

## Újévi köszöntő

„Eldöcögött már az ó-év vonata,  
Ez a vonat sok-sok gonddal volt tele.  
Tűnjön örökre hát nyikorogva-  
zörögve,  
Búját-baját felejtse el mindenki  
örökre.  
Asztalunkon mindig legyen friss  
kenyér,  
Jó anyámnak mosoly legyen két  
szemén.”

Adjon Isten minden szépet,  
Irigyeknek békességet,  
Adjon Isten minden jót,  
Hazug szájba igaz szót.

Hontalannak menedéket,  
Éhezőknek eleséget,  
Tollat író kezébe,  
Pulyát az asszony ölébe.

Legényeknek feleséget,  
Szegényeknek nyereséget,  
Áfonyát a havasra,  
Pisztrángot a patakba.

Istenhitet a pogánynak,  
Hű szeretőt a leánynak,  
Szép időben jó vetést,  
Szomorúknak feledést.

Sarkvidékre hideg telet,  
Az árváknak jó kenyeret,  
Fegyvereknek nyugalmat,  
Szelíd szónak hatalmat.

Betegeknek egészséget,  
Fuldoklóknak reménységet,  
Vitorlának jó szelet,  
Napfényből is eleget.

Vándoroknak fogadót,  
Isten adjon minden jót!

## ÚJ ÉV Újjáalakítás



Úgy zártuk a 2012-es évet, hogy túléltek az Mt. negatív változásait, melyet csak az év vége felé kezdtünk igazán érzékelni.

Vannak olyan pontjai melyeket viszont csak január elsejét követően tapasztalhatunk meg a mindennapi munkánk során. Ilyen a szabadság kiadása, elszámolása, melyről az újság hasábjain részletesen szólnunk. A júliustól életbe lépő változásokat követően a kollektív szerződés hónapokig tartó módosításának tárgyalás sorozata, majd ezt követően a helyi függelék tárgyalások.

A törvényi változások a munkáltató és a szakszervezetek számára is kihívást jelentett, mert a jogalkotók nem vették figyelembe a speciális helyzetünket: a vasút továbbra is folyamatosan működő veszélyes üzem. Előfordult, hogy a két fél elakadt a kompromisszum keresésben, s olykor a jó munkaügyi kapcsolatokat is veszélyeztető egymásnak feszülés következett. Ezek feloldására a szövetségen illetve a törvényhozói kapcsolatainkon keresztül kezdeményeztük a jogértelmezést, illetve a törvény módosítását. Őszintén elmondhatjuk ezek többé, kevésbé sikeresek voltak. Az őszinteséghez azonban hozzátartozik az is, hogy a bérék vonatkozásában csak a kiegyenlítésig jutottunk el. Jogosan

veti fel valamennyi tagtársunk, hogy az elmúlt években nem volt személyi alaphér emelkedés csak egy szűk réteg számára.

Talán ez is motiválta a MÁV-nál működő három meghatározó szakszervezetet, hogy közös bérkövetelést fogalmazzanak meg, illetve a kollektív szerződés pótlékait is emelni kell, legalább inflációt kezelően.

Ezentúl fontos, sőt talán a legfontosabb a munkahelyek megőrzése, különösen annak tudatában, hogy megkezdődött a vállalat átalakítás. Elsőként a Start, Trakció, Gépészet irányító munkaköreinek pályáztatása, majd az ide tartozó munkavállalók integrálása egy szervezetbe.

Legújabb céldátum április elseje. Ez vonatkozik az új személyszállító társaság létrehozására, de az új pályavasúti üzemeltetés kialakításának is ez lett a dátuma.

Ehhez az átalakításhoz mint oly sokszor, most is a segítségünket kéri az új vezetés. Adjuk meg, de kérjük is érte. Ehhez a könnyűnek nem ígérkező feladathoz kívánok mindenkinek jó erőt, egészséget, lojalitást a vasúthoz.

**Bodnár József**  
szervezetpolitikai alelnök

# Régi gondok, új módszerek

▼ Túl vagyunk a szokásos, ritkán betartott fogadkozásokon, elmúlt az újév, új élet közhelyes hangulata, és kezdünk rádöbben, hogy már megint dolgozni kell. Vagy még mindig dolgozni kell, és biztosan sokan vagyunk, akik azt gondoljuk: még mindig dolgozunk, amit nem kell, hanem lehet.

Mondhatnánk, helyben vagyunk, hiszen a Vasutasok Szakszervezete régóta az érdekvédelem sarkalatos pontjának tekinti a munkahelyek stabilitását, hogy valamennyire kiszámítható, élhető legyen a vasutas élete.

Ez az, ami már rég volt így, és nem is volna helyes bárkit ezzel ámítani, hiszen újabb átszervezések várnak ránk. A vasút vezetésének tervei szerint április elsejétől valamennyire egységes társasággá válik a Start-Trakció-Gépészet ma még háromfelé húzó egységei, aminek akár örülhetnénk is. Mert akik a tényleges munkát végzik, jól tudják: csak azonos érdekeltségű cégeknek és vasutasoknak lehetnek közös céljaik, úgymint a vasúti közlekedés folyamatossága és az ahhoz elengedhetetlen infrastruktúra minél jobb működtetése. Kérdés, mit lesz a vasutassal, biztosabb lesz a jövője egy új társaságban, egyáltalán kire lesz szükség az átszervezések során?

Több halasztás után idén valószínűleg sor kerülhet a pályavasút kiszervezésére, aminek a részleteiről még nem sokat lehet

tudni. Ettől, persze lehet jó a vége, például, ha olcsóbban és jobban működik majd a pálya ügy, hogy nem a vasutasokon akarnak spórolni. Mert olyat már látunk párszor az elmúlt évtizedekben. Semmi nem lett sem jobb, sem olcsóbb, vajon most hogyan lesz?

Bizony nem árt, ha alaposan felkészülnek a VSZ tárgyalói.

Ami a spórolást illeti, azt hiszem, már nagyon sokat sikerült

ni, a maradékot úgy volna jó megcímkézni, hogy az a vasutas is érezzen belőle valamit, amelyiknek nincs lehetősége szállodákba vinni a pénzeszközét. Viszont taníttatja a gyermekeit, és szeretné az otthonát szebbé tenni, esetleg munkanélküli is van a családjában.

Nehéz kérdések, megválaszolásuk nehéz és bonyolult tárgyalások útján lehetséges, ha a munkáltatói oldalon is lesz fogadókészség a jobbításra. Az új munkatörvénye új módszereket kényszerített ki, melynek eredményessége nagyban függ attól, hogy a munkavállalói oldal a közelmúlthoz hasonlóan továbbra is együtt akar-e megegyezni. Azt hiszem, már minden vasutas-szakszervezet érti is, nem csak

**TALÁN A KÖZÖNSÉG IS  
ELHISZI LASSAN, HOGY MINDENKI  
MEGÉRDEMLI A TAPSOT, AKI  
AZ ÉRDEKEINKÉRT AKAR TENNI.**

a vasutasok bőrén, hiszen lassan az idősebbek is alig emlékeznek, mikor volt legutóbb olyan béremelés, aminek valóban érezhetően magasabb fizetés lett a következménye.

Hamarosan megkezdődnek a bértárgyalások, no meg az idei béren kívüli juttatásokról is meg kéne lassan egyezni.

A VBKJ az adóváltozások következtében kezd elolvad-

érzi, hogy csak összefogással lehet eredményes. Erre utal a körvonalazódó VSZ-VDSZSZ-MOSZ együttműködés, idén valamikor lehet, hogy szövetség. A tárgyalások igazi főpróbák lesznek, hogy kiderüljön, mindenki megértette az összefogás fontosságát, és valóban közös céljuk a vasutasok érdekeinek hatékony védelme.

Talán a közönség is elhiszi lassan, hogy mindenki megérdemli a tapsot, aki az érdekeinkért akar tenni.

Dolhai József

## ÚJ ÉV, ÚJRA ÁTALAKÍTÁS?



## Hihihihhi

### VICC SAROK

Béla óriási monoklival a szeme alatt jelenik meg a munkahelyén.

Kollégái kérdezzétek, mi történt vele.

– Tegnap szakszervezeti gyűlés volt, és Juliska, aki előttem ült, felállt, hogy felszólaljon. Ekkor észrevettem, hogy a szoknyája becsípődött a fenekébe és kihúztam. Erre akkora pofont adott, hogy azt hittem, az épület szakadt rám.

Pár hét múlva Béla, ha lehet, még nagyobb monoklival jelenik meg.

Ismét kérdezzétek a kollégái, mi történt:

– Tegnap megint szakszervezeti gyűlés volt, és Juliska, aki előttem ült, felállt, hogy felszólaljon. Ekkor Géza, aki mellettem ült, észrevette, hogy a szoknyája becsípődött a fenekébe és kihúzta. Én viszont már tudtam, hogy ezt nem szereti, ezért visszadugtam...

# A Választmány üléséről...

Ahogy ilyenkor, év vége felé lenni szokott, a különféle szervezetek választott testületei áttekintik a mögöttünk hagyott évet. Így tett december 13-án a Vasutasok Szakszervezetének választmánya is, és értékelte a 2012-es esztendőt.

**„Pénzügyi szempontból a vártnál jobban fogunk zárni. Ez a takarékos, jó gazdálkodás eredménye...”**

mögöttünk, hiszen az új MT olyan helyzetet teremtett, amely mind az érdekvédőket mind a munkáltatót többször is próbára tette. Ennek ellenére pénzügyi szempontból a vártnál jobban fogunk zárni. Ez a takarékos, jó gazdálkodás eredménye, miközben sok kockázati tényező nehezítette munkánkat. Itt kell megemlítenem a Zamárdi üdülővel kapcsolatos előterjesztést. Ebben az évben kifizettük a társ-szakszervezeteket, jövőre pedig 50 millió forintos felújítást tervezünk, melyet május

31-ig szeretnénk befejezni. Az új szezonra több mint nyolcvan férőhely, szauna, nagy konferenciaterem és téliesített rendszerű szobák állnak majd a vendégek rendelkezésére. Az üzemeltetést 2013-ban a VSZ végzi, tagjaink számára pedig kedvezményes díjakat fogunk megállapítani, míg a külső igénylők

természetesen a piaci áron vehetik majd igénybe üdülőnk szolgáltatásait.

A választmány beszámolókat fogadott el és szervezetpolitikái, valamint érdekvédelmi tájékoztatókat hallgatott meg Bodnár József, Meleg János és Kotter József alelnököktől.

Simon Dezső, a nyugdíjas szervezet elnöke arról tájékoztatta a választmányt, hogy a nyugdíjasok arcképes igazolványá-

nak az érvényesítése milyen problémákat és nehézségeket okoz, mivel ezt csak személyesen Budapesten, a Kerepesi úton lehet kérni. Erre Papp Zoltán elnök reagált, és elmondta, már tárgyalta a MÁV-Start vezetőivel, akiktől ígéretet kapott kedvezőbb lehetőségek kidolgozására.

A választmányi ülés zárásaként egy nem mindennapi kitüntetés átadására került sor: GIB-díjban részesült Zaránd György, a MÁV-Start értékesítési igazgatója, aki a Gépészetnél és a Trakciónál is betölti ezt a feladatot.



A költségvetésről Zlati Róbert, a költségvetési bizottság vezetője számolt be, aki többek között elmondta, hogy a 2013-as év költségvetése az ideihez hasonló kondíciókkal van tervezve.

A működés feltételeit jelentősen meghatározó költségvetés tárgyalásával kapcsolatban Papp Zoltán elnök kifejtette, nagyon nehéz év áll



A kitüntetést mindeddig csak a szakszervezetben kiemelkedő munkát végző tagok kaphatták meg. A kivétel oka: a díjazott sokat tett a jó munkaügyi kapcsolatok elősegítéséért.

Zaránd György megköszönve a kitüntetést, a vasútvállalat átalakításával kapcsolatba a következőket mondta: A gépészet átalakítása jól sikerült, ez akár sikertörténet is lehetne.

Dávid Ilona vezetésével új koncepció és vezetési szemlélet is érkezett. A kormány támogatását élvezve az új vezetés, van lehetőség anyagi forrásokra és elindulhatnak a fejlesztések a járműpark fejlesztése terén is, hasonlóan az infrastruktúra területéhez.

A személyszállítás tekintetében elmondta, a szolgáltatás színvonala jelentősen nem változott, ennek ellenére emelkedett az utaslétszám, és a bevétel is növekedett. Az átalakítás célja jobb és hatékonyabb szolgáltatás nyújtása. Már december 1-től közel kétszáz munkatárs került át a Gépészetből és a Trakciótól a Startba, akiknek a feladata, hogy előkészítsék a következő lépcsőt. Ez 2013. április 1-től következik, amikor minden munkatárs a korábban említett két cégből átkerülne a Startba.

A többi társaság felülvizsgálata most van napirenden, például melyek azok amelyek a pályához kerülnek, és melyek a Startba, de lesznek kívül maradók is, tehát akikre nem lesz szükség egyik társaságban sem. Így kialakulhat egy új, versenyképebb vasút, és egy új struktúra is.

Zubály Bertalan

## Ülésezett a „Zamárdi ad-hoc” bizottság

A választmány döntése alapján létrehozott VSz Üdülő felújítást segítő munkabizottság január 3-án megtartotta az első összejövetelét.

A bizottság tagjai áttekintették a dokumentumokat és többek között azt javasolják, hogy a főépület átalakításának első lépcsőjeként a félkomfortos szobák komfortossá tétele valósuljon meg. Mint köztudott a tervek decemberben elkészültek és az engedélyeztetés megindult. Ezt követően lehet konkrétan kivitelezőt keresni, megbízni. Az a cél, hogy az üdülési szezon kezdetére az átalakítás első fázisa befejeződjön.

Ezúton köszönjük a tagtársak, közösségek felajánlását a feladat végrehajtásához. Természetesen a megfelelő szabályok betartásával igényt tartunk minden segítségére. Információ adható és kapható a VSZ email címén.

Az idei évtől a választmány döntése alapján saját hatáskörben működtetjük az üdülőt.

Ennek részletes feltételeinek (személyzet, ár, foglalás, turnusok, stb.) a kidolgozása folyamatban van. Az üzleti terv elkészülte után az információk szokásos módon (honlap, Magyar Vasutas, üdülővezető) elérhetőek lesznek.

A nagy értékű ingatlan legcélszerűbb átalakítása, fenntartása, üzemeltetése komoly feladat és minden tagtárs érdeke. A feladat megoldáshoz mindenki segítségét, türelmét elvárjuk és köszönjük.

Ad-hoc bizottság

A Vasutasok Szakszervezete kiterjedt nemzetközi kapcsolatokkal rendelkezik, amelyeket folyamatosan fejleszt, ápol. Amennyiben a 2012-es évet vizsgáljuk, elmondható, hogy rendkívül mozgalmas évet zártunk a nemzetközi kapcsolatok terén.

Az európai szintű érdekvédelem az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) égiszén belül történik, melynek 2001. óta tagja a VSZ. Az éves tagdíj 2011-ben 3.500 euró volt (970.000 Ft). Az ETF 2009. évi kongresszusán a VSZ fontos pozíciókat szerzett, melyek mindenképpen bizonyítják, hogy a szakszervezet nemzetközi szinten is megkerülhetetlen tényező. **Papp Zoltán** az ETF Végrehajtó Bizottság, **Hercegh Mária** a Női Bizottság munkájában vesz részt.

Több ETF-s rendezvényen, demonstráción vettünk részt az elmúlt évben, a teljesség igénye nélkül: ETF Végrehajtó Bizottsági ülések, Vasúti Szekció ülések, Női Bizottsági ülések, ETF által szervezett szakmai konferenciák.

A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezte 1994-ben az Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciájának felállítását azzal a céllal, hogy a rendszerváltást követően a hasonló helyzetben lévő kelet-közép-dél európai vasúttársaságok munkavállalói évente legalább egy alkalommal információt és tapasztalatot cseréljenek. A szervezethez az évek során egyre többen csatlakoztak, tagsági díj nincs, de a résztve-

# A VSZ nemzetközi tevékenységének bemutatása

vők vállalják a rendezvény szervezését. Az elmúlt évben immár a 22. ülést rendezték meg Belgrádban, ahol a szakszervezetek a válságra keresték a választ, valamint a cargo is téma volt.

Az RCH osztrák tulajdonba kerülésének következtében 2011-ben Európai Üzemi Tanács megalakítására került sor az ÖBB-nél. A hosszas előkészítő folyamatban a VSZ tisztségviselői mindvégig részt vettek és sikerrel szereztek érvényt a magyar érdekeknek. Az EÜT mellett szakma, illetve vállalat specifikus szekciók alakultak, így különböző szinteken nyílik lehetőség a hazai munkavállalók érdekeinek képviseletére. Mindegyik testületben van tisztségviselője a Vasutasok Szakszervezetének.

Regionális szinten évente legalább 2-3 alkalommal történik egyeztetés a visegrádi országok szakszervezetei között. Az azonos régióba tartozó országok általában hasonló problémákkal küzdenek, hasonló kérdésekre kell válaszokat találniuk. Fontos, hogy ezek a szakszervezetek egymással folyamatos párbeszédet folytassanak és a nemzetközi szövetsége-

ken belül egységes álláspontot képviseljenek. Prágában került sor a V4-es vezetők éves találkozójára, ahol a felek abban állapodtak meg, hogy az ETF ülésein közös álláspont kialakítására törekszenek és ezt is képviselik.

Néhány éve veszünk részt, a döntően ETF-tag vasutas szakszervezetek által alapított és működtetett utazói személyzet találkozóján, ahol szakmaspecifikus kérdések, problémák kerülnek szóba. Az évente megrendezett találkozóra tavaly Budapesten került sor, ahol a Vasutasok Szakszervezete látta vendégül a résztvevőket, nagy sikerrel.

A rendezvényt részben a VSZ, részben a Friedrich Eberth Alapítvány támogatta.

Az év során több szakmai konferenciára és más külföldi szakszervezet kongresszusára is meghívták a VSZ-t. Norvégiában, Oroszországban és Lengyelországban partnerszervezeteink soros kongresszusukat tartották, ahol szervezetünk is képviselte magát. Boszniában, Romániában, Németországban és Szerbiában szakmai konferenciákra került sor.

**Papp Zoltán** elnök

## IGR a határtérségben

Az IGR, a Jövő a határtérségben projekt keretében vettünk részt december 14-15-én Gosztolán (Zala megye) kétnapos konferencián, aminek a témája a „Tipikus, vagy atipikus, új kihívások a foglalkoztatásban” címet viselte.

Az IGR – „Jövő a határtérségben” projekt keretében a 2012-es évben súlyponti témaként foglalkoztak az atipikus foglalkoztatással, azaz olyan munkajogviszonyok elemzésével, és összehasonlításával, melyek a magyar-osztrák határ mindkét oldalán jellemzőek, de a hagyományos foglalkoztatási formáktól jelentősen eltérnek. Megbízta egy kutató céget, hogy készítsen tanulmányt a magyar atipikus foglalkoztatási formákról, valamint az európai tapasztalatok és a technológiai változások társadalmi és kulturális hatásairól (az információ forradalma). A konfe-

rencia középpontjában az említett tanulmány és kutatómunka eredményeinek bemutatása állt.

Program szervezője és lebonyolítója az MSZOSZ Nyugat-dunántúli Regionális Képviselet vezetője, Horváth Csaba volt.



Súlyponti témaként foglalkoztak az atipikus foglalkoztatással

Szociális partnerség 2012. A szakszervezetek helye, szerepe ebben az „új” világban címmel az MSZOSZ részéről **Papp Zoltán** VSZ elnök tartott előadást, amelyen a Vasutasok Szak-

szervezetét is bemutatta. A sikert bizonyítja, hogy a közönség részéről több kérdést is kapott.

A többi prezentáció is nagyon jól felépített, profi munka volt, hiszen olyan előadókkal találkoztunk, mint **Hárs Ágnes**, vezető kutató **Kopint-Tárki**, **Csizmár Péter** az EMPIRICA Gazdasági és Társadalomkutató Intézet Kft. ügyvezetője, **dr. Berényi Ferenc** ügyvezető, **BCB Consulting EU**, **dr. Bérdi András**, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Munkaügyi és Munkavédelmi Szakigazgatási Szervének Igazgatója és **Horváth Csaba** projektmenedzser.

A Vasutasok Szakszervezetét a nyolcvan résztvevő mellett **Papp Zoltán**, **Németh Tamás**, **Horváth János**, **Szuchy Antal**, **Károlyi Csaba**, **Szabó Ilona** és **Unger Ádám** képviselte.

**Németh Tamás**  
VSZ területi képviseletvezető  
Szombathely

Az ONySz vezetése egész évi munkájában a területen folyó szervezeti élet segítését, irányítását tartotta kiemelt feladatának. A gördülékenyebb mozgalmi munka elősegítése érdekében pontosításra került az alapszervezetek tevékenységéhez is támpontot jelentő Szervezeti Működési Szabályzat, Választási Szabályzat és a Kötöttetési Szabályzat.

Az év során folyamatosan működtek a mindennapi munkához elengedhetetlen információk előkészítését támogató munkabizottságok és a „továbbítási lánc”, melyen keresztül azok eljutottak az ország különböző pontjain található, közel 85 alapszervezethez. E mellett a területi (regionális) képviselők részére rendezett rendszeres tájékoztatók, illetve az általuk megtartott elnöki megbeszélések felszínen tartották az aktuális kérdéseket. Volt tehát mire építeni az éves munka értékeléséről szóló beszámolókat összeállító helyi vezetőknek.

Az ONySz vezetése arra törekedett, hogy elnökségi és választmányi tagjai több taggyűlésen is vegyenek részt, mert fontosnak látta a tagsággal való személyes találkozást, függetlenül attól, hogy egy-egy alapszervezet a területen található 30 és 1100 fős létszámhatárok között hol helyezkedik el.

A taggyűléseken megjelentek száma, a taglétszámhoz viszonyított aránya, a beszámolók színvonala meglehetősen differenciáltan alakult. Az összegzések kiemelt hangsúlyt helyeztek a tagszervezésre, a gazdálkodás nehézségeire, a közösségek összekovácsolására és a kulturális ismeretek bővítését egyaránt segítő csoportos programokra, kirándulások szervezésére.

# Mérlegen az alapszervezetek 2012. évi mozgalmi munkája



reték bővítését egyaránt segítő csoportos programokra, kirándulások szervezésére.

A legtöbb beszámoló elismerően említette a MÁV Zrt. által a vasutas nyugdíjasok, a nyugdíjas szakszervezet részére nyújtott támogatásokat magába foglaló együttműködési megállapodást, mely többek között a fogadó órák alkalmával, nyugdíjas társaink érdekében megvalósuló szolgáltatói tevékenységünk alapfeltételeit biztosítja.

Az október-november hónapokban megrendezett fórumokon több mint 2500 fő, a rendező 60 alapszervezet tagságának közel 40%-a vett részt. (A Nyíregyháza alapszervezet rendezvényén a 400 fős tagságából, a terem befogadó képessége miatt mintegy százan vehettek részt.)

A taggyűlések általában emelkedett hangulatban, az eseményhez méltó légkörben kerültek lebonyolításra. Számos esetben képviselték magukat a munkáltató MÁV szervek, a helyi önkormányzatok, nyugdíjas klubok...

A felszólaló 220 résztvevő a legkülönbözőbb problémákkal foglalkozott. Vezető helyen szerepeltek az év végi nyugdíj-kiegészítés, az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés, a gyógyszer árának követhetatlensége, a szociális biztonság, a rokkant nyugdíjasok helyzete. A vasúton belüli problémák között sok kérdés irányult az arcképes utazási igazolványok érvényesítése körül tapasztalható anomáliákra, a különböző szakszervezeti, egyesületi és vállalati segélyek elérhetőségére.

Több alkalommal felvetődtek aktuális gazdasági, társadalompolitikai kérdések, köztük a MÁV „újraszervezése”, a vasúti szakszervezetek szövetsége, a választási regisztráció körüli bizonytalanság, az érdekképviselői szervekkel való kormányzati egyeztetés hiánya, a hatástalanulmányokat mellőző antihumánus intézkedések bevezetése.

Előfordultak a szakszervezetek határozottabb érdekérvényesítését sürgető vélemények is.

A rendezvények szolid vendéglátással, bensőséges kötetlen beszélgetésekkel fejeződtek be.

Kovács Vilmos

## Barangolás a beregi tájakon

A VSZ ONYSZ 2005-ben 18 taggal alakult alapszervezete a dinamikusan fejlődőek közé tartozik. Erre utal, hogy a jelenlegi taglétszám már 94, amely 24-gyel több az előző évinél. A növelésben, miként a rendezvényekre és a kirándulásokra való mozgósításban a bizalmiaké a főszerep.

Az alapszervezet negyedévenként tart taggyűlést, havonta egyszer, a hónap második keddjén

pedig fogadóórát. A taggyűléseken az érdekvédelem, a szolgáltatások ismertetése mellett felkért előadók tartanak előadást, a nyugdíjasokat érintő időszaki kérdésekről, de a kirándulásokról is ott születnek tervek, illetve javaslatok.

Évente három-négy alkalommal rendeznek kirándulást, melyen 30-50-en vesznek részt. Tavaly Galyatető, Eger, Szilvásvárad és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyének a beregi tájaival ismerkedtek. Nyíregyházáig vonattal utaztak. Onnan tovább Volán busszal járták végig a beregi tájakat. Az első na-



pi program a máriapócsi kegyhely megtekintésével kezdődött, majd Nyírbátorban folytatódott. Másnap a beregi Tiszaháton, a Nagy-szilvástúrán vettek részt. A tákosi patics falu, Csarodán és Sonkádán a középkori templomok után Tiszacsécsén a Móricz Zsigmond emlékházat tekintették meg, majd Szatmárcsékén, a kopjafás temetőben a Himnusz költője, Kölcsey Ferenc síremléke előtt tisztelegtek. Onnan az út a túristvándi vízimalomhoz vezetett. A látónivalókban gazdag napi program a „Szilvaút” végállomásán, Penyigén ért véget.

Harmadik nap a vásárosnaményi Bereg Múzeumba látogattak, melynek gyűjteménye a vidék szépségébe, gazdag történelmébe, a beregi emberek életébe nyújt betekintést.

A három napos kirándulást, melyen 47-en vettek részt, Nagy Béláné, az alapszervezet elnöke röviden így értékelte: Kellemes meglepetésekben volt részünk. A beregi táj szépsége, az ott élő emberek kedvessége felejthetetlen élmény volt számunkra. Ez volt eddig a legsikeresebb kirándulásunk.

Visi Ferenc

A Rudolf Segélyegyesületnél évente kétszer, a vasutasnap alkalmából és karácsony előtt, több évtizedes tagsággal rendelkező, jobbára idős egyesületi tagokat látnak vendégül.

A legutóbbi Rudolf karácsonyt december 14-én tartották Budapesten az egyesület Baross tér 15. szám alatti központjának pinceklubjában. Az ünnepség résztvevőit dr. Alberti Sándor elnök köszöntötte. Elmondta: annak ellenére, hogy

## A Rudolf karácsonya

a taglétszám évről évre csökken, – ezáltal a bevétel is kevesebb – a rászorulókat segélyezését továbbra is fontos feladatnak tartják.

A karácsonyi ünnepségen részt vevő 30 régi egyesületi tag kapott, – személyenként – 10 ezer forint rendkívüli segélyt, további 80 idős tag pedig – személyenként – 5 ezer forint rendkívüli segélyben részesült, melyet postán juttattak el az érintetteknek.

Az elnök az üdülési lehetőségekre is kitért. Mint mond-

ta, az ország két ismert fürdővárosában Hévízen és Hajdúszoboszlón egész évben üzemelő három csillagos gyógyszálló, májustól szeptember végéig pedig a parádés fürdői és a vonyarcvashegyi Rudolf Panzió áll az üdülni vágyó tagok és hozzátartozóik rendelkezésére.

Hévízen a híres tófürdő váráza, Hajdúszoboszlón pedig a Rudolf Terápia és wellness nyújt kiemelt szolgáltatásokat.

V.F.

# Az én történetem...

... a mi történetünk. Országjáró sorozatot indítottunk az alapszervezeti élet bemutatására. Ezt azért is tartjuk kiemelten fontosnak mivel az alapszervezetek vannak a legközelebb a munkavállalókhöz, tagjainkhoz. A részek összeállnak egészszé, a sok kis alapszervezetből épül fel a Vasutasok Szakszervezete. Képzeletbeli országjárásunk keretében igyekszünk bemutatni a helyi problémákat, eredményeket, szervezeti életet.

Következzék a kaposvári alapszervezet megalakulása, és az azóta eltelt másfél év krónikája.

Az elmúlt másfél évben csomópontunkon is voltak balesetek, fegyelmik, szakmai, emberi problémák, de mi mindig ott voltunk, és a vitás kérdéseket legjobb tudásunk szerint próbáltuk megoldani, tagjainkat megvédeni.

Ennek eredményeképpen még többen csatlakoztak hozzánk, tavasszal, a Somogyiszobon levő VSZ alapszervezet is beolvadt. A 2012-es esztendő 115 fővel zártuk.

Az eredményes helyi érdekvédelmen kívül, már megalakulásunk után focicsapatot szerveztünk, társadalmi munkákat szervezetünk a Vasút a Gyermekekért Alapítványánál. Tavasszal egy bált rendeztünk tagjainknak és meghívtuk a csomóponton dolgozó valamennyi vasutas kollégánkat.

Horgászversenyen vett részt csapatunk Szepetmeken, ahol a második helyezést értük el.

A területi sportnapra nem csak focicsapatunkkal, hanem családi kirándulásként, nagy létszámban vettünk részt.

Nyáron megünnepeztük egy éves születésnapunkat Balatonöszödön, ahol főztünk, ettünk, ittunk, fürödtünk, fociztunk.

Tagjaink elhozták férjüket, feleségüket, gyerekeiket, unokáikat és bizony sok kollégánknak ez volt a nyaralás.

Az elmúlt bő egy év alatt elértük, hogy most már jól cseng csomópontunkon a Vasutasok Szakszervezetének neve, és tagjaink problémáikkal bátran fordulhatnak hozzánk.

Vass Károly  
SzB titkár

2011. augusztus 24-én tartottuk alakuló ülésünket, miután a forgalmi részen dolgozó kollégáinkkal úgy éreztük, hogy az eredeti alapszervezet ellaposodott, kizárólag az év végi szaloncukorosztásra korlátozott szakszervezeti életénél, nem csak többet akarunk, hanem többet is tudunk nyújtani.

Húsz fővel váltunk ki az eredeti alapszervezetünkből, és két hét elmúltával negyven új belépővel, hatvan fővel alakultunk meg. Mindezt egy olyan csomóponton tudtuk elérni ahol az elmúlt húsz évben kizárólag a VDSZSZ volt a vezető szakszervezeti erő, (melynek tagságából hívásunkra több mint harminc fő jött át hozzánk).

A tagszerzésen kívül, az állomásfőnökségeken bizalmi csoportokat állítottunk fel, tisztségviselőket kerestünk, irodát kaptunk, adószámot, folyószám-lát csináltattunk.

A csomóponti vezetőkkel jó kapcsolat alakult ki, ennek eredményeképpen az év végi ajándékosztással egybekötött alapszervezeti ülésünkre meghívtuk.



# Jövönk a tét!

A Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozata valamint az Alapítvány a Vasutas Fiatalokért szolidaritását fejezi ki mindazon közép- és felsőoktatási intézmény diákjaival és tanáraival, akik fel mertek szólalni a kormányzat azon intézkedései ellen, amelyek a felsőoktatási keretszámok csökkentéséről és a tandíjak drasztikus növeléséről szólnak.

Hisszük magunk is, hogy ma a tudásalapú jövő az országunk jövője, ehhez pedig a fiatalok országunkban való maradása a legfőbb kulcs. Teremtse meg a mindenkori kormányzat, hogy a hazai oktatási intézményekben végzett diákoknak hazai munkahelyük legyen, mert itthon szeretnének dolgozni! Követeljük, hogy töröljék el a röghöz kötés szerződéseit, valamint teremtsék meg valamennyi szakmában az életpálya modell alapjait!

Támogatjuk a jogosan lázadó fiatalokat, hogy céljaikat elérhessék, és végre ismerje be a kormányzat, hogy a vészterhes időkben ne csak tűzoltást akarjon véghezvinni, hanem gondolkodjon a jövőre is! Hiszen a ma középiskolában, főiskolán vagy egyetemen tanuló diákok fogják a jövő Magyarországnak munkavállalóit adni. Teremtse meg a kormányzat a fiatalok azon igényét, hogy velük együtt hozza létre az ifjúságpolitikai stratégiáját, amely révén állítsa meg a fiatalok elvándorlásának folyamatát!

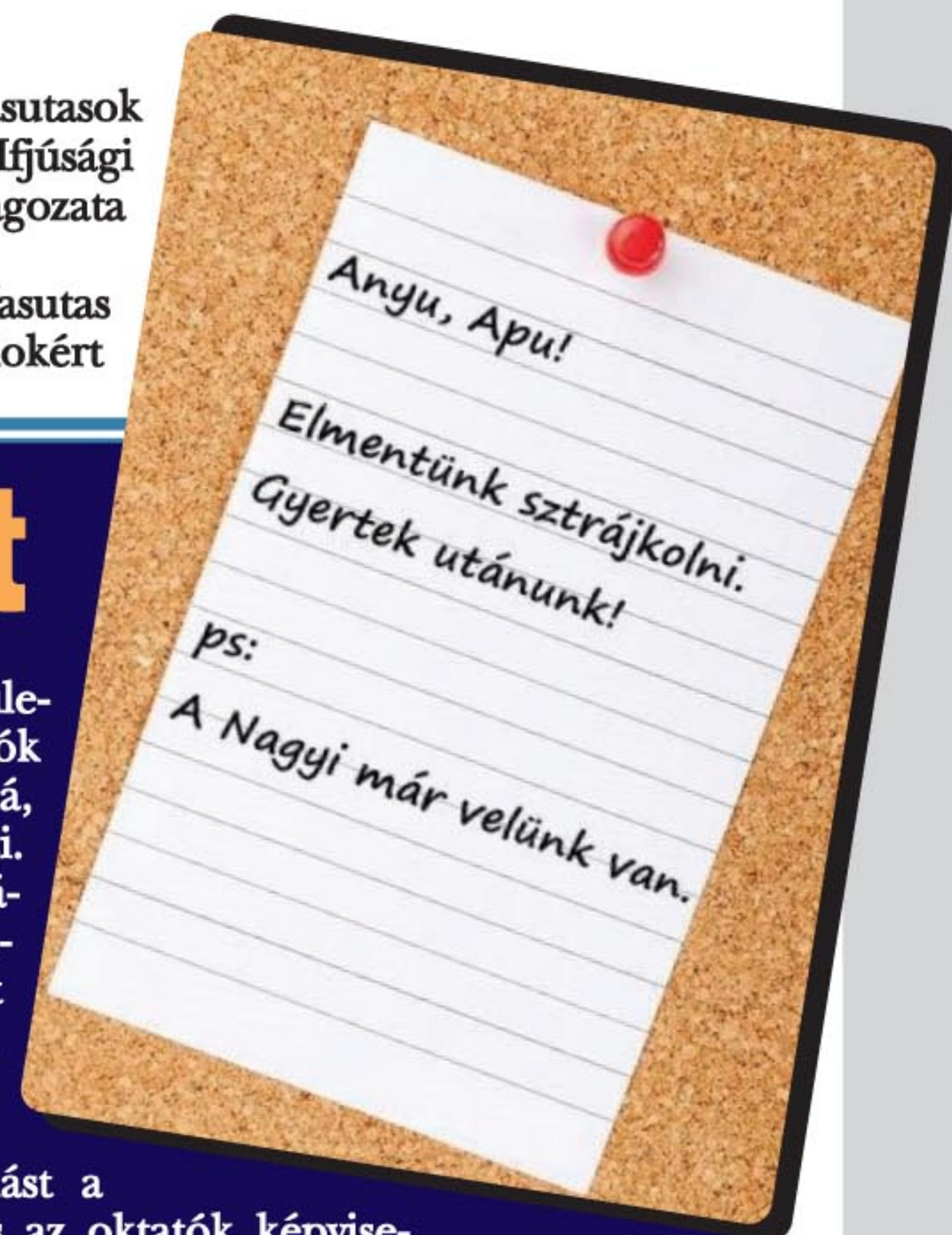
Egyetértünk a diákság azon törekvésével, hogy a jövőjükéről nélkülük ne döntsenek a felnőttek!

## FIATALOK NÉLKÜL NINCS JÖVŐ!!!

Budapest,  
2012. december 17.

Vasutasok  
Szakszervezete Ifjúsági  
tagozata

Alapítvány a Vasutas  
Fiatalokért



## Szolidaritási nyilatkozat

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) egyetért és támogatja az egyetemi és főiskolai hallgatók, középiskolások, oktatók követeléseit, mert az a felsőoktatás jövőjéről szól.

Szervezetünk megdöbbenéssel értesült arról, hogy a kormányzat drasztikus változtatásokat akar megvalósítani a felsőoktatásban, amelyet előzetesen érdemben nem egyeztetett az érintettek képviselőivel.

Támogatjuk azon követelést, mely a „röghözkötéssel” kapcsolatban megfogalmazódott. Nem fogadható el, hogy tíz évre eladósodjanak, pályájukat ezzel a teherrel kezdjék, miközben az elhelyezkedésük is gondot jelenthet és egzisztenciájuk megteremtése, családalapításuk is ezekre az évekre esik. A kormány által tervezett változtatások nem csak a diákok,

hanem szüleik, nagyszüleik, valamint az oktatók jövőjét is bizonytalanná, kiszámíthatatlanná teszi.

Támogatjuk az Országos Felsőoktatási Fórum által is elfogadott követeléseket. Veletek együtt követeljük, hogy a kormány folytasson érdemi tárgyalást a hallgatók, a diákok és az oktatók képviselőivel és kössenek a felsőoktatás jövőjét hosszútávon meghatározó megállapodást.

Törekvéseikkel, tiltakozásaikkal szolidárisak vagyunk.

Budapest, 2012. december 19.

Vasutasok Szakszervezete  
Országos Nyugdíjas Szervezete  
Választmánya

## Évzáró és évnyitó Záhonyban

**EGY** év lezárása mindannyiunk számára fontos lehetőség, hogy számba vegyük nemcsak a velünk történt jó, de a rossz dolgokat is.

És megfogalmazzuk, ha csak önmagunknak is, hogy az előttünk álló új év során miben szeretnénk másképp cselekedni, mit szeretnénk elérni, és a célhoz vezető utat hogyan tervezzük bejárni.

A számvetés egy szervezet életében is kulcsszerepet tölt be. Ilyenkor számot kell ad-



nunk szó szerint és képletesen az elvégzett és el nem végzett munkáról. Területi képviselőnk december 21-én tette ezt meg, amikor értékeltük eddigi munkánkat, sorra vettük pénzügyeinket és meghatároztuk az előttünk álló tennivalókat. A titkári ülésen a VSZ vezetését dr. Kotter József alelnök képviselte.

Első napirendként a 2012-es évről készült beszámolót vitattuk meg, és hamar kiderült, hogy egy beszámoló sohasem készülhet a teljesség

igényével. Ezt mi sem bizonyította jobban, mint az értékes hozzászólások, vélemények, előremutató gondolatok.

A múlt lezárása után az előretekintés következett, és megvitattuk, majd elfogadtuk a 2013-as év költségvetését, és az első félévi üléstervünket.

Az évzáró testületi ülés már önmagában is ünnepi hangulatban kezdődött, amit fokoztunk a VSZ Elismerő Oklevelek átadásával. Tavalyi kiemelkedő munkájuk elismeréseként Dallosné Czérna Sarolta, Dolhai József, Galambos József, Répásiné Kovács Anikó, Péter Csabáné és Pogai Gáborné részesültek kitüntetésben. A Műszaki Kocsiszolgálat alapszervezete külön oklevélben köszönte meg Zakor György tevékenységét, így ő a „Kocsiszolgálat Embere” címet tudhatja magának.

S bár a világvége hangulatot igyekeztünk a falakon kívül hagyni, mégsem nézhetünk teljesen optimistán az előttünk álló évre. Újabb kihívások, nehézségek várnak ránk idén is, de hisszük, és mindent megteszünk azért, hogy összefogással egy év múlva is együtt, záhonyi vasutasként tekinthessünk majd vissza egy újabb és sikeres óévre.

Juhász Tiborné



# A szabadságra vonatkozó új törvényi szabályozás

A szabadságra vonatkozó új szabályok (Mt. 115-131.§ illetve 133.§) 2013. január 1-jén léptek hatályba.

## A munkavállalót megillető különféle szabadságok:

- a szabadság (alap- és pótszabadság)
- a fizetés nélküli szabadság
- a betegszabadság

A szabadság a munkavállalót a munkában töltött idő alapján, minden naptári évben megillető pihenőidő.

A szabadságra való jogosultság a tárgyévben munkában töltött idő alapján jár, így a törvény új szellemisége nem tartja indokoltnak, hogy olyan időtartamra kelljen szabadságot biztosítani, amikor tényleges munkavégzés nem történik.

A szabadságra minden évben, minden munkaviszonyban álló munkavállalónak – a munkában töltött idő alapján – alanyi joga van. Rendeltetése, hogy a munkavállaló hosszabb időtartamú regenerálódását, pihenését biztosítsa. Akkor is jár, ha a munkavállalót a munkáltató nem teljes munkaidőben alkalmazta.

## A munkában töltött idő:

A szabadság mértékének megállapítása során a munkavállaló ténylegesen munkában töltött idején túl a törvényben meghatározott egyéb időtartamokat is munkában töltött időként kell figyelembe venni. Ez azt jelenti, hogy bár a munkavállaló ilyenkor nem végez ténylegesen munkát, ezek az időtartamok mégis olyannak minősülnek, mintha a munkavállaló munkát végzett volna.

Ezek:

- a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés (pl.: munkaszüneti nap, heti pihenőidők, egyenlőtlen munkaidő-beosztásra tekintettel a munkavégzés alóli mentesülés időtartama)
- a szabadság
- a szülési szabadság
- a naptári évenként 30 napot meg nem haladó keresőképtelenség (együttes időtartam)
- a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés
- a kötelező orvosi vizsgálat
- a véradáshoz szükséges, legalább 4 óra
- a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikrek esetén kétszer két óra, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikrek esetén naponta két óra
- hozzátartozó halálakor két munkanap
- általános iskolai tanulmányok folytatása esetén, a képzésben való részvételhez szükséges idő
- önkéntes vagy létesítményi tűzoltói szolgálat ellátása,
- bíróság vagy hatóság felhívására vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges,
- a különös méltánylást érdemlő, személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét, továbbá
- a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §) első hat hónapjának tartama,
- a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó tartama, továbbá
- a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott munkavégzés alóli mentesülés időtartama.

A munkában nem töltött időre a munkavállalót nem illeti meg szabadság, ezért előfordulhat, hogy az adott évre megállapított szabadság – az előbbi felsorolás eseteit ide nem értve – a

tényleges munkavégzés hiányában a kieső idők miatt csökken, vagyis a kiadás szempontjából annak időarányos része illeti csak meg a munkavállalót. A jogalap nélkül kiadott szabadság vonatkozásában nem egységes a jogi nézőpont, ugyanis egyes vélemények szerint az erre az időre kifizetett távolléti díj az elévülési időn belül visszakövetelhető a munkavállalótól, míg mások szerint (pl.: dr. Kardkovács Kolos-féle kommentár) nem.

Az új jogi szabályozás alapján a munkavállalónak munkaviszonya alapján alap-, és életkora alapján pótszabadság jár.

Az alapszabadság mértéke minden munkavállaló számára egységesen 20 munkanap.

A munkavállalónak

- 25. életévétől egy,
- 28. életévétől kettő,
- 31. életévétől három,
- 33. életévétől négy,
- 35. életévétől öt,
- 37. életévétől hat,
- 39. életévétől hét,
- 41. életévétől nyolc,
- 43. életévétől kilenc,
- 45. életévétől tíz

munkanap pótszabadság jár.

A hosszabb tartamú pótszabadság abban az évben jár először, amelyben a munkavállaló a fent említett életkort betölti.

## További pótszabadságok:

### Gyermekek után járó pótszabadság:

A munkavállalónak a 16 évesnél fiatalabb

- egy gyermeke után kettő,
  - két gyermeke után négy,
  - kettőnél több gyermeke után összesen hét
- munkanap pótszabadság jár.

A gyermeknevelési pótszabadság gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

A *gyermek fogalma*: Mt. 294.§ c) pontja értelmében „a családok támogatására vonatkozó szabályok szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek.”

\*A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4.§ k) pontja szerint saját háztartásban nevelt, gondozott gyermek: az a gyermek, aki a 7.§ (1) bekezdésének a) pontjában meghatározott személlyel életvitelszerűen együtt él és annak gondozásából rendszeres jelleggel legfeljebb csak napközbeni időszakra kerül ki.

A 7.§ (1) bekezdés a) pontjában meghatározott személy: a vér szerinti, az örökbefogadó szülő, a szülővel együtt élő házastárs, az a személy, aki a saját háztartásában nevelt gyermeket örökbe kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van, a nevelőszülő, a hivatásos nevelőszülő, a gyám, továbbá az a személy, akihez a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény 72.§-ának (1) bekezdése alapján a gyermeket ideiglenes hatállyal elhelyezték.

A hatályos szabályozás alapján nem jár a gyermekek után járó pótszabadság a vér szerinti szülőnek, ha gyermekét nem a saját háztartásában neveli, valamint nem jár az élettársnak – mert nem minősül szülőnek – még akkor sem, ha a gyermekkel és annak szülőjével egy háztartásban él.

A munkáltatónak nem kell nyilatkoztatnia arról a munkavállalót, hogy a gyermekek után járó pótszabadságot igénybe kívánja-e venni, mert a 16 évesnél fiatalabb gyermek után a pótszabadság alanyi jogon jár, tehát korábbi szabályozással ellentétben, a hatályos törvény a gyermekek után járó pótszabadságot mindkét szülő számára biztosítja.

A munkavállalónak bejelentési kötelezettsége van a munkáltató felé, hogy szülő, illetve szülőnek minősül és a gyermeket (gyermekait) saját háztartásában neveli, vagy gondozza.

### Az apát megillető pótszabadság:

Az apát a gyermeke születése esetén – az anya munkaidő-kedvezménye mellett – öt munkanap, ikergyermek esetén hét munkanap pótszabadság illeti meg.

A pótszabadság legkésőbb a szülést követő második hónap végéig vehető igénybe. A munkáltató az apa kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni a pótszabadságot. A pótszabadság időtartamára az apát távolléti díj illeti meg.

### A fiatal munkavállalók pótszabadsága:

Évenként öt munkanap, utoljára abban az évben, amikor a 18. életévét betölti.

### A földalatti és sugártartalmi pótszabadság:

A föld alatt állandó jelleggel, illetve az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát dolgozó munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár.

### Egészségkárosodott munkavállaló pótszabadsága:

Évenként öt munkanap, ha rehabilitációs szakértői szerv a munkavállaló legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását állapította meg.

### Egyéb pótszabadságok:

A kollektív szerződés a törvényben felsorolt pótszabadságokon túlmenően egyéb pótszabadságokat is megállapíthat, illetve a pótszabadság mértékét magasabb mértékben is megállapíthatja.

A munkavállalót a pótszabadság az alapszabadságon felül és többféle jogcímen is megilleti.

A munkavállaló részére, ha a munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg, a szabadság arányos része jár.

A fél napot elérő töredéknapot egész munkanapként kell figyelembe venni.

Mivel a szabadság alap- és pótszabadságból áll, ezért a munkavállaló szabadsága kiszámításakor az alap- és pótszabadságot együttesen kell figyelembe venni.

## A szabadság kiadásának szabályai:

- a szabadság kiadásának időpontját a munkáltató határozza meg, de a munkavállalót előzetesen köteles meghallgatni
  - ha a munkavállaló a szabadság igénybe vételének időtartama alatt válik keresőképtelenné és azt a munkáltatónak bejelenti, a szabadság kiadása megszakad, a munkáltató a keresőképtelenségre vonatkozó szabályok szerint köteles eljárni és a le nem töltött szabadságot később köteles kiadni
  - ha éves szabadságolási ütemtervet készít a munkáltató, döntése előtt köteles azt az üzemi tanáccsal véleményeztetni (MÁV KSZ: egyidejűleg arról a szakszervezeteket tájékoztatni)
- a munkáltató a szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt tizenöt nappal köteles közölni
- a munkáltató évente hét munkanap szabadságot, legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni, kivéve a munkaviszony első három hónapját
- a munkáltató a szabadságot arányosan köteles kiadni, a fél napot elérő töredék egész munkanapnak számít
- a munkáltató a szabadságot esedékességének évében (a tárgyévben) köteles kiadni, kivéve, ha a munkaviszony október elsején vagy azt követően kezdődött. Ebben az esetben, a munkáltató a szabadságot az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki
- a munkáltató a szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy köteles kiadni, hogy annak tartama legalább összefüggő 14 naptári napot elérjen

- ha a szabadságot a munkavállaló oldalán felmerült ok miatt (pl.: betegség, GYES) nem lehetett a tárgyévben kiadni, a munkáltató a szabadságot az ok megszűnésétől számított 60 napon belül köteles kiadni a munkavállalónak
- a munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén
  - a szabadság kiadásának közölt időpontját módosíthatja,
  - a munkavállaló már megkezdett szabadságát megszakíthatja,
  - kollektív szerződés rendelkezése esetén a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki
- az esedékesség évében kiadott szabadságnak kell tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az 5 munkanapot.

## A szabadság kiadásának rendje:

A munkáltató a szabadságot a munkaidő-beosztás szerinti munkanapokra köteles kiadni a munkavállalónak. Ez irányadó a betegszabadságra is.

Munkaidő-beosztás hiányában a munkáltató a szabadságot az általános munkarend és napi munkaidő figyelembevételével köteles kiadni. Ebben az esetben a munkaidőt heti öt napra, hétfőtől péntekig kell beosztani, vagyis a munkavállaló öt munkanap szabadsággal mentesül egy hétre a munkavégzés alól.

Ha a napi munkaidő mértékétől az adott napi munkaidő-beosztás (óraszám) eltér, a munkavállaló az adott napra vonatkozó munkaidő-beosztással azonos időtartamra mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól, és a kiadott szabadságot ezzel egyező óraszámban kell elszámolni és nyilvántartani.

Mindkét esetben ugyanolyan mértékű szabadság illeti meg a munkavállalót (pl.: 30 nap), azonban a napi munkaidőtől eltérő beosztás esetén a munkavállalót megillető szabadságot átváltják órára (pl.: 30x8 óra) és az adott napi beosztás szerinti munkaidővel számolják el, illetve tartják nyilván a kiadott szabadságot.

Ez a megoldás lehetővé teszi, hogy a munkavállalók számára csak a beosztás szerinti munkanapra kelljen szabadságot kiadni.

A KSZ-ben megállapodás született arról, hogy a munkáltató a távolléti díj számítására vonatkozóan továbbra is a régi Mt. (1992. évi XXII. Tv.) szerinti átlagkereset kiszámítására vonatkozó szabályokat alkalmazza.

## A szabadság pénzbeli megváltása:

A szabadságot – a munkaviszony megszűnésének esetét kivéve – pénzben megváltani nem lehet. Ettől sem a felek megállapodása, sem kollektív szerződés nem térhet el.

Képesné Szabó Ildikó  
szakértő



# RCH KÜT hírek

Az RCH Központi Üzemi Tanácsa december elején három napos kihelyezett ülést tartott.

A résztvevők többek közt tájékoztatót hallgattak meg Cziniki László, Gáncsos István és Szokodi Attila TÜK vezetőktől. A 2012-ben területükön végzett munkáról, teljesítményeiről, létszámhelyzetükről adtak számot a vezetők, majd a tanács a felmerülő kérdéseket és felvetéseket tárgyalta meg.

Ezek után példa értékű rendezvény következett, melynek keretében a Horvát Vasutak (HZ) vezetői, és munkavállalói-



nak képviselői tettek látogatást az RCH vezérkaránál, valamint az RCH Központi Üzemi Tanácsánál. A Horvát Vasutak delegációját Kovács Imre, az RCH igazgatóságának elnöke köszöntötte, majd tájékoztatta a vendégeket a vállalat megalakulása óta eltelt időszakról. A munkavállalói képviselőről, a privatizációban való részvételről és a Központi Üzemi Tanács szerepéről Zubály Bertalan KÜT elnök tartott prezentációt. Az üzemeltetés átszervezéséről az új informatikai alkalmazások bevezetéséről Salamon Béla üzemeltetési igazgató, és Gulyás Tibor szakértő adtak részletes tájékoztatást. A vendégek részéről nagy volt az érdeklődés, hiszen sok kérdést és észrevételt fogalmaztak meg.

Cégünk és a Horvát Vasutak vezetői a program végén megállapodtak, hogy a találkozót Horvátországban folytatják. Számunkra a HZ fontos stratégiai partner,

ezért ezt a kapcsolatot kiemelten kezeljük – mondta zárszóként Kovács Imre, az RCH elnöke.

A továbbiakban az eltelt időszak szabadság felhasználásáról, a túlóra- és költségeinek alakulásáról, létszámhelyzetükről, a munkabér és szociális segélykeret felosztásáról, valamint az egészségmegőrző programban való részvételről tartott tájékoztatót Perz Mark humán igazgató, és Simon Ferenc a humánpartner szervezet vezetője, majd Mózes Tibor és Zlati Róbert az RCH felügyelő bizottságában végzett munkájukat ismertették.

Végezetül Zubály Bertalan KÜT elnök értékelte a 2012-es évet, aki beszámolójában a külső kapcsolatokról, az RCA KÜT, és az EÜT szekcióiban végzett munkáról valamint az RCH KMVB-vel való együttműködésről beszélt. Elmondta, a munkáltatótól megkapott előterjesztéseket minden esetben véleményezte a tanács, sajnos ezek meghallgatása, beépítése már nem ilyen pozitív. Az Mt-ben biztosított jogait az üzemi tanácsok és a KÜT is gyakorolta, megfelelő az elvárásoknak. A következő év elején a szervezeti átalakítás következtében a TÜK Kelet területén üzemi tanács választást kell tartani, melynek lebonyolításáért a jelenleg működő üzemi tanács a felelős.

**Zubály Bertalan**  
RCH KÜT elnök

## Sátor alatt fociztunk

Karácsony és szilveszter között, hagyomány szerint december 30-án, immár 5. alkalommal szerveztünk teremfoci kupát Győrben. A tavalyihoz hasonlóan idén is 5 csapattal bonyolítottuk le a tornát.



Blokkosok győztes csapata

A résztvevő csapatok: Blokkmesteri szakasz Győr, Szerencseny öregfiúk, DB Schenker Foktő, Várpalota valamint VSZ Győr labdarúgói.

A tavalyi mezőnyből csak Szerencseny és a rendező Győr csapata maradt, viszont 2 év után visszatértek a Blokkosok

és Várpalota labdarúgói, először köszönthettük körünkben az ex LCH, azaz a DB Schenker csapatát.

**Az izgalmas mérkőzések során az alábbi végeredmény alakult ki:**

- |                                                |      |
|------------------------------------------------|------|
| 1. Blokkosok csapata: 3 győzelem 1 döntetlen   | 18-2 |
| 2. Szerencseny csapata: 2 győzelem 2 döntetlen | 12-2 |
| 3. DB Schenker Foktő: 2 győzelem 2 vereség     | 8-12 |
| 4. VSZ Győr: 1 győzelem 1 döntetlen 2 vereség  | 6-10 |
| 5. Várpalota csapata: 4 vereség                | 2-20 |

A mérkőzések után, még a harmadik féldő előtt, a Vasutasok Arany János Művelődésháza és a Vasutasok Szakszervezete által felajánlott kupák és különdíjak kerültek átadásra.

**A különdíjat nyertek listája:**

**A legsportszerűbb csapat:** VSZ Győr

**A legjobb játékos és egyben gólkirály:**

Bognár János (Blokk szakasz Győr)

A nyerteseknek gratulálunk, a játékosoknak köszönjük a részvételt, mindenkinek boldog újévet kívánunk!

**Németh Szabolcs**  
szervező

## Receptsarok

### Dió's rétes aszalt szilvával

**Hozzávalók:** 50 dkg puha aszalt szilva, 1 csomag réteslap (8 lapos), 20 dkg darált dió, 10 dkg olvasztott Rama margarin, 8 kávéskanál méz, 2 mokkáskanál őrölt fahéj, 1 tojás a lekenéshez, a csoki mázhoz: 2 evőkanál tej, 2 dkg kakaópor, 8 dkg Rama margarin, 8 dkg cukor, 2 evőkanál étkezési keményítő

**Elkészítése:** Az aszalt szilvát negyedekbe vágjuk, egy nedves konyharuhán a réteslapokból négyet-négyet egymásra fektetünk. Felületüket a dióval behintjük, szétterítve a szilvával megszórjuk, olvasztott margarinnal és mézzel meglocsoljuk, majd fahéjjal meghintjük és feltekerjük, mint a piskótatekercset. Sütőpapírral bélelt tepsibe fektetjük, a tetejét a felvert tojással megkenjük. Közepes forró sütőben 180 fokon kb. 25 percig sütjük.

A mázhoz valókat kis lángon folyamatos kevergetés mellett felfőzzük, hűlni hagyjuk, majd a kihűlt rétest megkenjük vele. Amikor megdermedt a máz, felszeleltjük.





# Zrt. KÜT hírlevél

## Soros KÜT ülés: december 5.

Az **első** napirendi pont keretében a pályavasút átalakításának okairól tájékoztatta a testületet Pál László általános vezérigazgató-helyettes és Nyíri András pályavasúti üzemeltetés vezető. A téma felvezetéseként a vezérigazgató-helyettes kifejtette, hogy mára már ki kristályosodott a nemzeti pályavasút működtetés kialakítása és annak feltételei. A megalakítását április 1-re tervezik. A Nemzeti Vagyonkezelő alakít egy társaságot a MÁV Zrt. ebbe apportálja az ingatlanokat, gépeket és berendezéseket, de a MÁV Zrt. marad egyelőre a vagyonkezelő. A munkavállalók jogutódlással kerülnek az új vállalathoz, létszám leépítést nem terveznek. A megalakulással kapcsolatban a nemzeti hatóságokkal már megkezdtek tárgyalásokat a különböző engedélyek ügyében, de a leányvállalatokkal is sürgősen meg kellene kezdeni az egyeztetéseket.

Nehéz kérdés még az informatika és az ingatlan igazgatóság melyek egyelőre a funkcionális szervezetekkel együtt a MÁV Zrt.-nél maradnak. Vagyontisztítási folyamatokban is gondolkodnak ennek keretében az ingatlanok egy részét átadnák a vagyonkezelőnek. A KÜT felvette: 2000 óta folynak a MAV-nál különböző átszervezések, jó lenne ha egyszer már teljesen be lehetne fejezni egy elkezdett folyamatot. Az ingatlanokkal kapcsolatban felmerült a szolgáltatási lakások hovatartozása, illetve mi lesz a jogcím nélküli rosszhiszemű lakás használókkal. A

jóléti ingatlanok, ha átkerülnek, állami tulajdonba kárpótolni kellene a munkavállalókat. További felvetés volt az állomásfőnökök szerepének és tekintélyének visszaállítása.

A vezérigazgató-helyettes válaszában kifejtette egyetért a felvetés azon részével, hogy a megkezdett átalakításoknak csak akkor van vonzatuk, ha végigcsinálják és eltökéltek a mostani átszervezés véghezvitelében. A szolgáltatási lakások, amelyek a felvételi épületekben vannak a tervek szerint maradnának az üzemeltetésnél, a többi továbbra is az IK Kft. kezelésében maradnak. A munkavállalók kárpótlását a jóléti ingatlanok tekintetében elképzelhetetlennek tartja. A jogcím nélküli rosszhiszemű lakáshasználókat nem tudják egyszerre kitenni, de a problémával foglalkoznak. Továbbá egyetért az állomásfőnökök tekintélyének visszaállításával.

Nyíri András kifejtette miért volt szükség a változásra, mert a tervezést egy helyre kell tenni, továbbá a vágányzárakat is a tervezés irányába kell elvinni. Az önálló pályatársaság MSZSZ.-e április 01-től lép érvénybe. Kiemelt feladatának tekinti a pályakapacitás szűkítésének tervezhetőségét, menetrendszerűség betartását, a szolgáltatás javítását. Kihangsúlyozta még a létszám leépítésének veszélye nem reális, minden munkavállalóra szükség van. Pál László azt kérte, hogy a KÜT tagjai tolmácsolják a végrehajtásban dolgozó kollégák felé, hogy támogatásuk az átszervezés folyamatát az előrejutás reményében.

## Soros KÜT ülés: december 11.

**Elsőként** tájékoztató hangzott el a tavalyi I-XI. havi szociális segélykeret és munkabér előleg felhasználásáról. A munkabér előleg időarányos felhasználása teljesült. A nagycsaládosok részére 936 gyerek után 5000 Ft/fő összegben kifizetésre került. A munkáltató javaslata, hogy az eddig elbíralt illetve kifizetett segélyeken túl a maradvány összeget csak központilag lehessen elbíralni. Értesítést küldenek minden érintett szervezeti egységnek,



**Bodnár József**  
elnökhelyettes  
sajtóreferens

hogy a december 11-től elbíralt segélyek kifizetésének engedélyezése központilag történik. A végrehajtó egységektől beérkezett rendkívüli élethelyzetbe kerültek kérelmeket december 18-ig kell megküldeni a Központi Üzemi Tanács részére. Azokról a KÜT szociális bizottság dönt majd.

A **második** napirend keretében a MÁV Zrt. III. negyedévi foglalkoztatási céljainak teljesítéséről adott tájékoztatást Wikidál István humánerőforrás vezető. Jó hírként említette, hogy feloldásra került a létszámfelvételi tilalom. Átcsoportosítások és átképzések várhatók a területi egyenlőtlenségek kezelésére. A budapesti területen biztosítóberendezési műszerész felvételére van lehetőség még az idén. Neuralgikus pont az erősáramú területen a felsővezeték szerelő járművezető hiány, ezért felkínálják a lehetőséget a mozdonyvezetőknek. Teljes felülvizsgálatot végeznek, ki mit csinál az erősáramú szakmákban.

**Harmadikként** a MÁV Zrt.-nél foglalkoztatott munkavállalók szabadságának kiadásáról és elszámolásáról szóló utasítás tervezetről tárgyalt a KÜT dr. Király Livia humánpolitikai szakértő felvezetőjét követően dr. Nemeskéri-Kutlán Endre, a munkajogi szervezet vezetője a feltett kérdésekre válaszolva elmondta, hogy január 1-jétől a szabadság kiadása órában történik.

A **különbélek** napirend keretében a KÜT üzemi megállapodásról tárgyalt a testület.

A munkajogi szervezet vezetője elmondta, hogy a munkáltató a jogszabályi kereteken belül továbbra is biztosítja a KÜT működési feltételeit. A testület felhatalmazta Horváth Istvánt a KÜT elnökét a megállapodás aláírására.

## Receptsarok

### Kacsavagdalt

**Hozzávalók 10-12 adaghoz:** 2 db kacsacomb, 500 ml kacsaszír, 1 fej hagyma, 2 gerezd fokhagyma, egy ágacska friss rozmaring, pár szem színes bors, só, pici alaplé vagy víz

**Elkészítése:** A kacsacombokat tisztítsuk meg.

Egy kisebb lábosban olvasszuk fel a kacsaszírt, helyezzük bele a combokat, és a nagyobb darabokra vágott hagymákat, valamint a fűszereket. Öntsük fel annyi alaplével vagy vízzel, hogy a combok teljesen elmerüljenek a folyadékban.

Alacsony, kb. 100 fok hőmérsékleten (villanytűzhelyenél 2-es fokozat) 2,5 órán át abáljuk (konfitáljuk) a húst. Ha készen van, vágjuk le a húst a csontokról (a bőr is mehet bele), és aprítsuk finomra. Tegyük egy üvegbe vagy edénybe, adjuk hozzá a hagymákat, majd öntsük fel annyi visszamaradt zsírral, hogy ellepje a vagdaltat (max. 80-100 ml). Tegyük hűtőbe, és hagyjuk megdermedni.



A Pécsi Területi Képviselőt december 12-én tartotta évzáró titkári értekezletét Pécsen.

# Pécsi évzáró

A titkári értekezlet a Laterum étterem különműtermében került megrendezésre, amelyen részt vett **Papp Zoltán**, a Vasutasok Szakszervezete elnöke, **Meleg János** érdekvédelmi alelnök és **Bodnár József** szervezetpolitikai alelnök.

**Horváthné Czindery Zsuzsanna**, a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőtének vezetője köszöntötte a megjelenteket, majd az elmúlt időszak munkájáról tájékoztatta a résztvevőket.

A területi képviselőt vezetőjének részletes tájékoztatása után **Papp Zoltán** ismertette a Vasutasok Szakszervezete aktuális feladatait és az elkövetkező időszak legfontosabb teendőit, valamint bemutatta a VSZ nemzeti kapcsolatait. Az értekezleten résztvevők információt kaptak az érdekvédelmi munkáról, valamint a Vasutasok Szakszervezete által a munkáltatónak átadott 2013. évi bértárgyalási csomag tervezetéről, **Meleg János** alelnök tolmácsolásában.

**Bodnár József** alelnök ismertette az elmúlt időszakban végzett szervezetpolitikai munkát, szólt a tagszervezés, tagmegtartás fontosságáról, a szolgáltatásokról.

A testület egyhangúlag elfogadta a Pécsi Területi Képviselőt 2013. évi üléstervét, majd ezután **Vass Károly**, a Kaposvár Forgalmi Alapszervezet és **Kovács János** MÁV



**Ingatlankezelő Kft. SZB** titkárai bemutatták alapszervezetük munkáját.

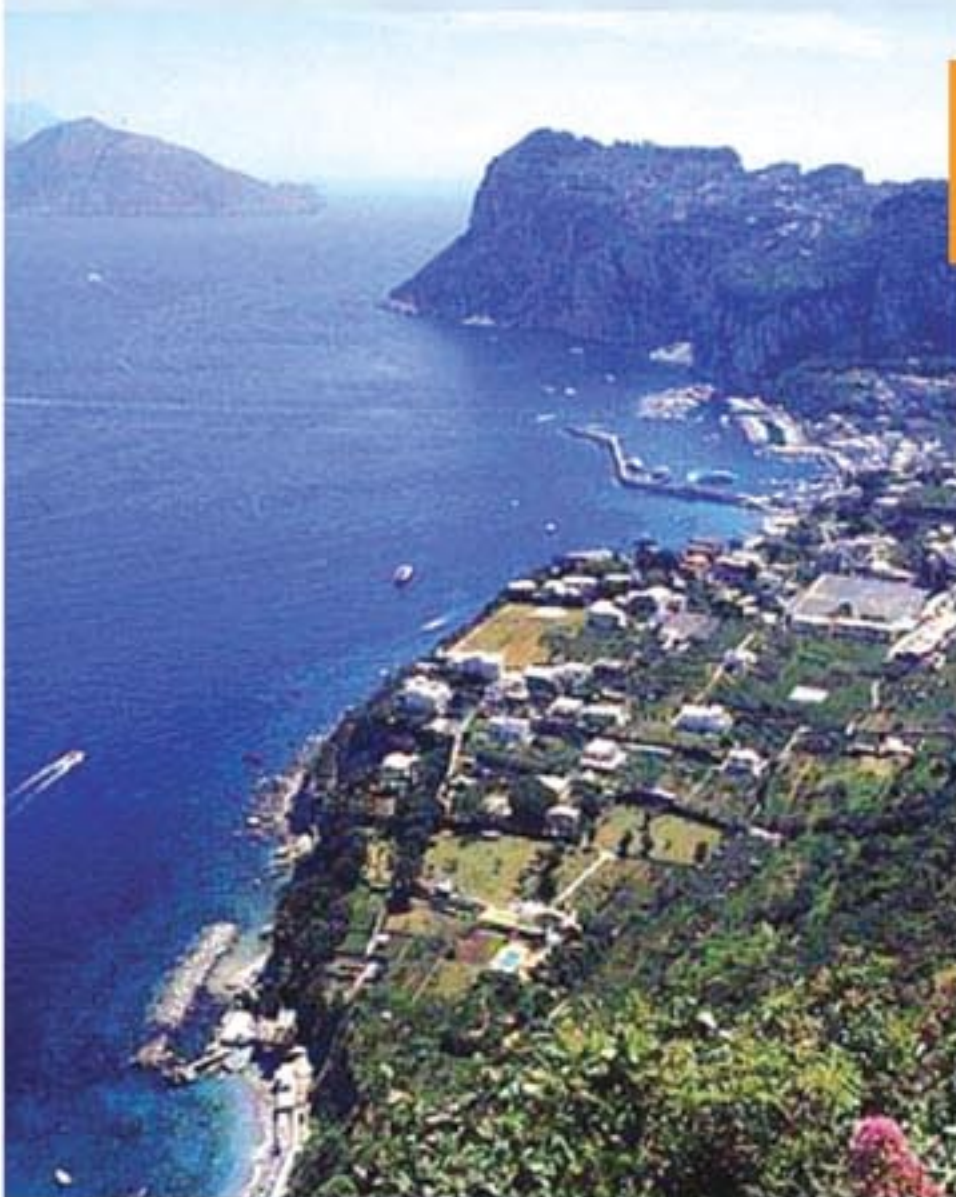
Az értekezlet befejeztével **Horváthné Czindery Zsuzsanna** megköszönte a jelenlévők éves munkáját és az ünnepek közeledtével mindenkinek boldog karácsonyt és eredményekben gazdag új évet kívánt.

**Horváthné Czindery Zsuzsanna** képviselővezető



## 2013 a túrák éve lesz az EVVK-nál

**EXPLORER**  
Vasutas Világjáró klub



egyes tengerparti programjaink a meghirdetettnél rövidebb időtartammal is igénybe vehetők. Ez a családoknak akár 16-30% megtakarítást is jelenthet. Akik hosszabb ideig tudnak, vagy szeretnének távol lenni, azok két egymást követő ECO túrát kombinálhatnak. Ilyen a Latin piknik, ami az olasz és francia tengerpartokat mutatja be, illetve a Szláv piknik, amely a bolgár és montenegrói tengerpartokra kalauzol. Egyik sem rövidebb 2 hétnél.

Az idei évben egyesületünk kiemelt figyelmet fordít a családokra, ezért a meghirdetett kedvezményeink már nem csak gyermekekre, hanem a család minden egyes tagjára vonatkoznak.

S&S = Sátorozz és spórolj! Egyes úti célok (camping) esetében sátorozási lehetőséggel tovább csökkenthetőek a költségek. A sátrat természetesen (az elérhetőség függvényében) ingyen bocsátja az egyesület a tagok rendelkezésére.

A sátorkölcsönzés lehetősége, nem csak saját túrák esetében, hanem egész szezon alatt tagjaink rendelkezésére áll.

Kalandozásaink során, a tengerparti kikapcsolódásra vágyók – egy éjszakai vonatkozás után – a bolgár, a montenegrói vagy a horvát tengerpartot kereshetik fel.

Az idei év újdonsága Franciaország – számunkra még felfedezet-



len – természeti csodája az Atlanti-óceán partja, ahol Európa legnagyobb homokdűnéjéről lehet a naplementét megcsodálni. Akik vállalkoznak erre az útra nemcsak a naplemente, és a fürdőzés élményét választják, hanem Nyugat-Franciaország nevezetességeivel is megismerkednek.

A városi „strapatúrákat” kedvelők számára kínáljuk az ingyenes bécsi kirándulásunkat, vagy az egésznapos túráinkat, amelyek a bajor Neuschwansteinbe, az alpesi Hallstattba, a Vatikánba és Rómába tehetők.

Ezek a túrák minimális többletköltséggel, egy nappal meghosszabbíthatóak, így módon lehetséges még Firenzébe, Krakkóba és Wieliczka, Velencébe is eljutni. Vasutas kultikus programunk, a prágai Vasutas Vendéglő meglátogatása, ahol kisvonatok hozzák a sört.

Az Észak-Itáliai és az „olasz csizma sarka” túra azok számára is újdonság lehet, akik már régóta utaznak egyesületünkkel. Nagyobb utazási gyakorlattal rendelkező tagjaink a nagy itáliai körutat választhatják, amelyen több mint egy hét alatt nyolc híres olasz várost járhatnak be. További spórolást érhetnek el azok, akik február 15-ig, vagy az interneten jelentkeznek valamely túránkra. Menetjegyek díjmentes ügyintézésre elérhető a [www.vasutmania.hu](http://www.vasutmania.hu)-n, illetve ugyanezen a portálon a szállások keresése is könnyebbé válik. A [www.vasutasok.hu](http://www.vasutasok.hu)-n napi rendszerességgel elérhetőek a főbb, vasutasokat érintő hírek.

A programokról felvilágosítást telefonon a 30/386-6106 (mobil), valamint 06+27-51 (vasúti) számokon, az [info@evvk.hu](mailto:info@evvk.hu) e-mail címen, interneten [www.evkk.hu](http://www.evkk.hu)-n kaphatnak az érdeklődők.

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub újult erővel, s új úticélokra készül a 2013. évre. Figyelembe véve azt a tényt, hogy az elmúlt év valamennyi vasutas kollégát nehéz helyzetbe sodort, ezért szervezetünk ebben az évben még több ingyenes utat, s költségta-  
karékos megoldást kínál a kikapcsolódni vágyóknak.

Programjaink több modulból állnak, amelyet mindenki teherbíró-képessége és szabadideje függvényében választhat, variálhat.

Egynapos, ingyenes szezonnyitó soproni túránk kombinálható szállással a Sopron ECO túra keretében, vagy egy ausztriai szuper kanyon gyalogtúrával.

ECO túráink kínálatában a szállások egyszerűbbek, olcsóbbak, s

# Mikulás Kupa Záhonyban

A mindig jól értesült záhonyi krampuszokra hallgatva megvártuk a Mikulást a területi sportnap rendezésével, és úgy tűnik, jól tettük. Tele puttonnyal érkezett, és amíg kifosztottuk, izgalmas viadaloknak lehettünk tanúi, miközben az öreg szorgalmasan jegyzetelte kívánságainkat.

Nagyszakállú cimboránk *Juhász Tibornéval*, a Vasutasok Szakszervezete záhonyi területének képviselő-vezetőjével, *Papp Zoltánnal*, szakszervezetünk elnökével és *Meleg János* alelnökkel válllva bízta kitartásra a társaságot. A sikerért sokat tett *Balogh Sándor*, és persze a sport-szerető játékosok és a közönség is.

Nem csak az ablakok húzták összebb magukat a hálók rezdülésére, de a kártyalapok és sakkfigurák is megremeg-

tek a teremfoci csatajára, hiszen utolsó és sakkbajnokság is része volt a sportnapnak, mely a Cargo-Eperjeske meccsel indult. *László Attila* kezdő gólja után a cargos



Győztesek

örök, és a tavalyi második cargosok érdemelték ki a harmadik helyet. Az utóban *Dajka Sanyi* verte a mezőnyt *Frindik Jani*, *Kátai Józsi* és *Tóth Mik* előtt, a sakktáblán *Mészáros Laci* vitte a prímet.

A cargos csapat bázisához viszonyított gyengülése nem maradt visszhang nélkül, amiről *Meleg János* alelnök *Zubály Bertivel* készített villáminterjúja tanúskodott.

A záhonyi régióban kevésbé ismert Bertalan jelezte, dolgoznak az ügyön, és sejtetni engedte a személyi változásokat is. Sajnos a részleteket homályban hagyta, de talán a



Megnyitó

*Balogh Sanyi* előbb kapufákkal próbálkozott, majd egyenlített.

A győzelem mégis Eperjeske csapataé lett, amit sorban követtek a kétszer tízperces mérkőzések, felváltva a lendületes és a rutinos játékosok tudását. Bajnokságunk tisztaságáért *Balogh Sándor*, *Frindik József* és *Juhász Tibor* játékvezetők feleltek.

Az „egy csapatban” foci-zunk szlogen jegyében idén sem maradt el a Vezetők-Titkárok mérkőzés, a záhonyi vasútvállalatok első emberei és a vsz-es titkárok összecsapásával. Volt csapatszellem és gól egyaránt, végül mindkét gárda ötször talált az ellenfél kapujába, ami nem rossz, de azért a titkároktól többet várunk az év folyamán.

Délután Mikulásunk támogatásával eredményt hirdettünk, és előkerültek a puttonyból az oklevelek. A Mikulás Kupa egyértelmű győztese a Záhony-Port csapata lett, idén is az ő felelősségük a kupa őrzése. Másodikként futottak be a Vasút-



következő sportnapon már többet tudunk.

Ha már homályban tapogatózunk, jó tudni, hogy Mikulásunknak nem is olyan nagy a szakáll, és *Zakor Györgynek* hívják. Ráadásul több kívánságot is teljesített, de egyet biztosan: A záhonyiak újra egy csapatban fociztak.

**Dolhai József**



Kupa



Titkárok

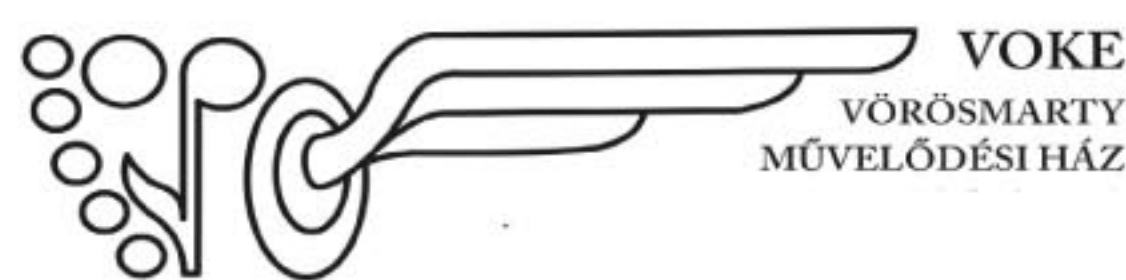


Vezetők

# Miskolci mikulás ünnepség

Mikulás ünnepséget rendeztek december 8-án a Vasutas mikulás-ünnepség a VOKE Vörösmarty Mihály Művelődési Házban.

A Mikulásra várva interaktív gyermekműsorral indult a program, ahol a kicsik aktív bevonásával a krampusz vezetésével, játékos irányításával ügyességi feladatokat oldottak meg. Különböző ügyességi, zenés énekes játékokban vehettek részt az arra kedvet érők, akik ajándékokat is kaptak a produkciókért cserébe. A gyerekek nagyon lelkesen jelentkeztek a játékokra. A Mikulás felébresztése is izgalmas játékon keresztül történt, egy nagy vásznon át, amelyen a Mikulás árnyékát láthatták csak, vicceskedő krampuszok társaságában. A gyerekek hangos énekkel hívogatták, míg végül felöltözött és előbújt a Mi-



kulás, nagy ajándékos kosarával megérkezett és beszélgetni kezdett a gyerekekkel. A köszöntése után, szétosztotta az ajándékokat, majd a gyerekek közös énekléssel búcsúztatták. Ezt követően a gyerekeknek egy kis vendéglátásban volt részük, teát és süteményt kapott mindenki. Majd kézműves foglalkozásokon vehettek részt.

A rendezvényen 102 gyerek és nagyjából 80 felnőtt vett részt, ami nagyon jól sikerült hisz minden gyerek remekül szórakozott és vidáman, elégedetten távozott. A visszajelzések azt mutatják, hogy az idei mikulás-ünnepség messze felülmúlta a várakozásokat és a korhatár maximalizálása ellenére is nagyon sokan jelentkeztek.

**Gőz Brigitta**



## 75 éves Jubileum

Jeles naphoz érkezett a Szabolcsi Koncert Fúvószenekar és Majorette Csoport, amely január 1-jén ünnepelte megalakulásának 75 éves jubileumát. A fúvószenekar 1938-ban alakult a Nyíregyházi Vasútállomás lelkes zenebarátaiból.

Ez a fajta önszerveződés a kor szellemének megfelelő volt. Árpád Vasutas Fúvószenekar néven alakult meg. Folyamatosan önállóan működött 1986-ig, majd ekkor egyesült a város Ifjúsági Zenekarával. Ebben a formában működik a mai napig. Az együttes igen

magas zenei színvonalon dolgozik, jelenlegi karmestere *Bakó Levente* Liszt Díjas trombita művész. Az együttest tavaly január 1-jén a jubileumi 25. Újévi Koncertjén minősítették, és Kiemelt Arany fokozatot ért el. A Magyar Fúvószenekari és Majorette Szövetség ugyanekkor elismerve a hosszú évek



munkáját Nívó Díjjal ismerte el az együttest.

Idén január 1-jén a 26. Újévi Koncerten 1200 néző előtt ünnepelték Nyíregyházán a Bujtosi Szabadidő Csarnokban a 75 éves fennállásukat.

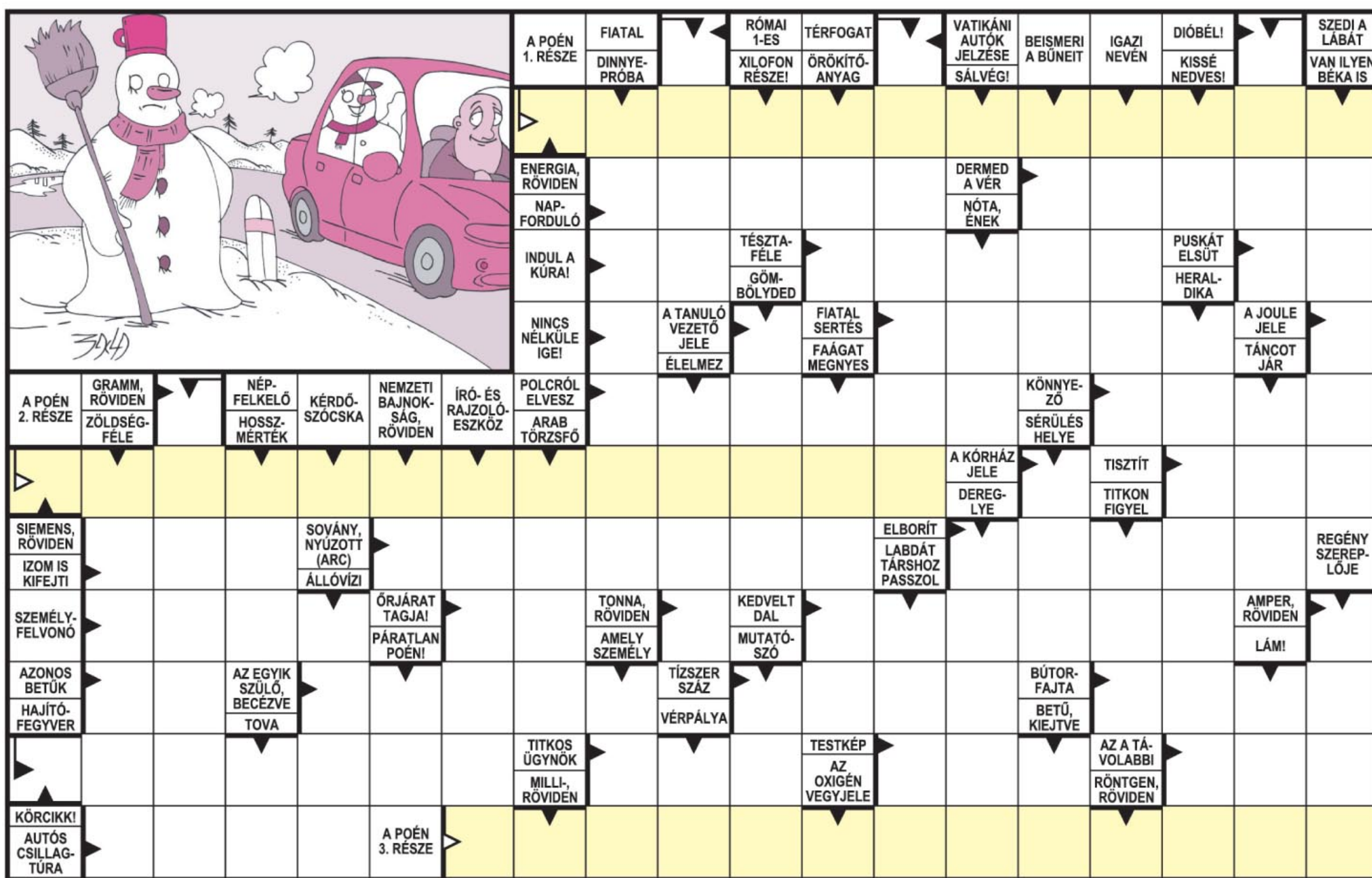
Köszöntőt mondott a város polgármestere *dr. Kovács Ferenc*, *Seszták Oszkár* a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Közgylés elnöke, valamint *Papp Zoltán* a Vasutasok Szakszervezete elnöke. A VSZ elnöke köszöntőjében megemlékezett az egykor alapító vasutas kollégák kultúra és közösség iránti igényéről, valamint kérte a városvezetés támogatását ennek a szép hagyománynak az ápolására.

Jelenleg is több vasutas kolléga és családtagjaik zenélnek az együttesben.

Feltétlen meg kell említeni, hogy az együttesben alakult meg az ország első majorette csoportja 1973-ban, tehát ők is ünnepelnek.

Kívánok sok sikert és boldog Újévet mindenkinek!

**Suszter Csaba**  
együttesvezető



## K ö z l e m é n y

### Tisztelt Tagtársak!

A Zamárdi, Kiss Ernő út 3. sz. alatti üdülő 2012 augusztusától a Vasutasok Szakszervezete kizárólagos tulajdonát képezi.

A VSZ Választmánya döntött arról, hogy 2013-ban az üdülő üzemeltetését átveszi.

2012. december 31-ével megszűnt a DORIMAR Kft. azon joga, hogy 2013 évre vonatkozóan a VSZ üdülőre üdültetést hirdessen. A DORIMAR Kft.-vel történt megállapodás alapján a 2013 évre előzetesen lefoglalt üdülési időpontokat átadja a Vasutasok Szakszervezete részére.

Kérjük azon tagjainkat, akik 2013 évre üdülési időpontot kötöttek le, illetve a DORIMAR Kft. számlájára előleget fizettek be, keressék a VSZ központban Bodnár József szervezetpolitikai alelnököt.

Felhívjuk a figyelmét minden tagtársunknak, hogy 2013. január 2-tól üdülési időpontokat csak a Vasutasok Szakszervezete honlapján és a Magyar Vasutas újságban a későbbiekben meghirdetendő telefonszámon és e-mail címen lehet lekötni.

Vasutasok Szakszervezete

## MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felélős kiadó: PAPP ZOLTÁN,  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke;

Főszerkesztő: BODNÁR JÓZSEF,  
a Vasutasok Szakszervezetének  
szervezetpolitikai alelnöke

Felélős szerkesztő: CSONTOS LÁSZLÓ

Művészeti vezető: Károlyi Marianna; Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;  
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622; Nyomdai előkészítés és  
nyomás: Filmhíradó Mozkóképműhely és Reklám Kft.: 06/70-315-7815,  
E-mail: kapcsolat@filmhirado.com, www.karolyireklam.hu; ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 900 Ft/ év

www.vsz.hu

## Praktiker

### PRAKTIKER KEDVEZTMÉNY

#### VSZ-tagoknak

február 15-16-17-én és március 8-9-10-én  
–10% a Praktiker valamennyi áruházában.

A Vasutasok Szakszervezete tagjai a Praktiker összes magyarországi áruházában február 15-16-17-én és március 8-9-10-én 10% kedvezménnyel vásárolhatnak, az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából (kivéve az élelmiszereket, akciós termékeket illetve a kiadásításos termékként megjelölt leárazott termékeket).

További részletek a VSZ honlapján (www.vsz.hu)

# NEM BEFIZETŐ LESZEL...

1. Ha használod a tagsági igazolványt (tagkártyát) nem befizető leszel, kifizetődő lesz, hogy hozzánk tartozol.
2. A havonta megjelenő Magyar Vasutasból tájékozódhatsz az érdekvédelmi munkánkról és bővülő szolgáltatásainkról
3. Tagjainknak SIGNAL csoportos balesetbiztosítást nyújtunk 0-24 óráig a világ összes országában, melynek díját a tagdíj tartalmazza. Ezt a családtagjaidra is megkötethet, évi 360 Ft-ért.
4. A VSZ tagok olcsóbban köthetnek csoportos élet- lakás, kötelező gépjármű felelősségbiztosítást a SIGNAL Biztosítónál.
5. Ingyenes jogsegélyszolgálat munkaügyi perekben, kedvezményes tanácsadás egyéb ügyekben.
6. Minden hónapban a fizetést követő hétvégén (péntek-szombat-vasárnap) 10% kedvezmény a Praktiker áruházakban.
7. Kedvezményesen vásárolhatsz akár 5 előfizetést a Vodafone üzleteiben, így a családtagok ingyenesen beszélhetnek egymással.
8. A tagkártyával az EDC logóval ellátott üzletekben 3-50% kedvezménnyel vásárolhatsz, egyes üzletekben, szolgáltatásoknál SILVER kártyával dupla a kedvezmény. [www.edc.hu/halozatok](http://www.edc.hu/halozatok)
9. Az AGIP benzinkúthálózatán 8 Ft/liter kedvezménnyel tankolhatsz, a shopban 10% kedvezménnyel vásárolhatsz.
10. Az alábbi bankok segítségével mentesülsz a tranzakciós díj megfizetésétől.

|  | Jelen összefoglaló táblázat a Vasutasok Szakszervezete részére rendelkezésre álló adatok alapján készült részletesebb információ a bankoktól illetve a <a href="http://www.vsz.hu">www.vsz.hu</a> címen érhető el |  |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                       |                                                                                                                              |  |                                                |  | <a href="http://www.cib.hu">www.cib.hu</a>                                            |  | <a href="http://www.erste.hu">www.erste.hu</a>                                      |  | <a href="http://www.granitbank.hu">www.granitbank.hu</a>                            |  |
| ajánlatok 2013. január 1. illetve 2.-től                                              | Dolgozói jutalom folyószámlacsomag                                                                                                                                                                                |  | Dolgozói bónusz folyószámlacsomag              |  | Classic magánszámla                                                                   |  | Kolléga forint bankszámla                                                           |  | Kolléga extra forint bankszámla                                                     |  |
|                                                                                       | munkabér vagy jövedelem a bankszámlára érkezik                                                                                                                                                                    |  | munkabér vagy jövedelem a bankszámlára érkezik |  | munkabér vagy jövedelem a bankszámlára érkezik                                        |  | munkabér vagy jövedelem a bankszámlára érkezik egy összegben                        |  | munkabér vagy jövedelem a bankszámlára érkezik max. két összegben                   |  |
| Feltétel                                                                              | 0 Ft                                                                                                                                                                                                              |  | 0 Ft                                           |  | 0 Ft                                                                                  |  | 0 Ft                                                                                |  | 0 Ft                                                                                |  |
| Havi számlavezetési díj                                                               | 0 Ft                                                                                                                                                                                                              |  | 0 Ft                                           |  | 0 Ft                                                                                  |  | 0 Ft                                                                                |  | 0 Ft                                                                                |  |
| Havi csomagdíj                                                                        | 0 Ft                                                                                                                                                                                                              |  | 485 Ft                                         |  | 0 Ft                                                                                  |  | 0 Ft                                                                                |  | 0 Ft                                                                                |  |
| Kézpénzfelvétel saját ATM-ből                                                         | tranzakciónként 0,3% max 6000 Ft                                                                                                                                                                                  |  | tranzakciónként 0,3% max 6000 Ft               |  | 0 db                                                                                  |  | havi első kettő díjmentes                                                           |  | Havi első négy kézpénzfelvétel 0 Ft                                                 |  |
| Kézpénzfelvétel idegen ATM-ből                                                        | tranzakciónként 0,3% max 6000 Ft                                                                                                                                                                                  |  | tranzakciónként 0,3% max 6000 Ft               |  | 0 Ft                                                                                  |  | Maestro 2764 Ft                                                                     |  | Maestro 0 Ft                                                                        |  |
| Főkértve éves díja                                                                    | Cirrus Maestro 0 Ft                                                                                                                                                                                               |  | Cirrus Maestro 0 Ft                            |  | 0 Ft                                                                                  |  | Visa Electron 2764 Ft                                                               |  | Visa Electron 0 Ft                                                                  |  |
| Társkártya éves díja                                                                  | Visa Classic 1000 Ft                                                                                                                                                                                              |  | Visa Classic 1000 Ft                           |  | 0 Ft                                                                                  |  | 0 Ft                                                                                |  | 0 Ft                                                                                |  |
| Átutalás bankon belül netbankon keresztül                                             | hirdetmény szerint                                                                                                                                                                                                |  | hirdetmény szerint                             |  | 0 Ft                                                                                  |  | 0 Ft                                                                                |  | 0 Ft                                                                                |  |
| Átutalás bankon kívül netbankon keresztül                                             | 55 Ft + 0,30% min 310 Ft max 4155 Ft                                                                                                                                                                              |  | 0,2% max 6000Ft                                |  | 0 Ft                                                                                  |  | 95 Ft                                                                               |  | 0 Ft                                                                                |  |
| Csoportos megbízás havi díja                                                          | hirdetmény szerint                                                                                                                                                                                                |  | 0,2% max 6000Ft                                |  | 0 Ft                                                                                  |  | 0 Ft                                                                                |  | 0 Ft                                                                                |  |
| Mobilbank havi díja                                                                   | hirdetmény szerint                                                                                                                                                                                                |  | 0 Ft                                           |  | 0 Ft                                                                                  |  | 0 Ft                                                                                |  | 0 Ft                                                                                |  |
| Kártyához tartozó biztosítás                                                          | hirdetmény szerint                                                                                                                                                                                                |  | hirdetmény szerint                             |  | 1000000 Ft baleseti halálra szóló baleseti biztosítás                                 |  | utasbiztosítás a hirdetmény szerint                                                 |  |                                                                                     |  |