



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

TRADE UNION OF HUNGARIAN RAILWAYMEN

Dr. Lázár János

Iktatószám: 54/2025/ I.

építési és közlekedési miniszter
részére
Építési és Közlekedési Minisztérium
Budapest
Alkotmány utca 5.
1054

Tisztelt Miniszter Úr!

A Vasutasok Szakszervezete nevében az alábbi kiemelt jelentőségű ügyben kérem szíves segítségét, támogatását.

A tulajdonosi jogokat gyakorló Építési és Közlekedési Minisztérium (ÉKM) részvételével 2025. június 12-én megtartott MÁV Csoportszintű Érdekegyeztető Tanácsának (CSÉT) ülésén megállapodás jött létre egy - közel 50.000 munkavállalót érintő - június 30-ig esedékes nettó 50.000 Ft-os, és egy további, idén decemberben megvalósuló, szintén nettó 50.000 Ft értékű SZÉP-kártyára történő kifizetéséről. Ezen intézkedés deklarált célja a MÁV-Csoportnál dolgozó munkavállalók teljesítményének elismerése, a munkavállalói elégedettség növelése.

Azonban még egy korábbi tulajdonosi döntés következtében jelentős létszámú munkavállaló került át a MÁV-VOLÁN csoportból a Magyar Vagon Vasúti Járműgyártó Javító és Karbantartó Korlátolt Felelősségű Társaság (röviden: Magyar Vagon Vasúti Kft.) létszámába. Az átvett munkavállalókat érzékenyen érinti az a megkülönböztetés - hasonlóképpen a 2024-ben a hőségpénz juttatásból való kimaradáshoz-, hogy ők nem részesülhetnek ebből kifizetésből sem.

Tavalyi évben a Vasutasok Szakszervezete és a Magyar Vagon Vasúti Kft. között ugyan született egy évvégi, egyszeri jutatásról szóló megállapodás, amely a „Hőségpénz” miatt kialakult feszültséget hivatott oldani, ám ennek a kifizetése szigorú feltételekhez volt kötve. A legutóbbi CSÉT megállapodásban foglalt kifizetés sajnos ismét elő fogja idézni a tavalyi helyzetet. Ráadásul csak fokozni fogja az elégedetlenséget, hogy - szintén tulajdonosi döntés értelmében - a MÁV Személyszállítási Zrt. kisműhelyei is kiszervezésre kerülnek idén ősszel a Magyar Vagon Vasúti Kft.-be. Így a vállalat munkavállalói között, juttatások tekintetében komoly feszültség fog keletkezni, ami nagyban hátráltathatja a munkavállalók hozzáállását a hazai, külföldi megrendelők által elvárt termelési hatékonyságban.

Ezért fordul a Vasutasok Szakszervezete T. Miniszter Úrhoz, hogy a MÁV-VOLÁN csoport munkavállalóira vonatkozó kifizetést terjessze ki a Magyar Vagon Kft.-be átkerült és átkerülő kollégákra is, gyakoroljon nyomást a Magyar Vagon Vasúti Kft. tulajdonosára.

Bízunk benne, hogy az Ön támogatásával, segítségével sikerül megoldást találni a Magyar Vagon Vasúti Kft. tulajdonosával közösen arra, hogy a Magyar Vagon Kft. munkavállalói is megkaphassák az Ön által is szorgalmazott juttatást, ami nagyban hozzájárulna az ott dolgozók anyagi megbecsüléséhez, gátolná a munkavállalók elvándorlását, elősegítené a magyar vasúti járműgyártás színvonalának magasabb szintre emelését.

A Magyar Vagon Kft. dolgozóinak történő kifizetés mellett a Vasutasok Szakszervezete azonban azt is szükségesnek látja, hogy a CSÉT megállapodásban foglaltak kiterjedjenek a GYSEV Zrt. munkavállalóira is, ahogyan a tavalyi „hőségpénzt” is - igaz nem első körben-, de végül megkapták az ott dolgozók.

Vasutasok Szakszervezete

1023 Budapest, Ürömi utca 8. Tel: 326-1616, üzemi:01/15-46

www.vsz.hu, vsz@t-online.hu



HUNGARIAN TRADE UNION CONFEDERATION

Szilárd meggyőződésünk, hogy a CSÉT megállapodásban rögzített juttatások kiterjesztése a GYSEV Zrt.-re különösen kiemelt fontosságú annak tükrében, hogy a Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Zrt. 2025.07.01-től a 752 km vasútvonal üzemeltetésével együtt 1600 munkavállalót vesz át a MÁV Pályaműködtetési Zrt. - től. Ezzel pedig – a tulajdonosi elvárásoknak megfelelően - a magyarországi vasúti szállítás terén meghatározó szerepet fog betölteni.

Az átvételt követő időszak azonban mind a most GYSEV- nél dolgozó, mind az átadásban érintett munkavállalók számára számtalan kétséget, aggodalmat kelt, elsősorban a két vállalat közötti eltérő bérrendszer, és béren kívüli juttatási forma miatt.

A jövedelmi különbségek keltette feszültségek elkerülése és a munkabéke megőrzése érdekében rendkívül fontos tehát, hogy a CSÉT megállapodásban meghatározottak szerint, a GYSEV Zrt. minden munkavállalója részesüljön a kétszer 50.000 Ft összegű juttatásban.

Azt gondoljuk a GYSEV Zrt. -nél jelenleg és a 2025. július elseje után foglalkoztatott munkavállalók elismerése, lojalitásuk fenntartása, ezáltal a zökkenőmentes átadási folyamat biztosítása a tulajdonos számára is rendkívül fontos érdek.

Segítségét és közreműködését előre is köszönöm!

Budapest, 2025.06.19.

Üdvözléssel:



Meleg János Gábor

Elnök

Vasutasok Szakszervezete

