

„Összebarátkoztak”

Az időjárás is kegyeibe fogadta a május 1-jei ünneplő, több tízezres tömeget Budapesten. A hagyományos vonulás színes lufi kavalkádja az egységes irányba fordulást jelezte a feliratokon a Magyar Szakszervezeti Szövetséggel.

A figyelmesebbeknek fel is tűnt, hogy nemcsak kék, fehér, hanem piros lufik szálltak az égbbe, illetve a munkavállalók mellett gyerekek, nők és nyugdíjasok is büszkén meneteltek kezükben egy-egy léggömbbel. Innen a cím is, mert a három éves unokám a kezére kötött összetekeredett három lufira nézve azt mondta: nézd papi ezek összebarátkoztak. Talán ez már a jövő üzenete is lehet, jó barátsággal sok minden elérhető.

A Napozórét nagyszínpadáról előbb *Patrick Itschert*, az Európai Szakszervezeti Szövetség főtitkár-helyettese szólt a tömeghez, amelyet többször tetszésnyilvánítás szakított meg. Kitért arra is, hogy Magyarország 10 éve lett EU-tag egy kölcsönös sikertörténet reményében, azonban Magyarország lemaradása nőtt, csökkent a bruttó hazai termék.

Szólt arról is, hogy az Európai Szakszervezeti Szövetség más Európát szeretne, változást a politikában, új irányt, a megszorítások helyett beruházást a kutatásba, infrastruktúrába, közszolgáltatásokba, a bérfejlesztésbe, és fenntartható, biztonságos, minőségi munkahelyeket. Végezetül biztatott a május 25-én sorra kerülő európai parlamenti választásokon való részvételre, hisz a képviselőkön keresztül „szavazhattok az új irányról, és arra szavazatok, akik erős Európát akarnak, és befektetni a jövőtökbe” – emelte ki a főtitkár-helyettes.

Ezt követően a konföderációk közös üzenetét *Pataky Péter*, a MaSzSz elnöke továbbította a nagygyűlés résztvevőihez. Kiemelte, hogy a négy szövetség képviselői és azokhoz tartozó munkavállalók vannak jelen, azok akik új irányt szeretnének Európának és Magyarországnak.

A MaSzSz elnöke hangsúlyozta: május elseje azoknak a munkavállalóknak az ünnepe, akik „a hátukon viszik az országot”, és megtermelik azt, amit mások el akarnak osztani. Hozzátette, az országban olyan munkahelyekre van szükség, ahol a munkavállalók nem kiszolgáltatottként, nem rabszolgaként, hanem a munkát elismerő környezetben, alkotó emberként vehetnek részt a munkában nap, mint nap, olyan bérért, amiből el tudják tartani a családjukat.

Elfogadhatatlannak nevezte, hogy azzal csábítanak Magyarországra befektetőket, hogy a bérek alacsonyak és a munkajogi környezet miatt a munkáltató azt csinálhat a dolgozókkal gyakorlatilag, amit akar. Közölte: meg kell szüntetni a milliós nagyságrendű dolgozói szegénységet és olyan munkajogi viszonyokat kell teremteni, amelyek nem szolgáltatják ki a dolgozókat a munkáltatóknak. Új irány kell a szakszervezeteknek is, hogy hitelesen tudják képviselni, amit mondanak és egyre több tagot számláljanak – mondta a MaSzSz elnöke.

A „hivatalos” beszédek után a VSz sátorban vendégül láttuk *Nemes Gábort* a KSZOSZ, *Gaskó Istvánt* a VASZ elnökét valamint *Alföldi Andreát* a Magyar Nők Szövetségének elnökét és képviselőit, a házigazda *Papp Zoltán*, a VSz elnöke volt. A beszélgetések főként a jövőről, a szakszervezetek szerepéről szóltak.

Bodnár József
alelnök



Változó üzenetek

Találkozunk az Emlékkőnél! – halljuk időnként, ha szakszervezeti rendezvény van későbbben. A kő, vagy inkább szikla felirata emlékezteti a Városligetben sétálókat, amikor először ünnepeltek 1890-ben, többnyire fővárosi munkások, köztük vasutasok.

Ez volt az első munkás majális hazánkban. Nemzetközi felhívás nyomán jött létre, és nagyon sok országban meg is tartották. A 124 évvel ezelőtti ünneplés oka kis híján nosztalgikusnak számít, pedig ma is azt ünnepeljük. Még azok is, akik nem tudják, hiszen manapság sem teszünk mást, mint elődeink, csak másképpen, és más környezetben, egy kivétellel: leszokó-

ban vagyunk, főleg vidéken a demonstrációkról. Mert az a májusi nap egyfajta demonstráció, ha úgy tetszik, tömegtüntetés volt, mellyel a munkásság összefogásának erejét mutatták meg elődeink a túloldalnak.

És természetesen a követeléseiket is, amelyek között első helyen állt a sokat emlegetett háromszor nyolc óra. Munka, pihenés, szórakozás, mely harmasban a pihenés valójában rekreációként – fizikai, szellemi megújulás – szerepelt, amikor a küzdők megálmodták a célokat. Manapság ezekkel már ritkán van gondunk, bár például ami a rekreációt illeti, nem biztos, hogy mindig jól csináljuk. Sajnos a megújulás helyett gyakran „választjuk” a munkát, a háziasszonyok még mindig kötelességszerűen, a háziurak pedig kényszerből, az ilyen-olyan maszekot, sokadik műszakot. Tudjuk, persze, hogy egyik sem jókedvből történik, nem jó.

Az sem ok nélkül van, hogy sokan kerülnek a demonstrációkat, tüntetéseket, mert volt rá jó negyven év, hogy feledésbe merüljön a lényeg. A sokak által ostorozott, mások által visszavágyott szocializmus évtizedeiben gyakoroltuk ugyan, de felülírhatatlan volt a hatalom álláspontja, miszerint nálunk mindent kiharcolt már a munkásosztály. Egyértelművé tették azt is mit kell demonstrálni a május elsejei felvonulásokon, és természetesen azt, hogy mit kell ünnepelni a majálison: nem mást, mint az akkori rendszer képviselői szerint folyton gyarapodó eredményeket. Gyakorta eleget is tettünk az elvárásoknak és voltak benne szép percek is. Nem feltétlenül az integetés a dísztribün felé, de mondjuk egy éjszakai fáklyás felvonulás sokunk számára kedves emlék maradt.

Még mindig vannak az ország távolabbi pontjain fáklyás felvonulások, mint például Záhonyban, de már kihalóban azok a

közös programok, ahol fesztelenül, pihenés közben ismerhetjük meg jobban egymás gondjait és örömeit, mindamellett ünnepe-lünk is. Hogy mit? Mi mást, mint a munkásság, nem ritkán munkaharccal sok-sok év alatt elért eredményeit, köztük a sajátjainkat. Mert bárhogylátjuk is, van mit ünnepelnünk! Igaz, volna még mit kiharcolni is bőven, ám úgy tűnik, egyelőre azzal elégszünk meg, ami van. Vagy legalábbis úgy teszünk tolongás helyett, ha demonstrálni, megmutatni kéne önmagunkat. Pedig az fontos, hogy tudja, akinek tudnia kell, milyenek vagyunk, mit akarunk, és nem csak a fővárosban.

Persze, hiba volna általánosítani, sokan igenis szeretnek és tudnak is majálisozni, vidéken is. Ez akkor is így van, ha gyerekkorunkban sokan úgy tanultuk, a május elseje lényegét, hogy hurrá, egy szabadnap, befejezhetjük itthon az elmaradt melókat. Mi tagadás, sokan nem is tudják, mit ünnepelnek a tavasz talán legszebb hónapjának első napján. Talán azért, mert május elsejének az üzenete többnyire már nem a munkaharc, nem az erőnk demonstrálása, hanem a piros betűs nap kedvünkre való hasznosítása lett, kinek munkára, kinek szórakozásra. Utóbbit kollégákkal is akár, de inkább szeretteinkkel, családtagjainkkal, szerelmünkkel. Ami természetesen nem baj, annál is inkább, mert a harcot mostanában nem csak az utcán, főleg nem kardlapokkal kell megvívni.

A siker érdekében elsőként önmagunkkal küzdünk meg, hogy a budapestiek mellett a vidéki melósok is létezzenek a munkán kívül is. Mert emlékkövek az ország más vidékein is vannak, jelképesen biztosan, de állíthatunk újakat is, hogy üzenhessünk az utókornak. Feltéve, hogy van mit. Azt hiszem, lesz módunkban gyakorolni a következő majálisig.

Dolhai József

VICC SAROK

Bemegy a pingvin a kocsmába és megkérdi a pultost:

– Nem láttad a bátyámat?

Mire a pultos:

– Hogy néz ki?

A pingvin ránéz:

– Szerinted?

A kocsmá előtt egy tökrészeg férfi fekszik a földön. Egy járókelő megkérdezi:

– Magával meg mi történt? Hívjunk segítséget?

– Á, dehogy, éppen dolgozom. Én vagyok a kocsmá reklámja.

Egy dühös fickó lép be a kocsmába, kezében egy pisztollyal.

– Úgy hallottam, a feleségem megcsalt valakivel! Hadd lássam, van-e elég bátorság benne, hogy kiálljon velem!

Erre egy hang a háttérből:

– Haver, szerintem nincs elég golyó a pisztolyodban...

Németországban beül egy orosz a sörözőbe. Sorra issza a söröket.

A pincérnek feltűnik, hogy minden egyes alkalommal eltűnik az alátét. Mindig visz újat, de egyszer aztán elunja, és nem visz. Mire az orosz csodálkozva kérdi:

– Kecs nyet?

RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett adószáma:

1	9	2	1	9	7	9	4	-	1	-	1	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

A kedvezményezett neve: „A Szolnoki MÁV Kórházért” Alapítvány

Közhasznú szervezeti besorolása: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Bíróság a Pk.60.773/1991/12. számú végzéssel 1998. 01. 01. hatállyal „Közhasznú” szervezetként nyilvántartásba vette.

Közhasznú tevékenysége: 01. Egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, gyógyító- egészségügyi rehabilitációs tevékenység.

Az alapítvány célja:

A MÁV Kórház és Rendelőintézet, Szolnok szakkórház közalkalmazottai számára:

- oktatási, továbbképzési és ismeretterjesztési lehetőség biztosítása,
- tudományos tevékenység elősegítése,
- az egészségügyi kultúra emelése,
- orvosi műszerek, berendezések, egészségügyi nyilvántartásokra alkalmas számítógépek és információs rendszerek vásárlása, a gyógyító tevékenység folytatásának megkönnyítése és az intézet gyógyító, egészségmegőrző és betegségmegelőző, valamint rehabilitációs tevékenysége színvonalának emelése céljából.

Nem képviselhet(t)ünk mást!

Az ideai üzemi tanács és munkavédelmi képviselői választásoknak nem lehet még a végső tanúságát levonni, mivel a fele még hátra van. Arról nem is beszélve, hogy kinek a szempontjából nézzük, tesszük ezt.

Talán egyelőre a politika, a törvényalkotó lehet a legelégedettebb. Ez az intézmény nem növeli, csak tagolja a munkavállalói jogokat.

Maga a választás még mindig megosztja, alkalmasint egymásnak feszíti az érdekképviselőket, elvonja a figyelmet a lényegi ügyekről. Ebből következik, hogy a munkavállaló nyerte, nyeri a legkevesebbet.

Történelmi tény, hogy az üzemi tanács rendszer nálunk nem önállóan kifejlődött része a munkaügyi kapcsolatoknak, ellentétben Németországgal, vagy Ausztriával. Míg ezekben az országokban az I. világháború és annak következményei kényszerítették ki a munkavállalói részvétel (participáció) eme intézményét, nálunk a legújabbkori első demokratikus kormány akarta megtörni ezzel az akkor még egységes, és ezért nagy erejű szakszervezeti mozgalmat.

A terv jól sikerült.

A szétvert szakszervezetek nem tudták, (nem is akarták) megakadályozni a rabló privatizációt, nem tudták (tudják?) megvédeni a munkavállalók tömegeit a kapitalizmus törvényszerű negatív hatásaitól (válság, munkanélküliség, kizsákmányolás, ...).

De térjünk vissza inkább a jelenbe és a vasútra.

Az országos szakszervezeti szervezettség 10% alá csökkent, ezért a helyzet tovább fog romlani. Az emberek több mint 90%-a nem a szakszervezetektől várja helyzet javulását és csak egy párt követel(t) európai béreket (jól érzékelhetően). Ez a párt hangsúlyozottan nem baloldali, de még csak nem is centrális. Bizony ez elgondolkodtató!

A vasúton még tarthatjuk magunkat, de csak, ha összefogunk. Ezt szerintem mindenki tudja, de nem mindenki akarja.

Tegyük fel az ilyenkor szokásos kérdéseket!

Kinek az érdeke?

Kinek az érdeke, hogy megkérdőjeleződjön a nehezen alakult vasutas szakszervezetek szövetségének egysége?

Kinek az érdeke, hogy alacsony tagdíjjal (mely alacsonyabb színvonalú érdekvédelmet és szolgáltatást jelent), félretájékoztatással még mindig folyjon tagrablás?

Kinek az érdeke a valótlan taglétszámmal való élés, visszaélés?

Kinek az érdeke a valódi érdekvédelmi munka helyett indulatok gerjesztése, választási eredmények, jó indulatú, de nem jogász munkavállalók választási bizottságbeli tevékenységének megtámadása?

Kinek használnak a bírósági feljelentések, néhány embert képviselő világmegváltók

kioktatásai az igazságról, méltányosságról, arányosságról, tisztességről, demokráciáról?

Vitatkozni nem lehet velük, mert elmondják, kijelentenek, kinyilatkoztatnak, jelölnek, majd kivonulnak. Lásd: START, Cargo-KÜT, KMvB választások.

Ahol erősek (központi irányítás székházai-ban), ott kizárólagosságra törekszenek, ahol nem, ott panaszkodnak az erősekre.

Kollégák! Tagtársak!

Az életben kevés fekete-fehér ügy van. Ez sem az.

Ha azonban valóban a munkavállalók magasabb szintű képviseletét akarjuk megvalósítani az adott lehetőségek között, akkor több kell. Ha szövetséget kötünk, akkor annak írott (és íratlan) szabályait be kell tartani! A Vasutasok Szakszervezete a szövetség által kialakított szabályok, határozatok szerint, annak betartásával kampányolt, annak megfelelően jelölt és választott helyi és KÜT, KMvB szinten is.

Nem képviselhettünk mást!

Ennyit befelé, magunknak és a szövetségeseinknek. Kifelé pedig annyit, hogy a VSZ, annak vezetése, és személy szerint én is, továbbra is a teljes munkavállalói összefogás híve vagyok, vagyunk.

Ezen dolgozunk az Európai Szakszervezeti Szövetség szintjén, valamint magyar konföderációs és szakmai szinten is.

derációs és szakmai szinten is.

Az összefogásnak (még ha lassú és nehéz folyamat is) nincs alternatívája.

Ezen dolgozni kell! Építeni és nem rombolni! Eredményt mutatni és nem csak kritizálni.

A VSZ minden munkavállaló érdekét védi. A biztos munkahely, méltányos munkabér, megfelelő munkakörülmények, juttatások mindenkire – jogos elvárások.

Mi ott vagyunk a területeken, kielégítjük a szakmai, és egyéb réteg igényeket.

Ismét kongresszusra készülünk. Alakíthatjuk szervezetünket, hogy mindenki számára még vonzóbb legyen, de nem kívülről és nem erőszakkal!

Szövetségben gondolkodunk, de erős szervezetünket fenntartjuk.

Hajlandóak vagyunk mindenkivel tárgyalni, de az arroganciát, kioktatást nem tűrjük.

Javaslom, hogy a rendezetlen, vagy annak tartott ügyeinket tárgyalásos úton oldjuk meg.

Ezt várják tőlünk azok, akikre mindig hivatkozunk, a tagság, a munkavállalók.

Papp Zoltán
elnök



Ne dobja el az 1,5%-ot!

Nem szabad elszalasztani a lehetőséget!

Örömmel tájékoztatjuk, hogy a MÁV Zrt. és leányvállalatai (továbbiakban: munkáltatók) kiemelten kezelik és erősítik a munkavállalók hosszútávú öngondoskodási szándékát.

Ez nyilvánul meg a munkáltató és a szakszervezetek között létrejött megállapodásban, amelynek értelmében a munkáltatók a VBKJ kereten felül önkéntes nyugdíjpénztári tagság esetén 2014. július 1-jétől összesen 1,5%-os tagdíj-kiegészítés teljesítését vállalják. Ez a megállapodás azokra is vonatkozik, akik 2013 októbertől nem vették igénybe a 0,5%-os munkáltatói támogatást.

Ezt a lehetőséget nem szabad kihagyni! Ilyen támogatás mellett érdemes belépni a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztárba!

Nem akadálya a tagsági viszony létesítésének, ha a 1,5%-os tagdíj kiegészítés összege nem éri el a havi 5.300 Ft egységes tagdíj összegét, mert a nyugdíjpénztár a munkáltatók által átutalt összeget befogadja és a jövő évtől kezdve a munkáltatói befizetésen túl a VBKJ keretből kiegészíthető a teljes összeg. Amennyiben szeretné kihasználni a 20%-os adókedvezményt, saját jövedelméből egyéni befizetést is teljesíthet.

Részletes információkat a Vasutas Nyugdíjpénztártól kérhet az alábbi elérhetőségeken:

Ügyfélszolgálat: 1145 Bp. Columbus u. 35.

Ügyfélszolgálati idő: Hétfőn, pénteken 9-12 óráig, Szerdán 9-16 óráig

Ügyfélszolgálati időben hívható telefonok: 06-1/220-86-38, 221-71-93

Vasútüzemi telefon: 01/31-90, 35-05

Vasútüzemi fax: 01/35-08 Városi fax: 06-1/220-87-78

Internet: www.vasutaspenztar.hu, E-mail: vasutas@t-online.hu

SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a www.vsz.hu honlapon a szavazás fül alatt.

ETF Vasúti Szekció ülés Brüsszelben

Ide első soros ülését április 9-én tartotta az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségének (ETF) Vasúti Szekciója, amelyen a Vasutasok Szakszervezetét Meleg János alelnök, Juhász Tiborné és Szabó Gyula képviselővezetők, valamint Komiljovics Máté képviselte.

Az ülés központi témája az Európai Bizottság 4. Vasúti Csomagja volt: a jelenlévők értékelték az Európai Parlament témában hozott szavazását, az ETF és az európai vasutasság 2014 februárjában Strasbourgban megrendezett demonstrációját és próbálták meghatározni a jövő lépéseit.



Felemásnak minősítették az elért eredményeket. Sajnálattal módon az ETF módosító intézkedései közül keveset emeltek be és szavaztak meg a politikusok, ami rávilágít

arra, hogy a szervezet lobbitevékenysége javításra szorul. Ugyanakkor pozitívként értékelendő a februári demonstráció, ahol Európa mintegy 14 országából több, mint 3.000 vasutas fejezte ki nemtetszését a legújabb csomaggal kapcsolatban.

A jelenlévők megfogalmazták aggályukat, hogy a vasúti szektorra ráerőltetett liberalizációs politika elhibázott döntések sorozata, aminek nincs jövője, mert a kívánt eredmények nem születtek meg korábban és kevés az esély erre a jövőben is.

Máthé Kata, a VDSZSZ és a VASZ képviselője családi okok miatt lemondott a Vasúti Szekcióban betöltött ifjúsági képviselői pozíciójáról. A szekció a következő ülésén, október közepén fog új képviselőt választani, addig lehet a jelölést megtenni.

Az ülés lehetőséget teremtett kétoldalú egyeztetésekre is: a visegrádi együttműködés idén aktuális találkozóit tekintettük át.

Komiljovics Máté

Nemzetközi és belföldi viszonylatban is mozgalmasan kezdődött az idei év tagozatunk életében.

Elsőként február hónapban Varsóba kaptam meghívást, hogy az idei évben tartandó 15. nemzetközi európai párbeszéd konferencia ifjúsági paneljének szervezőbizottságában vegyek részt.

A szervező csapatba Magyarországon kívül még Spanyolországból, Németországból, Lengyelországból, Szlovákiából, Csehországból érkeztek résztvevők. Döntés született arról, hogy a rendelkezésre álló időnként nem hagyományos módon kívánjuk kitölteni, hanem újfélé módszerekkel szeretnénk felhívni a résztvevők figyelmét az ifjúság problémáira, a helyzetekre.

Brüsszel adott otthont a mintegy 550 fő részvételével megrendezett konferenciának. A téma a szociális Európa léte, létrehozása volt. A konferenciát az Otto Brenner Alapítvány (OBS) és a Hans Böckler

Varsó – Balatonföldvár – Brüsszel – Gosztola – Miskolc

problémáiról. A vitában Magyarországot Kovács Balázs, korábbi SZISZ elnök képviselte.

Balatonföldváron a hat magyarországi ifjúsági konföderáció részvételével zajlott szeminárium A jövő a fiataloké! – A szakszervezeti mozgalomban is! címmel, ahol Müller Péter Sziámi az első napon tartott előadást. Az általa megélt és szervezett mozgalmakról mesélt, azon időkről, amikor még a „föld alatt” is szerveződtek, titkosan, különféle megmozdulások. Szombati napon az online közösségi médiáról a Policy Agenda részéről Kiss Ambrus és kollégái tartottak előadást

Ugyanezt a gondolatsort folytattuk tovább április utolsó hétvégéjén Horváth Csaba magyarországi projektvezető meghívására az IGR – Jövő a határtérségben projekt keretében Gosztolán, ahol immáron az MSZOSZ tagszervezeteihez tartozó fiatalok vitáztak az általuk elképzelt jövőről. Pénteki bevezető után először az ÖGJ és a SZISZ mutatkozott be, majd rövid tájékoztatást kaptunk a megváltozott civil törvényről. A hétvége további részében pedig négy workshop dolgozott különböző témákban, amelyek a MaSzSz jövőjét hivatottak formálni. Valamennyi hétvégi előadáson a Vasutasok Szakszerveze-



Alapítvány (HBS) együttműködésben, a Friedrich Ebert Alapítvánnyal (FES) és az Európai Szakszervezeti Intézettel (ETUI) immár 15. alkalommal rendezte meg április 2-3. között.

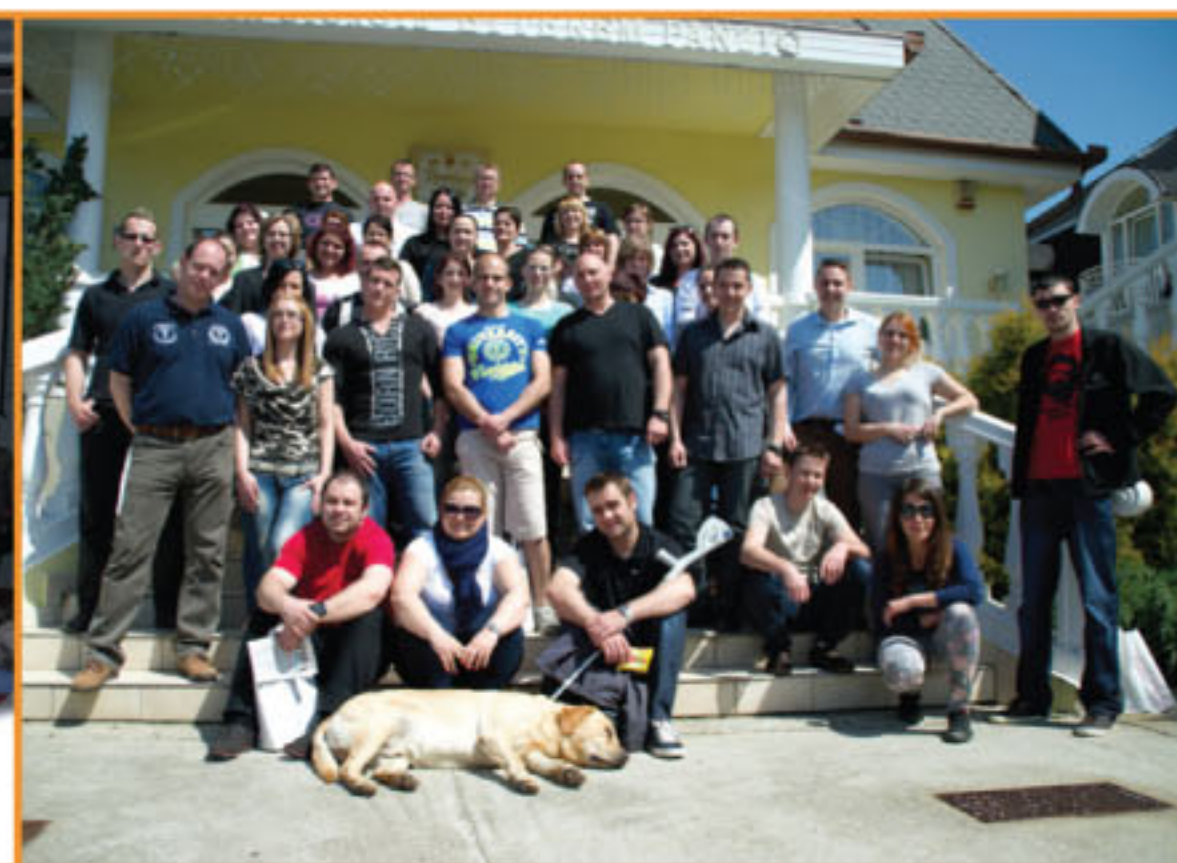
A konferencia abból a szempontból is különleges volt, hogy a résztvevők mintegy 40%-a volt fiatal – köztük a CEYTUN projekt tagjai –, akik a programban is kiemelt szerephez jutottak. A rendezvény első napjának délutánját teljes egészében az ifjúság problémáinak szentelték. A varsói találkozó eredményeként pörgős, zenés bevonulás után a résztvevők több részből álló egyveleget tekinthettek meg, amelyben voltak videók, kérdések és válaszok, állásfoglalások, sőt még rövid színházi előadás is. Ezt követően panelbeszélgetésben számoltak be az egyes országok képviselői hazájuk fiatalságának legfontosabb



arról, hogy ma a szakszervezetek hogyan használják a közösségi médiákat.

Ebből következett, hogy az előadókkal közösen – szoros vita után – létrehoztunk a Facebookon egy Lájk-Ól nevű profilt. A résztvevők, mint adminok vesznek részt az oldal tartalmának szerkesztésében. Ez az oldal a fiataloknak, fiatalokról, „haverok, buli, Fanta” alapon szól. Vasárnap vitát folytattunk arról, hogy milyennek képzeljük el mi fiatalok a jövő szakszervezeti mozgalmát.

A nap lezárásaként elkészítettünk egy 1,5 perces videofelvételt, melyen egy-egy mondatban mondjuk el, mit gondolunk a fiatalok szerepéről, fontosságáról a szakszervezetben betöltött helyükről.



tének ifjú, leendő tisztségviselői igen nagy számban vettek részt.

Váratlan meghívás érkezett április utolsó hétfőjére BGOK miskolci oktatási központjába, hogy a végzős szakközépiskolás diákoknak Bernáth Katalin területi képviselővezetővel közösen tartsunk előadást szakszervezetünk felépítéséről, munkájáról, kiemelve az ifjúsági tagozatot. Mintegy 50 tanuló két órában kapott tájékoztatást szervezetünkről. Nyugodtan mondhatom, immáron amikor belépnek a vasút kötelékébe, a mi szakszervezetünket már biztosan ismerni és keresni fogják.

Széles Szilárd
ifi tagozatvezető

Reflektorfényben a záhonyi nyugdíjas területi képviselő

A VSZ ONYSZ elnöksége április 8-án a választmánnyal kibővített ülést tartott. Első napirendként a záhonyi területi képviselő az előző választás óta végzett munkájáról készült beszámolót tárgyalta.

Az írásos beszámolót Csáki Jenőné, a területi képviselő vezetője terjesztette a testület elé. Elmondta, hogy Záhony térségében – egy korábbi felmérés szerint – 5500 vasutas nyugdíjas él. A záhonyi alapszervezethez 14 község és 2 város, a kisvárdaihoz 10 község és 1 város tartozik. A záhonyi alapszervezetnek 820, a kisvárdainak 207 tagja van.

A záhonyi nyugdíjas alapszervezet elnöki tisztségét is betöltő vezető példaeértékű munkáról számolt be. A nagy lét-

számú alapszervezetet hét tagú vezetőség irányítja. Munkájukat két főbizalmi és huszonnyolc bizalmi segíti. Egyik főbizalmi a záhonyi, a másik a vidéki bizalmiakat fogja össze. A MÁV Nyugdíjigazgatóság megszűnése óta a nyugdíjasok érdekvédelmét az alapszervezet látja el. Fogadónapot hetente kétszer, hétfőn és csütörtökön tartanak.

A kisvárdai alapszervezet a záhonyinál jóval kisebb létszámú, de már elmozdult a holtpontról. A korábbi években ugyanis az elnök és a gazdasá-

gi felelős súlyos betegsége rányomta bélyegét az irányítás nélkül maradt alapszervezet életére. A taglétszám a negyedére csökkent.

A súlyos betegség miatt lemondott korábbi elnök helyére Nagy Gyulát, gazdasági felelősnek pedig Molnár Ferencnéét választották. Munkájuk eredményeként a kisvárdai alapszervezetben fellendült az élet. Egy jól működő klubot is kialakítottak és jó a kapcsolatuk a városi önkormányzattal is. A tagsággal való törődés, a pezsgő élet vonzza a belépőket. A jelenlegi taglétszám 207 fő. Fogadónapot hetente egyszer, szerdán tartanak.

Második napirendi pontként a nyugdíjakról, a nyugdíjmelést befolyásoló hatásokról, az emelések időpontjairól készült tájékoztatót, harmadikként a 2014. évi alapszervezeti választói értekezletek lebonyolítását segítő Választási segédanyagok című összeállítást tekintette át, majd fogadta el a testület. Mind a két előterjesztés hasznos információkat tartalmaz.

Visi Ferenc

Vasutasoknak olcsóbban zenélnék

A MÁV Szimfonikusok Zenekar a Szőke Tibor mesterbérlet sorozatának utolsó hangversenyét május 24-én tartja a Művészetek Palotája Nemzeti hangversenytermében.

Műsoron szerepel Mozart: Figaro házassága – nyitány és B-dúr zongoraver-

senye, valamint Saint-Saens: III. (Orgona) szimfóniája. Közreműködik: Menahem Pressler világhírű zongoraművész, aki a hagyományos nagy zenekar mellett két zongorát és orgonát is alkalmaz.

Vezényel: Csaba Péter, a MÁV Szimfonikusok művészeti vezetője.

Az évadzáró hangversenyre a zenekar vezetői a MÁV csoport tagjainak és a vasutas nyugdíjasoknak kedvezményesen áron biztosítanak belépőjegyet.

A jegyigénylést a bjobbagy@mavzenekar.hu email címre – MÁV-ra hivatkozva, név és darabszám megadásával – kell beküldeni. Határidő: május 21. A jegyigénylők visszajelzést kapnak.

A belépők a koncert kezdete előtt 18.30-19.15 óra között vehetők át a Művészetek Palotája aulájában felállított zenekari pultnál.

V.F.

Receptsarok

Tejszínes epertorta

Hozzávalók: A piskótához: 1 db piskóta karika. A tejszínes krémhez: 250 g eper (friss), 85 g porcukor, 3 evőkanál likőr – Triple Sec, 1 db vaníliarúd (belseje), 0,5 db citrom leve, 500 ml habtejszín, 10 g lapzselatin. A díszítéshez: eper (friss), babapiskóta.

Elkészítés: Először előkészítünk egy kb 23 cm átmérőjű kapcsos tortaformát, és két csik szilikos sütőpapírral kibéleljük úgy, hogy a papírok a karika pereménél magasabbak legyenek. Ezt most félretesszük. A piskóta karikát 3 részre szeleteljük, és félretesszük. Elkezdjük készíteni a krémet. Az epret, a porcukrot, a Triple Sec likőrt, a citromlevet, valamint egy vaníliarúd belsejét egy tálba tesszük, és botmixerrel teljesen simára turmixoljuk. Most ezt is félretesszük.

A tejszínhabot egy nagy kéziüstben kemény habbá verjük. Egy habkártányi habot az eper alaphoz adunk, és elkeverjük azzal. Ezután lassú mozdulatokkal az eper alapot a tejszínhabhoz keverjük. Az így kapott krémet most tegyük a hűtőbe.

A lapzselatinra már korábban vizet kellett öntönnünk, erről most leöntjük a vizet, egy edénybe tesszük, és a lehető legkisebb hőfokon felolvasztjuk folyamatosan kevergetve azt – ez kb 10-20 másodpercet vesz igénybe.



FIGYELEM! Ne forraljuk fel a zselatint, sőt ne is forrósítsuk fel! Amint feloldódott, jó is!

Most vékony sugárban, folyamatos keverés mellett keverjük a zselatint az eper krémhez. Ügyeljünk, hogy jól eloszlassuk a krémbe!

Ezt követően betöltjük a tortát.

A kibélelt tortakarikába teszünk egy piskótalapot, majd rátesszük a krém 2/5-öd részét.

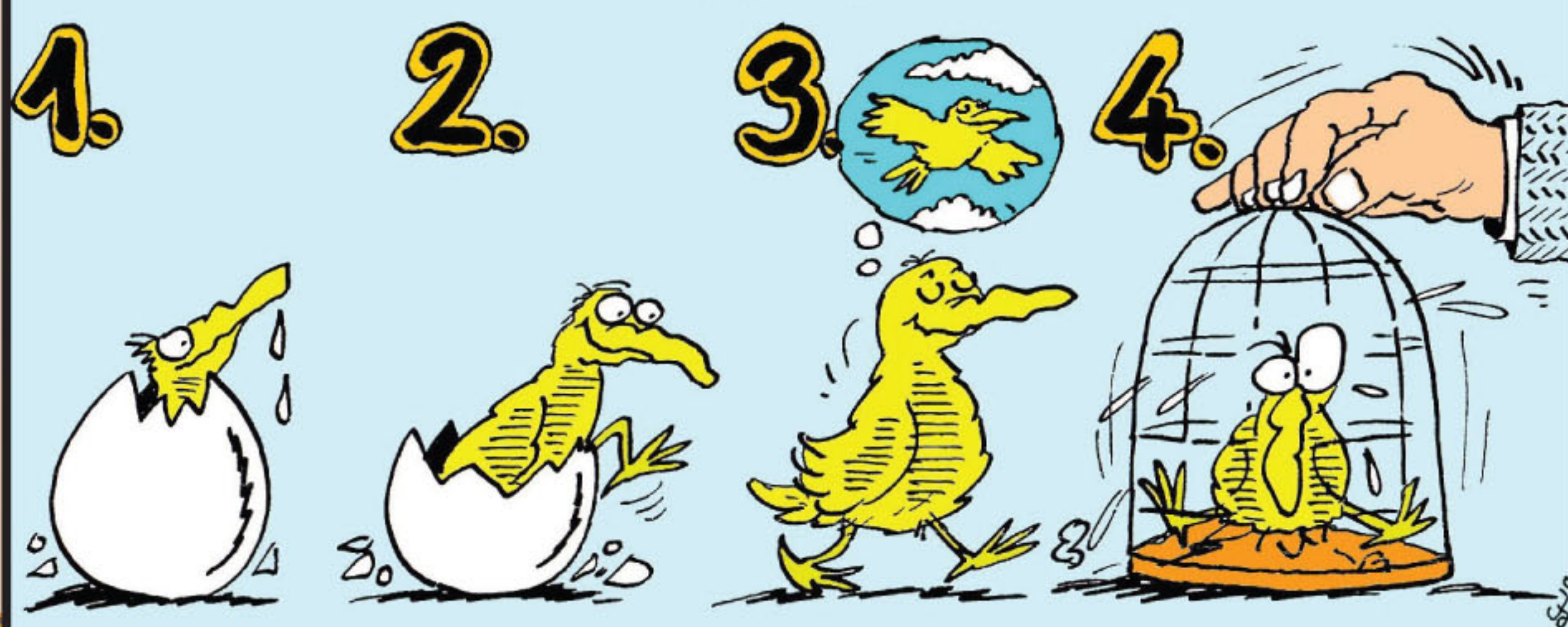
A krémet elsimítjuk, majd jöhet a következő piskóta, a következő 2/5-öd krém, végül a harmadik piskóta, és a maradék krém.

A torta tetején elsimítjuk a krémet, majd két-három órára hűtőbe tesszük.

Ha a tortánk kihűlt, levesszük róla a tortakarikát, majd a papírokat is lehúzzuk az oldaláról.

A kész tortát eperrel, vagy tejszínhabbal ízlés szerint díszítjük.

ÉLETÚT



Az elnökség a „Magyar Vasutasért” kitüntetést 2014. évben Bodnár József főszerkesztő részére adományozta az újság megjelenésének 110. évfordulója alkalmából, melyet az áprilisi elnökségi ülésen vehetett át.

Magyar Vasutasért kitüntetés

Bodnár József 1975. óta áll a MÁV alkalmazásában, azóta a Vasutasok Szakszervezetének tagja.

1980-tól a VSZ tisztségviselője. 1994-től alapszervezeti titkár és mozgalmi életünk tudósítója. 2001–2011 között a miskolci területi képviselővezető helyettese, majd megválasztották a VSZ alelnökének. Folyamatosan jelennek meg írásai úgy helyi, mint országos eseményekről, sportnapokról, kulturális rendezvényekről. 2002-től minden

hónapban a MÁV Rt. Központi Üzemi Tanács üléseiről készített tájékoztatót, majd a MÁV Zrt. KÜT sajtóreferenseként 2005-től a KÜT Hírlevelét készíti.

A Magyar Vasutas főszerkesztőjévé 2011-ben nevezték ki. Átalakította a lap címdolgalát, majd beltartalmában is jelentős változásokat eszközölt.

Megjelentek a tájékoztatót segítő tematizált oldalak és az olvasottságot növelő mellékletek, újtások. Szolgáltatásaink rend-



szeres bemutatásával elősegíti a tagszervezést és a tagmegtartást.

Lelkes, lelkiismeretes munkavégzése elismerésül részesült a kitüntetésben.

Papp Zoltán elnök



Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díj kitüntetettek

Idén április 30-án került sor első alkalommal a Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díjainak átadására. A Benczúr Hotelban megrendezett ünnepségen tizenketten részesültek ebben az elismerésben, olyan személyiségek, közösségek, akik szakmai, társadalmi munkájukkal erőt adtak, példát mutattak a szűkebb és a tágabb környezetnek egyaránt, akik elkötelezettek az emberi értékek mellett, akik kulturális, vagy tudományos munkájukkal maguk is hozzájárultak azokhoz.

A díjakat Pataky Péter a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke adta át.

Az idei díjazottak: Barabás Béla újságíró, Kulka János színművész, Dr. Lehoczky dr. Kollonay Csilla jogász, Tarr

Béla filmrendező, Parti Nagy Lajos író, költő, Sike Sándor újságíró, Ajka Város Bányász Fúvószenekara, Ex libris Könyvtári Alapítvány, Duna Művészegyüttes, Orfeusz Társulat – Tatabánya, Szabolcsi Koncert Fúvószenekar és majorette Csoport – Nyíregyháza, Vasas Művészegyüttes Alapítvány – Vass Lajos Szimfonikus Zenekara.

A Vasutasok Szakszervezete által javasolt a

Szabolcsi Koncert Fúvószenekar és Majorette Csoport – Nyíregyháza

1938-ban alakultak Nyíregyházán, zenét kedvelő vasutasokból Árpád zenekar néven. Az együttes számos társadalmi, kulturális és közösségi szerepet vállal mind megyei, mind országos, de még nemzetközi szinten is. Megannyi elismerése mellett 2012-ben elnyerték a Magyar Fúvószenesi és Majorette Szövetség Nívó díját is. Az együttes Majorette csoportja 1973 óta folyamato-



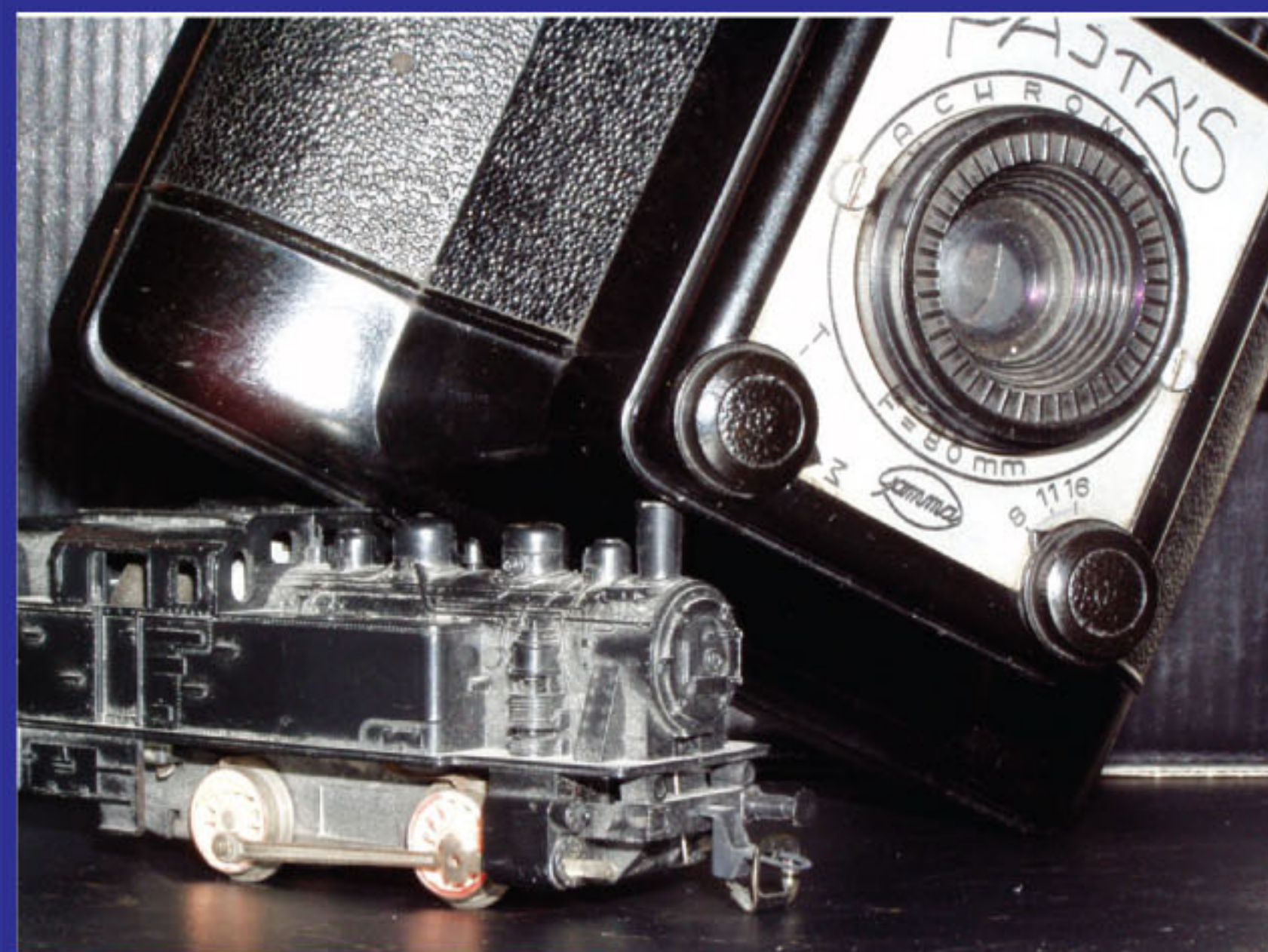
san működik. Művészeti vezetőjük Bakó Levente a Magyar Érdemrend Lovagkeresztjével és Liszt-díjjal kitüntetett trombita művész, aki maga is –10 éves kora óta – a zenekar berkeiben nevelkedett.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség a Szabolcsi Koncert Fúvószenekar és Majorette Csoport részére magas színvonalú, igényes szakmai és kimagasló közösségi tevékenysége elismeréseként Magyar Szakszervezeti Szövetség Művészeti és Kulturális Díj-at adományozott.



A VSZ Zamárdi üdülőjében 2014-ben is kedvezményesen üdülhetsz. Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

A fotópályázatra beküldött kép címe:
A média hatalma



Fotó: Huczka József

Amit a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeiről tudni érdemes!

A Magyar Vasutas előző számaiban áttekintettük a munkáltatók feladatait és kötelezettségeit a munkahelyek kialakításakor, a következő számokban a munkaeszközök tekintetében vizsgáljuk meg a biztonsági és egészségvédelmi követelményeket, használatuk és ellenőrzésük feltételeit.

A munkáltató általános kötelezettségei:

A munkáltató köteles a munkavállalók munkavégzéséhez olyan munkaeszközt rendelkezésükre bocsátani, amely kialakításában, felépítésében és az alkalmazott védelmi megoldások tekintetében megfelel a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, és alkalmas az adott munkahelyi körülmények közötti – a biztonságot és egészséget nem veszélyeztető – használatra.

A munkáltató kötelezettségei a kockázatok csökkentésére:

A munkaeszközök kiválasztásánál a munkáltató köteles figyelembe venni a munkavégzés jellemzőit, lehetséges veszélyeit, a munkakörülményeket és a munkaeszköz használatának kockázatait. Ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeit a munkaeszközök használata során nem lehet a munkavállalók számára teljes mértékben biztosítani, a munkáltató biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések szükség szerinti alkalmazásával a kockázatokat minimálisra csökkenti.

A munkaeszköz felállítását és leszerelését csak biztonságos körülmények között szabad elvégezni, figyelemmel a gyártó által az üzemeltetési dokumentációban meghatározott előírásokra.

A munkaeszköz kialakítására, elhelyezésére vonatkozó követelmények:

A munkaeszközt úgy kell kialakítani és elhelyezni,

- hogy a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat meg lehessen védeni a munkaeszköz kigyulladásától vagy túlhevülésétől, illetve a munkaeszközben keletkező, használt vagy tárolt gáz, por, folyadék, gőz vagy egyéb anyag munkakörnyezetbe történő kijutásától;

- alkalmas legyen a benne keletkező, használt vagy tárolt anyagok robbanásveszélyének megelőzésére

- mind az üzemszerű körülmények, mind meghibásodás esetén biztosítható legyen a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelme az áramütés ellen.

Egyedi kockázatmegelőző intézkedések olyankor válnak szükségessé,

- ha a munkaeszközt olyan magasban levő munkahelyen használják, ahol közvetlenül a munkavégzés helye mellett vagy alatt – függetlenül a szintkülönbségtől – olyan anyag van, ahol fennáll a belefulladás veszélye;

- a munkaeszköz kiszolgálása a talajhoz képest 1 m-nél magasabb dobogóról, állványról vagy emelvényről történik;

- a biztonsági és ergonómiai feltételeket kielégítő munkahely 2 m felett helyezkedik el.



A munkaeszköz kezelőelemei:

A munkaeszközt jól látható, azonosítható és megfelelő jelzéssel rendelkező kezelőelemmel kell ellátni. Ezeket lehetőleg a veszélyes téren kívül és olyan módon kell elhelyezni, hogy működésük (ideértve a kezelő akaratától független vagy váratlan működtetést is) ne jelentsen veszélyt.

A munkaeszköz kezelője a fő kezelőhelyről egyértelműen meggyőződik arról, hogy senki sem tartózkodik a veszélyes térben. Ha ez nem lehetséges, automatikusan működő biztonsági jelzést – hangjelzés vagy világító jelzés formájában – ad a munkaeszköz elindítása előtt. A vezérlőberendezésnek, amely a munkaeszköz kezelője részére biztosítja a szükséges jelzést, biztonságosnak kell lennie, meghibásodása vagy megrongálódása nem idézhet elő veszélyes helyzetet.

A munkaeszköz leállítása:

Minden munkaeszközt el kell látni olyan kezelőelemmel, amely azt biztonságosan működteti, és biztosítja a munkaeszköz teljes leállítását.

Minden kezelőhelyet el kell látni vész-kikapcsoló berendezéssel, amely a munkaeszköz részeit vagy egészét a veszély jellegétől függően leállítja úgy, hogy a munkaeszköz biztonságos állapotba kerül. Amikor a munkaeszköz vagy annak veszélyes részei leálltak, az érintett működtető egységek energiaellátását a vezérlésnek meg kell szakítania.

A munkaeszközt a veszélyeitől és a rendes leálláshoz szükséges időtől függően el kell látni megfelelő számú vész-

kikapcsoló berendezéssel. A vész-kikapcsoló berendezés kezelőelemeit úgy kell elhelyezni, hogy azt a kezelő (kezelők), továbbá más, a veszély bekövetkezését észlelő személyek könnyen elérhessék és veszélytelenül működtethessék.

Műszaki megoldással kell biztosítani, hogy a berendezés leállító rendelkezésének (kapcsolójának) elsőbbsége legyen az indító rendelkezéssel (kapcsolóval) szemben.

A munkaeszközön alkalmazandó biztonsági jelölések:

A munkaeszközöket a munkavállalók biztonsága érdekében el kell látni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges egyértelmű, könnyen észrevehető és a munkavállaló által érthető jelzéssel, illetve figyelmeztető jelzéssel (pl. adattábla, gyártó adatai, kezelőgombok magyar nyelvű feliratait, piktogramok).

A munkaeszköz karbantartása:

Karbantartást csak a munkaeszköz leállított állapotában szabad végezni. Ha ez nem lehetséges, megfelelő védőintézkedéseket kell tenni, vagy

biztosítani kell, hogy az ilyen műveletek a veszélyes téren kívül elvégezhetők legyenek. A munkaeszköz el kell látni könnyen felismerhető szerkezettel, amellyel le lehet választani az energiaforrásról. Az energia visszatérése, a vissza-

kapcsolás nem jelenthet veszélyt a munkavállalókra.

A munkaeszközök karbantartásához karbantartási naplót, nyilvántartást kell rendszeresíteni, abban a karbantartási eseményeket rögzíteni és a karbantartási naplót, nyilvántartást naprakészen vezetni kell.

Biztosítani kell, hogy a munkavállalók biztonságosan bejuthassanak és tartózkodhassanak minden olyan területen, amely szükséges a munkaeszközzel történő munkavégzéshez.

Felhasznált irodalom:

A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről szóló 14/2004. (IV. 19.) FMM rendelet.



Terítéken az MT és a KSZ

Továbbképzés Szegeden a Vasutasok Szakszervezete aktivistáinak

Országjáró körútjának legújabb állomására, Szegedre érkezett április 22-én a Vasutasok Szakszervezete (VSZ) által szervezett továbbképzés, amelynek a Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Központjának díszterme adott otthont.

A 100 főnél is több tisztségviselőt és aktivistát, valamint az előadókat *Sebők Tamás*, a VSZ területi képviselővezetője köszöntötte, majd ismertette a nap programját. Az előadássorozat az Új Széchenyi Terv keretében – TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0042 Projekt – az Európai Unió támogatásával valósul meg. Kiemelt célja a Kollektív Szerződések (KSZ) alkalmazásának elősegítése, a KSZ szerepének vizsgálata régen és most, különös tekintettel az új Munka Törvénykönyve (Mt.) kihívásaira.

A délelőtti előadást – két részre bontva – *Képesné Szabó Ildikó*, a VSZ érdekvédelmi

szakértője prezentálta. Vetített, képes előadásában a KSZ-ek gyakorlatáról, céljáról, szerepéről, fejlődési szakaszairól beszélt, majd kitekintést adott a külhoni – köztük japán, angol, német – országok gyakorlatáról.

Programjának második részében a KSZ-re vonatkozó szabályokat ismertette, leképezve azt a magyar munkajogra, jelesen a 2012-ben életbe lépett új Mt-re. Külön kitért az új szabályokra és a megszorításokra. Hangsúlyozta: az egyén érdemben kevés eséllyel tud tárgyalni munkaadójával munkaügyi kérdésekben. Csak szakszervezeti összefogás és az ennek nyomán megkötött KSZ nyújthat megnyugtató védelmet és biztonságot a munkavállalóknak.

Az ebédszünet után folytatódó programban – az időközben betoppanó *Papp Zoltán* VSZ elnök üdvözlő szavai után – *dr. Kotter József* érdekvédelmi alelnök vette át a szót. A képekkel is illusztrált előadásában történelmi kitekintést adott a vasutasok érdekvédelmi és munkajogi harcáról. A vasúttársaságnál megkötött KSZ részleteit is taglalta. Leszögezte: az 1992-ben elkészült KSZ volt az etalon a

következő évek szerződéseire, sőt az időközben megalakult vasútvállalatok is ebből építkeztek. Részletesen szólt a KSZ felépítéséről, a kötetmi és normatív elemekről és az esélyegyenlőség, az egyenlő bánásmód, a zaklatás kérdéseiről.

A hallgatóságot tájékoztatta a MÁV csoportnál érvényes KSZ-ek legfontosabb kitételeiről, külön megemlítve és kiemelve a sajátos szabályokat. Előadását az új Mt. legfontosabb – a KSZ kötési technikáira és szabályozási kérdéseire vonatkozó – változásainak ismertetésével, és az érdekképviselő szervezetek reprezentativitását megváltoztató új szabályok bemutatásával zárta. A nap késő délutánig tartó programja a hallgatóság kérdéseivel és az előadók válaszaival ért véget. A résztvevők körében végzett rapid felmérés azt bizonyította: érdemes volt a szegedi vsz-eseknek megszervezni a magas színvonalú konzultációt. A hallgatókkal felvértve, lesz miről beszélni a VSZ tagságával és a munkatársakkal is.

Szentes Bíró Ferenc
Szeged



kezdődik az előadás:
Képesné Szabó Ildikó



A hallgatóság



Papp Zoltán elnök is köszöntötte
a hallgatókat

GYSEV majális Nagycenken

A hagyományokhoz híven az idén is Nagycenken, a kisvasút végállomásánál tartotta május 1-i majálisát a GYSEV.



Skála János, a GYSEV CARGO vezérigazgatója sok-sok érdeklődő előtt nyitotta meg a rendezvényt.

Ezután a mozdonypark környékén változatos programok sora várta a gyerekeket és a felnőtteket. Ugrálóvár, pónifogat, bábszínház, mazzorett bemutató, utazás a kisvasúton vonzotta a legtöbb résztvevőt.

Ételben, italban sem volt hiány. Amellett, hogy minden dolgozó kapott étkezési és italjegyet, a szakszervezetek is kiegészítették ezt ugyanolyan összeggel. Így senki sem maradt éhes és szomjas.

A VASZ összefogás tagjai a VSZ, a VDSZS és a MOSZ együtt ünnepeltek késő délutánig.

Németh Tamás
TK vezető

KÖZLEMÉNY

A VASUTAS ÖNKÉNTES TÁMOGATÁSI ALAP XVI. KÜLDÖTTGYŰLÉSE

2014. május 21-én (szerda) 10.30 órakor
a Magyar Vegyipari, Energiaipari
és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti
Szövetségének székházában
(1068 Budapest, Benczúr u. 45.
IV. emeleti Tanácsterem)
kerül megrendezésre.

Napirend:

1.a. Az elnökség 2013. évi beszámolója, a Vasutas Önkéntes Támogatási Alap pénzügyi mérlege, eredmény kimutatása és közhasznúsági jelentése.

1.b. A felügyelő bizottság beszámolója 2013. évi tevékenységéről.

2. Vasutas Önkéntes Támogatási Alap 2014. költségvetés tervezete.

3. Egyebek.

Határozatképtelenség esetén az ismételt küldöttgyűlés a fenti napon és helyen 11.00 órakor kerül megtartásra, amely az eredeti napirenden szereplő ügyekben a megjelent küldöttek számától függetlenül határozatképes.

Dr. Kurucsai László sk.
az ÖTA elnöke

TÁMOP

– A megismerés útján

A Munka Törvénykönyvének és a magyar munkajogi környezetnek a bemutatásával, elemzésével folytatódott a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) keretében zajló képzési sorozat az északkeleti régióban.

Április 23-án több mint száz, a debreceni, miskolci és a záhonyi területről érkező tisztségviselő volt kíváncsi dr. Kotter Józsefnek, a Vasutasok Szakszervezete gazdasági társaságok érdekvédelmi alelnökének, és dr. Kurucz Szilviának, a VSZ Vasútegészség-

ügyi Intéző Bizottság titkárának előadására a nyíregyházi Korona Szállóban.

Ezúttal mindketten, elsősorban mint jogászok utaztak megyénk székhelyére, hogy segítsék az érdeklődőket a munkajog sűrűjében való eligazodásban.

Szó, ami szó, nem volt könnyű dolguk, csakúgy, mint a hallgatóságnak, akik között tizenhét záhonyi tisztségviselő és Juhász Tiborné képviselővezető is ott volt. Az előadónak és a tanulni vágyóknak egyaránt feszült figyelemre volt szüksége ahhoz, hogy a jogi formulák és a többség számára felfoghatatlan nyelvű jogszabályok érthetővé váljanak. Nem tagadhatjuk, tettek ezért a jogalkotók is, de tény, a hatályos törvényt be kell tartani! Bár, ha eddig lehetett módosítani, akkor

ezután is sort kell keríteni a változtatásra, mégpedig úgy, hogy a vasutasoknak, mint állami cég alkalmazottainak szempontjából pozitívan változzanak egyes paragrafusok – többek között ez is szóba került az előadásokon.

Természetesen a kérdések és a válaszok sem maradtak el, amelyek a felkészült előadók jóvoltából szintén azt szolgálták, hogy a hallgatóság elindulhasson a megismerés útján. Azon az úton, melynek célja, hogy kötelességeink mellett jogainkkal és lehetőségeinkkel is tisztában legyünk. No meg azzal, mi az igazi célja a kötelező érvényű – kogens – paragrafusok tömegével teletűzdelt jogszabálynak.

Dolhai József



„Zamárdi jelenti”

Gőzerővel készülünk a Zamárdi VSZ üdülő nyitására. A felújítás befejeződött, új emeleti szobák várják a nyaralni vágyókat. Az új kerti sütőgető és kemence is készül. A hozzánk látogatók így különleges ételeket is kóstolhatnak.



Egy Facebook játékot is indítunk, amely keretében egy szerencsés másodmagával 3 nap 2 éjszakai üdülést nyerhet a Balaton partján lévő Zamárdi üdülőbe. Nem kell mást tenni, mint like-olni a Facebook oldalunkat. Ahogy elérjük az oldalunkon az 1000 like-ot kisorsoljuk a szerencsés nyertest, aki 2014.05.15 és 2014.08.01 között válthatja be nyereményét.

<https://www.facebook.com/pages/Vasutasok-Szakszervezete-Zamárdi-üdülő/345087792265444>



Érdeemes figyelni és likeolni a Facebook oldalunkat is, mert folyamatosan kerülnek fel friss információk az üdülőről és később a környék programjaival kapcsolatban.

Nyaralás

LIKEOLD FACEBOOK OLDALUNKAT ÉS OSZD MEG EZT A POSZTOT

1000 like után kisorsolunk egy 3 nap 2 éjszakai nyaralást 2 fő részére félpanziós ellátással

www.zamardi.hethland.hu

Az értekezlet elején **Mark Percz** humán-erőforrás igazgató köszöntötte a megjelenteket és gratulált a választásokon elért eredményekhez, mindenkinek eredményes és sikeres munkát kívánt.

Ismertette vállalatunk jelenlegi helyzetét. Elmondta, hogy az eddigi üzleti eredmények kecsegtetőek, de még mindig elmaradnak a tervtől. Január, február hónap kifejezetten erős volt, hálózati szinten mintegy 4%-os teljesítmény növekedés realizálható.

A létszám alakulásáról is beszélt, jelenleg 2042 munkatárs dolgozik a cégnél. Ez a jelenlegi elvárásoknak megfelel, de még mindig korrigálásra szorul. Nagy létszámot érintő lépésekre már nem kell számítani, csak a technológiai folyamatokhoz igazodó kiigazításokra lesz szükség.

Tájékoztatt bennünket az igazgató arról, hogy a Ferencvárosban dolgozó kollégák részére a munkába járás költségeit teljes egészében megtéríti a munkáltató az év végéig. Ezzel kapcsolatban a

RCH
KÜT
hírek

A Rail Cargo Hungaria Zrt. újonnan megalakult Központi Üzemi Tanácsa április 29-én ülésezett.

kiadások mintegy 15 millió forinttal nőttek meg, ami nagyobb mértékű, mint amire az előzetes felmérések alapján felkészült a munkáltató.

Simon Ferenc humánpartner szervezet vezető tájékoztatást tartott a túlóra, szabadság és egészségmegőrző program alakulásáról. Elmondta, hogy a szabadságok kiadása a szokásos módon történik. Ennek mértéke megfelel az előző években kialakult rendnek. Nagyobb mozgásra a nyári hónapokban kell számítani.

Ki kell hangsúlyozni, hogy az egészségmegőrző programra még mindig lehet jelentkezni. Vannak még helyek szinte mindegyik intézményben. Mintegy 16 férőhely vár még gazdára.

Ezúton is felhívjuk a kollégák figyelmét, hogy jelentkezzenek ezekre a helyekre.

Czékus József vonatkezelési vezető tájékoztatta a Központi Üzemi Tanácsot, hogy májusban 23 szolgálati helyen végeznek technológiai folyamatokat felülvizsgáló felméréseket. Ezek célja,

hogy az elmúlt két év változásait lekövessék és ahol szükséges változtassanak a kialakult technológiai folyamatokon. Elsődleges feladat, hogy a túlzott leterhelések és az ebből adódó anomáliákat kiküszöböljék, megoldások szülessenek. Természetesen vizsgálni fogják az új IT alkalmazások és rendszerek működését, a jelentkező problémákat is, amelyekre megoldási javaslattal is élnek majd.

Minden kijelölt szolgálati helyen egy éjszakai és egy nappali szolgálatot foglalkoztatni.

Az értekezlet végén a KÜT a beérkezett segélykérelmeket bírálta el. Megállapodtunk abban, hogy a hatékonyabb és eredményesebb segélyezési rend érdekében a következő ülésre kidolgozunk egy új, egységesebb segélyezési rendszer tervezetét.

Kiss Károly
KÜT tag



Zubály Bertalan
KÜT elnök

BÚCSÚZUNK ILIKÉTŐL

Megdöbbsentünk a hír hallatán, hogy **Pauer Olivérné Ilike** 66 éves korában, súlyos betegsége következtében elhunyt. Hihetetlen, hogy még csak két év telt el az igazi nyugdíjas életéből és már véget is ért. Aktív munkáját második unokája születésekor fejezte be.

„Pauer Olivérné 1965-től volt a Vasutasok Szakszervezete tagja, 1967. óta látott el különböző társadalmi tisztségeket. 1975. áprilisban lett a Vasutasok Szakszervezete főállású tisztségviselője. 1975. és 1984. között a VSZ Központi Hivatalok és Intézmények Intéző Bizottságának munkatársa, majd vezető-helyetteseként dolgozott. 1984-től a Vasutasok Szakszervezete központjának munkatársaként a vezető testületek munkájának előkészítésével bízták meg. Ennek keretében a munkaterv és a napirendi pontok tervezeteinek előkészítésétől, azok végrehajtásáig aktív részese volt a VSZ mindennapi eredményeinek. Pontos és szakszerű munkája hatással volt a szervezet teljes intézményrendszerének demokratikus működtetésére. Szakmai felkészültségével és fáradhatatlan segítőkészségével elismerést és megbecsülést vívott ki magának a szervezet minden szintjén.”

EMLÉKÉT SZERETETTEL MEGŐRIZZÜK!



Nem döntött a Kúria

Június 18-ra halasztotta a döntést a Kúria.

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete által összegyűjtött mintegy 600 nyugdíjas panaszosnak még várnia kell a Kúria döntésére.

A Kúria döntését nem indokolta, csak a menetközben beérkezett iratokba kíván a továbbiakban betekinteni és a határozatát meghozni a konkrét ügyben.

A Vasutasok Szakszervezete tagja **Hernádi Zoltán**, aki a Grampet Kft.-től (Debreceni Járműjavító) ment nyugdíjba, ügyében kérte fel **Timkó Zoltán** ügyvédet képviselőre, mert kollégánktól a MÁV Start Zrt. a nyugdíjba vonulás napjával bevonta a vasúti menetkedvezményt.

kotter

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT ülése, április 8.

Első napirendi pontként a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács és a Központi Munkavédelmi Bizottság együttesen tájékoztatót hallgatott meg a MÁV Zrt. 2013. évi vasútbiztonsági helyzetéről, 2014. évi feladatokról, valamint a vasútbiztonsági ellenőrzési kampány megállapításairól, tapasztalatairól.

A munkáltató részéről *dr. Kökényesi Antal* biztonsági igazgató, *Kertész Ottó* üzembiztonsági vezető, *Houchard Gábor* üzembiztonsági szakértő volt jelen. Az igazgató szóbeli tájékoztatóját azzal kezdte, hogy rengeteg problémája van egy ilyen nagyvállalatnak. Ennek ellenére 2013-ban látványosan csökkent az üzembiztonsági események száma. A vasúti hibából történt esetek aránya évek óta 8-9%, melynek 70%-a elgyengedés közben történt. A közlekedő vonatbalesetek és veszélyeztetések száma csökkenő tendenciát mutat. A 2012 évben 56 veszélyeztetés volt, ami 2013-ban felére csökkent, az eseteknek mégis erős médiavisszhangja volt. A személyszállító vonatok feltartóztatása esetén követendő eljárásra új, válságkezelési és válságkommunikációs utasítás készült. A vasúti hibából történt balesetek közel fele a forgalmi szakág területén történik, melyből a váltóellenőrzés elmulasztása a legtöbb. Vasúti és közúti járművek ütközései az útátjárókban az ellenőrzések növelésének hatására sem csökkennek. Az öngyilkosságok száma 2013-ban 76 volt. A tüzesetek és járműtüzek alakulásában is csökkenés tapasztalható.

A veszélyes anyagok szállítása összehangolt munkával történik. A MÁV csoportszintű év végi átfogó biztonsági ellenőrzést hajtott végre, mely üzenetként az utazóközönség felé is megjelent. A kampány 15 nap alatt 160-nál több szolgálati helyen nappal és éjszaka történt, ezen időszakban vo-

natbaleset és veszélyeztetés nem történt.

A 2014. évi feladatok meghatározásával közös érdekünk a vasúti közlekedés biztonságának megőrzése, a balesetek számának csökkentése.

A MÁV holdingszerű működés következtében 4 bizottság alakult és feladataik megoldásában egymást segítik, figyelembe véve az új Ptk. rendelkezéseit. Szervezetten, hatékonyan, de kicsit másképpen kell a munkánkat végezni. A tájékoztató után a testületek tagjai kérdéseket tettek fel az igazgatónak. A kérdések a magánvasutakra, a MÁV üresen hagyott épületeire, a forgalmi szolgálattevők leterheltségére, az anyagi elismerések továbbvitelére irányultak, valamint baleset esetén az értesítési rend szabályozásának kérdését vetették fel.

A **különléleken** belül egy fő részére munkabérelőleg odaítélésében döntött a testület.

A MÁV Zrt. KÜT és KMvB együttes ülése, április 22.

Az **Első** napirend keretében a társaság szolgálati helyein 2014. évben tervezett munkakörülmény javító munkálatokról hallgatott meg tájékoztatót a két testület. A munkáltató részéről *Bojtor Tibor* ingatlanüzemeltetési vezető elmondta, hogy a beruházási forrást és az ahhoz kapcsolódó lebonyolítási folyamatot igénylő munkáknál jellemző, hogy több évet felölelően kerülnek elvégzésre. Ennek következtében a munkálatok jelentős része még nem fejeződött be. A munkák tervezetése, előkészítése folyamatosan zajlik, az elmaradt, elhúzódo munkák a következő terveikben is szerepelni fognak. A beruházások közül a klímaberendezések beépítése 93%-osan elkészült a tervezetből csak egy megvalósulása maradt folyamatban.

A 2013. évre tervezett munkakörülmény javító karbantartási munkák készültségi állapota 30%-os. Bemutatta a terven felül elvégzett eseti,

használói igények és a munkavédelmi szemlék alapján végzett munkákat is. *Bojtor Tibor* tájékoztatta a két testületet a tervezett 2014. évben elvégzendő karbantartásokról is, amely kiegészül a 2013. évben el nem végzett munkákkal. A jövőben tervezett beruházásokkal érintett munkahelyeken felújítás csak rendkívül indokolt esetben valósítható meg. Beszámolt, arról is, hogy sajnos számos esetben leállítják a folyamatban lévő beruházásokat, az éppen aktuális forráshiány miatt. A testületek tagjai kritikai észrevételeket mondtak el.

A **második** napirenden belül tájékoztató hangzott el a foglalkoztatásra vonatkozó fontosabb munkajogi szabályokról. A munkáltató részéről *dr. Szabó Imre* munkajogi szakértő adott tájékoztatást. Elmondta, hogy azért volt erre szükség, mert a MÁV-on és a csoporton belül nem kezelik egységesen az utasításokat. Arra törekedtek, hogy az utasítások rövidek –, az iratminták egységesek legyenek, a szabályok ne ismétlődjenek. A végrehajtó szolgálati helyeken, hálózati szinten egységesen valósuljon meg az utasítás végrehajtása. Ez garanciális elem, mely a rendeltetészerű joggyakorlást segíti elő különösen pl. a rugalmas munkaidő alkalmazásánál.

Harmadikként a MÁV Zrt. 2014. évi képzési tervét tárgyalta a KÜT. A munkáltató részéről *Kiss Mária* humánerőforrás fejlesztési vezető és *Dobás László* humánpolitikai szakértők tettek szóbeli kiegészítést az írásos előterjesztéshez. A BGOK kiszervezésével kapcsolatos intézkedések megtétele fontos volt annak érdekében, hogy ne legyen fennakadás a képzésben. A BGOK felé központi meg-



Bodnár József
KÜT elnök

rendelés történik. A hatósági időszaki vizsgák tervezése külön eljárásban, a korábban kiadott rendelkezés szerint történik.

A műszaki felsőfokú képzések esetében általános irányelv: csak sikeres egyetemi előkészítő esetén vállalja a MÁV a finanszírozást.

A KÜT tagjai a végrehajtó pontokon tapasztalt a vizsgáztatási rendszerrel, a vizsgákra való felkészítéssel kapcsolatos anomáliákról számoltak be.

Felvetették többek között miért kell szóban vizsgáztatni a forgalmi szolgálattevőknek, illetve miért kell a javító vizsgára való felkészüléssel kapcsolatban Budapestre utazni?

A képzési tervben még nem jelenik meg az a változás, melyet a Magyar Mérnöki Kamara április 1-jétől a törvényi változás miatt megfogalmazott az érintetteknek. Az OKJ-s végzettséget megszerző forgalmi szolgálattevő tehessen ingyenesen vizsgát a KTI-nél. Megítélésünk szerint összehangoltabb tervezés szükséges az érettségire való beiskolázáskor.

Az egyre jobban terjedő informatikai hálózatok kezelése miatt, a számítógép felhasználói szintű ismerethez képzésekre való beiskolázás szükséges az érintett szervezeti egységek munkavállalói számára.

A **különléleken** belül egy fő munkavállaló részére munkabérelőleg odaítéléséről döntött a testület.

A VSz Zamárdi üdülőjében 2014-ben is kedvezményesen üdülhetsz. Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

Pécsi titkári értekezlet

A Pécsi Területi Képviselőt március 24-én tartotta soron következő titkári értekezletét.



Horváthné Czindery Zsuzsanna TK vezető köszöntötte az értekezleten megjelenőket, illetve a meghívott vendégeket. Az elmúlt időszak munkájának ismertetése után Orbán Zsolt területi igazgató tájékoztatót tartott a MÁV Zrt. Pécsi Területi Igazgatóság munkájáról.

Ezt követően Ábrahám Attila, a Pécsi TSZVK központvezetője ismertetette a MÁV-START Zrt. átszervezésével kapcsolatos feladatokat, illetve értékelte az átszervezés óta eltelt időszak munkáját.

A titkári értekezlet elfogadta a Pécsi Területi Képviselőt 2013. évi pénzügyi gazdálkodásáról szóló beszámolóját, valamint a 2014. évi költségvetést.

A Vasutasok Szakszervezete elnöke, Papp Zoltán tájékoztatta a titkári testületet a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi munkájáról, majd ezt követően dr. Kotter József alelnök ismertetette a gazdasági társaságok érdekvédelmi munkáját.

Bodnár József alelnök tájékoztatást adott a Vasutasok Szakszervezete szervezeti politikai munkájáról, valamint az előttük álló üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választásokkal kapcsolatos feladatainkról.

A testület két tagja, Csikné Tislér Veronika, az

Állomásfőnökség Balatonszentgyörgy alapszervezet titkára, valamint a Pécsi Területi Képviselőt ifjúsági tagozat vezetője és Tóth Zsolt tájékoztatást adtak a munkájukról.

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőt PEB tagja, Kovács Dezső számolt be a pénzügyi ellenőrzéseinek tapasztalatairól.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető



Sikeres érdekvédelem Sátoraljaújhelyen

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőt és a Vasutasok Szakszervezete Sátoraljaújhelyi Forgalmi Alapszervezetéhez számtalan megkeresés érkezett azzal kapcsolatban, hogy Sátoraljaújhelyen a forgalmi szolgálattevői munkakörben dolgozók rendkívül túlterheltek.

Ennek kapcsán novemberben vizsgálatot végeztünk és a következőket tapasztaltuk: Sátoraljaújhelyen a forgalmi szolgálattevőknek különösen nagy felelősséget kell viselniük az emberekért, anyagi értékekért. Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységet végeznek, ami folyamatosan megkívánja tőlük a döntés szükségességét az alábbi okok miatt:

– forgalom feltorlódás esetén nehezen áttekinthető helyzetek alakulnak ki,

– percek alatt váratlan helyzetekben találják magukat,

– számtalanszor hiányos és ellentmondó információk alapján kell dönteniük,

– bonyolult szabályok, összefüggések, utasítások alapján végzik a tevékenységüket,

– egymást gyorsan követő problémákat kell megoldaniuk,

– állandó időkénszerben végzik munkájukat,

– tartósan szükséges az akaratlagos figyelmük fenntartása.

A fokozott pszichés terhelésüket tovább fokozza a képernyő előtti munkavégzés (egyszerre négyet kísérnek figyelemmel).

Megállapítottuk, hogy az itt szolgálatot teljesítők fokozott szellemi terhelés alatt álltak, ami veszélyeztette az egészségüket. Terhelhetőségük határát nagyon sokszor átlépték, állandó stresszhelyzetnek voltak kitéve, mely tartós egészségkárosodást okozhatott számukra (emésztőrendszeri, idegrendszeri, keringési).

Fenti megállapításainkat eljuttattuk a munkáltatói jogkörgyakorlóhoz és egyben konzultációt kezdeményeztünk a helyzet

sürgős megoldása miatt. A konzultáción kértük a munkáltatót, hogy végeztesse kockázatértékelést, aminek végeredménye tükrözte a VSZ megállapításait. Így áprilistól Sátoraljaújhely állomáson már külsős forgalmi szolgálattevő is jelen van, ez hatalmas terhet vesz le a forgalmi szolgálattevő válláról.

A mai világban nagy sikernek könyvelhető el, hogy munkahelyet tudtunk teremteni, annak ellenére, hogy a MÁV költséghatékonysági intézkedési számtalan esetben a munkahelyek megszüntetéséről szólnak.

A racionalizálás és költséghatékonyság a végrehajtó szolgálatoknál már nem fokozható tovább, mert olyan árat fizetnek érte a munkavállalók, ami visszafordíthatatlan következményekkel járhat számukra.

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőt köszönetét fejezi ki a szerencsi Forgalmi Csomópont vezetőjének, és a sátoraljaújhelyi koordinátornak a hatékony közreműködésükért.

Jobbágy János
SZB. titkár

Bernáth Katalin
Képviselővezető

SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a www.vsz.hu honlapon a szavazás fül alatt.

Gratulálunk
a győzteseknek!

A focitorna végeredménye:

1. Távközlés
2. Pályások
3. Utazók
4. TB. központ

A torna gólkirálya: Holló Zoltán, Pályások csapata

A legjobb kapus: Naár Miklós, Távközlés

A legjobb szurkoló: Zsíri Kristóf, TB. központ

A darts felnőtt nyertese: Konyha Ferenc, PFT.

Sajószentpéter

A darts ifjúsági, női kategória nyertese: Felföldi Ágnes, Pályások

Asztalitenisz első helyezett: Braun Dávid, TB. központ

Testközelről figyelhettük a kemény ütközéseket. Oldásként családi kötélhúzás keretében az apróságoktól a szülőig minden korosztály részt vett, sőt a focisták is beszálltak.

Ezt követően elkezdődött négy csapat részvételével a körmérkőzéses teremtor-

Az első meccs után frizbi dobásban és karikagurításban mérték össze ügyességüket a gyerekek. A második mérkőzés után a gyerekek és a lányok, asszonyok hétméteres rúgása hozta tűzbe az erősebb nemhez tartozó nézőket.

Asztalitenisz és a darts is színesítette a napi eseményeket.

A vezetők és a szakszervezeti tisztségviselők hetes rúgásában *Blaskó József* távközlési alosztályvezető és mesterek vettek részt. Sokáig lőttük a heteseket, míg betaláltunk, döntetlenre hozva a versenyt. Voltak, akik nagyon felhevültek a labdajáték „gyakorlása” közben, számukra hűsítőt nyújtott az uszoda. Többen a szaunázás különleges élménye miatt jöttek el. Az ebédet ismét elegáns körülmények között, a Kurek Panzióban fogyasztották el a családok és a kialakult baráti társaságok.

Az ebéd utáni mozgást ugyanitt az automata tekepálya biztosította. A délutáni eredményhirdetésen díjaztuk a legjobbakat, de itt most az volt a szlogen, hogy mindenki nyert.

Bodnár József



Vasútmodellező Baráti Kör Szeged

„160 ÉVES SZEGED VASÚTJA”

címmel rendez vasútmodell kiállítást Szeged Állomáson. A volt munkaügyi irodában, a villamos megállóval szemben.

Megnyitó:

**Május 15.
15 óra**

Meghívott vendégeink:

a szegedi székhelyű BoBo Vasútmodellező Klub

Látható: Karacs János munkája „Szeged állomás makettje”

Láthatóak: modul rendszerű H0 léptékű terepasztalok, különleges, működő egyedi építésű vasútmodellek.

A rendezvény díjmentesen látogatható!

Nyitvatartás: csütörtökön 15,00-tól 18,00-ig

pénteken, szombaton 10,00-tól 18,00-ig, vasárnap 9,00-tól 17,00-ig.

Mindenkit várunk szeretettel!



Szeged 6725 Földmíves u. 25

Engedje, hogy Nagyatád Önt is elvarázsolja!

Magyarország egyik legbájosabb kisvárosát, hangulatos fürdőit és családbarát szállodáját ajánljuk figyelmükbe. A nyaralást környékbeli kirándulások és izgalmas gyermekprogramok teszik feledhetetlenné.

Felüdülés

Szállás, svédasztalos félpanziós ellátással **AJÁNDÉK** fürdőbelépővel

2014. június 30-ig **6.800 Ft/fő/éj** • 2014. július 1 – augusztus 31-ig **7.400 Ft/fő/éj**

Az ár az idegenforgalmi adót nem tartalmazza (400 Ft/fő/éj), és minimum 2 éjszaka esetén érvényes. Egyágyas felár: 2.000 Ft/éj

Óriási családkezdvezmények

2014. június 1 – augusztus 31-ig

12 éves korig, két felnőttel egy szobában a szállás félpanziós ellátással **INGYENES**.

Az árainkból *Classic tagkártya tulajdonosoknak 7%, Silver kártyával rendelkező tulajdonosoknak 12% kedvezményt biztosítunk!*

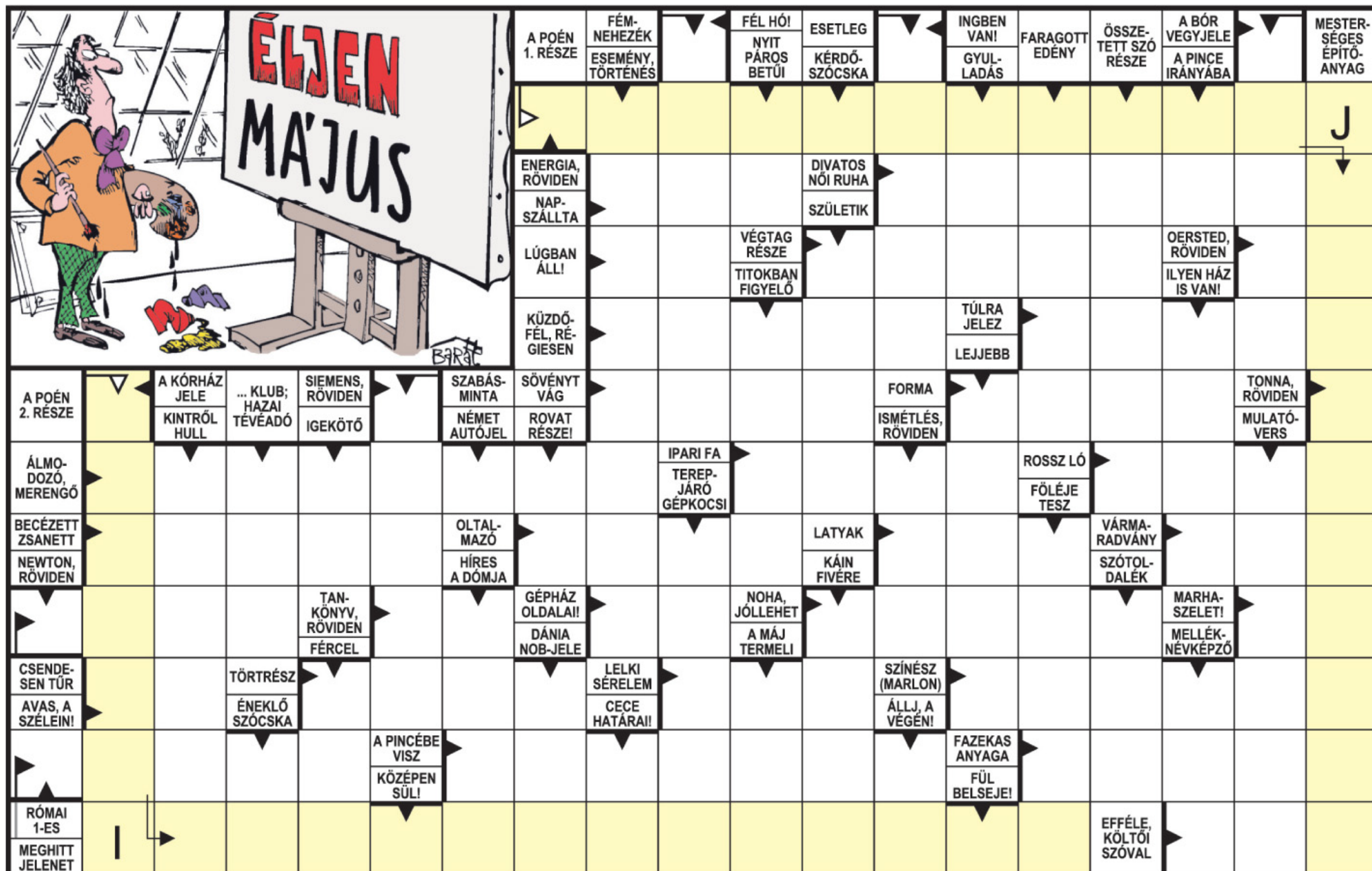


HOTEL SOLAR 7500 Nagyatád, Széchenyi tér 28.

☎ 06/82/504-135, 06/30/697-2668

infosolar@t-online.hu • www.hotelsolar.eu







+



+



=



Új kezdet!



SZAVAZZ A VASZ JELÖLTEKRE!

**AZ ÜZEMI TANÁCSI ÉS
MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ
VÁLASZTÁSOKON
A MÁV ZRT.-NÉL.**

KÖSZÖNJÜK!