

Integráció – Ismét együtt!

Emlékeztetni szeretném minden kedves kollégámat, olvasónkat arra, hogy mennyit hallottuk a MÁV átalakítás során az outsourcing bűvös kifejezést. Amikor az előző kormányok javaslat szintjén előálltak a kiszervezések gondolatával a szakszervezetek közül egyedül a Vasutasok Szakszervezete érvelt és tiltakozott.

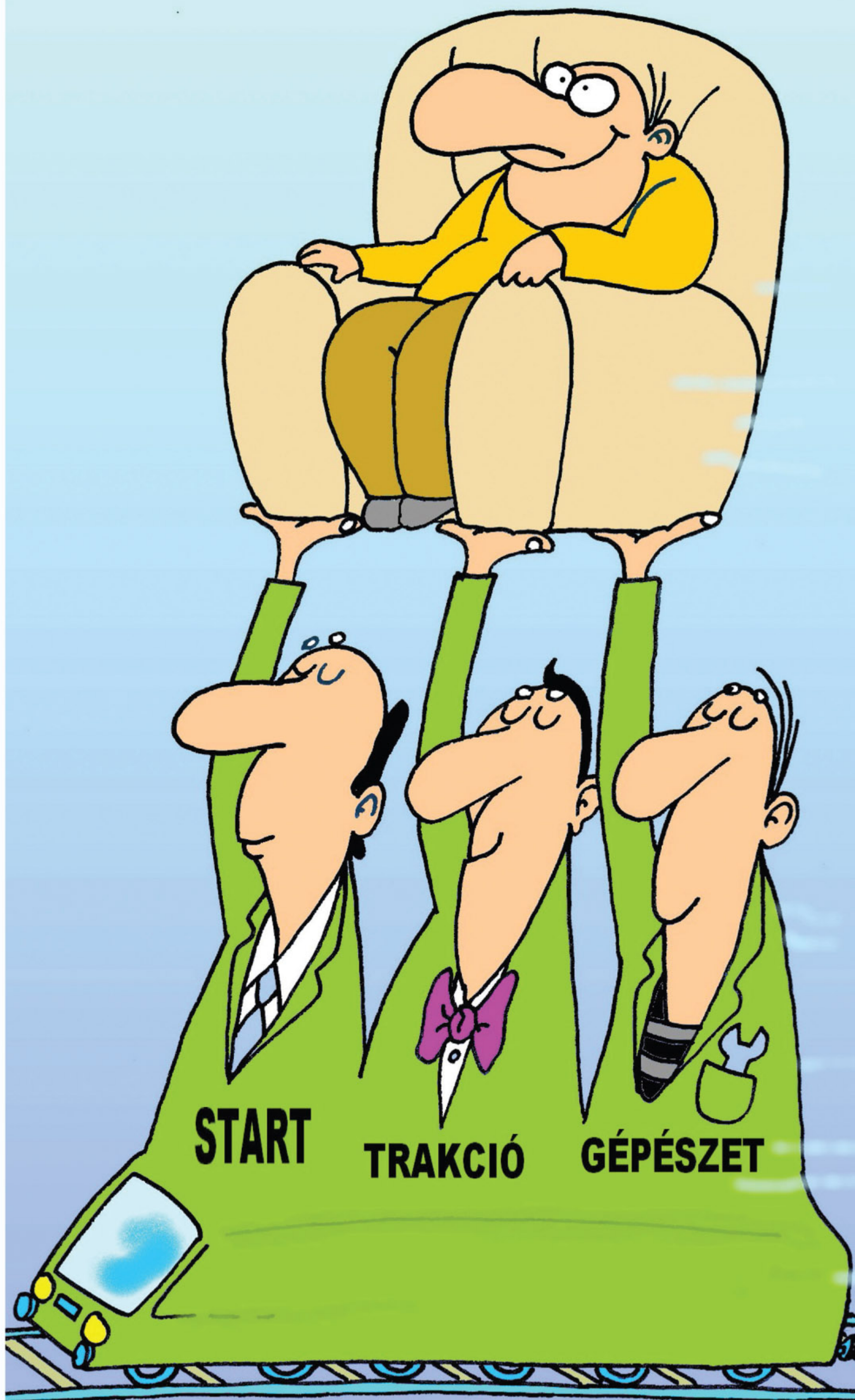
Ennek ékes bizonyítéka mai napig fellelhető. Mi nem írtuk alá azt a megállapodást mely a MÁV Zrt.-ből a vasúti alaptevékenységek, szakmák, foglalkoztatási csoportok kiszervezésekor készült. Az outsourcing után láss csodát bebizonyosodott, hogy nem lett olcsóbb, nem lett jobb a szolgáltatás színvonala, sőt feszültséget generált vasutas és vasutas között. Akkor arra kellett figyelniük, hogy a kiszervezés során a munkavállalók jogai ne sérüljenek és a foglalkoztatási kérdéseket a lehető leghumánusabban lehessen kezelni.

Ma arra kell figyelniük, hogy a három vállalat integrációja során a munkavállalók megszerzett jogait megtartsuk és a VASZ segítségével, közös erővel összefogással olyan helyi megállapodásokat kössünk, melyek biztosítják a folyamatosságot a munkában és a bérezésben egyaránt. Ehhez természetesen biztosítani kell a feltételeket, melyet a tulajdonosnak kell állnia. Ezzel szemben az a hír járja, hogy az integrált Start Zrt. csökkentett támogatási összeget kapna az államtól, mellyel megkérdőjeleződik a közép- és hosszú távú építkezés. A vasúti személyszállítás színvonala nem emelkedni, hanem csökkenni fog. Ezt nem fogadhatjuk el, mivel a korábbi hasonló elképzelés és gyakorlat vasutas nyelven szólva csonka vágányra vezetett. Szeretnénk, ha az állam a jó gazda szemléletével tekintene a vállalatra és az olcsó, környezetkímélő, biztonságos vasúti személyszállítást nagyobb mértékben támogatná. A munkavállalók pedig tudnak hálásak is lenni amennyiben érzékelik a megbecsülést. Ne szalasszuk el ezt most megtenni.

A három vállalat integrációja miatt a MÁV Startnál fontos feladatunk a közelgő üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választásokra való felkészülés, a jó közös jelöltek megtalálása, majd a szavazó urnánál a rájuk leadott voksal a munkavállalói egység erősítése. Szükség van erre azért is, mert saját magunknak is bizonyítani kell, hogy a VSZ-VDSZSZ-MOSZ szakszervezeti összefogással, VASZ támogatással a jelöltek, megválasztásuk esetén az ország minden pontján a legkiválóbb képviselői lesznek az új, összevont társaságok munkavállalóinak.

SZÁMÍTUNK RÁD, SZÁMÍTHATSZ RÁNK!

Bodnár József
alelnök



Záhony és az elnök

Mozgalmas körutat bonyolított le Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke január 27-én és 28-án. Hétfőn a vasútvállalatok, csomópontok helyi vezetői, a cégeknél tevékenykedő titkárok, szakszervezetünk vezetői, és a MÁV Zrt. illetve RCH Központi Üzemi Tanácsának elnökei találkoztak Záhonyban.



A cél most is, mint mindig, a záhonyi vasút helyzetének, kilátásainak megvitatása, ami ezeken a téli napokon sem volt könnyű menet, hiszen a múltat ismerjük, a jelent sejtjük, de a jövőbe csak azok látnak, akiknek úgysem hiszünk. Ezért az elnök sem próbálkozott tenyérjóslassal, inkább tájékoztatott és tájékozódott.

Záhony és Eperjeske Forgalmi csomópontok, a Záhony-Port Zrt., a Vasútor Kft., a MÁV-START Zrt. és az RCH vezetői és a terület titkárai előtt tartott vitaindítójában Papp Zoltán kifejtette: Munkánkat mások által meghatározott keretek között végezzük, a szakszervezet és a vasútvállalatok egyaránt. Ilyen az Európai Unió direktívája a személyszállítás liberalizációjáról, a IV-es nemzetközi vasúti korridor megnyitásának lehetősége, és természetesen a törvények is lehetőségeket és korlátokat szabnak számunkra. Ezért célszerű, hogy a közös problémáinkat közösen próbáljuk megoldani, mi, érdekvédők és a munkáltatók. A legnagyobb közlekedési szakszervezet vagyunk több, mint 12 ezres tagsággal, az erőnket a VASZ létrehozásával növeltük, és három szakszervezeti konföderáció összeolvadásával megszületik lassan a 240 ezer tagot tömörítő szervezet, a Magyar Szakszervezetek Szövetsége is.

A szövetségi rendszerek pozitív hatással vannak a hatékony érdekképviselőre, megnöttek esélyeink a VASZ-követelésének az elérésére, miszerint 4 százalékos béremelést akarunk a 3,5 százalékos országos bérajánlással szemben, de nőttek esélyeink a vasúti ágazati kollektív szerződés létrehozásában is.

Bodnár József VSZ alelnök, a MÁV Zrt. KÜT elnöke beszélt a menetkedvezmény kormányzintú kezelésének nehézségeiről, majd aktualitásokról szólva kijelentette: Az idei év a választások éve, különösen, ami az üzemi tanácsok és munkavédelmi képviselők mandátumát illeti. A VASZ keretében zajló, illetve már sok helyen lezajlott jelölések után a közös jelöltek győzelmére kell koncentrálni.

A sikernek is ára van – mondta Zubály Bertalan, az RCH KÜT elnöke – hiszen Záhony-

ban a kezdeti négyszázharminc fő helyett ma kétszázhatvanhat kollégával dolgozunk.

Eredmény, hogy az osztrák vasérc Záhonyon keresztül gördül, de tartós gond, mi lesz a dunaujvárosi kohókkal, problémás a mozdonyellátás, a vontatással kapcsolatos trakciós szolgáltatás.

Farkas Józseftől, a Záhony-Port Zrt. vezérigazgatójától megtudtuk, a Port három éve adósságok nélkül nyereséges, egészségkárosodott dolgozót nem bocsátottak el, és technikai fejlesztések indulnak, miközben tartják a létszámot.

Papp Zoltán zárszavában kijelentette: Jól tudjuk, a legkevesebb befektetéssel a legnagyobb hasznot akarja a munkáltató és a munkavállaló is, de a találkozó elérte célját, mert a kényes egyensúly megtalálásához, ami nélkül komoly sikereket egyik fél sem fog elérni, a mai nap is hozzájárult.

Kedden nemcsak a szolgálatot adó kollégáknak, de az érdekvédőknek is korán kezdődött a nap: A hét órai műszakváltásra Eperjeskére utaztak a személyes tájékoztatás és tájékozódás jegyében. A nappalos műszak megérkezéséig elbeszélgettek a dolgozókkal, majd a felvételi épület helyiségében gyülekeztek a portosok mellett a forgalmi és a cargos kollégák is.

Tájékoztatójában Papp Zoltán kifejtette, ismeri a melós emberek gondját, hiszen azzal nap, mint nap szembesül. Tiszta lelkiismerettel áll a dolgozók elé, mert szakszervezetünk mindent megtesz, amit érdekvédőként tehet. Szólt a szakszervezeti munkáról, kitekintve a nemzetközi mozgalomra, kiemelte a VASZ jelentőségét, nyomtatékot adva az összefogás fontosságának. Kérdésre válaszolva elmondta, a nyugdíjkorhatár körüli aggodalom, és a cargos pénz körüli anomáliák politikai kérdések, nem a szakszervezet hivatott megoldani. Természetesen a gondokat folyamatosan jelzik a politika felé, de a döntés a parlament kezében van. Felhívta a figyelmet, bár mindent nem tudunk megoldani, érdemes szakszervezeti tagnak lenni, mert az érdekvédelmi eredmények mellett jó szolgáltatásokat is nyújtunk. Ahogyan egyik plakátunk is hirdeti: „nem befizető leszel, hanem kifizetődő leszel neked”.

Eperjeske után ismét Záhony, a területi képviselet titkári értekezletével. A kollektív szerződés erejű megállapodásokat Juhász Tiborné képviseletvezető értékelte, kezdve a fúzióval, mely által létrejött az új MÁV-START Zrt. Megtudtuk, voltak nehézségek az új helyi függelék elfogadásával, az eltérő tartalmak „összegyűrésével”, és a sikerhez a vezető rugalmasságára is szükség volt. A tagjaink toleranciájára is szükség van, hiszen a VASZ tagjának még tanulnia kell az együttműködést, ami megmutatkozott az üzemi tanácsi jelöltállítás folyamán is.

A térség vasútvállalatainál kötött megállapodások részleteiről is hallhattunk képviseletünk vezetőjétől, majd a Cargonál történekről Zubály Bertalan szólt. Középtávú megállapodásuk még nincs – mondta – de közel négy százalékos béremelésről van szó, mindenütt van VASZ jelölt az ÜT választásokra, és most az a



feladat tudatosítani mindenkiben, hogy a közös jelöltekre szavazzanak.

Papp Zoltán hozzászólásából megtudtuk, bérharcunkat a fél ország érdekvédői figyelik, hogy hozzánk igazítsák saját követeléseiket. Az üzemi tanácsokat nem mi találtuk ki, de ha már van, akkor működtessük rendesen, amihez kell, hogy a közös jelöltek mindenki elfogadja, és ők fussanak be mindenütt győztesként – majd így folytatta: Sokan kérdezték a tavalyi bérmegállapodás nyomán, miért nem sztrájkolhatunk béremelésért? „Igen, az első félévben nem, de mégsem volt nehéz aláírni, mert a vasutasság az országgyűlési választások előtt és után három hónappal sohasem sztrájkolt, valójában csak azt vállaltuk, hogy idén sem avatkozunk a politikába, mert az továbbra sem dolgozunk”.

A tagszervezési pályázat bemutatása következett ismét Juhászné, Erzső előterjesztésében. A Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) keretében meghirdetett pályázat szerint másfél év alatt ötszáz új tagot kell beszerveznünk. A pályázatot régióként írták ki, mi a Szeged, Debrecen régióhoz csatlakoztunk. Fontos eleme a képzési program, mely Nyíregyházán február harmadikán és negyedikén indult, esélyegyenlőségi tematikával. Második alkalommal a családbarát munkahely, végül az új MT lesz a képzés témája.

Záhonyról, a Vasutasok Szakszervezetéről sokadszor, és természetesen ma is demokratikusan beszéltünk – szólt ismét Papp Zoltán – de azért tudjuk, hogy demokráciát működtetni nem könnyű, és különösen nehéz a jövőbe látni. Ami a jövőnket illeti, ősszel kongresszust tartunk, és több kérdésben döntenünk kell, melyek a szervezet több szintjét érinthetik. Mindenkinek el kell gondolkodnia a saját területéről, munkájáról, úgy a tisztségviselőknél, mint az alelnököknél és persze az elnöknek is. Más ma a világ, és nektek nem kell mondanom, hogy más ez a vasút is, mint pár éve, így másnak kell lennie szakszervezetünknek is. Az egységeket és az embereket ide-oda tologatják, vajon kell ezt követnünk, és ha igen, akkor mennyire? El kell kezdenünk beszélgetni ezekről a kérdésekről, figyelembe véve a kereteket, melyek között dolgozhatunk, hogy egy jó szervezet maradjunk a jövőben is.

Azzal, hogy a Vasutasok Szakszervezete és Záhony térsége két nap alatt háromszor volt középpontban, közelebb kerültek egymáshoz a vezetők, a titkárok és szakszervezetünk elnöke. Jövőnkönkről valóban nehéz felelősen szólni, de hogy mi is alakíthassuk, célszerű együtt gondolkodnunk, majd a közös döntések után együtt cselekednünk. Bátran, megfontoltan, mindannyiunk javára.

Dolhai József

SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a 16. oldalon, és a www.vsz.hu
honlapon a szavazás fül alatt.

Az osztrák állampolgárságú Mark Perz vezeti 2012 végétől a Rail Cargo Hungaria (RCH) humán szervezetét. Grazban született, édesanyja magyar, hobbija a vadászat. 2014 év elején, a beszélgetésünk során sok minden mellett tapasztalatairól és a két kultúra együttéléséről is szó esett.

– Bár a felvezetésben néhány fontos információt megtudtunk önről, kérem, mondjon néhány szót magáról. Mióta foglalkozik a vasúttal?

– 1979-ben Grazban születtem, édesanyám Budapesten, édesapám pedig a mai Szlovénia területén Mariborban, még a háború előtt. Az ő családja a háborút követően került Grazba. Szüleim a 70-es évek közepén, egy kongresszuson ismerkedtek meg Budapesten. A rendszerváltás rendkívül sokat segített gyakorlati szempontból is, mert azt megelőzően a ki- és beutazások nem voltak egyszerűek a családtagok számára. Az iskolai és közgazdasági egyetemi tanulmányaimat Grazban végeztem és büszkeséggel tölt el, hogy katona is voltam. Az évek során lehetőségem volt Amerikában és Kínában MBA képzéseken részt venni, ahol az angol nyelvtudásomat is sikerült fejlesztenem. A mai napig büszke vagyok arra, hogy két hazám van, gyerekként rengeteg időt töltöttem a család Dunakanyarban található nyaralójában a magyar nagyszülőkkel és unokatestvérekkel. Tulajdonképpen ekkor tanultam meg magyarul. A második kérdésére válaszolva, 2011-ben a társaság privatizációja után Arnold Scher akkori CFO humán háttérű és 2-3 nyelven beszélő közgazdászt keresett Budapestre. Megpályáztam az állást és így kerültem a céghez, egyben a vasúthoz is.

– Több mint egy éve vezeti az RCH humán szervezetét. Milyenek voltak a kezdetek? Kialakult már az a szervezeti struktúra, amellyel elvégezhetőek a mindennapi feladatok?

– Nagy szerencsém, hogy nagy szaktudású, tapasztalt kollégákkal dolgozhatom együtt. A közös munka csak akkor lehet sikeres, ha kölcsönös megértésen, tiszteleten alapul. A magam részéről mindent megteszek ennek érdekében és egy év után úgy érzem, jól összezsírozódtunk.

– Az RCH évek óta az a vasúttársaság, ahol év végén KSZ-bér-VBKJ megállapodás születik. Az idei évre vonatkozó bért megállapodás 2013 novemberében született meg.

– A bért megállapodás hosszú egyeztetés eredménye, melynek során mindkét félnek kompromisszumokat kell kötnie. Úgy vélem, hogy sikerült olyan megállapodást aláírunk, amellyel mindannyian elégedettek lehetünk. Meggyőződésem, hogy a 2013-as bért fejlesztés példamutató a tekintetben, hogy a nagyon gyorsan változó piacon dolgozó cég is képes szociális felelősséget vállalni a munkavállalókkal szemben, és ez számos egyéb, nemcsak bér-, hanem más fejlesztésben (pl. VBKJ rendszer és egyéb juttatások) is visszaköszön.

– Hogyan sikerült elfogadtatnia magát a szakszervezetekkel az elmúlt időszakban? Milyen viszonyt tudott kialakítani velük?

– A szakszervezetekkel igen szoros – és véleményem szerint – jó munkakapcsolatot tudtam kialakítani. Rendszeres egyeztetéseink célja, hogy minden őket érintő változásról értesüljenek. Az őket érintő döntésekbe bevonjuk őket, ezzel is szem előtt tartva munkavállalóink érdekeit. Megbeszéléseink hangulata esetenként igen felfokozott, de kölcsönösen értékeljük

Osztrák-magyar vasutas

egymás véleményét. Úgy érzem, az a legfontosabb, hogy a nap végén egy irányba tartsunk. Biztosan érzem, hogy bár máshol ülünk a hajóban, mégis egy irányba evezünk.

– Sokak szerint még tart a válság, azonban az talán elmondható, hogy valami apró fény felvillant az alagút végén. A jelenlegi gazdasági helyzetben a munkavállalók a munkahelyük megőrzését fontosabbnak ítélik, mint például a bért fejlesztést. Várhatóak leépítések 2014-ben?

– Minden nagyobb cégnél, így nálunk is vannak személyi változások, amelyeket eddig is rendkívül humánusan kezeltünk és továbbra is elkötelezetten hiszünk a személyi kérdések szociális kezelésében. Igazodnunk kell a gazdasági helyzethez, annak változásaihoz, ami természetesen mindig hatással van a vállalat létszámára. A 2014-es évben a terveink szerint tovább szeretnénk fejleszteni a saját trakciós képességünket, valamint különösen nagy hangsúlyt fektetünk a stratégiailag kiemelten fontos helyeinken történő munkavégzésre, amely személyi állományunk fejlesztésével is jár majd.

– A napokban olvastam egy interjút dr. Kovács Imrével, társaságuk elnök-vezérigazgatójával. A tavalyi évet értékelve kijelentette: a kezdeti nehézségek után a második félév már bizakodásra adhat okot, azonban a volumen még mindig jelentősen elmarad a válság előtti eredményektől.

– Sajnos tudomásul kell vennünk, hogy teljesítményünk több olyan tényezőtől függ, amit nem vagy csak részben tudunk befolyásolni. A tavalyi év különleges volt, amely során számos váratlan és várható, de igencsak kellemetlen esemény nehezítette a munkánkat (árvíz, vágányzárak, gyengébb mezőgazdasági termelés, a hó helyzet következményeként). Ennek ellenére jó úton haladunk, kollégáink szaktudásának és elhivatottságának köszönhetően a kedvezőtlen gazdasági környezetben is sikeresen helytálltunk és ez így lesz a jövőben is.

– A közelmúlt eredménye többek között, hogy magyar szakemberek irányítják Budapestről a Rail Cargo Group főként nemzetközi irányvonatokat közlekedtető regionális leányvállalatát, a Rail Cargo Carriert (RCC) is.

– Az RCC a sikeres osztrák-magyar együttműködés újabb remek példája, tevékenysége Közép-Kelet-Európára összpontosítva nagyszerűen kiegészíti az RCH profilját és hozzájárul ahhoz, hogy a térségben még sikeresebbek lehessünk. Stratégiai szempontból nagyon fontos döntés volt az RCC irányításának Budapestre helyezése, amely további bizonyítéka annak, hogy az osztrák tulajdonos milyen nagy bizalommal viseltetik a magyar vállalatokkal szemben a cégcsoporton belül. Az áru fuvarozás kulcsa a fejlődő piacokhoz Dél- és Kelet-Európa, ezen belül egyértelműen Magyarország, illetve a fuvarozási tevékenység Budapestről történő operatív irányítása.

– Mennyire vonzó a társaság a fiatal munkavállalók számára?

– November 1-én indítottuk a gyakornoki programunkat, melyet pályakezdő diplomásoknak hirdettünk meg. Egy évig tart majd a program, 8 főt vettünk fel. Az első két hónapban bejárták az országot, megismerték a vasutat. Az a célunk, hogy vasutassá váljanak. A csapat január elején kettévált, 4-en Bécsben, 4-en Budapesten folytatják 5 hónapig, aztán pedig csere. A program végén szeretnénk lehetőség



szerint mind a 8 kollégát megtartani, és a cég valamelyik szervezeti egységében továbbfoglalkoztatni, akár itthon, akár Ausztriában. A tapasztalatok szerint a fiatalok motiváltak, tehetségesek és több nyelven beszélnek, ami megkönnyíti az életüket. Szót kell ejteni olyan, a vasúti áru fuvarozásban kulcs szakmának számító munkakörökről is, mint a kocsivizsgálóké. Ezen a területen erősíteniünk kell, mert a jelenlegi kollégák karrierjük utolsó harmadában vannak.

– Édesanyja magyar, kitűnően beszél magyarul. Gondolom, ez megkönnyíti a mindennapi munkát. Egyébként mennyire jellemző, hogy a kollégák beszélnek németül?

– Magyar nyelvtudásom egyrészt meggyorsítja a munkát, hiszen nincs szükségem tolmácsra, másrészt pedig megkönnyítette a beilleszkedésem is. Közvetlenebb viszonyt tudok kialakítani a kollégákkal, ha az anyanyelvükön beszélek velük, és talán így ők is közelebbnek érznek magukhoz. Egyébként egyre több kolléga beszél németül, illetve angolul, nagy részben a nyelvi képzéseinknek köszönhetően, ami persze számukra is megkönnyíti a munkát és lehetőséget biztosít számukra, hogy tapasztalataikat kicseréljék osztrák kollégáikkal.

– Engedjen meg egy tanácsot a mai magyar fiatalok számára: tudom, hogy szép és különleges a magyar nyelv, de rajtuk kívül szinte senki nem beszéli, így nem értenek meg minket. El kell sajátítaniuk legalább egy idegen nyelvet. Az angolt és földrajzi, történelmi okok miatt, ha lehet a németet is.

– Mennyiben más a vállalati kultúra nálunk, mint Ausztriában? Mi volt az eddigi legmeglepőbb élménye, ami Bécsben nem fordulhatott volna elő?

– Az emberek közti kapcsolat sokkal intenzívebb, közvetlenebb, ez gyakran a megbeszéléseken is megnyilvánul. Bár Bécs és Budapest nincs messze egymástól, be kell vallanom, hogy a munkakultúra, illetve munkafelfogás tekintetében vannak különbségek. Az itteni munka azért is nagy kihívás számomra, mert a közép-kelet-európai interkulturalitást rendkívül érdekesnek tartom, a történelmi különbségek a munkavégzés során is megnyilvánulnak. Egyfajta közvetítői szerepet is vállalom a két nyelvtudásom által, izgalmasnak tartom ezeket az interkulturális különbségeket.

Meglepően tapasztaltam például, hogy Magyarországon szinte minden megbeszélés elengedhetetlen feltétele a pogácsa, – amit egyébként én magam is szeretek – ez biztosítja a jó hangulatot. Bár vendégeim kevésbé örülnek ennek, ma már almát kínálok, hogy tudatosítsam kollégáimban az egészséges életmód fontosságát.

– Mindenki tudja önről, hogy egyik kedvenc hobbija a vadászat. Az osztrák, vagy a magyar nagyvadakat szereti inkább kilőni?

– A természet hangulata, közelsége mindig különleges érzéssel tölt el. A kultúrákhoz hasonlóan a vadászat is mindenhol más, és én mindkettőt szeretem – akár a karintiai hegyekben zergére vadászom, akár őzre cserkelek az Alföldön. Mindkettő különleges természeti élmény számomra és egyben kiváló alkalom a kapcsolódásra. A magyarországi vadászatban különösen a táj szépsége vonz, emellett az ország távolabbi részeit is megismerhetem, és még több szép élménnyel gazdagodhatok.

– A beszélgetés végén engedje meg, hogy munkájához sok sikert kívánjak a Magyar Vasutas olvasói nevében is!

– Köszönöm a lehetőséget!

Komiljovics Máté

Tréning az esélyekről és egyenlőtlenségről

Február harmadikán huszonöt kolléganő és kolléga gyülekezett Nyíregyházán, a Vonatkísérő laktanya oktatótermében.

A Debrecen, Miskolc és Záhony térségéből érkezett tagjaink, köztük sok tisztségviselő az érdekvédelmi munkában oly fontos esélyegyenlőségről, és az azzal szorosan összefüggő egyenlő bánásmódról szerezhetek új ismereteket egy tréning során.

A Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) keretében szervezett továbbképzésen dr. Borbély Szilvia, a MAR-MOL Szolgáltató Bt. szakembere tartott előadást az esélyegyenlőség tartalmi kérdéseiről és a vonatkozó törvényekről, jogszabályokról. A hallgatók áttekintették az európai és magyar viszonyokat egyaránt,

képet kaptak az esélyegyenlőség megvalósításának nehézségeiről, feltételeiről. A képzésnek része volt az egyenlő bánásmód alapjainak, elméletének megismerése, illetve a megvalósítás kérdéseivel kapcsolatos támpontok meghatározása. Az ötórás előadás végén a három terület által alkotott csoportok gyakorlati feladatot is kaptak: esélyegyenlőségi tervet készítettek munkahelyükre, a vasútra vonatkozóan.

A tréning során az is világossá vált, hogy van még tennivaló a vasút háza táján is az esélyek egyenlőtlenségének felszámolásában. Ehhez szolgálhatott segítségül az előadás.

Dolhai József



A Vasutasok Szakszervezete 50 millió forint uniós támogatást nyert a „Szociális párbeszéd elősegítése a vasúti érdekvédelemben” című pályázati kiíráson az Új Széchenyi Terv keretében.

A 100%-os támogatással megvalósuló projektből a meglévő és reménybeli tagok, valamint a szakszervezeti tisztségviselők számára hatékony munkavállalói érdekvédelmet elősegítő oktatásokat, szemináriumokat és konferenciákat valósít meg a szervezet. A projekt keretében kerül sor a munkavállalók számára hasznos tájékoztató kiadványok elkészítésére, a szakszervezetek helyzetének felmérésére és a jövőkép kialakítására. A Vasutasok Szakszervezete célkitűzése taglétszámának 500 fővel történő emelése 2015. május 31-ig.

A Vasutasok Szakszervezete 1896-ban alakult, a magyar vasúti munkavállalók érdekeit képviselő szervezet, melynek válaszolnia kell a XXI. századi Magyarország kihívásaira. A munkajog megváltozott rendszere, a munkavállalói egyéni és kollektív jogokat átforgató új jogszabályok olyan tényezők, melyet az érdekképviselések

Uniós támogatásból bővül a Vasutasok Szakszervezete

semmiképpen sem hagyhatnak figyelmen kívül. A Vasutasok Szakszervezete küldetése, hogy a dolgozók érdekeit a jelen kedvezőtlen körülmények között a lehető legnagyobb mértékű védelemben részesítse. Ezen cél elérése érdekében kerül sor a projekt megvalósítására.

A projekt keretében vállalt feladatok többértékűek:

Az érdekképviselési munka hatékony ellátásának záloga a képzés, ezért kerül sor több, a hatályos törvények részletszabályait elemző, akkreditált képzésre, speciálisan a vasúti érdekvédelem sajátosságait figyelembe vevő tankönyv igénybevételével. A képzéseken a Vasutasok Szakszervezete tisztségviselői, valamint meglévő és leendő szakszervezeti tagok vesznek részt.

A projekt keretében több konferenciát és rendezvényt is tart a Vasutasok Szakszervezete, melyre minden kedves érdeklődő jelentkezését szeretettel várja. A rendezvényeken a kollektív szerződésekkal történő lefedettség növelése és alkalmazásuk aktuális kérdései kerülnek előtérbe, valamint az előadók segítségével bemutatja a megváltozott munkajog rendszerét. A Vasutasok Szakszervezete hisz abban, hogy a jelenkor kihívásainak ismerete és az azokra adott válasz hozzá fog járulni a munkavállalók helyzetének javításához.

Több tagszervező rendezvény kerül megtartásra, melyen az érdeklődők megismerkedhetnek a Vasutasok Szakszervezete tisztségviselőivel, a szervezet szolgáltatásaival és célkitűzéseinkkel. A rendezvényeken nemcsak a vendéglátásról gondoskodik, de hasznos tájékoztató kiadványokat is biztosít a Vasutasok Szakszervezetről és a Munka Törvénykönyvről.

Ahhoz, hogy hatékonyan felléphessenek a dolgozók érdekében, a szakszervezeteknek stratégiát kell építeniük, válaszolva arra a folyamatra, mely a szakszervezeti és munkavállalói jogok szűkítésével indult el. A szakszervezet célja a szervezet fejlesztése, hatékonyságának növelése. Célkitűzése az együttműködés kiterjesztése más szakszervezetekkel belföldön és külföldön is egyaránt, valamint a kollektív szerződések szerepének megerősítése. Ennek érdekében felméréseket, elemzéseket és esettanulmányokat, valamint szervezetfejlesztési tervet készít.

Kérjük, kísérje figyelemmel projektrendezvényeinket a honlapunkon és személyesen is!

A Vasutasok Szakszervezetéről és a projektről bővebb információ a www.vsz.hu oldalon olvashatnak.

Kapcsolat: Komiljovics Máté, Név/cím: 1023 Budapest, Ürömi u. 8., Telefon/fax: 061/326-1595, Email: mailto:komiljovicsm@vsz.hu

A MÁV Zrt, a Vasutas Országos Közművelődési és Szabadidő Egyesület – VOKE – és a VOKE Arany János Művelődési Ház meghirdeti a

IV. ORSZÁGOS VASUTAS DIGITÁLIS FOTÓPÁLYÁZATOT „KÉPEK AZ ORSZÁG VASÚTJAIRÓL” címmel.

Pályázati feltételek:

A pályázaton részt vehet minden amatőr és hivatásos fotós, aki a feltételeket elfogadja és teljesíti!

A teljes kiírás elérhető a www.vasutasmuvhazgyor.hu oldalon.

Beküldési határidő: 2014. március 20.

(A postai bélyegző dátumát vesszük figyelembe.)

Cím: (VOKE) ARANY JÁNOS MŰVELŐDÉSI HÁZ
9002 GYŐR, RÉVAI UTCA 5. PÉ. 153.

Telefon: (96)- 312-446, üzemi telefon: 02/62-66,

E-mail: vasutasmh@t-online.hu

A választások ütemezése a VSZ ONYSZ elnökség napirendjén

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete elnöksége január 14-én tartotta idei első, soros ülését.

A napirenden szerepelt a 2014-2015. évi szakszervezeti választások feladat- és ütemtervére készült javaslat tervezet, a 2014. évi beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlések lebonyolításának feladat- és ütemterve, a VSZ és a VSZ ONYSZ együttes ülésének tervezett napirendje, valamint a nyugdíjas szervezet első félévi munkaterve.

Az elnökségi ülés napirendjéből és az első félévi munkatervből egyértelműen kitűnik, hogy 2014. a szakszervezeti választások éve, melyre időben fel kell készülni.

A munkához jó alapul szolgál a testület ülésén tárgyalt feladat- és ütemterv, melyet a területi képviselők és az alapszervezetek vezetőinek a

figyelmébe ajánlunk.

Mint ismeretes, a VSZ ONYSZ 2011. március 1-én tartott V. kongresszusán határozta el, hogy módosított Szervezeti és Működési Szabályzata szerint kongresszus helyett küldöttértekezletet tart. A küldöttértekezletet – a hatályos alapszabály értelmében – négyévenként kell összehívni. Előkészítéséről és összehívásáról a VSZ ONYSZ választmánya dönt.

A küldöttértekezlet előtt, a nyugdíjas szervezet valamennyi alapszervezeténél és főbizalmi csoportnál a végzett munkáról be kell számolni és választást kell tartani. Ahol egy éven belül – 2013. szeptember után – teljeskörű választás volt, ott nem szükséges újabb választást tartani. Amennyiben azonban küldöttértekezleti küldöttre kaptak keretszámot, azt meg kell választani. Az elnökség javasolja a választmánynak, hogy a szakszervezeti

választásokat 2014. szeptemberétől 2015. január végéig – időrendi ütemezés szerint – tartsák meg. Eszerint az alapszervezeti választásokat 2014. október 6-tól december 12-ig, a küldöttértekezletet 2015. február végéig kell megtartani. A küldöttértekezlet időpontjáról a választmány dönt.

A VSZ és a VSZ ONYSZ együttes ülésének tervezett napirendjéről Simon Dezső elnök tájékoztatta a testületet. Három szempontot emelt ki. A VSZ ONYSZ alapszabályának módosítására vonatkozó irányelvek áttekintését, kiemelten a nyugdíjas szervezet, illetve a tagok tekintetében, a VSZ ONYSZ kapcsolatrendszerének és működési feltételeinek az áttekintését, valamint a tisztújító választásokra való felkészülést és a személyi kérdéseket.

A testület a VSZ ONYSZ 2014-2015. évi szakszervezeti választások feladat- és ütemtervét, a 2014. évi beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlések lebonyolításával kapcsolatos feladatokat, a VSZ és a VSZ ONYSZ együttes elnökségi ülésének tervezett napirendjét és az elnökség I. félévi munkatervét is elfogadta.

Visi Ferenc

Segélyt emelt az ÖTA

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap (ÖTA) gazdálkodását nagymértékben befolyásolja a taglétszám csökkenése következtében a tervezettől elmaradó bevétel.

Az egyesület ennek ellenére, a takarékos gazdálkodás eredményeként módot talál a segélyemelésre, a szolgáltatások színvonalának növelésére. Tivald Attiláné ügyvezető elnöktől megtudtuk január 1-jétől, az intézményes cukorbeteg segély összegét 1000, a méltányossági gyógyszersegélyét pedig 500 forintra emelték.

Mint arról korábban hírt adtunk, Zalakaron a bevételek drasztikus csökkenése miatt szűnt meg a gyógyszerellátás.

A Hotel Forrás Zalakaros csak szállodaként üzemel, ami azt jelenti, hogy a vendégek a

Hotel Forrás Zalakaros szállodában ÖTA tag és vele ott tartózkodó hozzátartozója (ÁFÁ-t tartalmazó) kedvezményes térítési díja 2014. évben szobátípusonként:

	Térítés összege	
	ÖTA tag	ÖTA tag hozzátartozója
2 ágyas, mosdós szoba TV-vel, félpanziós ellátással	2.500 Ft/fő/éj	3.500 Ft/fő/éj
2 ágyas, összkomfortos szoba (zuhanyzó, WC, hűtő, TV) félpanziós ellátással	4.000 Ft/fő/éj	4.800 Ft/fő/éj

gyógykezelést nem helyben, hanem a szomszédos Gránit Gyógyfürdőben vehetik igénybe.

A gyógyfürdő OEP által támogatott szolgáltatásainak igényléséhez, a kezeléseket és a

fürdőjegyeket a lakóhely szerint illetékes reumatológus szakorvossal kell felírni.

Az ÖTA tag és hozzátartozói – házastárs, élettárs, szülő, nagyszülő, gyermek, unoka – a Hotel Forrásban kedvezményes szállást és félpanziós étkezést, hat éjszaka tartózkodás esetén, három térítésmentes masszázst vehet

igénybe. Hét nap szállodai tartózkodás esetén pedig a Gránit Gyógyfürdőben igénybe vett gyógykezeléshez, az ÖTA tag nevére kiállított készpénzfizetéses számla alapján, legfeljebb 2000 forint támogatás igényelhető a Hotel Forrás recepcióján. A számlának tartalmaznia kell a társadalombiztosítás által támogatott gyógykezelések megnevezését és összegét.

Idegenforgalmi adó a szállodában fizetendő, az önkormányzat által megállapított összegben.

Igénylés történhet levélben: (Hotel Forrás Zalakaros, 8749 Zalakaros, Termál u. 6.), telefonon: (06-93-540-116 számon recepcióval történt egyeztetéssel), e-mailben: (info@hotelforraszalakaros.hu).

A Hotel Forrás Zalakaros – a korábbi évekhez hasonlóan – január 3-tól március 9-ig üzemszünetet tart.

Visi Ferenc

NEKROLOG

Kovács Lajos

1960.07.21-2014.01.25.

Megdöbbenéssel vettük tudomásul, hogy kollégánk, tagtársunk, barátunk ötvenhárom éves korában hirtelen elhunyt.

Lajos az iskolákkal 1978-ban végzett Szegeden, majd a Balaton északi partján különböző állomásokon volt szolgálattevő. A tisztképző elvégzése után 1987-ben Tapolcán lett rendelkező forgalmi szolgálattevő, ahol halála napjáig szolgált.

Azon a szomorú szombaton is, mint annyiszor az évtizedek alatt, munkába igyekezett. Roszszul lett, összeesett, a gyors segítség sem tudta megmenteni az életét.

Lajos a kezdetektől tagja volt a Vasutasok Szakszervezetének. Egy évtizeden keresztül a Tapolca állomási és gépészeti alapszervezet titkáráként dolgozott a közösségért. Benne nem csak őszinte barátot, hanem példaképünket veszítettük el.

Új családot alapított, még tervei voltak, ismét bizakodott a jövőben. Ezt mind keresztül húzta a sors.

Kedves Lajos mindnyájunknak hiányzol, nyugodj békében!

VSZ Területi Képviselő
Szombathely

VSZ SZB Tapolca állomás
alapszervezet

A VSZ Zamárdi üdülőjében 2014-ben is kedvezményesen üdülhetsz. Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

Mi van a jogvédelemmel?
Hogyan ösztönöz ez a munká-
ba való visszatérésre?

Gyed extra

és néhány kérdés

Magyarországon a népességfo-
gyás meglehetősen komoly mé-
reket öltött, ezért a kormányok
egyre több intézkedést vezettek
be ennek visszafordítása érdeké-
ben. Az egyik legnagyobb válto-
zás ezen a téren a kismamák szá-
mára a 2014 elején bevezetett
gyed extra. Rengeteget lehetett
olvasni erről az elmúlt hónapok-
ban, de mégis hogyan néz ki a
gyakorlatban?

Az Országgyűlés november elején dön-
tött a gyed extra bevezetéséről, továbbá a
gyes és a gyed folyósítása mellett újra
vállalható munka a gyerek egyéves kora
után. Amennyiben a folyósítás ideje alatt
testvér születik, a korábbi ellátások meg-
maradnak, így egy időben két gyesre vagy
gyedre lesz jogosult az anyuka.

A januártól bevezetett gyed extra töb-
bek között biztosítja, hogy a gyermek
egyéves kora után az anyák a gyes és a
gyed mellett is dolgozhassanak. A gyed
mellett eddig egyáltalán nem lehetett
munkát vállalni, a gyes mellett pedig a
gyermek egy éves kora után legfeljebb
heti 30 órát (az otthoni munkavégzésnél
viszont nem volt időkorlát). Ez nagy válto-
zás. Első hallásra kiváló intézkedés és
nagyon jó dolog. Mint mindennel kis
házunkban, a részletek megismerése után
jönnek a kérdések.

Akkor néhány:

- Van-e valamilyen rizikó abban, ha az
anya visszamegy dolgozni a gyes vagy
gyed mellett? Kiderült, hogy van. Méghoz-
zá az elbocsátási szabály változása miatt.
Hiszen az új Munka Törvénykönyve beve-
zetése óta már nem illeti meg az abszolút
felmondási tilalom a kismamákat a gyer-
mek három éves koráig. Tehát, ha a mama

visszatér a munkába a gyerek egyéves
korában a felmondási védelem elvész.

Van benne kockázat

- Vagyis ha az anya visszamegy dolgoz-
ni, akkor neki bármikor felmondhatnak.
Ekkor pedig a gyes vagy gyed önmagá-
ban csak egészségügyi ellátásra jogosítja
őt, tb-ellátásra nem. Így ha hosszabb ideig
nem talál munkát, és közben újra szül,
akkor nem lesz meg a gyed-hez szüksé-
ges biztosítási jogviszonya.

- Ha nem megy vissza dolgozni, akkor
nem vállal ilyen kockázatot, hiszen a mun-
kaviszonya és ezzel a biztosítási jogviszo-
nya is fennmarad a gyes végéig. Ameny-
nyiben ismét babája lesz, akkor rá is meg-
kaphatja a gyed-et.

Vagyis emiatt nem is olyan könnyű
meghozni a döntést, hogy a plusz pénz
reményében visszamenjen-e dolgozni az
anya.

- Azt sem tudja mindenki, hogy két
különböző korú, gyedre és gyesre jogosí-
tó gyermek után [http://fn.hir24.hu/pen-
zugy/2014/01/08/gyed-extra-ket-bebi-nem-
feltetlenu-jelent-ket-juttatast/](http://fn.hir24.hu/pen-
zugy/2014/01/08/gyed-extra-ket-bebi-nem-
feltetlenu-jelent-ket-juttatast/) (bizonyos
esetben az apa), ha a második gyermek
2014. január 1-je után született? Vagyis
aki hamarabb szülte meg a kisebbik gyer-
mekét, az elesik a dupla ellátástól.

- Ezen túl bevezetésre került a diplomás
gyed is.

A felsőoktatási intézmény hallgatói
2014-től jogosultak a diplomás gyed
igénylésére. Ezt azok az anyukák igényel-
hetik, akiknek 2013. december 31. után
született gyermekük, vagy a tanulmányok
alatt, vagy a tanulmányok megszűnését
követő egy éven belül. A felsőoktatásban
tanulók gyedre nem jogosultak, mert nem
rendelkeznek a szülést megelőző két éven
belül minimum 365 nap előzetes biztosítá-
si idővel.

Ezen kívül az anyukának minimum két
félév aktív hallgatói jogviszonnyal kell
rendelkeznie, ha a gyermek a hallgatói
jogviszony fennállása alatt, illetve az
annak megszűnését követő egy éven
belül születik. Feltétel még, hogy az anyu-
ka a gyermeket saját háztartásában nevel-
je. A diplomás gyed a gyermek születésé-
nek napjától a gyermek egyéves koráig
igényelhető.

- Plusz intézkedésként bevezették azt,
hogy a kismamákat foglalkoztató munka-
adók újabb adókedvezményeket vehetnek
igénybe.

A gyermekgondozási díjról szóló kérel-
met annak a folyósító szervnek kell
benyújtani, ami a szüneteltetés előtt
folyósította a díjat. A gyed újrafolyósítása
nem automatikus, azt újra igényelni kell.
Ez a kérelem az OEP honlapján érhető el
Kérelem gyermekgondozási díj továbbfo-
lyósítására néven. A kérelemhez továbbá
csatolni kell a gyed megállapításáról
szóló határozatot, ha van ilyen. Amennyi-
ben a kérelmezőnek gyeset folyósítottak,
akkor a Magyar Államkincstár által kiadott
gyes megszüntetéséről szóló határozatot
kell csatolni. A kormány szerint sokkal
könnyebb lesz a családok élete. Ez adott
esetben igaz lehet, de... sajnos minden
esetben így ebben is van egy, DE.

Az intézkedés szándéka jó, nem elvitat-
ható. Az azért felmerül bennem, hogy
miért éppen a választási kampány elején
kerül ez elő, ha az ügy iránt elkötelezett
Kormány van éppen hatalomban. És ami
az én legnagyobb keserűségem, hogy
miért nem jár a gyermekvállaláshoz egy
abszolút jogvédelem. Hogy a gyermeket
vállalóknak ne kelljen rettegni attól, hogy
a mai munkahely ínséges időben, elve-
szíthetik a teljes egzisztenciájukat, és
mint tudjuk egy gyerekes édesanya a
munkaerő piacon nem kelendő.

Kettős érzést vált ki belőlem az is, hogy
a társadalom és a hatalom gyakorlói, én
ide éretem a munkáltatókat is, miért nem
alakítanak ki hosszú távú konszenzuson
alapuló rendszert, ami átívelve kormányo-
kat, kiszámíthatóságot adna az érintettek-
nek. Miért csak beszélünk a gyerekintéz-
mények meglétének fontosságáról és
nem teremtünk kellő minőségűt és meny-
nyiségűt belőlük, holott mindenki tudja,
hogy e nélkül, nincs női foglalkoztatás.

Üdvözölve az intézkedést, mégis kicsit
keserűen fogadom, hogy megint nem sza-
bályoztuk részben az egészet.

Meggyőződésem, hogy nem a gyed ext-
rától, hanem a stabil és kiszámítható jog-
szabályi és a biztos munkahely tudatától
születik meg több reménybeli adó és jár-
ulékfizető.

Hercegh Mária

VICC SAROK

■ Te hiszel a kísérte-
tekben?

– Á, azok nem létez-
nek!

– Hogy lehets ilyen
biztos a dologban?

– Az anyósom két éve
halt meg. Ha lenne rá
mód, hogy engem kí-
sértsen, már biztos
megtalálta volna!

■ Egyszer régen, egy
éjszaka zajt hallottam a
nagyszobából. Álmosan
kimentem és egy piros

ruhás, kövér, szakállas
alakot láttam a csizmám
fölé hajolva.

– Te vagy az, Téliapó?
– kérdeztem a szemem
dörzsölgetve.

– Nem, csak én va-
gyok – mondta az anyó-
som az új hálóköntösé-
ben.

■ – Mama, ebből a
levesből tízszer ennyit
kellett volna főznie.

– Miért, fiam, annyira
ízlik?

– Nem, hanem akkor
eltalálta volna, hogy
mennyi só kell bele.

■ Összevesztem az
anyósommal, pedig csak
igyekeztem kedves
lenni. Megkérdezte,
hogya meghalna, ak-
kor gyűjtanék-e gyer-
tyát a sírján halottak
napján? Mondtam neki,
hogy még tűzijátékot is!

■ Te hiszel a halál
utáni életben? – kérdi
Kovácsot a kollégája.

– Igen. – feleli Kovács.
– Mióta az anyósom
meghalt, teljesen újjá-
születtem!

Amit az egyéni védőeszköz ellátásról tudni érdemes

1. RÉSZ: Egyéni védőeszköz, kockázatelemzés, belső szabályozás

Tisztelt kollégák, munkatársak! A munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszközzel való ellátása, az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének kialakítása a munkáltató legfontosabb munkavédelmi kötelezettségei közé tartozik. Cikksorozatunkban a védőeszköz ellátás folyamatával, legfontosabb szabályaival ismertetjük meg olvasóinkat!

A munkavédelmi törvény kötelezően alkalmazandó elvként meghatározza, hogy a veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, használatukra ki kell oktatni és használatukat meg kell követelni.

A veszélyek elleni védekezés módozatainál az mvt. prioritást ad a kollektív műszaki védelemnek (több munkavállaló egyidejű védelmét megvalósító műszaki megoldások) az egyéni védelemmel szemben. Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet – amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik – zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések – szükség szerinti együttes – alkalmazásával kell megvalósítani.

Ahhoz, hogy továbbléphessünk, fontos tisztázni, mit nevezhetünk egyéni védőeszköznek, és természetesen fontos tudnunk mit nem tekinthetünk annak.

Egyéni védőeszközök kapcsán fontos megemlíteni elnevezésében fellelhető különbségeket. A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyéni védőeszköz kifejezést használja, más jogszabályok egyéni védőfelszerelés vagy védőfelszerelés szóhasználatot élnek, szabványok védőeszköz esetenként személyi védőeszköz néven említik. Ezek az elnevezések egymással egyenértékűek.

Az egyéni védőeszköznek több definíciója is létezik, az ellátás, használat szempontjából történő meghatározását a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet tartalmazza:

Egyéni védőeszköz: minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az előzőekben felsorolt cél elérése.

Mit nem tekinthetünk egyéni védőeszköznek:

- a közönséges munkaruha és az olyan egyenruha, illetve formaruha, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek, illetve vizsgáltak
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény szerinti mentést és betegszállítást végző mentőszolgálatok által használt felszerelések
- a fegyveres erők és egyéb rendvédelmi szervek által viselt vagy használt védőeszköz
- a közúti közlekedési eszközökön alkalmazott védőeszköz és védőfelszerelés
- a sportfelszerelés és sporteszköz
- az önvédelem vagy elrettentés célját szolgáló felszerelés és eszköz
- a veszélyek és ártalmak felderítésére és jelzésére szolgáló hordozható készülékek

Az egyéni védőeszköz ellátás alapjául szolgáló jogszabályok:

- A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény
- 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről;

Egyéni védőeszközre jogosultak köre az egyéni védőeszköz munkahelyen történő használatának biztonsági és egészségvédelmi követelményei tekintetében kiterjed

- minden munkáltatóra, aki az Mvt. 87. §-ának 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés keretében munkavállalót foglalkoztat,

- munkáltató által foglalkoztatott – ideértve a közhasznú munka végzésére irányuló foglalkoztatást is – munkavállalóra.

Az írásban meghatározott védőeszköz juttatási rendnek ki kell kiterjednie minden olyan személyre, akit a szervezett munkavégzésből származó, megelőző műszaki, illetve szervezési intézkedésekkel el nem hárítható kockázatok érhetnek. Számba kell venni minden olyan személyt, akit veszély fenyeget vagy fenyegethet (potenciális veszély), azaz, aki a veszély hatókörében tartózkodik (például a látogatók, a szolgáltatást igénybevevők, az ellenőrzést végzők).



Első lépés - Kockázatelemzés, kockázatbecslés

A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatelemzéssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatelemzés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét, valamint köteles meghatározni az ellenük való védekezés módját is!

A kockázatelemzés eredményeként a munkáltató tudni fogja, hogy az alkalmazott technológiához és munkaeszközökhöz, valamint a jelenlévő munkakörülményekhez melyek a szükséges védőeszközök munkakörönként, tevékenységenként.

Második lépés - Védőeszköz juttatásának belső rendje

A munkáltató – a kockázatelemzés alapján – munkahelyenként és munkakörönként – írásban meghatározza azokat a munkafolyamatokat, technológiákat – ideértve a munkaeszközöket és anyagokat, valamint a kockázatot is –, amelyek védőeszköz használatát indokolják. Ezen felül a juttatott védőeszköz típusát és a védőeszköz használatával járó egyéb előírásokat, pl. a védőeszköz ellenőrzését, tárolását, cseréjét, karbantartását, az elhasznált védőeszköz veszélyes hulladékként történő kezelését, továbbá védőeszköz használatának feltételeit, beleértve a használat időtartamát is. Ezt a folyamatot a védőeszköz juttatásának rendje.

Mindkét lépés munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

A munkáltató a védőeszköz juttatásának rendje kialakítása során meghatározza a kockázatok jellegét és mértékét. A kockázatok jellegének és mértékének változása esetén biztosítja a kockázatok jellegének és mértékének megfelelő védelmi képességgel rendelkező, továbbá a munkavállaló által végzett fizikai munka mértékének és a klimatikus környezetnek megfelelő védőeszközt, amelyet a védőeszközre meghatározott felhasználási határok (védelmi képesség, fokozat vagy osztály) figyelembevételével választ ki, figyelembe veszi a védőeszköz használatának egészségi (egyéni) alkalmassági feltételeit, illetve annak egészségi korlátjait.

Felhasznált irodalom: NMH Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóság honlapja 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet

Kondor Norbert

Záhonyi évzárás

A Záhonyi Területi Képviselői Évzáró ülést december tizenharmadikán tartotta, melyen igazából csak az ilyenkor kötelező formások voltak megszokottak.

A fő napirendi pontot természetesen Juhász Tiborné képviselővezető éves beszámolója jelentette, melyet előzőleg elektronikusan, a helyszínen pedig írásban is megkaptak a titkárok. Már a beszámolóhoz tett szóbeli kiegészítése is „történelmi jelentőségű” tartalommal indult, hiszen a Vasutas Szakszervezetek Szövetségének (VASZ) év eleji, valamint a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MSZSZ) év végi megalakulása nem volt rutinfeladat sem a lebonyolítónak, sem az érintett szervezeteknek.

És a tagságnak sem, mert „a VASZ-tól sokan várták, hogy mindent elérhetünk, de tudjuk, hogy mindent nem lehet elérni, hiszen vannak olyan szándékok, melyeket egyszerűen nem tudunk túllépni” – mondta Juhász Tiborné. Igaz, ami igaz, a szövetség keretében sikereket értünk el például a tavalyi üzemi tanácsi választásokon (Start, IK. Kft.), és várunk továbbiakat



az idei választásokon például a Cargonál. A regionális és országos rendezvényekre is jó visszaemlékezni, no meg a helyi horgászversenyünkre és a már-már hagyományossá váló Mikulás Kupára egyaránt. Azonban az is a valóság része, hogy vannak területek, ahol még sok a tennivalója úgy a VSZ-nek, mint a VASZ-nak, melyek közül legkritikusabbnak a Záhony-Port tagjai bizonyulnak. Legutóbb épp a már lefutottnak számító „cargos” pénz okán került felszínre, hogy ők „nem érzik azt a pluszt, amit érezniük kellene”.

A hozzászólások bővelkedtek érvekben és a jövőre szóló javaslatokban egyaránt, de mindannyian elfogadásra ajánlották a beszámolót. A szenvedélyesen konstruk-

tív vita után egyetértőleg el is fogadták azt, megjegyezve, hogy a képviselői vezetője „nagyon nehéz időszakban végzi a munkáját, a taglétszám megtartása komoly erőfeszítést igényel, ezért különösen értékelendő a terület kimagasló, a 38 százalékos szervezettség”. Szintén elfogadta a titkári testület az idei első félév üléstervét, valamint a pénzügyi beszámolót és a pénzügyi tervet.

Ezek után képviselő-vezetőnk Deregi Balázs, Eperjeske Csomópont titkárának kitüntetéséről, a VSZ Aranyjelvényről szólt, majd átadta az idei VSZ Elismerő Okleveleket (Karasz Attila, Koncz Józsefné, Kopjákné Kovács Zsuzsanna, Lukács Tibor, Muhar Józsefné és Orosz Károly).

Befejezésül Juhász Tiborné, Erzső a testület és a kitüntetettek munkáját megköszönve a következőkkel zárta az ülést: „Kitüntetést adnék minden egyes VSZ tagnak, amiért ezekben a valóban nehéz időkben is maradnak mellettünk, és hisznek abban, hogy a mozgalomnak van szerepe és értelme a munka világában. Bízom abban, hogy a jövőben is csapat maradjunk!”

Dolhai József

A Vasutasok Szakszervezete elnöksége 2013. évi tagszervező munkájáért Pingvin-díjban részesítette Németh Tamást, a szombathelyi területi képviselő vezetőjét.



Mennyei magvas mézkaramell

Hozzávalók: 17 dkg cukor, 5 dkg méz, 20 dkg mag (tökmag, szotyola, apróbbra vágott kesudió, stb), 15 dkg kandírozott gyümölcs, 2 dkg vaj, 2 dl tejszín, 2 evőkanál finomliszt. A bevonathoz: 20 dkg étcsokoládé, pár csepp olaj.

Elkészítés: A florentin után kutatva ötöttem ki ezt a finomságot. A florentinhez szükséges mandula horror árban van, próbáltam egy olcsóbb verziót kitalálni. Ez a mézes-karamelles édesség finom, puha, kissé ragacsos, de nem ragad a fogba.



Receptsarok

Bármilyen maggal és kandírozott gyümölcsdarabbal elkészíthető, én most tökmagot és napraforgómagot használtam, illetve kandírozott narancs- és citromhéjat.

A sütit melegítsük elő 180 fokra. A kandírozott gyümölcsöket aprítsuk finomra. A cukrot, a mézet, a vajat a tejszínnel alacsony lángon felmelegítjük és öt percig főzzük kavargatva.

Hozzákeverjük a magvakat és a gyümölcsöket, felforraljuk, majd félrehúzzuk a tűzhelyről, és elkeverjük benne a lisztet. Egy 30×25 cm-es tepsit sütőpapírral bélelünk. Belesimítjuk a masszát, majd 15 perc alatt aranyszínűre sütjük. Kihűtjük.

Egy másik sütőpapírra borítjuk, és a lapos felét (ami eddig alul volt) bevonjuk a kevés olajjal felolvasztott csokival. Ha megszáradt, hasábokra vágjuk éles késsel.

A hasábok széleit szintén márthatjuk csokiba, akkor több csokit számoljunk hozzá, nekem majdnem két tábla kellett a hátoldal bevonásához.

A VSz Zamárdi üdülőjében 2014-ben is kedvezményesen üdülhetsz. Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

Érdekvédelmi hírek

A VSZ Érdekvédelmi Csoportjának már az új év első hónapjában meggyűlt a baja a MÁV-START Zrt. egyes munkáltatói jogkörgyakorlási szabadságolási gyakorlatával.

Sajnos, a dolog nem új keletű. Minden évben újra és újra visszatérő probléma, hogy a központvezetők sajátosan értelmezik a vonatkozó jogi szabályozást, ezzel együtt, a munkaszervezési hiányosságok elfedésére használják a szabadság jogintézményét.

Sokszor hangoztatott érvelés az is, hogy a szabadságot az év 12 hónapjára arányosan kell elosztani és kiadni, bár nem tudni erre mi alapján következtettek a jogkörgyakorlók, hiszen a Munka Törvénykönyve – több okból kifolyólag – nem ír elő ilyen kötelezettséget. A legfőbb ok pedig az, hogy a szabadság jogintézménye a munkavállaló pihenése és regenerálódása céljából született, következésképpen azt szétaprózni, különböző munkaszervezési problémák megoldására használni nem lehet.

A fenti anomáliák és az ebből eredő konfliktusok végleges feloldása érdekében levélben fordultunk a MÁV-START Zrt. humán igazgatójához, aki haladéktalanul intézkedett az ügyben és a szabadság kiadásának egységes gyakorlatáról, valamennyi központvezető részére, írásban rendelkezett.

Előzmények:

Az általános jelleggel, rendre elpanaszolt esetek mellett konkrét felvetés érkezett hozzánk a MÁV-START Zrt. debreceni Járműbiztonsági Központ területéről, ahol a nyújtott állandó nappalos munkarendű munkavállalók február hónapra szóló előre vezénylésében jelent meg egy vagy két munkanapra beírt szabadság, 4-5 órás törzsszolgálat megállapítása mellett. A területen közel 40 fő volt érintett az ilyen és ehhez hasonló vezénylésekben.

A munkáltató részére, a probléma konkrét bemutatása céljából eljuttatott vezénylésből az derült ki, hogy a beírt szabadságnappalokkal a munkáltató a többletórák keletkezését próbálta elkerülni, viszont egy esetleges betegség esetén a munkavállaló már nem tudja teljesíteni a kötelező munkaidőt.

Tetézte a konfliktust, hogy a munkáltató nem tett eleget annak a kötelezettségének, miszerint éves szabadságolási ütemtervet kell készítenie, illetve a szabadság kiadása előtt a munkavállalót előzetesen meg kell hallgatnia.

A humán igazgatónak írt levelünkben arra kértük a munkáltatót, hogy az Mt. és hatályos KSZ szabályai közötti szabadságolási gyakorlatot szüntesse meg.

Meg kell említenünk, hogy a Humán Szervezet munkajogászai a felvetésünk jogosságával teljes mértékben egyet értettek, így néhány napon belül megszületett az az írásbeli rendelkezés, amely valamennyi központvezető számára meghatározza

a szabadság kiadásának érvényes rendjét.

A rendelkezés főbb pontjai, hangsúlyozva a hatályos jogi szabályozásokat is (hivatkozva annak pontos leölhelyére):

- A szabadság munkáltató általi tervezése előtt a munkavállalót meg kell hallgatni,
- a szabadság kiadása során a munkavállaló méltányos érdekeire is figyelemmel kell lenni,
- évente hét munkanap szabadságot – a munkaviszony első hónapját kivéve – a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni,
- az ütemterv a tárgyévi szabadság kiadásának tervezésére szolgáló dokumentum, azonban ettől mind a munkáltató, mind a munkavállaló jogosult eltérni a hétnapos előreközlési kötelezettség teljesítése mellett,
- kötelezően és egységesen alkalmazandó ütemterv-minta került kiadásra, amelytől érvényesen eltérni nem lehet,
- a munkáltató rendelkezett mindazon munkáltatói intézkedések soron kívüli

visszavonásáról, amelyben a munkáltató a szabadság előre meghatározott, százalékos arányban történő kiadásáról és kötelező igénybeviteléről rendelkezett,

- a szabadság visszamenőleges hatályú-, valamint a munkáltató működési körében felmerült okból keletkezett óráhiány pótlására történő kiadása jogellenesnek minősül és az ilyen gyakorlat munkajogi felelősségre vonást eredményez,

- a munkaidő-nyilvántartás egységes rendszerének kialakítása céljából utasítás kerül kiadásra, amely részletesen szabályozza a szabadság kiadásával összefüggő munkáltatói eljárásrendet is.

A kiadott munkáltatói rendelkezés remélhetőleg jogszerű és átlátható viszonyokat eredményez a jövőben. Ugyanakkor fel kell hívnunk a kollégák figyelmét arra is, hogy az előrevezénylés aláírással történő átvétele azt jelenti, hogy az abban foglaltakat a munkavállaló tudomásul veszi, azzal egyetért.

Ezért kérjük, hogy ha valaki a fenti rendelkezéssel ellentétes gyakorlatot tapasztal, akkor a vezénylés-tervezetet ne vegye át, forduljon az illetékes VSZ területi képviselőhöz, vagy az Érdekvédelmi Csoport szakértőjéhez!

Képesné Szabó Ildikó

Almás-marcipános rolád karamellével

Hozzávalók/8 adag: Piskótához: 5 tojás, 5 ek cukor, 4 ek sima liszt. **Töltelékhez:** 7-8 közepes alma, 10 dkg marcipán massa, 0,5 dl alma pálinka, 5 dkg barna nádcukor, 3 dkg vaj, 1 kk őrölt fahéj, 1 kk őrölt gyömbér. **Karamellhez:** 5 ek cukor, 4 dkg vaj, 0,5-1 dl tej.

Elkészítés: A sütőt előmelegítjük, egy nagy gáztepsit kibélelünk sütőpapírral, amit megkenünk vajjal, és kiszórunk liszttel.

A piskótához egy nagyobb tálban a tojásokat és a cukrot gépi habverő legnagyobb fokozatán, fehérédésig felverjük, majd apránként hozzákeverjük a lisztet.

A masszát beleöntjük a tepsibe, és készre sütjük.

Miután megsült, a sütőpapír segítségével feltekerjük, és így hagyjuk hűlni.



Receptsarok

A töltelékhez az almákat megtisztítjuk, negyedeljük, majd vékony szeletekre vágjuk.

Egy magasabb falú serpenyőben vajat melegítünk, majd hozzáadjuk az almát, a cukrot és a reszelt citromhéjat és fedő alatt, kis lángon pároljuk. Mikor az alma megpuhult, hozzáadjuk a gyömbért, a fahéjat és a pálinkát.

Nagyobbra vesszük alatta a lángot, és összeforraljuk. Ne legyen a töltelék teljesen száraz, mert úgy finom, ha a piskótát átjárja a finom édes, fűszeres szaft. Míg a töltelék hűl, addig elkészítjük a karamellt a tetejére.

Mártásos edényben felhevítjük a cukrot, míg karamell nem lesz belőle, hozzáadjuk a vajat, majd a tejet és az egészet folyamatosan kevergetve simára forraljuk.

Mikor kész, hagyjuk egy kicsit hűlni, de csak annyira, hogy ne dermedjen meg teljesen.

A piskótalapot kiterítjük, az alma töltéket elsimítjuk a tetején, és a marcipánt apró darabokra vágva elosztjuk rajta, úgy, hogy mindenhová jusson. Majd az egészet óvatosan feltekerjük, és tálra téve beborítjuk a még folyós karamellel. Miután bevontuk, hűtőbe téve pihentessük tálalásig, hogy jól összeérjenek az ízek.

Az első napirendi pontban humánerőforrás-gazdálkodási adatok hangzottak el a tavalyi évről. Mark Perz, humánerőforrás igazgató elmondta, hogy a szabadság felhasználást 94,3%-ban sikerült teljesíteni, ami azt jelenti, hogy 35000 óra nem került kiadásra, melyet 2014 elején ki kell adni. Simon Ferenc HR gazdálkodás- és partner szervezetvezető megjegyezte, ha a szabadság megváltására lenne a kormány részéről valami iránymutatás, akkor az más helyzetet teremtené.

A következőkben a múlt évi túlóra felhasználás került terítékre. Jelentős, 131300 túlóra keletkezett, amely a 2012. évihez képest több mint ötvenezer óra többletet jelent, és mintegy 124 millió forint plusz kiadást vont maga után. A létszám tekintetében 2012. évet 2204 fővel zártuk, míg a múlt évet 2040 fővel, tehát 164 fő volt a létszám csökkenés. A szociális segélykeret 16,4 millió forint volt, melyből 86 kollégánk részesült temetési segélyben, míg szociális segélyt 226 fő kapott. Az egészségmegőrző programban az RCH kétszáz férőhelyet kötött le. Hévízre a százhusz helyre 112 beutalt ment, Harkányba az ötven férőhelyre 47 beutalt, míg Balatonfüredre, a harminc helyre 24 beutalt utazott el. Ez összességében 91%-s kihasználtságot jelent.

A humánerőforrás igazgató elmondta, a múlt évben sújtott bennünket nagy hó, árvíz és belvíz, de meg kell említeni az RC-Tis bevezetését is, melyek az eredményeinket nagyban befolyásolták, és természetesen negatívan. Ennek ellenére októbertől magunkra találtunk, felfelé ívelő tendenciát mutatunk, bár még pontos számok nincsenek, megközelítően 8 millió euró eredményt

RCH
KÜT
hírek

Megtartotta idei első ülését január 23-án a Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa

érhetünk el. A vasúti piacon nem lett több áru, hiába vezették be az e-útdíjat, állandó mennyiség van (kb. 45 millió tonna) ezen kell osztozkodnunk a 18 magán vasútvállalattal. Természetesen még van egy befolyásoló tényező, mégpedig az euró/forint árfolyam.

Sikeresen szerepeltünk a munkavállalói megkérdezésben, amelyet októberben megismétlünk. Idén tovább folytatódik a gyakorlati program, az év második felében elindulhat egy 25-30 fős kocsivizsgáló tanfolyam, s várhatóan mozdonyvezetők felvételére is sor kerül. Végezetül az idei szociális segélykeret munkáltatói előterjesztését tárgyalta meg, és fogadta el a KÜT.

A következő napirendben Horváth Ottó üzemeltetési igazgató, és Burst János, teherkocsi üzemeltetési vezető tartott tájékoztatót. Horváth Ottó elmondta, hogy a fent említett szervezet december 1-től alakult meg, melynek a vezetője Burst János, aki korábban irányította már ezt a szervezetet. A létszáma jelenleg 50 fő. A folytatásban a teherkocsik fővizsgáztatásáról, valamint azok karbantartásáról esett szó. Jól alakult az őszi forgalmunk jelentős mennyiségű gabonát és répát szállítottunk el. Sajnos nem minden esetben tudtunk kocsit biztosítani, ami főleg a fa szállítást érintette negatívan. Stabilizálódott az informatikai rendszerünk, lassan beáll még a Docker is, most már tudunk adni előjelentést az OKF-nek.

A jövő év feladata, hogy tovább folytatódjon az IT fejlesztés, amely most a mozdonyainkra koncentrálódik. Felszerelésre kerülnek az elektromos adatszolgáltatásra, valamint a vontatási energia mérésére alkalmas rendszerek is. Módosult január 1-től a MÁV trakciós szerződés, amely most már

kötbérezést is tartalmaz. Remény van arra, hogy a szolgáltatás színvonala is javulni fog.

Ebben az évben márciustól három új Taurus mozdonnal bővül az RCH mozdonyflottája. Az év közepéig felülvizsgálatra kerül az RCH-nál az oktatás és vizsgáztatás rendje, idénre már meg van az elfogadott képzési terv.

A következő napirendben az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselők választására megalakult a Területi Választási Bizottságok elnökei adtak rövid tájékoztatót a tevékenységükről. Elmondásuk szerint nem látzik semmi akadály, amely meggátolná azt, hogy a korábban kijárlott időpontban március 17-től 21-ig mindenütt megtartható legyen a választás.

Simon Ferenc a munkáltató részéről elmondta, hogy elkészült az a támogató levél, amely szabályozza a választás lebonyolításához szükséges személyi és tárgyi feltételeket.

Tartalmazza majd a bizottsági tagok munkaidő nyilvántartását, elszámolását, leváltását, szabályozza a juttatások, urnák, gépkocsik stb. biztosításának a rendjét is. A szavazóurnákat a munkáltató központilag kívánja beszereztetni, amely így az egész országban egységes lesz. Ez a támogató levél napokon belül kiadásra kerül, melyet megkapnak a munkáltatói jogkörgyakorlók is. Az egyebek napirendben a VBKJ utasítás tervezetéről és a következő ülés előkészítéséről is tárgyalt a KÜT.

Zubály Bertalan



Töltött szalagos fánk

Hozzávalók: 50 dkg liszt (nálam 30 tönkölybúza fehér liszt, 20 sima), 4 dkg élesztő, 2 dl tej, 6 dkg cukor, 1 cs. vaníliás cukor, 5 dkg olvasztott vaj, 4 tojássárgája, 2 tk. reszelt citromhéj, csipet só.
Tölteni: bármilyen sűrű lekvár.

Elkészítés: A tejet meglangyosítom, beleteszem a cukrot, belemorzsolom az élesztőt és letakarva keleksem.

Az olvasztott vaját, a tojássárgáját, és a rumot hozzáadom a sóval elkevert liszthez, majd miután megkelt, az élesztőt is. Hólyagosra dolgozom, langyos helyen másfélszeresére keleksem.

Recepsarok



Lisztezett deszkára borítom, ujjnyi vastagra nyújtom, majd szaggatóval a tészta felét kijelölöm és minden jel közepére teszek egy – egy kanál sűrű lekvárt. Ha kész, ráhajtom a tészta másik felét, a tölték mentén enyhén lenyomkodom és kiszaggatom a fánkokat. Letakarva további 30 percig keleksem. Közepesen forró olajban, egyenletes tűzön sütöm.

Sütésnél vigyázni kell, hogy a deszkán fekvő fánk felső része kerüljön az olajban alulra. A sütés elején az edényt fedjük be, megfordítás után fedő nélkül süsük tovább a fánkokat.

A kész fánkokat szűrőkanállal kiszedem, lecsepegtetem a felesleges zsiradékot és még melegen megszórom vaníliás porcukorral.

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT ülés, január 9.

Az ülésen a MÁV Zrt. Működési és Szervezeti Szabályzat I.-II. kötetének módosításáról, valamint a MÁV Zrt. munkáltatói jogkörgyakorlás rendjéről és a helyi függelék kötésére feljogosított vezetők köréről című EVIG utasításról tárgyalt a testület.

A munkáltató részéről *Róka Kovesi Patrícia* humánkoordináció és szervezetfejlesztési vezető szóbeli kiegészítésként összefoglalta az előterjesztést. Ezt követően válaszolt az előzetesen megküldött kérdésekre. Majd a BGOK igazgatója *dr. Tura Szvetlana* indokolta a képzés/oktatás MÁV SzK Zrt.-be való kiszervezését. Elmondta, hogy elsősorban a jogszabályi változások, a költségek racionalizálása, valamint az önálló szolgáltatónak való megjelenése indokolja a tervezett változtatást. A BGOK-nak két nagy megrendelője lesz, a MÁV Zrt. és a MÁV Start Zrt.. *Volentné Sárvári Piroska* pályavasúti főigazgató arra a kérdésre „Kitől kap információt az SZK. és, hogy mit oktasson?” azt válaszolta: bármennyire is nehezen akarnak elszakadni kollégáink az eddigi gyakorlattól, akkor is úgy, mint eddig, illetve a szakmai területek jelzései alapján. Újdonság lesz, hogy a munkáltatói jogkörgyakorlókat is beültetjük egy-egy oktatásra, ahol külső szemmel nem az oktatókat fogják kontrollálni, hanem a tapasztalatok alapján javaslatokat előterjeszteni szakmai alapon. „Mit oktasson?” A hatósági, belső, normatív utasításokon túl azokat a szakmai rendelkezéseket, amelyek, mint aktuális rendelkezések jelennek meg.

A munkavállalókat érintő munkáltatói jogutódlással kapcsolatos konzultáció napirendre tűzését javasolta *dr. Szabó Imre* a munkajogi szervezet képviselőjében, hivatkozva az Mt. 265.§-ban foglaltakra. Úgy ítélte meg, hogy a menetkedvezmény az egyetlen hátrányos elem a munkavállalókra nézve.

A munkáltatói képviselők szóbeli kiegészítését követően a KÜT tagjai mondták el véleményüket, tettek fel újabb kérdéseket, melyek közül hangsúlyozottan a képzési stratégia, a kifelé szolgáltatás, a tisztképzés jövőbeni szerepe, a vidéki tanműhelyek sorsa, a vasútszakmai oktatás megvalósítása köré csoportosultak. A szakmai kérdéseket *Keszman János* BGOK képzésvezető, míg a MÁV Zrt. képzési tervével kapcsolatos válaszokat *Kiss Mária* osztályvezető adta meg.

Továbbá kérdésként szerepelt, hogy a tiszta profilú vasúti pályahálózatot működtető társaság létrehozása napirenden szerepel-e még, tekintettel a létrehozott NVP Zrt.-re. A kérdésre választ a következő ülésen adnak.

A MÁV Zrt. MSzSz I.-II. kötetének, valamint a MÁV Zrt. munkáltatói jog-

körgyakorlás rendjének február 1-től történő módosításához írásos javaslatcsomagot adott át a KÜT. Ebben szerepelt az a javaslat is, hogy a három önálló szervezeti egység vezetője (Üzemirányító központ, Pályalétesítményi központ, TEB központ) rendelkezzen helyi függelék kötés jogszolgáltatással. A tervezett szervezeti változtatásokkal kapcsolatosan a KÜT megállapította, hogy a MÁV Zrt. jövőbeni működésében alapvető változtatást a képzés/oktatás a Baross Gábor Oktatási Központ február 1-jével történő kiszervezése jelentene. A szakmai oktatás ilyen mértékű leválasztása az operatív tevékenységről súlyos kockázatot jelenthet a közlekedés biztonságára vonatkozóan. A KÜT felkérte a menedzsmentet a tervezett intézkedés átgondolására és a szakmai oktatásnak a szakmai területekre történő visszaintegrálására.

A KÜT a napirenden belül tárgyalta konzultációt nem tudta lezárni, további tárgyalásra tett javaslatot a nyitott kérdések írásban történő megválaszolás után.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, január 14.

Első napirendi pontként további konzultáció zajlott a MÁV Zrt. MSZSz-ével kapcsolatban. A munkáltató megállapodás-tervezeteket adott át a KÜT-nek, amelyekben az ingatlanüzemeltetési tevékenység MAV Vagyonkezelő Zrt.-ből való visszaszervezése, valamint a MÁV Zrt. keretei közül az oktatási és képzési tevékenység a MÁV SZK Zrt. részére történő kiszervezése miatti, a munkáltató személyében bekövetkező változással érintett munkavállalókkal kapcsolatos jogok és kötelezettségek szerepeltek. A munkáltató szóbeli kiegészítőjében elmondta, hogy az egységes vasútszakmai oktatást, képzést az SZK keretei között kívánja működtetni, az előző ülésen feltett kérdésekre az írásos választ megküldi. **Elsőként** a BGOK munkavállalóit érintő megállapodás-tervezettel kapcsolatban a KÜT kérdéseket, illetve javaslatot fogalmazott meg a munkáltató felé. A teljesség igénye nélkül: Lesz-e munkaszerződés módosítás? (Nem), igaz-e hogy a jogfolytonosság kezdete február 1.? (Munkajogi szempontból teljesen folyamatos, a rögzítés technikáját tekintve változtatnak). Mit tartalmaz a KSz-ek közötti különbség? (A felmondás és a végkielégítés mértékét). A menetkedvezmény kérdése továbbra is sarkalatos pont a jövőre nézve. Az oktatók objektív tájékoztatása szükséges az átmenet zökkenőmentes lebonyolításához. (Az áthelyezési kérelmekre a munkáltató adhat engedélyt?) Az ingatlanüzemeltetési tevékenység munkavállalóit érintő visszaintegrálással kapcsolatban felmerült, hogy a Vagyonkezelő Üzemi Tanácsa tárgyalta-e a

témát? (tárgyalni fogják). Javaslatként elmondtuk, hogy a megállapodásból hiányzik a 16. pont, melyben a menetkedvezmény visszaadásáról kell rendelkezni.

Második napirendként a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság is csatlakozott az üléshez. A MÁV Zrt.-nél alkalmazott közfoglalkoztatás tapasztalatairól, a munkavállalók munkakörülményi helyzetéről és a munkavégzés munkavédelmi szabályozásáról szóló előterjesztés volt a téma. A munkáltató képviselőjében *Kiss Gábor* működtetővezető mondta el a tapasztalatokat az állomás takarítási foglalkoztatásról, a pihenőhely kijelölés szempontjairól. Elmondta, hogy egy új utasítás kiadására került sor, melyben rögzítették, hogy a csúszásmentesítésben a közfoglalkozottak ne vegyenek részt. A területekről több pozitív visszajelzés érkezett a munkavégzésről, viszont ennek bővítését javasolták (irattározás, belső helyiségek rendbetétele). Tavasszal folytatódik a munkavégzés a zöldterület karbantartásával, melyben kb. 900 fő vesz részt. A KÜT tagjai elmondták tapasztalataikat és további javaslatokkal éltek a hatékony munkavégzés érdekében.

Bojtor Tibor a MÁV Vagyonkezelő ingatlanüzemeltetési igazgatóság vezetője jelezte, hogy konkrét terület megjelöléssel kér visszajelzést, ha egy területen kettős munkavégzés van. *Volentné Sárvári Piroska* főigazgató beszélt a látványos változásról, mely külsőségekben tetten érhető. Továbbra is csak olyan helyen és helyet takaríthat a közfoglalkoztatott, ahol az utazóközönség közlekedik. A MÁV megítélését javítja az a foglalkoztatás. *Király János* közfoglalkoztatás irodavezető az induláshoz képest jelentős változást érzékel a vasutasok megítélésében is. Jelenleg az oktatás négy területen zajlik, befejezésekor 83 szakaszmérnökségen indul a zöldterület karbantartási tevékenység. Tárgyalások folynak a következő program indításáról, mely május 5-től október 30-ig tartana és ezt követően egy tervezet szerint november 1-től ismét az állomástakarítás következne. Ez 6 területen 1500 fő foglalkoztatását jelentheti. Motoros fűkasza és a munkavállalók kiszállítására alkalmas gépjármű beszerzése támogatott állami forrásból valósulna meg.

A **különbélékben** a forgalmi osztályvezető által megküldött zárt csoportú e-mail rendszer 1. sz. mellékletét kapták meg véleményezésre a KÜT tagjai. Egy rendkívüli élethelyzetbe került



Bodnár József
KÜT elnök

munkavállaló segélyezéséről is döntött a testület. A munkáltató tájékoztatása szerint a temetési segélyek az elmúlt évi összeggel fizethetők.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülés, január 28.

Elsőként *Wikidál István* a munkaerőgazdálkodás vezetője tett javaslatot a munkabérelőleg és a rendkívüli élethelyzetekhez kapcsolódó juttatások biztosítására a MÁV Zrt.-nél 2014.-re, melyre 2500 Ft/munkavállaló keretösszeget biztosítanak. Temetési segély a KSZ 64.§ szerint 40000 Ft-ot meg nem haladó adómentes juttatás, ha hiánytalanul nyújtja be a kérelmet a munkavállaló. Rendkívüli élethelyzetek kezelésére elkülönített keret, melynek célja vis major esetén magasabb összegű támogatás nyújtása (pl.: árvíz, vihar, hosszantartó súlyos betegség). Szociális segély, mely létszám és MMK kategória arányosan kerül felosztásra a szervezeti egységek részére, ezenkívül elkülönített keret lett létrehozva a nagycsaládosok karácsonyi támogatására. A temetési segélyen kívül csak az MNV Zrt. visszaigazolás után lehet segélyt és munkabér előleget kifizetni.

A **második** napirenden belül a munkáltató részéről *dr. Nemeskéri-Kutlán Endre* munkajogi vezető tájékoztatót a MÁV Zrt. Kollektív Szerződés 2014.évi módosításáról és az együttműködési megállapodásról.

Harmadik napirendként „a helyszíni gyakorlati forgalmi oktatások lebonyolításának szabályozására” összeállított EVIG utasítástervezzettel kapcsolatban konzultációt kezdeményezett a KÜT. Az ülésen részt vett *Volentné Sárvári Piroska* főigazgató és *Mucsi Józsefné* forgalmi osztályvezető. Szóbeli kiegészítőjünkben hangsúlyozták, hogy ez normatív utasítás, mely a közlekedésbiztonságával összhangban preventív jelleggel készült. Ismertették a parancskönyv tradicionális funkcióját, a kimutatható fontos információ átadást. Sajátossága értelmezni, alkalmazni és megőrizni az információt. Több, a KÜT tagjai által tett javaslatot elfogadtak módosításként.

A **különbéléken** belül a KÜT működésével kapcsolatos felvetéseket tárgyalta a testület.

Hideg munkakörnyezet mint fokozott kockázati tényező

A vasúti közlekedés során jelentős munkabiztonsági kockázatokat rejthet magában a téli, hideg munkakörnyezetben történő munkavégzés, melyek megelőzéséhez szeretnénk felhívni több dologra a figyelmüket.

Hidegnek minősül a munkahely, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban (legalább 4 óra), szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.

A hideg környezetben végzett munka élettani hatásai (az NMH MMI közleménye alapján):

Szabadtéri munkahelyeken az időjárási viszonyok közvetlenül hatnak. A természetes hideg környezetben végzett fizikai munka veszélyét a szövetek lehűlése jelenti, illetve az ebből következő diszkomfort és hidegsérülés. A rendkívül hideg környezet fáradtságot okozhat, fokozhatja a kéz remegését, valamint csökkentheti a kéz szorítóerejét, mindezek hozzájárulhatnak a balesetveszélyes helyzetek kialakulásához.



Fotó: iho.hu



Fotó: iho.hu

A hőegyensúly felborulása fokozatosan kimerüléshez vezethet: fáradtság, az ideg-izomműködés elégtelensége, reakcióidő és a figyelemkoncentráció csökkenése következhet be.

A hidegben történő munkavégzés feltételeinek biztosítása a munkáltatók munkavédelmi feladatai közé tartozik.

A hideg munkakörnyezet kedvezőtlen hatásainak csökkentése érdekében munkaszervezési intézkedésekkel biztosítani kell az óránkénti pihenőidők közbeiktatását (legalább 5, legfeljebb 10 perces, szélsőségesen hideg időjárási körülményeknél akár hosszabb időtartamban is), hideg ellen védelmet nyújtó védőruházat/védőeszköz (lábbeli, ruházat, kesztyű, sapka), valamint a megfelelő hőmérsékletű védőitalok rendszeres biztosítását.

A munkavállalóknak munkavégzésük alkalmával fokozott körültekintéssel és figyelemmel kell eljárniuk, mert:

- a téli csapadék következtében a közlekedési útvonalak, technológiai területek, vasúti járművek tartózkodási helyei (lépcsők, kapaszkodók, fékállások, stb.) rendkívül csúszóssá válhatnak.

- a felfagyott, botlásveszélyes felületeket a hó eltakarhatja

- a közlekedő járművek keltette zajt a havas környezet tompítja

- a téli hideg következtében lehűlt fémtárgyak, tárgyak, munkaeszközök érintéséből adódó balesetveszélyes helyzetek megelőzésére is gondolni kell, felhívjuk a védőkesztyű kötelező használatára a munkavállalók figyelmét.

Kondor Norbert

MÁV Zrt. KMvB elnök

Sós István

Rail Cargo Hungaria Zrt.

KMvB tag

Fánk sütőben sütve

Receptsarok

Hozzávalók: 40 dkg liszt, 2 ek. cukor, 5 dkg vaj, 2 dkg élesztő, 1,5 dl langyos tej, 2 db tojás. **A töltelékhez:** dzsem, túró stb... **A bevonáshoz:** 4 ek. cukor, 4 ek. víz, porcukor.

Elkészítés: A lisztet elkevertem a cukorral és elmorzsoltam velük a vajat, és belekevertem az élesztőt is. (Nem kell tejben futtatni.) A keverékbe mélyedést csináltam, beleöntöttem a langyos tejet és a két felvert tojást, majd összegyúrtam a tésztát. Jól kidolgoztam, dagasztottam. Duplájára kelesztettem. Ezután a tésztát átgyúrtam, négy részre osztottam, vastag rudakat sodortam, amit hat részre vágtam. A tésztadarabokat kézzel kör alakúra húztam, (egy pohárral is le lehet lapítani) közepébe baracklekvárt és túrós-mazsolás töltelékkel tettem, a széleket összecsíptem és golyóvá formáztam, és ezzel a felével lefele tettem sütőpapírral bélelt tepsibe.

Hideg sütőbe tettem, majd 190 fokra állítottam. Míg melegedett a sütő, a tészta még kelt és szép aranysárgára sütöttem.

A vízből és a cukorból szirupot főztem (mehet bele fahéj is, de ezt most én mellőztem), beleforgattam a fánkokat, azután pedig porcukorral meghintettem.



Miskolcon rúgták a bőrt

A
körmérkőzések
nyertese a Rail
Cargo Hungária
Zrt. csapata
lett.

A VOKE Vörösmarty Művelődési Ház hagyományteremtő céllal december 21-én, első alkalommal megrendezte a Vasutas Kispályás Labdarúgó Tornát.

A verseny fővédnöke: MÁV Zrt. Üzemeltetési Főigazgatóság Területi Igazgatósága Miskolc, melynek vezetője *Garamvölgyi Mihály* Pályavasúti Területi igazgató. A verseny helyszíne a Miskolc Egyetemi Körcsarnok volt.

A szervezők meghívását elfogadva, szép számmal vettek részt a csapatok: Elindult a Rail Cargo Hungária Zrt., MOSZ Miskolc, Múlt Század Miskolc Területi Igazgatóság, Szerencs Csomópont, Füzesabony Csomópont és a VDSZSZ.

A meccseket 2x12 percben, az MLSZ kispályás Labdarúgó Bizottság által országosan elfogadott játékszabályai alapján játszották. A karácsony előtti torna fáradságot, izzadságot és jó hangulatot hozott. Bizonyára akadt olyan is, akinek a sok mozgástól másnap izomlása volt itt is, ott is. A körmérkőzések nyertese a Rail Cargo Hungária Zrt. csapata lett, s ezzel kiérdemelték, hogy a következő kiírásig őrizhetik a Vasutas Kispályás Labdarúgó Torna vándorkupáját.

Természetesen senki sem távozott üres kézzel, ugyanis az eredményhirdetésekor minden csapat oklevéllel, serleggel és a fővédnök által biztosított ajándékokat vehetett át.

A tervek szerint minden évben megrendezendő fordulónak más-

más vasúti terület lesz a fővédnöke és házigazdája, mely tisztelet az idén a 2013. évi nyertes Rail Cargo Hungária Zrt. látja el.

Gratulálunk a győzteseknek!

Gőz Brigitta



Kelet-Lengyelország gyöngyszemei

A Vasutasok Szakszervezete ONYSZ debreceni alapszervezete a VSZ ONYSZ Szabadidős és Kulturális Bizottságával együttműködve június 20 – 23. között autóbuzos kirándulást szervez Kelet – Lengyelország gyöngyszemeinek a magyar utazók által egyáltalán nem, vagy csak igen ritkán, és csekély létszámmal látogatott területeire.

A Debrecenből induló utazáson Tornyosnémetinél lépjük át a határt és Kassa, Eperjes, Dukla-hágó érintésével Szlovákián keresztül érkezünk Lengyelországba.

A lengyelországi út során megnézzük Lancut, Lezajsk, Kazimierz Dolny, Pulawy, Kozłowska, Zamosc, Sandomierz, Lublin nagyszerű kastélyait, várait, templomait, különleges épületeit, és az utazás közben a szép tájakat.

A négynapos utazás részvételi díja: 47000 Forint és 70 Zloty személyenként.

A részvételi díj tartalmazza az autóbuzos utazás, a három



éjszakai szállás, a három reggeli, a három vacsora, az utazás költségeit, a múzeumok, várak, kastélyok belépőjegyeit, valamint a szervezés és az idegenvezetés költségeit. A résztvevőket Debrecen lengyelországi

testvérvárosában, Lublinban szállodában, 2-3 ágyas zuhanyozós/WC-s szobákban helyezük el félpanziós ellátással.

A jelentkezéskor, vagy legkésőbb március 26-ig személyenként 25000 Forint előleget kell befizetni, majd a maradék 22000 Forintot, és 70 Zloty május 21-ig, a jelentkezési határidőig.

A kirándulásra jelentkezni lehet a szervezőnél – Vass Zoltánnál – és további tájékoztatásokat is tőle lehet kapni a 06-20-262-1069 telefonszámon 8.00-19.00 óra között, vagy az 7 52-481-766 telefonszámon 19.00-21.00 óra között.

A VSz Zamárdi üdülőjében 2014-ben is kedvezményesen üdülhetsz. Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

Nyugdíjpénztári ismertető

A Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár Ellenőrző Bizottsága január 23-án megtartotta idei első ülését, ahol Papp Zoltán elnök értékelte az elmúlt évi tevékenységet és meg tárgyalásra került a 2014. évi ellenőrzési munkaterv.

Az ellenőrző bizottság megvizsgálta a 2014. évi befektetési- és a számviteli politikákat, a szolgáltatási-, elszámolási-, vagyonkezelési és vagyonértékelési szabályzatokat, valamint a tagszervezői szabályzatot. Az ülésen tájékoztató hangzott el az igazgatótanács által elfogadott határozatokról is.

Az ellenőrző bizottság elnökének véleménye szerint 18 éve stabilan működő pénztárról van szó, amelynek a legnagyobb munkáltatói partnerei és támogatói a MÁV Zrt., a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége, a GYSEV Zrt. és a mellette működő szakszervezetek, akik elkötelezettek a nyugdíjpénztár stabil, biztonságos működése mellett.

A nyugdíjpénztár az elért hozam nagysága alapján a pénztárpiac szereplői között előkelő helyet foglal el. Ezt az elmúlt évi befektetési eredmény, a 7,98%-os hozam is jól tükrözi.

Hosszú távon legfőbb célkitűzésünk a nyugdíjpénztár taglétszámának és pénztártagok vagyonának további növelése.

Tekintettel arra, hogy a VBKJ kereten felül a MÁV Zrt. és leányvállalatai az önkéntes nyugdíjpénztári tagsággal rendelkező munkavállalók részére jelenleg az alapbér 0,5%-ának megfelelő rendszeres tagdíjkiegészítést nyúj-

tanak, érdemes a cafeteria elemek között a nyugdíjpénztárt is választani.

Amennyiben a pénztártag a tagdíjat a saját jövedelméből is kiegészíti, a befizetések után 20% adókedvezményt igényelhet, amelynek felső határa január 1-től bekövetkezett jogszabályi változás következtében maximum 150.000 Ft. Az adóhatóság által átutalt adókedvezmény összege a pénztártag egyéni számlájának összegét növeli a negyedévenként felosztásra kerülő hozammal együtt.

Aki nem rendelkezik tagsági viszonnal, vagy a 10 éves várakozási idő letelte után anyagi helyzete miatt kilépett a pénztárból, de 2014-ben is fel szeretné használni a munkáltató által biztosított tagdíjkiegészítést és VBKJ keretet, lehetősége van egy belépési nyilatkozat kitöltésével új tagsági viszonyt létesíteni és tovább takarékoskodni nyugdíjas éveire!

A vasutas nyugdíjpénztári tagság előnyeiről tájékozódhat a VBKJ füzetből vagy közvetlenül a nyugdíjpénztár munkatársaitól az alábbi elérhetőségeken:

Madarászné Dombi Katalin ügyviteli vezető,
telefon: 06/1/363-7716.

Az ügyfélszolgálat elérhetőségei:

1145 Budapest, Columbus u. 35.

Levelezési cím: 1580 Budapest Pf.: 133

E-mail: mailto:vasutasp@t-online.hu

Honlap: <http://www.vasutaspenztar.hu/>

Egészségügyi információs szolgáltatás a Vasutas Egészségpénztár tagjainak

A Vasutas Egészségpénztár és a Vasútegészségügyi NKK Kft. 2014. február 1-től új, díjmentes egészségügyi információs szolgáltatást indít a Vasutas Egészségpénztár tagjainak.

A szolgáltatás célja, hogy minden pénztártag szakszerű tájékoztatást kapjon a szakorvosi ismeret nem igénylő, általános egészségügyi kérdései esetén.

A telefonos/e-mail-es egészségügyi tanácsadás az alábbiakra terjedhet ki:

- gyógyszerekkel és gyógyászati termékekkel kapcsolatos kérdések,
- otthoni ápolással, gondozással kapcsolatos kérdések,
- betegségekkel, azok tüneteivel kapcsolatos általános kérdések,
- a Vasútegészségügyi NKK Kft. szolgáltatásaival, rendeléseivel kapcsolatos tájékoztatás,

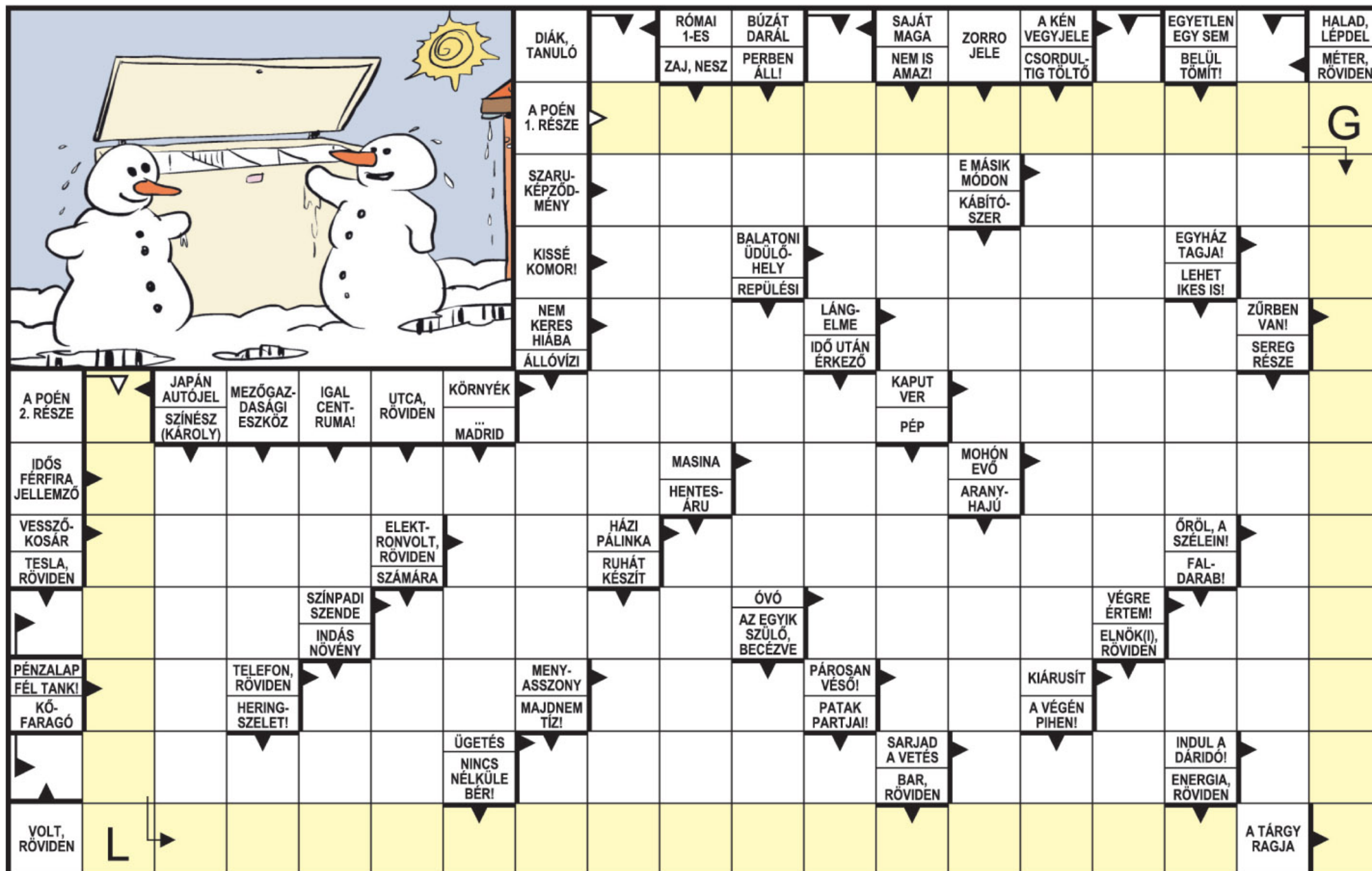
- ügyeleti ellátást igénylő esetekkel, az ügyelet elérhetőségével kapcsolatos tájékoztatás.

A napi 24 órában elérhető egészségügyi információs szolgáltatást a Vasutas Egészségpénztár és a Vasútegészségügyi NKK Kft. partnercége: a Doktor24 rendszert üzemeltető 7x24 Egészségkártya Kft. biztosítja, ahol szakképzett egészségügyi munkatársak fogadják a pénztártagok hívását.

A szolgáltatást a Vasutas Egészségpénztár tagjai vehetik igénybe, az igénybevételhez regisztráció szükséges, amely megtehető online a www.epenztar.hu oldalon a Doktor24 menüpontban, <https://www.epenztar.hu/doktor24.php>, illetve a Doktor24 Telecenterén keresztül a +36-1-599-9912 budapesti telefonszámon.

Vasutas Egészségpénztár

SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a 16. oldalon és a www.vsz.hu honlapon a szavazás fül alatt.



SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!

SZAVAZÁS
2014. JANUÁR 15-TŐL
2014. JÚNIUS 15-IG
A WWW.VSZ.HU HONLAPON.

és nyerj!

MINDEN HÓNAPBAN

Zamárdi üdülést

NE HAGYD KI!

MINDEN HÓNAPBAN
A LEGTÖBB SZAVAZATOT ELÉRŐ
TAGUNK
KÉT ÉJSZAKÁS ZAMÁRDI
HÉTVÉGÉT NYER, MELYET
JÚNIUS 17-TŐL
TUD FELHASZNÁLNI,
AUGUSZTUS 30-IG.

AZ ÉRTÉKELES MINDEN
30 NAPOT KÖVETŐEN,
TEHÁT AZ ELSŐ FEBRUÁR 16-ÁN.

A SZAVAZÓK IS NYERNEK,
MERT KÖZTÜK IS HAVONTA
KISORSOLUNK
EGY ZAMÁRDI HÉTVÉGÉT!

A LEGAKTÍVABB VSZ-ES!

SZAVAZNI CSAK VSZ TAG TUD
ÉRVÉNYES 2014. ÉVI
TAGKÁRTYÁJA SZÁMÁVAL!

SZERENCSES ESETBEN A NYEREMÉNY ÖSSZEVONHATÓ.

MINDENKI NYERHET!

**ÚJ TAG
IS SZAVAZHAT!**

