

VASZ

EGYHANGÚAN DÖNTÖTTEK A KÜLDÖTTEK

Határozat a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége megalakításáról

A MÁV vállalatcsoportnál működő három legnagyobb szakszervezet, a Mozdonyvezetők Szakszervezete, a Vasutasok Szakszervezete és a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás legfőbb döntéshozó testületei 2012-ben döntöttek arról, hogy a hatékonyabb munkavállalói érdekvédelem biztosítására egymással szövetségre lépnek.



Szövetségét.

A megalakítást követően a szövetség három tagszervezete felhatalmazza a küldötteket, hogy döntsenek a Szövetség működési feltételeit tartalmazó alapszabály, a célokat és feladatokat tartalmazó Program elfogadásáról, és válasszák meg a szövetség tisztségviselőit.

Budapest, 2013. január 31.

VASZ Alakuló Küldöttgyűlés



MEGALAKULT A SZÖVETSEG

(CIKKÜNK A 3. OLDALON)

A három legnagyobb vasutas szakszervezet – Mozdonyvezetők Szakszervezete (MOSZ), Vasutasok Szakszervezete (VSZ), Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás (VDSzSz Szolidaritás) – történelmi jelentőségű szövetséget hozott létre 2013. január 31-én: a Vasutas Szakszervezetek Szövetségét (VASZ).

1. A Vasutas Szakszervezetek Szövetségébe tömörült munkavállalók számára elfogadhatatlan, hogy a vasutas munkavállalók évek óta nem részesülnek a reálkereset szinten tartását eredményező béremelésekben. A gazdasági válság hatásait enyhítő éves bérkompenzációk csak a bérek nominális szinten tartását biztosították. Szövetségünk felszólítja a vasúti közlekedésben és az azt kiszolgáló területen működő munkáltatókat az érdemi bértárgyalások haladéktalan megkezdésére az általunk képviselt munkavállalók reálkereset-növekedése érdekében.

2. A MÁV csoport társaságainak és a GySEV Zrt. korábbi kollektív szerződésai több, a munkavállalók

és az érdekképviselői szervezetek számára a Munka Törvénykönyve rendelkezéseinél kedvezőbb feltételeket biztosító szabályt tartalmazott. Elfogadhatatlannak tartjuk, hogy a munkavállalók számára kiharcolt kedvező munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az „új” Munka Törvénykönyve hatályba lépése a köztulajdonban álló vállalatok munkavállalóit diszkriminálva megsemmisítette, a Munka Törvénykönyvi szabályoktól való kollektív szerződéses eltérést a munkavállalók számára fontos kérdésekben megtiltotta. A kormány haladéktalanul kezdjen tárgyalásokat a kompetens érdekképviselői fórumokon a munkáltató munkavállalóit diszkrimináló Munka Törvénykönyv szabályozások módosításáról.

3. A MÁV csoport átalakítása, a tevékenységek integrálása a VASZ számára csak abban az esetben fogadható el, ha szövetségünkkel egyeztetett formában, és egyetértésünkkel kerül rá sor. Az átalakítási folyamat nem vezethet a munkahelyek megszűnéséhez. Kiemelten fontos számunkra a vasúti munkáltatóknál a foglalkoztatás-politikai intézmények továbbműködtetése.

Budapest, 2013. január 31.

Vasutas Szakszervezetek Szövetsége

Szövetségben a jövőért

▼ Több, mint két évtizedes történet utolsó felvonása kezdődött el január végén, amikor megalakult a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége. A folyamat lezárásának ideje még a jövő titka, de a szövetség programjának utolsó sorai szerint az integráció tehet pontot a magyar vasutas-szakszervezetek sikerekkel és kudarccal tarkított korszakának végére.

Mint mindig, most is van másik út, és ha körülnézünk a honi szakszervezetek háza táján, akkor elláthatunk a végéig, ahol kedves és jóindulatú egérkék ingerlik a nehezen kiszámítható macskákat.

Az egerek világába szürkülni természetesen egy szövetség keretein belül is lehet, például, ha a tagok versenytársnak tekintik egymást, vagy a döntéshozatalban nem egyenrangúak. Azt hiszem, a VASZ tagszervezeteinek volt idejük megtanulni, bármelyikük győzött egy-egy múltbéli derbin, az csak addig tartott, másnap újra a saját fajtájával kellett ringbe szállnia. A következők ismertek, a macskák már dörzsölték mancsukat, látván a terebélyesedő szürke foltokat.

A szövetség akkor működik jól, ha egyenjogú és -rangú felek igyekeznek közös céljaik felé. Az egyenjogúságot manapság könnyen adják, törvényben, alapszabályban, de a rang küzdelem során születik. A szövetség alapszabálya szerint a döntéshozatal konszenzussal történik majd, ami azt jelenti, hogy mindhárom tag egyetértése kell egy-egy döntéshez. Ez biztosítja a szövetségesek számára az egyenjogúságot, és feleslegessé teszi a harcokat, mert egyik sem „nyomhatja” le a másikat. Feltevé, ha...

Mindennapi életünkből tudjuk, képtelenség mindent előre megbeszélni, csupán kereteket tudunk meghatározni, legyen szó magánéletéről, vagy az életünket behálózó számtalan érdekszövetségről. Ahhoz, hogy



mégis működjenek, és jól működjenek a kapcsolataink, a közös célok mellett az is kell, hogy arcunkat megőrizve, egymás hiányosságait pótolva tudjunk együttműködni.

Ezt már nem lehet jogszabályokban előírni, ezt csak akarni lehet.

Végre mindhárom szervezet együtt akar működni a közös célok érdekében, ami nem más, mint a teljes vasutasság érdekeinek közös képviselete és védelme.

Az alapszabály meghatározza ehhez a kereteket, azok kitöltése, vagy szükség

szerinti megváltoztatása már nem a paragrafusokon múlik.

Mindhárom tag megőrizheti arcát. Meglátjuk, képessé válnak-e arra, hogy egymás gyengeségeit ne kihasználják, hanem kijavítani akarják.

A végeken már sok konkrét kérdésben bebizonyosodott, hogy lehetséges az egységes fellépés, a bértárgyalások megmutatják, mindez hogyan működik országos szinten.

Minden szövetségekötés egyfajta válasz olyan kihívásokra melyekkel külön-külön legfeljebb szembenézni tudunk, de a sikeres harchoz már összefogás kell. A szövetség létrejötte magában hordozza az esélyt, hogy sok-sok év után ismét egységes, komoly erőként léphessen fel a vasutasság.

Az eredmény elsősorban nem az lesz (bár fontos a jövőbe vezető úton), hogy mennyi pénzért dolgozunk idén. Az eredmény fokmérője a problémák száma lesz, amelyek megoldásáért közösen tud majd fellépni a három szakszervezet.

Dolhai József

Sopronban találkozott a két elnök



Bemutakozó, baráti látogatást tett nálunk a nemrég megválasztott Roman Hebenstreit, az osztrák ÖGB szakszervezeti szövetséghez tartozó VIDA Közlekedési Szekció elnöke. Elkísérte a találkozóra Gerhard Tauchner, aki az osztrák TRAKCIÓ-nál szakszervezeti vezető.

Papp Zoltánnal, dr. Kurucz Szilviával és Németh Tamással lefolytatott eszmecsere során együttműködési lehetőségekről és a tapasztalatok majdani átadásáról volt szó.

Együttműködhetnénk az uniós pénzekre való pályázatoknál a felnőttoktatásban, közös kiadványok készítésében, rendezvények szervezésében. Ezekről később egyeztetünk.

Papp Zoltán a VSZ elnöke tájékoztatta vendégeinket az új szövetség, a VASZ megalakításának szükségességéről, a bér, a cafetéria és a KSZ tárgyalások állásáról, a vasút újbóli átalakításáról.

Külön köszönöm Előhegyi Istvánnak a magasszintű tolmácsolást, aki a GYSEV gépészettől ment nyugdíjba.

Németh Tamás

Területi képviseletvezető

Miért ideges az óvónéni?

VICC SAROK

A gyerek nagyon kínlódott, hogy felhúzza a csizmáját, erre hát odament neki segíteni az óvónéni.

Bizony nagyon leizzadt, amire a kislány lábára felrúgta a csizmát, ám alighogy letörölte a homlokáról a verejtéket, a kis srác azt mondja:

– Óvónéni, fordítva van a lábamon a csizma.

A nő látta, hogy a gyereknek igaza van, hát gyorsan lehúzta róla, és ismét nagy kínlódások közepette, most már rendesen felcibálta a kislány lábára. Ekkor a kislány megint csak megszólal:

– Ez nem is az én csizmám!

A nő egyre idegesebb lett, őrált tempóban lerángatta a gyerek lábáról a csizmát, miközben az folytatta a mondókáját:

– hanem a bátyámé, csak ő már kinőtte, és ma reggel ezt adta rám az anyukám.

Az óvónő már lilát látott, de uralkodott magán. Ismét ráadta a kislány lábára a csizmát, pedig még mindig nagyon sok tuszkolást igényelt a művel.

Na, végre, gondolta az óvónő, majd megkérdezte a gyereket:

– Pistike, hol a sapkád?

Mire a gyerek:

– A csizmámban!

Kivonat a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége alakuló Küldöttgyűlése jegyzőkönyvéből

A Küldöttgyűlés helye: Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/A.

A Küldöttgyűlés ideje: 2013. január 31. 11,30

Jelen vannak: a szövetséget alapító három szakszervezet törvényes képviselője:

- **Gaskó István** elnök, Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás,

- **Kiss László** elnök, Mozdonyvezetők Szakszervezete,

- **Papp Zoltán** elnök, Vasutasok Szakszervezete,

valamint a csatolt jelenléti ív szerinti küldöttek és meghívottak.

Halasi Zoltán levezető elnök tájékoztatja a Küldöttgyűlést, hogy a 44 küldöttből a MOSZ részéről 7 fő küldött, a VSZ részéről 21 fő küldött, a VDSzSz részéről 14 fő küldött van jelen, a Küldöttgyűlés 42 küldött részvételével határozatképes.

A következő napirendi pontokat javasolja a küldöttgyűlésnek:

1. A szövetség megalakítása
2. A Szövetség Alapszabályának elfogadása
3. A Szövetség Programjának elfogadása
4. A Szövetség tisztségviselőinek megválasztása
5. Határozati javaslatok elfogadása

Határozat: A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a javasolt napirendi pontokat elfogadja.

1. napirendi pont. **A Szövetség megalakítása**

Határozat: A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül úgy dönt, hogy létrehozza a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége elnevezésű szakszervezeti szövetséget.

2. napirendi pont: **A Szövetség Alapszabályának elfogadása**

Határozat: A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége Alapszabályát elfogadja.

3. napirendi pont: **A Szövetség Programjának elfogadása**

Simon Dezső küldött javasolja kiegészíteni a programot a nyugdíjas tagokra vonatkozóan.

Határozat: A küldöttek egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a **Simon Dezső** által javasolt kiegészítést elfogadják.

Egyéb javaslat, nem érkezik.



Határozat: A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége a módosítással kiegészített programját elfogadják.

4. napirendi pont. **A Szövetség tisztségviselőinek megválasztása**

Széles Szilárd levezető elnök ismerteti a választás szabályait. Elmondja, hogy az elfogadott Alapszabály értelmében három fő társelnököt, 8 fő alelnököt, 3 fő felügyelő bizottsági tagot, 3 fő

számvizsgáló bizottsági tagot kell választani. A 3 társelnök közül 1 főt a MOSZ, 1 főt a VSZ és 1 főt a VDSzSz jelöltjei közül kell megválasztani.

A 8 alelnök közül 2 főt a MOSZ, 3-3 főt a VSZ és a VDSzSz jelöltjei közül kell megválasztani. A 3-3 fős Felügyelő és Számvizsgáló Bizottságot úgy kell megválasztani, hogy mindhárom tagszervezet jelöltje közül 1-1 fő megválasztásra kerüljön.

A megválasztott társelnökök közül kell megválasztani a Szövetség elnökét, aki a Szövetség képviselője.

A tisztségviselő választás nyílt szavazással történik.

Ezt követően ismerteti a jelöltek. A tagszervezetek valamennyi tisztségre a tisztségek számának megfelelő számú jelöltet állítottak. Valamennyi jelölt előzetesen írásbeli elfogadó nyilatkozatot tett.

Jelöltek:

Társelnök jelöltek

Gaskó István (VDSzSz)

Kiss László (MOSZ)

Papp Zoltán (VSZ)

Alelnök jelöltek.

Apavári József (MOSZ)

Bárány Balázs Péter (VDSzSz)

Bodnár József (VSZ)

Dr. Dancsa Attila (MOSZ)

Halasi Zoltán (VDSzSz)

Hangonyi Zoltán (VDSzSz)

Dr. Kotter József (VSZ)

Meleg János (VSZ)

Felügyelő bizottsági tag jelöltek

Bezdán Mihály György (MOSZ)

Suszter Csaba (VSZ)

Dr. Szilágyi Veronika (VDSzSz)

Számvizsgáló bizottsági tag jelöltek:

Bakos János (MOSZ)

Simonné Bíró Ildikó (VDSzSz)

Vathi Klára (VSZ)

A küldöttek a tisztségekre további jelöltet nem állítanak.

A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül társelnöknek

megválasztja: **Gaskó Istvánt**, **Kiss Lászlót** és **Papp Zoltánt**.

A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül alelnöknek megválasztja **Apavári Józsefet**, **Bárány Balázs Pétert**, **Bodnár Józsefet**, **dr. Dancsa Attilát**, **Halasi Zoltánt**, **Hangonyi Zoltánt**, **dr. Kotter Józsefet**, **Meleg Jánost**,

A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül felügyelő bizottsági tagnak megválasztja **Bezdán Mihály Györgyöt**, **Suszter Csabát**, **dr. Szilágyi Veronikát**.

A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül számvizsgáló bizottsági tagnak megválasztja **Bakos Jánost**, **Simonné Bíró Ildikót**, **Simonné Bíró Ildikót**.

Széles Szilárd levezető elnök tájékoztatja a Küldöttgyűlést, hogy a megválasztott társelnökök közül a Küldöttgyűlésnek elnököt kell választania.

A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elnöknek megválasztja **Gaskó Istvánt**.

5. napirendi pont: **Határozatok elfogadása**

A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az 1. sz. határozati javaslatot elfogadja.

A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a 2. sz. határozati javaslatot elfogadja.

A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a 3. sz. határozati javaslatot elfogadja.

A Küldöttgyűlés egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a 4. sz. határozati javaslatot elfogadja.

A Küldöttgyűlés zárásaként a VSZ és a VDSzSz Ifjúsági Tagozata által a Szövetséget létrehozó három tagszervezet elmúlt időszakáról készült kisfilm kerül bemutatásra.



Ezt követően **Gaskó István** a Szövetség megválasztott elnöke megköszöni a tisztségviselők nevében a bizalmat, gratulál a Szövetség megalakításához, és a Küldöttgyűlést bezárja.

Bodnár József
alelnök

Hagyományainkhoz híven a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőlete ismét új helyszínen tartotta titkári értekezletét. A Szerencsi Forgalmi Csomópont alapszervezete látta vendégül a testület tagjait és a meghívott vendégeket.

Tavaszcímő titkári értekezlet Szerencsen

A helyiséget tavaszt váró primulával díszítették fel a szerencsi alapszervezet tisztségviselői, így a tavasz könnyed hangulatát idéző érzéssel kezdhették meg értekezletüket.

A köszöntőt követően **Zloch Tamás**, a szerencsi alapszervezeti titkár röviden bemutatta 76 fős alapszervezetét, aminek összetétele vegyes (forgalom, START, CARGO).

Területi elosztás szempontjából Sátorajújhelytől egészen Szerencs állomásig rendelkeznek taggal. Ebből az alapszervezetből, a megalakulásukat követően (2003) még két alapszervezet alakult.

Így ebben a térségben 148 fő a tagság létszáma, aminek közel 60%-os a szervezetségi mutatója. Ez az eredmény elsősorban **Kovácsné Demeter Klárának** – volt szb. titkár, jelenleg TK. vezető-helyettes, választmányi tag – köszönhető.



Kiemelkedő szerepe van a taglétszám alakulásában **Jobbágy János** (képünkön balra) Sátorajújhely Forgalmi Alapszervezet titkárának, és **Balla Istvánnak** a legfiatalabb START-os alapszervezeti titkárnak, aki szintén Sátorajújhelyen vezeti alapszervezetét.

Az alapszervezeti titkár ismeretét követően **Bodnár László** csomóponti vezető mutatta be a csomópontot munkáltatói szemszögből. Mondandójában kiemelte, hogy nagy hangsúlyt fektet a végrehajtásban dolgozó munkavállalók védelmére, amit szakmai tapasztalatával és emberismeretével tud támogatni. Különös gondot fordít az állomási végrehajtási utasítások elkészítésére.

A technológia ésszerű kialakítása az ahhoz rendelt munkavállalói létszám mindig arányban van, ezzel tudja a legjobban megvédeni a munkavállalókat és az érintett állomást a leépítéstől. Kihangsúlyozta, hogy a Vasutasok Szakszervezetével mindig kiegyensúlyozott volt a kapcsolata, és nagyra értékeli, hogy a viták mellett mindig megoldás-centrikusan álltak hozzá a tisztségviselőink a feladathoz.

A csomóponti vezető bemutatkozását követően hagyományainkhoz híven nyugdíjasaink elbúcsúztatása következett. Ennek keretében **Gál János**, a füzesabonyi csomópont szb. titkára 4 fő nyugdíjba vonuló kollégánót búcsúztatott az alapszervezete nevében. **Pátrovics Sándorné** vezető jegyvizsgáló Füzesabony, **Varga Lászlóné** számadó-pénztár Füzesabony, **Kunné Kozma Anna**



anyaggyártó **Vámosgyörk, Hajdú Jánosné** személypénztáros Mezőkeresztes-Mezőnyárad, kezdi meg nyugdíjas éveit.

Bubonyi István Miskolc forgalmi csomópont alapszervezeti titkára **Szabó Andrásné** felsőzsolcai személypénztáros kolléganőnek köszönte meg kitartó és áldozatkész munkáját.

A nyugdíjba vonuló kolléganők ezt követően meglepetéssel szolgáltak a testület tagjai számára.



Tortával egy kispohár pezsgővel és az alábbi búcsúzóval köszöntek el tőlünk. „Egy pálya útja véget ért. A gyorsvonat megáll, s a búcsúzó úttárs másvonatra száll, az idővonatán lassan dőcög tovább, s ha kinéz, ablakán nem fut el úgy a táj, ahogy el-futott az ifjúság. Az ember a múltba ezerszer visszanéz s szeretné újraélni mind azt ami szép. Lassítaná az időt s megállítaná a legszebb percekét, de az idő kerekét megállítani nem lehet. Amilyen hosszú volt az út annyi szépet rejt a múlt. Ahogy este a nap leszáll, úgy válik múlttá a jelen, míg pirkad a hajnal a jövő csak sejtelen. Az ember a múltba ezerszer visszanéz, könnyűnek látszik a búcsúzás, de búcsúzni nehéz.”

(Hajdu Jánosné Marcsi, Mezőkövesd)

Mindezek után a területi képviselő vezetőjének a 2012. évi szakszervezeti munkáról szóló beszámoló

szóbeli kiegészítését hallgatta meg a testület. Kiemelte az értékes érdekvédelmi munkát, aminek segítségével tudtuk megtartani és egy kicsit növelni a taglétszámot. 2012 évben 118 fővel gyarapodott a taglétszámunk, de csak 9 fő emelkedést tudunk felmutatni az év végi záró létszám tekintetében. Ennek fő oka, hogy nagyon sok nő tagtársunk vette igénybe a 40 év szolgálati idő után járó kedvező nyugdíjba vonulási lehetőséget.

A TK vezető megköszönte azt az összehangolt csapatmunkát, aminek köszönhetően kiemelkedően jó színvonalú sportnapot tarthattunk, megszervezhettünk egy országosan egyedülálló bizalmi oktatást, nagyon jó hangulatú horgászversenyt rendeztünk a meszes majori horgásztavon, valamint Zamárdiban a hagyományos TK titkári oktatásunkat.

A beszámoló szóbeli kiegészítését követően, kritikus vélemények és kérdések hangzottak el a titkár kollégák részéről. A válaszadás után a beszámolót a testület elfogadta.

A szünetben az alapszervezet háziasszonyai – **Bernáth Jánosné** az alapszervezet gazdaságfelelőse, **Veréb Barnabásné** az alapszervezet szb. titkár-helyettes, és **Kovácsné Demeter Klára** szb. elnök – saját készítésű házi süteményeikkel láttak vendégül.

A szünetet követően **Meleg János**, a VSZ érdekvédelmi alelnöke tartott tájékoztatót többek között a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége megalakításának okáról, előkészületeiről. Ebben a témában több alapszervezeti titkár kifejezte aggodalmát és fenntartásait. Volt, aki azt hangsúlyozta, hogy csak akkor tudja elképzelni a szövetséget, ha a kölcsönös bizalom egyaránt kialakult a tagok és a vezetés körében. Szó esett még a VBKJ tárgyalásokról, a MÁV Zrt. új SZMSZ-ről, valamint a 2013 évre szóló 0%-os béránáljáról.

Az alelnök ebben a vonatkozásban emelte ki a szövetség létrehozásának jelentőségét, mert együtt erősebbek lehetünk és szilárdabban tudjuk képviselni érdekeinket.

A tanácskozás jó hangulatban ért véget, a testület elfogadta, hogy a következő titkári értekezlet házigazdája a Füzesabonyi csomóponti alapszervezet legyen.

Bernáth Katalin
Területi képviselővezető

A VSZ ONYSZ elnöksége január 15.-i ülésén értékelte a 2012. évben rendezett területi fórumokat, melyeket kísérletként azzal a céllal rendeztek, hogy lehetőséget biztosítsanak az alapszervezeti tisztségviselőknek és tagjaiknak kötetlen eszmecserére az ONYSZ vezető tisztségviselőivel.

A rendezvények nyitottak. Ami azt jelenti, hogy a fórumokon a nyugdíjas alapszervezetek tisztségviselői, tagjai mellett bárki részt vehet.

Az elmúlt évi fórumokon résztvevők aktivitása jól szolgálta a kitűzött célt. Ezért az elnökség úgy határozott, hogy 2013-ban folytatni kell a fórumokat és a hét területen, legalább egy rendezvény-

VSZ ONYSZ folytatja a területi fórumok rendezését



re április és május hónapban kerüljön sor. A fórumok előkészítése, szervezé-

se a területi képviselők, koordinálása a szervezetépítési bizottság vezetőjének a feladata.

A cél változatlanul az, hogy egy rövid tájékoztató után párbeszéd alakuljon ki a résztvevőkkel, vagyis a megjelenteknek legyen lehetőségük véleményük kifejtésére.

Az elmúlt évben rendezett fórumok tapasztalatai szerint a rendezvénysorozat jól szolgálja a tisztségviselői hálózattal és a tagokkal történő párbeszéd kiszélesítését.

V.F.

A Rudolf Segélyegyesület ügyvezetése február 1-től április 30-ig, jelentős előszezon kedvezményt biztosít – napi 7490 forint/fő, félpanziós ellátással – az aktív és nyugdíjas vasutasoknak, Hévízen a Hotel Erzsébetben és Hajdúszoboszlón a Hotel Rudolfban. Az egyesület tagjai tagi áron vehetik igénybe a két hotel szolgáltatásait.

Mint dr. Alberti Sándortól, az egyesület elnökétől megtudtuk, mind a két szállodát felújították és a szolgáltatásokat is bővítették. A hévízi Hotel Erzsébet új wellness szolgáltatásokkal bővült. A szál-

Előszezon kedvezmények két Rudolf szállodában

loda A és B épülete között kialakított finn- és infrasaunás, gőzfürdős, élmény-medencés „fürdőház” biztosít felfrissülést a vendégeknek. Ugyancsak a közel-múltban adták át az exkluzív „Superior szobát”. A szálloda légkondicionált. Wi-fi hálózaton keresztül pedig az internet szolgáltatás is elérhető.

A hajdúszoboszlói Hotel Rudolfban új, magas gyógyhatású gyógyvízzel ellátott medencéket alakítottak ki. A városi fürdővel kötött megállapodás alapján a szállodán belül, – orvosi felügyelet mellett, hétfőtől péntekig, TAJ kártya felmutatásával – gyógy-szolgáltatások vehetők

igénybe. Az igényesen kialakított zuhanyzós hotelszobákban a telefon és a színes TV mellett a wi-fi szolgáltatás is biztosított.

A Hotel Rudolfban a belső élmény-medence, szauna, szolárium mellett gyerekjáték-szoba, grillterasz, gasztronómiailag elismert étterem és drinkbár várja a pihenni, kikapcsolódni vágyókat.

Elérhetőség: Rudolf Segélyegyesület, 1077 Budapest, Baross tér 15.

Telefon: 06-1-413-3830, vasútüzemi: 11-32

V.F.

ÖTA-tagok figyelem!

Egyedülálló pihenési lehetőség Zalakaroson bomba árakon!
Várja Önt és hozzátartozóját a zalakarosi Hotel Forrás Gyógyszálló.
Kivételes akció az egész 2013-as évre!

Szállás félpanzióval (gazdag büféreggeli és választható 3-fogásos vacsora)

Orvosi kivizsgálás és szaktanácsadás
Reumatológiai kezelések

Ingyenes parkoló-és internethasználat

Mindez csak 2500 Ft/fő/éj mosdós szobában, ill.
4000 Ft/fő/éj fürdőszobás szobában.

Hozza el hozzátartozóját is, ő is óriási kedvezménnyel (3500 ill. 4800 Ft/fő/éj) lakhat nálunk!

A részvétel 7 vagy 14 éjszakás tartózkodásra érvényes. Az akció feltétele mindössze egy orvosi beutaló (honlapunkról is letölthető), amelyet a szállodának kell elküldenie.



A részletekért forduljon hozzánk elérhetőségeinken!

8749 Zalakaros, Termál u. 6. Tel./Fax: 93 540 116

Vasúti telefon: 05-44-44 – E-mail: info@hotelforraszalakaros.hu

Web: www.hotelforraszalakaros.hu

Szolidaritás a közmunkásokkal

A Közmunkások Szakszervezete és a Munkát, Kenyeret, Tisztességes Béréket Egyesület szervezésében az idén is több vidéki településről indult éhségmenet Budapestre, hogy ismét felhívják a magyar társadalom figyelmét a mind nagyobb arányú elszegényedés jelentette veszélyre és a közmunkások kiszolgáltatott helyzetére.



A szervezők nem alalmazták, „csak” munkát, tisztességes bért és egyenlő elbánást követelnek a leginkább ki-

szolgáltatott társadalmi rétegeknek.

A Vasutasok Szakszervezete elnökségének tagjai – egyéni befizetés-

sel – azért döntöttek az éhségmenet támogatása mellett, mert az éhségmenetben résztvevők nem pusztán saját magukért, hanem a magyar társadalom egy olyan részéért állnak ki, akik helyzetüknél fogva nem képesek, vagy nem merik elmondani nyomorúságos helyzetüket, problémáikat, így nem is tudják képviselni az érdekeiket.

A másokért való kiállás, az esetek felkarolása, a szolidaritás a szakszervezeti mozgalom alapvető eszméje és mozgatórugója.

Azzal, hogy támogatjuk az éhségmenetet, saját kollégáinkat is támogatjuk, hiszen a közmun-

kások kollégáink. Évente több százan dolgoznak, és végeznek hasznos, nélkülözhetetlen munkát a MÁV-csoportnál, napi 8 órában, mostoha körülmények között, mégis hátrányos megkülönböztetést elszenvedve.

Akik vállalják a februári több száz kilométeres „gyalogtúra” megpróbáltatásait, nem várják meg, míg más kaparja ki helyettük a gesztenyét.

Mi, vasutasok is ehhez szoktunk. Nem várjuk meg míg más harcol, küzd helyettünk jogainkért és jussunkért.

A Vasutasok Szakszervezete Békéscsabán, Nyíregyházán, Miskolcon és Szegeden segítette a menetek indulásakor. Összesen 220 élelmiszersomagot osztottunk ki, s ahol csak tudtuk, a menetben való hosszabb-rövidebb részvétellel is kifejeztük támogatásunkat.

Horváth Csaba
Területi képviselővezető

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2013. évi programterve

EXPLORER
Vasutas Világjáró klub



MÜNCHEN-NEUSCHWANSTEIN FELLEGVÁR TÚRA

(4.500 Ft) 06.23-25. („Walt Disney fellegvár” csodálatos kilátással)

FRANCIA ÓCEÁNPART AZ ÉV EXTRÉM TÚRAI

(14.700 Ft + 50 Euro-tól) 06.23-07.02.

(Európa legnagyobb homokdűnéje, csodálatos kilátással+Neuschwanstein, Bordeaux)

BOLGÁR TENGERPART (SOZOPOL)

(7.800 Ft-tól + 65 Euro-tól) 06.28-07.04/07. (Apartman vagy szoba)

MONTENEGRO TENGERPART (SUSANJ)

(11.800 Ft + 85 Euro-tól) 07.05-12/14.

PRÁGA TÚRA (Vasutas vendéglővel) (3.900 Ft) 07.19-21. (Egy látványos nap látványos befejezése egy autentikus helyen, ahol kis vonatok hozzák a sört!)

PRÁGA-KRAKKÓ-WIELICZKA STRAPATÚRA

(6.000 Ft) 07.19-22.

HALLSTATT TÚRA

(4.900 Ft) 07.26-28. (Skanzenváros az Alpokban, amelyet a kínaiak is lemásoltak)

HALLSTATT-FIRENZE STRAPATÚRA

(7.900 Ft) 07.26-29. (Természeti és emberi alkotások)



ÉSZAK-ITÁLIAI KÖRÚT

(11.500 Ft + 29 Euro-tól) 07.26-31. (Hallstatt-Firenze-Elba-Velence megállókkal)

OLASZ CSIZMASARKA TÚRA

(12.960 Ft + 34 Euro-tól) 07.28-08.02. (Róma-Bari-Alberobello-Taranto-Parma-Bologna megállókkal)

NAGY ITÁLIAI KÖRÚT EXTRÉM TÚRA

(13.830 Ft + 68 Euro-tól) 07.26-08.02. (Hallstatt-Firenze-Elba-Bari-Alberobello-Taranto-Parma-Bologna megállókkal)

RÓMA TÚRA

(6.900 Ft) 07.28-30.

RÓMA-VELENCE STRAPATÚRA

(9.900 Ft) 07.28-31.

HORVÁTH TENGERPART (BRAC)

(8.000 Ft + 70 Euro-tól) 08.16-22/25.

INGYENES SZÉZONNYTÓ SOPRON TÚRA

(20 főig tagoknak ingyenes, továbbiaknak 500 Ft) 05.18.

SOPRON-MYRAFALLE-TÜRKEN-LOCK TÚRA

(2.900 Ft + busz költségtől) 05.18-20. (Vízesések, Barlangok, Kanyonok Ausztriában)

INGYENES BÉCS TÚRA

(20 főig/ tagoknak ingyenes, továbbiaknak 500 Ft) 06.01.

VATIKÁN TÚRA

(7.900 Ft) 06.15-17. (Szt. Péter bazilika, Vatikán múzeum, Angyalvár, II. Gesu, Vittorio Emanuele)

SZICILIAI TENGERPART-ETNA

(Vatikán, Tivolival)

(12.900 Ft + 52 Euro-tól)

06.15-23/26.

Figyelem!

A február 25-ig érvényesen jelentkező VSZ tagok, 5% kedvezményben részesülnek.

Kapcsolat:

1./ 06+27-51 Naponta 9-13 h-ig

2./ 06 30/386-6106 mobilon

napközben, SMS -ben is.

3./ 06 1/516-2751

Naponta 9-13 h-ig.

4./ E-mail: info@evvk.hu

5./ http://www.evvk.hu honlapunkon (letöltések menüpont)

Várjuk megkeresésüket,

üdvözlettel: Explorer

Vasutas világjáró Klub

A cikk megjelenését

a VSZ támogatta.

Röpgyűlés az ebédidőben

- Minden vasutas nagy várakozással és reményekkel telve várta a 2013-as évet. Ami legfőképpen foglalkoztatott bennünket: munkahelyeink biztonsága, foglalkoztatási megállapodás, cafetéria, bérfejlesztés, várható szervezési intézkedések hatása a végrehajtó területekre.



Már hosszú évek óta minden év elején, amikor még a VSZ Miskolci Területi Képviselőlet vezető-helyettese volt, Bodnár József tartott nekünk széleskörű tájékoztatót a bennünket foglalkoztató és érintő változásokról. Mindig nagyon felkészülten, korrekt módon, kivetítőn prezentálta az aktuális dolgokat. Év elején együtt utaztunk haza Budapestről Miskolcra vonattal. Érdeklődtem tőle, hogy mi várható, hogy állnak a dolgaink. VSZ szervezetpolitikai alelnökünk ebben az évben is készített – információi birtokában – prezentációt az aktualitásokról.

Alapszervezetünk élt a lehetőséggel, – mivel az alelnök január 21-én Miskolcon tartózkodott – és ebédidőnk terhére az igazgatóság épületében dolgozó Vasutasok Szakszervezete tagjainak idén is megtartotta új típusú prezentációját.

Meghirdettük, jöttek VSz-esek és a központi épületben dolgozó munkavállalók is. Mindenki élt a kíváncsisággal. Megtelt a tanácsterem. Nem csalódtunk.

KÜT-ön és VÉT-en született döntésekről, tájékoztatókról, aktualitásokról kivetítő segítségével prezentálta a bennünket érintő és érdeklő dolgokat.

Az előadása után sok kérdés vetődött fel: szabadság, gépkocsivezetői megállapodás, pályavasút kiszervezése, VBKJ, bérfejlesztés, foglalkoztatáspolitikai témakörökben.

Bodnár József hangsúlyozta, hogy látogassuk a honlapot, olvassuk a feltöltött információkat, mindennap frissen kerülnek fel az aktualitások. A VSZ által nyújtott régi és új szolgáltatásokat is bemutatta, egyben tájékoztatót bennünket a folyamatban levő tárgyalásokról. A szolgáltatások alapján látható, hogy VSZ-tagnak lenni „kifizetődő”.

Kevésnek bizonyult az ebédidő, de mindenkinek menni kellett a dolgára, kicsit nyugodtabban térünk vissza a munkahelyünkre a hasznos információk birtokában. A folyóson beszélgetve a kollégák megállapították, hogy nagyon hasznos volt a VSZ tájékoztató, szükség van rá.

Ezek alapján is látható és érezhető, hogy a Vasutasok Szakszervezete odafigyel a munkavállalókra. Hallottam több alapszervezeti titkártársamtól, hogy aznap és másnap is több területen járt az alelnökünk, széles körben tájékoztatta a munkavállalókat ahol igényt tartottak rá. Sok-sok információhoz juthattak a munkavállalók.

Mint később kiderült nemcsak a miskolci területen, hanem az ország többi részén is járt. Köszönjük.

Szakolczainé Szabó Erzsébet
SzB. titkár Miskolc

Eredményes konzultáció

- A Vasutasok Szakszervezete Miskolc Területi Képviselőletének Sátorajlajújhelyi Forgalmi Alapszervezete előremutató kezdeményezéssel élt. Kérte, és megkapta azt a lehetőséget, hogy a MÁV Zrt. Forgalmi Igazgatójánál személyesen járhattak el – január 28-án – az őket foglalkoztató, és közvetlen a közlekedés biztonságát veszélyeztető állapot megszüntetése érdekében.

A konzultáció konkrét célja az volt, hogy a VPE. Kft. miatt kialakult helyzetet feloldják, aminek az oka a vasúti tehervonati menetrendek eltérő adatainak közzététele volt. A munkavállalók

káltató a VSZ. sátorajlajújhelyi kollégák szakmai javaslatát megértette, a konkrét problémát befogadta, és még aznap intézkedett annak érdekében, hogy a tehervonati menetrendek – mind a mozdonyvezetők, mind az állomási személyzet – korrigálásra kerüljenek.

A konzultáción a munkáltató részéről Kovács Ernő MÁV Zrt. forgalmi igazgató, Lipusz Ferenc MÁV Zrt. forgalmi osztályvezető, valamint dr. Katona László MÁV Zrt. üzemirányítási osztályvezető vettek részt. A Vasutasok Szakszervezetét Jobbágy János VSZ Sátorajlajújhely SZB. titkár, Petercsák Tamás VSZ Sátorajlajújhely forgalmi szakmai főbizalmi, és Szabó Gyula VSZ Forgalmi Szalmi Képviselőlet vezető képviselték.

Jobbágy János
SZB. titkár

Köszöntő, és ami mögötte van

Az igazgató évvégi köszöntőt és jókívánságokat tartalmazó levele a munkavállalók többségében felszínre hozta az elfojtott érzelmeket. Most is mint az előző években területi főmérnökségünk, illetve az IK Kft. sikeres évet zárt.

Az ezért járó köszönet nem könnyíti az egyre nehezedő életünket. A szeretet ünnepe inkább a család előtt a tehetetlenség, elfojtott érzelmekkel telt el. Az anyagi lemaradás, reálbéresés folytatódott az elmúlt évben is.

„Az Ingatlankezelő Kft. országos és helyi vezetése, továbbra is arra törekszik, hogy az itt dolgozó emberek minél jobb boldogulását biztosítani tudja.”

Miként lehet ezt értelmezni? Hosszú évek óta nem emelkedett a reálkeresetünk, ami volt is béremelés, csak töredéke az éves inflációnak. A jövedelmek csökkenésével oda jutottunk,

hogy a minimálbér, a szakmunkás bérminimum megközelítette a társaság munkavállalóinak a bérét. A 20-30 éves munkaviszonnyal rendelkező kvalifikált szakemberek nettó 70 000, jobb esetben 80 000 forintot visznek haza. A megbecsülés egy cég életében a dolgozói juttatásában mérendő, ami rég elmaradt.

Ezek nem adnak okot, lehetőséget az ünneplésre, kivétel a kiváltsággal rendelkező vezetők. A vasútnál a 220 000 forintos átlag keresethez viszonyított 140 000 forintos átlagkeresetünk között, hogy lehet ekkora eltérés? Végünk olyan közvetlen ellátást, amely nélkül a vasúti alapellátás nem megoldható.

A munkáltató a havonkénti 5000 forintos Erzsébet utalványt miért nem a MÁV Zrt.-hez hasonlóan teljesítette? Az IK Kft. dolgozói a juttatások alkalmával nem vasúti dolgozók?

A társaság vezetésében és a munkavállalók mindennapjaiban a szeretet, az összefogás, az együttgondolkodás nemlétező fogalom. Erről nem a munkavállalók tehetnek. Az is sokat jelentene, ha csak a töredéke megvalósulna elgondolásainknak.

Tóth Zsolt
SZB. titkár

Megállapodások a MÁV-csoportnál, a GYSEV Zrt.-, és GYSEV CARGO Zrt.-nél

A MÁV társaságoknál az elmúlt években megszokottaktól eltérően, csak az új évben kezdődtek el a konkrét tárgyalások a foglalkoztatáspolitikai, bérezési kérdésekben, valamint az ezekkel összefüggő kollektív szerződés módosítás tárgyában.

A Vasutasok Szakszervezete – szövetségeseivel együtt – már 2012 novemberének végén eljuttatta a munkáltatóhoz a bérfeljesztésre, valamint a 2013. évre vonatkozó foglalkoztatáspolitikai tárgyú tárgyalási javaslatát, de érdemi reagálás ezekre tavaly nem érkezett.

A MÁV Zrt. VÉT 2013. január 24-i ülésén a fenti témakörökben az alábbi megállapodások születtek:

* Együttműködési megállapodás:

A munkáltató megvizsgálta a január 11-én elhangzott szakszervezeti javaslatokat, és ennek alapján a megállapodást visszamenőleges hatállyal, **2013. március 31-ig** került meghosszabbításra.

A szakszervezeti javaslatot elfogadva, a MÁV-ÉVEK Programban a felmentési időre járó szabadság ideje beszámításra kerül (ezáltal a munkaviszonyra vonatkozó szabály alapján mentesül a munkavállaló a munkavégzési kötelezettség alól, amely időtartam munkaidőnek minősül, vagyis jár utána a szabadság).

Ezzel tulajdonképpen változatlan formában működik tovább a program, aminek azért van nagy jelentősége, mert a szabadságra vonatkozó új Mt. szabályok alapján csak a munkában töltött időre jár a szabadság.

A felek rögzítették továbbá, hogy 2013. március 31-ig tárgyalásokat folytatnak a megállapodás újbóli meghosszabbításáról vagy új megállapodás megkötéséről.

* VBKJ:

A munkáltató az előző VÉT ülésen átadta a szakszervezeteknek a VBKJ-ra vonatkozó ajánlatát, amely bruttó 253.000 Ft/fő keretösszeget és havi 8000 Ft/fő Erzsébet-utalványt tartalmazott. Ezzel kapcsolatban kérték, és meg is kapták a szakszervezetek javaslatát, amelyet figyelembe véve átcsoportosításokat végeztek a foglalkoztatási költségekben.

Ennek alapján a felek bruttó 267.000 Ft/fő VBKJ keretösszegben és havi 8000 Ft/fő Erzsébet-utalvány kifizetésében egyeztek meg. A KSZ szociális juttatások fejezete ennek megfelelően módosításra került.

A 2013. évi bérfeljesztésre vonatkozó tárgyalások még folyamatban vannak, bérmegállapodás tehát nem került aláírásra.

* Kollektív szerződés:

– Az egy órára járó alaphér meghatározásakor a havi besorolási bért osztani kell a havi munkaidő mennyiség óraszámával. Ez a rendelkezés megfelelően alkalmazandó a hosszabb teljes munkaidőben,

– Rendelkezés született a munkaközi szünet letöltése helyének, időtartamának kijelölésére vonatkozóan, valamint arról, hogy a munkaközi szünet kiadására vonatkozó szabályokat a készenléti jellegű munkakör esetében nem kell alkalmazni.

– Szabályozásra került a munkaszerződés határozott időre történő módosításának eljárása.

– Módosult a távolléti díj számítására vonatkozó szabályozás.

A KSZ-ben történő átvezetések és a meghosszabbításra kerülő Együttműködési megállapodás január 27-én került aláírásra.

A MÁV-START Zrt. Érdekegyeztető Tanácsának ülésein egyszerre történt egyeztetés a MÁV-START Zrt., MÁV-GÉPÉSZET Zrt., valamint a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. kollektív szerződéseinek módosításáról, a foglalkoztatáspolitikai, illetve bérezési kérdésekről.

A tárgyalások eredményeként a MÁV-START és MAV-GÉPÉSZET Zrt. vonatkozásában a következő megállapodások jöttek létre:

* Kollektív szerződés:

– A MÁV Zrt. megállapodásoknál már felsorolt módosítások (kivéve a készenléti jellegű munkakörre vonatkozó rendelkezést, mert az csak a Startra vonatkozik, mivel a Gépésznél ilyen munkakör nincs).

– A VBKJ keretösszeg (bruttó 267.000 Ft/fő), az elemek, az Erzsébet-utalvány összege a kettő vonatkozásában az állományon kívüliekre vonatkozó eltérő rendelkezések beépítésre kerültek a kollektív szerződésbe.

– Részletesen szabályozásra került a szabadság és betegszabadság kiadása és elszámolása.

* Együttműködési megállapodás:

– A megállapodás szövege megegyezik a MÁV Zrt.-nél megkötött megállapodás szövegével, vagyis szintén változatlan formában – egyelőre szintén 2013. március 31-ig – tartja fent a korábbi vívmányokat.

* 2013. évi bérintézkedések:

– A diplomás minimálberek összege főiskolai végzettség esetén 220.000 Ft., egyetemi végzettség esetén 240.000 Ft.

– A Start esetében megállapodás született a szakmai gyakorlati idők díjazásáról,

– a Gépészet esetében az I. negyedéves mozgó bér alkalmazásáról.

A bérfeljesztés mértékére – ezzel együtt a bérsávokra –, valamint a gépészeti mozgó bér alaphéresítésére vonatkozóan a tárgyalások folytatódnak, tehát bérmegállapodás itt sem született.

A munkáltató terve szerint, az integrációt követően felülvizsgálatra kerül mindhárom társaság bérbesorolási rendszere, amelynek következtében a bérsávok egységesítése, ezzel együtt módosítása várható.

A GYSEV Zrt., a GYSEV CARGO Zrt. vezetése és a szakszervezetek, a 2013.02.01-én megtartott Érdekegyeztető Tanács ülésen az alábbiakban egyeztek meg:

– Kollektív szerződés:

2013 január 1-től bevezetik az új bérbesorolási rendszert, módosítják a cafeteria rendszert és a ruházati szabályzatot.

A kollektív szerződés módosításának tárgyalása során – 2013. január 1-i hatállyal – a bérezéssel kapcsolatban az alábbiakról született döntés:

– Az új bérrendszer kialakításánál a GYSEV jelenlegi munkavállalóinak átlagos jövedelme nem csökkenhet, valamint a munkavállaló összes jövedelmének minél nagyobb hányadát az alaphér tegye ki.

– A bérezési rendszer átalakítása nem tartalmazza, és nem helyettesíti az esetleges éves bérfeljesztést.

– A munkakör változatlansága esetén az új bérrendszer azok számára biztosítja a korábbi bértáblában meghatározott, időszaki

A MÁV-csoport béren kívüli juttatásairól

Ebben az évben immáron 10. alkalommal választhatnak a MÁV-vállalatcsoport munkavállalói a béren kívüli juttatási rendszer elemei közül.

A jubileum egy kicsit lehetőség arra is, hogy néhány szóban visszatekintsünk a kezdetekre, valamint segítséget nyújtsunk kollégáink számára a választásban.

A 2002 nyarán hivatalba lépő Kugler Flórián vezette humán apparátus gondolta úgy, hogy elérkezett az idő: a szerteágazó, néha átláthatatlan béren kívüli juttatást a MÁV-nál egy korszerűbb valami váltsa fel és 2004. január 1-től bevezetésre került a választható béren kívüli javadalmazási rendszer (VBKJ), a cafetéria rendszer alapján.

A 2004-es fejkvóta 150.000 forint volt és 12 elem közül választhattak a kollégák. A VSZ akkori számítása szerint a rendszer a tagjaink mintegy 93%-át hozták kedvezőbb helyzetbe. Az elemek döntő többsége adómentes volt, minimális kezelési költség került felszámításra az utalványok miatt. Az elmúlt évek során az elemek változtak, voltak népszerű és kevésbé népszerű „termékek” is. A munkavállalók által leginkább preferált elemek az étkezési utalványok, egészség- és önkéntes nyugdíjpénztárak, internet (amíg volt) és közlekedési bérletek voltak. A kezdeti, szinte adómentes rendszer elmúlt, folyamatosan, egyre növekvő adóterhek rakódtak az elemekre. Azt is fontos megemlíteni, hogy az évek során az aktuális kormányok „előszeretettel” nyúltak bele a rendszerbe, elég ehhez megemlíteni az internet vagy éppen az étkezési utalványok körül kialakult szituációt. Az adómentes internet akkor kezdett adókötelessé válni, amikor a kormány úgy érezte, hogy a társadalom jelentős része használja a világhálót, így ezt nem támogatja tovább az adómentességgel. Az étkezési utalványokban kínálgató lehetőséget tavaly találta meg a kormány, létrehozva a SZÉP kártyát, ami révén több külföldi utalványkibocsátó nemtetszését fejezte ki.

A Vasutasok Szakszervezete az elmúlt 10 év során folyamatosan újabb, a munkavállalók számára praktikus, a mindennapokat megkönnyítő elemek beemelésén dolgozott, amit sokszor a munkáltató vetett el. Ilyen volt például a közüzemi számlák (villany, gáz, víz) egy részének ki-egyenlítését segítő utalványok rendszere. Ezt a munkáltató azzal utasított el, hogy diszkriminatív, mivel TIGÁZ például csak az ország egyes részein szolgált. Tavaly nyáron megjelentek olyan kormány tervezetek a cafetéria adózását illetően, ami oly mértékű emelést jelentett volna, hogy sok munkáltató és szakszervezet elgondolkodott volna a rendszer fenntartását illetően. Végül végén a kormány úgy módosította az adó- és járuléktörvényeket, hogy lettek adómentes illetve 35,7%-kal adózó elemek. Vagyis, még mindig kifizetődőbb a rendszer, mint bérként kifizetni.

Januárjában a MÁV Zrt. Vasúti Érdekegyeztető Tanácsban a szociális partnerek 267.000 (évi keret) + 8.000 Ft (alanyi jogú Erzsébet utalvány havonta) összegű VBKJ-ban állapodtak meg.

A 267.000 Ft összegű keretösszeget miként lehet a legoptimálisabban felhasználni? Ez természetesen az egyéntől függ, annak korától, élet-helyzetétől, szükségleteitől, lakhelyétől...

Annak ellenére, hogy 2013-t írunk sok munkavállaló olyan településen él, ahol például nem tudja használni a SZÉP-kártyát. Nekik nyilván olyan elemeket kell választani, amit helyben is tudnak használni, hozzáférnek. A következőkben néhány csomagot mutatunk meg, ami remélhetőleg segíteni fog a formanyomtatvány kitöltésében. A keret tehát 267.000 Ft/év.

„A” csomag:

- Sporteseményre belépő: 20.000 Ft (adómentes)
- Helyi közlekedési bérlet: 100.000 Ft x 1,357 = 135.700 Ft
- SZÉP-kártya szálláshely: 22.020 Ft x 1,357 = 29.880 Ft
- SZÉP-kártya vendéglátás: 60.000 Ft x 1,357 = 81.420 Ft

„B” csomag:

- Önkéntes egészségpénztár: 84.200 Ft x 1,357 = 114.259 Ft
- SZÉP-kártya vendéglátás: 85.000 Ft x 1,357 = 115.345 Ft
- Iskolakezdési támogatás: 29.400 Ft x 1,374 = 40.396 Ft

„C” csomag:

- Helyi közlekedési bérlet: 100.000 Ft x 1,357 = 135.700 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztár: 98.970 Ft x 1,357 = 134.300 Ft

Ezek a csomagok csak tájékoztató jellegűek, de a VBKJ formanyomtatvány kitöltésében mind a Vasutasok Szakszervezete kollégái, mind a MÁV Zrt. honlapján található kalkulátor segítséget tud nyújtani (www.mav.hu/vbkj).

Komiljovics Máté

konkenti alapbéremelést, akiknek az új rendszer szerinti alapbére ennél alacsonyabb, és 2013. január 1-jén már a GYSEV munkavállalói voltak.

Ezen belül, a bérezéssel kapcsolatos megállapodások:

1. A munkaköröket meghatározott definíciók alapján munkaköri családokba kell sorolni.
2. A munkaköri családok definícióit és a besorolt munkaköröket a KSZ melléklete tartalmazza.
3. Az új alapbértábla munkaköri családonként, minimum-maximum összeghatárok között szabályozza az alapbéreket.
4. A minimum és maximum összeghatárok között az alapbér eltérítésének mértéke korlátozva van. Az alapbér eltérítésének szabályozását a munkáltató dolgozza ki 2013. március 31-ig.
5. Több pótlék megszűnt és ezek beépültek az érintett munkavállaló alapbérébe.
6. A szabadságra jogosító idő megállapításánál a betegség időtartama nem csökkenti az éves szabadság mértékét (a Munka Törvénykönyve (MT) rendelkezéseinek kedvezőbb módon).
7. A távolléti díj számítását a KSZ tartalmazza az M. rendelkezéseinek kedvezőbb módon.
8. Az egészségi állapota miatt munkakörére alkalmatlanná vált munkavállalók keresetvesztésének részbeni kiegészítésére a munkáltató évente céltartalékot képez, ennek mértékét a KSZ tartalmazza.

9. Az érdekképviseltek és a munkáltató felülvizsgálja a munkakörök tartalmát, munkaköri családba sorolását és az új rendszer működését 2013. június 30-ig.

Az új bérrendszer alkalmazása előtt a 2012. évi bértábla alapján a 2013. évi automatikusan megtörténik, ezt követi a bérmegállapítás a 2013. január 1-től érvényes bérrendszer szerint.

– A korábbi kollektív erejű megállapodások nem kerültek módosításra, változatlanul érvényben vannak.

Képesné Szabó Ildikó



RCH KÜT hírek

▼ Megtartotta első ülését 2013-ban az RCH. Központi Üzemi Tanácsa. Az ülésen a munkáltató részéről Mark Perz humánerőforrás igazgató és Simon Ferenc HR gazdálkodás és partner szervezet vezetője vett részt.

Tájékoztatást adtak az elmúlt év eredményeiről. A humánerőforrás igazgató elmondta, hogy az év vége nyugodt volt, hiszen a korábbi megállapodások (bér, KSZ, VBKJ) megteremtették a lehetőséget mindenki számára, hogy a munká-

jára összpontosítson, és így a vállalat sikeres évet zárjon. Ez így is történt. Ugyan végleges adatok még nincsenek, de várhatóan mintegy 8 millió eurós plusszal zár az RCH. Ezt a teljesítményt Ausztriában is elégedetten nyugtáznak, azonban tovább kell menni ezen az úton, további racionalizálásokra lesz szükség 2013-ban – fejezte be tájékoztatóját Mark Perz.

Simon Ferenc elmondta a humán adatok híven tükrözik a 2012-ben elvégzett munkát. A szabadság kiadása 95.5%-ban teljesült, amely 1.9%-kal rosszabb az előző évihez képest, hasonló a helyzet a túlóra felhasználásával kapcsolatban is, mivel az előző évi 48900 órával szemben 80800 túlóra keletkezett. A túllépés jelentős része az év utolsó hónapjaiban

keletkezett, az informatikai oktatásokat ekkor tartották. A záró létszám 2204 fő, amely egy kicsivel elmaradt a tervhez képest. Teljesült a szociális segélyek kifizetése, de így volt ez a fizetési előleggel is. Az egészségmegőrző programban 174 kollégánk vett részt. A munkáltató előterjesztette a 2013. év szociális segély és a munkabér előleg keretét is. Az ülésen bemutatkozott Clemens Först CFO, aki január 1-től Arnold Schiefer helyét foglalta el, aki a jövőben az RCA-nál tölt be vezető beosztást. Först úr pozitívan beszélt az előző évekről majd az előttünk álló feladatokat vázolta fel. Kitért a Magyarországi központtal működő Rail Cargo Carrier megalakulására és a feladatára. Az RCC. elsősorban a közép- és délkelet-európai forgalmakra irányul. Az ülésen a tanács megtárgyalta az első féléves ülés tervét valamint javaslatot tett az üzemi megállapodás módosítására is.

Zubály Bertalan
RCH.KÜT elnök

Eredményeink és helyzet az RCH-ban

Valljuk be, az új Munka Törvénykönyve hatásait tekintve alapvetően más a helyzetünk az „osztrák állami tulajdonú, nemzeti jellegű magyar magánvasút társaságnál” az RCH-nál, mint a MÁV csoport vállalatainál dolgozó vasutas kollégáinknak.

Nem – legalábbis nem hazai – köztulajdonban álló vállalat lévén nem vonatkoznak ránk azok a szabályok, amelyek hátrányosan érintették MÁV-os tagtársainkat a munkaidő, munkaközi szünet, vagy éppen az érdekképviselési működési feltételek vonatkozásában. Így ezek változatlanul megmaradtak az RCH-ban, éppen ezek miatt a tárgyalások fókuszában egyelőre nem szerepeltek.

A 2012-es év nem csak emiatt volt eltérő számunkra, hanem azért is, mert az év vége is gyökeresen másként alakult, mint eddig megszoktuk. A munkáltató kezdeményezésére sokkal korábban kezdtük meg a bértárgyalásokat, mint a korábbi években és a megállapodás is az eddigieknél sokkal korábbra sikerült. Azt gondoljuk, hogy a november 13-án kötött egyezség tartalmazza azt a pénzt, amiért érdemes volt megállapodni a munkáltatóval: december 10-ig kifizetett 60, illetve 30 ezer forintos restrukturálási bónusz és abból 2000 forint alapbéresítése szeptember 1-től, már december 1-el megvalósult 2,4%-os bérfejlesztés, 470 ezer forintra emelkedett VBKJ keret. A tárgyalások során a munkáltató eredeti javaslatát 30%-al (4,13% helyett 5,39% átlagos jövedelemnövekedési hatás) sikerült feltornászni, aminek mértékét a bérfejlesztés idejének már decemberre történő előrehozása, illetve a restrukturálási bónusz szeptemberi, részbeni alapbéresítése még tovább növel.

Az elért eredményekben nem kis szerepe van annak, hogy a Vasutasok Szakszervezete és a VDSZSZ Szolidaritás a tárgyalásokat megelőzően egyeztetette álláspontját és a tárgyalások során a MOSZ-al is folyamatos volt a konzultáció. Ez azonban nem volt egyedülálló, hiszen ugyanezt az elvet követtük a 2011-es, év végi megállapodás tárgyalásai során is, amikor szintén jó alkut kötöttünk a munkáltatóval. A kollektív szerződés – szintén az év végi megállapodás alapján – június 30-ig változatlan tartalommal marad fenn. Addig is – hamarosan – több tárgyalási forduló vár még minket a KSZ megújítása érdekében. A Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) megalakítása újabb lökést adhat – kell, hogy adjon – az RCH-n belüli szakszervezeti együttműködésnek, amely újabb és nagyobb eredményeket hozhat a jövőbeli tárgyalásokon és a munkaügyi kapcsolatok minden szintjén.

Az RCH 2012. évi záró létszáma 2204 fő volt. Az 1957 fős cél létszám – amelyet eredetileg 2012 végére terveztek – elérésének dátuma kitolódott 2014 végére. Az ideális cél 2088 fő. A

Cargo Híd, a Cargo 40 programok, valamint az ösztönzött, közös megegyezéssel munkaviszony megszüntetés lehetősége szükség szerint tovább működik. Előzőek elérésében, kidolgozásában, fenntartásában és fejlesztésében nagy szerepe volt szakszervezetünknek is. Az elmúlt több, mint két évben rendszeres felmondás nem történt az RCH-nál! Ezt szeretnénk fenntartani a továbbiakban is. A helyi függelékek tárgyalásánál mindig ott vagyunk, a helyben nem megoldott problémákat VÉT-en kezeljük, de az egész vállalatot, ágazatot érintő problémák kezelésére a VSZ kihasználja külföldi kapcsolatait is.

Tehát továbbra is folyamatos kihívások elé állítanak minket a feladatok, problémák. Az RCH folyamatos átszervezése, a tevékenységek optimalizálása mindig újabb és újabb, a munkavállalók számára negatív hatású elképzeléseket indukál a munkáltatói oldalon. A megoldás folyamatában továbbra is jó egyéni és csoportos érdekvédelmet, szakértelmet, megfontoltságot, megbízható és pontos információáramlást várhattok a VSZ tisztségviselőitől. Mi, tisztségviselők pedig véleményeket, javaslatokat, információkat és mindezekkel együtt támogatást várunk a munkánkhoz minden jelenlegi és reméljük egyre több leendő tagunktól.

Zlati Róbert

Szakmai képviselővezető

Receptsarok

Givecs (Szerb étel)

Hozzávalók: 30 dkg krumpli, 20 dkg sárgarépa, 1 közepes zeller, 1 kicsi karalábé, 20 dkg zöldbab, 1/4 fej édes káposzta, 1 fej hagyma, 4 db zöldpaprika, 4 db paradicsom, 10 dkg olaj, só.

Elkészítés: A karikákra szelt hagymát olajon halvány sárgára pirítom. A sárgarépát karikákra, a krumplit, zellert hasábokra, a karalábét szeletekre, a zöldbabot kettőbe töröm, a káposztát, paprikát ujjnyi vastagságúra szelem. A hagymás olajba szórom az összes felszelt zöldséget és kevés vizet öntök hozzá. Így félpuhára párolom. Közé keverem a paradicsomot, tetejét káposztalevével letakarom. Aztán forró sütőben, kevergetés nélkül 20-30 percig sütöm, amíg a zöldségek meg nem puhulnak és jól át nem sülnek.

Hússal is készíthetem. 40 dkg bármilyen húst pörköltnek elkészítek, és a zöldségekkel összekeverem, így rakom a sütőbe.



Zrt. KÜT hírlevél

Soros KÜT ülés január 17.

Az **első** napirendi pont keretében az idei munkabérelőleg és a rendkívüli élethelyzetekhez kapcsolódó juttatásokról tárgyalt a KÜT. A MÁV Zrt. tervezett átalakítása miatt Wikidál István munkaerő-gazdálkodási vezető a szervezeti egységekre leosztott éves segély- és munkabérelőleg keret negyedévenkénti felosztására tett javaslatot. A nagyobb létszámú szervezeti egységekre leosztásra kerül, a kisebb létszámú irányítási egységek keretösszege pedig összevonásra kerül az optimálisabb gazdálkodás érdekében. A felhasználás elveiről és az I. negyedéves keretösszegekről a munkáltatói jogkörgyakorlók értesítést kapnak. A javaslatot a KÜT elfogadta.

Másodikként tájékoztató hangzott el a béren kívüli javadalmazási rendszer 2013. évi juttatásairól, az elemek és az összeg vonatkozásában. Wikidál István kiemelte, hogy a munkavállalók számára lehető legkedvezőbb megoldással szeretnék a juttatást biztosítani. A humán erőforrás igazgató a tavalyi változatot terjesztette elő a VÉT-en, mert a tulajdonostól nem kapott mozgásteret. A munkáltató elfogadva a szakszervezeti javaslatot az Erzsébet utalvány 8000 Ft-ra történő emelésére azzal a feltétellel tette meg ajánlatát, hogy az adót levonják a keretösszegeből. Az elemek közül kiesik az internet a jogszabályváltozás miatt. Ismertette a rezsi költség és a deviza hiteltörlesztést, mely csak első hallásra jó. Az egészségbiztosítás rendszere most van kialakulóban, de ezt nem az alacsony keresetűek fogják használni. A 2013. évi bér ajánlata a munkáltatónak 0% volt.

A **harmadik** napirendi ponton tárgyalta a testület a gépjármű használati megállapodást, melyet a munkajog vezetője, dr. Nemeskéri-Kutlán Endre ismertetett. A jogos aggályok megfogalmazása után átdolgozták a megállapodást. Az előző nem tartalmazta hogyan szűnik meg a megállapodás. Mostantól a két fél külön-külön is felmondhatja. A szabályozás nem ad felmentést a kártérítési felelősség alól saját hiba esetén.

A **különféléken** belül áttekintette a testület a pályázati kiírást az ingatlanok értékesítésére és a munkaprogramot.

Soros KÜT ülés január 24.

Elsőként a MÁV Zrt. MSZSZ-ben a Dokumentum Menedzsment Rendszer (DMS) működtetése és a társasági vezetés döntés előkészítői támogatása érdekében tervezett szervezeti változtatásokról, illetve az ingatlangazdálkodási igazgatóság tevékenységének szervezeti módosításáról (a lakásgazdálkodási és az MTR-IGM rendszerrel kapcsolatos tevékenység átadása a MÁV Vagyonkezelő Zrt.-nek) valamint a változással összefüggésben a munkavállalókat érintő tervezett intézkedésekről tárgyalt a testület. Sokkal rugalmasabbá teszi a szervezet működését, ha a lakásgazdálkodással és hasznosítással kapcsolatos feladatok egy társaságba kerülnek, ez lesz a MÁV Vagyonkezelő Zrt. mondta Szaniszló Ágnes.

Kovács Attila ingatlangazdálkodási igazgató szóbeli ki egészítésében elmondta, hogy a változtatás a MÁV csoport átalakításához is kapcsolódik, szeretnék a duplikációt megszüntetni. A lakásgazdálkodással például mindenki foglalkozott, így amikor probléma volt a felelőst nem lehetett megtalálni. A KÜT hiányolta, hogy az ingatlangazdálkodási szakmai tevékenységeket szabályozó utasítások módosítása nem történt meg az MSZSZ változtatás tervezett időpontjáig.

A DMS rendszer bevezetéséről Varga András kiemelt szakértő a következőket mondta: elkülönült rendszereket használunk társaságunként, nem elég hatékonyak, fejleszté-

sük költséges. A rendszerek közötti kommunikáció nem megoldott.

A **különféléken** belül az NVP Zrt. SZMSZ-vel kapcsolatos kérdések megfogalmazásában döntött a testület.

Soros KÜT ülés január 30.

Tárgyaltunk a Nemzeti Vasúti Pályaműködtető Zrt. Szervezeti és Működési modelljére vonatkozó munkáltatói előterjesztésről. Bánhidi-Nagy Attila humán erőforrás igazgató bemutatta Völgyesi Zsoltot, aki jelenleg a MÁV Zrt. Felügyelő Bizottság elnöke, valamint az NVP Zrt. vezérigazgatója. Völgyesi Zsolt elmondta, hogy eredményközpontúnak vallja magát. A magyarázatok irrelevánsak, az eredménytelenség nem érdem. Miután megszülettek a döntések azokat végre kell hajtani.

Ezek után Horváth István a MÁV Zrt. KÜT elnöke a testület tagjai által az írásos előterjesztéssel kapcsolatban elküldött kérdések válaszadására kérte fel a vezérigazgatót. Az 56 kérdés az alapítástól a tulajdonoson át a munkavállalók jövőbeni helyzetével foglalkozott. A válaszok során elmondta a vezérigazgató, hogy az NVP Zrt-t a Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. alapította, de a társaság majd átkerül a MÁV Zrt. vagyonkezelésébe. A szervezeti működéssel kapcsolatosan kifejtette, hogy a társaság működésében a területi igazgatóságoknak jut fontos szerep. Sok felvetett kérdésre még nincs válasz, mert a folyamat jó néhány részlete kidolgozás alatt van.

Bánhidi-Nagy Attila a MÁV Zrt. Humán erőforrás igazgatója a szervezeti kérdésekre adott válaszában kitért arra, hogy a munkavállalók jogutódlással kerülnek át az NVP Zrt.-be, a MÁV Zrt.-ben marad a szolgáltatási tevékenység (logisztika, oktatás, humánszolgáltatás...). Az aktív egyeztetést követően a KÜT arról döntött, hogy az elkövetkezendő időszakban tovább kell folytatni a tárgyalást, mivel nagyon rövid az idő a tevékenységek átadására kitűzött április 1-ig és nagyon sok kérdésre nem kapott teljes választ. A KÜT tagjai kifejtették, hogy a



Bodnár József
elnökhelyettes
sajtóreferens

maradó MÁV Zrt. szervezeti struktúráját is szeretnék látni.

A **második** napirendi keretében konzultáció megtartására került sor az érdekképviselői tevékenység ellátásához kapcsolódó munkavégzés alóli mentesülés gyakorlati végrehajtásáról.

Dr. Szabó Imre elmondta: az a cél, hogy a MÁV csoport vállalatainál egységesen alkalmazzák a MÁV Zrt.-nél kiadott utasítást. Mivel a szakszervezetekkel a konzultációt úgy zárták le, hogy megállapodás nem született, így szigorúan a konzultáció tartamára tartózkodó időt veszik figyelembe.

Az üzemi tanács és a munkavédelmi képviselők szabályozott keretek között veszik igénybe a törvényben biztosított munkaidő kedvezményt. A szakszervezeti tisztségviselők számára szigorúan ellenőrzött igazolással történik az igénybevétel.

Az SAP-n belül az időelszámolások korrekten történnek, ezért egyre több cég lép be a rendszerbe.

A vezénylőknél még egyes helyeken a régi beidegződések működnek, dr. Szabó Imre együttműködést javasol. Az utasítás megjelent a MÁV Értesítőben, de ennek értelmezése nem egységes a hálózaton erre már a testület tagjai hívták fel az előterjesztő figyelmét. További kérdésként hangzott el az SAP-n belül a készenlét, gépjárműoktatás, szabadság elszámolása és ezen napokon a készenlét engedélyezése, rögzítése a rendszerben.

A **különfélék** napirendi pontban Horváth István tájékoztatta a testületet arról, hogy a 2013. első negyedévi fizetési előleg és segély keretek összegéről és a felhasználás elveiről a Humán erőforrás Igazgatóság tájékoztatja a munkáltatói jogkör gyakorlókat.

Új időszámítás indul Zamárdiban

Nyugodt szívvel állítható, hogy Zamárdiban elkezdődött valami. A Vasutasok Szakszervezete tulajdonába került üdülőkomplexummal nagy tervei vannak szervezetünknek, amit az idei évtől egy fiatal, agilis hölgy, Nagy Andrea

fog a helyszínen irányítani, koordinálni. Egy borongós januári nap beszélgettünk Andreával a Balaton partján vendéglátásról, a zamárdi Balaton Soundról és még sok minden másról.



– Az elmúlt évben a nyaraló vendégek, vagy a képzések valamelyikén résztvevő kollégák már megismerhettek. Kérlek mondd azért néhány szót magadról.

– Nagy Andrea vagyok 38 éves, egy gyermek édesanyja, párkapcsolatban élek Balatonendrén, Zamárditól 5 km-re lévő faluban. Nagycsaládból érkeztem, három testvérem van, így korán megtanultam mit jelent a munka. Hálás vagyok a sorsnak, a szüleimnek, hogy ennek az összetartó családnak a tagja lehetek. Hiszem, hogy ez az összetartás fontos az élet bármely területén, és hiszem: egy mosollyal, egy kedves szóval, baráti üdvözléssel szebbé tehetjük bármely embertársunk napját.

– Az üdülőt 2012-ig, a tulajdonos szakszervezetek egy vállalkozásnak adták bérbe. Tavaly azonban a VSZ az üdülő 100%-os tulajdonosa lett és úgy döntött, hogy egyedül próbálkozik meg a hasznosításával. Mint aki ismered a balatoni vendéglátást, idegenforgalmat, milyennek látod az „esélyeket”?

– A jelenlegi gazdasági helyzet igen nagy verseny elé állítja a vendéglátást is. Azt tapasztaltam, hogy a vendégek nagy része ki van éhezve a családi, az emberközeli vendéglátásra, amit én magam is képviselek. Ebben a versenyben nem vagyunk esélytelenek. Vendégeink 60%-a visszajáró. Az előnyös elhelyezkedésből adódóan a fesztiválok, programok könnyen látogathatók, ráadásul a Magyar Vasutas jó hírverő.

– Kár tagadni, hogy az üdülőre nagyon ráér egy nagy renoválás, átalakítás. A VSZ választmánya decemberi ülésén úgy határozott, hogy mintegy 50 millió forint értékben felújítást végez az ingatlanon. Miket érint a változás, és a vendégek mikor érezhetik a változást?

– A felújítás még nagyon kezdeti stádiumban van. Elsősorban a főépületet érinti, azon belül nyílászáró cserét, az emeleti szobák felújítását, fűtés bevezetését és a padlástérben kialakításra kerül két 40 fős konferenciaterem. Az idő rövidségét tekintve a vendégeink a teljes felújítást még az idei nyáron nem tapasztalhatják meg, de kisebb változásokra mindenképp számíthatnak, ez viszont maradjon meglepetés.

– Hazánk néhány éve a nyári nagy zenei fesztiválok Mekkája lett. Elég a budapesti Sziget, a soproni Volt vagy a tokaji Hegyalja fesztiválokat említeni. Zamárdi is felkerült a térképre

a Balaton Sound révén. Ez mit jelent az üdülőnek?

– A Balaton Sound idején az üdülő telt házzal működik. Engedd meg, hogy megemlítsen még a Pannon Fesztivált, ami Szántódon lesz május 16-19. között. Ez kevésbé ismert, hisz csak harmadik éve kerül megrendezésre, de a múlt évben már voltak vendégeink, akik erre érkeztek. Talán arról is kevesen tudnak, létezik Zamárdi Zenész Utcafesztivál, amelyet július 20 környékén rendeznek meg és szintén négy napos esemény.

– Mekkora az üdülő kapacitása? Hány főt tudtok egyszerre fogadni?

– Az üdülő 100-105 fő egyidejű elszállásolását teszi lehetővé.

– Úgy hallottam nálad a vendég és annak kívánsága a legfontosabb. Vagyis a lehető legrugalmasabb vagy velük.

– Igen, számomra fontos, hogy aki nálunk tölt pár napot ne rossz szájjal menjen el, hanem úgy, hogy a következő évben is visszatérjen hozzánk.

Természetesen ezeknek a kívánságoknak is vannak határai, de a munkatársaimmal együtt azon dolgozunk, hogy a vendégeink jól érezzék magukat a nyaralás idején.

– Nehéz erről beszélni, de sajnos a jelenlegi gazdasági helyzetben az árak nagyon fontos szerepet töltenek be a nyaralás során is. Milyenek az árak? Változnak a tavalyihoz képest?

– Jó hírrel szolgálhatok a kedves vendégeinknek: az árakon a tavalyihoz képest nem változtattunk. Megmarad a svédasztalos reggeli és az étkezési időpontokon sem változtattunk.

A VSZ-tagokat érintő változás: a tagságot a VSZ-tagkártyával lehet és kell igazolni.

Itt szeretném megkérni a hozzánk látogató tagjainkat, hogy hozzák magukkal, mert a bejelentőlapra fel kell vezetni a kártyaszámot. Köszönöm a megértésüket és mindenkit szeretettel várunk, a Vasutasok Szakszervezete Üdülőjébe az idei nyáron is.

Komiljovics Máté



AZ ÁRAKON
A TAVALYIHOZ
KÉPEST NEM
VÁLTOZTATTUNK.

MINDENKIT SZERETETTEL
VÁRUNK A VASUTASOK
SZAKSZERVEZETE ÜDÜLŐJÉBE



VASUTASOK SZAKSZERVEZETE ÜDÜLŐJE ZAMÁRDI TÉRÍTÉSI DÍJAI 2013

CÍM: ZAMÁRDI KISS ERNŐ UTCA 3.
 ÜDÜLŐVEZETŐ: NAGY ANDREA
 TELEFONSZÁM: 36-30/732-95-63
 E-MAIL: UDULO@VSZ.HU

WWW.VSZ.HU



Térítési díjaink a Vasutasok Szakszervezete tagjai és családtagjai számára

Áraink az ÁFÁ-t tartalmazzák és Forintban értendők! (Ft/fő/nap)	Elő- és utószezon teljes ellátással VSZ tagoknak és családtagjainak	Főszezon teljes ellátással VSZ tagoknak és családtagjainak	Szállásdíj elő- és utószezon VSZ tagoknak és családtagjainak	Szállásdíj főszezon VSZ tagoknak és családtagjainak	Étkezési díj VSZ tagoknak és családtagjainak			
					Reggeli	Ebéd	Vacsora	Teljes étkezés
Felnőtt komforttal	7000	7800	4400	5200	650	1300	1050	2600
Gyermek komforttal	5200	6400	2600	3800	650	1300	1050	2600
Felnőtt fél komforttal	6000	6800	3400	4200	650	1300	1050	2600
Gyermek fél komforttal	4900	5400	2300	2800	650	1300	1050	2600

Térítési díjaink külső vendégeink számára

Áraink az ÁFÁ-t tartalmazzák és Forintban értendők! (Ft/fő/nap)	Elő- és utószezon teljes ellátással NEM tagoknak	Főszezon teljes ellátással NEM tagoknak	Szállásdíj elő- és utószezon NEM tagoknak	Szállásdíj főszezon NEM tagoknak	Étkezési díj NEM tagoknak			
					Reggeli	Ebéd	Vacsora	Teljes étkezés
Felnőtt komforttal	8000	9000	5000	6000	800	1550	1100	3000
Gyermek komforttal	6000	7000	3000	4000	800	1550	1100	3000
Felnőtt fél komforttal	6500	7500	3500	4500	800	1550	1100	3000
Gyermek fél komforttal	5500	6000	2500	3000	800	1550	1100	3000

Csoportos kedvezményeink

Áraink az ÁFÁ-t tartalmazzák és Forintban értendők! (Ft/fő/nap)	Szállás VSZ tagoknak	Étkezés VSZ tagoknak	Szállás NEM tagoknak	Étkezés NEM tagoknak
Felnőtt	2400	2600	3800	3000
Gyermek	1800	2200	2200	3000

Csoportos kedvezményre minimum 20 fő együttes elhelyezése esetén van lehetőség, elő- és utószezonban.

előszezon: 2013. május. 15 - július 2. között
 főszezon: 2013. július.02 - augusztus 20. között
 utószezon: 2013. augusztus 20. - szeptember 30. között

Gyermekeknek 3 éves korig a szállás ingyenes!

Gyermekeknek 12 éves korig 50% kedvezményt biztosítunk, az étkezés árából!

A térítési díjaink az ÁFÁ-t tartalmazzák, de a helyi önkormányzat által megállapított idegenforgalmi adót (IFA 370Ft/éj/fő) nem. Azt 18 éves kortól érkezéskor az üdülővezetőnél kell befizetni. Az árváltozás jogát fenntartjuk!

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE 2013- BAN A KÖVETKEZŐ GÖRÖGORSZÁGI ÉS MONTENEGRÓI ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEKET AJÁNlja TAGJAINAK

A szállás költsége az adott lakrésze értendő, melyet csak ennek megfelelő létszámmal lehet igénybe venni. A szállás költségét a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni. A montenegrói üdülőhely vonattal is megközelíthető. Vonatos utazás esetén a jelzett időpontnál egy nappal korábban szükséges indulni.

A vasúti utazás FIP szabadjeggyel (Szerbia, Montenegró) történhet. A jegyeket a résztvevők egyénileg igényelhetik az ügyfélszolgálaton keresztül. Fekvőhelyes helyfoglalásban segítünk.

Montenegróban és Görögországban szezon előtti és utáni pihenésre is van lehetőség.

Görögországgal a nemzetközi vasúti személyszállítás nem állt helyre, így az utazás csak gépkocsival, vagy autóbusszal, egyénileg történhet. Poggyász és balesetbiztosítás megkötését javasoljuk.

Fakultatív kirándulási lehetőségek:
 Meteora kolostorok 26 / 18 euró Ostrog apátság, Görög est 22 / 18 euró Kotor, kotori öböl, Skiathos 38 / 28 euró Budva, Olympos 24 / 19 euró Albánia, Athén 42 / 30 euró.

Az árak tájékoztató jellegűek! A kirándulások – Albánia kivételével – egyénileg szervezhetők. Javasoljuk az Anett Travel szolgáltatásait.

Jelentkezés és további felvilágosítás az alapszervezet titkáránál vagy a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselőtén
 Mári Gábornál: 6725 Szeged, Indóház tér 11.

Telefon: 62/ 426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24, 30/9321-287

GÖRÖGORSZÁG: NEI PORI – FILOXENIA APARTMAN

	szoba/3	ap./6	stud./4
	férőhely/fő		
Június 5 - 15	190	350	240
Június 15-25	220	400	270
Június 25- Júli.5	270	470	320
Július 5-15	300	550	340
Július 15-25	350	580	390
Aug. 20 – 30.	350	580	390
Aug. 30- Szept 9.	220	400	270
Szept. 9. – 19.	190	350	230

MONTENEGRÓ: SUTOMORE – ZSÁRKO LUKSZICS HÁZ

	szoba/2	szoba/3	stud./4	ap./5
	férőhely/fő			
Június 1- Július1./ 10 nap	140	210	300	400
Július 1 – 11.	160	240	360	460
Július11 – 21.	200	300	450	560
Július 21- 31.	200	300	450	560
Július 31- Aug.10	200	300	450	560
Aug. 10. – 20.	200	300	450	560
Aug. 20.- 30.	160	240	360	460
Aug. 30.- Szept. 9.	140	210	270	400

Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselő



Kedvezményes hitellehetőség bankszámlaszerződéssel a QUAESTOR Csoport és a Vasutasok Szakszervezete együttműködésének keretében!

A hiteligénylés feltételei:

Vasutasok Szakszervezete tagsági viszony • legalább 10 éves önkéntes nyugdíjpénztári tagság

Kizáró feltétel: KHR (BAR) lista.

A HITELKONSTRUKCIÓ

- **A hitel összege:** minimum 100 000 Ft
- **Éves kamatláb:** 3 havi BUBOR (jelenleg 5,5 %) + 5,0%
- **Futamidő:** 13-60 hónap
- **Kezelési költség:** 2,00% (folyósításkor fizetendő)
- **Folyósítási díj:** díjmentes
- **Előtörlesztési díj:** díjmentes
- **Rendelkezésre-tartási díj:** díjmentes
- **Kamatfizetés módja:** havonta (annuitásosan)
- **Tőkefizetés módja:** havonta (annuitásosan)



FOLYÓSÍTÁSI FELTÉTEL:

A nyugdíjpénztár visszaigazolása a tagi lekötés zárolásáról.

SZÜKSÉGES DOKUMENTUMOK:

- személyi azonosító okmányok
- munkáltatói igazolás vagy nyilatkozat jövedelemről + utolsó 2 havi bérjegyzék (jövedelemnyilatkozat esetén az eredeti munkáltatói igazolás benyújtása is szükséges utólag)
- 15 napnál nem régebbi nyugdíjpénztári számlaegyenleg

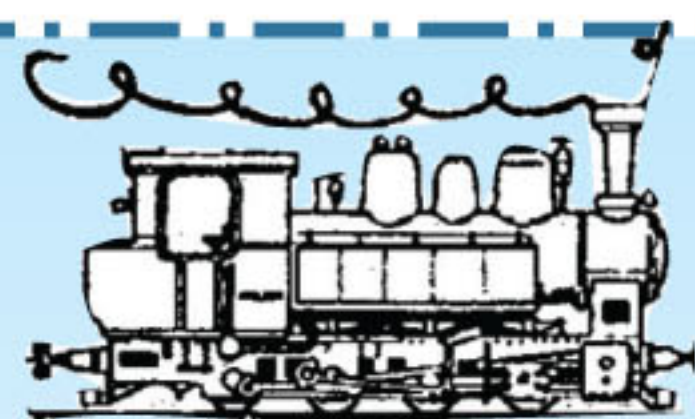
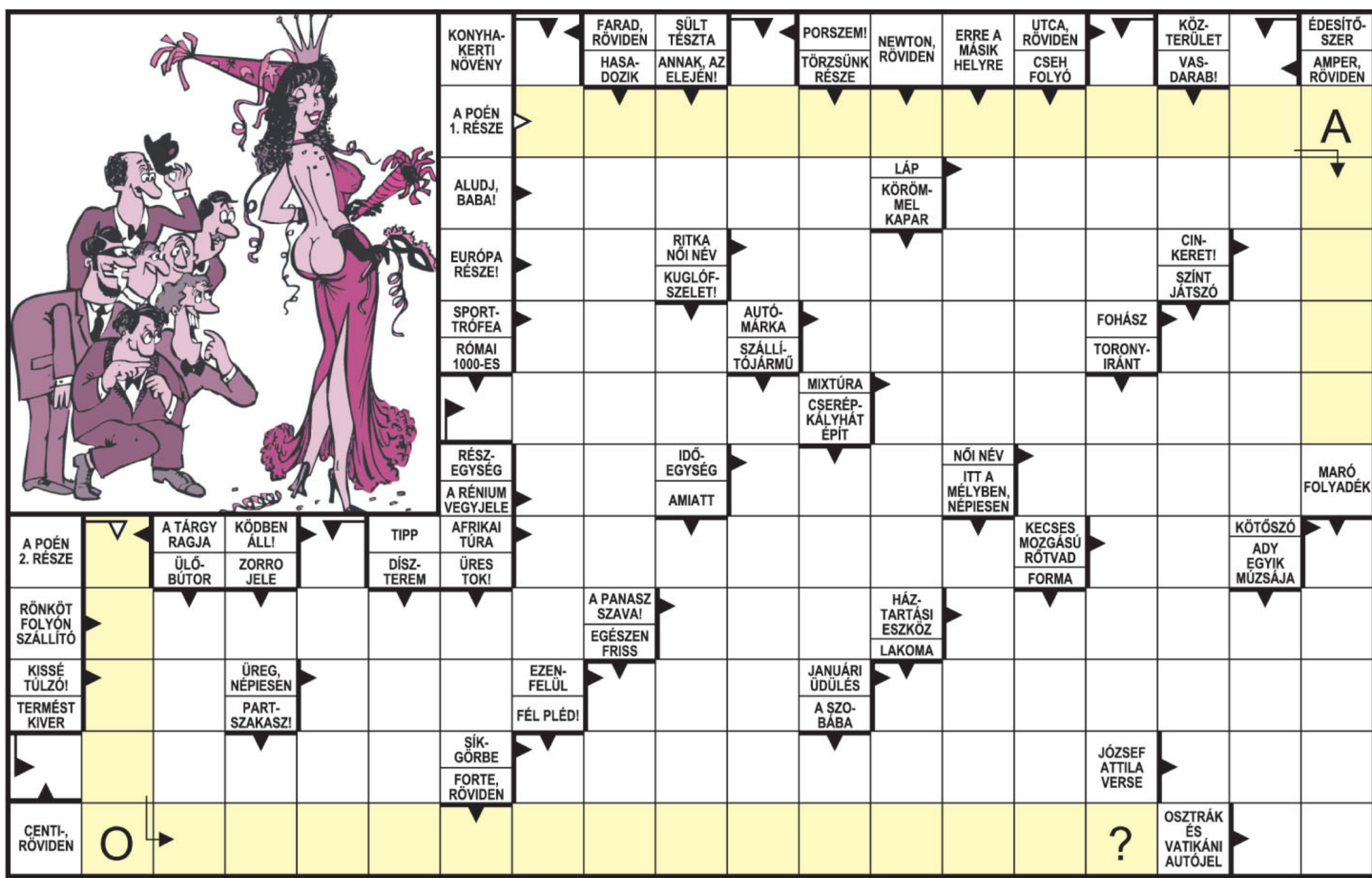
Hitel összege*	24 hó	36 hó	48 hó	60 hó
100 000 Ft	4 636 Ft	3 253 Ft	2 565 Ft	2 156 Ft
200 000 Ft	9 271 Ft	6 505 Ft	5 130 Ft	4 311 Ft
300 000 Ft	13 906 Ft	9 757 Ft	7 695 Ft	6 467 Ft
400 000 Ft	18 542 Ft	13 009 Ft	10 260 Ft	8 622 Ft
500 000 Ft	23 177 Ft	16 262 Ft	12 825 Ft	10 778 Ft
1 000 000 Ft	46 353 Ft	32 523 Ft	25 649 Ft	21 555 Ft

* Fenti kondíciók a jelenleg érvényes díjszabás alapján kerültek kiszámításra, a mindenkor érvényes díjszabás függvényében változhat, érdeklődjön a pontos feltételekről tanácsadónktól. Jelen reklámcélú tájékoztatás nem minősül nyilvános ajánlattételnek, ezért figyelmesen tanulmányozza át a vonatkozó Üzletszabályzatot.

További információ: Vajdáné Kis Krisztina



Budapest, V. Báthori u. 4. ☎ +36 30/557 3691



VASÚTTÖRTÉNETI ALAPÍTVÁNY



Tisztelt Szerkesztőség!

„A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány Kuratóriuma köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át az elmúlt évben az alapítvány céljaira felajánlották.

Támogatásukat a hazai vasutak történetének kutatásához, írásos és tárgyi emlékek gyűjtéséhez, kiállításokon való megjelenítéséhez, valamint aktuális rendezvényeink költségei fedezésére kérjük továbbra is.

A személyi jövedelemadó egy százalékáról rendelkező nyilatkozatra a

18450716-1-06 adószámot

és a kedvezményezett nevét írják fel: Vasúttörténeti Alapítvány

A nemes támogatásukat köszönjük.”

Tisztelettel: **Nagy József** kuratóriumi titkár
(vasúti telefon: 06/18-84, mobil: 30/4412-652)
Szeged, 2013 január 29.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: **PAPP ZOLTÁN**,
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke;

Főszerkesztő: **BODNÁR JÓZSEF**,
a Vasutasok Szakszervezetének
szervezetpolitikai alelnöke

Felelős szerkesztő: **CSONTOS LÁSZLÓ**

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és
nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815,
E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/év

www.vsz.hu

Praktiker

PRAKTIKER KEDVEZMÉNY

VSZ-tagoknak
március 8-9-10-én és április 12-13-14-án
-10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában március 8-9-10-én és április 12-13-14-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiadásításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)



MEKKORA SZÁMLÁT SZERETNE?

A MINŐSÉG LEGYEN MAGAS, A SZÁMLA ALACSONY!

Sokcsatornás tévé DIGI Sport csatornával, szupergyors internet, telefon, új és meglévő¹ Előfizetőknek, akik a VASUTASOK SZAKSZERVEZETE tagjai, 24 hónapos határozott idejű szerződéssel, együtt, akár havi

3990 Ft-tól!

ÚJ ÉS MEGLÉVŐ¹ ÜGYFELEINKNEK - AKIK TAGJAI A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK - KIEMELT AKCIÓS AJÁNLATAINK:

	 +  + 	
BEKÖTÉSI DÍJ 0 FT	DIGI televíziós csomag 58/79 televíziós csatorna ²	StartNET internet csomag 20/10 Mbps sebesség ³
	+	DIGIFON telefon csomag 0 Ft saját hálózaton belüli hívás
		=
Akciós árak⁴	1960 Ft/hó	1890 Ft/hó
Listaárak⁵	2800 Ft/hó	2700 Ft/hó
	DIGI televíziós csomag 58/79 televíziós csatorna ²	BaseNET internet csomag 40/20 Mbps sebesség ³
	+	DIGIFON telefon csomag 0 Ft saját hálózaton belüli hívás
		=
Akciós árak⁴	1960 Ft/hó	2590 Ft/hó
Listaárak⁵	2800 Ft/hó	3700 Ft/hó
	DIGI televíziós csomag 58/79 televíziós csatorna ²	TopNET internet csomag 80/25 Mbps sebesség ³
	+	DIGIFON telefon csomag 0 Ft saját hálózaton belüli hívás
		=
Akciós árak⁴	1960 Ft/hó	3290 Ft/hó
Listaárak⁵	2800 Ft/hó	4700 Ft/hó
		3990 Ft/hó 41040 Ft kedvezmény /24 hó (95760 Ft/24 hó)
		4690 Ft/hó 48240 Ft kedvezmény /24 hó (112560 Ft/24 hó)
		5390 Ft/hó 55440 Ft kedvezmény /24 hó (129360 Ft/24 hó)
		5700 Ft/hó (136800 Ft/24 hó)
		6700 Ft/hó (160800 Ft/24 hó)
		7700 Ft/hó (184800 Ft/24 hó)

1. A Vasutasok Szakszervezete tagjai vagy velük közös háztartásban élő házastársuk vagy élettársuk, akik már rendelkeznek előfizetői szerződéssel bármely a DIGI Kft. által nyújtott kábeles szolgáltatásra, de még nem rendelkeznek mindhárom kábeles szolgáltatásra előfizetéssel - jelen kedvezmény keretén belül -, és előfizetői szerződést kötnek a még úgynevezett hiányzó kábeles szolgáltatás(ok)ra (KTV+NET+TEL), csatlakozhatnak az OKOS csomag elnevezésű akcióhoz, amennyiben a már meglévő szolgáltatás a szakszervezeti tag bejelentett lakcímére szól. Meglévő előfizetőink kizárólag ügyfélszolgálatunkon szerződhetnek az OKOS csomagra, érvényes szakszervezeti tagsági igazolványuk bemutatása mellett. Az akció 2013. február 1-jétől 2013. december 31-ig érvényes.

2. A TV csomag a budapesti analóg/digitális, illetve HD csatornák számát jelöli.

3. A garantált le- és feltöltési sávszélesség 4/2 Mbps StartNET csomag esetén, 6/3 Mbps BaseNET csomag esetén és 8/4 TopNET csomag esetén. Fix IP cím bármely csomaghoz havi 2880 Ft-ért igényelhető.

4. Az akciós árak mindhárom szolgáltatás egyidejű igénybevétele esetén értendők.

5. Szolgáltatásaink (televízió, internet, telefon) külön-külön is megrendelhetők listaárainkon.

A családi házas (FTTH) övezet egyes területein műszaki okokból a televíziós csomagok közül kizárólag a DIGI+ csomag érhető el.

Az akció 2011. szeptember 20-tól visszavonásig érvényes.

DIGI FILM
A show megy tovább!

Rendelje meg a DIGI Film prémium csatornát, és az első 3 HÓNAPBAN DÍJMENTESEN nézheti műsorainkat!*

CSUPÁN
300 Ft/hó

A DIGI Film egy új minőségi filmcsatorna, amely elhozza otthonába a legnagyobb filmsztárok legjobb filmjeit!

* Az akció 2012. december 1-jétől visszavonásig, vagy a készlet erejéig érvényes, 12 hónapos határozott időtartamú szerződés megkötése mellett.

Az árak az ÁFA-t tartalmazzák. A tájékoztatás nem teljes körű, további részletek a 1272-es telefonszámunkon, személyes ügyfélszolgálatunkon vagy a www.digi.hu weboldalon.

 www.digi.hu  infovonal: 1272



Egyszerű a választás.