

Milyen lesz az újabb integráció?

A Vasutasok Szakszervezete jó iránynak tartja az integrációt, s bízunk abban, hogy most jobban megfogadják javaslatainkat, mint amikor a vállalat szétszedésén dolgoztak. Egyedül mi tiltakoztunk a túlzott liberalizáció és a privatizáció ellen. Az idő minket igazolt.

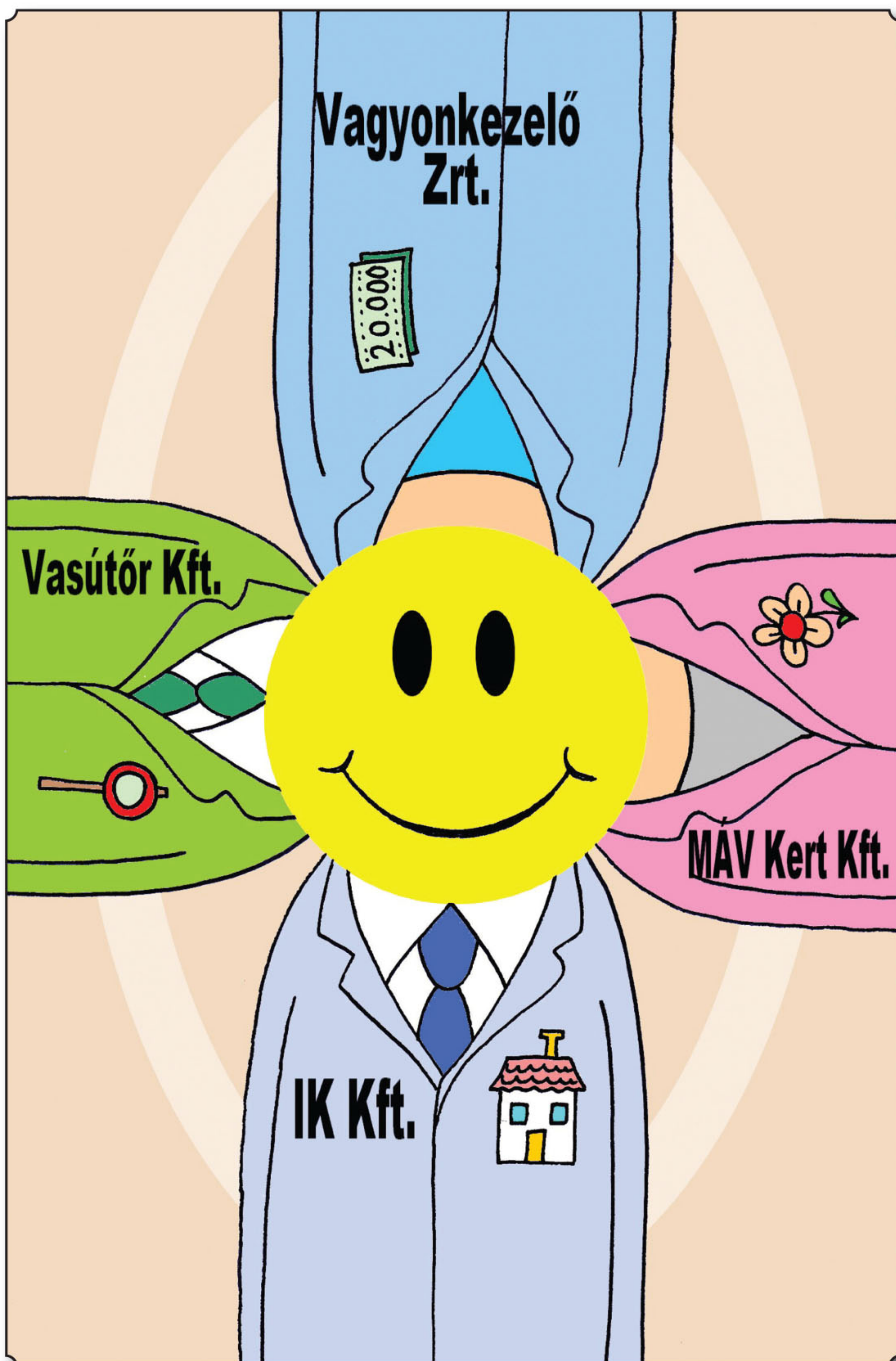
A MÁV csoport koncentrációjának része a tevékenységi körök megőrzése mellett a leányvállalatok számának jelentős csökkentése. A szervezeti átalakítások terén év végére a MÁV Vagyonkezelő Zrt., a MÁV IK Kft., a MÁV Vasútor Kft. és a MÁV Kert Kft. egybeolvadása a cél, melynek előkészítési munkálatai megkezdődtek. A MÁV csoport célja az, hogy megvalósuljon a párhuzamosságok megszüntetése. Az elképzelések szerint minden munkavállaló munkájára számítnak, az egységesítésnek nem lehetnek kárvallottjai a dolgozók.

Jelentős kihívást és feladatot jelent szakszervezetünk számára a jó kollektív megállapodás megkötése, mely minden, integrációban érintett kollégánknak biztosítja azokat a jogosultságokat, melyeket korábban elértünk. A Vasutasok Szakszervezete feladatának tekinti azt is, hogy erős munkavállalói jogosultságokat biztosítson azon társaságok dolgozóinak, ahol eddig nem védte a dolgozók érdekeit kollektív megállapodás. A már megszerzett jogosultságok (tanulmányi szerződések, szolgálati lakások) jogutódlásában minden segítséget meg fogunk adni kollégáinknak.

Az integráció során fellépő valamennyi kihívásra meg fog felelni a Vasutasok Szakszervezete. Ott leszünk mindenütt, ahol a munkavállalói érdek megkívánja.

Azon munkavállalókat, akik a munkáltatótól olyan értesítést kapnak, hogy jogutódlással érintettek az integrálás során, tanácsadással is segítjük.

Bodnár József
alelnök



Elvárásainkról

Sikeresen túl vagyunk két fontos választáson, és bár a hosszú tömött sorok miatt csak ott lett volna szükség plusz szavazófülkékre, ahol az illetékesek elszervezték valamit, véleménye biztosan mindenkinek van.

No, meg is tarthatjuk magunknak, főleg aki nem élt a lehetőséggel, mert most már sokkal érdekesebb, mit hoznak össze a győztesek, és találkozik-e szándékuk az elvárásainkkal. Mert az mindannyiunknak van, és jogosan, amennyiben úgy véljük, hogy ők vannak értünk, és nem fordítva. De mit is várunk az Európai Uniótól, vagy a magyar Országgyűléstől, az új magyar kormánytól?

Nyilván érdemes különbséget tenni az álmok és vágyak, illetve a jogos igények között, hiszen cso-

dák vagy véletlenek a következő menetrendi időszakokban sem várhatók. Ám, ha a földön maradunk, megfogalmazódhat bennünk néhány olyan feltevés, ami a régi-új kiválasztottak szókincséből sem hiányzik, mint például a felelősen végzett munka elismerése.

Talán célszerű nemzetközi kitekintéssel indítanunk, mert az unió, akár tetszik, akár nem, sokat segíthet rajtunk, vasutasokon is, hiszen az eurómilliók nélkül nehéz mostanában elképzelni a fejlesztéseket. Természetesen szükség van saját parlamentáris vezetőink figyelmére is ahhoz, hogy a pénzek jöjjenek, és főleg, ha már megérkeztek, okosan költsük el mind egy szálíg. Például kihasználjuk az ország földrajzi fekvését, ami különösen az áruforgalom területén nagy előny, elég, ha csak arra a sokat emlegetett kelet-nyugati „selyemvasútra” gondolunk. Megvalósulása esetén nem csak Záhony tölthetné be jobban a szerepét, hanem az itt átrakott árumennyiség szállítása az ország érdekeit is szolgálná. De fontos kérdés a személyszállítás liberalizációja. Sok tennivalójuk van vezetőinknek abban,

hogy inkább hasznunkra válják, de legalábbis ne okozzon vasutasok tömegeinek megoldhatatlan problémákat. Nem egyszerű kérdésekről van szó, de a haza pályákon még bonyolultabb kibogozni, hol a határ az álmok és a realitás között.

Ilyen kérdés a bér is, amit sokszor szembeállítanak a munkahelyek biztonságával, megőrzésével. Természetesen utóbbi az elsődleges a következőkben is, de úgy vélem, mi sem vagyunk rosszabbak az állam többi alkalmazottainál. Egyetlen vasutas sem érdemli meg, hogy az állam mostohája legyen. Igaz ez a törvényi háttérre is, különösen a munka világát szabályozó paragrafusokra. Mert a vasút nem lett jobb, pontosabb, tisztább, de még olcsóbb sem, amióta kötelező betartani a nyolcórás munkaidőt, nem beszélve a munkaközi szünet anomáliáitól. Viszont lassan a működőképesség kárára válik, hogy a veszélyes, illetve komoly megterhelést jelentő munkakörökben „elkopott” kollégák dolgoznak, akik hovatovább hatvanévesen is csak álmodozhatnak a megérdemelt nyugdíjról. Ezekre a problémákra a munkaidő csökkentése, illetve a korábbi nyugdíjba vonulás lehetővé tétele adhat megoldást, ami törvénymódosításokat igényel. Annál is inkább, mert nehéz elhinni, hogy jó az országnak, ha egészségüket a munkában elvesztő vasutasok jutalma egészségügyi alkalmatlanság miatti felmondás lesz.

Érdekes, vagy inkább furcsa a menetkedvezmény ügye is, amit sok éve görget maga előtt a törvényhozás. Olyan szerzett jogról van szó, melynek a kezdete száz évnél is régebbre nyúlik vissza, sok szempontból a munkabér kiegészítésére szolgált és szolgál. Hozzájárul ahhoz is, hogy a közös cél, a vasút működtetése valóban közös legyen, kifejezze az egymáshoz tartozást. Talán nem véletlen, hogy a Startnál a menetkedvezménnyel foglalkozó hivatal nevében az ösztönzés szó is szerepel. Valójában az utazási kedvezmény, illetve a veszélyes munkakörök nyugdíjkedvezménye távol áll a jótékonykodástól, inkább jól felfogott érdeke a munkáltatónak az eredményes munkára való ösztönzés, illetve azon tények felismerése, hogy az egészsége fokozottan káros munkakörökben lehetetlen hatvan-hatvanöt éves korig felelősséggel dolgozni. Ugyanakkor az érintett vasutasok tudása speciális, másutt nem tudnak elhelyezkedni.

Van megoldandó probléma és tennivaló bőven, reméljük, a döntéshozók felkészültek, és alaposak lesznek annak felismerésében, hogy nem jó veszíteni sem a vámon, sem a réven. De talán még nyerni sem olyan egyszerű például a szerzett jogok nyírbálásával, mint amilyennek tűnik.

A Vasutasok Szakszervezete, és mi, vasutasok azt szeretnénk, hogy senki ne bukjon, mert csak együttműködéssel, és – ahogyan a tavaszi záhonyi fórumon politikusoktól is hallhattuk – csapatmunkával érhető el a közös cél, a hatékonyan szolgáltató vasút.

Dolhai József

VICC SAROK

Érdekes válasz

A tanár felelteti Pistikét:

- Pistike honnan jön az áram?
- Az őserdőből.
- Ezt miből gondolod?
- Mert amikor a múltkor elment az áram, apa azt mondta, hogy már megint lekapcsolták az áramot ezek a majmok.

Matek órán

Egy matematikatanár meg akarja tréfálni az osztályát, így feltesz egy kérdést:

- Na, gyerekek, ha ez a terem 7 m hosszú és 8 m széles a fal színe fehér, kockás nadrág van rajtam és most fél 12 van, akkor hány éves vagyok?

A gyerekek döbönt csendben ülnek, majd egy kis idő múlva Móricka jelentkezik:

- A tanár úr 50 éves.
- A tanár meglepődik.
- Tényleg annyi vagyok, ezt meg hogy találtad ki?
- Hát – mondja Móricka – van egy 25 éves bátyám, félőruült szegény.

Lustaság

A négyéves Pistike anyukája bemegy a gyerekszobába, és látja, hogy a kisfia ül a szőnyegen és sírdogál.

- Mi baj, drágám? – kérdezi tőle.
- Most jöttem rá, hogy hogy kell bekötni a cipőfűzőmet.

– Hát ez igazán jó hír! Miért kell ezért pityeregni?

– Mert ezután egész életemben nekem kell majd csinálnom!

A nyertes

A nyári szünetben Móricka felmegy játszani Pistikéhez, azok 10. emeleti lakásába. Délután hazajönnek Pistike szülei és kérdezik a gyereket:

- Pistike, mit csináltatok Mórickával?
- Versenyeztünk, hogy melyikünk mer messzebbre kihajolni az ablakból!
- És hol van Móricka?
- Ő nyert...

Nem csak előnye van...

– Miért sírsz, kisfiam? – kérdezi a szomszéd néni Pistikét.

- Mert apa verést ígért az iker-testvéremnek!
- Ilyen jószívű testvér vagy? Ennyire sajnálsz?
- Dehogy! Csak apa sosem tud minket megkülönböztetni.

IQ bajnok

A tanár lelkesen közli az osztállyal:

- Gyerekek, ma este holdfogyatkozás lesz. Ez egy csodálatosan érdekes, ritka természeti látványosság, úgyhogy senki se felejtse el megnézni pontosan 21 óra 30-kor!
- Mire Pistike az utolsó padból:
- Melyik csatornán?

ETF ülések Brüsszelben

Május elején Brüsszel adott otthont az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) Menedzsment (MB) és Végrehajtó Bizottság (VB) üléseinek.

Az időpont kisebb logisztikai feladatot is rótt a résztvevőkre, ugyanis egy nagy rendezvény miatt lehetetlen volt Brüsszelben szállást találni, így maradt a „bejárás” Antwerpenből. A Vasutasok Szakszervezetét Papp Zoltán elnök, Németh Tamás és Suszter Csaba területi képviselővezetők valamint Komiljovics Máté képviselték.

Az első nap a szűk, mindössze 10 fős MB ülésezett: a napirendi pontok és az elmúlt ülés jelentésének elfogadását követően megkezdődött az érdemi munka. A résztvevők áttekintették a másnap kezdődő VB ülés napirendi pontjait és fejtették ki azokról véleményüket.

A két bizottság 2-2 alkalommal ül össze minden évben, így előfordul, hogy egy adott napirendi pontot nem sikerül lezárni és a következő ülés ismét foglalkozik vele.

Így fordult elő, hogy az Európai Határforgalmi Támogatási Alap témakörét ismét elővette a bizottság és végül a VB elfogadta azt. A 2009-es ETF kongresszuson a résztvevők létrehoztak egy alapot azzal a céllal, hogy határokon átváltozó eseményeket, kampányo-

kat, rendezvényeket finanszírozzanak belőle. Az elmúlt években több, mint 324.000 euró gyűlt össze az erre elkülönített számlán, azonban eddig még nem nyúltak hozzá és a befizetők közül többen érdeklődtek az alap sorsáról.

A résztvevők végül abban maradtak hosszas egyeztetést követően, hogy az alpnak van létjogosultsága és egy szervezet akkor igényelhet támogatást, ha legalább az éves ETF-tagdíj 30%-t befizeti az alapba.

Nagyobb vitát az ETF következő időszakban esedékes pályázati lehetőségei váltottak ki: Eduardo Chagas, az ETF főtitkára bejelentette, hogy az Európai Bizottság különböző testületeivel konzultálva lehetőség nyílik 1,2 millió eurós pályázat elnyerésére, melynek beadási határideje június eleje. Több ország delegációjánál felháborodást váltott ki a bejelentés módja, stílusa, nevezetesen, hogy egy ilyen összegű és horderejű pályázatnál az ETF főtitkára szinte önjáróvá vált, nem igazán volt kíváncsi a tagság véleményére.

A német EVG szakszervezet elnöke további egyeztetést sürgetett a témában arra hivatkozva, hogy részletek hiányában nem szabad ebbe belemenni.

Már az előző ülés is foglalkozott azzal a dokumentummal, ami a „Szociális Európáért”



címet viseli és a Svéd Szociáldemokrata Párt valamint a Svéd Szakszervezeti Szövetség készítette. Az anyag az EU alapjogainak kérdéskörét feszegeti a XXI. század olvasatában. Április 4-én Brüsszel adott otthont az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) szervezésében az Európai Munkavállalók Akció Napjára, melyen egyes becslések szerint 20-30.000 ember vett részt. Az ETF fontosnak érzi a hasonló jellegű akciókat, mert a globális, gazdasági válság még koránt sem ért véget és fel kell végre hívni a figyelmet arra, hogy a dolgok nem a megoldás felé irányulnak.

Az egyebek napirendjében Papp Zoltán számolt be az április 6-i magyarországi országgyűlési választások eredményeiről, azok esetleges szakszervezeteket és munkavállalókat érintő hatásairól. Kiemelte az elmúlt ciklus új törvényeit, melyek alapvetően érintik a munka világát: az Alaptörvény (alkotmány), a Munka törvénykönyve, és a sztrájk törvény.

Komiljovics Máté

A választmány ülésének történései

A választmány 25 fő részvételével május 28-29-én két napos ülést tartott Zamárdiban.

Elsőként tárgyalta a testület a 2013. évi mérleg beszámolót, melynek az előterjesztője Molnárné Szilávik Györgyi a Pénzügyi és Ellátási Osztály vezetője volt. A pénzügyi eredmény negatív lett, melynek több összetevője volt. Külön kiemelte az osztályvezető az ESZSA bevételeinek illetve kiadásainak sorait. A részletes áttekintés és az észrevételek után a testület egyhangúlag elfogadta a beszámolót.

A **második** napirendi pontban dr. Kurucz Szilvia, a Vasútegészségügyi Intézőbizottság titkára a választás óta végzett munkájáról számolt be.

Hozzászólásukban többen is említették, a titkár nem csak szakmai munkáját végzi, de bírósági ügyekben is sok segítséget nyújt. A Vasútegészségügyi KHT-nál megtartott üzemi tanács választás eredményeként a kilenc divízióból öt helyen a VEDOSZ, míg négy helyen a VSZ nyert. A KÜT delegálás némi szabálytalanságba ütközött, ezért a VSZ munkaügyi bírósághoz fordult.

Harmadikként Horváth Csaba, a Budapesti Területi Képviselő vezetője adott számot munkájáról. Szóbeli kiegészítőjé-

ben elmondta, ezt a feladatot a körülötte lévő tisztségviselők segítségével lehet csak jó színvonalon végezni, s ezért köszönet illeti őket is.

A 82 alapszervezet munkájának koordinálása nem könnyű feladat, a demonstrációkból is jól kiveszi a részét a terület. A képviselő vezetőjének a nemrég megalakult EDUSOLID Kft. ügyvezetőjeként, amely az oktatással és vagyonkezeléssel foglalkozik, sok feladatot kell majd megoldania.

Ezt követően Hercegh Mária, a VSZ Női Tagozat vezetője számolt be. A tagozat jó munkát végez, ezt többen is megerősítették, csakúgy, mint a szövetségi tanácsban végzett tevékenységük minőségét. Felhívta a figyelmet „A családi élet és a munkatevékenység összehangolásának éve” az Európai Unióban sorozatra, amelyre már konkrét elképzelés is van.

Az **ötödik** napirendi ponton belül Papp Zoltán, a VSZ elnöke alapszabály módosításra tett javaslatot.

Mint mondta, a szakértői munka után az Alapszabály Szerkesztő Bizottsághoz kerültek a javaslatok, majd az elnökség megvitatta és így került a választmány elé.

A Járműjavítók Intéző Bizottságának alapszervezetei a területi képviselőteken keresztül hatékonyabban tudják majd a VSZ szolgáltatásait igénybe venni. Ezt segíti az elfogadott módosítás.

Ezek után a VSZ 2015. évi XVIII. kongresszusa küldötteinak felosztására tett írásos előterjesztést az elnök. A taglétszám csökkenése miatt a korábbi kongresszusi létszám csökken. Ezt kell úgy felosztani, hogy a szakmák és a területek egységesen legyenek képviselve. A választmány részletesen megtárgyalta az előterjesztést, majd két javaslatot is befogadva, egyhangúan elfogadta azt.

A **következő** napirendben Bodnár József, a szervezetpolitikáért felelős alelnök tartott tájékoztatót, bemutatva a taglétszám alakulását elmondta, hogy az első négy hónapban közel 400 fő lépett be szakszervezetünkbe. Ezek után beszélt az MSZOSZ által kiírt, valamint a TÁMOP pályázat jelenlegi helyzetéről is. Az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választások a MÁV Zrt.-nél, és más társaságoknál is rendben folynak. Felhívta a figyelmet a VASZ által szervezett sportnapra, amely június 21-én a BVSC pályán lesz.

A **különléléken** belül négy határozat elfogadására került sor. Papp Zoltán elnök először a Start ügyvivő testületének az SZMSZ-be történő felvételére, majd a Pécsi TK új irodavezetőjére, a további KSZOSZ-tagságunkról terjesztett elő határozati javaslatot. A választmány tudomásul vette a Start és az RCH központi testületeibe delegált kollégákat.

BJ

Utazói konferencia Brüsszelben



Brüsszelben az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) központjában május 27-én tartották meg az ETF Vasúti Szekció Utazói Személyzet munkacsoportjának 2014. évi soros ülését.

A rendezvényen mintegy 10 ország 25 képviselője vett részt, a Vasutasok Szakszervezetét Kuti-Horváth József, Kurenda István és Komiljovics Máté képviselte.

A napirend elfogadását követően Sabine Trier, az ETF főtitkár-helyettese és a Vasúti Szekció titkára számolt be részletesen a 4. Vasúti Csomagról az Európai Parlamentben megtartott szavazásáról. Az ETF több, mint 1,5 éve foglalkozik behatóan az Európai Bizottság legújabb vasúti csomagjával, intenzív időszak áll a szervezet mögött, jelentős lobbizási tevékenységgel. A 4. csomag kiemelkedő pontja egyébként a belföldi vasúti személyszállítás liberalizációja.

Az Európai Parlament február 26-án szavazott a csomagról. Az ETF álláspontja szerint a parlament nem követte az Európai Bizottság liberalizációs törekvéseit.

A bizottság ugyanis azon az állásponton volt és azt kezdeményezte, hogy az a vasúttársaság, amelyik egy másik országban már rendelkezik személyszállítási szerződéssel automatikusan nyitott hozzáférést élvezzen az egész hálózaton.

Sabine Trier ezzel kapcsolatban elmondta, hogy ennek a verseny lenne az egyenes következménye, valamint az, hogy a tökéletes szolgáltatók kimazsoláznák a legjövődélmezőbb viszonylatokat, ami nem lehet senki érdeke.

A nagysebességű vonatok piacán viszont nem lesz pardon, azt az EU át fogja verni, le fogja nyomni mindenki torkán, de hazánkban ettől még nem kell tartani.

Szó esett a néhány nappal korábbi Európai Parlamenti választásról is. Trier kiemelte, hogy a lobbizási tevékenységet egy korábbi összetételű parlamenttel folytatta az ETF, most azonban kell néhány hét, hónap, hogy kirajzolódjon az új EP összetétele, kapcsolatfelvétel...

A napirenddel kapcsolatban a résztvevők elfogadtak egy határozatot, melynek fő pontjai a következők:

- elfogadják és tudomásul veszik az európai parlamenti választások végeredményét, viszont leszögezik, hogy ez sem a szakszervezeteknek sem a közlekedési szektornak nem kedvez;

- a résztvevők kifejezik és leszögezik, hogy a 4. vasúti csomag nem kedvez sem a vasúttársaságoknak, sem az utasoknak sem a vasutas munkavállalóknak. Egyúttal felhatalmazzák az ETF-t, hogy kövessenek el mindent annak érdekében, hogy a kedvezőtlen tényezők kikerüljenek a rendszerből;

- a résztvevők elutasítják azokat a liberalizációs politikákat, melyeket az Európai Bizottság rá kíván erőltetni az európai vasúti szektorra;

tetni az európai vasúti szektorra;

- a résztvevők elutasítják a szociális dömping, vagyis az olcsó külföldi munkaerő alkalmazását, mely kijátssza egymás ellen a munkavállalókat.

A második napirend keretében Marie Denninghaus, az Európai Fogyatékosok Fóruma (EFF) munkatársa tartott prezentációt a fogyatékosok és a vasút kapcsolatairól. Mint elmondta, szervezetük 80 millió fogyatékos jogait védi és érdekeit képviseli az Európai Unióban. Több, mint 100 szervezet a tagjuk és az alábbi területekkel foglalkoznak: szociálpolitika, kutatás, emberi jogok, mobilitás, közlekedés és nem utolsósorban folyamatos kapcsolattartás az európai döntéshozatali rendszerrel.

A vasúttal és magával a közlekedéssel kapcsolatban a fogyatékosok elsőszámú prioritása a hozzáférhetőség és maga a mobilitás.

A személyek szabad mozgása az unió egyik alapjoga és ez a fogyatékos embereket is megilleti, ezért mindent meg kell tenni ennek érdekében. Az EFF részt vesz az Európai Vasúti Ügynökség különböző munkacsoportjainak munkájában is, mert fontos cél, hogy részt vegyenek az előkészítő folyamatokban és a megfelelő információval rendelkezzenek.

A vasúti infrastruktúrához (állomási épületek, peronok, gördülőállomány) való hozzáférés alapvető a számukra, de azzal is tisztában vannak, hogy ez óriási költséget jelent a tagországok számára.

Eltökélték abban, hogy szorosabb együttműködést alakítsanak ki az ETF Vasúti Szekciójával. A légiközlekedéssel már eredményes a kapcsolat, rendszeresek az egyeztetések.

A rövid prezentációt követően kötetlen beszélgetés alakult ki a témában, mindenki elmondhatta véleményét a fogyatékosok vasúti utazásával kapcsolatban.

A belga kolléga kifejtette, hogy Belgiumban 3 repülőtér van és mintegy 700 vasútállomás.

Az akadálymentesítés kialakításának költségvonzata 700 állomásra vonatkozóan nem ugyanannyi, mint 3 repülőtér.

Az angol kolléga azt emelte ki, hogy Angliában a személyvonatok 40%-a esetében a mozdonyvezetőn kívül nincs más személyzet, mi a teendő, ha egy fogyatékos embernek bármi problémája, kérdése akad.

Többen azt kifogásolták, hogy egyáltalán nem kaptak oktatást ezzel a témával kapcsolatban a munkáltatóiktól, mert ez a jelenség mindeddig nem volt prioritás.

A napirenden szerepelt még az ETF álláspontja az Európai Vasúti Ügynökség utazó személyzet képzéséről szóló javaslatáról, mely magába foglalja a biztonsággal kapcsolatos feladataikat.

Ennek előzménye, hogy 2007-ben az európai szociális partnerek (CER és ETF) elfogadtak egy dokumentumot a mozdonyvezetők minősítéséről, engedélyéről, amely később európai irányelvvé vált. Az ETF-nek hasonló elképzelései vannak az utazók számára is.

Úgy néz ki azonban, hogy erre egy darabig várni kell még, mert a CER (Európai Vasúttársaságok Szövetsége) és az Európai Bizottság is ellenzi a megállapodást arra hivatkozva, hogy teljesen eltérő szabályok vonatkoznak.

Európában a vasúttársaságok között például a személyvonatok menesztésére, az ajtók zárásának folyamataira.

A résztvevők megállapodtak, hogy folytatják az egyeztetéseket a témában és nem adják fel a küzdelmet.

Komiljovics Máté



Fókuszban a szakszervezeti választások



A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) május 19-21. közt Balatonfüreden, a Vasutasok és Közlekedési Dolgozók Jótékonyági Egyesületének üdülőszállodájában, a Hotel Panorámában – a szakszervezeti választások jegyében – rendezte meg az alapszervezeti elnökök és főbizalmiak továbbképző tanfolyamát.

A rendezvényt Simon Dezső elnök nyitotta meg. A tanfolyam programját Győri István ügyvezető elnök, a házirendet és a fontosabb tudnivalókat Kovács Vilmos és Kiss Tibor alelnökök ismertették.

A megnyitó után Tivald Attiláné, a Vasutas Önkéntes Támogatási Alap (ÖTA) ügyvezető elnöke az egyesület helyzetéről, a segélyek igénylése során előforduló hiányosságokról tájékoztatta a tanfolyam résztvevőit. Mint mondta: az ÖTA a segélykérelmeket továbbra is csak a kérelmező eredeti aláírásával, a csatolandó dokumentumokat eredeti példányban vagy hitelesített másolatként fogadja el. Az elektronikus úton beküldötteteket nem fogadják el. Kórházi segélyigénylés esetén fontos, hogy a fénymásolt zárójelentés első és utolsó, a bélyegzőt és az orvos aláírását tartalmazó lapja is beküldésre kerüljön. Gyógyszersegély igénylésnél az összes betegségre vonatkozó kódot igazoltatni kell. Segélyigénylésnél számla helyett nyugta nem fogadható el, mert az nem névre szól. Segély iránti kérelmet postai úton és személyesen az ÖTA ügyfélszolgálati irodában lehet benyújtani.

A tanfolyam rövid szünet után program szerint folytatódott. Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke, Papp Zoltán, a VSZ elnöke és Rakovszki Lajos, a VASZ képviselője a szakszervezeti mozgalom aktuális kérdéseiről, a nyugdíjasok helyzetéről, kilátásairól, a nyugdíjrendszer anomáliáiról, a vív-

mányok megőrzéséről, összefogásról beszélt. Papp Zoltán, élve az alkalommal elismerését fejezte ki a nyugdíjas tisztségviselőknek példaértékű munkájukért.

A második nap a VSZ ONYSZ elnökségének kihelyezett, kibővített ülésével kezdődött, melyen a budapesti területi képviselthez tartozó alapszervezetek elnökei is részt vettek. Az első napirend keretében Sára Sándor, a terület képviselője számolt be az előző választás óta végzett munkáról.

A beszámoló az egykori budapesti vasútigazgatóság területén – kiegészítve a dunajvárosi, kiskőrösi és ócsai – 34 működő alapszervezet és 3 csatolt csoport szervezeti életét, helyzetét mutatta be. A tagság a képzettséget és a végzett munkát tekintve vegyes. Vannak alapszervezetek, ahol eredményes a tagszervezés. Ezenél stabil, máshol évről évre csökken a létszám. Ennek megállítása az egyik legfontosabb feladat. A létszámnövelést azonban nehezíti a gyakori átszervezések, a munkahelyek megszűnése, annak módja, az egyre jobban tért hódító, megalázó nyugdíjazás és az aktív korban szakszervezeti tisztséget betöltők visszavonulása. Pedig rájuk nagy szükség lenne.

Az elnökség a budapesti területi képviselő előző választás óta végzett munkájáról szóló előterjesztését elfogadta. A képviselő vezetőinek elismerését fejezte ki.

Második napirendi pontként az V. kongresszuson elfogadott, a VSZ ONYSZ kö-

zéptávú programja időarányos megvalósulásának értékelését tárgyalta az elnökség. A munkabizottságok önértékelése alapján készült előterjesztést a testület, a szakszervezeti választások zavartalan lebonyolítását elősegítő dokumentumokkal együtt elfogadta. Ezek a következők:

- A VSZ ONYSZ Feladat- és Ütemterve a 2014-2015. évi szakszervezeti választásokra,
- A VSZ ONYSZ Szervezeti és Működési Szabályzata,
- A VSZ ONYSZ Középtávú Programja,
- A VSZ ONYSZ Választási Szabályzata,
- Választási segédanyagok, más szóval forgatókönyv a taggyűlések lebonyolítására.

Harmadik napirendként Győri István a közelgő vasutasnapról tájékoztatta az elnökséget. A VSZ ONYSZ központi rendezvénye július 7-én Budapesten, a Magyar Vasúttörténeti Parkban lesz. Ezen a napon a vasutas nyugdíjasok és hozzátartozóik díjtalanul látogathatnak ide.

A tanfolyam harmadik, záró napján a hallgatók főszereplővé léptek elő. Az alapszervezeti elnökök a választásokra való felkészülésről, személyi és szervezeti kérdésekről adtak röviden számot.

A beszámolók alapján olyan kép alakult ki, hogy egyre jellemzőbb a tagság elöregedése, a „természetes” létszámcsökkenés. Több alapszervezetnél súlyos gondot jelent a vezetői utánpótlás megoldása. Ritka kivételnek számít, ahol a tagság gyarapodott, esetleg frissen nyugdíjba vonuló VSZ tag csatlakozott a VSZ ONYSZ helyi alapszervezetéhez. Mindezekkel együtt a választások előkészületei a kiadott ütemezés szerint folynak.

Visi Ferenc

Stabil gazdálkodás, újabb segélyfejlesztések

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap (ÖTA) május 21-én tartotta XVI. Küldöttgyűlését. A napirenden szerepelt az elnökség 2013. évi beszámolója, az ÖTA pénzügyi mérlege, eredmény-kimutatása, közhasznúsági jelentése, valamint 2014. évi költségvetése.

A küldöttgyűlést dr. Kurucsai László, az ÖTA elnöke nyitotta meg. Bevezetőjében hangsúlyozta: a tavalyi költségvetési tervben a bevételek és a kiadások összhangjának a megteremtésével, a pénzügyi feltételek biztosításával, a tagok jogos segélyigényeinek a kielégítése volt a cél, melyet a romló külső és belső feltételek ellenére sikerült teljesíteni. Az egyesület bevé-

telei meghaladták, a kiadások pedig elmaradtak a tervezettől, ezért a pénzügyi egyenleg kedvezően alakult. A működés és a gazdálkodás egész évben kiegyensúlyozott volt. A tagok jogos segélyigényét kielégítették.

A mérleg főbb adatait Tivald Attiláné ügyvezető elnök ismertette. Elmondta, hogy a tagok részére 2013-ban 474 millió 860 ezer forint közpénzsegélyt fizettek ki. A Hotel Forrás Zalakaros Gyógyszállóban 780 ÖTA tag vett részt mozgásszervi rehabilitációs gyógykúrán. Az intézményes közpénzsegélyekre, a tervezett költség 99 százalékát, 298 millió 196 ezer, szociális közpénzsegélyre 176 millió 664 ezer forintot fordítottak, melyből 170 millió 563 ezer méltányossági gyógyszersegély címen lett kiutalva 25.786 fő részére.

Az ügyvezető elnök a taglétszám alakulására is kitért. Az ÖTA taglétszáma 2013. végén

83.361 fő volt. Összetételét tekintve, a nyugdíjas tagok száma 60.717, az aktív munkavállalók 22.644. Az elmúlt évben csak 110 munkavállaló lépett be az egyesületbe. Ennél jóval több az időskori fogyás.

Az egyesület az elmúlt években kialakított és megőrzött stabil gazdálkodási környezete, az elmúlt évi eredményes gazdálkodása teszi lehetővé, hogy újabb segélyfejlesztéseket és további, a szolgáltatási színvonal emelését célzó javaslatokat dolgozzanak ki. Az idei költségvetés tartalmazza – január 1-jétől – a cukorbeteg segély összegének 1000 F, a gyógyszersegély betegcsoportonkénti összegének 500-al, a segélyezési bizottság keretösszegének 6 millió forinttal való emelését, valamint az intézményes segélyek körének kibővítését és a zalakarosi gyógykezelés igénybevételének támogatását.

Július 1-jétől a szülő temetési segély 5000 forinttal – 15-ről 20 ezer forintra – emelkedik. A 30 napot meghaladó táppénzes állomány segélyét intézményesítik és a segélyt 1000 forinttal, 3000-ról 4000 forintra/30 napra emelik, naptári évenként legfeljebb 20 ezer forint egy személyre.

Visi Ferenc

Május 7-én rendezték meg az „Esélyegyenlőségi eszköztár a gyakorlatban” elnevezésű konferenciát Madridban. A Vasutasok Szakszervezetét *Bernáth Katalin* miskolci területi képviselővezető, valamint *Képesné Szabó Ildikó* humánpolitikai szakértő képviselte.

A közel hétórás szakmai rendezvényen megközelítőleg 100 fő vett részt Izlandtól Ciprusig Európa számos országából. A jelenlévők olyan országok meghívottjai voltak, amelyek 2005-2009-es stratégia prioritásait figyelembe véve részt vettek egy átfogó felmérésben összegyűjtve a nemzeti gyakorlatokat, tapasztalatokat.

Munkáltatói és szakszervezeti adatok, bemutatók, jelentések érkeztek, amelyek különböző megoldási javaslatokat, illetve bevezetésre kerülő és később bevált vagy eredménytelen módszereket tartalmaztak. A beérkezett adatok, módszerek kiértékelésre, összegzésre kerültek, majd felkerültek a www.resourcecentre.etuc.org/gendertoolkit weboldalra. A konferencia elsődleges célja a weboldal megismertetése volt a résztvevőkkel, részletesen bemutatva, hogyan kell és lehet használni annak érdekében, hogy az adott országban zajló esélyegyenlőséggel kapcsolatos szakmai folyamatokat, munkát minél jobban elősegítse, támogassa.

A gyakorlati útmutatón túl élénk eszmecsere folyt az EU 2010-2015 között meghatározott esélyegyenlőségi stratégiájáról is, amelynek középpontjában a nemek közötti egyenlőség állhat. Ezek hat fő irányvonalat határoztak meg:

- A nemek közötti bérek és munkafeltételek kiegyenlítése, különös tekintettel a nők karrierépítési lehetőségeire, gazdasági egyenlőségére
- A család-és a magánélet összeegyeztetése
- Egyenlőség a döntéshozatal terén
- Fellépés a méltóság, a kirekesztés és a nemi alapú zaklatás ellen
- Nemek közötti egyenlőség a még EU-n kívüli, de jelenleg tagjelölt országok munkavállalói tekintetében
- Horizontális kérdések területe, amely a nemi szerepekre és a jogalkotásra vonatkozóan ad irányutat

A rendezvény résztvevői kiemelten foglalkoztak a nők és férfiak közötti bérkülönbségek, valamint a nők vezetői pozícióba kerülésének témájával. Az utóbbi leginkább az üzleti, banki szektorban okoz komoly problémákat.

A másik nagyon sokszor körbejárt, még az előbbinél is jobban preferált téma a család és a magánélet összeegyeztetése volt, amelynek keretében a szülői szabadság intézményének fejlesztése került fókuszba.

A nyugat-európai gondolkodás messze túlmutat a hazai szemléleten, amely lera-

Esélyegyenlőségi eszköztár a gyakorlatban

gadt a különböző foglalkoztatási módoknál, mint ha ez lenne az egyetlen megoldás vagy lehetőség. A nyugati országokban már a családtervezésnél kezdődik a megoldási folyamat, amely aztán felöleli a különböző gyermekvédelmi és gyermekellátó intézményeket (gondolunk itt a bölcsődékre, óvodákra), majd kiteljesedik a szülői szabadság, valamint ezzel együtt az alternatív, más néven atipikus foglalkoztatási lehetőségek mentén.

A fő eszme, hogy a gyermek nevelésében már a kezdetektől vegyen részt az édesapa, ezzel is lehetőséget adva az anyukának a munkába való visszatérésre vagy később a karrierépítésre. Számos nagyon jó gyakorlatot hallottunk erre vonatkozóan például Norvégiából vagy Svédországból, ahol ezt egyaránt támogatják a munkáltatók és az állam is.



mai nevén: mobbing. Ez a jelenség – a felmérések szerint – szintén az üzleti, valamint a „multi” szektorban a legjellemzőbb.

A központi témakon kívül érintették a rész-munkaidős foglalkoztatás egyre inkább hátrányt okozó hatásait (csak nőkre alkalmazzák, vagy

szankció, minősítés jelleget ölt), a távmunka kapcsán tapasztalható visszaéléseket (például meddig kell rendelkezésre állni), pozitívként pedig olyan jó munkahelyi gyakorlatokat, amelyek segítségével az adott problémák enyhíthetők, orvosolhatók.

Sok munkáltató alakított már bölcsődét és óvodát a munkahelyen, akik pedig ezt nem tudták vagy nem akarták megtenni, azok komoly hozzájárulást adnak béren kívüli juttatásként e célra.

Más országokban egyre elterjedtebb, hogy a várandós kismamákat – ha nem tudnak bejárni dolgozni – távmunka keretében foglalkoztatják, meghagyva a bérüket és egyéb juttatásaikat. Ezekben az országokban már az is természetes, hogy a várandós vagy a szülői szabadságát töltő női (utóbbi esetben egyre gyakrabban férfi) munkavállalókat a munkáltató rendszeresen tájékoztatja a szervezet életéről, a változásokról, netán továbbképzzi, hogy mire visszamennek semmilyen hátrányuk ne legyen a többiekhez képest.

A konferencia végére megállapítást nyert, hogy nem elég pusztán hangzatos szavakat mondani és nem elég stratégiákat gyártani. Szükség van a társadalmi szemléletváltásra, a berögzült tradíciók feloldására, valamint a cselekvésre. Ebben a folyamatban egyaránt részt kell vennie mind a munkáltató-, mind a munkavállalói szervezeteknek és nem utolsósorban a kormányoknak.

Zárásként kijelenthetjük, hogy nagyon sok hasznos információval és gyakorlati példákkal, ismeretekkel gazdagodtunk, amelyek mentén kialakíthatunk egy érdemi munkafolyamatot a MÁV Csoporton belül és kívül is.

A megszerzett ismereteket és a weboldal adatait kihasználva, reményeink szerint még eredményesebben tudunk majd fellépni a foglalkoztatás, valamint az érdekvédelem területén a MÁV csoporton belül megalkotott Esélyegyenlőségi Tervek adta lehetőséggel élve.

Köszönjük, hogy lehetőségünk nyílt a konferencián való részvételre!

Képes Ildikó és Bernáth Katalin



Sajnos a dél-európai államokra (mint Olaszország, Spanyolország, Görögország), és ebből a szempontból hazánk is idetartozik, a „nő helye a konyhában van” hagyományos gondolkodásmód jellemző. Ez természetesen nem mindenre egyformán igaz, azonban elgondolkodtató, hogy egy 2012-es felmérés szerint a magyar nők nagyon nagy arányban amellelt foglaltak állást, hogy a gyermekek nevelésében, gondozásában az első három évben nincs helye az apukáknak, vagy a munkaidő után természetes, hogy egyedül, a házastárs, élettárs segítségével állnak neki a házimunkáknak. Miért gondolkodnak így? Mert ez a hagyomány, ezt látták ők is és ezt erősíti a környezetük is. Sok helyen, maguknak a nőknek is változtatni kell a szemléletükön, gondolkodásmódjukon.

Szintén kiemelt téma volt és gyakorta sziporkázó hozzászólásokat eredményezett a munkahelyen belüli zaklatás, amely jelentős arányban a nőket éri. Ebbe beletartozik a női identitásból adódó szexuális, vagy akár a nők érzékenyebb lelkületét kihasználó lelki terror, elterjedt szak-

Amit a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeiről tudni érdemes! II. rész

Munkaeszköz kiválasztása, tájékoztatás, oktatás, felülvizsgálatok.

Munkaeszköz megválasztása

A munkáltató az alkalmazásra szánt biztonságos munkaeszköz megválasztásánál és az üzemeltetés helyének kijelölésénél gondoskodik arról, hogy a munkaeszköz használata során

- a munkavállaló testtartása megfeleljen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek;
- a munkaeszköz feleljen meg a sugárvédelmi, villamosbiztonsági és ergonómiai követelményeknek, illetve használata ne vezessen kóroki tényezők (például zaj, rezgés, lokális meleg, hideghatás) kialakulásához;
- biztosítsa a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmét.

Munkavállalók tájékoztatása

A munkáltató a biztonságos munkaeszköz megválasztása során a munkavállalókat a munkaeszközök használatával összefüggésben tájékoztatja legalább

- a munkaeszköz egészséget nem veszélyeztető és biztonságos használatának körülményeiről, feltételeiről;
- rendeltetésszerű használatáról az előre látható veszélyes, illetve veszélytelen meghibásodási lehetőségeiről és a meghibásodás esetén szükséges tennivalókról;
- az előfordulható téves kezeléssel és annak következményeiről;
- a körülmények megváltozásáról, még abban az esetben is, ha a változás olyan munkavállaló közvetlen környezetében történik, aki az érintett munkaeszközt nem használja;
- a munkaeszközök használata során szerzett tapasztalatokból levonható következtetésekről.

A tájékoztatást az érintett munkavállaló részére érthetően, ahol szükséges írásban kell megadni.

Munkavédelmi oktatás

A munkáltató a munkába álláskor, illetve a munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésékor a munkavédelmi oktatás keretében a munkavállalót a munkaeszközök használatával összefüggésben tájékoztatja legalább

- a munkaeszköz üzembe helyezéséről, használatáról;
- a többfunkciós és a cserélhető munkaeszköz vagy a kiegészítő berendezés fel- és leszereléséről, működtetéséről;
- a munkaeszköz meghibásodási lehetőségeiről, a munkavállalónak a hibák elhárításával kapcsolatos feladatairól;

- a rendkívüli körülmények esetén szükséges teendőkről;
- a különböző alkalmazási célú védőburkolatokról és biztonsági berendezésekről;
- a munkaeszközök rendeltetésellenes használatáról és annak következményeiről;
- a veszélyes terek megközelítéséről, az alkalmazott védelmi megoldásokról;
- a munkavállaló munkakörébe tartozó beállítási feladatokról;
- a munkaeszköz használatához szükséges egyéni védőeszközök és használatuk követelményeiről;
- a munkaeszköz üzemeltetéséből adódó helyi sajátosságokról.

A munkáltatónak az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel folytatott tanácskozáson, valamint a munkáltatói intézkedések előzetes megvitatása során konzultálnia kell a munkaeszközökkel kapcsolatos kérdésekről.

A munkáltatónak biztosítani kell, hogy a veszélyes munkaeszközt kizárólag annak kezelője használja. Javítást, átalakítást, karbantartást csak a munkáltató által e feladat elvégzésére megbízott, külön oktatásban részesített személy végezhet.

Felülvizsgálatok

Időszakos biztonsági felülvizsgálat. A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes munkaeszközt, továbbá azt is amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy a rendeltetészerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti.

Ellenőrző felülvizsgálat. A veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz esetében – ha annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől – a szerelést követően és az üzemeltetés megkezdését megelőzően, valamint – ha a munkaeszközön az új munkahelyen történő felállítást megelőzően végeztek szerelési munkát – a használatba vétel előtt a megbízott személy ellenőrző felülvizsgálat keretében meggyőződik a biztonságos szerelésről, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos működés feltételeiről és körülményeiről a károsodások észlelésének és időben történő orvoslásának biztosítása érdekében.

Az elvégzésének módját a munkáltató írásban határozza meg. A vizsgálat megállapításait, a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

Időszakos ellenőrző felülvizsgálat. Az erre kötelezett munkaeszközöket, a felülvizsgálat gyakoriságát, módját a munkáltató írásban határozza meg, figyelemmel az üzemeltetés körülményeire, a munkaeszközt érintő szabványokban foglaltakra és a gyártó által összeállított használati utasítás, üzemeltetési, karbantartási dokumentáció vonatkozó előírásaira. A leghosszabb felülvizsgálati időszak nem haladhatja meg az öt évet.

A vizsgálat megállapításait, a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben kell rögzíteni, amelyet a következő időszakos ellenőrző felülvizsgálat időpontjáig meg kell őrizni.

Villamos berendezések. A kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés közvetett érintés elleni védelmének (érintésvédelem) ellenőrző felülvizsgálatáról és időszakos ellenőrző felülvizsgálatáról a munkáltatónak a berendezés szerelői ellenőrzésének, illetve szabványossági felülvizsgálatának keretében kell gondoskodnia.

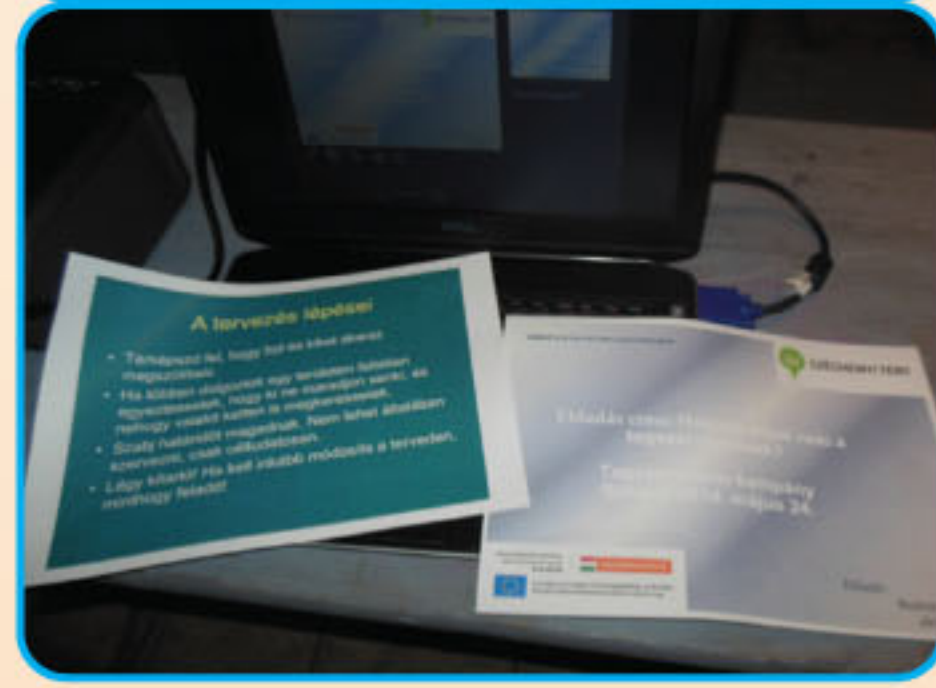
Felhasznált irodalom:

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény

A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről szóló 14/2004. (IV. 19.) FMM rendelet



VSZ sport- és családi nap Szegeden



Közel négyszázan vettek részt a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselőtársasága TÁMOP támogatású családi és sportnapján.

A várt napon napsütés köszöntött bennünket a SZVSE sporttelepén. A pálya közkedvelt rendezvényhelyszínünk, biztosítottak a megfelelő feltételek a sportolásra és a felhőtlen szórakozásra.

Sebők Tamás, a VSZ területi képviselőtársaságának vezetője után indultak a kispályás labdarugó mérkőzések. Őt csapat mérte össze tudását. A SZVSE beruházásának köszönhetően műfüves pályán játszhattak a fiúk. A vegyes VSZ-VDSZSZ társaságok egymást segítve próbálták győzelemre vinni csapatukat. A programban asztalitenisz, sakk és ulti is szerepelt.

A kisgyermekek részére a kulturális programok mellett egész nap kézműves sátor állt rendelkezésre, Varga Gáborné, Szeged Logisztika titkárának a felügyeletével. Népi iparművész irányításával az ügyeskedő felnőttek is belemerülhettek a gyöngyfűzésbe.

Évről évre igyekszünk új programokkal kedveskedni a résztvevőknek. A lufit hajtogatató bohócokkal nagy örömet szereztünk kicsiknek, nagyoknak, sok virágot, kutyát és kardot ajándékoztak kívánság szerint.

A célba löni vágyók kipróbálhatták magukat a Black Raven Airsoft Team bázisán. A trambulínon gyerekek és felnőttek egyaránt ugrálhattak.

Több új bemutató is színesítette a programot. A vízi mentők bemutatták felszerelésüket, felhívták a figyelmet a vízparti veszélyekre, a mentés legfontosabb mozzanataira. Feleltek az érdeklődők kérdéseire.

Látványos volt a kommandós csapat bemutatója is. A feszültséget sikerült fokozniuk azzal, hogy „rajtaütöttek” az eredményhirdetéshez készülő Sebők Tamáson.

A résztvevők a „Kisbakter” étteremben a HETHLAND Kft büfészolgáltatásait vehették igénybe, de az általunk készített zsíros kenyérrel is elűthették ebédig az éhségüket.

Marhapörkölt főző tudását 11 csapat mérte össze. Bihacsy László, Hódmezővásárhely PGF VSZ alapszervezet titkár vezette ítések értékelték a pörkölteket. Dél előtt Horváth Csaba, délután Bodnár József tartott előadást a Vasutasok Szakszervezetéről, a tagszervezés fontosságáról a TÁMOP projekt keretében.

A sportnapunkat megtisztelte a VSZ elnöke Papp Zoltán és Meleg János, Bodnár József és dr. Kotter József alelnökök is. A szakmai képviselők részéről Szabó Gyula, Némethné Icu képviselővezetők és Széles Szilárd az Ifjúsági Tagozat vezetője fogadta el a meghívásunkat. Meglátogatta rendezvényünket a szerbiai társ vasutas szakszervezet vezetősége élén Dragan Randjelovic elnökkel. Tárgyalásokat folytattak Papp Zoltán VSZ elnökkel és Kiss Zoltánnal a Hethland Kft. ügyvezető igazgatójával (Zamárdi üdülő üzemeltetője) árvízkarosult gyerekek balatoni üdüléséről.

Helyezettek: Asztalitenisz nők: 1. Csertősné Turu Etelka, 2. Varga Gáborné, 3. Dénes Margit.

Asztalitenisz férfiak: 1. Szalai Béla, Szeged, 2. Kurucz Tibor, Szeged, 3. Kurucz Roland, Szeged.

Ulti verseny: 1. Csató János, 2. Király István, 3. Kruchió István.

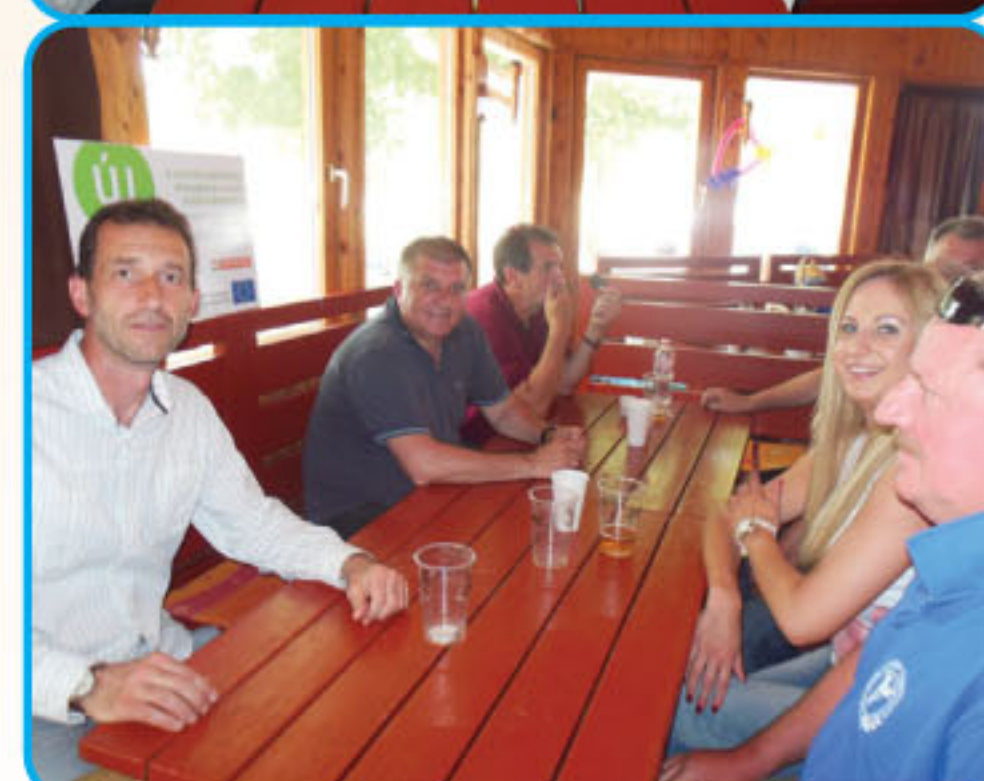
Sakk nők: 1. Dénes Margit, 2. Förgeteg Aranka, 3. Kormos Lajosné.

Sakk férfiak: 1. Sáfrán István, 2. Kovács Sándor Zoltán, 3. Káin Sándor.

TK horgászverseny: 1. Varga András, 2. Kaposvári Péter, 3. Szabó János.

Férfi labdarugás: 1. Szeged START Fc., 2. Viharsarok Fc., 3. Fegyencváros Fc., 4. Szeged Irányítók Fc., 5. Karaván Fc.

Főző verseny: 1. Csabai betyárok, 2. ONYSZ csapata, 3. Timur és csapata IK Kft.



Gratulálunk a helyezetteknek!

Miskolci családi sportnap



Előttünk egy örök ritmus, melyet szívünk diktál.

Mindenki tudja: ahhoz, hogy mozdulni tudjunk előtte mozdulatlanra kell válnunk. A mozdulatlanság, és a mozgás váltakozása adja életünk ritmusát. Ugyanígy viselkedik szívünk is. Tulajdonképpen életünk ritmusát saját szívverésünk adja. Hiszen szívünk is mielőtt megdobb, előtte pihen. Nagyon fontos ezt szem előtt tartani, mert ebben a rohanó világban csak a saját szívverésünk ritmusára kell, hogy mozduljunk. Ez a nap lehetővé tette számunkra, hogy szívünket mozgásba hozzuk, és egy ritmusra dobbanjon. Ezzel válunk együtt erősekké és ellenállóbbakká, ezen szavakkal nyitotta meg a rendezvényt a Területi Képviselő vezetője. Ezt követően Papp Zoltán a VSZ elnöke köszöntötte a résztvevőket, majd átadta az idei év Dicsérő Oklevél elismeréseit, melyet az alapszervezetek javasoltak. Egésznap a mozgás a játék volt a legfontosabb, melynek végén díjaztuk a legeredményesebbeket.

Az okleveleket és a díjakat Bodnár József szervezetpolitikai alelnök adta át. A rendezvény a TÁMOP projekt keretében valósult meg.

Sportversenyeink helyezettjei:

Férfi labdarúgás: 1. PFT Miskolc, 2. TS. Hungária Miskolc, 3. Füzesabony Csomópont.

Gólkirály: Kovács Balázs PFT Miskolc.

Férfi asztalitenisz: 1. Konyha Ferenc PFT Miskolc, 2. Gyurán Zoltán Szerencs Csomópont, 3. Bárdi Lajos Füzesabony Csomópont.

Női asztalitenisz: 1. Perjesiné Jakab Mónika Miskolc Csomópont, 2. Bárdi Viktória Füzesabony Csomópont hozzátartozó, 3. Kapás Emese Füzesabony Csomópont hozzátartozó.

Uti: 1. Csikja Géza, Nyugdíjas Miskolc, 2. Tokár József Szerencs Csomópont, 3. Kondor Gyula TS. Hungária Miskolc.

Sakk: 1. id. Bujdosó Barnabás Miskolc Csomópont, 2. ifj. Bujdosó Barnabás Miskolc Csomóponti alapszervezet hozzátartozó, 3. Nyeste Gyula Füzesabony Csomópont.

Ezúton szeretnénk megköszönni azoknak a tisztségviselőknél a segítségét, akik a szabadidejüket feláldozva a közösség érdekében megtették mindent azért, hogy ez a rendezvény mindenki örömét szolgálja.

Bernáth Katalin
VSZ. TK. vezető



Az ülés első részében az eltelt időszak eredményeit értékelte Mark Perz humán igazgató, Simon Ferenc HR gazdálkodás és partnerszervezet vezető, valamint Benyus Julianna, a HR ösztönzés és fejlesztésért felelős vezető.

RCH KÜT hírek

Az értékelések során természetesen az új projekteket, valamint az aktuális folyamatok átvilágítását és a várható feladatokat is érintették a meghívottak. Majd Horváth Ottó üzemi-melletési igazgató következett, aki a teljesítményeket értékelte. Elmondta, hogy 2-3%-os növekedés tapasztalható minden szinten, ami örömdetes. Ha ezt a lendületet sikerülne az év további részében folytatni, akkor az üzleti eredményt is tudnánk teljesíteni.

A második napon a területi üzemeltetési központvezetők, Czinki László és Szokodi Attila területük bemutatásával értékelték az első négy hónapot és válaszoltak a KÜT tagjai által felvetett kérdésekre. A nap további részében a tanács megtárgyalta az ügyrendet, mely a következő ülésen még egyszer napirendre kerül a módosításokkal együtt. A KÜT megalakította az állandóan működő négy szakbizottságát, melyek a műszaki, kereskedelmi, humán, közgazdasági, munkajogi és szociális-jóléti ügyekkel foglalkoznak majd. Ezek a szakbizottságok a későbbiekben jelentősen hozzájárulnak a jobb és hatékonyabb működéshez, segítséget nyújtanak egyes kérdések részletes megvilágításában és a döntéshozatalban is jelentőségük lesz.

A továbbiakban a segélyezési rend újrarendeléséről, valamint új segélyezési szabályzat kidolgozásának a lehetőségéről is tárgyalt a KÜT. A jelzések azt mutatják az év első részében annyira megnőtt a temetések száma, hogy a szociális segélyek kifizetése

Május elején háromnapos ülést tartott az RCH Központi Üzemi Tanácsa

fennakadásokba ütközik a korábban meghatározott keretek miatt. A központi tartalékkeret fele már felhasználásra került, ezért is szükséges ezzel kiemelten foglalkozni.

A harmadik napon a helyi üzemi tanácsok működésével kapcsolatos üzemi megállapodás tervezetről történt egyeztetés a munkáltatóval, aki szeretné elérni, hogy minden üzemi tanács azonos tartalmú és formájú üzemi megállapodást kössön. Az egyebekben napirendre került az MTSZSZ által a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságra eljuttatott kérelem a KÜT delegálásával kapcsolatosan. Megfogalmazásra került a tagok részéről, hogy élve a lehetőséggel, ellenkérelmet kell benyújtani a Központi Üzemi Tanácsnak a munkaügyi bírósághoz. Végezetül Bekk István és Bera József tagok a GPS utasítással kapcsolatos egyeztető tárgyalás eredményéről adtak tájékoztatást.

Május 27-én soros ülését is megtartotta az RCH Központi Üzemi Tanácsa. Az első napirendi pontban Mark Perz az I-IV. havi humán erőforrás-gazdálkodási adatokat ismertette, kiemelve a túlóra felhasználást, mely 8800 órával több, mint az előző év hasonló időszakában. Az átlagos állományi létszám 2036 fő volt, és eldőlt az is, hogy a kocsivizsgáló tanfolyam szeptember 1-jén indul 25 fővel. A következőkben Simon Ferenc a szociális segélykeret felhasználásáról valamint az egészségmegőrző programról adott tájékoztatást.

Ezt követően átadták a csoportos létszámcsoökkentésre tett bejelentési szándékot, ami 19 főre vonatkozik. Ebből 1 fő fizikai, míg 18 fő szellemi munkakörben dolgozik. A tárgyaló felek megegyeztek, hogy az MT-ben leírtak betartása mellett megkezdik a konzultációkat

a helyi üzemi tanácsokkal is.

A továbbiakban Horváth Ottó értékelte az elmúlt négy hónapot. Három fontos területet emelt ki: az infrastruktúra költségeit, a teherkocsikkal kapcsolatos költségeket, valamint a vontatási területnél felmerülő költségeket elemezte.

Örömdetes, hogy a költségek bázis szinten vannak, viszont a teljesítmények 1-2%-os emelkedést mutatnak. A kocsik tartózkodási idő kissé megnőtt, de az utóbbi napokban itt is némi javulás tapasztalható. Az igazgató javasolta, hogy a technológiai folyamatok felülvizsgálatát, a service centerek kialakításával kapcsolatos információk átadását, valamint a képzési projekt felülvizsgálatának állását a KÜT június 17-én tűzze napirendre.

Végül Józsan Gábor kereskedelmi igazgató tartott rövid áttekintést. Mint mondta, a negyedévenkénti forgalom kiértékelés, monitoringozás megtörtént. Kedvező információkat oszthat meg a KÜT-el, hiszen sikerült jó, és új forgalmakat megszerezniük. Jelenleg a piac 70-72%-át az RCH uralja. A gyenge forint is javítja a vállalat pénzügyi eredményét.

Az egyebekben a KÜT ügyrendjéről valamint az üzemi megállapodás tárgyalási helyzetéről hallgattak meg tájékoztatást Zubály Bertalan KÜT elnöktől. Továbbá szólt még az MTSZSZ által korábban beadott bírósági kérelem jelenlegi állásáról is. A tanács kialakította a munkáltató által átadott utasításokról a véleményét, melyet megküldött a munkáltatónak.



Zubály Bertalan
KÜT elnök

Recepsarok



Kávéhabs keksz

Hozzávalók: 20 dkg liszt, 15 dkg vaj, 1 evőkanál tej, 2 tojás sárgája, 4 dkg cukor, csipet só. Kávéhabs: 2

tojás fehérje, 10 dkg porcukor, 2 evőkanál nescafe, csipet só.

Elkészítés: Elkészítése egyszerű. A lisztet keverjük össze a cukorral, sóval, majd gyúrunk tésztát a vaj, a tej és a tojássárgáják hozzáadásával.

Tegyük fél órára, órára a hűtőbe, ez garantálja az omlósságát, és könnyebb is dolgozni vele. A habhoz verjük keményre csipet sóval a tojásfehérjéket. Apránként, keverve adjuk hozzá a cukrot, és az instant kávé.

Melegítsük elő a sütőt 180 fokra, és béleljünk ki egy gáztepsit sütőpapírral. A tésztát 3 mm vastagságúra nyújtjuk lisztezett deszkán. Vágjuk fel 3x6 cm téglalapokká. Ezeket sorakoztassuk a tepsire. A habot töltsük nyomósákba, és a kis lapok tetejére húzzunk csíkokat vele. Negyed óra- 20 perc alatt sülnék meg. Hagyjuk hűlni őket, és fogyaszthatjuk!

Kókuszkrémes palacsinta

Hozzávalók: 20 dkg liszt, 2 evőkanál keserű kakaópor, 3,5 dl tej, 2 tojás, 1 ek. olaj, 1 csipet só, 1 csipet cukor. Krém: 2 zacskó vaníliás pudingpor, 7 dl tej, 30 dkg kókuszreszelék, cukor.

Elkészítés: A megadott mennyiségből 10 palacsinta készíthető. Egy tálban a lisztet és a kakaóport a tejjel – ezt folyamatosan adagolva – simára keverjük. Majd további folyamatos keverés mellett, a többi összetevőt is hozzáadjuk.

Tejszín sűrűségűre hígítsuk a tésztát, a lisztől függően további tej hozzáadásával. Felhevítjük a serpenyőt – ha szükséges, pár csepp olajjal. Ha felmelegedett, annyit öntsünk bele a masszából, hogy azt elterítve vékony palacsintákat kapjunk.

Amikor az egyik oldala megsült, megfordítjuk és megsütjük a másik oldalát is.



A krémhez a pudingport keverjük ki ízlés szerint adagolt cukorral, és főzzük fel sűrűre a tejjel. Ekkor keverjük hozzá a kókuszt.

A krémmel töltsük be a palacsintákat.

A tetejére kerülhet csokimáz....

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT ülése, május 6.

Első napirendi pontként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. idei létszám- és foglalkoztatási tervéről. A munkáltató részéről Wikidál István, a humánerőforrás-gazdálkodási szervezet vezetője elmondta, hogy a tulajdonos 1,5%-os létszámcsökkentést írt elő 2014-re, de a vezetés eltekintett ettől, mert a MÁV Zrt. korfájának elkészítésekor szembesültek azzal, hogy egyes szakmai csoportok előregedtek. A munkatársak pótlását a műszaki területen nem lehet egyik napról a másikra megoldani, figyelembe véve azt a tényt, hogy nincs állami képzés, ahol pedig van, ott az elszívó hatás érvényesül. Felgyorsultak a műszaki fejlesztések, melyeknél a felszabaduló létszám elenyésző, míg a felsővezeték hálózat bővítése miatt szükséges a karbantartási létszám növelésére. A pótlási lánc felülvizsgálatát megkezdtek, illetve a nyugdíjasok cseréjét hosszabb távra tervezve, átfedéssel valószínűsítik meg.

Befejeződött a közfoglalkoztatás keretében végzett állomástakarítás, de júniustól kezdődik a zöldterület karbantartási munka. A testület tagjai kérdéseket fogalmaztak meg a fizikai állomány korösszetételével, a fluktuáció nagyságával, az egyes szakmai területeken lévő létszámhiánnyal kapcsolatban.

Másodikként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. tavalyi gazdálkodásának főbb jellemzőiről és az idei üzleti tervről. A munkáltató részéről Bándonfainé Szikszay Erzsébet gazdasági vezérigazgató-helyettes és Balogh Éva kontrolling igazgató vettek részt. A gazdasági vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy 2013-ban komoly változásokon ment át a MÁV Zrt. és a cégcsoport. Míg a MÁV Zrt. 2012-ben 7 milliárd forintos veszteséggel zárt, addig ez 2013-ban nullszaldós lett. A tisztulási folyamat része volt a 2013-ban MNV Zrt. részére történő azon ingatlanok átadása, melyek nem kapcsolódnak a vasútüzem működéséhez. Másik fontos elem, hogy 2015-ig él a MÁV – állam, pályavasúti

szerveződés. Abban vagyunk érdekeltek, hogy hosszútávú szerződésünk legyen a pálya működtetésére. Létrehoztuk a csoportirányító bizottságokat, melyek működése kihat a stabil és hatékony gazdálkodásra. A cégcsoporton belül valamennyi vállalat kisebb-nagyobb mértékben nyereséges volt. A csoport beruházásával valósul meg a hatékonyság javulása. Beruházásaink legfontosabb forrása az unió által biztosított támogatások. Folytatódik a közfoglaltatási program a zöldterület karbantartásával, melynek költsége nem a MÁV Zrt.-t terheli.

Az ingatlangazdálkodás jelentős átalakítása a teljes hálózat felméréssel, gazdasági átvilágítással a 2014. év egyik akciója lesz. A KÜT tagjai az egyes cégek magas nyereségével, a létszámmal, a magánvasutak fizetési moráljával, a vasutas átlagbérrel kapcsolatban tettek fel kérdéseket.

A **különfélék** keretében két fő részére munkabérelőleg odaítéléséről döntött a testület.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, május 20.

Első napirendi pontként tájékoztató hangzott el a lakáshitel törlesztés támogatással kapcsolatos munkáltatói javaslatról. A munkáltató részéről Wikidál István humánerőforrás-gazdálkodási szervezet vezetője röviden ismertette az adómentes munkáltatói lakáscélú támogatás folyósításának szabályait. Elmondta, hogy csak az veheti igénybe aki a 2014. évi VBKJ-ból ezt az elemet választotta és a jogszabályi feltételeknek megfelel. Vizsgálták, hogy mit jelent a korábbi lakástörlesztés szempontjából, valamint mit jelent a lakáscélú hitel kiváltása vonatkozásában. Összességében 400 főnek van lakáscélú megtakarítása, melyből 100-an vannak, akik a teljes összeget, vagyis 267.000 Ft-ot lakáscélú megtakarításra tették. Mind a havi törlesztést, mind pedig az évet a pénzügyi intézettel kell egyeztetni. A MÁV Zrt. az OTP-vel kíván szerződést kötni. A szabályozás kiadásának dátumától élhet a munkavállaló az adómentes lehetőséggel. A sajtóban

megjelent hír, mely szerint a munkáltató 5 évente 5 millió forintig adómentesen adhat. Ez csupán lehetőség, de a MÁV Zrt. csak a VBKJ keretéből tudja ezt biztosítani.

Második napirendként a MÁV Zrt. 2013. évi tevékenységének eredményének értékelése, valamint 2014 fő feladatait tárgyalta a testület. A munkáltató személyében Vólentné Sárvári Piroska üzelmeltetési főigazgató a MÁV Zrt. 2013. júniusi szervezeti átalakítása óta eltelt időszakot értékelte. Elmondta, hogy fontos volt az ingatlangazdálkodási tevékenység átalakítása, mely az év végéig megtörtént. A leányvállalatok számának jelentős csökkentése része a MÁV csoport koncentrációjának. A IV. vasúti csomag hatályba lépése az évvégére megvalósul, ehhez alkalmazkodni kell a pályának. A jövőben a holdingként kíván működni a MÁV.

A főigazgató bemutatta a vonalankénti vonatsűrűséget, 2013-ban 1.173.845 db vonat közlekedett a MÁV Zrt. hálózatán. Javult az előző évhez képest a menetrendszerűség, de van még javítani való, 17.228 db vágányzárat bonyolítottak le a hálózaton. A havária események kapcsán nem kímélte a sors a vasutat (árvíz, lopás, öngyilkosság). Az ügyfélkapcsolat elkészítette a vevő elégedettségi vizsgálatot, amely javuló tendenciát mutat. Az alapító a közfeladat ellátása miatt jóváírásokat tett és a közszolgáltatási költségtérítést időben biztosította, mely működésünk fő bevétele, hangsúlyozta a főigazgató.

A főbb eredményeink közé sorolható a Decs-Bátaszék vonalszakasz, Verőce balvágány felújítása, valamint 54 helyen vasút-közút szintbeli kereszteződések biztonságának növelése. Az idei fő feladataink: folytatjuk a földépület-építmény leltárt, további vagyonrendezések, vagyonátadás keretében történő végrehajtását.



Bodnár József
KÜT elnök

Az állomásfejlesztési koncepciók előkészítése zajlik, főként az uniós pénzek felhasználását megcélózva. Főbb projektek Szajol-Püspökladány, Budapest-Pilisvörösvár, Szolnok-Szajol, valamint Békéscsaba, Vác, Székesfehérvár állomás, a Bátékaposvár vonal átépítése és híd-projektek.

A szolgáltatás színvonal emelése érdekében vizuális utas tájékoztatók telepítése. Az állomásfejlesztés az integrált ügyfélszolgálati centrumok hozzájárulnak a vasút térnyeréséhez.

A közlekedésbiztonság javítása érdekében járműdiagnosztikai berendezések (hőfűtőjelző, tengelyterhelés mérő).

A szervezeti átalakítások terén 2014. év végére a Vagyonkezelő Zrt., az IK Kft., Vasútor Kft., MÁV Kert Kft. egybeolvadása a cél, melynek előkészítési munkálatai megkezdődtek. Kérdésre válaszolva a főigazgató hangsúlyozta az együttműködés fontosságát, a menetrendszerűség javítása érdekében.

Zárásként felvetődött még a közfoglalkoztatottak további alkalmazása a zöldterület karbantartásával kapcsolatban, a munkaruha ellátás anomáliái, valamint az MNV Zrt. részére átadott Hungária krt.-i lakótelepen lévők lakásbérleti szerződésének további sorsa.

A **különfélék** belül egy munkavállaló részére munkabérelőleg, valamint egy temetési segély odaítélésében döntött, valamint egy kollégától búcsúzott el a testület.

Sportnapok a szombathelyi területen



Májusban két helyszínen, Szombathelyen és Celldömölkön mintegy kétszáznegyven fő részvételével került megrendezésre a sportnap a szombathelyi területen.

Az ultiban tizenkettő, az asztaliteniszben nyolc kollégánk versenyzett, míg a tekében kilenc, a főzőversenyen tizenhárom, a labdarúgásban kilenc csapat próbálta a legjobb helyezést elérni.

A programot a tényleg nagyszerű STEP-TEAM énekegyüttes színesítette. A gyerekek csokiért versenghettek.

Az eredmények, helyezések:

Ulti: 1. Gál László GYSEV távközlés, 2. Takács György Gépészet Szombathely, 3. Rába Gábor TEB Szombathely

Asztalitenisz: 1. Németh Gyula Gépészet Szombathely, 2. Kovács Miklós Gépészet Szombathely, 3. Horváth János TIP-TOP kft.

Teke: 1. TRAKCIÓ, 2. TEB Szombathely, 3. Gépészet Szombathely

Főzés: 1. Zalaegerszeg állomás, 2. Erősáram Celldömölk, 3. Sopron GYSEV csapata

Labdarúgás: 1. Celldömölk erősáram, 2. Szombathely Gépészet., 3. Vasjármű csapata. Legjobb kapus Zsuppány Zsolt Zalaegerszeg állomás, gólkirály Dalmi Attila Gépészet Szombathely 11 góllal lett.

A díjakat, okleveleket Papp Zoltán és dr. Kotter József a Vasutasok Szakszervezetének elnöke és alelnöke adta át.

Zárásként a vasutasok féksaru dobóversenyen mérték össze erejüket. A helyezésekért kapott dobozos söröket Kanabé Péter, Tóth Tamás és Klatz Csaba fogyasztotta el. Egészségükre!

Külön köszönet Eke László, Pápai Zoltán, Somorjai Gábor és Kozma Zsolt VSZ tisztségviselőknek, valamint Szuchy Antal a VSZ ONYSZ TK vezetőjének, akik a szervezésben, lebonyolításban segítségemre voltak. Németh Gyula tagtársunknak a kitűnő játékvezetésért. A hangosítást és a hangulatot befolyásoló jó kis zenét Berta Zoltán leendő tagunk szolgáltatta.

Szerencsénkre az időjárás is kedvezett. Az előző napok ítéletidejével ellentétben a végére a nap is kisütött, így mindent egybevéve mindenki jó érzésekkel és főleg jólakva tudott hazamenni.

Németh Tamás
TK vezető



Gratulálunk
a győzteseknek!

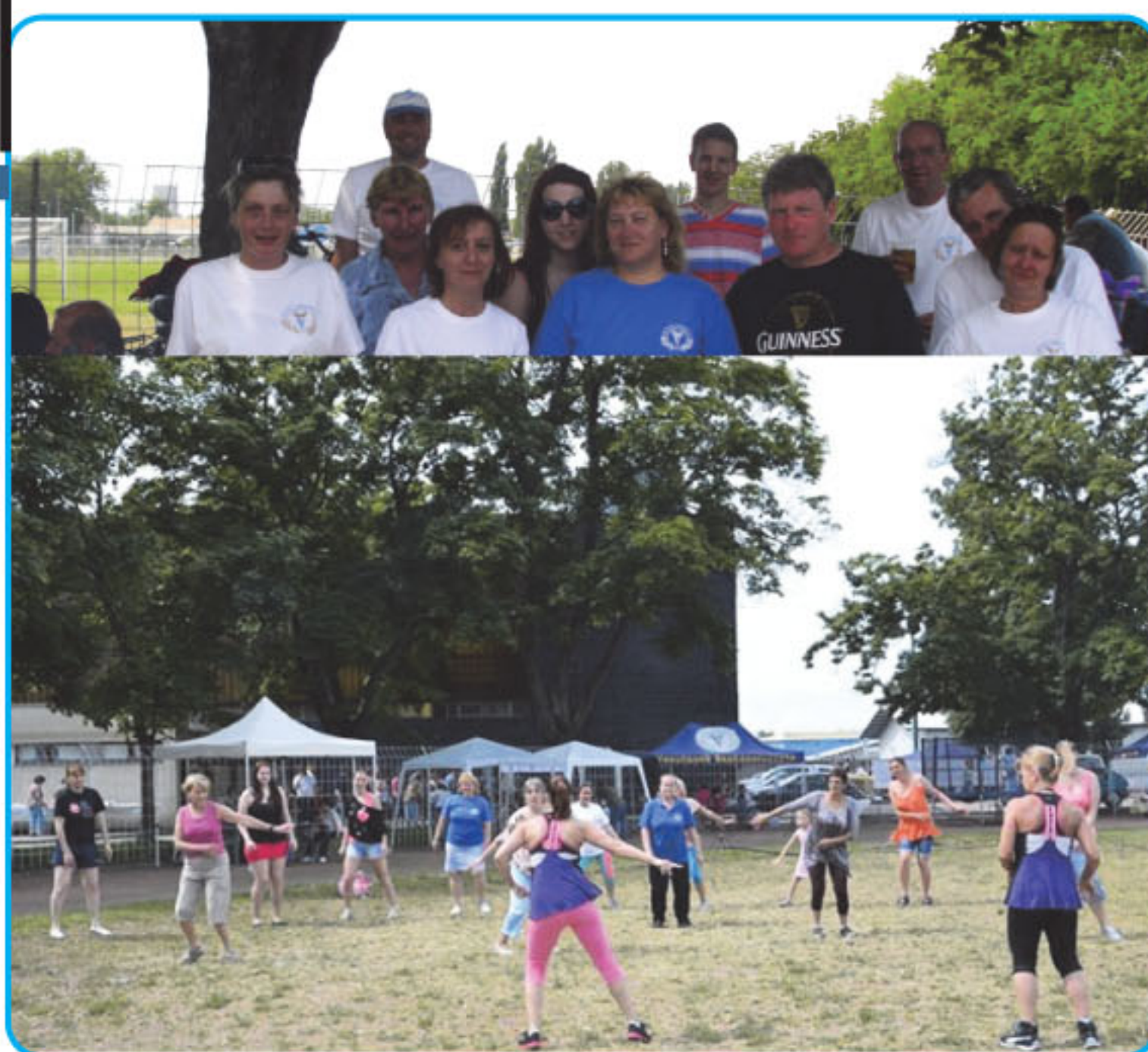
A VSZ által május 24-re meghirdetett sportnapra toboroztuk tagjainkat és a családtagjait. Békéscsabáról, olyan nagy volt az érdeklődés, hogy a vonatra külön kocsi kellett foglalni a résztvevőknek.

Büszkén mondhatjuk, hogy nagyszerű fizikummal rendelkező focistákkal, a Viharsarok csapatával képviseltük magunkat, akik előkelő 2. helyen végeztek, valamint kiváló főzőcsapatokkal, szakácsokkal, lelkes kóstolókkal a nyomukban, hogy semmi hiba ne essen főzés közben.

Szép oklevelekkel gazdagodtunk, 2 bográccsal főztünk, különböző fűszerekkel, ízvilággal. A végeredmény a fontos – 2 teljesen üres bogrács, rengeteg elégedett, jóllakott résztvevő.

Minden meghirdetett játékban, vetélkedőben, mozgáskultúrában képviselte magát a

Sportnap Szegeden



társaság, akár irodai beosztásban, akár forgalomban, kereskedelemben vagy az óvodában tölt be munkakört, hiszen sok kisgyermeket hoztak kollégáink! Bohóc, lufi, arcfestés várta őket, hogy szüleikkel együtt éljék át ezt a csodás napot!

Természetesen a zumba bemutatót nemcsak néztük, hanem lelkesen részt is vettünk rajta. Összességében csak annyit, sokkal gyakrabban kérünk ilyen rendezvényt, lehetőleg minden évszakban! Köszönjük a szervezést, s találkozunk június 21.-én a VASZ napon.

Skarupa Erika
titkár

Sportos békésiek

Békéscsaba alapszervezet tagjai közül egyre többen kötelezik el magukat a tudatos élet, szemléletváltás – mozgás – mellett.

VSZ tagjaink, nyugdíjasaink, és fiataljaink május hónapban több neves rendezvényen vettek részt. Május 1.-én 17 fővel 110 km távot tettek meg kerékpárral Békés megye új kerékpárújtjain – az Alföld turista egyesület szervezésében –, felfedezve, meglátogatva történelmi és vasúti emlékhelyeket.

Május 11.-én került sor a sok éve megrendezendő Három város túrára – Körösök völgye turista egyesület szervezésében – amelyen kerékpárral, gyalog, futva, evezve

lehetett indulni és bizonyítani: nincs lehetetlen!

Két fő elindult Győr-Moson-Sopron megyét körbe kerékpározni, ahol 3 nap alatt 340 km tettek meg élükön egy 74 éves nyugdíjossal a több mint 40 évig vasútnál szolgált *Hoffmann Ádámmal!*

Lelkes kis csapat teljesítette a minden évben megrendezésre kerülő Békéscsaba-Arad szupermaraton futó-kerékpáros-és görkorcsolya verseny 220 km-es távját.

A májusi rendezvényen résztvevő szakszervezeti tagjainkat szponzorálta a VSZ Szeged Területi Képviselő, ezúton szeretnénk a támogatásukat megköszönni és továbbra is számítunk biztató segítségükre!

Skarupa Erika
alapszervezeti titkár



Ismét Harsányban fogták a halakat

A miskolci TEB alapszervezet immár 9. alkalommal rendezte meg a helyi horgászversenyét. Az Európában is ismert horgászparadicsom, a Harsányi Horgásztó volt a rendezvény helyszíne.

Túl azon, hogy 11 csapat nevezett az alapszervezeti horgászversenyre, jöttek családtagok, gyerekek is. A viharos napok után reménykedve vártuk, hogy az időjárás is a kegyeibe fogadjon minket.

Sorsolás után mindenki elfoglalta a szerencsésnek vélt helyeket, majd fél 7-kor elkezdődött a várva-várt verseny. Fortuna szerencse istennője elég soká váratott az igazi nagy fogásra, a sok-sok apró hal után *Jutkó Lászlónak* sikerült a horgára akasztani egy méretes 6,5 kg-os pontyot, amivel meg is nyerte az egyéni versenyt. *Székely István* hozva a tavalyi formáját ismét kifogta a legkisebb halat. Még a ránk zúduló zápor sem vette el a lelkesedését senkinek sem, szakadó esőben egyre több hal akadt a horgokra.

A 11 csapatból két csapat volt, akinek nem kedvezett a szerencse, az ő botjaik nem görbültek.

A következő versenyre mindenkinek sok szerencsét és nagy fogásokat kívántunk.

Eredmények:

Csapat: 1. Szerencs bizt.ber, 2. Felsőzsolca bizt.ber
3. Kázinbarcika távközlő.

Egyéni: 1. Jutkó László 13 kg, 2. Horváth József 5 kg, 3. Orosz Tibor 4,5 kg.

Legnagyobb halat fogta: Jutkó László 6,5 kg ponty
Legkisebb halat fogta: Székely István 20 dkg

Zsírinné Számadó Katalin



SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a www.vsz.hu honlapon a szavazás fül alatt.

Munkavédelmi alapképzés Velencén

A törvényi kötelezettségének eleget téve május 27-28-29.-én a munkáltató megtartotta az RCH Zrt.-nél újonnan megválasztott 34 munkavédelmi képviselő alapképzését Velencén.

A háromnapos rendezvényt *Berecz Árpád* vasútbiztonsági és védelmi vezető nyitotta meg, majd ezt követő előadásában ismertette a Munkavédelmi törvény azon paragrafusait, amelyeket széles körben és kötelezően kell alkalmazni a szervezeten munkát végző dolgozók esetében. Emlékeztetett, hogy a vasúttársaság a legsúlyosabb kockázatoknak kitett vállalat és éppen ezért felhívta a figyelmet, hogy miért kell kiemelten foglalkozni a munkavédelemmel. A figyelmes és a felelősségteljes viselkedés a helyes magatartás, a figyelem elterelésnek nincs helye a vágányok között. Fontos a munkáltatónak, hogy felkészült munkavédelmi képviselők hathatós és eredményes munkát végezzenek. Közös cél a munkabalesetek és kockázatok csökkentése és javuljon a munkakörülmények biztonsága. A munkavédelmi képviselők áldozatos munkájára a munkáltató a jövőben is jelentős mértékben számít, melyet a törvényi szabályozás biztosít.

Czifra József területi védelmi koordinátor a munkáltató és a munkavédelmi képviselők mindennapjait átfogó elméleti és gyakorlati módszerekről tartott rendkívül hasznos előadást. Az első nap második felében *Gedai Sándor* területi védelmi koordinátor részletesen

kidolgozott előadásában betekintést kaptunk az RCH Zrt. munkavédelmi szabályzat által előírt mellékletek, jegyzőkönyvek, dokumentációk kitöltéséről, készítéséről. Némi szünet és felfrissülés után a felmerülő problémák megoldása érdekében a munkavédelmi képviselők kérdéseket tettek fel, amit az előadók megválasztak.

A második napon *Gedai Sándor* az egyéni védőeszközök jogszabályi előírásairól és alkalmazásukról tartott képzést, melyen be is mutatta az RCH-nál alkalmazott védőruházatot, védőeszközöket. Ezután *Szabó Zoltán* területi védelmi koordinátor a 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendeletéről tartott előadását kísértük figyelemmel, melyben megismertük a munkahelyek munkabiztonsági és környezeti követelményeinek a szabályait. Az előadások sorozatát *Szabó Erzsébet* területi védelmi koordinátor folytatta, aki a Munkavédelmi törvény VIII. fejezet szerinti balesetvizsgálat szabályait ismertette. Külön kitért arra, hogy melyek a munkavédelmi képviselők gyakorlati feladatai a balesetek kivizsgálása során.

Halász Tiborné területi védelmi koordinátor teljes körű ismeretanyag átadásával biztosította azt a tudást, amelynek birtokában a munkavédelmi képviselők és a bizottságok a jogok gyakorlása és a feladatok teljesítése során a munkavállalók érdekeit védik és együttműködik a munkáltatóval a munkabiztonságunk megteremtésében. *Bolf Edit* biztonsági és védelmi szakelőadó az RCH Zrt. integrált irányítási rendszerét mutatta be, ezen belül kiemelte a MEBIR jelentőségét és szerepét. Ezt



követően az Ishikawa elemzési módszer segítségével, kis csoportos gyakorlati foglalkozás keretében feldolgozásra került a munkabiztonsági szemlerendszer.

A feladatok értelmezése után a munkavédelmi képviselők záró dolgozat megírásával adtak számot a felkészültségükről. A munkáltató oklevéllel igazolta a részvételt és megbízólevéllel ismerte el a tisztségviselők jogosultságát.

A befejező napon csapatépítő foglalkozás keretében négy csoportban gyakorlati feladatokat oldottak meg a résztvevők. Gazdag képzésünket nem rejtettük el, több illetve kevesebb sikerrel, de jó hangulatban és lelkesen megoldottuk a feladatokat.

A képzés végén elmondhattuk, hogy az előadók komoly tapasztalattal, több évtizedes elméleti és gyakorlati tudással rendelkező munkavédelmi szakemberek, akik önzetlen segítséggel támogatták a képzés során a munkavédelmi képviselőket.

Jó hangulatban telt el a pár nap, új ismeretek és hasznos tudás birtokában tértek haza a munkavédelmi képviselők.

Sós István
munkavédelmi képviselő

Éves küldöttközgyűlést tartott a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár

Gaskó István, az igazgatótanács elnöke tájékoztatta a küldötteket arról, hogy a nyugdíjpénztár jövőjét illetően pozitív irányú változás vette kezdetét azzal, hogy a legnagyobb munkáltató, a MÁV csoport ismét lehetővé tette a 2003-ban megszüntetett tagdíj kiegészítést.

Ez 2013. október 1-jétől 0,5%-ot, 2014. július 1-jétől pedig további 1%-ot, tehát összesen 1,5%-ot jelent. A GYSEV-nél is pozitív irányú a változás, július 1-jétől a tagdíj kiegészítés 3,5%. Öröndetes a tény, hogy a nyugdíjpénztárba több magas beosztású vezető is belépett, illetve belépését tervezi.

A pénztártagság érdekében több intézkedést tettünk a működési költségek csökkentésére, az igazgatótanács újragondolta a vagyonkezelési tevékenységet és a saját vagyonkezelési tevékenység megszüntetése mellett a korábbi hat portfóliót háromra csökkentettük. A jövőt illetően el szeretnénk érni a jogszabályi környezet javítását annak érdekében, hogy a munkavállalók számára még vonzóbb legyen az öngondoskodás érdekében a nyugdíjpénztári megtakarítási forma. Kedvezően alakult az elmúlt évben a befektetés eredménye is, a nettó hozamráta értéke 7,57% volt, amely az 1,7%-os inflációhoz viszonyítva jelentős reálhozamot eredményezett. Kiemelkedő helyen állunk a 10 éves hozamráta tekintetében is, mert az elért nettó hozamráta 8,08% volt, amely 3,29%-kal haladta meg az azonos időszakban mért inflációt.

Az elhangzott előterjesztések, az ellenőrző bizottság, a könyvvizsgáló és a biztosításmatematikai jelentését követően a küldöttközgyűlés elfogadta a 2013. évi mérlegbeszámolót, az éves pénzügyi tervet, a három éves hosszú távú tervet és az alapszabály 2. számú módosítását.

Napirenden szerepelt még tisztségviselő választás az igazgatótanácsban lemondás miatt megüresedő helyre. A jelölő bizottság előterjesztése és javaslata alapján a megválasztott tisztségviselő Mark Perz, a Rail Cargo Hungaria Zrt. humánerőforrás igazgatója.

Vasutas Nyugdíjpénztár

Nyaralás Nagyatádon, a parkok és fürdők városában

Hotel Solar



Szállás svédasztalos félpanziós ellátással
AJÁNDÉK fürdőbelépővel: 7.400 Ft/fő/éj + IFA
(2014. 07. 01–08. 31-ig, minimum 2 éj esetén.)

Óriási gyerekkedvezmény: 12 éves korig, 2 felnőttel egy szobában a szállás svédasztalos félpanziós ellátással INGYENES!

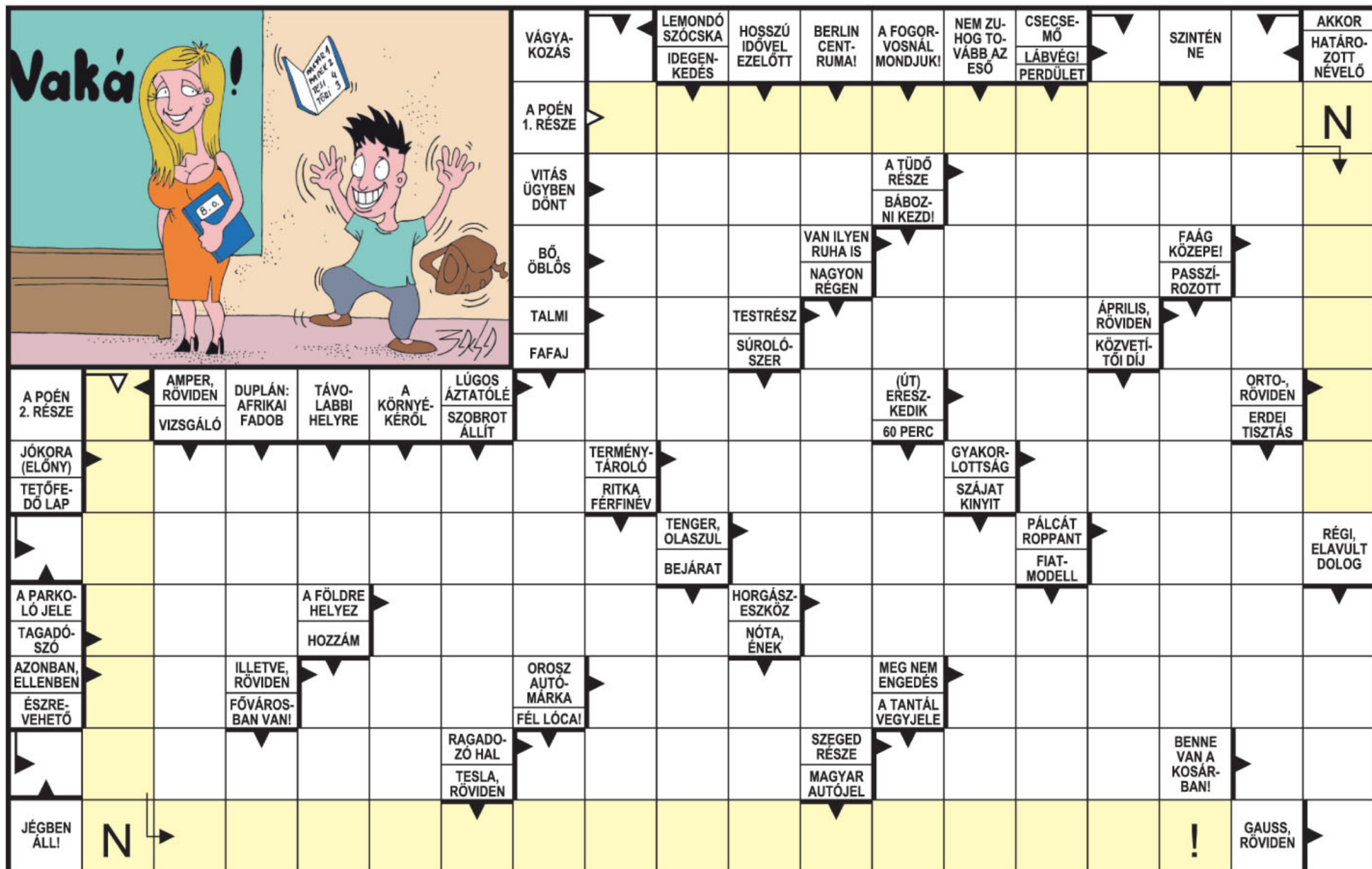
Tengernyi élvezet!

5 éjszaka szállás svédasztalos félpanziós ellátással, napi strandbelépővel és buszos **horvátországi tengerparti kirándulással:** 44.000 Ft/fő+IFA

Gyermekeknek 12 éves korig, 2 felnőttel egy szobában: 10.000 Ft/fő
(A turnusokról szívesen tájékoztatjuk.)

IFA: 400 Ft/Fő/éj (18 év felett fizetendő). Egyágyas felár: 2.000 Ft/éj

7500 Nagyatád, Széchenyi tér 28. Tel: 0682/504-135, 0630/697-2668, E-mail: infosolar@t-online.hu
www.hotelsolar.eu



Kedvezményes természetjáró hétvége családoknak!

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) július 05-07. között rendezi meg a Hallstatt jégbarlang túrát, amelyre immáron a családokat is szeretettel meghívja.

A túra másnapján most egy kicsit túllutazunk az ausztriai barokk Hallstatton, hogy a túloldalról, felülről vehessük szemügyre. Az első megállónál 1350 méteren, nyáron is látogatható a jégbarlang. Ezen a szinten lehetőség van még megtekinteni a mamut barlangot is.

A jegy kb. 19-45 €-ba kerül (csoportos / családi / gyermekjegy is lehetséges), amely magában foglalja a felvonó használatát is.

A nevezési díj 5900 Ft, melyből a túrára június 15-ig jelentkezők 5% kedvezményt kapnak. (Személyi igazolvány / útlevele, oszt-

rak szabadjegy, túracipő, meleg ruha szükséges! 6 év felett minden egészséges ember tudja teljesíteni.) A túráról felvilágosítás telefonon: a 06 30/9634325, valamint a 06 +27-51 (vasúti) és a 06 1 516-2751 (vezetékes) számokon, e-mailen: az info@evvk.hu címen, interneten a www.evvk.hu weboldalon, facebookon: EVVK Magyarország alatt kaphatnak az érdeklődők.

EVVK Rajzpályázat gyermeknek

Az idén a Hallstatt jégbarlang; vagy Erdély túrák valamelyikén részt vevő (6-9 és 10-14 éves) gyermekek részére – értékes nyereményekkel – rajzpályázatot hirdet az egyesület „Túrák az EVVK-val” címmel.

A pályázat célja, hogy a gyermekek a megélt élményeket, kalandokat, rajzos formában megörökítsék. Rajzold le a számodra, vagy családtagjaid számára legjobban tetsző erdőt, patakot, vízesést, barlangot vagy partszakaszt.

A pályázatra A/4-es vagy A/3-as méretű, tetszőleges technikával (pl. vízfesték, tempera, zsírkréta, filctoll, színes ceruza, kollázs) elkészített műveket várunk. Egy alkotó kizárólag egy művel nevezhet.

A pályázatok benyújtási (postára adási) határideje 08. 10. Pályázatokat kizárólag postai úton fogadunk! Az elkészült rajzot a következő címre kérjük küldeni: EVVK, 2730 Albertirsa, Temesvári u. 10.

Fotózott, szkennelt, e-mailben küldött műveket nem lehet nevezni. A rajz címét, a nevet és az életkort a lap hátuljára szíveskedjétek felvezetni!

A beérkezett pályaműveket pedagógusokból és EVVK tisztviselőkből álló zsűri értékeli. Eredményhirdetés 2014. 08.30-án az EVVK honlapján és a Facebook-on. Díjak: 3000, 4000 és 6000 Ft-os EVVK meglepetés csomagok.

A pályázatról felvilágosítást telefonon: a 06 30/9634325, valamint a 06 +27-51 (vasúti) és a 06 1 516-2751 (vezetékes) számokon, e-mailen: az info@evvk.hu címen, interneten a www.evvk.hu weboldalon, facebookon: EVVK Magyarország alatt kaphatnak az érdeklődők.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF

a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: CSÖNTÖS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u.

8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és

nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815,

E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.impactmedia.hu; ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZTMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK

július 11-12-13-án és augusztus 15-16-17-én

–10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában július 11-12-13-án és augusztus 15-16-17-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)



Mi leszerveztük, te és a családod pedig élvezheti!

Jutalom mobilflotta-kedvezmények minden MSZOSZ tagnak!

Vodafone
Power to you

Kedvezményes új 2-es tarifa az MSZOSZ flotta tagjainak

2 éves határozott idejű szerződéssel a tarifacsomagra

**Kedvezményes díjak
(bruttó)**

Havi előfizetési díjak összesen

3 048,00 Ft

Ebből lebeszélhető bármely normál díjas belföldi hívásokról

2 794,00 Ft

Percdíjak (belföldi, normál díjas hívások)

Hívás csoporton belül, minden időszakban

0,00 Ft

Csoporton belül küldött SMS/db

4,76 Ft

Vodafone hálózatba és vezetékes irányba indított hívás

11,43 Ft

Más mobil hálózatba indított hívás

15,24 Ft

SMS-küldés/db (belföldi, normál díjas)

19,05 Ft

A havi díj magában foglal 20 db normál díjas belföldi, minden irányú SMS-t.

Böngésszen, chateljen, like-oljon új okostelefonjával!

Ismerje meg az egyedi flotta tarifája mellé választható adatopcióinkat. Flotta-előfizetés Felfedező, Tudatos és Maximalista adatopciókkal készülékvásárlással vagy készülékvásárlás nélkül is csak 2 éves határozott idejű szerződéssel érhetőek el.

Internet a telefonodon

Havidíjban foglalt belföldi adatmennyiség

Havidíj

Felfedező adatopció

100 MB

1 000,00 Ft

Tudatos adatopció

500 MB

1 625,60 Ft

Maximalista adatopció

2 GB

2 438,40 Ft



Figyelem: A fenti tarifa jelenleg nem érhető el kereskedelmi forgalomban, a tarifa indulásával kapcsolatban érdeklődjön szakszervezeti képviselőjénél.

A fenti tarifa jelenleg nem érhető el kereskedelmi forgalomban, a tarifa indulásával kapcsolatban érdeklődjön szakszervezeti képviselőjénél. A fenti árak tartalmazzák az áfát. SMS üzenetek fogadása díjmentes. A hívások számlázása 1 másodperces egységekben történik. A díjcsomaghoz kapcsolódó egyéb a szolgáltatás jellemző feltételétől elért használati mód díjat és további részleteket az ÁSZF 1. számú Díjszabás Melléklete tartalmazza, e díjak az Előfizetői Szerződés részét képezik anélkül, hogy azok az Előfizetői Szerződésben tételesen fel lennének sorolva. A havidíj a normál díjas hívásokból beszélhető le kedvezményes percdíjakon. A Csoporton belüli díjmentes beszélgetés szolgáltatás az MSZOSZ flotta összes előfizetése közötti díjmentes beszélgetést biztosítja (Cég+Flotta). Az előfizetéshez a Felfedező, Tudatos és Maximalista adatopcióink egyikének választása opcionális. A csomagban foglalt havi adatforgalom csak belföldi használat esetén érvényes. Az opció havidíjában foglalt adatmennyiséget követően az elérhető maximális le/feltöltési sebességet 9,6 kbit/s-re lassítjuk. A számlázási egység egységesen 10 KB. „A 3G/HSDPA/HSUPA-technológiával lefedett területeken az internet szolgáltatás általánosan elvárható le- és feltöltési sebessége 2/1 Mbit/s; a garantált sebesség az új szabályozásnak megfelelően az esetek 100%-ára vonatkozóan adandó meg, ennek értéke 0/0Mbit/s. Az Általános Szerződési Feltételek az akcióban kötött előfizetői szerződésekre is alkalmazandó, így a szerződéskötést megelőzően az Előfizető hitelképesség-vizsgálaton esik át. A vizsgálat eredményének függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételét előleg vagy egyéb biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. Az Előfizetői Szerződés hatályba lépését követő két éven belül az Előfizető érdekkörében felmerülő okból a szolgáltatás szüneteltetésére, korlátozására vagy az Előfizetői Szerződés megszüntetésére kerül sor, a Lakossági ÁSZF 7.5. pontjában, illetve az Előfizetői Szerződésben meghatározott mértékű kötbér fizetendő. A szórólap tájékoztató jellegű, az MSZOSZ flotta tarifáiról és az igénybevétel részleteiről tájékozódjon szakszervezeti képviselőjénél vagy bármely Vodafone üzletben.