

Születésnappal egybekötött kongresszus



A születésnapi kongresszust Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezete elnöke nyitotta meg, majd mondott ünnepi köszöntőt.

A kongresszusi munkabizottságok megválasztását követően egyéni és közösségi kitüntetések átadására került sor.

A Vasutasok Szakszervezete 1896. szeptember 20-án alakult, így adott volt, hogy ez évben a törvény által előírt kötelezettségnek ezen a napon tegyünk eleget. Az elmúlt 118 év eseményei, a múltunkra való visszatekintés, valamint beszámolni a jelenünkről és jövőbe mutató képet adni a tagtársainknak igazi kihívás ezen a napon.

Elsőként elismertük azon tisztségviselőink munkáját, akik a közösségért szabadidejüket feláldozva, önzetlen munkával segítettek a rászorulóknak. Ezt a munkát csak

biztos családi háttérrel, erőt adó biztatással, megértéssel, szeretettel lehet teljes odaadással végezni.

Szeptember 20-án, szombaton a legjobbaknak köszönte meg a Vasutasok Szakszervezete ezt a munkát, színesítve a kitüntetési ünnepséget a Vasutas Zeneiskola végző művészeinek színvonalas előadásával.

Köszönjük a munkát, köszönjük a magas színvonalú műsorszámokat!

Ezen megható pillanatok után mutatta be Horváth Csaba a szakszervezetünk legújabb, egyedülálló szolgáltatását, egy mobil applikációt, „Még közelebb a taghoz” címmel, melyen keresztül 24 órán belül segítséget nyújtunk. Elérhetősége: VSZ.APP melyet mindenki letölthet okos telefonjára. (lásd 16.o.)

(folytatás a 8-9.oldalon)

Megújítás, kontra megújulás

Ha csupán felületesen figyeljük a magyar szakszervezeti mozgalom életét, akkor is mozgalmas ősz látnunk, tele mindenféle gyűlésekkel, kongresszusokkal és ünnepléssel, tisztújítással kecsegtető választások lehetőségével, vagy akár tényével.

A VSZ nemrég inkább ünnepelte a száztizennyolcadik születnapot és kitüntettjeit, de azért fontos döntés is született: Nem más, minthogy a Vasutasok Szakszervezete év elejétől kilép a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetségéből (KSZOSZ), ami egy számottevő történet végét vetíti előre.

Igaz, a kilépés már rég nem újdonság, hiszen olyan szervezetet hagyunk el, amelyik nagy reményekkel indult a közlekedésben dolgozó érdekvédők összefogására, de nehézkesen haladt előre, ráadásul lassan átveszi szerepét – várhatóan szakszervezetünk mindenkori elnökének irányításával – az új konföderáció, a Magyar Szakszervezetek Szövetsége (MaSZSZ). Pontosabban a szervezet közlekedési tagozata, ehhez épp a közeledő alakuló kongresszus a következő lépés.

Döntések persze nem csak nálunk születnek, és bizony születésnapunk sem csak nekünk lehet, hanem például egyik szövetségünknek, a VDSZSZ-nek is. Ők nemrég ünnepelték a huszonötödiket, emlékre méltó vendégssereggel, többek között kormányzati részvétellel, valamint munkahelyünk és szakszervezetünk első számú vezetőivel. A vasút vezéreivel nem új keletű a jó kapcsolat, hiszen a honlapjukon található ünnepi kiadványból azt is megtudhatjuk, hogy annak idején például *Sipos István*nal sem volt rosszabb a viszony. Ez illő is volt, hiszen a szűkebb pátriából, Záhonyból érkezett egykori vezérigazgató sokat segített az 1989-es megalakulás nehézségeiben.

Szintén örömnép volt a minap a mozdonyvezető kollégáknál, hiszen zászlót kaptak a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatójától (Zászlóanya Mádl Dalma), amivel egy 1933-as szép hagyományt újítottak fel. Természetesen fel is avatták a „Mozdonyvezetők Zászlaját”, az ünnep fényét emelte a kormányzati támogatás, és természetesen közös szövetségünk vezetőinek részvétele.

De nem csak ünnepeltek, választottak is a Vasutas Szakszervezetek Szövetségének (VASZ) harmadik tagszervezeténél, mert a kongresszusuk tisztújító is volt egyben. Egész pontosan nem új, hanem újraválasztott vezetőségről döntöttek küldötteik – feltételezhetően meglegedéssel gondoltak tagságukkal együtt az elmúlt évek munkájára.

Mindeközben lassan beindulnak saját berkeinkben az alapszervezeti választások, hiszen tavasszal mi is tiszteket újítunk, leg-

alábbis a lehetőség adott lesz. Természetesen korántsem biztos, hogy kell változtatni a legfelsőbb szinteken, de akik úgy vélik, hogy igen, azoknak célszerű saját titkárait számon kérni, esetleg változtatásra biztatni, aztán tavasszal a képviseletek vezetőit újszintén. Már amennyiben megújulást is szeretnének, nem csak a tisztségek megújítását, tisztségviselők újraválasztását. Aki változásra (is) vágyik, annak bizony figyelnie kell a kontraszelekcióra, minden szervezeti változás talán legfőbb kerékkötőjére!

Tudom, csúnya szó és ami mögötte van, az sem szebb. Nagyjából azt jelenti, hogy egy szervezet vezetői óhatatlanul „kitermelik, kinevelik” hozzájuk hasonló gondolkodású utódait, gyakran háttérbe szorítva az alkalmasabbakat. Ezért vannak minden komoly és demokratikus szervezetnek olyan testületei, mint például a választmányok, melyek lényege abban áll, hogy nem csak fizetett prókátorok, hanem a halandók közül jött küldöttek is beleszólhassanak a stratégiai döntésekbe. Hasonló a helyzet és a cél a kongresszusok küldötteivel is, akik a tavaszi tisztújításon már kevesebben lesznek, mint a legutóbbi alkalommal, természetesen főállású tisztségviselőink változatlan száma mellett, amennyiben a taglétszám nem csökken.

Ez nyilván csak akkor lehet gondolkodóba ejtő, ha valaki feltétlen változást, ha úgy tetszik, megújulást szeretne. Ám, ha meg vagyunk elégedve a mai csapattal, kezdjük el megtervezni a következő ünnepünket.

Dolhai József

Szombathely TK hírei

MÁV hírek:

Zalaegerszegen tartottunk fórumot augusztus 13-án a vonali tolatásvezetőknek, tolatásvezetőknek és kocsirendezőknél. Témája az állomás átépítését követő technológia változásából eredő problémák, a vezénnyel kapcsolatos anomáliák, a műszakpótlék pontatlan elszámolása a vonali tolatásvezetőknel, a munkába járási költségtérítések egységes szabályozása.

A csomóponti főnökön, az állomásfőnökön, a technológuson és a vezénylő tiszten kívül részt vett *Eke László* alapszervezeti titkár, KÜT tag is. A tanácskozás sikeres volt mind a megjelentek létszáma mind az azóta történt intézkedések miatt. Természetesen még van teendő ez az elkövetkező hetek feladata lesz.

START hírek

Augusztusban rendkívüli, szeptemberben soros HÉT ülés volt a START Szombathelyi területi központjában.

A szakszervezeti oldal felvetette a vezénylési és az utazószemélyzet tájékoztatásának problémáit, az elrendelt túlórák kimutathatóságát, a várakozó, pihenő helyiségek lehetetlen állapotát.

Szó esett a nyári idény munkarendben dolgozó pénztárosok nyári vezényléséről (köztük kiemelve a tapolcait), a jegyvizsgálók oktatásokról utazásának elszámolásáról, a JÉ projekt állásáról. Itt is mint bárhol az országban komoly keresetvesztés éri a jegyvizsgálókat a kézzel írt jegyek miatt. Állítólag hamarosan lesz megoldás, de ki kárpótolja őket ezzel kapcsolatban?

CARGO hírek

A CARGO Szakmai Képviselet vezetője, *Zlati Róbert* és a Szombathelyi Területi Képviselet vezető-helyettes *Eke László* Celldömölkön, a rendező pályaudvaron találkozott a dolgozókkal. Érintették a CARGO helyzetét, a többeket sújtó bér-feszültséget, a helyi szolgálat váltással kapcsolatos problémákat. Az utóbbi *Czinki László* központvezetővel való megbeszélés után mindenki meglegedésére rendeződött.

Egyéb hírek

A területi képviselet vezető az érintett titkárokkal együtt tartott tájékoztatást az IK, a Vasúttör kft-nél és a vagyonkezelőnél. A téma természetesen az új cégbe való beolvadás volt. A tagszervezés itt is gözerővel folyik, ez a dolgozók érdeke is.

Németh Tamás
TK vezető

Középpontban a beszerzés

Két éve érkezett a MÁV Zrt.-hez mint beszerzési és logisztikai igazgató, majd nemrégőtől a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. hasonló feladatait is ellátja, mint üzletág vezető Kránicz Roland. Egy meleg szeptemberi napon ültünk le beszélgetni a kezdetekről, kihívásokról, korábbi feladatairól és még sok minden másról.

– *Amikor ide került tisztában volt azzal, hogy ez a két terület régóta tartozik a „gyenge láncszem” kategóriába a vállalatcsoportnál? Hogy tekint vissza a kezdetekre?*

– Valóban, két éve érkeztem a vállalatcsoporthoz a beszerzési és logisztikai vezetői pozícióba és őszintén bevallom: nem voltam tisztában azzal, hogy ez a két terület a vállalat két fekete báránya. Korábbi munkahelyeimből kiindulva számítottam arra, hogy előfordulhatnak nehézségek és ez maximálisan beigazolódott. Valóban ez a két terület volt a fekete bárány és ezen próbálunk meg változtatni a mindennapok során. Az egyik javítandó problémának a területek közötti kommunikációt tartom és az sem újdonság, hogy a MÁV-nál bonyolult, bürokratikus folyamatokon keresztül születnek gyakran döntések a beszerzés elindításától a lezárásig. Ezek sokszor nehezítik a folyamatokat, amiken mindenképp változtatni kell, ezért próbáljuk egyszerűsíteni, racionalizálni a rendszert. Ezt szolgálja az idei évtől bevezetett BTA-rendszer (Beszerzés Támogató Alkalmazás). A rendszer lényege, hogy előre meghatározott tervek alapján próbáljuk engedélyeztetni a beszerzési tervet és ezzel egy előrelátható folyamatot tudunk kialakítani. A cél, hogy keretszerződésekkel 2-3 éves távra előre tudjunk gondolkodni és ezt az időt lefedni. Azt szeretnénk elérni, hogy ne fordulhasson elő, hogy önmagunk után futunk.

– *Nemrégiben újabb feladatot kapott, nevezetesen a Szolgáltató Központ beszerzési feladatait is ellátja. Miben bővült, mennyiben változott a munkája?*

– Az újabb feladatot több mint egy éve kaptam. Tulajdonképpen a feladatkör bővült a Start-Gépészet-Trakció egyesülésével, az egész beszerzés a Szolgáltató Központba került. Egy centralizált folyamat indult el a területen és egy kézben összpontosul a beszerzés. A feladatom tehát nem változott, de bővült.

– *Önéletrajzából kiderül, hogy a Metro hipermarketeknél látott már el beszerzési feladatokat, nevezetesen a mosószer valamint az üdítőitalok terén. Előbbiből van is most probléma a kéztisztítók miatt a MÁV-nál.*

– Első körben engedje meg, hogy a MÁV-os problémára reagáljak: ez abból adódott, hogy az előző beszállító megtámadta a közbeszerzési eljárást különböző okokra hivatkozva, így ezt az eljárást eredménytelenítettük.

A szakszervezetekkel abban maradtunk, hogy ismét nekiugrunk ennek a beszerzésnek, lefolytatunk egy teszteléses vizsgálatot a munkavállalók bevonásával és ennek tükrében indítjuk el az eljárást.

Fontos azonban, hogy a hiányt pótoltuk és lefolytattunk egy átmeneti beszerzést. Ki kell emelni és meg kell érteni, hogy egy-egy szállító – aki már-már királyi beszállítónak is nevezhető a MÁV-nál – egy-egy vereségbe nem hajlandó belenyugodni és ez van belőle, az igényeket nem tudjuk kielégíteni...

A Metrós karrierem úgy kezdődött, hogy áruházz vezető-helyettesi pozíciót töltöttem be Kecskeméten és Budakalászon 1,5-1,5 évig és 2006-ban bekerültem a cég központjába Budaörsre, ahol az ital beszerzés lett a feladatom. Ez az üdítő, ásványvíz és alkohol beszerzését foglalta magába országos szinten. Ezt a pozíciót 2011-ig töltöttem be és akkor kerültem át a vegyi területre, amit azonban nem sokáig végeztem, mert 2012-ben a MÁV-hoz jöttem.

– *Ha nem is beszerzési területen, de a Shellnél is dolgozott. Milyen feladatai voltak?*

– Az egyik Shell kutat vezettem, ami révén óriási tapasztalatot szereztem különböző területeken. Ez a feladat tulajdonképpen 0-24 órás készenlétet igényelt az embertől, mert franchise rendszerben működött a kút és tulajdonképpen mindenért én feleltem az áru-, benzinkészlettel kezdve a kollégák kiválasztásáig. Ha a tartálykocsi történetesen hajnal 3 órakor töltött, akkor érdemes volt ott lenni, mert súlyos összegekbe kerülhetett a könnyelműség. Nem volt egyszerű munka, azonban egy jó csapat verbuválódott és sokat lehetett tanulni belőle.

– *Önéletrajzában és korábbi munkahelyeinek egyik mondhatni izgalmas gyöngyszeme a luxushajókon töltött több, mint három éve. Hogy került oda és milyen feladatai voltak?*

– Ebbe a kalandba teljesen véletlenül csöppentem bele: egy ismerősömtől kaptam egy álláshirdetést, megpályáztam és legnagyobb döbbenetemre, a mérnöki diploma megszerzése után 3 hónappal már a hajón voltam.

Természetesen addig volt néhány kör interjú is, de végül összejött. Kezdetben somelier és bártender voltam egy alacsonyabb kategóriájú cég hajóján a Karib-térségben. Nem egészen egy év után azonban



hazatértem, ennek döntően szervezési és anyagi okai voltak. Megkerestem az ügynökséget, ahol elmondták, hogy egy 5 csillagos társaság toboroz embereket, de nagyon nehéz bekerülni. Megpályáztam és az ismételt döbbenet akkor ért, amikor kiderült, hogy felvettek. Ez a hajó már más kategória volt, 200 utasra 200 fős személyzet volt. Itt két évet töltöttem. Ennél a cégnél olyan tapasztalatokat szereztem, melyeket mind a mai napig hasznosítok és minden szempontból megérte végigcsinálni.

– *Beszélgetésünk elején volt szó arról, hogy az ön által vezetett terület kapott hideget-meleget a szakszervezeti oldaltól. Remélem megbocsát, ha azt mondom, nem teljesen alaptalanul. Amikor 40 fokban a munkavállalóknak nincs megfelelő mennyiségű és minőségű ivóvíz vagy télvíz idején tűzifa, esetleg alkatrész hiánya egy járműjavítóban tényleg bosszantó tud lenni.*

– Igen, sajnálatos módon ezek valóban előfordultak, de az a célunk, hogy ezeket kikerüljük és a jövőben ne fordulhassanak elő.

Mint említettem elindult a BTA-projekt, amelyről azt várjuk, hogy az említett korábbi hiányok megszűnjenek. A vízzel kapcsolatban például olyan szerződésünk van amely révén 2-3 évig garantált az ellátás. A következő beszerzés előkészítését már 2015-ben el akarjuk kezdeni annak érdekében, hogy problémák ne merüljenek fel.

Cél, hogy folyamatos lefedettség legyen a beszerzések terén, ne legyenek fekete foltok. Az azonban, hogy ez a keret-szerződések rendszere kialakuljon, időre van szükség, hisz a vállalatcsoport különböző döntéshozatali szintjeinek is rá kell bólintani.

– *Hogy sikerült elfogadtatnia magát a szakszervezetekkel az elmúlt időszakban? Milyen a kapcsolata velük?*

– Őszintén bevallom, hogy idekerülésem időszakában nem volt problémamentes a nexus.

Az elmúlt félévben azonban úgy gondolom, hogy korrekt együttműködés alakult ki közöttünk, azt hiszem fényéveket ugrottunk a korábbiakhoz képest. Folyamatos és állandó telefon kapcsolatban vagyok a szakszervezetek vezetőivel, a felmerülő problémákat próbáljuk csírájában megoldani. Nem titok, hogy előfordulnak súrlódások, de ezeket minimalizálni kell.

– *Így szeptember elején az ember félig még a nyári pihenés élményeivel van tele. Volt egy kis idő a feltöltődésre az új feladatokhoz?*

– Rövid nyaralásunk volt a feleségemmel, novemberben szeretnénk egy nagyobb lélegzetű pihenést betervezni, reméljük sikerülni fog.

– *Köszönöm a beszélgetést és további jó munkát kívánok a Magyar Vasutas olvasóinak nevében!*

Komiljovics Máté

Tapasztalatszerzés Japánban (II.)

A japán szervezeti kultúra erősen eltér az európaiétól, melynek egyik oka a japánok magatartásában, értékrendjében mutatkozik meg.

Általában nem várnak ösztönzésre, inkább a dolgok elébe mennek és világszerte ismertek hatalmas munkabírásukról. A japánok folyamatosan elégedetlenek, ami állandó feszültséget teremt a környezetükben.

Nemegyszer jöttünk mi is zavarba azt látva, hogy egy, a vezető balkezéhez tett irat – jobbkezes volt az illető – komoly önostorozást és frusztrációt váltott ki a „hibázó” beosztottból. Ez a fajta állandó elégedetlenség és maximalizmus megmutatkozik minden szinten és minden szituációban. A legerősebb vállalatok gyakorlatán kívül ismeretlenek a vállalati juttatások, kedvezmények. Az egyéni érdek mindig háttérbe szorul, s a csoportérdek dominál.

A vezetőket arra képezik, hogy másokkal mindig kölcsönös függőségben legyenek, s tanuljanak meg egy nagyobb szervezeti egység részeként élni.

A csoportokon belül a hierarchia illetve a fölérendeltség érvényesül, nőket csak elvétve lehet találni magasabb pozíciókban. A bérezési rendszer mindenhol szenioritás és rang alapú, tehát ha valaki magasabb ranggal rendelkezik, az nagyobb elismerést és magasabb fizetést jelent.

A beosztott a főnöknek engedelmességgel tartozik, utasításait ellenvetés nélkül köteles végrehajtani, de ugyanúgy a csoport tagja, mint a főnök. Mindig elsődleges a csoporton belüli harmónia megteremtése, ami azzal jár, hogy az egyéni törekvésnek nincs helye.

A magánélet nem igazán különül el a vállalati munkától és talán ez az egyik legnagyobb rákfénje az országnak. Az előadások során sokszor elhangzott: kénytelen beismerni, ez a rendszer a végtelenségig nem fenntartható.

Japánban a munkások közel 60 százaléka számára a munka legalább olyan fontos, mint a magánélet, az „egész életre való elkötelezettség” érzete része a japán gazdasági életnek. Japánban a munkáltató kötelessége, hogy gondoskodik a dolgozó eltartásáról s így

a fizetés nem kapcsolódik olyan szorosan a teljesítményhez, inkább a dolgozó igényeihez, életkorához, a munkában eltöltött időhöz. A teljesítményértékelés fogalmát keleten sokhelyütt még ma is elvetik.

A menedzsment sokszor a kötelességének érzi, hogy beavatkozzon a dolgozók magánéletébe, „törődjön” a gondjaikkal, s akár gondoskodik szabadidejük felhasználásáról is. Ennek következtében a munkaidőt és a szabadidőt is sajátosan értelmezik. Törvény szabályozza ugyan a maximális



túlóra számot, ugyanakkor a beörögzött hagyományok miatt a beosztott addig marad a munkahelyen, amíg a főnöke haza nem megy. Általában a vezetők többsége idős, felnőtt gyermekkel rendelkező, vagy család nélküli férfi, így megesik, hogy a dolgozók csak este 10-11 óra után tudnak hazaindulni. Ha véletlenül a főnöknek sörözni támad kedve, illetlenség visszautasítani...

Arra a kérdésre, hogy mit csinálnak a japánok hétvégén, az volt a válasz, hogy alszanak.

A dolgozók hatalmas termekben dolgoznak, s a vezető is közöttük foglal helyet. Úgy vélekednek, hogy a közös irodahelyiség könnyíti a kommunikációt, szorosabbá teszi az emberi kapcsolatokat. Lényegesnek tartják az emberek

tiszteletét. Szerintük udvariatlan dolog fontos ügyeket telefonon megbeszélni, így inkább személyesen találkoznak.

Sajátos a japán vállalatok munkaerő-gazdálkodása is. A dolgozókat két nagy csoportba sorolják. Egyrészt vannak olyanok akiket a vállalat a nyugdíjba vonulásig foglalkoztat, másrészt vannak olyan „speciális” dolgozók, elsősorban a nők tartoznak ide, akik házasságkötéskor, az első gyermek születésekor kilépnek. Az életre szóló foglalkoztatás esetén a dolgozókat az egyetemekről választják ki, majd saját oktatási programjuk keretében menedzserekre képezik őket. A vállalaton belüli képzésnek, továbbképzésnek kiemelt szerepe van és jelentős a munkakör-rotáció, ami azt jelenti, hogy az adott munkavállaló a cégen belül hosszabb-rövidebb ideig különböző posztokon dolgozhat.

Az esélyegyenlőségre nem igazán adnak, az ott tartózkodásunk ideje alatt a legnagyobb japán napilap kétoldalas cikkben számolt be arról, ha a vállalatoknál megtudják, hogy egy nő várandós, azonnal elbocsájtják. A jelenséget „maternity harassment”-nek nevezik, amit úgy fogalmazhatnánk meg talán a legjobban magyarul, hogy: várandósság miatti zaklatás.

A vezető pozíciókba szinte nincs esélye a nőknek bekerülni, itt is nagy a hagyománya annak a gondolkodásnak, hogy a feleség maradjon otthon, szüljön gyereket, majd a férje eltartja. Sajnos ez a sztereotípiát kiterjed a munka világára is.

A nők java része szakmunkás. Ha a szellemi munkaköröket nézzük, egyszerű beosztott. Kitérés pont talán csak a tudományos világ területén látható.



Összefoglalva elmondhatom, hogy hihetetlenül izgalmas, érdekes és roppant tanulságos két hetet tudhatok a hátam mögött. Milliányi élménnyel gazdagodtam – köztük egy 6,5-es erősségű föld-rengésével – és nagyon sok mindent tanultam. Japán sok tekintetben előttünk jár, főként gazdasági szempontból, talán olykor irigyek is vagyunk, de gondoljuk meg, hogy milyen árat fizetnek mind ezért?!

Azt gondolom, hogy mindenkinek szüksége van változásra, megújulásra, nemcsak az egyéneknek, a szervezeteknek, magának a társadalomnak is, azonban erre csak akkor leszünk képesek, ha kinyílunk mások előtt. Meg kell ismerni a körülöttünk lévő világot, a jót elraktározni és felhasználni, a rosszat eldobni. Japán mindent megtesz ennek érdekében, bár tudják, hogy az évszázados hagyományok alkotta falakat nehéz lebontani. Azonban azt is tudják már, hogy fallal körülvéve lehetetlen fejlődni.

Azt hiszem ez utóbbi a legfontosabb, mármint a felismerés. Felismerni, hogy valami nem jó és azon változtatni kell. Innentől kezdve már csak a jó eszközöket kell megtalálni, és következetesen haladni a cél felé. Ugye nem is kell annyira messze mennünk, hogy rájöjünk, valahogy hasonló cipőben járunk. A kérdés már csak az, hogy mi eljutunk-e a felismerésig?

Képesné Szabó Ildikó

Az Innotranson jártunk...

Minden második év szeptemberében Németország fővárosában, Berlinben gyűlik össze a vasúti világ színe-java, hogy megmutassa magát a nagyérdemű közönségnek.

2014 szeptember 23-26. között került sor az Innotrans vasútszakmai kiállításra, ahol a Vasutasok Szakszervezete egy 23 fős delegációval vett részt.

A döntően a VSZ elnökség tagjaiból álló delegáció stílusosan vonattal utazott és próbálta feltérképezni a jövő trendjeit a kiállításon.

Aki járt már a kiállításon, az tudja, hogy a megtekintésére legalább két nap szükséges: mintegy 25-

30 pavilonban és a szabadtéren kiállított eszközök, berendezések a vasút szerelmeseinek Mekkája. Örömkre szolgált megtekinteni azt a pavilont, ahol Magyarország is megmutathatta magát a világnak. A szabadtéren kiállításra került az IC + is, remélhetőleg sikeres üzletek is köttettek a kiállítás három napja alatt.

Az eseményen rengeteg magyar kolléga és egyszerű érdeklődő is részt vett, lépten-nyomon magyar szót hallott az ember a német fővárosban.

Remélhetőleg két év múlva ismét megtekintjük a kiállítást!

Komiljovics Máté

Középpontban a választási előkészületek

A VSZ ONYSZ elnöksége szeptember 11-én tartotta soros ülését, melynek napirendjén szerepelt a kongresszusi program tervezete, az SZMSZ VSZ ONYSZ szintű előzetes vitájának és az alapszervezeti választások előkészületeinek a tapasztalatai, a taglétszám alakulása, a tagnyilvántartás tapasztalatai.

Az ülésen részt vett *Bodnár József*, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke.

Az első napirendi pontként tárgyalta kongresszusi program tervezetről, az SZMSZ VSZ ONYSZ szintű előzetes vitájának tapasztalatairól *Győri István* ügyvezető elnök és *Kovács Vilmos* alelnök tartott rövid szóbeli tájékoztatást, melyet a testület elfogadott.

Második napirendi pontként az alapszervezeti választások előkészületeinek tapasztalatairól *Mári Gábor*, a szervezetépítési bizottság vezetője arról tájékoztatta az elnökséget, hogy a VSZ ONYSZ már a VSZ vezető testületeinek döntését megelőző elindította a szakszervezeti választásokkal kapcsolatos tennivalókat. A választások előkészítésének kiemelt feladatát képezte, hogy legyen megfelelő színvonalú személyzeti munka. A feladatokat szervezetépítési bizottság 2013. decemberében tárgyalta és meghatározta a legfontosabb tennivalókat.

A tisztségviselőkkel történő beszélgetés, munkájuk megítélése és értékelése, felkészültségük, kapcsolatrendszerük, hatásuk az alapszervezet működésére, a tagság által történő megítélésük, szervező készségük, a funkció esetleges további ellátása, mind tisztázandó kérdés volt. Az alapszervezetek vezetői a májusi balatonfüredi továbbképzésen nyilatkoztak arról, hogy a továbbiakban saját szerepüket, tevékenységüket milyen elképzelések vezérlik. Látható, hogy az alapszervezetek tisztségviselőinek körében is magas az életkor, jelentős azoknak a köre, akik a 3.-4. ciklusukat kezdenék. Ez önmagában is indokolná a személycserét. Központi feladat volt a választások egységes és eredményes lebonyolítása.

sára készített feladat-, és ütemterv elkészítése. Ebben a feladatok megfogalmazása mellett, az időpontok is meghatározásra kerültek. A szervezetépítési bizottság komplett választási anyagot állított össze. Az alapszervezeti vezetők részére szervezett balatonfüredi felkészítőn a résztvevők megkapták a választási „csomagot”, amely a sikeres lebonyolításhoz minden szükséges anyagot tartalmazott.

Harmadik napirendi pontként a VSZ ONYSZ taglétszámának alakulásáról, a tagnyilvántartás tapasztalatairól készült előterjesztést tárgyalta az elnökség. Az előterjesztő, *Kiss Tibor* alelnök arról tájékoztatta a testületet, hogy a szervezet taglétszáma az utóbbi három évben 7,3 százalékkal csökkent, a 80 alapszervezetből csak 20-nál, a területek közül csak a záhonyinál sikerült növelni a taglétszámot. Mint mondta: a létszámadatokban nem szerepel azoknak a közelmúltban nyugdíjba vonult volt VSZ tisztségviselőknek és tagoknak a száma, akik továbbra is megtartották tagságukat, de nem jelentkeztek át a nyugdíjas alapszervezetekbe, hanem maradtak a munkahelyiben. Számuk nem kevés. Ha őket sikerülne megnyerni meg lehetne állítani a taglétszám csökkenést.

Bodnár József alelnök is fontos feladatnak tartja a taglétszám növelését. Megjegyezte: ahol figyelemmel kísérik a taglétszám alakulását, ahol foglalkoznak a vasutas nyugdíjasokkal, ott az eredmény nem marad el. Egyetértett azzal a javaslatlall, hogy a tagszervezésben, a jövőben szorosabban együtt kell működni az aktív dolgozókat tömörítő VSZ-nek és a VSZ ONYSZ-nek.

Visi Ferenc

Idősek napjára

*Ma reggel, hogy felébredtem,
Az jutott eszembe,
Erre a kis ünnepségre
Egy verset költeni kellene.*

*Mert amióta nem kell szolgálatba menni,
Azóta van időm verseket költeni.
Mai napra is költöttem egyet,
Hallgassátok, elmondom Néktek.*

*Sok-sok éve annak, amikor először
A vasúthoz szolgálatba mentünk,
Igaz, akkor még aprópénzt kerestünk.
Nem volt nehéz megszámolni a keresetünket,
De nehéz volt beosztani a havi összeget.
Sok 24 órát kellett érte dolgozni,
Sok szép ünnepnapot a családtól távol tölteni.
Az ünnepi ebédet a táskákban vinni,
De szívesen tettük, mert a családunkat Mindnyájan szerettük.*

*A fő munkahelyünk a vasút volt,
Sokunk utána mást is dolgozott.
Volt, aki kapált és ásott,
Azzal is pótoltuk a keresetet,
Ami persze a konyhára kellett.*

*Így teltek a napok, az évek felettünk,
Észre sem vettük, hogy kissé megöregedtünk,
És „pillanatok” alatt nyugdíjasok lettünk.*

*Nem kellett már többé szolgálatba menni,
S a fizetésünkért sem kellett sorban állni,
Azóta már csak a postást kell havonta A nyugdíjunkkal várni.*

*Nekünk már nem fűtyül, nem zakatol a vonat,
Mert a stafétabotot átadtuk a fiataloknak,
A régi idők története már csak emlék nekünk,
Mert, hogy ma már új időket élünk.*

*De azért a vonat még egy sín páron szalad,
Nekünk pedig ajándék, minden megvirradt nap.*

Balázs Árpádné Ilonka

Karinthy emléktábla a Majerik Hotel falán

A Vasutas Segélyező Egyesület (VASE) választmánya szeptember 16-17-én, az egyesület gyógyszállójában Hévízen, a Majerik Hotelben tartotta soros ülését, melyet Karinthy Ferenc emléktáblájának avatása előzött meg.

A népszerű írónak és dramaturgnak az egyesület 2000-ben állított emléktáblát, melyet a hotel „A” épületének falán helyeztek el. A butiksor megépítése miatt azonban az emléktábla láthatatlanná vált.

Most a hotel „B” épületének falára helyezték át. Alkotója *Janzer Frigyes* szobrászművész.

Az ünnepélyes eseményen, a választmány és a vendégek jelenlétében *Kotczauerné Bor Katalin*, a VASE ügyvezető elnöke méltatta

Karinthy Ferenc életútját, munkásságát. Mint mondta: mintegy másfél évtizedig sokszor pihent és alkotott a Majerik Hotel falai között.

Az ügyvezető elnök beszéde után, a VASE nevében *Koszorús Ferenc* elnök és *Welser Mária* főkönyvelő, a Majerik Hotel képviseletében *Gergály Tamás* és *Janzsó Zoltán* igazgatók helyezték el koszorút az emléktáblán.

A választmány másnap délelőtt folytatta munkáját. Az ülés napirendjén szerepelt az első félév mérlege és a Majerik Hotel működése.

Az ügyvezető elnök véleménye szerint az eredmények kedvezően alakultak.

Visi Ferenc

Nyár végétől a vonattal utazók a MÁV-START „visszafejlődésének” lehetnek tanúi, nosztalgizva láthatják, hogy a jegyvizsgálók újra manuális módszerrel készítik a vonatokon a menetjegyeket. Mi lehet az oka e rossz irányú változásnak? Ezt nem lehet a váltókezelő rossz váltóállítással magyarázni.

Nézzünk komolyan a történetek mögé, és vizsgáljuk meg a következményeket. Augusztus elején szakszervezetünket megkeresték az érintett jegyvizsgálók, hogy több telepállomáson nincs a jegyvizsgálók legfontosabb munkaeszköze az MRJ gépekhez jegytekercs. Úrjegyben kell megírni a menetjegyeket, ami munkájukat lelassítja és bevétel kiesést fog okozni. A Vasutasok Szakszervezete levélben megkereste a munkáltatót és azonnali intézkedést kért. Válaszra várva a munkavállalóktól kapott újabb információ szerint az úrjegyekkel való ellátás is akadózik. Újra megkerestük a munkáltatót írásban, majd fórumon személyesen, eléggé elkeserítő volt a válaszmagyarázkodás, a J projekt csúszására való hivatkozás nem lepott meg. Az úrjegy ellátási gondokat vizsgáltatotta a munkáltató képviselője, a megjelölt konkrét szolgálati helynél, félreértésre hivatkozott (jegyvizsgálóktól még min-

Nem mindig fontos a bevétel a MÁV-START-nál!?

dig kapunk jelzést úrjegy hiányra). A munkáltató válaszaiból arra lehet következtetni, hogy az esetleges bevételkiesésért a jegyvizsgálókat fogják bűnbaknak kikiáltani, hiszen az úrjegyen kézzel is meg lehet írni a menetjegyeket nem tart tovább mint ha géppel tennék. Szerencsés lenne, ha világossá lehetne tenni, hogy mi a valódi oka a jegytekercs hiánynak.

Néhány lehetséges ok.

Az utóbbi hónapokban elég gyakran elhangzik a rezsicsökkentés, mint pozitív folyamat. A MÁV-START-nál is van(nak), volt(ak) személy(ek), aki(k) a vállalatnál is komoly rezsicsökkentést kíván(tak) végrehajtani, nem rendelték meg a jegytekerceket.

Nem vitatom, hogy komoly összeget spóroltak meg így, de... Az ötletük nem volt végiggondolva, ha mégis akkor nem csak felelőtlenség történt. Nem túl bonyolult modellezni, ha nincs jegytekercs a menetjegyek vonaton történő kiadásánál nehézségek lépnek fel, az elővárosi forgalomban az idő rövidsége miatt nem tudja a jegyvizsgáló minden jegynélküli utas számára úrjegyen megírni a menetjegyet, így a jogos bevétel beszédése nem biztosított.

Nem kizárt, hogy így kívánták csökkenteni a jegyvizsgálók jutalékának kifizetésre

kerülő összegét. A legdurvább, hogy a teljesítményösztönző kifizetését kívánták meggátolni. A helyzet károsultjaiban jogosan merülnek fel az előbb leírt gondolatok, hiszen a MÁV-START vezetése nem ismerte el, hogy a jegytekercs hiánya alapjaiban veszélyezteti a MÁV-START jogos bevételeinek beszédését.

A vállalat vezetésének meg lett volna a lehetősége, hogy a probléma észlelésekor, vagy szakszervezetünk jelzésénél operatív intézkedést hozzon. Az elővárosi forgalomban érintett telepállomásokra átcsoportosított volna jegytekerceket, így a reggeli vonatokon szolgálatot teljesítő jegyvizsgálók ellátása egy darabig megoldott lehetne. Az intézkedés helyett a munkáltató inkább vitatta szakszervezetünk és a munkavállalók jelzéseit. Pár mondattal előbb írtam, hogy vannak károsultjai a helyzetnek, a jegyvizsgálók főleg az elővárosi forgalomban szolgálatot teljesítők már most, de fenn áll a veszély azon munkavállalóknál is, akikre kiterjed a teljesítményösztönző rendszer.

A Vasutasok Szakszervezete mindent el fog követni, hogy a teljesítményösztönző teljes mértékbe ki legyen fizetve, a jegytekercs hiánya miatti esetleges bevétel kiesés azt ne gátolja meg.

FI

Formaruha a kifutón

Gondolom vagyunk néhányan akiknek napi tájékozódásának egyik lehetséges formája az internet, velem is ez történt.

Gép bekapcsol, startlapra klikk és itt egy felvillanyozó cím: „Drámai változások a MÁV -nál” hirtelen rémület és a kíváncsiság, mi történhetett, mi lehet ez a dráma. Kissé félve és aggódva megnyitottam a hírt, s arról a divatbemutatóról olvastam, amelyen előző nap én is részt vettem, bár én kissé mást láttam, mint ami a cikkben szerepel.

Néhány mondat a „nem rendhagyó” az „új” vasutas formaruha bemutatójáról. A bemutató elején megkaptuk a tájékoztatást, hogy az új formaruha tervezésénél az volt a cél, hogy „civilben” is lehessen hordani, akár vegyesen is. Sajnos ez a vegyes viselet a jegyvizsgálók számára nem ismeretlen, bár jelenleg a ruhaellátás hiányossága miatt civil ruhát viselnek szolgálatban. Szép volt a kifutó, minden hozzá szóló boldog volt, de igazán nagy változás, változtatás nem látszott. A pólók, mellények pulóverek szinte egy az egyben a jelenleg használatban lévők, talán a blúz, ing, zakó és a nadrág változott anyagminőségében, valamint az új „téli kabát” jelent majd változást. A kifutón jól mutattak a ruhák, érdekesebb majd az lesz, hogy a vonaton

és a peronon mennyire lesznek megfelelőek.

A tájékoztatás szerint a ruhadarabokat az érintett munkakört ellátók tesztelték és a véleményük alapján kerültek kialakításra. Bátortalanul megjegyezném talán szerencsebb lett volna nagyobb nyilvánosságot adni a tesztelésnek is. A bemutató zárásaként a kifutóra szólították a tesztelést végző egyik jegyvizsgálót, amely jó ötlet volt, de sajnos semmi meggyőző mondatot nem tudott mondani az új formaruhákról, talán izgult, vagy nagyon zavarták a reflektorfények. Jó lett volna hallani egy két pozitív élményt: „a párom azt mondta, hogy jó az ing anyaga, könnyen mosható, vasalható, egész nyáron hordtam a nadrágot, amely könnyű viselet, jó a szellőzése.” Esetleg: „Balatonkenese Üdülőtelep megálló ívben van, ezért nagyobb kell lépni, kényelmesen meg tudtam tenni a nadrágban, a zakó kényelmes, nem zavart a munkámban, jelzést is kényelmesen lehet adni benne, jók a zakón a zsebek elhelyezése.”

Természetesen bízunk benne, hogy jó minőségű anyagból, kényelmes formaruha kerül bevezetésre és az eddigi gyakorlattal ellentétben minden formaruha viselésre jogosult munkavállaló meg is fogja kapni a jogosultság kezdőnapjáig. Az őszinteséghez hozzá tartozik, hogy jelenleg a minőségi kifogások mellett a ruhaellátás is óriási probléma.

Eszmefuttatásom végén azért annyit meg kell jegyezni, hogy megint a jegyvizsgálókat hozta a MÁV vezetése kellemetlen helyzetbe, hiszen az utasoktól most kapják a megjegyzéseket. Néhány a szalonképesebbek közül „Új ruhára van pénz, takarításra nincs”, „Ruháért voltak azért késnek”... közben pedig elképzelhető, hogy az érintett kolléga részére több éves ruhaelmaradása van a munkáltatónak. Meglátásom szerint talán szerényebben és jobban kellene a ruhaügyet kezelni. Ne a kifutó fényei csillogjanak, hanem a munkavállalók szemei az időben kiosztott ruhadarabok viselésékor.

FI

Köszönetnyilvánítás

„A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1 %-át részünkre felajánlották. A 2013. évben a NAV által átutalt 255.241 Ft-ból fedeztük alkalmi vasúttörténeti, vasútmodellezői kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét. Másrészt pedig a szentesi telephelyünk relikviáinak felújítására és a Vasútmodellező Baráti Körünk gyarapodására fordítottuk.”

Amit a munkahelyi kockázatértékelésről tudni érdemes

A munkahelyi kockázatértékelés a munkahelyi veszélyekből adódó – a munkavállalók biztonságát és egészségét veszélyeztető kockázatok felmérésének, kiértékelésének folyamata, mely meghatározza azokat a veszélyeket és kockázatokat, amelyek a dolgozókat munka közben vagy azzal összefüggésben érhetik.

A munkáltatóknak minden munkahelyen általános kötelességük, hogy a munka minden vonatkozásában biztosítsák a dolgozók biztonságát és egészségét. Ennek során kötelesek figyelembe venni az alábbi szempontokat:

- a veszélyek elkerülése
- a nem elkerülhető veszélyek értékelése
- a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése
- az emberi tényező figyelembevételével a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú, kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére
- a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása
- a veszélyes helyettesítése veszélytelenrel vagy kevésbé veszéllyel
- egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására
- a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest
- a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

A kockázatelemzés célja:

A kockázatértékelés elvégzésének célja, hogy lehetővé tegye a munkáltatók számára a munkavállalók biztonságát és egészségvédelmét szavatoló intézkedések megtételét.

Igazolni saját maguknak, az illetékes hatóságoknak, a munkavállalóknak és képviselőiknek, hogy a munkát érintő valamennyi tényezőt áttekintették és a kockázatok, valamint az egészség és biztonság védelméhez szükséges intézkedések tekintetében körültekintő, érvényes döntés

született. Biztosítani, hogy a szükségesnek talált és a kockázatértékelést követően bevezetett megelőző intézkedések, valamint a munka- és gyártási módszerek a munkavállalók védelmének szintjében javulást hozzanak.

A kockázatértékelés a sikeres munkavédelmi irányítás alapja, valamint a munkavégzéssel összefüggő balesetek és a foglalkozási megbetegedések/fokozott expozíciós esetek megelőzésének kulcsa.

A munkáltatók kötelezettségei:

A munkavédelmi törvény kimondja, hogy a munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét.

A kockázatelemzések elvégzésének időpontjai:

A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni.

Mi minősül indokolt esetnek?

- az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozása
- minden olyan, változtatás, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak – ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat
- az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés előfordulása

• illetve, ha a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjedt ki.

Milyen fő momentumokat kell a kockázatelemzésben dokumentálni?

- a veszélyek azonosítását
- a veszélyeztetettek azonosítását, az érintettek számát
- a kockázatot súlyosbító tényezőket
- a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelését, a fennálló helyzettel való összevetését és megállapítását, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása
- a szükséges megelőző intézkedéseket, a határidő és a felelősök megjelölését.

A kockázatelemzés résztvevői:

A munkahelyi kockázatelemzés munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység.

A kockázatértékelés folyamatába indokolt bevonni a munkavállalókat (a munkavédelmi képviselők jogát az Mvt. 72. § (2) bekezdés b) pontja biztosítja) mivel a gyakorlati tapasztalataik a kockázatértékelésnél nélkülözhetetlenek. Közreműködésük nagyban segítheti a kockázatértékelést végző munkáját, hiszen általában jól ismerik a gyakorlati problémákat, továbbá a munkavégzés közben szerzett tapasztalatok alapján felismerhetnek rejtett veszélyeket is.

A munkavállalók tájékoztatása:

Biztosítani kell, hogy a kockázatértékelés aktuális dokumentációját az érintettek (így a munkavállalók, de különösen azok, akikre nézve feladatot is tartalmaz) megismerjék, és nyomtatott vagy elektronikus formában bármikor hozzáférhessenek. Célszerű, ha a munkáltató a gyakorlati munkavédelmi oktatás során a kockázatértékelés részletes bemutatásával képzi a munkavállalókat.

Kondor Norbert

Felhasznált irodalom:

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv

*Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség honlapja
Nemzeti Munkaügyi Hivatal honlapja*



Születésnappal egybekötött kongresszus



Kvaka Mihályné



Sándor Ildikó



Vidos Péter



Szabó János



Tarjányi Zoltán



Pék Károly



Horváth Róbert



Locsmándi Béla



Jáger Csaba



Zolcsák Béla

Az ebédet követően a Vasutasok Szakszervezete szövetségi politikájának értékelésére került sor.

A VSZ elnöke kiemelte, hogy a magyar szakszervezeti mozgalomban végbemenő változások, a szövetségek integrációja megköveteli a szakmai szervezetek ágazati tömörülését is. A Vasutasok Szakszervezete áttekintette szövetségi politikáját és arra a megállapításra jutott, hogy a Magyar Szakszervezeti Szövetség megalakulásával és azon belül a Közlekedési Ágazati Tagozat létrejöttével a KSZOSZ-en belüli tagságunk duplikáció.

Mivel a KSZOSZ-t alkotó szakszervezetek nagy részben a Magyar Szakszervezeti Szövetség Közlekedési Ágazati Tagozatának is tagjai ezért a Vasutasok Szakszervezete kongresszusa úgy határozott, hogy 2015. január 1-től megszünteti KSZOSZ tagságát. Az új szövetség keretei között kívánunk hangot adni a közlekedési ágazaton belül a vasutas munkavállalók érdekeinek.

Ezután a kongresszus a törvényi kötelezettségnek eleget téve, *Papp Zoltán* elnök írásbeli beszámolóhoz fűzött szóbeli kiegészítőjével folytatta munkáját, melyet a Kongresszustól kongresszusig című képes összeállítás követett zenei aláfestéssel. A hozzászólások után a kongresszusi küldöttek elfogadták az elmúlt évről készített beszámolót.

A Vasutasok Szakszervezete a jövőben is kiemelt figyelmet kíván fordítani a munkavállalók közvetlen érdekképviselőire és érdekvédelmére, ezzel összefüggésben aktivizálni kell az alapszervezetek tevékenységét. A tagtársak bátran forduljanak a bizalmiakhhoz problémáikkal. Segíteni fogunk! Fogjunk össze, az eredmény megéri az erőfeszítést.

Az elnök zárszavában elmondta, hogy taglétszámunk nő, vagyoni helyzetünk stabil, egyre többen ismerik el tevékenységünket. A további munkához jó erőt és egészséget kívánt.

Bodnár József
alelnök

Kitüntetések

Elismerő Oklevél kitüntetésben részesült:

Kvaka Mihályné, VSZ ONYSZ
Központi Alapszervezete

Sándor Ildikó, VSZ Központi
SZB

Gargya Andrea, MÁV TEK VSZ
SZB Debrecen

Dicsérő Oklevélben részesült:

VSZ ONYSZ Sátorlajaujhelyi
Alapszervezete

VSZ SZB TEB Szombathely

VSZ START Püspökladány
SZB

Aranyjelvénnyel kitüntetést kapott:

Nagy József, Debrecen
Nyugdíjas Alapszervezet

Tarjányi Zoltán, VSZ TEB Pécs
SZB titkár

Locsmándi Béla, VSZ GYSEV
SZB Sopron SZB titkár

Pék Károly Ágoston, VSZ
Tatabánya VVF SZB titkár

**Lőrinczyné Domonyik Mari-
ann**, VSZ MÁV Informatika
Bp. SZB elnök

Jáger Csaba, VSZ MÁVGÉP
Kft. SZB titkár

Horváth Róbert, VSZ MÁV
Északi Járműjavító Kft. SZB
titkár, JJ IB tag, GIB tag

Zolcsák Béla, VSZ MÁV IK Kft.
Záhony SZB titkár

Pokol Istvánné, VSZ Forgalmi
Csomópont Záhony SZB
titkár

Karcagi Lászlóné, VSZ Mis-
kolc Területi Igazgatóság
SZB PEB vezetője

Hajdú Lászlóné, VSZ Vésztő
Allomásfőnökség SZB titkár

Varga Miklósné, VSZ SZB
Szombathely Területi Igaz-
gatóság

Zlati Róbert, VSZ Központi
SZB VSZ CARGO SZK
vezető

Szabó Béláné, VSZ Szolnoki
MÁV Kórház SZB titkár, VSZ
választmány tagja

Ragó Gábor, VSZ Budapesti
Távközlési Főnökség SZB
titkár, VSZ választmány
tagja

Esélyegyenlőségi díjat kapott:

Horváth István a KÜT tisztelet-
beli elnöke

A Vasutasok Szakszervezetéért kitün- tetést ketten vehették át:

Pallos György, Vasutasok Szakszer-
vezete korelnöke

Kiss Tibor, VSZ ONYSZ alelnöke,
VSZ választmány tagja.

Gratulálunk
a kitüntetetteknek!



Kiss Tibor



Pallos György



Horváth István



Ragó Gábor



Szabó Béláné



Pokol Istvánné



Hajdú Lászlóné



Karcagi Lászlóné



Zlati Róbert

Az RCH KÜT szakmai bizottsága szeptember 18-án konzultációt kezdeményezett és folytatott a korábban átadott Car policy utasítással kapcsolatosan.



A munkáltató részéről részt vett *Benyus Julianna* HR ösztönzés és fejlesztési vezető valamint *Gyarmati Tamás* BBM vezető is. A KÜT által korábban megfogalmazódott aggályokat, véleménykülönbségeket tekintették át a tárgyaló felek, s ott kialakításra kerültek a közös álláspontok. Ezzel a KÜT lezártnak tekinti a Car policy utasítás tervezetének immár több hónapja tartó egyeztetési folyamatát.

Szeptember 30-án ülésezett az RCH KÜT. Az ülés első napirendi pontjában Kovács Imre a társaság igazgatóságának elnöke, CEO tájékoztatta a jelenlévőket az elmúlt időszakról.

Az elnök elmondta, hogy sikeres két napos tárgyalás sorozaton van túl, melyen a menedzsment a szakszervezetek és a KÜT képviselői vettek részt. Sajnos a teljesítményeinket az augusztus nagyon negatívan befolyásolta. Ez volt a 2014. év legrosszabb hónapja mely több mint egy millió eurós veszteséget produkált.

Ezzel együtt az éves előirányzott üzleti tervet jó őszi teljesítménnyel hozni lehet.

Majd beszélt az RCH piaci részesedéséről, helyzetéről.

A következő napokban vezetők elé kerül a hártéchnológiák felülvizsgálata, valamint service centerek pilot program tapasztalatai is.

A következő néhány hónapban a középtávú megállapodásra kell összpontosítani s természetesen

ennek az egyik fontos szegmensére, a foglalkoztatásra. A létszám tekintetében vannak, kötelezettségeink melyet mindenképpen be kell tartani, hiszen a tulajdonos ezt elvárja. A jövő évi jövedelempolitikai tárgyalások is elkezdődnek, a munkavállalók mindenképpen számíthatnak jövedelemnövekedésre – fejezte be a tájékoztatóját az elnök.

Simon Ferenc HR gazdálkodás és partnerszervezet vezető az 1-8 havi humán erőforrás-gazdálkodási adatokat ismertette. A szabadság felhasználása közel 60%-ban teljesült, amely elfogadható. A felmerült túlórák tekintetében némi javulás tapasztalható az előző évihez képest, hiszen 2013-ban 69800 óra, míg 2014-ben csak 64300 óra merült fel. A záró napi létszám 2012 fő, ez is elmarad a tervezéstől, hiszen a tulajdonosi elvárás az, hogy a létszám kettő ezer fő alatt maradjon. A szociális segélykeret felhasználása is problémát jelent, hiszen az időarányos felhasználásnál némelyik helyen már a negyedik negyedév keretét is felhasználták a helyi üzemi tanácsok.

A munkáltató látva a nehézségeket úgy döntött, hogy a következő hetekben a pontos felmérést követően hajlandó pótkeretet biztosítani. A fizetési előlegnél már jobb a helyzet, hiszen itt minden igényt lehet teljesíteni. A 7-8. hónapban mindösszesen 89 munkatársunk élt fizetési előleg kérelemmel, átlagosan 130000 forint értékben.

Az egészségmegőrző programban a 175 férőhelyből 164 hely került kiosztásra, amely eredmény elfogadható. Egy kérdésre válaszolva a munkáltató vizsgálja, s ebben természetesen be fogja vonni a KÜT-t és a KMVB-t is, hogy az igényjogosultak körét bővíteni lehessen. Ha ez a férőhelyek számának növelésével is jár, akkor is támogatja majd azt a munkáltató. A vállalat vezetése köszönetet fejezte ki a résztvevőknek, s természetesen a szervezőknek is az első családi sportnap lebonyolításáért melyen közel 1200 fő vett részt. Az ülés befejező részében segélykérelmeket bíralt el a KÜT a központi keret terhére, azon kollegák részére, akik rendkívüli élethelyzetbe kerültek.

Végül a képzést optimalizáló projektről kaptak rövid tájékoztatást a tanács tagjai, valamint a két ülés közti eseményekről számolt be a KÜT elnöke.

Zubály Bertalan



Zubály Bertalan
KÜT elnök

Ülésezett a VSZ választmánya

A választmány szeptember kilencedikei ülésének első részében a szeptember 20-án megtartásra kerülő kongresszus pontos idejét, helyét, valamint a meghívottak körét határozta meg és fogadta el.

A kongresszust előkészítő és az azon közreműködő munkabizottságok is megválasztásra kerültek, valamint elfogadták az ügyrendet. Természetesen a 2013. évi kongresszus óta eltelt időszakról is elkészült a beszámoló, melyet a választmány megtárgyal s elfogadta azt. Döntés született abban is, hogy a VSZ születésnapjait kitüntetések átadása a kongresszus első részében történik.

A továbbiakban a gazdasági társaságok aktuális érdekvédelmi kérdéseiről beszélt *Kotter József* alelnök. A megalakuló MÁV Létesítményüzemeltető és

Vasútör Kft. jelenlegi és a közelmúlt egyeztető tárgyalás sorozatáról bővebben is szólt. Az új társaság közel 2200 fővel jön létre, ahol a VSZ tagok száma meghaladja a hatszázat. *Papp Zoltán* elnök szakszervezetünk szövetségi politikáját értékelte és adott arról aktuális tájékoztatót, melyet a választmány elfogadott. Ezt követően szervezetpolitikai tájékoztatót tartott *Bodnár József* alelnök, előadása középpontjában a folyamatban lévő pályázatok voltak. Természetesen a tagszervezés, tagmegtartás is értékelésre került. Az őszi alapszervezeti választások megtartásához a VSZ központja jelentős segítséget biztosít a választási szabályzatok és az egyéb nyomtatványokon keresztül. Végezetül az új szolgáltatásokról kapott tájékoztatást a választmány.

Ezek után *Meleg János* érdekvédelmi alelnök az elmúlt hetek tárgyalásairól adott helyzetjelentést. Mint mondta, tár-

gyalásban van szakszervezetünk a rehabilitációs munkakörök bevezetése, az orvosi alkalmassági vizsgálatok felülvizsgálata, az egészségre ártalmas munkakörök meghatározása, valamint a hatósági vizsgáztatás rendjének felülvizsgálata témákkal kapcsolatban.

Kiemelten foglalkoztak a tárgyalásokon a menetkedvezményrel, amelynél a Vasúti Törvény és a miniszeri rendelet módosítására is szükség lesz. Utóbbit a VSZ a módosító javaslatával is támogatja. Napirendre kell tűzni a Munka Törvénykönyvét is, hiszen vannak igények a módosításokra. Az egyebek napirendben az Alapszabály módosítása, valamint a Zamárdi üdülőről kapcsolatos további fejlesztési lehetőségeket ismerték meg a választmány tagjai. Majd további ingatlanok, így az egri boros pince értékesítéséről, valamint Berekfürdő üzemeltetéséről tárgyalt a testület.

Zubály Bertalan

Karácsonyra megjelenik a Vasutas Ízek Szakácskönyv válogatás különkiadása! Keresd a VSZ elérhetőségein.

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, szeptember 15.

Első napirendi pontként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. Budapest Területi Igazgatóság működéséről.

Veszprémi László területi igazgató elmondta, hogy a területi igazgatóságok megerősítése volt a feladat, melyet a műszaki és gazdálkodási igazgató helyettesek pozíció létrehozásával indítottak el 2013. júniusától. Ezt követően az igazgatói kabinetek kialakításával több feladat bekerült a gazdálkodás területi rendszerébe, így az igazgatóság szintű felelősség nőtt. Az értekezleti rend átszervezése, napi üzemi értekezletek, beszámoltatási kötelezettség valamint belső projekt rendszer kialakítása elősegíti a jobb munkát.

Tájékoztatójában kitért az igazgató a létszámhiányra, illetve a beruházások révén felszabaduló létszám fogadására is. Elmondta, hogy minden hónap első hétfői napján fogadó órát tart, bejelentkezés alapján. A biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása a legfőbb céljaik között szerepel. Tervezik egy hároméves utánpótlási terv készítését. A váci vonalról felszabadult váltókezelőknek sikerült állást felajánlani. A GSMR projektből az első 1000 km megvalósítása a budapesti terület határain belül valósul meg. A szakfelügyelet biztosítása is nagyon megfeszített feladatokra a TEB szakmákra. A jövő évben két hétre a teljes lezárását tervezik a Nyugati pályaudvarnak, karbantartás miatt. A lét-

számhelyzettel kapcsolatban **Vincze Brigitta** humánpartner vezető nagy jelentőségűnek nevezte, hogy területi toborzással keresik a hiányzó munkakörökbe a munkavállalókat, először belső majd külső portálon meghirdetve. A hiányszakmák között említette a felsővezeték szerelő, a biztosítóberendezési műszerész, pályamunkás, váltókezelő, forgalmi szolgálattevő, kocsirendező munkaköröket. Tanfolyam indult szeptember elején, de októberben is terveznek beiskolázni kollégákat. Ezt követően **Demeter József** a Forgalmi Osztály vezetője kihangsúlyozta, hogy a szakterületek együttműködése fontos a napi munkavégzés maradéktalan teljesítéséhez. Szólt a balesetek utáni elemzések fontosságáról, valamint arról, hogy a vizsgarendszer, oktatás, forgalom biztonsági kérdés. Kérdésre válaszolva elmondta, hogy időnként a startos megrendelés kapacitás korláttal ütközik, valamint azt is, hogy a Keleti pályaudvaron az elővárosi forgalom és a z M4-es metró indulása az oka a vágánykiosztás módosításának, növelve ezzel a pályaudvar kapacitását.

Ezután **Török Gergely** a PML osztály vezetője hangsúlyozta, hogy az ország egy ötöde tartozik a területhez öt alosztály és mintegy 40 szakasz mérnökség dolgozóival. A vágányzári munkákat egy évre előre kell meghatározni, hogy a hatékonyság jobb legyen. Éves szinten 10 millió négyzetmétert kell kaszáltatniuk. Kiemelt projekt a 71-es vonal, ahol a lassúmeneteket novemberre meg-

kell szüntetni. A tájékoztatók sorát **Tabányi János** biztosítóberendezési alosztály vezető zárta, aki részletesen kitért a távközlés 30-as vonalon illetve a Keleti pályaudvaron az új vizuális és hangrendszer telepítésére, az energiaellátás és felsővezeték szerelők létszámhiányára, a BGOK vizsgáztatás visszafinanszírozására valamint a biztosítóberendezési zavarok elhárítása érdekében a 21 helyen való rendelkezésre állás biztosítására is. Végezetül elmondta, hogy vágányfék felújítást saját erőből valósítottak meg, illetve az elektronikus biztosítóberendezés működtetésére gyakornoki program keretében fiatal mérnököket vettek fel.

Második napirendi pontként a MÁV Zrt. tulajdonában és bérlőkijelölési jogában lévő lakások kiutalására **Dorozsmai Éva** humánerőforrás menedzser vezető tett javaslatot. Elmondta, hogy a humánerőforrás vezérigazgató-helyettes szervezethez beérkezett foglalkozáspolitikai szempontok szerint alátámasztott lakáskérelmek áttekintésre kerültek az alapján, hogy mely településeken vannak a MÁV Vagyonkezelő Zrt. által üres, kiutalhatónak minősített lakások.

Ezen MÁV lakások számát és terület szerinti bontását táblázatos formában mutatta be, melyhez feltüntették a MÁV a csoportszintű foglalkozáspolitikailag alátámasztott lakáskérelmek számát is. Az üres lakásállomány figyelembevételével 18 db 1-es



Bodnár József
KÜT elnök

összminősítésű kóddal ellátott (üres és kiutalható) MÁV lakás és 2 db önkormányzati MÁV bérlőkijelölésű lakás előterjesztésre, 27 fő lakáskérelme kerül elbírálásra.

A KÜT az előterjesztést egy változtatással támogatta. Amennyiben a kiutalásra megjelölt lakás állapota a megtekintés során lakhatásra valamilyen egyedi ok miatt nem alkalmas, úgy a ki nem utalt lakásállományból megközelítőleg hasonló paraméterekkel rendelkező másik lakást kísérlünk meg felajánlani.

A MÁV Vagyonkezelő Zrt. részéről **Gyimóti Kálmán** adott részletes tájékoztatást a miskolci MÁV telepen lakók helyzetéről. Elmondta, hogy július 27-én megkötötte a háromoldalú szerződést a MÁV-NIF és Önkormányzat. Ezek szerint 2014. december 31-ig az érintetteknek biztosítják a kiköltözést önkormányzati bérlakásokba.

A **különféléken** belül rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók szociális segélyéről döntött a testület.

Recepsarok



Baconba tekert csirkemáj

(Ízelítő a Karácsonyra megjelenő Vasutas Ízek Válogatás Szakácskönyvből)

Ez egy nagyon egyszerű, de annál finomabb recept

Hozzávalók: 1 kg csirkemáj, 1/5 kg bacon, só, bors.

Elkészítés: A nagyobb darab májakat baconba tekerjük, és olajjal kikent tepsiben megsütjük. Utólag sózzuk, borsozzuk.

Horváth János

Nyugdíjazott építésvezető, Komárom

Jogi rovat indul a Magyar Vasutasban

Lapunk következő számától jogi tájékoztató rovattal várja olvasóit. Céлом, hogy anonim jogeseteken keresztül egy-egy sokakat foglalkoztató jogi kérdést úgy elemezzek, hogy az hasznos legyen az olvasóknak a mindennapok során.

A cikkekben jogi problémák és esetek vizsgálatával foglalkozom, az ügyek ismertetésén túl azok megoldásait is megosztom az érdeklődőkkel. A kifejezetten vasúti munkavállalói ügyeken kívül olyan problémákat is górcső alá veszek, melyek a hétköznapiakban tömegével fordulnak elő és sokak számára jelentenek fejtörést vagy bosszúságot. A frissen megvásárolt cipőnkre a jótállás érvényesítése, a fogyasztómérőkkel kapcsolatos vita a szolgáltatóval, ház vásárlása, vagy eladása, esetlegesen házassági bontóper vagy öröklési vita mind olyan témák, melyekről hasznos, ha rálátással rendelkezik az is, akinek nem a jogi problémák megoldása a szakmája. A vasúti, jellemzően munkajogi ügyeket érintő írásokban – többek között – a munkaidő beosztásával kapcsolatos kérdésekre, a kártérítési igények érvényesítésére, a fegyelmi eljárások szabályos lefolytatására, valamint a bérezéssel kapcsolatos jogvitákra térek majd ki.

A következő számban elsőként egy sokakat érintő, igen nagy bosszúságot okozni képes helyzetet és lehetséges megoldásait boncolom. Ez a téma a lakásbérlet lesz. Mit tehet a bérbeadó, ha a bérelője nem hajlandó kiköltözni?

Várom önöket.

dr. Balczer Balázs

Továbbra is ugyanazok vezetik a MOSZ-t

A MOSZ szeptember 25-én tartotta tisztújító kongresszusát Biatorbágyon, amelyen részt vett Papp Zoltán, a VSZ elnöke. Hozzászólásából részleteket közlünk.

A törvényi változásoknak köszönhetően évente tartunk kongresszust, legutóbbit mi 20-án tartottuk. Az egyik napirendi pontunk szövetségi politikánk értékelése volt.

Engedjék meg, hogy néhány mondatot idézzek szóbeli kiegészítéséből.

A Vasutas Szakszervezetek Szövetségének működtetése semmilyen szinten sem problémamentes. Az eltérő szervezeti kultúrák, hagyományok erősebbek, mint gondolkodásunk. Azonban úgy látjuk az érdekvédelmi szövetség fenntartása kevesebb energiát vesz el tőlünk, mint az egymással vívott harc.

Kedden volt VASZ elnökségi ülésünk, ahol az aktuális érdekvédelmi kérdésekről, a KÜT-ök, KMB-k működéséről (nem működéséről) vitáztunk, nem mindig személyeskedésmentesen.



Eszmét cseréltünk, továbblépésekről egyezkedtünk és mindezt nem a munkaadó gunyoros szemével. Ez a lényeg!

A BKV-nál nincs összefogás, de van 18 civil szervezet. Ami még nincs az a jó KSZ, VBKJ és létszám megállapodás. Ezt az utat nem akarjuk járni ugye? Ja, hogy a másik út sincs gyémánttal kikövezve, rózsaszírommal felszórva, ezt is elismerem!

Itt sem tudok és akarok mást mondani. A Vasutasok Szakszervezete felkészült, hogy a minket érintő kérdésekre a válaszokat megadjuk, a feladatokat megoldjuk. Ez így volt a múltban, így van ma és így lesz

holnap is, mert erre készülünk, felkészülünk és ezt így akarjuk.

Ugyanakkor a Vasutasok Szakszervezete egysebben, szövetségben gondolkodik. Azt gondoljuk összefogva nagyobb a remény a sikerre. Keressük az azonosságot és ne a különbözőséget egymásban. Fogjunk össze és küzdjünk. Az eredmény megéri az erőfeszítést.

Célozzuk meg vágyainkat és ne felejtsük, végső soron az ember csak azt találja el, amit megcéloz.

25 éves a VDSzSz

Társzakszervezetünk, a VDSzSz október 1-jén ünnepelte fennállásának 25. évfordulóját Budapesten, a Vasúttörténeti parkban, ahol többek közt felszólalt Papp Zoltán, a VSZ elnöke, amelyből részleteket idézünk.



Csak egy kicsit pikáns a helyzet, hiszen szinte egy emberöltő telt el mióta a VDSzSz útjai különváltak a VSZ-től. Hogy ez milyen hosszú idő? Nézőpont kérdése, hiszen régebbi események, történések is maradandóak, akár fájoak maradhatnak egy nemzet lelkében és maga az ember jót, rosszat hamarabb is elfelejthet.

Itt emelem ki a mindenkor vezetői felelősséget. Mi az, amit erősítenek bennünk? A realitást, a megértést, vagy valami mást.

Bécsből, Budapestről, Prágából és Pozsonyból nézve más az emléke, értékelése, tanulsága és üzenete az Osztrák-Magyar Monarchia közel 100 évvel ezelőtti felbomlásának.

Lehet különbségeket keresni. Van szomszéd nép, amelyik gyakorlatilag ugyanolyan genetikai képlettel rendelkezik, mint mi és mégis mitől vagyunk különbözők? Hosszan lehetne sorolni. Mi emberek szeretünk hinni, szeretjük hinni, hogy jók vagyunk, sőt másoknál jobbak, és ha ezt mindenki elhiszi, akkor ébred közöttünk a viszály.

1989-ben bizonyára okkal külön utat választottatok, és voltak, akik még töleek is tovább mentek. Kerestük önmagunkat és versenyeztünk. Voltunk nyertesek, vesztesek, fejlesztettük egymást és okoztunk sérülést egymásnak. És lám két éve ismét szinte együtt vagyunk, mert lehet együtt vagy külön, akár mindkettő lehet megoldás. Minden esetre van egy magyar mondás: jóval jó, rosszal rossz, de legrosszabb egyedül.

Ne hagyjuk megosztani magunkat, keressük együtt a közös célokat, az azonosságokat és ne a különbözőséget. A VSZ és a VDSzSz nem ikrek, csak testvérek. Azt sem könnyű szeretni.

Néha megyek templomba is (nomen est omen), a tisztelendő úr valahogy így beszélt erről: könnyű az Istent szeretned ott fent, szeresd a szomszédod, meg a testvéred itt lent.

Az összefogást nem csak szakszervezeti szinten tartom jónak. Németországban 100 éves hagyománya van a tripartit (állam, munkaadók, munkavállalók) együttműködésének. Azt vallják, egy hajóban ülnek. Eredményeik alapján ezt a példát kellene követnünk.

A munkavállalói összefogás nem öncélú, vannak régóta megoldásra váró közös feladataink: munkaidő hossza, munkaközi szünet, rehabilitációs munkakörök, oktatás-vizsgáztatás, korengedményes, korengedményes nyugdíj. Sokan számítanak ránk.

Azt mondom, fogjunk össze a közös célokért. Jobb előre dolgozni, mint visszafelé siránkozni.

Az eredmény megéri a küzdelmet.

Negyven éves a Vontatási Kupa

Augusztus hatodikán szakszervezeti támogatással jubilált a Vontatási Kupa Debrecen, Nyíregyháza, Záhony, és a rendező házigazda, Miskolc részvételével.

Az egyik legrégebbi vasutas sportrendezvényen a meghívottak mellett alapítók is feltrúntek: *Kósa Zoltán, Kovács József, Szakács László és Rubóczki István.*

A záhonyiak szervezésében 1973-ban indult a nulladik Vontatási Kupa három csapat részvételével, majd 1974-ben már az első Vontatási Kupát rendezték meg Miskolcon, így nem véletlen, hogy ugyanott jubiláltunk. Régebben két napra is sikeredtek- mondták az alapítók és a vasút szét- és kiszervezései sem akadályozták a szép hagyomány folyamatosságát.



Idén a Záhony kezdett Nyíregyházával és 5:1 arányban bizonyultunk jobbnak, *Balogh Sándor* öt góljával. A második meccsen Miskolc egy-nullra legyőzte Debrecent, majd a bronzmérkőzésen a nyíregyházi csapat 3:1 arányú győzelmével elvitte a harmadik helyet Debrecen elől.

A záhonyi csapat, *Juhász László* szakvezető irányításával a döntőben felülmúlta a házigazdát négy-kettőre, így az első hely, és a 40. Vontatási Kupa Záhonyba került.

A négy gól szintén *Balogh Sándor* nevéhez fűződik, így a technikai bizottság egyhangú döntése alapján a gólkirályi cím mellett a legjobb játékos díjat is *Balogh Sándornak* ítélte, aki sportszerűen *Lipták Sándor* csapattársának ajánlott fel azt. A díjakat a hazai szervezők adták át.

A menedzserek is fociztak a gépészeti válogatott ellen, utóbbi 5:3 arányban bizonyult jobbnak a vegyes csapatnál.

A nap nem csak a labdarúgásról szólt, hanem a baráti beszélgetéseken túl szakmai megbeszélésekre is sor került a területek vezetői, és a szakszervezetek képviselői között. Egy biztos, szombaton jó volt Miskolcon záhonyinak lenni, és természetesen *Balogh Sándornak* külön jár az elismerés.

Molnár Csaba bejelentése nem érte meglepetésként a jelenlévőket: a kupát jövőre Záhonyban rendezzük meg.

Zubály Bertalan

Újraindult a GYSEV-nél a bérrendszer

Szeptember 23-án bérbizottsági gyűlés volt Szombathelyen, ezzel újraindult a bérrendszer átalakítási munka, mely csaknem egy éve állt le.

A munkáltató bevezetőjében tájékoztatást tartott, valamint reagált a szakszervezetek által korábban felvetett javaslatokra. A munkavédelmi képviselő választás kapcsán továbbra sincs közös álláspont a munkáltató és a szakszervezetek között. Egyre jobban látszik a munkáltató azon szándéka, hogy a munkavédelmi képviselői szervezet olcsó működtetésének alárendelné a dolgozók – véleményünk szerint jogos – érdekérvényesítő törekvéseit. Itt már nem a munkavédelmi képviselő lényegét jelentő feladatokról, a munkavédelmi képviselők problémafeltáró, a munkáltatóval együttműködő, segítő munkájáról szól a történet, hanem pénzről, a minél kevesebb munkaidő kedvezményéről.

A Vasutasok Szakszervezetének kezdeményezésére a VASZ felkérte a munkáltatót, hogy a GYSEV-nél kerüljön bevezetésre a MÁV Éveknek, és a MÁV Esélynek megfelelő, hasonló program. A munkáltató célja, hogy minden érintett munkavállaló továbbfoglalkoztatása biztosított legyen, ezért nem javasolja a programok bevezetését. A munkáltató válaszában kifejtette, hogy a GYSEV kollektív szerződése tartalmaz évi 10 millió forintos keretet, amely felhasználható olyan munkavállalók esetén is, akik munkáltatói érdekből kerülnek más, alacsonyabb jövedelmű munkakörbe.

A munkáltató javaslata, hogy a szakszervezetekkel közösen kidolgozásra kerüljön egy program, eljárásrend, amely minden érintett fél számára biztosítékot ad az együttműködésre, a munkavállalók lehetséges továbbfoglalkoztatására vonatkozóan.

Szakszervezetünk elmondta, hogy nem a már meglévő lehetőségek helyett, hanem azok mellett, egy újabb – munkáltató és dolgozó számára is előnyös – lehetőségnek tartjuk a programot. Ez annál is inkább

igaz, mivel csak egy viszonylag szűk körre alkalmazható, ugyanakkor, ha már nincs lehetőség a továbbfoglalkoztatásra, akkor megoldást nyújthat. Többször keveredtünk vitába a munkáltatóval (vezénylők, humán) a „változó munkavégzési hely” miatti elszámolások kapcsán. A munkáltató hivatkozva a Munka Törvénykönyvére úgy véli, hogy amennyiben a munkavállaló munkavégzési helye változó, akkor annál a dolgozónál arra a területre nem alkalmazhatóak a kiküldetésre vonatkozó szabályok. A szakszervezetek már többször kinyilvánították azon szándékukat, hogy rövid időn belül meg kell alkotnunk a munkáltatóval közösen a területi alapon történő szabályozást. Ez sajnos még a mai napig sem valósult meg, pedig a szakszervezetek és a munkáltató is nyitottak a megállapodásra. A következő alkalomra konkrét javaslatokkal meggyünk és remélhetően ez a probléma végleg megoldódik.

Szabályozásra szorul a munkaidő kedvezmény felhasználás is, és itt elsősorban a vállalati kikérések esetét szeretné szabályozni a munkáltató. Az ÜT és szakszervezeti kiké-

rések rendben mennek, de a munkáltató által biztosított igazolt távollétekkel (például a választási bizottsági ülés, vagy ÉT) kapcsolatban meg kell állapodnunk.

A bérrendszer átalakításával kapcsolatban az azonos munkaköri családokban szereplő munkakörök esetében is lehet különbség, ezért a tervezet kialakításakor megállapodtunk, hogy legyen differenciálás a munkakörök között. A pályavasúti üzletágnál kidolgoztak egy rendszert erre vonatkozóan, de az még nem elfogadott. Az viszont kiderül belőle, hogy vannak olyan munkavállalók, akik többet keresnek az adott munkakörre szánt alapbérnél és olyanok is, akik nem érik el a hierarchiában szereplő, tervezett bért. Ráadásul olyanok is vannak szép számmal, akik a munkaköri család maximumát is meghaladják.

A korábbi két évben általános alapbér emelést hajtottunk végre, de a bértábla összegeit nem módosítottuk, amit pótolni kell. A bérfejlesztéskor mindenkinél azonos mértékű alapbér emelést alkalmaztunk, aminek hatására az előbbieken említett, nem kívánatos eltérés tovább növekedett. A munkáltató javaslata, hogy a pályavasút által kidolgozott módszertannal minden terület hierarchizálja az azonos munkaköri családban szereplő munkaköröket. Ezt követően lehet szó az alapberek rendezéséről. Továbbra is igaz az a mondas, hogy egy ilyen mértékű átalakításhoz pénz kell tenni a rendszerbe...

Vasutasok Szakszervezete
GYSEV Szakmai Bizottság



Nyugdíjas találkozó a VSZ informatikánál

A nyugdíjasok kérésének eleget téve a VSZ MÁV Informatika Szakszervezeti Bizottsága határozatot hozott, hogy a szakszervezeti költségvetés terhére idén önállóan megszervezik a nyugdíjas találkozót.

Acég átalakulása, illetve költségtakarékosság miatt nem kerülhetett sor a korábban, 10 éven keresztül megszokott céges rendezvényre. Szeptember 9-én a Törekvés Művelődési Házban került sor a 120 fős rendezvényre, melyet a Saláta-Express Kft. szervírozásában egy finom „húsos” ebéddel kötöttünk össze.

Az SZB titkár, *Viczayné Doroczi Mária* köszöntője után rövid – nyugdíjasok által előadott – vasútállomási pantomim „helyzetkép” is felejthetlenné tette a találkozót.

Élt a kínálkozó lehetőséggel *dr. Márkus Imre* is – korábbi VSZ elnök –, hogy a Vasúttörténeti Park jövő évi 15 éves évfordulós kiállításához toborozzon, informatikai relikviák ügyében.

Továbbá szót kért *Németh Tibor* – a VSZ korábbi vezetőségi tagja – a Törekvés Művelődési Ház igazgatója is, hogy közönségszervezőként tájékoztassa a jelenlevőket a művelődési ház őszi programjáról.

Megjelent a találkozón a VSZ jelenlegi Gt-s alelnöke, *dr. Kotter József* is, aki meghallgathatta a nyugdíjasok küldöttének



kérését, hogy szeretnék, ha folytatódna ez a szép hagyomány a jövőben is, akár önköltséges módon is, csak biztosítsa a VSZ a lehetőség megteremtését.

Látva a fiatal szervezőgárdát, nagy reményeket fűznek a nyugdíjasok a találkozók folytatásához, de a folyamatos változások ismeretében kötelezettséget senki nem mert vállalni.

Viczayné Doroczi Mária
IT VSZ SZB titkár

Horgászverseny Kisszékelyben

A Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képviselő, Szeged Területi Képviselő és a Járműjavító IB szeptember 5-6-án rendezte meg immár hagyományosnak mondható közös horgászversenyét.

Az idén egy Tolna megyei kis üdülő falu, Kisszékely adott otthont a rendezvénynek. A versenyre összesen 57 fő jelentkezett. Tagtársaink élvezték a kistelepülés vendégszeretetét. Érkezés után vendéglátóink vacsorával kedveskedtek. A sorsolást követően este 19 órakor elkezdődött a horgászverseny, mely másnap 13 óráig tartott. A kezdeti jó időt előbb szemerklő eső váltotta fel, ami reggel 5 órától 8 óráig záporosra váltott. Ezért is esett különösen jól, hogy vendéglátóink reggelire meleg tejfölös-sajtos kenyérlángossal látták el az éhes horgászokat.

A kitaró horgászatnak meglett az eredménye, hiszen a mérlegelés után össze-

sen 149,70 kg hal ficánkolt a szákokban. A reggeli részeredmények szoros versenyt ígértek. Végül a jól hajrázó csapatok kerültek a képzeletbeli dobogóra. A verseny végeredménye:

- **TS Hungária** (*Jakab Lajos-Szabó József*) 29,10 kg.
- **Járműjavító Szolnok** (*Fazekas Zsolt-Kálmándi Attila*) 25,40 kg.
- **PFT Székesfehérvár** (*Aradi András-Bartus István*) 22,50 kg.

A legnagyobb halat *Aradi András* fogta egy 5,60 kg ponty képében, amiért különdíjat kapott.

Az eredményhirdetés és a díjak átadása után házigazdánk a verseny záróakordjaként nagyon finom halászlével kedveskedtek. A kellemetlen időjárás ellenére is kollégáink így búcsúztak: „Jövőre újra ugyanitt”. Úgy legyen!

Külön köszönjük a lehetőséget és a vendéglátást a horgász egyesület elnökének *Mezősi Ferencnek* és a falu polgármesterének *Keresztes Lászlónak*.

Bartus Imre
képviselővezető-helyettes



Gondoskodjon nyugdíjas éveinek biztonságáról

A 19 éve stabilan működő, kiemelkedő hozamot elérő Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár a nyugdíjas évek biztonságának megteremtése érdekében munkahelytől függetlenül várja a munkavállalókat.

Rugalmas tagdíjfizetés, kedvező hozam, 3 éves tagsági viszony után alacsony kamat mellett tagi kölcsön, 10 év után adómentes, szabadon felhasználható hozam, nyugdíjazáskor választható nyugdíjszolgáltatás.

Azok a munkavállalók, akik 2014. október és november hónapban belépnek, illetve más önkéntes nyugdíjpénztárból átlépnek a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztárba a két hónapra befizetett tagdíj teljes összegben, költségek levonása nélkül a pénztártagok egyéni számláján kerül jóváírásra.

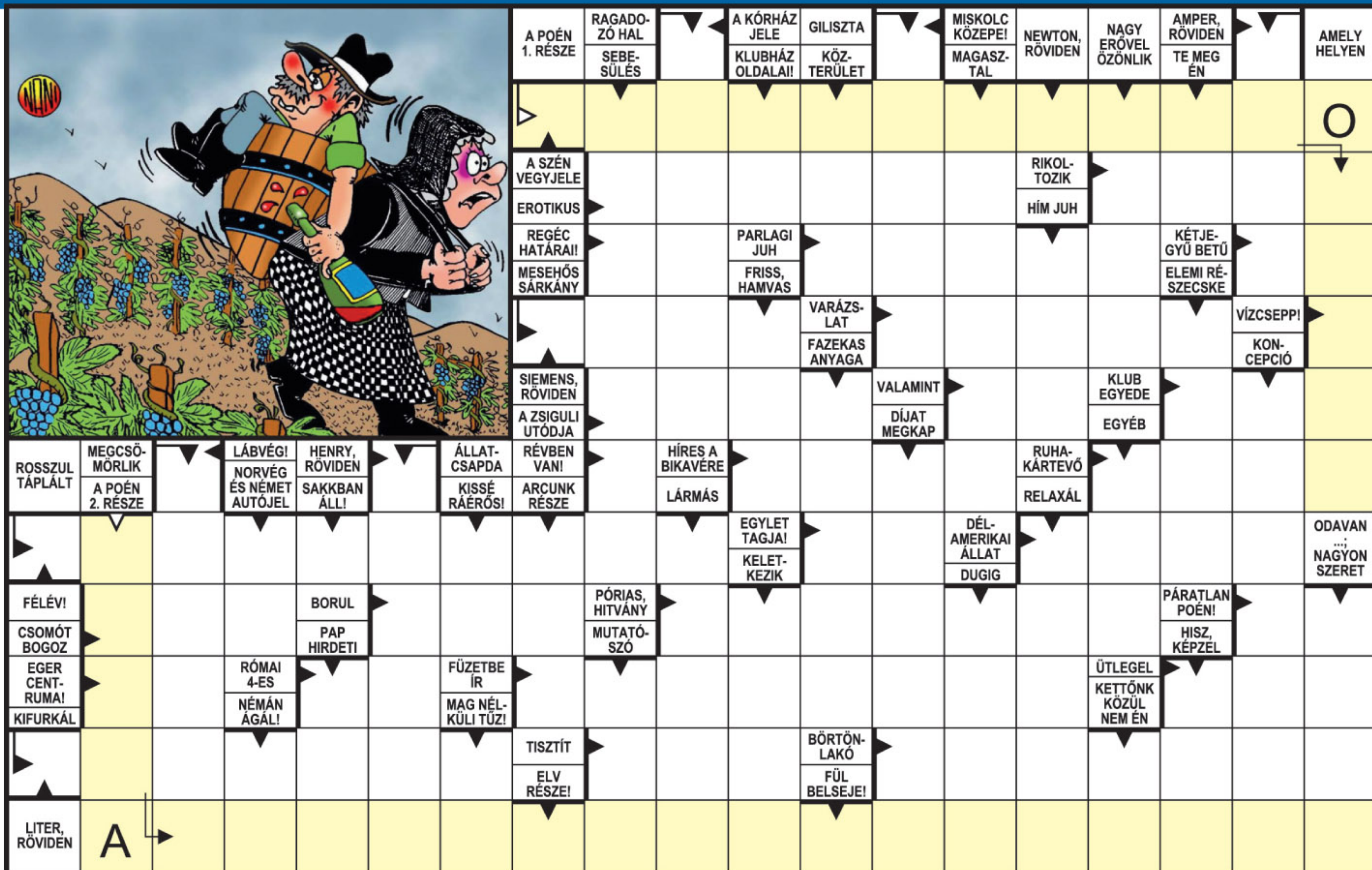
Ha többet szeretne tudni részletesen informálódhat:

honlapunkon, a www.vasutaspenztar.hu

munkatársainktól a vasutas@t-online.hu címre elküldött levél formájában.

a 06 1 363 7716 telefonszám hívásával.

személyesen a 1145 Budapest, Columbus u. 35. szám alatti ügyfélszolgálaton.



Bővült a Vasútegészségügyi Nonprofit Kft. Harkányi Egészségügyi Központja

Megvalósult egy újabb álom! A vasútegészségügy menedzsmentjének sok fejlesztési projektjéből ismét átadásra került egy Harkányban.

Nincs megállás, folyamatosan fejlesztjük – főként saját erőből és ritkábban pályázati pénzek bevonásával (KEOP) – egészségügyi központjainkat. Több projekt halad egymás mellett párhuzamosan, egyet befejeztünk és elkezdünk például egy újat Hévízen.

Harkányban a betegellátás színvonalának emelése az előírt minimum feltételeknek való megfelelés tette szükségessé ellátóhelyünk fejlesztését, bővítését. Kinőtünk az épületet, nagy a szakmai igény a rehabilitációra, és főként annak mozgásterápiás részére, a gyógytornára.

Az egészségügyi központot bővítettük két modern, igényes klimatizált, 18 m2 egyéni gyógytorna helyiséggel és egy 50 m2-es csoportos tornateremmel, mozgáskorlátozott vizes blokkal. Átadásra került 15 személyes lift is, mentő beálló, akadálymentesítés részeként új rámpa is megépült.

Az új épületszárny, zöldtetős pihenővel szolgálja az itt tartózkodók kényelmét. Az épületegyüttest körülvevő járda, parkoló és zöld környezet is megszépült. Az esővíz elvezetést 40 m3 víztározóval oldottuk meg, ebből történik a park öntözése.

Az új blokk berendezésénél figyelembe vettük a legmagasabb szintű szakmai elvárásokat, nürnbergi függesztő rács, 2 darab elektromos kezelő ágy, bútorzat, informatikai háttér, várótermi padok beszerzése is megtörtént.

A saját erős beruházás költsége közel 127 millió forint volt.



A harkányi egészségügyi központ teljes felújítása a cél,

mely több ütemben valósul meg. Első ütemben a beteg és vendégszobák felújítása már megtörtént, a második ütemben megvalósult a szükséges és elengedhetetlen most átadott bővítés. A harmadik ütem várta magára, melyben az épületegyüttes tetőcseréje, külső hőszigetelése, nyílászárók cseréje, konyha, étterem felújítása, a kazán korszerűsítése, napenergia hasznosítása a cél. Így ütemezve megújul az összes egészségügyi Központunk. A menedzsment terveiben ez szerepel, nincs megállás!

Várunk minden kedves beutalt beteget és vendéget Harkányban!

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF

a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: CSÖNTÖS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és

nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815,

E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.impactmedia.hu; ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK

november 14-15-16 és december 12-13-14-én

-10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában november 14-15-16. és december 12-13-14-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)

A Vasutasok Szakszervezete
már mobiltelefonon is!

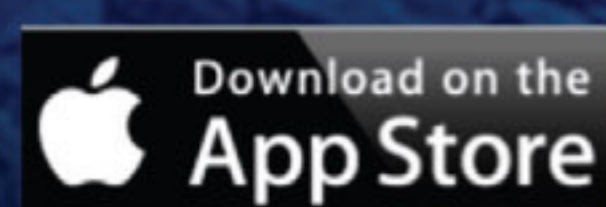


Még közelebb a
TAGHOZ

Még közelebb a
VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉHEZ

VSZ.APP

*Töltsd le, használd, légy naprakész,
kérj segítséget!*



Ha letöltesz, kevesebbet költesz!

SpórManó



Töltsd le!

www.spormano.hu



A SPÓRMANÓ mobil
alkalmazásban megtalálja
azokat az üzleteket, szolgáltató
helyeket ahol a Vasutasok
Szakszervezete Tagkártyájával
kedvezményesen tud vásárolni.

