

Dönteni kell!

Magyarország köztársasági elnöke április 6-ára kitűzte az országgyűlési választásokat.

Kik vezetik az országot a következő négy évben? Milyen lesz ez a négy év? Ki tudja?

Még azon is vitatkozunk, hogy milyen volt az elmúlt időszak! Árokásás, kommunikációs trükkök, acsarkodás, folyamatos politikai háború. De ki kezdte?

Ideális esetben az országgyűlési választásokon elképzelések, programok versenyeznek és mi, a nép több jó megoldásból, cselekvési tervek közül választjuk ki a nekünk tetszőt. Ki, hogy teremt munkahelyet, mi a véleménye a foglalkoztatásról, tisztességre, nyugdíjemelésről, vasútpolitikáról? Ez érdekel bennünket!

Ki, hogy áll alapértékeinkhez: szolidaritás, esélyegyenlőség, hazafiság, európaiság, pártsemlegesség, demokrácia, jogállamiság. Ezek nagy szavak, de mindennapjaink meghatározói, és ezért fontosak.

A Vasutasok Szakszervezete tagsága nagykorú választó. Elvárja, hogy így tekintsenek rá. Amennyiben valódi választási lehetősége lesz, felelősen fog dönteni a jó mellett.

Ezzel a felelősséggel kezdjük el a felkészülést az őszi, törvény által előírt és a jövő tavaszi tisztújító kongresszusunkra.

Hagyományainkra alapozva, de a változó világhoz (vasúthoz) azért igazodva kell alakítani szabályainkat, struktúránkat, minden szintű vezetésünket. A hosszú felkészülés lehetővé teszi, hogy mindenki megjelenítse véleményét, és megismerje mások elképzeléseit. Az a feladatunk, hogy az ezernyi véleménypatakot egy hömpölygő, egységes akaratfolyammá duzzasszuk.

Ez nem csak lehetőség, de kötelességünk is, és persze jól felfogott érdekünk. Mindenki jobban érzi magát abban a környezetben, amit maga is alakíthat. Itt a lehetőség, hogy így együtt alakítsuk érdekvédő szervezetünket, akár egyéni, akár testületi véleményekkel.

A Vasutasok Szakszervezete vezető testületei, azok tagjai az évek alatt gyűjtött tapasztalatok alapján javaslatokat, témákat adnak, vitát kezdeményeznek a tagság körében. A viták eredményeit összegyűjtjük alapszervezeti, területi, szakmai értekezleten. Az elnökségben, választmányban formába öntjük és a kongresszus dönt. Ilyen egyszerű! Vagy mégsem?

Fontos, hogy a vitákat megfelelő keretek között folytassuk le. Nem lehet, hogy a kisebbségi véleményeket ne vegyük figyelembe, ugyanakkor egy hangos kisebbség nem uralkodhat a hallgatag többség felett! Kötelességünk kiállni érdekeink, értékeink mellett. Nem lehet, hogy a demokrácia a demokratikus működés, mely évtizedek óta vezérlő elvünk és az erősségünk a gyenge pontunkká váljon.

Mindenkinek örködni kell, hogy az ilyenkor óhatatlanul előtérbe kerülő személyi kérdések másodrendűek legyenek a szervezet és annak fő célja, az érdekvédelmi munka mögött.

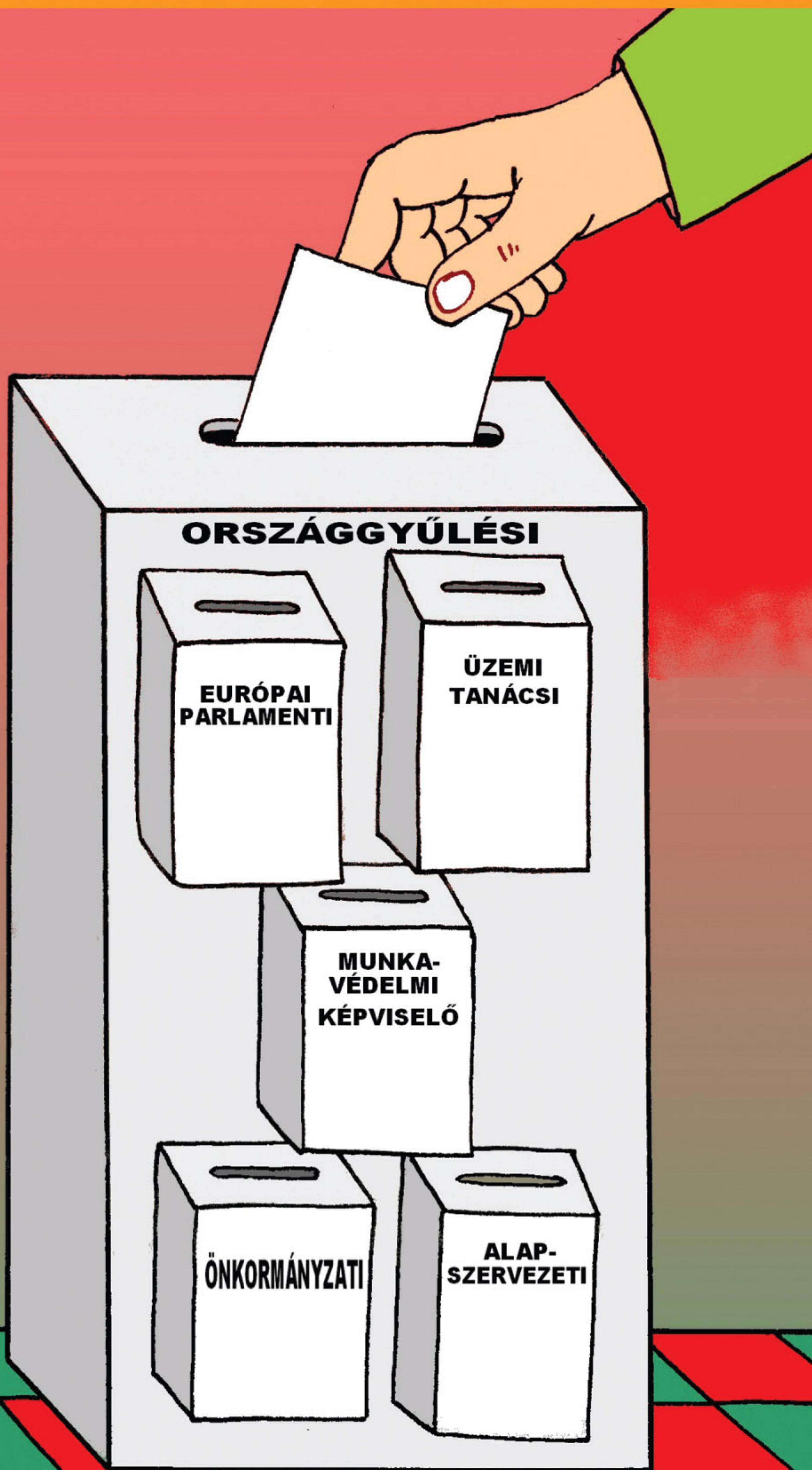
Készüljünk a megfelelő döntések meghozatalára.

Legyen az Üzemi Tanács és/vagy Munkavédelmi Bizottság, legyen országgyűlési, vagy Európai parlamenti, önkormányzati, mindenképpen választani fogunk!

Ha nem mi döntünk, akkor azt választjuk, hogy más dönt helyettünk. Ezt az országot mi építjük, működtetjük.

Döntsünk mi!

Papp Zoltán
elnök



VÁLASZTÁSOK!

Világmozgató erő

Százötvenhét éve, hogy negyvenezer New York-i textilmunkásnő sztrájkba lépett. Céljaik még évtizedekig álmok maradtak, de azon a március nyolcadikán elindult valami, ami kellett ahhoz, hogy az élet emberibbé váljon a munkások világában is. A nők a társadalom azon felét alkotják, akik többnyire ugyan a háttérből, de sokkal inkább előreviszik azt, mint a másik fele. Sokak szerint egyedül is hatékonyabbak tudnak lenni, mint mi, férfiak – velük.

Az a tavaszi nap 1857-ben volt, amikor munkaidejük csökkentésén túl béregyenlőséget is követeltek a sztrájkoló nők, majd 1909 februárjának utolsó vasárnapján sor került az első, akkor még nemzeti nőnapra, szintén az USA-ban.

Egy év elteltével a II. Internacionálé Kongresszusán Clara Zetkin jóvoltából lett március nyolcadika a nők napja, immár nemzetközivé téve a munkásnők ünnepét. Magyarországon az Országos Nőszervező Bizott-

ság munkája nyomán 1914-ben tartották meg először.

A követelések gyorsan bővültek, többek között a nők választójogával, a megvalósulás viszont korántsem volt egyszerű, ezért rendszeresek voltak a nőnap felvonulások, tüntetések és gyakran sztrájkok. De a munkásnők erélyes kiállásának és az időközben világszerte, így hazánkban is megerősödő szakszervezeteknek köszönhetően egyre több eredmény született, a harcosság visszafogottá lett. A munkásmozgalom által életre keltett nap mára egy kedves, jókedvű, ajándékozási lehetőséggé szelődött, mellyel igyekszünk is élni. Igaz, két nőnap között gyakran megfedkezünk róluk, szerencsére ők próbálnak figyelmeztetni bennünket.

Ha mi, férfiak megfedkezünk nőtársainkról, az elsősorban érzelmi kérdés. Lehet szeretetlenség, esetleg a tisztelet hiányának a jele, de ritkán okoz bajt, néha pótoljuk mulasztásainkat. Viszont, ha a társadalom vezetői hagyják figyelmen kívül a nők érdekeit és problémáit – legyenek azok politikusok, vagy munkáltatók – sokkal inkább a megbecsülés hiányát tükrözi. És nem csak a hölgyek irányában, hiszen ha egy családban csorbát szenved az asszony, illetve az

anya lehetősége arra, hogy teljes értékű asszony, és anya lehessen, azt hosszú távon nem csak a családja, de az egész társadalom megsínyli. Úgy az újszülöttek hiányával, mint azzal, hogy milyenné lesznek a felnövekvő gyermekek.

Speciális probléma a nők helyzete a vasúton, hiszen a sok kolléganő – köztük majd' négyezer VSZ-tag – jelentős része fordulatszolgálatban dolgozik. Aki próbálta, tudja, mit jelent, ha felborul a belső egyensúlya egy forgalmazó vasutasnak, akár biológiai, akár lelki szempontból. Ettől már csak az lehet károsabb, amikor rendszer nélkül cserélődnek a nappalok, éjszakák, és annak is örülhet a halandó, ha el tud aludni, mire hazaér. Ennek talán a jegyvizsgálók a legjobb ismerői, és ha nőről van szó, akkor még számtalan fontos jelenségről beszélhetne, ha volna, aki meghallgassa.

Annak idején az egyik nagy vívmány volt a nők munkához való joga, most talán az a baj? – kérdezhetné bárki. Természetesen nem! Annak viszont vitán felül kellene állnia, hogy a nők számára mást jelent a veszélyes munkakör, mint ahogyan azt az ide vonatkozó jogszabályok meghatározzák. Mert például egy nőnek egészen más leterhelés a jegyvizsgáló munkakör, mint férfi kollégáinak, nem beszélve arról, hogy a megélhetésért a családnak is több áldozatot kell hoznia, mint ahogyan az ildomos lenne. Ezt volna

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ELNÖKSÉGE NAGY SZERETETTEL ÉS MEGKÜLÖNBÖZTETETT FIGYELEMMEL KÖSZÖNTI A NEMZETKÖZI NŐNAP ALKALMÁBÓL A NŐI MUNKATÁRSAKAT. KÍVÁNUNK BOLDOG CSALÁDI ÉLETET, JÓ ERŐT ÉS EGÉSZSÉGET.

VICC SAROK

A rendőr felvételeket készített magáról a műteremben.

- Na most csinálunk magáról egy mellképet! – mondja a fényképész.
- Nem bánom – húzza ki magát a rendőr –, bár jobban szerettem volna, hogy ha a fejem is rajta van.

A rendőr megállítja a szabálytalanul előző Ladát, és a vezetőjét 500 forint-ra bírságolja. Az autós mentegetőzni próbál:

- Mondja, biztos úr, ha tudok olyan találós kérdést feltenni önnek, amire nem tud válaszolni, elengedi a bírságot?

A rendőr igencsak kedveli a találós kérdéseket, így rááll az alkura.

- Tudja-e, mikor születik a legtöbb gyerek?

– Nem én.

– Hát a kilencedik hónapban.

A rendőr továbbengedi, mert így szólt a megállapodás. A legközelebbi szabálysértőt, aki fennakad a hálóján, már ő kéri.

– Uram! Ön szabálytalanul közlekedett, ezért megbírságolom. De, ha egy találós kérdésre megfelel, akkor továbbengedem.

- Halljuk! – válaszol az autós.
- Melyik hónapban születik a legtöbb gyerek?

– Sajnos nem tudom! – válaszolja bánatosan az autós.

– Ilyet nem tudni, hát szeptemberben! – vágja rá sugárzó arccal a rendőr.

A hadseregben: – Na katona, mondja meg, hogy mi a kedvenc színe? A katona gondolkodik, majd rávágja:

- Nem tudom, őrmester úr, szabad a gazda.

jó valamelyest elismerni és kompenzálni csökkentett munkaidővel, pót- vagy akármilyen szabadságokkal, anélkül, hogy kevesebb pénzt kelljen hazavinniük.

Számtalan, főként nőket érintő problémát sorolhatnék még, és – szerintem – számtalan lehetőséget mindezek jobbá, elviselhetőbbé tételére, mint például az otthoni munkavégzés alkalmazását, ahol lehetséges. De mégsem teszem, hanem arra a régi bölcsességre gondolok inkább, mely szerint a világot a pénz, a politika és a nők mozgatják. A sorrend természetesen vitára adhat okot, de biztos, hogy a hölgyek komolyabb világmozgató erők, mint sokan hisszük. Ezért vigyázzunk hát rájuk, nehogy a fizikai és lelki fáradtságuk miatt elvétsék az irányt, és oda jussunk, ahová egyikünk sem szeretne!

Dolhai József

SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a www.vsz.hu honlapon a szavazás fül alatt.

Bérmegállapodás a MÁV Csoporttal

A MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettese a munkáltató képviselőjében március 4-ére rendkívüli VÉT ülést hívott össze.

Az ülés apropóját az adta, hogy a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) által, még a múlt év végén benyújtott bérfelajánlás igény, illetve javaslat a januári VÉT ülésen – tulajdonosi felhatalmazás hiányában – nem kerülhetett érdemi megtárgyalásra. A munkáltató akkor azt közölte, hogy tulajdonosi engedély kell annak érdekében, hogy eltérhessen a kötött bérgazdálkodástól, ennek következtében kerülhet sor a MÁV Zrt.-nél, valamint a MÁV Csoportba tartozó munkáltatóknál bérfelajánlásra.

A tulajdonosi jóváhagyás megérkezett. A munkáltató pedig a rendkívüli VÉT ülésen tette meg a 2014. évi bérintézkedésekre vonatkozó javaslatát. Hangsúlyozták, hogy a javaslatot MÁV Csoport szinten kell értelmezni és a következő elemekről szól:

1. Személyi hatálya kiterjed a MÁV Zrt.-re és konszolidált leányvállalataira (Start és SZK Zrt.), valamint a MÁV Zrt. vállalkozása alapján a MÁV Vagyonkezelő Zrt.-re, a MÁV IK Kft.-re, a MÁV FKG Kft.-re, a Záhony-Port Zrt.-re, a MÁV KfV Kft.-re, a MÁV KERT Kft.-re, a MÁV Vasúti Kft.-re, és a MÁV Vagon Kft.-re a megállapodásban foglalt jogosultsági feltételek szerint.

2. A felsorolt munkáltatóknál foglalkoztatott, 6-17 MMK besorolású és 2014. február 28. napján statisztikai állományban lévő munkavállalók, illetve ettől eltérően, a megjelölt idő-

pontban, az Mt. vonatkozó szabályai alapján kötelező jelleggel engedélyezett fizetés nélküli szabadságon és 30 napot meghaladó keresésképtelen állományban lévők egyszeri, bruttó 36.000 forint kifizetésben részesülnek. A kifizetésre márciusban, hóközi kifizetéssel kerül sor.

3. 2014. július 1-től 2,4%-os alapbéremelés az arra jogosult munkavállalók tekintetében (6-16 MMK, max. 350.000 forintos személyi alapbér, 15-16 MMK-ban a sávmaximumon lévők, vagy a bérfelajánlással sávmaximumot elérők esetében nem hajtható végre, stb.).

4. A mozdonyvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbéremelés az érvényben lévő tarifátábla 2,4%-os mértékkel történő megemelésével történik meg.

5. 2014. július 1.-től a munkáltató további 1% önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítést ad az eddig járó 0,5% mellé annak, aki – az egyéb feltételek fennállása mellett – 2014. július 1-jét követően a tárgyhó utolsó napján, bármely önkéntes pénztárban nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezik

A munkáltatói javaslat elhangzása után a VASZ tagszervezetei együtt és külön-külön is elmondták véleményüket.

Egységes véleményünk, hogy az év eleji munkáltatói álláspont elmozdulása örömdolgozat, bár messze nem megfelelő. Tekintve azonban, hogy a foglalkoztatáspolitikai megállapodás december 31-ig meghosszabbításra került, vagyis garantált a munkavállalók számára a MÁV-EVEK, MÁV-ESÉLY Program, valamint egyéb, a munkavállalóknak kedvező vállalások, a munkáltatói javaslat elfogadható az alábbi módosításokkal.

Szakszerveztünk javaslata alapján:

- a személyi hatály alá tartozó munkáltatók kiegészítése a MÁV Vagon Kft.-vel.

Egységes javaslatként:

- a mozdonyvezetői bértábla 2015. december 31-ig történő garantálása, ideértve az ide tartozó egyéb munkaköröket is,

- a kizáró feltételek csökkentése, nevezetesen csak a premizált munkakörök essenek ki a 2,4%-os alapbérfelajánlás hatálya alól – a munkáltató nem fogadta be.

A munkáltató – rövid elnök-vezérigazgatói egyeztetés után – a MÁV Vagon Kft. felvételére, valamint a mozdonyvezetői bértarifa 2015. december 31-ig tartó garantálására igent mondott, így ezen kiegészítésekkel a VASZ tagszervezetei a munkáltató 2014. évre vonatkozó bérintézkedési javaslatát elfogadták.

A megállapodás a VÉT záróakkordjaként aláírásra került. A MÁV Csoport és a bevont munkáltatók tekintetében Dávid Ilona elnök-vezérigazgató lett az aláíró munkáltatói fél, míg a VASZ tagszervezetei nevében a VASZ elnöke írt alá.

Az aláírt megállapodás alapján tehát:

- Az arra jogosultak márciusban, hóközi kifizetés során egyszeri, bruttó 36.000 forint kifizetésben,

- július 1-től 2,4%-os alapbérfelajánlásban,

- a bármely önkéntes nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezők július 1-től 1%-os munkáltatói tagdíj kiegészítésben részesülnek. Aki már ezt megelőzően tag volt, továbbra is részesül a 0,5%-os kiegészítésben is.

A megállapodás teljes szövege a honlapunkon olvasható.

Vasutasok Szakszervezete

Támogasd a Vasutas Reuma Alapítványt adód 1%-ával!

Célunk: a különböző eredetű mozgásszervi betegségek, izomfájdalmak, porckopás, gerincmeszesedés okozta panaszok kezelése. A jelenleg meglévő lézerekészüléket szeretnénk kiegészíteni egy lézer zuhanyfejjel, amely rövid (5-6 perc alatt) lehetővé teszi nagy felületek hatásos kezelését.

Adószám:

18156106-1-41

A rendelkező nyilatkozatot kitöltve, lezárva, lakcímmel, adóazonosító jellel ellátott, postai szabvány méretű borítékban az adóbevallással együtt az NAV-nak kell elküldeni.

Segítségüket a rászoruló vasutas betegek nevében köszönjük.

**Vasutas Reuma Alapítvány
Vasutasok Szakszervezete**

Búcsúzunk Viktor!

Döbbenet fogadtuk a hírt, miszerint Ész Viktor 43 éves korában február 16-án hirtelen szívhalál következtében elhunyt.

Tétován és hitetlenül álltunk a száraz tény előtt, miszerint Viktor nincs többé közöttünk, nem jön többet szolgálatba. Viktor Sátorajauj hely állomáson, mint forgalmi szolgálattevő teljesített szolgálatot. Ő azok közé a nagybetűs vasutasok közé tartozott, akiket a mozdony füstje igazán megcsapott. Szívét, lelkét, tudását ÉLETÉTE adta a vasútnak. Sajnos Viktor olyan munkakörülmények között volt kénytelen szolgálatot teljesíteni, – többekkel együtt – ahol fokozott pszichés terhelés alatt állt hosszú éveken keresztül, ezért szervezete így reagálta le a folyamatos stresszt. A hátsófal szívinfarktus tipikus következménye az állandó készenléti állapotnak. Magánélete példamutató volt. Nagyon szerette a természetet, amikor csak

tehette túrázott, kerékpározott és olyan tájakat fedezett fel, ami szívét lelkét feltöltötte. Mindig mosolygósan jött dolgozni. Köszönjük a példamutatásod, kitartásod, és azt a sok-sok áldozatot, melyet a vasútnak, a vasutasokért hoztál. Mosolygós arcod, szereteteli szavaid örökké velünk maradnak. A Vasutasok Szakszervezete őszinte tiszteletét fejezi ki előtted. Emléked szívünkben örökké él.



Bernáth Katalin, VSZ. TK. vezető

Egyeztetések Berlinben és Brüsszelben, tüntetés Strasbourghban

A február a nemzetközi kapcsolatok tekintetében mindenféleképpen sűrűre és eseménydúsra sikeredett. Tavaly novemberben az ETF Végrehajtó Bizottság soros ülésén a résztvevők abban állapodtak meg, hogy az ETF 2013-2017-es munkaprogramjának 5 pontját 5 különböző munkacsoportban dolgozzák ki.

Az öt pont:

- közlekedéspolitika és fenntartható közlekedés
- munkavállalói és szakszervezeti jogok
- globális szervezés, tagtoborzás
- erősebb szakszervezetek: oktatás, képzés, szakszervezeti kapacitás-építés
- határokon átnyúló képviselő és koordináció.

A Vasutasok Szakszervezete a német és holland kollégákhoz csatlakozott és az első téma kidolgozásában vállalt feladatokat. Február 5-én a német EVG szakszervezet szervezésében és székházában került sor az első egyeztetésekre, melynek során a munkamódszerek kerültek meghatározásra, erősségek, prioritások...

Az egyeztetésen a VSZ-t Papp Zoltán elnök képviselte. Megtisztelte jelenlétével az ülést Sabine Trier, az ETF főtitkár-helyettese, aki egyben a vasúti szekció titkára is.

Az ülésen érdekes módon csak vasutas kollektíva volt jelen, de a felek fontosnak tartották kinyilvánítani, hogy az egész közlekedésben kell gondolkodni. Papp Zoltán a különböző közlekedési módok szakszervezeteinek szorosabb együttműködését szorgalmazta: kiemelte, hogy környezetbarát, fenntartható közlekedésről csak úgy lehet beszélni, ha abban nemcsak a vasút, hanem a közút és a légi közlekedés is részt vállal. A résztvevők egyetértettek abban, hogy olyan rendezvényt, konferenciát kell szervezni, ahová Európa közlekedéssel foglalkozó résztvevőit (politikuskokat, nonprofit szervezeteket, munkaadói és munkavállalói szervezeteket) kell meghívni és tárgyalni a jövő európai közlekedéséről.

Február 12-én Brüsszelben, az ETF Menedzsment Bizottságában folytatódott az egyeztetések, ahol Papp Zoltán, mint a bizottság tagja vett részt. Az ülés résztvevői beszámoltak a legutóbbi, novemberben megtartott egyeztetést követő tárgyalásokról, többek közt a berlini találkozóról is. 2004-ben az ETF egy alapot hozott létre annak érdekében, hogy határokon átnyúló tevékenységeket

finanszírozzanak belőle. 2004-2006 között történtek az alap számlájára befizetések és a kamatokkal együtt mintegy 324.000 euró áll rendelkezésre.

Az önálló napirend lehetőséget adott arra, hogy mindenki vérmérséklete szerint mondja el a témával kapcsolatos véleményét: volt aki megkérdőjelezte az alap létjogosultságát, mások viszont a széles körű felhasználás lehetőségét tartották fontosnak. Az eredeti ötlet az volt, hogy csak azon szervezetek kérhetnek/pályázhatnak a támogatásra, akik befizetői az alapnak. A résztvevők végül abban maradtak, hogy a májusi végrehajtó bizottság döntsön az alap további sorsáról.



esély arra, hogy ebből sikerül „behajtani”.

Február 25-én nagyszabású demonstráció színhelye volt Strasbourg, ahol az Európai Parlament székel. 14 európai országból (köztük Magyarországról is) több, mint 3000-en jöttek el, hogy kifejezzék nemtetszésüket a 4. Vasúti Csomag elfogadása miatt és érezték úgy, hogy hallatniuk kell a hangjukat.

A VSZ-KSZOSZ delegációt Nemes Gábor, Zlati Róbert, Horváth Csaba és Komiljovics Máté képviselte. A 4. Vasúti Csomag az, ami az eddigiek közül talán a legerőteljesebben éreztetheti hatását Magyarországon, mert a belföldi vasúti személyszállítás liberalizációjával foglalkozik.

Guy Greivelding, az ETF Vasúti Szekció elnöke kijelentette, hogy „Európa polgárainak megfizethető, hozzáférhető és jó minőségű vasúti szolgáltatásra van szüksége, azonban ezt nem a 4. Vasúti Csomag révén fogják megkapni. A növekvő verseny



Az ETUC (Európai Szakszervezeti Szövetség) április 4-re európai akciónapot szervez, melynek keretében Brüsszelben demonstráció lesz. A felek megtárgyalták a mozgósítási lehetőségeket és hajlandóságot annak tükrében is, hogy Strasbourghban a IV. Vasúti Csomag miatt volt demonstráció.

Az egyik utolsó napirendi pont a különböző szakszervezetek ETF felé fennálló tartozásait elemezte. Eduardo Chagas, az ETF főtitkára bevezetőjében elmondta, hogy mintegy 4 éve próbálkozik hasonló táblázat összeállításával, ami most végre sikerült. A főtitkár hozzátette, mintegy 185.000 euró (60 millió Ft) a tartozás. Ebben benne van az a szervezet is, amelyik 2003 óta nem fizet tagdíjat illetve az is, amelyik a tavalyit nem utalta át. Ilyen esetben nyilván felmerül a következmény kérdése: kizárás, felfüggesztés? A tagdíj elmaradás nemzetközi szinten is égető probléma és egyre kisebb az



egyet fog jelenteni a költségcsökkentő intézkedések bevezetésével, ami előbb-utóbb negatívan fogja érinteni a munkakörülményeket és a foglalkoztatást is.”

Komiljovics Máté

SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a www.vsz.hu honlapon a szavazás fül alatt.

A beszámoló taggyűlések tapasztalatai

A VSZ ONYSZ választmánya február 25-én tartotta 2014. évi első ülését, melyen részt vett Papp Zoltán, a VSZ elnöke és Meleg János alelnök.

A testület napirendjén szerepelt a 2013. évi beszámoló taggyűlések tapasztalatairól és a taglétszám alakulásáról készült előterjesztés, a 2014. évi beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlések lebonyolításával és a választói küldötttervezlet előkészítésével kapcsolatos feladatok, a szakszervezeti választások ütemterve és a VSZ ONYSZ 2013. évi gazdálkodásáról készült beszámoló, illetve az idej költségvetési javaslat. Az őszi beszámoló taggyűlések megszervezése, a végzett munkáról szóló számadás, a rövidtávú feladatok kijelölése mindig fontos esemény a nyugdíjas szervezet és az alapszervezetek életében. Az őszi beszámoló taggyűléseken, a rendezvényekre való mozgósítás eredményeként – a jegyzőkönyvek tanúsága szerint, – 2785 tag vett részt. A beszámolók mindenütt számot adtak arról a szerteágazó mun-

káról, melyet az alapszervezetekben végeznek. Csokorba szedték a nyugdíjasokat érintő és élénken foglalkoztató problémákat is. A tagság nemcsak helyi, hanem a Vasutasok Szakszervezete életét befolyásoló kérdésekbe is betekintést kapott. A résztvevők aktivitásával is elégedettek lehetünk. A 242 hozzászólást a felelősség, a munka jobbá tétele hatotta át. Számos helyen a taglétszám növelését, az aktívabb közösségi életet szorgalmazták.

Ami a taglétszámot illeti, a december 31-i záró létszám 8758 volt. Ez 187-tel kevesebb a fél évvel korábbi létszámnál. Az ONYSZ „derékhatár” azok a tagok képezik, akik tényleges korukban is a VSZ tagjai voltak, többségük a MÁV-tól vonult nyugdíjba. Szóba került a tagdíj is, melynek rendezése a következő ciklus feladata lesz. A VSZ ONYSZ alapszervezeteinek 2013. évi gazdasági beszámolója is takarékos gazdálkodásra utal. Sehol nem élték fel a vagyontukat. A 2014. évi költségvetést is reálisan tervezték. A bizonylati fegyelem hiánya azonban csaknem minden alapszervezetre jel-

lemző. Ezt a területekről kapott feljegyzések is alátámasztják.

A választmány az előterjesztést, miként a 2014-2015. évi szakszervezeti választások feladat- és ütemtervét, a beszámoló vezetőségválasztó taggyűlések lebonyolításával, valamint a választói küldötttervezlet előkészítésével kapcsolatos feladatokat elfogadta.

Papp Zoltán, a VSZ elnöke aktuális, közérdekű kérdésekről tájékoztatta a választmányt. Hangsúlyozta: választás előtt állunk. Nekünk értékeket kell meghatározni és támogatni. Azt azonban szem előtt kell tartani, hogy mi munkavállalói érdekeket képviselünk, érdekvédelmi harcot folytatunk. Ami a szervezetpolitikát illeti, a VSZ jó helyzetben van.

Meleg János alelnök a vasút átalakítási folyamatokról, majd a szakszervezeti tisztségviselők munkaidő kedvezményéről és üdülési lehetőségekről beszélt. Mint mondta: felújítják a VSZ Zamárdi üdülőjét, ezáltal – várhatóan már a nyáron – jelentősen javul a szolgáltatások minősége. **Visi Ferenc**

Gazdasági felelősök képzése

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete, a VSZ ONYSZ február 27-én, Budapesten tartotta a nyugdíjas alapszervezetek gazdasági felelőseinek, immár hagyományos év eleji képzését.

A rendezvényt Kovács Vilmos, a VSZ ONYSZ alelnöke nyitotta meg. Köszöntője után Szanyi Lászlóné irodavezető értékelte a gazdasági felelősök munkáját. Mint mondta: az elmúlt évet a takarékos gazdálkodás jellemezte. A naplófőkönyvek ellenőrzése során

tapasztalt hiányosságokra is felhívta a figyelmet. Példaként említette a segélykérelmek pontatlan kitöltését. Ismertette a 2014. évre vonatkozó adójogszabályok változását a VSZ által kiadott gazdasági tájékoztató tükrében. Nagy József, a debreceni terület pénzügyi

ellenőre, a pénzügyi szabályok betartására hívta fel a gazdasági felelősök figyelmét. Kiemelte a pénzügyi gyakorlat, a pénzügyi mozgást kísérő bizonylatok megfelelőségének ellenőrzését. Szóvá tette, hogy vannak olyan alapszervezetek, ahol a kívánatosnál több pénzt tartanak a házipénztárba.

Pázmány Ferencné, a pénzügyi ellenőrző bizottság elnöke a segélyezési szabályzatról és a bizonylati fegyelemről beszélt. Hangsúlyozta: fokozott figyelmet igényel a különböző segélykérelmekhez csatolandó igazolások pontossága. Ebben a munkában fontos szerepe van az alapszervezetek segélyezési bizottságának és a bizalmiagnak.

V.F.



Előszezon kedvezmények a Rudolf hotelokban

A Rudolf Segélyegyesület két három csillagos szállodájában, a hévízi Hotel Erzsébetben és a hajdúszoboszlói Hotel Rudolfban, valamint a parádfürdői Rudolf és vonyarcvashegyi Sissi Panzióban előszezon kedvezményes üdülési lehetőséget kínál tagjainak.

Az aktív és nyugdíjas vasutasoknak, valamint hozzátartozóiknak.

Hajdúszoboszlón, a 2010 nyarán elvégzett beruházások eredményeként, a vendégek helyben, minimális térítési díj ellenében igénybe vehetik a TB által támogatott kezeléseket. A kedvezményes kezelésekhöz csak a TAJ- és lakcímkártyára van szükség.

A Rudolf terápia a gyógykúra kezeléseket – hétfőtől szombatig – reumatológus szakorvos és masszörök végzik. A gyógykezelések térítési díja napi 1200 forint, amely magában foglal-

hat akár három kezelést, plusz fürdőbelépőt a Hungarospa gyógyfürdőbe és az Árpád uszodába. A kedvezményes kúra feltétele: minimum 4 kezelési nap igénybevétele. Egyébként wellness részleg, finn szauna, gőzkabin, jakuzzi, főszezonban gyermek- és strandmedence áll a vendégek rendelkezésére. A wellness szolgáltatások a hévízi Hotel Erzsébetben is megtalálhatók. Budapesten, az egyesület Baross téri székházában található a Rudolf Apartman, amely vendégszoba szolgáltatást nyújt a tagoknak. **Visi Ferenc**

A mai Magyarországon a szakszervezetek helyzete meglehetősen nehéz, ez nagyban köszönhető a politikának és a szakszervezeti mozgalmak gyengeségének is. Ezeknek eredményeként sajnos a jelenlegi társadalom tudatában egyre csökken a szakszervezeti jelenlét.

Mi a vasutat választjuk

A mindenkori politikai vezetés feladata és egyben kötelessége, hogy a szakszervezetekkel is konzultáljon munkaügyi, gazdasági és szociális törvényalkotási kérdésekben. A szakszervezeteknek ismét politikai szereplővé kell válniuk, szerepet kell kapniuk és vállalni kell ezt a szerepet a konzultáció és a törvényhozás folyamatában.

Kevés szakszervezet mondhatja el magáról, hogy évek óta tartja a taglétszámát, miközben a Vasutasok Szakszervezete folyamatos emelkedést is mutat.

Ez nagyban köszönhető annak, hogy a Vasutasok Szakszervezete tevékenységét, eredményeit mind tagjaink mind szakszervezeti partnereink és a munkáltatók is elismerik. Részt veszünk a nemzetközi érdekvédelem területén is, hiszen szakszervezetünk tagja az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségének (ETF), melynek Végrehajtó-, és Menedzsment Bizottságaiban részt vesz a Vasutasok Szakszervezete elnöke.

A nemzetközi szinten való munka velejárója az Európai Unió közlekedéspolitikájának közvetett módon történő alakítása, figyelemmel kísérése, véleményezése és javaslattevés a hatékonyabb működés érdekében. A Vasutasok Szakszervezete egyetértve az ETF álláspontjával elutasítja a vasúti privatizációt és liberalizációt.

Célul tűztük ki, hogy hazánkban áttekinthető, ésszerű logikus alapokon nyugvó vasútpolitika kerüljön kidolgozásra, mely figyelembe veszi az EU által előírt szabályokat.

Minderre tekintettel a Vasutasok Szakszervezete részt kíván venni a hosszú távú közlekedési koncepció kialakításában. Nagy szerepet vállal a jelenlegi állapot felmérésében, a fejlődést gátló tényezők kimutatásában és a változás irányának megszabásában.

Véleményünk szerint a kormányzatnak állást kell foglalnia, hogy mekkora erőforrást kíván biztosítani a közlekedés fejlesztésére és finanszírozására, továbbá egyértelmű és megvalósítható célokat kell kitűzni. Szemléletet kell váltani, melynek keretében a közlekedési rendszerben való gondolkodás erősítésére van szükség. Minden érintett félnek be kell látnia, hogy a vasút csak egységesen működhet hatékonyan. A hatékonyság növelésének érdekében a stratégia kidolgozásában a tulajdonosok és az érdekképviselők mellett vasúti szakemberek is vegyenek részt. A szolgáltatás sajátossága – közszolgáltatás nyújtása – miatt állami kézben kell, hogy legyen, azonban a vasúti ágazat irányítása mindenekelőtt szakmai és nem politikai feladat.

Nem mehetünk el szó nélkül a környezettudatosság mellett. Vitathatatlan, hogy környezetünk egyik legnagyobb szennyezője a közlekedés, ezért feladatunknak érezzük, hogy az Európai Unió elvárásainak is megfelelően folyamatosan csökkentjük a közúti közlekedést és gazdaságosabb, környezetkímélőbb megoldást válasszunk helyette, ez pedig a vasút. Következésképpen támogatjuk a környezetvédelemmel való szoros együttműködést és azon erőfeszítéseket, melyek szerint a kutató és fejlesztő programok elen-

gedhetetlenül szükségesek a közlekedési reformokhoz. A fejlesztési projektek prioritását szigorú és egyértelmű szabályozással kell megállapítani. Mindehhez összetett elemzésrendszerre van szükség, a különböző költség-haszon vizsgálatok és környezetvédelmi értékelések egymagukban már nem elégségesek.

Osszességében kijelenthetjük, hogy szociális, gazdasági és környezetbarát közlekedési rendszer megvalósítását tűztük ki célul, mely magában foglalja a biztonságos és egészséges munkakörülményeket, a fenntartható mobilitást és a hatékony áruszállítást.

Szeretnénk, ha a politikai vezetés is belátná, hogy olyan közlekedéspolitikai kialakításra van szükség, amely a közlekedési piacok szabályozását segíti elő és a közlekedési módok közötti együttműködést támogatja, nem pedig a versenyt.

A Vasutasok Szakszervezete várja a politikai vezetés ez irányú kérdésekre adott válaszát. Ezek a célok nemcsak a vasutasoknak, hanem a nemzetnek is fontosak, hiszen mindenki érdeke a jól kialakított közlekedéspolitikai. Szakszervezetünk azt a politikai irányzatot tudja támogatni, amely hasonló értékek mentén gondolkodik.

Mindezek tükrében a Vasutasok Szakszervezete igyekszik minden tőle telhető forrást, szaktudást, segítséget a mindenkor politikai vezetés rendelkezésére bocsátani, hogy ezek a megoldásra váró feladatok mielőbb eredményesen megvalósuljanak.

Dittmayer Izabella



Nemes Gábor a Közlekedési Szakszervezetek Szövetségének elnöke (KSZOSZ) lett 2013-ban az „Év szóvivője”. A díjat február 21-én más névű díjak előtt adták át a Marriott Hotelben tartott bál keretében. Gratulálunk.

Biscotti

Hozzávalók: 6 adag: 50 dkg liszt, 30 dkg cukor, 10-10 dkg aszalt áfonya és aszalt fekete cseresznye, 10-10 dkg egész mandula és kesudió, 1 narancs és 1 citrom reszelt héja, 4 dkg olvasztott vaj, 4 tojás, 2 tk sütőpor, 2 tk fahéj, csipet só.

Elkészítés: A tojásokat, a vajjal és a cukorral addig keverjük, míg kivilágosodik, majd hozzáadjuk az időközben elkevert lisztet a sütőporral, fahéjjal, reszelt citrom, és narancshéjjal és csipet sóval. Közben a sütőt előmelegítjük 180 fokra.

Az aszalt gyümölcsöt és a magokat négyfelé osztjuk, és így csinálunk négy különböző kupacot belőlük: áfonya-kesudió, áfonya-mandula, fekete cseresznye-kesudió, fekete cseresznye-mandula. (Ha héjas mandulánk van, akkor forrásban lévő vízbe szórva – kb. fél perc elegendő –, már könnyen eltávolítható a külső rétege.)

A tésztát szintén négy felé választjuk, mindegyikhez hozzágyúrjuk az egyik halmaz tartalmát és lisztezett felületen hengereket formázunk belőlük. Amennyiben nagyon ragadós lenne a tészta állaga, még tehetünk hozzá kevés lisztet. Kicsit meglapítjuk a tetejüket és sütőpapírral bélelt tepsibe helyezük. Kb. fél óra alatt megsütjük, majd felszeleteljük 1-1,5 cm-es darabokra és vizszatéva a sütőbe még 10 percre piritjük. Ha a teteje nem kap színt, a sütit megfordítva visszatehetjük még 5-10 percre. Rácsra téve hagyjuk kihűlni, majd fémdobozban tároljuk, míg el nem fogy.



Amit az egyéni védőeszköz ellátásról tudni érdemes

2. RÉSZ: Az egyéni védőeszköz kiválasztása, ellátás, használat

Tisztelt kollégák, munkatársak! A munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszközzel való ellátása, az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének kialakítása a munkáltató legfontosabb munkavédelmi kötelezettségei közé tartozik. Cikksorozatunkban a védőeszköz ellátás folyamatával, legfontosabb szabályaival ismertetjük meg olvasóinkat!

Harmadik lépés - az egyéni védőeszköz kiválasztása

A munkáltató belső szabályozásában a védőeszközök meghatározása a munkavállalót testrészenként érő kockázatok jellege és mértéke alapján a védelmi szint feltüntetését jelenti. A védőeszköz védelmi szintje magába foglalja a védelmi képességét, a védelmi osztályát és a nyújtott védelem fokozatát. A védőeszközök e jellemzői a vonatkozó szabvány(ok)ban meghatározott védelmi tulajdonságokat mutatják.

A védelmi képesség annak a kockázati tényezőnek a típusát mutatja, amely ellen a védőeszköz védelmet nyújt. Ilyen például a hideg, a meleg, a zaj, a vágás, a szúrás és még sok egyéb kockázat. A védelmi osztály azt fejezi ki, hogy az adott típusú kockázati tényező jogszabályban, illetve szabványban meghatározott mértékével szemben a védőeszköz mekkora védelmet képes megvalósítani. A védelmi fokozat a védőeszköznek olyan besorolása, amelyet a védelmi osztályon belül vagy attól függetlenül lehet megállapítani az adott típusú kockázati tényező viszonylatában megvalósított védelem mértékének jellemzésére.

Fontos hangsúlyozni a munkavédelmi érdekképviselő szerepét a védőeszköz juttatási rendjének kialakításában! A munkáltató a védőeszköz juttatásának rendjének meghatározásába bevonja a munkavédelmi képviselőt, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot, akik jogosultak a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni.

Negyedik lépés - az egyéni védőeszköz kiválasztása

A védőeszköz kiválasztását megelőzően a munkáltató köteles a védőeszköz típusbizonyítványa, valamint – szükség esetén – szakértői vélemény alapján felmérni, hogy a felhasználni kívánt védőeszköz megfelel-e a jogszabályokban előírt követelményeknek.

Mikor felel meg az egyéni védőeszköz a jogszabályi feltételeknek? A védőeszköznek minden esetben rendelkeznie kell a használatba vételének feltételét jelentő EK-megfelelőségi nyilatkozattal, illetőleg adott esetben a következő dokumentum valamelyikével: – minősítő bizonyítvány; – EK-típustanúsítvány. Részletes szabályokat az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról szóló 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet tartalmazza!

A munkáltató belső szabályozásában a védőeszközök meghatározása a munkavállalót testrészenként érő kockázatok jellege és mértéke alapján a védelmi szint feltüntetését jelenti. A védelmi szint azonosítására – a védőeszközre követelményt tartalmazó – szabvány száma és a szabványban meghatározott azonosító kódok (betű, illetőleg szám vagy ezek kombinációja) szolgál.

A forgalomba hozatalra vonatkozó előírásoknak a gyártó, a fogalmazó vagy az importáló által történő megszegése a munkáltatót nem mentesíti a védőeszköz használatba vételére vonatkozó követelmények teljesítésének kötelezettsége alól. A munkavédelemre vonatkozó szabályok megtartásáért, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért a munkáltató felelős.

Utolsó lépés - Védőeszköz használat, tisztítás, karbantartás, csere

A védőeszközök használatba vétele előtt meg kell említenünk a munkáltatók egy rendkívül fontos feladatát az egyéni védőeszközök használatával kapcsolatosan.

A munkáltatónak előzetesen tájékoztatnia kell a munkavállalókat azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata megvédi, továbbá gondoskodnia kell arról – szükség esetén gyakorlati képzéssel –, hogy a munkavállaló megtanulja a

védőeszköz használatának módját. A munkáltatónak a védőeszköz rendelkezésre bocsátásával egyidejűleg magyar nyelvű tájékoztatót és használati utasítást kell a munkavállalók részére rendelkezésére bocsátania. A tájékoztatóról és a gyakorlati képzésről a munkáltatónak írásbeli dokumentálási kötelezettsége van és azt az ellenőrzést végző hatóság részére be kell tudni mutatnia.

A munkáltató köteles biztosítani a munkavállalók, illetve azok képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a védőeszköz használatával kapcsolatosan, az Mvt. rendelkezései szerint.

A munkavédelmi törvény fontos szabályokat ír elő a munkavállalók és munkavégzők részére az egyéni védőeszközök használatáról. Kötelezi a munkavállalót a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházat viselésére; az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelő használatára. A munkáltató részére kötelezettségként fogalmazza meg a védőeszköz használat megkövetelését, rendszeres ellenőrzését.

A VEDŐESZKÖZÖK NEM RENDELTETÉSSZERŰ HASZNÁLATA A MUNKÁLTATÓ RÉSZÉRŐL SZANKCIONÁLHATÓ!

A védőeszköz tisztítása, karbantartása: a munkavédelmi törvény a munkavállaló kötelezettségei között említi az egyéni védőeszköz tőle elvárható módon való tisztítását. A félreértések elkerülése érdekében meg kell említeni, hogy ez a „tőle elvárható módon” azt jelenti, hogy a tisztítás nem haladhatja meg a munkavégzés közben a védőeszköz felületén jelentkező nem veszélyes anyaggal okozott szennyeződés eltávolítását. Minden más esetben a munkáltató kötelezettsége biztosítani a védőeszköz kielégítő higiéniai állapotát, szükséges tisztítását, karbantartását, javítását.

Védőeszköz cseréje

A védőeszköznek nincs kihordási ideje. A védelmi képességét veszített védőeszköz nem használható tovább. A védőeszközt haladéktalanul cserélni kell használhatatlanná válása, illetve teljesítményének gyors és szembetűnő megváltozása esetén. A védelmi tulajdonság megváltozása a működőképesség elvesztését jelenti. Ilyen esetnek kell tekinteni például, ha:

- a védőeszköz használatával munkabaleset történt, akkor is, ha a védőeszközön nem látszik sérülés nyoma;
- az időszakos felülvizsgálat során megállapítást nyert, hogy a védőeszköz veszített védelmi szintjéből;
- a védőeszközön szemmel látható sérülés keletkezett;
- olyan szennyezőanyag került rá, ami eltávolíthatatlan, és befolyásolhatja a védelmi képességét;
- a védőeszköz avulása vagy előregedése bekövetkezett, használati ideje lejárt (a továbbiakban együtt: élettartam).

Az elhasznált védőeszközt hulladékként, a külön jogszabályban meghatározott esetekben veszélyes hulladékként kell kezelni.

Védőeszköz elvitele a munkahelyről: A munkavállaló a védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, kivéve, ha a munkáltató engedélyezte ezt. Amennyiben a munkavégzés helye változó és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló számára, illetve ha, a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.

Felhasznált irodalom: NMH Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóság honlapja 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet, 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet

Kondor Norbert



Ülésezett a választmány

A Vasutasok Szakszervezete Választmánya február 27-én ülésezett. A határozatképesség megállapítása után bemutatták Matisné Tóth Ágnes-t, aki a pécsi területről lett új tagja a testületnek.

Az első napirendi pontban a VSZ által kötött kollektív szerződés erejű megállapodásokat értékelte a testület. Meleg János és Kotter József alelnökök adtak részletes tájékoztatást, melyekben MÁV csoport bérfejlesztése kiemelt helyen szerepelt csakúgy, mint a VASZ által Németh Lászlóné miniszter asszonynak elküldött levél az idei bérfejlesztések engedélyezéséről.

A szakszervezetek négy százalékos keresetnövekedést szeretnének elérni, válasz még nem érkezett. A gazdasági társaságok is arra várnak, hogy mi fog történni a MÁV-nál.

A menetkedvezmény törvényi módosítását is javasolják a szakszervezetek, sajnos ebben az ügyben sincs előrelépés.

A következő napirendi pontban Ivanov Péter, a Járműjavítók Kft-k intéző bizottságának titkára tartott beszámolót a választás óta végzett munkájáról,

majd arról döntött a választmány, hogy szeptember 22-től kezdődően alapszervezeti választásokat kell tartani, és az ütemezés szerint december 12-ig be kell fejezni. Itt kell megjegyezni, hogy az idén még lesz egy kongresszus, amelyet lehetőleg az alapszervezeti választások előtt kell megtartani. Ennél a napirendnél Papp Zoltán elnök elmondta, hogy a VSZ jövőjével kapcsolatosan a területi és szakmai titkárokat, valamint a rétegszervezetek vezetőit közös beszélgetésre hívta, melyre március közepén sor kerül. A megbeszélés célja akár szakértők bevonásával is a VSZ jövőjének megtervezése.

Ezt követően az aktuális szervezetpolitikai tájékoztató hangzott el Bodnár József alelnök előadásában.

A tagszervezési munka januárban jól sikerült, hiszen 131 kolléga úgy döntött, hogy a VSZ-t választja. Jelenleg több mint tizenkétezer aktív tagja van a szervezetünknek. Indul az MSZOSZ által meghirdetett „Befektetés a jövőbe” tagszervezési pályázat, a TÁMOP által meghirdetett pályázat pedig már múlt év december elejétől elindult, másfél évig tart. Elsősorban az ország keleti részét érinti.

Az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselők választásával kapcsolatban összehangolt munkát kért az alelnök,

majd elmondta, hogy a szóróanyagok elkészültek, a terítése megkezdődött.

Ezután újra Papp Zoltán elnök következett, és a szövetségi politikánkról szólt. Beszért a VASZ, KSZOSZ, MSZSZ szövetségeiben végzett munkáról, a nemzetközi kapcsolatokról.

Az ETF által Strasbourgba szervezett, a négyes vasúti csomag elleni tiltakozáson is képviseltette magát szakszervezetünk.

A tiltakozások oka: az Európai Unió vezérelve „a vasúté a jövő”, ennek ellenére előkerülnek a privatizáció, liberalizáció valamint a külső tőke bevonásával kapcsolatos elképzelések. Döntött a választmány, hogy a pályázati források igénybevétele, azok jobb kihasználása érdekében ötszáz ezer forint tőkével 100%-os Kft-t alapít a VSZ. Ez a társaság az oktatást valamint a szabadidős tevékenységet fedné le elsősorban, mely szakszervezetünk jövőjét segíti majd. A MÁV-Start Zrt.-nél az összeszervezés következtében megnyílt a lehetőség arra, hogy Meleg János alelnök bekerülhessen a felügyelő bizottságba. Zamárdi üdülővel kapcsolatos információkat is kaptak a választmány tagjai, végül aktuális érdekvédelmi tájékoztatóra is sor került Meleg János és Kotter József előadásában.

Zubály Bertalan

Ischler

Hozzávalók:

4 adaghoz: A tésztahoz: 20 dkg liszt, 15 dkg dió, 20 dkg margarin, 2 db tojássárgája, 10 dkg porcukor, 1 csipet só, A közepébe: 20 dkg lekvár/dzsem. A tetejére: 20 dkg étcsokoládé, 2 ek napraforgó olaj.

Elkészítés: A lisztet a darált dióval meg a cukorral elkeverjük, majd a margarint, a tojássárgáját, végül a pici sóval gyorsan összegyúrjuk.

Fóliába csomagoljuk, és hűtőbe tesszük pár órára.

Lisztezett deszkán kinyújtjuk 3-4 mm vastagságra, és pogácsaszaggatóval kiszúrjuk.

Sütőpapírra tesszük, és szép lassan megsütjük 180 fokon. (Mivel nekem gázsütőm van, így fokot nem tudok mondani, de vigyázni kell, nehogy leégjen és ne süssük túl.)

Mikor kihűl, lekvárral összeragasztjuk.

Az étcsokit gőz fölött megolvasztunk 2 evőkanál olajjal, és a tetejére kanalazzuk.

Szolidaritás

Az Egyesült Vegyiművek (EVM) felszámolása mintegy 100 munkavállalót sodort kilátástalan helyzetbe, mivel munkáltatójuk eltűnt, fizetést nem kapnak.



Székely Tamás, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége elnöke biztosította a megjelenteket, hogy a legnagyobb szakszervezeti szövetség kiáll értük. Kifogásolta a személytelenséget, amelybe a tulajdonosok burkolóznak.

Az elnök végül felolvasta Puskás Ferenc vezérigazgató lemondó nyilatkozatát, amelyben nem sok esélyt lát a cég likviditásának rendezésére. A javaslata az volt, hogy az eszközök értékesítéséből befolyt pénzből fizessék ki a követeléseket. Szolidaritásból ott voltunk mi is.

SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a www.vsz.hu honlapon a szavazás fül alatt.

Zamárdi árak

Idegenforgalmi adó (18 év felett): 370 Ft/Fő/nap.

CSAK VSZ TAGOKNAK		Előszезoni szállás 05.01-06.29. Ft/fő/turnus	Főszезoni szállás 06.30-08.24. Ft/fő/turnus	Utószезoni szállás 08.25-10.31. Ft/fő/turnus
VSZ tag	turnus, étkezés nélkül	27 720 Ft	32 760 Ft	27 720 Ft
VSZ tag 20 év tagság	turnus, étkezés nélkül	26 180 Ft	30 940 Ft	26 180 Ft
Gyermekek	turnus, étkezés nélkül	16 100 Ft	19 600 Ft	16 100 Ft
VSZ tag	turnus, 3x étkezéssel	44 100 Ft	49 140 Ft	44 100 Ft
VSZ tag 20 év tagság	turnus, 3x étkezéssel	41 650 Ft	46 410 Ft	41 650 Ft
Gyermekek	turnus, 3x étkezéssel	36 400 Ft	37 800 Ft	36 400 Ft
VSZ tag	nem turnus	Mindenkori üdülési napi árból 10% kedvezmény		
VSZ tag 20 év tagság	nem turnus	Mindenkori üdülési napi árból 15% kedvezmény		

A **nulladik** napirendi pontban az üzemi tanács és a munkavédelmi képviselők választásával kapcsolatosan Horváth István tartott tájékoztatót, aki nyugdíjazásáig több cikluson át irányította a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsát. Ismertette az új MT ide vonatkozó pontjait, felhívta a figyelmet a változásokra, valamint a szavazólapok tartalmi követelményeire.

Az **első** napirendi pont keretében Horváth Ottó üzemeltetési igazgató beszélt az elmúlt időszak eredményeiről. Mint mondta, tovább tart a tavaly őszi jó teljesítményünk, a január az előző év hasonló időszakához képest 13-14%-kal jobb számokat mutat, sőt a február eddig eltelt időszaka is jól alakult. A továbbiakban az RCH saját trakciós képességének további növekedését vázolta fel az igazgató. A tervek szerint márciusban három, míg októberben további két mozdonnyal bővül a vállalat mozdonyflottája, amihez természetesen mozdonyvezetők felvételére is szükség lesz. A korábban kialakított, s újra felállított teherkocsi üzemeltetésről elmondta, az elvárás az, hogy a költségeket kimutathatóan le kell választani, számviteli elkülönítésre is szükség lesz.

**RCH
KÜT
hírek**

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa február 26-án megtartotta soros ülését.

Tervezés alatt van a szeptember elején beindítandó korszivizsgáló tanfolyam. A belső jelentkezések lezárultak, melynek következtében négy fő jelentkezett, ezek után következhet a külső jelentkezés meghirdetése. Folyamatban van a képzési- és oktatási rend felülvizsgálata, mely dr. Gulyás Tibor vezetésével folyik, és elkezdődtek a vizsgálatok egy esetleges saját tolatási képesség kialakításának lehetőségeiről is.

A bevezetett informatikai alkalmazások megfelelően működnek, hamarosan megkezdődik a Docker éles üzeme is – fejezte be a tájékoztatóját az igazgató.

A második napirendi pontban humánerőforrás-gazdálkodási adatokat ismertette Simon Ferenc, HR gazdálkodás és partner szerveztetvező.

A szabadság felhasználás a 2014. évi összes 443600 órából januárban 17600 órát sikerült kiadni. Ezek után a túlóra felhasználá-

lás került terítékre. Maradt a tavalyi év második felében kialakult tendencia, amely szerint több mint 6000 óra, ami 12 millió forint kifizetésével párosult. A zárónapi létszám jelentősen nem változott, maradt a 2042 fő. Szociális segélyben 16 fő, míg temetési segélyben 17 munkavállaló részesült, s így több mint másfél millió forint került kifizetésre.

Az egészségmegőrző programra a vállalat által biztosított 175 férőhelyre eddig 150 munkavállaló jelentkezett. Az ülés végén a KÜT tájékoztatókat hallgatott meg a szakbizottságok üléseiről, majd a rendkívüli élet-helyzetbe került öt munkavállaló segélykérelmét tárgyalta meg a tanács.

Zubály Bertalan
RCH KÜT elnök



Recepsarok



Puncs-torta

Hozzávalók: A piskóta hozzávalói: 8 tojás, 26 dkg liszt, 26 dkg cukor, 2 csomag vaníliás cukor, 1 ek kakaópor.

A Töltelék hozzávalói: 15 dkg cukor, 1dl víz, 1 dl rum, 3 evőkanál málnaszörp, baracklekvár, 15 dkg dió. Rumos máz hozzávalói: 20 dkg porcukor, 1 evőkanál forróvíz, 2 evőkanál rum.

Elkészítés: Először válasszuk szét a 8 tojást. A tojásfehérjét, verd fel jó kemény habnak, és menet közben adagolj bele 13 dkg cukrot. (A kimért cukrot meg szoktam darálni, porcukornak, hogy könnyebben feloldódjon a krémbe, de ez nem feltétlen szükséges.) A tojássárgáját, 13 dkg cukrot és a 2 csomag vaníliás-cukrot verd fel jó keményre.

Az elkészült két habot óvatosan (nehogy összeessen) keverd egymásba. Közben szitálj bele 26 dkg lisztet, 1/2 csomag sütőport. Egy tepsibe, vagy torta sütőforma aljára tegyél sütőpapírt és az előzőleg elkészített masszát válaszd ketté. Az egyik felébe keverj 1 evőkanál kakaóport.

Süss 1 kakaós és egy sima piskótalapot. A tortát tedd be az előmelegített sütőbe. Sütésnél az első 10 percben ne nyitogasd a sütőajtót, nehogy a torta összeessen. Sütés közben egy fogpiszkálóval ellenőrizheted a tortát, hogy kész van-e. Ha tortába szúrt fogpiszkálóra nem ragad semmi, akkor megsült. Zárd el a sütőt. A tortát lassan hűtsd ki, hogy ne essen össze. Rögtön ne vedd ki a sütőből, csak nyisd ki a sütőajtót, hogy lassan hűljön ki. A torta piskóta tetejét szórd meg liszttel és fejjel lefelé tedd ki az asztalra, így szép sima lesz a torta teteje nem pedig púpos.

A töltelék elkészítése: Tegyél fel főni 1 dl vizet és tegyél bele 15 dkg cukrot. Folyamatos kevergetés mellett főzd fel. Ha felfőtt akkor a kakaós piskótát vágd össze kockákra és tedd bele egy tálba, öntsd rá a cukros főzött szirupot az 1 dl rumot és a 3 evőkanál málnaszörpöt, majd jól keverd össze.

Összeállítás: A sima piskótalapot vágd félbe. Az alsó részt kend meg baracklekvárral, majd öntsd rá a tölteléket. Tedd a tetejére a tortalap másik felét.

Ezt az egészet úgy tudod a legszebben megcsinálni, hogy a tortalapot visszateszed a sütőformába és úgy állítod össze a tortát. **Végül a tortabevonat:** 20 dkg cukrot 1 evőkanál forró vizet és 2 evőkanál rumot fél óráig kell kevergetni. Ha kikevertük a bevonatot ezt kell a torta tetejére simítani.

Kacsás rizseshús zöldbabbal

Hozzávalók: 2 kacsamell vagy kacsacomb (de lehet csontos aprólékból is készíteni, vidéken mindig abból csinálják, színhúsból sosem), 2 fej vöröshagyma, 2 gerezd fokhagyma, 1 pritamin- (vagy piros kaliforniai) paprika, 2 szál sárgarépa, 20 dkg rizs, só, bors, 1 csokor friss kakukkfű, olívaolaj, 25 dkg zöld (francia) zöldbab.

Elkészítés: A felkockázott hagymát a felaprított fokhagymával pároljuk meg kevéske olívaolajon, adjuk hozzá a friss kakukkfűvet, majd a felkockázott paprikát. Öntsük hozzá a megtisztított, kisebb kockára vagy darabokra vágott húst, és így pirítsuk néhány pedig, amíg a hús ki nem fehéredik. Sózzuk meg, örlünk rá borsot, és kevéske vizet aláöntve, az edényt lefedve pároljuk puhára a húst. Amikor már puha, akkor adjuk hozzá a felkockázott sárgarépát, a zöldbabot, és pároljuk még tíz percre, utána adjuk hozzá a rizst. Öntsük fel a másfélszeres rizs mennyiségű vízzel, majd forraljuk fel, és azonnal tegyük be a forró sütőbe, ahol még 10-15 percre lefedve hagyjuk a rizst megpuhulni. Tálaláskor szórjuk meg frissen vágott petrezselyemmel.



MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT ülés, február 11.

Első napirendi pontként tárgyalta a testület a munkáltató javaslatát a munkabérelőleg és a rendkívüli élethelyzetekhez kapcsolódó juttatások biztosítására. *Wikidál István* munkaerő-gazdálkodás vezető szóbeli kiegészítőjében elmondta, hogy a 2014. évre hatályos KSZ. szerint a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatásokra a munkáltató munkavállalónként 2500 forintos keretösszeget biztosít. A temetési segély közeli hozzátartozó temetése esetében továbbra is 40.000 forint adómentes juttatás. Az elkülönített keret célja, hogy vis major esetén magasabb összegű támogatást nyújtsanak a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalóknak. Az erre vonatkozó kérelmeket a helyi üzemi tanács a munkáltatói jogkörgyakorló aláírása, valamint a szükséges mellékletek csatolása után a KÜT részére megküldi. A szociális segély a korábbi évek tapasztalatai alapján létszám és MMK arányosan került felosztásra. Ezáltal az alacsonyabb keresetű munkavállalókat foglalkoztató szervezeti egységekben, a rászorultság elve alapján magasabb összeggel támogatathatók a kollégák.

Második napirendként a MÁV Zrt. szervezeti egységeinél tartandó üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választással kapcsolatos feladatok tárgyalása zajlott. Előkészítésként munkajogászok és a KÜT-KMvB elnökeinek részvételével egyeztetés történt, ahol a jogszabályok és az államtitkári tájé-

koztató levél értelmezésével egy-egy álláspontra jutottak a felek. A MÁV Zrt. legtöbb irányítási és végrehajtási egységén a megválasztott üzemi tanács, üzemi megbízott, munkavédelmi képviselő és munkavédelmi bizottság mandátuma lejár, ezért az a javaslat született, hogy a 2011. július 31-ig megválasztott üzemi tanácsok, üzemi megbízottak, illetve a 2010-ben 4 évre választott munkavédelmi képviselők és bizottságok alakítsák meg szervezeti egységük választási bizottságát. Ahol 2011. augusztus 1. után választottak üzemi tanácsot és munkavédelmi képviselőt, illetve alakítottak munkavédelmi bizottságot, ott nem kell választást tartani.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, február 25.

Első napirendi pontként tájékoztató hangzott el a Pályavasúti Üzemeltetési Főigazgatóság működésének tapasztalatairól, és a műszaki, technológiai, üzemeltetési tevékenységek koordinációs feladatairól. *Vólentné Sárvári Piroska* főigazgató elmondta, hogy a szakmai főosztályok megszűnésével szélesedett a főigazgatói jelenlétet igényelő feladatkör. A szakmai irányításra továbbra is szükség van az elvi szabályozás, és az elvi felügyelet biztosítása miatt. Markánsan együtt kell működni, a rend és a fegyelem az elsődleges. Az üzemeltetés és a fejlesztés – beruházás a konszenzusos jó együttműködésen kell, hogy alapuljon a jövőben is. Az aktuális problémák közül a vizsgakövetelmények, az

oktatás, képzés szervezése új típusú látásmódot igényel a végrehajtási szervezeteknél is. A területi igazgatóságok létszámából megbízásra került egy-egy személy, akik a koordinálást végzik. A szakmai szervezetek és érdekképviselők által felülvizsgált, javaslatnak megfelelően csökkentett vizsga kérdéssor megküldésre került a vizsgaközpontba, a kapcsolat-tartás a HR feladata. Az oktatással és a sikeres vizsgákkal kapcsolatban a főigazgató kiemelte, hogy tanulás nélkül nem megy. Márciustól már az átvizsgált, módosított vizsga kérdéssor lesz a hálózaton.

Kérdésre válaszolva hangsúlyozta, hogy az ügyfélkapcsolat és értékesítés a jobb működés érdekében közvetlenül a vezérigazgató-helyettes irányítása alá került.

A munkakörülmény javító intézkedésekkel kapcsolatban elmondta, hogy ami a főigazgatóság hatáskörébe tartozik az állomásfejlesztések révén valósul meg.

A KÜT tagjai jelezték, hogy fontosnak tartják az utasítások rendbe tételét. A szakmai osztályvezetők azt válaszolták, hogy ki- és átdolgozás alatt vannak az utasítások. *Virág István* híd és alépítményi osztályvezető kiemelte, hogy a jó alépítményre lehet jó pályát építeni és hangsúlyozta, hogy új árvízvédelmi intézkedési terv szükséges, mely életszerű, értelmezhető és végrehajtható.



Bodnár József
KÜT elnök

Másodikként a MÁV Zrt. kezelésében lévő bérházak helyzetéről, különös tekintettel a Miskolc MÁV-telep, a Hungária körüli lakótelepeket érintő munkáltatói intézkedésekről, illetve az MNV Zrt. részére átadott lakások helyzetéről adott tájékoztatást *Dr. Korsós Boglárka*, a vagyonkezelési és gazdálkodási igazgatóság igazgatója.

A Miskolc MÁV-teleppel kapcsolatban jelenleg nem tudják feloldani az üres, kiutalható állapotú lakások kiutalására vonatkozó moratóriumot a függő jogi helyzet miatt. Eddig nem tudtak mindhárom fél részére megnyugtató megoldást találni. Komplex megoldásban érintett a MÁV, erről tárgyalnak az önkormányzattal. Nem reális és nem tartható a február végi határidő a lakótelepről való kiköltöztetéssel kapcsolatban.

A Hungária körüli lakótelepről az önkormányzat (248 ingatlan) átvételéről tárgyalt a MÁV-val.

Jelenleg a MÁV 6 helyrajzi számon tartja nyilván az ingatlanokat. Amennyiben az önkormányzat átvételi szándékát jelzi és benyújtja az igényét, a MÁV Zrt. megkezdi az egyeztetést.

A MÁV Zrt. és az MNV Zrt. a december 6-i megállapodás alapján átadott lakásállomány-nal kapcsolatban hangsúlyozta, hogy ez csak egy kis szelete a lakásállománynak, és minden jogfolytonos marad a bentlakók számára. Az MNV Zrt. még nem adta meg a kezelő szervezet nevét, ezért a lakók még nem kaptak tájékoztatást. A jövőről szólva kiemelte, hogy az állomásépületekben lévő lakások továbbra is foglalkoztatáspolitikai érdekeket szolgálnak.

A **Különféléken** belül a munkabérelőlegekről és rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók segélyezéséről döntött a testület.

Segítsen megőrizni a magyar vasút történelmi emlékeit!

A magyar Vasúttörténeti Park Alapítvány Európa legnagyobb vasúttörténeti parkját üzemelteti Budapesten, a Tatai úton. A kiállítóhelyen elhelyezett vasúti járművek a magyar vasút történelmi múltját, fejlődését mutatják be a kezdetektől napjainkig.

A járművek karbantartása, felújítása, üzemben tartása jelentős költségekkel jár. A látogatók által megvásárolt belépőjegyekből származó bevételeken túl szükség van a vasutat szerető, muzeális műszaki értékeink megőrzését támogató emberek segítségére is.

Kérjük, adója 1%-ával támogassa a Magyar Vasúttörténeti Park Alapítványt annak érdekében, hogy unokáink is megcsodálhassák a világhírű magyar vasúti örökséget!

Adószám: 18168341-2-42

Támogatását előre is köszönjük!

Magyar Vasúttörténeti Park Alapítvány Kuratóriuma

Elnöki látogatás a GYSEV-nél

Papp Zoltán a Vasutasok Szakszervezetének elnöke, Bodnár József szervezetpolitikai alelnökkel és Németh Tamás TK vezetővel február 14-én látogatást tett Kövesdi Szilárdnál, a GYSEV Zrt. vezérigazgatójánál. Jelen volt még Bors Huba humán erőforrás vezető.

Az informális megbeszélésen Papp Zoltán kifejtette, hogy több vasúttársaságnál, így a GYSEV-nél is reprezentatív módon jelen vagyunk. Érdeklünk továbbra is a jó partneri viszony a munkáltatóval a munkavállalók egyre szélesebb képviselői érdekében.

Kövesdi Szilárd szintén dicsérte a kapcsolatokat. Bár viták, sőt munkaügyi perek is vannak, ezeket természetesnek tekinti. Sokszor az eltérő álláspontok lendítik előre a folyamatokat. Szerinte a munkáltató a legna-

gyobb érdekvédő, hivatkozva a szociális juttatásokra, üdülésekre.

Bors Huba, Bodnár József és Németh Tamás érintette a leendő üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választásokat, Kollektív szerződés, bér és káféteria tárgyalásokat. Mindenki egyetértett abban, hogy kellenek az ilyen informális találkozók, további folytatás várható.

Németh Tamás
TK vezető, Szombathely



Bizalmi testületi ülés a pécsi területen

A pécsi terület Dombóvári fűtőházban 110 fővel működő Gépész alapszervezet február 6-án tartotta soros, éves szakszervezeti bizottsági ülését.

Az éves gazdasági és munka beszámoló után, melyet egységesen elfogadtak a bizalmiak a tagságot legjobban foglalkoztató kérdésekre először **Károlyi Csaba** KÜT elnök, majd a területi képviselővezető **Horváthné Czindery Zsuzsanna** válaszolt.

Erre az évre is legfőbb feladatunk a tagmegtartás, nem melőzve a tagszervezést, korrekt napra kész tájékoztatást és tagjaink problémáinak megoldását tűztük ki célul minden szinten.

Ezek közül kettőt emelnék ki. A gépész szakma pénzbeli elismerésének rendbetételét és a fordás dolgozók korkedvezményes nyugdíjának bevezetését.

Az ÜT és MV választásokon tagságunk teljes bizalmát és támogatottságát élvezve jelöltjeink fémjelzik szervezetünk erejét JBK-ben.

Tagjainknak és bizalmijainknak köszönöm az egész évben nyújtott támogatást, bizalmat és remélem az év végi választások után is ugyan ezzel a csapattal vágunk neki a jövő kihívásainak!

Kövesdi Tamás
SzB titkár

Fórum a szombathelyi „igazgatóságon”

Tájékoztatóval egybekötött fórumot tartott a Vasutasok Szakszervezetének elnöke, a területi képviselővezetője és a KHI Szakmai Képviselővezetője Szombathelyen, amin nem csak VSZ tagok vettek részt.

Papp Zoltán, a VSZ elnöke a szép számú megjelent előtt elmondta, hogy fontosnak tartotta a találkozókat a tagsággal. Így közvetlenebbül tudjuk az információkat átadni, kicserélni. Általánosságban érintett minden olyan témát, amely foglalkoztatja a munkavállalókat. A munkahely megtartása, a bérrendezés, a káféteria, a munkakörülmények javítása, az átszervezések, a vállalatcsoport és a VSZ jövőképe mindenkit érdekel.



Beszélt a nehézségekről is, azok megoldására valamennyiünk segítségére számít.



Németh Tamás képviselővezető megvilágította az elnök által elmondottak hátterét, felelevenítve az elmúlt időszak eseményeit. Röviden szólt a területen elvégzett munkáról, a tagszervezési akciók sikeréről. Bemutatta a VSZ új szolgáltatásait.

Németh Gáborné, Ica KHI vezető főleg a Szolgáltató Központban folyó érdekvédelmi tevékenységről tájékoztattott. A menetkedvezmény, a munkába járás költségterítése az üzemi tanács és munkavédelmi bizottság választás megoldatlansága volt a fő téma. Persze azért eredményekről is be tudott számolni.

A sok kérdés és az azokra adott válaszok után a vendéglátó **Tömör Imréné, Magdi**, az alapszervezet titkára köszöntö meg a figyelmet.

Németh Tamás
TK vezető
Szombathely

Ulti bajnokság Várpalotán

Első
helyezett
Rózsa Ferenc
MOSZ

A Vasutasok Szakszervezete várpalotai alapszervezete február 8-án negyedik alkalommal rendezett ulti bajnokságot, most a VASZ összefogás jegyében.

A rendezvényen 16 fő vett részt. Kemény csatában az első helyezett Rózsa Ferenc MOSZ, a második helyezett Remport Ferenc VDSZSZ, a harmadik helyezett Végi István VSZ lett.

A csaták után szellemileg elfáradt versenyzők vidám „beszélgetéssel” zárták a napot.

Jákli Tivadar
SZB titkár



A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE 2014-BEN A KÖVETKEZŐ GÖRÖGORSZÁGI ÉS MONTENEGRÓI ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEKET AJÁNlja TAGJAINAK

A szállás költsége az adott lakrészre értendő, melyet csak az ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni. A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni. A montenegrói üdülőhely vonattal is megközelíthető. Vonatos utazás esetén a jelzett időpontnál egy nappal korábban szükséges indulni.

A vasúti utazás FIP szabadjeggyel (Szerbia, Montenegró) történhet. A jegyeket a résztvevők egyénileg igényelhetik az ügyfélszolgálaton keresztül. Fekvőhelyes helyfoglalásban segítünk.

Montenegróban és Görögországban szezon előtti és utáni pihenésre is van lehetőség.

Görögországgal a nemzetközi vasúti személyszállítás nem állt helyre, így az utazás csak gépkocsival, vagy autóbusszal, egyénileg történhet. Poggyász és balesetbiztosítás megkötését javasoljuk.

Fakultatív kirándulási lehetőségek: Meteora kolostorok 26 / 18 euró Ostrog apátság, Görög est 22 / 18 euró Kotor, kotori öböl, Skiathos 38 / 28 euró Budva, Olümposz 24 / 19 euró Albánia, Athén 42 / 30 euró.

Az árak tájékoztató jellegűek! A kirándulások – Albánia kivételével – egyénileg szervezhetők.

Javasoljuk az Anett Travel szolgáltatásait.

Jelentkezés és további felvilágosítás

az alapszervezet titkáránál vagy a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselőtén

Mári Gábornál: 6725 Szeged,
Indóház tér 11.

Telefon: 62/ 426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24,
30/9321-287

Vasutasok Szakszervezete
Szeged Területi
Képviselőt

GÖRÖGORSZÁG: NEI PORI – FILOXENIA APARTMAN

	szoba/3	ap/6.	stud.4
f é r ő h e l y / f ő			
Június 5-15.	200	350	250
Június 15-25.	230	430	280
Június 25 – Júli 5.	290	500	340
Július 5- 15.	320	590	360
Július 15 – 25.	370	640	420
Aug. 20-30.	370	640	420
Aug. 30 – Szept 9.	230	430	280
Szept. 9 – 19.	200	350	250

MONTENEGRÓ: SUTOMORE – ZSÁRKO LUKSZICS HÁZ

	szoba/2	szoba/3	stud/4	ap/5.
f é r ő h e l y / f ő				
Június 1- Július 1./ 10 nap	140	210	300	400
Július 1 – 11.	180	270	370	460
Július 11- 21.	180	270	370	460
Július 21 -31.	220	330	450	560
Július 31-Aug 10.	220	330	450	560
Aug 10. – 20.	220	330	450	560
Aug 20 – 30.	180	270	370	460
Aug. 30- Szept. 9.	140	210	280	400



Receptsarok



Pudíngos kekszek

Régóta szemeztem ezzel a recepttel a Sütigyár oldalán. Nagyon tetszett, mert gyors és egyszerű. Kipróbáltam és nem bántam meg! Nagyon finom, omlós, napokig eláll.

Hozzávalók / 4 adag: 25 dkg puha margarin, 10 dkg porcukor, 1 cs vaníliás cukor, 25 dkg liszt, 10 dkg pudingpor vaníliás vagy csokoládés vagy kinek mi a kedvence.

Elkészítés: Összedolgozzuk az anyagokat. Golyókat formázunk, 30x35 cm-es tepsire rakjuk, villával megnyomjuk és 3200 fokon alul-felül sütve pár perc alatt megsütjük.

Százévesek köszöntése

Februárban két vasutas nyugdíjas, *Gombkötő Jánosné, Olga néni*, február 4-én, *Szabó Lajos*, egykori MÁV mozdonyfűtő, illetve gépkezelő február 15-én töltötte be 100. életévét.

Olga néni, aki nyugdíjba vonulása előtt Székesfehérvár állomáson takarítónőként dolgozott, Budapesten egy zuglói társasházban él. Születésnapja alkalmából, február 7-én vendégeket fogadott.

A MÁV Zrt. képviseletében *Farkas Tibor*, a pályavasút budapesti területi igazgatóság formai alosztályvezetője, a Vasutasok Szakszervezete nevében *Sára Sándor*, a VSZ ONYSZ budapesti terület képviselője, a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány nevében *Szanyi Lászlóné* irodavezető, és *Kompanik Józsefné*, a VSZ ONYSZ Keleti pályaudvar nyugdíjas alapszervezetének gazdasági felelőse a köszöntő után ajándékkal kedveskedett az ünnepeltnek. Olga néni magas kora ellenére is tagja maradt a VSZ-nek.

Az újszászi Szabó Lajost 1936-ban a szolnoki fűtőházban vették fel fizikai munkásnak.

Három évvel később fűtővizsgát tett és közel három évtizedig gőzmozdonyon, majd három évig gépkezelőként M62-es dízelmozdonyon utazott. 1969-ben vonult nyugdíjba.

Lajos bácsi feleségével öt gyermeket, két fiút és három lányt nevelt. A fiúk a MÁV-nál helyezkedtek el. Az idősebb, Albert Rákoson volt kocsivizsgáló, az ifjabb Lajos a szolnoki vontatási főnökségnél volt előbb dízel-, majd villamos mozdonyvezető. Ma már ők is nyugdíjasok. A három Szabó lány más életpályát választott.

A népes család férfi tagjai nyugdíjasként is megőrizték szakszervezeti tagságukat. Az apa és Lajos fia a VSZ ONYSZ újszászi, míg Albert a gyömrői vasutas nyugdíjas alapszervezet tagja.

Szabó Lajost 100. születésnapja alkalmából, február 14-én Molnár Péter Újszász polgármestere, a VSZ képviseletében Sára Sándor, a VSZ ONYSZ budapesti terület képviselője, a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány képviseletében pedig Szanyi Lászlóné irodavezető köszöntötte.

Az újszászi nyugdíjas alapszervezet jókívánságait Molnár Sándor elnök és Szajkó Gyuláné gazdasági felelős tolmácsolta.

Másnap a Szabó család apraja, nagya – negyvennyolcan – a helyi Szász Étteremben gyűltek össze az ünnepelt köszöntésére.

Visi Ferenc



Olga néni 100 éves
(Fotó: Böhm Katalin)



Szabó Lajos bácsi 100 éves
(Fotó: Fehér Judit)

Bravúros évadnyitó Békéscsabán

A Körösparti Vasutas Koncert Fúvószenekar sok – sok sikeres fellépés után új – még nagyobb kihívásokkal teli – évad kezdetén tartotta bemutatkozó koncertjét kétszer is zsúfolt ház előtt a Békéscsabai Csaba Gyöngye kulturális Központban február 23-24.-én.

Mint megtudtuk: a vasárnapi főpróbára is zsúfolásig megtelt a hangversenyerem, amire a 2006 óta szervezett nyitógálák történetében még nem volt példa. Nagy Krisztina, az est háziasszonya meleg szavakkal köszöntötte az évadnyitó koncert díszvendégeit, valamint a Németországból érkezett zenész kollégákat, a VOKE Művelődési Házak megjelent vezetőit és a közönséget, majd felkonferálta az első műsorszámot: Kéler Béla, Magyar Vígjáték Nyitányát. Ezután Hidas Frigyes Szvit című művét szólaltatta meg a – közel 90 tagú – zenekar nagy átéléssel és kiváló hangszertudást felmutatva.

A Szűcs Csaba – Békés Megyei Prima Díjas karnagy – irányításával muzsikáló vasutasok Jan Van der Roost Balkanya című művével folytatták az est bravúrdarabjainak sorát, majd a program első részének lezárásaként ösbemutató következett. A Békéscsabahoz kötődő szerzőpáros – Benedekfi István és Benedekfi Zoltán – a vasutas zenekarnak



írt zeneművét a Tsunamit adták elő, amelyet a fiatal zeneszerzők a 2011-es katasztrófa emlékére komponáltak. A hatalmas ovációval fogadott előadás után vastaps köszöntötte az ösbemutatón megjelent Benedekfi Zoltánt, akit Szűcs Csaba köszöntött a zenekarral együtt a színpadon.

A szünet után Lengyel Erik, a zenekar ifjú vibrafon-virtuóza játszott el egy bravúrdarabot, majd – a hagyományoknak megfelelően, a zenekari tagok titkos szavazása alapján – köszöntötték Zsilák Tibort, aki az év zenekari tagjaként átvehette a megtisztelő címmel járó vándorserleget is. Az Alfred Reed szerzte First Suite című mű szinte szimfonikus zenekari hangzással kelt életre a fúvószenekar előadásában, majd hangulatos vonatozással az amerikai indiánok földjére látogattunk képzeletben Jacob de Haan: Oregon című művének meghallgatásával.

Az est fénypontja: a záró számok, és a mindig kedves és közönségcsábító ráadás! Először Lehár Ferenc: Víg özvegy című világsikerű operettjéből készített egyveleget hallgathatta meg a lelkes közönség. A szünni nem akaró tapsvihart még fokozni tudta a Szamos-

menti induló és a zenekari tagokkal „elkövetett” közös éneklés. „Nyisd ki babám az ajtót, nem nyitom mert meghallják a szomszédok” – felelgették egymásnak a zenekar – éppen nem zenélő – fiú és lánytagjai, ám a „Ha meghallják, hadd hallják, úgyis tudja már a világ” refrént már a közönség is énekelte, együtt a muzsikussal.

A tisztelt zeneszerető olvasók adójuk 1%-ával is segíthetik az Alapítvány a Körösparti Junior Fúvósok Javára elnevezésű közhasznú alapítványt, amelynek adószáma: 18371206 – 1 – 04, de az OTP Bank Nyrt.-nél vezetett Zenekari Alapítvány Bankszámlájára – 11733003-20090560 – is várják a muzsikuskok a pénzbeli segítséget.

Szükségük is van a támogatásra, hiszen az idei műsortervükbe a számtalan hazai felkérésen, jótékonysági koncerten, vasutasnap szereplésen túl külhoni invitáció is szerepel. A vasutas zenekar és kiváló karmestere Szűcs Csaba felszabadult örömmel, zeneeszközeiket – még az üstdobokat is – magasra emelve búcsúzott el, az őket felállva ünneplő közönségtől.

Szentes Bíró Ferenc



+



+



=



Egy új kezdet!



SZAVAZZ A VASZ JELÖLTEKRE!

**Az ÜZEMI TANÁCSI és
MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ
VÁLASZTÁSOKON a
RAIL CARGO HUNGARIA Zrt.-nél,
a MÁV-START Zrt.-nél és
hamarosan a MÁV Zrt.-nél!**