

ERZÉSEK

JÓ MŰKÖDÉS – OLAJOZOTTAN

A mai világban a biztonság a bizonytalansággal szemben – szinte megfizethetetlen.

Ezt a biztonságot tudja adni a tagtársainak a jól működő szakszervezet.

A Vasutasok Szakszervezete immár 117. éve tevékenykedik a vasutasokért.

Az önszervező egyesületekből kiindulva először a szegény, nehéz körülmények között élőket szolidaritási alapon fogta össze, majd egyre jobban szervezte a munkavállalók érdekvédelmét. Már akkoriban felismerték, hogy valódi segítséget csak összefogással, az anyagi javak szétforgácsolása nélkül lehet elérni.

A széttagolt szakszervezeti mozgalom nem képes az érdekvédelem terén komoly eredményeket felmutatni, ezért megtettük az első lépést, létrehoztuk a Vasutas Szakszervezetek Szövetségét (VASZ). Az új szövetségben részt vevők megkezdtek az alapok lerakását, annak érdekében, hogy jól működő, hatékony, erős, a mun-



kavállalói érdekeket megjelenítő szövetség jöjjön létre. Mint a világon minden szervezet, ez is pénzből működik. Ezért fontos a szakszervezet anyagi támogatása.

Elődeink nyomdokain haladva megtartottuk az 1%-os tagdíjat.

Most amikor a válság időszakát éljük és évek óta nem emelkednek a bérek, a reprezentatív szakszervezetek szolgáltatásaikkal igyekeznek kompenzálni a kiesett jövedelmet.

A kisebb szervezetekre jellemző volt mindig is a kisebb mértékű tagdíj, mellyel tagokat csábítottak el a nagyoktól.

Úgy gondolom ma is mindennek ára van. Nem mindegy az, mit tud adni az egyik és másik szakszervezet a tagjainak.

Az az érzésem támadt, hogy utolsó szárnycsapásokat tesz meg a „kicsik”.

Ez azonban legyen az ő bajuk. Arra kérjük tagtársainkat, hogy ne hallgassanak a szírek hangjára.

BJ.

Kedvencek bére

▼ Különös emberfajta a vasutas, hiszen az ország vezetői vállvetve igyekeznek kivételes helyzetbe hozni ezt a majd' negyvenezer embert. A számokon természetesen vitatkozhatunk – én maradok annál a verziónál, miszerint mindenki vasutas, aki a vasúttért, a vasúton dolgozik – de úgy vélem, a kivételezettség egyértelmű. Ezen kívül fontos még megjegyezni, hogy a megkülönböztetés pártok feletti, sőt rendszer-független, és mind a mai napig érthetetlen.



A valódi okokról nem szokás tanulmányokat írni, de a történet még a múlt században kezdődhetett, amikor valaki eldöntötte, hogy a vasútnak nyereségessé kell válnia. Ettől persze, szocializmus ide, pártunk és kormányunk oda, még nem lett az, de az illetékesek úgy tettek. Megindult a rejtett, de az idők során állandósuló tőkekivonás, nyilván nem nokiás dobozokkal, hanem egyszerűen nem adtak annyi pénzt a vasútnak, amennyire szükség lett volna a folyamatos működéshez.

Márpedig működni kellett, és ha nem adott pénzt a gazda, hitelből pótolták a nem létező nyereséget. Folyamatosan, és egy idő után már a hitelek törlesztésére, netán a bérek kifizetésére is bankokra volt szükség. A rendszerváltással nem sok minden változott, azon túl, hogy a zuhanó forgalom tovább növelte a pénzügyi gondokat, a gazdaság rendszerváltás anomáliái pedig aszimmetrikussá tették a vasút fejlesztését, majd később a reformokat is.

Jöttek, mentek a pártok és kormányok, no és a reformerek, de a helyzet és a gondolkodásmód nem változott, mígnem elérkeztünk a 2010-es évhez. Ekkor a vasút és a vasutasság különösen a kormány kedvencévé avanzsált, hiszen az első olyan évet kezdtük meg, amikor nem volt béremelés. A kedves megkülönböztetés úgy fokozódott, mint egykor a nemzetközi helyzet, és eltelt további két év anélkül, hogy igazi béremelést látnunk volna. Még szerencse, hogy közben csökkent az adónk, igaz, többségünknek a keresete is, amit vagy kompenzáltak, vagy nem.

És, hogy igazi mostohák lehessünk, közben sikerült két olyan törvényt is hozni, melyeknek a preambulába épp hogy nem írták be: Ezt a törvényt a vasutasok képére faragtuk. Nem másról szólok, mint a sztrájk-törvényről és a munka új törvénykönyvéről. Mindkét jogszabály segít abban, hogy előkelő helyre kerüljünk a kormányzat családi albumának mostohákról szóló oldalán. Igaz, vannak ott még páran, de attól a vasutas nem fog jobban élni.

Soron következő reformlépés a Pályavasút kiszervezése, ennek még nem ismerjük a következményeit, és mert alapvetően a vasutas nem rosszindulatú, próbálunk bízni abban, hogy jól tesz majd a vasútnak is, meg nekünk is. Mindenesetre nagy bizakodásra nem ad okot, hogy nőnap ajándék gyanánt az idei béremelés-

tővé teszik. Az meg végképp érthetetlen, miből hiszi bárki, hogy a vasút előnyeit a cég pénzügyi kimutatásában kell keresni, hiszen a közszolgáltató vasútnak nem csak szállítania kell, hanem tehermentesítenie is. Elsősorban környezetünket, azon keresztül pedig az ország egészségügyi kasszáját, energiaszámláit.

A pártok felettség nem azt jelenti, hogy egyetértéssel abban, mire nem adnak pénzt. Sokkal inkább azt, hogy a vezetők szakemberekre bízák annak eldöntését, mitől működik majd jobban például a magyar vasút, aminek egyik alapfeladata a vasutasok megbecsülése. Az új vasutas-szakszervezeti szövetség pártok feletti képet mutat, jó volna bízni abban, hogy az érdekvédelem eszközeivel ilyen irányba képes terelni jövőnket is.

Dolhai József

Kesztyű

Egy férfi bemegy a boltba, és így szól az eladó hölgyhöz:

– Egy pár kesztyűt szeretnék a feleségemnek venni, de sajnos nem tudom a méretét.

– Semmi probléma – mondja az eladó. – Fogja meg a kezem, és mondja meg, kisebb, vagy nagyobb a felesége keze?

A férfi megfogja, majd örömmel így szól:

– Ó, éppen ekkora!

Az eladó odaadja neki a kesztyűket, majd megkérdi:

– Még valamit?

– Nos, most hogy mondja, vennék neki egy melltartót és egy bugyit is!

Farsang

Farsang van az iskolában, a tanító néni végignézi az osztályon, hogy ki, minek öltözött be.

Zolikán korona van, meg palást, tehát ő király. Juliskának szárnya van, meg varázspálcája, ő biztosan tündér.

Amikor odaér Jenőkéhez, látja, hogy nagy csillag van a fejére ragasztva, egy kötéllel meg hatalmas csavart húz maga után. Megkérdezi:

– Jenőke, te minek öltöztél be?

– Én vagyok a csillagfejű csavarhúzó!

Piros pont

Pistikének van 2 piros és 1 fekete pontja.

Megmutatja apjának, ad neki 200 forintot, mert azért mégis több a piros.

Anyukájának is megmutatja, ő is ad 200 forintot, mert mégis több a piros pont.

Azután megy a nagyapjához, ő is ad neki 200 forintot, de azért megkérdezi, hogy miért kapta azt a fekete pontot.

– Mert beírtam a 2 pirosat.

Szervezeti hírek

A Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) elnöksége február 8-án a feladatok megosztásáról, munkabizottságok felállításáról, szabályzatok elkészítéséről, bejegyzési dokumentációk elkészítéséről, nemzetközi ügyekről, a képzésekről, ingatlanszerzés pályázatáról, közös vasutasnap megrendezéséről, a munkáltatók értesítéséről tárgyalt.

Ezt követően a kedvezményes üdülésről – mely a Nemzeti Üdülési Alap jóvoltából 2600 vasutast érinthet – a munkáltatók 2013. évben infláció feletti bérajánlásának elfogadásáról, illetve kapacitásfejlesztésre kiírt pályázatról tájékoztatt a VASZ elnöke.

A Vasutasok Szakszervezete elnöksége február 20-i ülésén a következő napirendeket tárgyalta.

Elsőként Horváth Csaba KOB vezető előterjesztésében a 2013. évi oktatási tervet ismerhették meg az elnökség tagjai. A területi és szakmai „összetartások”, a tagozati kihe-lyezett értekezletek időpontjait és

pénzügyi keretösszegét heves vita után két ellenszavazattal fogadta el a testület.

Egy fő csak két értekezleten vehet részt munkaidő-kedvezmény és ellátás igénybevételeivel. Ezt követően Zlati Róbert CARGO Szakmai Képviselő-vezető számolt be a választás óta végzett munkájáról.

Ezután az elnökség javaslatot tett a választmánynak a VASZ munkabizottságaiba való delegálásra. Az elnökség hozzájárult „Állomásfőnökség Siófok SzB.” megalakításához.

Végezetül MSZOSZ díj kitüntetés adományozását hagyta jóvá a MÁV Szimfonikus Zenekar részére illetve MSZOSZ érdemérem kitüntetésre tett javaslatot Simon Dezső személyében.

A VSZ választmánya a hónap utolsó napján az eddig megkötött kollektív erejű megállapodásokat értékelte Meleg János és dr. Kotter József alelnökökkel. Ezt követően Horváthné Czindery Zsuzsanna Pécs Területi Képviselő-vezető, majd Zlati Róbert Cargo Szakmai Képviselő-vezető, a választás óta végzett munkáját vette górcső alá a testület. Mindezek után Papp Zoltán a VSZ elnöke adott tájékoztatást a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége megalakulásával kapcsolatos feladatokról.

Befejezőként Bodnár József szervezet-politikai alelnök aktuális kérdésekről, a



tagszervezés eredményeiről, új szolgáltatások bevezetésével kapcsolatos tudnivalókról adott részletes tájékoztatást.

Megtartotta második elnökségi ülését a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ). Először döntött a testület a küldöttgyűlés összehívásáról, majd a szövetség gazdálkodásával kapcsolatos szabályokat fogadta el és költségvetési javaslatot készített a küldöttgyűlés részére. Hosszas beszélgetés után az ETF-ben működő Visegrádi 4-ek választói csoporthoz tartozó szakszervezetek meghívásáról döntött az elnökség, majd megvitatta a képzési tervet és a munkabizottságok megalakításával kapcsolatos feladatokat határozta meg. A 2013. évi közös vasutasnap szervezési feladatait határozták meg.

Az egyebekben szó esett még a BGOK helyzetéről, a vizsgáztatás rendjéről illetve a VBKJ kifizetéséről és a bérfejlesztés mértékéről. Továbbra is egységes álláspontot képvisel a VASZ, infláció feletti bérfejlesztést tartunk elfogadhatónak.

Bodnár József
alelnök

Szombathelyen tanácskoztak az ifik

Mi, az Ifjúsági Tagozat ügyvivői tavaly év végén tervbe vettük, hogy a 2013-as év jelentős feladata a fiatal tagtársaink információhoz juttatása lesz.

Az ezzel kapcsolatos első lépésre február végén, Szombathelyen történt. Sajnos nincs minden alapszervezetünkben ifjú tisztségviselő, de így is területünkön tíz fiatal vállalkozott arra, hogy részt vegyen a tájékoztatón. Képviseltette magát többek között a forgalom, a Start, a Gépészet, a TEB és a GySEV is.

Elsőként Németh Tamás képviselő-vezető tartott előadást a szombathelyi terület munkájáról, speciális helyzetéről, az alapszervezetek napi tevékenységéről,

a napi feladatokról. Ezután Széles Szilárd tagozatvezető vázolta fel az ifik mindennapjait felölelő dolgokat, majd szólt az immár hagyományosnak mondható nyári tiszafüredi táborozásról, amelyet idén is megrendeznek. Kötetlen beszélgetés formájában szóba kerültek a fiatalok mindennapjait átszövő problémák sokasága, és az azokra a szervezeteinktől várt megoldások.

Időközben betoppant Papp Zoltán a VSZ elnöke is, mintegy meglepetésként, ezáltal láthattuk, hogy a Vasutasok Szakszervezetében a vezető személyek nem „elérhetetlen emberek”.

Reményeim szerint a közeljövőben sor kerülhet még hasonló rendezvényre a területünkön.

Rózsás Mihály



RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett adószáma:

1 9 6 3 7 3 8 9 - 1 - 4 1

A kedvezményezett neve : Alapítvány a Vasutas Fiatalokért

TUDNIVALÓK

A nyilatkozatot tegye egy olyan postai szabvány méretű borítékba, amely e lap méretét csak annyiban haladja meg, hogy abba a nyilatkozat elhelyezhető legyen.

FONTOS!

A rendelkezése csak akkor érvényes és teljesíthető, ha a nyilatkozaton a kedvezményezett adószámát, a borítékon pedig az Ön NEVÉT, LAKCÍMÉT ÉS AZ ADÓAZONOSÍTÓ JELÉT pontosan tünteti fel.

A lezárt, aláírt borítékot küldje el az illetékes adóhivatalnak, vagy adja át munkáltatójának.

Február 19-20-án Szófiában az EVA (Európai Akadémia a környezetbarát közlekedésért) és az ETF (Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége) közös konferenciáján a Vasutasok Szakszervezete is részt vett. A tanácskozáson 12 ország 27 résztvevővel képviselte magát.

A rendezvény a XXI. században szinte mindenhol jellemző munkahelyi stressz, zaklatás és azok kockázatainak témáját járta körbe.

Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) képviselője kiemelte, hogy az Európai Unióban évente közel 23 millió dolgozónál jelentkezik valamilyen egészségügyi probléma, amelynek hátterében jelentős hányadban a munkavégzéshez kapcsolódó stressz áll. Ez a jelenség okozhat gyakori fejfájást, izomfájdalmakat, szerepet játszhat szív- és érrendszeri, valamint mozgásszervi megbetegedésekben. Emellett a stressz nyomot hagy a munkavállaló hangulatán, ingerlékenység, koncentrációzavar gátolhatja a minőségi munkavégzést és növelheti a munkahelyi balesetek kockázatát.

Arról nem is beszélve, hogy a gazdaság is megsínyli ezt: a munkahelyi stressz okozta

Pszichoszociális kockázatok a vasútnál

bruttó hazai termék (GDP) kiesés Magyarországon körülbelül évi 1000 milliárd forintba tehető, európai szinten ez az összeg pedig meghaladja az 500 milliárd eurót.

A rendezvény résztvevői egyetértettek abban: fel kell hívni a figyelmet a túlzott munkahelyi stressz

A vasút olyan veszélyes üzem, ahol az egyén szerepe döntő tényező a biztonság fenntartásában. Vagyis, a munkavállaló mentális állapota alapvető fontosságú.

A munkahelyi stressz a vasútnál döntően a tennivalók jellegével függ össze.

A forgalomirányítói, a forgalmi szolgálattevői vagy akár a mozdonyvezetők munkakör ellátása ugyanis kockázatot hordoz magában.

A munkavállalók rendkívül nagy felelősséget viselnek az utasok biztonságáért, illetve az áru és az anyagi értékek megóvásáért.

Mindezek mellett a magyar vasutas társadalom jelentékeny hányadát érintik a MÁV-vállalatcsoportnál szinte állandósuló szervezeti, szerkezeti átalakítások és 1-2 évente előforduló vonalbezárások is.

Komiljovics Máté



okozta problémákra, és javaslatokat, jól működő, kipróbált megoldásokat kell kínálni a munkaadóknak és a munkavállalóknak egyaránt.

Néhány gondolat a 4. vasúti csomagról

Jeles dátum 2013 az európai vasúti szektorban, nevezetesen a negyedik vasúti csomag megjelenése. A belföldi vasúti személyszállítási piac megnyitását, a vasúti pályafenntartók függetlenségének megteremtését, és a piaci működés engedélyezésének központosítását fogja javasolni az Európai Bizottság a negyedik vasúti jogszabálycsomagban.

Az Európai Bizottság közlekedésért felelős alelnöke, Siim Kallas hangoztatta: „Az európai vasúti ágazat nagyon fontos útelágazáshoz ért. Látva az európai vasúti piacok stagnálását, sőt hanyatlását, nem sok választásunk maradt. Radikális döntéseket kell hoznunk Európa vasúti piacainak átszervezése érdekében. A vasúti közlekedés újra fellendülhet, és ebből előnyök származnak a társadalom, az üzleti világ és a környezet számára. Persze választhatunk más utat is: dönthetünk úgy, hogy megállíthatatlanul csúszunk lefelé azon a meredek lejtőn, amelynek alján egy olyan Európát találunk, ahol a vasút csak néhány gazdag ország játékszere, míg a többség – a közpénzek szűkössége folytán – kénytelen lemondani róla.”

Európai szintű partnerünk az ETF (Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége), mely az európai vasúti ágazatban mintegy 850.000 vasutas munkavállaló érdekeit képviseli, aggodíka a csomag néhány eleme miatt. Elsőként meg kell említeni, hogy a csomag, csakúgy, mint az első három, egyetlen

szót sem említ a munkavállalók szociális védelméről, élet- vagy munkakörülményeiről. Annak ellenére, hogy az ETF szinte minden alkalommal kifejti ezzel kapcsolatos aggályait.

Az újabb csomagban az EU ismételen a liberalizációra fekteti a hangsúlyt és tovább erőlteti a régi, hagyományos

állami tulajdonú vasúttársaságok szétszedését. Ez biztos, hogy nem a munkavállalók, de még csak nem is az utazóközönség, vagy a megrendelők érdekét védi. A verseny a gazdaság számos területén bevált, azonban a vasúti közlekedés teljesen más világ.

A magánbefektetők profitot akarnak, azonban ebben az ágazatban a megtérülési idő rendkívül hosszú. Vagyis, létszámleépítés, olcsó munkaerő, a biztonság figyelmen kívül hagyása vár a közeljövő európai vasútjára. Legalábbis az európai döntéshozók által!

Egyébként a napokban megjelent hír szerint az Európai Bizottság kötelezettségsegési eljárást indított hazánkkal szemben az uniós vasúti irányelv hiányos átültetése miatt. A panasz az, hogy nem érvényesül maradéktalanul a vasúti menetvonalak kiosztásának függetlensége.

A bizottság szerint a magyar vasúti infrastruktúra-kapacitás elosztásába a forgalomirányításon keresztül a pályahálózat-üzemeltetők, azaz a MÁV Zrt., illetve a Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút (GYSEV) Zrt. is beleszólnak. Forgalomirányítóként a két vasútnak ismernie kell a kapacitáselosztási döntéseket, üzemzavar esetén pedig a forgalom helyreállítása érdekében közvetlenül is beavatkozhatnak: menetvonalak kijelöléséről, visszavonásáról dönthetnek.

Így a bizottsági álláspont szerint a két vasúttársaság versenylőnyhöz jut, hiszen részletes ismereteket szerezhet versenytársai szolgáltatásairól, azok mennyiségéről, lebonyolításának időpontjáról.

Komiljovics Máté

A VSZ ONYSZ Választmánya február 26-án rendhagyó ülést tartott, melyen a január 31-én megalakult Vasutas Szakszervezeti Szövetség (VASZ) két vezetője, *Gaskó István* elnök és *Papp Zoltán* társelnök, a VSZ elnöke és *Meleg János* a VASZ és VSZ alelnöke is részt vett.

A rendhagyó ülést *Simon Dezső*, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Köszöntője és a napirend ismertetése, illetve elfogadtatása után – nulladik napirendi pontként, – *Gaskó István* és *Papp Zoltán* a szövetség megalakulásáról és céljáról tájékoztatta a testületet. Mindkét vezető hangsúlyozta: a három reprezentatív vasutas szakszervezet – a MOSZ, a VSZ és a VDSZSZ – a hatékonyabb munkavállalói érdekvédelem megjelenítése érdekében fogott össze és hozta létre a Vasutas Szakszervezetek Szövetségét, amely esélyt kínál arra, hogy összefogva jelentős erőként képviselhesse a vasutasság érdekeit. *Gaskó István* azt is elmondta, hogy szövetség mellett – a kö-

Rendhagyó ülést tartott a VSZ ONYSZ választmánya

zeljövőben – megalakul a nyugdíjas bizottság. *Papp Zoltán* pedig bejelentette, hogy a VSZ Zamárdi üdlőjében a vasutas nyugdíjasok üdültetésére is lehetőség nyílik.

A választmány a két vezető tájékoztatója után, a program szerint folytatta munkáját. Első napirendi pontként a VSZ ONYSZ alapszervezeteinek tavaly ősszel megtartott beszámoló taggyűlések előkészítéséről és lebonyolításának tapasztalatairól készült jelentést vitatta meg a testület.

A jelentést készítő szervezetépítési bizottság az alapszervezetek taggyűlést előkészítő munkáját jónak értékelte. Ez abból is lemérhető, hogy októbertől decemberig a 82 közül 74 alapszervezetnél, illetve csatolt csoportnál tartottak taggyűlést. Vannak olyan alapszervezetek, ahol tavasszal tartják meg, de arra is volt példa, ahol betegség miatt elmaradt a rendezvény.

Ami a taggyűléseken résztvevők arányát illeti, 21,5-88 százalék között váltakozott. Debrecenben és Záhonyban, ahol a taglétszám miatt

küldött értekezletet tartottak kiemelkedően magas volt a megjelentek száma. A jelentés a meghívottak körére is kitért. A taggyűléseken a MÁV képviselői 17 helyen vettek részt. Példaértékű és követendő a pécsi terület, ahol a régió vasúti vezetője vagy megbízottjai minden taggyűlésen részt vettek.

A települési önkormányzatokat 16 helyen a polgármester, vagy a helyettese képviselte. Ezekben a taggyűléseken a vendégek számára is lehetőség nyílt arra, hogy az önkormányzatok munkájáról, terveikről tájékoztatást adjanak a nyugdíjasoknak. Celldömölkön például az alpolgármester köszöntője után 25 fűrdőjegyet adott át az alapszervezetnek.

Ez a gesztus arra utal, ahol jó kapcsolatokat ápolnak a helyi önkormányzattal, előbb vagy utóbb megtaláljuk annak lehetőségét, hogy támogatásban részesítsék az alapszervezeteket.

A VSZ ONYSZ választmánya az alapszervezetek beszámoló taggyűléseik előkészítéséről, le-

bonyolításáról szóló jelentést elfogadta és a 2013. évi beszámoló időszak végéig a következő feladatokat határozza meg: az alapszervezetek szükség szerint teremtsék meg a rendszeres szervezeti élet és szervezeti keretek alapjait, (bizalmi hálózat kiépítése és működése, rendszeresen megtartott fogadóórák, stb.).

Törekedjenek az önkormányzatokkal való kapcsolat felvételre, váljon általánossá a „csapatmunka”. A területi képviselők segítsék elő az alapszervezetek számára megfogalmazott feladatok megvalósulását, a soron következő választások előkészítésének kiemelt fázisa a személyi kérdések előkészítése a hatályos SZMSZ alapján.

A testület ezután megvitatta és elfogadta a VSZ ONYSZ 2012. évi gazdálkodásáról és a 2013. évi költségvetéséről készült, valamint a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány 2012. évi működéséről szóló tájékoztatót.

Visi Ferenc

Vasutas Nyugdíjas Szakszervezeti tájékoztató Debrecenben

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete Elnöksége január 15-i ülésén úgy döntött, hogy a tisztségviselők, és érdeklődők részére folytatni kell a fórumokat és az országban legalább hét rendezvényre kerüljön sor a tavasz folyamán.

Április 7-én Debrecenben *Erdős Károly* területi képviselő köszöntötte a közel másfélszáz tisztségviselőt és érdeklődőt, valamint az előadókat.

*Simon Dezső*t a VSZ ONYSZ elnökét, és *dr. Tiba Józsefet* a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság képviselőjét.

Dr. Tiba József néhány hasznos információt osztott meg a jelenlévőkkel. Pl. méltányossági nyugdíjemelés lehetőségét ismertette, és hogy erős, megalapozott indokok alapján egyszeri segélyek igénylésére van lehetőség.

Vasutas nyugdíjasaink közül sokan egyre nehezebb körülmények között tudják fedezni napi szükségleteiket, vagy az egyre növekvő gyógyszereszlámlákat. Fokozottan igaz ez, ahol pl. elhalálozás miatt egyszemélyes háztartásokat kényszerülnek fenntartani.

Simon Dezső a nyugdíjak 5.2%-os emelésének kapcsán bizonytalan, hogy a reálértékét megőrzik-e a nyugdíjak, hiszen a nyugdíjas fogyasztói kosár eltérő, mivel az érintetteknek főleg az energia, az élelem és a gyógyszer a legfőbb kiadásuk.

A magas munkanélküliség, és a feketegazdaság miatt kevesen fizetnek nyugdíjárulékot, így bizonytalan a kifizetések fedezete.

Elhangzott, hogy a nyugdíjasoknak üdülési lehetőségekre is lehet pályázni, de ehhez megfelelő számítástechnikai ismeretek is kellenek, ami azért nem általános.

Végezetül *Simon Dezső* a közelgő nőnap alkalmából kedves sorokkal köszöntötte a hölgyeket, de kérte férfi társait, hogy ne csak ezen alkalommal, ezen a napon kapjanak kiemelt figyelmet és kedveskedést a nők.

Seress István
Debrecen

Gazdasági felelősök képzése

A VSZ ONYSZ a vasutas nyugdíjas alapszervezetek gazdasági felelőseinek tartott továbbképzést február 25-én Budapesten.

Győri István ügyvezető elnök megnyitója után *Pázmány Ferencné*, a PEB elnöke tájékoztatta a résztvevőket a VSZ pénzügyi szabályzatáról.

Bevezetőjében hangsúlyozta, hogy az alapszervezetek által kezelt készpénz és más értékek a szervezet vagyonát képezik. Arra hívta fel a figyelmet, hogy a vagyon kezelése, megőrzése, védelme kiemelt figyelmet igényel. Ezután ismertette a pénzügyi szabályokat, az ezzel kapcsolatos feladatokat, majd kitért a bizonylati elv és a bizonylati fegyelem ismertetésére. Rámutatott: a számviteli bizonylat adatainak alakilag megbízhatónak és helytállónak kell lenni. A számviteli, könyvviteli nyilvántartásokba csak szabályszerűen kiállított bizonylat alapján szabad adatokat bejegyezni.

A PEB elnök tájékoztatója után *Szanyi Lászlóné*, a VSZ ONYSZ irodavezetője elmondta, hogy 75 alapszervezet készítette el 2012. évi pénzügyi beszámolóját és 2013. évi költségvetését. Az ellenőrzések során az évek óta visszatérő hibák ma is felmerülnek, melyre a gazdasági felelősöknek nagyobb gondot kell fordítani.

Ezután ismertette a VSZ által kiadott 2013. évi gazdasági tájékoztatót, mely 2013. évre vonatkozó legfontosabb adó és társadalombiztosítási változásokat tartalmazza.

V.F.

A mi történetünk: VSZ

Tatabánya VVF Alapszervezet

Rövid visszatekintés, az erősáramú-felsővezetékes múltunkba. 1988. Ekkor választottak a VSZ Érd Alapszervezet bizalmi tisztségére. „Ő is megmondja, akár az apja. Legyen hát bizalmi”.

Mikor édesapám nyugdíjba vonult, választottak meg az őt követő titkár helyettesének, 2004-ben. Az újabb változás szele az erősáramú területen. A MÁV szervezeti változtatásainak következtében, Érd alapszervezet mellett, 14 fővel megalakítottuk Tatabánya VVF Alapszervezetet. Egy év elteltével, mikor a MÁV pályázat útján kiszervezte a felsővezetékes tevékenységeket, mehattunk mi is. Ekkor 26 tagunk volt. Sajnos a kiszervezéssel néhány tag más alapszervezetbe került a hatékonyabb érdekképviselés érdekében.

2005. július, irány a BSS. Itt a hatékony tagszervezésnek, és az abban tevékenyen részt vállaló: *Halupka István, Fodor János*, és más tagtársainknak köszönhetően 46 főre, majd 67 főre bővült alapszervezetünk.

Már kezdtem elhinni, hogy ez lesz a folyamat, mikor rá kellett döbbenem, hogy a menetkedvezmény elvesztése, a megnövekedett effektív munkavégzés ideje, a nagyobb fizikai megterhelés, a munkaerő mobilizálása beindította a fluktuációt.

Így körülbelül 5-6 éven keresztül szinte stagnált a létszámunk.

Amennyiben nem indult volna be a munkaerő elvándorlás, 2008 körül elérhettük volna a száz főt. De, ahogy mondani szokás, ami késik, az nem múlik.



2012. január 1-től (újból) MÁV alkalmazottak letünk, így olyan kollégák is tagjaink lettek, akik azelőtt más, gazdasági társaságtól kerültek a MÁV-hoz, illetve kerültek vissza.

Rövid idő alatt 100 főre emelkedett a taglétszámunk és egyik célunk, a folyamatos tagszervezéssel, -megtartással, hogy tovább növekedjünk, erősödjünk. Ezt a növekedést köszönhetjük annak, hogy a tájékoztatás, érdekvédelem, bizalom, kell, hogy működjön és elsősorban helyi szinten.

Ami szintén elengedhetetlen, hogy a munkahelyeken legyen egy kapcsolattartó kolléga, esetleg tisztségviselő, akikkel folyamatos a kommunikáció. Földrajzilag tagoltak vagyunk, így ehhez kell megfelelően alkalmazkodni.

Egy ideig nem értettem, ha már a levont adóelőleget úgy is oda kell adni „állam bácsinak”, miért gondolkodnak egyesek, hogy abból egy százalékot adják-e a szakszervezetnek vagy sem. Még ha azon gondolkodik, hogy melyik szakszervezetnek, talán érthető. Aztán rájöttem, hogy ami számomra egyértelmű, az másoknak még akkor sem biztos, ha már egyébként tagunk.

Ezért tartom kiemelten fontosnak a tájékoztatást.

Aztán a közösségi rendezvényeink, vasutasnapok. Ez ugyan részsiker, mert, mikor nem volt menetkedvezmény a rendezés helyszínétől messzire lakó tagjaink közül bizony kevesen jöttek el.

Mégis, ezek az összekovácsoló rendezvények nagyon fontosak, sokáig

bennünk marad és erőt, energiát nyerünk belőle. Szolidárisabbá tesz bennünket. Magyarán. Többet teszünk egymásért. Azon vagyunk, hogy helyi vasutasnapunkat átszervezzük, és akár több helyre rendezzünk „összetalást”.

1986. óta vagyok tagja a Vasutasok Szakszervezetének. Sok színlelt és tényleges változást megéltünk. A változás folyamatos. Jelenleg is ezt készítjük elő, részben ellenünk. Manapság a munkavállalók többsége érti, átéli, hogy ezek a folyamatok egymást követik, és egyelőre nem lehet befejezésről beszélni. Vannak eredményeink, érdemeink, és vannak lesznek vesztes „csatáink”. Egy valami azonban biztos: a legrosszabb az, ha nem képviseli senki a munkavállalói jogokat, érdekeket.

Ami fontos, hogy egyszer minden munkavállaló felismerje azt, ami igazán erőssé tesz bennünket. Kimutatni egységünket, egy szakszervezetet, akár szakszervezeti szövetségen keresztül. Én a munka világában ezért akarok tenni. Ez a legfőbb célom. Mivel tudom, nem kizárólag tagjaink olvassák lapjainkat, Nekik üzenek egy idézettel napjaink egyik slágeréből. „Én bíztatnám azt, aki kilép a sorból és bátran előttem megy”. Együtt- Erő-Eredmény.

Pék Károly titkár
Tatabánya VVF SzB



Vasúti lopások



– Már csak egy egyenes sín hiányzott a villanyvasutunkhoz!
(Szmodis Imre grafikája)

■ Február 25-én az MSZOSZ székházban került megrendezésre a Szociális párbeszéd fejlesztése a munkavédelemben projekt nyitókonferenciája, melyen a Vasutasok Szakszervezete is képviseltette magát.

A Norvég állam (Norway Grants – Alap a tisztességes munkáért és tripartit párbeszédért – közreműködő szervezet: Innovation Norway) a 10+2 „új EU tagállam” részére a demokratikus intézményrendszer megszilárdítását és a szükséges kapacitásfejlesztés támogatását finanszírozó pénzügyi keretet biztosított. A program célja a méltányos munka támogatása és a tripartit együttműködés erősítése a munkáltatók szervezetei, a szakszervezetek és az állami hatóságok között, az igazságos és fenntartható gazdasági és társadalmi fejlődés érdekében.

Az MSZOSZ a „Munkavédelmi érdekegyeztetés továbbfejlesztése: munkavédelmi képviselők és szakszervezeti munkavédelmi szakemberek hálózatának létrehozása” címmel pályázott és nyert el támogatást. A konferencia a

nak a projekt eredményeként, hogyan látják a szakmai együttműködés kérdéseit.

A konferencia második részében dr. H. Nagy Judit a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóság Munkavédelmi Főosztályának vezetője tájékoztatta a fórum halhatóságát a munkavédelem hazai helyzetéről és a munkaegészséggel és biztonsággal foglalkozó intézményrendszer változásairól.

Nagy érdeklődés kísérte Henning Knudsen (Norvég Dolgozók Oktatási Egyesülete) „a norvég munkavédelem és tanulságok Magyarország számára” című előadását.

Néhány érdekes kiragadott gondolat: A rendszer megállapodásokon és kölcsönös bizalmon alapul. A táppénz-szabályozás lehetőséget ad valamennyi munkavállalónak arra, hogy évente összesen 12 napot (nagyvállalatoknál 24 napot) teljes fizetéssel otthon maradhasson. Nincs szükség orvosi igazolásra! Bevezetését követően csökkent a munkából való hiányzások száma!

Minden, 10 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatnál kötelező a munkavédelmi képviselőválasztás. Két éves ciklusokra választanak – első évben 40 órás képzés!

Szociális párbeszéd a munkavédelemben

norvég támogatás segítségével, az éves rendezvénysorozat nyitó eseményeként került megrendezésre.

A projekt közreműködő partnerei a MGYOSZ, Norvég Szakszervezetek Szövetsége (LO-Norway), szakmai területen a NMH Munkaügyi és Munkavédelmi igazgatósága voltak.

A konferenciát Tove Skarstein asszony, Norvégia nagykövete köszöntötte. Nyitóbeszédében kitért a norvég állam szerepvállalására, melynek fő célja a gazdasági és társadalmi egyenlőtlenségek csökkentése az Európai Gazdasági Övezetben, valamint Norvégia és a kedvezményezett országok közötti kapcsolat erősítése volt.

Ezt követően dr. Borbély Szilvia projektfelelős ismertette a projekt céljait.

Közvetett célok: Magyarországon jelenleg hiányzó területi (tripartit) szociális párbeszéd meghonosításnak és tartalommal való megtöltésének elősegítése a munkavédelmi érdekegyeztetés területi fejlesztése által. Az ágazati kapcsolatok területi erősítése, a munkabiztonság és a munkakörülmények javítása, valamint nyitás a kis és középvállalkozások felé.

Közvetlen célok: a munkavédelmi képviselők területi jellegű összekapcsolása szakmai törzsasztalok (helyi klubok) és hálózat kiépítése, helyi munkaadói szervezetek, kamarák, hatóságok bevonása a tevékenységekbe. A skandináv országokban működő „mozgó munkavédelmi képviselők” rendszerének Magyarországi meghonosítása, valamint a munkavédelmi képviselői rendszer kialakítása az 50 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató vállalkozásoknál.

Ezután a pályázatban közreműködő partnerek (Mandrik István – MGYOSZ, Hans Ovind Nilsen – LO NORWAY, dr. Bakos József – NMH MMI) fejtették ki mit vár-

Ha a munkavédelmi képviselő úgy ítéli meg, hogy a dolgozók élete, vagy egészsége közvetlen veszélybe kerül, a munkát leállíthatja addig, ameddig a munkavédelmi hatóság dönt arról, hogy folytatató-e vagy sem. A munkaadónak nincs joga felülbírálni a munkavédelmi képviselő döntését!

A program harmadik részében „az ágazati szintű és szociális partnerség a munkavédelem területén” témakörrel kapcsolatos előadások hangzottak el. Elsőnek Borhidi Gábor tartott érdekes prezentációt a szociális partnerek jogairól és lehetőségeiről a munkaegészség és biztonság területén. Majd az építőipari a kereskedelmi és a vasas ágazat helyzetértékelése következett. (Gyulai Ferenc – ÉFÉDOSZ, Galla Gyula – KASZ, Holly László, Vasas.) Az ágazati hozzászólásokat követően a vállalati szintű érdekegyeztetés, a folyamatos és hatékony párbeszéd tárgyköre került a középpontba. Előadások hangzottak el a munkavédelmi képviselők működéséről a gyakorlatban. Az előadók kitértek a munkavédelmi képviselők főbb feladataira és a munkavédelmi érdekképviselők megoldásra váró problémáit is a résztvevők elé tárták. (Kondor Norbert – MÁV Zrt. KMvB elnök, Kapás Zsolt – Dunafer Zrt. MEBIR vezető – Ujj Sándor – BKV Zrt. KMvB elnök.)

Az esemény zárásaként konzultáció zajlott a jelenlévő munkavédelmi szakemberek és a meghívott vendégek bevonásával a helyi munkavédelmi klubok munkájának lehetséges témakörei, és meghívandó partnerek témakörében. Továbbá válaszokat kerestek arra, hogy miként segíthetnék a szociális partnerek által kötött megállapodások és a szociális párbeszéd a munkavédelmet.

Kondor Norbert
MÁV Zrt. KMVB elnök

Dél-dunántúli munkavállalói fórumok

Alelnök Kanizsán

Február elején szóbeszéd tárgya volt Nagykanizsán, hogy a Vasutasok Szakszervezete szervezetpolitikai alelnöke, *Bodnár József* fórumot tart. Többen kérdezték: vajon mi újat tud nekünk mondani?

Eljött február 12-e, és a mozdonyjavító műhely első étkezési szünetében a lakatosoktól és irodistáktól megtelt étkezőben kezdődött meg az első előadás, ami a MÁV csoport átalakításáról, foglalkoztatásról, berről, kollektív szerződésről, béren kívüli juttatásról, menetkedvezményről és a VSZ új plakátjáról szólt, mely szerint Nem befizető leszel...

Figyelmesen hallgatták és nézték a kivetítőn alelnökünk előadását, majd a kocsijavító műhely második munkaközi szünetében megtartott előadásán a tagokban két gondolat vetődött fel: az egyik, hogy jó nekünk, mert ilyen alelnökünk van.

A másikat már tölem kérdezték: te miért nem tudsz ilyen előadást tartani, ami után nincs kérdés, mert minden világos?

Mosolyogva mondtam nekik: mert nem én vagyok az alelnök! Délután a pesti vonattal az alelnök elindult Miskolc felé és bennünk megfogalmazódott a gondolat: Visszavárunk Józsit!

Károlyi Csaba
SzB. titkár



Munkavállalói fórum Kaposváron

Papp Zoltán elnök és *Bodnár József* szervezetpolitikai alelnök meghívásunkra munkavállalói fórumot tartott március 6-án Kaposváron az oktató nagytermében.

Jelen voltak még: *Képesné Szabó Ildikó* humánpolitikai szakértő, *Czindery Zsuzsanna* Pécs területi képviselő, továbbá meghívásunkra megjelent, *Helmezi Mihály* Csomóponti vezetőnk, és a VSZ ONYSZ helyi alapszervezet vezetősége.

A jelenlévők előtt a fórumot *Bodnár József* nyitotta meg, aki a szokásos alaposságával részletezte milyen kedvezményeket, lehetőségeket nyújt ma a Vasutasok Szakszervezete

tagjainak, szólt még a foglalkoztatás, a bér, a KSZ és a VBKJ-val kapcsolatos rémhírekről, majd a VSZ elnöke adott tájékoztatást a VASZ megalakulásáról és más aktuális kérdésekről.

A fórum a jelenlévők kérdéseinek megválaszolásával fejeződött be, ahol elnökön kívül, a szakmai, munkaügyi kérdésekre *Képesné Szabó Ildikó* válaszolt.

Köszönjük, hogy meghívásunkat elfogadták, hiszen a személyes kommunikációt nagyon fontosnak tartjuk, a fórum pedig maximálisan beváltotta a hozzáfűzött reményeket. Köszönettel tartozunk még azon kollégáinknak is, akik szabadidejükben vettek részt a rendezvényen.

Vass Károly
SZB. titkár



Érdekvédelmi hírek

Az idei (rész)megállapodások megkötését követően, az április elsejére előirányzott szervezeti átalakításokra, valamint a bérfejlesztés témakörére fókuszált a Vasutasok Szakszervezete.

Mint ismeretes április 1-jén (vagy későbbi időpontban) megalakul az új MÁV Szolgáltató Központ Zrt. és a Nemzeti Vasúti Pályaműködtető Zrt., valamint a MÁV-START Zrt.-be integrálódik a MÁV-GÉPÉSZET Zrt., és a MÁV-TRAKCIÓ Zrt.

Az NVP Zrt. megalakulása kapcsán összehívott konzultáció egyik legemlékezetesebb momentuma az volt, amikor az új vezérigazgató kijelentette, nem tud azonosulni a szerzett jogokkal, ideértve a kollektív szerződésben, kollektív szerződés erejű megállapodásban szereplő juttatásokat is. Szerinte először a vasutas munkavállalóknak be kellene bizonyítaniuk, hogy megérdemlik a pluszjuttatásokat és csak ezt követően beszélhetnénk bármiről. Jóleső érzés volt látni, hogy ez a fajta hozzáállás még a munkáltatói oldalon, a megszokott tárgyalópartnereink számára sem volt szimpa-

tikus. Az átalakításokkal szorosan összefüggő létszámtervezés folyamatát is árgus szemekkel figyeltük és február közepén konzultáció keretében hívtuk fel a MÁV Zrt. figyelmét a különböző hiányosságokra, ellentmondásokra, a folyamatokkal kapcsolatos egyeztetések jelenleg is tartanak.

A MÁV-START Zrt. átalakításával összefüggésben február 6-án került sor az első olyan VÉT ülésre, amelyen a felek az integrációs kollektív szerződés megkötésének alapelveit, feltételeit egyeztették. A munkáltató és a szakszervezetek javaslatainak érdemi megtárgyalása március közepére várható.

A 2013. évre vonatkozó bérezési feltételekkel kapcsolatban csak részmegállapodást kötöttünk a munkáltatókkal, hiszen a bérfejlesztésre vonatkozóan jelenleg is 0 százalék a munkáltatói ajánlat. Szakszervezetünk minden rendelkezésére álló eszközt bevetett annak érdekében, hogy a kormányzat elfogadja az országos bérajánlás kiadásának szükségességét, amelyre hamarosan sor kerülhet. Ezt követően kezdődnek majd el a MÁV csoporton belül az érdemi bértárgyalások.

Időközben az MNV Zrt. azon rendelkezése borzolta a munkavállalók kedélyét, amely alapján felfüggesztésre került a jogszabályn kívüli, egyéb juttatások kifizetése. A MÁV csoportban minden olyan juttatás, amelyet az MNV Zrt. jogszabályn kívüli juttatásként értelmezett kollektív szerződésben vagy kollektív szerződés erejű megállapodásban szerepel, tehát ezek kifizetését nem lehetett volna felfüggeszteni. A VSZ levélben fordult Németh Lászlóné miniszterhez annak érdekében, hogy a MÁV csoportban az MNV Zrt. által kiadott rendelkezés visszavonásra kerüljön.

A munkáltató képviselői a március 7-én megtartott MÁV VÉT ülésen arról tájékoztattak bennünket, hogy az elnök-vezérigazgató – a miniszterrel folytatott megbeszélést követően – írásbeli rendelkezés útján feloldotta a kollektív szerződésben, kollektív szerződés erejű megállapodásban szereplő juttatások kifizetésének felfüggesztését, amely a gazdasági társaságokra nézve is irányadó.

Képesné Szabó Ildikó

Igényfelmérés. A VSZ tagjai és családtagjai a területi képviselőken köthetik meg kedvezményesen a táblázatban szereplő szolgáltatásokkal és árral a biztosítást. Évi 600 Ft-al olcsóbb az „A” és „B” csomag is mint a társszakszervezeteké. Amennyiben megfelelő számú jelentkező igényli akkor lesz az eddiektől eltérő többlet szolgáltatás bevezetve. Kérem ezért, hogy az alapszervezeti titkárok gyűjtsék össze és továbbítsák a területi képviselők felé március 31-ig. Az összesítéseket pedig április 3-ig küldjék meg a bodnar@vsz.hu email címre.

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

Vasutasok Szakszervezete

Betegség-, élet- és baleset-biztosítás

A SIGNAL Biztosító a tagoknak és családtagjainak (18-65 éves korig) egyénileg köthető betegség-, baleset- és életbiztosítást nyújt, az alábbi választási lehetőségekkel:

KÁRESEMÉNY TÍPUSA	Biztosítási összegek (Ft)	
	„A” csomag	„B” csomag
Bármely okból történő elhalálozás	600 000	1 000 000
Baleseti halál esetén	500 000	1 000 000
Baleseti rokkantság esetén	1 000 000	1 500 000
50% feletti baleseti rokkantság esetén további kifizetés	500 000	500 000
Csonttörés esetén	20 000	20 000
Égési sérülés esetén	20 000	20 000
Baleseti kórházi napidíj	2 000	2 000
Betegségi kórházi napidíj (5. naptól legfeljebb a 25. napig)	1 000	1 000
28 napot meghaladó baleseti eredetű táppénz	10 000	10 000
Baleseti műtéti térítés	100 000	100 000
Betegségi műtéti térítés	25 000	25 000
TB I-II. csoportba kerülés esetén (betegségek esetén is)	100 000	100 000
Kritikus betegségek esetén	100 000	100 000
Éves biztosítási díj (Ft)	6 600	9 000
Féléves biztosítási díj (Ft)	3 300	4 500

Választott csomag:

☐ „A” csomag

vagy

☐ „B” csomag

Díjfizetési ütem:

☐ éves

☐ féléves

Receptsarok

Instant rakott krumpli

Hozzávalók 3 főre: 1 kg krumpli, 10 dkg füstölt szalonna (vagy kolbász, vega verzióban fagyasztott vegyes zöldség), 15 dkg trappista sajt, 5 tojás, 2 dl tejföl, 1 dl tej, 0,5 dl olaj, só, bors, ételízesítő ízlés szerint, petrezselyemzöld, 1 vöröshagyma, 4 gerezd fokhagyma.

Elkészítés: Megfőzzük a krumplit héjában, majd feldaraboljuk kis kockákra vagy szeletekre. Közben zsiradékkal, lehetőleg szalonnával kikenünk egy magas falú tepsit, a süttőt előmelegítjük 150 fokra. A hagymát apró kockákra vágva megpirítjuk. (Ha nincs időnk, kihagyható, esetleg fűszerkockával helyettesíthető.)

A tojásokat habosra felforjuk, belekeverjük az olajat, tejfölt, tejet, fűszereket. A sajtot lereszeljük, és szintén belekeverjük a tojásos keverékbe a petrezselyemzölddel és a pirított hagymával együtt. (Ha nem elég híg az egyenletes terítéshez a keverékünk, egy kis tejjel még lehet tovább hígítani.) A felkockázott krumplit szétterítjük a tepsiben, a keverékünket egyenletesen ráöntjük úgy, hogy kitöltse mindenhol a hézagokat. A tetejére apró kockákra vágott füstölt szalonnát szórunk, és betesszük a sütőbe. Addig sütjük, amíg a sajt és a szalonna pirulni nem kezd.

RCH KÜT hírek

▼ A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa, március 5-én tartotta ülését.

A KÜT tagjai az első napirendi pontban *Vernes András* kereskedelmi igazgató tájékoztatóját hallgatták meg. A 2012. évről elmondta: annak ellenére, hogy 33,5 millió tonnát szállítottunk, mely 1,7 millió tonnával kevesebb a 2011. évihez képest, a vállalat még így is eredményes volt. Az adózás előtti eredmény: 9,1 millió euro volt.

Az idei évről elmondta, hogy sikerült középtávra szóló szerződéseket

kötni, így 22 millió tonnáról már szerződést is kötöttek. A további lehetőségekkel kapcsolatban elmondta, hogy 1 millió tonna árút szállíthatunk a vasút és a közút építéséhez.

A vasúti árufuvarozás területén a részesedésünk megközelíti a 77%-ot, amely európai viszonylatban is jónak mondható.

A magánvasutak részesedése nem növekszik. Célul tűzte ki a vállalat, hogy a korábban elvesztett forgalomból minél többet szeretne vissza hozni.

Az ülés második részében a KÜT tagjai, a korábban átadott Etikai kódex véleményezését tárgyalta meg. A válla-

lati audit vezetője *dr. Jármi Hilda* adott választ a kérdésekre.

A KÜT határozott álláspontja, hogy az Etikai-kódex, ebben a formában nem fogadható el! Úgy gondoljuk a korábban kiadott teljesen megfelelt, úgy a vállalat, mint a munkavállalók elvárásainak.

A KÜT további egyeztetéseket kezdeményez ezen témában a munkáltató felé, mely március 21-én folytatódik.

Az ülés utolsó részében, szociális segélyekről és rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók helyzetéről volt megbeszélés. A KÜT kezdeményezi, hogy a munkáltatóval közösen egységes segélyezési szabályzatot fog kialakítani.

Zubály Bertalan
RCH KÜT elnök

2013. február 27-én először került arra sor, hogy a Mozdonyvezetők Szakszervezete, a VDSZSZ Szolidaritás és a Vasutasok Szakszervezete RCH-nál működő szakmai testületei együttes ülést tartottak. A VSZ központban megrendezett értekezlet apropója kettős volt. Az egyik a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) januári megalakítása, a másik pedig a szükséges reagálás az RCH foglalkoztatási elképzeléseire.

A testületek tagjain kívül részt vett az értekezleten *Papp Zoltán* VSZ elnök, *VASZ* társelnök és *Bárány Balázs Péter* VDSZSZ Szolidaritás alelnök, *VASZ* alelnök is.

Papp Zoltán elmondta köszöntőjében, hogy régi elvárásnak megfelelően született a döntés a VASZ megalakításáról, amely szervezetben van miért együtt tennünk.

Ehhez rövidesen megkezdik működésüket a létrehozott munkacsoportok is. Elnök úr kiemelte, hogy a szövetséghez vezető út már régen elkezdődött.

Bárány Balázs szerint elsorvadtak a munkavállalói vívmányaink, kormányzati szinten becsaptak bennünket. Ugyanakkor az RCH-nál a VASZ közösségének fenyegető ereje elég volt ahhoz, hogy a munkáltató visszavonuljon létszámcsonkító terveiből. Mi, cargosok büszkék lehetünk az eddig együttműködésben elért eredményeinkre.

Bezdán Mihály MOSZ RCH tagcsoport vezető bemutatta a tagcsoport rövid történetét, sajnálatát kifejezve amiatt, hogy a cargonál két csoportra szakadtak a mozdonyvezetők.

Mózes Tibor VDSZSZ és *Zlati Róbert* VSZ szakmai vezetők hozzászólásukban visszaigazolták a vezetők által említeteket azzal, hogy a korábbi együttműködés területeit és eredményeit tételesen felvázolták.

A résztvevők ezután határozatot hoztak, amelyben megalapították, hogy a szervezetek között az elmúlt időszakban a kiemelkedően fontos érdekvédelmi kérdésekben az együttműködés zökkenőmentes volt, ami megalapozta tagjaik érdekeinek érvényesítését, az eredményes érdekképviseletet. Elhatározták, hogy az együttműködésnek ezt a gyakorlatát tovább fogják folytatni. Pozitívan értékelték a VASZ létrejöt-

Együtt

tét és munkájukkal, döntéseikkel elősegítik a VASZ által kitűzött célok megvalósulását.

Kijelentették, hogy a jövőben sem tűrik tagjaik foglalkoztatásának veszélyeztetését, felszólítva a menedzsmentet arra, hogy a gazdasági, üzleti tervezéseik

során erre maradéktalanul legyenek tekintettel.

A dokumentum tartalmazza, hogy a tagok munkahelyeinek megőrzése mellett kiemelkedően fontos a kollektív szerződés stabilitásának és értékének fenntartása is. Ezért a kollektív szerződés időbeli hatályát továbbra is határozatlan idejűként kell megőrizni, ezen belül pedig a munkáltatás alapvető szabályait meg kell óvni, egyéb szabályait pedig folyamatosan kell fejleszteni!

A testületek nevében *Bezdán Mihály*, *Zlati Róbert* és *Mózes Tibor* látta el kézjeggyel a dokumentumot, amelyet a munkáltatónak is továbbítottak.

Zlati Róbert

Receptsarok

Tütyölt ratyli - magyar étel

Hozzávalók:

- másfél kiló nyersratyli
- egy jókora pese
- 2 csobolyó gönyézde (ha lehet, pöcörgösi)
- 3 csipet ciháta

Elkészítés: A nyersratylit fertályórát posvásztjuk, míg csurmot nem enged. Szépen hőllyén kipicskázzuk, a nyesedékből pedig apró csulmákat gyúrunk, ezek kerülnek a koshadtba.

Közben a pocadékot megpeccsentjük, a ratylit pedig hagyjuk slottynni. Tütyölni csak akkor kezdjük, ha már jó vatyálós.

A pesét lesolyvasztjuk, aztán már csak tötyöntgetjük, mert hamar odakaphat... ahova nem szeretnénk.





Zrt. KÜT hírlevél

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, február 7.

Az **első** napirend keretében a KÜT a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérleti kijelölési jogában lévő lakások kiutalására tett munkáltatói javaslatról tárgyalt. Áttekintettük a Humán erőforrás igazgatóságra beérkezett foglalkoztatáspolitikai szempontok figyelembevételével indokolt lakáskérelmeket.

Kiutalásra az Ingatlan-gazdálkodási igazgatóság által 1-es kategóriájú üres és kiutalható 27 lakás áll rendelkezésre. A 37 lakáskérelmből, mely az adott lakásállományhoz rendelhető, csak 26 fő részére van lehetőség lakáskiutalásra, hangsúlyozta **Dorozsmai Éva** vezető. A szervezeti egységek munkáltatói jogkörgyakorlói meghatározták a prioritást, ahol egy területről többben jelentkeztek ugyanazon lakásra. Az előterjesztésről közös döntés született. A budapesti régióban nem volt kiutalható állapotú lakás.

Másodikként tárgyalta a KÜT a MÁV Zrt. 2013. évi VBKJ utasítást.

A KÜT tagjai által feltejt kérdésekre **Wikidál István** munkaerő gazdálkodási vezető válaszolt. Több javaslatot elfogadott, de elmondta, hogy a SZÉP kártya vendéglátás és szabadidő alszámla, melyet a munkavállalók többsége kért, a szállás alszámlához hasonlóan május és szeptember hónapban nem tudják kifizetni, mivel ez munkáltatónak jelentős anyagi terheléssel járna. Elmondtuk érveinket és a KÜT kérte javaslatának megfontolását.

A **második** napirenden belül a MÁV Zrt. 2013. évi létszámtervezése című előterjesztéshez **Bánhidi-Nagy Attila** humán erőforrás igazgató tett szóbeli kiegészítést. Hangsúlyozta: a tulaj-

donos 2012-ben kinyilatkozta, hogy nem tudja ebben a formában működtetni a vasutat. Az átalakítás április 1-től megvalósul!

A területi igazgatóságok létrehozásával megerősítik a végrehajtási pontokat, a MÁV irányítási szintjén pedig megszüntetik a duplikációkat. „Nem fogjuk tűrni, hogy 8 órából valakik 2-3 órát dolgozzanak.” Elsősorban nem a végrehajtásnál lesz létszámcsökkentés.

Az írásban feltett kérdésekre és észrevételekre **Wikidál István** válaszolt. Elmondta, hogy az előző évi tervből indult a tervezés mivel így az igazságosabb. Lehetőleg az adminisztratív és az operatív irányítás területén lesz létszámleépítés, mely kihat a végrehajtásra is, ahol a kisebb teljesítmény ezt indokolja.

Végig elemezte a területi központok helyzetét, felhívta a figyelmet a DMS belső felvétellel kíván munkavállalókat alkalmazni.

Egyetért azon felvetésünkkel, hogy az utánpótlás és fiatalítás elengedhetetlen a jövő vasútja szempontjából. Képeznek egy 17 fős tartalék keretet. Felsővezeték szerelőnek a BSS-től jelentkezőket veszik fel. Szeptember 30-ig kell megkeresni mindenkinek a helyét.

A **harmadik** napirend keretében a MÁV Zrt. iratkezelési szabályzatáról tartott konzultáción a DMS-Poseidon rendszer indulásáról az első tapasztalatokról, infokommunikációs és ügykezelési kérdésekről esett szó.

A rendszer működési körülményeire tekintettel ahol a többletterhelés miatt gyengébb a teljesítmény fokozatos csere valósul meg. Mindenkinek ismernie kell az ügykezelési szabályzatot.

A **különféléken** belül 2 fő temetési segély kérelmét bírálta el a testület, illetve 1 főt szociális segélyben részesített.

Soros KÜT ülés február 14.

Elsőként tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. szolgálati helyein a munkavállalók munkavégzési körülményeinek javítása érdekében tavaly végzett beruházási, karbantartási és felújítási munkálatok teljesítéséről és a munkavédelmi ellenőrzések során megállapított hiányosságok megszüntetésére tett munkáltatói intézkedésekről.

Bodolayné Bakk Ilona vezető az árbevétel és a ráfordítás céljáról adott tájékoztatást. Az Ingatlan-gazdálkodási igazgatóság 2012. év folyamán a munkakörülmény javító és a munkavédelmi ellenőrzések során megállapított hiányosságokat megszüntető karbantartási és beruházási, felújítási munkálatokat végzett. A vasutas munkavállalók nagy csoportját érintő munkakörülmény javító intézkedések pénzügyi fedezetének egy részét a 2012. évi jóléti ingatlan értékesítésből és hasznosításból származó bevételből biztosították.

Másodikként tárgyalta a testület a MÁV Zrt. ideai létszámtervezésének szervezeti egységekre történő felosztásáról szóló előterjesztést.

A munkáltató képviselőjében **Wikidál István** munkaerő gazdálkodási vezető elmondta, hogy egyeztetni kell a területi központon belül megvalósítható mozgásokról. Kiemelte, hogy nem a szervezeti átalakítás miatt van létszámleépítés.

A KÜT tagjai felhívták a figyelmet arra, hogy a végrehajtásnál a vasúti technológiák miatt további létszámleépítést már nem lehet végrehajtani, mert sérül a vasúti közlekedés biztonsága.

A **különféléken** belül rendkívüli szociális segélyekről döntött a testület.



Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

Soros KÜT ülés február 21.

Elsőként konzultáció keretében a MÁV Zrt.-nél foglalkoztatott munkavállalók rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésének, valamint a készenlét és ügyelet elrendelésének szabályozásáról szóló elnöke-vezérigazgatói utasítás-tervezetről tárgyalt a testület. A MÁV Zrt. munkavállalói részére a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés, továbbá az ügyelet és készenlét elrendelésének szabályozása, valamint a hatásköri, az ügyviteli és az eljárási szabályok meghatározása a cél. **Dr. Szabó Imre** humánpolitikai szakértő elmondta, hogy fontos tisztázni az ügyelet és készenlét fogalmát. Fontos, hogy ki dönt; amikor a munkáltató dönt a tartózkodás helyszínében, akkor az ügyelet, (berendeli a munkavállalót) amikor a munkavállaló választ, az készenlét, mely lehet munkahelyen- és lakáson töltött. Az alkalmazás értelmezése miatt a gyakorlatban más módon használják a fogalmakat a végrehajtási egységek vezetői. Erre a tényre hívták fel a figyelmet a KÜT tagjai.

A **különféléken** belül **Bánhidi-Nagy Attila** humán erőforrás igazgató részére a Nemzeti Vasúti Pálya-működtető Zrt. szervezeti és működési modelljére vonatkozó előterjesztés lezárásával kapcsolatosan kért levélben tájékoztatást a KÜT valamint rendkívüli szociális segélyről is döntött a testület.

Elismerő oklevél és ami mögötte van

A VSZ ONYSZ nyíregyházi alapszervezete a nagy létszámú nyugdíjas közösségek közé tartozik. Taglétszáma, – a természetes fogyás és az új belépők számának függvényében – 390-400 között váltakozik.

Az

alapszervezet nyitott. A tagok között vannak volt mozdonyvezetők, vontatási dolgozók, mi több még civilek is.

Az elnök, *Illés János* – aktív vasutas-ként – korábban a VSZ, majd a Mozdonyvezetők Szakszervezete tagjaként töltött be különböző tisztségeket. A MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács elnöke is volt.

Jelenleg tagja a VSZ ONYSZ választmányának. Nyugdíjba vonulása után, vele együtt több volt MOSZ tag lépett be a nyugdíjas alapszervezetbe. Társelnöke, *Baranyai Imre* is tapasztalt szakszervezeti tisztségviselő. Nyugdíjba vonulása előtt a nyíregyházi forgalmi szakcsoport szakszervezeti bizottságának a titkára volt. A VSZ ONYSZ elnökségének a tagja.

Az alapszervezet vezetőinek, illetve 15 tagú vezetőségének a munkáját egy főbizalmi és tíz bizalmi segíti. A bizalmiak számára havonta tartanak értekezletet. A két vezető – egyebek mellett – a VSZ ONYSZ elnökségi és választmányi üléseken tárgyalat előterjesztésekről és az ott hozott határozatokról is tájékoztatja a bizalmiakat.

Illés János szerint az alapszervezetük tagságát az összetartozás, a szolidaritás, egymás tisztelete és megbecsülése jellemzi. Ez a rendezvényeken és a fogadóórákon egyaránt lemérhető. A központi nyugdíjas vasutasnapon, az idősök világnapja alkalmából rendezett központi ünnepségen, de más rendezvényeken, miként a kirándulásokon és a szabadidős programokon sokan vesznek részt. Autóbuzos kirándulást évente öt-hat alkalommal szerveznek.

Az alapszervezetben a nyugdíjasok érdekvédelme mellett a szolgáltatásra is nagy gondot fordítanak. A rászorulóknak segítséget nyújtanak az ÖTA és a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány segélykérő lapjának a kitöltéséhez. Az előző évben pedig a hozzájuk tartozó huszonnyolc településen élő, mintegy kétezer-ötszáz nyug-

díjas arcképes igazolványának érvényesítéséhez nyújtottak hathatós segítséget.

Az elért eredmények birtokában az alapszervezet vezetői 2012. elején pályázatot nyújtottak be a „Kiváló alapszervezet” cím elnyeréséért. Mivel a pályázat feltételeit teljesítették, a VSZ ONYSZ elnöksége javaslatára, a Vasutasok Szakszervezete a nyíregyházi vasutas nyugdíjas alapszervezetet Elismerő oklevél kitüntetésben részesítette.

Az alapszervezet 2012-ben is eredményes munkát végzett. Erről tanúskodik az évről taggyűlés, melyet az

idősök világnapja megünneplésével kötöttek össze. A vezetőség beszámolója részletesen foglalkozott az érdekvédelemmel, a bővülő szolgáltatásokkal. A taglétszám az előző évekhez hasonlóan alakult. Az induló létszám 392 fő volt. A záró létszám 388.

Illés János az érdekvédelmi munka, a szolgáltatások és a szabadidős programok értékelése után a kapcsolatokra is kitért. Mint mondta, jó kapcsolatot ápolnak a szabolcsi megyeszékhely polgármesteri hivatalával, a civil szervezetekkel és a csomóponti állomásfőnökkel.

Visi Ferenc

**Az alapszervezet
2012-ben is
eredményes
munkát végzett.**

ÖTA-tagok figyelem!

Egyedülálló pihenési lehetőség Zalakaroson, bomba árakon!
Várja Önt és hozzátartozóját a zalakarosi Hotel Forrás Gyógyszálló.
Kivételes akció az egész 2013-as évre!

Szállás félpanzióval (gazdag büféreggeli és választható 3-fogásos vacsora)

Orvosi kivizsgálás és szaktanácsadás
Reumatológiai kezelések

Ingyenes parkoló-és internethasználat

Mindaz csak 2500 Ft/fő/éj mosdós szobában, ill.
4000 Ft/fő/éj fürdőszobás szobában.

Hozza el hozzátartozóját is, ő is óriási kedvezménnyel (3500 ill. 4800 Ft/fő/éj) lakhat nálunk!

A részvétel 7 vagy 14 éjszakás tartózkodásra érvényes. Az akció feltétele mindössze egy orvosi beutaló (honlapunkról is letölthető), amelyet a szállodának kell elküldenie.



A részletekért forduljon hozzánk elérhetőségeinken!
8749 Zalakaros, Termál u. 6. Tel./Fax: 93 540 116
Vasúti telefon: 05-44-44 – E-mail: info@hotelforraszalakaros.hu
Web: www.hotelforraszalakaros.hu

Ki is volt Poszeidon?

- A tenger és a földrengések istene, hatalma kiterjed a tavakra és a folyókra is.
- Poszeidon a tenger mélyén, Aigaiban él, birodalmát aransörényű, bronzpattájú lovak által húzott fogatán mindig a tenger felszínén jár, tengeri istenek és állatok kíséretében.

A Poszeidon iratkezelési és iktatási rendszer egy intézményi iktató, nyilvántartó és ügyiratkezelő programcsomag, mely a legkorszerűbb technológiával kifejlesztett, modulárisan felépülő rendszer. A nyilvántartó rendszer végigkíséri a szervezetben keletkező, vagy beérkezett iratok teljes életciklusát – a beérkezéstől az irattáron át a selejtezésig – legyenek azok elektronikus – e-mail, fax, fájlban tárolt – és/vagy papír alapú dokumentumok.

Változott a MÁV csoport iktatási rendszere

A MÁV csoport érintett vállalatai februárban használatba vették a Poszeidon-DMS ügyviteli és iktatási rendszer érkeztető és iktatási funkcióját. Az első három hét után már több mint 15000 főszámos ügyirattal és 28 ezer alszámmra iktatott irattal dolgozott az a majd hatezer kolléga, akik az oktatás után már használhatják a rendszert. Mindeközben a rendszer testreszabása és paraméterezése is zajlik. A MÁV Informatika lapzártánkkor már az újabb programfrissítéseket tesztelte a rendszerben. A projektvezetés a feladatkiosztásra, -továbbításra-

és lezárásra, a materiális példányok kimenő postázására és az ügyiratok szervezetek közti átadására alkalmas funkciók használatába vételének márciusi bevezetésére készült.

Mi változott február elsejétől?

1. Az iktatási programok használata: az új Poszeidon-DMS ügyviteli és iktatási rendszert kell iktatásra használni, és minden ügyet főszámmra kell iktatni. A korábbi főszámos- és gyűjtőszámos iktató rendszerek már csak visszakeresésre és ügyiratok lezárására használhatók, iktatásra nem.

A „Gy.” gyűjtő számok használata végleg megszűnik, így adott ügyszámhoz tartozó minden iratot a főszám alá, külön-külön, alszámmra kell beiktatni. Minden folyamatban lévő ügyiratot át kell iktatni a Poszeidonba, és az itt kapott iktatószámot fel kell tüntetni a régi ügyirati rendszerekben, hogy ott az ügyirat lezárásra kerülhessen. Az iktatási funkció használatához elengedhetetlen az iratkezelési szabályzat ismerete és a Poszeidon-DMS rendszer szabályzat szerinti használata.

2. A levelek és egyéb küldemények érkeztetése főszabály szerint központilag történik, azaz a Központi Kezelő Irodák ügykezelő munkatársai végzik. A küldemények a rendszerből nyomtatott belső postalappal kerülnek átadásra a címzett szervezeti egység részére. A beérkezett küldemények – a központi szkennelés bevezetéséig – nem kerülnek központilag digitalizálásra, így a központi bontás és érkeztetés után papír alapon kerülnek átadásra a címzettnek. Abban az esetben, ha a küldemény közvetlenül a szervezethez, vagy munkavállalóhoz érkezik, a szervezeti egység dönt arról, hogy maga érkezteti a küldeményt, vagy eljuttatja a kezelőirodák valamelyikébe. Minden küldeményt érkeztetni kell (Ne feledje, hogy az érkeztetés nem azonos az iktatással!), még azon küldeményeket is, amelyek nem kerülnek esetlegesen a későbbiekben iktatásra.

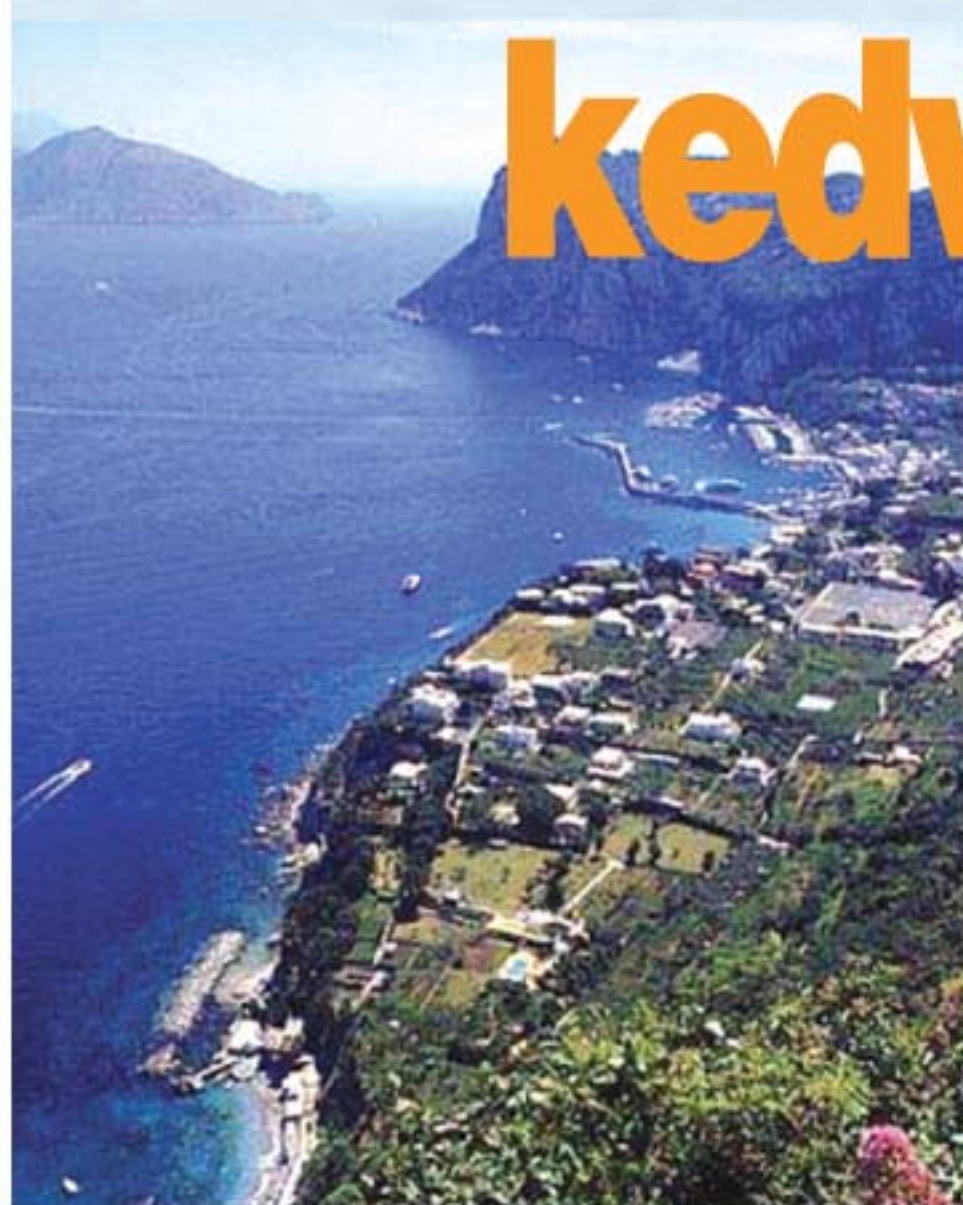
A program újabb moduljainak részleteit bárki megismerheti a DMS intranetes oldalán (intranet.mav.hu/rendszer/dms), illetve a környezetében dolgozó DMS kulcsfelhasználótól is kérhet segítséget. Technikai problémák esetén továbbra is a MÁV Informatika munkatársai (helpdesk@mavinformatika.hu, tel: 01+93-93) állnak rendelkezésre.

Bodnár József alelnök



EVVK túrák, VSZ kártya kedvezményekkel!

EXPLORER
Vasutas Világjáró klub



SOPRON-MYRAFALLE-TÜRKEN-LOCK TÚRA

(2.900 Ft + busz költségtől) 05.18-20. (Vízések, Barlangok, Kanyonok Ausztriában)

INGYENES BÉCS TÚRA

(20 főig/ tagoknak ingyenes, továbbiaknak 500 Ft) 06.01.

VATIKÁN TÚRA

(7.900 Ft) 06.15-17. (Szt. Péter bazilika, *Vatikán múzeum, Angyalvár, II. Gesu, Vittorio Emanuele)

SZICILIAI TENGERPART-ETNA

(Vatikán, Tivolival)

(12.900 Ft + 52 Euro-tól) 06.15-23/26.

(VSZ kártyakedvezmény)

MÜNCHEN-NEUSCHWANSTEIN FELLEGVÁR TÚRA

(4.500 Ft) 06.23-25. („Walt Disney fellegvár” csodálatos kilátással)

FRANCIA ÓCEÁNPART

- AZ ÉV EXTRÉM TÚRÁJAI

(14.700 Ft + 50 Euro-tól) 06.23-07.02. (Európa legnagyobb homokdűnéje, csodálatos kilátással + Neuschwanstein, Bordeaux)

BOLGÁR TENGERPART (SZOZOPOL)

(7.800 Ft-tól + 65 Euro-tól) 06.28-07.04/07. (Apartman vagy szoba)

(VSZ kártyakedvezmény)

MONTENEGRO TENGERPART (SUSANJ)

(11.800 Ft + 85 Euro-tól) 07.05-12/14. (VSZ kártyakedvezmény)

PRÁGA TÚRA

(Vasutas vendéglővel)

(3.900 Ft) 07.19-21. (Egy látványos nap látványos befejezése egy autentikus helyen, ahol kisvonatok hozzák a sört!)

PRÁGA-KRAKKÓ-WIELICZKA STRAPATÚRA

(6.000 Ft) 07.19-22.

HALLSTATT TÚRA

(4.900 Ft) 07.26-28. (Skanzen város az Alpokban, amelyet a kínaiak is lemásoltak)

HALLSTATT-FIRENZE STRAPATÚRA

(7.900 Ft) 07.26-29. (Természeti és emberi alkotások)

ÉSZAK-ITÁLIAI KÖRÚT

(11.500 Ft + 29 Euro-tól) 07.26-31.

(Hallstatt-Firenze-Elba-Venice megállókkal)

(VSZ kártyakedvezmény)

OLASZ CSIZMASARKA TÚRA

(12.960 Ft + 34 Euro-tól) 07.28-08.02. (Róma-Bari-Alberobello-Taranto-Parma-Bologna megállókkal)

(VSZ kártyakedvezmény)



A két szervezet közötti jó kapcsolatra való tekintettel, a túrákra 2013. 03. 25-ig jelentkező VSZ tagok részére kedvezményt adnak a külföldi szállásadók. (Kérjük az érvényes kártya másolatát jelentkezéskor mellékelni szíveskedjenek).

NAGY ITÁLIAI KÖRÚT-EXTRÉM TÚRA

(13.830 Ft + 68 Euro-tól) 07.26-08.02. (Hallstatt-Firenze-Elba-Bari-Alberobello/Taranto-Parma-Bologna megállókkal)

(VSZ kártyakedvezmény)

RÓMA TÚRA

(6.900 Ft) 07.28-30.

RÓMA-VELENCE STRAPATÚRA

(9.900 Ft) 07.28-31.

HORVÁT TENGERPART (BRAC)

(8.000 Ft + 70 Euro-tól)

08.16-22/ 25.

KAPCSOLAT:

- 1.) 06+27-51 Naponta 9-13 h-ig
 - 2.) 06 30/386-6106 mobilon napközben, SMS -ben is.
 - 3.) 06 1/516-2751 számon hétköznap 17 h után, és hétvégén.
 - 4.) E-mail: info@evvk.hu
 - 5.) <http://www.evvk.hu> honlapunkon (letöltések menüpont)
- JÓ TÚRÁZÁST KÍVÁN: EXPLORER VASUTAS VILÁGJÁRÓ KLUB**
A CIKK MEGJELENÉSÉT A VSZ TÁMOGATTA.

V É G I G A K Á R P Á T A L J Á N

a Fekete-Tisza forrásáig

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezetének debreceni alapszervezete a VSZ ONYSZ Szabadidős és Kulturális Bizottságával együttműködve

Július 6-10. közötti ötnapos autóbusszos történelmi utazást szervez végig Kárpátalján Ungvártól a Fekete-Tisza forrásáig. A Debrecenből induló utazáson Záhonytól lépünk ki az országból. Az utazás során a résztvevők meglátogatják Ungvár, Munkács, Beregszász nevezetességeit, majd ellátogatunk Husztra, Técsőre és Rahóra. Útközben megnézzük Európa földrajzi középpontját. Körösmező megnézése után láthatjuk a második világháború Árpád vonalának maradványát. A Tatár-hágónál láthatjuk a hajdani ezeréves határ maradványait, majd egy éjszakára kimegyünk

Kárpátaljáról, és egy szép fenyvesekkel körülvett területen lévő kitűnően felszerelt panzióban töltjük az éjszakát.

A folytatásban ellátogatunk a Fekete-Tisza forrásához, megállunk a Fekete és a Fehér-Tisza összefolyásánál, ezután emlékezni elmegyünk Szolyvára, majd felmegyünk a Vereckei-hágóba.

Úton hazafelé Erdélyben, Nagybanán megnézzük az Arany Múzeumot, majd tovább haladva Szatmárnémeti nevezetességeit.

Az ötnapos utazás részvételi díja: 55000 Forint/fő, amelyik összeg tartalmazza az autóbusszos utazás, a négy éjszakai szállás, a négy reggeli, a négy vacsora, az úthasználati díjak és a parkírozások költségeit, a Körösmező-Fekete-Tisza forrása – Körösmező útra a terepjáró autók bérleti díját, a múzeumok és várak belépőjegyét, valamint a szervezés és az idegenvezetés díjait és költségeit. A résztvevőket

Mezőváriban a falusi turizmus hálózatában lévő kényelmes magánházak 2 és 3 ágyas szobáiban, Tatarivban a Kárpát Nemzeti Parkban egy üdülőközpont panziójának 2 és 3 ágyas szobáiban helyezük el. Mezőváriban az adott házaknál lesznek a reggelik és a vacsorák. Tatarivban a panzió éttermében lesz a vacsora és a másnapi reggeli.

A jelentkezéskor, vagy legkésőbb április 26-ig személyenként 25000 forint előleget kell befizetni, majd a maradék 30000 Forint/fő összeget június 7-ig, a jelentkezési határidőig kell befizetni.

Az utazáshoz érvényes útlevele van szükség!

A kirándulásra jelentkezni lehet a szervezőnél – Vass Zoltánnál – és egyéb tájékoztatásokat is tőle lehet kapni a 06-20-262-1069 telefonszámon 8.00-19.00 óra között, vagy 19.00-21.00 óra között az 52-481-766 telefonszámon.



MEKKORA SZÁMLÁT SZERETNE?

A **MINŐSÉG** LEGYEN MAGAS, A **SZÁMLA** ALACSONY!

Sokcsatornás tévé DIGI Sport csatornával, szupergyors internet, telefon, új és meglévő¹ Előfizetőknek, akik a VASUTASOK SZAKSZERVEZETE tagjai, 24 hónapos határozott idejű szerződéssel, együtt, akár havi

3990 Ft-tól!

A bekötésnél felmerülő anyagköltség egyszeri díja külön fizetendő.

ÚJ ÉS MEGLÉVŐ¹ ÜGYFELEINKNEK - AKIK TAGJAI A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK - KIEMELT AKCIÓS AJÁNLATAINK:

	 +  + 			
	DIGI televíziós csomag 58/79 televíziós csatorna ²	StartNET internet csomag 20/10 Mbps sebesség ³	DIGIFON telefon csomag 0 Ft saját hálózaton belüli hívás	3990 Ft/hó 41040 Ft kedvezmény /24 hó = (95760 Ft/24 hó)
Akciós árak⁴	1960 Ft/hó	1890 Ft/hó	140 Ft/hó	
Listaárak⁵	2800 Ft/hó	2700 Ft/hó	200 Ft/hó	5700 Ft/hó (136800 Ft/24 hó)
	DIGI televíziós csomag 58/79 televíziós csatorna ²	BaseNET internet csomag 40/20 Mbps sebesség ³	DIGIFON telefon csomag 0 Ft saját hálózaton belüli hívás	4690 Ft/hó 48240 Ft kedvezmény /24 hó = (112560 Ft/24 hó)
Akciós árak⁴	1960 Ft/hó	2590 Ft/hó	140 Ft/hó	
Listaárak⁵	2800 Ft/hó	3700 Ft/hó	200 Ft/hó	6700 Ft/hó (160800 Ft/24 hó)
	DIGI televíziós csomag 58/79 televíziós csatorna ²	TopNET internet csomag 80/25 Mbps sebesség ³	DIGIFON telefon csomag 0 Ft saját hálózaton belüli hívás	5390 Ft/hó 55440 Ft kedvezmény /24 hó = (129360 Ft/24 hó)
Akciós árak⁴	1960 Ft/hó	3290 Ft/hó	140 Ft/hó	
Listaárak⁵	2800 Ft/hó	4700 Ft/hó	200 Ft/hó	7700 Ft/hó (184800 Ft/24 hó)

1. A Vasutasok Szakszervezete tagjai vagy velük közös háztartásban élő házastársuk vagy élettársuk, akik már rendelkeznek előfizetői szerződéssel bármely a DIGI Kft. által nyújtott kábeles szolgáltatásra, de még nem rendelkeznek mindhárom kábeles szolgáltatásra előfizetéssel - jelen kedvezmény keretén belül -, és előfizetői szerződést kötnek a még úgynevezett hiányzó kábeles szolgáltatás(ok)ra (KTV+NET+TEL), csatlakozhatnak az OKOS csomag elnevezésű akcióhoz, amennyiben a már meglévő szolgáltatás a szakszervezeti tag bejelentett lakcímére szól. Meglévő előfizetőink kizárólag ügyfélszolgálatunkon szerződhetnek az OKOS csomagra, érvényes szakszervezeti tagsági igazolványuk bemutatása mellett. Az akció 2013. február 1-jétől 2013. december 31-ig érvényes.

2. A TV csomag a budapesti analóg/digitális, illetve HD csatornák számát jelöli.

3. A garantált le- és feltöltési sávsebesség 4/2 Mbps StartNET csomag esetén, 6/3 Mbps BaseNET csomag esetén és 8/4 Mbps TopNET csomag esetén. Fix IP cím bármely csomaghoz havi 2880 Ft-ért igényelhető.

4. Az akciós árak mindhárom szolgáltatás egyidejű igénybevétele esetén értendők.

5. Szolgáltatásaink (televízió, internet, telefon) külön-külön is megrendelhetők listaárainkon.

A családi házas (FTTH) övezet egyes területein műszaki okokból a televíziós csomagok közül kizárólag a DIGI+ csomag érhető el.

Az akció 2011. szeptember 20-tól visszavonásig érvényes.

DIGI FILM

A show megy tovább!

A DIGI Film egy új minőségi filmcsatorna, amely elhozza otthonába a legnagyobb filmsztárok legjobb filmjeit!

* Az akció 2012. december 1-jétől visszavonásig, vagy a készlet erejéig érvényes, 12 hónapos határozott időtartamú szerződés megkötése mellett.

Rendelje meg a **DIGI Film** prémium csatornát, és az első 3 HÓNAPBAN DÍJMENTESEN nézheti műsorainkat!*

CSUPÁN 300 Ft/hó



www.digi.hu



infovonal: 1272



Egyszerű a választás.

Az árak az ÁFA-t tartalmazzák. A tájékoztatás nem teljes körű, további részletek a 1272-es telefonszámunkon, személyes ügyfélszolgálatunkon vagy a www.digi.hu weboldalon.