

Kell a béremelés!

Minden plusz pénznek, béremelésnek örülni kell, különösen válság idején.

Minden vasutas tudja, hogy ez milyen komoly eredmény a korábbi semmihez képest.

Sőt, tegyük hozzá, a vállalkozói szférában még jövedelemcsökkentések is előfordulnak, miközben az infláció következtében a mostani forint kevesebbet ér a tavalyinál...

A VASZ megállapodásra jutott a MÁV Csoport vezetésével, amely értelmében az érintett cégek munkavállalói, bruttó 25 ezer forintos, egyszeri, vasutasnap ki fizetésben részesülnek.

Ezt július 12-ig át is utalják a munkavállalók számlájára. Ez az összeg az idei 3,1 százalékos bérfeljesztés első negyedéves részének felel meg. A megállapodásban rögzítettük, hogy a bértárgyalások tovább folytatódnak.

Tisztában vagyunk vele, hogy mennyit ér ma-napság a 25 ezer forint. A bérek és az árak már jó ideje különváltak. Azonban a kicsit is meg kell becsülni.

Folytatjuk a tárgyalásokat. A lehető legtöbb szeretnénk kihozni a lehetőségekből, azonban csodára ne számítsen senki. Nem azokat az időket éljük...

KÜLÖNVÁLVA...



Béren kívüli szolidaritás

▼ Gyakran előfordul, hogy valamelyik gondunk kezelésére másoktól veszünk át ismereteket, módszereket, és hamar a magunk képére formáljuk az új tudást. Természetes, hiszen ahogy nincs két egyforma ember, úgy nincs két azonos probléma sem.

Addig farigcsáljuk, formálgatjuk az új gerendát, amíg nem ismer rá a megalkotója, sőt a vége felé már mi sem – az sem baj, ha szálkává szelődül a kezünk alatt. A lényeg, hogy a miénk legyen. Valami hasonló történt az elmúlt évtizedekben a választható béren kívüli juttatásokkal is. Már a nevét is inkább ferdítették, mint fordították, mert az eredeti kafetéria leginkább önkiszolgáló lehetőségre utal, de nálunk az ilyesmi már szabadszájúságnak minősül.

A múlt század hetvenes éveinek végén az amerikai gyáriparosok kerestek olyan lehetőségeket, amelyekkel ösztönözhetik a melósokat. A béremelés már nem volt erre alkalmas, mert amennyit adni tudtak, az elvesztette motiváló erejét. Pár dollárért odébb állt az alkalmazott, márpedig akkoriban is szükség volt a megbízható és képzett munkaerőre. A lényeg, sikerült olyan rendszereket összehozniuk, amelyek a kismértékű béremeléseknél jóval hatékonyabbnak bizonyultak. Megadták a melósoknak a választás szabadságát és az önmagáról való döntés lehetőségét. Hiszen a kafetéria készpénzt nem, de olyan anyagi lehetőséget adott, melyeket saját igényeikhez igazítva válogathattak össze úgy, hogy az adminisztratív és anyagi terheket a cég vállalta.

Valamikor 1996-ban nálunk is hasonlóan indult útjára a rendszer, de hamarosan kiderült, az új módi errefelé más célokat fog szolgálni. A munkavállalók megtartására nem, vagy csak korlátozottan volt szükség, hiszen bőven volt képzett munkaerő, manapság meg talán még bővebben. Egy szó, mint száz, törvényes adóelkerüléssé silányodott az egész, mert nem ritkán – főleg a kisebb vállalkozások – részben a bérfizetés helyett alkalmazzák, mi pedig ösztönzés helyett bérkiegészítésként tekintünk rá. Igaz, a szálla és a gerenda is hasonló formájú, de azért olyan távol van a kettő egymástól, mint ide Amerika. Ráadásul az utóbbi években romlottak is a kedvezmények mutatói, és szűkült a választás lehetősége. Odavihetjük a plusz pénzecskenket, ahová az állam terel bennünket, ami korántsem jó mindenkinek. Például akiknek egy kicsit jobban megy, azoknak nem gond elkölteni a kirándulásra szánt utalványt, de akiknek más gondjaik vannak, azok úgy érzik magukat, ha a foglaltságukról érdeklődnek, mint az egyszeri parasztember újév környékén: nyakunkon a disznóölés, de se disznó, se szalma. Szóval a többségnek még mindig az a jobb, ha élelmiszert vásárolhat, befizetheti az internetet, esetleg, ha előrelátó fajta, a kafetériából finanszírozza az egészség- és nyugdíjpénztárát is. A terelés miatt újabban az unióval is meggyűlt a bajunk, mert nem nézik jó szemmel a rendszer államosítását. Vita tárgya lehet, hogy kinek van igaza, egy biztos, a juttatásoknak semmiképp sem tesz jót a hadakozás, mert a harcokban elsőként mindig az vész el, amiért a küzdelem folyik.

Ez igaz lehet a formálódó béremelésünkre is, mert minél tovább tart az alkudozás, annál homályosabban

látszik a cél. Most éppen negyedéves kifizetésről van egyezés. Ha minden igaz, vasutasnapig utalják a pénzt. Ez ugyan jó, de kevés. Nem a pénz, az mindig kevés, hanem a helyzet, vagy állapot. Mert az illetékesek még mindig nem tudják, adjanak-e a vasutasnak, vagy sem, így aztán mesebeli helyzet jött létre: úgy gondolják, adnak egy szép galambot, hátha örülni fog a vasutas, mielőtt elrepülne. Nehéz eldönteni, hogy a tulajdonoson, vagy az érdekvédőkön, esetleg mindkettőn múlik, hogy sikerül-e befogni az ajándékot, vagy tovasháll, mindenestre az is előfordulhat, hogy taktikát kell változtatni.

Az viszont elsősorban az érdekvédőkön múlik, hogyan történik a kifizetés. Nemrég az volt az elképzelés, talán jobb volna egyenlő mértékben elosztani a

pénzt, mert így is jelentős különbségek vannak bérben a kollégák közt, nem biztos, hogy helyes tovább mélyíteni a szakadékokat. Szó sincs arról, hogy bárkitől sajnálna a kisebb keresetű vasutas a magasabb fizetést, de mindnyájan tudjuk, az utóbbi időszak adóváltozásai a jobban keresőknek kedveztek, legyen szó az egykulcsos személyi jövedelemadóról, vagy éppen a fél superbruttó kivezetéséről. Sokak szerint kár, hogy ez nem fér bele a szolidaritás fogalmába.

Csak remélhetjük, de azt nagyon, hogy az összefogás ereje a jövőben jobban érvényesül az érdekegyeztetésben és a jogos egyéni érdekek mellett kap helyet az egymásért érzett felelősség is.

Senkinek sem jó hosszú távon, ha a közös munkát amúgy, magyarosan értelmeznénk: minden fogpiszkálónak válna a kezünkben, és béren kívüli sorsára jutna az érdekvédők közötti együttműködés is.

Dolhai József

BETEG

Betolják a beteget a műtőbe, ahol már az orvos beöltözve várja. Mivel a beteg nagyon idegesnek tűnik, az orvos megkérdi:

- Mondja, mitől ilyen zaklatott?
- Doktor úr, ez lesz az első műtétem!
- Ugyan már, uralkodjon magán! Nekem is ez lesz az első műtétem, mégsem csapok ilyen patáliát!

ÉRTELMEZŐ SZÓTÁR AUTÓVÁSÁRLÁSHOZ:

- „Családi okok miatt eladó” – eladom, mielőtt teljesen szétesik.
- „Túrhető állapotban” – „Kitűnő állapotban”-t akartam írni, de felébredt bennem a lelkiismeret.
- „Enyhén törött” – elvitte az oldalát egy kamion.
- „Jól karbantartott” – néha lecseréltem az olajat.
- „Kifogástalan állapotban” – csak ne próbáld ki.
- „Eredeti állapotban” – semmit sem javítottam meg, állítottam be vagy cseréltettem ki rajta.
- „Sok extrával” – egyik többször elromlik, mint a másik.
- „Nemdohányzó tulajdonostól” – sajnos ez az egyetlen jó, amit el tudok mondani róla.
- „Kis javításra szorul” – nem működik.

BALESET

Egy súlyos autóbaleset után magához térő gépkocsivezető első kérdése:

- Hol vagyok?
- Az ápolónő így válaszol:
- A tizenhetekben.
- Kórházban, vagy cellában?

VICC SAROK

**ZAMÁRDI VSZ ÜDÜLŐ
SZÉP KÁRTYA ELFOGADÓHELY!**

Június 17-én került aláírásra és július 1-től hatályos a kollektív szerződés legújabb módosítása, amelynek legfontosabb változásai:

1. A munkarendváltás ellentételezésének szabályai közé bekerült, hogy ha a munkarendet a munkáltató előre közölt határozott időtartamra vezeti be és alkalmazza, akkor az ellentételezés szabályai alapján megemelt alpbér is csak ezen meghatározott időtartamra illeti meg a munkavállalót.

2. A rugalmas munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók törzsideje munkanapokon 9 órakor kezdődik és 14 óráig (a hét utolsó munkanapján 13 óra 30 percig) tart.

3. A Munka törvénykönyvével szinkronizálva, pontosításra került a rendkívüli munkaidők és az azok alatt elrendelt rendkívüli munkavégzések szabályozása.

4. A rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés díjazása 20 óra rendkívüli munkaidőtől 230 óra rendkívüli munkaidőig, sávos elosztásban 50-135% között történik.

5. A szabadságra vonatkozó szabályozás legfontosabb módosítása, a 30 napon túli keresőképtelenség munkaidőnek történő elismerése (2013. január 1-től alkalmazandó), valamint az, hogy mindkét fél 7 napos határidővel köteles a másik féllel írásban közölni az igényét, és a munkáltató utólag nem módosíthatja a szabadság időbeli mértékét érintően a munkavállaló – az előbbiek szerinti kérelem benyújtása után – előzetesen közölt munkaidő-beosztását.

6. Definíciókra került a többműszakos munkarend keretén belül a délutáni és éjszakai műszak és ezek időintervalluma.

7. A Munka törvénykönyvének megfelelően pontosították a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra vonatkozó szabályozást (kiküldetés, kirendelés, átirányítás, helyettesítés).

8. A Pályavasúti Üzemeltetés azon munkavállalói esetében, akiknek munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem oldható meg, a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése 30 Ft/km.

9. Az Erzsébet-utalvány kiosztása negyedéves bontásban: márciusban, májusban, szeptemberben és novemberben történik.

10. Aktualizálásra került a 7. és 8. számú melléklet munkaköri felsorolása.

A folyamatban lévő bértárgyalások esetében a következőkről számolhatunk be:

A Vasutas Szakszervezetek Szövetségének (VASZ) vezetése június 25-én tárgyalást folytatott Németh Lászlóné nem-

zeti fejlesztési miniszterrel, amelyen részt vettek a MÁV képviselői is.

Az első tárgyalási fordulón körvonalazódott, hogy a végrehajtó szolgálatnál dolgozó munkavállalók a vasutasnapig (július 12) visszamenőlegesen megkaphatják a 2013. évi bérfejlesztés első negyedéves részét. A hiányzó források biztosításához a kormány és a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium döntésére volt szükség valamint a hozzájárulásra, hogy a MÁV Csoport túlléphesse az üzleti tervben szereplő bérköltséget 3,5 milliárd forinttal.

A bérfejlesztésre vonatkozó tárgyalások továbbra is zajlanak, azonban július 8-án született egy részmegállapodás a MÁV Zrt. és a VASZ között.

A részmegállapodás tartalma:

A MÁV Zrt. és annak teljes körű konszolidációjába bevont vállalatai (MÁV-START Zrt.; MÁV TRAKCIÓ Zrt.; MÁV-GÉPÉSZET Zrt.; MÁV SZK Zrt.; MÁV Vagyonkezelő Zrt.; MÁV Ingatlankezelő Kft.; MÁV FKG Kft.; Záhony-Port Zrt.; MÁV KFT Kft. és a MÁV Vasútör Kft. munkavállalói számára, akiknek:

- munkaviszonya az érintett vállalatoknál 2013. január 1-től 2013. július 1-ig folyamatosan fennáll, és a munkaviszonyra vonatkozó szabály alapján folyamatosnak tekintendő,

- vagy a megállapodás hatálya alá tartozó munkáltató annak ismerte el, valamint

- 2013. július 1-én a munkavállaló nem tartozik a vállalati prémiumrendszer hatálya alá

egyszeri bérkifizetéssel bruttó 25.000 Forint juttatást biztosít 2013. július 12-ig.

A bérintézkedés fedezete a MÁV Zrt. és az érintett vállalati kör várható éves bérmegettarítása. A MÁV Zrt. vállalja, hogy a tulajdonosi jogok gyakorlójaként a megállapodás feltételeit változatlan formában érvényesíti a felsorolt leányvállalati vonatkozásában is.

Az aláíró felek megállapodtak, hogy a bérfejlesztésre irányuló tárgyalásokat folytatják.

MÁV SZK Zrt.

A MÁV Szolgáltató Központ Zrt. megalakulása a menetkedvezmény kérdésében kavarta fel leginkább a kedélyeket.

Mint ismeretes, a hatályos 57/2009. számú KHEM rendeletben foglaltak alapján azok a munkavállalók, akiknek a MÁV Zrt.-nél betöltött munkaviszonya 2009. november 1. után kezdődött, a

MÁV SZK Zrt.-be történő átmenetel után nem jogosultak a menetkedvezményre.

Szakszervezetünk a jogszabály módosítása érdekében tárgyalásokat kezdeményezett és folytatott mind a munkáltatóval, mind az illetékes minisztériummal. A módosításban egyébként maga a munkáltató is érdekelt, hiszen a munkába járás költségtérítése havonta 7,5 millió forintba kerülne.

A tárgyalások lezárásáig, köztes megoldásként a MÁV Zrt. és a MÁV SZK Zrt. között nem írtak alá megállapodást a munkáltató személyében bekövetkezett változásról, így a munkavállalók megtarthatták az arcképes igazolványukat.

Az egyeztetések a minisztérium kérésére, a bérfejlesztésre vonatkozó tárgyalások befejezését követően folytatódnak tovább.

MÁV-STG

Július 8-án konzultációt tartottak, amelyet a korábbi VÉT-ek eseményei miatt, a Vasutasok Szakszervezete és a VDSZSZ Szolidaritás közösen kezdeményezett a MÁV-START Zrt.-nél lejárt vasutas szakmai gyakorlati idő elismeréséről, valamint a MÁV-GÉPÉSZET Zrt.-nél lejárt gépészeti mozgóbérről szóló megállapodások újbóli megkötése érdekében.

A vezérigazgató továbbra is fenntartja, hogy a munkáltató számára csak a teljesítmény alapú ösztönzés valamilyen formája támogatható, ezért most is élénk vita alakult ki a vasutas szakmai gyakorlati idő elismerését célzó juttatás, valamint a gépészeti mozgóbér intézményeinek további fenntartása kérdésében.

A munkáltató a vasutas szakmai gyakorlati idő elismerésének vonatkozásában gondolkodási időt kért, végleges álláspontját a lapzártát követő napokban hozza tudomásunkra.

A mozgóbérrel kapcsolatban szeptemberig kértek haladékot. A munkáltató, ígérete szerint kidolgoz egy, a három társaság egészét érintő teljesítmény-ösztönző-rendszer tervezetet, amelyet az érdemi tárgyalások lezárása után vezethetnek be.

Ezzel kapcsolatos határozott álláspontunk az, hogy az új rendszerek bevezetése nem járhat a munkavállalók jövedelmének csökkenésével, valamint a tárgyalásokat megállapodással szeretnénk lezárni, az egyoldalú intézkedések szándékát nem tudjuk elfogadni.

Vasutasok Szakszervezete

Az ETUC (az Európai Szakszervezeti Szövetség) zárókonferenciát szervezett június 12-én a Régiók Közötti Szakszervezeti Tanács tagjai számára Brüsszelben.

Magyarországot *Németh Tamás* Szombathelyi TK vezető és *Locsmándi Béla*, a VSZ GYSEV Szakmai Bizottság elnöke képviselte. A rendezvény az Európai Szakszervezeti Székházban került megrendezésre, lebonyolítását az EU támogatta.

Azok a szemináriumok lettek értékelve, amelyek az utóbbi években kerültek megrendezésre (a magyar-osztráknak az utolsó állomása Kőszegen volt). A szemináriumok legfontosabb célja, hogy a közlekedés területén rámutassunk a határon átnyúló kétoldalú tárgyalások, vagy keretmegállapodások eredményeire, összehasonlítsuk a különböző országok



kollektív szerződéseit, bérmegállapodásait, áttekintsük és megvitassuk a további együttműködési lehetőségeket.

A következő határtérsegek mutatták be a régiós tárgyalások eredményét: spanyol-portugál, angol-francia-belga,

német-svájci, olasz-szlovén, majd az osztrák-szlovén, magyar-osztrák, olasz-szan marino-i.

A magyar-osztrák projektet *Bertold Dallos*, az ÖGB-nél dolgozó kolléga mutatta be németül. A vetített prezentáció rámutatott a hihetetlen osztrák előnyre a bérek, munkakörülmények, szociális- és foglalkoztatás biztonság területén, ami miatt nehéz a közös munka. A konferencia lezárásaként megállapítottuk, hogy az elért részeredmények ismeretében folytatni kell a szemináriumokat. Az ETUC ehhez megszerzi a megfelelő forrásokat az Európai Uniótól.

Németh Tamás
TK vezető
Szombathely

Tapasztalatcsere Szerbiában

A legnagyobb szerb szakszervezeti tömörülés elnökének, *Mirko Lazic* meghívásának eleget téve a Vasutasok Szakszervezete részéről június 2-tól 4-ig *dr. Kurucz Szilvia* és *dr. Kotter József* képviselte tagságunkat Belgrádban a szerb vasutasok és nemzetközi delegációk körében.

A találkozó során, a konferencián képviselt szakszervezetek megállapodtak abban, hogy a megszokott állandó vasúti konferenciát a horvát szakszervezeti föderáció rendezi meg szeptemberben.

Ezen túlmenően a szerb, a horvát, a bosnyák, a montenegrói illetve a szlovéniai szakszervezetek képviselői nagy érdeklődéssel fogadták tájékoztatónkat a magyar vasút átalakításáról. Különösen érdekelte a konferencia résztvevőit az áru fuvarozás (Cargo) átalakítása, illetve privatizálása.



A résztvevők sajnálattal állapították meg, hogy a magyar vasút átalakítása során elkövetett hibákból az adott országok vezetői nem vonták le a tapasztalatokat, és gyakorlatilag ugyanazon hibákba estek.

A konferencia idejére esett a szerb vasutasok védőszentjének ünnepe, amely számunkra szokatlan formában zajlott.

Némi iróniával kell megjegyeznünk, hogy lassan nekünk is szükségünk lesz védőszentre, figyelembe véve a magyar vasút átalakításában eddig elkövetett hibákat, valamint a tervezett átalakításokat.

kotter

A meglévő telefon flotta megállapodást egy új kedvezővel bővítjük július végétől. Részletek a honlapon illetve plakátokon érhetők el.

A CIB Bankkal 2014. júliusig meghosszabbítjuk a meglévő szerződést.

Gratulálunk a 63. Vasutasnapon kitüntetett kolléganőknak, kollégáknak!

A VSZ ONYSZ választmánya június 25-én tartott ülésének napirendjén szerepelt a szervezet félidős munkájának értékelése a kongresszusi határozatok és a program végrehajtásának tükrében.

Az előterjesztés bevezetőjében abból indul ki, hogy a 2011. márciusi kongresszus olyan átfogó programot fogadott el, amely a négy éves ciklus legfontosabb feladatait volt hivatott kijelölni.

Már a program készítésekor számolni lehetett azzal, hogy a szakszervezeti mozgalom működési feltételei és az időügyi politika állami támogatása szűkülni fog. Az országos nyugdíjpolitikát ma olyan ellentmondások övezik, amelyek azt sugallják, hogy a nyugdíjfolyósítás fedezetére csak a nyugdíjassza bevételei fordíthatók, miköz-

Értékelés félidőben

A nyugdíjpolitikát ellentmondások övezik...

ben a megfelelő járulékot eredményező foglalkoztatási struktúra még nem áll rendelkezésre. Szűkültek az érdekvédelem hagyományos formái, gyengült az érdekvédelem hatékonysága. Nem működik érdemben az Időügyi Tanács, az időügyi stratégiát pedig jegelték.

A sok negatív hatás ellenére a VSZ ONYSZ tervszerű, következetes munkával haladt a kitűzött célok irányába. A munkatervben foglalt feladatok döntő többségét sikerült megvalósítani. A gazdálkodást tervszerűség, a rendelkezésre álló források célirányos felhasználása jellemezte. A testületi üléseket – elnökség, választmány – program szerint

tartották, hasonlóan a területi képviselők és az alapszervezeti elnökök értekezleteit is. A munkabizottságok célirányosan tevékenykedtek. Az alapszervezetek egyik jellemző szerepvállalása – az érdekvédelem mellett – a fogadóórák rendszerének kialakítása és a szolgáltatás. Különösen nagy energiákat kötött le a vasutas nyugdíjasok arcképes igazolványának cseréje. A félidős munka értékeléséről készült előterjesztést, miként az ülés napirendjén szerepelt debreceni és pécsi területi képviselő beszámolóját a végzett munkáról, továbbá a VSZ ONYSZ II. félévi munkatervét elfogadta a választmány.

Visi Ferenc

„Ne légy beteg, az kockázatos”

A VSZ ONYSZ budapesti területi képviselete fórumot rendezett június 12-én, Budapesten, a MÁV Zrt. Kerepesi úti irodaépületének kultúrtermében. A fórumon a képviselethez tartozó alapszervezetek és csatolt csoportok elnökei, tisztségviselői vettek részt.

Sára Sándornak, a budapesti terület képviselőjének megnyitója után Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke a nyugdíjasokat érintő, időszerű kérdésekről tájékoztatta a résztvevőket. Szólt a MÁV Zrt. és a VSZ ONYSZ 2013. évre megkötött támogatási szerződéséről. Kiemelte: a vasúttársaság biztosítja a nyugdíjas szervezet és a hozzátartozó alapszervezetek, csatolt csoportok működéséhez szükséges infrastruktúrát, támogatást nyújt a központi nyugdíjas vasutasnap méltó megünnepléséhez és a tisztségviselők képzéséhez.

Az elnök kitért a három reprezentatív vasutas szakszervezetre – a Mozdonyvezetők Szakszervezetére, a Vasutasok Szakszervezetére és a VDSZSZ Szolidaritásra – tömörítő Vasutas Szakszervezeti Szövetségre (VASZ) megalakítására, melynek célja a hatékony munkavállalói érdekvédelem megjelenítése. Szólt továbbá a nyugdíjasok helyzetéről és a VSZ ONYSZ szerepéről. Hangsúlyozta: olyan időköt élünk, amikor szükség van az összefo-

gásra, a vasutas szolidaritásra.

A fórumon részt vett dr. Hegyesiné Orsós Éva, a Nyugdíjasok Országos Képviselete (NYOK) elnöke, aki elmondta, hogy kiemelten figyelnek a 80 éven felüliekre. Az idősök egészségének megóvása érdekében pedig programot szerveznek. Folyamatban van a szociális ellátás és a gyermekvédelem kialakítása is.

Dr. Falus Ferenc, a NYOK egészségügyi tanácsadója, a magyar egészség-

Ahhoz, hogy egészségben éljünk hozzáférhető, megfizethető egészségügyi ellátásra van szükség.

ügy finanszírozásának etikájáról tartott előadást. Hangsúlyozta: ahhoz, hogy egészségben éljünk hozzáférhető, megfizethető egészségügyi ellátásra van szükség. Ezt azonban nem segítik a hosszú várólisták és a gyakran

változó gyógyszerárak, beleértve a támogatott gyógyszereket is. Találó volt a megjegyzése: ne légy beteg, az kockázatos.

A tájékoztatók után a fórum átalakult párbeszéddé. A résztvevők kérdéseire az előadók válaszoltak.

Visi Ferenc

Receptsarok

Meggyes rácsos

Hozzávalók: Tészta: 50 dkg liszt, 25 dkg Rama margarin, 1 cs sütőpor, 1 cs vaníliás cukor, 3 ek kristálycukor, 1 tojássárgája + 1 egész tojás, kb 50 ml tejszín vagy joghurt, csipetnyi só. **Tetejére:** 1 kg meggy (nálam fél kg meggy és fél kg szilvabefőtt került bele), 5 ek cukor, 1 cs vaníliás pudingpor, fahéj.

Elkészítése: A tészta hozzávalóit összegyúrjuk, majd fél órára a hűtőbe tesszük. Ezalatt elkészítjük a „tölteléket”. A gyümölcsöket kimagozzuk, megszórjuk cukorral. Amikor már levet enged, leöntjük róla a levet és a befőtt szilva levével összekeverjük. A pudingot ebben a gyümölcslevesben kell megfőzni. Ha kész, csak hozzá kell keverni a gyümölcsöket, a fahéjat és a vaníliás cukrot. A tészta háromnegyed részét kinyújtjuk, majd sütőpapírral kibélelt tepsibe tesszük. Erre öntjük a gyümölcsös mártást. A maradék tésztát szintén kinyújtjuk és derelye, vagy pizzavágóval hosszú csíkokat vágunk, amivel a sütemény tetejét „berácsoljuk”.

A végén megkenjük tojásfehérjével és mehet is az előmelegített sütőbe, ahol 25 perc alatt közepes hőfokon megsütjük.



Közös értekezlet Zamárdiban

Május 31-június 2. között rendeztük meg Zamárdiban a TEB Szakmai Képviselőt, az Egészségügy IB és Női Tagozat kihelyezett értekezletét.

Aktív részvétel mellett, jó légkörben zajlottak az előadások. Persze mindenki hangulatát és gondolatát borzolták az idei bérkérdések, valamint a menetkedvezmény, de a szervezet jövőjét befolyásoló szövetségi politikánk is.

Az aktuális témák mellett, ami az aktuális érdekvédelem, szervezetpolitikai kérdések, az idei év célkitűzése az előítéletes gondolkodás bemutatása volt. Az ebből kialakuló sztereotípiák, majd végül a diszkriminációhoz vezető gondolkodás és cselekvés elkerülésének megtanulása nem sima és görgöngymentes. Ezt a résztvevők esetenkénti heves reagálása is bizonyította. A cél az volt, hogy őszintén, kötetlen formában beszéljünk ezekről a nehéz témákról. Ez szerintem sikerült. Második témaként a munka és a magánélet összeegyeztetését vetjük górcső alá. Bár ez mára divatos témává lépett elő és még a Munka törvénykönyvébe is bekerült, azonban nem minden esetben értjük, hogy pontosan mit is jelent, különösen egy ilyen vállalatnál ahol annyiféle munkakörben és munkarendben végezzük a feladatunkat. Meg kell jegyezni, hogy bár nem mindenben értettünk egyet a tanácssteremben a TEB-es fiúkkal, de ez semmit nem vont le abból a jó együttműködésből, amely kialakult a két csapat között.



Hajnalgig tartó jó és tartalmas beszélgetések, csapatjátékok és kiváló hangulat jellemezte a közösen eltöltött időt, és még az időjárás is kegyes volt hozzánk.

Herceg Mária



PML titkári testületi ülés Zamárdiban

A PML Szakmai Képviselőt május 31.- június 2. közt tartotta kihelyezett titkári testületi ülését.

A titkári értekezleten Bodnár József szervezetpolitikai alelnök a tagszervezés és tagmegtartás fontosságáról, a tagkártya előnyeiről, felhasználási lehetőségeiről tartott előadást. A testületi ülésen jelentette be három új Pft. alapszervezet megalakulását. Görgöszállás, Demecser és Mátészalka szb.-vel bővült a szakmai képviselőt.

Dr. Kotter József GT. érdekvédelmi alelnök a KSZ módosításairól tájékoztatta a titkárainkat, külön kiemelve a készenlétek elrendelésének módozatait, a készenlétek alatt elrendelt rendkívüli munkavégzést, a pihenő idő kiadását, valamint a kirendelés, átirányítás, helyettesítés szabályait.



Papp Zoltán VSZ elnök az aktuális kérdésekről adott tájékoztatót. Előadásában szövetségi politikánkról ETF, VASZ, KSZOSZ, valamint a Zamárdi üdülő felújításáról beszélt, továbbá az új szakszervezeti tömörülés (MSZOSZ, SZEF, Autonóm) megalakításának jelentőségéről szolt.

Meleg János érdekvédelmi alelnök aktuális érdekvédelmi kérdésekről, a bértárgyalás helyzetéről, a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. megalakításának körülményeiről tájékoztatta a testületet.

A testületi ülésen adtuk át 2013. évi PML díjat, melyet Soós József Székesfehérvár PFT. alosztály szb. titkára kapta. Eredményes szakszervezeti munkáját köszönte meg.

Gratuláltak a díjazottnak a jelenlévő VSZ vezetők.

Asztalos László
PML SZK vezető

Meleg munkakörnyezet

■ A meleg munkakörnyezet egészségkárosító kockázati tényező, amely védekezés nélkül veszélyt jelent a munkavállalók egészségére.

A szabadteren, tűző napon fizikai munkát végzők esetében merül fel a nagy meleg káros hatásai elleni fokozott védekezés szükségessége, de természetesen a zárttéri munkahelyek esetében is szükség lehet rá. A kánikula és az UV index értékek számos területen kölcsönösen erősítik egymás hatását, mely ráirányítja a figyelmet a védekezés szükségességére, a munkavállalók egészségének, biztonságának védelme érdekében fogantatandó munkaszervezési intézkedésekre.

A következőkben közreadjuk a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóságának ajánlásait a munkahelyeken kialakuló kedvezőtlen (meleg) klímakörnyezettel kapcsolatban.

„A munkavállaló jó közérzetét, fizikai és szellemi teljesítő képességét, a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzését nagymértékben meghatározza munkakörnyezetének a klímája. Bár a kánikulai meleg mindenkire kedvezőtlenül hat, de fokozottan megterheli a fizikai munkát végzők szervezetét. A munkavállalók, különösen a szabadban dolgozók számára nagy és növekvő kockázatot jelenthetnek a hőhullámok a szükséges megelőző intézkedések hiányában. A nagy meleg káros hatásai ájulást, napszúrást, hő kimerülést, hőségütést okozhatnak, de másodlagosan hozzájárulhatnak a balesetveszélyes helyzetek kialakulásához is.”

Szükséges munkaszervezési intézkedések:

A munkavállalók igénye szerinti mennyiségben, a folyadék veszteség pótlására védőitalt, maximum 14-16 fok hőmérsékletű ivóvizet kell biztosítani a higiénés követelmények betartása mellett. Ösztönözni kell a dolgozókat arra, hogy sok vizet fogyasszanak – kb. 15-20 percenként egy pohárnyi hideg ivóvizet akkor is, ha nem érzik szomjasnak magukat – és kerüljék az alkoholt, a kávé, a tea és a koffeintartalmú üdítőitalok fogyasztását, amelyek dehidratálhatják a szervezetet, csökkentik folyadékmegtartó képességét.

Munkaszervezéssel kell biztosítani, hogy a munkavégzés során rendszeresen kerüljön pihenőidő beiktatásra. A pihenőidőt lehetőleg a környezethez képest hűvösebb, árnyékos helyen, megfelelő ülőalkalmatossággal ellátott körülmények között töltsék el a dolgozók.

Ahol lehetséges, a szabadterei munkaterületet sátorral, ponyvával kell árnyékolni.

A fém-, üveg felületekről visszaverődő sugárzást a lehetőségekhez képest ki kell iktatni. A tűző napon felmelegedett tárgyak, munkaeszközök érintéséből adódó balesetveszélyes helyzetek megelőzésére is gondolni kell (pl. az elsődlegesen a magasban végzett tevékenységek során), ezért felhívjuk a figyelmet az óvatosságra.

Segíteni kell a dolgozókat abban, hogy képesek legyenek alkalmazkodni a hőséghez. Az intenzív hőség első napjaiban rövidebb munkaperiódusokat és hosszabb munkaközi szüneteket tegyenek számukra lehetővé. Ezt a folyamatot ismételtől elöl kell kezdeni, ha a dolgozó szabadságról tér vissza, vagy a munkából egyéb okból maradt hosszabb-rövidebb ideig távol. Javasolt úgy ütemezni a munkát, hogy a

nagyobb fizikai megterheléssel járó fázisokra a hűvösebb napszakokban kerüljön sor.

Szabadterei munkavégzés esetén figyelni kell a dolgozók cseréjére, azaz a munkát úgy kell megszervezni, hogy felváltva, rövid ideig tartózkodjanak a tűző napon, illetve a kritikus napszakban (11-15 óra között) lehetőség szerint hűvösebb, árnyékos munkahelyen dolgozzanak.

Az előbbieken túlmenően a (hő) kimerülés, hőséguta megelőzését egyéb eljárásokkal is javasolt kiegészíteni, ha ez nem veszélyezteti a biztonságos munkavégzést, például a tarkót takaró fejtámla használata, könnyű, bő ruházatban történő munkavégzés, hideg vizes arc-, kézmosással történő hűsítő mosdás...

Fontos annak figyelembe vétele, hogy az egyéni védőeszközök (különösen a légzésvédő eszközök) használata különböző mértékben, egyénenként változó mértékben többletterhelést jelenthet viselője számára, ezért a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának tanácsát is ki kell kérni az egyéni védőeszközökkel kapcsolatban.

Azokon a zárttéri munkahelyeken, ahol nem megfelelő a munkahelyi klíma, mesterséges szellőztetés, illetve légkondicionálás nincs, vagy nem megoldható, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szintén szervezési intézkedéseket kell tenni, óránként legalább 5, legfeljebb 10 perces pihenőidő közbeiktatásával és védőital juttatásával. A pihenőidőt lehetőleg a környezethez képest hűvösebb, komfortzónába eső, megfelelő ülőalkalmatossággal ellátott pihenőhelyen töltsék el a munkavállalók.

Az alkalmazott légtechnikai berendezések, klímaberendezések hatékonyságáról a megszokottnál gyakrabban kell meggyőződni, ellenőrizni – szakember bevonásával – a rendeltetésnek megfelelő működőképességüket, gondoskodni kell a rendszeres és folyamatos műszaki karbantartásukról, tisztításukról, fertőtlenítésükről.

A mesterséges szellőző, szellőztető és légkondicionáló berendezések helytelen beállítása, működtetése és karbantartásának hiánya egészségkárosodást

(például meghűlés, légúti fertőzés) okozhat.

Az illékony veszélyes anyagokkal (mint szerves oldószerek: acetont, toluolt) végzett tevékenységnél a munkavédelmi szabályokat fokozottan be kell tartani, mivel a magas hőmérséklet fokozza egyes anyagok párolgását, melynek következtében a munkahelyi levegőben gyorsan keletkezhet veszélyes szennyeződés.

Ez megfelelő védelem (műszaki- és/vagy egyéni védelem) hiányában a munkavállaló rosszulletét, akár eszméletvesztését is okozhatja.

Intézkedni kell a munkavállalók többlet-expozíciójának megelőzésére érdekében (például az expozíció intenzitásának, időtartamának csökkentése).

A veszélyes anyagot tartalmazó, a vonatkozó előírásoknak megfelelően felcímkézett, illetve jelöléssel ellátott tárolóedényt a használatot követően azonnal le kell zárni és a megfelelő tárolásáról gondoskodni kell. Az oldószerekkel átitatott anyagokat, hulladékokat zártan, elkülönítetten kell tárolni.

Fel kell készíteni az elsősegélynyújtásra kijelölt dolgozókat arra is, hogy felismerjék és kezelni tudják a hőség okozta túlzott igénybevétel, a hőséguta tüneteit (ilyen lehet a kipirosodott, forró arc, szapora szívverés, fejfájás, hányinger, rosszullet, súlyosabb esetben ájulás, eszméletvesztés), szükség esetén a munkát azonnal hagyják abba, keressék fel a pihenőhelyet, kérjenek elsősegélyt, vagy orvosi ellátást.

Kondor Norbert



Ünnepélyes keretek között június 12-én adták át a miskolci TS HUNGARIA Járműjavító Kft telephelyén a vasúti kerékpárgyártó és javító csarnokot.

Az átadáson több mint száz vendég, köztük Miskolc polgármestere, a tulajdonos ÖBB-TS GmbH ügyvezetője, valamint magyarországi és európai üzleti partnerek, megrendelők vettek részt.

Színvonalas műsor után bemutatták a csarnokban az új kerékpárjavító berendezéseket, gépsorokat.

Ünnepi munkasgyűlés keretében a két ügyvezető, *Bene Lajos* és *Wolfgang Artner*, valamint *Engelbert Mayr*, az ÖBB-TS GmbH ügyvezetőjének köszöntőit követően átvágták a nemzeti színű szalagot, ezzel ténylegesen is átadva a csarnokot a termelésnek.

Üzemünkben az utolsó néhány évtized legjelentősebb beruházási projektje Kerékpár javítási folyamat optimalizálása néven, európai uniós támogatással valósult meg. Lényege a csúcstechnológiai szintre emelt vasúti kerékpárgyártó és javító gépsor kifejlesztése, amely egy műhelybe integrálódik.

A több mint 1,5 milliárdos beruházás 1,5 év alatt valósult meg, amiből az Európai uniós támogatás mintegy 374 millió forint. Ezen összegből több új kerékpárjavító és gyártó berendezés



került beszerzésre, amit egy teljesen automatizált kerékpár továbbító, és informatikai rendszer működtet.

A beruházás révén mintegy 40%-kal növekszik a kerékpárjavításunk termelékenysége, így a befektetés várhatóan 3 éven belül megtérülhet.

A mostani, nagyjából 8500 db/éves kerékpár kapacitás a három műszakos munkarend bevezetésével akár 20 000 db/éves szintet is elérheti.

Jelenleg 350 fő dolgozik az üzemünkben, de ennek a fejlesztésnek köszönhetően további létszámbővítésre nyílik lehetőség, ha a teljes kapacitásra piacot találunk.

Mivel a kerékpár az egyik legfontosabb eleme a biztonságos vasúti közlekedésnek, ezért ezzel a fejlesztéssel nem csak a magyarországi piacon tudunk vezető szerepet betölteni a vasúti teherkocsi javítás és gyár-

tás területén, hanem Európában is az egyik legkorszerűbb technikát mondhatjuk magunkénak.



A gépek és a folyamatok kifejlesztésében, a helyben dolgozó kollégáknak is komoly feladatuk és szerepük volt. Ezzel is bizonyítottuk, hogy magas szintű szakmai munka folyik a TS HUNGARIA Miskolci Járműjavító Kft-nél. Az új rendszerben, ahol vonalkóddal történik a kerékpárok beazonosítása, a modern automata gépek és a csarnokban elhelyezett informatikai terminálok és továbbító rendszerek összekapcsolásával az emberi tévedések lehetősége minimálisra redukálható. Az ellenőrzések és az adatok lekérdezése munkafolyamat során bármikor elvégezhető.

A tervezésnél gondoltak az irodák és a szociális helységek felújítására is, így az ott dolgozók részére minden feltétel adott a minőségi munkavégzéshez.

A fejlesztéseknek köszönhetően hosszútávon biztossá válik az itt dolgozó munkatársak jövője.

Vass László
TS HUNGARIA
SZB titkár

Ünnepség Új kerékpárjavító csarnok átadása

a TS HUNGARIA-nál



KHI SZK és GIB értekezlet Zamárdiban

Lelkesen indult június 2-án
összeszokott csapatunk
három napra Zamárdiba.
Már a vonaton hangol-
tunk az előttünk álló na-
pok munkájára.

Mi másról is beszélgethet-
nek a vasutasok, mint sa-
ját cégükről, munkahelyi
gondokról, bajokról, örö-
mökről, bánatokról. Ezt tet-
tük mi is!

Már a vasárnap délutánt munkával
töltöttük, hiszen *Képesné Szabó Ildi-
kó* munkajogi szakértő is velünk volt
ezekben a napokban. Rengeteg kér-
dést kapott, hiszen a Munka törvény-
könyve és nem utolsó sorban a mun-
káltatók adtak is erre alapot.

Bodnár József alelnök hétfő reggel
a taglétszám alakulásáról, a tagszer-
vező- és a tagmegtartó munkáról
adott tájékoztatást. Előadásában ki-
tért a tagkártya adta vásárlási lehe-
tőségekre, a kedvezményt adó cégek
körének bővüléséről is részletes in-
formációt kaptunk.

Előadásában bepillantást nyertünk
a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács
munkájába is.

Papp Zoltán elnök is velünk töltöt-
te a vasárnap estét és a hétfői napot.
Meleg János alelnökkel tartott fóru-
munk keretében tájékoztatást adtak a
VSZ nemzetközi kapcsolatairól,
munkájáról, a VASZ, a KSZOSZ és az
MSZOSZ tevékenységéről. A kérdé-
sek többsége a MÁV vállalatcsoport
átalakítására vonatkoztak. A szerveze-
ti változások a jelenlévőket minden-
nap munkájukban érintik, hiszen
mind a MÁV Zrt. Irányítási területe-
it, mind az STG szervezeteit közvetle-
nül érintették az ideai változások.
Hétfőn déltől *Szaniszló Ágnes*, a
MÁV Zrt. humánerőforrás menedzs-
mentvezető munkatársa és *Stánicz Já-
nos*, az STG járműmenedzsment ve-
zetője voltak a vendégeink. Rövid tá-
jékoztatójukat követően tisztségvise-
lőink a szervezeti változásokkal kap-
csolatban tettek fel kérdéseket. A

menetkedvezmény, a létszám, a bér,
a juttatások, a logisztikai terület, a
munkarendváltozások és a kocsisztí-
tás köré csoportosultak kérdéseink.
Hasznos és eredményes fórumon
cserélhettük ki nézeteinket, tapasza-
latainkat a vezetőkkel, melynek re-
méljük eredményét is tapasztalhatjuk
majd mindennapi munkánk során.

Az értekezlet utáni estéinket
Szakolczainé, Erzsike tette még kel-
lemesebbé. A Vasutas activity játék
nagy sikert aratott. Nem kímélték
egymást a csapatok, hiszen vasúti
szakszavakat, mozdonytípust, alkatré-
szek megnevezését kellett elmutogat-
ni, körülírni, illetve lerajzolni. Az
egyik legsikeresebb rajz a választ-
mány elnökéről, *Mándoki Imréről*
készült, aki volt olyan szerencsés és
ezt a feladatot saját magának „húzta
ki”. Nem volt könnyű dolga a zsűri-
nek sem. A verseny döntetlennel
végződött a KHI és a GIB csapatok
nem bírtak egymással. Köszönjük
Erzsikének ezt a remek hangulatú játé-
kot!

A jó hangulatot fokoztuk még tom-
bola húzásokkal. A sok-sok meglepe-
tést, ajándékot ezúton is köszönjük!
Fődjunkat, a *Meleg János* által fel-
ajánlott Zamárdi üdülőnkben el-
tölthető hosszú hétvégét *Szépál Ist-
ván* nyerte. Reméljük, családjával kel-
lemes hétvégét tölt üdülőnkben!

A GIB testülete már hagyomány-
ként a Zamárdi értekezlet keretében
adja át a GIB Díjat. A Testület ebben
az évben *Hermann György* és *Tuba
István* kollégáknak ítélte oda a díjat,
melyet *Papp Zoltán* és *Meleg János*
adtak át. Gratulálunk kollégáinknak
és további sikeres, eredményes mun-
kát kívánunk!

Kovács Attila kollégánk horgász-
sának eredményét, a sok finom halat
és a *Husoczki Zoli* által hozott szalon-
nát Andiék jóvoltából jó étvággyal fo-
gyaszthattuk esténként-reggelén-
ként.

Sok hasznos információval indul-
tunk haza. Az együtt töltött kellemes
napok emléke remélem – e cikk olva-
sása közben is – ismét erőt ad a min-
dennapi munkánkhoz.

Németh Gáborné
KHI.SzK. vezető



RCH KÜT hírek

Az RCH. KÜT június 20-án tartotta soros ülését. Az első részében Mark Perz humán erőforrás igazgató adott rövid áttekintést az elmúlt időszakról.

Elmondta, hogy a június 13-án sikerült a VASZ szervezeteivel olyan meg-

állapodást kötni, amely az év végéig rendezi a foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseket, valamint a kollektív szerződéssel kapcsolatos kérdéseket is. A megállapodással lezártnak tekinthető a kollektív munkaügyi vita.

A továbbiakban az 1-5. havi humán erőforrás-gazdálkodási adatok bemutatására került sor. A számok a tervezéseknek megfelelően alakulnak. A túlóra felhasználás egy kicsit megnövekedett, ami az informatikai átképzéseknek köszönhető.

A napirend zárásaként Gálfi Mónika humánpolitikai szakértő a dolgozókat érintő felmérésről szolt. Az ÖBB konszern munkatársi elégedettség felmérést kezdeményez.

Ennek a lényege, hogy a munkatársaknak kérdőívet kell majd kitölteniük az év vége felé. Ennek alapján a vezetés visszajelzést kap az RCH-t érintő témákról.

A vezetőkre is irányulnak majd kérdések. Az egységes kérdőív magyar és német nyelven egyaránt megjelenik. A kitöltési idő maximum 15 perc lesz. Közel 40-60 kérdés kerül megfogalma-

zásra. A kívánatos az lenne, ha a dolgozók legalább 90%-a kitöltené és visszajuttatná.

A következő napirendben Salamon Béla üzemeltetési igazgató az eltelt időszak üzemeltetési eredményeiről adott átfogó, mindenre kiterjedő, részletes tájékoztatót. Mint mondta 6%-os teljesítménycsökkenés következett be, de csökkentek a költségek és a vonat kilométer mutatói is. További problémát jelent majd az elmúlt hetek árvízi forgalomcsökkenése, illetve az útvonalelterelések is. Ez egyértelműen negatívan fogja befolyásolni a teljesítményünket.

Kérdésként merült fel az informatikai alkalmazások bevezetésének határideje is, amelyre a válaszként az hangzott el, hogy némi csúszás biztos lesz. Továbbra is napirenden van az éves vizsgáztatás. A különböző vizsgák mindenhol befejeződtek, az értékeléseket most fogják elvégezni. Voltak egyeztetések a vizsgaközponttal annak érdekében, hogy a vizsgán elsősorban a szakma kerüljön előtérbe, a kérdések is e köré kerüljenek megfogalmazásra. Az ülést aktuális kérdések megvitatásával fejezte be a KÜT.

Zubály Bertalan
KÜT elnök

Receptsarok

Csirkemájjas rolád



Hozzávalók: 1 cs leveles tészta, 50 dkg csirkemáj, 1 nagy fej hagyma, bors, kakukkfű, 1 alma, paprika, 1 tojás sárgája, só.

Elkészítése: A tésztát szobahőmérsékleten kiengedtem, két részre osztom és két egyforma nagyságú téglalappá nyújtom.

A vöröshagymát és a paprikát megdinszteltem, majd rádobom a megtisztított, csíkokra vágott májat. Frissen darált borsal megszórom, rátépkedtem úgy fél csokor kakukkfűvet és két-három percig nagy lángon pirítom. Akkor jó, ha a közepe kifehéredik. Végül megszórom és beletekerem a tésztába. Megkenem tojás sárgájával és forró sütőben 30 percig sütöm.

Ceasar saláta

Hozzávalók: 1 tojás sárgája, kevés olíva olaj, só, bors, mustár, kevés balsamecet, 1 gerezd fokhagyma, saláta, paradicsom, uborka, kevés snidling, parmezán, pirított zsemlekocka, Pirított csirkehús.

Elkészítése: A salátát és a húst felaprítjuk, a paradicsomot és uborkát karikázzuk. A tojássárgáját elkeverjük egy kevés mustárral és olajjal. Sűrű mártást kapunk. Ehhez adjuk a balsamecetet, a fokhagymát só, borsot és a snidlinget. Ezt a mártást öntsük a salátára, majd az egészet jól összekeverjük. Tetejére tesszük a zsemlekockákat és az egészet megszórjuk parmezánnal.



A veresegyházi Baranyai János Vasútbarát és Modellező Klub
és a székesfehérvári VTA Vasútmodellező Baráti Kör
a székesfehérvári fűtőházzal közösen rendezi meg a II. Csörgőnapot

Székesfehérváron

2013. augusztus 3-án 10-16-ig

A következő járművek lesznek láthatók:

M41 2143, M41 remot, M47 remot, M62-260, M62 remot, V43, Bz mot, Desiro, MD 1252 vasúti daru és még több meglepetés.

Támogatóink: MÁV Zrt, MÁV Trakció, MÁV Gépészet, Vasutas Magazin, Veresi Krónika, Veresegyház Város Önkormányzata, Váci Mihály Művelődési Ház



**MÁV Zrt. KÜT
kihelyezett ülés,
június 11-12.**

A MÁV Zrt. KÜT kihelyezett ülést tartott június 11-12-én Zamárdiban a Vasutasok Szakszervezete üdülőjében.

Az értekezlet első programjaként *Papp Zoltán*, a VSZ elnöke és *Gaskó István*, a VDSZSZ Szolidaritás elnöke, mint a MÁV Zrt. Felügyelő Bizottságába delegált munkavállalói képviselők adtak tájékoztatást munkájukról. Ezt követően a szakszervezetek és az üzemi tanácsok kapcsolatáról folytatott eszmecserét a testület. A szakszervezeti elnökök elmondták, hogy kiemelten fontosnak tartják az üzemi tanácsokkal való kapcsolattartást.

Június 12-én délelőtt a testület látogatást tett a felújított Fonyódi KÖFI-ben. Sajátos finanszírozási konstrukcióban valósult meg a dél-balatoni központi távirányítási rendszer. A közbeszerzési pályázaton nyertes fővállalkozó, a Prolán Irányítástechnikai Zrt.-nek a legjobb árat, a legkorszerűbb műszaki megoldásokat, rövid határidőt úgy kellett tartani, hogy a kivitelezés a vasúti forgalmat a legkevésbé zavarja.

Lajosbányai István alosztályvezető büszkeséggel mutatta be a beruházásról készített filmet. Az üzembe helyezést követő év műszaki problémáiról *Tarjányi Zoltán* kolléga adott részletes tájékoztatást. Az adatátvitel, a diszpécser szolgálat, a hangrendszerek működése, az áramellátás duplikációja, a hangrögzítés valamint az új utas tájékoztató információs oszlopok bemutatása mellett szólt a tűz és vagyonvédelemről, a váltófűtés távvezérléssel történő megoldásáról. A tavalyi tapasztalatok mind a biztosítóberendezés működése mind a távközlés vonatkozásában pozitívak. A távvezérelt utas tájékoztatás jól van megtervezve, jól üzemel. A személyzetnélküli (KÖFI) állomásokhoz kötődő problémák: teljes leállásra havária terv, vágányzárak esetén az érintett állomásokra jelenlé-

tes vezénylése történik. A 2012. évi nyári menetrendi tapasztalatok: a nyár előtti és utáni menetrendszerűség 90%-os míg a nyáron 75%-os volt. A késések okait az alosztályvezető nagy szakértelemmel ismertette a KÜT tagjaival. A tájékoztatók elhangzása után a testület, működés közben tekintette meg az irányítórendszert.

A délutáni program során *Volentné Sárvári Piroska* főigazgató az üzemeltetési főigazgatóság szervezet vezetője adott tájékoztatást a pályavasúti területen június elsejével bekövetkezett változásokról, az üzemeltetési és a fejlesztési feladatok külön választásáról. A június elseji változás kapcsán elmondta, hogy a pályavasúti átalakítás célja a majdani NVP Zrt.-be történő átmenet megalapozása. Az üzemeltetési főigazgatóság előtt álló feladatokat a területi igazgatóságokkal együttműködve, az üzemeltetési tevékenységek hálózati szintű összehangolásával kívánják megoldani. Ebben kiemelt feladata van a működéstámogatás szervezeti egységnek. Az értekezleten jelen lévő *Kiss Gábor* működéstámogatás vezető elmondta, hogy a pályaműködtető szervezet működésének folyamatos elemzésével, a pályaműködtetés és a pályavasúti szolgáltatások tapasztalatainak összegzésével lehet a feladatot elvégezni. Ezek alapján lehet javaslatokat kidolgozni a jobb szolgáltatás biztosítása érdekében.

**MÁV Zrt. KÜT soros
ülés, június 27.**

Az első napirendi pont keretében a munkáltató személyében bekövetkezett változásról a MÁV SZK Zrt.-vel és a MÁV VK Zrt.-vel kötött megállapodásról és a munkavállalói migráció végrehajtásáról hallgatt meg tájékoztatást a testület.

A munkáltató részéről *Róka-Kövesi Patrícia* humán koordináció és szervezetfejlesztés vezető, valamint *dr. Szabó Imre* humánpolitikai szakértő ismertette a KÜT tagjaival, hogy a munkavállalók személyes adatait a humán-szolgáltató átadta a Szolgáltató Központ Zrt.-nek erről a bérerősítővel együtt küldött levélben tájékoztatták munkavállalókat. A MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-be 1486 fő került át. A változás miatt menedekvezményüket elvesztő munkavállalók utazási költségtérítésének a vizsgálata folyamatban van.

Másodikként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. június 1-től hatályos MSZSZ-ben elfogadott szervezeti változásokról. A munkaszervezet működési rendjében bekövetkezett változások miatt a koordinációs feladatokban történt alapvető változás. Tekintettel arra, hogy a MÁV Zrt. a kiszervezett tevékenységeket szolgáltatásként veszi igénybe, a Koor-



Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

dinációs eszközök fejezet kiegészítésre került a Szolgáltatások igénybevételének alapelvei fejezettel. A MÁV Zrt. és a szolgáltatást nyújtó vállalatok között a szolgáltatás nyújtás elvei a Szolgáltatási szerződésben kerülnek részletesen meghatározásra.

Ezt követően a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlőkijelölésében lévő lakások kiutalásáról átadott előterjesztést tárgyalta a testület, amelyhez *Dorozsmai Éva* humánerőforrás menedzser-vezető adott szóbeli kiegészítést. A MÁV Vagyonkezelő Zrt. adatszolgáltatása szerint 20 db 1-es minősítésű és 2 db bérlőkijelölési jogú lakás kiutalására van lehetőség. A Munkáltató és a Központi Üzemi Tanács a MÁV Csoport foglalkoztatáspolitikai szempontjait figyelembe véve hozott személyre szóló döntést a kiutalásokról. A különféle napirendi pont tárgyalása során árvízkárosult munkavállalók rendkívüli segélyezéséről döntött a KÜT.

**Szeretnénk mindenki szíves figyelmébe ajánlani
a magyar vasutas szakma új rendezvényét:**

InnoRail 2013 Budapest
- Vasúti infrastruktúra és innováció
Európában

**Nemzetközi konferencia, Budapest Kongresszusi Központ,
2013. október 28-30.**

Bővebben a konferencia honlapján tájékozódhat: www.innorail2013.org

- Konferenciatámogatói csomagok: http://www.innorail2013.org/doc/Tamogatoj_fuzet.pdf

- Kiállítási és hirdetési lehetőségek: http://www.innorail2013.org/doc/Kiallitasi_fuzet.pdf

GYSEV tárgyalások összefoglalója

A bérbesorolási rendszer átalakításakor június 30-ra terveztük egy átfogó vizsgálat elvégzését és a rendszer véglegesítését. Az elmúlt hónapokban ez nem járt sikerrel, eddig mindössze a munkaköri családba sorolási definíciókat sikerült véglegesíteni.

A definícióknál fontos változás, hogy az eredeti javaslatban szakértőtől felfelé kötelező volt a felsőfokú iskolai végzettség, míg a véglegesben lehetővé vált ennek kiváltása jelentős szakmai tapasztalattal és meghatározott vizsgákkal. Nem szeretnénk volna, ha jó szakemberek, nagy szakmai tapasztalattal nem láthatták volna el a jelenlegi munkakörüket pusztán a követelmények változása miatt.

Ezt követően vizsgálni kellett volna a munkakörök munkaköri családokba

sorolását... Sajnos vagy nem készültek el a javaslatok, vagy ha igen, akkor nem kerültek átadásra. Egy azért érkezett, mégpedig a GYSEV CARGO-é, melyet a munkáltató amolyan etalonnak szánt. Természetesen állásponthoz szerint a késés miatt senki nem szenvedhet kárt, ezért továbbra is kiálunk a január 1-i visszamenőleges rendezés mellett.

Nagyon fontos része a bérátalakítás folyamatának azon alapelv helyreállítása, hogy azonos munkakörben, azonos képzettség és gyakorlat mellett azonos bér járjon. Ahol problémásnak jelöltük az összeget, azt a munkáltató eljuttatja az adott vezetőnek, akik támogathatják vagy elvethetik az adott tétel helyre tételét. Ha kialakul a teljes „hibalista”, akkor lehetővé válik annak az összegnek a meghatározása, ami szükséges a rendezéshez. Ezt mindenképpen meg kell lépni a béremelés előtt.

A szakszervezetek átadták béremelési javaslataikat a munkáltatónak: 3,1%-os minden dolgozóra kiterjedő

január 1-től számított bérfejlesztést javasolnak. További 1,5%-ot javasolnak az elmúlt évek reálkereset csökkenésének részleges kompenzálására. Nyilván sokkal nagyobb számokat is megadhattunk volna, de a realitások és az országos bérajánlás figyelembe vételével a szakszervezetek ezt tartják minimálisan elfogadhatónak.

Bár nem béremelés, de fontosnak tartjuk, hogy a decemberi kétheti juttatást vagy alapbéresítsük, vagy a kollektív szerződésünk hatálya alá vonjuk. Folytak az egyeztetések a forrás előteremtéséről. A cég eredményeit figyelembe véve véleményünk szerint ez nem jelenthet problémát. Ráadásul a sokkal kevésbé eredményes MÁV zárfékezői hírek alapján már rendelkezik a saját dolgozóik béremeléséhez szükséges forrás harmadával...

A fenti témakörökben a szakszervezetek személyes konzultatív találkozót kezdeményeztek a GYSEV csoport két vezérigazgatójával.

Vasutasok Szakszervezete
GYSEV Szakmai Bizottság

Vasutas szelet egy vagon rizzsel

Hozzávalók 4 személyre: 4 szelet comb vagy karaj, 32 dkg rizs, 15 dkg vaj, 6 dkg liszt, tej, só, fehérbors, szerecsendió.

Elkészítés: A húst kiklopfoljuk sózzuk, lisztbe mártva natúr húsként megsütjük.

A rizst sós vízben megfőzzük. Besamel mártást készítünk, a vajat felolvasztjuk, hozzáadjuk a lisztet és megpirítjuk, ezután adunk hozzá annyi tejet amennyit a liszt felvesz, mártás sűrűségű legyen. A Besamel mártást ízlés szerinti mennyiségű sóval, fehérborssal és szerecsendióval ízesítjük. Ezután a rizst és a besamelt összekeverjük, ha esetleg nem eléggé állt össze a rizs tehetünk hozzá tejfölt.

Egy tepsit kikenünk enyhén zsírral a rizst belekenjük a tepsibe, elsimítjuk, reszelt sajttal megszórjuk, sütőbe téve 200 fokon aranyszínűre sütjük. A hús mellé pecsenyelét készítünk, 1dl olajon megfuttatunk piros paprikát, egy kevés borssal, 1 kanál paradicsompürével. Ezen étel neve a tálalásból ered, a rizst



a tepsiből téglalap alakúra vágjuk, a rizs mellé savanyú uborka karikákat állítunk, ebből lesz a vagon kerekével. A rizs mellé rakjuk a natúr szeletet és pecsenyelével nyakonöntjük.

Jó étvágyat kíván hozzá a VSZ üdülő személyzete!

Aranygaluska (Galinette)

Hozzávalók: 1 kg liszt, 12 dkg porcukor, 1 dkg só, 6 tojássárgája, 1 citrom, 40 dkg vaj, 5 dkg élesztő, 0,5 l tej, 25 dkg dió. **Szórás-hoz:** 10 dkg liszt. **Kenéshez:** 2 tojás, 6 dkg zsír, 3 dkg zsemlemorzsza, 5 adag tejhab.

Elkészítés: Kelt tésztát készítünk, amelyhez a végén a szokásosnál több vajat adunk. Kis edényben vajat melegítünk, félretesszük.

Megfelelő méretű, magas peremű zománczott tepsit vagy kuglófformát kikenünk zsírral, majd meghintjük morzsával.

Egy kisebb edénybe lisztet készítünk elő. A diót kiválogatjuk, majd meg-



Receptsarok

daráljuk. A darált diót összekeverjük porcukorral. A kelt tésztát lisztezett nyújtó táblára borítjuk, majd kb. 1 cm vastagra nyújtjuk. Lisztbe mártott pogácsszaggatóval galuskákat szaggatunk a kelt tésztából.

A galuskákat egyenként az olvasztott vajba mártjuk, majd az előkészített edénybe, egymás mellé helyezzük. Ha egy teljes sorral elkészültünk, meghintjük cukrozott, darált dióval. Erre újabb tészta réteget helyezünk, majd bekenjük tojással.

A tésztát langyos helyre helyezzük. Betakarjuk tiszta konyharuhával, és kelesztjük. Mikor a tészta térfogata az eredeti kétszeresére nőtt, leemeljük a tetejéről a konyharuhát. A tésztát kb. 180-200 fokra hevített sütőben sütjük meg. A sütési idő legalább 30 perc lesz.

A tésztát sütés közben többször is ellenőrizni kell. Ha azt tapasztaljuk, hogy a felülete túlságosan hamar pirulna, csökkentjük a sütő hőmérsékletét kb. 160 fokra, majd fedjük be a tészta felületét alumínium fóliával. A tészta akkor készült el, ha erős élesztőillata van. Teteje aranyárga színű, állománya enyhén rugalmas, térfogata legalább kétszeresére nőtt az eredetinek.

A sütés követően langyos helyen pihentetjük a tésztát, majd óvatosan nyújtó táblára borítjuk. A tésztát szétszedjük úgy, hogy minden aranygaluska külön legyen.

Az aranygaluskákat tálalóedényre halmozzuk, majd meghintjük porcukorral.

Külön mártáscsészében tejhabot adunk hozzá.

Ép testben ép lélek

Ha az ember testében egészséges, boldognak érezheti magát. Sajnos mostanság az emberek egészségügről beszélnek, pedig az egészségből nem ügyet kell csinálni, hanem azt meg kell őrizni. Hogy hogyan?

Először is tudni illik, hogy a saját testünkre magunknak kell vigyázni. Másodszor ismernünk kell saját testünk működését. Harmadszor használjuk a testünket arra, amire való. Mozogjunk sokat, igyunk elég folyadékot, táplálkozzunk mértékletesen, és azt együk, amire a testünknek szüksége van.

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőlete június 1-jén megrendezett sportnapját a mozgásnak, és az együttlét örömeinek jegyében hirdette meg.

Hagyományaihoz hűen ezen a napon sok-sok sportágban megmérethette magát az, aki áldozott az egészségéért. A megnyitót a GRAND-UP tánccsoport bemutatójára követte. Nagy sikert arattak, és voltak olyanok, akik követték a példájukat: együtt táncoltak a csinos lányokkal, akik megadták a kellő lendületet és hangulatot a naphoz. Kezdődhetek a játékok.

Összesen hat labdarúgó csapat adott le nevezést, köztük volt a VDSZSZ CARGO foci csapata is, akik részt vettek a „bajnokságban” is, és játszottak egy rangadót a VSZ válogatott csapatával, ahol a VSZ bizonyult eredményesebbnek.

A tornacsarnokban közben folyt az ulti és a sakk bajnokság, valamint az asztaliteniszezők is elkezdtek a játékot.

A meghirdetett sportágakon kívül, lehetőség volt teniszezni, lengőtekézni, dartsozni, lovagolni, súlyt dobni és a bátrabbak jogabemutatón is részt vehettek.

Külön programot szerveztünk a gyerekeknek is, akik először csak távolról nézték a felkínált játékokat, majd nagy lelkesedéssel álltak be játszani, vetélkedni.

Az anyukák kozmetikai bemutatón vehettek részt, ahol megtanulhatták a sminkelés praktikáit.

Ezen a napon nem volt olyan résztvevő, aki ne sportolt volna valamit. Szeretném megragadni az alkalmat, hogy megköszönjem áldozatkész munkájukat azon tisztségviselőinknek, akik szabadidejüket nem kímélve lelkesen segítettek, hogy mindenki jól érezze magát.

EREDMÉNYEK

Foci: I. helyezett PFT. Miskolc SZB., II. helyezett Füzesabony Forgalmi csomópont SZB., III. helyezett TS. Hungária SZB., IV. helyezett Miskolc Utazók II. SZB., V. helyezett Miskolc Utazók I. SZB., VI. helyezett RCH. VDSZSZ. A legjobb focista: Lencsés Gergő TS. Hungária SZB.

Sakk: I. helyezett id. Bujdosó Barnabás Miskolc Csomópont SZB. II. helyezett Bujdosó Barbara hozzátartozó, III. helyezett Kreutcz Ottó Miskolc Nyugdíjas alapszervezet, IV. ifj. Bujdosó Barnabás hozzátartozó, V. Ferenczi Dávid hozzátartozó, VI. Tallós Ferenc Miskolc Nyugdíjas alapszervezet.

Ulti: I. helyezett Csikja Géza Miskolc Nyugdíjas alapszervezet, II. helyezett II. Nagy Ferenc Miskolc Utazói Alapszervezet, III. helyezett Nagy Olivér hozzátartozó.

Női asztalitenisz: I. helyezett Schnek Zsófia hozzátartozó, II. helyezett Lénárt Lászlóné hozzátartozó, III. helyezett Bárdi Viktória hozzátartozó.

Férfi asztalitenisz: I. helyezett Pacsai János Miskolc TBF. SZB. Vámosgyörk birtber. szakasz, II. helyezett Braun Dávid hozzátartozó, III. helyezett Konyha Ferenc Miskolc PFT. SZB. Sajószentpéteri szakasz.

Kisiklasztósaru dobó verseny: I. helyezett Tóth Szabolcs RCH. VDSZSZ országos csúccsal lett első, II. helyezett Hermann Ottó Miskolc PFT. SZB. Szerencsi szakasz.

Összetett gyermekverseny: I. helyezett Oravecz Zsófia, II. helyezett Lencsés Gergő, III. helyezett Lukács Attila.

Bernáth Katalin
Tk. vezető Miskolc



Horgászverseny Kőszegen

Második alkalommal sikerült június 15-én közösen megrendezni a szombathelyi és a pécsi területek régiós horgászversenyét. Ezúttal a kőszegi csónakázó tó volt a helyszín.

Tizenegy csapat harminchárom horgásszal versenyzett. A kísérőkkel együtt hatvanötven élveztük a jó időt, a vadregényes tájat, a sok halat és azt a magas fokú szervezést, kiszolgálást amit a Kőszegi Sport-horgász Egyesület nyújtott *Kelemen Péter* elnök vezetésével.

Első helyezett a Gépészet Szombathely (*Barcza Károly, Kósa Róbert, Katona Tóth Árpád*, mint VSZ nyugdíjas), a második a Gépészet Pécs (*Kraemmer Lajos, Kuczkó Gergő, Kulish Zoltán*), a harmadik a Vasjármű Szombathely csapata (*Kovács Zoltán, Kolonics Gyula, Schweiger József*) lett.

A legnagyobb halat, egy igazi „bálnát” 5 kg 75 dkg *Árvai Ottó* Kaposvár forgalmi alapszervezet tagja emelte ki a tóból.

Nem maradhatott el a helyiek által főzött, jól megérdemelt ebéd sem, amely halászléből és babgulyásból állt.

Jó lenne, ha jövőre is ilyen színvonalon sikerülne megrendezni a két terület horgászversenyét.

Németh Tamás
TK vezető
Szombathely



Jogerősen visszanyerte a menetkedvezményt

Ha valaki eddig kétségbe vonta, hogy nyugdíjasként, valamikori MÁV dolgozóként, valamint ebből kivált gazdasági társaság munkavállalójaként szüksége van a Vasutasok Szakszervezetére, az most a menetkedvezményre való jogosultság megtartása érdekében kifejtett VSZ erőfeszítések eredményét meg tapasztalhatta.

A Debreceni Törvényszék másodfokú eljárásban *Hernádi Zoltánnak*, a VSZ nyugdíjasának adott igazat, vagyis a 2010. december 14-én történt nyugdíjazását követően is megilleti a vasúti menetkedvezmény.

A másodfokon eljáró bíróság megállapította, hogy kollégánk, mint felperes 1968. augusztus 1-től állt jogviszonyban a MÁV Járműjavító üzemnél, majd 1993. január 1-től a jogutód MÁV Debreceni Járműjavító Kft.-vel, majd 2009. júniusától a tulajdonosi szerkezet-

változás követően pedig a GRAMPET Kft.-vel.

A kollégánk, mint felperes, illetve hozzátartozója az utazási menetkedvezményre a munkába lépésétől kezdve jogosult volt, függetlenül attól, hogy a jogosultságot milyen jogszabályok tették lehetővé. Kollégánk nyugdíjba vonulása előtt a hozzátartozójával a 2005. évi Vasúti Törvény 68. § és a 87. § alapján volt jogosult az utazási kedvezményre.

A bíróság megállapította, hogy a törvényi rendelkezésekből fakadóan a jogosultság a munkavállalót, a nyugdíjast és a hozzátartozóját is megilleti. A munkaviszony alatt bekövetkezett törvénymódosítások a jogosultság fennmaradásával kapcsolatban nem tettek különbséget abban, hogy aktív munkavállalóról, vagy nyugdíjusról van-e szó. Kizárólagos feltételként a korábbi jogosultság fennállása került meghatározásra. A jogszabályok arra vonatkozóan sem tartalmaztak rendelkezést, hogy a nyugdíjassá válás a jogosult körből való kikerülést, a feltételek újbóli vizsgálatát feltételezi.

A Debreceni Törvényszék megállapította, hogy a MÁV-START Zrt. által oly sokszor emlegetett 57/2009. KHEM

rendelet is egyértelműen fogalmaz. A 16. § 2. bekezdése azt mondja, hogy a megszerzett utazási kedvezmények a jogosultakat e rendelet hatályba lépése után is megilletik, azaz a jogosultságot a korábbi rendelkezések alapján fenntartotta.

A KHEM rendelet megalkotására a 2005. évi Vasúti Törvény 88. §-ban foglaltak felhatalmazása alapján került sor. A Vasúti Törvény 87. §-a a jogosultság körében kedvezményezettekről szól, amely alatt nem csak az aktív munkavállalókat, hanem az egyéb jogosult körbe is érteni kell, mivel a korábbi törvények kedvezményezetti köre nem kizárólag a munkavállalókból állt.

A bíróság megállapította, a KHEM rendeletet a jogszabályi hierarchiában felelté álló Vasúti Törvénnyel együtt szükséges értelmezni, mely a jogosult kedvezményezetti körből nem veszi ki a nyugdíjasokat és erre vonatkozó kifejezett rendelkezést a KHEM rendelet sem tartalmaz.

A Debreceni Törvényszék ítéletében utal arra is, amennyiben a jogalkotó célja a munkavállaló nyugdíjassá válásával a kedvezmény megvonására irányult volna, úgy ezen törvényben erről külön rendelkezéseket tett volna.

A bíróság megállapította, hogy a perbeli időszakban hatályos Vasúti Törvény és KHEM rendelet együttes értelmezéséből nem vonható le az a következtetés, hogy jogosultság megszűnt a nyugdíjazással. Önmagában a jogszabályi környezet változása a korábbi jogosultak vonatkozásában jogosultságuk tekintetében változást nem eredményezett.

A Debreceni Törvényszék ítéletében kimondta, hogy *Hernádi Zoltán* tagtársunknak, illetve házastársának a

MÁV-START Zrt. az ítéletet követően 15 napon belül a vasúti utazási menetkedvezmény igénybe vételéhez szükséges igazolványt adja ki.

Hernádi Zoltánt a Vasutasok Szakszervezete tagját a perben *dr. Timkó Zoltán* ügyvéd, illetve a Vasutasok Szakszervezete képviselte.

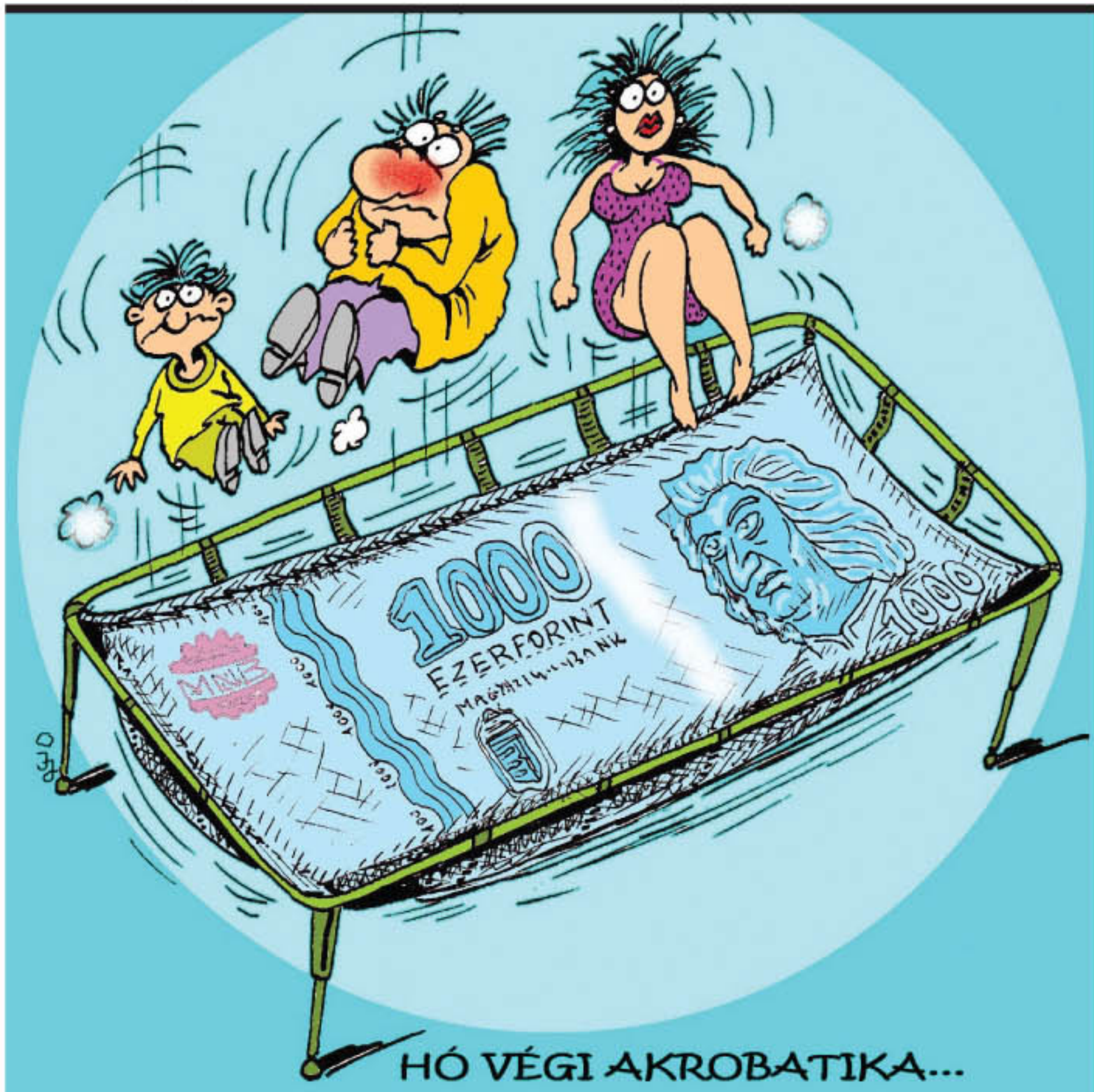
Az ítéletből egyértelműen megállapítható, hogy a MÁV-START Zrt. eddigi gyakorlata nem felelt meg a jogszabályoknak, jogalap nélkül vonta vissza, illetve utasította el a nyugdíjba vonuló kollégáink menetkedvezményre vonatkozó igényét annak ellenére, hogy erre a figyelmét a Vasutasok Szakszervezete, illetve *Szabó Máté* az Alapvető Jogok Biztosa is felhívta.

Remélhetőleg a két év után megnyert per elgondolkodtatja a MÁV-START Zrt. vezetését és eláll az eddig alkalmazott, helytelen gyakorlattól. Bízunk abban, hogy a munkáltató értesíti mindazon munkavállalókat, nyugdíjasokat, akikről jogosulatlanul vonta meg a menetkedvezményt és jogkövető magatartást gyakorolva megadja azt.

Természetesen tisztában vagyunk azzal is, ha a MÁV-START Zrt. arra hivatkozik: egyedi esetről van szó, újabb pereket kell indítanunk a menetkedvezményüket elvesztő nyugdíjasok érdekében.

Kérjük mindazon nyugdíjas kollégánkat, akik a MÁV-START Zrt. magatartása miatt elvesztették menetkedvezményüket jelentkezzenek a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete helyi és országos tisztségviselőinél annak érdekében, hogy segítségükre tudjunk lenni a menetkedvezmény visszaszerzésében.

kotter



A VSZ Országos Nyugdíjas Szervezetének elérhetősége:
 vasúti telefonon: 01/86-97, 01/86-96,
 városi telefonon: 1/511-8696,
 e-mail címük: vszonysz@mavrt.hu

Sport, zene, buli Budapest

Az égiek – mint már eddig annyiszor – ismét kegyeikbe fogadtak bennünket. Június 15-én szikrázó napsütés, kellemes meleg, sehol egy, az elmúlt napokat jellemző zivatarfelhő.

Az előző napok előkészítő munkájának és az éjszakai őrseget is bevállaló, elszánt kollégáknak köszönhetően szombat reggel 7 órára minden a helyén volt. A műfüves futballpályák várták a 17 csapatot, a büfénk berendezve, a sörök behűtve, a főzőverseny helyszínén a 26 bogrács helye kitűzve, a fedett, szabadtéri színpad behangosítva, előkészítve a számos fellépő – zenekarok, táncosok, akrobaták, bohócok – fogadására. Már csak a résztvevők hiányoztak...

Kisebbségi csoportokban hamarosan ők is megérkeztek, Mosonmagyaróvártól Szolnokig, mintegy 800-an.

A SINOSZ Sportcentrum – amely már évek óta hagyományos helyszínünk – hamar megtelt étellel. Megszólalt az első sípszó, az asztalitenisz teremben megtörtént az első szerva, az ultisoknál asztalt ért az első leosztás, a sakkórák is újtukra indultak.

Minden évben próbálunk valami újat nyújtani a résztvevőknek. Idén ez két módon is sikerült. A kilátogatók próbaként tavaly rácsodálkozhattak a csuklós Ikarus buszból kialakított mozgó lőterre (ezúton is köszönet a BKV-s kollégáknak!), az idén pedig már verseny keretében kerestük a területi képviselőt „mesterlövészt”. A verseny során 59 kolléga élt az öt lövés lehetőségével, változó sikerrel.

A másik újdonság a színpadi műsort érintette. Először fordult elő, hogy zenekar lépett fel a rendezvényünkön, ráadásul rögtön kettő. A Jambalaya virtuóz jazz zenével indította útjára az egész napos műsort, a Mad Circus Trio pedig rockabilly számaival teremtett igazi buli hangulatot és zárta a fellépők sorát.

A két zenés műsorszám között a táncosoké volt a színpad. Elsőként a Bem Dance SE versenytáncosai örvendeztették meg a nagyérdeműt, majd a Karyah Show-táncsoport következett színes műsorával. Természetesen a nagyszámú gyermek sem maradt program nélkül. Őket a Krateli Duó bohócái szórakoztatták. A legkisebbeket ezen kívül gyermekstabil is várta, ahol kreatív játékokban vehettek részt, a legelszántabbak pedig – arcfestés erejéig – akár egy szuperhőshöz is hasonlónak válhattak.

Az egész napos színes kavalkádot hagyományosan az Egységpszichológusok csapata színesítette tovább. Vérnyomást, vércukrot mértek, hasznos tanácsokkal látták el az egészségesebb életmódra vágyókat.

Egy ilyen eseményen azonban természetesen a sport a főszereplő. Minden sportágban komoly, de mindvégig sportszerű verseny keretében született meg a végeredmény.

Horváth Csaba

EREDMÉNYEK

Lövészet: I. Kopár Gyula Érd Áll., II. Lovas Zoltán Bp. Déli, III. Horváth József Bp. Déli

Asztalitenisz Női: I. Burkáné Simai Klára Bp. Távközlési Főnökség, II. Sereginé Márta Emőke Érd Áll. III. Kovács Barbara Bp. Távközlési Főnökség

Asztalitenisz Férfi: I. Szabó László Rákospalota II. Bodó Gyula Déli Áll. III. Gyóni György Budapest Cargo

Sakk: I. Dudás Kálmán Keleti Áll. SZB, II. Szabó László Rákospalota, III. Óri Ferenc Keleti Áll. SZB

Ulti: I. Kocsis Péter Keleti Áll., II. Gíber Gyula Rákospalota Áll., III. Pleva János Vác PFT

Póker: I. Ármay Zoltán Érd Áll., II. Sölét Sándor Érd Áll. III. Horváth Ádám Keleti Áll.

Női foci: I. Rákospalota II., II. Rákospalota I.

Férfi foci: I. Rákospalota I., II. Bp. Távközlési Főnökség, III. Bp. Déli Áll. II.

Főzőverseny: I. Utasellátó Kp., II. IK Kft., III. Rákospalota



Immár hetedik alkalommal rendeztük meg a 2006 óta újítként bevezetett debreceni területi sportnapot június 29-én Nyíregyházán.

Csodálatos, napsütéses időben, mintegy 300 ember vett részt. A rendezvény megnyitóját Meleg János VSZ érdekvédelmi alelnök tartotta Suszter Csaba VSZ Debrecen Területi Képviselő vezetőjével közösen.

A program sokrétű volt. Kezdeként aerobicos beemelegítés volt, majd, hogy teljes legyen az ébredés a nívódíjas Szabolcsi Koncert Fúvószenekar és Majorette Csoportja tartott fél órás bemutatót.

Ezt követően a Nyíregyházi Kutyaiképző Iskola bemutatóját láthattuk. Fantasztikus látványt nyújtott, amint az agility showban együtt dolgozott egy colly, egy beagle és egy mopsz. Nagyon ügyesek voltak. Utánuk következtek a zumbások és a Szabolcs Dance Club.

Ebédidőben nagyon kellemes zenében volt részünk, melyet a Smart Brass Band szolgáltatott. Szíesztázásként pedig egy mediball csoport bemutatóját is láthattuk. Sőt ki is próbálhattuk!

A kulturális programok mellett egész nap kézműves sátor állt a kisgyermekeknek és az ügyeskező szülők rendelkezésére. Folyamatosan részt lehetett venni ügyességi játékokban, illetve lovagláson, kispályás fociban.

Mindezekért köszönet illeti a VOKE Nyíregyházi Vasutas Művelődési Ház és Könyvtár dolgozóit, Balogh Antalt és kollégáját (lovassok), a fellépőket, akik valamennyien díjmentesen vállalták tagságunk, illetve a rendezvényre kilátogató vendégek szórakoztatását, valamint az NYVSC vezetését, akik biztosították a helyszínt.

Suszter Csaba
TK. vezető

Területi családi és sportnap

Debrecen



Vasutasok a gátaikon...

Nagymaros-Duna 4:0

Ezzel a címmel jelent meg a városi újság júniusi kiadása. A cím a 2002, 2006, 2010 és a mostani árvízi védekezés eredményére utal, és méltán emeli ki, hogy az emberi összefogás, segítőkészség, kitartás ismét sikert aratott.

Sikert, és nem is akármilyet! A védekezés alatt nagyon sok idős ember fejcsóválva mondta, hogy ők ekkora vizet még nem láttak! Mindenki számára megdöbbentő volt a mérete, a szokatlan idő (az előzőek augusztusban voltak, itt ez az árvíz megszokott ideje) és a lusta, kitartó tetőzés.

Amikor a külföldi híradásokat figyeltük mindenki tisztában volt azzal, hogy embert próbáló feladat lesz a védekezés. Igaz, hogy elkezdődött a mobil gátrendszer építése, de a téli és tavaszi mostoha időjárás késleltette a munkát, így meg kellett szervezni a hagyományos zsákolásos védekezést. Szó szerint a város apraja és nagyja részt vett a munkában. Amíg a medrében volt a Duna, a felső tagozatos tanulók is részt vettek a zsákok megrakásában, később csak a felnőttek mehettek a védekezési területre.

Szerencse a szerencsétlenségben, hogy egy hétvége is beleesett a védekezési időszakba, így azok, akik nem tudtak hét közben itthon maradni még mindig tudtak segíteni. Ugyancsak nagyon sok önkéntes jött a hétvégén. Egyetemisták Budapestről, bükki barlangimentők, tűzoltók Kecskemétről, Kókáról és a megye több településéről. Jó volt látni a lakosság hozzáállását is. Nagyon sok idős néni, kismama süteménnyel kedveskedett a zsákolóknak, éjszaka meleg teával látták el gáton dolgozókat.

Mindenki a maga módján, erejétől függően vett részt a védekezésben.

A több napon, éjszakán át tartó munka során természetesen jócskán lehetett látni az embereken a fáradság jeleit, főleg amikor a homokot a 12-es út lezárása miatt csak kerülő úton tudták elhozni és tétlenül teltek az órák. Ekkor történt egy szívmengető dolog. A zsákokon ülve egy fiatal srác megszólal: úgy hazamennék, de a lelkiismeretem nem engedi meg! Többen összenéztünk és büszkén, csendben bólogattunk. Ilyen fiatalok vannak Nagymaroson! Azt mondják, ha valahol valami történik, akkor ott biztos, hogy van vasutas.

Igy volt ez itt is. Számos kollégával találkoztam a napok során. Álljon itt a teljesség igénye nélkül pár név: *Dóczy Sanyi*, aki Kókáról jött, *Varjú Laci*, *Szlépka Józsi*, *Klincyec Gabi*, *Török Tomi*, *Kristóf Laci*, *Petrik Palcsi*.

Az ők és a fel nem sorolt kollégák kitartó munkájának is köszönhető, hogy sikerült megtölteni 350 000 zsákot, megvédeni Nagymarost!

A védekezés időszakában 73 főt kellett kilakoltatni. A lassú apadást bizonyítja, hogy több lakásból 14-en tudtuk a bútorkat száraz helyre vinni.

Jelenleg a kárfelmérés zajlik és az önkéntes segítők kereszük a lakóházak rendbetételéhez. Biztos vagyok abban, hogy a vasutasok ebben is részt vesznek!

Csernői Mihály, Nagymaros



Szobon védekeztek

A védekezés megbeszélésekkel és a feladatok kiosztásával kezdődött. Szobon 31 ingatlanból 64 személynek kellett elhagynia otthonát. A kiköltöztetések gyors és szakszerű munkát igényeltek.

Ebben segítséget nyújtott a MÁV Zrt., a Szent László Gimnázium, a közmunkások és a Tigáz. A védekezésben a helyi közmunka programban résztvevők is ki-



vették részüket a védekezés minden fázisából. Az első naptól kezdve folyamatos étkeztetés is megoldott volt.

Külön köszönet illet minden önkéntest, aki részt vett a védekezésben. A veszély elég nagy volt (733 cm vízállással tetőzött a Duna) azért munka közben jó hangulat uralkodott. Nagy volt az összefogás, a gimnáziumi diákok, a polgárőrök a közmunkások és persze az önkéntesek között. Az önkéntesek között volt a Gödöllői Járási Hivatal vezetője, vasutas, nyugdíjas, kiskorúak, rendőr, mentős és még sok mindenki, hosszú lenne felsorolni.

A védekezésben több gép is segítséget nyújtott, volt markoló, teherautó, szivattyú. Egy szivattyút átadtak Nagymarosnak, az ottani védekezés segítésére.

Az üresen maradt ingatlanokat a polgárőrség 24 órás folyamatos felügyelettel látta el a rendőrséggel együttműködve, csónakos őrzéssel járta be az utcákat a védekezés napjaiban.

A védekezés befejeztével az ingatlanok kárfelmérése és az utcák fertőtlenítése zajlott. Még egyszer köszönet mindenkinek, aki részt vett a védekezésben.

Vörös Róbert, Szob



Munkavédelmi Képviselők XIX. Országos Fóruma

Az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal és a Munkavédelmi Képviselők Alapítványának szervezésében rendezték meg június 6-7-én Siófokon a Munkavédelmi Képviselők Országos Konferenciáját.

A kiemelkedő eseményen részt vett a Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottsága, valamint a munkáltató képviselőjében *Berecz Árpád* vasútbiztonsági és védelmi vezető. A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottsága jó kapcsolatainak köszönhetően kapott meghívást e rangos rendezvényre.

A látogatottság magas volt, ami azt bizonyítja, hogy a munkavédelem iránt nagy érdeklődés mutatkozik a hazai és nemzetközi tulajdonú nagy-közép és kisvállalatoknál.

A teljesség igénye nélkül ilyen például a MÁV, MOL, TVK, EON, BKV, Paksi Atomerőmű, Audi, Knorr-Bremse, Chinoin, Egis és Richter Gedeon gyógyszergyárak.

A fórum levezető elnöke az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal ügyvivője, *Borhidi Gábor*, üdvözölte a résztvevőket, majd ismertette az ülészak fő témáit. Megnyitójában kiemelte a munkavédelmi képviselő fontosságát – utalva arra, hogy ez a XIX. Országos Konferencia – komoly aktualitást ad ennek az intézménynek, mert jogokat és kötelezettségeket egyaránt meghatároz, s nem csak lehetőségeket, de feladatokat is ad a jövőre nézve.

Házigazdai minőségben a Munkavédelmi Képviselők Alapítvány kuratóriumának titkára, *Péterfy Lajos* üd-

vözölte a mintegy 200 munkavédelmi képviselőt, munkavédelmi szakembert, azok munkavédelmi képviselőket, akiknek fontos a munkavállalók érdekképviselése, és a biztonságos, balesetmentes munkavégzése.

Minden igényt kielégítő tájékoztatót hallhattunk *Varga Istvántól*, az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal szakértőjétől. A szakember a magyarországi Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. gyáranak építése során, mint munkavédelmi koordinátor mondta el tapasztalatait. A munkafolyamatok nagy részénél a munkavállalók jelentős veszélyforrásnak vannak kitéve. *Varga István* egyebek mellett hangsúlyozta, hogy a munkavállalók védelmét korszerű technológiával és munkaszervezéssel, valamint az egyéni védőeszközök együttes alkalmazásával kell megoldani!

Galló Sándor munkavédelmi szakértő tanulságos munkabaleseteket ismertetett, bemutatva a kiváltó okokat és az arra vonatkozó előírásokat.

Ezt követően *Budai Gabriella* a munkavédelmi képviselőket képző Országos Központ ügyvezető oktató trénere kapott szót. Az önszegítés hatékony eszközeiről a stressz kezelésről, stresszes állapotok feloldásáról és egészségfejlesztésről tartott értékes előadást.

A beszámolók közötti szünetekben lehetőségünk volt megtekinteni a munka-, védőruha, és védőeszköz kiállítását. A bemutatott kollekciók kapcsán a felvetődött kérdésekre szakszerű válaszokat kaptunk.

Ezt követően vitaforum keretében a jelenlévők összegezték az elhangzott főbb pontokat, javaslatokat, melyekhez bőségesen érkeztek hozzászólások, mint például a munkavédelmi képviselők választásának tapasztalatai, a munkavédelmi oktatás-, nevelés,

az érdekvédelem jelenlegi helyzete, munkavédelmi képviselők jogállása, jogvédelme.

A konferencia második napján, elsőként, *Mandrik István* az Országos



Mandrik István, Országos Munkavédelmi Bizottság, munkáltatói oldal ügyvivő

Munkavédelmi Bizottság munkáltatói oldal ügyvivője lépett mikrofonhoz. Igényes és színvonalas előadást tartott a munkavédelem aktuális kérdéseiről.

Beszámolójában vázolta a munkavédelem országos helyzetét. Hozzáfűzte azonban, hogy az eredmény, centrikusság és az állandó változások között, nem tehetünk lekicsinylő megjegyzéseket a munkavédelemre.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóságának főtanácsosa, *Nesztinger Péter* az éves beszámoló figyelembe vételével a főbb munkavédelmi jogsértésekről számolt be.

Ezután kivételes esemény történt. A Munkavédelmi Képviselők Alapítványa emlékplakettal köszönte meg *Győri Tamás*, a MÁV Start Zrt. és *Somodi István*, a Richter Gedeon Zrt. nyugállományba vonult munkavédelmi képviselők munkáját.

A konferencia szervezéséről és az előadások színvonaláról a legnagyobb elismeréssel beszélhetünk.

A Rail Cargo Hungaria Zrt Központi Munkavédelmi Bizottsága nagyra értékeli a fórumon elhangzottakat, mivel fontos információkat és hasznos tudásanyagot biztosított a tagjaink részére.

Sós István

Rail Cargo Hungaria Zrt
Központi Munkavédelmi
Bizottsági Tag



Borhidi Gábor, Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal ügyvivő



Nesztinger Péter, Nemzeti Munkaügyi Hivatal munkavédelmi és munkaügyi igazgatóságának főtanácsosa

Zamárdiban tanácskoztak

Kihelyezett ülést tartott Zamárdiban a VSZ Szegedi Területi Képviselőlete és a VSZ Ifjúsági Tagozata.

तिकai munkáról, egyebek közt a taglétszámról és a tagbeléptető verseny díjazásának lehetőségeiről.

Sokan voltak kíváncsiak arra, hogy a vasutasnapra milyen VSZ-es ajándé-

több javaslat is született. Az említettek túl meglátogatott bennünket Szabó Gyula, a forgalmi szakmai képviselő vezetője, Németh Gáborné, a KHI SzK vezetője és Fridrich Imre, a Start SzK vezetője is, akik a munkaterületüket érintő konkrét szakmai kérdésekre válaszoltak.

Ebéd után Sebők Tamás, a Szeged TK vezetője és Széles Szilárd, az Ifjúsági Tagozat vezetője meglepetésként balatoni sétahajózásra invitálta a résztvevőket. A kirándulás osztatlan sikert aratott, hiszen sokan nem hajóztak még a tavon, sőt voltak olyanok is, akik még életükben egyszer sem ültek hajóban.

A harmadik napon Papp Zoltán a VSZ aktuális kérdéseiről tájékoztott. Többek közt a küszöbön álló

béremelési megállapodás problémáit elemezte, ismertette a VSZ és VASZ tagok, valamint a munkáltató álláspontját. Az ezzel kapcsolatos álmainkat a realitás talajára helyezte. Várjuk a megállapodást. A rendezvény zárásaként megbeszéltük a gyorsabb információcsere és kapcsolattartás módozatait, valamint a VASZ családi nap lebonyolításával kapcsolatos teendőket.

Borda Éva

VSZ TK Szeged
irodavezető



A hagyományos, évenként ismétlődő, de mindig az aktualitás jegyében szervezett oktatásnak most is szakszervezetünk Zamárdiban lévő üdülője adott otthont, amelyet más szemmel nézték és értékelték tisztségviselőink, mint a korábbi években, mivel azóta a VSZ egyedüli tulajdonosává vált.

A meghívott vendégeink és előadóink: Papp Zoltán



kokat lehet majd vásárolni? A második ülésnapon az egyes gazdasági társaságoknál felmerült aktuális problémák megbeszélésével folytatódott a munka, amelyek megoldására



elnök, Bodnár József szervezetpolitikai alelnök és dr. Kotter József Gt. érdekvédelmi alelnök voltak. Az eszmecserék keretében tisztségviselőink és tagjaink a munkavégzés során adódó mindennapi problémákról tájékoztatták vezetőinket, valamint arról érdeklődtek, hogy a VSZ-nek milyen országos, minden tagunkat érintő feladatokat kell megoldania a közeljövőben?

Az érkezés után Bodnár József tájékoztatott bennünket a szervezetpoli-



Életének 88. évében,
2013. június 23-án
hosszú betegség után elhunyt

Dr. Bajusz Rezső

a MÁV egykori vezérigazgatója.

Bajusz Rezső vasúti munkáját forgalmi szolgálattevéként kezdte a MÁV-nál 1947-ben Maglódon. Vasutas életpályája során számos vezetői beosztásban és a Közlekedési Minisztériumban főosztályvezetőként is dolgozott. A MÁV vezérigazgatói munkakört 1984. január 1. és 1986. július 1. között töltötte be. Vezérigazgatóként alapvetőnek tartotta, hogy az élesedő fuvarpiaci helyzetben a szolgáltatási színvonal javításával a vasút megőrizze és javítsa meglévő pozícióit. Kezdeményezője volt a MÁV-on belül a szakszolgálatok közötti megrendelő-teljesítő viszony kialakításának. Munkássága részeként több szakmai értekezést és tanulmányt készített. Művei mai is megtalálhatók a szakirodalom kínálatában. Kiemelkedő szerepet töltött be a KTI létrehozásában.

Utolsó útjára 2013. július 5-én kísérték a Farkasréti temetőbe hozzátartozói, volt vezető társai, a MÁV Zrt., a közlekedési szakmai szervezetek és a Vasutasok Szakszervezetének képviselői.

Emlékét őrzik a vasutasok és személyének tisztelői.

Horváth István
MÁV Zrt. KÜT elnök

IB értekezlet Zamárdiban

A Vasutasok Szakszervezete START Szakmai Képviselőlet kibővített Intézőbizottsága június 16-18-án szakszervezetünk Zamárdiban lévő üdülőjében tartotta háromnapos értekezletét.

A résztvevőket az időjárás is kegyeibe fogadta, mely a hangulatukra pozitív hatást gyakorolt. Az értekezlet egyes napirendi pontjaihoz a munkáltatót szakmailag jól felkészült, az érintett témát ismerő előadók képviselték. A jelenlévők hasznos információhoz juthattak a JÉ projekttel kapcsolatban, kérdéseikre megkapták a válaszokat, véleményük meghallgatásra került.

A vonatkísérők vezénylesével, munkarendjével kapcsolatos tájékoztató után interaktív párbeszéd alakult ki az előadó és az IB tagjai között. Nagyon érdekes és hasznos volt a biztonság a vonatokon napirend, mely során az előadó adatokkal mutatta be a munkáltató által tett intézkedéseket. Természetesen a vasút szakmai kérdések mellett a folyamatban lévő üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választások tapasztalatainak értékelése is szerepelt a napirendek között.

A második nap zárásaként a VSZ elnöke, valamint vasúti érdekvédelmi alelnöke tájékoztatót tartott a folyamatban lévő ügyekről. Bár eléggé sűrű volt a program, lazításként látogatást tettünk a BAHART síófoki műszaki telephelyén, majd egy rövid sétahajózásra is sor került.

Az értekezlet zárásaként megállapítottuk, hogy már régen sikerült ilyen színvonalú tanácskozást rendezni. Ezt segítette, hogy a munkáltatói előadók teljes létszámban időre és felkészülten érkeztek, s végre az ellátással is elégedettek voltunk.

Fridrich Imre
Start SzK. vezető

Debreceniek horgászversenye

Kissé borongós időben, annál erősebb szélben kezdődött el július 1-jén reggel, a területi horgászverseny.

Hét óráig technikai megbeszélés folyt, majd beetetés és indult a nagy ho-ho-ho-horgászat! A szép számú csapat tagjai és a kísérők előtt egy cél lebegett, a győzelem! Nos, ez a végig

kellemetlen időben Csáti Józsinak sikerült.

Nem volt ismeretlen számára Nyíregyháza-Oros erdőymajori horgásztó, hiszen tavaly a legnagyobb súlyú halat ő fogta, 6,5 kg-os volt.

Az immár sorrendben 4. területi horgászverseny ismételen jól sikerült, mindenki jól érezte magát, a győztesek megkapták a jól megérdemelt jutalmaikat.

Elköszönéskor leginkább az hangzott el: „Jövőre, Veletek, Ugyanitt!”.

Eredmények:

1./ Csáti József 11,49 kg, 2./ Sebők Béla 5,54 kg, 3./ Papp Róbert 5,30 kg, 4./ Illés András 4,48 kg, 5./ Dubai György 3,77 kg, 6./ Kondor József 3,57 kg, 7./ Mihalkó Mihály 3,43 kg, 8./ Nagy Csaba 3,06 kg.

A 22 versenyző által összes kifogott hal mennyisége 51,45 kg volt.

Susztter Csaba
Tk. vezető



Záhony: Új helyszín, régi hangulat a horgászversenyen

Június huszonkilencedikén húsz, igen lelkes és hozzáértő horgászcsapat vonult ki a mezőladányi Pasku-tóhoz, hogy rendet vágjon a virgonc lakók között.

Kevés híján száz vasutas és sok családtagjuk élvezte a természet nyugalomát és eredetiségét, hiszen a régi Tisza-holtágak egyike majdhogynem érintetlen napjainkban is. A part elfoglalásának oka nem más volt, mint a záhonyi terület ideai horgászversenye, amelyet *Juhász Tiborné* képviselővezető nyitott meg reggel hat óra tájt.

A szabályok egyeztetése után sorhúzással döntötték el, ki hol mutathatja be tudományát, majd pecabotok lepték el a tópartot. Horgászaikkal együtt sok szurkoló várta, hogy hét óra legyen, mire a pikkelyesek és kevésbé pikkelyesek versenyt úszva igyekeztek horgot találni maguknak. Egyikük hamarosan szerencsével járt, mert ugyan ráakadt a horogra, de mérete miatt vissza is dobta a horgász kolléga. Pecásaink nagy öröme mindez gyakran megismétlődött

mérhető fogással is, így mire tizenegyet ütött az óra, volt mit összeszámolniuk adminisztrátorainknak, és természetesen minden oklevelet ki kellett tölteni.

Az ideai horgászverseny azon túl, hogy új – és minden jel szerint – kellemes környezetben zajlott, eltért abban is az a korábbi évek gyakorlatától, hogy az első helyezett nem csak oklevelet kapott, hanem a Pasku-tóra szóló napijegyet is. Ennek előnye, hogy a jövő évi derbire készülődve talán sikerül tárgyalóasztalhoz ültetni a halacszkákat, mert ugye jó a bot, ha jó, hát még a horog meg a csali, de mégiscsak az a biztos...

A győztesnek járó vándorszerleget és a napijegyet, valamint az oklevelet *Juhászné, Erzsó* adta át a helyezetteknek:

Elsőként a Dömpi csapatának, akik büszkén emelték magasba a csillogó kupát, másodikként a Vidrák következtek, a harmadik hely pedig a Hikomat hármasának jutott. Mire az ebéd ideje elérkezett, és visszavonultak a vízi jószágok, mindenki tudta: akár halat fogott, vagy csak botot, rosszul senki sem járt. Persze, a halaknál még nem érdeklődtünk.

Dolhai József



Az érdekvédelem margójára

Egy diszkriminációgyanús ügy, pozitív végeredménye.

Több évtizedes érdekvédelemmel eltöltött munkám folyamán nem kevésszer adatott meg az a jó érzés, hogy közvetlenül az érintett személytől kaptam visszajelzést az elvégzett munka eredményességéről. És mégis, ez az eset valami más: ezért is gondolom, hogy meg kell osztanom másokkal is.

A cigány származását nyíltan felvállaló, több nyelven beszélő szakértőt érintett az átszervezés. A módszer, ahogyan beszéltek és bántak vele arra készítette, hogy ne akarjon tovább ennél, a mi szeretett vállalatunknál dolgozni. Csak megjegyzem, bizonyára nem volt nálánál képzetlenebb munkatárs...

A munkavállalót nem önmagában az elbocsátás ténye vezette oda, hogy a VSZ segítségét kérje, (már el is helyezkedett egy külföldi munkahelyen, de több belföldi lehetősége is volt) hanem az, ahogyan az eljárás folyt ellene. Simán lecigányozták, és olyan modorban beszéltek vele, amely mind az önérzetében sértette, mind pedig arra adott megalapozott gyanút, hogy nem fogják részére kifizetni az őt megillető járandóságot.

Elvégeztük, amit ilyenkor kell, és az ügy a volt kollégánk meglegedésével végződött. Most jön a lényeg: szeretném megosztani a köszönőlevele néhány gondolatát.

„Tisztelt Elnök úr!

...munkaviszonyom közös megegyezéssel megszűnt. A felmondás alapján a lehető legkedvezőbb feltételekkel tudtam eljőnni a vállalatból...

Hihetetlen volt a munkáltatóm álláspontjának hirtelen változása, ezt úgy gondolom, hogy a Vasutasok Szakszervezetének kitartó és következetes érdekképviseletének és részben saját elszántságomnak köszönhetem. Ez a „siker” közös mun-

kánk eredménye, ezúton is szeretném megköszönni a támogatást, a segítséget, a biztatást, azt, hogy mögöttem álltak, amikor mindenki összefogott ellenem. Önök nélkül nem sikerült volna. Amikor eljöttem a munkahelyemről, minden kollégának azt mondtam, hogy ne hagyják magukat megfélemlíteni, kényszerhelyzetbe hozni, vegyék fel a kesztyűt és álljanak ki magukért. Sajnos a legtöbben félnek és bármit aláírnak azonnal. Igenis szembe kell szállni az ilyen „vezetővel” aki azt gondolja, hogy bárkivel bármit megtehet, következmények nélkül állíthat valótlan tényeket, emberi sorsokkal játszadozik, mert most Ő lett a munkáltató....

Még egyszer köszönöm a támogatást, külön kiemelném Hercegh Mária tagozatvezető segítségét, aki biztosított arról, hogy a VSZ mellett áll és a mozgalomra számíthatok biztossan. Biztató szavai sokat segítettek a nehéz percekben. Munkájukhoz a jövőben sok sikert és kitartást kívánok, sok – az enyémhez hasonló – köszönetnyilvánító levelet...”

Nehéz meghatódottság nélkül olvasni ezeket a sorokat, de számomra mégis az a tanulság vonható le, hogy senkinek nem kell eltérni semmilyen formáját a diszkriminációnak. Nem szabad, hogy a méltatlan bánásmód ereje eluralkodjon azokon, akiknek pontosan ezekben a kényes és nehéz szituációkban a legnagyobb empátiát, megértést kellene tanúsítaniuk.

Legyen a kolléga kiállása önmagáért példa sokaknak, akik bizonytalanok a cselekvésben. A kétségbeesés helyett tudják, hogy a VSZ nagy családja mindig menedék a tagjai számára.

Hercegh Mária

FIP tájékoztató

Az elmúlt hónapokban több vasutas újság arról számolt be, hogy 2014. január 1-jével változás várható a FIP-kedvezmények mértékét illetően. Ennek tisztázása érdekében szakszervezetünk megkereste a MÁV-START Zrt-t. A válaszként kapott tájékoztatót itt közöljük.

A FIP-Egyesület legmagasabb fóruma, a közgyűlés 2013. évi határozata alapján 2014. január 1-jétől a tényleges munkavállaló és hozzátartozója korlátlan 50%-s kedvezményre lesz jogosult. Előzetes felmérés alapján a FIP tagok többsége a továbbiakban is kész kölcsönösen ettől nagyobb kedvezményt biztosítani és az erről szóló nyilatkozatukat 2013. június 30-ig kell közölni az ügyvezető vasúttal, az ÖBB-vel.

Az ÖBB tájékoztatása szerint legkorábban augusztusban derül ki, hogy a FIP Egyesületben részes tagok miképp nyilatkoztak a 2014. január 1. utáni helyzetre, illetve ezután történik a kétoldalú megállapodások megkötése, amely alapján várhatóan legalább a tényleges munkavállalók magáncélú utazásaihoz továbbra is szabadjegy biztosítható.

A MÁV-START Zrt. tájékoztatása alapján az is elképzelhető, hogy marad a jelenlegi állapot, biztosat azonban csak azután tudunk közölni, amikor a FIP tagok kinyilvánították a kétoldalú megállapodások megkötésének szándékát.

dr. Kurucz Szilvia

Recepsarok

Grillázsos diótorta

Hozzávalók: Tészta: 5 tojás, 15 dkg liszt, 15 dkg darált dió, 20 dkg cukor, 1 sütőpor, 3 evőkanál víz, 3 evőkanál olaj, 1 evőkanál rum.

Krém: 8 dl tej, 2 cs vaníliás pudingpor, 15 dkg cukor, 10 dkg darált dió, 25 dkg Rama margarin, 1 evőkanál kakaópor, 1 evőkanál rum. **Tetejére:** 10 dkg durvára vágott dió, 7 dkg cukor.

Elkészítése: A tojások fehérjét keményre felverjük, hozzáadva a cukor harmadát, majd a többi cukorral kikevert tojások sárgáját és a folyadékokat, majd a sütőporos átszitált liszttel és a darált dióval, rummal, együtt óvatosan elkeverjük. Ha a diót előtte kissé megpirítjuk, intenzívebb lesz az íze, az alkohol pedig könnyíti a tésztát.

28 cm-es tortaformába simítjuk a masszát, kissé az oldala felé kihúzával a tésztát. 175-180 fokon kb 50 percig sütjük, tűpróbát végzünk a sütés vége felé. A megsült tortalapot kihűtjük, majd 3 felé vágjuk. A tejet felfőzzük a pudingporral és a cukor felével, majd belekeverjük a diót. Pár percig főzzük, majd kihűtjük.

A Rama margarint kikeverjük habosra a kakaóval és a cukor felével, rummal. Végül összevegyítjük a pudingos és Rama margarinos krémmel és alaposan kikeverjük. A kakaót csak a színe miatt tettem bele, de jól megfér a dióval rummal.

Egy kis lábasba beletesszük a cukrot, majd gyantaszínűre karamellizáljuk. Miután felolvadt, és megszínésedett, hozzáadjuk a diót is. Sütőpapírra öntjük, majd ha kihűlt, összetörjük. A tortalapokat megkenjük krémmel, körbe is bevonjuk, majd grillázs darabkákkal és csokiforgácsokkal megszórjuk.



A Vasúttörténeti Parkban ünnepeltek

A MÁV Zrt. és a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) hűen a hagyományokhoz, július 8.-án Budapesten, a Magyar Vasúttörténeti Parkban tartotta vasutasnap ünnepségét, melyen az ország valamennyi régiójából több mint ötszázan vettek részt.

Sokan unokájukat is magukkal hozták. A Himnusz elhangzása után Kiss Ágnes szavalta el Petőfi Sándor: Vasúton című versét.

Az ünnepséget – melyen részt vett Pál László, a MÁV Zrt. pályaműködtetési és üzemfejlesztési általános vezérigazgató-helyettese, Bánhidi Nagy Attila, a MÁV Zrt. humán erőforrás igazgatója, dr. Hegyesiné Orsós Éva, a Nyugdíjasok Országos Képviselőtársaságának elnöke, Gaskó István, a Vasutas Szakszervezetek Szövetségének elnöke, Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke – Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. A vendégek és a nyugdíjasok köszöntése után bevezetőjében kitért a MÁV Zrt. és a VSZ ONYSZ együttműködésére, köszönetet mondott a vasúttársaság vezetőinek azért, hogy nem feledkeznek meg nyugdíjasaikról. Ez is bizonyítja, hogy fontosnak tartják a volt vasutas munkavállalókról való gondoskodást.

– Mi nyugdíjas érdekvédők azért is dolgozunk, hogy a leendő nyugdíjasoknak megőrizzük azokat a szerzett jogokat, amelyek a ma nyugdíjasaikat megilletik – hangsúlyozta.

– Ha szükséges tevékenyen is támogatjuk az aktív vasutas munkavállalók törekvéseit, mert tudjuk, mi is érdekeltek vagyunk abban, hogy minél több munkahely legyen a MÁV-nál és az országban. Szolidárisak vagyunk a munkavállalók minden olyan akciójával, amely a munkahelyek védelméről szól. Nekünk szakszervezeti tisztségviselőknek az embert kell szolgálni. Tettük ezt aktív munkavállaló korunk-

ban és tesszük most is a nyugdíjas vasutasokért.

Simon Dezső elnök megnyitása után Pál László köszöntötte az ünnepség résztvevőit. Elmondta, hogy 2012-ben a hatékonyságjavító intézkedéseknek, valamint a pályaműködtetési szerződés szerinti állami finanszírozásnak köszönhetően a MÁV Zrt. 2,9 milliárd üzemi eredménnyel zárta az elmúlt évet. Ez biztató a jövőre nézve.

A vezérigazgató-helyettes az elmúlt hetekben végrehajtott és a folyamatban lévő szervezeti változásokra is kitért. A sok önálló gazdálkodó egység helyett két nagy társaság jön létre. Egyik a pályahálózatot, a másik a személyszállítást működteti. Ez utóbbi a Trakciót és a Gépészetet is magába foglalja.

Bánhidi Nagy Attila, Pál Lászlóhoz kapcsolódva a regionális vezetők szerepét emelte ki. A területi igazgatóságok igazgatóit műszaki és gazdálkodási helyetteseik, valamint a munkájukat segítő területi humánpartner koordinátorokat 334 jelentkezőből választották ki. Az igazgató a MÁV Zrt. és a VSZ ONYSZ együttműködésére is kitért. Megerősítette, hogy továbbra is támogatják a vasutas nyugdíjas szervezetet, annak kiemelt rendezvényeit és anyagi támogatásban részesítik a segítségre legjobban rászorulókat.

Dr. Hegyesiné Orsós Éva a képviselő tevékenységéről beszélt. Elismerését fejezte ki a MÁV Zrt.-nek a vasutas nyugdíjasok példaértékű támogatásáért.

Papp Zoltán utalt a MÁV Zrt. szervezeti átalakítására, majd elismeréssel szólt a nyugdíjas szervezet munkájáról. Örömet fejezte ki, hogy a MÁV Zrt. az idén is jelentős összeggel támogatja a nehéz körülmények között élő nyugdíjasokat.

Gaskó István, az év elején megalakult VASZ létrejöttének indokairól és céljairól beszélt. Mint mondta: a három legnagyobb vasutas szakszervezet, a Vasutasok Szakszervezete, a VDSZSZ és a Mozdonyvezetők Szakszervezete azzal a céllal alakította meg a szövetséget, hogy az erőket egyesítve hatékonyabban képviselhetik a munkavállalók érdekeit. A vasutas nyugdíjasok képviselőt is megszervezik a szövetség szintjén.

Az ünnepi beszédek után kitüntetések adományoztak.

A vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért a MÁV Zrt. Elnök-vezérigazgatói „Dicséret” kitüntetésben részesítette: Czimre Györgyöt a szerencsi nyugdíjas alapszervezet elnökét, Gosztorny Edénét a szombathelyi nyugdíjas alapszervezet területi ellenőré, Pálincás Jánosné a nyíregyházi nyugdíjas alapszervezet főbizalmiját és Szikulai Istvánnét a vezérigazgatósági nyugdíjas alapszervezet elnökét.

A kitüntetések Pál László vezérigazgató-helyettes és Bánhidi Nagy Attila igazgató adta át.

A Vasutasok Szakszervezete elnöksége „Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetésben részesítette Győri Istvánt a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete ügyvezető elnökét.

A VSZ szakszervezeti munkáért arany jelvény kitüntetésben részesíti Busznyák Lajost a báránai nyugdíjas alapszervezet elnökét.

A Vasutasok Szakszervezete elnöksége szakszervezeti elismerő oklevéllel tüntette ki: Gulyás Jánost a debreceni nyugdíjas alapszervezet főbizalmiját, Horváth Lászlónét a pécsi nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét, Kalmár Józsefnét a kecskeméti nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét, Kiss Jenőné a cellődmölki nyugdíjas alapszervezet PEB elnökét és Mészáros Ferencet a záhonyi nyugdíjas alapszervezet vezetőségi tagját. Az elismerő okleveleket Papp Zoltán adta át.

Zárásként a Vasutas Zeneiskola Musical Stúdiójának növendékei – két-két ifjú hölgy és fiú, – szórakoztatták az ünnepség résztvevőit.

Visi Ferenc



Volt jó is, rossz is, de úgy kerek a világ, hogy minden legyen benne! A 43 évet a vasútnál szolgáló Joó Kálmán és felesége Ilonka, 66 éve élnek boldog házasságban Kiskundorozsmán.

A Bence utcai családi házukban fogadott Kálmán bácsi és Ilonka néni, hogy egy ritka, családi évfordulóról emlékezhessünk meg. Amíg a gyönyörű szőlőlugason, a pedánsan rendben tartott kerten és előszobán végigkísértek, már hegyezhettem is a tollamat, hiszen előtörték a régi emlékek az ünnepeltekből.

Joó Kálmán 1925-ben, felesége Dudás Ilona egyedüli gyermekként 1928-ban született Kiskundorozsmán. Az egymás iránti vonalom már gyermekkorban megmutatkozott,



Kálmán bácsi hobbija továbbra is a munka, a kert, a szőlő, a virágok, a vetemény. Napokat el tud tölteni a szőlő gondozásával, a kert kapálásával. Ilonka néni a lakás takarításán túl, a házimunkát végzi, de jut idő a versíráshoz is. Sokat utaznak – korábban maga is szervezője és túravezetője volt a kirándulásoknak –, a helyi és a Szegedi Vasutas Nyugdíjas Klub aktív tagjai. Kiskundorozsmán nyolc évig vezette a nyugdíjas klubot, ott volt az Alkony Nyugdíjas Klub alapítói között is. Szívesen emlékezett vissza – az akkori gyári és tsz-tagok mozgósításával létrejött – aratóbálra, amelynek sikere párját ritkítja azóta is.

A hosszú házasság titkát mindketten az egymás iránti bizalomban és megértésben jelölték meg. Mit tanácsolnak a házasságra készülőknek?

– A másik ember is ember. Törekedjenek a család megerősítésére, éljenek önálló életet, becsüljék meg a munkahelyüket, tiszteljék

Együtt az élet iskolájában

hiszen a kis Kálmán már kölyökként sütit vitt Ilonkának, aki egy járvány miatt szobafogságra volt ítélve. Az édeséget az ablakon adta be, suttyomban. Az 1947-ben kötött házasságukból 1948-ban egy fiuk, majd 1950-ben egy lányuk született.

Kálmán bácsi 1942 novemberében kötelezte el magát a MÁV-hoz. Az 1985-ig Kiskundorozsmán szolgáló vasutas végigjárta a ranglétrát: volt pályafenntartási dolgozó, fékező, málházó, raktáros, a technikum elvégzése után forgalmista és kereskedelmi hivatalnok is. Még ma is izgalommal és fájdalommal emlékszik vissza az 1944-es esztendőre: vonatfékezőként a hegyeshalmi vonalon szolgálva, a veszteglő tehervonat fékezóbódéjába segítette és bújította – élete kockáztatásával – a vasútvonal mellett nyugatra hajtott, de az út szélén magukba roskadtan, halálukat váró embertársait. Őrzi azokat a leveleket is, amelyekben a hozzátartozók megköszönték, hogy a koncentrációs táborba robogó vonatokból kidobott cetliket eljuttatta a címzetthez, hírt adva szereteteik – talán utolsó – tragikus utazásáról.

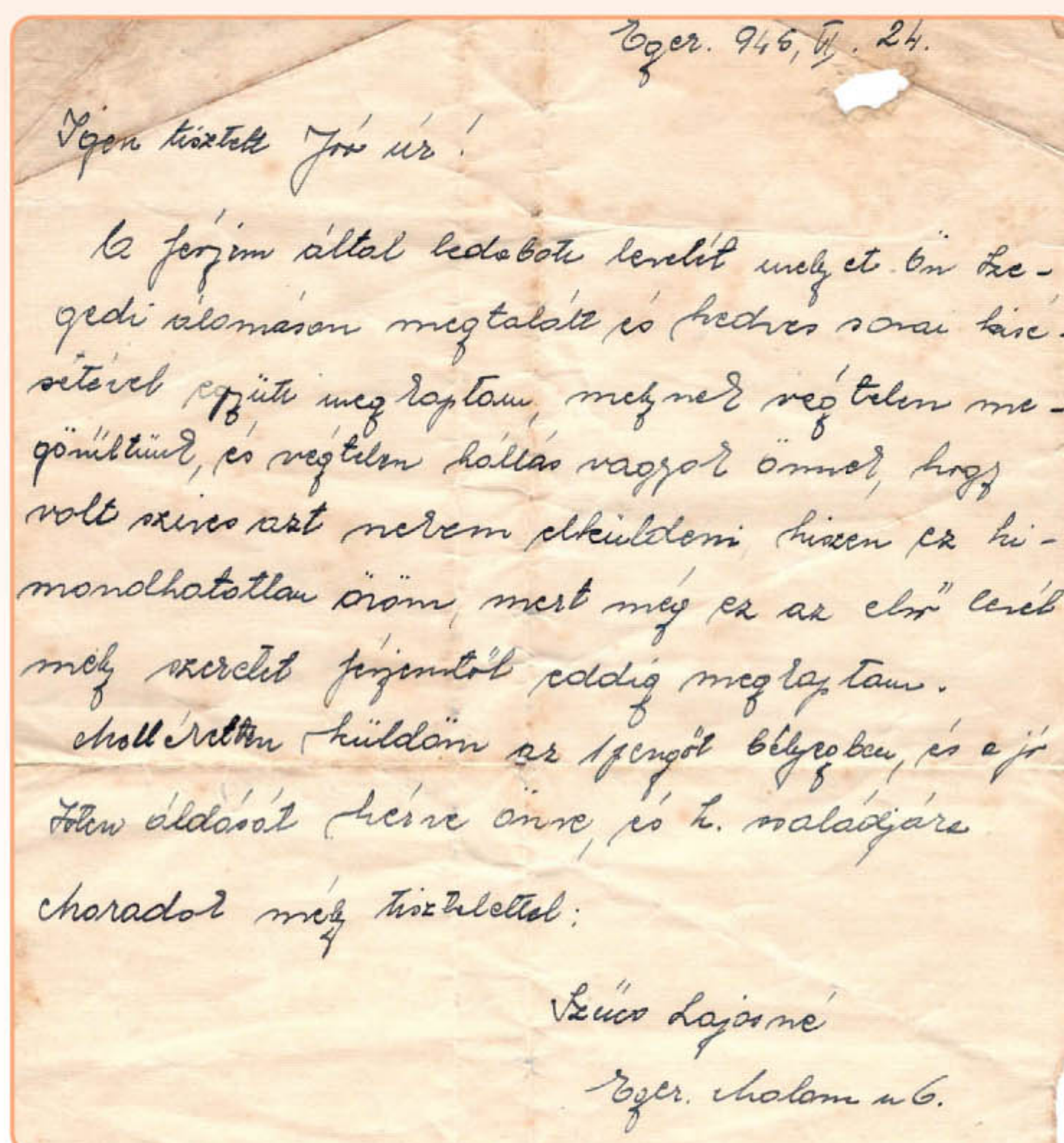
Ilonka néni már 13 évesen a helyi szövőgyárban dolgozott betanított munkásként, egészen 1969-ig. A Jutá Gyárban, majd a Délépnél dolgozott 1979-ig. Már 51 évesen nyugdíjba vonulhatott volna, ám a kisösszegű nyugdíjjal nem lett volna megélhetésük biztosítva, így – kitanulva a mesterséget – kazánfűtői állást vállalt egy iskolában. Végül 70 évesen, rövid szücsipari kitérő után, a kazán mellől ment nyugdíjba.

Életüket vasúti szolgálati lakásban kezdték, majd kölcsönből és az összekuporgatott pénzükből építkezni kezdtek. Saját kezűleg verték a vályogot, éjjel dolgoztak, nappal az építőmester segéd munkásai voltak, de felépítették a Bölcs utcában a családi házukat. Gyerekeik, Kálmán és Ilonka önálló életet élnek, mindkét gyermekük két-két unokával ajándékozta meg őket. Legnagyobb örömeikre már hat dédunokájuk is van, akik gyakori vendégek – szüleikkel együtt – náluk. Életük legnehezebb időszakának az építkezés idejét, az 50-60-as éveket és a háborús világot nevezték meg. A legszebb időszaknak az utóbbi néhány évet tartják, annak ellenére, hogy 2-3 éve kisebb betegségek is megjelentek életükben.

szüleiket, de férjük, feleségük szüleit is. Ha ezt teszik, biztosan hosszú éveket tölthetnek majd együtt szeretetben, megértésben.

A beszélgetés végén alkalmam nyílt megnézni a 60. és a 65. éves házassági évforduló fotóit, emlékeit is. Előbbit a családi ház lugasában tartották 2007-ben. Ebből az alkalomból ismételt egyházi esküvőt is szerveztek, és hajnalig tartott a – közel 30 fős „násznéppel” szervezett – mulatság. A 65 éves évfordulót a helyi Fényesben rendezték 2012-ben, ahol ismét népes „küldöttség” köszöntötte a ritka jubileumot ünneplő házaspárt. Lesz-e hetvenedik? Mi csak reménykedünk, hogy megérjük. Kálmán bácsi és Ilonka néni – elnézve életszeretüket és optimizmusukat – biztosan hetvenedik majd. Szurkoljunk együtt nekik! Isten éltesse az ünnepelteket!

Szentes Bíró Ferenc



Cargos küldöttértekezlet

A Cargo Szakmai Képviselői Küldöttértekezlete 40 fő részvételével soros ülését június 16-18. között Zamárdiban tartotta. A programban szerepelt a szakszervezet és a vállalat vezetőinek részvétele is, éppen ezért vasárnap délután azzal kezdtük a programot, hogy a napirenden lévő témák feldolgozásával felkészültünk a vendégek illő fogadására, azaz a felteendő kérdések összeállítására.

Továbbbítsátok, hogy rendben vagyunk! – ezzel zárta mondandóját dr. Kovács Imre.

A CEO tehát elismerte az elmúlt időszak (kommunikációjának) negatívumait, és a résztvevőkön keresztül próbálta megnyugtatni valamennyi munkavállalót a vállalat jövőjével kapcsolatban.

Csak remélni tudjuk, hogy a jövőben nem lesznek olyan kommunikációs, információs pálfordulások, amelyeket az elmúlt időszakban tapasztaltunk.

Salamon Béla kérdésekre válaszolva beszélt a magánvasutak helyzetéről, térnyeréséről, a velük folytatott küzdelemről és arról, hogy az útdíj bevezetésével az RCH sajnos nem számíthat jelentős forgalomnövekedésre. Az üzelmeltetési igazgatót végül a résztvevők által aláírt VSZ pólóval ajándékoztuk meg, így búcsúztunk a cégtől távozó kollégától.

Papp Zoltán VSZ elnök és Meleg János alelnök tájékoztatójából megtudhattuk, hogy az ETF berlini kongresszusának fő témája a válság leküzdésének alapproblémája volt. Nem lehet,

hogy velünk, munkavállalókkal fizetessék meg azt, amit mások felelőtlensége okozott. A vasutak átalakításáról megfogalmazódott, hogy a privatizáció csak veszteséget okozott az európai vasutasságnak és kevés eredményt hozott a társadalomnak, mégis úgy tűnik, hogy ez marad az irány. Kotter József alelnök tájékoztatójából megtudhattuk, hogy sajnos továbbra sincs előrelépés az RCH-től nyugdíjba vonulók menetkedvezményével kapcsolatban (azóta változás történt, lásd a 15. oldalon).

A délután folyamán történt meg az idei VSZ Cargo Díj átadása is. A gravírozott töltőtollat dr. Göncziné Bürgés Magdolna érdemelte ki, aki tevékeny részese a helyi alapszervezet és a szakmai képviselői küldöttértekezlete munkájának,



valamint az üzemi tanács választási kampányoknak. Valamennyi szakszervezeti feladatát VSZ iránti komoly elkötelezettséggel végzi. Magdika több választás óta folyamatosan a helyi üzemi tanács és az RCH KÜT tagja. Aktív vasutas, szakszervezeti és cargos pályafutásának zárultával, kiemelkedő munkáját ismertük el a VSZ Cargo Díjjal!

Az RCH Humán Igazgatóságáról Mark Perz igazgató, valamint Benyus Julianna és Simon Ferenc voltak a vendégeink.

Mark Perz tájékoztatójából az derült ki, hogy az első fél-évre fátlat kívánnak borítani és örülnek, hogy végre megindulhat az építkezés a humán területen is. Az év második felében a megállapodásból adódó feladatokra kell koncentrálni. Szóba kerültek a bérfeszültségek, az 53-54-es férfiaknak szóló programok kidolgozása, amelyeket majd a tárgyalóasztalnál kell megoldani.

A küldöttértekezlet résztvevői jól érezték magukat a VSZ üdülőjében. Megfogalmazódott az igény arra, hogy jövőre teremtsük meg a lehetőségét egy még nagyobb létszámú cargos rendezvénynek itt, a Balaton partján. Ennek szellemében a rendezvényt a szokásos mondat kissé módosított változatával zártuk: Jövőre – nem csak – veletek, ugyanitt!

Zlati Róbert



Hétfő délelőtt a június 13-án aláírt megállapodás körülményeit, tartalmát, a további feladatokat vitattuk meg. A testület egyhangú szavazással fogadta el a megállapodás tartalmát.

Dr. Kovács Imre elnök-vezérigazgatót (CEO) arra kértük, hogy értékelje a jelen helyzetet és – mivel a START-os kollégákkal együtt voltunk, így az ott dolgozó kocsivizsgálók is érdeklődtek iránta – kiemelten beszéljen a kocsivizsgálók, vagy vonatkezelés kiszervezéséről.

Dr. Kovács Imre szerint nagyon fontos, hogy meg tudunk újulni az ellenséges (gazdasági helyzet, magánvasutak) környezetben. Az eszközparkon azonban szükséges változtatni, szinte luxus a jelenlegi kocsiparkunk.

A CEO szerint az idei 150 fős létszámfogyást nagyon rosszul készítették elő. Most emiatt normalizálni kell a munkaügyi kapcsolatokat. Az RCH-ban van jövő! Az utóbbi időben a vállalat mindig a változást kommunikálta, a marandó értékek helyett. Kárt okozott a hibás kommunikáció. Dr. Kovács Imre feladatuk határozta meg, hogy a humán terület kezdjen építkezni.

Az RCC-ről elmondta, hogy nem Magyarországon kell fuvar csinálni, hanem cseh, szlovák, román és bolgár területeken. Amíg dr. Kovács Imre ügyvezető igazgató az RCC-nél, addig nem is fog kárt okozni.

A saját vasúti kocsik eladása az RCA tőkeproblémáira volt egyfajta megoldás. A tulajdonos ezt vetítené ki az RCH-ra is (RC Wagon probléma). Egyelőre jövő július 1-ig sikerült eltolni az ez ügyben hozandó döntést. Véleménye szerint az ötlet az RCH-ra (a magyar viszonyokra) nézve nem racionális, nem éri meg.

A kiszervezés a kocsivizsgálók megszerzése fontos volt. Arnold Schiefer távozása után azonban jelentősen megváltozott a környezet. Ebben a helyzetben a kocsivizsgálók kiszervezése jó ötletnek tűnt, úgy gondolták, hogy a MÁV-hoz történő átadással biztonságot lehet adni egy foglalkoztatási csoportnak. Dr. Kovács Imre elmondta, hisz abban, hogy ennek a cégnek van jövője, a vezetői pozícióját is három évre meghosszabbították. A kocsivizsgáló projektet lefűj-
ják.



A súlyemelés

Nagy Róbert a magyar súlyemelő sport megszállottja, a hatvanas évek többszörös magyar bajnoka, Európa bajnoki ezüst és bronz érmes. Azok közé a vasutas élsportolók közé tartozott, akik tanulmányaik befejezése után a MÁV-nál helyezkedtek el és miként a sportban, a

megszállottja

Róbert 1940. június 3-án született Székesfehérváron. Általános iskolába Sárbogárdon, középiskolába Budapesten, a Kandó Kálmán Híradásipari Technikumba járt, ahol 1958-ban érettségizett. Az alacsony termetű, 149 centiméter magas és 32 kilogramm súlyú fiút a testnevelési órákról gyakran felmentették. Magától adódik a kérdés: *a gyenge fizikumú fiúból, hogyan lett válogatott súlyemelő?*

– Érettségi után felvettek a Budapesti Műszaki Egyetem Villamosmérnöki Karára, ahol négy félévig kötelező volt a testnevelés. Előbb úszni kezdtem, utána szertornáztam, majd a súlyemelésnél kötöttem ki. Az egyetemi sportklubba, a MAFC-ba jártam edzésre. Fizikailag hamar megerősödtem. Így az eredmények gyorsan jöttek. 1961-ben, a válogatott tagjaként, már a világbajnokságra, egy évvel később az Európa bajnokságra is kijutottam. Legjobb eredményeim: az Európa bajnokságokon két ezüst és egy bronzérem, a világbajnokságokon 4-5. helyezés. Szakításban országos rekorder, nyomásban és lökésben egyéni csúcs tartó voltam.

Egyetemi tanulmányait 1963-ban fejezte be. Vasutas edzője révén még abban az évben az akkori MÁV Landler Jenő Járműjavítóban kapott állást. A

súlyemelést is az üzem sportklubjában, a Testvérség súlyemelő szakosztályában folytatta. Mivel csúcsra járatott sportkarrierje miatt csak öt évvel később 1968-ban diplomázott, a járműjavítóban a gőzmozdony főjavításokon dolgozott, majd a futópróbák csapágymelegedés ellenőrzésére készített hőérzékelő mérőműszert.

Nagy Róbert vasutas életútja, sportkarrierjéhez hasonlóan, gyorsan ívelt. A MÁV Szombathelyen kínált nekik lakást és gyengeáramú mérnök végzettségnek megfelelő állást, amit elfogadott.

Új munkahelyén, a távközlő- és biztosítóberendezési fenntartási főnökségnél műszerészként kezdte, majd a távgépíró és telefonközpont berendezéseinek üzemeltetésében és karbantartásában, az országos vasúti automata távvalasztohálózat központjainak a telepítésében vett részt. A szombathelyi berendezést is ő vette át. Szakértelmére, szorgalmára a főnökség és a szakág vezetői is felfigyeltek. Előbb főmérnökké, két év múlva pedig a főnökség vezetőjévé nevezték ki. Időközben, levelezőn újabb diplomát szerzett a BME Közlekedésmérnöki Karán. A

súlyemelést a felelősségteljes vezetői beosztás mellett, a Haladás színeiben még 1972-ig folytatta. Utána néhány évig edzősödött, amit újabb pályaváltás miatt abbahagyott. 1991-ben a MÁV Távközlő és Erősáramú Biztosítóberendezési Központ vezetőjévé nevezték ki. Két évvel később a Gazdaságirányítási Rendszer, (GIR) igazgatója lett. Ebből a beosztásból ment nyugdíjba.

– *Hogyan telnek a nyugdíjas évek?*

– Nem unatkoztam. A nyolcvanas évektől részt veszek a nemzetközi súlyemelőversenyek rendezésében. Hosszú évekig a Nemzetközi Súlyemelő Szövetség tudományos bizottságának is tagja voltam.

Mivel a speciális szabályok miatt a versenyeken nagyszámú rendezőre van szükség, rájöttem, hogy számítógéppel ezen lehet segíteni. Írtam egy programot Commodore 64-re. Amikor már jól működött telefonon felhívtam dr. Aján Tamást, a Nemzetközi Súlyemelő Szövetség főtitkárát, aki felkarolta a programot, melynek használata 1986 óta kötelező a versenyeken.

– *A nyári olimpiai játékokon is?*

– Igen. Az 1988. évi szöuli olimpiától a londoniig minden olimpián, súlyemelő világ- és Európa bajnokságon részt vettem. Volt olyan év, amikor tizen-négy nemzetközi verseny rendezésében működtem közre. A Fidzsi-szigeteken rendezett versenyre csak oda 44 óra volt az út. Az idén május első felében Peruban ifjúsági világbajnokságon, június második felében Kínában pedig egy súlyemelő szoftver tesztelésén vettem részt a szövetség képviselőjeként.

Hetvenhárom éves vagyok, ezek a hosszú repülőutak már fárasztóak, a halálom is romlott, ezért úgy döntöttem, hogy kiképezek két olyan MÁV-os fiataalt, akik a diszpécsterszolgálat szoftverének kidolgozásában már eddig is segítettek és részt vesznek a versenyprogram fejlesztésében is. Nekik szeretném átadni a stafétabotot.

A Nemzetközi Súlyemelő Szövetség Nagy Róbertet a technikai bizottságban és a versenyek rendezésében végzett kiemelkedő munkájáért többször részesítette elismerésben, 2012-ben pedig beválasztották a sportág halhatatlanjai közé.

Visi Ferenc

Újra nyár, újra Balaton!

Június 20-24. között ismét Zamárdiban pihenhattunk, a VSZ üdülőben. Összesen 24 fővel, jó hangulatban, gyorsan telt az utazás.

Szobafoglalás, kipakolás, a finom „meglepetés” ebéd elfogyasztása után irány a Balaton. Csodálatos, napos időben, meleg „tenger-vízben”, vidáman töltöttük a pihenés napjait. Az esti szalonasütés fokozta a jókedvet. Hajóval kirándultunk Balatonfüredre, Tihanyba, felfedeztük a környező táj szépségét. Gyorsan teltek a napok, s már azt vettük észre, hogy visszafelé robogunk a vonattal.

Kellemes „pár napot” töltöttünk a magyar tenger partján. „Jövőre veletek, ugyanitt!”

Becsei Tamás
TBF SZB. Miskolc



Kirándulás Egerbe

Egy forrónak ígérkező nyári napon, június-22én reggel indultunk két busszal Miskolcra, közel 80 fővel kirándulni Szilvásváradra és Egerbe.

Szilvásváradra fél 9-re érkezünk, innen egy különleges közlekedési eszközzel, az erdei kisvasúttal haladtunk tovább, ami közel 5 km hosszúságban kanyarog a Szalajka-völgyben. Utazás közben festői látványban volt részünk. A szépen felújított végállomásról serpentin jellegű turistaúton kaptunk föl, az Istállós-kői, egykoron ősember lakta barlanghoz. Visszafelé sétálva megnéztük a Fátyol-vízesést, ami hazánk egyik legszebb természeti látványossága. A Szalajka-patak vizéből lerakódott mészkő különleges képződményt hozott itt létre. A természet alkotta, lépcsőszerű gátjain fátyolszerűen lezúduló víz varázslatos látványt nyújtott.

A Horotna-völgyben lévő, Szabad-téri Múzeumot is bejártuk, ami a régi erdei mesterségeket, és művelői mostoha életkörülményeit eleveníti fel. Visszafelé az erdei kisvonatból jól látható volt a pisztrángtelep is. Szilvásváradról Eger felé vettük az utunkat.

A belvárosban ebédeltünk egy étteremben, majd Magyarország egyik legkedveltebb idegenforgalmi célpontja, az egri vár felé vettük az irányt. Sajnos itt már elkapott bennünket az eső, de ez sem szegte kedvünket, hogy megnézzük a történelmünk egyik kiemelkedő eseményének helyszínét. Az idegenvezetőnk a hősök termében kezdte a vár történetének bemutatását. Itt van Dobó István várkapitány márvány sírmlékének fedőlapja. Utána a kazamatákban ismerkedtünk a várvédők életével, és fegyvereik működésével. A várfalon sétálva gyönyörködtünk a város panorámájában. Látogatásunk során megnéztük a várban lévő többi kiállítást is. A délután hátra lévő részében a belvárosban ismerkedtünk Eger nevezetességeivel és látnivalóival.

A program végén jó hangulatban, az egész napos programtól feltöltődve, kellemesen elfáradva érkezünk vissza Miskolcra.

Vass László

TS Hungaria Kft

VSZ alapszervezet titkára



Gratulálunk a 63. Vasutasnapon kitüntetett kolléganőknek, kollégáknak!

Zamárdiban, a „magyar tenger” partján



Miskolcon a Vasutasok Szakszervezetének tagjai nagyon megszerették a VSZ üdülőt. Ebben az évben egyre többen fogtunk össze és családi kirándulást szerveztünk Zamárdiba.



Úgy is mondhatnák, hogy a VSZ Miskolci Területi Igazgatóság Szakszervezeti Bizottságánál ez már hagyomány. Évek óta, júniusban egy hosszú hétvégére családi kirándulás keretében – egyre többen, idén 67 fővel – visszatérünk a Zamárdi VSZ-es üdülőbe.

Június 26-án – borongós, szeles reggelen – vidám hangulatban üdvözöltük egymást Miskolcon a Tiszai peronján. Lelkesedésünket az idő nem tudta befolyásolni. Bizakodtunk, mert a jó időt az előző napokban „megrendeltük” a Balatonra. Nyékládházán, Füzesabonyban, Budapesten folyamatosan szálltak fel a vonatokra a kollégák családjukkal együtt. Jó társaságban gyorsan telik az idő, utazásunk során vidáman elcseverésztünk, a gyerekek játszadoztak, egyszer csak a vonatablakából a Balatont láttuk. Az üdülőbe érkezve Nagy Andrea üdülővezető köszöntötte csapatunkat, mindenkihez volt egy-egy kedves szava.

Mikor beléptünk az épületbe szembetűnőek voltak a változások, a recepciós pult kialakítása, az új szociális helyiség, az ebédlőben az új asztalterítők. A berendezés nagyon barátságos hangulatot tükrözött, a szobákban az új ágynemű, rend, tisztaság, kellemes komfortos érzéssel töltött el bennünket. A gyerekek öröme új játékokat is felfedezhettünk. Szinte mindenkinek az volt a véleménye, hogy a VSZ vezetése nagyon jó döntést hozott mikor az üdülő üzemeltetését saját kézbe vette. Látszik a gondos gazda törődése, munkája eredményeként sokan nagyon kellemes környezetben tölthetik el pihenésüket és töltődhetnek fel.

Vidám hangulatban, szívünkben jó érzéssel foglaltuk el szobáinkat. A nagy hullámok és a szeles idő az első napokban nem sok lehetőséget adott a fürdőzésre. Ezért családi, játékos vetélkedőt szerveztünk, melyhez különböző kellékeket kaptunk segítségként az üdülő vezetőjétől. Mindent megtettek azért az

üdülő munkatársai, hogy a vendégek minél jobban érezzék magukat. Három csapatban vetélkedtünk: többek között az almahámozási verseny, vasutas activity, staféta verseny szemeteslapáton vízilabdával. Láthattuk, hogy futás közben, a kanálban a ping-pong labda milyen ingatag, az összekapaszkodó futóversenyen is sokat kacagtunk. A számháborúban kicsik és nagyok nagy harcot vívtak, melyet többször megismételtünk. A csocsó és az asztalitenisz verseny minden családtagot megmozgatott.

Eltúráztunk a Szamárkőhöz és a kilátóhoz. A Balaton felülről csodás látvány volt, a tájház és az ottani kalauzolás örök emlékként megmarad. Tihanyba hajózás, az apátság. A városnézés után az üdülőben finom, laktató vacsora várt bennünk.

Az esti szalonasütés szintén mindenkit a tűzhöz vonzott, együtt kart-karba öltve Szabó Péter gitárkíséréte mellett, a Balaton csobogásától kísérve énekeltünk éjszakába nyúlóan. A túlparti fények tükröződtek vissza a vízben, még a hold és a csillagok is ránk nevettek.

Természetesen most is volt mindenkinek egy angyalkája, aki egész idő alatt kedveskedett neki. Mikor az utolsó napokban felfedtük a kilétét, mindenki nagyot kacagott.

Szívet melengető érzés volt, ahogy láttuk ki hogyan oszon az étkezdébe ajándékát titokban elhelyezni, vagy mennyire kedveskedik az angyalka a korai „kabóca” fogmosóval, vagy egy friss forrókávéval. A 10 év alatti gyerekek körében élvezetes játék volt a „kagylóvadászat”. Előző éjszaka leple alatt a homokozóban elrejtett kagylók gyűjtése komoly feladat elé állította a gyerekeket. Az elrejtett 100 kagylóból 89-et megtaláltak, s a jutalom sem maradt el a szomszéd fagyizóban.

Az együttlét, a kirándulások, játékok annyira összekovácsolták a csapatokat és a családokat, hogy utolsó este játékos vetélkedőt mindenki élvezte, késő estig játszottunk. A csillogó gyermekszemek arról győztek meg bennünket, hogy érdemes így együtt tölteni az időt. Eldöntöttük, hogy – olyan kincs került a birtokunkba, ami nagyon ritka és értékes, a szeretet, az egymásra figyelés, összetartás, törődés – ezt nem hagyjuk veszni. Amíg lehet, együtt nyaralunk kicsik és nagyok Zamárdiban, a VSZ üdülőben.

Köszönjük az üdülő vezetőjének és munkatársainak a figyelmet, a gondoskodást, a programjaink megtartásához a segítséget, a finom, laktató ételeket. Feltöltődve, erőt gyűjtve, szívünk-lelkünk telve jó érzéssel, vidám, kedves élményekkel indultunk haza. Javasolom minden vasutas szakszervezeti tagtársunknak, hogy

éljenek a lehetőséggel, töltsenek el minél több napot családjukkal, vagy munkatársaikkal a Vasutasok Szakszervezete Zamárdi üdülőjében. Szép parkosított, közvetlenül a Balaton partján, nyugodt, barátságos, biztonságos környezetben pihenhetik ki a vasutas, munkás hétköznapiakat.

Szakolczainé Szabó Erzsébet
Miskolc Ig.SZB titkár





VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÜDÜLŐJE ZAMÁRDI TÉRÍTÉSI DÍJAI 2013

CÍM: ZAMÁRDI KISS ERNŐ UTCA 3.

ÜDÜLŐVEZETŐ: NAGY ANDREA

TELEFONSZÁM: 36-30/732-95-63

E-MAIL: UDULO@VSZ.HUWWW.VSZ.HUTérítési díjaink a *Vasutasok Szakszervezete* tagjai és családtagjai számára

Árunk az ÁFÁ-t tartalmazza és Forintban értendők! (Ft/fő/nap)	Elő- és utószezon teljes ellátással VSZ tagoknak és családtagjainak	Főszezon teljes ellátással VSZ tagoknak és családtagjainak	Szállásdíj elő- és utószezon VSZ tagoknak és családtagjainak	Szállásdíj főszezon VSZ tagoknak és családtagjainak	Étkezési díj VSZ tagoknak és családtagjainak			
					Reggeli	Ebéd	Vacsora	Teljes étkezés
Felnőtt komforttal	7000	7800	4400	5200	650	1300	1050	2600
Gyermek komforttal	5200	6400	2600	3800	650	1300	1050	2600
Felnőtt fél komforttal	6000	6800	3400	4200	650	1300	1050	2600
Gyermek fél komforttal	4900	5400	2300	2800	650	1300	1050	2600

Térítési díjaink külső vendégeink számára

Árunk az ÁFÁ-t tartalmazza és Forintban értendők! (Ft/fő/nap)	Elő- és utószezon teljes ellátással NEM tagoknak	Főszezon teljes ellátással NEM tagoknak	Szállásdíj elő- és utószezon NEM tagoknak	Szállásdíj főszezon NEM tagoknak	Étkezési díj NEM tagoknak			
					Reggeli	Ebéd	Vacsora	Teljes étkezés
Felnőtt komforttal	8000	9000	5000	6000	800	1550	1100	3000
Gyermek komforttal	6000	7000	3000	4000	800	1550	1100	3000
Felnőtt fél komforttal	6500	7500	3500	4500	800	1550	1100	3000
Gyermek fél komforttal	5500	6000	2500	3000	800	1550	1100	3000

Csoportos kedvezményeink

Árunk az ÁFÁ-t tartalmazza és Forintban értendők! (Ft/fő/nap)	Szállás VSZ tagoknak	Étkezés VSZ tagoknak	Szállás NEM tagoknak	Étkezés NEM tagoknak
Felnőtt	2400	2600	3800	3000
Gyermek	1800	2200	2200	3000

Csoportos kedvezményre minimum 20 fő együttes elhelyezése esetén van lehetőség, elő- és utószezonban.

Előszezon május 15-július 1-ig
Főszezon július 2-től- augusztus 20-ig
Utószezon augusztus 21-től szeptember 30-ig

Gyermekeknek 3 éves korig a szállás ingyenes!
Gyermekeknek 12 éves korig 50% kedvezményt biztosítunk, az étkezés árából!

A térítési díjaink az ÁFÁ-t tartalmazzák, de a helyi önkormányzat által megállapított idegenforgalmi adót (IFA 370Ft/éj/fő) nem. Az 18 éves kortól érkezéskor az üdülővezetőnél kell befizetni. Az árváltozás jogát fenntartjuk!

Víz spórolás

A víz spórolás, a környezettudatosság és a pénztárcánk miatt is fontos. Bizonyos megoldásokkal akár vízfogyasztásunk felét is megtakaríthatjuk. Nézzük, hogyan!

Sokszor nem is gondoljuk végig, hogy amivel a kertünket öntözzük, vagy a WC-t öblítjük le, az bizony tiszta ivóvíz, amit a világ egyes országaiban rengetegen nélkülöznek.

A tudósok szerint néhány évtized múlva Európa is szenvedő alanyává válhat a vízhiánynak. Hogyan tehetünk ellene, illetve ami talán még fontosabb, hogyan

spórolhatunk meg évente több tízezer forintot?

A Vasutasok Szakszervezete jóvoltából szeretnénk bemutatni egy olyan csapra és zuhanyra szerelhető víztakarékos szűrőt, mellyel vízfogyasztásuk akár 25-35%-kal is csökkenthet. Az adagolón lévő szűkítő miatt kevesebb víz folyik ki a csapból, de hogy

az eddig megszokott komfortérzet megmaradjon, az adagoló, a különleges vákuum technológiának köszönhetően, levegőt szív magába, mellyel feldúsítja a vizet. Ennek köszönhetően nem érzékelhető a különbség.

Szakszervezeti tagok számára a kedvezményes árból további 15% kedvezményt biztosítunk, illetve 3 hónapos próbagaranciát vállalunk. Ez azt jelenti, hogy 3 hónapos próbaidőt biztosítunk, mely letelte után Ön eldöntheti, hogy megtartja-e az adagolókat.

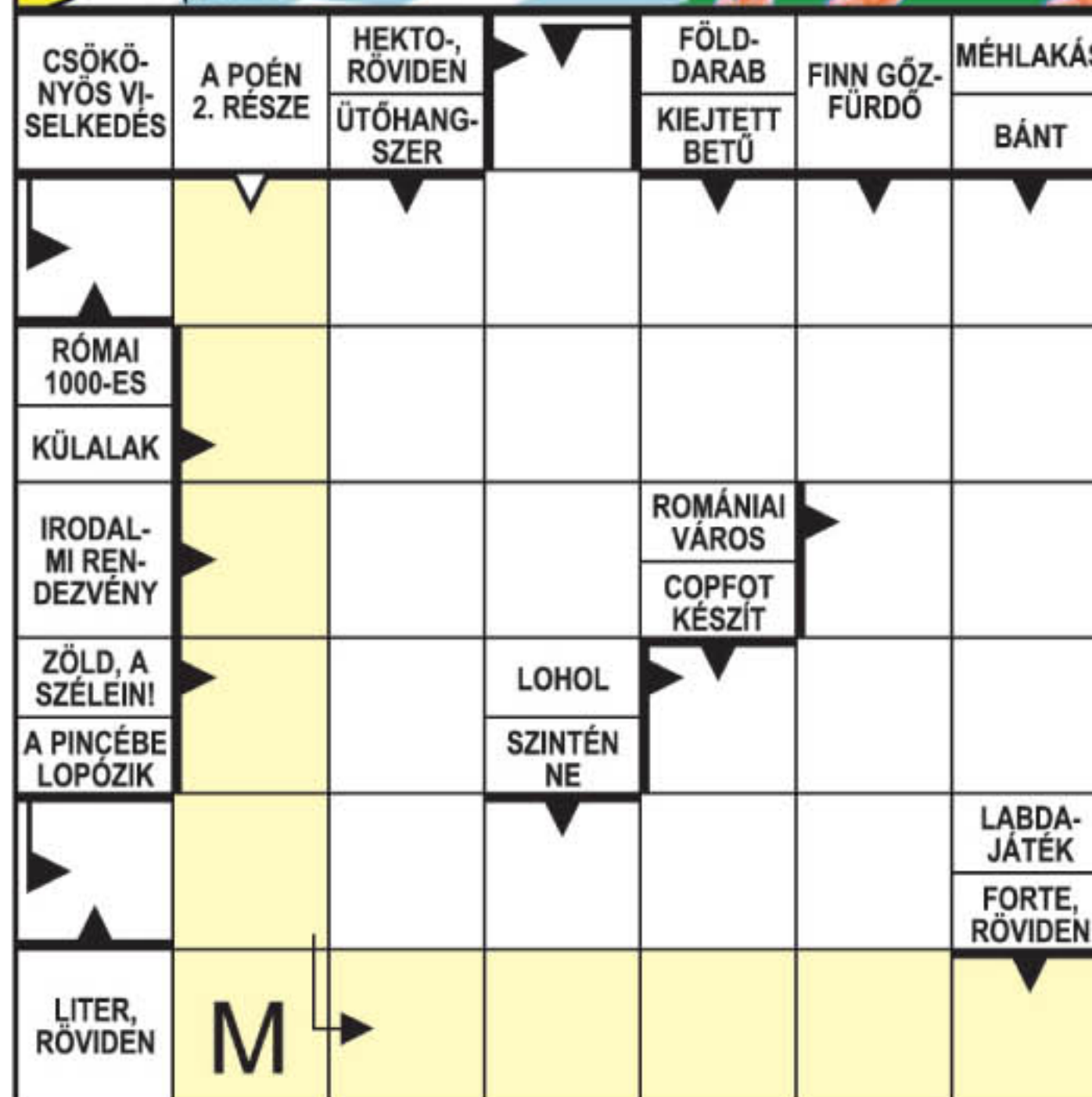
Csapra szerelhető adagoló ára: 1.790 forint helyett 1.520 forint.

Zuhanyra szerelhető adagoló ára: 2.890 forint helyett 2.450 forint.

Amennyiben szeretné megrendelni szűrőinket, vagy további kérdései lennének, kérjük, hívja az alábbi telefonszámot:

0630/484-1656
www.vizsporolas.hu





A POÉN 1. RÉSZÉ	ELJUTÁS A CÉLIG TOLDA- LÉKFAJTA	LÁBVÉG! LÁTÓ- SZERVÜNK	FÜSTBEN ÁLL!	SPANYOL ÉS FRANCIA AUTÓJEL	FELTÚNÓ, KIRIVÓ ADATLAP ROVATA	KÉRDŐ- SZÖCSKA NAPI MENÜ	NEWTON, RÖVIDEN A RÉNIUM VEGYJELE	RÉSZÉRE SZÁMÁRA
								M
SIEMENS, RÖVIDEN KÖTÖZŐ- ANYAG			A FÖLD RÉSZE PIRUL A HÚS					
MÁRVÁNY- MINTÁ- ZATÚ				SEBEN KÉPZŐDIK JOG- SZERŰ			LILA, A KÖZEPÉNI! NÉMÁN IJED!	
NAGYON MEGIJED PÉPES ÉTEL					TÁPLÁLÓ FOLYADÉK KÖNNYŰ BOR			ORIENS, RÖVIDEN ELŐKE- LŐSKODÓ
		MEG- HÚZÓDIK KATONA, RÉGIESEN						
		A KÓRHÁZ JELE BAR, RÖVIDEN	PROB- LÉMA KÉMLEL				MÁRVÁNY- DARAB! PÁZSITOS	
	FÉRFINÉV PÉLDÁUL A HEROIN					EGY ..., SE; SEHÁNY TŰZKŐ, RÉGIESEN		
		JELFOGÓ EFFÉLE, KÖLTŐIEN			HARCOL FOLYÓ FELETT ÍVEL			
BECÉZETT RICHÁRD A GALGA PARTJAI!					MELYIK HELYRE? IZOMBAN REJLIKI!			KECSES MOZGÁSI RÓTVAD
			NAGYON KEDVELŐ					
			!	KEMÉ- NYEN RÁCSAP				

A photograph of a playground area. On the left, there is a green metal structure, possibly a climbing frame or a small bridge. In the center, there is a sandpit with a pile of sand. The background shows a body of water and some trees. The sky is clear and blue.



Ajánlattételi határidő: 2013.08.26.

MAGYAR VASUTAS

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF
a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke
Felelős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

www.vsz.hu

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

augusztus 16-17-18-án és szeptember 13-14-15-én
-10% a Praktiker valamennyi áruházában.

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)



„Mutassuk meg, milyen az amikor a vasutas vízre száll”

JELENTKEZÉS ÉS BŐVEBB INFÓ
SZÉLES SZILÁRDNÁL
VASÚTI 01/21-52
+36-30/412-98-26
IFI@VSZ.HU

Vasutas fiatalok nyári találkozója
2013. Augusztus 9-10-11
Tiszafüred (Camping)



VSZ TAGOKNAK: 5500 FT NEM VSZ TAGOKNAK: 8500 FT

[CHARLIE]