

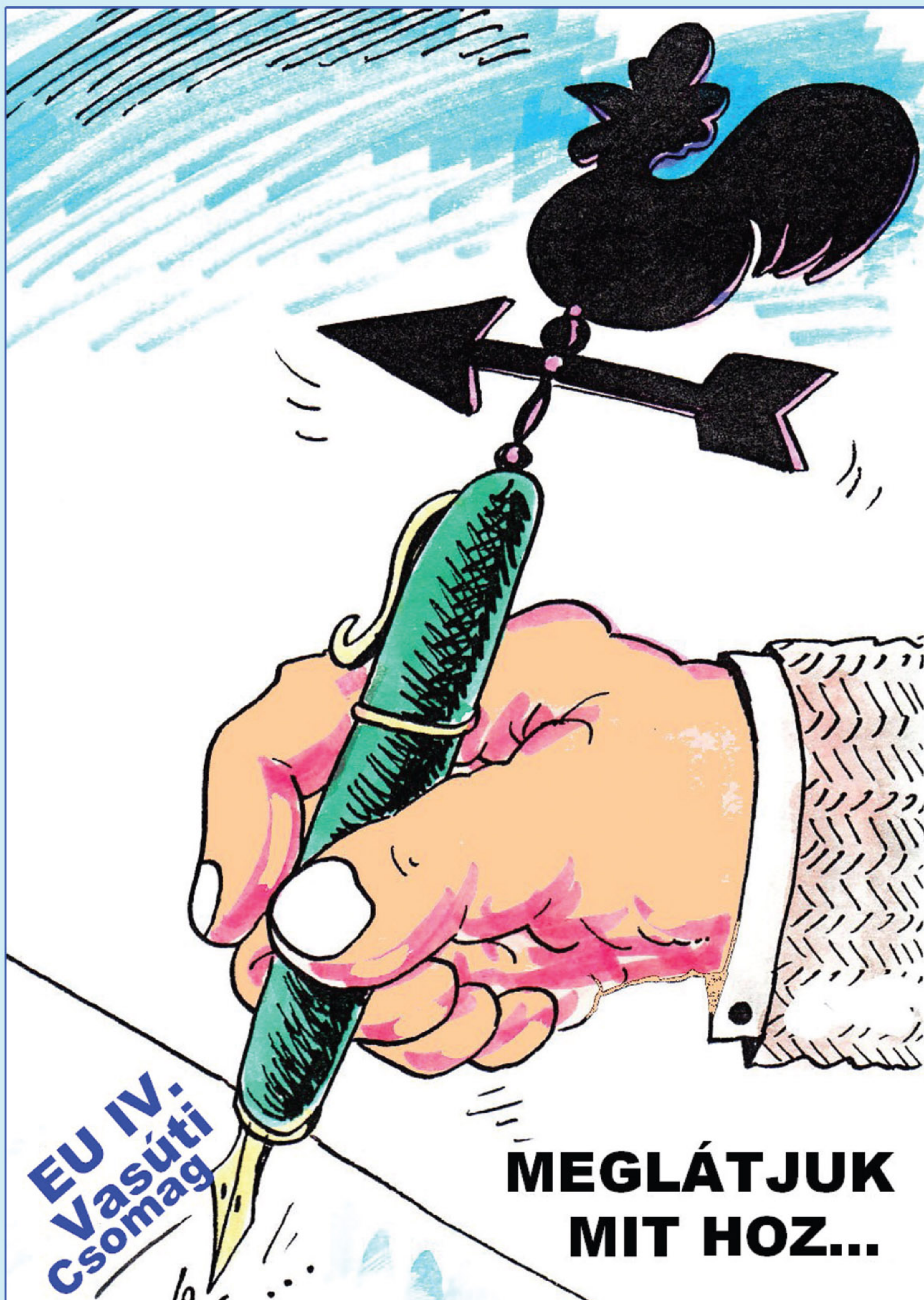
Kibontottuk a IV-es csomagot

Budapest, Zágráb, Trogir, Duna-delta... Az említett helyeken vettünk részt különböző konferenciákon, amelyek közös eredője, hogy valamennyi helyen a vasút jelenlegi állapotával, a fejlesztési elképzelésekkel foglalkoztunk, kiemelten a IV. vasúti csomag várható hatásaira.

Immár hatodik alkalommal került megrendezésre a Magyar Vasúti Konferencia Budapesten. A vasúti ágazatban érdekelt vállalatok vezetőit, a szakminisztérium, valamint a hatóság képviselőit felvonultató rendezvényen a vasutat érintő átalakulásokról, a jövőbeli fejlesztési, beruházási tervekről és az elfogadásra váró EU IV. Vasúti Csomagról esett szó. Az elmúlt időszakban a közlekedési fejlesztési pénzek döntő többségét a közút kapta az unióban, azonban most szeretnének változtatni az arányokon. A kormányzat képviselője megerősítette, hogy szeretnék helyzetbe hozni a vasutat – amit természetesen üdvözlöl szakszervezetünk.

A legfiatalabb EU tagországban két nemzetközi vasutas konferenciát is rendeztek a csatlakozást követő hetekben. Természetesen szóba került az elmúlt két évtized vasútátszervezése, az erőltetett liberalizáció és káros hatásai. A román vasutas szakszervezet meghívására a Duna-deltában vettünk részt egy konferencián, ahol megismerhettük a házigazdánál zajló átszervezést, félelmeiket a IV-es csomagtól. A túlzott liberalizáció ellen tiltakoznak a vasutas szakszervezetek.

A tárgyalásokról részletesen beszámolunk a 3., 4. és 6. oldalon.





Munkahelyünk jókedvéért

▼ Aktív korunk nagyjából harmada a munkahelyünkön, de valójában ennél sokkal több időt töltünk a megélhetésünkkel, hiszen gyakran még a mozdonyvezető is „hazaviszi” munkáját, nem beszélve azokról, akikre annyit rónak, hogy nem fér a munkaidőbe.

Előtte és utána egyaránt sokan görcsölnek, vajon mi lesz bent, kell-e még holnap is menni, mit talál ki megint a főnök, esetleg valamelyik kolléga? Így nem csoda, hogy munkahelyünk meghatározza egész életünket. Ami önmagában nem baj, hiszen többségünk a munkahelyéből él, vagy próbál megélni, ráadásul sok kolléga számára családján kívül az egyetlen közösség, ahol kibeszélheti, megbeszélheti gondjait, sőt, akár segítséget is kérhet.

Sokszor csak kérhetne, ha merne, hiszen a munkahelyek nagy részén azt az egyénközpontúságot kényszerítik az alkalmazottakra, mely annyi embert magányos harcoszá, gyakran örök vesztesévé tesz. Ez a fajta individualizmus persze csak részlegesen sikerült hazánkban, mert az egyén szabadságát szűken méri, de annál bővebben ad a magárahagyatottságból, amit az emberek többsége magányként él meg. Sok munkahelyen alig szólhatnak egymáshoz, ahol meg lehet csevegni, az gyakran kimerül az épp távol levők kritizálásában. Az ok egyszerű, a dolgozók valamiért úgy érzik, hogy ellenségekkel vannak körülvéve, mert mindenki a saját jövőjét próbálja egyengetni. Utóbbi rendben is volna, ha nem egymás kárára történne a küzdés, szinte biztatva a nevető harmadikat.

A munkahely természetesen nem lelkipondozó, sosem volt az, és nem is kell azzá lennie. Viszont jogos az elvárás, és egyben a munkáltató érdeke is, hogy ne szorongva induljon el otthonról a pudligár és pályamunkás, adminisztrátor, vagy vonatfelvevő, hanem abban a tudatban, hogy ma ismét tehet valamit a vasútért, a világért és benne önmagáért, szeretteiért. Ez alighanem csak úgy lehetséges, ha közösséget alkotnak az egymás közelében dolgozók, beleértve a közvetlen főnököt, netán egyik-másik fölöttük álló vezetőt is. Mindkét oldalnak felelőssége van, de mégis, a vezetőknek – a cég érdekeit nem figyelmen kívül hagyva – több a lehetőségük a kiszámíthatóság, és valamilyen emberközpontú légkör megteremtésében.

Másképpen közösségnek mondhatnánk az ilyen hangulatú munkahelyet, aminek meghatározó jellemzője azon túl, hogy jól körülhatárolható a bennlévők köre, egy nagyon régi fogalom, a szolidaritás. Persze, ez nyomban szemben áll az egyénközpontúsággal, hiszen azt jelenti, hogy kölcsönösen segítjük egymást, sőt, némiképp kölcsönösen felelősséget vállalunk egymásért. Elsősorban a munkahelyünkön, de ha úgy hozza a szükség, akár a magánéletben is, mert a jó munkatársak néha barátokká is válnak. Sokszor

úgy tűnik, ez már a múlt, pedig látni már a régi cimborák mellett új, kollégák között elmélyülő barátságot is. Tehát nem hunyt ki semmi jó belőlünk, „csupán” némi ösztönzés és lehetőség kéne, hogy emberibbek legyenek a munkatársak közötti kapcsolatok munkahelyen, és azon kívül egyaránt.

A görcsmentes munkahelyi hangulathoz az ilyen, cégen kívül is működő barátságok kellenek, ahhoz meg, hogy létrejöhessenek, munkaidőn kívüli közös összejövetelek. Valamikor a felülről kitalált (szocialista) brigádok, bárhogya is működtek akaratlanul is elősegítették a közvetlenebb kapcsolatok kialakulását nem csak munkatársak, hanem a vezetők és beosztottak között is. Visszasírni értelmetlen bármit, de sokat lehet tenni azért, hogy az együtt dolgozó vasutasok rendszeresen olyan közös

programokon találkozhassanak, melyeknek hatása nem múlik el másnapra. Praktikusan nevezhetjük az ilyen kötetlen találkozókat divatos szóval összetartásnak is, ami kifejezi, hogy a résztvevők egy közösséghez tartoznak.

Az ilyen programok szerepsére egyre gyakoribbak, de jóval több hasonló rendezvényre volna szükség, amihez a munkáltatók rugalmasabb hozzáállása is kell. Hasonlóan a Vasutasok Szakszervezete által szerveztetett, anyagilag is támogatott nyílt, tehát nem csak a tagjainknak szóló sportrendezvényekhez, horgászversenyekhez, amelyek jó alapot képeznek a közösségek létrehozásához, a meglévők erősítéséhez. Mert akárhogya is nézzük, a nyugodt, kiegyensúlyozott vasutasnak nem csak a kedve lesz jobb, de a munkája is többet ér, mint a gondjaiba mélyülő, sorsán görcsölő kollégaké. Minél többet tesszünk egymásért, annál jobb kedvűek leszünk, és nem csak a munkahelyünkön lesz könnyebb az élet!

Dolhai József

Skót viccek

VICC SAROK

- Miért úszik olyan jól a fiad a víz alatt? – kérdezi a skóttól a barátja.
- Mert bedobtam egy pennyt a vízbe!

A hajó, melyen a skót cég egyik alkalmazottja utazik, zátonyra fut. Kétnapi vesztéglés után a skót táviratozik a főnökének:

- Két napja vesztéglés a hajó. Mit tegyek?
- Hamarosan megjön a válasz:
- Sürgősen vegye ki a szabadságát, a hajó zátonyra futásától kezdve!

A skót felesége így szól a férjéhez:

- A fiunk már két napja ugyanazt a nyalókát eszegeti.
- Nem baj – mondja a férj –, tanuljon csak meg spórolni az a gyerek.
- Rendben van, de legalább kibonthatnád neki.

A skót bemegy a patikába:

- Gyógyszerész úr, tud valami hatásos szert adni fejfájás ellen?
- Igen, kérem. Kitűnő kombinált porunk van. A gyomorgörcsöt és a reumatikus fájdalmakat is enyhíti. Mire a skót:
- Köszönöm, akkor most nem kérem, megvárom amíg a többi is fájni fog.

A skót a családja unszolására elhatározza, hogy vesz egy autót, de lehetőleg a legkisebbet. Elmegy hát a kereskedőhöz, és kiválaszt egyet, majd így szól:

- Mondja kérem, mennyit fogyaszt ez a kisautó?
- Kérem minimálisat – mondja a kereskedő –, egy kanál benzin elég lesz bele. A skót gondolkodik, majd megszólal:
- Leveseskanál, vagy kávéskanál?

KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

„A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át részünkre felajánlották.

A 2012. évben az APEH által átutalt 297.858 Ft-ból fedeztük alkalmi vasúttörténeti, vasútmodellezői kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét. Az összeg egy részét a szentesi telephelyünk relikviáinak felújítására fordítottuk.”

Vasúti Konferencia Budapesten

■ Immár hatodik alkalommal került megrendezésre október 3-án a Magyar Vasúti Konferencia Budapesten.

A vasúti ágazatban érdekelt vállalatok vezetőit, a szakminisztérium, valamint a hatóság képviselőit felvonultató rendezvényen a vasutat érintő átalakulásokról, a jövőbeli fejlesztési, beruházási tervekről és az elfogadásra váró EU IV. Vasúti Csomagról esett szó. A hagyományoknak megfelelően díjátadóval indult a program, amelyet szakmai előadások követtek.

A Vasutasok Szakszervezetét Meleg János érdekvédelmi alelnök és Képesné Szabó Ildikó humánpolitikai szakértő képviselte. Az első előadó Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója volt. Befejezés előtt a MÁV átalakítása címmel tartott előadást, amelyből kiderült, hogy az átalakítás folyamatát három részre osztották:

1. Az átalakulás/átalakítás jellemző feladatai a hatékony, áttekinthető és ellenőrizhető szervezeti struktúra kialakítása, a leányvállalati portfólió tisztítása, a csoport szinergiák maximális érvényesítése, központosított költség-gazdálkodás kialakítása, a kiszámítható finanszírozás biztosítása, az ügyfél-elégedettség növelése, valamint a központosított, önköltségi alapú egységes háttér szolgáltatások megteremtése.

Ennek megfelelően, mint az már ismeretes a MÁV Csoport holding struktúrában fog működni/működik, melynek első lépéseként kialakították az önálló pályaműködtető társaságot (a vállalat működése az engedélyek beszerzése után, 2014-től indulhat) és a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-t. Ezzel párhuzamosan megkezdődött az egységes ingatlankezelés, a vasútüzemhez nem szükséges ingatlanok felmérése és átadása az MNV Zrt.-nek.

Jelenleg is tart a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. és MÁV-TRAKCIÓ Zrt. beolvasztása a MÁV-START Zrt.-be. Ehhez megszerezték az összes engedélyt. Az összeolvadás 2014. január 2.-án az új, integrált személyszállítási vállalat megalakulásával zárul. A 2014. év feladataihoz tartozik még a vasútüzemhez szükséges ingatlanok helyzetének rendezése.

2. Az integrált MÁV-START Zrt. átalakítása kapcsán a legfontosabb feladatok:

– Az egységes személyszállítási értéklánc koncepciójának kialakítása, illetve megvalósulása: amely alatt az egységes személyzet-és járműmenedzsment kialakítása, a vezénylési és karbantartási

folyamatok optimalizációja, és a rendelkezésre állás alapú karbantartás bevezetése értendő.

– Az egységes vállaltirányítás: ami a társasági érdekek helyett a tevékenységenként összehangolt célokra koncentrált egy egységes stratégia mentén. Ezzel együtt jár a működtetési költségek csökkentése és az egységes területi irányítás kialakítása.

– Az irányítási szintek átstrukturálása és az adminisztrációs tevékenységek optimalizálása: ez a vezetői szintek csökkentését jelentette, valamint a back office tevékenységek átadását a MÁV SZK Zrt.-be.

Az idei évről elmondható, hogy pozitív eredménnyel zárul és az előirányzott hitelek túl további felvétel nem várható. Ennek feltétele, hogy a MÁV-START Zrt. költségtérítésének zárolása végre feloldásra kerüljön.

A kiszámítható működést szavatolja, hogy aláírásra került a MÁV-START Zrt. 10 éves közszolgáltatási szerződése, valamint a MÁV Zrt. 2015-ig szóló pályaműködtetési szerződése.

Két IC kocsis tesztelés és tanúsítvány-szerzés alatt áll. Ezt követően döntenek arról, hogy elkezdődhet-e az IC kocsis gyártás Szolnokon.

3. A harmadik lépés a jövőbe mutató stratégiai szemlélet kialakítása: Ez nem lehet más, mint a Nemzeti Közlekedési Stratégiával összhangban lévő MÁV Csoport stratégia, amely magában foglalja a gördülő tervezést, a szűk keresztmetszetek feloldását, a gördülő állomány -, valamint a szolgáltatás fejlesztését. Ennek megvalósulásával együtt észlehető majd a szolgáltatási színvonal növekedése. A stratégia forrásait saját, kisebb felújításokra fordított, valamint CEF és IKOP források biztosítják.

Legfontosabb célok: lassújel-felszámolási program, hídfelújítások, részleges kétvágányosítás, villamosítás, jegyértékesítési reform, ügyfélközpontúság, utas-elégedettség növelése, a menetirányítók összeszervezése.

Második előadóként Libor Lochmannt, a CER (Európai Vasúttársaságok és Infrastruktúra Üzemeltetők Közössége) vezérigazgatóját hallgathattuk meg, aki az EU vasútpolitikájáról beszélt, azon belül is kiemelve a IV. Vasúti Csomagot, ami jelenleg is tárgyalás alatt van, és számos vita keresztútjában áll. A vitákat olyan kérdések vetik fel, mint pl.: a biztonsági engedélyek harmonizálása, a belföldi személyszállítási piac megnyitása, valamint a kötelező tender-előírások.

A CER a szolgáltatások versenyeztetését támogatja azzal, hogy az állami független hatóságoknak kell vizsgálnia, hogy az adott országnak mi a jobb és a hatóságok döntésétől függően indul-

hat a piaci versenyeztetés vagy az állami monopólium fenntartása. A piaci versenyeztetés esetén az infrastruktúrához való hozzáférés során semmilyen diszkrimináció nem alkalmazható.

A statisztikai adatok szerint 2010-ig a közlekedésre szánt pénzek mintegy 70%-át a közútra fordították, ezért a legfőbb cél az arányok megváltoztatása és vasút prioritása. Ennek elérése érdekében korridorok létrehozása és ezzel új piacok felé nyitás, egységes díjazási rendszer kialakítása, az infrastruktúra fejlesztése, a környezeti károk csökkentése (zajterhelés), a közúti szolgáltatásoknál jobb minőségű szolgáltatás nyújtása.

A következő előadó dr. Kerékgyártó János NFM főosztályvezető volt. A kormányzati vasútpolitikát foglalta össze, amelynek fókuszában a közlekedési stratégia felülvizsgálata áll.

Különböző fejlesztési projektek indultak, és 2014-2020 között zajlik majd az Integrált Közlekedésfejlesztési Operatív Program (IKOP), amely közel 1000 milliárd forintos kerettel működik. A programon belül a vasútfejlesztési projektekre 5-700 milliárd fordítható, a fennmaradó forráshiányt megpróbálják máshonnan pótolni. A kormányzati politika célja a vasút prioritása.

Utóbbi két előadáshoz kapcsolódott szorosán dr. Rácz Gábor prezentációja, aki a szükséges jogi szabályozások jelenlegi helyzetéről beszélt. Az elfogadás előtt álló IV. Vasúti Csomag, valamint az ezzel párhuzamosan elvégzendő jogharmonizáció aktualitásai. Az újítások megjelenése miatt szükséges a Vasúti Törvény átalakítása, amely a következő ütemterv szerint zajlik. Hatálybalépés: 2015. 06. 01.

Az új Vasúti Törvény koncepciója elkészült, most kezdődik majd ennek egyeztetése a Hungraillel. Mindenkitől várják a javaslatokat, véleményeket, kritikákat, amelyeket kérnek a Hungrailhez eljuttatni.

Végezetül a magyar vasút jövőjéről esett szó 2019-ig. A IV. Vasúti Csomag alapján az alábbi változások várhatók: a nem „átjárhatósági” feltétel alá eső, valamint könnyű vasúti járművek engedélyezését az Európai Vasúti Ügynökség (ERA) végzi, míg a kizárólag Magyarországon közlekedő, már nem korszerű vonatok engedélyezése az NKH illetékességében marad. Az átültetési időszak: 5 évben állapodtak meg, ehhez képest az Európai Parlament előtti anyagban jelenleg 1 év szerepel. A vasútbiztonsági tanúsítványok kiadása is megoszlik az ERA és az NKH között (minden tagállamra érvényes).

Képesné Szabó Ildikó

Szeptember a nemzetközi kapcsolatok tekintetében Horvátországra összpontosított: 16-17-én az ETF Vasúti Szekciója Zágrábban, 26-án a Közép-Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciája Trogirban tartotta soros ülését.

ETF Vasúti Szekció ülés és Állandó Konferencia Zágrábban

Az

év második és egyben utolsó ETF Vasúti Szekció ülésére az Európai Unió legújabb tagállamának fővárosában zajlott. Horvátország július 1-től lett az EU 28. tagállama és 1-2 hónappal a nagy esemény után nem igazán volt érzékelhető a szomszédok eufóriája.

Vendéglátóink, három vasutas szakszervezet, közösen a zágrábi főpolgármesteri hivattal fogadást adtak a vendégek részére. Ahol a közlekedésért felelős főpolgármester-helyettes üdvözölte az egybegyűlteket, majd vázolta Zágráb és Horvátország közlekedési koncepcióját.

A szekció 17-én kezdte meg munkáját és a szokásos, az európai vasút egészét érintő kérdéseket tárgyalta egész nap. A IV. Vasúti Csomag, mint az európai vasút felett lebegő sötét felhő szinte az ülés felét lekötötte, de más témák is napirendre kerültek, mint a női vasutas munkavállalók helyzete valamint az Európai Vasúti Ügynökség munkája. A szekciós üléseken szokásos témák voltak. A jelenlévők többször hangsúlyozták, hogy a vasúti szektorra ráerőltetett liberalizációs politika elhibázott döntések sorozata, aminek nincs jövője, mert a kívánt eredmények nem ettől fognak megszületni.

A résztvevők az október 9-re tervezett Európai Vasutas Akció Napról is eszmét cserél-

tek: mára eljutottunk odáig, hogy egyre több kolléga érzi úgy helyben járás tapasztalható, ugyanazokat a köröket futják a szakszervezetek és végre valami erőteljes akcióra, eseményre lenne szükség.

A konferenciát a VSZ keltette életre 1994-ben



A rendezvény lehetőséget teremtett kétoldalú tárgyalásokra is: Papp Zoltán, a VSZ elnöke a horvát és lengyel kollégáival egyeztetett aktuális kérdésekről. A horvát szakszervezet főtitkára a cargo privatizációjáról, míg a lengyel barátaink a VASZ-ról kérdezték az elnököt.

Az ETF Vasúti Szekció zágrábi ülését a dal-máciai Trogirban megszervezett – és a VSZ számára oly kedves – Európai Vasutas Szakszervezetek 23. Állandó Konferenciája követte. Mint ismert, a konferenciát a VSZ keltette életre

1994-ben abból a célból, hogy a politikai rendszerváltást követően a régió vasutas szakszervezetei folyamatos kapcsolatban legyenek, tapasztalataikat és információikat megosszák egymással.

Az évek során a konferenciához egyre több ország szakszervezete csatlakozott és idén a VSZ mellett a VDSZSZ is részt vett. A VSZ-t egyébként Meleg János al-elnök és Komiljovics Máté képviselte.

A vendéglátók az eseményt összekötötték a náluk is hagyományosan megrendezésre kerülő sportnappal.

A konferencia keretében a felek részletesen kifejtették az országukban zajló, vasúttal kapcsolatos liberalizációs folyamatokat, azok – döntően – negatív hatásait.

A magyar delegáció közösen számolt be a MÁV Cargo megalakulásáról, privatizációjáról és az azóta bekövetkezett eseményekről, folyamatokról.

Az elmúlt években sokszor tűnt úgy, hogy az állandó konferencia már nem életképes, nincs rá igény, azonban az élet és azzal összefüggő folyamatok, változások bebizonyították a rendezvény létjogosultságát.

Jövőre Románia lesz a rendezvény házigazdája.

Komiljovics Máté

Szerb-magyar találkozó

- A Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai bizottsága a Szerb Vasutas Szakszervezet elnökének, Mirkó Lazicsnak a meghívására a vajdasági Palicson találkozott. A szerb elnök tájékoztatta a jelenlévőket a jelenlegi helyzetről, melyben kiemelt szerepe volt a jelenlegi vezetéssel lévő kapcsolatuk.

A szerbiai 18000 vasutas munkavállaló közül a legtöbben 6500, hozzájuk tartozik, 2500 nem szervezett munkás, a többiek több szakszervezetben vannak jelen. Szervezeti felépítésüket tekintve 7 szakmai titkár



és 16 területi titkár fogja össze az alapszervezeteket. Minden hónapban van találkozó az alapszervezetekkel.

A vasút vezetésével nyolc hónapja nincs előszavas párbeszéd. Ezért az összefogást helyezték előtérbe a három legnagyobb szakszervezet (13000 fő) képviselői közös nyilatkozatot adtak ki, mely után a vezetés a napokban hajlandó leülni tárgyalni. A munkáltató készít egy teljesen új KSZ tervezetet, melyet szeretne elfogadtatni. Ez előtt állnak most. Segítséget kapnak a konföderációtól is, melynek tagjai 550000 főt képviselnek az országban. Ez a kormányval szembeni fellépésüket erősíti, mivel januártól új munkatörvénykönyvet vezetnek be. Van sztrájk alapjuk, melyet bankban tartanak, de ezen a területen is tovább kívánnak lépni úgy, hogy csinálnak egy új céget a befektetések növelésére.

A mennyire szoros ez a szövetség, kérdésre válaszolva hangsúlyozta, hogy erre az alkalomra szerződésben állapodtak meg, mivel nem volt előszavas találkozó a kormányra kellett nyomást gyakorolni, ennek kapcsán megtörtént az intézkedés. A kisebb szervezetekben lévő 2500 fő miatt nem csatlakozott a szövetséghez, kérdésre azt válaszolta nem fogadták be őket, mert a helyi munkáltatók emberei, így gyengítik az összefogást.

A vasutasok minden hónap 15-ig megkapják munkabérüket, mely 100-120 ezer forintnak megfelelő dinár. Kétévente orvosi vizsgálaton vesznek részt, a legnagyobb problémát a kocsivizsgáló, mozdonyvezető egészségi állapotának romlása okozza a továbbfoglalkoztatás szempontjából. Kérdésünkre, hogy mennyire jellemző, hogy első munkahelynek választják a fiatalok a vasutat, elmondta: ez fontos, mert állami cég és nagyobb biztonságot jelent a foglalkoztatás területén.

Megmutatták Szabadka állomás működését, ahol pár szót váltottunk az éppen munkában lévő vasutasokkal.

Bodnár József
alelnök

Nyugdíjas tisztségviselők továbbképzése Balatonfüreden

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) szeptember 23-25. között ezúttal is Balatonfüreden, a Vasutas és Közlekedési Dolgozók Jótékonyági Egyesületének üdülőszállodájában, a Hotel Panorámában tartotta az alapszervezeti elnökök és főbizalmiak továbbképzését, amelyen mintegy százan vettek részt.

A háromnapos rendezvényt *Simon Dezső*, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. A programot *Győri István* ügyvezető elnök, a házirendet *Kovács Vilmos* alelnök ismertette. A megnyitó és a programismertetés után *Papp Zoltán*, a VSZ elnöke, majd *Gaskó István*, a Vasutas Szakszervezetek Szövetségének (VASZ) elnöke, az időszerű kérdésekről tartott tájékoztatót. A VSZ elnöke köszöntője után az összefogásról beszélt. Ma már nem lehet kérdés, még kompromisszumok árán is szükség van rá. Ami pedig a hogyan továbbot illeti, erről a következő kongresszusnak kell majd döntenie.

Gaskó István a társadalmi átalakulásból indult ki. Hangsúlyozta: a munka világában szükségünk van egymásra. Ezért döntöttünk úgy, hogy felhagyunk a széthúzással, az ellenségeskedéssel. Társadalmi felelősségünk, hogy egyesítsük erőinket. A VASZ megalakulásával olyan erő jött létre, mellyel a politikának is számolni kell. Az összefogásnak most jött el az ideje. Bejelentette, hogy folyamatban van a VASZ nyugdíjas bizottságának a megalakítása. A VSZ és a VASZ elnöke, a tájékoztatók után, kérdésekre válaszolt.

Simon Dezső, az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetség és a VSZ ONYSZ elnöke (képünkön jobbra) előljáróban, a három szakszervezeti szövetség, az

MSZOSZ, a SZEF és az Autonóмок alakulóban lévő szövetségéről beszélt. Az új szövetség mellett nyugdíjas szervezetet és időügyi tanácsot is létre kell majd hozni. Az elnök utalt arra is, hogy a szervezetek előregedtek, új tagok elvétele lépnek be. Ezen úgy lehetne változtatni, ha alapszervezeteink nagyobb gondot fordítanak a tagszervezésre. Ezt követően a nyugdíjas érdekképviselők, kiemelten a Nyugdíjasok Országos Képviselőtársaságának (NYOK) munkájáról beszélt.

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ szervezőbizottságának vezetője a Vasutas Nyugdíjasok Kapcsolos Könyvét mutatta be. A kiadvány a nyugdíjasok körében leggyakrabban használt szabályok, vasúti és szakszervezeti nyomtatványok gyűjteménye, aminek elsősorban a tisztségviselők vehetik hasznát.

Győri István arra hívta fel a területi képviselők és az alapszervezeti vezetők figyelmét, hogy építsenek ki szorosabb kapcsolatot az önkormányzatokkal és kezdjék meg a felkészülést a jövő évben esedékes választásokra. A nyugdíjasokat támogató alapítványra is kitért. Arra hívta fel a figyelmet, hogy segély csak MÁV öregségi nyugdíjasoknak és özvegyeiknek adható. Azt tanácsolta, hogy az alapszervezetek éljenek jobban a lehetőséggel és nyújtsanak segítséget a segélykérelmek hiánytalan kitöltéséhez.

Az ügyvezető elnök után a hét területi képviselő számolt be képviselői munkájáról, a választásokra való felkészülésről, a várható személyi változásokról.

Kiss Tibor alelnök a taglétszám alakulásáról tartott tájékoztatót. A VSZ ONYSZ alapszervezeteinek a száma 79. A jelenlegi taglétszám 8945. Két év alatt 1460 tagtársunk hunyt el.

Az alelnök a tagmegtartásra és a tagszervezésre hívta fel a tisztségviselők figyelmét.

A MÁV Zrt. képviseletében *Bánhidi Nagy Attila* humánerőforrás igazgató a vasúttársaság helyzetéről, a megvalósult és folyamatban lévő szervezeti átalakításokról tartott tájékoztatót. A területi igazgatóságokkal kezdte, melyek vezetői újból igazgatói rangban dolgoznak. Munkájukat műszaki és gazdasági igazgató-helyettes segíti. Június 1-től új szolgáltató központ jött létre, melynek révén átláthatóbbá, jobbá válhatnak a MÁV csoport tagvállalatai számára nyújtott szolgáltatások.

Folyamatban van a Trakció és a Gépezet beolvadása a MÁV START Zrt.-be. A tisztképzés korszerűsítése is napirenden van. Az igazgató a MÁV Zrt. és a VSZ ONYSZ közötti együttműködésről szólva bejelentette: a vasúttársaság elkötelezett a nyugdíjasok iránt és a lehetőségekhez mérten továbbra is támogatja a VSZ ONYSZ szervezeteit.

Széles Szilárd, a VSZ Ifjúsági Tagozatának vezetője a VSZ ONYSZ és az ifjúsági tagozat között létrejött „Nemzedéki megállapodás” egyéves tapasztalatairól és a jövőbeni elképzelésekről tartott tájékoztatót. Őt *Herczeg Mária*, a VSZ Női Tagozatának vezetője követte, aki munkájuk ismertetése mellett átfogó képet adott hazai és nemzetközi nőmozgalmakról, az esélyegyenlőségért vívott harcukról.

A Vasutas ÖTA gazdálkodásáról, a segélyezésről és a zalakarosi Hotel Forrás Gyógyház működéséről *Tivald Attiláné* ügyvezető elnök tájékoztatta a tanfolyam résztvevőit. Beszélt a segélyekre fordított összegekről. Elmondta, hogy emelik a gyógyszer- és a cukorbeteg segélyt. A várható változások között említette az alapszabályt és a zalakarosi Hotel Forrás Gyógyzállót.

A továbbképző tanfolyam felhívás ismertetésével, illetve elfogadásával ért véget. Célja, hogy ráirányítsa a politika figyelmét a nyugdíjasok helyzetére.

Visi Ferenc

A legidősebb tisztségviselő

Martiny Józsefné Debrecen Állomáson árupénztárosként dolgozott. Pontos és szakszerű munkájáért, kulturált emberi magatartásáért mindenki szerette, és tisztelte. 1956-tól VSZ csomóponti SZB tag volt nyugdíjba vonulásáig.

A VSZ debreceni nyugdíjas alapszervezetében 1986 óta gazdasági felelős.

Minőségi munkája mindig naprakész, szakmailag tájékozott, a határidőket betartja. Az ország legnagyobb – VSZ-es – nyugdíjas alapszervezetének az egyik alappillére.

Úgy véljük, hogy a VSZONYSZ legidősebb aktív vezetőségi tagja a mi „Mamink”. Alapszervezetünk a VSZ megalakulásának évfordulóján ünnepelte *Kati néni* 90. születésnapját. Az évforduló, és a születésnapja egybeesik, mint ahogy az élete és tevékenysége is, ami a társadalmi tevékenységében teljesedik ki.

Szeretetünk és tiszteletünk kifejezéséül köszöntöttük 90. születésnapján – jó erőt, fiatalos egészséget, és hosszú ideig tartó szépkorú életet kívántunk neki egy kis VSZ-es „családi” ünnepség keretében.

Berki János



A román vasutas szakszervezet meghívására október 1-4. közt német, olasz, szerb, ukrán, magyar szakszervezetek részvételével szakmai találkozót tartottak.



Ezért azt képviseli az EU-ban, hogy nem a liberalizáció a megoldás, hanem az infrastruktúra támogatása.

Az ukrán vasút szakszervezeti képviselője elmondta, hogy ezekkel a problémákkal küzdenek ők is.

Az olasz FIT szakszervezet vezetője úgy fogalmazott, hogy negatív változásokat hoz a liberalizáció a munkavállalók számára. Rosszabodnak a munkakörülmények és ez csak a konkurenciának jó. A liberalizált utasforgalom már megvalósult, a világ nézte, hogy sikerül-e?

Aláírtunk egy munkaszerződést, melybe a politika nem szólt bele, az érdekünk, hogy egységes munkaszerződés legyen.

Vasutas szakszervezetek találkozója a Duna-deltában



A szakszervezetek szerepe a vasúti közlekedés liberalizációjával összefüggésben címmel megrendezett konferencián 40 fő képviselte a vasutas munkavállalókat. A kölcsönös bemutatkozások után a házigazda sajnálkozott, hogy a közmédia nem fogadta el a meghívást. A szakmai titkár ismertette álláspontjukat a liberalizációval kapcsolatban. Őt a szakszervezet alelnöke követte, aki sajnálatát fejezte ki a cargo privatizációja kapcsán, majd hozzátette, hogy nem lesz előnyös ha az áru fuvarozási piac 70%-át egy társaság fogja uralni. A személyszállítás területén a szárnyvonalakat, melyeket nem tudtak megmenteni, kiadták magánvállalkozásba. Így 5-6 ilyen működik jelenleg. Az állami támogatást a Start kapja az utasszám után, míg a magánvasutak km után kapják meg ezt, függetlenül az utasszámtól.

Ezután az államtitkár ismertette a minisztérium álláspontját. *Nicole Buica* szólt arról, lehetséges, hogy két éven belül a személyszállítást is privatizálják. Elmondta, hogy a Startnál van egy privát menedzser, akinek lehetősége van kivenni vonatok az országos hálózatról. Ez kihat a munkavállalókra, ezért készül a vasutas dolgozók alaptörvénye már 2007-től, de ezt mindig megakadályozza valamilyen érdek. Sok az ígéret, de a végrehajtáshoz közeledve mindig elakad a szerelvényük – ezt már a szakszervezet elnöke tette hozzá. 2001-ben 240 ezer volt a vasutasok létszáma 18 igazgatóval, mára ez csak 57000 fő, de van 200 igazgató. Az EU-s képviselő kiemelte, hogy Románia lesz az első akit a IV. vasúti csomag hátrányosan érint.

A cargonál is kialakult a versengés, kisebb árak, de nem volt érdek a több árú szállítása. A személyszállításnál csak az IC vonatknál van haszon, a liberalizáció nem hozott hasznot, mert csak oda megy ahol jók a körülmények. Közös akcióra szólította fel a jelenlévőket október 9-re a liberalizáció ellen.

Az államtitkár hangsúlyozta, hogy mindhárom nagy társaságnál van magánmenedzser, aki vizsgálja a gazdálkodást. A szakszervezet még ha ökölrel is veri az asztalt, a hat hónap eredményeit nézik mit ért el a társaság. Beszélhetünk arról is, hogy az állam mondja ki, új törvény kell ahhoz, hogy a munkavállalók jobban járjanak. Legnagyobb feladatnak a még működő vonalak fenntartását tartja.

A szakszervezet titkára összefoglalva az elmúlt éveket kiemelte, hogy 4000 km vasutat kellett volna felújítani, de ez csak részben sikerült. A Start 986 mozdony 86%-a 20 évnél idősebb, míg a 3176 személykocsi 77%-a, de van 360 új Siemens-Desire kocsi is. Ezen 2007-ben 99,5 millió utast szállítottak, melyből félmillió nemzetközi volt. A Cargo 927 mozdonnal és 55000 teherkocsival rendelkezik, a mozdonyok 30 évnél idősebbek, de technikailag az igényeknek megfelelnek.

Hangsúlyozta, hogy elnyomás van az állam részéről, mivel az állami támogatás utas km a startnál, de a magánvasutaknak vonat km, és itt nincs előrelépés.

Bodnár József
alelnök

A Pécsi Területi Képviselőlet tisztségviselőinek kihelyezett ülése Zamárdiban

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőlete szeptember 6-7-én tartotta tisztségviselőinek kihelyezett ülését Zamárdiban, első alkalommal közösen a szombathelyi területtel.

Az oktatás első napján a Pécsi Területi Igazgatóság nemrég kinevezett igazgatója, *Orbán Zsolt* tájékoztatta a titkári testületet a vasúti igazgatóság előtt álló feladatokról, majd ezt követően a MÁV-START Pécs és Nagykanizsa SzSzK központvezetői *Baumgartner Péter* és *Szegletes Gábor* ismertette a START területén megoldásra váró kérdéseket. *Gáspár István*, valamint *Ábrahám Attila* központvezetők tájékoztatást adtak a GÉPÉSZET, illetve a TRAKCIÓ területi feladatairól.



Ezt követően *Horváthné Czindery Zsuzsanna*, a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőletének vezetője tájékoztatta a testületet az elmúlt titkári értekezlet óta eltelt időszak munkájáról és eseményeiről.

A két terület tisztségviselői a közös vacsora elfogyasztása után kötetlen baráti beszélgetést folytattak. Az est során a jó hangulatról *Kövesdi Tamás* tisztségviselőnk gondoskodott.

A másnap fő témái a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi és szervezetpolitikai munkájáról szóló tájékoztatók hangzottak el, melyet a Vasutasok Szakszervezete elnöke, illetve alelnökei tartottak.

A két napos titkári értekezlet jó hangulatban zajlott, a résztvevők értékes tapasztalatokkal gazdagodva tértek haza.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető

A munkahelyek minimális munkavédelmi követelményei

II. rész

A Magyar Vasutas előző számában a munkáltatók munkahelyekkel kapcsolatos általános kötelezettségeiről adtunk tájékoztatást. Cikksorozatunk következő részeiben a vonatkozó jogszabály alapján munkahelyekkel kapcsolatos konkrét követelményeket vizsgáljuk meg.



Menekülési utak és vészkijáratok

A menekülési utakat és a vészkijáratokat szabadon kell hagyni, azoknak a lehető legrövidebb úton a szabadba, vagy valamely biztonságos területre kell vezetniük. A menekülési utakat és a vészkijáratokat úgy kell kialakítani, megjelölni, és olyan állapotban kell tartani, hogy azokon a munkavállalók gyorsan és biztonságosan el tudják hagyni a munkahelyeiket, illetve szükség esetén gyorsan kimenthetők legyenek.

A vészkijáratok és a hozzájuk vezető útvonalak számát, méretét, illetve kialakításukat a munkahelyek igénybevételétől, felszereltségétől és méreteitől függően, az ott tartózkodó személyek legnagyobb létszámából kiindulva kell a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak alapján megtervezni.

Csak kifelé, a menekülés irányába nyitható vészkijáratok alkalmazhatók. A vészkijáratokat nem szabad úgy lezárni vagy rögzíteni, hogy azokat vészhelyzetben ne lehessen használni. Toló- vagy forgóajtó vészkijárat céljára nem alkalmazható. A vészkijáratútvonalakat és kijáratokat a vonatkozó jogszabályban meghatározott módon kell jelzésekkel ellátni.

A vészkijáratútvonalakat nem szabad kulcsra zárni. A vészkijáratútvonalakat és kijáratokat, valamint a hozzájuk vezető közlekedési útvonalakat és ajtókat szabadon kell hagyni, hogy azok bármikor akadálytalanul használhatók legyenek. A vészkijáratútvonalakat és ajtókat olyan vészvilágítással kell ellátni, amely áramkimaradás esetén is működőképes és a szükséges megvilágítást biztosítja.

Tűzjelzés és tűzoltás

Az épületek méretétől és használatától, a bennük lévő berendezésektől, felszereléstől, az ott lévő anyagok fizikai és vegyi tulajdonságaitól, valamint az ott tartózkodó személyek lehetséges legnagyobb számától függően a munkahelyeket tűzoltásra alkalmas készülékkel, illetve külön jogszabályok szerint tűzérzékelő-, jelző- és riasztóberendezéssel, rendszerrel kell ellátni.

Nem automatikus, egyszerűen használható tűzoltó készülékeket kell alkalmazni, amelyeket úgy kell elhelyezni, hogy könnyen hozzáférhetőek legyenek. A készülékek elhelyezésére a vonatkozó jogszabály szerinti jelzésekkel kell utalni.



Munkahelyi hulladékkezelés

A termelési (nem veszélyes) és települési (kommunális) szilárd hulladékot a munkahelyen elkülönítve kell gyűjteni és tárolni.

A nem veszélyes, bomló, szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, mosható, fertőtleníthető, pormentes ürítést biztosító tartályban vagy konténerben kell gyűjteni. A gyűjtőtartályokat a munkahelyről az erre a célra kijelölt tárolóhelyre naponta be kell gyűjteni, és onnan rendszeresen, de legalább hetente kétszer el kell szállítani.

A tárolóhelyen a hulladék nem szennyezheti a környezetet. A tárolóhely legyen tisztán tartható, rendelkezzen vízvételi és szennyvízkiöntő lehetőséggel, illetve szállító járművel történő megközelítési lehetőséggel.

A nem veszélyes, bomló, szerves anyagot tartalmazó hulladék gyűjtésére szolgáló tartályokat naponta, a tárolóhelyeket, illetve környezetüket rendszeresen, de legalább hetente két alkalommal kell tisztítani és fertőtleníteni, illetve szükség szerint gondoskodni kell a rovarok, rágcsálók irtásáról.



Zárt munkahelyek szellőztetése

Zárt munkahelyeken biztosítani kell az elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt, figyelembe véve az alkalmazott munkamódszereket és a munkavállalók fizikai megterhelését.

Ahol a munkahelyek légterét gázok, gőzök, aeroszolok, porok (rostok) szennyezhetik, ott a vonatkozó jogszabályokban foglalt követelményeket figyelembe kell venni.

Ahol a levegő szennyezettsége, illetve elhasználódása kizárólag emberi ott-tartózkodásból ered, személyenként legalább a vonatkozó rendelet mellékletében előírt friss levegőtér fogat áramot kell a helyiségbe betáplálni, vagy annak bejutását biztosítani.

Mesterséges szellőztetés esetén a szellőztetés módjának, jellegének, mértékének meghatározásakor figyelembe kell venni a helyiségben munkát végzők számát, a munkavállalók fizikai megterhelését, a tevékenység, technológia jellegét, a légszennyezettség mértékét, illetve az időegység alatt felszabaduló szennyezőanyag tömegét és a helyiség légtér fogatát.

A szellőztetés céljára szolgáló rendszerek esetén biztosítani kell

- állandó, hatékony működőképességüket;
- meghibásodásuk esetére, ellenőrző rendszer útján a hiba jelzését, ha a meghibásodás a munkavállaló egészségére veszélyes vagy ártalmas lehet;
- rendszeres tisztán tartásukat, a lerakódott szennyeződések késedelem nélküli eltávolítását;
- a szennyezőanyagok felkavarásának megakadályozását;
- a kellemetlen és egészségre káros légmozgás kialakulásának megelőzését, és ennek érdekében a légsebesség alábbi értékeinek megtartását: ülve végzett szellemi és könnyű fizikai munkánál: 0,1 m/s, helyváltoztatással járó, könnyű fizikai munkánál: 0,2 m/s, melegüzemi zárt munkahelyen, 24 °C (korrigált) effektív hőmérséklet [a továbbiakban: (K) EH] érték feletti hőhatás mellett végzett közepesen nehéz fizikai munkánál: 1,0 m/s, melegüzemi zárt munkahelyen 24 °C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett, nehéz fizikai munkánál: 1,5 m/s.

Az elszívott levegő pótlására szolgáló levegőt a szennyezőanyag felszabadulási, illetve kibocsátási helye és a meteorológiai tényezők figyelembevételével, mérési dokumentumok alapján a környezet legtisztább pontjáról kell venni.

A betáplált levegőt szükség szerint előmelegíteni, illetve hűteni, és ivóvíz minőségű víznek megfelelő víz használatával nedvesíteni kell. A levegő minőségének biztosításához figyelembe kell venni a környezeti levegő minőségére vonatkozó jogszabályban előírtakat, ezért amennyiben szükséges, a beszívott levegőt tisztítani kell.

Kondor Norbert

A záhonyi képviselőtestület tisztviselőinek szokásos évi oktatása szakszervezetünk zamárdi üdülőjének augusztus végi megszállásával kezdődött, miután egy hétórás vonatkozóással teszteltük a balatoni járatot.

Az eredmény vegyes, úgy a menetidő, mint a minőség tekintetében, viszont szép nyárvégi idő fogadott bennünket, ami az utolsó nap reggeléig tartott. Addig azonban sok hasznos dolog történt, amiről *Juhász Tiborné*, záhonyi és *Susster Csaba*, a debreceni képviselőtestület vezetői jó előre gondoskodtak, mert idén a két terület egyszerre tartotta a továbbképzést.

Az ilyen közös programoknak vannak előnyei, hiszen a két terület titkárainak lehetőségük volt egymás jobb megismerésére, ami az országos szervezetnek csak javára válhat. Együtt hallgattuk meg a Vasutasok Szakszervezetének vezetőit, és a feltett kérdésekből az is kitűnt, milyen hasonlóságok, illetve különbségek vannak a két terület gondjaiban, munkájában.



Természetesen volt lehetőség arra is, hogy a területünk saját problémáit és sikereit külön csoportba szerveződve beszéljük meg, amivel éltek is a tisztviselőink. Az ilyen csoporton belüli megbeszélések között soros titkári ér-

tekezletet is tartottunk *Juhászné, Erzső* vezetésével, megbeszélve az év hátralevő részének teendőit.

Sok felmerült kérdésre találtunk választ, amiben segítségünkre voltak szakszervezetünk vezetői, *Papp Zoltán* elnök, valamint *Bodnár József, dr. Kotter József* és *Meleg János* alelnökök is, ki-ki egyéni habitusának és tapasztalatainak megfelelően. De voltak kérdé-

sek, amelyekre *Szabó Gyula* Forgalmi, és *Zlati Róbert*, a Cargo Szakmai Képviselőtestület vezetője, illetve *Kondor Norbert*, a Központi Munkavédelmi Bizottság elnöke adott választ. No és olyan kérdések is vannak, melyekre a választ az idő adhatja meg, reméljük a VSZ hatékony működését elősegítve.

Ezek a napok a megoldáskereső viták napjai is voltak, hála sok lelkes és a jót kereső csapatagnak. Ismét kiderült, hogy mi, záhonyiak ezután is „egy csapatban foci-zunk”, amit csak segített a személyes kapcsolatok ápolása.

Bízunk abban, hogy gondolataink, véleményünk kicserélése egyben közélet is volt, ami hozzájárul a sikeresebb érdekvédelmi munkához területi szinten és országosan egyaránt.

Dolhai József

Gépészeti tisztségviselők felkészítése Szolnokon

A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. Vasúti Járműjavítási Telephelye szolnoki és békéscsabai tisztségviselői részére október 7-én rendeztük meg a hagyományos tisztségviselői felkészítőt.

A Szolnoki Járműjavító, mint a VSZ legnagyobb létszámú alapszervezete és az Északi Alapszervezet 23 tisztségviselője képviselte a közel 700 fős tagságot.

A felkészítőn részt vett a Telephely Üzemi Tanács elnöke, munkavédelmi képviselője, valamint a Gépész KÜT és KMVB helyi képviselői is.

A napirendek az alapszervezeti aktualitásokkal kezdődtek, majd *Meleg János* a VSZ érdekvédelmi alelnöke tájékoztatta a megjelenteket a VSZ és a VASZ érdekvédelmi munkájáról, a kollektív szerződés tárgyalások helyzetéről és a MÁV Zrt.-nél folyamatban lévő átalakításáról, azok hatásairól a szakszervezeti munkára.

A rendezvényen részt vett *Schwartz István* a vasúti járműjavítás vezetője és *dr. Szőke Lajos* humánpartner szakértő. A járműjavítás helyzetéről, munkával való ellátásáról, létszámának alakulásáról, a telephely jelenéről és jövőjéről tájékoztatták a megjelenteket.

A Tiszaligeti Turisztikai és Szabadidő Központban megrendezett felkészítő ebéddel, majd a Gépész KÜT és a KMVB tevékenységéről szóló tájékoztatóval és fórummal folytatódott.

A résztvevők új ismeretekkel gazdagodva térhetnek vissza a rendezvényről munkahelyükre, megszerzett információikat átadva a tagságnak.

Mándoki Imre



Receptsarok

Baconos fasírt



Hozzávalók (kb. 12 darabhoz): fél kg darált hús, 1-2 gerezd fokhagyma, só, fél fej vöröshagyma, 1 zsömlé, egy tojás, tej, szeletelt bacon.

Elkészítés: Fasírt új köntösben, zsemlemorzsával és olajszag nélkül. Csak egy muffintepsi kell hozzá! Először béleljük ki a muffintepsi horpadásait kereszt alakban beletett bacon csíkokkal, úgy, hogy túllógjon a szalonna, amivel majd betakarítjuk a kis fasírtgolyókat. A hagymát meghámozzuk és nagyon apró darabokra vágjuk, a zsemlet apróra tépkedve áztassuk be tejbe. Ha megpuhult, nyomkodjuk jól ki, minél kevesebb nedves tartalmú legyen. A fokhagymát törjük át és adjuk a darált húshoz kb. egy kávéskanál só társaságában. A zsömlét, a hagymát és a tojást is dolgozzuk hozzá. Formáljunk kis golyókat és ültessük a szalonnára. Takargassuk be őket a túllógó szalonnarészekkel, majd tegyük be a sütőbe 190-200 fokra. Ha a szalonna szépen megpirult, találhatjuk is!

(Forrás: www.gasztramanko.hu)

Sport és eső a szegedi sport- és családi napon

Készülve a szeptember 14-re, sűrűn néztünk az időkép.hu-t és reménykedtünk a napsütésben. A várt napon baljós felhők köszöntöttek bennünket a SZVSE pályán, de örömmel láttuk, hogy ennek ellenére egyre többen és többen érkeztek sportolásra és szórakozásra. Mintegy 200-an jöttünk össze a VSZ szegedi területi sportnapra.

A SZVSE pálya közkedvelt rendezvényhelyszínünk, mert biztosítottak a megfelelő feltételek.

A megnyitót Sebők Tamás, VSZ Területi Képviselővezető tartotta. A kispályás labdarúgó meccsre öt csapat nevezett. Ebben az évben műfüves pályán játszhattak a fiúk. Vegyes összetételű csapatokban a VSZ és VDSZSZ tagok egymást segítve próbálták gólt löni. A programban asztalitenisz, sakkozás, és ulti verseny is szerepelt.

A kisgyermek részére a kulturális programok mellett egész nap kézműves sátor állt rendelkezésre, Varga Gáborné, Szeged Logisztika titkárának a felügyeletével. Egy népi iparművész irányításával az ügyeskedő felnőttek is belemerülhettek a gyöngyfűzésbe. Dél előtt Herke Marianna és leánya Noémi hastáncossal szórakoztatta az érdeklődőket. Évről évre igyekszünk új programokkal kedveskedni a résztvevőknek. Nagy örömet szerezünk kicsiknek, nagyoknak a lufi fújó bohóccal, aki sok-sok virágot ajándékozott.

A célba löni vágyók kipróbálhatták magukat a Black Raven Airsoft Team bázisán. A trambulínon apraja, nagyja bemutathatta akrobatikus tudását. Nem először fordult elő a rendezvényeinken az, hogy zenekar lépett fel élőben, a „5 non bond,s” együttes igazi bulihangulatot teremtett.

A látogatók a „Kisbakter” étterem büfé-szolgáltatásait is igénybe vehették, de az általunk készített lilahagymás zsíros ke-

nyérrel is elűthették ebédig az éhségüket, ennek mindig nagy sikere van. Ebédre Bihacsy László, Hódmezővásárhely PGF VSZ alapszervezet titkára készítette a gulyáslevest, aki már sokszor bizonyította a főző tudományát. Lehetőség volt alapszervezeti főzésre, ezzel élt is Szeged Gépészeti. Az ebéddővel együtt megjött az eső, így a szabadtéri vetélkedőinket el kellett napolnunk a következő sportnapunkra. A focisták viszont hősiesen, bőrig ázva küzdöttek az első helyért. A díjakat Papp Zoltán elnök adta át. Meleg János, Bodnár József és dr. Kotter József alelnökök is gratuláltak a helyezetteknek.

Bízunk benne, hogy jövőre az időjárás jobban pártfogásába veszi a VSZ Szeged Terület sportnapját.

Sebők Tamás

Helyezettek:

Asztalitenisz női: 1. Csértósné Turu Etelka, Szeged, 2. Lengyel Zsoltné, Kút-völgy, 3. Varga Gáborné, Szeged.

Asztalitenisz férfi: 1. Szalai Béla, Szeged, 2. Kurucz Tibor, Szeged, 3. Kurucz Roland, Szeged.

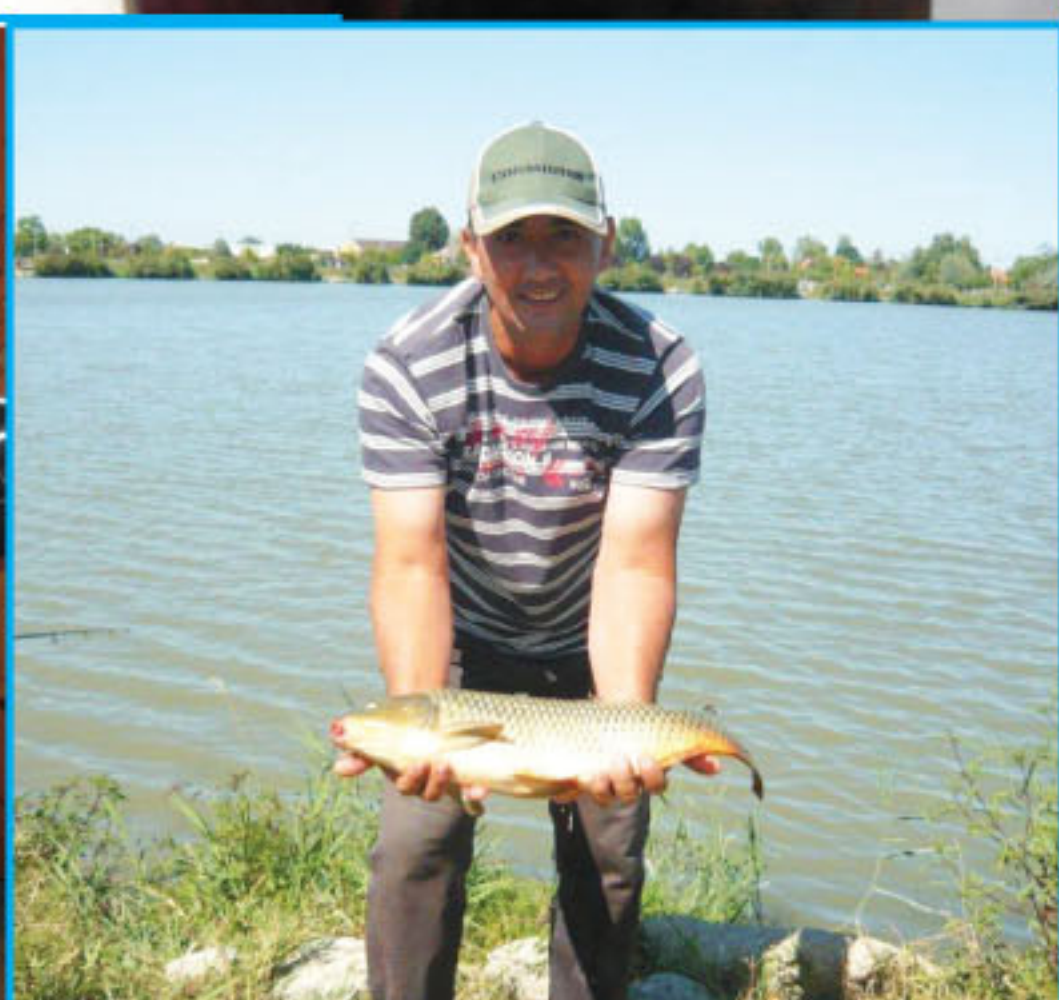
Ulti verseny: 1. Király István, 2. Tari János, 3. Csató János.

Sakk nők: 1. Tóth Tünde, 2. Dénes Margit, 3. Förgeteg Aranka.

Sakk férfiak: 1. Sáfrán István, 2. Kovács Balázs, 3. Kohut Csaba.

TK horgászverseny: 1. Makra László, 2. Zsidi Zsolt, 3. Móri Tamás.

Férfi labdarúgás: 1. Szeged Utazók, 2. Szeged Irányítók, 3. Fegyencváros, 4. Karaván FC, 5. Szeged Allomás Forgalom.



RCH KÜT hírek

Szeptember 24-én tartotta soros ülését az RCH Központi Üzemi Tanácsa. Először Vernes András kereskedelmi igazgató adott tájékoztatót az elmúlt időszak kereskedelmi teljesítményeiről.

A tájékoztatóban elmondta, sajnos az eredményeinket negatívan befolyásolta a tavaszi, nyári árvíz, belvíz a folyamatos mozdony hiány, az új informatikai alkalmazások bevezetése és természetesen a kocsik ellátási problémák is. A piaci részesedésünk nem csökkent, stabilan tartjuk a 80% körüli eredményt.

Az év hátralévő hónapjaiban a gabona és a cukorrépa elszállítása a fő feladat. Sajnos a gabonához több kocsira lenne szükségünk, mivel az elmúlt évekhez viszonyítva jó a termés. Az ócs-

kavas- és a kőszállítás is fellendülőben van, amihez négytengelyes nyitott kocsikra van szükség. Csökkent a Duna-ferrbe irányuló forgalmunk. Van remény az utolsó negyedév jó teljesítményére, de az már most látszik, hogy a tervszámokat nem tudjuk teljesíteni. Végezetül beszélt a 2014. évi tervezésekről is.

A következő napirendben Mark Perz humánerőforrás igazgató szintén az elmúlt nyolc hónap adatait vázolta fel. A költségek 14,8%-al csökkentek, de így is nagy az elmaradás a tervhez képest. Az árutonna kilométer 10,5%-al csökkent.

A szabadság kiadása is elmaradt a tervezetthez képest 56,7%-ban teljesült. A túlórák tekintetében nagy az eltérés az előző évihez képest, több mint 35000 órával több lett, természetesen jelentős költség vonzata van...

Ez a bevezetett informatikai alkalmazások oktatása valamint a bevezetése jelentősen befolyásolta a túlóra felhasználását.

A létszám most az RCH-nál 2055 fő, mely év végéig már jelentősen nem fog változni. Az év hátra lévő részében az RCA-val közösen elindul a 10 főből álló gyakornoki rendszer. A kiválasztásuk a következő napokban esedékes.

A szociális segélyek, a munkabér előleg valamint az egészségmegőrző programról Simon Ferenc, a humánpartner szervezet vezetője adott tájékoztatót. Elhangzott: a tavalyi bér megállapodás adja a lehetőséget, hogy minden dolgozó szeptember 1-től egységesen 2000 forint alapbéréremelésben részesüljön.

A munkavállalói elégedettségi felmérés előkészülete a finisébe érkezett. Minden munkavállaló a lakására megkapta az ezzel kapcsolatos tájékoztatót. A KÜT elnöke és társelnöke szeptember 17-én személyesen is meggyőződhetett a kérdőívek elkészítéséről valamint azok beborítékolásáról. Ausztriában a nyomdában bemutatták, hogy ezek a kérdőívek teljesen anonimok, nem lehet visszavezetni a feladó személyének kilétére.

Minden munkavállalónak érdeke, hogy visszaküldje a kérdőívet, s abban véleményét nyilvánítson mondta a humán igazgató.

A következő napirendben Horváth Ottó üzemeltetési igazgató értékelte az elmúlt időszakot.

Részletesen beszélt az informatikai alkalmazásoknál a jelenleg is fennálló problémákról. Sajnos a Docker még mindig nem az elvárásnak megfelelően működik, s ez befolyásolja Kelebia és Záhony munkáját.

A rendszert folyamatosan tesztelik a szakértők, de az már most látszik, hogy ez még egy-két hónapot igénybe fog venni.

Megtörténtek a rendkívüli oktatások s folynak az időszakos vizsgáztatások is. A felkészüléshez az oktatók és a vizsgabiztosok minden segítséget megadnak, igyekeznek kidolgozni a kérdéseket. Zajlik a technológiai folyamatok felülvizsgálata.

Ebben Hegyeshalom kiemelt szerepet, figyelmet kap. Folynak a jövő évi tervezések az üzemeltetés területén is.

A traktiós szerződés áttekintése is elkerülhetetlen még akkor is, ha az 2016. december 31-ig van megkötve. Nagyobb figyelmet kell fordítani a szolgáltatás színvonalára, valamint a megbízhatóságára. Az ügyfelek pontos és gyorsabb kiszolgálást várnak el, ellenkező esetben akár forgalomvesztés is lehet.

Az ülés utolsó részében a KÜT elnöke a két ülés közti eseményekről adott tájékoztatót, valamint a rendkívüli élethelyzetbe került munkatársaink segélyezését tárgyalta meg a tanács.

Az EÜT traktiós szekciójában megüresedett helyre póttagot delegált a tanács. Végül a mozdonyszolgálati utasítást is véleményezte a KÜT.

Zubály Bertalan

Recepsarok

Fahéjas szilvás papucs

Hozzávalók: Tésztához: (12 db) 27 dkg liszt (vagy tönkölybúza fehér liszt), 1 tk. ecet, 8 ek. hideg víz, csipetnyi só, 12 dkg vaj (+ kevés a kenéshez), 2 ek. porcukor.

Töltelékhez: kb. 10-15 szem szilva, 3 ek. kristálycukor, 1,5 tk. őrölt fahéj, 1 tk. őrölt szegfűszeg.

Elkészítés: A szilvát megmosom, félbevágom. A cukrot lábasba teszem, megolvasztom (picit karamelizálom), majd ráöntöm a felezett szilvát, és megszórom a fűszerekkel. Néhány percig együtt kevergetem, hagyom, hogy a szilva kissé megpuhuljon (de ne főjön szét), majd félreteszem hűlni.

A tésztához a hozzávalókat homogén tésztává gyúrom, majd azonnal kinyújtom. Megkenem olvasztott vajjal, összehajtogatom, ismét kinyújtom. Ezt kétszer ismétlem meg, végül a tésztát legalább 1 órára hűtőbe teszem.

A tésztát lisztezett deszkán kinyújtom, és 12 db négyzetet vágok. Közepükre kb. 2-3 db szilvát helyezek. A tészta egyik sarkát középre, a szilvára hajtom, vékonyan megkenem fölvert tojással, és ráhajtom a szemben levő sarkot. Kicsit rányomkodok. A papucsokat sütőpapírral bélelt tepsibe teszem, és 180 fokban sötétbarnára sütöm.

Porcukorral meghintve tálalom.



Majomkenyér

Hozzávalók: 25 dkg Rama, 2 tojás, 1 csomag étcsokis pudingpor, 15 dkg cukor, 5 dkg kakaópor, 25 dkg háztartási keksz, mazsola (opcionális).

Elkészítés: Megint egy könnyen, sütés nélkül elkészíthető süteményrecept. Finom, krémes, és jóóóóó csokis!

Keverjük habosra a Ramát, tojásokat, pudingport, porcukrot és a kakaóport, vízgőz felett főzzük kb. negyed órán át. Ha kész, levesszük a tűzről és belekeverjük az apróra tört kekszet és a mazsolat (én egy maréknyival gazdagítottam a masszát).

Egy őzgerinc formát kibélelünk folpackkal, majd belesimítjuk a krémet. Hűtőben tároljuk egy éjszakára. Másnap kiborítjuk, levesszük róla a fóliát és éles késsel szeleteljük.



**Rendkívüli KÜT ülés
szeptember 3.**

Elsőként a MÁV Zrt. Működési és Szervezeti Szabályzatának és a munkáltatói jogkörgyakorlásának rendjének módosításáról szóló előterjesztésekről, tervezetekről tartott konzultációt a munkáltatóval a KÜT. *Róka-Kövesi Patricia* humánkoordináció és szervezettefejlesztés vezető szóbeli kiegészítésében hangsúlyozta, hogy a változtatások követik az új struktúrát.

Az előterjesztés tárgyalása során a KÜT az alábbiakra hívta fel a figyelmet: a minőségbiztosítással kapcsolatos feladatok nem jelennek meg az előterjesztésben, a társaság minőségbiztosítási rendszerének jelenlegi szinten tartása érdekében, a minőségirányítási rendszer szervezetének megtartása, illetve továbbfejlesztése. A területi igazgató feladat, felelősség és hatáskör meghatározása. Ennek hiányára már a KÜT korábban is tett javaslatot. A távközlési osztály feladatában szerepel a műszaki terv jóváhagyása is. A műszaki területek egyensúlyosságára hozása érdekében a biztosítóberendezési és az erősáramú osztályok esetében is fel kellene venni a feladatok közé ezt a tevékenységet. A Távközlő Erősáramú- és Biztosítóberendezési Központ feladatai jelentős mértékben bővítésre kerültek, annak ellenére, hogy a közelmúltban nagymértékű létszámcsökkentés valósult meg itt. A bővített feladatok végzése érdekében szükséges lenne a létszám-megszabás felülvizsgálata. A berendezések üzembiztonságával kapcsolatos felelősséget kiemelten kell kezelni. A műszaki biztonságára vonatkozó felelősséget, a biztosítóberendezési az erősáramú és a távközlési szakágak esetében meg kell jeleníteni.

A munkáltatói képviselő válaszában jelezte, hogy mérlegeli a KÜT javaslatait. A **különléleken** belül szociális segélyeket bírálta el, illetve munkabérelőleg odaítélésében döntött a testület.

**A KÜT kihelyezett ülése,
szeptember 5-6. Nyíregyháza**

Az ülésen részt vett *Mucsi Attila Józsefné* a Főigazgatóság Forgalmi Osztályának vezetője és munkatársai, a Debrecen Területi Igazgatóság Forgalmi Osztályának vezetője *Rusznák András*, a Nyíregyháza Forgalmi Csomópont vezetője *Smid János*, valamint munkatársai és a csomópont üzemi tanácsának a tagjai. A szakmai program első előadójaként a csomópontvezetője bemutatta a Nyíregyházi Forgalmi Csomópontot, működési területét, történetét, melyben kitért a forgalomszünetelés miatt üzemen kívüli Nyírvidéki Kisvasút történetére is.

Következő napirendi pontként a Mucsi Attila Józsefné osztályvezető tartott tájékoztatót a forgalmi szolgáltatásvégzők zárt csoportú e-mail rendszerének használati, gyakorlati tapasztalatairól. A KÜT tagjai felhívták a figyelmet a forgalmi személyzetnek a Windows-zal és Outlook-kal kap-

csolatos ismeret- és oktatás hiányára, valamint az érintett munkakörök leterheltségére. Álláspontjuk szerint a több rendelkezési szakaszon közlekedő vonatok célállomásig történő értesítése jelentős kockázattal jár.

Az osztályvezető válaszában közölte, hogy a szeptemberi tapasztalatok alapján elemzik a helyzetet. Ismertetette továbbá, hogy a '70-es vonalon próbaüzem keretében zajlik a napi lassúmenet kimutatás tesztelése. *Rusznák András* osztályvezető tájékoztatta a résztvevőket, hogy a FOR fejlesztése folytatódik és 2015 közepére várható az a fejlesztési szint, amikor a rendelkező állomásokon menetrend szerint áthaladó vonatok részére az írásbeli rendelkezés előállítása lehetővé válik a FOR rendszer használatával. A délutáni program során a KÜT tagjai az állomáson megtekintették a zárt csoportú e-mail rendszer gyakorlati használatát a forgalmi irodákban. Az esti szabadprogram a Vasutasok Szakszervezete nyíregyházi alapszervezete által bérelt gergelyugornyai üdülőben folytatódott. Itt *Oláh Bélának*, az alapszervezet titkárnak főző tudományát értékelhették a KÜT tagjai. A MÁV Zrt. KÜT kezdeményezésére a vállalatcsoport központi üzemi tanácsai szeptember 12-13-án kihelyezett együttes ülésen emlékeztek meg a 20 éve alakult új üzemi tanácsi rendszer indulásáról.

**MÁV Vállalatcsoport Központi
Üzemi Tanácsainak
együttes ülése Zamárdi
2013. szeptember 12-13**

A Zamárdiban tartott ülésen a MÁV Zrt., MÁV-Start Zrt., MÁV Gépezet Zrt., MÁV Trakció Zrt., központi üzemi tanácsainak tagjai vettek részt. Bemutatkozásukat követően a közös program első munkáltatói előadója *dr. Kőkényesi Antal*, a MÁV Zrt. Biztonsági Igazgatóságának a vezetője volt. A bemutatkozást követően elmondta, hogy intenzíven kezdte tevékenységét a MÁV-nál, majd elemezte a MÁV Zrt. és a vasúti társaságok 2013. első félévi üzem- és vasútbiztonsági helyzetét. Elmondta, hogy 14%-kal kevesebb volt a vasútbiztonsági esemény, mint az előző félévben. A közlekedő vonatok vonatveszélyeztetése 12-re csökkent. Az állomásokra beérkező vonatok védelme érdekében közös lépéseket tettek a rendőrséggel. A vasúti átjárók biztonsága továbbra is kiemelt feladat. A műanyag féktuskók betiltása – a sorompók érzékelése miatt – is ezen intézkedések része. Sajnos van olyan terület, melyre nagyon kis ráhatásunk van, ez pedig az öngyilkosság. Az első félévben 40 eset történt. A rongálások száma 6%-kal kevesebb a tavalyi év hasonló időszakához képest, viszont a vonatdobálások száma 50%-kal nőtt. A járműrongálások száma felére csökkent, míg a kábellopások is 16%-kal csökkentek. A tettenért személyek száma nőtt, sajnos ebben a vasutas munkavállalók is érintettek.

A gazdaságvédelem terén nőtt a bejelentések száma. A vasút veszélyes üzem voltának erősítését kérte zárszámba az igazgató, majd kérdésekre válaszolt.

A következő programként a MÁV Start Zrt. MSZSZ módosításáról konzultáltak az integrációban érintett társaságok (GÉPÉSZET, START, TRAKCIÓ.) központi üzemi tanácsai *Beleznai Lilla* MÁV Start Zrt. humánigazgató és *Bihari Lajos* gazdasági igazgatóval. A MÁV Zrt. KÜT tagjai pedig a MÁV Zrt. MSZSZ módosítás következtében kialakult helyzetről konzultáltak. A munkajogi vezető, *dr. Nemeskéri Kutlán Endre* elmondta, hogy a MÁV átalakítása kapcsán vannak olyanok akiknek már retúr jegyük van, ugyanis ki- és visszaszerveződtek. Majd ismertetette az eszkozgazdalkodási szervezet BLI igazgatóságba történő áthelyezését. A KÜT tagjai által felvetett kérdésekre *dr. Szabó Imre* humánpolitikai szakértő adott választ, elismerve, hogy a KÜT tagjai ismételt szakmai felkészültségükről adtak tanúbizonyságot.

A program következő témaként az üzemi tanácsok jogosítványával kapcsolatos tapasztalatokról folytattak eszmecserét a jelenlévők. A téma vitaindítóját *dr. Nemeskéri-Kutlán Endre*, *dr. Szabó Imre* és *Várkonyi Péter* MÁV Start Zrt. jogi szakértő tartották. Megítélésünk szerint az új Mt. kibővítette az üzemi tanácsok feladatát. A kezdeti időszak után, mint a mai nap is jelzi igen intenzív a munkakapcsolat, de annak módja formája eltér az egyes vállalatoknál. Főleg a társaságok integrációja során merülnek fel vitás kérdések.

Késő délután került sor a nap záró témájára a szakszervezeti vezetőkkel való találkozóra és konzultációra. Azon részt vett *Gaskó István* VDSZSZ szolidaritás elnök, VASZ elnök, *Kiss László* MOSZ elnök, VASZ társelnök, *Papp Zoltán* VSZ elnök, VASZ társelnök. A VASZ és a központi üzemi tanácsok együttműködéséről tárgyaltak a jelenlévők. A program során *Horváth Istvánnak*, a MÁV Zrt KÜT elnökének több évtizedes üzemi tanácsi munkájának elismeréseként VASZ emlékérmét adott át *Gaskó István* elnök.

Másnap az üzemi tanácsok munkáját értékelő tanulmányról és az országos tapasztalatokról tartott előadást *Kisgyörgy Sándor*, az Erdekvedelmi Tanácsadó Szolgálat (ÉTOSZ) igazgatója. A szünetet követően Az egyenlő bánásmód követelményének megtartásáról és az esélyegyenlőség biztosításáról című izgalmas és magas szakmai felkészültségről tanúskodó előadását hallgatták meg a je-

len lévő *Herceg Mária* HR szakértő előadásában. A program zárásként a KÜT tagjai elmondták, hogy nagyon sok új ismerettel

gyarapodtak és tartalmas programokon vettek részt.

**Soros KÜT ülés
szeptember 19.**

Elsőként *dr. Nemeskéri-Kutlán Endre* ismertetette az 54191-4/2013/MÁV utasítást, melynek tárgya az időszakos vizsgáztatás, felkészítés javítóvizsgára. Ez a rendelkezés többek között kitér

arra, hogy a munkáltató a sikertelen hatósági vizsgát tevő munkavállalót – bár a jogszabály szerint nem jogosult, a saját érdekkörében felmerülő ok miatt – az első javítóvizsga időpontjáig alapbére megfizetése mellett mentesíti a munkavégzés alól.

Ezt követően *dr. Tura Szvetlana* képzésszervezési vezető tájékoztatójában kifejtette, hogy a BGOK milyen intézkedéseket tett a 2013. évi időszakos vizsgáztatások sikeres lebonyolítása érdekében, majd *Keszmán János* képzésfejlesztési és időszakos oktatásvezető részletesen beszámolt a képzés- és vizsgaszabályzatról.

A KÜT tagjai hozzászólásaikban kifejtették, hogy a KTI Vizsgaszabályzata túlzott elvárásokat fogalmaz meg a vizsgáztatás anyagát illetően. Ráadásul több szolgálati helyen nem biztosítottak a felkészüléshez szükséges Forgalmi Utasítások, legfőképpen egyes műszaki területeken.

Kiss Mária személyzetfejlesztés vezető válaszában előadta, hogy a vizsgatételeket a hatóság szabta meg, módosításukra ebben a vizsgaidőszakban már nincs lehetőség. Ez csak a MÁV, a KTI, a BGOK egyeztetése után, a jövőben lehetséges.

Dr. Tura Szvetlana tájékoztatót adott a szeptemberben indult időszakos forgalmi vizsgáztatásokat megelőző intézkedésekről, illetve a szeptember 18-ig lezajlott vizsgaeredményeiről. Júliusban minden szolgálati hely megkapta ki, mikor és hol vizsgázik, a vizsgakérdéseket pedig augusztus 27-ig. A BGOK 1500 tankönyvet kapott, amit a vizsgáztatás sorrendjének megfelelően bocsátottak a munkavállalók rendelkezésére, és a sikertelen vizsgázók részére. A KTI a könyvek mellé egy gyakorló CD-t is ígért, amit sajnos nem kaptak meg.

Az eddigi összesített adatok alapján a vizsgára kötelezettek 32%-a nem felelt meg, ezért az Oktatási Központ a Tatai úton keddi és szerdai napokon felkészítést tart, amit december 31-ig vehetik igénybe az érintett munkavállalók.

Horváth István KÜT elnök felvetette, hogy célszerű lenne az oktatótisztai létszámmegszabást felülvizsgálni a MÁV Zrt-nél.



**Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens**

A figyelem központjában

A Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár

A 2013. évi bérintézkedések tárgyalása során a Vasutas Szakszervezetek Szövetségének (VASZ) képviselői azzal a kéréssel fordultak a MÁV Zrt. vezetőjéhez, hogy a munkáltatók támogassák az önkéntes nyugdíjpénztári tagokat a tagdíj egy részének átvállalásával. A MÁV Zrt. vezetője pozitív hozzáállást tanúsított és tájékoztatta a szövetség vezetőit, hogy megvizsgálja a támogatás lehetőségét, mert fontosnak tartja az öngondoskodás intézményét.

A tárgyalássorozatok eredményeként szinte az utolsó pillanatban született meg a döntés és a megállapodás a MÁV Zrt. (és a

konszolidációjába bevont vállalatai), a MÁV Start Zrt., a MÁV-Trakció Zrt., a MAV-Gépszet Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. és a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége között. Ennek értelmében a 2013. évi bérintézkedések végrehajtása során a munkáltatók vállalják, hogy 2013. október 1-jétől az önkéntes nyugdíjpénztári tagsággal, így a Vasutas Nyugdíjpénztári tagsággal rendelkező munkavállalók részére is az alaphír 0,5%-ának megfelelő rendszeres (havi) tagdíj kiegészítést nyújtanak.

Amennyiben a munkáltatói tagdíj kiegészítés nem éri el az egységes havi 5.300 Ft-os tagdíj összegét, akkor a munkavállalónak ki kell egészítenie VBKJ-keretéből és/vagy saját jövedelméből. A sávós tagdíjrendszer keretében az egységes tagdíjon felül felső korlát nélkül további befizetésekre is lehetőség van.

Mint köztudott a Vasutas Nyugdíjpénztár 1995-ben a MÁV, a GYSEV és a reprezentatív szakszervezetek támogatásával alakult meg elsősorban annak érdekében, hogy a vasutas munkavállalók és családtagjaik részére a nyugdíjas évekre nyugdíj kiegészítő szolgáltatást nyújtson. Nyitott szervezetéből

következően azonban a nyugdíjpénztárnak bárki tagja lehet.

Az eltelt időszak alatt a Nyugdíjpénztár a pénztártagok érdekeit szolgálva és az önkéntes pénztári törvényben meghatározott alapelveket megtartva megbízhatóan és stabilan működött.

Azzal, hogy a munkáltató az önkéntes nyugdíjpénztári tagok tagdíját kiegészítette, a MÁV Zrt. vezetője a VASZ képviselőivel együtt tettek egy fontos lépést a 1281/2010. (XII.15.) számú kormányhatározatban foglalt azon elvárások felé is, amely szerint erősíteni kell a nyugdíjas évekre történő megtakarítás ezen intézményét.

Az alapítók kinyilvánították, hogy továbbra is elkötelezettek a Vasutas Nyugdíjpénztár mellett és a jövőben is megtesznek minden tőlük telhetőt a pénztártagok érdekében a Nyugdíjpénztár stabil, biztonságos működéséért.

Bízunk abban, hogy a vasutas munkavállalók élnek a munkáltatói támogatás lehetőségével és a jelenleg másik nyugdíjpénztári tagsággal rendelkező vasutas munkavállalók átlépnek a Vasutas Nyugdíjpénztárba, illetve a tagsággal még nem rendelkező dolgozók is a belépés mellett döntenek.

További információk a nyugdíjpénztár honlapján (www.vasutaspenztar.hu) érhetők el.

A Vasutas Nyugdíjpénztár nevében a tett intézkedésért köszönetünket fejezzük ki a MÁV Zrt. vezetőjének és a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége képviselőinek.

Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár

A fogászati szűrővizsgálatok jelentősége

Saját és gyermekeink fogazatának épsége jelentős mértékben rajtunk múlik. A mi felelősségünk, hogy minden megteszünk-e a fogszuvasodás, az ínygyulladás és a fogágybetegség kialakulásának megelőzésére.

A cél, hogy lehetőleg egész életünkön át megtarthassuk saját fogainkat, amely mind esztétikai, mind a rágóképesség szempontjából a legjobb megoldás.

A megelőzés első lépése, hogy évente legalább egyszer megjelenjünk fogászati szűrővizsgálaton, ahol nem csak a szuvas fogainkat, foghiányainkat, ínyproblémánkat ellenőrzi, hanem szájüregi rákszűrő vizsgálat is végeznek. A fej-nyak régió daganatai gyakran a fogorvosi vizsgálat során kerülnek korai felismerésre.

A fájdalmas, szuvas fogak, foghiányok a rágóképesség csökkenését okozhatják, ami aztán az emésztést és a bélműködést is befolyásolhatja.

A letört, szuvas, rossz fogak, gyökerek – ha fájdalmat nem is okoznak –, gócként szerepelhetnek, amelyek másodlagos betegségeket válthatnak ki (bőr, ízületi, vese, szív problémák okozói lehetnek).

A tinédzserkortól idősorig fennáll a fogszuvasodás kialakulásának veszélye, így soha nem késő elkezdni a fogászati ellenőrzést, ahol alkalom adódik megbeszélni a helyes fogmosási, szájpolási módszereket, beleértve a fogköz tisztításának jelentőségét is.

A fentiekhez vegyük igénybe a vasút-egészségügyi fogorvosokat. Elérhetőségüket a www.vasuteu.hu weboldalon, vagy a legközelebbi egészségügyi központ recepcióján

tudhatják meg. Számos fejlesztés segíti az ellátók munkáját. A Pécsi és a Szombathelyi Egészségügyi Központok (MÁV Rendelők) felújított rendelőiben minden korszerű vizsgáló eszköz és műszer (Panoráma RTG, elektrokauter, UH-os fogkö-elávolító, fogászati lézer berendezés) rendelkezésre áll a gyógyításhoz. 2012-ben mindkét ellátó hely kapott 12,5 millió forint értékben OP (panoráma) röntgent.



Ez egy olyan digitális képalkotó eszköz, amely egyszerre ad felvilágosítást az alsó-felső állcsont, a rágóizület, a csontos fogágy, fogak helyzetéről, a tömések, fogpótlások állapotáról, kis dózissal sugárterheléssel. Elengedhetetlen a góckutatásnál, a gyökércsúcsi elváltozások megítélésében. A fogszabályozás megkezdése előtt a cefalo röntgennel együtt kellő felvilágosítást ad az orvosnak.

A Vasút-egészségügyi NKK Kft. rendelőiben a fogászati ellátás, így az OP RTG is OEP által finanszírozott, a betegeknek csak a jogszabályban előírt díjakat kell téríteni (például fogpótláshoz). „Az esztétika is fontos megjelenésünkben, a mosoly fél siker.” Használják ki a vasút-egészségügyi ellátásban rejlő lehetőségeket!

Dr. Pásztélyi Zsolt



30 éves a miskolci Baross Gábor Vasutas Nyugdíjas Klub

Szeptember 24-én, jubileumi gálaműsor keretében ünnepelték a 30 éves Baross Gábor Vasutas Nyugdíjas Klub-ot a VOKE Vörösmarty Mihály Művelődési Házban. A Klub 1983-ban alakult és mai napig is a művelődési házban működik.

A zsúfolásig megtelt teremben izgatott várakozás közepette kezdődött a rendezvény. A klubvezető, aki most a műsorvezető szerepét is betöltötte, Szabóné Nagy Julianna köszöntötte a vendégeket. A Baross indulóval kezdődött a műsor, amelynek szövegét a klub egyik tagja, Volyák Ferencné írta.

A műsor folyamán sorra kerültek azok akik valamilyen módon kapcsolódtak, vagy segítettek, támogatták a klub 30 éves munkáját. Minden köszöntést követően egy kis műsorszám következett ajándékképpen.

Először az alapító tagokat és a korábbi klubvezetőket köszöntötték. A klubvezető-műsorvezető minden személy kapcsán felidézte emlékeit, történeteket mesélt és köszönetét fejezte ki. Több meghívott érkezett a vasúttól, akikkel évtizedes kapcsolatot ápol a klub.

Többek között felszólalt és szívhez szóló beszédet mondott: Garamvölgyi Mihály, a MÁV Zrt. Üzemeltetési Főigazgatóság Területi Igazgatóság-Pályavasúti területi igazgatója, a Vasutas Segélyező Egyesület vezetői, a vasút különböző területeinek vezetői, nyugdíjas klubok és természetesen még sokan mások.

Nagy szerepet játszott és játszanak a mai napig is a klub életében az unokák. Két műsorszámban is felléptek nagyszülők az unokákkal megható verssekkel, énekekkel.

A város kulturális életében is aktívan részt vesz a klub. Az Ezüst fűrtök tehetségkutatón is rendszeresen megjelennek.

A miskolci nyugdíjas klubokkal, valamint a vasutas nyugdíjas klubokkal is szoros kapcsolatot ápolnak. A délután családi hangulatban, vidám beszélgetés közepette telt és olykor-olykor a szemek is megteltek csillogó könnyekkel. A klubvezető kedves történetekkel, megható beszédekkel fűszerezte a műsort. Mindemellett lehetett nosztalgizálni régi fényképeket, tablót nézegetve és a klub tagjainak munkáiból összeállított kiállítás is várta az érdeklődőket.

A rendezvényt követően hatalmas torta és bőséges vendéglátás várta a vendégeket, melyet kedves és emlékekkel teli beszélgetések közepette fogyasztottak el.

A nagyszabású rendezvény és méltó köszöntés létrehozásában nagy segített adott a klubnak ott-hon is adó intézmény a VOKE Vörösmarty Mihály Művelődési Ház. Ennek igazgatója, Gőz Brigitta és a Baross Gábor Vasutas Nyugdíjas Klub jelenlegi vezetője Szabóné Nagy Julianna, aki korábban hosszú éveket a ház igazgatója volt kölcsönösen segítik egymás munkáját.

A Baross Gábor Vasutas Nyugdíjas Klub továbbra is nagy szeretettel várja mindazokat tagjai körébe, akik szívesen találkoznak nyugdíjas társakkal, szeretnek kirándulni, túrázni, színházba járni és előadásokat hallgatni, érdeklődő témákról beszélni és havi 2 alkalommal pár órára a nagyszülői feladatokat másra hagyva társaságra vágyanak. Az intézmény az elmúlt 50 év alatt számos önszerveződő közösséget, művészeti csoportot segített már. Folyamatos megújulásra, színes és érdekes programok szervezésére törekszik, hiszen a kultúra, a szabadidős tevékenységek sokszínűsége mutatja a közösség igényességét, értékeit. Folyamatos, szakember által irányított „műhelymunka” keretében működik jelenleg is 18 önálló csoport a modellezéstől a néptáncig, a jógától az asztaliteniszig.

Aki egyszer ide ellátogat, családtagként tér vissza a kellemes hangulatú, barátságos művelődési házba.

Gőz Brigitta



ÖTA-tagok figyelem!

Egyedülálló pihenési lehetőség Zalakaroson, bomba árakon!
Várja Önt és hozzátartozóját a zalakarosi Hotel Forrás.
Kivételes akció 2014-ben is!

Szállás félpanzióval (gazdag büféreggeli és választható 3-fogásos vacsora)

Masszázs

Ingyenes parkoló-és internethasználat

Mindez csak 2500 Ft/fő/éj mosdós szobában, ill. 4000 Ft/fő/éj fürdőszobás szobában.

Hozza el hozzátartozóját is, ő is óriási kedvezménnyel (3500 ill. 4800 Ft/fő/éj) lakhat nálunk!

2014-től gyógykezeléseket a szomszédos Gránit Fürdőben lehet igénybe venni!



A részletekért forduljon hozzánk elérhetőségeinken!
8749 Zalakaros, Termál u. 6. Tel./Fax: 93 540 116
Vasúti telefon: 05-44-44 – E-mail: info@hotelforraszalakaros.hu
Web: www.hotelforraszalakaros.hu

Négyévi szünet után újra a Zene- akadémián

A MÁV Szimfonikus Zenekar vezetői, Lendvai György ügyvezető igazgató és Csaba Péter művészeti vezető sajtótájékoztatón ismertették a zenekar 2013-2014-es évadjának programját.

A zenekar hét bérletsozratának 32 koncertjéből választhat a közönség.

A gyermekprogramok is folytatódnak és számos bérleten kívüli koncertet is rendeznek.

Lendvai Péter örömteli eseményként jelentette be, hogy a Liszt Ferenc Zeneművészeti Egyetem – ismertebb nevén a Zeneakadémia, – négy év szünet után újra megnyitotta kapuit, ami azt jelenti, hogy az Erdélyi Miklós és a Lukács Miklós bérlettel rendelkezők visszatérhetnek az akusztikájáról híres hangversenyterembe.

Az új évad másik nagy eseménye egy évforduló lesz.

Nevezetesen, 2014-ben lesz 40 éve annak, hogy a Magyar Televízió karmester versenyének győztese, a japán Kobayashi Ken-ichiro életében akkor vezényelt először külföldi zenekart, történetesen a MÁV Szimfonikusokat.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK TAGJAKÉNT KEDVEZMÉNYEKBE RÉSZESÜL A CIB MUNKAVÁLLALÓI JUTTATÁSI CSOMAGGAL (5)!

Közüzemi számlák átutalása, vásárlás, a biztosítás befizetése – néhány példa az elintézendő feladatok közül, melyekhez nap, mint nap Önnek is szüksége van egy megbízható pénzügyi partnerre.

A Vasutasok Szakszervezete és a CIB Bank között munkavállalói juttatási Csomagra (5) vonatkozóan létrejött együttműködési megállapodásának köszönhetően Ön, a Vasutasok Szakszervezetének tagjaként a CIB Bank szolgáltatásait, kedvező díjakért veheti igénybe.

A CIB Bank lakossági szolgáltatásai között Ön is megtalálja az élethelyzetének és igényeinek leginkább megfelelő előnyöket. A CIB Munkavállalói Juttatás Csomag (5), a legnépszerűbb szolgáltatásaink gyűjteménye, mely számos kedvezményt kínál Önnek, amennyiben tagja a Vasutasok Szakszervezetének.

Miért érdemes a CIB Bank szolgáltatásait igénybe vennie?

- **Díjmentes számlavezetés** – CIB Classic Magánszámla vagy CIB Online Számlacsomag
- **Díjmentes CIB bankkártya** – Visa Inspire, Visa Classic, MasterCard Standard
- **Díjmentes 1 millió forintos balesetbiztosítás** – CIB Classic Magánszámla vagy CIB Online Számlacsomag
- **Díjmentes állandó átutalási megbízás teljesítése GIRO-n keresztül** – CIB Classic Magánszámla
- **CIB Lakossági Folyószámlahitel** – hitelbírálati díj nélkül (THM: 27,84 %*)
- **CIB megtakarítási programok** – lekötés nélküli rendszeres, akár kis összegű megtakarítások, melyekre magas kamatot biztosítunk

A CIB Munkavállalói Juttatási csomag (5) kedvezményei, a Vasutasok Szakszervezetével kötött megállapodás alapján, a tagsági jogviszony idejére szólnak.

*A Teljes Hiteldíj Mutató (THM) meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt és a feltételek változása esetén mértéke módosulhat. A THM mutató értéke nem tükrözi a hitel kamatkockázatát. A feltüntetett THM érték számítása 375.000 – Ft hitelkeret alapul véve, 1 éves futamidővel és a Classic számla számlavezetési díjával került meghatározásra. A folyószámlahitel nem egyenletes törlesztésű hitelnek minősül.

A tájékoztatás a CIB Bank termékei és szolgáltatásai vonatkozásában nem teljes körű. A CIB Munkavállalói Juttatási csomag (5) elnevezésű jelenleg hatályos kondíciós lista, mely részletesen tartalmazza az igénybe vehető kedvezményeket és az azokkal kapcsolatos részleteket megtekinthető bankfiókjainkban. A bankszámla és a bankkártya termékek részletes leírását a CIB Bank mindenkor hatályos Kondíciós Listái, Forint és Deviza Kamattájékoztatója, illetve az Általános Üzletszabályzat, valamint a Lakossági Üzletág Általános Szerződési Feltételekben meghirdetett feltételek érvényesek, amelyek megtekinthetők a www.cib.hu internetes oldalon vagy bankfiókjainkban.

 **CIB BANK**
Együtt, a jövőről.

Bank of INTESA  SANPAOLO

A jeles évforduló alkalmából a jövő év áprilisában gálakoncertet rendeznek Budapesten, melyen a világhírű karmester vezényli újra a MÁV Szimfonikusokat.

A Szőke Tibor mesterbérlet helyszíne a Művészetek Palotája. A négy koncertből álló sorozatot, a szoprán klasszis, Rost Andrea indítja. Ugyancsak négy koncertből áll a Festetics-bérlet. Helyszíne a Festetics Palota tükörterme. A Varga László és a kamarazenekari bérleteknek az Olasz Intézet ad otthont. Az unokák és nagyszülők hangversenyeit a Nemzeti Múzeum dísztermében rendezik. A gyermekprogramok is folytatódnak. Havonta egy alkalommal jelentkezik a Búgócsiga zenés foglalkozás, amit a Szeretethang koncert követ, várandós kismamák számára. A hangszereket bemutató, óvodásoknak szóló Zene-Térkép kétszer négy előadásból áll.

Az új évadban is lesznek bérleten kívüli koncertek. Az elsőt, a Francia Intézetben Csaba Péter hegedűművészként is bemutatkozik. A programból kiemelkedik a Nemzeti Múzeumban március 26-án sorra kerülő Beethoven est. A zenekart Carlo Ponti, a legendás olasz filmproducer és Sophia Loren fia vezényli.

A program gazdag. A zenekedvelő aktív és nyugdíjas vasutasoknak van miből választani.

Visi Ferenc



TANKOLJON OLCSÓBBAN!

A Budapest Bank most 6%-ot fizet vissza tankolásai, és 2%-ot vásárlásai után!

SZERETNÉ BANKI KÖLTSÉGEIT CSÖKKENTENI? LECSERÉLNÉ AUTÓJÁT, KERESKEDŐI JUTALÉK NÉLKÜL? SZERETNE SPÓROLNI MINDEN TANKOLÁSA UTÁN?

AZ ÖN SZAKSZERVEZETE EGYEDI KEDVEZMÉNYEKET BIZTOSÍT A BUDAPEST BANK ÁLTAL!
KERESSE MUNKATÁRSUNKAT AZ ALÁBBI CÍMEN ÉS TELEFONSZÁMON:

Gipsz Jakab
Budapest, Váci út 193.
(+36) 123-1234

GO! KÁRTYA

Minden hazai vagy külföldi benzinkútnál történt vásárlás után az összeg 3%-nak egészértékét, havi maximum 900 Ft-ot, egyéb hazai vagy külföldi vásárlások után pedig az összeg 1%-nak egészértékét, havi maximum 10 000 Ft-ot ad kedvezményként a Bank. Pl.: a benzinkútnál történt vásárlás értéke: 5 630 Ft; az elköltött összeg 3%-a = 168,9 Ft; jóváírásra kerülő kedvezmény összege (elkötött összeg 3%-nak egészértéke) = 168 Ft. A kedvezmény jóváírása havonta egyszer, egy összegben, legkésőbb a vásárlási tranzakciók könyvelési dátuma utáni naptári hónap 10-én történik meg a hitelszámlán, a kedvezmény mind a Fő-, mind a hozzá kapcsolódó egy vagy több Társkártyával történő vásárlások után jár a Főkártyabirtokosnak. A Kedvezmény nyújtással kapcsolatos további részleteket a hatályos Hitelkártya Kedvezmény Szabályzat tartalmazza, amely a Bank fiókjaiban, valamint a Bank honlapján (www.budapestbank.hu) tekinthető meg.

A kamatmentesség csak vásárlási tranzakciókra vonatkozik, amennyiben teljes tartozását (beleértve a Hitelkártya kamatait, díjait stb.) visszafizeti esedékességkor. A 45 napos kamatmentesség arra a vásárlási tranzakció(k)ra vonatkozik, amely(ek) a kártyabirtokos az elszámolási időszak első napján (hónap első napja) hajt végre. Ettől kezdve a 45 napos periódus minden egyes további napon 1 nappal csökken. Készpénzfelvétel, illetve részletfizetés során a hitelszámlát a költségek napjától számított hitelkamat terheli.

Ez a hirdetés nem minősül a Ptk. 211.§-a szerinti ajánlattételnek. A Bank a kölcsönt a mindenkor hitelbírálat alapján nyújtja. Az ajánlat a Budapest Bank más akcióival nem vonható össze. A termék részletes kondícióit a mindenkor hatályos hirdetmény tartalmazza.

2013.06.17-től megkötött szerződésekre érvényes

THM: 41,2%

Az alkalmazott éves díj terhelési módszere a 2012. április 1-től: minden új hitelkártya igénylés éves kártyadíja 0 Ft. Azon ügyfelek esetében, akik a hitelszámla benyújtásától (azaz a hitelkártyához tartozó hitelkeret megnyitásától), illetve a hitelszámla benyújtásának (azaz a hitelkártyához tartozó hitelkeret megnyitásának) évfordulójától számított harmadik teljes naptári hónap utolsó napján az ügyfél rendelkezésére álló hitelkeret kihasználtsága eléri a 70%-ot, az éves díj továbbra is 0 Ft. Abban az esetben azonban, ha a kihasználtság nem éri el a hitelkeret 70%-át, a következő hónap végéig a 2012.03.31-ig hatályos éves díj betérhelésre kerül. A hitelkeret-kihasználtság vizsgálata az ügyfél teljes tartozására (beterhelt kamatok, díjak és egyéb költségek) kiterjed. A Hitelkártya éves díja a hitelkártya aktiválásától függetlenül betérhelésre kerül. Az itt közölt THM 375 000 forintra és 1 éves futamidőre vonatkozik, meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat. A hatályos szabályozás értelmében a THM meghatározása során csak a vásárlási tranzakciók után felszámítandó kamat kerül figyelembe vételre, a készpénzfelvét után fizetendő kamat nem. A készpénzfelvét aktuális kamata a Bank az adott hitelkártya konstrukcióra vonatkozó hirdetményben teszi közzé. Az egyedi THM mértéke az Ön jóváhagyott hitelkeret összegének, és a hitelkártya konstrukció díjainak függvénye. A hitelkártya készpénzfelvételre való használata a fenti értéknél magasabb teljes hiteldíj mutatót (THM) eredményez.

THM: AUTÓFINANSZÍROZÁS ESETÉN ÚJ ÉS HASZNÁLT AUTÓRA: 10,13% ILL. 10,13%-14,81%*

* A THM 1 millió Ft forint alapú finanszírozás és 60 hónapos futamidő esetén érvényes, mely mellett a gépjárműre casco biztosítás kötése szükséges. Bizonyos feltételek mellett nem szükséges casco biztosítást kötni.

A bank a kölcsönt a mindenkor hitelbírálat feltételei alapján nyújtja.

A teljes hiteldíj mutató (THM) meghatározása az aktuális feltételek, illetve hatályos jogszabályok figyelembe vételével történt, és a feltételek változása esetén a mértéke módosulhat. Autófinanszírozás esetén Pénzügyi szolgáltató a Budapest Autófinanszírozási Zrt., a Budapest Bank a Budapest Autó kiemelt függő pénzügyi közvetítője. A Budapest Bank és a Budapest Autó önkéntes csatlakozóként alávetette magát a lakossági hitelfelvevőkkel szembeni tisztességes magatartásról szóló Magatartási Kódex rendelkezéseinek (honlapunkon megtekinthető).