

Újévi köszöntő

Az év első percei általában fogadalmatétel kezdődnek. Mi legyen, amit szeretnénk elérni 2014-ben? Legyen újra biztos munkahely. Emelkedjenek a bérek. Kiszámíthatóság az élet minden területén... Tekintsünk vissza az elmúlt évre, hogyan valósultak meg a tavalyi fogadalmaink?

Sikerült létrehozni azt amiről oly sok éven át csak beszéltünk, a vasutas összefogást. Történelmi tett volt a három konföderációhoz tartozó három vasutas szakszervezet egy érdekvédelmi szövetségbe való tömörítése. Már az első aktív hónapban közösen léptünk fel a létszámleépítés ellen a cargonál. A versenyszférát érintő bérájanlás kikényszerítésében meghatározó szerepünk volt. Így lett 3 év után bérintézkedés több összetevővel: vasutasnapi egyösszegű kifizetés, alapbéremelés, önkéntes nyugdíjpénztári támogatás, 6%-os bérsávminimum emelés, év végi ösztönző kifizetése. Figyelembe véve a rendkívül alacsony inflációt, sikerült valamit enyhíteni az évek óta csökkenő reálbéren.

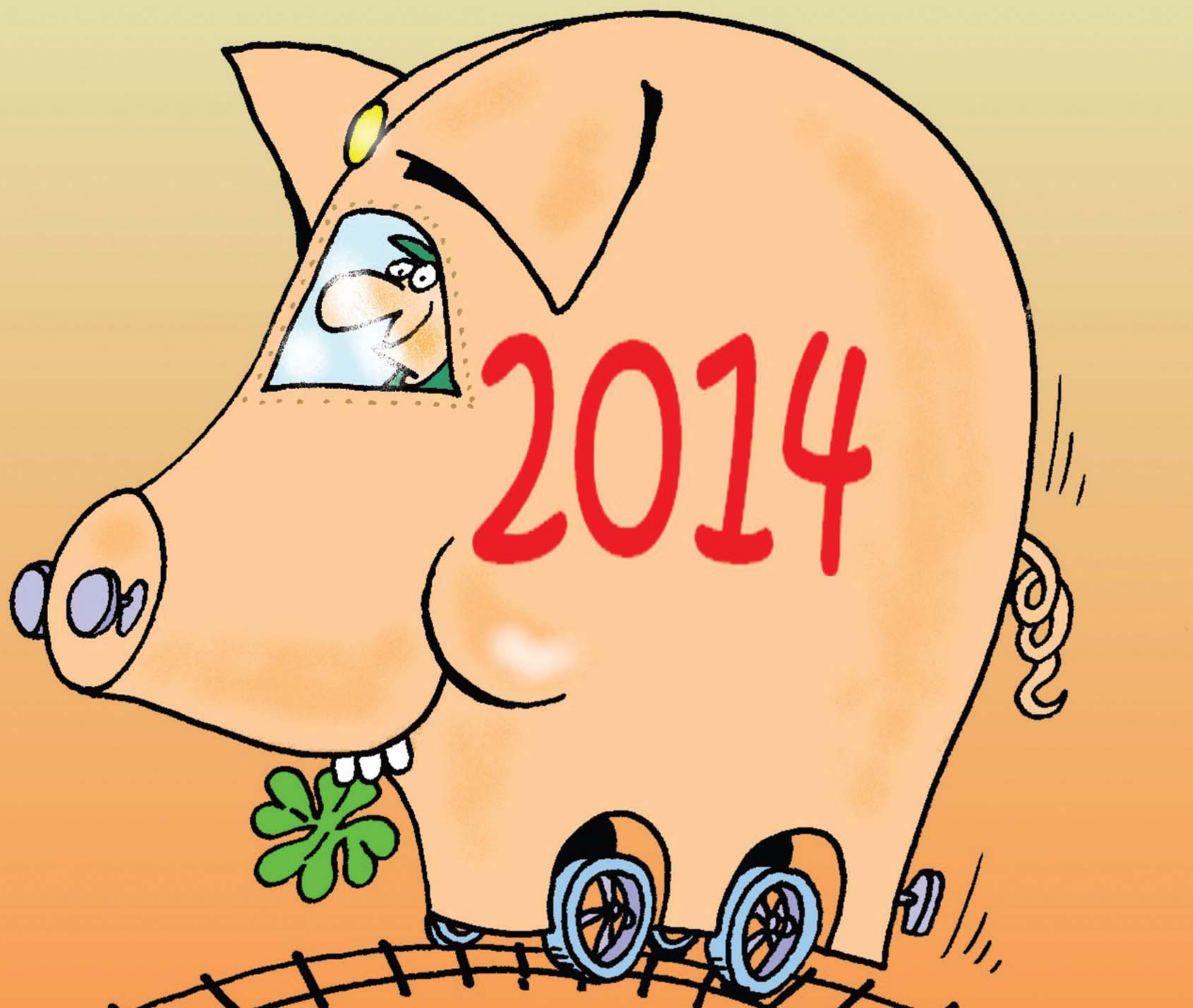
A csoportos létszámleépítés elkerülésére foglalkoztatási garancia is beépült a megállapodásba. A törvényi változások ellenére sikerült megőrizni a kollektív szerződés vívmányainak többségét. Részesei voltunk annak, hogy emelkedjenek a választható béren kívüli juttatások.

Most újabb nagy kihívás elé nézünk, mert a szétszervezett vasút egy részének összerakása kezdődik meg január 1-el. Létrejön a Start-Trakció-Gépészet hármából a személyszállító szolgáltató társaság. Fel kell készülnünk a munkavállalói képviselet újválasztására. A vasút szinte minden területén üzemi tanácsi, munkavédelmi képviselő választásokat kell tartanunk. Közös feladatunk megtalálni a jó jelölteket, a szakmai és területi lefedéseket az alkalmasság jegyében. Kimondhatjuk, hogy 2014. a választások éve lesz, mert üzemi tanácsi, országgyűlési, európai parlamenti, önkormányzati, majd az év végén alapszervezeti tisztségviselői választások lesznek.

Ehhez a munkához kell a kitartás. Ragaszkodnunk kell ahhoz, amit el akarunk érni. Nem fogadhatjuk el a nemet választként, történjen bármi is. Nem hátrálhatunk meg. Soha sem adhatjuk fel. A néphagyomány szerint a malac kitúrja a szerencsénket. Biztos, ami biztos, azért tenni is kell érte. Az összefogást folytatva harcolni fogunk a céljaink megvalósításáért!

Bodnár József
alelnök

Boldog új Évet kívánunk...



Valamennyi Vasutas munkavállalónak és családjának!

Új év, új élet – hangzik a közhely, és ki tudja, lehet, hogy közülünk sokaknak össze is jön egy, a tavalyinál szebb év. Mindenesetre úgy tűnik, a magyar vasút nem csak új évet, de sok szempontból új életet is kezd.

Korai volna még megbecsülni is, ez jó lesz, vagy sem, de mielőtt belegondolnánk, zárjuk le az óvet. Arról már többet tudunk, így utólag talán még okosabbak is lettünk.

Hét százalékos bérköveteléssel, és a Vasutas Szakszervezetek Szövetségének (VASZ) megalakulásával indult 2013, majd közel hat hónapos küzdelemmel folytatódott. Küzdelemmel, hogy csak a VOSZ székház előtti „költségtérítési” demonstrációt említsem, hiszen a túloldalt kötötte a fentről érkezett ukáz, a szakszervezeteket pedig az, hogy három évig semmit nem kaptunk. Persze, mint minden tárgyalási alapon, ebben is ott volt az alku, szebben a kompromisszum esélye, ám sok év óta először úgy tűnt, hogy a tárgyaló felek kihagyják a lehetőséget.

Végül megszületett, ami a várakozásokhoz képest talán gyenge, de az előzmények figyelembevételével jó eredmény volt: egyszeri huszonötezer forintos kifizetés, ami senkinek nem esett rosszul. Hamarosan

újabb előrelépés következett, mert július elsejétől 2,4 százalékos alapbéremelést kapott minden vasutas, értsd, a kft.-k, és a Záhony-Port dolgozói sem maradtak ki. Persze, hibát még a menyasszonyban is találni, hát még egy béremelésben, de sokaknak segített, hogy év végén, októberig visszamenően hat százalékkal emelkedtek a sáv-minimumok a hat-tizenhetes munkaköri kategóriákban. Ez több, mint háromezer-öt-száz vasutast érintett, a nyolcasba tartozóknak például nagyjából a felét.

Részleges, de a jövőre gondolva sokaknak fontos eredmény, hogy a cég plusz befizetést teljesített, és teljesít idén is az önkén-

Mindent összegezve azt hiszem, elfogadhatóan, mondjuk úgy, közepesnél jobban teljesítettek tavaly a vasutas érdekvédők, nevesítve a VASZ is, ami legalábbis jobb, mint amire az ország képes volt. Persze, a múlt sokszor meghatározza a jövőt, hogy mennyire, hamarosan kiderül. A várható inflációt és gazdasági növekedést figyelembe véve, idén négy százalékos követeléssel indulunk. No, és több olyan fontos történet is folytatódni látszik, melyek már tavaly elkezdődtek, és idén talán be is fejeződnek.

Január elseje volt az egyik céldátuma a Nemzeti Vasúti Pályaműködtető Zrt. (NVP Zrt.), és a Start-Trakció-Gépészet (STG) összevonásából születő, vagy újjászülendő Start Zrt. létrejöttének. A részletekben bujkáló ördög ugyan tavaly is közbeszólt párszor, de úgy tűnik, idén valamikor mindkettő elindulhat útján. Az átalakulások végén holding struktúrában a MÁV Zrt. többségi tulajdonú NPV Zrt. jogilag önálló leányvállalatként működtetné (kezelné) a pályát, és a kapcsolódó létesítményeket. A Start Zrt. (STG) pedig integrált személyszállító társaságként működne a három, eddig önálló vasútvállalat összevonásával.

Az előzmények során tavaly már létrejött a MÁV Vagyonkezelő és a Szolgáltató Központ, érdekvédelmi szempontból egyik sem volt mintapélda, bár menetközben sikerült néhány problémát orvosolni. A pályaműködtető és az új személyszállító cég elindulásával valamelyest közelebb kerülnek egymáshoz az egykor szétszedett tevékenységek, ami még hasznos is lehet, de önállóvá válásuk további kérdéseket produkál majd, melyek csak folyamatos egyeztetésekkel oldhatók meg úgy, hogy a vasutasok se járlanak rosszabbul.

Egyeztetni az érdekvédőknek bőven nyílik lehetőségük idén, egymással legalábbis biztosan, mert több társaságnál üzemi tanácsai választások lesznek. Tavaly már „gyakorolhattak” a VASZ tagszervezetei. Nem kevésbé lesz fontos idén sem az okos kompromisszumok megtalálása. Leginkább azért, mert mindannyiunk érdeke, hogy olyan jelölteket állítsunk, akik bírják a tagság bizalmát, netán eddig is bizonyítottak, és a munkáltatóknál is képesek legalább olyan jó kompromisszumokat elérni, amilyenek révén elnyerték posztjukat.

A választások sikeréhez, csakúgy, mint az átszervezések vasút- és vasutas-barát végrehajtásához elengedhetetlen a Vasutasok Szakszervezete, illetve a VASZ tagszervezeteinek együttműködő részvétele a folyamatok aktív ellenőrzésében. Mindehhez szükség van a tagság támogatására, akik jól tudják, hogy mástól nem várhatják érdekeik képviselését.

Tehát sok tekintetben ismét rajtunk a sor, hogy jó döntéseket hozzunk a jövőnkért. Ehhez kívánok mindnyájunknak sikert és szerencsét a munkahelyünk jobbításában és magánéletünk megújításában!

Dolhai József

Évzárás, évnyitás

tes nyugdíjpénztári tagoknak. Ebbe a sorba tartozik még ama bizonyos „cargos” pénz is, mert a 33700 forintból harmincezer vasutas részesült. Kár, hogy ez is részleges, mert a Záhony-Port tavaly is kimaradt. Ezen indokolatlan szokás jövőbeni orvoslása komoly kihívás lesz a Vasutasok Szakszervezetének még akkor is, ha ebből a pénzből már senki nem kaphat, hiszen véget ért a sok éves történet. Azonban magánzóként és vasutasként is tehetünk még az új lehetőségekért.

VICC SAROK

■ János bácsi autóvezetésből vizsgázik. Mellette ül az instruktor, hátul a rendőr. Instruktor:

- János bácsi! Milyen tábla volt ez?!
- Úgy néztem, fiam, búzatábla...

■ Robog egy 125-ös Polski Fiat:

- Apa, apa! Mi ez a magas fal mellettünk?
- Az a járdaszegély, fiam.

■ A kezdő, folyton balesetet okozó taxist ugratják a barátai:

- Te is olyan vagy, mint ma reggel a templom toronyórája.
- Miért?
- Az is elütötte már a nyolcat.

■ Két jóbarát találkozik az utcán:

- Jólesik olykor az embernek a tulajdon két lábán járni, nem igaz?
- Dehogynem! Tőled mennyi időre vonták be a jogosítványt?

■ A nő leparkol a kocsival és megkérdezi a férjét:

- Drágám, nem álltam le túl messze a járdaszegélytől?
- Melyikhez képest?

■ Egy súlyos baleset után magához térő gépkocsivezető első kérdése:

– Hol vagyok?

Az ápolónő így válaszol:

- A tizenhetesben.
- Kórházban vagy cellában?

■ Három autós karambolozik egymással. Megszólal a német mercis:

– Egy heti munkám odalett.

Erre megszólal a francia renaultos:

– Egy havi munkám veszett kárba.

Mire a magyar trabantos:

- Egész életem munkája odavesztett! Erre a másik kettő:
- Minek vettél olyan drága kocsit?!

■ Egy férfi közlekedési balesetet okoz. Ezután ügyvédhez fordul segítségért.

– Ha jól értem – mondja az ügyvéd –, azt kéne bebizonyítanunk, hogy a kerékpáros, akit elgázolt, 130 km/h sebességgel száguldott át a kereszteződésen, és a macska, ami ekkor szaladt át az úton, akkora volt, hogy akadályozta a látást?

■ Uram! Ugye tudja, hogy miért állítottam meg? – kérdezi a rendőr a vadul hajtó autóstól.

– Tudom. Lassan hajtottam.

– Még hogy lassan? Száznolcvannal ment belterületen! Ez magának lassú? – Nézze, biztos úr, ha kétszázharminccal hajtottam volna, akkor most nem lennék itt.

SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a www.vsz.hu honlapon a szavazás fül alatt.

A humánerőforrásról – első kézből

2012 közepén érkezett – egy rövid GYSEV-es kitérővel – vissza a MÁV-hoz mint humánerőforrás igazgató *Bánhidi-Nagy Attila* (képünkön). Azóta ellátja a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. humán vezetői teendőit is, valamint a GYSEV Cargo Zrt. igazgatóságában is tevékenykedik. A 2014-es év nagy valószínűség szerint semmivel sem lesz egyszerűbb, mint az előzőek, de évkezdésként jól eshet néhány biztató szó a munkáltatói oldal humán vezetőjétől.

– **2012 júniusában az első MÁV Zrt. VÉT ülését – mint frissen kinevezett humánerőforrás igazgató – valahogy így vezette fel: Mivel a jelenlévők ismernek és az ajtóm mindenki előtt nyitva áll, kezdjük a munkát, végezzük feladatunkat. Azóta az érintettek nyilván megismerték, de kérem röviden mutakozzon be olvasóinknak.**

– 2006 óta dolgozom a MÁV humánerőforrás igazgatóságán. Pályámról elmondható, hogy végigjártam a teljes ranglétrát, mielőtt 2010. szeptember 1-jén felkérést kaptam a GYSEV Zrt. humánerőforrás vezetői pozíciójára. Ebből a székből kerültem 2012. június 1-től a MÁV Zrt. humánerőforrás igazgatói munkakörébe. Budapesten élek a feleségemmel és egyéves kislányommal.

– **Az a bizonyos ajtó még mindig nyitva áll?**

– Természetesen. Szeretném lebontani azt a tévhitet, hogy a MÁV felsővezetői elefántcsonttoronyból irányítják a vállalatot. Nem felejtettem el, hogy milyen fontos azoknak a kollégáknak is a véleménye, észrevételei, akik beosztottként dolgoznak, valamint lényegesnek tartom a párbeszédet a menedzsment és a munkavállalói érdekképviselések között.

– **2013 decemberében hogyan tekint vissza a mögöttünk hagyott évre? Számos fontos megállapodást kötöttek a szociális partnerek és – ha csak minimális mértékű, de – alapbérfejlesztés is történt.**

– Valóban zsúfolt, de annál sikeresebb év áll mögöttünk. Év elején a pályavasúti szervezet belső strukturális változásainak megszilárdítása volt a feladatunk, majd június 1-től a MÁV INFORMATIKA Zrt. átstrukturálásával létrehoztuk a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-t, amely központi szolgáltatásokat nyújt a csoportba tartozó társaságoknak, köztük a MÁV Zrt.-nek, valamint a MÁV-START Zrt., a MÁV-TRAKCIÓ Zrt., és a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. összevonásával létrejövő egységes személyszállító társaságnak is. Ezek a szervezeti változások a MÁV teljes megújulását célozták meg. Egy ekkora méretű vállalatban változást véghez vinni kemény, küzdelmes feladat. Tekintettel azonban arra a bizalomra és támogatásra, amelyet az elnök asszonytól kapunk, 2013-ban elindulhattunk azon az úton, amely finanszírozhatóvá, átláthatóvá és hosszú

távon működtethetővé teszi a vállalatot. Ezeket a sikereket a munkavállalóink is érezhetik, hiszen vasutasnap előtt fejenként bruttó 25 ezer forint egyszeri juttatást tudtunk kifizetni részükre, amelyet az év végi bértábla korrekcióval együtt saját megtakarításainkból finanszíroztunk. Emellett 2013-ban 2,4%-os bérfejlesztés is történt, ami hosszú évek óta az első igazi bérfejlesztés volt. Ez azért is fontos számunkra, mert az eredmények nem csupán a menedzsment érdemei, hanem a középvezetők és a munkavállalóké is. Szerencsénk van, hogy olyan munkatársakkal dolgozhatunk együtt, akik nem csupán az egyéni érdekeiket tartják szem előtt, hanem a vasút eredményeiért dolgoznak nap mint nap.

– **Néhány héttel ezelőtt a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán a felek 2014-re 3,5 százalékos béremelési ajánlást fogadtak el. Ez még mindig nem az, amit a munkavállalók többsége elfogadhatónak tart(ana), azonban a semminél kétség kívül több. Egyébként számolhatnak ezzel a kollégák?**

– A MÁV Zrt. már évek óta kötött bér- és létszámgazdálkodással működik. Minden évben csak az adott forrásokkal gazdálkodhatunk, amelyek a jelenlegi bérekre elegendőek. A 3,5%-os emeléshez a tulajdonos hozzájárulása szükséges.

– **November végén aggasztó hírek érkeztek Szombathelyről, nevezetesen a MÁV Vasjármű Kft. munkavállalói telefonáltak szinte naponta, hogy nem kaptak fizetést. Tudom, hogy a MÁV-nak minimális részeseése van a cégben, de mit tudnak tenni hasonló esetben?**

– Mindenekelőtt leszögezném, hogy a MÁV teljes-, illetve többségi tulajdonában lévő vállalatoknál elképzelhetetlen az, hogy az ott dolgozó több mint 36 ezer munkavállaló ne kapja meg a neki járó munkabért. Az említett Vasjármű régóta külső többségi tulajdonos kezében van, a cég számláit hitelezők zárolták és felszámolást kezdeményeztek ellene. Természetesen szomorú egy ilyen történettel szembeülni, de nekünk alapvetően a saját dolgozóink juttatásaival kell foglalkoznunk. A MÁV megrendelésekkel, munkával tudta segíteni a szombathelyi céget, erre számos példa volt a közelmúltban is.

– **A munkavállalók a munkahelyük megtartását tartják az egyik legfontosabb tényezőnek. Várhatóak leépítések, kell tartani ettől a közeljövőben?**

– Augusztus 22-én olyan megállapodást kötött a munkáltató, amelyben vállalata, hogy az elkövetkező időszakban nem hajt végre csoportos létszámleépítést. Ezt a megállapodást a munkáltató be is tartja. A munkahelyek, valamint a foglalkoztatás biztonságának megőrzése hosszú távon célunk.

– **Mit válaszolna egy fiatal, pályakezdő munkavállaló azon kérdésére egy állásinterjúban, hogy „miért érdemes a MÁV-nál dolgozni”? Vonzó a vállalatcsoporthoz?**



– Bármilyen hihetetlen, a MÁV Zrt. a munkaerőpiacon vonzó vállalat. Az eddigi években a társadalom egy része, ha a MÁV Zrt.-re, mint munkáltatóra gondolt, csak legyintett, azt gondolták, ez csak egy döglött macska. A célunk, hogy ezt a nézetet eloszlassuk, hiszen a vállalat fejlődésének dinamizmusa felér a multinacionális cégekével. Egy-egy meghirdetett pozícióinkra több száz pályázó is jelentkezik, az állásbörzéken keresik a standunkat, amely 2013-ban megújult arculattal jelent meg. Az állami vállalatok még mindig biztos pontnak tekinthetők, de elmondható az is,

hogy az itt megjelenő napi feladatok megoldásai a szakma csúcsán lévő szakembereket kívánnak, akik példaképül szolgálhatnak a fiatalabb generáció részére.

– **Időnként felröppen a sajtóban, vagy különböző konferenciákon, hogy igény lenne állami vasúti árufuvarozó cégre. Ezt a Rail Cargo Hungária visszavásárlásával, vagy a Gysev Cargo révén lehetne elérni. Van ennek létjogosultsága?**

– Az állami tulajdonú árufuvarozási képesség újbóli kialakításának kérdése nemzetgazdaságilag jelentős, számos szempont figyelembe vételét igénylő döntés. A kormány többször is jelezte, hogy elhibázottnak tartja a korábbi lépést, miszerint eladták a MÁV Cargo-t. A MÁV Zrt. a jelen piaci körülmények között pályaműködtetőként fejlesztéseivel, szolgáltatásai folyamatos javításával azon dolgozik, hogy minél nagyobb volumenű áruforgalmat csábítson a vasútra. Mindemellett ne menjünk el a mellett a fontos tény mellett, hogy a magyar állam több mint 65%-os részben tulajdonosa a GYSEV-nek, ezáltal döntő befolyása van annak árufuvarozó leányvállalatában is.

– **A vasúton tradicionálisan jelentős a munkaügyi kapcsolatok rendszere, a felek törekednek a tárgyalásos úton történő megállapodásokra. Milyen a kapcsolata a szakszervezetekkel, különösen a VSZ-szel?**

– Mint a cégcsoport munkaügyi kapcsolatokért felelős első számú vezetője tisztában vagyok azzal, hogy a szakszervezetek fontos munkát végeznek. Mindig is törekedtem arra, hogy jó kapcsolatot ápoljak a munkavállalói érdekképviselések minden szintjével. Munkavállaló vagyok én is, voltam olyan pozícióban, ahol a kollektív szerződés hatálya alá tartoztam, ezért a szakszervezetek értem is dolgoztak, dolgoznak. A Vasutasok Szakszervezetének vezetőivel napi kapcsolatot tartok, minden munkavállalói oldalról érkező felvetéssel kapcsolatban igyekszünk közös megoldást találni.

– **Végezetül mit üzenne 2014-re a vállalatcsoporthoz munkavállalóinak?**

– Változás nélkül nincs siker, de ezt a változást csak akarattal és közös szerepvállalással tudjuk előrébb vinni. Kérem, dolgozzanak velünk azon, hogy a magyar vasút visszaszerezze régi fényét, valamint munkáltatói presztízsét. Minden kollégának eredményekben gazdag újévet kívánok.

– **Köszönöm a beszélgetést és boldog újévet kívánok a Magyar Vasutas olvasóinak nevében!**

Komiljovics Máté

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE VÁLASZTMÁNYA 2013. december 13-14-i ülésének

HATÁROZATAI

A Választmány az ülés napirendjéről az alábbiak szerint döntött:

01. Bernáth Katalin VSZ Miskolc Területi Képviselő vezetőjének beszámolója a választás óta végzett munkájáról. Elfogadva egyhangúlag.

02. Jubász Tiborné VSZ Záhony Területi Képviselő vezetőjének beszámolója a választás óta végzett munkájáról. Elfogadva egyhangúlag.

03. Javaslat a Vasutasok Szakszervezete 2014. évi központi költségvetésére.

Előterjesztő: Zlati Róbert Költségvetési Bizottság vezetője.

A Választmány megvitatta a Költségvetési Bizottság által összeállított 2014. évi költségvetés tervezetét és azt egyhangúlag elfogadta.

04. Beszámoló Zamárdi Üdülő 2013. évi működéséről.

Előterjesztő: Papp Zoltán elnök, Molnárné Szilávik Györgyi Pénzügyi- és Ellátási Osztály vezetője.

A Választmány megtárgyalta és egyhangú határozattal elfogadta a beszámolót.

05. A Vasutasok Szakszervezete nemzetközi munkájának értékelése, különös tekintettel az ETF-ben folyó munkára.

Előterjesztő: Papp Zoltán elnök.

06. Aktuális szervezetpolitikai kérdések.

Előterjesztő: Bodnár József alelnök.

07. Aktuális érdekvédelmi kérdések.

Előterjesztők: Meleg János alelnök, dr. Kotter József alelnök.

08. A különfélekén belül a VSZ elnöke tájékoztatta a választmány tagjait a MÁV FB-ban végzett munkájáról.



A Pécsi Területi Képviselő december 16-án tartotta évadzáró értekezletét.

Az értekezletet Horváthné Czindery Zsuzsanna, a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőtársaság vezetője nyitotta meg, majd beszámolt az elmúlt időszak munkájáról. A Vasutasok Szakszervezete részéről Papp Zoltán elnök, Meleg János érdekvédelmi alelnök, valamint Bodnár József szervezetpolitikai alelnök vett részt az értekezleten. A titkári testület tájékoztatást kapott a VSZ aktuális érdekvédelmi, valamint szervezetpolitikai munkájáról.

Kovács Dezső a Pécsi Területi Képviselő PEB tagja, valamint Károlyi Csaba választmányi tag ismertették a 2013. évben végzett munkájukat.

Tájékoztató hangzott el Toklászka István PTK Bátaszék alapszervezet és Matisné Tóth Ágnes, a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőtársaság Nőbizottság vezetőjének munkájáról.



Pécsi évzáró



A titkári testület egyhangúan elfogadta a Pécsi Területi Képviselőtársaság 2014. évi üléstervét.

Az értekezleten került átadásra a Vasutasok Szakszervezete

által szervezett tisztségviselői képzést igazoló oklevél Vass Károly, a Kaposvár Forgalmi Alapszervezet titkára részére.

Az értekezlet zárásaként Horváthné Czindery Zsuzsanna megköszönte a jelenlévők elmúlt évi munkáját és mindenkinek kellemes ünnepeket, valamint nagyon boldog új esztendőt kívánt.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető



SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a www.vsz.hu honlapon a szavazás fül alatt.

Mezőtúr támogatja a nyugdíjasokat

A VSZ ONYSZ alapszervezeteiben december közepéig befejeződtek az évi beszámoló taggyűlések, melyekről elmondható, hogy kiemelkedő eseménynek számítanak. Főként azokra a településekre jellemző ez, ahol a MÁV, az önkormányzat és a civil szervezetek képviselői is jelen vannak.

Ilyen település a harmincezer lakosú Mezőtúr is, ahol, mint az *G. Tóth Andrásnak*, az alapszervezet elnökének a beszámolójából kitűnt, évek óta jó kapcsolatot ápolnak az önkormányzattal, az állomás vezetőivel, a helyi nyugdíjas klubokkal és a civil szervezetekkel.

Ennek ékes bizonyítéka, hogy a város első embere, *Herczeg Zsolt* pol-

gármester és *Boldog István* országgyűlési képviselő, aki megválasztása előtt Kétpó állomáson váltókezelőként teljesített szolgálatot, részt vett a taggyűlésen. *Sárvári Attila*, Mezőtúr állomásfőnöke is állandó résztvevője a nyugdíjas alapszervezet rangos rendezvényeinek, amelyeknek hagyományos helyszíne az állomás oktatóterme.

Az elnök beszámolója után a polgármester köszöntötte a taggyűlés résztvevőit. Elmondta, hogy az önkormányzat, miként eddig, a jövőben is támogatja a vasutas nyugdíjasokat, majd a város folyamatban lévő és a tervezett fejlesztésekről tájékoztatta a résztvevőket.

Boldog István köszöntője után elismeréssel szólt arról a pél-

daértékű, családias légkörről, amely a vasutasokra jellemző. Mint mondta, ő sokat tanult az idősebb, tapasztaltabb kollégáitól.

Sárvári Attila állomásfőnök a MÁV-nál történt szervezeti változásokról, fejlesztésekről beszélt, majd további támogatásáról biztosította az alapszervezetet.

Rácz Sándor, a VSZ ONYSZ Szeged területi képviselője a szervezet testületi üléseinek napirendjén szereplő közérdekű előterjesztésekről és időszerről kérdésekről tájékoztatta a taggyűlést, majd a 2014. második felében sorra kerülő alapszervezeti választásokra való felkészülésre és a tagszervezésre hívta fel a figyelmet.

Visi Ferenc

Kriston Illés karácsonya

A vasutas családból származó, kompolti születésű *Kriston Illés* 1961-ben elektroműszerész képesítéssel Vámosgyörk állomás telefonközpontjában állt munkába.

Még ebben az évben belépett a Vasutasok Szakszervezetébe és tagja lett az ÖTA-nak, a Rudolf Segély Egyesületnek, valamint a Vasutas és Közlekedési Dolgozók Jótékonyági Egyesületének.

Azok közé a fiatalok közé tartozott, akik mindig forgattak valamit a fejükben. Megszerezte a technikus képesítést. Tervei voltak nemcsak önmagával, hanem társaival is. A sors azonban közbeszólt.

1973. május 14-én súlyos, csonkolásos üzemi balesetet szenvedett.

Még ma is keserű szájjal, elérzékenyülve emlékszik vissza az életét deréka törő napra. Fátyolos hangon meséli. A szolgálat befejezése után megbeszélésre Füzesabonyba indult. Az állomásra érve, a kora esti szürkületben, két sín pár közötti járdán rőtta lépteit, egy kiálló betonszegélybe belebotlott, majd egyensúlyát veszítve, az éppen akkor elhaladó vonat alá esett. A baleset következtében jobb karját és lábát amputálni kellett.

Kriston Illés, immár négy évtizede, közel a 70. életévhez éli a rokkantnyugdíjasok életét.

Munkát próbálkozásai ellenére sem kapott. Társat sem talált magának.

Ahogy teltek az évek egyre több segítségre, támogatásra szorult.

Amíg szülei éltek édesanyja gondoskodott róla. Később közeli hozzátartozói támogatták. Mivel már ők is eltávoztak az élők sorából 1980. óta egyedül él.

Segítség nélkül azonban már nem tudja magát ellátni. Ezért döntött úgy, – ebben a Rudolf Segélyegyesülettől is támogatást kap-, hogy a karácsony és a tél nagy részét nem egri lakásán, hanem Hajdúszoboszlón, a Rudolf Hotelban tölti.

Most is ott tartózkodik. Ez a második otthona.

Azért szeret ott lenni, mert a légkör családias, az ellátás kitűnő. A hotel személyzete figyelmes vele szemben.

Az étkezdében például a felszolgálók – mivel az evőeszközök közül a késsel nem tud bánni a húsos ételeket falatokra vágva szolgálják fel részére.

Anyagi gondjain sokat segít, hogy a gyógyászati segédeszközöket az Országos Egészségpénztár és az ÖTA támogatja.

A Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítványtól pedig az elmúlt év júniusában kapott segílyt. Az egyedül álló, nehéz körülmények között élő rokkantnyugdíjasnak mindig jól jön a segítség.

Kriston Illés nyugdíjasként is hű maradt a szakszervezethez. A VSZ ONYSZ füzesabonyi alapszervezetének a tagja.

Visi Ferenc

A Vasutasok Szakszervezete Zamárdi üdülője 2014. évi árai a tagok és családtagjaik részére.

Áraink az ÁFÁ-t tartalmazzák, és forintban értendők (Ft/Fő/nap)	Elő és utószezon teljes ellátással VSZ tagoknak és családtagjaiknak	Főszezon teljes ellátással VSZ tagoknak és családtagjaiknak	Szállásdíj elő és utószezon VSZ tagoknak és családtagjaiknak	Szállásdíj főszezon VSZ tagoknak és családtagjaiknak
Felnőtt komforttal	7000	7800	4400	5200
Gyermek komforttal	5200	6400	2600	3800

A Felek megállapodnak abban, hogy a foglalások heti turnusban lehetségesek, vagyis a Megrendelő a VSZ és VASZ tagok részére foglalást heti turnusokban jogosult leadni. A Vállalkozó a Vasutasok Szakszervezete tagjainak kedvezmény biztosítását vállalja, így **minden tagot classic kártya esetén 10%, míg 20 év feletti tagsági viszony esetén silver kártyával 15% kedvezmény illeti meg.**

A VSz Zamárdi üdülőjében 2014-ben is kedvezményesen üdülhetsz.
Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.

Erőszak. Egy kifejezés, amit manapság egyre többet használunk. Használjuk, de vajon mit értünk alatta? Jól értjük-e? Amennyiben jól értjük, a környezetünk is ugyanúgy érti-e? Nem tartják-e túlzott érzékenységnek?

Ez csak néhány kérdés, ami az elsőre eszébe jut az ember lányának az erőszak kifejezésről.

Általában: munkahelyi zaklatásnak nevezzük, a munkatársak viszonyát megrontó, a munkahelyi légkört megmérgező, nem szakmai alapon nyugvó, többnyire nem racionális okokból eredeztethető ellenségeskedést.

A munkahelyi zaklatásnak és erőszaknak különböző formái ismeretesek. Lehet:

- pszichológiai és/vagy szexuális,
- verbális megfélemlítés vagy fenyegetés
- egyszeri vagy szisztematikusan ismétlődő viselkedésforma
- megnyilvánulhat munkatársak között, feljebbvaló és beosztott között, illetve harmadik féllel szemben, például ügyféllel, fogyasztóval, beteggel.
- súlyosságát tekintve terjedhet tiszteletihányból eredő kisebb esettől egészen a bűnesetig, mely már hatóság beavatkozását kívánja meg.

A zaklatás és erőszak potenciálisan minden munkahelyen előforduló jelenség a vállalat nagyságától, tevékenységétől, foglalkoztatási formától, munkaszerződéses viszonytól függetlenül. Vannak azonban olyan bizonyos csoportok és ágazatok, mint például a miénk, mely ennek a veszélynek különösen ki van téve. Amennyiben az ügyfelek, az utasok és a külső felek által elkövetett zaklatás nem lenne elég – itt vagyunk, mi egymásnak munkatársak.

A zaklatás és erőszak egy vagy több egyén által elkövetett, elfogadhatatlan magatartásának következménye. Megnyilvánulási formájában igen különböző lehet, melyek közül vannak könnyebben és nehezebben azonosíthatóak. A munkakörnyezet befolyásolhatja annak mértékét, hogy a munkavállalók milyen mértékben vannak kitéve a zaklatás és erőszak veszélyének.

Zaklatás akkor fordul elő, ha egy vagy több munkavállaló többszörösen szenved el szándékos, munkához kap-

csolódó gyalázást vagy fenyegetést, megszégyenítést.

Erőszakról akkor beszélünk, ha egy vagy több dolgozó a munkához kapcsolódó körülmények között támadás áldozata.

Zaklatást és erőszakot egy vagy több vezető, illetve dolgozó is elkövethet azzal a célzattal, hogy sértse a célszemély méltóságát, károsítsa testi épségét és ellenséges munkakörnyezetet teremtsen.

Sajnos, az érdekvédelmi gyakorlatban egyre többször kell szembesülnöm a zaklatás minden formájával. Van, aki visszaél a hatalmával. Van, aki a hangerejével. Van, aki a kapcsolataira hivatkozva akarja megfélemlíteni a volt családtagját.

Sok munkahelyen a mindennapok része az ilyen viselkedés, pedig a piszkálódás nem nyugszik sem szakmai, sem racionális alapokon, ráadásul teljesítményromboló, sőt hosszabb távon egészségkárosító is lehet. Az ilyen viselkedés hátterében sok tényező állhat: hatalomféltés, előnyszerzés, a hierarchián felfelé lépés vágya.

Sokszor a rossz munkahelyi légkör oka maga a főnök. A gyenge vezetői képességek, a rossz vállalatban belüli kommunikáció ugyancsak melegágya a munkahelyi fúrásnak, zaklatásnak.

A VASUTAK SZAKSZERVEZETE NŐI TAGOZAT NEMET MOND AZ ERŐSZAK MINDEN FORMÁJÁRA!

Minden a rendelkezésünkre álló eszközzel harcolunk, hogy az erőszak ne költözzön be végleg a munkahelyünkre. Ez sok felvilágosító és érdekvédő munkát, a vasutasoktól pedig együttműködést igényel. Ahhoz, hogy a zaklatás és az erőszak ne terjedjen tovább, először is fel kell ismerni és nem szabad eltérni semmilyen formáját sem a munkavállalónak, de a munkáltatónak sem.

Nem tehetünk úgy, mintha ez a probléma az egyén túlérzékenysége lenne, nem olyan nagy dolog.

A ZAKLATÁS ÉS ERŐSZAK PROBLÉMÁJÁNAK MEGELŐZÉSE, BEAZONOSÍTÁSA ÉS KEZELÉSE AZ EU AJÁNLÁSA SZERINT:

A vezetőkben és munkavállalókban történő tudatosítás, megfelelő képzésük csökkentheti a munkahelyi erőszak és zaklatás előfordulási valószínűségét. A vállalatoknak egyértelmű nyilatkozatot kell tenni-

ük, hogy nem tűrik a munkahelyi zaklatást és erőszakot. Ez a nyilatkozat tartalmazza a jelenség előfordulása esetén a szükséges intézkedéseket is. Az eljárások sora az informális tanácsadással kezdődik, mely azt jelenti, hogy a vállalatvezetőség és a munkavállalók által is bizalommal felruházott személy nyújt segítséget.

A valódi eljárásokat megelőző ilyen fajta intézkedés alkalmas lehet zaklatás és erőszak kezelésére. A megfelelő eljárást alátámasztják az alábbiak, de nem csupán erre terjednek ki:

- Minden fél érdeke, hogy a szükséges diszkréció mellett történjen az eljárás mindenki méltóságának és személyi jogának védelme érdekében
- Nem adható ki információ az ügyben nem érintett fél számára
- A panaszokat azonnal ki kell vizsgálni és kezelni kell őket
- Minden félnek joga van a pártatlan meghallgatáshoz és tisztességes elbánnáshoz
- A panaszokat részletes információval kell alátámasztani
- A hamis vádak nem tűrnek helyet, illetve fegyelmi eljárást vonnak maguk után

Amennyiben bebizonyosodik a zaklatás vagy erőszak ténye, megfelelő intézkedéseket kell foganatosítani az elkövető(k)el szemben. Ez fegyelmi eljárástól kezdve terjedhet szükség esetén az dolgozó elbocsátásáig.

Nagyon helyes, hogy Európa erre is ad megoldást, de gondoljunk csak a mai magyar valóságra. A mi „kis” hazánk közléte tele van „nőverő”, a nőket, a másik embert lekicsinylő és ezt még fel is vállaló közszereplővel. Ezért miért gondolnánk azt, hogy egy a munkahelyén naponta ordító főnök, vagy az udvariasság normáit messze túlhaladó kolléga széptevése feltűnne, és pláne felháborítana bárkit is.

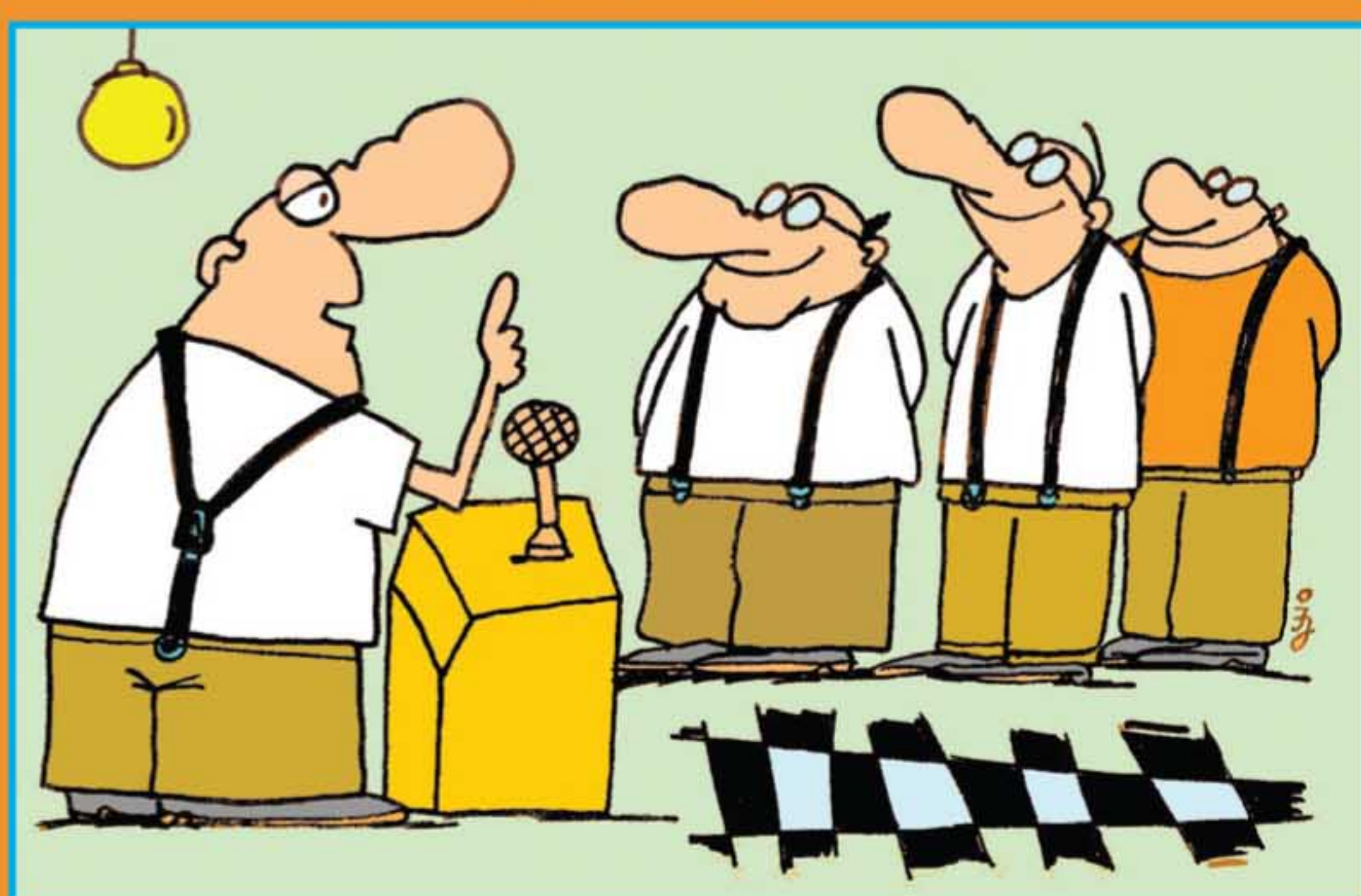
Addig is, amíg ez a mi vállalatcsoportunknál is hétköznapi rutinná válik az erőszak elutasítása, hogy nem tűrjük el a normától eltérő viselkedést. Nos, addig én és a Női tagozat, de biztos állíthatom, hogy a Vasutasok Szakszervezete mindenkit megvéd azok ellen, akik nem képesek a munkahelyünkön a normális társadalmi normák betartására.

Remélem, soraim sugározzák azt az elszántságot, hogy mindent megteszek azért, hogy az általam és sok normális kollégám által oly nagyon szeretett vállalatunk megmaradjon normálisnak, ebben a kissé önmagából kifordult világban.

Herczegh Mária

FELKÉSZÜLÉS 2014-RE

– Jegyezzék meg, nálunk nem lesz nadrágszif-meghúzás...



A munkahelyek minimális munkavédelmi követelményei

V. (befejező) rész



Öltözőhelyiségek

A munkavállalók részére megfelelő öltözőt kell biztosítani, ha a munkavégzéshez külön munkaruhát, védőruhát kell viselniük és – egészségügyi okok miatt vagy a munkavállalók korára, nemére tekintettel – nem várható el tőlük, hogy máshol öltözzenek át.

Amennyiben nincs szükség kiépített öltözőre, akkor valamennyi munkavállaló részére olyan zárható helyet kell biztosítani, ahol a „civil” ruháit tarthatja.

Az öltözőket a nők és a férfiak részére el kell választani, illetve biztosítani elkülönített használatukat. Megfelelő szervezési intézkedések kialakításával és megtartásával tíz fős létszámig időben külön használható női-férfi közös öltözőt is kialakíthatnak.

Az öltözőnek könnyen megközelíthetőnek és megfelelő méretűnek kell lennie. Ülőhelyekkel kell ellátni. Az öltöző alapterületét úgy kell megválasztani, hogy az ott öltöző munkavállalók egymást ne akadályozzák. Öltözőszekrényenként legalább 0,5 m²-nyi alapterületet kell biztosítani. Az öltöző minimális alapterülete 6 m².

Az öltözőt el kell látni olyan berendezéssel, amely biztosítja, hogy valamennyi munkavállaló a ruházatát a munkavégzés időtartama alatt elzárva tarthassa. A munkaruházat szellőzését és száradását annak őrzési ideje alatt biztosítani kell.

Ha a munkakörülmények úgy kívánják – különösen veszélyes anyagok, nedvesség, szennyeződés esetén – külön öltözőszekrényt kell biztosítani azokon a szekrényeken kívül, ahol a munkavállalók az utcai ruhájukat tartják.

Az öltözőt a munkavállalók tevékenysége, a munkáltatói tevékenység jellege, illetve a munkafolyamat tisztasága alapján az alábbi tisztasági fokozatok egyikébe kell besorolni, illetve ez alapján a helyiségeket kialakítani és a felszerelést biztosítani:

„A” különösen tiszta, „B” tiszta, „C” közepesen szennyezett, „D” erősen szennyezett, „E” fertőző, mérgező.

Az „A” „D” „E” tisztasági fokozatba tartozó tevékenység esetén étkezési lehetőséget kell biztosítani, illetve e tevékenységi körben öltözésre kettős – fekete-fehér – öltözőt kell kialakítani a munkavállalói létszám, de legalább a legnagyobb műszaklétszám alapján. A fekete-fehér öltözők között a közlekedés csak a tisztálkodási helyiségen keresztül vezethet.



Tisztálkodó- és mellék-helyiségek

A munkavállalók részére elegendő és megfelelő zuhanyozót kell biztosítani, ha a munka jellege vagy egyéb egészségügyi ok ezt szükségessé teszi.

A férfiak és a nők részére külön zuhanyozókat vagy elkülönített használatot kell biztosítani.

A zuhanyozóknak megfelelő méretűeknek kell lenniük ahhoz, hogy valamennyi munkavállaló részére lehetővé tegyék az akadály nélküli, higiénés tisztálkodást. A zuhanyozókat el kell látni meleg- és hideg folyóvízzel.

A zuhanyzókat olyan berendezésekkel kell felszerelni, amelyek valamennyi munkavállaló részére lehetővé teszik a higiénés követelményeknek megfelelő tisztálkodást. Ha a fentiek szerint zuhanyozó kialakítására nincs szükség,

akkor elegendő számú, folyó vízzel (szükség szerint meleg vízzel) ellátott megfelelő mosdókagylót kell a munkahely környezetében biztosítani úgy, hogy a higiénés követelmények megtarthatók legyenek, és a kéz szárításához megfelelő eszköz vagy berendezés álljon rendelkezésre.

A mosdó- és öltözőhelyiségek között közvetlen átjárást kell biztosítani, ezek csak egymástól elkülönített helyiségekben alakíthatók ki.

A munkavállalók részére a munkahelyek, pihenőhelyiségek, öltözők, illetve a zuhanyozóval és mosdókkal ellátott helyiségek közelében elkülönített mellékhelyiségeket kell biztosítani, elegendő számú WC-vel és kézmosóval.

A férfiak és a nők részére külön mellékhelyiségről vagy a mellékhelyiségek elkülönített használatáról kell gondoskodni. A 24 °C (K) EH érték feletti hőterheléssel járó zárt, telepített munkahelyeken az öltözőket és a mellékhelyiségeket úgy kell elhelyezni, hogy az zárt közlekedő helyiségen át legyen megközelíthető.

Elsősegélyhelyek

Minden munkahelyen és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.



Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt és a tevékenységtől függően hordágyat, megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétben tartani.

Gondoskodni kell az elhasznált, lejárt, használhatatlan eszközök pótlásáról.

Az elsősegélyhelyeket és a hozzájuk vezető utakat a külön jogszabályban meghatározottak szerint kell jelölni.

Szabadtéri munkahelyek

Azokat a szabadtéri munkahelyeket, közlekedési útvonalakat és egyéb területeket vagy berendezéseket, amelyeket a munkavállalók tevékenységük során elfoglalnak, használnak, úgy kell kialakítani, hogy közelükben a gyalogosok és a járművel haladók biztonságosan közlekedhessenek.

Szabadtéri munkahelyen történő munkavégzés esetén biztosítani kell, hogy a munkavállalók

- védve legyenek az időjárás káros következményei és a biológiai kóroki tényezők ellen, a lehulló tárgyaktól, a zaj, gáz, gőz vagy por ártalmas hatásaitól;
- veszély esetén gyorsan el tudják hagyni a munkavégzés helyét, vagy gyorsan segítséget kaphassanak;
- az elcsúszás, elesés veszélyétől védve legyenek.

Ivóvízellátás a munkahelyen

A munkáltató köteles gondoskodni ivóvízcsap, illetve ivókút felszereléséről, valamint az ivóvizet szolgáltató berendezés tisztán tartásáról és megfelelő karbantartásáról. Ha a munkahelyen ipari vízszolgáltatás is van, a csapokat „ivóvíz”, illetve „nem ivóvíz” felirattal és piktogrammal kell ellátni.

Vezetékes ivóvíz hiányában ivóvízről tartály felszerelésével vagy egyéb módon kell gondoskodni. Az ivóvíztartály kifolyóját olyan módon kell elhelyezni, hogy abból közvetlenül ne lehessen inni. A munkáltató köteles gondoskodni az ivóvíztartály rendszeres fertőtlenítéséről, valamint arról, hogy annak feltöltése csak ivóvíz minőségű vízzel történjen.

Azokon a munkahelyeken, ahol étkezni, inni és élelmiszert tárolni tilos, továbbá, ahol az ivóvíz-szolgáltatás nem ivókutas rendszerű, az étkező-, valamint a pihenőhely kialakításánál figyelemmel kell lenni az ivóedények közegészségügyi követelményeknek megfelelő elhelyezésére is.

Kondor Norbert

Budapesti titkári évzáró

A Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képvisellete december 17-én tartotta évzáró titkári értekezletét.

Rövid értékelést tartott *Horváth Csaba* képviselővezető a 2013. évről. Beszámolt azokról az eseményekről ahol a területi képviselőlet tisztségviselői, titkárai 2013-ban részt vettek, az Éhségmenettől a Magyar Szakszervezeti Szövetség alakuló kongresszusáig. Az értekezleten – a kiemelt ügyek részletezésével- igyekezett bemutatni a képviselőlet érdekvédelmi munkájának súlypontjait.



Az értékelés során elhangzott, hogy bár az év közben jelentkező szakmai feladatokat a területi képviselőlet elvégezte, a kihívásoknak nagyrészt megfelelt, valamint szervezett sikeres rendezvényeket is, mégis a

tagszervezés területén nem tudták a saját magunk által elvárt célt teljesíteni. Ez a 2014. évre mindenképpen azt jelenti, hogy újra kell értékelni a tagszervező tevékenységüket. Az új kihívásokhoz alkalmazkodó új módszereket kell kidolgozniuk. Mindenekelőtt meg kell

találniuk azokat a kihívásokat, amikre megfelelő válaszokat adva még jobban be tudják mutatni a szakszervezeti tagság előnyeit. Ehhez mindenképpen számítanak a VSZ központjának teljes körű támogatására.

Az év végén alkalmat kerítettek arra is, hogy szokásukhoz híven a titkári testület nyilvánossága előtt köszönjék meg azon kollégáink munkáját, akik a közelmúltban nyugdíjba vonultak, vagy a közeljövőben érveget aktív munkahelyi pályafutásuk.

A köszönetüket kifejező emléklapok és ajándékok átadása után *Papp Zoltán* a VSZ elnöke az országos ügyekbe, a szakszervezet sorsát és mozgásterét is meghatározó környezet történéseibe avatta be a titkári testület tagjait.

Bodnár József szervezetpolitikai alelnök ismertette az év vége fontos szervezetpolitikai történéseit, és a következő év elejének fontos feladatait, valamint a VSZ valamennyi tagját érintő változásokat a szolgáltatási portfólióknban.

Horváth Csaba
Képviselővezető



Évzáró értekezlet Miskolcon

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képvisellete december 20-án tartotta évzáró TK. titkári értekezletét. Az összejevetelnek a Miskolci Vörösmarty Mihály Művelődési ház adott helyet.

Az értekezlet fővédnöke a Miskolc Csomópont alapszervezete volt. *Bubonyi István*, az alapszervezet titkára köszöntötte a megjelenteket, elsőként *Barsi Attilát*, aki a Miskolc Forgalmi Csomópont vezetője, továbbá *Papp Zoltánt*, a Vasutasok Szakszervezetének elnökét, és *Bodnár Józsefet*, a Vasutasok Szakszervezetének szervezetpolitikai alelnökét.

Az értekezletre meghívást kapott *Garamvölgyi Mihály*, a Miskolci Területi Igazgatóság igazgatója, aki egyéb teendője miatt később érkezett, viszont annál nagyobb érdeklődéssel hallgattuk bemutatkozással egybekötött előadását.

Barsi Attila tájékoztatta a résztvevőket, a Miskolc Csomópont létszám helyzetéről, megoldandó feladatairól, közmunkaprogrammal kapcsolatos tevékenységükről.



Ezt követően *Bernáth Katalin* VSZ TK vezető a 2013. évben történt eseményekről, és az elvégzett munkáról tartotta meg szóbeli kiegészítését, az írásos beszámolóhoz, mely elfogadásra került.

Papp Zoltán ismertette a jelenlévőkkel a MÁV Zrt. felügyelő bizottságában végzett tevékenységét. Kiemelte a vashulladék kezelés problematikáját, a kéztisztító szerek kifogásolható minőségét, valamint az egyre jobban mutatókozó létszámhiánnyal kapcsolatos anomáliákat.

Bodnár József ismertette a Miskolc TK elmúlt évi taglétszám alakulását és a VSZ. tagkártyával kapcsolatos új információkat, valamint bejelentette, hogy 2014. januárjától ő látja el a MÁV. Zrt. Központi Üzemi Tanácsának elnöki feladatait, amit a résztvevők lelkesedéssel fogadtak. Az értekezlet végén közös fotózáson vettünk részt, ahol a titkár kolléganők és kollégák a területi képviselőlet ajándékként átadott szelldzsekiben álltak a fotósok elé.

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képvisellete egészségesben, örömben és sikerélményekben gazdag, Boldog Új Évet Kíván minden tisztségviselőjének, és tagjának.

Bernáth Katalin



A VSz Zamárdi üdülőjében 2014-ben is kedvezményesen üdülhetsz.
Továbbra is SZÉP kártya elfogadó hely leszünk, részletek a www.vsz.hu honlapon.



N É V J E G Y : Horváth István MÁV Zrt., KÜT elnök

A kezdetektől napjainkig! Született: 1951. június 27. Vasúti munkaviszonyának kezdete 1969. szeptember 1., amikor Tapolca állomáson forgalmi-kereskedelmi tanulóként megkezdte vasúti pályafutását.

Innen Győr állomásra került ahol első sikeres tanfolyam végeztével a Tapolcai Vonalfőnökség Csajág állomásán lett rendelkező forgalmi szolgálattevő.

A következő állomás az ország fő ütőérének számító Budapest-Ferencváros állomás és Rendező-pályaudvar volt, miután 1974-ben elvégezte a tisztképzőt és itt lett 5 évig külső forgalmi szolgálattevő, majd ezt követően rendelkező forgalmi szolgálattevő a „Fradi” Keleti, Gubacs, Nyugati és Személypályaudvarán, főrendelkezőként, állomásirányítóként dolgozott az ekkor még virágkorát élő központban. Vezetői munkakörökbe is belekóstolt Fradi személypályaudvarán, illetve Bp. Soroksári út állomásfőnökeként, majd túros térfőnökként.

Tudását is tovább gyarapította, 1998-ban felsőfokú képesítést szerzett Győrben a Széchenyi István Főiskolán. Aztán 2000-es év decemberétől vezető oktatótiszt munkakörbe került, melyet meg is tartott az elmúlt év végéig. Rendszeresen tanfolyam, vizsga és vizsgáztatás, melyből az utolsót a DMS ügyintézői modult ez év májusában teljesítette.

Ennyit röviden 44 év és 121 nap szakmai múltjából, mely összesen 16192 nap, nagy részét a vasúton töltötte.

Szakmai munkája mellett mindig szívügye volt a munkavállalói érdekek képviselése. A Vasutasok Szakszervezetének 1969. szeptember 1-től folyamatosan tagja. Több ciklusban bizalmiként, a VSZ választmányának tagjaként, 1988-tól a Fradi alapszervezet titkáráként, később elnökeként vett részt a szakszervezeti munkában. Munkáját munkatársai azzal is elismerték, hogy 1993-tól hét ciklusban megválasztották az üzemi tanács tagjának illetve az országos KÜT delegáló értekezleteken a Központi Üzemi Tanács tagjának. A KÜT alapító tagjaként, később helyettesítő elnökeként, majd több ciklusban elnökeként meghatározó szerepe volt a MÁV-nál a munkavállalói részvételi képviselő működésének kialakításában, elismerésében. A MÁV Rt. illetve Zrt. felügyelő bizottságának 2004-től 2010-ig volt



tagja, 2009-ben alelnöki funkciót is betöltött. A MÁV Új Esély Alapítvány kuratóriumának tagjaként is mindent megtett a foglalkoztatási problémák miatt nehéz helyzetbe került munkavállalók helyzetének javításában. A MÁV Lokomotív Hotels igazgatósági tagjaként a vasúti jóléti vagyon megőrzése érdekében tett komoly erőfeszítéseket.

A vasúti szolgálatának elismeréseként több alkalommal részesült kitüntetésben, többek között megkapta a „Vasút Szolgálatáért” arany fokozatát, illetve a „Vasútért” kitüntetéseket is.

Azt mindenképpen meg kell említeni, hogy az üzemi tanácsi rendszer vasúti működtetésében, a vasutas munkavállalókért való kiállásban maradandót alkotott.

Nehéz szavakat találni, ezért csak annyit mondok csupa nagy betűvel: valamennyiünk nevében: KÖSZÖNÖM!

Bodnár József
MÁV Zrt. KÜT elnökhelyettes

December 17-én tartotta évváró ülését a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsa. Az ülés első részében Mark Perz, humánerőforrás igazgató, és Simon Ferenc, a Humánerőforrás Partner szervezet vezetője adott tájékoztatást az elmúlt tizenegy hónap adatainak tükrében.

A szabadság felhasználás a sok negatív hatás ellenére is nyolcvannégy százalékos mutatót mutat, amely a bázishoz viszonyítva is elfogadható. A túlóra tekintetében 47000 órával több, mint tavaly, ami összesen több, mint 113000 órát jelent, és száztizenkét millió forint többletköltséget jelent. A záró létszám az előirányzott 2088 főhöz viszonyítva jelenleg 2049 fő. A humánerőforrás igazgató megköszönte a munkavállalók megkérdezésével kapcsolatos kérdőívek visszaküldését. Mint mondta jól teljesítettünk, s most 1:0-ra vezetünk, mert Ausztriában a munkavállalók negyvenhét százaléka küldte vissza, mi

RCH KÜT hírek

pedig 51%-ra tudtuk teljesíteni. A kiértékelések megtörténtek, a következő hónapokban ez feladatot fog jelenteni a munkáltatói jogkör gyakorlóknak. Rövid az idő, mert 2014 októberében újabb felmérés lesz.

Az ülés következő vendége Horváth Ottó üzemeltetési igazgató volt. Elmondta, a sok külső hatás negatívan érintette a vállalatot, de az október óta felfutóban lévő forgalomnak köszönhetően év végére akár a bázis szintű eredményeinket is tudjuk teljesíteni. Az európai áruszállító vasúti társaságok közül nyereséget vélhetően csak az RCH tud majd felmutatni. Aláírásra került a MÁV Trakcióval az a szerződés módosítás, amely a szolgáltatás minőségét, annak kiszámíthatóságát célozza meg. Tájékoztatót adott még a bevezetett IT alkalmazások jelenlegi helyzetéről is. Végül köszönetét fejezte ki az ideai munkáért minden munkavállalónak.

A következő napirendben az RCH képzési utasítás tervezetét tárgyalta meg a KÜT. A változásokról Benyus Julianna, HR osztályvezető és fejlesztésvezető, valamint Dobsa Imre, HR szakértő adott tájékoztatást.

Elmondták, hogy a 2010 óta bekövetkezett törvényi változások is át lettek vezetve az utasítás tervezetbe. Néhány helyen pontosításokra is szükség volt, a mellékletek száma pedig növekedett. Végezetül az ebben az évben teljesített időszakos vizsgáztatások eredményeiről hallgattak meg tájékoztatót a KÜT tagjai. Az eredmények azt mutatják, hogy a vizsgázók jól felkészültek, az oktatók pedig hathatós segítséget nyújtottak annak érdekében, hogy az RCH ilyen sikeres évet tud maga mögött a vizsgáztatások terén.

A folytatásban Zubály Bertalan elnök (képünkön), a közelgő üzemi tanácsi- és munkavédelmi képviselő választás előkészületeiről adott tájékoztatást. Az ülés végén a rendkívüli élet-helyzetbe került munkavállalók részére alapított meg segélyt a testület. Az év végéhez közeledve a KÜT az RCH minden munkavállalójának s azok családtagjainak békés, szeretetteljes karácsonyt, és eredményekben gazdag boldog új évet kívánt.

Zubály Bertalan



Mákos patkó

Hozzávalók: 33 dkg Rama margarin, 14 dkg porcukor, 1 tojás, pici só, 1 narancs reszelt héja, 40 dkg liszt, 14 dkg darált mák, liszt a formázáshoz, 10 dkg tortabevonó étcsokoládé a mázhoz, 40 szem meggy.

Elkészítés: A kézi robotgép segítségével a habosra keverjük a Ramát a porcukorral, 1 csipet sóval, hozzáadva a tojást a reszelt narancshéjat, ráosztjuk a lisztet, hozzáadjuk a mákot, majd összegyúrjuk. Fóliába csomagolva hűtőszekrényben egy éjszaka át pihentetjük.



A tésztacipót négy részre osztjuk, kettőből lisztezett gyúrotáblán 25 cm hosszú rudakat sodrunk, majd 1 cm vastag 8-10 cm-es szeletekre vágjuk, patkót hajlítunk belőlük. A másik két részt 5-6 mm vastagra nyújtjuk, és virágmintás szaggatóval kiszaggatjuk. Sütőpapírral bélelt tepsibe rakjuk és 20 percre hidegre tesszük.

180 fokra előmelegített sütőben 15-18 percig sütjük. A patkók egyik felét a tepsiben hagyjuk kihűlni a másik felét azonnal vaníliás porcukorba, hempergetjük, és rácsra téve hagyjuk kihűlni.

Receptsarok

A csokoládét apróra vagdossuk, meleg víz-fürdőbe állítva felolvaszuk. Megmártjuk benne a kihűlt patkók két végét és rácsra téve hagyjuk megdermedni. A virágokat megcsorgatjuk a csoki mázzal és magozott meggyel díszítjük. Jól záródó fém- vagy műanyag dobozban tároljuk. Sokáig elálló finom sütemény.

Takta hullám

Hozzávalók: 25 dkg porcukor, 40 dkg liszt, 25 dkg Rama, 4 tojás, 16 evőkanál víz, fél csomag sütőpor, 1 csomag vaníliacukor, 2 evőkanál kakaó, 2 evőkanál tej, 50 dkg magozott meggy.

Elkészítés: A cukrot, a Ramát, a tojássárgáját kikeverjük, majd a lisztet, sütőport, vizet, vaníliát, tejet és a habbá vert tojásfehérjét összekeverve hozzáadjuk. Az így nyert anyagot kettéosztjuk, az egyik felét a tepsibe öntjük, a másik felébe kakaót teszünk és két kanál tejet.

A fehér masszára a kimagozott meggyet ráakjuk, majd rátesszük a barna kevert tésztát és megsütjük.

Krém: 1 cs. eperpudingot 2 dl meggylében 1 dl vízzel sűrűre főzünk. 15 dkg rámat 20 dkg porcukorral kikavarjuk majd a kihűlt pudinggal összekeverjük és a megsült tésztára öntjük.

A tetejére csokit reszelünk.



MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése december 5.

Elsőként *Mucsi Attila Józsefné* forgalmi osztályvezető adott tájékoztatást a zárt csoportú email rendszer használatának tapasztalatairól. Elmondta, hogy helyi segítséget kell kidolgozni minden csomóponton. Kérdésre válaszolva hangsúlyozta konkrét visszajelzést kér, ha a vonat emailre vár, a vonatszám és a hely feltüntetésével. Így tudja az esetet kivizsgáltatni. Jó hír, hogy a KÜT által már korábban is javasolt, a számítógépes ismeretekkel nem rendelkezők részére a képzés megtörténhet.

A **második** napirend keretében *Kiss Mária* osztályvezető tájékoztatta a testületet az időszakos vizsgáztatás hálózati tapasztalatairól, eredményéről. Hangsúlyozta, hogy a szeptember 2.-december 22. közötti időben mintegy 2850 főnek kell vizsgát tenni, melyből ez idáig 2800-an sikeresen vették az akadályt. Januárban javítóvizsga, míg márciusban indul az éves vizsga. Megérkeztek a jegyzetek és CD-k, mellyel a sikeres vizsgát szeretnék elősegíteni. Kiemelte, hogy cégcsoport szinten készül rendeletmódosítási javaslat, melynek előkészítésében részt vesz a KTI is. A vizsgaközpont a kérdéseket előre átadja, hogy felkészítő oktatás legyen. A vasútszakmai oktatók továbbképzésen felvetették a problémákat, finomodni fog a rendszer. Az a terv, hogy a munkáltatói jogkörgyakorlóknak, vezénylőknek felkészítőt tartanak a folyamatról. Miért van megkülönböztetés a forgalmi szolgálattevők esetében a szóbeli vizsgáztatásról? Nincs jó megoldás 50-50%, a vizsgabiztos szubjektivitása illetve a lehetőség a téma kifejtésére. Javaslat, hogy a vizsgabiztos mellett legyen jelen a képzőbázis képviselője.

A **harmadik** napirenden belül tájékoztató és konzultáció az O1-es Utasítás 1.sz. módosításáról. *Dr. Tura Szvetlana* BGOK igazgató szóbeli kiegészítőjében elmondta: a 2014. évi vizsgákhoz az időpontok figyelembevételével kerülnek kiszállításra a jegyzetek. Az időszakos oktatást a pályának meg kell rendelnie. A KTI-től előre megkérlik a tesztek és ennek

alapján kezdik meg a felkészítést. Fontos az oktatók helyzetének rendezése. *Keszman János* képzésfejlesztés vezető ismertette az O.1. sz. Utasítás módosításának főbb pontjait. Kiemelte, hogy nem a BGOK kezdeményezte az utasítás módosítását. Nagy vitát váltott ki a rendkívüli helyzetek kezelése.

A **Különféléken** belül a KÜT egy temetési segélyről és egy munkabérelőleg kérelem odaítéléséről döntött.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, december 12.

Első napirendi pontként *Dorozsmai Eva* humánerőforrás-menedzsment vezető tájékoztatta a humánerőforrás igazgatóságra beérkezett foglalkoztatáspolitikai szempontok szerint alátámasztott lakáskérelmekről. Elmondta mely településeken vannak üres, kiutalhatónak minősített lakások. A MÁV Vagyonkezelő Zrt. (továbbiakban MÁV VK Zrt.) nyilvántartása és adatszolgáltatása az üres MÁV lakások számát országosan, területenkénti megoszlásban *Mórocz Andrea* szakértő ismertette. Tájékoztatta a testületet a MÁV lakásokhoz rendelhető csoportszintű foglalkoztatáspolitikailag alátámasztott lakáskérelmek számáról is, melyekhez a munkáltatói jogkörgyakorló és a szakigazgatóság lakás kiutalási javaslatot fogalmazott meg. Az üres lakásállomány figyelembevételével 16 db üres minősített lakás és 1db önkormányzati, MÁV bérlőkijelölésű lakás került előterjesztésre, melyre 28 főnek volt lakáskérélmek beadva.

Tájékoztattott arról is, hogy a különböző szervezeti egységektől érkező igények esetén a területi igazgató prioritási sorrendet határozott meg. Ennek alapján a KÜT tagjai megjegyzéssel kiegészítve döntöttek a lakások személyre szóló odaítélésében. Amennyiben a kiutalásra megjelölt lakás állapota a megtekintés során lakhatásra valamilyen egyedi ok miatt nem alkalmas, úgy a ki nem utalt lakásállományból megközelítőleg hasonló paraméterekkel rendelkező másik lakást kísérlünk meg felajánlani.

Második napirendi pontként szervezeti, működési kérdésekről

döntött a testület. *Horváth István* KÜT elnök a KÜT ügyrendjének módosítására tett javaslatot. Ez két dolog miatt vált szükségessé, az egyik a törvényi változás miatti átvezetések, a másik pedig az elnök nyugdíjba vonulása. A testület egyhangúlag elfogadta a módosítást.

A **Különféléken** belül temetési illetve rendkívüli szociális segélyről és munkabérelőleg odaítéléséről döntött a testület.

A MÁV Zrt. KÜT ülése december 19.

A 2013. évi 30. ülés megnyitását követően **első** témaként a KÜT elnökének várható nyugdíjazása, munkaviszonyának várható megszűnése miatti mandátumáról és az azzal kapcsolatos szervezeti működési kérdésekről tárgyalt a testület. Elfogadta az ügyrend javasolt módosítását, amely szerint a KÜT elnökét helyettesítő vezető tisztségviselő megnevezése december 31-től társelnök. A KÜT elfogadta, hogy a 2010. május 21-én megválasztott elnök és a két elnökhelyettes mandátuma 2013. december 30-ig tart. A módosított ügyrend alapján december 31-től megválasztotta a KÜT elnökének *Bodnár Józsefet*, illetve társelnökének *Nagy Gábort*.

Ezt követően megtárgyalta a KÜT 1993-tól tartó működésében kiemelkedő munkát végző testületi tagok, tisztségviselők elismerésére tett javaslatot. Ennek alapján *Károlyi Csabát*, a MÁV Rt. KÜT alapító tagját több cikluson át tartó munkája elismeréseként tiszteletbeli KÜT tagnak választotta, *Fábián Kálmánt*, a KÜT volt társelnökét több ciklusban végzett, a szervezet működését meghatározó tevékenységének elismeréseként Tiszteletbeli Társelnöknek választotta.

Bánbidi-Nagy Attila humánerőforrás igazgató és *dr. Nemeskéri-Kutlán Endre* munkajogi vezető részvételével megtörtént az átadás-átvétel. Ezután meglepetésként szer-



Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

vezett ünnepség keretében a MÁV Zrt. vezetői és a KÜT tagjai fejezték ki köszönetüket a KÜT elnök elmúlt időszakban végzett munkájáért. A humánerőforrás igazgató az életút ismertetése után megköszönte *Horváth Istvánnak* több évtizedes munkáját majd *Pál László* vezérigazgató-helyettes a MÁV Zrt. vezetése nevében mondott köszönetet és elnök-vezérigazgatói dicsérettel ismerte el e tevékenységben kiemelkedőt alkotó elnök munkáját. A testület nevében *Bodnár József* elnökhelyettes verses rigmusokba szedve mondott köszönő szavakat, majd *Papp Zoltán* VSZ elnök, *VASZ* társelnöke, *Gaskó István* VDSZSZ elnök a *VASZ* elnöke köszönték meg az együtt végzett áldozatos munkát. Ezt követően a MÁV Zrt. és MÁV VK. Zrt. vezető munkatársai, a *PVDSZ* elnöke, a MÁV Zrt. *KMVB* testülete, a MÁV Trakció Zrt., MÁV Gépszet Zrt. és *RCH KÜT* elnöke, valamint a munkakapcsolatban érintett kollégák fejezték ki elismerésüket. Az elnök megköszönve a méltatást, kiemelte, hogy az eredmények a társaság jelenlegi és korábbi vezetőinek, a testületet előző ciklusokban vezető elnökeinek, a jelenlegi és régebbi tagjainak, irodavezetőinek is köszönhetőek. *Szedes Lászlóné* irodavezetőnek külön megköszönte segítőkész munkáját. Ezután a résztvevők megtekintették a visszaemlékezés című kisfilmet, mely az elmúlt évek testületi munkájáról készült fotók alapján lett összeállítva.

A MÁV Zrt. KÜT tagjai megköszönve *Horváth István* KÜT elnök munkáját, további jó egészséget és hosszú boldog nyugdíjas éveket kívánnak.

SZAVAZZ a VSZ legaktívabb tagjára, tisztségviselőjére!
Részletek a www.vsz.hu honlapon a szavazás fül alatt.

Küldöttértekezlet Debrecenben

Debrecen állomáson 180 küldött vett részt november 19-én a VSZONYSZ Debreceni Alapszervezetének 2013. évi munkájáról és gazdasági tevékenységéről tartott beszámolón.

Előtte a Szerenád zenekar népszerű melódiákkal szórakoztatta a jelenlévőket. Vass Zoltán levezető elnök köszöntötte a küldötteket és a vendégeket. A létszámát és aktivitását tekintve országosan is kiemelkedő közösség sikeres és eredményekben gazdag mozgalmi évet zár, ami a tartalmas beszámolóból és a hozzászólásokból is kiderült.

Berki János elnök beszámolója alapján az alapszervezet létszáma 1124 fő, ebből 518 nő, és 606 férfi, debreceni 693, 431 fő pedig 57 további településen él. Az alapszervezet vezetősége 13 tagú, melyben a szakvonalakat ellátó és irányító tagok mellett két tagozat, – járműjavítói és mozdonyvezetői – is képviselve van. 58 bizalmival tevékenykednek. Az alapszervezet képviselve volt a VSZONYSZ választmányában, a területi elnöki értekezleteken, az országos munkabizottságokban.

Sajnos a tagság egészségi állapota jelentősen romlott. Sok a halálozás és a súlyos beteg. Az alapszervezet átlagéletkora 72 év, nincs megfelelő utánpótlás, az aktívak közül.

A Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) megalakulása, és az egység kialakítására szükség van a vasutas szakszervezeti szolidaritás megteremtése érdekében. Öröndetes hogy az alapszervezet a VASZ-tól kapott egy számítógépet, amely meggyorsította, javította a munka végzését.

Az alapszervezet éves munkaterv szerint végezte a feladatait. Nem szakszervezeti tagok is közel 3 ezren keresték meg. A köz-

ponti szakszervezeti rendezvényekre sikerrel mozgósították tagjaikat.

A beszámolási időszakban az ÖTA-hoz küldött kérelmek száma 1388 volt, ami 30-al több mint az előző évben, például gyógyszer támogatási 701, kórházi ápolási segély 297, cukorbeteg segély 175, gyógyászati segédeszköz 112, temetési segély 79. Hetente két fogadónapot tartanak. Ez évben összesen 2641 tételt rögzítettek írásban.

A Vasutas Intézmények Nyugdíjait Támogató Alapítvány részére 234 kérelmet terjesztettek fel. A civil szervezetekkel is aktív kapcsolatot tartanak. MSZOSZ, a NYOK, a KTE, a Zsuzsi Kisvasútért Baráti Kör, VOKE debreceni Egyetértés Művelődési Központ, sok település Nyugdíjas klubja. Több polgármesterrel megerősítették kapcsolatukat, mint Hajdúdorog, Hajdúsámson, Létavértes, Nyírábrány, Sáránd...

Az alapszervezet pénzügyi és gazdálkodási helyzete stabil, rendezett. Ebben meghatározó Martiny Józsefné, Katika több évtizedes felelősségteljes, precíz munkája. A kiadások a tervezett összegen belül maradtak, arányos volt a felhasználás.

A kulturális és szabadidős tevékenységről Vass Zoltán külön is beszámolt. Az idén jártak Kassán, Kárpátalján, Bulgáriában, Budapesten, Erdélyben. Összesen 304 fő. Színházba 258 tag látogatott el. Vass Zoltán szerint fontos a közösség összetartása, szórakoztatása, melyet közös és tartalmas programokkal lehet megvalósítani.

Berki János kiemelte, hogy munkájuk végzéséhez mindenkor útmutatást és konkrét segítséget kapnak a VSZONYSZ elnökségtől, Simon Dezső elnöktől, Győri István ügyvezető elnöktől, Kiss Tibor alelnöktől, és Erdős Károly területi képviselőtől.

Az alapszervezet megbecsülését érzik, hogy a VSZ elnöke Papp Zoltán, és a

VSZONYSZ elnöke Simon Dezső, ez alkalommal is személyesen vett részt a debreceni küldöttgyűlésen, ami jó hangulatot teremtett a küldöttek körében.

A Vasutasok Szakszervezete elnökségtől az eddig jól bevált irány folytatását kéri. A vasutas nyugdíjasok csak addig vannak viszonylagos kedvező társadalmi helyzetben, amíg tárgyalásos és kiszámítható programjukban a nyugdíjasok széles tábora is mögöttük állva részesedik a megállapodások eredményeiből.

Hozzászólások: Papp Zoltán köszöntötte a küldötteken keresztül a tagságot is. Elismerete a nehéz körülmények között, társadalmi munkában végzett tevékenységet. Tájékoztatott az év fontosabb szervezeti eseményeiről, az elnökség munkájáról. Reményét fejezte ki, hogy a folyamatos szervezések színvonalasabb vasúti szolgáltatást eredményeznek.

Simon Dezső négy dicsérő oklevelet adott át visszavonult szépkorú bizalmiaknak. A Debreceni Alapszervezet tevékenységét példaeértékűnek minősítette. Ismerik a gyorsvonati pótjegy bevezetésének kedvezőtlen hatásait. A rokkantnyugdíjasok helyzete is nyugtalanító. Egyre több vasutas nyugdíjas gyermeke külföldön vállal munkát.

Több hozzászóló felháborodott, elkeseredett hangnemben nehezményezte a gyorsvonati pótjegy bevezetését, amelyet a vasutas nyugdíjasok elleni intézkedésnek minősítettek. Ugy érzik, hogy a MÁV-ért évtizedeken át tisztességgel dolgozó nyugdíjasok nem ezt érdemlik!

A hozzászólások és válaszok után Berki János a várható főbb feladatokról, elképzelésekről adott tájékoztatást. Újra hangsúlyozta, ha továbbra is csapatmunkában oldják meg a feladatokat, a jövő évi munkájuk is sikeres lesz.

Seress István

Sátrás torna Győrben

Papp Zoltán VSZ elnök ünnepi beszéddel nyitotta meg december 30.-án, az immár 6. alkalommal megszervezett, hagyományos teremfoci kupát Győrben.

Az elnök köszöntötte a csapatokat, sport-szerű küzdelmet, jó hangulatú mérkőzéseket és bízva a hagyomány folytatásában, sok sikert kívánt.

Az év végi tornát 4 csapattal bonyolítottuk le a Szerecseny öregfiúk, Pápa, DAC II. valamint VSZ Győr részvételével. A tavalyi mezőnyből csak Szerecseny és a rendező Győr csapata maradt, 2 év után visszatértek

Pápa labdarúgói, viszont először köszönthettük körünkben a DAC II. csapatát.

Az izgalmas meccsek után az alábbi sorrend alakult ki:

1. Szerecseny, 2. Pápa, 3. DAC II., 4. VSZ Győr.

A mérkőzések után, s még a „harmadik félidő” előtt, a Vasutasok Szakszervezete által felajánlott kupák és különdíjak kerültek átadásra.

A különdíjat nyertek listája:

Az örökifjú játékos: Preistommel László (Szerecseny)

A legjobb játékos: Nagy Zoltán (DAC)

A gólkirály: Varga Tibor (Szerecseny)

A legjobb kapus: Tallér Roland (VSZ Győr)

A legsportszerűbb csapat: VSZ Győr

A nyerteseknek gratulálunk, a játékosoknak köszönjük a részvételt, mindenkinek boldog újévet kívánunk!

Németh Szabolcs
SzB. titkár



Középen Papp Zoltán VSZ elnök



A győztes Szerecseny

V. Országos Veterán Labdarúgó Fesztivál

A gödöllői Szent István Egyetem sportcsarnokában rendezték meg az V. Országos Veterán Labdarúgó Fesztivált. Bronzéremmel büszkélkedhetnek a szegediek.

Az országos veterán labdarúgó bajnokság küzdelmeiben – a Magyar Labdarúgó Szövetség kezdeményezésére, az „Egy életen át kell játszani” mottó jegyében – már második éve szerepel a 60 éven felüli focizni szerető korosztály. A Szegedi Szenior válogatott gerincét az a vasutas sportolóból álló csapat képezi, amelynek tagjai már 20 éve együtt rúgják a bőrt minden héten, a vasutas sporttelepen, hogy egészségüket megőrizve, ápolják sportkapcsolataikat és ne szakadjanak el örök szerelmüktől, a labdarúgástól. Az elmúlt évben a Délkeleti Régió bajnokságában az első helyen végzett az együttes és az országos döntőben először szerepelve – ötödik lett. *Farkas Imre* játékos edző áldozatkész munkája és az új tagok sikeres beilleszkedése, a sok edzés idén is meghozta a sikert: a csapat a regionális bajnokságot – Kecskemét és Békéscsaba előtt – megnyerve, veretlenül jutott az országos döntőbe. A sportág korosodó sze-

gedi szerelmesei november 23-án a regionális tornák legjobb 12 csapatának egyikeként mérköztek meg három csoportbeli ellenfelükkel.

A szegedi veteránok csoportjukban – élvezetes mérkőzéseket vívva – az első helyen végeztek, a BVSC, (0:0) a Debrecen (1:0) és a Videoton (4:0) csapata előtt. A csoport erősségét jól tükrözi, hogy a szegediek egy góllal diadalmaskodtak a későbbi győztes debreceni gárda felett is.

A további mérkőzéseken már egyenes kieséses rendszerben küzdöttek egymással az örökifjú focisták. A negyeddöntőben a szegediek a Törökszentmiklós csapatát verték (1:0), de a döntőbe jutásért vívott közdelemben alulmaradtak a Nyíregyházával (0:2) szemben. Ám a harmadik helyért vívott találkozón – igazi

küzdőszellemüket bizonyítva – meggyőző játékkal gyűrték le az örkényiek csapatát (2:0). A hat megvívott mérkőzés során összesen két gólt kapott és nyolc gólt rúgott a csapat, négy győztes meccse mellett egy döntetlen ért el és csak egyszer szenvedett vereséget.

– A játékosok nem olyan gyorsak már, mint voltak fénykorukban, de példát mutatnak a fiataloknak és a korosztályuknak is, és ez a legfontosabb – összegzett a torna végén *Óze Tibor* szakági-menedzser.

A veterán bajnokság végső győztese a Debrecen lett a Nyíregyháza és Szeged csapata előtt. A győztesek, a helyezettek, a díjazottak baráti vacsorával zárták az országos megmérettetést, ahol *Hevesi Tamás* – az elkövetkező 50 évre – megadta a feladatot a játékosoknak, egyik sikerszámának eléneklésével: Ezt egy életen át kell játszani, és még azon is túl!

Szentes Bíró Ferenc
Szeged

A játékosok példát mutatnak a fiataloknak és korosztályuknak is, és ez a legfontosabb...

SZEGEDI SZENIOR VÁLOGATOTT

Az Országos Veterán Labdarúgó bajnokság III. helyén végzett bravúrcsapat!



Balról-jobbra: dr. Szamosvölgyi Zoltán csapatvezető, Wenner Vilmos, Farkas Imre játékos-edző, Kozma János, Kónya Zoltán technikai vezető, dr. Bálint László, Buka János, Hegedűs Ferenc, Nagy Zoltán csapatkapitány, Dudás Tivadar (Dél-Régió koordinátor). Guggolnak: Pálkö Mihály, Szentes Bíró Ferenc, Nagy Mihály, Miskolczi Ferenc, Nagy István, Gerecz Péter, Tóth András.

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2014. évi önköltséges programterve, melyre az idén is szeretettel várunk mindenkit. Az Explorer Vasutas Világjáró Klub, mely Magyarországon legnagyobb vasúti szabadidős szervezete, nagy erővel készül a 2014. évre.

Megmaradt a FIP! Ez jó apropó arra, hogy kiváló társaságban, jó túrákon vehessenek részt az érdeklődők.

2014. a takarékoság éve ...

Egyes túrák ECO (takarékos) változata az újévben is megmarad, így továbbra is van lehetőség „hosszú hétvégi nyaralásra”. Ez családoknak 20-30% spórolást, vagyis egy ember ingyen részvételét is jelentheti!

Az idén soproni ingyenes túrára várják a szűkösebb anyagiakkal bírókat. Persze, ha már valaki ott van, minimális anyagi ráfordítással, átjelentkezhet ezek hosszabb változatára, a Sopron ECO vagy Sopron Myrafalle-Türkenloch kanyon-túrára. A másik ingyenes programjuk a cseszneki kanyontúra, is bővíthető egy szállásos vesprémi kiruccanással.

Tagjaikat és a családokat is támogatják...

2013-tól a kedvezmények a család minden egyes tagjára vonatkoznak.

Az idén tagjaiknak ismét kedvezménysszelvényt adtak, melyet a tagok túrák során az egyes szál-

Túl Európán az EVVK-val

lásadóknál érvényesíthetnek. Ezzel valamennyi visszanyerhető a tagdíjból. Jár a kedvezmény a 2013-ban belépett tagoknak, de a több túrára nevezési díjat fizetőknek is. Kedvezményekre a február 15-ig, illetve az interneten jelentkezők számíthatnak. Hamarosan megkezdik pontgyűjtő akciójukat, amelynek segítségével töredék áron vásárolhattok profi túrafelszerelést.

Kaland2.

A népszerű Neuschwanstein, Párizs-Versailles, Firenze, Velence városok, a Benelux vagy erdélyi régiók mellett a Nápoly-Capri, Sorrento-Pompei részeket ismét be lehet járni.

Fentiek mellett több túracél is újragondolásra került. Akik már Prágát látták, azoknak egy új prágai túrát állítottak össze. Szicíliába, éjszaka, üllőhellyel már nem lehet utazni, így helyette az újévben az olasz csizma orrán lehet pihenni, és Stromboli aktív vulkánjához ellátogatni.

A klasszikus Velence- Róma túrát 2014-ben, többek kérésre, egy hosszabb, tartalmasabb szállásos kombinációban, Vatikánnal is meg lehet csinálni, amelyet az EVVK egy bolognai kalandzással told meg. Családoknak javasolják az Erdély Classic, valamint Kárpátalja túrákat, ahol félpanziós ellátást is kaphatnak.

Immáron hálókocsis utazási lehetőség van Auschwitz/(csak) Krakó, Montenegró úti célok esetében. A pihenésre vágyók egy egyéjszakás vonatkozás után a montenegrói, (júniusban és

augusztusban) a horvát és az olasz tengerpartokat kereshetik fel.

Cseszneken a bevállalósabbak az ország első via ferrátáján (vasalt utak), hegymászó tudás nélkül, átlagos erőnléttel, különböző nehézségi fokozatú sziklákat mászhatnak. Ez hatalmas élmény. A túrát Erőss Zsolt tiszteletére ajánlják fel. Természetesen ugyanitt, normál gyalogos kanyontúra is lesz.

Az EVVK só barlang kultusz után ugyancsak életre szóló élmény lehet az osztrák Alpokban lévő jégbarlang és a több mint 1000 m magas 5 ujj kilátó. A gyűrődést jól bírók, választhatják a francia-benelux-német területeket bemutató Nyugat Európai extrém túrát. Az észak- és dél-itáliai strapatúrák kombinálásával, tartalmas, Olaszországot jól bemutató extrém túra alakítható ki.

A szervezet 15 éves évfordulójára, egy világ-szenzáció számba menő extrém túrát tervez, nem távolabbra, mint Izraelbe. Tapasztaltabbakkal ellátogatnak a világ legellentmondásosabb országába, a Szentföldre, 3 vallás központjába (nem mellesleg itt van a világ legalacsonyabb szárazföldi pontja).

Kapcsolat, részletek...

A programokról felvilágosítást telefonon *Hajdú Jánosné Marikánál* a 06 70/3122-446 (VSZ szám), valamint 06 +27-51 (vasúti) 06 1 516-2751 (vezetékes) számokon, e-mailen:

az info@evvk.hu címen, interneten www.evvk.hu weboldalon facebookon: *EVVK Magyarország* alatt kaphatnak az érdeklődők.

A cikk megjelenését a VSZ támogatta.

Emléknapunkra

Talán mindannyian elmerengtünk már azon, hogy életünk során tudunk-e olyat alkotni, amire az utódaink emlékezni fognak. Ezek az érzések temetések, megemlékezések alkalmával felerősödhetnek bennünk, mint október negyedikén, egykori titkáraink sírjainál.

Az ország minden szegletéből emlékezni érkezett gépész kollégák fejében is végigfuthatott hasonló gondolat, amikor ismét meglátogattuk az újkenézi és a záhonyi temetőben nyugvó barátaink, tagtársaink sírhelyét. Bevalom, *Meleg János* megemlékező szavait hallgatva azon töprengtem, hogy *Koleszár Pista* és *Vass Karcsi* megfogalmazott-e magában hasonló gondolatokat, amikor dolgoztak, amikor feláldozták szabadidejüket, esetenként hanyagolták családjukat, hogy a közös ügyért tegyenek valamit. Talán igen, talán nem. Erre már soha nem kapunk választ, de munkájuk alapján joggal feltételezhetjük, hogy a jövőre is gondoltak szeretteik mellett.

A gondolatok, ahogy jönnek, tova is szállnak, s éljük tovább mindennapjainkat, tesszük a dolgunkat, hol jól, hol rosszul. Mindeközben nincs



sok idő elmélkedni, majd megteszik azok, akik körülöttük állnak. Csakúgy, mint mi, és közben arra gondoltam, tudtukon kívül is sokat tettek a közösségért, hiszen még annyi év után is jönnek

a kollégák emlékezni. Ez talán az üzenete is életüknek és haláluknak egyaránt: a mi felelősségünk, hogy munkánkat önzetlenül végezzük, az utókoré, hogy megítélje azt. Egykori kollégáink élete folytatásra és követésre ösztönöz bennünket, emlékük pedig arra, hogy mindezt szívvel tegyük.

Juhász Tiborné



Karácsonyi taggyűlés Mikuláskor

Miskolcon nagyon tiszteljük a hagyományokat, értéket jelentenek számunkra. Nem kell minden régi dolgot kidobni az ablakon. Van, amit tovább kell vinnünk, meg kell őriznünk.

Ilyen többek között a Vasutasok Szakszervezeténél a közösség ereje, közösségi rendezvények támogatása. A Vasutasok Szakszervezetének alapvető ereje az összefogásban is rejlik. Egy jó közösségben mi magunk is erősebbek és jobbak leszünk, együtt összefogva csodákra vagyunk képesek. A közös együttlétek nagyon fontosak számunkra. Ilyen alkalmakkor tudjuk gondjainkat személyesen megbeszélni, közösen meghozni döntéseket, tisztázni a problémákat és a helyes úton továbbmenni.

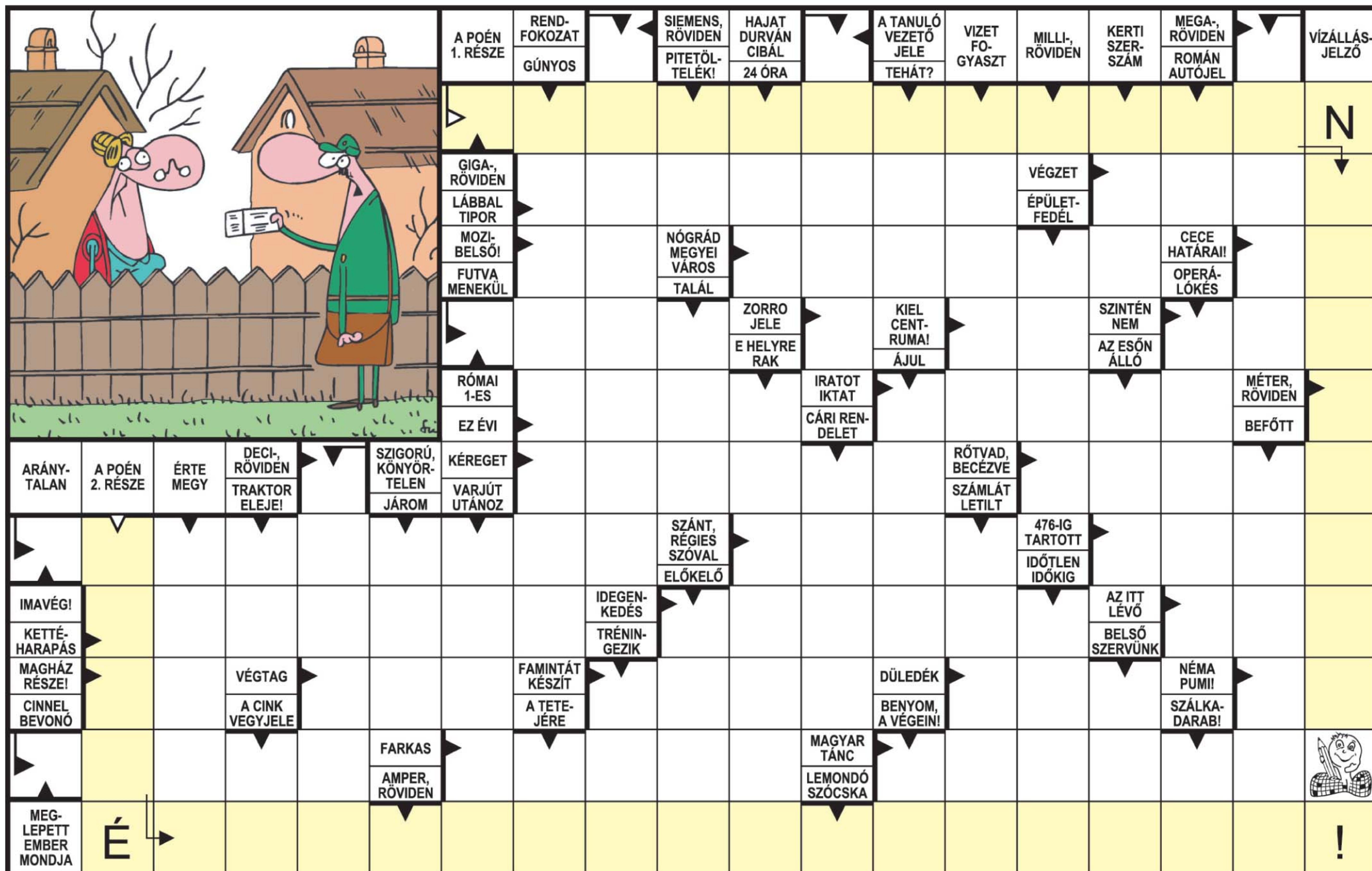
A VSZ Miskolci Területi Igazgatóság SzB-jénél hagyomány, hogy minden év december 6-án ünnepélyes karácsonyi taggyűlést tartunk. Így tettünk ebben az évben is. A karácsonyi díszbe öltöztetett tanácsteremben, piros alma, gyeritya, illatozó friss, zöld fenyő, inycsiklandozó szendvicsek és sütemények, a szépen megterített asztalok, mind-mind emelte az ünnep fényét. Minden év végén számot adunk munkánkról, most is így tettünk. Nagyon nehéz év van mögöttünk: szervezeti átalakítások, létszámcsoökkentések, bizonytalanság érzése, a vasút és munkahelyeink féltése, központosítások, menetkedvezményi gondok, szerzett jogaink sérülése.

Ebben az évben sokan érezhettük, hogy egyedül védte-
lenek vagyunk. A szervezeti átalakításoknál és a létszám-

leépítések munkáltatói intézkedései során nagy szükségünk volt a szakszervezetre, konzultációkra, egyeztetésekre. Miskolc TK vezetője, KHI SzK vezetője, érdekvédelmi alelnök, szervezetpolitikai alelnök és több esetben a VSZ elnökének közbenjárására született tagjaink érdekében viszonylag elfogadható döntés. Egyre nehezedő körülmények között, nagy nyomás alatt végeztük munkánkat. Hálásak vagyunk a segítségért, köszönettel tartozunk azért, hogy az első, kérő szóra segítőkezet nyújtottak felénk. Az összefogás, a szolidaritás és a segítségnyújtás jegyében hoztuk meg határozatunkat, hogy támogatás címén a szombathelyi járműjavító VSZ-es kollégák segítségével, alapszervezetünk taglétszáma szorozva ezer forintos összeggel küldünk támogatást, melyet karácsony előtt el is utaltunk. Tudjuk, hogy nem sok, de reméljük, hogy akadnak követőink és sok kicsi, sokra megy elve érvényesülhet. Aki-
nek nincs, annak a kicsi is sokat jelent. A nehézségek még jobban összekovácsolják a közösséget, az összefogás és segítség reményt ad, lehetőséget a továbbélésre. Többek között ezért is vagyunk szakszervezeti tagok és a Vasutasok Szakszervezetének tagjai.

Gondjaink közepette is igyekeztünk évzáró taggyűlésünket jobb hangulatúvá tenni, a díszítéssel emelve az ünnep érzését, jó hangulatú beszélgetésekkel ápolva lelkünk jobbik felét, erősítve bennünk a jó közösség érzését. Minden VSZ tagtársunknak boldog új évet, biztos- és biztonságos vasúti munkahelyet kívánunk!

Szakolczainé Szabó Erzsébet
SZB titkár



Vasutas Mikulás Miskolcon

Szent Miklós napján, délután került megrendezésre a Vasutas Mikulás Ünnepség a VOKE Vörösmarty Mihály Művelődési Házban Miskolcon.

A Mikulásra várva interaktív gyermekműsorban, mókában és ugrálásban vehettek részt a gyerekek. A krampusz vezetésével, a manók segítségével, játékos irányításával ügyességi feladatokat oldottak meg. Különböző ügyességi és zenés, énekes játékokban vettek részt az arra kedvet érzők, akik ajándékokat, szaloncukrot is kaptak a produkcióért cserébe. A sok mozgásos játék után végre megérkezett a Mikulás, szétosztotta az ajándékokat, meghallgatta a verseket és énekeket. Feljöttek és gyerekek



közös énekléssel búcsúztatták a Mikulást, akit jövőre is visszavárunk!

Az ajándékok kiosztását vendéglátás követte, teát és süteményt kapott mindenki. Közben a már hagyományossá vált adventi kézműves kuckóban szebbnél szebb ajándékok és díszek készültek, a gyerekek mézeskalácsot díszíthettek, mikulásos kulcstartót készíthettek és kis karácsonyfát dekorálhattak.

A rendezvényen 80 gyermek és nagyjából ugyanennyi felnőtt vett részt. Az idei ünnepség is nagyon jól sikerült, hisz minden gyerek remekül szórakozott és vidáman, elégedetten távozott. A visszajelzések azt mutatják, hogy a Mikulás ünnepség messze felülmúlta a várakozásokat és a korhatár maximalizálása ellenére is nagyon sokan jelentkeztek.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF

a Vasutasok Szakszervezetének szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u.

8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és

nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815,

E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.impactmedia.hu; ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK

február 14-15-16-án és március 21-22-23-án

-10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában február 14-15-16. és március 21-22-23-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)



Tokaj legújabb szállodája! HOTEL KELEP*** Superior

Tokaj legújabb, egész évben nyitva tartó szállodája, a Hotel Kelep***Superior, mely nevét a műemlék jellegű kéményén fészkelő gólyapárról kapta, 2012 nyarától fogadja vendégeit.

23 szobával és lakosztállyal rendelkezik, közvetlenül a hegy tövében, a sport és horgászturizmusáról is ismert Bodrogtól nagyjából 100 méterre helyezkedik el.

A szálloda wellness részlege (jakuzzi, fitneszterem a legkorszerűbb gépekkel, finn szauna és infra szauna), valamint a recepció melletti drinkbár a nap 24 órájában áll a vendégek rendelkezésére.

A legmodernebb technikával felszerelt 80 fős konferenciaterem gálavacsorák, esküvők megrendezésére is alkalmas, továbbá egy kisebb különterem is igénybe vehető.

Az étteremben nemzetközi és főként a helyi hagyományokra specializálódott konyha kínál harmonikus ízeket a világhírű tokaji borokhoz.



Bodrogkeresztúri út 44.

HU-3910 Tokaj

Tel.: +36 47 563 803

Mail: info@hotelkelep.hu

Web: www.hotelkelep.hu

A VSZ tagok kedvezménye Classic kártyával 20%,
míg Silver kártyával 25% az alapárból.

Hajnal Hotel Mezőkövesd***



A Hajnal Hotel saját termálvizével várja a gyógyulásra és pihenésre vágyókat. A 485 m-ről feltörő, meleg kénés gyógyvíz egy természeti csoda, mely kiegészül Észak-Magyarország kedvező mikroklímájával.

Zsóry-fürdő egy kellemes gyógyüdülőhely, iparmentes tiszta levegővel, nyugodt környezettel. Egyedülálló gyógyvize, a környék ezer látnivalója, programjai és gasztronómiai élményei teszik felejthetlenné az itt töltött napokat.

A Hajnal Hotel csendes, nyugodt helyen, közel a gyógyfürdőhöz nyújt színvonalas, kedvező árú szállás, éttermi és gyógykúra szolgáltatást.

Igényesen és korszerűen berendezett, többségében teraszos szobái Mezőkövesd, Zsóry-fürdő szállás kínálatából kedvező választást jelentenek. A Hotelben található gyógy- és wellness szolgáltatások széles választéka megtalálható (masszázs, szauna, pezsgőfürdő).

100 km-es körzetben a látnivalók széles választékával találkozhatunk. Történelmi



városok Eger, Miskolc, gyógyfürdők Bogács, Egerszalók.

A Hajnal Hotel szeretettel várja azokat akik:

- Ki szeretnének mozdulni és egy csendes, nyugodt helyet keresnek színvonalas körülményekkel, ahol az aktív pihenés, kikapcsolódás biztosított, elérhető áron.
- Reumatikus problémákkal küszködnek.
- Mozgásszervi műtéteken estek át.
- Nőgyógyászati, Psoriasis (pikkelysömör) problémáik vannak.
- Fáradtak, kimerültek.

A Hajnal Hotel gyógyvize az alábbi betegségekre javasolt:

mozgásszervi, reumás megbetegedések, ízületi gyulladás, kopás, köszvény, sérülések, törések utókezelése, agyvérzés utáni bénulás, bőrbetegség (pikkelysömör), szellemi és fizikai fáradtság.

A Hajnal Hotel egész évben számtalan programmal szórakoztatja vendégeit.

A VSZ tagok kedvezménye Classic kártyával 20%, míg Silver kártyával 25% az alapárból.

Várjuk Önt is szeretettel!

