

Ha június, akkor VASZ

Immár hagyománnyá vált, hogy júniusban családi sportnapot tart a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) Budapesten.

Június 21-én szombaton benépesült a BVSC sporttelepe, sok kolléga és családja választotta a ragyogó napsütésben a rendezvényt hétvégi kikapcsolódásként. A felnőttek a labdarúgáson túl részt vehettek az ulti versenyen, de a gyerekekre is gondoltak a szervezők, hiszen a gumi ugráló légvár egész nap a rendelkezésükre állt.

A két medencét szintén térítésmentesen vehette mindenki igénybe. A jó hangulatról a színpadon fellépők gondoskodtak, közülük is nagy sikert aratott a tudósító kedvéért, egy fénykép erejéig összeállt Irigy Hónaljmirigy zenekar.

A VASZ tagszervezeteit elnökei – *Gaskó István*, *Kiss László*, valamint *Papp Zoltán* – és alelnökei képviselték. A munkáltató képviselői szintén meglátogatták a családi sportnapot. Az ellátásról a szervezők gondoskodtak és igazi családi rendezvényt hoztak össze.

Többen is mondták, jövőre találkozunk ugyanitt!

Zubály Bertalan



VASZ Sajtóközlemény

A Mozdonyvezetők Szakszervezetét, a Vasutasok Szakszervezetét és a VDSzSz Szolidaritást tömörítő Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) 2014. július 1-2-án Visegrádon küldöttgyűlést tartott. Az alább felsorolt munkavállalókat érintő kérdéseket tartotta legfontosabbnak. Határozatot hozott arra, hogy szakértők a témákat dolgozzák fel, majd a VASZ elnöke kezdje meg az új kormány illetékes képviselőivel az egyeztetéseket.

1. Vasúti menetkedvezmény kérdése, ideértve az 57/2009 sz. miniszteri rendelet módosítását, valamint az ezzel kapcsolatos konzultációs folyamat elindítását
2. A korengedményes és korkedvezményes nyugdíjazás rendszerének újragondolása
3. Az éves hatósági vizsga keretén belüli időszakos vizsgáztatás megszüntetése

4. Rehabos munkakörök létesítése, a vasúti orvosi alkalmassági vizsgálatok rendszerének újragondolása

5. Az önkéntes pénztárak adókedvezménnyel történő támogatása egyrészt a munkavállalók kedvezőbb adózásának biztosításával, másrészt állami adókedvezmények biztosítása a munkáltatók részére, amennyiben befizetést eszközölnek a munkavállalók részére

6. A Munka törvénykönyvének módosítása, különös tekintettel a következőkre:

- Munkaközi szünet munkaidővé nyilvánításának lehetősége a kollektív szerződésben
 - Az általános teljes napi munkaidő csökkentésének lehetősége a kollektív szerződésben
 - Az érdekképviselői jogosítványok visszaemelése, a kollektív jogi eszközök érdemi biztosítása
- Visegrád, 2014. július 2.

VASZ küldöttgyűlés

GRATULÁLUNK A 64. VASUTASNAP ALKALMÁBÓL KITÜNTETETT KOLLÉGÁKNAK!

WWW.VSZ.HU A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Fejsze a fellelgyv r b l



Visegrád csúcsairól gyakran hallhatunk, az elmúlt évtizedekben leginkább a Visegrádi Együttműködés országai kapcsán (V4 – Csehország, Lengyelország, Magyarország, Szlovákia).

Céljuk a különböző érdekek, és azok érvényesítéséhez szükséges közös lépések kidolgozása, összehangolása. Valami hasonló céllal – a tagszervezetek érdekvédelmi tevek nyss g nek összehangolásáért – jött létre a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége is (VASZ), benne a három nagy vasutas szakszervezettel, amit nevezhetnénk akár V3-nak, ha... Mert bizony a V4 csúcsai ritkán j rnek komoly eredm nnel, márpedig a szövetségtől nem azt várjuk, hogy a fellegekben járjon, hanem itt, lent is érezhető legyen az összehangolás ereje. Leginkább a vasutasok érdekvédelmének hatékony képviseletében és védelmében.

Július első két napján küldöttgyűlést tartott a VASZ, és a másodikán kiadott sajtóközlemény formájában b jt el  a visegrádi csúcs k d b l. A szakszervezetünk honlapján olvasható közlemény tartalmazza a küldöttgyűlés egyik határozatát, miszerint szakértői munka alapján a szövetség elnöke kezdeményezzen egyeztetést az új k rm ny k p-

visel ivel hat témakörben. Ezek mindegyike jól ismert,  gy az érdekvédők, mint a munkáltató és a jogalkotó számára. Van köztük már-már szakállas történet is, mégpedig a menetkedvezm ny ügye. Az  nk ntes pénztárakra való befizetések adókedvezménye, vagy a korengedményes nyugdíjazás lehetőségének megszüntetése szintén több éves gond, csak  gy, mint a Munka Törvénykönyvének jogkorlátozó paragrafusai. Különösen, ami a munkaközi szünettel, munkaidővel kapcsolatos korlátozásokat, vagy az érdekképviseleti jog s tv nyokat illeti. Módosításra szorul az időszakos vizsgáztatás kérdése, az orvosi alkalmassági vizsgálatok rendszere, valamint a vasútért eg zs s g t  ldoz  vasutas is ember maradhas son, ideje átgondolni a rehabilitációs munkakörök létrehozásának lehetőségét is.

Mindezek megoldása külön-külön is nagy kihívás, ésszerű gondolkodásmódot és a jövőt illetően tiszta elk pez lesek t követel a felektől. A vasúttal kapcsolatban sok éven át uralkodó r vidl to hozzáállás egyik oldal számára sem hozhat elfogadható, hosszú távon is vállalható eredményeket. Tárgyalási alapként a közös érdekek, és a több mint másfél évszázad során csiszolódott vasutas  rt ek  tudatos figyelembe vétele képzelhető el. Annál is inkább mivel  rt ek ink alapja, ahogyan múltban,  gy manapság is a vasút hatékony működtetése. Az a közös érdek, amely nem csak a vas-

utasoknak, de az országnak is a sikeres jövő egyik feltétele, akár környezetvédelemről, akár gazdas gos gr l, akár mobilitásról beszélünk. Mindezek hiányában sem modern társadalomról, sem  lhet  környezetről nem beszélhetünk.

E célok nem érhetők el, ha  gy  rezz k, mintha idegenek, naps zamosok lenn nk országunkban, munkahelyünkön. Nem várható el lelkiismeretes munka azoktól, akik csak addig kellenek, amíg bírja az eg zs s g k, sem azoktól, akik munkaidejük lejárta után idegenként  lhetnek csak fel a vonatra. Mert a vasutas egyik jellemző tulajdonsága, hogy szabadnapj n, hétvégén is a vasúton j rnek gondolatai, eg ssen addig, amíg odatartozónak  rzi magát, amíg nem azt érzi, hogy csak szükséges ny gk nt tekintenek r . Amennyiben minden tárgyaló f l jó magyar vasutat szeretne, a vasutasnak pedig az  t megillető tiszteletet, komoly és konstruktív, felelős tárgyalásokkal minden felvetett probléma megoldható.

Ahogy a mondás tartja, nagy f ba vágta fejsz j t a szövetség. A célok elérése érdekében nagy szükség van az erők összegzésére. Az eredményességéhez nem V4, V5, V6 kell, hanem a hármak erej nek kiaknázása, mert több k z már nem biztos, hogy elfér a fejsze nyel n, még akkor sem, ha az egyenest a fellelgyv r b l érkezett. Ráadásul sok k z sok felé h z, és könynyen  gy járhatunk, mint az egyszeri favágó, akinek m g a fejszéje is oda-maradt.

Dolhai József

Volánbusz és a Trabant

A Mátra lábánál lerobban egy Volánbusz. Megáll mellette egy Trabant, a sofőr kisz l.

- Nem megy?
- Nem a fene enné meg, pedig a K kesre kéne feljutnom.
- Oda se neki! Kösse utánam,  n is oda megyek!
- Na ne szórakozzon velem!
- Sose aggódjon, veszteni nem vesz semmit.

R  is akasztják a Vol nbuszt a Trabantra, az meg hatvannal felt p a Kékes parkolójába. A sofőr ámul, de nem bírja megállni.

– H t, szó se róla, felhúzott, de azért igencsak füstölt menet közben.

A trabantos rémülten néz be a kocsijába:

– Az istenit, már megint behúzott k zif kkel jöttem fel!

Karambol

3 autós karambolozik egymással. Megszólal a német mercis:

VICCSAROK

- Egy heti munkám odalett. Erre megszólal a francia renaultos:
- Egy havi munkám veszett kárba. Mire a magyar trabantos:
- Egész  letem munkája odavesztett! Erre a másik k tt :
- Minek vettél olyan drága kocsi?

Mercedes

Egy szép napon hazafele bandukol egy  reg b csi, felveszi  t egy szürke Mercedes. Az  reg b csi m g nem látott egy ilyen szép autót, sokat kérdezgeti, mi mire való.

Egyszer csak a b csi megkérdezi, mire való a mercedes jel az autó elején. A sofőr azt mondja, hogy amikor j n egy kerékpáros, azzal célozza be, hogy el tudja  tni.

Néhány perc múlva közeledik egy kerékpáros, a sofőr vigyorog is és

bec lozza, de persze amikor oda rne hozzá, hirtelen elrántja a k rm nyt.

A b csi szemrehányóan azt mondja a sofőrnek:

– Na, ha nem ny tom ki az ajtót, soha nem találtuk volna el!

Fel is robbanhat

Egy fickónak lerobban az autója egy kis faluban. Condterhelten n zgeti az autót, amikor odajön egy tehén, megb kd si az orrával a kocsi t, majd azt mondja:

– Szerintem a benzintank lyukadt ki, ami elég veszélyes, mert akár fel is robbanhat a kocsi.

A férfi megijed a beszélő tehéntől, és gyorsan beszalad a közeli házba. Ott a gazda kérdezi, hogy mitől ijedt meg ennyire.

A fickó levegőért kapkodva meséli: – Képzelje, a teh ne azt mondta, hogy szerinte kilyukadt a benzintankom!

– Na, h t ettől nem kell ennyire megijedni, a teh nem semmit sem  rt az autókhoz...

A részekre bontástól az integrációig

2004-ben érkezett a MÁV Zrt.-hez. Kezdetben a korántsem hálás beszerzési feladatokkal foglalkozott. 2008-tól a MÁV-Trakció Zrt. gazdasági vezérigazgató-helyettesi pozícióját töltötte be, majd tavaly májustól a MÁV-Start Zrt. gazdasági igazgatója. Az eredetileg vegyészmérnök végzettségű Bihari Lajossal (képünkön) többek közt integrációról, a gazdasági eredményekről, a válság hatásairól beszélgettünk.

– Idén lesz 10 éve, hogy a MÁV-vállalat-csoportnál dolgozik. Hogy tekint vissza erre?

– Valóban 10 éve érkeztem a MÁV-hoz. Izgalmas feladat állt előttem, az akkor még egységes MÁV beszerzési folyamatának az átalakítása. Volt egy külső tanácsadó cég és kellett a MÁV-on belül is valaki, aki tulajdonképpen a projektet viszi. A Beszerzési Expressz-projekt vezetésére vállalkoztam, ami nagy kihívás volt számomra több okból is. Más volt a vállalati kultúra, a gazdasági környezet. Nem titkolom egyébként, hogy a MOL-tól érkeztem, ahol 15 évet töltöttem el. Kellemes meglepetésként ért a kollegiális viszony kialakulása azokkal az emberekkel, akikkel együtt kellett, majd később együtt lehetett dolgozni. A MÁV-vállalatcsoporton belül rengeteg szakember van, aki akar és tud is dolgozni és hajlandó együtt változni a világgal. A mai világ arról szól, hogy miként lehetne jobban, hatékonyabban, racionálisabban csinálni a dolgokat. Ez nem azt jelenti, hogy kevesebb emberrel, hanem kevesebb pénzből ugyanazt vagy jobb teljesítményt elérni. Sokkal többet kellene azzal foglalkozni, hogy mit tudunk tenni az ügyfeleinkért. Ebben, nyugodtan kijelenthetem, hogy rendkívül sokat változott a MÁV az elmúlt 10 évben.

– 2004-től beszerzési feladatokat látott el, 2005-2007 között pedig a BKSZE igazgatója is volt. Árulja el miért van ennyi probléma a MÁV-nál ezzel? Gondolok itt elsősorban a ruhaellátásra, járműjavító alkatrész beszerzésére, de a téli tüzelőanyag vagy a nyári palackos vízellátást is említhetném. Most szándékosan olyan tételeket említettem, melyek a munkavállalók munkakörülményeit alapvetően érintik.

– Egy beszerzés akkor jó, ha tudjuk, hogy mit, mikorra akarunk beszerezni. Még ma is problémának tartom a kellő mértékű megtervezését, illetve annak hiányát. Ráadásul a MÁV nem tudja megkerülni a közbeszerzést, ami nagyobb precizitást és tervezést követel. Erre a tervezésre nem szabad sajnálni az időt. Ez ma már annyira nem jellemző. Nem adtunk magunknak időt. A tervszerűség egyre inkább megjelenik a cég életében. Viszont szólni kell egy külső tényezőről, nevezetesen a magyar beszállítói körrel is, ami nem bizonyul mindig megbízható partnernek. Lehet, hogy elnyernek egy közbeszerzést és menet közben egyik pillanatról a másikra egyszer csak eltűnnek, megszűnnek létezni. Régebben még előfordult, arra fogtuk, hogy a MÁV nem fizetőképessé,

mert azért 2005-2007 környékén sokkal nagyobb pénzügyi gondjaink voltak, mint ma. Visszatérve, egy megszűnt beszállító helyére új közbeszerzést kell kiírni, ami időt vesz igénybe, néha több hónapot. Ezt pedig az érintett kollégák úgy élik meg, hogy nincs anyag. Azt sem szabad figyelmen kívül hagyni, hogy ez a MÁV, ahol óriási mennyiségekről van szó egy beszerzésnél. Ha itt bárhol, bármi megcsúszik, az nagyon sok embert érint egyszerre. Ahogy látom, a mai beszerzéses csapat emberfeletti munkát végez annak érdekében, hogy javuljon ez a szolgáltatás. Véleményem szerint ez a terület is sokat változott, pozitív irányba az elmúlt 10 év során.

– 2008 jelentős dátum a magyar vasút életében: egyrészt ekkor került sor a MÁV-Cargo Zrt. privatizációjára, önálló piaci útra lépett a MÁV-Gépészet és MÁV-Trakció is, mely utóbbinak Ön lett a gazdasági vezérigazgató-helyettese. A Trakciónál hogy indult el a munka? Aztán jött a válság...

– Szerintem ez jó időben történt szétstruktúrázás volt. Mi a Trakciónál megéltük azt, amit a MÁV-nál soha nem éltünk volna meg: mi is az a piac? A Trakció megrendeléseinek jelentős része a Starttól jött, de 2008-2009-ben az áru fuvarozási szegmens majdnem a felére csökkent. Nagyon erősen éreztük milyen amikor egy piac összeomlik. 2009-ben azzal szembesültünk, hogy 800 fővel több mozdonyvezető van a rendszerben. Akkor nagyon nagy szükség volt az érdekképviselőkre is, akik a menedzsmenttel közösen érezték a helyzet súlyát és a lehető legjobban kezelték. A szakszervezetek is érezték, hogy ebből a gödörből csak közösen van kiút. Ezért mondom mindig azt, hogy a szakszervezetekkel lehet és kell is együttműködni, megállapodásokat kötni, mert ebben a rendszerben mindenkinek megvan a helye.

– Visszatérve a válságra: a helyzet stabilizálódott, jellemzően nagyon nem növekedett és úgy gondolom, hogy megközelítőleg ezzel a megrendelési állománnyal kell együtt élnünk. Kitörési pont lehet a hazánkban átmenő korridorok még jobb kihasználása. Óriási tranzit van Európa és Ázsia között, amiből mi eddig szinte teljesen kimaradtunk.

– 5-6 évvel ezelőtt sokat hallottuk mind a Gépészetnél, mind a Trakciónál, hogy egyik kitörési pont lehet a vállalatcsoporton kívüli megrendelés. Ezek végül mennyire teljesültek/teljesülnek?

– A Trakció 2008-ban azzal szembesült, hogy van 34 magán-vasúttársaság és a Rail Cargo Hungária (RCH). Utóbbival volt együttműködésünk, azonban a kisebb cégek közül talán 4-5-el. 2009-ben eljutottunk oda, hogy nem létezett olyan magánvállalat, akinek a Trakcióval ne lett volna szerződése. Rájöttek arra, hogy piaci árak, körülmények és viszonyok mellett is megbízható partner a Trakció. Ezek az együttműködések mind a mai napig élnek. Én azt vallom, hogy a piac nem egyszerre plós, kell a konkurencia, Egyszerre plós piacon könnyen hátradról, elkényelmesedik az ember.



– A nemzetközi példák is mutatják és rengeteg konferencia foglalkozik azzal, hogy a tradicionális vasutak privatizációja, szétdarabolása nem hozza meg a várt eredményeket. Néhány éve a MÁV került ebbe a helyzetbe, aztán tavaly az a döntés született, hogy integrálni, egy vállalatba kell tömöríteni a személyszállítást, a vontatást valamint a karbantartást. Ennek az integrált társaságnak lett a gazdasági igazgatója. Kérem, foglalja össze röviden az integráció folyamatát.

– Lehet, hogy megköveznék érte, de azt mondom anno jó döntés volt, hogy szét-szedtük a céget, mert szét kellett szedni. Egy társaság szétdarabolva és összerakva is tud jól és rosszul működni. A 10-12 évvel ezelőtti meghozott szétstruktúrázás döntése mögött az állt, hogy foglalkozzon mindenki azzal, hogy elszámoló rendszerét képes mérni, ami az egységes MÁV-nál soha nem volt egyértelmű. Nem lehetett tudni, hogy mi, mennyibe kerül.

– Visszatérve a jelenre, 2012-ben indult el az integráció gondolata azzal a céllal, hogy a MÁV-csoport miként tudna holdingként funkcionálni. A közeljövő zenéje egy önálló pályavasút, önálló személyszállítási cég a portfólióival, illetve a két előbbi üzleti vállalkozást kiszolgáló központ. Utóbbi magába foglalja a számvitelt, humán, pénzügy, informatika... tevékenységeket és kiszolgálja az anyavállalatot, valamint a pályavasutat és a személyszállítást. Véleményem szerint az integráció a mai világban racionális döntés volt. A közeljövő eseménye pedig az ingatlan, a vagyonszámvetéssel, a karbantartással, szolgáltatással függ össze. Vannak olyan cégeink, amik eddig külön-külön működtek, de ugyanazon az ingatlanon. Ez szűnne meg egy létesítményüzemeltetési kft.-vel, amivel költséget lehetne racionalizálni. Itt nem leépítésről van szó, ezt ki kell emelni! A cél, hogy ugyanakkora összegből jobb, minőségibb szolgáltatást tudjunk nyújtani. Azt is el kell dönteni, hogy amire nincs szükség, arra pedig ne költsünk.

– Az Európai Bizottság 4. Vasúti Csomagjának egyik eleme a belföldi személyszállítás liberalizációja. A környező országok (Ausztria, Szlovákia, Csehország) vasútjain már megjelentek magáncégek, lát erre esélyt hazánkban? A vasúti áru fuvarozás hazai piacán már számtalan cég működik.

– Az előbb említettem az áru fuvarozás piacán a magánvasutakat, ez még nem jött el a személyszállítási szegmensben. Nyugodt szívvel mondom azt, hogy a MÁV-csoport már megmérgette magát és bebizonyítottuk, hogy a MÁV képes és tud válaszolni a piac kihívásaira a rendelkezésre álló munkavállalói állománnyal is. A személyszállítás más téma lesz, kihívásokkal teli, de kellő felkészüléssel itt is tudunk sikereket elérni. Sokat kell majd érte dolgozni. Arról nem beszélve, hogy ez a piac költségigényes terület, nagy pénzeket kell befektetni ahhoz, hogy az ember versenyképes tudjon maradni. Ismerve a külföldi konkurenciát, ők picit jobb anyagi helyzetben vannak, de egy jól meghatározott stratégiával, célrendszerrel lehet eredményeket elérni.

– Köszönöm a beszélgetést és jó pihe-nést kívánok a Magyar Vasutas olvasóinak nevében!
Komiljovics Máté

Pályázati lehetőségek szakszervezetek számára az Európai Unióban

AZ Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) június 16-án Varsóban tartott szemináriumot, melyen a Vasutasok Szakszervezete is részt vett.

A VSZ-t Meleg János alelnök, Horváth Csaba területi képviselővezető és Komiljovics Máté képviselte.

A rendezvényen egyébként a kelet-közép-európai régió 6 országából érkezett mintegy 30 résztvevő. A szeminárium során a résztvevők és előadók arra keresték a választ, hogy Európa szakszervezeteinek milyen lehetőségei vannak az EU-s pénzek megszerzésére.

Az alacsony részvétel lehetőséget adott arra, hogy a résztvevők mélyeb-



ben megismerjék a többi országban felmerült gazdasági és egyéb problémákat, ami egyszerűnek egyáltalán nem mondható.

Jan Guż, a lengyel OPZZ szakszervezeti szövetség elnöke számolt be a lengyel szociális párbeszéd jelen helyzetéről.

A rendezvényt megtisztelte jelenlétével a lengyel Munkaügyi Minisztérium államtitkára is, aki a szakszervezetekkel ápolandó viszonyt hangsúlyozta és bátorította a jelenlévőket az európai projektekben való részvételre.

A VSZ rövid prezentációban mutatta be a szervezet elmúlt 10 évének pályázati tapasztalatait és lehetőségeit. Külön kiemelve a FES (Friedrich Eberth Alapítvány), a Nemzetközi Visegrádi Alap és a különböző TÁMOP-os projekteket. Az ilyen jellegű rendezvények mindig is lehetőséget teremtenek kétoldalú találkozókra, kötetlen beszélgetésekre, ahol az aktuális témákon felül másról is tapasztalatot, információt lehet cserélni.

Komiljovics Máté

Szomszédolás Tiszacsernyőn

Július 3-4-én a Záhony TÜK delegációja és labdarúgó csapata Tiszacsernyőn tett látogatást. Az első napon a szlovák Cargo ZSSK szakmai vezetése fogadta az RCH munkatársait.



A szlovák oldalról az üzemeltetésért és a javítás-karbantartásért felelős igazgatók, valamint a tiszacsernyői Átrakási Igazgatóság vezetője fogadta az RCH hasonló beosztású vezetőit, Horváth Ottó üzemeltetési igazgatót valamint Gáncsos István TÜK vezetőt. A megbeszélésen a kölcsönös tájékoztatás mellett szóba kerültek szakmai problémák is.

A szlovák áru fuvarozás is nehézségekkel küszködik, hiszen az elmúlt években jelentős veszteséget halmozott fel. A részesedésük a piacon közel 80%-os, a maradék húsz százalékon a magánvasutak osztoznak. Elmondták, az ukrán vasutakról belépő forgalom

korábban jól kiszámítható és ütemezett volt, sajnos ez az utóbbi időben nem így működik, ami a napi munka során nehézségeket okoz. A létszám is folyamatosan csökken, míg évekkel ezelőtt közel 8500 főt, jelenleg már csak öt és félezer kollégát foglalkoztatnak. A veszteségek csökkentése, vala-

mint a korábbi állami támogatások visszafizetése miatt nagy átalakítások várhatók.

A tájékoztatóban még említették a kassai kohó kiszolgáltatására irányuló tel-

jesítményeket is. A jó hangulatú baráti beszélgetés a következő nap is folytatódott, pedig akkor már a labdarúgás volt a főszerep, és az ukrán vasutak képviselői és annak focicsapata is megérkeztek.

A három csapatos torna első mérkőzésén a magyar tizenegy Balogh Sándor góljával legyőzte a hazai együttest, majd a szlovák-ukrán mérkőzésen a házigazdák négy-nullás győzelmet arattak a vendégek fölött. Majd következett a mindent eldöntő mérkőzés, amelyen a sok helyzetet elpuskázó záhonyi csapat így is meggyőző különbséggel három-null arányban győzött. A gólokból Frindik kettő és Zubály egy góllal vette ki részét, így a Záhony TÜK csapata két győzelemmel, kapott gól nélkül lett a torna győztese. Ezzel játékosársunk és kollégánk, Czvik Sándor szép születésnap ajándékban részesült.

Zubály Bertalan

Döntött a bíróság

Az RCH Központi Üzemi Tanácsa jogellenes létrehozásának magállapítása iránt nyújtott be keresetet a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete (MTSZSZ) a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz április 22-én. A végzés június 25-én megszületett, amelyben a benyújtott keresetet a bíróság elutasítja.

Zubály

Napirenden a kongresszusi program értékelése

A VSZ ONYSZ választmánya június 24-én tartott ülésén értékelte a 2011. márciusi kongresszusán elfogadott középtávú program időarányos megvalósítását.

Az előterjesztés abból indult ki, hogy a szakszervezeti mozgalom működési feltételei, az időspolitika állami támogatása és az érdekérvényesítés mozgásterére szűkülni fog. Az elmúlt években – a nagy számok törvénye alapján – a rokkantsági, a korengedményes és korkezdvezményes nyugdíjszabályok csökkentése mintegy kétezer vasutas nyugdíjast hozott nehéz helyzetbe. Nagymértékben szűkültek az érdekvédelem keretei, anyagi feltételei. Nem működik az időügyi tanács. Gyengült a szolidaritás, az érdekérvényesítés hatékonysága. A vázolt körülmények ellenére a VSZ ONYSZ munkája a kitűzött célok megvalósításának irányába haladt. A feladatokat a szervezeti élet folyamatos megújításával, a kapcsolatrendszer szélesítésével, annak tudatos fenntartásával sikerült megvalósítani.

A VSZ ONYSZ gazdálkodását ésszerűség, évenkénti tervezés és be-

számolás, a rendelkezésre álló források takarékos, fegyelmezett, célirányos felhasználása jellemezte. Az alapszervezetek egyik legjellemzőbb közösségi szerepvállalásának leghasznosabb részét képezték a működési területükön nyilvánosan meghirdetett és rendszeresen megtartott nyitott fogadónapok. Új kezdeményezésként, az ONYSZ 2012-ben vezette be a regionális fórumok (roadshow-k) megszervezését, melyek egy-egy térségben dolgozó aktivisták mellett a terület civil képviselői is megjelentek.

Nagy energiát kötött le, türelmet, hozzáértést és kitartó munkát igényelt a nyugdíjasok arcképes igazolvány cseréjének a „levezénylése”. A MÁV START-tal kialakult együttműködés ezúttal eredményesnek bizonyult.

A VSZ és a VSZ ONYSZ kapcsolatának alakulásáról elmondható, hogy szorosabbá, nyíltabbá vált, ami elsősor-

ban a vezető testületek összetételében bekövetkezett változásoknak tulajdonítható. A nyugdíjas szervezet a VSZ elnökségében és választmányában egyaránt rendelkezik képvisellel.

A VSZ ONYSZ számára felbecsülhetetlen jelentősége van a MÁV Zrt.-vel kialakult kapcsolatnak is. Az évenként aláírt együttműködési megállapodásban, illetve támogatási szerződésben foglaltak létfontosságúak a nyugdíjas szervezet működési feltételeinek biztosításához, valamint a Vasutas Nyugdíjas Alapítvány támogatásához.

Összegzésként elmondható, hogy a VSZ ONYSZ a középtávú program reálisan megvalósítható céljait folyamatosan aktualizálja.

A második napirendi pont keretében Győri István ügyvezető elnök, a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány kuratóriumának elnöke a 2013. évi működésről tájékoztatta a választmányt. Elmondta, hogy a MÁV Zrt. 25 millió forint támogatást nyújtott az alapítványnak. A segélyezési bizottság 1485 kérelmet bíralt el. Ebből 306-ot adathiany miatt nem vettek figyelembe. A rászoruló nyugdíjasok segélyezésére 25 millió 379 ezer forintot fordítottak. Az egy főre eső segély összege 17.551 forint volt. A választmány a tájékoztatót, miként a VSZ ONYSZ 2014. II. félévi munkatervét elfogadta.

Visi Ferenc

Nosztalgia járműparádé Mürzzuschlagban

Az osztrák vasút (ÖBB) járműparádéval egybekötött nemzetközi nosztalgiaünnepséget rendezett június 8-án, a festői szépségű Mürzzuschlagban. A MÁV Nosztalgia Kft. NOHAB dízelmozdony vontatta különvonatot indított a rendezvényre.

A szerelvény útja – osztrák oldalon – az első magashegyi vasútvonalon,

Semmering térségben tucatnyi alagúton át vezetett Mürzzuschlagba.

Ez a vasútvonal, melyet 1854-ben adtak át a forgalomnak, 1990-ben felkerült az UNESCO világörökségi listájára.

A táj szépsége, a szemet gyönyörködtető panoráma mellett, a pályaszakaszhossz tereptárgyainak építészeti megoldásai is lenyűgöző látványt nyújtanak.

A hegyek ölelésében elterülő hangulatos kisváros, Mürzzuschlag történelme, kortárs művészete, múzeumai – Brahms, Téli sportok, Déli Vasút Múzeum – sok látnivalót kínálnak az

oda látogató turistáknak, de a város környéke, a Milleneumi Kilátó, a hangulatos hegyi kunyhók, a néhány kilométerre található Spital am Semmering is bővelkedik látnivalókkal.

A múzeumok közül a régi mozdony-szerelő műhelyben található a Déli Vasút Múzeum, melyben posta is működik, speciális kiállításával hangulatos időutazásra ösztönöz Bécstől Triesztig. A járműparádé a múzeum megtekintése után kezdődött.

Az állomás tároló és vontatási vágányain a nosztalgia különvonatok mozdonyai mellett a házigazda ÖBB öt villanymozdonyt, két gőzmozdonyt vontatott fel. A MÁV nosztalgia flottát a különvonat Nohab mozdonya képviselte. A szlovén vasút a 664 „REAGAN” dízelmozdonyval mutatkozott be.

Visi Ferenc

KULTÚRSZOMJ avagy: a könyv a legjobb barát!...



A VSz Zamárdi üdülőjében 2014-ben is kedvezményesen üdülhetsz. Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

A kérdésre a válasz látszólag nagyon egyszerű: mondhatnánk igen, csak baj van a munka világát meghatározó legfontosabb jogi keretrendszerrel. Már a születés pillanatában sok kritika és dicséret érte, kinek-kinek a saját „üléspontjából” nézve.

Nem tagadom, hogy soha egy percig sem tartottam elfogadhatónak azt a törvényt, amely a munka világa „rugalmassága” alatt, a munkavállalók még nagyobb kiszolgáltatottságát, a szakszervezeti jogok elvesztését, az állami vállalatok, köztük a vasutasok nyílt és egyáltalán nem burkolt diszkriminációját törvényesítette. Nem tudtam és ma sem tudom elfogadni, hogy az a kormány, amely magát családbarátnak és a kismamák védelmezőjének tartja hogyan fogadhatott el egy olyan törvényt, amely ezzel egyértelműen szemben áll.

A kisgyerekes szülő, de már csak a gyereket vállalók is elvesztették általa az összes addig meglévő (korábban sem túlzott) jog általi védelmüket.

Mint az élet bebizonyította, az állam és a munkáltatók már a munkavállalók magánszférájába is bele kíván szólni. Ami természetesen elfogadhatatlan. Ezt mondta ki most döntésével az Alkotmánybíróság. És lám, a „sokat bírált” Alkotmánybíróság, mondhatnák a

szkeptikusok, vagy a kormány pártján állók.

Én ezt másként gondolom. Úgy tűnik, hogy már a nagytiszteletű testület sem mert igent mondani, egy előírt bejelentési kötelezettségre, amely nyilvánvalóan a nők magánéletének meghatározó kérdése. De kérdelem én: csak ez az egy ilyen van ebben a törvénykönyvben, csak ez az egyetlen olyan paragrafus, amely sérti az ember magánélethez való jogát? Biztos, hogy nem. Magam is beadvánnyal éltem az ombudsman felé, hogy az EU irányelvével ellentétes jogi megfogalmazását, történetesen a szabadságok meghatározását vegyük ki a törvényből. Másfél éve nem történt semmi. Ez a magyar jogállam, amennyiben a munkavállalók jogairól van szó.

Nekem ez az Alkotmánybírósági döntés legalább három dolgot mutat:

- Nem szabad eleve előítéletesen döntenie senkiről és semmiről, anélkül, hogy nem adtunk volna neki egy esélyt, hogy bebizonyíthassa az álláspontját.

- Az emberi jogok, benne a magánélethez való jog, úgy tűnik,

még mindig a legerősebb jogok közé tartozik és ez most ismételten megerősítést nyert.

- Mi, szakszervezeti tisztségviselők (tisztelet a kivételnek) a Munka Törvénykönyvét, de más törvényeket illetően is elég „óvatosan” viselkedünk, és nem használjuk azokat a meglévő intézményeket és szervezeteket, amelyek a rendelkezésünkre állnak. Bár most a Munka Törvénykönyvét aláírásukkal hitelesítő szakszervezetek vezetői nyilvánították, hogy a válság elmúltával felül kell vizsgálni a munkavilága ezen meghatározó dokumentumát is.

Mindennek ellenére azt gondolom, hogy nagy diadal ez az alkotmánybírósi döntés a nők jogainak védelmében.

Tudom, hogy a fanyalgók és az örök kritikusok azt mondják, hogy ez a helyzet is teremt visszaélésre lehetőséget, de én akkor is azt mondom: megnyugtató jó érzés, hogy ebben az országban is van még némi remény arra, hogy ami nyilvánvalóan jogsértőnek látszik, arról előbb vagy utóbb kimondtatik az igazság.

Hercegh Mária

Zamárdiban az ifik

Idén júniusban Zamárdiban tartotta szervezetünk ifjúsági tagozatának tanácsa a kihelyezett értekezletét.

Szerencsénkre kegyes volt hozzánk az időjárás, így felújított üdülünk valamennyi szolgáltatását ki tudtuk használni és a hosszú megbeszélések után a kellemes hőmérsékletű Balatonban hűsíthettük magunkat.

A három nap során tiszteletét tette nálunk először Bodnár József szervezetpolitikai alelnök, majd másnap délután pedig Papp

Zoltán elnök és Meleg János valamint Kotter József érdekvédelmi alelnök.

A második nap délelőttjén hosszas vitát folytattunk a VSZ alapszabályához teendő javaslatainkról, valamint a tagozat jövő évi választásaira való felkészülésről.

Ezen kívül megvitattuk az idei, immáron XVII. alkalommal megrendezésre kerülő Vasutas Fiatalok Nyári Találkozójának programját. A találkozót idén is Tiszafüreden tartjuk, reményeink szerint jó hangulatban.

Széles Szilárd

Apparátusi értekezlet a VSZ központban

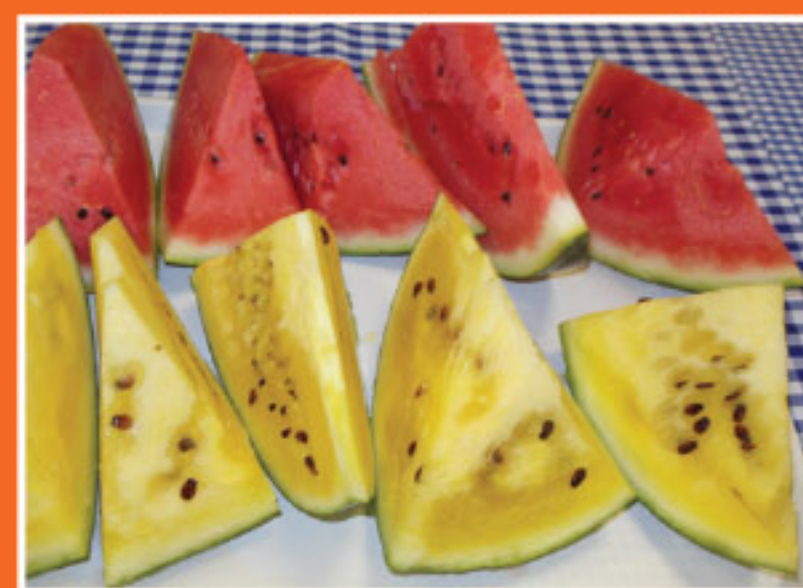


A VSZ alkalmazottak a 64. Vasutasnap alkalmából apparátusi értekezletet tartottak a VSZ Ürömi úti központjában.

Az értekezlet tűzvédelmi és munkavédelmi oktatással kezdődött, majd a Signal biztosító képviselője Reményi Zsuzsanna adott tájékoztatást a szakszervezeti biztosításokat érintő változásokról.

Bodnár József alelnök felhívta a figyelmet a MÁV szervezeti átalakításának várható következő lépéseire.

A Vasutasok Szakszervezetének elnöke megköszönte a szervezet dolgozóinak munkáját és helyben készült ebédre invitált mindenkit.



A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET MŰKÖDÉSE



vállalók munkavédelmi érdekeinek képviselése felelősségteljes és kihívásokkal járó feladat.

Ezért nagyon fontos, hogy a képviselők megismerjék az egyes jogszabályok által biztosított jogait, lehetőségeiket. Ehhez kívánunk cikksorozatunkkal az újonnan megválasztott képviselők munkájához segítséget nyújtani.

Partnerség, együttműködés:

A munkavédelmi képviselő a munkavédelmet érintő kérdésekben a munkáltatói jogkörgyakorló partnere. A munkavállalónak, a munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működniük, jogait és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük, így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) a kellő időben egymás részére megadniuk. Az együttműködés kereteit célszerű megállapodásban rögzíteni.

A joggyakorlás elősegítése:

A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen

- a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidőkedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka;
- a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;
- egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.

A munkavédelmi képviselő Mvt szerinti jogosultságai:

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen

- a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;

- az egészség megővására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;

- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

A munkavédelmi képviselő a fentiekben meghatározott jogának gyakorlása keretében



- működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;

- részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek

hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására (Mvt. 8. §, 57-58. §-ok), a munkavédelmi oktatás Mvt 55. §) megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;

- tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;

- véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;

- részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;

- indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat;

- a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.



Amennyiben a munkáltató a munkavédelmi törvényben foglalt kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban (helyi függelék is ebbe a körbe tartozik) határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat

kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.

Tanácskozás:

A munkáltató az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel tanácskozni, valamint biztosítani részükre a lehetőséget, hogy részt vehessenek az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában. A tanácskozás során biztosítani kell a kiegyensúlyozott részvételt, a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselők javaslattételi jogát.

A munkavállalók közvetlenül vagy munkavédelmi képviselők útján különösen a következő munkáltatói kötelezettségek tekintetében jogosultak tanácskozást folytatni.

- a munkavédelmi feladatok elvégzésében érintett személyek kijelölése, foglalkoztatása, tevékenysége

- a munkavédelmi tartalmú információk biztosítása: a munkavégzés összehangolására, a veszélyforrásokra és az ellenük való védekezés módjára, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeire, a mentési terv munkahelyre vonatkozó részére, az elsősegély, az orvosi sürgősségi ellátás, a mentési és a tűzvédelmi feladatokkal kapcsolatos információkra, a munkakörülményekkel kapcsolatos tájékoztatásra, a kockázatértékelés és a munkavédelmi intézkedések tapasztalataira, a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések nyilvántartására és bejelentésére, valamint a munkavédelmi hatóságtól kapott munkavédelmi információkra, különösen a munkáltatónál végzett ellenőrzések megállapításaira.

- munkavédelmi oktatás (55. §) megtervezése és megszervezése.

forrás: a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv

Szombathelyi területi tisztségviselők

Zamárdiban



A Szombathely TK tisztségviselői június 13-15. között vettek részt Zamárdiban a szokásos összetartáson. Tavaly Pécs TK-val, az idén a Szeged TK-val és az Ifi tagozattal együtt foglaltuk „el” a felújított létesítményt.



inkat, lehetőségeinket. Este a kiadós csülökvacsora után Kövesdi Tomi varázsolt remek hangulatot.



Másnap délelőtt megtartottuk esedékes titkári értekezletünket, amit TB ülés előzött meg. A területi titkár beszámolója után a legfontosabb feladatunk volt meghatározni, megszavazni azt, hogy az ősszel esedékes alapszervezeti választásokon hol kell kongresszusi küldöttet választani. A tényleges, érdemi vita után ez sikerült. A füredi hajóutat követően szalonnasütéssel vezettük le a napot.

Úgy vélem, hogy az SZB titkárok, az újonnan meghívott és régi tisztségviselők is jól érezték magukat. Nagyon szükségesek ezek az összetartások, reméljük jövőre is lesz rá lehetőségünk.

Németh Tamás
TK vezető

Az M4-essel ismerkedtek

Szakszervezetünk Forgalmi Szakmai Képviselője június 23-án tartotta hagyományos szakmai kiutazását, melynek helyszínéül fővárosunk büszkeségét, az M4-es metró kereste fel.



A megvalósításhoz képviselővezetőnk – Szabó Gyula – és az Egységes Közlekedési Szakszervezet Érdekvédelmi alelnöke – Jáger István – közös együttműködésére és közbenjárására volt szükség, amit ezúton is köszönünk. Az M4 központi épülete Kelenföld pályaudvar közelében

található, a kiszolgáló létesítményekkel együtt.

Az irányítóközpontban tett látogatásunk alatt ízelítőt kaptunk a metró napi működéséről, a rendszer biztosítóberendezéséről, az esetlegesen fellépő zavarok kezelhetőségéről, a szerelvények karbantartásáról, forgalomba való kiállításuk és az azt megelőző felkészítési feladatokról. A rendszer komplex bemutatásában szakavatott vezetők működtek közre. Érdeklődve hallgattuk a bemutatót a szinte teljesen automatizált folyamatokról és komoly szakmai kérdésekkel bombáztuk az előadókat.

Reméljük az itt látott irányítói- és pihenő helyiség színvonala hamarosan jellemző lesz a forgalmi irodák többségére is!

A látogatást követően megbeszéltük az aktuális, forgalmi szakmát érintő kérdéseket, feladatokat. Többek között szó volt az üzemi tanács

választásának tapasztalatairól, az időszakos hatósági vizsga módszerének megváltoztatására indított aláírásgyűjtésről, a közelgő alapszervezeti választásokra való felkészülésről. A találkozóról maradandó élményekkel tértünk haza.

Rózsás Mihály
Ifjúsági Tagozat



Búcsúztatóval egybekötött titkári értekezlet Pécsen

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőlete június 19-én tartotta soros titkári értekezletét a Vasutas Művelődési Házban.

A titkári értekezleten *Horváthné Czindery Zsuzsanna* köszöntötte a megjelenteket, majd beszámolt az elmúlt titkári értekezlet óta eltelt időszak munkájáról. A meghívóban szereplő napirendi pontok megvitatása után, örömteli pillanatoknak lehettünk tanúi. A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőlet irodavezetője, *László Ilona* közel nyolc év után úgy döntött, hogy véglegesen nyugdíjba kíván vonulni. A titkári testület ezen értekezleten köszönte meg irodavezetőnk áldozatos és lelkiismeretes munkáját.

Az értekezlet közös ebéddel és hasznos beszélgetésekkel zárult.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető



A PML Szakmai Képviselőlete kihelyezett titkári testületi ülést tartott június 1-3. között Zamárdiban.

A titkári értekezlet első napján *Béli János* a Központi Felépítmény Vizsgáló Kft. igazgatója tartott előadást. A téma máig is sokakat érdeklő videós inspekciós rendszer, valamint a gépi kitérőmérés és ezek pályafelügyeletre gyakorolt hatása volt. A szemléletes előadás után számos kérdést tettünk fel a témával kapcsolatban. A válaszokból kiderült, hogy a videós inspekciós rendszer várhatóan 2016. második félévében bevezetésre kerül. A pályafelügyeleti létszámot nem fenyegeti leépítés ezen rendszer bevezetésével. A gyalogbejárások pontosítására, a felépítményi állag romlásának szemléltetésére, dokumentálására és a gépi felépítményi mérések pontosítására szolgál, majd a fővonal-

PML hírek

kon. A gépi kitérő mérés pénzforrás hiányában nem kerül bevezetésre.

A nap második felében a VSZ vezetőivel volt fórum.

Bodnár József szervezetpolitikai alelnök a tagszervezés, tagmegtartás fontosságáról, a tagnak nyújtott szolgáltatásokról, a tagkártyával járó előnyökről tartott előadást.

Papp Zoltán elnök az üdülő fejlesztéséről, annak körülményeiről, (melyet titkáraink személyesen is meg tapasztalhattak, mivel a felújított épületben lettünk elszállásolva) valamint szövetségi politikánk jelenlegi állásáról (MSZSZ, VASZ, KSZOSZ, ETF) tartott előadást.

Meleg János érdekvédelmi alelnök aktuális érdekvédelmi kérdésekről a KSZ módosításokról tartott előadást.

A titkáraink számos kérdést vetettek fel. Vezetőink, becsületükre mondom állták a sarat.

Számunkra a nap fő eseménye a 2014. évi PML díj átadása volt. A díjat *Szabó László*, a Békéscsabai Pft. Alosztály alapszervezeti titkára vehette át Papp Zoltán elnöktől eredményes, kitartó munkája elismeréseként a titkári testület döntése alapján.

A második nap témája szakszolgáltatunk munkavédelmi helyzete volt. *Kondor Norbert*, a Központi Munkavédelmi Bizottság elnöke tartott előadása hű képet mutatott a jelenlegi helyzetünkről, a munkavédelemben rejlő lehetőségeinkről, a helyi munkavédelmi bizott-



ságok kihasználatlan lehetőségeiről. Az előadás után sok értékes információhoz jutottunk, melyet remélhetőleg most már felhasználva tudunk segíteni a munkavállalóinknak.

A titkáraink véleménye alapján színvonalas szakmai program, tartalmas, jó hangulatú fórum a VSZ vezetőivel, a késő éjszakába nyúló közös beszélgetések, jó környezet, a START-os kollégákkal való beszélgetések, közösség formáló hatása miatt érdemes a kihelyezett titkári testületi üléseket tartani.

Asztalos László
PML Szakmai Képviselővezető



Az információk hiánya, valamint a tájékoztatói kötelezettség elmaradása miatt kerültek e témák napirendre, amit korábban írásban is nehezményezett a KÜT. A munkáltató részéről Horváth Ottó és Mark Perz igazgatók, valamint Simon Ferenc HR gazdálkodás és partner szervezetvezető vett részt.

RCH KÜT hírek

Ülést tartott június 17-én az RCH Központi Üzemi Tanácsa, melyen a folyamatban lévő három projektet mutatta be a munkáltató.

részt vettek a tájékoztatókon. A hozzászólók az információ hiányát és a tájékoztatói kötelezettség elmaradását említették, többen megfogalmazták, hogy a jövőben időben kell a munkavállalók nagyobb csoportját érintő változásokról tájékoztatni a KÜT-öt. Horváth Ottó biztosította a tanács tagjait, hogy amennyiben a fent említett projektekből érdemi előre lépések lesznek, mindenképpen tájékoztatást ad majd.

Június 27-én ismét ülésezett az RCH Központi Üzemi Tanácsa, melynek első részében Clemens Först CFO tartott rövid bemutatkozást, majd az RCH teljesítményeit ismertette. Kitekintést adott az RCG (Rail Cargo Group) és az RCC (Rail Cargo Carrier) jelenlegi és jövőbeni feladatairól. Megállapítható, hogy a cégcsoport jó úton halad, s van arra remény, hogy az üzleti tervet is tudja teljesíteni. Mint mondta, a versenyképesség, elégedett ügyfelek és motivált munkavállalók az ideai prioritások.

Ezek után ünnepélyes pillanatok következtek, hiszen hosszú, több hónapos előkészítő munka eredményeként aláírásra került az üzemi megállapodás, mely a következő öt évben szabályozza és biztosítja a KÜT működését.

sítja a KÜT működését.

Ezt követően az elmúlt öt hónap humánerőforrás-gazdálkodás adatairól kaptak tájékoztatást a KÜT tagok. A szabadság kiadását, a túlóra felhasználást valamint a létszámhelyzetet külön is értékelte a munkáltató. Mint mondta, a túlóra továbbra is emelkedő tendenciát mutat, míg a létszám tekintetében még messze vagyunk a korábban meghatározottaktól. Az RCH jelenlegi létszáma 2030 fő.

A következő napirendi pontban a KÜT elfogadta ügyrendjét, mely a korábban megjelent törvényi elvárásoknak is megfelel. Így már minden akadály elhárult az elől, hogy a területeken is üzemi megállapodások szülessenek és természetesen legyen minden ÜT-nek ügyrendje is.

A Fővárosi Munkaügyi Bíróság az egyik szakszervezet által beadott KÜT delegálására irányuló bejelentését még nem tárgyalta, ítéletet még nem hozott ebben az ügyben.

A továbbiakban tájékoztatók hangzottak el aktuális folyamatban lévő tárgyalásokról.



Zubály Bertalan
KÜT elnök



Az első napirendben a service centerek kialakításáról valamint a projekt jelenlegi állásáról adott tájékoztatást Lövei István projektvezető. Majd következett Cékus József, aki a technológiai folyamatok felülvizsgálatára irányuló átvilágítást mutatta be. Az oktatás-képzés felülvizsgálatára megalakított projektet Kovács Gabriella ismertette. A TUK vezetők Czinkai László, Gáncsos István és Szokodi Attila is

részt vettek a tájékoztatókon. A hozzászólók az információ hiányát és a tájékoztatói kötelezettség elmaradását említették, többen megfogalmazták, hogy a jövőben időben kell a munkavállalók nagyobb csoportját érintő változásokról tájékoztatni a KÜT-öt. Horváth Ottó biztosította a tanács tagjait, hogy amennyiben a fent említett projektekből érdemi előre lépések lesznek, mindenképpen tájékoztatást ad majd.

Recepsarok



Meggyes diós lepény

Hozzávalók: A tálaláshoz: porcukor. A diós masszához: 15 dkg darált dió, 4 evőkanál tejföl, 2 csomag vaníliás cukor, 4

evőkanál kristálycukor, 4 tojás. A töltéshez: 2-3 evőkanál kristálycukor, 1 mokkáskanálnyi őrölt fahéj, 1 kg meggy (befőtt is lehet), 2-3 ek. zsemlemorzsza. A tésztához: fél citrom reszelt héja, pár csepp citromlé, 2-3 evőkanál tejföl, egy csipetnyi só, 4 evőkanál kristálycukor, 2 db tojássárgája, 45 dkg finomliszt (a fele Graham-liszt is lehet), 16 dkg Rama.

Elkészítés: A tésztához valótálba rakjuk, majd addig gyúrjuk, míg sima nem lesz, és el nem válik az edény falától. Ramával kikent, belisztezett nagy tepsibe nyomkodjuk, a morzsával egyenletesen behintjük. A meggyet kimagozzuk, lecsöpögtetjük, a tésztára szórjuk, a fahéjjal összekevert cukorral meghintjük. A diós masszához a tojássárgáját a fele cukorral és a vaníliás cukorral habosra keverjük, a tejfölt hozzáadjuk. A tojásfehérjét kemény habbá verjük, a vége felé a maradék cukrot is beleszórjuk. Két részletben, vigyázva, hogy ne törjük, a cukros tojássárgába forgatjuk, közben a diót is beleszórjuk. Egyenletesen a meggyre simítjuk, majd előmelegített sütőben, közepes lánggal (180 fok, légkeveréses sütőben 165 fok) 30-35 percig sütjük. Ha kihűlt, kockákra vágjuk, és porcukorral meghintve tálaljuk.

Pingvin szelet

Hozzávalók: A mázhoz: 1,5 dl tej, 35 dkg étcsokoládé, 10 dkg Rama. A rátéthez: 10 g Dr. Oetker Expressz tortazselé, 5 dl tejszín, 3 dl tej. A piskótához: 1 csomag Dr. Oetker Sütőpor, 3 dkg kakaópor, 16 dkg finomliszt, 3 ek. víz, 15 dkg kristálycukor, 6 tojás.

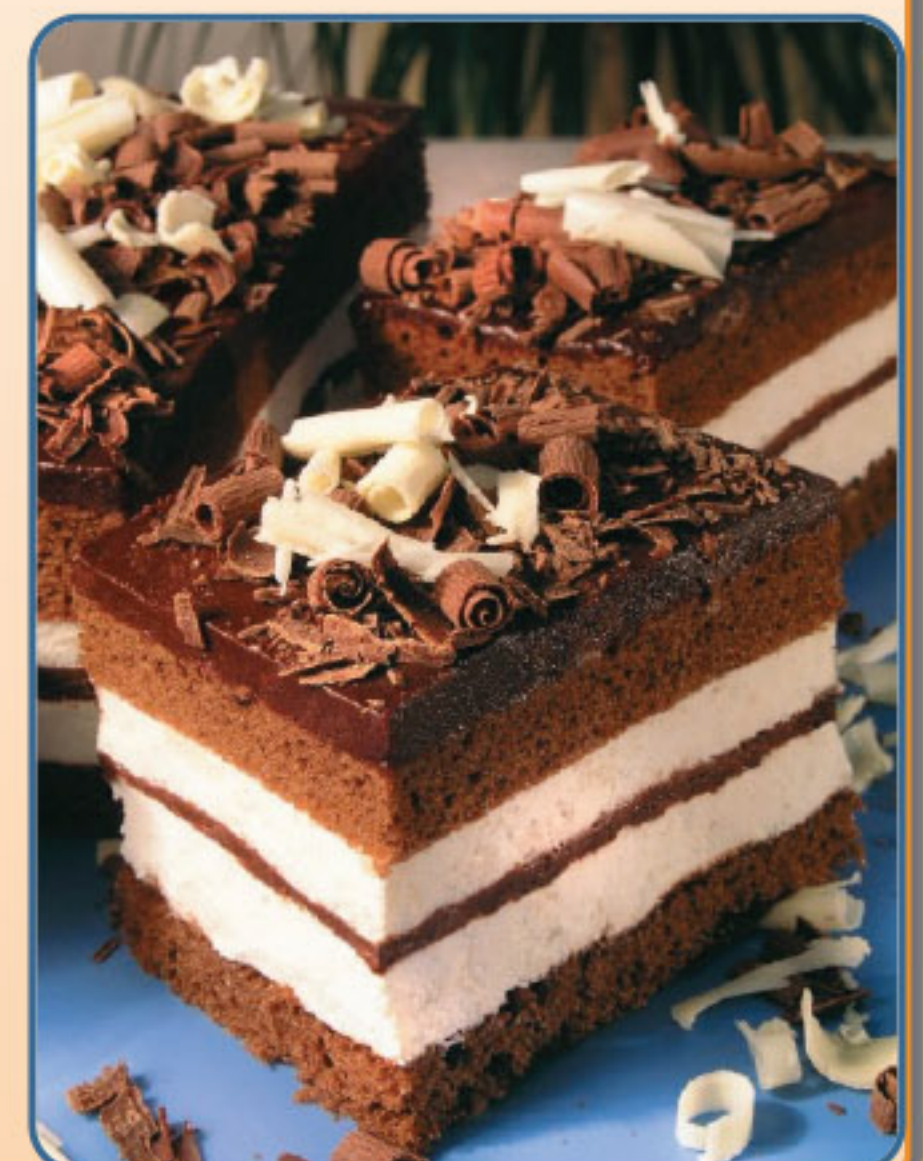
Elkészítés: A tojásokat szétválasztjuk. A fehérjét és a fél adag cukrot kemény habbá verjük, a sárgáját, a vizet és a cukor másik felét krémesre keverjük. A fehérjehabhoz hozzáadjuk a sárgája masszát, a liszttel elkevert sütőport, a kakaót és vigyázva összekeverjük. Beleöntjük egy Ramával kikent, kilisztezett tepsibe és előmelegített sütőben 190 fokon 15-20 percig sütjük. A megsült piskótát kihűtjük és kettévágjuk.

A zselatint 1/2 dl tejben az előírás szerint elkészítjük. A mázhoz a tejet, Ramát és csokoládét lassan felmelegítjük, ameddig nem kezd sűrűsödni, majd levesszük a tűzről. A még langyos zselatint a maradék tejhez öntjük. A tejszínt habbá verjük, hozzáadjuk a zselatinos tejet és még néhány percig keverjük.

A piskóta alsó részét a tepsibe rakjuk, rákenjük a krém felét és ráöntjük a csokoládémáz harmadát, rákenjük a krém másik felét, majd betakarjuk a piskóta felső részével.

A tetejére öntjük a csokoládémáz maradékát. Hűtőbe rakjuk, szeleteljük.

Forrás: www.sutigyar.hu



MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT ülése, június 3.

Első napirendi pontként javaslatot tettek a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlelőkijelölési jogában lévő lakások kiutalására. A MÁV Vagyonkezelő Zrt. által üres és kiutalhatónak nyilvánított lakások kiutalására vonatkozó foglalkoztatáspolitikailag indokolt javaslat a második negyedévben feldolgozott lakáskérések figyelembe vételével a testület 16 darab 1-es összminősítési kódos (üres és kiutalható) lakás kiutalásáról döntött, 32 fő lakáskérémből. A munkáltatói jogkörgyakorlók, valamint a területi igazgatói prioritásokat figyelembe véve döntött a testület. A KÜT tagjai jelezték, hogy a területekről több lakásigényt továbbítottak, melyek viszont nem kerültek előterjesztésre. A munkáltató megvizsgálja a felvetett kéréseket.

Másodikként tájékoztatót hallgatott meg a testület a 2013. november 1. napjától 2014. június 30. napjáig tartó MÁV Zrt. Egészségmegőrző programról. A munkáltató részéről *Dorozsmai Éva* humánerőforrás menedzsment vezető szóbeli kiegészítőjében hangsúlyozta, hogy a két munkanap fizetett távollét bevezetése a részvételi arány emelkedéséhez vezetett. A KÜT a program folytatását egyhangúlag támogatta augusztus 1-től 2015. június 30-ig a biztosított munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés további biztosításával.

A második napirendi ponton belül az együttműködési megállapodásban rögzített foglalkoztatási nehézségek megoldása során alkalmazott eszközök (a MÁV Évek-MÁV Esély program, ösztönzött nyugdíjazás, képzési támogatás) végrehajtásáról mondta el *dr. Kisfal-Király Livia*, hogy egységesített utasítás készül. Megtörtént a törvényi változások, illetve a képzési támogatás igénybevétele, valamint a pontosítások végrehajtása.

Tovább folytatódik a foglalkoztatáspolitikai célú ösztönzött nyugdíjazási formák alkalmazása, így a nők 40 éves jogosultsági idővel történő nyugdíjba vonulásának ösztönzése, valamint a korhatár előtti ellátás igénybevételeinek lehetősége. Azon foglalkoztatási nehézséggel érintett munkavállalóknak, akiknek a munkáltató nem tud belső átképzéssel végzettségüknek, egészségi állapotuknak megfelelő munkakört felajánlani, akkor legfeljebb hat hónap időtartamú külső képzésben való részvétel lehetőségét biztosítja.

Ugyanezen napirenden belül tájékoztatás történt az összeférhetetlenség kezeléséről készült utasítástervezetről. A Ptk. változás miatt, valamint a gyakorlati tapasztalatok alapján szükségessé vált az utasítás módosítása.

Új fogalmak kerültek meghatározásra, a gazdasági és munkajogi összeférhetetlenségek összevonásra kerültek, jogviszonyok tisztázása, bejelentési kötelezettségek esetei, tartalma, a kifogás elbírálásra vonatkozó eljárási szabályok, hozzátartozók együttfoglalkoztatásának tilalma (hozzátartozói nyilatkozat). A KÜT tagjai felvetették, hogy mikor mentheti fel a munkáltatói jogkörgyakorló a munkavállalót, ha családi kapcsolat van a két munkavállaló között? A munkáltató a válaszában megígérte, hogy megvizsgálja azon eseteket, amikor a vállalat, vagy a csoporton belül ilyen helyzet alakul ki.

Harmadik napirendként tájékoztató hangzott el az MSZSZ módosításairól. A munkáltató részéről *Róka-Kövesi Patrícia* humánkoordináció és szervezetfejlesztés vezető elmondta a változásokat. A létesítő okirat elnevezése az alapító okiratról alapszabályra módosult, a felügyelő bizottság megnevezése felügyelőbizottságra, a könyvvizsgáló megnevezése állandó könyvvizsgálóra változott. A biztonsági igazgatóság feladatai a változás miatt kibővültek a biztonsági bizottság

irányításával is, melyek feladata többek között a csoportszintű biztonsági stratégia megvalósítása, a társaságok biztonsági és védelmi tevékenységének összehangolása, MÁV Csoportot érintő vasút- és egyéb biztonsági kockázatok felügyelete.

A megnövekedett hatáskör és felelősség miatt az igazgatóság megnevezése főigazgatóságra módosul. A VMMSZK feladatainak racionalizálása következtében, bizonyos tevékenységek megszüntetésre kerülnek, melyek között az elméleti mérnöki tevékenységek, valamint azok, amelyeket a MÁV Csoporton belül más szervezetek is párhuzamosan ellátnak, vagy a társaság számára a tevékenység ellátására nincs szükség. A csökkentett feladatok miatt a jövőben a tevékenységet a VMSZSZK egy szervezeti egységként fogja ellátni. A változást követően a szervezeti egység megnevezése vasúti mérésügyi szolgáltató egységre módosul.

A kontrolling igazgatóságon belül a pályaműködtetés és a holding funkciók egyértelműen szétválasztandóak. Az igazgatóság a pályaműködtetési besorolású szervezeti egységei, a pályavasúti kontrolling, a beruházás és projekt kontrolling a pályavasúti főkönyvbe került átsorolásra. A humánerőforrás kontrolling tevékenység esetében azonban továbbra is egy szervezeti egység keretében kerül ellátásra a 16 ezer fős pályaműködtetés humán kontrollja, valamint a központi szervezetek személyi jellegű és egyéb működési költség tervezése és nyomon követése. A pályaműködtetést szolgáló erőforrások markáns elkülönítése érdekében a kontrolling területen megkezdett elkülönítési folyamatot folytatni szükséges, a humán



Bodnár József
KÜT elnök

kontrolling pályaműködtetésre és társasági központra történő egyértelmű szétválasztásával, a pályaműködtető társaság és a holding központ struktúra leképezésével.

A munkáltatói jogkörgyakorlásról szóló utasítás módosításában változik azon munkavállalók feletti jogkörgyakorlás, akik a társaság átszervezése során a MÁV Zrt. állományában maradtak. Jelenleg az általános vezérigazgató-helyetteshez tartozott a nevezett munkavállalók feletti jogkörgyakorlás, azonban a munkáltatással összefüggő feladatokat a humánerőforrás menedzsment szervezet látja el. A folyamatok egyszerűsítése érdekében a továbbiakban a humánerőforrás vezérigazgató-helyettes gyakorolja a munkáltatói jogokat az érintett munkavállalók felett.

A **negyedik** napirend keretében az üzemi tanács választások helyzetéről adott tájékoztatást *Horváth István* és *Szedes Lászlóné* az információs központ munkatársai. Mivel nagyon sok helyről még nem érkeztek be a jegyzőkönyvek a feldolgozottság 60-70%-os.

A MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács országos delegáló értekezlete június 24.

A **különféléken** belül kettő fő munkavállaló szociális segély kérelmét tárgyalta a testület, valamint egy munkabérelőleg kérelem odaítélésében döntött.

Sportjában is él a TÁMOP

A TÁMOP (Társadalmi Megújulás Operatív Program) nem áll meg, legyen tél, vagy nyár.

Mindez családi és tagszervező sportnap keretében nyilvánult meg, ahol több mint száz vsz-tag, szakszervezeten kívüli kolléga és sokuk családtagja mérték össze játékos kedvüket. A lehetőségek a legkisebbeknél kezdődtek, és a nagyoknál végződtek június 21-én a nagyon barátságos focibajnokság végigküzdésével. A barátságos jelzöt *Susztér Csabától*, a debreceni terület képviselő vezetőjétől kapta a derbi, aki szervezője, és első köszöntője volt a borúsan induló napnak. A rendezvényt *dr. Kotter József*, a Vasutasok Szakszervezete gazdasági társaságok érdekvédelmi alelnöke nyitotta meg, miközben izgulva kémleltük az eget, vajon mit hoznak a fentiek a lelkes társaságnak.

Annál is inkább, mert az istenek és királyok úgy akarták, hogy a keleti régió viadala egy fővárosival versengjen a napsütésért. Eleinte úgy tűnt, KO-val győzött a nagyobb, de aztán behoztuk a hátrányt, és némi esős, de frissítő torna után mi győztünk! Ez többszörösen igaz, hiszen a záhonyi focisták is hozták formájukat, sokak szerint az esőben is tornázó csajok határozottan lendítettek a helyzeten. Mindenesetre tény, hogy a Nyíregyházi Vasutas Sport Club (NYVSC) pályáján a záhonyi képviselő foci-csapata minden meccsét megnyerte.

Ellenfelei a ZEN-ÉSZEK, a debreceni terület VSZ csapata, és a debreceni munkáltatók válogatottjai voltak. Jutalmuk egy formás futball labda lett csakúgy, mint a játékvezetőnek, *Tuba Istvánnak*. Így nekünk, a Záhonyból érkezőknek, kis csapatunk élén *Juhász Tiborné* képviselő vezetővel volt okunk a jókedvre is.

Miközben a pályán küzdöttek a fiúk, az érdeklődők hasznos információkat szerezhettek a szakszervezetünkkel kapcsolatban álló Erste Bank tagjainknak nyújtott kedvezményeiről, valamint a Vasutas Önkéntes és Magánnyugdíjpénztárba való belépés előnyeiről. Utóbbiról *Simoné dr. Szabó Katalin*, a pénztár ügyvezető igazgatójától hallhattunk tájékoztatást, *Nagy Éva* tagtársunk segítségével. De kaptunk információkat a Vasutas Egészségpénztár hasznosságáról is *Pusztai Zsuzsanna* gazdasági igazgatótól, és tőle vehették át nyereményüket, akik kitöltötték a pénztár egészségügyi tudásunkat bővítő kérdőívét.

Ami a nyereményeket illeti, a gyerekek sem maradtak ki, és *Susztér Csabától* vehettek át ajándékokat. A közönség pedig többek között meghallgathatta a Szabolcsi Koncert Fúvószenekar és Majorette Csoport előadását, illetve gyönyörködhetett a mazsorett lányok bemutatójában.

Az események sorában szólt a többszáz fős közönséghez *dr. Kotter József* szakszervezetünk eredményeiről, jövőképeről, a tagság előnyeiről, és jellemezte a munkáltatóval fennálló kapcsolatrendszerét. Kitért még a VSZ szolgáltatásaira, az ezt szolgáló partneri viszonyokra is. *Horváth Csaba*, a budapesti terület képviselő vezetője általában a magyarországi szakszervezetekről, azok kapcsolatrendszeréről szólt, külön bemutatva a VASZ-t, majd beszélt a szakszervezeti mozgalom célkitűzéseiről.

A hangulatossá vált rendezvény közönsége délből jóízűen falatozhatott: A menü sertéspörkölt volt dupla uborkával, de a tészta kedvelői sem csatlakoztak a szervezőkben. Igaz, a huszonegy szerencsés szám, persze, csak ha mi is úgy akarjuk.

Dolhai József



Színház a munkahelyen

Az év elején, egy hideg estén, néhányan – kollégák és volt kollégák – összejöttünk egy kis beszélgetésre, iszogatásra.

A beszélgetés közben természetesen szóba került a szakszervezeti munka is, illetve – már nem tudni hogyan – a szakszervezetek és a kultúra kapcsolata. Szó szót követett, majd jött az ötlet, hogy mivel itt még ilyen nem volt, akár hagyományteremtő céllal is, hozzunk színházat a munkahelyre!

Az ötlet megvalósításában nagy segítségemre volt egy általam nagyon tisztelt, vasutas családból származó, a vasutat hosszú évekig velünk együtt építő, immár nyugdíjas kollégánk, **Földi János**, aki korának előre haladtával gondolt egy merészet és a kábelgödrök mélyéről, egyenesen a világot jelentő deszkákra, konkrétan a Deszki Deszkasínház deszkáira szökött. Az előadásra május 23-án került sor, a szegedi TEB Alosztályok központi telephelyének II. emeleti tárgyalójában.

A darabot a Deszki Deszkasínház tagjai adták elő. A kórusban a Deszki Cantabella énekkar tagjai énekeltek. Az előadást **Seres István**, **Pipu** rendezte, a fényeket **Révész István** varázsolta elének.



A nézők



A rendező, a segéd és a fővilágosító

A mű az idén 68 éves **Spiró György**, a Színház folyóirat mellékleteként 2006-ban megjelent PRAH! (horvátul por) című írása volt.

A PRAH! egy végjáték, amely a fikciót keveri a valóság rideg eszközeivel. Magával ragadó önmarcangolás a megnyert ötös lottó tébolyában, melynek főszereplője egy egyszerű, hétköznapi munkás házaspár. Az előadás után az ebédlőben, művész-néző találkozót rendeztünk, ahol néhány szendvics és üdítő társaságában kötetlenül beszélgethettünk a társulat tagjaival, a rendezővel és a közreműködőkkel. Az előadás, a találkozó is jó hangulatban telt. Nem utolsó sorban jók voltak a visszhangok is.

Ez egyfajta megerősítése annak, hogy érdemes a közösségért tenni. Ezúton ismételt gratulálok az előadóknak, köszönöm, hogy itt voltak, itt voltak! Köszönöm Földi Jánosnak, az örök ifjú nyugdíjas vasutasnak, hogy segített összehozni a rendezvényt! Köszönöm a segítséget

mindazoknak, akik részt vettek a megvalósításban, a tárgyaló besötétítésében, a színpad megépítésében. Köszönet a közel hatvan kollégának, a hálás közönségnek is, hogy meghívásunkat elfogadtátok!

Markovits András
SZB titkár



Előadás – monológ



Az előadók



Művész-néző találkozó

Receptsarok

Habkönnyű sós kifli

Hozzávalók: A tésztához: 700 g liszt, 2 tojás, 1 kis pohár kefir, 100 ml étolaj, 60 g cukor, csipet só, 100 ml tej, 50 g élesztő. A krémhez: 200 g Rama, 30 g só.

Elkészítés: Az élesztőt langyos, cukros tejben felfuttatjuk, majd kelt tésztát dagasztunk. Amikor megkelt 4 részre osztjuk a tálban.



Egy részt kiveszünk és elfelezzük, kinyújtjuk kör formára, kb. 30 cm-es méretre mindkettőt. Egyik lapot megkenjük a habosra, lágyra kikevert sós Ramával.

A megkent lapot befedjük a másikkal, majd 16 cikkre felvágjuk. A nagyobbik feléről kezdve kifli formára feltekerjük.

Szilikonos sütőpapírra tesszük, tetejét megkenjük tojással. Öreg sóval díszítjük. Bármivel megszórhatjuk a tetejét pl. magokkal, fűszerekkel, sajttal.

Tölthetjük is az ízlésünknek és alkalomnak illően sonkával, kolbásszal, gombával, különböző krémekkel is.

(Forrás: www.sutigyar.hu)

Zamárdi küldöttértekezlet

„Tavaly elhatároztuk, hogy a Zamárdi VSZ üdülőt megtöltjük cargosokkal, idén pedig megvalósítottuk! Gratulálók!”

Ezzel az egyébként nagy tapsal kísért bejelentéssel nyithattam meg a VSZ Cargo SZK kihelyezett értekezletét június 4-én. A közel ötvenfős rendezvény célja idén tehát az volt, hogy minél több cargos VSZ-tag találkozzon Zamárdiban, a szakmai és szabadidős programokkal tarkított küldöttértekezleten, mindezt jó hangulatban, új és hasznos információkat megszerezve. Utólag megerősíthetjük, hogy az elképzelés minden tekintetben teljesült.

A szakmai program Mark Perz HR igazgató előadásával vette kezdetét, aki ismertette a jelenlévőkkel a cég létszám és gazdasági helyzetét érintő kérdéseket. A programon részt vett Simon Ferenc HR gazdálkodás és partner szervezet vezető is, aki Mark Perz mellett a felmerült kérdésekre válaszolt. A délután Bodnár

József szervezetpolitikai alelnök előadásával folytatódott. A hallgatóság megismerhette a VSZ általános és azon belül cargos szervezetségi adatait és egy komplett tagszervezési folyamat felépítését sajátíthatta el.

Papp Zoltán elnök az elhangzott tájékoztatójában először a nyugdíjpénztári tagság fontosságára hívta fel a figyelmet. Ismert, hogy a MÁV Csoportban a munkáltató 1,5%-os tagdíj hozzájárulást teljesít, amelyet más vállalatoknál, így az RCH-nál is szükséges volna elérni. A szakszervezeti konföderációk összeszerveződéséről elmondta: ezt az követelte meg, hogy a szakszervezeti szervezetség országos szinten 10%-ra csökkent. Az összefogásban példamutatóak voltunk a VASZ megalakításával. A három szervezeti kultúrájában eltérő konföderáció (MSZOSZ, Autonómok, SZEK) „összegyúrása” nagyon nehéz feladat, de a folyamat eredményeként a legnagyobb, 220 ezres szervezet jöhet létre. A mai politikai helyzetben az is eredmény, hogy meg tudjuk őrizni magunkat a jövő számára. Az Mt. változása miatt a bevételeink 25 %-át elvesztettük. A tagdíj bevételek mellett szükséges különböző pályázati források keresése akár Zamárdi fejlesztésére, akár képzésszervezése vonatkozásá-

ban. Erre is hoztuk létre az Edusolid Kft.-t.

Meleg János érdekvédelmi alelnök először a zamárdi üdülőről kapcsolatos fejlesztéseket ismertette. Az alelnök beszélt a magánvasutak csalogató magatartásáról is, amelyek több esetben később hamisnak bizonyulnak. A munkahelyek pszichoszomatikus problémáinak kezelésére cselekvési programok kidolgozását kell követelnünk. A korengedményes, korengedményes nyugdíjak körüli problémák kezelésére nincsenek megoldások, a politika nem hallgat meg, nem ért meg minket. Most kellene az összefogás!

A nap szakmai programjának zárásaként került átadásra az idei VSZ Cargo Díj.

A jutalmazott Gyüre István kocsivizsgálati ellenőr tagtársunk Záhonyból.

Gyüre István a megelőző években több fontos tisztséget töltött be a cargos érdekvédelem különböző színterein. 2007-2011 között az intézőbizottságban végezte tevékenységét a műszaki kocsiszolgálat képviselőjeként. Két ciklusban a helyi munkavédelmi bizottságot vezette és 2011-2014 között a Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Munkavédelmi

Bizottság társelnökeként tevékenykedett. A 2009-es ÜT választás idején a helyi választási bizottságot vezette. Az alapszervezete, valamint a Szakmai Képviselői Küldöttértekezlete munkájának aktív résztvevője. Valamennyi szakszervezeti feladatát a VSZ iránti komoly elkötelezettséggel végzi. A korábbi záhonyi, helyi munkavédelmi választásokon sikeresen szerepelt. A munkáltató szervezeti átalakításai azonban új helyzetet teremtettek. Ebben a struktúrában már nem sikerült az RCH központban dolgozó választók bizalmát elnyerni és választott munkavédelmi képviselői feladatot ellátni.

Az elmúlt választási ciklusokban, különböző tisztségekben végzett tevékenysége elismeréseként ítéljük Gyüre Istvánnak a VSZ Cargo Díjat!

A második napot Hercegh Mária VSZ Női tagozat vezető „Esélyegyenlőség és a munka világa” című előadása nyitotta meg. Az interaktív előadást érdeklődve hallgatták a jelenlévők, melyből kiderült, hogy az emberek nem ismerik fel az esélyegyenlőséggel kapcsolatos jogukat, nem veszik észre, ha diszkriminálják őket. Akik meghallgatták a beszámolót, azok kicsit jobban kiigazodnak a jövőben ezen a területen.

A küldöttértekezlet napirendjei között megvitattuk az időközben megin-



dított kollektív munkaügyi vita témaköréit. A munkáltató érdemi párbeszéd lehetőségét megghiúsító magatartását egyértelműen elutasították a résztvevők.

A szakmai programokon kívül jutott idő a szórakozásra is. A Balaton hőmérséklete ugyan még nem volt ideális a megmártózásra, de napfürdőzésre mindegyik napon alkalmas volt az időjárás. Azért, hogy az esték ne csak vidáman, de hasznosan is teljenek tombolát rendeztünk. A nyeremények megfelelő számban álltak rendelkezésre – az egyéni felajánlásoknak, valamint a VSZ-nek és az RCH-nak is köszönhetően. Valamennyi tombolaszelvény elfogyott, a bevételt a szerbiai árvízkárosult vasutas kollégák támogatására ajánljuk fel. A résztvevőknek, immár támogatóknak köszönhetően végül 50.000 Forint gyűlt össze a nemes célra.

Kollektív munkaügyi vita az RCH-nál

Az idén több olyan téma került napvilágra, amelyek véleményünk szerint nem kerültek megfelelően nyugvópontra, esetenként többszöri egyeztetés ellenére sem.

Ezen témák mindegyike komolyan érinti, sőt veszélyezteti tagjaink munkahelyét, illetve a szakszervezeti, érdekvédelmi tevékenység ellátását. A tárgyalások és megállapodások érdekében a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége tagszervezetei együttesen kollektív munkaügyi vitát kezdeményeztek.

A megoldásra váró főbb témák: a csoportos létszámcsökkentés kezelése, egy középtávú megállapodás kötése, a folyamatban lévő projektek (service center, technológiai folyamat felülvizsgálat, képzési rendszer felülvizsgálat) folyamatos egyeztetése, üzemi megállapodások kötése üzemi tanácssal, munkavédelmi bizottságokkal, valamint a kiegészítő restrukturálási bónusz (RSB) kérdése.

A kiegészítő RSB-ről: az idei bérmegállapodásban szerepel, hogy amennyiben a 2013. évi üzleti terv (EBIT) teljesül, további 12-15 ezer forintos bónusz kifizetésére nyílik lehetőség. Az üzleti terv 1 millió €-val maradt el a tervezettől, de az „RC-TIS fiasco” miatti több mint 1 millió €-s többlet költség sem szerepelt az üzleti tervben.

A tárgyalások a felsorolt témák megoldása érdekében úgy tűnik, hogy folya-



Gyüre István, Papp Zoltán és Zlati Róbert

matossá válnak. Az eddigi, ritkának nem nevezhető hivatalos találkozások helyett az év végéig tartó, folyamatos egyeztetési tervet vázoltunk fel.

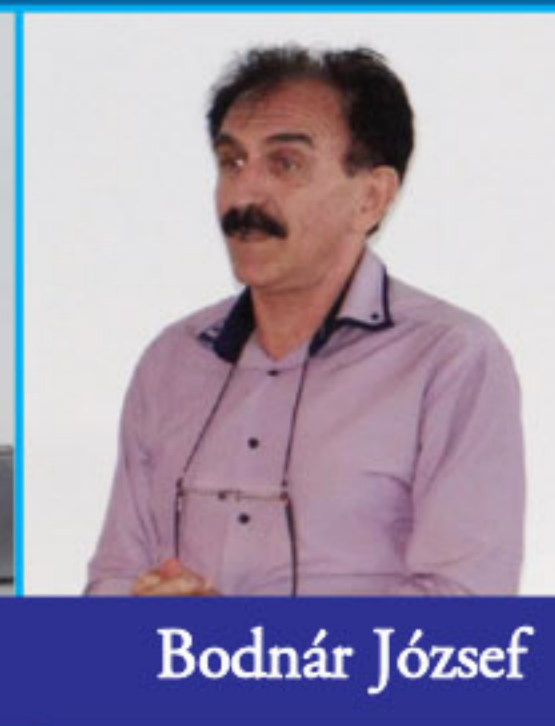
A csoportos létszámcsoökkentési szándék kezelése során tagjaink megvédése, érdekeik képviselete az első számú feladatunk. Az érintett tagjaink mellett ott voltunk és velük egyeztetve, vagy a munkaviszony fenntartása mellett álltunk ki, vagy a különböző programok optimalizálásában, testre szabásában segítettünk, teljes sikerrel.

Az eddigi tárgyalások eredményeként is elkönnyelhető, hogy megszületett a megállapodás a központi üzemi tanácssal és a központi munkavédelmi bizottsággal a működés és együttműködés feltételeiről.

Időközben az RCH és a VASZ között született egy megállapodás az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés rendszerének bevezetéséről. Ez a restrukturálási bónusszal kapcsolatban megfogalmazott követelésünket befo-



Meleg János



Bodnár József

ott sem. Az ügyfelekkel történő kapcsolat-tartás minőségét és egyes fuvarok elvesztését említették kritikusan. Azt is elmondták, hogy a területen fele annyian dolgoznak, mint korábban.

Igaz ezt egy több, mint tíz éves időszakra kell érteni.

A képzési rendszer felülvizsgálatának egyértelmű célja, hogy minél kevesebb időt töltsenek a munkavállalók az „iskolapadban”. Ezt persze lehet normális módon is megoldani, kezelni, de jelenleg olyan érzésünk van, mintha a fürdővízzel a gyereket is ki kívánnák önteni. A legfelháborítóbb az, hogy a projekt közben, mindenféle konkrét eredmény nélkül, már oktatókat kívántak a létszámcsoökkentési listára tenni.

Minden felsorolt és részben elemzett problémát képes lenne kezelni egy középtávú együttműködési megállapodás. Ez a fő követelésünk. Ebben lehetne rendezni a problémák elkerülésének közösen vállalt megoldási módjait. Szinte már nevetséges a munkáltatói oldal többszöri írásos elköteleződése a megállapodás irányában, és persze bárki mondhatja, hogy ugyanez a szakszervezeti oldalnak meg kínos. Most már nem engedhetünk és nem is engedünk abból, hogy megállapodással záruljon ez a forró időszak.

Zlati Róbert



Hercegh Mária

lyásolja. A megállapodás lényege, hogy az RCH augusztus 1-től az önkéntes nyugdíjpénztári tagsággal rendelkező munkavállalók számára az alapbér 0,25%-ának megfelelő tagdíj-kiegészítést biztosít. A további évek tagdíj kiegészítésének mértékéről az éves bér-megállapodások során kell megállapodni.

Az egyeztetések során meglepő módon elhangzott olyan munkáltatói beismerés, hogy „időben kellett volna tájékoztatást adni”. Ha a munkáltató el kívánja kerülni a mostanihoz hasonló konfliktusos helyzeteket, akkor bizony időben és nyíltan kell tájékoztatást adnia a tervezett intézkedéseiről. A jövőre nézve most ezt ígérjük. Folyamatos tájékoztatással kecsegtetnek a futó projektek vonatkozásában, de az eddig kapott információk alapján még nem látunk tisztán.

Egyelőre nem tudhatjuk (a munkáltató állítása szerint ők sem), hogy a szerviz centereknek milyen létszámhatása lesz. Osztrák kollégákkal beszélgetve azt szűrtem le, hogy nem egyértelműen pozitív a rendszer megítélése

Energetikai fejlesztés Hévízen

A Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. az Új Széchenyi Terv Környezet és Energia Operatív Program keretében 265.456.125 Ft 100% intenzitású támogatáshoz jutott a Hévízi Mozgásszervi Rehabilitációs Központ energetikai fejlesztésére.

Az intézmény épülete hatszintes, 1974-ben épült és a jelenleg érvényben lévő hőtechnikai szabványnak nem felel meg (energetikai minőség besorolás szerinti értéke „F”). A lépcsőházakhoz tartozó homlokzat rossz hőszigetelő képességű kopolit üveggel készült, a lábazati falakat, a földszinti padozatot nem hőszigetelték. A földszinti fűtlen terek, raktárak mennyezete nincs hőszigetelve. A lapos tető utolsó felújítása 25 évvel ezelőtt történt meg. A szigetelési hiányosságok alapos felderítése érdekében elvégeztettük az épület hőkameras vizsgálatát, és ez alapján készültek el a felújítási tervek.

A várhatóan július közepén, augusztus elején induló energetikai beruházás

során a homlokzatra 14 cm vastag kőzetgyapot, a lábazatra 8 cm vastag hőszigetelés kerül.

A kopolit üvegeket megfelelő hőszigetelésű, aluszerkezetű üveg homlokzati falra cseréljük. Az erkélyek és folyosók meglévő 20 éves nyílászáróit korszerű, jó hőszigetelő képességű nyílászárókkal váltjuk fel. A földszinti előtér műanyag szerkezetű ablakai helyére alumínium szerkezetű nyílászárók kerülnek beépítésre.

A jelenlegi szűk és nehezen kezelhető főbejáratí szélfogó helyett a bejáratí kapu fölé terjeszkedő tágas szélfogót terveztünk, mely a mozgáskorlátozott betegek ki és bejutását könnyíti meg. A lapos tető új víz- és alá hőszigetelést kap.

A tetőre 36 darab napkollektor kerül. A napenergia további hasznosítására villamos hálózatra kapcsolt napelemes rendszert telepítünk. A fűtési rendszer megújítása érdekében két korszerű, kondenzációs kazánt telepítünk, melyek biztosítják a fűtési és télen a használati meleg víz termelő rendszer hőellátását. A meglévő konyhai szellőztető

rendszert hővisszanyerővel egészítjük ki.

A beruházás eredményeként éves szinten kevesebb, mint a felére csökken a fűtési és használati melegvíz szükséglet földgáz költsége, csakúgy, mint a villamos energia szükséglet. A teljes beruházás elvégzése után az épület energetikailag „A” besorolásúvá válik. A beruházás előreláthatóan 2015. március végéig tart, egyes időszakok zajterheléssel járhatnak, amely miatt előre is elnézést kérünk betegeinktől.

A működést leállítani azonban nem tudjuk, mert a bevételekre szükségünk van a szolgáltatás fenntartása szempontjából. Köszönjük azoknak a vendégeinknek a türelmét, akik ez idő alatt is megtisztelik intézetünket jelenlétükkel. A beruházásnak köszönhetően energetikailag és általában gépészeti oldalról egy jelentősen megújult intézmény áll majd vendégeink, betegeink rendelkezésére, amely vélhetően felelteti a kellemetlenségeket.

Dr. Pásztélyi Zsolt M.Sc.
ügyvezető igazgató

Budapesti



Minden évben, ha közelít a június közepe, amikor jönnek az egyre melegebb napok, a Budapesti Területi Képviselőhöz tartozó kollégák már tudják: ideje téli rejtekhelyéről előhozni a bográcsot, előkészíteni a sportfelszerelést, mert hamarosan ismét itt a hagyományos Családi- és Sportnap.

Nem volt ez másképp az idén sem. Több heti előkészítés után – a „megrendelt” kellemes időben – június 14-én reggel kezdetét vette az egész napos színeszenés-sportos kavalkád.

Az alaphangulat biztosításáért a DRUMS Utósegység volt a felelős. A gyerekekből álló csapat pattogó ritmusokkal kísérve, az egész helyszínt bejárva mindenkihez eljuttatta a jó hangulatot. Kellő alapot biztosított a rendezvény megkezdéséhez.

A 15 labdarúgócsapat sportszerű csatát vívott egymással. Nagyobb szabálytalanságok, viták és sérülések nélkül sikerült lefolytatni a tornát.

Az Öreglaci Vadfeldolgozó Kft. támogatásának köszönhetően a 27 főzőcsapat az idén vaddisznópörkölt elkészítésében mérhette össze tudását. Bár a reggeli szél sokakat kihívás elé állított, végül mégis mindenkinek sikerült időben elkészítenie az ételt.

Amíg folytak a hagyományos versenyszámok (asztalitenisz, ulti, sakk, póker), s rotyogtak az ételek, a színpadon is folyamatos volt a műsor. A nagyobbak

figyelmét a Karyah Hastánc Csoport lányai, a kisebbeket a Krateli Duó és a Bem Dance Sport Egyesület táncosai kötötték le. A színpadi műsort a Kaval-kád Rock Band másfél órás műsora zárta.

A rendezvény keretében elismerő oklevéllel köszöntük meg azon kollégák munkáját, akik az elmúlt időszakban kiemelkedő munkát végeztek tagjaink érdekében.

Ebben az évben új vándorkupát kellett bevetnünk az alapszervezetek összesített versenyében, mert a Rákosrendező SZB – 2007-es alapítása óta – 2013-ban ötödik alkalommal hódította el a serleget, így az végleg az ő vitrinjükké került. Azonban már az új serlegre is szemet vetettek, hiszen az összesített csapatversenyt az idén is ők nyerték.

Köszönet a rendezvény támogatásáért a Vasutas Egészségpénztárnak, a SIGNAL Biztosítónak és a Quaestornak.



sportnap

A sportversenyek eredményei

Női asztalitenisz

1. Majdányi Mária, Rákosrendező
2. Kovács Barbara, Budapesti Távközlési Főnökség
3. Lieszkovszki Bernadett, Rákosrendező

Férfi asztalitenisz

1. Szabó László, Rákosrendező
2. Bodó Gyula, Bp. Déli
3. Pozsgai Károly, Ferencváros PML

Sakk

1. Dudás Kálmán, Bp. Keleti
2. Szabó László, Rákosrendező
3. Vörös Gyula, Bp. Keleti

Uti

1. Matics Sándor, Budapest Cargo
2. Kovács Sándor
3. Tóth Gábor, Utasellátó

Póker

1. Hermán Attila
2. Zoutal Nándor, Bp. Keleti
3. Vörös Gyula, Bp. Keleti

Női labdarúgás

1. Rákosrendező
2. Győr Állomás

Férfi labdarúgás

1. Rákosrendező
2. Budapesti Távközlési Főnökség
3. Honvédkórház

Főzőverseny

1. Ingotlankezelő Kft.
 2. Bp. Déli Állomásfőnökség
 3. Győr Állomásfőnökség
- Különdíj: Bp. Keleti VVF.



GRATULÁLUNK A 64. VASUTASNAP ALKALMÁBÓL
KITÜNTETETT KOLLÉGÁKNAK!

Konferencia a kimerítő foglalkozásokról és a nyugdíjazásról

Az Európai Szakszervezeti Szövetség Koppenhágában tartotta „Kimerítő foglalkozások és nyugdíjazás” címmel szemináriumát. A rendezvényen a legnagyobb európai szakszervezetek szakértői és vezetői vettek részt, köztük a Vasutasok Szakszervezete.

Az előadássorozat a témájaként azokat a foglalkozási ágakat választotta, ahol a munkavállalók különösképpen ki vannak téve fizikai és mentális károsító hatásoknak. Olyan munkakörök kerültek a rendezvény fókuszába, melyek – akár néhány évnyi foglalkoztatás esetén is – maradandó és visszafordíthatatlan károkat idéznek elő a testben és a szellemben egyaránt.

A vasúti szakterületen munkát vállalók jól ismerik a magasfeszültséget, a szó tényleges és átvitt értelmében is. A tengelyen eltöltött idő hatásait és az évtizedes munka miatt gyorsan kopó ízületeket. A munkavégzés során kialakult tünetegyüttesek a kínzó egészségügyi hatásokon túl további súlyos problémák forrásai. A munkavégzésre való alkalmatlanná válás, a csökkent munkavégzési képesség előre vetíti a társadalombiztosítás felelősségét és a beteggé vált munkavállalók foglalkoztatási nehézségeinek kezelését. Mindezekkel összefüggésben pedig feladatként jelenik meg a társadalombiztosítási ellátórendszerek pénzügyi forrásainak biztosítása. Emellett a

munkahelyi közegből kiszakadó, magát értéktelennek tartó szakember befogadása és hasznos munkával ellátása nemcsak az egyén, de a közösség érdeke is.

Ezek a nehézségek Európa egészét sújtják. Jelenleg az aktív keresőkhöz képest 26% azoknak az aránya, akik a társadalmi ellátórendszerre valamilyen formában (különösen: nyugdíj, rokkantsági ellátások) rászorulnak, az európai átlag szerint. Ez az átlag Európában 2050-re az 50%-ot is meg fogja haladni, azaz két aktívra jut majd egy nyugdíjas. Hangsúlyozom, hogy ez átlagszám, a magyar helyzet ennél kedvezőtlenebb, hiszen már jelenleg is három aktívra jut két ellátott.

A munkaerőpiacról kikerültek (és itt főként a foglalkozás-egészségügyi okokból munkát vállalni nem tudókra gondolunk) számának megnövekedésével a társadalombiztosítás jelenlegi rendszere összeurópai szinten fenntarthatatlan lesz. Már most érződik a kontinensen a jelenség kedvezőtlen hatása. A korengedményes és korkedvezményes nyugdíjazás megszüntetése, a munkaképtelenség megállapítási szabályainak szigorítása és a nyugdíjkorhatár emelése az európai jogalkotásban dominószerűen terjed. (Norvégiában 67, Németországban 69 év a nyugdíjkorhatár és a számok emelkedni fognak.)

Mit tehetünk a kedvezőtlen trend megállítása érdekében? A lesújtó, rövid válasz az, hogy semmit. De a kedvezőtlen hatásokat csillapítva arra mégis módunk van, hogy együtt éljünk a helyzettel, és egy olyan rendszert alakítsunk ki magunknak,

amiben az életen át tartó munkától idő előtt megrokkantak foglalkoztatása is biztosított, és a várható nyugdíj is biztosítja a kiszámítható öregkort.

Bíztató kezdeményezéseket tud felmutatni Ausztria. A munkáltatók egyre nagyobb arányban alkalmaznak megváltozott munkaképességűeket a járulékkedvezmények kiterjesztése miatt. Az állami nyugdíj rendszerének stabil támaszt nyújt a munkáltató és a munkavállaló közös befizetéseire alapuló, öngondoskodási alapú nyugdíj-kiegészítési forma. A vállalati belső átképzési rendszerek kialakításával megelőzhetővé válik a megrokkant munkavállaló menesztése, kikerülése a munkaerőpiacról – és esetlegesen magából a társadalomból is. A nyugdíjkorhatár elérése előtt 5 évvel a munkavállalók akár rész-munkaidőre is válhatnak, hogy a pihenés éveibe az átmenet könnyebb legyen, vagy akár azért is, hogy tempójuknak megfelelően végezhesék a munkájukat.

A vasúti szektor munkavállalóit különösen érintik a leírt nehézségek, ezért a Vasutasok Szakszervezete a jövőben a munkáltatóval egyeztetést fog kezdeményezni a fizikai és pszichoszociális kockázati faktorok csökkentésére és javaslatot fog tenni az öngondoskodás külföldi tapasztalatainak hasznosítására. Szervezetünk tervezi egy átfogó felmérés készítését annak érdekében, hogy a leghatékonyabb módot találjuk meg az öregedő társadalom és a megváltozott munkaképességű munkavállalók problémáinak orvoslására.

dr. Balczer Balázs

Közös értekezlet Zamárdiban

Kihelyezett ülést tartott Zamárdiban a VSZ Szeged Területi Képviselőlete, a VSZ Ifjúsági Tagozata és a szombathelyi TK.

A már hagyományos, évenként ismétlődő, de mindig az aktualitás jegyében szervezett ülésnek most is szakszervezetünk Zamárdiban lévő üdülője adott otthont. A megújult üdülőt titkáraink és meghívottaink kíváncsian nézték körbe. Az elmúlt időszak fejlesztései elnyerték tetszésüket. Vendégeink és előadóink Papp Zoltán elnök, Bodnár József szervezetpolitikai alelnök és Meleg János érdekvédelmi alelnök, valamint dr. Kotter József Gt. érdekvédelmi alelnök voltak.



Odaérkezésünk napján Bodnár József tartott módszertani bemutatót a tagszervezés marketing módszereiről, továbbá tájékoztatót bennünket taglétszámunk alakulásáról, különös tekintettel az ebben az évben szervezetünkbe belépők számáról. A második napon délelőtt Sebők Tamás TK vezető a szegedieket tájékoztatta az elmúlt időszak eseményeiről, értékelte az üzemi tanács és munkavédelmi képviselői választások eredményét.

Szólt az előttünk álló feladatokról is. A délutáni fórumon a szombathelyi TK-val és az ifjúsági rétegszervezettel együtt vettünk részt melyen



az elnök vitaindítóját követően számos kérdés merült fel. A párbeszéd alapján megismerhettük egymás problémáit, azok kezelésének módját, illetve az érdekvédelmi területen felmerülő, megoldásra váró problémákat.

A rendezvény zárásaként megbeszéltük a gyorsabb információcseré és kapcsolattartás módozatait, valamint a VASZ családi nap lebonyolításával kapcsolatos teendőket.

Sebők Tamás
VSZ TK vezető

EÜT szekcióülés Bécsben

Az Európai Üzemi Tanács Teher-szállítási szekciója június 12-13-án Bécsben tartotta idei első ülését.

Az első napon kötetlen beszélgetésekre és kölcsönös tájékoztatókra került sor. Ezen részt vett *Georg Kasperkovitz*, *Reinhard Bamberger* és *Erik Regter* RCA igazgatók, valamint *Clemens Först*, az RCH CFO-ja is, majd a résztvevők megtekintették Krems városát, történelmi nevezetességeit.

A következő napon az EÜT szekció tagjai *Werner Harrertől*, az RCA KÜT elnökétől, szekcióvezetőjétől tájékoztatót hallgatott meg az elmúlt hónapokban Ausztriában történt változásokról. Elmondta a ki- és átszervezések az RCA munkavállalóinak közel a felét érintették. A Terminál Center Ausztria az RCA-tól az ÖBB infrastruktúrához került, míg az elszámolásokkal (munkabér, nyugdíj stb.) kapcsolatos ügyek a Sherr Service Centerbe. A darabáru szállítás, szolgáltatás szintén a Darabáru Fuvarozási Kft.-be került, s ezt pedig az ÖBB Holding alá rendelték.

Ezután *Zubály Bertalan*, az RCH KÜT elnöke a korábban megtartott üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választás eredményeiről számolt be, majd röviden ismertette az RCH-nál az utób-

bi hetek történéseit. Itt érintette a három projektet, a technológiai folyamatok felülvizsgálatát, a service centerek tervezett kialakítását, valamint a képzés felülvizsgálatát.

Ezek után az RCA részéről *Kasperkovitz* és *Bamberger* urak az elmúlt hónapok teljesítményeit ismertették és értékelték. Mint mondták, az eredmények a terveknek megfelelően alakulnak, az RCA tőkehányada is javult, jelenleg 11,3%, de még további intézkedésekre van szükség, hogy a helyzet stabilizálódjon. Van



arra esély, hogy az év végére teljesítsük a terveinket. A jelenlévők kitekintést kaptak a Délkelet-európai forgalmunkról, kiemelten foglalkoztak a Törökországba irányuló forgalomról, mivel ott az elkövetkezendő években forgalomnövekedésre lehet számítani, mi pedig erről nem akarunk lemaradni.

Clemens Först az RCH teljesítményeiről elmondta, hogy az első négy hónapi adatok növekvő teljesítményt mutatott, míg a május és júniusban enyhe visszaesés

tapasztalható, így a pénzügyi tervünkől közel háromszáz ezer euróval maradtunk el. Értékelték még a Rail Cargo Cerriert, és annak teljesítményeit is. Az elmúlt hetekben sikerült Horvátországban is megszerezni a működési engedélyeket, s immár az RCC 11 országban van jelen, és fuvarozhat. Ennek eredményeként van olyan forgalmunk, amelyet saját mozdonnyal 1800 kilométeren keresztül tudunk lebonyolítani mozdonycsere nélkül. Ez lesz a jövő, s erre kell nekünk is felkészülni. Majd végül említették a TS 2015-ben bekövetkező liberalizációját, s az erre való felkészülést is.

Magyar részről *Mózes Tibor* reagált az elmondottakra, s kérte, hogy a belső piacon elvesztett forgalmak visszaszerzésére is tegyenek erőfeszítéseket. Majd utalt az elmúlt évben, hónapokban bekövetkezett hibákra és hiányosságokra is. Felhívta a figyelmet az ukrán válságra és ezzel egyidejűleg az orosz kapcsolatok erősítését szorgalmazta. Kérte, hogy a 20/2013. számú FB határozatra a tulajdonos mindenképpen válaszoljon.

Természetesen a középtávú megállapodás elmaradása is napirendre került, melyet az EÜT szekciója több más kérdéssel októberben újra napirendre fog majd tűzni.

Zubály Bertalan

Karamell szelet

Hozzávalók: Tésztához: 20 dkg cukor, 15 dkg liszt, 1 dl tej, 4 db tojás, fél csomag sütőpor, 2 db 3 in 1 kávé, 1 dl étolaj. **Krémhez:** 2 csomag karamell ízű pudingpor, 5 dl tej, 20 dkg Rama, 15 dkg porcukor. **Tetejére:** 4 dl tejszínhab.

Elkészítés: A hozzávalókból piskótatésztát készítünk. Közepes méretű tepsibe öntjük és 180 fokon megsütjük.

A krémhez a pudingport a tejben megfőzzük, majd kihűtjük. A Ramát a cukorral habosra keverjük, majd hozzáadjuk a pudingot és a kihűlt tészta tetejére simítjuk.

A tejszínt felforraljuk, a krémre kenjük, de nem kell nagyon elsimítani.

Két teáskanál karamell ízű pudingport 3 teáskanál cukorral, 2 teáskanál étolajjal és kb 1-1.5 dl vízzel felfőzünk. A tejszínre csurgatjuk és egy pálcika segítségével belecirógatjuk a habba, hogy szép márványmintás legyen.

Márvány muffin

Hozzávalók: 10 dkg puha Rama, 10 dkg porcukor, 1 csomag vaníliás cukor, 1-2 csepp rumaroma, 3 tojás, 2 teáskanál sütőpor,

Receptsarok



15 dkg liszt, 2 evőkanál cukrozatlan kakaópor, Rama és liszt a forma kikenéséhez, ha kuglófformában sütjük.

Elkészítés: A sütőt 175 fokra előmelegítjük. Ha kuglófot sütünk, kikenjük a formát Ramával és kilisztezzük. Ha muffin lesz belőle kibéleljük a forma mélyedéseit a papírkosarakkal.

A Ramát a porcukorral simára keverjük, majd a fenti sorrendben a kakaópor kivételével egyenként beledolgozzuk a többi hozzávalót is.

A tészta felét a sütőformába kanalazzuk, a másik felébe belekeverjük a kakaóport és azt is a formába töltjük.

12 mélyedéses muffin formánál 1-1 teáskanál jut mindegyik tésztából a papírkosarakba.

A kanál nyelével kicsit megkeverjük a tésztát, hogy „márványos” legyen.

Előmelegített sütőben kb. 25 perc alatt megsütjük.

Tűpróbával ellenőrizzük, hogy készen van-e.

A csokoládét három evőkanál vízzel gőz felett simára keverjük és bevonjuk vele a süteményt.

Forrás: www.sutigyar.hu



Új ügyvezető van, új befektető lesz a Vasjárműnél

Szombathely – Átmeneti megoldás született a MÁV Vasjármű Kft. sorsdöntőnek hitt pénteki taggyűlésén: egy hónapra bízták meg új ügyvezető igazgatót, a befektetőt pedig még keresik. Négy érintettet kérdeztünk.

– Furcsán zajlott a taggyűlés. Miniket szélnek eresztettek, nem tudjuk, mi a baj velünk – mondta az esemény után *László Gábor*, aki *Tausz Ádámmal* együtt másfél hónapig volt a cég ügyvezetője. – A helyzetünk kettős: olyan konstrukciónk volt, hogy egyfelől ingyen dolgozunk a

– Az a vállalkozás érdeke, hogy friss tőke érkezzon, mert túl nagy a múltból eredő teher, az egymilliárd forintos tartozás. A bankok felé 400 millió, a beszállítók felé 600 millió forint. Felszámolás közeli helyzet van, ez a tartozás tovább nem elviselhető. Az a cég érdeke, hogy olyan tulajdonos legyen, aki az anyagi és erkölcsi motivációt, a fejlesztést folyamatosan biztosítja, egyszerűen szólva: hogy új többségi tulajdonosa legyen a cégnek. Nem azzal kell foglalkozni, hogy mi a múlt, hanem azzal, hogy mi a jövő. Előnyösebb, ha valaki nem csak pénzügyi, hanem hosszú távon gondolkodó szakmai befektető, mivel a cég kiterheletlen kapacitását munkával tudja ellátni. Vissza kell hozni a megrendelőket, mert akkor van

A cég felügyelő bizottságának elnöke, *dr. Csilléry Alexandra* a következőképpen foglalta össze a taggyűlésen történeteket:

– Eredetileg két napirendi pontot terveztünk, az első az ügyvezető igazgató választás, a másik a tőkeemelés kérdése volt. Ugyanis *László Gábor*, aki 30 napra kapott ügyvezetői megbízást, a társával egy „feltételes” törzstőkeemelést tervezett elő, hogy a saját pénzükből legkésőbb 2015. március 15-ig egy összegben befizetnek 90 millió forintot a cégbe. Olyan feltétellel, hogy addig a működőképesség fennmaradjon. A többségi tulajdonos Traininvest *Kovács László* szombathelyi ügyvéd képviselte, aki elmondta, csak az első napirendi pontot tudják elfogadni, mert a

taggyűlés április 27-én a törzstőke leszállításáról döntött, és ennek a cégbírói eljárása még nem ért véget. Ezért a törzstőke emeléséről most érdemben nem lehet beszélni. Ezen kívül: egy feltételes, jövő évben befizetendő összeg nem oldja meg a Vasjármű jelenlegi nehéz gazdasági helyzetét. Ha ezt a tőkeemelési ajánlatot elfogadná a cég, már nem tudna szakmai befektetőkkel tárgyalni. A taggyűlés után munkásgyűlés volt, ahol a tagság az elhangzottakat tudomásul vette. Úgy érzékeltem, hogy az átmenetileg megbízott ügyvezető igazgató személyét, *Torma Gézát* a dolgozók elfogadták, megbíznak benne. Fél éve már ellátja a termelési igazgatói teendőket, tehát ismerik őt. Határozatlan időre szól a megbízása – az ő kérésére –, csak addig, amíg meg nem választják az új ügyvezetőt. A tulajdonosok bejelentése szerint, új szakmai befektetővel már érdemi tárgyalások vannak folyamatban.

Merklin Tímea
(forrás: *Vas Népe*)



A MÁV Vasjármű Járműjavító és Gyártó Kft. központi telephelye
(Fotó: Szendi Péter)

cégnek, másfelől a betett tőkénként kapunk majd idővel üzletrészt, ha a cég egymilliárd forintos adósságát törlesztettük. Most ez alól a kötelezettség alól felszabadítottak minket, gazdaságilag jól jártunk, de fáj a szívem a cégért. Azzal lehetne megmenteni, ha volna egy befektető, aki 100-150 millió forintot beletenne. A dolgozók nagyon csalódottak, ők szerették volna, ha maradunk, hiszen az elmúlt néhány hét alatt a cég rendbe jött, voltak megrendelések, volt munka, volt, fizetés.

Kozma Zsolt, a Vasutasok Szakszervezete titkára a taggyűlésről elmondta: felmentették *László Gábort*, és *Torma Géza* termelési igazgatót bízták meg helyette.

– Sokkal okosabbak nem lettünk. A többségi tulajdonos, a Traininvest Kft. egy ügyvéd által jelentette be a gyűlésen, hogy vannak befektetők, az egyik már jövő héten jön is az üzembe, hogy felmérje a helyzetet – tudtuk meg a titkártól.

Torma Gézát, az újonnan megbízott ügyvezetőt (aki 2014. februártól termelési igazgató a MÁV Vasjármű Kft.-nél) is megkerestük.

munkája az embereknek. Múlt héten voltak ilyenek az üzemben, akik pozitívan értékelték a jelenlegi szituációt, velük kell egy gyors tárgyalássorozatot lebonyolítani. Már kedden jön egy olyan befektető tárgyalni, aki alkalmas lehet. Ezt a munkásgyűlésen is elmondtam. Az utolsó három hónap iránya jó, beérnek az erőfeszítéseink, tudunk időre teljesíteni és a megfelelő minőséget produkálni.

Lapzárta után

Csődeljárást kért maga ellen a Vasjármű és 10-én meg is kapta



Szombathely – Csődeljárást kért maga ellen a MÁV Vasjármű Kft. Ez védelmet jelent a dolgozóink számára, három hónap haladékot nyertünk – tudtuk meg *Kozma Zsolt* szakszervezeti titkártól.

(forrás: *Vas Népe*)

Járműjavító IB Sportnap

Szolnokon a Tiszaligetben került megrendezésre június 28-án a sportnap.

A megjelenteket az eredményhirdetésnél *Mándoki Imre* a VSZ választmányának elnöke köszöntötte, majd *Ivanov Péter*, a Járműjavító IB titkára adta át a helyezetteknek az okleveleket.

Az eredményhirdetés után *Kozma Zsolt*, a Szombathelyi Vasjármű SZB titkára megköszönte a járműjavítók valamint minden VSZ tagnak a segítségét, amit év elején nyújtottak nekik, amikor hónapokon át késtek a bérek kifizetésével a cégüknél.

A bográcsban készült finom ételek elfogyasztásával ért véget, a reményeink szerint nem utolsó sportnapunk.

Eredmények:

Labdarúgás: 1. Szolnoki Jj, 2. TS hungária, 3. Debreceni Jj.

Gólkirály: Kelemen László.

Legjobb kapus: Bencsik Tamás.

Teke: csapatban 1. Vasjármű I., 2. Vasjármű II., 3. Szolnok.

Egyéni: 1. Tóth Zoltán, 2. Kubik József, 3. Csidei Zoltán

Legjobb taroló: Kubik László Szolnok.

Legjobb teliző: Tóth Zoltán vasjármű.

Horgászverseny:

Csapatban 1. Szolnok, 2. Dunakeszi, 3. Vasjármű.

Egyéniben győzött: A legnagyobb (3,79 kg) és a legtöbb (6,84 kg) halat fogta Fazekas Zsolt.

A VASZ családi napon **labdarúgásban** a szolnoki JJ és az északi JJ közös csapata győzött.

Uti: 1. Márk Attila, Gépész Áttv.

2. Szikra László, MÁV Vagon Kft. Székesfehérvár.

Ivanov Péter

Gratulálunk
a helyezettek-
nek!



A legjobb kapus



A győztes focicsapat



A teke csapat kapitánya



A horgászat győztese



Eredményhirdetés



A teke egyéni győztes

A VSZ Zamárdi üdülőjében 2014-ben is kedvezményesen üdülhetsz.
Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

A megújult Zamárdiban

A Vasutasok Szakszervezete Zamárdi Üdülőjében családi nyaralás június utolsó hétvégéjén, miskolci Vsz-es kollégákkal.

Tájékoztatót kaptunk a Zamárdiban lévő üdülőkben történt változásokról, átalakításokról. Várakozással telve olvastuk a híreket, nagy reményekkel néztünk a június hónap felé. Az első nagy döbbenet a díjakkal kapcsolatos volt, a 2013-as árakhoz viszonyítva szinte a duplájára emelkedtek a napi árak, amit sajnos több kolléga nem engedhet meg magának, ezért visszaléptek a már 2013. év októberi jelentkezéstől. A vasutas kollégák többségének fizetése nem teszi lehetővé, hogy megengedjen magának és családjának a jelenlegi árak mellett egyhetes nyaralást Zamárdiban a VSZ üdülőjében. Nagyon szomorúan és negatív élményként éltük meg ezt. Szervezetpolitikai alelnökünk tárgyalások során, egy előszezon, csoportos árban állapodott meg. Ezen előzmények függvényében fogtunk össze a TEB-es alapszervezettel Miskolcon és közös családi nyaralásra indultunk a Balatonra.

Csapatunk a negyedére csökkent, nagyon hiányoztak a kollégák, az évek óta összeszokott társaságunk. Megérkezve, Nagy Andrea régi ismerősként köszöntött bennünket, érdeklődve szemléltük a változásokat. Ebéd után irány a Balaton. Eldöntöttük, hogy játszani, vetélkedni fogunk. Mindenkinek lett egy titkos „angyalkája”, aki ottlétünk alatt végig vigyázott rá és kedveskedett neki. Csak az utolsó napon derült ki nagy kacagások közepette, hogy ki kire vigyázott. Folyamatosan zajlottak a csocsó és asztalitenisz bajnokságok, ami nagy népszerűségnek örvendett gyerekek és felnőttek körében egyaránt.

Természetesen nem maradhatott el a csapatok vetélkedése sem. Sok-sok játékra került sor, többek között: kiderült milyen illékony a szemeteslapáton a felfújott vízilabda, milyen nehéz a karikát egy botra dobni, kiderült az is nem is olyan könnyű a gumimatrac alatt átúszni, a társunkat matracon „fuvarozni”, valamint egymást karolva vízben futni.

Délután a gyerekek és szülők egymást buzdítva kutatták a homokban elrejtett kagylókat, este pedig vasutas nótától zengett a Balaton part.

Lelkesek, vidámak és nagyon jókedvűek voltunk egész idő alatt.

Még a hétvégén, a tenispályán tartott legénybúcsú negatív mozanatai sem tudták elvenni a kedvünket. Örök élmény marad mindenki számára a szalonasütés, a tábortűz melletti együtt éneklés, gitár kísérettel. Hat évestől a 74 évesig együtt énekeltünk a csillagos ég alatt. A Balaton vidám csobogása és a part szemben lévő fényei csodás érzéssel töltöttek el bennünket. Hajókirándulás és a Szigligeti Vár, valamint a várból a kilátás felejthetetlen élményként maradt meg bennünk.

Nagyon elfáradtunk, mert a kikötőtől messze volt a vár, de azt megállapítottuk mindannyian, hogy érdemes volt felmenni. A látvány mindenért kárpótolt.

A mai világban mindenki sokat dolgozik, küzd a megélhetésért, aggódik munkahelye megtartásáért, családjá és léte fenntartásáért. E küzdelmek közepette meg kell állni, pihenni egyet, elengedni a gondokat, lazítani, kirándulni, nevetni, játszani, együtt lenni egy jó közösségben. Szükség van erre, hogy a munkás hétköznapiakban legyen mire visszagondolni, ami mosolyt csal az arcunkra, és ami a szívünket jó érzéssel tölti el. Ezáltal könnyebb és jobb lesz az életünk. Gyerekeinknek lesz mire visszaemlékezni, hogy a közösségben együtt töltött idő milyen csodás és mennyire építi leányunk jobbik felét. Egy jó közösségben, jó légkörben töltött idő után munkahelyi aktivitásunk is jobb lesz. Erre nagyon jó hely a Vasutasok Szakszervezete Zamárdi Üdülője.

Javasoljuk a VSZ vezetésének és választmányának, hogy az üzemeltetővel a következő évekre az üdülői díjak kialakításánál mindenképpen vegye figyelembe a szempontokat.

Legyen lehetősége minél több VSZ-es vasutas kollégának üdülni Zamárdiban, engedhesse meg magának, hogy családosan nyaraljon, pihenjen, élvezhesse azt, hogy a Vasutasok Szakszervezetének saját üdülője van. Az utolsó nap reggelijénél értékeltük az eltöltött napokat, az volt a véleményünk, ha az üdülői díjak lehetővé teszik, jövőre újra együtt és újra itt leszünk.

Szokolczainé Szabó Erzsébet
SzB titkár



Regionális munkavédelmi szeminárium

Június 30-án és július 1-én az MSZOSZ székház tanácstermében regionális munkavédelmi szemináriumot tartottak. Az Európai Szakszervezeti Intézet (ETUI) és az MSZOSZ szervezésében létrejött nemzetközi konferencián Magyarország, Szlovénia, Horvátország és Románia képviseltette magát.

A fórum célja, hogy európai szinten erősítse a szakszervezetek közös munkáját, munkavédelmi kérdésekben.

Az MSZOSZ 9 fős delegációjának tagjaként *Sós István* – a Rail Cargo Hungária Zrt. munkavédelmi képviselője – képviselte a Vasutasok Szakszervezetét.

György Károly, az MSZOSZ nemzetközi titkára bevezetőjében elmondta, hogy a szakszervezeti mozgalmak képesek befolyásolni az Európai Unió jogalkotási folyamatát, ezért a négy ország több mint húsz képviselőjének közös álláspontot kell kialakítani a munkavédelem, munkabiztonság, valamint az életminőség javításának terén.

A magyarországi szakszervezeti közösség aktív résztvevője a hazai és nemzetközi munkavédelmi eseményeknek. A szeminárium pozitív üzenete magával a találkozó létrejöttével már meg is valósult. *Viktor Kempa* szakszervezeti vezető Brüsszelből érkezett. Előadását a nemzetközi szakszervezeti kapcsolatok köré építette, azt hangsúlyozta, hogy az egyes országok szakszervezeti egymással konszenzusban, közös elvek mentén működjenek.

Létre kell hozniuk a közös stratégiát a munkavállalók egészségének, mun-

kahelyi biztonságának megőrzése és továbbfejlesztése érdekében.

Külföldi kollegáink bepillantást engedtek mindennapi munkájukba, jelenlegi feladataikba és az azokkal kapcsolatos tapasztalataikat is megosztották velünk.

A máshol alkalmazott és bevált módszereket átvéve a mi felelősségünk is, hogy ezek esetleg beépülhetnek a nemzetközi joggyakorlatba.

G. Palajsa Horvátországból szólt arról, hogy az EU stratégiája nem ambíciózus valamint a kormányok takarékoskodnak és a szakszervezetek lobbitevékenysége igen széleskörű. Továbbképzésekkel és kampányokkal próbálják éleníteni a munkavédelem ügyét.

Szlovéniából érkezett *Böhm Lucka*, aki elmondta, hogy a múltban jobban levoltak fektetve a munkavédelem szabályai. A kormány mindent elkövet, hogy odafigyeljen a munkáltató pénzére. A problémák a közös konzultációk keretén belül megoldást nyernek.

Clipu Adrian, Románia küldötte elmondta, hogy náluk a közélet gyakori negatív történései ellenére a szakszervezeti közösség él, de sajnos a kollektív cselekvés joga erősen korlátozott.

Borbidi Gábor, az MSZOSZ munkavédelmi szakértője s egyben az

Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal ügyvivője a beszámolójában a munkavédelem és a munkahelyi biztonság sokoldalú szerepéről, az OMB céljairól, statisztikai adatokkal alátámasztva hangsúlyozta munkavédelem munkavállalói érdeképviselet fontosságát. Kiemelte, hogy hazánkban az érdekvédelem egyik alapügye a munkavédelem. Beszámolója további részében a Munkahelyi Balesetbiztosítási Rendszer bevezetésének szükségességét ismertette, mely fontos teendője a jelenlegi időszaknak. Ennek az intézménynek, EU-s irányelveinek folyamatos átültetését jelentené a magyar jogrendszerben.

Somlai Szilárd, a Liga Szakszervezetek munkavédelmi szakértője a szakszervezetek közötti együttműködés szempontjait és a kommunikáció megvalósult formáiról tartott beszámolót.

Zárásként György Károly nemzetközi titkár összegezte a kétnapos rendezvényen elhangzott legfontosabb gondolatokat, ötleteket, tervek és a szóban történt megállapodásokat. Elmondta, hogy milyen előrelépéseket értünk el a gdanski, prágai valamint a jelen találkozók alkalmával. Kijelentette, hogy jövőbe mutató lépést tettünk, amely alap arra, hogy közös európai platformot dolgozzunk ki a közép-európai szakszervezetek számára egy nemzeti modul mellett.

Köszönetet szeretnénk mondani a szervezőknek a magas színvonalú rendezésért, ellátásért.

Köszönjük a szinkrontolmácsolásban részt vállaló kollegáknak, hogy érthetőbbé tették a referátumokat. Külön köszönet illeti György Károlyt és Viktor Kempát, akik a szemináriumon nagymértékben segítettek a közös munkát.

Sós István

RCH munkavédelmi képviselő

Nekrológ

Életének 89. évében elhunyt **dr. Szabó Miklós**, aki 1942-ben, 17 évesen pályamunkásként lépett a MÁV szolgálatába. A vasúti szakvizsgákat Kaba állomáson szerezte meg. 1946-ban Budapestre, a Nyugati pályaudvarra helyezték. A tisztképző elvégzése után előbb Rákosrendezőn, majd Ferencvárosban különböző beosztásokban, Dunaharaszti állomásfőnökként dolgozott. A ranglétrán gyorsan haladt. A külszolgálatnál szerzett tapasztalatait a MÁV vezérigazgatóságon, utána a MÁV tisztképzőn nevelőtisztként folytatta.

A munka mellett a tanulást is fontosnak tartotta. Az Eötvös Loránd Tudományegyetem jogi karán 1967-ben szerzett diplomát. Jogi ismereteit két év múlva, 1969-től már a Vasutasok Szakszervezetében kamatoztatta. A közgazdasági osztályon politikai munkatársként kezdte. 1970-től jogtanácsos, 1975-től osztályvezető-helyettes, 1981-től osztályvezető beosztásban dolgozott. A MÁV-nál, illetve a szakszervezeti mozgalomban töltött 43 év után, 1985-ben vonult nyugdíjba. Közéleti tevékenységét, nyugdíjasként is

folytatta. Még abban az évben a Vasutas Segélyező Egyesület elnökévé és a választmány tagjává választották. Lakóhelyén, Rákospalotán pedig a XV. kerületi önkormányzat jogi bizottságának tagjává, az Idősek és Nyugdíjasok Egyesületének elnökévé választották. Példaértékű munkáját a XV. Kerület Díszpolgára kitüntetéssel ismerték el.

Életének 97. évében elhunyt **Varga Ferenc**, a Déli pályaudvar nyugdíjas alapszervezetének tagja, a VSZ fáradhatatlan „Kultúrmunkása”.

Szülföldjéről, a székelyföldi Korondról édesanyjával együtt 1941. január 1-jén települtek át Magyarországra. Még abban az évben pályamunkásnak vették fel a MÁV-hoz. Nyolc évi krampácsolás után, 1949-től nyugdíjba vonulásáig az Úttörővasúton volt vonatkísérő. A Vasutasok Szakszervezetének 1945-től volt tagja. A kultúr osztály aktivistájaként a vasutas operabérletek és a színházlátogatások szervezésében végzett példaértékű munkát.

Emléküket megőrizzük!



V.F.

A vasutas nyugdíjasok a MÁV Zrt. és a Vasutasok Szakszervezete támogatásával a VSZ ONYSZ megalakulásának 20. évfordulójával egybekötve – július 7-én, a Magyar Vasúttörténeti Parkban ünnepelték a 64. vasutasnapot.

Húsz éves a VSZ ONYSZ

A rendezvényen megjelent és az elnökségben foglalt helyett Pál László, a MÁV Zrt. általános vezérigazgató-helyettese, Bánhidi-Nagy Attila, a MÁV Zrt. Humánerőforrás vezérigazgató-helyettese, Gaskó István, a Vasutas Szakszervezetek Szövetségének (VASZ) elnöke, Bodnár József, a Vasutasok Szakszervezete alelnöke.

A Himnusz után Kiss Ágnes szavalt el Petőfi Sándor: Vasúton című költeményét. Az ünnepséget dr. Huszti Rezsőné, a VSZ ONYSZ tiszteletbeli elnöke nyitotta meg. Köszöntő után Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke méltatta a kettős ünnep jelentőségét.

Ma a 64. Vasutasnapot és a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete megalakulásának 20. évfordulóját ünnepeljük kezdte beszédét. – A vasutasnapi ünnepség a vasutasok egymás iránti szolidaritását, felelősségvállalását, az összetartozás tudatából fakadó erőt fejezi ki. Meggyőződésem, hogy ezt a tudatot, az egymás iránti szolidaritást, az összetartozás tudatát kell erősíteni a szakszervezeteknek is. Szervezetünk fennállásának huszadik évfordulóján és az elődeink iránt érzett tisztelet arra kötelez bennünket, hogy méltó módon emlékezzünk meg az elmúlt évekről.

A rendszerváltással egy időben új szakszervezetek alakultak, melyek az aktív munkavállalók érdekképviseletét vállalták fel. A szakszervezetek közt folyó vita, a szakszervezeti vagyon törvényen alapuló felosztá-



sa arra ösztönözte a nyugdíjas vasutas szakszervezeti tagokat,

hogy sajátos érdekeik erőteljesebb megjelenítéséért, a Vasutasok Szakszervezete alapszabályával összhangban, létrehozzák a Vasutasok Szakszervezetén belül működő nyugdíjas szervezetet. Az elhatározást tett követte. 1994. június elsején megtartott alakuló kongresszuson a



Simon Dezső

több mint harmincezer tagot képviselő küldöttek megalakították a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezetét. A nyugdíjas szervezet létrehozását kezdeményezők célja nemcsak az volt, hogy a VSZ-en belül a nyugdíjas vasutasok önállóságát erősítsék, hanem példát akartak mutatni a szakszervezeti egység megteremtésének a lehetőségére, kiemelve annak jelentőségét.

Az elmúlt húsz év, az Országos

Nyugdíjas Szervezet létrehozását kezdeményezők előrelátását igazolta. A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete szervezeti felépítése, tevékenysége és taglétszáma alapján országos viszonylatban is elismert szervezet. Érdekvédelmi munkája során számos olyan kezdeményezést indított el, amelyhez



Pál László

bátran nekivághatunk, a célba jutás siker élménye csak tőlünk függ. Az elnök befejezésül köszönet

mondott mindazoknak, akik az elmúlt húsz évben segítették a VSZ ONYSZ munkáját. Külön kiemelte a MÁV Zrt. és a VSZ támogatását, az ÖTA-val és a vasutas segélyező egyesületekkel való együttműködést.

Simon Dezső beszéde után Pál László, a MÁV Zrt. helyzetéről, a



Bánhidi-Nagy Attila





szervezeti változásokról, a folyamatban lévő beruházásokról, járműbeszerzésekről és a hosszú távú fejlesztésekről beszélt. A folyamatok jó irányban haladnak – mondta, majd így folytatta: szeretnénk arra az örökségre támaszkodni, amit az idősebb vasutas generáció hordoz magában. Az ő szakmaszeretetüket, elhivatottságukat szeretnénk megvalósítani.

Bánhidi-Nagy Attila, *Dávid Ilona* elnök-vezérigazgató jó kívánságainak tolmácsolása után a szervezeti változásokról szólva kiemelte a területi igazgatóságokat, majd a vizsgálat alatt lévő tevékenységeket sorolta fel, bejelentette: a MÁV Zrt. a lehetőségekhez mérten a jövőben is támogatja a vasutas nyugdíjasokat.

Gaskó István a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége nevében köszöntötte az ünnepség résztvevőit, majd köszönetet mondott a VSZ-nek, hogy a vasutas nyugdíjas társadalmat összetartotta és más vasutas szakszervezetek nyugdíjasait is befogadta. A VASZ-ban is ezzel a céllal hoztuk létre a

nyugdíjas szakbizottságot, amely mint mondta: a jövőben nagy figyelmet fordít a nyugdíjasokra, a nehéz életkörülmények között élők támogatására.

A Vasutasok Szakszervezete nevében Bodnár József alelnök köszöntötte az ünnepség résztvevőit. Mindig nagy örömmel veszek részt nyugdíjas rendezvényeken, mert amíg

az önök társaságában vagyok, kiléphetek a rohanó világunk hétköznapi problémái közül. Az önök által sugárzott bölcsesség, szeretet, évtizedek alatt felhalmozott ismeretanyag óriási érték, amely pénzben nem is fejezhető ki. Azért vagyok ma itt, hogy a 64. vasutasnap alkalmából megköszönjem azt a sok jót, amit önöktől kaptam, kaptunk annak idején, fiatal vasutasként, – mondta, majd így folytatta: megtették, amit a haza megkövetelt, fegyelmezett, becsületes munkájuknak köszönhetően fejlődött az ország. Azóta sok minden történt

hazánkban, a közlekedésben. Új kihívásoknak kell megfelelnünk. Arra kérem valamennyiüket adják át élettapasztalataikat, bölcsességüket a fiatal kolégáknak. A Vasutasok Szakszervezete számít a segítségükre, s a társadalmi felelősségvállalás kapcsán megtesz mindent a vasutas nyugdíjasokért.

Az ünnepi beszéd és a köszöntők után kitüntetések átadására került sor. A vasutas nyugdíjasok érdekében végzett példamutató munkájáért a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója

Elnök-vezérigazgatói Dicséret kitüntetésben részesíti *Czirják Ferencné* elnököt, *Mátészalka* nyugdíjas alapszervezet, *Meidl Józsefné* elnököt, *Tapolca* nyugdíjas alapszervezet, *Ruzsáli Józsefné* VSZ ONYSZ elnökségi tagot, *Szeged* terület, *Toronyi Gézánné* elnököt, *Bátaszék* nyugdíjas alapszervezet.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége „Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetésben részesíti *Pallos Györgyöt*, a Vasutasok Szakszervezete korelnökét, valamint *Kiss Tibort*, a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete alelnökét. A Vasutasok Szakszervezete elnöksége Szakszervezeti munkáért Arany fokozata kitüntetésben részesíti *Nagy Józsefnét* Debrecen területi pénzügyi ellenőrt. A Vasutasok Szakszervezete elnöksége Dicsőő Oklevél kitüntetésben részesíti VSZ ONYSZ Sátoraljaújhely nyugdíjas alapszervezetét.

A felsorolt szakszervezeti kitüntetéseket egy későbbi időpontban fogják átvenni. A Vasutasok Szakszervezete elnöksége Szakszervezeti Elismerő Oklevél elismerésben részesíti *Benedek Miklós* gazdasági felelőst, – Szerencs nyugdíjas alapszervezet, *Bolgár Sándorné* bizalmi, Nyíregyháza nyugdíjas alapszervezet, *Gál Lajosné* vezetőségi tagot, Északi JJ. nyugdíjas alapszervezet, *Jászai Sándor* vezetőségi tagot, Záhony nyugdíjas alapszervezet, *Weimert Mihály* főbizalmi, Pécs nyugdíjas alapszervezet.

A kitüntetések átadása után, a Vasutas Zeneiskola Musical Stúdiójának négy növendéke pergő ritmusú operett és musical dalokkal szórakoztatta a közönséget.

Visi Ferenc



Gaskó István

KIHELYEZETT ELNÖKI

Kihelyezett területi elnöki értekezletet tartott a VSZ ONYSZ debreceni terület.

Az ülésnek az őszi alapszervezeti választásokra való felkészülés adta az alaphangját. Kiemelt hangsúlyt kapott a beszámoló elkészítése, a tagépítés, tagmegtartás fontossága. Külön foglalkoztunk a vasutasnapokra való felkészüléssel. A VSZ ONYSZ szervezésében július 7-én nyugdíjas vasutasnap, valamint a MÁV Zrt. által rendezendő területi vasutasnapokon való részvétellel.

A szakszervezeti feladatok mellett a mátészalkai nyugdíjas alapszervezet kezdeményezésére és szervezésében még egy rövid Szatmár-beregi körút is belefért az egész napos programba, ahol ismerkedtünk a környék nevezetességeivel. Mátészalka nevezetességei közé tartozik, hogy itt használták az országban először 1888-ban közvilágításra az áramot. A városban található Szatmári Múzeum sze-

kérgyűjteménye, amely egyedülálló, valamint helyi vasúttörténeti gyűjtemény.

Tunyogmatolcson felkerestük a Szamos partján Petőfi Sándornak a Faluvégén kurta kocsmá című versét ihlető helyet jelölő emléktáblát. Túristvándiban megtekintettük a híres, ma is működőképes vízimalmot, amelyet levéltári adatok már 1315.-ben is említenek. Szatmárcsékén meglátogattuk a csónakos fejfás temetőt. Itt található Kölcsey Ferenc, a Himnusz szerzőjének síremléke, amit meg is koszorúztunk. Tarpán Észak – Tiszántúl egyetlen fazsindelyes szárazmalmát néztük meg. A malmot igás lovak hajtják és a mai napig működőképes. Záróként Magyar településen megnéztük a Petőfi fát.

A nap végén megállapodtunk, hogy hasonló jelleggel több esetben kötjük össze értekezletünket ilyen és hasonló rendezvényekkel.

Erdős Károly

Szögre akasztotta 43 év után a vörös sapkát

Bernáth István 1953. augusztus 9-én született, 1972. augusztus 15-én választotta élethivatásául a vasúti szolgálatot.

Szekszádról indult forgalmi gyakor-nokként, majd Bátaszék és Pécs-Vasas állomás következett. Csongrád állomásra 1973 decemberében érkezett, azóta – 41 éve – forgalmi szolgálattevő. Manapság az állomás naponta 8 pár vonatot fogad és indít, tehervonat évek óta – néha egy-egy kóbor repavonattól eltekintve – nem jár erre. Jelenleg 24/48 órás szolgálatot lát el, 5,5 órás éjszakai megszakítással. Ebben az évben – a 2010. évi szabályok szerint – már nyugdíjas lehetett volna.

Április 30-án szolgált utoljára Csongrádon.

Felmondott, amely döntését vezetői tudomásul vették, de közös megegyezéssel szűnik meg a munkaviszonya. A közel sem egyedülálló döntéséről utolsó előtti szolgálat napján beszélgettünk munkatársai és *Rácz Sándor* – volt forgalmista kollégája, később szolgálat vezetője – társaságában.

– Az 1990- es években indult el a visszaélések sorozata a nyugdíjinvázióval, a visszaélésekkel tarkított leszázalékolásokkal. Akkoriban a 30 éves törzsgárdatagság mellé örökös szabadjegyet – „Urbán-jegyet” – kapott a vasutas. Még ezekben az években – de korábban mindig – helyben voltak az időszakos forgalmi- és kereskedelmi vizsgák. Utóbbira jeles eredmény esetén bónuszévet is kaptak. Jól emlékszik *Rigó Balázs* és *Molnár István* vizsgabiztosok humánus viselkedésére, emberséges vizsgáztatási módszereire. Pályafutása alatt egyszer sem volt pótvizsgálója, minden vizsgát sikeresen letett.

– Jelenleg olyan vizsgát kell tenni, amire a szolgálati vezetés befizet. A forgalmi vizsga két évenként ismétlődik, de a folyamatos változásokból minden évre jut egy-két vizsga. Hónapokig idegeskedik, örli magát miatta, úgy hírlík őszre újabb változások és vizsgák várhatók. Kereskedelmi vizsgát csak megrendelésre kell tenni, az áruforgalmi vizsga öt évig volt érvényes, de már nincs. A biztosítástervezési vizsga a forgalmival együtt történik, de vizsgázni kell SZIR-FOR-ból is. Úgy véli: az Oktatási Főnökség léte és fontossága a pénzbevételektől: jelesül a

vizsgáztatásból és a pótvizsgákból áll. Félnivaló van bőven: a sikertelen vizsga után nem teljesíthet szolgálatot, külön engedéllyel hatszor pótvizsgázhat. Kötelező az egész napos budapesti oktatáson részt venni, különben nincs pótvizsga. Csongrád állomáson ugyanolyan vizsgát kell teljesíteni, mint a forgalmas Szolnokon, vagy Miskolcon.

– Ma már nem lehet a leszázalékolásba menekülni. Szembetegségét, magas vérnyomását kezelte, ám a vasúti forgalom nagyságát nem tükröző – mérhetetlenül felszaporodott – adminisztráció és a szinte folyamatos éjszakai műszak kikezdte egészségét. A havi 1 millió forintos bevételt hozó pénztári szolgálat is csak civil kezdeményezésre indult újra: jelenleg Szegedről jár pénztáros Csongrádra. A hosszú és balesetmentes szolgálati ideje alatt semmilyen elismerésben nem részesült forgalmista szerint, a vasút szétszabdalása sem szolgálta a kisállomások felemelkedését. A rossz csatlakozások, a ritkán járó vonatok az elpártolt fuvaroztatók az érdeklődő utazni vágyók – jogos – kritikáinak halmaza aláásta a reformokba vetett hitét is.

– Számításai szerint 2016. augusztus 1-jével mehetne – a mai szabályok szerint – nyugdíjba. Nem akar más munkát vállalni nyugdíjazásáig: fizeti a havi 6800 forintos egészségbiztosítást. A hosszú évek alatt összekuporgatott megtakarításaiból élnek majd nyugdíjas óvónő feleségével felgyőri családi házukban, kettecskén. Leánya már önálló. Mindkettőjük édesanyja él, akiket tömörkényi otthonukban – tekintettel 90 év feletti életkorukra – az eddigieknél is gyakrabban látogathatnak majd.

– Rácz Sándor, a volt kolléga és szolgálati vezető szerint Bernáth István komoly, körültekintő, megfontolt, alapos, biztos tudású vasutas, aki „besokallt a sok hülyeségtől”. Nem bírta tovább szeretett vasútja jelenlegi állapotát. Felmondott.

– Egy hosszú szolgálati idővel rendelkező, megkeseredett vasutas befejezte szolgálatát Csongrád állomáson. Helyét kollégái veszik át. Néhány nap múlva más ül a rendelkező asztalhoz abba a székbe, amelyet az a vörös bársony lepel véd a kopástól, amelyet anno a „Megy a gőzös” című film állomási forgatásán használtak a „Barcikai Ősanya” ravatali terítőjeként.

Szentes Bíró Ferenc
Szeged

Kókuszdíó

Hozzávalók: A díszítéshez: 15 szem fél dióbél. A forgatáshoz: 6-8 dkg kókuszreszelék. A belsejéhez: 10 dkg kókuszreszelék, 10 dkg porcukor, 10 dkg Rama. A külsejéhez: 2 ek. rum, 5 dkg keserű kakaópor, 1 tojás, 30 dkg darált dió, 20 dkg barna cukor.

Elkészítés: Először a belsejéhez valót gyúrjuk össze és 15 egyforma kis golyót formálunk belőle. 15-20 percre a mélyhűtőbe tesszük, hogy a formáját megtartsa. A külsejéhez valót addig gyúrjuk, míg a cukor el nem olvad benne, majd nedves kézzel 15



Receptsarok

egyforma gombócot formálunk belőle. Két tenyerünk között egyenként kissé ellapítjuk, a közepére egy kókuszos gombócot teszünk, majd újra összegömbölygetjük ugyanúgy, mint amikor szilvás gombócot készítünk. Kókuszreszelékben megforgatjuk, végül hűtőszekrényben vagy mélyhűtőben dermedni hagyjuk, Tálaláskor forró vízbe mártott késsel félbevágjuk és egy-egy negyed dióval díszítjük.

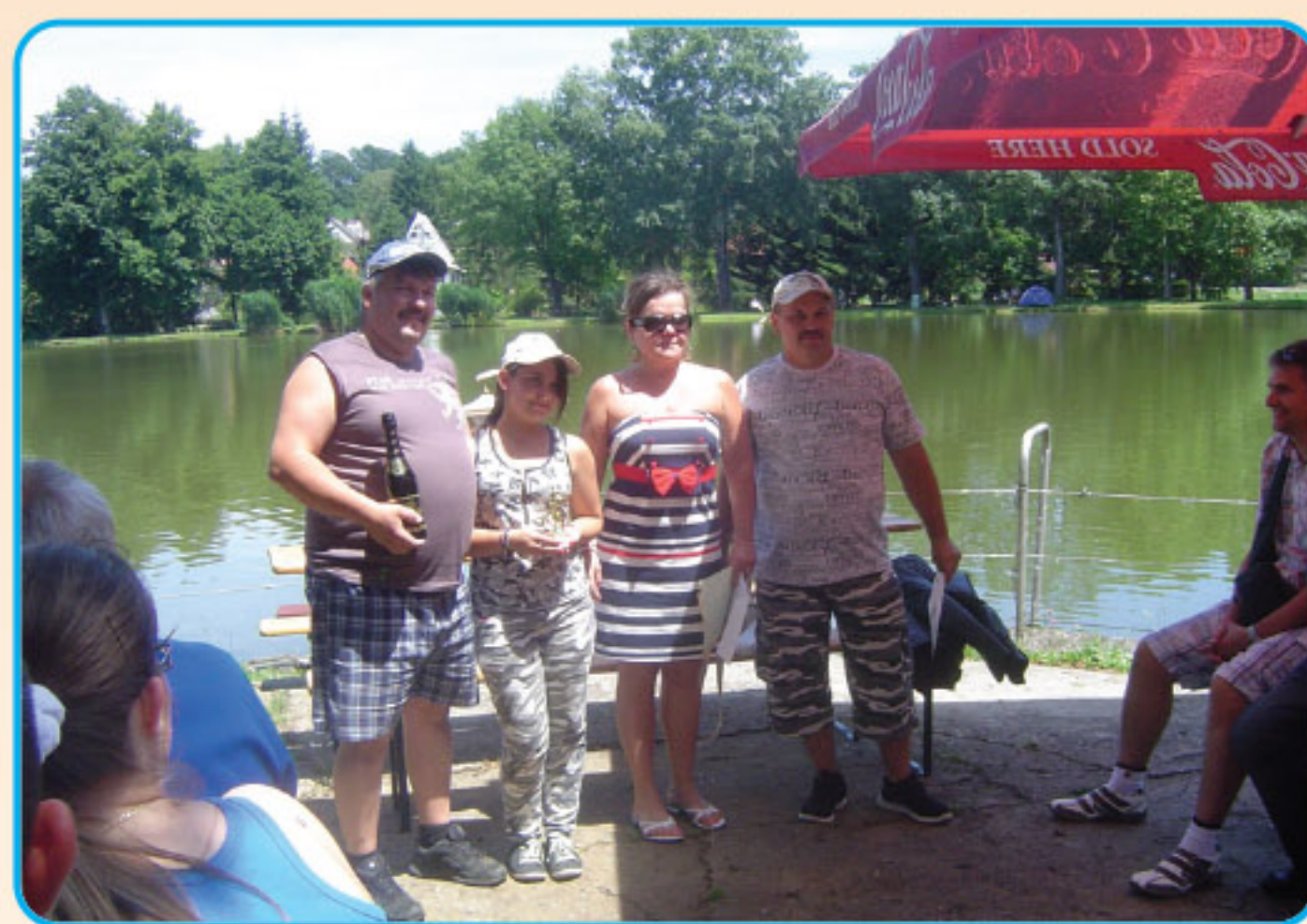
(Forrás: www.suitigyar.hu)

Horgászverseny Abaligeten



kerülő Pécsi és a Szombathelyi Területi Képviselőt közös horgászversenyének.

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőte szervezésében június 28-án a Pécs szomszédságában lévő Abaliget adott helyet a harmadik alkalommal megrendezésre



A három – három fős csapatokból a pécsi területről 6, míg a szombathelyi területről 3 csapat nevezett.

A verőfényes napsütésben megrendezett versenyen szép számmal képviseltették magukat a horgászok családtagjaik is, élvezhették a versenyt, valamint a példásan karbantartott tó szépségeit.

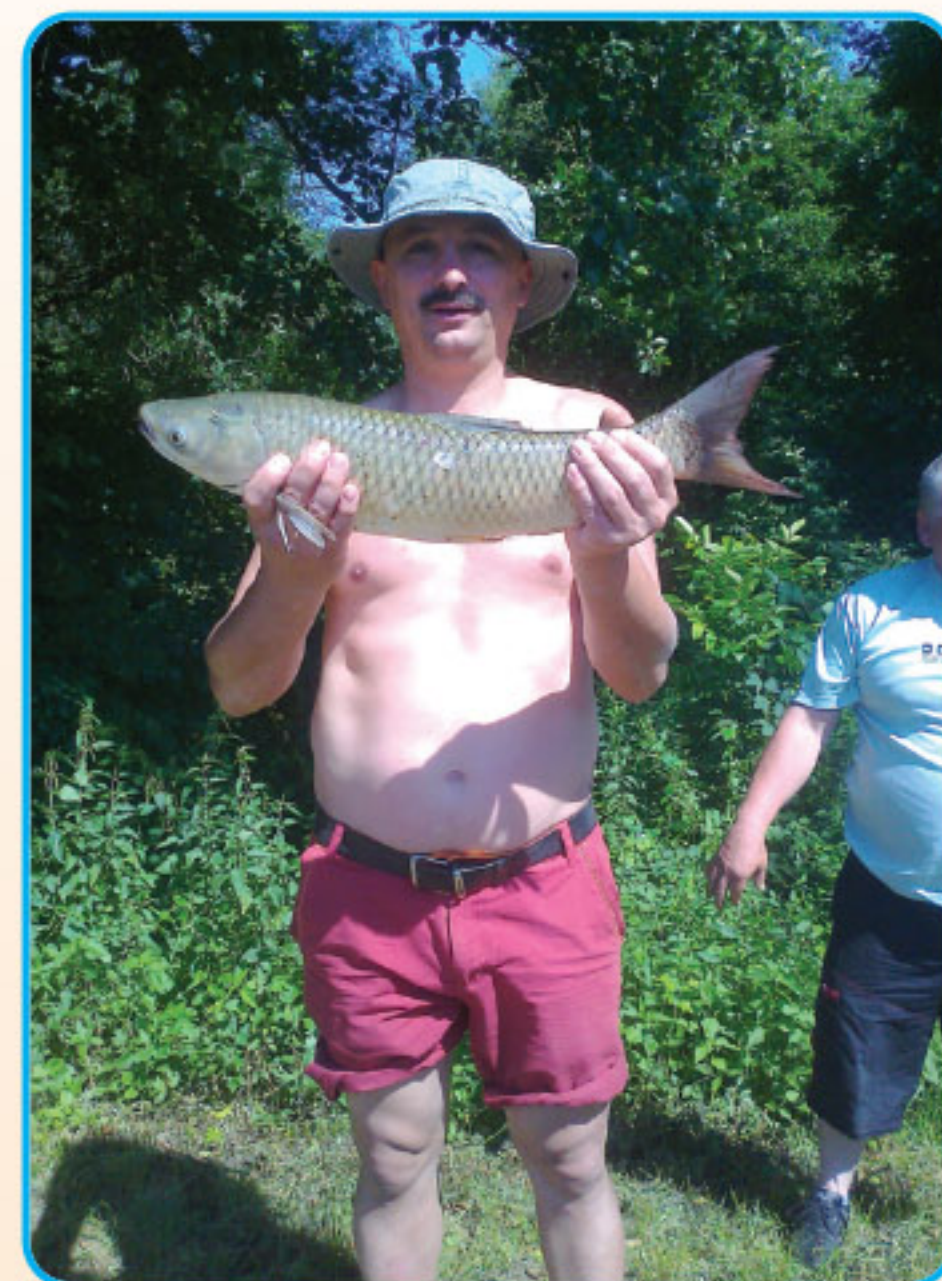
A rendezvényen részt vett Horváthné Czindery Zsuzsanna, a Pécsi TK vezetője, aki köszöntötte a rendezvény résztvevőit, majd a verseny végén átadta a helyezetteknek járó értékes elismeréseket.

A verseny 7-től 12 óráig tartott, majd dudaszó elhangzásával ért véget az alábbi eredménnyel.

Csapatverseny eredményei:

- I. Sopron I. csapat: 25,75 kg
II. Pécs II. csapat: 19,05 kg
III. Dombóvár II. csapat: 16,10 kg

A legnagyobb hal kategóriában:
Csapatversenyben I. Nagykanizsa csapata: 3,95 kg



A legkisebb hal kategóriában:
Csapatversenyben I. Dombóvár I. csapata: 0,20 kg.

A rendezvény sikeres lebonyolításáról Szabó Sándor gondoskodott, Pécs JBK bizalmija, ezúton is köszönjük a segítségét.

Horváthné Czindery Zsuzsanna

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

Szakszervezeti egészség-, élet- és balesetbiztosítás

A SIGNAL Biztosító a szakszervezeti tagoknak egyénileg köthető egészség-, élet- és balesetbiztosítást nyújt, az alábbi választási lehetőségekkel:

KÁRESEMÉNY TÍPUSA	Biztosítási összegek (Ft)	
	"A" csomag	"B" csomag
Bármely okból történő elhalálozás	600 000	1 000 000
Baleseti halál esetén	500 000	1 000 000
Baleseti rokkantság esetén	1 000 000	1 500 000
50% feletti baleseti rokkantság esetén további kifizetés	500 000	500 000
Csonttörés, csontrepedés esetén	20 000	20 000
Égési sérülés esetén	20 000	20 000
Baleseti kórházi napidíj	2 000	2 000
28 napot meghaladó baleseti eredetű táppénz	10 000	10 000
Baleseti műtéti térítés	100 000	100 000
D-E rokkantsági csoportba kerülés esetén (betegségek esetén is)	100 000	100 000
Kritikus betegségek esetén	100 000	100 000
Éves biztosítási díj (Ft)	6 600	9 000
Féléves biztosítási díj (Ft)	3 300	4 500

A biztosítást választhatják: 18-70 éves korig szakszervezeti tagok vagy azonos feltételekkel 2-70 év közötti közeli hozzátartozók.

Választott csomag:

☐ "A" csomag vagy ☐ "B" csomag

Díjfizetési ütem:

☐ éves

☐ féléves

Szerződő/biztosított neve:

Lakcíme:

Anyja neve:

Születési hely, idő:

Telefonszám:

E-mail cím:

Szakszervezet neve:

A kitöltött űrlapot az alábbi címre szíveskedjen visszaküldeni:
(szerződéskötésre az adatok beérkezését követően kerül sor)

SIGNAL Biztosító Zrt. 1123 Budapest, Alkotás utca 50. • Levélcím: 1519 Budapest, Pf. 260
Reményi Zsuzsanna • E-mail: remenyi.zsuzsanna@signal.hu • szakszervezet@signal.hu

Net-nagyik ünnepeltek Pécsen

Szépkorúak a világhálón címmel országos szakmai tanácskozáson, közel száz fő részvételével ünnepelte tíz éves fennállását a NET-Nagyik Egyesülete Pécsen.

A Vasutasok Országos Kulturális és Szabadidő Egyesület (VOKE) Pécs Vasutas Művelődési Ház dísztermében gyülekeztek a tanácskozás résztvevői május 29-én, hogy együtt ünnepelhesse a város egyik fontos civil szervezetének tagjaival és áttekintés az eltelt időszak tapasztalatait és átadhassák egymásnak a képzések során felhalmozódott ismereteket.

Megmutatom az unokámnak, hogy velem is tud levelezni bélyeg nélkül is...

Különleges torta a számítógéptudoroknak



lelki egészség kapcsolatrendszerét vizsgálta vetített képes előadásában. Személyes adataink védelméről kaptunk ismeretanyagot a virtuális világ útvesztőiben való eligazodásunk érdekében *dr. Kiss Attila* és *dr. Böröcz István* a Pécsi Tudományegyetem Állam-és Jogtudományi kar PhD. hallgatóinak jóvoltából. *Szabó Kitti* az idegen nyelvi és informatikai kompetenciák fejlesztése elnevezésű projekt eredményeiről és tapasztalatairól tájékoztatta a hallgatóságot a Nemzeti Információs Infrastruktúra Fejlesztési Intézet képviselőjeként.

A harmadik ülészakot *Molnár Géza* – a Vasutas Művelődési Ház nyugalmazott igazgatója – előadása nyitotta meg, aki egykor Commodore 64 gépeket telepített, és működtetett a házban. Nostalgizálva emlegette fel a fejlődés grádicseit, a klub megalakulásának és a számítógépes hálózat meghonosításának és elterjedésének időszakát. Nem maradhatott ki a programból a Net-Nagyik Egyesületének bemutatkozása sem: *Kocsis Károlyné*, *Szerdahelyi Henrik* az egyesület alelnökei és *Vás Kálmán*

egyesületi tag, fiatalokat megszégyenítő számítástechnikai tudással és jártassággal mutatták be a klubban szerzett ismereteiket. A jó gyakorlatot a más városból megszerezhető tapasztalatokat *Takács Márta* (Budapest), és *Szilasi Andrea* (Tatabánya) osztotta meg az érdeklődő hallgatósággal.

A konferencia késő télutáni bezárása után a szervezők a VOKE Művelődési Ház nagytermében fogadáson látták vendégül a résztvevőket. A fogadás, amely a virtuális valóságon túl ismerkedési estként is funkcionált, kellemes zenével, tánccal és számítógép díszítésű torta felszeletelésével zárult. Másnap a vidéki vendégek Pécs kulturális és művészeti, építészeti értékeinek

Kovács Kálmán egykori miniszter



tekinthették meg a helyi vendéglátó Net-nagyik jóvoltából.

Ismét bebizonyosodott: jó szervezéssel, biztos művelődési házi háttérrel, elkötelezett munkatársakkal csodát lehet tenni az időskorúak körében is. Az csak természetes, hogy a képzéshez az idős emberek hozzáállása, tudáséhsége is szükségeltetik. Ahogyan egy Net-nagyik mondta:

– Megmutatom az unokámnak, hogy velem is tud levelezni nemsokára, bélyeg nélkül is!

Szentes Bíró Ferenc
Szeged

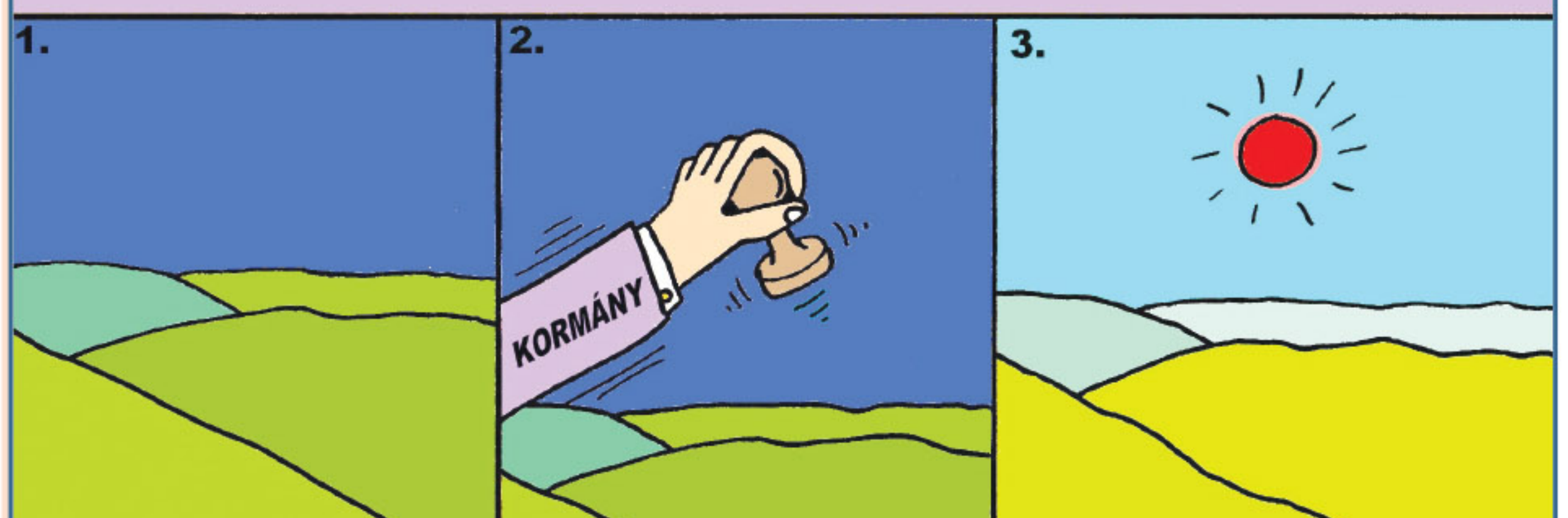
Hallgatóság



Szentgyörgyvár Péter, a művelődési ház igazgatója és *Kővári János* Pécs önkormányzata nevében köszöntötte a résztvevőket, majd a rendezvény motorja, szervezője és az egyesület elnöke *dr. Nemes Krisztina* beszélt az esélyegyenlőségről, a számítógép életminőség-javító hatásairól, a ház 14 éves számítógépes tapasztalatairól. Pécsen és Magyarországon is úttörő kezdeményezést indítottak útjára 2000-ben a vasutas művelődési házban, azóta 2500-nál is több 60-80 év közötti idős korú ismerkedett meg a számítógép világával. *Dr. Kovács Kálmán* – az egykori informatikai miniszter, a klub tiszteletbeli tagja – a jövő internetjéről beszélt, amely már a mindennapjaink szolgálatába szegődött. *Dr. Csepeli György*, egyetemi tanár az internet életünkbe való behatolását elemezte érdekes előadásában.

A program második része *dr. Baráth Árpád* egyetemi tanár előadásával kezdődött, aki az időskori kreativitás és a

...ÉS LŐN VILÁGOSSÁG...



Százhusz éves a VKJE

A Vasutasok és Közlekedési Dolgozók Jótékonyági Egyesülete (VKJE) megalapításának 120 éves évfordulója alkalmából, június 6-án, emlékülést tartott Budapesten.

A Himnusz elhangzása után Mécs Károly, Kossuth- és Jászai Mari díjas színművész szavalta el Petőfi Sándor Vasúton című versét, majd a Vasutas Zeneiskola Kamarazene-kara adott műsort.

Az emlékülést, melynek elnökségében helyet foglalt dr. Gyurkovics Sándor nyugalmazott közlekedési államtitkár és Vólentné Sárvári Piroska, a MÁV Zrt. üzemeltetési főigazgatója, dr. Tahi József, az egyesület elnöke nyitotta meg. Köszöntője után Márton András ügyvezető elnök méltatta a VKJE történetét. Hangsúlyozta: az 1894-ben alapított Utazószeremélyzet Jótékonyági Egyesületnek a jótékonyág gyakorlása, a tagok szakmai és közművelődésének segítése, betegség, valamint halál esetén anyagi támogatás volt

Az ötvenes évek végére a taglétszám már meghaladta a 40 ezret. A vagyon is gyarapodott.

a célja. Első elnöke Marx János, a forgalmi főosztály igazgatója volt.

Az egyesület életében jelentősebb változások 1945 után következtek be. Az ötvenes évek végére a taglétszám már meghaladta a 40 ezret. A vagyon is gyarapodott.

Balatonfüreden 1970 májusában adták át a 105 ágyas üdülőt, melyet két évtizeddel később felújítottak. A tetőtérben 11 apartmant alakítottak ki. Elkészült az egészségcentrum szaunával, szoláriummal, sókamrával, masszázsszalonnal. 1999 szeptemberében vették birtokukba új

székházukat a Thököly út 18-ban. A magas fenntartási költségek miatt azonban váltani kellett. Az egyesület székháza Zuglóban, az Amerikai út 13. alatt van.

Márton András arról is beszélt, hogy a fejlődés nemcsak az ingatlanokra jellemző, hanem az egyesület szervezetére is. Korszerűsítették a tagdíjrendszert, egyszerűbbé, átláthatóbbá tették a szolgáltatásokat. Bevezették a munkanélkülivé vált tagok szociális segélyét, melyet 20 éves tagság elérése

után hat hónapig folyósítanak. Mezőkövesd, a Zsóry fürdőn a Gold Panzió megvásárlásával a gyógyvizet üdültetés is lehetővé vált.

Egyesületünk alapvető feladata a segélyezés. Nem volna teljes a történetünkről szóló beszámoló, ha erről nem esne szó – jegyezte meg az ügyvezető elnök. – Öt év alatt, 2005-2010-ig 1 milliárd 900 millió forintot fordítottunk segélyezésre. Az egy főre kifizetett segély összeg meghaladta a 10 ezer forintot.

Az ünnepi megemlékezés után kitüntetések, elismerések átadására került sor. MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatói dicséretben részesült: dr. Tóth Éva üzemorvos, Sebestyén József és Szabó András. A kitüntetést Vólentné Sárvári Piroska adta át.

Egyesületi dísztag elismerést kapott: Ábrahám Lajos választmányi tag, Bánszeginé Hegedűs Etelka, a felügyelő bizottság elnöke, Blázovics László az egyesület informatikai rendszerének üzemeltetője, Vörös Tibor választmányi tag.

A szervezetet támogató munkájáért 13-an részesültek tárgyjutalomban. Az elismeréseket Márton András ügyvezető elnök adta át.

Visi Ferenc

Kirándulás Decsen

A Kaposvári Nyugdíjas alapszervezet kirándulást szervezett tagjai számára május 29-én Decsre, a Sárközi Babamúzeumba.

A 150, népviseletbe öltöztetett babából álló gyűjtemény hitelesen mutatja be a sárközben élő emberek egykori életét – hétköznapjait és ünnepeit – a születéstől a halálig.

A tárlatot és Sárköz történetét Bözsi néni, népi iparművész, a múzeum létrehozója, népi iparművész mutatta be a 15 fős csoportnak.

Az egy órás tárlatvezetést követően csodálatos élménnyel gazdagodva térhetett mindenki haza.

Dávidházi Tibor
elnök



A VSz Zamárdi üdülőjében 2014-ben is kedvezményesen üdülhetsz. Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

A MÁV Zrt.-nél lezajlott üzemi tanács választásokat követően június 24.-én került sor a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács országos delegáló értekezletére.

A MÁV Zrt. regnáló KÜT elnöke „A MÁV Zrt. Tiszteletbeli KÜT elnöke” címet adta át a testület nevében *Horváth Istvánnak*, aki 1993-tól működő üzemi tanácsi rendszer alapító tagja, több cikluson át vezette a testületet. Kiemelkedő munkáját ismerte el ezzel is a KÜT.

A delegáltak elsőként arról döntöttek, hogy 15 tagú testület jöjjön létre.

Ezt követően megválasztották a KÜT tagjait.

Bite Ferencné, Forgalmi Csomópont Szeged

Bodnár József, Biztosítóberendezési Alosztály Miskolc

Czakó Tibor, Erősáramú Alosztály Szeged

Czentnár Béla, Forgalmi Csomópont Déli pu.

Eke László, Forgalmi Csomópont Zalaegerszeg

Hegedűs Gábor, Területi Igazgatóság Pécs

Kotta István, Forgalmi Csomópont Miskolc

Kovács János, Távközlési Alosztály Pécs

Megalakult a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács!

Majoros Ferenc, Forgalmi Csomópont Ferencváros
Mravik Péter, Fejlesztési és Beruházási Főigazgatóság Budapest

Nagy Gábor, Forgalmi Csomópont Debrecen

Pető Ferenc, Forgalmi Csomópont Nyíregyháza

Rózsahegy Szabolcs, Forgalmi Csomópont Veszprém

Soós József, Pályafenntartási Alosztály Székesfehérvár

Zsemberi Ildikó, Forgalmi Csomópont Szeged



A választást követően a KÜT megtartotta alakuló ülését, ahol megválasztotta a vezető tisztségviselőket:

A MÁV Zrt. KÜT elnöke: *Bodnár József*

A MÁV Zrt. KÜT elnökhelyettese: *Pető Ferenc*

A MÁV Zrt. KÜT elnökhelyettese: *Nagy Gábor*

Az alakuló ülésen megerősítették *Szedes Lászlóné* irodavezetői funkciójában.

A testület módosította az ügyrendjét, amely szerint az ülések állandó meghívottja lesz a Humán vezérigaz-

gató-helyettes alá tartozó Munkajog szervezet képviselője.

A testület tagjai köszönetet mondanak a delegáló értekezleten résztvevő minden üzemi tanácsnoknak, és az értekezlet lebonyolításában résztvevőknek.

Bodnár József
KÜT elnök

Megalakult a MÁV Zrt.-nél a Központi Munkavédelmi Bizottság

A MÁV Zrt.-nél lezajlott munkavédelmi képviselő választást követően a mandátummal rendelkező munkavédelmi képviselők július 3-án Budapesten a Törekvés Művelődési Házban delegálták a 15 fős MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottságot, és megválasztották a Paritásos Munkavédelmi Testület munkavállalói tagjait és póttagjait.

Ezt követően a testület megválasztotta vezető tisztségviselőit.

MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság tagjai:

Ülnek (balról-jobbra): *Varga Tiinde*,
Benséné Heim Carmen, *Kondor Norbert* (elnök),

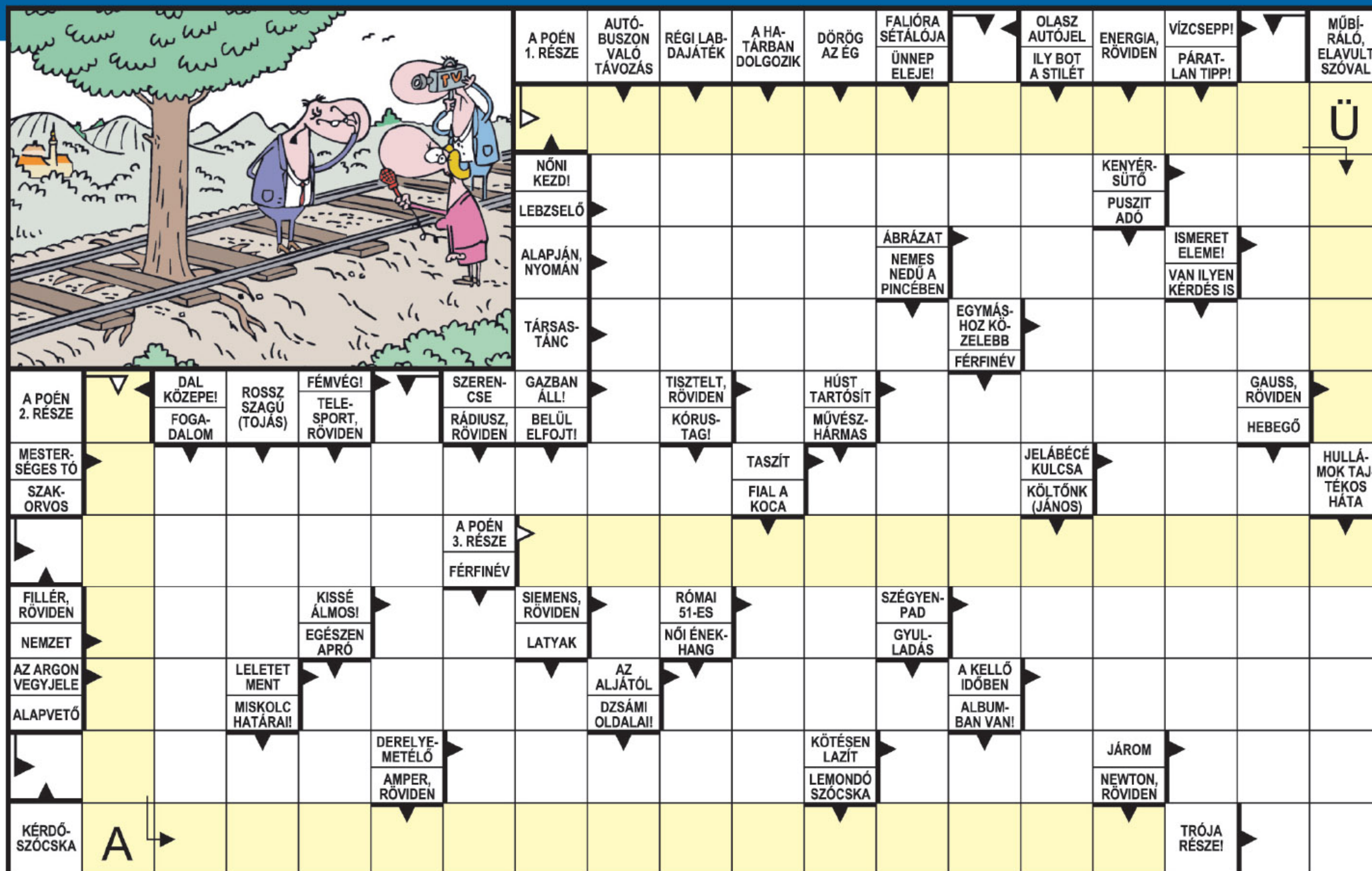
Megyesi Csaba (társelnök),
Bomberákné Kiss Ilona.

Állnak (balról-jobbra):

Vámosi Csaba,
Bubonyi István, *Szok István*, *Nagy Attila*,
Sipos Attila,
Szabó László, *Pék Károly* Agoston,
Kiss György, *Hetényi József*, *Erdős Antal*.



Gratulálunk a megválasztásukhoz, munkájukhoz sok sikert kívánunk!



EVVK túrák, kártyakedvezményekkel

FIGYELEM! UTOLSÓ HELYEK!

Velence-Róma-Vatikán-Bologna 13.000 Ft+37 €-től

2014.08.07. Velence, Róma, Vatikán a Szent Péter székesegyházzal

Nagy itáliai extrém túra 13.800 Ft+90 €-től

2014.08.07. Velence, Róma, Vatikán, Bologna, Vezúv, Capri, Sorrento, Pompei, Verona

San Marino + Vezúv 9.100 Ft-tól

2014.08.10. San Marino a legrégebbi köztársaság, Vezúv vulkán túrával

Napfényes Dél-Itália 12.900 Ft+69 €-től

2014.08.10. San Marino, Vezúv, Capri, Sorrento, Pompei, Verona

Horvát tengerpart II (Brac) 8.000 Ft+83 €-től

2014.08.22. Supetar apartmanokban, rövid turnusban is

A KÉT SZERVEZET KÖZÖTTI JÓ KAPCSOLATRA VALÓ TEKINTETTEL, A FENTI TÚRÁRA 2014. 07. 25-IG JELENTKEZŐ, CLASSIC KÁRTYÁVAL RENDELKEZŐ VSZ TAGOKNAK 8%, A SILVER KÁRTYÁVAL RENDELKEZŐKNEK 10% KEDVEZMÉNYT ADNAK A SZÁLLÁSADÓK. (KÉRJÜK, AZ ÉRVÉNYES KÁRTYA MÁSZOLATÁT JELENTKEZÉSKOR MELLÉKELNI SZÍVESKEDJENEK!)

A programokról felvilágosítást telefonon: 06 30/386-6106, valamint 06 +27-51 (vasúti) 06 1 516-2751 (vezeték) számokon, e-mailen: az info@evvk.hu címen, interneten a www.evkk.hu weboldalon, facebookon: EVVK Magyarország alatt kaphatnak az érdeklődők.

Várjuk megkeresésüket, üdvözléssel: EVVK

A hirdetés megjelenését a VSZ támogatta



MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF

a Vasutasok Szakszervezetének szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: CSÖNTÖS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u.

8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és

nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815;

E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.impactmedia.hu; ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK

augusztus 15-16-17. és szeptember 12-13-14-én

-10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában augusztus 15-16-17. és szeptember 12-13-14-én 10% kedvezményrel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiadásításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)

TISZAFÜRED XVII. VASUTAS FIATALOK NYÁRI TALÁLKOZÓJA



2014 AUGUSZTUS 8-9-10



"MUTASSUK MEG MILYEN AMIKOR
A VASUTAS VÍZRE SZÁLL"



RÉSZVÉTELI DÍJ

VSZ TAGOKNAK: 5500 FT NEM VSZ TAGOKNAK: 8500 FT

JELENTKEZNI LEHET
SZÉLES SZILÁRDNÁL

+36-30/412-98-26
VASÚTI 01/21-52

FI@VSZ.HU

[CHARLIE]