

Tradíciók nyomában

– száztiz éve a vasutasokért

A Pest-Vác vasútvonal megnyitásával 1846. július 15-én indult a magyar vasút története. Ha az első gőzössel nem is, de a másodikkal a vasutasok szervezkedése is.

Gyorsan kiderült, eredményeket csak összefogással érhetnek el, ahhoz pedig érdekvédelmi szervezet – „általános vasúti munkásegylet” – létrehozására van szükség. Ami 1896. szeptember 20-án, a Vasutasok Szakszervezete jogelődjének alapításával meg is valósult. Felmerült egy újabb igény: kell egy újság, mellyel minden kollégához eljut a szó és a tudás.

A megvalósulásra 1904. április 15-éig kellett várni, amikor megjelent a Magyar Vasutas első száma, alcíme szerint „A magyarországi vasúti munkások érdekeit képviselő közlöny”. Havonta kétszer igyekezett megfelelni a szerzők ígéretének, miszerint „hű tükre lesz a létező viszonyoknak, minden mellétekintet nélkül fogja feltárni” a vasutasok valós helyzetét, „teljes erővel fog a vasúti munkások gyülekezési és egyesülési szabadságáért harcolni”. Akkor még senki nem gondolta, hogy a Magyar Vasutas alapköve, bázisa lesz a vasutas-szakszervezet működésének.

Az újság első száma után négy nappal kirobbant az első országos vasutas-sztrájk, amiben a lapnak is szerepe volt. A megmozdulást leverték, majd a MÁV igazgatóság május 15-én titkos rendeletben szólította fel a műhelyek vezetőit a lap terjesztésének akadályozására, és annak felderítésére, hogy kik foglalkoznak az előfizetések gyűjtésével. Voltak buzgó vezetők, és természetesen több elbocsátás is történt. Mindannyian jó szakemberek voltak, mert ahogyan a Magyar Vasutas is hirdette, a jogait követelő munkás csak jó munkás lehet. Ez talán napjainkban is megfontolandó kijelentés lenne.

A sztrájk után megindult üldözések során 1904 novemberében felmondás nélkül elbocsátották *Farkas Izidort*, a Magyarországi Vasutasok Szervezőbizottságának elnökét. A bizottság válaszként kinevezte a Magyar Vasutas első függetlenített felelős szerkesztőjévé, és ő lett a lap kiadója is. Ekkoriban azt a vasutast tekintették szervezett dolgozónak, aki előfizette az MV-t, ami hetilapként nagy nyilvánosságot biztosított a vasutasok harcának, az országban élő nemzetiségi kollégák nyelvén is. A szakszervezet tagsága folyamatosan nőtt a műhelymunkások körén kívül is, így a lap alcíme is változott: Már nem csak

a vasúti munkások, hanem a vasúti személyzet érdekeit képviselő közlönyként jegyezték. Így jött el 1908. novemberében a szakszervezet betiltása, ami új korszak elé állította a lapot.

Már az általános sztrájk letörése után is komoly feladatok hárultak az újságra, hiszen mint a vasutasok legálisan működő „intézménye”, szervezetpótló szerepet töltött be. Akik előfizették, majd mindenhez hozzájuthattak, amit egy alapszabállyal rendelkező szervezet nyújthat: jogi tanácsot, peres ügyekben jogsegélyt, baleseti- és temetkezési segélyt, az elbocsátottak ingyenes munkaközvetítést, a szerkesztőség könyvtárainak díjtalan használatát. A szakszervezet igyekezett felkészülni a betiltásra, és már 1907-ben létrehozták a Magyar Vasutas Központi Lapbizottságát, *Cservenka Miklós* elnökletével.

A lap legális volt, de a Lapszervezettel való bármilyen kapcsolattartás gyors elbocsátást jelentett. Működésének titkosságára jellemző, hogy a részletekről csak rendőrségi aktákból, a spiclik jelentéseiből, illetve visszaemlékezések alapján lehet csak képet alkotni. Mégis, a Lapszervezet tagsága az 1908-as kétezerkétszázról 1913-ra több mint haterőtszázra nőtt, és a szervezetség alapján 1915-ben a harmadik legnagyobb szakszervezet volt.

A folyamat csak a vasutasok célzott, háborús behívásával tört meg, ez a sors jutott a lap akkori felelős szerkesztőjének, *Faragó Dezsőnek* is, az újságban pedig az előzetes cenzúra jóvoltából egyre több fehér folt éktelenkedett. Ezek még inkább harcra buzdították a vasutasokat, országsszerte tüntetések, sztrájkok hívták fel a figyelmet a vasutasok helyzetére és erejére. Majd 1916-ban már a kereskedelemügyi miniszter is fogadta a déli vasutasok küldöttségét, és a Lapszervezet taglétszáma is újra nőni kezdett. Végül a következő év őszére a miniszter elismerte a bizalmi rendszert, leállította a bizalmiak bevonultatását és áthelyezését.

Lélegzetvételnyi szünetet hozott a lap életében az őszirózsás forradalom. A Magyarországi Vasutasok Szövetsége néven újjáalakult vasutas-szakszervezet 1918. novemberében tartotta alakuló közgyűlését. Az ideiglenes elnök *dr. Landler Jenő*, a „munkások ügyvédje”, a Magyar Vasutas szerkesztője pedig *Pósz Jenő*, asztalos lett. A tanácsköztársaság ismét új helyzetet hozott, például abban, hogy Landler népbiztos, tehát kormánytag, és a szakszervezet elnöke is volt egyben. A százharminchárom nap kevés volt ahhoz, hogy kiderüljön, mit jelent ez a szer-

vezet működésében, erre várni kellett néhány évtizedet.

Megtorlás következett, amilyen addig még nem volt a vasutas-szakszervezet és a Magyar Vasutas történetében. Sokak mellett *Pósz Jenő*t is letartóztatták, és 1920. januárjában halálra kínozták, július végén feloszlatták a szakszervezetet, 1921. október hatodikán pedig a lapot is betiltották. A Bethlen-kormány konszolidációra törekedett, és a szociáldemokratákkal létrejött megegyezés (Bethlen-Peyer paktum) alapján 1922. március elsejétől kéthetente megjelenhetett a Vasút című szaklap, mely gazdasági, szakmai és kulturális kérdésekkel foglalkozhatott. A következő években gyakorlatilag felszámolták vasutasok érdekvédelmi mozgalmát, ami kisebb-nagyobb megmozdulásokkal, de 1945-ig földalatti mozgalomként létezhetett.

A második világháborút követő koalíciós időszak messze nem hozta azt, amit a vasutasság várt. A kommunisták „elfoglalták” a vasutasok mozgalmát, valódi érdekvédelemről már szó sem volt. Érzékeltetésül talán elég annyi, hogy a szakszervezeti lapként megjelenő Szabad Vasutasok és Hajósok Lapjának első számában a rossz emlékezetű *Gerő Ernő* miniszterként írta a vezércikket. Bár 1950 decemberében ismét Vasutasok Szakszervezetéről beszélhetünk, és 1957-ben újra megjelenik a Magyar Vasutas, a vasutas-szakszervezet vezetőségébe 1952-től ismét kormánytagok kerültek, *Bebrits Lajos* miniszterrel az élen. Ez hosszú évekre kizárta a valós érdekvédelmet és a ténylegesen működő szakszervezeti lap létezését egyaránt.

A szocializmus évtizedeiben végül sikerült a lapnak elindulnia az elődök tiszteletre méltó nyomdokait követve azon az úton, ami az igazi érdekvédelmi újság létrehozását célozta. A pártellenőrzés lazulását kihasználva, kikényszerítve, előbb a sorok között, majd egyre tisztább hangon szólt az olvasókhöz. Mára hű követője a harcos elődöknek, például ismét annyi példányban jelenik meg, amennyi a tagok száma, de természetesen a diktatórikus rendszerek csaknem százévnnyi hatása nem múlhatott el pár év alatt nyomtalanul. Rajtunk, vsz-tagokon a sor, hogy a lehetőséget kihasználva megírjuk azt, amit régebben a „sorok között” is csak komoly retorziók veszélyével tehettek elődeink.

Tudnunk kell, minden újságnak, így a Magyar Vasutasnak is megvan a maga – száztiz éves – története, tarkítva hol felemelő, hol kevésbé dicsőséges időszakokkal. De a Vasutasok Szakszervezetének lapja azok közé az újságok közé tartozik, melyek elmondhatják magukról, hogy a szomorúbb időszakoknak sem kezdeményezői, sem haszonélvezői nem voltak.

Dolhai József

SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a www.vsz.hu honlapon a szavazás fül alatt.

A bérmegállapodás megkötésével nem állt meg a munka, márciusban is volt bőven panasz, hiányosság, egyéb felvetés, amelyet a munkáltató elé kellett tárnunk.

MÁV Zrt.

A foglalkoztatás terén két olyan ügy került szakszervezetünk részéről felvetésre, amely az egész hálózatot érinti, és amelynek megoldása nem tűr halogatást.

Az egyik a területi ingatlanirodákban, adminisztratív munkakörökben dolgozó munkavállalók foglalkoztatásának kérdése, amelyben konzultációt kezdeményeztünk.

Az érintett munkavállalók a munkaszerződésük szerint, február 1-jével „elsődleges” munkavégzési hely megjelölésével, munkájukat szokásosan telephelyen kívül végzik. A kollégák elmondása, és az elért dokumentumok alapján megállapítást nyert, hogy a munkavállalók a munkaidejük közel 90%-át a munkaszerződésben megjelölt konkrét munkavégzési helyen, az irodában végzik. Egyes területek földrajzi határa ráadásul olyan nagy, hogy adott helyről eljutni a másikra, majd onnan visszautazni jóval túllépi a munkavállalók munkaidejét. A helyzetet bonyolítja még az alkalmazott rugalmas munkaidő-beosztás, amelynek keretében a munkaidőre vonatkozó jogi szabályozást képtelen megfelelően alkalmazni a munkáltató.

A konzultáción felhívtuk a munkáltató figyelmét arra, hogy sem a munkakörbe tartozó feladatok jellege, sem annak mennyisége nem indokolja azt, hogy a munkavégzés szokásosan telephelyen kívül történjen. Sajnos, a szerződésbe foglalt megállapítás következtében a munkavállalók részére nem számolható kiküldetés és a fentebb említett egyéb ok miatt nincs rendesen elszámolva a többlet munkavégzés sem.

Azt is elmondtuk, hogy a munkavállaló foglalkoztatása során egyéb, olyan munkajogi alapelvekre is figyelemmel kell lenni, amely a családi életét, egyéb más körülményeit összeegyeztethetővé teszi a munkavégzéssel, valamint azt sem lehet figyelmen kívül hagyni, hogy ha a munkavégzés extra körülményekkel jár, annak bizony vannak plusz költségei, amelyeket a munkáltatónak kell viselni.

A munkajogi eszmefuttatásunk tartalma – mármint, hogy a munkajogra figyelemmel kell lenni – láthatólag meglepte az ingatlanirodák vezetőit, de készségesnek mutatkoztak abban, hogy írásban próbálják meg alátámasztani a szokásos telephelyen kívüli munkavégzés létjogosultságát.

Álláspontunk szerint a tényleges munkavégzés körülményei nem felelnek meg a munkaszerződésben foglaltaknak, ezért munkavállalóinkat folyamatosan éri anyagi és nem anyagi hátrány.

A munkáltató ígérete szerint április második hetében megérkezik hozzánk az a kimutatás amelyből láthatóvá válik, hogy az érintett munkavállalók munkaidejük hány százalékát töltik az irodában és mennyit azon kívül, a területeken. Amennyiben nem sikerül ezt követően megnyugtató megegyezésre jutni, a témát VÉT keretében tárgyaljuk tovább.

Itt fel kell hívunk a figyelmet arra a már sokat hangoztatott dologra, hogy a munkaszerződést vagy annak módosítását utólag nagyon nehéz megtámadni.

Az aláírt megállapodás a jog szerint, a két „egyenrangú” fél egybehangzó, a megállapodás tartalmával mindenben egyetértő akaratnyilatkozata. Azt utólag megtámadni, ezzel annak érvénytelenségére hivatkozni csak különös indokkal lehet (fenyegetés, megtévesztés, tévedésben lenni), ráadásul ezen indokokat a megtámadó félnek kell bizonyítani.

Újra és újra kérjük, hogy munkaszerződést, annak módosítását, bármilyen más munkáltatói

jognyilatkozatot ne írjon senki alá addig, amíg nem biztos az abban foglaltak jelentésében, vagy úgy érzi, hogy az számára valamilyen okból nem elfogadható!

Erdemi, hathatós segítséget ugyanis akkor tudunk nyújtani, ha tagjaink is megteremtik ennek lehetőségét, pl. a döntésmeghozatal előtt történő tájékoztatás-, és/vagy segítségkéréssel.

A Vasutasok Szakszervezetének második felvetése a rugalmas munkaidő-beosztás alkalmazásának, alkalmazhatóságának kérdésköre. Ezt a témát nem először hoztuk szóba különböző fórumokon és többször kaptunk már ígéretet arra, hogy a munkáltató felülvizsgálja az eddig alkalmazott gyakorlatot. Azonban erre a mai napig nem került sor, így a türelem elfogyott.

Az ország egész területéről érkezik panasz azzal kapcsolatban, hogy bizonyos munkakörökben késő estig kell dolgozni, vagy a munkafeladatok mennyisége miatt képtelenség a törzsidőn kívüli időtartam egy részét szabadon meghatározni, vagy éppen csúsztatni.

A napokban írtunk a MÁV Zrt. munkajogi vezetőjének e témában levelet, amelyben kifejtettük, hogy a fenti körülmények nem felelnek meg a rugalmas munkaidő-beosztás feltételeinek. Ahol a törzsidőn kívüli időtartam egészében, vagy részben adott napokon, a munkáltató munkavégzésre kötelezi a munkavállalót, az egyrészt rendkívüli munkavégzés – még munkaidőkeret alkalmazása esetén is –, másrészt, ha ez mindennapos, akkor a foglalkoztatás nem rugalmas. Itt szintén van a problémát súlyosbító gyakorlat, mégpedig az, hogy az elektronikus beléptető rendszerek a 20 órán felüli többlet időket automatikusan törlik.

A fenti okok miatt, április 1-jén konzultációt kezdeményeztünk arról, hogy a rendszer átalakítását – az érdekképviseletek bevonásával – haladéktalanul meg kell kezdeni. Ezzel összefüggésben a munkakörök és a hozzájuk rendelt munkaidő-beosztások felülvizsgálatát, valamint egy új, alkalmazható és rendszeresen ellenőrzött szabályozás kialakítását követeljük. Bizunk a munkajogi szervezet konstruktív együttműködésében. A konzultáció időpontjáról értesítés lapzártánkig nem érkezett.

MÁV START Zrt.

2013. második félévében a MÁV-START Zrt.-nél a szakmai gyakorlati idő elismerésének rendszerét felváltó teljesítményösztönző rendszer került bevezetésre, 2013. december 31-ig tartó határozott időre.

Tekintettel arra, hogy a teljesítményösztönző rendszer ideai működtetésének kötésére jogosult szakszervezetek között – az MTSZSZ nem volt hajlandó a megállapodást aláírni – kollektív erejű megállapodás nem jött létre, a teljesítményösztönző rendszer 2014. első és második naptári negyedévében való működtetéséről egyoldalú munkáltatói intézkedés született.

Egyoldalú munkáltatói intézkedést kíván a munkáltató végrehajtani a MÁV-GÉPÉSZET Zrt.-től átkerült, a tovább működő gépészeti mozgóbér hatálya alól kivett munkaköri csoportok bérki-egyenlítésével kapcsolatban is.

A Vasutasok Szakszervezete és a VDSZSZ Szolidaritás a témakörben konzultációt kezdeményezett, amelynek keretében a munkáltató felkérte a szakszervezeteket arra, hogy jelöljenek meg további olyan munkaköröket is, ahol a bérki-egyenlítést szükségesnek tartják.

Mivel a konzultációs folyamat nem zárult le, a munkáltató az intézkedés végrehajtását márciusban felfüggesztette.

Sor került a MÁV-GÉPÉSZET Zrt.-től átkerült munkavállalók részére a 4%-os mozgóbér hányad alapbérbesítésére (ez a volt MÁV-os személyi alapbér-kiegészítés alapbérbesítését jelenti, ugyanis ez a Gépészet megalakulásakor nem lett végrehajtva).

Sajnos ez sem ment zökkenőmentesen, ugyanis a békéscsabai járműjavítási telephelyen

dolgozó kétműszakos kollégák számára, a három műszakos pótlékhátas figyelembevételével meghatározott százalékkal hajtották végre az alapbérbesítést.

A jelenleg is tartó, megegyezéssel még le nem zárult egyéb egyeztetések témái:

- Munkaruha ellátás problémája, 2012-től fennálló elmaradások, védőbakancs ellátás-, és csere területén fennálló gondok

- Kéztisztítókrém
- Kocsivizsgálói létszámhelyzet, a kapcsolást végző kocsivizsgálók díjazása

- Munkakörök elnevezésének, besorolásának változásai, illetve ezzel kapcsolatban a megfelelő munkaszerződés-módosítások, munkaköri leírások kiosztásának hiánya

- A kollektív szerződés és azok gépész, trakciós mellékletének megfelelő alkalmazásának problémája

- A csoportvezetői pótlék témaköre
- A minősített hegesztői feladatokat ellátó járműszerelők díjazása

A felsorolt témákban a VSZ a konzultációk során nem kapott érdemi és kielégítő válaszokat a munkáltatótól, ezért azokat a továbbiakban VÉT keretében tárgyaljuk. Ezen kívül, VÉT napirendi pontok keretei között tárgyalunk munkaköri besorolás felülvizsgálatáról, a bértarifa-rendszer átalakításáról, valamint az egészségmegőrző programról is.

Sikeresen lezajlottak az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő (bizottság) választások is, amely a VASZ elsőpró győzelmével zárult. A VASZ tagszervezetének jelöltjei a mandátumuk több mint 90%-át szerezték meg.

MÁV SZK Zrt.

Elfogadásra került az Esélyegyenlőségi Terv, valamint hamarosan itt is megkezdődnek az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választások.

RCH Zrt.

A vállalatnál március 4-én, Clemens Först CFO részvételével került sor egyeztetésre, amelynek végén kijelentette, szándékában áll ezentúl negyedévente találkozni a szakszervezetekkel. A munkáltató tájékoztatása szerint a tavalyi év közel 9 millió eurós eredménnyel zárult. Az idei tervekben 6 millió eurós eredmény szerepel, amelyet kizárólag az üzemi tevékenységből kell elérni. A jövőbeni tervek között 2015-2016-ban 10 millió euró feletti, míg 2019-re már 23 millió euró eredményterv szerepel.

A középtávú foglalkoztatáspolitikai megállapodásról továbbra sincs megegyezés, ugyanakkor a korábbi tervezet szerint, mely alapján a megállapodás hatálya 2015. december 31-ig szólna, nem tekinthető már középtávúnak. Szakszervezetünk célja ennél hosszabb időtartamot felölelő megállapodás megkötése.

A VSZ és a VDSZSZ, mint a VASZ tagszervezetei, februárban határozatot hoztak arról, hogy a munkáltató létszámcsökkentési törekvéseit, az általuk megismert formában elutasítják. Ezt az álláspontot azóta is fenntartják, mivel az ezzel kapcsolatos egyeztetések továbbra sem eredményeztek tiszta képet a munkáltató terveivel kapcsolatban.

Felvetésre került még, hogy a 2014. évre szóló bérmegállapodásban szereplő, vállalati eredményhez kötött kiegészítő restrukturálási bónusz (15.000 illetve 12.000 Ft) kifizetéséről kezdődjenek tárgyalások az üzleti év lezárása után.

Az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választásokat március 17-21. között tartották és a VASZ jelöltjeinek fényes sikerével zárult.

GYSEV Zrt. és a MÁV gazdasági társaságok:

A társaságoknál a MÁV Zrt.-vel megkötött bér-megállapodás alapján – a helyi viszonyok figyelembevételével – azonos tartalommal került sor a bérmegállapodások megkötésére.

A GYSEV Zrt.-nél felvetésre került a MÁV-nál működő MÁV-ÉVEK/MÁV-ESÉLY Programok bevezetésének lehetősége.

Masinisztából szakszervezetis

A nemzetközi kapcsolatok lehetőséget teremtenek arra, hogy más országokat, kultúrákat, kollégákat ismerjünk meg. Tél végén Berlinben került megrendezésre egy egyeztetés, ahol lehetőség adódott a német EVG szakszervezet nemzetközi osztályának új kolléganőjével, *Marion Carstennel* beszélgetni.

– *Marion, jelenleg az EVG-nél dolgozol, ami Németország egyik legnagyobb tagsággal rendelkező vasutas szakszervezete. Karriered korábbi szakaszában azonban valami egészen mással foglalkoztál...*

– Ez így van. Majdnem 8 évig mozdonyvezető voltam.

– *Mikor és hogyan kezdted mozdonyvezetői pályafutásodat?*

– Miután 1992-ben leérettségiztem azt tudtam, hogy mozdonyvezető szeretnék lenni. Nem tudom Magyarországon ez, hogy történik, azonban akkoriban Németországban volt egy olyan szabály, hogy csak az lehet mozdonyvezető, aki rendelkezik valamilyen műszaki, technikai végzettséggel is. Ezért beiratkoztam egy ilyen iskolába, ami 3,5 évig tartott. Aztán elkezdődtek a mozdonyvezetői oktatások, ami újabb 1,5 év volt és ezt követően vezethettem először mozdonyt.

– *Magyarországon eddig nem voltak női mozdonyvezetők: vannak női metró-, villamos- vagy buszvezetők, azonban törvényi okok miatt a nők nem gyakorolhatták ezt a hivatást. 2012 óta azonban egy hölgy tölti be a MÁV Zrt. vezérigazgatói posztját, aki tavaly kezdeményezte a nők mozdonyvezetői képzését. Volt is ellenállás...*

– Csodálkozva hallom ezt, azt is elmondom miért. Természetesen egy vonatszerelvény vezetése megerőltető, de túl vagyunk már a gőzmozdonyok korszakán, amikor valóban fizikailag is kemény volt ez a szakma. Ez mára drasztikusan megváltozott. Ha bármilyen fizikai erőre szükség van, az csak nagyon rövid időt vesz igénybe és ezt nők is el tudják látni.

– *Hátránynak éreztél valaha a munkakör betöltésekor, hogy nő vagy?*

– Nem igazán. Természetesen mindig voltak és lesznek olyan férfiak, akik ezt a munkakört szeretnék kisajátítani maguknak, aminek gyakran hangot is adtak/adnak. De azt kell mondanom, hogy soha nem ért hátrányos megkülönböztetés a nemi hovatartozásom miatt.

– *Személy- vagy tehervonaton, éjjel vagy nappal dolgoztál?*

– Tulajdonképpen mindent csináltam.

Nappal általában személyvonatot, éjjel pedig tehervonatot vezettem. Szerettem a különböző fajtájú szerelvényeket vezetni, de ha őszinte akarok lenni, akkor a tehervonatot jobban szerettem.

Ez egy nagyon érdekes érzés. Nagyon óvatosan figyeled a mozdony reakcióját, hogy működik egy ekkora szerelvény. Nappalos vagy éjszakai műszak számomra mindegy volt.

– *Van információd arról, hogy a német mozdonyvezetők hány százaléka nő?*

– Pontos adatot nem tudok, de megközelítőleg 4-5%.

– *Hogy kerültél a szakszervezet kötelékébe, világába?*

– Az az igazság, hogy azonnal beléptem a szakszervezetbe amint elkezdtem dolgozni a Német Vasutaknál. Édesapám, aki szintén vasutas volt (ma már nyugdíjas) sokat mesélt a szakszervezetek szerepéről.

Nagyon büszke vagyok arra, hogy a szakszervezetem támogatásával egy magán vasúttársaságnál sikerült üzemi tanácsot létrehozni. A szakszervezet mindenben segítségemre volt, legyen az jogi vagy bármilyen természetű ügy.

Később a szakszervezet a tanulásban támogatott, amikor befejeztem a mozdonyvezetői pályafutásomat. Így végeztem el európai ügyek szakon az egyetemem és dolgozok jelenleg az EVG nemzetközi kapcsolatok osztályán.



Érdekesnek tartom például a különböző országok munkajogi különbözőségét, de itt említhetem azt is, hogy mennyire eltérő jogokkal bírnak a munkavállalók Európában.

– *A Vasutasok Szakszervezete és az EVG ugyanabban az ETF-s munkacsoportban van: Közlekedéspolitika és fenntartható közlekedés. Mit tud elérni az ETF ezen a téren?*

– Meg vagyok róla győződve, hogy az ETF rendelkezik azzal a szakértelemmel, ami révén alakítani tudja Európa jövőbeni közlekedését. Nekünk most az a feladatunk, hogy a lehető legtöbb információt és ötletet gyűjtsük össze, melyek birtokában kialakíthatjuk elképzeléseinket, javaslatainkat, amiket sem az otthoni sem, az európai politikusok nem kérdőjelezhetnek meg.

– *Végezetül picit visszakanyarodva beszélgetésünk egyik első témájához, mit üzennél a jövő magyar női mozdonyvezetői számára?*

– Amennyiben az az álmotok, hogy vonatot vezessetek, akkor harcoljatok érte. Az idő nektek dolgozik.

A munkáltatók nem engedhetik meg maguknak, hogy a lakosság 50%-át visszautasítsák a legjobban képzett mozdonyvezetők keresésekor.

– *Köszönöm a beszélgetést és a Magyar Vasutas olvasói nevében minden jót kívánjak neked!*

– Köszönöm a lehetőséget és hasonlókat kívánok mindenkinek.

Komiljovics Máté

Népi iparművészet 2014



– Manapság már a húsvéti tojásokat is graffitisek festik... (Izsák Jenő grafikája)

Folytatják a fórumokat

A VSZ ONYSZ elnöksége március 11-én tartotta soros ülését, melynek napirendjén szerepelt a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány 2013. évi működése, a területi fórumok 2014. évi szervezése és a gyógyszerellátás tapasztalatai.

Győri István ügyvezető elnök, az alapítvány kuratóriumának elnöke elmondta, hogy az elmúlt évben 1791 segélykérelem érkezett a segélyezési bizottsághoz. A kérelmezők közül 1446-an részesültek – átlagosan – 17.551 forint alapítványi támogatásban. Az alapítvány kiadása 28 millió 112 ezer forint volt.

A területi fórumok szervezéséről Móri Gábor, a szervezetépítési bizottság vezetője tájékoztatta az elnökséget. Hangsúlyozta: a

területi fórumok rendezésének az a célja, hogy a VSZ és a VSZ ONYSZ vezetőinek legyen találkozási lehetősége a nyugdíjas alapszervezetek tisztségviselőivel és a tagok minél szélesebb körével. A területi fórumok rendezésének aktualitását növeli, hogy 2014. a választások éve. Az előkészületek már megkezdődtek. Most egyik legfontosabb feladat, a VSZ ONYSZ-hez tartozó alapszervezetek és csatolt csoportok tisztségviselőinek a

felkészítése. Számba kell venni az alapszervezetek káderállományát. Ahol indokolt, ott új, a nyugdíjas érdekvédelmi és a szolgáltatói feladatok elvégzésére alkalmas tisztségviselőket kell keresni.

Ehhez a felelősséggel járó munkához is hozzájárulhatnak a tavaszi területi fórumok, melyeken a régiók tisztségviselői is elmondhatják, hogyan értékelik a VSZ, illetve a VSZ ONYSZ munkáját.

Szabó Zoltánné, a szociális és egészségügyi bizottság vezetője az egészségügyi ellátás fontos részét képező gyógyszerellátásról, a gyógyszerfelírás szabályairól, a betegek ezzel kapcsolatos tapasztalatairól tájékoztatta a testületet. Napirendre tűzését indokolta, hogy a nyugdíjasok a legnagyobb gyógyszerfogyasztók. Megérdemelnék, hogy elérhető áron jussanak hozzá az életüket elviselhetőbbé tevő gyógyszerekhez.

Visi Ferenc

Élmény- és zarándokvonatok

A nagy távolságú és nagy létszámú csoportok utaztatására szakosodott MÁV Nosztalgia Kft. 2014-ben több mint negyven utazási lehetőséget kínál – tudtuk meg Szendrei Andrásztól, a társaság ügyvezető igazgatójától. A gazdag programból nem hiányoznak a bel- és külföldi turisztikai, kulturális, gasztronómiai és vallási célállomásokra közlekedő nosztalgia- és élményvonatok.



A belföldi utak közül kuriózumnak számított a Valentin napi, a torkos csütörtök és a költészeti napi Gyertyafény Expressz vacsoravonat, amely háromórányi gasztronómiai kalandot nyújtott azoknak, akik sajátos utazásra és multidéző atmoszférára vágytak. Élményvonatok közlekednek Kaposvárra a Hangulat-, Balatonfüredre a X. Tihanyi Levendula Fesztiválra is.

A legszebb muzeális kocsikból összeállított gőzmozdonyos kirándulónovat közlekedik a Bakonyba, a romantikus Cuhavölgybe, húsvét hétfőn Gödöllőre és júniusban a Dunakanyarba, a Visegrádi Palotajátékokra, augusztusban Sümegre a középkori lovagi tornára. Szombathelyre a Savaria Történelmi Karneválra, szeptemberben a Szegedi Halászlé Fesztiválra.

Az idén 80 éves Árpád motorvonat, a legendás sínautóbusz belföldön fotósvonatként Balassagyarmatra, külföldre Bécsbe, Pozsonyba, Zólyomba, kétszer Szabadkára közlekedik. Nohab vontatta különvonat közlekedik az ausztriai Mürz-zuschlagba, a június 7-8-i Nemzetközi Nosztalgiaúton Találkozóra és Mozdonyparádéra. A rendezvényre több országból érkeznek nosztalgiaúton.

A külföldi úticéllal közlekedő élményvonatok közül a II. Rákóczi Expressz Kassára, az Eszterházy Expressz Kismartonba, a Zauberg Expressz Semmeringre, a



Szentivánéji Expressz az osztrák Wachau-ba közlekedik.

A MÁV Nosztalgia Kft. és a Misszió Tours jó együttműködésének köszönhetően a Boldogasszony Zarándokvonat az erdélyi Csíksomlyóra, a Fekete Madonna Zarándokvonat pedig a lengyelországi Czeszochowába, Krakóba és Tarnobába közlekedik.

Az Élmény- és Zarándokvonatok – az elmúlt évek hagyományait folytatva – sok programot, különleges élményt nyújtanak a résztvevőknek.

Visi Ferenc

Alapítványok támogatása

Az szja törvény alapján a személyi jövedelemadó meghatározott részét (1-1%) az adózó rendelkezése szerint felajánlhatja alapítványok, illetve egyházak javára. Kérjük, hogy adójának – családtagjai adójának – 1%-ával segítse a vasutas dolgozók, nyugdíjasok, betegek, fiatalok helyzetének javítására létrehozott alapítványokat.



A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÁLTAL ALAPÍTOTT ALAPÍTVÁNYOK:

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány. Célja: rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése. **Adószáma: 19666378-1-42.**

Vasutas Kulturális Alapítvány. Célja: vasutas művelődési közösségek segítése. **Adószáma: 19666512-1-41.**

Alapítvány a Vasutas Fiatalokért. Célja: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása. **Adószáma: 19637389-1-41.**

Vasutas Reuma Alapítvány. Célja: a vasutas reumás betegek kezelési feltételeinek javítása. **Adószáma: 18156106-1-41.**

A VSz Zamárdi üdülőjében 2014-ben is kedvezményesen üdülhetsz. Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

Az elmúlt hetekben a cargos és startos kollégák üzemi tanács- és munkavédelmi képviselőválasztásokra készültek. Komoly kampánykörutakat bonyolítottak le Záhonyban is, amelyek egyikén, részt vett Papp Zoltán, szakszervezetünk elnöke, és Meleg János érdekvédelmi alelnök március tizenharmadikán.

A fórumok napja Záhonyban

Az a nap a fórumok napja volt, vezetőink a fényeslitkei Kocsijavítóban, és a záhonyi Mozdonyjavítóban tartottak rövid tájékoztatót aktuális kérdésekről, melyek érintették szakszervezetünket és munkahelyünket egyaránt. Majd a kollégák kérdései, hozzászólásai következtek, amelyek jelentős része az ideai bérfejlesztéssel, nyugdíjazással, munkaruha ellátással kapcsolatos volt. Jőmagam rövid tájékoztatást adtam az ÜT-választásokkal kapcsolatban, felhívtam és kértem a jelenlévőket, hogy részvételükkel és szavazatukkal támogassák a VASZ jelöltjeit. A kampánykörút sikerességét a választások végeredménye fémjelzi.

Délután folytatódott a találkozók sora, mert képviseletünk fórumot szervezett „Építsük fel újra Záhonyt!” címmel. A térség jövőjéről szóló rendezvény már a második volt idén úgy, hogy ezúttal a helyi meghívottak körét kibővítettük a vasútvállalatok országos vezetőivel, országgyűlési képviselőkkel, polgármesterekkel, és a társszakszervezetek területi vezetőivel. Így a MÁV Zrt. képviselőjében Dorozsmai Éva, a MÁV Zrt. humán erőforrás menedzsment vezetője és dr. Pafféri Zoltán, kiemelt projektvezető, míg Farkas József vezérigazgató a Záhony-Port Zrt., Vernes András pedig az RCH Zrt. képviselőjében vett részt a rendezvényen. Elfogadta meghívásunkat Magyar Levente, külügyi helyettes államtitkár, dr. Seszták Miklós, választókerületünk országgyűlési képviselője és dr. Tilki Attila, a 10-es választókerület országgyűlési képviselője is. Megyénk közgyűlését Kerekes Miklós, a Nemzetközi Kapcsolatok és Határmenti Együttműködés Bizottságának elnöke, Záhony városát Háda Imre polgármester képviselte. Az érdekvédelem területéről Olexa Imre, a VDSZSZ záhonyi ügyvivője, Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke és Meleg János érdekvédel-

mi alelnök szoltak a hallgatóságához. Vendégeink elmondták, ismerik Záhony, és a záhonyi vasút problémáit azzal együtt, hogy mi vezetett ide, és hozzátették, hogy az ország nem haladhat előre Záhony, és térségének fejlesztése nélkül. Többen hangsúlyozták azt is, hogy az előrejutáshoz érdemes komolyan venni területünk VSZ-tagjainak régi szlogenjét, miszerint „Egy csapatban focizunk!” A megoldásra említették többek között a keleti nyitás politikáját, a Távol-Kelet felől érkező árumennyiség várható növekedését a transzszibériai vasút jobb kihasználásával. Ennek kapcsán megtudtuk, hogy a MÁV Zrt. vezetése a Transzszibériai Szállítások Koordinációs Tanácsával (TSZKT) való együttműködés elősegítésére munkacsoportokat hozott létre csakúgy, mint Záhony fejlesztésére. Várhatóan a megyei közgyűlés új, határmenti kapcsolatokkal és együttműködéssel foglalkozó bizottságának működése is élénkíti majd a régió gazdasági életét. Kiderült, komoly orosz befektetések állnak előkészítés alatt.

Egy hajóban hajózunk a munkáltatóval, de például, ha a Záhony-Portra gondol, nem ugyanaz a kapitány és a matrózok érdeke – kezdte hozzászólását Papp Zoltán elnök, majd így folytatta: „Én nagyobb önállóságot kérnék, adnék Záhonnak, mert akkor jobban tudnánk előre haladni mindannyian. Mindig a vasút szétszedése ellen voltunk, és azt gondolom, meg egyezhetünk abban, hogy rakjuk össze újra a vasutat!” A Vasutasok Szakszervezete az Európai Közlekedési Dolgozók Szakszervezetében, egy nyolcszáznegyvenezres szövetség része, tehát érdeke, hogy jól működjön ez a vasút. Dolgozni kell azért, hogy a keletről érkező árumennyiségnek nagyobb része jöjjön ezután Záhonyon keresztül. El kell kezdeni a fejlesztéseket, hogy a vasút több árut tudjon elszállítani. Mi, szakszervezetek,

minden nehézség ellenére – hiszen aki messze van, azt könnyű szeretni, de szeresd a szomszédodat! – az együttműködés irányába mozdultunk el, ezt kéne megpróbálni az érintetteknek a köz javára, a jobb jövő érdekében. Április hatodikán döntünk, hogy megy az együttműködés, és mindenképpen a jóra fogunk szavazni – zárta szavait a VSZ elnöke a politikus vendégek köréből hallható derűtség közepette.

Meleg János, a VSZ érdekvédelmi alelnöke ugyan látott egy-két fényes csillagot Záhony légterében, de úgy vélte, többet kellene a munkavállalókkal törődni. Egyik gondunk, hogy a vasutasnak másfél hónappal többet kell dolgoznia a Munka Törvénykönyve jóvoltából, a nyolc órára emelt munkaidő miatt. A másik komoly probléma – folytatta az alelnök –, hogy ma is láttam meggörnyedt kollégát, akinek már rég nyugdíjban kéne lenni, és látom lelki szemeim előtt, hogy tolókosiban megy majd le az aknába féktuskót cserélni, de más munkakört is említhetnék. Kérésünk, ha a gazdaság jobban fog teljesíteni, és feltételezem, hogy a MÁV vezetése ebben nem lesz ellenlábas a tulajdonosi akaratnak, a nyolc órás munkaidőtől el lehessen térni, és a kollégák kedvezményrel, idő előtt, egészségben el tudjanak nyugdíjba menni – fejezte be mondandóját Meleg János.

Vendégeink láthatóan sok érdekes és jó gondolattal – Papp Zoltán zárszavában említett okos szavakkal – igyekeztek hozzájárulni rendezvényünk sikeréhez. Bízunk abban, hogy az elkövetkező hónapokban tettekkel is bizonyítják, hogy valóban érdekük a záhonyi vasút és a térség felemelkedése, és a közös érdekek mentén akár egy csapatban focizva, de sikerül újra felépítenünk Záhonyt.

Juhász Tiborné
Dolhai József



Amit az egyéni védőeszköz ellátásról tudni érdemes

3. RÉSZ: Különböző típusú veszélyek elleni védőeszközök

Tisztelt kollégák, munkatársak! A munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszközzel való ellátása, az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének kialakítása a munkáltató legfontosabb munkavédelmi kötelezettségei közé tartozik. Cikksorozatunkban a védőeszköz ellátás folyamatával, legfontosabb szabályaival ismertetjük meg olvasóinkat!

VESZÉLYFORRÁS: a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt, ártalmat jelenthet. A veszély források lehetnek:

Mechanikai veszélyek: leesés magasból, ütés, becsapódás, zúzódás, szúrás, vágás, horzsolás, rezgés, elcsúszás, elesés.

Hőmérséklet okozta veszélyek: láng; kontakt és sugárzó hő, hideg.

Sugárveszély: ionizáló, nem ionizáló

Elektromosság okozta veszélyek, zajhatások

Légszennyeződés: por, rost; füst; gőz;

Folyadékok: merülés; fröccsenés, kilövellés;

Gázok, gőzök veszélyei

Biológiai eredetű veszélyek: baktériumok, vírusok, gombák, egyéb biológiai kóroki tényezők

AZ EGYES TESTRÉSZEK VÉDELME T SZOLGÁLÓ VÉDŐESZKÖZÖK (NEM TELJES) JEGYZÉKE.

Fej:

- Az iparban (bányában, építkezésen, egyéb ágazatban) használt védősisakok.

- A könnyű fejkvédők (sapkák, fejkötők, hajhálók szemárnyékolóval vagy anélkül).

- Fejkvédők (védősapkák, viharalapok szövött vagy impregnált anyagból stb.).

Hallás:

- Fültokok, fül dugók és hasonló eszközök.

- Hangvédő sisakok.
- Az iparban használt sisakokhoz illeszthető fülvédők.
- Fülvédők alacsony frekvenciás indukált áramköri vé-
vővel.

- Fülvédők távközlési berendezéssel.

Szem és arc:

- Szemüvegek.
- Búvárszemüvegek.
- Röntgensugár-védő-
szemüvegek, lézersugár-vé-
dő szemüvegek, ultraibolya, infravörös, illet-



ve látható sugárzás elleni védőszem-
üvegek.

- Arcvédő maszkok.
- Ívhegesztő maszkok és sisakok (kézi maszkok, fejre vagy a védősi-
sakra illeszthető maszkok).

Kéz és kar:

- Védőkesztyűk:
- mechanikai hatások (szúrás, vágás, vibrálás stb.) ellen,
- vegyszerek ellen,
- villanyszerelő és hővédő kesztyűk.
- Egyujjas kesztyűk.
- Ujjvédők.
- Könyökvédők.
- Csuklóvédők nehéz munkához.
- Ujjatlan kesztyűk.
- Védőkesztyűk.



Légutak:

- Porszűrők, gázszűrők és radioaktív porszűrők.
- Légellátóval felszerelt izolációs készülékek.
- Levehető hegesztő-
maszkkal ellátott légzőké-
szülékek.
- Búvárfelszerelések.
- Búváröltözetek.



Bőr:

- Védő krémek és kenőcsök.

Törzs és has:

- Védő mellények, kabátok és kötények mechanikai hatások (szúrás, vágás, ol-
vadt fém kifröccsenés stb.) ellen.
- Védő mellények, kabátok és kötények a vegyszerek elleni védekezés céljából.
- Fűtött mellények. Mentőmellények.
- Röntgensugárzás elleni védőkötény.
- Védő övek.



Lábfej és lábszár:

- Félcipők, magas szárú cipők, lábszár-
védős csizmák, biztonsági csizmák.
- Gyorsan kifűzhető vagy kikapcsolha-
tó cipők.
- Lábujjvédő betéttel
kiegészített cipők.
- Cipő felvett hőellen-
álló talpú csizmák.



- Hőellenálló cipők, csizmák vagy felső csizmák.

- Fűzhető cipők, csizmák vagy felső csizmák.

- Rezgés ellen védő cipők; csizmák vagy felső csizmák.

- Antisztatikus cipők, csizmák vagy felső csizmák.

- Szigetelő cipők, csizmák vagy felső csizmák.

- Védő csizmák láncfűrészrel dolgo-
zóknak.

- Fatalpú cipők.

- Térdevédők.

- Levehető lábfejkvédők.

- Lábszárvédők.

- Levehető (hőálló, szúrásálló vagy vízálló) talpak.

- Eltávolítható bakancsszegek (jég,
hó vagy csúszós padozat esetén).

Egész test:

- Leesés elleni védőeszköz:

- leesés elleni védőeszköz (teljes fel-
szerelés minden szükséges
kellékekkel),

- fékező szerkezet a moz-
gási energia elnyerésére (tel-
jes felszerelés minden szük-
séges kellékekkel),

- a testet tartó eszközök
(védő övek).

- Védő ruházat:

- „biztonsági” munkaruhák (kétré-
szesek és overallok),

- mechanikai hatások (szúrás, vágás
stb.) ellen használt védőruhák,

- vegyi anyagok hatása elleni védő-
ruhák,

- olvadt fém kifröccsenése és infra-
vörös sugárzás elleni védőruhák,

- hőálló védőöltözetek, fűthető
ruhák,

- radioaktív szennyezés elleni védő-
ruhák,

- porálló védőruhák,

- gázbiztos védőruhák,

- fluoreszkáló jelzőruhák, fényvisz-
szaverő ruhák és kiegészítő kellékek
(karszalagok, kesztyűk).

- Védőborítások.



Felhasznált irodalom: 65/1999. (XII. 22.)
EüM rendelet

Kondor Norbert

Milyen legyen Magyarország következő 4 éve?

A Magyar Szakszervezeti Szövetség 14 elvárása a következő kormánytól

A Magyar Szakszervezeti Szövetség olyan kormányzati politikát akar, amely megszünteti a kiszolgáltatottságot, biztos munkahelyeket és valódi foglalkoztatáspolitikát valósít meg.

1. Kiszámíthatóságot a gazdaság szereplői számára! Szűnjön meg a foglalkoztatás bizonytalansága!
2. Széleskörű egyeztetést az érdekképviselőkkel, a kiszolgáltatottságot megszüntető új Munka törvénykönyvet!
3. Az Európai Unió forrásainak felhasználását a foglalkoztatás bővítése érdekében!
4. Hatékony programokat az ifjúsági munkanélküliség felszámolására!
5. Valósághű statisztikát a foglalkoztatás tényadatainak megismertetéséhez!

A Magyar Szakszervezeti Szövetség olyan kormányzati politikát akar, amely tisztas bérket biztosít, amiből a munkavállalók meg tudnak élni.

6. A minimálbér felzárkóztatását a létminimumhoz!
7. Több kulcsos adótablát és a kiskeresetűeknek adó jóváírási lehetőséget!
8. A közszolgálati munkavállalók bérrendezését, az elvándorlás megállítását, hogy a szolgáltatás ne kerüljön veszélybe!
9. Az azonos értékű munkáért azonos bér járjon, szűnjön meg a területek és nemek közötti egyenlőtlenség!

A Magyar Szakszervezeti Szövetség olyan kormányzati politikát akar, amely a társadalom nehéz helyzetben levőit nem hagyja magára.

10. A közmunkások ne megaláztatást és alamizsnát kapjanak!

11. Krízis támogatási rendszert azoknak, akik a munka mellett sem képesek elérni a megélhetést teremtő maguknak és családtagjaiknak!

12. Munkavállalási lehetőséget, és azonos jogokat a megváltozott munkaképességűeknek!

A Magyar Szakszervezeti Szövetség olyan kormányzati politikát akar, amely olyan nyugdíjrendszert vezet be, ahol sem a ma, sem a jövő nyugdíjasai nem lesznek kiszolgáltatva a körülöttük zajló változásoknak.

13. Szolidáris nyugdíjrendszert, amely figyelembe veszi a ledolgozott szolgálati időt, az egészségi állapotot, a munkakörülményeket és rugalmasan kezeli a nyugdíj előtt állók helyzetét!

14. Érdemi, szakmai vitát, az érdekképviselők bevonásával kiszámítható és fenntartható nyugdíjrendszerért!

A kormány válaszol

A Magyar Vasutas 2014. márciusi számában „Mi a vasutat választjuk” címmel megjelent egy cikk, melyben az írásban feltett aktuális kérdéseinkre a kormányzat reagált.

A vasútpolitikára vonatkozóan azt a tájékoztatást kaptuk, hogy az átfogó Nemzeti Közlekedési Stratégia (NKS) részét képező Országos Vasúti Konceptió tartalmazza hazánk vasútpolitikával kapcsolatos elképzeléseit.

A kormányzat kiemelt ügyként kezeli a közösségi közlekedés kérdését, hiszen a közösségi személyszállítást igénybevevők száma folyamatosan emelkedik.

A célok között szerepel a szolgáltatás színvonalának emelése, a menetrendek összehangolása, a közösségi közlekedés földrajzi ellátottságának fenntartása.

Az NKS fő célkitűzései között szerepel egy hasznosabb közlekedési struktúra kialakítása, ennek érdekében kívánatos a vasúti közlekedés szerepét is egyre növelni.

A vasút feladata a hazai személyszállításban azon távolsági és elővárosi szolgáltatások biztosítása, amelyek megfelelő színvonalú és műszaki állapotú vasúti hálózaton valósulnak meg. Ezeket a területeket szolgálni kell a szolgáltatás és a műszaki színvonal emelésével, melyet jelentős mértékben Európai Unió forrásból valósítanak meg.

Az NKS alapján elsősorban a legforgalmasabb vasútvonalakon tervezi a kormányzat a beruházásokat, többek között a sebességkorlátozások felszámolását, állomások korszerűsítését és új motorvonatok beszerzését.

A MÁV START-tal és a GYSEV-vel megkötésre került 10 éves közszolgáltatási szerződés 2023. december 31-ig biztosítja a társaságok működésének jogi feltételeit. A szerződés alapján mind a megrendelő (állam) mind a szolgáltatók jogilag szabályozott keretek között, a felek számára ismert feltételek mellett végzik a tevékenységüket a vasúti személyszállítás működése és színvonalának emelése céljából.

A korszerű vasúti rendszer kialakításának feltétele a MÁV Csoport szervezeti és működési kereteinek átfogó korszerűsítésének befejezése (üzemviteli folyamatok ésszerűsítése, pályaműködtetési és személyszállítási tevékenység szervezeti szétválasztása).

2014. január 1-jével létrejött az új, integrált személyszállítási szervezet, melynek célja, hogy a vontatási, javítási és a személyszállítási tevékenység fokozatosan beilleszkedjen a MÁV-START Zrt.-be és a jövőben megvalósulhasson a pályaműködtetési tevékenység önálló társaságba szervezése is.

Jelenleg is folyamatosan zajlanak a fejlesztési projektek. EU-s forrásból 48 db új motorvonat beszerzése, saját forrásból 700 db vasúti kocsik komfortjavító felújítása folyik. A kocsikat WiFi-val szerelik fel és 2 db IC plusz vasúti kocsik prototípusának saját gyártásban történő megvalósítására is sor kerül. A jegykezelési rendszer teljes körű megújítása is zajlik.

A MÁV-START Zrt. tavaly és idén mintegy 1 milliárd forintot fordít a minőségi szolgáltatásokat nyújtó vasúti kocsik megújítására. Idén több mint 700 db jármű átalakítását tervezik annak érdekében, hogy ingyenes WiFi szolgáltatással tegye komfortosabbá az utazást. Jelenleg több mint 400 db kocsik van WiFi routerrel felszerelve, ezek a kocsik

városi távolsági és elővárosi forgalomban is egyaránt megtalálhatók. A fő cél az, hogy az országos és elővárosi forgalomban a vasút elsőbbsége érvényesüljön, ezért folynak a folyamatos pályafejlesztések, menetrendi kínálatbővítések és a járműállomány korszerűsítése.

Magyarország a 2014-2020-as időszakban az EU-s támogatásokból legalább 800 milliárd Ft-ot tervez a vasútvonalak, állomások és személyszállító járművek korszerűsítésére fordítani.

A MÁV Csoportnál az elmúlt 2 évben megkezdődött és folyamatosan zajlik a korábbi időkben szétdarabolt vállalat racionalizálása, a társasági portfólió tisztázása, a core-tevékenység fókuszba helyezése. Ennek érdekében a leányvállalatok számát 53-ról 30 alá csökkentettük. Megalapítottuk a MÁV Csoport szolgáltató központját. A MÁV Zrt. megkezdte a nem használt ingatlanainak átadását a Magyar Nemzeti Vagyongazdálkodásnak, ezáltal jelentősen csökkentve a működési költségeit. A Magyar Államvasutak Zrt. holdingközpontként és pályaműködtetőként működik. Az infrastruktúra működtetése azonban teljes pénzügyi és szervezeti elkülönítéssel zajlik.

2014. január 2-án létrejött az egységes személyszállító társaság a MÁV-START Zrt., a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. és a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. beolvadásával.

A jövőre vonatkozóan is folytatódik a vállalati portfólió racionalizálása az egységes csoportműködés feltételeinek megteremtése érdekében.

A kormányzat a jövőben is számít a szociális partnerekkel folytatandó konzultációkra, a szociális partnerek aktív közreműködésére. Természetesen a jövőben is törekszik azokra a megállapodásokra, amelyek kiszámíthatóbbá teszik a vállalkozások és a nemzetgazdaság működését, a munkavállalók helyzetének alakulását, ami mindannyiunk közös érdeke.



FELVONULÁS – NAGYGYŰLÉS SZAKSZERVEZETI MAJÁLIS A VÁROSLIGETBEN



MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

**A Vasutasok Szakszervezete a Városligetben
várja a tagtársakat és családtagjaikat.
Május elseje legyen ünnep, ne csak munkaszüneti nap.**



Program:
Gyülekező
9.30-10.00 között
a Városligeti fasorban
10.00
Május elsejei Felvonulás
10.45 Nagygyűlés
a szakszervezeti
nagyszínpadon
12.00 Majális

**TALÁLKOZZUNK
MÁJUS ELSEJÉN
A MUNKA ÜNNEPÉN!**

Work-life balance...

...avagy 2014 a munka és a magánélet
összeegyeztetésének európai éve

**Március 19-20-án ülésezett az ETF Nőbizottsága. Napir
renden szerepelt a munkahelyi erőszak kérdésköre és
az indiai világkonferencián tapasztaltak máig megha
tározó élményt nyújtó eseményei.**

A nőbizottság 2014-15 években kiemelt helyen kíván foglalkozni a nők elleni
erőszak kérdésével, mivel a szektort érintően egyre erősödik a tendencia,
amelyben a zaklatás, sajnos, a hétköznapijaink részévé válik. Közös projektet
indítunk a problémák jobb megismerésére, modellezésére, amit az oktatási cso
mag részeként terjeszteni fogunk, hogy minél kevesebben legyenek áldozatok.

A Nőbizottság keretében részt vettünk az Európai Parlamentben, a Női jogok,
és az Esélyegyenlőségi Bizottság ülésén. Minden túlzás nélkül állítom, hogy fel
emelő érzés volt a parlament épületében sétálva arra gondolni, hogy itt szület
nek azok a gondolatok és törvények, amelyek meghatározzák a hétköznapijain
kat.

Érdekes volt a munka-magánélet kérdéséről előadást hallgatni egy svéd elő
adótól, aki arról beszélt, hogy az ő személyes 6x6 kampánya az, hogy dolgoz
zunk hat napon, hat órát. Boldog Európa! – Mikor lesz a mi problémánk köz
pontjában az, hogy a rövidebb munkanap miatt felszabadult szabadidőt mivel
töltsük el?

Az előadók többsége megállapította, hogy a nők még mindig kevesebbet
keresnek, többet dolgoznak, jóval többet vállalnak a családi kötelezettségből,
amelyet a társadalmak többsége még mindig nem kompenzál.

Az üresen maradt képviselői helyek azt mutatják, hogy ez a téma még min
dig nem elég fontos, vagy csak eltanulták a magyar parlamenttől? Az igazság
hoz hozzátartozik, hogy a képviselők segítői és az érdeklődők kitöltötték a
részükre fenntartott helyeket. Örülök, hogy részt vehettem ezen az eseményen.

Hercegh Mária

Kis lépés a szakszervezeti mozgalomban, nagy lépés a nőmozgalomnak!

Április 3-án megalakult a Magyar
Szakszervezeti Szövetség
Női Tagozata

**A formálódó Magyar Szakszervezeti Szövet
ség 27 tagszervezete kinyilvánította, hogy
az alapszabályban meghatározott módon,
létrehozzák a társadalmi tagozatot a nők
képviselésének és érdekvédelmének erősí
tése érdekében.**

Az alapítók megalkották az átmeneti időszakra szóló Szer
vezeti és Működési Szabályzatot, és megválasztották a Női
Tagozat vezető tisztségviselőit. Vezető: Hercegh Mária a Vas
utasok Szakszervezete (MSZOSZ), helyettesek Dobrovits
Orsolya Közgűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szak
szervezete (SZEK), és Szabóné Fréh Zsuzsanna Magyar
Vegyipar, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szak
szervezeti Szövetsége (Autónom).

A megalakuláshoz és megválasztáshoz gratulálunk. Egyben
kívánjuk, hogy jöjjön létre valami új minőség, ami nem csak a
három eddigi szövetség értékeit egyesíti, de egyben új értéket
teremt, a munkavállaló nők érdekében.

Hercegh Mária

Az első napirendi pontban a humánerőforrás-gazdálkodási adatokat ismertette **Simon Ferenc** HR gazdálkodás és partner szervezettervező. A szabadság felhasználás a 2014. évi összes 443600 órából az első két hónapban 34592 órát sikerült kiadni mely 7,8% felhasználást jelent.

Ezek után a túlórák kerültek napirendre. Maradt a tavalyi év második felében kialakult tendencia, mely szerint az első két hónapba több mint 12000 órát teljesítettek a munkavállalók, amely 25 millió forint kifizetésével párosult. A záró napi létszám csökkenő tendenciát mutat, amely most 2027 fő. Az előterjesztő megjegyezte, hogy az év végére tervezett 1958 fő záró napi létszám elérése még komoly intézkedéseket igényel majd. Szociális segélyben 27 fő, míg temetési segélyben 28 munkavállaló részesült, amelyekre több mint 2,6 millió forint került kifizetésre. Az egészségmegőrző programra a vállalat által biztosított 175 férőhelyre eddig 159 munkavállaló jelentkezett. Ez a kihasználtság tekintetében jónak mondható.

A továbbiakban **Mark Perz** humánerőforrás igazgató az év közepén beindítandó kocsivizsgáló tanfolyam szükségességéről adott tájékoztatást. Elmondta még, hogy a napokban több területen is személyesen részt fog venni elbeszélgetéseken, ahol a munkáltatói jogkör gyakorlóinak tájékoztatást ad az azon munkavállalóknak, akik szeretnék valamelyik program keretében elmenni az RCH-től.

RCH
KÜT
hírek

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa március 26-án megtartotta soros ülését.

A második napirendi pont keretében **Horváth Ottó** üzemeltetési igazgató beszélt az elmúlt időszak teljesítményeiről. Mint mondta, továbbra is átlagosan 4%-al nőttek a teljesítményeink. A korábban beharangozott mozdonyok, jelesül három új Taurus március 11-én megérkezett. A Záhony-Dunaújváros viszonylatban közlekednek majd. Sajnos az utóbbi napokban érezhetően csökkent a belépő áru mennyisége Ukrajna felől, amely aggodalomra adhat okot.

Az igazgató a továbbiakban beszélt az SZMSZ módosításáról, amely elsősorban a teherkocsi üzemeltetést érinti, valamint a folyamatban lévő képzési projekt jelenlegi állásáról. Az NKH által a szokásos módon minden évben megtartott ellenőrzés a napokban befejeződik. Nagy hiányosságot eddig nem állapított meg a hatóság. A pályafelújítások miatt a vonataink leközlekedtetése tervezési és szervezési többlet feladatokat jelent. A korábban bevezetett informatikai alkalmazások működése elfogadható. A Dokker tesztüzeme alatt megjelenő hibák, hiányosságok kiküszöbölése a feladat.

A továbbiakban a napokban befejeződött üzemi tanács és munkavédelmi képviselők

választásáról hallgattak meg tájékoztatót a KÜT tagjai. A koordinációs bizottság elnöke **Zubály Bertalan** elmondta, hogy minden területen határidőn belül befejeződtek a választások, amelyek eredményesen és jogszerűen zajlottak le. A napokban ülésezik a koordinációs bizottság, s ott a beérkezett jegyzőkönyveket áttekintik, hitelesítik, majd közzéteszi a választások végeredményét. Az mindenképp előzetesen kijelenthető, hogy a VASZ a leadott szavazatok több mint kétharmadát kapta meg. A három TUK területén pedig csak a VASZ jelöltjei kerültek megválasztásra. Gratulálunk.

Az ülés végén a KÜT tájékoztatókat hallgatt meg a szakbizottságok üléseiről, egyeztetéseikről, majd a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók segélykérelmét tárgyalta meg a tanács.



Zubály Bertalan

Utópia és az emberi lélek

Czap Ferenc huszonkilenc éves, Záhonyban él, dolgozik és ír, ahol egyre többen ismerik a vasutas író. Az utolsó szavak című novellája 2011-ben látott napvilágot, második könyve, a Nanda pár hete az Undergro-und Kiadó jóvoltából jelent meg.

Miközben kezdenek összeállni a harmadik mű gondolatai, nagyon várja már, hogy a kislánya megtanuljon olvasni, és kikérhesse az ő véleményét is.

– Mindenki él az önkifejezés vágya, de kevesek jutnak túl a külsőségeken. Neked hogyan sikerült?

– Mindig próbáltam túllépni az egyszerűsége, és mindig közel állt hozzám az írás, az olvasás még közelebb. Volt régebben egy zenekarom, az UC, és a dalszövegek írása volt talán az első az önkifejezésem útján.

– A dalszöveget érdekes próza követte. Mondják, az első könyv születhet „hirtelen felindulásból”, mert valami megragadja a szerzőt, amit gyorsan leír, de nemrég megjelent a második kötet is, tekinthetjük ezt tendenciának?

– Igen, azt hiszem, igen.

– Konkrétabban, most már írónak érzed magad?

– Óvatosan fogalmazva, igen. Mindenképpen tervezem a további folytatást.

– Műveidben nagy kérdéseket feszegetsz. Az Utolsó szavakban az emberiség útja, az emberiség jövője áll a középpontban, a Nandában az ember útja, az ember jövője. Mindkét történet végén kemény harc, véres csata oldja a feszültséget és hoz megoldást. Vajon csak így lehet?

– A legtöbb esetben sajnos igen. Az első történet egy pesszimista utópia, de ha az ember nyitott szemmel jár a világban, nem is annyira utópia, hanem a jelen állapota, amire az emberek nem figyelnek. A Nandában az emberi lélek gyengesége, erőssége, ami igazából a mai társadalomra nagyon is jellemző. A gyenge embe-

reket eltapossák, az erősek mindenkit legyőznek. Persze, a mindennapi életben szerencsére ritka a véres harc, de vér nélkül is kemény küzdelmek árán nyernek megoldást az egyéni problémák.

– A Nanda női-férfi kapcsolatok mentén bonyolódik, és egyik nagy talány, hogy létezik-e nő és férfi között igazi barátság. Létezik?

– Érdekes kérdés. Szerintem nem létezik. Minden férfi életében vannak női barátok, de ez nem igazi barátság. Inkább egy közeli kapcsolat, ami szerintem előbb-utóbb eljut legalább egyik fél részéről a másképp közeledéshez, a szerelemhez. Szóval egy hosszú barátságból egyenes az út a szerelemhez –, hogy együtt váljanak teljessé, mint a Nandában – vagy egy durva szakításhoz.

– Ezzel párhuzamosan fut a másik szál, talán úgy mondhatjuk, hogy megcsalás-megcsalás a legjobb barátunkkal. Vajon ez is törvényszerű?

– Nem, ez semmiképp, mert egy igaz barát nem fogja elvenni a barátja szerelmét. Nanda inkább a rosszat testesíti meg, és bár mesészerűen, de azért éri el a vég, mert egy ilyen kapcsolat felemészti az embert. Azt is, akit megcsalnak, és azt is, akivel megcsalják. Végül pedig azt, aki az egészet elköveti.

– Nanda története láncolatot alkotó hármas tagolásban játszódik – Az emlékek, Tetteink súlya, Örület – ami talán sok ember életére is jellemző. Ezt vajon maguknak okozzák az emberek?

– Ha nem is tudatosan, de szerintem igen. Azt hiszem, sokan nem mérlegelik tetteik súlyát, ezért gyakran az örülethez közeli helyzetbe hozzák magukat, vagy másokat. Bölcsesség, hosszú idő kell ahhoz, hogy megtaláljuk az egyensúlyt a szív és az ész dolgai között, de nem hiszem, hogy választanunk kellene. Emberek vagyunk, és mindannyian hibázhatunk.

– Mindkét könyvben komoly szerepe van egyfajta időutazásnak, ez fontos számodra?

– Úgy gondolom, fontos elmenni a múltba is, meg egy kicsit a jövőbe, a misztikummal kiviláthatunk a hétköznapiakból.

– A valóságba visszatérve, milyen érzés írónak lenni egy olyan környezetben, ami nem kimondottan alkotás, vagy alkotópárti?

– Munkahelyemen, a vasúton elég furcsa ez a kollégák számára. Természetesen vannak, akik szerint az, hogy írok hatalmas dolog, és vannak olyanok is, akik csak néznek, illetve nem értik, mit jelent az, hogy valaki könyvet ír, de azért a többség jó dolognak tartja. Azokat sem okolom, akik nem értékelik az alkotást, hiszen a társadalmunk sem alkotáspárti, sőt, már az iskolában sem úgy szocializálódunk, hogy értékeljük a kimagaslót. Leginkább talán azért, mert kevesen értik az alkotásokat.

– „Tapintható” a különbség a két könyv között, a második javára. A fejlődés köszönhető a szűkebb baráti, családi környezetnek is?

– Abszolút! Nagyon értékelik, bíztatnak, és nem titkolják a véleményüket sem.

– Ez csalo-ka lehet, hiszen könnyen elfogulttá lehetünk, ha közel áll hozzánk, akiről véleményt nyilvánítunk...

–...igen, valóban. De a nővérem például úgy olvasta végig az első könyvem, ami biztosan nagyon nehéz volt számára, mintha nem én írtam volna. Tehát lehetünk objektívek azokkal is, akik sokat jelentenek számunkra.

– Ezzel máris egy újabb kérdésbe botlottunk. Talán már megvan a következő nagy kérdés is, amiről egy új könyvben ismerhetjük meg a véleményed?

Megvan, igen. Talán annyit erről, hogy inkább az első könyvhöz fog hasonlítani, mert nagy szerelmem ez a téma: Az utópiák. Mi lesz velünk tíz, húsz év múlva, vagy akár holnap. Sok szeretettel ajánlom mindenkinek a könyveimet, megtisztel minden vasutas és nem vasutas, aki elolvassa, különösen, ha véleményt is mond róla.

Dolhai József

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, március 11.

Első napirendi pontként tárgyalta a testület a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlőkijelölési jogában lévő lakások kiutalására vonatkozó munkáltatói előterjesztést.

A MÁV Vagyonkezelő Zrt. által üres és kiutalhatónak nyilvánított lakások foglalkoztatáspolitikailag indokolt javaslatát a munkáltató a 2014. I. negyedévben feldolgozott lakáskérélmek figyelembe vételével terjesztette elő. A cég nyilvántartása és adatszolgáltatása alapján az egyes összmínősítésű kódú (üres és kiutalható) minősített lakás 12 db, egy önkormányzati MÁV bérlőkijelölésű lakás került előterjesztésre, melyre 24 lakáskérelmet vett figyelembe a testület. A munkáltatói jogkörgyakorlók, valamint a területi igazgatók prioritási sorrendet határoztak meg. Ezen tények figyelembe vételével döntött együtt a Központi Üzemi Tanács a munkáltatóval a kiutalásokról. Amennyiben a megtekintéskor kiderül az ingatlanról, hogy lakhatásra nem alkalmas, úgy megközelítően hasonló paraméterekkel rendelkező másikat kísérlünk meg felajánlani a következő negyedévben.

Második napirendként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. 2014. évi bérintézkedéseinek végrehajtásáról.

Bánhidi-Nagy Attila humán erőforrás vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy minden nem premizált munkavállaló 36.000 forint összegű kifizetésben részesül március hónapban, hóközi kifizetéssel. A konkrét időpont meghatározásához alapítói határozatban kell kiterjeszteni a leányvállalatokra a megállapodást. Mivel a MÁV csoport üzleti tervében nem szerepelt idei bérfejlesztés, így azt jó stratégiával, takarékosan kell kigazdálkodni.

Kérdésre válaszolva a vezérigazgató-helyettes elmond-

ta, hogy a magasabb kvalifikált munkavállalók egyedi bérbesorolásban vannak, így nem a bérsáv alján van a személyi alapbérük. Arra a kérdésre pedig, hogy mi motiválja a munkáltatót az önkéntes nyugdíjpénztár támogatásával, azt válaszolta az öngondoskodás és a kedvezőbb adózás.

A **különfélékben** két személy részére temetési segély és 5 fő részére munkabérelőleg odaítélésében döntött a testület.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, március 25.

Első napirendi pontként tájékoztató hangzott el a társaság szolgálati helyein 2013. évben végrehajtott munkakörülmény javító intézkedésekről és a 2014. évi tervekről. **Dr. Korsós Boglárka** vagyonkezelési és gazdálkodási igazgató elmondta, zajlik a MÁV ingatlan állományának vizsgálata, szűkös éves keret áll rendelkezésre. Fontossági sorrendet kell állítani, mely nem biztos, hogy összecseng a helyi kollégák igényeivel.

Bojtor Tibor ingatlanüzemeltetési vezető hangsúlyozta azokat a helyeket prioritálják ahol több embert érint egyszerre a felújítás. A területi iroda felmérést készít a távlati stratégiai célok figyelembevételével. A műszaki, szakmai és gazdasági érvek lesznek a meghatározóak. Arra a kérdésre, hogy mi lesz az üresen hagyott állomásépületek, megállóhelyek várótermeinek további sorsa a személypénztárak bezárása után azt válaszolta az igazgató, hogy felveszik a kapcsolatot az önkormányzatokkal az üzemeltetésre, illetve meg kell vizsgálni annak lehetőségét hogyan lehet újra nyitni egyes pénztárakat. Nem történt hatásvizsgálat csoport szintre, melyet most meg kell tenni. Amennyiben ezek nem vezetnek eredményre végső megoldás a lebontás. A jelen helyzet bemutatására a KÜT fényképes összeállítást adott át

a borsodi térséget érintő látványos rongálásról.

Másodikként tájékoztató hangzott el a Fejlesztési és Beruházási Főigazgatóság működésének tapasztalatairól. **Tulik Károly** főigazgató hangsúlyozta, hogy nagyon sok külső hatást kell figyelembe venni, ezért fontos, hogy a prioritás jól legyen meghatározva. A tervezhető karbantartást ezentúl kiterjesztik a TEB területeire is.

A MÁV csoport szintű stratégiának össze kell érnie. A komplex beruházási munkákat segítik, melyeket a NIF bonyolít le. A villamosítási programban kiemelt szerepe van az esztergomi vonalnak melyet 2015-re kell átadni. A sorompós programot folytatni kell. Az ingatlanfejlesztéssel utol kell érnie a MÁV-nak saját magát, ahol a budapesti fejpályaudvarok előtérben vannak.

Ezt követően a hálózatfejlesztés, műszaki előkészítés, műszaki tervezés, műszaki lebonyolítás vezetői mutatták be szakmai területük felépítését, létszámhelyzetüket és a kapcsolódási pontokat egymáshoz illetve az üzemeltetéshez. A főigazgató összefoglalójában hangsúlyozta, hogy nagy kihívás a lassújelek megszüntetése, de kitért a meghibásodások elemzésére is. Tájékoztatóját a 2014. évi beruházási munkák, komplex átépítések részletes bemutatásával zárta.

Kérdésre válaszolva kiemelte, hogy a TEB 100%-ban ténylegesen felhasználhatja forrásait 2014-ben.

Az állomások 2020-ig uniós forrásból felújításra kerülnek.

Harmadikként javaslatot tettek a MÁV Zrt. tulajdonában és bérlőkijelölési jogában lévő lakások kiutalására. A MÁV Vagyonke-



Bodnár József
KÜT elnök

zelő Zrt. nyilvántartása szerint üres és kiutalható lakások száma a szegedi és debreceni terület vonatkozásában 1-1 db.

Dorozsmai Éva humán erőforrás menedzsmentvezető ismertette a MÁV csoport szintű foglalkoztatáspolitikai lakáskérelmeket, melyekhez a munkáltatói jogkörgyakorló lakás kiutalási javaslatot fogalmazott meg.

A 19 lakáskérelmet megvizsgálva a KÜT a szegedi lakás ügyében együttdöntött a munkáltatóval, míg a debreceni kiutalás kapcsán prioritási sorrend változtatást javasolt.

Negyedik napirendként a KÜT tájékoztatást kért a zárt e-mail rendszer működési tapasztalatairól, illetve a KÜT módosítási javaslatairól.

Mucsi Józsefné osztályvezető elmondta, hogy a zárt emaillel kapcsolatban országosan nem jeleztek olyan nehézséget mely beavatkozást igényelne. A KÜT javaslatait beillesztették, így bővül a rendelkező állomások listája. További felvetésként elhangzott, hogy a határállomásokon haladó vonatok szabályozást kell készíteni.

Amennyiben létrejön a nagy FOR, 2015. június 30-tól nem lesz zárt csoportú email mondta az osztályvezető.

A **különfélékben** belül az üzemi tanács választási bizottságok megalakulását összesítette a testület.

A VSz Zamárdi üdülőjében 2014-ben is kedvezményesen üdülhetsz. Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

Nőnap i ünnepség a pécsi területen!

A Vasutasok Szakszervezete Állomásfőnökség Pécs Szakszervezeti Bizottsága szervezésében hosszú idők óta most, március 7-én tartottak először rendezvényt a nemzetközi nőnap alkalmából.



A rendezvényen nemcsak a Vasutasok Szakszervezete női tagjai vehettek részt, hanem mindenki számára lehetőség nyílt a megjelenésre. Az összejövetel este fél

hatkor kezdődött, melyen több mint 40 fő vett részt. A közös vacsora előtt



Horváthné Czindery Zsuzsanna köszöntötte a résztvevőket, majd rövid tájékoztatást adott a Vasutasok Szakszervezete aktuális feladatairól, illetve munkájáról. Ezt követően éjszakába nyúló tánc, multság, felszabadult hangulat jellemezte az estét.

A rendezvény megszervezéséért külön köszönet illeti *Pintér Jánosné* alapszervezeti titkárt, valamint *Bodonyi Mihályné* alapszervezeti tagunkat.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető

Villámlátogatás!

Nagy meglepetésben volt része március 12-én Nyíregyházán, a MÁV-START Zrt. Debreceni JBK nyíregyházi telephelyén dolgozóknak.

Késő délután megjelent *Papp Zoltán*, a VSZ elnöke, *Meleg János*, a VSZ érdekvédelmi alelnöke és *Suszter Csaba*, a VSZ Debrecen Területi Képviselő vezetője a „villanyműhelyben”.

Közel egy órán át beszélgettünk, illetve az elnök és alelnök tájékoztatta az ott lévő mintegy 20 főt az aktuális témáról, így például ÜT, munkavédelmi képviselő választások, bérmegállapodás, önkéntes nyugdíjpénztár, VBKJ...

A figyelmes hallgatóság több témában is kérdéseket tett fel. Különösen nagy érdeklődést váltott ki a VASZ együttműködés!

Sokan a munkaruhák minősége és az ellátatlanság miatt voltak dühösek.

Végül mindenki megelégedésével távoztunk.



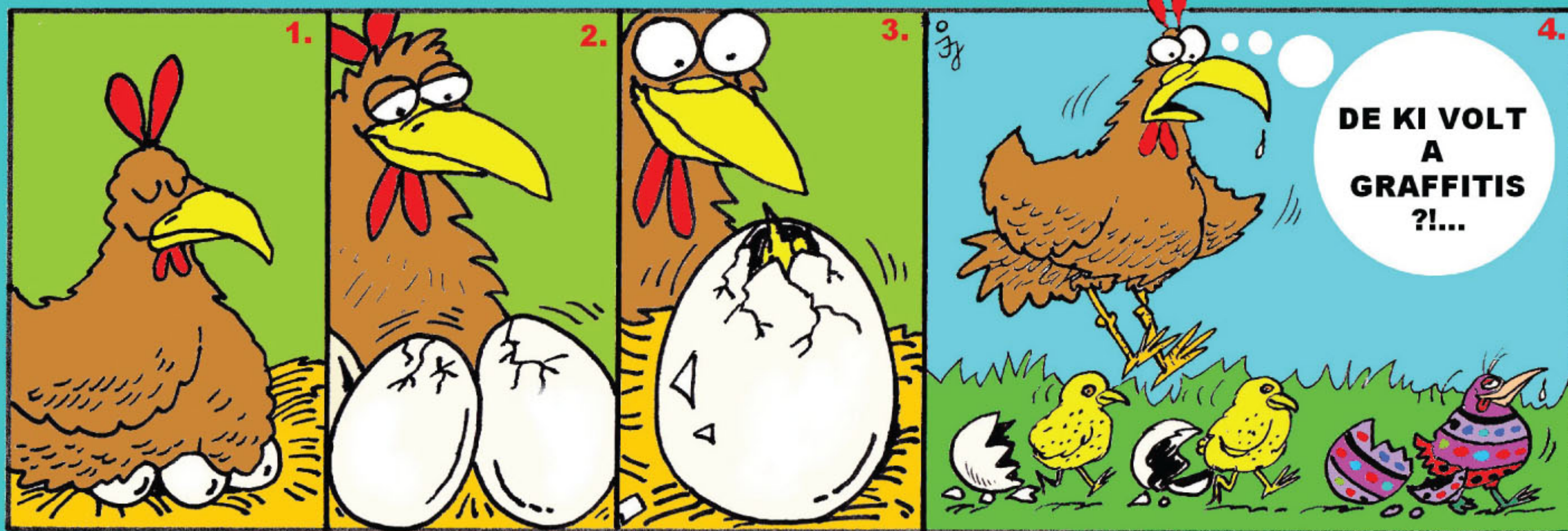
Ezután még átmentünk a Forgalmi Csomópontra és a TSZVK dolgozóihoz is.

... és mi a konzekvencia?

Természetesen ezután is menni kell a területekre, mert a személyes találkozásokat semmi sem pótolja!

Suszter Csaba

HÚSVÉTI MEGLEPETÉS



SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a www.vsz.hu honlapon a szavazás fül alatt.

VASZ küldöttség a GYSEV-nél

Tisztázták a VASZ szerepét a felek

Gaskó István VASZ elnök, Papp Zoltán társelnök, valamint Bíró Fülöp János a GYDSZSZ, Fábíán Kálmán a VDSZSZ, Vass László a MOSZ, Németh Tamás és Locsmándi Béla a VSZ képviselőiben udvariassági látogatást tett a GYSEV vezetésénél.



A vendéglátók Kövesdi Szilárd GYSEV vezérigazgató, Skála János GYSEV-Cargo vezérigazgató és Bors Huba humánerőforrás vezető volt.

Gaskó István és Papp Zoltán bemutatta VASZ működését, felépítését, lényegét. A felek tisztázták a VASZ szerepét, azáltal is, hogy a GYDSZSZ VASZ taggá válásával már négy meghatározó szervezet alkotja az összefogást. Ezután minden résztvevő hozzászólt a beszélgetéshez, az együttműködés fontosságát hangsúlyozták.

Zárásként a VASZ képviselői munkaebéd keretében egyeztettek, a felmerülő vitás kérdéseket vették sorra.

Németh Tamás
TK vezető
Szombathely

Területi titkári értekezlet Szombathelyen

Március 20-án a területi bizottság ülése után megtartottuk az idei év első titkári értekezletét Szombathelyen.



Németh Tamás területi képviselő vezető köszöntője után bemutatta az új irodavezetőt, Fülöp Borbálát, aki Varga Miklósné Kati helyett látja el ezt a feladatot (neki később köszönjük meg munkáját). Ezt

követően beszámolt az elmúlt időszakban végzett tevékenységéről, kiemelte a tagszervezés fontosságát, ami márciusig az ötven főt meghaladta.

Majd a testület elfogadta az előző év gazdasági beszámolóját és az idei év költségvetési tervét.

Papp Zoltán a VSZ elnöke tájékoztatójában kiemelte, hogy ez az év a választások éve, mint a „civil” életben, mint a VSZ-nél. Elmondta, hogyan zajlottak le a bér, a cafetéria tárgyalások. Beszét a nehézségekről és a VSZ jövőjéről, az összefogás szükségességéről is.

Fridrich Imre a START SZK vezetője fontosnak tartotta az üzemi tanács választásokra való mozgósítást a VASZ mellett. Kitért a szakmai bizottság munkájára is.

Dr. Kotter József GT alelnök a gazdasági társaságoknál történt eseményeket vette sorra, kiemelve a szombathelyi járműjaví-

tóban kialakult robbanásig feszült helyzetet, amit a menedzsment idézett elő. Talán a VSZ közbenjárásának következtében normalizálódhat a helyzet.

A kérdések és válaszok, a kötetlen beszélgetés az ebéd közben is folytatódott.

Németh Tamás
TK vezető
Szombathely



RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett adószáma:

1 8 4 0 6 6 3 8 - 1 - 0 5

A kedvezményezett neve : **Miskolci Renegátok Amerikai Futball Sportgyesület**

TUDNIVALÓK

A nyilatkozatot tegye egy olyan postai szabvány méretű borítékba, amely e lap méretét csak annyiban haladja meg, hogy abba a nyilatkozat elhelyezhető legyen.

FONTOS!

A rendelkezése csak akkor érvényes és teljesíthető, ha a nyilatkozaton a kedvezményezett adószámát, a borítékon pedig az ÖN NEVÉT, LAKCÍMÉT ÉS AZ ADÓAZONOSÍTÓ JELET pontosan tünteti fel.

A lezárt, aláírt borítékot küldje el az illetékes adóhivatalnak, vagy adja át munkáltatójának.

Receptsarok

Meggyes-mákos kekszhalom

Hozzávalók/4 adag: 10 dkg vaj, 6-7 dkg porcukor, 1 tojás, 1 tk bonbon meggy aroma, 15 dkg liszt, 1 kk sütőpor, 5 dkg darált mák, meggy.

Elkészítés: A vajat megolvasztjuk, és habosra keverjük a porcukorral, majd hozzáadjuk a tojást, és a bonbon meggy aromát. A lisztet elkeverjük a sütőporral és a mákkal, majd hozzáadjuk a vajas-tojásos masszához, jól összedolgozzuk. Nagy lyukú habzsákba kanalazzuk, és kis diónyi halmokat nyomunk egy sütőpapírral bélelt tepsire, majd ellapogatjuk, vagy kis csiga formákat nyomunk. Mindegyik tetejére egy szem magozott meggyet nyomunk.

200 fokon előmelegített sütőben kb. 8-12 perc alatt készre sütjük.

„Zamárdi jelenti”

Már csak egy hónap van hátra a nyitáshoz. Május 15-től a Vasutasok Szakszervezete megújult Zamárdi nyaralója ismét várja a pihenni, kikapcsolódni vágyó VSZ tagokat és családjaikat. A főépületben felújított szobák még kényelmesebbé teszik a pihenést. A felső szinten minden szobához fürdőszoba is tartozik már, és vadonatújnak a bútorok is.

Természetesen a nyitásra a házas ételeken kívül még valamit kifőztünk a VSZ tagok számára. Az előszezonban hozzánk látogató tagok, amennyiben hétfőtől csütörtök reggelig foglalnak nálunk szállást, két napot ajándékba kapnak tőlünk, hogy hosszabban élvezhessék a megújult nyaraló kényelmét, és új szolgáltatásait. Az akciót a VSZ újságából kivágható kuponnal lehet igénybe venni.

A kupont (és a kuponkódot) hétfői érkezéssel szombat délelőtti távozással lefoglalt szállás esetén lehet felhasználni.

A szobát a VSZ tagsági igazolvány és a kupon felmutatásával lehet elfoglalni. A kupon

egy VSZ tag és maximum 2 plusz fő nyaralásához használható fel.

A kedvezmény kizárólag a szállásra vonatkozik, az étkezés a teljes idő alatt szabadon választható, abból kedvezményt nem biztosítunk.

Felnőtt 5 éjszaka (h-p) összesen:

15.300 Ft.

Gyermek 5 éjszaka (h-p) összesen:

11.400 Ft.



Érdemes figyelni és likeolni a Facebook oldalunkat is, mert folyamatosan kerülnek fel friss információk az üdülővel és később a környék programjaival kapcsolatban.

**Nyitás:
Május 15.**



**TÖLTŚÖN NÁLUNK
5 ÉJSZAKÁT,
CSAK 3-AT FIZET!!
2 ÉJSZAKÁT
AJÁNDÉKBA ADUNK!**

Kedvezményes üdülés
csak VSZ tagoknak

Érvényes 2014.05.15-2014.06.15 között

**Foglalási kupon kód:
VSZ2014ELO3-2**



Kehidakustányban a termálfürdőtől 900 méterre önálló új kertes családi ház kiadó egész éves nyitva tartással, a Vasutasok Szakszervezete tagjai és alkalmazottai részére egyedi kedvezményes ajánlattal egész évben 2.500 Ft/fő/éj áron érhető el VSZ tagkártyával.

Továbbá kedvezményes termálfürdő belépő és kiváló zalai félpanziós 2.700 Ft/fő ellátás és masszázs is igényelhető.

Vendégeink a kertes családi vendégházat önállóan használják. Kerti bútorok, grillező, napozóágyak, bográcsozó, homokozó, hinta, fedett gépkocsi beállóval, ingyenes szélessávú wifi internet használatával, kerékpár is igényelhető. MKB, OTP, K&H SZÉP kártyát is elfogadunk, az étkezés Erzsébet utalvánnyal is fizethető a kiváló zalai étteremben.

Részletek a honlapon: www.kehidavendeghaz.hu

Érdeklődni: Horváth Zoltán, 06-20-9832-360

Kiadó vendégház Kehidakustányban



Túrós kevert süti

Recepsarok

Hozzávalók: 4 tojás, 25 dkg tehéntúró, 25 dkg liszt, 15-20 dkg kristálycukor (kóstoljuk meg nyersen!), 15 dkg puha vaj, 3 evőkanál mazsola, fél csomag sütőpor, csipet só, 2 csomag vaníliás cukor, 2 dl tejföl.

Elkészítés: Remek délutáni majszoznivaló ez a kissé tömör, zafos tésztájú túrós süti. Elkészítése végtelenül egyszerű, így kezdők is nekiláthatnak, hisz csak össze kell keverni a hozzávalókat, és már zsupsz, mehet is a sütőbe.

Elkészítéséhez melegítsük elő a sütőt 180 fokra, és béleljünk ki sütőpapírral egy hosszúkas sütőformát.

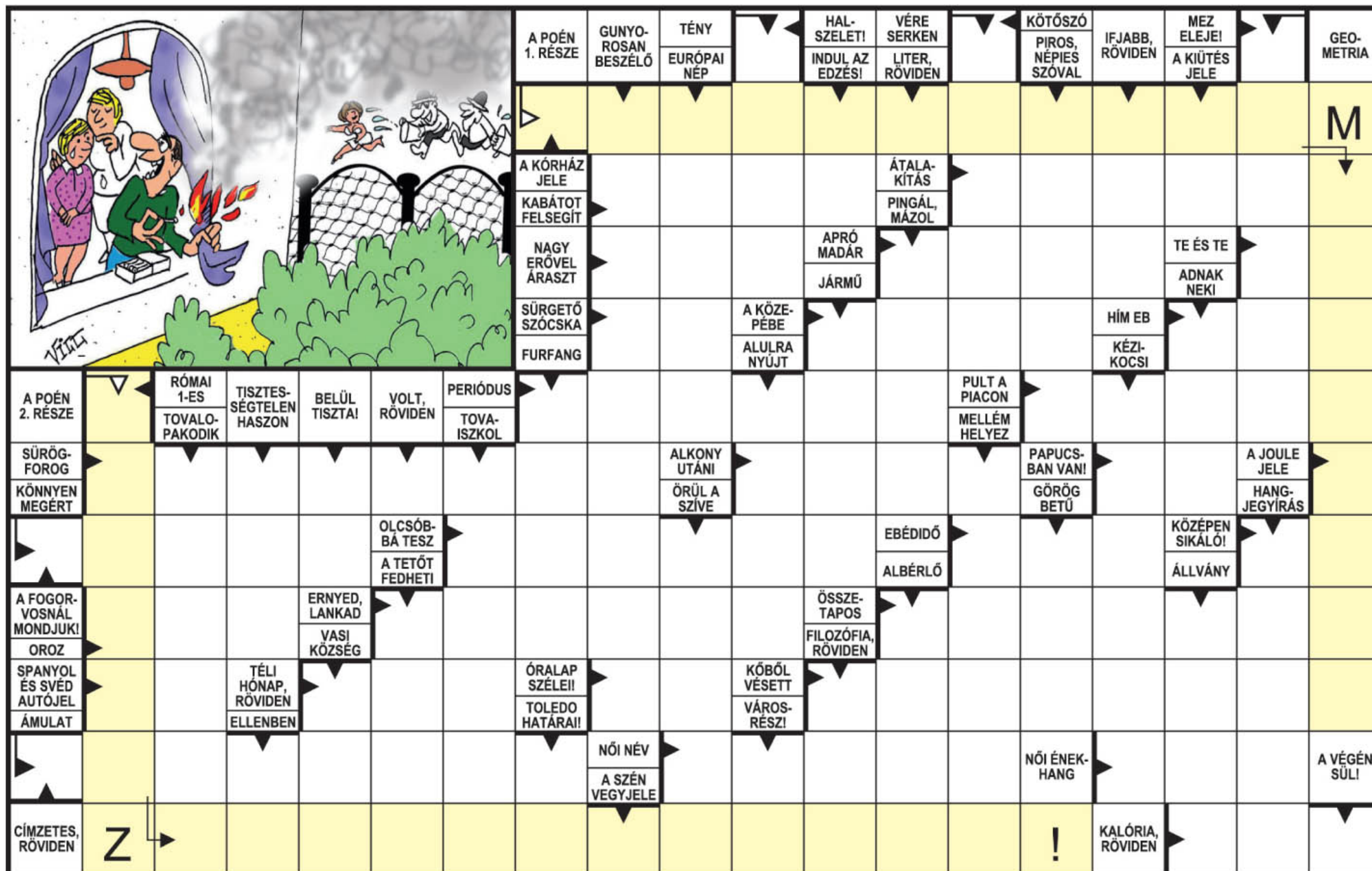
A tojásokat a cukorral és a vajjal kavargatjuk habosra, majd keverjük bele a sóval, és sütőporral elegyített lisztet, majd a túrót.

Végül keverjük bele a mazsolát.

Öntsük a formába, és 50 perc alatt süssük meg. Ha nagyon pirulna a teteje, vagy tegyük alsóbb polcra a sütőben, vagy takarjuk le alufóliával.

Várjuk meg, míg kihűl, és szeletelhetjük. Porcukorral díszítsük, akár lekvárral is kínálhatjuk.







+



+



=



Egy új kezdet!



SZAVAZZ A VASZ JELÖLTEKRE!

**AZ ÜZEMI TANÁCSI ÉS MUNKAVÉDELMI
KÉPVISELŐ VÁLASZTÁSOKON
A MÁV ZRT.-NÉL.**

KÖSZÖNJÜK

**A VASZ JELÖLTJEIRE ADOTT SZAVAZATOKAT
AZ RCH-NÁL ÉS A MÁV STARTNÁL.**