

VASUTAS SZTRÁJKRA IS SOR KERÜLHET

DÖNTÖTT A VASZ RENDKÍVÜLI KÜLDÖTTGYÜLÉSE

A Mozdonyvezetők Szakszervezetét, a Vasutasok Szakszervezetét és a VDSzSz Szolidaritást tömörítő Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) március 28-i rendkívüli küldöttgyűlése megtárgyalta a vasutas munkavállalók idei bérfeljesztésének kérdését is.

A VASZ Küldöttgyűlése elfogadta az elnökség március 18-i határozati javaslatát, így a 2013. évi infláció mértékét elérő, január elsejéig visszamenőleges hatályú bérfeljesztést tart elfogadhatónak, a munkaadói konföderációk részéről továbbra is 4-5,2%-os bérajánlást vár el a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége.

A bérajánlás létrejöttét a munkaadói konföderációk közül továbbra is egyedül a Vállalkozók Országos Szövetsége akadályozza.

A Küldöttgyűlés megerősítette az elnökség döntését: amennyiben az április 8-ával kezdődő hétre tervezett, a Vállalkozók Országos Szövetségének magatartása elleni tiltakozás nem vezet eredményre, úgy a VASZ-t alkotó három szakszervezet kollektív munkaügyi vitát kezdeményez a MÁV Csoport vállalatainál. Ennek eredménytelensége esetén vasutas sztrájkot hirdet.

A VASZ az április 8-i hétre szervezett tiltakozó demonstráción a többi szakszervezet csatlakozására is számít.



A MÁV Csoport cégeinél öt éve az infláció mértékével folyamatosan csökken a munkavállalók reálkeresete, ami a mintegy huszonezer vasutast képviselő VASZ szerint a továbbiakban tarthatatlan.

A szövetség korábban már többször is felszólította a Vállalkozók Országos Szövetségét álláspontjának felülbírálására, illetve az országban működő többi szakszervezetet is felkérte arra, hogy saját eszközeikkel fejtessen ki nyomást annak érdekében, hogy a bérajánlás mielőbb

létrejöhesen. A munkaadói szövetség jelenleg az egyetlen kerékkötője a megállapodás létrejöttének, hozzáállása sok százezer család életkörülményeit lehetetleníti el.

A VASZ egyúttal felszólítja a kormányt a köztulajdonban lévő vállalatokra vonatkozó bérajánlás megtételére. Budapest, 2013. március 28.

Vasutas Szakszervezetek Szövetsége

A rezsink ördögi bugyrai

▼ Jó világa van mostanában a vasutasnak, hiszen pár éve az adónkat csökkentette a kormány, és idén ugyanezt teszi a rezsinkkel. Mert ugye cirka tíz százalékkal csökkentek a villany, a gáz és a távfűtés árai, és az ígéretek szerint ezzel még nincs vége a sornak, mert további hasonló intézkedések várhatóak.

Csupa öröm és vígasság az élet, gondolhatnánk, még a kormánypárt népszerűsége is javult valamelyest. De vajon mire jut a halandó, ha megmozgatja kissé az „édes élet” ígértétől elcsábuló agysejtjeit.

Alaptételnek hittük sokáig, ha csökken a bérünket terhelő adó, akkor nőnie kell a keresetünknek, de rá kellett jönnünk, hogy tévhitben éltünk. Hiszen az SZJA csökkenése a legtöbb alkalmazottnak keresetcsökkenést jelentett, ami akkor is fordított logika, ha némileg kompenzálták a kiesést. Mert ha kevesebb az elvonás, akkor miért nem több a fizetés? Ha nő az elvonás, akkor az miért adócsökkentés? Aztán kiderült, hogy vannak jó páran a felsőbb jövedelmi sávokban, akiknek tényleg nőtt a keresetük, amit a többiek dobtak össze. És főleg dobnak majd össze a következő években, mert a kompenzáció egyszeri „ajándék”, míg a kedvezményezettnek ezután is azok maradnak. Mindenesetre a többségnek jobb volna, ha ritkán részesülne ilyen kegyben, mert a végén még a költségvetés nettó befizetőivé válnak.

Ezek után nem csoda, ha gyorsabban esik zavarba a gondolkodó sínész az újabb kedvezmények hallatán, mint vihar idején a térközök. Mert bizony a fordított logika nem múlt ki az adócsökkentéssel, most épp az energiaszámlánkon a sor, hogy nekünk még jobb legyen. Az első blikkre tetszetős árcsökkentés azért elgondolkodtató, hiszen ismét felmerül a kérdés, ki fogja ezt megfizetni? Kapásból válaszolni sem könnyű, hiszen ez egyszer minden fogyasztó egyformán részesül a hatalom kegyéből. Vagy mégsem?

Tíz százalék, az tíz százalék, mondja még a kezdő matekos műszerész is, mire a fejszámolásban edződött jegyzetgálók már replikáznak: nem ugyanaz kinyögni tíz százaléknyi emelést annak, aki átutazza az országot, mint annak, aki csak a szomszéd városig vonatozik. Attól tartok, most is a gazdagabbak lettek a nyerők, mert egészen más megtakarítást jelent a tíz százalék hatezer forintos villanyszámlán, mint hatvan ezres esetében. Így nem véletlen, hogy a magunkfajta pápaszemmel is alig lát különbséget.

A gázügyben még cudarabb a helyzet, hiszen aki csak tehette, mert rávitte a megélhetés kényszere, már rég kikapcsolta a gázkazánt, de a távfűtők is tömött sorokban igyekeznek kifizethetőbb technikára váltani. Vagy váltanának, de a lényeg, hogy az utóbbi fűtési móddal egyre kevesebben élnek, no meg sok helyen csak hírből halottak róla – tegyük hozzá, szerencséjükre.

Mielőtt bárki azt hinné, hogy a felsővezetéken is csomót keresek, szó sincs róla, sőt, még a tíz százalék valóságát sem vitatom, függetlenül attól, hogy sokan nem találják még az öröm nyomait. Csupán a rezsicsökkentés fő kedvezményezettjeit keresem, és a számlák nagyságából kiindulva úgy tűnik, az alsó kétharmad ezután is csak igen korlátozottan vigadhat. Ezért hiába, hogy ők rég nem kaptak béremelést, mi például harmadik éve, még valamiféle kompenzációként sem lehet értelmezni a cseles ajándékot, bármennyire is jóindulatúak vagyunk. A kérdés továbbra is kérdés maradt: ki fogja kifizetni a választási kampány első mozzanatát?

Alaphelyzetben nyilván a szolgáltató, hiszen – nagyon helyesen – megakadályozták, hogy kerülő úton próbálja visszaszerezni azt a fránya tíz százalékot. Legalábbis azt hiszi a jónép, pedig őkelme rutinosabb

kező öt éves tervben minden más lesz.

Jó néhány öt éves tétlenül múlt el, és komolyabb fejlesztések nélkül érkeztünk el a rendszerváltozáshoz.

A szolgáltatókat privatizálták, és a sokat szidott multiknak jutott a megtiszteltetés, hogy pótoljanak valamiképp a kimúlt öt éves tervek hiányosságaiból.

Hogy ez miként sikerült, vitatható, de ha ők is onnan veszik vissza a rezsink csökkentésének árát, alighanem visszamegyünk pár évtizedet energiaellátásunk történetében.

Az ördögi kör ismét bezárul, a végső fizetők pedig természetesen megint mi leszünk, csak egy kicsit később, és kicsit drágábban.

Már csak egy kérdés van, jelentkezzen, aki tudja a választ: Vajon nem lett volna szerencsésebb pár százalék béremelés?

Dolhai József

Szaknyelven

Informatikust kérdezi a kislány:

– Apu, én hogy születtem?

– Nos, az úgy kezdődött, hogy anyádat egy csetszobában ismertem meg, majd találkoztunk egy internet kávézó mosdójában, ahol feltöltést kezdeményeztem a szerverére.

Később viszont észrevettük, hogy nem használtunk tűzfalat. A baj elkerülhetetlen volt, és 9 hónap múlva letöltődött a vírus. Aki te vagy kislányom.

Adomány

Bekopogtat a város legsikeresebb ügyvédjéhez a városi lelkész adományért:

– Uram, ön az egyik legsikeresebb ügyvéd, szép vagyonnal. Kérem, adakozzon az egyház javára.

– Tisztelendő úr, hallott róla, hogy apám halálos beteg, és anyám összes pénze elment az ápolására?

– Nem, nem hallottam.

– És arról hallott, hogy a bátyám a háborúban elvesztette mindkét lábát, és segélyekből kell, hogy eltartsa a feleségét és mind a hat gyereket?

– Nem, ezt sem hallottam.

– És azt hallotta, hogy a húgom férje meghalt egy autóbalesetben, egyetlen fillér nélkül hagyva a családját?

– Nem. Sajnálom.

– Nos, gondolja, hogy ha nekik nem adok egy fillért sem, akkor majd pont az egyháznak fogok?

Ritka dolog

Meghal a pap és az ügyvéd, mindketten felkerülnek a Mennyországba. Míg az ügyvédet körülrajongják az angyalok, a pappal senki sem törődik.

– Halljátok, egész életemben Istent szolgáltam, talán megérdemelnék én is egy kis törődést! – mondja sértődötten.

– Ugyan, hagyd már! – válaszol az egyik angyal – Papok naponta többször is jönnek, ügyvédből viszont ez az első!

Nőnap a szombathelyi TEB-nél

Fórummal kezdődött a nőnap március 7-én a TEB Szombathely alapszervezeténél.

Papp Zoltán a VSZ elnöke tájékoztatóját ezekkel a szavakkal kezdte: „nem azt mondom, amit szeretnétek, hanem azt ami a valóság”. Érintette a bér, a káféteria, az átszervezések, a VSZ-t és a VASZ-t érintő legfőbb kérdéseket.



Ezt követően Németh Tamás területi képviselő is válaszolt az érdeklődőknek, főként a GYSEV bérátalakításával és kollektív szerződésével kapcsolatban.

Majd Vidos Péter alapszervezeti titkár köszöntötte a huszonnyolc megjelent hölgyet és kilenc vendéget.

Méltatta a nők munkáját, mind a munkahelyeken, mind a szakszervezeti munkában. Beszámolt arról, hogy az alapszervezetnél a taglétszám növekszik.



Örömdetes, hogy ez több hölgy tagot is jelent.

Ezután egy kis ajándékkal, majd borsos tokánnyal lepte meg az alapszervezet vezetősége a résztvevőket.

Németh Tamás
TK vezető

Területi titkári értekezlet szombathelyen

Reggel területi bizottsági üléssel kezdtük a napot, amelyen előkészítettük a területi titkári értekezletet. Rendszeresen előtte tartjuk, így kevesebb munkaidő kedvezményt kell igénybe venni.

A titkári értekezleten Németh Tamás köszöntötte és bemutatkozásra kérte az újonnan megválasztott alapszervezeti titkárokat, Barbalics Lászlóné, Ritát a CARGO, Gergely Zsuzsannát Zalaegerszeg Állomás és Jung Gábort a Dunántúli Kft-től.

A területi képviselővezető beszámolt az elmúlt időszakban végzett munkájáról és a területet közvetlenül érintő eseményekről, feladatokról.

A 2012. évi gazdasági beszámoló, valamint a takarékos 2013-as költségvetési terv is elfogadásra került.

Papp Zoltán, a VSZ elnöke tájékoztatót az átszervezések leállításáról, a bértárgyalások állásáról, a vizsgáztatási rendszer anomáliáiról, a Zamárdi üdülő átalakításáról, a szövetségi politikáról és azok eseményeiről (MSZOSZ, VASZ, KSZOSZ).

Egy hagyomány is folytatódott, két nyugdíjas alapszervezeti elnököt hívtunk meg. Orosz Józsefné, Márta a soproni, Szíj Gábor a szombathelyi alapszervezetet mutatta be. Beszéltek a létszámról, gondokról, problémákról.

Németh Tamás
TK vezető

Ülésezett a GYSEV VSZ Szakmai Bizottsága

Locsmándi Béla a GYSEV VSZ Szakmai Bizottság vezetőjének beszámolójával kezdődött az értekezlet.

A 2012-es év sikeresnek tekinthető a négy alapszervezetünk életében, hiszen taglétszámunk a magas fluktuáció ellené-

re megmaradt. Az Üzemi Tanácsban is tudjuk magunkat képviselni. Az érdekegyeztetésben is komoly szerepet játszunk, tagjaink akaratát is érvényesíteni tudtuk a kollektív szerződés módosításaiban, a teljesen új bér-, és káféteria rendszer, valamint a ruházati szabályzat kialakításában. A megállapodásokról a honlapon olvashatnak részletesebben.

A beszámolót követően Papp Zoltán a VSZ elnöke tartott tájékoztatót többek között az újonnan létrejött szövetség programjáról és az aktuális érdekvédelmi kérdésekről. Majd Németh Tamás TK vezető szorgalmazta az információáramlás javítását. Ezzel együtt tagszerve-



ző akció tervet hirdetett, amihez bemutatta az új, a VSZ szolgáltatásait összefoglaló plakátot.

Gratulálunk és sok sikert a bizottság további munkájához!

Németh Tamás
TK vezető



Március második felében számos esemény zajlott Brüsszelben, az ETF (Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége) égisze alatt: először a Vasúti Szekció, aztán a Végrehajtó Bizottság (VB) végül pedig a Városi Tömegközlekedési Bizottság tartott üléseket az ETF májusi, soros kongresszusa előtt.

A Vasúti Szekcióban több jelentős esemény is zajlott: a résztvevők megvitták a 2013-2017-es ciklus munkaprogramját, megismerték az ETF valamint a CER (Európai Vasúttársaságok Szövetsége) álláspontjait a 4. Vasúti csomagról (melyről bővebben a Magyar Vasutas márciusi számában lehetett olvasni) valamint megválasztásra került a szekció új vezetése is. Magyar részről *Máthé Kata*, a VSZ és VDSZSZ közös jelöltje, mint ifjúsági



Nagyüzem Brüsszelben – ETF szekcióülések sorozatban

képviselő fog részt venni a szekció tevékenységében. További munkájához sok sikert kívánunk!

Az ETF VB-nak egynapos ülése a szövetség májusban, Berlinben megtartandó kongresszusának előkészületeivel foglalkozott, melyen a VSZ-t *Papp Zoltán* elnök képviselte. A résztvevők információt kaptak a kongresszus ideje alatt tevékenykedő bizottságok munkájáról, alapszabály módosításról, készülő határozatokról valamint a különböző szekciók is elkészítették a következő ciklusra szóló munkatervüket is.

A májusi kongresszuson új elnököt és főtitkárt is választ majd a várhatóan nagy létszámú résztvevő. A VB üléséig az eddigi elnök és főtitkár *Lars Lindgren* és *Eduardo Chagas* jelezte, hogy tovább folytatnák eddig megkezdett tevékenységüket.

A Vasutasok Szakszervezete kiemelt ügyként kezeli a májusi kongresszust, ezért április 16-17-ére Budapesten kötetlen egyeztetést kezdeményezett a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezetével közösen a Visegrádi országok ETF-tagszervezeteivel.



Sorrendben utolsóként a Városi Tömegközlekedési Szekció ülése következett, mely hasonlóan más szekciókhoz a következő ciklus munkatervének megvitatásával, kongresszusi előkészületekkel valamint a szekció új vezetésének megválasztásával foglalkozott. Az ülésen az angol és svéd kollégák bemutatták a stockholmi és londoni dugódíj rendszerét, amely bevezetése jelenleg épp nem aktuális téma Budapesten, de időközönként felmerül alkalmazása. A két városban bevezetett rendszerről a Magyar Vasutas későbbi számában olvashatnak majd bővebben.

Komiljovics Máté

„Fényévnyire” Burgenlandtól

Regionális szakszervezeti találkozót rendeztek Kőszegen burgenlandi és a szomszédos, határszéli magyar régió szakértőinek, vezetőinek részvételével.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség és a Bizottság közötti megállapodás eredményeként létrejött Az Interregionális Szakszervezeti Tanácsok hozzájárulása az Európai Szakszervezeti Szövetség prioritásainak és munkaprogramjának megvalósításához a kollektív szerződések koordinálása területén projekt. Ennek keretén belül a Burgenland – Nyugat-Magyarország Régióközi Szakszervezeti Tanács (IRTUC Burgenland/Westungarn) egynapos szemináriumot szervezett Kőszegen.

A szeminárium legfontosabb célja, hogy a közlekedés területén rámutassunk a határon átnyúló kétoldalú tárgyalások, vagy keretmegállapodások eredményeire, összehasonlítsuk az osztrák és magyar kollektív szerződéseket, bérmegállapodásokat, áttekintsük és

megvitassuk a további együttműködési lehetőségeket e területeken.

A szeminárium résztvevői többek között az ÖGB és Győr-Moson-Sopron, Vas és Zala megye vasúti érdekképviselői tisztségviselői voltak. A magyar ol-



dalt a VSZ szakértői gárdája képviselte *Borbély János, Eke László, Gergely Zsuzsanna, Horváth Csilla, Locsmándi Béla, Némethné Kövér Hildegard, Németh Tamás, Németh Szabolcs, Szuchy Antal, Takács Zsuzsanna* személyében.

A köszöntőt és a zárszót *Horváth Csaba*, az IGR Burgenland-Nyugat-Magyarország elnöke mondta, aki a találkozó főszervezője volt. Gratulálunk!

Előadást tartott: *Dallos Bertold*, ÖGB Burgenland, *Mag. Johann Ellersdorfer*, VIDA szakszervezet, *Németh Zsolt*, a Vas megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának igazgatója, *Képesné Szabó Ildikó* Vasutasok Szakszervezete humánpolitikai szakértője, *Erich Mauersics*, tartományi elnök, VIDA szakszervezet.

Irigykedve hallgattuk, hogy az osztrák vasutaknál átlagban 3,5%-os béremelést sikerült elérni a magyarnál jóval kisebb infláció mellett, ráadásul a heti munkaidőt is lecsökkentették 38,5 órára.

Konzultációt és vitát folytattunk arról, hogy a jövőben hova szeretnénk eljutni a határon átnyúló szakszervezeti együttműködést felhasználva, a kollektív tárgyalások, szerződések, bérek, a szociális és foglalkoztatás biztonság területén.

Megállapítottuk, hogy bár ennek érdekében megtettük az első lépéseket, még fényévnyi távolságot kell legyőzni. Lesz még folytatása a szemináriumnak.

Németh Tamás
TK vezető

Idén március 21-én tartotta első ülését a Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány kuratóriuma és Segélyezési Bizottsága. Napirenden a beérkezett segélykérelmek elbírálása szerepelt.

Kik jogosultak alapítványi segélyre?

Az előző ülés óta érkezett 292 kérelemből 278-at elfogadott, 14-et pedig elutasított a kuratórium és a bizottság, mert nem feleltek meg az előírásoknak. Az egy főre jutó átlag segély összege 18 ezer forint volt.

Jogos a kérdés: kik jogosultak az alapítványtól segélyre? A segélykérelmet benyújtónak milyen előírásoknak kell megfelelni? Azok jogosultak, akik saját vasúti szolgálati idejük alapján – ez minimum 15 év – a MÁV-tól mentek nyugdíjba, jogosult továbbá a vasutas nyugdíjas özvegye. További feltételek. A kérelmezővel közös háztartásban élők egy főre jutó havi jövedelme nem éri el a mindenkori öregségi nyugdíj havi összegének a 4-szeresét, egyedülálló esetben a 4,5-szeresét vagy olyan váratlan, rendkívüli helyzetbe kerül és létfenntartása oly mértékben veszélyeztetett, hogy azt csak külső segítséggel képes megoldani.

A segélykérelemhez minden esetben csatolni kell a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság által minden év janu-

árjában kiállított, a megállapított nyugdíj összegéről szóló igazolás másolatát. Amennyiben évközből történik a nyugdíj megállapítása a megállapító határozat másolatát és a kérelem jogosságának alátámasztására szolgáló igazolásokat (orvosi leletek, önkormányzati, biztosítói igazolások, stb.) is csatolni kell. A 2008. január 1.

után kiadott nyugdíjhatározatok esetében, a munkaviszony megszűnéséről készült igazolás másolatát szintén csatolni kell. A segély jogcíme szociális segély, utána nem kell adózni és évente egyszer vehető igénybe.

Felhívjuk a kérelmezők figyelmét, hogy a 2012. január 1-jétől érvényes törvény értelmében nyugdíjat csak a nyugdíjkorhatár betöltését követően lehet megállapítani, illetve

Különböző jogcímen folyósított nyugdíjak már nem minősülnek nyugdíjnak, csak ellátásnak

a nőknél 40 évi jogosultsági idő megszerzése után.

Ennek megfelelően az eddig különböző jogcímen folyósított nyugdíjak már nem minősülnek nyugdíjnak, csak ellátásnak. Miután a Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány a vasutas nyugdíjasok és özvegyeik segélyezését teszi lehetővé, ezért a megszűnt nyugdíjas státuszú ellátottak (rokkant nyugdíjas, korhatár előtti ellátásos) nem igényelhetnek az alapítványtól segélyt. Segélykérelmet a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezeténél és alapszervezeteinél szerezhető be.

Visi Ferenc

Régi-új vezetők a VASE élén

A Vasutas Segélyező Egyesület (VASE) március 14-én Budapesten tartotta 116., tisztújító közgyűlését. A 137 éve alakult segélyező egyesület két közgyűlés között végzett munkájáról, gazdálkodásáról, *Kotczauerné Bor Katalin* ügyvezető elnök számolt be a közgyűlésnek.

Bevezetőjében hangsúlyozta, hogy a választmány és az ügyvezetés eleget tett az előző közgyűlésen ráruházott feladatoknak, felelősséggel kezelte az egyesület vagyonát, amely a taglétszám, ez által a bevételek nagyarányú csökkenése ellenére 30 millió forinttal növekedett.

A jogos segélyigényeket kifizették és a tagok üdültetésére is nagy gondot fordítottak.

Példaként említette, hogy a beszámolási időszakban, évente 37 ezer segélyigény érkezett az egyesületbe, ami naponta 140 ügyintézkést jelentett.

A különböző jogcímen kifizetett segélyek összege meghaladta az 500 millió forintot. Ezen belül rendkívüli segély címén, 8400 tagnak 35 millió forintot fizettek ki.

A díjmentes üdülést – amely 35 évi tagság után, ötévenként jár – 2900-en vették igénybe, míg az üdülés pénzbeli megváltását 7800-an választották. A kettőre együtt 136 millió forintot fordítottak.

A segélyek közül jelentősen emelték az özvegyi, temetési, a gyermekszületési, a betegségi és a műtéti segély összegét. Nagy gondot fordítottak az egyesület budapesti székházának, Hévízen a Hotel Majerik Gyógy-szálló és a Balatonkeresztúri vendégház korszerűsítésére.

Az ügyvezető elnök beszámolója után – amelyet a közgyűlés egyhangúlag elfogadott – került sor a hattagú választmány és két póttag, az ellenőrző bizottság két tagjának, valamint az egyesület elnökének, illetve ügyvezető elnökének a megválasztására.

A jelölő bizottság javaslatára a küldött közgyűlés – újabb öt évre – bizalmat szavazott *Koszorús Ferencnek* a VASE elnöki, *Kotczauerné Bor Katalinnak* pedig az ügyvezető elnöki tisztség betöltésére.

Visi Ferenc

Húsz éves a Nosztalgia

A húsz éves MÁV Nosztalgia kft. és a Misszió Tours Utazási Iroda vezetői, *Szendrei András* igazgató és *Budai László* programszervező március 20-án, a Nyugati pályaudvar kormányvárójában rendezett sajtótájékoztatón ismertették a 2013. évi nosztalgia-, élmény- és zárandokvonatok programját.

A programban szereplő 36 nosztalgia-, illetve élményvonat mellett három zárandokvonat is szerepel. Az első a Boldogasszony zárandok-

vonat május 16-án Erdélybe, a csíksomlyói pünkösdi búcsúba viszi az utasokat. Ezt, alig egy hónap múlva, június 24-én, a Fekete Madonna zárandokvonat követi, amely a lengyel Czeszochowába, a magyar pálos szerzetesek által alapított világhírű kegyhelyre, és Krakóba közlekedik.

Az idén először, szeptember 28-án, az ausztriai Máriacellbe is indul zárandokvonat. Kevesen tudják, hogy a máriacelli kegyhelyet 1363-ban, 650 évvel ezelőtt Nagy Lajos magyar király alapította. A zárandokvonat lelki vezetője *dr. Veres András* szombathelyi megyéspüspök lesz. A vonat útvonala az UNESCO világörökség részét képező Semmering-hágót is érinti.

A sajtótájékoztató után adták át rendeltetésének az Élményvonat legújabb, a Szent László nevét viselő, első osztályú Pullman kocsiját. A szerelvény üde, kulturális színtartója lesz az

Orfeum-kocsiban *Tamási Gáspár* fotóművész vasúti témájú képeiből megnyílt Utazó kiállítás is.

Ezt követően adták át rendeltetésének a MÁV Nosztalgia kft.-nek, a csarnok érkezési oldalán lévő, felújított ügyfélbarát jegyirodáját.

Az év első, gőzmozdonnyal vontatott, muzeális kocsiból álló nosztalgiavonata április 1-jén Gödöllőre vitte az utasokat, akik az állomás Királyvárójában lévő közlekedés-műszaki kiállítás megtekintése után a királyi kastélyban vezetett tárlatlátogatáson vettek részt.

Az élményvonat, a MÁV Nosztalgia kft. kirándulóvonata, érdekes belföldi és külföldi látnivalókban gazdag programokra repíti az utasokat. A vonatban zenés szolgáltatást nyújtó Orfeum-kocsi, étkező- vagy büfé kocsi várja a vendégeket.

Visi Ferenc

Nemek és nemzedékek konferenciája

A szakszervezeti konföderációk nőszervezeti és a Nők a Holnapért Alapítvány, a Friedrich Ebert Alapítvány (FES) támogatásával az idén már harmadik éve a nők élethelyzetének súlyponti kérdéseit napirendre tűző konferenciák szervezésével emlékeznek meg a nőnapról.

A Vegyészek székházában rendezték meg március 7-én a Nemek és Nemzedékek konferenciáját, amelyen a nőszervezetek mellett a szakszervezetek ifjúsági szervezetei is részt vettek. A tanácskozás napirendjén Magyarország demográfiai helyzete és népesedéspolitikája, a nők és fiatalok foglalkoztatási és bérhelyzete, valamint az egykori és mai bérharcokról való megemlékezés szerepelt.

A konferencia előadói voltak: *Kamarás Ferenc*, a KSH demográfusa, főtanácsadó, aki a magyarországi demográfiai helyzetről a családalapítás és családstabilitás jellemzőiről szólt.

Kollár Sándorné, az MSZOSZ Nőképviselői Intézőbizottságának tagja a napirendhez kapcsolódóan ismertette a nőképviselői véleményét a magyar népesedéspolitikáról.

Ignits Györgyi, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal főosztályvezető helyettese a magyarországi foglalkoztatási helyzetről, azon belül is a nők és fiatalok munkaerő piaci pozícióiról, bérhelyzetéről adott áttekintést.

Szabó Istvánné, a Nők a Holnapért Alapítvány elnöke a bérharcokról tartott visszaemlékezést.

A konferencia fő témája a demográfiai helyzet volt. Létszámában fogyó, összetételében öregedő népesség jellemzi Magyarországot – mondta *Kamarás Ferenc* demográfus. Alacsony a termékenységi, magas a halandóság. A családalapítás és stabilitásról szólva hangsúlyozta, hogy változó formájú és instabil párkapcsolatok, hanyatló házasságkötési kedv a jellemző. Az életjárási kapcsolatban élők aránya megháromszorozódott, több házasság szűnik meg, mint amennyi létrejön. A gyermekek jelentős száma házasságon kívül születik. A tanácskozáson elhangzott, hogy Magyarország demográfiai válságban van. A válság halmozottan sújtja hazánkat, leginkább a népesség csökkenése és a fiatalok elvándorlása jellemző. A népességfogyás a lakosság előregedésével párosul. Az ország népessége 1981. óta több mint hétszáz ezer fővel csökkent. Különösen jelentős visszaesés történt 2011-ben, amikor csupán 88 ezer gyermek született, ez a magyar statisztika történetének legalacsonyabb születésszáma.

Halaszthatatlan ennek a folyamatnak a megállítása, mert a társadalom előregszik, a gazdasági következmények pedig beláthatatlanok. A konferencia célja volt, felhívni a figyelmet a helyzet súlyosságára, szorgalmazni a további gyermekvállalást ösztönző kormányzati intézkedéseket, valamint a Nemzeti Népesedési Stratégiai Program mielőbbi kidolgozását. A résztvevők nyilatkozatot fogadtak el, melyben megfogalmazásra került: fontosnak tartják, hogy a gyermektámogatások során érvényesüljön a méltányosság elve. A támogatási rendszerben folyamatosan emeljék, tegyék értékállóvá a családi pótlék és a GYES összegét. Szükségesnek tartják a Munka Törvény-

könyve módosítását annak érdekében, hogy növekedjen a gyermekes szülők, az anyák munkajogi védelme. További intézkedésekkel segíteni kell a gyermekgondozásról a munkába való visszatérést. Fejleszteni és minden család által elérhetővé kell tenni a bölcsődei és óvodai



férőhelyeket. Biztosítani kell a gyermek és oktatási intézmények költségvetés általi garantált működtetését.

Esélyegyenlőségi tervek készítésével is segíteni kell a nemek közötti egyenlőség előrehaladását. A népesedéspolitikai célkitűzések valóra váltásához az egyik legfontosabb teendő a foglalkoztatottság, különösen a nők és a fiatalok foglalkoztatásának növelése, a foglalkoztatás biztonság erősítése, a nők családi és munkahelyi feladatai összeegyeztetésének segítése. Az életen át tartó tanulás feltételrendszerének megteremtése, és valamennyi réteg számára elérhetővé tétele – hangsúlyozza a konferencia által elfogadott nyilatkozat.

Bizonytalanság helyett, mind a foglalkoztatásban, mind a családtámogatásban biztonságra és kiszámíthatóságra van szükség!

Kollár Sándorné

Receptsarok

Sportszelet

Hozzávalók 10 főre: 1/2 kg háztartási keksz, 250 g vaj, 2 dl tej, 200 g nádcukor, 3 ek holland kakaópor, 20 ml rumaroma, 1/2 vaníliarúd, porítva, tetejére 15 dkg étcsokoládé, 1 ek. olaj.

Elkészítés: A kekszet ledaráljuk, majd belekeverjük a kakaót és a porított vaníliarudat. A vajat, a tejet és a cukrot addig melegítjük, míg a cukor teljesen elolvad. A meleg tejes egyveleget a kekszhez adjuk, a rumaroma kíséretében. Alaposan összedolgozzuk. A tésztát sütőpapírral bélelt (kb. fél gáztepsinyi méretű) tepsibe egyengetjük és hűvösebb helyen, 1-2 órán át szikkadni hagyjuk. A darabokra tört csokit vízgőz felett felolvasztjuk, hozzákeverjük az olajat és bevonjuk vele a tészta tetejét. Megvárjuk, míg a csokimáz megdermed, s csak aztán szeleteljük.

Kinder Bueno Pohárban

Hozzávalók 3 főre: 6 dl tej, 1 cs vaníliás pudingpor, 3-4 ek cukor, 1 szelet (2 dkg) csokoládé, 2 ek mogyorókrém (Nutella), 6 db vajás keksz, (ha nincs, megteszi a háztartási is), díszítéshez csokoládé és aprított mogyoró.

Elkészítés: A poharak aljába teszünk egy-egy, mindkét felén mogyorókrémmel megkent kekszet. A pudingport simára keverjük a tej felével, majd a maradék tejben sűrűre főzzük. Cukorral édesítjük. Felét elosztjuk a poharakban, majd a másik felében elkeverjük a darabokra tört csokit és egy púpos evőkanál nutellát. A vaníliás krémre szintén ráhelyezünk egy két oldalról megkent kekszet, majd rákanalazzuk a csokis krémet. Tetejét olvasztott csokival és apróra vágott mogyoróval díszítjük. Ha valaki fokozni szeretné, tálaláskor tejszínhabot is adhat hozzá.

Képernyős munkahelyek követelményei

I. RÉSZ – BEVEZETÉS, FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK

A MÁV Zrt. hálózatán az elmúlt időszakban egyre több képernyős munkahely kerül kialakításra. Gondoljunk csak a közelmúltban bevezetett PASS2 rendszerre, vagy a KÖFI vonalak forgalomirányító munkahelyeire. A képernyős munkavégzés napjaink megszokott és általános gyakorlatává vált.

Mint minden munkavégzésnek, így a képernyő előtti munkavégzésnek is vannak veszélyei és kockázatai, ezért fontos ismernünk a munkahely kialakításának minimális feltételeit, a munkavégzés kockázatait, és néhány fontos definíciót.

Képernyős eszköz: számjegy-, betű-, grafikus képsorokat képernyőn megjelenítő készülék, függetlenül az alkalmazott megjelenítési folyamattól.

Képernyős munkahely: olyan munkaeszközök együttese, amelyhez a képernyős eszközön kívül csatlakozhat adatbeviteli eszköz (billentyűzet, scanner, kamera, egyéb adatbeviteli eszköz), egyéb perifériák (mutatóeszköz, nyomtató, plotter, lemezegység, modem stb.), esetleges tartozékok, ember-gép kapcsolatot meghatározó szoftver, irattartó, munkaszék, munkaasztal vagy munkafelület, telefon, valamint a közvetlen munkakörnyezet.

Képernyős munkakör: olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is.

Munkáltatói kötelezettségek

– KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

Az Mvt. 54. §-ának (2) bekezdése alapján (1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről) felmérni s megbecsülni, valamint értékelni a képernyő előtti munkavégzés kockázatait. Ugyancsak munkáltatói kötelezettség biztosítani a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzését, valamint az alábbiakban felsorolt kockázatok előfordulásának rendszeres vizsgálatát: látásromlást előidéző tényezők, pszichés (mentális) megterhelés, fizikai állapotromlást előidéző tényezők.

– MUNKASZERVEZÉSI INTÉZKEDÉSEK

A munkáltató a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces – össze nem vonható – szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

– FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI VIZSGÁLATOK

A munkáltató köteles – a külön jogszabályban előírtak figyelembevételével – a foglalkozás-egészségügyi orvsnál (a továbbiakban: orvos) kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését.

- a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,
- ezt követően kétévenként,
- amennyiben olyan látási panasz jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

– KÉPERNYŐ ELŐTTI ÉLESÍTÁST BIZTOSÍTÓ SZEMÜVEG BIZTOSÍTÁSA

Amennyiben a munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál működő orvos megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti élesítást biztosító szemüvegre lehet szüksége, a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.



Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg, vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez élesítást biztosító szemüveggel.

– A MUNKAVÁLLALÓK TÁJÉKOZTATÁSA

A munkáltatónak biztosítani kell a munkavállaló, illetve képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a képernyős munkahelyek kialakítása előtt, fenntartása és korszerűsítése során.



FONTOS TUDNI!

Nem minden számítógéppel ellátott munkahely minősül képernyős munkahelynek, és nem minden számítógépet használó munkavállaló dolgozik képernyős munkakörben. Ha a munkakör, munkahely nem minősül képernyős munkakörnek, munkahelynek, abban az esetben is kötelező a munkahely kialakítására, orvosi vizsgálatok gyakoriságára vonatkozó szabályozás. A munkavállaló képernyős munkakörbe sorolása független a munkaköri besorolásától, végzett tevékenységétől.

A képernyős munkavégzés során előforduló egészségügyi kockázatok, panaszok:

– Látással kapcsolatos megterhelések, panaszok:

A szemnek a munkavégzés alatt sokszor és gyorsan alkalmazkodnia kell a szemtől különböző irányokban található eszközök távolságához – pl.: billentyűzet, monitor, asztallap felülete, irat, a környezetben található egyéb tárgyak.

Előforduló panaszok: vörös, fájó szem, vibrálás, homályos látás, különböző távolságra nézve a tárgyra fókuszálás lassul, fejfájás. A nem megfelelő páratartalmú száraz, poros levegő, vagy a nem megfelelő távolságra elhelyezett monitor, elmosódó karakterek is okai lehetnek a vörös, fájó szemnek.

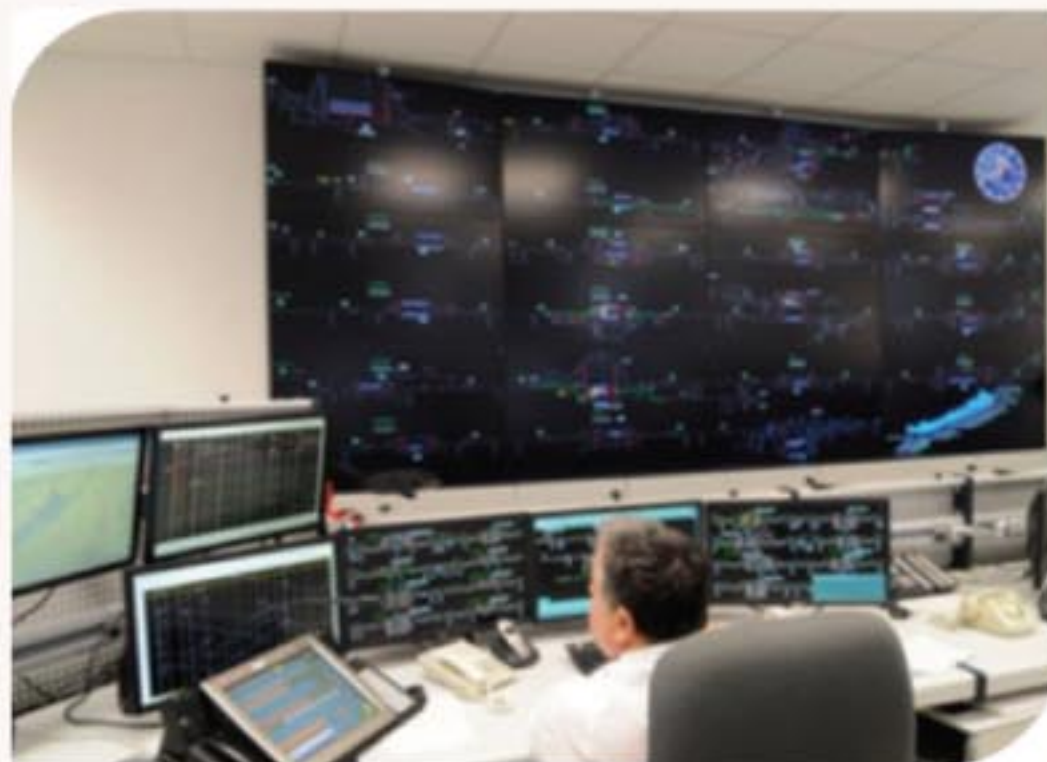
– Pszichés megterhelések, panaszok:

Fáradékonyság, kimerültség, stressz.

– Vázrendszerrel, izomzattal kapcsolatos megterhelések, panaszok:

A kéz, kar, hát, nyak, gerinc fájdalmak, egyéb, az ülőmunka miatt kialakuló panaszok.

Kondor Norbert





A munkavállalók túlnyomó többsége otthonról jár dolgozni és a munka befejeztével hazatér a családi fészekbe. Azonban nem mindenki ilyen „szerencsés”.

Azok a vasutas munkavállalók, akik az otthontól távol kénytelenek megdolgozni a havi fixért, választhatják a munkásszálláson történő elhelyezést. A budapesti munkásszállások közül a Koppány úti helyzetét próbáljuk bemutatni a tulajdonos és az ott lakók segítségével.

A Soroksári út és a Gubacsi út közötti, ötemeletes épületegyüttes 400 fő befogadására alkalmas. A szállót a FORSE Kft. üzemelteti. Semsey Lajossal, a cég vezetőjével beszélgettünk.

– A cég 1996-tól üzemelteti a Koppány úti munkásszállót, 2010 májusa óta állunk szerződésben a MÁV csoporttal – idézte fel a kezdeteket Semsey Lajos. – Azóta túlnyomó többségében – több mint 90%-ban – vasutasok veszik igénybe szolgáltatásainkat. Az épületben irodákat is bérbe adunk, de ez a kisebbik része a vállalkozásnak.

– Milyen szolgáltatásokat biztosít a szálló az itt lakóknak?

– Az épületben azonos méretű, a megrendelő igénye szerint két, illetve háromágyas szobák vannak. Minden szobában hideg folyóvízes mosdó, beépített szekrények, éjjeli lámpák, könyvespolcok, asztal és székek teszik otthonossá a környezetet. A szobák fel vannak szerelve hűtővel és kábeltevé csatlakozási lehetőséggel. Minden emeleten közös fürdők, tűzhellyel, mikrohullámú sütővel felszerelt konyhák/étkezők állnak rendelkezésre. Szintenként közös automata mosógépek és szárítógépek segítik a lakók életét. A szépen felújított konyhákban elszívó berendezések is a munkavállalók kényelmét szolgálják. Az épületben lift üzemel. A munkásszálló földszintjén van büfé, működik egy „üzemi” konyha és ebédlő. Van televíziós szoba és még ping-pong asztalt is felállítottunk a mozogni vágyóknak. Az udvarunkon a parkolót térítésmentesen vehetik igénybe a lakók.

– Körbe járva az épületet látszanak a legújabb fejlesztések nyomai.

– Örülök, hogy látszik. Amióta a vasutasokkal vagyunk kapcsolatban, folyamatosan fejlesztjük, újítjuk az épületet. A fürdőket valamennyi szinten felújítottuk, a lépcsőházak és folyosók rendbetétele is megtörtént. A szobák felújítása és a nyílászárók cseréje folyamatosan zajlik. Nem látványos fejlesztés, de az egész épület WiFi-val ellátott, és a földszinti előtérben egy számítógépes munkaállomást is felállítottunk, ingyenes internet hozzáféréssel.

– Jövőbeli terveik?

– A szobák és nyílászárók cseréjét anyagi és szervezési lehetőségeink szerint végezzük. Amikor egy szoba felszabadul, vagy

Életkép

Élet a munkásszállón



felszabadítjuk, abba csak felújítást követően költöztetünk új lakókat. Legújabb, és megvalósítás alatt álló fejlesztésünk a folyosók éjszakai őrvilágítással történő ellátása. A közeli jövőben a szálló kapacitását 450 főre bővítjük.

– Melyek azok a tényezők, amelyek befolyásolják még a fejlesztés irányait?

– Odafigyelünk a felmerült igényekre, és lehetőséget is teremtünk a vélemények ismertetésére. A megrendelők és az itt lakók véleménynyilvánítására évente két alkalommal „kerekasztal megbeszélést” tartunk. Ilyenkor a munkáltatók képviselői és az itt lakók is elmondhatják észrevételeiket, javaslataikat, kezdeményezéseiket. A lakók az előtérben elhelyezett véleményládán keresztül folyamatosan eljuttathatják hozzánk igényeiket. A hozzánk érkezett igényeknek kívántunk megfelelni, amikor a 16 csatornás kábeltevé szolgáltatást 32 csatornára – sport és filmcsatornákkal – bővítettük, valamint a folyosóvilágítás korszerűsítése is helyi felvetésnek köszönhető.

– Az itt lakók hogyan becsülik meg a fejlesztéseket?

– Panaszkodunk, azt gondolom nem lehet. Akik kevésbé becsülik meg azt, amit itt kapnak, azok maguknak tesznek rosszat azzal, hogy nem vigyáznak az elért színvonalra. Természetesen ez a mi felelősségünk is, és teszünk is annak érdekében, hogy a színvonalat tartani tudjuk. Ezzel függ össze a rendszeres takarítás is, amikor a közös helyiségek és a szobák rendjét is ellenőrizni tudjuk. A közös helyiségeket naponta, a szobákat hétfő, szerda, pénteken takarítjuk, az ágyneműt kéthetente cseréljük. Vannak, akik önként vállalják, hogy a szobáikat rendben tartják, de munkatársaim ezeket a szobákat is rendszeresen ellenőrzik. A felmerült problémák többsége természetesen véletlenszerű meghibásodásból ered, amelyek helyreállításában a karbantartó szolgálatunk segít, akik a lakók egyedi kéréseinek megoldásában is közreműködnek. Az állagmegővőhöz tartozik az is, hogy az épületben 24 órás portaszolgálat üzemel, ami a délutáni, éjszakai órákban biztonsági őrrel megerősített. Így kerüljük el illetéktelenek belépését és a rendzavarásokat.

– Volt már példa komolyabb „balhéra”?

– A kulturált együttélés szabályait a házirend rögzíti. Kirívó megszegésére, a rendőr-

ség kihívására nem volt még példa. Ennyi ember között mindig van valamilyen súrlódás. Ha az együttlakók nem jönnek ki egymással, ebben is próbálunk segíteni, lehetőség van a lakótársak cseréjére. Közös érdekünk, hogy a lehető legcsekélyebb probléma legyen. Mindent megteszünk azért, hogy a szálló lehetőséget biztosítson a nyugodt pihenésre.

– Milyen a kapcsolat a megrendelőkkel, azaz a vasútvállalatokkal?

– Valamennyi vállalattal korrekt a viszonyunk, szerződéses kötelezettségeiknek valamennyien megfelelnek. Mi is törekszünk a konstruktív együttműködésre, amelyre remélem bizonyoságul szolgálnak a fentebb említettek és személyesen megtapasztaltak.

Megkérdeztük a szállóban lakók véleményét is, akik szerint az elhelyezkedés minden szempontból kiemelkedően jó.

– A szállóval szemközt van egy TESCO, tízperces sétányira van Ferencváros teherpályaudvar, a többi pályaudvar egyszerű tömegközlekedéssel gyorsan elérhető. – mondja egyikük.

Elek Istvánné az RCH munkatársa Püspökladányból jött. „A munkába járást a nagy távolság nem teszi lehetővé.

A munkásszálláson történő elhelyezést jó megoldásnak tartom. Úgy érzem a szálló vezetése, és az itt dolgozók segítőkészek és együttműködők. A szabadidő hasznos eltöltéséhez a vezetőség azért több segítséget is nyújthatna. A 12 négyzetméter a három fő részére kevésnek tartom és a szekrények is lehetnének nagyobbak.”

Szabó Lajos rendelkező forgalmi szolgálattevő Nyíregyházán lakik. A 300 km-es távolság miatt kénytelen a munkásszállást választani. „A rend és a tisztaság jó. A munkásszálló személyzetének magatartását, együttműködő készségét is jónak tartom. A dohányzással kapcsolatos problémák megoldása sürgős feladat lenne.”

Juhász Barbara a Keleti pályaudvar érkezési ügyeletén dolgozik. „Fontosnak tartom a rend és a fegyelem fenntartását. Kiemelném a személyzet gyors reagálását a felmerült problémákra. A dohányzás szabályainak kialakítása és betartása sajnos még várat magára.”

Semsey Lajossal is ismertettük a hallottakat. Reagálásában elmondta, hogy a dohányzással kapcsolatos problémákra a vonatkozó törvény keretein belül, az érintettekkel közösen igyekeznek a legjobb megoldást mielőbb megtalálni.

A szállón lakók ügyeivel foglalkoznak még a vasúttársaságok munkásszálló koordinátorai is, akik a napi kapcsolattartással szintén elősegítik a felmerülő problémák megoldását.

Sós István
Zlati Róbert

A Honvédkórház felügyelő tanácsának március 28-ai ülésére meghívást kaptak a kórházban képvisellel rendelkező szakszervezetek is.

A szakszervezeti meghívásnak kettős célja volt: az érdekképviselők tájékoztatása a kórházban folyó szervezeti racionalizálás folyamatáról és a Közalkalmazotti Tanács választás előkészítése. A tájékoztatást a munkáltató részéről dr. Grósz Andor parancsnok-helyettes tartotta.

A szervezeti racionalizálásról. A racionalizálás a Honvédkórházra, a Gazdasági

Személyi kérdésekről. December 29-én hatályba lépett a közsférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elvekről szóló kormányhatározat. Ennek alapján a munkáltatónak kezdeményeznie kell a közalkalmazotti vagy kormányzati szolgálati jogviszonyban álló azon személyek jogviszonyának megszüntetését, akik a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötték és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezték.

Ha a munkáltató különösen fontos érdeke, vagy a költségvetési szerv alaptevékenysége indokolja, a munkáltatói jogok gyakorlója a kormány véleményének kikérését követően dönthet a közalkalmazott

tárolat arról, hogy a nyugdíjas korúak járandósága miből fog összetevődni. Az biztos, hogy meg fogja kapni a szolgálati idejének megfelelő összegű illetményét, de a tervek szerint nem kapná meg a teljes nettó nyugdíjának megfelelő összeget. Erről azonban még nem döntött a kormány.

Közalkalmazotti Tanács választás. A Honvédkórházban a KT mandátuma lejárt, illetve az átszervezések következtében szükségessé váló új KT választás is elmaradt.

Szakszervezetekkel kibővített ülés a Honvédkórházban

Igazgatóságra és a védelem-egészségügy területére terjed ki. A racionalizálást a kórház alulfinanszírozottsága teszi szükségessé.

Alkalmasság-vizsgáló Intézet (Petőfi laktanya). A Petőfi laktanyában működő Alkalmasság-vizsgáló Intézetben (AVI) 78 fő dolgozik. Itt vizsgálják a Magyar Honvédség személyi állományának 2/3 részét, 1/3-át pedig Kecskeméten. A Petőfi laktanyában működő Alkalmasság-vizsgáló Intézet áttelepítésre kerül Kecskemétre. A budapesti AVI-ban dolgozó 78 fő döntő többsége 65 év feletti dolgozó, akiknek a 90%-a – a közsférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elvekről szóló kormányhatározat alapján – inkább a nyugdíjazást választotta. A kecskeméti központ felújítására pályázat van kiírva, amely a tervek szerint júniusban lesz fogadó kész.

Verőcei Betegotthon. A 78/2012. (X.31.) HM utasítás elrendelte a Verőcei Betegotthon Kecskemétre történő áttelepítését. A Kecskeméti telephely tulajdoni viszonyai azonban nem tiszták (a GYEM-SZI-nek is van benne tulajdoni hányada). A Honvédelmi Minisztérium mindaddig nem járul hozzá a beruházások megkezdéséhez, amíg a teljes telephely a kizárólagos tulajdonát nem képezi.

A Verőcei Betegotthonban ápolott betegek egy része átmenetileg Budakeszire, a 3. sz. telephelyre kerülnek. Az otthoni ápolásra is alkalmas betegek hozzátartozóit pedig kiértécsítették a betegek elszállítására. Őket legkésőbb június 1-jéig el kell szállítani a betegotthonból.

Az érdekképviselőket a betegek sorsával kapcsolatban fejtették ki aggodalmaikat. Dr. Grósz Andor együttgondolkodásra kérte a szakszervezeteket. Kifejtette, hogy a miniszter nem az ellátás megszüntetéséről döntött, hanem annak a szüneteltetéséről a tulajdonjogi kérdés tisztázásáig.

vagy kormánytisztviselő továbbfoglalkoztatásáról azzal, hogy a kormány véleménye köti a munkáltatói jogok gyakorlóját a döntésének meghozatalában.

A Honvédkórházban január 31-éig 186 közalkalmazott töltötte be a 62. életévét. Ebből 115 fő kérte a továbbfoglalkoztatását. Egyelőre azonban nincs kormányha-

A jelen lévő szakszervezetek képviselői megállapodtak abban, hogy április 25-én 13 órakor találkoznak a Közalkalmazotti Tanács választás előkészítése érdekében.

Dr. Kurucz Szilvia



Mozart gombóc

Hozzávalók 4 főre: 60 dkg főtt és áttört burgonya, 20 dkg liszt (vagy amennyit épp felvesz), 2 evőkanál puha margarin, 2 db tojássárgája, csipet só, Mozart golyó deszert.



után szedjük ki szűrőkanállal. Darált dióban vagy pirított morzsában forgassuk meg őket, és frissiben élvezzük az ízét. Vaníliás cukorral is megszórhatjuk, úgy még finomabb.

Lusta Lasagne

Hozzávalók 4 főre: 30 dkg főtt tészta, 25 dkg ricotta, 2 evőkanál reszelt parmezán, 10 dkg mozzarella. A paradicsomszósához: 40 dkg zúzott papadicsom, 1 evőkanál cukor, 1 kiskanál só, kiskanál bors, 2 levél friss bazsalikom.

Elkészítés: A paradicsomszószt hozzávalóit közepes lángon 5-6 percig főzzük.

A paradicsomszószt hőálló edényben a tésztával összekeverjük, majd hozzáadjuk a ricottát és a parmezánt, rátesszük a mozzarellát, és 180 fokos sütőben 15-20 percig sütjük.

Recepsarok

RCH KÜT hírek

Az RCH KÜT március 21-én tartotta soros ülését. Az ülés első részében a már korábban véleményezett Etikai Kódexről dr. Jármí Hilda a vállalati audit vezetője elmondta, vélhetően új Etikai Kódexet kap majd a KÜT véleményezésre.

A magyar és osztrák álláspontok ismertetése után olyan döntés született, hogy tartalmában és üzenetében hasonló, de példabeszédek nem tartalmazó Etikai Kódex kerül kiadásra, amely semmiképpen nem lehet engedőbb az Ausztriában most érvényben lévőnél.

A továbbiakban Márk Perz humánerőforrás igazgató adott rövid áttekintést az elmúlt időszakról. Elmondta, hogy a 2012. év jól sikerült és nyereséges volt. Európa öt legjobb vasúti áru fuvarozó társaságai közé küzdöttük fel magunkat. Sajnos az idei első két hónap már nem ilyen pozitív, van némi elmaradás a tervezettekhez képest. Az anyavállalatnál is hasonló problémák vannak.

A napokban megnyílik a lehetőség három programba való részvételre,

bízva abban, hogy ez a munkavállalók egy részének megfelelő lesz, és élni is fognak a lehetőséggel. Jelentős anyagi támogatás van közös megegyezés esetén, de így van ez a Cargo 40 Plusz és a Cargo Híd, programokban is. Folytatódik az állomási folyamatok optimalizálása. Az idei képzési terv kapcsán elmondta, hogy a költségtakarékosság jegyében készült el. Lehetőség van pályázati pénzek bevonására is az osztrák kamarától, valamint a TÁMOP programból egyaránt.

Nagy felháborodást váltott ki a KÜT tagjaiból az új vizsgáztatási rendszer, mely idén lépett hatályba. Az eddig lebonyolított vizsgákon sok „nem megfelelő” eredmény született. Adott a kérdés hol a hiba? Többen kifejtették, hogy nem jó az egész vizsgáztatási rendszer, Európai viszonylatban sem állja meg a helyét.

Felül kell vizsgálni az egyes szakmákhoz tartozó tudásanyagot, s azt oly mértékig kell szűkíteni, hogy csak az adott szakmára koncentráljon, s ennek kell a vizsgán középpontban szerepelnie. A szakmához szorosan nem tartozó, a munka során sem használt utasításokat pedig törölni kell. Ebben a témában a munkáltatónak is van fenntartása, s ezért a jövőben erről egyeztetések lesznek a munkavállalói képvisellel.

Benyus Julianna kompenzáció, humán kontrolling vezető adott tájékoztatást a 2013. évi bérfejlesztés végrehajtásáról, valamint a Választható Béren Kívüli Juttatás választásokról. Simon Ferenc humánerőforrás gazdálkodás és partner szervezet vezetője az idei szabadságolási ütemtervet terjesztette a KÜT elé. Az Mt. változás következtében órában számolva, több mint ötszázezer óra szabadságot kell kiadni 2013-ban. Ezt követően az RCH január-február havi humánerőforrás-gazdálkodási adatairól az előterjesztők elmondták, hogy eddig mintegy 6500 túlórárt használtak fel, amely közel 1400 órával több az előző év azonos időszakához képest. A záró létszám 2198 fő, míg az átlagos állományi létszám 2206 fő volt.

Temetési és szociális segélyek tekintetében nincs probléma, a kifizetések minden esetben megtörténtek, amelyeket összesen 27 fő igényelt. A fizetési előleget 170 fő vette igénybe átlagosan 130.000 forint összegben. Az egészségmegőrző programra eddig 161 fő jelentkezett. Ebben az évben is 200 férőhely áll az igénylők rendelkezésére. A továbbiakban a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók szociális segély iránti kéréseit tárgyalta meg a KÜT. Áprilisban az RCA Központi Üzemi Tanácsa szakmai megbeszélésre hívta meg az RCH KÜT tagjait, amelyre a testület különböző tájékoztatókkal készül.

Zubály Bertalan, RCH KÜT elnök

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőtársaságának kezdeményezésére a Területi Igazgatóság Szakszervezeti Bizottságának szervezésében április 5-én Papp Zoltán a VSZ elnöke fórumok keretében ismertetett meg a központi szervezetek területi szintű vezetőivel és munkavállalóival.

A találkozások alkalmával szó esett a MÁV átalakításáról, ismételt átszervezéséről. A résztvevők aggodalmuknak adtak hangot, az átszervezések miatt, hiszen nagyon kevés konkrét információval rendelkeznek, így nem tudják, hogy rájuk és munkájukra milyen hatással lesz az ismételt válto-

Miskolci VSZ fórum

zás. A VSZ elnöke az átszervezések megtorpanását a felmerült pénzügyi hiányosságokra és egyéb szervezési nehézségekre vezette vissza.

Szó esett még a Vasutas Szakszervezetek Szövetségének megalakulásáról és az azóta végzett munkáról, az idei vasutas bérfejlesztés elhúzódásának okáról.

Igaz, hogy a fórumok témái nem derítették jó kedvre a résztvevőket, de nagyon jó alkalom volt arra, hogy a VSZ elnöke megismerje az itt dolgozó kolléganőket, kollégákat.

A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőtársaságának nevében köszönetemet szeretném kifejezni Szakolczainé Szabó Erzsébet SZB. titkárnak és csapatának az összehangolt szervezéshez.

Bernáth Katalin, VSZ. TK. vezető



MÁV Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT soros ülés, március 7.

Az **első** napirend keretében tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. szolgálati helyein a munkavállalók munkavégzési körülményeinek javítása érdekében erre az évre tervezett beruházási, karbantartási és felújítási munkálatokról.

A munkáltató által átadott táblázatból kiderül, hogy a munkakörülmény javító beruházási munkáknál a KÜT javaslatára elsőbbséget kaptak a WC- és kézmosó kialakítás, szennyvízbekötés munkái, míg a karbantartási feladatoknál a vizesblokkok valamint a nyílászárók javítása, cseréje, amelyre tervek készültek.

Bodolayné Bakk Ilona vezető hangsúlyozta, hogy az egyes munkákhoz beírt becsült költségek tájékoztató jellegűek, pontosabb meghatározásuk a műszaki tervek, árazott költségvetés elkészítése után lesz lehetséges. **Madácsi Gábor** azt emelte ki: a munkakörülményeket javító beruházásokhoz szeretne segítséget adni, hogy az elégedettség megjelenjen a munkahelyeken.

Másodikként tárgyalta a testület a társadalombiztosítási nyugellátásról, a MÁV-ÉVEK és a MÁV-ESÉLY programról, valamint a nők 40 éves jogosultsági idővel történő nyugdíjba vonulásának és a korhatár előtti ellátás igénybevételenek ösztönzése című utasítás tervezetét. Megfogalmazásra került az öregségi nyugdíj, mely – életkortól függetlenül – a nők kedvezményes, 40 éves jogosultsági idő alapján megállapított nyugellátása is, és a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény 7.§-ban meghatározott jogosultságnak járó ellátás.

A **különfélékben** munkabér előleg odaítéléséről valamint szociális segélyekről döntött a testület.

Rendkívüli KÜT ülés, március 12.

Elsőként tárgyalás és konzultáció zajlott a MÁV Zrt., MÁV Szolgáltató Központ Zrt. és az NVP Zrt. SZMSZ tárgyú előterjesztésekről és az érintett társasá-

goknál a munkáltató személyében bekövetkező változások munkavállalókat érintő kérdéseiről. **Bánhidi-Nagy Attila** humánerőforrás igazgató elmondta, hogy a munkáltatói jogkörgyakorlás tekintetében továbbra is a MÁV struktúráját követi az előterjesztés. A Startba kerül minden munkavállaló, jogi személyiségként még megmarad a Gépészet és a Trakció. Ez kormányzati döntés lesz. A tervezett MÁV Holding osztalékból, a Start a közszolgáltatási szerződésből, a Pályaműködtetés állami támogatásból működik majd.

Dr. Nemeskéri-Kutlán Endre munkajogi vezető kiegészítőjében elmondta, hogy köztulajdonban lévő vállalati átszállásról van szó. átadó-átvevő munkáltató megállapodást köt, melyet háromoldalúvá kívánnak bővíteni.

A KÜT tagjai által előzetesen összeállított kérdésekre válaszoltak, majd a szóbeli javaslatokra, kérdésekre reagáltak. Arra a kérdésre, hogy milyen létszámokkal jönnek létre a társaságok? – A következő választ kaptuk: a MÁV Holding 70 fő, a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. mintegy 2000 fő, míg az NVP Zrt. nagyjából 16000 fővel alakul meg. Kérdéses maradt a menetkedvezmény további sorsa a maradéknál és a szolgáltató központba kerülőknél.

A **második** napirend keretében a MÁV Zrt. tulajdonú üdülő ingatlanok nyilvános pályázati eljárásról történő értékesítéséről tájékoztatta a testületet **Gyenes Tibor** MÁV Vagyonkezelő Zrt. ingatlanhasznosítási igazgatója. A tulajdonos 2012 decemberében döntött egyes üdülőingatlanok értékesítéséről.

Jelenleg három üdülő értékesítésére kerül sor, mintegy 440 millió forintért. Ezen üdülők nyilvántartási értéke 45,7 millió forint, becsült forgalmi értéke 258,7 millió forint.

Az igazgató elmondta még, hogy a vasútüzem működéséhez nem szükséges ingatlanok átadását az MNV Zrt. részére 2013-ban meg kell tenni. Ez 2100 ingatlant érint. Ez azt jelenti nem marad értékesítésre szánt ingatlan. A tuzséri Tisza part úton lévő üdülő megvásárlására a Vasutasok Szakszervezete adott be érvényes pályázatot. A KÜT hozzájárult az üdülő eladásához.

A **különfélék** napirenden belül rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók szociális segélyéről döntött a KÜT.

Rendkívüli KÜT ülés, március 19.

A KÜT további egyeztetést folytatott a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. és az NVP Zrt. SZMSZ tárgyú előterjesztésekről az Mt. 264. § (1) (2) a) és az érintett társaságoknál a munkáltató személyében bekövetkező változásról az Mt. 265.§ (1)(2)(3) pontjai alapján. **Bánhidi-Nagy Attila** humánerőforrás igazgató bejelentette, hogy a MÁV Zrt. átalakításának április 1-re tervezett időpontja módosul, de konkrét dátumot csak a bankokkal lefolytatott eredményes tárgyalás után tud mondani.

A KÜT napirendként tárgyalta az Ingatlan gazdálkodási igazgatóság szervezetét érintő változásokat. A téma tárgyalása során több olyan észrevétel érkezett mely alapján a következő ülésen újra napirendre veszi a témát.

A **különfélékben** belül rendkívüli szociális illetve temetési segélyben döntött a testület.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülés, március 21.

A KÜT belső egyeztetés folytatta a MÁV Zrt. tulajdonában, vagyonkezelésében lévő lakások bérleti díjának szabályozására és meghatározására vonatkozó utasítás-tervezetről. A bérleti díj utasítás kezelje külön a MÁV csoport munkavállalóit, akik foglalkoztatáspolitikai indokkal 5 évre kapták meg a lakást.

Egy másik kategóriában a nyugdíjasok részére mérsékelt piaci alapú lakbér, az egyéb bérlelők részére pedig piaci alapú lakbér kerüljön megállapításra.

Másodikként tárgyalta a KÜT a MÁV Vagyonkezelő Zrt. Szervezeti és Működési Szabályzatának módosításáról szóló előterjesztést. **Kovács Attila** ingatlan gazdálkodási igazgató kiemelte, hogy a második lépésre kerül sor, mely a duplikációk megszüntetésére összpontosít. A MÁV Zrt.-ben maradó 8 fő a vagyonkezelői jogok kezelésével és az MNV Zrt. koordinációval foglalkozik. Ezen túl a teljes IGI létszám átkerül a Vagyonkezelő Zrt.-be. **Futó Imre**



Bodnár József
elnökségi elnökhelyettes
sajtóreferens

Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgató hangsúlyozta, hogy az ingatlan-üzemeltetést továbbra is az IK Kft.-vel kívánja elvégeztetni. A KÜT összefoglaló véleményének és javaslatának meghallgatása után válaszoltak a felvetődő kérdésekre, elmondták, hogy az április 1-jei átalakítás itt sem valósul meg, de ez jó alkalom arra, hogy működési gyakorlatot szerezzenek. Az átmeneti időszakban a cégek területi központjai párhuzamosan végzik tevékenységüket. A KÜT jelezte a munkavállalókat érintő KSZ, bér, VBKJ, menetkedvezmény stb. juttatásokban az eddig elért jogokban nem lehet visszalépni.

Harmadik napirendi pontként tájékoztatót hallgatott meg a kibővített (MÁV Start KÜT, MÁV Gépészet KÜT, MÁV-Trakció KÜT és MÁV Zrt. KMvB) ülésen a MÁV Zrt. és a MÁV csoportba tartozó alaptervekenységet végző társaságok 2012. évi üzem- és vagyonbiztonsági helyzetének alakulásáról, valamint a 2013. évi feladatokról. **Földházi György** vasútbiztonság vezető kiemelte, hogy az elavult műszaki berendezések és a átszervezések sorozata ellenére javult a vasúti közlekedés biztonsága, mely a vasutasok áldozatvállalásának köszönhető. A Nemzeti Közlekedési Hatóság az éves ellenőrzése során nem állapított meg a vasúti közlekedés biztonságát veszélyeztető hiányosságot. A KÜT és a KMvB tagjai kérdéseire szakmai válaszokat adott az előterjesztő.

Pácsnyi Zoltán VPB vezető a tavalyi vagyonbiztonsági helyzetéről elmondta, hogy fordulópont volt az őrzésvédelemben. Ahol bevezették az őrzésvédelmi tervet, mind az utasok, mind a vasutas munkavállalók körében nőtt a biztonságérzet. Kérdésre válaszolva elmondta, hogy a vagyonvédelmi tevékenységben részt vevő vasutas munkavállalókat megjutalmazták.

„Indul a bakterház”

A Városi Nyugdíjas Vasutas Klub közgyűlésén, tavaly novemberben vetődött fel a Szajol és Püspökladány közötti vasúti pálya felújítása kapcsán, hogy meg kellene őrizni azokat az értékeket, amelyek a régi pálya tartozékai voltak.



az óhaj találkozott a kisújszállási városvédők szándékával is.

Célszerűnek gondolták a régi – még meglévő – városszé-
li 59-es őrház védetté nyilvánítását, és az állomás fűtőháza mellett álló vízdaru áthelyezését és megőrzését.

Kisújszállás lakói a kezdetektől fogva ragaszkodtak a vasúthoz – sokaknak munkalehetőséget, másoknak fontos közlekedési lehetőséget jelentett. Érzelmileg is kötődünk a Budapest-Záhony vasúti vonalhoz, mely kaput nyit a világra a tizenkét és félezres város lakóinak.

A vaspálya építésekor a tervezett nyomvonal elkerülte volna a várost a keletről határoló mocsarak miatt, így attól északra, Fegyvernek és Kenderes érintésével haladt volna Püspökladány felé. Illéssy János nagykun kapitány, gróf Széchenyi Istvánnál kérvényezte, hogy a két legjelentősebb nagykun várost – Kisújszállást és Karcagot – ne kerülje el a vasút. A város a nyomtérkedv miatt a gazdákától megvásárolva a földet és ingyen biztosította a nyomvonalat és a kedvezményes tégláégetés lehetőségét

is. Így a kisújszállási téglagyár termelte a Szolnok és Püspökladány közötti szakaszon épülő indóházakhoz, fűtőházakhoz, áruraktárakhoz, őrházakhoz a téglát és a cserepet.

A Kisújszállást is érintő Szolnok-Debrecen közötti vaspályán 1857 novemberében indult meg a forgalom. Az új közlekedési és szállítási lehetőség az egész vidéknek komoly gazdasági fellendülést hozott. Ez annál is fontosabb volt, mert a mocsaras, árvízjárta vidéken nem volt kialakult közútrendszert.

További fejlődést hozott, hogy harminc évvel később, 1887-ben megépült a Kisújszállás-Kisterenye, majd 1889-ben a Kisújszállás-Dévaványa közötti szárnyvonal. Vasúti gócpont lett a városi vasútállomás, nemcsak kelet-nyugat, hanem észak-dél irányba is lehetett szállítani, utazni. Így az 1857-ben megépült indóház már kicsinek bizonyult, ezért 1904-ben új, korszerű vasútállomást építettek.



A város életében gondot okozott, hogy a Dévaványa felé vezető szárnyvonalat 1972-ben felszámolták. Ez stratégiai hiba volt, mivel Kelet-Magyarországon megszűnt az egyetlen észak-déli vasútvonal, amely az északi hegyvidéket a Dél-Alfölddel kötötte össze.

Érzékenyen érintette a város és a környék közvéleményét az a terv is, hogy a Kál-Kápolnára vezető szárnyvonalat 2006-ban felszámolják. Szerencsére ez nem valósult meg.

Örömmel ünnepeltük meg a Szolnok-Debrecen vonal megépítésének 150 éves évfordulóját, mely alkalmából a Városvédő és -Szépítő Egyesület, valamint az önkormányzat emléktáblát avatott az állomás falán.

A leírtakból is kiderül, hogy a város lakói szívükön viselik a vasút sorsát. A városszépítők és a vasutas klub tagjai virággal díszítik a pályaudvart, és azt egész évben gondozzák. Ragaszkodnak mindahhoz, ami a vonalhoz kapcsolódik. Így örülnek annak is, hogy felújításra kerül a Szajol-Püspökladány közötti pálya és a pályaudvar.

Vasúti gócpont lett a városi vasútállomás

rok. Gyorsabb, kényelmesebb, balesetmentesebb lesz a közlekedés.

Ugyanakkor hagyományápolóként szeretnénk megőrizni mindazt, ami a múlthoz köt, értéket képvisel, vagy emléket ébreszt. Ezért szomorított el bennünket a hír, amikor az utolsó '59-es vasúti őrház bontásáról értesültünk. Majd, mikor kiderült, hogy a bontás után a Szentendrei Skanzenben újra megépítik megnyugodtunk.

A városhoz közeli, a régi 4-es főút mellett álló őrházban egy vasutas élt családjával, feleségével és két lányával, 1956-tól 2007-ig, haláláig –, Z. Tóth Kálmán, korábbi térközör, aki példászerűen rendszerben tartotta a több mint 150 éves épületet és környékét. Kedvenc időtöltése a fafaragás volt, amelyet művészi színvonalon művelt, több kiállítása is volt. Életművét a város önkormányzata Pro Communitate Urbis (a város közösségeért) emlékéremmel jutalmazta.

Másik védendő tárgy, melyet szeretnénk a múltból a jövőnek megőrizni, a pályaudvaron lévő vízdaru.

Már az 1989-es nosztalgiaavonaton indulásakor is hasznát vettük, hogy eddig megőrizték a kisújszállási vasutasok. Szeretnénk a pályaudvar rendezésekor áthelyezni a víztorny mellé, hogy nosztalgiautazásokkor a gőzmozdonyok használni tudják, vagy a vasúti tűzoltók szükség esetén igénybe vehessék.

Mindenesetre a kisújszállási nyugdíjas vasutasok szervezete és a városvédők elhatározták, hogy ha felépül a Szentendrei Skanzenbe költözött '59-es őrház felkeresik, és valamilyen módon emléket állítanak Z. Tóth Kálmán bácsinak, az egykori térközörnek, aki 51 esztendeig lakta családjával együtt.

Dr. Ducza Lajos,

Városvédő és -Szépítő Egyesület tiszteletbeli elnök



– Pista bácsi, úgy hallok, hogy 16 percet késik a vasparipa. (Szmodis Imre grafikája)

Családi Sportnap Encsen

Az áprilisi, szeszélyes időjárás sem befolyásolta azt a közel 130 főt, akik a hagyományörző rendezvényünkre érkeztek az encsi városi sportközpontba.

A jókedvvel, derűvel érkező tagtársakat és családtagjaikat nagy meglepetés várta. A csarnokban már bemelegítést tartott a Miskolci Renegátok amerikai focicsapat. Tudják ez az a sport, amelyet to-



Szeretem a VSZ-t



Legjobb szurkoló

jás alakú labdával játszani és néhány esetet leszámítva nem rúgják, hanem dobják a játékosok...
A szépen felújított, ideális körülményeket biztosító sportkomplexumban minden feltétel adott volt, hogy jól érezzék magukat a családi nap résztvevői. A hagyományos köszöntőt követően megtartottuk a sor-

solást, majd mindenki a lelátón foglalt helyet. Alapszervezetünk egyik tagja Huszár Gábor (aki egyébként nem vasutas) bemutatta a Renegátokat, majd kommentálta a pályán történeteket, és válaszolt sok-sok kérdésre melyet kollégáink tettek fel. Megtudtuk, hogy 4x12 perc a játékidő és 7-7 játékos van a pályán egyszerre... A bemutatót követően családi kötélhúzással fokoztuk a jókedvet, melybe segítségkép-



pen beszálltak a Renegátok is. Folytatásként négy csapat részvételével következett a körmérkőzéses tornamentorna. Az első mérkőzés után a gyerekeknek lufi fújó verseny, zsákba futás, frizbidobás volt, melyekkel az ügyességüket mérték össze. A második mér-

kőzés után a gyerekek és a lányok, asszonyok hétméteres rúgása hozta tűzbe a fiú nézőket. Az asztalitenisz teremben is folyamatosan csépeltek a labdát, míg az előtérben egy-két sakk parti és a darts is színesítette a palettát. Nagyon sokan felhevültek a labdajáték „gyakorlása” közben, számukra hűsítőt nyújtott az uszoda. Többen a szaunázás különleges élménye miatt jöttek el. A gyereksikolytól hangos volt a kismence, ahol kidobást játszottak a kicsik. Az ebédet a Kurek Panzióban a családok, baráti közösségek elegáns körülmények között fogyasztották el. Ugyanitt az automata tekepálya az ebéd utáni mozgást biztosította. A délutáni eredményhirdetésen díjaztuk a legjobbkat. Végszóként többektől elhangzott „jövőre újra ugyanitt.”

A foci torna végeredménye:

1. TB. Központ Miskolc
2. PFT Sajószentpéter
3. Kazincbarcika távközlő és blokkmesteri szakasz
4. Kékvérűek csapata

A torna gólkirálya: Kislengyel Tamás TB. Központ

A legjobb kapus: Mikula István TB. Központ

A legjobb szurkoló: Varga Kristóf Kazincbarcika

A darts felnőtt nyertese: Szakolczai Zoltán Miskolc

A darts ifjúsági, női kategória nyertese: Siska Edina Tiszaújváros

Asztalitenisz első helyezett: Konyha Ferenc PFT. Sajószentpéter

Asztalitenisz második helyezett: Plósz Zsolt TB. Központ

Asztalitenisz harmadik helyezett: Szabó Krisztián Kazincbarcika

Köszönöm minden szervezésben, rendezésben résztvevő segítségét.

Bodnár József
SzB. titkár



Ebéd a család



RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett adószáma:

1 8 4 0 6 6 3 8 - 1 - 0 5

A kedvezményezett neve : **Miskolci Renegátok Amerikai Football Sportgyesület**

TUDNIVALÓK

A nyilatkozatot tegye egy olyan postai szabvány méretű borítékba, amely e lap méretét csak annyiban haladja meg, hogy abban a nyilatkozat elhelyezhető legyen.

FONTOS!

A rendelkezése csak akkor érvényes és teljesíthető, ha a nyilatkozaton a kedvezményezett adószámát, a borítékon pedig az ÖN NEVÉT, LAKCÍMÉT ÉS AZ ADÓAZONOSÍTÓ JELÉT pontosan tünteti fel.

A lezárt, aláírt borítékot küldje el az illetékes adóhivatalnak, vagy adja át munkáltatójának.

Öröm volt számomra, hogy az idén megtarthattuk a területi nőnap megemlékezésünket, melyre az alapszervezeteink nőfelelőseit, női alapszervezeti titkárainkat hívtuk meg.

Összekötöttük a kellemest a hasznossal, mert meghívást kapott – mint mindig – a Vasutasok Szakszervezetének Nőtárgozat-vezetője **Hercegh Mária**, aki nagyon hasznos információkkal látta el a jelenlévő hölgyeket, melyre később rátértek.

Meghívást kapott még **Rohonka Sándor** a regionális MSZOSZ képviselő vezetője, aki a női mozgalom történetét felvázolva, a nők mai helyzetét taglalva köszöntötte a résztvevőket. Tájékoztatást kaptunk tőle a megyénkben folyó szakszervezeti munkáról, annak nehézségeiről. Ezek után a férfiak, – akik segítettek a háttérmunkálatokban is – **Zsiri Gyula** TEB. SZB. elnök, valamint **Száraz József** Vasútor

Területi Nőnap MISKOLCON

KFT. SZB képviselőjében átadták az illatos jácintokat, amelyek illata addigra teljesen belengte a helyiséget. Ezzel kölcsönözve nekünk a tavasz hangulatát.

Hercegh Mária részletes tájékoztatást tartott a nők esélyegyenlőségéről.

Mit is jelent ez a nők számára, valamint hasznos információkat adott arról hogyan kell, ezen törvényi előírásokat a munkahelyekre értelmezni, érvényesí-

teni. Legyen ez a munkahelyen történő zaklatással kapcsolatos, vagy a munkahelyi körülmények feltérképezése, ami hátrányosan érinti nem csak az ott dolgozó nőket, hanem férfi társainkat is.

Nagyon hasznos informális és egyben ünnepi értekezletet tudhatunk magunk mögött.

Az ilyen jellegű értekezletekre a jövőben még nagyobb szükségünk lesz, mivel az újonnan elkészülő vállalati szintű esélyegyenlőségi terv gyakorlati alkalmazása olyan lehetőségeket nyit meg a szakszervezeti oldal számára, amivel hatékonyabb érdekvédelmet tud biztosítani a tagjai részére.

A munkáltatóknak pedig annak érdekében, hogy a 2003. évi CXXV. törvényt az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról be tudják tartani, működtetniük szükséges a törvényben előírt esélyegyenlőségi bizottságot, aminek létrejöttével a munkavállalók végre élni tudnak az e törvény által biztosított jogaikkal.

Bernáth Katalin
VSZ. TK. vezető



Szerencsi Nőnap

Nagy örömmre szolgált, hogy kis megszakítás után idén ismét részt vehettem a Szerencsi Csomópont alapszervezete által szervezett nőnap ünnepségen.

A vonatról leszállva nagy meglepetésben volt részem, – alig akartam hinni a szememnek – mert két nagyon kedves kolléga elegánsan felöltözve várt a szerelvényénél, hogy felkísérjen a rendezvény helyszínére.

Ennél az alapszervezetnél minden évben megemlékeznek a nőkről, az anyákról, lányokról és nagymamákról. Volt olyan év, hogy a fiúk a Hattyú halálát táncolták el, nagy átéléssel, balett ruhás jelmezben. A tavat egy lavór jelképezte, melyet az egyik órhelyről kölcsönöztek. Ezzel szimbolizálták, hogy a nőkért még az életüket is képesek feláldozni.

Az idén a megemlékezés **Nagy József Béla** szerencsi vezető jegyzővizsgáló ünnepi köszöntőjével kezdődött.

Tóth Endre:

Asszonyok gyöngye nők

„Honnan veszitek az erőt törekeny gyöngye nők, és fáradhatatlan asszonyok?”

Honnan veszitek az erőt, honnan a türelmet?

Hogy nem csüggeszt el se rossz férj se gyermek, s vége nincs sok dolog?

Honnan veszitek az erőt Ti szorgos fürge nők?

Rohantok hajnalban korán, vár a munka száz csarnoka, a föld a gyár az iroda, a műhely vagy az iskola, hol áldott kezetek nyomán átalakul a nyersanyag s a sziklából is vizet fakaszt.

Honnan veszitek az erőt asszonyok gyöngye nők?

Mennyit dolgoztok, hogy az otthon tisztán és derűsen ragyogjon, s benne a férj a család jól érezze magát?

Asszonyok gyöngye nők mikor észre sem veszitek otthon, az utcán, a munkában vagy mikor megálltok sóváran egy pazar kirakat előtt, hányszor elnéztek ti-

teket és olyankor gondolatban minden férfi nevében meghajlok előttetek.”

Ezt követően **Péter Árpád József** köszöntötte a hölgyeket humoros zenés összeállítással, amit az internetről kölcsönözött. Egy kis ízelítő a dalból:

„Ma te ülj a széken, én mosolygok szépen, és amit kívánsz, azt megteszem. Egy sört meg nem inni, a szemetet kivinni, jó nagy áldozat nekem. A felmosó freccsen, meg már a meccsem, de csak téged nézlek.”

Boldog Nőket kívánok!

„Felhőtlen mosollyal állok ma előtted térdem. Tudom, Te drága ezt minden egyes nap meg tudnád szokni, de holnap a padlón már újra lesz pár bűdös zokni. Ma nem lesz borosta, nem lesz borocska, és nem lesz nők után fordulás. Egy gyertyát meggyújtva jól összebújva a sorozatot nézzük nem lesz morulás.”

(Polgár Péter dalszövege)

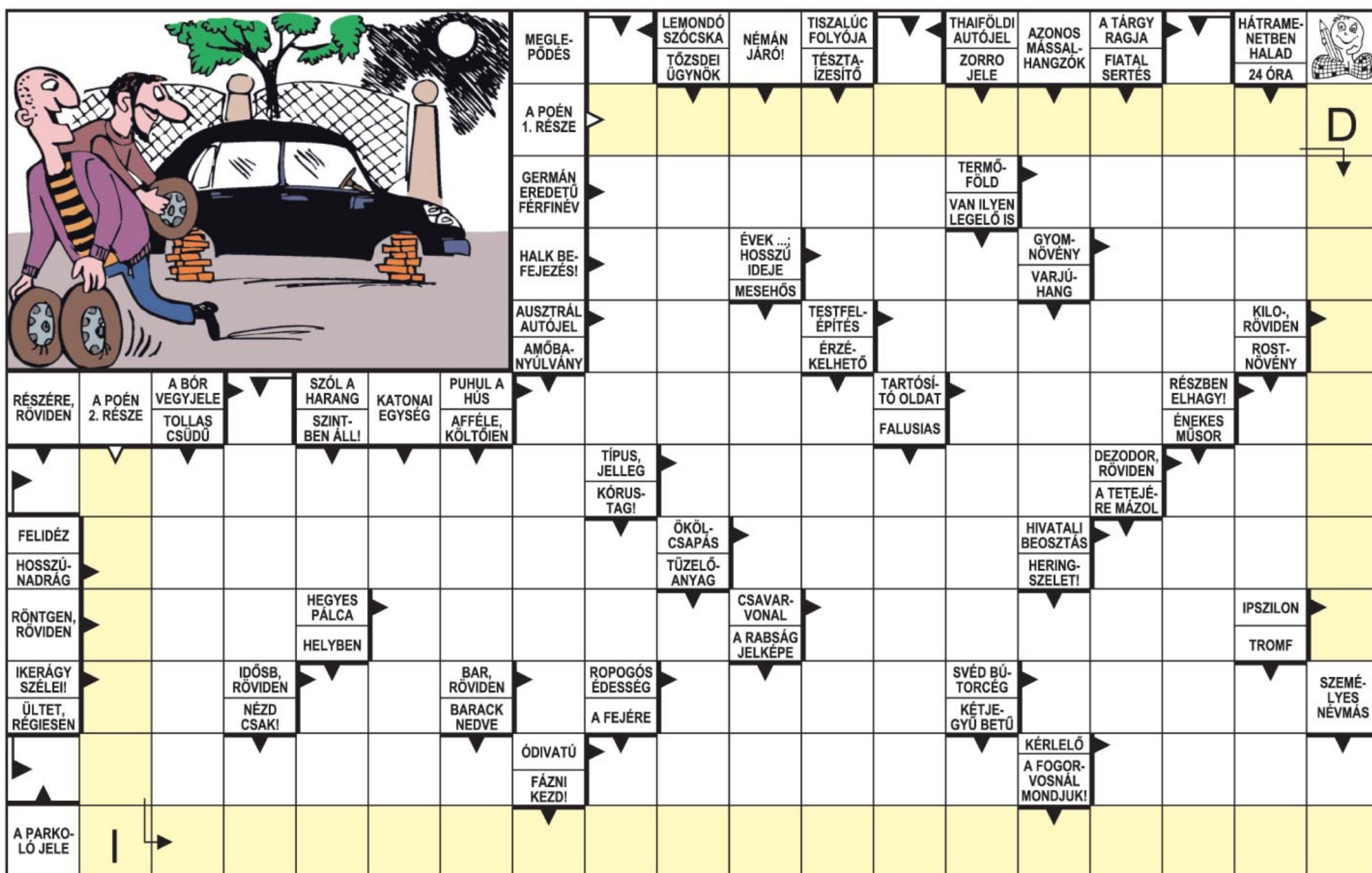
Jó hangulatban folytatódott az ünnepség, melyben **Bodnár László** Szerencs Forgalmi Csomópont vezetője köszöntötte a hölgyeket. Megköszönve nekik a kitartásukat, erejüket és türelmüket, amit az erősebb nem iránt tanúsítanak.

Ezután pazar vendéglátásban volt része minden hölgynek és résztvevőnek. Egészen éjjel 11-ig tartott a táncos, kellemes hangulatú mulatság.

Ismét gratulálunk a szervezőknek, **Veréb Barnabásné**nek, **Bernáth Jánosné**nek, **Kovácsné Demeter Klárának**, és **Tokár József**nek, aki szívét lelkét adja ezért a közösségért.

Bernáth Katalin
VSZ. TK. vezető





EVVK TÚRÁK KÁRTYAKEDVEZMÉNNYEL MEGHOSSZABBÍTVÁ!

VATIKÁN TÚRA (7.900 Ft) 06.15-17. (Túra római megállókkal, az új pápa székhelyére, Szt. Péter bazilika, *Vatikán múzeum, Angyalvár, Il Gesu, Vittorio Emanuele)

SZICILIAI TENGERTPART-ETNA VATIKÁNNAL (VSZ kártyakedvezmény) (12.900 Ft + 52 Euro-tól) 06.15-23/26. Római vatikáni megállókkal, egész napos Etna holdbéli tájat idéző túrával, most lerövidített utazással, pihenési, lehetőségekkel

FRANCIA ÓCEÁNPART-AZ ÉV EXTRÉM TÚRÁJAI (VSZ kártyakedvezmény) (14.700 Ft + 50 Euro-tól) 06.23-07.02. (Európa legnagyobb homokdűnéje, csodálatos kilátással, fürdési pihenési lehetőségekkel, Neuschwanstein, Bordeaux, La Rochelle ingyenes túrákkal)

LATIN PIKNIK (VSZ kártyakedvezmény) 06.23-07.01-ig (~70.000 Ft) Különleges 17 napos túra, mely összefogja a szicíliai és nyugat francia látványosságokat. Rengeteg látványosság, fürdözésekkel, fantasztikus ételekkel. Mindez 5000 Ft önköltségen naponta?

BOLGÁR TENGERTPART (SZOZOPOL) (VSZ kártyakedvezmény) (7.800 Ft-tól + 65 Euro-tól) 06.28-07.04/07. (Apartman vagy szoba családoknak, nyugdíjasoknak ideális)

PRÁGA-KRAKKÓ-WIELICZKA STRAPATÚRA

(6.000 Ft) 07.19-22. Egy mozgalmas prágai nap befejezése egy autentikus helyen, ahol kisvonatok hozzák a sört! A krakkói óváros mellett, egy csodálatos kirándulás a föld gyomrába.

HALLSTATT-FIRENZE STRAPATÚRA (7.900 Ft) 07.26-29. (A csodálatos alpesi vidék után túra a Toszkánában.

ÉSZAK-ITÁLIAI KÖRÚT (VSZ kártyakedvezmény) (11.500 Ft + 29 Euro-tól) 07.26-31. (Hallstatt-Firenze-Elba-Venice megállókkal)

OLASZ CSIZMASÁRKA TÚRA (VSZ kártyakedvezmény) (12.960 Ft + 34 Euro-tól) 07.28-08.02. (Róma-Bari-Alberobello-Taranto-Parma-Bologna megállókkal)

NAGY ITÁLIAI KÖRÚT-EXTRÉM TÚRA (VSZ kártyakedvezmény) (13.830 Ft + 68 Euro-tól) 07.26-08.02. (Az alpesi Hallstatt után, Firenzében a művészeteknek szentelünk egy napot. Elbán megtekintjük a napóleoni hagyatékot, Bari pihenő után – Alberobelloban a süveges házak között bolyongunk (a világörökség része). A két tenger városát, Tarantót érintve, párizsi és bolognai megállókkal zárjuk a túrát.

RÓMA-VELENCE STRAPATÚRA (9.900 Ft) 07.28-31. (Róma legfőbb látnivalói, Velencében fürdési hajókirándulás lehetőséggel)

HORVÁTH TENGERTPART (BRAC) (VSZ kártyakedvezmény) (8.000 Ft + 70 Euro-tól) 08.20-29 Csodálatos óváros, kristálytisza víz.

Kapcsolat:

Hüséné Kovács Judit
START Kassza Alapszervezeti Titkár
husejutka@evvk.hu

06 70/3694-712 (tagoknak ingyenesen hívható VSZ-es telefon)

<http://www.evvk.hu> honlapunkon
(letöltések menüpont)

A két szervezet közötti jó kapcsolatra való tekintettel, az akció meghosszabbításra került.

A megjelölt túrákra 2013. 04. 25-ig jelentkező:
Classic kártyával rendelkező VSZ tagoknak 7%
Silver Kártyával rendelkező VSZ tagoknak 9%

kedvezményt adnak külföldi szállásadók. (Kérjük az érvényes kártya másolatát jelentkezéskor mellékelni szíveskedjenek).

Jó túrázást kíván: Explorer Vasutas Világjáró Klub

A cikk megjelenését a VSZ támogatta.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: PAPP ZOLTÁN

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF

a Vasutasok Szakszervezetének

szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és

nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815;

E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

VSZ-tagoknak

május 17-18-19-én és június 14-15-16-án
–10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában május 17-18-19-én és június 14-15-16-án 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)



VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÜDÜLŐJE ZAMÁRDI TÉRÍTÉSI DÍJAI 2013

CÍM: ZAMÁRDI KISS ERNŐ UTCA 3.

ÜDÜLŐVEZETŐ: NAGY ANDREA

TELEFONSZÁM: 36-30/732-95-63

E-MAIL: UDULO@VSZ.HUWWW.VSZ.HUTérítési díjaink a *Vasutasok Szakszervezete* tagjai és családtagjai számára

Árunk az ÁFÁ-t tartalmazza és Forintban értendőek! (Ft/fő/nap)	Elő- és utószezon teljes ellátással VSZ tagoknak és családtagjainak	Főszezon teljes ellátással VSZ tagoknak és családtagjainak	Szállásdíj elő- és utószezon VSZ tagoknak és családtagjainak	Szállásdíj főszezon VSZ tagoknak és családtagjainak	Étkezési díj VSZ tagoknak és családtagjainak			
					Reggeli	Ebéd	Vacsora	Teljes étkezés
Felnőtt komforttal	7000	7800	4400	5200	650	1300	1050	2600
Gyermek komforttal	5200	6400	2600	3800	650	1300	1050	2600
Felnőtt fél komforttal	6000	6800	3400	4200	650	1300	1050	2600
Gyermek fél komforttal	4900	5400	2300	2800	650	1300	1050	2600

Térítési díjaink külső vendégeink számára

Árunk az ÁFÁ-t tartalmazza és Forintban értendőek! (Ft/fő/nap)	Elő- és utószezon teljes ellátással NEM tagoknak	Főszezon teljes ellátással NEM tagoknak	Szállásdíj elő- és utószezon NEM tagoknak	Szállásdíj főszezon NEM tagoknak	Étkezési díj NEM tagoknak			
					Reggeli	Ebéd	Vacsora	Teljes étkezés
Felnőtt komforttal	8000	9000	5000	6000	800	1550	1100	3000
Gyermek komforttal	6000	7000	3000	4000	800	1550	1100	3000
Felnőtt fél komforttal	6500	7500	3500	4500	800	1550	1100	3000
Gyermek fél komforttal	5500	6000	2500	3000	800	1550	1100	3000

Csoportos kedvezményeink

Árunk az ÁFÁ-t tartalmazza és Forintban értendőek! (Ft/fő/nap)	Szállás VSZ tagoknak	Étkezés VSZ tagoknak	Szállás NEM tagoknak	Étkezés NEM tagoknak
Felnőtt	2400	2600	3800	3000
Gyermek	1800	2200	2200	3000

Csoportos kedvezményre minimum 20 fő együttes elhelyezése esetén van lehetőség, elő- és utószezonban.

Előszezon május 15-július 1-ig
Főszezon július 2-től- augusztus 20-ig
Utószezon augusztus 21-től szeptember 30-ig

Gyermekeknek 3 éves korig a szállás ingyenes!
Gyermekeknek 12 éves korig 50% kedvezményt biztosítunk, az étkezés árából!

A térítési díjaink az ÁFÁ-t tartalmazzák, de a helyi önkormányzat által megállapított idegenforgalmi adót (IFA 370Ft/éj/fő) nem. Azt 18 éves kortól érkezéskor az üdülővezetőnél kell befizetni. Az átváltozás jogát fenntartjuk!

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE 2013- BAN A KÖVETKEZŐ GÖRÖGORSZÁGI ÉS MONTENEGRÓI ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEKET AJÁNlja TAGJAINAK

A szállás költsége az adott lakrésze értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni. A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni. A montenegrói üdülőhely vonattal is megközelíthető. Vonatos utazás esetén a jelzett időpontnál egy nappal korábban szükséges indulni.

A vasúti utazás FIP szabadjeggyel (Szerbia, Montenegró) történhet. A jegyeket a résztvevők egyénileg igényelhetik az ügyfélszolgálaton keresztül. Fekvőhelyes helyfoglalásban segítünk.

Montenegróban és Görögországban szezon előtti és utáni pihenésre is van lehetőség.

Görögországgal a nemzetközi vasúti személyszállítás nem állt helyre, így az utazás csak gépkocsival, vagy autóbusszal, egyénileg történhet. Poggyász és balesetbiztosítás megkötését javasoljuk.

Fakultatív kirándulási lehetőségek:
 Meteora kolostorok 26 / 18 euró Ostrog apátság, Görög est 22 / 18 euró Kotor, kotori öböl, Skiathos 38 / 28 euró Budva, Olympos 24 / 19 euró Albánia, Athén 42 / 30 euró.

Az árak tájékoztató jellegűek! A kirándulások – Albánia kivételével – egyénileg szervezhetők. Javasoljuk az Anett Travel szolgáltatásait.

Jelentkezés és további felvilágosítás az alapszervezet titkáránál vagy a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselőtén
 Mária Gábornál: 6725 Szeged, Indóház tér 11.

Telefon: 62/ 426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24, 30/9321-287

GÖRÖGORSZÁG: NEI PORI – FILOXENIA APARTMAN				MONTENEGRÓ: SUTOMORE – ZSÁRKO LUKSZICS HÁZ				
	szoba/3	ap./6	stud./4		szoba/2	szoba/3	stud./4	ap./5
	férőhely/fő				férőhely/fő			
Június 5 - 15	190	350	240	Június 1- Július1./ 10 nap	140	210	300	400
Június 15-25	220	400	270	Július 1 – 11.	160	240	360	460
Június 25- Júli.5	270	470	320	Július11 – 21.	200	300	450	560
Július 5-15	300	550	340	Július 21- 31.	200	300	450	560
Július 15-25	350	580	390	Július 31- Aug.10	200	300	450	560
Aug. 20 – 30.	350	580	390	Aug. 10. – 20.	200	300	450	560
Aug. 30- Szept 9.	220	400	270	Aug. 20.- 30.	160	240	360	460
Szept. 9. – 19.	190	350	230	Aug. 30.- Szept. 9.	140	210	270	400

Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselő

