleményezzük is. Kerülő út, de legalább működik...

A Sopronban működő VSZ nyugdíjas alapszervezettel jó kapcsolatot alakítottunk ki. Segítjük napi munkájukat és népszerűsítjük tevékenységüket.

Köszönjük minden tisztségviselőnek és tagtársnak az eddigi munkáját, tevékenységükre továbbra is számítunk!

Vasutasok Szakszervezete
GYSEV Szakmai Bizottság

Az ünnepek alatt, közben én is, mint annyian, útra kerekedtem.

Na nem távoli meleg tengerek, vagy hófödte csúcsok irányába és önfeledt pihenés céljából. A szülőfalumba mentem.

Nehezen fordult a kulcs a zárban, anyám közel öt éve üres házában. Akkor mondtak le róla az orvosok és azóta van nálunk szenvedve és örülve, együtt. Míg az ablakokon tódult be a friss levegő, vittem egy mécsest az ősök sírjára.

Ujra mormolva a dátumokat, konstatálva az annyszor megénekelte rohanó időt, állva a kőrengetegben elgondolkodtam az én utamon.

Hazafele már a városban fiam tömbmeleg lakásában kezembe akadt egyik tőlem örökölt könyve: Quo vadis. Talán a borongós idő, talán az időutazás a sírkövek között, de megragadt bennem a cím: Hova mész?

Hova tartasz világ, a világnak mondott Földünk, mely a felfoghatatlanul hatalmas minden-ség porszemnyi részeként szenved a hálátlan emberiség lába alatt.

Hova fordulsz hazánk, mire használd huszonöt éve váratlanul kapott szabadságot? Hosszú útkeresés után vajon most megtaláljuk-e a közös, az arany, a közép, a jó, a békés... utat?

Új év, új kezdet

Életemben többször gondoltam, hogy az adott év sorsfordító lesz. Aztán vagy az lett vagy nem. Nem tudhatjuk, hogy mit hoz ez az év, de a kérdést feltehetjük: hova mész, hova megyek, hova megyünk? Vasutasok és nem vasutasok, vasút építők és szétszedők, át és visszaalakítók, érdeket védők és rombolók, érdekvédelmi szervezetet építők, megosztók, kisajátítók és megújítók. Ti, mi, mindannyian hova megyünk?

Szerintem együtt kell megoldást találnunk a Föld bajaira, mert ha nem tesszük, megoldja nélkülünk, de azt már utódaink nem látják.

Kell, hogy országunk, népünk megtalálja helyét európai családjában. Bízom abban, még leszünk büszkéek vasutasságunkra. Hiszem, hogy érdekvédelmi szervezetünk, a Vasutasok Szakszervezete, ebben a sokunk által sorsfordítónak tartott évben is határozottan és jó irányban tovább teszi a dolgát.

Ezekkel a gondolatokkal kívánok boldog, sikerekben gazdag Új Évet Mindannyiunknak.

Papp Zoltán
elnök



TEB-díj

Dolhai József Záhony TBF Szakszervezeti Bizottságának titkára kapta meg 2014-ben a Vasutasok Szakszervezete TEB Szakmai Képviselői által 2005-ben alakított TEB-díjat. A kollégák javaslata alapján érdemelte ki Dolhai József a díjat.

A díjat azon kollégák kapják meg, akik több évtizede tevékenykednek a Vasutasok Szakszervezetében és ezzel együtt a TEB Szakmai Képviselői között. Dolhai József Záhony térségében a legnehezebb időszakban vállalta az SZB titkári feladatokat és tevékenységével nagymértékben hozzájárult ahhoz, hogy a TEB szakmai területen dolgozó munkavállalók kevésbé szenvedték meg a Záhony térségében történt átalakulásokat. Kollégánk 1980. óta tagja a Vasutasok Szakszervezetének, 2000. óta vezeti a Záhonyi TBF alapszervezetét.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Magyar Vasutason keresztül havonta találkoznak a szervezetünket és a munkavállalókat érintő problémáit felvető írásaival.



Dr. Kotter József
alelnök

Ülésezett az Alapszabályt Szerkesztő Bizottság

Január 7-én a Ptk. szerinti módosítások átvezetésével megkezdte munkáját az Alapszabályt Szerkesztő Bizottság. Elsőként a törvényi kötelezettségek beemelésének vizsgálata történt meg. Ezt követően az alapszervezetektől, tagoktól érkezett javaslatok megvitatására került sor. Az Alapszabályt Szerkesztő Bizottság továbbra is várja minden tagtárs észrevételét, javaslatát, melyet közvetlenül vagy a területi képviselőken keresztül juttathat el a bizottsághoz.

Bodnár József
Alapszabályt Szerkesztő Bizottság vezető

Szignálásra került a MÁV Létesítményüzemeltető és Vasútór Kft. Kollektív Szerződése. Keresd a VSZ honlapján!

„Amennyiben meggyőződésem, hogy az ügy igaz – soha nem adom fel”

Bizonyára már sokan értesültek arról, hogy bebizonyosodott: a Munka Törvénykönyve 115.§ (1) bek. e) pontja visszásságot valósított meg az Alaptörvény XVII. cikk (4) bekezdésében meghatározott éves szabadsághoz való jog tekintetében. Szintén megállapítást nyert, hogy a magyar szabályozás nem áll összhangban a nemzetközi szabályokkal sem. Mindezt, az alapjogi biztos állapította meg egy beadványra, amelyet **Hercegh Mária** állampolgárként tett, aki a Vasutasok Szakszervezete Női tagozatának vezetője is.



HERCEGH MÁRIA

Mikor találkoztál először a problémával, s mi volt az első reakciód ezzel kapcsolatban?

Az Mt. változás 2011 fő érdekvédelmi eseménye volt. A Női tagozaton belül több esetben tárgyaltuk végig a törvény munkavállaló nőkre gyakorolt negatív változásait. Paragrafusonként végigmenve keseredtünk el, hogy a magát családbarátnak nevező kormány a Munka Törvénykönyvből módszeresen irtotta ki a nőket és családokat pozitívan érintő paragrafusokat. Eközben lettek olyan szabályozások, amelyek kifejezetten a gyereket vállaló családokat sújtja. A szabadság tipikusan ilyen.

Már akkor is sértette a természetes igazságérzeteimet az, hogy aki betegállományba (pontosan keresőképtelen állapotba) kerül, azt az Mt. 115. § szerint még az éves szabadság arányos részétől is megfosztják. Igazam volt, illet Európában nem lehet csinálni. 2012. január 1-jén hatálybalépett a jelenleg is érvényben lévő Mt.

Ezt követően január 24.-én az Európai Bíróság kinyilvánította: a szabadság megadását, nem lehet korlátozni a nemzeti jogban, mivel az ellentétes a nemzetközi szabályozásokkal.

A dátumok fontosak: a mi Mt.-k életbe lépése után, néhány nappal, a bíróság ítéletét megkaptam az ETF (Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége) Nőbizottságától. Természetesen magyar nyelven, olvasható formában és igencsak egyértelmű mondatokkal. Nagy örömet azonnal megosztottam a VSZ tisztségviselőivel, és MÁV érdekvédelmi tárgysorozatában azonnal ez a kérdés rendeződött.

A vasutasok egy percig sem voltak kénytelenek elszünetelni e paragrafus hátrányát. (Ha csak ennyi haszna van annak, hogy az ETF Nőbizottság tagja vagyok, szerintem a vasutasok érdekében busásan megérte.)

Miért gondoltad, hogy ezzel a problémával az Alapvető Jogok Biztosához kell fordulni? Miért vállaltad fel egyedül a harcot?

A szakszervezeti mozgalom számomra olyan erő, amely a hálózati szövetéből adódik. Miután a vasutasok ebben a kérdésben, érdekvédelem szempontjából rendben voltak, akkor az MSZOSZ elnökének megküldtem és szóban is beszélve róla átadtam az információt, hogy az éppen hatályba lépett Mt. egy pontja biztosan nemzetközi jogot sért.

Hosszú hónapok teltek el a várakozással, hogy az MSZOSZ elnöke vagy valamelyik testülete, vagy valaki végre az illetékes miniszterhez fordul, és elvégzi az érdekvédelem országos szintjén a munkát, de hiába. Többszöri rákérdezés, szorgalmazás ellenére nem történt semmi.

Ma már tudom, hogy nehéz lett volna annak az MSZOSZ elnöknek, aki teátrális körülmények között aláírta a Munka Törvénykönyvét odamenni és érdeket

védeni az általa is legitimált törvény, nyilvánvaló Alaptörvény ellenes pontja miatt. *Érteti még csak értem, de elfogadni nem tudtam és megbocsátani viszont nem akarom.*

Küldönc útján tudomásomra hozta hosszú idő után, hogy „a kérdés nem aktuális”. Nos, ez volt az a pont, amikor a bennem lévő túltengő igazságérzet azt mondatta: nem lehet, hogy ezen nyilvánvaló jogsértés ellen nem teszek valamit. És tettem.

Hosszú időre előre egyeztetett időpontban 2012. 02. 13.-án az Alapjogi Biztos Hivatalában beadvánnyal éltem, ennyit tehet meg egy állampolgár. Hosszú hónapokig látszólag nem történt semmi. Idegőrlő és persze nagyon nyugtalanító volt a várakozás, de az sem telt semmittevessel. Az általam tartott megszólalások alkalmával mindig elmondtam, hogy valószínű azért nem jön válasz mivel a kérdést „jól feltettem” – pestiesen szólva.

Hogyan értesültél a jó hírről?

A női oktatások alkalmával mindig úgy zártam az Mt. részt, hogy hátha ma haza megyek ott lesz a várva várt levél. És az egyik nap így lett. Leírhatatlan izgalom tört rám a postaláda ürités közben amikor az Országház sziluettjét ábrázoló pecséttel találtam levelet. Felérve a lakásba feltéptem a borítékot és az izgalomtól nem is értettem, hogy mi is van benne. Sok-sok oldal teleírva jogi okfejtéssel. Belekezdtem az olvasásba, de nem volt türelmem egyben végigolvasni, így mint rendesen a végénél megtaláltam a „lényegét”. Alaptörvény ellenes és nemzetközi jogba ütköző. És itt tört ki az a sok hónapnyi várakozás kétsége és a győzelem öröme együtt.

Kivel osztottad meg elsőként?

Arra már nem emlékszem, de néhányat felhívtam a barátaim közül. Akikre ráhoztam a „frászt”. A történethez tartozik, hogy elég késő este volt, amikor hazaértem és még az értelmezés után kezdtem telefonálni. Az biztos, hogy a barátnőm után *Petesné Gabi* volt, aki értesült a jó hírről, aki harcostársam a női érdekvédelem nem könnyű útján. Aztán persze minden létező címlistára szétküldtem a kapott levelet, hogy tovább egy napot se kelljen eltűnni a nyilvánvaló jogsértő szabályozást.

Milyen gyorsan változtatják meg a törvényt?

Ha van a történetben sikerélményen túl jó érzés, az talán pont ez. Az alapjogi biztos

felhívta az illetékest, hogy a nyilvánvaló jogsértő pontot módosítsa a Munka Törvénykönyvében. Az örömöm nem lehetne teljesebb, mint, hogy azt látom, hogy 2015.01.01-től a Munka Törvénykönyve már nem tartalmaz a szabadság megadására vonatkozó negatív szabályt. Az Mt. módosítva, a munka elvégeztetett.

Van tanulsága az ügynek, és ha igen, akkor mi az?

Nyilvánvalóan van: ne add fel akkor sem, ha le akarnak beszélni az illetékesek, mivel lehet, hogy más az érdekük. Minden szerénytelenség nélkül mondhatom, jól viselem, amikor azt mondják: büszkéek rám, akik értik, hogy mit tettem. Nem azért mert elvégeztem azt, amire választottak, hanem azért mert nem adtam fel. Azért lettem tisztségviselő, hogy a „mások hiányaival törődjek”, és az esélyteremtés ügye is sokszor tűnik reménytelennek.

Ami büszkévé tesz az az, hogy amikor a hivatásos szakszervezeti tisztségviselők nem mertek és nem akartak szembe menni a törvényalkotókkal, akkor nem hagytam elbizonytalanítani magam és mentem az alternatív úton. Ami persze hosszabb és nem is ez a megoldás, de bizonyíték arra, hogy az érdekvédelem sokféle és sok fajtája létezhet. A tanulságok között bizonyítást nyert az is, hogy nem szabad belenyugodni a látszólag nyilvánvalóba, soha ne adjuk fel, ha a meggyőződésünk szilárd egy ügyben, még ha oly sokan, le akarnak beszélni az érdekvédelemről. Csak ennyit tettem, és az elszántságom igazolást nyert.

Gratulálok a vasutasok népes tábora és a magam nevében, további munkához kitartást, jó erőt és egészséget kívánok.

Bodnár József
alelnök

A VSZ ONYSZ legnagyobb – 1063 taglétszámú –, nyugdíjas alapszervezete november 10-én tartotta beszámoló és tisztújító küldöttgyűlését, melyen a Vasutasok Szakszervezetét *Susztér Csaba* területi képviselővezető, a VSZ ONYSZ-t pedig *Kiss Tibor* alelnök képviselte.

Az alapszervezet elmúlt, négy évi munkájáról *Berki János* elnök számolt be a küldöttgyűlésnek. Volt miről szólnia. A magas taglétszámot kitartó munkával sikerült elérniük. Az alapszervezet tagjai ugyanis 54 településen, szétszórta élnek. Hajdú-Bihar megyén kívül ugyanis Szabolcs-Szatmár-Bereg, Jásznagykun-Szolnok és Heves megye néhány települése is hozzájuk tartozik.

A 13 tagú vezetőség munkáját egy főbizalmi és 52 bizalmi segíti. Ők töltik be – még hozzá eredményesen – az összekötő kapocs szerepét. A vezetőség tagjai is rendszeresen meglátogatják a

megyeszékhelytől távoli településeken élőket. *Berki János* – mint az a beszámolójából is kitűnt – 146 esetben otthonukban kereste fel a nyugdíjasokat. Többször előfordult, hogy a segélykérő nyomtatványok kitöltésében is segédkezett és magával vitte Debrecenbe, ahonnan postán továbbították.

Fogadónapot hetente kétszer tartanak Debrecenben. A vasutas nyugdíjasok élethelyzetét tükrözi, hogy közel 4000-en fordultak segélyért az alapszervezethez. Elgondolkodtató, hogy a kistelepüléseken élő idős emberek, különösen a vasutas özvegyek, mennyire tájékozatlanok. Ezzel nemcsak a fogadónapokon, hanem a látogatásaik alkalmából is szembesülnek a bizalmiak és a vezetőség tagjai.

A beszámolóból az is kitűnt, hogy Debrecenben a kulturális és a szabadidős programok szervezésére is nagy energiát fordítanak. Évek óta bel- és külföldi kirándulásokat, színházlátogatásokat szerveznek, melyekre az alapszervezet tagjain kívül mások is jelentkezhetnek. A civil szervezetekkel és az önkormányzatokkal is jó kapcsolatot ápolnak. A személyes kapcsolatok tekintetében előrelépés történt Hajdúsámson, Létavértes, Nyírábrány, Egyek, Hajdúböszörmény, Hajdúdorog és Sáránd polgármesterével. Jó a kapcsolatuk *Végh Lászlóval*, a debreceni vasúti csomópont állomásfőnökével, *Susztér Csabával*, a VSZ területi képviselőjével.

Tisztújítás a debreceni nyugdíjas alapszervezetben



Az alapszervezet elnökének és gazdasági felelősének beszámolóját követő vita lezárása után, a küldöttgyűlés, a jelölőbizottság javaslatára, *Pinczés Ferencet* elnöknek, *Martiny Józsefnét* tiszteletbeli elnöknek, *Szabó Ernőnét* gazdasági felelősnek, *Tamási Dezsőnét* a pénzügyi ellenőrző bizottság elnökének megválasztotta.

Az elnöki tiszteről leköszönt *Berki János*, mint mondta, tapasztalatait elsősorban a szervezetépítésben szeretné hasznosítani. Vállalta, hogy a kis létszámú, főként az egyedül élő nyugdíjasokat otthonukban keresi fel, a vidéken élő bizalmiak munkáját is összefogja.

Visi Ferenc

Istvántelken a tagmegtartás a cél

A VSZ ONYSZ Budapest-Istvántelki alapszervezete, november 26-án, a VOKE Széchenyi István Művelődési Házban, vasutas képzőművészek kiállításának megnyitójával egybekötve, tartotta tisztújító taggyűlését.

A tárlatot, melyen hat művész alkotásai láthatók, *Molnár Zólyomi Júlia*, a művelődési ház igazgatója nyitotta meg, aki köszöntője után az alkotókat is bemutatta.

D. Pax Ágnes festőművész 1987 és 1997 között dekoratorként dolgozott a Landler

Járműjavítóban. Rákospalota kulturális rendezvényein rendszeresen részt vesz, de kiállít máshol is.

Dávid László festőművész életének java része a vasúthoz kötődik. Nyugdíjazása óta azonban újból a képzőművészetnek hódol. Kiállított képei új stílust képviselnek.

Sárai Nándor, a népművészet palotai mestere. Az ő alkotásai is elárulják a vasúthoz kötődését. Portréinak egy része ugyanis a volt munkatársakat ábrázolja.

Hetényi András kamaszkora óta foglalkozik intarzia készíttéssel. Korábban, jobbára tájképeket festett. Az utóbbi években azonban nála is megjelentek a portrék.

Gugán Zoltán fafaragó, aki 1960 óta a Landler Járműjavító dolgozója volt, relikviagyűjtő. Nyugdíjba vonulása után is megmaradt a vasúthoz kötődése. Ezt kiállítása is hűen tükrözi.

A nyugdíjas alapszervezet beszámoló és tisztújító taggyűlése a kiállítás megnyitása után vette kezdetét.

Sebestyén József megnyitója után, a betegsége miatt távol lévő *Illés József* elnök helyett, *Katona János* számolt be az elmúlt években végzett munkáról. Ebből kitűnt, hogy a vezetőség nagy figyelmet fordított a szervezetépítésre. Ennek eredményeként a kilépőket, illetve a természetes fogyást sikerült új belépőkkel pótolni. A jelenlegi taglétszám 90. Négy évvel

ezelőtt, 2011-ben is ennyi volt. Cél a taglétszám stabilitása. A tagszervezésben a bizalmiaknak jelentős szerepük van. A tagsággal való kapcsolattartást szolgálják a fogadónapok, melyeket a kialakult gyakorlat szerint hetente egyszer, szerdán tartanak. A civil szervezetek közül jó a kapcsolatuk a helyi Vöröskereszt szervezettel.

Az alapszervezet eredményes munkájához az is hozzájárult, hogy a művelődési ház az alapvető tárgyi és technikai feltételt biztosít számukra.

A vezetőség és a gazdasági felelős beszámolója után a taggyűlés – a jelölő bizottság javaslatára, – elnöknek *Illés Józsefet*, elnökhelyettesnek *Kain Lajost*, gazdasági felelősnek *Tichy Istvánnét*, főbizalmiak *Istvánfi Gyulánét* választotta.

Visi Ferenc

Nyíregyházi nyugdíjasok Budapesten és Kassán

A VSZ ONYSZ Nyíregyházi Nyugdíjas alapszervezete autóbuzos kirándulást szervezett Budapestre, ahol meglátogattuk az Országházat, a budai várnegyed, a Szt. István Bazilikát és a Vörösmarty téri karácsonyi vásárt.

Akik erről lemaradtak, vagy nem ide vágytak, részükre Kassára az adventi forgatag és vásár meglátogatására is biztosítottunk lehetőséget, egy későbbi időpontban. 2014-ben ez volt a hatodik, egyben „évezáró” kirándulásunk. Kassán persze nem csak a vásári forgatagot, de a város nevezetességeit is megnéztük.

A látvány kedves emléket hagyott a résztvevő nyugdíjas tagjainkban.

Nálunk a kirándulások, mindig nagyon jó hangulatban, útközben nótázással telnek. Öröm látni ilyenkor az önfeledten mosolygó arcú idős tagjainkat, látszik, hogy erre az időre el tudjuk feledni mindennapi gondjainkat. Ez segít, ezért jó szívvel ajánlom minden elnök társamnak, éljenek a lehetőséggel, szervezzenek minél több kirándulást.

Illés János
elnök

Nyolcvan éve, 1934. december 15-én, a Keleti pályaudvarról Bécsbe indult első útjára a MÁV új áramvonalas, dízelüzemű gyorsmotorkocsija, az akkori szóhasználat szerint sínautóbusza.

Nyolcvan éve indult első útjára az Árpád gyorsmotorkocsi

Ez volt a hazai motorvonatgyártás aranykorának első olyan járműve, amely áramvonalas külső és belső kialakításával világhírnévre tett szert. Az Árpád névre keresztelt motorkocsi, 94 kilométer/óra átlagsebességgel, 2 óra 58 perc alatt tette meg a 278 kilométer távot. Ez akkor, világviszonylatban is kiemelkedő eredménynek számított.

Előzmények. Az első világháborút követő trianoni békeszerződés után a legnagyobb hazai vasúti vontatójárműveket gyártó Ganz és Társa Villamossági-, Gép-, Waggon- és Hajógyár is elvesztette piacainak legnagyobb részét. A gazdasági világválság pedig tovább rontotta az ipar és a vasút helyzetét.

A Ganz a MÁV gördülő járműszükségletét a vasúti személyszállítás „motorosításában” ismerte fel. Az Alföld mellékvonalain kezdetben benzinmotorokkal, majd később a Jendrassik György által fejlesztett, új rendszerű dízelmotorokkal meghajtott Ganz motorkocsik jelentek meg. A húszas évek végén, illetve a harmincas évek elején az alföldi mellékvonalakat kiszolgáló MÁV szentesi motorszínébe számos országból jártak a vontatási szakemberek tapasztalatokat szerezni.

Egy Ganz tervek alapján készített, belga motorkocsival szerzett tapasztalatokat is felhasználva és egy továbbfejlesztett Jendrassik motorra alapozva, 1933. májusában vette kezdetét az új motorkocsi típus tervezése. Két fő tervezője Baranszky-Jób Imre és Jendrassik György volt. A meggyvörösre és krémsárgára lakkozott Árpád motorkocsit 72 utas befogadására és 110 kilométer/óra



ter/óra maximális sebességre tervezték. A prototípus 1934. májusában készült el és több hónapig tartó bemutató, majd próbamenetek után, 1934. december 15-én 7 óra 12 perckor, a Budapest Keleti pályaudvarról indult el első menetrendszerű útjára és 10 óra 10 perckor futott be Bécsbe. Még aznap este 20 óra 15 perckor indult és 23 óra 13 perckor érkezett vissza Budapestre.

Az Árpád sikeres bemutatkozása eredményeként 1934-ben az Előd motorkocsi is elkészült. A MÁV 1935 elején újabb két motorkocsit rendelt. A Huba és a Tas névre keresztelt járművek már a második félévben forgalomba álltak. 1937-ben további két motorkocsi, a Szent István és a Szent László is forgalomba állt. Így lehetővé vált, hogy Budapest-Bécs mellett Budapest-Szeged és Budapest-Nyíregyháza viszonylatban is menetrend szerint közlekedhettek a gyors-sínautóbuszok. A sorozat utolsó tagja, a Mátyás király 1940-ben készült el. Említést érdemel a Lél, a különleges hazai célokra készült szalonmotorkocsi is. Az Árpád

típusból és különböző továbbfejlesztett változataiból a Ganz 215 motorkocsit gyártott.

A második világháború a vasúti járműparkban is óriási károkat okozott. Az Árpád motorkocsi család nyolc MÁV tulajdonú járműve közül három elpusztult. Kettő külföldre került. Az itthon maradt három – az Előd, a Lél és a Tas – közül az Elődöt a hatvanas években selejtezték, a Lél pedig üzemben kívül rozsdásodott, majd az Előd sorsára jutott.

A Tas 1958-ig Budapest-Pécs, illetve Budapest-Nagykanizsa között közlekedett. Ám, még abban az évben átvette a GySEV, melynek ausztriai vonalán üzemelt 1973-ig, majd 1975-ben leselejtezték, és még mielőtt a társai sorsára jutott volna, a Közlekedési Múzeum műszaki emlékké nyilvánította.

A Tas felújítását az akkori MÁV Hámán Kató Vontatási Főnökségnél kezdték, majd a História Bizottság kezdeményezésére a MÁV Szolnoki és a Szombathelyi Járműjavítóban fejezték be. Az eredeti formájában felújított motorkocsival egy legenda is újjászületett, mert az első jármű emlékére – eredeti pályaszámának meghagyásával – az Árpád nevet kapta.

A régi-új Árpád honállomása a Vasúttörténeti Park. A nosztalgia flotta reprezentánsaként bel- és külföldi nosztalgiajáratokban közlekedik. Ebben az évben Pozsonyba, Zólyomba, háromszor Szabadkára, december 13-án első útjának 80. évfordulója alkalmából – a hagyományos Advent Bécsben program keretében – az osztrák fővárosba közlekedik.

Visi Ferenc

Segítség a rászorulóknak

Egy új kezdeményezés részesei lettünk december 19-én. Az MSZOSZ Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei szervezete ételosztást szervezett.

Az ügy nemes célja minket is arra inspirált, hogy csatlakozzunk. A Vasutasok Szakszervezete nevében a Debrecen Területi Képviselőlet 20 ezer forinttal támogatta az ételosztást. A helyszínen segített az ételek kiosztásában Suszter Csaba TK vezető is, a többi szakszervezet képviselőjével együtt. Igazán felemelő élmény volt a VSZ-VASZ-MSZOSZ zászlók alatt a rászorultaknak segíteni.

Nagy sikere volt a kezdeményezésnek, a 200 adag gulyás, illetve a 200 csomag karácsonyi meglepetés nagyon hamar gazdára talált. Reméljük, jövőre is segíthetünk, mivel rászorulóknak mindig lesznek.

Suszter Csaba
területi képviselővezető



Mennyi pénzbe is kerül a kocsisztítás valójában?

Egy évvel ezelőtt a kocsitisztítási tevékenységet hirtelen beintegrálták az akkor még MÁV Gépeszet Zrt. Miskolc KJK. néven működő üzletághoz.

A végrehajtásban résztvevő vasutas kolégáknak nagyon rövid idő állt rendelkezésre a technológia kidolgozására, a szükséges eszközök, anyagok beszerzésére és a kölcsönzött munkavállalók – 60 fő – elméleti és gyakorlati oktatására (2 hét). Egy év telt el, azóta és bátran ki merem jelenteni, hogy a személykocsik tisztaságának minősége – amit Miskolcon tisztítanak – észrevehetően pozitív irányba változott. Az utasok komfort érzete javult, kellemes illat fogadja őket a kocsikban, a mellékhelyiségek tisztasága kellemes csalódást okoz. Ki lehet látni az ablakokon, mert az ülések és a padozat tisztasága bizalmat gerjeszt bennük. Ja, hogy ez pénzbe kerül, azt az egyszerű paraszti ésszel megáldott vasutas is tudja. Miért nem tudta ezt, az, akinek egykoron nagyon sürgető volt a kocsitisztítás beintegrálása? Nem készítettek pénzügyi tervet a költségeket illetően? Vagy hibás volt a számítás? Ki ezért a felelős? Tisztában voltak-e azzal, hogy addig – 2013. június - milyen körülmények között és milyen feltételek mellett tisztították a kocsikat? A vállalkozó a fele mennyiségű emberrel végeztette ezt a tevékenységet. Nem volt kötelező számára a megfelelően bevizsgált tisztítószerek, munkaeszközök, és védőfelszerelések beszerzése. Meg is látszott ez a kocsik állapotán.

Mire megnyugodtak a kocsitisztítás körüli kedélyek, addigra ismét váratlan helyzet állt elő. Jelenleg ott tartunk, hogy ismét külső vállalkozónak adták ki a tevékenységet, aki a jelenleg kialakított – és mára már beállt technológiát – figyelmen kívül hagyja. Új munkaszerződéssel kínáltak meg munkavállalókat – egyelőre még nem a teljes létszámot érinti – ami miatt a szerződést aláírók lényegesen rosszabbul járnak. Az aláírások körülményeit is érdemes lenne megvizsgálni, mert a munkavállalóknak nem volt elegendő idejük a szerződésben foglaltakat alaposan megismerni. Azonnal alá kellett írniuk, mert azt mondták nekik, hogy ha nem írják alá, felmondanak nekik.

Félelmükben aláírtak egy olyan munkaszerződést, ami az alábbi pontokat tartalmazza:

– A munkavállaló munkavégzésének helye bárhol az országban, ahol a munkáltatónak érdekeltsége van. Nem számít a helyismeret, nem számít, hogy különösen veszélyes környezetben történik a munkavégzés, nem számít, hogy hogyan utazik oda és miből.

– Munkavállaló havi alapbére 30%-al csökken.

– Megtudták, hogy kollektív szerződés hatálya alá tartoznak, de annak tartalmát nem volt módjukban megismerni, mert a munkáltató nem mutatta be nekik.

– Megtudták, hogy ki a munkáltatói jogkör gyakorlójuk, de az aláírásból, ami a szerződés végén van, nem derül ki, hogy ki írta azt alá. Olvashatatlan a szignó.

– Egyműszakos munkarendben dolgoznak, négyhavi munkaidő keretben. Fogalmuk nem volt róla mit is jelent ez számukra, majd utólag világosítottuk fel őket lehet, hogy a négyhavi munkaidőt akár két hónap alatt is ledolgoztathatják, ami után – mivel nem ismerjük a kollektív szerződésüket – a munkáltató dönti el, hogy mit fizet, vagy mondhatja azt is, hogy szabadidőben megváltja.

– Számunkra érthetetlen, hogy miért kötöttek háromhavi próbaidős szerződéseket olyan munkavállalókkal, akikről előzőleg tájékoztattak (a vasutasoktól), hogy milyen munkaerőnek számítanak. Ezen munkavállalók már egy ideje – közel egy éve – ezt a munkakört töltik be. Csak nem az állami támogatás igénylése volt a cél?

– Munkabéren felüli természetbeni juttatásokat a munkáltató egyoldalúan határozza meg. Mit takar ez a pont? Milyen természetbeni juttatások ezek. Kollektív szerződés ismeretének hiányában honnan tájékozódhatunk?

– A munkavállaló részéről történő felmondás esetén miért nem ad lehetőséget a felmondási idő letöltésének megállapodására. Csak a munkáltató érdeke számít? A munkavállaló új munkához való jutása miért nem fontos? A felmondási idő alatt – hogy ne legyen ellátatlan – a munkavállalónak lehetősége lenne új munkát keresni.

Egy évig a munkavállalók csak bevizsgált vegyszerekkel dolgozhattak, így például nem használhattak hypót. Most miért lehet használni? Egy évig a munkavállalók megkapták a megfelelő mennyiségű takarító szert, most ezt drasztikusan bekorlátozták. Utasításba adták ki nekik, hogy gyűjtsék össze a maradék wc-papír gurigákat, tekerjék össze, hogy ne keljen új gurigát kitenni. A munkavédelmi felszerelést a munkavállalóknak saját maguknak kell beszerezni, például munkavédelmi bakancsot, ami a vágányok közti közlekedés biztonságát biztosítja. Eddig miért a munkáltató kötelességei között szerepelt ez a tétel? Most ez az új munkáltatóra már nem érvényes?

A kidolgozott és a gyakorlatban bevált technológiát 7 főre dolgozták ki, most ezt csak 5 fővel végzik, mert nincs több ember.

Pénz beszél, kutya ugat? Ezzel az átszervezéssel ismételtelen azt érik el, hogy a kocsik tisztasága romlik, ami nagyban rontja a szolgáltatás minőségét. Nem beszélve a motiválatlan munkavállalókról, akik többletmunkáért, kevesebb jövedelmet kapnak (nettó kb. 30.000 Ft.), ennek tetejébe a fejük felett ott lebeg a továbbfoglalkoztatásuk körüli bizonytalanság (határozott idejű munkaszerződés).

Érthető, hogy a munkáltató elsődleges szempontja, hogy minél költségkímélőbb módon működjön a kocsisztítás, de milyen áron teszi ezt? A nagy spórolás miatt romlik a szolgáltatás színvonala, a leterhelt motiválatlan emberekkel végeztetett munka miatt esély sincs arra, hogy ez javuljon. A nyertes ajánlattevő, akitől a munkáltató megrendelte a szolgáltatást tudomásunk szerint tud „bantu négerül”, (kabaréból vett kifejezés) mert ezzel az alacsony árajánlattal csak ő nyerhette el ezt a tendert.

Kevesebb ember – mint amit a technológia az ütemes menetrend miatt megkíván –, kevesebb munkabér költség, kevesebb ráfordított anyagköltség, Nem szeretek kigúnyolni senkit, de gondolom ennek a vállalkozónak az egy óra nem hatvan percből áll, hanem 80-ból, mert csak így tudja ilyen feltételek mellett az adott kocsimennyiséget megtisztítani.

Kijelenthetem, hogy a spórolás most már olyan károkat okoz, ami miatt az utasok elégedetlensége ismételtelen csak nő, és akik csak tehetik nem fognak vasúton utazni. Késett, vizeletszagú büdös, koszos kocsikban senki nem utazik szívesen, pláne nem, ha azt gyermekkel teszi. Hajrá, csak így tovább, egyszer csak majd lesz valakinek bátorsága kijelenteni, hogy nincs szükség a vasútra, nincs szükség környezetvédelemre, mert mindezek sokba kerülnek.

Minap hallottam egy telefonbeszélgetést, amint egy kisgyerekekkel utazó fiatal anyuka tett (egy órát késett a szerelvény) „Nem tudom mikor érkezem, de azt tudom, hogy most utaztam utoljára vonattal.”

Ezek után tessék megmondani milyen árat is fizetünk például a kocsisztítás folytonos átszervezései, a folyamatos – technológiai létszám alatt lévő – munkavállalói létszámcsökkentései miatt?

Bernáth Katalin
területi képviselő

Fórum és az SZB megalakítása a szombathelyi gépészen

A tavalyi év december 5-én fórumot tartottunk Szombathelyen a kocsijavító műhelyben hatvanöt kolléga jelenlétében. Vendégünk és egyben előadónk Meleg János VSZ alelnök, GIB titkár és Képesné Szabó Ildikó szakértő volt.

Németh Tamás, az újválasztott alapszervezeti titkár bevezetője után vendégeink tartottak tájékoztatót.

Szó esett a műhelyek munkával való ellátásáról. A kocsikat átirányítják, a mozdonyok nagyobb javítását nem hozzák ide. A GYSEV műhely beindulásával ők sem adnak át javítást.

Még az elbocsátások lehetősége is szóba került.

Téma volt még a munkaruha kiadás követhetősége, a kéztisztító, munkakö-



zi szünet, a munkaidő növekedés ingyen, a bér, a káféteria... Munkajogi kérdésekről, köztük a munkarendekről Képesné Szabó Ildikó beszélt.

A kérdések és válaszok után a megválasztott szakszervezeti bizottság megtartotta alakuló ülését, melyen Meleg János gratulált a résztvevőknek.

Németh Tamás

VSZ SZB Vontatási Főnökség titkár

Pécsi évzáró



A Pécsi Területi Képviselő-csoport december 16-án tartotta évzáró titkári értekezletét.

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőcsoportjának vezetője, Horváthné Czindery Zsuzsanna köszöntötte az értekezleten megjelenteket, illetve a meghívott vendégeket. Külön köszöntötte a Vasutasok Szakszervezete kongresszusán Aranyjel-

vénnyel kitüntetést részesülő Tarjányi Zoltánt, a Pécsi TEB alapszervezeti titkárát.

A területi képviselőcsoport vezetője beszámolt az elmúlt időszak munkájáról, illetve a testületet közvetlenül érintő feladatairól. Részletes tájékoztatást tartott az alapszervezeti választások helyzetéről valamint a területen zajló tagszervezési munkáról.

Az értekezleten részt vett a Vasutasok Szakszervezete elnöke, Papp Zoltán, aki tájékoztatójában utalt a Vasutasok Szakszervezete nemzetközi, illetve országos szintű munkájára, valamint feladataira.

Meleg János érdekvédelmi alelnök, valamint dr. Kotter József Gt-s érdekvédelmi alelnök szóltak a Vasutasok Szakszervezete aktuális érdekvédelmi feladatairól.



Bodnár József szervezetpolitikai alelnök tájékoztatta a testületet a Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai munkájáról.

A tájékoztatók megtartása után került sor a február 16-án megtartandó középszervi vá-

lasztást előkészítő munkabizottságok felállítására.

Az értekezlet befejezése előtt a Vasutasok Szakszervezete Elismerő Okleveleinek átadására került sor, melyet a Vasutasok Szakszervezetének elnöke a Pécsi TEB alapszervezet alábbi tisztségviselőinek adományozott: Szakács Ildikó, Tarjányiné Elter Tünde, Kovács Dezső. A kitüntetetteknek ezúton is gratulálunk és köszönjük munkájukat.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető

Miskolci vasutas mikulás

Szent Miklós napján került megrendezésre a Vasutas Mikulás Ünnepe a VOKE Vörösmarty Mihály Művelődési Házban Miskolcon.

A mikulásra várva interaktív gyermekműsorban, mókázásban és ugrálásban vehettek részt a gyerekek. Csokivadászat – avagy a Csalafinta krampusz kalandjai című mesejátékban a krampusz vezetésével és egy manó segítségével, játékos irányításával ügyességi feladatokat oldottak meg a gyerekek. A csoki kereső játékban sok mozgásos feladat volt, a gyerekek örömmel és lelkesen vettek részt benne és persze a legügyesebbek jutalom szaloncukrot kaptak.



A mikulás is megérkezett, a bátrabbak énekeltek és verset mondtak a nagyközönség előtt, majd a mikulás szétosztotta a várva várt csomagokat.

Felnőttek és gyerekek közös énekléssel búcsúztatták mikulást, akit jövőre is visszavárunk! Az ajándékok kiosztását vendéglá-

tás követte, teát és süteményt kapott mindenki. Közben a már hagyományossá vált adventi kézműves kuckóban szebbnél szebb ajándékok és díszek készültek, a gyerekek karton teásbögre-télapót, karácsonyfadíszeket és karácsonyi asztali díszet, asztali mécses tartót készíthettek. A rendezvényen 85 gyermek és nagyjából ugyanennyi felnőtt vett részt. Az ünnepség nagyon jól sikerült, hisz minden gyerek remekül szórakozott és vidáman, elégedetten távozott.

A visszajelzések azt mutatják, hogy a 2014-es mikulás ünnepség messze felülmúlta a várakozásokat és a korhatár maximalizálása ellenére is nagyon sokan jelentkeztek.

Gőz Brigitta
igazgató

Záhonyi évzárás

KÜLÖN KÖSZÖNET
JÁR
AZOKNAK AKIK
HOZZÁJÁRULNAK
A VASUTASOK
SZAKSZERVEZETÉNEK
ÉRTÉKTEREMTŐ
MUNKÁJÁHOZ

December tizenharmadikán, azaz Luca napján tartották a záhonyi terület titkárai évzáró értekezletüket. *Juhász Tiborné*, a képviselet vezetője köszöntötte a résztvevőket, köztük *Meleg Jánost*, a Vasutasok Szakszervezetének érdekvédelmi alelnökét, majd a határozatképesség megállapítása és a naprend elfogadása következett.

A titkári testület határozatban döntött a területi középszervi választás jelölést előkészítő bizottságáról és tagjairól, akik a MÁV Zrt. képviseletében *Dobos Károly* és *Török János*, a MÁV-START Zrt.-től *Kátai József*, az RCH delegálásában *Gyüre István* és *Csuha Lajos*, a Záhony-Port Zrt. részéről pedig *Halász Tibor* és *Korbács Sándor* lettek. A határozat kimondja, azonnal kezdjék meg munkájukat, mivel a testület úgy döntött, hogy a területi középszervi beszámoló-választó értekezlet január 23-án legyen. Végül a testület elfogadta a 2015-ös év első félévi üléstervét is.

A határozati javaslatok megvitatása és elfogadása után a társ szakszervezetekkel tervezett féléves útlezárás szervezése következett, majd az akcióról és más aktuális kérdésekről *Meleg János* tájékoztatta a titkárokat, valamint megköszönte munkájukat. „Nem divat manapság másokért tenni, sokan inkább csak a maguk gondjaival foglalkoznak, kicsit be vannak fordulva az emberek – mondta – sajnos ilyen a társadalmunk, ezért külön köszönet jár azoknak akik ezek ellenére hozzájárulnak a Vasutasok Szakszervezetének

értéktérítő munkájához, mint a mai napig kiemelkedő kollektív szerződések megtartásához, az új szervezeti egységeknél újak megkötéséhez.”

Az aktuális kérdésekkel kapcsolatban *Zubály Bertalan*, az RCH Központi Üzemi Tanácsának elnöke a Cargonál megkötött jövő évi bértmegállapodást ismertette, majd *Kátai József* a Start problémáiról, az utazók munkakörülményeinek, ruhaellátásának hiányosságairól beszélt.

Végül ünnepélyes pillanatok, a VSZ Elismerő Oklevelek átadása következett a kiemelkedő munkát végző tagtársainknak.



Meleg János alelnök és *Juhász Tiborné, Erzsó*, képviseletünk vezetője *Zolcsák Katalinnak, Szegvári Emesének, Péter Csabának, Dzsibák Miklósnak, Kátai Józsefnek* és *Szenes Zsoltnak* köszönték meg aktivitásukat és hatékony munkájukat.

„Karácsony közeledtével sokunkban felöltik a gondolat, miképpen tudnánk kifejezni az segíteni akarás érzését, hogyan tudnánk adni a rászorulóknak” – szölt *Juhász Tiborné*, majd bejelentette, hogy *Meleg János* idén három záhonyi tagtársunkat szeretné segíteni. Felkérte az alelnököt, hogy adja át a testület által kiválasztottaknak a felajánlásait. Ezzel a nemes gesztussal ért véget az évzáró értekezlet.

Dolhai József



A záhonyiak is elzárták



Mire kellett, ott volt, aki ott akart lenni.

A zászlóktól függetlenül jól esett a tízórás és az ebéd is, a saját kocsival, szabadnapon, vagy szabadságidőben kivonult záhonyi demonstrálóknak. A december tizenötödikei féléves útlezárás megmutatta, kik azok, akik nem csak szóban és dalban, de a valóságban is az összefogás hívei.

Azon a hétfőn ez az összefogás a korkedvezményes nyugdíj eltörlése ellen, a bérminimum emeléséért, a dolgozói szegénység mérsékléséért, az adóterhek – köztük a cafetéria adóterheinek

Összefogni sosem könnyű, de ha tényleg van akarat, mindig sikerül. Még akkor is, ha előzőleg úgy tűnik, fontosabb, hogy ki kezdte, ki csatlakozott, és aki nem, az miért nem...

– emelése ellen, a Munka Törvénykönyvének felülvizsgálatáért és a sztrájk törvény visszaállításáért történt. Mondhatnánk úgy is, hogy az alkalmazottak széles rétegeinek, tehát az országnak a jövőjéért.

Az a hétfő jó példa volt arra, hogy a vezetők és a tagság hallották egymást, hallatták hangjukat. Kisvárdai határában, a négyes főút 318-as „kilométerkőjétől” kezdődően majd nyolcvan kocsi, közöttük *Juhász Tiborné* vezetésével tíz verses zászlóval díszített jármű és nagyjából száz ember öltötte magára a láthatósági mellényt. Ezeken három szakszervezet képviselői mutatták a távolmaradóknak és vezetőiknek, miképp igazi az együttműködés: A VDSZSZ, a MOSZ és a VSZ címei alatt beszélte meg a csapat minden jó és kevésbé jó részét a saját és persze a szakszervezeteink sorsának – függetlenül attól, hogy ki melyik társhoz tartozott.

Dolhai József

Az RCH Központi Üzemi Tanácsa december 8-10-én megtartotta évvértékelő, évzáró három napos ülését.

Az első napon dr. Erb Szilvia jogi- és humán projektvezető, Benyus Julianna HR ösztönzés- és fejlesztésvezető valamint Simon Ferenc HR gazdálkodás és partner szervezetvezető voltak a napirendek előterjesztői.

Mint elmondták ez az év sem volt könnyű, hiszen tovább csökkent a létszámunk, amely év végére 2000 fő alá csökken. Pozitív, hogy ugyanakkor némi építkezés is következett. Így jöttek további mozdonyvezetők, gyakornokok és beindult 25 fővel egy kocsivizsgáló tanfolyam is. Természetesen elhangzottak az év eddigi humán adatai is, így a túlóra, a szabadság felhasználás, létszám, fizetési előleg, szociális segélykeret felhasználás valamint az egészségmegőrző program és az annak bővítési igényeiről átadott utasítás tervezet került napirendre és megtárgyalásra. A bértárgyalásokról elhangzott, hogy már több hónapja folynak az egyeztetések. Jó

RCH KÜT hírek

esély van arra, hogy akár napokon belül megállapodás is születethet. A nap zárásaként a munkavállalók által delegált Mózes Tibor és Zlati Róbert felügyelő bizottsági tagok adtak tájékoztatót az általuk fontosnak vélt, elvégzett munkájukról.

A következő napon Horváth Ottó üzemeltetési igazgató értékelte az eltelt időszakot, majd némi kitekintést adott a következő évről is. Mint mondta üzemeltetési szempontból nehéz év áll mögöttünk, de úgy gondolja, hogy minden téren megfeleltünk és segítőtük a vállalat munkáját, amely vélhetően sikeres lesz 2014-ben is. Ezután a KÜT értékelte a saját munkáját is. Mint elhangzott az Mt.-be meghatározott jogaival és lehetőségeivel minden esetben élt a tanács. A munkáltató által átadott minden utasítás tervezetet véleményezett, sok esetben kért további konzultációkat is. Úgy gondoljuk a KÜT betöltötte azt a szerepét, amelyre választották a munkavállalók, ezzel is segítve a munkáltató

és a munkavállalók közötti kapcsolatot.

Az utolsó napon Lövei István rendezéskészítés vezetője valamint Czinki László, Gáncsos István és Szokodi Attila TUK vezetők részvételével Lövei István a service centerek kialakításáról, megalakításáról adott tájékoztatót. Az SC-k megalakulása június 30-ával fejeződik be.

Ez az átalakítás létszámmozgást is jelent, mely szerint 52 főnek más munkakört fog felajánlani a munkáltató, mondván, hogy ezekre a munkatársakra szükség van, csak más területeken.

A résztvevők felhívták a figyelmet a helyek és a technikai feltételeknek a biztosítására, mert ezek még nem teljesen állnak rendelkezésre a tapasztalatok szerint.

A felek abban maradtak, hogy kölcsönösen tájékoztatják egymást a tárgyalt centerek helyzetéről.

Ezzel fejeződött be az RCH KÜT hagyományos értékelő évzáró ülése.



Zubály Bertalan
KÜT elnök

A Rudolf Segélyegyesület december 12-én, a hagyományokhoz híven karácsony tiszteletére 62 hosszú tagsági idővel rendelkező tagját látta vendégül budapesti székházában.

Dr. Alberti Sándor ügyvezető elnök köszöntötte, majd a segélyezési és a szolgáltatási rendszer alapján adható kedvezményekről tájékoztatta a meghívottakat. A szolgáltatások közül az üdülési lehetőségekre hívta fel a figyelmet. Hajdúszoboszlón a Hotel Rudolf, Hévízen a Hotel Erzsébet egész évben félpanziós, igény esetén teljes ellátással várja a pihenni vágyókat. A Hotel Rudolfban – hétfőtől péntekig – TAJ kártyával gyógykezelés is igénybe vehető. A Hotel Erzsébet pedig új wellness szolgáltatásokkal várja a vendégeket. A panziók közül a Balaton északi partján, Vonyarcvashegyen a Sissi, Parádfürdőn a Rudolf májustól szeptemberig fogad vendégeket. Budapesten pedig az egyesület székházában a tagok apartmanokat vehetnek igénybe.

Rudolf karácsony

Az ügyvezető elnök a tájékoztató után köszönetet mondott, majd Elismerő Oklevéllel és 10 ezer forint rendkívüli segéllyel honorálta a 62 idős tag egyesület iránti hűségét. Rajtuk kívül további 40 tag részesült személyenként 5 ezer forint rendkívüli segélyben, melyet a posta kézbesített a címükre.

Az elismerések átadása után tombolasorsolás következett. A díjat, egy 14 karátos Rudolf Egyesületi arany emblémát a 90 éves Miklós József nyerte.

A 2014. évi Rudolf karácsony bensőséges vendéglátással ért véget. A székház dolgozói két féle menüt, bográcsban készült rakott káposztát illetve zöldbabos sertéspörköltet tésztával szolgáltak fel a vendégeknek. A finomságok az ügyvezető elnök irányításával készültek.

Visi Ferenc

MSZOSZ – MaSZSZ Hírek

Közel két éve vajúdo konföderációs integráció, magyarul három meghatározó szakszervezeti szövetség összefogásának folyamata (MSZOSZ, SZEK, Autonóm) lezárulni látszik.

Január nyolcadikán MaSZSZ elnökségi ülés volt, ahol a folyamat néhány fontosabb dátuma kijelölésre került. Február negyediken MaSZSZ szövetségi tanács, február huszonegyedikén MaSZSZ kongresszus lesz. Remélhetőleg addigra lezárható az összes fontos személyi, anyagi, döntéshozatali kérdés. Közben a megszűnésre ítélt kon-

föderációnk (MSZOSZ) is erre az időpontra lezárja tevékenységét.

A MaSZSZ Közlekedési Tagozata, melynek tagja a VSZ és vezetője a VSZ elnöke megalakulása óta tevékenykedik.

Témák:

- leterheltség vizsgálat a közlekedésben projektvezető: Szabó Gyula
- videokonferencia rendszer létrehozása projektfelelős: Széles Szilárd

Ugyanakkor a MaSZSZ elnöksége úgy döntött, hogy a kordévezményes nyugdíjazással kapcsolatos szakmaközi (Bányász, Vasas, Közlekedés) érdekvédelmi tevékenység koordinálását Papp Zoltánra bízta.

Bodnár József
szervezetpolitikai alelnök

Megjelent a Vasutas Ízek Szakácskönyv válogatás különkiadása!

Keresd a VSZ elérhetőségein.

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT ülése, december 17.

Első napirendi pontként a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérleltőljelölési jogában lévő lakások kiutalásával kapcsolatban *Takács Mária*, a MÁV Zrt. humán-erőforrás menedzsment vezetője mutatkozott be a KÜT tagjai részére, majd az írásos előterjesztést átadta a KÜT tagjai részére. A MÁV Zrt. foglalkoztatáspolitikai célú, a MÁV Létesítményüzemeltető és Vasúti Kft. által üres és kiutalhatóként nyilvántartott lakásokra 42 fő lakáskérélmére érkezett elbírálásra. Az üres lakásállomány figyelembe vételével 27 db egyes összminősítésű (üres és kiutalható) MÁV lakás és került előterjesztésre. A budapesti területen 1, a debreceni területen 5, a miskolci területen 3, a szegedi területen 5, a pécsi területen 5, a szombathelyi területen 8 db lakás kiutalásáról döntött együtt a munkáltatóval a testület. Egy-egy lakásra többes jelentkezés esetén az igazgatói prioritás, míg a vállalatcsoportot érintő döntésekben a vezérigazgató-helyettes prioritási sorrendje volt a meghatározó.

Másodikként tájékoztató hangzott el a MÁV csoportot érintő ruházati ellátás módosításáról. A munkáltató részéről a MÁV SZK Zrt. beszerzés és logisztika üzletág működésmenedzsment vezetője *Sejkoczkiné Bodnár Éva* ismertette, hogy miért került sor a módosításra.

A jelenlegi formaruházat már 14 éve él, ezért itt volt az ideje, hogy kényelmesebb, komfortosabb külsővel jelenjen meg a vasutasság az utazóközönség előtt.

A ruházati ellátással érintettek köre az egyen-formaruházat, a munkaruházat, illetve a védőruházat viselésére kötelezettek, melyből az

utóbbi munkabiztonsági kockázatelemzéssel került meghatározásra.

A következő lépés lesz a munkaruha átalakítása.

A ruhaellátás átalakítása során felülvizsgált területek: az egységes arculat, az alapanyagok komfortosításának lehetősége, a méretállások felülvizsgálata, járandóságok felülvizsgálata illetve a kettős ellátás megszüntetése, valamint a ruhaellátás csoportszinten történő megvalósításának vizsgálata. A célok elérése érdekében munkacsoport alakult, melyben az érdekképviselők egy-egy fő delegálásával folyamatosan részt vettek a szabályozás módosítási javaslatainak kidolgozásában. Az új kollekció 2015-től szakaszos bevezetéssel kerül a munkavállalókhoz.

A cipőcsere külön projektben valósul meg. A próbahordás keretén belül 100 fő tesztelte (50 fő MÁV – 50 fő START, Budapest, Nyíregyháza, Pécs).

Folyamatban van a MÁV Zrt. Arculati Kézikönyv, a MÁV Zrt. kollektív szerződés 4. sz. mellékletének módosítása.

Méretvétel január 15-től és áprilistól érkeznek az első új ruhák. A kollekcióváltás 2015. évtől folyamatosan az egyen-formaruhára jogosult munkavállalók a 2014. évi pontkeret terhére munkaköri csoportok szerint meghatározott ruhadarabokat kapnak. A 2015. és 2016. évi pontkeret terhére a munkavállalók választanak a munkaköri csoportban elérhető új kollekció ruhadarabjaiból. Az új kollekció valamennyi darabjának viselése 3 év múlva kötelező lesz. A méretpróba helyszínének kialakítása folyamatban van.

A KÜT kezdeményezte, hogy a ruharaktárakban egy méretsor kollekció legyen biztosítva, hogy ne „megle-

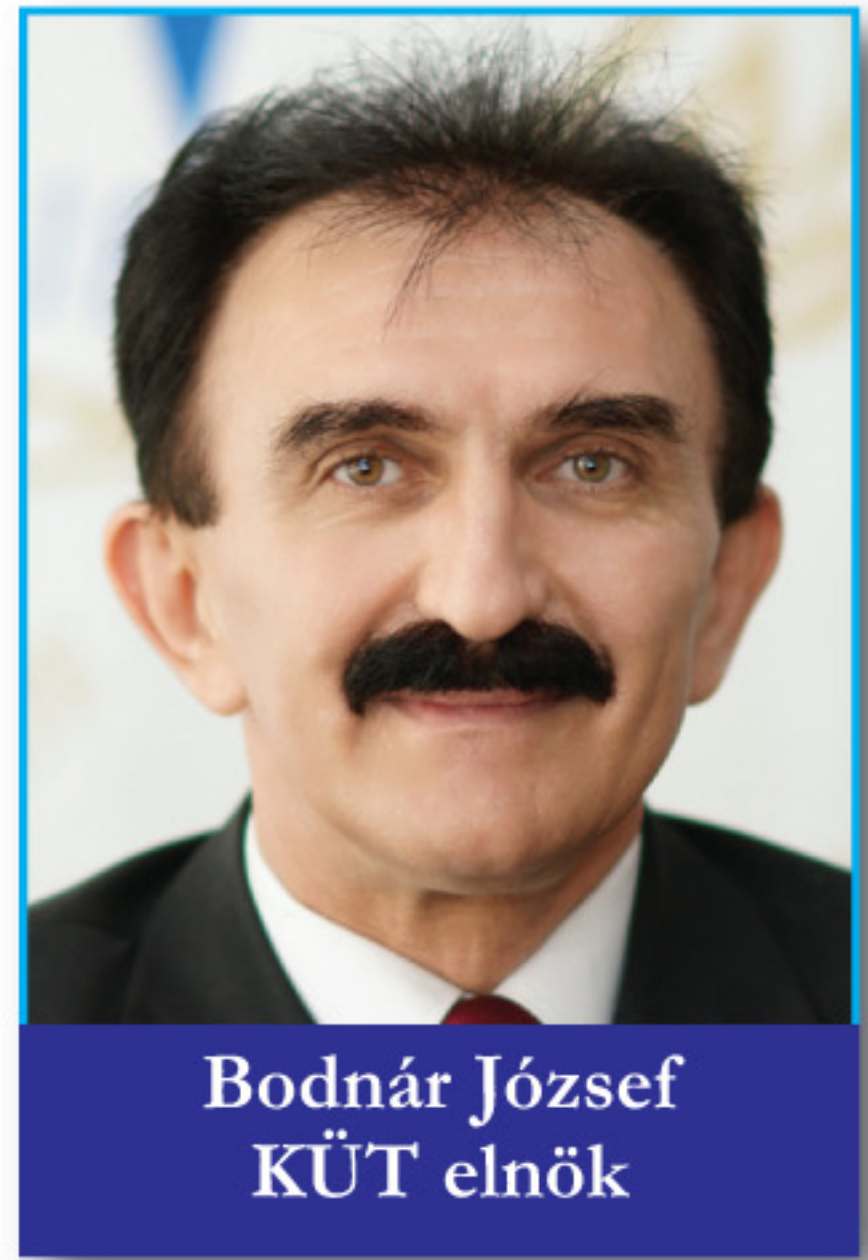
petés” csomagot kapjon a munkavállaló.

Harmadikként *Wikidál István*, a MÁV Zrt. humán-erőforrás gazdálkodás vezetője tájékoztatta a testületet arról, hogy a MÁV Zrt. lakáscélú támogatással érintett munkavállalói a VBKJ rendszerből hogyan tudják a devizahiteleket pénzintézet útján kiegyenlíteni. Elmondta, hogy három pénzintézet küldött ajánlatot, melyek közül egy teljeskörű szolgáltatást vállalt. Elhangzott, hogy azon munkavállalók, akik 2015. évben a VBKJ keretből szeretnék az egyes szorzóval a lakáscélú támogatást, mint adómentes juttatást választani, azok ezt jelöljék be.

A napirendhez kapcsolódóan az adótörvények változása miatt a béren kívüli juttatások korábbi években alkalmazott rendszere helyett a MÁV Zrt. a VBKJ rendszer 2015. évi működtetésére átdolgozott javaslatot terjesztett elő. A KSZ 65. §-a alapján járó „Alanyi jognal járó béren kívüli javadalmasítás”-nak a VBKJ rendszerbe történő beemelése szükséges. A VBKJ rendszerben továbbra is csak az adómentes, illetve kedvezményes adózású elemek szerepeljenek, amelyekre kétféle variációt terjesztett elő a munkáltató az érdekképviselőkkel történő tárgyalásra.

Az egyik az étkezési Erzsébet utalvány (évi 96.000 Ft) 35,7%-os adótaralommal növelt összege a 2014. évi 267.000 Ft VBKJ keretet megemeli összesen 397.200 Ft-ra.

A törvény módosítást követően a VBKJ keret felhasználása 2015. évben a kedvezményes adózású elemekre legfeljebb nettó 200.000 Ft összegig lehet-



Bodnár József
KÜT elnök

séges, míg a maradék VBKJ keretösszeg csak Széchenyi Pihenőkártyára lenne igénybe vehető. A másik változat szerint az évi nettó 200.000 Ft-nak megfelelő bruttó 271.400 Ft VBKJ keret, melyet adómentes vagy kedvezményes adózású elemekkel lehet felhasználni.

A 397.200 Ft-ig fennmaradó keretösszeg alapbéréstítésre kerül, úgy, hogy a munkavállalók munkarendjéhez kapcsolódó műszakpótlékot figyelembe véve egységes bérjövédlem növekedés valósuljon meg.

A munkáltatói ajánlat egy másik pontja, hogy a 2013. és 2014. évi bérmegállapodásokban meghatározott munkáltatói nyugdíjpénztári támogatás egyes meghatározott juttatásnak minősülésével összefüggésben az adótaralom változása miatt a juttatás 1,5%-ról 1,35%-ra csökkentett összeggel történő biztosítását vállalja a munkáltató 2015. évben.

A különfélekén belül nyolc munkavállaló részére 590.000 Ft rendkívüli szociális segélyről döntött a testület.

A KÜT véleményezte az új E.2. Fékutasítás-tervezetet és megállapította, hogy egyes pontjai nem egyértelműen szabályozottak, ezért javaslatot tett a témában további tárgyalások folytatására akár a MÁV START Központi Üzemi Tanácsának bevonásával együttesen.

Jogi rovat

Ezúttal egy jellegzetesen vasúti munkajogi problémáról lesz szó. Nevezetesen arról, hogy milyen szabályok vonatkoznak arra az esetre, amikor a munkavállalót bérpótlékkal is díjazott – jellemzően több műszakos, vagy fordulószolgálatos – munkarendben foglalkoztatják, majd olyan munkarend hatálya alá kerül, amely a magasabb összegű bérpótlékra már nem ad alapot.

Az alapprobléma a következő. Vegyünk egy képzeletbeli kollégát és nevezzük el Péternek. Ötvenöt éves, Dombóváron dolgozik, járműszerelő. Megszakítás nélküli munkarendben dolgozik már nyolc éve. Alapbére százötvenezer forint. Kereshetne jobban is, gondolja, de azért még így se rossz a helyzet, mivel a kollektív szerződés alapján az alapbér 30%-nak megfelelő pótlék illeti meg őt.

Igen ám, de egy csípős februári reggelen közli vele a felettese, hogy márciustól nappalos munkarendben fog dolgozni, ugye milyen jó lesz? Nem kell fordázni, időt beosztogatni, nem kell az életet az eddigiek szerint agyonszervezni. Kialhatod magad, kedves Péter rendesen, márciustól nyolcra jársz és ötre már otthon is vagy.

Ezek a fejlemények természetesen valóban örömdetesznek, de arról megfigyelkedezik a képzeletbeli kolléga képzeletbeli főnöke, hogy a munkarendváltás miatt Péter elesik 30% bérpótléktól. Másként fogalmazva, tagtársunk egyharmadnyi fizetéseszköket szenved el.

Erre az esetre alkalmazzák a kollektív szerződések a munkarend megváltoztatásával kapcsolatos béremelés intézményét. Ennek alapján a munkavállalók alapbérét fel kell emelni, ha korábban több műszakos vagy megszakítás nélküli munkarendben dolgoztak, és a változás miatt nappalos munkarendbe kerülnek át. (A teljesség kedvéért megjegyzem, hogy a korábban nyújtott nappalos munkarendben dolgoztattottak nappalos munkarendbe kerülése esetén is jár – szerényebb összegű – béremelés.) A szabály alapján az alapbér 10%-kal emelendő – nyújtott nappalos munkarend esetében, nappalosba kerülés esetén 5%-kal – a munkarend változásával egy időben, tehát akkor, amikor a bérpótlékra jogosító munkarend megszűnik.

A képzeletbeli Péter, mikor meghallja azt, hogy nappalos munkarendbe kerül át, először kissé letörik, aztán – mint a kollektív szerződések ismerője – felvidul. „Ugyan bukok 30%-ot, de a munkáltató

A munkarend váltása

köteles lesz felemelni a béremet 10%-kal. Még így is veszítek 20% alapbért, de üsse kutya, mert végre rendesen beoszthatom az időmet, játszhatok az unokámmal és tervezhetek programot hetekkel előre is.”

Igen, ez így is van, így lenne alapesetben. A hétköznapiak során felmerülő gyakorlati esetek inkább azt mutatják, hogy az alapbér rendezése a munkarend változásával összefüggésben gyakran elmarad.

Vegyünk sorra néhány példát! Megmaradva a példaként említett Péter eseténél: a munkavállaló megkérdezi a humánpartnerét, hogy mikor kapja meg a 10% béremelését. A humánpartner hezitál, majd megígéri, hogy két napon belül értesíti Pétert. Két nap múlva a telefonban a következő tájékoztatást adja: Sajnos, a béremelés nem jár, mivel, bár valóban változott Péter munkarendje, mégsem teljesülnek a kollektív szerződés feltételei. Milyen feltételei? Kérdezi Péter. A humánpartner elmondja, hogy a KSZ vonatkozó rendelkezése szerint a munkarendeket munkaköri csoportosításban kell meghatározni. Ezért, ha a munkarend kizárólag egy személyre vonatkozóan, és nem csoportokra – azaz több személyre – kiterjedően módosul, a béremelés nem jár. Péter ugyanolyan értetlenül néz maga elé, mint most valószínűleg a önök. Ki hallott már olyat, hogy a béremelés csak akkor irányadó, ha nemcsak az én, hanem a kollégáim munkarendjét is megváltoztatják? A béremelésre való jogosultság kollektív jog lenne talán?

Az esetre vonatkozó választ megadom lejjebb, de nézzünk egy másik esetet is.

Többműszakos munkarendben foglalkoztatott kollégánk egy nap rosszul lesz a munkahelyén. Másnap elmegy kivizsgálásra. Vértétel, labor, három hét múlva jön az orvosi verdikt: Maga bizony cukorbeteg és csak nappalos műszakban dolgozhat. Másnap beviszi a felettesének az orvosi szakvéleményt, melynek alapján áthelyezik nappali munkarendbe. Ő sem kapja meg az alapbérének 10%-os megemelését. A munkáltató magyarázata az, hogy a munkarend váltása miatti béremelés kizárólag abban az esetben illeti meg a munkavállalót, ha a váltás oka a munkáltató érdekkörében merül fel. Mivel a munkarendváltás sajnálatos oka a munkavállaló betegsége volt, az alapbér emelésére a munkáltató nem kötelezhető.

Két eset, két eltérő érv. Jogosan tér ki a munkáltató a béremelési kötelezettség elől?

Mielőtt válaszolnék, és kifejteném az álláspontomat, szeretném röviden bemutatni a munkarendváltáshoz fűződő alapbér-emelés rendeltetését. Meggyőződésem, a célja az, hogy mindazoknak, akik a bérpótlékra jogosító munkarend

elvesztése miatt keresetsökkenést szenvednek el, részleges kompenzációt biztosítson a munkáltató.

A pótlékkal érintett munkavállalók általában eleve alacsonyabb alapbér mellett dolgoznak, és a magasabb keresetet kizárólag a bérpótlék biztosítja a számukra. Jellemzően azzal a tudattal is kötnek szerződést, hogy olyan munkarendben fognak dolgozni, ami pótlékot jelent nekik. Sok esetben az alapbér alacsonyabb mértéke is úgy kerül megállapításra, hogy a munkáltató számol a későbbi pótlékkal. Amikor a munkavállalók nappalos munkarendbe kerülnek, méltányos tehát, hogy részben kompenzálja őket a munkáltató.

A fenti bekezdésben leírtak csak az igazságérzet szavai. De mit mond a jog? A MÁV és leányvállalatai által alkalmazott kollektív szerződések a következőképpen rendelkeznek (kivonat): „Ha a munkavállalót többműszakos illetve megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően nyújtott műszakos munkarendben vagy nappalos munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alapbérét 10%-kal... kell a munkarend megváltozásával felemelni.”

Álláspontom szerint egyértelmű a rendelkezés: ha teljesülnek a korábbi és az újabb munkarendre vonatkozó feltételek, a munkáltatónak kötelező az alapbért megemelni. E tekintetben minden, utólagosan a béremelés feltételül támasztott követelmény – mint például, hogy a munkarend-váltás nem eredhet a munkavállaló egészségi állapotából, vagy hogy csak csoportos munkarend-váltás esetén emelendő fel a bér – a kötelezettség fennállása szempontjából érdektelen. A kollektív szerződésekben megfogalmazottak, miszerint a munkarendeket munkaköri csoportokban állapítja meg a munkáltató, szintén irreleváns a béremelés szempontjából, azaz az alapbér emelésnek nem feltétele a munkarendváltás csoportossága.

A munkaköri csoportok képzése csak a munkarendek kialakítására vonatkozik, és nincs olyan szabály, ami szerint a munkarendváltás csoportossága eredményez béremelést.

Ezért, ha a munkarendváltással összefüggésben alapbér-emelésre válnának jogosulttá, kérjék azt a munkáltatótól, a kérés megtagadása esetén pedig forduljanak hozzánk!

A következő hónapban az öröklési jog egyes kérdéseivel foglalkozunk. Azt a problémát járjuk körbe, amikor az örökös több tartozást örököl, mint vagyont. Mit tehetünk, hogy mentesüljünk a terhektől és milyen buktatókra figyeljünk? Kérem, hogy jövő hónapban is tartsanak velem.

Dr. Balczer Balázs

Az izgalmas mérkőzéseken potyogtak a gólok, érdekes módon egyetlen döntetlen sem volt!

„A” csoport:

1. Szerecseny 3 győzelem
2. Győr mozdonyvezetők 2 győzelem 1 vereség
3. Győr I. csapat 1 győzelem 2 vereség
4. Abda ifik 3 vereség

A „B” csoport

1. Alpesi söröző 3 győzelem
2. Celldömölk 2 győzelem 1 vereség
3. Győr II. 1 győzelem 2 vereség
4. Sopron: 3 vereség

A két veretlen csoportgyőztes, a tavalyi nyertes Szerecseny, illetve az Alpesi söröző csapata játszotta a döntőt és Győr mozdonyvezetői küzdöttek meg Celldömölk csapatával a bronzéremért.

A 3. helyért: Celldömölk – Győri mozdonyvezetők: 2-1

A döntő: Alpesi söröző – Szerecseny 4-1



VSZ Győr Forgalom

VSZ TEREMFOCI KUPA Győrben

Már 7. alkalommal szerveztük meg Győrben – karácsony és szilveszter között – december 30.-án, a hagyományos teremfoci kupánkat, melynek helyszíne ezúttal is a Barátságpark Sportcentrum műfüves pályája volt. A tavalyi négy csapat után idén népes mezőny gyűlt össze, nyolc csapattal, két csoportban bonyolítottuk le a tornát. A résztvevők: Abda ifik, Alpesi söröző (MÁV-DAC 1912 II.), Celldömölk, Győr Mozdonyvezetők, Sopron VSZ, Szerecseny öregfiúk, valamint a rendező Győr VSZ Forgalom I. és II. csapata.

Az eseményt meglátogatta **Papp Zoltán** VSZ elnök is, aki köszöntötte a csapatokat, különdíjakat ajánlott fel, majd az öltözőnkbe is ellátogatott.



Az Alpesi söröző csapata a kupával



A 2. helyezett Szerecseny – Preistom László



A 3. helyezett Celldömölk



A legjobb kapus: Hatt Róbert (Szerecseny)



A társ gólkirály: Tihanyi Tamás (VSZ Győr) 6 góllal



A társ gólkirály : „Csoki” (Celldömölk) 6 góllal

A kupa végeredménye:

1. Alpesi söröző: 4 győzelem
2. Szerecseny: 3 győzelem, 1 vereség
3. Celldömölk: 3 győzelem, 1 vereség
4. Győr MOSZ: 2 győzelem, 2 vereség
5. Győr II.
6. Győr I.
7. Abda
8. Sopron

A Vasutasok Arany János Művelődési háza és a VSZ által felajánlott kupák és különdíjak átadására *Hajszán Gyulát*, Győr város önkormányzati képviselőjét, korábbi harminchétszeres válogatott, (a Haladás VSE, Sopron SE, a Rába ETO, MSV Duisburg és a Tennis-Borussia korábbi sztárja) kiváló játékost kértem fel.

A legsportszerűbb csapat: Sopron

A vigaszdíjas: Abda ifik

A legjobb kapus: Hatt Róbert (Szerecseny)

A gólkirályok: „Csoki” (Celldömölk) és Tihanyi Tamás (VSZ Győr) 6-6 góllal

Mindenkinek köszönöm a segítségét, részvételét, a jó hangulatú mérkőzéseket! Boldog új évet kívánok!

Németh Szabolcs
titkár
a szervező

Tovább fejlődik a Zamárdi üdülő

A 60-as évek egyszerű épületétől a mai megjelenéséig hosszú utat járt be a Zamárdiban lévő VSZ Üdülő. Gondos gazdaként minden igényt szem előtt tartva jövőre már modern konferenciateremmel is várjuk a VSZ üdülőbe érkezőket, miközben a családi hangulat áthatja a nálunk pihenni vágyók nyaralását.



Rége nyúlik vissza a Zamárdiban lévő VSZ Üdülő története. Akkoriban a Sandokan zenéjére hívták ebédelni az éhes vendégeket. Még nem volt modern konyha, s szobák sem voltak a főépületben. A VSZ vezetése felismerte, hogy folyamatos fejlesztésekre van szükség ahhoz, hogy a nyaralni vágyók igényeit teljes körűen kiszolgálhassa az üdülő, így évről évre szebbé, komfortosabbá tették azt. Természetesen minden értékteremtő beruházás a vagyont is gyarapítja. Ezért nő évről-évre az üdülő értéke, ellentétben azokkal a vállalati üdülőkkel, amelyekre nem figyelnek oda, és nem fejlesztik.

A kezdetek óta sok minden változott, szépült az üdülőben. A 2014-es év elején befejeződött a főépület felújítása, így a félkomfortos szobák helyét átvették a fürdőszobával és új bútorokkal felszerelt szobák. A mai, modern világban a félkomfortos szobák már elavultak, vendégcsalogatóként korántsem használhatóak. Erre a Vasutasok Szakszervezete is rájött, mikor olyan értékteremtő beruházások mellett döntött, amelynek köszönhetően az üdülő eszmei és gazdasági értéke is jelentősen nőtt. Mindeközben mi is hozzátettük saját elképzeléseinket, amelynek keretében megépítettük a kerti sütőgetőt és a kemencét. Továbbá ajándék- és horgászbolt is helyet kapott a recepció mellett, illetve Zamár-

diban egyedül csak nálunk lehet horgászjegyet vásárolni.

Természetesen még mindig van tennivaló. A szezonon kívüli teljes kihasználtság érdekében új tárgyalásokra került sor, amelyek egy modern konferenciaterem megépítésének lehetőségét vetették fel. A teremnek köszönhetően az épület értéke tovább nő, s a VSZ ülései, kihelyezett értekezletei is megérdemelt, színvonalban méltó és technikailag teljesen felszerelt helyet kapnak.

Mozgalmas és szép évet zártunk, de még mozgalmasabb és szebb évet tervezünk, amelyet április 15.-én nyitunk meg!

A tervek szerint nyitásra készül a konferencia terem a tetőtérben. A konyhát is tovább fejlesztjük, illetve a menüztetésen kívül vendégeink számára lehetővé tennénk az a la carte étkeztetést is.

Természetesen a VSZ vezetőségével kéz a kézben továbbra is mindent megteszünk, hogy az általunk elért magas színvonalat biztosítsuk a többségében jelentős kedvezményekkel nálunk megszálló VSZ tagok és nem VSZ tagként érkező nyaralók számára is. Az ártáblázatok a 16. oldalon.



Külsős listaárak:

Előszezon/utószezon: Felnőtt: 6000 Ft/fő/nap, Gyermekek: 4500 Ft/fő/nap.

Főszezon szállás: Felnőtt: 8000 Ft/fő/nap, Gyermekek: 6000 Ft/fő/nap.

Szezonon kívüli napi ár: Felnőtt: 4500 Ft/fő/nap, Gyermekek: 3800 Ft/fő/nap.

Szezonon kívüli csoportos kedvezmény: nyel kapcsolatban érdeklődjön e-mailben.

Gyermek árkategória 14 éves kor alatti vendégeinkre érvényes.

3 év alatti gyermekek részére a szállás és étkezés ingyenes!

1 fő egyedüli foglalása esetén +50% felárat számítunk fel!

A csoportos kedvezmény esetén, a maximális helykihasználás érdekében a szobákat teljesen feltöltjük. (pl.: egy 30 fős csoport, tíz 3 ágyas szobába kerül elhelyezésre.)

Kutya elhelyezése: 1500/kutya/éj (Kizárólag 10 kg alatti kutya hozható, érvényes oltási könyvvel.)

Igényt a foglalásnál jelezze.

Idegenforgalmi adó (18 év felett): 370 Ft/Fő/nap.

Foglalását továbbra is a **zamardi.hethland.hu** rendszerünkben teheti meg.



Zamárdi hazavár!

E-mail: zamardi@hethland.hu,
telefon: +36 30/732-9563

Vánkosfánk

Hozzávalók (6 adaghoz): 4 db tojás, 12 ek tejföl, 35 dkg finomliszt (annyi, amennyit felvesz), 1 teáskanál cukor, 1 csipet só, 1 csomag sütőpor, 1 ek vaj (olvasztott), 5 dl napraforgóolaj (a sütéshez), 1 csomag vaníliás cukor.

Elkészítés: A felvert tojáshoz adjuk a tejfölt, majd annyi lisztet adunk hozzá, hogy gyúrható tészta legyen.

Vékonyra kinyújtjuk, megkenjük olvasztott vajjal, és összehajtogatjuk. Ezt még háromszor ismételjük, de nem szükséges pihentetni. Ezután ujjnyi vastagra nyújtjuk, és derelyemetszővel vánkosszerű formákat szaggatunk.

Forró olajban kisütjük, majd vaníliás porcukorral megszórjuk.

Receptsarok





ÚTALAP ANYAGA	ZORRO JELE	KÖNYV RÉSZE!	KETTŐNÉL EGYEL TÖBB NYARALÓ	HÁZ ELEJEI	SIEMENS, RÖVIDEN	A MAGYAR KÁRTYA EGYIK SZÍNE	A KÖZELBEN	KERESZTÜLBUKÁS KVÍZ KEZDETE!	A FOGORVOSNÁL MONDJUK!
A POÉN 1. RÉSZÉ									É
IDEGE-SÍTŐ					FÉLSZÁZ				
KISSÉ OLAJOS!		KEMÉNY FÉM			TANÁCS-KOZÁS			SZÁRNY-SZÉLEKI	
TÁPLÁLÉK		AGGÁLY						VÍZBE MERÍT	
			AZ ÖSSZES FOLYADÉK				LÁMPA-KANÓC		
BÉR ELEMÉ!				ÁROK-PARTOK!		BELSŐ SZERVÜNK	OBSITOS		
SZÁLLító-OSZLOP				KATONAI EGYSÉG		IDŐSZAK			
A POÉN 2. RÉSZÉ	NEWTON, RÖVIDEN	HATÁR-ROZOTT NÉVELŐ	FÜSTBEN ÁLL!	HERÉLT KOS				GIGA-, RÖVIDEN	
NÉZŐTÉR RÉSZÉ	ÁZSIAI NÉP							TÚNÓDÓ	
				TRÉNIN-GEZIK		BÁLVÁNY			KORTÁRS SZÍNÉSZ (ATTILA)
				BURGO-NYAFAJTA		TENGERI HAL			
A TÖB-BES SZÁM JELE			A RÉNIUM VEGYJELE			HISZ VA-LAMIBEN			
GYOM			SEREG	SZÁMÍT RÁ		HÁLÓFO-NÓ ÁLLAT			
PÁROSAN GYÓZI		KARDTOK		MEGGYŐ-ZÓDÉS					
KÖRCSIKKI		RÓMAI 51-ES			ROMLOTT (TOJÁS)		KAPURA RÚG		
			NEM JÁR AZ ÓRA		HORDA-TAG!		BELÜL BÚJIK!		
			ENERGIA, RÖVIDEN	VÍZI VI-SZONYLAT					
ERSZÉ-NYES EMLŐS	N			NORVÉG AUTÓJEL					KÉRDŐ-SZÓCSKA

Tropea a Tirrén-tenger partján, Calabria nyugati partvidékén, az olasz csizma orrán helyezkedik el.

A festői óváros egy 40 m magas mészkősziklán fekszik, s így a belváros egyes pontjairól lélegzetelállító látványban lehet részünk. Az óvárosban 15 templom (pl.: a XII. század elején épült normann katedrális), és számtalan nemesi palota található.

A panoráma meghatározó része a városka előtti szigeten épült, kastélyra

Olasz tengerpart az EVVK-val

emlékeztető templom, a Santa Maria dell'Isola háromhajós bazilika, amelynek aljába, védelmi célból, a szerzetesek barlangokat vájtak. A Szent Eufémia-öböl apró részein hangulatos homokos strandok helyezkednek el.

A Tirrén-tenger áttetsző vize Európa-szerte ismert. Sziklás öblei, a meleg, mediterrán klíma és a buja növényzet, mind hozzájárulnak népszerűségéhez. Az óvárostól 3 km-re Parghelián, a tengerparton, 2-4 fős mini apartmanok korlátozott számban még elérhetőek.

Figyelem!

A KÉT SZERVEZET KÖZÖTTI JÓ KAPCSOLATRA VALÓ TEKINTETTEL, A FENTI TÚRÁRA 2015. 03. 25-IG JELENTKEZŐ, CLASSIC KÁRTYÁVAL RENDELKEZŐ VSZ TAGOKNAK 8%, A SILVER KÁRTYÁVAL RENDELKEZŐKNEK 10% KEDVEZMÉNYT AD A SZÁLLÁSADÓ. (KÉRJÜK, AZ ÉRVÉNYES KÁRTYA MÁSOLATÁT JELENTKEZÉSKOR MELLÉKELNI SZÍVESKEDJENEK!)

A programokról felvilágosítást telefonon: 06 30/386-6106, valamint 06 +27-51 (vasúti) 06 1 516-2751 (vezeték) számokon, e-mail-en: az info@evvk.hu címen, interneten a www.evvk.hu web-oldalon, facebookon: EVVK Magyarország alatt kaphatnak az érdeklődők.

Várjuk megkeresésüket, üdvözlettel: EVVK

A hirdetés megjelenését a VSZ támogatta



MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF
a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke
Felelős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu, E-mail: kapcsolat@impactmedia.hu, ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK

január 16-17-18. és február 13-14-15-én
10% kedvezmény

a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában január 16-17-18. és február 13-14-15-én kedvezménytel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)



TURNUS

étkezés nélkül

VSZ tag Classic

Gyermek

3x étkezéssel

VSZ tag Classic

Gyermek

Gyermek
12 év felett

VSZ tag Classic
nem turnus

Előszезoni szállás ár 05.01-06.28. Ft/ fő/turnus	Főszезoni szállás ár 06.29-08.23. Ft/ fő/turnus	Utószезoni szállás ár 08.24-11.01. Ft/ fő/turnus
---	--	---

31850 Ft

37800 Ft

31850 Ft

18550 Ft

27600 Ft

18550 Ft

50750 Ft

56700 Ft

50750 Ft

29050 Ft

37450 Ft

29050 Ft

37800 Ft

46200 Ft

37800 Ft

Mindenkori üdülési napi árból
10% kedvezmény

SZÉP kártya elfogadó hely



TURNUS

étkezés nélkül

VSZ tag Silver

Gyermek

3x étkezéssel

VSZ tag Silver

Gyermek

Gyermek
12 év felett

VSZ tag Silver
nem turnus

Előszезoni szállás ár 05.01-06.28. Ft/ fő/turnus	Főszезoni szállás ár 06.29-08.23. Ft/ fő/turnus	Utószезoni szállás ár 08.24-11.01. Ft/ fő/turnus
---	--	---

30100 Ft

35700 Ft

30100 Ft

15750 Ft

25900 Ft

15750 Ft

47950 Ft

53550 Ft

47950 Ft

26950 Ft

35000 Ft

26950 Ft

35700 Ft

43750 Ft

35700 Ft

Mindenkori üdülési napi árból
15% kedvezmény