

A küldöttek a jövőről szavaztak

A VIII. kongresszus döntése: az MSZOSZ beolvad a Magyar Szakszervezeti Szövetségbe.



2014. október 28-án tartotta VIII. kongresszusát a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége. A XXI. század érdekvédelmét szolgáló döntést hoztak a küldöttek, határozatot fogadtak el az MSZOSZ beolvadásáról a Magyar Szakszervezeti Szövetségbe.

A résztvevők elsőként az ügyrendet fogadták el, valamint meghallgatták a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság jelentését.

Ezt követően, a meghívottakkal kiegészülve, került sor a kongresszus ünnepélyes megnyitására.

Az írásban kiadott beszámolóhoz Pataky Péter elnök fűzött szóbeli kiegészítést, amelyet akadályoztatása miatt videóüzenetben ismerhettek meg a résztvevők. A következő felszólaló

Rajcsányiné Gróf Gabriella GEB elnök volt, aki a Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB) beszámolóját ismertette.

A hozzászólásokat követően a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSZSZ) programtervezetének ismertetése következett. Ennek ismeretében döntöttek az MSZOSZ tagszervezetek kongresszusi küldöttei a beolvadásáról.

A döntések értelmében megszűntek az MSZOSZ tisztségviselőinek megbízatásai. Ezért, a beolvadás hivatalos lezárultáig hivatalban lévő törvényes képviselők megválasztására került sor, amelynek eredményeként Pataky Péter és Hernádvölgyi Andrea tölti be az elnöki, illetve az alelnöki posztot a szövetség élén. A kongresszus zárasaként egy közlemény elfogadására, kitüntetések átadására került sor, amelyet Papp János színművész szavalata és a Vasas táncgyűttes gyermek tánckarának előadása követett.

(A kongresszusi KÖZLEMÉNY a 3. oldalon)

Megszorítósdí helyett

Megszületett idén is. Nem mondhatjuk, hogy vérben és verítékben, vagy küzdelmek árán, talán ezért lett csúnyácska a jövő évi állami költségvetés tervezete.

Van jó néhány jellemzője, szakember legyen a talpán, aki miután átrágtá magát a számsorokon és oszlopokon, részrehajlás nélkül tud szakvéleményt mondani róla. Mi nem vagyunk azok, de azért néhány soron könnyen megakadhat a vasutas szeme, mint például azon, hogy majd' háromszáz milliárd forint bevétel növekedés a terv, mégis háromszázötven milliárddal kevesebb jut jövőre szociális kiadásokra – amire általában a melósoknak és a szegényebbeknek volna jobban szükségük.

A kiadások csökkentése többféle módon is megvalósulhat, akár támogatások megvonásával, akár úgy, hogy megadóztatják, vagy megnövelik az adóját. Ilyen sors néz ki jövőre a cafetériáknak, szép magyar nevén a Választható Béren Kívüli Juttatásnak (VBKJ), ami jóval többbe kerül majd a munkáltatónak. Igaz, addig még változhat és biztosan fog is, de az irány egyértelmű: az ideai 35,7 százalékos adó 51,17 százalékra növelése mindenképpen a lehetőség számottevő csökkentését, hosszú

távon akár halálát is jelentheti. Kivétel, ha a tervezők tényleg tervezni fognak, vagy a cégek megnövelik az erre szánt pénzt. Csak hát...

Egy adónak és bármilyen változásának legalábbis két funkciója kell, hogy legyen. Az egyiket könnyebb becélozni, bevétel kell az ország működtetéséhez, nosza, csapjunk ide is, meg oda is. Ezt az összeviasszást célszerű terelgetni, mert az adónak van szabályzó szerepe is. Praktikus, a kedvező közterhekkel működő béren kívüli juttatásokkal ösztönözhető például öngondoskodásra a vasutas társadalom, és az öngondoskodás fontos része, hogy takarékoskodjunk nyugdíjas éveinkre. No, itt valamit nagyon félreértettek a költségvetés alkotói vagy csupán a bevétel-növelés volt a cél?

Utóbira hajlok, hiszen ugyanez a jövő jutott az egészségpénztári befizetéseknek is, ha cafetériából történik. De nem jobb a helyzet a SZÉP kártyák esetében sem, amivel a belföldi turizmust próbálták fellendíteni, és ugyanígy többbe kerül az Erzsébet-utalvány is. A miniszter a Vendéglátó és Turisztikai Szakszervezet tiltakozásának nyomán sietve kijelentette, a kártya és az utalvány adóterhe nem változik. Sőt, a betérjesztők legújabb ötlete, hogy kétszázezer forintos keretösszegig maradjon az adóterhelés az ideai szinten – meglátjuk, bár tüneti kezelésnek mondanám. Az már nem is meglepő, hogy az internet előfizetés a cafetériában is fekete bárány, csak a lakáscélú és lakáshitel támogatás marad ki az állami bevételek növeléséből.

Ellentmondásos a tervezet, hiszen, ha a cégek nem nyelik le a plusz költségeket, ami legalábbis valószínűsíthető, akkor, legyen bármekkora is az igyekezet, nem lesz több adóbevétel sem. Nehéz

volna elhinni, hogy ezt nem tudják a tervezők, így marad a kérdés, vajon mi célból az emelés? Természetesen megszorításra nem gondolok, tudjuk, hogy az már rég nem divat magyar honban, viszont akkor nem marad más lehetőség, mint hogy elindultunk a rendszer leépítésének útján. Eltűnik majd valami, amivel a cégek valamelyest kifejezhetik elismerésüket a beosztottak hozzáállásáért, akik munkahelyük iránt kevésbé lesznek elkötelezettek. Ami talán nem nagy csoda, hiszen már jövőre érezhető keresetkieséssel számolhatunk, bárhogyan is változnak az elfogadásig a költségvetés sorai. No meg a fizetésünk, melynek ügyében remélhetőleg már tüsténkednek szakszervezetünk vezetői.

Ismert olyan kormányzati elképzelés, miszerint az alanyi jogú járandóságokat adókedvezményekkel váltanák fel. Csakhogy adókedvezmény igénybevételéhez ugye adóalap kell, ahhoz meg jó kereset. Többnyire annyi, amennyi keveseknek adatik meg ahhoz, hogy a kedvezmények ne csak morzsák legyenek számukra. Márpedig az korántsem biztos, hogy akinek rövidebb a fizetése, az rosszabbul is dolgozik. Ráadásul a tervezetből az adókkal és adóemelésekkel ellentétben valamiért kimaradtak a kedvezmények. Belefért viszont a stadionépítésekre szánt összeg növelése, de a megfelezt létszámú Országgyűlés is több pénzből működhet jövőre. Egy unikum a Magyar Villamos Művek Zrt. képében: korábban vastagon adóztak, ám jövőre kapnak ötven milliárdot, rossz nyelvek szerint azért, mert nagyon megszaladt a rezsijük...

Vannak persze biztató jelek is, például az erkölcsstan oktatására, tankönyvtámogatására több, mint két milliárdot költ jövőre az állam. Hasznos lehet, főleg, ha egyik-másik lelkes fiatal a szüleinek is felolvas majd a szakirodalomból.

Dolhai József

Bérbizottsági gyűlés volt október 29-én Sopronban, melynek keretében több aktuális kérdést is érintettünk.

A munkavédelmi képviselő választással kapcsolatban október 14-én megállapodás született a munkáltató és a szakszervezetek között (intraneten elérhető), mely alapján öt területen lesz munkavédelmi képviselő választás a december 8-9-10-én megtartandó munkavédelmi képviselő választásokon. Számuk 23 fő lesz. Ezt követően a VASZ GYSEV Zrt.-nél működő szakszervezetei (GYDSZSZ, MOSZ, VDSZSZ, VSZ) október 28-án mérföldkőnek számító megállapodást kötöttek: együttes jelöltlistát indítanak és a jelöltek szám szerinti megoszlásáról is megegyeztek. A személyükről a jelölő szakszervezetek önállóan döntenek. Reményeink szerint ez egy folyamat első állomása, melyet minél szorosabb együttműködés követhet.

A szakszervezetek a kialakult helyzetre való tekintettel kezdeményezték a ruhabizottság sürgős összehívását. Az év során a dolgozók nem kapták meg az éves ellátást, a beszerzett ruhaféleségek nem a jóváhagyottak és esetenként nem használhatóak (például a lábbelik átáznak). A januárra ígért webes ruharendelési lehetőségről senkinek sincs információja, tehát titkos, vagy nem lesz belőle semmi.

A munkáltató nem támogatta, hogy a GYSEV-nél kerüljön bevezetésre a MÁV Éveknek, és a MÁV Esélynek megfelelő, hasonló program. A munkáltató célja, hogy minden érintett munkavállaló továbbfoglalkoztatása biztosított legyen, ezért nem javasolta a MÁV Évek és MÁV Esély program bevezetését. Arra hivatkozott, hogy a GYSEV kollektív szerződése tartalmaz évi 10 millió forintos

keretet, amely olyan munkavállalók esetén is felhasználható, akik munkáltatói érdekből kerülnek más, alacsonyabb jövedelmű munkakörbe. A szakszervezetek részéről elhangzott, hogy nem a meglévő lehetőségek helyett, hanem azok mellett, egy újabb – a munkáltató és a dolgozó számára is előnyös – lehetőségnek tartjuk a programot. Ez annál is inkább igaz, mivel csak egy viszonylag szűk körre alkalmazható, ugyanakkor, ha nincs lehetőség a továbbfoglalkoztatásra, akkor megoldást nyújthat.

Tovább léptünk a szakszervezeti oldalról vitatott „változó munkavégzési hely” miatti elszámolások kapcsán. A szakszervezetek többször kinyilvánították azon szándékukat, hogy rövid időn belül meg kell alkotnunk a munkáltatóval közösen a területi alapon történő szabályozást a kérdésben. Ennek kapcsán az érintett vezetők bevonásával egyeztetésre kerül sor és remélhetőleg megoldást találunk a problémára.

A bérrendszer átalakításával kapcsolatban az azonos munkaköri családokban szereplő munkakörök esetében a Pályavasút által kidolgozott módszertannal megegyezően minden terület hierarchizálja az azonos munkaköri családban szereplő munkaköröket. Ez a folyamat elkezdődött, jelenleg a humántól várjuk a jelenlegi helyzetet bemutató adatokat, melyek ismeretében tovább tudunk lépni. A cél az egyes munkakörökön belüli bérezési eltérések vizsgálata és szükség szerinti korrekciója, melyhez egy általánosan használható módszert is ki kell dolgozni. Nem lehet ugyanis minden esetben bérbizottságot összehívni, ha egy vezető nem hajt végre egy-egy jogos bérkorrekciót... Természetesen továbbra is igaz az a mondat, hogy egy ilyen mértékű átalakításhoz pénzt kell tenni a rendszerbe...

Vasutasok Szakszervezete
GYSEV Szakmai Bizottság

A bérekről Sopronban

AZ MSZOSZ KONGRESSZUSÁNAK KÖZLEMÉNYE

Az Országgyűlés elé kerülő adótörvény javaslatból kiolvasható, hogy a kormány szándéka szerint 2015-től mintegy 16 százalékkal emelkedne, többek között, az Erzsébet-utalvány, a Széchenyi Pihe-nő Kártya, az önkéntes nyugdíjpénztári- és egészségpénztári



hozzájárulás, a helyi bérlet, az iskolakezdési támogatás, a munkahelyi étkeztetés közterhe.

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége kongresszusa tiltakozik a bérén kívüli juttatások adójának nagymértékű emelése ellen és visszautasítja az önkéntes

nyugdíjpénztári- és egészségpénztári hozzájárulások közterheinek növelését is.

Tiltakozásunkat fejezzük ki az egyedi internetadó bevezetése miatt. Emlékeztetjük a kormánypárti képviselőket arra, hogyan vélekedtek ezekről a kérdésekről ellenzékben, megnyerve választók százezreinek támogatását.

Álságos a kormánytól minden olyan nyilatkozat, ami arról biztosítja az embereket, hogy nyitottak az érvekre, hiszen nem állnak szóba senkivel.

Mi most még a békés párbeszéd keretében javasoljuk, hogy az emberek millióinak további megszorításokat jelentő adótörvényi módosításokat vonják vissza.

MSZOSZ VIII. kongresszusa

VIDA kongresszus Bécsben

November 4-én *Gottfried Winkler* elnök a kongresszusi megnyitójával óriási hangulatot teremtett a mintegy 600 fős hallgatóságnak. Az illusztris vendégek között jelen volt Ausztria köztársasági elnöke, a miniszterelnök és a kormány több tagja, bankok és biztosítótársaságok valamint nagyvállalatok vezérigazgatói.



„Az alacsony bérezés, alacsony nyugdíjakat és elszegényesedést eredményez. Eljutottunk odáig, hogy kevés nettó marad a borítékban, így egyre többen élnek fel tartalékaikat. A 13. havi bérüket a hűtőgép cseréjére fordítják. Nem az adók ellen vagyunk, de a bérekre rakódó terheket csökkenteni kell.” Öt pontban foglalta össze a legfontosabb teendőket. Fergeteges vastaps fogadta szavait. Ezt követően köszöntötte a meghívott vendégeket. Hatalmas ovációval fogadták a tartományi elnök, a miniszterelnök majd a köztársasági elnök szavait.

Közös pont volt valamennyiük mondandójában, hogy olyan reformokat akarnak, ahol az ember számít. A munkavállalóknak szükségük van a védelemre.



Abban is közös állásponton voltak: csökkenteni kell az adókat azért, hogy több nettó maradjon a borítékban. Az emberek biztonságának fenntartása a cél. Túl kevés a tisztességes munkahely, de jövője csak annak lesz, aki tisztességesen megfizeti a munkavállalókat.

A kongresszus második napját is lelkesítő szavakkal kezdte az elnök: „sokoldalúak, határozottak és erősek vagyunk.” majd a nemzetközi delegációk hozzászólásaival folytatódott a tanácskozás. *Oliver Roethig*, az UNI képviselőjében azt hangsúlyozta, hogy jobb Európára van szükség, nagyobb gazdasági integrációra kell törekedni. Ezt követően *Eduardo Chagas*, az ETF-től a szállítási dolgozók nevében a támadások elleni közös fellépésre szólított fel, a szakszervezeteknek mozgósítani kell a munkavállalókat.

VIDA, a globálkritikus mellett az Attak képviselője is jelen volt.

Az ebédet követően az elmúlt időszak jelentéstétele következett, melyet filmes bemutatóval színesítettek. Itt kiemelték a tün-



etéseket, az aláírásgyűjtési akciókat, illetve a kollektív szerződések jelentőségét. Az első lépéseket megtették a biztos munkahely irányába decembertől új KSZ lesz garantált munkahellyel. A pénzügyi területen is pozitívrá váltottak.

Ezek után megvitatták a következő időszak programját.

A harmadik nap reggelén a szponzorok kaptak lehetőséget egy tárgyi ajándék sorsolásra, majd ismét nemzetközi hozzászólások következtek. Mindezek után ismertették a titkos szavazás módját és sor került a választásra. Délután már az új vezetéssel megvitatták a következő időszak programját.

A VIDA-ról érdemes tudni, hogy 160 ezer főt tömörítő szakszervezet, ahol a szolgáltatásokban, a szociális ágazatban és a közlekedésben lévők nagyon jó egységet képezve harcolnak jogaikért. A Vasutasok Szakszervezetét *Bodnár József* alelnök és *Németh Tamás* területi képviselővezető képviselte a kongresszusukon. Nagyon sok tapasztalatot szereztünk, melyet hasznosítani fogunk a munkánk során.



Nemzetközi hírek

Ciprusi kongresszuson jártunk

Október 8-10. között Ciprus fővárosában, (a török és görög ciprióták közt megosztott) Nicosiában került sor a SEGDAELIN-PEO szakszervezet 31. kongresszusára, melyen a Vasutasok Szakszervezete is részt vett.

A ciprusi szervezettel régóta ápol kapcsolatot a VSZ, az együttműködés széleskörű és aktív. A rendezvényt a helyi küldötteken kívül egyébként 10 európai ország mintegy 20 szakszervezeti tisztségviselője is kitüntette jelenlétével.

A kongresszuson a külföldi vendégeknek is lehetőség adódott a felszólalásra, hozzászólásra. Meleg János érdekvédelmi alelnök beszámolt a magyar munkavállalókat jelentősen és gyakran hátrányosan érintő törvényi változásokról (sztrájk törvény, új Mt. stb.), melyek az elmúlt időszakban zajlottak le Magyarországon. Hozzászólásában kitért a magyar vasutat érintő változásokra, fejleményekre is (szétszervezések, majd egyesítések).

A kongresszus megválasztotta az új adminisztratív tanácsát és ismételten Athos Eleftheriou kollégának szavazott bizalmat további négy évre.

A két nap során lehetőség adódott egyeztetést folytatni a ciprusi kollégákkal, akik elmondták, hogy időszerű lenne újraindítani a csereüldtetést a két szervezet tagjai számára. Meleg János beszámolt a VSZ zamárdi üdülőjével kapcsolatos fejleményekről és a felek egyetértettek abban, hogy más irányban és témában is szorosabbra kell fűzni a kapcsolatokat.

Utazói konferencia Brüsszelben

Brüsszelben, az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) központjában október 29-én került sor az ETF Vasúti Szekció Utazói Személyzet munkacsoportjának 2014. évi második soros ülésére.



A rendezvényen mintegy 10 ország 25 képviselője vett részt, a Vasutasok Szakszervezetét Fridrich Imre, a Start szakmai képviselővezetője és Komiljovics Máté képviselte.

Az ülés napirendjének elfogadását követően Sabine Trier, az ETF vasúti szekciójának vezetője mutatott be prezentációt, ami a különböző országok sztrájk gyakorlatát vette górcső alá, a még elégséges szolgáltatások tükrében.

A hozzászólások során Fridrich Imre beszámolt a sztrájk törvény szakszervezetek számára kedvezőtlen változásáról. Elmondta, hogy a 2010-ben eszközölt módosítás óta szinte lehetetlen jogszerűen sztrájkolni. Feltételekhez kötik a sztrájk jog gyakorlását a közszolgáltatónál, így a vasútnál is. A módosítást követően kizárólag az elégséges szolgáltatás mértékéről kötött megállapodás birtokában lehet sztrájkolni. Amennyiben nincs megállapodás a még elégséges szolgáltatásokról, a sztrájk jogellenes.

A napirendi pont keretében egy határozatot is elfogadott a testület, melynek lényeges pontja, hogy olyan törvényi szabályozás kezd elterjedni Európában a sztrájk terén, ami sérti a munkavállalók alkotmányos jogait, sérül a vélemény-nyilvánítás joga és nem utolsósorban sérti az ILO idevonatkozó konvencióit is.

A májusban megtartott ülésen Marie Denninghaus asszony, az Európai Fogyatékosok Fóruma (EFF) nevű szervezet munkatársa tartott prezentációt a fogyatékosok és a vasút kapcsolatáról. Az ülést követően az EFF elküldte azon pontokat, ahol véleménye szerint a vasút a fogyatékkal élők és mozgássérültek számára tudna segíteni:

- ki- és beszállás,
- a kocsin belül a hely, ülés megkeresése,
- csomagok tárolása,
- információ nyújtás különböző esetekben (pl: késés, baleset esetén).

Az ebédszünetet követően Sabine Trier számolt be a 4. Vasúti csomaggal kapcsolatos legfrissebb hírekről, tárgyalásokról, egyeztetésekről.

A résztvevők új tagokat is választottak az irányító testületbe, amely így 7 tagra bővült. A felek az ülésen megállapodtak, hogy a következő találkozóra 2015 márciusában kerül sor.

ETF munkacsoport egyeztetés Budapesten

Az ETF Végrehajtó Bizottsági ülés résztvevői tavaly novemberben abban állapodtak meg, hogy az ETF 2013-2017-es munkaprogramjának 5 pontját 5 különböző munkacsoport dolgozza ki.



Az öt pont:

- közlekedéspolitikai és fenntartható közlekedés
- munkavállalói és szakszervezeti jogok
- globális szervezés, tagtoborzás
- erősebb szakszervezetek: oktatás, képzés, szakszervezeti kapacitásépítés
- határokon átnyúló képviselő és koordináció

Papp Zoltán a Vasutasok Szakszervezete elnöke, mint az ETF vb. tagja a német és holland kollégákhoz csatlakozott és az első téma kidolgozásában vállalt feladatokat.

Az első egyeztetésre év elején, februárban Berlinben került sor, ahol Papp Zoltán felajánlotta, hogy a következő ülés helyszíne Budapest legyen. Erre a találkozóra október utolsó napjaiban került sor, a VSZ Ürömi utcai székházában, ahol német, holland, osztrák és francia kollégákat üdvözölhattünk.

Az ülés kezdetén Meleg János érdekvédelmi alelnök mutatta be a Vasutasok Szakszervezete történetét, tevékenységét és kitért az előttünk álló legfontosabb feladatokra.

A Berlinben megkezdett munka folytatódott, a résztvevők az elmúlt fél évben végzett munkájukat prezentálták. A VSZ feladata az európai közlekedés és a globalizáció kapcsolatának bemutatása volt. A jó hangulatú és érdemi egyeztetést követően a felek megállapodtak, hogy a következő ülés Hollandiában lesz.

Komiljovics Máté

Napirenden az egészségügy és a nyugdíjrendszer

A VSZ ONYSZ elnöksége október 14-én tartotta soros ülését. Napirendjén aktuális szociális és egészségügyi kérdések, a nyugdíjrendszer jelenét és jövőjét magába foglaló előterjesztés, valamint a VSZ ONYSZ SZMSZ-ének módosítására készült javaslat szerepelt.

Az ülésen részt vett *dr. Kotter József*, a VSZ érdekvédelmi alelnöke, *dr. Kurucz Szilvia*, a VSZ Vasútegészségügyi Intéző Bizottságának titkára, meghívottként *dr. Pásztélyi Zsolt*, a Vasútegészségügyi Szolgáltató Nonprofit Kft. igazgatója, aki a társaság helyzetéről, a megvalósult és a folyamatban lévő beruházásokról, fejlesztésekről tájékoztatta a testületet, majd a nyugdíjasokat foglalkoztató kérdésekre is választ adott.

Az elmúlt években megvalósult nagy volumenű beruházások közé sorolta a pécsi rendelőt és a harkányi mozgásszervi rehabilitációs egészségügyi központ bővítését, korszerűsítését, melyet a

betegellátás színvonalának növelése tett szükségessé. Most a hévízi, ugyancsak mozgásszervi rehabilitációs intézmény fejlesztése van soron, de nem feledkeznek el a megyeszékhelyeken és a nagyobb vasúti csomópontokon található rendelőkről sem. Arra a kérdésre, hogy milyen állapotban van a vasútegészségügy és hol tart a társaság így válaszolt: stabil, fenntarthatóvá vált. Munkaerő gondjaink nincsenek. A vasútegészségügy a béke szigeteként működik.

Dr. Pásztélyi Zsolt után *dr. Kotter József*, a MÁV Zrt.-nél történt szervezeti változásokról, belső mozgásokról tartott tájékoztatót, *dr. Kurucz Szilvia* pedig – a VSZ szemszögéből nézve – a vasútegészségügy helyzetével foglalkozott.

Második napirendi pontként a jelenleg érvényes nyugdíjrendszerről készült tájékoztatót tárgyalta a testület, mely azokat a problémákat tárja fel, amelyek a jelenlegi rendszer legvitatottabb kérdései. Az előterjesztő, *Ruzsáli Józsefné* így fogalmazott: a jelenlegi nyugdíjrendszer igazságtalan, átgondolatlan, rugalmatlan és kiszámíthatatlan. Nincs ösztönző ereje. További sarkalatos kérdés a nyug-

díjak karbantartása. Szakemberek állítják, hogy demográfiai okok miatt a következő másfél évtizedben több mint 500 ezerrel csökken a járulékfizetők száma, miközben folyamatosan növekszik a nyugdíjasok száma. Az már most látható, hogy a jelenlegi rendszeren változtatni kell, de nem mindegy, hogy hogyan.

Az elnökség az SZMSZ módosítására készített javaslatot – a testület határozatképtelenné válása miatt – nem tárgyalta. A választmány elé való terjesztést javasolta.

A VSZ ONYSZ október 30-án tartott választmányi ülésének napirendjén szereplő előterjesztések, nevezetesen a VSZ ONYSZ I. félévi gazdálkodása, a kongresszusi program tervezet, az SZMSZ VSZ ONYSZ szintű előzetes vitájának tapasztalatai, a módosítási javaslatok összegzése, az alapszervezeti választások előkészületeinek tapasztalatai, a balatonfüredi elnöki, főbizalmi továbbképző tapasztalatai, a 2014. évi vasutasnap és a VSZ ONYSZ jubileumi ünnepség tapasztalatai olyan előterjesztések, amelyeket miként korábban az elnökség, a választmány is elfogadott.

A VKJE 100. közgyűlése

A Vasutas és Közlekedési Dolgozók Jótékonyági Egyesülete (VKJE) október 17-én Balatonfüreden, a Hotel Panorámában tartotta 100. közgyűlését.

Dr. Tahi József elnök megnyitója után *Márton András* ügyvezető elnök számolt be az egyesület életéről és gazdálkodásáról.

A taglétszám alakulásával kapcsolatban megjegyezte: többszöri szervezési próbálkozások ellenére a szinten tartást sem sikerül elérni. Az utóbbi években a természetes fogyás és a kilépők aránya évente 6-7 százalék. A taglétszám nagyarányú csökkenése ellenére a segélykérők száma évente meghaladja a 7 ezret. Az egy főre jutó kifizetett

segély összege is magas. 2013-ban 10.214 forint volt. Az a mutató ebben az évben is hasonlóan alakul. A szolgáltatások száma 18. Ebben az évben az egyesület megalakulásának 120 éves évfordulója alkalmából, a legidősebb tagok közül 120-an részesültek, személyenként 10 ezer forint rendkívüli segélyben.

A segélyezés mellett az üdültetésnek is jelentős szerepe van. Az üdülési lehetőségekről *Márton András* elmondta, hogy a tagok két üdülő, a balatonfüredi Hotel Panoráma és a mezőkövesdi Gold Panzió közül választhatnak.

Igaz ugyan, hogy a vendégek elmaradása miatt a Hotel Panoráma novembertől áprilisig nem üzemel. Ezzel szemben a Gold Panzió csak december 17-től január végéig tart zárva.

Az ügyvezető elnök az egyesület vagyoni helyzetéről és gazdálkodásáról is beszámolt a közgyűlésnek. Mint mondta: szigorú gazdálkodást folytatnak, melynek szerves részét alkotja a téli üdültetés szü-

tetése Balatonfüreden. Ennek ellenére bevételek és kiadásai a tervszámoknak megfelelően alakulnak, melyet a felügyelő bizottság is megerősített. A vagyoni helyzet stabil.

Visi Ferenc



– Tisztelt utasok, csak az első ajtón lehet felszállni!

A Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) és a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) október 20-án Budapesten, a MÁV Zrt. Kerepesi út 3. szám alatti irodaházának kultúrtermében rendezett ünnepségen emlékezett meg az idők világnapjáról.

A rendezvényen megjelent és az elnökségben foglalt helyet Pál László, a MÁV Zrt. általános vezérigazgató-helyettese, Bánhidi-Nagy Attila, a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettese, Gaskó István, a VASZ elnöke, Papp Zoltán, a VSZ elnöke és Dorozsmai Éva, a MÁV START Zrt. humán igazgatója.

A Himnusz elhangzása után Kiss Ágnes szavalta el Fehér Mária: Ha az ember... című, az alkalomhoz illő versét. Az ünnepséget Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. A teremben helyet foglaló nyugdíjasok és a meghívott vendégek köszöntése után az ünnep jelentőségét méltatva hangsúlyozta: az idők világnapja rólunk, az idős emberek iránti tiszteletéről és megbecsüléséről szól. Ez magába foglalja elfogadásukat, támogatásukat és annak kifejezését, hogy szükség van rájuk. Szükség van élettapasztalataikra és bölcsességükre. Az idős emberek támaszt is jelenthetnek társaik, a család, gyerekeik és unokáik számára.

Tudjuk, hogy idős tagjaink családi állapota, egészségi és anyagi helyzete között jelentős különbségek vannak. Sokan élnek családban. Azoknak a száma sem kevés, akik egyedül maradnak. Nekik támasz, segítség híján egyedül kell megküzdeni az idős-korral együtt járó kihívásokkal. Megjegyezte: kiszámíthatóságra, biztonságra van szükség ahhoz, hogy a nyugdíjasok a munkában töltött évek után a jelenleginél jobb körülmények között élhessenek. Másként fogalmazva: rólunk ne döntsenek nélkülünk. Ne akarják velünk elhitetni, hogy mások jobban tudják, mi kell nekünk.

Fontosnak tartjuk az aktív időkor feltételeinek a megteremtését és a generációk közötti szolidaritás erősítését. Azt viszont hiányoljuk, hogy a népesedési és a nyugdí-

Nyugdíjasokat köszöntöttek az idők világnapján

jas kerekasztal üléseire nem hívták meg és az Idősügyi Tanács munkájába sem vonták be a nyugdíjas szervezetek képviselőit. Arról is a híradásokból értesültünk, hogy a kormányfő elnökletével működő IT nem



érdekegyeztető fórum, hanem tanácsadó testület. Ez azt a kérdést veti fel, vajon van-e olyan fórum, ahol a nyugdíjasok elmondhatják a véleményüket?

Ezeket a gondolatokat nem ünnepreontásnak szántam, sokkal inkább erősíteni sze-



retném az idők világnapját megálmodók akaratát, mert szükség van azokra a rendezvényekre, amelyek az idős emberek megbecsüléséről, a róluk való gondoskodásról szólnak. Bízom abban, hogy ez a jövőben megváltozik és újra érdemi párbeszédet folytathatunk a kormánnyal és a generációk közötti kapcsolat is erősödni fog.

Simon Dezső után Pál László köszöntötte, majd a MÁV Zrt. helyzetéről – a szervezeti változásokról, az infrastruktúra fejlesztésekről – tájékoztatta az ünnepség résztvevőit. Mint mondta: a párhuzamosságok megszüntetésével új szem-



léletet és gondolkodásmódot vezettünk be. Megtisztítottuk a portfólió elemeket. Az év elején megtörtént a Trakció és a Gépészet visszaszervezése a START Zrt.-be. Cél, a hatékonyság és a szolgáltatások színvonalának javítása. Az elkövetkező években – már 2020-ig – látványos fejlesztések valósulnak meg. Tájékoztatóját azzal zárta, hogy a vasutas nyugdíjasok továbbra is számíthatnak a MÁV Zrt. támogatására.

Gaskó István, a VASZ elnöke, majd Papp Zoltán, a VSZ elnöke köszöntötte az ünnepség résztvevőit. Mindkét vezető egyetértett abban, hogy nagyobb biztonságot kell teremteni a nyugdíjasoknak. Az idők társadalmi megítélése ugyanis kedvezőtlen. Ezért érdekeik képviselését és védelmét továbbra is szem előtt kell tartani.

A köszöntők után kitüntetések átadására került sor. A vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója Elnök-vezérigazgatói „Dicséret” kitüntetésben részesítette Buzási József területi képviselőt, Pécs, G. Tóth András elnököt, Mezőtúr nyugdíjas alapszervezet, Kovács Lászlóné gazdasági felelőst, Géptelep nyugdíjas alapszervezet.

A kitüntetést Pál László és Bánhidi-Nagy Attila vezérigazgató-helyettes adta át.

A Vasutas Szakszervezete elnöksége „Szakszervezeti Elismerő Oklevél” elismerésben részesítette Fekete Gyula elnökhelyettest, Technológiai Központ nyugdíjas alapszervezet, Molnár Lajos főbizalmi, Szombathelyi nyugdíjas alapszervezet, Nagy Béláné elnököt, VSZ ONYSZ Központi nyugdíjas alapszervezet, Nagy Gyula elnököt, Kisvárdai nyugdíjas alapszervezet, Vass Zoltán főbizalmi, Debreceni nyugdíjas alapszervezet.

A szakszervezeti Elismerő Oklevelet Papp Zoltán, a VSZ elnöke adta át. Az ünnepség a Vasutas Zeneiskola Musical Stúdiója nő-

vendégeinek pergő ritmusú műsorával zárult.

Visi Ferenc

Nyárázáró badacsonyi kirándulás

Lassan már hagyomány, hogy a nyár végén három nyugdíjas alapszervezet – Kaposvár, Gyékényes, Somogyszob – kirándulást szervez tagjainak Badacsonyra.

Szeptember 5-én reggel mintegy 30 fő gyülekezett jókedvűen Kaposvár állomásán, hogy Fonyódig vonattal, majd onnan

hajóval Badacsonyra kiránduljon. Az időjárás is kegyes volt, gyönyörű napsütésben utazhattunk. Badacsonyra érve sokan sétáltak, gyönyörködtek a hegyekben. A közös ebéd elfogyasztása után fogyott a jó balatoni bor is, emelkedett a hangulat. Hazafelé a hajón elhangzott, találkozunk jövőre, ugyanitt.

Dávidházi Tibor
elnök

VSZ ONySz Kaposvári Alapszervezete



Karácsonyra megjelenik a Vasutas Ízek Szakácskönyv különkiadása!

Hideg munkakörnyezet

Ismét beköszöntött a hideg évszak. A kedvezőtlen klímakörnyezetben dolgozó munkavállalók egészségének védelme érdekében a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatósága 2013. decemberében felhívást intézett a munkáltatókhoz, melynek legfontosabb momentumairól az alábbiakban adunk tájékoztatást.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatósága a hideg munkahelyi (klíma) környezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából felhívja valamennyi munkáltató figyelmét a munkavállalók egészségének, biztonságának védelme érdekében a szükséges megelőző intézkedések megtételére.

Szabadtéri munkahelyeken az időjárási viszonyok közvetlenül hatnak a dolgozókra. A természetes és mesterséges hideg környezetben végzett fizikai munka veszélyét a szövetek lehűlése jelenti, illetve az ebből következő diszkomfort és hidegsérülés. A rendkívül hideg környezet fáradtságot okozhat, fokozhatja a kéz remegését, valamint csökkentheti a szorítóerejét, mindezek hozzájárulhatnak a balesetveszélyes helyzetek kialakulásához. A hőegyensúly felborulása fokozatosan kimerüléshez vezethet: fáradtság, az ideg- és izomműködés elégtelensége, mentális zavar, eszméletvesztés, majd a légzés és a keringés lelassulása következhet be.

Ismert, hogy az alacsony hőmérsékleten dolgozók körében a hűléses megbetegedések, a légúti- és reumás ártalmak is gyakoriak. A hideg hatására a már megnyugodott légzőszervi- és szív-érrendszeri megbetegedések is fellángolhatnak, egyes kórképek súlyosbodhatnak (például kéz-kar vibrációs szindróma, asztma).

Elsősorban a szabadban végzett fizikai munka (mint építőipari kivitelezési tevékenység, útépítés, útburkolás, úttisztítás, szemétszállítás, állattartó telepeken végzett munka, fakitermelés) során kell különös gondot fordítani a munkavállalók hideg klímakörnyezet kedvezőtlen hatásai elleni fokozott védelmére:

– Hidegnek minősülő munkahelyeken munkaszervezéssel kell biztosítani, hogy óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces (szélsőségesen hideg időjárási körülményeknél akár hosszabb időtartamban) pihenőidő beiktatása történjen. A pihenőidőt a környezethez képest melegebb (lehetőleg fűtött, komfortzónába eső), megfelelő ülőalkalmatossággal ellátott pihenőhelyen töltsék el a munkavállalók. (A szabadtéri munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi közép-

hőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban nem éri el a 4 °C-ot.)

– A fűtőtestek megválasztásánál és elhelyezésénél gondoskodni kell arról, hogy azok ne idézhessék elő a munkahely/pihenőhely levegőjének szennyezését, illetve a munkavállalók túlzott felmelegedését. A gázkészülékek használata nem veszélyeztetheti a munkavállalók egészségét és biztonságát. Az égéstermék-elvezetés nélküli gázkészülékek (például propán-bután palackkal üzemelő „szieszta kályhák”, hősugárzók) nem



alkalmazhatók közvetlen természetes szellőzés nélküli helyiségben, illetve alvás, pihenés céljára is szolgáló helyiségben, valamint a gépjárművek belső terében. Az égéstermék összetevői közül a legveszélyesebb mérgező gáz a szén-monoxid (CO). Veszélyességét fokozza, hogy színtelen, szagtalan: jelen-

léte az emberi érzékszervekkel nem észlelhető!

– A hidegnek minősülő munkahelyeken meleg (50 °C hőmérsékletű) teát is kell biztosítani a munkavállalók számára, a higiénés követelmények betartásával (személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharak stb.). A tea ízesítéséhez cukrot, illetve édesítőszerrel kell biztosítani.

– A hideg munkahelyi környezet is a dolgozókat érő megterhelések körébe tartozik, így erre vonatkozóan is el kell végezni a kockázatértékelést.

– A kockázatértékelés eredményei alapján hideg elleni védőruha/védőeszköz (pl. meleg sapka, téliesített védőkabát vagy téliesített védőmellény, hideg elleni védőkesztyű, bélelt munkavédelmi bakancs stb.) biztosítása válhat szükségessé. Figyelembe kell venni a munka-, védőruházat/védőeszköz viseléséből adódó többlet megterhelést, a mozgást, látást és hallást (kommunikációt) korlátozó hatását is.

A munka jellegére (pl. könnyű-, közepesen nehéz vagy nehéz fizikai munka) és a dolgozók általános egészségi állapotára, tapasztalatára is tekintettel kell lenni, a védőeszközök juttatásakor, amelyhez a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának véleményét is ki kell kérni. (A kockázatértékelés és az egyéni védőeszközök juttatásának szabályozása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül, tehát csak megfelelő szakképesítéssel rendelkező szakemberek végezhetik el.)

– Fel kell hívni a munkavállalók figyelmét, hogy bármilyen egészségi állapotukkal összefüggő panasz, rosszullét, valamint sérülés esetén a tevékenységet azonnal hagyják abba, és gondoskodni kell

arról, hogy szükség esetén igénybe vehessék a munkahelyi elsősegélynyújtást vagy az orvosi ellátást.

Zárt térben történő munkavégzés esetén a megfelelő munkahelyi klíma biztosítása könnyebben megoldható, mint a szabadtéri munkavégzés során. Zárt téri munkahelyen a dolgozók számára biztosítandó megfelelő hőmérsékletet az ott folyó munka jellege, illetve a munkával járó fizikai megterhelés, igénybevétel határozza meg. (A zárttéri munkahely hidegnek minősül, ha a hőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban a 10 °C-ot nem éri el.)

Hideg évszakban szellemi munka esetén 20-22 °C, könnyű fizikai munka esetén 18-20 °C, közepesen nehéz fizikai munka esetén 14-18 °C, míg nehéz fizikai munka esetén 12-14 °C munkahelyi hőmérsékletet kell biztosítani a dolgozók számára. Amennyiben a zárttéri munkahelyen nem biztosítható a munka jellegének és az ott dolgozó munkavállalók fizikai megterhelésének megfelelő hőmérséklet és a munkahely hidegnek minősül, a munkáltatónak intézkedéseket hoznia a hideg klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából

A huzamos tartózkodásra szolgáló hidegpadlós helyiségben, a tevékenység jellegének figyelembe vételével – a hideg diszkomfort és a „reumás” panaszok megelőzése érdekében – megfelelő hőszigetelésről kell gondoskodni úgy, hogy az a munkavégzés biztonságát ne veszélyeztesse. A kellemtelen és egészségre káros légmozgás (huzathatás) kialakulásának megelőzését biztosítani kell.

A fővárosi/megyei kormányhivatalok munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szervének munkavédelmi felügyelőségei fokozott figyelmet fordítanak a munkavédelmi ellenőrzéseik során azon munkavállalók egészségének és biztonságának védelmére, akik a kedvezőtlen klímakörnyezet miatt a szokásosnál is fokozottabb

megterhelésnek és igénybevételnek lehetnek kitéve a szabadtéri- vagy a zárttéri munkahelyeken.

Az ingyenesen hívható telefonos Munkavédelmi Információs Szolgálat tájékoztatást nyújt a munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályokról és kötelezettségekről a munkavállalók, munkáltatók, az érdekképviseleti szervek és minden, a munkavédelem kérdései iránt érdeklődő számára.”

Zöld szám: 06/80-204-292, hívható: hétfőtől-csütörtökig: 8.30-16.00, pénteken: 8.30-13.30-ig.

A felhívás teljes terjedelemben a Nemzeti Munkaügyi Hivatal honlapján a „hírek” menüpontban olvasható.

Kondor Norbert



„A család és a munka összehangolása”

2014 a munka és a magánélet összeegyeztetésének éve. Ehhez kapcsolódva az MSZOSZ Nőképviselői a közelmúltban megalakult Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSzSz) Női Tagozatával, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörüléssel (ÉSZT), a Nők a Holnapért Alapítvánnyal, a Friedrich Ebert Alapítvánnyal (FES) anyagi támogatásával a család és a munka összehangolása jegyében rendezte meg október 9-én immár 14. alkalommal a Munkavállaló Nők Országos Konferenciáját a Benczúr Házban.

A konferenciát Szabó Zsóka, a Nők a Holnapért Alapítvány elnöke nyitotta meg, aki szólt arról, hogy az MSZOSZ női választmánya – nőképviselője, 2000-ben kezdeményezte első alkalommal a nőkonferencia szervezését, melyet azóta hagyománnyá téve 14 éve minden évben megrendeztek. Jó együttműködést alakítottak ki a többi szakszervezeti konföderáció nőszervezeivel, a civil nőszervezetekkel és a FES-el, mely mindvégig meghatározó módon segítette egyrészt külföldi előadók biztosításával, másrészt anyagiakkal a tanácskozások eredményességét.

A megnyitó után első előadóként Fűrész Tünde, az Emberi Erőforrások Minisztériuma család és népességpolitikáért felelős helyettes államtitkára tartott előadást a család és a munka összehangolása címmel. A helyettes államtitkár asszony előadását azzal kezdte, hogy Magyarország katasztrofális demográfiai helyzetben van, a női foglalkoztatás alacsony az EU országokhoz viszonyítva. Növelni kell a nők foglalkoztatását, mert tapasztalatok azt bizonyítják, hogy ott születik több gyermek, ahol a nők dolgozhatnak. Előadása további részében ismertette azokat az intézkedéseket, melyeket a kormány az utóbbi 4 évben tett a ezzel kapcsolatban, illetve a munka és a családi élet összeegyeztetésének segítése érdekében. Szólt arról, hogy 2011 januárjában bevezették a családi adókedvezményt, melyet már a járulékokra is kiterjesztettek. A családok segítése érdekében visszaállították a GYES-t 3 évre, felemelték a GYED összegét, beve-

zették a GYED extrát, megkezdtek a bölcsődei és családi napközi hálózat fejlesztését, megreformálták a családbarát pályázati rendszert.

A női foglalkoztatás javítása érdekében az új Munka Törvénykönyvébe bekerültek az atipikus foglalkoztatási lehetőségek. A munkavédelmi akcióterv bevezetésével segíteni igyekeztek a munkahelyek megőrzését. Megteremtették a nők 40 évi jogosultsági idő utáni nyugdíjba vonulási lehetőségét. Mindezen intézkedések kedvező hatásai már láthatók – mondta a helyettes államtitkár, van némi elmozdulás a demográfiai helyzetben, s ha kis mértékben is, de javult a nők foglalkoztatása is. Előadása befejezéseként hangsúlyozta: szemléletváltásra van szükség a társadalomban annak érdekében, hogy növekedjen a gyermekvállalási kedv, javuljon a nők munkaerőpiaci helyzete. A szemléletfor-



málás érdekében együtt kell működnie az államtitkárságnak az érdekképviselőkkel, mely párbeszéd szándékukban áll.

Borosné Bartha Terézia, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) nemzetközi igazgatója arról szólt, hogyan látják az Európai Unióban a munkáltatók a családi és munkahelyi feladatok összeegyeztethetőségét. Tájékoztatást adott arról a munkáról, amely az EU-ban a Szociális párbeszéd – nemek egyenlősége elnevezésű bizottságban folyt. Hangsúlyozta, hogy az EU-ban nagy jelentőséget tulajdonítanak a szociális partnerek közötti folyamatos – érdemi párbeszéd megvalósításának és fenntartásának, mely megteremtésére, illetve visszaállítására (OÉT) Magyarországon is nagy szükség van.

Hercegh Mária, a Magyar Szakszervezeti Szövetség Női Tagozatának vezetője Családbarát foglalkoztatás – szakszervezeti szemszögből címmel tartott előadást. Ismertette azokat a tapasztalatokat, melyeket a családbarát pályázatok elbírálását végző bizottság munkájában való több éves részvétele során szerzett. Az esélyteremtés – a családbarát foglalkoztatás nem anyagi, hanem szemléletbeli kérdés – hangsúlyozta. E téren nálunk nagy hiá-



nyosságok vannak. Sajnálatos, hogy a címért pályázó munkáltatók száma csökkent az utóbbi években.

A pályázatokon való részvétel szorgalmazásáért a szakszervezeteknek is többet kell tenniük.

Az előadásokat követően aktív véleménycsere alakult ki mely során többek között lényeges kérdésként vetődött fel a kordedvezményes és korengedményes nyugdíjlehetőségek fenntartásának szükségessége, az egészségügyi-szociális területen dolgozó nők tarthatatlan munkakörülményei és anyagi helyzete, vállalati gyermekintézmények létrehozásának támogatása, a munkavállaló nők képviselőinek újbóli bevonása a családbarát pályázatokat elbíráló bizottság munkájába.

A konferenciát Cseh Zsuzsanna, az MSZOSZ Nőképviselői elnöke zárta be. Záróbeszédében szólt arról, hogy a konferencia is azt igazolta – helyes volt a nőképviselő 14 évvel ezelőtti kezdeményezése, amikor elindította a Munkavállaló Nők Országos Konferenciájának sorozatát, mert ezen tanácskozások eredményesen segítettek a nőszervezetek érdekképviselői és érdekvédelmi munkáját, a nők egyenlő esélyeiért folyó küzdelem jelentős fórumaivá váltak. Az évek során több miniszter, államtitkár, egyetemi tanár, Európai parlamenti biztos, illetve képviselő, intézményvezető, sok-sok neves szakember tisztelte meg jelenlétével és nagyban hozzájárultak ezen konferenciák sikeréhez. Mivel a nőképviselő szervezetében ez volt az utolsó tanácskozás, javasolta a MaSzSz női tagozatának a konferenciák szervezésének folytatását.

A tanácskozás az eddigiekhez hasonlóan állásfoglalás elfogadásával fejezte be munkáját, mely hangsúlyozza ahhoz, hogy a munka és a magánélet összeegyeztetése eredményesebb lehessen, hatékonyabban segítse a nők önmegvalósítását is, a családon belül és a munka világában is sokkal egyenletesebb munkamegosztásra, több és jobb családbarát munkahelyre, az anyaságot, a gyermekvállalást tisztelő, értékelő és tevőlegesen támogató társadalomra van szükség.

Kollár Sándorné

ÁLLÁSFOGLALÁS

Munkavállaló Nők XIV. Országos Konferenciája

Az Európai Bizottság 2014-et a Munka és a magánélet összeegyeztetésének európai évévé nyilvánította. A szakszervezeti konföderációk nőszerkezetei csatlakozva az európai évhez a Munkavállaló Nők XIV. Országos Konferenciájának napirendjére tűzték a témát.

Tették ezt azzal a céllal, hogy ráirányítsák a figyelmet arra a tényre, hogy a mai versenyorientált világban a nők esélyegyenlőségének megvalósulásához elengedhetetlen a munka és a családi feladatok összeegyeztetésének fokozottabb segítése.

A Munkavállaló Nők Konferenciájának résztvevői megállapították, hogy ezzel kapcsolatban sok még a teendő a munka világában, mind a családon belül, az állam részéről és az egész társadalomban.

A hatalom által hangoztatott kinyilatkoztatásokon túl, az állam segítse a folyamatot azzal, hogy:

- több és jobb minőségű munkahelyet teremtsen a nők számára,

- több és jobb, megfizethető gyermekellátó intézményt létesíts,
- olyan törvényeket alkot, amelyek koherensen fokozottabb védelmet biztosítanak a gyermeket vállaló nőknek, a családoknak (Mt., családjogi törvény, stb.).

A munkáltatók tegyenek többet azért, hogy:

- a munkaidő ténylegesen rugalmasa váljon,
- az atipikus foglalkoztatási formák (részmunka, távmunka, rugalmas) választási lehetőségét megteremtsék,
- a gyermekgondozásról való visszatérés biztosított legyen, készüljön speciális program a kisgyermekes anyák munkába való visszaintegrálására,
- működjenek vállalati gyermekintézmények,
- a szabadság kiadása rugalmas legyen és figyelembe vegye a családok igényeit,
- úgy szervezzék a képzéseket, hogy azokon a kisgyermekes nők is részt tudjanak venni,

- legyen több sokszínű családbarát- és befogadó munkahely.

A szakszervezetek érdekvédelmi tevékenysége részévé kell, hogy váljon:

- érdemi, széleskörű szakszervezeti és társadalmi párbeszéd kezdeményezése a munka és a magánélet összeegyeztetésének módszereiről,
- a jövőben ki kell használni a Munka Törvénykönyve támogató paragrafusait a lehetőségeket,
- a munkahelyek családbarát pályázatokon való részvételének szorgalmazása,
- a családokat segítő munkavállalói juttatásokért való fellépés.

A Munkavállaló Nők XIV. Országos Konferenciája megállapította:

ahhoz, hogy a nők a XXI. század elején összehangolják a családi életet és a munkájukat, sokkal egyenletesebb munkamegosztásra, több és jobb családbarát és nőbarát munkahelyre, az anyaságot a gyermekvállalást tisztelő, értékelő és tevőlegesen támogató társadalomra van szükség.

Kővágószőlősen tanultak

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képvisellete szeptember 11-én és 12-én tartotta két napos kihelyezett titkári értekezletét Kővágószőlősen.

Az értekezlet fő témája a szeptember 22-től december 12-ig tartandó alapszervezeti tisztségviselői választások volt.

A Vasutasok Szakszervezete részéről az oktatáson részt vett Papp Zoltán, a VSZ elnöke, Meleg János érdekvédelmi alelnök,



dr. Kotter József GT-és alelnök, valamint Bodnár József szervezetpolitikai alelnök.

Az alapszervezeti választásokkal kapcsolatosan Bodnár József, a Vasutasok

Szakszervezete érdekvédelmi munkájáról és aktuális feladatairól Papp Zoltán, valamint Meleg János részletes tájékoztatást tartott tisztségviselőinknek.

A második napon a munkáltató részéről Bedővári Zsuzsanna, a Pécs Ingatlankezelő Kft. területi igazgatója adott tájékoztatást a jelenlévők részére a október 1-én megalakuló MÁV Létesítményüzemeltető és Vasútor Kft.-ről, ezt követően Rigó Béla, a MÁV-START Pécs Területi és Személyszállítási és Vontatási Központ munkájáról adott részletes információkat a megjelenteknek.

Ezt követően a Pécsi Területi Képviselő választmány tagjai ismertették az elmúlt időszakban végzett munkájukat, majd ezt követően Szentlőrinc Állomásfőnökség SZB és Állomásfőnökség Nagykanizsa SZB titkárai tartották meg munkájukról a beszámolót.

A tisztségviselői képzés mind két napon jó hangulatban zajlott. Tisztségviselőink értékes tapasztalatokkal tértek haza.

Az ízletes vacsoráról Hegyi Ferenc, az IK Kft. alapszervezeti titkára, az értekezlet helyszínéről Tarjányi Zoltán, a Pécs TBF SZB titkára gondoskodott, amelyről elmondhatjuk, hogy festői környezetben helyezkedik el.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető

Pécs Gépészeti Főnökség Szakszervezeti Bizottságának kirándulása Becefán.

„A késő őszi napsütésben főzéssel egybekötött kirándulást tettünk a becefai szőlőhegyre egyik tagtársunkhoz.

Az egész napos program nagyon jól sikerült, késő délutánig kitarattunk, jókedvünket nótázással is kifejeztük. Szeretnénk még sokszor megismételni a szombati napot.”

Nemes Valéria
alapszervezeti titkár



A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa október 28-án tartotta soros ülését. A szokottnál is több napirendi pontot kellett megtárgyalni.



Elsőként *Czékus József* ismertette a horvát-magyar határtechnológiában tervezett változásokat, amelyek lényege, hogy Murakeresztúr állomás és Gyékényes állomás összevonásra kerül. A tevékenységek Gyékényesre lesznek átcsoportosítva.

A második napirendi pontban dr. *Katona László* ismertette az üzemirányítási szervezetben tervezett változásokat. Az üzemirányítói területek át lesznek alakítva. Új feladatokat lát el a jövőben a kiemelt forgalmakért felelős irányítási szint, ezzel is könnyíteni kívánják az üzemirányítók és az állomások munká-

ját. Szintén új feladatként jelentkezik a mozdonyirányítás, akik koordinálják és szervezik a saját és a rendelkezésre átadott mozdonyok és mozdonyvezetők munkáját.

A harmadik napi rendi pontban *Lövei István* ismertette a Service centerek bevezetésével kapcsolatos változásokat. Részletesen bemutatta a tervezett központok helyét és hozzájuk tartozó szolgálati helyeket. Elmondta, hogy a pilot állomások tapasztalatai alapján, hálózati szinten is bevezethető a rendszer. A bevezetés lépcsőzetesen történik, tehát nem egyszerre indul mindegyik S.C. központ. Ezt követően *Horváth Ottó* üzemeltetési igazgató ismertette az I-IX hónap eredményeit. Örömteli, hogy a gyenge augusztus után a szeptember erőteljes teljesítmény növekedést hozott. Megközelítőleg 5%-kal jobb a produktív eredmény, mint az elmúlt év hasonló időszakában.

A következő napirendi pontban *Simon Ferenc* humánpolitikai tájékoztatója hangzott el. Szabadságok kiadása időarányos, megfelel az elvárásoknak. Öröndetes eredmény, hogy a túlórák száma számottevően csökkent az előző év hasonló időszakához képest.

Az egészségmegőrző programban sajnos maradtak üres helyek, a jövőben sokkal több figyelmet kell fordítani erre a területre.

Ezt követően *Garai Gyula* tartotta meg beszámolóját a képzési és oktatási projekt eredményéről. Elmondta, hogy az oktatás továbbra is fontos a vállalat számára. Egy cél volt, hogy minél hatékonyabban és eredményesebben lehessen elsajátítani a szükséges vasútszakmai ismereteket. A téma fontosságára tekintettel e témakörben még lesznek elemző és értelmező tárgyalások.

Végül az egyebek keretében a segélyek elbírálásában döntött a testület.

Kiss Károly
KÜT tag

Baráti hangulatú EÜT-ülés Budapesten

Október 21-én és 22-én Budapesten tartotta idei második ülését az Európai Üzemi Tanács (EÜT) teherkocsi szekciója. A kialakult gyakorlatnak megfelelően a Bécsben, júniusban megtartott idei első találkozót követően mi láttuk vendégül a kollégákat, a szekció tagjait és póttagjait, akik tartalmas programon vettek részt.

Megismerkedtek a Rail Cargo Hungaria Zrt., a VSZ és a VDSzSz aktuális helyzetével és feladataival, megtekintették a magyar főváros nevezetességeit és minden alkalmat megragadtak a magyar kollégákkal való kapcsolataik elmélyítésére.

A vendégek első útja a Vasutasok Szakszervezete székháza volt, ahol *Papp Zoltán* elnök tartott baráti hangulatú tájékoztatót. Ezt követően a Rail Cargo Hungaria Zrt. Váci úti székházába vezetett az út, ahol *Zubály Bertalan*, a Központi Üzemi Tanács elnöke fogadta és köszöntötte a kollégákat, ismertette a munkavállalók helyzetét és feladatait a piacvezető magyar áru fuvarozó társaságnál.

Az EÜT küldöttségét a VDSzSz központjában *Mózes Tibor*, a szakszervezet társasági vezető ügyvivője fogadta. Az élményekben gazdag napot ízletes vacsora zárta, amelyen részt vett *Reinhard Bamberger*, a Rail Cargo Austria AG és a Rail Cargo Hungaria Zrt. igazgatóságának tagja, és dr. *Kovács Imre*, a Rail Cargo



Hungaria Zrt. igazgatóságának elnöke, CEO, és *Clemens Först*, a Rail Cargo Hungaria Zrt. igazgatóságának tagja, CFO. A fehér asztal mellett formalitásoktól mentes, kollegiális beszélgetés alakult ki, amelynek során terítékre kerültek a munkavállalókat Budapesten és Bécsben egyaránt foglalkoztató legaktuálisabb szakmai, foglalkoztatási és szociális kérdések.

Az eszmecsere a szekcióülés második napján folytatódott. Az RCA és az RCH igazgatóságának tagjai beszámoltak a

társaság első nyolc havi működéséről, teljesítményéről és ismertették a cég előtt álló feladatokat. A tájékoztatókat követően élénk eszmecsere alakult ki, amelynek során a szekció tagjai és póttagjai elmondták a munkavégzés körülményeivel, annak javadalmazásával, a munkavégzés biztonságával összefüggő negatív és pozitív tapasztalataikat és kérdéseket tettek fel a cégcsoport, azon belül a Rail Cargo Hungaria fejlesztésével kapcsolatos tervekről.

Az intenzív, félnapos megbeszélés baráti hangulatban zárult, kollégáink kellemes élmények és gazdag tapasztalatok birtokában indultak haza.

Zubály Bertalan



Zubály Bertalan
KÜT elnök

Töltött palacsinta

Hozzávalók: 12 enyhén sós palacsinta. A töltelékhez: 3 tojás, 2 ek. majonéz, 1 ek. mustár, 25 dkg párizsi vagy sonka, 25 dkg reszelt sajt, só.

Elkészítés: A tojásokhoz keverjük a majonézt, mustárt, párizsit vagy sonka felvágottat kockára vágva, a sajtot, majd sózzuk. Ezeket összekeverjük, betöltjük a palacsintákba, melyeket bepanírozunk és forró olajban kisütünk. Burgonyával kitűnő.

Receptsarok



(Ízelítő a Karácsonyra megjelenő Vasutas Ízek Válogatás Szakácskönyvből)

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

Első napirendi pontként tájékoztatót hallgatott meg a KÜT a napi lassúmenet kimutatás alkalmazásának tesztüzeméről. A munkáltató részéről *Mucsi Attila Józsefné* forgalmi osztályvezető elmondta, hogy a szeptember 15.-30. közötti tesztüzemet októberre is meghosszabbították. Sok problémára derült fény, de korrigálhatók a hibák. Van olyan, ahol vonalszakaszok maradtak ki és van olyan is, ahol a pályás diszpécser nem vezette ki a lassújelet az elhárítás után. A változásjelentés egyszerűsítése folyik. Mindaddig nem kerül bevezetésre, még olyan hibák vannak, melyek a közlekedés biztonságára negatív hatással vannak. Mindenképpen bevezetésre kerül egy új utasítással a napi lassúmenet kimutatás a hibák kiszűrése után. *Nagy László* szakértő szerint a tesztüzem célja az volt, hogy a forgalmi szolgálattevő a munkautasítás alapján tapasztalatot, jártasságot szerezzen. Az utasításban a fogalmak is módosításra kerülnek „bevezetett, elrendelés, lemondás” szavakkal. A biztonságot növeli majd az is, hogy A4-es méretű lesz a kimutatás, melyet a mozdonyvezető megkap. Sikerült tisztázni a nyilvántartás vezetésére tett javaslatot a kihúzással kapcsolatban. Kérésre válaszolva elmondta, hogy a nyilvántartásban a lassúmenet és vágányzári rendelet megjelenésekor rögzítjük, a lassúmenet törlését pedig kihúzás-

sal csak a befejezésekor töröljük. Továbbra is problémák vannak a szelvényszám szerinti megjelenítéssel. Ez forgalombiztonság szempontjából jó, de a menetrendszerűsége ronthat. A KÜT tagjai javasolták, hogy a személyszállító vonatok is csak vonalszakaszokra kapják meg a napi kimutatást. Szükséges a forgalmi szolgálattevők munkájának csökkentése érdekében a 2015-ös FOR00 fejlesztés ez irányú megvalósítása is. *Béres Barna* osztályvezető hangsúlyozta, hogy a napi lassúmenet kimutatást nem váltja ki a FOR fejlesztés. A forgalmi osztályvezető zárszámban nyomtatékosította, hogy a hatóság engedélye nélkül az elektronikus nyilvántartás nem vezethető be. Kitért még a napváltó vonatok problematikájára a személy- és tehervonatokra vonatkozóan.

Másodikként *Bodnár József* KÜT elnök beszámolt a MÁV Zrt.-nél történt vezetői személyi változásokról, melyek a tesztület működését is érintik. Tájékoztatást adott a szeptember 29-30-án Siófokon megrendezett Hogyan változott az üzemi tanácsok működése? Tapasztalatok az új Munka Törvénykönyve bevezetése óta című konferencián elhangzottakról, melyen az elnök és két helyettese vett részt.

Harmadikként a KÜT tájékoztatást kért a MÁV Zrt. vagyongazdálkodási igazgatóságától az üres lakásállományról. Előadó-

ként *dr. Korsós Boglárka* vagyongazdálkodási igazgató, *Bojtor Tibor* vezető, *Békési László* területi vezető, *Gyimóthy Kálmán* ingatlanhasznosítási koordinátor, *Bereczki Sándorné* projekt előkészítési szakértő és *Roszpopa Péter* humánpartner vett részt.

Az igazgató elmondta, hogy nagyon sok üres lakás van, de a többsége nem kiutalható. A lakásállomány véges. A vasútállomásokon is vannak lakások, de ezek nem alkalmasak a lakhatásra, felújítása nem gazdaságos. *Gyimóthy Kálmán* koordinátor elmondta, hogy az üres lakások száma 832, amelyből 616 műszaki állapota alapján nem kiutalható, valamint vasútfejlesztésben érintett, selejtezésre javasolt és MNV átadásban érintett 121 db. A kiutalható lakások területi megoszlását adta a KÜT részére. A lakások kiutalásával kapcsolatban elmondták, hogy 2762 élő lakásszerződés van érvényben. Lakbérből és közüzemi díjból mintegy 190 millió forint tartozást tartanak nyilván. A lakások visszavételénél átütő lépésekre készülnek. *Békési László*, a budapesti területi ingatlaniroda vezetője elmondta, hogy az elektromos mérőóra és hálózat cseréje, valamint a gázóra leszerelése, majd pótlása közel 1 millió forintba kerül, mely az egyéb felújítá-



Bodnár József
KÜT elnök

sokkal eléri a 3-4 millió forintot. Ugyanakkor *Bereczki Sándorné* projekt előkészítési szakértő elmondta, hogy a korábbi bérlők által felújított lakások problematikájával kell szembenézni a követeléseik miatt. A lakásállomány előregedett, a felújítás, beruházás gazdaságtalan és az új lakásügyi utasítás szerint ezt a bérlő már nem végezheti el. *Bojtor Tibor* vezető zárszámban elmondta, hogy romos épületeket kell lakhatóvá tenni több millióért, amikor az adott településen ennyiért már kész lakások vannak. *Roszpopa Péter* humánpartner tájékoztatta a testületet arról, hogy 2013-ban 105 MÁV bérlakás, 3 önkormányzati lakás, míg 2014-ben ez idáig 51 MÁV bérlakás és 3 önkormányzati került kiutalásra a Központi Üzemi Tanács együttdöntésével.

Különléléken belül egy fő munkavállaló rendkívüli szociális segély kérelmét tárgyalta a testület.

Receptsarok



(Ízelítő a Karácsonyra megjelenő Vasutas Ízek Válogatás Szakácskönyvből)

Csülök pékné módra

Hozzávalók: 2 mellső csülök, 3 dkg só, 10 dkg zsír, 1 kg burgonya, 5 dkg vöröshagyma, 1 csomó zöldpetrezselyem.

Elkészítés: Az előkészített csülköket besózzuk, tepsibe vagy tűzálló tálba helyezzük, majd kevés folyadék aláöntésével majdnem puhára pároljuk. Közben a megtisztított burgonyát cikkekre, a vöröshagymát szeletekre vágjuk, aztán a majdnem puha csülökhús mellé tesszük. Fedő nélkül puhára sütjük. A csülköket kivesszük, pihentetjük, majd kicsontozzuk és éles késsel felszeleteljük. A szeleteket a csontra visszahelyezzük, a tetejére halmozzuk a burgonyát és a hagymát. Finomra vágott zöldpetrezselyemmel megszórjuk.

A lakásbérleti szerződések megszűnésével kapcsolatos problémák

Hétfő reggel gondolatokkal telve lépek be az irodába. A reggeli kávéillat békéjét ideges telefoncsörgés kavarja fel. Felveszem a kagylót, bemutatkozom. A hívó fél zaklatottan hadarja:

– Ügyvéd úr, ha nem jelentem be a lakót a házamba, az jó?

Miután néhány szóval megnyugtatom tagunkat, megkérem, hogy magyarázza el részletesen, hogy pontosan mire is gondol, mert a kérdése így egyáltalán nem értelmezhető. Csakhamar kiderül, hogy őt is ugyanaz a probléma foglalkoztatja, mint sokan másokat, akik házukat, vagy lakásukat, esetleg szobájukat adják ki. Hogyan készüljek fel arra a helyzetre, ha a most még kedves egyetemista, vagy csendes munkásembernek látszó férfi egyszer csak „megvadul”, botrányosan kezd el viselkedni, vagy csak éppenséggel nem hajlandó kifizetni a lakbért? Hogyan bírhatják rá arra, hogy végre eltűnjön a tulajdonukból?

Sokan a telefonáló kérdésében is bele foglalt megoldást tartják jónak. Tehát úgy vélekednek, hogy ha nem jelentik be a lakót a lakcímnnyilvántartóban, akkor valójában nem jön létre bérleti, vagy albérleti szerződés. Így a lakó, mivel nincs bejelentve, nem hivatkozhat a lakcímgazdálkodására, ezért őt különösebb nehézség nélkül, egy szempillantás alatt ki lehet – Bugát Pál szép szavával élve – „akolbólítani”.

Mennyire tévednek.

A felfogásuk helytelenségével akkor szembeesülnek, amikor a nem fizető lakónak felmondják a szerződését és az a kiköltözési határidő után is az ingatlanban marad. Jönnek a viták, a veszekedések, nem ritkán a fizikai erőszak is előkerül a fegyvertárból. A rendőrség is kijön, de hiába villog a kék fény és hiába szigorú a közeg, a lakó csak nem megy el.

Miért is tenné? Neki szerződése van, – az most mindegy, hogy írott vagy szóbeli, esetleg ráutaló magatartással kötött – és így jogcíme az ott tartózkodásra. Az, hogy a jogcíme érvényes-e vagy sem, tehát, hogy van-e joga az ingatlanban tartózkodni, vita esetén kizárólagosan a bíróság jogosult eldönteni, így a jogerős döntésig vitatott helyzet áll fenn. Tehát, amíg bíróság nem állapítja meg, hogy a használat jogellenes, a rossz lakó bent maradhat a lakásban. Talán most az olvasó azt mondja: „Semmi szükség erre a hókuszpókuszra. Felmondtam a szerződést, mert túrhetetlen volt a lakó viselkedése. Ezt a szomszéd is bizonyíthatja és kész. Bírósági huzavonára nincsen semmi szükség.” Már sokszor találkoztam ilyen érveléssel és minden esetben feltettem a kérdést: milyen módon intézné az ügyet, ha ön lenne a bérlet és csak azért tennék ki a lakásból, mert történetesen a bérbeadó utálja a vasutasokat? Hova fordulhatna az alaptalanul kitett bérlet ebben az esetben? A bíróságra igenis szükség van. El kell fogadnunk, hogy a bírósági eljárás

mellőzésével a fürdővízzel együtt dobni ki a gyereket.

Persze, a bírósági eljárással vissza is lehet élni és időhúzásra is lehet használni, ahogyan azt gyakran látjuk. Mert mennyi idő is telik el a felmondás és a kiköltözés között? Végezzünk egy számítást! Tegyük fel, hogy a bíróság nem első fokon dönt, hanem – mivel jó magyar szokás szerint valamelyik fél fellebbezett – másodfokon. Ha gyors a bíróság és nincs nagy ügyteher, akár egy év alatt is döntés születethet. Első fokon. Aztán fellebbezés, másodfok – és jó esetben két év alatt megvan a jogerős döntés. Jó esetben, mivel nem ritka, hogy az ilyen perek hosszú évekig is elhúzódnak. Megvan a jogerős ítélet, de ez még mindig kevés lehet ahhoz, hogy a bérlet szedje a sátorfáját. A lakó, aki nem fizetett a bérbeadónak évekig, füttyölt a fizetési felszólításra, miért pont a bíróság ítéletét venné komolyan? Tehát szükség van a végrehajtási eljárás lefolytatására.

Így a bérlet eltávolítása perrel és végrehajtással együtt akár éveket is jelenthet.

Mit tehetünk, hogy ne így legyen?

Tehetünk, méghozzá sokat és hatékonyan. Mielőtt azonban rátérnék a legcélszerűbb megoldásra, elmondom, hogy mit ne tegyünk: ne cseréljünk zárat, és ne dobáljuk ki az utcára a bérlet dolgait. Ezzel ugyanis mi cselekszünk jogellenesen, és magánlaksértést követünk el, tehát – az eset összes körülménye figyelembe vételével – szabálysértést vagy bűncselekményt. Itt jegyzem meg, hogy az új zár felszerelése dolog elleni erőszakkal elkövetett magánlaksértésnek minősül, mely a bírói gyakorlat szerint bűncselekmény. A magánlakáshoz való jogról pedig szükséges tudni, hogy nem a tulajdonjogon alapul, hanem a használaton. Ezért bizony megilleti a jogvédelem a bérlet is, akár a tulajdonossal szemben is.

Vannak a bérlet eltávolítására olyan praktikák, amik ugyan önmagukban nem minősülnek jogellenesnek, de hatékony megoldást sem jelentenek, és gyakran a probléma súlyosbodásával járnak együtt. Ilyen például az, ha a bérbeadó naponta tart ellenőrzést vagy, ha a lakás ki nem adott üres szobájába a bérbeadó olyan fiataalt költöztet, aki éjfélkor szereti kipróbálni, hogy milyen hangosan képes szólni a hangszórója. A gyakorlatban ezek a megoldások azonban nem hoznak sikert, a bérlet nem távozik el, sőt gyakran az elszántsága is megnő és még inkább maradni akar. Nem megoldás az sem, amit a telefonáló felvetett, vagyis a bérlet nem jelenti be a bérbeadó a lakcímnnyilvántartóban, mivel lakcímnnyilvántartás közigazgatási ügy, a kiköltözés kikényszerítése pedig tisztán polgári, így a két eljárásnak semmi köze egymáshoz.

Mit tehetünk tehát, hogy a kellemetlen lakót a lehető leggyorsabban eltávolítsuk?

A borítékolhatóan évekig tartó bírósági eljárást megspórolhatjuk magunknak, amennyiben a majdani bérlettel közösen felkeresünk egy közjegyzőt és a bérleti szerződést közokiratba

foglaltatjuk. Ezzel a lépéssel tehetünk a legtöbbet a vagyonunkért – és a nyugalomunkért is. A közjegyzői okiratba foglalt bérleti szerződés ugyanis közvetlenül végrehajtható. Tehát, ha a felek megállapodnak arról, hogy a szerződés 15 napra felmondható bármelyik fél által, vagy azt határozott időre kötik, akkor a felmondási idő, vagy a határozott idő lejártával kikényszeríthető a lakás kiürítése bírósági eljárás nélkül is. Ezzel a megoldással a bérbeadó megóvja magát egyrészt a hosszas pereskedéstől, az idegeskedéstől, az eljárási költségektől, másrészt attól, hogy az ingatlan értéke a bérlet esetleges rendeltetésellenes használata miatt lecsökkenjen.

Mennyibe kerül mindez? Nem egyszer hallottam azt az érvelést bérbeadóktól, hogy az ilyen közjegyzői okiratok drágák és nem éri meg az anyagi ráfordítást. Ha belegondolunk azonban, hogy mennyit veszíthetünk egy elhúzódo jogvita miatt, az egyszeri közjegyzői díj máris nem tűnik jelentősnek. Vegyük azt, hogy rosszabb esetben két-három évig nem tudjuk kiadni az ingatlant, ez akár százazteket is jelent. A perköltség szintén tetemes lehet, még akkor is, ha egyértelmű ügyről van szó. Az ingatlan értéke csökkenhet a használat során, tehát legalább egy tisztasági festés, rosszabb esetben egy komolyabb tatarozás is szükséges lehet. Nem beszélve arról, amit pénzben nem könnyen lehet kifejezni. Arról a tudatról, hogy az ingatlanunkat jogellenesen használják, esetleg rongálják és nem tehetünk semmit ellene, mert ha önhatalmúlag fellépünk, velünk szemben indul eljárás.

A felmerülő károkhoz és költségekhez mérten a közjegyzői okiratba foglalt bérleti szerződés költsége csekély, településtől függően változik a díjazása, de az elmondható, hogy átlagosan húszezer forint és ötvenezer forint közötti összegért vállalják az elkészítését. Ezzel kapcsolatban gondoljunk arra, ez a pénz megtérül, ha a kellemetlen bérlet gyors távozása után rövid idő alatt kiadhatjuk az ingatlant ismételtelen, a közjegyzői költségek már nem is tűnnek magasnak. Arra is van mód, hogy a szokásos kéthavi kaució helyett csak egy havit kérjen a bérbeadó, viszont a közjegyzőt a bérlet fizesse. Amennyiben ki szeretné adni az ingatlanát, azzal védi a legjobban a pénztárcáját és idegrendszerét, ha előre minden óvintézkedést megtesz egy esetleges jogvita esetére. Ennek a legegyszerűbb és leggyorsabb ügyintézését kínáló módja a közjegyzői okiratba foglalt bérleti szerződés, melynek egyszeri költségét kiválóan ellensúlyozza a lakó kiköltöztetésének könnyű végrehajthatósága.

A következő számunkban azzal a tanulságos esettel foglalkozunk, amikor mikulásra a postás többszázaztes kötbércsekket hozott a szolgáltató által a mérőóra mágnesezésével vádolt villanszerelőnek. Előre bocsátom, a villanszerelő lett pernyertes.

Várom önöket.

Dr. Balczer Balázs

Nyugdíjazását kérte mindenki Erzsikéje!

Új elnököt választottak a kecskeméti nyugdíjas alapszervezet tagjai a 16 éve önzetlenül tevékenykedő *Holics Istvánné* helyére.

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZONYSZ) Kecskeméti Nyugdíjas Alapszervezete október 15-én tartotta éves beszámoló küldöttközgyűlését – ahol megjelent és felszólalt *Rácz Sándor*, a VSZONYSZ szegedi területi képviselője is – a helyi pályavasúti létesítmény tárgyalótermében.

A 98 tagot számláló alapszervezet éves munkáját az alapszervezet elnöke, *Holics Istvánné* ismertette, majd a pénzügyi beszámoló következett.

A második napirendi pont végrehajtása már meghatározó körülmények között zajlott: a megválasztott *Gál Ambrusné* könnyek között vette át a stafétabotot, a tiszteletbeli elnökké választott elődjétől. A leköszönő elnök sírással küszködve vette át a gyönyörű csokrot és a szívéhez oly közel álló könyvajándékokat – a tagság vastapsától kísérvé – az új vezetőség tagjaitól. Természetesen a választási szabályok betartásával – *Nyúl László* levezető elnök szakszerű irányításával – megválasztották az új elnökséget is, és voksoltak a VSZONYSZ kongresszusi küldöttjére is. A hivatalos programot vidám beszélgetés és falatozás zárta, ám ez a nap a 73 évesen is fiatalosan mozgó és tevékenykedő – immáron már – tiszteletbeli elnökről szólt.

Holics Istvánné, Erzsike 1962 óta tevékenykedik a szakszervezeti mozga-

lomban. Előbb a postásoknál, majd 1982-től a PFT-nél végezte ezt a tevékenységét szakvonalai munkája maradéktalan ellátása mellett. Nyugdíjazása után két évvel – 1998-ban – választották meg *Seres Sándor* után az alapszervezet elnökének. Abban az időben közel 400 tagja volt az alapszervezetnek, 12 bizalmi csoport működött a megyéni területen Solttól – Lajosmizsén át Kecskemétig – Tiszakécskéig.

Segítői közül a kecskeméti *Virág Istvánt* említette elsőként, majd a bizalmi hálózat tagjait dicsérte legjobban.

Kedves, közvetlen személyiségét, jókedvét szerették meg leginkább a tagok: minden összefüggésük zenével, tánccal, énekessel zárult. Férje – aki 1958-tól váltókezelőként dolgozott Kecskeméten – is nagy nótamester volt: nagy törés volt az életében amikor 2011-ben elveszítette. Hite, az emberek szeretete, a munkatársainak nyújtott segítség élteti. Csak a kora és a rakoncátlankodó lábfájása miatt vált meg az elnöki posztból a VSZONYSZ Nyugdíjbiztosítási Bizottságában is aktívan tevékenykedő Erzsike. Mozgalmi munkáját



elnök-vezérigazgatói dicsérattal és VSZ oklevéllel is elismerték. Nevetve mesélte, hogy a templomban is vett már át tagdíjat, de a háziorvosa is kézbesítést vállalt egy-egy alkalommal az éves tagdíjbefizetéssel kapcsolatban. Három lánygyermeké már felnőtt, férjezett: hét unoka és két dédunoka – a legkisebb három hónapos – boldog dédijeként még az alsóúrréti kiskertre is jut ideje: igaz a művelésbe, a szüretelésbe, gyümölcszedésbe a kollégák és a családtagok is besegítenek.

Mint elmondta: jó kezekbe kerül az elnöki tevékenység, hiszen utódját tudatosan készítette fel a feladatokra. Útravalóként a lelkiismeretes munkát, a nyugdíjasok iránti szeretetet, megértést ajánlotta a figyelmébe. Az csak természetes, hogy szerdánként továbbra is be fog járni az alapszervezethez és segíteni fogja a zökkenőmentes átállást.

Erzsike, aki magát „mindenki mindenesének” nevezte – több mint 30 év mozgalmi munka után – kicsit hátradőlhet, de ahogyan Kecskeméten ismerik kedves, segítőkész, odaadó személyiségét biztosan tudják: továbbra is ott lesz „minden kilométerkőnél”.

Köszönjük Erzsike, jó egészséget, sok boldog évet kívánunk mindannyian!

Szentes Bíró Ferenc
Szeged

Szabados Kálmán

A VSZ ONYSZ Isaszegi Nyugdíjas alapszervezet fájó szívvel tudatja, hogy Szabados Kálmán 2014. szeptember 14-én életének 93. évében elhunyt.

1940-től szakszervezeti tag, 1978-ban nyugdíjazása után lett az alapszervezetünk tagja és 10 éven át töltötte be az elnöki tisztséget.

Emlékét megőrizzük.

Aki rendelkezik érvényes Vasutasok Szakszervezete tagkártyával, valamint családtagjaik

5%

kedvezmény
minden webáruházunkban
rendelt termékre

SENSATION BAITS

sporthorgaszbolt.hu

sensationbaits.hu

webáruházak --

MAGYARORSZÁGI
CÉG TERMÉKE

Karácsonyra megjelenik a Vasutas Ízek Szakácskönyv válogatás különkiadása! **Keressd a VSZ elérhetőségein.**

Ismét emlékeztünk

Ismét emlékeztünk október negyedikén az újkenézi és a záhonyi temetőben volt kollégáinkra, tisztségviselő társainkra. Immár a tizedik alkalommal jöttek el a gépész kollégák az ország minden szegletéből, hogy fejet hajtsanak *Koleszár István* és *Vass Károly* sírja előtt. Még a szombati időjárás is alkalmazkodni látszott a hangulatunkhoz, a szomorkás esőcseppek között a nap csak néha-néha kacsintott ki ránk.

Koleszár István éppen tíz esztendeje hagyta itt családját, hagyta félbe a munkáját a szülőfalujában, munkahelyén, szakszervezetünkénél. Sírjánál, mint minden évben, összegyűlt a család, fiai, bár mesze elkerültek, ezen alkalmakkor mindig hazlátogatnak emlékezni. Újkenéz polgármestere arról beszélt, hogy Pista képviselőként, fáradságot nem kímélve aktívan vette ki a részét a falu életéből. Ezt követően *Meleg János* alelnök emlékezett a régi kollégára, a barátára, akihez számtalan emlék fűzi. A gépész kollégák és barátok elhelyezték a sírhant virágait, majd

útra keltek, hogy a záhonyi temetőben Vass Károly emlékének adózzanak, ahol szintén az alelnök mondta el helyettünk is gondolatait.

A késői ebéd után következett a Koleszár-díj átadása, amit idén *Károlyi Csaba* vehette át, akit több éves barátság és gépész múlt kötött Koleszár Istvánhoz. Mindig megható a díjazottnak ez a momentum, nem volt ez másként most sem. Mert ha valakire van miért emlékezni, az idő semmit nem homályosít el...

Juhász Tiborné



Tisztújítottak a nyugdíjasok Ajakon

Október másodikán tartotta éves küldöttgyűlését a Vasutasok Szakszervezetének nyugdíjas szervezete Ajakon.

A Kultúra Házának nagytermében csaknem száz vasutas nyugdíjas kolléganő és kolléga egyben tisztújító küldöttgyűlést is tartott, melyen *Kovács Béla* elnökségi tag köszöntötte a tagságot és a meghívott vendégeket, köztük *Kis Tibort*, az Országos Nyugdíjas Szervezet alelnökét, *Erdős Károlyt*, a debreceni terület nyugdíjas szervezetének elnökét, *Kerekes Miklóst*, a város polgármesterét és *Zubály Bertalant*, az RCH Központi Üzemi Tanácsának elnökét. A köszöntő után néma tisztelegés következett az elmúlt év során elhunyt tagok – *Zubály Bertalanné* és *Tóth Lászlóné* – emléke előtt.

A napirend – beszámoló a ciklusban végzett munkáról, pénzügyi beszámoló és vita, tisztségviselők választása – elfogadása következett, majd *Kovács Béla* felkérte *Mártonfalvi Györgyné* elnököt beszámolója megtartására. A jegyzőkönyv vezetője *Kormány András* lett.

Az elnöktől először *Reményik Sándor* Csendes csodák című versét hallhattuk, majd a megható percek után a beszámoló következett, végigkövetve az elmúlt évek nyugdíjas eseményeit, munkájukat, és tájékoztatott a tagság számára fontos kérdésekről. *Mártonfalviné Rubóczki Antalné* gazdasági felelős pénzügyi beszámolója követte, akitől többek között megtudtuk, bizony nagyon be kell osztani az örömdetesen növekvő tagság pénzét, szerencsére közösségüket a város vezetése anyagilag is támogatja.

Kis Tibor országos kitekintést adott a nyugdíjasok helyzetéről, törvényi előírásokról, a várható jövőről. Szólt az egészségügyi ellátás lehetőségeiről, a gyorsvónati pótlóterheréről, illetve az arcképes igazolvány megmaradásáról. Utóbbihoz *Zubály Bertalan* kiegészítésként hozzáfűzte, hogy a gazdasági társaságoknál gond van a nyugdíjba vonulók menetkedvezményével, de van esély arra, hogy jó irányba változzanak a jogszabályok. Méltatta az ajaki szervezet fejlődését, hiszen a kezdeti nehézségek ellenére már csaknem százra nőtt a taglétszám.

Kerekes Miklós egykori vasutasként köszöntötte a küldöttgyűlést, sorra vette az ajaki vasutasság körében az elmúlt évtizedek alatt végbement folyamatokat és kifejezte reményét, hogy a jövőben még többen találhatnak majd munkát a vasúton. További támogatásáról biztosította a vasutas nyugdíjasokat, amiért, mint mondta, csak annyit kér, hogy ezután is tartsák meg a közösséget!

A tagság a beszámolókat elfogadta, majd *Jónás Sándor* javaslatot tett az alapszervezet elnökére és a vezetőségi tagjaira: az eddigi vezetőség tagjait kéri újra megválasztani, a megnövekedett tagság arányában, egy új taggal kiegészítve. A gyűlés a javaslatot elfogadva választott elnököt és vezetőséget, így *Mártonfalvi*

QUAESTOUR

Mert az országot látni kell



LIFESTYLE HOTEL
MÁTRA**** superior

Téli wellness

16 490 Ft/fő/éj ártól
4 éj esetén

ajándék 5 000 Ft spa utalvány, szolárium, félpanzió, korlátlan wellnesshasználat

Részletek és foglalás:

Vajdáné Kis Krisztina
+36 1 299 9999 / 2232
krisztina.kis@quaestor.hu
www.quaestor.hu/utazas

SZÉP Kártya
elfogadóhely

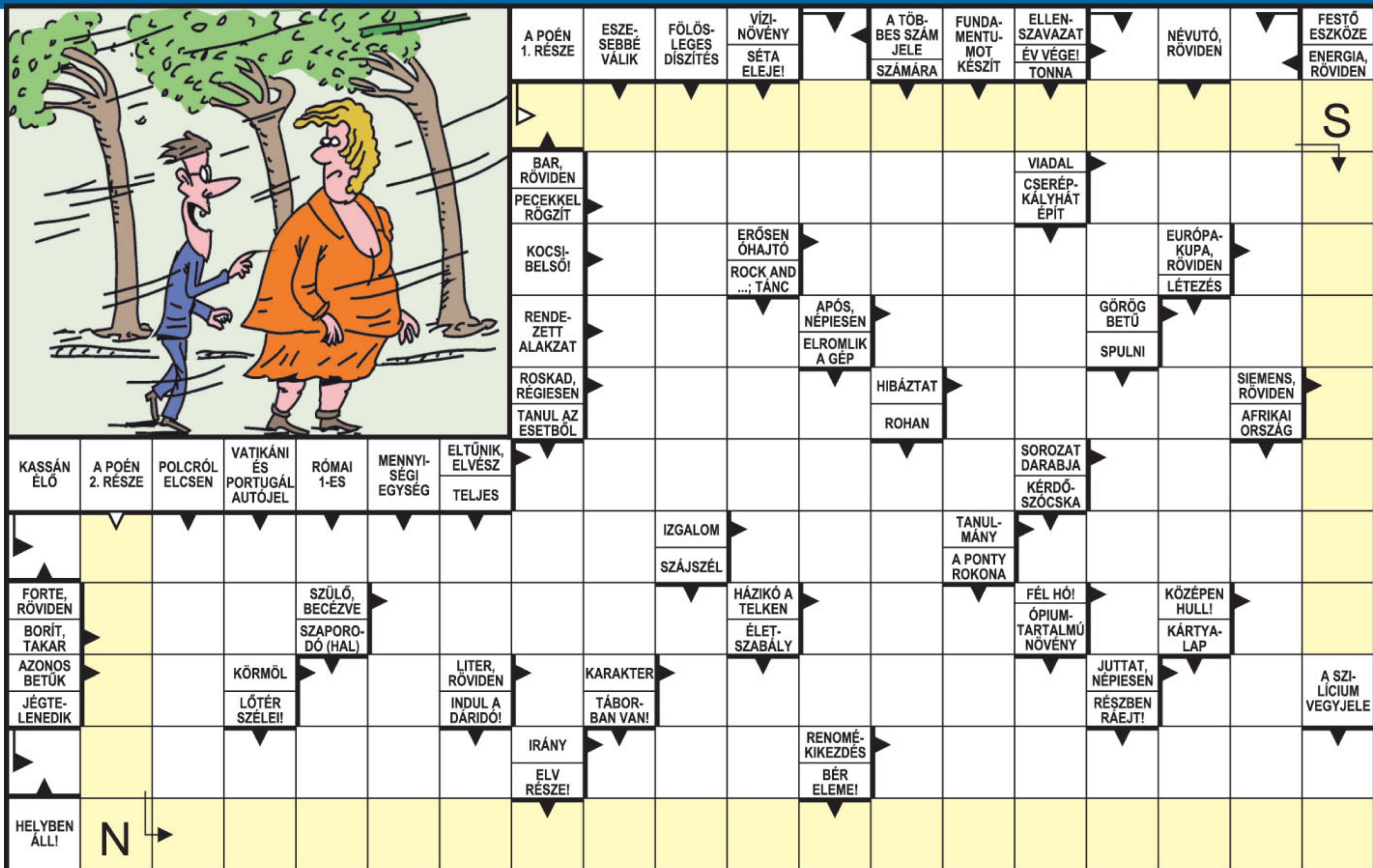
www.foglaljutat.hu

Györgyné elnök, *Rubóczki Antalné* gazdasági vezető, valamint alapszervezeti bizalmi *Soós Tibor*, *Kormány András*, *Kovács Béla*, *Mártonfalvi György*, és új tagként *Torma György* lettek. *Erdős Károly* gratulált a megválasztott vezetőségnek, kiemelte az alapszervezet fejlődését és további sikeres munkát kívánt nekik.

Ezek után munkájuk elismeréseként ajándékot kapott *Ragány Péterné*, *Jónás Sándor* és *Turik János*, valamint a kilencven évükön túl járó tagok, *Deák Miklósné*, *Kovács Mihályné*, *Kovács János* és *Hasulyó Péter*.

Örülünk nekik, örülünk sikereiknek, mert *Reményik* soraival szólva: „Tedd a kezed a szívedre, Hallgasd, figyeld, hogy mit dobog, Ez a finom kis kalapálás. Nem a legcsodásabb dolog?”

Dolhai József





+



+



=



Új kezdet!



**Szavazz a VASZ jelöltjeire az
üzemi tanács és munkavédelmi
képviselő választásokon.**

**Üzemi tanács és munkavédelmi
képviselő választás
2014. december 10-11-12-én
a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél**

SZAVAZZ!