



ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2014. DECEMBER - LVIII/12.



MAGYAR VASUTAS

MEGJELENIK 16 EZER PÉLDÁNYBAN

*Kellemes karácsonyi ünnepeket
és Boldog Új Évet kíván:*

*Papp Zoltán elnök,
Meleg János alelnök,
Bodnár József alelnök
és dr. Kotter József alelnök*



Ünnepi elvárásainkról

Így, év vége felé a várakozások idejét éli a vasutas társadalom is. Várakozásaink sokrétűek, például, ha a magánéletünkre gondolunk, nemrég a mikulás okozhatott örömet azoknak, akik szeretik egymást, de talán még azoknak is, akik kevésbé, hiszen jó alkalom volt a békülésre. —

A karácsony, mint sokunk ünnepeinek legszébbike, szintén tartogathat még várva várt meglepetéseket, addig is reménykedünk, hogy nem csalódunk senkiben. Várakozunk az adventi időszak kellős közepében, még azok is, akik számára nem ünnep a várakozás négy hete. Mindannyunkban él a remény, hogy szebb, vagy legalább jobb lesz a következő évben az életünk.

Megfogalmazzuk elvárásainkat családukon kívül is, úgy az ország vezetése, mint munkahelyünk első emberi felé. Ezek is sokrétűek, csakúgy, mint magánéletünk elvárásai, ám egyik, vagy talán legfontosabb különbség, hogy a magánélettel ellentétben itt sokkal behatároltabb a személyes lehetőségeink. Túlnyomó többségünk igyekszik jól végezni a munkáját, sőt, a hatvan évesek is próbálnak megfelelni munkájuk mellett még a különböző vizsgakövetelményeknek is, ám a bérlapon ebből nem sok látszik, és a nyugdíj sem akar közelebb jönni az azt kiérdemlők számára.

Az elmúlt hetekben sok tüntetésről, demonstrációról hallhattunk a híradásokban, közülük azokon, melyek közvetlenül érintenek bennünket, a Vasutasok Szakszervezete is részt vett. Ilyen volt például a cafetéria adóterheinek tervezett növekedése miatt tiltakozó éllánc. Úgy tűnik, nem eredménytelenül.

Amellett, hogy jövedelmünk legalább ne csökkenjen, fontos az is, hogy tudatosítsuk, negyven évi vasutas lét után már nem olyan az ember, mint akár csak néhány évvel korábban. Nem véletlenül mondták a régi öregek, hogy „hatvan felé hazafelé...”, ami nem azt jelentette, hogy elegük van az életből, hanem jól mutatja, hatvanadik évéhez közeledvén már egyre komolyabban érezni a ledolgozott élet súlyát. Talán eljut a döntéshozókig, hogy a korkedvezményért szervezett békés menet a mindenki jövőjéért aggódók felvonulása volt.

Jól tudjuk, az érdekeink védelmének az a legjobb módja, ha békésen tehetjük és tárgyalóasztalnál egyezhet meg szakszervezetünk és a munkáltatónk.

Ehhez nagy szükség van arra, hogy mindkét fél jól ismerje egymást, rendszeresen találkozzanak, olyankor is, amikor épp nincs nagy horderejű megbeszélési való. Amikor meg van miről beszélni, mint manapság, még fontosabb, hogy tudjanak egymás sikereiről és kudarcairól, múltjáról és a jövőről alkotott elképzelésekről. Erre jó példa volt nemrég egy záhonyi találkozó, ahol a MÁV Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettese és a MÁV-START Zrt. humán igazgatója ismerkedett a keleti végekkel, az ott dolgozó vasútállalatok vezetőivel és tisztségviselőikkel.

Mindez természetesen korántsem helyettesíti, de reményeink szerint elősegíti, hogy a jövő tervezéséből senki ne maradjon ki.

Abból a jövőből, melynek bizony meghatározó része, hogy ama bizonyos bérlap mit tartalmaz jövőre, mennyire lesz más, mint idén. Sajnos jó pár éve már, hogy ritkán és alig-alig változott pozitívan, ráadásul előfordult, hogy a kicsiny változások is annyiféleképpen történtek, ahány vasútállalat dolgozott a sínek környékén. A vasút integrációs folyamatának részévé kell, hogy váljon egyfajta csoportszintű gondolkodás úgy a kollektív szerződések, a béren kívüli juttatások terén, mint a bérek közötti feszültségek oldásában. Hiszen akárhogy is nézzük, minden vasúti cég dolgozója vasutas, mindegyikünk ugyanazon célért dolgozik: hatékony és jól működő vasúttért. A cél elérésének alapja, hogy a jövőre vonatkozó tárgyalások irányelveinek minél nagyobb része gyakorlattá váljon az ünnepek között.

A mikulás ideje már elmúlt és ritka kivételtől eltekintve a munkahelyeket elkerülte. A karácsonyi ajándékokig még van idő, ám ideje készülődni. Aki szereti, gyűjthet még gyertyát az adventi koszorún, de azok is a várakozás heteit élik, akik életének nem része ez a fajta várakozás. Mert mindannyian reméljük a jövőt és bízunk abban, hogy senki nem akarja elvenni tőlünk. Ahogyan mi is azt szeretnénk, hogy örömteli és bizakodó karácsonya lehessen mindazoknak, akik a közösségre és a holnapra is gondolnak.

Dolhai József

Területi titkári értekezlet Szombathelyen

November 10-én reggel területi bizottsági üléssel kezdtük a napot, amelyen előkészítettük a Területi titkári értekezletet. Rendszeresen előtte tartjuk, így kevesebb munkaidő kedvezményt kell igénybe venni.

A kibővített titkári értekezleten **Németh Tamás** köszöntötte a VSZ kongresszusán részt vett küldötteket, kitüntetteket. Az Aranyjelményt kapott **Locsmándi Bélát** a GYSEV Szak-

mai Bizottság vezetőjét, valamint a VSZ Elnöksége Dicsérő Oklevelét elnyerő alapszervezet titkárát, **Vidos Pétert** a Szombathelyi TEB SZB-től.

A területi képviselővezető beszámolt az elmúlt időszakban végzett munkájáról és a testületet közvetlenül érintő eseményekről, feladatokról. Az alapszervezeti választások rendben zajlanak, a kiadott határidő tartható.

Kiemelte a tagszervezésben résztvevők eredményeit, hiszen a területen az idén is meghaladtuk a kétszáz belépőt és a fogyások ellenére a közel ezerhatszáz tagot. Ez a létszám a közben szervezetpolitikailag a területhez csatlakozott Vasjármű kft-vel együtt értendő.

Kiemelt feladat a decemberben Szolgáltató Központnál tartandó ÜT, MV és a GYSEV-nél tartandó MV választás. Mindegyik VASZ összefogás keretében. Ezután megválasztottuk a jövő februári területi középszintű választás bizottságait.

Papp Zoltán a VSZ elnöke tájékoztatójában kitért a VSZ helyzetére nemzeti és országos szinten. Szólt az

aktuális érdekvédelmi feladatokról, valamint a szövetségi politikánkról (VASZ, KSZOSZ, MSZOSZ). A vasút jövőjét komolyan veszélyezteti az állandó átszervezés és a létszámhiány.

Még a finom ebéd előtt közösen adtuk át az alapszervezetek által adományozható VSZ Elismerő Oklevél kitüntetését, **Cserőly Annának, Kaszás Zoltánnak, Nyári Róbertnek, Nyéki Zoltánnak, Rába Gábornak, Varga Csillának**. Gratulálunk és köszönjük munkájukat!

Németh Tamás
TK vezető



Irányelvek

Az év vége közeledtével az érdekvédelmi csoport munkája a 2015. évre vonatkozó bérjavaslat megfogalmazására, a KSZ-ek szükséges módosításaira, valamint a meglévő intézmények fenntartására összpontosult.

Ennek érdekében meghatároztuk a 2014. év végi bér- és kollektív tárgyalások irányelveit, amely a következőket jelenti:

A

Vasutasok Szakszervezetének XVII. kongresszusa által megfogalmazott program szellemiségét követve, mindazon vállalatok tekintetében, ahol tagsággal rendelkezünk, azonos értékű juttatások kivívására, ezzel együtt a meglévő vívmányok megtartására törekszünk.

● 2015. évre vonatkozó bérjavaslat

A 2015. évre vonatkozó bérjavaslat a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége közös javaslatként került benyújtásra.

A javaslat – mely egyben megállapodás tervezet – legfontosabb elemei:

- A vasutas munkavállalók elismerése kiemelt fontosságú, ezért a VASZ egyszeri kifizetesként – az adott feltételeknek megfelelő személyi körben – bruttó 37.800 Ft/fő kifizetését javasolja a 2015. március havi bér kifizetésével együtt, valamint 60.000 Ft/fő kifizetését a 2015. december havi bérkifizetéssel.

● Alapbéremelés:

- 2015. január 1-jétől 5%-os alapbéremelés,
- azon munkavállalók számára, akiket érintett a teljes napi munkaidőnek az Mt. 92. § (1) bekezdése szerinti mértékre történő megemelése és az alapbéremelés lentebb megfogalmazott személyi hatálya alá esnek (együttes feltétel) további legalább 2%-os alapbéremeléssel elkezdik és 2017-re befejezik a munkaidő emelésének bérkompenzációját. Ha adott munkakörökre vonatkozóan a tárgyalások eredményeként a teljes napi munkaidő csökkentésre kerül, úgy ezen szabályt az adott munkakörben foglalkoztatotaknál megfelelően kell alkalmazni.

- **Az alapbéremelés vetítési alapja:** a megállapodás személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2014. december 31. napján érvényes havi alapbére.

- **Alapbéremelésre jogosult** a tervezett megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2015. január 1.-jén statisztikai állományban fennáll vagy az Mt.128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

- **Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre** jogosult a 2015. évben a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2015. január 1.-jén és az adott tárgyhónap utolsó napján is statisztikai állományban fennáll vagy az Mt.128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli

szabadságot vesz igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes pénztárban – 2015. január 1-jét követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltató önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértékének – a 64233/2013/MAV valamint a 14772/2014/MAV számú Megállapodásokban rögzített mértékeket 2015. január 1-jétől meg kell haladnia.

- A VBKJ rendszerek 2014. évben hatályos keretösszegeit a felek (kollektív szerződés módosítással) úgy emelik meg, hogy annak nettó értéke legalább megegyezzen a 2014. évi nettó értékkel.

● Kollektív szerződés módosítások

- **MÁV KSZ:** a módosítás az általános munkarend és az egyenlőtlen munkaidő-beosztás ellentétes definíciója miatt szükséges. További javaslat a vállalati gépjármű vezetésére adott pótlék 9 Ft/km összegre történő megemelése, valamint a szakmai gyakorlati idő díjazásának beemelése.

- **MÁV-START KSZ:** A munkáltató által benyújtott tervezetre reagálva, a Start Ügyvivői Testület által elfogadottak szerint nyújtottuk be javaslatainkat, amely szintén a munkaidő, munkarend, munkaidő-beosztás fogalmainak egyértelmű elhatárolásairól, a munkarendváltás szabályainak pontosításáról, a szakmai gyakorlati idő elismerésének KSZ-ben történő rögzítéséről, valamint egyéb, leginkább technikai jellegű módosításokról szól.

- **MÁV SZK KSZ:** A módosítások a MÁV KSZ módosítási javaslatokkal harmonizálnak majd, kiegészítve a helyben aktuális és szükséges elemekkel.

- **MÁV Létesítményüzemeltető és Vasútör Kft.:** az új társaság 2014. november 1-jén alakult meg a MÁV Vagyonkezelő Zrt., a MÁV IK Kft., a MÁV Kert Kft., és a Vasútör Kft. összeolvadásából. Az új társaságra vonatkozó kollektív szerződés kialakítása folyamatban van. A cél a meglévő juttatások, intézmények megtartása, a lehetőségekhez mérten közelítés a MÁV Zrt. KSZ értékeihez.

● Foglalkoztatási kérdések

A Vasutasok Szakszervezete, ragaszkodva az elmúlt években meghatározott irányelvekhez, követeli a Foglalkoztatáspolitikai Megállapodásban rögzített intézmények (átképzési támogatás, MÁV-ÉVEK, MÁV-ESÉLY programok) fenntartását. A MÁV csoport adott vállalatainál érvényben lévő megállapodások december 31-el lejárnak, ezért kezdeményezzük az új megállapodások megkötését azzal, hogy a MÁV csoport azon vállalataira is szeretnénk ezeket kiterjeszteni, ahol jelenleg nincsenek.

● Egészségmegőrző Program

A program 2015. évre történő fenntartása a cél, valamint a MÁV-nál tárgyalásokat kezdeményeztünk annak érdekében, hogy a munkáltató által biztosított két nap fizetett távollét (minimum egy nappal) megemelésre kerüljön. Ezen túlmenően azt szeretnénk, hogy ezt a fizetett távollétet a többi vállalat is emelje be az általa működtetett Egészségmegőrző Programba.

A tárgyalások 2014. december 11-től kezdődnek, melyekről a honlapunkon rendszeresen megjelenő vállalati „hírnökökben” adunk majd tájékoztatást.

Érdekvédelem

Megjelent a Vasutas Ízek Szakácskönyv válogatás különkiadása!
Keressd a VSZ elérhetőségein.

ETF ülések Brüsszelben

November 18-20. között Brüsszel adott otthont az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) menedzsment (MB) és végrehajtó bizottság (VB) üléseinek.

A Vasutasok Szakszervezetét a háromnapos rendezvényen Papp Zoltán elnök képviselte, aki mindkét bizottság tagja. Az első nap a szűk, mindössze 10 fős MB ülésezett: a napirendi pontok és az elmúlt ülés jelentésének elfogadását követően megkezdődött az érdemi munka is. A résztvevők áttekintették a másnap kezdődő VB ülés napirendi pontjait és fejtették ki azokról véleményüket.

A következő két nap során a végrehajtó bizottság tekintette át a témákat és alakított ki álláspontot Európa közlekedését meghatározó kérdésekben.

A napirendi pontok elfogadását követően Eduardo Chagas, az ETF főtitkára rövid bevezetőjében elmondta, hogy sajnálatos módon a szervezet által beadott mintegy 1,2 millió eurós pályázati projektet az Európai Bizottság elutasította.

A főtitkár kiemelte, hogy mega projektet akartak létrehozni, ami olyan témákkal foglalkozott volna, mint nők és az ifjúság a közlekedésben, klímaváltozás, globalizáció, oktatás, tagszervezés.

Megtudtuk, hogy mintegy 25 millió euró összegű pályázatot adtak be, a keret viszont véges volt, 4 millió euró.

A 2009-ben a portugál Ponta Delgadaban megrendezett ETF kongresszus döntött egy határokon átnyúló tevékenységeket támogató alapról, melyre eddig összesen 324.000

eurót fizettek be a tagszervezetek. Olyan transznacionális tevékenységek, események finanszírozására lehet pályázatot benyújtani az ETF-hez, melynek célja a szociális dömping elleni küzdelem, egyenlőbb országot érintő tagszervezési kampány, több országot érintő akciók, melynek célja a figyelem felhívása a munkavállalói jogokra.

Az ETF VB a legutóbbi ülésén az alapba befizető tagszervezetek arról döntöttek, hogy itt az idő a projektek támogatására. A felek egyben arról is határoztak, hogy az a tagszervezet jogosult támogatásra pályázni, amely be is fizetett az alapba. Arról is döntés született, hogy a minimális befizetendő



összeg az éves ETF-tagdíj harmada. A pályázatot bármikor be lehet nyújtani az ETF főtitkárának, aki az előzetes elbírálást követően az igényt előterjeszti az ETF MB-nak, akik döntenek a támogatásról.

A 2013-ban Berlinben megrendezett ETF kongresszus határozott egy 2013-2017 közötti munkaprogramról, melynek 5 eleme van:

- közlekedéspolitika és fenntartható közlekedés
- munkavállalói és szakszervezeti jogok
- globális tagszervezés
- oktatás, képzés
- határokon átnyúló képviselő, tevékenység

Az 5 fejezetnek 5 témafelelőse van, valamint különböző MB tagok csatlakoztak a munkacsoportokhoz.

Papp Zoltán és a Vasutasok Szakszervezete az első fejezethez csatlakozott. Eddig két alkalommal egyeztetett a munkacsoport, év elején Berlinben és októberben Budapesten.

Chagas az ETF VB ülésén elmondta, hogy az első csoport az, akik rendszeresen egyeztetnek, üléseket tartanak. Chagas egy következő napirend keretében tájékoztatást adott és aggodalmát fejezte ki az Európai Üzemi Tanácsok (EÜT) működésével kapcsolatban, melyek a közlekedési ágazatban tevékenykednek.

Kiemelte, hogy európai szinten csak néhány EÜT-ről tudnak, ezért kéri a tagokat, hogy a tanácsok tevékenységéről tájékoztassák Cristina Tillinget, aki az ETF EÜT felelőse.

Az ETF VB ülések szinte állandó témája a pénzügy, bevételek, kiadások, tagdíjak... Az ETF éves bevételeinek mintegy felét teszi ki a tagdíj, ami 2013-ban 0,7 volt, 2014-ben 0,73, 2015-ben pedig 0,75 EUR/fő lesz. Tendencia, hogy évről-évre fogy a tagszervezetek illetve a tagdíjat fizetők aránya és száma.

Több szervezet is jelezte azon szándékát, hogy az ETF-nek felmérést kellene készítenie arról, hogy lenne-e igény egy olyan munkacsoport, bizottság létrehozására amelyik a meleg/leszbikus/transzszexuális munkavállalók ügyeivel foglalkozik.

Az ETF ennek érdekében egy kérdőívet küldött ki, melyet december elejéig kell visszajuttatni Brüsszelbe.

Az ETF két bizottsága legközelebb 2015 májusában ülésezik.

Komiljovics Máté

Konferencia az európai együttműködésért

November elején a romániai Nemzeti Kereskedelmi Vasutas Szakszervezet nevében Gheorghe Fratica elnök és Grigore Mare alelnök konferencia meghívót küldött a Vasutasok Szakszervezetének.

A konferencia témája a román vasút átalakítása, a szakaszervezetek szerepe a vasúti közlekedés liberalizációjában. Szakszervezetünket Papp Zoltán elnök, Széles Szilárd, az Ifjúsági Tagozat vezetője, valamint jómagam képviseltük.

A rendezvény célja volt többek között, hogy a meghívott külföldi vasutas szakszervezetek bemutassák hazájuk vasútjának jelenlegi helyzetét, megosszák a közel kétszáz fős hallgatósággal a témához kapcsolódó tapasztalataikat. A magyar delegá-



ció mellett a konferencián részt vettek bolgár, macedón, görög, szerb, angol kollégák, de természetesen meghívást kaptak román vasúti vezetők, kormányzati képviselők is.

A megnyitó után Papp Zoltán, a VSZ elnöke tartott prezentációját. Röviden bemutatta szakszervezetünket, majd beszélt a hazánkban lezajlott vasúti átalakítá-

sokról, privatizációról, ismertette szakszervezetünk szerepét a tárgyalási folyamatokban. Elmondta, hogy a korábban szétszedett magyar vasút összeszervezése zajlik jelenleg hazánkban, és azt sem titkolta, hogy szakszervezetünk mindig is ellenezte a MÁV Cargo privatizálását. Ezt követően minden meghívott delegáció tájékoztatást adott saját helyzetéről.

Összességében elmondható, hogy a körülöttünk működő vasutak, a külföldi vasutasok helyzete sem jobb a miénknél, mindenhol hasonló gondokkal és problémákkal küzdenek kollégáink.

Véleményem szerint ez a konferencia, az ott megosztott tapasztalatok is hozzájárulnak az európai vasutas szakszervezetek együttműködéséhez, minek erősítésére érdekeink védelmében egyre nagyobb szükség van.

Juhász Tiborné

Fókuszban a nyugdíjas tisztújító taggyűlések

A VSZ ONYSZ elnöksége november 11-én tartotta – a területi képviselőkkel kibővített – soros ülést, melynek napirendjén szerepelt a nyugdíjbizottság négy éves munkájának, valamint a már lebonyolított taggyűlések tapasztalatainak értékelése.

Az első napirendi pont előterjesztője, *Ruzsáli Józsefné*, a nyugdíjbizottság vezetője elmondta: folyamatosan figyelemmel kísérték a nyugdíjpolitikával kapcsolatos, a kormány által kezdeményezett törvények alakulását.

Véleményezték a tervezetet, illetve a napvilágot látott intézkedéseket.

Véleményüket azonban a törvényi változásokról, az országos érdekegyeztetés hiánya miatt nem volt hol érvényesíteni.

A bizottság azt is feladatul tűzte, hogy határozottan lépjenek fel a nyugdíjasok szerzett jogainak lebontására irányuló törekvések ellen. Ezzel kapcsolatban tiltakozó levelet fogalmaztak meg, melyet a kormányon kívül a parlamenti pártoknak is megküldtek. Ez sem vezetett eredményre. Megkeresésükre még választ sem kaptak. Ennek ellenére továbbra is figyelemmel kísérik a nyugdíjasok helyzetét és a nyugdíjpolitika alakulását.

A testület a nyugdíjbizottság négy éves munkájának értékelését elfogadta. A vezetőjének és tagjainak – végzett munkájukért –, köszönetet mondott.

Az elnökség második napirendi pontként tárgyalta a november elejéig lebonyolított beszámoló- és tisztújító taggyűlések tapasztalatairól készült tájékoztatót. Az előterjesztő *Szelei Ferenc*, a szervezetépítési bizottság tagja elmondta: az ONYSZ miként az elmúlt időszakban, ezúttal is pótolha-

atlan segítséget nyújtott a felkészüléshez és a taggyűlések lebonyolításához azzal, hogy választási feladat és ütemtervet készített, melyet egyéb segédletekkel együtt időben eljuttattak az alapszervezetek elnökeinek. A vezető tisztségviselők – elnökök, főbízsalmiak – továbbképző tanfolyama is a választások jegyében bonyolódott le.

Választási jegyzőkönyv november elejéig 22 alapszervezettől érkezett az ONYSZ-be. Ezek alapján megállapítható, hogy a taggyűlések egyharmada jó, további egy harmada közepes, a többi alacsony színvonalú volt. Ez a megállapítás a beszámolón kívül a résztvevők – taglétszámhoz viszonyított – alacsony számára is vonatkozik.

Az elnökség az alapszervezetek beszámoló és tisztújító taggyűléseinek tapasztalatairól készült tájékoztatót elfogadta. Felkérte a területi képviselőket, hogy a taggyűlések írásos dokumentumát – az elnök és a gazdasági felelős beszámolóját, a taggyűlés jegyzőkönyvét, a választási jegyzőkönyvet, az adatlapokat, szükség szerint a felelősségvállalási nyilatkozatot, valamint a létszámkimutatást – időben és hiánytalanul küldjék meg a VSZ ONYSZ-nek.

Visi Ferenc

Régi új vezetők az ÖTA élén

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap (ÖTA) november 5.-én Budapesten, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmák Szakszervezeti Szövetségének Benczúr utcai székházában tartotta XVII. küldöttgyűlését.

A napirenden szerepelt az ÖTA elnökség és a felügyelő bizottság beszámolója az elmúlt öt évben végzett munkáról, a vezető tisztségviselők újabb öt évre szóló megválasztása és az alapszabály módosítása.

A küldöttgyűlést dr. Kurucsai László, az ÖTA elnöke nyitotta meg. Köszöntője és a napirend megszavaztatása után, szóbeli kiegészítőjében elmondta, hogy az elnökség folyamatosan figyelemmel kísérte a bevételek, a kiadások és a taglétszám alakulását. Az elmúlt öt évben az egyesület működésének legfőbb jellemzője

volt, hogy a bevételek és kiadások összhangjának megteremtésével sikerült stabil működési és pénzügyi hátteret biztosítani. Ez tette lehetővé, hogy az ÖTA-hoz forduló tagok segélyigényét – ha az megfelelt a feltételeknek – minden esetben kielégítették.

Tivald Attiláné ügyvezető elnök az ÖTA vagyoni helyzetéről, a taglétszám alakulásáról és a segélyezésről tájékoztatta a küldötteket. Mint mondta: az egyesület pénzügyi egyensúlyát megőrizte, a mérleg szerinti főösszeg 2009-től 2013-ig nem változott. Az összes bevétel és kiadás megközelítette a 4,6 milliárd forintot. A tagdíj bevétel részaránya – 83-86 százalék – továbbra is meghatározó.

Ami a taglétszámot illet, öt év alatt 39677 fővel csökkent. Ebben jelentős szerepe van a MÁV csoportnál foglalkoztatott munkavállalók létszámcsökkenésének. A fogyás 2009-ben 11, az elmúlt évben 7 százalék volt. A nyugdíjas tagok számának csökkenése átlagosan évi 7 százalék, melynek legfőbb oka az előregedés és a természetes

fogyás. A korösszetétel is látványosan változott. A 40 év alatti tagok létszáma felére csökkent. Ezzel szemben a 60 év feletti taglétszám 10 százalékkal, a 80 év felettié száma ennél is nagyobb arányban emelkedett.

Az ÖTA taglétszáma 83 ezer. Ami a hazai és a vasutas civil szervezetek létszámát tekintve kiemelkedő. A taglétszám folyamatos csökkenése, a tagok előregedése azonban új kihívás elé állítja az egyesületet – hangsúlyozta az ügyvezető elnök, majd rátért a segélyezésre.

A segélykiadások mértéke éves szinten csökkenő tendenciájú – a taglétszám alakulásával függ össze. Az ÖTA 2009-2013 között 2 millió 714 ezer forintot fordított rászoruló tagjai készpénzsegély formájában történő támogatására. A csökkenő tagdíjbevétel ellenére, az egy tagra jutó segélykiadás 7 százalékkal emelkedett. A 65 százaléka intézményes készpénzsegély címen került kifizetésre. A rangsort a temetési segély vezeti.

Mint ismeretes az ÖTA Zalakaroson, a Forrás Gyógyszárlóban közhasznú tevékenység kereté-

ben tagjainak egészségmegőrzés, betegségmegelőző, gyógyító és rehabilitációs szolgáltatásokat biztosított. Mivel az igények a vártnál nagyobb mértékben csökkentek, a veszteség nőtt, az előző küldöttgyűlés döntése értelmében a gyógyszerellátás megszűnt. Az intézmény 2014-től szállodaként üzemel. A felügyelő bizottság elmúlt öt évi munkájáról *Horváth Lajos* elnök tájékoztatta a küldöttgyűlést. Dr. Kurucsai László és *Tivald Attiláné* előterjesztésében, az alapszabály módosításának indoklása után, a küldöttgyűlés elfogadta az ÖTA új alapszabályát.

Negyedik napirendi pontként került sor az ÖTA vezető tisztségviselőinek és a felügyelő bizottság megválasztására. A jelölőbizottság öttagú elnökségre és egy póttagra, valamint három tagú felügyelő bizottságra és egy póttagra beterjesztett javaslatát a küldöttgyűlés elfogadta, majd a Vasutas Önkéntes Támogatási Alap Egyesület elnökének Dr. Kurucsai Lászlót, ügyvezető elnökének *Tivald Attilánét*, a felügyelő bizottság elnökének *Horváth Lajost* újabb öt évre megválasztották.

Visi Ferenc

10% KEDVEZMÉNY A KARÁCSONYI AJÁNDÉKOKBÓL!

KEDVEZMÉNYT A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK NÉVRE SZÓLÓ ÉS ÉRVÉNYESÍTETT TAGKÁRTYÁJÁT FELMUTATÓ TAGOK ÉS AZOK CSALÁDTAGJAI VEHETIK IGÉNYBE. TOVÁBBI INFORMÁCIÓ A VSZ HONLAPJÁN ÉS A HÍRLEVÉLBEN.

● karacsonyiajandekok.com

A WEBOLDALON VÁSÁROLT TERMÉKEKRE VEHETIK IGÉNYBE A KEDVEZMÉNYT!

A VÁSÁRLÁSHOZ REGISZTRÁLJON ÉS HASZNÁLJA A KARÁCSONYI KUPON KÓDOT A 10% KEDVEZMÉNY ÉRVÉNYESÍTÉSÉHEZ.

KUPON KÓD:

VSZ2015

BOLDOG KARÁCSONYT ÉS
KELLEMEK ÜNNEPEKET!



A monori önkormányzat támogatja a nyugdíjasokat

A VSZ ONYSZ monori nyugdíjas alapszervezete november 12-én, a városi művelődési házban tartotta beszámoló és tisztújító taggyűlését, melyen részt vett *Pogácsás Tibor*, a Belügyminisztérium államtitkára – korábbi polgármester – *dr. Zsombók László* polgármester és *Sára Sándor*, a VSZ ONYSZ területi képviselője.



A jelenleg 71 tagú alapszervezet elmúlt négy évben végzett munkájáról *Ordasi Károlyné* elnök, gazdálkodásáról *Pátkai Ferencné* gazdasági felelős számolt be a taggyűlésnek. Mint az a beszámolóból is kitűnt működésükhöz, rendezvényeikhez például értékű segítséget kapnak az önkormányzattól. Ezt a volt és a jelenlegi polgármester is megerősítette.

A vasutas családból származó *Pogácsás Tibor* – akinek nyugdíjas édesapja is tagja volt az alapszervezetnek – köszöntője és pol-

gármester utódja bemutatása után, elismeréssel szólt a nyugdíjas alapszervezet munkájáról.

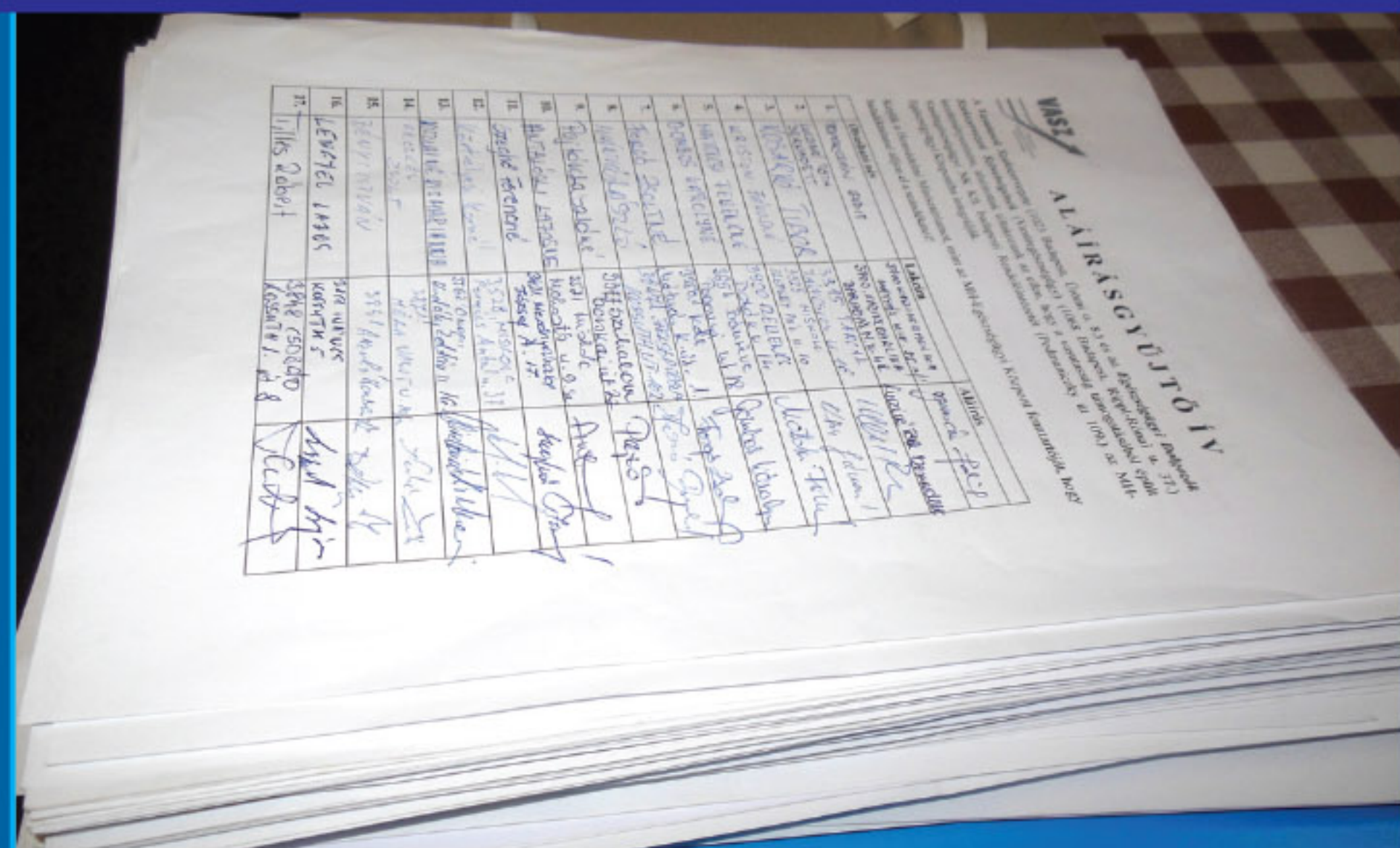
Dr. Zsombók László a városban várható fejlesztésekről, az idősök biztonsága érdekében hozott intézkedésekről és az egészségügyi ellátás tervezett javításáról tájékoztatta a résztvevőket, majd az önkormányzat további támogatásáról biztosította az alapszervezetet.

A taggyűlés, a beszámoló elfogadása után, a jelölő bizottság javaslatára, elnöknek *Ordasi Károlynét*, gazdasági vezetőnek *Pátkai Ferencné* újabb négy évre megválasztotta.

Még egy esemény történt a monori alapszervezet életében. *Özvegy Berki Mátyásné* betöltötte 100. életévét. Születésnapja alkalmából otthonában, családjá körében, *Ordasi Károlyné* elnök és *Bóti Elekné* bizalmi köszöntötte, majd rég múlt időket felidézve kedélyesen elbeszélgettek vele.

Visi Ferenc

Több ezer aláírást gyűjtöttünk a rendelőintézet megtartásáért.



Beszámoló az UIMC budapesti konferenciájáról

Október 1-3. között Budapesten került megrendezésre az UIMC, vagyis a Nemzetközi Vasútegészségügyi Egyesület soros, éves konferenciája a Vasútegészségügyi Non-profit Közhasznú Kft szervezésében. A konferencia megszervezése egyúttal rangos elismerése a magyar vasút és vasútegészségügy bő évszázados történetének.

23 év elteltével ismét, de az 1995-ben megújult UIMC történetében először láthatuk vendégül a világ legrangosabb vasútjainak orvosait. A szélrózsa minden irányából Norvégiától Afrikán keresztül Ausztráliáig, Japántól Amerikáig, szinte az összes Európai Unió tagországból és Svájcban voltak résztvevők. Évek óta ez az esemény volt a legnagyobb létszámú konferencia, 23 országból 37 külföldi és közel 30 magyar foglalkozás-egészségügyi vasútorvos hallgatta meg az előadásokat. A kongresszus fővédnöki feladatait Fónagy János, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium parlamenti államtitkára vállalta el, aki egyúttal meg is nyitotta a konferencia tudományos programját, kiemelve a vasútegészségügyi rendszer elmúlt másfél évszázadának érdemeit.

A bő két és fél napos konferencián 9 magyar és 10 külföldi előadás megtekintésére volt lehetőség a rendkívül fesztett ütemezésben, hiszen az érdekesítő előadások sok-sok kérdést ébresztettek a hallgatóság soraiban.

Meghívott előadók voltak a Semmelweis Egyetemről (Prof. Dr. Cseh Károly: cukorbetegség és közlekedés biztonság témával), a Nemzeti Munkaügyi Hivatalból (Dr. Nagy Károly: a munka-egészségügy hazai szervezetének bemutatásával), de előadást hallhattunk a jövő orvoslásáról (Dr. Meskó Bertalan PhD.) és természetesen a foglalkozás-egészségügy speciális, vasutat érintő területeiről. A Vasútegészségügyi NK Kft előadásai sem maradhettek el: látványos képekkel, videókkal illusztrálta bemutatóját a vasútegészségügy s a Dunaferri üzemorvosa (Dr. Béres Ibohy) a vasöntöde egyedülálló iparvágányi

rendszerének és egészségügyi kockázatainak ismertetése során. Különlegesen úttörő gondolatokkal gazdagodhattunk Dr. Kopjár Gábor foglalkozás-egészségügyi igazgató és Dr. Hajdú János előadásai alkalmával.

A mozdonyvezetők körében a MÁV közreműködésével végeztek szociális és pszichológiai felméréseket többtucat kérdés felhasználásával, melyek során összefüggést kerestek a veszélyhelyzetek, a kvázi balesetek és a dolgozók állapota között. Ugyancsak tovább gondolásra érdemes



eredményeket ismertünk meg a munkavégzés közben végzett folyamatos vérnyomás és EKG elemzések kapcsán észlelt eseti eltérések bemutatásakor. Dr. Révai Tamás Ph.D. a vasutasok védő- és munkaruhája hőhőztartásának vizsgálatáról számolt be. Zerkowicz Dávid, társaságunk pszichológusa átfogó, egyetemi szintű bemutatóval készült a pszichológiai vizsgálatok fontosságáról, szerepéről, indokairól, az alkalmassági típusokról és azok szerepéről a kritikus helyzetekben.

Az olasz előadó a vázizomrendszeri megbetegedések kockázatát modellezte számítógépes technikával a kapcsoló személyzet munkavégzése során. Megismerhettük az amerikai személy- és teherszállítás sokszínűségét, a rövid és hosszú távú rendszerek specialitásait és az ott alkalmazott érzékszervi követelményeket. Japánból a mozdonyvezetői engedélyek kiadásához szükséges látásélesség vizsgálatok tapasztalatairól számoltak be. Az ír kolléga bemutatta az új közlekedésrendészeti szabályzatuk alkalmazását. Az ausztrál és a belga kollégától két részletes előadást hallhattunk az alvási apnoe (légvétel leállás) szűréséről, és az elmúlt évek baleseteiben betöltött kóroki szerepéről.

Meghallgattuk a londoni közlekedés egészségügy átalakításáról és felépítéséről szóló bemutatókat is.

A konferencia végére két átfogó előadást időzítettünk: az UIMC új, az alkalmassági vizsgálatok irányelveiről szóló ismertetőjét és az EU mozdonyvezetői jogosítványrendszer előírásairól szólót. Az irányelvek szinte hiánypótló szerepet töltenek be sok tagország foglalkozás-egészségügyi ellátásában. Bár annak kialakításában magyar kollégák nem (főleg hollandok) vettek részt, nagy meglepetéssel tapasztaltuk, hogy a korábbiakhoz képest kibővült érzékszervi és egyéb megbetegedések során alkalmazott feltételek megfelelnek a magyar gyakorlatnak és szabályozásnak.

Az EU egységes mozdonyvezetői jogosítvány rendszerét az ERA felügyeli. Jelenleg nincs még egységes nyilvántartási rendszer és ennek kialakítása is hosszú tagországi egyeztetést igényel.

A kiváló szakmai előadásokon túl a konferencia hagyományosan teret ad egy üzemlátogatásnak. A Knorr Bremse vasúti fékelemeket gyártó német nagyvállalat budapesti telephelyét látogatták meg a résztvevők. A szervezettségéről, kiváló munkakörülményeiről és piaci vezető szerepéről híres üzemben éppen a szaúd-arábiai szupervonatokhoz készítették a fékeket, de itt készültek a francia TGV, a japán Sinkansen, de a moszkvai metró fékjei is. A résztvevőknek lehetővé tettük a Vasúttörténeti Park meglátogatását is, ahol a vasútüzem szerelmesei megtekinthették a nagy múltú magyar mozdonygyártás relikviáit. Kulturális programként a Gödöllői Királyi Kastély nosztalgiajavnattal történő látogatása szerepelt.

A szakmai konferencia a vasútegészségügy ünnepe volt, minden résztvevő nagyra értékelte a rendezvényt és hasznos ismeretekkel, Budapestről szerzett szép emlékekkel utazott vissza hazájába.

Dr. Fónagy Gábor
orvosigazgató

Vasútegészségügyi Nonprofit
Közhasznú Kft.

Budapesti Egészségügyi Központ

A győri főiskola közlekedésmérnöki szakának elvégzését követően került a MÁV-hoz Gere József, a MÁV Zrt. balassagyarmati forgalmi csomópont vezetője. A „csomóponti főnök” a vasút szeretete mellett igazi lokálpatrióta, nem mellesleg „két lábon járó” történelemkönyv, amennyiben Balassagyarmatról esik szó.

Az év végi ünnepekhez közeledve ültünk le beszélgetni, ahol a vasút, a modellezés és az 1919-es harcoknál kívül még számtalan téma felmerült.

Szűkebb pátriájában nyilván nem kell bemutatni, de kérem mondjon néhány mondatot magáról.

Balassagyarmaton, idős szülők egyetlen gyermekeként születtem. Édesapám gőzmozdonyvezető volt. Az volt az elve, hogy édesanyám ne dolgozzon, mert ő biztosítja a család megélhetését. Ez így is volt, gyakorlatilag mindenünk meg volt, semmiben sem nélkülöztünk. Édesanyámnak azért nem teltek tétlenül a napjai, hiszen ő nyújtotta a biztos családi hátteret.

A győri főiskola elvégzését követően került a MÁV kötelékébe, ahol végigjárta a számlárlelát egészen a csomóponti vezetői pozícióig. Milyen volt a kezdet anno Balassagyarmaton?

A Budapesti Vasútigazgatóság ösztöndíjasaként végeztem a főiskolát és a balassagyarmati Vontatási Főnökséghez kerültem, mint mérnök gyakornok. Izgalmas, de nehéz korszaka volt ez a helyi vasútnak. Javában tartott a dízelesítés. Az átképzős tanfolyamokon végzett mozdonyvezetők és a fenntartó személyzet nehezen boldogult az új technikával. Óhatatlanul is zászlóvivője lettem a motoros járművek által követelt új munkakultúrának. Vasúti pályám kezdete egybeesik az országban elsőként megalakult körzeti üzemfőnökség első éveivel. Jó kapcsolat alakult ki a forgalmi szakszolgálattal, sőt mivel egy időben részfeladatuként oktató is voltam, így bizonyos témakörökből oktattam is őket. A szervezet ekkor több mint ezer fős volt. Kezdetől azt hirdettem, hogy ebben a nagy gépezetben mindenkinek a munkája egyaránt fontos és mindenkinek kijár a kölcsönös tisztelet.

Köztudomású, hogy aktív modellező. Mondjon erről néhány szót.

Tíz éves múltam, amikor tagja lettem a Balassagyarmati Modellező Klubnak. A felsőfokú tanulmányok majd a katonaság, ebben törést jelentett. Mire újra kezdhettem, megszűnt a modellezésnek biztos hátteret adó MHSZ. A klub épületét szó szerint eladták a fejünk felől. Közben nőtték a gyerekeink és az ezredforduló környékén abba a korba értek, mint amikor mi kezdtük a modellezést. A jogilag még létező klubot 2002-ben egyesületté alakítottuk. Mivel megszűnt a vitorlás kategória, áttértünk a szabadon repülőkre. A modellezés másik ága – inkább téli kiegészítés – a vasútmodellezés. Öt éve létrehoztuk a Balassagyarmati

Bemutatkozik Gere József

Vasútmodellező Klubot. Minden év tavaszán vasútmodell kiállítást rendezünk, ahol a „kis Balassagyarmat” az érdeklődők megcsodálhatják.

A balassagyarmati felkelés, avagy a csehkiverés 1919. január 29-én zajló, jórészt utcai harc volt a Balassagyarmatot elfoglaló csehszlovák erők és a felkelt vasutasok, és városi polgárok, valamint az utóbbiakat támogató magyar katonák közt. 2002-ben jelent meg könyve a témáról. Szintén ide kapcsolódik a Balassagyarmat második világháborús eseményeit bemutató könyve is. Honnan a vonzódás a történelem iránt?

Mint említettem, idős szülők gyermeke vagyok, akiknek a rokoni, baráti köre is idős emberekből állt. Ők ezeknek a történeteknek a résztvevői voltak. A hosszú téli esteken a beszélgetéseik gyakran ezekről az eseményekről szóltak. Divatos szóval élve ezeken a történeteken szocializálódtam. Az 1980-as évek végén jött az a felismerés, hogy ha a történeteket nem írjuk le, a meglévő dokumentumokat nem gyűjtjük össze, akkor elvesznek. Ma már világosan látható, hogy mind ez a huszonnegyedik órában történt.

A Civitas Fortissima mozgalom egyik megalapítója és aktív közreműködője. Közéleti tevékenységéért Balassagyarmatért Emlékéremmel tüntették ki. Mit jelent ez Önnek?

A balassagyarmati „cseh kiverésként” elhíresült esemény évtizedekig a nagyközönség számára tiltott volt. Érdekes módon a nyílt kibeszélése Balassagyarmaton része lett a rendszerváltásnak. A Pru Urbe díj jóleső meglepetés volt, nem számítottam rá. Az indoklásban a történelmi múlt kutatásán és népszerűsítésén kívül kiemelték, hogy számos, a várost érintő kérdésben mondtam véleményt. Sokszor mint közlekedésmérnököt szólítanak meg. Egyik kezdeményezője voltam az országhatárhoz vezető út körforgalommal történő fő utcába csatlakoztatásának, ami a múlt évi főter rekonstrukció részeként valósult meg. Az év elején a megyei önkormányzat behívott az infrastruktúra bizottságba, ahol javaslatot kellett összeállítani a 2020-ig terjedő uniós támogatási ciklus megítélését érintő fejlesztéseiről.

A város közvetlen a szlovák határ mellett fekszik. Van valamilyen kulturális vagy egyéb kapcsolatuk a túloldalon élőkkel?

Balassagyarmat különleges helyzetben van. A trianoni határ miatt elveszítette területe egyötödét, és természetes vonzáskörzétének felét. Azonban mint közigazgatási, és kulturális központ, és iskolaváros – az alig



tizennyolcezer fős lakosság mellett az iskolákban több mint hétezer diák tanul –, a vonzáskörzete mindig is kiterjedt a határon túli területekre is. A schengeni határellenőrzés bevezetése óta elhárult minden akadály, az emberek szabadon mozoghatnak. Nem csak bevásárolni járnak ide, hanem dolgozni is és mintegy 150 gyerek naponta tanulni. Élnek a testvér települési kapcsolatok, és számtalan közös program van a határontúliakkal. Legyen ez egy falunap, vagy tudományos konferencia.

Régebben a vasút egy település – legyen az falu vagy város – jelentős színhelye volt. Mennyiben változott ez meg mára?

A korabeli Magyarország településeinél a vasútállomás a közösségi élet fontos színtere volt. A vasutas véleménye pedig a környezete számára mindig is mértékadónak számított. Sok faluban a vasútállomás volt az egyetlen emeletes ház. Ma a tevékenységek alapján szétszabdalt vasútnál az állomások nagy része személyzet nélküli, az utas alig találkozik vasutassal. Sokan nem is sejtik, hogy ahhoz, hogy az igénybe vett szolgáltatással elégedett legyen, arc nélkül a háttérben számtalan vasutas kolléga munkájával járul hozzá.

Nemrég kopjafát avattak a balassagyarmati vasútállomáson. Mondjon erről néhány szót.

Egri István nyugdíjas távközlési művezető 1988-ban a MÁV akkori vezérigazgatójának kérésére készített egy kopjafát, amit az ison-zói katonai temetőben a vasutas hősök emlékére helyeztek el, és ma is áll. Többször felajánlotta, hogy faragna egyet nekünk is, csak találjunk ki valami ideológiát hozzá. Azt határoztuk el, hogy a vasúti csomóponton valaha szolgált vasutasok emlékére állítjuk fel. Mögéje került egy állami zászló, és egy társasági. Ha halottunk van, akkor ennek a helyére kerül a gyászlobogó. Az avatás október 21-én volt és azóta már sajnos háromszor volt fenn a gyászlobogó... Mindenkinek jól esett, hogy a VSZ-t és a MOSZ-t a legfelsőbb vezetői képviselték az avatási ünnepségen.

Az ünnepek közeledtével mit kíván az újévre?

Azt kívánom, hogy az elmúlt éveken a térségben megkezdődött pályafelújítások folytatódjanak. Erre a munkára már a vasutat használó emberek is figyeltek és valljuk be, hogy ilyenkor jó vasutasnak lenni. Azt kívánom, hogy a Nyugat-Nógrádban ismét rangja legyen a vasutas társadalomnak, akiket egykor úgy emlegettek, hogy a „mi vasutasaink”. Mindenki érezze azt, hogy

fontos eleme a nagy gépezetnek a vasútnak, s maradéktalanul meg tudja felelni az új kihívásoknak. Ehhez kívánok mindenkinek jó egészséget!

Köszönöm a beszélgetést és kellemes ünnepeket valamint boldog újévet kívánok a Magyar Vasutas olvasói nevében is!

Komiljovics Máté



Kopjafaavatás Balassagyarmaton

Tavaly december végén, tagcsoporthi fórumon beszéltük meg, hogy emléktáblával kellene megemlékezni azokról a kollégáinkról, akik már nem lehetnek közöttünk. Elhatároztuk, hogy 2014-ben ezt megvalósítjuk, de a tábla elhelyezésére nem tudtunk elfogadható helyet találni.



nap múlva Gere Józseffel felkerestük Egri István fadaragót (Gránátalma-díjas, Népművészet Mestere) és előadtuk a tervünket.

Pista bácsi örömmel vállalta, hogy megfaragja a kopjafát, lévén egykori távközlő vasutas.

Ezek után felvettem a kapcsolatot a VSZ és a VDSZSZ helyi ügyvivőivel, ismertettem az elképzelésünket, majd kértem, hogy közvetítsék tagjaik felé és támogassák a megvalósítást. Elmondtam azt is, hogy szeretnénk, ha adományokból valósulna meg az emlékmű, az egyént szólítjuk meg, a szakszervezetek csak közvetítők. Ez alapján közös felhívást intéztünk a kollégák felé, amit minden, a balassagyarmati csomóponthoz tartozó szolgálati helyen kifüggesztünk.

A kezdeményezés elérte célját, a kollégák megértették üzenetünket és adományaikkal támogatták az emlékmű állítást.

Október 21-én tartottuk a kopjafa avatását, melyre vendégeket is hívtunk. Hogy emeljük az esemény hangulatát, kollégáinkat bevonva egy kis műsort állítottunk össze a csomóponti vezetővel. A műsor vezetésére



Kuruczné Jeneses Valéria kolléganőnkert kértük fel.

A köszöntő és a Himnusz után, Gere József csomóponti vezető röviden ismertette Nyugat-Nógrád vasúttörténetét és a kopjafaállítás előzményeit. Ezután Mayer Zoltán mozdonyvezető előadta a „Mozdonyvezetők fohásza” című verset, majd Csach Gábor, Balassagyarmat alpolgármestere mondta el gondolatait, családi kötődését a vasúthoz, illetve, hogy a városunknak mennyire fontos a vasút. Következett Ember István mozdonyvezető, aki „Emlékezz a múltra” című versét adta elő. Dr. Dancsa Attila a Mozdonyvezetők Szakszervezete alelnökének beszéde után került sor a kopjafa leleplezésére. Kiss László a Mozdonyvezetők Szakszervezetének elnöke, Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke, és

Csach Gábor közösen leplezték le Egri István alkotását, mozdonykürtszó kíséretével. Dr. Stella Leontin kanonok, plébános mondott beszédet, majd áldotta meg az elhunyt vasutasok emlékére állított kopjafát. A csomópont dolgozói nevében Hajnis Antal forgalmi szolgálattevő és Pongrácz Tibor vezető jegyvizsgáló helyezte el koszorút. A műsor záró verse Reményik Sándortól a „Végállomás” volt, melyet Fábry István művezető adott elő, majd az emlékezés mécsesei kerültek elhelyezésre a kopjafa előtt. A Szózáttal ért véget az ünnepélyes avatás.

Ezúton mondok köszönetet mindazoknak, akik adományaikkal, munkájukkal, ötleteikkel támogatták, segítettek, hogy az emlékmű felállításra kerülhetett.

Szaniszló Zsolt

Ülést tartott a VSZ felügyelő és etikai bizottsága

November 13.-án Budapesten a Vasutasok Szakszervezete székházában ülést tartott a felügyelő és etikai bizottság.

Ülésünkön hasznos információkat kaphattunk Papp Zoltán elnöktől, valamint Bodnár József és Meleg János alelnököktől a szakszervezetünket érintő aktuális kérdésekről. Korábban is szorgalmaztuk, hogy a szakszervezetünk Alapszabályában írtaknak megfelelően kerüljön megalkotásra a Vasutasok Szakszervezetének etikai kódexe, melynek elfogadása az elnökség hatáskörébe tartozik. A kódex tervezete elkészült, azt áttekintettük és elfogadásra javasoltuk. A szakszervezeti választások közeledtével különösen fontosnak tartjuk a szakszervezeti etikai normák rögzítését.

Megvitattuk a szakszervezetünk vezető tisztségviselőire vonatkozó összeférhetlenségi szabályokat. A VSZ Szervezeti és Működési Szabályzat 12.sz. melléklete eleget téve az Alapszabályban foglaltaknak,

tartalmazza azokat az eljárási szabályokat, amelyek a szakszervezeti tevékenységet teljes munkaidőben ellátó tisztségviselők összeférhetlensége kezelésére vonatkoznak. Közismert, hogy vezető tisztségviselőink teljes munkaidőben, a szakszervezeti munkaidőkedvezmény terhére kikérteként látják el a szakszervezet érdekében végzett tevékenységüket. Elvárható tehát, hogy ezalatt az idő alatt kizárólag szakszervezetünk érdekében dolgozzanak. Ennek garanciája, hogy be kell jelenteni az elnökség részére, ha a teljes munkaidőben kikért tisztségviselő további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít. Összeférhetlenség esetén, ha azt a tisztségviselő nem szünteti meg, a szakszervezeti munkaidőkedvezmény terhére való kikérés megszüntetését, vagy a tisztségből való visszahívást vonhatja maga után.

Bizottságunk szorgalmazza és felkéri az alapszabály szerkesztő bizottságot, hogy különösen a 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról,

valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról, továbbá a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről, és a 2013. évi V. törvény A Polgári Törvénykönyvről szóló jogszabályokban foglaltak szem előtt tartásával, kezdje el az Alapszabály módosítására irányuló munkát.

A jogszabályi előírások teljesítése mellett feladata kell, hogy legyen egy olyan új szervezeti struktúra felvázolása, kialakítása, amely a leghatékonyabban biztosíthatja szakszervezetünk megváltozott körülmények közötti eredményes működését.

A felügyelő és etikai bizottság tagjai a területi képviseletek, illetve a nyugdíjas szervezet delegáltjai. Az illetékességi területükön felmerülő etikai problémák megoldásában aktívan kívánnak a jövőben is közreműködni. A bizottság elnökeként ezúton köszönöm meg eddigi munkájukat, azzal, hogy továbbra is, fokozott figyelmet tanúsítva álljanak helyt választott tisztségükből adódó feladataik ellátásában.

Tóthné dr. Pelle Ilona
FEB elnök

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa november 28-án tartotta soros ülését.

Az első napirendi pontban Simon Ferenc HR gazdálkodás és partner vezető tartott tájékoztatást. Elmondta, hogy a vállalat létszáma a terveknek megfelelően alakul. Jelenleg 2007 fő, de több munkatársunk is jelezte igényét, hogy valamelyik programmal szeretne elmenni. Ennek köszönhetően a tulajdonosi elvárást tudjuk teljesíteni.

A szabadságok felhasználása időarányos, a terveknek megfelelően alakul. Túlóra felhasználásunk kedvezően alakul, lényegesen kevesebb, mint az előző év hasonló időszakában.

Az egészségmegőrző program területén változás várható. Egyrészt bővül azon munkakörök száma, amelyek jogosultak lesznek részt venni a prog-

RCH
KÜT
hírek

ramban, másrészt többen jelentkezhetnek ezekre a helyekre. A tervek szerint jövőre 185 fő veheti igénybe a szolgáltatásokat. A KÜT írásos javaslatot tett, hogy a programba kerüljenek bele az áru fuvarozási szakelődök is.

A segélyek felhasználása a terveknek megfelelően alakul, minden terület igyekszik a kereteket tartani.

A jövő évi bérfeljesztéssel kapcsolatban elhangzott, hogy a tárgyalások folyamatban vannak.

A második napirendi pontban dr. Józán Gábor kereskedelmi igazgató tartott tájékoztatást. Elmondta, hogy az elfuvarozott árutonna mennyisége a terveknek megfelelően alakult, szinte tonnára pontosan annyit szállítottunk eddig, mint a tavalyi év hasonló idő-

szakában. 2015-re várható mintegy 1 millió tonna új fuvar megszerzése, ezekről a tárgyalások még folyamatban vannak.

Átalakításra kerül a kiemelt ügyfelekkel való kapcsolattartás rendszere is. Ezt a piaci igények, valamint a gazdasági környezet változásai tették szükségessé. Az igényekhez igazodik majd az új szervezeti felállítás. A pályázatokat kiírták, azok értékelése a közeljövőben megtörténik.

A service centerek kialakításának előkészületi munkálataiban az értékesítési munkatársak is részt vesznek. Megkeresik az ügyfeleket és az elektronikus adatátadás lehetőségeivel ismertetik meg őket.

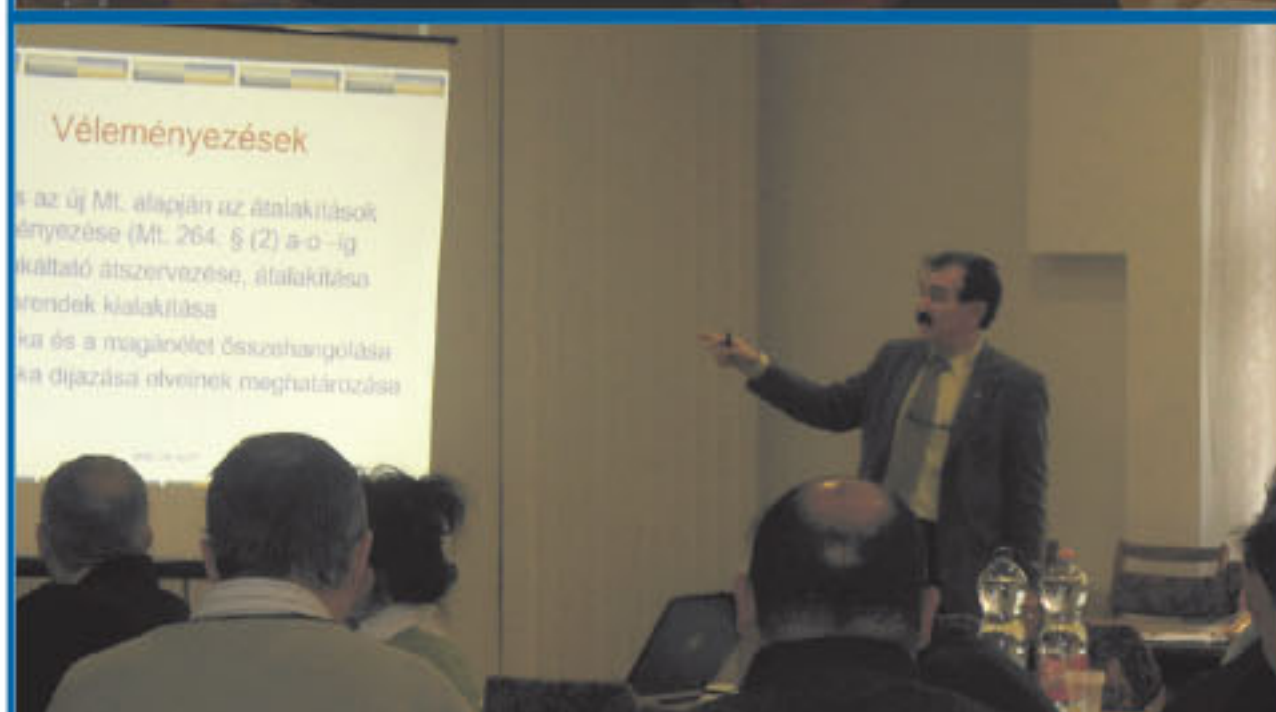
A harmadik napirendi pontban a rendkívüli élethelyzetbe került kollégák segélykérelmeit tárgyaltuk meg és igyekeztünk mindenkinek valamilyen mértékű segítséget nyújtani.

Kiss Károly
KÜT tag

Az új Munka Törvénykönyve bevezetése óta, hogyan változott az üzemi tanácsok működése?

A konferenciát a MÁV Zrt. Üzemi Tanácsainak részvételével a Budapest, Kerepesi u.3. I. emeleti tárgyalóban, 2014. november 27-én tartották. A konferenciát Bodnár József a MÁV Zrt. KÜT elnöke nyitotta meg.

Előként dr. Kun Attila Tanszék-vezető egyetemi docens a Károli Gáspár Református Egyetemről tartotta meg érdekesítő előadását, majd válaszolt a kérdésekre. A következő témákat érintette, az üzemi tanácsok működésének újraszabályozása az új Mt-ben. Milyen előnyei, illetve hátrányai keletkeztek az ÜT-knek, jogosítványaik újrafogalmazásából? Az új szabályok és az Európai Unió jogharmonizáció összefüggései. Ezt követően dr. Nemeskéri-Kutlán Endre, a MÁV Zrt. munkajog vezetője formabontó előadása következett, kicsit „hazai mávos” vizekre evezve. Az előre megadott kérdésekre válaszolt, melyek közül a hogyan befolyásolta az új Mt. az eddigi stabil munkaügyi kapcsolatokat? Milyen változásokat okozott az ÜT-k életében a MÁV Zrt.-nél, mint állami tulajdonú cégeknél? Milyen módszereket alkalmaztak esetleges hátrányos szabályozás kompenzálására?



Az ebédszünetben a KÜT tagjai a munkáltató által kezdeményezett rövid konzultáción vettek részt, ahol Kardos János ismertette a MÁV Zrt. szervezeti változásával kapcsolatos írásos anyagokat. Hangsúlyozta, hogy a végrehajtó szervezeti egységek erősítése a cél.

A délután Hercegh Mária előadásával folytatódott, aki az ETF nőbizottság tagja, a Magyar Szakszervezeti Szövetség nőbizottságának vezetője, a VSZ nőfelelőse, szakértő.

A munka és a magánélet összehangolásának kérdéseivel foglalkozott, bemutatva hogyan működik ez Európában. Kitért arra is milyen megoldások vannak a mai Magyarországon erre az új lehetőségre, melyet a Munkatörvénykönyve is rögzít.

A befejező etapot Bodnár József a MÁV Zrt. KÜT elnöke tartotta. Beszélt az üzemi tanácsok működéséről a gyakorlatban, majd bemutatta a MÁV Zrt. KÜT működését.

Az információ továbbításának illetve a munkavállalóhoz való eljutásának fontosságát emelte ki. Zárásként a lakáselosztás lépéseiről beszélt az elnök.

A konferenciát *nyuszika ül a fűben és írogat* című anekdotával zárta az elnök, mindenkinek jó konzulenzst kívánva az üzemi tanácsi munkához.

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT ülése, november 20.

Az **első** napirendi pontként *Garamvölgyi Mihály* területi igazgató tájékoztatást adott a Miskolci Területi Igazgatóság működéséről. Bemutatkozásával jó példaként említette életútját, mely az előrehaladás szempontjából minden munkavállaló számára követhető. Elmondta, hogy a szervezet-módosítás célja az volt, hogy a rendelkezésre álló források felhasználása minél hatékonyabban történjen meg. A jogelőd területi központok nem találták meg az összefogás kulcsát. Most a területi igazgatóságoknál a műszaki és gazdálkodási helyettesek segítik az igazgató munkáját. A személycserék nyugdíjazás és egyéni kérések alapján történtek meg. Az eredményes működést segíti a pályás területen kialakított helyi monitoring rendszer, melyet a TEBO-nál is bevezettek és jól működik.

A területi igazgatóságon belül hetente belső vezetői megbeszélés és a vállalatcsoporton belül havonta tartanak vezetői értekezletet. Ezen egyeztetések is elősegítik a jó gazdálkodást, mely a bevételi tervekben is megjelenik. A HÜSZ szolgáltatásokból származó bevételek azonban nem jelennek meg az igazgatóságoknál, mert központilag könyvelik. Az év végi munkák befejezése az időjárás függvénye. Az igazgató részletesen szólt az éves záró létszámtervről, mely 1567 fő. Kiemelte még, hogy a túlóra felhasználásban a forgalom területén van túllépés, melynek oka az új vizsgáztatási rendszerből adódik, viszont jelentős megtakarítás van az erőssámnál a vezénylési rend kialakítása miatt. Kérdésre

válaszolva a közfoglalkoztatásról, anyagbeszerzésről, mellék- és fővonali bérek viszonyáról, valamint a rádió beszerzésről szólt. Az új vezetők kinevezésével javulást vár ettől a területtől.

A **második** napirendi pont a téli forgalmi felkészülésről szólt, melyet a Központi Munkavédelmi Bizottsággal együttesen hallgatott meg a testület. *Kemény Ágnes* a pályáletesítményi osztály vezetője elmondta, hogy a jelenleg érvényes D.4. sz. utasítás alapján a területi sajátosságok figyelembe vételével készítették el az igazgatóságok a téli forgalomra való felkészülés rendjét. Minden szakszolgálat a kiadott átmeneti rendelkezések alapján készítette el a saját téli felkészülés menetrendjét. A KÜT és a KMVB tagjai kérdéseket tettek fel a közfoglalkoztatott munkavállalók hó eltakarítási munkában való részvételéről, melyre válaszul elmondták, hogy csak az elsodrési határon kívül dolgozhatnak.

Harmadikként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. III. negyedévi létszámhelyzetéről. *Wikidál István*, a humán erőforrás gazdálkodás vezetője elmondta, hogy a MÁV Zrt. szeptemberi záró létszáma 16.019 fő (a közfoglalkoztatottakkal együtt 17.245 fő), mely a tervnél 526 fővel kevesebbet jelent.

A záró létszám tervtől való eltérés fő okai, hogy a tervezettnél kevesebb felvétel valósult meg és magasabb a munkáltatón kívüli okokra visszavezethető munkaviszony megszűnések száma, valamint a jogi állományba kerülők létszáma. A létszámihiányos munkakörök feltöltésének érdekében májusban, júniusban és szeptemberben több szakmai tanfolyam is indult. Ennek következtében az

elmúlt időszakban közel 250 fő került felvételre biztosítóberendezési műszerész, forgalmi szolgálattevő, kocsirendező, váltókezelő és pályamunkás munkakörökbe.

A MÁV Zrt. teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóinak 2014. I-IX. havi munkaidő alapja 1.800,6 ezer órával alacsonyabb az elmúlt évi adatnál, melynek oka az alacsony létszám, és az eggyel több munkanap. A MÁV Zrt. teljes munkaidőben foglalkoztatottakra vonatkozó túlóra felhasználása 577,6 ezer órát, amely a bázis időszak értéket 72,8 ezer órával és a tervet 27,3 ezer órával meghaladja. Szakmánként a túlóra a bázis értékhez viszonyított alakulását vizsgálva: a pálya szakterületen a csökkenés oka az idei téli rendkívüli időjárás elmaradása, míg a TEB szakterületen a kismértékű növekedés az idegen felek részére végzett többletmunkák eredménye. A forgalmi szakterületen tapasztalható növekedés a létszámihiány és a megnövekedett veszteségidő kompenzálásának következménye. Tovább csökkentette az idei felhasználás mértékét a tavaly júniusban megvalósuló szervezeti átalakítás, melynek következtében az EBK és a BLI a Szolgáltató Központ Zrt.-hez került át. A vizsgált időszakban a veszteségidő alakulásában szerepet játszott a megnövekedett év eleji szabadságolás, a betegség és betegszabadság miatti távollét, valamint az igazolt fizetett távollét csökkenése.

Negyedikként tárgyalta a testület a 2014. évi nagycsaládosok rendkívüli segélykeretének el-



Bodnár József
KÜT elnök

osztására szóló munkáltatói javaslatot.

Wikidál István elmondta, hogy a szervezeti egységek a rendelkezésre álló pénzzel úgy gazdálkodtak, hogy a szociális segélykeret időarányos része a rendelkezésre áll. A korábbi évek meg egyező időszakának átlagához képest, kevesebb szociális segély került kifizetésre, mivel nagyobb természeti katasztrófa (árvíz, belvíz stb.) nem történt.

A temetési segély felhasználása I-IX. hónapban havonta átlagosan 1,6 millió Ft, amennyiben az év hátralévő két hónapjában is hasonló arányú lesz az igénylés, az erre a célra rendelkezésre álló 6 millió Ft ezt várhatóan fedezni fogja. A testület határozatot hozott arra, hogy a fennmaradt temetési segélyre elkülönített keretből (adómentes és adóköteles temetési segély) 2 millió Ft-ot, valamint a rendkívüli élethelyzetek kezelésére elkülönített keretből 500 ezer Ft-ot átcsoportosít a nagycsaládosok számára elkülönített kerethez, mely így 4,5 millióra módosul. A keret felhasználására a négy és több gyermeket nevelő munkavállaló részére van lehetőség.

Különféléken belül három munkavállaló részére 150 ezer Ft rendkívüli szociális segélyről döntött a testület.

Barackos túró torta

Hozzávalók: 5 db tojás, 5 ek. liszt, 5 ek. cukor, fél cs. sütőpor. **Krémhez:** 50 dkg túró, 3,5 dl habtejszín, 18 g zselatin, 1 citrom leve, héja, 15 dkg porcukor, 1 konzerv őszibarackbefőtt (480 g-os).

Elkészítés: Először megcsináljuk a piskótát úgy, hogy a tojásokat kettéválasztjuk, és a fehérjét kemény habbá verjük, majd a cukrot kihabosítjuk a tojások sárgájával. A lisztet és a sütőport belekeverjük a tojássárgájába, majd kevés fehérjehabbal fellazítjuk egy kicsit, és óvatosan összeforgatjuk a fehérjehabot a sárgájával.

Recepsarok



Olajozott tortaformába öntjük, és 180 fokra előmelegített sütőben tűpróbáig sütjük.

Amíg sül, elkészítjük a krémet úgy, hogy a zselatint elkészítjük a leírása sze-

rint. A túró apróra törjük a cukorral és a citrom levével és a héjával. A habtejszín kemény habbá verjük, és a túros krémhez adjuk, majd a folyós zselatint is belekeverjük. Ha megsült és jól kihűtöttük a piskótát, akkor félbevágjuk, és megkenjük a krémmel. A barackot lecsöpögtetjük, és 3-4 fél barackot csíkozunk, és kicsi kockákra vágjuk. Ezt rátesszük az elegyengedett krémre, és befedjük a piskóta tetejével.

A tetejére és az oldalára is kenünk krémet, ha nem maradt elég, akkor verjük fel még tejszínhabot, és fedjük be azzal. Habrózsákat nyomunk, és a kimaradt barackokból cikkekre vágottakkal díszítjük.

Jogi rovat

Amikor alaptalanul vádol a szolgáltató

A barátom villanyszerelő. Ez a tény nemrégiben nagyon-nagyon sok pénzébe került volna, ha nem áll ki az igazáért.

Lóránt gépjármű-elektronika szerelésből él. Egy napon, mikor az autót hoztam el tőle a javításból, megkérdezte tőlem, hogy érték-e a villanyóra mágnesezéséhez? Meglepődtem. Miután tisztáztuk, hogy nem tudok villanyórát mágnesezni nem is akarom megtanulni, ő biztosított arról, hogy neki sem áll szándékában manipulálni a berendezést. Azt akarta megtudni tőlem, hogy foglalkoztam – e olyan ügyel, amiben az áramszolgáltató megbüntette a fogyasztót azért, mert – állítása szerint – tiltott módszerekkel próbálta a mérési eredményeket befolyásolni.

Ismertem a híradóból az elhíresült ügyeket, amikben mágnesezéssel vádoltak meg többek között nyolcvan- kilencven éves bácsikat, harminc éve történelmet tanító hölgyeket, sőt egyszer még egy vak férfit is, de személyesen még nem jártam el jogi képviselőként ilyen perekben, így a tapasztalatszerzés érdekében vállaltam az ügyet.

Lórántnak közel 500 ezer forint kötbért kellett befizetnie a közműszolgáltatónak. A tényállás szerint óraellenőrzés során derült fény arra, hogy a berendezés téves mérési eredményeket közöl. Az előzetes vizsgálati eredmények alapján a hibás mérés oka a mérőóra manipulációja, ferit mágnes igénybe vételével. A szolgáltató az üzletszabályzatára hivatkozással „szabálytalan vételezés” jogcímén kötbérfizetési kötelezettséget állapított meg, tizenöt napos fizetési határidővel. A szolgáltató érvként hozta fel még azt is, hogy a barátom a szakmája folytán tudhatta mit kell tenni egy mérőórával, hogy kevesebb fogyasztást mérjen.

Magyarul, a szolgáltató szerint Lóránt mágnesezte a mérőórát, és ezért most fizetnie kell.

Barátom, aki nemcsak becsületes iparosember, de még ön- és jogtudatos állampolgár is, nyilvánvalóan felháborodott a szolgáltató követelésén. Nem csalt, nem fog fizetni. Felhívta a szolgáltató ügyfélszolgálatát, hogy a félmillió forint sorsáról egyeztessen. A vonal túlsó végén ülő ügyfélszolgálati követelésbehajtó – az ügy mihamarabbi békés befejezése érdekében – felajánlotta Lórántnak, hogy ha harminc napon belül fizet, a tartozás felét a szolgáltató elengedi. Ezt akár korrekt alkuajánlatnak is minősíthetnénk, de ennek ellenére a barátom nem fogadta el. Ő nem csalt, nem fog fizetni.

Átvizsgáltam az ügy iratait. A követelést megalapozó dokumentumcsomagban egyrészt az üzletszabályzat vonatkozó rendelkezései, másrészt az áramszolgáltató által végzett szakértői vizsgálat megállapításai voltak.

Az üzletszabályzat szerint szabálytalan a vételezés akkor, ha a fogyasztásmérő-berendezés megrongálásával és mágnesezéssel méretlen villamos energiát vételeznek.

Azt, hogy a mérő befolyásolását elkövette-e Lóránt, a csatolt szakértői vizsgálat elemezte. A vizsgálat szerint 1) a mérőóra festésén függőleges karcok voltak, melyről feltehető,

hogy a fémlmezre tett mágnes elhúzása miatt keletkeztek. 2) A mérőórához acélcsavarhúzóval közelítve érezhető volt, hogy a berendezés magához húzza a szerszámot.

Ha hajlamos lennék a pikírt megjegyzésekre, azt írnám: „Világos, nem? Karcos volt az óra, a szakértő pedig érezte, hogy húzza a csavarhúzóját a delej. Egyértelmű tehát mindebből, hogy mágnesezés történt, sőt még az is nyilvánvaló, hogy azt kizárólag Lóránt követte el!”

De mivel nem vagyok hajlamos a pikírt megjegyzésekre, inkább úgy fogalmazok, hogy a szakértő megállapításai kétséget hagytak a szakmai megalapozottságot illetően. A karcok ugyanis keletkezhetnek más módon is, nemcsak úgy, hogy a mágnes lehorzsolja a felületet. Például úgy, hogy a létra, – amit Lóránt a mennyezet festésekor használt – nekiütődött az órának. A mágnesezettség meglétét a szakértő szintén nem igazolta hitelt érdemlően. Az ugyanis nem elfogadható mérési módszer egy jelentős követelés érvényesítése során, hogy a csavarhúzó – ami egyébként eleve mágneses fejjel is el lehet látva – az órához közelítjük, s ha érezzük a húzást, a mágnesesség meglétét kimondjuk. Mértékegység és számadatok nélkül a szakértői megállapítások hiteltelenné válnak. Ilyen megállapításokra követelést alapítani nem lehet.

A barátom később további adalékokat osztott meg velem: Elmondta, hogy az ingatlant egy éve vásárolta, és azóta nem végzett semmilyen munkát a házban – az imént említett tisztasági festést kivéve. Tehát, ha történt is mágnesezés, azt az előző lakó is elkövethette. Elmondta azt is, hogy a szolgáltatót ő maga hívta ki, mert észlelte, hogy a mérőberendezés nyilvánvalóan téves adatokat rögzít. Megkérdezte tőlem, hogy szerintem vajon kihívta volna-e a szolgáltatót, ha vaj lett volna a füle mögött? Kockáztatta volna azt, hogy a vizsgálat bebizonyítja a vétkeességét, a helyett, hogy villanyszerelőként valahogy megoldja a dolgot?

Elmondta azt is, amikor a szolgáltató szakemberei a leszerelt villanyórát elszállították vizsgálatra, azt betették egy papírdobozba, a dobozt meg az autó kalaptartójára. Gyanút fogtam. Megkérdeztem, hogy a doboz bélelt volt-e, vagy sem, ugyanis, ha nincs bélelve a szállítóeszköz, a kiváló minőségű csepegi utakon a rázkódástól könnyen tönkremehet az érzékeny mérőberendezés.

A dobozban bélelő anyag nem volt. Megkérdeztem azt is, hogy a kalaptartóba véletlenül nem építettek-e be hangszórót, mert ha igen, úgy annak mágneses szintén káros hatást fejthet ki a mérőberendezésre. Erre a kérdésemre igen volt a válasz.

Úgy tűnt, hogy a szakértő valójában nem végzett mélyreható vizsgálatokat, hanem – prekoncepcióval élve – egyszerűen leírta, hogy mivel az óra hibás, az csak mágnes miatt romolhatott el.

A vitába tehát a következő munícióval szálltunk be:

1) Egy szakértői vélemény, mely nem tartalmaz tudományos vizsgálati módszert és ellen-

őrzött körülmények mellett megállapított mérési adatokat.

2) Egy mérőberendezés, melyet a szolgáltató nyilvánvalóan rázkódásnak tett ki, továbbá a szállítás során az eszköz mágneseződhetett a szolgáltatónak felróható okból is.

3) A körülmények az ügyfél vétlenségét igazolják: A frissen vásárolt ingatlant, illetve az, hogy az óra téves működését ő maga jelentette be a közművállalkozásnak.

A bíróságon elsőként a szakértői véleményt támadtuk, a fent elmondott hiányosságok és hibák miatt. A bíróság elfogadta a véleményre vonatkozó kritikáinkat, és új szakértői vizsgálatot rendelt el. Ez utóbbi vizsgálat szintén megállapította az óra hibás működését, de azt, hogy ezt mágnesezés okozta volna, már nem mondta ki. Kérdésünkre az új szakértő elismerte, hogy az első szakértő által történt nem megfelelő szállítás okozhatott hibás működést. Érvelésünk második eleme a szolgáltató kötbérfizetési jogosultságának támadása volt. Érvelésünket arra a régi alaptételre helyeztük, hogy kötbér kizárólag akkor fizetendő, ha a szerződésszegő fél felróhatóan cselekedett, tehát vétkezes volt. Ha a vétkeesség nem bizonyítható, kötbérfelelősség sincs. Lóránt vétkeességét az óra hibás működésében nem sikerült a szolgáltatónak bizonyítania. A bíróság figyelembe vette azt is, hogy a Lóránt maga hívta ki a szolgáltatót a hibás berendezés miatt, és azt is, hogy a lakást nemrégiben vásárolta, és akár az is előfordulhat, hogy a korábbi tulajdonost terheli felelősség. Ezek az érvek együtt a vétkeesség hiányát igazolták a bíróságon.

Mit tehetünk annak érdekében, hogy megelőzzük az ilyen alaptalan követeléseket? Elsősorban megtehetjük, hogy a vizsgálat teljes tartamát lefilmezzük, vagy fényképezünk. Archiváljuk az eseményeket! Fotózzuk le az órát a szakemberek érkezése előtt, a vizsgálat közben, és akkor is, amikor az a szállítóeszközbe kerül. Ezek a felvételek később igazolhatják az állításainkat, és mentesíthetnek minket egy jelentősebb összeg kifizetése alól.

A szakértői vizsgálat eredményeit kérjük ki, és értelmezzük. Ha komolytalan a megfogalmazás, vagy nincsenek mérési eredmények a szövegben, elkezdhetünk gyanakodni. Érdemes egy hozzáértő ismerősnek megmutatni a véleményt, és a tanácsát kérni.

Ingatlan adásvétele esetén pedig érdemes a mérőóra-állás rögzítése mellett az óra állapotát is dokumentálni – Akár szakértővel is átvizsgáltatni, a későbbi meglepetések elkerülése érdekében.

Az eset tanulsága: ha tudjuk, hogy igazunk van, igenis álljunk ki érte. Azon túl, hogy a pénztárcánknak is árt, az alaptalan követelés kifizetése mások számára is káros, mert a szolgáltató jogellenes gyakorlatát erősíti meg.

A következő hónapban egy jellegzetes vasúti jogvitáról fogok írni – A megváltozott munkarend miatt, kollektív szerződés alapján – végrehajtandó béremelés lesz a téma. Sokakat érint a kérdés, kérem, tartsanak velem.

Várom önöket.

dr. Balczer Balázs

Az erőszak ellen a cinkotai buszgarázsban

November 25., a nők elleni erőszak megszüntetésének világnapja. A Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetsége (KSZOSZ) Női csapata egyik tag-szervezetének, az Egységes Közlekedési Szakszervezet (EKSZ) Nőtagozatának meghívására, Cinkotára látogatott.

Az apropót a már hagyományként is értelmezhető a nők elleni erőszak világnapján rendeztük. A „Mondj nemet a munkahelyi erőszakra” világháttér részeként, évek óta tartunk ismeretátadó megbeszélést, a közlekedésben dolgozók és azon belül a nők helyzetéről.

A vasút, a kamion ágazat után, most a városi közlekedés volt napirenden. *Nemes Gábor*, az EKSZ elnöke bemutatta nekünk a főváros közlekedési ágazatait. Beszült az EKSZ létrejöttéről, a napi sok-sok problémáról is, ami a szakszervezetek szélmalom harca a munkavállalók érdekében a munkáltatókkal szemben. Kiszervezések, leépí-

tések és az utasok általi napi szintű inzultus, ami jellemzi a BKV munkatársak hétköznapijait.

Nemes Krisztina, az EKSZ Nőbizottság vezetője előadásában megemlékezett arról, hogy a kötetlen beszélgetés alkalmával a buszsofőrök elleni támadások történetei okoztak nem kis döbbenetet. Nem gondolnánk, mennyi mindennek vannak kitéve munkájuk során! Most, elsősorban, a női sofőröktől hallhattunk személyes tapasztalatokat. Volt, akit megvertek, akire fegy-



vert fogtak, szitkozódtak leöntöttek... Nem csak a buszsofőrök ellen történnek erőszakok, a jegyellenőrök körében is igen gyakori. A törvények szerint a munkáltató-



nak kötelessége a munkavállalót megvédeni mindennemű zaklatás és bántalmazástól, mégsem tesz semmit. Sajnos az is előfordul, hogy a saját munkahelyi vezetőik is olyan stílusban és hangnemben beszélnek a dolgozókkal, hogy kimerítik a zaklatás fogalmát.

Hercegh Mária, a VSZ női tagozatának vezetője elmondta, hogy kitartásának köszönhetően, állampolgárként, sikert ért el. Közel hároméves érdekvédelem után bizonyított, hogy a Munka Törvénykönyve egy pontja bizonyosan nem felel meg az Alaptörvénynek és a nemzetközi jogszabályoknak. Ezt az alapvető jogok biztosának több oldalas levele bizonyítja!

Most is szembesültünk azzal, hogy a közlekedési szakszervezetek is hasonló gondokkal és problémákkal küzdenek, mint a vasutas szakszervezetek. Bízunk benne, hogy egymás megismerése és az összefogás, együttműködés, sikereket hoz a megújuló szakszervezeti mozgalomban.

Stefén Lászlóné
VSZ Nőbizottság tag

Debreceni nyugdíjas sikerek az ultibajnokságon

A hagyományos – immár a 18. – vasutas ultibajnokságot november 22.-én Budapesten, a MÁV Zrt. Kerepesi út 3. szám alatti irodaházának kultúrtermében bonyolították le.

A rendezvény népszerűségét fémjelzi, hogy 92 nevezés érkezett a szervező bizottsághoz. Ami pedig a nevezők összetételét illeti, a vasutas munkavállalók közül úgyszólván minden szakág képviseltette magát, és a nyugdíjasok is nagy számban ültek asztalhoz.

A bajnokságot sportszerű légkörben, vitamentesen, öt fordulóban bonyolították le. A végső sorrend tizenöt leosztás után alakult ki. A dobogós helyeket, – nem kis

meglepetésre, – nyugdíjasok foglalták el.

Eredmények. 1. *Berki János*, nyugdíjas állomásfőnök-helyettes (Debrecen). 2. *Szálkai István*, nyugdíjas főpályamester (Debrecen). 3. *Ottó Ádám*, nyugdíjas gépkocsivezető (Dombóvár). 4. *Péli István*, nyugdíjas mozdonyvezető (Debrecen).



5. *Guszejnov Nyikolaj*, kocsirendező (Sárbogárd). 6. *Koi István*, nyugdíjas vasútigazgató (Debrecen).

Az első helyezett Berki János, a bajnoki cím mellé a vándorserleget is elnyerte. A további helyezettek is értékes díjakat vehettek át.

Visi Ferenc

Megjelent a Vasutas Ízek Szakácskönyv válogatás különkiadása!
Keressd a VSZ elérhetőségein.

Látogatás Záhonyban

Juhász Tiborné, a Záhonyi Területi Képviselői Testület vezetője egymás megismerésének érdekében üzemlátogatással egybekötött munkatalálkozóra hívta meg Bánhidi-Nagy Attilát, MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettesét és Dorozsmai Évát, a MÁV-START Zrt. humán igazgatóját.



A találkozót november 25-én rendezték meg, amelyre Záhonyba utazott Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke, illetve Meleg János érdekvédelmi alelnök is.

A vendégek elsőként üzemlátogatáson vettek részt, melyen megismerkedtek az egykori Záhonyi Átrakókörzet területén végzett

munkával, annak helyszíneivel. Jártak a Záhony-Port Zrt. eperjeskei átrakóbázisán, Eperjeske Rendező pályaudvaron, a fényeslitkei kocsjavítóban, a komorói olajátfejtőben és a záhonyi tengelyátszerelőben is, majd a záhonyi Protokoll teremben találkoztak a vasútvállalatok vezetőivel és tisztségviselőinkkel.

Farkas József, a Záhony-Port Zrt. vezérigazgatója, Takács Ede, Záhony Forgalmi Csomópont vezető, Kerekes István, Eperjeske Forgalmi Csomópont vezető és az RCH Záhony TÜK képviselőjében Lakatos Tibor üzemviteli logisztikai szakértő voltak részesei a kötetlen beszélgetésnek.

A kölcsönös bemutatkozások után előkerültek Záhony gondjai, többek között a port átrakóbázisán a kiszervezés óta kiala-

kult helyzet és a határforgalomban a jövő év elejére prognosztizált 30-40 százalékos csökkenés. De szóba kerültek az elmaradt béremelések, a cafetéria visszasságai, a sikeres műszaki fejlesztések ára is. Nagy kérdés, ha beüt a baj, miként lehet azt kezelni majd.

Bánhidi-Nagy Attila és Dorozsmai Éva üdvözlötték a találkozót, hiszen gazdagodtak ismereteik a térség működéséről, történetéről.

Elismeréssel szóltak a záhonyi vasutasok helytállásáról, bízva abban, hogy sokat tehetnek majd a jövőért. Elmondták azt is, hogy tudni kell, a legjobb akarat ellenére sem minden az ő területükön dől el.

Dolhai József

Tisztújítás a záhonyi nyugdíjasoknál

November 25-én benépesült a záhonyi Vasutas Művelődési Ház színházterme, ahol a város vasutas nyugdíjasainak alapszervezete tartotta beszámoló- és tisztújító küldöttgyűlést.

A rendezvényen megjelent Simon Dezső, a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetének elnöke, Győri István ügyvezető alelnök, Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke, Meleg János, érdekvédelmi alelnök, Juhász Tiborné, a területi képviselői Testület vezetője és Helmeczi László, Záhony polgármestere.

Az Arany Ősz Népdalkör szép előadásával kezdődött a program, majd Tóth Péter levezető elnökként köszöntötte a résztvevőket, és a határozatképesség megállapítása után átadta a szót Csáki Jenőnének. Az alapszervezet elnöke megtartotta beszámolóját, melyben többek között megköszönte az évekig tartó együttműködést azoknak, akik segítették munkáját. Bejelentette, amit már sokan tudtak: nem kíván indulni a választáson, átadja helyét és az elnöki teendőket.



Ezek után Pecze Jánosné pénzügyi beszámolója következett, majd Papp Zoltán és Simon Dezső adott tájékoztatást az aktuális tennivalókról, az érdekvédelem helyzetéről és kívántak sikeres munkát a küldöttgyűlésnek.

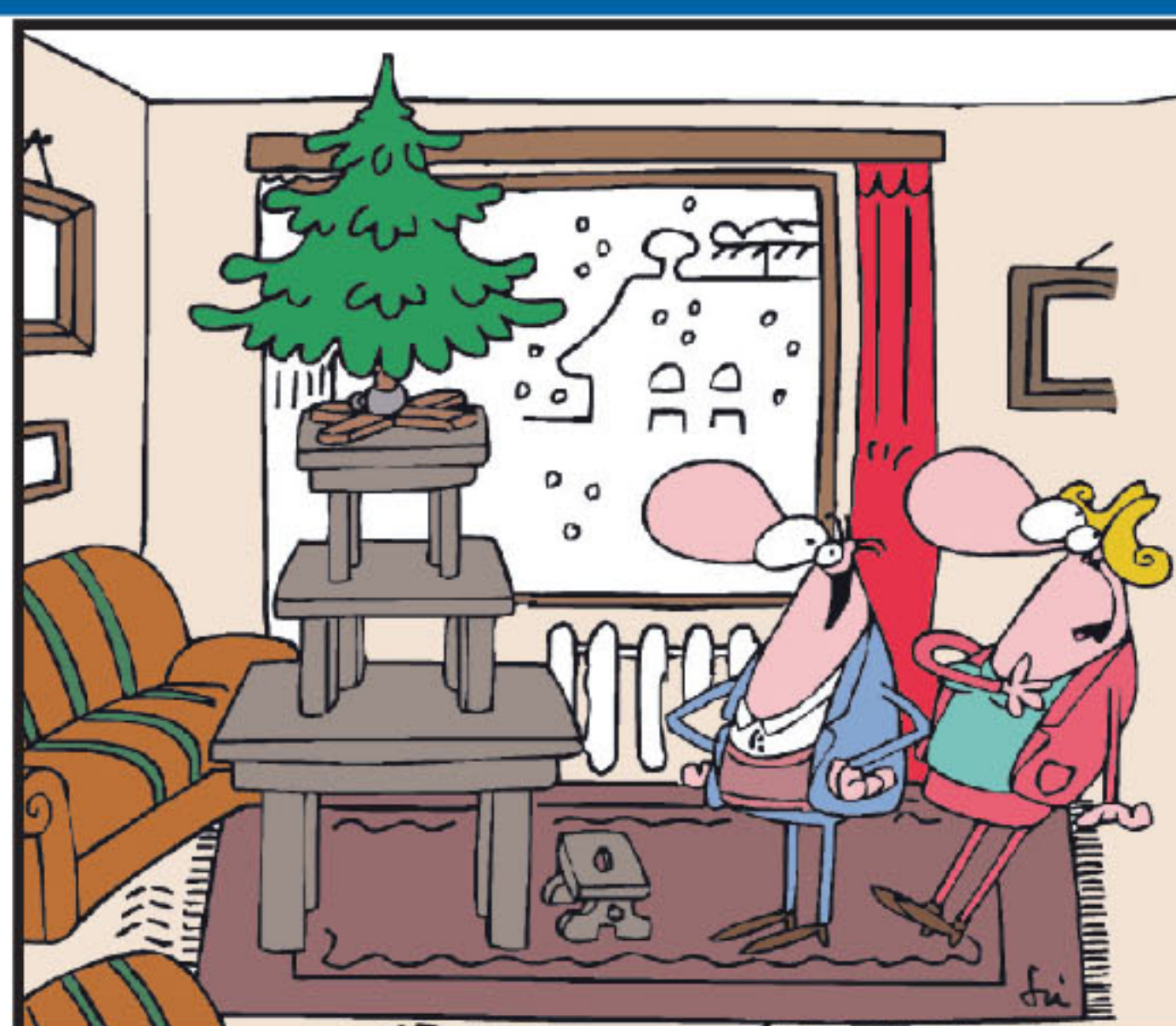
Hozzászólások következtek a tagság soraiból, megjelenítve az idős vasutasokat érintő problémákat és megköszönve vezetőik munkáját, különösen Csáki Jenőné áldozatos tevékenységét.

A választásnak két fontos téje volt: Az első a tisztségviselők, köztük az új elnök személyének megválasztása. A tisztségviselők ismét bizalmat kaptak a küldöttgyűléstől, az új elnök pedig Kódsi Józsefné lett, aki megköszönte a bizalmat és a tagság segítségét kérte tisztsége ellátásához.

Még egy lényeges döntés született: a Szervezeti és Működési Szabályzat módosításával létrehozták a bizalmi testületet, melynek célja, hogy két küldöttgyűlés között vigye az ügyeket, segítse az elnök munkáját.

A testületet, munkája végeztével ebéd várta, kötetlen beszélgetéssel, személyes ismeretségek, barátságok ápolásával.

Török János



KELLET- LENKEDIK	A CSODÁL- KOZÁS SZAVA SZÁLLONG	LÁN- GOLÁS DE	BELÜL TÉPI ÚJRAFO- GALMAZ	A KÖLTÉ- SZET ÁGA MÉTER, RÖVIDEN	LITER, RÖVIDEN BEJGLI- TÖLTÉLEK	A KÓRHÁZ JELE KÖZÉPEN BEÁSI	PONTYBÓL IS FÓHET
A POÉN 1. RÉSZÉ							P
HULLADÉK				BELE- EGYEZIK FÜSZE- RES LÉ			
KÖTŐSZÓ		A HAVON CSÚSZIK ÉTVÁGY- CSINÁLÓ			A LANTÁN VEGYJELE ISI		
KILO- POND, RÖVIDEN			FÉSZKET ÉPÍT NEHÉZ- FÉM		KONYHA- FŐNÖK FENTRŐL NYÚJT		
ARRA A HELYRE				KÖZSÉG FÖLFELÉ MOZGAT		ORIENS, RÖVIDEN TÚLRA LA- DIKÁZIK	
ÁRU- LERAKAT NAGYON ÖREG					LENDÜLET AKA- DOZVA BESZÉL		
RÓMAI 1-ES	MELLÉM TASZÍT KÜZDŐTÉR	A VÉGÉN ELOTTI	TIBETI HÁZI ÁLLAT	FARSANGI KELLÉK	RUHÁZAT LÁBBAL TIPOR		
SZÍNPADI MŰ				VÁRMA- RADVÁNY KEDV, RÉGISEN		KÖZÉP- AMERIKAI ÁLLAM LÓTYKÓL	
RITKA FÉRFINÉV				DÜLLED A SZEM BATU RANGJA		ÜVEG- CSERÉP! DISZNÓT VÁGÓ	
		JUT NEKI TÖRÖK AUTÓK JELZÉSE		... NAP; 48 ÓRA MOTEL- BEN VANI	ALSÓ VÉGTAG AZONO- SAKI	AZ Ó TU- LAJDONA KÉTJE- GYÚ BETŰ	
BAR, RÖVIDEN FOLYADÉK			EURÓPAI ORSZÁG LEMONDÓ SZÓCSKA		KONYHA- KERTI NÖVÉNY		
TÖLT A KANNA- BÓL							
A POÉN 2. RÉSZÉ					!	AZ ELSŐ HELYEN VÉGZŐ	

Nekrológ

Életének 74. évében elhunyt Péterfy Lajos, a Főcze Lajos

Alapítvány a Munkavédelmi Képviselőkért kuratóriumának titkára.

Munkavédelmi pályafutását a CHINOIN Gyógyszergyárban kezdte, mint munkavédelmi megbízott.

Társadalmi állásában kiemelkedő jelentőségű volt, a VEGYIPROP Kft. ügyvezető igazgatói tisztsége, de igazi tevékenysége és hatása a munkavédelmi képviselők oktatása és a munkavédelmi szakmai kultúra széles körű terjesztése volt. A rendszerváltást követően tevékenyen részt vett az Országos Munkavédelmi Bizottság munkájában. Szakértelmével jelentősen hozzájárult ahhoz, hogy törvénybe legyen foglalva a munkavállalók munkavédelmi összefüggő érdekvédelme, továbbá a munkajogi védeltségének biztosítása. Évente rendszeres konzultatív fórumot hívott össze, ahol nem csak tanácsokkal, de hatékonyan foglalkozott a munkafeltételek biztosításával is. Hiányozni fog hatalmas tudása, adni-, segíteni kész embersége. A munkában és a munkavédelmi oktatásban oly gazdag életút után érte őt az elhívó szó.

A Vasutasok Szakszervezete és a munkavédelmi képviselők népes köre fájó szeretettel és nagyrabecsüléssel őrzi az emlékét. Tisztelettel, nyugodj békében.

Sós István
munkavédelmi képviselő

Dr. Dura László emlékére

Mély fájdalommal tudatjuk, hogy dr. Dura László

2014. november 13-án életének 73. évében rövid ideig tartó súlyos betegségben elhunyt.

Dr. Dura László a MÁV Somogyszob Állomásfőnökségén vonatfékezőként kezdett dolgozni. Az ELTE BTK történelem-filozófia szakos diplomájának megszerzése után a Ganz MÁVAG kultúrosa, majd kultúrházának igazgatója lett. Később a Művész Szakszervezetben tevékenykedett 1984-ig, majd a Szakszervezetek Elméleti Kutató Intézetében kutatóként dolgozott. A rendszerváltás idején az egyik első SZOT-tól független szakszervezet, a Tudományos Dolgozók Szakszervezetének (TUDOSZ) első országos titkárává választották. 1988-tól kezdve több szakszervezeti lapot alapított, amelyeknek főszerkesztője is volt. A kilencvenes években hozta létre a Dura Stúdiót, amely az elmúlt évtizedekben a magyar szakszervezeti újságírás egyik fellegvárává vált.

A „Magyar Vasutas” című újság főszerkesztőjévé 1995-ben nevezték ki. Az 1997-ig tartó megbízása alatt vált a lap érdekvédő tartalmú, a Vasutasok Szakszervezete céljait támogató és eredményeit hirdető orgánummá. A lap alkotóközössége vezetése alatt kapta meg az MSZOSZ Művészeti és Kulturális díját.

Nyomatott sajtótermékek készítése mellett felismerte az elektronikus sajtó fontosságát, s ezt követően honlapokkal kezdett foglalkozni. Az általa hírportállá fejlesztett „Szakszervezetek.hu” az elmúlt években a magyar szakszervezetek egyik legfontosabb megjelenési helyévé és információforrásává vált. Az újságírás eszközeivel haláláig fáradhatatlanul szolgálta a munkavállalókat és a szakszervezeteket.

A „Magyar Vasutasért” kitüntetést a lap megújulásában tett szakmai tevékenységéért 2010-ben adományozta dr. Dura László részére a Vasutasok Szakszervezete elnöksége.

Utolsó útjára 2014. november 28-án a Farkasréti Temetőben kísérték el családjának tagjai, rokonai, barátai és ismerősei. Emlékét tisztelettel megőrizzük.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF

a Vasutasok Szakszervezetének

szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és

nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815;

E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.impactmedia.hu; ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK

2015-ben is

kedvezmény a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában 2015-ben is kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)

**Új!**

Új szolgáltatás 2015-ben!

Csoportos élet- és baleset-biztosítás

Biztosítási szolgáltatás	Biztosítási összeg
Bármely okból bekövetkező halál esetén (60 nap várakozási idővel)	30 000 Ft
Baleseti halál	250 000 Ft
Baleseti rokkantság	200 000 Ft
Baleseti kórházi napidíj	600 Ft/nap
Csonttörés esetén	6 000 Ft
Égési sérülés esetén a biztosítási összegnek a feltételben meghatározott százaléka	30 000 Ft
Baleseti műtéti térítés a biztosítási összegnek a feltételben meghatározott százaléka	30 000 Ft
Munkahelyi balesetre járó szolgáltatás	
3 napot meghaladó táppénzes állomány esetén	4 000 Ft
21 napot meghaladó táppénzes állomány esetén	7 000 Ft

A biztosítási szolgáltatások kiterjednek a szakszervezeti taggal közös háztartásban élő közeli hozzátartozókra (házastárs, gyermek) és élettársra, amennyiben a 600 Ft/fő/év baleset-biztosítási díjat egy összegben megfizeti.

További felvilágosítás: SIGNAL Biztosító Zrt.
Reményi Zsuzsanna, mobil: 06 30 445 6171
e-mail: remenyi.zsuzsanna@signal.hu
www.signal.hu