

**ÉRDEKVÉDELEM
TOVÁBBRA SINC
MEGEGYEZÉS**
(CIKKÜNK A 3. OLDALON)

**MUNKAVÁLLALÓ
NŐK
XIII. ORSZÁGOS
KONFERENCIÁJA**
(CIKKÜNK A 6. OLDALON)

**ULTRAHANGOS
FEJLESZTÉS
A VASÚTEGÉSZSÉGÜGYBEN**



(CIKKÜNK A 12. OLDALON)

**NYUGDÍJASOK
„KÖSZÖNTÉSE**

**AZ IDŐSEK
VILÁGNAPJÁN**

(5. OLDAL)

Ahogy közeledünk az év végéhez, egyre sűrűsödnek és bonyolódnak az események a szakszervezetek székházai körül. Nemrég tartotta kongresszusát a KSZOSZ, hamarosan a VSZ legfelső testülete is összeül. Idén mikuláskor nem érjük be az öreggel, mert aznapra tervezik az MSZOSZ-Autonómok-SZEF egyesülését.

Ez sok, vagy kevés? Vitatható, mindezenre az egyik kollégám élcelődve így reagált a kérdésemre: lassan több szövetkezet lesz, mint a szocializmusban volt. Persze, mindegyik tagságban van logika, hiszen a KSZOSZ a közlekedésben tevékenykedő szakszervezeteket próbálja összefogni, az MSZOSZ, vagy ami december hatodikától következik, sok-sok szervezetet – köztük szakszervezetünket is – a munka magyar világának teljességéből. A VASZ meg ugye a súllyal bíró vasutas szakszervezeteket, ami rendben is volna. De a szövetség nem tagja a másik kettőnek, ahogy a köz-

gálódni. Az egyik, hogy valóban és csakis az egységben találhatunk számottevő erőt, ami feltétlenül a szövetségi háromszög mellett szól. De van másik szempont is mégpedig az, hogy ezek az egységek vajon mennyire hatékonyak, milyen erőt tudnak felmutatni a munkáltatók felé? Nyilván legalább ilyen fontos, hogy a háromszög elemei milyen eredményeket tudnak produkálni a tagságuk felé. A vasutasok szakszervezeteinek összefogása már többször bizonyított az érdekvédelem különböző területein, pedig alig jutott még túl az „alapjáraton”. Természetesen, ami a jövőt illeti, tág tere van a legkülönbözőbb fordulatoknak, de azért biztosnak látszik bármerre fordulunk, lesznek még további eredmények is.

Az igazán hatékony érdekvédelem a jövőben még fontosabb lehet, mint eddig, mert azon túl, hogy a munkáltatók ezután sem akarnak irgalmas szamaritánusokká válni, ha netán keveselltük volna, további liberalizáció várható a vasúti közlekedésben. Most a személyszállítás kerül sorra, ami az Európai Unió IV. számú vasúti csomagjának talán legfontosabb, de a vasutasság számára minden bizonnyal a legérzékenyebb része. Az elképzelések szerint 2019. decembertől meg kell nyitni minden belföldi személyszállítási piacot – irányozzák elő az Európai Bizottság javaslatai – tehát jöhetnek, mehetnek majd mindenféle személyvonatok az országban.

Az áruszállítás szabaddá tétele sem volt apróság, és jócskán adott tenni-valót az érdekképviselőknek.

A személyszállítás esetében, ha itthoni viszonyainkra gondolok, az eddigiektől markánsabban kell majd a szakszervezeteknek fellépniük.

Mert arra kell felkészülni, hogy elvileg bármely európai vasútvállalat indíthat Magyarországon belföldi személyvonatot.

Korántsem biztos, hogy a hazaiak versenyképesekké válnak a még hátralévő hat év során, így könnyen előfordulhat, hogy kevesebb hazai kollégára lesz szükség. Megtörténhet akár az is, hogy előbb-utóbb drágább lesz a belföldi vonatközlekedés. Egyik lehetőség se jó nekünk, de még az utasoknak sem, tehát érdemes volna előrelátónak lenni.

Egy szó, mint száz, már most van miről gondolkodni, tervezni, stratégiákat kidolgozni az érdekvédőknek, no meg a szövetkezőknek.

Addig is van miről számon kérni, beszámoltatni a közelgő kongresszuson a Vasutasok Szakszervezetének vezetőit.

Mert legyen szó belső ügyeinkről, vagy a szövetségi politikánk rejtelméről, a küldöttek dolga minősíteni az elmúlt évet és főleg befolyásolni, merre menjünk az előttünk álló időszakban.

Ideje készülődni a pulpitus mindkét oldalán.

Dolhai József

Ősz végi kavalkád

Integrációját? Összeolvadását? Előbb-utóbb majd csak kiderül, vagy legalábbis jobban fog látszani az irány. No, és kár volna kihagyni a sorból a VASZ-t, a három legjelentősebb vasutas szakszervezet szövetkezését, ami egyre inkább meghatározó lesz a vasutas érdekvédelem frontján.

Itt meg is állhatunk egy percre, hiszen akárhogy számolom, legalább három szövetségnek vagyunk tagjai.

lekedési szövetség sem tag ott, ahol mi, a VSZ viszont mind a háromban ott van. Legalábbis érdekes háromszögét láthatjuk az összefogásnak, és mindenképp felmerülhet a kérdés, vajon mindhárom szövetkezés van annyira értékes, hogy megérje a tagságot (pénzt, paripát, energiát)?

Nem volna célszerű elkapkodni a választ, de két szempont alapján mégiscsak érdemes valamelyest vizs-

VICCSAROK

■ Az anyós már olyan régóta a vejénél vendégeskedik, hogy minden könyvet kiolvasott a lakásban.

Egyik este megkérdezi a vejét:

– Mondd fiam, van itt esetleg valami, amit még nem olvastam?

– Igen mama, a vonatmenetrend.

■ Száraz félév után végre megérkezik a faluba egy kiadós zápor. A gazdák a kocsmában ünnepelnek, csak az egyik búslakodik.

– Ne búsuljon kend! – vigasztalják a többiek – Ettől az esőtől minden kibújik a földből!

– Látjátok, éppen ez az én bajom. A múlt héten temettem el az anyósomat...

■ Azt mondja az anyós a vejének:

– Ha tovább vedelsz, engem nem látsz többet!

– Elköltözik, mama?

– Nem. Kikaparom a szemed.

■ Megy a halotti menet. Megállítja őket egy rendőr, és megkérdi:

– Kit temetnek?

– Az anyósomat – szól férfi.

– És miért viszik fordítva a koporsót?

– Mert hanyatt fekvé horkol.

■ A férj kicserélte az ajtózárat. Este így szól a felségének:

– Drágám látod, ez az ajtó az anyádnak nem fog tetszeni!

– És miért nem?

– Mert nem olyan, mint a lottó ötös, hogy bármikor bejöhet!

■ A férj az anyósnak:

– Mama, maga olyan szép, mint egy csillár!

– Ó, köszönöm fiam, tudom én azt...

– Csak kár, hogy nem lóg!

■ A feleség nagyon aggódik, mert az anyja súlyos betegen fekszik a kórházban. Míg dolgozik, elküldi a férjét, hogy nézzen utána, mik a fejlemények. Egy óra múlva felhívja:

– Hogy van a mama?

– Anyádat bármelyik pillanatban hazaengedhetik.

– Micsoda? Már jobban van? És hazaengedik az intenzív osztályról? Ez meg, hogy lehet?

– Nem tudom, még csak be sem engedtek hozzá, de a főorvos azt mondta, hogy készüljek fel a legrosszabbra.

■ A fiatalember először vacsorázik a menyasszonya szüleinél. Étkezés után így szól leendő anyósához:

– Köszönöm ezt a fantasztikus vacsorát, rég ettem ilyen jót!

Megszólal erre a menyasszony kisöccse:

– Mi is...

Érdekvédelmi hírek

Az Érdekvédelmi Csoport munkája az októberi hónap beköszöntével igen mozgalmassá vált, köszönhetően a MÁV-START Zrt.-nél zajló, az integráció előkészítésével kapcsolatos eseményeknek, intézkedéseknek.

A tervezett átalakítással 2014. január 2-től létrejön az egységes személyszállítási vállalat, amely magába foglalja majd a jelenlegi MÁV-START Zrt.-t, a MÁV-GÉPÉSZET Zrt.-t és a MÁV-TRAKCIÓ Zrt.-t.

A három vállalat összeolvadása kapcsán a legfontosabb kérdést és egyben feladatot az érintett társaságok különálló kollektív szerződéseinek összehangolása vetette fel. Az eltérő munkaköri besorolási-, és bérezési rendszer miatt az Mt. ide vonatkozó szabálya – miszerint, ha az átvevő munkáltatónál a munkaviszonyra az átvételt követő időpontban kollektív szerződés hatálya terjed ki, azt kell alkalmazni – a gépész és trakciós munkavállalók számára jelentős keresetvesztéssel járna.

A munkáltató szándéka a MÁV-START Zrt. hatályos KSZ-ének módosítása, azonban a szakszervezeteknek benyújtott munkáltatói javaslat alapján, ez a gépészekre vonatkozóan egy-egy elemnél, a trakciós munkavállalókra vonatkozóan pedig szinte minden bérelemet érintő pont esetében hátránnyal járna. Az is egyértelműen kitűnt a munkáltatói javaslatból, hogy a három vállalat bértömegét egyben vette figyelembe, és a javaslatában szereplő átcsoportosítások többletköltségeit a gépészeti mozgóbér egy részéből szeretné pótolni.

Szakszervezetünk jóval a tárgyalások megkezdése előtt eljuttatta KSZ-módosító javaslatait a munkáltatónak, melyet még egyszer megtett, amikor a munkáltató javaslatát pontról-pontra véleményezte. Ez alapján célunk, hogy a beolvasásban érintett munkavállalókra nézve az integráció semmilyen hátránnyal ne járjon.

A gépész KSZ elemeiből történő át-emelésre vonatkozó javaslataink egy részét a munkáltató ugyan figyelembe vette, de nem olyan mértékben, hogy az elegendő lenne a megegyezéshez.

A VÉT ülésekre ütemezetten, hetente kerül sor, a munkáltató november 15-ig irányozta elő a felek megállapodását a témában, de azzal a sajátos tárgyalási

technikával, hogy kizárólag a munkáltatói javaslat mentén lehet haladni. Természetesen ebben egyik szakszervezet sem volt partner.

Külön érdekesség, hogy a MOSZ jelen pillanatban nem kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezet, vagyis a startos KSZ módosításában érdemi, aláírási joggal nem rendelkezik. Ennek ellenére a VSZ és a VDSZSZ kijelentette, hogy amíg a MOSZ és a munkáltató nem tudja feloldani a közöttük kialakult vitás helyzetet, nem hajlandó megállapodást kötni, így a tárgyalásokat részleteiben megkezdni sem érdemes.

A legutóbbi, november 5-én megtartott ülésen a három szövetséges szakszervezet – VSZ, VDSZSZ, MOSZ – eddig külön-külön hangoztatott, de megegyező véleményét, valamint új javaslatát a VASZ elnöke tolmácsolta a munkáltató felé.

Ennek alapján a munkáltató KSZ-módosítási javaslata szakmailag nem indokolt és a már említett, eltérő munkaköri besorolási-, és bérezési rendszerek miatt az egységes, minden munkaköri csoportra egyformán vonatkozó szabályok megalkotása, különösen a bérelemekre tekintettel, nem járható út.

A munkáltató javaslata ellentmond annak a vezérigazgatói állításnak, illetve bértmegállapodásba foglalt passzusnak, mely szerint az integráció egyik munkaköri csoport számára sem lehet hátrányos, az nem okozhat keresetvesztést.

A VASZ javaslata az, hogy a munkáltató szerkessze egybe a három társaság kol-

lektív szerződéseit, tehát az abban foglalt juttatásokat változatlan formában alkalmazza az érintett munkavállalókra.

A gépészeti mozgóbér az előzetes megegyezés alapján vezessék át, vagyis 4% kerüljön alapbéresítésre a gépész munkavállalók számára, 6% pedig maradjon az egységes vállalatra alkalmazandó teljesítményösztönző bérezés kerete.

Mindez természetesen nem jelenti azt, hogy a szakszervezetek nem tárgyalnának egy egységes foglalkoztatási rendszer kialakításáról az integrációt követően, ha a munkáltatónak lesz erre vonatkozó, kidolgozott szakmai javaslata.

Felhívtuk a munkáltató figyelmét arra, hogy az „ultimátumszerű” tárgyalási magatartás olyan konfliktushoz vezethet, melynek következtében a VASZ is késznek mutatkozhat a sztrájkra a kollektív szerződések értékeinek védelme érdekében.

A kollektív szerződésre irányuló tárgyalási javaslatot nem lehet visszautasítani, tehát a munkáltató november 15-e után is köteles erről tárgyalni a szakszervezetekkel.

Emellett azt kértük a munkáltató képviselőitől, hogy kérjenek érdemi felhatalmazást a tárgyalásokra és a megállapodás megkötésére, vagy legyen jelen az üléseken az a vezető, aki erre jogosult.

A VÉT továbbra is összeül a kollektív szerződés tárgykörében – az ütemterv szerint minden hét keddi napján –, de amíg a munkáltató nem hajlandó javaslatainak érdemi megváltoztatására, addig megegyezés nem várható.

Érdekvédelem



Határon átnyúló, munkavédelmi konferenciát tartottak szeptember 30-án az osztrák Szabadbárádon (Groswarasdorf) és október 1-jén Sárváron.

Osztrák-magyar munkavédelmi konferencia

Mindkét helyszínen remek körülmények, illusztris előadók, vendégek biztosították a magas színvonalat. *Gerhard Michalitsch*, ÖGB Burgenland tartományi titkár köszöntötte a hallgatóságot. A megnyitót *dr. Anna Ritzberger-Moser*, BMASK (Munkajog és Központi Munkavédelmi Felügyelőségtől) tartotta. A pódiumvitát *Günter Schinkovits*, a Kismartoni Munkavédelmi Felügyelőség hivatalvezetője, *Kard Enikő*, a Vas megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szervének vezetője, *Ernest Stühlinger*, AUVA, *Albert Mehsam*, Burgenlandi Mező- és Erdőgazdasági Felügyelet (LFI), *Dr. Bérdi András*, a Győr-Moson-Sopron megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szervének vezetője folytatta le. A jövőbe *Horváth Csaba*, az MSZOSZ Nyugat-dunántúli regionális képviselő-vezetője tekintett ki.

Ebéd után a pszichés megterhelések voltak napirenden. Előadást tartott a pszichés megterhelések aktuális szabályozásokról *Andreas Drivodelits*, a Kismartoni Munkavédelmi Felügyelőségtől. Válto-

zások a munka világában – a pszichés megterhelések felmérése *dr. Thomas Strobach*, AUVA / *Barbara Huber*, AUVA. Megelőzési stratégiák az üzemekben: követendő példák Magyarországon és Ausztriában. A pszichés megterhelések megelőzése és kezelése. A BECOM cég munkavédelmi stratégiája a pszichés megterhelések vonatkozásában *Franz Klein*, ügyvezető, BECOM Electronics GmbH.

A stressz, mint munkahelyi kockázat elemzése egy logisztikai üzemben *Dobos István*, logisztikai és üzemeltetési vezető, Renault Hungarian Alliance Logistics Kft. .

Az előadás sorozat vitafórummal folytatódott. Végül *Dallos Bertold*, ÖGB Burgenland, „IGR – Jövő a határtérségben” projekt vezetője zárta a konferenciákat. A jó rászervezésnek köszönhetően a két helyszínen tizennégy VSZ tag gazdagodott munkavédelmi tapasztalatokkal.

Németh Tamás
TK vezető
Szombathely



TAGSÁGI AUTÓVÁSÁRLÁSI PROGRAM

Kedvezményes autófinanszírozási szolgáltatáscsomag a Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik számára.



Finanszírozási szolgáltatásaink igénybe vehetők:

- új és használt személy- és kishaszongépjármű, illetve
- motorkerékpár vásárlására esetén.
- Szabadon felhasználható kölcsönként tehermentes gépjármű fedezete mellett.

Autófinanszírozás már 7,59% THM-től

Finanszírozásunk magánszemélytől történő vásárlás esetén is igénybe vehető.

Ajánlatadó kalkulátoraink hamarosan elérhetőek a Vasutasok Szakszervezete honlapján a <http://www.vsz.hu> oldalon.

Addig is keresse tanácsadóinkat telefonon az ingyenesen hívható zöld számunkon:

06-80-326-842

illetve az alábbi e-mail címen:

telemarketing@euroleasing.hu

MKB
EUROLEASING
SZÁMOLHAT VELÜNK

A program létrehozója és működtetője a hazai autókerekelem szakértője az MKB-Euroleasing csoport

A THM meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembe vételével történik, és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat. A THM értéke nem tükrözi a lízing kamatkockázatát. A hirdetésben szereplő THM a Vasutasok Szakszervezete Silver tagsággal rendelkező tagjai esetében érvényes. A hirdett konstrukció teljes hiteldíj mutatója 3MFT felvétele esetében, 60 hónap futamidő mellett 8,49%. A finanszírozó a vonatkozó jogszabály rendelkezései és belső szabályzatai alapján hitelbírálatot végez, melynek eredménye befolyásolja a tényleges ügyletkötés feltételeit. A részletes feltételeket a finanszírozó szerződéses okiratai és a vonatkozó tájékoztatások tartalmazzák. Az ajánlat tájékoztató jellegű, a hirdetés nem minősül konkrét ajánlattételnek, annak célja a figyelemfelkeltés. Az MKB-Euroleasing Autófinanszírozó Zrt. alávetette magát a lakosság részére hitelt nyújtó pénzügyi szervezetek ügyfelekkel szembeni tisztességes magatartásáról szóló Magatartási Kódexnek.

A VSZ tagnak jelezni kell a szerződéskötéskor, hogy Classic vagy Silver kedvezményt vesz igénybe.

Nyugdíjasok köszöntése az Idősek Világnapján

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) október 21-én Budapesten, a MÁV Zrt. Kerepesi úti irodaházának kultúrtermében rendezett ünnepségen emlékezett meg az Idősek Világnapjáról.

Az ünnepségen részt vett *Papp Zoltán*, a Vasutasok Szakszervezete (VSZ) és *Gaskó István*, a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) elnöke, *Güntherné Varga Erzsébet*, a MÁV Zrt. képviselője.

Az ünnepséget *Simon Dezső*, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Köszöntőjében hangsúlyozta: az Idősek Világnapja az idős emberek iránti tiszteletéről és megbecsüléséről szól. Ez a tisztelet magában foglalja elfogadásukat, támogatásukat, szeretetüket és annak kifejezését, hogy ők is hasznos tagjai a társadalomnak.

Tudjuk, hogy idős tagjaink egészségi, családi állapota és anyagi helyzete között jelentős kü-

lönbségek vannak. Sokan élnek családban, meghitt közösségben, de olyanok is vannak, akiknek egyedül kell megbirkózniuk az időskorral együtt járó kihívásokkal.

A nehéz élethelyzetbe került idős emberekről való gondoskodás a társadalom, a politika, a közösségek és a családok felelőssége. A nyugdíjas tagjairól való gondoskodást illetően a Vasutasok Szakszervezete és a MÁV Zrt. jó példát mutat, melyért nyugdíjas társaim nevében köszönetet mondok.

Simon Dezső ezután a nyugdíjasokat érintő aktuális kérdésekről szólt. Mint mondta: a VSZ nyugdíjas szervezetének vezető testületei, tanácsadói, bizottságai folyamatosan figyelemmel kísérik azokat a döntéseket, amelyek a nyugdíjasokat hátrányosan érintik és javaslatokkal élnek ezek módosítására. Példaként említette, hogy a VSZ ONYSZ, mivel az időspolitikai, az összefogás és a szolidaritás hiánya, az egyre erőteljesebbé váló nyugdíjas ellenesség a szervezeteinktől új stratégia kialakítását és szorosabb együttműködést követel – az együttes cselekvés reményében – felhívással fordult a társ szakszervezetekhez és valamennyi nyugdíjas szervezethez.

Kezdeményezték azt is, hogy a nyugdíjas szervezetekkel közösen megfogalmazott felhívással forduljunk a 2014. évi országgyűlési választásokon induló pártokhoz, hogy programjukban foglalmazzák meg időspolitikai céljait, majd hosszan taglalta a nyugdíjas politika elvárásait.

Köszöntőjében *Papp Zoltán* – az idősügyet is beleértve – a világban, a társadalomban és a MÁV Zrt.-nél végbemenő változásokról beszélt. Példaként említette a területi igazgatóságok szerepének és határainak a visszaál-

Idős tagjaink egészségi, családi állapota és anyagi helyzete között jelentős különbségek vannak.

lítását. A

szerezett jogokra is kitért, majd a VASZ megalakulásával kapcsolatban elmondta, hogy a három vasutas szakszervezet – a VSZ, a MOSZ és a VDSZSZ, – összefogása az eddigieknél hatékonyabb érdekvédelmet jelent.

Gaskó István köszöntő szavai után szintén a Vasutas Szakszervezetek Szövetségének szerepére helyezte a hangsúlyt. Bejelentette, hogy a szövetség olyan bizottság létrehozását is tervezi, amely a vasutas nyugdíjasok ügyes-bajos dolgaival foglalkozik. Ennek a derékhatát a VSZ ONYSZ adja.

A köszöntők után kitüntetések adtak át. A vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója „Elnök-vezérigazgatói Dicséret” kitüntetésben részesítette *Aller Antalt*, a bajai nyugdíjas alapszervezet elnökét, *Fejes Lajost*, a záhonyi nyugdíjas alapszervezet vezetői tagját, *Imhof Károlynét*, a dombóvári nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét. A kitüntetéseket *Güntherné Varga Erzsébet* adta át.

A Vasutasok Szakszervezete elnöksége „Elismerő Oklevél” kitüntetésben részesítette *Csernusné Soós Klárárt*, a gyömrői nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét, *Novák Istvánnét*, a kaposvári nyugdíjas alapszervezet vezetői tagját, *Török Józsefet*, a kál-kápolnai nyugdíjas alapszervezet elnökét, *Túróczy Józsefet*, a törökszentmiklósi nyugdíjas alapszervezet elnökét, *Sára Józsefnét*, a turai nyugdíjas alapszervezet főbizalmiját. A kitüntetést *Papp Zoltán* adta át.

Az ünnepség kultúrműsorral zárult. *Miniska Zsejke*: Az örök fiatalság című versét *Kiss Ágnes* szavalta, majd a Vasutas Zeneiskola Musical stúdiójának fiataljai – két-két fiú és lány – operett dalokkal szórakoztatta a résztvevőket.

Visi Ferenc



Tagszervezés, tagmegtartás

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) elnöksége soros ülésének napirendjén szerepelt a taglétszám alakulása, a tagszervezés és tagmegtartás tapasztalatai és módszerei. A 79 nyugdíjas alapszervezethez 8945 tag tartozik.

Mint az előterjesztésből kitűnik, már a ciklus első évében csökkent a taglétszám. A 2012-2013 első félévében a kilépettek és az elhunytak száma meghaladta a belépőket. A létszámcsökkenés öt területen – Buda-

pest, Debrecen, Miskolc, Pécs, Szeged – következett be. Szombathely területén szerény, Záhony térségében folyamatos növekedés tapasztalható.

A statisztikai adatokból az is kitűnik, hogy a tagság 21,9 százaléka két alapszervezetben, Debrecenben és Záhonyban található, 41,3 százalékat 21, további egyharmadát, a létszám 36,7 százalékat 56 alapszervezet fogja össze.

Ezekben az alapszervezetekben a taglétszám 100, illetve 50 alatt van.

A taglétszám csökkenését a természetes fogyás mellett az is befolyásolja, hogy a nyugdíjba vonuló tisztségviselők egy részének megszakadt a kapcsolata a szakszervezettel, akik pedig nem voltak tagjai a VSZ-nek, talán nem is tudnak az ONYSZ és alapszervezetei létezéséről.

A nyugdíjas alapszervezetek vezetőitől és tisztségviselőitől azt várja a testület, hogy építsenek ki szorosabb kapcsolatot a tényleges alapszervezetek vezetőivel. Arra is felhívják a figyelmet, hogy a tagszervezést nem szabad kampányfeladatként kezelni. Ez a nyugdíjasok körében jól működő bizalmi hálózatot, csapatmunkát igényel. A napirend vitájában többen is javasolták, hogy az alapszervezetek tájékoztassák a nyugdíjba vonulókat, hívják fel a figyelmüket a VSZ ONYSZ érdekvédelmi és szolgáltatói tevékenységére.

Visi Ferenc

A tanácskozás délelőtti részében előadások hangzottak el. Előadók voltak: *Herczog Edit* Európai Parlamenti képviselő, *dr. Pap Enikő* a Női Érdek jogásza, *Rózsáné dr. Lupkovics Marianna* munkajogász az MSZOSZ Nőképviselő IB tagja.

Herczog Edit a női munkavállalók és az európai versenyképesség összefüggéséről tartott előadást.

2013 a polgárok európai éve. Ezen gondolat jegyében szervezte meg az MSZOSZ Nőképviselőlete együtt a szakszervezeti nőszervezetekkel és a Nők a Holnapért Alapítvánnyal, a Friedrich Ebert Alapítvány (FES) támogatásával immár 13. alkalommal a Munkavállaló nők országos konferenciáját október 11.-én Budapesten a Benczúr Házban. A konferenciát Cseh Zsuzsanna, az MSZOSZ Nőképviselőtének elnöke nyitotta meg.

megfogalmazza, mivel nem működik a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlősége Tanácsa, a munkavállaló nőket képviselő szakszervezeteknek nincs módjuk véleményüket és javaslatukat elmondani az őket érintő jogszabály tervezetekről, így nem volt alkalmuk hozzájárulni a Magyarországról szóló jelentések elkészítéséhez sem.

Munkavállaló Nők

XIII. Országos Konferenciája



senyképességi kérdés. Az EU a versenyképesség javulást nem tudja elérni a nők foglalkoztatásának növelése nélkül. Különösen nagy lehetőségek lennének az információs és kommunikációs ágazatban, mely rendkívül dinamikusan fejlődik. Sajnos a nők nagyon kis arány-

Mondandóját azzal kezdte: az Európai Unió egyik legfontosabb politikai célkitűzése a nők és férfiak esélyegyenlőségének megteremtése. Számokkal illusztrálta, hogy sajnos ezt a célt azóta sem sikerült elérni, hiszen amíg a férfiak foglalkoztatási rátája az EU-ban 76%-os, addig a nőké 60% körüli, a nemek közötti bérkülönbség 17%-os a nők rovására. A nagyvállalatok igazgatósági tagjainak csupán 12%-a nő.

Hangsúlyozta, hogy a nők és férfiak esélyegyenlősége fontos gazdasági és ver-



ban vannak jelen ezeken a területeken. Több nő bevonásával a számítástechnikai ágazatba csökkenne a munkanélküliség, javulna a versenyképesség, a termelékenység az EU-ban. Ehhez idehaza is jelentős technikai fejlesztések szükségesek, főként a vidéki területeken a gyors és olcsó internet-elérés érdekében. Internet elérhetőség nélkül nem lehetünk európai polgárok – fejezte be előadását.

Dr. Papp Enikő a Női Érdek jogásza ismertette a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés minden formájának felszámolásáról szóló ENSZ CEDAW Egyezmény lényegét, melyhez hazánk 1982-ben csatlakozott, a CEDAW Bizottság működési mechanizmusát. Szólt Magyarország hetedik-nyolcadik időszakos jelentéséről és ismertette a CEDAW Bizottság 2013 évi záró észrevételeit és ajánlásait.

Tájékoztatót arról: az országjelentés valamint a Női Érdek és más civil szervezetek által készített jelentés alapján a bizottság számos aggodalomra okot adó ügyet talált, közel 60 pontban ajánlást fogalmazott meg Magyarországra számára.

Rózsáné dr. Lupkovics Mariann ismertette az MSZOSZ Nőképviselőt, az Autonóm, az ÉSZT, és a SZEK nők és férfiak közötti esélyegyenlőségért felelős képviselőinek közös állásfoglalását a CEDAW jelentésről és a bizottság ajánlásairól. Az állásfoglalás

A nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés ügye elsikkadt, az állam csak a családok megerősítésében látja a nők és a férfiak társadalmi egyenlőségének előmozdítását.

Köszöntötte a konferenciát *Jan Engels* a FES budapesti irodájának új vezetője is. Az európai polgárság éve kapcsán hangsúlyozta: nem csak a nők dolga küzdeni az egyenjogúságért, ha az megvalósul annak a férfiak is hasznélvezői.

A konferencia délutáni részében Rózsáné dr. Lupkovics Marianna moderálásával kerekasztal beszélgetésre került sor Női szemmel az új Munkatörvénykönyvről – témakörben. A beszélgetés résztvevői: *dr. Czuglérné dr. Iványi Judit* munkajogász, *Tarsoly Imréné* a VASAS Szakszervezeti Szövetség szakértője volt. Sajnálattal tapasztaltuk, a Nemzetgazdasági Minisztérium nem képviseltette magát.

A tanácskozás összehívásának célja volt: Ráirányítani a figyelmet az európai polgársággal együtt járó jogokra, köteleességekre és lehetőségekre. Megismertetni az ENSZ nők elleni diszkriminációval foglalkozó CEDAW Bizottsága által Magyarország számára megfogalmazott ajánlások lényegét annak érde-



kében, hogy a konferencián részt vevők érdekvédelmi munkájuk során hasznosítsák.

A konferencia zárónyilatkozat elfogadásával fejezte be munkáját, melyben a résztvevők többek között kinyilvánították azon véleményüket: mivel 2014-ben Európai Parlamenti választások lesznek, azért is szükséges, hogy az állampolgárok több, reális, tárgyilagos információt kapjanak az unió működéséről, eredményeiről és gondjairól.

Kollár Sándorné

Receptsarok

Sós teasütemény

Abbahagyhatatlan sós sütemény, észre sem vesszük és már üres a tál.

Hozzávalók: 370 g liszt, 200 g vaj, 2 tojássárgája, 100 ml tejszín, 8 g só.

A tetejére: 1 tojássárgája, 1 kávéskanál tej, szezámmag (vagy reszelt sajt, mák).

Elkészítés: A hozzávalókat összegyűrjük vigyázva, hogy ne dolgozzuk ki túlságosan a tésztát. Amint összeáll egy tálcán, vagy sütőlapra másfél cm vastagságú, négyzet alakú lapot nyújtunk belőle. Félórára fagyasztozza tesszük, majd éles késsel kockákra vágjuk.

Megkenjük a tojássárgája és a tej keverékével, megszórjuk szezámmaggal és 200 fokos sütőben megsütjük. Sütés után egy órát pihentetjük.



A munkahelyek minimális munkavédelmi követelményei

III. rész

A helyiségek, terek hőmérséklete

A munkaterületeket befogadó helyiségek hőmérsékletének a munkavégzés teljes időtartama alatt, az emberi szervezet számára megfelelőnek kell lennie, figyelembe véve a munka jellegét és az ott dolgozó munkavállalók fizikai megterhelését.

A pihenőhelyeken, a különféle szolgálati feladatokat ellátó személyzet helyiségeiben, az egészségügyi létesítményekben, az étkezdékben és az elsősegélyhelyeken biztosítani kell a helyiségek rendeltetésnek megfelelő hőmérsékletet.

Olyan ablakokat, tetőablakokat és üvegfalakat kell alkalmazni, amelyek a munka és a munkahely jellegének megfelelően kiküszöbölik az erős napsugárzás hatásait.

Zárt munkahelyeken a végzett munka jellegétől és az évszakoktól függően, a munka nehézségi fokát jellemző munkaenergia-forgalmat figyelembe véve, álló munkánál 1 méter magasságban, ülő munkánál 0,5 méter magasságban kell a megfelelő hőmérsékletet (klímát) fenntartani.

A fűtőtestek megválasztásánál és elhelyezésénél gondoskodni kell arról, hogy azok ne idézhessék elő a munkahelyi légtér szennyezését, illetve a munkavállalók túlzott felmelegedését, lehűlését.

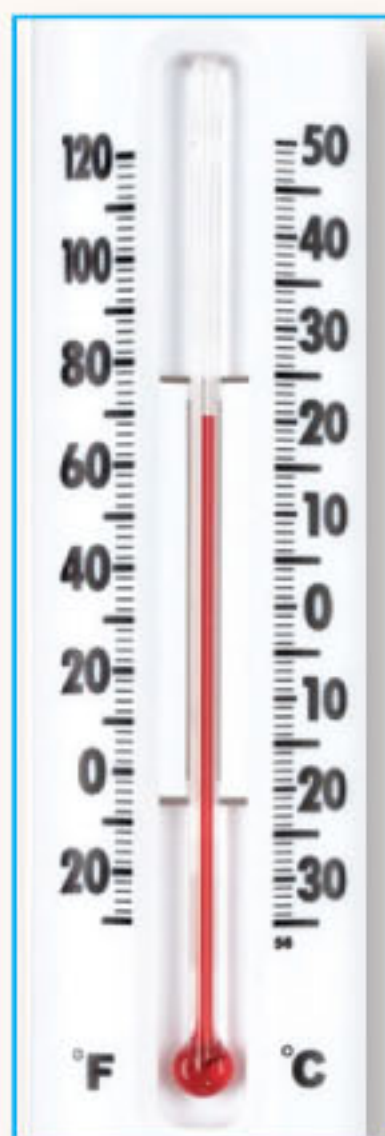
A munkáltató köteles biztosítani, hogy a munkavállalót ne érje nagyfokú hőszugárzás. A hőszugárzás akkor minősül nagyfokúnak, ha a léghőmérséklet és a globális hőmérséklet különbsége meghaladja a (K) EH érték meghatározásához minimálisan megkívánt +5 °C hőfokkülönbség háromszorosát.

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.

Ha a munkahely hőmérséklete meghaladja a 24 °C (K) EH értéket, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített.

A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell kiszolgáltatni. A tea ízesítéséhez cukrot, illetve édesítőszerrel kell biztosítani.

A védőital és a tea elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.



A helyiségek természetes és mesterséges megvilágítása

Lehetőség szerint biztosítani kell a munkahelyeken az egészséges és biztonságos munkavégzéshez elegendő természetes fényt, továbbá a munkavégzés jellegéhez és körülményeihez igazodó mesterséges megvilágítást.

Azokon a munkahelyeken, ahol állandó munkavégzés folyik, a munkavégzés jellegének és körülményeinek, a helyiség rendeltetésének és az ott végzett tevékenységnek megfelelő világítást kell biztosítani. A világítás mennyiségi, minőségi jellemzőit nemzeti szabvány határozza meg.

A belső téri mesterséges világítás világítástechnikai jellemzőinek megfelelőségét rendszeresen ellenőrizni kell.

A munkaterületeket magukban foglaló helyiségek és átjárók világító berendezéseinek kialakítása és elhelyezése nem jelenthet balesetveszélyt a dolgozók számára.

Az olyan munkahelyeken, ahol a mesterséges világítás váratlan megszűnése veszélyeztetheti a munkavállalókat, automatikusan működésbe lépő, megfelelő erősségű biztonsági világítást kell biztosítani.

A helyiségek padlózata, falai, mennyezete és tetőzete

A munkahelyeken csak rögzített és szilárd, a csúszást gátló padlózat alkalmazható, amelyen nem lehetnek veszélyes kiemelkedések, mélyedések vagy lejtők. Amennyiben a munka jellegéből adódóan folyadék kerülhet a helyiség padlózatára, gondoskodni kell az elvezetés lehetőségéről.

A helyiségeket megfelelő hőszigeteléssel kell ellátni a munkavégzés és a munkáltató tevékenysége jellegének figyelembevételével.

A helyiségek padlózatait, falait, különösen az üvegből készült elválasztó falak felületeit oly módon kell kialakítani, hogy azoknál a szükséges higiénia biztosítani lehessen, tisztításuk és felújításuk megoldható legyen.

Az átlátszó vagy áttetsző falakat, különösen a teljesen üvegből készült elválasztó falakat a helyiségekben, vagy a munkahelyek közelében, valamint a közlekedési útvonalak mellett feltűnően jelezni kell. E falakat olyan anyagból kell kialakítani amelyek biztonságosak, azokat a munkaterülettől és a közlekedési útvonalaktól el kell keríteni, hogy megelőzzék a nekimenésből eredő baleseteket, sérüléseket.

Meg kell gátolni, hogy a nem megfelelő teherbírású tetőszerkezetre a munkavállalók kijussanak, kivéve, ha rendelkezésre áll olyan egyéni vagy kollektív védőeszköz, amely a munka biztonságos elvégzését a tetőszerkezeten lehetővé teszi.

Ablakok és tetőablakok

Az ablakokat, tetőablakokat és szellőzőket úgy kell kialakítani, hogy azokat a munkavállalók biztonságos módon tudják nyitni, zárni, illetve szükség szerint beállítani, vagy akaratlan elmozdulás ellen biztosítani. Nyitott állapotban sem jelenthetnek veszélyt az ott dolgozóknak.

Az ablakokat és tetőablakokat olyan eszközzel vagy berendezéssel kell ellátni, amely lehetővé teszi, a biztonságos tisztítást. Ezek az eszközök, berendezések nem jelenthetnek veszélyt az épületen belül, vagy kívül tartózkodó munkavállalókra, illetve a munkavégzés hatókörében tartózkodókra.

Kondor Norbert

Október 30-án tartotta éves beszámoló taggyűlést a szolnoki Nyugdíjas Vasutas Alapszervezet a VOKE épületében.

Nyugdíjasok beszámoló taggyűlése Szolnokon

A taggyűlés hagyományosan *Csák Sándorné, Julika* versköszöntőjével kezdődött, Kosztolányi Dezső: *Intés az öregebbek tiszteletére* című alkotását mondta el.

Balázs József, az alapszervezet titkára tartott beszámolót, melyen ismertette azokat az eseményeket, az év folyamán tartott rendezvényeket, kirándulásokat, melyekkel színebbé, változatosabbá teszik hétköznapjaikat.

ségei. Az alapszervezet a beszámolókat elfogadta.

Ezek után az Idősek Világnapja alkalmából *Mándoki Imre*, a VSZ Vasúti Járó Javítási Telephely alapszervezeti titkára köszöntötte a szépkorúakat, szólt többek között a Járójavító nyugdíjas napjáról, tájékoztatta a nyugdíjasokat a VSZ nyugdíjasokat, segítő tevékenységéről.

nyugdíjas kollégát abból az alkalomból, hogy 70 éves szakszervezeti tagsággal rendelkezik.

A VSZ szerény ajándécsomagját és az alapszervezet ajándékát *Mándoki Imre*, a VSZ választmány elnöke adta át az ünnepeltnek.

Török Mihály bácsi 95 éves, 70 éve fizeti a szakszervezeti tagdíjat. Több, mint 44 év szolgálati idő után ment nyugdíjba a Járójavítóba, mint fizikai munkás. Ma is jó egészségnak örvend, és bár a járása nem fiatalos és a távolba látással is vannak gondjai, de még ma is szemüveg nélkül olvas. További jó egészséget és hosszú életet kívántunk neki!

Mihály bácsi meghatódva köszöntötte meg a megemlékezést, elmondta, hogy a hosszú munkásévek alatt két hetet töltött összesen betegágyban. Hangsúlyozta,

hogy a 40-es 50-es években, a legnehezebb időkben is rendszeresen befizették a szakszervezeti tagdíjat, mert érezték a szakszervezet szükségességét és tevékenységét. Legyen ez jó példa a mai fiataloknak!

A taggyűlés szerény vendéglátással, jó hangulatban ért véget. **Mándoki Imre**



Szólt a rendszeresen megtartott fogadóóráról, tagjaik szórólapos tájékoztatásairól, faliújságjukról és a taglétszám alakulásáról. Ez utóbbi sajnos folyamatos csökkenést mutat.

A beszámolót a pénzügyi beszámoló követte, melynek része volt a tagdíjbevétel alakulása, a segélyek és a rendezvények költségei.

Az ülésen részt vett és köszöntötte a megjelenteket *Kovács Vilmos*, a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete alelnöke, ismertette az ONYSZ időseket támogató munkáját. Kedves és emlékeztető színfoltja volt a taggyűlésnek, amikor *Kovács Vilmos* köszöntötte és Emléklappal jutalmazta *Török Mihály*

Nyugdíjas találkozó a Szolnoki Járójavítóban

Évtizedekre visszanyúló hagyomány, hogy évente egy alkalommal korábbi munkavállalóit, nyugdíjasait hívja találkozóra, látja vendégül a Szolnoki Járójavító.

Nem történt ez másként az idén sem. A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezésére a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. biztosította a lehetőséget, hogy a találkozó megrendezésre kerüljön október 18-án.

Több száz meghívót küldött ki a Járójavító vezetése a nyugdíjasainak. A meghívás a korábbiaktól eltérően nem a Tiszaligeti Hétvégi Pihenőbe szólt – mert azt (sajnos!) tavasszal értékesítette a MÁV Vagyongazdálkodási Zrt. – hanem a Járójavítási telephely üzemi étkezdéjébe.

Közel 300 volt munkatárs tett eleget a meghívásnak, köztük a Békéscsabai Telep-

hely, a volt Északi Járójavító és a Kisújszállási Üzemegység nyugdíjasai. A megjelenteket *Megyes Tibor*, a Járójavítási telephely műszaki szolgáltatás vezetője köszöntötte.

Tájékoztatójában részletesen kitért a telephely munkavégzésén kívül a beruházásokra, a fejlesztésekre és szólt a MÁV-nál folyamatban lévő szervezeti átalakításokról.

Kiemelten ismertette az IC + személykocsigyártás jelentőségét, majd a kocsigyártás folyamatáról készült filmet tekinthettek meg a jelenlévők. A Járójavító férfikara hangulatos műsora után ízletes ebéd elfogyasztásával, zeneszó melletti baráti beszélgetésekkel, a régi kollégákkal és a Vasutasok Szakszervezete tisztségviselőivel való találkozással, a volt munkaterületek meglátogatásával ért véget



ez a jó hangulatú, sokak számára emlékeztető rendezvény.

Nyugdíjasaink őszintén köszönték a meghívást a MÁV-GÉPÉSZET Zrt.-nek, a kezdeményezést a Vasutasok Szakszervezetének, és kifejezték reményüket, hogy ez az évtizedes hagyomány jövőre is folytatódik.

Mándoki Imre



Kávépuddingos töltött muffin

Receptsarok

Hozzávalók: 1 zacskó vaníliás cukor, 1 zacskó sütőpor, 15 dkg liszt, 3 tojás, 15 dkg vaj, 17 dkg cukor, 2 dl tej, fél zacskó vaníliás pudingpor, 2 evőkanál cukor, 1 kávéskanál nescafé.

Elkészítés: Melegítsük elő a sütőt 180 fokra, és egy muffintepszi mélyedéseit béleljük ki muffinkapszlikkal. A pudingport keverjük össze a cukorral és a nescaféval. Lassan kevergetve öntsük hozzá a tejet, és kis lángon főzzük sűrű pudinggá. A muffin tésztájához keverjük ki a vajat, a cukrokkal és a tojással. Adjuk hozzá a sütőporos lisztet, és alaposan dolgozzuk össze. A papírkapszlikba tegyünk egy-egy evőkanál masszát, azt lapítsuk le. Erre jöhet egy kanálka puding, majd ismét a massa. Sütőbe tolva addig süssük, míg a muffinok tetejét szilárdnak érezzük. Ez kb. 20-25 perc.

Porcukorral meghintve tálaljuk.

(Forrás: www.gasztromanko.hu)



Regionális verseny a halakkal

Október ötödikén sikerült kifogni, na, nem a tó szörnyét, hanem kezdetnek egy pecást és halat próbáló hideget az orosi horgászto partján.

Persze, nem igazi horgász az, akin a hideg kifog, de a halak valószínűleg rossz néven vették a hirtelen jött lehűlést, mert nagyon meggondolták, hogy mit kapjanak be a regionális horgászversenyen.

A VSZ debreceni, miskolci és záhonyi területének legjobb horgásza nem hagyták ennyiben a dolgot, és végül a debreceni terület szervezésében zajló derbin sikerrel lógatták a vízbe, amijük volt. Igaz, a szörny a tó mélyén maradt.

Az eligazítás és sorsolás után a háromfős csapatok nagy lelkesedéssel láttak pecabothoz, és némi tanakodás után a halak is közelebb mentek a horgokhoz. Így aztán mégiscsak volt tenni-valója a versen lebonyolítóinak, Juhász Tiborné záhonyi, és Suszter Csaba, debreceni képviselővezetőnek. Miután a debreceni Vakvágány és a záhonyi Aranyhorog csapata túlesett az első keszeg fogásokon, a miskolci TS Hun-

gária csapattagja, Rigó József egy három kiló tizenöt dekás pontyot fogott. Ahogy az élet, úgy a verseny is ment tovább, igaz, egyre gyorsabban és izgalmasabban, pecásoknak, halaknak egyaránt, a közönségnek meg pláne. Ezt abból lehetett tudni, hogy kedves mosoly alá rejtett beszélőket és az eredményes napra vonatkozó kívánságokat egyaránt hallhattak, de talán még éreztek is a tó lakói.

Ennek ellenére, vagy épp ezért, de a vízi jószágok egyre közelebb jöttek, horgászaink meg sűrűbben kértek mérlegelést. A csúcstartó Rigó Józsi lett, aki további pontyokat, szám szerint még



kettőt talált a horgain, ezzel a TS Hungária meg is nyerte a versenyt. Második a záhonyi Dömpi, harmadik a debreceni Vakvágány csapata lett. Az eredményeket Suszter Csaba hirdette ki, az okleveleket pedig Juhászné, Erzsótol vehették át a dobogósok. Meglepetésként amolyan vándorserleg gyanánt egy szobrot is kaptak az első helyezettek, amit egy évig őrizhetnek.

Az ebéd után kihasználva az egész napos belépőt, jó néhány kollégának további bedobások következtek, próbára téve a kopoltyúsok idegeit.

Dolhai József



Tokaj legújabb szállodája! HOTEL KELEP*** Superior

Tokaj legújabb, egész évben nyitva tartó szállodája, a Hotel Kelep*Superior, mely nevét a műemlék jellegű kéményén fészkelő gólyapárról kapta, 2012 nyarától fogadja vendégeit.**

23 szobával és lakosztállyal rendelkezik, közvetlenül a hegy tövében, a sport és horgászturizmusáról is ismert Bodrogtól nagyjából 100 méterre helyezkedik el.

A szálloda wellness részlege (jakuzzi, fitneszterem a legkorszerűbb gépekkel, finn szauna és infra szauna), valamint a recepció melletti drinkbár a nap 24 órájában áll a vendégek rendelkezésére.

A legmodernebb technikával felszerelt 80 fős konferenciaterem gálavacsorák, esküvők megrendezésére is alkalmas, továbbá egy kisebb különterem is igénybe vehető.

Az étteremben nemzetközi és főként a helyi hagyományokra specializálódott konyha kínál harmonikus ízeket a világhírű tokaji borokhoz.



**Bodrogkeresztúri út 44.
HU-3910 Tokaj
Tel.: +36 47 563 803
Mail: info@hotelkelep.hu
Web: www.hotelkelep.hu**

**A VSZ tagok kedvezménye Classic kártyával 20%,
míg Silver kártyával 25% az alapárból.**



Az RCH Központi Üzemi Tanácsa október 29-én tartotta soros ülését

Az első napirendi pont keretében Horváth Ottó üzemeltetési igazgató adott tájékoztatót az I-IX. havi teljesítményekről.

Elmondta, hogy a teljesítmények lehetnének jobbak, de a körülmények figyelembe vételével ezek a teljesítmények reálisak. Az informatikai alkalmazások még

nem úgy működnek, ahogy az elvárásoknak megfelelően. Reméljük, hogy ez egyre jobb lesz.

A következőkben Simon Ferenc, a humánerőforrás szervezet vezetője szintén az év elmúlt időszakáról adott tájékoztatót. A humán adatokra kihatnak az informatikai alkalmazások bevezetésével kapcsolatos nehézségek. A szabadság kiadása az előző év hasonló időszakához képest alakul. A felmerült túlórák tekintetében már

lényeges a különbség. A 2012. év I-IX. havi időszakában teljesített több mint negyven-

ezer túlórával szemben most 2013-ban nyolcvanezer túlóra felhasználására került sor. Ez több mint 85 millió forint többlet kifizetést jelentett. A létszám viszont jól alakult a záró létszám 2043 fő, ami azt jelenti, hogy a tervezett létszám alatt van az RCH.

A továbbiakban a KÜT a munkáltató által átadott anyagokról alakította ki a véleményét. Így a vonatkezelésnél kialakított új munkakörökről, valamint az SZMSZ változásáról, ahol is újra kialakításra kerül a teherszállító üzemeltetés, mint önálló egység kialakítása. Az ülés végén a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók segélyezését tárgyalta a tanács.

Zubály Bertalan

Ismét ülésezett az Európai Üzemi Tanács teherszállítási szekciója

Október közepén Magyarországon tartotta soron következő, kétnapos ülését az Európai Üzemi Tanács teherszállítási szekciója. Vállalatunk képviselőiben Zlati Róbert (VSZ), Zubály Bertalan (VSZ), Lévai Zolt (VDSZSZ) és Mózes Tibor (VDSZSZ) volt jelen.

A találkozón a résztvevők átfogó képet kaptak a Rail Cargo Austria és a Rail Cargo Hungaria 2013-as évének 1-8. havi teljesítményeiről és pénzügyi eredményeiről.

Georg Kasperkovitz, az RCA igazgatóságának tagja előadásában elmondta: a Rail Cargo Group ebben az évben pozitív eredménnyel zárhat. Emellett tájékoztatást adott az RCA felügyelő bizottságának október 10-i ülésén elfogadott döntésekről, amelyek között szerepelt a darabáru szolgáltatás önálló társaságba való kiszervezése is.

Vállalatunk CFO-ja, Clemens Först beszámolt az RCH teljesítéséről. Hangsúlyozta, bár jelentősen sikerült csökkenteni a működés költségeit, kedvezőtlen hatások is érték a vállalatot, amely-

nek következtében némileg csökkent a teljesítmény. Mindazonáltal a társaság éves eredménye várhatóan a pozitív nulla körül alakul. A működés eredményességét a piaci körülmények mellett műszaki jellegű tényezők is befolyásolták – fűzte hozzá.

A kerékpárokkal és a csapágyakkal összefüggő kérdések tisztázására kiterjedt vizsgálatokat indított a társaság, a kocsipark további optimalizálása érdekében pedig újabb kocsik kerülnek leselejtezésre. A létszám tekintetében elmondta, a vállalat a terv közelében van: a Rail Cargo Hungaria Zrt.-nek jelenleg 2054 alkalmazottja van.

Végezetül a munkavállalói véleményfelméréssel kapcsolatban hangsúlyozta, a hiteles és valós végeredmény érdekében mindent el kell követni a minél nagyobb részvételi arány érdekében.

Az előadásokat követően a kérdések és hozzászólások általában a fenti témákhoz kötődtek, valamint az RCH-nál bevezetett új informatikai rendszereket érintették.

A következő EÜT ülést november közepére tervezik a felek.

Zubály Bertalan



Clemens Först ismerteti az RCH eredményeit és aktuális helyzetét

Budapesten járt Christian Kern

Bizonyára sokan emlékeznek arra, hogy júniusban a VASZ elnöke Bécsben találkozott Kern úrral. Az ÖBB Holding vezérigazgatója akkor megígérte, mindenképp eljön Budapestre, hogy megköszönje a munkavállalói képviselőknek a vállalat eddigi átszervezésében nyújtott konstruktív segítséget.

Azt is ígérte, ha már itt jár az RCH-ra vonatkozó, középtávú megállapodást is szívesen aláírna. Egy kis szépséghiba azért történt, mert ez a látogatás szeptember közepére volt előirányozva, amiből most már tudjuk, hogy október 29-e lett.

A látogatás fő napirendje a VASZ delegációjával való találkozás volt, hiszen az első útja a Keleti pályaudvarról a VASZ székházába vezetett, ami egyben Christian Kern részéről elismerés a munkavállalói képviselő felé. A találkozó jó hangulatban telt, a tárgyalófelek kölcsönösen tájékoztatták egymást a jelenlegi aktuális helyzetről. Gaskó István, a VASZ elnöke felelevenítette az RCH-nál történt változásokat, valamint a tulajdonváltást követő átalakításról is beszélt. Természetesen tájékoztatta Kern urat a középtávú megállapodás helyzetéről, a jövő évi bér-, KSZ-, és létszámtárgyalásokról. Sajnos a középtávú megállapodás tárgyalásai még el sem kezdődtek, a jövő évvel kapcsolatos több mint tíz napja tartó megbeszélések pedig egy helyben topognak. A VASZ képviselői hangsúlyozták, nem kérnek extrákat, viszont minden munkavállalónak középtávon kiszámítható jövőt kellene biztosítani.

Kern a barátságos fogadtatás megköszönve, zsúfolt programja mellett a legfontosabbnak ítélte a VASZ delegációjával való találkozást. Elmondta, motivált munkavállalókra van szükség, hosszú távon a munkatársaknak nem szabad reálpozíciót veszteniük, és mindkét fél érdekelt a vállalat hosszú távú fejlődésében. A bértmegállapodáshoz két tényezőt kell figyelembe venni: első az inflációt és a vállalat fejlődését.

Példának említette: „csak egy erős és egészséges tehenet lehet megfejteni”, de az RCH-nál erről még nem beszélhetünk. A tavalyi, jó teljesítmény után ebben az évben nagyon szerény eredmény várható, ami jelentősen befolyásolja az anyavállalat eredményét is. Ugyanakkor a bértárgyalások további folytatására biztatta mindkét felet.

Papp Zoltán, a VASZ társelnöke a bizalom és a motiváció köré fűzte a mondandóját. Gratulált Kern úrnak a CER elnöki pozíciójához, és a FIP szabadjegyekkel kapcsolatban kérte a korábban elvesztett munkavállalók rendszerbe való visszahelyezését. Természetesen szóba került még az új IT rendszerek bevezetése, a munkavállalói kérdőívek beküldésének eredménye, valamint a jövő év elején soron következő üzemi tanács választásáról is szó esett.

Kern úr a további programját az RCH székházába folytatta, ahol a vállalat vezetésével találkozott. A délután folyamán a fejlesztési miniszterrel stratégiai megállapodás megkötéséről, míg a MÁV Zrt. vezetőjével, Dávid Ilonával az együttműködés jobb és hatékonyabb lehetőségeiről tárgyaltak. Ezzel fejeződött be Chrisztian Kern egy napos budapesti látogatása.

Zubály Bertalan



MÁV Zrt. KÜT hírlevél

Soros KÜT ülés október 3.

Elsőként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. 2013. II. negyedévi foglalkoztatási céljainak teljesítéséről. Bánhidi-Nagy Attila humánerőforrás igazgató és Wikidál István, a humánerőforrás gazdálkodás vezetője részéről. A létszámtervben a 10. hónapban létszámcsökkentés volt betervezve, ezért az 1-8. havi létszám a tervhez képest nagyobb eltérést mutat – mondta az igazgató. A vonatfelvételi call centerek megszüntetése nincs napirenden. A cargo vonatfelvételi rendszerének kezelésébe esetleg be lehet szállni, de az egyeztetésnek még nincs végeredménye. Gyékényesen a vonatfelvevők megkapták a távírda feladat végzését, tette hozzá kiegészítésként Wikidál Ist-

ván. A KÜT tagjai kérdéseket tettek fel a záró létszám és a tervtől való eltérés fő okaival kapcsolatban: a tervezettnél kevesebb felvétel valósult meg és nőtt a munkáltatón kívüli okokra visszavezethető munkaviszony megszűnések száma. Válaszában a humánerőforrás gazdálkodás vezetője elmondta, hogy a belső átcsoportosításokkal feleslegessé válhat a felvétel. Leépítés helyett átcsoportosítással kiváltható a felvétel.

A 100-as vonal átépítése során fel fognak szabadulni munkavállalók, a váltókezelőket át kell majd képezni forgalmi szolgálattevőnek, amire készülni kell. A következő kérdés az erősáramú terület létszámigényére utalt, mely már hátráltatja az üzemzavar elhárítást is. Wikidál István elmondta, hogy 13 felsővezeték szerelő felvétele meg-

történt és elkezdődött a kiképzésük.

A 2015-ben induló új villamos felsővezetékkel ellátott vonalakra a 2014. évi tervbe építik be a solymári szakasz létszámszükségletét, azért, hogy 2014-ben fel lehessen venni munkavállalót, el lehessen kezdeni a kiképzésüket.

Végezetül Horváth István KÜT elnöke jelezte, hogy a műszaki fejlesztés miatt felszabaduló dolgozók helyzetét előre tekintve kell megoldani. Ennek az időbeliségét kell látni és erre tervet kell készíteni.

A **különféléken** belül a KÜT tagjai döntöttek a munkabér előleg kérelmekről.

Soros KÜT ülés október 21.

Az **első** napirend keretében a MÁV Zrt. Egészségmegőrző Program első félévének értékelését végezte el a testület. Dorozsmai Éva és munkatársai szóbeli kiegészítőjükben elmondták, hogy a vasutas munkavállalók egészségi állapotát bemutató összesített értékelésből kiderül, hogy a vizsgált dolgozók körében az elhízás 42%-os, ami a magyarországi átlagos helyzetet tükrözi. A magas vérnyomás miatt kezelt betegek aránya 18% volt. A vizsgált munkavállalók nagy része két vagy három rizikófaktorral rendelkezik. A hévízi, harkányi, balatonfüredi rehabilitációs intézetekben a vizsgált dolgozók adatait össze-sítve ötödénél volt kóros EKG eltérés, míg 59%-



Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

ában mozgásszervi fizikális eltérés. A munkavállalók közel felénél tartották szükségesnek a lakóhelyén a további gyógykezelést. A szűrővizsgálatok jelentőségét kiemeli, hogy 453 főnek életmódi változást javasoltak. Az elégedettségi felmérést nyolc területre végezték el, mely jó visszajelzést adott mindkét fél számára.

Másodikként a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlelt kihasználási jogában lévő lakások kiutalására tett munkáltatói előterjesztésben döntött együtt a testület. Dorozsmai Éva szóbeli kiegészítőjében elmondta, hogy 28 üres, kiutalható lakásról lehet ma tárgyalni. Budapesten jelenleg csak két hávária helyzetet lehet megoldani.

A MÁV Vagyonkezelő Zrt. által 1-es kategóriájú, azaz üres és kiutalható lakások, foglalkoztatáspolitikailag indokolt lakáskérések közül a 28 üres, kiutalható lakáskérelmet vizsgálta meg a testület. A döntés során a munkáltatói jogkörgyakorló prioritásokat is tartalmazó előterjesztését vitatta meg a KÜT, ebben több MÁV csoportszintű lakáskérelmek is szerepelt.

A **különféléken** belül rendkívüli szociális segély kérelmet bíralt el a testület, valamint döntött soron kívüli munkabérelőleg odaítéléséről.

AJÁNLATTÉTELI FELHÍVÁS ÜDÜLŐ ÜZEMELTETÉSÉRE

A Vasutasok Szakszervezete a zamárdi üdülőjének tartós üzemeltetésére pályázatot hirdet. Az ajánlattételi felhívás részleteit, a jelentkezés és részvétel feltételeit, a kapcsolódó dokumentációkat a Vasutasok Szakszervezete honlapján (www.vsz.hu) találják.

Az üzemeltetési jog átadása a nyertes ajánlattevő által megajánlott díj ellenében történik meg a szerződésben meghatározott időtartamra. Az üzemeltetés a teljes körű szálláshely-szolgáltatásra terjed ki, a dokumentációban foglaltak szerint.

Az ajánlattétel határideje: 2013. december 2.

Vasutasok Szakszervezete

Receptsarok

Sütőtökös puszedli



Hozzávalók: 40 dkg liszt, 20 dkg nádcukor, 2 csomag sütőpor, 1 csomag vaníliás cukor, 1 teáskanál só, 1 teáskanál fahéj, 2 tojás, 2 dl semleges ízű olaj, 2 evőkanál tej, 10 dkg darált dió, 45 dkg sült sütőtök szétgyomkodva.

Elkészítés: Daraboljunk fel egy kisebb sütőtököt, és süssük meg 200 fokon 40 perc alatt. Egy kanál segítségével kaparjuk ki a puha tökbet, és törjük össze egy villával. Egy tálban keverjük össze a száraz komponenseket, egy másikban a nedveseket. Keverjük össze a kettőt, és keverjük hozzá a tököt is. Sütőpapírral bélelt tepsi-be kanalazzunk egy evőkanál segítségével apró kupacokat, és 200 fokra előmelegített sütőben süssük 20 percig. Ebből az adagból 3-4 tepsinyi lesz.

Habkönnyű almás süti

A klasszikus almás sütemény könnyített változata, ami alatt elsősorban a töltelék állagát értem.

Hozzávalók: 24x36 cm-es tepsizet: A tésztához: 500 g finomliszt, 200 g cukor, 250 g vaj, vagy margarin, egy csipet só, 3 tojás sárgája, 1 csomag sütőpor, reszelt citromhéj, 3-4 evőkanál tejföl.

A töltelékhez: 30 g vaj vagy margarin, 1500 g alma, 100 g cukor, 1/2 csomag vaníliás pudingpor, 3 tojás fehérje.

Elkészítés: A tésztához a hozzávalókat összegyűrjük. A tésztát ketté vesszük úgy, hogy az egyik rész kicsivel nagyobb legyen. A nagyobbik részt a hűtőbe, a kisebb részt a fagyasztóba tesszük. Nem kell teljesen megfagyasztani, bár az sem baj, lényeg, hogy amíg a töltelék elkészül, megdermedjen annyira, hogy le tudjuk reszelni. A töltelékhez az almákat meghámozzuk, felszeleteljük, és a vajon a cukorral félpuhára pároljuk. A pudingport kevés vízzel elkeverjük, az almához öntjük, és besűrítjük. Langyosra hűtjük. A tojásfehérjét borotvahab keménységűre felferjük, és óvatosan beleforgatjuk az almát. A hűtőben tárolt tésztát kivesszük, elnyújtjuk, és kivajazott, lisztezett tepsi-be terítjük.



Ráhalmozzuk a töltelékkel, majd a fagyasztott tésztát nagyobb lyukú reszelővel a töltelék tetejére reszeljük. 200 fokra melegített sütőben sütjük, amíg picit meg nem pirul a teteje.

Langyosan szeleteljük, fahéjas porcukorral meghintve kínáljuk.

Ultrahangos fejlesztés a vasútegészségügyben

Az elmúlt két év során a Vasútegészségügy 5 új ultrahang készüléket szerzett be saját forrásból. E készülékek jelentős értékét képviselik (7-15 millió forint), és számottevően hozzájárulnak a betegek állapotának teljeskörű vizsgálatához, a megelőzés és a gyógyítás támogatásához.

Mint ismeretes, az ultrahang az egyik legkiválóbb szűrő- és diagnosztizáló eszköz, a fájdalomtalan, nem invazív beavatkozásnak nincs mellékhatása. A használatához természetesen komoly szakmai felkészültség és gyakorlat szükséges.

A Budapesti Egészségügyi Központ részére 2012-ben egy középkategóriás Toshiba NEMIO készüléket vásároltunk, hüvelyi vizsgálatra és gyermekek szűrésére alkalmas vizsgáló fejjel. Ezzel a beszerzéssel a több mint 10 éves, elavult készülékeinket váltottuk ki, és jelentős minőségi különbséggel tudjuk végezni a nőgyógyászati vizsgálatainkat, szűréseinket (a méhtest és a méhnyak elváltozásait, a terhesek időszakos vizsgálatait), és a néhány hetes újszülöttek szűrővizsgálatait (hasi és koponya vizsgálat a leggyakoribb veleszületett fejlődési rendellenességek kiszűrésére). Az idén felső középkategóriás Toshiba XARIO készüléket vettünk, melyhez hasi és kardiológiai program és fejek tartoznak.

A Budapesti Egészségügyi Központban az alábbi ultrahangos szűrések végezhetők el:

- hasi elváltozások szűrése: a vese, a hólyag, a máj, az epeutak, a belek, lép, hasi erek vizsgálata
- végtagi- és nyaki erek szűkületének, keringésének vizsgálata
- nőgyógyászati, urológiai szűrések (méhnyak, méhtest, és a prosztata vizsgálata)
- emlődaganat szűrése, mind 45 év alatt, mind idősebb hölgyek esetében mamográfiái vizsgálat kiegészítéseként
- a szív alaki és működésbeli eltéréseinek vizsgálata (a szívizomfal mozgása, billentyűk állapota, a funkció megítélése, a mellkasi nagyerek vizsgálata)
- ízületek felszíne és állapotának vizsgálata
- pajzsmirigy elváltozások (göbök, megnagyobbodások szűrése)
- újszülöttek hasi és koponya régióban veleszületett rendellenességeinek vizsgálata.

A Szombathelyi Egészségügyi Központ számára két új, modern, nagy felbontású, azonos típusú, (GE) nőgyógyászati és urológiai vizsgálatokra alkalmas ultrahang berendezés került beszerzésre. A készülékek a vizsgálókban kerültek elhelyezésre. Így lehetőség nyílt a nőgyógyászati és az urológiai ultrahang vizsgálat elvégzésére a páciens mozgatása nélkül.

A készülékek rendelkeznek a has felől, illetve akár a hüvely, végbél felől történő ultrahang vizsgálatok elvégzésére alkalmas vizsgáló fejekkel. A modern készülékekkel valós idejű, nagy felbontású képet lát az orvos, így rendkívül precíz diagnosztikára nyílik lehetőség. A kismencede – nőknél a méh, petefészkek – férfiaknál a prosztata, a húgyszervek, vesék állapota a leggyorsabban és fájdalommentesen, egyszerű ultrahangos vizsgálattal tekinthető át. Sok betegség ennek megfelelően a rutinvizsgálattal, szűrővizsgálattal együtt elvégzett UH vizsgálattal időben felfedezhető, kideríthető. A hüvely, vagy a végbél felőli ultrahang vizsgálat különösebb fájdalommal nem jár, a beteg számára nagyobb megterhelést nem jelent, és nincsen káros hatása.

A Miskolci Egészségügyi Központba Toshiba NEMIO készüléket szereztünk be, amellyel az agyat ellátó verőerek (artériák) nyaki szakaszának ultrahangos leképezé-



FEJLESZTÉS

sét, és a vér áramlási sebességét tudjuk mérni. A vizsgálat során képet kapunk az erek falszerkezetéről, és a bennük található elváltozásokról, kiszűrjük az esetleges szűkületeket, elzáródásokat.

A nyaki erek falszerkezetének vizsgálata az adott artériákon túl, jól mutatja az egész érrendszer, ezen belül a végtagokat ellátó erek, és a szív koszorús ereinek állapotát is. A vizsgálattal nem csupán az aktuális állapot mérhető fel, hanem sorozatos vizsgálatok által az érfal állapotváltozása is nyomon követhető. Észlelhető, hogy a kezelés hatására bekövetkezik-e javulás. Amennyiben az állapot rosszabbodás feltartóztatlan, kellő időben végezhető a műtéti megoldás, és megelőzhető a vérkeringés hirtelen fellépő zavara, amely súlyos agyi elváltozásokat okozhat (stroke).

Dr. Pásztélyi Zsolt M.Sc.

Ülést tartott a VSZ Felügyelő és Etikai Bizottsága

Október 24-én a Vasutasok Szakszervezete székházában ülést tartott a Felügyelő és Etikai Bizottság.

Meghívásunkat elfogadta és ülésünkön részt vett Papp Zoltán, a VSZ elnöke és Bodnár József, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke. Tájékoztatást kaptunk aktuális érdekvédelmi, szervezetpolitikai kérdésekről, valamint szakszervezetünk szövetségi politikájáról.

Állást foglaltunk abban, hogy a szakszervezetünk Alapszabályában foglaltak szem előtt tartásával meg kell alkotni a Vasutasok Szakszervezete Etikai Kódexét, melynek elfogadása az elnökség hatáskörébe tartozik. Ennek létrejöttét kívánja elősegíteni bizottságunk.

Az Etikai Kódexben szükségesnek tartjuk rögzíteni azokat az alapelveket, amelyek a Vasutasok Szakszervezetén belüli kollektív és egyéni magatartásokra érvényesek, amelyek segítséget nyújtanak a helyes döntések meghozatalában a szakszervezet tekintélyének megőrzése érdekében, valamint iránymutatást nyújtanak a tagoknak, a tisztségviselőknek a szakszervezet hírnevének és arculatának megfelelő, az összetartozást, az egymás iránti felelősséget és tiszteletet jelentő magatartás tanúsításához.

A Felügyelő és Etikai Bizottság tagjai a területi képviseletek, illetve a nyugdíjas szervezet delegáltjai. A tagok az eddig végzett tevékenységükről is beszámoltak. Arra a következtetésre jutottunk, hogy elengedhetetlen a bizottság tagjainak aktív részvétele az illetékességi területükön felmerülő etikai problémák kezelésében, megoldásában. Ez szoros együttműködést igényel az illetékes tisztségviselőkkel, valamint nyitottnak kell lenni a tagság felé, hiszen támogatásuk, véleményük fontos szerepet játszik a nemkívánatos magatartások tanúsításának elkerülésében, ugyanis nem a szankcióra, hanem a megelőzésre helyezük a hangsúlyt.

Tóthné dr. Pelle Ilona
FEB elnök

Nyugdíjastalálkozó Szegeden

Zsúfolásig megtelt A vasút a gyermekekért Diákotthon ebédlője október 25-én a Vasutasok Szakszervezete Nyugdíjas Alapszervezetének őszi, rendes taggyűlésére. Meghívottként – az aktív vasutasok képviselőjében – jelen volt *Tari János*, Szeged állomásfőnöke és *Gulyás Ferenc*, az alapszervezet tiszteletbeli elnöke is.

Mári Gábor levezető elnök, a szervezetépítési bizottság vezetője – az országos vezetőség nevében is – üdvözölte az egybegyűlteket, majd az 1991 óta világszerte megün-

ságra, ugyanakkor csak állami nyugdíjrendszert kíván működtetni, amely kiszolgáltattá teheti a nyugdíjasokat a mindenkori kormány jó szándékának.

Az új, arcképes igazolvány bevezetésével kapcsolatos információs tevékenységet továbbra is vállalják az alapszervezeten kívüli vasutasoknak is. Nagyon sok segélykérő lapot postáztak az ÖTA-nak, de külső kapcsolataikat is jól kamatoztatják a Szegeden működő 70 nyugdíjas klub irányába a Senior Center városi irodájának segítségével. Napi kapcsolatban vannak a helyi időügyi tanáccsal, városi kapcsolataik rendezettek, a budapesti központi szervezettel folyamatosan egyeztetnek. Beszámolója végén 25 tagtársának adott át köszönő oklevelet 50, illetve 60 éves tagságuk elismeréseként és 15 bizalminak köszönte meg odaadó munkáját.

Tari János az aktív vasutasok nevében üdvözölte a nyugdíjasokat és tájékoztatást adott a MÁV Zrt. személyi és szervezeti változásairól, levélítve azokat a helyi és régiós, igazgatósági területre is. Elmondta: a személyvonatok száma – a forgalomszüneteltetett vonalak vonatait leszámítva – alig változott, a teherforgalom növekedését is tapasztalják térségünkben.

A hozzászólások sorát *Ruzsáli Józsefné*, a nyugdíjbiztosítási bizottság vezetője nyitotta meg, aki tájékoztatást adott a kormány 2017-ig

tervezett nyugdíjpolitikai elgondolásairól, valamint az arcképes igazolványok érvényesítésének legújabb szabályairól.

Gulyás Ferenc azt kérte hozzászólásában, hogy a központi vezetés foglalkozzon többet a nyugdíjmelés és az egészségügyi ellátás kérdéseivel, mert szomorú élethelyzeteket tapasztal a környezetében. Több



Tari János tájékoztatója

hozzászóló bírálta a bevezetett gyorsvonati pótjegyrendszert és az arcképes igazolványok érvényesítésének bürokratikus és – szerintük – fölösleges voltát.

A felmerült kérdésekre a jelen lévő választmányi tagok és az elnökség tagjai adtak megnyugtató és szakszerű választ. *Mári Gábor* zárszavában elmondta: szakszervezetünk pártsemleges, de nem politikamentesen tevékenykedik. Más eszköz hiányában, csak levelezni tudnak a döntéshozókkal. Semmitmondó válaszokat kapnak. Az elnökség összeállított egy kilenc pontból álló felhívást, amelyet eljuttat minden számottevő nyugdíjas szervezethez annak érdekében, hogy ezek a követelések megjelenhessenek a pártok választási programjaiban is.

Tájékoztatást adott a MÁV-ONYSZ kapcsolatrendszeréről és a VASZ-együttműködés helyzetéről. Végül mindenkit arra biztatott: érvényesítse saját-és hozzátartozója arcképes igazolványát, mert a 65 éves korhoz kötött díjmentes utazási lehetőség feltételei és lehetősége bármikor megváltozhatnak. A taggyűlés hivatalos része utáni – fehér asztal melletti – beszélgetéshez *Bihacsy László* és csapata adta meg az alapot: finom sertéspörköltjük, körettel, savanyúsággal és foszlós, fehér kenyérrel, minden igényt kielégített.

A Vasutasok Szakszervezete Szeged-Rókus vasútállomási központtal működő Nyugdíjas Alapszervezetének tagjai vidám, – estébe nyúló – beszélgetéssel zárták a mozgalmas 2013-es évet.

Szentes Bíró Ferenc
Szeged



Veréb Győzőné beszámolója

nepelt Idősek Világnapja alkalmából köszöntötte az alapszervezet minden tagját. A jelenlévők kegyelettel és néma főhajtással emlékeztek meg a legutóbbi találkozásuk óta elhunyt *Veszélka Sándor* és *Kőrösi György* tagtársakról.

A napirend következő pontjaként *Veréb Győzőné* elnök számolt be a legutóbbi találkozásuk óta eltelt mozgalmas időszakról. Fontos célként említette, hogy a döntéshozatalnál kellő súllyal vegyenek részt nyugdíjasaink, maradjon pártsemleges a mozgalom, fejlődjön és erősödjön a szervezeti élet és sikerrel őrizzük értékeinket, vívmányainkat. A szervezetépítési bizottság elkészítette a Kapcsos Könyvet, amely a legfontosabb nyomtatványok, jogszabályok, címanyagok egybegyűjtésével segíti a tagságot és a bizalmiak munkáját. Olajozottan működő bizalmi hálózat támogatja a vezetőség munkáját, de jó kapcsolatot ápolnak a MÁV Humán Szervezetével is.

A 287 fős alapszervezet létszáma alig változik, ám törekedni kell a növelésére, a nem rég nyugdíjba vonultak felkeresésére. A regnáló kormány nyugdíjpolitikai intézkedései hátrányosan érintik a nyugdíjasainkat. Nincs megfelelő párbeszéd és egyeztetés a nyugdíjasokkal, az Időügyi Tanács és a Nyugdíjas Kerekasztal formálisan működik. Az Alaptörvény törekszik a szociális bizton-

Tökös kuglóf

Receptsarok

Hozzávalók: A tésztához: 450 g tönklybúza fehér liszt, 1 cs. sütőpor, 350 g reszelt sonkatök, 1 tk. őrölt fahéj, 1 tk. friss gyömbér reszelve, 1 narancs reszelt héja, 180 g nyírfacukor, 1 cs. vaníliás cukor, 2 egész tojás, 300 g natúr joghurt (2 kis doboz), 3 ek. étolaj, 125 g puha vaj. Narancsszirup (elhagyható): 2 narancs leve, reszelt héja, kb. 10 dkg cukor.

Elkészítés: A lisztet elvegyítem a reszelt tökkel, a sütőporral, narancshéjjal és a fűszerekkel (fahéj, gyömbér).

A kétféle cukrot habosra keverem a tojásokkal, majd hozzákeverem a maradék hozzávalót is (joghurt, olaj, vaj). A masszát összekeverem a lisztes keverékkel, és vajjal kikent, lisztezett kuglófformába kanalazom. 180 fokos sütőben kb. 50 percig sütöm. Hogy a teteje ne égjen nagyon meg, kb. 30 perc után fóliát helyezek a forma tetejére.

A sziruphoz a narancsok levét és a reszelt narancshéjat a cukorral sűrűre főzöm, majd egy kiskanállal óvatosan a még langyos kuglófra locsolom (így könnyebben magába szívja). Az öntet különlegesebbé teszi, de egyébként elhagyható, mert önmagában is finom.



Tagdíjat és segélyt emel a VKJE

A Vasutasok és Közlekedési Dolgozók Jótékony-sági Egyesülete (VKJE) október 25-én, a balatonfüredi üdülő-szállodájában, a Hotel Panorámában tartotta 99. rendes közgyűlését.

Dr. Tahi József elnök megnyitója után Márton András ügyvezető elnök adott számot az előző közgyűlés óta végzett munkáról és az egyesület gazdálkodásáról.

A választmány beszámolójában kiemelt helyet kapott a segélyezés, az üdültetés és a taglétszám alakulása. Az egyesület 2012-ben 17055 tagot részesített, összesen 171 millió 972 ezer forint segélyben. Az egy tagra jutó segély összege meghaladta a 10 ezer forintot. Az árvízkárt szenvedett egyesületi tagokat – az okozott kár mértékétől függetlenül – 30-60 ezer forint rendkívüli segélyben

részesítették, a 42 éves tagsági idővel rendelkezők pedig 5000 forint karácsonyi segélyben részesülnek. A temetési segélyt 10-ről 15 ezer forintra emelik.

Ami az üdültetést illeti, az egyesület balatonfüredi üdülő-szállodájában és Zsóry-fürdön a Gold Panzióban 2012-ben 3899-en, az idén 3224-en, 675-tel kevesebben pihentek.

A taglétszám alakulásáról Márton András elmondta, hogy a csökkenés mértéke évente 5-6 százalék. A VKJE taglétszáma a szeptember végi adatok alapján 24772. A tagdíjbevételek elmaradása miatt kieső pénz pótlása érdekében január 1-jével a havi tagdíjat 576-ról 650 forintra emelik. Ezzel egyidejűleg, a szolgáltatások közül a házassági segélyt 67 százalékkal, a gyermekszületési segélyt 4-ről 10, a nevelési segélyt 4-ről 5 ezer, a temetési segélyt 10-ről 15 ezer forintra emelik.

Visi Ferenc

A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap (ÖTA) küldöttgyűlésének döntése alapján a Hotel Forrás Zalakaros Gyógyszállóban január 1.-jétől változnak az ÖTA tagoknak nyújtott szolgáltatások, melyek a tényleges- és nyugdíjas vasutasokat egyaránt érintik.

Mint *Tivald Attiláné* ügyvezető elnöktől megtudtuk megszűnik a gyógyszolgáltatás. Ezt a szomszédos Gránit Gyógyfürdőben lehet igénybe venni. A szállodai szolgáltatást azonban az ÖTA tag és a vele együtt ott tartózkodó hozzátartozója – házastárs, élettárs, szülő, nagyszülő, gyermek, unoka- továbbra is kedvezményvel veheti igénybe. A térítési díj tartalmazza a szállást, a félpanziós étkezést – svédasztalos reggeli, választható menürendszerű ebéd, vagy vacsora – és az ÁFA-t, de nem tartalmazza az idegenforgalmi adót, melyet a 18. év felettieknek a helyszínen kell fizetniük. Mivel a gyógy-szolgáltatás megszűnik a szálloda neve Hotel Forrás Zalakarosra változik.

Az ügyvezető elnök hasznos tanácsokkal is szolgált. A gyógykezelést igénylőknek a Gránit Gyógyfürdő Országos

Egészségpénztár (OEP) által támogatott szolgáltatásainak igényléséhez az ÖTA tagoknak és hozzátartozóiknak a kezeléseket és a fürdőjegyeket a kezelő reumatológus szakorvossal kell felírni.

Az, aki a háziorvosától kér beutalót, azt annak is a Gránit Gyógyfürdő reumatológiai szakrendelésére kell kiállíttatni. A kezelést a gyógyfürdő szakorvosa állítja össze. Időpontját a diszpécser írja elő. Az igénybevehető, az OEP által támogatott gyógykezelésekért és a fürdőjegyekért – a gyógyfürdő aktuális árlistája szerint- költségtérítést kell fizetni.

Még egy fontos információ. Amennyiben az ÖTA tag minimum hét napot, (hat éjszakát) tölt el a Hotel Forrásban évente egy alkalommal – a Gránit Gyógyfürdőben kapott kezelésekről kiállított, névre szóló számla alapján – maximum 2000 forint támogatást, a hotelban pedig három masszázst térítésmentesen vehet igénybe. A hozzájárulást a hotel recepcióján lehet igényelni.

Az igénylést levélben, a Hotel Forrás, 8749 Zalakaros, Termál u. 6. címen, telefonon a 06/93/540-116 számon, a szálloda recepciójával történt egyeztetéssel, vagy e-mailben, az info@hotelforraszalakaros.hu -n kell kérni.

Visi Ferenc

Zalakarosi változások

ÖTA-tagok figyelem!

Egyedülálló pihenési lehetőség Zalakaroson, bomba árakon!
Várja Önt és hozzátartozóját a zalakarosi Hotel Forrás.
Kivételes akció 2014-ben is!

Szállás félpanzióval (gazdag büféreggeli és választható 3-fogásos vacsora)

Masszázs

Ingyenes parkoló-és internethasználat

Mindez csak 2500 Ft/fő/éj mosdós szobában, illetve 4000 Ft/fő/éj fürdőszobás szobában.

Hozza el hozzátartozóját is, ő is óriási kedvezményvel (3500 ill. 4800 Ft/fő/éj) lakhat nálunk!

2014-től gyógykezeléseket a szomszédos Gránit Fürdőben lehet igénybe venni!

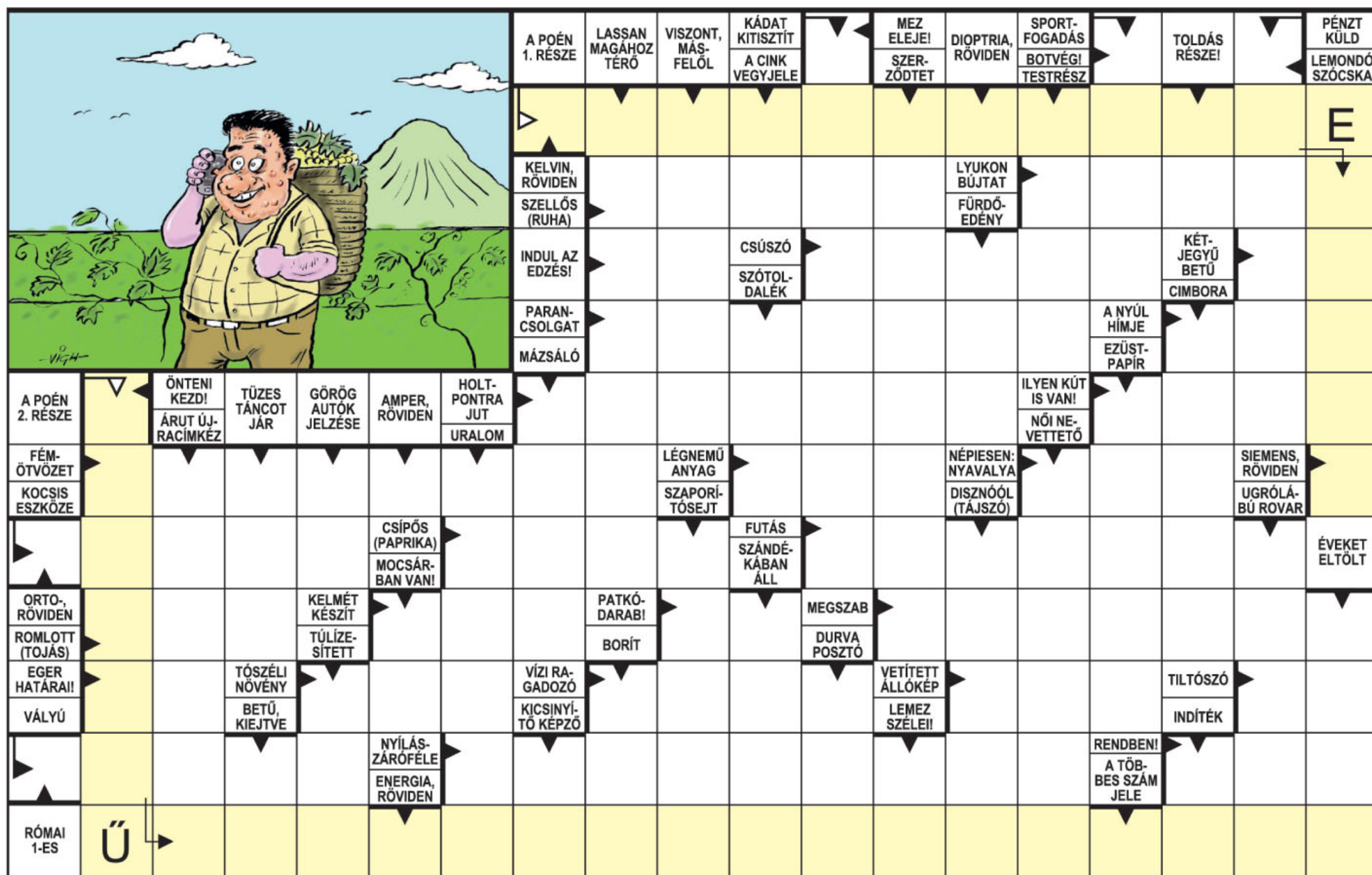


A részletekért forduljon hozzánk elérhetőségeinken!

8749 Zalakaros, Termál u. 6. Tel./Fax: 93 540 116

Vasúti telefon: 05-44-44 – E-mail: info@hotelforraszalakaros.hu

Web: www.hotelforraszalakaros.hu



Budapest Bank fióklista

Fióknév	Cím	Fiókvezető/mb. fiókvezető	Fiókvezető mobil
Debrecen	4024 Debrecen, Vár u. 6/a.	Szabó Judit	30/289-9365
Dombóvár	7200 Dombóvár, Hunyadi János tér 19-21.	Szommer Szabolcs	74/566-041
Emke	1072 Budapest, Rákóczi út 42.	Seres Zsuzsa	30/537-7850
Győr	9021 Győr, Bajcsy-Zs. u. 36.	Patyi Lászlóné	96/511-531
Királyhágó	1126 Budapest, Királyhágó tér 18.	Kiverszky Hedvig	30/343-1529
Kisvárd	4600 Kisvárd, Szent László u. 14. fszt. 2.	Varga Levente	70/436-6236
Miskolc	3530 Miskolc, Széchenyi u. 46.	Fási Viktor	46/513-320
Miskolc2	3525 Miskolc, Szentpáli u. 1.	Szászné Horváth Gabriella	46/502-420
Nyíregyháza	4400 Nyíregyháza, Kossuth tér 3.	Nagyné Menyörgös Mónika	42/594-381
Nyugati tér	1132 Budapest, Nyugati tér 4.	Kalina Bernadett	061/288-4010
Pécs	7621 Pécs, Rákóczi út 60.	Szurcsikné Füzes Zita	72/506-519
Sopron	9400 Sopron, Színház u. 5.	Nagy Marianna	70/436-6746
Szeged	6720 Szeged, Klauzál tér 4.	Szatmáriné Györkei Tímea	62/553-154
Szolnok	5000 Szolnok, Hősök tere 1.	Kollár Ildikó	56/ 503-125
Szombathely	9700 Szombathely, Kőszegi u. 3/a.	Vozár Tamás	94/504-109
Zalaegerszeg	8900 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 2.	Bangó Mónika	70/436-6662

A részletes Budapest Bank fióklistát megtalálják a www.budapestbank.hu oldalon

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF

a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u.

8; Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és

nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815,

E-mail: kontakt@filmhirado.com, www.impactmedia.hu; ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

A VSZ-TAGOKNAK

november 15-16-17. és december 13-14-15-én

-10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában november 15-16-17. és december 13-14-15-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiadásításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)

Csatlakozz a VSZ flottájához, mert valóban megéri

Vodafone
Power to you



**Telefonálj
0 Ft-ért!**

Válts Vodafone előfizetésre és beszélj családtagjaidal 0 Ft-ért.

**A számod
maradhat a régi!**

Tartsd meg a telefonszámod, hogy továbbra is a megszokott számodon érhesselek el családtagjaid és barátaid.

**Mobilkészülékek
már 1 Ft-tól
elérhetőek**

Számos telefon közül választhatsz ajánlatunkból, hogy biztosan megtaláld a hozzád illőt.

Kedvezményes tarifa a Vasutasok Szakszervezete flotta tagjainak

A Vasutasok Szakszervezete kedvezményes Flotta 3-as Tarifacsomag szolgáltatási díjai (bruttó)

24 hónapos határozott idejű szerződéssel a tarifacsomagra

Kedvezményes díjak

Belépési díj	0,00 Ft
Havi előfizetési díjak összesen (magába foglalja a kiegészítő havidíjat, valamint a havi előfizetési díjat)	1 968,50 Ft
Ebből lebeszélhető Vodafone hálózaton belül	1 587,50 Ft

Percdíjak (belföldi, normál díjas hívások)

Hívás csoporton belül, minden időszakban	0,00 Ft
Vodafone hálózatba és vezetékes irányba indított hívás	15,24 Ft
Más mobil hálózatba indított hívás	21,59 Ft
SMS-küldés/db (belföldi, normál díjas)	21,59 Ft
A havi díj magában foglal 20 db normál díjas belföldi hálózaton belüli SMS-t	

ZsebNet internet akár egy hónapra is

– Határozott idejű szerződés nélkül

Válaszd a számodra legmegfelelőbb, rugalmasan alakítható új csomagot!

**ZsebNet
100**

Ár:
990 Ft/hó
Mennyi adatot
tartalmaz?
100 MB

**ZsebNet
500**

Ár:
1 990 Ft/hó
Mennyi adatot
tartalmaz?
500 MB

**ZsebNet
1000**

Ár:
2 490 Ft/hó
Mennyi adatot
tartalmaz?
1000 MB



Samsung E1200

490 Ft

2 év határozott idejű
szerződéssel elérhető.

További információért érdeklődj Vodafone flotta kapcsolattartódnál: Bodnár József E-mail: bodnar@vsz.hu
A kedvezményes flottaelőfizetést online is megrendelheted: <https://shop.vodafone.hu/flotta>
Az online vásárláshoz szükséges kódod: **1a02r**

Az ajánlat 2013. november 6-tól visszavonásig, illetve a készlet erejéig érvényes, készülék vásárlása nélkül és készülékvásárlás esetén is 24 hónapos, határozott idejű szerződéssel. A fenti árak tartalmazzák az áfát. Az SMS üzenetek fogadása díjmentes. A hívások számlázása 1 másodperces egységekben történik. A díjcsomaghoz kapcsolódó egyéb, a szolgáltatás jellemző feltételétől elvárt használati mód díját és további részleteket az ÁSZF 1. számú „Díjszabás” melléklete tartalmazza, e díjak az Előfizetői Szerződés részét képezik anélkül, hogy azok az Előfizetői Szerződésben tételesen fel lennének sorolva. A számlán egységárként minden esetben a tarifátáblázatban foglalt alappercdíj került feltüntetésre, azonban a számlázás kedvezményes percdíjon történik. A kedvezménytel csökkentett díjak csak a számla „Hívásdíjak összesen” sorában, illetve a részletes számla „Fizetendő összeg” oszlopában feltüntetett végső összegben érvényesülnek. A havidíj a normál díjas hívásokból beszélhető le kedvezményes percdíjakon. A csoporton belüli díjmentes beszélgetés opció a Vasutasok Szakszervezete és az MSZOSZ flotta összes előfizetése közötti díjmentes beszélgetést biztosítja (Flotta). A feltüntetett ZsebNet ajánlatok 2012. július 1-től visszavonásig érvényesek, egyéni és üzleti előfizetőink részére. Az adatforgalom a belföldi küldött és fogadott adatmennyiség együttes összegét jelenti. Számlázási egység ZsebNet opciók esetében 10KB. A külföldön történő internet és WAP adatforgalomra eltérő díjak vonatkoznak. A havidíjban foglalt forgalmi keret időkorlátozás nélkül bármely napszakban felhasználható. A csomagban foglalt belföldi adatmennyiség elérésekor ügyfeleink szabadon dönthetnek a Netinfo oldalon, hogy számlázásáig továbbforgalmazzanak lassított sebességen, amely maximális értéke: 32 Kbit/s le- és feltöltés esetén vagy kiegészítő adatopció, PluszAdat vásárlásával kibővíti a csomagjukban foglalt belföldi adatmennyiséget, és tovább interneteznek a maximális elméleti sebességen. A számlázási ciklus lezárultával vagy PluszAdat vásárlása esetén a forgalomlassítás megszűnik. PluszAdatot a www.netinfo.vodafone.hu oldalon lehet vásárolni arról a készülékről, amelyen az Ügyfél további adatot szeretne használni. A kiegészítő adatopció az adott számlaciklus végéig használható fel, következő számlaciklusra nem vihető tovább. A Vodafone felhívja az ügyfelek figyelmét, hogy a ZsebNet opciók esetén az Internet alapú hangátvitel (VoIP) nem engedélyezett. PluszAdat 1 GB vásárlása esetén a szolgáltatás tiltása feloldásra kerül. A Vodafone felhívja ügyfelei figyelmét, hogy a ZsebNet opciók esetén a Tethering szolgáltatás igénybevétele nem engedélyezett. A Vodafone Magyarország Zrt. fenntartja magának a jogot, hogy előzetes figyelmeztetés nélkül korlátozhatja, vagy megszüntetheti a szolgáltatást, amennyiben a szolgáltatáson keresztül Tethering használatára kerül sor. Az Általános Szerződési Feltételek az akcióban kötött előfizetői szerződésekre is alkalmazandó, így a szerződéskötést megelőzően az Előfizető hitelképesség-vizsgálaton esik át. A vizsgálat eredményének függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételét előleg vagy egyéb biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. Ha a határozott idejű Előfizetői Szerződés hatályba lépését követő két éven belül az Előfizető érdekkörében felmerülő okból a szolgáltatás szüneteltetésére, korlátozására vagy az Előfizetői Szerződés megszüntetésére kerül sor, a Lakossági ÁSZF 7.5. pontjában, illetve az Előfizetői Szerződésben meghatározott mértékű kötbér fizetendő. A Flotta Alaptarifája a Flotta tarifacsomaggal rendelkező Előfizetők alap-tarifacsomagja, amely a flottatarifák megszűnése esetén kerül alkalmazásra, illetve az Előfizetői Szerződésben szereplő határozott időtartam lejártát követő hónap 15. napjától az Előfizető a szolgáltatást a Flotta Alaptarifája díjai szerint veheti igénybe, kivéve, ha a felek ettől eltérően állapodnak meg. A szórólap tájékoztató jellegű, a Vasutasok Szakszervezete flotta 3-as tarifájáról és az igénybevétel részleteiről tájékoztató Vodafone flotta-kapcsolattartódnál. A képek illusztrációk. A teljes fizetendő havidíj két részből épül fel: belföldön normál díjas hívásokra lebeszélhető és le nem beszélhető részből - Csoporton belüli díjmentes beszélgetés havi 381,00 Ft.