

MÁJUS 1.

Ea nap nálunk sokáig a sörről, virsliről, a majálisról szólt. Ma is van sör, virsli és majális, de nem szabad elfeledkeznünk arról sem, hogy miért mentünk több tízezeren a Városligetbe, az összefogást, a munkásszolidaritást ünnepelni.

Az idei május 1. is a szakszervezetekről és a munkavállalókról, a munkavállalásról szólt. Mi, vasutasok megtettük az első lépést még tavaly amikor a három konföderációhoz tartozó szakszervezetek megkezdtek az együttműködést. Fél év elteltével létrehoztuk a Vasutas Szakszervezetek Szövetségét.

Január végétől az egyeztetésekben is megindult a közös munka, melynek már kézzel fogható eredményei is vannak annak köszönhetően, hogy a szakszervezetek erői nem egymás ellen hatnak. Ezek közül néhányat kiemelve a Start-Gépész-Trakció vállalatoknál az Mt-től jobb megállapodást sikerült elérni a 30 napon túli táppénz beszámításában az éves szabadság megállapításánál. A MÁV Zrt-nél a szabadság kiadása a 2012. évi módon történik, ezáltal nincs veszteség a rövid hónapok alatt. De említhetnék egy egész más területet is: a 2013. évi üdülési szezonban a kiskeresetű munkavállalók részére az önrész megfizetésének elérése, ezáltal mintegy 2600 fő tudja igénybe venni a pályázati üdülés lehetőségét díjmentesen.

A nyilvánosság előtt is megmutattuk, hogy a közös ügy érdekében együttműködünk: az idei bérfejlesztéssel kapcsolatban közös demonstráción hallattuk hangunkat. Ennek megvan az eredménye, mert a VOSZ is elfogadta, hogy legyen bérajánlás.

Úgy gondoljuk az összefogásnak nincs alternatívája. Ma ezzel étvágyat csináltunk a konföderációknak is, így egy nagy bejelentés történt a városligeti majálison.

Az MSZOSZ, az Autonómok és a SZEZ feladják önállóságukat, és új néven új szövetséget hoznak létre. A VSZ-nek ebben is fontos szerepe volt, mert mozgatórugója tudott lenni a változásnak.

Ne feledjétek, a világ állandóan változik. Aki egy helyben áll, az lemarad. Ez igaz a szakszervezetekre is. Együtt kell haladnunk a világgal, hogy reagálni tudjunk az aktuális kihívásokra. Egy dolog viszont állandó, értetek, a munkavállalókért dolgozni a változó világban!

Bodnár József
alelnök



Amikor az állóvíz hullámokat vet

▼ A nyolc órás munkaidő kiharcolása volt a fő célja százhuszonhárom éve az első május elsejei felvonulásnak. Talán a sors játéka, de hazánkban mindenféle harc nélkül másodszor sikerült elérni ugyanezt az állami szféra alkalmazottainál.

Igaz, a trend megfordult, mert amikor végre sikerrel jártak elődeink, komoly előrelépés volt a nyolc óra munka, nyolc óra pihenés, nyolc óra szórakozás szlogenje, manapság viszont hátramenetbe kapcsolt ezzel az „eredménnyel” a magyar munkástörténelem. Nem először, persze, és lehet, hogy nem is utoljára.

Korántsem a közelmúltban történt az első visszalépés. Annak a bizonyos munkásállamnak az egyik kevésbé feltűnő, de fontos teendője volt az ünnepet úgy felkarolni, hogy a munkások ünnepéből rövid úton munka ünnepét kreált. Az akkori urak hozzáállása valahol érthető, hiszen a gyakorlatban szó sem volt munkásállamról, de az már kevésbé logikus, hogy a rendszerváltások után miért maradt meg munka ünnepének az egykori szocialista országokban, így nálunk is a mai napig. Biztosan több magyarázat is létezik, egyik lehet jó eséllyel az, hogy a megelőző évtizedekben mi magunk is hátrébb soroltuk a közérdek és a kölcsönösség fontosságát - azt nagyrészt az államra kellett bízunk.

Maga a történet úgy kezdődött, hogy ezernyolcszázkilencven május első napján tömegek vonultak az utcára az Egyesült Államokban, csakúgy, mint Magyarországon. Sem nálunk, sem a tengerentúlon nem számítottak akkora összefogásra, ami végül is összejött, és még sokszor megismétlődött a következő száz évben. A legkülönbözőbb munkások foglalták el az utakat Budapesten, az írni, olvasni alig tudóktól a műveltebb melósokig. Pedig valójában semmi különös nem történt, csupán rájöttek a tizenkilencedik század rabszolgái, hogy együtt többre jutnak, mint külön-külön.

A későbbi május elsejének volt egy addig kevésbé ismert jellemzője is, mégpedig az, hogy nem csak azok vonultak, akiknek nagyon rossz volt a helyzetük, hanem azok is, akik a korabeli állapotokhoz képest jobb körülmények között, jobb bérért dolgozhattak. Ez nem csak a felvonulásokon vált rendszeressé, hanem az évszázados munkaharc más eszközeiben is megnyilvánult, így például a sztrájkokban sem csak mindig azok vettek részt, akikért megszervezték. A jelenség nem más, mint a közös, kölcsönös segítségvállalás és felelősség. Egyszerűbben nevezhetjük szolidaritásnak, mely nélkül képtelen hatékonyan működni egy szakszervezet.

Az idők folyamán, ahogy változott a világ, úgy vált sikeresebbé az érdekvédelem, szelídülni látszottak a felvonulások, és nőtt a mai értelemben ismert majális jelentősége. Ez azt jelentette, hogy a hagyományossá váló felvonulásokat délutáni, esti szórakozás követte, ami gyakran nem csak munkatársi, hanem baráti, családi jelleget is öltött. Bárhogyan változtak a körülmények és külsőségek, sokáig megmaradt az összetartozás „szelleme”, és a gondolat, hogy ma én vagyok bajban, holnap talán te szorulsz segítségre, de mindenképpen csak együtt érhetjük el a céljainkat.

Különösen szembetűnő a változás, ha a fővárost és a nagyvárosokat hasonlítjuk össze az igazi vidékkel. A falvakban gyakorlatilag már a rendszerváltozás előtt megszűnt mindenféle május elsejei ünneplés, a tavaszi munkák viszik azóta is a prímét. A városokban pedig a majális szórakoztató jellege maradt meg, az is főleg az előző esti koncerteket, kisvárosi rendezvényeket jelenti. Mindez korántsem biztos, hogy baj, mert vannak ugyan „nyolcórás” gondjaink bőven, de nincs sortűz, nincsenek bebörtönzések. Kérdés, hogy a részben elvett, részben

kikopott munkásünnep állóvizébe vissza lehet-e hozni a harcok jelleget, ha úgy hozza a szükség?

Manapság ismét az összefogás korát éljük, és bár még korai az eredményekről beszélni, de mintha valami megmozdult volna. Nemrég a három nagy vasutas szakszervezet hozta létre a Vasutas Szakszervezetek Szövetségét. A múlt héten még nagyobb követ dobta az érdekvédelem állni látszó vizébe a konföderációk: május elsején három szakszervezeti szövetség nyilvánította ki, hogy egyesítik erőiket, és a jövőben össze kívánnak fogni. Ezt az Autonómok, az MSZOSZ és a SZEF elnökei jelentették be közös nagygyűlésükön, ami hetven szak-

szervezet, köztük a Vasutasok Szakszervezetének összefogását jelentheti.

Minderről Egyesülési Nyilatkozat is született, ami-ben többek között olvashattunk arról, hogy a versengő szakszervezetek ideje lejárt. Ennek oka, hogy az elkülönülést, sőt esetenként ellenségeskedést szült, amit a pártpolitika igyekezett kihasználni. Ezért talán nem véletlen, hogy az alapértékek között előkelő helyet foglal el a pártsemlegesség. No és minden szakszervezet alapja: a szolidaritás. Erre valószínűleg nagyobb szükségünk lesz a jövőben nekünk, vasutasoknak is, mint gondolnánk. Mindenesetre bízzunk abban, hogy az egyesülések, szövetségek hullámai nem csak az iszapot kavargják fel, hanem a letisztulás után méltó képviselői lesznek tagságuknak.

Dolhai József

Trabant

Ledöglük a trabantos az út szélén. Arra megy egy BMW-s, és felajánlja, hogy elhúzza a legközelebbi szervizig.

Rá is kötik a trabantot a vontatókötélre, a BMW-s meg rálép a gázpedálra és gyorsulni kezd.

A trabantos persze nagyon fél, így eszeveszett dudálásba kezd. Elhúznak egy rendőrszárny mellett, mire az beszólik a központba:

– Ilyet még nem láttatok, egy Trabant 180-al megy egy BMW mögött, és még dudál, hogy előzni akar!

Barátnők

Két lány elmegy a diszkóba, az egyiküket felkéri egy jóképű pasi. Tánc közben a lány megkérdezi a fiút:

– Olyan sápadt vagy. Miért nem mész gyakrabban a napra?

– Most szabadultam a börtönből.

– És miért kerültél be?

– Megfojtottam a feleségemet, levágtam a fejét és bedobtam egy folyóba.

Tánc után a lány visszatér a barátnőjéhez és ezt súgja neki:

– Képzeld, nőtlen!

Tégla

Vagány csávó megy a barátnőjével az utcán éjszaka. A lány meglát egy üzletet, ahol bundákat árulnak.

– Jaj, de szép bundák! Úgy szeretnék egyet!

A fickó fog egy téglát, és betöri a kirakatot. Kiveszi a kabátot és odaadja a lánynak.

Mennek tovább, majd egy Mercedes-kereskedés előtt a barátnő újra megszólal:

– Jaj, de szép autók. Majd meghalok egy ilyenért! Vegyél nekem egyet!

Erre a fickó: – Na, vegyél már vissza! Mit gondolsz, lopom én a téglát?

Félidőben az összefogásról (is)



Az elmúlt november végén számoltunk be a kongresszuson az addig elvégzett munkákról, azóta is folyamatosan informáljuk egymást a testületekben (elnökség, választmány, területi, szakmai és rétegértekezleteken, fórumokon, infókban, országos újságok hasábjain, rádió és televízió csatornákon), de most a szakszervezeti választási ciklus közepén szükségét érzem, hogy ilyen módon is megosszam gondolataimat a tagság széles nyilvánosságával.

Az már elcsépelet mondat, hogy nehéz időszakot élünk, egyébként is, az utóbbi negyven évből kevés könnyűre emlékszem.

Tudtam két évvel ezelőtt is, hogy nagy fába vágom a fejszémet, ugyanakkor mégsem gondoltam, hogy a legutóbbi gazdasági- anyagi- politikai válság ilyen elhúzódó lesz, és ilyen mély morális válságot okoz az országban és a mozgalomban is.

Miközben mindenki értékekről beszél, az érdekek mindent felülírnak. Üdítő kivételek persze vannak, lásd a diákok megmozdulásai, akik nem magukért, de a mögöttük sorakozó fiatalabbakért emelték fel szavukat, apáikat megszégyenítő bátorsággal, nekünk példát mutató szolidaritással.

Igen, mi is tettünk lépéseket, hogy értékeinket megvédjük, hoztunk döntéseket, melyek a szervezet számára fontosak, előremutatóak voltak, megvédve magunkat az Mt. átírásából és a vasút átszervezéséből adódó csapásoktól, de ami számunkra értékméntés, előrelépés, az másoknak érdeksérelem lehet.

Éppen csak elkezdődött a munkavállalók érdekét nem szolgáló, elburjánzott szakszervezeti mozgalom integrálása, összefogása a hatékonyabb érdekvédelem irányá-

Nagyobb politikai erőt képviselünk, mint ahogy azt sokszor gondoljuk és ennek irányultsága nem lényegtelen.

ba, máris támadások keresztüzébe kerültünk, kerültem az elkerülhetetlen változások ellenzői részéről. Ezért fontos, hogy mindig nézzetek a szervezeteinket, vezetésünket támadó hírek, híresztelések mögé, és itt is keressétek az érdeket.

Gondoljátok meg, kinek, kiknek az érdeke az egységesülő szakszervezeti mozgalom és vezetés támadása, lejáratása. Manapság nagy gyakorlata van a karaktergyilkosságnak. Bárkit meg lehet támadni, akár a médiában nagy betűkkel, és elnézést kérni kicsivel, talán még pár forint büntetést is befizetni, de addigra a megtámadott becsülete megkérdőjeleződött.

Bár még a vasúton belüli összefogás sem forrta ki teljesen magát, ezért lehetnek sűrűlődések közöttünk, de május elsején újabb összefogásnak lehattunk tanúi.

Konföderációnkban, az MSZOSZ-ben is komoly vitákat váltott ki vasúti összefogásunk, de nagyon hamar ezek a viták azt generálták, hogy az MSZOSZ lett a konföderációk közötti összefogás hajtómotorja. Most az látszik, hogy ami egy évtized alatt nem sikerült (a hat konföderáció valamilyen szintű összefogása) az most akár fél év alatt véghez mehet, ha nem is teljesen, de mindenféleképpen előre mutatóan. Az irány határozottan látszik, és bár mindenhol kimondtuk, kimondjuk azt, hogy ezek a szövetségek nem más ellen, és nem más kárára jönnek létre, mégis lehetnek érdeksérelmek. Vannak, akik valamilyen okból kívül maradnak, vagy máshol, más módon kell dolgozniuk a mozgalomban. Lehetnek érdeksérelmek, melyeket most a politikai választások közeledtével fel lehet erősíteni, mert ne legyen kétségünk, hogy mind a két politikai oldal céltáblája lehetünk így, vagy úgy.

A vasutas szövetséghez tartozó szakszervezetek újságjai huszonöt ezres példánya nem huszonöt ezer olvasót, inkább huszonöt ezer családot jelent. Sok országos napilap esetleg a szemetesben landoló politikai tartalmú levél, hirdetés milliókért sem tud ennyi embert hitelesen megszólítani. Nagyobb politikai erőt képviselünk, mint ahogy azt sokszor gondoljuk és ennek irányultsága nem lényegtelen. Erről is szó van, szó lesz itt tagtársak, barátaim. Ezért vigyázzunk egymásra, döntéseinkre, szervezeteinkre, egyszóval értékeinkre. Ne hagyjuk, hogy akár belülről, vagy kívülről megbontsák sorainkat.

Csak egységes vezetéssel és egységes szervezettel tudunk élve maradni és hatékonyan érdeket védeni.

Az optimisták azt mondják jövőre jobb lesz. Én ezt már sokszor hallottam, volt, hogy bejött. Talán most is, de addig is tartunk ki. A világ, az ország, a vasút válsága ellenére ne csússzunk erkölcsi, morális válságba, mikor nem egymást segítve, megértve, de másokat bántva próbálunk megmaradni, feljebb jutni.

(Ezért is) éljen május elseje, a munka és a munkavállalói összefogás ünnepe!

Papp Zoltán
elnök

Az európai közlekedési dolgozók visszavágnak!?

A május végi, soros kongresszusára készül az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF), melynek főtitkárával, Eduardo Chagasszal (képünkön) beszélgetünk egy vasúti szekcióülés szünetében.

– **Chagas úr, a Vasutasok Szakszervezete 2011. évi kongresszusán személyesen is jelen volt, ahol a küldöttek találkoztak önnel. Megtenné azért, hogy néhány szóban bemutatkozik?**

– Portugáliából származom, 52 éves vagyok, 1986 óta dolgozom a szakszervezeti mozgalomban. Titkárként kezdtem a kereskedelmi hajózás területén, 2000-ben kerültem az ETF-hez, ahol a halászlát, kikötői és tengerhajózási szektorok közös titkára lettem. Az ETF 2005-ös kongresszusán pedig megválasztották a testület főtitkárának, majd 2009-ben újraválasztották.

– **Az ETF soros kongresszusára készül, mely a hónap végén Berlinben kerül megrendezésre az alábbi szlogenel: A globális válságtól a globális igazságig- az európai közlekedési dolgozók visszavágnak. A 2009 évi kongresszus óta az ETF elérte céljait?**

– A 2009-es kongresszus mottója az Erős szakszervezetek a fenntartható közlekedésért volt. A kongresszus számos határozatot hozott, melyeket az ETF megpróbált megvalósítani. Természetesen mindig van lehetőség még többet tenni, azonban úgy gondolom, hogy a rendelkezésre álló humán és egyéb erőforrás mellett, valamint nem elfelejtve, hogy tagszervezeteink milyen kihívásokkal néznek szembe nap mint nap, a mérleg inkább pozitív. Az ETF úgy véli: erős szakszervezetekre van szüksége ahhoz, hogy ő maga is erős és elismert szociális partner legyen. Úgy vélem sok és különféle lehetőséget biztosítottunk tagjaink számára, gondolok itt a képzési és tapasztalatszerzési alkalmakra.

– **Milyen mélyen érintette a válság az európai közlekedési szektort, illetve azok munkavállalóit? Látható már a fény az alagútban?**

– Az Egyesült Államokból induló válság kezdeti sokkját követően a legtöbb európai ország a megszorító intézkedések sorozatával még mélyebbre ásta magát, tovább mélyítette a válságot. Véleményem szerint a már elismerten rossz megközelítéssel kezelt válság (a megszorító intézkedésekkel) egy stratégia része, melynek célja a jóléti állam és az Európai Szociális Modell lerombolása. Meg vagyok győ-

ződve arról, hogy ez addig nem változik amíg a társadalom, különösen a szakszervezeti mozgalmak nem egyesülnek és közösen nem utasítják el azokat a politikákat, melyek révén ide jutottunk. Sajnos azt kell, hogy mondjam a fény még nem látható, viszont a reményt nem szabad feladni.

– **Szakszervezetünk, mint vasutas szakszervezet különös figyelemmel kíséri az európai szintű vasúti politika kialakítását: liberalizáció, kiszervezés, 4. Vasúti Csomag. Gyakran az az ember érzése, hogy az ilyen törvényeket, szabályokat alkotó EU-s tisztviselők nem igazán láttak közről vasutat.**

– Néha valóban nehéz megérteni azt a megszállottságot, ahogy jól működő rendszereket próbálnak nemes egyszerűséggel szétverni. A bizottság nemrégiben terjesztette be a 4. Vasúti Csomagot, melynek fő irányvonala a belföldi személyszállítás liberalizációja.

– **A szociális dömping, vagyis az olcsó munkaerő alkalmazása kulcsprobléma az európai közlekedési szektorban, habár a vasút eddig még nem igazán érintett. Erről mondana néhány gondolatot?**

– Talán a tengeri hajózás volt az első közlekedési ágazat, ahol ez a jelenség megjelent: a munkáltatók a munkavállalókat egyszerűen versenyeztették a még alacsonyabb fizetésért. Sajnos napjainkra ez a gyakorlat elterjedt és más ágazatokban is felütötte a fejét. Gondolok itt a közútra, légi közlekedésre és a folyami hajózásra. Igaza van, a vasutat mindez eddig még nem érintette, de meg kell jegyezni, hogy a vasút „elnemzetköziesedése” valamint a határátmeneti forgalom felerősödése révén sajnos itt is elterjedhet. Az ETF eltökélt abban, hogy ez ellen harcolni kell, de ehhez a tagszervezeteink munkájára is szükség van.

– **Nem tudom tudta-e, hogy a magyar vasút 167 éve indult útjára. A MÁV valaha a legnagyobb munkáltató volt az országban, több mint 160.000 munkavállalót alkalmazva. Ma az egész ágazat (beleértve a magántársaságokat is) 50.000 fő alatt van. Vannak hasonló trendek Európában is?**

– Sajnos azt kell mondjam, hogy ez egész Európára jellemző, óriási leépítéseket szenvedett el az ágazat az elmúlt évtizedekben. A leépítések nagy része az átalakítási programok miatt következett be, melyeket egyébként nagy nemzetközi pénzügyi szervezetek (mint IMF) erőltettek rá az adott kormányokra. Sajnos ez tökéletesen rávilágít arra, hogy Euró-



pában hiányzik a közös közlekedési politika, amelyben mindenki közös érdeke a fenntartható, megfizethető közlekedés, melyben a vasút, mint a környezetbarát közlekedési mód növeli részesedését.

– **A régiókból származó szakszervezeteket gyakran éri az a vád, hogy nem elég aktívak európai szinten. Ezek többsége vé-**

leményem szerint a nyelvi akadályokból ered.

– Tökéletesen igaza van. A régiókból érkező szakszervezeti tisztviselők részvételét a nemzetközi munkában gyakran nehezíti a szinkrontolmácsolási lehetőségek hiánya. Ennek javításán az ETF-nek is dolgoznia kell.

– **Mint említette Portugáliából származik, Brüsszelben él, dolgozik, ami teljesen más közeg, mint szülőföldje. Sikerült már ezt megszokni? Hiányzik valami otthonról?**

– A munkatempó az ETF-ben egész embert kíván, vagyis nem sok idő van azon morfondírozni, hogy mi van otthon. Természetesen hiányzik az otthoni éghajlat, a hagyományos ételeink. Már 13 éve Brüsszelben élek, így volt időm ezt az életet is megszokni.

– **Beszélgetésünk végén milyen üzenetet küldene a magyar vasutas munkavállalóknak?**

– Tisztában vagyok azzal, hogy Magyarország milyen időket él meg. Aggódva figyeljük a demokratikus rendszerek lerombolását. Sokkal aggasztóbb véleményem szerint az, hogy az EU intézményei mindeddig nem emelték fel ez ellen szavukat. Papp Zoltán elnök úrtól tudjuk – aki egyébként az ETF végrehajtó bizottság megbecsült tagja –, hogy az országukra a kemény jobboldali kormányzás és az elnehezülő szociális párbeszéd a jellemző. Az ETF természetesen ismételt kinyilvánítja szolidaritását a magyar munkavállalóknak a demokratikus értékek melletti harcukban. Nagy örömünkre szolgál, hogy a vasúti szektor nagy szakszervezetei a szorosabb együttműködés mellett döntöttek, mellyel még erősebben el tudják érni céljaikat. Terveim közt szerepel, hogy látogatást tegyek Magyarországon és közelebbről meg tudjam ítélni a helyzet súlyosságát.

– **Főtitkár úr, köszönöm a beszélgetést és sok sikert kívánok a jövőben!**

– Én is köszönöm a beszélgetést és a lehetőséget!

Komiljovics Máté

A nyugdíjasok betegellátása

A VSZ ONYSZ elnöksége április 9-én tartott soros ülésén tűzte napirendre a vasutas nyugdíjasok betegellátását az egészségügy, ezen belül a fekvő és járóbetegellátás tükrében.

Mint ismeretes, a fekvőbetegellátó intézmények tavaly július 1-jével kerültek állami fenntartásba. A járóbeteg ellátás struktúraátalakítása pedig folyamatban van. Az egészségügyi ágazat vezetőinek terve szerint a járóbeteg ellátó intézményeket eredetileg január 1-jével kellett volna átvenni.

A tervet időközben módosították, az egészségügyi „salátatörvény” előírásait december 28-i hatállyal módosították.

A kormány célja, hogy hatékonyabbá váljon a járóbeteg ellátás. Ennek érdekében a teljesítményvolumen korlátot is felülvizsgálják és egyes fekvőbetegellátásokat – ilyen az egynapos sebészet és a kúraszerű ellátások – a járóbeteg ellátáshoz irányítják. Jelen-

leg ugyanis a járóbeteg ellátás háromnegyed része a kórházakban történik.

A járóbeteg ellátás struktúra átalakítása a vasútegészségügyben nem okoz változást, mert a Vasútegészségügyi Nonprofit Kiemelten Közhasznú kft. gazdasági társaságként működik.

Arra viszont számítani lehet, hogy a céghez tartozó rendelőintézetekben nő a várakozási idő.

Az mindenekelőtt megnyugtató lehet a vasutas társadalom számára, hogy a fekvő-, de főként a járóbeteg ellátás szilárd alapon nyugszik. A vasutas nyugdíjasok, miként az aktívak is, a vasútegészségügyi járóbeteg ellátó és rehabilitációs intézmények mellett a Honvéd Kórház és a települési önkormányzatok szakintézményeit is igénybe vehetik.

Az elnökség a második napirend keretében tárgyalta A nyugdíjjárulék mértékének változásai a nyugdíjak alakulására című előterjesztést. Mint ismeretes, Magyarországon 1950 óta, úgynevezett felosztó-kirovó nyugdíjrendszer van érvényben, amely járu-

lékokkal finanszírozott jövedelem és biztosítási időtől függő szolgáltatásokat nyújtó rendszer. Ebből következik, hogy az ellátás nemcsak jogalapját, de a mértékét tekintve is a befizetett hozzájárulásokhoz igazodik. A nyugdíjjárulék fizetési kötelezettség a munkáltatót és a munkavállalót egyaránt terheli. A nyugdíjak mértékét jelentősen befolyásolja a járulékfizetési készség, a járulék mértéke, a levont jövedelmek aránya, a népesség alakulása, ezen belül a foglalkoztatottak száma, és a vonatkozó törvényi szabályozások.

A különböző nyugdíjbiztosítási ellátások változatlanul a társadalombiztosítás rendszerébe tartoznak.

A jelenleg érvényes Alaptörvény XIX. cikkében kimondja: Magyarország arra törekszik, hogy minden állampolgárának szociális biztonságot nyújtson. Amennyiben a kormány csak állami nyugdíjrendszert akar működtetni, ez nagymértékben függ a járulékok befizetésétől, mert csak ebből lehet a nyugdíjakat finanszírozni.

Visi Ferenc

Élményvonattal Kassára, a Márai expresszszel

A MÁV Nosztalgia Kft. élményvonata, a Márai express április 20-án, szombaton Kassára, Európa kulturális fővárosába érkezett.

Az élményutazásra több mint ötszázán váltottak jegyet. A nagy létszám miatt a szerelvény tizenkét kényelmes, ülőhelyes, egy-egy étkező és bisztró-kocsiból és az utasok szórakoztatására szolgáló Orfeum kocsiból állt. A szolgáltatásokról a vonaton – oda-és visszaútn – a házigazdák, Szendrei András a MÁV Nosztalgia Kft. ügyvezető igazgatója és Szigeti András értékesítési vezető tájékoztatták az utasokat.

Kassára érve az utasok csoportokat alkotva, szervezeten, magyar nyelvű idegenvezetéssel indultak a belvárosba. Egy népesebb csoport, a megújult magyar színházban, a Tháliában, Márai Sándornak A gyertyák csonkig égneek című színművét, majd az író emlékszobát tekintették meg

és csak utána indultak városnéző sétára, Kassa patinás belvárosába, amely bővelkedik látnivalókban.

Tele van műemlékekkel és rendkívül színes a múzeumi kínálata is.

Egy, részben vasutasokból és vasútbarátokból álló csoport, Szendrei Andrással az élen, a kassai fűtőház területén rendezett, aznap megnyitott nemzetközi vasúti járműkiállítást tekintett meg. A kiállításon egyaránt láthatók voltak a szlovák vasút régi és új vonó- és vontatott járművei. A látnivalókról – szűkebb körben Sinkó Zoltán, a Szlovák Vasút kassai személyszállítási vezetője és Ádám Zoltán nyugdíjas vasutastól kaptunk tájékoztatást.

A Márai expressz élményvonat délután 5 órakor indult vissza és este érkezett Budapest Nyugati pályaudvarra. Utasai útn hazafelé sem unatkoztak.

Az Orfeum kocsiban tartott latin- és görög tánccbemutató után a Holiday Star zenéjére főként a fiatal párok fáradhatatlanul ropták a táncot.

Visi Ferenc

Zalaegerszegen maradt a sakk Vándor Kupa

A VSZ ONYSZ Szabadidő és Kulturális Bizottsága Örökös Vándor Kupa Sakkversenyt rendezett április 18-án Budapesten a szervezet Teleki Blanka úti központjában.

A versenyt Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Köszöntője után Seres László versenybíró ismertette a lebonyolítás rendjét. A körmérkőzéses formában lebonyolított sakkversenyt – megismételve az elmúlt évi sikerét – Tamás György a zalaegerszegi vasutas nyugdíjas alapszervezet tagja nyerte. Ezzel újabb egy évig övé a Vándor Kupa. Második helyen Seres László, a kiskunfélegyházi alapszervezet tagja végzett. Harmadik díjban, a versenybírószám döntése értelmében ketten, Schnitschen László, a debreceni és Virág Sándor a szobi nyugdíjas alapszervezet tagja részesültek.

A győztesnek járó örökös Vándor Kupát és a helyezetteknek járó díjakat Győri István, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke adta át.

V.F.

Százéves vasutas

Érsekújváron, 1913-ban született Várszegi György vasutas nyugdíjas, aki április 12-én töltötte be 100. életévét.

A jeles évforduló alkalmából vecsési otthonában, családjával körében, a MÁV Zrt., a MÁV Trakció Zrt., a Vasutasok Szakszervezete, nyugdíjas alapszervezete és a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány képviselői is köszöntötték és ajándékokkal halmozták el az ünnepeltet.

Várszegi György az egykori Északi, illetve a Hámán Kató fűtőháznál volt mozdonyvezető, onnan ment nyugdíjba. A Vasutasok Szakszervezetének 1946 óta tagja. Nyugdíjba vonulása után sem fordított hátat a szakszervezetnek, a Központi Hivatalok és Intézmények nyugdíjas alapszervezetének a tagja.

V.F.



Végzett az 1/V.

Októberében írta alá szervezetünk nyugdíjas és ifjúsági rétegszervezetei a Nemzedékek közötti szerződést.

dődött Budapesten, a VSZ ONySz székházában. Az előadásokra kéthetenként került sor. A hét alkalommal tartott oktatást végül vizsga zárta, amelyen mindenki sikeresen szerepelt. Az oktatás a tudás átadásán túl, arra is remek alkalom volt, hogy a két korosztály sajátos problémáit megvitassuk, valamint segítsük egymást a megoldásában.

Mit írtak a vizsgán a tanulók a tanfolyamról?

„Az előadások változatosak voltak. Főleg a vetítéses bemutatás volt számomra újdonság. Jó érzés volt ez a kis tanfolyam. Valami azért a 'koszon' kívül is ragadt ránk. Most a gyakorlás fog következni. Ha rendszeresen használjuk a gépet, talán később felejtünk.

Égy kicsit okosodtunk, többet tájékozódunk a közös dolgainkról.

Akkor már több megbeszélés is folyt, hogy milyen tartalommal kívánjuk felolteni a megálapodást. Az elhatározást tett követte és a tanfolyam január 24-én kez-

ONySz székházában. Az előadásokra kéthetenként került sor. A hét alkalommal tartott oktatást végül vizsga zárta, amelyen mindenki sikeresen szerepelt. Az oktatás a tudás átadásán túl, arra is remek alkalom volt, hogy a két korosztály sajátos problémáit megvitassuk, valamint segítsük egymást a megoldásában.



Örültem a lehetőségnek, valamint jó társaságba, kiváló oktatóval kerültem össze. Kellemes hangulatú foglalkozások voltak és így könnyen telt az idő. Sokszor került szóba a számítógép használatának szükségessége.”

Érdekes volt ennyi tudásra éhes öreg harcossal gyakorolni azt, amit az unokáik már elfelejtettek.

Széles Szilárd

Fiatalok Ausztriában

Az Osztrák Ifjúsági Szövetség (ÖGJ) április 27-én, Bécsben tartotta 33. kongresszusát, amelyre én is meghívást kaptam.

Előző napon érkeztünk a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség elnökével Kismartonba, ahol Burgerland tartomány ifjúsági elnökségével tartottunk megbeszélést az utolsó találkozásunk óta eltelt időszakról. Elmondták, hogy tartományi szinten sokan nyugdíjba vonulnak a szakszervezeti mozgalmából, így sok helyen a fiatalok kerülnek a ranglétrán feljebb.

Reggel, Bécsbe megérkezve, meglepve tapasztaltam, hogy a mintegy 400 küldött és meghívott fiatal 93%-a megjelent az ország minden pontjáról, szombaton, szabadidejükben... Külföldről csak Magyarországról és Németországból hívtak meg partnereket. A Munkáskamara elnöke köszöntőjében elmondta, hogy ugyan most már kevesebb haja van, de ő is innen „nőtt” ki, hiszen annak idején egyik alapítója volt az ifjúsági szervezetnek. Záró gondolatában kiemelte, hogy közösen kell tennünk azért, hogy a fiatalok munkához és otthonhoz juthassanak Ausztriában.

Az Osztrák Szakszervezeti Szövetség elnöke valamint a Munkáskamara elnöke is dicsérte a kongresszuson leköszönő elnök, és csapatának a munkáját, valamint ki-

emelték, hogy a szervezet talán a legmozgalmasabb időszakán van túl. A kongresszust köszöntötte még dr. Heinz Fischer tartományi elnök, Barbara Prammer a Nationalrat (parlament) elnöke, dr. Claudia Schmied oktatási miniszter.

Valamennyien elmondták, hogy nagyon fontos számukra az ifjúság, hiszen övéké a jövő és minden, amit ma tesznek az idősök annak a hatását a fiatalok fogják érezni és megélni, ezért is fontos, hogy az ifjúsági szervezetet meghallgassák és a véleményüket igen is figyelembe vegyék.

A leköszönő elnök az elmúlt két év munkáját közel 15 perces videóban mutatta be. Késő estébe nyílt a 3 fő és 36+1 egyéb kongresszusi követelés megvitatása. A követelések tárgyalása során igen heves viták és véleménykülönbségek alakultak ki, az ágazatok között. A vitákat csak a szavazatszám-láló bizottság tudta csillapítani, amikor második vagy harmadik újrászámolás után megállapították a szavazás eredményét, amit elfogadták a résztvevők.

Az új elnök Sascha Ernszt lett, akit 92,3%-os támogatással választották meg. A kongresszus mottója: „Ne csak kikanalizni akarjunk, hanem tegyünk is hozzá”, tehát hogy nem csak az eredményeket akarjuk learatni, hanem mint szakszervezeti tagok tegyünk is ahhoz, hogy elérjük közösen a kitűzött célt.

Széles Szilárd



Képernyős munkahelyek követelményei

II. RÉSZ – MUNKAKÖRNYEZET, EMBER-GÉP KAPCSOLATA

Az előző részben a képernyős munkahelyek általános követelményeivel foglalkoztunk, most pedig a munkakörnyezetnek és az ember-gép kapcsolatnak az előírásait ismertetjük meg olvasóinkkal a vonatkozó jogszabály alapján.

A képernyős berendezést úgy kell kialakítani, üzembe helyezni, illetve üzemben tartani, hogy rendeltetésszerű használat esetén ne jelentsen egészségi kockázatot, vagy balesetveszélyt a munkavállalók számára.

A berendezések részei

Képernyő

A megjelenő jelek jól definiáltak és világos formájúak, megfelelő méretűek legyenek, a jelek és a sorok között megfelelő térközzel. A képernyőn megjelenő kép legyen stabil, villódzásnak, vagy az instabilitás más formájának nem szabad előfordulnia. A fényesség, illetve a jelek és a háttér közötti kontraszt legyen a használó által könnyen állítható és a környezeti feltételekhez könnyen hozzáigazítható. A képernyő a használó igényeinek megfelelően legyen könnyen és szabadon elfordítható, dönthető. Biztosítani kell külön monitorpolc, vagy állítható asztal használatát. A képernyő legyen mentes olyan tükröződéstől és fényvisszaverődéstől, amely a használónak kényelmetlenséget, látási nehézséget okozhat.

Billentyűzet

Legyen dönthető és a monitortól különálló annak érdekében, hogy a használó kényelmes testtartást vehessen fel munka közben, és keze ne fáradjon el. A billentyűzet előtt legyen elég hely ahhoz, hogy a számítógépkezelő kezét és csuklóját megtámaszthassa. A billentyűzet felszíne legyen fénytelen, a fényvisszaverődés elkerülése érdekében. A billentyűkön lévő jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők és a munkahelyzetből jól olvashatóak legyenek.

Munkaasztal vagy munkafelület

Legyen olyan nem fényvisszaverő felületű és nagyságú, hogy biztosítsa a monitor, a billentyűzet, az iratok és a csatlakozó eszközök rugalmas elrendezését. A laptartó legyen állítható, és a használó számára kényelmes olvashatóságot biztosító helyzetben rögzíthető.

Munkaszék

Legyen stabil, továbbá biztosítsa a használó könnyű, szabad mozgását és kényelmes testhelyzetét. A szék magassága legyen könnyen állítható. A szék támlája legyen magasságában állítható és dönthető. Igény esetén lábtámaszt vagy saroktámaszt, illetve kartámaszt kell biztosítani.

Munkakörnyezet

Térkövetelmények

A munkahelyet úgy kell megtervezni és méretezni, hogy a használónak legyen elegendő tere testhelyzete és mozgásai változtatásához.



Megvilágítás

Az általános, illetve helyi világítás (munkalámpa) biztosítson kielégítő megvilágítást és megfelelő kontrasztot a képernyő és a háttér között, tekintetbe véve a munka jellegét és a használó látási követelményeit.

A képernyőre és más munkaeszközökre vetődő, zavaró tükröződést és fényvisszaverődést oly módon kell megelőzni, hogy a képernyős munkahely telepítésekor a munkaterem és a munkahely megtervezését összehangolják a mesterséges fényforrások elhelyezésével és műszaki jellemzőivel.

Tükröződés és fényvisszaverődés

A képernyős munkahelyeket úgy kell megtervezni, hogy a fényforrások (ablakok és más nyílások, átlátszó vagy áttetsző falak), világosra festett berendezési tárgyak, vagy falak ne okozzanak közvetlen fényvisszaverődést, és amennyire csak lehetséges, ne idézzenek elő tükröződést a képernyőn.

Az ablakokat igazítható takaróeszközök megfelelő rendszerével kell ellátni, hogy a képernyős munkahelyre eső nappali megvilágítást csökkenteni lehessen.

Zaj

A munkahelyhez tartozó berendezések okozta zajt figyelembe kell venni a munkahely berendezésekor, különös tekintettel arra, hogy ne zavarja a figyelmet és a beszédmegértést.

Klíma

A munkahelyhez tartozó berendezések nem fejleszthetnek olyan mennyiségű hőt, hogy az a munkavállalónak diszkomfort-érzést okozzon.

A használó legyen védve a sugárzó és áramló hőhatásoktól és az asztal alatt hőt termelő berendezésektől. A páratartalmat megfelelő szinten kell biztosítani és tartani.

Sugárzás

Minden sugárzást a látható fénysugárzás kivételével, a használó egészsége és biztonsága szempontjából elhanyagolható szintre kell korlátozni.

Ember és gép kapcsolata

A szoftver tervezése, kiválasztása, bevezetése és módosítása, a képernyős munkafeladatok megtervezése során a munkáltató az alábbi elveket vegye figyelembe: a szoftver feleljen meg a feladatnak, minden betűt a magyar helyesírásnak megfelelő formában jelenítsen meg a képernyőn és a nyomtatásban. A szoftver legyen könnyen használható és szükség esetén a számítógép-kezelő ismeret- és tapasztalatszintjéhez igazítható, rendelkezzen magyar nyelvű súgóval, semmilyen a munkavállaló teljesítményére vonatkozó mennyiségi vagy minőségi ellenőrzési lehetőséget nem szabad igénybe venni a dolgozók tudomása nélkül. A rendszerek a képernyő előtt dolgozóhoz alkalmazkodó formátumban és ütemben jelezzék ki az információkat. Alkalmazni kell a szoftver-ergonómia elveit, különösen az ember által végzett adatbeviteli és adatfeldolgozási feladatokban. A rendszerek biztosítsanak visszajelzést a munkavállalóknak a teljesítményükről.

Kondor Norbert
MÁV Zrt.KMvB elnök

Keresztrejtvényekkel a Magyar Vasutasért

Az elnökség a „Magyar Vasutasért” kitüntetést 2013. évben a Magyar Vasutas keresztrejtvényét készítő Csosch Bt. csapatának adományozta. A kitüntetést *Baross Botond* a Bt. vezetője vette át az elnökség április 24-i ülésén.



Vállalkozásuk 1999-ben alakult. Az eltelt években több mint százezer rejtvényt készítettek partnereik és olvasóik szórakoztatására. Mára meghatározó céggé váltak a hazai rejtvény és rejtvénylapkiadó piacon. Mindezt annak az eltökélt elhatározásuknak köszönhetően, hogy mindvégig hosszú távra terveztek. Hitvallásuk szerint érdemes igényes terméket készíteni, nem behódolni a múló divatnak, vagy a költségcsökkentés túlzott hajszolásának.

A vállalkozás jelenleg 45 lappal van jelen a magyarországi rejtvénypiacon. Ezek között megtalálhatóak kétheti, havi és negyedéves kiadványok egyaránt, az újságoktól a rejtvénykönyvekig. Újságjaik minden rejtvényfejtő igényt kiszolgálva szórakoztatják olvasóikat, 4 éves kortól a 100 év felettiekig. Mindenki megtalálhatja a kedvenc rejtvénytípusát, mindezt a neki megfelelő nehézségi szintben elkészítve. Nyilvántartásunk szerint 2005 óta készítenek rejtvényeket a Magyar Vasutasba.

A jó együttműködés eredménye, hogy a keresztrejtvények beszerzése nem okoz stresszes szituációt a lapzártkor, mindig időben érkezik a megrendelt rejtvény.



A kitüntetéssel járó tárgyjutalmat nagy büszkeséggel és örömmel fogadták, a vele járó pénzjutalmat pedig átutalták a Pető Intézet javára. A cégvezető örömeiben úgy határozott, hogy jutalomban részesíti a munkatársakat,

melyet már azóta meg is kaptak. Gratulálunk és további sikeres rejtvénykészítést kívánunk a csapatnak, mert azt látni és érezni, hogy igazi csapatmunka folyik.

Bodnár József alelnök

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége 2013-ban MSZOSZ-DÍJ kitüntetés adományozását javasolta a MÁV Szimfonikus Zenekar részére. A kitüntetési ünnepségen részt vett a zenekar vezetője, az ott működő alapszervezet titkára és helyettese, valamint a KHI Szakmai Képviselőlet vezetője is.



A MÁV Szimfonikus Zenekart 1945-ben alapította az ország legnagyobb vállalata, a Magyar Államvasutak, amely a mai napig is legfőbb támogatója a közel száz muzsikust foglalkoztató együttesnek. Egyike az ország élvonalbeli hivatásos zenekarainak, re-

pertoárja a barokk zenétől a modern, kortárs művekig terjed.

A zenekart azzal a céllal alapította a MÁV, hogy a zene, a kultúra és a művészet országszerte eljusson a vasutas dolgozókhoz. A vidéket járva, a zene szeretete, a zene-művek terjesztése volt a céljuk. Vasúton utazva a vasutas kultúrházak állandó fellépői, művészei voltak.

Jelenleg is folyamatosan szervez a zenekar a Múzeum utcai próbatermébe Baba – mama Bűgőcsiga koncertet, várandós kismamáknak és kísérőiknek Szeretethang koncertet, valamint Unokák és nagyszülők koncertjét.

A Vasutasok Szakszervezete ünnepi rendezvényeinek állandó résztvevői.

A MÁV Szimfonikus Zenekar 1947-től szervezi bérleti előadásait Budapest legjelentősebb koncerttermében, a Zeneakadémián, a 2005 tavaszi megnyitása óta pedig a Művészetek

Palotájában. Kamarazenekari bérlet-sorozatait a Festetics Palotában és a Magyar Rádió Márványtermében adja. A sorozat művészeti vezetője *Csaba Péter*, a zenekar vezető karmestere.

A zenekar rendszeres közreműködője a Budapesti Tavaszi Fesztiválnak.

A MÁV Szimfonikusok nevéhez fűződik az elmúlt évek egyik legnagyobb szakmai és közönségsikere, a Mozart-maraton.

A MÁV Szimfonikusok fennállása óta számos kiemelkedő karmester-egyéniséggel és szólistával dolgozott együtt bel- és külföldön egyaránt.

Vezető karmesterei voltak: *Szöke Tibor*, a zenekar alapítója, majd *Lukács Miklós*, *Pécsi István*, *Oberfrank Géza*, *Nagy Ferenc*, *Mark Gorenstein* és az utóbbi húsz évben *Gál Tamás*.

Bodnár József alelnök

Az érdekvédelmi csoport munkája az elmúlt másfél hónapban a MÁV Zrt. kollektív szerződésének módosítására, a MÁV Csoport átalakítására, valamint a 2013. évre szóló bérfejlesztéssel kapcsolatos kérdésekre koncentrált.

Kollektív szerződés:

A kollektív szerződés újabb módosítását a munkáltató kezdeményezte. Az utolsó egyeztetésre április 10-én került sor, ahol a VET tagjai a szakszervezetek által tett észrevételeket, javaslatokat tárgyalták meg. Az ülésen nem született megállapodás, továbbra is függőben maradtak az alábbi témakörök:

- gépjárművezetők vezetési pótlékának mértéke
- az átirányítás díjazásának módosítása
- a rendkívüli szabadságra jogosultak köre
- a gépkocsival történő munkába járás esetén a várakozási idő definiálása
- a 7., 8. és 10. sz. melléklet felülvizsgálata.

A hatósági vizsgáztatás keretében felmerült problémákkal kapcsolatban a szakszervezetek megállapodtak a munkáltatóval abban, hogy az első javítóvizsga díját a munkáltató téríti meg. Egyes területeken felével csökkent a vizgákérdések száma.

Bérfejlesztés:

Az idei bérfejlesztéssel kapcsolatban a Vasutas Szakszervezeti Szövetség (VASZ) levélben fordult a miniszterelnökhöz, ezzel egy időben pedig a szövetséget alkotó szakszervezetek kollektív munkaügyi vitát kezdeményeztek.

Az első fordulóra április 30-án került sor, ahol a munkáltató továbbra is fenntartotta azon álláspontját, miszerint bérfejlesztésre nem áll rendelkezésére pénzügyi forrás.

A szakszervezetek a munkáltató válaszát nem fogadták el és minimális bérfejlesztési igényként a költségvetési törvényben előírt infláció mértékét, az az 5,2%-ot jelölték meg.

Felhívtuk a munkáltató figyelmét arra, hogy a kollektív munkaügyi vita 7 napos határidejének lejártá után, amennyiben nem születik megállapodás, sztrájkot kezdeményezünk.

MÁV csoport átalakítása:

A munkáltató által április 29-én kezdeményezett rendkívüli konzultáción zajlott a MÁV Zrt. Működési és Szervezeti Szabályzatának, valamint a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. és a MÁV Vagyonkezelő Zrt. Szervezeti és Működési Szabályzatának előterjesztése.

A MÁV Zrt. a jövőben szerződéses rendszerben veszi igénybe a MÁV Szolgáltató Központ Zrt-től és a MÁV Vagyonkezelő Zrt-től az alábbi tevékenységeket: beszerzési és logisztikai, informatikai, számviteli, pénzügyi, ügyviteli, humán-, környezetvédelmi és munkavédelmi, munkabiztonsági, ingatlanüzemeltetés és bérleti, valamint ingat-

Érdekvédelmi hírek

langazdálkodással összefüggő szolgáltatások.

Az NVP Zrt.-be történő integrálás és a MÁV Holding irányítása egyelőre nem jön létre.

A MÁV Informatika Zrt. április 1-jén hatályba lépett cégbejegyzéssel MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-vé alakult.

Az új vállalat vonatkozásában legfontosabb feladatunk a MÁV Zrt.-től hamarosan átkerülő munkavállalók jogosultságainak, juttatásainak megőrzése volt, különösen a kollektív szerződésből, a foglalkoztatáspolitikai megállapodásból és a menetkedvezményi jogosultságból adódó kérdések tekintetében.

A visszavonásra került KSZ felmondás után a felek május 3-án szignálták a kollektív szerződés módosítását. Ennek alapján az új vállalat munkavállalókkal történő feltöltése után lehetőség lesz üzletági függelékek megkötésére. Jelentős változás, hogy a 30 napon túli keresőképtelenség itt is munkaidőnek számít majd, vagyis nem csökkenti a munkavállalók évi szabadságkeretét.

A maximális végkielégítés mértéke a MÁV Zrt.-től átkerülő munkavállalókat kedvezőtlenül érinti, mivel az irányadó, cogens Mt. szabályok miatt a MÁV Informatika KSZ-ében szereplő végkielégítési mértéket – 5 hónap – nem volt lehetőségünk emelni.

A munkáltató és a szakszervezetek megállapodtak, hogy június 1-től december 31-ig tartó hatállyal foglalkoztatáspolitikai megállapodást kötnek, amely minden elemében megegyezik a MÁV Zrt.-nél jelenleg is hatályban lévő megállapodással (MÁV-ÉVEK-, MÁV-ESELY Programok, stb.).

A menetkedvezményi jogosultság tekintetében levélben fordultunk a nemzeti fejlesztési miniszterhez annak érdekében, hogy a menetkedvezmény kérdését szabályozó jogszabály módosításra kerüljön. (Mint ismeretes, a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-be átkerülő munkavállalók közül azok, akik 2009. november 1-jét követően szereztek jogosultságot a menetkedvezményre, az áthelyezés után erre már nem lesznek jogosultak).

A jogszabály módosításig a munkába járás költségének 86%-a helyett az érintett munkavállalók teljes költségét megtéríti a munkáltató.

Vasutasok Szakszervezete

MSZOSZ díjazottak

Szokás szerint ebben az évben is Kecskeméten rendezte meg az MSZOSZ a május 1-jéhez kötődő „MSZOSZ Dél-Alföldi Régióért Oklevél” díjátadását.



Ezen alkalommal jutalmazták az érintett három megye MSZOSZ tagszervezetei által jelölt legeredményesebb szakszervezeti tisztségviselőket. A programot kulturális műsor színesítette. Az ünnepi köszöntőt Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke tartotta, a díjakat Sárosi Péter, az MSZOSZ regionális képviselő vezetője adta át. Az idén 11 fő részesült az „MSZOSZ Dél-Alföldi Régióért Oklevél” elismerésében. Ezt azon szakszervezeti tisztségviselők kaphatják, akik a szakszervezeti mozgalomban tartós és eredményes tevékenységet folytatnak, kiemelkedő teljesítményükkel szolgálják a tagságot, a munkavállalók érdekképviselését és érdekét. A díjak odaítéléséről az RKT ülés, vagy az általa megbízott 4 fős bizottság dönt.

A Vasutasok Szakszervezete kitüntetettjei:

Hedédi-Biténé Gasztány Erika, a területi igazgatóság alapszervezetének titkára, választmányi tag, valamint a START Szakmai Képviselővezető helyettese Csongrád megyéből.

Juhász Erika, Békéscsaba Állomás alapszervezetének a titkára, előtte hosszú időn keresztül bizalmi posztot töltött be, Békés megyéből.

Harman Andrea, a Kecskeméti Állomás alapszervezetének titkára és a Forgalmi Szakmai Képviselő tagja Bács-Kiskun megyéből.

A díjazottak oklevélben részesültek és egy-egy szép hollóházi porcelán vázát kaptak ajándékba, az ünnepi pillanatok után pedig finom ebéddel vendégelték meg őket. Jövőre is szeretnénk a legjobb aktivistáinkat díjazni.

Sebők Tamás

RCH KÜT hírek

▼ Az RCA és az RCH központi üzemi tanácsa Budapest után április 17-18-án Bécsben találkozott.

Kölcsönösen tájékoztatták egymást az aktuális vállalati helyzetről, melynek keretében több prezentációra és előadásra is sor került. Osztó részekről az RCA-nál most befejeződött üzemi tanácsai választásokról adott tájékoztatást *Harrer Werner* KÜT elnök, valamint szólt a cégnél kialakult aktuális helyzetről. Elmondta, hogy április 23-án felügyelő bizottsági ülést tartanak, ahol napirendre tűzik az RCA átalakí-

tását, átszervezését is. Erről többet csak az előterjesztést követően tudhatunk meg.

A szakmunkástanulók RCA-nál történő képzéséről *Heinsberger Franz* tájékoztatta az üzemi tanácsokat. Megtudtuk, jelenleg 400 fiatalot képeznek, melynek közel nyolcvan százaléka marad a vállalatnál.

Nagy hangsúlyt fektetnek gyakorlati képzésre is, mert a szakiskolában csak a képzési idő húsz százalékát, míg a fennmaradó 80 százalékot gyakorlati képzésen töltik a tanulók. Egy-egy részlegnél hat hónapig vannak, majd értékelik az ott végzett munkát. A képzés utolsó részében pedig már oda ke-

rülnek a tanulók, ahol később dolgozni fognak.

A továbbiakban az RCH helyzetéről, valamint a bevezetendő informatikai alkalmazásokról hallgattak meg tájékoztatót a jelen lévők *Zubály Bertalan* KÜT elnöktől és *Kiss Károly* KÜT tagtól. Nagy érdeklődés kísérte a napokban bejelentett V0 vasúti elkerülő szakasz megépítésével kapcsolatban *Mózes Tibor* előadását.

Végezetül a Magyarországot átszelő vasúti korridorok ismertetése következett, kiemelt figyelmet fordítva a 7-es számú vasúti folyosó Budapesten megtartott ülésének, melyről *Zlati Róbert* tartott előadást. Kötetlen beszélgetést követően városnézésre, valamint az új Nyugati pályaudvar megtekintésére is sor került.

Zubály Bertalan

Az Európai Üzemi Tanács hírei

Bécsben ülésezett az EÜT Teherszállítási Szekciója április 18-án. Az ülés első részében a szekció tagjai a vállalat aktuális helyzetéről folytattak megbeszélését, majd *Georg Kasperkovitz*, *Erik Regter* és *Clemens Först* igazgatók tájékoztatói következtek.

Az előadásaikban a 2012-es évről beszéltek, melyről elmondták, hogy Magyarországon és Ausztriában egyaránt jó, és eredményes munka folyt.

Az elmúlt évben jelentős eredményjavulás történt 2011-hez képest, ami a jól összehangolt, közös munkának köszönhető, de hangsúlyozták azt is, hogy további erőfeszítésekre van szükség, hiszen még nincs vége a gazdasági válságnak. A piac csökken, újakat kell feltárni, ami nagyon nehéz, ezért délkeleti irányba kell terjeszkednünk. Különös figyelmet kell fordítanunk továbbra is a törzstőke változásaira, mert nagyon kicsi a mozgásterünk e téren. Majd 2013 első negyedévi teljesítményeiről, valamint pénzügyi eredményeiről beszéltek. Az elszállított tonnák tekintetében az RCA-nál és az RCH-nál is visszaesés tapasztalható, de nem kedvező Magyarországon az euró árfolyam sem.

Nem túl jól áll a cégcsoport, ezért mélyre ható operatív intézkedések várhatók, az április 23-i felügyelő bizottsági ülésen akár döntések is születhetnek a struktúraátalakításról. A Rail Cargo Group további fejlesztésére is sor kerül az idén, de áttekintésre kerülnek az érdekeltségeink is. Még ebben az évben további 15 olyan kis tulajdonhányadú cégtől szabadulunk meg, amelyek nem hoznak eredményt a vállalatcsoportnak.

A veszteséges fuvarokat sem tartjuk meg, sőt sor kerül 120 mozdony értékesítésére is. A szekciótagok által feltett kérdések közt szerepelt az RCC megalakulása, célkitűzései, milyen forgalmakra hozták létre? Továbbá kérdésként merült fel a Magyarországon elvégzett teherkocsik fővizsgálata, annak minősége, s természetesen költségei is. Szóba kerültek az utóbbi időszak balesetei, különösen amelyeket kerékpárok okoztak, és a Taurus mozdonyok üzemi jellemzői, költségei is napirenden voltak. A feltett kérdésekre Az RCH-tól *Clemens Först* adta meg a válaszokat, s ígerte,

hogy azokat a kérdéseket, amelyeket teljes körűen nem tudtunk lezárni, belátható időn belül Magyarországon beszéljük meg.

Az EÜT irodájának vezetője, *Jozef Hohenberger* azt ígerte, hogy a közeljövőben felveszi a kapcsolatot a holding vezetőjével, *Christian Kernnel*. A kialakuló változásokra való tekintettel az Európai Üzemi Tanács ülés összehívását fogja kezdeményezni.

Zubály Bertalan

Recepsarok

Tízperces kuglóf

Hozzávalók 4 főre: 4 tojás, 20 dkg liszt, 20 dkg cukor, 1 csomag vaníliás cukor, 1 dl olaj, 1 dl tej, fél csomag sütőpor, 1 csipet só, 2 evőkanál kakaópor, 1 tábla étcsoki (narancssal isteni), 10 dkg mazsola.

Mennyeien puha, és a csokidarabokkal izgalmas sütemény!

Először melegítsük elő a sütőt 190 fokra. A kuglófformát vajazzunk és lisztezzük ki alaposan. A csokit vágjuk darabokra, a mazsolát áztassuk be, hogy puhuljon.



A tojások sárgáját keverjük habosra – szinte fehéredésig – a fele mennyiségű cukorral és a vaníliás cukorral. Öntsük hozzá az olajat, tejet, keverjük bele a sütőporral elkevert lisztet. A tojásfehérjét verjük kemény habbá, majd keverjük bele a cukor másik felét. A sárgás krémbe óvatosan, fakanállal forgassuk bele a tojások habját, a csokit, és a mazsolát, majd öntsük a felét a formába.

A maradék tésztába keverjük bele a kakaóport, és kanalazzuk a sárga tésztára. Tegyük be a sütőbe. Ha megemelkedett a tészta, mérsékeljük a hőt 160 fokra, és süssük addig, míg a beleszúrt villára nem ragad tészta.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, március 28.

Az **első** napirend keretében tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. tulajdonában, vagyonkezelésében lévő lakások bérleti díjának szabályozása és meghatározása tárgyában Kovács Attila, ingatlangazdálkodási igazgató és Futó Imre, a Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgatója részéről.

Az IGI igazgatója az utasítás tervezetéhez szóbeli kiegészítésében kifejtette: ahol tudták aprólékosan felmérték az ingatlanokat, hogy azt a dokumentumba be tudják dolgozni a növelő és csökkentő tényezőket. Felhívta a figyelmet a lakásállomány évi 300 MFT-tal terheli meg a MÁV Zrt. költségvetését. Mint megtudtuk, mintegy 4200 lakás van nyilvántartva, ebből a szombathelyi számla kibocsátó egység 200 db. számlát bocsát csak ki, ennek az okát is tisztázni kell. Az utasítás tervezet célja nem a nyereség, hanem legalább „nullszaldósra” hozni az éves költségeket.

Horváth István, a KÜT elnöke javasolta, hogy a lakásbérletet három csoportba kellene osztani: 1. foglalkoztatási szempontok alapján lakáskiutalásban részesültek, 2. nyugdíjas, volt munkavállalók és hozzátartozóik, 3. egyéb bérlet, használók. Ezen szempontokat figyelembe véve kellene a szabályozást kialakítani. A KÜT tagjai szerint a beszédett bérleti díjak legalább 50%-át vissza kellene forgatni a lakások műszaki állapotának megőrzésére. A lakásbérleti utasítás tervezet nagymértékben csak műszaki szempontokat vett figyelembe, szemben a 69/2009 utasítással. Ha már rendezni kell a bérleti díjakat, akkor ne visszamenőleg történjen, mert a kiskeresetűeknek nehéz lenne kifizetni. A lakások visszavételével megbízott szervezetnek is van felelőssége, hogy olyan műszaki állapotú lakásokat vegyen át, ami a bérleti szerződéssel ellentétes. Az igazgató viszontválaszában emlékeztetett arra, hogy a felelősség és a munka is egy kézbe lett integrálva, a Vagyonkezelő Zrt.-be.

Másodikként tárgyalta a testület a munkáltatói javaslatot a 2013. II. negyedévi segély és a munkabérelőleg felosztására. A MÁV Zrt. átalakításával összefüggésben csak március 31-ig lett meghatározva a szociális és munkabérelőleg kerete. Az átalakítás csúszása miatt a keretet az évelején elfogadott szempontok alapján április 30-ig arányosan meghosszabbították.

A **harmadik** napirenden belül tárgyaltunk a munkáltató személyében bekövetkező változásról, a MÁV Zrt. munkavállalóit érintő jogi, gazdasági, szociális következményeiről az átadó (MÁV Zrt.) és az átvevő (NVP Zrt., MÁV SZK Zrt., MÁV Vagyonkezelő Zrt.) munkáltatók között létrejövő megállapodás-tervezetről. A MÁV Zrt. KSZ módosításának technikai része már meg-

Zrt. KÜT hírlevél

oldott. Az érdekvédelmi rész tárgyalás alatt. A Szolgáltató Központ Zrt. (MÁV Informatika) KSZ módosításának olyanok kell lennie, hogy munkavállalókat zavartalanul tudja fogadni. Az NVP Zrt.-nél az értesítések kezelését ugyanaz a humánszervezet látja el, mint a MÁV Zrt.-nél. Az átadó és átvevő szervezetek megállapodást kötnek egymással a munkavállalókat érintő és érvényben lévő utasítások és szerződések tekintetében. A felek megállapodtak az egyeztetés folytatásáról.

A **különléleken** belül elkészült a testület Pappné Janics Judit KÜT tagtól, aki április 1-jén nyugdíjba vonult. A testületen belül a szociális bizottság vezetője továbbá a rehabilitációs bizottságban a KÜT delegált tagja volt. Horváth István elnök javaslatot tett a szociális bizottság vezetésére Földi Mihály személyében a rehabilitációs bizottságba pedig Kárá Istvánt javasolta. Amit a testület egyhangúan elfogadott. A közszüntetés után a munka következett, döntés született a beérkezett munkabérelőleg kérelmekről, továbbá a nehéz helyzetben lévő kollégák szociálissegély kérelmeiről.

Rendkívüli KÜT ülés, április 11.

Elsőként tárgyalás és konzultáció zajlott A MÁV Zrt. adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzata című utasítástervezetről. Tóth Tihamér, a MÁV Zrt. belső adatvédelmi felelőse bevezetőjében elmondta rendkívül összetett jogterületről van szó. Az információ védelmi szakterület feladata: A MÁV Csoport informatikai biztonsági, személyes adatvédelmi, minősített adat és üzleti titok védelmi feladatainak ellátása, valamint a MÁV Zrt. közérdekű és közérdekből nyilvános adatainak közzététele. A szakterület felépítését, kapcsolatrendszerét és szabályozását részletesen bemutatta. A munkavállalókra vonatkozóan kiemelte, hogy a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény határoz meg általános magatartási követelményeket. Amely szerint „a munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely – különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján – közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.” Kélményi László informatikai biztonsági szakértő szóbeli kiegészítését követően a KÜT tagjai kiemelték, hogy a munkavállalók számára kiemelten fontos a szabályozás megismerése. Az olyan technikai eszközökről, amelyek a munkavállalók megfigyelésére is alkalmasak érintettek tájékoztatni kell. Ennek módjára javasolták a munkáltatói jogkörgyakorlók útján történő tájékoztatást.

A **különléleken** közt a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók szociális segélyéről döntött a KÜT.

Soros KÜT ülés, április 18.

Munkáltatói tájékoztató hangzott el a szakmai oktatási tevékenység BGOK-on belüli végzésének tapasztalatairól, személyi tárgyi feltételeinek biztosításáról, a vasutas munkavállalóknak a képzési rendeletben (19/2011. (V.10.) NFM) meghatározott vizsgákra történő felkészítéséről. Tura Szvetlana, a BGOK vezetője részletesen ismertette a jogszabályi háttérrel és bemutatta a rendelkezésre álló személyi, tárgyi és technikai feltételeket.

Elmondta, hogy 2011 őszén született döntés a szakmai oktatási tevékenység BGOK-ba történő áthelyezéséről. Az átadás-átvétel 2012. január 2-ával valósult meg. Amikor is 45 forgalmi, főállású októtiszt, illetve 23 TEB-es oktatót vett át a BGOK. Itt nagyon fontos megjegyezni: főleg a TEB területre jellemző oktatási tevékenységet végző munkavállalókból nem mindenki jött át a BGOK-ba. A munkavállalók átvételével párhuzamosan mindenkinek el kellett végezni a vasútszakmai képzéseket, le kellett tenni a hatósági vizsgát, névjegyzékbe felvételt nyerni. Keszmann János képzésfejlesztési és időszakos oktatási vezető az oktatói leterheltséggel kapcsolatban elmondta, hogy a hagyományos nappalos munkarendben nehezen kezelhető, dömpingben jelentkező képzési feladatok végzése. A jogszabályi kereteket figyelembe véve született meg a vezényelt munkarend az oktatók érdekében. A KÜT tagjai elmondták, hogy tapasztalatuk szerint még mindig gond van a különböző eszközökkel kapcsolatban. Gondot jelent például a szkennelés.

Az oktatók leterheltségét is vizsgálni kell, mert a jelenlegi létszámmal nehezen végezhető el a feladat. Kevés idő jut a felkészülésre. A megváltozott vizsgakövetelményekre való felkészítés is komoly felkészülést, igénybevételt jelent az oktatók számára. Megítélésük szerint az oktatói létszám a várható feladatok miatt nem csökkenthető. Az optimalizálási elképzeléseket szeretné megismerni a KÜT, mert az oktatóknak a helyi munkavégzési folyamat változásait is követni kell és a gyakorlati munkavégzésre is időt kell biztosítani.

Másodikként a MÁV Zrt. 2013. évi képzési tervét ismertette Kiss Mária személyzetfejlesztés vezető elmondta, hogy a terv elkészítésekor a katalógusnak a struktúrája megváltozott a várható szervezeti változásokra figyelemmel. Felhívták a munkáltatói jogkörgyakorlók figyelmét, hogy azokat a munkavállalókat küldjék diplomát adó képzésre, akikről meggyőződésük, hogy képesek megszerezni. A korábbi években ugyanis olyan kollégákat is támogatottak, akikről kiderült, hogy legjobb tudásuk, akaratuk és szándékuk ellenére sem tudják befejezni,

Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

vagy nem képesek a nyelvvizsgát megszerezni. Ennek az évnek az a legnagyobb programja, hogy a vasútszakmai kvalifikációkat az SAP LSO rendszerében nyilván lehesse tartani.

Dobás László humánpolitikai szakértő kiegészítésként elmondta, hogy az adatok feldolgozását 2011-ben kezdték.

Nagyon komoly munkát jelentett az adatok feldolgozása.

Az időszakos oktatások az O1-es utasítás alapján betervezésre kerültek. A munkavállalókra vonatkozó teljes kvalifikáció nyilvántartása a cél és így minden kötelezettség tervezhető lesz. A KÜT tagjai elmondták, hogy nagyon imponáló a tervezés, de sajnos a képzések gyakorlati alkalmazása során néha még a számítógépes alapismeretekkel is gond van.

Soros KÜT ülés, április 25.

Elsőként a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérletkielölési jogában lévő lakások kiutalására tett javaslatot Dorozsmai Éva a munkáltató képviselőjében.

A napirend tárgyalásán jelen voltak a területi humánpartner vezetők is. Az előterjesztéshez Vincze Brigitta humánpolitikai szakértő elmondta: az Ingatlan gazdálkodási Igazgatóság országosan a pécsi, szegedi, szombathelyi és budapesti területen jelölt meg üres, kiutalható lakásokat. Összesen 15 darab lakáshoz lehetett hozzárendelni a csoportszintű foglalkoztatáspolitikai lakáskérelmeket. Budapesten továbbra is kevés kiutalható lakás, a 2 lakásra 20 munkavállalói kérelmet adtak be. A miskolci és a debreceni területen az IGI nem jelölt meg kiutalható lakást. Ezt követően együttes döntés született a kiutalásokról.

A **második** napirend keretében konzultációt folytattunk a MÁV Zrt. tulajdonában és vagyonkezelésében lévő lakások bérleti díjának szabályozásáról és meghatározásáról.

Kovács Attila ingatlangazdálkodási igazgató hangsúlyozta, hogy a piaci bérleti díjhoz való igazodást kell célul tűzni.

Elmondta, hogy 2006-ban volt utoljára lakbérérmelés, ezért a korrigálás mint tényező szerepeljen. 2012-ben vizsgálták a szerződéseket melyből csak 9%, mely 2009 után kötött. A 4200 lakás vizsgálatából kiderül, hogy az 1994-2009 közötti szerződéskötés a teljes lakásállomány 55%-a.

Azt is kiemelte, hogy a lakások mindössze 5%-a értékesíthető. A szempontrendszer kialakítása a felmérés alapján készült. A KÜT tagjai több javaslatot tettek, ilyen a lakbérminimum megállapítása, valamint az ONYSZ bevonása a döntés előkészítésbe.

A **különléleken** a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók szociális segélyéről döntött a KÜT.

TEB nyugdíjas találkozó Szombathelyen



Százhuszonnyolc résztvevője volt az április végén megrendezett területi nyugdíjas találkónak Szombathelyen.

A szervezők a munkáltató részéről a TEB központ vezetése, valamint a VSZ ONYSZ Szombathely alapszervezete és a VSZ ONYSZ Területi Központ vezetése. A főszponzor a TIP-TOP kft. mellett *Berkes László* volt.

Köszönt és bevezetőt az előd és az utód mondott. *Szűz Gábor* nyugdíjas alapszervezeti elnök és *Vidos Péter* a TEB alapszervezet mostani titkára.

Németh Tamás TK vezető az aktív dologozók mostani helyzetéről és az összefogás szükségességéről beszélt. Kiemelte, hogy nagyon jó kapcsolat a nyugdíjas területi képviselővel.

Győri István a VSZ ONYSZ ügyvezető elnök hosszasan ecsetelte a szervezet és a MÁV kapcsolatát, a segélyezési megállapodásokat és lehetőségeket. Külön kitért a VSZ Ifjúsági szervezetével megkötött egyezségekre. A hivatalos rész után jólesett az ebéd. Rég nem látott kollégák elevenítették fel emlékeiket zeneszó mellett, késő délutánig. Mindenki egyetértett abban, hogy ezeket a találkozókat folytatni kell.

Németh Tamás
TK vezető



Nekrológ egy igaz vasutasért

A száraz tények: 2013. április 18-án 8 óra 24 perckor harminchárom éves korában Városlőd-Kislőd állomáson szolgálatteljesítés közben elhunyt *Varga László* forgalmi szolgálattevő, a Vasutasok Szakszervezete Celldömölk alapszervezetének tagja.

Rosszul lett, elesett, már nem sikerült újraéleszteni. Özvegyen maradt felesége *Varga Anita* és árván három kiskorú gyermeke. A tragikusan fiatalon elhunyt *Varga László* kiemelkedő szakszervezeti munkája miatt tisztségviselőnek javasoltuk alapszervezetébe, a következő választásokon. Szolgálattevőként példát mutatott szakmai tudásban, tisztességben, becsületben. Kedves, vidám, közvetlen ember volt. Imádta a családját.



Kedves Lacil

Ne bándkj amiatt, hogy a főnökeid közül senki sem vette a fáradságot, hogy a végtisztességet megadja. Biztos, hogy azon dolgoztak ekkor is, amit Te is szeretnél volna. Élhetőbb vasutat, jobb, stresszmentes munkakörülményeket, magasabb béreket. Ne bándkj, mert azok ott voltak, akik igazán szerettek, becsültek, tiszteltek. A családdal, a rokonokkal, ismerősökkel együtt a vasutas kollégák, munkatársak.

Kedves Lacil

Emlékedet megőrizzük, nyugodj békében!

Vasutasok Szakszervezete
Területi Képviselő
Szombathely

Vasutas ünnep Szegeden

A MÁV szegedi üzletvezetőségének 125., valamint a Vasúttörténeti Alapítvány megszületésének 20. évfordulója alkalmából kiállítás nyílt április 19-én, Szegeden a Feketeházban.

A tárlatot *Fehér Péter* központvezető, *Szabó Gyula* kuratóriumi elnök és *Fogas Ottó* múzeumigazgató nyitotta meg számos érdeklődő jelenlétében. *Nagy József* a Vasúttörténeti Alapítvány – VTA – titkára mozdonyfűtővel invitálta a mikrofon elé *Fogas Ottót*, aki elmondta: már az egyetemi éve alatt megszerette a vasutat. Azok közé tartozott, akik aláírták azt a petíciót, amely több kocsit követelt a Szeged-Budapest között közlekedő vonatokhoz. Nagy szeretettel fogadta a kiállítást, amely méltó emléket állít a jeles évfordulóknak.

Fehér Péter, a Pályavasúti Területi Központ központvezetője köszöntőjében a 125 éves üzletvezetőség emlékét idézte fel. Emlékeztetett rá, hogy Szeged ingyen adott telket az 1894-ben *Pfaff Ferenc* tervei alapján felépített vasúti palotához, amely – az 1944-es, bravúros emeletráépítés után – ma is betölti funkcióját. Az üzletvezetőséghez 1906-ban



Forgalmi iroda az 50-es évek stílusában

tartozott a legnagyobb vonalhálózat, 3100 km. Volt idő, amikor 12 ezer vasutas szolgált a déli régióban. Szentesen épült 1927-28-ban, az ország első motoros fűtőháza, bázisa, a villamos üzem 1974 óta működik a szegedi területen, a gőzösök 1982-ig jártak. A hosszú idő alatt 32 igazgató, üzletvezető irányította a reá bízott területet és a kései utódoknak sem lehet más feladatuk: fejlődő és élő vasutat kell átadniuk a következő generációknak.

A tárlat, július 21-éig, hétfő kivételével naponta 10-17 óra közt látogatható. A hivatalos megnyitót Szeged és a MÁV Zrt. vezetőinek és vendégeinek jelenlétében május 8-án tartják.

Szentes Bíró Ferenc
Szeged

Fórum és nőnap Békéscsabán

Békéscsaba Logisztika Raktárbázison tettünk „üzemlátogatást” Némethné, Ica-val a KHI SZK vezetőjével.

Tagjainkat a munkahelyükön, szolgálat közben leptük meg, délelőtt. Délután Fórumot tartottunk tagjainknak és az érdeklődő kollégának az oktatóteremben. Mindenkit a kiszervezés-átszervezés, Mt., KSZ., helyi függelék, a juttatások és a létszámhelyzet érdekelt. Ica hosszasan taglalta azt is, hogy a menetkedvezmény és a vasútegészségügyi ellátás miként érint minket az „átszállást” követően.

A kötetlen és közvetlen fórum után egy kicsit nyugodtabban folytattuk munkánkat. (A szerző megjegyzése: akkor még április 1., most már június

1. a MÁV Szolgáltató Központ Zrt-be történő „átszállásunk” általunk ismert új időpontja.)

Több éves hagyományt ápolva március 8-án a csabai logisztikás fiúk nőnapot szerveztek nekünk. Köszönjük, hogy Némethné, Ica ezt a napot is velünk töltötte.

Már reggel kezdték a fiúk a készülődést, főzést. Délben nagyon finom bográcsos pörkölttel láttak minket vendégül. A finom ebédet, a sok kedves szót és a szép virágokat finom süteményekkel és nagyon jó hangulatú délutánnal köszöntük meg.

Volt fórum a VSZ-ről, beszélgetés, zene, tánc és sok-sok nevetés.

Köszönjük fiúk, hogy ezen a szép napon még több figyelmet kaptunk tőletek!

Dénes Margit

Anyaggyazdálkodás Békéscsaba



Fórum Debrecenben

Meghívásunkra április 4-én Bodnár József szervezetpolitikai alelnök munkavállalói fórumot tartott a Debreceni Igazgatóság Tanácstermében.

A rendezvényen a VSZ tagjainkon kívül jelen volt Suszter Csaba, a területi képviselő vezetője, az épületben dolgozó munkavállalók, valamint központvezetők is. Nagy figyelemmel

és érdeklődéssel hallgatták az alelnök részletes beszámolóját a MÁV Csoport átalakításáról, foglalkoztatásról,



bérről, kollektív szerződésről, menetkedvezményről, valamint a VSZ által nyújtott szolgáltatási kedvezményekről.

Ezúton is köszönjük, hogy elfogadta meghívásunkat, hisz így ismét meggyőződünk arról, hogy mennyire fontos a személyes kommunikáció. A későbbiekben is élünk ezzel a lehetőséggel, és más helyszínen rendezük meg a VSZ vezetők és tagok találkozását.

Bekéné Csongrádi Katalin
SZB titkár

III. Vasutas Gyermekdal Találkozó

Április 12-én és 13-án került megrendezésre a Szárnyaskerek Kulturális Egyesület és a VOKE Vörösmarty Művelődési Ház Miskolc közös szervezésében a III. Vasutas Gyermekdal Találkozó.

Összesen harminchárman jelentkeztek az elődöntőbe a megye és a régió 6 településének 13 iskolából, a döntőbe pedig 21-en jutottak tovább a négy korcsoportból.

A színvonalas előadásokat jutalmazták bőséggel, hisz senki nem



tért haza ajándék és oklevél nélkül.

A zsűri különdíjakat is felajánlott.

Szádeczki Marianna a Miskolci Musical- és Dalszínház elnöke 2x2 darab belépőt a társulat előadá-



sára, Barta Ildikó a Bartók Béla Zeneművészeti Szakközépiskola Leánykarának kórusvezetője magánének órákat, a VOKE Vörösmarty Művelődési Ház pedig könyvjutalmat.

A találkozó sikeréhez hozzájárult a Belvárosi Óvoda Szivárvány Kórusa és a Miskolci Musical- és Dalszínház társulata is egy-egy fellépéssel.

Az elégedett, mosolygós, vidám gyermekarcok visszaigazolták, hogy jól sikerült a rendezvény.

A szervezők jövőre is várják a jelentkezőket, hiszen a találkozó mottója: Gyermeknek lenni jó!

Gőz Brigitta



Aktuális ajánlat VSZ tagoknak



Időszak	Ár (kétágyas szobában)
2013. május 1 – június 14.	11.900 Ft/fő/éj
2013. június 14 – augusztus 31.	13.500 Ft/fő/éj
2013. szeptember 1 – december 20.	11.900 Ft/fő/éj

A fenti árak kizárólag a Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjaik részére érvényes, akár már egy éjszakás foglalás esetén is, kivéve kiemelt időszakokban. A fenti árak a szálláson felül tartalmazzák a félpanziós ellátást, parkolás, a szálloda wellness részlegének és a Szent Erzsébet Mórahalmi Gyógyfürdő medenceszolgáltatásainak használatát.

További kedvezmények:*

Classic kártya tulajdonosoknak: - 5% Silver kártya tulajdonosoknak: - 10%

* A kedvezmények a kártya kategóriájának megfelelően a fent megjelölt árakból kerülnek levonásra. Az extra kedvezmények 2013. június 14-ig érvényesek.

Nálunk SZÉP kártyával is fizethet!

Colosseum Hotel★★★★superior 6782 Mórahalom, Millenniumi sétány 4-6.
+36 30/206-6622 • hotel@colosseumhotel.hu • www.colosseumhotel.hu



A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÁLTAL ALAPÍTOTT ALAPÍTVÁNYOK:

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány. Célja: rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése. Adószáma: 19666378-1-41.

Vasutas Kulturális Alapítvány. Célja: vasutas művelődési közösségek segítése. Adószáma: 19666512-1-41.

Alapítvány a Vasutas Fiatalokért. Célja: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása. Adószáma: 19637389-2-41.

Vasutas Reuma Alapítvány. Célja: a vasutas reumás betegek kezelési feltételeinek javítása. Adószáma: 18156106-1-41.

A rendelkező nyilatkozatot kitöltve, lezárva, névvel, lakcímmel, adóazonosító jellel ellátott, postai szabvány méretű borítékban az adóbevallással együtt az APEH-nak kell elküldeni. Segítségüket köszönjük.

Négycsillagos
wellness élmények
karnyújtásnyira Szegedtől!



Szent Erzsébet Mórahalmi Gyógyfürdő

11 szauna
21 medence
TB kezelések



www.erzsebetfurdo.morahalom.hu

MÓRATOURIST

MÓRAHALOM

A VSZ tagkártyával érvényesíthető kedvezmény mértékéről a www.vsz.hu-Szolgáltatások-Szabadidő-Belföld-Mórahalom-Bővebben fülre kattintva talál sz részletes információt. A kedvezmény hétfőtől-péntekig érvényesíthető 900 Ft/fő/nap a belépőjegy ára.

Rozmaring
VENDÉGHÁZ



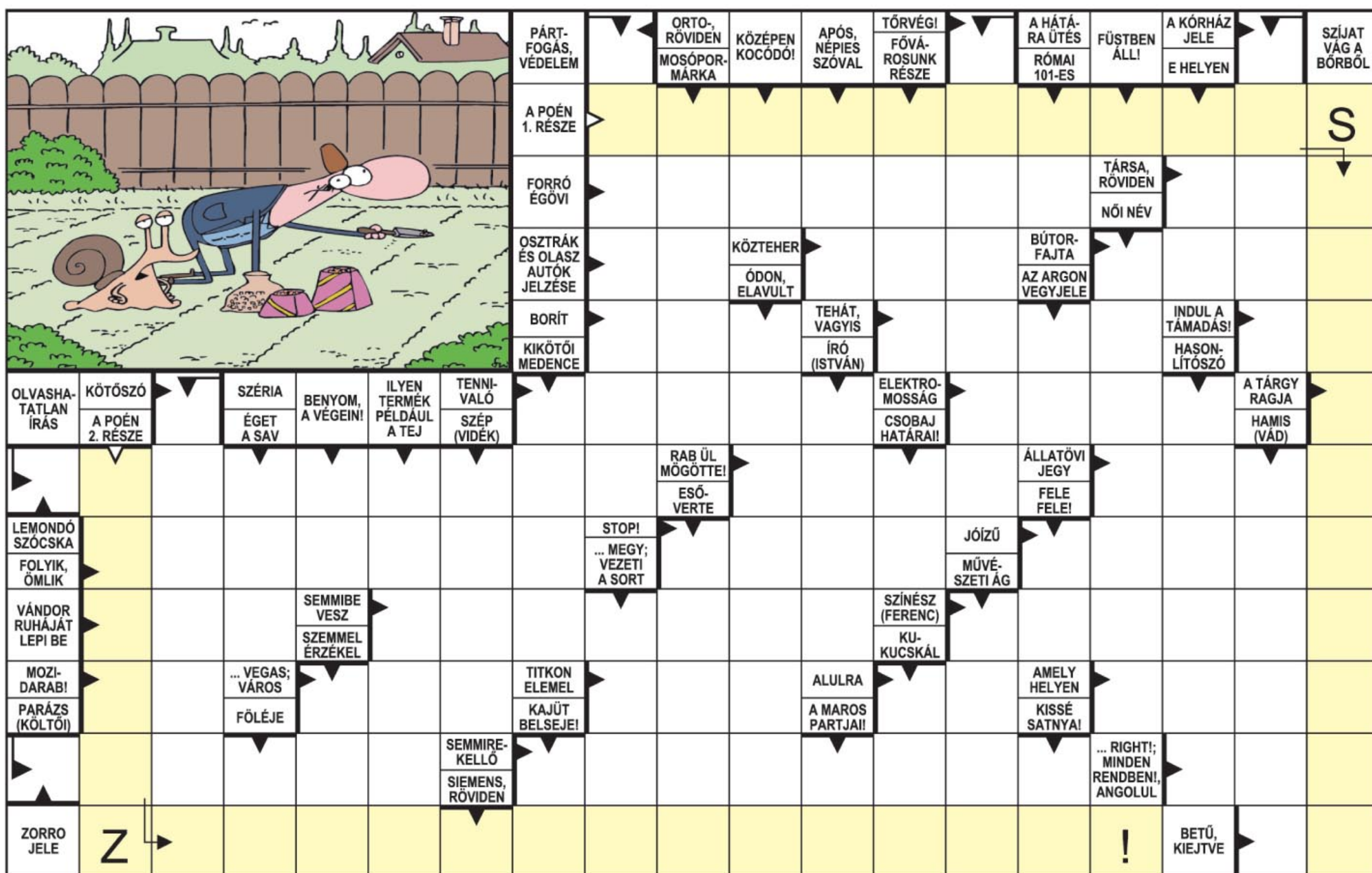
10%
KEDVEZMÉNY



15%
KEDVEZMÉNY

7720 ZENGŐVÁRKONY,
KOSSUTH LAJOS U. 12.
DÉL-DUNÁNTÚLI RÉGIÓ
BARANYA MEGYE,

WWW.ROZMARINGVENDEGHAAZ.HU



EVVK TÚRÁK MÉG KORLÁTOZOTTAN ELÉRHETŐK!

VATIKÁN TÚRA

(7.900 Ft) 06.15-17. (Túra római megállókkal, az új pápa székhelyére, Szt. Péter bazilika, *Vatikán múzeum, Angyalvár, Il Gesu, Vittorio Emanuele)

SZICILIAI TENGERPART-ETNA VATIKÁNNAL

(12.900 Ft + 52 Euro-tól) 06.15-23/26. Római, vatikáni megállókkal, egész napos Etna holdbéli tájat idéző túrával, most lerövidített utazással, pihenési, lehetőségekkel, rövidített utazással is

FRANCIA ÓCEÁNPART-AZ ÉV EXTRÉM TÚRÁJA!

(14.700 Ft + 50 Euro-tól) 06.23-07.02. (Európa legnagyobb homokdűnéje, csodálatos kilátással, fürdési, pihenési lehetőségekkel, Neuschwanstein, Bordeaux, La Rochelle ingyenes túrákkal)

LATIN PIKNIK 06.23-07.01-ig (~70.000 Ft)

Különleges 17 napos túra, mely összefogja a szicíliai és nyugati francia látványosságokat. Rengeteg látványosság, fürdözésekkel, fantasztikus ételekkel. Mindezt 5000 Ft önköltségen naponta?

BOLGÁR TENGERPART (SZOZOPOL)

(7.800 Ft-tól + 65 Euro-tól) 06.28-07.04/07. (Apartman vagy szoba családoknak, nyugdíjasoknak ideális)

MONTENEGRO TENGERPART (SUSANJ)

(11.800 Ft + 85 Euro-tól) 07.05-12/14.

PRÁGA-KRAKKÓ-WIELICZKA STRAPATÚRA

(6.000 Ft) 07.19-22. Egy mozgalmas prágai nap befejezése egy autentikus helyen, ahol kis vonatok hozzák a sört! A krakkói óváros mellett, egy csodálatos kirándulás a föld gyomrába.

HALLSTATT-FIRENZE STRAPATÚRA

(7.900 Ft) 07.26-29. (A csodálatos alpesi vidék után túra Toszkánában)

ÉSZAK-ITÁLIAI KÖRÚT

(11.500 Ft + 29 Euro-tól) 07.26-31. (Hallstatt-Firenze-Elba-Velence megállókkal)

OLASZ CSIZMASARKA TÚRA

(12.960 Ft + 34 Euro-tól) 07.28-08.02. (Róma-Bari-Alberobello-Taranto-Parma-Bologna megállókkal)

NAGY ITÁLIAI KÖRÚT-EXTRÉM TÚRA

(13.830 Ft + 68 Euro-tól) 07.26-08.02. (Az alpesi Hallstatt után, Firenzében a művészeteknek szentelünk egy napot. Elbán megtekintjük a napóleoni hagyatékot, Bari pihenő után, Alberobelloban a süveges házak között bolyongunk (a világörökség része). A két tenger városát, Tarantót érintve, párizsi és bolognai megállókkal zárjuk a túrát.

RÓMA-VELENCE STRAPATÚRA

(9.900 Ft) 07.28-31. (Róma legfőbb látnivalói, Velencében fürdési hajókázási lehetőséggel)

HORVÁTH TENGERPART (BRAC)

(8.000 Ft + 70 Euro-tól) 08.20-29 Csodálatos óváros, kristálytisza víz.

FACEBOOKOZÓK FIGYELEM!

Egyesületünk Facebook elérhetősége: facebook.com/evvk.magyarorszag

Tekintettel a sok érdeklődésre, egyesületünk:

- az utazni vágyók számára megalakította az EVVK Fan Club csoportot
- a FIP szabadjegy iránt érdeklődők számára pedig, a FIP szabadjegy csoportot. A csoport nyitott, bárkit szívesen látunk. Csatlakozz még ma!

KAPCSOLAT:

- 1.) 06+27-51 Naponta 9-13 h-ig
- 2.) 06 30/386-6106 mobilon napközben, SMS-ben is.
- 3.) 06 1/516-2751 számon hétköznap 17 h után, és hétvégén.
- 4.) E-mail: info@evvk.hu
- 5.) <http://www.evkk.hu> honlapunkon (letöltések menüpont)

Jó túrázást kíván: Explorer Vasutas Világjáró Klub

A CIKK MEGJELENÉSÉT A VSZ TÁMOGATTA.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF

a Vasutasok Szakszervezetének

szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és

nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815,

E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

VSZ-tagoknak

június 14-15-16-án és július 12-13-14-én
–10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában június 14-15-16-án és július 12-13-14-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiadásításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)

Baranyai János Vasútbarát és Modellező Klub A szegedi VTA Vasútmodellező Baráti Kör

A Mézesvölgyi Általános Iskola közreműködésével

Dr. Károly Imre emlékére

Vasútmodell Kiállítást rendez

Veresegyházon



2013.június 28-30.

Mézesvölgyi Általános Iskolában

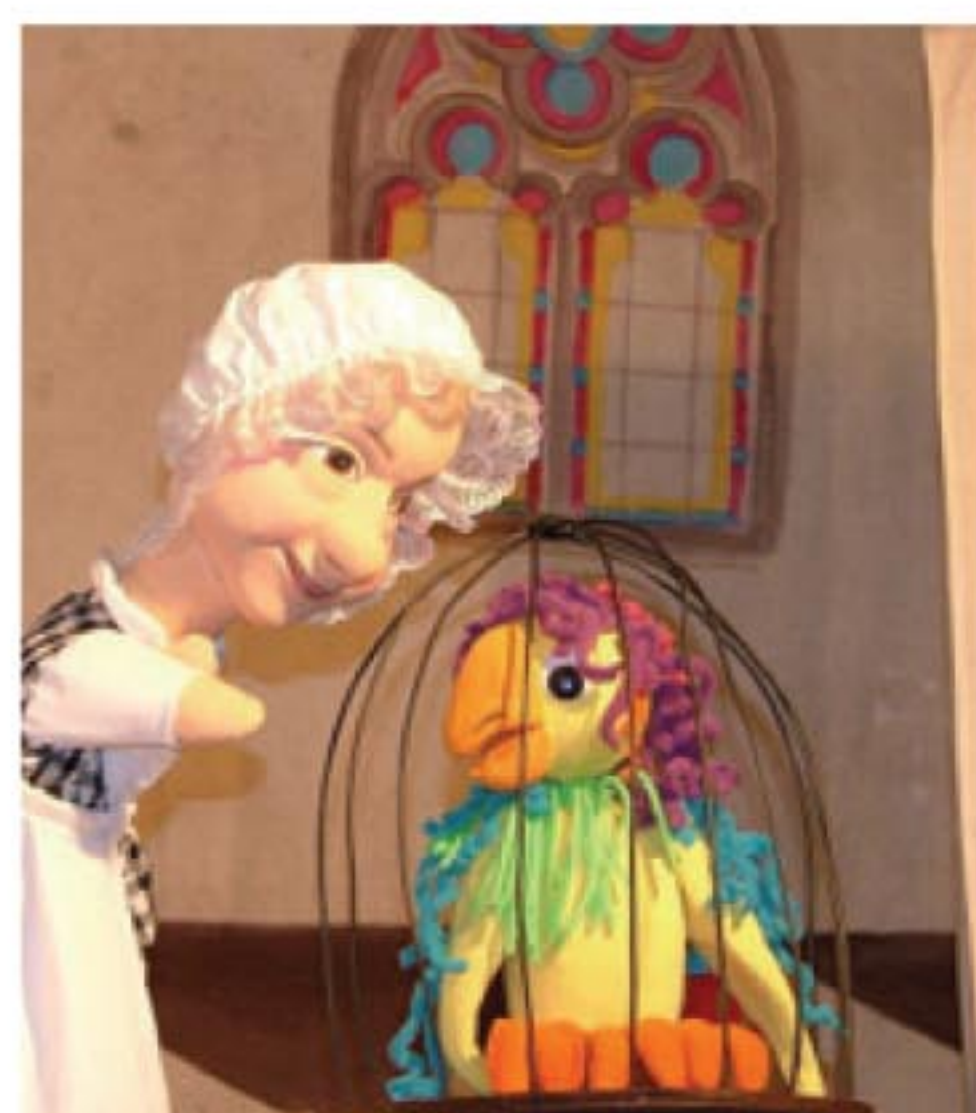
(Mogyoródi u. 5-7.)

Több mint 120 méter modulasztalon új elem Balatonfenyves

Dr. Károly Imre által készített modellek bemutatója,
mely egyben még soha nem volt látható

Nyitva: 10-13 óráig és 14-18 óráig
Belépőjegy egységesen 500 Ft/fő

3-6 éves gyerekeknek játszószarkot
alakítunk ki favonatokkal.



Bábelőadás



E-mail Cím: baranyaimodell@citromail.hu

Mobil: 06 30 425 01 39

www.terepasztal.shp.hu

E-mail cím: nohab3@t-online.hu

Mobil: 06 30 209 91 13

www.vbk-szeged.hu

A változtatás jogát fenntartjuk!

Támogatóink: Veresegyház Város Önkormányzata,

Váci Mihály Művelődési Ház

Veresi Krónika, Indóház Magazin



6720 Szeged Gyertyámos
Tel.: 62-426-109

