

Újra van esélyegyenlőségi terv a MÁV Zrt-nél

Esélyteremtés, egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség, sokszor halljuk ezeket a szavakat... de mi van a szavak mögött? Hogyan kell azt érteni, értelmezni? A mai nap is az e szavak mögé történő betekintésről szól – jelentette ki *Papp Zoltán*, a VSZ elnöke július 18-án.

Büszkék lehetünk, hogy amíg mások, a magyar munkaadók, munkavállalók most ismerkednek a szóban forgó kifejezésekkel, addig a Magyar Államvasutaknál komoly múltja van a kérdéskör végiggondolásának. Nem szeretném ismételni az elnök-vezérigazgató szavait a történeti visszatekintés kapcsán, de hangsúlyoznám a szociális partnerek szerepét. A munkavállalói oldal felvállalta az úttörő szerepet a munka-

ügyi kapcsolatokban a témakör vonatkozásában, a munkáltatói oldal pedig felismerte ennek fontosságát és együtt tudtak gondolkodni, cselekedni. Ez mindenképpen példamutató!

Gondoljuk meg, mennyit változtunk ahhoz képest, hogy a vasút működésének kezdetekor, de még a XX. század közepén is szinte csak férfiakat foglalkoztató vállalat volt a MÁV! A bekövetkezett változások mennyi kérdést vetettek, vetnek fel!?

A nők fokozott szerepvállalása, a munka és a családi élet összeegyeztetése, a kisgyermekes anyák visszaintegrálása folyamatos kihívások elé állítanak mindannyiunkat. És ez csak az egyik szegmense az esélyegyenlőség kérdéskörének, hosszasan sorolhatnánk még a megoldásra váró feladatokat. Ezen kihívások megoldásában segíthet az esélyegyenlőségi terv és a megvalósítási program.

Igen, legyen megvalósulás! Legyenek tettek, melyek

mindig hangosabbak, mint a szavak!

Váljon e szemlélet a vállalati kultúra magától értetődő részévé, hogy az esélyteremtés, esélyegyenlőség ne csak fogalmak maradjanak szótárunkban!

Bízom abban, hogy a mai konferencia újabb érveket, gondolatokat, muníciót ad a további, sikeres munkához.

Végezetül egy gondolat, egy nálam jóval nagyobb hatalommal bíró elnöktől: „Nem rendelkezünk egyenlő képességekkel, de mindnyájunknak esélyt kell kapnunk, hogy kibontakoztassuk, ami bennünk van.” – idézte zárásként John F. Kennedyt *Papp Zoltán*.



Érdekeink útvesztőjében

▼ Érdekvezéreltek vagyunk, mindennapi tevékenységünket jórészt az érdekeink határozzák meg. Ez természetes, hiszen céljaink eléréséhez, legyen az egyéni boldogulásunk keresése, tágabb közösségeinkben való részvétel, vagy az ország előrehaladása, szükség van az érdekeink folyamatos érvényesítésére.

Nem mindegy, persze, hogyan tesszük ezt, milyen sorrendet állítunk fel az érdekek sűrűjében. Célszerű az egyéni érdekek fölé helyezni a kisebb-nagyobb közösségek érdekeit, mint rész- vagy partikuláris érdekeket. Legfelül pedig az egész, tehát nagyobb szervezetek, vagy az ország érdekei állhatnak, ha nem tévedünk el közöttük.

Például a törvényhozás döntései mindig érdekek mentén történnek, és minél magasabb szintű érdek alapján hozzák a törvényeket, annál több az esélye az ország előrehaladásának, és többnyire a részérdekek érvényesülésének is. Ha a döntéseket egy-egy kisebb régió szempontjai határozzák meg, akkor létrejön a kis politikák rendszere – ilyenkor veszélybe kerül a tágabb közösség, de az ország jövője is, miközben a részek érdekei könnyen kiolthatják egymást. Szélsőség, amikor az egyéni érdekek játsszák egy nagyobb közösségben a főszerepet, hiszen az a véget hozhatja el, akár országban gondolkozunk, akár a munkahelyünkről, az érdekvédelem küzdelmeiről van szó.

Természetesen ahány ember, annyi érdek, ám az ember azért is ember, mert képes felismerni: az egyéni célok hosszú távon nem érhetők el, ha szembe megyünk a környezetünk érdekeivel. Célszerűbb megkeresni a közös pontokat, és azok mentén együttműködni. Erre alkalmas, igaz korántsem tökéletes a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ). Alkalmas, hiszen többször értünk már el együtt eredményeket. Vitathatjuk ugyan, hogy három év után miért annyi a bérünk emelése, amennyi, továbbra is esélyesek vagyunk. Nyilván nem tökéletes az összehangolódásunk, hiszen nem mindig látszik jól a működése, és továbbra is nyitott kérdés, hogy megmarad-e a szervezet az alkalmi együttműködés szintjén, vagy szorosabbá válnak a kapcsolatok? Ha szorosabb lesz az együtt haladás, akkor kinek a színeiben, és hol lesznek azok a kapcsolódási pontok, melyeket a tagszervezetek nélkül elfogadhatnak, hogy önmagukat kényszerülnének feladni.

Ha nincs, vagy kevés a közös pont, akkor rosszul csinálunk valamit, vagy rossz helyen bókászunk. Kérdés, hogy mi vagyunk a hunyók, vagy tényleg nincsenek közös célok? Utóbbi kizárható, mert nagyon közel állnak az érdekeink, valójában a megvalósítás útjait kell inkább összehangolni. Már amennyiben nem ferdíti el azokat az egyéni ambíciók lila köde, és nem akarja senki a szakszervezetek céljait sajátosan értelmezni sem a szövetségben belül, sem azon kívül. Ha kívülről tekintünk, gondolhatunk itt azokra a kisebb szervezetekre, amelyek hatékonysága arányban áll a taglétszámukkal, de a vezetőiknek

muszáj valamiképpen kifejezni önnön fontosságukat. Amennyiben úgy hozza a szükség, akár a vasutaság közös érdekeivel szemben is, tálcán kínálva a megosztás lehetőségét.

A három nagy szervezet szövetségének élén emberek állnak, akik tévedhetnek, hibázhatnak. Munkájuk valós ellenőrzése a tagszervezeteik akaratát követve a közös testületekre hárul, mert igazán jól csak akkor működhetünk együtt, ha fej-fej mellett haladunk, és a színeinkben sem kételkedhet senki. Hiba volna a VASZ létjogosultságát kétségbe vonni, mert sokkal többet érhetünk el közösen, mint külön, de a szövetséget alkotó három szakszervezetet is kár volna összemosni.

Egyelőre mindhárman önálló karaktert jelentenek a vasúti érdekvédelem területén, köztük a mai napig sarokkönek tekinten-

dő Vasutasok Szakszervezetével.

Ahhoz, hogy szakszervezetünk továbbra is meghatározó és megkerülhetetlen legyen, szükség van belső összetartásra. Ez korántsem a vélemények hátterbe szorítását jelenti, hanem épp ellenkezőleg, azok nyilvánítását – ütközzünk, hogy megismerjük egymást! Csak így állhat fel minden választott tisztségviselő abban a tudatban a közös asztaltól, hogy az egész győzött, nem pedig a rész. Nyilván azok is győzhetnek, akik a nyilvánosságot kerülve informális csatornákon teszik mindezt, de az asztalfőre ülven nagyon figyeljenek, hátha jó tanítványok és követők is kerültek az utódok közé. Természetesen a VSZ élén szintén emberek állnak, ők is követhetnek, követnek is el hibákat, ama bizonyos szekér mindenki-vel elszaladhat. De nálunk is léteznek azok a testületek, amelyek fontos feladatai közé tartozik a vezetőink ellenőrzése, sőt, ha kell, számonkérése. Karakán módon, nem eltévedve az érdekek dzsungelében.

Dolhai József

Ügyvéd viccek

Egy zsebtovaj a bíróságon az ítéletre vár.

A bíró kihirdeti:

- A vádlottat bűnösnek találtam többrendbeli lopás elkövetésében. A bíróság 45 ezer forint. Erre feláll a vádlott ügyvédje:
- Tisztelt bíró úr! Védencémnek mindössze 20 ezer forintja van, de ha adnak neki tíz percet kint a tömegben, hamarosan előteremti a többi is.

Egy nő sorban áll a postán, amikor észreveszi, hogy előtte egy középkorú, kopaszodó férfi rengeteg, szívekkel teli képeslapra kis szívecskébélyegzőt nyomkod, majd elővesz egy parfümös üveget, és az összes lapot egyenként befújja. A nő nem bírja megállni szó nélkül:

- Mondja, maga mit csinál?
- Szétküldök 1000 darab Valentin-napi képeslapot azzal a szöveggel, hogy: „Találd ki, ki vagyok!”
- De miért?
- Válóperes ügyvéd vagyok.

Egy autós elgázol egy gyalogost, aki súlyosan megsérül. Pár hónap múlva a bíróságon, az áldozat által indított kártérítési pernél találkozunk.

- Tisztelt bíróság! – kezdi az autós védőügyvédje – Kérem, vegyék figyelembe, hogy ügyfelem harminc éve vezet balesetmentesen! Erre feláll a felperes ügyvédje:
- Tisztelt bíróság! Ha ennyit számít a gyakorlat, kérem vegyék figyelembe, hogy ügyfelem már ötven éve gyalogol balesetmentesen!

**ZAMÁRDI VSZ ÜDÜLŐ
SZÉP KÁRTYA ELFOGADÓ HELY!**

Az erre az évre szóló megállapodások új, az általunk megszokottnak vélt körülményektől eltérő környezetben és légkörben kötöttek.

A körülményeket dominánsan meghatározó tényező az új Munka Törvénykönyve hatálya lépése volt, amely szakított a korábbi – a munka világára vonatkozó – tézisekkel, és a kollektív alkuk helyett a munkáltató és a munkavállalók közötti, egyéni alkut helyezte a középpontba. Ennek hátterét mindannyian ismerjük: a mostani jogi szemléletmód szerint a munkáltató és a munkavállalók egymással egyenrangú felek.

A köztulajdonban álló munkáltatókra vonatkozó cogens (eltérést nem engedő) szabályok konkrétan behatárolták a kollektív alkuk, tárgyalások kereteit.

A vasutat érintő, az EU által előírányzott vasúttalalkítási csomagok és az ezzel párhuzamosan folytatott átszervezések sem könnyítették meg a helyzetünket.

A Vasutasok Szakszervezete Érdekvédelmi Csoportjának ezen új körülmények, keretek között kellett átgondolnia, hogy hogyan és milyen módon lehetséges tagjaink – a kollektív szerződések révén az összes vasutas munkavállaló – érdekeit megvédeni, illetve a leghatékonyabb módon képviselni. Át kellett gondolnunk, mik azok a korábbi elemek, amelyeket el kell engednünk ahhoz, hogy a lehető legtöbb, eddig kiharcolt vívmányunk megmaradjon.

Azt gondoljuk, hogy nem vagyunk maradéktalanul elégedettek, de jó munkát végeztünk és a lehetőségek mentén – a realitásokat figyelembe véve – a maximális eredményt értük el a kollektív tárgyalásokon. A MÁV Csoportban szinte jelentősebb változtatás nélkül megőriztük a korábbi kollektív szerződések, egyéb megállapodások eredményeit, a lejárok helyett pedig újakat kötöttünk.

Megállapodás az Egészségmegőrző Program további működtetéséről:

– A Munkáltató 2013. II. félév-2014. I. félév időszakban a működés feltételeit tartalmazó utasításban foglaltak szerint Egészségmegőrző Programot működtet.

– A megállapodás 2013. szeptember 01.-től 2014. június 30. napjáig hatályos.

– A munkáltató jelen megállapodás 1. sz. mellékletében szereplő munkaköröket betöltő munkavállalók részére 2 munkanapra, a napi teljes munkaidő mértékével (8 óra) előre vezényelten távolléti díjjal fizetett távollétet engedé-

A megállapodásokról

lyez, melynek ideje alatt a munkavállaló mentesül a rendelkezésre állási illetve munkavégzési kötelezettsége alól. Ennek feltétele, hogy a munkavállaló felvett nyerjen az Egészségmegőrző Programba és az elmúlt három évben (2010-2013) nem vett részt ilyen programban.

– A felek e megállapodást kollektív erejű megállapodásnak tekintik, amelyet az aláírók csak egyezően kinyilvánított közös akarattal módosíthatnak, a felmondás jogát kizárják.

Bérintézkedések:

A bérfejlesztésre vonatkozó tárgyalások során július 8-án részmegállapodás született a MÁV Zrt. és a VASZ között. A MÁV Zrt. és annak teljes körű konszolidációjába bevont vállalatai (MÁV-START Zrt.; MÁV-TRAKCIÓ Zrt.; MÁV-GÉPÉSZET Zrt.; MÁV SZK Zrt.; MÁV Vagyonkezelő Zrt.; MÁV Ingatlankezelő Kft.; MÁV FKG Kft.; Záhony-Port Zrt.; MÁV KfV Kft.), valamint a MÁV KERT Kft. és a MÁV Vasútör Kft. munkavállalói számára, akiknek

– munkaviszonya az érintett vállalatoknál 2013. január 1-től 2013. július 1-ig folyamatosan fennáll, és a munkaviszonyra vonatkozó szabály alapján folyamatosnak tekintendő,

– vagy a megállapodás hatálya alá tartozó munkáltató annak ismerte el, valamint

– 2013. július 1-én a munkavállaló nem tartozik a vállalati prémiumrendszer hatálya alá

egyszeri bérkifizetéssel bruttó 25.000 Forint juttatást biztosít július 12-ig.

A bérintézkedés fedezete a MÁV Zrt. és az érintett vállalati kör 2013. évi várható bérmegetakarítása. A MÁV Zrt. vállalja, hogy a tulajdonosi jogok gyakorlójaként a megállapodás feltételeit változatlan formában érvényesíti a felsorolt leányvállalati vonatkozásában is.

A tárgyalás folytatásának eredményeként augusztus 22-én aláírásra került a 2013. évi bérmegállapodás. A munkáltatók a keresetek növelése érdekében, július 1-jétől 2,4%-os alaphéremelést hajtanak végre.

– A megállapodás kollektív erejűnek minősül.

– A MÁV Zrt. vállalja, hogy a teljes körű konszolidációjába bevont vállalatai vonatkozásában tulajdonosként – a megállapodásban foglaltakkal mindenben megegyező tartalommal – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

– A megállapodás személyi hatálya azon munkavállalókra terjed ki, akik

munkaviszonya a munkáltatóknál 2013. január elsején és július elsején is statisztikai állományban fennáll és az a munkaviszonyra vonatkozó szabályok alapján folyamatosnak tekintendő, továbbá besorolásuk szerint a 6-17 munkaköri kategóriába tartoznak.

– Nem tartoznak a megállapodás hatálya alá azok, akik munkaviszonyának megszüntetésére a 2013. évben – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt (ideértve a MÁV ÉVEK és a MÁV ESÉLY programban résztvevőket is), és ezzel összefüggésben felmentési idejük letöltése már megkezdődött. Továbbá azok sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azonban azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt. 128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor.

– Az alaphéremelés vetítési alapja a megállapodás hatálya alá tartozó munkavállalók június 30-án érvényes havi alaphére.

– A végrehajtás időpontja: július 1-jei hatállyal, a szeptemberi bérek kifizetésével együtt, az októberi bérfizetési napon.

Egyéb intézkedésként:

– A sávmaximumot elérő munkavállalók esetében a 15-17 MMK kategóriába tartozó munkakörök esetén bérfejlesztés nem hajtható végre, az alatta lévők esetében pedig a sávmaximum elérésig (6-14 munkaköri kategóriában a bérfejlesztés korlátozás nélkül végrehajtható.)

– A 14-17 munkaköri kategóriában azon munkavállalók, akik a munkakör betöltéséhez szükséges követelményeknek nem felelnek meg (pl.: előírt munkatapasztalat, munkakörhöz előírt szakmai vizsga, felsőfokú állami végzettség hiányzik), emiatt bérük megállapítása a sávminimumon történik, bérfejlesztésben nem részesülhetnek.

További bérintézkedések:

– Az aláíró munkáltatók – a 2013. évi bérintézkedések keretében – vállalják, hogy a megállapodás hatálya alá tartozó azon munkavállalók esetében, akik – bármely önkéntes pénztárban – nyugdíjpénztári tagsággal rendelkeznek, további, az alaphér 0,5%-ának megfelelő rendszeres (havi) tagdíj-kiegészítést nyújt október elsejétől kezdődően.

– A megállapodást aláíró szakszervezetek vállalják, hogy 2014. június 30-ig, a bérfejlesztéssel kapcsolatban tartózkodnak minden munkabékét veszélyeztető megnyilvánulástól. Ennek megfelelően bérfejlesztéssel kapcsolatban sem kollektív munkaügyi vitát, sem sztrájkot nem kezdeményeznek a MÁV csoportnál.

– A munkáltatók ezzel összhangban vállalják, hogy a megállapodás ideje alatt a munkavállalók jövedelmi helyzetét hátrányosan befolyásoló intézkedéseket nem hoznak, beleértve, hogy nem hajtanak végre csoportos létszámcsoökkentést.



Egy évvel ezelőtt, Balatonszemesen történt csonkolós balesettel kapcsolatban a Siófoki Rendőrkapitányság a közelmúltban szüntette meg az eljárást Kunovics Zoltán vezető jegyvizsgáló tagtársunk ellen.

Egy baleset margójára

Amédia jóvoltából azon a szeptemberi vasárnapon sokan értesülhettek a sajnálatos eseményről, melynek során egy 20 éves fiatalember kiesett a vonatból. A sérült azt állította, hogy a szolgálatot teljesítő jegyvizsgáló lökte ki a vonatból, ezért *Kunovics Zoltánt* a rendőrség gyanúsítottként a Fonyódi Rendőrkapitányságra vitte. Az esettel kapcsolatban megkerestem a kollégánkat.

Egy év telt el a baleset óta. Hogyan emlékszel vissza a történetekre?

Teljesen átlagos vasárnap reggelnek indult. A szerelvény három kocsiból állt, melyből a kocsivizsgálók kettőt lezártak, amit Fonyódra vittünk. A siófoki indulásnál 4-5 ember volt a vonaton. Balatonföldváron szállt fel további 8, valószínűleg szórakozásból hazatérő fiatal. Volt akinek bérlete volt, de a többség menetjegyet váltott. Az érintett fiúnak viszont nem volt sem jegye és nem is szándékozott venni, mert úgy gondolta, hogy a következő megállónál úgyis leszáll. Még hozzátette, hogy pénze sincs, nem is akar fizetni és egyébként is így szokta csinálni. Annyit mondtam neki, hogy rendben van, a következőnél szálljon le. A következő megálló Balatonszemes volt. Amikor leszálltam, az ajtó már nyitva volt, gondoltam a srác elment. Nem láttam többet. Aztán elindultunk és hamarosan beértünk Fonyódra, ahol 15 perc tartózkodási időnk van menetrend szerint, aztán irány vissza Siófok.

Mi történt Fonyódon? Mikor tudatosodott benned, hogy te vagy a gyanúsított?

Már majdnem indultunk vissza Siófokra, amikor szólt a mozdonyvezető, hogy baj van: szóltak Szemesről, hogy találtak valakit, akinek ez a szerelvény vágta le a lábát. Mindezeket túl azt állítja, hogy én löktem ki a vonatból. Nemsokára megjelent a rendőrség is és bevittek a kapitányságra. A fonyódi rendőrségen elvettek tőlem mindent, még az ékszereket és a cipőfűzőt is. Elméletesen rabosítottak is, de ez a gyakorlatban valami oknál fogva nem történt meg. Az érdekes az egészben, hogy mind a mai napig nem kaptam arra választ, hogy miért tartottak benn egész nap. Ami szomorú, hogy a családomat is csak „feketén” tudtam értesíteni.

A rendőrségen abszolút nyugodt voltam, mert tudtam, hogy semmit nem

követtem el. Én jegyeztem meg a rendőröknek, hogy a szolgálat alatt volt egy affér egy fiatalal, esetleg ő lehet az. Bár hozzá kell tenni, hogy tanúm nekem sem volt, mert alig voltak a vonaton. Arról nem is beszélve, hogy ő egy társasággal utazott, akik akár ellenem is vallhattak volna.

A VSZ hamar a támogatásodra sietett.

Amikor a VSZ által megbízott ügyvéd megjelent, minden megváltozott, a rendőr szinte zavarban volt. Az ügyvéddel később már nem igazán tartottuk a kapcsolatot, de amit kellett, azt megtett és az ő jelenlétében gyorsultak fel az események. A szakszervezetnek ezúton köszönöm a felajánlott segítséget, mert nélkülük ez nehéz lett volna.

A munkáltatótól megkérdeztek téged? Felajánlottak bármit is?

Sajnos nem, de azt is hozzá kell tenni, véleményem szerint ők sem gondolták, hogy ebből ez lesz. A vezénylő már reggel tudott a dologról, de nem hitte senki, hogy szinte egész nap ott leszek. Az elmúlt egy év során egy bizonyítási eljárás, szemle volt a helyszínen, ahol a munkáltató nagyon pozitívan viselkedett.

Találkoztál a fiatalemberrel azóta?

Ezen a bizonyos helyszíni szemlén, amikor is a munkáltató képviselői olyan helyzet elé állították mind őt, mind a megjelent szülőket, ami végtelenül pozitív volt számomra.

Példaként említeném, hogy GPS-en meg volt pontosan mutatva, hogy hol állt a szerelvény, hol történt az eset... A fiúra visszatérve, szinte teljes amnéziában volt: arra emlékezett csak, hogy leszállt a vonatról és a mentőben tért már magához. Tudomásom szerint 1-2 lábujját veszítette el.

Sikerült túltenned magad a történeteken?

Másnap már dolgoztam, nem sok esélyem volt rágódni az egészen. Azóta több alkalommal is vittem már azt a vonatot. Már 30 éve vagyok jegyvizsgáló, sajnos hasonló dolgok is a munkánk részét képezik.

Köszönöm a beszélgetést és minden jót kívánok a jövőben!

Én is hasonlókat kívánok és szeretném megköszönni még egyszer a Vasutasok Szakszervezete segítségét!

Az esettel kapcsolatban megkérdeztük *Fridrich Imrét*, a VSZ Start Szakmai képviselő vezetőjét is.

Mindenki azt állította, hogy minden szabályos volt

Milyen következményei vannak, lettek az egy évvel ezelőtt történt esetnek?

Az eset tulajdonképpen precedens üggyé vált, mert a munkáltatóval közösen kidolgozásra került egy eljárási rend, ami lefekteti, hogy hasonló szituációban mit

kell tenni.

Ennél az esetről probléma volt, hogy vasárnap hajnalban történt és most már őszintén el lehet mondani, hogy senki nem tudta mi a teendő.

Amikor tudomást szereztem a történetről azonnal próbáltam hívni az akkori vezérigazgató-helyettest, biztonsági igazgatót illetve aki ilyen esetben illetékes lehet.

Akivel tudtam beszélni az mind azt állította, hogy minden szabályos volt, ilyen a mai rendőrség, ez van.

Személy szerint ott tudatosult bennem, hogy a gyanúsítottal csak az ügyvédje beszélhet, gyorsan kellett egy ügyvédet keresni (alelnökkel és elnökkel egyeztetve).

A szerencse a szerencsétlenségben, hogy másnap a MÁV-START FB ülés volt s a téma épp a biztonság, ahol azonnal felvettem ezt a kérdést is. Kértem a munkáltatót, hogy valamilyen formában készüljünk fel az ilyen, vagy ehhez hasonló helyzetek kezelésére. Kérésemet a VSZ elnöke írásban megerősítette. A munkáltató rövid időn belül elkészített egy utasítás-tervezetet, ami azóta már elfogadásra került. A különböző területek ügyvédekkel is megállapodás született, hogy hasonló szituációkban kiket lehet keresni, akinek kötelessége rövid időn belül megjelenni, a munkáltató költségére.

Végül csak érdekesség gyanánt, hogy történt, történhetett a baleset?

Két évtizedes jegyvizsgáló múltam alatt jópárszor jártam Balatonszemesen, így van elképzelésem az esetről, ennél fogva nem tudtam elfogadni a sérült állítását.

Természetesen nem emlékek alapján fogalmazódtak meg bennem gondolatok: ahogy tudtam először Fonyódra mentem, ahol találkoztam Zolival, akit az ügyvéd közreműködésének következtében addigra a rendőrség elengedett, majd megnéztem Balatonszemesen a helyszínt is.

A történeti hűségért el kell mondanom, hogy az esetről *Bedők Szabolcs* kollégától kaptam információt. Ő indította el a folyamatot, a gyors ügyvéd találásban a nagykanizsai SZSZK vezető volt a segítségemre, aki szintén megjelent Fonyódon ott találkoztunk is.

Komiljovics Máté

Nyugdíjas beszámoló

ősze
A VSZ ONYSZ elnöksége munkaterv szerint, augusztus 27-én tartotta soros ülését, melynek napirendjén szerepelt a szervezet első félévi gazdálkodásának értékelése, az elnöki és főbizalmi továbbképzés helyének és programjának, valamint a beszámoló taggyűlések előkészítésével és a lebonyolítással kapcsolatos feladatok ismertetése.

Ami az első félévi gazdálkodást illeti, a testület úgy ítélte meg, hogy kiegyensúlyozott volt. A bevételek és a kiadások a tervezettnél megfelelően alakultak. Az elnökség az értékelést, a PEB jelentésével együtt elfogadta.

A MÁV Zrt. és a Vasutasok Szakszervezete támogatásával az idén is lehetőség nyílik az elnöki és a főbizalmi továbbképzés megrendezésére, amelyet Vasutasok és Közlekedési Dolgozók Jótékonyági Egyesületének balatonfüredi üdülőszállodájában, a Hotel Panorámában szeptember 23-25-közt tartanak

meg. Az elnökség a továbbképzés programját elfogadta.

Az elnökség napirendjén szerepelt a 2013. évi beszámoló taggyűlések előkészítésével, lebonyolításával kapcsolatos feladatokat magába foglaló előterjesztés is.

A rendezvényeket októbertől decemberig kell lebonyolítani. A beszámolókkal kapcsolatos elvárások nem változtak. Az alapszervezet életét és a végzett munkát tükröző anyagokat írásban kell elkészíteni. Miután a választási ciklus utolsó évéhez érkezünk, a hátralévő időszakra történő felkészülésre is figyelmet kell fordítani. El kell beszélgetni a tisztségviselőkkel, értékelni kell munkájukat, ahol szükséges, ott keresni kell a személyi megoldásokat.

A feladatok ismertetése között ki kell térni a Vasutasok Szakszervezetének és az ONYSZ programjának az értékelésére is. A kongresszusi dokumentumok áttekintése is kiemelt feladat. Arról a sokrétű érdekvédelmi, érdekképviseleti és szolgáltatói munkáról, amelyet az alapszervezetekben végeztek meg kell ismertetni a tagsággal. A beszámoló legyen a kollektív munka tükörképe. Az elnökség az előterjesztést kiegészítésekkel elfogadt.

Visi Ferenc

IN MEMORIAM Kukovicza Árpád

Hosszantartó, súlyos betegség után, életének 77. évében elhunyt Kukovicza Árpád, aki 1979. februártól 1993. december 31-ig dolgozott a Vasutasok Szakszervezetében.

Neve akkor vált ismertté, amikor a hatvanas évek közepén létrejött a VSZ Országos Nyugdíjas Tagozata és egy évtizeddel később megbízták a vasutas nyugdíjasok ügyes-bajos dolgainak intézésével. Fiatal kora ellenére, a rá jellemző szorgalommal végezte munkáját. Ebben csak váratlan, súlyos, két évtizeden át ágyhoz kötött betegsége akadályozta meg.

Kukovicza Árpád július 29-én örökre lehunyta szemét. Hamvasztás utáni búcsúztatása, melyen a gyászoló családon kívül egykori munkatársai, a VSZ képviselői és a VSZ ONYSZ vezetői közül is sokan jelen voltak, augusztus 28-án volt Budapest, a városligeti, Fasori Református Egyházközség templomában. Emlékét megőrizzük. **V.F.**

Vasutasnap ünnepség

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőlete 11. éve ünnepi hivatalos formában a vasutasnapot. Az ideit július 13-án rendezték meg.

Az első években eme jeles napon tevékenyen részt vettünk a szervezésben és a lebonyolításban, majd, ahogy változtak a körülmények a szervezésből kimaradtunk, de anyagiakban továbbra is támogattuk az eseményt.

A vasutas munkavállalónak fontos ez a nap. Ezért a megnyitó keretében adjuk át a Vasutasok Szakszervezete által adományozott elismerő okleveleket azoknak a tisztségviselőinknek, akik társadalmi munkában, szabad idejüket sem kímélve teszik a dolgukat a VSZ tagjainak érdekében. Felállítjuk a VSZ sátorát, ahol különféle programokkal várjuk a kedves érdeklődőket.

Az idén a sátorban rajzoló, színező gyerekeknek ajándékokkal kedveskedtünk. Az anyukák a süti

Miskolcon

sütő versenyen mutathatták meg káprázatos tehetségüket.

A pályaműveket elsősorban a Magyar Vasutasban közzétett receptekből vártuk.

Mondani sem kell, ennek a programnak volt a legnagyobb sikere.

Ahogy kiraktuk a süteményeket, már el is fogytak. Alig győztük a pontokat összeírni. Besegítettünk a gyermekrajz pályázatba, melyet a Vörösmarty Művelődési Ház indított el. Szébbnél szébb, meghatóbbnál meghatóbb gyermekrajzok érkeztek, melyeket díjaztunk. A vasutasok által készített kézimunka kiállításra a TK vezető horgolt te-

rítői is bekerültek. A vasutas ezen a napon igazán érzi, hogy egy nagycsaládba tartozik. Büszke arra, hogy egy hatalmas gépezet fontos részét működtetheti, de aggódik a vasútért a munkahelyéért.

Régen élt magyar politikusok, mérnökök és feltalálók, kétkezi munkások, akiknek nagy érdeme volt abban, hogy a vasút megépüljön, fejlődjön, most forognak a sírjukban, mert a vasút szó szerint szétrohad, és lassan már csak a fővonalakon lévő nagyobb állomások – amik a kirakatban vannak – tartják karban és újítják fel.

Felmerült bennem az a kérdés, hogy a gyakran helyet cserélő vasúti és állami vezetőink, akik a vasútért felelősek, milyen évszázadokat túlélő cselekedetekkel fognak megmaradni a majdani vasutasok emlékezetében? Kikre fognak emlékezni jó szívvel majd utódaink annak idején, mikor a vasutasnapot megünnepelni összejönnek. Találkozhatnak-e egyáltalán vasutasnapon, egyáltalán lesz-e MAGYAR VASÚT?

Bízunk magunkban, bízunk a józanészben, és bízunk azon szakmai vezetőkben, akik nem politikai, hanem vasutas szemmel néznek a vasútra. Tisztelik, megbecsülik a múlt emberei által megteremtett értékeket.

Bernáth Katalin
VSZ TK vezető



Kezdjük az elején: június 17-én *Barbara Prammer* az osztrák parlament elnökének a meghívására *Kiss Alízzal* a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének képviselőjével Bécsbe látogattam. A parlament megtekintése után lehetőségünk nyílt az elnökkel mintegy egy órás beszélgetést folytatni, leginkább az Ausztriában most bevezetett választási törvényről, illetve arról, hogy a megalkotása során hogyan vonták be a fiatalokat. Az új törvény legfőbb pontja, hogy Ausztriában 16 éves kortól már szavazhatnak a fiatalok.



személyesen elmondhattak *Angela Merkel*-nek, míg a kisebbségi tömeg a parlament előtt demonstrált – a következők:

Készüljön azonnali cselekvési program a fiatalok foglalkoztatásának növelésére. Vezessék be az Ifjúsági Garanciaprogramot és biztosítsák a megfelelő finanszírozását.

Az ESZA ifjúsági munkanélküliség leküzdésére fordítható forrásai legyenek könnyebben lehívhatóak.

Legyenek Európa-szerte kötelezően érvényes normái a szakmai gyakorlatnak. Hosszútávú koncepciókat vezessenek be a

A Fiatalok nyara

A német DGB és a francia Cfdt és CFTC Alternatív Ifjúsági Csúcstalálkozót rendezett július 3-án Berlinben az Ifjúsági Garanciaprogramok finanszírozásának biztosításáért. Az esemény fő célja az volt, hogy felhívják a döntéshozók, elsősorban *Angela Merkel* német szövetségi kancellár figyelmét a fiatalok követeléseire.

Az eseményt *Michael Sommer*, a DGB elnöke nyitotta meg, aki megerősítette a plakátokon hirdetett szlogent: Elég volt a beszédből! – Cselekedjenek MOST! a fiatalok helyzetének javítása érdekében. Véleménye szerint, ha a bankok megmentésére tudtak súlyos százmilliárdokat áldozni, akkor az ifjúsági garanciaprogramok bevezetésére elkülönített 6 milliárd euró vicc. Elítélte ugyanakkor a generációk közötti feszültségkeltést. Mint mondta, az ifjúságnak meg kell fogalmaznia a követeléseit, amelyeket a DGB támogat és a saját eszközeivel erősít. Ezért tették lehetővé a találkozót, s teszik lehetővé 6 hónap múlva újra, hogy ellenőrizzék a fejleményeket, s szükség esetén újabb akciót szervezzenek.

Florian Haggemiller a DGB ifjúsági titkára beszédében kiemelte, hogy jelenleg közel 6 millió fiatal munkanélküli van az Európai Unióban. A munkanélküliségi ráta a fiatalok körében az átlagos ráta több mint kétszerese. Fel kell hagyni a megszorítások politikájával és inkább befektetéseket kell tenni. A fiataloknak szükségük van az Ifjúsági Garanciára, amelynek bevezetése azonban az ILO kimutatása szerint csak az Euró-zóna országaiban 21 milliárd euróba kerülne, így az eddig az EU költségvetésében erre a célra elkülönített 6 milliárd eurós összeg – amely nem is új forrás, hanem az ESZA-ból került átcsoportosításra – semmiképpen sem lenne elegendő. Ugyanakkor a semmittevés éves szinten 153 milliárd euróba kerül az EU-nak, amely költségvetésének 1,2%-a.

A legfontosabb követelések – amelyet aztán a pódiumbeszélgetésen résztvevők



Haverok, buli, szakszervezet... az hiszem az idei nyáron ez teljes mértékig teljesült az ifjúsági tagozat életében. Igen mozgalmas nyarat tudhattunk magunk mögött, legfőképp nemzetközi szintén.

rövidtávú, kis lélegzetvételű akciók helyett az oktatásban.

A jövőnk és a növekedés biztosítása érdekében vezessenek be EU-s befektetési programot az ipar, a képzés és a közlekedés fejlesztésére.

A megmozduláson mintegy 220 német és 50 egyéb európai országokból érkező szakszervezeti fiatal vett részt. Magyarországról az MSZOSZ-t én képviselhettem.

Augusztus 9-10-11-én tartottuk a hagyományos nyári táborunkat Tiszafüreden, ahol mintegy 50 fiatal és magát fiatalnak valló szakszervezeti taggal és barátokkal, valamint családjaikkal közösen vágunk neki a Tisza vadregényes tájának. Az idei évben a megváltozott hajózási szabályok kicsit megváltoztatták megszokott kis életünket, de az akadályokon sikeresen túlrendültünk. Az idei évben se maradhatott el a szombati evezés során, hogy két csapat is a forró napsütést már nem bírva, úgy gondolta, hogy kenustól fürdenek egyet a Tiszában, ezzel is tanulmányozva a folyó élővilágát.

A nyár során még részt vettünk a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetséggel az EFOTT-on, valamint az egyik társszakszervezetünk fiataljainak találkozóján, melyeken értékes kapcsolatok épültek és jó hangulatban teltek. A nyárnak ugyan vége, de a munka nem állhat meg.

Kezdődik az ősz és ennek első állomása Pozsony lesz ahol két éves projektet indítunk el, majd Zágráb, ahol az ETF fiataljai találkoznak és remélhetőleg itthon is sikerül fővágányra helyezni a tervezett konferenciákat.

Széles Szilárd



A munkahelyek minimális munkavédelmi követelményei

I. rész

Előző számainkban foglalkoztunk a képernyős munkahelyek kialakításával, a hőségriadó szabályozásával, most a munkahelyek kialakításának és üzemeltetésének követelményeit vizsgáljuk meg.

Természetesen jogosan merülhet fel a kérdés, mit nevezünk munkahelynek? A fogalom meghatározására többféle definíció létezik. Munkavédelmi szempontból a munkahely – minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve föld alatti létesítményt, járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.

Az Mvt. rendelkezései szerint a munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért, valamint e követelmények megvalósításának módját – a jogszabályok és a szabványok keretein belül – a munkáltató határozza meg. A kötelezettségének csak akkor tud maradéktalanul eleget tenni, ha a munkahelyek kialakítása és üzemeltetése során a munkahelyekre előírt munkavédelmi követelményeket betartja.

Cikksorozatunk első részében a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet szerinti általános munkáltatói kötelezettségeket vesszük szemügyre.

A munkáltató általános kötelezettségei

A munkáltató köteles gondoskodni arról, hogy az irányítása alá tartozó valamennyi területen a munkahelyek kialakítása és üzemeltetése feleljen meg a rendeletben meghatározottaknak, továbbá a munkavédelemre vonatkozó egyéb szabályoknak, a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek.

A munkáltató a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok során a létesítmény, a munkahely és a technológia esetében munkabiztonsági és munkaegészségügyi szempontból egyaránt köteles azonosítani a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét. Köteles felbecsülni a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. Meg kell határozni a védekezés leghatékonyabb módját, a műszaki és az egyéni védelem módozatait, illetve az alkalmazandó szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedéseket.

A munkáltató felelős azért, hogy

- a munkahelynek minősülő épületek, építmények a használatuk jellegének megfelelő szerkezetűek és szilárdságúak legyenek;
- olyan villamos berendezéseket alkalmazzon, amelyek nem okoznak tűz- vagy robbanásveszélyt;
- a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védve legyenek a közvetlen vagy közvetett érintés okozta villamos baleseti veszélyekkel szemben;
- az anyagok és a védőberendezések a feszültségre, a munkavégzési körülményekre és a villamos berende-

zéseket használó munkavállalók szakképzettségére figyelemmel kerüljenek megválasztásra.

- A munkaeszköz, a munkahely (munkakörnyezet) és a munkavállaló közötti kapcsolatrendszer kialakítása során az ergonómia és az ergonómiai szempontok munkaegészségügyi értelmezésével kapcsolatban a vonatkozó jogszabályban foglaltak figyelembevételével kell eljárni.

A munkáltató köteles biztosítani, hogy a munkahelyeket, a munkaeszközöket, illetve a felszereléseket és berendezéseket a higiénias követelményeknek megfelelően, rendszeresen takarítsák és tisztítsák. Ennek keretében gondoskodnia kell:

- a rovarok és rágcsálók szükség szerinti irtásáról;
- a zárt téri munkahelyek rendszeres, a használatnak megfelelő gyakoriságban történő takarításáról, illetve azon munkahelyeken, ahol a munkavállaló veszélyes anyaggal, készítménnyel kerülhet érintkezésbe, műszakonként legalább egyszeri takarításról. Azokon a munkahelyeken, ahol a veszélyes anyagok, -készítmények pora szennyezheti a munkakörnyezetet és ezzel a munkavállaló érintkezésbe kerülhet, a takarítást oly módon kell elvégezni, hogy ne legyen újabb veszély forrása.

A munkáltató köteles gondoskodni:

- a munkahely, a munkaeszközök, a felszerelések és a berendezések rendszeres és folyamatos műszaki karbantartásáról, a munkavállalók biztonságára vagy egészségére veszélyt jelenthető hibák lehető legrövidebb időn belüli elhárításáról;
- a veszélyek elhárítására, illetve jelzésére szolgáló biztonsági berendezések, eszközök rendszeres karbantartásáról, működésének ellenőrzéséről;
- a mentés, illetve a menekülés céljára szolgáló eszközök könnyen hozzáférhető helyen és üzemképes állapotban tartásáról;
- arról, hogy a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselőik előzetes tájékoztatást kapjanak a munkahelyre vonatkozó valamennyi tervezett munkavédelmi intézkedésről;
- arról, hogy a munkavállalókkal, illetve a munkavédelmi érdekképviselőkkel a munkavállalók egészségére és biztonságára kiható döntések előkészítése során tanácskozzanak;
- arról, hogy a külön jogszabály szerinti „Emberben bizonyítottan rákkeltő vegyi anyagok” (1. kategóriás anyagok), „Emberben valószínűleg rákkeltő vegyi anyagok” (2A kategóriás anyagok), továbbá olyan készítmények, amelyek előbbiekre szerinti anyagtartalma nagyobb, mint 1%, technológiai célra csak akkor legyenek választhatók, ha más, kevésbé veszélyes anyagokkal nem helyettesíthetők.

Kondor Norbert



Balatonszárszón tartotta augusztus 1-8. között a Nemzetközi Vasutas Misszió (IRM) 3 évente esedékes konferenciáját és szabadidős hetét, amelyre a Vasutasok Szakszervezete is meghívást kapott az IRM magyarországi tagszervezetétől, a Keresztény Vasutasok Egyesületétől (KVE).

A Vasutasok Szakszervezetét a konferencia nyitónapján dr. Kurucz Szilvia képviselte.

Bizonyára sok vasutas nem hallott még erről a két szervezetről, pedig az IRM közel 125 éves múltra tekint vissza, míg hazánkban két évtizede indult újra a keresztény vasutas szervezet. Az alábbiakban megkísérlem összefoglalni mindazt, amit az IRM-ről és a KVE-ről megtudtam a konferencián.

Történeti áttekintés:

Az IRM gyökerei 1881-re nyúlnak vissza, amikor a Brit Vasúti Misszió (BRM) Angliában istentiszteleteket szervezett a vasutas munkásoknak és saját kápolnákat működtetett a vasutasok lelki szolgálatára. A vasutas lelki gondozók (Chaplains) alkalmazásával máig sikerült fenntartani ezt a szolgálatot a brit vasutaknál, amely a családok és munkahelyek látogatásával, lelki gondozói szolgálat formájában működik.

Ezt követte a vasutas nemzeti missziók megalapítása Németországban, Svájcban és a skandináv országokban. 1926-ban került sor az IRM megalapítására, amelynek Kelet-Európából a magyar KVE mellett az észtországi keresztény vasutas közösség is tagja.

Magyarországon az 1920-as évektől működött magyar keresztény-szociális vasutas misszió, amelyet a rendszerváltás után 1997-ben újból megalapítottak.

Alapelv:

Az IRM a vallások közötti, összekötő jellegű tevékenységre törekszik és az Apostoli Hitvalláshoz, mint alapelvhez igazodik. Tagjai az istenbe vetett hitüket a hétköznapi életben, kollégáik között is megélik.

A magyar KVE a katolikus és a protestáns felekezetekhez tartozó vasutas testvérek közössége. A mindenkori elnök katolikus, a társelnök pedig a protestáns felekezetek valamelyikéből kerül ki. A KVE Magyarországon rendszeres tevékenységével, közösségi, lelki alkalmak, kirándulások szervezésével, hírlevelek küldésével ápolja hagyományait.

A konferenciáról:

Az IRM 3 évente konferenciát szervez, hogy tagjai megismerjék egymást és a helyi szervezetek tevékenységét is. Tíz európai országból, valamint

idén először Indiából és Új-Zélandról is érkeztek a találkozóra, amelyet Balatonszárszón rendeztek meg augusztus első hetében.

A találkozón lelki alkalmak és az országok bemutatása mellett mindennap kirándulásokat szerveztek a résztvevőknek, hogy átadják ajándékaikat a környékbeli vasútállomáson dogozóknak és megismerkedjenek a magyar tájakkal.

Rövid interjúk a konferencián résztvevőkkel:

UELI BERGER:

Az IRM vezetője és félállásban a svájci vasút raelpastora, lelki vezetője. Munkaidejének másik felében mozdonyvezetőként dolgozik.

„Mindkettőnek nagy felelőssége van. Mozdonyvezetőként az embereket biztonságosan el kell juttatnom egyik helyről a másikba. Lelkipásztorként ugyanez a felelősségem. Egy lelkésznek is abba az irányba kell terelnie a saját körzetében élőket, hogy istennél maradjanak. Hol vannak az emberek? Kint a gyárakban, a vasutakon, a világban, és mi azt akarjuk, hogy eljuszanak istenhez. Bár a két feladat különböző, de mindkettő ugyanazzal a felelősséggel jár.” – magyarázza a svájci férfi. Ueli vasúti lekipásztorként hasonló munkát végez, mint a pszichológusok, vagy a dolgozók számára elérhető lelkisegélyszolgálat munkatársai, és segít társainak feldolgozni a munkával járó hétköznapi stresszt, illetve a megrendítő traumákat.

ELISABETH ANDREETTI-HARI:

Svájci magánvasútnál dolgozó utazásszervező.

Az IRM vezetője szerint nemcsak a lekipásztorok kapták azt a feladatot, hogy Jézus Krisztusról beszéljenek és biztosságot tegyenek a nem hívó emberek között. A keresztény egyesületek tagjait arra buzdította, hogy merjenek beszélni környezetükben a hitükről. Egy-egy rövid beszélgetés

is messzire vezethet, legalábbis ezt tapasztalta Elisabeth Andreetti-Hari. „20 évvel ezelőtt volt a vállalatunknál egy gyakoronok, akivel nem tudtunk sokat beszélgetni a hitről, mégis két-három évvel később elmondta, hogy meghatározó volt számára a beszélgetésünk, ami után ő is hívó keresztény lett.” – meséli Elisabeth.

KIRSTI HARTIKAINEN:

Finn nyugdíjas, korábban nemzetközi jegypénztáros.

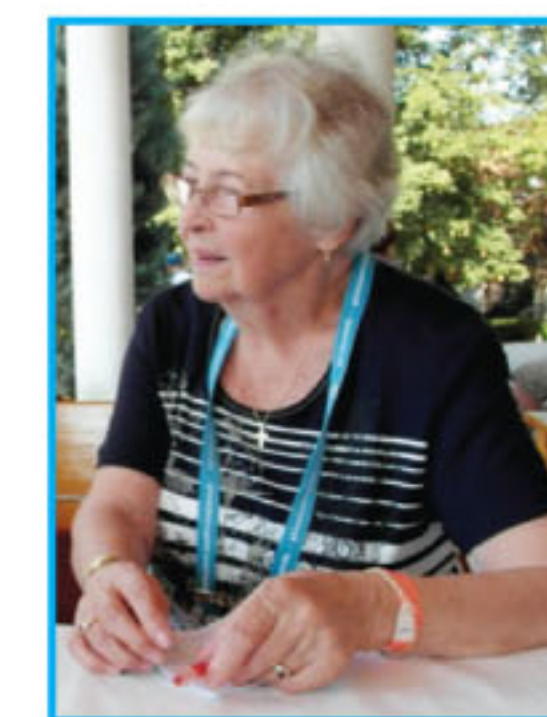
„A munkatársaim között mindenki tudta, hogy keresztény vagyok és hiszek istenben. A munkavégzésünkben nem volt semmi szembetűnő különbség, hacsak az nem, hogy rólam mindenki tudta, hogy bátran fordulhatnak hozzám kérdésükkel, szívesen segítették másoknak.” – mondja Kirsti.

BIRGITTA THÖRN:

Birgitta Svédországból érkezett a magyarországi találkozóra. Életében három különböző hivatása volt, metodista lekipásztorként pedig nagyszerűen használt veszi előző két munkájának is.

„Nővéreként kezdtem el dolgozni, majd buszsofőrként folytattam, most pedig gyülekezeti lekipásztor vagyok. Az első világháború után egyre gyakoribb lett, hogy a nők kitanultak egy 'férfi szakmát' is, hogyha háborúra kerül sor, akkor a férfiak nélkül se álljon meg az élet az országban. Ez a gyakorlat máig megmaradt, így amikor egy barátom kérdezte, hogy nincs-e kedvem buszsofőrnak tanulni, azt feleltem, miért ne. Aztán a kilencvenes évek végén metodista bibliaiskolába kezdtem, hogy nővéreként vigaszt tudjak nyújtani haldokló betegeknek.

Nem terveztem, hogy hosszú ideig fogok lelkészként dolgozni, mégis már nyolc éve egy Göteborg melletti kisvárosban vagyok lekipásztor. Itt minden eddigi tudásomnak hasznát veszem, hiszen ha a kórus egy másik városban szerepel, vagy kirándulást szervezünk a gyülekezetben, akkor a lelkésznek csak belül a volán mögé és már indulunk is. Ha bárkinek egészségügyi problémája van, akkor nővéreként is szakszerűen tudok segíteni. Csodálatos kombináció.” – magyarázza nevetve Birgitta.



Dr. Kurucz Szilvia

Elnöki látogatás Pécssett

A pécsi TBF alapszervezet egy korábbi cikkben már bemutatkozott, természetesen mint minden alapszervezet életében, nálunk is zajlanak az események a hétköznapiakban.

A közelmúltban megtartott taggyűlésünk hívóját a VSZ elnökének *Papp Zoltánnak* és a területi képviselő vezetőjének *Horváthné Czindery Zsuzsannának* az aktív jelenléte emelte.

A megjelentek köszöntése után a VSZ elnöke összefoglalta az aktuális eseményeket, a jövőnkkel kapcsolatos folyamatban lévő feladatokat. Kiemelt szerep jutott az azóta megvalósult béremelés kérdésének. Szóba került a szabadjegy, mint állandósulni látszó probléma, kiegészítve a FIP szabadjegyek juttatása felett lebegő Damoklész kardjának kérdésével. Kiemelt szerep jutott a vállalat átalakítás kérdéskörének is. Az új társaságba szerveződés még napjainkban is zajlik, folyamatos változásokat élünk át, a Működési Szervezeti Szabályzat módosítása, illetve a Szolgáltató központ és a Vagyongkezelő átcsoportosítása kapcsán munkakörök alakulnak át, a területi igazgatóság végleges állapota is kialakítás alatt van még.

Ezek a mozgások szinte kivétel nélkül mindenkit érintenek valamilyen formában. A normatív utasításokból való vizsgáztatás rendszere szintén nagy érdeklődésre tartott számot. Az új, teszrendszerű vizsgákra való felkészülés nehézségeinek aktualitása mára sem múlt el, hiszen a változásokból való beszámoló után az időszakos vizsgák újfent érintenek nagyon sok munkavállalót tagjaink közül.

A területi képviselő munkájáról kaptunk még tájékoztatást, az alapszervezetek közötti mind szorosabb együttműködésre hívta fel a figyelmet Horváthné Czindery Zsuzsanna. A kulturális és sportrendezvények előkészítése és lebonyolítása mellett kiemelten kell kezelnünk az esetleg szükségessé váló demonstrációk hatékony megszervezését, ami elsősorban a területekre hárít hatalmas feladatot.



Egy rövid titkári beszámoló után, további kérdések tisztázására nyílt lehetőség Papp Zoltánnal, kötetlen beszélgetés formájában. Az elnök könnyű helyzetben volt, hiszen mint a biztosítóberendezési szakma egykori képviselője a „hazai pálya” előnyeit élvezhette a szakma pécsi fellegvárában.

Tarjányi Zoltán
alapszervezeti titkár

Első közös VSZ-VDSzSz sportnap Pécssett

A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőlete, valamint a VDSZSZ Szolidaritás Pécsi Területi Irodája szervezésében augusztus 31-én a Pécsi Vasutas Sport Klub sportpályáján verőfényes nap-sütésben gyűltek össze a sportolni és szórakozni vágyó vasutasok és családtagjaik.

A megjelenteket Horváthné Czindery Zsuzsanna, a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőlet vezetője köszöntötte, majd megnyitotta a rendezvényt. A zenés sportnapon a VSZ részéről megjelent Papp Zoltán elnök és dr. Kotter József alelnök, a VDSZSZ Szolidaritás részéről Gaskó István elnök, Bárány Balázs Péter érdekvédelmi alelnök, valamint Halasi Zoltán Start társasági vezető ügyvivő.

A munkáltatói képviselőletében Kissné Kiss Ágnes, Pécs Forgalmi Csomópont vezetője, valamint Szegletes Gábor, a MÁV-START Nagykanizsai SZSZK vezetője is megtisztelte rendezvényünket.

A zenés családi sportnapon az alábbi eredmények születtek:
Kispályás labdarúgó bajnokság: I.

Területi Igazgatóság Pécs, **II.** Mura-keresztúr, **III.** Kaposvár "A".

Sakk férfi: I. Jeszenszky József, **II.** Borcsa Lajos, **III.** Kovács Gyula
Sakk női: I. Pereszlényi Gabriella, **II.** Bognár Ivett

Uti: I. Dezszyek József, **II.** Tóth Zoltán, **III.** Farkas László

Asztalitenisz: I. Hegedűs Rebeka, **II.** Spitz Dorina, **III.** Hallgató Gergő

Rendezvényünkön élőzene mellett Pusztai Loretta, Nagy-Kovács Máté, Bodonyi Beáta, valamint Edelmann Szofi énekesek szórakoztatták a közönséget. Bemutatót tartott Pécs város utánpótlás és mazsorett csoportja, valamint Balla Anett által vezetett, ritmikus sportgimnasztikát bemutató csoport és a zumbás lányok.

Egész napos rendezvényünk ideje alatt Kovácsné Venczel Katalin tagtársunk ingyenes frissítő, relaxáló testmasszázsra ajándékozta meg az érdeklődőket.

A családi napon Bodonyi Mihályné, Mariann szervező munkájának köszönhetően sor kerülhetett tombola nyeremények sorsolására, mely a jelenlévők körében nagy sikert aratott. Az értékes nyeremények felajánlásainak köszönjük a segítséget. Főbb



támogatóink voltak: Vasutas Vendégház Tokaj, Gurító Csárda Barcs, Aranyház Ékszerüzlet és Tünde Parfüméria Barcs, Barcsi Gyógyfürdő, Csillag Étterem és Oázis Pizza Barcs, Óraszalon Barcs, Kip-Kop Cipőbolt Barcs, Kaiser Ákos Élelmiszerbolt Barcs, Pécs Nagy Lajos király úti Ruházati Bolt.

Ezúton is köszönet illeti Ekhardté Bicsár Izabella, Dézsi Sándor és Száz Ferenc tagtársaink értékes felajánlásait.

A rendezvényen a résztvevők számára a bográcsban főtt finom, ízletes ebédre dr. Kotter József és Herczeg Gyula gondoskodott, ezúton is köszönet érte.

Horváthné Czindery Zsuzsanna
képviselővezető Pécs



RCH KÜT hírek

- A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa augusztus 22-én tartotta soros ülését.

Az ülés első napirendjében Horváth Ottó üzemeltetési igazgató adott tájékoztatást az év eltelt időszakáról. Az előadásában első sorban a július 29-én bevezetett informatikai alkalmazások voltak középpontban. Elmondta egy

vállalat életében mérföldkő egy ilyen komoly informatikai rendszer bevezetése, amely nagyban segíteni fogja a munkatársainkat munkájuk során. Az biztos, az eltelt néhány hét nem a legsikeresebben alakult a vállalat életében. Megfigyelhető volt, hogy azért hétről hétre javulunk, egyre kevesebb a probléma. Három helyet, térséget kell megemlíteni ahol még fennakadások vannak: Kelebia, Záhony és Bp. Ferencváros. Ezek a területeken a munkavállalók erőfeszítéseinek ellenére sem sikerült azt a teljesítményt nyújtani, mint ami a bevezetés előtt volt.

Vannak rendszerbeli problémák, elsősorban a Docker nem tud olyan teljesítményt nyújtani, amely segítené a folyamatokat. A rendszerfejlesztőknek még dolgozni kell, hogy a társ szolgálatok, valamint a hatóságok határtechnológiájába be tudjanak maradéktalanul csatlakozni.

Frissítő oktatások is lesznek a következő hetekben. Az igazgató megköszönte a dolgozók

átállásnál nyújtott erőn felüli teljesítményét. Vannak ügyfélpanaszok amelyeket természetesen az RCH megvizsgál. Kérdésekre válaszolva Horváth Ottó elmondta a középtávú megállapodás megkötéséhez elkezdődtek a jövő évi tervezések. Az év hátra lévő részében a jónak ígérkező gabona és cukorrépa termés elszállítása jó lehetőséget biztosít a vállalatnak.

A következő napirendben Mark Perz humánerőforrás igazgató adott tájékoztatást az I-VII. havi humán adatokról. A szabadság kiadása a terveknek megfelelően történik. A túlórák jelentős megnövekedése a bevezetett informatikai alkalmazásokkal van összefüggésben. Július végéig több mint ötven ezer túlórárt teljesítettek a munkatársaink, ami tavaly ilyenkor csak a fele volt. A létszám tekintetében is jól alakulnak a dolgaink, jelenleg 2054 fő az RCH létszáma. Most az a dolgunk, hogy mindenki a feladatára összpontosítson, az év további részére nincs létszámcsökkentési terv, tehát minden kollégára szükség van.

Ezt követően az októberben sorra kerülő munkavállalói véleményfelmérőről Michael Senoner projektvezető és Paku Odett projekttag adott tájékoztatást. Végezetül a KÜT aktuális kérdésekkel foglalkozott.

Zubály Bertalan

Receptsarok

Zabpelyhes keksz

Hozzávalók: 15 dkg puha Rama, csipetnyi só, 6 dkg cukor, 6 dkg barnacukor, 1 tojás, 15 dkg zabpehely, 10 dkg teljes kiőrlésű liszt (próbáltam sima liszttel is, nekem a teljes kiőrlésű kicsivel jobban ízlik), 1 kávéskanál őrölt fahéj, kb. 5 dkg mazsola és 5-10 dkg darabolt csokoládé (étcsokit tettem bele), 1/2 kk szódadikarbóna.

Elkészítés: A margarint csipetnyi sóval habosra kavargjuk, hozzáadjuk a cukrot, jól kikeverjük, majd a tojással is eldolgozzuk. Belekeverjük száraz anyagot: a szódadikarbónás, fahéjjal elkevert lisztet, a zabpelyhet, a mazsolt és csokit.

Az összeállított tésztát hűtőbe tesszük kb. 1/2-1 órára. A masszából kanállal diónyi darabokat tépdünk, és egymástól kissé távolabbra, papírral bélelt sütőlapra sorakoztatjuk őket, majd a megnedvesített kanál hátával korong formára lapítgatjuk.

Előmelegített, 180 fokban sütjük ki, kb. 12-15 perc alatt. Ha kisült, kissé még puha a sütemény, kihűlés után ropogóssá válik. Ne süssük túl, mert kiszárad. Kb. 35. db lesz belőle.

Bolognai Galuska

Hozzávalók: 40 dkg darált hús, 1 fej hagyma, 2 ek. olaj, só, bors, 2 dl sűrített paradicsom, 2 gerezd fokhagyma, 1 tk oregano, 1 tk bazsalikom, 25 dkg liszt, 2 tojás, 2 dl tejföl, reszelt sajt, 1 mokkáskanál só.

Elkészítés: A raguhoz pucoljuk meg a hagymát és vágjuk egészen apróra. Kevés olajon kevergetve futtassuk meg, majd sózzuk és pici víz hozzáadásával pároljuk puhára. Ha zsírjára sült, adjuk hozzá a húst, és pirítsuk meg. Fűszerezünk, öntsük fel paradicsompürével, és alacsony lángon főzzük készre.

A galuskának egy nagy lábasban forraljunk vizet (kb. 3 liter 3 ek. sóval). A lisztet keverjük el a tojással, a sóval és annyi vízzel, hogy sűrű galuskátészta kapjunk. Szaggassuk a forrásban lévő vízbe a galuskákat. Ha feljöttek a víz színére várjunk fél percet és szedjük ki szűrőkanállal. Halmozzuk a tetejére a ragut, gazdagítsuk tejföllel és reszelt sajttal. Én még átpirítottam kissé a sütőben is.



gasztramano

ÖBB munkavállalói véleményfelmérés az RCH-nál

- A mai, modern vállalati kultúrában a dolgozók megkérdezése elfogadott, hiszen a vállalat vezetése így visszajelzést kap a cégnél törtétekről.

A Rail Cargo Group (RCG) nemzetközi vállalatná nőtte ki magát, és az ÖBB családhoz tartozása révén az RCG munkavállalóinak lehetősége nyílik, hogy a felmérés keretében véleményüket nyilvánítsák. Hasonló véleményfelmérést végeztek már a német vasútnál, a Deutsche Bahnnál is. A részvételi arány a németeknél meghaladta 70%-t.

A felmérésre október 1. és 21. között kerül sor, amely az ÖBB ausztriai és magyarországi leányvállalatait egyaránt érinti, azaz közel 40000 munkavállalót. A kérdőív mintegy 26 kérdést fog tartalmazni. Természetesen magyar nyelven kapják meg a kollégáink. A projektet az ÖBB munkatársa Michael Senoner vezeti, míg a magyar kapcsolattartó tag Paku Odett. Természetesen a munkavál-

lálók képviselőjét is bevonják a projektbe, így a szakszervezeteket és az üzemi tanácsokat is. A projektet Christian Kern az ÖBB vezérigazgatója személyesen felügyeli. A kérdőíveket mindenki postai úton kapja meg és a mellékelt válaszborítékban küldheti vissza.

A kérdések a munkahelyi elégedettségről, légkörről, a vezető munkatársak elfogadottságáról, valamint az információáramlásról szólnak majd. Kérdésként jelennek meg a munkahelyi körülmények és a mellékhelyiségek (fürdők, mosdók, wc-k) állapota is, valamint a vállalatnál az előrelépés lehetőségére is irányul kérdés. A kérdőívek kiértékelését decemberben nyilvánosságra hozzák. Az elképzelések alapján, 2014 végén újabb megkérdezésre kerül sor, amelynek egyik fontos kérdése az lesz, hogy történt-e valamilyen pozitív vagy negatív elmozdulás az eltelt időben.

Kérem, hogy minél többen vegyünk részt a felmérésben annak érdekében, hogy hozzuk felszínre azokat a problémákat, amelyek a munkánk során felmerülnek!

Zubály Bertalan

A MÁV Zrt. KÜT kihelyezett ülése, július 18-19.

Kihelyezett ülést tartott Esztergomban és Visegrádon július 18-19-én a MÁV Zrt. KÜT. Az ülés egyik programjaként részt vettek az Esélyteremtő gondolkodás konferencián a MÁV Zrt. székházában.

A megnyitó beszédet *Dávid Ilona*, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója tartotta, ezt követően *Papp Zoltán*, a Vasúti Alágazati Párbeszéd Bizottság soros elnöke, a VSZ elnöke köszöntötte a résztvevőket. A megnyitót követően *Róka-Kövesi Patrícia*, a MÁV Zrt. Esélyegyenlőségi Bizottság elnöke szólt a nők, a megváltozott munkaképességűek, a rendkívüli élethelyzetbe kerültek, a nagycsaládosok, a vasutas nyugdíjasok helyzetéről. Kiemelte, hogy a kötelezőn túl is teljesít a MÁV Zrt. Ezután a Vasutasok Szakszervezete által alapított Esélyegyenlőségi Díj átadására került sor, melyet *Simon Dezső*, a VSZ ONYSZ elnöke vehetett át *Papp Zoltántól*.

Az ünnepélyes pillanatok után került sor az Esélyegyenlőségi Terv 2013-2016 aláírására. A MÁV Zrt. részéről *Dávid Ilona* elnök-vezérigazgató, a munkavállalói képviselők részéről a társaságnál működő szakszervezetek elnökei, a KMvB elnöke, a KÜT részéről pedig *Horváth István* KÜT elnök látta el kézjeggyel a dokumentumot. Ezt követően került sor a konferencia előadásainak megtartására. Elsőként *dr. Kártyás Gábor* az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításának törvényi szabályozását ismertette. A nők munkaerő piaci helyzetéről *dr. Konc Katalin* egyetemi tanár értekezését hallgatták meg a konferencia résztvevői. *Győri Ildikó* Sikertörténetek Magyarországon címmel konkrétumokat mutatott be. Hogyan csinálják mások – kitekintés a diszkrimináció tilalmának külföldi gyakorlatára címmel *Lehoczkyné dr. Kollonay Csilla* előadását hallgatták nagy figyelemmel a jelenlévők. Zárásként *dr. Gregor Katalin* az Egyenlő Bánásmód Hatóságtól kiemelte az elmúlt időszak magyar vonatkozású vizsgálatok eredményét.

A kihelyezett értekezlet következő programjaként a KÜT tagjai megtekintették az Esztergom állomás területén lévő felújított szociális épületet. A felújításról *Nagy Tibor*, a Vagyonkezelő Zrt. budapesti területi központvezető-helyettese adott tájékoztatást. Elmondta, hogy az épület felújítása már több éve szerepelt a tervekben, de a kivitelezést 2013-ban tudták végrehajtani. Az épületet a MÁV Csoport leányvál-

latainak munkavállalói használják (Trakció, Start, Szolgáltató Központ Zrt.) A kivitelezési költség 48 millió forint volt. A KÜT tagjai megállapították, hogy a munkálatok megfelelő minőségben készültek el, de sajnálattal látják, hogy a helyiségek belső kialakítása során nem törekedtek az azonos rendeltetésű (vizesblokk, öltöző) helyiségek közös kialakítására. Minden cég munkavállalója részére külön vizesblokkot alakítottak ki. A KÜT már korábban is hangsúlyozta, hogy a munkakörülmény javítás során a költségek optimalizálását jelentheti az azonos funkciójú szociális helyiségek közös használata. Sajnos a forgalmi terület munkavállalói a felújítás előnyeiből nem részesültek, pedig a munkakörülményük indokolja a sürgős munkáltatói intézkedést. A KÜT úgy döntött, hogy a felújítási munkákról további részletes információt kér.

A kihelyezett ülés programjában szerepelt a részvételi (üzemi tanács) és az érdekvédelmi (szakszervezet) képviselők együttműködésének lehetőségeiről való egyeztetés, tárgyalás. A MÁV Zrt. KÜT a VDSZSZ Szolidaritás szakszervezet meghívását elfogadva erről Visegrádon konzultált szakszervezeti vezetőikkel. A rendezvényen *Gaskó István*, a VDSZSZ Szolidaritás elnöke, mint a VASZ elnöke, illetve *Papp Zoltán* VSZ elnök, a VASZ társelnöke adott tájékoztatást a szövetség működéséről és a jövőbeni elvárásokról. Ezt követően a szakszervezetek és az üzemi tanácsok kapcsolatáról folytatottak eszmecsere a résztvevők. A szakszervezeti elnökök elmondták, hogy kiemelten fontosnak tartják az üzemi tanácsokkal való kapcsolattartást. Ebben kiemelt szerepe van a MÁV Zrt. KÜT-nek. *Horváth István* a KÜT elnöke elmondta, hogy a KÜT már korábban is mindent megtett a munkavállalói képviselők szoros együttműködése érdekében. Ezért kapott meghívást a rendezvényre *Fábián Kálmán*, aki több ciklusban is társelnöki funkciót töltött be és aktív alakítója volt a kapcsolatoknak. A MÁV Csoport vállalatánál pedig működik a Központi Üzemi Tanácsok együttműködési fóruma a KÜT Kerekasztal.

A felek arról állapodtak meg, hogy az együttműködés lehetséges területeiről tovább folytatják a tárgyalást.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, augusztus 6.

Elsőként a forgalmi szolgáltatók zárt csoportú email rendszerének használatáról szóló elnök-vezérigazgatói utasítás-ter-

vezetről konzultált a KÜT. A testület tagjai által összeállított írásos véleményre *Mucsi Attila Józsefné* forgalmi osztályvezető válaszolt. Ezt követően a testület tagjai tettek észrevételeket. Felhívták a figyelmet az időszakos betekintési kötelezettség gyakoriságának veszélyeire. A felvetésünk eredményes volt, mert a 15 perc mellé elfogadták a 30 perces időintervallumnak. A KÜT tagjai elmondták, hogy a távírdai tevékenység nem terhelhető egységesen a forgalmi szolgáltatókra, mivel ez a közlekedés biztonságával összefüggő tevékenység. Ezért a KÜT javasolja vizsgálják meg rehabilitált munkakörként a nappali szolgálatba beállítható-e munkavállaló? Az utasítás-tervezet rendelkezéseit az ÁVU-ban kell szabályozni. A KÜT javasolta, hogy türelmi idővel léptessék hatályba a tervezett intézkedést, mert a végrehajtó területen augusztus 26-ig nem hajtható végre az ÁVU-k módosítása. Az előterjesztő elfogadta a javaslatot. A KÜT forgalmi területet képviselő tagjai felhívták a figyelmet a vonatközlekedéshez kapcsolódó írásbeli rendelkezés szabályozására. Álláspontjuk szerint a több rendelkezési szakaszon közlekedő vonatok célállomásig történő értesítése jelentős kockázattal jár. Az előterjesztő szerint az utasítás szabályozása végrehajtható, de elfogadja, hogy szeptember hónapban a gyakorlati tapasztalatok alapján elemezzék a rendelkezés végrehajtását.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, augusztus 15.

Első napirendi pontként a MÁV Zrt. Egészségmegőrző Program 2012. II. félévi 2013. I. félévi végrehajtásának tapasztalatairól, a program további működtetésére vonatkozó munkáltatói javaslatokról adott tájékoztatást *Dorozsmai Éva*, humánerőforrás menedzsment vezető. Elmondta, hogy elemzés készült visszamenőleg 3 évre, melyben megállapították, hogy Miskolc területéről volt a legtöbb igénybe vevője a programnak. Alaposan vizsgálták azt is, hogy mely munkavállalói körnek a legindokoltabb a részvétel, de a munkavállalók nem vesznek részt egyéb okok miatt. Az a döntés született, hogy a résztvevő munkakörök listájából kiveszik azon munkaköröket, akik nem vettek részt az egészségmegőrző programban. Vannak viszont olyan munkakörök,



Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

melyeknél indokolt a részvétel, ilyen a felsővezeték-szerelő, biztosítóberendezési, lakatos, pályás munkakörök. Továbbra is fontos a pszichikai és stresszes munkakörök kiemelt kezelése. Korábban az EBK volt a program kezelője, most átkerült a MÁV Zrt. humánerőforrás menedzsmenthez, ahol létrejött egy munkakör ennek a felügyeletére.

Kollektív erejű megállapodás született arról, hogy a munkáltató 2 munkanapra a napi teljes munkaidő mértékével (8 óra) előre vezényelten távolléti díjjal fizetett távollétet engedélyez, melynek ideje alatt a munkavállaló mentesül a rendelkezésre állási, illetve munkavégzési kötelezettség alól. A Központi Üzemi Tanács tagjai az elnök-vezérigazgatói utasítás-tervezethez elmondták javaslatukat, melyet a munkáltató elfogadott.

Másodikként *Wikidál István*, humánerőforrás gazdálkodás vezető az írásbeli előterjesztéshez fűzött szóbeli kiegészítést. Témája a munkáltatói jogutódlás során a MÁV SZK Zrt. és VK Zrt. részére átadott segély és munkabérelőleg keretösszegekről tájékoztató és a MÁV Zrt. irányítási terület I-XII. havi keretének a felosztására tett javaslat volt. A MÁV SZK Zrt. és a MÁV VK Zrt. felé történt létszámmozgás következtében felülvizsgálták az éves segélykeretet a temetési és a rendkívüli élethelyzetek kezelésére, valamint a nagycsaládosok részére elkülönített keretösszeget a júniusi létszámterv alapján létszám arányosan osztották fel. A Pályavasút I-XII. havi keretösszeget megkapta. Az átadásra kerülő létszámnál az arányos segélyfelosztás elveit kell alkalmazni. A munkabérelőleg keretek esetében a létszám és időarányos keretfelosztást a KÜT elfogadta.

A **különléleken** belül rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók (viharkár, lakástűz, családi tragédia, hosszú betegség) szociális segélyezéséről döntött a testület.

Munkabérelőleg odaítélésére csak a funkcionális szervezetek létszámainak megismerése után kerül sor.

Kupagyőzelem Pápán a családi és sportnapon

Kellemes labdarúgóidőben tettünk eleget – immár negyedik alkalommal – Szóllás Rezső tagtársunk kedves meghívásának augusztus 10-én.



Változatos programok várták a vendégeket, a szervezők mindenkire gondoltak: a sportbarátokat kispályás foci, teke és asztalitenisz, a gyereket ugrálóvár, lufihajtogató bohóc és arcfestés várta.

A meghívott csapatok a szokásosak: Mozdonyvezetők, Biztberesek, Pápa és Győr volt.

Az első mérkőzésünkön a mozdonyvezetőkkel találkoztunk, akiket 3-0 arányban legyőztünk.

A következő meccsünk hallatlan izgalmasan alakult, a félidőben még az ellenfelünk vezetett 1-0-ra, ám a második félidőben huszáros rohamaink eredményre vezettek, két gólt is szerezve megnyertük a mérkőzést. Mivel ellenfeleink eredményei számunkra kedvezően alakultak ezzel a győzelemmel a kupát is elnyertük! Ám még hátra volt a pápaiak elleni rangadó amely 1-1-re végződött. A focimérkőzéseket finom ebéd, majd az ünnepélyes eredményhirdetés követte.

1. VSZ Győr Forgalom, 2. Biztber műszerészek, 3. Mozdonyvezetők, 4. Pápa. Köszönjük Rezső a remek szervezést és lebonyolítást!

Győr Aréna vasutasnap foci kupa a DB Schenkerrel

Második alkalommal gyűltünk össze vasutasnap foci kupa Győrben a DB Schenker céggel.



Összesen 8 csapat részvételével zajlottak az izgalmas mérkőzések, érkezett csapat Dombóvárról, Sopronból, Foktőről és természetesen Győrből is. A csoportgyőztesek és másodikok játszhattak az érmeért. Csapatunk az első mérkőzést elveszítette az AUDI-val szemben, a másodikat viszont megnyerte a DBS győriek ellen, mivel a DBS Foktó ugyan így szerepelt, az egymás elleni mérkőzés döntött a csoport második helyéről. A fordulatokban gazdag mérkőzés 3-3 döntetlennel zárult, ami végül nekünk kedvezett: az összesítésben egy góllal többet rúgtunk!

A harmadik helyért a tavalyi győztes GYSEV CARGO csapatával küzdöttünk, sajnos vereséget szenvedve a negyedik helyen végeztünk. A döntőben



az AUDI csapata győzött a tavalyi negyedik Jávari Teammel szemben, így ők térhettek haza kupagyőztesként. A nagy csata után Németh Nándor igazgató adta át a kupákat, díjakat. Köszönjük a remek rendezést, bízunk a folytatásban!

Focikupa Szerecsenyben

Újabb kedves meghívásnak tettünk eleget augusztus 3-án, ezúttal Sárosi Attila kollégánk invitált minket Szerecsenybe, a harmadik alkalommal lebonyolított focikupára.

A tavalyi kupához hasonlóan, idén is négy gárda vett részt a rendezvényen: Mozdonyvezetők Sopronból, a rendező Szerecseny ifi és öregfiúk csapata, va-



lamint a mi csapatunk Győrből. A trópusi kánikulában lezajlott izgalmas mérkőzéseket és ivószüneteket finom ebéd és ünnepélyes díjátadás követte. Mindannyian nagyon jól éreztünk magunkat, kellemesen elfáradtunk. Köszönjük Attilának a remek szervezést, reméljük jövőre ismét találkozunk!

Németh Szabolcs

Receptsarok

Amerikai palacsinta túróval, csokival

Hozzávalók: 40 dkg sima liszt, 2 csomag sütőpor, 1 teáskanál só, 1 ek kristálycukor, 6 dl tej, 2 tojás, 10 dkg olvasztott vaj. **A túrókrém:** 50 dkg krémes túró, porcukor, vanília, bio citrom héja. **A karamellszós:** 15 dkg kristálycukor, 2 ek víz, 1 dl tejszín, 2,5 dkg vaj, csipet só. **A csokiszós:** 10 dkg étcsoki, 0,5 dl tejszín.

Elkészítés: A vajat egy bögrében olvasszuk meg a mikrohullámú sütő közepes fokozatán, hogy ne fröcsögjön. A lisztet a cukorral, a sóval és a sütőporral keverjük el. Öntsük rá a vajat, és szép lassan, keverés közben adjuk hozzá a tojásokat és a tejet. Addig keverjük, amíg csomómentes lesz. Gyengén olajozott palacsintasütőben kis halmokban (kb. 10 cm átmérőjű adagokban) süssük ki takarékon, hogy átsüljön rendesen. A tetejére szánt „büntényhez” keverjük ki a krémes túró reszelt bio citromhéjjal, porcukorral, vaníliával ízlés szerint. A karamellszósához tegyük egy edénybe a cukrot, és keverjük hozzá a vizet. Közepes hőmérsékleten melegítsük addig, míg a cukor felolvad. Ezután kicsit magasabb hőfokon aranybarnára karamellizáljuk. Amikor elérte a megfelelő szint, félrehúzzuk, és óvatosan hozzáadjuk a tejszínt, a vajat és a sót. Visszatesszük a tűzhelyre, és alacsony hőfokon folyamatos keverés mellett homogéné melegítjük. Hűlés közben sűrűsödni fog. Ha marad belőle, tároljuk hűtőben. Újra melegítve ismét folyós lesz. A csokiszósához a csokit a tejszínnel alacsony hőfokon melegítsük össze. A mogorót vágjuk apróra, és száraz serpenyőben pirítsuk meg. És jöhet a legizgalmasabb rész, az összeállítás: a palacsintára kenjük némi túrókrémet, öntözzük meg a karamellszóssal, kínáljuk meg a csokiöntettel, és szórjuk meg a mogoróval.



Újra Sárospatakon

A VSZ KHI TIK tagozat hosszú évek óta többnapos – júliusi hosszú hétvégén – értekezletet szervez titkárai részére. Ezen alkalmakkor kimondottan TIK tagozat sajátosságait tűzi napirendre, valamint csapatépítés keretében, összetartozás és a munkaösszhang fejlesztése is cél.

Az idén is így történt július 25-28-a közt, amit már a 2012. év végi KHI értekezleten megbeszéltünk. A napirend-tervezetben szerepelt: TIK tagozat és a hozzátartozó alapszervezetek, valamint KHI SZK vezetőjének a beszámolója, tagszervezés tapasztalatai és irányelvei. A MÁV Szolgáltató Központba történő „átszállásnál” a VSZ, KHI és TIK tagozat szerepe, tevékenysége, választmányi tájékoztató, ÜT és munkavédelmi választások tapasztalatai, valamint az elkövetkező választásokra felkészülés, kongresszusra felkészülés, KHI TIK tagozat-építő tréning, játékos vetélkedő, Vasutas kirándulás Kassára, értekezlet értékelése, stratégia kialakítása.

Az ország különböző területeiről július 25-én kora délután megérkeztek Sárospatakra a kollegák. A késői ebéd elfogyasztása után nekilátunk a tervezett szerinti napirendi pontok tárgyalásának, amely estig tartott. Azért – már koromsötét volt, csak a hold és csillagok világítottak – még egy csapatépítő já-



tékot játszottunk. Olyan jól sikerült, úgy összeforrasztotta a játék a csapatunkat, hogy az idő múlását sem vettük észre, vidám hangulat feltöltötte szívünket-lelkünket, hatalmas kacagások közepette tértünk nyugovóra.

Másnap kora reggel elindultunk Kassára, nagyon szép kirándulást tettünk az óvárosban: Szent Erzsébet Dóm, harangfa, színház, zenélő szökőkút, Márai Sándor útvalon szép emlékével tértünk vissza. Sietnünk kellett, mert a VSZ szervezetpolitikai alelnökét vártuk. Sajnos – a nagy meleg miatt

– vonatkések adódtak.

Visszaérkezésünk és egy rövid pihenő után, folytattunk munkánkat.

Tájékoztattuk az alelnököt az addig végzett munkánkról, aki nagy meglepetéssel szolgált nekünk. Az összes titkár részére nagyon hasznos összefoglaló anyagot készített, melyet munkánk során hasznosítani tudunk. Továbbá egy közel 3 órás előadás keretében, részletesen – havi bontásban írásos dokumentumokkal alátámasztva – tájékoztatt bennünket a VSZ és a VASZ 2013. évi tevékenységéről, melyet hosszas eszmecsere követett. Melynek során – interaktívan – kicseréltük véleményünket, tapasztalatainkat. Megvitathattuk gondjaink, alelnökünk sok kétes dologra megadta a választ. Többek között a most aktuális ÜT és munkavédelmi választásokról kicseréltük tapasztalatainkat, valamint az elkövetkezendő választásokra – például Szolgáltató Központ – történő felkészülést is ide értve. Olyan nagy volt az érdeklődés és a vita, hogy Bodnár József alelnöknek késő este futnia

kellett a vonathoz, de jó cél érdekében az utolsó pillanatig velünk maradt.

Összinté, jó hangulatban, hasznosan töltöttük el a négy napot, sokat tanultunk a KHI SZK vezetőjétől, az alelnöktől és egymástól is. Megvitattunk gondjainkat, átadtuk tapasztalatainkat, sok dolgot tisztáztuk, kialakítottuk stratégiánkat az elkövetkező évre. Megállapítottuk, hogy a TIK tagozat területén a tagszervezés nagyon nehéz, de lépéseket teszünk ennek javítására. Fontos feladatunk a tagmegtartás, melyet megfelelő tájékoztatással, érdekvédelemmel, VSZ tevékenységéről napi infoátadással, rendezvények megtartásával tovább erősítünk. A Szolgáltató Központ létrehozása után is a VSZ-nek még sok feladata van: többek között sajnos még nem megoldott az arcképes igazolvány helyzete, várható FIP változások, létszámleépítések, érdekvédelem, esélyegyenlőség.

Áttárgyaltuk TIK tagozaton belül – rövid és hosszú távú – feladatainkat. A földrajzi távolságok miatt, szükségünk van arra, hogy évente legalább egyszer összejöjjünk, személyesen megvitathassuk dolgainkat. Mindenkinek az volt a véleménye, hogy ez az elkövetkező tevékenységünk hatékonyságát szolgálja. A csapatösszetartások, jó hangulatú beszélgetések, vidám játékok pozitív énlünket erősítette és azt az érzést is, hogy jó közösség által jobbak és erősebbek leszünk. Július 28-án összeforrottabb, egységesebb tagozat köszönt el egymástól.

Szokolczainé Szabó Erzsébet
KHI TIK tagozat vezetője

Receptsarok

Juhtúróval töltött barna csiperke recept

Hozzávalók 2 személyre: 6-8 db nagyobb barna csiperkegomba, 15 dkg juhtúró, 3 ek. tejföl, fél fej lilahagyma, kevés petrezselyem, egy marék kapribogyó, reszelt parmezán, vaj.

Elkészítés: A gombák tönkjét kitörjük, a fejeket meghámozzuk. A lilahagymát, a kapribogyót és a petrezselymet egészen apróra vágjuk. Összekeverjük a túró a tejföllel, és az apróra vágott „javakkal”.

A gombafejeket kivajazott tűzálló tálba teszük, megtöltjük őket töltelékkel, megszórjuk reszelt parmezánnal, és mindegyik tetejére ültetünk egy szem kapribogyót. 220 fokra sütőbe téve addig sütjük amíg sajt megbarnul. Kukoricás riszsszel és céklával kínáltam.



Vasutasnap Tapolcán



A szombathelyi központokhoz tartozó vasutas dolgozók megdöbbenéssel és értetlenséggel fogadták, hogy idén nem rendeztek központilag támogatott vasutasnapot a területen.

Kíváncsiak lennénk a helyszínek kiválasztási módjára. Ezért a Vasutasok Szakszervezete, a többi szakszervezettel együtt fő rendezvénynek tekintette a Tapolcán július 6-án megtartott, hagyományosnak nevezhető vasutasnapot, amelyet a város és többek között a Vasutasok Szakszervezetének támogatásával rendeztek meg az állomás melletti területen.

A dzsemborit az újonnan kinevezett területi igazgató, Lukács György nyitotta meg a III. vágánynál lévő életfánál elmondott bemutatkozó beszéde után. Színvonalas műsorok sorozatát adták elő a fellépők a vagon-színpadon a délelőtti óráktól estig. Hagyományörző táncosok, hastáncosok, énekesek, zenekarok szórakoztatták a szép számú közönséget.



A programban még hajtány, OVG, PVG ki-próbálása, járműtechnikai kiállítás, csocsó-verseny, vasútmodell- és makett kiállítás, a gyerekeknek aszfaltrajz verseny és ugráló vár is szerepelt.

A nap fénypontja mi lett volna más, mint a főző verseny. A Vasutasok Szakszervezete Tapolca alapszervezete két csapattal indult. A PFT bizalmi csoport lett az első az isteni csülökpörkölttel, amihez gratulálunk! A forgalmi bizalmi csoport slambuca is érmes helyezést ért a tizenkettő benevezett közül. A csapatokat Haragos Lajosné, Kati alapszervezeti titkár és Simon Károly bizalmi vezette. A díjakat Lukács György igazgató, mint a rendezvény fővédnöke adta át.

Az esti „buli” kilenc órakor ért véget, amikor a résztvevők már kellemesen elfáradtak.

Németh Tamás TK vezető
Szombathely



Nyárbúcsúztató horgászkaland

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőlete immáron nyolcadik alkalommal rendezte meg a területi szintű horgászversenyét augusztus 31-én. A verseny helyszínéül a festői környezetben elterülő szerencsi Árpádhegyi horgásztó szolgált.

Gyönyörű napfelkelteben volt része azoknak, akik velünk tartottak. Csodálatos feltételek mellett, tele reménnyel kezdődött a verseny. Sándor Ferenc tógazda köszöntötte a versenyzőket, majd lebonyolította a sorsolást.

Reggelire zsíros kenyeret „főztünk” hagymával, előtte egy kis edeléni rettetés volt felszolgálva, ami a kedvet és az étvágyat is meghozta.

Pontban 7 órakor eldőrdült a versenypisztoly, és megkezdődött a „küzdelem” az idővel, a halakkal, és a meleggel. Telt múlt az idő, de a halak csak nem akartak aktivizálódni. Egy-egy kis kárász pöcögtetett, de nagy kapása, és azt követően jó fogása is csak egy csapatnak volt. Ez a csapat pedig a TS. Hungária I. volt, akinek sikerült a versenyt is megnyernie. A verseny nagyon jó hangulatban telt. Viccek-

ért, és nevetésért nem kellett a szomszédba mennünk. Kollégáink jó kedve, derűs hozzáállása elfelejtette a halak hiányát. Nagyon finom babgulyás tette felejthetetlenné a napot, amit a tógazda főzött.

A horgászversenyre területünkről összesen öt alapszervezet nevezett csapatot, de volt olyan alapszervezet, amelyik két csapattal is képviseltette magát (TS. Hungária SZB.)

Győztesek: I. TS. Hungária Miskolc alapszervezet 1. sz. csapata 5,75 kg, II. TS Hungária Miskolc alapszervezet 2. sz. csapata 0,35 kg, III. KEM RLK. Miskolc alapszervezet 0,27 kg

Legnagyobb halat fogó: Jakab Lajos TS. Hungária Miskolc 2,65 kg

Legkisebb halat fogó: Kovács Attila KEM RLK 0,05 kg.

A többi csapat teljesítményét nem tudtuk érté-

A legnagyobb halat fogó Jakab Lajos



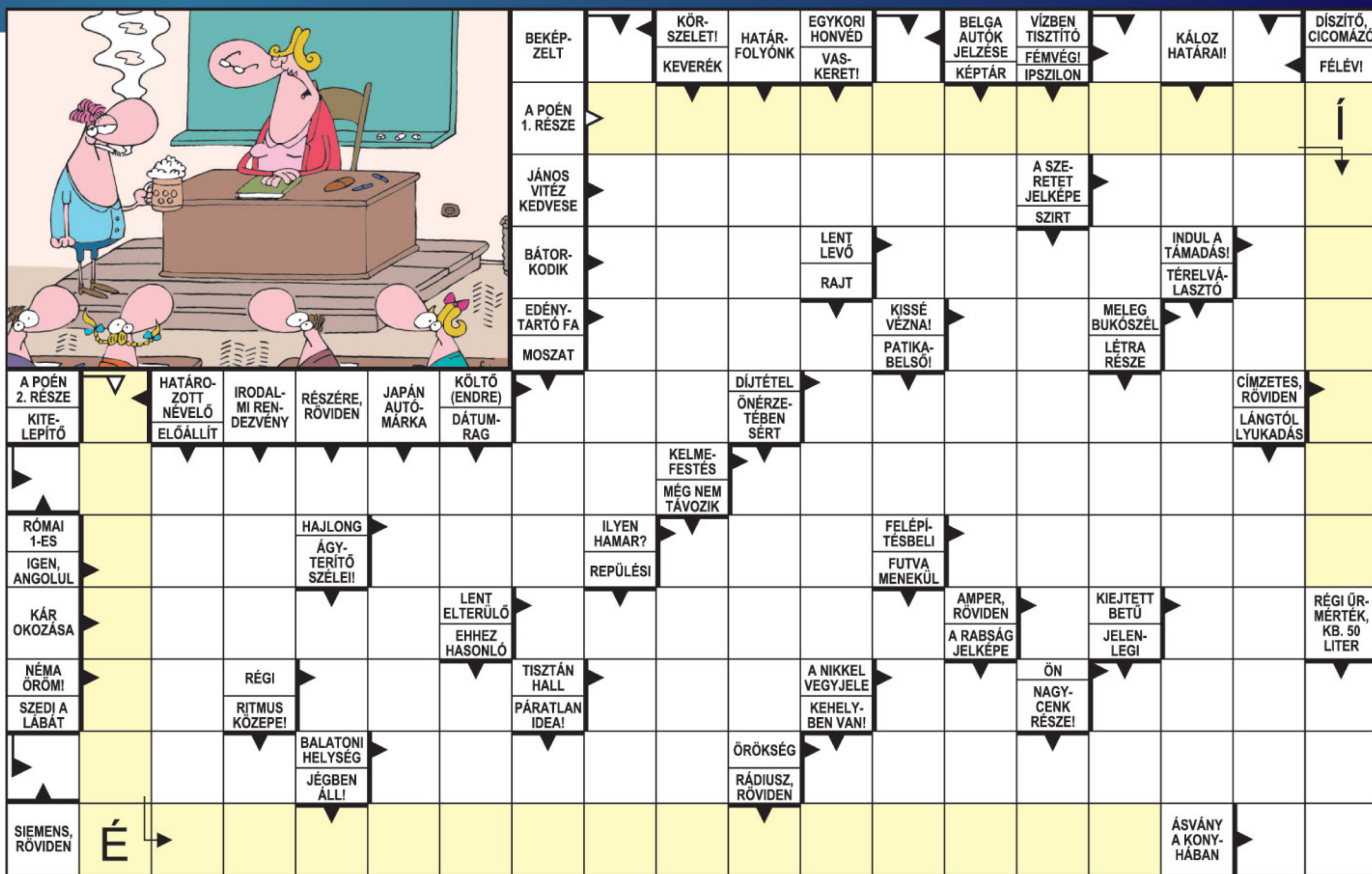
A horgászversenyre területünkről összesen öt alapszervezett nevezett csapatot, de volt olyan alapszervezet, aki két csapattal is képviseltette magát (TS. Hungária SZB.)



A legkisebb halért

kelni, mert a halak nem akartak rákapni a horgaikra. Horgászversenyünk első három helyezett csapata képviseli majd Miskolc TK-t októberben Nyíregyházán a régiós versenyen. Gratulálunk a győzteseknek. Sok sikert, és jókedvben bővelkedő versenyt kívánunk a Nyíregyházára jutottaknak.

Bernáth Katalin
SZ. TK. Vezető



KIHELYEZETT VASÚTI ÉB ERDÉLYBEN

Június 24-26. között az erdélyi Nagybányán (Baia Mare) tartott kihelyezett ülést a Vasutasok Szakszervezete Vasúti Érdekegyeztető Bizottsága. (ÉB)

Az ülés keretében a résztvevők eszmét cseréltek a MÁV-vállalatcsoport bérfejlesztéséről szóló tervezetről, melyet a munkáltató küldött meg a munkavállalói oldalnak. A témáról és

magáról a konkrét tervezetről élénk vita bontakozott ki.

A kint tartózkodás alatt lehetőség volt találkozni helyi partnerünkkel, a Román Vasutas Szakszervezeti föderációval, melynek cargos titkárának, *Miklós Máriának* ezúton is köszönjük a közreműködést, szervezést.



Az út során vendéglátóink elkalauzoltak a környék nevezetes helyeire, településeire, de az időjárás sajnos nem volt kegyes, szinte folyamatosan esett az eső.

A két szakszervezet megállapodott abban, hogy a kapcsolatot tovább mélyíti, amelynek jeleként október elején a VSZ 4 fős delegációja utazik ismét Romániába, szakmai konferenciára.

Komiljovics Máté



A találkozó idején romániai kollégáink a helyi cargos vállalat privatizációjával „voltak elfoglalva”, így érdeklődve hallgatták *Zlati Róbertet*, a VSZ Cargo Szakmai Képviselő vezetőjét.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felélős kiadó: PAPP ZOLTÁN

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF

a Vasutasok Szakszervezetének szervezetpolitikai alelnöke

Felélős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815,

E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZTMÉNY

VSZ-tagoknak

szeptember 13-14-15. és október 11-12-13-án

-10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában szeptember 13-14-15. és október 11-12-13-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)



A GE Money Bank tagja

BUDAPEST BANK DOLGOZÓI JUTALOM, DOLGOZÓI BÓNUSZ FOLYÓSZÁMLACSOMAG

A Vasutasok Szakszervezete és a Budapest Bank közötti Együttműködési Megállapodás alapján kedvezményes folyószámlacsomagok közül választhatsz.

0 Ft havi számlavezetési díj

Korlátlan darabszámú, díjmentes közüzemi megbízások

Kedvezményes készpénzfelvétel bármely belföldi ATM-ből

Díjmentes bankkártyás vásárlások, korlátlan darabszámban.

[Részletek a Budapest Bank fiókjaiban illetve a VSZ honlapon.](#)



CIB BANK

A CIB Bank Zrt. és a Vasutasok Szakszervezete együttműködési megállapodást kötött 2013. augusztus 29-én, mely határozatlan időre szól.

A CIB Munkavállalói Juttatás Csomag (MJCS 5) a kondíciós listában meghatározott kedvezményekkel igényelhető.

Az igényléshez a VSZ Tagsági igazolvány bemutatása szükséges.

[Részletek a CIB Bank fiókjaiban illetve a VSZ honlapon.](#)



vodafone

KEDVES SZAKSZERVEZETI TAGOK!

Szeptember 20-tól új Vodafone flotta csomag lesz elérhető VSZ3 csomag néven, az eddigieknél alacsonyabb havidíjjal, kedvező feltételekkel.

A csomagot elsősorban új előfizetőknek ajánljuk, illetve meglévő előfizetőinknek egy ügyfélszámon belül legfeljebb 1 előfizetés átváltása lesz elérhető.

[A tarifacsomaggal kapcsolatos részletes tájékoztatást helyi szakszervezeti képviselőjétől illetve a VSZ honlapjáról kaphat.](#)