



Örvendetes tény, hogy szakszervezetünk által többször is jelzett probléma látszik megoldódni Miskolcon. A fegyveres biztonsági őrök épületében elkezdték a vizesblokk teljes felújítását. A tervek szerint megújul a régi, megközelítőleg 20 éves zuhanyzó, wc, mosdó. Teljes cserén esik át a vízvezeték és lefolyó rendszer. A munkálatokat elkezdték, 3-4 hét múlva teljesen megújult környezet fogadja a munkavállalókat.

Szintén Miskolc térségében esett meg, hogy váltókezelő munkakörben foglalkoztatott tagunkat a munkáltató, 5 hónapra kiszabott „munkabért érintő vagyoni hátrány” - ban részesítette. A VSZ területi képviselővezetője konzultációt kezdeményezett az ügyben. A tárgyalás eredményeként sikerült a büntetést mérsékelni: az öt hónap vagyoni hátrányból, kettő hónapot a munkáltató egy évre felfüggeszt.

Február 22-től a VNK Kft. dolgozói is részt vesznek a koronavírus elleni védőoltás beadásában. Hétfégen az oltóponton két rendelőben orvos és ápoló közreműködésével végzik az oltást. Ezeket a hétfégi munkavégzéseket a munkáltató hét közbeni szabadidővel kívánja kompenzálni.

Látjuk azt, hogy nagyon nehéz helyzetben van az egészségügy, ennek kapcsán a VNK Kft. által vállalt hétfégi oltópontok munkavállalóinak is újabbnál újabb kihívásoknak kell megfelelniük, azonban a rendkívüli munka kompenzálásának kógens szabályai az Mt 143§ szerint a következők: A munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapra (heti pihenőidőre) elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén száz százalékos bérpótlék jár. A bérpótlék mértéke ötven százalékos, ha a munkáltató másik heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) biztosít. Tehát, a heti pihenőnapon végzett oltási tevékenység kompenzálása pusztán szabadidővel, nem lehetséges.

A Vasutasok Szakszervezete és a VDSZSZ Szolidaritás aktív közreműködésével folyik a TEB munkavállalók által használt készenléti helyiségek felülvizsgálata. Az elmúlt években sokszor foglalkoztunk a témával, tartottunk bejárásokat, konzultációkat. Ennek következtében évek alatt több helyen sikerült elérnünk a készenlétkben töltött idő minőségének javítását. Reméljük most végre átfogó megoldás születik. [Részletek honlapunkon.](#)

Mint ahogyan arról már beszámoltunk, a MÁV-START Zrt. több hónapos előkészítés után átadta az érdekképviseltek részére „a személyszállító vonatok vezető jegyvizsgáló nélküli, vagy csak jegyvizsgálóval történő közlekedtetésének lebonyolítására” vonatkozó Végrehajtási Utasítás tervezetét. Már akkor is leszögeztük, hogy az utasítás bevezetését a Vasutasok Szakszervezete nem támogatja.

A munkáltató által megoldani kívánt problémára – a vezető jegyvizsgáló hiánya miatti vonat lemondásokra – véleményünk szerint van több megoldási lehetőség is:

- az első vonat jelentkezési idejétől tartalék személyzetet kell biztosítani, mellyel a nap során fellépő esetleges személyzethiány orvosolható,
- a személyzeti forduló készítését a Területi Személyszállítási és Vontatási Igazgatóságok hatáskörébe kell visszaadni – vezényelhetőbb menetforduló készíthető, ha ott készül, ahol a személyzetet biztosítani kell, valamint a helyi viszonyokat is ismerik és figyelembe veszik,
- vonatkísérők jelentkezési ideje ne essen 0 és 5 óra közé.

A MÁV-START-nál nem körültekintően előkészített - pilot jelleggel 2020. november, december hónapokra egyoldalúan bevezetett – teljesítményösztönző több elégedetlenséget és feszültséget szült, mint amennyit megoldott.

Szakszervezetünkhöz folyamatosan érkeznek a jogos panaszok, hiszen a munkáltató helyi vezetői – bár a munkáltató egyoldalúan vezette be a teljesítményösztönzőt - nem tudnak, vagy nem akarnak valós választ adni a munkavállalók kérdéseire.

A munkáltató által elkészített szabályozás sértette, valamint kizárta a munkájukat tisztességesen ellátók egy részét a teljesítményösztönzőből. Részletek [ITT](#).

Vasutasok Szakszervezete