



MEGALAKULT!



RÉSZLET AZ ELFOGADOTT PROGRAMNYILATKOZATBÓL

A Magyar Szakszervezeti Szövetség elsődleges feladatának tekinti, hogy segítse a tagszakszervezetek tagságának növekedését. Sokkal több embert kell meggyőzni arról, hogy merje vállalni a velünk való közösséget, vállalja a szakszervezeti tagságot, még akkor is, ha ezt a munkahelyén nem nézik jó szemmel.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség nyitott a munkavállalók minden érdekvédelmi szervezete, és minden szövetsége iránt. Várja soraiba Magyarország valamennyi szakszervezetét. Készek vagyunk minden szakszervezettel az együttműködésre. Érdekvédelmi közösségünk nem a megosztás, hanem a szakszervezeti és ezen keresztül a társadalmi szolidaritás növelése érdekében jön létre.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség érdekvédelmi, érdekképviselői tevékenysége során kész kölcsönösen előnyös kompromisszumokat is magában foglaló megállapodásokat kötni a munkaadói szervezetekkel, a mindenkori kor-mánnyal, a társadalom minden legitim szereplőjével.

Érdekeink védelméért képesek vagyunk együttműködni minden politikai és társadalmi szereplővel, aki elfogadja a demokrácia szabályait, és nem lép fel kirekesztően másokkal szemben.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség vállalja a több mint másfél évszázados magyar szakszervezeti mozgalom szellemi örökségét, beleértve a három alapító – az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma – önálló történetének közös kincsünket jelentő értékeit, korábbi érdekvédelmi, érdekképviselői munkájukat. Az új szövetséget létrehozó kongresszus az elfogadott dokumentumokkal, így a jelen programnyilatkozattal sem lezár, hanem útjára indítja a modern Magyarország kialakításához szerintünk nélkülözhetetlen korszerű és egységes munkavállalói érdekszövetség megvalósítását.

ÖSSZEFOGÁS - EGYSÉG - SZOLIDARITÁS

WWW.VSZ.HU A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

A távközléstechnika és a biztosítóberendezések világa szinte egyidős a vágányokkal, egyik nélkül sem létezik biztonságos és folyamatos vasúti közlekedés.

A villamosítással létrejött az erősáramú hálózat, mely a gazdaságosság jegyében megtalálható a világítástól kezdve a felsővezetékes vontatásig mindenütt, ahol vágányokat láthatunk. Másképpen ott vagyunk minden váltónál, forgalmi asztalnál, a kapcsoló szekrények mellett és az őrhelyeken. A három szakma az

solygunk néha, hiszen a száz éves berendezéseink mellett jócskán vannak huszonegyedik századi eszközeink is.

A távközlési, erősáramú és biztosítóberendezési terület a Vasutasok Szakszervezetében is helyet kap a TEB Szakmai Képviselő (VSZ TEB SZK) keretein belül, dr. Kotter József alelnök vezetésével. A képviselő életében az egyik legfontosabb történet a vasút szétszedésének idején privatizált felsővezetékes csapat visszaszervezése, és természetesen a kollégák jelenős részének szakszervezetünkbe való integrálása volt. Ennek során új alapszervezetek jöt-

Ferenc, Dienes Károly és Bodnár József személyében.

A következő években Németh Sándor, Ragó Gábor, Pék Károly, Vigh Ferenc, Bodicsi István, Nagy Ferenc, és Végső Pál voltak a TEB-díjasok.

A 2011-es évnek két újdonsága volt. Az egyik, hogy elsőként kapta meg az elismerést a vasút egyik vezetője: nyugdíjba vonulása előtt Sullai János, TEB igazgató tevékenységét jutalmazta a szakmai képviselő a munkaügyi kapcsolat terén végzett konstruktív munkájáért. A másik érdekesség, hogy ebben az évben alakult ki a díj mai formája, a

TEB-Díj és hármasszövetség a vasútért

idők során a legkülönbözőbb szervezeti formában dolgozott, és így, vagy úgy, de mindig közünk volt egymáshoz, és úgy tűnik, ez a jövőben is így lesz.

Mindhárom szakterületre jellemző, hogy viszonylag kisebb létszámmal végzik a kollégák az egyre magasabb szintű szaktudást igénylő munkát. Manapság már nem elég dolgozni a TEB-es vasutasnak, hanem követve a gyors technikai megújulást, szükség van az ismeretek folyamatos bővítésére, magyarul a tanulásra is. A kezdetekre már senki sem ismerne rá, sőt, a tíz évvel ezelőtti önmagunkon is mo-

tek létre, és a régi-új tagok amellest, hogy ismét vasutasnak érezhetik magukat, hatékony érdekvédelmet is remélhetnek.

A szakmai képviselő 2005-ben megalapította a TEB-Díjat azzal a céllal, hogy elismerje a hosszú idő óta tisztségviselő, területükön kiemelkedő érdekvédelmi munkát végző tagjainkat, illetve megköszönje azon kollégák munkáját, akik nyugdíjba vonulnak és magasabb kitüntetésben mindeddig nem részesültek. Az első évben a távközlő, az erősáramú és a biztosítóberendezési tagozat egy-egy tisztségviselője vehette át az elismerést, Pinczés

már 2007-től járó gravírozott, névre szóló zsebóra mellé.

Az idén Kovács Tibor részesült az elismerésben, aki a TEB Szakmai



Képviselő megalakulása óta kiemelkedően végzi munkáját a szakmai berkekben többnyire „erősáramú” címmel illetett tagság körében, összefogva a debreceni területen dolgozó kollégákat. Többek között érdemei vannak abban is, hogy a visszaszervezés után segítette a kft-s időkben máshoz szokott vezetőket a kollektív szerződés betartásában, a munkaügyi kapcsolatok fejlesztésében.

A három szakterület munkáját nagyban nehezítette az egykori TEB főosztály megszűnése, ami azt eredményezte, hogy hiányzik a hatékony koordináció, ami meggyengítette a szakmai munkát. Sajnos a mai napig nem teremtdött meg annak feltétele, hogy újfajta párbeszéd módszereit kidolgozzák.

A Vasutasok Szakszervezete fontosnak tartja a folyamatos párbeszédet és a három terület közötti összehangolt munkát, a hatékony együttműködést, ezért arra törekszik, hogy 2014-ben haladást érjen el a kérdésben. Mindezt azért, hogy a szakmák nem csak párhuzamosan, hanem szövetségben dolgozva járulhassanak hozzá a magyar vasút működéséhez.

Dolhai József

VICC SAROK

■ A pszichiáter meglátogatja a betegeit. Bemegy a szobába és látja, hogy az egyik ember hadonászik a levegőben, a másik pedig fejjel lefelé lóg a mennyezetről.

Kérdezi a hadonászótól, hogy mit csinál?

– Nem látja, hogy épp egy deszkát próbálok kettéfűrészelni? – hangzik a válasz.

– És a barátja mit csinál ott fejjel lefelé lógva? – kérdi az orvos.

– Ja, ő lámpának képzeli magát – feleli a beteg.

– Nem szólna neki, hogy fejezze be, már egészen lila a feje! – jegyzi meg a doktor.

– Mit akar? Hogy sötétben fűrészeljek?

■ Két bolond talál egy autókormányt. Megfogják, majd elmennek vele egy benzinkúthoz.

– 95-ös benzint kérünk, amennyi belefér – mondja egyikük.

– Na, maguknak sincs ki a négy kerekük – mormolja a benzinkutas.

– Látod? – mondja az egyik bolond – Alig kapod meg az autót, máris szelni kell!

■ A bolondok házában dízsorfallal állnak a betegek, mert magasrangú vendéget várnak.

A vendég megérkezik, elvonul a dízsorfallal előtt, mire kórusba felkiáltanak:

– ISTEN HOZTA MINISZTERELNÖK ÚR!

A vendég méltatlankodva kérdezi:

– Na de miért csak minden második ember köszöntött?

– Azért, mert csak minden második bolond, a többi ápoló.

■ A bolondok házában tesztelik a bolondokat. Egy üres medence elé állítják őket. Az első és a második szónélkül beleugrik. A harmadik furcsamódon nem ugrik bele. Megkérdezik tőle:

– Hé bolond, miért nem ugrasz bele a medencébe?

Mire a bolond így szól:

– Mert nem tudok úszni.

■ Egy beteg megragad egy kést a konyhán és szalad vele az orvos felé. Az megijed, próbál menekülni. A beteg utána. Végül az orvos a folyosó végére ér, nem tud hová menekülni. Kétségbeesetten, sápadtan a falnak támaszkodik. A beteg odaér, az orvos kezébe adja a kést:

– Nesze, te vagy a fogó...

A jelenben a jövő vasútjáért

Tavaly tavasszal érkezett a GYSEV-től a MÁV-hoz mint elnök-vezérigazgatói kabinetvezető, 2013-tól a MÁV-Start humánmenedzsment vezetője, nyártól pedig a humán igazgatói pozícióját tölti be Beleznai Lilla.

Az elmúlt hetekben levezenyelte a három vállalat (Start, Trakció, Gépészet) 2014. január 1-jei integrációjából adódó új kollektív szerződés kötésére irányuló tárgyalásokat. Az elmúlt hetek tárgyalásairól, ünnepekről és még sok minden másról beszélgettünk.

– Mintegy másfél évvel ezelőtt került a MÁV-vállalatcsoporthoz, amikor Dávid Ilona elnök-vezérigazgató kabinetvezetője lett. Hogy tekint vissza a kezdetekre?

– A 2004-es év tekinthető számomra a kezdetnek, amikor elkezdtem ennek a speciális ágazatnak, a vasúti szektornak a megismerését. A 2013. évben a korábbi humán, pályavasúti és kabinetvezetői tapasztalataim segítettek abban, hogy a MÁV-START/TRAKCIÓ/GÉPÉSZET sajátosságait megismerve dolgozzak egy integrált személyszállító vállalat hosszútávon is sikeres működtetésének előkészítésében.

– Nyáron újabb feladatot kapott, nevezetesen a Start humánpolitikai igazgatóság vezetését. Nem sokkal később megkezdődtek az új KSZ tárgyalások az integráció miatt. Milyen tapasztalatai vannak a KSZ tárgyalásokról, amely végül megállapodással zárult?

– Társaságunk menedzsmentje emberközpontú, szolgáltató jövőképet fogalmazott meg. Ehhez megteremtette a jogi kereteket, azaz a működési engedélyeket, tanúsítványokat, cégbejegyzést. Megteremtette a gazdasági kereteket, azaz a banki felhatalmazásokat, üzleti terveket. Nem utolsó sorban pedig megteremtette a foglalkoztatási kereteket, mint amilyen a kollektív szerződésünk, az ösztönző rendszereink, a MÁV-ÉVEK program, új munkakörök létrehozása.

A kollektív tárgyalásokat olyan megoldással zártuk, mely az átmenetet és a folyamatos működőképességet biztosítja. Mindkét tárgyalóoldal szem előtt tartja, hogy az egységes kollektív szerződés és bérrendszer kialakításán még dolgozunk kell. Ennek szellemében folytatjuk a tárgyalást jövő év elején.

– A KSZ-en kívül nem szabad elmenni a középtávú megállapodás vagy a MÁV/Évek-Esély programok meghosszabbítása mellett sem. A gépész kollégák 4%-os

mozgóbér alapbéresítése is kiemelkedő jelentőséggel bír.

– A 10 éves közszolgáltatási szerződés működési keretrendszert teremt, de csak akkor jelent biztosítékot, ha hatékony gazdálkodással és ésszerű foglalkoztatási koncepcióval támasztjuk alá. A MÁV ÉVEK program fenntartása választási alternatívát jelent a JÉ projekt és új központok létszámainak strukturális átalakításában. A mozgóbér rendszer beigazolta létjogosultságát és objektivitását, de ez csak egyfajta juttatási forma, mellyel munkáltató üzleti eredményeihez mértén díjazza a munkavállalók elhivatottságát.

– Hogy sikerült elfogadtatnia magát a szakszervezetekkel az elmúlt időszakban? Milyen a kapcsolata velük?

– Azt hiszem őket kellene erről megkérdezni! A viccet félretéve, véleményem szerint a rendezett munkaügyi kapcsolatok minősítését nem a személyes elköteleződés, hanem a korrekt, következetes és nyitott hozzáállás teremti meg.

– Jelen gazdasági környezetben a munkavállalók a munkahelyük megtartását tartják az egyik legfontosabb tényezőnek. Várhatóak leépítések a közeljövőben?

– Az integráció kapcsán bekövetkező változások mindenkire, vezetőkre és munkavállalókra egyaránt hatnak. A szervezeti változások és a JÉ projekt hatás sok munkatársat érint. A változás mégsem okoz bizonytalanságot! A kollektív szerződéses garanciák, új munkakörök és tevékenységek bevezetése, illetve erősítése lehetőséget teremtenek azok számára, akik évtizedes munkájukkal és elhivatottságukkal továbbra is elkötelezettek egy integrált személyszállítási vállalat működtetésében.

– Nemrégiben megjelent a kormány új, középtávú közlekedési stratégiája, ami – az EU-s tagságból eredően – a vasúti közlekedés, szállítás fejlesztését támogatja elsősorban.

– Az integrált személyszállító vállalat létrejöttével élnünk kell a nagyvállalati szerepünk minden előnyével és támogatottságával, mely partnereinknek és dolgozóinknak stabilitást, ugyanakkor magas szintű szolgáltatást, fejlődőképességet és rugalmas hozzáállást közvetít. Fokozatos, ütemezett, fegyelmezett, MÁV csoportszinten összehangolt erőfeszítéssel érhető el a modern európai vasutakhoz történő felzárkózás. Ebben mindannyian részesek vagyunk, akik letettük amellett a voksot, hogy ennél a vasúttársaságnál



dolgozunk. Fejlesztési, beruházási terveinkben élni kívánunk az uniós támogatás lehetőségeivel, hogy versenyképes alternatívát kínáljunk a közúti közlekedést választók számára.

– Az interneten böngészve megtaláltam a diplomamunkáját, melyben az egyik hátrányos helyzetű megye pályakezdő fiataljainak elhelyezkedési lehetőségeit vizsgálta. Mennyire vonzó a MÁV-Start a fiatalok számára? Biztosított az utánpótlás?

– Igen, az első diplomám fő tárgyköre a pályakezdő fiatalok elhelyezkedési lehetőségeit vizsgálta arra fókuszálva, hogy régióként és vállalatokként mennyire eltérőek az elvárások a fiatalokkal szemben és milyen programok segítik a munkába állásukat.

A MÁV idén először csoportszinten jelent meg az állásbörzéken, arculati elemeiben megújulva és egységes kiállásával pozitív, vonzó képet tükrözve. Egy emberközpontú vállalat folyamatos utánpótlás koncepciója arra épül, hogy az évtizedes tapasztalattal rendelkező munkavállalók által megteremtett jó gyakorlatot megtanítsa az „újoncok” számára. A generációs különbségekből adódó tapasztalatokból és hozzáállásból értéket teremtsen.

A vasút, ahogy mondani szokták speciális, veszélyes üzem és az iskolarendszer nem teljes körűen illeszkedik a munkaerőpiaci igényeinkhez, ezért még nagyobb a felelősségünk abban, hogy mind a szakember, mind a szellemi munkaerő utánpótlásunk folyamatos legyen és a hiányzó vasúti ismereteket belső képzéssel pótoljuk.

– Az év végéhez közeledve hogyan készül az ünnepekre? Lesz idő a feltöltődésre az új feladatokhoz?

– Mindenképp. Ahogy másoknak is kívánom, teljenek az ünnepek barátokkal, családdal, felhőtlenül!

– Végezetül mit üzen 2014-re az új, integrált vasúttársaság munkavállalóinak?

– A feltételek adottak az integrált vasúttársaság sikeres működtetéséhez, de ehhez mindenki elhivatott munkájára szükség lesz 2014-ben és a távolabbi célok eléréséhez is. Együttal szeretném megköszönni mindenkinek a 2013-as év eredményeit elősegítő munkáját.

– Köszönöm a beszélgetést és kellemes ünnepeket kívánok a Magyar Vasutas olvasói nevében!

Komiljovics Máté

November közepén tartotta első menedzsment (MB) és végrehajtó bizottsági (VB) üléseit az ETF, a májusi kongresszust követően. A háromnapos rendezvényen Papp Zoltán elnök képviselte a Vasutas Szakszervezetét, valamint az ETF-tag magyar közlekedési szakszervezeteket.

Mint ismert, május végén a Berlinben megrendezett kongresszuson Papp Zoltán mindkét bizottságba beválasztották, vagyis a nemzetközi kapcsolatok terén is tevékenyen részt vesz, részt vállal.

Az első nap a szűk, mindössze 10 fős MB ülésezett: a napirendi pontok és az elmúlt ülés jelentésének elfogadását követően megkezdődött az érdemi munka. A résztvevők áttekintették a másnap kezdődő VB ülés napirendi pontjait és kifejtették azokról véleményüket.

Május-október között két szakszervezet (macedón és francia) jelezte csatlakozási szándékát az ETF-nek, amit a testület támogatott és ezt kérte a VB-től is. 2012 év végén egy török szakszervezet jelezte csatlakozási szándékát az ETF-nek, ami azonban mindeddig függőben volt. Az alapszabálya szerint amennyiben egy szervezet csatlakozni kíván az ETF-hez, úgy

Munkában az ETF

az ETF kikéri az adott ország többi tagszervezetének véleményét. Most is ez történt és egy másik török szakszervezet gátolta a csatlakozást, mondván egy asztalhoz sem hajlandók leülni velük. Ismerős, ugye? Az MB végül abban maradt, hogy a nemzetközi „szintér” nem biztos, hogy a megfelelő fórum a hazai ügyek rendezésére és támogatni kívánják a csatlakozást.

A kongresszus áttekintése, a mérleg megvonása fontos elem egy szervezet életében, a költségek, tagdíj, résztvevők és még számtalan tényező szempontjából is. A rendezvény összköltsége 330.000 euró, mintegy 100 millió forint volt. Döntés született a tagdíjakról is: 2014-ben 0,73, 2015-ben 0,76, 2016-ban 0,78 míg 2017-ben 0,80 euró lesz az egy főre eső tagdíj összege.

Szomorú tény, hogy a válság legnagyobb vesztese az ifjúság: az EU különböző országaiban 30-60%-uk nem tud elhelyezkedni, helyzetük szinte reménytelen. A májusi kongresszus óta Zágráb adott otthont az ETF Ifjúsági Konferenciájának, melyben elfogadták a 2013-2017-re szóló munkaprogramot, az új ifjúsági bizottság összetételét, alapszabályát.

Papp Zoltán a kelet-európai régió képviselőjében ismételten hangsúlyozta a nyelvi

akadályok leküzdését. Mint kiemelte, az ETF-nek 4 éve van a következő kongresszusig arra, hogy erre stratégiát és koncepciót dolgozzon ki. Más, ha az ember anyanyelvén dolgozik, tárgyal, vagy egyszerűen csak gondolkodik. Szinte követhetetlen, hogy az ETF milyen stratégiák szerint választ egy adott rendezvényre szinkrontolmácsolást.

A másik fontos téma, amit az elnök érintett, az az országok, régiók közötti – még mindig létező – különbség. Európa nyugati és keleti felét teljesen más problémák gyötrik. Ezt alátámasztotta az az adat is, hogy míg Bulgáriában a munkavállalók bizonyos része 170 eurót (55.000 Ft) visz haza, addig a svájci kolléga elmondása szerint ők a 3.300 eurós (1 millió Ft) minimálbérért küzdenek.

Az első este az ETF vezetése látta vendégül vacsora keretében a MB tagjait, ahol lehetőség adódott egymást megismerni, kötöttségek nélkül beszélgetni.

A következő két nap VB ülésein is az előző témák kerültek terítékre, azzal a különbséggel, hogy itt már egy nagyobb testület képviselői fejtették ki álláspontjukat.

Komiljovics Máté

Román szakszervezeti látogatás Egerben

Ez év júniusában a VSZ Vasúti Érdekegyeztető Bizottság kihelyezett ülést tartott Erdélyben, Nagyváradon. Nyár elején lehetőség volt találkozni a kolozsvári székhelyű Egységes Szabad Vasutas Szakszervezet vezetésével is, akikkel megállapodtunk, hogy az év végén ők látogatnak el Magyarországra.

A kétnapos találkozóra november végén került sor az Eger melletti Demjénben, ahol a román szakszervezet 18 fős elnöksége tette tiszteletét. Az első nap kötetlen beszélgetést rendeztek a

két szakszervezet között, ahol magyar részről Papp Zoltán, a VSZ elnöke és Meleg János érdekvédelmi alelnök vázolta néhány szóban az aktuális feladatokat, szakszervezeti kihívásokat.

Papp Zoltán és Grigore Mare elnökök egyetértettek abban, hogy a nemzetközi kapcsolatok régió belüli ápolása sokkal több lehetőséget rejt magában, abból kiindulva, hogy körülményeink, feltételeink, az előttünk álló feladatok szinte ugyanazok.

A második nap lehetőséget teremtett Eger megismerésére, a vár, a bazilika, a Dobó tér és a Szépasszonyvölgye megtekintésére.

Komiljovics Máté

A XXI. század a korábban megszokottól eltérő társadalmi, gazdasági, érdekvédelmi és érdekképviselési kihívásaira válaszol, és a munkavállalói érdekvédelmet szolgáló szakszervezeti munka hatékonyságának növelése érdekében az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma létrehozta a Magyar Szakszervezeti Szövetséget.

Ezzel a szövetséggel a három konföderáció a mai magyar szakszervezeti mozgalom legtöbb szervezett munkavállalóját tömörítő szakszervezeti szövetségét hozza létre.

Az új szervezet, és ezzel a három jelenlegi alapító építkező folyamat során megvalósuló teljes egyesülése, nemcsak felelősséget, de komoly kötelezettséget is jelent.

Kiemelt kötelezettségünk a szakszervezeti tagság, a teljes munkavállalói kör, beleértve a verseny- és közszféra, a köztisztviselők, a közalkalmazottak, a fegyveres és rendvédelmi szervezetek tagjai, a munkájukat elvesztők, a megváltozott munkaképességűek, a tanulók és a nyugdíjasok érdekének képviselésén túl a széthullóban lévő

Programnyilatkozat

ken nyugszik, mint a szolidaritás, az esélyegyenlőség, a demokrácia, a hazafiság, az európaiság, a jogállamiság, a pártsemlegesség. A szövetséget alapító három konföderáció és azok tagszervezetei vallják és vállalják ezeknek az értékeknek a betartását. Hisszük, hogy ezen értékek alapján lehet csak a modern, XXI. századi Magyarországot felépíteni.

Szövetségi politikánkat az Európai Uniót alkotó demokratikus országok közös értékrendjének és céljainak figyelembevételével alakítjuk, nem megelégedve a nemzeti történelmi hagyományaink tiszteletéről.

Olyan Magyarországot akarunk, amely a polgári demokratikus viszonyok között a magántulajdon és a vállalkozás szabadságát tiszteletben tartva, képes olyan társadalmi- és szociális párbeszéd kialakítására, működtetésére, – ahol szükséges – jogszabályi garantálására, amellyel a munkavállalók, a társadalom legszélesebb rétegei – pillanatnyi helyzetüktől függetlenül is – részesévé válnak az elért eredményeknek.

A Magyar Szakszervezeti Szövetséget, mint Magyarország legnagyobb szakszervezeti tömörülését képesnek tartjuk arra, hogy megnyissa a magyar szakszervezeti mozgalom XXI. századi fejezetét.

civil társadalom, a demokratikus Magyarország erősítése.

Összefogásunk olyan határozottan vállalt alapértéke-

Szegeden tartotta soros ülését a VSZ ONYSZ elnöksége

A VSZ ONYSZ elnöksége november 12-én kihelyezett ülést tartott Szegeden, melynek napirendjén szerepelt: betegellátás a vasútegészségügyben, javaslat a VSZ-szel közös elnökségi ülés napirendjére, valamint a VSZ ONYSZ Szeged területi képviselőjének beszámolója a választás óta végzett munkáról.

Az ülésen részt vett *Sebők Tamás*, a VSZ Szeged területi képviselőjének a vezetője.

A VSZ ONYSZ szociális és egészségügyi bizottsága évek óta figyelemmel kíséri a vasútegészségügyi betegellátást. Az előterjesztés ezúttal az előző évi értékelés óta történt változásokról ad számot. A járóbetegellátó intézmények közül kiemelkedik a pécsi rendelőintézet teljes körű rekonstrukciója, a budapesti rendelőintézetben az új terápiás és diagnosztikai lehetőségek, új bőrgyógyászati rendelő és lézerműtő, a bronchoszkópos laboratórium, továbbá kúraszerű ellátásokra alkalmas infúziós helyiségek kialakítása.

A rendelőintézeti fejlesztések közül elbírálás alatt van a miskolci korszerűsítése, Debrecenben az udvar megnyitása és autóparkoló kialakítása, Szegeden ultrahang beszerzése, Szombathelyen a labor és öt rendelő felújítása. A vasútegészségügyi rehabilitációs intézmények közül előkészítés alatt van a hévízi, a harkányi és a balatonfüredi energetikai fejlesztése. Harkányban az akadálymentesítés is folyamatban van.

Az előterjesztés a vasútegészségügyi szolgáltatások egyes területein tapasztalható hosszú várakozásra is kitért. Budapesten például a kardiológián szív ultrahangra gyakran három hónapot kell várni. Szegeden, – de előfordul máshol is – vérértelre is hosszú az előjegyzési idő. Hasonló a helyzet a három rehabilitációs intézményben is.

Második napirendi pontként tárgyalta a testület a VSZ-szel közös elnökségi üléssel kapcsolatos javaslatot. *Simon Dezső*, a VSZ ONYSZ elnöke arra hívta fel a figyelmet, hogy 2014 a választások éve lesz. Jól lehet, hogy az alapszervezetek vezetőségválasztó taggyűlését szeptembertől, az év végéig kell megtartani, a felkészülést már tavasszal el kell kezde-

ni. Meg kell fogalmazni: hogyan tovább VSZ és VSZ ONYSZ? Milyen formában kell működtetni a nyugdíjas szervezetet? Át kell azt is tekinteni, biztosítottak-e a működés feltételei? A személyi kérdések sem elhanyagolhatók, miként a szövetségi kapcsolatok sem. A két testület együttes ülésén ezekre a kérdésekre is választ kell adni.

A harmadik napirendi pont keretében *Rácz Sándor*, a VSZ ONYSZ Szeged területi képviselője adott számot a választás óta végzett munkáról. A képviselőlet működési területe Csongrád, Békés és Bács-kiskun megyékre, illetve Szolnok megye mezővárosi térségére terjed ki. Az alapszervezetek száma 10.

Megszűnés közeli állapotban van a kiskunhalasi alapszervezet, a kelebíai és az orosházi csatolt csoport.

A szegedi területre is jellemző: a természetes fogyást nem pótolják az új belépők.

A képviselőlet vezető célja a létszámcsökkenés megállítása, melyet a bizalmi hálózat folyamatos növelésével, tagszervezéssel és a szolgáltatások bővítésével szeretne elérni.

Visi Ferenc

Beszámoló taggyűlés kiállítással

A VSZ ONYSZ Istvántelki nyugdíjas alapszervezete, amely főként az egykori MÁV Landler Jenő Járműjavító volt dolgozóit tömöríti soraiban, november 13-án, a Széchenyi István Művelődési Házban tartotta beszámoló taggyűlését. Egybeesett a vasutas népművészek alkotásaiból rendezett kiállítás megnyitójával.

A művelődési ház elődje, az Istvántelki Főműhely Dal-, Zene- és Önképző Egylet 1893-ban alakult. Az intézmény vezetői a 130 éves évfordulót a kiállítás megnyitásával tették színesebbé. A tárlatot *Szórád-Czakó Erzsébet*, a Vasutasok Országos Kulturális Egyesület (VOKE) elnöke nyitotta meg. Hangsúlyozta: a VOKE feladata a vasutasok kulturális hagyományainak megőrzése és ápolása, valamint az intézményekben felhalmozódott értékek megmentése.

A megnyitó és a kiállítás megtekintése után kezdetét vette a taggyűlés, melyet *Illés József* elnök nyitott meg, és a 90. születésnapját ünneplő *Mike Jánosné* – hatvan éve tagja a VSZ-nek – köszöntésével kezdődött. *Papp József* választmányi tag a VSZ elismerő oklevelét, *Illés József* egy csokor virágot

nyújtott át az ünnepeltnek. Ezután *Kain Lajos* elnök-helyettes számolt be az alapszervezet életéről, a vezetőség munkájáról. Elmondta, hogy munkájuk végzéséhez adták a tárgyi és technikai feltételek. Idei feladataik között nagy hangsúlyt helyeztek a tagszervezésre, azonban erőfeszítéseik ellenére sem sikerült eredményt elérni. A korábbi évekre jellemző kismértékű növeke-

dés megállt. Az idén pedig a szinten tartást sem sikerült biztosítani. Az elmúlt évet 89 taggal zárták. A jelenlegi létszám 83. Célul tűzték ki a vezetőség megerősítését, valamint a bizalmi hálózat bővítését.

A kulturális és szabadidős tevékenységről szólva kiemelte: a korábbi évek hagyományai érvényesültek. Tavaly kétszer szerveztek kirándulást a Zsóry-fürdőbe, egy alkalommal pedig Jász-szentandrára látogattak el. Mindhárom kiránduláson sok élmenyvel gazdagodtak a résztvevők.

Fogadóórát heti egy alkalommal – szerdán – tartanak. Azok, akik felkerek-sik, az alapszervezetet többnyire ügyes-bajos dolgaik megoldásához kérnek segítséget. **V.F.**

Szikszai Istvánné, Marika emlékére

Sok éves munka után szeptember 26.-án 83 éves korában elfáradva lepihent és örökre elaludt. Gyermekkorától vasutasként dolgozott Bicskén és Budapesten.

1986-ban választottuk nyugdíjasként szakszervezeti csoportvezetőnek. Idősödő kora ellenére, a reá jellemző szorgalommal végezte munkáját halála napjáig. Kedves, vidám, segítőkész és közvetlen ember volt. Utolsó útjára sokan kísérték el. Szakszervezeti vezetők, nyugdíjas klubtagok, sok barát, ismerős, akik soha nem felejtik el. A földi létből való távozáskor a legnagyobb ajándékot kaptad az Úrtól: a jó halál kegyelmét. Istennek legyen hála! Emléked megőrizzük, nyugodjál békében!

Bicskei csoport

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottsága október 29-31.-én kihelyezett munkavédelmi ülést tartott Gyulán.

A munkavédelemről Gyulán

Az ülés előtt érintettük Békéscsaba szolgálati helyet, ahol *Csongrádi Imre*, a Kelet TÜK üzemeltetési koordinátora köszöntötte a résztvevőket, majd részletes tájékoztatást adott Békéscsaba, Kürtös (Curtici) állomás szolgálati helyeinek létszám, fuvar, üzemeltetés aktuális problémáiról és a területet érintő munkavédelmi helyzetről. Ezt követően a munkavédelmi képviselők jelentős aktivitással számos fontos kérdést foglalmaztak meg az egyéni védőeszközök bemutatóján, amit



az üzemeltetési koordinátor megválaszolt.

A második napi program keretében Kürtös állomás munkabiztonsági szemléjén vett részt a testület, ahol a munkáltatót *Berecz Árpád* vasútbiztonsági és védelmi szervezet vezető, *Szabó Erzsébet* területi védelmi koordinátor, *Csongrádi Imre* üzemeltetési koordinátor, *Jernei Zoltán* TÜK Kelet központvezető-helyettes képviselte.

A szemle lehetőséget teremtett a testület tagjainak, hogy naprakész információval szolgáljon a munkavállalók biztonsági és egészségvédelmi helyzetéről a schengeni határ túloldalán. A vasútbiztonsági szervezet szakértelmére, tudására és a munkavállalók tapasztalatára alapozva az államháton átívelve tevékenységünkkel támogatjuk a munkavédelem azon értékeit, amelyek a legfontosabbak számunkra, úgymint a munkavállalók biztonsága, és a biztonságos környezet kialakítása.

A biztonság azt jelenti számunkra, hogy nem megyünk el szó nélkül a veszélyt jelentő helyzetek mellett, mint a veszélyes aknafedő, vagy túl magas küszöb.

Testületünk hatékonyan kívánja támogatni a belső-külső közlekedési utak akadálymentesítését, fontos a munkavállalók közlekedésének biztonsága.

A balesetveszély közvetlen okaira a kritikákkal és véleményekkel a Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavédelmi feladatainak eredményes megoldását kívánjuk, ezzel remélve a munkavédelmi képviselők még nagyobb elismerését a munkavállalók körében.

A szemle során testületünk megállapította, hogy a munkáltató a jogszabályok-

ban előírt, a munkavégzéshez szükséges tárgyi feltételeket a munka-folyamatokra, technológiára vonatkozó követelményeket biztosítja. Az egyéni védőeszközöket munkavállalóink használják, a biztonságos munkavégzéshez szükséges védőeszközök minden munkavállaló részére rendelkezésre állnak.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. arcu-latát megjelenítő egységes munka-ruházatot a munkaterületen minden munkavállaló viseli. A szemle során olyan tapasztalt helyi szakemberekkel találkoztunk, akik tisztában vannak a helyi realitásokkal és képességeit mindenki legjobb tudásának megfelelően kamatoztatja. A munkavállalóknak, vagyis nekünk azzal kell hozzájárulnunk a munkavédelem törekvéseihez, hogy tisztába legyünk a lehetséges veszélyekkel és figyeljünk egymásra. A munkáltató és a központi testület közötti együttműködés, kölcsönös kapcsolattartás, valamint a munkavédelmi képviselők figyelem felhívása és odafigyelése életet, életet menthet.

A kihelyezett munkavédelmi ülés Gyulán folytatódott. Többször is elhangzott a munkabiztonsági szemlék egyre fontosabbak, egyre ismertebbek. Jelezte ezt az is, hogy az értekezleten jelen volt *Zubály Bertalan*, a Központi Üzemi Tanács elnöke és *Zlati Róbert*, a Vasutasok Szakszervezete Cargo Szakmai Képviselőtanácsának vezetője, valamint *Péczné Kenderesi Márta* a KÜT és a KMVB iroda vezetője. A napirendek során Zubály Bertalan széleskörű tájékoztatást adott a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2013. évi I-IX. havi szabadság felhasználásáról, a felmerült túlórák és azok költség alakulásáról, az



aktuális állományi létszámról, a felhasználható szociális segélykeret alakulásáról, a munkabér előleg keret felosztásáról és végül az egészségmegőrző program működtetéséről.

Ezt követően Zlati Róbert tájékoztatta a testületet a munkaügyi kapcsolatok aktuális helyzetéről, a folyamatban lévő RCH Zrt. 2014. évi bértárgyalásáról, továbbá a középtávú foglalkoztatás tervezetének előkészítéséről.

Zlati Róbert továbbfolytatva gondolatát beszélt az RC-TIS bevezetése kapcsán felmerült problémákról, amely érinti a vonat- és kocsis adatkezelési, vámhatár adatfeldolgozási, informatikai rendszerét. Az alkalmazásokkal összefüggésben a probléma bérmegoldására az Mt. és a hatályos KSZ rendelkezései szerinti kifizetésekről hallhattunk részletes tájékoztatást.

Végül elfáradva, sok tapasztalattal gazdagodva szedelőzködtünk és indultunk haza.

Köszönjük mindenkinek az aktív részvételt, a szervezésben a résztvevők munkáját.

Sós István
Rail Cargo Hungaria Zrt.
KMVB tagja



Csokis marlenka

Recepsarok

Hozzávalók: 60 dkg liszt, 15 dkg vaj, 4 evőkanál méz, 20 dkg cukor, 1,5 evőkanál szóda-bikarbóna, 1,5 kávéskanál ecet, 3 egész tojás, 2 evőkanál tejföl, 2 evőkanál kakaó. Krémhez: 1,5 konzerv cukrozott sűrített tej (475 g-os), 25 dkg vaj, 15 dkg darált dió, fél dl rum, további őrölt dió és instant kakaópor a szóráshoz.

Elkészítés: A sima marlenka receptje szinte, némi kakaópor hozzáadásával, és konyak helyett rummal. Az ízvilág mégis egészen más. Előző nap készítsük el a karamellt. Ehhez a sűrített tejet bontatlanul nagy fazék vízbe tegyük fel főni és három órán keresztül hagyjuk a tűzön. Másnapra szépen kihül. Ha nem kapunk konzervet, elvileg egy jól lezárt befőttesüvegben is főzhető a tubusból kinyomott sűrített tej, bár én nem próbáltam még. A tésztához tegyük egy fémtálba a mézet, a cukrot, a vajat, a tojásokat. A fémtál alá helyezzünk egy vízzel félig töltött láboszt és gyújtsunk alá. A gőz fölött állandó kevergetés közben sűrítsük be a szirupot. A langymeleg sziruphoz tegyük az ecetben feloldott szóda-bikarbónát. Dolgozzuk bele a lisztet, a kakaóport és annyi tejfölt, hogy rugalmas tésztát kapjunk. Elvileg pihentetni kell, ám frissen jobban ment a nyújtás.

Osszuk 4 egyenlő részre és gáztepsi hátán, sütőpapíron (vagy vajazzuk) süssük a lehetőleg a nagyon vékonyra (33x33 cm-es lapok lettek) nyújtott tésztát. 180 fokon 5-7 perc alatt lettek készen, enyhe színt kapva. Sütőpapírostól halmoztam egymásra a lapokat és hagytam hűlni.

A krémhez a vajat a rummal habosra kevertem, majd beledolgoztam a darált diót és a sűrített tejet. A lapokat egyenletesen megkentem, úgy, hogy a legfelső lapra is került. Ezt megszórta darált dióval és instant kakaóporral majd jól lefóliáztam. Másnapra szépen összeért, megpuhult a sütemény.

(Forrás: www.gasztromanko.hu)

A munkahelyek minimális munkavédelmi követelményei

IV. rész



Közlekedési útvonalak, veszélyes területek

A közlekedési útvonalakat, beleértve a szabadtéri munkahelyeket, a lépcsőket, a rögzített létrákat és a rakodófülkéket vagy rámpákat (rakodókat) úgy kell elhelyezni és méretezni, hogy a gyalogosok és a járművek részére könnyű, biztonságos és megfelelő hozzáférést tegyenek lehetővé úgy, hogy a közelében dolgozó munkavállalók ne kerülhessenek veszélyes helyzetbe.

A gyalogos forgalomra, illetve áruforgalomra használt útvonalakat a lehetséges használók számától és a munkáltatói tevékenység jellegétől függően kell méretezni. Amennyiben a közlekedési útvonalon szállítóeszközt használnak, ezek mellett a gyalogosok számára elegendő szabad helyet kell biztosítani.

Amennyiben a munkahelyen olyan veszélyes területek vannak, ahol a munka jellegéből adódóan a munkavállaló lezuhanásának, illetve az általa használt munkaeszköz, vagy egyéb tárgy leesésének veszélye áll fenn, e helyeken olyan eszközt (lehatárolást) vagy más műszaki megoldást kell biztosítani, amely megakadályozza a munkavégzés hatókörében illetéktelenül tartózkodó személyek bejutását ezekre a területekre. A belépésre jogosult munkavállalók védelme érdekében minden szükséges intézkedést meg kell tenni, és a veszélyes területeket a vonatkozó jogszabályok szerint feltűnő jelzéssel kell ellátni.

A járműközlekedés útvonalai, valamint az ajtók, a kapuk, a járdák, a folyosók és a lépcsők között elégséges szabad helyet kell biztosítani. Ennek megfelelően

- a beépített erőgéppel rendelkező, illetve kötöttpályás szállítóeszközök közlekedési útjait úgy kell kialakítani, hogy a szállítóeszköz részére szükséges szabad szelvény és a közlekedési út határa között mindkét oldalon 0,5 méter biztonsági távolság legyen;

- a beépített erőgéppel rendelkező járművek, szállítóeszközök közlekedési útjait úgy kell kialakítani, hogy azok az ajtóktól, a kapuktól, az átjáróktól és a lépcsőkilépőktől legalább 1 méterre vezessenek el.

A munkahelyeken a közlekedési utakat – a munkaeszközökre is figyelemmel – a külön jogszabályokban meghatározottak szerint egyértelműen jelölni kell.

Helyiségek mérete és légtere, a szabad mozgás biztosítása a munkahelyeken



A helyiségeknek elegendő padlófelülettel, belmagassággal és légterrel kell rendelkezniük ahhoz, hogy a munkavállalók a munkát egészségük, biztonságuk vagy kényelmük veszélyeztetése nélkül végezhessék.

Valamennyi munkavállalónak a munkahelyén történő mozgásához legalább 2 m² szabad területet kell biztosítani. Ha ez műszaki okokból nem valósítható meg, és legalább 1 m² mozgási területet sem lehet kialakítani, úgy a munkavállaló részére a munkahelye közvetlen közelében legalább 1,5 m² méretű, mozgását lehetővé tevő helyet kell biztosítani.

Azokban a helyiségekben, ahol a vízszintes padlózattal nem párhuzamos a mennyezet, a közlekedési utat úgy kell

kialakítani, hogy megfelelő méretű szabad nyílás (szelvény) álljon rendelkezésre, figyelemmel az ott tervezett közlekedés módjára. A biztosítandó függőleges szabad méret 2,2 méternél nem lehet kisebb.

Amennyiben a munkát részben vagy teljes egészében ülve is lehet végezni a munkavállaló részére a munkahelyen a munkavégzéshez megfelelő ülőhelyet kell biztosítani. Amennyiben a munka jellege miatt nem lehet közvetlenül a munkahely mellett elhelyezni ülőhelyet, akkor azt a közelében kell biztosítani.

Pihenőhelyek

A munkavállalók részére tiszta levegőjű, kellő megvilágítású, szükség esetén fűthető, továbbá könnyen – meleg munkahelyek esetén zárt folyosón keresztül – elérhető pihenőhelyiséget kell biztosítani, ha 10 főnél több munkavállalót alkalmaznak vagy a végzett tevékenység jellege (veszélyes anyag felhasználása, hideg vagy meleg klíma hatásának érvényesülése) ezt szükségessé teszi. Ezt az előírást nem kell alkalmazni akkor, amikor a munkavállalókat irodákban vagy azokhoz hasonló olyan munkahelyeken alkalmazzák, ahol a szünetek alatt ezzel egyenértékű pihenési lehetőség biztosítható.

A pihenőhelyiség alapterületének legalább 6 m²-nek kell lennie, egyébként az alapterületet úgy kell meghatározni, hogy a várhatóan egyidejűleg ott tartózkodó személyek esetén is legalább 1 m²/fő álljon rendelkezésre.

A pihenőhelyiséget – figyelemmel a várhatóan egyidejűleg ott tartózkodó személyek számára – könnyen tisztítható asztallal, háttámlával ellátott székekkel, ruhafogassal, szeméttartóval, továbbá igény szerint az ételek felmelegítésére, tárolására alkalmas berendezéssel kell ellátni. Biztosítani kell az étkezés előtti hideg-meleg vizes kézmosás és kézszerítés lehetőségét.

Ha ez a munkavállalók biztonsága és egészsége szempontjából szükséges, továbbá a munkatevékenységet rendszeresen és gyakran félbe kell szakítani és nincs kialakított pihenőhelyiség, akkor ezen feltételeket kielégítő olyan helyiséget kell biztosítani, amelyben a munkaszünetekben a munkavállalók tartózkodhatnak.

A pihenőhelyiségekben a nemdohányzók védelmét külön jogszabály szerint kell biztosítani.

A telepített munkahelyeken az „A”, „D”, „E” tisztasági fokozatú tevékenységek esetén, továbbá szabadtéri, nem telepített munkahelyeken a munkavállalók létszámának, és az előző bekezdésekben leírt követelményeknek megfelelő étkezési lehetőséget is biztosítani kell.

Terhes nők és szoptató anyák

A terhes nők és a szoptató anyák részére biztosítani kell, hogy a munkaszünetekben – ha ez egészségügyi okokból szükséges, akkor a munkaidő alatt is – megfelelően kialakított, fekvőhelyel ellátott helyiségben pihenhessenek.



Megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók munkahelyei

A megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók adottságaira a munkahelyek kialakításánál figyelemmel kell lenni.

Azokon a munkahelyeken, ahol megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalókat kívánnak foglalkoztatni, az ajtókat, az átjárókat, a szintbeli különbségeket áthidalókat, a lépcsőket, a zuhanyzókat, a mosdókat és a munkahellyel összefüggő berendezéseket a testi adottságaiknak megfelelően, illetve megváltozott munkaképességükre figyelemmel kell kialakítani vagy szükség esetén átalakítani.

A megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók részére munkahelyükön biztosítani kell az egészséges és biztonságos munkavégzésükhöz szükséges, általuk felismerhető jelzéseket.

Kondor Norbert



Busznyák Lajos



Farkasné Láng Zsuzsanna



Vidos Péter



Becker Kornél



Soós József



Bükkös Marianna



Varga József

Kongresszus 2013

A Vasutasok Szakszervezete november 23-án megtartotta éves kongresszusát.

A kongresszus munkáját segítő bizottságok megválasztása, majd az ügyrend elfogadása után az Alapszabályt módosította a legfőbb döntéshozó testület. Ezt követően a 2013. évi kitüntetések átadására került sor, a MÁV Szimfonikusok előadása köszöntötte az egyéni és alapszervezeti elismerésben részesülőket és megjelent családtagjaikat.

GRATULÁLUNK A KITÜNTETETT TAGTÁRSAINKNAK, KÖSZÖNJÜK A CSALÁDTAGOK MEGÉRTŐ TÁMOGATÁSÁT.

A 2012. évi kongresszus óta eltelt időszokról készített írásos beszámolóhoz Papp Zoltán, a VSZ elnöke tett szóbeli kiegészítést, majd válaszolt a feltett kérdésre. A Vasutasok Szakszervezete Szövetségi politikájának értékeléséről készült határozatot elfogadta, míg új konföderációhoz való csatlakozást támogatta a kongresszus.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége **Bükkösné Végh Marianna** részére a „VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉÉRT POSZTHUMUSZ” kitüntetést adományozta. A kitüntetést átvette lánya: Bükkös Marianna.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége három alapszervezet részére adományozta a Vasutasok Szakszervezete Elnöksége Dicsérő Oklevél kitüntetést.

- 1.) **VSZ ONYSZ Kisújszállási Alapszervezete.** A kitüntetést átvette: Varga József, az alapszervezet elnöke.
- 2.) **VSZ Celldömölk Vontatás SZB.** A kitüntetést átvette: Somorjai Gábor, az alapszervezet titkára.
- 3.) **VSZ SZB Zalaszentiván.** A kitüntetést átvette: Eke László, az alapszervezet titkára.

A Vasutasok Szakszervezete Arany Jelvény kitüntetést kapta:

Busznyák Lajos, Báránd Nyugdíjas Alapszervezet tagja
Farkasné Láng Zsuzsanna, Nagykanizsa Gépészeti Főnökség SZB nyugdíjas
Vidos Péter, VSZ SZB TEBF Szombathely SZB titkár
Kádár Istvánné, VSZ Debrecen Start SZB gazdasági felelős
Friedländer Endre, VSZ Püspökladány Csomópont SZB titkár, a VSZ Választmány tagja
Becker Kornél, VSZ Komárom Cargo SZB titkár
Soós József, VSZ Pft. Székesfehérvár SZB titkár, a VSZ Választmány tagja
Dr. Göncziné Bürgés Magdolna, VSZ Miskolc Területi Ig. SZB tag
Csernői Mihály, VSZ Északi Gépészeti Főnökség SZB titkár, a VSZ Választmány tagja
Deregi Balázs, VSZ Eperjeske Allomásfőnökség SZB titkár
Varga Gáborné, VSZ Anyaggazdálkodási Főnökség Szeged SZB titkár
Jobbágy János, VSZ Forgalmi Alapszervezet Sátoraljaújhely SZB titkár
Petes Sándorné, VSZ Nyíregyháza Csomópont, Női Tagozat vezető helyettes, a VSZ Választmány tagja
Mándoki Imre, VSZ Szolnok Járműjavító SZB titkár, a VSZ Választmány elnöke
Dr. Kotter József, VSZ Érdekvédelmi alelnök Gazdasági Társaságok
A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége 2013 évben életút elismeréseként **Győri István**, a Vasutasok Szakszervezete ONYSZ ügyvezető elnöke részére adományozza szakszervezetünk legmagasabb szintű, a **Vasutasok Szakszervezetéért** kitüntetést.



Dr. Göncziné Bürgés Magdolna



Deregi Balázs



Mi az enyém?

Kongresszust tartott november 23-án a Vasutasok Szakszervezete. Többedmagammal ezen a napon kaptam meg a Vasutasok Szakszervezete Arany Jelvény kitüntetését.

Míg a kongresszus helyszínére utaztam azon törtem a fejem, hogy mit lehet ilyenkor mondani? Véletlenül Hofi Géza jutott eszembe (nemrég volt születésének évfordulója), vajon mit mondana? „Szép kitüntetés! Nagyon szép! És arany! Igaz, hogy nem húzza le a hajtókádat, de szép és a tied!”

Itt kezdtem el igazán gondolkodni, hogy valójában mennyi is az enyém ebből a kitüntetésből? Nos nézzük! Mi, társadalmi tisztségviselők vagyunk, munkánkat délután, szabadnapon, este és nemegyszer hétvégén végezzük. Mindig olyankor, amikor valakinek segítségre van szüksége. Ez néha elveszi a délutáni kikapcsolódásra szánt időt, vagy felborítja a családi programot.

Ilyenkor az ember vesz egy nagy levegőt és sűrű elnézésérés közepette súgja a párjának, hogy bocs, de gyorsan telefonálnom kell, vagy egy pár levelet kell megírnom. Esetleg most tudtam meg, hogy két hét múlva kétnapos képzésre kell mennem, de ígérem a következő szabad hétvégén elmegyünk együtt kirándulni!

Es ha ilyenkor nincs megértő párja, akkor ezt a munkát sohasem lehet nyugodt szívvel, teljes odaadással végezni. Ezért úgy gondolom, hogy a „V” betű egyik szárát a páromnak, a megértésének, türelmének köszönhetem! Tehát ez Őt illeti!

Mint mondtam, társadalmi tisztségviselők vagyunk, ami azt is jelenti, hogy képeznünk kell magunkat. Ezekre nagyon jók a területek és a szakmai képviselők által szervezett képzések. Itt nem csak az előadótól tanulunk, hanem a kollégákkal is sok mindent átbeszélünk, megvitátunk. Ennek ellenére előfordul, hogy egy-egy esetben többször kell nekifutni, mert akadályokba ütközünk. Ilyenkor nincs más választás, mint telefonos segítséget kérni. A dolog működik, akár a területet hívom fel, akkor is megkapom a segítséget, akár a központot, ott is maximális a segítő szándék. Vagy, ha

akkora horderejű a dolog, hogy meghaladja a képességemet a megoldása átveszik az ügyet és ők járnak el helyettem(tünk). Hadd mondjak erre egy példát!

Hetek, hónapok óta dolgozunk egy, a kollégák zömét érintő ügyön, és sajnos nem jutottunk egyről a kettőre. Ekkor – mint a mesében – mellém szegődött a szerencse. Felhívott egy úr és félórás beszélgetést kért tőlem. Meghallgattam, átolvastam az írásos anyagot és a következőt mondtam neki: „Uram, nagyon jó helyen jár! A problémát én ugyan nem tudom megoldani, de a Vasutasok Szakszervezetében van annyi erő és tenni akarás, hogy felvállalják ezt az ügyet, és meg is vannak az erre alkalmas személyek.”

Telefon és fax Meleg János alelnöknek és a gépezet beindult. Másnap kaptam a visszajelzést, hogy a szakértők megírták és elküldték a leveleket az illetékeseknek. Amikor közöltem az úriemberrel az ügy beindulását igen meglepődött a gyorsaságon és nagyon hálás volt, de az elnök úrral is szeretne beszélni! Telefon Jánosnak, aki közli, hogy az elnök péntek éjjel ér haza külföldről, de nyugodtan hívjam fel.

Pénteken este írtam egy e-mailt az elnöknek, hogy képben legyen, szombaton délelőtt telefonon beszélünk és vasárnap délután találkozott a férfival. Elnézést kollégák, ha kicsit hosszas volt a történet, ezzel csak azt akartam érzéltetni, hogy a VSZ-ben így mennek a dolgok! Amíg hétvégén felhívhatok bárkit (ahogy téged is a kollégáid!), addig jó helyen vagyunk! Jó így együtt dolgozni! Ezért úgy gondolom, hogy a „V” betű másik szárát annak a csapatnak köszönhetem, amely a mindennapi munkámat segíti. A TK munkatársai, az alelnökök, az elnök és a szakértői csapat. Tehát ez őket illeti!!

És joggal merül fel a kérdés bennetek, hogy akkor mi az enyém ebből a kitüntetésből?

Nos a kerék, kollégák! Azért, hogy ha „el is gurul néha a gyógyszerem” mindig legyen elég kerekem ahhoz, hogy nyugodtan, átgondoltan neki tudjak látni a következő feladatnak.

Kedves Kollégák! Végezetül mindenkinek és természetesen családotoknak is Áldott, Békés Ünnepeket kívánok!

Csernői Mihály



Győri István



Dr. Kotter József



Mándoki Imre



Petes Sándorné



Varga Gáborné



Csernői Mihály



Jobbágy János

A Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanács három napos ülést tartott november 19-21. között.

Az ülés első napján humánerőforrás-gazdálkodási adatokat ismertetett *Mark Perz* humánerőforrás igazgató, valamint *Simon Ferenc*, a humánerőforrás szervezet vezetője. Elmondták, az elmúlt tíz hónapban a szabadság felhasználása hasonlóan alakul az előző évekhez, amely 75%-ban teljesült. A túlórák tekintetében összesen 94000 óra merült fel, amely 39000 órával több az előző évinél. Ez több mint 90 millió forint többlet kiadást eredményezett. A záró napi létszám október 31-én 2040 fő volt.

Jól alakul az egészségmegőrző programban meghirdetett férőhelyek kihasználtsága, 92%-ban teljesült. A továbbiakban az év végi tárgyalásokról szövegezték a humánerőforrás vezetői.

Ezek után *Szokodi Attila*, *Czinki László* és *Gáncsos István* TÜK vezetők adtak részletes tájékoztatást a saját területükről. Érintették a létszámot, a foglalkoztatási nehézségeket, valamint az oktatás, vizsgáztatás témakörét is. Természetesen a túlóra felhasználás és az informatikai alkalmazások bevezetése is napirenden volt. Az

RCH
KÜT
hírek

RCH által használt ingatlanok karbantartása, felújítása is nagy érdeklődést váltott ki, hiszen a cég erre jelentős összeget fordít minden évben. A nap zárásaként *Horváth Ottó* üzemeltetési igazgató beszélt a már bevezetett, és a bevezetésre váró vontatási informatikai fejlesztésekről, majd szóba hozta a december 1-jén, az SZMSZ-ben várható változásokat. Az őszi forgalom növekedése főleg a gabona és a répa elszállításában mutatkozott meg, ahol néha kocsi ellátási gondok is jelentkeztek. A jó október, és a november eddig eltelt időszaka reményt keltő, 14%-kal nőttek az elszállítandó teljesítményeink, fejezte be előadását az igazgató.

A második nap *Czékus József* vonatkezelési vezető mutatta be prezentációját, mely kitért a fuvarlevél feldolgozásának számadataira, összehasonlítva az RCA-val is. A rendeléskezelés és a vonatkezelés összesített számai azt mutatják, hogy hetvenhat telephelyen 109 fő létszám többlet, ugyanakkor hatvankét fő szabad potenciál is van, s még jelentkezik negyvenhét fő létszámhiány. A központi irányítás felülvizsgálata folyik ott



is, vannak még szabad potenciálok, és beszélt a kocsivizsgálói létszámhiányról is.

Ezt követően *Mózes Tibor* és *Zlati Róbert* FB tagok tájékoztatták a KÜT tagjait a Felügyelő Bizottságban végzett munkájukról. Az ülés záró napján *Zubály Bertalan* KÜT elnök prezentációt mutatott be az üzemi tanácsi és a munkavédelmi képviselők választásával kapcsolatban. Felhívta a figyelmet arra, hogy az RCH-nál 2014. tavaszán választásokat kell tartani, s erre már most meg kell tenni az előkészületeket, hogy minden gördülékenyen menjen. A KÜT útmutatót és a választással kapcsolatos segédleteket, iratmintákat biztosít majd a választási bizottságoknak, ezzel is megkönnyítve munkájukat. A munkáltató írásban rendelkezik a munkáltatói jogkör gyakorlók felé az MT-ben lefektetett munkáltatói támogatásokról. Ezzel zárta a kihelyezett ülést az RCH. Központi Üzemi Tanácsa.

Zubály Bertalan

Bécsben ülésezett az Európai Üzemi Tanács

Az EÜT soros ülését november 13-14-én Bécsben tartotta, az ÖBB Holding központjában. Az ülés első napján tájékoztató hangzott el a műhely, trakció és a teherszállítási szekciók közelmúltban megtartott üléseiről. Előkészítő megbeszélésre is sor került, amely a következő naphoz kapcsolódott.

A második napon *Franz Seiser*, az ÖBB Holding infrastruktúráért felelős igazgatója elmondta, Ausztriában éppen zajlanak a kormányalakítási tárgyalások. Ez természetesen kihat az ÖBB-nél folyó bértárgyalásokra is. Jó ütemben történik a közép-távú tervezés, de folyamatban van a 2014. évi tervszámok elfogadtatása is. Fejlődik az árufuvarozás területe, ahol eredményes munka folyik, és a rész konszernnek is sikeresek, növekedést mutatnak személyszállítás és az áruszállítás területén. A személyszállítás tavalyi 7%-s növekedés után idén további négy százalékos utas létszám-emelkedés tapasztalható. Ez a jó szolgáltatások eredménye is.

Napirenden van a 4-s vasúti csomag, amelyről minden EU-s tagvasútnak ki kell alakítani a véleményét, és elfogadásra került a biztonság technikai kézikönyv. A technológiai fejlesztés is napirenden van, hiszen a váltók átállításának

modernizációjára 266 millió eurót fordít a társaság. Az utóbbi időben teljesen felerősödött a „Gigaliner” forgalom, amelyek veszélyeztetik a vasúti forgalmakat. Ez az úthálózatot jelentősen igénybe veszi, s természetesen a környezetre is károsan hat.

A folytatásban *Georg Kasperkovitz*, az RCA igazgatója, a Rail Cargo Groupról adott áttekintést az elmúlt hónapok tükrében. Elmondta, minden remény meg van arra, hogy az RCG. jó évet zárjon. Az RCH és a TS kicsit gyengélkedik, de ezzel együtt is teljesíti a terveket a csoport. Jó hír, hogy az RCA is magára talált. Majd *Clemes Först*, az RCH igazgatója következett, aki bemutatta az RCH teljesítményeit. A külső, negatív hatások ellenére és az utolsó hónapok jó eredményeit is figyelembe véve, még akár terv közeli eredményt is hozhat az RCH. Majd beszélt az RCC-ről, annak forgalmairól és a teljesítményeiről. Szóba hozta még az RCW-vel kapcsolatos elképzeléseket, amelyek csak a jövő év közepén kerülnek napirendre. Természetesen érintette az RC-TIS bevezetésével kapcsolatos problémákat, és a közben felmerült nehézségeket is. Végezetül az RCH-nál folyó KSZ-ről, béréről és foglalkoztatásról folyó tárgyalások jelenlegi állásáról adott áttekintést. Természetesen lesz közép-távú megállapodás is, de előtte a fenti témákban kell megegyezni a munkavállalók képviselőivel.

A jelenlévők az elhangzottakkal kapcsolatban kérdéseket fogalmaztak meg, melyekre a vezetők a válaszoltak.

Zubály Bertalan



Bérmegállapodás az RCH-nál

November 21-én egyezséggel zárult a 2014-évi bérfelvezetésekkel szembeni tárgyalás a Rail Cargo Hungariánál.

A munkáltató és a VASZ tagszervezetei között folytatott külön tárgyalásoknak voltak emlékezetes mérföldkövei. Ezek között szerepel az ÖBB vezérigazgatóval folytatott október 29-i megbeszélés, valamint az Európai Üzemi Tanács november 13-14-i ülésének szabad óráiban lefolytatott bécsi egyeztetés és kézfogás is.

Az aláírandó szöveg pontosításakor is voltak még parázs viták, de végül az RCH-nál működő valamennyi szakszervezet és a munkáltató aláírásával megszületett a bérmegállapodás, és még annál is több!

A jövő évi alapbéremelés mértéke a 6-17 MMK-ban 2,4%. A végrehajtás időpontját ismét sikerült egy hónappal előrehozni, így az emelés már december 1-től megtörténik.

A VBKJ mértéke 5.000 Ft-al, 475.000 Ft-ra emelkedik. Idén is lesz decemberben a novemberi bérekkel együtt, egyszeri kifizetés. Az újabb restrukturálási bónusz a 6-8 MMK-ban 60.000 Ft, a 9-13 MMK-ban 48.000 Ft,

a 14-17 MMK-ban 22.000 Ft lesz. Abban az esetben, ha a vállalat a 2013. évi üzleti tervében szereplő 10.1 millió euró eredményt eléri, akkor a 2014. májusi fizetésekkel a 6-8 MMK-ban 15.000 Ft, a 9-14 MMK-ban 12.000 Ft további bónusz kifizetésére kerülhet sor.

Az elért eredményeket annak tükrében szükséges értékelni, hogy a munkáltató eredeti ajánlata 1,9%-os alapbéremelésről és semmi másról nem szólt. Ami még ennél is több: a bérmegállapodás megkötése érdekében a munkáltató szándéknyilatkozatban vállalta, hogy év végéig kidolgozza az egyes kiemelt szolgálati helyeken dolgozó kocsivizsgálók munkába járási költségeinek teljes átvállalására, valamint telephelyi pótlékának bevezetésére vonatkozó tervezeteket. A munkáltató a jövőben át fogja vállalni a mobil tevékenységet ellátó munkavállalók jogosítványának érvényesítési költségeit, és tervezeteket készít a munkavállalók mobilitását elősegítő programra is.

A foglalkoztatáspolitikai megállapodás év végéig történő megkötésében a felek továbbra is elkötelezettek és megállapodtak abban is, hogy a kollektív szerződés vívmányait 2015. december 31-ig megőrzik!

Az elért megállapodás hosszú tárgyalások eredménye. Az eredeti munkáltatói ajánlatot mintegy 50%-kal sikerült feljebb srófolni. Mindez a szakszervezeti tagok támogatása nélkül nem jöhetett volna létre.

Köszönjük a támogatást!

Zlati Róbert

MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT-KMvB együttes ülése november 7.

Első napirendként tájékoztató hangzott el a téli időjárást megelőzően a MÁV Zrt. szolgálati helyek épületeinek üzemeltetési felkészítése a munkavállalók egészséges és biztonságos munkafeltételeinek biztosítása érdekében tervezett intézkedésekről.

A téma előterjesztője a vagyonkezelési és gazdálkodási igazgatóság vezetője *dr. Korsós Boglárka* igazgató volt. Szóbeli kiegészítésében kiemelte, hogy az igazgatóság a MÁV Vagyonkezelő Zrt. illetve a MÁV IK. Kft. közreműködésével teljesíti és tesz eleget a jogszabályi rendelkezéseknek, kötelezettségeknek. A MÁV Ingatlankezelő Kft. 2013/2014. évre hó eltakarítási és síkosság mentesítési szabályzatot készített. *Bojtó Tibor* megbízott igazgató a MÁV Vagyonkezelő Zrt. ingatlanüzemeltetési igazgatóság vezetője a társaság területi központjainak feladatait ismertette. *Kemény Ágnes* osztályvezető a MÁV Zrt. pályalétesítési osztály vezetője a D.4-es utasításban meghatározottak végrehajtása érdekében tett intézkedéseket foglalta össze. *Mucsi Attila Józsefné* a forgalmi osztály vezetője elmondta, hogy nagy hangsúlyt fektetnek a jó minőségű tüzelőanyagra. Tüzelővel minden egyes szolgálati hely el lesz látva. *Kiss Gábor*, az üzemeltetési főigazgatóság működtetéstámogatás szervezetének vezetője kihangsúlyozta, hogy a tüzelőanyag beszerzésnél magas minőségi követelményt határoztak meg. Annak betartását ellenőrzik. Kérte a KÜT és a KMvB tagjait, hogy kiemelt figyelemmel kísérjék a tüzelőanyag ellátást. A KÜT és a KMvB tagjai további kérdéseket intéztek a munkáltatóhoz az üzemi épületek téli üzemeltetésére történő felkészítésével kapcsolatban. Megállapították, hogy a jelenlegi, viszonylag enyhe időjárás még nem tette próbára az intézkedési terv végrehajtását és a közreműködő társaságok együttműködését. A testületek tagjainak tapasztalatai szerint több szolgálati helyen még van elvégzendő feladat.

A pontos felmérés érdekében összesítést készít a KÜT és a KMvB.

Második napirendi pontként a pályavasúti szolgáltatások el-

számolásáról szóló (PASS2) utasítás 1. sz. módosításáról tárgyalt a testület *Urvald Krisztián* ügyfélkapcsolat és elszámolás vezető, *Choma László* reklamáció szakértő és *Mucsi Attila Józsefné* részvételével. A KÜT tagjai az előterjesztéshez több javaslatot tettek, amelyek többségét az előterjesztők elfogadták. A résztvevők közösen megállapították, hogy a témával kapcsolatban további szakmai konzultáció folytatása szükséges.

A **harmadik** napirendi ponton belül újabb konzultációt tartott a KÜT a zárt csoportú email rendszer használatának a tapasztalatairól. *Mucsi Attila Józsefné* elmondta, hogy folyamatosan figyelemmel kísérik a rendszer működését. A forgalmi szakterület képviselői javasolták, hogy a területi igazgatóság határáig legyen lefedve a rendszer. Az elhangzott javaslatok, észrevételeket követően az osztályvezető azt javasolta, hogy a további tapasztalatok figyelembe vételével térjenek vissza ismételtén a téma tárgyalására. Ezt a KÜT elfogadta.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, november 14.

Első napirendi pontként tájékoztató hangzott el a 2013. évi szociális segélykeret I-X. havi felhasználásáról és a nagycsaládos munkavállalók 2013. évi javasolt támogatásáról. Az írásbeli előterjesztéshez *Wikidál István* humán erőforrás gazdálkodásvezető fűzött szóbeli kiegészítést. Elmondta, hogy a szervezeti egységek a rendelkezésre álló pénzeszközökkel úgy gazdálkodtak, hogy a szociális segélykeret az év hátralévő időszakára időarányosnál nagyobb mértékben áll rendelkezésre. Javasolta, hogy jövőre nagyobb mértékű legyen a központi keret. A nagycsaládosok támogatására a munkáltató alternatív javaslatokat dolgozott ki. A KÜT tagjai több javaslatot tettek az elosztás módjára. Figyelemmel a rendelkezésre álló keretre az öt és annál több gyermeket nevelő családok támogatásáról született együttdöntés.

Második napirendi pontként az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választás kérdéskörre szerepelt. A 2014. évi üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választásokat egységesen kellene kiírni.

A MÁV Zrt. KÜT-KMvB együttes ülése november 26.

Nulladik napirendi pontként *Bánbidi-Nagy Attila* humán erőforrás igazgató tájékoztatót adott a 2013. évre vonatkozó bérkorrekciós elképzelésekről. A MÁV Zrt. várható bérmegtakarítása lehetőséget ad a bértábla kis-mértékű korrekciójára a sávminimumok, ajánlott sávminimumok, a sávmaximumok 6%-os emelésével a 6-17 MMK vonatkozásában. A KÜT a tájékoztatót elfogadta.

Első napirendi pontban *Dorozsmai Éva* humán erőforrás menedzsmentvezető tájékoztatót adott a MÁV Zrt. (2013. 09. 01.–2014. 06. 30.) egészségmegőrző programjában meghatározott intézeti kapacitások igénybevételéről. Elmondta, hogy a program jól sikerült, többszörös volt a túljelentkezés. Javaslatként felvetődött, hogy a programba tiszántúli egészségügyi intézményeket is be kellene vonni, mivel sok munkavállalónak egy napjába telik, míg eléri a helyszínt ráadásul sokuk mozgásszervi problémával küzd. A munkáltató a javaslatot elfogadta, egyeztetni fognak a témában.

Másodikként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. közfoglalkoztatási programban való részvételéről. *Király János* a közfoglalkoztatási iroda vezetője elmondta, hogy a MÁV Zrt. közfoglalkoztatási programban történő részvétel megvalósítását, lehetőségeit. A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, amely támogatott átmeneti foglalkoztatási forma. Célja, hogy a leendő közfoglalkoztatott sikeresen be- illetve visszakerüljön a munkaerő piacra.

A MÁV Zrt. négy igazgatóságának területén (Budapest, Miskolc, Debrecen és Pécs) 289 településen és az ott található személyzettel rendelkező állomásokon, állomásonként minimum 2 fő



Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

közfoglalkoztatását kívánja megvalósítani általános állomástakarítási feladatok elvégzésével. A feladatok az állomások utasforgalom számára nyitva álló területeit érinti, ahol a szemétszedés, seprés, felmosás, hó eltakarítás folyamatos elvégzése lesz a feladat. A MÁV Zrt. a jelen programban zöldterület karbantartási munkákat is meg kíván valósítani, melyre képzést indít. Cél a továbbfoglalkoztatás során, a megszerzett tudás hasznosítása és a tanfolyam sikeres elvégzésével visszaintegrálódhassanak a munkaerőpiacra.

A tájékoztatót követően a KÜT és a KMvB tagjai kérdéseket tettek fel illetve véleményeket fogalmaztak meg a program gyakorlati végrehajtásával kapcsolatban. Felhívták az előterjesztő figyelmét arra, hogy a végrehajtói szinten egyes állomások parancskönyvében a közfoglalkoztatás tárgyában kiadott rendelkezések nincsenek összhangban az elhangzottakkal. *Dr. Szabó Imre* humánpolitikai szakértő elmondta, hogy a közfoglalkoztatottakra a Közfoglalkoztatottakra a Közfoglalkoztatotti Törvény vonatkozik.

A KÜT és a KMvB tagjai megállapították, hogy a programot támogatják, de a foglalkoztatás során kiemelt figyelmet kell fordítani a munkavédelmi előírások betartására és betartatására. Az érintettek forgalmi irodában történő tartózkodását, elhelyezését nem tartják elfogadhatónak és a forgalmi szolgálattevők felelősségi körét is pontosítani kell, mivel a helyi rendelkezések eltérnek a központi kiadványokban leírtaktól. A téma lezárását követően a résztvevők arról állapodtak meg, hogy január hónapban ismételtén közösen elemzik a MÁV Zrt.-nél alkalmazott közfoglalkoztatást.

Megújult a miskolci Vasútegészségügyi Rendelőintézet

Az elmúlt évek folyamatos beruházásainak és az idén március és november között lezajlott végső szakasznak köszönhetően kívülből megújult a Vasútegészségügyi Nonprofit Kiemelten Közhasznú Kft. Miskolci Egészségügyi Központja.



cserélni a nyílászárókat, megtörtént az épület külső szigetelése, a szabályozó rendszer megújítása.

Ezek az alpinfrastruktúra változások nem jártak a betegellátás színvonalára közvetlen hatással, de természetesen előkészítették azt, egy átgondolt fejlesztési stratégia részeként. Ezek nélkül nem foghattunk volna neki az alagsor és a földszint betegellátó és



Ez együtt járt egy földem átépítésével is.

5. A belső átalakításokkal biztosítottuk a földszinten a betegfelvételi- és irányítási központ korszerűsítését, egy mozgáskorlátozott WC kialakítását és a rendelőintézet betegforgalma és az épületben működő – eddig csak kívülről megközelíthető – gyógyszerár közvetlen, épületen belüli átjárását.

A sokak által még ma is MÁV-rendelőként ismert Bajcsy-Zsilinszky utcai épület teljes felújítását a társaság főként saját anyagi forrásból finanszírozta, nagyjából 10%-os uniós támogatással. A költségek az elmúlt 4 évben meghaladták a 222 millió forintot. A miskolci egészségügyi központ a beruházás novemberi befejezését követően az országban működő kilenc vasútegészségügyi divízió közül az egyik legkorszerűbbé vált.

A szakorvosi rendelőintézet 1965-ben nyitotta meg kapuit, elsősorban a vasutas dolgozók és hozzátartozóik ellátására. Az intézet életében jelentős változás történt 1999-ben, amikor az addig önálló költségvetési szervezeti formában működő egészségügyi ellátó intézmény a többségi állami tulajdonban lévő Vasútegészségügyi Szolgáltató Közhasznú Társaság – napjainkra Közhasznú Kft – részévé vált. A speciális ellátotti kör (vasutasok, honvédségi és rendvédelmi igényjogosultak és családtagjaik) ellátásának elsőbbsége megmaradt, de a rendelőintézet manapság már mindenki számára nyitott.

Az elmúlt évtizedekben alaposan elhasználódott az épület, hiszen csak kisebb és szükséges javítások, karbantartások történtek. Pár év erőgyűjtést követően 2004-től indult az épület megújítása. Sor került a kazán lecserélésére, átköltöztetésére, a régi kazánház részleges hasznosítására, majd a belső csőrendszer és radiátorok cseréjére. A beruházási stratégia folytatására 12 millió forintnyi uniós, KEOP támogatás adott újabb lendületet 2010-ben. Ebben az ütemben 75% önrésszel le tudtuk

szociális helyiségeinek megújításához.

A következő beruházások történtek meg:

1. A főbejárati rámpa, lépcső átépítése, új szélfogó építése. Ezek tartószerkezete már veszélyes állapotban volt, az ott található lépcsőt le kellett zárni évekkel ezelőtt. A meglévő híd szerkezetet átépítettük, a főbejáratához új szélfogó készült, és megújult a bejárat előtti térvilágítás is.

2. A hátsó bejáratnál az alagsorba érkező rámpa építése és az alagsor át-



alakítása, felújítása történt meg. Korábban nem lehetett a hátsó bejárat felől kerekesszékekkel megközelíteni a gyógyászati célra használt szinteket összekötő liftet. Most az épület hátsó udvarán, az épülettel párhuzamosan, fából készült könnyűszerkezettel lefedett rámpán (automata ajtó beépítésével) közvetlenül az alagsorba érkezik a betegforgalom az ott található betegfelvonóhoz.

3. A hátsó udvari parkoló határoló kerítésénél az omladozó, talajszint alatti gázfogadó elbontásra került, helyette új – jóval kisebb helyigényű – gázfogadót alakítottunk ki, növelve ezzel a parkolóhelyek számát.

4. Az alagsor és földszint átépítésével és felújításával, korszerű szociális helyiségek és kezelők helyigényét tudtuk biztosítani az elvárt színvonalú kiegészítő helyiségekkel és építészeti, épületgépészeti felszerelésekkel együtt.

A munkakörülményeket is figyelembe véve, európai színvonalú intézmény jött létre, ahol akadálymentes környezetben, légcserével ellátott folyosók, klimatizált helyiségek, jól felszerelt rendelők működnek. Az egészségügyi központ a megújult, épített infrastruktúra mellett az elmúlt 2 esztendőben beszerzett új angiológiai UH-gal, digitalizált röntgenfelvételő készülékkel és képparcháló rendszerrel fogadja a 19 szakrendelésre, illetve a foglalkozás-egészségügyi, fogászati, rendelésekre, menedzserszűrésre érkezőket. A beruházások saját forrását az egészségügyi központ megtakarításai fedezték. A miskolci vasútegészségügyi központot havonta 16.000 beteg keresi fel, a rendelési idők igen kihasználtság, hiszen óránként és rendelésenként átlagban 4-5 beteget látnak el. A páciensek nemcsak Miskolcra, hanem az agglomerációból is érkeznek a Bajcsy-Zsilinszky utcai intézménybe, amelynek kedveltsége a korszerűsítés és bővítés után várhatóan emelkedni fog. Ezt támogatja az elmúlt években már jól bevált és olajozottan működő beteg-előjegyzési rendszer, amellyel a társaság egyrészt jelentősen javította a betegek elégedettségét, másrészt teljesíti a betegfogadási lista készítésének kötelezettségét is. A pácienseknek lehetőségük van interneten és telefonon történő bejelentkezésre, előjegyzésre.

(Részleteket lásd a www.vasuteu.hu honlapon).

Cím: Vasútegészségügyi Nonprofit Kiemelten Közhasznú Kft.

**Miskolci Egészségügyi Központja
3527 Miskolc, Bajcsy-Zsilinszky
Endre utca 45.**



Nyugdíjasok közössége Ajakon

Nagyon be kell osztani a nyolcvankét tag pénzét, hogy mindenre elég legyen.

November tizenkettedikén tartotta éves küldöttgyűlését a Vasutasok Szakszervezetének nyugdíjas szervezete Ajakon.



ügyi beszámoló és vita – elfogadása következett, majd felkérte Mártonfalvi Györgyné elnököt beszámolója megtartására.

Az elnök asszonytól beszéde előtt Arany János Epilógusát hallhattuk, hiszen a napokban több tagját is elveszítette a közösség. A megilletődöttség percei után a beszámoló következett, végigkövetve az év nyugdíjas eseményeit, megismerhettük munkájukat, és tájékoztatót is hallott a közönség számukra fontos kérdésekről. *Rubóczki Antalné* gazdasági felelős pénzügyi beszámolójából többek között megtudtuk, bizony nagyon be kell osztani a nyolcvankét tag pénzét, hogy mindenre elég legyen.

Elsőként *Kerekes Miklós* kért szót, egykori vasutasként üdvözölte a gyűlést, majd a nemrég elhunyt tagok emlékére egy perces néma tiszteletadásra kérte a tagságot. Támogatásáról biztosította a vasutas nyugdíjasokat, hiszen „mindenkiben annyi az érték, amennyit hozzátesz a közösséghez”! *Illés János* szintén kiemelte a közösség fontosságát,



elismerően beszélt az ajakiak összefogásáról, és tájékoztatást adott néhány, nyugdíjasokat érintő problémáról. *Zubály Bertalan*, mint a tagság jó ismerője, szólt a küldöttgyűlés résztvevőikhez, érintve több olyan kérdést, amelyek összefüggenek mind a város, mind pedig a vasút gondjaival, majd szerény ajándékkal ismerte el több nyugdíjas kollégának a közösségükért végzett munkáját.

Ezek után a küldöttek elfogadták a beszámolót, majd kötetlen beszélgetéssel és vacsorával zárult a küldöttgyűlés. Mi, aktívak pedig mit kívánhatnánk mást, mint Arany Epilógusának egy sorát: „Munkás, vidám öregséget, Hol, mit kezdtem, abban véget...”

Dolhai József

A Kultúra Házának kistermében *Kovács Béla* elnökségi tag nyitotta meg a rendezvényt, köszöntötte a nyugdíjas kollégáinkat és a meghívott vendégeket: *Erdős Károlyt*, a debreceni, és *Illés Jánost*, a nyíregyházi alapszervezet elnökét, *Kerekes Miklóst*, a város polgármesterét és *Zubály Bertalant*, az RCH Központi Üzemi Tanácsának elnökét. A napirend – beszámoló a 2013-as évről, pénz-

Záhonyban is évet zártak a nyugdíjasok

A záhonyi Vasutas Művelődési Ház környékén gyakori a nyüzsgés, de október huszonkilencedikén más, színesebb volt, mint amikor a vizsga miatt gyülekeznek a riadt vasutasok.

Ennek oka a VSZ záhonyi nyugdíjas szervezetének éves küldöttgyűlése volt, melyet száznegyvenkét küldött és meghívott előtt *Tóth Péter*, levezető elnök

nyitott meg. Miután köszöntötte a résztvevőket, a napirend elfogadása után *Csáki Jenőné*, a szervezet elnöke tartotta meg beszámolóját, akit nagy érdeklődéssel hallgattak a nyolcszázharmincegy tag küldöttei. Részletesen kitért mindarra, ami az elmúlt évben történt, és fontos a nyugdíjas VSZ-tagok számára. A sok információ túl a küldöttek állva hallgatták azok nevét, akik az elmúlt évben örökre távoztak közülünk.

A Csákiné, Gzikét követő *Pecze Jánosné* beszámolójából a pénzügyi év alakulását, *Fejes Lajostól* pedig az elmúlt év segélyezési gyakorlatát, problémáit ismerhettük meg. A előadók beszédeikben saját területük mellett kitértek olyan részletekre is, amelyekkel tájékoztatni tudták a hallgatóságot érdeklő különböző, fontos tudnivalókról.

Ezek után *Juhász Tiborné* képviselő-helyettesként, *Dajka Sándor* köszöntötte a küldöttgyűlést, majd *Kiss Tibor*, az Országos Nyugdíjas Szervezet elnökhelyettese szólt a résztvevőkhöz. A



küldöttek aktivitását lelkes és határozott megnyilvánulások jellemezték, akár dicséretnek, akár a bírálatnak volt helye, majd ellenszavazat nélkül elfogadták a beszámolókat.

A véleménynyilvánítókat hallgatva elgondolkodtam, mennyi közös van a nyugdíjas kollégák, és az aktívak gondjai között. Természetesen vannak különbségek, de azt hiszem, azok nem a gondok sűrűjében találhatók, hanem inkább abban, ahogy megélik, és kezelik a problémáikat: A rossz dolgokat nehezebben viselik, viszont nálunk sokkal többre becsülik a jót. Talán ezért, talán másért, de tőlünk komolyabban veszik az élet részleteit. Ami ebből nekünk szól, hogy vegyük nagyon komolyan őket!

Dolhai József



Területi titkári értekezlet Szombathelyen

Reggel területi bizottsági üléssel kezdtük a napot, amelyen előkészítettük a területi titkári értekezletet. Rendszeresen így tartjuk, mert kevesebb munkaidő kedvezményt kell igénybe venni.

A kibővített titkári értekezleten Németh Tamás köszöntötte a VSZ kongresszusán részt vett küldötteket, kitüntetetteket. Az Aranyjelvényt kapott Vidos Pétert TEB SZB titkárát, valamint a VSZ Elnöksége Dicsőítő Oklevelét elnyerő két alapszervezet titkárát: Eke Lászlót Zalaszentiván SZB-től és Somorjai Gábort Celldömölk Vontatás SZB-től.

A területi képviselővezető beszámolt az elmúlt időszakban végzett munkájáról és a testületet közvetlenül érintő események-

ről, feladatokról. Kiemelte a tagszervezésben résztvevők eredményeit, hiszen a területen az idén elértük a kétszáz belépőt és a fogyások ellenére az ezernégyszáz tagot.

Bodnár József, a VSZ alelnöke tájékoztatót az átszervezések állásáról, a szövetségi politikáról és azok eseményeiről (MSZOSZ, VASZ, KSZOSZ), a december 1-jén induló újabb tagszervezési kampányról.

Még a finom ebéd előtt közösen adtuk át az alapszervezetek által adományozható VSZ Elismerő Oklevél kitüntetését Szopori Ferencnének, Takács Zsuzsannának, Siposné Fodor Editnek, Szmrkovszky Andrásnak, Németh Sándornak, Gerendof Mihálynak és Láng Lászlónak. Gratulálunk és köszönjük munkájukat!

Németh Tamás



A közlekedési szakszervezet megvédené a nőket

Viselkedési kódexet állítana össze a munkaadók számára a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetsége annak érdekében, hogy a nők számára erőszakmentes munkahelyi környezetet biztosítsanak.

Elutasítja a nők elleni erőszak minden formáját a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetségének (KSZOSZ) nőtagozata, s hogy ennek nyomtatékot adjon, más érdekvédelmi szervezetekkel közös, összehangolt akciót sürget – olvasható az érdekképviselő, a nők elleni erőszak megállításának nemzetközi napján kiadott közleményéből.

A KSZOSZ minden tagszervezete egyetért az ENSZ törekvésével, s mivel a szakszervezetek a munkahelyeken tehetnek a legtöbbet a nőkért, úgy döntöttek, helyben indítanak kampányt hölgytársaik védelmében – hangsúlyozza a szakszervezet. Fontosnak tartják, hogy a munkaadók a kollektív szerződésben biztosítsák azokat a garanciákat, amelyek megteremtik a feltételeket ahhoz, hogy a gyengébbik



nem képviselői megfelelő körülmények között dolgozhassanak.

A KSZOSZ úgy határozott, mostantól a klasszikus érdekvédelmi szerephez közvetlenül kapcsolódó feladatok – kollektív szerződések, béremelés, védőfelszerelés stb. – mellett kiemelten figyelnek a nők helyzetének javítására. Így ellenőrizni kívánják az egészséges munkafeltételek vagy az egészségügyi és higiénés feltételek meglétét, s arra is készek, hogy harcoljanak a nők jogaiért.

A KSZOSZ nőtagozata várja azokat a szakszervezeteket,

amelyek készek csatlakozni a figyelemfelkeltő akcióhoz, a cselekvési program kialakításához és megvalósításához. A közlekedésiek ezzel a felhívással is jelzik, nemcsak egyetértenek a nemzetközi tiltakozással, hanem részt is fognak venni a kedvezőtlen folyamat megakadályozásában.

A KSZOSZ nőtagozata viselkedési kódex összeállítását is vállalja olyan munkaadók számára, akik/amelyek nincsenek tisztában azzal, hogy néhány, napi rutinnak számító feladat, amit rendszeresen a nőkkel végeztetnek el, kimerítheti akár az erőszak fogalmát is.

Hercegh Mária

Bírsálmás rétes

Hozzávalók: 8 db réteslap, 4 db (kisebb fajta) bírsalma, 4 evőkanál cukor, fél pohár tejföl, 3 evőkanál (repce)olaj, fahéj, mazsola, 4 teáskanál búzadara.

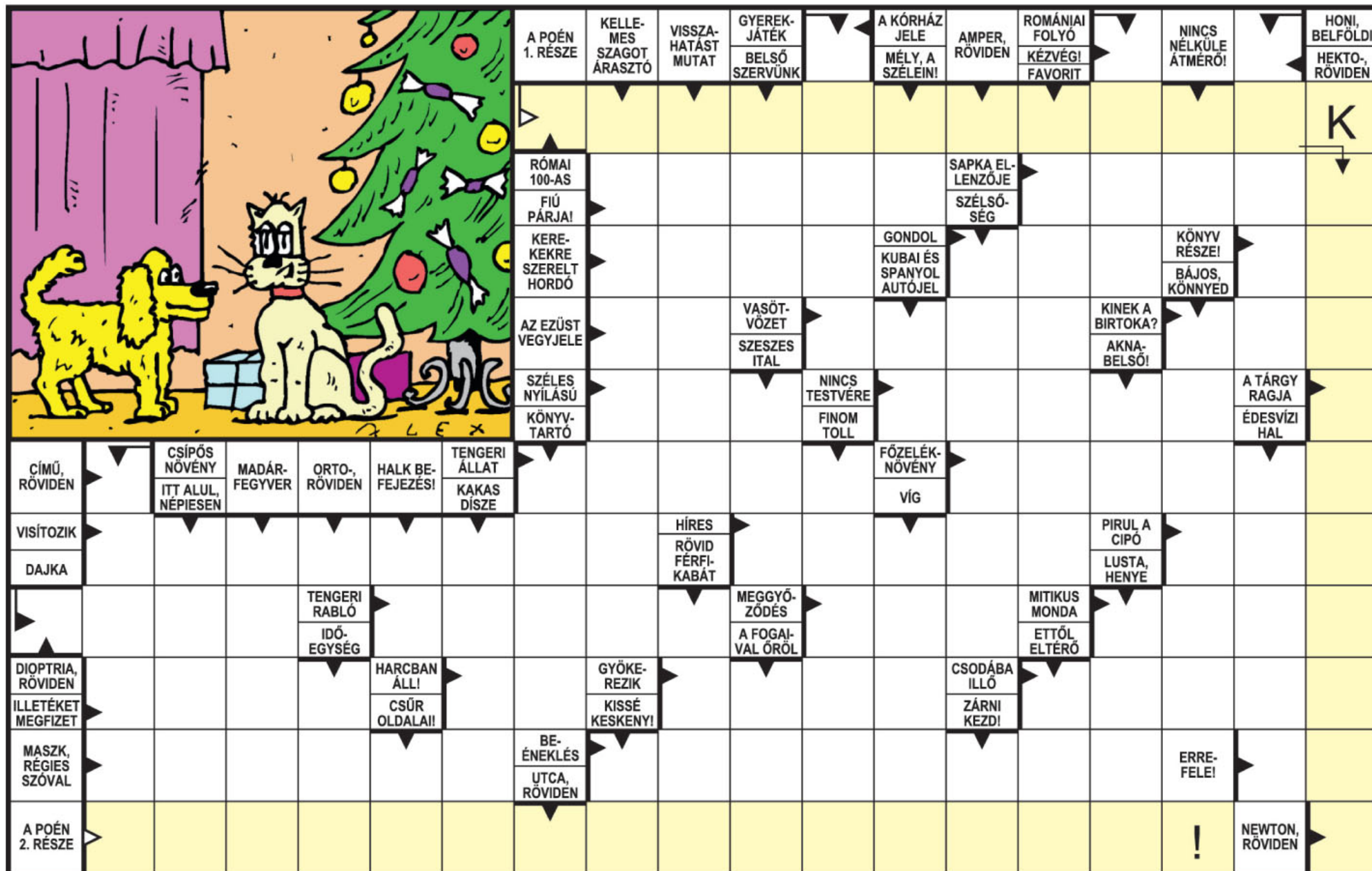


Recepsarok

Elkészítés: Begyűjtöm a sütit. A tejfölt kikeverem az olajjal. A bírsálmákat nagy lyukú reszelőn lereszelem. Nem pucolom, héjasan reszelem, csak a szőröket mosom le róla. A bírsalma elég száraz, nem kell lecukrozni. Kibontom a réteslapokat és egyet leveszek róla. Vékonyan megkenem – szilikos ecset tökéletes a művelethez – a tejfölös olajos keverékkel, és ráteszek még egy réteslapot. Megszórom 1 teáskanál búzadarával. Rátesszem a bírsalma negyedét. Megszórom cukorral, fahéjjal és némi mazsolával. Feltekerem és tepsibe teszem.

A maradék 2-2-2 réteslapot is betöltöm. Végül a tepsibe pakolt rétesrudakat megkenem a maradék tejfölös-olajos keverékkel, és 180 fokos sütőben addig sütöm, amíg aranybarnára és ropogósra sül.

A kész rétes kellemesen, frissen savanykás és isteni ropogós. Persze, az sem utolsó szempont, hogy a 10 perc alatt készen voltam 4 rúd rétesrel és már csak sütni kellett.



A hagyományos, sorrendben a tizenhetedik vasutas ulti bajnokságot november 9-én a MÁV Zrt. Budapest, Kerepesi út 3. szám alatti irodaházában rendezték meg.

A kártyajátékok közül – vasutas körökben – az ulti a legnépszerűbb, amit a résztvevők nagy száma is bizonyított. Ezúttal 89-en mérték össze tudásukat. Úgyszólván minden szakág képviseltette magát, de a nyugdíjasok közül is sokan asztalhoz ültek. A legidősebb résztvevő a 95 éves debreceni Tóth Kálmán közlekedési mérnök volt.

Kiss Tibornak, a rendezvény főszervezőjének értékelése szerint a bajnokság családi légkörben, konfliktusmentesen zajlott le. Erre legfőbb bizonyíték, hogy a versenybírósnak nem volt dolga. Kiss Tibortól azt is megtudtuk, hogy a tizenhetedik vasutas ulti bajnok-



Kocsimester a legjobb ulti

ságnak nagyon sok támogatója volt. Közéjük tartozik a MÁV Zrt., a Magyar Vasúttörténeti Park, a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) és tagszervezetei, a VSZ, a VDSZSZ és a MOSZ, az ÖTA, a Vasutas Egészség- és Nyugdíjpénztár, a Vasutasok és Közlekedési Dolgozók Jótékony-sági Egyesülete. A támogatóknak köszönhető, hogy az 1-6. helyezetteken kívül további 12, összesen 18 versenyző részesült díjazásban.

Eredmények: 1. Antal István, kocsimester (Budapest-Déli pályaudvar) 2. Szabó Bertalan, diszpécser (Záhony) 3. Szálki István, főpályamester (Debrecen) 4. Száz Ferenc, pénztárvizsgáló (Bátaszék) 5. Péli István, nyugalmazott mozdonyvezető (Debrecen) 6. Stefik Róbert, váltókezelő (Dombóvár).

Visi Ferenc

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF
a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke
Felelős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815, E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.impactmedia.hu; ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK

2013. december 13-14-15. és 2014. január 10-11-12-én
–10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában december 13-14-15. és 2014. január 10-11-12-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vétel-árából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)

Kellemes karácsonyi ünnepeket!



*Baldog
Új Évet kíván*

Papp Zoltán
elnök,

Meleg János
alelnök,

Bodnár József
alelnök,

dr. Katter József
alelnök